

联合国 大会



Distr.
LIMITED

A/C.2/48/L.56
1 December 1993
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第四十八届会议
第二委员会
议程项目104

开发人力资源

委员会副主席莱安德罗·阿雷利亚诺先生(墨西哥)

在决议草案A/C.2/48/L.9的非正式协商的

基础上提出的决议草案

开发人力资源以促进发展

大会,

重申其关于开发人力资源以促进发展的1989年12月22日第44/213号决议、1990年12月21日第45/191号决议和1991年12月17日第46/143号决议,以及1990年5月1日第S-18/3号决议和1990年12月21日第45/199号决议,

回顾其1985年12月17日第40/179号决议和1989年12月22日第44/234号决议,

重申人民是一切发展活动的中心,开发人力资源是实现可持续发展目标的基本手段,

确认开发人力资源的概念具体所指的是经济、社会和发展活动中的人文组成部分,

强调人力资源的开发应有益于总的人文发展,因此需要将人力资源的开发纳入综合全面和顾及性别差异的人文发展战略,要考虑到所有人民的需要,特别是妇女的需要,

93-67593 (c) 021293 021293

021293

着重指出需要有足够的资源,加强发展中国家政府促进人力资源开发的能力,以推行其促进发展的国家方案、计划和战略,

又强调发展中国家政府负有界定和实施适当的人力资源开发政策的主要责任,确认尽管稳定方案和结构调整方案的用意是促进经济增长和发展,但这些方案的一些构成部分能对人力资源的开发产生可能不利的影晌,又认识到在拟订和实施这些方案时需要采取行动减轻其不良效果;

着重指出有利的国际经济环境对加强人力资源的开发以促进发展中国家的经济增长和发展至关重要,

强调国际合作对支持发展中国家促进人力资源开发的本国努力的重要性以及南北合作和南南合作在这方面的重要作用,

又强调联合国系统各机关、组织和机构需要优先支持人力资源的开发,并以协调和统筹兼顾的方式处理有关活动,

1. 注意到秘书长关于开发人力资源以促进发展的报告;¹
2. 强调在开发人力资源方面应采取计划周详、统筹兼顾和顾及性别差异的办法,要纳入诸如人口、保健、营养、水、卫生、住房、通信、教育和训练、科学和技术等重要领域,同时要考虑到需要在保证政治自由、民众参与机会、尊重人权、正义和平等的环境中创造更多的就业机会,上述种种都是增强人类迎接发展挑战的能力所必不可少的,
3. 又强调需要全面动员和让妇女参与制订和实施促进人力资源开发的适当的本国政策;
4. 重申妇女和青年在人力资源开发方面的重要性,在这个意义上欢迎将于1995年在北京举行的第四届世界妇女会议,以及1993年10月21日至25日在塞浦路斯利马索尔举行的英联邦国家政府首脑会议注意到的关于在一个议定日期召开关于青

¹ A/48/364。

年的全球首脑会议的提议；²

5. 着重指出向发展中国家关于人力资源开发，特别是在国家能力建设方面的国家努力和区域方案提供国际支持的重要性，又着重指出需要通过改善国际经济环境等办法，增加流向发展中国家用于这些活动的资源；

6. 吁请联合国系统各机关、组织和机构应发展中国家的请求，采取适当措施，加强它们的业务活动向促进人力资源开发的国家和区域行动和目标提供的支持，特别是改善协调，制订多部门统筹兼顾的办法；

7. 又吁请有关机构在发展中国家制订和实施稳定方案和结构调整方案时考虑到需要减轻可能的不利影响，并纳入适当的社会安全网，要考虑到所有人民的需要，包括妇女的需要；

8. 注意到非政府组织在人力资源开发方面可以发挥的重要作用；

9. 请秘书长继续监测联合国系统在开发人力资源方面的活动，并在这方面向大会第五十届会议提交一份本决议的实施情况报告，包括说明为加强联合国系统内有关开发人力资源的机构间协调而采取的进一步行动，要考虑到大会第44/213、45/191和46/143号决议提出的关于开发人力资源的概念；

10. 邀请联合国系统协助发展中国家发展本国的评价能力，除其他外，通过适当的指标，评价其为了开发人力资源而设法满足本国人口的基本经济、社会和文化需要的进展情况，并请秘书长在上面第9段所述报告中说明为此目的采取的步骤；

11. 请秘书长考虑到开发人力资源在拟订发展议程中的重要作用；

12. 决定在第五十届会议的议程中列入题为“开发人力资源”的项目。

² 见A/48/564，附件，题为“Commonwealth functional cooperation: Report of the Committee of the Whole”的一节，第28段。