

оптимального использования всех ресурсов в области конференционного обслуживания.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

## В

### КОНТРОЛЬ И ОГРАНИЧЕНИЕ ОБЪЕМА ДОКУМЕНТАЦИИ

*Генеральная Ассамблея,*

*ссылаясь* на свою резолюцию 44/196 В от 21 декабря 1989 года,

*ссылаясь также* на свою резолюцию 41/213 от 19 декабря 1986 года,

*учитывая* продолжающийся финансовый кризис и необходимость повышения производительности и эффективности,

1. *предлагает* Комитету по конференциям продолжить обзор вопроса об обеспечении краткими отчетами на регулярной основе и представить Генеральной Ассамблее соответствующий доклад по этому вопросу;

2. *постановляет*, что до принятия Генеральной Ассамблеей последующего решения в отношении рекомендаций Комитета по конференциям ни один из вспомогательных органов Ассамблеи не будет иметь права на обеспечение краткими отчетами, за исключением следующих:

a) Специального комитета по Индийскому океану;

b) Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа;

c) Комиссии международного права;

d) Юридического подкомитета Комитета по использованию космического пространства в мирных целях;

e) Специального комитета против апартеида;

f) Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли;

3. *постановляет* продолжать обеспечение краткими отчетами очередных и специальных сессий следующих руководящих органов: Правления Детского фонда Организации Объединенных Наций, Исполнительного комитета Программы Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Совета управляющих Программы развития Организации Объединенных Наций;

4. *возобновляет свой призыв* к государствам-членам проявлять сдержанность в своих просьбах о

распространении сообщений в качестве документов Организации Объединенных Наций и представлять свои сообщения в возможно более краткой форме:

5. *возобновляет также свой призыв* к государствам-членам и организациям системы Организации Объединенных Наций своевременно отвечать на запросы, касающиеся информации для включения в документы;

6. *просит* Генерального секретаря принять все необходимые меры с целью обеспечить, чтобы предсессионные документы для совещания распространялись не менее чем за шесть недель до заседаний одновременно на всех официальных языках органов Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 33/56 от 14 декабря 1978 года и 36/117 В от 10 декабря 1981 года, и распространять за восемь недель до открытия сессии межправительственного органа вместе с аннотированной повесткой дня сессии доклад о состоянии готовности всей необходимой для этой сессии документации на всех языках;

7. *предлагает* секретариатам вспомогательных органов доводить рекомендации Генеральной Ассамблеи о желательном пределе их докладов Ассамблее в 32 страницы до сведения вспомогательных органов в начале основных сессий;

8. *предлагает* межправительственным органам проявлять сдержанность в предоставлении разрешений на выпуск периодических изданий;

9. *просит* Генерального секретаря в максимальной степени использовать внутренние издательские возможности, пересматривая в случае необходимости формат документов Организации Объединенных Наций, для которых в настоящее время требуется выполнение типографских работ по контрактам;

10. *предлагает* Комитету по конференциям держать данный вопрос в поле зрения и представить Генеральной Ассамблее доклад на ее сорок седьмой сессии.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

### 45/239. Вопросы персонала

## А

### СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

*Генеральная Ассамблея,*

## 1

*ссылаясь* на статьи 97, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

*подтверждая* свои резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 41/213 от 19 декабря 1986 года, 42/220 А от 21 декабря 1987 года, 43/224 А от 21 декабря 1988 года и 44/185 А от 19 декабря 1989 года,

*признавая* важность сохранения квалифицированной, независимой и географически сбалансированной международной гражданской службы,

*рассмотрев* доклад Генерального секретаря о составе Секретариата<sup>29</sup> и соответствующие разделы аналитического доклада Генерального секретаря об осуществлении резолюции 41/213 Генеральной Ассамблеи<sup>30</sup>,

*с удовлетворением отмечая* прогресс, достигнутый в сокращении числа государств-членов, не представленных или недопредставленных в Секретариате,

*признавая*, что вопросы, связанные с представлением государств-членов в Секретариате, рассматриваются по каждой стране отдельно,

*отмечая* положительные результаты проведения национальных конкурсных экзаменов на должности классов С-1 и С-2 и намерение Генерального секретаря провести национальные конкурсные экзамены на должности класса С-3 в двух профессиональных группах,

*отмечая также* продолжающиеся усилия по заполнению должностей в организационных подразделениях с большим числом вакансий, особенно в региональных комиссиях,

*отмечая далее*, что в рамках некоторых профессиональных групп в Секретариате возможности для продвижения сотрудников по службе ограничены,

*принимая во внимание* мнения по вопросам персонала, высказанные государствами-членами в Пятом комитете в ходе сорок пятой сессии<sup>31</sup>,

1. *вновь заявляет* о своей полной поддержке Генерального секретаря как главного административного должностного лица Организации и подчеркивает свое полное уважение его прерогатив и обязанностей в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций;

2. *просит* Генерального секретаря укреплять роль и повышать авторитет Управления людских ресурсов Секретариата в соответствии с рекомендацией 41 Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного

и финансового функционирования Организации Объединенных Наций<sup>28</sup>;

3. *вновь подтверждает*, что в соответствии с Уставом при назначении, повышении в должности, предоставлении или повторном рассмотрении постоянных контрактов и развитии карьеры сотрудников и при определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и что это соображение в полной мере совместимо с принципом справедливого географического распределения;

4. *настоятельно призывает* Генерального секретаря при назначении сотрудников на должности всех классов, подлежащие географическому распределению, принимать все необходимые меры для набора граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, учитывая также необходимость увеличения числа сотрудников, набираемых из государств-членов, уровень представленности которых ниже медианы их желательных квот;

5. *отмечает*, что существующая практика проведения национальных конкурсных экзаменов является полезным инструментом набора сотрудников, в частности из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и просит Генерального секретаря ускорить набор кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с целью заполнения всех должностей, выделенных под каждый из экзаменов, в кратчайшие сроки;

6. *просит* Генерального секретаря принять все возможные меры для обеспечения в Секретариате, на должностях старшего и директивного уровней, справедливой представленности государств-членов, в частности развивающихся стран и государств-членов, недостаточно представленных на этих уровнях, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи, и включать соответствующую информацию в будущие доклады о составе Секретариата;

7. *просит также* Генерального секретаря в целях сохранения принципов справедливого географического распределения и ротации в составе верхних эшелонов Секретариата обеспечить, чтобы при назначениях на все должности в верхних эшелонах кандидатам всех государств-членов предоставлялись равные возможности, и не продлевать, как правило, срок службы заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря на период, превышающий 10 лет, в соответствии с рекомендацией 54 Группы межправительственных экспертов высокого уровня<sup>28</sup>;

8. *вновь подтверждает*, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность какого-либо государства-члена или группы государств, и соответственно просит Генерального секретаря при осуществлении назначений на должности

<sup>28</sup> А/45/541.

<sup>30</sup> А/45/226.

<sup>31</sup> См. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Пятый комитет*, 15, 16, 19, 22, 24-28 и 51-е заседания и исправление.

старшего и директивного уровней предоставлять равные возможности всем государствам-членам посредством объявления, насколько это возможно, вакансий на такие должности с должным учетом принципов высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности и справедливого географического распределения, принимая во внимание, что назначения будут осуществляться по усмотрению Генерального секретаря согласно конкретным критериям отбора в соответствии со статьей 101 Устава:

9. *просит* Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению состава Секретариата путем обеспечения широкого и справедливого географического распределения персонала на должностях категории специалистов и выше во всех основных департаментах и управлениях с учетом того, что следует руководствоваться главным образом необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности, и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии;

10. *просит также* Генерального секретаря рассмотреть меры, с тем чтобы обеспечить, насколько это возможно, представленность основных правовых систем в Секретариате, там где это оправдано;

11. *просит далее* Генерального секретаря, в целях обеспечения равных возможностей для внутренних и внешних кандидатов, принять соответствующие меры для своевременного распространения объявлений о вакансиях среди всех государств-членов:

12. *просит* Генерального секретаря, в том что касается набора, перевода и повышения в должности сотрудников для работы в региональных комиссиях, предпринять все возможные усилия для содействия обеспечению справедливой представленности всех государств-членов в региональных комиссиях с целью сократить высокую долю вакантных должностей;

13. *просит также* Генерального секретаря включить в доклад о составе Секретариата, который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии, статистические таблицы с указанием гражданства сотрудников, которые занимают должности в Секретариате Организации Объединенных Наций, финансируемые из внебюджетных ресурсов\*:

14. *просит далее* Генерального секретаря включить в будущие доклады о составе Секретариата статистические таблицы с разбивкой по существующим группам государств-членов, а также таблицы, составленные в алфавитном порядке, и продолжать представлять таблицы, отражающие уровень представленности

развивающихся и других стран на должностях, подлежащих географическому распределению;

15. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад о проведении конкурсных экзаменов на должности класса С-3 в двух профессиональных группах;

16. *просит также* Генерального секретаря продолжать усилия по созданию комплексной системы развития карьеры для всех категорий сотрудников, учитывая необходимость обеспечения высокого уровня компетентности, работоспособности и добросовестности и поощрения мобильности, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад об этой системе;

17. *просит далее* Генерального секретаря продолжать усилия по дальнейшей разработке и совершенствованию систем классификации и оценки и процедур продвижения по службе в качестве составной части системы заполнения вакансий, принимая во внимание, среди прочего, концепции "ступеней карьеры" и "связанных классов", в консультации, в надлежащих случаях, с Комиссией по международной гражданской службе, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад по этому вопросу;

18. *вновь обращается* с просьбой к Генеральному секретарю представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад о вопросах, упомянутых в пункте 8 ее резолюции 44/185 А;

19. *настоятельно призывает* Генерального секретаря укреплять возможности Секретариата во всех местах службы в области подготовки и повышения квалификации персонала и просит его представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад об усилиях по осуществлению учебных программ в области языковой подготовки, подготовки по вопросам электронной обработки данных, базовой подготовки руководителей и повышения профессиональной квалификации сотрудников по их специальности в соответствии с рекомендацией 58 Группы межправительственных экспертов<sup>28</sup>;

20. *просит* Генерального секретаря продолжить обзор деятельности в области взаимоотношений между персоналом и администрацией и вопросов, связанных с расходами на представительство персонала, с тем чтобы создать более логически последовательные, четкие и эффективные с точки зрения затрат рамки для деятельности в области взаимоотношений между персоналом и администрацией, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по этому вопросу;

21. *просит также* Генерального секретаря представлять в контексте всех будущих бюджетов по программам конкретную информацию по расходам,

\* Подразумевается, что это не относится к органам Организации Объединенных Наций, делегировавшим свои полномочия в вопросах назначения сотрудников.

связанным с деятельностью союза персонала, включая соответствующие расходы по персоналу;

22. *просит далее* Генерального секретаря в рамках консультаций между представителями персонала и администрации подчеркивать необходимость урегулирования нерешенных вопросов с использованием установленных процедур в интересах обеспечения функционирования Организации;

## II

*рассмотрев* доклад Генерального секретаря о прикомандировании с государственной службы<sup>32</sup>,

*ссылаясь* на статьи 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

*признавая*, что существуют естественные различия между прикомандированием сотрудников с государственной службы в Организацию Объединенных Наций и прикомандированием между учреждениями общей системы Организации Объединенных Наций,

*принимая к сведению* неопределенный статус многих сотрудников, предоставленных Организации Объединенных Наций их соответствующими правительствами согласно существующим процедурам прикомандирования, в отношении их прав на восстановление в качестве государственных гражданских служащих,

*принимая во внимание* мнения, выраженные государствами-членами в ходе прений по вопросу прикомандирования с государственной службы на ее сорок пятой сессии,

1. *подтверждает*, что прикомандирование не противоречит статьям 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций;

2. *вновь подтверждает*, что прикомандирование сотрудников с государственной службы в Секретариат может быть полезным как для Организации Объединенных Наций, так и для государств-членов;

3. *одобряет* основной подход Генерального секретаря в отношении прикомандирования, изложенный в его докладе, и просит его рассмотреть процедуры в отношении прикомандирования с государственной службы в будущем, принимая во внимание законные интересы Организации и соответствующих государственных служб и отдельных лиц, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии соответствующие поправки к Положениям о персонале;

4. *тем временем просит* Генерального секретаря рассматривать отдельные контракты на основе подпадающего в пункт 15 его доклада, без ущерба

для прав отдельных лиц как сотрудников Организации;

5. *предлагает* государствам-членам продолжать соблюдать свои обязательства в отношении своих граждан, предоставленных Организации Объединенных Наций в соответствии с существующими процедурами прикомандирования, до определения их статуса;

## III

1. *просит* Генерального секретаря проявлять гибкость в использовании желательных квот в каждом отдельном случае набора сотрудников с учетом положений всех частей настоящей резолюции;

2. *просит также* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад в свете пункта 2 раздела III резолюции 42/220 А Ассамблеи об альтернативных вариантах желательных квот, который должен был быть рассмотрен на сорок пятой сессии, и постановляет в этой связи рассмотреть данный вопрос в первоочередном порядке на сорок шестой сессии Ассамблеи;

3. *просит далее* Генерального секретаря включить в доклад, упомянутый в пункте 2, выше, другие возможные методологические пути распределения должностей, подлежащих географическому распределению между государствами-членами.

72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года

## V

### ОТПРАВЛЕНИЕ ПРАВОСУДИЯ В СЕКРЕТАРИАТЕ

*Генеральная Ассамблея,*

*подтверждая* важность справедливой и эффективной внутренней системы отправления правосудия в Секретариате,

*ссылаясь* на свои резолюции 42/220 В от 21 декабря 1987 года, 43/224 В от 21 декабря 1988 года и 44/185 В от 19 декабря 1989 года,

*рассмотрев* доклад Генерального секретаря об отпращивании правосудия в Секретариате<sup>33</sup> и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>34</sup>,

1. *признает* существенный прогресс, достигнутый в области отправления правосудия в Секретариате, в частности отмечает эффективное функционирование Объединенной апелляционной коллегии в Центральном учреждении, и опубликование полностью пересмотренного свода дисциплинарных правил:

<sup>33</sup> A/C.5/45/11.

<sup>34</sup> A/45/806.

<sup>32</sup> A/C.5/45/12.

2. *просит* Генерального секретаря продолжать осуществление реформ в области отправления правосудия в Секретариате в соответствии с резолюцией 44/185 В и создать к 1991 году эффективную систему неофициальных процедур урегулирования жалоб персонала, а также эффективно функционирующую дисциплинарную систему;

3. *просит также* Генерального секретаря провести исследование общей системы отправления правосудия с учетом конкретных предложений по совершенствованию этой системы, в частности о создании института омбудсмена и функционировании Административного трибунала Организации Объединенных Наций, Комитета по рассмотрению заявлений о пересмотре решений Административного трибунала и Группы по рассмотрению жалоб о дискриминации и других жалоб, представленных государствами-членами в ходе сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи, и представить доклад по этому вопросу Ассамблее на ее сорок седьмой сессии.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

## С

### УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В СЕКРЕТАРИАТЕ

#### *Генеральная Ассамблея,*

*подтверждая*, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее основных и вспомогательных органах,

*ссылаясь* на статьи 97, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

*ссылаясь* на свою резолюцию 2715 (XXV) от 15 декабря 1970 года, в которой она впервые рассмотрела вопрос о представленности женщин на должностях категории специалистов, и все соответствующие резолюции, в которых после этого продолжало уделяться основное внимание этому вопросу, прежде всего на свою резолюцию 40/258 В от 18 декабря 1985 года, в которой она одобрила программу действий по улучшению положения женщин в Секретариате на 1985–1990 годы,

*с удовлетворением отмечая*, что вопрос об улучшении положения женщин в секретариатах системы Организации Объединенных Наций продолжает неизменно фигурировать в повестке дня Административного комитета по координации,

*принимая к сведению* соответствующий раздел доклада Комиссии по международной гражданской службе<sup>35</sup>,

<sup>35</sup> *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 30 и добавление (A/45/30 и Add.1), глава VIII.*

*принимая во внимание* доклад Генерального секретаря об улучшении положения женщин в Секретариате<sup>36</sup> и раздел II.G доклада Генерального секретаря о составе Секретариата<sup>39</sup>,

*с озабоченностью отмечая*, что, хотя и произошло незначительное процентное увеличение числа женщин в Секретариате, женщины занимают лишь 7,1 процента должностей уровня Д-1 и выше,

*подтверждая*, что Пятый комитет является тем соответствующим главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные, бюджетные и кадровые вопросы, включая, в частности, вопрос о представленности женщин в Секретариате.

1. *вновь заявляет* о своей полной поддержке Генерального секретаря как главного административного должностного лица Организации и его прерогатив и обязанностей в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций;

2. *настоятельно призывает* Генерального секретаря продолжать свои усилия по увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, прежде всего на старших должностях руководящего и директивного уровней, с тем чтобы довести до конца 1990 года их долю до 30 процентов от общего числа сотрудников и, насколько это возможно, до 35 процентов к 1995 году с учетом того принципа, что следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения;

3. *настоятельно призывает также* Генерального секретаря, при уделении равного внимания всем вопросам, придавать, насколько это возможно, первоочередное значение вопросу о доле женщин на должностях уровня Д-1 и выше в целях увеличения их доли на должностях уровня Д-1 и выше до 25 процентов от общего числа сотрудников при общей доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в размере 35 процентов к 1995 году;

4. *вновь подтверждает свою просьбу*, чтобы Генеральный секретарь приложил все усилия для расширения представленности женщин из развивающихся стран, в частности на должностях уровня Д-1 и выше;

5. *просит* Генерального секретаря предпринять все усилия в целях расширения представленности женщин из стран с низкой представленностью женщин;

6. *просит также* Генерального секретаря разработать в соответствии с резолюцией 44/185 С от 19 декаб-

<sup>36</sup> A/45/548.

ря 1989 года программу действий по улучшению положения женщин в Секретариате на период 1991—1995 годов, которая включала бы при необходимости невыполненные пункты программы действий на 1985—1990 годы, и представить доклад по этому вопросу Ассамблее на ее сорок шестой сессии;

7. *просит* далее Генерального секретаря включить в программу действий по улучшению положения женщин в Секретариате на период 1991—1995 годов а) всеобъемлющую оценку и анализ Секретариатом основных препятствий на пути улучшения положения женщин в Организации; б) предлагаемые меры по преодолению недопредставленности женщин из некоторых государств-членов; и с) подробную программу мероприятий, включающую процедуры контроля и график их осуществления;

8. *просит* Генерального секретаря сохранить существующий механизм в Секретариате и рассмотреть вопрос о его соответствии задачам осуществления программы действий с учетом нагрузки соответствующих подразделений и представить доклад по этому вопросу при представлении программы действий на период 1991—1995 годов;

9. *просит* государства-члены продолжать поддерживать усилия Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций в целях увеличения доли женщин на должностях категории специалистов и выше путем, в частности, выдвижения большего числа кандидатов-женщин прежде всего на старшие должности руководящего и директивного уровней, поощрения женщин к представлению заявок на заполнение вакантных должностей и составления национальных списков кандидатов-женщин для представления Секретариату, специализированным учреждениям и связанным с Организацией Объединенных Наций организациям.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

**45/240. Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций**

*Генеральная Ассамблея,*

*напоминая*, что в соответствии со статьей 100 Устава Организации Объединенных Наций каждый член Организации обязуется уважать строго международный характер обязанностей Генерального секретаря и персонала Секретариата и не пытаться оказывать на них влияние при исполнении ими своих обязанностей,

*напоминая также*, что в соответствии со статьей 105 Устава все должностные лица Организации пользуются на территории каждого из ее государств-членов

такими привилегиями и иммунитетами, которые необходимы для самостоятельного выполнения ими своих функций, связанных с деятельностью Организации,

*ссылаясь* на Конвенцию о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций<sup>37</sup>, Конвенцию о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений<sup>38</sup>, Соглашение о привилегиях и иммунитетах Международного агентства по атомной энергии и типовые основные соглашения об оказании помощи Программы развития Организации Объединенных Наций,

*подчеркивая*, что уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений приобретает все более важное значение вследствие растущего числа задач, которые ставят перед организациями системы Организации Объединенных Наций государства-члены.

*ссылаясь* на свою резолюцию 76 (I) от 7 декабря 1946 года, в которой она одобрила распространение привилегий и иммунитетов, упомянутых в статьях V и VII Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций, на всех сотрудников аппарата Объединенных Наций, за исключением тех, кто принимается на службу на месте и получает вознаграждение из расчета проработанных часов,

*ссылаясь также* на свою резолюцию 43/173 от 9 декабря 1988 года, в приложении к которой изложен Свод принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме, включая тот принцип, что всем лицам, подвергнутым задержанию или заключению, предоставляется медицинское обслуживание и лечение всякий раз, когда в этом возникает необходимость,

*вновь заявляя*, что все должностные лица Организации при выполнении своих обязанностей должны полностью соблюдать как законы и правила государств-членов, так и свои обязанности и обязательства перед Организацией,

*подтверждая*, что постоянное создание помех для выполнения должностными лицами Организации Объединенных Наций своих обязанностей представляет собой препятствие для осуществления миссии, порученной государствами-членами организациям системы Организации Объединенных Наций, и может отразиться на реализации программ,

*создавая* обязанности Генерального секретаря по обеспечению функционального иммунитета всех должностных лиц Организации Объединенных Наций,

<sup>37</sup> Резолюция 21 А (I).

<sup>38</sup> Резолюция 179 (II).