

Distr.
GENERAL

DP/1993/45
25 March 1993
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH



مجلس إدارة
برنامج الأمم المتحدة
الانمائي

السياسة

الدورة الأربعون

١ - ١٨ حزيران/يونيه ١٩٩٣، نيويورك
البند ٨ (ب) من جدول الأعمال المؤقت

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والادارة

تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥

التقديرات المنقحة لميزانية لفترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣
وتقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥

تقرير مدير البرنامج

موجز

يقدم مدير البرنامج في هذه الوثيقة تقديراته المنقحة لميزانية لفترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣
وتقديراته لميزانية فترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

وتبلغ التقديرات المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣، ٤٧٩,٦ مليون دولار (الإجمالي)
و ٤٤٧,٦ مليون دولار (الصافي) لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الانمائي الأساسية. ويمثل هذا نقصانا
مقداره ١,٥ مليون دولار.

وتشمل التقديرات المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣ نقصانا في الحجم مقداره ٤٣٨ ٠٠٠
دولار يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة، وهو نتيجة تطبيق صيغة الملاك على ميزانية متطوعي الأمم
المتحدة. كما تشمل التقديرات زيادات حجية بمقدار ٥٢٦ ٠٠٠ دولار تتعلق بالوظيفة الأساسية
لميزانية خدمات المشاريع و ٣,٢ مليون دولار تتعلق بالوظيفة الخاصة بحساب خدمات المشاريع
الخارجة عن الميزانية.

وتبلغ تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ لأنشطة البرنامج الانمائي الأساسية ٤٨٦,١ مليون دولار (الإجمالي) و ٤٤٩,٤ مليون دولار (الصافي). ويشمل اقتراح الاعتمادات الصافية نقصانات حجمية صافية قدرها ٣١,١ دولار تتعلق بالميدان و ١٠,٥ مليون دولار تتعلق بالمقر. وتبلغ الزيادات في التكلفة ٤٨,٣ مليون دولار. ويظهر إسقاط التكلفة زيادة بمقدار ٤,٧ مليون دولار.

وتتضمن تقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥ مناقشة لعدد من المسائل المحددة التي أثارها مجلس الإدارة. وتشمل هذه المسائل مقترحات مدير البرنامج التي تتعلق بما يلي: تصوير الميزانية: الآثار المترتبة على قرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧؛ هيكل الإدارة العليا؛ هيكل المكاتب الميدانية؛ تدابير تعزيز المساءلة، بما في ذلك فكرة مراكز الخدمات الاقليمية؛ وأنشطة إعداد البرامج؛ ووجود البرنامج الانمائي في أوروبا، ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق؛ وخدمات الدعم الانمائي.

وتبلغ تقديرات الميزانية لدعم وإعداد البرامج التي يضطلع بها برنامج الأمم المتحدة الانمائي عن الفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، ١١١,٥ مليون دولار (الإجمالي). وتبلغ الزيادات الحجمية ٢,٤ مليون دولار (الصافي) لأنشطة إعداد البرامج؛ و ١٥٠ ٠٠٠ دولار لدعم التنفيذ الوطني. وتبلغ النقصانات الحجمية ٤٣٨ ٠٠٠ دولار فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة. وتبلغ الزيادات في تكلفة دعم وإعداد البرامج إجمالاً ٨,١ مليون دولار، منها ٣,٢ مليون دولار تمثل تطبيق معدلات التضخم العادية على مكتب خدمات المشاريع.

وتبلغ تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ للصناديق الاستئمانية (صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية، وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية، وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية، ومكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية، وصندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة) ٣٠,٨ مليون دولار. وإجمالاً، يمثل هذا تخفيضاً في الحجم مقداره ١,١ مليون دولار وزيادات في التكلفة مقدارها ٣,٢ مليون دولار.

المحتويات

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات	
٨	١٤- ١	لمحة عامة - أولا -
٨	١٣- ١	ألف - موجز
		الجدول ١ تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣ المنقحة وميزانية فترة لسنتين ١٩٩٥-١٩٩٤ لمقترحة مبينة لتقديرات الإجمالية وتقديرات الإيرادات والتقديرات الصافية، حسب بند الاعتمادات
١٣		بء - تكوين ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤
١٦	١٤	الرسم البياني ١ - ملاك الموظفين حسب الموقع
١٦		الرسم البياني ٢ - النفقات حسب الموقع
١٧		الرسم البياني ٣ - ملاك الموظفين حسب الفئة
١٧		الرسم البياني ٤ - مجموع النفقات حسب الفئة
١٨	١٦- ١٥	تصوير الميزانية - ثانيا -
١٩	٢٨- ١٧	المنهجية - ثالثا -
٢٠	٢٠- ١٩	ألف - التعديلات الحجمية
٢٠	٢٢- ٢١	باء - تسويات مختلفة للتكلفة
٢٠	٢٣	جيم - تسويات العملة
٢١	٢٨- ٢٤	دال - التسويات المتعلقة بالتضخم
٢٢	٤٤- ٢٩	رابعاً - التقديرات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٩٣-١٩٩٢
		ألف - الميزانية الأساسية لفترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي : تسويات التكلفة
٢٢	٣٣- ٢٩	باء - متطوعو الأمم المتحدة
٢٦	٣٨- ٣٤	جيم - مكتب خدمات المشاريع
٢٨	٤٤- ٣٩	الرسم البياني ٥ - مكتب خدمات المشاريع : مجموع تنفيذ المشاريع حسب مصدر التمويل
٣٠		الرسم البياني ٦ - مكتب خدمات المشاريع: تنفيذ المشاريع وموظفو الفئة الفنية
٣١		الجدول رابعاً - ٢ مكتب خدمات المشاريع: تقديرات الميزانية الإدارية المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٣-١٩٩٢
٣٢		

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
٣٣	الجدول رابعا - ٣ مكتب خدمات المشاريع: التقديرات المنقحة للتكاليف الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٣-١٩٩٢
٣٤	خامسا - تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤ : الميزانية الأساسية
٣٤	ألف - الموارد
٣٤	الجدول خامسا - ١ استخدام موارد البرنامج الإنمائي ١٩٩٥-١٩٩٢
٣٥	باء - هيكل الإدارة العليا
٣٧	جيم - استراتيجية ميزانية المقر
٣٩	الجدول خامسا - ٢ التغييرات في عدد الموظفين: الملاك الأساسي (المقر)
٤٩	دال - استراتيجية الميزانية المتعلقة بالمكاتب الميدانية
٥١	الجدول خامسا-٣ عناصر استراتيجية الميزانية المتعلقة بالمكاتب الميدانية
٥٢	الجدول خامسا-٤ إجمالي وصافي ميزانيات المكاتب الميدانية
٥٣	الجدول خامسا-٥ مقارنة أرقام التخطيط الإرشادية القطرية بميزانيات المكاتب الميدانية حسب المنطقة
٥٤	الجدول خامسا-٦ صافي نتائج التغييرات المقترحة في ملاك موظفي المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ١٩٩٥-١٩٩٢
٥٨	الجدول خامسا-٧ مركز الخدمات الإقليمية: تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥
٥٩	هاء - أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٦٦	الجدول خامسا-٨ الوجود الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دول البلطيق ولبطة لعل لمستقلة تقديرات لتكليف وصر لتمويل ، ١٩٩٥/١٩٩٤
٦٩	واو - إدارة التغيير: جوانب الموارد البشرية
٧١	زاي - تسويات التكاليف
٧٣	الجدول خامسا-٩ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: موجز الزيادة/النقصان المقترح في تقديرات لميزانية لإجمالية لفترة لسنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ مع بيل المبالغ المنسوبة إلى فئة التكلفة
٧٥	سادسا - تحليل الهيكل الميداني
٧٥	ألف - مقدمة

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
٧٧	الجدول سادسا-١ الإنفاق على الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة في عام ١٩٩١ . . .
٧٨	١٦٢-١٥٥ باء - مبدأ العالمية
٧٩	الجدول سادسا-٢ توزيع الموظفين من الفئة الفنية الدولية
٨١	١٦٣-١٨٣ جيم - تحليل حجم عمل المكاتب الميدانية
٨٣	الجدول سادسا-٣ حجم عمل المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: النسب المئوية لتوزيع وقت الموظفين
٨٧	١٣٤-١٩٥ دال - الهيكل والموارد : موجز
٨٨	الجدول سادسا-٤ الموارد وملاك الموظفين حسب مصدر التمويل: نظرة عامة
٨٩	الجدول سادسا-٥ تكوين الخدمات الإدارية حسب المناطق (تقديرات عام ١٩٩٢)
٩١	١٩٦-٢٥٧ سابعا - تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥: أنشطة دعم وإعداد البرامج
٩١	١٩٦-٢٢٦ ألف - أنشطة إعداد البرامج
٩٣	الجدول سابعا-١ أنشطة إعداد البرامج: الوظائف الفنية الدولية حسب مصدر التمويل: لموافق عليها للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ ولمقترحة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥: المقرر
١٠٢	الجدول سابعا-٢ أنشطة إعداد البرامج : الوظائف الفنية الدولية والمحلية حسب مصدر لتمويل المعتمد للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ ولمقترحة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥: المكاتب الميدانية
١٠٣	٢٢٧-٢٣٤ باء - الدعم المقدم من المقر والميدان للتنفيذ الوطني
١٠٤	٢٣٥ جيم - مكتب خدمات المشاريع ١٩٩٤-١٩٩٥
١٠٥	٢٣٦-٢٤٠ دال - متطوعو الأمم المتحدة ١٩٩٤-١٩٩٥
١٠٦	٢٤١ هاء - مكتب خدمات الشراء المشترك بين الوكالات
١٠٦	٢٤٢-٢٥٧ واو - خدمات دعم التنمية
١٠٨	الجدول سابعا-٣ خدمات دعم التنمية: حالة الاستخدام خلال فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ (حسب المنطقة)
١٠٩	الجدول سابعا-٤ خدمات الدعم الإنمائي: العقود حسب الفئة خلال فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ (حسب المنطقة)
١١٢	٢٥٨-٢٦٨ ثامنا - الصناديق الاستثمارية: تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥
١١٢	٢٥٨ ألف - لمحة عامة

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
١١٢	٢٦٠-٢٦١ باء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
١١٤	الجدول ثامنا-١ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية: جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
١١٥	٢٦٢-٢٦٣ جيم - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
١١٦	الجدول ثامنا-٢ صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
١١٦	٢٦٤ دال - صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١١٧	الجدول ثامنا-٣ صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة للطر لاستكشاف لمولد لطبيعية جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
١١٧	٢٦٥-٢٦٧ هاء - مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
١١٩	الجدول ثامنا-٤ مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
١٢٠	٢٦٨ واو - ميزانيات الدعم التقني للصناديق
١٢١	الجدول ثامنا-٥ ميزانيات الدعم التقني ١٩٩٥-١٩٩٢
الجدول	
١٢٢	الجدول ١ مقترحات الميزانية المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ موضحا فيها الإيرادات المقدره من خارج الميزانية من مصادر خارجية
١٢٤	الجدول ٢ مقترحات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ ، موضحا فيها الإيرادات المقدره من خارج الميزانية من مصادر خارجية
١٢٦	الجدول ٣ التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية لميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين حسب البرنامج والوحدة التنظيمية
١٣٠	الجدول ٤ (أ) التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المنقحة لميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ حسب مصدر الأموال وبند الاعتمادات وفئة الإنفاق الرئيسية
١٣١	الجدول ٤ (ب) التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المقترحة لميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب مصدر الأموال وبند الاعتمادات وفئة الانفاق الرئيسية

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
١٣٢	الجدول ٥ التوزيع المقدر ، حسب فئة وجه الإنفاق ، للتقديرات الإجمالية لميزانية الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٢
١٣٥	الجدول ٦ (أ) التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المنقحة لنفقات التجهيز الالكتروني للبيانات والنفقات ذات الصلة في ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٣-١٩٩٢
١٣٦	الجدول ٦ (ب) التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المقترحة للتجهيز الالكتروني للبيانات والنفقات ذات الصلة في ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤
١٣٧	الجدول ٧ تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ، حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية
١٤١	الجدول ٨ تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٢ لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ، حسب فئة الإنفاق الرئيسية
١٤٢	الجدول ٩ المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
١٥٢	الجدول ١٠ الاحتياجات المقترحة من الموظفين اللازمين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤

أولا - لمحة عامة

ألف - موجز

١ - يقدم مدير البرنامج التقديرات المنقحة لميزانية ١٩٩٢ - ١٩٩٣ وتقديرات ميزانية ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

التقديرات المنقحة لميزانية ١٩٩٢ - ١٩٩٣

٢ - لا تتضمن تقديرات الميزانية الأساسية المنقحة للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ أي تعديلات حجمية. ويتمثل الأثر الصافي لمختلف التسويات للتكلفة والتضخم والعملات في تعديل بالنقص بمبلغ ١,٥ مليون دولار للميزانية الأساسية من ٤٨١,١ مليون دولار الى ٤٧٩,٦ ملايين دولار.

٣ - وتتضمن تقديرات الميزانية المنقحة للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ لمتطوعي الأمم المتحدة تعديلا بالنقص صافيا يبلغ ٤٣٨ ٠٠٠ دولار ناجما بوجه خاص عن تطبيق صيغة ملاك الموظفين.

٤ - وتتضمن تقديرات الميزانية المنقحة للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ لمكتب خدمات المشاريع زيادة في الحجم بمبلغ ٥٢٦ ٠٠٠ دولار متصلة بالميزانية الأساسية لمكتب خدمات المشاريع وبمبلغ ٣,٢ مليون دولار متصلة بالحساب الخارج عن الميزانية لمكتب خدمات المشاريع. وتتصل هاتان الزيادتان بوظيفة في الفئة الفنية وثلاث وظائف في فئة الخدمات العامة بالنسبة للميزانية الأساسية وسبع وظائف فنية وثلاث عشرة وظيفة في فئة الخدمات العامة بالنسبة للحساب الخارج عن الميزانية. وتمول جميع الزيادات كليا من الإيرادات المتحققة لمكتب خدمات المشاريع.

تقديرات ميزانية ١٩٩٤ - ١٩٩٥

التركيز الاستراتيجي

٥ - تمثل تقديرات مدير البرنامج لميزانية ١٩٩٤ - ١٩٩٥ استجابة استراتيجية لبيئة متغيرة؛ أي بيئة يمكن فيها للاختيارات التي يتم تقريرها أن تدعم مساهمة البرنامج الانمائي المتواصلة وذات الأهمية الحاسمة في مواجهة تحديات التنمية العالمية. وتراعي الميزانية بوجه خاص عددا من التطورات ذات الأهمية:

(أ) نظرا للقيود على الموارد العامة، أصبح من الأساسي السعي الى تحقيق الفعالية من حيث التكلفة في كل مناسبة. ويعتزم مدير البرنامج تنفيذ استراتيجية للميزانية تسمح بتحقيق تخفيض في الحجم في الميزانية الأساسية يبلغ ٤١,٨ مليون دولار؛

(ب) نظرا للتحديات المتزايدة باستمرار التي تواجه برنامج الأمم المتحدة الانمائي، أصبح من الأساسي اجراء هذه التخفيضات على أساس انتقائي واستراتيجي، من خلال فحص وترشيد وتبسيط أداء الأعمال وتحقيق اللامركزية والتفويض في المسؤولية. ويعرض مدير البرنامج طائفة من المبادرات الادارية تسمح بتحقيق تخفيضات في التكلفة وبزيادة التفويض في المسؤولية وتعزيز المساءلة؛

(ج) وفي حدود الأهداف العامة المقررة فيما يتعلق بتخفيض الميزانية، يعتزم المدير العام تحويل مقادير متواضعة من الموارد تصل الى ٢.٨ مليون دولار، لإيجاد قدرة ميدانية على متابعة مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية ومواجهة مأساة وباء متلازمة نقص المناعة المكتسب/الايدز يشكل أكثر حسما. ويتمشى هذا مع الفقرة ٢٤ من قرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧ الخاصة بتعزيز القدرة الفنية للمكاتب الميدانية على دعم مهمة المنسق المقيم؛

(د) وفي تقديمه لتقديرات ميزانية ١٩٩٤ - ١٩٩٥، يعيد مدير البرنامج تأكيد الأهمية الحاسمة لشبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي. وهو إنما يسعى، في هذا الصدد، الى التدليل بوضوح أكبر على إثبات ضخامة حجم العمل الذي تضطلع به المكاتب الميدانية للبرنامج الانمائي نيابة عن النظام التنفيذي للأمم المتحدة ككل. ويتبين من دراسة حجم العمل أن المكاتب الميدانية تقضي إجمالا ٢٩ في المائة من وقتها في أداء أعمال على نطاق المنظومة. وينعكس هذا العنصر لأول مرة في بند اعتماد منفصل؛

(هـ) وتساند الميزانية المقترحة مبادرات إعادة التشكيل التي قام بها الأمين العام في مجملها. وفي هذا السياق، تتضمن الميزانية إلغاء/خفض مستوى وظيفتين في رتبة أمين عام مساعد وعشر وظائف في الرتبة مد - ٢. (يبلغ الخفض الصافي لوظائف مد - ٢ ٩ وظائف).

الملخص المالي

٦ - بلغ صافي الميزانية الأساسية للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، ٤٤٩.٤ مليون دولار (يشمل هذا الدعم الخاص بأنشطة الأمم المتحدة التنفيذية). وعلى سبيل المقابلة فإن مستوى الاعتماد الحالي للميزانية الأساسية للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ هو ٤٤٩.١ مليون دولار.

٧ - وفيما يلي الملامح الحجمية الرئيسية

(أ) يصل التخفيض العام في الحجم الى ٤١.٨ مليون دولار. ويقارن هذا بالتخفيض المستهدف بموجب مقرر مجلس الادارة ٣٧/٩٢ وهو ٤٠-٣٠ مليون دولار؛

(ب) يصل التخفيض في المقر الى ١٠.٥ ملايين دولار. ويشمل هذا الغاء ٢١ وظيفة في الفئة الفنية و ٤٢ وظيفة في فئة الخدمات العامة. ومن أصل ال ١٠.٥ ملايين دولار هذا يتعلق بمبلغ ٦.٤ ملايين دولار بتخفيضات في الخدمات المركزية؛

(ج) تصل التخفيضات في الميدان الى ٣١.٣ مليون دولار؛

١١ يتصل بمبلغ ١٠.٤ ملايين دولار بمنطقة افريقيا وهو يمثل ٨ في المائة من صافي الميزانية الكلية لتلك المنطقة؛

١٢ يتصل بمبلغ ٩.٦ ملايين دولار بمنطقة آسيا، وهو يمثل ١٥ في المائة من صافي الميزانية الكلية لتلك المنطقة؛

١٣ يتصل بمبلغ ٦.٣ ملايين دولار بمنطقة أمريكا اللاتينية، وهو يمثل ١٦ في المائة من صافي الميزانية الكلية لتلك المنطقة؛

١٤ يتصل بمبلغ ٤.٥ ملايين دولار بمنطقة الدول العربية، وهو يمثل ١٢ في المائة من صافي الميزانية الكلية لتلك المنطقة؛

١٥ وبالإضافة الى ذلك، تتوقع زيادة بمبلغ ٤.٧ ملايين دولار في مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية؛ وتتصل ٣ ملايين دولار من ذلك المبلغ بأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

(د) وهناك زيادات في الميزانية الأساسية في الميدان تتصل بعنصرين:

١٠ - خُصص مبلغ ٨٨٠ ٠٠٠ دولار من الميزانية الأساسية لتطبيق مفهوم مركز الخدمات الاقليمية:

١١ - أُجريت تسوية تقنية لتمديد الفترة المتعلقة بمبلغ ٣ ملايين دولار الذي اعتمده مجلس الادارة في مقره ٤٢/٩٢ لاستخدامه بالنسبة لرابطة الدول المستقلة من ال ١٨ شهرا الأصلية الى ٢٤ شهرا، أي فترة سنتين كاملة. وتبلغ هذه التسوية مليوناً من الدولارات. ويعتزم إجراء زيادة حجمية بمبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار تتصل بتعزيز المكتب في أوزبكستان.

(هـ) نُقلت وظيفتان من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة مخصصة أصلاً ليوغوسلافيا السابقة الى شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة.

٨ - وترتب على التسويات للتكلفة المتصلة بالميزانية الأساسية للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥ زيادة بمبلغ ٤٨,٣ مليون دولار.

٩ - تبلغ ميزانية الاعتمادات الخاصة بإعداد البرامج للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، ٢٦ مليون دولار. وفيما يلي التغييرات الحجمية الرئيسية: (أ) تخفيض في المقر بمبلغ ٣٦٩ ٠٠٠ دولار:

(ب) زيادة في الميدان بمبلغ ١,٩ مليون دولار تتصل بإنشاء وظائف لشبكة من الموظفين الوطنيين المحليين في مجال التنمية المستدامة:

(ج) زيادة في الميدان بمبلغ ٠,٩ مليون دولار متصلة بإنشاء وظائف لشبكة من الموظفين الوطنيين المحليين في مجال متلازمة نقص المناعة المكتسب/الايدز.

١٠ - تبلغ ميزانية دعم التنفيذ الوطني للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، ٣,٢ مليون دولار. وتتصل التعديلات في الحجم بما يلي:

(أ) نقل ٣٤٠ ٠٠٠ دولار الى مركز الخدمات الاقليمية:

(ب) زيادة بمبلغ ١٥٠ ٠٠٠ دولار لمركز الخدمات الاقليمية.

١١ - ليس هناك تعديلات حجمية ذات شأن في باقي ميزانية أنشطة دعم وإعداد البرامج للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، أي ميزانية متطوعي الأمم المتحدة، ومكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات، وخدمات الدعم الانمائي.

١٢ - وتبلغ الزيادة الكلية في الميزانية أنشطة دعم وإعداد البرامج للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥، ١٠,٢ مليون دولار، منها ٨ ملايين دولار متصلة بتسويات للتكلفة. ويشمل هذا تطبيق التضخم المسقط على مكتب خدمات دعم المشاريع.

١٣ - وتتضمن ميزانيات الصناديق الاستثمارية للفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥ التعديلات الحجمية التالية:

(أ) بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية، إلغاء وظيفة واحدة في الفئة الفنية، يقابله الى حد ما عدد من اعدادات التصنيف لوظائف في المستوى المتوسط للادارة. ويبلغ التخفيض في الحجم، ٠,١ مليون دولار:

(ب) بالنسبة لمكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية، إلغاء وظيفتين في الفئة الفنية في الميزانية الأساسية وقدر من إعادة التوزيع في نطاق ميزانية المشروع المشترك بين مكتب المنطقة السودانية الساحلية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، التابع للبرنامج الانمائي. ويبلغ التخفيض الحجمي مليون دولار:

(ج) بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، تترتب زيادة في الحجم مقدارها ٠.٣ مليون دولار على زيادة وظيفة واحدة في فئة الخدمات العامة وكذلك شيء من إعادة التصنيف لوظائف المستوى المتوسط للإدارة :

(د) بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية/صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية، يبلغ التخفيض الحجمي ٣ ملايين دولار.

وتظهر في الجداول ذات الصلة تسويات التكلفة بالنسبة لكل صندوق.

الجدول ١ - تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣ المنقحة وميزانية
فترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ المقترحة، مبينة التقديرات الإجمالية
وتقديرات الإيرادات والتقديرات الصافية، حسب بند الاعتمادات
(بالآلاف الدولارات)

مجموع تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	١٩٩٥ - ١٩٩٤			١٩٩٢ - ١٩٩٣			مصدر الأموال/الاعتماد
	الزيادة/(التقصان)			الزيادة/(التقصان)			
	المجموع	التكلفة	الحجم	المجموع	التكلفة	الحجم	
١٤٩ ٢٥٩,٤	١ ١٠٥,٨	١١ ٥٨٥,٠	(١٠ ٤٧٩,٢)	٢٨١,٨	٢٨١,٨	٠,٠	١٤٧ ٨٧١,٨
٣٦ ٧٤١,٩	٥ ٤١٩,٥	٣٦ ٧٥٤,٥	(٣١ ٣٣٥,٠)	٣٣١ ٣٢٢,٤	(١ ٨٩٨,٣)	٠,٠	٣٣٢ ٢٢٠,٧
٤٨٦ ١٠١,٣	٦ ٥٢٥,٣	٤٨ ٣٢٩,٥	(٤١ ٨١٤,٢)	٤٧٩ ٥٧٦,٠	(١ ٥١٦,٥)	٠,٠	٤٨١ ٠٩٢,٥
(٣٦ ٧٠٠,٠)	(٤ ٧٠٠,٠)	٠,٠	(٤ ٧٠٠,٠)	٠,٠	٠,٠	٠,٠	(٣٢ ٠٠٠,٠)
٤٤٩ ٤٠١,٣	١ ٨٢٥,٣	٤٨ ٣٢٩,٥	(٤٦ ٥١٤,٢)	٤٤٧ ٥٦٧,٠	(١ ٥١٦,٥)	٠,٠	٤٤٩ ٠٩٢,٥
٢٥ ٩٨٩,٥	٤ ٧٠٣,٥	٢ ٢٩٠,٦	٢ ٤١٢,٩	٢١ ٢٨٦,٠	٥٤٩,٧	٠,٠	٢٠ ٧٣٦,٣
٦ ٢٧٥,٠	٤٣٦,٣	٤٣٦,٣	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧	٠,٠	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧
٣٦ ٠٢٩,٦	٣ ٢٣٦,٣	٣ ٢٣٦,٣	٠,٠	٣٢ ٧٩٣,٣	٥١٨,٢	٥٢٦,٤	٣٢ ٢٧٥,٠
٦ ٠٩٨,٥	٤٢٩,١	٤٢٩,١	٠,٠	٥ ٦٦٩,٤	(٥,٧)	٠,٠	٥ ٦٧٥,١
٣١ ٧٠٧,٣	٩٧٩,١	١ ٤١٧,١	٤٢٨,٠	٣٠ ٧٢٨,٢	(١٠٢,٦)	(٤٣٨,٠)	٣٠ ٨٣٠,٨
٣ ١٦١,٥	٤٧٠,٩	٣٢٠,٩	١٥٠,٠	٢ ٦٩٠,٦	١٠٠,٢	٠,٠	٢ ٦٨٠,٤

أولا - موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

الف - أنشطة البرنامج الإنمائي الأساسية

المقار

المكاتب الميدانية

اجمالي أنشطة البرنامج الإنمائي الأساسية

الإيرادات المقدرة^(١)

صافي أنشطة البرنامج الإنمائي الأساسية

باء - أنشطة دعم وإعداد البرامج^(٢)

أنشطة إعداد البرامج

الاعتمادات الإجمالية/الصافية لتنفيذ المشاريع/البرامج

خدمات الدعم الإنمائي للمكاتب الميدانية

مكتب خدمات المشاريع

مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات

متطوعو الأمم المتحدة

التنفيذ الوطني

باء - تكوين ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥

١٤ - ترد في الرسومات البيانية ١ - ٤ لمحة عامة عن تقسيم الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من حيث عدد الموظفين وكذلك النفقات. ويبين الرسم البياني ١ أن ٨٨ في المائة من موظفي البرنامج الممولة وظائفهم من الميزانية الأساسية يوجدون في الميدان، وكما يتبين من الرسم البياني ٢، تنفق المكاتب الميدانية ٦٩ في المائة تقريبا من الميزانية الأساسية. ويقدم الرسمان البيانيان ٣ و ٤ توزيع الموظفين حسب فئاتهم وتوزيع النفقات حسب الفئة على التوالي.

ثانيا - تصوير الميزانية

١٥ - تشمل التقديرات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ وتقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ عددا من التعديلات في طريقة تصوير الميزانية. وتعلق هذه التعديلات على وجه الخصوص بتنفيذ عدد من العناصر الواردة في مقررات مجلس الادارة ٤٦/٩١ و ٣٧/٩٢ و ٤٣/٩٢. والتعديلات هي كما يلي:

(أ) كما طلب مجلس الادارة في الفقرة ٣ من المقرر ٤٦/٩١، ترد ميزانية مدير البرنامج في مجلد واحد. وبغية ضمان أن هذا المجلد شامل، جرى إدخال التعديلات التالية:

'١' ترد المعلومات المتعلقة بالتزامات الحكومة المضيفة إزاء تكاليف المكتب المحلي في الجدول ٩. وفي السابق، كانت هذه المعلومات تعرض في المجلد الثاني؛

'٢' جرى توسيع جداول الاحتياجات من الموظفين الواردة في الجدول ٩ السابق لتقديم معلومات أكثر وضوحا فيما يتعلق بالوحدات غير الأساسية والصناديق الاستئمانية. وفي السابق كانت هذه المعلومات التفصيلية ترد في المجلد الثاني ولم تكن متاحة بصورة أخرى حتى على مستوى المعلومات المجمعة في المجلد الأول؛

وقد التزم توحيد المعلومات في مجلد واحد بالمبدأ القائل بأنه لا ينبغي أن يكون هناك فاقد في المعلومات على المستوى التجميعي المتاح لمجلس الادارة في الميزانية. وتطبق هذا المبدأ التعديلات المتعلقة بمساهمات الحكومة المضيفة وجداول الاحتياجات من الموظفين.

وسيوفر مدير البرنامج لجميع أعضاء مجلس الادارة واللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية معلومات تكميلية كما هو مشار إليه في الفقرتين ٣ و ٤ من مقرر مجلس الادارة ٤٦/٩١. وستوفر هذه المعلومات التكميلية التفاصيل على مستوى الوحدة والتي هي معروضة على مستوى تجميعي في الميزانية. وكانت هذه المعلومات ترد سابقا في المجلد الثاني. وستألف المعلومات التكميلية من جداول فقط. لذا، تجري مناقشة أي تغييرات أو تعديلات ذات مغزى على مستوى الوحدات والتي تحتاج الى تعليق أو تبرير في هذه الوثيقة. وتدرج أيضا معلومات تتعلق بالوظائف الممولة من المشاريع في المقرر حسب مصدر التمويل عملا بالفقرة ٤ من مقرر مجلس الادارة ٤٦/٩١؛

(ب) ووفقا للفقرة ١٩ من مقرر مجلس الادارة ٣٧/٩٢، يقدم مدير البرنامج بند اعتماد جديد بعنوان "دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة". وكما أشار مدير البرنامج في الفقرتين ٣٩ و ٤٠ من الوثيقة DP/1992/40، تتم معالجة هذا البند الجديد من منظور إدارة الميزنة بوصفه إعانة مالية مقدمة لاعتماد الميزانية الأساسية. وبالنسبة للمكاتب الميزانية، تعتمد الميزانيات الاجمالية بحيث تتضمن مجموع بنود اعتمادات الأنشطة الأساسية ودعم الأنشطة التنفيذية.

وسيوفر بند الاعتماد الجديد عرضاً أوضح، يحدد بجلاء التكاليف ذات الصلة بدعم النظام التشغيلي ككل. وكما يتبين من مرفق هذه الوثيقة، يتضمن مقرر الاعتماد فقط توزيعاً يعكس البند الجديد. وتمثل جميع جداول الميزانية التي تعكس تكوين تكاليف المكاتب الميدانية جداول الميزانية الإجمالية التي تشمل التكاليف الأساسية للمكاتب الميدانية والتكاليف المرتبطة بدعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة؛

(ج) وفي الفقرة ١١ من المقرر ٤٣/٩٢، اعتمد مجلس الإدارة ٣ ملايين دولار لتواجد برنامج الأمم المتحدة الانمائي في رابطة الدول المستقلة ودول البلطيق. ولأغراض العرض، يظهر هذا في المقرر المتعلق بالاعتماد الأساسي لميزانية الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ في الاعتماد الميداني. وبالنسبة للأغراض الإدارية، جرى معاملة المخصصات البالغة ٣ ملايين دولار باعتبارها متميزة ومنفصلة.

وفي ضوء هذه المعلومات الأساسية، وردت المخصصات المتعلقة برابطة الدول المستقلة ودول البلطيق وجورجيا في بند منفصل في إطار شعبة أوروبا. ويظهر في هذا الشكل في الجدولين ٣ و ٥ من مرفق هذه الوثيقة. وفي إطار فئات الانفاق، تعامل هذه المخصصات باعتبارها بندا لسداد دفعة واحدة. ولم يتم لذلك توزيع مكونات التكاليف في إطار المخصصات على فئات الانفاق ذات الصلة (مثل تكاليف الموظفين، ونفقات التشغيل العامة) ولكن تظهر كبنود منفصل ومتميز. ويقدم الجدول خامسا - ٨ معلومات شاملة عن تكوين التكاليف في المخصصات. ويعتقد مدير البرنامج أن هذا العرض يستجيب لمقرر مجلس الإدارة ٤٣/٩٢؛

(د) وكما طلب مجلس الإدارة في الفقرة ٢ من مقرره ٤٦/٩١، جرى تقديم ملخص إجمالي في بداية مقترحات الميزانية.

١٦ - وباستثناء التعديلات المشار إليها أعلاه، تعرض مقترحات الميزانية في نفس الشكل وبنفس الطريقة كما في ميزانية الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣.

ثالثا - المنهجية

١٧ - إن المنهجية التي استخدمت في إعداد هذه التقديرات لا تزال هي نفس المنهجية التي طبقت بالنسبة إلى التقديرات الأصلية والمنقحة لكل من ميزانيات فترة السنتين منذ ميزانية الفترة ٨٥-١٩١٩٨٤. وينطوي النهج المتبع على عدة خطوات متعاقبة في حساب التقديرات. وتظهر نتيجة كل خطوة من هذه الخطوات في عمود مستقل في أسلوب تصوير الميزانية. ولا يزال مدير البرنامج يرى أن المنهجية المبينة أدناه تزود مجلس الإدارة بأفضل نظرة عامة على ميزانية فترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي.

١٨ - وفيما يلي موجز لهذه الخطوات كما هي مطبقة في إعداد تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. ويبين الجدولين رابعا-١ وخامسا-٩ تطبيق المنهجية على هذه التقديرات.

ألف - التعديلات الحجمية

١٩ - أولاً، اتخذت التقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ كأساس، وحسبت حالات الزيادة أو النقصان الحقيقية في الاحتياجات وسميت تغييرات حجمية. والتغييرات الحجمية بحسب تعريفها تمثل، بمعنى من المعاني، العنصر الذي يمكن السيطرة عليه من عناصر التقديرات، رهنا بتقييم مدير البرنامج لما يحتاجه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للقيام بالمهام المسندة إليه. وقد حسبت هذه التغييرات الحجمية بمستويات أسعار ١٩٩٢-١٩٩٣، بغية تيسير مقارنتها بالتقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣.

٢٠ - ولما كانت ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في معظمها تتعلق بالوظائف (يتصل ما يزيد عن ٧٠ في المائة من التقديرات بالتكاليف المباشرة للموظفين)، ترد تغييرات الحجم المتعلقة بالزيادة والنقصان في الموظفين في شكل بنود وموضحة بشيء من التفصيل في الأقسام الفرعية باء وجيم ودال من الفصل الخامس. ويرد موجز للتغييرات العامة المتعلقة بالموظفين في الجداول خامسا-٢ وخامسا-٦ فضلا عن الجدولين ٩ و١٠. أما تغييرات الحجم المتصلة بالمصروفات التشغيلية الأخرى فيجري استعراضها بالتفصيل فيما يتعلق بالميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الجدول ٥.

باء - تسويات مختلفة للتكلفة

٢١ - أضيفت إلى هذه التغييرات الحجمية عوامل تكلفة أخرى، ليس لمدير البرنامج سيطرة تذكر عليها ولكنها، إن وجدت رغم ذلك لها أثر على الاحتياجات الكلية من الموارد لميزانية فترة السنتين، وتشمل عوامل التكلفة الأخرى هذه على سبيل المثال، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية المتعلقة بشتى أنواع استحقاقات الموظفين وكذلك الزيادة السنوية ضمن الرتبة. وتنطبق تسويات التكلفة هذه، عادة ولكن بصورة غير حصرية، على تكاليف الموظفين.

٢٢ - وترد عوامل التكلفة هذه في شكل بنود بالنسبة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ في الفصل الرابع - ألف ، وبالنسبة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ في الفصل الخامس - واو.

جيم - تسويات العملة

٢٣ - أضيفت إلى هذين العنصرين تسويات العملة. وهذا العامل ذو أهمية خاصة بالنسبة إلى شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، التي تتعامل بما يقرب من ١٠٠ عملية مختلفة في شتى أنحاء العالم والتي تتفاوت في تكاليفها التشغيلية تفاوتاً كبيراً بحسب قوة دولار الولايات المتحدة وغير ذلك. وقد تأثرت عمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أيضاً بهذا العامل في جنيف وطوكيو وكوبنهاغن.

وبالنسبة لتقديرات الفترة ١٩٩٢-١٩٩٥، تمثل تسويات العملة:

(أ) بالنسبة لسنة ١٩٩٢: الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة والساري في ١ شباط/فبراير ١٩٩٢ والذي استخدم في التنقيح الأول للتقديرات (DP/1992/40) والمتوسط المرجح لسعر الصرف لسنة ١٩٩٢؛

(ب) بالنسبة لسنة ١٩٩٣: الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة في ١ شباط/فبراير ١٩٩٢، والسعر الساري بعد سنة، أي في ١ شباط/فبراير ١٩٩٣ المتخذ أساسا لإعداد هذه الوثيقة؛

(ج) بالنسبة لسنة ١٩٩٤: الفرق بين المتوسط المرجح لسعر الصرف في سنة الأساس ١٩٩٢ وسعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة والساري في ١ شباط/فبراير ١٩٩٣؛

(د) بالنسبة لسنة ١٩٩٥: لا توجد تسوية عملة لسنة ١٩٩٥، حيث أن سنة الأساس بالنسبة لها هي ١٩٩٣ التي استخدم فيها نفس سعر الصرف المعمول به، أي الساري في ١ شباط/فبراير ١٩٩٣.

دال - التسويات المتعلقة بالتضخم

٢٤ - أخيرا، فإن استكمال الصورة واستخراج التقدير النهائي لاحتياجات فترتي السنتين الحالية والمقبلة يقتضيان من مدير البرنامج تقدير التضخم على مدى فترة السنوات الأربع ١٩٩٢-١٩٩٥، غير أن طبيعة التسويات المتعلقة بالتضخم تختلف بين فترتي السنتين على النحو التالي:

(أ) بالنسبة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣، تشمل التقديرات الحالية بالفعل على تقديرات التضخم السابقة. ومن ثم تمثل تسوية التضخم لفترة السنتين هذه الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة وتقديرات مدير البرنامج المنقحة؛

(ب) بالنسبة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥، تمثل الأرقام الواردة في عمود تسوية التضخم الأثر المالي الكامل لتطبيق إسقاطات التضخم التي وضعها مدير البرنامج من أجل الوصول بالتقديرات الى أسعار الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥.

٢٥ - وللتوصل الى تقديرات التضخم هذه، اعتمد لكل موقع أربعة عوامل تضخم لكل سنة: يتعلق أول عامل منها بالحركة المقدرة لتسوية مقر العمل للموظفين الفنيين الدوليين؛ وثانيها يتعلق بتكاليف السعر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الفنيين الدوليين (هذا العامل واحد بالنسبة لجميع المواقع)؛ وثالثها يشمل المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين المحليين، والتي قد تتفاوت تفاوتاً كبيراً من موقع الى آخر؛ ورابعها يتعلق بكل التكاليف الأخرى، مثل مصروفات التشغيل العامة، الخ.

٢٦ - وفي حدود هذا الاطار العام، تعامل نيويورك وجنيف بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية. وبالنسبة الى هذين الموقعين، فإن المعدلات المستخدمة هي نفس المعدلات التي تستخدمها في الأمم المتحدة، ما لم تختلف الالتزامات التعاقدية المحددة.

٢٧ - وبصرف النظر عن عدد محدود من عناصر التكاليف مثل السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين، يجب أن تكون عوامل التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية مرتبطة بكل موقع بذاته. ولذلك يرجى من الممثل المقيم أن يجري مشاورات محلية وأن يرسم اسقاطات اتجاهات التضخم في البلد المنتدب إليه، وبعد ذلك تقارن هذه التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية الحالية قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية.

٢٨ - ومن المتعذر اجتنابه أن يكون هذا العنصر من تقديرات الميزانية عرضة لهامش من الخطأ. ولذا فإنه يراجع مراجعة دقيقة ويستكمل كل عام.

رابعاً- التقديرات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣

ألف - الميزانية الأساسية لفترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: تسويات التكلفة

٢٩ - حدث انخفاض في مجموع تسويات التكاليف لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ مقداره ١,٥ مليون دولار فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو انخفاض نسبته ٠,٣ في المائة عن الاعتمادات الحالية المقررة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ (مقرر مجلس الإدارة ٤٣/٩٢). ويتضمن هذا التسويات المتعلقة بالتكاليف والعملات والتضخم.

٣٠ - وتبلغ تسويات التكاليف ٣,٩ مليون دولار، وتشمل هذه الزيادة ما يلي :

(أ) زيادة قدرها ٣,٣ مليون دولار نتيجة لتسويات تكاليف الموظفين. وتشمل تلك التسويات زيادة قدرها ١,٣ مليون دولار موزعة على تكاليف المرتبات والمعاشات التقاعدية؛ و ٠,٨ مليون دولار لتغطية الزيادة في تكاليف الأمن؛ ويتعلق المبلغ المتبقي وهو ١,٢ مليون دولار بالضرائب على الدخل، والتأمين الصحي والسفر بسبب الانتداب؛

(ب) أدى قرار الجمعية العامة ٢١٦/٤٧ إلى زيادة قدرها ٠,٤ مليون دولار فيما يتعلق بعنصر المشقة والتنقل الوظيفي فيما يتصل بتوحيد ٦,٩ نقاط من تسوية المقر في الأجر الأساسي اعتباراً من آذار/مارس ١٩٩٣ فضلاً عن زيادة قدرها ٠,١ مليون دولار من أجل منحة التعليم.

٣١ - وفيما يتعلق بتسويات العملات، فإن تقديرات الميزانية الأساسية المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ تراعي التغيير الحاصل في تعادل العملات بين ١ شباط/فبراير ١٩٩٢ المستخدم لوضع التنقيح الأول لتقديرات فترة ١٩٩٢-١٩٩٣، و ١ شباط/فبراير ١٩٩٣ الذي يشكل الأساس للتقديرات المنقحة هذه. والنتيجة هي تحرير للعملات في الميزانية الأساسية بمقدار ٥,٤ مليون دولار.

٣٢ - ويجب أيضا النظر في آثار التضخم على ميزانية البرنامج الإنمائي الأساسية، فقد حصل انخفاض في تكاليف المقر قدره ١,٢ مليون دولار نتيجة لتنقيح معدل التضخم الذي قرره الأمم المتحدة لنيويورك وهو ٣,٧ في المائة. وتبين المكاتب الميدانية زيادة صافية قدرها ١,٢ مليون دولار. ولذلك لا توجد زيادة صافية تعزى إلى التضخم.

٣٣ - وقد استعرض مدير البرنامج الوحدات غير الأساسية بطريقة مماثلة، ويبين الجدول رابعا - ١ تلك التسويات.

الجدول رابعاً- ١ التغييرات المقترحة في التقديرات الإجمالية لميزانية فترة الستين
١٩٩٣-١٩٩٢ مع بيان المبالغ المعزوة إلى الحجم وفئة التكاليف

(بالآلاف الدولارات)

تقديرات الفترة المنقحة ١٩٩٣ - ١٩٩٢	الزيادة/(التقصان) في التكاليف				مجموع تكاليف	تسوية التكاليف	تسوية العمليات	تسوية التكاليف	تسويات مختلفة للتكاليف	الزيادة/التقصان في الحجم	المقرر ٣٧/٩٢ الخاص بالاعتمادات الموافقة عليها للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	المقرر ٤٦/٩١ الخاص بالاعتمادات الموافقة عليها الأصلية للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	مصدر الأموال/بند الاعتمادات
	مجموع تكاليف	تسوية التكاليف	تسوية العمليات	تسويات مختلفة للتكاليف									
١٤٨ ٢٥٣,٦	٣٨١,٧	(٢٢٣,٨)	٧,١	١ ٦٠٣,٥	٠,٠	٠,٠	١٤٧ ٨٧١,٨	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	١٤٨ ٤٤٣,١	٣٣٣ ٧٨١,٠	٣٣٣ ٧٨١,٠	المكاتب الميدانية
٣٣١ ٣٢٢,٤	(١)	١ ٦٥٠,٧	(٥)	٧ ٣٤٣,٩	٠,٠	٠,٠	٤٨١ ٠٩٢,٥	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	٤٨٢ ٢٧٤,١	٣٣٣ ٧٨١,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	مجموع أنشطة البرامج الأساسية
٤٧٩ ٥٧٦,٠	(١)	(٥٨,١)	(٥)	٣ ٩٥٢,٤	٠,٠	٠,٠	٤٨١ ٠٩٢,٥	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	٤٨٢ ٢٧٤,١	٣٣٣ ٧٨١,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج ^(١)
٢١ ٢٨٦,٠	٥٤٩,٨	٦٢,٣	٠,٠	٤٨٧,٤	٠,٠	٠,٠	٢٠ ٧٣٦,٣	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	٢٠ ٦٣٧,٢	٣٣٣ ٧٨١,٠	٢٠ ٦٣٧,٢	أنشطة إعداد البرامج
٥ ٧٨٨,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	٥ ٧٨٨,٧	٣٣٣ ٧٨١,٠	٥ ٧٨٨,٧	خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٣٢ ٧٩٣,٣	(٨١)	(٢٤٧,٤)	٠,٠	٣٣٨	٠,٠	٠,٠	٣٢ ٢٧٥,٠	٣٣٣ ٢٢٠,٧	٤٨٢ ٢٧٤,١	٣٠ ٧٣٧,٧	٣٣٣ ٧٨١,٠	٣٠ ٧٣٧,٧	خدمات الدعم الإحصائي للمكاتب الميدانية
٥ ٦٦٩,٤	(٥,٧)	(٤٤,٧)	٦٦,٧	(٢٨,٣)	٠,٠	٠,٠	٥ ٦٧٥,١	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	٥ ٩٤٦,٥	٣٣٣ ٧٨١,٠	٥ ٩٤٦,٥	مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات
٣٠ ٧٢٨,٢	٣٣٥,٤	١٢٦,٣	(٤,٣)	٣١٨	٠,٠	(٤٨,٠)	٣٠ ٨٣٠,٧	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	٣٢ ١٩٦,١	٣٣٣ ٧٨١,٠	٣٢ ١٩٦,١	متطوعو الأمم المتحدة
٢ ٦٩٠,٦	١٠٠,٢	(٤١,٧)	٠,٠	٥١,٥	٠,٠	٠,٠	٢ ٦٨٠,٤	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	٢ ٧١٥,٧	٣٣٣ ٧٨١,٠	٢ ٧١٥,٧	التنفيذ الوطني
٧٧ ٦٧٠,٢	٣٣١,٧	(٢٠٧,٠)	٦٢,٥	٤٦٦,٣	٨٨,٤	٨٨,٤	٧٧ ٢٥٠,٠	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	٧٧ ٢٨٤,٧	٣٣٣ ٧٨١,٠	٧٧ ٢٨٤,٧	مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	٢ ٣٠٠,٠	٣٣٣ ٧٨١,٠	٢ ٣٠٠,٠	دعم البرامج
١٠١ ٢٥٦,٢	٨٨١,٥	(١٤٤,٧)	٦٢,٥	٩٦٣,٧	٨٨,٤	٨٨,٤	١٠٠ ٢٨٦,٣	٣٢ ٢٧٥,٠	٤٨٢ ٢٧٤,١	١٠٠ ٣٧٢,٩	٣٣٣ ٧٨١,٠	١٠٠ ٣٧٢,٩	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج

تقديرات الفترة ١٩٩٣ - ١٩٩٢ المنقحة	الزيادة/الانخفاض في التكاليف				الزيادة/الانخفاض في الحجم	المقرر ٣٧/٩٢ الخاص عليها الاعتمادات الموافقة ١٩٩٣-١٩٩٢	المقرر ٤٦/٩١ الخاص بالاعتمادات الموافقة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد والاقتصاد
	مجموع تسويات التكاليف	تسوية التضخم	تسوية العملة	تسويات مختلفة للتكاليف					
٥٨٠ ٨٣٢,٢	(٦٣٥,٠)	(٢٠٢,٨)	(٥ ٣٤٨,٣)	٤ ٩١٦,١	٨٨,٤	٥٨١ ٣٧٨,٨	٥٨٢ ٥٤٧,٠	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
١٠ ٧٦٦,٠	١٣٨,٨	(٧١,٤)	٠,٠	٢١٠,٢	٠,٠	١٠ ٦٢٧,٢	١٠ ٧٤٠,٠	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
٤ ٣٥٦,٦	(١٢٤,٦)	(٣٨,٧)	٠,٠	(٨٥,٩)	٠,٠	٤ ٤٨١,٢	٤ ٥٥١,٧	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
٨٠٠ ٤,٣	(٣٣,٩)	(٤٨,٠)	(٧٥,٠)	٣٩,١	٠,٠	٨٠ ٣٨٢	٨ ١٤٦,٨	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
٥ ٦٠٥,٦	٢٥٨,٢	(٣٢,١)	٠,٠	٢٩٠,٣	٠,٠	٥ ٣٤٧,٤	٥ ٤٠٨,٥	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
٢٨ ٧٣٢,٥	٢٣٨,٥	(١٩٠,٢)	(٢٥,٠)	٤٥٣,٧	٠,٠	٢٨ ٤٤٠,٠	٢٨ ٨٤٧,٠	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد
٦٠٩ ٥٦٤,٧	(٣٩٦,٥)	(٣٩٢,٠)	(٥ ٣٧٣,٣)	٥ ٣٦٩,٨	٨٨,٤	٦٠٩ ٨٧٢,٨	٦١١ ٣٩٤,٠	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد	صندوق الأمم المتحدة للإنتاجية والاقتصاد والاقتصاد

(أ) تشمل التنمية البشرية، والتنمية المستدامة، والقطاع الخاص والتكنولوجيا، وإدارة القطاع العام، والتعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة إلى المعلومات والاقتصاديين.

باء - متطوعو الأمم المتحدة

٣٤ - وافق مجلس الإدارة في مقرره ٣٧/٩٢ على رصد اعتمادات قدرها ٣٠,٨ مليون دولار لمتطوعي الأمم المتحدة لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣. ويتألف هذا المبلغ من العناصر التالية:

(أ) اعتمدت ميزانية أساسية لمقر متطوعي الأمم المتحدة قدرها ١٧,٩ مليون دولار. كما اعتمد ملاك موظفين يتألف من ٢٥ وظيفة فنية و ٣٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة؛

(ب) ميزانية تكميلية لمقر متطوعي الأمم المتحدة قدرها ٩,٢ مليون دولار. وتستند هذه الميزانية التكميلية إلى صيغة للتوظيف اعتمدها مجلس الإدارة أدت إلى إنشاء وحدة ملاك لكل ٧٠ متطوعا زيادة عن الأساس ومقداره ١ ٠٠٠ متطوع في الميدان اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر من السنة السابقة. وبالمستطاع أن تتألف وحدة الملاك إما من وظيفة فنية واحدة ووظيفة من فئة الخدمات العامة أو من ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة، وفي عام ١٩٩٢ (اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١)، كان هناك ١ ٠٤٨ متطوعا في الميدان زيادة عن الأساس ومقداره ١ ٠٠٠ متطوع. وأسفر ذلك عن وجود ١١ وظيفة فنية و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة. ويغطي ما مجموعه ١ ٠٤٨ إحصائيا متطوعا ما يقرب إلى حد كبير من ١٥ وحدة ملاك. وهذا بدوره يعطي ١١ وحدة ملاك تتألف من وظيفة من الفئة الفنية ووظيفة من فئة الخدمات العامة و ٤ وحدات موظفين تتألف من ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة.

واعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، كان هناك ١ ٩٢٣ إحصائيا متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة في الميدان. وهذا يمثل انخفاضا قدره ١٢٥ متطوعا، أو انخفاضا بنسبة ١,٧٨ من وحدات التوظيف. وتبعاً لذلك، أجرى المدير تسوية لتخفيض الميزانية التكميلية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة بمقدار وحدة توظيف كاملة ووظيفة فنية إضافية. ولذلك سوف يتألف الملاك الوظيفي التكميلي المنقح للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ من ٩ وظائف فنية و ٢٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة. وهذا يمثل تخفيضا في الحجم قدره ٤٣٨ ٠٠٠ دولارا فيما يتعلق بعام ١٩٩٣ عن الأساس وهو فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣. وخصمت أيضا تسوية تقنية إضافية للقيمة ذاتها عن السنة الأولى من فترة السنتين (١٩٩٤) لضمان إظهار القيمة الكاملة للتخفيض في التقديرات الجديدة لفترة السنتين؛

(ج) ميزانية الميدان للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ وقدرها ٣,٧ مليون دولار. ويمثل هذا المبلغ ذات المبلغ الوارد في التقديرات المنقحة النهائية للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ (DP/1991/49). وتبلغ تقديرات التكاليف الحالية ٢٥ ٠٠٠ دولار في السنة لموظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة و ٧ ٠٠٠ دولار في السنة لمساعدتي البرنامج.

٣٥ - وتطبق تسويات التكلفة العادية على مجموع ميزانية متطوعي الأمم المتحدة تمشيا مع المنهجية المتبعة في الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي حسبما وصفت أعلاه.

برنامج متطوعي الأمم المتحدة/سلطة الأمم المتحدة الانتقالية في كمبوديا

٣٦ - صرح المدير في الوثيقة DP/1992/40، بأنه سوف يقدم تقريرا مرحليا عن الترتيبات الحالية لعمل متطوعي الأمم المتحدة في كمبوديا.

٣٧ - يستند عمل متطوعي الأمم المتحدة في كمبوديا الى أربع مذكرات تفاهم متتالية مع الأمم المتحدة على النحو التالي:

(أ) تتعلق الأولى بـ ٢١ إحصائيا من متطوعي الأمم المتحدة الذين اشتركوا في بعثة الأمم المتحدة التمهيدية الى كمبوديا. وبلغ مجموع تكلفة الاتفاق ٤٦٢ ٠٠٠ دولار؛

(ب) وتعلق الثانية بـ ٤٠٠ إحصائي متطوع من متطوعي الأمم المتحدة للعمل بوصفهم مشرفين انتخابيين بالمناطق. وبلغ مجموع تكلفة الاتفاق ١٧,١ مليون دولار؛

(ج) وتعلق الثالثة بـ ٤٤ إحصائيا متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة مطلوبين لتقديم خدمات ضرورية لسلطة الأمم المتحدة الانتقالية في كمبوديا. وبلغ مجموع تكلفة الاتفاق ١,٧ مليون دولار؛

(د) وتعلق الرابعة بـ ٢١٩ إحصائيا متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة لتقديم مجموعة واسعة من الخدمات التي تحتاج إليها سلطة الأمم المتحدة الانتقالية في كمبوديا. وبلغ مجموع تكلفة الاتفاق ٦,٥ مليون دولار.

وحسبت تكلفة الدعم في كل حالة بنسبة ٦,٥ في المائة. ويجري النظر حاليا في عدد آخر من الطلبات.

٣٨ - وبالنظر إلى حجم هذه العمليات وطبيعتها، أبقى ترتيبات دعم الميزانية ذات الصلة بها منفصلة ومتميزة. ومولت خدمات الدعم المطلوبة تمويلًا ذاتيًا، وحملت ميزانيات البرامج ذات الصلة. وتركزت خدمات الدعم في الميدان وفي المقر. وتغطي وحدة لدعم البرنامج والإدارة في كمبوديا البرنامج والمساعدة الإدارية لعمليات متطوعي الأمم المتحدة/سلطة الأمم المتحدة الانتقالية في كمبوديا على صعيد الميدان. وتتألف الوحدة من مديرين فنيين للبرنامج يساعدهما فريق من متطوعي الأمم المتحدة. ويوجد في المقر، فريق صغير أوكلت إليه هذه المهمة بصفة خاصة. وبما أن خدمات متطوعي الأمم المتحدة، تنطوي على كثير من مهام الدعم، استخدمت موارد إضافية من تكلفة الدعم المكتسبة من أجل المساعدة المؤقتة حسب الاقتضاء. وإضافة إلى ذلك، قدم مكتب الأمم المتحدة الإنمائي في تايلند خدمات كثيرة قدمت إليه تعويضات عنها.

جيم - مكتب خدمات المشاريع

٣٩ - في عام ١٩٩٢، استمرت نفقات مكتب خدمات المشاريع في الزيادة، وقدر مجموعها بـ ٣٥٩ مليون دولار. وذلك بالمقارنة مع ٢٨٦ مليون دولار في عام ١٩٩٠ و ٣٤٨ مليون دولار في عام ١٩٩١. وفي عام ١٩٩٣، تدل الاسقاطات على أن مجموع النفقات سيبلغ ٤٠٠ مليون دولار. ويرد في الرسم البياني تفصيل للنفقات يبين النفقات التي تمول من الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي والنفقات التي تمول بموارد من خارج الميزانية. وفي عام ١٩٩٢ بلغ مجموع إيرادات تكلفة الدعم التي اکتسبها مكتب خدمات المشاريع ٣٠ مليون دولار. وبلغ مجموع نفقات ميزانية الادارة، من موارد الميزانية وموارد من خارج الميزانية على حد سواء، ما مجموعه ٢٩,٨ مليون دولار. ومن المتوقع أن تزيد الإيرادات أكثر من ذلك في عام ١٩٩٣ نظرا للزيادة المسقطه في البرنامج والموضحة أعلاه.

٤٠ - وفي ظل هذه المعلومات الأساسية، وبغية الاستجابة بفعالية لطلبات البرنامج، أنشأ المدير عددا من الوظائف منذ تقديم تقديرات الميزانية المنقحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣. ومجمل ما أنشأه المدير وظيفة فنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة من وظائف الميزانية وسبعة وظائف فنية و ١٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة من موارد خارجة عن الميزانية. وإضافة الى ذلك أعيد تصنيف وظيفة من فئة الخدمات العامة الى الفئة الفنية. والوظيفة التي صنفت حديثا (رتبة ف - ٣) هي لموظف سياسة/إعلام. وحسب ما يتضح أعلاه، تمول جميع هذه الوظائف الاضافية من الإيرادات المكتسبة. ويمثل المخطط البياني الرابع ١- العلاقة بين زيادة الموظفين الفنيين في مكتب خدمات المشاريع وبين نمو تنفيذ البرنامج.

٤١ - وأنشأ المدير وظائف الميزانية التالية:

(أ) وظيفة موظف ادارة مشاريع (ف-٤) ووظيفة من فئة الخدمات العامة (خ ع -٤) لمشاريع البحوث الدولية؛ وذلك لتقديم الدعم لسبعة مشاريع عالمية كبيرة تتصل جميعا بمؤسسات دولية للبحوث. ويبلغ مجموع الميزانيات الاجمالية زهاء ٤٠ مليون دولار.

(ب) وظيفة إضافية من فئة الخدمات العامة (خ ع - ٥) في شعبة افريقيا؛

(ج) وظيفة إضافية من فئة الخدمات العامة (خ ع -٤) في وحدة السياسة والتخطيط والاعلام.

٤٢ - وكان المدير قد أنشأ الوظائف التالية من موارد خارجة عن الميزانية:

(أ) وظيفة لموظف ادارة مشاريع (ف - ٥) في نيروبي، ووظيفة لمساعد إدارة القروض (خ ع - ٦) في نيويورك ووظيفة سكرتير (خ ع -٤) في بانغوك لإدارة وتقديم الدعم لبرنامج الصندوق الدولي للتنمية الزراعية. وبنهاية عام ١٩٩٢ بلغ عدد حسابات القروض والمنح ١١٤ بقيمة قدرها ٩٧٦ مليون دولار وذلك بالمقارنة مع ١٠٤ بقيمة قدرها ٩٢٧ مليون دولار بنهاية عام ١٩٩١؛

(ب) وظيفتان لموظفين أقدم لإدارة المشاريع (ف - ٥ و ف - ٤) وثلاث وظائف من فئة الخدمات

العامه (خ ع - ٦ و خ ع - ٥ و خ ع - ٤) في مجال البيئه. وهذه استجابة بأدنى حد ممكن للزيادة السريعه في البرامج ذات الصلة بالبيئه والتي تمول من الصناديق الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وموارد البرامج الخاصة ومرفق البيئه العالمي وبرنامج بناء القدره للقرن ٢١ في الموعد المناسب؛

(ج) وظيفتان لموظفين أقدم لإدارة المشاريع (ف - ٥ و ف - ٤) ووظيفتان من فئة الخدمات العامه في نيويورك (خ ع - ٥) ووظيفتان من فئة الخدمات العامه في السلفادور (خ ع - ٥ و خ ع - ٤) لدعم البرامج المتزايدة في أمريكا الوسطى وأمريكا اللاتينية. وسوف تدعم هذه الوظائف البرنامج الإنمائي للنازحين واللاجئين والعائدين، وحافضة مشاريع أمريكا الوسطى ولا سيما البرنامج الوطني للتعمير في السلفادور، وحافظات المشاريع المتزايدة في الأرجنتين وإكوادور وأوروغواي وباراغواي؛

(د) وظيفة موظف مشتريات أقدم (ف - ٤) في مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات في كوبنهاغن الذي سيعالج أيضا اتفاقات خدمات الادارة التي تم التفاوض بشأنها أو التي يجري التفاوض بشأنها مع أربعة من بلدان الشمال الأوروبي؛

(هـ) أربع وظائف من فئة الخدمات العامه (خ ع - ٦ و خ ع - ٥ و ٢ خ ع - ٤) في مجال إدارة موظفي الشؤون المالية. وتعلق وظيفة بمساعد للحسابات، ووظيفة بكاتب للتسجيل، ووظيفتان في مجال المستخدمين؛

(و) وظيفة من رتبة (ف - ٣) موظف لإدارة البرنامج في شعبة آسيا والمحيط الهادئ ذات صلة بمشاريع في كمبوديا فضلا عن فييت نام ولاوس؛

٤٣ - وتعلق تسوية أخرى بوظائف مدير البرنامج الفلسطيني التي هي حاليا في الرتبة مد - ١ في مكتب خدمات المشاريع جدول ملاك الموظفين بالميزانية ووظيفة ذات صلة من فئة الخدمات العامه. ومن المقترح إلغاء تلك الوظائف من ملاك موظفي مكتب خدمات المشاريع وتعويض برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن القيمة ذاتها لكي ينشأ وظائف لبرنامج الأمم المتحدة من خارج الميزانية. وبالمثل سوف تنقل وظائف من خارج الميزانية في مكتب خدمات المشاريع تتعلق بهذا البرنامج إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتذكر بوصفها وظائف لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خارج الميزانية يعوضها مكتب خدمات المشاريع.

٤٤ - وتتفق تقديرات المدير المتعلقة بتكاليف التشغيل العامه مع مقترحاته المتعلقة بالموظفين. ويرد في الجدولين رابعا - ٢ و رابعا - ٣ التقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ ذات الصلة بموارد إيرادات مكتب خدمات المشاريع من الميزانية وموارد الإيرادات من خارج الميزانية على التوالي. ويرد في الجدول ١٠ معلومات تتعلق بموظفي مكتب خدمات المشاريع.

الجدول رابعا - ٣ - مكتب خدمات المشاريع: تقديرات الميزانية الادارية المنقحة
لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣

(بآلاف الدولارات)

التقديرات المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣					وجوه الانفاق
مجموع التقديرات	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم	الاعتمادات الموافق عليها	
١١ ٩٥٤,١	٤٧,٠	(١٣٦,٠)	١٨٣,٠	١١ ٩٠٧,١	الوظائف الثابتة
٢٤٨,٢	(٨,٩)	(٨,٩)	٠,٠	٢٥٧,١	المساعدة المؤقتة
٤٠٦,٦	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤٠٦,٦	الخبراء الاستشاريون
٣١٦,٠	(١١,١)	(١١,١)	٠,٠	٣٢٧,١	العمل الاضافي
٦ ٥٧٧,١	٢٨٢,١	١٧٣,١	١٠٩,٠	٦ ٢٩٥,٠	التكاليف العامة للموظفين
٨٣٩,٩	٣٠,٥	٠,٠	٣٠,٥	٨٠٩,٤	سفر الموظفين لأسباب أخرى
١٧٣,٣	٧٣,٣	(١,٧)	٧٥,٠	١٠٠,٠	العقود الاعلامية، بما في ذلك الطباعة والتجليد
١ ٣٤١,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١ ٣٤١,٠	عقود معالجة البيانات اليكترونيا
١٣٤,٧	(١,٣)	(١,٣)	٠,٠	١٣٦,٠	عقود من الباطن
٢ ٨٢٣,٠	٢٠,٠	٠,٠	٢٠,٠	٢ ٨٠٣,٠	ايجار وصيانة أماكن العمل
١١٨,٣	١٨,٨	(١,٢)	٢٠,٠	٩٩,٥	المرافق
١١٠,٢	٢١,٠	(١,٠)	٢٢,٠	٨٩,٢	ايجار وصيانة الأثاث والمعدات والمركبات، بما في ذلك لوازم الصيانة
١ ٠٦٦,٩	(١٠,٩)	(١٠,٩)	٠,٠	١ ٠٧٧,٨	الاتصالات
١٢,٦	(٠,٢)	(٠,٢)	٠,٠	١٢,٨	الضيافة
٣٧,١	١٠,٠	٠,٠	١٠,٠	٢٧,١	ايجار وصيانة معدات الحواسيب
٢٢٧,٦	(٢,٤)	(٢,٤)	٠,٠	٢٣٠,٠	خدمات متنوعة
٤٥٤,٧	٠,٦	(٤,٤)	٥,٠	٤٥٤,١	القرطاسية ولوازم المكاتب، بما في ذلك لوازم النسخ الداخلي
٢٠٩,٢	(٢,١)	(٢,١)	٠,٠	٢١١,٣	أثاث ومعدات المكاتب
٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	صفر	المركبات
٣١٤,٩	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٣١٤,٩	معدات وبرامج الحواسيب الخفيفة
٢٧٧,٢	١٢,٤	٠,٠	١٢,٤	٢٦٤,٨	مساهمات قسم الحاسوب في نيويورك
٥ ١٥٠,٧	٣٩,٥	٠,٠	٣٩,٥	٥ ١١١,٢	مبالغ مسددة إلى برنامج الأمم المتحدة الانمائي
٣٢ ٧٩٣,٣	٥١٨,٣	(٨,١)	٥٢٦,٤	٣٢ ٢٧٥,٠	المجموع

الجدول رابعا - ٤ - مكتب خدمات المشاريع: التقديرات المنقحة للتكاليف

الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣

(بآلاف الدولارات)

التقديرات المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣					وجوه الانفاق
مجموع التقديرات	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم	الاعتمادات الموافق عليها	
١٢ ٣١٧,٧	٢ ١٦٦,٦	٥١٣,٦	١ ٦٥٣,٠	١٠ ١٥١,١	الوظائف الثابتة
٢١٩,٧	(٧,٩)	(٧,٩)	٠,٠	٢٢٧,٦	المساعدة المؤقتة
٣٥٣,٤	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٣٥٣,٤	الخبراء الاستشاريون
٢٤٩,٠	(٨,٨)	(٨,٨)	٠,٠	٢٥٧,٨	العمل الاضافي
٧ ٠٠٢,٠	١ ٦٨٣,٢	٦٧٦,٤	١ ٠٠٦,٨	٥ ٣١٨,٨	التكاليف العامة للموظفين
٦٥٤,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٦٥٤,٠	سفر الموظفين لأسباب أخرى
١٢٠,٢	٢٢,٨	(١,٢)	٢٤,٠	٩٧,٤	العقود الاعلامية، بما في ذلك الطباعة والتجليد
١ ١٤٤,٢	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١ ١٤٤,٢	عقود معالجة البيانات الكترونيا
١ ٠٩٨,٠	(١١,١)	(١١,١)	٠,٠	١ ١٠٩,١	عقود من الباطن
٢ ٩٠٥,٨	٢٣٠,٠	٠,٠	٢٣٠,٠	٢ ٦٧٥,٨	ايجار وصيانة أماكن العمل
١٣٩,٩	١٨,٥	(١,٥)	٢٠,٠	١٢١,٤	المرافق
١٠٦,٦	(١,١)	(١,١)	٠,٠	١٠٧,٧	ايجار وصيانة الأثاث والمعدات والمركبات، بما في ذلك لوازم الصيانة
١ ٠٤٢,١	٢٤,٣	(١٠,٧)	٣٥,٠	١ ٠١٧,٨	الاتصالات
٤,٤	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤,٤	الضيافة
٢٠,٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢٠,٣	ايجار وصيانة معدات الحواسيب
٢٣٧,٩	١٣,٤	(٢,٦)	١٦,٠	٢٢٤,٥	خدمات متنوعة
٤٣٤,٠	١٥,٣	(٤,٧)	٢٠,٠	٤١٨,٧	القرطاسية ولوازم المكاتب، بما في ذلك لوازم النسخ الداخلي
٢٥٢,٠	(٢,٦)	(٢,٦)	٠,٠	٢٥٤,٦	أثاث ومعدات المكاتب
١٤,٩	١٤,٩	(٠,١)	١٥,٠	٠,٠	المركبات
٣٤٢,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٣٤٢,٧	معدات وبرامج الحواسيب الخفيفة
٢٠٩,٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢٠٩,٣	مساهمات قسم الحاسوب في نيويورك
٤ ٤٠١,٨	٢١٠,٠	٠,٠	٢١٠,٠	٤ ١٩١,٨	مبالغ مسددة إلى برنامج الأمم المتحدة الانمائي
٣٣ ٢٦٩,٩	٤ ٣٦٧,٥	١ ١٣٧,٧	٣ ٢٢٩,٨	٢٨ ٩٠٢,٤	المجموع

خامسا - تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥:
الميزانية الأساسية

ألف - الموارد

٤٥ - ويتبين من الجدول خامسا - ١ الأثر العام لاستراتيجية الميزانية التي يقترحها مدير البرنامج.

الجدول خامسا - ١ استخدام موارد البرنامج الإنمائي، ١٩٩٢-١٩٩٥

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٥-١٩٩٤		١٩٩٣-١٩٩٢		توزيع الموارد
النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ	
٧٠,٠	٢ ١٠٣	٧١,٧	٢ ٠٧٥	تكاليف المشاريع ^(أ)
٥,٣	١٦٠	٢,١	٦٠	برامج التنمية المستدامة ^(ب)
٦,٩	٢٠٦	٨,٠	٢٣٠	تكاليف دعم الوكالات ^(ج)
٢,٥	٧٥	٢,٤	٦٨	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/أنشطة دعم وإعداد البرامج
٣,٢	٩٧	٣,٣	٩٥	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٧,٠	٢١١	٧,٣	٢١٢	الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: المكاتب الميدانية ^(د)
٥,١	١٥٢	٥,٢	١٥١	الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: المقر ^(هـ)
١٠٠,٠	٣ ٠٠٤	١٠٠,٠	٢ ٨٩١	المجموع

(أ) تشمل تسويات النفقات البرنامجية للسنة السابقة، ورقم التخطيط الإرشادي، والأموال المضافة الى رقم التخطيط الإرشادي، وموارد البرنامج الخاصة، وصندوق التدابير الخاصة لصالح أقل البلدان نموا، وتقاسم التكاليف، والمساهمات النقدية الحكومية المناظرة.

(ب) تشمل البرامج الممولة من مرفق البيئة العالمي، وبروتوكول مونتريال.

(ج) تشمل مكتب خدمات المشاريع، والوكالات المنفذة، وتكاليف الدعم القطاعي للبرنامج الإنمائي، وتسويات تكاليف دعم البرامج للسنة السابقة، وتمويل فترة انقطاع الخبراء، وتكاليف الاجازات المرضية الممتدة، ومدفوعات الاثابة؛ ولا تشمل نفقات الدعم المتصلة بتقاسم التكاليف.

(د) تشمل النفقات الخارجة عن الميزانية فيما يتعلق بغوائد تقاسم التكاليف بمبلغ ٨,٠ ملايين دولار لفترتي ١٩٩٢ و ١٩٩٣ و ١٩٩٤-١٩٩٥.

(هـ) تشمل النفقات الخارجة عن الميزانية، فيما يتعلق بالفائدة على تقاسم التكاليف بمبلغ ٣,٠ ملايين دولار لفترتي ١٩٩٣-١٩٩٤ و ١٩٩٥-١٩٩٤.

٤٦ - ويظهر عرض الاستخدام العام للموارد في الجدول خامسا - عنصرين هاميين:

(أ) أدخل بند جديد يبين برامج التنمية المستدامة. ويرى مدير البرنامج أن التطورات التي جرت في هذا المجال تبرر ظهورها في بند منفصل. وتتألف التقديرات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ من ١٣٥ مليون دولار تتصل بمرفق البيئة العالمي، و ٢٥ مليون دولار تتصل ببروتوكول مونتريال. ولا تعكس التقديرات اسقاطات مدير البرنامج وإنما هي تقوم على المخصصات الحالية:

(ب) وأدرج بند جديد "دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. ويمثل مبلغ هذا الخط ٢٨,٨ في المائة من ميزانية المكاتب الميدانية؛ وهذا هو المبلغ الوارد في الجدول خامسا - ٣، من الجزء باء أدناه، المتعلق بمختلف الأنشطة الداعمة للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وقد شرح المفهوم الذي يستند إليه هذا العرض في الوثيقة DP/1992/40، وأيده مجلس الادارة في مقرره ٣٧/٩٢.

٤٧ - وعموما، يتوقع أن تبقى الميزانية الأساسية (بما في ذلك تقاسم التكاليف) وبرامج التنمية المستدامة على ما هي عليه في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وفي حين يتوقع حدوث تخفيض كبير في أرقام التخطيط الارشادية المتصلة بالانفاق، فستقبله، على الصعيد الكلي، زيادة بنفس الحجم في تقاسم التكاليف وكذلك في برامج التنمية المستدامة.

٤٨ - وقد مكنت استراتيجية ميزانية مدير البرنامج من احتواء تكاليف الميزانية الأساسية اسميا. وتسمح التخفيضات في حجم الميزانية الأساسية باستيعاب زيادات التكلفة والتضخم لتغطية الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ في المبلغ الاجمالي المخصص للميزانية الأساسية في الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣. وانخفضت نسبة ميزانيات المقر والميدان الأساسية الى مجموع النفقات من ١٢,٥ في المائة في الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ إلى ١٢,١ في المائة في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥.

باء - هيكل الإدارة العليا

٤٩ - اعتمد مجلس الادارة في مقرره ٤٢/٩٢، في جملة أمور، الفقرات الثلاث التالية:

١" - يحيط علما بإعادة الهيكلة التي اضطلع بها مدير البرنامج وفقا لتقريره عن هيكل الادارة العليا:

٢ - يحيط علما كذلك باعترام مدير البرنامج تقديم تقرير إلى مجلس الادارة في دورته الأربعين (١٩٩٣) عن آثار إعادة تشكيل هيكل الأمانة العامة للأمم المتحدة، ونتائج مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية المعقود في حزيران/يونيه ١٩٩٢، والاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل ترتيبات هيكل برنامج الأمم المتحدة الانمائي وشغل وظائفه العليا:

٣ - يرجو من مدير البرنامج مواصلة استعراض هيكل الادارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي بهدف زيادة الكفاءة والفعالية وتقديم تقرير عن ذلك الى مجلس الادارة في دورته الأربعين (١٩٩٣).

٥٠ - ويتناول مدير البرنامج مسائل تتعلق بالفعالية عموما في سياق استراتيجيته الميزانية. ويتضمن الجزء خامسا - جيم عددا من المقترحات تتعلق بالهيكل ووظائف الدرجات العليا. ويتضمن الفصل السادس تحليلا لآثار هيكل الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. ويرد تحليل للنتائج العامة لمؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية في التقرير الذي أعده مدير البرنامج عن البيئة وقدمه الى مجلس الادارة في دورته الاستثنائية المعقودة في شهر شباط/فبراير ١٩٩٣ (DP/1993/11). أما الفصل السابع فيتناول بالتعليق آثارا محددة في الميزانية.

٥١ - ولذلك فإن هذا التقرير عن هيكل الادارة العليا يشدد على آثار إعادة تشكيل الأمانة العامة للأمم المتحدة. ومن العناصر التي لا تتجزأ من إعادة التشكيل الذي يقوم به الأمين العام تخفيض عدد وظائف الرتب العليا في الأمم المتحدة في كل من الأمانة وبرامج الأمم المتحدة وصناديقها. وبالإضافة الى ذلك فإن كلا من اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية ومجلس الادارة طلبا تخفيض عدد وظائف الرتب العليا.

٥٢ - وإزاء ذلك وافق مدير البرنامج على اقتراح تخفيض وظيفتين برتبة الأمين العام المساعد و ١٠ وظائف (تسعة صافية) برتبة مد - ٢. وفيما يلي مقترحات مدير البرنامج:

(أ) الوظائف في رتبة أمين عام مساعد (مدير البرنامج المساعد):

'١' إلغاء وظيفة مدير البرنامج المساعد لمكتب العلاقات الخارجية. وستضاف وظائفها الى وظائف مدير شعبة العلاقات الخارجية. وأصبح مدير شعبة العلاقات الخارجية أيضا الآن مدير مكتب العلاقات الخارجية؛

'٢' تخفيض درجة احدى وظائف مدير المكتب الاقليمي. يوجد حاليا أربع وظائف مدير المكتب الاقليمي في رتبة مدير البرنامج المساعد، ووظيفة مدير لشعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة في رتبة مد - ٢. واقترح مدير البرنامج لميزانية الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ يتمثل في الحفاظ على ثلاث وظائف مدير مكتب اقليمي في رتبة الأمين العام المساعد مع وظيفتين لمدير مكتب اقليمي برتبة مد - ٢. ومدير البرنامج على اقتناع كامل بأن البرنامج سيستفيد من وجود مديرين للمكاتب الاقليمية في البرنامج الانمائي برتبة الأمين العام المساعد.

ويعتزم مدير البرنامج أن يبقي في ميزانية الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ على وظائف مديري مكاتب افريقيا، وآسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، في رتبة الأمين العام المساعد. كما يعتزم إظهار وظيفة مدير المكتب الاقليمي للدول العربية ومثيلها بالنسبة لشعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة في رتبة مد - ٢. وهذا الاعتماد هو لأغراض العرض ويستند الى حجم البرنامج بالشكل الوارد في الجدول

سادسا - ٤ وإلى عدد المكاتب الميدانية. وفي حين أن مدير البرنامج يدرك أن هناك عدة عوامل، عدا حجم البرنامج وعدد المكاتب الميدانية، يمكن أخذها في الاعتبار، فهو يرى أن هذين العاملين يمثلان معلما موضوعيا يسمح لمجلس الادارة بأن يتخذ على أساسه المقررات النهائية بشأن الاعتمادات المناسبة؛

(ب) الوظائف برتبة مد - ٢:

'١' ضم شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية وشعبة خدمات المعلومات التنظيمية. ويؤدي ذلك الى خفض مستوى احدى الوظائف الى رتبة مد - ٢. ويتضمن الجزء خامسا - جيم وصفا للآثار الهيكلية الناتجة عن هذا الضم؛

'٢' تخفيض مستوى وظيفة لنائب مدير المكتب الاقليمي لافريقيا الى رتبة مد - ٢. ويبدو أن هذا ممكنا في سياق تنفيذ المفهوم الرئيسي لتحسين الشعبة. وهناك اشارة أخرى الى هذا الموضوع في الجزء خامسا - جيم؛

'٣' تخفيض مستوى وظيفة مدير مكتب التخطيط والتنسيق الى رتبة مد - ١؛

'٤' إلغاء وظيفة مدير البرنامج الانساني. يقترح مدير البرنامج باتاحة الموارد الناشئة عن ذلك للإلغاء لادارة الشؤون الانسانية لتنشئ وظيفة تواصل مهام الوظيفة الملغاة داخل الادارة. والمبلغ داخل في المبلغ الذي استردته الأمم المتحدة من البرنامج الانمائي؛

'٥' تخفيض مستوى وظيفة مدير صندوق الأمم المتحدة للعلم والتكنولوجيا، وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية الى رتبة مد - ١؛

'٦' تخفيض مستوى خمس وظائف ميدانية برتبة مد - ٢ لمنسقين مقيمين وممثلين مقيمين، الى رتبة مد - ١. وهذه الوظائف هي من أجل لاو وسري لانكا وغانا وغينيا ولبنان؛

ويعتقد مدير البرنامج أنه ينبغي النظر في مقترحاته المتعلقة بهيكل الادارة العليا في سياق التدابير الشاملة التي اتخذت في الاستراتيجية الميزانية، الوارد وصفها في الجزئين خامسا - جيم وخامسا - دال، الرامية الى الزيادة من الكفاءة والفعالية.

جيم - استراتيجية ميزانية المقر

٥٣ - قدم مدير البرنامج في الفقرات ١٩ إلى ٣٢ من الوثيقة DP/1993/40 العناصر الرئيسية لاستراتيجيته لميزانية الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥. وفيما يتعلق بميزانية المقر، يعتزم التركيز على ترشيد مهام الأعمال وفعالية ممارسات الأعمال من حيث التكلفة.

٥٤ - واستشير مديرو المقر بشأن أهداف تخفيض الميزانية ووافقوا على تحقيق الأهداف المحددة لكل مكتب أو شعبة. وخلافاً للتخفيضات التي جرت في الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣، فإن التخفيضات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ ليست شاملة لجميع القطاعات. ولئن أسهم جميع المديرين في ميزانية، فمن المسلم به أنه ينبغي وضع الأولويات، وأن هذه الأولويات هي التي ستحدد توزيع أهداف التخفيض.

٥٥ - وعموماً، يوجد في المقر تخفيض بحجم ١٠,٥ مليون دولار. ويجب النظر الى ذلك أمام خلفية تتمثل في تخفيض عدد الوظائف في المقر بـ ١٥ في المائة نفذ في الميزانية ١٩٩٢-١٩٩٣. ومن التخفيضات التي بلغت ١٠,٥ مليون دولار، يمثل مبلغ ٦,٤ مليون دولار أي ٦٠ في المائة تخفيضات في مجالات المالية والموظفين والادارة. ويبلغ صافي التخفيضات في المكاتب الاقليمية ١,٨ مليون دولار وفي مكتب سياسة البرامج وتقييمها ١,٤ مليون دولار. أما البقية وقدرها ١ مليون دولار فتتصل بتخفيضات جرت في مكتب العلاقات الخارجية وكذلك في بعض الوحدات الأخرى. ويقدم الجدول خامسا - ٢ معلومات تفصيلية تتعلق بتخفيض عدد الموظفين حسب الوحدة التنظيمية في المقر.

الجدول خامسا - ٢ - التغييرات في عدد الموظفين: الملاك الأساسي (المقر)

المجموع الكلي	موظفو الخدمات العامة	موظفو الخدمات العامة رتب الأعمال اليدوية	موظفو الخدمات العامة من الأخرى	موظفو الخدمات العامة من الرتب الرئيسية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	١-مد	٢-مد	مدير البرنامج مدير البرنامج المعاون مدير البرنامج المساعد	وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢ حسب قرار مجلس الإدارة ٤٦/٩١
٥٣٩	٣١٩	٨	١٨٥	١٢٦	٢٢٠	٨	٣٦	٤٥	٦٣	٤٠	١٩	٩	١٩٩٣-١٩٩٢ حسب قرار مجلس الإدارة ٤٦/٩١
١	٣		٣		(٢)		(١)		(١)				التغييرات المقترحة في الوظائف: ١٩٩٤ - ١٩٩٥
(١)	صفر				(١)					(١)			شعبة شؤون الموظفين
(١)	صفر				(١)						(١)		البرنامج الانساني
(٢٣)	(٢٣)		(١٧)	(٦)	صفر							(١)	مكتب العلاقات الخارجية/المدير
(١٢)	(٩)	(٢)	(٥)	(٢)	(٣)	(١)		(٢)					شعبة المالية
(٦)	(٢)		(٢)		(٤)		(٣)	(١)					شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية
(١٠)	(٨)		(٨)		(٢)					(٢)			شعبة خدمات المعلومات الادارية
(٣)	صفر				(٣)		(٢)			(١)			المكتب الاقليمي لافريقيا
					(٣)					(١)			المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ

المجموع الكلي	مجموع موظفي الخدمات العامة	موظفو الخدمات العامة رتب الأعمال اليدوية	موظفو الخدمات العامة من الرتب الأخرى	موظفو الخدمات العامة من الرتب الرئيسية	مجموع الموظفين الفنية من الفئة	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	١-مد	٢-مد	مدير البرنامج مدير البرنامج المعاون مدير البرنامج المساعد	
(١)	صفر				(١)			(١)					المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٥	٣		٢	١	٢		١		١				شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة
(٦)	(٢)		(٢)		(٤)				(٢)				مكتب سياسات وتقييم البرنامج
(١)	(١)		(١)		صفر								شعبة البرامج العالمية والأقليمية
(٥٨)	(٢٩)	(٢)	(٣٠)	(٧)	(١٩)	(٣)	(٥)	(٤)	(٢)	(٣)	(١)	(١)	المجموع
													إعادة تصنيف الوظائف المقترحة: ١٩٩٥-١٩٩٤
صفر	صفر				صفر								مكتب التخطيط والتنسيق
صفر	صفر		(٢)	٢	صفر	(١)							شعبة المالية
صفر	صفر				صفر		(٢)	٢		١	(١)		شعبة خدمات المعلومات الإدارية
صفر	صفر		(٤)	٤	صفر		(٦)	٣	٣	١	(١)		المكتب الإقليمي لافريقيا
صفر	صفر				صفر		(٤)	١					المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ

١ - مكتب الشؤون المالية والادارة

٥٦ - يضطلع مكتب الشؤون المالية والادارة بأكبر عملية تخفيض. فالوفورات التي تبلغ ٥ ملايين دولار تشكل أكثر من ٥٠ في المائة من عدد الموظفين المخفض في المقر. وينفذ مكتب الشؤون المالية والإدارة عملية التخفيض هذه من خلال مجموعة العناصر التالية:

(أ) توحيد المكتب وإعادة تشكيله

٥٧ - سيضم مكتب الشؤون المالية والادارة كلا من شعبة الشؤون المالية، وشعبة الخدمات الادارية والاعلامية، ومكتب شؤون الميزانية والتنظيم، ومكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات.

٥٨ - وقد تم إدماج كل من شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية وشعبة خدمات المعلومات الادارية لإنشاء شعبة الخدمات الادارية والاعلامية، التي جرى تصميمها بحيث توفر للمستعملين خدمة أكثر تبسيطا وأكثر فاعلية من حيث التكلفة. وتتألف شعبة الخدمات الادارية والاعلامية من ثلاثة أقسام: قسم الخدمات الميدانية وخدمات المقر؛ وقسم الاتصالات؛ وقسم توحيد النظم وإدارة البيانات.

٥٩ - وسيتولى نائب مدير الشعبة رئاسة قسم الخدمات الميدانية وخدمات المقر. وسيضطلع القسم، في بيئة تتسم باللامركزية، بتوفير طائفة من خدمات الدعم الادارية والتنظيمية والاعلامية للمقر والوحدات الميدانية على حد سواء. وقد تم تصميم هيكله على النحو الذي يكفل تجاوبه مع المستعملين. وسيجري الأخذ بالمزيد من اللامركزية في التنظيم الاداري بالنسبة للمستعملين. وفي مجال وضع النظم، سيتم توفير موارد للمستعملين لكي يتولوا إدارتها. وسيتمثل دور موظفي شعبة الخدمات الادارية والاعلامية في الحفاظ على معايير تقنية عامة والاضطلاع بمهام استشارية تقنية. ومن المتوقع أن يولد بهذا الشكل قدر أكبر من فاعلية التكاليف بين المستعملين الذين سيتولون إدارة الموارد المتاحة بشكل مباشر.

٦٠ - ويعبر إنشاء قسم مستقل للاتصالات عن الأهمية المتزايدة لتكنولوجيا الاتصالات في ضمان التجاوب وفاعلية التكاليف في البيئة العالمية التي يعمل فيها برنامج الأمم المتحدة الانمائي. وستعزز استراتيجية فعالة للاتصالات القدرات الفنية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي فضلا عن احتواء الزيادات التي يمكن أن تكون كبيرة في تكاليف الاتصالات.

٦١ - وسيوفر إنشاء قسم توحيد النظم وإدارة البيانات القدرات الاستشارية وقدرات الدعم التقنية الأساسية. وسيتولى إدارة عدد متزايد من الخدمات التعاقدية لمختلف الاحتياجات التنفيذية. ومن المتوقع أن يكفل هذا أيضا مزيدا من المرونة والتجاوب مع احتياجات النظم.

٦٢ - وفيما يتعلق بالأمن الميداني وبمسألة الأماكن المشتركة، تجري حاليا مناقشات مع الأمم المتحدة والشركاء الآخرين لاستكشاف إمكانية اتباع نهج أكثر تكاملاً. وسيتوقف التشكيل الدقيق لهذه الوحدات على نتائج تلك المناقشات.

٦٣ - وقد تم إدماج الاحتياجات المتعلقة بالميزانية للشعبة الجديدة. ولم يكن قد تم. عند الانتهاء من وضع هذا التقرير، تحديد الشكل النهائي لتوزيع الموظفين على كل قسم. غير أن مجموع عدد الموظفين سيكون في حدود مجموع عدد الموظفين المبين في الميزانية. ويتمثل الأثر الذي يتركه الهيكل الجديد على الميزانية في إلغاء سب وعوظائف من الفئة الفنية و١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة.

٦٤ - والهدف المبدئي من إنشاء مكتب مستقل لشؤون الميزانية والتنظيم، الذي سيكون مسؤولاً بصورة مباشرة أمام المدير المساعد للبرنامج، مكتب الشؤون المالية والادارية، يتمثل في إعطاء دفعة جديدة من التركيز والأولوية للحاجة الى فاعلية التكاليف، والكفاءة، وزيادة المساءلة. فالقيود المفروضة حالياً على الموارد تجعل من الضروري مواصلة، بل وتكثيف، الجهود المبذولة حالياً لاستعراض الممارسات الادارية بغية تحقيق فاعلية التكاليف. وسيقوم، في إطار تدابيره الابتكارية باستعراض وبدء دراسات مختارة عن فاعلية المهام الادارية من حيث التكلفة، ورصد وتحليل مبادرات الميزانية والتنظيم داخل الأمم المتحدة وخارجها، والاضطلاع بمبادرات تجريبية لتشجيع فاعلية التكاليف، وبصورة عامة، زيادة الوعي بأهمية فاعلية التكاليف. وسيضطلع المكتب أيضاً بمسؤولية رصد تنفيذ التوصيات المتعلقة بالمراجعة الخارجية والداخلية للحسابات. وسيتيح ذلك إمكانية القيام بمتابعة مؤسسية منظمة، على النحو الذي دعا اليه قرار الجمعية العامة ٢١١/٤٧.

٦٥ - كما أن إنشاء مكتب شؤون الميزانية والتنظيم يستجيب للاحتياجات التي تنبثق عن ترشيد المهام الادارية وتفويض السلطة. ويجري، في عدد من المجالات، تنفيذ المبدأ المتمثل في تزويد المستخدمين مباشرة بالموارد اللازمة لأداء مهامهم، ونقل الخدمات المركزية الى مهمة تقديم الخدمات والمشورة والرصد. وأعطى المديرين التنفيذيين مرونة أكبر في إدارة ميزانياتهم في نفس الوقت الذي خفضت فيه تلك الميزانيات. وفي مجال السفر، يجري تحويل قسم السفر من وحدة تنفيذية الى وحدة استشارية موجهة نحو السياسات. وكما ورد وصف ذلك أعلاه، سيتم تزويد المستعملين مباشرة بموارد وضع النظم كي يتولوا إدارتها، كما ستوفر شعبة الخدمات الادارية والاعلامية الخدمات التقنية والاستشارية المتصلة بالسياسات. ويجري تطبيق مبادئ مماثلة في المقر في حالة إيضاح الميزانية للاتصالات والإمدادات والسفر بالتفصيل. وسوف تؤدي إعادة تشكيل المهام الإدارية هذه وزيادة تفويض السلطة فيما يتصل بالميزانية الى تعزيز قدرات الاستعراض والرصد المرتبطة بأداء الميزانية.

٦٦ - وأخيراً، يتصل عنصر ثالث في إنشاء مكتب شؤون الميزانية والتنظيم بالحاجة الى تركيز قدر أكبر من الاهتمام على ممارسات تحديد التكلفة

وآليات استرداد التكاليف. وكثير من المسائل المثارة في الفصل ٦ تشير الى الأهمية المتزايدة لهذه المهمة.

٦٧ - وسيجري نقل وظيفتين من الفئة الفنية الى مكتب شؤون الميزانية والتنظيم؛ واحدة من مديرية شعبة الشؤون المالية والأخرى من شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية. ومن وجهة نظر بيان الميزانية، لم يتم بعد في تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ الفصل بين شعبة الشؤون المالية ومكتب شؤون الميزانية والتنظيم.

(ب) ترشيد المهام الادارية وتبسيطهما

٦٨ - إن دمج شعبات الخدمات الادارية والتنظيمية وشعبة خدمات المعلومات الادارية، معا قد مكن من تحقيق قدر كبير من الترشيد، في مهام الدعم الاداري على سبيل المثال. وبالإضافة الى ذلك، فإن توحيد مهام الاتصالات في قسم واحد سيؤدي الى تفادي الازدواجية وستشجع على التعاون. وكانت مهمة السفر أحد المجالات المحددة التي جرى استعراضها. فقد تم، استنادا الى نتائج مشروع النظم الادارية المتعاملة، إنشاء فرقة عمل داخلية لاستعراض الاجراءات المتبعة لتنظيم السفر. ونتيجة لهذا الاستعراض، تقرر تبسيط الاجراءات الادارية وتوحيدها، بما يؤدي الى وفورات كبيرة مع عدم التقليل بأي شكل من إمكانية المساءلة.

(ج) إدخال تحسينات على نظم المعلومات

٦٩ - من المتوقع أن يؤدي تنفيذ نظام المعلومات الادارية المتكامل في الوقت المناسب الى زيادة الكفاءة وتحقيق وفورات في التكاليف. وتتصل بعض الوفورات المدرجة في تقديرات فترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ بالوفورات المسقطه من تنفيذ هذا المشروع اعتمادا على الجدول الزمني للعمل في نظام المعلومات الادارية المتكامل.

(د) استعراض فاعلية تكاليف الممارسات الادارية

٧٠ - يتضمن الفرعان باء وجيم على حد سواء أمثلة عديدة لمبادرات استعراض فاعلية تكاليف الممارسات الادارية. وتوفر المبادرات المتخذة في مجال إدارة الحسابات أفضل هذه الأمثلة. فقد أمكن، بفضل مجموعة من عمليات وضع النظم والممارسات الادارية الجديدة، خفض ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة في قسم الحسابات. وترد في الفرع خامسا - دال مناقشة لدور مفهوم مركز الخدمات الاقليمي في اتباع الممارسات الجديدة في قسم الحسابات.

٧١ - ويود مدير البرنامج أيضا أن يوجه انتباه مجلس الادارة في هذا المقام الى مركز المفاوضات الجارية حاليا فيما يتعلق بسداد مبالغ للأمم

المتحدة مقابل خدمات قدمتها الأمم المتحدة الى البرنامج الانمائي. وفي فترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ سدد البرنامج الانمائي للأمم المتحدة مبلغ ٣,٩ ملايين دولار (باستبعاد الخدمات المباشرة المقدمة من مركز الحسابات الالكتروني في نيويورك). وفي فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١، سدد البرنامج الانمائي مبلغ ٥,٧ ملايين دولار. وتطلب الأمم المتحدة الآن مبلغ ٩,٣ ملايين دولار عن فترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣. ويمثل ذلك زيادة بنسبة ١٣٥ في المائة عن المستوى الأساسي لفترة السنتين ١٩٩٨ - ١٩٨٩.

٧٢ - وإزاء ذلك، تم تجميد مستوى الاسترداد عند مستوى عام ١٩٩١ في انتظار أن يقوم خبير استشاري بإجراء استعراض شامل لمنهجية ذلك الطلب ومبرراته. وقد تلقت اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان أيضا طلبات بزيادات مماثلة، وطلبا بخدمات نفس الخبير الاستشاري. وقامت فرقة عمل مشتركة بين البرنامج الانمائي واليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان باستعراض تفصيلي للنتائج الأولية التي توصل اليها الخبير الاستشاري، وتم إبلاغ الأمم المتحدة بالنتائج. وفي انتظار مزيد من الايضاحات والتفاوض، لا يقترح أي تغيير في تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣ فيما يتصل بسداد المبالغ للأمم المتحدة. بيد أن جهود فرقة العمل أقتنعت الادارة بإمكان تحقيق المزيد من الوفورات. وفي ضوء هذه الخلفية، جرى اسقاط خفض إجمالي قدره ٥٠٠ ٠٠٠ دولار في فترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

(هـ) اللامركزية وتفويض المهام

٧٣ - يجري تنفيذ اللامركزية وتفويض السلطة في طائفة عريضة من المهام. وذلك عامل رئيسي في الحاجة الى انشاء مكتب شؤون الميزانية والتنظيم. ومرة أخرى، يتمثل أفضل مثال على ذلك في إنشاء مراكز الخدمات الاقليمية وممارسة مهمة فحص الحسابات في المكاتب الميدانية. ويرد شرح تفصيلي لذلك في الفرع خامسا - جيم.

٧٤ - وإجمالاً، فقد أعتنم مكتب شؤون الميزانية والتنظيم الفرصة التي هيأتها الحاجة الى المزيد من فاعلية التكاليف وتعزيز امكانية المساءلة للاضطلاع باستعراض أبعده مدى للهيكل والمهام الادارية. وتم، في المجموع خفض سبع وظائف من الفئة الفنية و ٣٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة. وعملية الاصلاح عملية مستمرة، وقد يتطلب الأمر مزيداً من عمليات النقل والتعديلات فيما يتعلق بالموظفين. غير أن الزخم الرئيسي لأنشطة المكتب وتركيزه قد تحدد الآن بشكل واضح لفترة السنتين القادمة.

٢ - المكاتب الاقليمية

٧٥ - تقوم المكاتب الاقليمية الأربعة بصورة اجمالية بخفض ٥ وظائف من الفئة الفنية و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة. وليس بمقدور المكتب

الاقليمي" للدول العربية و "المكتب الاقليمي" لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي اجراء المزيد من التخفيضات في العدد الاجمالي للموظفين، حيث تصل أعداد الموظفين في المكتبين حاليا الى المستويات التي تشكل الحد الأدنى الحرج. ومع ذلك، تمكن المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي من نقل وظيفة واحدة في الفئة الفنية من التمويل الأساسي الى التمويل من مصادر خارجة عن الميزانية.

٧٦ - ويقوم كل من المكتب الاقليمي لافريقيا والمكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ بتنفيذ مبادرات هامة لإعادة التشكيل. وفي كل من الحالتين، هناك خطوتان أساسيتان: توحيد المسؤوليات البرنامجية في عدد أقل من الشعب البرنامجية، وإعادة تحديد المسؤوليات البرنامجية في ضوء استعراض المهام البرنامجية وتفويض السلطة الى الميدان.

٧٧ - وقد أدت الخطوة الأولى الى توحيد ثلاث شعب ذات تركيز قطري في المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ في شعبتين اثنتين، بينما وحد المكتب الاقليمي لافريقيا في أربع شعب. كما أدت في كل من المكتبين الاقليميين الى توحيد الشعب البرنامجية الاقليمية وشعب الدعم البرنامجي لتوفير قدرة على الدعم والفن الأكثر تركيزا. وفي المكتب الاقليمي لافريقيا، تشمل الشعبة الجديدة للبرامج الاقليمية وتحليل السياسات الوحدة السابقة المعنية بأقل البلدان نموا. والغرض من هذا إدماج أقل البلدان نموا في التيار الرئيسي للتنمية.

٧٨ - ويتطلب هذا التوحيد تعزيز قدرة الادارة الوسيطة في المكتبين على توفير مزيد من الدعم الفني والتوجيه للمكاتب الميدانية. وتتطلب هذه القدرة من مستوى الإدارة الوسيطة خبرة ودراية بالمجالات المواضيعية الفنية. ونتيجة لذلك، يجري في كل من المكتبين طرح عدد من مقترحات إعادة التصنيف. وترد المقترحات بالتفصيل في الجدول خامسا - ٥ ويكمن تفسير إعادة التصنيف في الرتبة ف-٣/٥ في الأساس المنطقي الشامل لما يجري من إعادة تشكيل؛ كما أن إعادة التصنيف يعد في نظر المديرين المعنيين شرطا مسبقا لتعزيز المطلوب في مستوى الادارة الوسيطة. وقد حددت أهداف خاصة لكل من المكتبين فيما يتعلق بالتخفيض، كما أدمجت مقترحاتهما المتعلقة بإعادة التصنيف في أهداف الميزانية. ويلزم في الحالتين إجراء تخفيضات أكبر بغية استيعاب الآثار المالية المترتبة على إعادة التصنيف. وأخيرا، ينبغي النظر في مقترحات إعادة التصنيف في سياق تخفيض وظيفة واحدة من الرتبة مد-٢ وخفض مستوى وظيفتين من الرتبة مد-١ في المكتب الاقليمي لافريقيا، ووظيفة واحدة من الرتبة مد-١ ووظيفتين من الرتبة ف-٣ من المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ.

٧٩ - وفي حالة المكتب الاقليمي لافريقيا، تجدر الإشارة أيضا الى الغاء ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة. ويتصل ذلك بترشيد مهام الدعم عقب تعميم نظم الحاسوب، كما أنه يعبر عن ارتفاع نسبة موظفي السكرتارية الى الوظائف الفنية في المكتب.

٨٠ - وفيما يتعلق بشعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة، يقترح مدير البرنامج نقل الوظيفتين من الفئة الفنية الدولية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة من يوغوسلافيا سابقا. وتضطلع شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة الآن بدعم ٣٠ برنامجا قطريا فضلا عن عدد متزايد من المكاتب الميدانية والمكاتب المؤقتة. والقوة الحالية للشعبة هي دون الحد الأدنى الحرج اللازم. وتتألف الشعبة حاليا من وظيفة من الرتبة مد-٢ معارة من جنيف، ووظيفة من الرتبة مد-١، ووظيفتين من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة. ومع اتمام عمليات النقل المقترحة، سيصل عدد الموظفين الى خمس وظائف من الفئة الفنية و٦ وظائف من فئة الخدمات العامة، دون أن يتكبد البرنامج الانمائي أية تكاليف إضافية. ويعتبر مدير البرنامج أن ذلك هو الحد الأدنى الأساسي المطلوب.

٣ - مكتب سياسة وتقييم البرنامج

٨١ - نفذ مكتب سياسة وتقييم البرنامج تخفيضات تبلغ ١,٤ مليون دولار. وتتضمن هذه التخفيضات أربع وظائف من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة. وتتصل وظيفتان من الفئة الفنية بالوثائق والاحصاءات ومهام الموظف التنفيذي. والوظيفتان الأخريان متصلان بالهيكل الأساسي وإدارة القطاع العام.

٤ - شعبة شؤون الموظفين

٨٢ - ألغت شعبة شؤون الموظفين أربع وظائف من الفئة الفنية: وظيفتان في قسم ملاك الموظفين؛ ووظيفة في الإدارة؛ ويجري في الوقت الراهن نقل وظيفة واحدة في قسم التدريب. وتوجد حاليا وظيفتان من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة يشغلها موظفون قائمون على التدريب، يديرون وينفذون البرامج التدريبية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وكانت هذه الوظائف مقيدة لفترة طويلة على حساب ميزانية التدريب كجزء لا يتجزأ من المهام التدريبية. وبغية التوضيح، تظهر هذه المناصب الآن في الميزانية باعتبارها وظائف لم يعد يتم تمويلها من ميزانية التدريب. وليس لذلك أية آثار مالية صافية؛ ويجري نقل الموارد من بند التدريب في الميزانية الى الوظائف الثابتة. وعليه، فإنه بالنسبة للوظائف، يبين جدول ملاك الموظفين في شعبة شؤون الموظفين تخفيضا صافيا قدره وظيفتان من الفئة الفنية وزيادة قدرها ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة.

٥ - مكتب العلاقات الخارجية

٨٣ - نظرا لحالة الموارد الراهنة، لم يخضع مكتب العلاقات الخارجية لنفس التخفيضات المطبقة على المكاتب الأخرى. وإن إلغاء منصب مدير البرنامج المساعد المشار إليه أعلاه هو التخفيض الأساسي الوحيد المنفذ في المكتب. غير أنه تنبغي الإشارة الى أن وظيفة موظف رئيسي برتبة مد - ١ ممولة من الموارد الخارجي عن الميزانية، فضلا عن وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية قد تم إلغاؤهما، تكميلا لهذا التخفيض.

٨٤ - طلب مجلس الادارة في الفقرة ٢٠ من مقرره ٤٦/٩١ الى مدير البرنامج استعراض الهيكل التنظيمي لمكتب جنيف والمهام التي يؤديها وذلك في سياق تقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥. ونظر مدير البرنامج في هذا الطلب وبعد إجراء استعراض موجز انتهى الى أنه لا يوجد ما يبرر تقديم مبادرات جديدة تتعلق بالهيكل التنظيمي للمكتب أو المهام التي يؤديها. غير أن دور ومهام المكتب ستظل قيد الاستعراض الكامل على أن تؤخذ في الاعتبار التطورات الأخرى التي يمكن أن تؤثر على شكل المكتب.

٦ - البرنامج الإنساني

٨٥ - وافق مجلس الادارة في الفقرة ٢ من مقرره ٣٧/٩٢ على استمرار وظيفة أساسية برتبة ف - ٥ من أجل البرنامج الإنساني حتى نهاية فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣، وقرر في هذا السياق تطبيق الاجراء ذاته على وظيفة برتبة مد - ٢ قائمة في البرنامج الإنساني وذلك على أساس انتقالي. وفي الفقرة ٣ من المقرر نفسه، قرر المجلس استعراض مستوى شغل الوظائف في البرنامج الإنساني، مع تأكيد الحاجة الى تقسيم واضح للمسؤولية بين إدارة الشؤون الإنسانية والبرنامج الإنساني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واضعا في اعتباره المقرر ٢٠/٩٢ المؤرخ ٢٦ أيار/مايو ١٩٩٢، التي أشار المجلس في الفقرة ١١ منها الى اعتراف مدير البرنامج بحمل وظيفتين من الفئة الفنية على موارد البرنامج الخاصة على أساس مؤقت حتى نهاية فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣.

٨٦ - وخلال فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣، يركز البرنامج الإنساني على خمسة أنشطة رئيسية:

(أ) تعزيز ودعم الأنشطة الرامية الى تقوية قدرات الحكومة على التأهب للكوارث وإدارتها؛

(ب) استحداث برنامج منقح للطوارئ يتصل بسياسات وإجراءات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

(ج) تنظيم برنامج التدريب على إدارة الكوارث وهو أكبر برنامج يتم الاضطلاع به في منظومة الأمم المتحدة؛

(د) توفير الموظفين الرئيسيين والمدخلات التقنية لعمل إدارة الشؤون الإنسانية في جنيف ونيويورك؛

(هـ) صياغة أسس ومبادئ توجيهية تنظم التعاون بين إدارة الشؤون الإنسانية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٨٧ - ويقترح مدير البرنامج الاستفادة من هذه الخبرة في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ عن طريق زيادة التركيز على عدد من الأهداف التشغيلية. وتتضمن هذه الأهداف ما يلي:

(أ) إقامة اتصال مع إدارة الشؤون الإنسانية، وسائر منظومة الأمم المتحدة، والجهات المانحة، وعلى مستوى إدارة الشؤون الإنسانية، تتألف الأدوار الرئيسية للبرنامج الإنساني من شقين:

'١' يشارك البرنامج الإنساني في تصريف أعمال إدارة الشؤون الإنسانية في مجال الطوارئ الجارية. وموظفو البرنامج الإنساني هم ممثلو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في وحدة الدعم المشتركة بين الوكالات التابعة لإدارة الشؤون الإنسانية، ويحضرون جميع اجتماعات موظفي إدارة الشؤون الإنسانية. ويحاول البرنامج الإنساني أيضاً أن يضمن المشاركة الكاملة للمكاتب الإقليمية المعنية في الاجتماعات المحددة الطارئة؛

'٢' يعمل البرنامج الإنساني بوصفه المورد الأساسي لإدارة الشؤون الإنسانية في المجال العام للصلات بين الكوارث والتنمية، وكمورد أساسي فيما يتعلق ببرامج تأهيل وانتعاش المشردين؛

(ب) تطوير مختلف السياسات والمبادئ التوجيهية التشغيلية؛

(ج) مواصلة تنفيذ برنامج التدريب على إدارة الكوارث؛

(د) المشاركة مع المكاتب الإقليمية في عمليات البرمجة القطرية في بلدان مختارة معرضة للكوارث؛

(هـ) إدارة موارد البرنامج الخاصة المخصصة للطوارئ (الفئات ألف ١ الى ألف ٤)؛

(و) الشروع في دراسات وحلقات دراسية بشأن إعادة إدماج المشردين.

٨٨ - يتضح من كل من برنامج العمل في الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ والأهداف التشغيلية المحددة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ أن البرنامج الإنساني يعمل بتعاون وثيق جدا مع إدارة الشؤون الإنسانية. وبناء على ذلك، يقترح مدير البرنامج أن تُنقل في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ الموارد المخصصة لوظيفة برتبة مد - ٢ في البرنامج الإنساني الى إدارة الشؤون الإنسانية للمتبعين من إداء مهام الاتصال والتنسيق في نفس موقع إدارة الشؤون الإنسانية. ويقترح أيضا مدير البرنامج الحفاظ على مستويات التوظيف المتبقية الموافق عليها حاليا، وهي وظيفة واحدة برتبة ف - ٥ في إطار الميزانية الأساسية، ووظيفة واحدة برتبة م - ٥، ووظيفة واحدة برتبة م - ٤ ممولة من موارد البرنامج الخاصة. وربما يود مجلس الإدارة أن ينظر في تثبيت الوظائف الممولة من موارد البرنامج الخاصة في الميزانية الأساسية أو في أنشطة دعم ووضع البرامج. غير أن مدير البرنامج يعتقد أنه نظرا لارتفاع درجة العمل التشغيلي الذي تنطوي عليه هذه الوظائف، يمكن أيضا مواصلة تمويلها بشكل ملائم من موارد البرنامج الخاصة. ويرى مدير البرنامج أيضا أن الحفاظ على مستويات الملاك الوظيفي القائمة كما هو مشروح أعلاه، يوفر الحد الأدنى من العدد اللازم للاضطلاع بالمهام الموكلة الى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في هذا الميدان من الأنشطة.

٧ - نفقات التشغيل العامة

٨٩ - يتوقع حدوث تخفيض في الإيجار يبلغ حجمه ٥٠٠ ٠٠٠ دولار، ويتصل ذلك بخطط مغادرة بناية أوغندا. ويتوقع أيضا تحقيق وفورات قدرها ٥٠٠ ٠٠٠ دولار فيما يتصل بالخدمات التي تقدمها الأمم المتحدة كما هو مشروح أعلاه. وأخيرا يقترح مدير البرنامج بعض الوفورات المتواضعة يبلغ مجموعها حوالي ٠,٨ مليون دولار في عدد من المجالات المتصلة بنفقات التشغيل العامة.

دال - استراتيجية الميزانية المتعلقة بالمكاتب الميدانية

٩٠ - تعتمد استراتيجية الميزانية المتعلقة بالمكاتب الميدانية بصفة خاصة على العناصر المشروحة في الفقرتين ٢٢ و ٢٣ من الوثيقة (DP/1992/40). وقد أيد مجلس الإدارة هذه الاستراتيجية بصفة عامة في مقرره ٣٧/٩٢.

٩١ - وقد خضعت الاستراتيجية لمشاورات مستفيضة في كل من المقر والميدان. ووافقت المكاتب الميدانية على الوفاء ببعض الأهداف المتعلقة بالميزانية. وعقدت مناقشات مطولة بين المكاتب الإقليمية ومكتب الشؤون المالية والادارة، وكل ممثل مقيم لتحديد كل من الأهداف القطرية من أجل تنفيذ الأهداف العامة.

٩٢ - وترد العناصر الرئيسية الناجمة عن هذه العملية في الجدول خامسا - ٣.

الجدول خامسا - ٣ عناصر استراتيجية الميزانية المتعلقة بالمكاتب الميدانية

(بملايين الدولارات)

المجموع	شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة	المكتب الاقليمي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاروبي	المكتب الاقليمي للدول العربية	المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المكتب الاقليمي لافريقيا	العنصر
١٠,٨	-	-	٠,٦	٤,١	٦,١	الأثر الصافي لتخفيض/زيادة الموظفين الدوليين/الموظفين الوطنيين
٧,٤	-	-	١,٧	٢,٨	٣,٤	الأثر الصافي لتخفيض/زيادة موظفي الخدمة الميدانية/الموظفين الوطنيين
٢,٨	-	-	٠,٨	١,٦	٠,٤	تبسيط/ترشيد مهام الدعم (تخفيض موظفي فئة الخدمات العامة)
٦,٤	-	٦,٠	٠,٤	-	-	التحويل الى التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية
٤,٧	-	٢,٠	٠,١	٠,٧	-	تعينة المساهمات الحكومية الإضافية في تغطية تكاليف المكاتب المحلية
٢,٢	١,٠	-	١,٢	٠,٠	-	تنفيذ المقرر ٢٩/٩١ المتصل بالبلدان التي لها طابع المتبرع الصافي
٢,٢	-	٠,٣	٠,٣	١,١	٠,٥	تخفيض نفقات التشغيل العامة
١,٥	١,٥	-	-	-	-	عناصر أخرى
٢٨,٠	٢,٥	٩,٣	٥,٥	١٠,٣	١٠,٤	المجموع

٩٣ - يشير الجدول خامسا - ٣ الى تخفيض في ميزانيات المكاتب الميدانية تبلغ ٣٣,٣ مليون دولار. وسيتم تعبئة حوالي ٤,٧ مليون دولار من المساهمات الحكومية الإضافية في تغطية تكاليف المكاتب المحلية. ويستجيب تنفيذ استراتيجية ميزانية المكاتب الميدانية للفقرة ٦ من المقرر ٣٧/٩٢، التي تتصل بدورها بالفقرة ١٢ من المقرر ٤٦/٩١. ويوصي مجلس الادارة في هذه الفقرة بأنه ينبغي إعادة تقييم توزيع الموارد بين المكاتب الميدانية لكي تعكس توزيع موارد البرنامج الموافق عليها في المقرر ٣٤/٩٠ المؤرخ حزيران/يونيه ١٩٩٠. ويقدم الجدول خامسا - ٤ استعراضا عاما لتوزيع موارد الميزانية بين المكاتب الميدانية حسب المناطق.

الجدول خامسا - ٤ إجمالي وصافي ميزانيات المكاتب الميدانية
(بملايين الدولارات)

١٩٩٥-١٩٩٤		١٩٩٣-١٩٩٢			المنطقة	
الميزانية الصافية	المساهمات الحكومية في تغطية تكاليف المكاتب المحلية (مقدرة)	الميزانية الاجمالية	الميزانية الصافية	المساهمات الحكومية من تغطية تكاليف المكاتب المحلية (مقدرة)		الميزانية الاجمالية
١٤٢,٢	٢,٨	١٤٥	١٣٧,٢	٢,٨	١٤٠	المكتب الاقليمي لافريقيا
٦٣,٣	٨,٧	٧٢	٦٥,٩	٨,١	٧٤	المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٣٧,٧	١٠,٣	٤٨	٣٧,٨	٩,٢	٤٧	المكتب الاقليمي للدول العربية
٣٧,٣	١٢,٧	٥٠	٤٠,٤	٩,٦	٥٠	المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٠	٢,٩	١٢,٩	٩,٨	٢,٦	١٢,٤	شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة

٩٤ - يميز الجدول خامسا - ٤ بين الميزانيات الاجمالية والصافية والفرق بينهما هو من نصيب المساهمات الحكومية في تغطية تكاليف المكاتب المحلية. ويتبين من الجدول خامسا - ٤ أيضا أنه على أساس الميزانيات الصافية، تستأثر المكاتب الميدانية في منطقة المكتب الاقليمي لافريقيا أثر بنسبة ٤٧ في المائة من مجموع ميزانيات المكاتب الميدانية في الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤. ومقارنة بذلك، فإن المكتب الاقليمي لافريقيا يستأثر بنسبة ٤٥ في المائة من مجموع أرقام التخطيط الإرشادية القطرية. ويقدم الجدول خامسا - ٥ ملخصا للحالة العامة.

الجدول خامسا - ٥ مقارنة أرقام التخطيط الإرشادية القطرية للميزانيات
المكاتب الميدانية (حسب المنطقة))

المنطقة	النسبة المئوية لأرقام التخطيط الإرشادية	النسبة المئوية لمجموع ميزانيات المكاتب الميدانية (صافي)	متوسط تكاليف فترة السنتين لكل مكتب في كل منطقة (صافي)
المكتب الاقليمي لافريقيا	٤٥	٤٧	٣,٢
المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	٣٧	٢١	٢,٦
المكتب الاقليمي للدول العربية	٨	١٣	١,٢
المكتب الاقليمي لامريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٨	١٢	١,٦
شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة	٢	٣	٠,٥
المجموع	١٠٠	(١)	

(أ) تمثل العناصر غير المتعلقة بالمكاتب الميدانية ٤ في المائة.

٩٥ - والعامل الذي يعقد هذه العملية يتمثل في أن عدد المكاتب يختلف اختلافا كبيرا حسب المناطق. وقد أخذ هذا العامل في الاعتبار وذلك بإدراج متوسط تكاليف فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ لكل مكتب في كل منطقة في العمود ٣. وبالإضافة الى ذلك، تختلف هياكل التكاليف اختلافا كبيرا بين المناطق. وإذ يضع مدير البرنامج هذه العناصر في الاعتبار، فإنه يعتقد أن المعلومات المقدمة تشير بوضوح الى أن نية مجلس الادارة، كما عبر عنها في الفقرة ٦ من المقرر ٣٧/٩٢ والفقرة ١٢ من مقرره ٤٦/٩١ يحظى بالاحترام الكامل.

الاستراتيجيات الإقليمية

٩٦ - تظهر الاستراتيجيات التي تعتمدها المكاتب الإقليمية خصائص مختلفة تعكس حقائق وفرصا مختلفة. وتوضح آثار هذه الاستراتيجيات على ملاك الموظفين في الجدول الخامس - ٦. ويلى ذلك استعراض عام موجز لكل منطقة على حدة.

الجدول خامسا - ٦ - صافي نتائج التغييرات المقترحة في ملاك موظفي المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ١٩٩٥-١٩٩٢

أعداد الموظفين المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤		التغييرات المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤				الموظفون المأذون بهم لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٢				المنطقة		
مليون		دولون		مليون		دولون		مليون			دولون	
خدمات عامة	وطنيون	خدمة ميدانية	فئة فنية	خدمات عامة	وطنيون	خدمة ميدانية	فئة فنية	خدمات عامة	وطنيون		خدمة ميدانية	فئة فنية
١ ١٨١	١٧١	صفر	١٧١	(١٧)	٨	(١٩)	(٢٩)	١ ١٩٨	١٦٣	١٩	٢٠٠	افريقيا
٧٣١	١٢١	صفر	٩٩	(٦٦)	٧	(١٦)	(٢٠)	٧٩٧	١١٤	١٦	١١٩	آسيا والمحيط الهادئ
٣١٩	٥٠	صفر	٥٧	(٦٦)	٩	صفر	صفر	٣٨٥	٥٩	صفر	٥٧	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣٣٠	٤٥	صفر	٥٢	(٣٨)	٣	(٦)	(٣)	٣٦٨	٤٨	٦	٥٥	الدول العربية
٤٩	٩	صفر	٨	(١٩)	٣	صفر	(٣)	٦٨	١٢	صفر	١١	أوروبا
٢	صفر	صفر	٢٧	صفر	صفر	(٥)	٥	٢	صفر	٥	٢٢	دون تحديد للبلدان
٢ ٦١٢	٣٩٦	صفر	٤١٤	(٢٠٦)	صفر	(٤٦)	(٥٠)	٢ ٨١٨	٣٩٦	٤٦	٤٦٤	المجموع

١ - منطقة افريقيا

٩٧ - تأتي نسبة ٩١ في المائة من مجموع الوفورات المتحققة في منطقة افريقيا من إلغاء وظائف المبتدئين في الفئة الفنية الدولية أو الاستعاضة عنها بوظائف محلية وإلغاء فئة الخدمات الميدانية. ويعتقد المدير أن هذه السياسة قابلة للتحقيق عن طريق التعيين الانتقائي للموظفين الوطنيين المحليين والتدريب الشامل. وتكمل الوفورات الإضافية المتحققة من إلغاء مهام الدعم وتخفيض نفقات التشغيل العامة التخفيضات الكبرى المشار إليها أعلاه. ومازالت تعبئة الموارد من مصادر خارجة عن الميزانية في مرحلة مبكرة في حين أحرز نجاح محدود في جمع مساهمات حكومية لتغطية تكاليف المكاتب المحلية. وأفضت التطورات المتعلقة باريتريا إلى احتياج جديد في منطقة افريقيا. ومن أجل التخطيط للاحتياجات المتوقعة من الميزانية، رصدت اعتمادات لتمويل ثلاث وظائف من الفئة الفنية الدولية وثلاث وظائف من الفئة الفنية المحلية وعشر وظائف من فئة الخدمات العامة. وقد أعيد وزع إحدى وظائف الفئة الفنية من اثيوبيا. وقد رصدت اعتمادات لجميع الوظائف دون تجاوز الحد المالي الأقصى المحدد لمنطقة افريقيا.

٢ - منطقة آسيا والمحيط الهادئ

٩٨ - تأتي نسبة ٧٦ في المائة من مجموع الوفورات المتحققة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ من إلغاء وظائف المبتدئين من الفئة الفنية أو الاستعاضة عنها بوظائف محلية وإلغاء فئة الخدمات الميدانية. وقد حظي ترشيح مهام الدعم في عدد من المكاتب الميدانية في آسيا بتركيز خاص. ونجم عن ذلك إلغاء ٦٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة. ورغم ضالة ما لهذا الإلغاء من أثر على التكاليف، فإن أثره على حجم العمل

والمهام المؤداة ذو شأن كبير. وسيولي المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ أهمية متزايدة لتعبئة موارد خارجة عن الميزانية. ومساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية قوية نسبيا ومن المتوقع أن تزداد تحسنا. وقد أفضى تنفيذ المقرر ٢٩/٩١ إلى تحقيق وفورات فيما يتعلق بتكاليف المكاتب في جمهورية كوريا.

٣ - منطقة الدول العربية

٩٩ - يوجد ١٨ مكتبا في منطقة الدول العربية. ويتمركز ستة من هذه المكاتب في بلدان متبرعة صافية. وإذا استبعدت البلدان المتبرعة الصافية لم يزد عدد المكاتب الميدانية التي يمكن تقييمها الوفورات الصافية على ١٢ مكتبا. وتمثل نسبة ٣٣ في المائة من الوفورات البالغ مجموعها ٥,٥ ملايين دولار وفورات متحققة من تعيين موظفين محليين وإلغاء فئة الخدمات الميدانية. وأيضضا بذل جهد لترشيد مهام الدعم. وتحققت وفورات أخرى قدرها ١,٢ مليون دولار بسبب تنفيذ المقرر ٢٩/٩١ بما في ذلك الوفورات المحددة الناجمة عن إغلاق مكتب عمان. وقد شرع مكتب الدول العربية حاليا في مبادرة كبرى لزيادة مساهمات الحكومات في تغطية تكاليف المكاتب المحلية واستنباط موارد خارجة عن الميزانية. وتمثل هاتان المبادرتان المتلازمتان موضع التركيز الاستراتيجي الأساسي للنهج الذي سيتبعه المكتب في المستقبل.

٤ - منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

١٠٠ - تركز استراتيجية مكتب منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بشكل كبير على زيادة مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية وزيادة الموارد الخارجة عن الميزانية. ومن المتوقع أن تزيد المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية زيادة قدرها ٣ ملايين دولار. وقد مكن النمو غير العادي في البرنامج الخارج عن الميزانية في المنطقة من تحويل ٦ ملايين دولار من الميزانية الأساسية إلى الموارد الخارجة عن الميزانية. وبالنظر إلى أن عدد وظائف الفئة الفنية الدولية في المنطقة محدود للغاية وإلى انعدام فئة الخدمات الميدانية في هذه المنطقة، لم تكن جزءا من استراتيجية المكتب.

٥ - شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة

١٠١ - ترد في الفرع هاء من الفصل السادس معلومات أكثر تفصيلا بكثير عن هذه المنطقة. وبالنظر إلى الضالة البالغة في الموارد المخصصة لهذه المنطقة، فإن الوفورات التي حققتها الشعبة تنحصر في مجالين محددين. ويتصل المجال الأول بتنفيذ المقرر ٢٩/٩١ فيما يتعلق بقبرص، ويتصل الثاني بإغلاق مكتب يوغوسلافيا سابقا.

٦ - مفهوم مراكز الخدمات الإقليمية

١٠٢ - اقترح مفهوم مراكز الخدمات الإقليمية لأول مرة في الفقرة ٢٢ (ب) من الوثيقة DP/1992/40. وقد ذكر في الوثيقة أن المفهوم يعالج مسألة نقل موقع مهام الخدمات والتجهيز من منطقة مرتفعة التكاليف إلى منطقة منخفضة التكاليف. وجرى تحديد عدد من المجالات الوظيفية المحتملة بما في ذلك فحص الحسابات وأبلغ مجلس الإدارة بأن المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ ومكتب الشؤون المالية والإدارة يتزعمان إجراء اختبار تجريبي. طلب مجلس الإدارة إلى المدير بوجه خاص في الفقرة ٥ (أ) من المقرر ٣٧/٩٢ وهو يؤيد استراتيجية الميزانية التي وضعها مدير البرنامج أن يكفل عدم قيام مراكز الخدمات الإقليمية بإدخال طبقة بيروقراطية جديدة أو تكرار وظائف المقرر.

١٠٣ - وإزاء ذلك، عين مدير البرنامج أحد المديرين للشروع في الاختبار التجريبي في منطقة المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ. وأنشئت فرقة عمل بالمقرر لرصد التقدم المحرز وتقديم التوجيه العام. وتشمل اختصاصات المدير الرجوع مباشرة إلى كل مدير تنفيذي بالمقرر يتحمل مسؤولية الخدمات التي يجري أدائها. وقد بدأ المدير عمله من مركز خدمة يوجد مقره في ماليزيا. وقد أبدى قسم الحسابات/شعبة الشؤون المالية وشعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم ومكتب خدمات المشاريع وصندوق الأمم المتحدة للسكان جميعها اهتماما قويا بالمشاركة في الاختبار التجريبي.

١٠٤ - وأسفرت النتائج الأولية التي توصل إليها المدير عن نهج جديد في مجال الحسابات. وكان النهج المتوخى في الأول أن يقوم مركز الخدمات الإقليمية بتجهيز الوثائق التي ترسل إلى المقر غير مجهزة. وكان من المتوخى أن تقدم الوثائق الداعمة للحسابات إلى مركز الخدمات الإقليمية بدلا من المقر. ويقضي النهج الجديد بالإبقاء على الوثائق في المكاتب الإقليمية والتعاقد مع إحدى شركات مراجعة الحسابات والمحاسبة ذات السمعة الدولية لتقديم مجموعة من خدمات مراجعة الحسابات وفحصها في كل مكتب ميداني على أساس منتظم. ويجري الآن إعداد وثائق العطاءات ومن المتوقع تقديم عرض قبل نيسان/أبريل ١٩٩٣.

١٠٥ - وتمثل مزايا هذا النهج في تخفيض التكلفة بتقديم الخدمة في الموقع وفي التوسع الهائل لنطاق التغطية لأنه يمكن من تأدية مهمة مراجعة الحسابات وفحصها في كل مكتب وبصورة شهرية إذا اقتضى الأمر، وفي زيادة الطابع المهني للخدمة. ويقدر حاليا أن توسيع نطاق الخدمة ليشمل كامل منطقة آسيا والمحيط الهادئ سيكلف الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ١٥٠ ألف دولار في السنة. ومن المقدر أن يصل مجموع التكاليف بما في ذلك الخدمات المقدمة دعما للتنفيذ الوطني ومكتب خدمات المشاريع وصندوق الأمم المتحدة للسكان إلى نحو ٣٠٠ ٠٠٠ دولار.

١٠٦ - وقد أبدى مكتب خدمات المشاريع اهتماما بما يقوم به مركز الخدمات الإقليمية من مطابقة لحسابات سلف المشاريع واستعراض جميع قسائم الصرف الداخلية لمكتب خدمات المشاريع وتجهيزها للمنطقة بما في ذلك إدخال البيانات. ولذا سيحتاج مكتب خدمات المشاريع إلى خدمات تجهيزية تؤدي

بمركز الخدمات الإقليمية. ويتوقع من المناقشات التمهيديّة أن يحتاج صندوق الأمم المتحدة للسكان إلى مرافق لتجهيز قسائم الصرف الداخلية وإلى التغطية بخدمات مراجعة الحسابات وفحصها.

١٠٧ - وترد في الجدول خامسا - ٧ تفاصيل تقديرات الميزانية الخاصة بتنفيذ مفهوم مراكز الخدمة الإقليمية. واستنادا إلى التقدم المشجع الذي تم إحرازه، تركز هذه التقديرات على الافتراضات التالية:

(أ) مرصود حاليا اعتماد محدد لمراكز الخدمة الإقليمية في آسيا وإفريقيا؛

(ب) لا يلزم إلا مدير خدمات إقليمية متفرغ واحد من الفئة الفنية الدولية للإشراف على بداية عمل هذه المراكز؛

(ج) وفي هذه المرحلة، ستتخذ كثير من الخدمات المقدمة شكل خدمات متعاقد عليها من الباطن؛

(د) أما مصادر تمويل هذه الخدمات المدرجة أدناه فهي الميزانية الأساسية والدعم المقدم إلى خط اعتمادات التنفيذ الوطني، ومكتب خدمات المشاريع ومصادر خارجة عن الميزانية، بما في ذلك صندوق الأمم المتحدة للسكان. ويرد في الجدول خامسا - ٧ بيان بالميزانية الإجمالية والميزانية الصافية. وتشمل الميزانية الإجمالية مجموع الاحتياجات من جميع المصادر. أما الميزانية الصافية فتمثل التكلفة الصافية التي تتحملها الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الجدول خامسا - ٧ - مركز الخدمات الإقليمية:
تقديرات الميزانية لفترة السنتين
١٩٩٤-١٩٩٥ (أ) (ب)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	التكلفة الإجمالية	التكلفة الصافية
الوظائف الدولية	٢٤٠	٧٠
الوظائف المحلية	٣٩٠	٩٠
العقود من الباطن	١ ٤٠٠	٧٢٠
المجموع	٢ ٠٣٠	٨٨٠

(أ) أدخلت تكاليف وظيفة دولية وخمس وظائف محلية مخصصة للتمويل من قبل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في عمود التكاليف الصافية.

(ب) أدرجت التكاليف المخصصة للتمويل من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في خط مستقل لأوجه الإنفاق بالجدول ٥ المعنون "الدعم المقدم إلى مركز الخدمات الإقليمية". وبالمثل أدرجت التكاليف المخصصة للتمويل من خط دعم اعتمادات التنفيذ الوطني في خط الدعم المقدم لأوجه إنفاق مراكز الخدمات الإقليمية.

١٠٨ - ومازال الاختبار التجريبي في الوقت الراهن في طور مبكر ومازال من السابق لأوانه الخلوص إلى أية نتائج قطعية. ويعتقد مدير البرنامج أن من الواجب إلى حد ما تنفيذ الاختبار التجريبي في حدود الميزانية المرصودة له. ومن المتوقع أن يؤدي تنفيذ المفهوم، مع مرور الوقت، إلى تحقيق وفورات وستستخدم هذه الوفورات في زيادة توسيع المفهوم إذا ثبت جدواه. وعلى نفس المنوال، سيتقاضى مكتب الخدمات الإقليمية من المكاتب الميدانية ثمنا مقابل الخدمات المعينة المطلوبة. وعلى هذا النحو سيجري تمويل أي توسع لمركز الخدمات من ميزانيات المكاتب الميدانية مما يكفل استمرار تجاوب المركز تجاوبا تاما مع الاحتياجات القطرية.

١٠٩ - وتلخيصا لما سبق، يؤمن مدير البرنامج بأنه سجلت بداية مثيرة وأن تنفيذ الاختبار التجريبي يستحق أن يمول بالمستوى المطلوب من التمويل. ويلبي المفهوم مباشرة ما طلبته الجمعية ومجلس الإدارة من إيجاد وسائل جديدة لإنفاذ المساءلة وعلاوة على ذلك وأنه يؤدي هذه المهمة على صعيد المكاتب الميدانية دون بناء قدرات إضافية بالمقر. وفي الوقت نفسه من المتوقع أن يؤدي تقديم هذه الخدمات إلى زيادة القدرة المالية والإدارية للمكاتب الميدانية بشكل كبير في وقت تجعل فيه زيادة التنفيذ على الصعيد

الوطني هذا الأمر ذا أولوية عالية.

١١٠ - وأخيراً، تجدر الإشارة إلى أن تنفيذ فكرة مركز الخدمات الإقليمية كان مفيداً في تيسير تحقيق الوفورات الكبيرة المتوقعة في المقر، ولا سيما في قسم الحسابات/شعبة الشؤون المالية، والتي ورد وصفها أعلاه.

هـ - أوروبا ورابطة الدول المستقلة

أوروبا

١١١ - أقر مجلس الإدارة في مقره ٤٦/٩١ المؤرخ ٢١ حزيران/يونيه ١٩٩١ فتح مكاتب ميدانية على أساس مؤقت في بولندا وألبانيا وبلغاريا. وقرر المجلس اتخاذ قرار نهائي بشأن هذا الموضوع في أقرب وقت ممكن على ألا يتجاوز ذلك دورته الأربعين (١٩٩٣) في ضوء استعراض يبين الأسباب وراء الأشكال التي ستخضعها المكاتب الميدانية في أوروبا واحتياجاتها من الموظفين وأحجامها وفي ضوء التقدم المحرز في تعبئة موارد خارج الميزانية ومساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية. وفيما يلي تقرير عن مركز كل من المكاتب الثلاثة.

١١٢ - افتتح مكتب بولندا في عام ١٩٩٠. وقبل نهاية ١٩٩١ وصل إلى الحد المسموح به من الوظائف الأساسية الممولة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهو موظف من الفئة الدولية (الممثل المقيم) وموظفان من الفئة الوطنية وستة موظفين من فئة الخدمات العامة. وقبل نهاية عام ١٩٩٢ جرى تمويل أربع وظائف إضافية من فئة الخدمات العامة من موارد خارجة عن الميزانية. وقد عمد مكتب وارسو منذ افتتاحه إلى التركيز على تقديم المشورة غير المتحيزة للحكومات الوطنية والمحلية والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية. وكانت أكبر إسهاماته في مجال التدريب والخدمات الاستشارية مع التركيز على الطرائق التي تتسم بفعالية التكاليف مثل نقل المعرفة عن طريق الرعايا المغتربين وموارد الأمم المتحدة الدولية القصيرة الأجل وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة دعماً لجهود بولندا الرامية إلى (أ) تحقيق الاندماج في الاقتصاد الدولي؛ (ب) تعزيز القدرة الوطنية على دعم الاقتصاد البولندي في مرحلة الانتقال؛ (ج) تحسين القدرة على الاستفادة من التعاون الدولي عن طريق وضع استراتيجيات تضمن تقديم المساعدة القائمة على الطلب؛ (د) تحسين تنسيق المساعدة الخارجية وإدارتها؛ (هـ) وضع نهج جديدة للسياسات الاجتماعية وإقامة مؤسسات اجتماعية جديدة.

١١٣ - أما فيما يتعلق بتمويل المكتب، فقد أوفت الحكومة بكامل التزاماتها بالمساهمة في تكاليف المكاتب المحلية (إذ ساهمت بـ ٥ مليون دولار للفترة ١٩٩٠-١٩٩٢. وبالإضافة إلى ذلك رصد ١١٢ ٠٠٠ دولار لدعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية أثناء الفترة نفسها. أما فيما يتعلق بالبرنامج، فقد أسهمت الحكومة بما يساوي ٥٦٣ ٠٠٠ دولار لثلاثة مشاريع. وتقاسمت جهات أخرى تحمل التكاليف مع الحكومة، وهي وكالة التنمية الدولية التابعة للولايات المتحدة التي قدمت ٣٣٣ ٠٠٠ دولار والجماعة الاقتصادية الأوروبية التي

تعهدت بتقديم ٢٠٠ ٠٠٠ وحدة نقد أوروبية ومنظمة الصحة العالمية التي تعهدت بتقديم ٥٠ ٠٠٠ دولار. ويجري حاليا التفاوض بشأن ترتيبين آخرين لتقاسم التكاليف تقدم الجماعة الاقتصادية الأوروبية بمقتضى أولهما تبرعات قدرها ٤٠٠ ٠٠٠ دولار وتقدم اليابان بمقتضى ثانيهما تبرعات قدرها ٤.١ مليون دولار. وساهمت عدة مصادر بما يساوي ١١٢ ٠٠٠ دولار لتمويل أنشطة مخصصة تتصل اساسا بعقد حلقات دراسية ومؤتمرات تتناول مسائل لا تهم بولندا وحدها بل المنطقة بأسرها. وجرى اعتماد البرنامج القطري في عام ١٩٩٢ ويجري حاليا استخدامه كإطار لتعبئة موارد إضافية. ومن المتوقع أن يجتذب البرنامج موارد خارجة عن الميزانية تساوي أربعة أضعاف أرقام التخطيط الإرشادية.

١١٤ - ولقد افتتح المكتب الميداني في البانيا في آب/أغسطس ١٩٩١، حيث بدأ العمل فيه بصورة كاملة بحلول تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩١. وهو يحظى الآن بما يلزمه من مجموعة أساسية من الموظفين تتألف من موظفين دوليين وموظفين وطنيين وثمانية موظفين من موظفي الخدمات العامة. ومنذ افتتاح هذا المكتب، يلاحظ أن جهوده مركزة في تقديم مشورة محايدة ومستقلة للحكومة بغية دعمها فيما تقوم به من تنمية الموارد البشرية بهدف وضع وتنفيذ ما يزمع الاضطلاع به حاليا في ألبانيا من اصلاحات هيكلية رئيسية (على الصعيد السياسية والاقتصادية والاجتماعية). وبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ما فتئ يقوم بدور رائد فيما يتصل بالجهود الرامية إلى إنشاء شبكة أمنية اجتماعية، وتهيئة قدرة وطنية دائمة في مجال الانتخابات، وإعداد خطة رئيسية للقطاع التعليمي، وتحضير وتنفيذ ما يلزم من إصلاح إداري في القطاع العام. ولقد حددت المساهمة الحكومية في تكاليف المكتب الميداني بالبانيا في عام ١٩٩٢، وهو أول عام يعمل فيه المكتب بصورة كاملة، بما يعادل ٤٢ ٢٥٠ دولار. وكان المكتب مقدم بوصفه مساهمة عينية.

١١٥ - واهتمام المانحين ما برح منصبا على موازنة المدفوعات في حالة الطوارئ وتوفير دعم غذائي لألبانيا. والبرنامج الانمائي ما فتئ متعاوناً مع المانحين الرئيسيين والاتحاد الاقتصادي الأوروبي وإيطاليا، في هذا الصدد. ومن خلال اتفاق للخدمات الإدارية مع الاتحاد الأوروبي، يجري تقديم دعم مقداره مليون وحدة نقد أوروبية لبرنامج المساعدة الإنسانية في حالات الطوارئ. ولقد ووفق على التمويل اللازم للمرحلة الثانية من هذا البرنامج. والموارد الفائضة في الميزانية، والمتولدة على هذا النحو، تغطي عددا من الموظفين الإضافيين العاملين في مجال توفير الخدمات. وتوجد حاليا دراسة نشطة لبرنامج تابع للاتحاد الاقتصادي الأوروبي في مجال دعم أنشطة المنظمات غير الحكومية، مع الاضطلاع بهذا البرنامج في إطار ترتيبات مماثلة. وهذا يتفق مع الدور التنسيقي الفعال الذي ينهض به البرنامج الانمائي بالفعل فيما يتصل بالمنظمات غير الحكومية العاملة في البانيا. ويجري في الوقت الراهن الاضطلاع بمفاوضات بشأن إنشاء صندوق استثماري رئيسي من أجل البانيا يخضع لإدارة البرنامج الانمائي. وثمة مناقشات جارية في هذه الأيام أيضا مع الوكالات الانمائية بمختلف البلدان فيما يتصل بإمكانات التمويل المشترك من خلال تقاسم التكاليف، أو التمويل الموازي، أو الصناديق الاستثمارية، أو اتفاقات الخدمات الإدارية.

١١٦ - أما مكتب بلغاريا فلم يفتتح إلا مؤخرا، ومن ثم، فإن الوقت لم يحن بعد لتقديم تقرير عن أنشطته. ومجموعة الموظفين المأذون بها لهذا المكتب تتألف من موظف دولي واحد (الممثل المقيم) وموظفين وطنيين وخمسة موظفين من موظفي الخدمات العامة. ولقد عرض البرنامج القطري الجديد في

شباط/فبراير ١٩٩٣ على مجلس الإدارة في دورته الاستثنائية لعام ١٩٩٣.

رابطة الدول المستقلة، ودول البلطيق وجورجيا

١١٧ - في أيار/مايو ١٩٩٢، قدم مدير البرنامج تقريره عن كومنولث الدول المستقلة ودول البلطيق (DP/1992/51) إلى مجلس الإدارة في دورته التاسعة والثلاثين (١٩٩٢). وكان التقرير استجابة لمقرر مجلس الإدارة ٨/٩٢ المؤرخ ١٤ شباط/فبراير ١٩٩٢ وهو يتضمن دراسة لسبل خلق وجود للأمم المتحدة في الدول المستقلة حديثا بالاتحاد السوفياتي سابقا. ومن الملاحظ أن مجلس الإدارة قد وافق، في مقرره ٤٣/٩٢ المؤرخ ٢٦ أيار/مايو ١٩٩٢، على استخدام مبلغ يصل إلى ٣ مليون دولار من الميزانية الأساسية للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ من أجل افتتاح عدد من المكاتب القطرية و/أو الإقليمية المؤقتة في بلدان البلطيق ورابطة الدول المستقلة.

١١٨ - وعلى النحو المطلوب بمقرر مجلس الإدارة ٤٣/٩٢، قدم مدير البرنامج إلى المجلس في دورته الاستثنائية في شباط/فبراير ١٩٩٣ تقريرا عن الأنشطة المؤقتة للبرامج المضطلع بها في دول البلطيق وكومنولث الدول المستقلة، (DP/1993/5). وفي هذا التقرير، قام مدير البرنامج باستعراض النهج الذي اتبعه البرنامج الانمائي حتى الآن في إنشاء هيكل ميداني مؤقت وفي تمويل هذا الهيكل خلال فترة السنتين ١٩٩٣/١٩٩٢. ولقد أجري هذا الاستعراض في سياق الدور الجديد الذي يضطلع به البرنامج الانمائي في البلدان المستقلة حديثا بالاتحاد السوفياتي سابقا. وقد ذكر مدير البرنامج أنه يرى أن الدعم المتعدد الأطراف لعملية الانتقال للاقتصاد السوقي والديمقراطية يتطلب بطبيعته شكلا من أشكال التواجد المادي الفعلي لمنظومة الأمم المتحدة، مهما كان هذا التواجد صغيرا، وذلك بصفة مؤقتة على الأقل. وفيما يتصل بتوفير دعم متكامل، يعد هذا التواجد أكثر الطرق فعالية لتقديم الخبرة الفنية التي لدى منظومة الأمم المتحدة، إلى جانب المعلومات المتخصصة ذات الصلة، للبلدان التي تحتاجها من أجل الاضطلاع بعملية الانتقال والاستفادة منها. وكانت شواغل مماثلة موضع اعتبار الأمين العام عندما قرر إنشاء مكاتب متكاملة للأمم المتحدة في ستة من البلدان المستقلة حديثا وعندما طلب إلى البرنامج الانمائي وإدارة شؤون الإعلام أن ينفذا هذا المقرر. وقد قرر الأمين العام بعد ذلك إنشاء مكتب مؤقت للأمم المتحدة في جورجيا بموجب ترتيبات مماثلة.

١١٩ - واعتبارا من شباط/فبراير ١٩٩٣، قام مجلس الإدارة بمنح مركز البلد المستفيد للبلدان الخمسة عشر، بما فيها جورجيا التي تشكلت بعد تفكك الاتحاد السوفياتي سابقا. والبرنامج الانمائي قد اضطلع من ذلك الوقت بحوار يتعلق بالسياسة العامة مع حكومات تلك البلدان بغية تحديد استراتيجيات قصيرة الأجل تتضمن تشكيل إطار لاستحداث برنامج من برامج التعاون التقني، إلى جانب الاضطلاع بعمليات محددة وتطبيقية من قبل منظومة الأمم المتحدة لدعم مرحلة الانتقال إلى الاقتصاد السوقي والديمقراطية. وتتضمن الفقرات التالية معلومات موجزة اعتبارا من شباط/فبراير ١٩٩٣ بشأن: (أ) النهج الاستراتيجي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في مجال الاستجابة لمطالب التعاون التقني؛ (ب) والعمليات البرنامجية الموضوعية المضطلع بها والمزمعة اعتبارا من شباط/فبراير ١٩٩٣؛ (ج) ومقترحات مدير البرنامج بشأن ميزانية الفترة ١٩٩٥/١٩٩٤.

النهج الاستراتيجي في مجال الاستجابة لمطالب التعاون التقني

١٢٠ - يستند النهج الاستراتيجي الذي يتبعه برنامج الأمم المتحدة الانمائي فيما يتعلق بوضع وتنفيذ البرامج، بصفة أساسية، إلى الميزة النسبية التي تحظى بها منظومة الأمم المتحدة في مجال الاستجابة للطلبات العاجلة المتصلة ببناء قدرة بشرية ومؤسسية سليمة في ميدان إدارة عملية الانتقال، مما يتضمن الاضطلاع بدور تكميلي على صعيد التعاون التقني مع المانحين الآخرين. وهذا النهج يشمل ثلاثة عناصر أساسية: (أ) أنه يستجيب للاحتياجات السياسية والاقتصادية والاجتماعية الفورية من خلال الخدمات الاستشارية السريعة الأثر والقصيرة الأجل وتقديم خدمات تدريبية في المجالين الاقتصادي والاجتماعي، مما يتسم بأهمية حساسة بالنسبة لمدى موثوقية واستمرارية الإقراض لعملية الانتقال في مراحلها الأولى؛ (ب) أنه يبني قدرة المؤسسات الوطنية المسؤولة عن تنسيق وإدارة المعونة الأجنبية؛ مع إيلاء اهتمام خاص بتنشيط القدرة الإدارية الوطنية حتى تتولى دعم المساعدة المنبثقة عن الطلب، والتنفيذ الوطني، وتنسيق المعونة، وتعبئة الموارد؛ (ج) تيسير إجراء حوار يتعلق بالسياسة العامة فيما بين الحكومات المستفيدة وهيئات الأمم المتحدة، وذلك بهدف تحديد المجالات ذات الأولوية فيما يخص مساعدة الأمم المتحدة وتمويل المانحين، وإعداد برامج قطرية ذات منحى أطول أجلا.

العمليات البرنامجية الموضوعية

١٢١ - منذ شباط/فبراير ١٩٩٣، بدأ العمل في ١٢ بلدا بشأن وضع أطر قطرية لدعم عملية الانتقال على المدى القصير (الاستراتيجيات القطرية القصيرة الأجل). وهذه الأطر تُعد في مرحلة بالغة التقدم في أستراليا وأوكرانيا وقيرغزستان وكازاخستان ولاتفيا وليتوانيا. ففي هذه البلدان، يجري استخدامها بالفعل بوصفها أداة لتوجيه العلاقة مع الأمم المتحدة إلى جانب الأعمال المشتركة معها فيما يتصل بدعم مرحلة الانتقال.

١٢٢ - وهناك مجال ثان يتمثل في استحداث مشاريع نموذجية تغطي المواضيع التي تنال اهتماما مشتركا لدى الكثير من بلدان المنطقة، والتي يحظى فيها النظام المتعدد الأطراف بميزة نسبية. ولقد أنجز العمل، أو أنجز منه مقدار كبير، فيما يتصل بعدد من هذه المشاريع: (أ) فبناء على التجربة البولندية، يلاحظ أن ثمة موافقة فعلية، أو أن ثمة موافقة وشيكة الوقوع، فيما يخص الاضطلاع بمرافق مشاريع جامعية في أستراليا وأوزبكستان وأوكرانيا ولاتفيا وليتوانيا من أجل توفير خبرة فنية قصيرة الأجل لمرحلة الانتقال؛ (ب) اضطلع بمشاريع ترمي إلى بناء القدرة المؤسسية الوطنية في ميدان إدارة المعونة الدولية، وذلك في أذربيجان وأوزبكستان وأوكرانيا؛ (ج) توخيا لصالح كافة البلدان، أنجز مفهوم مشاريع لاستحداث قدرات تنفيذية وطنية لدى المؤسسات المحلية التي تلعب دورا هاما على صعيد التعاون التقني؛ (د) وثمة اقتراح برنامجي مشترك بين البرنامج الانمائي والأمم المتحدة ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث يتعلق ببناء القدرة في مجال العلاقات الخارجية والمفاوضات الدولية، وهذا الاقتراح قد بلغ الآن مرحلة متقدمة من مراحل الصياغة؛ (هـ) بالتعاون مع المنظمات غير الحكومية العاملة مع برلمانات البلدان الغربية، اضطلع بمشروع لبناء المهارات الفنية لدى المشرعين بالبلدان المستقلة حديثا؛ (و) ويجري النظر في مشروع

نموذجي مشترك بين البرنامج الانمائي وصندوق النقد الدولي والأمم المتحدة واللجنة الاقتصادية لأوروبا في مجال البناء المؤسسي فيما يتصل بالاحصاءات وبالحواسبات الوطنية مع إيلاء اهتمام خاص بالاحتياجات المترتبة على إدماج هذه البلدان في الاقتصاد العالمي.

١٢٣ - ولقد وضع برنامج التنمية الإدارية لدى البرنامج الانمائي من أجل تعزيز القدرات الوطنية في بيئة الاقتصاد السوقي. وتشمل الأهداف التي يخدمها برنامج التنمية الإدارية تنظيم الخدمة المدنية وتوجيهها نحو الاختصاصات الجديدة التي ستضطلع بها الدولة في بلدان المنطقة. وقد أوفدت بالفعل بعثات إلى سبعة بلدان (أوكرانيا وأستونيا وتركمانستان وقيرغيزستان وكازاخستان ولاتفيا وليتوانيا)، كما وضعت مقترحات برنامجية محددة على الصعيد القطري، وثمة سعي لتمويلها في الوقت الراهن.

١٢٤ - ومنذ حزيران/يونيه ١٩٩٢، وضع ١٨ مشروعا مستقلا يبلغ إجمالي تكاليفها ٣,٢ مليون دولار. ومن هذه المشاريع، ووفق على تسعة (قيمتها ١,١ مليون دولار)، وتوجد تسعة مشاريع أخرى تنتظر الموافقة (قيمتها ٢,١ مليون دولار). ونصف هذه المشاريع تدخل في إطار الفئة النموذجية، والنصف الآخر من المشاريع وضع بما يناسب الأوضاع السائدة في البلد المقصود. ومن المنتظر تمويل هذه الأنشطة من قبل مخصصات أرقام التخطيط الإرشادية وموارد البرامج الخاصة ومن تقاسم التكلفة. وثمة أحد عشر مقترحا تتسم بطابع قطري محدد، في حين أن هناك ثمانية مقترحات أخرى من المقترحات الإقليمية أو دون الإقليمية.

١٢٥ - ولقد وصف التعاون الإقليمي بأنه من المجالات التي تحظى فيها منظومة الأمم المتحدة بميزة نسبية. ومن ثم، فإن البرنامج الانمائي والوكالات المتخصصة بمنظومة الأمم المتحدة قد أولت اهتمامها لوضع "اتفاقات" إقليمية تضطلع الوكالات في إطارها بالمسؤولية المتصلة بالمدخلات الموضوعية من الناحية التقنية ويقوم البرنامج الانمائي بتوفير دعم للإدارة المتكاملة ولتعبئة الموارد. ومن أمثلة ذلك: (أ) اضطلاع مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) في الوقت الراهن بمساعدة تحضيرية لبناء القدرات لدى المتعاملين في اسواق السلع الدولية التي تفي بالاحتياجات الأساسية؛ (ب) قامت الوكالة الدولية للطاقة الذرية هي والبرنامج الانمائي ببذل جهد مشترك للإعداد لعقد حلقة تدريبية دولية لوضع برامج ذات وجهة قطرية محددة في مجال سلامة المحطات النووية لتوليد الطاقة والحماية من الإشعاع، وهذا مجال يتعين الاضطلاع فيه بنهج منسق على الصعيد الدولي؛ (ج) توشك أن تنتهي عملية إعداد اتفاق بشأن التدريب العملي في ميدان إدارة الأعمال التجارية الصغيرة؛ وهذا المشروع موضوع لملء تلك الثغرة الهامة في خلق طبقة جديدة من منظمي المشاريع تقوم ببدء العمل برأس مال بالغ الضآلة أو بدون رأس مال على الإطلاق؛ ولقد اضطلع بهذا الاتفاق بالتعاون مع كل من مجموعة المنظمات غير الحكومية والبنك الدولي؛ (د) شرع في العمل مع المنظمة العالمية للأرصاد الجوية في مجال إصلاح محطات الأرصاد الجوية الضرورية في جمهوريات وسط آسيا؛ فالحالة الراهنة تؤثر على القدرة على التنبؤات الجوية، أي أنها تشكل بالتالي مخاطر متزايدة بالنسبة لأمن الرحلات الجوية المدنية في منطقة تتجاوز كثيرا الحدود المباشرة لهذه الجمهورية.

١٢٦ - وينبغي النظر إلى نهج مدير البرنامج في مجال تهيئة وجود للأمم المتحدة في بلدان الاتحاد السوفياتي السابق في سياق نهجه العملي الشامل المتعلق بإدارة أنشطة البرنامج الإنمائي في المنطقة. ومفهوم الشبكة الجماعية الموسعة يعترف بوجود وحدة إدارية مستقلة تضم المقر والموظفين الميدانيين. وهناك اعتبار ما في مجال تشكيل الفريق الصغير للممثلين الميدانيين، وهو ذلك التكامل الذي سيقدمه هؤلاء الممثلون، سواء بالنسبة لكل منهم للآخر أو بالنسبة لموظفي المقر، فيما يتصل بدور البرنامج الإنمائي في دعم عملية الانتقال. وثمة مجالات موضوعية من مجالات المسؤولية يجري اسنادها لكل موظف من الموظفين الميدانيين وفقا لمؤهلاتهم وخبراتهم، وهؤلاء الموظفون سيكونون بمثابة موارد بالنسبة لسائر زملائهم في حقل خبرتهم. وقد جرت اتصالات مع اللجنة الاقتصادية لأوروبا وعدد من وكالات الأمم المتحدة المتخصصة من أجل تحديد احتمالات مشاركتها في النهج الجماعي الموسع النطاق. وهذا النهج مدعم بسواتل قليلة التكلفة تستند إلى شبكات للاتصالات بعدد من البلدان. وثمة حلول بديلة يجري استكشافها في الوقت الراهن لربط المواقع المتبقية. والجوانب التقنية المتعلقة بالوصول إلى قواعد البيانات وشبكات المعلومات الأخرى، التي لدى اللجنة الاقتصادية لأوروبا ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة، موضع دراسة في هذه الأيام، وذلك إلى جانب الروابط مع المؤسسات الرئيسية العاملة في المنطقة، وغير التابعة للأمم المتحدة، من قبيل اللجنة الأوروبية والمصرف الأوروبي للتعمير والتنمية.

مقترحات الميزانية

١٢٧ - وإزاء ما تقدم يتقدم مدير البرنامج بمقترحاته بشأن ميزانية الفترة ١٩٩٥/١٩٩٤ المتعلقة بالوجود الميداني المؤقت لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في المنطقة. ف فيما يتعلق بمجموع التكاليف المقدرة (عدا تكلفة موظفي الأمم المتحدة الدوليين والمحليين المخصصين للمكاتب المؤقتة للأمم المتحدة) يرجع إلى الجدول خامسا - ٨ أدناه. أما التكاليف الكلية للمكاتب جميعا فمن المقدّر أن تبلغ ٧,٨٧ مليون دولار، منها ٤,١٤ مليون دولار تتعلق بالمكاتب المؤقتة للأمم المتحدة و ٣,٧٣ مليون للمكاتب المؤقتة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

١٢٨ - وفيما يتصل بالتمويل وافق مجلس الإدارة في مقرره ٤٣/٩٢ على مبلغ صافي قدره ٣ ملايين دولار لفترة ثمانية عشر شهرا لاستخدامه في رابطة الدول المستقلة. وبناء على ذلك، سيكون المبلغ الأساسي لفترة الأشهر الأربعة والعشرين بأكملها ١٩٩٢-١٩٩٣ ٤ ملايين دولار. ويطلب مدير البرنامج زيادة في الحجم لتعيين موظف دولي إضافي من الفئة الفنية في أوزبكستان وذلك في ضوء أرقام التخطيط الإرشادية التي تبلغ (١٠,٨ ملايين دولار). وبعد حساب معدل التضخم العالمي في هذا الميدان، يقترح مدير البرنامج مبلغا صافيا جديدا قدره ٤,٨٠ مليون دولار كمساهمة من الميزانية الرئيسية في التكلفة الكلية المقدرة للمكاتب في الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤. ومن المسقط أن تغطي التكاليف المتبقية بمبلغ إضافي قدره ١,٤٨ مليون دولار يمثل مساهمات الأمم المتحدة والحكومات في تكاليف المكاتب المحلية، وبمبلغ قدره ١,٥٩ مليون دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية. واقترح مدير البرنامج بالنسبة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ بموافقة خاصة من الحكومات، استخدام موارد أرقام التخطيط الإرشادية في عدد محدود من البلدان. ذلك أن الحكومات اتفقت على أنه يمكن استخدام مبلغ ضئيل من موارد أرقام التخطيط الإرشادية كاستثمار مبدئي بغرض إنشاء

برامج أكبر كثيرا بالاستعانة بموارد خارجية عن الميزانية. ولا يتوقع مدير البرنامج أن تدعو الحاجة إلى استخدام موارد أرقام التخطيط الارشادية خلال الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥. وسوف يأتي معظم التمويل الخارج عن الميزانية من إيرادات مصدرها الصناديق الاستثمارية ومن تعبئة الموارد لأجل برامج ومشاريع محددة. فضلا عن ذلك، من المتوقع أن تقدم وكالات منظومة الأمم المتحدة المتخصصة التي لديها مصلحة في الانضمام إلى شبكة المكاتب مساهمات في إطار تقاسم تكلفة التوسع في المكاتب.

١٢٩ - وباستثناء أوزبكستان، لا يقترح مدير البرنامج أي تغييرات في الملامح الأساسية لملاك الموظفين الذي يتألف من موظف دولي واحد من الفئة الفنية واثنين من الموظفين المحليين من الفئة الفنية في كل مكتب. ومن المتوقع أن يبلغ متوسط عدد موظفي فئة الخدمات العامة أربعة موظفين بكل مكتب.

١٣٠ - وسيكون ملاك المكاتب المؤقتة للأمم المتحدة في أذربيجان، وأرمينيا، وأوزبكستان، وأوكرانيا، وبيلاروس، وجورجيا وكازاخستان مؤلفا من موظفين توفرهم الأمم المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة الانمائي معا، وإن كانت الأمم المتحدة توفر موظفا دوليا إضافيا وآخر محليا. وفي هذا الصدد، لا يزال مدير البرنامج على التزامه بالعمل مع الأمين العام بشأن مسألة "مكاتب الأمم المتحدة المتكاملة" في المنطقة. ففي كل من أذربيجان، وأرمينيا، وجورجيا انتدب موظفون من الأمم المتحدة لشغل مناصبي ممثل الأمم المتحدة ورئيس المكتب، في حين انتدب موظفون من برنامج الأمم المتحدة الانمائي لشغل هذين المنصبين في كل من أوزبكستان، وأوكرانيا، وبيلاروس، وكازاخستان. والمفاوضات جارية، عملا بقرار الأمين العام لفتح مكتب مؤقت للأمم المتحدة في الاتحاد السوفياتي. ولا يقترح إجراء أي تغييرات في ملامح ملاك موظفي الفئة الفنية بالمكاتب المؤقتة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في استونيا وتركمانستان، وطاجيكستان، وقيرغيزستان، ولاتفيا، وليتوانيا، ومولدوفا.

الجدول خامسا - ٨ الوجود الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في دول البلطيق ورابطة الدول المستقلة:

تقديرات التكاليف ومصادر التمويل، ١٩٩٥/١٩٩٤

المخصص من الميزانية الأساسية ٩٥/٩٤ (١٠)	مصادر التمويل			مجموع التكاليف المتكررة ^(١)					التكاليف المتكررة (سنويا)	التنازل عن المساهمة الحكومية في تكاليف المكاتب المطية % (١)	البلد ونوع المكتب (٢)	المكاتب المؤقتة للأمم المتحدة (UN) أذربيجان (UN) أرمينيا (UN) أوزبكستان (UNDP) (UNDP) أوكرانيا (UNDP) بيلاروس (UNDP) جورجيا (UN) (UN) روسيا (UN) كازاخستان (UNDP) غير مخصص			
	موارد خارجية عسك الميزانية (٩)	الحكومات (٨)	الأمم المتحدة ^(١) (٧)	التكاليف المتكررة		التكاليف المتكررة		مجموع (٦)					دولي (البرنامج الانمائي) (٤)	محلي (٣)	دولي (البرنامج الانمائي) (٧)
				محلي (٥)	دولي (البرنامج الانمائي) (٤)										
٣٦٥,١	٢٠,٠	٥٣,٢	٨١,٧	٥٢٠,٠	٢٤٠,٠	٢٨٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	٥٠	أذربيجان (UN)			
١٩١,٠	١٧٥,٠	٧٩,٨	٧٤,٢	٥٢٠,٠	٢٤٠,٠	٢٨٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	٢٥	أرمينيا (UN)			
٦٨٣,١	٢٠,٠	٦٧,٢	٩٩,٧	٨٧٠,٠	٢٩٠,٠	٥٨٠,٠	١٤٥,٠	٢٩٠,٠	١٤٥,٠	٢٩٠,٠	٥٠	أوزبكستان (UNDP)			
٢١١,٠	١٧٥,٠	٧٩,٨	٧٤,٢	٥٤٠,٠	٢٤٠,٠	٣٠٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	أوكرانيا (UNDP)			
٢١١,٠	١٧٥,٠	٧٩,٨	٧٤,٢	٥٤٠,٠	٢٤٠,٠	٣٠٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	بيلاروس (UNDP)			
١٩١,٠	١٧٥,٠	٧٩,٨	٧٤,٢	٥٢٠,٠	٢٤٠,٠	٢٨٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	١٢٠,٠	١٤٠,٠	٢٥	جورجيا (UN)			
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	روسيا (UN)			
٣٨٥,١	٢٠,٠	٥٣,٢	٨١,٧	٥٤٠,٠	٢٤٠,٠	٣٠٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	١٢٠,٠	١٥٠,٠	٥٠	كازاخستان (UNDP)			
٩٠,٦				٩٠,٦	٩٠,٦	٩٠,٦							غير مخصص		
٢ ٣٢٧,٩	٧٦٠,٠	٤٩٢,٨	٥٥٩,٩	٤ ١٤٠,٦	١ ٨٧٠,٦	٢ ٣٢٠,٠	٩٨٥,٠	١ ٣٠٠,٠	٩٨٥,٠	١ ٣٠٠,٠			المجموع الفرعي للمكاتب المؤقتة للأمم المتحدة		
١٩٨,٦	٢٥٠,٠	٧١,٤	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	استونيا	المكاتب المؤقتة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي		
٤٢٨,٦	٢٠,٠	٧١,٤	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	تركمانستان	المكاتب المؤقتة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي		

المخصص من الميزانية الأساسية ٩٥/٩٤ (١٠)	مصادر التمويل				مجموع التكاليف (الجمالية) ^(١)						البلد ونوع المكتب (٥)	التنازل عن المساهمة الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية % (١)	المجموع الفرعي للمكاتب المؤقتة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي المجموع
	موارد خارجية عن الميزانية		الحكومات (٨)	الأمم المتحدة ^(٧)	التكاليف المتكررة			التكاليف المتكررة (سنويا)					
	(٩)	(٩)			المجموع (٦)	محلي (٥)	دولي (البرنامج الانمائي) (٤)	محلي (٣)	دولي (البرنامج الانمائي) (٢)				
٤٥٢,٤	٢٠,٠	٤٧,٦	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	طاجيكستان	
٤٥٢,٤	٢٠,٠	٤٧,٦	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٥٠	قيرغيزستان	
١٩٨,٦	٢٥٠,٠	٧١,٤	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	لاتفيا	
١٩٨,٦	٢٥٠,٠	٧١,٤	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٢٥	ليتوانيا	
٤٥٢,٤	٢٠,٠	٤٧,٦	٠,٠	٥٢٠,٠	٢٢٠,٠	٣٠٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	١١٠,٠	١٥٠,٠	٥٠	مولدوفا	
٩٠,٤	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٩٠,٦	٩٠,٦	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	غير مخصص	
٢ ٤٧٢,٢	٨٢٠,٠	٤٢٨,٤	٠,٠	٣ ٧٢٠,٦	١ ٦٣٠,٦	٢ ١٠٠,٠	٧٧٠,٠	١ ٠٥٠,٠	٧٧٠,٠	١ ٠٥٠,٠			
٤ ٨٠٠,٠	١ ٥٩٠,٠	٩٢١,٢	٥٦٠,٠	٧ ٨٧١,٢	٣ ٤٥١,٢	٤ ٤٢٠,٠	١ ٧٥٥,٠	٢ ٢٥٠,٠	١ ٧٥٥,٠	٢ ٢٥٠,٠			

ملاحظات تفسيرية على الجدول خامسا - ٨

أولا - عام

العمود (٠): البلد ونوع المكتب

هناك نوعان من المكاتب:

(أ) مكاتب مؤقتة تابعة للأمم المتحدة:

'١' برئاسة الأمم المتحدة (UN)

'٢' برئاسة برنامج الأمم المتحدة الانمائي (UNDP)

(ب) مكاتب مؤقتة تابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي

العمود (١): التنازل عن المساهمة الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية

تسهم الحكومات المضيفة في تكاليف المكاتب المحلية، اعتمادا على سياسات برنامج الأمم المتحدة الانمائي واجراءاته. وتعرف تكاليف المكاتب المحلية بأنها كل التكاليف المتكررة للمكاتب، مع استبعاد تكاليف الموظفين الدوليين والسفر الدولي. ويمنح تنازل عن تلك المساهمة تبعا لنصيب الفرد من اجمالي الناتج القومي في عام ١٩٨٩. ويفترض أنه سيتم توفير مساحة المكاتب مجانا.

ثانيا - تقديرات مجموع التكاليف الاجمالية

العمودان (٢) و (٣): التكاليف المتكررة (سنويا) للموظفين الدوليين والتكاليف المحلية

التكاليف المتكررة سنويا للموظفين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في العمود (٢)، والتكاليف المتكررة للمكاتب المحلية (بما في ذلك الموظفون المحليون التابعون لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي) في العمود (٣). ولأغراض تقدير التكاليف، يكون متوسط رتبة رئيس المكتب ف ٤/٥-١ ومتوسط رتبة نائبه ف-٤.

العواميد (٤) و (٥) و (٦): التكاليف المتكررة للموظفين الدوليين والتكاليف المحلية والمجموع

نفس وضع العمودين (٢) و (٣). ولكن مع مراعاة عدد الموظفين الدوليين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ومع افتراض أن المكتب سيعمل خلال فترة السنتين ١٩٩٤/١٩٩٥ بأكملها.

مصادر التمويل

العمود (٧): الأمم المتحدة

بالنسبة للمكاتب المؤقتة التابعة للأمم المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة الانمائي، تدفع الأمم المتحدة ٥٠ في المائة من التكاليف المتكررة بعد خصم مساهمات الحكومات (انظر العمود (٨)، ويحد أقصى يناهز ٥٦٠ ٠٠٠ من دولارات الولايات المتحدة للمدة المتبقية من فترة السنتين ١٩٩٤/١٩٩٥. وعلاوة على ذلك، ستمول الأمم المتحدة وظيفة دولية واحدة (إما وظيفة رئيس المكتب المؤقت أو نائبه) وأخرى محلية.

العمود (٨): الحكومات

يقدر الايراد من المساهمات استنادا إلى تكاليف المكاتب المقدره وفقا للمبادئ المذكورة في الملاحظة على العمود (١) أعلاه.

العمود (٩): الموارد الخارجة عن الميزانية

الموارد الخارجة عن الميزانية المسقط تولدها بوصفها مساهمة في تكاليف المكاتب.

العمود (١٠): المخصص من الميزانية الأساسية ٩٥/٩٤

يتضمن هذا العمود صافي المبالغ المسقط تحميلها على المخصص المقترح أن يوافق عليه مجلس الادارة والبالغ ٤,٨٠ مليون دولار.

واو - ادارة التغير: جوانب الموارد البشرية

١٣١ - قدم مجلس الادارة في عام ١٩٩٢، لدى عرض مدير البرنامج استراتيجية الميزانية، اقتراحان محددان يتعلقان بإدارة التغير في مجال الموظفين. ويشمل الاقتراح الأول نهجا تجريبيا يتصل بالعقود قصيرة الأجل هدفه توفير نهج يتسم بقدر أكبر من التبسيط والمرونة في استخدام أفراد يؤدون مهام محدودة المدة وبالتالي ذات طبيعة غير دائمة. أما الاقتراح التالي فيدعو إلى تخويل مدير البرنامج سلطة محدودة ليستعرض تقديرات ميزانيات فترات السنتين، تصنيفات الوظائف من رتبة ف-١ إلى رتبة ف-٥ المستقرة رهنا بالتقييد بالحد الصفري.

١٣٢ - وقد وافق مجلس الادارة في مقرره ٣٧/٩٢، على الاقتراحين، وذلك على أساس تجريبي، ففيما يتعلق بالاقتراح الأول (العقود قصيرة الأجل)، شدد المجلس على أهمية النهج المشتركة على نطاق المنظومة والمشاورات فيما بين الوكالات، وطلب تقريراً مؤقتاً في عام ١٩٩٣، وتقريراً شاملاً في عام ١٩٩٤. أما عن الاقتراح الثاني (تصنيف الوظائف) فقد شدد المجلس من جديد على أهمية النهج المشتركة على نطاق المنظومة وأكد انه ينبغي ألا تترتب على هذا الاقتراح أي آثار مالية وقرر استعراض تنفيذ الترتيب التجريبي، بما في ذلك استمراره، في دورته الأربعين.

١٣٣ - وعند إعداد وثيقة الميزانية، كانت ترتيبات النهج التجريبي فيما يتعلق بالعقود قصيرة الأجل لا تزال في طور الاعداد. وقد أعقب المشاورات مع المستخدمين المحتملين، وضع مجموعة من القواعد الناظمة لنطاق شمول الخدمة، ومدتها، والأهلية لها، وشروطها، وللضوابط الداخلية. وحيث أن العقد القصير الأجل الجديد سيستخدم للدخول في التزامات تعاقدية رسمية مع الأفراد، فالمقصود به أن يكون تنفيذه على أساس تجريبي نهجا شاملاً متكاملًا رغم أنه لا يزال محدود النطاق نظرا لطبيعته الاختبارية والتجريبية، وما زالت المشاورات جارية فيما بين الوكالات وسوف تستمر. فالبرنامج الانمائي يتشاور حاليا على الصعيدين غير الرسمي والرسمي مع لجنة الخدمة المدنية الدولية. ومتى استكملت الجوانب التقنية والاجرائية بمستوى يكفي لبدء التجريب، سيطبق مدير البرنامج العقد الجديد في الربع الثاني من عام ١٩٩٣

وذلك في التعاقد مع عدد محدود من الأفراد. ويتوي مدير البرنامج أن يكمل هذا الوصف المؤقت ببيان شفوي أو إذا اقتضى الأمر بيان كتابي إلى مجلس الإدارة في دورته الأربعين عن الاستخدام الفعلي، للعقود قصيرة الأجل. وتعلق أهمية كبيرة على هذا مفهوم تناول العقد القصير الأجل هذا، ومن المسلم به أن سائر هيئات المنظمة ستهتم على الأرجح بأن تطبق في نهاية المطاف نهجا مماثلا إذا نجحت التجربة. ومن ثم يود مدير البرنامج أن يبدأ بداية محدودة ومتأنية ومدروسة جيدا. وبالنظر إلى أن النهج التجريبي هو الآن في مرحلته الابتدائية، فإن مدير البرنامج لا يطلب من المجلس اتخاذ أي إجراءات أخرى سوى الاحاطة علما بالاستعدادات الأولى.

١٣٤ - وفيما يتعلق بتجريب "سلطة الموافقة على المبلغ الصغرى" فيما يتصل بتصنيفات الوظائف من الرتبة ف-١ إلى ف-٥، يود مدير البرنامج الإفادة بأنه لم تجر منذ مقرر مجلس الإدارة ٣٧/٩٢، الموافقة على أي تغييرات في تصنيف مستويات وظائف الفئة الفنية القائمة حاليا. وليس في هذا ما يدعو إلى الدهشة إلى درجة خاصة لسببين هما: (أ) بما أن مدير البرنامج لا يشجع في العادة استعراض الوظائف الفردية بشكل مخصص على أساس كل حالة على حدة، فننادرا ما يطرأ أي تغيير على تلك الوظائف، من حيث طبيعتها ومستواها، في استقلال عن سائر الوظائف في الوحدة نفسها. (ب) بدأ مدير البرنامج عملية استعراض منظمة ووافية ومتكاملة للوحدات بأكملها. وقد أخطر المجلس في العام الماضي بخطط شعبة شؤون الموظفين الرامية إلى إجراء استعراض تدريجي للوظائف في جميع الوحدات بالمقر يعقبه استعراض للوظائف في الميدان. وقد أنجزت الخطط لاجراء ذلك الاستعراض في النصف التالي من عام ١٩٩٢. وتم، من خلال مذكرة، اخطار جميع الوحدات والموظفين بآليات واجراءات استعراض الوظائف في المقر؛ كما أعلن القيام باستعراض لكل وحدة على حدة. وأجري انتقاء أولي للوحدات، وبدأ تنفيذ البرنامج منذ أوائل عام ١٩٩٣. وعقدت اجتماعات إعلامية في أول وحدة منتقاة كما أن إعداد وتقديم وصف الوظائف لأغراض الاستعراض هما على وشك البدء في تلك الوحدة. وسوف تنتقل شعبة شؤون الموظفين من وحدة إلى أخرى بطريقة مدروسة ومنهجية في حدود الموارد المتاحة. ويود مدير البرنامج تأكيد أن اقراره لنتائج الاستعراضات الشاملة للوحدات بالاضافة إلى أي استعراض يجري بشكل عارض أو مخصص للوظائف الفردية، مرهون بخضوع تلك النتائج لنهج الحد الصغرى المتفق عليه فيما يتعلق بمستويات رتب الوظائف من ف-١ إلى ف-٥. أما النتائج الخارجة عن نطاق ذلك النهج المحايد فيما يتصل بالتكاليف، إن وجدت، فستعرض على المجلس في سياق تقديمات ميزانيات فترات السنتين بالاضافة إلى أي توصيات تمس الرتبة مد-١ وما فوقها. ولذلك يطلب مدير البرنامج إلى المجلس أن يحيط علما بحالة العمل في مجال تصنيف الوظائف وأن يسمح باستمرار النهج التجريبي، على الأقل لمدة عام آخر، يُقدم خلاله تقرير عن الخبرة المكتسبة.

زاي - تسويات التكاليف

١٣٥ - تشمل التقديرات تسوية تكاليف قيمتها ٤ ملايين من الدولارات أو زيادة ٠,٩ في المائة عن التقديرات المقترحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ معدلة لأغراض نقص الحجم، وإفراج عن العملات بمبلغ ٤,٨ من ملايين الدولارات، وتضخم يصل إلى ٤٩,١ مليون دولار تمثل ١١ في المائة على أساس فترة السنتين أو ٥,٥ في المائة سنويا.

١٣٦ - وتمثل تسويات التكاليف البالغ قيمتها ٤ ملايين من الدولارات البنود التالية:

(أ) زيادة قدرها ٠,٣ من ملايين الدولارات وهي تسوية تقنية لتقديرات ميزانية ١٩٩٤ لتشمل أثر منحة المشقة والتنقل في اعتمادات ١٩٩٤ نتيجة لضم ٦,٩ نقطة من تسوية مقر العمل إلى الأجر الأساسي (وفقا لقرار الجمعية العامة ٢١٦)؛

(ج) زيادة قدرها ٤,٥ من ملايين الدولارات للزيادة العادية ضمن الرتبة لموظفي المقر والمكاتب الميدانية؛

(د) نقصان قدره ٠,٨ مليون دولار يعكس تنفيذ منهجية منقحة تتعلق بالإيجار يُحمل المستفيد مباشرة بمقتضاها بالتكاليف الفعلية. وتظهر الزيادات المقابلة في اعتمادات المستفيدين غير الأساسيين والخارجيين عن الميزانية.

١٣٧ - وفيما يتعلق بتسويات العملة يجري تعديل الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي للسنة الأولى من فترة السنتين بما يتفق مع الممارسة العادية (انظر الفصل الثالث: المنهجية للإيضاح). وتكون النتيجة الإفراج النقدي عن الميزانية الأساسية البالغة ٤,٨ من ملايين الدولارات.

١٣٨ - ويمثل رقم تسوية التضخم للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ البالغ ٤٩,١ من ملايين الدولارات التأثير الكامل لتطبيق اسقاطات التضخم المقدمة من مدير البرنامج للارتفاع بأساس ١٩٩٤-١٩٩٥ المعبر عنه بأسعار ١٩٩٢-١٩٩٣ المنقحة إلى أسعار ١٩٩٤-١٩٩٥.

١٣٩ - ويدرك مدير البرنامج أن التنفيذ السلس لاستراتيجية الميزانية المقترحة يرتب بعض التكاليف الانتقالية. وهذه هي الحالة بوجه خاص نظرا لأن تخفيضات ١٩٩٤-١٩٩٥ تتبع تخفيضا قدره ١٥٪ في الوظائف الرئيسية في المقر في فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣. وتقع التكاليف الانتقالية في فئتين.

١٤٠ - ومن الضروري في المقام الأول تخصيص موارد تغطي عدد من حالات ترك العمل بالاتفاق في كل من المقر والميدان. وعلى الرغم من أن التخفيضات ستنفذ على نطاق واسع عن طريق حالات التناقص والدوران والنقل وتجميد التوظيف المطبقة حاليا على فئة الخدمات العامة في المقر، فمن المطلوب التوصل

إلى بعض حالات ترك العمل بالاتفاق. وفي هذا الصدد تلقت مدير البرنامج موافقة مجلس الإدارة في سياق تخفيضات ١٩٩٢-١٩٩٣ على الالتزام بكامل تكاليف اتفاقات ترك العمل التي تم تأمينها خلال فترة السنتين هذه على حساب الموارد المتاحة في ميزانية ١٩٩٠-١٩٩١. وينوي مدير البرنامج اتباع نفس السياسة فيما يتعلق باتفاقات ترك العمل التي يتم التوصل إليها خلال عام ١٩٩٣ والالتزام بكامل المبالغ المتكبدة على حساب ميزانية ١٩٩٢-١٩٩٣.

١٤١ - وتتصل الفئة الثانية بالحاجة إلى انتقال سلس. وهناك شرطان لضمان انتقال سلس إلى أقصى حد ممكن. والشرط الأول هو ضرورة الاعتراف بأنه في الوقت الذي يمكن فيه تحقيق بعض الوفورات قبل كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٣، فإن هناك وفورات أخرى يستغرق تنفيذها ستة أشهر إضافية. وعلى سبيل المثال فإنه يمكن في حزيران/يونية ١٩٩٣ إخلاء بعض الوظائف المتعين خصمها في ١ كانون الثاني/يناير ١٩٩٤. أما الشرط الثاني فهو إمكانية التمويل من تطوير أنظمة الوفورات (بما في ذلك الأعمال المتعلقة بتنفيذ نظام المعلومات الإدارية المتكامل)، والتدريب والتكاليف ذات الصلة الأخرى التي تعد شرطا مسبقا لترشيد وتنظيم مهام العمل التي تنطوي عليها كثير من التخفيضات. وسوف تستمر بعض هذه التكاليف إلى فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وأما هذه الخلفية وتجنباً لأي تعطيل لا داعي له للعمليات، يقترح مدير البرنامج الالتزام بالوفورات المكتسبة في عام ١٩٩٣ فصاعداً وتطبيقها حتى سقف يبلغ ١,٥٪ من الاعتمادات الأساسية للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ لضمان انتقال سلس إلى عام ١٩٩٤.

١٤٢ - ويعتقد مدير البرنامج أن من الأهمية بمكان التأكيد على أن مقترحاته المتصلة بالوفاء بتكاليف الانتقال لا تحتاج إلى موارد إضافية في أي من فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ أو في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥.

الجدول خامسا - ٩ - برنامج الأمم المتحدة الانمائي: موجز الزيادة/النقصان المقترح في تقديرات الميزانية
الاجمالية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥ مع بيان المبالغ المنسوبة إلى فئة التكلفة
(بآلاف الدولارات)

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة/النقصان في التكلفة				الزيادة/ النقصان في الحجم	تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٤ المنقحة	مصدر الأموال/بند الاعتمادات
		مجموع التسويات في التكاليف	تسوية التضخم	تسوية العملات	تسويات مختلفة لتكاليف			
								أولا - برنامج الأمم المتحدة الانمائي
								ألف - أنشطة البرنامج الانمائي الأساسية
١٤٩ ٣٥٩,٤	١ ١٠٥,٨	١١ ٥٨٥,٠	١٠ ٠٠٤,١	(٦٥,١)	١ ٦٤٦,٠	(١٠ ٤٧٩,٢)	١٤٨ ٢٥٣,٦	المقر
٣٣٦ ٧٤١,٩	٥ ٤١٩,٥	٣٦ ٧٥٤,٥	٣٩ ٠٧٠,٢	(٤ ٦٩١,٤)	٢ ٣٧٥,٧	(٣١ ٣٣٥,٠)	٣٣١ ٣٢٢,٤	المكاتب الميدانية
٤٨٦ ١٠٠,٣	٦ ٥٢٥,٣	٤٨ ٣٣٩,٥	٤٩ ٠٧٤,٣	(٤ ٧٥٦,٥)	٤ ٠٢١,٧	(٤١ ٨١٤,٢)	٤٧٩ ٥٧٦,٠	مجموع أنشطة البرنامج الانمائي الأساسية
								باء - أنشطة دعم وإعداد البرامج ^(١)
٢٥ ٩٨٩,٥	٤ ٧٠٣,٥	٢ ٢٩٠,٦	١ ٨٧٧,٨	(٢٨,٧)	٤٤١,٥	٢ ٤١٢,٩	٢١ ٢٨٦,٠	أنشطة إعداد البرامج
								خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٦ ٢٢٥,٠	٤٣٦,٣	٤٣٦,٣	٤٣٦,٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧	خدمات الدعم الانمائي للمكاتب الميدانية
٣٦ ٠٢٩,٦	٣ ٢٣٦,٣	٣ ٢٣٦,٣	٢ ٤٥٢,٢	٠,٠	٧٨٤,١	٠,٠	٣٢ ٧٩٣,٣	مكتب خدمات المشاريع
٦ ٠٩٨,٥	٤٢٩,١	٤٢٩,١	٤٠٤,٩	(٢٣,٣)	٤٧,٥	٠,٠	٥ ٦٦٩,٤	مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات
٣١ ٧٠٧,٣	٩٧٩,١	١ ٤١٧,١	١ ٥٣٥,٦	(٣٤٢,٨)	٢٢٤,٣	(٤٣٨,٠)	٣٠ ٧٢٨,٢	متطوعو الأمم المتحدة

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	مجموع الزيادة/ (النقصان)	الزيادة/(النقصان) في التكلفة				مجموع الزيادة/ (النقصان)	تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢ المتفحة	مصدر الأموال/بند الاعتمادات التنفيذ الوطني
		مجموع التكاليف في التكاليف	تسوية التضخم	تسوية العملات	تسويات مختلفة لتكاليف			
٣ ١٦١,٥	٤٧٠,٩	٣٢٠,٩	٢٢٠,٧	٠,٠	١٠٠,٧	٢ ٦٩٠,٦	مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج	
٨٣ ٢٢١,٩	٥ ٥٥١,٧	٥ ٨٣٩,٧	٥ ٠٤٩,٧	(٣٦٦,١)	١ ١٥٦,١	٧٧ ٦٧٠,٢		
٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	دعم البرامج	
١١١ ٥١١,٤	١٠ ٢٥٥,٢	٨ ١٣٠,٣	٦ ٩٢٧,٥	(٣٩٤,٨)	١ ٥٩٧,٦	١٠١ ٢٥٦,٢	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج الانمائي	
٥٩٧ ٦١٢,٧	١٦ ٧٨٠,٥	٥٦ ٤٦٩,٨	٥٦ ٠٠١,٨	(٥ ١٥١,٣)	٥ ٦١٩,٣	٥٨٠ ٨٣٢,٢	جيم - مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة ثانياً - موارد الصناديق الاستثمارية	
١١ ٨٢٤,١	١ ٠٥٨,١	١ ١٩٥,١	٧١٨,٧	٠,٠	٤٧٦,٤	١٠ ٧٦٦,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاركة الانتاجية	
٤ ٢٤٣,٤	(١١٣,٢)	١٨٧,٢	١٩١,٠	٠,٠	(٣,٨)	٤ ٣٥٦,٦	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية	
٨ ٠٥٤,٩	٥٠,٦	١ ٠٤٧,٧	٥٨٥,٧	(٢١,٧)	٤٨٣,٧	٨ ٠٠٤,٣	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية	
٦ ٦٤٠,٠	١ ٠٣٤,٤	٧٣٧,٤	٤١٩,٢	٠,٠	٣١٨,٢	٥ ٦٠٥,٦	صندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة	
٣٠ ٧٦٢,٤	٢ ٠٢٩,٩	٣ ١٦٧,٤	١ ٩١٤,٦	(٢١,٧)	١ ٢٧٤,٥	٢٨ ٧٣٢,٥	مجموع موارد الصناديق الاستثمارية	
٦٢٨ ٣٧٥,١	١٨ ٨١٠,٤	٥٩ ٦٣٧,٢	٥٧ ٩١٦,٤	(٥ ١٧٣,٠)	٦ ٨٩٣,٨	٦٠٩ ٥٦٤,٧	مجموع الاعتمادات ثالثاً -	

(أ) تشمل: التنمية البشرية، والتنمية المستدامة، والقطاع الخاص والتكنولوجيا، وإدارة القطاع العام، والتعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة للمعلومات

والاقتصاديين.

سادسا - تحليل الهيكل الميداني

ألف - مقدمة

١٤٣ - طلب مجلس الإدارة في مقرره ٣٧/٩٢ من مدير البرنامج أن يستعرض عددا من النواحي ذات الصلة من هيكل المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وطلب بصفة خاصة من مدير البرنامج أن يأخذ في اعتباره مستويات أرقام التخطيط الارشادية والموارد الخارجة عن الميزانية، وأثر تكوين الموارد على الهيكل الميداني، وأثر مختلف خيارات لا مركزية مكتب خدمات المشاريع (الفقرة ٧). كما طلب من مدير البرنامج اجراء استعراض لامكانية اتباع فعال من حيث التكلفة وأكثر مرونة إزاء الوجود الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بما في ذلك خيار إغلاق المكاتب الميدانية والاستفادة من المكاتب الاقليمية (الفقرة ٨). وطلب تحليلا لآثار تكوين هذه الخدمات الادارية على البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (الفقرة ٩). وطلب أيضا فيما يتصل بذلك تحليلا للمصادر الملائمة لتمويل خدمات المكاتب الميدانية غير المتصلة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (الفقرة ٢٠).

١٤٤ - وفي الفقرات التالية يتطرق مدير البرنامج الى هذه القضايا المتشابهة.

١٤٥ - ويجب أن تتمثل نقطة البداية في أي استعراض لهيكل المكاتب الميدانية في المهام الرئيسية لهذه المكاتب الميدانية. ويجب منذ البداية التركيز على أن المكاتب الميدانية تلعب أدوارا مختلفة جدا في مختلف البلدان حسب احتياجات البلد المضيف والمزايا المقارنة التي يقدمها المكتب في بلد معين. وأكد قرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧ أن الاستراتيجيات القطرية يجب أن تلبى احتياجات ومتطلبات البلد. ولا تقل قابلية تطبيق هذا المبدأ على مهام وظائف الوجود الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وهكذا ففي الوقت الذي توجد فيه مجموعة واسعة من الوظائف والأدوار التي يجري أدائها فإنه يبدو من الممكن، بالرغم من ذلك، تحديد عدد من المهام الرئيسية العامة على النحو التالي:

(أ) ضمان مسؤولية مدير البرنامج عن البرامج الممولة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

(ب) استحداث برامج للتعاون التقني ودعمها ورصدها بناء على طلب الحكومات وبالتعاون معها؛

(ج) الاستجابة للاحتياجات القطرية وتوفير مجموعة من الخدمات للحكومات بناء على طلبها بما في ذلك الحصول على القدرة الفنية لجهاز الأمم المتحدة التنفيذي وتعبئة الموارد؛

(د) الدخول في حوار مع النظراء الوطنيين بشأن المواضيع ذات الأهمية الشاملة وفقا لتخويل من الجمعية العامة ومجلس الإدارة، والهيئات التشريعية الأخرى؛

(هـ) توفير الدعم الاداري والتنفيذي لمهمة المنسق المقيم؛

(و) تقديم مجموعة واسعة من الخدمات لدعم الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة.

١٤٦ - ويؤدي النظر في المهام المنفذة الى تسليط الضوء على الأهمية الخطيرة لعالمية التواجد الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وتختلف الاحتياجات الخاصة بتنمية ودعم برامج التعاون التقني عن الاحتياجات المتصلة بالمساعدات الرأسمالية وبالدعم الخارجي للميزانية أو حتى بالاغاثة في حالات الطوارئ. والتعاون التقني نشاط يسعى الى بناء القدرة الوطنية. ويتبع ذلك أنه صورة من صور التعاون الذي يتطلب معرفة وثيقة بالأحوال والاحتياجات المحلية، وعلاقة طويلة الأمد بين النظراء الوطنيين وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وعلاقة قائمة على الاحترام والثقة. والعلاقة بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد المحلي والنظراء الوطنيين توفر الأسس التي يمكن أن تبنى عليها المهام الخارجية كثيرا ما تعد بالمئات كل عام حتى في أصغر البلدان.

١٤٧ - وأشار الأمين العام الى "أن الأهمية المتعظمة التي تولى لاهتمامات السياسات ذات الطابع المتعدد الاختصاصات في الأنشطة التنفيذية لها آثار كبيرة بالنسبة لتشغيل المنظومة في المستقبل. فهي ستستلزم التعبئة المتسقة للمهارات والقدرات التقنية الفنية في طائفة كاملة من الميادين الاجتماعية والاقتصادية، من مصادر وطنية ودولية. وبالإضافة الى ذلك، فإنها ستستلزم معرفة دقيقة للأحوال والمؤسسات المحلية وقدرة على العمل بشكل وثيق معها (A/47/419، الفقرة ٤٦).

١٤٨ - ومن منظور البلد المضيف يقدم وجود برنامج الأمم المتحدة الإنمائي محليا خدمة فريدة يمكن أن تلبى الاحتياجات والاهتمامات المحددة. وهو يوفر آلية دعم على أساس مستمر "وحسب الطلب" يمكن أن يقدم المشورة المحايدة والموضوعية ويكون غير متحيز من الناحية القطاعية. كما أنه يوفر آلية يمكنها أن تستجيب على الفور للظروف المحلية.

١٤٩ - وتقدم شبكة المكاتب الميدانية للمجتمع الدولي أداة للتعبير عن المواضيع والأولويات العالمية على النحو المثار في الجمعية العامة ومجلس الإدارة والهيئات التشريعية الأخرى. ويوفر وجود حضور مجلس أفضل نقطة انطلاق ممكنة لاجراء حوار مع الحكومات المضيفة بشأن جميع المسائل ذات الاهتمام المتبادل.

١٥٠ - وتقدم شبكة المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي خدمات واسعة النطاق الى الجهاز التنفيذي للأمم المتحدة. ويجري تحليل هذه الخدمات بمزيد من التفصيل أدناه. والنقطة الحاسمة هنا هي أنه اذا لم تكن هذه الخدمات متاحة محليا من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، كان يتعين توفيرها؛ وللقيام بذلك في جميع أرجاء فروع المنظومة احداث تأثير كبير متعلق بالميزانية على ميزانيات الوكالات في أنحاء المنظومة. ومن شأن هذا التكاثر أن يؤدي الى فقدان اقتصادات الحجم والى زيادة سريعة في النفقات الادارية العامة اللازمة للاشراف على توفير الخدمات. ومن وجهة نظر البلد المضيف يؤدي تكاثر الاحتياجات الخدمية من كل منظمة الى أعباء عمل اضافية وتكاليف مرتبطة بالمشاركة في الجهاز التنفيذي للأمم المتحدة.

١٥١ - وللأسباب سالفة الذكر يؤمن مدير البرنامج بأن الوجود الاقليمي لا يمكن أن يحل محل الوظائف المؤداة على المستوى الوطني. وقد طالبت قرارات عديدة باضفاء اللامركزية على الصعيد الميداني لكفالة الاستجابة للاحتياجات والظروف المحلية، وتم التأكيد مرارا على حق البلدان في تحديد الأولويات الخاصة بها، وضرورة قيام المجتمع الدولي بمساعدة الحكومات في هذه العملية. واقتباسا من تقرير الأمين العام لمرّة أخرى 'فإن السياق المتغير للأنشطة التنفيذية يتطلب زيادة اللامركزية على الصعيد القطري' (الفقرة ١٣٠ من الوثيقة A/47/419). ولا يفسر مدير البرنامج هذه العبارات بوصفها نداءات اقليمية؛ فهو يعتقد أنها تحتاج الى إعادة تأكيد الالتزام بالشبكة الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولتعزيز هذا الوجود المحلي على نطاق المنظومة.

١٥٢ - وفي طليعة أي تفكير في شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ضرورة النظر الى الشبكة العالمية من منظور واسع للبلد المضيف ومنظومة الأمم المتحدة. وتدعو الحاجة الى تحليل آثار أي ضعف في الوجود المحلي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من زاوية الحكومات المضيفة ومنظومة الأمم المتحدة بأكملها. ويقدم الجدول سادسا - ١ نظرة عامة على نفقات ١٩٩١ على الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة.

الجدول سادسا - ١ الإنفاق على الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة
في عام ١٩٩١

نفقات ١٩٩١ (ببلايين الدولارات)	المصدر المالي
١,٢	الصناديق الاستثمارية التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٠,٢	صندوق الأمم المتحدة للسكان
٠,٦	منظمة الأمم المتحدة للطفولة
١,٣	برنامج الأغذية العالمي
١,٠	الوكالات (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)
٤,٣	المجموع الفرعي
١,١	اجمالي مصروفات البنك الدولي للإنشاء والتعمير/المؤسسة الإنمائية الدولية على التعاون التقني (نفقات على التدريب والخبراء الاستشاريين)
١,٤	الأنشطة المتعلقة باللاجئين والأنشطة الإنسانية والأنشطة الاقتصادية الخاصة وأنشطة الإغاثة في حالات الكوارث الممولة من المنح
٦,٨	المجموع

المصدر: الوثيقة A/47/419/Add.1، الصفحتان ٤٣ و ٤٤.

١٥٣ - ويعزى الى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشركاء الفريق الاستشاري المشترك المعني بالسياسات ما مقداره ٣,٣ بليون دولار من النفقات المتصلة بالأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة في عام ١٩٩١. على حين بلغ مجموع التمويل من الميزانية ومن خارج الميزانية من الوكالات بليون دولار. ويمثل الدعم المقدم الى الاعتماد الخاص بأنشطة الأمم المتحدة التنفيذية والبالغ ٤٨ مليون دولار في السنة حوالي ١ في المائة من النفقات التشغيلية باستثناء مصروفات التعاون التقني للبنك الدولي والمؤسسة الإنمائية الدولية والمساعدات الإنسانية والخاصة بالطوارئ. وإذا كانت هذه الأخيرة مدرجة فإن النسبة المئوية تهبط الى ٠,٦ من ١ في المائة. ويعتقد مدير البرنامج أن هذا الاستثمار في الهيكل الأساسي والجهاز التشغيلي يوفر عائدا ممتازا يؤثر على فعالية المنظومة ككل وكذلك على الحكومات المضيفة.

١٥٤ - ويعادل ذلك في الأهمية وإن كان يقل عنه في صفته الملموسة هو أثر تقليل وجود البرنامج الإنمائي على الصعيد الوطني على طابع المنظمة. وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي منظمة ميدانية. ولا تقوم الأغلبية العظمى من موظفيه بالخدمة في الميدان فحسب ولكن البرمجة والأولويات تحدد أيضا في الميدان. فإذا كان لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن يتحول أساسا الى مقر أو منظمة اقليمية سيضيع عنصر أساسي من شخصيته وعنصر هام من مزاياه المقارنة.

باء - مبدأ العالمية

١٥٥ - لا يزال مدير البرنامج ملتزما بقوة بالمحافظة على قيام وجود عالمي على الصعيد الوطني. ولا ينبغي التفريط في مبدأ العالمية المسيطر هذا. ولا يملى هذا الالتزام في حد ذاته ضرورة أن ينسجم التواجد في طبيعته أو يحدد مصدر التمويل المناسب لجميع المهام. وتوفر الخبرة ومقررات مجلس الإدارة ارشادا واضحا لكل من نوع التواجد والمصدر المناسب للتمويل.

عالمية الوجود مقابل الهياكل المتباينة

١٥٦ - ينبغي عدم الخلط بين عالمية الوجود ووحدة الهيكل. فالمطلوب، من الناحية الأولى، وجود الممثل المقيم/المنسق المقيم مع عدد محدود من الموظفين المحليين من الفئة الفنية وموظفي الدعم المحليين، والمطلوب من الناحية الأخرى، توافر قدرة جيدة للمكتب سواء فيما يتعلق بالمسؤوليات البرنامجية أو تقديم الخدمات الادارية. وليس نطاق أنشطة المكتب المطلوبة مجرد دالة حجم البرنامج، بل هو دالة الدور الذي يؤديه المكتب في بيئة معينة. ويجب اخضاع الهياكل الوظيفية لقرارات ادارية وليس لصيغ ميكانيكية. وفيما يلي نتائج تحليل الشكل الحالي لهياكل الموظفين الأساسيين في المكاتب:

الجدول سادسا - ٢ توزيع الموظفين من الفئة الفنية الدولية

عدد المكاتب						الموظفون الأساسيون
المجموع	شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة	المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	المكتب الاقليمي للدول العربية	المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المكتب الاقليمي لافريقيا	
١١	٤	-	٤	٣	-	المكاتب التي بها موظف واحد من الفئة الفنية الدولية
٣٤	٢	١٨	٩	٤	١	المكاتب التي بها موظفان من الفئة الفنية الدولية
٧٠	-	٦	٥	١٧	٤٢	المكاتب التي بها أكثر من موظفين
						الموظفون من الفئة الفنية الدولية
١١٥	٦	٢٤	١٨	٢٤	٤٣	المجموع

١٥٧ - ومن الواضح أن هناك مجموعة واسعة من الهياكل الوظيفية للمكاتب. ويتضح من التعبير عنها بالموارد من الفئة الفنية الدولية أن ثمة نسبة كبيرة من موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي توجد في البلدان القليلة النمو التي في افريقيا وآسيا. فمن ٧٠ مكتبا في كل منها أكثر من موظفين دوليين أساسيين، يوجد ٥٩ مكتبا في هاتين المنطقتين، ٦٠ في المائة منها في افريقيا. وترد في الجدول ١١ معلومات تفصيلية عن تكاليف المكاتب كل على حدة في حين يجري إتاحة المعلومات المتعلقة بالموظفين في كل مكتب لمجلس الإدارة.

١٥٨ - وقد أدت ضرورة احتواء تكاليف الميزانية بوجه عام الى قيام المكاتب الاقليمية باستعراض مفصل للكيفية التي يمكن بها تخفيض التكاليف شاركت فيه المكاتب الميدانية مشاركة كاملة. وترد نتائج هذه العملية في الفصل الخامس. ويعكس هذا الاستعراض قرارات الإدارة فيما يتعلق بالهياكل الحالية للمكاتب وأنسب الوسائل لتخفيض التكاليف.

١٥٩ - وفي سياق الاستعراض الذي طلبه مجلس الإدارة في الفقرة ٨ من مقرره ٣٧/٩٢ يمكن إبراز عدد من المبادرات المحددة التي تؤدي حاليا الى زيادة اختلاف هياكل المكاتب الميدانية.

(أ) يمثل مفهوم مراكز الخدمة الاقليمية محاولة لتحديد مهام معينة يمكن تقديمها بشكل مناسب على الصعيد الاقليمي. ويرد وصف كامل لهذا المفهوم في الفرع خامسا - دال. وعلى الرغم من أن تنفيذ هذا

المفهوم في الوقت الحالي يؤثر على احتياجات المقر من الموظفين بصفة خاصة، فقد يكون له بعد وقت قصير أثر على احتياجات المكاتب الميدانية:

(ب) أدت الدراسة التي أجراها خبير استشاري بشأن تقسيم العمل في منطقة المحيط الهادئ بين المكتبين الميدانيين لفيجي وساموا الى إعادة تشكيل المهام بين المكتبين. وفي حين يستبقى مكتب ساموا ليؤدي تلك المهام التي تتطلب وجوداً محلياً، فقد تبين أن تعزيز وإعادة تشكيل القدرة على البرمجة في مكتب فيجي مسألة مجدبة:

(ج) تستند التجربة في الدول الحديثة الاستقلال الى مفهوم القدرة المتقاسمة التي يمكن الحصول عليها من خلال إقامة شبكات المعلومات. ويجري التوفيق بين الحاجة الى وجود محلي والحاجة الى الحصول على الصعيد الاقليمي الى دعم أساسي للبرمجة والادارة. وما يزال حجم البرامج المدارة في هذه البلدان صغيراً جداً وقد لا يصلح هذا النوع من نظام الدعم الاقليمي للتطبيق إلا في البلدان التي تكون فيها مسؤوليات ادارة البرامج محدودة الى حد كبير. ولن تتمكن هذه المكاتب، والحالة هذه، من تقديم مجموعة الخدمات التي تقدم في بلدان أخرى. ومع ذلك، فسيقوم مدير البرنامج بتقييم الآثار والدروس المستفادة من هذه التجربة في أقرب فرصة:

(د) يقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على سبيل الأولوية بوضع سياسة اتصالات محددة بوضوح ستيسر زيادة وسهولة الحصول على المعلومات بتكلفة مخفضة. كذلك ستكون ثمة حاجة الى القيام في الوقت المناسب بتقييم الآثار النهائية المترتبة على تنفيذ هذه السياسة، التي ينتظر أن تثمر بحلول نهاية فترة السنتين التالية.

١٦٠ - والخلاصة، أن ثمة نقطتين يستدعيان التركيز عليهما. الأولى أن عالمية الوجود تسمح، رغم ذلك، بوجود مجموعة واسعة من هياكل المكاتب والمهام التي تؤديها. ثانياً، يضطلع مدير البرنامج حالياً بعدد من المبادرات التي ستساعد الى حد أبعد في تحديد هياكل الموظفين واحتياجات المكاتب في المستقبل.

العالمية مقابل مصادر التمويل

١٦١ - يعلق مدير البرنامج أهمية كبرى على المبدأ القائل بأن الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ينبغي أن تقدم الموارد اللازمة للإبقاء على شمولية الوجود الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وهذا الوجود مطلوب ليؤدي المهام الموصوفة أعلاه. وقد وضع مجلس الادارة بمرور السنين ثلاثة مبادئ متكاملة فيما بينها تؤدي الى تعزيز المبدأ المشار اليه أعلاه بتقديمها بعض العناصر. ويمكن تلخيص هذه المبادئ على النحو التالي:

(أ) لا يحق للبلدان التي يزيد دخل الفرد فيها من الناتج القومي الاجمالي عن قدر معين أن تحصل على موارد من الميزانية الأساسية إلا بشروط برنامجية محددة. فبالنسبة للبلدان التي لها صفة المتبرع الصافي التي لديها برامج للدورة الخامسة تزيد ميزانيتها على ١٥ مليون دولار، يمكن أن تتحمل

الميزانية الأساسية تكاليف الممثل المقيم ونائب الممثل المقيم؛ أما بالنسبة للبلدان التي لديها برامج تقل ميزانيتها عن ١٥ مليون دولار وتزيد عن ١٠ ملايين دولار، فيمكن أن تتحمل الميزانية الأساسية تكاليف الممثل المقيم؛ وأما بالنسبة للبلدان التي لديها برامج تقل ميزانيتها عن ١٠ ملايين من الدولارات؛ فينبغي أن تتحمل الحكومة التكاليف الكلية للوجود المحلي، بما في ذلك الممثل المقيم؛

(ب) إن جميع البلدان ينبغي أن تسهم في تكاليف المكاتب المحلية. وقرارا من مجلس الإدارة بالتباين في قدرة مختلف البلدان على المساهمة في هذه التكاليف، فقد اعتمد المجلس نظاما اعفائيا فيما يتعلق بالمساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية؛

(ج) إن التكاليف المرتبطة بالبرامج الممولة من موارد خارجة عن الميزانية ينبغي أن تكون ذاتية التمويل، أي أن تقيد على نفس البرامج الممولة من موارد خارجة عن الميزانية وليس على الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

١٦٢ - وقد زود كل من هذه المبادئ مدير البرنامج بأدوات حاسمة في تنفيذ استراتيجية ميزانيته. فتنفيذ سياسة البلدان التي لها صفة المتبرع الصافي يؤدي الى وفورات هامة في الميزانية الأساسية في عدد من البلدان. وأصبح التركيز على المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية عاملا هاما في استراتيجيات الميزانية التي يعتمدها المكتبان الاقليميان لأمريكا اللاتينية والدول العربية. وأخيرا، فإن أخذت تنمية الموارد الخارجة عن الميزانية تدعم استراتيجية ميزانية مكتب أمريكا اللاتينية ومن المتوقع أن يؤدي دورا متزايد الأهمية في استراتيجيتي مكتب الدول العربية وشعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة.

جيم - تحليل حجم عمل المكاتب الميدانية

خدمات تقدمها المكاتب الميدانية دعما للأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة

١٦٣ - ما فتئت مسألة سداد تكاليف الخدمات التي تؤديها المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الى المنظومة التنفيذية للأمم المتحدة معروضة على مجلس الإدارة مدة تزيد على العقد. وقد وضع مجلس الإدارة المبادئ العامة التي يسترشد بها في السداد في مقرره ٣٣/٨٢.

١٦٤ - وقد أكد مجلس الإدارة في مقرره ٣٣/٨٤ دور المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفها الأداة الأساسية لتوفير الخدمات والتنسيق للأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة وأقر بأن تقديم هذه الخدمات وهذا التنسيق يضع عبء عمل لا يستهان به على عاتق المكاتب الميدانية تترتب عليه آثار تتعلق بالتكاليف الإدارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وفي ظل هذه الخلفية أذن مجلس الإدارة لمدير البرنامج بأن يواصل تقديم خدمات على المستويات القائمة وقتذاك كما أذن في الوقت نفسه لمدير البرنامج بأن يتخذ ترتيبات مناسبة مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة في الظروف التي يستلزم فيها وجود عبء عمل اضافي كبير موارد اضافية يمكن تحديدها.

١٦٥ - وفي عرض مدير البرنامج لتقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٣ (DP/1991/49 Vol.I)، لاحظ أن عدم وجود اختلاف حاليا في عرض الميزانية الميدانية، يعمل بصورة فيها تناقض ظاهري، كمشبط للمكاتب الميدانية عن أداء المجموعة الكبيرة من الخدمات لمنظومة الأمم المتحدة وللمجتمع على نطاق أوسع وهي السمة المميزة لها. وقد استلزمت القيود المالية أن تلتزم المكاتب الميدانية استرداد تكاليف هذه المهام في كل فرصة بدلا من احتضان القيام بها.

١٦٦ - والنتيجة المحتملة لهذا هي تشجيع زيادة التشتت بدلا من الأخذ بالنهج المنسقة المطلوبة. واقترح مدير البرنامج أن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس الإدارة قد يرغبان في النظر في أساليب بديلة لعرض الميزانية الميدانية لأخذ هذا الموضوع في الحسبان.

١٦٧ - وقد طلب مجلس الإدارة في الفقرة ٣٧ من مقرره ٤٦/٩١ الى مدير البرنامج أن يستعرض عناصر التكاليف المحملة على ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي غير المتصلة بانجاز برنامج رقم التخطيط الارشادي، وكذلك التكاليف التي يتكبدها آخرون نيابة عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وطلب أيضا الى مدير البرنامج أن يقدم تحليلا للمصادر المناسبة لتمويل هذه العناصر.

١٦٨ - واقترح مدير البرنامج، في تقديرات ميزانيته المنقحة لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ (DP/1992/40)، أن يجمع المزيد من البيانات العملية التي يعول عليها من المكاتب الميدانية بشأن توزيع عبء العمل. وعلاوة على ذلك، اقترح مدير البرنامج أن يقدم في الميزانيات المقبلة ذلك الجزء من عبء عمل المكاتب الميدانية الذي يتصل تحديدا بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة تحت بند اعتماد مستقل لعنصر أنشطة دعم وإعداد البرامج.

١٦٩ - وأحاطت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية علما باقتراح مدير البرنامج (الوارد في الفقرة ٢٥ من الوثيقة (DP/1992/39)). وأيد مجلس الإدارة، من جانبه، مقترحات مدير البرنامج المتصلة تحديدا بزيادة وضوح طبيعة الخدمات التي تقدمها المكاتب الميدانية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الى البرامج غير الممولة من البرنامج الإنمائي، والتكاليف المرتبطة بها (انظر الفقرة ١٩ من المقرر ٣٧/٩٢). وكرر مجلس الإدارة أيضا طلبه، الوارد في المقرر ٤٦/٩١، بأن يقدم اليه في دورته الأربعين تحليل للمصادر المناسبة للتمويل.

١٧٠ - وازاء ذلك، يقدم مدير البرنامج بند اعتماد جديد في تقديرات الميزانية الحالية عنوانه "دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة". ويمثل المقدار الوارد في هذا البند ذلك الجزء من عبء عمل المكاتب الميدانية الذي تشير دراسة عبء العمل الى أنه يتصل بدعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة. أي ما نسبته ٢٩ في المائة.

١٧١ - ويرد في الجدول خامسا - ٣ نتائج دراسة حجم العمل. وقد أرسلت استبيانات الى جميع المكاتب الميدانية. وقدم جدول زمني بسيط وطلب الى جميع الموظفين (أو في حالات معينة مجموعات من الموظفين) أن يصنفوا الوقت المنفق خلال فترة شهرين. وتمثل النتائج المقدمة معدل رد يزيد عن ٧٠ في المائة. وتتفق النتائج مع نتائج الاستبيانات الانطباعية التي كانت ترسل الى الممثلين المقيمين طيلة العقد الماضي.

الجدول سادسا ٢- حجم عمل المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: النسب
المئوية لتوزيع وقت الموظفين

إجمالي وقت الموظفين	القسم الإداري	القسم البرنامجي	نائب الممثل المقيم	الممثل المقيم	نوع النشاط
٥٩,١	٥٥,٦	٦٨,٨	٥٩,٠	٤١,٩	ألف - مسائل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أنشطة البرمجة والتنفيذ الممولة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (أرقام التخطيط الإرشادية، موارد البرنامج الخاصة، تقاسم التكاليف إلخ...) الصناديق الإدارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (فقط صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية/صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية) الأنشطة الترويجية والتمثيلية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٤,٣	٤,٢	٤,٤	٤,٧	٤,٢	المجموع الفرعي ألف
٧,٨	٧,٩	٦,٤	١٠,٠	١٧,٢	
٧١,٢	٦٧,٧	٧٩,٦	٧٣,٧	٦٣,٣	
٧,٠	٨,٦	٣,٦	٥,٨	٨,٤	باء - المسائل غير المتعلقة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي البرامج غير التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي تقع تحت مسؤولية الممثل المقيم (صندوق الأمم المتحدة للسكان، برنامج الأمم المتحدة لمكافحة المخدرات، برنامج الأغذية العالمي، مراكز الأمم المتحدة للإعلام إلخ...) البرامج العادية وبرامج الصناديق الاستثمارية التابعة لوكالات الأمم المتحدة تنسيق المعونة المقدمة من منظومة الأمم المتحدة أنشطة الطوارئ/الأنشطة الخاصة الطلبات الواردة من الأمين العام للأمم المتحدة و/أو المدير العام لإدارة التعاون الاقتصادي الدولي الأمن
٨,١	٨,٣	٧,٩	٧,٩	٥,٣	المجموع الفرعي باء
٣,٤	٢,٦	٤,٤	٤,٥	٧,٧	
٢,٩	٢,٨	٢,٦	٣,٠	٨,٠	
٢,٩	٣,٥	١,٤	٢,٩	٣,٧	
٤,٥	٦,٥	٠,٥	٢,٢	٣,٦	
٢٨,٨	٣٢,٣	٢٠,٤	٢٦,٣	٣٦,٧	
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع

ملاحظة: تستند البيانات الى تحليل يومي للوقت أجراه لمدة شهرين ٧٠ في المائة من المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

١٧٢ - ومن الملامح المثيرة للاهتمام في هذه النتائج أن آثار عبء عمل وظائف الخدمات والتنسيق التي يوفرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي منتشرة على نطاق واسع في المكتب بأكمله. والنسبة المئوية للوقت المنفق على دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة هي ٣٧ في المائة للممثل المقيم؛ و٢٦ في المائة لنائب الممثل المقيم؛ و ٢٠ في المائة لقسم البرامج؛ و ٣٢ في المائة للقسم الإداري. ومن الواضح أن طاقة المكتب الهيكلية برمتها مكرسة لخدمة النظام التنفيذي ككل.

١٧٣ - وطلب مجلس الإدارة أيضا من مدير البرنامج أن يقدم تحليلا للمصادر المناسبة لتمويل عناصر عبء العمل غير المتصلة بأرقام التخطيط الإرشادية. وأورد مدير البرنامج في الفقرة ٤١ من الوثيقة DP/1992/40 عددا من الخيارات فيما يتعلق بالمصادر البديلة في تمويل عبء العمل غير المتصل ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وكانت هذه الخيارات كما يلي:

(أ) تحمّل التكلفة الكاملة على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولكن تبين التكلفة بصورة مستقلة وواضحة؛

(ب) تحمّل التكلفة الكاملة على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتظهر كجزء لا يتجزأ من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

(ج) تكون التكلفة الكاملة موضوعا لميزانية قائمة على الاشتراكات؛

(د) يعاد سداد التكلفة الكاملة على أساس قسمة تتفق عليها جميع المؤسسات المشتركة الداخلة في المنظومة.

١٧٤ - ويؤيد مدير البرنامج الخيار (أ) في الوقت الحالي تأييدا واضحا. وكان رأي اللجنة الاستشارية الذي أعربت عنه في تقريرها (DP/1992/39) واضعة في اعتبارها الدور التنسيقي الرئيسي الذي يضطلع به برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أن هذا الخيار هو أصلح البدائل. ولا يزال مدير البرنامج يعتقد أنه ينبغي الامتناع عن اتباع أي نهج يؤدي الى المزيد من التجزئة. واتباع نهج يتطلب كامل تكاليف جميع الخدمات المقدمة يبطل الحافز على استخدام المكاتب الميدانية كمراكز للتنسيق والدعم. ويعتقد مدير البرنامج أنه ينبغي أن تستمر مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الميدانية في تقديم هذه الخدمات والوظائف التنسيقية كجزء لا يتجزأ من الدور الذي تؤديه في الميدان. وهو يعتقد أن هذا الأمر حاسم الأهمية في تحقيق فعالية تكاليف النظام التنفيذي ككل.

١٧٥ - وهذا لا يحول دون إمكانية قيام الممثلين المقيمين بالتفاوض، على المستوى المحلي، على استرداد تكاليف عبء العمل الإضافي الذي يمكن تحديده، وفقا لما هو منصوص عليه في مقرر مجلس الإدارة ٣٣/٨٢.

١٧٦ - ولعل مجلس الإدارة يعيد النظر أيضا في إمكانية جعل التمويل متاح للوظائف الجديدة والمحددة يوجه عن طريق المكتب الميداني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بقيادة المنسق المقيم . وتوحيد مهمة تنظيم شؤون الميزانية والادارة في الميدان أمر حاسم الأهمية في تحقيق الكفاءة وفعالية التكاليف. وعلى سبيل المثال، يجري تنظيم إسهام الميزانية العادية للأمم المتحدة في تمويل المكاتب المؤقتة للأمم المتحدة في الدول الحديثة الاستقلال تنظيما متكاملا من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وينبغي للموارد المحددة المتاحة في مجال المساعدة الإنسانية، مثلا، أن توجه من خلال هيكل المكاتب الميدانية. وقد تنطبق على مجال الإعلام اعتبارات مماثلة.

١٧٧ - وخلاصة القول هي أن مدير البرنامج يعتقد أنه ينبغي أن يستمر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في تقديم طائفة الخدمات التي يقدمها في الوقت الحاضر دون العمل بنظام لرد كامل التكاليف، وهو يعتقد أيضا أنه ينبغي النظر في ضمان إدماج الموارد الجديدة المخصصة لتعزيز القدرة الميدانية، في هيكل المكاتب الميدانية تحت قيادة المنسق المقيم، إذ يتسنى بهذه الطريقة توفير مصادر تمويل جديدة تساعد في تعزيز قدرة هيكل المكاتب الميدانية على الاستجابة لما ينشأ من التحديات. ويمكن لهذه المصادر أن تجمع بين الاشتراكات المقررة والمساهمات المخصصة.

الآثار المترتبة في الميزانية على تفويض السلطة

١٧٨ - أكدت الجمعية العامة ومجلس الإدارة في العديد من مقرراتهما على ضرورة اعتماد اللامركزية وتفويض السلطة للمستوى القطري. ودعا الأمين العام أيضا الى اتخاذ الإجراء اللازم في تقريره عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة (A/47/419) حيث أشار إشارة محددة الى عدم كفاية السلطة المفوضة للممثل القطري في تنفيذ المشاريع : (الفقرة ١٢٩ أ)). ولاحظ في هذا الصدد أن "منح الزمالات، وشراء المعدات...، وتوظيف الخبراء الاستشاريين...، وجميع التعديلات الهامة في الميزانية مازالت كلها تعرض على المقر لاتخاذ إجراء بشأنها أو للموافقة عليها (الفقرة ١٢٩ ب)). وأكدت الجمعية العامة في قرارها ٢١١/٤٤ على "الحاجة الى زيادة لامركزية القدرة والسلطة في منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري". ويقدم القرار ٢١١/٤٤ في الفقرتين ٢٣ و ٢٦ توصيات محددة بشأن تطبيق اللامركزية.

١٧٩ - ومؤخرا، اتخذت الجمعية العامة في قرارها ١٩٩/٤٧ بعض التوصيات في هذا الصدد، إذ قرر في الفقرة ٢٤ أنه ينبغي الأخذ بالمزيد من اللامركزية في السلطات والقدرات على مستوى المكاتب الميدانية وتزويدها بالدراية التقنية والفنية اللازمة. وشدد في الفقرة ٢٧ على وجوب الأخذ على المستوى القطري بأكبر قدر ممكن من اللامركزية في الحصول على الدراية الفنية والمعدات. وتحديد أماكن الزمالات. وأكد في الفقرة ١٨ على الضرورة الملحة لأن تولي منظومة الأمم المتحدة أولوية عالية لمساعدة البلدان المتلقية في بناء و/أو تعزيز القدرة اللازمة للاضطلاع بمهمة التنفيذ الوطني، بما في ذلك توفير ما يلزم من خدمات الدعم على المستوى الميداني. ومؤخرا أيضا، طلب مجلس الإدارة في الفقرة ٧ (ج) من مقرره ٣٧/٩٢ من مدير البرنامج أن يقدم تقريرا عن الأثر الذي ترتبه لا مركزية مكتب خدمات المشاريع على الهيكل الميداني.

وأكد مجلس الإدارة أخيرا في مقرره ٧/٩٣ على أهمية نقل السلطة الى المستوى القطري.

١٨٠ - ومدير البرنامج ملتزم بتطبيق التوجيه الذي تصدره الجمعية العامة ومجلس الإدارة. وترد معالجة القضايا الأعرض نطاقا المتصلة بالتفويض الموضوعي للسلطة وبالمساءلة، في تقرير مدير البرنامج عن هاتين المسألتين (DP/1993/24). وإذا ما أريد للتفويض أن يطبق عمليا فلا بد أيضا من التعبير عنه في الميزانية. وكثيرا ما تقتصر المناقشات المتعلقة بالتفويض على الموازنة الضرورية بين زيادة التفويض وزيادة المساءلة. ويعتقد مدير البرنامج أنه لا بد من أن تقتصر سياسة التفويض الناجحة بسياسة ميزانية تضمن رد تكاليف عبء العمل المترتب على التفويض. وتقتصر المناقشة في هذا التقرير على التفويض المتصل بمكتب خدمات المشاريع والتنفيذ الوطني.

١٨١ - واستعرضت آثار السلطة المفوضة من مكتب خدمات المشاريع على عبء العمل في المكاتب الميدانية استعراضا جديا للمرة الأولى في أواخر عام ١٩٩١، وكانت هذه الآثار موضوع النقاش في الاجتماع الاقليمي للممثلين المقيمين في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الذي عقد في كانون الثاني/يناير ١٩٩٢. وفي تموز/يوليه ١٩٩٢ أنشئت فرقة عمل في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لدراسة موضوع تعويض المكاتب الميدانية عن تكاليف عبء العمل المقترن بإنشطتها بمهمة الاضطلاع بأنشطة التنفيذ نيابة عن مكتب خدمات المشاريع. وكانت المنهجية التي اتبعتها فرقة العمل هي تقدير النسبة المئوية لعبء العمل المسند الى المكاتب الميدانية، حسب بنود المشاريع. والعناصر الحاسمة الأهمية المؤثرة في عبء العمل المضطلع به في الميدان تتمثل في مدى الاضطلاع محليا بإدارة شؤون الموظفين والمشتريات والعقود. وأوصت فرقة العمل بأن تخصص للمكاتب الميدانية على سبيل رد تكاليف عبء العمل المضطلع به نيابة عن مكتب خدمات المشاريع نسبة عامة قدرها ١٥ في المائة من قيمة رسم الخدمات التي يجنيها مكتب خدمات المشاريع من المشاريع القائمة على اقتسام التكاليف. ورأت فرقة العمل أن من الممكن النظر في اعتماد نسبة استثنائية قدرها ٢٠ في المائة في الحالات التي تستوفى فيها المعايير المحددة وتكون كفة التنفيذ المحلي راجحة بشدة في تكوين مدخلات المشاريع.

١٨٢ - وقصرت فرقة العمل مهمتها في ذلك الوقت على النظر في المشاريع القائمة على اقتسام التكاليف. ويسعى مدير البرنامج الآن، واضعا في اعتباره التوجيهات الصريحة الصادرة عن الجمعية العامة، الى بدء الإجراءات اللازمة بالتشاور مع مكتب خدمات المشاريع لإنشاء نظام لرد التكاليف تتبع فيه مبادئ واحدة لجميع المشاريع التي تطلب فيها المكاتب الميدانية مهام كبيرة تتصل بالتنفيذ.

١٨٣ - ويقترح مدير البرنامج وضع مبادئ توجيهية من أجل الاستجابة للأحكام الواردة في قرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧. وأوضح مدير البرنامج في الوثيقة DP/1993/43، الفقرة ١٨٨، أن التكاليف التشغيلية والادارية المقترنة بأي وكلاء خارجيين يقدمون خدمات الى الحكومات ستحمل على نسبة الـ ١٠ في المائة للبند الفرعي من رقم التخطيط الارشادي. وسيقدم هذا الدعم على هيئة مشروع ويكون بذلك مطلوبا وموافقا عليه من قبل الحكومة.

دال - الهيكل والموارد: موجز

١٨٤ - طلب مجلس الإدارة بصورة محددة في الفقرة ٧ من مقرره ٣٧/٩٢ الى مدير البرنامج أن يأخذ في الاعتبار مستويات أرقام التخطيط الارشادية والموارد الخارجة عن الميزانية، وأثر تكوين الموارد على الهيكل الميداني، وأن يحلل آثار تكوين الخدمات الإدارية على البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

١٨٥ - وتناولت الفقرات السابقة العديد من المسائل ذات الصلة. ويبين التحليل الذي أجراه مدير البرنامج أن الهيكل الحالي وتوزيع الموارد الأساسية، ومزيج موارد التمويل يراعى فيها جميعها بجلاء مستويات أرقام التخطيط الإرشادية والموارد الخارجة عن الميزانية. ويقدم الجدول سادسا - ٤ لمحة عامة عن الوضع الراهن، فيثبت وجود علاقة واضحة على المستوى الكلي بين مستويات أرقام التخطيط الإرشادية والملاك الأساسي، وأيضاً بين مستويات البرامج الخارجة عن الميزانية والملاك الخارج عن الميزانية على المستوى الاقليمي، ويعبر عن هذه النقطة أيضاً الجدول خامسا - ٤ الذي يتضمن توزيعاً للمساهمات الحكومية المقدمة الى المكاتب المحلية والجدول سادسا - ٢ الذي يبين توزيع مستويات الموظفين الفنيين الدوليين.

١٨٦ - وفيما يتعلق بأثر تكوين الموارد على الهيكل الميداني، يخلص مدير البرنامج من التحليل السابق الى أن مجلس الإدارة حدد بارامترات هذا الأثر بالكثير من التروي. ويمكن تلخيص هذه البارامترات كما يلي:

(أ) التمويل الأساسي للوظائف الأساسية، مع التحذير بأنه فيما يتعلق بالبلدان التي لديها مستوى معين من الناتج القومي الإجمالي للفرد الواحد، يتوقف التمويل الأساسي على وجود حد أدنى معين لحجم البرنامج؛

(ب) الوظائف المقترنة بأموال البرامج الخارجة عن الميزانية؛

(ج) سيرد بيان عبء عمل المكاتب الميدانية المتصل بدعم الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة في بند مستقل من بنود مخصصات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

(د) يتفاوض، على المستوى المحلي، على رد تكاليف عبء العمل الاضافي الذي يمكن تحديده بوضوح.

١٨٧ - ومدير البرنامج هو الآن في معرض إدخال البارامترين الجديدين التاليين:

(أ) مصادر تمويل جديدة ستحدد وتوجه عن طريق المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل وظائف المكاتب الميدانية المتميزة التي يمكن تحديدها؛

(ب) نظام سيجري التفاوض عليه بشأن رد تكاليف حجم العمل المقترن بتفويض السلطة للمكتب الميداني، وذلك فيما يتعلق بمكتب خدمات المشاريع.

الجدول سادسا - ٤ الموارد وملاك الموظفين حسب مصدر التمويل: نظرة عامة

الدورة الخامسة لرقم التخطيط الارشادي	١٩٩٢ اقتسام التكاليف	١٩٩٢ الخدمات الإدارية	١٩٩٣-١٩٩٢ الملاك الأساسي	١٩٩٥-١٩٩٤ الملاك الأساسي	١٩٩٣-١٩٩٢ التمويل الخارج عن الميزانية	١٩٩٥-١٩٩٤ التمويل الخارج عن الميزانية	
١ ٨١٢	٢٧	٢٧	١ ٥٨٠	١ ٥٢٣	١٧١	١٧١	المكتب الاقليمي لافريقيا
١ ٤٩٣	٢٩	١١	١ ٠٤٦	٩٥١	١٥٠	١٣٨	المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٣٠٢	٢١	١	٤٧٧	٤٢٧	١٥٦	١٥٦	المكتب الاقليمي للدول العربية
٧٤	٢	٦	٩١	٦٦	٤	٢٦	شعبة أوروبا واتحاد الدول المستقلة
٣١٤	١٧١	٦٣	٥٠١	٤٢٦	٢١٩	٢٩١	المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربيبي
٣ ٩٩٥	٢٥٠	١٠٨	٣ ٦٩٥	٣ ٣٩٣	٧٠٠	٧٨٢	المجموع

١٨٧ - وفي الختام يجدر بالإشارة أن تعدد مصادر التمويل وتعدد الترتيبات المالية التي تدعم هيكل المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ما هو إلا انعكاس لحيوية الهيكل الميداني في وقت يسوده ركود في التبرعات. وتكوين الموارد هو في المحصلة الأخيرة دالة مباشرة لتكوين البرامج. وتكوين البرامج دالة توافر موارد المنح من ناحية واستعداد ورغبة المتلقين والمانحين من الناحية الأخرى في توجيه الموارد المخصصة عن طريق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويتحدد هيكل المكتب الميداني وتكوين موارده. والحالة هذه، بالخدمات التي يطلبها منه المجتمع الدولي.

١٨٨ - وأخيرا، لا بد من النظر في أثر الخدمات الإدارية على البرامج القطرية. ويقدم الجدول سادسا ٥- موجزا لتكوين الخدمات الإدارية، حسب المناطق.

الجدول سادسا - ٥ تكوين الخدمات الإدارية حسب المناطق (تقديرات عام ١٩٩٢)

(بملايين الدولارات)

المجموع	مصادر ثنائية	مصادر متعددة الأطراف	المنطقة
٢٧	٢٣	٤	افريقيا
١١	١٠	١	آسيا
١	١	-	الدول العربية
٦	٥	١	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٦٣	٤٨	١٥	أمريكا اللاتينية
١٠٨	٨٧	٢١	المجموع

١٨٩ - يشير الجدول سادسا - ٥ إلى أن ٨١ في المائة من الخدمات الإدارية التي قدمها مكتب خدمات المشاريع ببرنامج الأمم المتحدة الانمائي في عام ١٩٩٢ متصل بتقديم الخدمات الإدارية الشائبة. ومن أصل هذه النسبة، يتصل ٧٦ في المائة منها ببرنامج شراء السلع الممول من أحد المانحين. وتمثل الخدمات الإدارية حوالي ٨ في المائة من مجموع الانجازات إذا ما قيسست بالمقارنة بمجموع الانجازات المقدره لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي. ومع استبعاد برنامج شراء السلع، لا تمثل الخدمات الإدارية إلا حوالي ٣ في المائة من مجموع الانجازات. ولذا، فمن الجلي أن الخدمات الإدارية ليس لها سوى أثر هامشي إجمالاً على البرامج القطرية التابعة للبرنامج الانمائي.

١٩٠ - وكما هو مشار إليه أعلاه، فإن تقديم الخدمات الإدارية الشائبة يخضع لبرنامج شراء السلع، وهو نشاط غير مشاريعي على شكل معونة تقدم كمنحة ويتيح دعم ميزان المدفوعات وتخفيف وطأة الدين بتمويل شراء معدات و سلع استناداً إلى عطاءات تنافسية دولية. ويوضح هذا البرنامج ما لمشاريع الخدمات الإدارية الممولة من مصادر ثنائية من دور في الاسهام في عملية التنمية. وبينما لا يمكن قياس المنحة مباشرة من حيث استدامتها كما هو حال مشاريع التعاون التقني التقليدية، فإنها تساعد البلدان فعلاً على مواصلة اصلاحات التكييف الهيكلية، إذ تفرج عن الموارد الشحيحة لكي تستخدم في الأولويات الانمائية. وقد تناول تقرير مدير البرنامج عن حالة الخدمات الإدارية DP/1992/43 المقدم إلى مجلس الإدارة، هذا البرنامج بمزيد من التفصيل.

١٩١ - والسمة الرئيسية للخدمات المقدمة بصدد المصارف الانمائية المتعددة الأطراف هي ما يقدمه

البرنامج الانمائي من دعم إلى عناصر برامج التكيف الهيكلي التي تمويل من اتفاقات الاقراض. فطبقا لهذه الاتفاقات يستفيد المقترضون من مؤسسات الاقراض الدولية من مشاركة مكتب خدمات المشاريع بالبرنامج الانمائي وحيث يضمن ذلك انفاق الأموال المتاحة انفاقا سريعا بطريقة اقتصادية من خلال الاجراءات الدولية الراسخة. وفي هذا الصدد، يسهم البرنامج الانمائي في زيادة قدرة المقترضين على استيعاب موارد الاستثمار ومن ثم تعبئة موارد الاستثمار.

١٩٢ - وإزاء هذا، قد ينظر في جوانب أخرى مثل: أثر الخدمات الادارية على البرامج القطرية فيما يتصل بمبادئ التعددية، والتأثير على اتجاهات التمويل، والتأثير على الاستدامة.

١٩٣ - وفيما يتعلق بالمبادئ التعددية، يرى مدير البرنامج أن الأساس المنطقي الأصلي الوارد في الوثيقة DP/1982/35 ما زالت له وجاهته. ففي ذلك الوقت قدم أساسان منطقيان رئيسيان. كان أولهما يتمثل في أنه مع وضع بنية البرنامج الانمائي الأساسية الشاسعة الأبعاد تحت تصرف الجهات المانحة والمستفيدة على السواء لن يمكن فحسب تحقيق أقصى فائدة من البنية الأساسية الموجودة، بل قد تتاح أيضا أموال إضافية للبلدان النامية المعنية. وكان الأساس المنطقي الثاني المقدم أنه على ضوء الدور الرئيسي الذي يقوم به البرنامج الانمائي لتنسيق التعاون التقني المقدم من منظومة الأمم المتحدة يمكن استخدام الموارد المالية والفعالية الشحيحة، بمزيد من الفعالية عندما تبرمج هذه الموارد الاضافية بالاتصال الوثيق بمدخلات البرنامج الانمائي ومدخلات منظمة الأمم المتحدة. وفيما يتعلق بالأساس المنطقي الأول، تشير التجربة إلى أن البنية الأساسية العالمية للبرنامج الانمائي والقدرة التنفيذية لمكتب خدمات المشاريع، كانتا اعتبارين مهمين عند إعداد اتفاقات الخدمات الادارية الثنائية. وفيما يتصل بالأساس المنطقي الثاني، تشير التجربة أيضا إلى أن استعمال الخدمات الادارية أسهم في عدد من الحالات في تحويل تدفقات المعونة الثنائية إلى متعددة الأطراف، من حيث الوصول إلى الحد الأقصى لقيمة السلع والخدمات المشتراه من خلال عملية المناقصات الدولية، وكذلك نظرا للطابع المحايد الذي تتسم به المساعدة.

١٩٤ - وليس هناك دليل على أن الخدمات الادارية أثرت بصورة غير مواتية على التبرعات المقدمة إلى البرنامج الانمائي. وخلافا لذلك، هناك مؤشرات تدل على أن التعاون الوثيق الذي تولد عن استخدام الخدمات الادارية أدى إلى حدوث تدفق متزايد من الموارد، ولاسيما في مجال تقاسم التكلفة.

١٩٥ - وقد عولج موضوع تأثير البرامج والمشاريع الممولة من المانحين الثنائيين واستدامتها في الوثيقة DP/1990/67 بصفة خاصة. وخلص ذلك التقرير إلى أن مشاركة مكتب خدمات المشاريع للبرنامج الانمائي زادت من التركيز على هذه القضايا في الأنشطة الممولة بصورة ثنائية. وتناولت الموضوع مرة أخرى الوثيقة DP/1992/43. ولا يزال مدير البرنامج على اعتقاده بأن مشاركة البرنامج الانمائي في الخدمات الادارية تساعد على تحقيق الفائدة المرجوة من اهتمام البرنامج الانمائي التقليدي بمجال الاستدامة وبناء القدرات.

سابعا - تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥:
أنشطة دعم وإعداد البرامج

ألف - أنشطة إعداد البرامج

١ - مقدمة

١٩٦ - بسط مدير البرنامج في الفقرات ٤٣ إلى ٦٠ من الوثيقة DP/1991/49 (Vol.I) الأساس المنطقي لانشاء بند اعتماد مستقل لأنشطة اعداد البرامج. وقد فرق مدير البرنامج بين الأنشطة التي يتعين تمويلها من الميزانية الأساسية والأنشطة التي ستمول من بند اعتماد أنشطة إعداد البرامج والأنشطة التي ستمول من أموال المشاريع.

١٩٧ - وقد رحب مجلس الادارة باقتراح مدير البرنامج بوصفه خطوة أولى نحو تحديد فاصل أوضح بين الدعم الاداري والبرنامجي من ناحية، والتكاليف البرنامجية، من ناحية أخرى، بما يتفق وقرار الجمعية العامة ٢٣٥/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠. وفي الوقت ذاته، شدد مجلس الادارة على أهمية التمييز القاطع الجلي بين النفقات البرنامجية من ناحية ونفقات أنشطة وضع البرامج من ناحية أخرى (انظر المقرر ٤٦/٩١، الفقرة ٢٣). وشدد مجلس الادارة على ضرورة ألا يتمخض هيكل الاعتمادات المنقح عن نقل عشوائي لنفقات الميزانية الأساسية إلى بند أنشطة وضع البرامج أو إلى الميزانيات البرنامجية.

١٩٨ - وطلب مجلس الادارة إلى مدير البرنامج، في الفقرة ٢٥ من المقرر ٤٦/٩١، وضع معايير أكثر تحديدا بشأن تخصيص وظائف تحت بند أنشطة دعم البرامج ووضعها وتقديم تقرير في هذا الصدد في سياق تقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥. وطلب كذلك إلى مدير البرنامج أن يضمن تقريره استعراضا مفصلا لمبررات تحميل البرنامج الاقتصادي على بند أنشطة إعداد البرامج.

١٩٩ - ويلاحظ مدير البرنامج أن مفهوم اعتماد بند إعداد البرامج كان موضع ترحيب كلا من اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية ومجلس الادارة. وما برح مدير البرنامج مقتنعا بأن انشاء بند لأنشطة إعداد البرامج كان استجابة ملائمة وفي الوقت المناسب للتوجيه الذي أصدره مجلس الادارة في مقرره ٣٤/٩٠. وقد أتاح اعتماد إعداد البرامج لمدير البرنامج أن يقدم إلى مجلس الادارة عرضا متماسكا جليا لبؤرة التركيز الانمائي لدى البرنامج الانمائي. ويستطيع المجلس الآن أن يقيم بسهولة أشد مدى تخصيص الموارد الانمائية وفقا للأولويات التي حددها. ويعرض الجدول سابعا - ١ متطلبات أنشطة إعداد البرامج من الموظفين في المقر في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥.

٢٠٠ - وكما يشير إليه الجدول، يزعم مدير البرنامج اجراء مجرد تخفيضات هامشية في متطلبات أنشطة وضع البرامج في المقر. ويتفق هذا تماما مع التزام مدير البرنامج بالألا يكون لتخفيضات الميزانية أي تأثير على القدرة الفنية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي. ذلك أن ترشيد المهام واستبعاد بعضها، وهو ما يشكل

أساسا لكثير من تخفيضات الميزانية في المقر، يؤثر على عمليات البند أكثر من تأثيره على احتياجات البرنامج الفنية. وبالمثل، فإن تحقيق لا مركزية الموافقة على البرنامج ومهام التقييم، يؤثر على أعمال المكاتب الاقليمية وعلى المهام الأساسية لمكتب سياسات وتقييم البرنامج أكثر من تأثيره على الأنشطة الانمائية.

٢٠١ - ويرد وصف أكثر تفصيلا لمبادرات مدير البرنامج في هذا الصدد في الوثيقة DP/1993/24. وعلاوة على ذلك، فإنه في هذا الوقت الذي يتسم بركود النمو في الموارد الأساسية تغدو المعلومات المقدمة بشأن أنشطة إعداد البرامج ذات أهمية حاسمة بالنسبة لتعبئة الموارد الموجهة مواضيعيا.

الجدول سابعا - ١ أنشطة إعداد البرامج: الوظائف الفنية الدولية حسب مصدر التمويل: الموافق عليها للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ والمقترحة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥: المقر

الوظائف المقترحة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤			الوظائف الموافق عليها للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣			مجال التركيز
المجموع	أنشطة إعداد البرامج	أساسية	المجموع	أنشطة إعداد البرامج	أساسية	المقر:
١	صفر	١	١	صفر	١	المديرية
						التنمية البشرية
٣	١	٢	٣	١	٢	المنظمات غير الحكومية/المقر
٣	٢	١	٣	٢	١	دور المرأة في التنمية
٥	٤	١	٤	٤	صفر	التنمية البشرية
٢	١	١	٢	١	١	متلازمة نقص المناعة البشرية/الايديز/الاحتياجات الأساسية
٣	٢	١	٣	٢	١	التعليم
١٦	١٠	٦	١٥	١٠	٥	المجموع الفرعي
٦	٢	٤	٦	٢	٤	التنمية المستدامة
٤	٤	صفر	٥	٤	١	القطاع الخاص
١	صفر	١	١	صفر	١	التكنولوجيا
صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	البنية الأساسية
٥	٤	١	٧	٤	٣	المجموع الفرعي
٦	٤	٢	٧	٤	٣	إدارة القطاع العام
٧	٧	صفر	٨	٨	صفر	التعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الاحالة الى مصادر المعلومات
٤١	٢٧	١٤	٤٤	٢٨	١٦	المجموع

٢٠٢ - في الفرع سابعا-ألف-٢ أدناه، يقترح مدير البرنامج عناصر جديدة لأنشطة وضع البرامج الميدانية. ويتضمن ذلك النظر مجددا في برنامج الاقتصاديين الذي طلبه مجلس الادارة في الفقرة ٢٥ من مقرره ٤٦/٩١. ويتضمن أيضا مقترحات متصلة بالدعم الميداني في مجالات البيئة، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

٢٠٣ - وقد أمعن مدير البرنامج النظر في ضرورة التمييز الأوضح بين النفقات البرنامجية والدعم البرنامجي، والنفقات التشغيلية. وهو متفق تماما مع الحاجة الى الأخذ بتمييز، يكون من الوضوح بمكان، بما في ذلك تطبيق معايير معقولة. وفي الوقت ذاته، فهو على بينه بأنه يمكن بذل جهود ضخمة في صياغة المبادئ التوجيهية والمعايير ثم يكون لها أثر عملي محدود. وتم النظر أيضا في الاضطلاع بدراسة حجم العمل بالنسبة لجميع موظفي مكتب سياسات وتقييم البرامج تحدد، وفقا لمعايير ثابتة، ما إذا كان ينبغي اعتبار الموظفين أساسيين أو من موظفي أنشطة وضع البرامج. وقد رفض ذلك بسبب فداحة عبء العمل في هذا الصدد الى حين اجراء مزيد من المناقشة في مجلس الادارة.

٢٠٤ - واعتمد مدير البرنامج في ذلك الوقت نهجا عمليا يستند الى العناصر الثلاثة التالية:

(أ) أن تتوفر لمجلس الادارة معلومات مفصلة عن جميع الوظائف في المقر، بغض النظر عن مصدر التمويل. ويبين في الجدول سابعا-١ وظائف مكتب سياسات وتقييم البرامج الممولة من الميزانية الأساسية ومن أنشطة إعداد البرامج. وتم أيضا توفير معلومات مفصلة عن جميع الوظائف الممولة من المشاريع. ومن شأن تكامل المعلومات ووضوحها أن يتيحا لمجلس الادارة الاطلاع تفصيلا على مدى ملاءمة المقترحات المعروضة عليه.

(ب) يواصل مدير البرنامج تطبيق سياسة تقييدية للغاية فيما يتعلق بإنشاء وموقع الوظائف الممولة من المشاريع في المقر. ويوجد في الوقت الراهن ٢٣ وظيفة ممولة من المشاريع من الفئة الفنية وممولة من الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي، وتسع وظائف من الفئة الفنية ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية. ويعتقد مدير البرنامج أن الوظائف الممولة من البرامج مازالت مميزة المعالم حتى الآن عن أنشطة وضع البرامج، وهو لا يزال ملتزما بضمان عدم حدوث تحويل تعسفي من الموارد الأساسية أو موارد أنشطة وضع البرامج الى النفقات البرنامجية.

(ج) فيما يتعلق بمواصفات المعايير الأكثر تحديدا للتمييز بين المهام الأساسية ومهام أنشطة وضع البرامج، يقترح مدير البرنامج اتباع تمييز عملي. فلموظفي مكتب سياسات وتقييم البرامج دعم تشغيلي، ودعم برنامجي، ومهام انمائية. والوظائف المتصلة في الغالب بالدعم التشغيلي مخصصة للميزانية الأساسية في حين أن الوظائف المتصلة بصفة أساسية بدعم البرامج والأنشطة الانمائية مخصصة لبند إعداد البرامج.

٢٠٥ - وتتضمن مهام الدعم التشغيلي إسداء المشورة التقنية الى المكاتب الاقليمية، والى الوحدات الأخرى في برنامج الأمم المتحدة الانمائي، والى الحكومات في صياغة البرامج والمشاريع، وفي تقييم وتقدير البرامج والمشاريع، وفي إحالات الخبراء الاستشاريين، والاتصال بالوكالات المتخصصة. وتتضمن المهام المتصلة بوضع البرامج تحديد مفاهيم ومبادرات جديدة لتعزيز مجالات التركيز التي حددها مجلس الادارة، ووضع برامج ومشاريع لتنفيذ مجالات التركيز، وادارة البرامج الموضوعية المطورة مؤخرًا، وتعبئة الموارد دعماً للبرامج الموضوعية، والتمثيل في الاجتماعات المتصلة بالمواضيع مع الوكالات والمنظمات الأخرى، ونشر المعلومات المتصلة بموضوع البرنامج.

٢٠٦ - وخلاصة القول فإن محاور النهج الذي يتبعه المدير في مسألة التمييز هي وضوح المعلومات واكتمالها، والأخذ بسياسة تقوم على توخي الحد الأدنى باستمرار من الوظائف الممولة من المشاريع في المقر والممولة من موارد البرنامج الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي، ومعايير العمل البسيطة لإنشاء وظائف أنشطة إعداد البرامج والمحافظة عليها.

٢ - المقترحات المتصلة بمهام دعم وإعداد البرامج في الميدان

٢٠٧ - يعد برنامج الاقتصاديين في الوقت الراهن العنصر الوحيد لأنشطة إعداد البرامج القائمة في الميدان. ويقترح مدير البرنامج توسيع نطاق العنصر الميداني من أنشطة وضع البرامج لكي تشمل شبكات الموظفين الوطنيين في مجالات التنمية المستدامة وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. ويعتمد مدير البرنامج، لدى تقديم هذا الاقتراح، نهجا يستند الى المبادئ الأربعة التالية:

(أ) ألا تقدم أنشطة إعداد البرامج في الميدان القدرة الموضوعية إلا في المجالات التي تساهم فيها الشبكات العالمية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي مساهمة واضحة وتمتع فيها بميزة نسبية معترف بها؛

(ب) أن تمويل أنشطة إعداد البرامج الميدانية البرامج بالاستناد الى نفس المعايير التي تستند اليها أنشطة إعداد البرامج في المقر. وينبغي التركيز على نفس العناصر المعروضة في الفقرة ٢٠٤ أعلاه؛

(ج) أن تشكل أنشطة إعداد البرامج في الميدان مساهمة موضوعية ذات أولوية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في القدرة الشاملة للمنسقين المقيمين على الاستجابة للتحديات الانمائية الناشئة.

٢٠٨ - وكانت الجمعية العامة، قد دعت بالفعل، في قرارها ٢١١/٤٤، الى تعزيز قدرة المنسق المقيم والنظام التشغيلي على المستوى القطري. ودعت أيضا المكاتب القطرية والمنسقين المقيمين الى تقديم المشورة التقنية المتعددة التخصصات والدعم للحكومات وذلك بشكل فعال (الفقرة ١٥ (أ)). وقررت الجمعية العامة في قرارها ١٩٩/٤٧ أنه:

"بغية تعزيز التماسك في مجال البرمجة واستخدام الموارد، ووضع البرامج والموافقة على عناصرها، فإنه ينبغي الأخذ بالمزيد من اللامركزية في السلطة والقدرات حتى مستوى المكاتب الميدانية، وتزويدها بالدراية التقنية والفنية اللازمة" (الفقرة ٢٤).

وفي الفقرة ٢٦، من القرار ١٩٩/٤٧، أكدت الجمعية العامة أيضا على أن منظومة الأمم المتحدة ينبغي أن تستخدم الى أقصى حد ممكن ما هو متاح من الدراية الفنية الوطنية؛

(د) وينبغي أن توفر أنشطة وضع البرامج في الميدان التمويل لصالح البرامج التي يمكن تحديد معالمها بوضوح ويمكن لمجلس الادارة أن يتوقع أن تكون قابلة للمساءلة. وفي حين أن ادارة الموارد الممولة من أنشطة وضع البرامج ينبغي أن تدرج في دولا ب العمل الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي، فإن بعض جوانب هذه البرامج ربما تحتاج الى معالجة متميزة. حيث سينطوي الأمر تحديدا على معايير توظيف منفصلة للوظائف الممولة من أنشطة إعداد البرامج في الميدان.

برنامج الاقتصاديين

٢٠٩ - طلب مجلس الادارة في الفقرة ٢٥ من مقرره ٤٦/٩١ إجراء استعراض تفصيلي للمبررات الداعية لتحميل برنامج الاقتصاديين على بند أنشطة دعم وضع البرامج. واعتمد مدير البرنامج، وهو يضطلع بهذا الاستعراض، اعتمادا كبيرا، على النتائج الأولية للتقييم الذي أجري منذ ذلك الوقت لبرنامج الاقتصاديين. ويرد وصف للمهام الرئيسية للاقتصاديين في التقييم وتضمن ما يلي:

(أ) إسداء المشورة الى الممثلين المقيمين بشأن القضايا الاقتصادية؛

(ب) التحليل الاقتصادي الكلي للهياكل والسياسات؛

(ج) تحديد القيود الرئيسية التي يعوق تنمية الموارد البشرية القطرية؛

(د) تقديم المساعدة الى تقييمات وبرامج التعاون التقني الوطنية؛

(هـ) دعم اجتماعات الموائد المستديرة؛

(و) إسداء المشورة التحليلية والتقنية بشأن البرامج القطرية.

ويرى مدير البرنامج أن المبادئ الأربعة المطروحة أعلاه تنطبق كلها بوضوح على برنامج الاقتصاديين.

٢١٠ - وفي الوقت الذي تم فيه إنشاء برنامج الاقتصاديين، كان من الواضح أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفه الرائد في تمويل التعاون التقني وبناء القدرة البشرية، بحاجة الى أن يكون قادرا كحد أدنى

على توفير بعض القدرات من الاقتصاديين لدعم أنشطة التعاون التقني. وقد أعاد تقرير التقييم تأكيد هذا المنطلق.

٢١١ - ويوضح التقييم نفسه أن المهام أساسية، إذا أريد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن يكون شريكا صالحا في الاستجابة الى الاحتياجات الانمائية الناشئة لأقل البلدان نموا. ولا غنى عن قدرة الاقتصاديين لتمكين البرنامج الانمائي من المسايرة الملائمة لآثار التحول الديمقراطي، وتطوير اقتصادات أكثر سوقية، فضلا عن الاهتمامات المتزايدة بتخفيف حدة الفقر، وبالبيئة وأثر فيروس نقص المناعة البشرية/الايدز. وكما هو الحال بالنسبة لأنشطة وضع البرامج في المقر، من الواضح أن برنامج الاقتصاديين في الميدان يفي بنفس المعايير الانمائية.

٢١٢ - ويشكل برنامج الاقتصاديين مساهمة أساسية في قدرة المنسقين المقيمين على الاضطلاع بمهامهم في أقل البلدان نموا. وبدون هذه القدرة، مهما كانت ضئيلة، يصعب تصور قدرة المنسق المقيم على أن يستجيب على نحو كاف لاحتياجات البلد المعني.

٢١٣ - أخيرا، ثمة مزايا واضحة لتحديد برنامج متميز له تمويل محدد بوضوح، مما يسمح بالمساءلة المحددة عن البرنامج. وقد اتخذت إجراءات محددة لتوظيف اقتصاديين في وظائف تعد في حكم المتخصصة وتتطلب مؤهلات متميزة.

برنامج التنمية المستدامة

٢١٤ - كما ذكر في الوثيقة DP/1993/28 فإن استغلال الميزة النسبية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي سيعتمد الى حد كبير على قدرة الشبكة العالمية للبرنامج الإنمائي من المكاتب الميدانية، على مساعدة الحكومات في تعبئة الموارد، وتزويد الحكومات بالدعم في وضع البرامج ومهام الدعم والتنسيق. ولهذه المهام أهمية كبيرة في المساعدة على بناء القدرات عند الاقتضاء، لصياغة وتنفيذ السياسات والبرامج المتعلقة بالتنمية المستدامة. ومن أجل تحقيق هذه الأهداف، يلزم زيادة القدرة الداخلية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد القطري.

٢١٥ - وتأتي هذه التوصية أساسا نتيجة ثلاثة عوامل: استعراض القدرة الداخلية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والولايات التي منحها مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية للبرنامج الإنمائي، ثم طبيعة برامج الدورة الخامسة التي تركز تركيزا خاصة على البيئة.

٢١٦ - وقد توصل استعراض القدرة الداخلية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي الذي تم إجراؤه، عن الوفاء بالطلبات المتزايدة للبلدان النامية في مجال التنمية المستدامة، عملا بمقرر طلب مجلس الإدارة ١٦/٩٢، الفقرة ٧ الى نتيجة مفادها أن الوضع الحالي للمراكز التنسيقية البيئية، في معظم المكاتب الميدانية، غير ملائم للوفاء بالاحتياجات في الأجلين المتوسط والطويل، وأن هناك ادراكا للحاجة الى تكريس موارد بشرية في هذه المجالات الجديدة.

٢١٧ - هذا الطلب المتزايد هو جزئيا انعكاس للتغييرات النوعية والكمية في تكوين البرامج القطرية للدورة الخامسة وبينما كانت الإشارات في الدورة الرابعة الى البيئة محدودة للغاية، تشكل أهمية التنمية المستدامة محورا رئيسيا للبرامج القطرية للدورة الخامسة، كما اقتضاه مقرر مجلس الادارة ٣٤/٩٠. ولكي تتمكن المكاتب الميدانية من أداء دورها المتوقع على نحو يتسم بالمصداقية، فإنها بحاجة الى موظفين مؤهلين في المجالات المعقدة والتقنية المتصلة بالبيئة.

٢١٨ - ويقدم مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية التوجيه الصريح فيما يتعلق بدور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. كما تتيح الشبكة العالمية للمكاتب التابعة للبرنامج الإنمائي الهياكل الأساسية اللازمة لدعم التنفيذ القطري لكثير من المهام التي حددت خلال مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية. وقد تم تعيين ثلاثة عناصر محددة تتطلب دعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية: العنصر الأول هو العمل كوكالة رائدة في تنظيم جهود منظومة الأمم المتحدة لبناء القدرات. والعنصر الثاني يتمثل في مساعدة البلدان النامية في إنشاء وتعزيز الآليات والشبكات التنسيقية الوطنية المتصلة بالأنشطة لمتابعة مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية. والعنصر الثالث يتمثل في المساعدة في تعبئة الموارد الداخلية والخارجية للبلدان النامية على السواء.

٢١٩ - ويرى مدير البرنامج أن إنشاء شبكة من المناصب للموظفين الوطنيين في مجال التنمية المستدامة من شأنه أن يساهم مساهمة ملموسة في قدرة المنسق المقيم في هذا المجال الأساسي، وبما يستجيب للتحديات التي طرحها مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية، ويتمشى مع النهج الذي اعتمده الجمعية العامة في قرارها ١٩٩/٤٧ الذي يتمثل في تركيز الموارد على الصعيد القطري.

٢٢٠ - وإزاء ذلك يقترح مدير البرنامج إنشاء ٤١ وظيفة لموظفين وطنيين. والمهام الأساسية للموظفين الوطنيين هي القيام بما يلي:

(أ) تنسيق أنشطة متابعة مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية وتشجيع تنفيذ الأنشطة المتصلة بهذا المؤتمر؛

(ب) الاسهام في تعزيز القدرة الوطنية على النحو المطلوب لاستحداث وتنفيذ برامج إنمائية مستدامة؛

(ج) تنسيق الأنشطة على الصعيد الميداني بموجب البرامج الرئيسية التي يمولها أو يشترك في إدارتها برنامج الأمم المتحدة الانمائي في مجال التنمية المستدامة مثل مرفق البيئة العالمية وبروتوكول مونتريال وبناء القدرات لجدول أعمال القرن ٢١؛

(د) تقديم الدعم للمنسق المقيم والحكومة على النحو المطلوب في القضايا الانمائية المستدامة؛

(هـ) تقديم مدخلات تقنية في المشاريع البيئية والاستعراضات البرنامجية وتوفير الدعم الفني للمنسق المقيم؛

(و) توفير الرصد والمساعدة في تنفيذ المبادئ التوجيهية للإدارة البيئية في البرنامج القطري وجميع الأنشطة التي يساعدها برنامج الأمم المتحدة الانمائي؛

(ز) تشجيع الاستفادة من أدوات السياسات الانمائية المستدامة عن طريق أنشطة برنامج الأمم المتحدة الانمائي ومن خلال حوار نشيط مع النظراء الحكوميين والأطراف الأخرى المعنية حسب الاقتضاء؛

(ح) مساعدة الحكومة بناء على طلبها في تنفيذ الاتفاقيات الدولية للبيئة والتنمية المستدامة وفي التحضير للمفاوضات المتعلقة بالصكوك القانونية ذات الصلة؛

(ط) إنشاء شبكة من موظفي التنمية المستدامة الوطنيين الذين يقدمون الدعم المادي على الصعيد القطري الى المنسقين والممثلين المقيمين.

٢٢١ - وتوزع الوظائف مبدئيا على النسق التالي: افريقيا - ١٤؛ وآسيا - ١٢؛ والدول العربية - ٥؛ وأمريكا اللاتينية - ٥؛ وأوروبا ورابطة الدول المستقلة - ٥. وتتضمن معايير توزيع الوظائف لمحة عن التنمية المستدامة في برنامج الدورة الخامسة، والالتزام الوطني بتنفيذ جدول أعمال القرن ٢١ والمشاركة العامة في مبادرات التنمية المستدامة ومنها مرفق البيئة العالمية وبروتوكول مونتريال وبناء القدرات لجدول أعمال القرن ٢١. وتصل قيمة الاقتراح الى ١,٩ من ملايين الدولارات لفترة السنتين. ويقترح مدير البرنامج أن يقدم الى مجلس الإدارة في تاريخ لاحق تقريراً عن التوزيع المحدد للوظائف والتقدم المحرز في البرنامج.

برنامج فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب

٢٢٢ - في الفقرة ٦ من مقرره ١٤/٩٢ طلب مجلس الإدارة من مدير البرنامج أن يجري تقييماً لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الانمائي الرامية الى مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب بدءاً بمجموعة من البلدان النامية. ونفذ التقييم وخلص التقرير الى ما يلي:

إن شبكة وكالات الأمم المتحدة وممثلها الرئيسيين في البلدان النامية ليسوا الآن في وضع يسمح لهم بتقديم القيادة والدعم اللذين تحتاجهما البلدان النامية لمواجهة وباء فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب.

٢٢٣ - وذكر في التقرير أيضاً أن منظمة الصحة العالمية تقدم دعماً للسياسات التقنية على الصعيد القطري تطلبه وزارات الصحة. وتبقى هذه مهمة ضخمة ودقيقة. وعلاوة على ذلك استدعى الأمر قدراً أكبر من الانتباه الى أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب على مجموعة واسعة من القضايا الانمائية. وعلى نحو ما ذكره التقرير:

في هذا العمل تملك شبكة وكالات الأمم المتحدة من البلدان النامية إمكانية تقديم الدعم البناء والقيادة اللذين يمكن أن يكونا حاسمين في مواجهة الأزمة الانمائية التي يقدمها فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب. ولكن هذا الدور الذي تلعبه الأمم المتحدة لن يتحقق بدون توجيه ملموس من قيادة الأمم المتحدة وعمليات منتظمة لتنسيق الخطط والعمليات في الميدان، ولن تؤدي المبادرات المنفصلة من جانب الوكالات إلا إلى زيادة مشاكل التنسيق والتنفيذ.

٢٢٤ - وتحبذ التوصيات التي تم اتخاذها خلال التقييم فيما يتعلق بالاستراتيجية المثلى، نهجا مكونا من أربعة أجزاء:

(أ) يتولى المنسقون المقيمون للأمم المتحدة المسؤولية القيادية؛

(ب) يصبح برنامج الأمم المتحدة الانمائي مانحا رئيسيا؛

(ج) توفر منظمة الصحة العالمية/البرنامج العالمي لمكافحة الإيدز المشورة التقنية؛

(د) تشترك وكالات الأمم المتحدة الأخرى في استراتيجية موحدة للأمم المتحدة تستحدث لأغراض فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب تحت قيادة المنسق المقيم.

بيد أنه لدى تقديم هذا الاقتراح أشار التقييم إلى أنه لا توجد لدى برنامج الأمم المتحدة الانمائي قدرات من الموظفين في الميدان تستطيع تخطيط وإدارة برنامج موسع لفيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب. ولهذا السبب تمثل أحد الاقتراحات المحددة النابعة من التقييم في إنشاء دعم من الموظفين المحليين للمنسق المقيم لأغراض هذا البرنامج، وخاصة للمساعدة في إعداد استراتيجية موحدة وفي الرصد والتنفيذ.

٢٢٥ - ويتصور مدير البرنامج، قيام شبكة من الموظفين الوطنيين المحليين المكرسين لبرنامج فيروس نقص المناعة البشرية/ومتلازمة نقص المناعة المكتسب بتأدية المهام الخطيرة التالية:

(أ) إيجاد تفهم لهذا الوباء وزيادة هذا التفهم بوصفه قضية إنمائية شائعة بين جميع المعنيين من الأفراد والجماعات والمؤسسات؛

(ب) تعزيز القدرة الوطنية لاستحداث برامج عريضة القاعدة وفعالة ومستدامة تعالج جميع نواحي هذا الوباء وتتولى تعبئة موارد المجتمعات والقطاع الخاص والحكومات؛

(ج) تشجيع القدرة الوطنية على تنسيق مواجهة الوباء بين منظمات المجتمع المحلي والوزارات الحكومية والفتات الأخرى؛

(د) تعزيز القدرة الوطنية على تنسيق المساعدات التقنية والوطنية المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية والمقدمة من المانحين الخارجيين لدعم المجابهة الوطنية؛

(هـ) دعم وتوسيع مجابهة الأفراد والمجتمعات لجميع نواحي الوباء واستكشاف نهج تقديم المساعدات التقنية والمالية الى هذه البرامج؛

(و) تعزيز القدرة الوطنية على التفاوض بشأن الحصول على قروض تتعلق بهذا المرض من البنك الدولي والمؤسسات المالية الاقليمية وبرمجة هذه القروض؛

(ز) تعزيز القدرة الوطنية على استحداث وتنفيذ سياسات وبرامج لتخطيط تقليل الآثار الضارة لهذا الوباء الى الحد الأدنى؛

(ح) الإسهام في قدرة منظومة الأمم المتحدة في البلد على دمج أسباب ونتائج هذا المرض الوبائي في جميع نواحي التنمية الوطنية؛

(ط) وضع استراتيجيات مشتركة بين البلدان لمعالجة القضايا ذات الاهتمام المشترك وتيسير تبادل السياسات الفعالة، والبرامج والدروس المستفادة.

٢٢٦ - وإزاء هذا واستجابة لقرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧ مرة أخرى، يقترح مدير البرنامج إنشاء شبكة محدودة من ٢٢ وظيفة لموظفين وطنيين. وتوزع الوظائف مبدئياً على النسق التالي: افريقيا - ١١؛ وآسيا - ٥؛ والدول العربية - ٢؛ وأمريكا اللاتينية - ٢؛ وأوروبا ورابطة الدول المستقلة - ٢. وتشمل معايير تحديد مكان هذه الوظائف الرغبة التي أعرب عنها أحد البلدان في استحداث وتعزيز استجابة وطنية عريضة القاعدة ومستدامة ومدى ما يستطيع المنسقون والممثلون المقيمون أن يقوموا به من دور نشط في تعبئة وتنسيق الدعم الخارجي. وتقدر تكاليف فترة السنتين بمبلغ ٠,٩ من ملايين الدولارات. ويتقترح مدير البرنامج أن يقدم الى مجلس الإدارة تقريراً في تاريخ لاحق عن التوزيع المحدد للوظائف والتقدم المحرز في تطوير البرنامج.

الجدول سابعا-٢ أنشطة إعداد البرامج: الوظائف الفنية
الدولية والمحلية حسب مصدر التمويل:
المعتمد للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ والمقترحة للفترة
١٩٩٤-١٩٩٥: المكاتب الميدانية

الوظائف المقترحة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ أنشطة إعداد البرامج	الوظائف المعتمدة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ أنشطة إعداد البرامج	المجال المواضيعي المكاتب الميدانية
٢٢ ٢ ٣	٢٢ ٢ ٣	اقتصاديون الاقليمي لافريقيا الاقليمي للدول العربية الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٢٧	٢٧	المجموع الفرعي
١٤ ٥ ١٢ ٥ ٥		التنمية المستدامة (موظفون وطنيون) الاقليمي لافريقيا الاقليمي للدول العربية الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ الاقليمي لأمريكا اللاتينية والكاربيبي الاقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
٤١		المجموع الفرعي
١١ ٢ ٥ ٢ ٢		فيروس نقص المناعة البشرية/الايدز (موظفون وطنيون) الاقليمي لافريقيا الاقليمي للدول العربية الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ الاقليمي لأمريكا اللاتينية والكاربيبي الاقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
٢٢	صفر	المجموع الفرعي
٦٣	صفر	مجموع (الموظفين المحليين)
٩٠	٢٧	المجموع الكلي

باء - الدعم المقدم من المقر والميدان للتنفيذ الوطني

٢٢٧ - اعتمد مجلس الادارة في مقره ٣٧/٩٢ مبلغ ٤٠٠ ٦٨٠ ٢ دولار للدعم المقدم من المقر للتنفيذ الوطني. ويتصل هذا بالدعم المقدم من المقر في مجالات مراجعة الحسابات والحسابات. وعلى النحو الموصوف أدناه، فإن مدير البرنامج يقترح أساسا المحافظة على نفس مستوى الموارد في عام ١٩٩٥-١٩٩٤ بما يمكن من توفير الدعم المناسب في الوقت الذي يواصل فيه التنفيذ الوطني الزيادة بسرعة.

٢٢٨ - وفي الوقت ذاته فإنه يتعين توفير دعم موسع على الصعيد الميداني في سياق فكرة مراكز الخدمة الاقليمية على النحو الموصوف في الفرع الخامس جيم أعلاه. ويجري اعتماد ٤٩٠ ٠٠٠ دولار من الدعم المقدم من المقر والميدان الى خط التنفيذ الوطني لهذا الغرض. ويقترح مدير البرنامج نقل مبلغ ٣٤٠ ٠٠٠ دولار من اعتماد المقر لدعم تنفيذ مفهوم مركز الخدمة الاقليمي. ويتعين تحقيق الوفورات عن طريق تخفيضات في المساعدة المؤقتة واعتمادات ووفورات الاستشارة في نفقات التشغيل العامة. ولتكملة الموارد المتاحة عن طريق النقل الداخلي، يقترح مدير البرنامج زيادة في الحجم قدرها ١٥٠ ٠٠٠ دولار. وكما هو موضح في الفرع الخامس جيم فإن التغطية التي يتعين تقديمها عن طريق التعاقد مع خدمات المراجعة والحسابات ستمكن من تأدية خدمات أرخص بقدر كبير وأوسع نطاقا فيما يتصل بالتنفيذ الوطني.

٢٢٩ - وفي فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ واصل قسم مراجعة حسابات التنفيذ الوطني، التابع لشعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم، السعي الى تحسينات في نوعية تقارير مراجعة الحسابات الحكومية وتقديمها في الوقت المناسب. واستمر هذا القسم في تقييم تقارير مراجعة الحسابات وتنفيذ مهام المراجعة حسب الاقتضاء وإعداد توصيات التحسينات وإدخال مجالات إضافية للمراجعة. كما تم التوسع في شمول مراجعة الحسابات بحيث تشمل المشاريع التي تنفذها الحكومات والممولة من مشاريع صناديق قطرية ومشاركة بين الأقطار واستثمانية.

٢٣٠ - وفي الجزء الثاني من فترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ بدأ قسم مراجعة حسابات التنفيذ الوطني مرحلة جديدة من تغطية مراجعة الحسابات. واستجابة للتوصيات المقدمة من مراجعي الحسابات الخارجيين لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي وتبعا لتعديلات المادة ١٧-٢ والمادة ١٧-١ من النظام المالي التي اعتمدها مجلس الادارة في مقره ٣٦/٩٢ شرع قسم مراجعة حسابات التنفيذ الوطني في وضع خطط طويلة الأجل لمراجعة الحسابات ترمي الى ضمان أن يكون كل مشروع منفذ على الصعيد الوطني قد تمت مراجعة حساباته مرة على الأقل طوال عمره ومراجعة المشاريع الكبرى بقدر أكثر انتظاما.

٢٣١ - وستكون هذه الخطط عنصرا هاما من أعمال قسم مراجعة حسابات التنفيذ الوطني في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. والأعمال التي ينفذها هذا القسم الآن لتستمر خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ سوف تضمن شمول المراجعة المحاسبية السليمة لجميع المشاريع التي تنفذها الحكومات وتضع أساسا قويا لمسؤولية الحكومات عن البرامج في الوقت الذي يتابع فيه برنامج الأمم المتحدة الانمائي النهج البرنامجي.

وفي هذا الصدد، لا بد من إجراء تقييم دقيق للمسؤولية عن البرامج وتحديد هذه المسؤولية. وسوف يقدم مدير البرنامج تقريراً عن استنتاجاته في هذا الصدد عند اكتساب خبرات ملموسة.

٢٢٢ - وفيما يتعلق بقسم الحسابات، فسوف يستمر تحمل نفقات أساساً في مجال المحافظة على إجراء عمليات السنة الجارية وتوثيق حسابات صناديق التشغيل مع الحكومات. وبالإضافة إلى ذلك سيستمر عقد حلقات عمل تدريبية لموظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ونظرائهم الحكوميين.

٢٢٣ - وحدث تأخير في تطوير نظام المعلومات الإدارية الذي بدأ في عام ١٩٩١. وأعيد جدولة الاختبارات التجريبية والتنفيذ إلى عام ١٩٩٣. ومن المتوقع تنفيذ أول عرض للنظام في جميع المكاتب الميدانية بحلول منتصف عام ١٩٩٤. ويرمي الغرض الرئيسي للنظام إلى تحقيق اللامركزية على عملية إعداد تقارير الأداء المصدق عليها التي تقوم بها المكاتب الميدانية. ومن شأن ذلك أن يزيد من إمكانية جعل إعداد تلك الوثائق في متناول المكاتب الميدانية وبطريقة موقوتة بدرجة أكبر، مما ينبغي أن يسفر عن تحسين معدل الامتثال بالمبادئ التوجيهية للمراجعة. وسوف يرصد النظام أيضاً الإيرادات المتلقاة من أجل مشاريع تقاسم التكاليف ويتحقق من توافر اعتمادات الميزانية والأموال ويستعرض تاريخ تقديم تقارير الدفع التي تقدمها الحكومات، قبل السداد. وصمم هذا النظام لتعزيز مساءلة مدير البرنامج عن أموال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المدفوعة من أجل المشاريع التي تنفذ على الصعيد الوطني.

٢٢٤ - ومن شأن إحراز النجاح في تنفيذ نظام المعلومات الإدارية أن يسفر عن تحمل المكاتب الميدانية لمسؤولية كانت تقع فيما سبق على عاتق المقر. ونتيجة لذلك، سوف تنخفض المعالجة في المقر إلى أدنى مستويات ممكنة مع انخفاض مناظر في الموظفين المطلوبين في المقر. ومع استمرار اتباع طريقة التنفيذ القطري، من الضروري أن يجهز برنامج الأمم المتحدة الإنمائي كيما يتسنى له تقديم الدعم المطلوب. وسوف يتسم دور موظفي المقر بالمزيد من الطابع التحليلي، وسوف يعزز الرصد ويقدم المزيد من التدريب لموظفي الحكومات. كما سوف يتطلب تنفيذ نظام المعلومات الإدارية خلال عام ١٩٩٣ وتنقيحاته خلال الفترة ١٩٩٤/١٩٩٥، قيام المقر بتقديم التدريب والدعم التقني، بما في ذلك حل المشاكل.

جيم - مكتب خدمات المشاريع ١٩٩٤-١٩٩٥

٢٢٥ - ونتيجة للمناقشات التي أجراها الأمين العام بشأن إعادة تشكيل هيكل الأمم المتحدة، يقدم مدير البرنامج تقديرات الميزانية لمكتب خدمات المشاريع فيما يتعلق بفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ لغرض العلم فقط في هذه المرحلة. ويعلم مدير البرنامج بأن الأمم المتحدة سوف تقدم تقديرات ميزانية الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ لمكتب خدمات المشاريع في سياق تقديرات ميزانية الأمم المتحدة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥. ويقترح مدير البرنامج أن يقدم تقريره عن الحالة شفويًا إلى مجلس الإدارة في دورته الحالية في ضوء أية إجراءات تتخذها الجمعية العامة في دورتها المستأنفة.

دال - متطوعو الأمم المتحدة ١٩٩٤-١٩٩٥

٢٣٦ - لا يقترح مدير البرنامج أية تغييرات في حجم ميزانية متطوعي الأمم المتحدة فيما يتعلق بالفترة ١٩٩٥-١٩٩٤. وتجري حاليا تسوية تقنية لسنة واحدة لتعكس التخفيض في صيغة ملاك الموظفين المطبق على عام ١٩٩٣ في عام ١٩٩٤. وسوف يعيد مدير البرنامج الى مجلس الإدارة في دورته الحادية والأربعين في سياق تقديرات ميزانيته المنقحة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ نتائج تطبيق صيغة الموظفين في نهاية عام ١٩٩٣.

٢٣٧ - ولقد زادت نشاطات برنامج متطوعي الأمم المتحدة في مجالي الشؤون الانسانية وحفظ السلم. ويرد الدور الذي يقوم به متطوعو الأمم المتحدة في كمبوديا في سياق تقديرات الميزانية المنقحة للفترة ١٩٩٢ ١٩٩٣. وسوف يتابع مدير البرنامج السياسة الرامية الى ضرورة تمويل التكاليف المرتبطة بتلك الأنشطة الرئيسية تمويلًا ذاتيًا من ميزانيات البرامج ذات الصلة كما ينبغي عدم تضمين تلك التكاليف في تطبيق صيغة الموظفين.

٢٣٨ - وطلب مجلس الإدارة بمقتضى الفقرة ٤١ من مقرره ٤٦/٩١ الى مدير البرنامج أن ينظر في توحيد المهام الإدارية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة، ولاسيما من خلال الاستمرار في تحقيق اللامركزية في سلطة اتخاذ القرارات الروتينية في الميدان، بغية تحقيق تخفيض عام في الموظفين الإداريين، لاسيما موظفي الدعم، في مقر متطوعي الأمم المتحدة. ولقد اعتمد مدير البرنامج نهجا مزدوجا لتلبية ذلك الطلب: الاستمرار في تخويل السلطة على صعيد الميدان ونقل مهام معينة بعيدا عن المقر.

٢٣٩ - وفيما يتعلق بالجانب الأول، يجري حاليا زيادة الاستمرار في تحقيق اللامركزية فيما يتصل بالقرارات الروتينية في المكاتب الميدانية. ومنذ عام ١٩٨٨ أوكل برنامج متطوعي الأمم المتحدة كثيرا من القرارات المتعلقة بالبرامج والقرارات الإدارية الى الميدان. وفي عام ١٩٩١، صدر دليل منقح يتضمن الأوضاع التفصيلية لخدمة المتخصصين من متطوعي الأمم المتحدة. ويشمل الدليل الأوضاع التفصيلية لخدمة العمال الميدانيين في مجال الخدمة الإنمائية المحلية، وسوف يصدر هذا الدليل في الربع الأول من عام ١٩٩٣. والغرض من ذلك الدليل هو توفير مبادئ توجيهية مفصلة للمكاتب الميدانية من أجل اتخاذ القرارات على صعيد الميدان فيما يتعلق باستحقاقات جميع المتخصصين من متطوعي الأمم المتحدة. ويجري بالفعل على صعيد الميدان اتخاذ القرارات الروتينية ذات الصلة بالإسكان والنقل المحلي ورصد الاجازات وتسوية مطالبات السفر، والإجلاء الطبي داخل البلد وما الى ذلك.

٢٤٠ - كما يعتقد مدير البرنامج من حيث المبدأ بجدوى نقل مهام معينة يجري انجازها حاليا في المقر الى موقع متناسب تكلفته مع فعاليته بدرجة أكبر، وبغية اختبار قابلية هذا الاقتراح للتطبيق، يعتزم مدير البرنامج نقل مهام معينة على أساس تجريبي. وبالنظر الى حجم برنامج متطوعي الأمم المتحدة العام ووثاقة صلة مهامهم المترابطة، لا يعتقد مدير البرنامج أن بالمستطاع نقل المهام على أساس اقليمي. ولذلك، يتعين اختيار موقع منفرد، استنادا الى معايير معينة بما في ذلك؛ انخفاض التكاليف، ونوعية الخدمات المتوفرة، ونوعية الموظفين المتوفرين ومدى القرب من جنيف. وسوف يقوم برنامج متطوعي الأمم المتحدة بمشروع

تجريبي وهو نقل عمليات مكثفة من حيث الحجم مثل مهام إدخال البيانات ومعالجتها في مرحلة أولى، التي سيجري فيها أيضا استعراض إمكانية نقل مهام أخرى مثل التوظيف، والإدارة والتمويل. والآثار المترتبة في الميزانية حاليا هي نقل وحدة موظفين حالية الى الموقع الجديد. وسوف يستكشف برنامج متطوعي الأمم المتحدة في الوقت نفسه إمكانية الدخول في عقود من الباطن بالنسبة لخدمات معينة في الموقع الجديد. ويأمل مدير البرنامج أن يصبح في موقف يسمح له بايضاح الوفورات المحتملة خلال عام ١٩٩٤. وسوف تستوعب كافة التكاليف المرتبطة بهذه العملية التجريبية بالمستوى الحالي من المخصصات.

هاء - مكتب خدمات الشراء المشترك بين الوكالات

٢٤١ - وإزاء تخفيض الوظائف المطبق في الميزانية الأساسية، يقدم مدير البرنامج مقترحات اضافية تتصل بالموظفين فيما يتعلق بالميزانية الأساسية لمكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات. ولم تطلب أي زيادة في نفقات التشغيل العامة على الميزانية الأساسية. ومنذ وقت إعداد التقرير المتضمن في الوثيقة DP/1992/40، انشئت في عام ١٩٩٢ وظيفة فنية من موارد خارجة عن الميزانية وبذلك زاد عدد الوظائف من الموارد الخارجة عن الميزانية الى خمس وظائف من الفئة الفنية وخمس عشرة وظيفة من فئة الخدمات العامة. وإذا استمرت إيرادات مكتب خدمات الشراء المشترك بين الوكالات في الزيادة، ربما تنشأ وظائف إضافية بمرور عن الميزانية خلال فترة السنتين. وبطبيعة الحال يخضع استمرار الموظفين المعينين على إيرادات خارجة عن الميزانية لدوام تلك الإيرادات.

واو - خدمات دعم التنمية

٢٤٢ - قرر مجلس الإدارة في الفقرة ١١ من مقرره ٥٩/٨٩ المؤرخ ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٩ إنشاء باب اعتمادات منفصل بمبلغ ٥ ملايين دولار من أجل ادخال خدمات دعم التنمية. وانشئت خدمات دعم التنمية بوصفها صندوقا لا مركزيا للخدمات الاستشارية يتوفر للممثلين المقيمين من أجل أنشطة وإعداد البرنامج في الميدان. والفكرة الأساسية التي يستند إليها هذا المفهوم الجديد هي حاجة الممثلين المقيمين الى مرفق يمكنهم من الحصول على أساس اختياري على قدرة فنية اضافية في شكل خبرات على الأجل القصير، لا سيما الخبرات المحلية. ومرفق كهذا ضروري لمساعدة الممثلين المقيمين، بوصفهم شركاء في عملية التنمية، فيما يتصل باتخاذ قرارات برنامجية مستنيرة على نحو أفضل، واتخاذ مبادرات جديدة وإضافة أبعاد جديدة للبرنامج.

٢٤٣ - ونظر المجلس في دورته الثامنة والثلاثين (حزيران/يونيه ١٩٩١)، في التقرير الأولي الذي أعده مدير البرنامج عن استخدام خدمات دعم التنمية خلال السنة الأولى من انشائها. وقدم هذا التقرير في سياق التقديرات المنقحة لميزانيات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ وتقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ (DP/1991/49 (Vol.I)). واعتمد مجلس الإدارة بمقرره ٤٦/٩١ مخصصات من أجل خدمات دعم التنمية لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣. وطلب المجلس من مدير البرنامج أن يقدم تقارير أخرى عن الخبرات المكتسبة واستخدام خدمات دعم التنمية الى المجلس في دورته الأربعين. ويرد فيما يلي تقرير مدير البرنامج عن استخدام خدمات دعم

التنمية خلال الفترة ١٩٩٠-١٩٩١.

٢٤٤ - عندما أنشئت خدمات دعم التنمية لأول مرة في عام ١٩٩٠، صدرت مبادئ توجيهية وتعليمات بشأن استخدام الأموال وإدارتها. وقدمت مخصصات الى جميع المكاتب سنويا. وتلقت المكاتب ذات أرقام التخطيط الارشادية المرتفعة مخصصات مبدئية أعلى. ثم قدم المزيد من الموارد الى المكاتب التي احتاجت الى احتياجات اضافية بعد استعمال المخصصات الأولى. وأديرت المخصصات بوصفها بابا منفصلا من اعتمادات ميزانية الإدارة. ورصدت النفقات من تلك المخصصات من خلال التقارير عن حالة الاعتمادات التي ترسل كل شهر الى المقر.

٢٤٥ - وفي الفترة ١٩٩١-١٩٩٠ استخدم خدمات دعم التنمية ١٠٩ مكتب ميداني من مجموع ١١٥ أي نسبة ٩٥ في المائة. وبلغت النفقات الإجمالية المسجلة حسب البيانات المالية للفترة ١٩٩١-١٩٩٠ ما مجموعه ٤.٥ مليون دولار، أي زهاء نسبة ٩٠ في المائة من الموارد المتوفرة.

٢٤٦ - وقد قدمت المكاتب الميدانية معلومات موجزة عن كل عملية لتقديم خبرات استشارية في إطار خدمات دعم التنمية من أجل إعداد هذا التقرير. وتتضمن هذه المعلومات اسم الخبير الاستشاري وجنسيته ومدة عقود خدمة الأفراد، وتكاليفها بالعملة المحلية، والمخرجات الرئيسية التي تم الحصول عليها والفئة العامة التي يمكن وصف الخبرة الاستشارية في إطارها. وإضافة الى ذلك قدم الممثلون المقيمون ايضا عن نجاح بعض الخبرات الاستشارية المقدمة وتفاصيلها والتي حققت ما كان يتوقع منها حسب رأيهم.

٢٤٧ - ويرد في الجدول سابعا - ٣ موجز لعينة نموذجية من استخدام الأموال خلال فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ مفصلة حسب المنطقة. وتستند البيانات الى تقارير وردت من ٨٧ مكتب ميداني (أي نسبة ٨٠ في المائة من المجموع) تمثل نسبة ٧٧ في المائة من النفقات. وحسبما يتضح من الجدول، بلغ العدد الإجمالي لعقود الخدمة ٩٢٨ عقدا أبرمت بقيمة إجمالية قدرها ٣,٣ مليون دولار؛ والعدد المناظر لأشهر الأشخاص هو ١ ٤٠٥ وبذلك بلغ معدل التكلفة في الشهر ٣٦٠ ٢ دولارا ومعدل فترة تغطية عقد الخدمة زهاء ١,٥ شهر. أما فيما يتعلق بمنشأ الخبراء الاستشاريين الى حد كبير كانت الغالبية (٧٥,٣ في المائة) من المحليين. وبلغ عدد القادمين إما من الإقليم أو المناطق دون الإقليمية أو من خارج المنطقة ما مجموعه ٢٤,٧ في المائة. وتتضمن الفئة الأخيرة خبراء يقيمون في البلدان المعنية عينوا محليا.

الجدول سابعا - ٣ خدمات دعم التنمية: حالة الاستخدام خلال
فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ (حسب
المنطقة)
(بآلاف الدولارات)

المجموع			دون اقليميين وآخرين			محلين			النفقات بآلاف الدولارات
النفقات	الأشهر	العدد	النفقات	الأشهر	العدد	النفقات	الأشهر	العدد	
١٠٨٧,٣	٥٤١	٣٦١	٣٢٨,٢	٦٨	٧٣	٧٥٩,١	٤٧٣	٢٨٨	المنطقة افريقيا
٨٦٥,٩	٣٣٢	٢٢٨	٣٩٦,٠	٧٥	٧٦	٤٦٩,٩	٢٥٧	١٥٢	آسيا والمحيط الهادئ
٦١١,٨	٢٤٨	١٦٥	١٩٢,٣	٤٢	٤٠	٤١٩,٥	٢٠٦	١٢٥	الدول العربية وأوروبا
٧٥٣,٣	٢٨٤	١٧٤	٢٠٧,٠	٥٥	٤٠	٥٤٦,٣	٢٢٩	١٣٤	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربيبي
٣ ٣١٨,٣	١ ٤٠٥	٩٢٨	١ ١٢٣,٥	٢٤٠	٢٢٩	٢ ١٩٤,٨	١ ١٦٥	٦٩٩	المجموع

٢٤٨ - يبين الجدول سابعا - ٤ توزيع الخبراء الاستشاريين بين الفئات العامة المذكورة. وتناظر تلك الفئات الواردة في المبادئ التوجيهية الأصلية. وهذا توزيع إيضاحي فقط لأن من شأن الاستخدام النهائي الأمثل لانتاج الخبراء الاستشاريين في كثير من الحالات أن يبرر التصنيف في أكثر من فئة. وتلك هي الحالة بصفة خاصة عند مراعاة استحداث مبادرات البرنامج المتعلقة بمواضيع عالمية (البيئة، ودور المرأة في التنمية، والمنظمات غير الحكومية وما الى ذلك) بصدد تطوير البرامج القطرية.

الجدول سابعا ٤- خدمات الدعم الإنمائي : العقود حسب الفئة
خلال فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ (حسب المنطقة)

عقود الخدمة (نسبة مئوية)

الفئة	افريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	الدول العربية وأوروبا	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	المجموع
ألف - إسداء المشورة الفنية فيما يتعلق بمجالات الاهتمام ذات الأولوية لدى الحكومات	١٥,٣	١٥,٢	١٩,١	٢٣,٩	١٧,٨
باء - مدخلات فنية تتعلق بوضع البرامج القطرية	٢٥,٥	٢٥,٥	٣٠,٩	٢٤,٤	٢٥,٥
جيم - تطوير البرمجة القطاعية أو المواضيعية (مثل النهج البرنامجي)	١٣,٠	٢١,٦	١١,٧	١٢,٩	١٤,٧
دال - تنفيذ ترتيبات التنسيق المحلي	١٠,٨	١٠,٨	٤,٨	١٣,٤	١٠,٢
هاء - وضع مبادرات برنامجية تتعلق بمواضيع عالمية، مثل البيئة، ودور المرأة في التنمية، والمنظمات غير الحكومية، وما إلى ذلك	٢٤,١	١٧,٣	٢٦,٦	١٢,٩	٢٠,٧
واو - وضع مبادرات برنامجية تتعلق بالتنفيذ الوطني	٣,٢	٤,٨	٢,٧	٧,٢	٤,٣
زاي - فئات أخرى	١٠,١	٤,٨	٤,٣	٥,٣	٦,٨
	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠

٢٤٩ - وطلب إلى الممثلين المقيمين بيان النجاح الذي أحرزته عمليات الخبرة الاستشارية المتعلقة بخدمات الدعم الإنمائي بتقييمها بمقياس من ٥ إلى ١، تكون فيه ال ٥ مؤشرا لأعلى نجاح، ومن بين جميع عمليات الخبرة الاستشارية، قيمت نسبة ١٩ في المائة ب ٥، و ٤١ في المائة ب ٤ و ٣٤ في المائة ب ٣ وقيمت نسبة ال ٦ في المائة الباقية ب ٢ وأقل.

٢٥٠ - والممثلون المقيمون متفقون بالاجماع في تأييدهم لمفهوم خدمات الدعم الإنمائي. ويرون أن خدمات الدعم الإنمائي وسيلة مرنة وسريعة لكي يتابعوا بصورة فعلية القضايا الفنية الرئيسية التي يواجهونها يوميا. ولما كانت خدمات الدعم الإنمائي مرفقا لا مركزي، فقد أثبتت فعاليتها بوجه خاص في دعم المكاتب الميدانية لكي تبدأ وتشارك في حوار فني مع الحكومات والشركاء الآخرين في كل مرحلة في عملية التنمية. وقد أدت مرونة خدمات الدعم الإنمائي وقيام مديري برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالاشراف عليها مباشرة في الميدان إلى تعزيز الفعالية وسرعة الاستجابة. وعلى هذا النحو، أعرب دائما الممثلون المقيمون عن اقتناعهم بأن خدمات الدعم الإنمائي تدعم وترسخ دورهم كمنسقين ومراكز تنسيق بوصفهم ممثلين مقيمين وبوصفهم منسقين مقيمين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويشير المنسقون المقيمون إلى أنه لا

يمكن النهوض بقدرة المكاتب الميدانية للقيام بدور الشريك الانمائي النشط وتقديم الدعم الفني للحكومات إلا إذا توفرت صناديق متواضعة مثل خدمات الدعم الانمائي لتعزيز قدرتها الفنية بصورة انتقائية في الأجل القصير. ولا يمكن إفتراض، ولن يكون من الضروري، أن تتوفر للمكاتب الميدانية في جميع الأوقات القدرة الفنية الداخلية لمعالجة كل جانب من جوانب الطائفة الواسعة جدا من القضايا الفنية التي تجد نفسها مشتركة فيها.

٢٥١ - وفي حين يتعذر شرح نواتج ٩٢٨ عملية خبرة استشارية كل على حدة، يرد فيما يلي شرح عام، لبعض أنواع الاسهامات والخدمات التي جرى الحصول عليها عن طريق مرفق خدمات الدعم الانمائي.

٢٥٢ - فقد تمكنت المكاتب، من خلال خدمات الدعم الانمائي، من اسداء المشورة الفنية في مجالات اهتمام ذات أولوية للحكومات . وكان هذا ، على سبيل المثال ، فعالا جدا في مساعدة الحكومات على إعداد اجتماعات موائد مستديرة وأفرقة استشارية وكذلك ، مثلا ، اجتماعات اقتصادية على الصعيد الإقليمي . وقد استخدمت الحكومات نواتج عمليات الخبرة الاستشارية لخدمات الدعم الإنمائي في إعداد ورقات عن السياسة العامة الرئيسية وأخذت في الاعتبار في إعداد خطط التنمية الوطنية . وقد اتاحت عمليات الخبرة الاستشارية القصيرة الأجل للحكومات وللمكاتب الميدانية أن تقرر وتحدد دور منظومة الأمم المتحدة والمانحين الآخرين في دعم عمليات السلم . وكانت نواتج تلك الدراسات مفيدة في قيام الحكومات بتعبئة الموارد وأسهمت ، في الوقت ذاته، في قيام مجتمع المانحين باتباع نهج منسق .

٢٥٣ - وقد استخدمت خدمات الدعم الإنمائي بصورة موسعة للحصول على اسهامات فنية لتطوير البرامج القطرية . وساعدت دراسات تقييم الاحتياجات الأولية التي أجراها الخبراء الاستشاريون لخدمات الدعم الإنمائي في تركيز اتجاه البرامج؛ ووُضعت منهجيات لتقييم الأولويات النسبية لمقترحات وطلبات التعاون التقني ، وعلى أساس ورقات مواقف والخبرة الماضية التي ينبغي أن تؤخذ في الاعتبار عند وضع البرامج الجديدة . وكانت الاسهامات الآتية من دراسات خدمات الدعم الإنمائي تستخدم مرارا وقت إعداد المذكرات الاستشارية . وقام الممثلون المقيمون بتقييم قدرتهم على اشترك خبراء استشاريين محليين . واستفادت استعراضات منتصف المدة للبرامج القطرية من ورقات مواقف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي أعدت بمساعدة الخبراء الاستشاريين لخدمات الدعم الإنمائي . وكثيرا ما اشترك الخبراء الاستشاريون لخدمات الدعم الإنمائي في المرحلة السابقة لوضع المشاريع بالمساعدة في إعداد أطر وضع المشاريع .

٢٥٤ - وأتاحت خدمات الدعم الإنمائي قيام الممثلين المقيمين بمبادرات عززت الترتيبات المحلية للتنسيق. وبدأ إجراء دراسات عن الخبرة والخيارات فيما يتعلق بالبرمجة المشتركة ؛ وكثيرا ما تعززت نوعية تقارير التعاون الإنمائي بمساعدة الخبراء الاستشاريين لخدمات الدعم الإنمائي مما أدى إلى اتساع نطاق قبول التقارير كأداة للتنسيق . كما أفاد الخبراء الاستشاريون لخدمات الدعم الإنمائي في موافقة مجتمعات المانحين على اتباع نهج موحد إزاء مكافأة الخبراء الاستشاريين وغيرهم من الخبراء الوطنيين. وارتأى كثير من الممثلين المقيمين أن حقيقة أن خدمات الدعم الإنمائي قد اتاحت لهم اتخاذ مبادرات في عدد من المجالات الفنية قد عززت دورهم التنسيقي .

٢٥٥ - وتتجلى أهمية وجود مرفق مثل خدمات الدعم الإنمائي في الطريقة التي ساعد بها الممثلين المقيمين على وضع مبادرات لبرامج تتعلق بالمواضيع العالمية . ففي مجال البيئة، كانت خدمات الدعم الإنمائي مفيدة في مساعدة المكاتب الميدانية والحكومات على القيام ، في مهلة قصيرة ، بإعداد نذات قطرية وورقات سياسة عامة لمؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية ؛ واستخدم كثير من المكاتب الميدانية الخبراء الاستشاريين لخدمات الدعم الإنمائي لدراسة إمكانيات إنشاء شبكات للتنمية المستدامة. وأتاحت خدمات الدعم الإنمائي اتخاذ المكاتب الميدانية لمبادرات لدعم اشترك المانحين بصورة مكثفة في برامج التنمية القائمة على المشاركة والمجتمعية مع اشترك المنظمات غير الحكومية . واستخدم كثير من المكاتب الميدانية خدمات الدعم الإنمائي لإنشاء قواعد بيانات متعلقة بالمنظمات غير الحكومية المحلية مما أدى ، في أحد البلدان ، مثلا ، إلى تحديد المنظمات غير الحكومية التي اكتسبت خبرة في مجال التأهب للكوارث لضمان مواجهة الكوارث الطبيعية على نحو أسرع. وأجريت دراسات كثيرة لخدمات الدعم الإنمائي لدعم اشترك المرأة في التنمية . واستخدمت المكاتب الميدانية الدراسات المتعلقة بدور المرأة في التنمية لخلق الوعي وبدء حوار في السياسة العامة مع الحكومات وأسهمت تلك الدراسات في وضع السياسات الوطنية . وكثيرا ما اشترك الخبراء الاستشاريون لخدمات الدعم الإنمائي بوصفهم أهل رأي في حلقات عمل التي تركز على المواضيع العالمية .

٢٥٦ - وفيما يتعلق بإدارة صناديق خدمات الدعم الانمائي، فإن مدير البرنامج على بيّنة من الملاحظات التي أبدتها مجلس مراجعي الحسابات في تقريره، المؤرخ ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢ (A/47/5/Add.1، الملحق رقم ٥ ألف)، المقدم الى الجمعية العامة في دورتها السابعة والأربعين. وجرى تناول هذه الملاحظات بالاشترك مع الممثلين المقيمين. وقد تساءل المجلس عما اذا كانت المبادئ التوجيهية توفر توجيهات كافية بالنظر الى أنه يبدو أنها تغطي تقريبا جميع الأغراض ذات الصلة بالمعونة الانمائية عموما. ويرى المجلس أن أموال خدمات الدعم الانمائي تستخدم على ما يبدو حسب تقدير الممثلين المقيمين. ولا يعارض مدير البرنامج أن المبادئ التوجيهية تغطي طائفة واسعة من المجالات التي يمكن أن يستخدم فيها الممثلون المقيمون خدمات الدعم الانمائي لتعزيز قدرتهم الفنية. بيد أن مدير البرنامج يرى أن هذه الطائفة الواسعة تعكس فقط الوجوه الكثيرة لدور برنامج الأمم المتحدة الانمائي في الميدان وجوانبه المثيرة للاهتمام. وهذه لن تجعل على ما يبدو مرفقا مثل خدمات الدعم الانمائي إلا أكثر أهمية. ويحتاج الممثلون المقيمون الى قدر معين من القدرة الفنية الاضافية لإمكان العمل كشركاء فعالين في عملية التنمية. وتظهر الخبرة المكتسبة حتى الآن أنه يمكن الحصول على تلك القدرة الاضافية في شكل خبرة استشارية قصيرة الأجل، ومحلية في الغالب، على نحو فعال جدا من حيث التكلفة. ولا يزال مدير البرنامج يرى أنه، في إطار المبادئ التوجيهية العامة، ينبغي في الواقع أن يكون الممثل المقيم في المقام الأول هو الذي يحدد كيف يمكن أن تساعده على أفضل وجه أموال خدمات الدعم الانمائي المتواضعة الموجودة لتطوير ودعم دور برنامج الأمم المتحدة الانمائي في الميدان. ويتمشى هذا تماما مع سياسة برنامج الأمم المتحدة الانمائي بشأن اللامركزية. ولا يعتقد مدير البرنامج أن اشترك المقر عن كذب وبصورة مركزية على نحو يتجاوز القيام بدور رصد عام سيضيف قيمة كبيرة. وكما ذكر الممثلون المقيمون أنفسهم، فإن اتباع النهج اللامركزي يجعلهم في الوقت ذاته مسؤولين تماما عن الاستخدام المناسب للموارد ومحاسبين عليه. كما اقترح المجلس أن قيام

المقر بالرصد عن كذب سيكون مطلوباً لتفادي ازدواج انفاق المكاتب الميدانية المختلفة على نفس الغرض. وأكد الممثلون المقيمون أن أنشطة خدمات الدعم الانمائي هي بالتحديد خاصة بالبلد تماماً وسيكون من غير المرجح تماماً أن يحدث هذا الازدواج في الانفاق.

٢٥٧ - وبالنظر الى ما تقدم وتسليماً بالتعقيبات الايجابية الواردة من المكاتب الميدانية، يقترح مدير البرنامج الابقاء على نفس المخصص لخدمات الدعم الانمائي بالأرقام الحقيقية لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

ثامناً - الصناديق الاستثمارية: تقديرات ميزانية فترة
السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥

ألف - لمحة عامة

٢٥٨ - يدرج برنامج الأمم المتحدة الانمائي، في هيكل اعتماداته، اعتمادات مميزة لموارد بعض الصناديق الاستثمارية التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الانمائي. وفي الوقت الراهن، تشمل هذه الصناديق صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية/ صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ومكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية وصندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة. وتتصل ميزانية كل صندوق استثماري، كما يستعرضها ويعتمدها مجلس الادارة، بأنشطته التشغيلية والادارية أو، من ناحية ما، بميزانيته الأساسية.

٢٥٩ - ونظراً لأن أنشطة الصناديق الاستثمارية تمول من خلال تبرعات مستقلة ، فإن تخفيضات الوظائف المطبقة على الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لم تطبق ، بطبيعة الحال، على الميزانيات الأساسية للصناديق الاستثمارية. وبدلاً من ذلك ، أجرى مدير البرنامج تقييماً متأنياً لاحتياجات كل صندوق من الملاك من ناحية حالة الموارد فضلاً عن الحاجة الى زيادة كفاءة ونتاجية الصناديق من الناحية التشغيلية. وترتب على هذا اجراء تعديلات في الملاك وغير ذلك من التعديلات في الصناديق الاستثمارية تناقش أدناه. ووفقاً للفقرة ٣١ من مقرر مجلس الإدارة ٤٦/٩١ أدرجت في الميزانية اسقاطات الموارد لكل صندوق استثماري.

باء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية

٢٦٠ - ألغي ما مجموعه ثلاث وظائف (وظيفة واحدة من الرتبة ف - ٣ ووظيفتان من فئة الخدمات العامة). كما ستلغى وظيفتان من فئة الخدمات العامة في ميزانية الدعم التقني. ويجري إعادة توزيع الوفورات الناتجة من إلغاء الوظيفة من الفئة الفنية في الميزانية الأساسية وذلك لتمويل إعادة تصنيف أربع وظائف من الرتبة ف - ٣ الى الرتبة ف - ٤ . وإعادة تصنيف الوظائف الأربع (للموظفين القطريين هي انعكاس لقيام هؤلاء الموظفين بمعالجة برامج عدة بلدان في جميع المراحل بدءاً من التحديد لغاية الوضع والتنفيذ والتقييم. ويعمل الموظفون بدرجة عالية من الاستقلال، ولذلك يجب أن يمتلكوا الخلفية والخبرة الضروريتين

للقيام بدور المحاور مع كبار الخبراء الاستشاريين المعنيين بالتقييم المواضيعي والخاص بالمشاريع، ومع نظرائهم في وكالات المعونة الثنائية والبلدان المتلقية والوكالات الأخرى.

٢٦١ - وقد أدرجت بعض الزيادات المتواضعة في النفقات التشغيلية العامة للخبراء الاستشاريين والاتصالات وتطوير النظم. وستستخدم أموال تطوير النظم لمواصلة خطة صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية لتشغيل معظم عملياته التجارية آليا. وفي الختام، تعكس الزيادة في تكاليف الإيجار والصيانة والمرافق قرار مدير البرنامج أن تتحمل الصناديق الاستثنائية بالتكاليف المباشرة لهذه البنود خلافا للممارسة السابقة المتمثلة في تحملها بالتكاليف المتوسطة .

الجدول ثامنا - ١ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية : جدول
تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩٥
(بملايين الدولارات)

١٩٩٥ - ١٩٩٤ مستط	١٩٩٣ - ١٩٩٢ مستط	١٩٩١ - ١٩٩٠ فعلي	البيان
			<u>الإيرادات</u>
٨٧,٠	٧٧,٣	٨٤,٠	التبرعات
صفر	٠,٨	٠,٥	مساهمات تقاسم التكاليف
١١,٥	٣,٥	٣,٠	الصناديق الاستثمارية الفرعية
١٤,٥	١٤,٤	٢٥,٦	إيرادات أخرى
١١٣,٠	٩٦,٠	١١٣,١	المجموع
			<u>النفقات</u>
			دعم المشاريع / البرامج :
١٢٦,٠ ^(أ)	١١٣,٥	٧٨,٩٤	الموارد العامة
صفر	٠,٤	٠,٤٩	تقاسم التكاليف
٥,٥	٥,٠	١,٣٨	الصناديق الاستثمارية الفرعية
١١,٨	١٠,٧	٨,٣٤	ميزانية فترة السنتين
٢,٧	٢,٨	صفر ^(ب)	ميزانيات الدعم التقني
١٤٦,٠	١٣٢,٤	٨٩,١٥	المجموع
٤٠,٣٣	٧٣,٣٣	١٠٩,٧٣	رصيد الموارد غير المنفقة

(أ) لا يتضمن مبلغ ٦,١ مليون دولار من القروض المصروفة .

(ب) على نحو ما ورد في البيانات المالية المراجعة . وقد ورد مبلغ تقديري قدره ٢,٥ من ملايين الدولارات في الوثيقة DP/1991/49 ، المجلد الأول .

جيم - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

٢٦٢ - لم يقترح مدير البرنامج زيادة عدد الموظفين إلا بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة. وتمثل الزيادة المطلوبة في وظيفة في فئة الخدمات العامة تمويل من الميزانية الأساسية ويشغلها موظف استقبال؛ وذلك لمواجهة الزيادة في المكالمات الهاتفية الناشئة عن زيادة أعمال صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ولمراقبة دخول مكاتب صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بالإضافة إلى ذلك، من المقترح إعادة تصنيف وظيفتين من الفئة الفنية، واحدة من الرتبة ف-٤ إلى ف-٥ والأخرى من الرتبة ف-٣ إلى ف-٤. إن رفع مستوى هاتين الوظيفتين جاء نتيجة عملية إعادة تصنيف تم خلالها استعراض الوظيفتين وتأكيد صحة النتائج في إطار معايير التصنيف السائدة - وتؤكد إعادة التصنيف حاجة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة إلى موظفين أقدمين للاضطلاع بولاية الصندوق الهامة من أجل ترويج قضايا المرأة على الصعيد العالمي.

٢٦٣ - وتم إدراج زيادات متواضعة في إطار نفقات التشغيل العامة للخبراء الاستشاريين والسفر والتعديلات وتطوير النظم ومعدات وبرامج التجهيز الإلكتروني للبيانات. كما يواجه الصندوق زيادات في تكاليف الإيجار والصيانة والخدمات العامة على النحو المبين أعلاه. والزيادات المقترحة لازمة لمواصلة خطة الصندوق المتمثلة في نقل قدر من السلطة الحالية وسلطة الموافقة على البرامج إلى المراكز الميدانية. وعلى سبيل المثال، ستم الموافقة على المشاريع التي تبلغ تكلفتها ٢٥ ٠٠٠ دولار أو أقل بموجب مرفق المشاريع الصغيرة و ٦٠ ٠٠٠ دولار أو أقل بموجب آلية الحد الأعلى للعمل المباشر بصورة مباشرة على المستوى الميداني وفقا للمبادئ التوجيهية القائمة. وفي كانون الثاني/يناير ١٩٩٣، قدمت الزيادات ذات الصلة في الميزانية إلى اللجنة الاستشارية للصندوق التي وافقت عليها.

الجدول ثامنا - ٢ صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: جدول
تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
(بملايين الدولارات)

١٩٩٥-١٩٩٤ مستط	١٩٩٣-١٩٩٢ مستط	١٩٩١-١٩٩٠ فعلي	البيان
			<u>الإيرادات</u>
٢٣,٠	٢٢,١	١٨,٩	التبرعات
٣,٠	٣,٠	١,٦	مساهمات تقاسم التكاليف
٠,٨	٠,٦	صفر	الصناديق الاستثنائية الفرعية
٢,٦	٢,٦	٣,٨	إيرادات أخرى
٢٩,٤	٢٨,٣	٢٤,٣	المجموع
			<u>النفقات</u>
١,٠	١,٠	٠,٩	دعم المشاريع/البرامج
٢٢,٠	٢٢,٠	١٦,١	الموارد العامة
١,٠	١,٢	٠,٣	تقاسم التكاليف
١,٠	١,٣	١,٠	الصناديق الاستثنائية الفرعية
٦,٦	٥,٦	٣,٧	ميزانية فترة السنتين
١,٩	١,٦	١,٣	ميزانيات الدعم التقني
٣٣,٥	٣٢,٧	٢٣,٣	المجموع
٤,٧	٨,٨	١٣,٢	رصيد الموارد غير المنفقة

دال - صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا
لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر
لاستكشاف الموارد الطبيعية

٢٦٤ - تشمل التعديلات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ تخفيض مستوى وظيفة مدير الصندوق من الرتبة مد-٢ إلى الرتبة مد-١ وزيادات في تكاليف الإيجار والصيانة والخدمات العامة على النحو المبين أعلاه وانخفاضاً في سداد تكاليف خدمات الدعم إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الجدول ثامننا - ٣ صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠
(بملايين الدولارات)

١٩٩٥-١٩٩٤ مستط	١٩٩٣-١٩٩٢ مستط	١٩٩١-١٩٩٠ فعلي	البيان
			<u>الإيرادات</u>
٨,٤	٨,١٢	٥,٣١	التبرعات
٠,٧	٠,٧	١,١٨	مساهمات تقاسم التكاليف
٢,١	٣,١	٤,٧٨	الصناديق الاستثمارية الفرعية
١,٦	١,٦	١,١٥	إيرادات أخرى
١٢,٨٠	١٣,٥٢	١٢,٤٢	المجموع
			<u>النفقات</u>
			دعم المشاريع/البرامج
٥,٠	٥,٠	٥,٤٦	الموارد العامة
٠,٨	٠,٨	١,١	تقاسم التكاليف
٣,٥	٣,٥	٣,٠٧	الصناديق الاستثمارية الفرعية
٤,٢	٤,٣	٣,٨٣	ميزانية فترة السنتين
٢,٣	٢,١	٠,٠	ميزانيات الدعم التقني
صفر	٠,٠٠	٠,٣٤	نفقات أخرى
١٥,٨٠	١٥,٧٠	١٣,٨٠	المجموع
١,٣٢	٤,٣٢	٦,٥	مجموع الموارد غير المنفقة

(أ) كما عرض في البيانات المالية المراجعة. قدم مبلغ مقدر بقيمة ٢,١ مليون دولار في الوثيقة DP/1991/49 (vol.1).

هاء - مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية

٢٦٥ - فيما يتعلق بالميزانية الأساسية، تم إلغاء ما مجموعه وظيفتان من الفئة الفنية (وظيفة ميدانية من الرتبة ف - ٥ ووظيفة من الرتبة ف - ٤ في المقر). علاوة على ذلك، أدخلت تخفيضات هامة في نفقات التشغيل العامة فيما يتعلق بالمساعدة المؤقتة والخبراء الاستشاريين والسفر وتطوير النظم ومعدات التجهيز الإلكتروني للبيانات. كما تم تطبيق التقدير المباشر لتكاليف الإيجار والصيانة والخدمات العامة.

٢٦٦ - أما بالنسبة لميزانية الدعم المؤسسي المقدم للمشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية التابع للبرنامج الانمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، فقد تم إلغاء وظيفتين من رتبة الخدمة الميدانية في المكتبين الاقليميين لمكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية في واغادوغو ونيروبي. ويستخدم صافي المدخرات من هاتين الوظيفتين لتمويل انشاء وظيفة من الرتبة ف - ٥ في اطار ميزانية المشروع المشترك. ويمول المشروع المشترك في اطار الاعتماد المرصود لأنشطة دعم وإعداد البرامج؛ وبالتالي، ليس لهذه التسويات أثر في الميزانية الأساسية لمكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية.

٢٦٧ - ويتصل انشاء الوظيفة في الرتبة ف - ٥ بالتوجيهات الجديدة التي وضعها مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية لنفسه من أجل الاضطلاع بولايته بصورة أكثر فعالية، ولاسيما في السياق الناشئ عن مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية. ويتبين من مستوى المسؤولية المتصلة بهذه الوظيفة التشديد الجديد على توفير دعم أكبر للسياسة العامة والتخطيط وتعزيز القدرة على المستويين الوطني والاقليمي وتعزيز الأساس التقني لوضع البرامج في ميداني الجفاف والتصحر. ويتطلب هذا التركيز الجديد تركيبة معدلة داخل المكتب. فضلا عن الحاجة الى مزيد من الموظفين المتخصصين.

الجدول ثامن-٤ مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية - الساحلية
جدول تخطيط الموارد للفترة ١٩٩٥-١٩٩٠

(بملايين الدولارات)

١٩٩٥-١٩٩٤	١٩٩٣-١٩٩٢	١٩٩١-١٩٩٠	البيان
مستط	مستط	فعلي	
			<u>الايادات</u>
١٠,٠	٦,٦	١١,٥	التبرعات
١١,٥	٩,٥	٢٢,٩	مساهمات تقاسم التكاليف
٣,٤	٥,١	٥,٦	الصناديق الاستثمارية الفرعية ^(أ)
٣,٣	٣,١	٧,٣	ايرادات أخرى ^(ب)
٢٨,٢	٢٤,٣	٤٧,٣	المجموع
			<u>النفقات</u>
			دعم المشاريع/البرامج
١٤,٠	١٢,٥	٧,٨	الموارد العامة
١٨,٠	١٨,٦	١٧,٢	تقاسم التكاليف
٤,٠	٦,٠	٦,٧	الصناديق الاستثمارية الفرعية
٨,٠	٨,٠	٥,٣	ميزانية فترة السنتين
٤٤,٠	٤٥,١	٣٧,٠	المجموع
١٥,٧	٣١,٥	٥٢,٣	رصيد الموارد غير المنفقة

(أ) لا تشمل الايرادات المتلقاة من انفاقات الخدمات الادارية.

(ب) لا تشمل الايرادات من المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية التابع للبرنامج الانمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة.

واو - ميزانيات الدعم التقني للصناديق

٢٦٨ - بالإضافة الى الميزانيات الأساسية للصناديق الاستئمانية التي تمت مناقشتها أعلاه، هناك ثلاثة من الصناديق لها ميزانية للدعم التقني الأساسي المنطقي لايجاد ميزانيات الدعم التقني لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية وصندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة مبين في اطار تقديم وثيقة ميزانية ١٩٩٢-١٩٩٣ الى مجلس الادارة (DP/1992/49 (vol.1)). ووفقا لمقرر مجلس الادارة ٤٦/٩١ (الفقرة ٣٣)، فإن تقديرات ميزانيات الدعم التقني للصناديق الاستئمانية الثلاثة مبينة في الجدول التالي. والمعلومات المتعلقة بالملاك متوفرة في الجدول ١٠ من هذه الوثيقة. وتتصل التغييرات المادية الوحيدة بالنسبة للفترة ١٩٩٤/١٩٩٥ ب (أ) تخفيض عدد الوظائف في صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية بما مجموعه وظيفتان في فئة الخدمات العامة كما تمت مناقشته أعلاه و (ب) تطبيق التقدير المباشر لتكاليف الايجار والصيانة والخدمات العامة كما تمت مناقشته أعلاه.

الجدول ثامنا - ٥ ميزانيات الدعم التقني، ١٩٩٢-١٩٩٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية		صندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة		صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية		البند
١٩٩٥-١٩٩٤	١٩٩٣-١٩٩٢	١٩٩٥-١٩٩٤	١٩٩٣-١٩٩٢	١٩٩٥-١٩٩٤	١٩٩٣-١٩٩٢	
١ ٢٠٥,٥	١ ١٤١,٠	٦٧٧,٩	٦٤١,٠	١ ١٠٥,٤	١ ١٥٨,١	الوظائف الثابتة
٥٦٩,١	٥٤٧,٩	٤١٨,١	٣٩٧,٩	٦٥٠,٦	٧٣٣,٩	التكاليف العامة للموظفين
١ ٧٧٤,٦	١ ٦٨٨,٩	١ ٠٩٦,٠	١ ٠٣٨,٩	١ ٧٥٦,٠	١ ٨٩٢,٠	المجموع الفرعي
٠,٠	٠,٠	٣٨,٢	٢٤,٤	٢٠,٢	١٦٦,٥	المساعدة المؤقتة/العمل الاضافي
٦٣,١	٥٨,٥	٩٧,٦	٨٢,١	٦٨,٣	١٤٦,٤	الخبراء الاستشاريون
٦٣,١	٥٨,٥	١٣٥,٨	١٠٦,٥	٨٨,٥	٣١٢,٩	المجموع الفرعي
٨٤,٢	٧٨,١	٧٦,٧	٥٩,٥	١٠٦,٤	٥٢,٧	السفر في مهام رسمية
٠,٠	٠,٠	٣٢,١	٢١,٤	٣٤,٩	٦,٠	الخدمات التعاقدية
١٦٥,٩	١٠٨,٢	٣١٥,٢	٢٣٣,٥	٣٤١,١	٢٤٧,٣	مصاريف التشغيل العامة
٠,٠	٠,٠	١٦,٢	٨,٨	١٨,١	١٣,٥	اللوازم
٠,٠	٠,٠	٢٧,٧	١٦,٠	٥٢,٢	٥٨,٣	الأثاث/المعدات
١٨٣,٤	١٧٠,٠	١٨٨,٧	١٧٥,٠	٢٦٣,٨	٢٤٤,٥	رد التكاليف الى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٤٣٣,٥	٣٥٦,٣	٦٥٦,٦	٥١٤,٢	٨١٦,٥	٦٢٢,٣	المجموع الفرعي
٢ ٢٧١,٢	٢ ١٠٣,٧	١ ٨٨٨,٤	١ ٦٥٩,٦	٢ ٦٦١,٠	٢ ٨٢٧,٢	المجموع الكلي

الجدول ١ - مقترحات الميزانية المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣، موضحاً فيها الإيرادات المقدرة من خارج الميزانية من مصادر خارجية (بآلاف الدولارات)

مجموع التقديرات الإجمالية/الصافية	الإيرادات المقدرة من خارج الميزانية	الاعتمادات المقدرة	
			أولا - موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			ألف - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٧١ ٥٥١,٣	٢٣ ٢٩٧,٧	١٤٨ ٢٥٣,٦	المقر ^(١)
٣٦١ ٥٢٢,٨	٣٠ ٢٠٠,٤	٣٣١ ٣٢٢,٤	المكاتب الميدانية
٥٣٣ ٠٧٤,١	٥٣ ٤٩٨,١	٤٧٩ ٥٧٦,٠	الأنشطة الأساسية الإجمالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٢ ٠٠٠,٠	٠,٠	٣٢ ٠٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٥٠١ ٠٧٤,١	٥٣ ٤٩٨,١	٤٤٧ ٥٧٦,٠	صافي الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			باء - أنشطة دعم وإعداد البرامج
٢١ ٢٨٦,٠	٠,٠	٢١ ٢٨٦,٠	أنشطة إعداد البرامج
			خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٥ ٧٨٨,٧	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧	خدمات الدعم الإنمائي
٦٦ ٠٦٣,٢	٣٣ ٢٦٩,٩	٣٢ ٧٩٣,٣	مكتب خدمات المشاريع
٨ ٣٥٠,٨	٢ ٦٨١,٤	٥ ٦٦٩,٤	مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات
٣٢ ٥٥٧,٢	١ ٨٢٩,٠	٣٠ ٧٢٨,٢	متطوعو الأمم المتحدة
٢ ٦٩٠,٦	٠,٠	٢ ٦٩٠,٦	التنفيذ الوطني
١١٥ ٤٥٠,٥	٣٧ ٧٨٠,٣	٧٧ ٦٧٠,٢	مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	دعم البرامج
١٣٩ ٠٣٦,٥	٣٧ ٧٨٠,٣	١٠١ ٢٥٦,٢	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج

الجدول ١ (تابع)

مجموع التقديرات الإجمالية/ الصافية	الايادات المقدرة من خارج الميزانية	الاعتمادات المقدرة	
			جيم - الأنشطة الأساسية الإجمالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٦٧٢ ١١٠,٦	٩١ ٢٧٨,٤	٥٨٠ ٨٣٢,٢	الاعتمادات الإجمالية
٣٢ ٠٠٠,٠	٠,٠	٣٢ ٠٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٦٤٠ ١١٠,٦	٩١ ٢٧٨,٤	٥٤٨ ٨٣٢,٢	صافي موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			ثانيا - موارد الصناديق الاستئمانية
١٠ ٧٦٦,٠	٠,٠	١٠ ٧٦٦,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٤ ٣٧٠,٢	١٣,٦	٤ ٣٥٦,٦	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١١ ٥٥١,٩	٣ ٥٤٧,٦	٨ ٠٠٤,٣	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
٦ ٠٥٢,٤	٤٤٦,٨	٥ ٦٠٥,٦	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٣٢ ٧٤٠,٥	٤ ٠٠٨,٠	٢٨ ٧٣٢,٥	مجموع موارد الصناديق الاستئمانية
			مجموع اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٧٠٤ ٨٥١,١	٩٥ ٢٨٦,٤	٦٠٩ ٥٦٤,٧	الاعتمادات الإجمالية
٣٢ ٠٠٠,٠	٠,٠	٣٢ ٠٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٦٧٢ ٨٥١,١	٩٥ ٢٨٦,٤	٥٧٧ ٥٦٤,٧	صافي اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

(أ) تمثل إيرادات المقر من خارج الميزانية إيرادات من مصادر خارجية، مستبعدا منها الدفعات المسددة للوحدات الأساسية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من الوحدات غير الأساسية. ودفعات السداد مدرجة بالفعل في تقديرات الاعتمادات للوحدات غير الأساسية.

(ب) تشمل الإيرادات المقدرة بمبلغ ٣٢ مليون دولار لمساهمة الحكومة المضيفة نقدا.

الجدول ٢ - مقترحات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥، موضحاً فيها الإيرادات المقدرة من خارج الميزانية من مصادر خارجية (بآلاف الدولارات)

مجموع التقديرات الإجمالية/ الصافية	الإيرادات المقدرة من خارج الميزانية	الاعتمادات المقدرة	
			أولا - موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			ألف - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٧٢ ٧٥٦,٢	٢٣ ٣٩٦,٨	١٤٩ ٣٥٩,٤	المقرر ^(١)
٢٧٨ ٧٦٦,٩	٣٩ ٠٠٦,٧	٢٣٩ ٧٦٠,٢	المكاتب الميدانية
٤٥١ ٥٢٣,١	٦٢ ٤٠٣,٥	٣٨٩ ١١٩,٦	الأنشطة الأساسية الإجمالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٦ ٧٠٠,٠	٠,٠	٣٦ ٧٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٤١٤ ٨٢٣,١	٦٢ ٤٠٣,٥	٣٥٢ ٤١٩,٦	صافي الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			باء - أنشطة دعم وإعداد البرامج
٢٥ ٩٨٩,٥	٠,٠	٢٥ ٩٨٩,٥	أنشطة إعداد البرامج
٩٦ ٩٨١,٧	٠,٠	٩٦ ٩٨١,٧	دعم الأنشطة التشغيلية للأمم المتحدة
			خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٦ ٢٢٥,٠	٠,٠	٦ ٢٢٥,٠	خدمات الدعم الإنمائي
٧٣ ١٩٧,٠	٣٧ ١٦٧,٤	٣٦ ٠٢٩,٦	مكتب خدمات المشاريع
٩ ١١٢,٢	٣ ٠١٣,٧	٦ ٠٩٨,٥	مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات
٣٢ ٠٩٨,٨	٣٩١,٥	٣١ ٧٠٧,٣	متطوعو الأمم المتحدة
٣ ١٦١,٥	٠,٠	٣ ١٦١,٥	التنفيذ الوطني
١٢٣ ٧٩٤,٥	٤٠ ٥٧٢,٦	٨٣ ٢٢١,٩	مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	دعم البرامج
٢٤٩ ٠٦٥,٧	٤٠ ٥٧٢,٦	٢٠٨ ٤٩٣,١	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج

الجدول ٢ (تابع)

مجموع التقديرات الإجمالية/ الصافية	الإيرادات المقدرة من خارج الميزانية	الاعتمادات المقدرة	
			جيم - الأنشطة الأساسية الإجمالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٧٠٠ ٥٨٨,٨	١٠٢ ٩٧٦,١	٥٩٧ ٦١٢,٧	الاعتمادات الإجمالية
٣٦ ٧٠٠,٠	٠,٠	٣٦ ٧٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٦٦٣ ٨٨٨,٨	١٠٢ ٩٧٦,١	٥٦٠ ٩١٢,٧	صافي موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
			ثانيا - موارد الصناديق الاستثمارية
١١ ٨٢٤,١	٠,٠	١١ ٨٢٤,١	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٤ ٢٥٧,٠	١٣,٦	٤ ٢٤٣,٤	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١١ ٧٤٤,٢	٣ ٦٨٩,٣	٨ ٠٥٤,٩	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
٧ ١٠٧,١	٤٦٧,١	٦ ٦٤٠,٠	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٣٤ ٩٣٢,٤	٤ ١٧٠,٠	٣٠ ٧٦٢,٤	مجموع موارد الصناديق الاستثمارية
			مجموع اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٧٣٥ ٥٢١,٢	١٠٧ ١٤٦,١	٦٢٨ ٣٧٥,١	الاعتمادات الإجمالية
٣٦ ٧٠٠,٠	٠,٠	٣٦ ٧٠٠,٠	الإيرادات المقدرة ^(ب)
٦٩٨ ٨٢١,٢	١٠٧ ١٤٦,١	٥٩١ ٦٧٥,١	صافي اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

(أ) تمثل إيرادات المقر من خارج الميزانية إيرادات من مصادر خارجية، مستبعدا منها الدفعات المسددة للوحدات الأساسية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من الوحدات غير الأساسية. ودفعات السداد مدرجة بالفعل في تقديرات الاعتمادات للوحدات غير الأساسية.

(ب) تشمل الإيرادات المقدرة بمبلغ ٣٦,٧ مليون دولار لمساهمة الحكومة المضيفة نقداً.

لتوقع للمقاولات الخدمية لمبرية برنامج الأمم المتحدة لعملي لفترة
السنتين حسب البرنامج والوحدة التنظيمية

(بآلاف الدولارات)

تقديرات الفترة ١٩٩٤ - ١٩٩٥
الاحتياجات الاضافية المقدرة

ألف - المقتر

مكتب مدير البرنامج

١٦٥,٧

٤٣٧,٨

(١٧٣,٣)

٢٣٣,٣

٦٦٣,٥

(٢٠٩,٣)

١٩,٣

(١٩٠,٠)

١٠٥,١

(١ ٣٠٢,٤)

(١٧٥,٧)

(١ ٣٧٣,٠)

(٢٠٩,٤)

٢٠٩,٥

٥٤١,١

٧٨,٠

مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات الفترة ١٩٩٥ - ١٩٩٤ الإحتياجات الأضافية المقررة		تقديرات الفترة ١٩٩٦ - ١٩٩٧		الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٣-١٩٩٧	الوحدة التنظيمية
	مجموع الزيادة (التقصان)	الزيادة في التكلفة (التقصان)	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٧	الزيادة/التقصان في التكلفة		
١٤٦,٧						
٧٦٥,٤						
(٧٤,٤)						
٢٥٠,٧						
٧١,٥						
١١٥,٨						
٨٧٦,٣						
١ ٢٣٩,٩						
١ ١٠٥,٨						
٥ ٢٢٧,٣						
١ ١٢٧,٦						
(٧٠٣٠,٢)						
(٢٥٨,٨)						
(١ ٦٢٠,١)						
١ ٨٠٠,٠						
٤ ٢٤٥,٨						
١ ١٧٣,٧						
٥ ٤١٩,٥						
٦ ٥٢٥,٣						

مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات الفترة ١٩٩٥ - ١٩٩٤ الإحتياجات الإضافية المقررة		تقديرات الفترة ١٩٩٦ - ١٩٩٧		الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧	الوحدة التنظيمية
	مجموع الزيادة (التقصان)	الزيادة في التكلفة (التقصان)	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧	الزيادة/التقصان في التكلفة		
٨٠٧,٣						
١١٧,٨						
(١٠,٢)						
٣ ٧٨٨,٦						
٤ ٧٠٢,٥						
٤٣٦,٣						
٣ ٢٣٦,٣						
٤٢٩,١						
٩٧٩,١						
٤٧٠,٩						
٥ ٥٥١,٧						
٠,٠						
١٠ ٢٥٥,٢						
١٦ ٧٨٠,٥						
١ ٠٥٨,١						

ألف - مكتب سياسات وتقييم البرامج

التوزيع المقرر للتقديرات الإجمالية المنقحة لميزانية برامج الأمم المتحدة الامتدادي لفترة السنتين ١٩٩٣-١٩٩٢ حسب مصدر الأموال وبتد الاعتمادات وفترة الاتحاق الرئيسية
الجدول ٤ (أ) -

(بالآلاف الدولارات)

المجموع	فئات الاتحاق الرئيسية										مصدر الأموال/بتد الاعتمادات	أولاً - موارد برنامج الأمم المتحدة الامتدادي
	المبالغ المدددة	اقتناء المعدات/الاتحاق	الزوام والمواد	مصرفات التشغيل العامة	خدمات التعاقدية	مهام السفر في رسمية	التكاليف العامة للمواطنين	المرات والأجور				
٣٣١ ٣٣٢,٤	٦ ٢١٤,٠	١٤ ٧٠١,٧	٧ ٤٠٠,٦	٤٦ ٧٣١,٥	٤ ١٠١,٦	٦ ٣٥٦,١	١٠١ ٧٧٦,٤	١٤٤ ٠٤٠,٥			مصادر برنامج الأمم المتحدة الامتدادي	
١٤٨ ٢٥٣,٦	٦ ٤٢٠,١	٣ ١٣٠,٥	١ ٨٨٥,١	٢٤ ٢٨٥,٥	٤ ٧٤١,٥	٤ ٩٧٤,٩	٣٩ ٢٨٢,٨	٦٣ ٥٣٢,٢			ألف - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الامتدادي	
٤٧٨ ٥٧١,٠	١٢ ٦٣٤,١	١٧ ٨٣٢,٢	٩ ٢٨٥,٧	٧١ ٠١٧,٠	٨ ٨٤٣,١	١١ ٣٣١,٠	١٤١ ٠٥٩,٧	٢٠٧ ٥٧٣,٧			المقر	
											بإاء - أنشطة دعم وإعداد البرامج	
٢١ ٢٨٦,٠	٠,٠	٣٦,٧	٧٧,٤	١ ٥٥٧,٦	٤٦٨,١	٣١٣,٤	٧ ٧٠٧,٧	١٠ ٨٠١,١			أنشطة إعداد البرامج	
											خدمات تنفيذ المشاريع البرامج	
٥ ٧٨٨,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥ ٧٨٨,٧			خدمات الدعم الامتدادي	
٣٢ ٧٩٣,٣	٥ ٤٢٧,٩	٥٢٤,١	٤٥٤,٧	٤ ٣٩٥,٧	١ ٦٤٩,٠	٨٣٩,٩	٦ ٥٧٧,١	١٢ ٩٢٤,٩			مكتب خدمات المشاريع	
٥ ٦٦٩,٤	٧٧١,٥	٩٢,٨	٥٨,٦	٧٣١,٥	٢١٤,٠	١٢٧,٣	١ ٠٥٤,٤	٢ ٦١٤,٣			مكتب خدمات الشراء	
٢٠ ٧٢٨,٢	٢ ٥٣٢,٩	٨٥١,٧	٥٧١,٣	٢ ٧٧٤,٩	١ ٣٠٨,٦	٩٦٧,٤	٦ ٥٨٥,٥	١٥ ١٣٥,٩			المشاركة بين الوكالات	
٢ ٦٩٠,٦	٠,٠	١١,٠	٠,٠	٢٥٢,٢	٠,٠	٣٥٧,٣	٤٤٦,٣	١ ٦٢٢,٨			منظومة الأمم المتحدة	
٧٧ ٦٧٠,٢	٨ ٧٣٧,٣	١ ٤٧٩,٦	١ ٠٨٤,٦	٨ ١٥٥,٣	٣ ١٧١,٦	٢ ٢٩١,٩	١٤ ٦٦٢,٣	٢٨ ٠٨٦,٦			التنفيذ الوطني	
٢ ٣٠٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠			المجموع الفرعي: خدمات تنفيذ المشاريع/ البرامج	
١٠١ ٢٥٦,٢	١١ ٠٣٧,٣	١ ٨٤٠,٣	١ ١٦٢,٠	٩ ٧١٢,٩	٢ ٦٣٩,٧	٢ ٦٠٥,٢	٢٢ ٣٧١,٠	٤٨ ٨٨٧,٧			الدعم البرنامجي	
											المجموع الفرعي لدعم البرامج: أنشطة دعم وإعداد البرامج	

٢٥ ٩٨٩,٥	٠,٠	٤٠١,٢	١٠١,٠	١ ٩٠٧,٥	٢٩١,٧	٢٧٦,٩	٨ ٨٥٥,٥	١٤ ٠٥٥,٧	أنشطة إعداد البرامج
									خدمات تنفيذ المشاريع البرامج
٦ ٢٢٥,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٦ ٢٢٥,٠	خدمات الدعم الامثالي
٣٦ ٠٢٩,٦	٥ ٨٥٩,٢	٥٦٨,٧	٤٨٩,٦	٤ ٨٩٠,٨	١ ٧٩٥,١	٩٠٦,١	٧ ٠٨٦,٥	١٤ ٤٣٢,٦	مكتب خدمات المشاريع
٦ ٠٩٨,٥	٨٣٧,٩	١٠١,٧	٦٢,٤	٨١٢,٢	٢٢٢,٠	١٣٦,٢	١ ٠٩٢,٢	٢ ٨١٩,٨	مكتب خدمات الشراء المشاركة بين الوكالات
٣١ ٧٠٧,٣	٢ ٧٣٦,٦	٨٦٧,٤	٦١٠,٥	٢ ٨٩٢,٢	١ ٢٧٢,٢	٩٨٩,٦	٦ ٧٣٥,٠	١٥ ٥١٢,٧	متطوعو الأمم المتحدة
٣ ١٦٦,٥	٥٢٧,٠	٢٤,٠	١١,٠	٤١٢,٢	٠,٠	٣٤٨,٩	٤٦٨,٦	١ ٣٦٨,٨	التنفيذ الوطني
٨٣ ٢٢٩,٩	٩ ٩٦٠,٧	١ ٥٦١,٨	١ ١٦٤,٥	٩ ٠٠٩,٤	٣ ٢٩٩,٤	٢ ٢٨٠,٨	١٥ ٢٨٢,٤	٤٠ ٣٦١,٩	المجموع الفرعي: خدمات تنفيذ المشاريع/ البرامج
٢ ٣٠٠,٠	٢ ٣٠٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الدعم البرلماني
١١١ ٥١١,٤	١٢ ٢٦٠,٧	١ ٩٦٣,٠	١ ٣٦٥,٥	١٠ ٩١٦,٩	٣ ٧٩١,١	٢ ٦٥٧,٧	٢٤ ٢٢٨,٩	٥٤ ٤١٧,٦	المجموع الفرعي لدعم البرامج: أنشطة دعم وإعداد البرامج الامثالية
٥٩٧ ٦١٧,٧	٢٧ ٩٦١,١	٢١ ١٠٤,٦	١٠ ٩١٧,٩	٨٦ ٠٢٦,٩	١٣ ٤٤٥,٩	١٤ ٨٤٢,٩	١٥٧ ٧٤٥,٥	٢٦٥ ٥٦٦,٩	المجموع الفرعي: موارد برامج الأمم المتحدة الامثالي
									ثانيا- موارد الصناديق الاستمائية
١١ ٨٢٤,١	١ ٥٨٧,٢	٣٢٢,٨	٩١,٣	١ ٥٩٤,٥	٢٠٠,٦	٥٠٣,١	٢ ٦٢٤,٩	٤ ٧٨٩,٦	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٤ ٢٤٢,٤	٧٤٧,٢	١٩,٤	١٥,٠	٧٧٨,٨	٨,٣	٦٧٥	٩٧٥,١	١ ٦٢٢,١	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
٨٠٥٤,٩	١ ٨١٤,٨	١٧٦,٥	٧١,٠	١ ٤٧٢,١	٣١,١	٢٢٥,٥	١ ٦٩٦,٤	٢ ٥٦٧,٥	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
٦ ٦٤٠,٠	٨٠٤,١	٩٦,٥	٥٦,٢	١ ٠٠٠,٧	١٥٧,١	١٨٩,١	١ ٥٠٢,٨	٢ ٧٥٢,٤	صندوق الأمم المتحدة الامثالي للمرأة
٢٠ ٧٦٢,٤	٤ ٩٥٢,٤	٦١٥,٢	٢٣٢,٦	٤ ٩٢٦,١	٤٩٧,١	٩٨٥,٢	٦ ٨١٠,٢	١١ ٧٤١,٦	المجموع الفرعي: موارد الصناديق الاستمائية
٦٢٨ ٣٧٥,١	٣٢ ٩١٤,٥	٢١ ٧١٩,٨	١١ ١٥١,٥	٩٠ ٩٥٢,٠	١٢ ٩٤٢,٠	١٥ ٨٢٩,١	١٦٤ ٥٥٥,٧	٢٧٧ ٢٠٨,٥	المجموع

الجدول ٥ - التوزيع المقدر، حسب فئة وجه الاتفاق، للتقديرات الإجمالية لميزانية الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي: لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٥

(بالآلاف الدولارات)

مجموع تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤				تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			فئة وجه الانفاق
	مجموع الزيادة مقدرة (التقصان)				تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			
	الاحتياجات المقدرة	الزيادة في التكلفة (التقصان)	الزيادة في الحجم (التقصان)	الزيادة في التكلفة (التقصان)	التقديرات المنقحة	الزيادة (التقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
١٩٨ ٢٣١,٠	٣ ١٧٣,٥	٢٢ ٧٠٧,٦	(١٩ ٥٣٥,١)	١٩٥ ٠٥٨,٥	(٢ ٩٨٦,٨)	١٩٨ ٠٤٥,٣	المراتب والأجور	
٢ ٧٥٣,٣	١٤٩,٣	٣٤٠,٥	(١٩١,٢)	٢ ٦٠٤,٠	٨٢,٣	٢ ٥٢١,٧	الوظائف الثابتة	
٣ ٣٢٩,٩	(٢٢,٤)	٢٩١,٠	(٣١٤,٤)	٣ ٣٥٣,٣	(٦٤,٤)	٣ ٤١٧,٧	الوظائف المؤقتة	
٣ ٥٥٩,٦	٤٣,١	٢٥٣,٢	(٢١٠,١)	٣ ٥١٦,٥	(١١,٢)	٣ ٥٢٧,٧	المساعدة المؤقتة	
٣ ٢٧٥,٥	٢٣٤,١	٣٨٧,٥	(١٥٣,٤)	٣ ٠٤١,٤	(١٧,٦)	٣ ٠٥٩,٠	الخبراء الاستشاريون	
٢١١ ١٤٩,٣	٣ ٥٧٥,٦	٢٣ ٩٧٩,٨	(٢٠ ٤٠٤,٢)	٢٠٧ ٥٧٣,٧	(٢ ٩٩٧,٧)	٢١٠ ٥٧١,٤	العمل الاضافي	
							التكاليف العامة للموظفين	
٢٦ ٦٠٧,٩	(٤ ٠٣٢,٨)	١ ٧٩٩,٧	(٥ ٨٣٢,٥)	٣٠ ٦٤٠,٧	٧٧,٥	٣٠ ٥٦٣,٢	بدلات الموظفين	
٤٦ ٢٠٤,٧	(٢ ٠٠٩,٣)	٣ ٤٣٧,٠	(٥ ٤٤٦,٣)	٤٨ ٢١٤,٠	٣٩٥,٨	٤٧ ٨١٨,٢	المعاشات التقاعدية والتأمين الطبي	
٧ ٤١٥,٦	(١٣٧,٦)	٥٤٤,٦	(٦٨٢,٢)	٧ ٥٨٩,٢	٩٨,٧	٧ ٤٩٠,٥	منح التعليم والسفر	
٥ ١٦٩,٢	(١٤٧,٠)	٣٧٨,٧	(٥٢٥,٧)	٥ ٣١٦,٢	٠,٠	٥ ٣١٦,٢	إجازة زيارة الوطن	
١٥ ٧٣٣,٠	(٣١٠,٣)	١ ١٤٩,٣	(١ ٤٥٩,٦)	١٦ ٠٤٣,٣	٩٢,٧	١٥ ٩٥٠,٦	إعادة التكاليف والسفر	
١٢ ١٥١,٣	(١٢٣,٩)	٨٨٨,٦	(١ ٠١٢,٥)	١٢ ٢٧٥,٢	٠,٠	١٢ ٢٧٥,٢	التعيين والنقل وإنهاء الخدمة	
١ ٤٩٥,١	(١٩٧,٢)	١٠٩,٠	(٣٠٦,٢)	١ ٦٩٢,٣	٧٤٩,٤	٩٤٢,٩	الأمن	
٧ ٦٧٦,٣	(١٨٧,٤)	٥٦١,٩	(٧٤٩,٣)	٧ ٨٦٣,٧	(٠,١)	٧ ٨٦٣,٨	التدريب	
١١ ٠١٧,٥	(٤٠٧,١)	٧٥٤,٢	(١ ١٦١,٣)	١١ ٤٢٤,٦	٦١٤,٥	١٠ ٨١٠,١	التكاليف العامة الأخرى للموظفين بما في ذلك استرداد الضرائب	
١٣٣ ٥٠٦,٦	(٧ ٥٥٢,٦)	٩ ٦٢٣,٠	(١٧ ١٧٥,٦)	١٤١ ٠٥٩,٢	٢ ٠٢٨,٥	١٣٩ ٠٣٠,٧	السفر في مهام رسمية	

مجموع تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤			تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			فئة وجه الانفاق
	مجموع الزيادة (التقصان)	الزيادة (التقصان) في التكلفة	الزيادة (التقصان) في الحجم	التقديرات المنفحة	الزيادة (التقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
١ ٥٠٨٠	١٠٨٠,٦	١٠٨٠,٦	٠,٠	١ ٣٩٩,٤	(١٣٠)	١ ٤١٢,٤	السفر لحضور اجتماعات رسمية
١٠ ٦٧٨,٢	٧٤٦,٦	٩٧٢,٧	(٢٢٦,١)	٩ ٩٣١,٦	٤٩,١	٩ ٨٨٢,٥	سفر الموظفين لأسباب أخرى
١٢ ١٨٦,٢	٨٥٥,٢	١ ٠٨١,٣	(٢٢٦,١)	١١ ٣٣١,٠	٣٦,١	١١ ٢٩٤,٩	

مجموع تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤			تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			فئة وجه الانفاق
	الاحتياجات الاضافية المقدره			التقديرات المنقحة	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم				
٤ ٤١٦,٢	٣٧٩,٠	٤٠٤,٧	(٢٥,٧)	٤٠٣٧,٢	(٢٩,٠)	٤٠٦٦,٢	الخدمات التعاقدية
٥٣٩,٦	٣٧,٣	٣٧,٣	٠,٠	٥٠٢,٣	(٤,٧)	٥٠٧,٠	الترجمة التحريرية
٤ ٦٩٩,٠	٣٩٥,٤	٣٩٥,٤	٠,٠	٤٣٠٣,٦	(٢,٤)	٤٣٠٦,٠	عقود تطوير النظم
٩ ٦٥٤,٨	٨١١,٧	٨٣٧,٤	(٢٥,٧)	٨٨٤٣,١	(٣٦,١)	٨٨٧٩,٢	
							مصروفات التشغيل العامة
٣١ ٨٥٦,١	١ ٥٨٥,٧	٣ ٣٤٤,٣	(١ ٧٥٨,٦)	٣٠ ٢٧٠,٤	(٢٧٤,٢)	٣٠ ٥٤٤,٦	ايجار وصيانة الأماكن
٥ ٥١١,٨	٤٤٠,٤	٧٣٩,٣	(٢٩٨,٩)	٥٠٧١,٤	١٢,٤	٥٠٥٩,٠	المرافق
١٠ ٧٧٧,٣	٢٣٧,١	١ ٥٢٩,٩	(١ ٢٩٢,٨)	١٠ ٥٤٠,٢	(٢٤,٢)	١٠ ٥٦٤,٤	ايجار وصيانة الأثاث والمعدات واللوازم
١٨ ٩٨٩,٠	١ ٥١٤,٧	٢٠٣٢,١	(٥١٧,٤)	١٧ ٤٧٤,٣	(٦٩,٧)	١٧ ٥٤٤,٠	الاتصالات
٧٠ ٣٠,٠	٩١,٩	٩٤,٧	(٢,٨)	٦١١,١	٤,٤	٦٠٦,٧	الخصيافة
٢ ٤٧٢,١	٢١٨,٠	٢١٨,٠	٠,٠	٢ ٢٥٤,١	٠,٠	٢ ٢٥٤,١	ايجار وصيانة معدات الحواسيب
٤ ٨٠٠,٧	٥٠,٢	٥٧٤,٨	(٥٦٩,٦)	٤ ٧٩٥,٥	(٩٧,٦)	٤ ٨٩٣,١	خدمات متنوعة
٧٥ ١١٠,٠	٤٠٩٣,٠	٨ ٥٣٣,١	(٤ ٤٤٠,١)	٧١ ٠١٧,٠	(٤٤٨,٩)	٧١ ٤٦٥,٩	
							اللوازم والمواد

مجموع تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤			تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			فئة وجه الانفاق
	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم	التقديرات المنفحة	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
٩ ٤٠٨١	٢٤٦٠	١ ١٩٥٠	(٨٤٩٠)	٩ ٠٦٢٠	(٤٦٠٣)	٩ ١٠٨٠	القرطاسية ولوازم المكاتب
٢٤٤٠	٢٠٧	٢٠٧	٠٠	٢٢٣٠	٠٠	٢٢٣٠	لوازم التجهيز الالكتروني للبيانات
٩ ٦٥٢٠	٣٦٦٠	١ ٢١٦٠	(٨٤٩٠)	٩ ٢٨٥٠	(٤٦٠٣)	٩ ٣٢٠	
							اقتناء الأثاث والمعدات
٧ ٠٦٢٠	٤٥٨٠	٧٠٧٠	(٢٤٩٠)	٦ ٦٠٤٠	(٦٠٣)	٦ ٦١٠	أثاث ومعدات المكاتب
٦ ٦٤٤٠	٤٢٤٠	٥٥١٠	(١٢٦٠)	٦ ٢٢٠	(٠٠)	٦ ٢٢٠	معدات/برامج الحواسيب الدقيقة
٤ ٩٤٢٠	٣٩٢٠	٥٢٧٠	(١٢٤٠)	٤ ٥٤٩٠	(١٢٠٧)	٤ ٥٦٢٠	المركبات
٤٩١٠	٣٤٤٠	٣٤٤٠	٠٠	٤٥٧٠	(٤٠٧)	٤٦٢٠	معدات الأمن
١٩ ١٤١٠	١ ٣٠٩٠	١ ٨٢٠	(٥١٠٧)	١٧ ٨٣٢٠	(٢٣٠٨)	١٧ ٨٥٦٠	
							مبالغ مستردة
							حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية
٤٦١٠	(٥٠٦)	(٥٠٦)	٠٠	٤٦٧٠	(٩٠٢)	٤٧٦٠	المساهمات المقدمة إلى رابطة الدول المستقلة
٤ ٨٠٠	١ ٨٠٠	٥٠٠	١ ٣٠٠	٣ ٠٠٠	٣ ٠٠٠	٠٠	مراكز الخدمات الاقليمية
٨٨٠	٨٨٠	٦١٠	٨١٨٠	٠٠	٠٠	٠٠	المساهمات المقدمة إلى الأنشطة المشتركة
٢ ٣٤٠	٦٤٠	١ ٦٤٠	(١٠٠٠)	٢ ٢٦٠	(٣ ٤٥٦)	٥ ٧٢٠	

مجموع تقديرات الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤				تقديرات ١٩٩٣-١٩٩٢			فئة وجه الانفاق مبالغ ردها برنامج الأمم المتحدة الانصافي إلى الأمم المتحدة اللجنة الدائمة للمسائل البرنامجية المجموع الكلي	
	مجموع الزيادة (النقصان)		الاحتياجات الاضافية المقدره		الزيادة (النقصان) في التكلفة	التقديرات المنقحة	الزيادة (النقصان) في التكلفة		الاعتمادات الموافق عليها
	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم	الزيادة (النقصان)					
٦ ٧٤٥,٧	٢٩٢,٦	٤٩٧,٢	(٧٠٠,٦)	٦ ٤٥٣,١	٠,٠	٦ ٤٥٧,١			
٤٧٢,١	٣٤,٧	٣٤,٧	٠,٠	٤٣٧,٤	(٤٣٧,٤)	٠,٠			
١٥ ٧٠٠,٤	٣٠٦٦,٣	١ ٢٤٨,٦	١ ٨١٧,٧	١٢ ٦٣٤,١	(٢٨,٣)	١٢ ٦٦٢,٤			
٤٨٦ ١٠١,٣	٦ ٥٢٥,٣	٤٨ ٣٣٩,٥	(٤١ ٨١٤,٢)	٤٧٩ ٥٧٦,٠	(١ ٥١٦,٥)	٤٨١ ٠٩٢,٥			

التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المنقحة لنفقات التجهيز الإلكتروني للبيانات والمنتجات ذات الصلة في ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإيماني لفترة السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ (أ) - الجدول ٦

(بالآلاف الدولارات)

فئات الإنفاق الرئيسية		مصدر الأموال/ بند الاعتمادات	
المجموع	للحواسيب	تطوير نظم الموظفين	تكاليف الموظفين
	أجهزة وبرامج ولوازم	شراء أجهزة وبرامج ولوازم	
	الخدمات المشتركة	التجهيز الإلكتروني للبيانات والصيانة	
١٢ ٤٨٥,١	٤٨,٧	٧ ٥٢٩,٠	٦ ١٥٦,٨
٨ ٢٢١,٣	٠,٠	٣ ٩٠٣,٥	١ ٥٠١,١
٢٠ ٧٠٦,٤	٤٨,٧	٦ ٤٤٢,٥	٧ ٦٥٧,٩
٤٧٠,٠	٠,٠	٢٦٣,٩	٠,٠
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠
٢ ٠٠٥,٠	٢٧٧,٢	٣٤٩,٧	١ ٣٤١,٠
٢٤٣,٠	١٢,٠	٨٥,٣	١٤٥,٧
١ ٤٩٥,١	٢٥٦,٩	٥٢٧,٢	٧١٠,٠
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠
٣ ٧٤٣,١	٥٤٦,١	٩٦٢,٢	٢ ١٩٧,٧
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠
٤ ٢١٣,١	٥٤٦,١	١ ٢٢٦,١	٢ ٤٠٣,٨
٢٤ ٩١٩,٥	٥٩٤,٤	٧ ٦٦٨,٦	٦ ٧٠٧,٤

أولاً - موارد برنامج الأمم المتحدة الإيماني

ألف - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإيماني

المقر

المكاتب الميدانية

المجموع الفرعي: الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإيماني

باء - أنشطة دعم وإعادة البرامج

أنشطة إعداد البرامج

خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج

خدمات الدعم الإيماني

مكتب خدمات المشاريع

مكتسب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات

متطوعو الأمم المتحدة

التنفيذ الوطني

مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج

دعم البرامج

مجموع أنشطة دعم وإعادة البرامج

جيم - مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإيماني

موارد الصادق الاستثنائية

٢٣٨,٩	٠,٠	٢٥٦,٧	٥٩,٤	٢٢,٨	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاركة الإنتاجية
١٩,٧	٠,٠	١٣,١	٦,٦	٠,٠	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١٥٢,٣	٠,٠	١٠٥,٧	٣,١	٤٤,٥	٠,٠	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
٧٤,٣	٢,٥	٢٦,٠	٩,٢	٣٥,٦	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٥٨٦,٢	٢,٥	٤٠١,٥	٧٨,٣	١٠٢,٩	٠,٠	مجموع موارد الصناديق الاستثنائية
٢٥٥٠٥,٧	٥٩٧,٩	٨٠٧٠,١	٢٣٦٩,٥	٦٨١٠,٣	٧٦٥٧,٩	مجموع اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

(أ) لا يمثل هذا الجدول على النحو الكامل مجموع تكاليف التجهيز الإلكتروني لبيانات التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهو مقصور على بيان البنود الواردة بصورة منفصلة في الميزانية. الجدول ٦ (ب) - التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المقترحة للتجهيز الإلكتروني للبيانات وللندقات ذات الصلة في ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤^(١)

(ب) آلاف الدولارات

فئات الإنفاق الرئيسية

المجموع	للحواسيب	المشتريات	الخدمات	تجهيز ولوازم	شراء أجهزة وبرامج	الإيجار	التطوير والصيانة	تطوير النظم	تطوير الموظفين	تكاليف الموظفين	مصدر الأموال/ بند الاعتمادات	
١٢ ٥٧٨,٣	٥١,٨	٢ ٧٧٥,٧	٢ ٤٢٤,٨	١ ٦٦١,٠	٥ ٦٥٥,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
٨ ٣٠١,١	٠,٠	٤ ١١٣,١	٣٧٣	٣٠٣٨,٠	١ ١١٧,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	ألف - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
٢٠ ٨٧٩,٤	٥١,٨	٦ ٨٨٨,٨	٢ ٤٧٨,١	٤ ٦٩٩,٠	٦ ٧٦٧,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	المقر	
٤٢٤,٦	٠,٠	٣١٤,٦	٠,٠	١١٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	المكاتب الميدانية	
												مجموع الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
												باء - أنشطة دعم وإعداد البرامج
												أنشطة إعداد البرامج
												خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج

٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	خدمات الدعم الإنمائي
٢ ١٨٨,٩	٣٠٢,٧	٣٨١,٧	٤٠,٥	١ ٤٦٤,٠	٠,٠	مكتب خدمات المشاريع
٢٦٦,٠	١٣,٠	٩٣,٩	٠,٠	١٥٩,١	٠,٠	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
١ ٦٣٢,٥	٢٨٠,٨	٥٧٥,٤	٠,٠	٧٧٦,٣	٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	التنفيذ الوطني
٤ ٠٨٧,٤	٥٩٦,٥	١ ٠٥١,٠	٤٠,٥	٢ ٣٩٩,٤	٠,٠	مجموع خدمات تنفيذ المشاريع/البرامج
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	دعم البرامج
٤ ٥١٢,٠	٥٩٦,٥	١ ٣٦٥,٦	٤٠,٥	٢ ٥٠٩,٤	٠,٠	مجموع أنشطة دعم وإعداد البرامج
٢٥ ٣٩١,٤	٦٤٨,٣	٨ ٢٥٤,٤	٢ ٥١٢,٦	٧ ٢٠٨,٤	٦ ٧٦٧,٧	جيم - مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
						ثانيا - موارد الصناديق الاستثمارية
٤٩٦,٢	٠,٠	٢٨٠,٥	٦٤,٨	١٥٠,٩	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
٢١,٥	٠,٠	١٤,٥	٧,٠	٠,٠	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
٧٨,٦	٠,٠	٦٢,١	٣,٥	١٣,٠	٠,٠	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
١٢٠,٠	٧,٤	٤٧,٩	١٠,١	٥٤,٧	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٧١٦,٤	٧,٤	٤٠٥,٠	٨٥,٤	٢١٨,٦	٠,٠	مجموع موارد الصناديق الاستثمارية
٢٦ ١٠٧,٨	٦٥٥,٧	٨ ٦٥٩,٤	٢ ٥٩٨,٠	٧ ٤٢٧,٠	٦ ٧٦٧,٧	مجموع اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

(أ) لا يمثل هذا الجدول على النحو الكامل مجموع تكاليف التجهيز الإلكتروني للبيانات التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وهو مقصور على بيان البنود الواردة بصورة منفصلة في الميزانية. الجدول ٧ - تقديرات الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية، حسب مصدر

الأموال والوحدة التنظيمية

(بآلاف الدولارات)

التقديرات المنقحة للفترة	مبلغ	الزيادة	تقديرات
١٩٩٣-١٩٩٢	(النقصان) المقدر	١٩٩٥-١٩٩٤	مصدر الأموال/الوحدة التنظيمية

أولا - خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
إلى الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإلى المنظمات
الأخرى والصناديق الاستثمارية

ألف - مكتب مدير البرنامج

٧٧٧,١	(٦,٤)	٧٨٣,٥	مكتب مدير البرنامج
٤٠٥,٩	٠,٠	٤٠٥,٩	مكتب التخطيط والتنسيق
٥ ٧٠١,٤	(٤٨,٥)	٥ ٧٤٩,٩	شعبة شؤون الموظفين
٣ ٥١٥,٠	٦٧٦,٣	٢ ٨٣٨,٧	شعبة مراجعة الحسابات والاستعراض الإداري
١٠ ٣٩٩,٤	٦٢١,٤	٩ ٧٧٨,٠	المجموع الفرعي

باء - مكتب الشؤون المالية والإدارية

مكتب الشؤون المالية والإدارية/مكتب مدير البرنامج المساعد

٧٥٣,٠	٦١,١	٦٩١,٩	شعبة المالية
٤ ٤١٦,٩	٩٧,٤	٤ ٣١٩,٥	شعبة خدمات الإدارة والمعلومات
٨ ٩٤٧,٠	١٣٨,٥	٨ ٨٠٨,٥	المجموع الفرعي
١٤ ١١٦,٩	٢٩٧,٠	١٣ ٨١٩,٩	

جيم - مكتب العلاقات الخارجية

١٦٣,٠	(٣٦١,٤)	٥٢٤,٤	مكتب العلاقات الخارجية/مكتب المدير
٦٥٥,١	٠,٠	٦٥٥,١	شعبة العلاقات الخارجية وأمانة مجلس الإدارة
٢٣٣,٠	٠,٠	٢٣٣,٠	شعبة الشؤون العامة

٠,٠	(٣١٨,٥)	٣١٨,٥
١ ٠٥١,١	(٦٧٩,٩)	١ ٧٣١,٠

مكاتب جنيف

المجموع الفرعي

دال - وحدات أخرى

٠,٠	(٣٤,٧)	٣٤,٧
٣٣٧,٠	١١,٤	٣٢٥,٦
٢٦٠,٩	٤,٥	٢٥٦,٤
٧٥٩,٢	٠,٠	٧٥٩,٢
١ ٣٥٧,١	(١٨,٨)	١ ٣٧٥,٩

المكتب الإقليمي للدول العربية

المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

مكتب سياسات وتقييم البرامج

المكاتب الميدانية غير المخصصة لبلدان بعينها

المجموع الفرعي

مجموع خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمنظمات الأخرى والصناديق الاستثمارية

٢٦ ٩٢٤,٥	٢١٩,٧	٢٦ ٧٠٤,٨
----------	-------	----------

ثانيا - الدعم البرنامجي والإداري المتصل بأنشطة المكاتب الميدانية

ألف- المكاتب الميدانية

٤ ٠١٨,٩	١٣٤,٣	٣ ٨٨٤,٦
١٠ ٧٦٥,٧	٥٤٩,٤	١٠ ٢١٦,٣

افريقيا

الدول العربية

٣ ٩٩١,٧	١٧٠,٠	٣ ٨٢١,٧
١٧ ١٤٦,٨	٥ ٩١٢,٣	١١ ٢٣٤,٥
٢٦٣,٩	٧,٦	٢٥٦,٣
٢ ٠٣٤,٦	١ ٤٢٢,٤	٦١٢,٢
٧٨٥,١	٦١٠,٣	١٧٤,٨
٣٩ ٠٠٦,٧	٨ ٨٠٦,٣	٣٠ ٢٠٠,٤

آسيا والمحيط الهادئ
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
أوروبا
أوروبا: رابطة الدول المستقلة
المكاتب الميدانية غير المخصصة لبلدان بعينها
المجموع الفرعي

باء - المقر

٣٦٦,٠	٢٠,٥	٣٤٥,٥
٩٦٨,٦	(٣٩١,١)	١ ٣٥٩,٧
١ ٣٣٤,٦	(٣٧٠,٦)	١ ٧٠٥,٢
٨٦٩,٦	٢٥,٣	٨٤٤,٣
٨٦٧,٥	٣٥,٩	٨٣١,٦
١ ٧٣٧,١	٦١,٢	١ ٦٧٥,٩

١- مكتب مدير البرنامج
مكتب التخطيط والتنسيق
شعبة شؤون الموظفين
المجموع الفرعي
٢- مكتب سياسات وتقييم البرامج
مكتب سياسات وتقييم البرامج
شعبة البرامج العالمية والأقليمية
المجموع الفرعي
٣- مكتب الشؤون المالية والإدارية

١ ١٦٥,١	(١٠٥,٠)	١ ٢٧٠,١	شعبة المالية
٢٧١,٤	(٧٤,٢)	٢٤٥,٦	شعبة خدمات الإدارة والمعلومات
١ ٤٣٦,٥	(١٧٩,٢)	١ ٦١٥,٧	المجموع الفرعي
٤- المكاتب الإقليمية			
١ ٤٧٨,٣	٦٤,٢	١ ٤١٤,١	افريقيا
١ ٠٩١,٧	٥١,٥	١ ٠٤٠,٢	الدول العربية
٩٨٧,١	(٧٦٦,٩)	١ ٧٥٤,٠	آسيا والمحيط الهادئ
٣ ٦٠٠,٥	٣٨٤,٤	٣ ٢١٦,١	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٧٣٣,٢	٢٤,٧	٧٠٨,٥	شعبة أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٧ ٨٩٠,٨	(٢٤٢,١)	٨ ١٣٢,٩	المجموع الفرعي
١٢ ٣٩٩,٠	(٧٣٠,٧)	١٣ ١٢٩,٧	المجموع الفرعي، ثانيا - باء
٥١ ٤٠٥,٧	٨٠٧٥,٦	٤٣ ٣٣٠,١	مجموع الدعم البرنامجي والإداري المتصل بأنشطة المكاتب الميدانية

ثالثا - خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة

الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية

٣٧ ١٦٧,٤	٣ ٨٩٧,٥	٣٣ ٢٦٩,٩	مكتب خدمات المشاريع
٣ ٠١٣,٧	٣٣٢,٣	٢ ٦٨١,٤	وحدة خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات

٣٩١,٥	(١ ٤٣٧,٥)	١ ٨٢٩,٠	متطوعو الأمم المتحدة
			مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
١ ٦٨٩,٣	١٤١,٧	١ ٥٤٧,٦	مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
			المشروع المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢ ٠٠٠,٠	,٠	٢ ٠٠٠,٠	
			مجموع مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية
٣ ٦٨٩,٣	١٤١,٧	٣ ٥٤٧,٦	
			صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٤٦٧,١	٢٠,٣	٤٤٦,٨	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
			وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد
١٣,٦	,٠	١٣,٦	
			مجموع خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية
٤٤ ٧٤٢,٦	٢ ٩٥٤,٣	٤١ ٧٨٨,٣	
			مجموع أنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية
١٢٣ ٠٧٢,٨	١١ ٢٤٩,٦	١١١ ٨٢٣,٢	

الجدول ٨ - تقديرات الفترة ١٩٩٢ - ١٩٩٥ لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية، حسب فئة الإنفاق الرئيسية

(بآلاف الدولارات)

	الأنشطة الاستثنائية		أنشطة دعم البرامج		الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي				
	مبلغ الزيادة (التقصان) المقدر	تقديرات المنقحة ١٩٩٢-١٩٩٣	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	مبلغ الزيادة (التقصان) المقدر	تقديرات المنقحة ١٩٩٢-١٩٩٣	تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤			
٢ ٤٤٤,٢	١٦٤,١	٢ ٢٨٠,١	١٦ ٧٢٠,٠	١ ٢٠٠,٦	١٥ ٥١٩,٤	٤٢ ٤٥٩,٤	٣ ٢٤٧,٢	٣٩ ٢١٢,٢	المرتبات والأجور
١ ٢٨٢,٤	(٤,٩)	١ ٢٨٧,٣	٨ ٣٠٣,٣	٤٨٤,٩	٧ ٨١٨,٤	١٦ ٤٠٤,٤	٨٩٥,٨	١٥ ٥٠٨,٦	التكاليف العامة للموظفين
١٤٢,١	(١,١)	١٤٣,٢	٧٧٦,٦	(١٣,٦)	٧٩٠,٧	٢ ٠٦٧,٥	٢٨١,٣	١ ٧٨٦,٢	السفر في مهام رسمية
٨,٢	٥,١	٣,١	٢ ٥٨٧,٣	١٩٨,٦	٢ ٣٨٨,٧	٢ ٦٠١,٢	٦٣٠,١	١ ٩٧١,١	الخدمات التعاقدية
٢٤٥,٥	١,٤	٢٤٤,١	٥ ٦٥١,٦	٥٨٢,٥	٥ ٠٦٩,١	٩ ٥١٢,٧	٢ ٩٤٣,٣	٦ ٥٦٩,٤	مصروفات التشغيل العامة
٢٠,٣	(٠,٧)	٢١,٠	٥٧٨,٠	(١٠,١)	٥٨٨,١	٩٣٢,٧	٢٥٧,٠	٦٧٦,٧	اللوازم والمواد
٢٧,٣	(١,٩)	٢٩,٢	٩٧٨,٣	(١٧,٠)	٩٩٥,٣	٣ ٦٢٧,٣	٣٧,٤	٣ ٥٩٩,٩	اقتناء الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤ ٩٧٧,٥	٣٦٦,٤	٤ ٦١١,١	٧١٤,٠	٣,٢	٧١٠,٨	نفقات أخرى
٤ ١٧٠,٠	١٦٢,٠	٤ ٠٠٨,٠	٤٠ ٥٧٢,٦	٢ ٧٩٢,٣	٣٧ ٧٨٠,٢	٧٨ ٣٣٠,٢	٨ ٢٩٥,٣	٧٠ ٠٣٤,٩	المجموع

الجدول ٩ - المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤

(بآلاف الدولارات)^(١)

النسبة المئوية لصافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(٢)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(٤)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي ^(٥)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(٥)	تكاليف المكتب ^(٦)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	تقدا	عينا					
٨٨,٦	٤ ٥٢٤,٧	٥٧٩,٩	٥٧٩,٩	-	٧٥,٠	٢ ٣١٩,٦	٥ ١٠٤,٦	افريقيا	
٩٠,٢	١ ١٥٣,٩	١٢٥,٧	١٢٥,٧	-	٧٥,٠	٥٠٢,٦	١ ٢٧٩,٥	اثيوبيا	
٨٤,٤	٤ ٠٢٨,٤	٧٤١,٨	٧٤١,٨	-	٧٥,٠	٢ ٩٦٧,٢	٤ ٧٧٠,٢	أريتريا	
٨٤,٣	٣ ٤٠٨,٦	٦٣٣,٠	٦٣٣,٠	-	٧٥,٠	٢ ٥٣٢,٠	٤ ٠٤١,٦	أنغولا	
٨٢,٦	٢ ٥٣٤,٠	٥٣٤,٢	٤٤٣,٢	٩١,٠	٧٥,٠	٢ ١٣٦,٩	٣ ٠٦٨,٢	أوغندا	
٦٧,٨	١ ٦٠٧,٥	٧٦٣,٧	٧٦٣,٧	-	٥٠,٠	١ ٥٢٧,٤	٢ ٣٧١,٢	بنين	
٨٢,٦	٣ ٨١٣,١	٨٠٢,٧	٨٠٢,٧	-	٧٥,٠	٣ ٢١٠,٦	٤ ٦١٥,٧	بوتسوانا	
٨٥,٠	٣ ٠١٦,٤	٥٣٠,٦	٤٩٠,٣	٤٠,٣	٧٥,٠	٢ ١٢٢,٤	٣ ٥٤٧,٠	بوركينافاسو	
٨٥,١	٣ ٥٠٨,٩	٦١٢,١	٦١٢,١	-	٧٥,٠	٣ ٦٠٦,٤	٤ ١٢٠,٩	بوروندي	
٨٠,٠	٣ ٥٩٧,٠	٩٠١,٦	٣١٧,٥	٥٨٤,١	٧٥,٠	٣ ٦٠٦,٤	٤ ٤٩٨,٦	تشاد	
٨٤,٧	٢ ١٢٢,٥	٣٧٢,٠	٢٨١,٠	٩١,٠	٧٥,٠	١ ٤٨٧,٩	٢ ٤٩٤,٥	توغو	
٨٤,٣	٣ ٢٥٩,٦	٦٠٧,٧	٤٧٣,٠	١٣٤,٧	٧٥,٠	٢ ٢٩٦,٢	٣ ٧٥٢,٣	جمهورية افريقيا الوسطى	
٦٨,٢	١ ٦٨٥,٢	٧٨٥,٢	٧٨٥,٢	-	٥٠,٠	١ ٥٧٠,٣	٢ ٤٧٠,٣	جمهورية تنزانيا المتحدة	
								الرأس الأخضر	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(د)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي ^(د)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(د)	تكاليف مجموع المكتب ^(د)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نفدا	عينا					
٨٧,٥	٢ ٠٩٥,٤	٢٩٩,١	٢٩٩,١	-	٧٥,٠	١ ١٩٦,٢	٢ ٣٩٤,٤	رواندا	
٨٤,٠	٣ ٣٧١,٩	٦٤١,٠	٦٤١,٠	-	٧٥,٠	٢ ٥٦٤,١	٤ ٠١٢,٩	زائير	
٨٧,٨	٢ ٨٣١,٥	٣٩٥,١	٣٩٥,١	-	٧٥,٠	١ ٥٨٠,٢	٣ ٢٢٦,٥	زامبيا	
٨٥,٤	١ ٩٣٦,٣	٣٣١,٨	٣٣١,٨	-	٧٥,٠	١ ٣٧٧,٣	٢ ٢٦٨,١	زيمبابوي	
٨٩,٣	١ ٣٧١,٠	١٦٣,٩	١٦٣,٩	-	٧٥,٠	٦٥٥,٦	١ ٥٣٤,٩	سان تومي وبرينسيبي	
٨١,١	٣ ٩٢٣,٨	٩١٧,٠	٩٠١,٧	١٥٥,٣	٧٥,٠	٣ ٦٦٧,٩	٤ ٨٤٠,٨	السنغال	
٧١,٨	١ ٢١٦,٢	٤٧٧,٤	٤٧٧,٤	-	٥٠,٠	٩٥٤,٨	١ ٦٩٣,٦	سوازيلند	
٨٤,٨	٢ ٤٩٠,٦	٤٤٦,٧	٣٢٥,٤	١٢١,٣	٧٥,٠	١ ٧٨٦,٧	٢ ٩٣٧,٣	سيراليون	
٣٨,٧	١ ٤٨٩,٧	٢ ٣٥٨,٧	٢ ٣٥٨,٧	-	٢٥,٠	٣ ١٤٤,٩	٣ ٨٤٨,٤	غابون	
٨٦,٠	١ ٨١٩,٧	٢٩٧,٢	٢٦١,٨	٣٥,٤	٧٥,٠	١ ١٨٨,٩	٢ ١١٦,٩	غامبيا	
٨٥,١	٢ ٣٣٨,١	٤٠٩,٩	٧,٩	٤٠٢,٠	٧٥,٠	١ ٥٥٧,١	٢ ٧٤٨,٠	غانا	
٨٥,٤	٢ ٧٥٣,٦	٤٧٢,٠	٣٩٠,٤	٨١,٦	٧٥,٠	١ ٨٨٨,١	٣ ٢٢٥,٦	غينيا	
٨٨,٧	٢ ٠٨٦,٣	٢٦٧,٠	١٩٥,٠	٧٢,٠	٧٥,٠	١ ٠٦٨,١	٢ ٣٥٣,٣	غينيا الاستوائية	
٨٥,٠	٢ ٧٣٧,٣	٤٨٤,٢	٤٨٤,٢	-	٧٥,٠	١ ٩٣٦,٧	٣ ٢٢١,٥	غينيا - بيساو	
٦٧,٥	٢ ٧١٦,٥	١ ٣٠٨,٧	١ ٣٠٨,٧	-	٥٠,٠	٢ ٦١٧,٣	٤ ٠٢٥,١	جمهورية الكاميرون	
٦٢,٢	٢ ٨١٠,٨	١ ٧٠٤,٦	١ ٤٦٠,٩	٢٤٣,٦	٥٠,٠	٣ ٤٠٩,١	٤ ٥١٥,٣	كوت ديفوار	
٦١,١	٢ ٠١٨,١	١ ٢٨٥,٢	٩٠٦,٦	٣٧٨,٦	٥٠,٠	٢ ٥٧٠,٣	٣ ٣٠٣,٢	الكونغو	
٨٣,٨	٢ ٤٧٥,٣	٤٨٠,٢	٤٨٠,٢	-	٧٥,٠	١ ٩٢٠,٧	٢ ٩٥٥,٥	كينيا	

النسبة المئوية لصافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(١)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(٢)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي ^(٣)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(٤)	تكاليف مجموع المكتب ^(٥)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نقدا	عينا					
٨٣,١	٢ ٤٣٧,٧	٤٩٤,٢	٢٧١,٢	٢٢٢,٩	٧٥,٠	١ ٩٧٦,٦	٢ ٩٣١,٨	ليبريا	
٨٤,٧	٢ ٢٥٠,٢	٤٠٥,٧	٤٠٥,٧	-	٧٥,٠	١ ٦٢٢,٧	٢ ٦٥٥,٩	ليسوتو	
٨٢,٤	٤ ٥٠٦,٦	٩٦٤,٢	٩٦٤,٢	-	٧٥,٠	٣ ٨٥٦,٩	٥ ٤٧٠,٨	مالي	
٨٧,٦	١ ٩٣٦,٦	٢٧٤,٩	٢٧٤,٩	-	٧٥,٠	١ ٠٩٩,٤	٢ ٢١١,٤	مدغشقر	
٨٤,٩	٢ ٦٣٧,٧	٤٦٩,١	١٤٤,٩	٣٢٤,٢	٧٥,٠	١ ٨٧٦,٥	٣ ١٠٦,٨	ملاوي	
٨٤,١	٢ ٥٦٠,٩	٤٨٣,٩	٤٨٣,٩	-	٧٥,٠	١ ٩٣٥,٦	٣ ٠٤٤,٨	موريتانيا	
٤٨,٢	٦٥٩,٥	٧٠٧,٥	٧٠٧,٥	-	٨٤,٤	٩٤٣,٣	١ ٣٦٧,٠	موريشيوس	
٤٨,٢	١٢١,٩	١٣٠,٨	١٣٠,٨	-	٢٥,٠	١٧٤,٤	٢٥٢,٧	سيشيل	
٤٨,٢	٧٨١,٤	٨٣٨,٣	٨٣٨,٣	-	١٠٠,٠	١ ١١٧,٧	١ ٦١٩,٧	المجموع الفرعي، موريشيوس	
٨٦,٧	٤ ٢٧٩,٥	٦٥٨,٥	٦٥٨,٥	-	٧٥,٠	٢ ٦٣٤,١	٤ ٩٣٨,٠	موزامبيق	
٦٩,٩	١ ٨٧٣,٨	٨٠٥,٤	٨٠٥,٤	-	١٠٠,٠	١ ٦١٠,٨	٢ ٦٧٩,٢	ناميبيا	
٨٢,٢	٣ ٢٠١,٨	٦٩٤,٨	٣٦٦,٣	٣٢٨,٥	٧٥,٠	٢ ٧٧٩,١	٣ ٨٩٦,٦	النيجر	
٨١,٥	٤ ٧١٢,٣	١ ٠٦٨,١	٤٧٥,٩	٥٩٢,٢	٧٥,٠	٤ ٢٧٢,٢	٥ ٧٨٠,٣	نيجيريا	
٨٠,٢	١١٥ ٠٩٧,٦	٢٨ ٤٦١,٠	٢٤ ٥٩٦,٢	٣ ٨٦٤,٨	-	٩٠ ٩٧٦,٣	١٤٣ ٥٥٨,٦	المجموع - افرقيا	
٨٧,٨	٣ ٤٥٥,٨	٤٨١,٤	٤٨١,٤	-	٧٥,٠	١ ٩٢٥,٦	٣ ٩٣٧,٢	آسيا والمحيط الهادي	
٧٩,١	٣ ٦٨٨,٠	٩٧٥,٠	-	٩٧٥,٠	٧٥,٠	٣ ٢٩٤,٨	٤ ٦٦٣,٠	أفغانستان اندونيسيا	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة مجموع تكاليف المكتب ^(د)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي ^(د)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(د)	تكاليف مجموع المكتب ^(د)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نفدا	عينا					
٥٠,٨	١ ٤١٢,١	١ ٣٦٦,٧	١ ٣٦٦,٧	-	٢٥,٠	١ ٨٢٢,٣	٢ ٧٧٨,٨	إيران (جمهورية - الاسلامية)	
٧٠,٧	١ ٤٦٦,٢	٦٠٨,٤	٦٠٨,٤	-	٥٠,٠	١ ٢١٦,٧	٢ ٠٧٤,٥	بابوا غينيا الجديدة	
٨٥,٠	٣ ٢٨٤,٥	٥٧٧,٥	٥٧٧,٥	-	٧٥,٠	٢ ٣١٠,١	٣ ٨٦٢,٠	باكستان	
٨٦,٧	٤ ٠٦٤,١	٦٢٤,٥	٦٢٤,٥	-	٧٥,٠	٢ ٤٩٦,٠	٤ ٦٨٨,٦	بنغلاديش	
٩٢,٦	١ ٥٢٠,٠	١٢١,١	٧٦,٥	٤٤,٥	٧٥,٠	٤٨٤,٢	١ ٦٤١,٠	بوتان	
٦٦,١	٣ ٠٠٢,٨	١ ٥٤١,٥	١ ٥٤١,٥	-	٥٠,٠	٣ ٠٨٢,٩	٤ ٥٤٤,٢	تايلند	
٢١,٦	٣٢٤,٤	١ ١٨٠,٠	١ ١٨٠,٠	-	١٠٠,٠	١ ١٨٠,٠	١ ٥٠٤,٤	جمهورية كوريا	
٩١,٨	١ ٥٤٧,١	١٣٧,٧	١٣٧,٧	-	٧٥,٠	٥٥٠,٨	١ ٦٨٤,٨	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
٨٩,٣	٢ ٠٥٢,٢	٢٤٦,٢	٢٤٦,٢	٠,١	٧٥,٠	٩٨٤,٧	٢ ٢٩٨,٤	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
٨٤,٧	٦٦٥,٢	١٢٠,٤	١٢٠,٤	-	٧٥,٠	٤٨١,٧	٧٨٥,٦	ساموا	
٦٩,٣	٨٦,٦	٣٨,٣	٣٨,٣	-	٥٠,٠	٧٦,٦	١٢٤,٩	توكيلاو	
٥٤,٠	٦١,٥	٥٢,٣	٥٢,٣	-	٢٥,٠	٦٩,٨	١١٣,٨	جزر كوك	
٥٤,٠	٤٣,٦	٣٧,١	٣٧,١	-	٢٥,٠	٤٩,٥	٨٠,٧	نيوي	
٧٧,٥	٨٥٦,٨	٢٤٨,١	٢٤٨,١	-	١٠٠,٠	٦٧٧,٥	١ ١٠٤,٩	المجموع الفرعي، ساموا	
٨٧,١	٢ ١٩١,٨	٣٢٥,٨	١٣٨,٥	١٨٧,٣	٧٥,٠	١ ٣٠٣,٣	٢ ٥١٧,٦	سري لانكا	
٩٠,٣	٣ ٦٤٥,٨	٣٩٣,٦	٣٩٣,٦	-	٧٥,٠	١ ٥٧٤,٤	٤ ٠٣٩,٤	الصين	
٨٠,٨	٢ ٧٧٢,٩	٦٥٨,٥	٢١٠,٧	٤٤٧,٨	٧٥,٠	٢ ٦٣٢,٩	٣ ٤٣٢,٤	التينين	
٥٩,٥	٦٤٠,٦	٤٣٦,٨	٤٣٦,٨	-	٢٥,٠	٥٨٢,٣	١ ٠٧٧,٤	فيجي	
٧٣,٠	٢٩,٨	١١,٠	١١,٠	-	٥٠,٠	٢٢,١	٤٠,٨	بالاو	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(أ)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة في تكاليف المكتب المحلي ^(ج)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(هـ)	تكاليف مجموع المكتب ^(ب)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نقدا	عينا					
٧٣,٠	١٣٢,٩	٤٩,٢	٤٩,٢	-	٥٠,٠	٩٨,٥	١٨٢,٢	توغا	
٨٦,٥	١٥٧,٦	٢٤,٦	٢٤,٦	-	٧٥,٠	٩٨,٥	١٨٢,٢	تو فالو	
٨٦,٥	٦١٩,٤	٩٦,٨	٩٦,٨	-	٧٥,٠	٣٨٧,١	٧١٦,١	جزر سليمان	
٥٩,٥	١٠٢,٧	٧٠,٠	٧٠,٠	-	٢٥,٠	٩٢,٤	١٧٢,٨	جزر مارشال	
٧٣,٠	١٨٥,٧	٦٨,٨	٦٨,٨	-	٥٠,٠	١٣٧,٥	٢٥٤,٤	فانواتو	
٨٦,٥	٢٢٢,٨	٣٤,٨	٣٤,٨	-	٧٥,٠	١٣٩,٢	٢٥٧,٦	كيريباتي	
٧٣,٠	١٨٨,٠	٦٩,٦	٦٩,٦	-	٥٠,٠	١٣٩,٢	٢٥٧,٦	ميكرونيزيا	
٧٢,٦	٢٧٩,٤	٨٦,٦	٨٦,٦	-	-	١٦٩٧,٨	٣١٤١,٠	المجموع الفرعي، فيجي	
٨٨,٠	٣٥٥٩,٢	٤٨٤,٧	٢٥٦,٦	٢٢٨,١	٧٥,٠	١٩٣٨,٨	٤٠٤٣,٩	فييت نام	
٨٨,٤	٢٦٩٧,٦	٣٥٤,٦	٣٥٤,٦	-	٧٥,٠	١٤١٨,٥	٣٠٥٢,٢	كمبوديا	
٤٤,٧	٩٣٩,٣	١١٦١,٠	٧٠١,١	٤٥٩,٩	٢٥,٠	١٥٤٨,٠	٢١٠٠,٣	ماليزيا	
٨٥,٩	٩٦٤,٧	١٥٨,٢	١٥٨,٢	-	٧٥,٠	٦٣٢,٨	١١٢٢,٩	ملديف	
٩٢,٨	١١٤٥,٥	٨٧,١	٨٧,١	-	٧٥,٠	٣٤٨,٣	١٢٠١,٦	منغوليا	
٨٣,٤	٣٤٢٨,٥	٦٨١,٢	٦٨١,٢	-	٧٥,٠	٢٧٢٤,٧	٤١٠٩,٧	ميانمار	
٨٧,١	٢٣٢١,٩	٣٤٥,٢	٣٤٥,٢	-	٧٥,٠	١٣٨٠,٩	٢٦٦٧,١	نيبال	
٨١,١	٤٠٦٥,٤	٩٥٠,٠	-	٩٥٠,٠	٧٥,٠	٣٦٥١,٢	٥٠١٥,٤	الهند	
٧٩,٥	٥٦٦٥٥,٧	١٤٥٦٩,٥	١١٢٧٦,٩	٣٢٩٢,٧	-	٤٠٨٨٠,٢	٧١٢٢٥,٣	المجموع، آسيا والمحيط الهادي	
								الدول العربية	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة مجموع تكاليف المكتب ^(د)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي ^(د)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(د)	تكاليف مجموع المكتب ^(ب)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نفدا	عيانا					
٤٨,٧	١٠١٥,٧	١٠٧٠,٣	١٠٧٠,٣	-	١٠٠,٠	١٤٧٧,٠	٢٠٨٥,٩	الأردن	
٣٣,٠	٣٦٤,٩	٧٣٩,٩	٤٦٨,٠	٢٧١,٩	١٠٠,٠	٧٣٩,٩	١٠٤٠,٨	الإمارات العربية المتحدة	
٢٨,٣	٣٩٥,٣	١٠٠٠,٤	٨٧٩,٩	١٢٠,٥	١٠٠,٠	١٠٠٠,٤	١٣٩٥,٧	البحرين	
٦٤,١	١٥١٧,١	٨٤٩,٤	٧٢١,٧	١٢٧,٧	١٠٠,٠	١٦٩٨,٨	٢٣٦٦,٥	تونس	
٥٠,٧	١٠٦٦,٩	١٠٣٨,٢	٨٤٤,١	١٩٤,١	١٠٠,٠	١٣٨٤,٣	٢١٠٥,١	الجزائر	
٢٣,٥	٦٨٧,٩	٢٢٤١,٧	١٨٤٤,٨	٣٩٦,٩	١٠٠,٠	٢٢٤١,٧	٢٩٢٩,٦	الجمهورية العربية الليبية	
٧٠,١	١٥٢٥,٧	٦٥٢,١	٦٥٢,١	-	١٠٠,٠	١٣٠٤,١	٢١٧٧,٧	الجمهورية العربية السورية	
٨٦,٠	٦٠٧٢,٨	٩٨٥,٧	٨٧١,٧	١١٤,٠	١٠٠,٠	٣٩٤٢,٨	٧٠٥٨,٥	السودان	
٨٩,٩	٣١٠٧,٧	٣٥١,٠	٣٥١,٠	-	١٠٠,٠	١٤٠٣,٨	٣٤٥٨,٦	الصومال	
٤٠,٥	١٥٢٩,٨	٢٢٤٣,٢	٢٢٤٣,٢	-	١٠٠,٠	٢٩٩٠,٩	٣٧٧٣,٠	العراق	
-	-	-	-	-	١٠٠,٠	-	-	عمان	
٧١,٦	٣١٤,٦	١٢٤,٩	٠,٩	١٢٤,٠	١٠٠,٠	١٢٤,٨	٤٣٩,٥	قطر	
٨٦,١	٢٨٣,٢	٦١,٦	-	٦١,٦	١٠٠,٠	٦١,٦	٤٤٤,٨	الكويت	
٧١,١	١٦٠٩,٩	٦٥٢,٨	٦٥٢,٨	-	١٠٠,٠	١٣٠٥,٦	٢٢٦٢,٧	لبنان	
٨٢,٣	٢١٦٦,٨	٤٦٥,٠	٤٦٥,٠	-	١٠٠,٠	١٨٦٠,٠	٢٦٣١,٨	مصر	
٦٣,٤	١٧٠٢,٨	٩٨١,٢	٩٨١,٢	-	١٠٠,٠	١٩٦٢,٣	٢٦٨٣,٩	المغرب	
٢٦,٥	٧١٤,١	١٩٨٤,٣	١٤٦٧,٧	٥١٦,٦	١٠٠,٠	١٩٨٤,٣	٢٦٩٨,٤	المملكة العربية السعودية	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(أ)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة في تكاليف المكتب المحلي ^(ب)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(ع)	تكاليف مجموع المكتب ^(د)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نقدا	عينا					
٧١,٣	١ ٦٥٧,٨	٦٦٦,٤	٦٦٦,٤	-	١٠٠,٠	١ ٣٣٢,٨	٢ ٣٢٤,٢	جيبوتي	
٨٥,٤	٤ ٢٢٦,٤	٧٢٢,٠	٧٢٢,٠	-	١٠٠,٠	٢ ٨٨٧,٩	٤ ٩٤٨,٤	اليمن	
٦٤,١	٣٠ ٠٥٩,٣	١٦ ٨٢٩,٩	١٤ ٩٠٢,٥	١ ٩٢٧,٤	١٠٠,٠	٢٩ ٦٥٣,١	٤٦ ٨٨٩,٢	المجموع، الدول العربية	
٧٢,٦	٧٧٢,١	٢٩١,٩	٨٣,٧	٢٠٨,٢	١٠٠,٠	٥٨٣,٨	١ ٠٦٤,٠	أوروبا	
٤٤,١	٣١٥,٨	٤٠٠,٥	٤٠٠,٥	-	١٠٠,٠	٥٣٤,٠	٧١٦,٣	ألبانيا	
٤٣,٢	٤٦٦,٠	٦١٣,٠	٣٢١,٧	٢٩١,٣	١٠٠,٠	٨١٧,٣	١ ٠٧٩,٠	بلغاريا	
٥٩,٣	٢ ١٩٧,٠	١ ٥٠٩,٤	١ ٥٠٩,٤	-	١٠٠,٠	٣ ٠١٨,٨	٣ ٧٠٦,٤	بولندا	
٥٧,٠	٤٢٨,٩	٣٢٣,١	١٧٠,٤	١٥٢,٧	١٠٠,٠	٤٣٠,٨	٧٥٢,٠	تركيا	
-	-	٤٦٧,٢	٣٦٤,٥	١٠٢,٧	١٠٠,٠	٤٦٧,٢	٤٦٧,٢	رومانيا	
-	-	-	-	-	١٠٠,٠	-	-	قبرص	
-	-	-	-	-	١٠٠,٠	-	-	يوغوسلافيا	
٥٣,٧	٤ ١٧٩,٨	٣ ٦٠٥,١	٢ ٨٥٠,٢	٧٥٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٥٢,٠	٧ ٧٨٥,٠	المجموع، أوروبا	
٤٣,٨	١ ٤٨٥,٩	١ ٩٠٤,٩	١ ٩٠٤,٩	-	١٠٠,٠	٢ ٥٣٩,٩	٣ ٣٩٠,٨	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	
								الأرجنتين	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب (١)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل (٢)	الحصة المكتب في تكاليف المحلي (٣)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب (٤)	تكاليف مجموع المكتب (٥)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نفدا	عينا					
٧٦,٩	١٠٠٣٢,٨	٣٠٩,٨	٣٠٩,٨	-	١٠٠,٠	٦١٩,٦	١٠٣٤٣,٦	اكوادور	
٥٥,٥	٧٨٣,٢	٦٢٧,٥	٥٩٦,٧	٣٠,٨	١٠٠,٠	٨٣٦,٧	١٤١٠,٧	أوروغواي	
٧٤,٦	٨٧٧,٧	٢٩٨,٧	١٨٦,٨	١١١,٩	١٠٠,٠	٥٩٧,٤	١١٧٦,٤	باراغواي	
٥٠,٨	١١٢١,٦	١٠٨٥,٣	١٠٨١,٦	٣,٧	١٠٠,٠	١٤٤٧,١	٢٢٠٦,٩	البرازيل	
٢٩,٧	٢٤٣,٥	٥٧٥,٥	٤٣٥,١	١٤٠,٤	٢٨,٨	٥٧٥,٥	٨١٩,٠	بربادوس	
٤٨,٥	٩٨,٢	١٠٤,٥	١٠٤,٥	-	٧,٥	١٣٩,٣	٢٠٢,٧	أنتيغوا وبربودا	
٦٥,٦	١٢٢,٤	٦٤,١	٦٤,١	-	٦,٩	١٢٨,٢	١٨٦,٥	أنغولا	
٣١,٣	٥,٩	١٣,٠	١٣,٠	-	٠,٧	١٣,٠	١٨,٩	جزر فرجن	
٤٨,٥	١٠٣,٥	١١٠,١	١١٠,١	-	٧,٩	١٤٦,٨	٢١٣,٦	دومينيكا	
٦٥,٦	٢٢١,٨	١١٦,١	١١٦,١	-	١٢,٥	٢٣٢,٢	٣٣٧,٩	سانت فنسنت وجزر غرينادين	
٤٨,٥	٩٨,٢	١٠٤,٥	١٠٤,٥	-	٧,٥	١٣٩,٣	٢٠٢,٧	سانت كريستوفر	
٤٨,٥	٩٨,٢	١٠٤,٥	١٠٤,٥	-	٧,٥	١٣٩,٣	٢٠٢,٧	سانت لوسيا	
-	-	-	-	-	١٠٠,٠	-	-	سانت هيلانة	
٦٥,٦	١٤٩,٠	٧٨,٠	٧٨,٠	-	٨,٤	١٥٦,١	٢٢٧,١	غرينادا	
٤٨,٥	٤٠,٦	٤٣,٢	٤٣,٢	-	٣,١	٥٧,٦	٨٣,٨	مونتسيرات	
٤٧,٤	١١٨١,٤	١٠٣١٣,٥	١١٧٣,١	١٤٠,٤	١٠٠,٠	١٧٢٧,٣	٢٤٩٥,٠	المجموع الفرعي، بربادوس	
٥٠,١	٨٥٧,٩	٨٥٥,٥	٧٦٣,١	٩٢,٣	١٠٠,٠	١٤٠,٦	١٧١٣,٣	بنما	

النسبة المئوية لصافي تكاليف يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(د)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(د)	الحصة المكتبة في تكاليف المحلي ^(د)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(د)	تكاليف مجموع المكتب ^(د)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نقدا	عينا					
٨٧,٠	١ ٩٧٥,٢	٢٩٤,٢	٢٩٤,٢	-	٧٥,٠	١ ١٧٦,٨	٢ ٢٦٩,٤	بوليفنيا	
٦٨,٥	١ ٣٩٦,٤	٦٤٢,٣	٦٤٢,٣	-	٥٠,٠	١ ٢٨٤,٦	٢ ٠٣٨,٧	بيرو	
٦٧,٣	٥٩٥,٩	٢٩٠,٠	٢٨٧,٦	٢,٤	٢٥,٠	٣٨٦,٦	٨٨٥,٨	ترينيداد وتوباغو	
٥٦,٥	٢٦,١	٢٠,١	٢٠,١	-	-	٢٠,١	٤٦,٣	أروبا	
٥٦,٥	٤٣,١	٣٣,٢	٣٣,٢	-	-	٣٣,٢	٧٦,٣	جزر الأنتيل الهولندية	
٥٦,٥	١٣٨,٤	١٠٦,٧	١٠٦,٧	-	-	١٠٦,٧	٢٤٥,١	سورينام	
٦٤,١	٨٠٣,٥	٤٥٠,١	٤٤٧,٧	٢,٤	-	٥٤٦,٧	١ ٢٥٣,٥	المجموع الفرعي، ترينيداد	
٧٧,٦	٨٩٨,٧	٢٥٩,٣	٨٢,٧	١٧٦,٦	٥٠,٠	٥١٨,٦	١ ١٥٨,٠	جامايكا	
٨١,٥	١٣٨,٩	٣١,٥	٣١,٥	-	٥٠,٠	٦٣,٠	١٧٠,٤	جزر تركس وكايكوس	
٧٢,٣	٤٨,٩	١٨,٨	١٨,٨	-	٢٥,٠	٢٥,٠	٦٧,٧	جزر كايمان	
٧٧,٨	١ ٠٨٦,٥	٣٠٩,٦	١٣٣,٠	١٧٦,٦	-	٦٠٦,٧	١ ٣٩٦,١	المجموع الفرعي، جامايكا	
٨٢,١	١ ٨٧٥,٧	٤٠٩,٧	٩٧,٩	٣١١,٨	٧٥,٠	١ ٦٣٨,٩	٢ ٢٨٥,٤	الجمهورية الدومينيكية	
٧٠,٨	١ ٢٩٨,٣	٥٣٥,٧	٥٢٣,٢	١٢,٥	٥٠,٠	١ ٠٧١,٥	١ ٨٣٤,٠	السلفادور	
٥٦,٤	٧٩,٧	٦١,٧	٦١,٧	-	٢٥,٠	٨٢,٢	١٤١,٤	بليز	
٦٩,٨	١ ٣٧٨,٠	٥٩٧,٤	٥٨٤,٩	١٢,٥	-	١ ١٥٣,٧	١ ٩٧٥,٤	المجموع الفرعي، السلفادور	
٤٢,٥	١ ٤٦٣,٦	١ ٩٨١,٤	١ ٤٢٩,٤	٥٥٢,٠	٢٥,٠	٢ ٦٤١,٩	٣ ٤٤٥,٠	شيلي	
٦٩,١	١ ٠٩٣,٧	٤٩٠,٠	٤٨٦,٤	٣,٦	٥٠,٠	٩٨٠,٠	١ ٥٨٣,٧	غواتيمالا	

النسبة المئوية لصافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي من مجموع تكاليف المكتب ^(٩)	صافي تكاليف المكتب التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي	المستهدف من مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية			النسبة المئوية للتنازل ^(هـ)	الحصة في تكاليف المكتب المحلي ^(د)	مجموع التكاليف المحلية للمكتب ^(ج)	تكاليف مجموع المكتب ^(ب)	المنطقة/المكتب الميداني
		المجموع	نقدا	عينا					
٨٧,٥	١ ١٤٧,٥	١ ٦٣,٣	٧٤,٣	٨٩,٠	٧٥,٠	١٠٠,٠	٦٥٣,١	١ ٣١٠,٨	غيانا
٤٥,٢	١ ١٣٩,٨	١ ٣٨٣,٧	١ ٣٨٣,٧	-	٢٥,٠	١٠٠,٠	١ ٨٤٤,٩	٢ ٥٢٣,٥	فنزويلا
٦٦,٧	١ ٣٠٨,٧	٦٥٤,١	٢٨٠,٨	٣٧٣,٣	٥٠,٠	١٠٠,٠	١ ٣٠٨,٢	١ ٩٦٢,٨	كوبا
٥٨,١	٧٨٣,٧	٥٦٤,٥	٥٦٤,٥	-	٢٥,٠	١٠٠,٠	٧٥٢,٦	١ ٣٤٨,١	كوستاريا
٦٦,٤	١ ٣٤٤,٨	٦٨٠,٦	٦٨٠,٦	-	٥٠,٠	١٠٠,٠	١ ٣٦١,٢	٢ ٠٢٥,٤	كولومبيا
٥٢,٢	١ ٠٧٨,٣	٩٨٥,٦	٩٨٥,٦	-	٢٥,٠	١٠٠,٠	١ ٣١٤,١	٢ ٠٦٣,٩	المكسيك
٨٥,٧	٢ ٠٨٣,٠	٣٤٦,٨	٣٠٨,٧	٣٨,١	٧٥,٠	١٠٠,٠	١ ٣٨٧,٢	٢ ٤٢٩,٨	نيكاراغوا
٨٤,٥	٢ ٢٩٢,٨	٤١٩,٥	٤١٩,٥	-	٧٥,٠	١٠٠,٠	١ ٦٧٧,٨	٢ ٧١٢,٢	هايتي
٨٦,٤	١ ٥١٠,٦	٢٣٧,٢	٢٣٧,٢	-	٧٥,٠	١٠٠,٠	٩٤٨,٧	١ ٧٤٧,٨	هندوراس
٦٤,٧	٣١ ١٠٣,٢	١٧ ٠٠٥,١	١٥ ٠٦٦,٦	١ ٩٣٨,٦	-	١٠٠,٠	٣٠ ١٨٥,٨	٤٨ ١٠٨,٣	المجموع، أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
٧٤,٧	٢٣٧ ٠٩٥,٦	٨٠ ٤٧٠,٧	٦٨ ٦٩٢,٣	١١ ٧٧٨,٤	-	١٠٠,٠	١٩٧ ٥٤٧,٤	٣١٧ ٥٦٦,٣	المجموع الكلي

الحواشي

(أ) لأغراض المقارنة، ترد قيم الجدول بدولارات الولايات المتحدة على الرغم من أن مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية مُتعهده

بتقديمها بالعملة المحلية.

(ب) شاملة المساهمات العينية للحكومات.

(ج) شاملة المساهمات العينية للحكومات. وبالنسبة للبلدان التي يصل فيها نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي في عام ١٩٨٩ الى ٢ ٠٠٠ دولار أو أكثر، تشمل القيم تكاليف الموظفين الدوليين باستثناء تكاليف الممثل المقيم ونائب الممثل المقيم (أنظر مقرر مجلس الادارة ١٦/٨٥).

(د) في حالة المكاتب التي تخدم اكثر من بلد، تقسم تكاليف المكاتب المحلية حسب الدورة الخامسة لأرقام التخطيط الارشادية لكل بلد (١٩٩٢ - ١٩٩٦). على أنه جرى وضع نسبة ٢٥ في المائة من تكاليف المكاتب في خانة منفصلة بوصفها تمثل الالتزام الأولي للبلد المضيف قبل توزيع نسبة ال ٧٥ في المائة الباقية بين جميع البلدان التي يخدمها المكتب، بما في ذلك البلد المضيف.

(هـ) تتحدد النسب المئوية للاعضاء بمقارنة مستويات نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي لعام ١٩٨٩ بشرائح الاعضاء التالية: ٧٥ في المائة إذا كان نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي ٧٥٠ دولار أو أقل؛ و ٥٠ في المائة إذا كان نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي يتراوح بين ٧٥١ دولار و ١ ٥٠٠ دولار؛ و ٢٥ في المائة إذا كان نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي يتراوح بين ١ ٥٠١ دولار و ٢ ٠٠٠ دولار؛ و ٢٥ في المائة إذا كان نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي يتراوح بين ٢ ٠٠١ دولار و ٣ ٠٠٠ دولار؛ وصفر في المائة إذا كان نصيب الفرد من الناتج الوطني الاجمالي يزيد عن ٣ ٠٠٠ دولار (٢٠٠٠ دولار بالنسبة للبلدان النامية الجزرية الصغيرة التي يقل عدد سكانها عن مليوني نسمة).

(و) لما كانت بعض البلدان لا تقدم الحد الادنى المستهدف من الاسهامات في الوقت الذي تتجاوزه بلدان أخرى، فإن مجموع المساهمات النقدية المستهدفة لا يساوي ما وضعه مدير البرنامج من تقدير لكامل إيرادات هذا المصدر. وبناء عليه، فإن صافي التكلفة التي يتحملها برنامج الأمم المتحدة الانمائي هو في كثير من الحالات رقم نظري.

الجدول ١٠ - الاحتياجات المقترحة من الموظفين اللازمين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين المحليين			فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة			الغلة النقدية الدولية وما فوقها										مدير البرامج المساعد					
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة عليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق	١/٢	٣٠ ق	٤٠ ق	٥٠ ق	١٠٠ ق	٢٠٠ ق	٣٠٠ ق	٤٠٠ ق	٥٠٠ ق		٦٠٠ ق	٧٠٠ ق	٨٠٠ ق	٩٠٠ ق	١٠٠٠ ق
٥٢٧	صفر	صفر	صفر	٣١٩	٨	١٨٥	١٢٦	صفر	٢١٨	٨	٣٦	٤٥	٦٢	٤٠	١٨	٩	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨
٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	١	صفر	١	صفر	١	صفر	١	صفر	١
٥٢٩	صفر	صفر	صفر	٣١٩	٨	١٨٥	١٢٦	صفر	٢٢٠	٨	٣٦	٤٥	٦٢	٤٠	١٩	٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩
٤٨٠	صفر	صفر	صفر	٢٨٠	٦	١٤٧	١٢٧	صفر	٢٠٠	٥	١٨	٤٩	٦٥	٤٠	١٦	٧	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٤٨١	صفر	صفر	صفر	٢٨٠	٦	١٤٧	١٢٧	صفر	٢٠١	٥	١٨	٤٩	٦٦	٤٠	١٦	٧	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
٢٢٢	صفر	صفر	صفر	١٢٤	٧	٨٠	٥٢	صفر	٨٩	١٢	٢٧	٣١	١٦	٧	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٢٢٢	صفر	صفر	صفر	١٢٢	٧	٧٩	٥٢	صفر	٨٩	١٢	٢٧	٣٢	١٦	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٧٦٢	صفر	صفر	صفر	٤٥٢	١٠	٣١٥	١٧٨	صفر	٣٠٩	٢١	٦٢	٧٦	٧٩	٤٢	١٩	٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩
٧٠٢	صفر	صفر	صفر	٤١٢	٨	٢٦٦	١٧٩	صفر	٢٩٠	١٨	٤٥	٨١	٨٢	٤١	١٦	٧	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
٣٠٨	٣ ٧١٤	٧ ٨١٨	٢٩٦	٤٦	صفر	صفر	صفر	٤٦	٤٤٨	٤٢	٩٨	١١١	٩٥	٦٨	٣٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
١٦	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٦	صفر	٢	١٢	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٣ ٧٢٤	٣ ٧١٤	٧ ٨١٨	٢٩٦	٤٦	صفر	صفر	صفر	٤٦	٤٦٤	٤٢	١٠١	١٢٢	٩٦	٦٨	٣٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين الوطنيين			فئات الخدمات العامة			فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة			الفترة الغنمية الدولية وما فوقها							مصدر التمويل/الاعتمادات
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	الرتبة العليا	الخدمية الميدانية	المجموع	ق	٣-ق	٤-ق	٥-ق	١-مد	٢-مد	مدير البرامج المساعد				
٢ ٤٠٧	٢ ٠٠٨	٢ ١١٢	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٣٩٩	٢٣	٧٠	١٠٠	٩٤	٧٤	٢٨	صنفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤			
١٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٥	صنفر	٣	١١	١	١	صنفر	صنفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٢ ٤٢٢	٢ ٠٠٨	٢ ١١٢	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٤١٤	٢٣	٧٣	١١١	٩٥	٧٤	٢٨	صنفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٧٠٥	٦٧٧	٦٢٨	٤٩	صنفر	صنفر	صنفر	١	٢٧	٥	١٢	٩	صنفر	١	صنفر	صنفر	من خارج الميزانية الوطنية المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢				
٧٨٦	٧٦٠	٦٩٤	٦٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢٦	٥	١٢	٧	صنفر	١	صنفر	صنفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٤ ٤٢٩	٣ ٨٩١	٣ ٤٤٦	٤٤٥	صنفر	صنفر	صنفر	٤٧	٤١٤	٤٨	١١٢	١٣٢	٩٦	٦٩	٣٢	صنفر	المجموع ١٩٩٣-١٩٩٢				
٤ ٤٠٨	٣ ٧٦٨	٣ ٣٠٦	٤٦٢	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٤٤٠	٣٨	٨٦	١١٨	٩٥	٧٥	٢٨	صنفر	١٩٩٥-١٩٩٤				
٤ ٧٤٥	٣ ٢١٤	٣ ٨١٨	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٦٦٦	٥١	١٢٤	١٥٦	١٥٧	١٠٨	٥١	٩	مجموع الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي				
١٨	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٨	صنفر	٣	١٧	٢	صنفر	١	صنفر	من الميزانية الوطنية الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢				
٤ ٩٦٣	٣ ٢١٤	٣ ٨١٨	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٦٨٤	٥١	١٣٧	١٦٨	١٥٩	١٠٨	٥٢	٩	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢				
٣ ٨٨٧	٣ ٠٠٨	٣ ٦١٢	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٥٩٩	٣٨	٨٨	١٤٩	١٥٩	١١٤	٤٤	٧	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
١٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٦	صنفر	٣	١١	٢	صنفر	صنفر	صنفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٣ ٩٠٣	٣ ٠٠٨	٣ ٦١٢	٣٩٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٦١٥	٣٨	٩١	١٦٠	١٦١	١١٤	٤٤	٧	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٩٢٨	٦٧٧	٦٢٨	٤٩	صنفر	صنفر	صنفر	١	١١٦	١٨	٣٩	٤٠	١٦	٣	صنفر	صنفر	من خارج الميزانية الوطنية المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢				
١ ٠٠٨	٧٦٠	٦٩٤	٦٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١١٥	١٨	٤٠	٣٩	١٦	٢	صنفر	صنفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤				
٥ ١٩١	٣ ٨٩١	٣ ٤٤٦	٤٤٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٨٠٠	٦٩	١٧٦	٢٠٨	١٧٥	١١١	٥٢	٩	المجموع ١٩٩٣-١٩٩٢				

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين		فئتا الموظفين وطني		فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة						الصفة الفنية الدولية وما فوقها								مدير البرامج المساعد
	المجموع	محلي	موظف وطني	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة العليا	الخدمية الميدانية	المجموع	ق	٣-ق	٤-ق	٥-ق	١-مد	٢-مد	٧		
٤ ٩١١	٣ ٧٦٨	٣ ٣٠٦	٤٦٢	٤١٢	٤١٢	٨	٢٢٦	١٧٩	صنر	٧٣٠	٥٦	١٣١	١٩٩	١٧٧	١١٦	٤٤	٧		
٧٦	صنر	صنر	صنر	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٥	صنر	١	١٤	٢٥	١٠	٥	صنر		
صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر		
٧٦	صنر	صنر	صنر	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٥	صنر	١	١٤	٢٥	١٠	٥	صنر		
١٣٨	٦٢	صنر	٦٢	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٤	صنر	١	١٣	٢٥	١٠	٥	صنر		
صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر		
١٣٨	٦٢	صنر	٦٢	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٤	صنر	١	١٣	٢٥	١٠	٥	صنر		
صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر		
صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر		
٧٦	صنر	صنر	صنر	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٥	صنر	١	١٤	٢٥	١٠	٥	صنر		
١٣٨	٦٢	صنر	٦٢	٢١	صنر	٨	١٩	٢	صنر	٥٤	صنر	١	١٣	٢٥	١٠	٥	صنر		
١١٧	صنر	صنر	صنر	٧١	صنر	٨	٤٧	٢٤	صنر	٤٦	٤	٨	١١	١٤	٧	١	١		
صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر	صنر		
١١٧	صنر	صنر	صنر	٧١	صنر	٨	٤٧	٢٤	صنر	٤٦	٤	٨	١١	١٤	٧	١	١		

المجموع الكلبي	فئتا الموظفين المحليين			فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة							الفئة الفنية الدولية وما فوقها							مصادر التمويل/الاعتمادات
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة عليا	الخدمية الميدانية	المجموع	ق ف	٣٠- ق ف	٤٠- ق ف	٥٠- ق ف	١٠- مد	٢٠- مد	١٠- صفر	مدير البرامج المتعدد المساءد	
١١٧	صفر	صفر	صفر	٧١	صفر	٤٧	٢٤	صفر	٤٦	٤	٨	١١	١٤	٧	١	١	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
١١٧	صفر	صفر	صفر	٧١	صفر	٤٧	٢٤	صفر	٤٦	٤	٨	١١	١٤	٧	١	١	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
١٣٠	صفر	صفر	صفر	٨٢	صفر	٥٧	٢٦	صفر	٤٧	٢	١٢	١٥	١٦	١	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
١٣٠	صفر	صفر	صفر	٨٢	صفر	٥٧	٢٦	صفر	٤٧	٢	١٢	١٥	١٦	١	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٤٧	صفر	صفر	صفر	١٥٤	صفر	١٠٤	٥٠	صفر	٩٢	٧	٢٠	٢٦	٣٠	٨	١	١	١٩٩٣-١٩٩٢ المجموع	
٢٤٧	صفر	صفر	صفر	١٥٤	صفر	١٠٤	٥٠	صفر	٩٢	٧	٢٠	٢٦	٣٠	٨	١	١	١٩٩٥-١٩٩٤	
																	مكتب خدمات الشراء المشتركة بين الوكالات	
١٥	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٦	٢	صفر	٧	صفر	١	٣	٧	١	صفر	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
١٥	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٦	٢	صفر	٧	صفر	١	٣	٧	١	صفر	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
١٥	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٦	٢	صفر	٧	صفر	١	٣	٧	١	صفر	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
١٥	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٦	٢	صفر	٧	صفر	١	٣	٧	١	صفر	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٠	صفر	صفر	صفر	١٥	صفر	١٥	صفر	صفر	٥	صفر	٤	١	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
٢٠	صفر	صفر	صفر	١٥	صفر	١٥	صفر	صفر	٥	صفر	٤	١	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٥	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	٢١	٢	صفر	١٢	صفر	٥	٤	٢	١	صفر	صفر	١٩٩٣-١٩٩٢ المجموع	

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين العاملين				فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة							الصفة الفنية الدولية وما فوقها							مصدر التمويل/الاعتمادات
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة عليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق ف ٣	ق ف ٤	ق ف ٥	١-مد	٢-مد	مدير المساعد						
٢٥	صنتر	صنتر	صنتر	٢٢	صنتر	٢١	٢	صنتر	١٢	صنتر	٥	٤	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	متطوعو الأمم المتحدة				
١٨٣	١٢٠	٦٠	٦٠	٣٩	صنتر	٣٥	٤	صنتر	٢٤	٥	٨	٤	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	الوظائف الثابتة للفترة				
٣٢	صنتر	صنتر	صنتر	٢٢	صنتر	٢١	١	صنتر	١٠	صنتر	٣	٤	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	الوظائف المؤقتة للفترة				
٢١٥	١٢٠	٦٠	٦٠	٦١	صنتر	٥٦	٥	صنتر	٣٤	٥	١١	٧	٨	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	مجموع وظائف الفترة			
١٨٣	١٢٠	٦٠	٦٠	٣٩	صنتر	٣٥	٤	صنتر	٢٤	٥	٨	٤	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	الوظائف الثابتة للفترة				
٣٢	صنتر	صنتر	صنتر	٢٢	صنتر	٢١	١	صنتر	١٠	صنتر	٣	٤	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	الوظائف المؤقتة للفترة				
٢١٥	١٢٠	٦٠	٦٠	٦١	صنتر	٥٦	٥	صنتر	٣٤	٥	١١	٧	٨	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	مجموع وظائف الفترة			
١٠	صنتر	صنتر	صنتر	٧	صنتر	٧	صنتر	صنتر	٢	١	٢	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	الوظائف المؤقتة للفترة				
صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	الوظائف المؤقتة للفترة				
٢٢٥	١٢٠	٦٠	٦٠	٦٨	صنتر	٦٢	٥	صنتر	٣٧	٦	١٢	٧	٨	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	مجموع وظائف الفترة			
٢١٥	١٢٠	٦٠	٦٠	٦١	صنتر	٥٦	٥	صنتر	٢٤	٥	١١	٧	٨	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	مجموع وظائف الفترة			
٣١٥	١٢٠	٦٠	٦٠	١١٨	صنتر	٨٨	٢٠	صنتر	٧٧	٩	١٧	١٨	٢٠	١٠	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	الوظائف الثابتة للفترة		
٣٢	صنتر	صنتر	صنتر	٢٢	صنتر	٢١	١	صنتر	١٠	صنتر	٣	٤	صنتر	صنتر	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	الوظائف المؤقتة للفترة				
٣٤٧	١٢٠	٦٠	٦٠	١٤٠	صنتر	١٠٩	٣١	صنتر	٨٧	٩	٢٠	٢٤	٢٤	١٠	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٢-١٩٩٢	مجموع وظائف الفترة		
٣١٥	١٢٠	٦٠	٦٠	١١٨	صنتر	٨٨	٢٠	صنتر	٧٧	٩	١٧	١٨	٢٠	١٠	٢	١	صنتر	صنتر	١٩٩٥-١٩٩٤	الوظائف الثابتة للفترة		
																			مجموع تنفيذ المشاريع/البرامج			

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة					الفترة السنوية الدولية وما فوقها							مصدر التمويل/الاعتمادات									
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة العليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق ٣	ق ٤	ق ٥	ق ١٠	ق ٢٠		ق ٣٠	ق ٤٠	ق ٥٠	ق ٦٠	ق ٧٠	ق ٨٠	ق ٩٠	ق ١٠٠	
٣٢	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	٢١	١	صفر	١٠	صفر	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢٤٧	١٢٠	٦٠	٦٠	١٤٠	صفر	١٠٩	٢١	صفر	٨٧	٩	٢٠	٢١	٢٤	١٠	٢	٢	٢٤	٢٤	٢	٢	٢	٢	١	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
١٦٠	صفر	صفر	صفر	١٠٥	صفر	٧٩	٢٦	صفر	٥٥	٤	١٨	١٦	١٦	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
١٥٠	صفر	صفر	صفر	٩٨	صفر	٧٢	٢٦	صفر	٥٢	٢	١٦	١٦	١٦	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٥٠٧	١٢٠	٦٠	٦٠	٢٤٥	صفر	١٨٨	٥٧	صفر	١٤٢	١٣	٢٨	٣٧	٤٠	١١	٢	٢	٤٠	٤٠	٢	٢	٢	١	١	المجموع ١٩٩٣-١٩٩٢	
٤٩٧	١٢٠	٦٠	٦٠	٢٢٨	صفر	١٨١	٥٧	صفر	١٢٩	١٢	٣٦	٣٧	٤٠	١	٢	٢	٤٠	٤٠	٢	٢	٢	١	١	المجموع ١٩٩٥-١٩٩٤	
																								مجموع أنشطة دعم وأعداد البرامج	
٣٩١	١٢٠	٦٠	٦٠	١٢٩	صفر	١٠٧	٣٢	صفر	١٣٢	٩	١٨	٣٢	٤٥	٢٠	٧	٧	٤٥	٤٥	٧	٧	٧	١	١	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
٣٢	صفر	صفر	صفر	٣٢	صفر	٢١	١	صفر	١٠	صفر	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
٤٢٣	١٢٠	٦٠	٦٠	١٦١	صفر	١٢٨	٣٢	صفر	١٤٢	٩	٢١	٢٥	٤٩	٢٠	٧	٧	٤٩	٤٩	٧	٧	٧	١	١	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
٤٥٣	١٨٣	٦٠	١٢٣	١٢٩	صفر	١٠٧	٣٢	صفر	١٣١	٩	١٨	٣١	٤٥	٢٠	٧	٧	٤٥	٤٥	٧	٧	٧	١	١	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٣٢	صفر	صفر	صفر	٣٢	صفر	٢١	١	صفر	١٠	صفر	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٤٨٥	١٨٣	٦٠	١٢٣	١٦١	صفر	١٢٨	٣٢	صفر	١٤١	٩	٢١	٢٤	٤٩	٢٠	٧	٧	٤٩	٤٩	٧	٧	٧	١	١	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
١٦٠	صفر	صفر	صفر	١٠٥	صفر	٧٩	٢٦	صفر	٥٥	٤	١٨	١٦	١٦	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	
١٥٠	صفر	صفر	صفر	٩٨	صفر	٧٢	٢٦	صفر	٥٢	٢	١٦	١٦	١٦	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٥٨٣	١٢٠	٦٠	٦٠	٢٦٦	صفر	٢٠٧	٥٩	صفر	١٩٧	١٣	٣٩	٥١	٦٥	٢١	٧	٧	٦٥	٦٥	٧	٧	٧	١	١	المجموع ١٩٩٣-١٩٩٢	
٦٣٥	١٨٣	٦٠	١٢٣	٢٥٩	صفر	٢٠٠	٥٩	صفر	١٩٢	١٢	٣٧	٥٠	٦٥	٢١	٧	٧	٦٥	٦٥	٧	٧	٧	١	١	المجموع ١٩٩٥-١٩٩٤	
																								مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين الوطنيين			فئتا الموظفين الوطنيين			الغنة الفنية الدولية وما فوقها										مصدر التمويل/الاعتمادات								
	المجموع	محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	الرتبة العليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق-٣	ق-٤	ق-٥	ق-١	ق-٢	ق-٣	ق-٤	ق-٥	ق-٦		ق-٧	ق-٨	ق-٩	ق-١٠	ق-١١	ق-١٢		
٤ ٦٣٦	٣ ٣٣٤	٢ ٨٧٨	٤٥٦	٥٠٤	٨	٢٩٢	١٥٨	٤٦	٧٨٨	٦٠	١٥٢	١٨٨	٢٠٢	١٢٨	٥٨	١٠										الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	من الميزانية	
٥٠	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	٢١	١	صفر	٢٨	صفر	٦	١٥	٦	١	١	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢		
٤ ٦٨٦	٣ ٣٣٤	٢ ٨٧٨	٤٥٦	٥٢٦	٨	٣١٣	١٥٩	٤٦	٨٢٦	٦٠	١٥٨	٢٠٢	٢٠٨	١٢٨	٥٩	١٠										مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢		
٤ ٧٤٠	٣ ١٩١	٢ ٦٧٧	٥١٩	٤١٩	٦	٢٥٤	١٥٩	صفر	٧٢٠	٤٧	١٠٦	١٨٠	٢٠٤	١٣٤	٥١	٨										الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
٤٨	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	٢١	١	صفر	٢٦	صفر	٦	١٤	٦	صفر	صفر	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
٤ ٧٨٨	٣ ١٩١	٢ ٦٧٧	٥١٩	٤٤١	٦	٢٧٥	١٦٠	صفر	٧٥٦	٤٧	١١٢	١٩٤	٢١٠	١٣٤	٥١	٨										مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
١ ٠٨٨	٦٧٧	٦٢٨	٤٩	٢٤٠	٧	١٥٩	٧٨	١	١٧١	٢٢	٥٧	٥٦	٢٢	٤	صفر	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	من خارج الميزانية	
١ ١٥٨	٧٦٠	٦٩٤	٦٦	٢٣١	٧	١٥١	٧٨	صفر	١٦٧	٢١	٥٦	٥٥	٢٢	٢	صفر	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
٥ ٧٧٤	٤ ٠١١	٣ ٥٠٦	٥٠٥	٧٦٦	١٠	٤٧٢	٢٣٧	٤٧	٩٩٧	٨٢	٢١٥	٢٥٩	٢٤٠	١٣٢	٥٩	١٠										مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	المجموع	
٥ ٥٤٦	٣ ٩٥١	٣ ٣٦٦	٥٨٥	٦٧٢	٨	٤٧٦	٢٢٨	صفر	٩٢٢	٦٨	١٦٨	٢٤٩	٢٤٢	١٣٧	٥١	٨										مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
																											ثانياً - موارد الصندوق الاستئماني اجمالي صافي الاعتمادات	
																											صندوق الأمم المتحدة للمشاركة الإنتاجية	
٢٩	صفر	صفر	صفر	١٩	صفر	١٢	٧	صفر	٢٠	صفر	٦	٧	٥	١	١	صفر										الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢	من الميزانية	
١١	صفر	صفر	صفر	٦	صفر	٦	صفر	صفر	٥	صفر	صفر	١	١	٢	صفر	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢		
٥٠	صفر	صفر	صفر	٢٥	صفر	١٨	٧	صفر	٢٥	صفر	٦	٨	٦	٤	١	صفر										مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢		
٢٨	صفر	صفر	صفر	١٩	صفر	١٢	٧	صفر	١٩	صفر	١	١١	٥	١	١	صفر										الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		
٩	صفر	صفر	صفر	٤	صفر	٤	صفر	صفر	٥	صفر	صفر	١	١	٢	صفر	صفر										الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤		

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين		فئتا الموظفين الوطنيين		فئات الخدمات العامة				فئات الخدمة الميدانية والخدمات العلمية				الغنة الفنية الدولية وما فوقها							مدير البرامج المساعد		
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة عليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق-٣	ق-٤	ق-٥	ق-٦	ق-٧	ق-٨	ق-٩	ق-١٠	ق-١١		ق-١٢	
٤٧	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	١٦	٧	صفر	٢٤	صفر	١	١٢	٦	٤	١	١	١	١	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٥٠	صفر	صفر	صفر	٢٥	صفر	١٨	٧	صفر	٢٥	صفر	٦	٨	٦	٤	١	٤	١	١	١	١	صفر	المجموع ١٩٩٣-١٩٩٢
٤٧	صفر	صفر	صفر	٢٢	صفر	١٦	٧	صفر	٢٤	صفر	١	١٢	٦	٤	١	٤	١	١	١	١	صفر	١٩٩٥-١٩٩٤
١٢	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٥	٢	صفر	٥	صفر	صفر	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	صفر	من الميزانية الوظيفية الثابتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
٦	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	٢	١	صفر	١	١	١	١	١	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
١٩	صفر	صفر	صفر	١١	صفر	٧	٤	صفر	٨	صفر	صفر	٢	٢	٢	١	٢	١	١	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
١٢	صفر	صفر	صفر	٨	صفر	٥	٢	صفر	٥	صفر	صفر	٢	١	٢	١	٢	١	١	١	١	صفر	وظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٦	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	٢	١	صفر	١	١	١	١	١	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
١٩	صفر	صفر	صفر	١١	صفر	٧	٤	صفر	٨	صفر	صفر	٢	٢	٢	١	٢	١	١	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
٢	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	وظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢١	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	٨	٤	صفر	٩	صفر	صفر	٢	٤	٢	١	٢	١	١	١	١	صفر	١٩٩٣-١٩٩٢
٢١	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	٨	٤	صفر	٩	صفر	صفر	٢	٤	٢	١	٢	١	١	١	١	صفر	١٩٩٥-١٩٩٤
																						مكتب الأمم المتحدة للمنطقة السودانية الساحلية

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين العاملين				الغنة الفنية الدولية وما فوقها							مدير البرامج المساعد	مصدر التمويل/الاعتمادات			
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة العليا	الخدمية الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق ٣	ق ٤	ق ٥	ق ١-٥			ق ٦-١٠	ق ١١-٢٠	ق ٢٠-٣٠
٢٨	٩	٦	٢	٨	صفر	٧	١	صفر	١١	صفر	صفر	٦	٢	١	١	١	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	من الميزانية
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	
٢٨	٩	٦	٢	٨	صفر	٧	١	صفر	١١	صفر	صفر	٦	٢	١	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	
٢٦	٩	٦	٢	٨	صفر	٧	١	صفر	٩	صفر	صفر	٥	٢	١	١	١	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٦	٩	٦	٢	٨	صفر	٧	١	صفر	٩	صفر	صفر	٥	٢	١	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٤	٢	٢	صفر	١٠	صفر	٨	صفر	٢	١١	١	١	٦	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	من خارج الميزانية
٢٢	٢	٢	صفر	٨	صفر	٨	صفر	صفر	١٢	١	١	٦	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٥٢	١٢	٩	٢	١٨	صفر	١٥	١	٢	٢٢	١	١	١٢	٦	١	١	١	صفر	١٩٩٢-١٩٩٢	المجموع
٤٩	١٢	٩	٢	١٦	صفر	١٥	١	صفر	٢١	١	١	١١	٦	١	١	١	صفر	١٩٩٥-١٩٩٤	
																		الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٢٠	صفر	صفر	٨	صفر	٧	١	صفر	١٢	١٢	صفر	٥	٥	١	صفر	١	١	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	من الميزانية
٦	صفر	صفر	٢	صفر	٢	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	٧	١	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	
٢٦	صفر	صفر	١١	صفر	١٠	١	صفر	١٥	١٥	صفر	٥	٧	٧	صفر	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٢-١٩٩٢	
٢١	صفر	صفر	٩	صفر	٨	١	صفر	١٢	١٢	صفر	٤	٤	٢	صفر	١	١	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٦	صفر	صفر	٢	صفر	٢	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	٢	١	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	
٢٧	صفر	صفر	١٢	صفر	١١	١	صفر	١٥	١٥	صفر	٤	٦	٤	صفر	١	١	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤	

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين				فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة				الفترة الزمنية الدولية وما فوقها							مصدر التمويل/الاعتمادات										
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	موظف	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	رتبة عليا	الخدمية الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق ف ٣	ق ف ٤	ق ف ٥	ق ف ٦		ق ف ٧	ق ف ٨	ق ف ٩	ق ف ١٠	ق ف ١١	ق ف ١٢	١-مد	٢-مد	مدير البرامج المساعد	
٤	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١	صفر	٢	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	من خارج الميزانية الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
٤	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١	صفر	٢	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	من خارج الميزانية الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢٠	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	١١	١	صفر	١٨	صفر	٧	٨	٢	٧	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	المجموع ١٩٩٢-١٩٩٢
٢١	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	١٢	١	صفر	١٨	صفر	٦	٧	٤	٦	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	المجموع ١٩٩٥-١٩٩٤
																										مجموع موارد الصناديق الاستثنائية
١٠٠	٩	٦	٢	صفر	٤٢	صفر	٣١	١٢	صفر	٤٨	صفر	١١	٢٠	١٠	١١	٢	٤	٣	٤	٤	٤	٤	٤	٤	صفر	من الميزانية الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
٢٢	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	١١	١	صفر	١١	صفر	صفر	٢	٤	صفر	٤	صفر	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	من خارج الميزانية الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
١٢٢	٩	٦	٢	صفر	٥٥	صفر	٤٢	١٢	صفر	٥٩	صفر	١١	٢٢	١٤	١١	٢٢	٤	٧	٤	٧	٤	٤	٤	٤	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
٩٨	٩	٦	٢	صفر	٤٤	صفر	٣٢	١٢	صفر	٤٥	صفر	٥	٢٢	١١	٥	٢٢	٤	٤	٣	٤	٤	٤	٣	٣	صفر	الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢١	صفر	صفر	صفر	صفر	١٠	صفر	٩	١	صفر	١١	صفر	صفر	٣	٤	صفر	٣	٤	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
١١٩	٩	٦	٢	صفر	٥٤	صفر	٤١	١٢	صفر	٥٦	صفر	٥	٢٥	١٥	٥	٢٥	٨	٨	٣	٨	٨	٣	٣	٣	صفر	مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٢٠	٢	٢	صفر	صفر	١٢	صفر	١٠	صفر	٢	١٥	١	٢	٧	٤	٢	٧	٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	من خارج الميزانية الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
٢٩	٢	٢	صفر	صفر	١٠	صفر	١٠	صفر	صفر	١٦	١	٢	٧	٥	٢	٧	٥	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
١٥٢	١٢	٩	٢	صفر	٦٧	صفر	٥٢	١٢	٢	٧٤	١	١٤	٣٠	١٨	١٤	٣٠	٧	٧	٤	٧	٧	٧	٤	٤	صفر	المجموع ١٩٩٢-١٩٩٢
١٤٨	١٢	٩	٢	صفر	٦٤	صفر	٥١	١٢	صفر	٧٢	١	٨	٣٢	٢٠	٨	٣٢	٨	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	صفر	المجموع ١٩٩٥-١٩٩٤
																										ثلاثا - مجموع اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الاضائي
٤ ٧٣٦	٢ ٢٤٢	٢ ٨٨٤	٤٥٩	٥٤٧	٨	٣٣٣	١٧٠	٤٦	٨٤٦	٦٠	١٦٢	٢٠٨	٢١٢	١٣١	٦٢	١٠	١٠	٤	١	٤	٤	٤	٤	٤	١٠	من الميزانية الوظائف الثابتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢
٧٢	صفر	صفر	صفر	٢٤	صفر	٢٢	٢	صفر	٢٩	صفر	٦	١٨	١٠	٤	١	١٠	٤	١	٤	٤	٤	٤	٤	٤	١٠	الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٢

المجموع الكلي	فئتا الموظفين المحليين			فئتا الموظفين الوطنيين					فئات الخدمة الميدانية والخدمات العامة							فئات الخدمة الدولية وما فوقها								مصدر التمويل/الاعتمادات
	المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل بدوي	رتبة أخرى	الرتبة العليا	الخدمة الميدانية	المجموع	ق ف ١/٢	ق ٣	ق ٤	ق ٥	ق ١-٥	ق ١-٥	ق ٦	ق ٧	ق ٨	ق ٩	ق ١٠	٢-٥	١-٥	٢-٥	
٤ ٨٠٩	٣ ٢٤٣	٧ ٨٨٤	٤٥٩	٥٧١	٨	٣٥٥	١٧٣	٤٦	٨٨٥	٦٠	١٦٩	٢٢٦	٢٢٢	١٣٥	٦٣	١٠								مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
٤ ٤٣٨	٣ ٢٠٠	٧ ٦٧٨	٥٢٢	٤٦٣	٦	٢٨٦	١٧١	صنفر	٧٧٥	٤٧	١١١	٢٠٢	٢١٥	١٧٨	٥٤	٨								الوظائف الشابة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٦٩	صنفر	صنفر	صنفر	٣٢	صنفر	٣٠	٢	صنفر	٣٧	صنفر	٦	١٧	١٠	٤	صنفر	صنفر								الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٤ ٥٠٧	٣ ٢٠٠	٧ ٦٧٨	٥٢٢	٤٩٥	٦	٣١٦	١٧٣	صنفر	٨١٢	٤٧	١١٧	٢١٩	٢٢٥	١٤٢	٥٤	٨								مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
١ ١١٨	٦٨٠	٦٣١	٤٩	٢٥٢	٢	١٦٩	٧٨	٢	١٨٦	٢٣	٦٠	٦٣	٣٦	٤	صنفر	صنفر								الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
١ ١٨٧	٧٦٣	٦٩٧	٦٦	٢٤١	٢	١٦١	٧٨	صنفر	١٨٣	٢٢	٥٩	٦٢	٣٧	٢	صنفر	صنفر								الوظائف المؤقتة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
٥ ٩٢٧	٤ ٠٢٣	٣ ٥١٥	٥٠٨	٨٣٢	١٠	٥٧٤	٢٥٠	٤٩	١ ٠٧١	٨٣	٢٢٩	٢٨٩	٢٥٨	١٣٩	٦٣	١٠								مجموع وظائف الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢
٥ ٦٩٤	٣ ٩٦٣	٣ ٣٧٥	٥٨٨	٧٣٦	٨	٤٧٧	٢٥١	صنفر	٩٩٥	٦٩	١٧٦	٢٨١	٢٦٢	١٤٥	٥٤	٨								مجموع وظائف الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤
