

4. *предлагает* Комитету по конференциям учитывать, когда это необходимо, доклад Объединенной инспекционной группы, а также замечания по этому докладу Генерального секретаря и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и соответствующие заявления государств-членов в Пятом комитете.

2324-е пленарное заседание,
18 декабря 1974 года

3352 (XXIX). Работа женщин в секретариатах организаций системы Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

напоминая о статье 8 Устава Организации Объединенных Наций, а также о своей резолюции 2716 (XXV) от 15 декабря 1970 года, касающейся программы объединенных международных действий с целью улучшения положения женщин и целей и минимальных заданий, которые должны быть выполнены в течение второго Десятилетия развития Организации Объединенных Наций, изложенных в приложении к этой резолюции, в частности тех, которые касаются увеличения числа женщин, участвующих в общественной жизни на международном уровне,

с удовлетворением отмечая, что в докладах Генерального секретаря о составе Секретариата, представленных Генеральной Ассамблее на ее двадцать шестой³⁸ и двадцать восьмой³⁹ сессиях, содержится некоторая информация о занятости женщин на руководящих и других профессиональных должностях в секретариатах организаций системы Организации Объединенных Наций,

отмечая также, что в докладе Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, озаглавленном «Положение женщин в Организации Объединенных Наций»⁴⁰, подтверждается несоответствие в пропорциональном представительстве женщин на более высоких уровнях и приводятся статистические данные, отражающие неравное положение между сотрудниками, женщинами и мужчинами, в продвижении по службе в Секретариате,

будучи обеспокоена тем, что в этих докладах раскрывается неудовлетворительное положение, которое требует принятия конкретных мер и программ в целях достижения справедливого равновесия в представительстве мужчин и женщин, в частности на ответственных и руководящих должностях, включая должности заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря,

1. *просит* Генерального секретаря, а также исполнительных глав всех организаций системы

Организации Объединенных Наций в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и учитывая, в частности, пункт 3 статьи 101 Устава, принять все необходимые меры для обеспечения справедливого равновесия в представительстве мужчин и женщин, особенно на вышеупомянутых должностях, до окончания второго Десятилетия развития Организации Объединенных Наций на всех уровнях в системе Организации Объединенных Наций;

2. *настоятельно призывает* Генерального секретаря, а также исполнительных глав всех организаций системы Организации Объединенных Наций уделять для достижения этой цели еще большее внимание набору и продвижению по службе женщин, а также заданиям, даваемым им;

3. *просит далее* Генерального секретаря, а также исполнительных глав всех организаций системы Организации Объединенных Наций представить Генеральной Ассамблее на ее тридцатой сессии доклад о мерах, которые приняты в целях осуществления приводимых выше пунктов 1 и 2;

4. *просит также* Генерального секретаря по-прежнему включать в свои доклады о составе Секретариата, представляемые Генеральной Ассамблее, исчерпывающие данные о работе женщин в секретариатах организаций системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы четко определить характер должностей и род работы, выполняемой женщинами на профессиональном и руководящем уровнях, и национальный состав с учетом принципа справедливого географического распределения;

5. *просит далее* Генерального секретаря представить доклад о положении женщин, работающих в секретариатах на должностях категории общего обслуживания.

2324-е пленарное заседание,
18 декабря 1974 года

3353 (XXIX). Поправки к Положениям и Правилам о персонале Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию 3007 (XXVII) от 18 декабря 1972 года относительно желательности обеспечить такое положение, чтобы в соответствии со статьей 8 Устава Организации Объединенных Наций не устанавливались никакие ограничения в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в работе Секретариата, а также желательности избежать какой-либо дискриминации сотрудников Секретариата по признаку пола,

рассмотрев доклад Генерального секретаря о дифференцированном подходе, осуществляемом по признаку пола в соответствии с Положениями и Правилами о персонале Организации Объединенных Наций,

³⁸ A/8483.

³⁹ A/9120 и Corr.1 и 2.

⁴⁰ UNITAR publication, RR No. 18 (1973).