

机构注意本决议，并要求它们就其工作人员的地位显然未受充分尊重的情事，提供情报；

3. 请秘书长以行政协调会的名义，向大会提出一项报告，载述联合国或各专门机构工作人员的国际地位未受充分尊重的任何情事。

1980年12月17日

第99次全体会议

35/213. 工作人员代表向第五委员会陈述意见

大会，

回顾其1979年12月20日第34/220号决议，

1. 重申《联合国宪章》第九十七条所规定秘书长作为行政首长的责任和权力；

2. 重申愿意：

(a) 收取和充分考虑联合国秘书处工作人员公认的一位代表通过秘书长在题为“人事问题”的议程项目下提出的一份文件中所表明的工作人员意见；

(b) 收取和充分考虑国际公务员协会联合会指定的一位代表通过秘书长在题为“国际公务员制度委员会的报告”的议程项目下提出的一份文件中所表明的工作人员意见；

3. 决定第五委员会如认为有助于其审议工作，可以邀请：

(a) 联合国秘书处工作人员一位公认的代表在委员会开始审议有关的议程项目时，向委员会作口头陈述，介绍上文第2(a)段所述的文件；

(b) 国际公务员协会联合会指定的一位代表在委员会开始审议有关的议程项目时，向委员会作口头陈述，介绍上文第2(b)段所述的文件；

4. 指明上文第3(a)和(b)段所提到的发言将在会议室内进行；

5. 又指明如果第五委员会成员对上文第3(a)和(b)段所提到的发言提出任何问题，这些问题可视情

况由联合国秘书处工作人员代表或国际公务员协会联合会代表通过秘书长提出的一份补充文件，作书面答复。

1980年12月17日

第99次全体会议

35/214. 国际公务员制度委员会的报告

A

大会，

赞赏地注意到国际公务员制度委员会第六次年度报告，^⑥

重申委员会在运用共同人事政策和标准、方法和安排建立一个单一和统一的国际公务员制度方面所起的中心作用，

赞同委员会在其工作中所采有系统的综合办法，

1. 赞赏地注意到国际公务员制度委员会继续致力于检查诺贝尔梅耶原则的适用情况，并请委员会尽早完成其检查工作，特别是为了使联合国专门人员以上职类的薪酬补偿总额相当于选定比较国公务员的薪酬补偿总额，并确定目前用以比较的仍是报酬最高的公务员制度；

2. 请委员会依照1979年12月17日大会第34/165号决议，充分考虑到可能的反常现象的原因，对服务地点差价调整制度的目的和作用加紧进行并迅速完成根本和全面的检查，并把检查结果提交大会第三十六届会议；

3. 欣慰委员会愿意应会员国的要求，向它们提供意见，使它们能够制订其在国外服务的工作人员薪给的调整制度，但以这种援助既不影响委员会执行其规约规定的职责也不需要增加经费为原则；

^⑥《大会正式记录，第三十五届会议，补编第30号》(A/35/30和Corr.1和2)。