

вопрос об информационных системах в Организации Объединенных Наций на своей девятнадцатой сессии в 1979 году¹⁰⁴.

*90-е пленарное заседание,
20 декабря 1978 года*

33/143. Вопросы персонала

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклады Генерального секретаря о составе Секретариата¹⁰⁵ и об осуществлении реформ в области кадровой политики¹⁰⁶,

будучи обеспокоена тем, что реформы кадровой политики, а также осуществление различных резолюций о составе Секретариата продвигаются медленно и что согласованная кадровая политика еще не осуществляется,

будучи обеспокоена настоятельной необходимостью обеспечить лучшее представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях и подтверждая цель достижения надлежащего представительства ранее не представленных или недопредставленных стран,

вновь подтверждая, что при приеме на службу сотрудников каждой категории необходимо в первую очередь руководствоваться самыми высокими требованиями работоспособности, компетентности и добросовестности, и будучи убеждена, что это не противоречит принципам справедливого географического распределения,

с удовлетворением принимая к сведению доклады Объединенной инспекционной группы об осуществлении реформ в области кадровой политики, утвержденных Генеральной Ассамблеей в 1974 году¹⁰⁷, о женщинах на должностях категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций¹⁰⁸ и о персонале категории общего обслуживания Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений в Женеве¹⁰⁹,

приветствуя намерение Генерального секретаря осуществить план действий по улучшению географического распределения постов в Секретариате в период 1979—1980 годов,

будучи обеспокоена необходимостью увеличить количественное соотношение женщин в Секретариате в рамках справедливого географического распределения,

призывая Генерального секретаря и все организации системы Организации Объединенных Наций положить конец любой форме дискриминации по признаку пола, как это установлено в статье 8 Устава Организации Объединенных

Наций в том, что касается условий службы, найма, продвижения по службе и подготовки, и обеспечить, чтобы возможности для приема на службу и продвижения по службе женщин в системе Организации Объединенных Наций были аналогичны возможностям мужчин,

I

1. *просит* Генерального секретаря принять следующие меры и руководящие принципы, касающиеся найма сотрудников категории специалистов:

a) издавать раз в шесть месяцев бюллетени, содержащие заявление о всех существующих вакансиях, а также о всех предполагаемых вакансиях в течение ближайшего года с целью облегчения представления кандидатов государством-членами для приема на службу;

b) осуществлять гласность в отношении набора персонала в сотрудничестве с государствами-членами, в том числе через отделения Организации Объединенных Наций, университеты, профессиональные организации, включая там, где это необходимо, женские организации, для осуществления политики в области набора персонала, излагаемой в настоящей резолюции;

c) усовершенствовать составление реестра кандидатов, с тем чтобы он был более представительным с географической точки зрения и лучше отражал потребности Секретариата по набору персонала из различных групп специалистов, а также увеличить количество женщин в этом реестре и проводить тщательный поиск в рамках реестра подходящих кандидатов до заполнения вакансий;

d) поощрять сотрудников категории специалистов Организации Объединенных Наций работать более чем в одном месте службы и рассматривать их удовлетворительную работу в этих местах службы в качестве дополнительного позитивного фактора при их оценке для продвижения по службе;

e) представлять Генеральной Ассамблее информацию об общих результатах оценки деятельности сотрудников;

f) разработать определение групп специалистов вместе с критериями нового определения таких групп, а также подготовить список групп специалистов категорий общего обслуживания и специалистов наряду с требованиями, предъявляемыми при приеме на службу, продвижении по службе и ротации сотрудников;

g) ограничить зачисление сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов классами С-1 и С-2, а также 30 процентами от общего числа имеющихся должностей для заполнения сотрудниками этих классов, и осуществлять такое зачисление исключительно путем проведения конкурсного эк-

¹⁰⁴ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать третья сессия, Дополнение № 38 (А/33/38), пункт 41.

¹⁰⁵ А/33/176.

¹⁰⁶ А/С.5/33/2.

¹⁰⁷ См. А/33/228.

¹⁰⁸ См. А/33/105.

¹⁰⁹ См. А/32/327.

замена, открытого для всех сотрудников категории общего обслуживания, имеющих как минимум пятилетний стаж работы и образование выше среднего;

h) осуществлять конкурсные методы найма на национальной, субрегиональной или региональной основе в консультации с заинтересованными правительствами для отбора сотрудников на должности классов С-1 и С-2 в целях улучшения географического распределения должностей в Секретариате;

i) разработать необходимые меры для обеспечения конфиденциального и объективного характера методов отбора, описанных выше, а также обеспечить, чтобы в методах проверки знаний учитывалось культурное и языковое разнообразие членского состава Организации Объединенных Наций;

2. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать четвертой сессии доклад об осуществлении изложенных выше мер с подробными количественными данными там, где это необходимо;

II

1. просит Генерального секретаря установить в качестве цели резервирование 40 процентов всех вакантных должностей категории специалистов, подлежащих географическому распределению в течение периода 1979—1980 годов для назначения граждан непредставленных и недопредставленных стран с целью обеспечить такое положение, при котором все эти страны достигли бы своих желаемых пределов представительства в течение этого двухгодичного периода, обеспечивая при этом, чтобы не снижалось представительство стран, достигших своих желаемых пределов;

2. вновь подтверждает, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения;

3. просит Генерального секретаря применять правила, касающиеся возраста выхода в отставку, и не продлевать сроки пребывания на службе сотрудникам после достижения ими обязательного пенсионного возраста, за исключением минимального периода времени, необходимого для поиска подходящей замены, который будет первоначально составлять срок до конца 1979 года, а затем обычно не более чем шесть месяцев после достижения ими обязательного пенсионного возраста;

4. просит Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги для увеличения представительства развивающихся стран на старших и руко-

водящих должностях в течение 1979—1980 годов в осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи;

5. просит Генерального секретаря сократить средний возраст сотрудников классов С-1 и С-2 до 35 лет путем принятия необходимых мер по найму молодых специалистов и повышению их возможностей продвижения по службе в Организации Объединенных Наций;

6. просит Генерального секретаря представить доклад о ходе работы и осуществлении изложенных выше мер тридцать четвертой сессии и заключительный доклад — тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи;

7. выражает свою признательность за работу Группы для расследования заявлений о дискриминационном обращении в Секретариате Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря продолжать предоставлять Группе необходимые средства для ее деятельности;

III

1. просит Генерального секретаря принять необходимые меры по увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 25 процентов от общего количества должностей в течение четырехлетнего периода в соответствии с принципом справедливого географического распределения и просит другие организации системы Организации Объединенных Наций аналогичным образом установить целевые задания в этих целях;

2. просит Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и руководителей других организаций системы Организации Объединенных Наций издавать, в соответствии с принципом справедливого географического распределения, заявления с изложением политики и директивы, необходимые для предоставления женщинам равных возможностей при приеме на службу и продвижении по службе;

3. просит Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и исполнительных руководителей других организаций системы Организации Объединенных Наций для достижения этих целей:

a) обеспечить, чтобы женщины отныне были справедливо представлены в консультативных и административных советах по вопросам персонала;

b) осуществить обзор имеющейся литературы и действующих процедур в отношении распространения информации по вопросам найма и процедур продвижения по службе, внутренних учебных программ и правил о персонале для обеспечения того, чтобы женщины пользовались равными с мужчинами возможностями для профессионального роста и продвижения по службе;

с) провести обзор и пересмотреть, если необходимо, правила о персонале и процедуры, касающиеся работы супружеских пар в одном и том же месте службы, отпусков по беременности и уходу за ребенком, работы на неполной ставке и гибкого рабочего расписания;

4. *предлагает* Административному комитету по координации рассмотреть положение, касающееся набора и возможностей профессионального роста женщин в секретариатах организаций системы Организации Объединенных Наций, и представлять Генеральной Ассамблее периодические доклады, которые содержали бы конкретные предложения, направленные на достижение этой цели, начиная с тридцать четвертой сессии Генеральной Ассамблеи;

5. *призывает* все государства-члены оказывать содействие Организации Объединенных Наций и специализированным учреждениям в увеличении числа женщин категории специалистов и выше путем выдвижения большего числа кандидатов-женщин и сотрудничества с Генеральным секретарем в осуществлении изложенных в настоящей резолюции мер по найму сотрудников;

6. *просит* Объединенную инспекционную группу продолжать изучение и представлять доклады об осуществлении положений настоящей резолюции, касающихся реформ в области кадровой политики и расширения представленности женщин в категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций, начиная с тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи и далее;

IV

1. *просит* Генерального секретаря разработать квалификационные описания первоначальных уровней и установить максимальные уровни классов для различных должностей категории общего обслуживания в Женеве на основе уровня эквивалентных классов в Нью-Йорке и завершить классификацию должностей категории общего обслуживания в Женеве до 30 апреля 1979 года;

2. *просит также* Генерального секретаря осуществить рекомендации Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в ее докладе о персонале категории общего обслуживания Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений в Женеве¹⁰⁹, что позволит повысить эффективность найма и работы сотрудников категории общего обслуживания в Женеве в сотрудничестве с учреждениями в свете замечаний Административного комитета по координации о необходимости экономии¹¹⁰ и с учетом замечаний Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в пунктах 43—47 его первого доклада Генеральной Ассамблее на ее тридцать третьей сессии¹¹¹.

*90-е пленарное заседание,
20 декабря 1978 года*

¹⁰⁹ См. A/33/129.

¹¹¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать третья сессия, Дополнение № 7 (A/33/7 и Add.1—39), документ A/33/7.

33/180. Временное решение в отношении бюджета по программам на двухгодичный период 1978—1979 годов

A

ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ БЮДЖЕТНЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1978—1979 ГОДОВ

Генеральная Ассамблея

постановляет увеличить в качестве временной меры сумму в 985 913 300 долл. США, ассигнованную на двухгодичный период 1978—1979 годов в соответствии со своей резолюцией 32/213 А от 21 декабря 1977 года, до рассмотрения на своей возобновленной тридцать третьей сессии баланса таких дополнительных ассигнований, как это может быть предложено, на 10 459 600 долл. США следующим образом: