



Assemblée générale

Distr.
GENERALE

A/48/513
20 octobre 1993
FRANCAIS
ORIGINAL : ANGLAIS

Quarante-huitième session
Point 111 de l'ordre du jour

PROMOTION DE LA FEMME

Amélioration de la situation des femmes au Secrétariat

Rapport du Secrétaire général

TABLE DES MATIERES

	<u>Paragraphes</u>	<u>Page</u>
I. INTRODUCTION	1 - 3	2
II. SITUATION ACTUELLE	4 - 13	2
A. Répartition des femmes par région d'origine . . .	6 - 8	4
B. Promotions	9 - 11	5
C. Recrutement	12 - 13	7
III. FAITS NOUVEAUX INTERVENUS AU COURS DE LA PERIODE ALLANT DE JUILLET 1992 A JUIN 1993	14 - 21	9

I. INTRODUCTION

1. Par ses résolutions 47/93 du 16 décembre 1992 et 47/226 C du 30 avril 1993, l'Assemblée générale a réaffirmé les objectifs énoncés dans des résolutions antérieures, à savoir les résolutions 46/100, 45/125 et 45/239 C relatives à l'amélioration de la situation des femmes au Secrétariat. Dans ces résolutions, l'Assemblée priait instamment le Secrétaire général de poursuivre ses efforts pour accroître le nombre de femmes occupant des postes soumis au principe de la répartition géographique en vue d'atteindre un taux global de participation de 35 % d'ici à 1995, et de porter le pourcentage des postes de la classe D-1 et des classes supérieures occupés par des femmes à 25 % du total d'ici la fin de 1995.

2. Dans sa résolution 47/93, l'Assemblée, ayant noté avec satisfaction l'évaluation et l'analyse des principaux obstacles à l'amélioration de la situation des femmes au Secrétariat, qui étaient exposés dans le rapport du Secrétaire général (A/47/508), a prié instamment le Secrétaire général de saisir l'occasion qu'offrait le processus de réorganisation de l'Organisation pour promouvoir un plus grand nombre de femmes à des postes de rang élevé. En outre, l'Assemblée a vivement encouragé les Etats Membres à appuyer les efforts faits par l'Organisation des Nations Unies pour accroître la proportion de femmes dans la catégorie des administrateurs et a prié le Secrétaire général de faire en sorte qu'un rapport sur les progrès accomplis soit soumis à l'Assemblée générale à sa quarante-huitième session.

3. La section II du présent rapport décrit la situation actuelle et fournit des données statistiques sur la situation des femmes au Secrétariat au 30 juin 1993. La section III expose les faits nouveaux intervenus au cours de la période allant de juillet 1992 à juin 1993 qui ont des incidences sur la situation des femmes au Secrétariat.

II. SITUATION ACTUELLE

4. Au cours de la période allant de juin 1992 à juin 1993, le pourcentage de femmes occupant au Secrétariat de l'ONU des postes soumis à la répartition géographique a augmenté de près d'un point de pourcentage, passant de 30,6 % à 31,3 %. Cette augmentation a été obtenue malgré le gel du recrutement, qui s'est poursuivi pendant toute la période considérée. Toutefois, pour que soit atteint l'objectif global de 35 % d'ici à 1995, le taux de croissance de 1 % envisagé dans le plan à moyen terme pour la période 1992-1997 devra plus que doubler et l'Organisation devra redoubler d'efforts à cette fin.

5. Si les résultats globaux sont décevants, des progrès sensibles ont néanmoins été accomplis en ce qui concerne l'accroissement du nombre de femmes occupant des postes de rang élevé ou des postes de responsabilité. On compte maintenant trois secrétaires générales adjointes, alors qu'il n'y en avait aucune en juin 1992. Quant au nombre de femmes occupant un poste de sous-général ou un poste de la classe D-2, il est à peu près le même que l'an dernier. Toutefois, le nombre de femmes à la classe D-1 est maintenant de 31, contre 26 il y a un an. On compte actuellement 103 femmes à la classe P-5, contre 94 il y a un an. On trouvera au tableau 1 la ventilation détaillée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique pour la période d'un an qui a pris fin en juin 1993. Les chiffres figurant dans ce

/...

tableau, s'ils révèlent une certaine amélioration, ne prennent pas en compte les résultats des promotions de 1992, publiés récemment, qui auront pour effet d'augmenter notablement le nombre de femmes aux classes P-3, P-4 et P-5 (voir tableau 4). Le tableau 2 indique le nombre et le pourcentage de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique. Ces pourcentages, en particulier pour les postes de responsabilité et pour la classe P-4, font apparaître une augmentation régulière; par voie de conséquence, une diminution est enregistrée pour les classes P-2 et P-3, ce dont on ne peut que se réjouir.

Tableau 1

Nombre et pourcentage de femmes occupant des postes soumis
à la répartition géographique

(Au 30 juin 1992 et au 30 juin 1993)

Classe	30 juin 1992				30 juin 1993			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de fonctionnaires	Pourcentage de femmes	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de fonctionnaires	Pourcentage de femmes
SGA	0	19	19	0	3	18	21	14,3
SSG	1	14	15	6,7	1	14	15	6,7
D-2	10	70	80	12,5	9	57	66	13,6
D-1	26	216	242	10,7	31	211	242	12,8
P-5	94	388	482	19,5	103	372	475	21,7
P-4	212	475	687	30,9	203	463	666	30,5
P-3	252	395	647	38,9	239	396	635	37,7
P-2	194	227	421	46,1	209	237	446	46,9
P-1	8	7	15	53,3	6	1	7	60,0
Total	797	1 811	2 608	30,6	804	1 769	2 573	31,3

Tableau 2

Nombre et pourcentage de femmes occupant des postes soumis à la
répartition géographique^a : juin 1986 à fin juin 1993

Classe		1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
SGA	Hommes	27	24	24	22	24	25	19	18
	Femmes	0	2	2	2	2	2	0	3
	Total	27	26	26	24	26	27	19	21
	%	0	7,6	7,6	8,3	7,7	7,4	0	14,3
SSG	Hommes	24	20	18	17	18	18	14	14
	Femmes	4	2	1	0	0	0	1	1
	Total	28	22	19	17	18	17	15	15
	%	14,2	9,1	5,2	0	0	0	6,7	6,7
D-2	Hommes	86	81	83	78	71	75	70	57
	Femmes	2	2	5	7	8	10	10	9
	Total	88	83	88	85	79	85	80	66
	%	2,3	2,4	5,6	8,2	10,1	11,8	12,5	14,3

/...

Classe		1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
D-1	Hommes	211	204	201	220	221	223	216	211
	Femmes	20	24	19	15	16	20	26	31
	Total	231	228	220	235	237	243	242	242
	%	8,6	10,5	8,6	6,3	6,8	8,2	10,7	12,8
P-5	Hommes	445	241	416	409	338	387	388	372
	Femmes	48	54	59	64	73	75	94	103
	Total	493	475	475	473	461	462	482	475
	%	9,7	11,4	12,4	13,5	15,8	16,2	19,5	21,7
P-4	Hommes	575	522	533	524	493	483	475	463
	Femmes	157	149	162	170	180	214	212	203
	Total	732	671	695	694	673	697	687	666
	%	21,4	22,2	23,3	24,5	26,7	30,7	30,9	30,5
P-3	Hommes	474	444	393	389	408	408	395	396
	Femmes	255	238	251	263	261	248	252	239
	Total	729	687	644	652	669	656	647	635
	%	35,0	34,6	39,0	40,3	39,0	37,8	38,9	37,7
P-2	Hommes	210	200	180	173	207	214	227	237
	Femmes	167	165	137	141	175	182	194	209
	Total	377	365	317	314	382	396	421	446'
	%	44,3	45,2	43,2	44,9	45,8	46,0	46,1	46,9
P-1	Hommes	12	12	10	12	6	9	7	1
	Femmes	23	30	27	17	10	8	8	6
	Total	35	42	37	29	16	17	15	7
	%	65,7	71,4	73,0	41,3	62,5	47,0	53,3	60,0
Total général	Hommes	2 064	1 928	1 858	1 844	1 836	1 841	1 811	1 769
	Femmes	676	666	663	679	725	759	797	804
	Total	2 740	2 594	2 521	2 523	2 561	2 600	2 606	2 573
	%	24,7	25,7	26,3	26,9	28,3	29,2	30,6	31,3

* Données tirées du rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, qui sera soumis à l'Assemblée générale à sa présente session.

A. Répartition des femmes par région d'origine

6. La répartition par région d'origine des femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique reste inégale. Le pourcentage de femmes originaires des pays d'Afrique, du Moyen-Orient et d'Europe orientale reste bien inférieur au pourcentage global actuel de 31 %. Le tableau 3 indique la ventilation par région des postes soumis à la répartition géographique pour la période de 12 mois achevée en juin 1993 et les chiffres correspondants au 30 juin 1992.

/...

Tableau 3

Administrateurs occupant des postes soumis à répartition géographique,
par région et par sexe

Région	30 juin 1992				30 juin 1993			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de fonctionnaires	Pourcentage de femmes	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de fonctionnaires	Pourcentage de femmes
Afrique	73	362	435	16,8	74	360	424	17,5
Asie et Pacifique	161	268	429	37,5	163	252	415	39,3
Europe orientale	26	234	260	10,0	21	216	237	8,9
Europe occidentale	200	396	596	33,6	204	404	608	33,6
Amérique latine	77	146	223	34,5	78	144	222	36,1
Moyen-Orient	28	103	131	21,4	29	103	132	22,0
Amérique du Nord et Caraïbes	227	289	516	44,0	228	280	508	44,9
Autres pays	5	13	18	27,8	7	20	27	25,9
Total	797	1 811	2 608	30,6	804	1 779	2 573	31,3

7. En juin 1993, aucune femme originaire des 76 Etats Membres ci-après n'occupait des postes soumis à la répartition géographique : Afghanistan, Albanie, Angola, Arménie, Azerbaïdjan, Bahreïn, Bangladesh, Bélarus, Bhoutan, Bolivie, Bosnie-Herzégovine, Brunéi Darussalam, Bulgarie, Cambodge, Cap-Vert, Chypre, Comores, Congo, Costa Rica, Djibouti, Dominique, El Salvador, Erythrée, Estonie, Gabon, Géorgie, Grenade, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Honduras, Iles Marshall, Iles Salomon, Kazakhstan, Kirghizistan, Koweït, Lettonie, Liechtenstein, Lituanie, Macédoine, Maldives, Mali, Malte, Maurice, Mauritanie, Micronésie (Etats fédérés de), Monaco, Mozambique, Myanmar, Namibie, Népal, Ouzbékistan, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Pologne, Qatar, République arabe syrienne, République centrafricaine, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, République de Moldova, Roumanie, Rwanda, Saint-Marin, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Slovaquie, Slovénie, Soudan, Tadjikistan, Tchad, Togo, Turkménistan, Vanuatu et Zambie. Sur ce nombre d'Etats Membres, 27 n'avaient pas de ressortissants occupant des postes soumis à la répartition géographique. Il convient toutefois de noter que 23 de ces 76 Etats sont de nouveaux Etats Membres.

8. L'annexe au présent rapport contient d'autres tableaux et graphiques donnant une ventilation plus détaillée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par sexe et par classe. Ces tableaux sont tirés du rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, qui sera soumis à l'Assemblée générale à sa présente session.

B. Promotions

9. Pendant la période correspondant au présent rapport, la procédure applicable en matière de promotions a été modifiée et le système de gestion des vacances de poste et de réaffectations de personnel qui était en vigueur de 1988 à 1992 a été remplacé par un système d'examen annuel, classe par classe, des dossiers des fonctionnaires remplissant les conditions requises. Très prochainement, toutefois, un nouveau système d'affectation et de promotion sera appliqué selon lequel l'examen des candidatures se fera à mesure que des

/...

vacances de poste se produiront. Les vacances de poste feront l'objet d'une vaste diffusion et tous les fonctionnaires intéressés seront encouragés à soumettre leur candidature. Ce système permettra d'examiner de manière suivie, et de façon plus efficace et plus approfondie, les dossiers des fonctionnaires - hommes et femmes - et permettra aux responsables de pourvoir les postes plus rapidement.

10. Comme on l'a vu au paragraphe 4, les résultats de l'examen des dossiers des fonctionnaires aux fins de promotion qui a pris fin en juin 1993 ont sensiblement modifié le tableau en ce qui concerne les femmes qui, jusqu'à présent, occupaient pour la plupart des postes inférieurs à la classe P-4. Comme il ressort du tableau 4, un nombre élevé de femmes ont été promues à la classe P-5. Sur 94 promotions de la classe P-4 à la classe P-5 on compte 39 femmes, soit 42 % du total. Un nombre important de promotions à la classe P-4 et à la classe P-3 a aussi été enregistré. Lorsque ces promotions seront entrées en vigueur, on aura beaucoup fait pour relever à la classe P-5 le plafond invisible (qui se situe actuellement à la classe P-4) auquel se heurte la carrière des femmes. Il existera aussi un nombre suffisant de femmes à la classe P-5 pour des promotions éventuelles à la classe D-1 ou aux classes supérieures. En outre, en juillet 1993, le Groupe consultatif de haut niveau qui a été créé en 1990 pour passer en revue toutes les promotions à la classe D-2 a recommandé d'ajouter encore deux femmes à cette classe pour porter leur nombre à 11.

11. On trouvera au tableau 4 des données permettant de comparer les promotions enregistrées à partir de la classe P-2 et jusqu'à la classe D-1 au cours des 10 dernières années. Dans la première colonne figure le nombre total des promotions enregistrées entre 1982 et 1987, lorsque était appliqué le système d'examen annuel, classe par classe, des dossiers des fonctionnaires. Entre 1988 et 1992, c'est le système de gestion des vacances de poste et de réaffectations de personnel qui était appliqué et le nombre total des promotions enregistrées pendant cette période figure à la colonne 2. La colonne 3 indique les résultats des promotions pour 1992.

Tableau 4

Promotions d'administrateurs occupant des postes soumis à la répartition géographique, par sexe et par classe — 1982 à 1993

Classe	1982 à 1987 ^a				1988 à 1992 ^b				1993 ^c			
	Hommes	Femmes	Nombre total de fonctionnaires promus	Pourcentage de femmes promues	Hommes	Femmes	Nombre total de fonctionnaires promus	Pourcentage de femmes promues	Hommes	Femmes	Nombre total de fonctionnaires promus	Pourcentage de femmes promues
P-2 à P-3	282	277	559	49,6	63	53	116	45,7	53	59	112	52,7
P-3 à P-4	610	295	905	32,6	130	100	230	43,5	86	76	162	46,9
P-4 à P-5	435	131	566	23,1	135	62	197	31,5	55	39	94	41,5
P-5 à D-1	196	27	223	12,1	81	17	98	17,3	30	8	38	21,1
Total	1 523	730	2 253	32,4	409	232	641	36,1	224	182	406	44,8

^a Nombre total de promotions résultant de l'application du système d'examen annuel des dossiers des fonctionnaires en vigueur entre 1982 et 1987.

^b Nombre total de promotions résultant de l'application du système de gestion des vacances de poste et de réaffectations de personnel en vigueur entre 1988 et 1992.

^c Promotions résultant de l'examen annuel des dossiers des fonctionnaires effectué en 1993.

/...

C. Recrutement

12. Sur les 119 fonctionnaires recrutés au cours de la période de 12 mois qui s'est terminée le 30 juin 1993, 44 (soit 37 %) étaient des femmes. Ce pourcentage est inférieur à celui qui avait été enregistré l'an passé. Les chiffres correspondants pour la période précédente de 12 mois étaient de 50 femmes (soit 39,1 %) sur 128 candidats recrutés. Le tableau 5 ci-après donne la ventilation par classe et par sexe des fonctionnaires recrutés entre juillet 1992 et juin 1993. Il convient de noter à cet égard que le gel du recrutement qui a dû être imposé lors du processus de restructuration de l'Organisation n'a pas aidé à améliorer la situation des femmes. Les chiffres indiqués concernant les fonctionnaires recrutés représentent des dérogations au gel, autorisées pour faire face à des situations d'urgence. Comme le montre le tableau 5, sur 119 fonctionnaires recrutés en 1993 on ne compte que 44 femmes. De toute évidence, il va falloir, malgré le gel, modifier cette tendance. Les chiffres ne reflètent aucune planification ou stratégie de recrutement, celles-ci étant impossibles dans une situation de gel. De plus, les chiffres reflètent le fait que les nombreux mécanismes mis en place pour garantir la recherche de candidates qualifiées n'ont pas joué lorsque le recrutement a été effectué pour faire face à des situations d'urgence.

Tableau 5

Recrutement pour pourvoir des postes soumis à la répartition géographique,
1er juillet 1992 au 30 juin 1993

Classe	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage
SGA	3	4	7	42,9
SSG	1	1	2	50,0
D-2	0	4	4	0,0
D-1	1	7	8	12,5
P-5	1	13	14	7,6
P-4	6	11	17	35,3
P-3	7	11	18	38,8
P-2/P-1	25	24	49	51,0
Total	44	75	119	37,0

13. On trouvera au tableau 6 une récapitulation des résultats du recrutement pour les huit dernières années. Il ressort de ce tableau que le nombre de femmes recrutées ces dernières années a eu tendance à augmenter, mais qu'il reste encore beaucoup à faire pour accroître le nombre de femmes au Secrétariat.

/...

Tableau 6

Recrutement de fonctionnaires à des poste soumis à la répartition géographique, par sexe et par classe*

Classe		1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
SGA	Hommes	4	3	0	1	2	2	3	4
	Femmes	0	1	0	0	0	0	0	3
	Total	4	4	0	1	2	2	3	7
	%	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	42,0
SSG	Hommes	2	2	1	1	1	1	1	1
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	2	2	1	1	1	1	1	2
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
D-2	Hommes	7	3	4	2	6	6	1	4
	Femmes	0	0	0	0	0	1	0	0
	Total	7	3	4	2	6	7	1	4
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,2	0,0	0,0
D-1	Hommes	12	5	6	11	3	9	2	7
	Femmes	0	1	0	0	0	3	1	1
	Total	12	6	6	11	3	12	3	8
	%	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	25,0	33,3	12,5
P-5	Hommes	14	1	8	12	7	17	6	13
	Femmes	2	0	1	0	0	1	5	1
	Total	16	1	9	12	7	18	11	14
	%	12,5	0,0	11,1	0,0	0,0	6,0	45,5	7,6
P-4	Hommes	38	5	9	21	23	21	18	11
	Femmes	5	3	1	5	7	15	9	6
	Total	43	8	10	26	30	36	27	17
	%	11,6	37,5	10,0	19,2	23,3	41,7	33,3	35,0
P-3	Hommes	51	6	4	27	41	32	16	11
	Femmes	15	4	3	11	15	14	11	7
	Total	66	10	7	38	56	46	27	18
	%	22,7	40,0	42,9	28,9	26,7	30,4	40,7	38,8
P-2/P-1	Hommes	26	10	15	22	57	25	31	24
	Femmes	12	5	14	20	41	23	24	25
	Total	38	15	29	42	96	48	55	49
	%	31,6	33,3	48,3	47,6	41,8	47,9	43,6	51,0
Total général	Hommes	154	35	47	98	139	113	78	75
	Femmes	34	14	19	36	63	57	50	44
	Total	188	49	66	134	202	170	128	119
	%	18,1	28,5	28,8	26,9	31,2	33,5	39,1	37,0

* Données tirées du rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, qui sera soumis à l'Assemblée générale à sa présente session.

/...

III. FAITS NOUVEAUX INTERVENUS AU COURS DE LA PERIODE
ALLANT DE JUILLET 1992 A JUIN 1993

14. En octobre 1992, le Secrétaire général a accepté les recommandations figurant dans le sixième rapport du Comité directeur pour l'amélioration de la situation des femmes au Secrétariat et a informé le personnel (ST/SGB/252 du 20 octobre 1992) qu'il avait accepté les recommandations du Comité relatives aux procédures applicables en matière d'affectation et de promotion et avait décidé que celles-ci seraient incluses dans des instructions administratives qui feraient partie intégrante du processus d'affectation et de promotion. Les mesures adoptées en ce qui concerne les promotions et le recrutement prévoient que dans les départements et services comptant moins de 35 % de femmes et moins de 25 % de femmes de la classe P-5 et des classes supérieures, les postes vacants seront pourvus, lorsqu'il existe une ou plusieurs candidates possédant toutes les qualifications requises pour occuper un poste vacant, par l'une de celles-ci. Dans le domaine du recrutement, deux dérogations sont prévues : lorsqu'un poste est vacant depuis 12 mois et que, malgré les efforts les plus sérieux de tous les intéressés, il n'a pas été possible de désigner ni de recruter une candidate qualifiée, et lorsque le poste est pourvu par voie de concours. En raison du gel du recrutement, il n'a pas été possible d'appliquer cette procédure, les dérogations ayant trait à des cas exceptionnels ou urgents, lorsqu'il est nécessaire de répondre à des besoins pressants. Dès que le gel aura pris fin, cette politique de recrutement sera dûment appliquée.

15. L'instruction administrative ST/AI/382 du 3 mars 1993 contient les recommandations faites par le Comité directeur dans son sixième rapport concernant les affectations et promotions. Il est en outre stipulé dans cette instruction que puisque le Secrétariat, vu sa composition actuelle, ne comprend pas suffisamment de candidates pouvant être promues à des postes de rang élevé d'ici à 1995, les femmes qualifiées qui détiennent actuellement un engagement de quelque type que ce soit au service de l'Organisation, dont le travail donne satisfaction et qui ont au moins une année d'expérience dans le système des Nations Unies, y compris dans les programmes des Nations Unies, seront considérées comme des candidates internes aux postes d'administrateur vacants. Des considérations analogues s'appliquent aux femmes, remplissant les conditions requises, qui sont employées dans des institutions spécialisées et organes subsidiaires appliquant le régime commun. Cette mesure n'a pas été appliquée à grande échelle en raison des effets simultanés de l'opération de restructuration et du gel du recrutement sur le nombre de postes vacants. Toutefois, les noms de candidates qualifiées employées par des programmes et organismes des Nations Unies ont été inscrits sur le fichier.

16. En octobre 1992, deux circulaires ont été publiées concernant les mesures prises pour prévenir et examiner les cas de harcèlement sexuel : la circulaire du Secrétaire général intitulée "Principes directeurs visant à assurer l'égalité entre hommes et femmes au Secrétariat et à prévenir le harcèlement sexuel" et la circulaire intitulée "Principes directeurs visant à assurer l'égalité de traitement entre hommes et femmes au Secrétariat"; en outre, les procédures d'examen des cas de harcèlement sexuel ont été énoncées dans une instruction administrative. Ces documents ont été distribués à tout le personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies et ont aussi été communiqués aux chefs de secrétariat du Fonds des Nations Unies pour l'enfance, du Fonds des Nations Unies pour la population, de l'Office de secours et de travaux des

/...

Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient, du Programme des Nations Unies pour le développement, de l'Université des Nations Unies et du Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés. Ils faisaient partie de la documentation établie pour la récente session du Comité consultatif pour les questions administratives et ont ainsi été mis à la disposition des autres organismes du système des Nations Unies.

17. Dans la déclaration qu'il a faite en novembre 1992 à la Cinquième Commission de l'Assemblée générale, le Secrétaire général a évoqué la pénurie de femmes aux postes de direction et a indiqué qu'il comptait faire de son mieux pour que l'on se rapproche le plus possible d'un équilibre véritable entre les sexes aux postes de responsabilité d'ici à 1995. Depuis le dernier rapport du Secrétaire général sur la promotion de la femme, quatre femmes de rang élevé ont été nommées : trois secrétaires générales adjointes et une sous-secrétaire générale. L'une d'elles, la Secrétaire générale adjointe à l'administration et à la gestion, occupe un poste dont l'importance est déterminante pour la réalisation de l'équilibre entre les sexes à l'Organisation des Nations Unies. Trois des quatre bureaux du Département de l'administration et de la gestion sont dirigés par des femmes de la classe D-1.

18. Sur la demande du Secrétaire général, le Bureau de la gestion des ressources humaines du Secrétariat a mis au point un plan d'action pour 1993 et 1994 dans le contexte de la promotion de la femme. Ce plan, qui reprend plusieurs éléments de plans antérieurs, prévoit des mesures touchant la planification de la relève, le recours plus fréquent à la publication d'avis de vacances de poste dans des revues spécialisées afin d'attirer des candidates qualifiées, et l'accroissement du nombre de postes à pourvoir par voie de concours. Etant donné que les femmes obtiennent dans l'ensemble de bons résultats aux concours et que presque tous les postes de début (P-1/P-2) sont pourvus par concours, qu'il s'agisse des concours pour la promotion à la catégorie des administrateurs organisés à l'intention des fonctionnaires d'autres catégories ou des concours nationaux organisés dans les pays non représentés ou sous-représentés, il est essentiel de disposer du plus grand nombre de postes possible dans ces classes de début afin de permettre à l'Organisation de recruter le plus grand nombre possible de femmes et d'hommes compétents.

19. Des programmes de formation sont en cours pour tous les fonctionnaires exerçant des fonctions de supervision. Cette formation porte notamment sur la sensibilisation aux comportements discriminatoires fondés sur le sexe et sur la nécessité de promouvoir l'égalité entre les sexes.

20. En 1995, c'est-à-dire dans deux ans, aura lieu la quatrième Conférence mondiale sur les femmes et, malgré les progrès accomplis pour accroître le nombre de femmes aux postes de responsabilité, les objectifs fixés par l'Assemblée générale restent encore fort éloignés. Pour les atteindre, l'administration et les directeurs de programme devront redoubler d'efforts; en outre, la coopération des Etats Membres sera nécessaire.

21. Etant donné l'importance qu'attache le Secrétaire général à cette question et le fait qu'il a récemment nommé des femmes à des postes clefs, l'Organisation espère se rapprocher des objectifs fixés par l'Assemblée générale d'ici la tenue de la Conférence à Beijing, en 1995.

/...

ANNEXE

Tableaux statistiques*

Tableau D1

Pourcentage de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique, du 30 juin 1989 au 30 juin 1993, par région d'origine, par rapport au nombre total de fonctionnaires occupant des postes de cette catégorie

Année	1989	1990	1991	1992	1993
<u>Région</u>					
Afrique	2,06	2,50	2,78	2,80	2,88
Amérique du Nord et Caraïbes	8,01	7,88	8,23	8,70	8,86
Amérique latine	2,62	2,73	2,85	2,95	3,03
Asie et Pacifique	5,27	5,46	5,65	6,17	6,33
Europe occidentale	7,06	7,65	7,46	7,67	7,93
Europe orientale	0,79	0,94	1,0	1,0	0,94
Moyen-Orient	0,87	0,94	1,04	1,07	1,13
Autre origine	0,24	0,20	0,19	0,19	0,27
Total	26,91	28,30	29,19	30,56	31,25
Augmentation (diminution) en pourcentage	0,61	1,39	0,89	1,37	0,69
Effectif total : 2 573	Nombre total de femmes : 804				

* Le numérotage des tableaux et des graphiques figurant dans la présente annexe correspond au numérotage des tableaux et graphiques reproduits dans le rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, qui sera soumis à l'Assemblée générale à sa présente session.

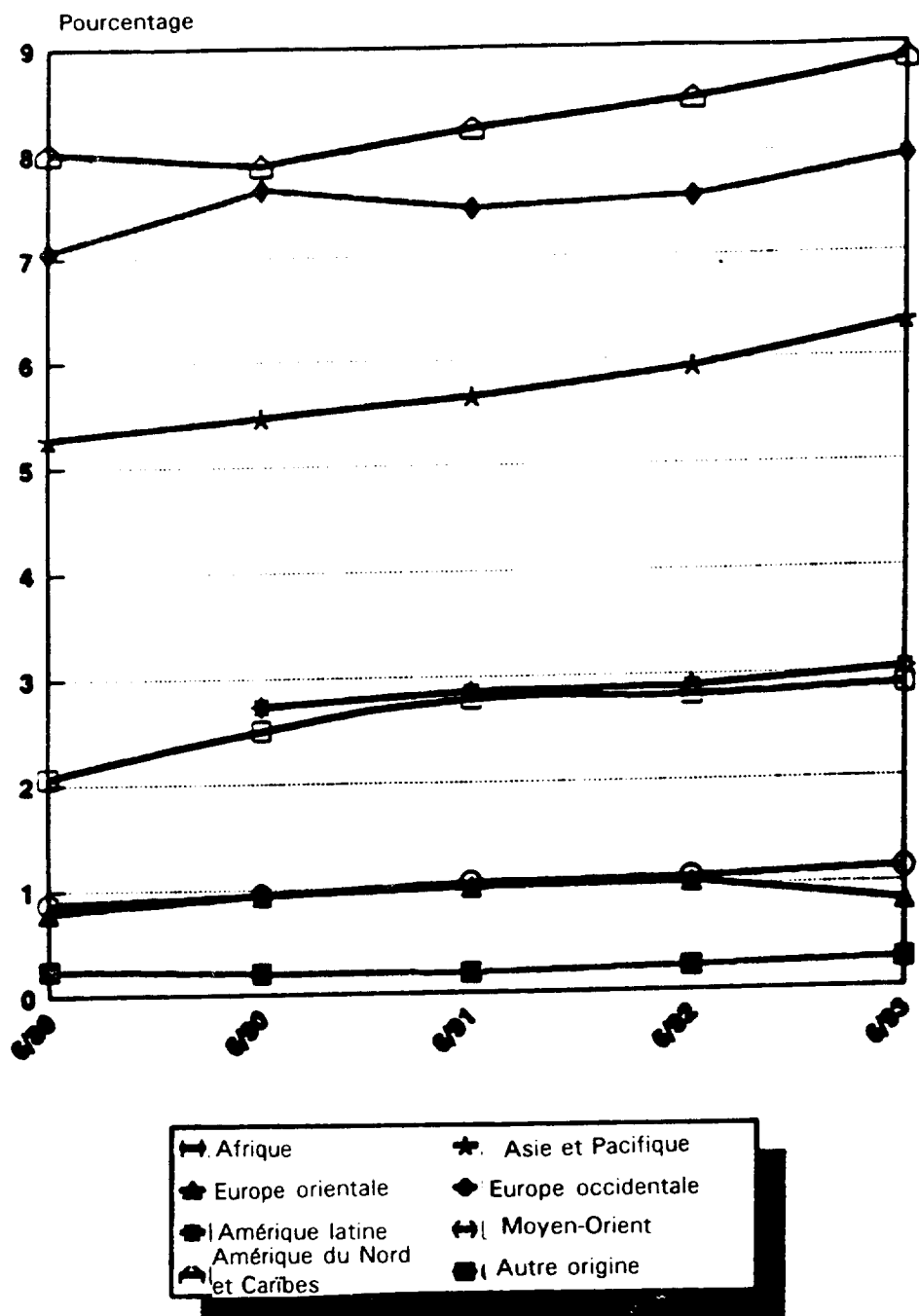
Tableau D2

Pourcentage de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique,
du 30 juin 1989 au 30 juin 1993, par région d'origine, par rapport au nombre total
de femmes occupant des postes de cette catégorie

Année	1989	1990	1991	1992	1993
<u>Région</u>					
Afrique	7,66	8,83	9,49	9,16	9,20
Amérique du Nord et Caraïbes	29,75	27,86	28,19	28,48	28,36
Amérique latine	9,72	9,66	9,75	9,66	9,70
Asie et Pacifique	19,59	19,31	19,37	20,20	20,27
Europe occidentale	26,22	27,03	25,56	25,09	25,37
Europe orientale	2,94	3,31	3,42	3,26	2,61
Moyen-Orient	3,24	3,31	3,56	3,51	3,61
Autre origine	0,88	0,69	0,66	0,63	0,87
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Nombre total de femmes	679	725	759	797	804

Graphique 5

Pourcentage de femmes par rapport au nombre total de fonctionnaires,
par région et par an — Juin 1989 - Juin 1993



Graphique 6

Pourcentage de femmes par rapport au nombre total de fonctionnaires du sexe féminin,
 par région et par an — Juin 1989 - Juin 1993

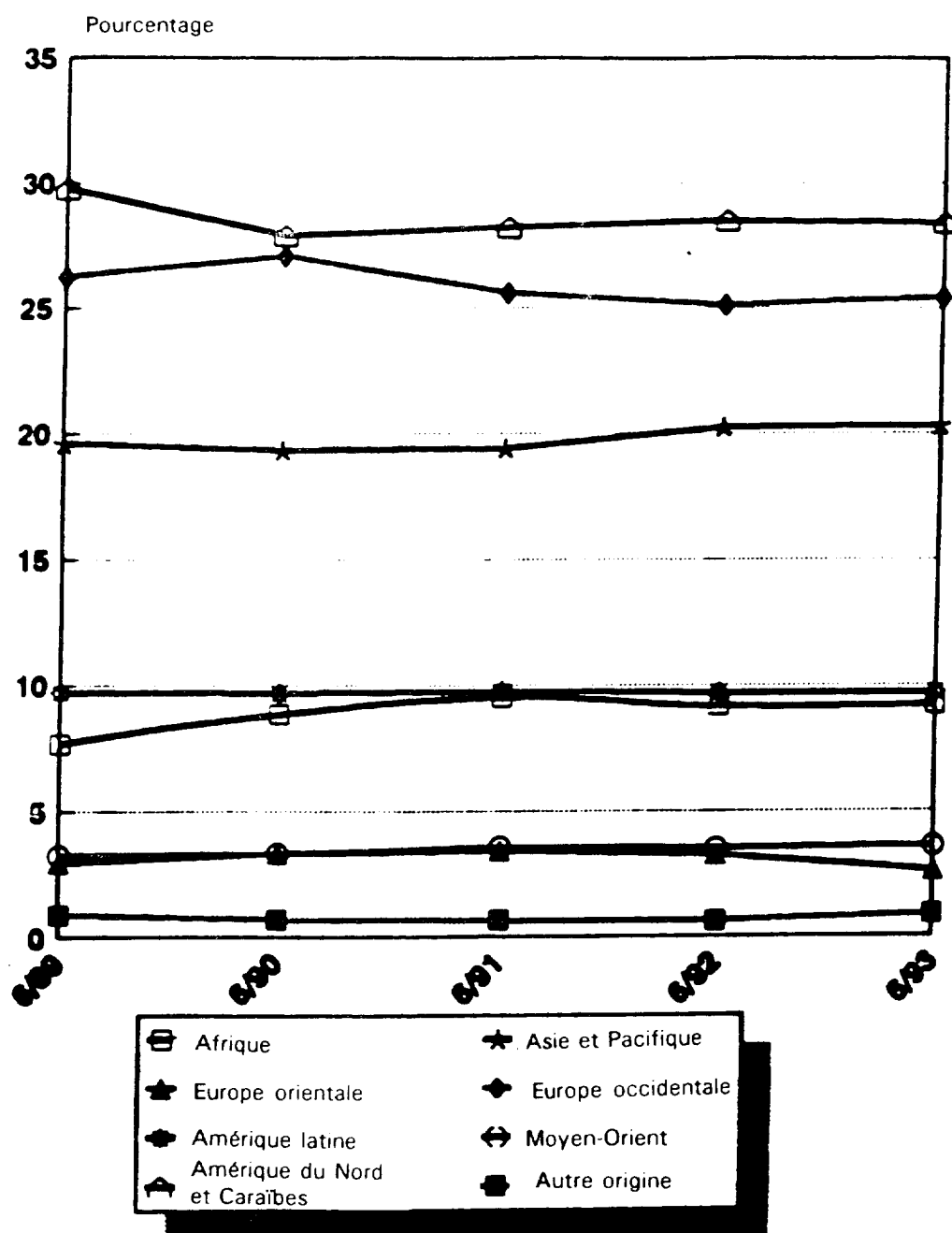


Tableau E

Nombre et pourcentage de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales en 1983 et en 1993, dans chaque classe

Classe	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques			
	1983		1993		1983		1993	
	Nombre de femmes	Pourcentage	Nombre de femmes	Pourcentage	Nombre de femmes	Pourcentage	Nombre de femmes	Pourcentage
SGA	1	3,6	3	14,3	-	-	-	-
SSG	2	8,0	1	6,7	-	-	-	-
D-2	4	4,5	9	13,6	-	-	-	-
D-1	21	8,0	31	12,8	-	-	-	-
P-5	42	7,4	103	21,7	41	28,3	37	27,8
P-4	141	17,7	203	30,5	111	34,8	128	37,5
P-3	238	30,8	239	37,6	115	33,7	118	33,2
P-2	205	43,6	209	46,9	50	31,8	25	49,0
P-1	33	47,8	6	85,7	-	-	-	-
Total	687	22,3	804	31,2	317	33,0	308	35,0

Graphique 7

Evolution du pourcentage de femmes occupant des postes
soumis à la répartition géographique, 1983-1993

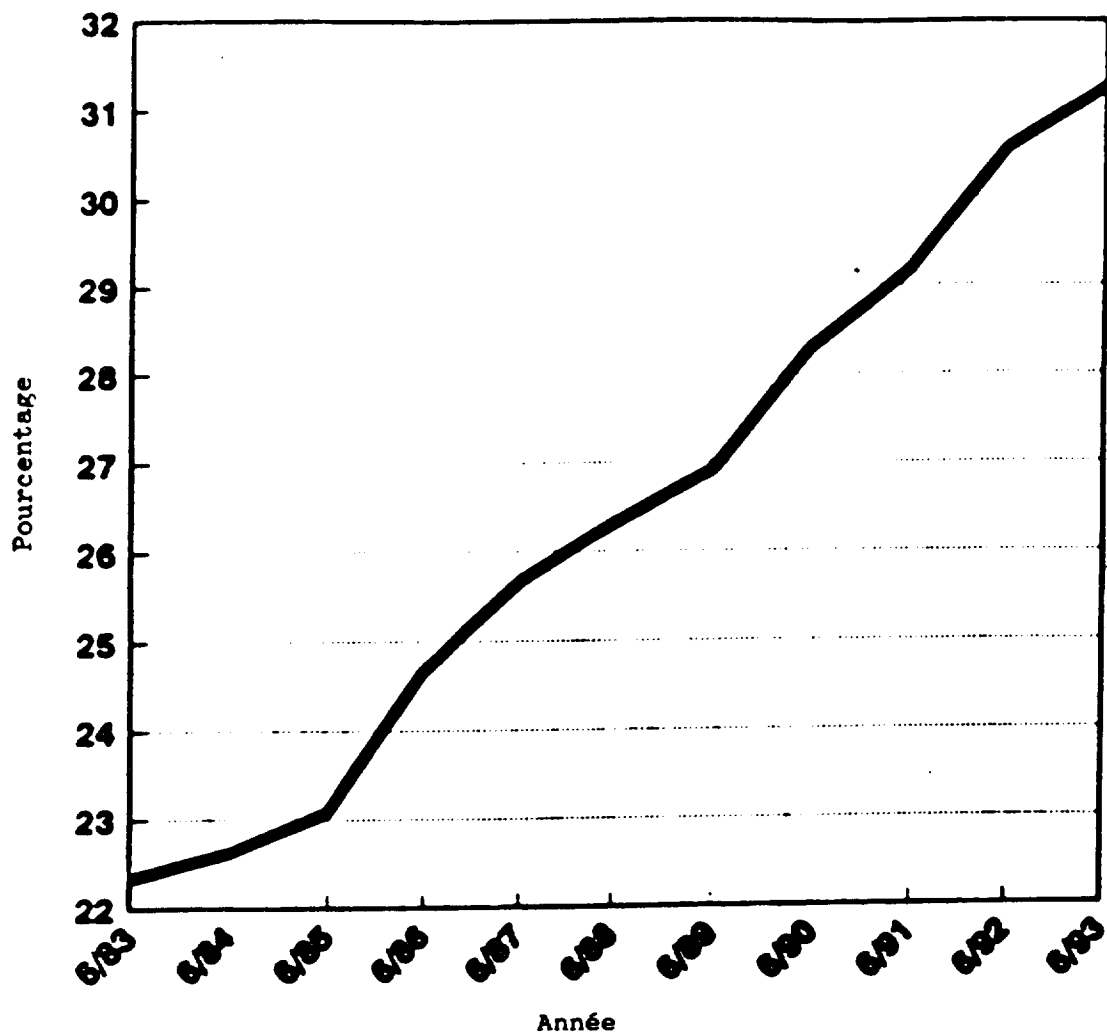


Tableau 3

Répartition du personnel par région, selon le sexe et la classe

(Au 30 juin 1993)

A. Fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique

Région	SGA			SSG			D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total partie ^a		Total
	F	H		F	H		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Afrique	4	1		2	1	11	1	11	2	47	8	78	20	103	24	73	18	31	1		74	350	424
																					17,5	82,5	
Amérique du Nord et Caraïbes	3			1	3	11	3	11	7	34	36	67	69	78	71	61	39	28			228	280	508
																					44,9	55,1	
Amérique latine	1			3		6		6	2	11	15	39	17	27	22	27	20	30	2		78	144	222
																					35,1	64,9	
Asie et Pacifique	5			3	2	6		6	5	37	11	36	33	85	57	59	54	41	1		163	25,2	415
																					39,3	60,7	
Europe occidentale	6			3	2	15		15	10	46	26	97	43	87	56	83	64	87	3		204	404	608
																					33,6	66,4	
Europe orientale	1				1	6		6		19	1	21	8	65	6	75	5	29			21	216	237
																					8,9	91,1	
Moyen-Orient	1			2		2		2	4	16	5	26	10	34	3	15	7	7			29	103	132
																					22,0	78,0	
Autre origine									1	1	1	8	3	4		3	2	4			7	20	27
																					25,9	74,1	
Total partie ^a	3	18		1	14	9		57	31	211	103	372	203	483	239	396	209	237	6	1	804	1 769	2 573
	14,3	85,7		6,7	93,3	13,6		86,4	12,8	87,2	21,7	78,3	30,5	69,5	37,6	62,4	46,9	53,1	85,7	14,3	31,2	68,8	
Total	21			15		66		66		242		475		666		635		446		7		2 573	

/...

B. Fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales

Région	P-5			P-4			P-3			P-2			P-1			Total partiel ^a			Total
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		
Afrique	2	15		10	43		11	43		1		2				24	103		127
Amérique du Nord et Caraïbes	3	6		19	22		26	15		11		4				59	47		106
Amérique latine	7	11		22	13		13	7				7				42	38		80
Asie et Pacifique	2	16		10	31		18	51		2		1				55,7	47,5		131
Europe occidentale	22	27		60	51		38	24		10		7				24,4	75,6		237
Europe orientale		14		1	40		4	85				2				128	109		237
Moyen-Orient	1	5		2	10		8	10		1		3				5	141		146
Autre origine		2		4	3		2	2								3,4	96,6		40
Total partiel ^a	37	96		128	213		118	237		25		26				308	572		880
	27,8	72,2		37,5	62,5		33,2	66,8		49,0		51,0		0,0	0,0	35,0	65,0		
Total	133			341			355			51		0				880			

C. Nombre total de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

	SSG			D-1			D-2			P-5			P-4			P-3			P-2			P-1			Total partiel ^a			Total
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		
Total général ^a	3	18		1	14		9	57		31	211		140	488		331	676		357	633		234	263		6	11		3 453
	14,3	85,7		6,7	93,3		13,6	86,4		12,8	87,2		23,0	77,0		32,9	67,1		38,1	63,9		47,1	52,9		85,7	14,3		
	21			15			66			242		608		1 007		990			497			7						3 453

^a Les pourcentages sont indiqués sous les totaux, par ligne et par colonne.

Tableau 4

Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par classe

(Le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

(Au 30 juin 1993)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Afghanistan	9	-	-	-	-	4	4	1	-	-	9	6,52	2-14
Afrique du Sud	11 (3)	-	-	-	-	2 (1)	2 (1)	3	4 (1)	-	11 (3)	12,98	8-18
Albanie	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6,13	2-14
Algérie	18 (2)	1	-	2 (1)	4	6	5 (1)	-	-	-	18 (2)	8,93	4-14
Allemagne	126 (37)	1	-	3 (1)	11 (1)	26 (8)	25 (6)	39 (11)	23 (11)	-	128 (38)	140,61	119-162
Angola	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,31	2-14
Antigua-et-Barbuda	3 (3)	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	4 (4)	6,05	2-14
Arabie saoudite	4 (4)	-	-	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	1 (1)	-	4 (4)	20,55	16-25
Argentine	27 (10)	-	-	1	5	7 (2)	5 (2)	4 (3)	4 (2)	-	26 (9)	15,19	10-20
Arménie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,92	3-14
Australie	34 (15)	-	-	-	7 (1)	4 (2)	7 (3)	3 (2)	10 (8)	-	31 (14)	28,76	24-34
Autriche	20 (8)	1	-	1	1 (1)	6 (1)	5 (3)	5 (2)	2 (2)	-	21 (9)	17,23	12-22
Azerbaïdjan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,35	6-14
Bahamas	1 (1)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	6,20	2-14
Bahreïn	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,36	2-14
Bangladesh	15	-	-	-	1	6	4	1	1	-	13	9,01	4-14
Barbade	6 (4)	-	-	-	-	2 (1)	3 (2)	1 (1)	-	-	6 (4)	6,06	2-14
Bélarus	13	-	-	-	-	1	4	5	3	-	13	13,28	8-18
Belgique	23 (8)	-	-	1	1	7 (1)	9 (3)	4 (2)	2	-	24 (8)	21,89	17-27
Belize	2 (2)	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	1	-	3 (2)	6,05	2-14
Bénin	6 (1)	-	-	-	1	1	2	1	1 (1)	-	6 (1)	6,17	2-14
Bhoutan	4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	6,09	2-14
Bolivie	8	-	-	-	-	3	-	2	-	-	5	6,24	2-14
Bosnie-Herzégovine	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,60	2-14
Botswana	1 (1)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	6,08	2-14
Brésil	34 (12)	-	-	1	-	7 (3)	7 (3)	9 (2)	12 (6)	1 (1)	37 (14)	33,39	28-38
Brunéi Darussalam	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,35	2-14
Bulgarie	8	-	-	-	2	1	1	4	-	-	8	8,05	3-14
Burkina Faso	7 (1)	-	-	-	1	2	2	1 (1)	1	-	7 (1)	6,28	2-14
Burundi	11 (2)	-	-	-	1	1	2	3 (1)	4 (1)	-	11 (2)	6,19	2-14
Cambodge	3	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	6,27	2-14
Cameroun	14 (3)	-	-	-	1	1	6	5 (1)	2 (2)	-	14 (3)	6,35	2-14
Canada	56 (15)	1 (1)	-	2	6 (1)	13 (1)	22 (3)	7 (6)	8 (6)	-	58 (17)	52,76	45-61
Cap-Vert	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,06	2-14
Chili	26 (9)	-	-	3	3	6 (4)	3 (1)	3 (3)	9 (1)	1 (1)	27 (10)	7,43	3-14

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-6	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Chine	42 (15)	1	-	2	7 (1)	8 (2)	13 (8)	12 (5)	-	-	43 (18)	46,79	40-54
Chypre	5	-	1	-	3	1	-	-	-	-	5	6,22	2-14
Colombie	10 (1)	-	-	1	-	4	3	2 (1)	-	-	10 (1)	8,86	4-14
Comores	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,06	2-14
Congo	8	-	-	-	-	1	3	1	-	-	5	6,11	2-14
Costa Rica	3	-	-	-	-	1	1	-	1	-	3	6,13	2-14
Côte d'Ivoire	12 (2)	-	-	-	-	-	4	6 (2)	2	-	12 (2)	6,52	2-14
Croatie	0 (0)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	-	2 (2)	7,95	3-14
Cuba	11 (4)	-	-	-	-	-	4 (2)	1 (1)	5 (2)	-	10 (4)	7,51	3-14
Danemark	17 (6)	-	-	-	1	3 (1)	2 (1)	4 (1)	3 (1)	-	13 (4)	15,68	11-20
Djibouti	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,06	2-14
Dominique	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	6,06	2-14
Egypte	13 (2)	-	1	-	3 (1)	6 (1)	1	2	1	-	14 (2)	8,31	4-14
El Salvador	4	-	-	-	1	1	1	1	-	-	4	6,18	2-14
Emirats arabes unis	1 (1)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	9,06	4-14
Equateur	4 (1)	-	-	-	-	2 (1)	-	1	1	-	4 (1)	6,61	2-14
Erythrée	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,11	2-14
Espagne	28 (12)	-	-	1	4	1 (1)	7 (2)	8 (3)	7 (6)	-	28 (12)	36,27	31-42
Estonie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,98	2-14
Etats-Unis d'Amérique	387 (179)	2 (2)	1	9 (2)	28 (5)	79 (29)	109 (67)	101 (55)	42 (23)	-	371 (173)	383,47	326-441
Ethiopie	30 (7)	-	-	-	-	2	8	9 (3)	9 (3)	-	26 (8)	7,35	3-14
Ex-République yougoslave de Macédoine	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,10	2-14
Fédération de Russie	167 (14)	1	-	3	11	16 (1)	46 (4)	55 (4)	13 (4)	-	145 (13)	109,23	93-126
Fidji	6 (1)	-	-	-	2	2	-	1 (1)	-	-	5 (1)	6,07	2-14
Finlande	11 (3)	-	-	1	-	2	3 (1)	4 (1)	-	-	10 (2)	14,49	10-19
France	111 (47)	1	1	4 (1)	12 (6)	24 (5)	23 (13)	31 (14)	17 (7)	-	113 (46)	96,42	82-111
Gabon	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	6,23	2-14
Gambie	6 (1)	-	-	-	2	2	3 (1)	-	-	-	7 (1)	6,07	2-14
Géorgie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,16	4-14
Ghana	16 (1)	2	-	3	3	2	4 (1)	1	-	-	15 (1)	6,45	2-14
Grèce	13 (5)	-	1	-	2	-	3 (2)	2 (1)	5 (3)	-	13 (8)	11,35	7-16
Grenade	3	-	-	-	1	-	-	1	1	-	3	6,05	2-14
Guatemala	7 (1)	1	-	-	-	2	1 (1)	2	1	-	7 (1)	6,44	2-14
Guinée	6 (1)	-	-	1	-	1	2	2 (1)	-	-	6 (1)	6,20	2-14
Guinée-Bissau	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,07	2-14
Guinée équatoriale	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	6,06	2-14
Guyana	18 (7)	-	-	1	3	4 (3)	5 (3)	3 (1)	-	-	18 (7)	6,07	2-14
Haïti	6 (4)	-	1	-	2 (1)	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	6 (4)	6,22	2-14
Honduras	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	6,18	2-14

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SGG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Hongrie	9 (3)	-	-	-	-	-	2 (1)	1	4 (1)	-	7 (2)	8,83	4-14
Iles Marshall	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,06	2-14
Iles Salomon	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,06	2-14
Inde	42 (9)	2	-	2	1	3 (1)	8 (2)	16 (6)	10 (1)	-	42 (10)	33,06	28-38
Indonésie	8 (3)	-	-	-	3	1	-	-	2 (2)	-	8 (2)	13,02	8-18
Iran (République islamique d')	20 (6)	-	1	1	4 (1)	3 (1)	5 (3)	5 (1)	-	-	19 (8)	18,75	14-24
Iraq	14 (2)	-	-	-	1 (1)	8 (1)	3	-	-	-	12 (2)	8,31	4-14
Irlande	13 (4)	-	-	1	2	4	1	4 (3)	3 (1)	-	15 (4)	8,68	4-14
Islande	9 (1)	-	-	-	-	2	1	-	4 (1)	-	7 (1)	6,35	2-14
Israël	15 (4)	-	-	-	1 (1)	1 (1)	2 (1)	3	8 (3)	-	15 (5)	9,44	5-14
Italie	55 (17)	1	1	1	4	8 (4)	16 (4)	16 (6)	19 (10)	-	65 (24)	71,04	60-82
Jamahiriya arabe libyenne	7 (1)	-	-	-	1 (1)	2 (1)	2	1	-	-	8 (1)	9,59	5-14
Jamaïque	18 (8)	-	-	2 (1)	1	2	-	8 (3)	5 (3)	-	18 (7)	8,11	2-14
Japon	89 (42)	1	1	2 (2)	4 (1)	5 (3)	19 (5)	28 (12)	26 (18)	-	86 (41)	193,87	165-223
Jordanie	14 (1)	-	-	-	2	1	7	3	2 (1)	-	15 (1)	6,16	2-14
Kazakhstan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11,52	7-16
Kenya	14 (2)	-	-	-	2	3	5 (1)	1	1 (1)	-	12 (2)	6,72	2-14
Kirghizistan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,90	2-14
Koweït	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,66	5-14
Lesotho	7 (5)	-	-	-	-	-	3 (2)	3 (2)	1 (1)	-	7 (5)	6,10	2-14
Lettonie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,90	3-14
Liban	20 (5)	-	-	1	2	5	8 (1)	4 (2)	2 (2)	-	20 (5)	6,12	2-14
Libéria	8 (3)	-	-	-	-	2	3 (2)	3 (1)	-	-	8 (3)	6,11	2-14
Liechtenstein	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Lituanie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,22	3-14
Luxembourg	4 (1)	-	-	-	-	-	1	-	3 (1)	-	4 (1)	6,80	2-14
Madagascar	9 (1)	-	-	-	1	1	5	1 (1)	1	-	9 (1)	6,37	2-14
Malaisie	15 (3)	-	1	-	2	5	3	4 (3)	-	-	15 (3)	8,13	3-14
Malawi	9 (1)	-	-	-	1	4 (1)	2	3	-	-	10 (1)	6,27	2-14
Maldives	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Mali	10	-	-	-	1	1	5	3	-	-	10	6,28	2-14
Malte	8 (1)	-	-	-	4	1	1	-	-	-	8 (0)	6,06	2-14
Maroc	11 (3)	-	-	-	2	3	2 (1)	4 (3)	-	-	11 (4)	7,00	2-14
Maurice	12	-	-	1	2	4	3	1	-	-	11	8,08	2-14
Mauritanie	5	-	-	1	-	1	-	3	1	-	6	6,10	2-14
Mexique	28 (13)	-	-	-	1 (1)	6 (1)	4 (2)	7 (4)	6 (3)	-	24 (11)	21,19	16-26
Micronésie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Monaco	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-6	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Mongolie	1 (1)	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)	6,11	2-14
Mozambique	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,42	2-14
Myanmar	6	-	-	-	-	-	4	2	-	-	6	7,13	2-14
Namibie	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,09	2-14
Népal	12	-	-	-	2	1	3	2	-	-	8	6,66	2-14
Nicaragua	4 (2)	-	-	-	-	2 (1)	1	-	4 (4)	-	7 (6)	6,16	2-14
Niger	5 (2)	-	-	-	1 (1)	-	2 (1)	1	-	-	4 (2)	6,26	2-14
Nigéria	16 (1)	-	-	1	4	4	4	2 (1)	-	1	16 (1)	11,74	7-17
Norvège	13 (7)	-	-	-	-	-	-	1	12 (7)	-	13 (7)	14,17	9-19
Nouvelle-Zélande	11 (6)	-	-	-	3 (1)	2 (1)	3 (1)	-	4 (2)	-	12 (6)	9,66	6-14
Oman	2 (1)	-	-	-	1	1 (1)	-	-	-	-	2 (1)	6,39	2-14
Ouganda	16 (4)	-	-	-	3	4 (1)	3	2 (1)	2 (2)	-	14 (4)	6,61	2-14
Ouzbékistan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10,13	6-16
Pakistan	14 (3)	1	1	1	2	1	4 (2)	2 (1)	1	-	13 (3)	9,66	6-14
Panama	3	-	-	-	-	1	1	-	1	-	3	6,26	2-14
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,16	2-14
Paraguay	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,31	2-14
Pays-Bas	32 (2)	-	-	-	1	10	6 (1)	6 (1)	13 (2)	-	36 (4)	28,66	24-33
Pérou	16 (6)	-	2	-	-	6 (1)	2 (1)	6 (3)	2 (1)	-	17 (6)	7,36	3-14
Philippines	68 (39)	-	-	-	2 (1)	6 (1)	20 (9)	22 (16)	21 (14)	1 (1)	71 (41)	8,63	4-14
Pologne	16 (1)	-	-	1	-	1	8	2	1	-	13 (0)	13,83	9-19
Portugal	3 (2)	-	-	-	-	2 (1)	1 (1)	1	1	-	6 (2)	9,12	4-14
Qatar	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,66	2-14
République arabe syrienne	6	1	-	-	1	4	3	-	-	-	9	6,82	2-14
République centrafricaine	6	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4	6,13	2-14
République de Corée	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	17,23	12-22
République démocratique populaire lao	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6,16	2-14
République de Moldova	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,24	3-14
République dominicaine	6 (2)	-	-	-	-	-	4 (2)	2 (1)	1	-	7 (3)	6,38	2-14
République populaire démocratique de Corée	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,20	2-14
République tchèque	0 (0)	-	-	-	-	-	3 (1)	1	1	-	5 (1)	11,66	7-18
République-Unie de Tanzanie	19 (6)	-	1 (1)	1	4	1	8 (2)	3 (2)	1 (1)	-	19 (6)	6,74	2-14
Roumanie	5	-	-	1	1	-	1	-	2	-	5	9,00	4-14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord ^a	89 (36)	1	-	2	12 (1)	18 (3)	22 (6)	9 (8)	16 (12)	3 (3)	83 (31)	81,88	70-94

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Rwanda	3 (0)	-	-	-	-	-	-	4 (1)	-	-	4 (1)	8,24	2-14
Sainte-Lucie	4 (2)	-	-	-	-	-	1	1 (1)	2 (1)	-	4 (2)	8,05	2-14
Saint-Kitts-et-Nevis	1 (1)	-	-	-	-	-	-	-	2 (2)	-	2 (2)	8,05	2-14
Saint-Marin	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,05	2-14
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2 (1)	-	-	-	-	-	-	1	2 (1)	-	3 (1)	8,05	2-14
Samoa	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	8,05	2-14
Sao Tomé-et-Principe	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,05	2-14
Sénégal	18 (8)	-	1	-	1	3 (1)	2 (1)	5	3 (3)	-	15 (5)	8,24	2-14
Seychelles	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	8,05	2-14
Sierra Leone	15 (4)	1	-	-	2	5 (1)	6 (3)	1	-	-	15 (4)	8,18	2-14
Singapour	13 (7)	-	-	-	1	2 (1)	4 (3)	4 (3)	-	-	11 (7)	7,75	3-14
Slovaquie	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	8,70	4-14
Slovénie	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	7,29	2-14
Somalie	10 (2)	-	-	-	1	3	4 (2)	1	-	-	9 (2)	8,28	2-14
Soudan	9	-	-	-	1	1	4	1	1	-	8	8,71	2-14
Sri Lanka	10 (2)	-	-	1	3	-	-	2 (1)	3 (1)	-	9 (2)	8,48	2-14
Suède	24 (7)	1	-	2	1 (1)	9 (1)	5	5 (5)	1	-	24 (7)	22,60	18-27
Suriname	3 (2)	-	-	-	-	-	1	1 (1)	1 (1)	-	3 (2)	8,06	2-14
Swaziland	4 (2)	-	-	-	-	-	-	4 (2)	-	-	4 (2)	8,07	2-14
Tadjikistan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,78	2-14
Tchad	3	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	8,20	2-14
Thaïlande	27 (15)	-	-	-	1	2	3	9 (7)	13 (8)	-	28 (15)	8,97	4-14
Togo	4	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5	8,14	2-14
Trinité-et-Tobago	18 (8)	-	-	-	2	1 (1)	5 (2)	7 (3)	3 (2)	-	18 (8)	8,87	2-14
Tunisie	19 (1)	-	-	2	2	9 (1)	2	1	1	-	17 (1)	8,55	2-14
Turkménistan	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,88	2-14
Turquie	11 (3)	-	-	-	2 (1)	1	7 (2)	1	-	-	11 (3)	11,37	7-18
Ukraine	25 (3)	-	-	1	2	1	5	12 (2)	3	-	24 (2)	34,98	30-40
Uruguay	12 (3)	-	-	-	-	6 (1)	1	3 (1)	-	-	10 (2)	8,57	2-14
Vanuatu	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,05	2-14
Venezuela	10 (7)	-	-	-	1	1 (1)	3 (2)	3 (2)	-	-	8 (5)	13,88	9-18
Viet Nam	3 (1)	-	-	-	-	-	1	1	1 (1)	-	3 (1)	7,77	3-14
Yémen	9 (1)	-	-	-	2	1	5 (1)	1	-	-	9 (1)	8,33	2-14
Yougoslavie	14 (3)	-	-	-	3	1	2 (1)	-	5	-	11 (1)	8,49	4-14
Zaïre	15 (2)	-	-	-	1	3	7 (1)	3	1 (1)	-	15 (2)	7,04	2-14
Zambie	9	-	-	-	1	2	3	3	-	-	9	8,26	2-14
Zimbabwe	6 (1)	-	-	-	1	1	1	3 (1)	-	-	6 (1)	6,31	2-14
Total partiel	435 (790)	21 (3)	15 (1)	88 (9)	240 (30)	488 (102)	859 (200)	832 (239)	440 (207)	7 (8)	2 548 (797)	359,47	308-413

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
AUTRE ORIGINE													
Ancienne Tchécoslovaquie ^b	14 (2)	-	-	-	-	1	2 (1)	1	4	-	8 (1)		
Apatrides	5 (0)	-	-	-	-	2	1	1	1 (1)	-	5 (1)		
Palestine	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Suisse	13 (5)	-	-	-	2 (1)	6 (1)	4 (2)	1	1 (1)	-	14 (5)		
Total partiel	32 (7)	-	-	-	2 (1)	9 (1)	7 (3)	3	6 (2)	-	27 (7)		
Total général	2 608 (797)	21 (3)	16 (1)	86 (9)	242 (31)	476 (103)	636 (203)	636 (239)	448 (209)	7 (8)	2 573 (804)		

^a Dont 10 fonctionnaires originaires du territoire de Hong-kong.

^b En attendant que soit déterminée la nationalité des intéressés (République tchèque ou Slovaquie).

Tableau 4A

Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique,
par région et par classe

(Le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

(Au 30 juin 1993)

Région	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	DG/SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93	Point médian	Fourchette souhaitable
Afrique	436 (73)	4	3 (1)	12 (1)	49 (2)	86 (8)	123 (20)	97 (24)	49 (18)	1	424 (74)	369,47	306-413
Amérique du Nord et Caraïbes	516 (227)	3 (3)	1	14 (3)	41 (7)	103 (36)	147 (69)	132 (71)	87 (39)	-	608 (228)	508,85	433-586
Amérique latine	223 (77)	1	3	6 (2)	13 (2)	64 (15)	44 (17)	49 (22)	50 (20)	2 (2)	222 (78)	196,20	167-225
Asie et Pacifique	429 (161)	5	3	8 (2)	42 (6)	47 (11)	98 (33)	116 (57)	95 (54)	1 (1)	415 (163)	514,70	437-592
Europe occidentale	596 (200)	6	3	17 (2)	66 (10)	123 (26)	130 (43)	139 (66)	131 (64)	3 (3)	608 (204)	621,51	528-715
Europe orientale	246 (24)	1	-	7 (1)	19	22 (1)	73 (8)	81 (6)	34 (5)	-	237 (21)	364,27	301-407
Moyen-Orient	131 (28)	1	2	2	20 (4)	31 (5)	44 (10)	18 (3)	14 (7)	-	132 (29)	144,66	123-166
Autre origine	32 (7)	-	-	-	2 (1)	9 (1)	7 (3)	3	6 (2)	-	27 (7)		
Total	2 608 (797)	21 (3)	16 (1)	66 (9)	242 (31)	475 (103)	666 (203)	835 (239)	446 (208)	7 (6)	2 573 (804)		

Tableau 6

**NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES EXIGEANT DES CONNAISSANCES
LINGUISTIQUES SPECIALES, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE**

(Le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

(Au 30 juin 1993)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 1992	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 1993
Algérie	3	-	1	2	-	-	3
Allemagne	4 (2)	2 (1)	1 (1)	-	-	-	3 (2)
Antigua-et-Barbuda	1 (1)	-	-	-	-	-	0 (0)
Argentine	24 (13)	6 (3)	12 (7)	6 (3)	3	-	27 (13)
Australie	1 (1)	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)
Autriche	2 (1)	-	2 (1)	1	-	-	3 (1)
Bélarus	6	-	2	4	-	-	6
Belgique	12 (5)	2	4 (3)	6 (1)	2 (2)	-	14 (6)
Bénin	1	-	-	1	-	-	1
Bolivie	1 (1)	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)
Bulgarie	2 (1)	-	1	-	-	-	1 (0)
Canada	12 (5)	-	3 (1)	7 (3)	2 (1)	-	12 (5)
Chili	16 (8)	4 (1)	8 (5)	2 (2)	2	-	16 (8)
Chine	131 (31)	18 (2)	39 (9)	68 (18)	3 (2)	-	128 (31)
Colombie	7 (6)	2 (1)	2 (2)	3 (3)	-	-	7 (6)
Costa Rica	1	-	-	1	-	-	1
Côte d'Ivoire	1	-	-	1	-	-	1
Cuba	4 (1)	-	3 (1)	-	1	-	4 (1)

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires au					Nombre de fonctionnaires au	
	30 juin 1992	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	30 juin 1993
Egypte	87 (22)	16 (2)	40 (9)	31 (10)	2 (1)	-	89 (22)
Equateur	2 (1)	-	2 (1)	-	-	-	2 (1)
Espagne	25 (6)	6 (1)	13 (3)	7 (4)	4 (1)	-	30 (9)
Etats-Unis d'Amérique	88 (50)	8 (3)	37 (17)	28 (18)	13 (10)	-	86 (48)
Fédération de Russie	135 (5)	14	38 (1)	79 (4)	2	-	133 (5)
France	115 (74)	23 (14)	48 (30)	34 (28)	7 (3)	-	112 (75)
Ghana	2	-	1	1	-	-	2
Guatemala	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
Guyana	3 (2)	-	-	3 (2)	-	-	3 (2)
Iraq	1	-	1	-	-	-	1
Irlande	1	-	-	-	1 (1)	-	2 (1)
Israël	3 (1)	-	1	1	-	-	2 (0)
Italie	2 (1)	-	1	1 (1)	-	-	2 (1)
Jamaïque	3 (3)	-	1 (1)	2 (2)	-	-	3 (3)
Jordanie	6 (1)	3	-	1 (1)	1	-	5 (1)
Liban	7 (3)	1	1 (1)	5 (3)	2 (1)	-	9 (5)
Madagascar	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
Malaisie	1	-	1	-	-	-	1
Mali	1	-	-	1	-	-	1
Maroc	2	-	-	2	1	-	3
Mexique	5 (3)	2	2 (2)	1 (1)	-	-	5 (3)
Nouvelle-Zélande	1	-	-	1	-	-	1

/...

Pays	Nombre de fonctionnaires					Nombre de fonctionnaires	
	au 30 juin 1992	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	au 30 juin 1993
Panama	1	-	-	1	-	-	1
Paraguay	1 (1)	1 (1)	-	-	-	-	1 (1)
Pays-Bas	2 (1)	-	-	1	1 (1)	-	2 (1)
Pérou	9 (5)	1	3 (2)	4 (2)	-	-	8 (4)
République arabe syrienne	22 (6)	2 (1)	9 (1)	10 (4)	1	-	22 (6)
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	70 (31)	16 (6)	42 (22)	9 (2)	2 (2)	-	69 (32)
Sénégal	6	-	2	4	-	-	6
Soudan	6	1	2	3	-	-	6
Trinité-et-Tobago	2 (1)	1	-	1 (1)	-	-	2 (1)
Tunisie	14 (2)	-	7 (1)	6	-	-	13 (1)
Ukraine	6	-	-	6	-	-	6
Uruguay	6 (3)	2 (1)	2 (1)	1 (1)	1	-	6 (3)
Yémen	1	-	-	1	-	-	1
Zimbabwe	-	-	-	1	-	-	1
Total partiel	867 (300)	131 (37)	334 (124)	351 (116)	51 (25)	-	867 (302)
AUTRE ORIGINE							
Apatrides	1	-	1	-	-	-	1
Palestine	2	-	-	2	-	-	2
Suisse	10 (6)	2	6 (4)	2 (2)	-	-	10 (6)
Total partiel	13 (6)	2	7 (4)	4 (2)	-	-	13 (6)
Total général	880 (306)	133 (37)	341 (128)	355 (118)	51 (25)	-	880 (308)

/...

Tableau 7

Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par nationalité et par classe

(Le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

(Au 30 juin 1993)

Région	Nombre de fonction- naires au 30/06/92	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonction- naires au 30/06/93
ETATS MEMBRES											
Afghanistan	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Allemagne	0 (0)	-	-	-	-	1	1 (1)	2 (2)	-	-	4 (3)
Argentine	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Australie	2	-	1	-	-	1	1	-	-	-	3
Autriche	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Bangladesh	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Belgique	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bénin	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bolivie	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Brésil	0 (0)	-	1	-	-	-	-	1 (1)	-	-	2 (1)
Bulgarie	1	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Burkina Faso	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Burundi	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Canada	2 (0)	-	-	-	-	1 (1)	4 (1)	3 (2)	2	-	10 (4)
Chili	0 (0)	-	-	-	-	1	-	2 (2)	2	-	5 (2)
Chine	0 (0)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)
Chypre	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Colombie	0 (0)	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	-	1 (1)
Danemark	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)
El Salvador	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Espagne	3 (0)	-	-	1	-	1	1	-	2	1 (1)	6 (1)
Etats-Unis d'Amérique	4 (1)	-	-	1	1	2	7 (5)	6 (2)	6 (2)	1	24 (9)
Ethiopie	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Fédération de Russie	0	-	-	-	-	1	3	-	1	-	5
Fidji	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Finlande	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
France	2 (0)	-	-	1	1	1	2	4 (2)	-	-	9 (2)

/...

Région	Nombre de fonction- naires au 30/06/92	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonction- naires au 30/06/93
Ghana	0	-	1	-	-	-	4	-	-	-	5
Grenade	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Inde	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Indonésie	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Irlande	1 (0)	-	1	-	-	-	1	1 (1)	1	-	4 (1)
Islande	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Italie	0 (0)	-	-	-	-	1	-	1	4 (1)	-	6 (1)
Jamaïque	0 (0)	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
Japon	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3
Kazakhstan	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Malaisie	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Myanmar	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Népal	0	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2
Nigéria	1										0
Norvège	0	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Paraguay	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Pays-Bas	1 (0)	-	-	1	-	-	-	-	-	1 (1)	2 (1)
Pérou	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3
Pologne	4	-	1	-	-	-	3	-	-	-	4
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	1 (0)	-	-	-	-	1	1	1 (1)	5 (3)	1	9 (4)
Sao Tomé-et-Principe	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Sierra Leone	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Soudan	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Sri Lanka	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3
Suède	3	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
Tunisie	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)
Turquie	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Uruguay	1 (1)	-	-	3	-	-	-	1 (1)	-	-	4 (1)
Yougoslavie	0	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3
Zambie	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Zimbabwe	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	46 (8)	32 (15)	30 (8)	4 (2)	155 (35)

/...

Région	Nombre de fonction- naires au 30/06/92	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonction- naires au 30/06/93
AUTRE ORIGINE											
Suisse	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Total partiel	0	-	-	-	-	-	-	-1	-	1	2
Total général	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	46 (8)	33 (15)	30 (8)	5 (2)	157 (35)

Tableau 7A

Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par région et par classe

(Le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

(Au 30 juin 1993)

Région	Nombre de fonctionnaires au 30/06/92	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Nombre de fonctionnaires au 30/06/93
Afrique	4 (0)	-	1	1	-	1	10	2	1 (1)	-	16 (1)
Amérique du Nord et Caraïbes	7 (1)	1	-	1	1	3 (1)	11 (6)	10 (5)	8 (2)	1	36 (14)
Amérique latine	3 (0)	-	1	3	-	3 (1)	-	8 (4)	3	-	18 (5)
Asie et Pacifique	7 (0)	1	2	1	1	5	5 (1)	2	3	-	20 (1)
Europe occidentale	13 (0)	-	3	3	2	5	8 (1)	9 (6)	13 (5)	3 (2)	46 (14)
Europe orientale	5	-	1	-	-	1	11	1	2	-	16
Moyen-Orient	3	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
Autre origine	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Total	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	46 (8)	33 (15)	30 (8)	5 (2)	157 (35)

/...

Tableau 9

Nombre de fonctionnaires occupant des postes d'administrateur et des postes de rang supérieur
à l'ONU et dans les organisations apparentées

(Au 31 décembre 1993)

Organisation	SSG et au-dessus	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	Nombre total de fonction- naires	Pourcentage de fonction- naires du sexe féminin
ONU	1	12	31	149	361	414	253	43	1 264	4 002	31,6
PNUD	2	7	13	73	90	123	144	44	496	1 473	33,7
UNICEF	1	1	6	28	53	44	32	5	170	395	43,0
HCR	1	0	2	15	33	29	70	22	172	509	33,8
UNITAR	0	0	0	0	1	0	2	0	3	12	25,0
UNRWA	0	0	2	1	3	8	8	0	22	141	15,6
CCI	0	0	0	1	6	5	4	0	16	66	24,2
CFPI	0	0	1	0	3	0	3	0	7	19	36,8
UNU	0	0	0	0	0	1	2	0	3	23	13,0
CIJ	0	0	0	0	1	0	4	0	5	17	29,4
OIT ^a	1	2	7	16	72	73	20	0	191	752	25,4
FAO	0	1	3	25	65	90	69	2	255	1 383	18,4
UNESCO	1	1	9	31	60	85	68	10	265	917	28,9
OMS	0	4	9	68	81	80	28	6	276	1 112	24,8
OPS	0	0	1	8	13	20	11	8	61	187	32,6
BIRD/SFI ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	1 215	4 515	26,9
FMI ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	331	936	35,4
OACI	0	0	0	6	13	19	22	0	60	310	19,4
UPU	0	0	0	0	4	10	0	0	14	83	16,9
UIT	0	0	1	2	13	16	6	1	39	280	13,9
OMM	0	1	0	2	14	11	0	0	28	136	20,6
OMI	0	0	1	1	13	7	5	0	27	106	25,5
OMPI	0	0	1	2	12	10	5	1	31	139	22,3
FIDA	0	0	1	5	4	12	4	0	26	116	22,4
ONUDI	0	1	0	9	37	31	16	0	94	399	23,6
AIEA	0	0	3	11	20	45	20	0	99	699	14,2
CIOIC/GATT	0	0	0	10	19	18	6	0	53	168	31,5
Total	7	30	91	463	991	1 151	802	142	5 223	18 895	27,8

^a Y compris le personnel féminin du Centre international de perfectionnement professionnel et technique de Turin.

^b La classification des postes à la BIRD/SFI et au FMI étant différente de celle utilisée dans le cadre du régime commun des traitements et indemnités des Nations Unies, le tableau n'indique que le total.
