

每一个别因素对其他因素产生不利的影响,以便反映支付能力:

6. 请会费委员会向大会第四十四届会议提出一份关于上述审查及其对今后分摊比额表的影响的报告,并举例说明;

7. 请秘书长向会费委员会提供进行其工作所需的各种便利,包括在必要时提供补充协助。

1988年12月21日

第84次全体会议

C

大会,

注意到会费委员会报告⁸⁰第64段所载关于向非会员国征收缴款的程序的建议。

1988年12月21日

第84次全体会议

43/224. 人事问题

A

秘书处的组成

大会,

回顾《联合国宪章》第一〇〇条和第一〇一条,

重申其1978年12月20日第33/143、1980年12月17日第35/210号、1986年12月19日第41/213号和1987年12月21日第42/220A号决议,

强调联合国秘书处工作人员的独立的国际地位,

注意到秘书长关于秘书处的组成的报告,⁸²

注意到某些会员国的国民本来主要按定期合同任职,现在接受了在秘书处任职的长期和永久合同,

关切到秘书处职位,特别是高层职位的公平地域分配情况进一步恶化,

⁸²A/43/659.

铭记第四十三届会议期间会员国在第五委员会中就人事问题发表的意见,⁸³

1. 重申完全支持秘书长作为联合国总行政干事以及《联合国宪章》赋予他的特权和责任;

2. 请秘书长按照审查联合国行政和财政业务效率高级别政府间专家组的建议⁴¹,加强秘书处人力资源管理厅的作用和突出其权威;

3. 又请秘书长,为了维护公平地域分配原则和秘书处高层人员轮换的原则,在任命一切高层人员时,确保给予所有会员国的候选人同等的机会,并且一般不将副秘书长或助理秘书长任职期间延长到十年以上;

4. 敦促秘书长,每当任命人员担任受地域分配限制的职位时,尽力征聘无人任职和任职人数不是该会员国的国民以及参加全国竞争性考试合格的候选人,同时考虑到1986年12月11日第41/206A号决议第4段,以确保所有这些都更接近其适当幅度的中点;

5. 重申《宪章》规定的机会均等原则,以及不得将任何职位视为专替任何会员国或国家集团保留的原则,并请秘书长妥为顾到对所有会员国适用的公平地域分配原则,忠实地执行这两项原则;

6. 敦促秘书长按照大会各项有关决议采取更多措施,确保发展中国家国民有适当人数担任高级职位;

7. 又敦促秘书长,除了按上文第6段采取行动外,还要按照大会各项有关决议确保其他国家国民也有适当人数担任高级职位;

8. 请秘书长密切监测裁减员额对地域分配,特别是高级职位地域分配情况的影响,并采取适当措施矫正任何不平衡状况;

9. 又请秘书长特别注意填补出缺率高的组织单位,特别是各区域委员会的职位;

10. 还请秘书长继续努力,确保所有主要部门工

⁸³大会正式记录,第四十三届会议,第五委员会,第19、18、20、22至26、28、30、35、48和50次会议和更正。

专业人员以上员额得到广泛的地域分配以期改进秘书处的组成：

11. 敦促秘书长按照大会第35/210号决议附件第三节、1982年12月17日第37/126号决议和第42/220 A号决议第一节第4段以及有关的《工作人员条例和细则》，加紧努力拟订所有工作人员，包括一般事务工作人员的综合职业发展计划，这项计划除其他外应以竞争性选择为基础；

12. 又敦促秘书长加紧努力，增加工作人员的流动性，加强秘书处的训练和再训练能力；

13. 请秘书长完成内部和外部考试的全面调整工作，研究其对地域分配的影响，并酌情向大会提出建议；

14. 又请秘书长就人事问题取得的进展向大会第四十五届会议提出报告。

1988年12月21日

第84次全体会议

B

秘书处的司法行政

大会，

注意到秘书处亟需一套公正而有效率的内部司法制度，

审议了秘书长关于秘书处的司法行政的报告⁸⁴及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，⁸⁵

欣见内部司法制度的改善和今年内取得的可观进展，包括处理了总部联合申诉委员会的积压案件和精简了申诉程序，

1. 赞同秘书长的报告及行政和预算问题咨询委员会的有关报告；

2. 请秘书长遵照审查联合国行政和财政业务效率高级别政府间专家组的建议⁸⁶，⁸⁷于1989年年底之前

⁸⁴A/C.5/43/25.

⁸⁵《大会正式记录，第四十三届会议，补编第7号》(A/43/7和Add.1-13)，A/43/7/Add.4号文件，第一节。

建立其报告中提议的经全面修订的内部司法制度，并就此向大会第四十四届会议提出报告；

3. 要求秘书长按照其报告第18和19段，尽早完成改进的惩戒规则和程序以及订正的受理上诉程序，并就此向大会第四十四届会议提出报告。

1988年12月21日

第84次全体会议

C

提高妇女在秘书处的地位

大会，

回顾《联合国宪章》第八条、第一〇〇条和第一〇一条，

又回顾关于提高妇女在秘书处的地位的所有有关决议，

回顾《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》⁸⁸有关各段，特别是第315、356和358段，

重申将受地域分配限制员额中的妇女任职人数到1990年增加到占总数30%的目标，

满意地注意到提高妇女在联合国系统各秘书处内的地位问题继续是行政协调委员会议程上的一个常列项目，

1. 注意到秘书长的报告，⁸⁹并注意到他决定在现有资源范围内部署一名专任的高级人员，作为秘书处人力资源管理厅内的协调中心，负责监测和促进提高妇女在秘书处内地位的工作；

2. 请秘书长按照1985年12月18日第40/258B号决议第3段的要求继续努力，并考虑必要时采取其他措施，增加妇女担任受地域分配限制的员额的人数，以期妇女所占比例尽可能到1990年达到总数的30%，但不得损害到员额的公平地域分配原则；

⁸⁸《审查和评价联合国妇女十年：平等、发展与和平成就世界会议的报告，内罗毕，1985年7月15至26日》(联合国出版物，出售品编号：E.85.IV.10)，第一章，A节。

⁸⁹A/C.5/43/14.

3. 促请秘书长加强努力, 以确保发展中国家的妇女在受地域分配限制的员额中占公平的比例;

4. 请秘书长加紧努力, 提高妇女在高级职位和制订政策职位中所占百分比, 特别是增加发展中国家妇女担任这些职位的人数;

5. 重申请所有会员国继续支持联合国和各专门机构提高专业人员以上职类中妇女所占比例的努力, 除其他外, 应提名更多的妇女候选人, 并鼓励妇女应征空缺员额和参加全国竞争性考试;

6. 请秘书长就继续执行提高妇女在秘书处的地位的行动计划⁸⁸的情况, 特别是关于协调中心和提高妇女在秘书处地位指导委员会分别所起的作用, 以及就执行指导委员会第四次报告⁸⁹内的建议所取得的进展, 向大会第四十四届会议提出一份全面报告, 并确保将这项资料提交给妇女地位委员会第三十三届会议。

1988年12月21日

第84次全体会议

D

秘书处的工作语文和语文训练

大会,

意识到秘书处的语文能力对本组织业务效率和效能的重要性,

回顾其关于秘书处内工作语文使用问题的1946年2月11日第2(I)号、1966年12月20日第2241 B (XXI)号、1967年12月19日第2359 B (XXII)号和1968年12月21日第2480 B (XXIII)号决议,

又回顾其1983年12月20日第38/232号决议第三节和秘书长按照该决议提出的关于联合国工作人员语文能力情况的报告,⁹⁰

希望关于秘书处工作语文的使用的规则在实践上充分实施,

1. 鼓励秘书长为确保秘书处工作语文获得更好

⁸⁸A/C.5/40/30, 第三.B节。

⁸⁹见A/C.5/43/14, 附件一。

⁹⁰A/C.5/39/6和Corr.1。

的使用, 采取可行的措施, 使工作人员能够在进行书面和口头联系时使用恰当的工作语文, 同时要铭记各区域委员会也使用其他工作语文的特殊情况;

2. 请秘书长鼓励工作人员, 特别是担任受地域分配限制的职位的工作人员, 充分利用现有的语文训练设施, 以期扩展他们对本组织所有语文的知识; 并继续执行1981年12月18日大会第36/235号决议第十七节的规定;

3. 请会员国依照现行程序, 继续向联合国现有的语文训练设施作出自愿捐献;

4. 请秘书长就本决议执行情况向大会第四十五届会议提出报告。

1988年12月21日

第84次全体会议

43/225. 尊重联合国和各专门机构以及有关组织工作人员的特权和豁免

大会,

回顾《联合国宪章》第一〇〇条规定, 联合国各会员国承诺尊重秘书长及办事人员责任之专属国际性, 决不设法影响其责任之执行,

回顾《联合国宪章》第一〇五条规定, 本组织工作人员于每一会员国之领土内, 应享受于其独立行使关于本组织之职务所必需之特权和豁免,

回顾《联合国特权及豁免公约》、⁹¹《各专门机构特权及豁免公约》、⁹²《国际原子能机构特权及豁免协定》和《联合国开发计划署标准基本援助协定》,

还回顾其1946年12月7日第76(I)号决议, 其中批准给予联合国所有工作人员《联合国特权及豁免公约》第五条和第七条所述的特权和豁免,

回顾其1988年12月9日第43/173号决议, 其中特

⁹¹第22A(I)号决议。

⁹²第179(II)号决议。