



联合国



Distr.  
LIMITED

经济及社会理事会

E/CN.6/1995/L.6  
22 March 1995  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

妇女地位委员会

第三十九届会议

1995年3月15日至4月4日, 纽约

议程项目4

与联合国和联合国系统有关的  
方案编制和协调事项

亚美尼亚\*、澳大利亚、奥地利、巴哈马、白俄罗斯、波斯尼亚—黑塞哥维那\*、柬埔寨\*、加拿大\*、哥伦比亚、科特迪瓦\*、塞浦路斯、捷克共和国\*、丹麦\*、萨尔瓦多\*、芬兰、冰岛\*、日本、肯尼亚、利比里亚\*、列支敦士登\*、马绍尔群岛\*、密克罗尼西亚联邦\*、荷兰\*、新西兰\*、尼日利亚\*、挪威\*、巴基斯坦、巴布亚新几内亚\*、葡萄牙、大韩民国、萨摩亚\*、斯洛文尼亚\*、所罗门群岛\*、西班牙、苏里南\*、瑞典\*、泰国、土耳其\*、美利坚合众国\*和委内瑞拉：决议草案

提高秘书处妇女的地位

妇女地位委员会建议经济及社会理事会通过下列决议草案：  
经济及社会理事会，

\* 按照经济及社会理事会各职司委员会会议事规则第69条提出。

回顾《联合国宪章》第一条和第一百零一条，

并回顾《宪章》第八条，其中规定联合国对于男女均得在其主要及附属机构在平等条件之下充任任何职务不得加以限制，

又回顾《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》<sup>1</sup>的有关各段，特别是其中第79、315、356和358段，

又回顾自1970年12月15日大会通过第2715(XXV)号决议首次提到聘用妇女担任专业人员职类以来，大会、经济及社会理事会及其他机构各项有关决议和决定继续关注这个领域，

关切秘书处特别是在较高的决策职等，继续存在妇女任职人数严重不足的现象，

深信提高秘书处妇女的地位将大大有助于提高联合国组织的效力和信誉，并有助于增进其在提高全世界妇女的地位和促使妇女充分参与各方面决策工作方面的领导作用，

回顾其1990年12月14日第45/125号和1990年12月21日第45/239 C号决议所制定并经1991年12月16日第46/100号、1992年12月16日第47/93号、1993年12月20日第48/106号和1994年12月23日第49/167号决议所重申的目标，即促使受地域分配限制职位中妇女的总任职比例到1995年达到35%，

关切地注意到目前任用妇女人数的增长率可能不够，不足以实现受地域分配限制职位中妇女的任职比例到1995年达到35%的目标，

回顾大会第45/239 C号决议所制定并经大会第46/100号、第47/93号、第48/106号和第49/167号决议所重申的目标，即促使D-1级以上职位的妇女任职比例到1995年达到25%，

---

<sup>1</sup> 《审查和评价联合国妇女十年：平等、发展与和平成就世界会议的报告，1985年7月15日至26日，内罗毕》（联合国出版物，出售品编号：E.85.IV.10），第一章，A节。

失望地注意到D-1级以上职位的妇女任职比例仍然低得令人无法接受,比25%的目标要低得多,

注意到去年秘书长和秘书处人力资源管理厅曾设法将大会所定提高秘书处妇女地位的目标纳入联合国人力资源管理总战略,并注意到这种全面的方式将有助于提高秘书处妇女的地位,

认识到向所有工作人员提供平等雇用机会的重要性,

意识到旨在防止性骚扰的全面政策应是人事政策中不可缺少的组成部分,

赞扬秘书长关于处理性骚扰案件的程序的行政指示,

铭记着秘书长的明确承诺对于实现大会制定的指标是绝对必要的,

1. 注意到秘书长关于提高秘书处妇女地位的报告,<sup>2</sup> 但对报告提出过迟表示遗憾;

2. 又注意到上述秘书长报告中所载(1995-2000年)提高秘书处妇女地位的战略行动计划<sup>3</sup> 和秘书长所提议的战略计划的各项目标和目的;

3. 敦促秘书长充分执行(1995-2000年)提高秘书处妇女地位的战略行动计划,注意到他的明确承诺对于实现大会制定的指标和战略计划中所载各项目标和目的是绝对必要的;

4. 欢迎秘书长打算通过除其他外,就执行战略计划的所有管理人员的权力和责任以及评价其业绩的标准发出明确具体的指示,来确保该计划得到执行;

5. 敦促秘书长按照《联合国宪章》的规定并以符合战略计划的方式,更加优先征聘和提升妇女担任受地域分配限制的职位,特别是在高级制订政策职位和决策职位方面以及在联合国系统及其专门机构中妇女任职人数大大低于平均水平的部门这样做,以期达成大会第45/125号和第45/239 C号决议中制定的总任职比例到1995

---

<sup>2</sup> A/49/587和Corr.1。

<sup>3</sup> 同上,第四节。

年达到35%和D-1级以上职位的任职比例到1995年达到25%的目标；

6. 又敦促秘书长进一步审查联合国系统内现行的工作惯例，以期提高灵活性，取消对负有家庭责任的工作人员的直接或间接歧视，包括考虑诸如配偶的雇用、分担职位、灵活工作时间、托儿安排、职业暂休计划和培训机会等问题；

7. 还敦促秘书长增加秘书处内来自发展中国家的妇女任职人数，特别是要增加尚无人任职或任职人数不足的发展中国家以及妇女任职人数偏低的其他国家、包括转型期国家的妇女任职人数；

8. 请秘书长确保所有工作人员都享有平等的雇用机会；

9. 又请秘书长在现有资源范围内使秘书处内的妇女地位协调中心能够有效地监测和促进战略计划执行工作的进展；

10. 大力鼓励会员国支持战略计划和联合国和各专门机构旨在增加专业人员职类、尤其是D-1级以上员额的妇女百分比的努力，办法是确定和提出更多的妇女候选人，鼓励妇女申请空缺职位并编制可供秘书处、各专门机构和各区域委员会共用的本国妇女候选人名册；

11. 请秘书长进一步拟订旨在防止秘书处内性骚扰的全面政策措施；

12. 还请秘书长确保按照文件交付时间表的有关规则，向妇女地位委员会第四十届会议以及向大会第五十届会议提交一份关于秘书处内妇女地位问题的进度报告，其中除其他外，载列有关为实现战略计划中所载目标和目的而进行的活动的资料和旨在防止秘书处内性骚扰的政策措施。

-----