

第 18 次会议简要记录

主席：哈迪德先生（阿尔及利亚）

行政和预算问题咨询委员会主席：姆塞莱先生

目 录

- 议程项目 128：联合国制宪制度（续）
议程项目 129：联合国养恤金制度（续）
议程项目 121：审查联合国行政和财政业务效率（续）
议程项目 125：联合检查组（续）

本记录可以更正。
请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，
在印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长
（联合国广场2号DC2-794室）。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编印成单册。

Distr. GENERAL
A/C. 5/48/SR. 18
18 January 1994
CHINESE
ORIGINAL: FRENCH

上午 10 时 35 分宣布开会。

议程项目 128: 联合国共同制度 (续) (A/48/30 和 Corr. 1; A/C. 5/48/4, A/C. 5/48/17 和 A/C. 5/48/18)

议程项目 129: 联合国养恤金制度 (续) (A/48/9 和 A/48/517; A/C. 5/48/18)

1. BEL HADJ AMOR 先生 (国际公务员制度委员会主席) 在回答会员国在辩论期间提出的问题时说, 几个代表团已正确地指出国际公务员制度委员会 (公务员制度委员会) 的任务不限于与薪酬有关的问题, 事实上该委员会在其工作中正在对人事管理的一般问题给予日益多的注意。其他代表团表示了这样的看法, 即大会本不应在一个“非人事”年审议对专业人员及以上职类工作人员的语文奖励计划问题; 然而委员会认为, 它提出的关于大会为联合国通过的各项安排可由其他组织迅速采纳的建议应毫不拖延地加以审议。

2. 一些代表团对基薪/底薪表与人员调动和艰苦矩阵之间的联系作了评论。这一问题将在该委员会向大会第五十一届会议就把矩阵与薪金表联系在一起的调整程序提出报告时加以详细论述; 在此期间, 它还将根据从实行人员调动和艰苦条件津贴制度中获得的经验, 对这一制度加以审查。

3. 有代表团问及向国际劳工组织 (劳工组织) 提出的关于使其在薪金表以外采取额外步骤的做法与共同制度一致起来的建议。劳工组织理事会将在本周期间决定消除对从 1994 年 1 月 1 日起征聘的工作人员采取的额外步骤, 并请总干事提出从 1995 年 1 月 1 日起消除对在职工作人员所采取的这种做法的方式。

4. 关于对巴黎一般事务人员的服务条件实施调查的问题, 联合国教育、科学及文化组织 (教科文组织) 大会已授权其总干事从 1994 年 1 月 1 日起对一般事务人员和有关职类工作人员实行公务员制度委员会建议的薪金表和扶养津贴。

5. 有代表团问及劳工组织行政法庭对关于日内瓦一般事务人员薪金调查的裁

决对共同制度产生什么影响以及该委员会在多大程度上参与对其方法的辩护问题。公务员制度委员会秘书处已将调查的资料转给世界知识产权组织（知识产权组织），但委员会本身未直接参与解释其使用该调查结果的程序。

6. 对于公务员制度委员会来说，最困难的问题是一般事务人员的应计养恤金薪酬。经过几年的调查研究之后，该委员会和工作人员养恤金联合委员会已就采用的方法及其分阶段实施问题达成了一致。它们的建议似乎得到各代表团的普遍支持，为了普遍利益，第五委员会现在应迅速采取行动。

7. 国际公务员协会联合会主席在她 11 月 8 日的讲话中说，国际公务员制度联合会负责的问题应由一个独立公正的机构来处理，这暗示目前不是这种情况。在最近对公务员制度委员会的作用进行审查期间，这把老锯显然被忘却了，在这次审查中该委员会的独立性得到了承认。该委员会还同所有有关各方讨论了国际公务员协会联合会提出的其他问题。委员会非常重视对话，这就是它为什么设立了工作组以深入审查各种重要问题并尽力寻求共同立场的原因。当然，这种办法只有在相互尊重的基础上才能成功，而且它不容许抱有任何视对话为交换最后通牒的态度。国际公务员协会联合会仍在参与某些工作组的工作，它继续充分参与公务员制度委员会的工作将是可取的。

8. 他感谢第五委员会的委员们对共同制度各项原则给予的支持和对公务员制度委员会各项建议的赞同。在本委员会提出的问题和建议将传达给公务员制度委员会，该委员会将通过最公平地兼顾各会员国、各组织和工作人员所关注的问题，继续努力加强共同制度。

9. INOMATA 先生（联合国工作人员养恤金联合委员会副主席）说，他对公务员制度委员会和养恤金联委会就一般事务人员的应计养恤金薪酬提出的一致建议得到普遍支持感到高兴。虽然采用应计养恤金薪酬的 66.25% 作为折算毛额因数的办法对有些代表团来说比折合收入办法或 1997 年采用的共同的工作人员薪金税率

表更难以接受,但这不是重开已长期进行的艰难谈判的理由。第五委员会总体上赞同公务员制度委员会和该联委会达成的一致意见也将是极可取的。

10. 一些代表团要求今后养恤基金的精算估值应以美元公布。正如大会第 47/203 号决议所要求的,该联委会将于 1994 年审议这个问题,同时考虑精算师委员会和审计委员会的看法。有关养恤基金的投资及其投资绩效的评论已受到应有的注意,但这个问题将于 1994 年给予更详细的讨论。

11. GOICOCHEA 女士 (古巴) 说,古巴代表团原则上欢迎公务员制度委员会报告和养恤金联委会报告中所载的所有建议。它对公务员制度委员会报告第 85 段中提出的建议所持的保留意见无疑将会通过非正式磋商得以消除,它希望参加非正式磋商。

12. 主席 代表第五委员会及其主席团成员讲话时说,同各工作人员协会进行对话是极其重要的,只要对话是在心平气和的气氛中进行。出勤记录和第五委员会委员们的能力不能受到怀疑。此外,一位工作人员代表对本委员会在其第四十七届会议上进行的选举的合法性所说的一番话是不合适的,并且是不可接受的。如果没有进一步的评论,他将认为本委员会已结束其对项目 128 和 129 的一般性辩论。

13. 就这样决定。

议程项目 121: 审查联合国行政和财政业务效率 (续) (A/48/16 (第一部分) 和 (第二部分), A/48/277, A/48/281、A/48/428 和 A/48/452)

14. ALBRIGHT 夫人 (美利坚合众国) 说,在超级大国进行竞争的 40 年期间,将政治上的优先事项置于各项管理目标之上,留给联合国一个庞大的行政系统。这是联合国再也负担不起的一种奢侈,因为它的责任不断增加并且采取国际合作行动潜力比以往任何时候都大,假如它能够有效地管理其方案和活动的话。如果各会员国关心联合国——美国是这样的——那么它们应努力解决这些问题,而不是忽视这些

问题。它们还应记住，是用纳税人的钱支付帐单，而纳税人有权知道他们的钱是否花得明智。虽然新闻媒介有时夸大其辞，但在许多情况下存在着不可原谅的管理不善现象。这不仅削弱了联合国，而且是对数千名在联合国系统内工作的，具有献身精神的人——包括许多冒着危险工作的人和一些已献出生命的人——的一种侮辱。

15. 她的政府相信联合国系统是有潜力的，但认为如不进行行政和预算改革以解决透明度、责任制、监督、规章和决定的执行及人事管理等问题，这种潜力将不可能发挥出来。有必要利用上述看法得到许多代表团和秘书长的赞同这一事实来促使发生根本变革，否则联合国会像许多公营或私营机构一样，将不能迎接二十一世纪的挑战。这是美国部分通过强调设立一个独立的监察长职务，建议要做的事情。

16. 的确，正如许多代表团指出的那样，好的管理与充足的资金是密切相关的。美国承认它过去拒交会费的做法损害了本组织的效能，它计划到1993年底之前为经常预算和维持和平摊款支付10亿多美元。然而，当美国正努力削减政府开支时，它不会爽快地接受不断增加的摊款；相反，与联合国有关的开支将像其他开支一样受到严格的审查。

17. 改进责任制和监督是增强会员国的信心和使财政稳定的关键。这些是不能再回避的长期问题。联合国的活动已变得非常重要，现在的浪费不仅可以花费多少资金来衡量，而且还可以付出多少人的生命来衡量。然而尽管联合检查组和审计委员会已清楚鉴明了各种问题，大会及其附属机构也一再要求秘书处采取矫正行动，但反应是令人失望的。

18. 虽然对进行这方面改革的必要性取得了广泛的一致，但就如何进行改革却看法迥异。一些代表团争辩说，目前的制度是健全的，但需要更多资金，而美国同联合检查组一样认为，主要问题是如何明智地使用现有资金的问题。为做到这一点，有必要通过建立一种独立于秘书处，但仍能与之充分合作的机制来改进对联合国活动和财政的监督。正是由于这一原因，监察长的任命及其汇报程序反映了对如下几点的

谨慎兼顾：监察长必要的独立性、大会的特权和秘书长对联合国活动及执行监察长的建议所负的责任。

19. 因此，新的监督机制应以独立性为特征。其次，它应规定定期采取后续行动以确保有效执行各项矫正措施和纠正不足，因为过去，一些建议遭到了忽视。最后，新的制度应把许多现行监督和评估机制合并到一个行政管理机构之下，该机构负有向秘书长和大会汇报的单独责任。

20. 许多国家都有审查政府方案和财政情况并向行政和立法部门汇报的独立的系统；在许多国家，这种机制被称为监察长制。美国认为联合国需要一种类似的系统，它赞同秘书长决定设立一个把现有内部监督机制综合在一起的检察和调查厅。它高兴地注意到这只是朝着执行一个更广泛的项目迈出的第一步，并期望看到它得到充分执行。未来的监察长开始时可负责审查联合国的所有正常预算、维持和平和预算外方案，以后可负责审查联合国的所有机构和方案。正如克林顿总统在向大会讲话时所说的，迫切需要确定对监察长办公室的强有力的授权。

21. 本着这一精神，她的代表团在同许多会员国进行磋商之后，拟订出一份提案，它可作为界定秘书长所设想的独立的高级行政管理机构的基础。它请第五委员会主席召开非正式磋商会议讨论这一提案，以便如果可能，在本届常会结束之前就这一重要问题起草一项决议。

22. 这样做的目的不是要阻碍联合国各项方案取得进展或损害其雇员的前程，而是通过更多地与其工作人员进行磋商，采用他们的主意并帮助秘书长寻找新的解决本组织问题的办法，来确保尽可能好地利用其资源。

23. 关于不法行为，她的代表团认为，需要采取有力措施以保护“告发者”并确保尊重被调查人的权利。再有，已证实的不法行为案件应迅速结案；这是目前麻烦而无效率的上诉程序所不可能做到的。

24. 当然，设立监察长办公室本身不能解决所有问题。她的代表团分发了一份

摘要载有几项其他可纳入更广泛的改革的提案。她希望第五委员会将审查这些提案并将它们与其他代表团的提案进行比较，以便能够在第四十八届会议结束之前通过一套全面而富有意义的一揽子改革计划。

25. MARKER 先生（巴基斯坦）说，对于本组织来说，审查其工作方法并去除某些老得无用的行政结构已变得十分重要，考虑到预算的限制，尤其如此。然而，改组不能是一种无休止的过程；在试图进行任何进一步的变革之前，应完成已经采取的各项措施并试用新的结构。

26. 在任何改组过程中应遵守某些基本原则；改组因此应与特定的政府间任务相一致并应完全符合《宪章》的宗旨。

27. 遗憾的是，有些决定是在未就改组的大方向进行实质性政府间对话的情况下作出的，这似乎使得本组织处于一种不断变化的状态，造成秘书处某些部门的不满。在这方面，他的代表团怀着极大兴趣听取了美国代表的发言，它将仔细审议该代表团分发的文件中的提案。

28. 一些会员国关切地注意到，在 1994 - 1995 两年期预算提案中，拨给联合国各经济和社会部门的资金不足。不应改变已在政府间一级商定的优先次序，对某些方面的强调也不应以大多数会员国优先关注的其他方面为代价。

29. 巴基斯坦欢迎在经济和社会领域设立三个新的部门。这是朝正确的方向迈出的一步，假如它们之间能密切协调的话。

30. 他在谈到区域委员会的问题时说，它们的任务是进行宏观经济政策分析和协调。它们不应起区域一级小联合国的作用，也不应成为联合国发展系统的业务部门；这种角色正分派给各专门机构，并日益多地分派给各非政府组织。区域委员会倒应成为“高级研究中心”，专门对区域的宏观经济趋势和机会进行系统的分析。

31. 各总部、区域中心和外地办事处之间职责的分散应结合在这三级建立必要的“能力”来进行。还应给予方案管理员以在国家一级设计方案的必要权力。

32. 联合国在贸易和国际金融方面起着重要的作用，这些问题应得到集中注意；行政结构和预算分配应反映出这些优先事项。

33. 方案规划是协调交给各机构的政府间任务的一个要素，因此中期计划是重要的。对其格式所作的任何改动都必须非常谨慎并须通过某种政府间程序。

34. 巴基斯坦赞同载于“和平议程”中的关于联合国在预防性外交、促成和平和维持和平中的作用的建议。《宪章》实际上把解决冲突作为最优先的事项。然而，对和平最严重的威胁主要产生于区域一级。军备竞赛也日益具有区域性。因此，联合国应认真参与解决有关区域安全的问题。

35. 巴基斯坦认为，各项人权是不可分割和相互关联的，必须确保普遍实现经济、社会和文化权利，特别是自决权和发展权。在这方面，它对人权事务中心非常重视并感兴趣地注意着在这一领域所建议的新机制。

36. 为确保有效的监督，各会员国应严密监测执行政府间任务的方式。可通过增加方案管理员的责任来促进这一工作。在这方面，他的代表团从秘书长的报告(A/48/452)中注意到，他打算对各级工作人员的责任和职责进行彻底审查。

37. DEINEKO 先生(俄罗斯联邦)遗憾地说，秘书长关于秘书处的改组和效率的报告(A/48/428)描述多于分析，并说利用所提供的资料不可能对秘书处的改组对方案执行的影响进行分析，尽管这是大会第47/212号决议的目的之一。

38. 关于秘书处的改革，他的代表团支持刚才美利坚合众国常驻代表重申的关于设立监察长办公室的建议。它希望各会员国能够就这一未来的办公室在现结构内的位置及其与政府间管理机构的关系达成一致。

39. 关于中期计划可能采用的新格式的样本，他的代表团注意到关于这个问题的报告(A/48/277)简洁明了，其部分原因在于1993年4月举行了关于这一专题的研讨会。该研讨会是对秘书长与会员国之间进行工作对话的好处的一个极好说明，进行工作对话应成为一个准则。然而，他的代表团失望地注意到，在关于中期计划的新

格式问题得以讨论之前，肯定一年已过去了。

40. 虽然目前形式的中期计划的确是一个浪费资源的明显例子，但这并不意味着可以不进行方案规划。况且，这种计划还是对决策机构分配的各项任务的执行情况实施控制的一个必不可少的工具。

41. 他的代表团支持“展望”这种想法，根据 A/48/277 号文件，“展望”将分析国际社会应在今后四至六年期间解决的问题和面对的趋势并将规定本组织的优先事项。“展望”可用于编写第二份文件，这一文件将简单列出主要方案、方案和次级方案，并载有关于评价方案预算的编制和执行的准则。

42. 关于联合国方案管理员的责任和职责问题，他的代表团完全支持方案和协调委员会的各项结论和建议。

43. ZAHID 先生（摩洛哥）同意正如方案和协调委员会所说的，秘书长关于秘书处的改组和效率的报告（A/48/428）描述多于分析，并且不符合大会的要求。他因此感到高兴的是，该委员会已请秘书长编写一份提交大会第四十九届会议的报告，说明改组措施对方案执行产生的影响。

44. 摩洛哥认为第五委员会应仔细审议秘书长提出的设立检察和调查厅一事和美利坚合众国代表提出的关于设立监察长办公室的建议，理由是这些建议符合加强联合国效能的努力。

45. 秘书长在其关于方案规划可能采用的新办法的报告（A/48/277）中承认，秘书处和各会员国对目前的方案规划制度的效率越来越感到怀疑。他建议以政策一级的“展望”取代中期计划的导言，并以工作方案取代计划本身。他的代表团反对报告第 15 段中所载的关于“展望”应鼓舞会员国为前方的问题和挑战寻求解决办法这一建议。联合国不应卷入寻求解决问题和挑战的办法，免得它发现自己太脱离现实。

46. 以中期工作方案取代中期计划的想法是非常有趣的，但需要进行更深入的考虑。关于专门机构应在通过工作方案方面发挥中心作用的意见（第 25 段）关于把

预算外活动考虑进去的建议（第 26 段）以及优先事项的确定也同样如此。

47. MOHAMAD 先生（卡塔尔）说，联合检查组的成员通过使其工作合理化和提高其行政和财政业务效率，对努力进行本组织的改革作出了十分有益的贡献。同任何人为的组织一样，联合国必须设计和采用使它能够更有效地执行其方案、减少费用、实行节约和保持高度的职业道德的监督机制。在目前情况下，这类监督和削减费用的机制不仅应得到加强，还应适应世界上和本组织内发生的各种变化。

48. 对联合检查组的报告进行仔细审查便可发现一些积极的事态发展：联检组已决定，今后，它的工作方案将根据大会第四十六届和四十七届会议通过的有关决议，以诸如行政和预算问题、管理问题、促进发展的业务活动和维持和平及人道主义援助一类的优先问题为基础。

49. 在这种情况下，他的代表团认为，联合检查组应尽一切可能得到加强，以便它能够执行根据其《章程》第 5 条和第 6 条分配给它的任务。它的独立性应使它能够对提高联合国行政和财政业务效率作出大的贡献。关于这点，指出如下一点就足够了：据联检组主席引用的计算结果，这段时期执行联检组的建议已导致节约 7500 万美元。就他的代表团来说，它支持联检组提交第四十六、四十七和四十八届会议的报告中所载的所有建议，特别是关于责任和监督、维持和平行动的合理化以及对文件实施控制和限制的提议。

50. OWADE 先生（肯尼亚）在评论秘书长关于秘书处的改组和效率的报告（A/48/428）时对这样的事实表示担忧，即联合国在强调维护国际和平与安全与人权的同时越来越忽视各种社会经济问题。然而，如果说可从历史上吸取什么教训的话，那就是当普遍存在贫困时，不可能有国际和平与安全或对人权的尊重。相反，经历了某种程度的社会经济发展的国家政治上就更加稳定。国际社会因此必须给予发展问题以同维持和平和人道主义援助一样的优先地位，并且这种优先地位必须在联合国的预算中得到反映。

51. 在谈到他的代表团所关心的一个更加具体问题时,他提及秘书长所说的一句话,即“其管理策略的核心部分是使总部和联合国日内瓦、内罗毕和维也纳各个中心之间,以及在全球区域和外地结构之间的责任有更合理的分配”。他的代表团希望看到“更合理的分配”反映在包括会议在内的活动和资金筹措两个方面。内罗毕作为第三世界唯一是联合国中心,即联合国环境规划署(环境规划署)和联合国人类住区(生境)中心总部所在地的城市,应该在资金和人员两方面都得到加强。

52. 他的代表团关切地注意到,秘书长在其改组方案中建议将环境规划署的生境中心置于“共同的指导下”。他的代表团认为这两个组织应保持它们各自的特色。大会在第四十七届会议上审议了这个问题并要求秘书长任命一名生境执行主任。他的代表团高兴地注意到1994-1995两年期预算考虑到了这个问题,但对作出这一任命花了如此长的时间感到失望。

53. 他的代表团支持加强人权事务中心。该中心应得到足够的筹资以便能够完成它的任务,特别是确保尊重发展权,1993年举行的世界人权会议承认发展权为一项人权。

议程项目 125: 联合检查组(续)(A/46/34; A/47/34, A/47/669 和 A/47/755; A/48/34, A/48/83 和 Add. 1, A/48/129 和 A/48/383; A/C. 5/45/75; A/C. 5/46/17)

54. ROTHEISER 女士(奥地利)指出联合检查组是目前唯一确保在全系统基础上进行全面的外部监督的机构,她说从实质上加强联检组已迫在眉睫。加强现有机制比建立新的机制更可取。她的代表团愿对联检组最近采取的主动行动予以赞扬,这些主动行动应使得适应不断变化的需要和实现各会员国的期望成为可能。在这方面,她的代表团满意地注意到联检组打算更多地注意管理、预算和行政问题并将其检查、评价和调查活动集中在四个相互关联的方面,即管理、预算和行政问题、促进发展的

业务活动、维持和平和人道主义援助。

55. 已按照大会最近的一些决议作了一些改变,例如增加报告的数目、准备使其工作方案适合各会员国的优先项目和一些检察专员提出重新确定检查活动的愿望,等等,这一切都是朝正确的方向迈出的步伐。为了对使参加组织更好地管理和更合理地使用资源的需要作出更加有效的反应,联检组在制订和执行其工作方案时应把任何必要的或可能的节约考虑进去。它通过采纳各项更具体更注重行动的建议,能够加强其活动的影响。

56. 然而,为使联合检查组根据其任务最充分地发挥作用,各参加组织还必须努力确保及时就与它们有关的联检组的报告发表它们的评论。在这方面,还必须确保联检组的建议一旦得到理事机构的认可,就要毫不拖延地加以执行。

57. 此外,她的代表团希望知道联检组提出的各项不同的建议估计会节省多少费用。这些可载入其年度报告的数字将有助于评估其建议的可行性。

58. 联检组目前进行的改革需要更多的支持,不仅需要各参加组织秘书处的支持,还需要各会员国的支持,各会员国必须对审议联检组的调查结论给予足够的时间和注意。通过对联合检查组采取一种新的办法,大会一定能够对人们所期望的联检组作用的加强作出贡献。

59. 联检组关于联合国秘书处采用的关于责任和监督程序的报告和关于联合国维持和平及有关特派团(文职人员)的员额编制的报告对大会的工作极有价值。特别是后一份报告对维持和平行动的规划、管理和员额编制作了有价值的概述。

60. KHENE先生(阿尔及利亚)重申他的代表团支持联合检查组作为一个主要的监督机构,并说它完全支持加强对话的机制。联检组有若干优势,必须给予它利用这些优势的手段:除了行预咨委会之外,它是监督机构中唯一受权调查联合国系统的主要机构和该系统本身行使职能情况的机构。它被单独授权审议并比较各种主要行政职责的执行情况,并在比较审查的基础上,对管理和财政方面提出一般建议。联

检组独立于各组织的官员以及它广泛的代表性是另外两个相当大的优势。

61. 对近来发生的一些积极的变化予以鼓励,这些变化是:改进了报告的质量,在联检组的工作中体现出越来越带有合议性质的办法和愿意制订使会员国更感兴趣的工作方案。对于各会员国来说,它们应向联合检查组提供它所需要的执行其任务的手段,各参加组织则应表现出更乐于与联检组合作。

62. 联检组关于维持和平行动中文职人员的员额编制、关于责任制和关于建立一个综合图书馆网络等方面的工作肯定会有助于提高本组织的工作效率。他表示希望关于联检组 1985-1992 年的报告所导致的成本节约的分析报告将很快提供给各代表团。对这一报告的审议可能对其他建议采取后续行动是至关重要的。研究不应优先于检查和调查。

63. DAES 夫人 (联合检查组主席) 说,大会第四十六届和第四十七届会议审议联合检查组的年度报告期间的主要气氛一直是不令人鼓舞的,由于各种原因,第五委员会未能对这些报告给予应有的审议。正如许多代表在目前的讨论中所指出的那样,联合检查组改变了它的态度和方法。特别是在第五委员会前两届会议期间所表达的建设性评论和看法得到了认真的研究和考虑。联合检查组在制订其工作方案和编写个别报告时,特别得到了咨询委员会最近提出的建议、大会最近通过的有关决议和决定以及各参加组织表达的希望的指导。第五委员会各代表团在本届会议期间对检察专员们坚定不移的努力和出色的工作所给予的赞扬对联检组既是一种鼓舞,又使它感到责任更加重大。因此,这将激励着联检组在今后几年中做更多的工作以便更好地为联合国系统各机构服务。

64. 她赞赏地注意到该组的一些报告已在各种与它们有关的议程项目下得到审议并受到好评。关于 1985 至 1992 年期间联检组提出的建议的成本效率,美国代表团想知识概算所依据的数据。一位高级顾问(Saddler 先生)编写的关于联检组 1985-1992 年的报告能导致的成本节约的分析报告已用英文作为 JIU/REP/1993/7 号文

件发表。在将它译成其他正式语文之前，正对原本进行印制以便向所有代表团提供。

65. 波兰代表团特别提到检察专员的挑选和任命并提出有必要在第五委员会组织一次检察专员候选人的公开听证会。这是一个专属大会权限范围内的政策问题。不管怎样，联检组目前的构成是令人满意的并符合其章程的第2条。

66. 加拿大代表团提出了两个非常重要而有建设性的建议：第一个建议关于与联合国秘书处一道参与制订一个绩效评价，包括对高级官员的绩效评价的制度，第二个建议是对征聘维持和平行动文职工作人员的各种程序（花名册，联合国志愿人员，订约人，联合国秘书处）的益处进行成本分析。联合检查组将对这些建议给予适当考虑。

67. 第五委员会在着手审议一些有关具体问题的个别报告，特别是关于联合国维持和平及有关特派团（文职人员）的员额编制的报告（A/48/421）和关于联合国秘书处内的责任和监督的报告（A/48/420）时，还有机会继续讨论联合检查组的工作。联检组继续欢迎行预咨委会提出关于联检组应检查或调查它认为值得特别注意的问题的所有建议。

68. 联检组作为一个负责检查、调查和评价的独立的全系统的实体，起着一种独特的具有历史意义的作用。她相信，联检组主要通过提出各种注重行动的建议，将促进成本节约和总的来说，促进当今世界最紧迫问题的解决。联检组人数非常有限但很有效率的工作人员将不遗余力地努力增加透明度和提高工作效率，促进最有效的方法与协调，并改进联合国系统的管理、评价和责任制。为了实现这些目标，应加强联合检查组并向它提供适当的人力物力资源。许多代表团已强调了这一特定问题。联检组打算继续紧密地与联合国秘书处，特别是与行政和管理事务部一道开展工作。她对各代表团对它们审议的联检组的报告所表现出的强烈兴趣和它们将毫无疑问在本届会议期间给予联检组富于见地的指导表示感谢。

69. GOICOCHEA 夫人（古巴）说，她的代表团曾建议联检组 1994 - 1995 年

工作方案中列入对征聘和任命政策的评价。关于这点，她的代表团已表明，它希望看到在这种评价中列入——适用公平地域分配原则——包括对高级职位适用这一原则——的办法进行的审查。她的代表团还向秘书处的代表打算如何执行咨询委员会关于加强联检组秘书处的建议，特别是关于它的计算机化的建议。古巴希望特别谈及计算机化问题。

70. DUVAL 先生（行政和管理事务部）说，古巴代表谈到咨询委员会上届会议报告（A/47/755）第 42 段中的建议，咨询委员会在这段提及考虑到计算机可能在提高工作效率方面作出贡献，需要在拟订的方案概算的范围内增加联检组的计算机资源。1992 年初期，联检组只有几个计算机工作站。已拨了大量资金用于在本两年期间购买 16 个工作站。1994—1995 两年期方案概算在考虑到咨询委员会在审议由各组织联合供资的所有行政活动预算时对成本效率表示的担忧的同时，仍然规定联检组逐步实现计算机化。

71. 主席宣布关于议程项目 125 的一般性辩论结束。

中午 12 时 40 分散会。