



Asamblea General

Distr.
GENERAL

A/48/513
20 de octubre de 1993
ESPAÑOL
ORIGINAL: INGLÉS

Cuadragésimo octavo período de sesiones
Tema 111 del programa

ADELANTO DE LA MUJER

Mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría

Informe del Secretario General

INDICE

	<u>Párrafos</u>	<u>Página</u>
I. INTRODUCCION	1 - 3	2
II. SITUACION ACTUAL	4 - 13	2
A. Distribución de las mujeres por región de origen	6 - 8	5
B. Ascensos	9 - 11	6
C. Contratación	12 - 13	7
III. EVOLUCION REGISTRADA EN EL PERIODO QUE VA DE JULIO DE 1992 A JUNIO DE 1993	14 - 21	9

I. INTRODUCCION

1. En sus resoluciones 47/93 de 16 de diciembre de 1992 y 47/226 C de 30 de abril de 1993, la Asamblea General reafirmó las metas que había fijado en anteriores resoluciones - resoluciones 46/100, 45/125 y 45/239 C - sobre el mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría. En dichas resoluciones la Asamblea instaba al Secretario General a que perseverara en sus esfuerzos por lograr, para 1995, una tasa de participación general del 35% de mujeres en los puestos sujetos a distribución geográfica y para aumentar la tasa de participación de la mujer en los puestos de la categoría D-1 y categorías superiores al 25% hasta el final de dicho año.
2. En su resolución 47/93, la Asamblea acogía con beneplácito la evaluación y el análisis de los principales obstáculos que impedían el mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría, que figuraban en el informe del Secretario General (A/47/508), e instaba al Secretario General a que utilizara la oportunidad que ofrecían el reproceso de reorganización de las Naciones Unidas y la creación de la Comisión sobre el Desarrollo Sostenible para ascender a más mujeres a puestos de categoría superior. La Asamblea alentaba firmemente a los Estados Miembros a que apoyasen los esfuerzos que hacían las Naciones Unidas y los organismos especializados para aumentar el porcentaje de mujeres en puestos del cuadro orgánico, y pedía al Secretario General que asegurase que se presentaría un informe sobre la marcha de los trabajos a la Asamblea General en su cuadragésimo octavo período de sesiones.
3. En la sección II del presente informe se describe la situación actual y se facilitan datos estadísticos sobre la condición de la mujer en la Secretaría al 30 de junio de 1993. La sección III describe la evolución de la situación durante el período que va de julio de 1992 a junio de 1993 en las esferas que afectan a la condición de la mujer.

II. SITUACION ACTUAL

4. El porcentaje de mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica en la Secretaría de las Naciones Unidas ha aumentado en casi un punto porcentual, pasando del 30,6% en junio de 1992 al 31,3% en junio de 1993. Este aumento se consiguió a pesar de la congelación continua de la contratación ordinaria durante todo el período al que se refiere el presente informe. Ahora bien, a fin de poder alcanzar para 1995 la meta del 35% de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica, la tasa de crecimiento del 1% que se preveía en el plan de mediano plazo para el período 1992-1997 no será suficiente y la Organización tendrá que aumentar el número de funcionarias a razón de más del 2% anual.
5. Aunque las cifras globales sean desalentadoras, se han conseguido importantes progresos en el incremento del número de funcionarias en las categorías superiores y en los niveles decisorios. En la actualidad hay tres Secretarías Generales Adjuntas, mientras que en junio de 1992 no había ninguna. El número de Subsecretarías Generales y de funcionarias de categoría D-2 sigue

siendo comparable al del año pasado, pero ahora hay 31 funcionarias de grado D-1, lo que representa un aumento con relación a las 26 que había hace un año. Ahora hay 103 mujeres de categoría P-5 mientras que hace un año sólo había 94. El cuadro 1 da un desglose detallado del personal que ocupaba puestos sujetos a distribución geográfica en el período de un año que finalizó en junio de 1993. Las cifras del cuadro 1 acusan una mejora, aunque no tienen en cuenta los resultados del ejercicio de ascensos para 1992 que acaba de finalizar y que aumenta considerablemente el número de mujeres en las categorías de P-3, P-4 y P-5 (véase el cuadro 4). El cuadro 2 facilita datos y cifras porcentuales de las mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. Los porcentajes, especialmente en el caso de los niveles decisivos y de la categoría P-4, acusan un aumento constante, con la consiguiente y oportuna disminución en las categorías P-2 y P-3.

Cuadro 1

Número y porcentaje de mujeres en puestos sujetos a
distribución geográfica

(Al 30 de junio de 1992 y 30 de junio de 1993)

Cate- goría	30 de junio de 1992				30 de junio de 1993			
	Mujeres	Hombres	Total	Porcen- taje	Mujeres	Hombres	Total	Porcen- taje
SGA	0	19	19	0	3	18	21	14,3
SsG	1	14	15	6,7	1	14	15	6,7
D-2	10	70	80	12,5	9	57	66	13,6
D-1	26	216	242	10,7	31	211	242	12,8
P-5	94	388	482	19,5	103	372	475	21,7
P-4	212	475	687	30,9	203	463	666	30,5
P-3	252	395	647	38,9	239	396	635	37,7
P-2	194	227	421	46,1	209	237	446	46,9
P-1	<u>8</u>	<u>7</u>	<u>15</u>	<u>53,3</u>	<u>6</u>	<u>1</u>	<u>7</u>	<u>60,0</u>
Total	797	1 811	2 608	30,6	804	1 769	2 573	31,3

/...

Cuadro 2

Número y porcentaje de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica^a desde junio de 1986 hasta el 30 de junio de 1993

Cate- goría		1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
SGA	Hombres	27	24	24	22	24	25	19	18
	Mujeres	0	2	2	2	2	2	0	3
	Total	27	26	26	24	26	27	19	21
	Porcentaje	0	7,6	7,6	8,3	7,7	7,4	0	14,3
SsG	Hombres	24	20	18	17	18	18	14	14
	Mujeres	4	2	1	0	0	0	1	1
	Total	28	22	19	17	18	17	15	15
	Porcentaje	14,2	9,1	5,2	0	0	0	6,7	6,7
D-2	Hombres	86	81	83	78	71	75	70	57
	Mujeres	2	2	5	7	8	10	10	9
	Total	88	83	88	85	79	85	80	66
	Porcentaje	2,3	2,4	5,6	8,2	10,1	11,8	12,5	14,3
D-1	Hombres	211	204	201	220	221	223	216	211
	Mujeres	20	24	19	15	16	20	26	31
	Total	231	228	220	235	237	243	242	242
	Porcentaje	8,6	10,5	8,6	6,3	6,8	8,2	10,7	12,8
P-5	Hombres	445	421	416	409	338	387	388	372
	Mujeres	48	54	59	64	73	75	94	103
	Total	493	475	475	473	461	462	482	475
	Porcentaje	9,7	11,4	12,4	13,5	15,8	16,2	19,5	21,7
P-4	Hombres	575	522	533	524	493	483	475	463
	Mujeres	157	149	162	170	180	214	212	203
	Total	732	671	695	694	673	697	687	666
	Porcentaje	21,4	22,2	23,3	24,5	26,7	30,7	30,9	30,5
P-3	Hombres	474	444	393	389	408	408	395	396
	Mujeres	255	238	251	263	261	248	252	239
	Total	729	687	644	652	669	656	647	635
	Porcentaje	35,0	34,6	39,0	40,3	39,0	37,8	38,9	37,7
P-2	Hombres	210	200	180	173	207	214	227	237
	Mujeres	167	165	137	141	175	182	194	209
	Total	377	365	317	314	382	396	421	446
	Porcentaje	44,3	45,2	43,2	44,9	45,8	46,0	46,1	46,9
P-1	Hombres	12	12	10	12	6	9	7	1
	Mujeres	23	30	27	17	10	8	8	6
	Total	35	42	37	29	16	17	15	7
	Porcentaje	65,7	71,4	73,0	41,3	62,5	47,0	53,3	60,0
Total general	Hombres	2 064	1 928	1 858	1 844	1 836	1 841	1 811	1 769
	Mujeres	676	666	663	679	725	759	797	804
	Total	2 740	2 594	2 521	2 523	2 561	2 600	2 608	2 573
	Porcentaje	24,7	25,7	26,3	26,9	28,3	29,2	30,6	31,3

^a Estos datos proceden del informe anual del Secretario General titulado "Composición de la Secretaría", que la Asamblea tendrá ante sí en su actual período de sesiones.

A. Distribución de las mujeres por región de origen

6. En lo tocante a la región de origen, la proporción de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica sigue siendo desigual. El porcentaje de mujeres de las regiones de Africa, el Oriente Medio y Europa oriental es inferior al promedio general para todas las mujeres, que es del 31%. En el cuadro 3 se desglosa por regiones el período de 12 meses que acabó en junio de 1993 y el que acabó un año antes.

Cuadro 3

Personal del cuadro orgánico en puestos sujetos a distribución geográfica, por región y sexo

Región	30 de junio de 1992				30 de junio de 1993			
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje
Africa	73	362	435	16,8	74	360	424	17,5
América del Norte y el Caribe	227	289	516	44,0	228	280	508	44,9
América Latina	77	146	223	34,5	78	144	222	36,1
Asia y el Pacífico	161	268	429	37,5	163	252	415	39,3
Europa occidental	200	396	596	33,6	204	404	608	33,6
Europa oriental	26	234	260	10,0	21	216	237	8,9
Oriente Medio	28	103	131	21,4	29	103	132	22,0
Otras regiones	5	13	18	27,8	7	20	27	25,9
Total	797	1 811	2 608	30,6	804	1 779	2 573	31,3

7. En junio de 1993 no había ninguna mujer de los siguientes 76 Estados Miembros en puestos sujetos a distribución geográfica: Afganistán, Albania, Angola, Armenia, Azerbaiyán, Bahrein, Bangladesh, Belarús, Bhután, Bolivia, Bosnia y Herzegovina, Brunei Darussalam, Bulgaria, Cabo Verde, Camboya, Comoras, Congo, Costa Rica, Chad, Chipre, Djibouti, Dominica, El Salvador, Eritrea, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Gabón, Georgia, Granada, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Honduras, Islas Marshall, Islas Salomón, Kazajstán, Kirguistán, Kuwait, Letonia, Liechtenstein, Lituania, Macedonia, Maldivas, Malí, Malta, Mauricio, Mauritania, Micronesia, Mónaco, Mozambique, Myanmar, Namibia, Nepal, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Polonia, Qatar, República Árabe Siria, República Centroafricana, República Democrática Popular Lao, República de Moldova, República Popular Democrática de Corea, Rumania, Rwanda, Samoa, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Seychelles, Sudán, Tayikistán, Togo,

/...

Turkmenistán, Uzbekistán, Vanuatu y Zambia. De esos países, 27 no tenían ningún funcionario en puestos sujetos a distribución geográfica, pero hay que tener en cuenta que de esos 76 países, 23 son nuevos Estados Miembros de las Naciones Unidas.

8. En el anexo del presente informe figuran cuadros y gráficos adicionales que dan más detalles sobre los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, desglosados por nacionalidad, sexo y categoría. Esos cuadros se han copiado del informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría, que la Asamblea tendrá ante sí en su actual período de sesiones.

B. Ascensos

9. Durante el período que abarca el presente informe, el procedimiento de ascenso cambió del sistema antiguo de redistribución y gestión de vacantes que se había estado aplicando desde 1988 hasta 1992 a un sistema nuevo que entrañaba un estudio anual, grado por grado, del personal calificado para el ascenso; en breve se introducirá un nuevo sistema de ascensos y colocación que requerirá un estudio de los candidatos a medida que se vayan presentando vacantes. Las vacantes se anunciarán ampliamente y se animará a todo el personal interesado a que presente solicitudes. El nuevo sistema permitirá que haya un estudio más eficaz y más completo del personal - tanto hombres como mujeres - y permitirá asimismo que el personal directivo cubra las vacantes más oportunamente.

10. Como se indica en el párrafo 4 supra, los resultados del estudio de los ascensos concedidos, que finalizó en junio de 1993, cambian considerablemente la imagen tradicional de la mujer, que en general no solía pasar de la categoría P-4. Según el cuadro 4, un número considerable de mujeres han sido ascendidas a la categoría P-5. De 94 ascensos de P-4 a P-5, 39 - o sea el 42% - eran mujeres. El número de ascensos a las categorías P-4 y P-3 ha sido también considerable. Una vez efectuados los mencionados ascensos, se habrá dado un gran paso hacia la supresión de la "barrera invisible" que impedía que las mujeres pasaran de la categoría actual de P-4 a la de P-5. Ahora habrá un número crítico de mujeres de categoría P-5 para un posible ascenso a la categoría D-1 y categorías superiores. Además, en julio de 1993 el Grupo de funcionarios superiores constituido en 1990 para que examinase todos los ascensos a la categoría de Director recomendó que se añadieran otras dos mujeres a la categoría D-2, con lo que el número de mujeres en dicha categoría es de 11.

11. El cuadro 4 da cifras comparadas de los ascensos desde la categoría P-2 hasta la categoría D-1 durante el decenio anterior. La primera columna indica el número total de ascensos entre 1982 y 1987, período durante el cual hubo estudios anuales de candidatos a ascenso, grado por grado. Entre 1988 y 1992 se utilizó el Sistema de redistribución y gestión de vacantes, y en la columna 2 se indica el número total de ascensos que hubo en el marco de dicho sistema. La columna 3 indica los resultados del ejercicio de ascensos de 1992.

/...

Cuadro 4

Ascensos de funcionarias y funcionarios del cuadro orgánico que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, por sexo y categoría, desde 1982 hasta 1993

Categoría	1982-1987 ^a				1988-1992 ^b				1993 ^c			
	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje de mujeres	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje de mujeres	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje de mujeres
P-2 a P-3	282	277	559	49,6	63	53	116	45,7	53	59	112	52,7
P-3 a P-4	610	295	905	32,6	130	100	230	43,5	86	76	162	46,9
P-4 a P-5	435	131	566	23,1	135	62	197	31,5	55	39	94	41,5
P-5 a D-1	196	27	223	12,1	81	17	98	17,3	30	8	38	21,1
Total	1 523	730	2 253	32,4	409	232	641	36,1	224	182	406	44,8

^a Número total de estudios ordinarios anuales de candidatos a ascenso, 1982-1987.

^b Número total de ascensos en virtud del Sistema de redistribución y gestión de vacantes, 1988-1992.

^c Estudio anual de candidatos a ascenso, 1993.

C. Contratación

12. Durante el período de 12 meses que finalizó el 30 de junio de 1993, 44 de los 119 funcionarios contratados, o sea el 37%, eran mujeres. Esta tasa porcentual es inferior a la del año pasado. Las cifras comparables para el período anterior de 12 meses daban un total de 50 mujeres para un total de 128 funcionarios contratados, o sea el 39,1%. En el cuadro 5 *supra* se indica la distribución por categoría y sexo de la contratación efectuada entre julio de 1992 y junio de 1993. En este contexto cabe indicar que la congelación de la contratación, necesaria mientras se lleva a cabo la reestructuración de la Organización, no ha contribuido a mejorar la situación de la mujer. La contratación citada constituye excepciones de la congelación, y por tanto se la puede considerar como respuestas a situaciones de emergencia. Como se indica en el cuadro 5, de los 119 funcionarios contratados en 1993 solamente 44 eran mujeres. Es evidente que esta tendencia tendrá que cambiar aunque persistan las "condiciones de congelación". Las cifras no tienen en cuenta ninguna estrategia planificada o proyectada de contratación, pues es imposible desarrollar semejante estrategia si se ha congelado la contratación. Además, las cifras reflejan el hecho de que el número considerable de mecanismos que funcionan con intención de ayudar a encontrar candidatas calificadas no ha desempeñado papel alguno mientras persistían las condiciones de contratación de emergencia.

Cuadro 5

Contratación durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1992 y el 30 de junio de 1993, para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica

Categoría	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje
SGA	3	4	7	42,9
SsG	1	1	2	50,0
D-2	0	4	4	0,0
D-1	1	7	8	12,5
P-5	1	13	14	7,6
P-4	6	11	17	35,3
P-3	7	11	18	38,8
P-2/P-1	25	24	49	51,0
Total	44	75	119	37,0

/...

13. En el cuadro 6 se da una imagen cronológica de las contrataciones que han tenido lugar durante los ocho últimos años. El cuadro indica que, aunque se ha registrado una tendencia de incremento en el número de mujeres contratadas en los últimos años, aún queda mucho que hacer para mejorar el número total de mujeres.

Cuadro 6

Contratación de personal para puestos sujetos a distribución geográfica, por sexo y categoría^a

Cate- goría	Sexo	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
SGA	Hombres	4	3	0	1	2	2	3	4
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	3
	Total	4	4	0	1	2	2	3	7
	Porcentaje	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	42,0
SSG	Hombres	2	2	1	1	1	1	1	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	2	2	1	1	1	1	1	2
	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
D-2	Hombres	7	3	4	2	6	6	1	4
	Mujeres	0	0	0	0	0	1	0	0
	Total	7	3	4	2	6	7	1	4
	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,2	0,0	0,0
D-1	Hombres	12	5	6	11	3	9	2	7
	Mujeres	0	1	0	0	0	3	1	1
	Total	12	6	6	11	3	12	3	8
	Porcentaje	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	25,0	33,3	12,5
P-5	Hombres	14	1	8	12	7	17	6	13
	Mujeres	2	0	1	0	0	1	5	1
	Total	16	1	9	12	7	18	11	14
	Porcentaje	12,5	0,0	11,1	0,0	0,0	6,0	45,5	7,6
P-4	Hombres	38	5	9	21	23	21	18	11
	Mujeres	5	3	1	5	7	15	9	6
	Total	43	8	10	26	30	36	27	17
	Porcentaje	11,6	37,5	10,0	19,2	23,3	41,7	33,3	35,0
P-3	Hombres	51	6	4	27	41	32	16	11
	Mujeres	15	4	3	11	15	14	11	7
	Total	66	10	7	38	56	46	27	18
	Porcentaje	22,7	40,0	42,9	28,9	26,7	30,4	40,7	38,8
P-2/P-1	Hombres	26	10	15	22	57	25	31	24
	Mujeres	12	5	14	20	41	23	24	25
	Total	38	15	29	42	98	48	55	49
	Porcentaje	31,6	33,3	48,3	47,6	41,8	47,9	43,6	51,0
Total general	Hombres	154	35	47	98	139	113	78	75
	Mujeres	34	14	19	36	63	57	50	44
	Total	188	49	66	134	202	170	128	119
	Porcentaje	18,1	28,5	28,8	26,9	31,2	33,5	39,1	37,0

^a Datos procedentes del informe anual del Secretario General titulado "composición de la Secretaría".

III. EVOLUCION REGISTRADA EN EL PERIODO QUE VA DE JULIO
DE 1992 A JUNIO DE 1993

14. En octubre de 1992, el Secretario General aceptó las recomendaciones que figuraban en el sexto informe del Comité Directivo para mejorar la situación de la mujer en la Secretaría y comunicó al personal (ST/SGB/252 de 20 de octubre de 1992) que había aceptado sus recomendaciones sobre los procedimientos de contratación y ascenso, y que había dado instrucciones para que se incorporasen a las instrucciones administrativas que, a su vez, formarían parte integrante del proceso de contratación y ascenso. Las medidas de ascenso y contratación disponen que en los departamentos y oficinas que tengan menos del 35% de mujeres y menos del 25% en las categorías P-5 y superiores, los puestos se concederán a candidatas cuando haya una o más candidatas que cumplan todas las condiciones requeridas para ocupar el puesto. En el caso de la contratación hay dos excepciones: la primera, cuando el puesto haya estado vacante durante 12 meses y a pesar de todos los esfuerzos desplegados por los interesados no haya sido posible encontrar una candidata idónea u obtener los servicios de una mujer calificada, y la segunda, cuando el puesto se vaya a cubrir por concurso. Debido a la congelación de la contratación no ha sido posible aplicar este procedimiento, ya que las excepciones a la norma de congelación sólo permiten contratar en condiciones de emergencia o excepcionales para hacer frente a una necesidad inmediata. Una vez que acabe la congelación, la mencionada política se aplicará cabalmente a toda la contratación.

15. La Instrucción administrativa ST/AI/382 de 3 de marzo de 1993 incluye las recomendaciones que hace el Comité Directivo en su sexto informe sobre contratación y ascensos. Además, la Instrucción indica que, comoquiera que la actual distribución de los puestos de la Secretaría por sexo no permite contar con un número suficiente de candidatas que pudieran ser ascendidas a puestos de categoría superior desde ahora hasta 1995, las mujeres calificadas que presten actualmente servicio a la Organización con cualquier clase de contrato y que posean un buen historial y por lo menos un año de experiencia en el sistema de las Naciones Unidas, incluidos los programas de las Naciones Unidas, serán consideradas como candidatas internas para las vacantes disponibles del cuadro orgánico. Las mismas consideraciones se aplicarán a las mujeres calificadas que presten servicio en organismos especializados y en órganos subsidiarios del sistema común. Esta medida no ha sido objeto de amplia aplicación hasta la fecha, ya que el ejercicio de reestructuración que se está llevando a cabo, junto con la congelación de la contratación, ha limitado el número de puestos vacantes; sin embargo, se han añadido a la lista de candidatas los nombres del personal calificado de los programas y los organismos.

16. Durante octubre de 1992 se publicaron circulares sobre las medidas encaminadas a evitar e investigar los casos de hostigamiento sexual. Entre dichas circulares figuraba el boletín del Secretario General titulado "The Promotion of Equal Treatment of Men and Women in the Secretariat and Prevention of Sexual Harassment" (Promoción de la igualdad de trato para hombres y mujeres en la Secretaría y prevención del hostigamiento sexual), una circular de información titulada "Guidelines for Promoting Equal Treatment of Men and Women in the Secretariat" (Normas para la promoción de la igualdad de trato para hombres y mujeres en la Secretaría) y una Instrucción administrativa que fija procedimientos para ocuparse de los casos de hostigamiento sexual. Estas circulares se entregaron a todo el personal de la Secretaría de las

Naciones Unidas, así como a los jefes ejecutivos del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, Fondo de Población de las Naciones Unidas, Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Universidad de las Naciones Unidas, y Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. Las circulares formaban parte de la documentación para el reciente período de sesiones del Comité Consultivo en Cuestiones Administrativas y, por lo tanto, las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas tuvieron acceso a ellas.

17. En su declaración de noviembre de 1992 ante la Quinta Comisión de la Asamblea General, el Secretario General se refirió al escaso número de mujeres que ocupaban puestos directivos y dijo que tenía la intención de hacer todo lo que pudiera para conseguir que el número de hombres y mujeres en puestos directivos pueda ser lo más cercano posible a la paridad para 1995. Desde el último informe del Secretario General sobre el adelanto de la mujer se ha nombrado a cuatro mujeres para ocupar puestos directivos, tres de ellas a nivel de Secretario General Adjunto y otro a nivel de Subsecretario General. Una de ellas, la Secretaria General Adjunta de Administración y Gestión se halla en una situación inmejorable para luchar por la igualdad de hombres y mujeres en la Organización. De las cuatro oficinas del Departamento de Administración y Gestión, tres están dirigidas por mujeres con categoría de Directoras.

18. A petición del Secretario General, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría preparó un plan de acción para 1993 y 1994 en el contexto del mejoramiento de la situación de la condición de la mujer. Entre los componentes de este plan, que incluye varios elementos de planes anteriores, figuran la planificación de la sucesión en los puestos, la amplia utilización del anuncio de vacantes en revistas profesionales a fin de atraer mujeres calificadas para ocupar los puestos vacantes, y el aumento del número de puestos disponibles para las candidatas que hayan pasado con éxito los concursos correspondientes. Comoquiera que las mujeres se desenvuelven bien en los concursos, y como prácticamente todos los puestos de ingreso en el cuadro orgánico (categorías P-1/P-2) se cubren como resultado de los concursos para el personal del cuadro de servicios generales y categorías conexas que desean pasar a la categoría del cuadro orgánico, o en los concursos nacionales organizados en países que no están representados o que están insuficientemente representados en la Secretaría, es esencial que haya el mayor número posible de puestos en dicha categoría de ingreso para que la Organización pueda contratar al mayor número posible de hombres y mujeres debidamente capacitados.

19. Se están desarrollando programas de capacitación para todo el personal que desempeña funciones de supervisión. Esta capacitación incluye la cuestión de la mentalización acerca de las diferencias por razones de sexo y la necesidad de promover la igualdad.

20. Sólo faltan dos años para la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, que va a tener lugar en 1995, y a pesar de los progresos conseguidos para aumentar el número de mujeres que ocupan puestos decisorios, dista mucho de haberse alcanzado el objetivo fijado por la Asamblea. Para alcanzar dicho objetivo es preciso que la Administración y los directores de programas intensifiquen sus esfuerzos, además de contar con la cooperación de los Estados Miembros.

/...

21. Teniendo en cuenta la voluntad del Secretario General y sus recientes nombramientos de mujeres para ocupar puestos importantes, la Organización espera haberse aproximado más a los objetivos fijados por la Asamblea General cuando la Conferencia se reúna en Beijing en 1995.

Anexo

CUADROS ESTADISTICOS*

Cuadro D1

Mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica del 30 de junio de 1989 al 30 de junio de 1993 y como porcentaje del número total de funcionarios

(Por región de origen)

Años	1989	1990	1991	1992	1993
<u>Región</u>					
Africa	2,06	2,50	2,78	2,80	2,88
América del Norte y el Caribe	8,01	7,88	8,23	8,70	8,86
América Latina	2,62	2,73	2,85	2,95	3,03
Asia y el Pacífico	5,27	5,46	5,65	6,17	6,33
Europa (occidental)	7,06	7,65	7,46	7,67	7,93
Europa (oriental)	0,79	0,94	1,00	1,00	0,82
Oriente Medio	0,87	0,94	1,04	1,07	1,13
Otras regiones	0,24	0,20	0,19	0,19	0,27
Total	26,91	28,30	29,19	30,56	31,25
Aumento (disminución) (Puntos porcentuales)	0,61	1,39	0,89	1,37	0,69
Total del personal: 2.573		Total de funcionarias: 804			

* La numeración de los cuadros y gráficos de este anexo refleja la correspondiente al informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría, que será presentado a la Asamblea General en su actual período de sesiones.

/...

Cuadro D2

Mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica del 30 de junio de 1989 al 30 de junio de 1993, como porcentaje del número de funcionarias solamente

(Por región de origen)

Años	1989	1990	1991	1992	1993
<u>Región</u>					
Africa	7,66	8,83	9,49	9,16	9,20
América del Norte y el Caribe	29,75	27,86	28,19	28,48	28,36
América Latina	9,72	9,66	9,75	9,66	9,70
Asia y el Pacífico	19,59	19,31	19,37	20,20	20,27
Europa (occidental)	26,22	27,03	25,56	25,09	25,37
Europa (oriental)	2,94	3,31	3,42	3,26	2,61
Oriente Medio	3,24	3,31	3,56	3,51	3,61
Otras regiones	0,88	0,69	0,66	0,63	0,87
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Total de funcionarias	679	725	759	797	804

Gráfico 5

Mujeres como porcentaje de todos los funcionarios,
por región y por año

(Junio de 1989 a junio de 1993)

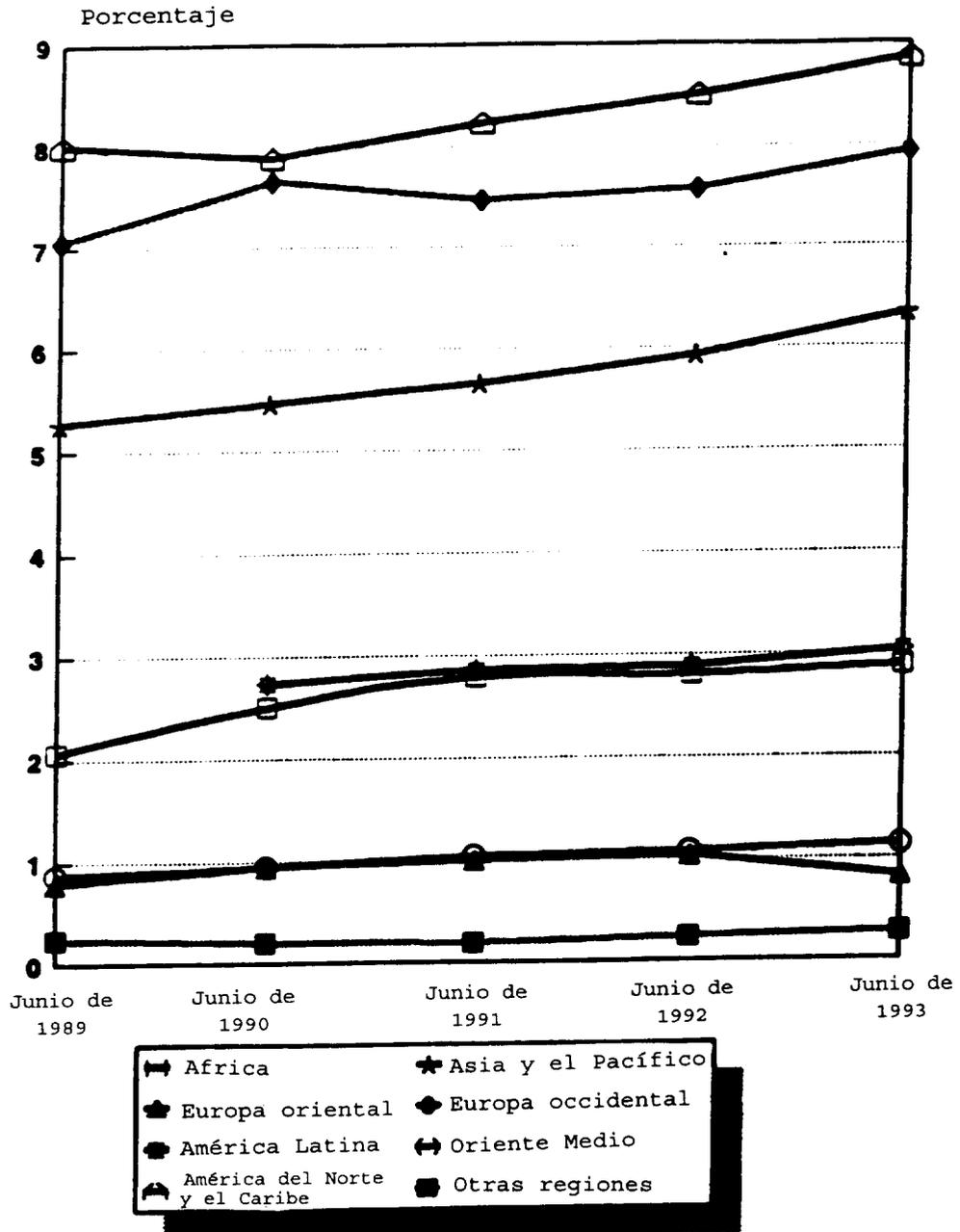
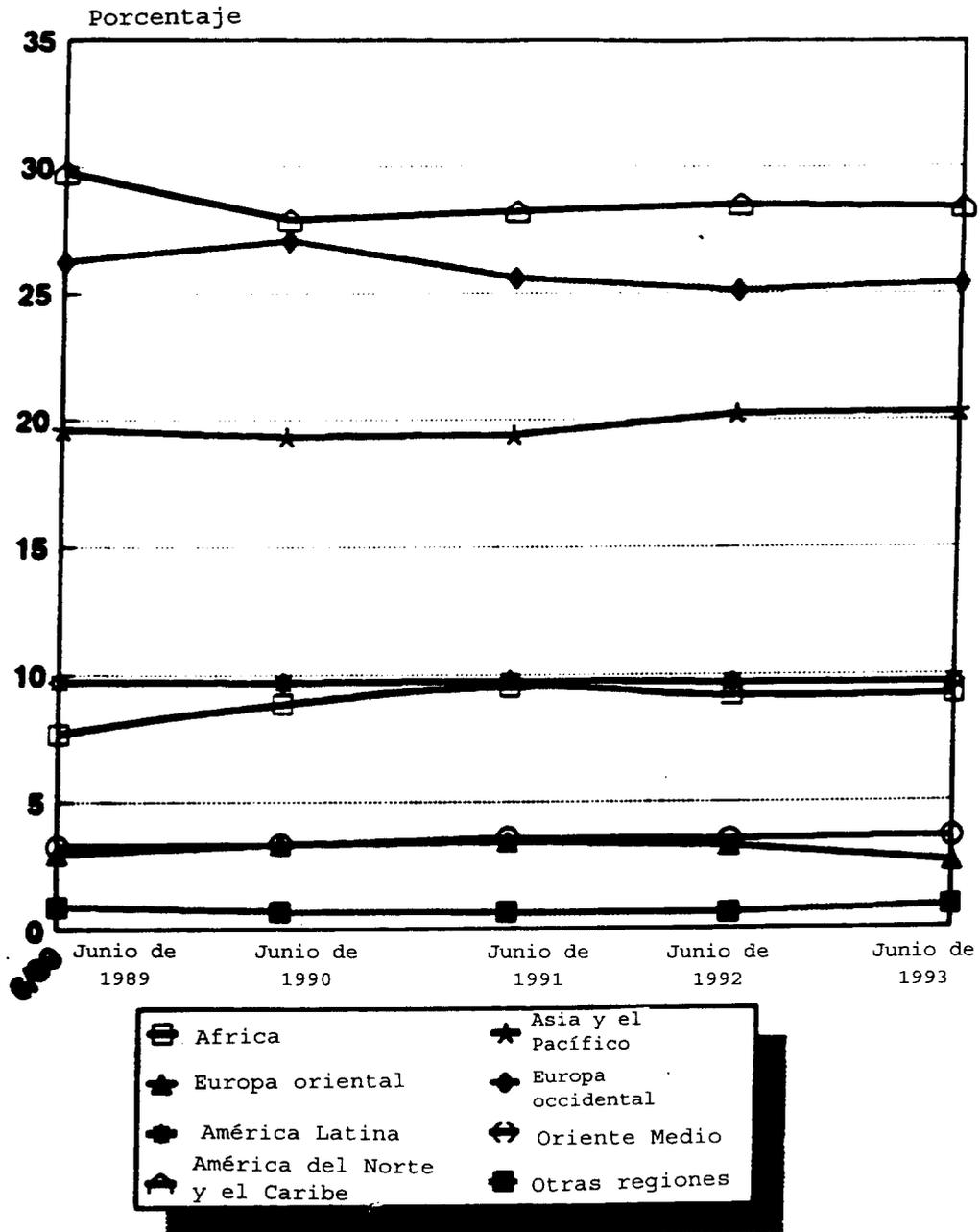


Gráfico 6

Mujeres como porcentaje de todas las funcionarias,
por región y por año

(Junio de 1989 a junio de 1993)



/...

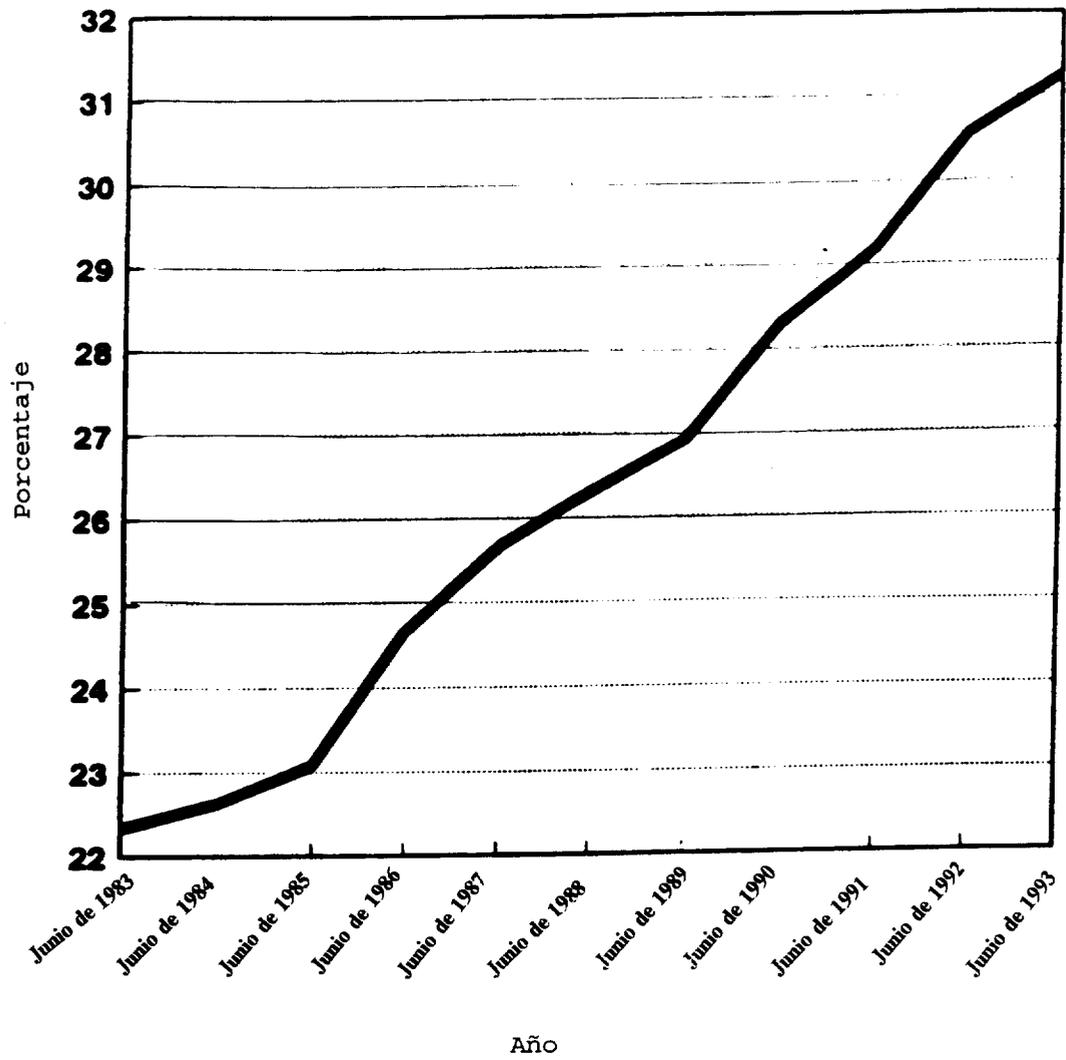
Cuadro E

Número y porcentaje de mujeres en cada categoría en 1983 y 1993,
en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que
requieren conocimientos lingüísticos especiales

Categoría	Puestos sujetos a distribución geográfica				Puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales			
	1983		1993		1983		1993	
	Número de mujeres	Porcentaje	Número de mujeres	Porcentaje	Número de mujeres	Porcentaje	Número de mujeres	Porcentaje
SGA	1	3,6	3	14,3	-	-	-	-
SsG	2	8,0	1	6,7	-	-	-	-
D-2	4	4,5	9	13,6	-	-	-	-
D-1	21	8,0	31	12,8	-	-	-	-
P-5	42	7,4	103	21,7	41	28,3	37	27,8
P-4	141	17,7	203	30,5	111	34,8	128	37,5
P-3	238	30,8	239	37,6	115	33,7	118	33,2
P-2	205	43,6	209	46,9	50	31,8	25	49,0
P-1	33	47,8	6	85,7	-	-	-	-
Total	687	22,3	804	31,2	317	33,0	308	35,0

Gráfico 7

Representación de la mujer en puestos sujetos
a distribución geográfica: 1983-1993



Cuadro 3
Funcionarios por región, categoría y sexo
(Al 30 de junio de 1993)

A. Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica

Región	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Subtotal ^a		Total
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Africa		4	1	2	1	11	2	47	8	78	20	103	24	73	18	31		1	74	350	424
																			17,5	82,5	
América del Norte y el Caribe	3			1	3	11	7	34	36	87	69	78	71	61	39	28			228	280	508
																			44,9	55,1	
América Latina		1		3		6	2	11	15	39	17	27	22	27	20	30	2		78	144	222
																			35,1	84,9	
Asia y el Pacífico		5		3	2	6	5	37	11	36	33	65	57	59	54	41	1		183	252	415
																			39,3	60,7	
Europa (occidental)		6		3	2	15	10	46	26	97	43	87	58	83	64	87	3		204	404	608
																			33,8	86,4	
Europa (oriental)		1			1	6		19	1	21	8	65	8	75	5	29			21	218	237
																			8,9	91,1	
Oriente Medio		1		2		2	4	16	5	26	10	34	3	15	7	7			29	103	132
																			22,0	78,0	
Otras regiones						1	1	1	8	3	4		3	2	4				7	20	27
																			25,9	74,1	
Subtotal ^a	3	18	1	14	9	57	31	211	103	372	203	463	239	396	209	237	6	1	804	1 768	2 573
	14,3	85,7	8,7	93,3	13,6	86,4	12,8	87,2	21,7	78,3	30,5	69,5	37,8	82,4	46,9	53,1	85,7	14,3	31,2	68,8	
Total		21		15		66		242		475		686		635		446		7		2 573	

B. Funcionarios en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales

Región	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Subtotal ^a		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
Africa		2	15	10	43	11	43	1	2			24	103	127
												18,9	81,1	
América del Norte y el Caribe		3	6	19	22	28	15	11	4			58	47	106
												56,7	44,3	
América Latina		7	11	22	13	13	7		7			42	38	80
												52,5	47,5	
Asia y el Pacífico		2	16	10	31	18	51	2	1	1		32	99	131
												24,4	75,6	
Europa (occidental)			22	27	60	51	36	24	10	7		128	108	237
												54,0	46,0	
Europa (oriental)				14	1	40	4	85		2		5	141	146
												3,4	96,8	
Oriente Medio			1	5	2	10	8	10	1	3		12	28	40
												30,0	70,0	
Otras regiones				2	4	3	2	2				6	7	13
												46,2	53,8	
Subtotal ^a		37	96	128	213	118	237	25	26			308	572	880
		27,8	72,2	37,5	62,5	33,2	66,8	49,0	51,0	0,0	0,0	36,0	85,0	
Total			133		341		355		51		0		880	

C. Total de funcionarios, tanto en puestos sujetos a distribución como en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales

	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Subtotal ^a		Total
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Total general ^a	3	18	1	14	9	57	31	211	140	468	331	676	357	633	234	263	6	11	112	2 341	3 453
	14,3	85,7	6,7	93,3	13,6	86,4	12,8	87,2	23,0	77,0	32,9	67,1	36,1	63,9	47,1	52,9	85,7	14,3	32,2	67,8	
		21		15		66		242		608		1 007		990		497		17		3 453	

^a Los porcentajes se indican debajo del total de cada línea y columna.

/...

B. Cuadro de nacionalidades

Cuadro 4

Personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarios)

(Al 30 de junio de 1993)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor eguidis-tante	Límites convenientes
Estados Miembros													
Afganistán	9	-	-	-	-	4	4	1	-	-	9	6,52	2-14
Albania	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6,13	2-14
Alemania	125 (37)	1	-	3 (1)	11 (1)	26 (8)	25 (6)	39 (11)	23 (11)	-	128 (38)	140,51	119-162
Angola	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,31	2-14
Antigua y Barbuda	3 (3)	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	4 (4)	6,05	2-14
Arabia Saudita	4 (4)	-	-	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	1 (1)	-	4 (4)	20,56	16-25
Argelia	18 (2)	1	-	2 (1)	4	6	5 (1)	-	-	-	18 (2)	8,93	4-14
Argentina	27 (10)	-	-	1	5	7 (2)	5 (2)	4 (3)	4 (2)	-	26 (9)	15,19	10-20
Armenia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,92	3-14
Australia	34 (15)	-	-	-	7 (1)	4 (2)	7 (3)	3 (2)	10 (6)	-	31 (14)	28,76	24-34
Austria	20 (8)	1	-	1	1 (1)	6 (1)	5 (3)	5 (2)	2 (2)	-	21 (9)	17,23	12-22
Azerbaiyán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,35	5-14
Bahamas	1 (1)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	6,20	2-14
Bahrein	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,36	2-14
Bangladesh	15	-	-	-	1	6	4	1	1	-	13	9,01	4-14
Barbados	6 (4)	-	-	-	-	2 (1)	3 (2)	1 (1)	-	-	6 (4)	6,06	2-14
Belarús	13	-	-	-	-	1	4	5	3	-	13	13,28	8-18
Bélgica	23 (6)	-	-	1	1	7 (1)	9 (3)	4 (2)	2	-	24 (6)	21,89	17-27
Belice	2 (2)	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	1	-	3 (2)	6,05	2-14
Benin	6 (1)	-	-	-	1	1	2	1	1 (1)	-	6 (1)	6,17	2-14
Bhután	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	6,09	2-14
Bolivia	6	-	-	-	-	3	-	2	-	-	5	6,24	2-14
Bosnia y Herzegovina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,60	2-14
Botswana	1 (1)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	6,08	2-14
Brasil	34 (12)	-	-	1	-	7 (3)	7 (3)	9 (2)	12 (5)	1 (1)	37 (14)	33,39	28-38
Brunei Darussalam	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,35	2-14
Bulgaria	8	-	-	-	2	1	1	4	-	-	8	8,05	3-14
Burkina Faso	7 (1)	-	-	-	1	2	2	1 (1)	1	-	7 (1)	6,28	2-14
Burundi	11 (2)	-	-	-	1	1	2	3 (1)	4 (1)	-	11 (2)	6,19	2-14
Cabo Verde	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,06	2-14
Camboya	3	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	6,27	2-14
Camerún	14 (3)	-	-	-	1	1	5	5 (1)	2 (2)	-	14 (3)	6,35	2-14
Canadá	56 (15)	1 (1)	-	2	5 (1)	13 (1)	22 (3)	7 (5)	8 (6)	-	58 (17)	52,76	45-61
Colombia	10 (1)	-	-	1	-	4	3	2 (1)	-	-	10 (1)	8,66	4-14
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,06	2-14
Congo	6	-	-	-	-	1	3	1	-	-	5	6,11	2-14
Costa Rica	3	-	-	-	-	1	1	-	1	-	3	6,13	2-14
Côte d'Ivoire	12 (2)	-	-	-	-	-	4	6 (2)	2	-	12 (2)	6,52	2-14

/...

Cuadro 4 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992										Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor equidis-tante	Límites conve-nientes	
		SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
Estados Miembros														
(continuación)														
Croacia	0 (0)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	-	-	2 (2)	7,95	3-14
Cuba	11 (4)	-	-	-	-	-	4 (2)	1	5 (2)	-	10 (4)	7,51	3-14	
Chad	3	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	6,20	2-14	
Chile	26 (9)	-	-	3	3	5 (4)	3 (1)	3 (3)	9 (1)	1 (1)	27 (10)	7,43	3-14	
China	42 (15)	1	-	2	7 (1)	8 (2)	13 (8)	12 (5)	-	-	43 (16)	46,79	40-54	
Chipre	5	-	1	-	3	1	-	-	-	-	5	6,22	2-14	
Dinamarca	17 (5)	-	-	-	1	3 (1)	2 (1)	4 (1)	3 (1)	-	13 (4)	15,68	11-20	
Djibouti	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,06	2-14	
Dominica	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	6,06	2-14	
Ecuador	4 (1)	-	-	-	-	2 (1)	-	1	1	-	4 (1)	6,61	2-14	
Egipto	13 (2)	-	1	-	3 (1)	6 (1)	1	2	1	-	14 (2)	8,31	4-14	
El Salvador	4	-	-	-	1	1	1	1	-	-	4	6,18	2-14	
Emiratos Arabes Unidos	1 (1)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	9,06	4-14	
Eritrea	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,11	2-14	
Eslovaquia	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	8,70	4-14	
Eslovenia	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	7,29	2-14	
España	28 (12)	-	-	1	4	1 (1)	7 (2)	8 (3)	7 (6)	-	28 (12)	36,27	31-42	
Estados Unidos de América	387 (179)	2 (2)	1	9 (2)	28 (5)	79 (29)	109 (57)	101 (55)	42 (23)	-	371 (173)	383,47	326-441	
Estonia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,98	2-14	
Etiopía	30 (7)	-	-	-	-	2	6	9 (3)	9 (3)	-	26 (6)	7,35	3-14	
ex República Yugoslava de Macedonia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,10	2-14	
Federación de Rusia	157 (14)	1	-	3	11	16 (1)	46 (4)	55 (4)	13 (4)	-	145 (13)	109,23	93-126	
Fiji	6 (1)	-	-	-	2	2	-	1 (1)	-	-	5 (1)	6,07	2-14	
Filipinas	68 (39)	-	-	-	2 (1)	5 (1)	20 (9)	22 (15)	21 (14)	1 (1)	71 (41)	8,53	4-14	
Finlandia	11 (3)	-	-	1	-	2	3 (1)	4 (1)	-	-	10 (2)	14,49	10-19	
Francia	111 (47)	1	1	4 (1)	12 (6)	24 (5)	23 (13)	31 (14)	17 (7)	-	113 (46)	96,42	82-111	
Gabón	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	6,23	2-14	
Gambia	6 (1)	-	-	-	2	2	3 (1)	-	-	-	7 (1)	6,07	2-14	
Georgia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,16	4-14	
Ghana	15 (1)	2	-	3	3	2	4 (1)	1	-	-	15 (1)	6,45	2-14	
Granada	3	-	-	-	1	-	-	1	1	-	3	6,05	2-14	
Grecia	13 (5)	-	1	-	2	-	3 (2)	2 (1)	5 (3)	-	13 (6)	11,35	7-16	
Guatemala	7 (1)	1	-	-	-	2	1 (1)	2	1	-	7 (1)	6,44	2-14	
Guinea	6 (1)	-	-	1	-	1	2	2 (1)	-	-	6 (1)	6,20	2-14	
Guinea-Bissau	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,07	2-14	
Guinea Ecuatorial	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	6,06	2-14	
Guyana	16 (7)	-	-	1	3	4 (3)	5 (3)	3 (1)	-	-	16 (7)	6,07	2-14	
Haití	6 (4)	-	1	-	2 (1)	-	1 (1)	1 (1)	1 (1)	-	6 (4)	6,22	2-14	
Honduras	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	6,18	2-14	
Hungría	9 (3)	-	-	-	-	-	2 (1)	1	4 (1)	-	7 (2)	8,83	4-14	

/...

Cuadro 4 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor equidistante	Límites convenientes
Estados Miembros (continuación)													
India	42 (9)	2	-	2	1	3 (1)	8 (2)	16 (6)	10 (1)	-	42 (10)	33,05	28-38
Indonesia	8 (3)	-	-	-	3	1	-	-	2 (2)	-	6 (2)	13,02	8-18
Irán (República Islámica del)	20 (6)	-	1	1	4 (1)	3 (1)	5 (3)	5 (1)	-	-	19 (6)	18,75	14-24
Iraq	14 (2)	-	-	-	1 (1)	8 (1)	3	-	-	-	12 (2)	8,31	4-14
Irlanda	13 (4)	-	-	1	2	4	1	4 (3)	3 (1)	-	15 (4)	8,66	4-14
Islandia	9 (1)	-	-	-	-	2	1	-	4 (1)	-	7 (1)	6,35	2-14
Islas Marshall	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Islas Salomón	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Israel	15 (4)	-	-	-	1	1 (1)	2 (1)	3	8 (3)	-	15 (5)	9,44	5-14
Italia	65 (17)	1	1	1	4	8 (4)	15 (4)	16 (6)	19 (10)	-	65 (24)	71,04	60-82
Jamahiriyah Árabe Libia	7 (1)	-	-	-	1	2 (1)	2	1	-	-	6 (1)	9,59	5-14
Jamaica	18 (6)	-	-	2 (1)	1	2	-	8 (3)	5 (3)	-	18 (7)	6,11	2-14
Japón	86 (42)	1	1	2 (2)	4 (1)	5 (3)	19 (5)	28 (12)	26 (18)	-	86 (41)	193,87	165-223
Jordania	14 (1)	-	-	-	2	1	7	3	2 (1)	-	15 (1)	6,16	2-14
Kazajstán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11,52	7-16
Kenya	14 (2)	-	-	-	2	3	5 (1)	1	1 (1)	-	12 (2)	6,72	2-14
Kirguistán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,90	2-14
Kuwait	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9,66	5-14
Lesotho	7 (5)	-	-	-	-	-	3 (2)	3 (2)	1 (1)	-	7 (5)	6,10	2-14
Letonia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,90	3-14
Líbano	20 (5)	-	-	1	2	5	6 (1)	4 (2)	2 (2)	-	20 (5)	6,12	2-14
Liberia	8 (3)	-	-	-	-	2	3 (2)	3 (1)	-	-	8 (3)	6,11	2-14
Liechtenstein	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
Lituania	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,22	3-14
Luxemburgo	4 (1)	-	-	-	-	-	1	-	3 (1)	-	4 (1)	6,80	2-14
Madagascar	9 (1)	-	-	-	1	1	5	1 (1)	1	-	9 (1)	6,37	2-14
Malasia	15 (3)	-	1	-	2	5	3	4 (3)	-	-	15 (3)	8,13	3-14
Malawi	9 (1)	-	-	-	1	4 (1)	2	3	-	-	10 (1)	6,27	2-14
Maldivas	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,06	2-14
Malí	10	-	-	-	1	1	5	3	-	-	10	6,29	2-14
Malta	6 (1)	-	-	-	4	1	1	-	-	-	6	6,06	2-14
Marruecos	11 (3)	-	-	-	2	3	2 (1)	4 (3)	-	-	11 (4)	7,00	2-14
Mauricio	12	-	-	1	2	4	3	1	-	-	11	6,08	2-14
Mauritania	5	-	-	1	-	1	-	3	1	-	6	6,10	2-14
México	28 (13)	-	-	-	1 (1)	6 (1)	4 (2)	7 (4)	6 (3)	-	24 (11)	21,19	16-26
Micronesia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
Mónaco	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
Mongolia	1 (1)	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)	6,11	2-14
Mozambique	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,42	2-14
Myanmar	6	-	-	-	-	-	4	2	-	-	6	7,13	2-14
Namibia	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,09	2-14
Nepal	12	-	-	-	2	1	3	2	-	-	8	6,56	2-14

/...

Cuadro 4 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor equidis-tante	Límites convenientes
<u>Estados Miembros (continuación)</u>													
Nicaragua	4 (2)	-	-	-	-	2 (1)	1	-	4 (4)	-	7 (5)	6,15	2-14
Níger	5 (2)	-	-	-	1 (1)	-	2 (1)	1	-	-	4 (2)	6,25	2-14
Nigeria	16 (1)	-	-	1	4	4	4	2 (1)	-	1	16 (1)	11,74	7-17
Noruega	13 (7)	-	-	-	-	-	-	1	12 (7)	-	13 (7)	14,17	9-19
Nueva Zelanda	11 (5)	-	-	-	3 (1)	2 (1)	3 (1)	-	4 (2)	-	12 (5)	9,55	5-14
Omán	2 (1)	-	-	-	1	1 (1)	-	-	-	-	2 (1)	6,39	2-14
Países Bajos	32 (2)	-	-	-	1	10	6 (1)	6 (1)	13 (2)	-	36 (4)	28,55	24-33
Pakistán	14 (3)	1	1	1	2	1	4 (2)	2 (1)	1	-	13 (3)	9,66	5-14
Panamá	3	-	-	-	-	1	1	-	1	-	3	6,26	2-14
Papua Nueva Guinea	3	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,15	2-14
Paraguay	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,31	2-14
Perú	16 (6)	-	2	-	-	6 (1)	2 (1)	5 (3)	2 (1)	-	17 (6)	7,35	3-14
Polonia	15 (1)	-	-	1	-	1	8	2	1	-	13	13,83	9-19
Portugal	3 (2)	-	-	-	-	2 (1)	1 (1)	1	1	-	5 (2)	9,12	4-14
Qatar	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6,65	2-14
Reino Unido ^a	89 (35)	1	-	2	12 (1)	18 (3)	22 (6)	9 (6)	16 (12)	3 (3)	83 (31)	81,88	70-94
República Árabe Siria	6	1	-	-	1	4	3	-	-	-	9	6,82	2-14
República Centroafricana	5	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4	6,13	2-14
República Checa	0 (0)	-	-	-	-	-	3 (1)	1	1	-	5 (1)	11,65	7-18
República de Corea	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)	17,23	12-22
República Democrática Popular Lao	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6,16	2-14
República de Moldova	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8,24	3-14
República Dominicana	6 (2)	-	-	-	-	-	4 (2)	2 (1)	1	-	7 (3)	6,38	2-14
República Popular Democrática de Corea	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7,20	2-14
República Unida de Tanzania	19 (5)	-	1 (1)	1	4	1	8 (2)	3 (2)	1 (1)	-	19 (6)	6,74	2-14
Rumania	5	-	-	1	1	-	1	-	2	-	5	9,00	4-14
Rwanda	3 (0)	-	-	-	-	-	-	4 (1)	-	-	4 (1)	6,24	2-14
Saint Kitts y Nevis	1 (1)	-	-	-	-	-	-	-	2 (2)	-	2 (2)	6,05	2-14
Samoa	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,05	2-14
San Marino	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
Santa Lucía	4 (2)	-	-	-	-	-	1	1 (1)	1 (1)	-	4 (2)	6,05	2-14
Santo Tomé y Príncipe	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
San Vicente y las Granadinas	2 (1)	-	-	-	-	-	-	1	2 (1)	-	3 (1)	6,05	2-14
Senegal	16 (6)	-	1	-	1	3 (1)	2 (1)	5	3 (3)	-	15 (5)	6,24	2-14
Seychelles	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	6,05	2-14
Sierra Leona	15 (4)	1	-	-	2	5 (1)	6 (3)	1	-	-	15 (4)	6,16	2-14
Singapur	13 (7)	-	-	-	1	2 (1)	4 (3)	4 (3)	-	-	11 (7)	7,75	3-14

/...

Cuadro 4 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor equidistante	Limites convenientes
Estados Miembros (continuación)													
Somalia	10 (2)	-	-	-	1	3	4	1	-	-	9 (2)	6,28	2-14
Sri Lanka	10 (2)	-	-	1	3	-	-	2	3	-	9 (2)	6,48	2-14
Sudáfrica	11 (3)	-	-	-	-	2 (1)	2 (1)	3	4	-	11 (3)	12,98	8-18
Sudán	9	-	-	-	1	1	4	1	1	-	8	6,71	2-14
Suecia	24 (7)	1	-	2	1 (1)	9 (1)	5	5	1	-	24 (7)	22,60	18-27
Suriname	3 (2)	-	-	-	-	-	-	1 (1)	1 (1)	-	3 (2)	6,06	2-14
Swazilandia	4 (2)	-	-	-	-	-	-	4 (2)	-	-	4 (2)	6,07	2-14
Tailandia	27 (15)	-	-	-	1	2	3	9 (7)	13 (8)	-	28 (15)	8,97	4-14
Tayikistán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,78	2-14
Togo	4	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5	6,14	2-14
Trinidad y Tabago	16 (6)	-	-	-	2	1 (1)	5 (2)	7 (3)	3 (2)	-	18 (8)	8,67	2-14
Túnez	19 (1)	-	-	2	2	9 (1)	2	1	1	-	17 (1)	6,55	2-14
Turkmenistán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,88	2-14
Turquía	11 (3)	-	-	-	2 (1)	1	7 (2)	1	-	-	11 (3)	11,37	7-16
Ucrania	25 (3)	-	-	1	2	1	5	12 (2)	3	-	24 (2)	34,96	30-40
Uganda	15 (4)	-	-	-	3	4 (1)	3	2 (1)	2 (2)	-	14 (4)	6,51	2-14
Uruguay	12 (3)	-	-	-	-	6 (1)	1	3 (1)	-	-	10 (2)	6,57	2-14
Uzbekistán	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10,13	5-15
Vanuatu	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6,05	2-14
Venezuela	10 (7)	-	-	-	1	1 (1)	3 (2)	3 (2)	-	-	8 (5)	13,68	3-18
Viet Nam	3 (1)	-	-	-	-	-	1	1	1 (1)	-	3 (1)	7,77	3-14
Yemen	9 (1)	-	-	-	2	1 (1)	5	1	-	-	9 (1)	6,33	2-14
Yugoslavia	14 (3)	-	-	-	3	1	2 (1)	-	5	-	11 (1)	8,49	4-14
Zaire	15 (2)	-	-	-	1	3	7 (2)	3	1 (1)	-	15 (2)	7,04	2-14
Zambia	9	-	-	-	1	2	3	3	-	-	9	6,26	2-14
Zimbabwe	6 (1)	-	-	-	1	1	-	3 (1)	-	-	6 (1)	6,31	2-14
Subtotal	435 (790)	21 (3)	15 (1)	66 (9)	240 (30)	466 (102)	659 (200)	632 (239)	440 (207)	7 (6)	2 546 (797)	359,47	306-413
Otras regiones													
Apátridas	5 (0)	-	-	-	-	2	1	1	1 (1)	-	5 (1)		
ex Checoslovaquia ^b	14 (2)	-	-	-	-	1	2 (1)	1	4	-	8 (1)		
Palestina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Suiza	13 (5)	-	-	-	2 (1)	6 (1)	4 (2)	1	1 (1)	-	14 (5)		
Subtotal	32 (7)	-	-	-	2 (1)	9 (1)	7 (3)	3	6 (2)	-	27 (7)		
Total general	2 608 (797)	21 (3)	15 (1)	66 (9)	242 (31)	475 (103)	666 (203)	635 (239)	446 (209)	7 (6)	2 573 (804)		

^a Incluye 10 funcionarios del territorio de Hong Kong.

^b En espera de que se determine la nacionalidad checa o eslovaca.

Cuadro 4A

Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por región y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarias)

(Al 30 de junio de 1993)

Región	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	Valor equidistante	Límites convenientes
Africa	435 (73)	4	3 (1)	12 (1)	49 (2)	86 (8)	123 (20)	97 (24)	49 (18)	1	424 (74)	359,47	306-413
América del Norte y el Caribe	516 (227)	3 (3)	1	14 (3)	41 (7)	103 (36)	147 (69)	132 (71)	67 (39)	-	506 (228)	509,85	433-586
América Latina	223 (77)	1	3	6	13 (2)	54 (15)	44 (17)	49 (22)	50 (20)	2 (2)	222 (78)	196,20	167-225
Asia y el Pacífico	429 (161)	5	3	8 (2)	42 (5)	47 (11)	98 (33)	118 (57)	95 (54)	1 (1)	415 (163)	514,70	437-592
Europa (occidental)	596 (200)	6	3	17 (2)	56 (10)	123 (26)	130 (43)	139 (58)	131 (64)	3 (3)	608 (204)	621,51	528-715
Europa (oriental)	246 (24)	1	-	7 (1)	19	22 (1)	73 (8)	81 (6)	34 (5)	-	237 (21)	354,27	301-407
Oriente Medio	131 (28)	1	2	2	20 (4)	31 (5)	44 (10)	18 (3)	14 (7)	-	132 (29)	144,66	123-166
Otras regiones	32 (7)	-	-	-	2 (1)	9 (1)	7 (3)	3	6 (2)	-	27 (7)		
Total	2 608 (797)	21 (3)	15 (1)	66 (9)	242 (31)	475 (103)	666 (203)	635 (239)	446 (209)	7 (6)	2 573 (804)		

Cuadro 6

Personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales,
por nacionalidad y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarias)

(Al 30 de junio de 1993)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992					Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	
	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1		
Estados Miembros							
Alemania	4 (2)	2 (1)	1 (1)	-	-	-	3 (2)
Antigua y Barbuda	1 (1)	-	-	-	-	-	0 (0)
Argelia	3	-	1	2	-	-	3
Argentina	24 (13)	6 (3)	12 (7)	6 (3)	3	-	27 (13)
Australia	1 (1)	-	1 (1)	-	-	-	1
Austria	2 (1)	-	2 (1)	1	-	-	3 (1)
Belarús	6	-	2	4	-	-	6
Bélgica	12 (5)	2	4 (3)	6 (1)	2 (2)	-	14 (6)
Benin	1	-	-	1	-	-	1
Bolivia	1 (1)	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)
Bulgaria	2 (1)	-	1	-	-	-	1 (0)
Canadá	12 (5)	-	3 (1)	7 (3)	2 (1)	-	12 (5)
Colombia	7 (6)	2 (1)	2 (2)	3 (3)	-	-	7 (6)
Costa Rica	1	-	-	1	-	-	1
Côte d'Ivoire	1	-	-	1	-	-	1
Cuba	4 (1)	-	3 (1)	-	1	-	4 (1)
Chile	16 (8)	4 (1)	8 (5)	2 (2)	2	-	16 (8)
China	131 (31)	18 (2)	39 (9)	68 (18)	3 (2)	-	128 (31)
Ecuador	2 (1)	-	2 (1)	-	-	-	2 (1)
Egipto	87 (22)	16 (2)	40 (9)	31 (10)	2 (1)	-	89 (22)
España	25 (6)	6 (1)	13 (3)	7 (4)	4 (1)	-	30 (9)
Estados Unidos de América	88 (50)	8 (3)	37 (17)	28 (18)	13 (10)	-	86 (48)
Federación de Rusia	135 (5)	14	38 (1)	79 (4)	2	-	133 (5)
Francia	115 (74)	23 (14)	48 (30)	34 (28)	7 (3)	-	112 (75)
Ghana	2	-	1	1	-	-	2
Guatemala	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
Guyana	3 (2)	-	-	3 (2)	-	-	3 (2)
Iraq	1	-	1	-	-	-	1
Irlanda	1	-	-	1	1 (1)	-	2 (1)

/...

Cuadro 6 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992					Número de funcionarios al 30 de junio de 1993	
	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1		
<u>Estados Miembros</u> (continuación)							
Israel	3 (1)	-	1	1	-	-	2 (0)
Italia	2 (1)	-	1	1 (1)	-	-	2 (1)
Jamaica	3 (3)	-	1 (1)	2 (2)	-	-	3 (3)
Jordania	6 (1)	3	-	1 (1)	1	-	5 (1)
Líbano	7 (3)	1	1 (1)	5 (3)	2 (1)	-	9 (5)
Madagascar	1 (1)	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
Malasia	1	-	1	-	-	-	1
Malí	1	-	-	1	-	-	1
Marruecos	2	-	-	2	1	-	3
México	5 (3)	2	2 (2)	1 (1)	-	-	5 (3)
Nueva Zelandia	1	-	-	1	-	-	1
Países Bajos	2 (1)	-	-	1	1 (1)	-	2 (1)
Panamá	1	-	-	1	-	-	1
Paraguay	1 (1)	1 (1)	-	-	-	-	1 (1)
Perú	9 (5)	1	3 (2)	4 (2)	-	-	8 (4)
Reino Unido	70 (31)	16 (6)	42 (22)	9 (2)	2 (2)	-	69 (32)
República Árabe Siria	22 (6)	2 (1)	9 (1)	10 (4)	1	-	22 (6)
Senegal	6	-	2	4	-	-	6
Sudán	6	1	2	3	-	-	6
Trinidad y Tabago	2 (1)	1	-	1 (1)	-	-	2 (1)
Túnez	14 (2)	-	7 (1)	6	-	-	13 (1)
Ucrania	6	-	-	6	-	-	6
Uruguay	6 (3)	2 (1)	2 (1)	1 (1)	1	-	6 (3)
Yemen	1	-	-	1	-	-	1
Zimbabwe	0	-	-	1	-	-	1
Subtotal	887 (300)	131 (37)	334 (124)	351 (116)	51 (25)	-	867 (302)
<u>Otros</u>							
Apátridas	1	-	1	-	-	-	1
Palestina	2	-	-	2	-	-	2
Suiza	10 (6)	2	6 (4)	2 (2)	-	-	10 (6)
Subtotal	13 (6)	2	7 (4)	4 (2)	-	-	13 (6)
Total	880 (306)	133 (37)	341 (128)	355 (118)	51 (25)	-	880 (308)

/...

Cuadro 6A

Personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por región y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarias)

(Al 30 de junio de 1993)

Región	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993
Africa	124 (25)	17 (2)	53 (10)	54 (11)	3 (1)	-	127 (24)
América del Norte y el Caribe	109 (62)	9 (3)	41 (19)	41 (26)	15 (11)	-	108 (59)
América Latina	78 (43)	18 (7)	35 (22)	20 (13)	7	-	80 (42)
Asia y el Pacífico	134 (32)	18 (2)	41 (10)	69 (18)	3 (2)	-	131 (32)
Europa occidental	233 (121)	49 (22)	111 (60)	60 (36)	17 (10)	-	237 (128)
Europa oriental	149 (6)	14	41 (1)	89 (4)	2	-	146 (5)
Oriente Medio	40 (11)	6 (1)	12 (2)	18 (8)	4 (1)	-	40 (12)
Otras regiones	13 (6)	2	7 (4)	4 (2)	-	-	13 (6)
Total	880 (308)	133 (37)	341 (128)	355 (118)	51 (25)	-	880 (308)

Cuadro 7

Personal del cuadro orgánico y categorías superiores nombrado expresamente para prestar servicios en misiones, por nacionalidad y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarias)

(Al 30 de junio de 1993)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993
<u>Estados Miembros</u>											
<u>Afganistán</u>	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Alemania	0 (0)	-	-	-	-	1	1 (1)	2 (2)	-	-	4 (3)
Argentina	1										0
Australia	2	-	1	-	-	1	1	-	-	-	3
Austria	1										0
Bangladesh	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Bélgica	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Benin	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bolivia	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Brasil	0 (0)	-	1	-	-	-	-	1 (1)	-	-	2 (1)
Bulgaria	1	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Burkina Faso	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Burundi	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Canadá	2 (0)	-	-	-	-	1 (1)	4 (1)	3 (2)	2	-	10 (4)
Colombia	0 (0)	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	-	1 (1)
Chile	0 (0)	-	-	-	-	1	-	2 (2)	2	-	5 (2)
China	0 (0)	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)
Chipre	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Dinamarca	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)
El Salvador	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
España	3 (0)	-	-	1	-	1	1	-	2	1 (1)	6 (1)
Estados Unidos de América	4 (1)	-	-	1	1	2	7 (5)	6 (2)	6 (2)	1	24 (9)
Etiopía	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Federación de Rusia	0	-	-	-	-	1	3	-	1	-	5
Fiji	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Finlandia	1										0
Francia	2 (0)	-	-	1	1	1	2	4 (2)	-	-	9 (2)
Ghana	0	-	1	-	-	-	4	-	-	-	5
Granada	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Cuadro 7 (continuación)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992										Número de funcionarios al 30 de junio de 1993
	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1		
<u>Estados Miembros</u> (continuación)											
India	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Indonesia	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Irlanda	1 (0)	-	1	-	-	-	1	1	1	-	4 (1)
Islandia	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Italia	0 (0)	-	-	-	-	1	-	1	4	-	6 (1)
Jamaica	0 (0)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 (1)
Japón	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3
Kazajstán	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Malasia	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Myanmar	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Nepal	0	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2
Nigeria	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Noruega	0	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Países Bajos	1 (0)	-	-	1	-	-	-	-	-	1 (1)	2 (1)
Pakistán	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Paraguay	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Perú	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3
Polonia	4	-	1	-	-	-	3	-	-	-	4
Reino Unido	1 (0)	-	-	-	-	1	1	1	5	1	9 (4)
Santo Tomé y Príncipe	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Sierra Leona	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Sri Lanka	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3
Sudán	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Suecia	3	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
Túnez	0 (0)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1 (1)
Turquía	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Uruguay	1 (0)	-	-	3	-	-	-	1	-	-	4 (1)
Yugoslavia	0	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3
Zambia	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Zimbabwe	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Subtotal	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	48 (8)	32 (15)	30 (8)	4 (2)	156 (36)
<u>Otros países</u>											
Suiza	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Subtotal	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Total	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	48 (8)	33 (15)	30 (8)	5 (2)	157 (36)

/...

Cuadro 7A

Personal del cuadro orgánico y categorías superiores nombrado expresamente
para prestar servicios en misiones, por región y categoría

(Entre paréntesis se indica el número de funcionarias)

(Al 30 de junio de 1993)

Región	Número de funcionarios al 30 de junio de 1992	SGA	SsG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Número de funcionarios al 30 de junio de 1993
Africa	4 (0)	-	1	1	-	1	10	2	1 (1)	-	16 (1)
América del Norte y el Caribe	7 (1)	1	-	1	1	3 (1)	11 (6)	10 (5)	8 (2)	1	38 (14)
América Latina	3 (0)	-	1	3	-	3 (1)	-	8 (4)	3	-	18 (5)
Asia y el Pacífico	7 (0)	1	2	1	1	5	5 (1)	2	3	-	20 (1)
Europa occidental	13 (0)	-	3	3	2	5	8 (1)	9 (6)	13 (5)	3 (2)	46 (14)
Europa oriental	5	-	1	-	-	1	11	1	2	-	16
Oriente Medio	3	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
Otras regiones	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Total	42 (1)	2	9	9	5	18 (2)	46 (8)	33 (15)	30 (8)	5 (2)	157 (35)

C. Otros cuadros

Cuadro 9

Funcionarios de las Naciones Unidas y organismos conexos en puestos del cuadro orgánico y categorías superiores

(Al 31 de diciembre de 1992)

Organización	SsG y categorías superiores	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	Total de funcionarios	Porcentaje de funcionarias
Naciones Unidas	1	12	31	149	361	414	253	43	1 284	4 002	31,6
PNUD	2	7	13	73	90	123	144	44	496	1 473	33,7
UNICEF	1	1	6	28	53	44	32	5	170	395	43,0
OACNUR	1	0	2	15	33	29	70	22	172	509	33,8
UNITAR	0	0	0	0	1	0	2	0	3	12	25,0
OOPS	0	0	2	1	3	8	8	0	22	141	15,6
CCI	0	0	0	1	6	5	4	0	16	66	24,2
CAPI	0	0	1	0	3	0	3	0	7	19	36,8
UNU	0	0	0	0	0	1	2	0	3	23	13,0
CIJ	0	0	0	0	1	0	4	0	5	17	29,4
OIT ^a	1	2	7	16	72	73	20	0	191	752	25,4
FAO	0	1	3	25	65	90	69	2	255	1 383	18,4
UNESCO	1	1	9	31	60	85	68	10	265	917	28,9
OMS	0	4	9	68	81	80	28	6	276	1 112	24,8
OPS	0	0	1	8	13	20	11	8	61	187	32,8
BIRF/AFI ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	1 215	4 515	26,9
FMI ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	331	936	35,4
OACI	0	0	0	6	13	19	22	0	60	310	19,4
UPU	0	0	0	0	4	10	0	0	14	83	16,9
UIT	0	0	1	2	13	16	6	1	39	280	13,9
OMM	0	1	0	2	14	11	0	0	28	138	20,6
OMI	0	0	1	1	13	7	5	0	27	106	25,5
OMPI	0	0	1	2	12	10	5	1	31	139	22,3
FIDA	0	0	1	5	4	12	4	0	26	116	22,4
ONUDI	0	1	0	9	37	31	16	0	94	399	23,6
OIEA	0	0	3	11	20	45	20	0	99	699	14,2
CIOIC/GATT	0	0	0	10	19	18	6	0	53	166	31,5
Total	7	30	91	463	981	1 151	802	142	5 223	18 895	27,8

^a Incluye cifras de funcionarias en el Centro Internacional de Perfeccionamiento Profesional y Técnico, Turín (Italia).

^b Para el BIRF/AFI y el FMI sólo se cita el número total, pues sus categorías difieren de las vigentes para el personal de las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones del sistema de las Naciones Unidas.