

Distr.
GENERAL

A/48/513
20 October 1993
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والأربعون
البند ١١١ من جدول الأعمال

النهوض بالمرأة

تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٢	٣-١	أولا - مقدمة
٢	١٣-٤	ثانيا - الحالة الراهنة
٧	٨-٦	ألف - توزيع النساء حسب منطقة المنشأ
٨	١١-٩	باء - الترقّيات
١٠	١٣-١٢	جيم - التوظيف
١٤	٢١-١٤	ثالثا - التطورات التي وقعت خلال الفترة من تموز/يوليه ١٩٩٢ الى حزيران/يونيه ١٩٩٣

أولا - مقدمة

١ - في قرارها ٩٣/٤٧ المؤرخ ١٦ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢ و ٢٢٦/٤٧ جيم المؤرخ ٣٠ نيسان/أبريل ١٩٩٣، أكدت الجمعية العامة من جديد الأهداف الواردة في قرارات سابقة لها هي القرارات ١٠٠/٤٦ و ١٢٥/٤٥ و ٢٣٩/٤٥ جيم بشأن تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة. وفي تلك القرارات حثت الجمعية العامة الأمين العام على مواصلة جهوده للوصول، بحلول عام ١٩٩٥، إلى نسبة مشاركة عامة قدرها ٣٥ في المائة للنساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وزيادة نسبة مشاركة المرأة في وظائف الرتبة مد - ١ وما فوقها إلى ٢٥ في المائة بنهاية تلك السنة نفسها.

٢ - وفي القرار ٩٣/٤٧، رحبت الجمعية العامة بتقييم وتحليل العقبات الرئيسية التي تعوق تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة، على النحو الوارد في تقرير الأمين العام (A/47/508)، وحثت الأمين العام على اغتنام الفرصة التي توفرها له عملية إعادة تنظيم الأمم المتحدة لترقية مزيد من النساء إلى المناصب العليا. وشجعت الجمعية العامة بقوة الدول الأعضاء على دعم الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة لزيادة النسبة المئوية للنساء في وظائف الفئة الفنية، وطلبت إلى الأمين العام أن يكفل تقديم تقرير مرحلي إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والأربعين.

٣ - ويرد في الفرع ثانيا من هذا التقرير عرض للحالة الراهنة كما ترد به بيانات احصائية عن مركز المرأة في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣. ويعرض الفرع ثالثا التطورات التي وقعت خلال الفترة من تموز/يوليه ١٩٩٢ إلى حزيران/يونيه ١٩٩٣ والتي أثرت على مركز المرأة.

ثانيا - الحالة الراهنة

٤ - ارتفعت النسبة المئوية للنساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بالأمانة العامة للأمم المتحدة بما يقرب من واحد في المائة، من ٣٠,٦ في المائة في حزيران/يونيه ١٩٩٢ إلى ٣١,٣ في المائة في حزيران/يونيه ١٩٩٣. وقد تحققت هذه الزيادة على الرغم من استمرار تجميد التوظيف العادي خلال كل الفترة التي يتناولها التقرير. على أنه لكي يتم الوصول إلى الهدف العام وهو ٣٥ في المائة بحلول عام ١٩٩٥، يتعين زيادة نسبة النمو المستهدفة في الخطة المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧، وهي واحد في المائة، إلى أكثر من الضعف، كما يتعين زيادة الجهود التي تبذلها المنظمة.

٥ - وعلى الرغم من أن الأرقام الاجمالية جاءت على غير المتوقع، فقد تحقق تقدم كبير في زيادة عدد النساء في الوظائف العليا وفي مستويات اتخاذ القرارات. فهناك الآن ثلاث نساء يشغلن رتبة وكيل الأمين العام، على حين لم تكن هناك امرأة تشغل هذه الوظيفة في حزيران/يونيه ١٩٩٢. وما زال عدد النساء في رتبة الأمين العام المساعد والرتبة مد - ٢ كما كان عليه في العام الماضي. على أن عدد النساء الآن في الرتبة مد - ١ يصل إلى ٣١ امرأة، وكان عددهن ٢٦ امرأة منذ عام مضى. وتوجد الآن ١٠٣ نساء في الرتبة

ف- ٥ وكان عددهن قبل ذلك بعام ٩٤ امرأة. ويوضح الجدول ١ تفاصيل أعداد الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي خلال السنة المنتهية في حزيران/يونيه ١٩٩٣. وعلى الرغم من التحسن الذي تظهره أرقام الجدول ١، فإن هذه الأرقام لا تعكس نتائج حركة ترقية عام ١٩٩٢ التي تمت مؤخرا والتي تزيد عدد النساء في الرتب ف - ٣ و ف - ٤ و ف - ٥ زيادة كبيرة (انظر الجدول ٤). ويعرض الجدول ٢ الأرقام والنسب المئوية الخاصة بالمرأة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وتظهر النسب المئوية، وخاصة في مستويات اتخاذ القرارات وفي الرتبة ف - ٤، زيادة مطردة ترتبت عليها زيادة مرغوبة في الرتب ف - ٢ و ف - ٣.

الجدول ١

عدد النساء ونسبتهن المئوية في الوظائف الخاضعة للتوزيع
الجغرافي (في ٣٠ حزيران/يونيه من العامين ١٩٩٢ و ١٩٩٣)

الرتبة	٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢			النسبة المئوية	٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣			النسبة المئوية
	النساء	الرجال	المجموع		النساء	الرجال	المجموع	
وكيل الأمين العام	صفر	١٩	١٩	صفر	٣	١٨	٢١	١٤,٣
الأمين العام المساعد	١	١٤	١٥	٦,٧	١	١٤	١٥	٦,٧
مد - ٢	١٠	٧٠	٨٠	١٢,٥	٩	٥٧	٦٦	١٣,٦
مد - ١	٢٦	٢١٦	٢٤٢	١٠,٧	٣١	٢١١	٢٤٢	١٢,٨
ف - ٥	٩٤	٣٨٨	٤٨٢	١٩,٥	١٠٣	٣٧٢	٤٧٥	٢١,٧
ف - ٤	٢١٢	٤٧٥	٦٨٧	٣٠,٩	٢٠٣	٤٦٣	٦٦٦	٣٠,٥
ف - ٣	٢٥٢	٣٩٥	٦٤٧	٣٨,٩	٢٣٩	٣٩٦	٦٣٥	٣٧,٧
ف - ٢	١٩٤	٢٢٧	٤٢١	٤٦,١	٢٠٩	٢٣٧	٤٤٦	٤٦,٩
ف - ١	٨	٧	١٥	٥٣,٣	٦	١	٧	٦٠,٠
المجموع	٧٩٧	١ ٨١١	٢ ٦٠٨	٣٠,٦	٨٠٤	١ ٧٦٩	٢ ٥٧٣	٣١,٣

الجدول ٢

عدد النساء ونسبتهن المئوية في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة من
حزيران/يونيه ١٩٨٦ إلى حزيران/يونيه ١٩٩٣

الرتبة	١٩٨٦	١٩٨٧	١٩٨٨	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣
وكيل الأمين العام	٢٧	٢٤	٢٤	٢٢	٢٤	٢٥	١٩	١٨
الرجال	صفر	٢	٢	٢	٢	٢	صفر	٣
النساء	٢٧	٢٦	٢٦	٢٤	٢٦	٢٧	١٩	٢١
المجموع	صفر	٧,٦	٧,٦	٨,٣	٧,٧	٧,٤	صفر	١٤,٣
النسبة المئوية	٢٤	٢٠	١٨	١٧	١٨	١٨	١٤	١٤
أمين عام مساعد	٤	٢	١	صفر	صفر	صفر	١	١
الرجال	٢٨	٢٢	١٩	١٧	١٨	١٧	١٥	١٥
النساء	١٤,٢	٩,١	٥,٢	صفر	صفر	صفر	٦,٧	٦,٧
المجموع	٨٦	٨١	٨٣	٧٨	٧١	٧٥	٧٠	٥٧
النسبة المئوية	٢	٢	٥	٧	٨	١٠	١٠	٩
مد - ٢	٨٨	٨٣	٨٨	٨٥	٧٩	٨٥	٨٠	٦٦
الرجال	٢,٣	٢,٤	٥,٦	٨,٢	١٠,١	١١,٨	١٢,٥	١٤,٣
النساء	٢١١	٢٠٤	٢٠١	٢٢٠	٢٢١	٢٢٣	٢١٦	٢١١
المجموع	٢٠	٢٤	١٩	١٥	١٦	٢٠	٢٦	٣١
النسبة المئوية	٨,٦	١٠,٥	٨,٦	٦,٣	٦,٨	٨,٢	١٠,٧	١٢,٨
ف - ٥	٤٤٥	٤٢١	٤١٦	٤٠٩	٣٣٨	٣٨٧	٣٨٨	٣٧٢
الرجال	٤٨	٥٤	٥٩	٦٤	٧٣	٧٥	٩٤	١٠٣
النساء	٤٨٣	٤٧٥	٤٧٥	٤٧٣	٤٦١	٤٦٢	٤٨٢	٤٧٥
المجموع	٩,٧	١١,٤	١٢,٤	١٣,٥	١٥,٨	١٦,٢	١٩,٥	٢١,٧
النسبة المئوية	٥٧٥	٥٢٢	٥٢٣	٥٢٤	٤٩٣	٤٨٣	٤٧٥	٤٦٣
ف - ٤	١٥٧	١٤٩	١٦٢	١٧٠	١٨٠	٢١٤	٢١٢	٢٠٣
الرجال	٧٣٢	٦٧١	٦٩٥	٦٩٤	٦٧٣	٦٩٧	٦٨٧	٦٦٦
النساء	٢١,٤	٢٢,٢	٢٣,٣	٢٤,٥	٢٦,٧	٣٠,٧	٣٠,٩	٣٠,٥
المجموع	٤٧٤	٤٤٤	٣٩٣	٣٨٩	٤٠٨	٤٠٨	٣٩٥	٣٩٦
ف - ٣	٢٥٥	٢٣٨	٢٥١	٢٦٣	٢٦١	٢٤٨	٢٥٢	٢٣٩
الرجال	٧٢٩	٦٨٧	٦٤٤	٦٥٢	٦٥٩	٦٥٦	٦٤٧	٦٣٥
النساء	٣٥,٠	٣٤,٦	٣٩,٠	٤٠,٣	٣٩,٠	٣٧,٨	٣٨,٩	٣٧,٧
المجموع	٣٥,٠	٣٤,٦	٣٩,٠	٤٠,٣	٣٩,٠	٣٧,٨	٣٨,٩	٣٧,٧
النسبة المئوية								

الرتبة	١٩٨٦	١٩٨٧	١٩٨٨	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣
ف - ٢	الرجال	٢١٠	٢٠٠	١٨٠	١٧٣	٢٠٧	٢١٤	٢٣٧
	النساء	١٦٧	١٦٥	١٣٧	١٤١	١٧٥	١٨٢	٢٠٩
	المجموع	٣٧٧	٣٦٥	٣١٧	٣١٤	٣٨٢	٣٩٦	٤٤٦
	النسبة المئوية	٤٤,٣	٤٥,٢	٤٣,٢	٤٤,٩	٤٥,٨	٤٦,١	٤٦,٩
ف - ١	الرجال	١٢	١٢	١٠	١٢	٦	٩	٧
	النساء	٢٣	٣٠	٢٧	١٧	١٠	٨	٦
	المجموع	٣٥	٤٢	٣٧	٢٩	١٦	١٧	١٥
	النسبة المئوية	٦٥,٧	٧١,٤	٧٣,٠	٤١,٣	٦٢,٥	٤٧,٠	٥٣,٣
المجموع الكلي	الرجال	٢٠٦٤	١٩٢٨	١٨٥٨	١٨٤٤	١٨٣٦	١٨٤١	١٨١١
	النساء	٦٧٦	٦٦٦	٦٦٣	٦٧٩	٧٢٥	٧٥٩	٧٩٧
	المجموع	٢٧٤٠	٢٥٩٤	٢٥٢١	٢٥٢٣	٢٥٦١	٢٦٠٠	٢٦٠٦
	النسبة المئوية	٢٤,٧	٢٥,٧	٢٦,٣	٢٦,٩	٢٨,٣	٢٩,٢	٣٠,٦

(أ) استمدت هذه البيانات من التقرير السنوي للأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة" الذي سيعرض على الجمعية العامة في دورتها الحالية.

ألف - توزيع النساء حسب منطقة المنشأ

٦ - مازال هناك تفاوت، من حيث منطقة المنشأ، في نسبة النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. فالنسبة المئوية للنساء من افريقيا ومنطقتي الشرق الأوسط وأوروبا الشرقية ما زالت أقل من النسبة العامة البالغة ٣١ في المائة. ويرد في الجدول ٢ تفصيل بحسب المنطقة لفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في حزيران/يونيه ١٩٩٣ ولفترة السنة السابقة عليها.

الجدول ٢

موظفو الفئة الفنية في الوظائف الخاضعة للتوزيع
الجغرافي، حسب المنطقة ونوع الجنس

النسبة المئوية	٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣			النسبة المئوية	٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢			المنطقة
	المجموع	عدد الرجال	عدد النساء		المجموع	عدد الرجال	عدد النساء	
١٧,٥	٤٢٤	٣٦٠	٧٤	١٦,٨	٤٣٥	٣٦٢	٧٣	افريقيا
٣٩,٣	٤١٥	٢٥٢	١٦٣	٣٧,٥	٤٢٩	٢٦٨	١٦١	آسيا والمحيط الهادئ
٨,٩	٢٣٧	٢١٦	٢١	١٠,٠	٢٦٠	٢٣٤	٢٦	أوروبا الشرقية
٣٣,٦	٦٠٨	٤٠٤	٢٠٤	٣٣,٦	٥٩٦	٣٩٦	٢٠٠	أوروبا الغربية
٣٦,١	٢٢٢	١٤٤	٧٨	٣٤,٥	٢٢٣	١٤٦	٧٧	أمريكا اللاتينية
٢٢,٠	١٣٢	١٠٣	٢٩	٢١,٤	١٣١	١٠٣	٢٨	الشرق الأوسط
٤٤,٩	٥٠٨	٢٨٠	٢٢٨	٤٤,٠	٥١٦	٢٨٩	٢٢٧	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٥,٩	٢٧	٢٠	٧	٢٧,٨	١٨	١٣	٥	مناطق أخرى
٣١,٣	٢ ٥٧٣	١ ٧٧٩	٨٠٤	٣٠,٦	٢ ٦٠٨	١ ٨١١	٧٩٧	المجموع

٧ - وفي حزيران/يونيه ١٩٩٢، لم تكن هناك نساء من الدول الأعضاء الـ ٧٦ التالية في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي: أذربيجان، أرمينيا، أريتريا، استونيا، أفغانستان، ألبانيا، أنغولا، أوزبكستان، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، البحرين، بروني دار السلام، بلغاريا، بنغلاديش، بنما، بوتان، البوسنة والهرسك، بولندا، بوليفيا، بيلاروس، تركمانستان، تشاد، توغو، جزر سليمان، جزر سيشيل، جزر القمر، جزر مارشال، جمهورية إفريقيا الوسطى، الجمهورية العربية السورية، جمهورية كوريا، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، جمهورية مولدوفا، جورجيا، جيبوتي، دومينيكا، الرأس الأخضر، رواندا، رومانيا، زامبيا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سان مارينو، السلفادور، سلوفاكيا، سلوفينيا، السودان، سيشل، طاجيكستان، غابون، غرينادا، غينيا الاستوائية، غينيا بيساو، فانواتو، قبرص، قطر، كازاخستان، كمبوديا، كوستاريكا، الكونغو، الكويت، كيرغيزستان، لاوس، لاتفيا، لختنشتاين، ليتوانيا، مالطة، مالي، مقدونيا، ملديف، موريتانيا، موريشيوس، موزامبيق، موناكو، ميانمار، ميكرونيزيا، ناميبيا، نيبال، هندوراس. ومن هذه البلدان ٢٧ بلدا لا يوجد منها موظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. على أنه ينبغي أن يلاحظ أن ٢٢ بلدا من هذه البلدان ٧٦ هي أعضاء جديدة في الأمم المتحدة.

٨ - وترد بمرفق هذا التقرير جداول وأرقام إضافية تعطي مزيدا من التفاصيل عن شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي موزعين بحسب الجنسية والجنس والرتبة. وهذه الجداول مستنسخة من تقرير الأمين العام بشأن تكوين الأمانة العامة الذي سيقدم الى الجمعية العامة في دورتها الحالية.

باء - الترقيات

٩ - تغير نظام الترقيات، خلال الفترة التي يتناولها التقرير، من نظام إدارة الوظائف الشاغرة وإعادة توزيع الموظفين الذي كان ساريا من سنة ١٩٨٨ الى سنة ١٩٩٢ الى نظام يتم فيه مرة في السنة استعراض للموظفين المستحقين للترقية في كل رتبة. على أنه سيتم في المستقبل القريب الأخذ بنظام جديد للتعيين والترقية ينص فيه على استعراض للمرشحين كلما ظهرت شواغر. وسيعلم عن الشواغر على نطاق واسع ويشجع جميع الموظفين الذين يعينهم الأمر على تقديم طلباتهم. وسيتيح هذا النظام أن يكون هناك استعراض شامل للموظفين - من النساء والرجال على السواء - على أساس مستمر وعلى نحو أكفأ ويتيح للمديرين شغل الوظائف على وجه أفضل من حيث التوقيت.

١٠ - وكما أشير اليه في الفقرة ٤ أعلاه، فإن نتائج استعراض الترقيات الذي استكمل في حزيران/يونيه ١٩٩٣، يؤدي الى تغييرات هامة في الصورة التاريخية للنساء حيث كن في معظم الحالات يتكدسن حتى الآن فيما دون الرتبة ف - ٤. وكما يتبين من الجدول ٤، تمت ترقية عدد كبير من النساء الى الرتبة ف - ٥. فمن بين ٩٤ موظفا رقوا من الرتبة ف - ٤ الى الرتبة ف - ٥، رقيت ٣٩ امرأة أي بنسبة ٤٢ في المائة. كذلك كانت الترقيات الى الرتبتي ف - ٤ و ف - ٣ ترقيات هامة. وعندما يتم تنفيذ هذه الترقيات، سيكون ذلك خطوة كبيرة نحو نقل "السقف الزجاجي" بالنسبة للمرأة من الرتبة ف - ٤ كما هي الحال الآن الى الرتبة ف - ٥. وسوف يصبح هناك الحد الأدنى من عدد النساء في الرتبة ف - ٥ الذي يمكن الترقية

منه مستقبلا الى الرتبة مد - ١ وما فوقها. وبالإضافة الى ذلك فإنه في تموز/يوليه ١٩٩٣ أوصى فريق الاستعراض الرفيع المستوى، الذي عين في عام ١٩٩٠ لاستعراض جميع الترقيات الى رتبة المدير، بإضافة امرأتين أخريين الى الرتبة مد - ٢ وبذلك أصبح عدد النساء في تلك الرتبة ١١ امرأة.

١١ - وترد في الجدول ٤ بيانات مقارنة عن الترقيات من الرتبة ف - ٢ حتى الرتبة مد - ١ خلال العقد الماضي. ويبين العمود الأول مجموع الترقيات في الفترة من عام ١٩٨٢ الى عام ١٩٨٧ وهي الفترة التي كانت تتم فيها استعراضات الترقية السنوية لكل رتبة على حدة. وفي الفترة من عام ١٩٨٨ الى عام ١٩٩٢ كان نظام إدارة الوظائف الشاغرة وإعادة توزيع الموظفين معمولاً به ويبين العمود ٢ مجموع الترقيات التي تمت في ظل ذلك النظام. أما العمود ٣ فيبين نتائج حركة الترقيات التي تمت في عام ١٩٩٢.

الجدول ٤

ترقيات موظفات الفئة الفنية في الوظائف الخاضعة للتوزيع
الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة بين ١٩٩٢-١٩٩٣

(أ) ١٩٩٣				(ب) ١٩٩٢-١٩٩٣				(ج) ١٩٨٧-١٩٨٨				الرتبة
النسبة المتوية	المجموع	النساء	الرجال	النسبة المتوية	المجموع	النساء	الرجال	النسبة المتوية	المجموع	النساء	الرجال	
٥٢,٧	١١٢	٥٩	٥٣	٤٥,٧	١١٦	٥٣	٦٣	٤٩,٦	٥٥٩	٢٧٧	٢٨٢	٢-ف إلى ٣-ف
٤٦,٩	١٦٢	٧٦	٨٦	٤٣,٥	٢٢٠	١٠٠	١٣٠	٣٧,٦	٩٠٥	٢٩٥	٦١٠	٣-ف إلى ٤-ف
٤١,٥	٩٤	٣٩	٥٥	٣١,٥	١٩٧	٦٢	١٣٥	٢٣,١	٥٦٦	١٣١	٤٣٥	٤-ف إلى ٥-ف
٢١,١	٢٨	٨	٢٠	١٧,٣	٩٨	١٧	٨١	١٢,١	٢٢٣	٢٧	١٩٦	٥-ف إلى ١-مد
٤٤,٨	٤٠٦	١٨٢	٢٢٤	٣٦,١	٦٤١	٢٢٢	٤١٩	٣٢,٤	٢ ٢٥٣	٧٣٠	١ ٥٢٣	المجموع

(أ) مجموع استعراضات الترقية السنوية العادية في الفترة ١٩٨٧-١٩٨٨.

(ب) مجموع الترقيات في ظل نظام إدارة الوظائف الشاغرة وإعادة توزيع الموظفين في الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣.

(ج) استعراض الترقيات السنوي في عام ١٩٩٣.

جيم - التوظيف

١٢ - تم خلال فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣ تعيين ١١٩ موظفا كانت بينهم ٤٤ امرأة، أي بنسبة ٣٧ في المائة. وتقل هذه النسبة المتوية عن نسبة النساء المعينات في السنة السابقة. ففي فترة الاثني عشر شهرا السابقة كان مجموع المعينين ١٢٨ موظفا بينهم ٥٠ امرأة، أي بنسبة ٣٩,١ في المائة. ويرد في الجدول ٥ أدناه توزيع المعينين بحسب الرتبة والجنس في الفترة من تموز/يوليه ١٩٩٢ الى حزيران/يونيه ١٩٩٣. وينبغي أن يلاحظ في هذا السياق أن عملية تجميد التوظيف الضرورية خلال المضي في عملية إعادة تشكيل المنظمة لم تساعد على تحسين الحالة بالنسبة للمرأة. وأرقام التوظيف المذكورة هي استثناءات من التجميد جاءت استجابة لحالات طارئة. ويتبين من الجدول ٥ أنه تم في عام ١٩٩٣ تعيين ١١٩ موظفا كانت بينهم ٤٤ امرأة فقط. ومن الواضح أن هذا الاتجاه يتعين تغييره حتى في "ظروف التجميد". ولا تأخذ هذه الأرقام في الاعتبار أية استراتيجية توظيف مخططة أو مستهدفة، وهي أمر مستحيل في ظروف تجميد التوظيف. وعلاوة على ذلك، فإن الأرقام تعكس حقيقة

أن الآليات الكثيرة الموجودة لضمان البحث عن المرشحات المؤهلات لم يكن لها دور خلال ظروف التوظيف في حالات الطوارئ.

الجدول ٥

التعيين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

١ تموز/يوليه ١٩٩٢ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣

الرتب	النساء	الرجال	المجموع	النسب المئوية
وكيل الأمين العام	٣	٤	٧	٤٢,٩
الأمين العام المساعد	١	١	٢	٥٠
مد - ٢	صفر	٤	٤	صفر
مد - ١	١	٧	٨	١٢,٥
ف - ٥	١	١٣	١٤	٧,٦
ف - ٤	٦	١١	١٧	٣٥,٣
ف - ٣	٧	١١	١٨	٣٨,٨
ف - ٢/١	٢٥	٢٤	٤٩	٥١,٠
المجموع	٤٤	٧٥	١١٩	٣٧,٠

١٣ - ويعطي الجدول ٦ صورة تاريخية للتوظيف خلال السنوات الثماني الماضية. ويظهر من الجدول أن الاتجاه العام خلال السنوات الماضية كان هو زيادة عدد النساء المعينات، ومع ذلك لا يزال هناك الكثير مما ينبغي القيام به لتحسين الوضع العددي للمرأة.

الجدول ٦

تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
موزعين حسب نوع الجنس والرتبة^(١)

الجدول ٦ (تابع)									
الرتبة	الجنس	١٩٨٦	١٩٨٧	١٩٨٨	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣
وكيل الأمين العام	الرجال	٤	٣	صفر	١	٢	٢	٣	٤
	النساء	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٣
	المجموع	٤	٤	صفر	١	٢	٢	٣	٧
	النسبة المئوية	صفر	٢٥	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٤٢
مساعد الأمين العام	الرجال	٢	٢	١	١	١	١	١	١
	النساء	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١
	المجموع	٢	٢	١	١	١	١	١	٢
	النسبة المئوية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥٠
مد - ٢	الرجال	٧	٣	٤	٢	٦	٦	١	٤
	النساء	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر
	المجموع	٧	٣	٤	٢	٦	٧	١	٤
	النسبة المئوية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٤,٢	صفر	صفر
مد - ١	الرجال	١٢	٥	٦	١١	٣	٩	٢	٧
	النساء	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٣	١	١
	المجموع	١٢	٦	٦	١١	٣	١٢	٣	٨
	النسبة المئوية	صفر	١٦,٧	صفر	صفر	صفر	٢٥	٣٣,٣	١٢,٥
ف - ٥	الرجال	١٤	١	٨	١٢	٧	١٧	٦	١٣
	النساء	٢	صفر	١	صفر	صفر	١	٥	١
	المجموع	١٦	١	٩	١٢	٧	١٨	١١	١٤
	النسبة المئوية	١٢,٥	صفر	١١,١	صفر	صفر	٦,٠	٤٥,٥	٧,٦
ف - ٤	الرجال	٣٨	٥	٩	٢١	٢٣	٢١	١٨	١١
	النساء	٥	٣	١	٥	٧	١٥	٩	٦
	المجموع	٤٣	٨	١٠	٢٦	٣٠	٣٦	٢٧	١٧
	النسبة المئوية	١١,٦	٣٧,٥	١٠	١٩,٢	٢٣,٣	٤١,٧	٣٣,٣	٣٥,٠
ف - ٣	الرجال	٥١	٦	٤	٢٧	٤١	٣٢	١٦	١١
	النساء	١٥	٤	٣	١١	١٥	١٤	١١	٧

الجدول ٦ (تابع)									
١٨	٢٧	٤٦	٥٦	٣٨	٧	١٠	٦٦	المجموع	
٣٨,٨	٤٠,٧	٣٠,٤	٢٦,٧	٢٨,٩	٤٢,٩	٤٠	٢٢,٧	النسبة المئوية	
٢٤	٣١	٢٥	٥٧	٢٢	١٥	١٠	٢٦	الرجال	ف - ٢/ف - ١
٢٥	٢٤	٢٣	٤١	٢٠	١٤	٥	١٢	النساء	
٤٩	٥٥	٤٨	٩٨	٤٢	٢٩	١٥	٣٨	المجموع	
٥١,٠	٤٣,٦	٤٧,٩	٤١,٨	٤٧,٦	٤٨,٣	٣٣,٣	٣١,٦	النسبة المئوية	
٧٥	٧٨	١١٣	١٣٩	٩٨	٤٧	٣٥	١٥٤	الرجال	المجموع
٤٤	٥٠	٥٧	٦٣	٣٦	١٩	١٤	٣٤	النساء	
١١٩	١٢٨	١٧٠	٢٠٢	١٣٤	٦٦	٤٩	١٨٨	المجموع	
٣٧,٠	٣٩,١	٣٣,٥	٣١,٢	٢٦,٩	٢٨,٨	٢٨,٥	١٨,١	النسبة المئوية	

(أ) استمدت هذه البيانات من التقرير السنوي للأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة".

ثالثا - التطورات التي وقعت خلال الفترة من تموز/يوليه ١٩٩٢
الى حزيران/يونيه ١٩٩٣

١٤ - وافق الأمين العام، في تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٢، على التوصيات الواردة في التقرير السادس للجنة التوجيهية لتحسين مركز المرأة في الأمانة العامة، وأبلغ الموظفين (في الوثيقة ST/SGB/252 المؤرخة ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٢) بأنه وافق على توصياتها بشأن إجراءات التعيين والترقية وأصدر توجيهاته بإدخالها في التعليمات الإدارية التي تؤلف بدورها جزءا لا يتجزأ من عملية التعيين والترقية. وتنص التدابير المتعلقة بالترقية والتوظيف على أنه في الإدارات والمكاتب التي تقل فيها نسبة المرأة عن ٢٥ في المائة وتقل فيها نسبة المرأة في الرتبة ف - ٥ وما فوقها عن ٢٥ في المائة يتم شغل الوظيفة الشاغرة، عندما تكون هناك مرشحة واحدة أو أكثر تطابق مؤهلاتها جميع المؤهلات المطلوبة للوظيفة الشاغرة، بواحدة من هؤلاء المرشحات. وثمة استثناءان يطبقان بالنسبة للتوظيف. الأول عندما تكون هناك وظيفة ظلت شاغرة لمدة ١٢ شهرا وتعذر على الرغم من بذل جميع المعنيين بالأمر لأقصى جهودهم تحديد أو العثور على امرأة مؤهلة، والثاني يطبق عندما يتم شغل الوظيفة عن طريق امتحان تنافسي. وقد تعذر بسبب تجميد التوظيف تطبيق هذا الإجراء، لأن الاستثناءات تنطوي على توظيف طارئ أو استثنائي لمواجهة حاجة عاجلة. وبمجرد أن يتم رفع التجميد ستطبق هذه السياسة تطبيقا كاملا بالنسبة للتوظيف.

١٥ - وتتضمن النشرة الإدارية ST/AI/382 المؤرخة ٣ آذار/مارس ١٩٩٣ توصيات اللجنة التوجيهية الواردة في تقريرها السادس بشأن التعيين والترقية. وبالإضافة الى ذلك تنص التعليمات على أنه لما كان التوزيع الحالي للجنسين في الأمانة العامة لا يوفر رصيذا كافيا من المرشحات اللاتي يمكن ترقيةهن الى وظائف الرتب الأعلى في الفترة من الآن حتى عام ١٩٩٥، فإن النساء المؤهلات اللاتي يعملن حاليا بالمنظمة في ظل أي نوع من أنواع التعيين ولهن سجل أداء طيب وخبرة لمدة سنة على الأقل بالعمل في منظومة الأمم المتحدة بما فيها برامج الأمم المتحدة، سيعتبرن مرشحات داخليات للشواغر المتاحة في الفئة الفنية. وتنطبق اعتبارات مماثلة بالنسبة للنساء المؤهلات اللاتي يعملن في الوكالات المتخصصة والأجهزة الفرعية داخل النظام الموحد. ولم يطبق هذا التدبير على نطاق واسع حتى الآن، لأن عملية إعادة التشكيل التي تتم في وقت واحد مع تجميد التوظيف قد حدثت من عدد الوظائف الشاغرة. على أن أسماء الموظفين المؤهلات العاملات بالبرامج والوكالات قد أضيفت الى سجل المرشحين.

١٦ - وقد صدرت خلال شهر تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٢ منشورات دورية بشأن التدابير التي تتخذ لمنع حالات المضايقة الجنسية والتحقيق فيما يقع منها. وتضمنت المنشورات نشرة الأمين العام المعنونة "تشجيع المساواة في المعاملة بين الرجال والنساء في الأمانة العامة ومنع المضايقة الجنسية"، ومنشورا إعلاميا بعنوان "مبادئ توجيهية لتشجيع المساواة في المعاملة بين الرجال والنساء في الأمانة العامة" وتعليمات إدارية تحدد الاجراءات التي تتخذ بالنسبة للمضايقة الجنسية. وقد عممت هذه المنشورات على جميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة وعلى رؤساء منظمة الأمم المتحدة للطفولة وصندوق الأمم المتحدة للسكان ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى وبرنامج الأمم المتحدة

الانمائي وجامعة الأمم المتحدة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. وكانت هذه المنشورات جزءاً من وثائق الدورة الأخيرة للجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الادارية، وبذلك تم اقتسامها مع المؤسسات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة.

١٧ - وقد أشار الأمين العام في بيانه أمام اللجنة الخامسة للجمعية العامة في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٢ الى قلة عدد النساء في وظائف الادارة وقال إنه ينوي القيام بكل ما يستطيع القيام به لجعل ميزان وظائف تقرير السياسات قريباً قدر الامكان من وضع التعادل بحلول عام ١٩٩٥. ومنذ صدور التقرير الأخير للأمين العام بشأن النهوض بالمرأة، عينت ٤ نساء في وظائف كبيرة، ثلاث منهن برتبة وكيل الأمين العام وواحدة برتبة الأمين العام المساعد. وتشغل إحداهن منصب وكيل الأمين العام للادارة والتنظيم، وهو منصب حيوي تستطيع منه أن تحقق المساواة بين الجنسين في المنظمة. وتشغل ثلاثة من مناصب رؤساء المكاتب بادارة شؤون الادارة والتنظيم نساء برتبة المدير.

١٨ - وبناء على طلب الأمين العام، قام مكتب تنظيم الموارد البشرية بالأمانة العامة بإعداد خطة عمل لسنتي ١٩٩٣ و ١٩٩٤ في سياق تحسين مركز المرأة. وتشمل عناصر هذه الخطة، التي تحتوي على عدة عناصر من خطط سابقة، تخطيط الخلافة، والتوسع في استخدام الاعلان عن الوظائف الشاغرة في المجالات المتخصصة بغرض اجتذاب النساء المؤهلات لشغلها، وزيادة عدد الوظائف المتاحة للمرشحات الناجحات في الامتحانات التنافسية. ولما كان إنجاز النساء طيباً في الامتحانات التنافسية، ولما كانت جميع وظائف رتبتي البداية (ف - ١/٨ ف - ٢) تشغل كلها تقريباً نتيجة امتحان تنافسي يجري لموظفي الخدمات العامة وما يتصل بها من فئات لشغل وظائف الفئة الفنية أو لامتحانات تنافسية وطنية تعقد في البلدان غير الممثلة أو البلدان ناقصة التمثيل، فمن الضروري أن يتاح أكبر عدد ممكن من الوظائف في مستوى البداية هذا لتمكين المنظمة من تعيين أكبر عدد ممكن من ذوي القدرة من النساء والرجال.

١٩ - ويجري تنفيذ برامج تدريب إشرافية لجميع الموظفين الذين يقومون بدور إشرافي. ويشمل هذا التدريب مسألة الحساسية للمسائل المتعلقة بالجنسين وضرورة تشجيع المساواة بينهما.

٢٠ - ولم يبق سوى عامين على موعد انعقاد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة الذي سيعقد في عام ١٩٩٥، ومع ذلك فإن الأهداف التي قررت الجمعية العامة بلوغها لم تتحقق بعد، على الرغم من التقدم الذي تم إحرازه في زيادة عدد النساء في مستويات اتخاذ القرارات. ويحتاج الأمر الى بذل جهود مكثفة من جانب الادارة ومديري البرامج والى التعاون من جانب الدول الأعضاء حتى يتحقق بلوغ هذه الأهداف.

٢١ - وتتوقع المنظمة، مع ما تعهد به الأمين العام وما قام به مؤخراً من تعيينات للمرأة في المناصب الحيوية، أن تزداد اقتراباً من الأهداف التي حددتها الجمعية العامة بحلول موعد انعقاد المؤتمر في بيجنغ في عام ١٩٩٥.

المرفق

جداول إحصائية*

الجدول دال - ١

النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي كنسبة
مئوية من مجموع الموظفين من ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٨٩
حتى ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣ (حسب منطقة المنشأ)

السنة	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣
<u>المنطقة</u>					
أفريقيا	٢,٠٦	٢,٥٠	٢,٧٨	٢,٨٠	٢,٨٨
آسيا والمحيط الهادئ	٥,٢٧	٥,٤٦	٥,٦٥	٦,١٧	٦,٣٣
أوروبا (الشرقية)	٠,٧٩	٠,٩٤	١,٠٠	١,٠٠	٠,٨٢
أوروبا (الغربية)	٧,٠٦	٧,٦٥	٧,٤٦	٧,٦٧	٧,٩٣
أمريكا اللاتينية	٢,٦٢	٢,٧٣	٢,٨٢	٢,٩٥	٣,٠٣
الشرق الأوسط	٠,٨٧	٠,٩٤	١,٠٤	١,٠٧	١,١٣
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٨,٠١	٧,٨٨	٨,٢٣	٨,٧٠	٨,٨٦
مناطق أخرى	٠,٢٤	٠,٢٠	٠,١٩	٠,١٩	٠,٢٧
المجموع	٢٦,٩١	٢٨,٣٠	٢٩,١٩	٣٠,٥٦	٣١,٢٥
الزيادة (النقصان) (نقاط مئوية)	٠,٦١	١,٣٩	٠,٨٩	١,٣٧	٠,٦٩
مجموع الموظفين: ٢ ٥٧٣	مجموع الموظفات: ٨٠٤				

* ترقيم الجداول والأشكال الواردة في هذا المرفق هو نفس الترقيم الوارد في تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحالية.

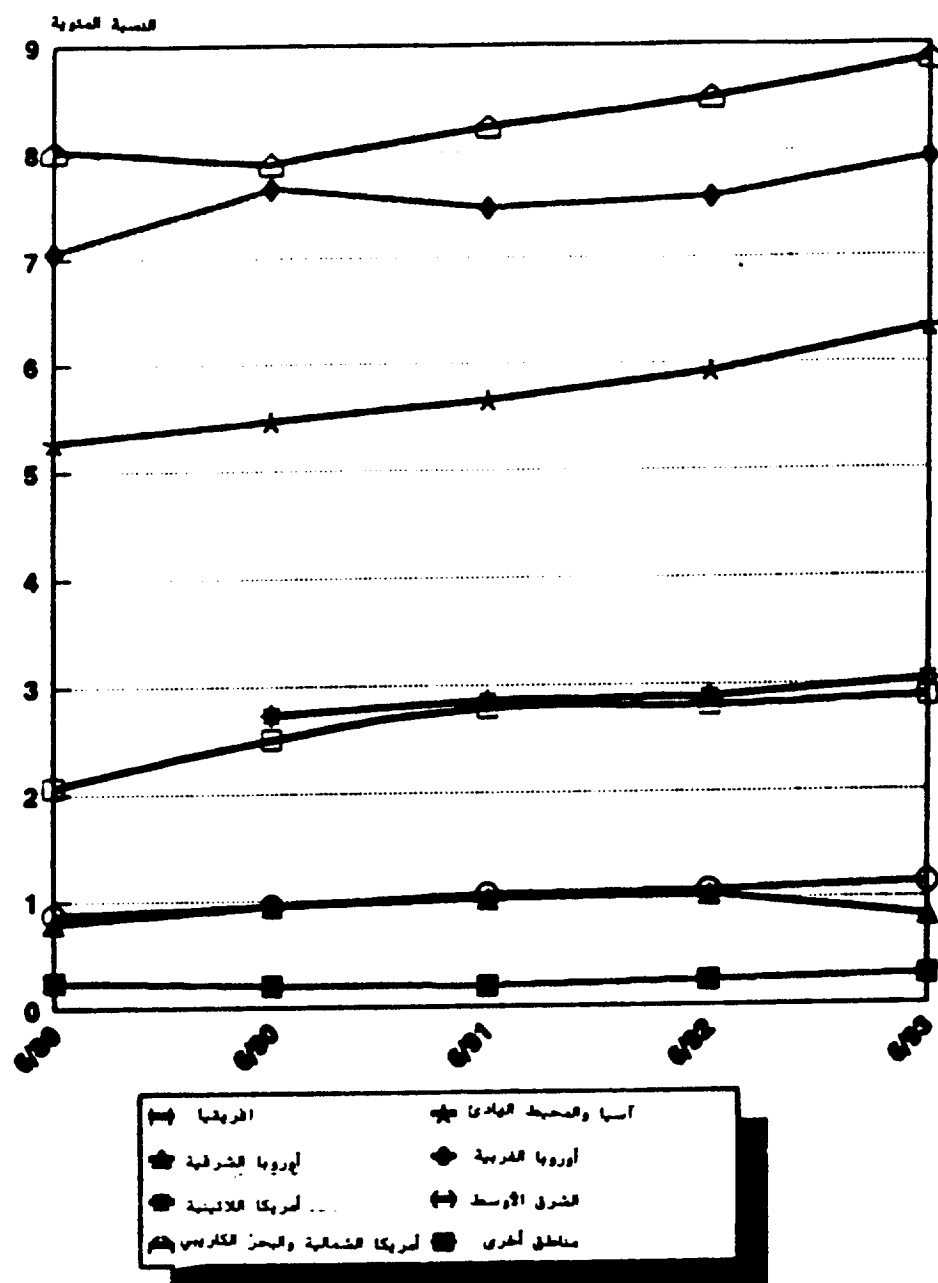
الجدول دال - ٢

النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي كنسبة
مئوية من الموظفات فقط من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٩
حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣ (حسب منطقة المنشأ)

السنة	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣
<u>المنطقة</u>					
أفريقيا	٧,٦٦	٨,٨٣	٩,٤٩	٩,١٦	٩,٢٠
آسيا والمحيط الهادئ	١٩,٥٩	١٩,٣١	١٩,٣٧	٢٠,٢٠	٢٠,٢٧
أوروبا (الشرقية)	٢,٩٤	٣,٣١	٣,٤٢	٣,٢٦	٣,٦١
أوروبا (الغربية)	٢٦,٢٢	٢٧,٠٣	٢٥,٥٦	٢٥,٠٩	٢٥,٣٧
أمريكا اللاتينية	٩,٧٢	٩,٦٦	٩,٧٥	٩,٦٦	٩,٧٠
الشرق الأوسط	٣,٢٤	٣,٣١	٣,٥٦	٣,٥١	٣,٦١
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٩,٧٥	٢٧,٨٦	٢٨,١٩	٢٨,٤٨	٢٨,٣٦
مناطق أخرى	٠,٨٨	٠,٦٩	٠,٦٦	٠,٦٣	٠,٨٧
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
مجموع الموظفات	٦٧٩	٧٢٥	٧٥٩	٧٩٧	٨٠٤

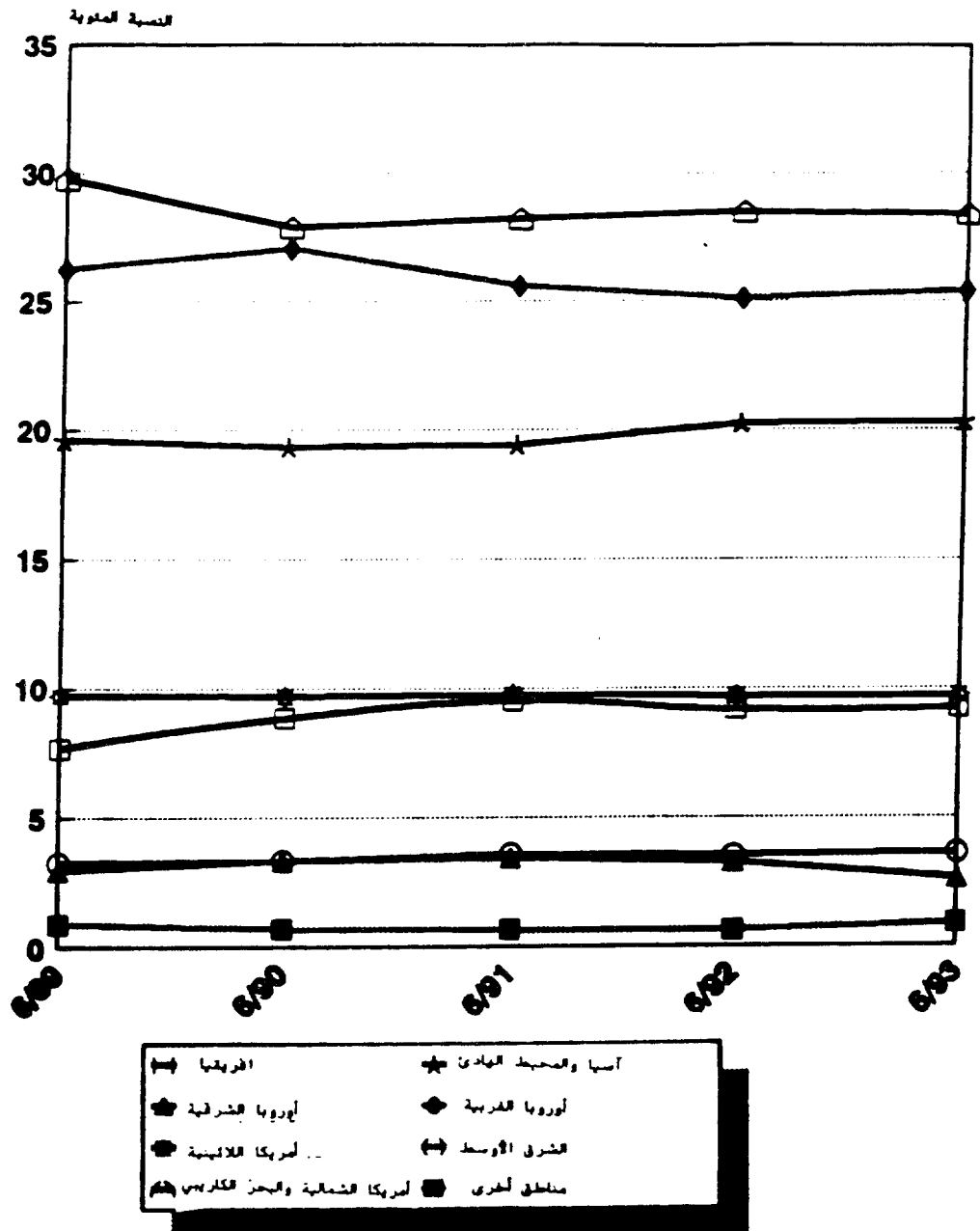
الشكل ٥

النساء كنسبة مئوية من مجموع الموظفين حسب المنطقة والسنة
(حزيران/يونيه ١٩٨٩ - حزيران/يونيه ١٩٩٢)



الشكل ٦

النساء كنسبة مئوية من مجموع الموظفين حسب المنطقة والسنة
(حزيران/يونيه ١٩٨٩ - حزيران/يونيه ١٩٩٣)



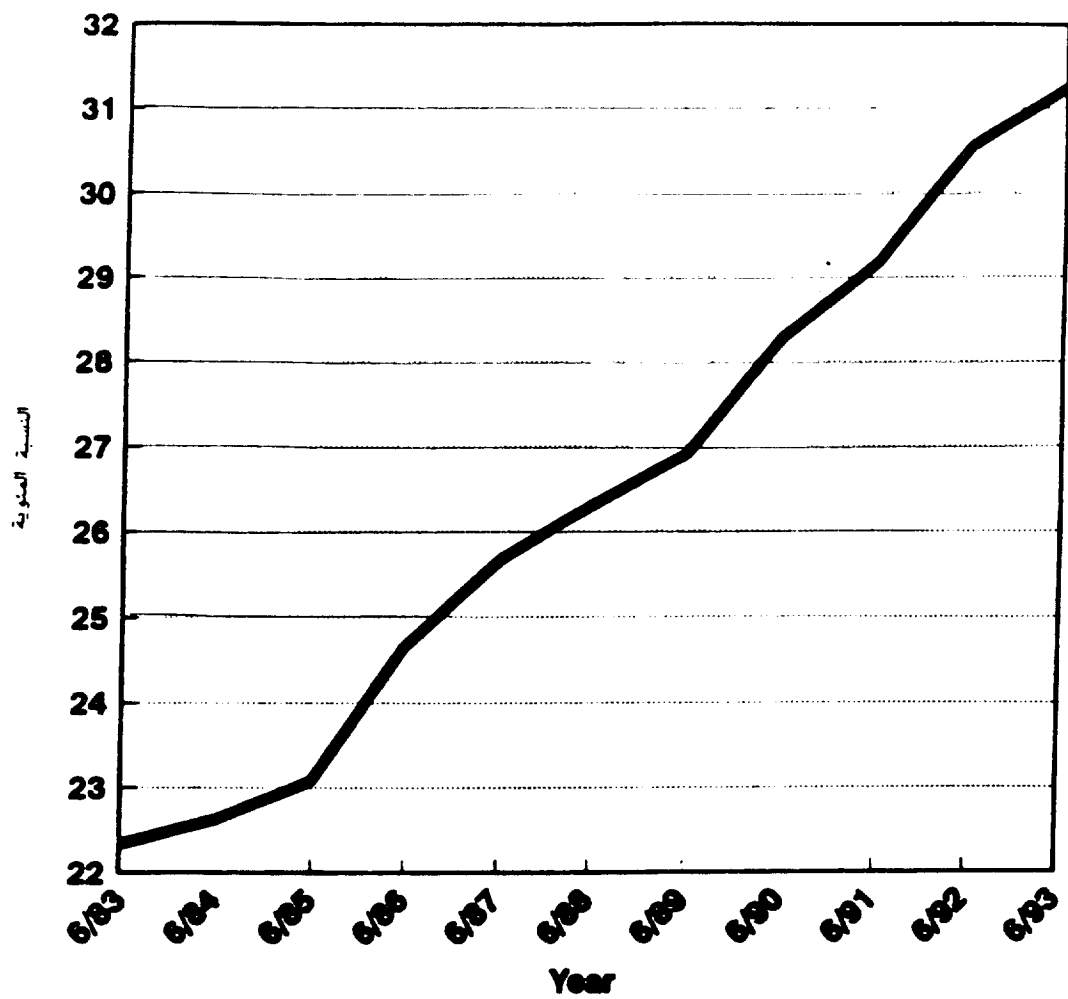
الجدول هاء

عدد النساء ونسبتهن المئوية في كل رتبة من الوظائف
الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات
اللغوية الخاصة في عامي ١٩٨٣ و ١٩٩٣

وظائف اللغات				الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي				
١٩٩٣		١٩٨٣		١٩٩٣		١٩٨٣		
النسبة المئوية	عدد النساء	النسبة المئوية	عدد النساء	النسبة المئوية	عدد النساء	النسبة المئوية	عدد النساء	الرتبة
-	-	-	-	١٤,٣	٣	٣,٦	١	وكيل الأمين العام
-	-	-	-	٦,٧	١	٨,٠	٢	الأمين العام المساعد
-	-	-	-	١٣,٦	٩	٤,٥	٤	مد - ٢
-	-	-	-	١٢,٨	٣١	٨,٠	٢١	مد - ١
٢٧,٨	٣٧	٢٨,٣	٤١	٢١,٧	١٠٣	٧,٤	٤٢	ف - ٥
٣٧,٥	١٢٨	٣٤,٨	١١١	٣٠,٥	٢٠٣	١٧,٣	١٤١	ف - ٤
٣٣,٢	١١٨	٣٣,٧	١١٥	٣٧,٦	٢٣٩	٣٠,٨	٢٣٨	ف - ٣
٤٩,٠	٢٥	٣١,٨	٥٠	٤٦,٩	٢٠٩	٤٣,٦	٢٠٥	ف - ٢
-	-	-	-	٨٥,٧	٦	٤٧,٨	٣٣	ف - ١
٢٥,٠	٣٠٨	٣٣,٠	٣١٧	٣١,٢	٨٠٦	٢٢,٣	٦٨٧	المجموع

الشكل ٧

تمثيل المرأة في الوظائف الخاضعة للتوزيع
الجغرافي: ١٩٨٢-١٩٩٢



الجدول ٣
الموظفون حسب المنطقة والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)
ألف - الموظفون في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي

المجموعة	المجموع ^(١)		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - م		٢ - م		الأمين العام		الأمين العام		المنطقة
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٤٢٤	٣٥٠	٧٤	١		٣١	١٨	٧٣	٢٤	١٠٣	٢٠	٧٨	٨	٤٧	٢	١١	١	٢	١	٤		أفريقيا
٨٢.٥	١٧.٥																				آسيا والمحيط الهادئ
٥١٥	٢٥٢	١٨٣	١		٤١	٥٤	٥٩	٥٧	٦٥	٣٣	٣٦	١١	٣٧	٥	٦	٢	٣		٥		أوروبا (الشرقية)
٦٠.٧	٣٩.٣																				أوروبا (الغربية)
٢٧٧	٢١٦	٦١			٢٩	٥	٧٥	٦	٦٥	٨	٢١	١	١٩		٦	١			١		أمريكا اللاتينية
٩١.١	٨.٩																				الشرق الأوسط
٨٠.٨	٤٠.٤	٢٠.٤	٣		٦٧	٦٤	٨٢	٥٦	٨٧	٤٣	٩٧	٢٦	٤٦	١٠	١٥	٢	٣		٨		أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٢٢	١٤٤	٧٨	٢		٢٠	٢٠	٢٧	٢٢	٢٧	١٧	٣٩	١٥	١١	٢	٦		٣		١		مناطق أخرى
٦٤.٩	٢٥.١																				
١٢٢	١٠٣	٢٩			٧	٧	١٥	٣	٢٤	١٠	٢٦	٥	١٦	٤	٢		٢		١		
٧٨.٠	٢٢.٠																				
٥٠.٦	٢٨٠	٢٢٨			٢٨	٣٩	٦١	٧١	٧٨	٦٩	٦٧	٣٦	٣٤	٧	١١	٣	١			٣	
	٥٥.١	٤٤.٩																			
٢٧	٢٠	٧			٤	٢	٣		٤	٣	٨	١	١	١							
٧٤.١	٢٥.٩																				
٢٥٨	١٧٦٩	٨٠.٤	١	٦	٢٣٧	٢٠.٩	٣٩.٦	٢٣٩	٤٦٣	٢٠.٣	٣٧٢	١٠٣	٢١١	٣١	٥٧	٩	١٤	١٨	٣		المجموع ^(١)
	٦٨.٨	٢١.٢	١٤.٣	٨٥.٧	٥٢.١	٤٦.٩	٦٢.٤	٣٧.٦	٦٩.٥	٢٠.٥	٧٨.٣	١١.٧	٨٧.٢	١٢.٨	٨٨.٤	١٢.٦	٩٢.٣	٨٥.٧	١٤.٣		المجموع ^(١)
	٢٥٧٣		٧		٤٤٦		٦٢٥		٦٦٦		٤٧٥		٢٤٢		٦٨		١٥		٢١		المجموع

باء - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية

المحول ٢ (تابع)

المنطقة	٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		المجموع الفرعي ^(١)		المجموع
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
أفريقيا	٢	١٥	١٠	٤٣	١١	٤٣	١	٢			٣٤	١٠٣	١٢١
آسيا والمحيط الهادئ	٢	١٦	١٠	٣١	١٨	١٥	٢	١			٣٢	٩٩	١٣١
أوروبا		١٤	١	٤٠	٣	٥٧		٢			٥	١٤١	١٦٣
أوروشيا (الشرق قية)				١٥	٣٦	٣٤	١٠	٧			١٢٨	١٠٩	٨٢٨
أوروبا (الغربية)	٧	١١	٢٢	١٣	١٣	٧		٧			٤٣	٧٨	٨٥
أمريكا اللاتينية	١	٥	٢	١٠	٧	١٠	١	٢			١٢	٧٨٧	٨٠٣
الشرق الأوسط											١	٧	١٠
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٣	٦	١٩	٢٢	٢٦	٥١	١١	٤			٨٠٥	٤٠٣	١٠٦
مناطق أخرى		٧	٤	٣	٢	٢					٦	٧	١١
المجموع الفرعي ^(١)	٣٧	٩٦	١٢٨	١٣٣	١١٨	١١٨	٥١	٢٦			٧٠٨	٨٨٥	٨٨٠
المجموع	٧٧,٢	١٢٢	٥٧,٢	١٢٨	١١٨	١١٨	٥١	٢٦			٧٠٨	٨٨٥	٨٨٠

الجدول ٢ (تابع)
جيم - مجموع المواطنين في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

المجموع	المجموع الفرعي ^(١)		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		الأمين العام المساعد		وكيل الأمين العام		المجموع العام ^(٢)
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٣ ٤٥٣	٢ ٢٤١	١١٢	١١	٦	٢١٢	٢٢٤	٦٩٣	٢٦٧	٦٩٦	٣٣١	٤٦٨	١٤٠	٢١١	٣١	٥٧	١٤	١	١٨	٢	المجموع العام ^(٢)	
	٦٧٨	٨٧٢	١٤١	٨٥٧	٥٢٩	٤٧١	١٣٩	٣١١	٦٧٠	٨٧٢	٧٢٠	٨٧٢	١٢٨	٨١٤	١٣٦	٩٣٣	٦٠٧	٨٥٧	١٤٠		
٣ ٤٥٣	١٧		٤٩٧		٩٩٠		١٠٠٧		٦٠٨		٧٤٧		٦٦		١٥		٧١		المجموع		

(١) تردد القسب المطلوبة تمت مجموع كل صف ومجموع

جداول الجنسية

الجدول ٤

الموظفون في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي
حسب الجنسية والرتبة
(مع بيان عدد الموظفين)
(في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العالم	الأمين المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستهدف
الدول الأعضاء (تابع)													
الاتحاد الروسي	١٥٧	١	-	٢	١١	١٦	٤٨	٥٥	١٢	-	١٤٥	١٠٩,٢٢	١٢٦-٩٢
	(١٤)					(١)	(٤)	(٤)	(٤)		(١٢)		
اثيوبيا	٣٠	-	-	-	-	٢	٦	٩	٩	-	٢٦	٧,٢٥	١٤-٢
	(٧)							(٢)	(٢)		(٦)		
أذربيجان	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٩,٢٥	١٤-٥
الأرجنتين	٢٧	-	-	١	٥	٧	٥	٤	٤	-	٢٨	١٥,١٩	٢٠-١٠
	(١٠)					(٢)	(٢)	(٢)	(٢)		(٩)		
الأردن	١٤	-	-	-	٢	١	٧	٣	٢	-	١٥	٦,١٦	١٤-٢
	(١)								(١)		(١)		
أرمينيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٧,٩٢	١٤-٢
أريتريا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,١١	١٤-٢
إسبانيا	٢٨	-	-	١	٤	١	٧	٨	٧	-	٢٨	٣٦,٢٧	٤٢-٣١
	(١٢)					(١)	(٢)	(٢)	(٦)		(١٢)		
أستراليا	٣٤	-	-	-	٧	٤	٧	٣	١٠	-	٣١	٢٨,٧٦	٣٤-٢٤
	(١٥)				(١)	(٢)	(٣)	(٢)	(٦)		(١٤)		
أستونيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٩٨	١٤-٢
إسرائيل	١٥	-	-	-	١	١	٢	٣	٨	-	١٥	٩,٤٤	١٤-٥
	(٤)					(١)	(١)		(٣)		(٥)		
أفغانستان	٩	-	-	-	-	٤	٤	١	-	-	٩	٦,٥٢	١٤-٢
أكوادور	٤	-	-	-	-	٢	-	-	١	-	٤	٦,٦١	١٤-٢
	(١)					(١)					(١)		
البانيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٦,١٣	١٤-٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٢-ف	٢-ف	١-ف	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	منطقة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
ألمانيا	١٢٥	١	-	٣	١١	٢٦	٢٥	٢٩	٢٣	-	١٢٨	١٤٠,٥١	١٦٧-١١٩
	(٣٧)			(١)	(١)	(٨)	(٦)	(١١)	(١١)		(٣٨)		
الإمارات العربية المتحدة	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٩,٠٦	١٤-٤
	(١)						(١)				(١)		
أنتيغوا وبربودا	٣	-	-	-	١	-	١	١	١	-	٤	٦,٠٥	١٤-٢
	(٣)				(١)		(١)	(١)	(١)		(٤)		
اندونيسيا	٨	-	-	-	٣	١	-	-	٢	-	٦	١٣,٠٢	١٨-٨
	(٣)								(٢)		(٢)		
أنغولا	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٦,٣١	١٤-٢
أوروغواي	١٢	-	-	-	-	٦	١	٣	-	-	١٠	٦,٥٧	١٤-٢
	(٣)					(١)	(١)				(٢)		
أوزبكستان	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	١٠,١٣	١٥-٥
أوغندا	١٥ (٤)	-	-	-	٣	٤ (١)	٣	٢	٢	-	١٤ (٤)	٦,٥١	١٤-٢
أوكرانيا	٢٥	-	-	١	٢	١	٥	١٢	٣	-	٢٤	٣٤,٩٨	٤٠-٢
	(٣)							(٢)			(٢)		
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٢٠	-	١	١	٤	٣	٥	٥	-	-	١٩	١٨,٧٥	٢٤-١٤
	(٦)				(١)	(٣)	(١)	(٣)			(٦)		
أيرلندا	١٣	-	-	١	٢	٤	١	٤	٣	-	١٥	٨,٦٦	١٤-٤
	(٤)							(٣)	(١)		(٤)		
أيسلندا	٩	-	-	-	-	٢	١	-	٤	-	٧	٦,٣٥	١٤-٢
	(١)								(١)		(١)		
إيطاليا	٥٥	١	١	١	٤	٨	١٥	١٦	١٩	-	٦٥	٧١,٠٤	٨٢-٦٠
	(١٧)					(٤)	(٤)	(٦)	(١٠)		(٢٤)		
بابوا غينيا الجديدة	٣	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	٦,١٥	١٤-٢
باراغواي	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٦,٣١	١٤-٢

../..

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
باكستان	١٤	-	-	-	٢	١	٤	٢	١	-	١٢	٩,٦٦	١٤-٥
	(٣)						(٢)	(١)			(٣)		
البحرين	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٣٦	١٤-٢
البرازيل	٣٤	-	-	١	-	٧	٧	٩	١٢	١	٣٧	٣٢,٣٩	٢٨-٢٨
	(١٢)					(٣)	(٣)	(٢)	(٥)	(١)	(١٤)		
بربادوس	٦	-	-	-	-	٢	٣	١	-	-	٦	٦,٠٦	١٤-٢
	(٤)					(١)	(٢)	(١)			(٤)		
البرتغال	٣	-	-	-	-	٢	١	١	١	-	٥	٩,١٢	١٤-٤
	(٢)					(١)	(١)				(٢)		
بروني دار السلام	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٣٥	١٤-٢
بلجيكا	٢٢	-	-	١	١	٧	٩	٤	٢	-	٢٤	٢١,٨٩	٢٧-١٧
	(٦)					(١)	(٣)	(٢)			(٦)		
بلغاريا	٨	-	-	-	٢	١	١	٤	-	-	٨	٨,٠٥	١٤-٣
بليز	٢	-	-	-	-	١	-	١	١	-	٣	٦,٠٦	١٤-٢
	(٢)					(١)		(١)			(٢)		
بنغلاديش	١٥	-	-	-	١	٦	٤	١	١	-	١٣	٩,٠١	١٤-٤
بنما	٣	-	-	-	-	١	١	-	١	-	٣	٦,٢٦	١٤-٢
بنن	٦	-	-	-	١	١	٢	١	١	-	٦	٦,١٧	١٤-٢
	(١)								(١)		(١)		
بوتان	٤	-	-	-	-	-	-	٢	٢	-	٤	٦,٠٩	١٤-٢
بوتسوانا	١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	٦,٠٦	١٤-٢
	(١)								(١)		(١)		
بوركينافاسو	٧	-	-	-	١	٢	٢	١	١	-	٧	٦,٢٨	١٤-٢
	(١)							(١)			(١)		
بوروندي	١١	-	-	-	١	١	٢	٢	٤	-	١١	٨,١٩	١٤-٢
	(٢)							(١)	(١)		(٢)		

النطاق المستصوب	منطقة الوسط	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين العام المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	بلد الجنسية
													الدول الأعضاء (تابع)
١٤-٢	٦,٠٦	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	البوسنة والهرسك
١٩-٩	١٢,٨٢	١٢	-	١	٢	٨	١	-	١	-	-	١٥	بولندا
		صفر										(١)	
١٤-٢	٦,٢٤	٥	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	٦	بوليفيا
١٤-٢	٧,٣٥	١٧	-	٢	٥	٢	٨	-	-	٢	-	١٦	بيرو
		(٨)		(١)	(٣)	(١)	(١)					(٦)	
١٨-٨	١٣,٢٨	١٣	-	٢	٥	٤	١	-	-	-	-	١٣	بيلاروس
١٤-٤	٨,٩٧	٢٨	-	١٣	٩	٢	٢	١	-	-	-	٢٧	تايلند
		(١٥)		(٨)	(٧)							(١٥)	
١٤-٢	٦,٨٨	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	تركمانستان
١٦-٧	١١,٣٧	١١	-	-	١	٧	١	٢	-	-	-	١١	تركيا
		(٣)				(٢)		(١)				(٣)	
١٤-٢	٦,٦٧	١٨	-	٢	٧	٥	١	٢	-	-	-	١٦	ترينيداد وتوباغو
		(٨)		(٢)	(٣)	(٢)	(١)					(٨)	
١٤-٢	٦,٢٠	٣	-	-	١	١	١	-	-	-	-	٣	تشاد
١٤-٢	٦,١٤	٥	-	١	١	١	١	١	-	-	-	٤	توغو
١٤-٢	٦,٥٥	١٧	-	١	١	٢	٩	٢	٢	-	-	١٩	تونس
		(١)	-				(١)					(١)	
١٤-٢	٦,١١	١٨	-	٥	٨	-	٢	١	٢	-	-	١٨	جامايكا
		(٧)		(٣)	(٣)				(١)			(٦)	
١٤-٤	٨,٩٢	١٨	-	-	-	٥	٦	٤	٢	-	١	١٨	الجزائر
		(٢)				(١)			(١)			(٢)	
١٤-٢	٦,٢٠	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	جزر البهاما
		(١)				(١)						(١)	
١٤-٢	٦,٠٦	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	جزر سليمان
١٤-٢	٨,٠٦	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	٢	جزر القمر

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
جزر مارشال	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٥	١٤-٢
الجمهورية العربية الليبية	٧ (١)	-	-	-	١	٢ (١)	٢	١	-	-	٦ (١)	٩,٥٩	١٤-٥
جمهورية أفريقيا الوسطى	٥	-	-	-	-	-	١	-	٢	-	٤	٦,١٢	١٤-٢
الجمهورية التشيكية	صفر (صفر)	-	-	-	-	-	٢ (١)	١	١	-	٥ (١)	١١,٦٥	١٦-٧
جمهورية تنزانيا المتحدة	١٩ (٥)	-	١ (١)	١	٤	١	٨ (٢)	٢ (٢)	١ (١)	-	١٩ (٦)	٦,٧٤	١٤-٢
الجمهورية الدومينيكية	٦	-	-	-	-	-	٤	٢	١	-	٧	٦,٣٨	١٤-٢
	(٢)						(٢)	(١)			(٢)		
الجمهورية العربية السورية	٦	١	-	-	١	٤	٢	-	-	-	٩	٦,٨٢	١٤-٢
جمهورية كوريا	صفر (صفر)	-	-	-	-	-	-	-	١ (١)	-	١ (١)	١٧,٢٢	٢٢-١٢
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٧,٢٠	١٤-٢
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٦,١٦	١٤-٢
جمهورية مولدوفا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٨,٢٤	١٤-٢
جنوب أفريقيا	١١ (٣)	-	-	-	-	٢ (١)	٢	٢ (١)	٢ (١)	-	١١ (٣)	١٢,٩٨	١٨-٨
جورجيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٩,١٦	١٤-٤
جيبوتي	١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	٦,٠٦	١٤-٢
الدانمرك	١٧	-	-	-	١	٣	٢	٤	٣	-	١٣	١٥,٦٨	٢٠-١١
	(٥)					(١)	(١)	(١)	(١)		(٤)		
دومينيكا	١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١	٦,٠٥	١٤-٢
الرأس الأخضر	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٦,٠٦	١٤-٢
رواندا	٣ (صفر)	-	-	-	-	-	-	٤ (١)	-	-	٤ (١)	٦,٢٤	١٤-٢
رومانيا	٥	-	-	١	١	-	١	-	٢	-	٥	٩,٠٠	١٤-٤

المنطقة المستوى	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين المساعد	وكيل الأمين المساعد	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	بلد الجنسية
الدول الأعضاء (تابع)												
زائير	١٤-٢	٧,٠٤	١٥ (٢)	-	١ (١)	٣	٧ (١)	٣	١	-	-	١٥ (٢)
زامبيا	١٤-٢	٦,٢٦	٩	-	-	٣	٣	٧	١	-	-	٩
زيمبابوي	١٤-٢	٦,٣١	٦ (١)	-	-	٣ (١)	١	١	١	-	-	٦ (١)
ساموا	١٤-٢	٨,٥	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	٢
سان تومي وبرينسيبي	١٤-٢	٦,٠٥	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر
سان مارينو	١٤-٢	٦,٠٥	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١٤-٢	٦,٠٥	٣ (١)	-	٢ (١)	١	-	-	-	-	-	٢ (١)
سانت كيتس ونيفيس	١٤-٢	٦,٠٥	٢ (٢)	-	٢ (٢)	-	-	-	-	-	-	١ (١)
سانت لوسيا	١٤-٢	٦,٠٥	٤ (٢)	-	٢ (١)	١ (١)	١	-	-	-	-	٤ (٢)
سري لانكا	١٤-٢	٦,٤٨	٩ (٢)	-	٣ (١)	٢ (١)	-	-	٢	١	-	١٠ (٢)
السلفادور	١٤-٢	٦,١٨	٤	-	-	١	١	١	١	-	-	٤
سلوفاكيا	١٤-٤	٨,٧٠	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	صفر
سلوفينيا	١٤-٢	٧,٢٩	١	-	-	-	-	١	-	-	-	صفر
سنغافورة	١٤-٣	٧,٧٥	١١ (٧)	-	-	٤ (٣)	٤ (٣)	٢ (١)	١	-	-	١٣ (٧)
السفال	١٤-٢	٦,٢٤	١٥ (٥)	-	٣ (٣)	٥	٢ (١)	٣ (١)	١	-	١	١٨ (٨)
سوازيلند	١٤-٢	٦,٠٧	٤ (٢)	-	-	٤ (٢)	-	-	-	-	-	٤ (٢)
السودان	١٤-٢	٦,٧١	٨	-	١	١	٤	١	١	-	-	٩
سورينام	١٤-٢	٦,٠٦	٣ (٢)	-	١ (١)	١ (١)	١	-	-	-	-	٣ (٢)
السويد	٢٧-١٨	٢٢,٦٠	٢٤ (٧)	-	١	٥ (٥)	٥	٩ (١)	١ (١)	٢	-	٢٤ (٧)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
سيراليون	١٥ (٤)	١	-	-	٢	٥ (١)	٦ (٢)	١	-	-	١٥ (٤)	٦,١٨	١٤-٢
سيشيل	٢	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	٦,٠٥	١٤-٢
شيلي	٢٦	-	-	٣	٣	٥	٣	٣	٩	١	٢٧	٧,٤٣	١٤-٢
	(٩)					(٤)	(١)	(٣)	(١)	(١)	(١٠)		
الصومال	١٠ (٧)	-	-	-	١	٣	٤ (٧)	١	-	-	٩ (٧)	٦,٢٨	١٤-٢
الصين	٤٢ (١٥)	١	-	٢	٧ (١)	٨ (٢)	١٣ (٨)	١٢ (٥)	-	-	٤٣ (١٦)	٤٦,٧٩	٥٤-٤٠
طاجيكستان	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٧٨	١٤-٢
العراق	١٤ (٧)	-	-	-	١ (١)	٨ (١)	٣	-	-	-	١٢ (٧)	٨,٣١	١٤-٤
عمان	٢ (١)	-	-	-	١ (١)	١	-	-	-	-	٢ (١)	٦,٣٩	١٤-٢
غابون	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	٦,٢٣	١٤-٢
غامبيا	٦	-	-	-	٢	٢	٣	-	-	-	٧	٦,٠٧	١٤-٢
	(١)						(١)				(١)		
غانا	١٥	٢	-	٣	٣	٢	٤	١	-	-	١٥	٦,٤٥	١٤-٢
	(١)						(١)				(١)		
غرينادا	٣	-	-	-	١	-	-	١	١	-	٣	٦,٠٥	١٤-٢
غواتيمالا	٧	١	-	-	-	٢	١	٢	١	-	٧	٦,٤٤	١٤-٢
	(١)						(١)				(١)		
غيانا	١٦	-	-	١	٣	٤	٥	٣	-	-	١٦	٦,٠٧	١٤-٢
	(٧)					(٣)	(٣)	(١)			(٧)		
غينيا	٦ (١)	-	-	١	-	١	٢	٢	-	-	٦ (١)	٦,٢٠	١٤-٢
غينيا الاستوائية	٣	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٣	٦,٠٨	١٤-٢
غينيا - بيساو	١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	٦,٠٧	١٤-٢
فانواتو	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٥	١٤-٢

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين العالم المساعد	وكيل الأمين العالم	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	بلد الجنسية
													الدول الأعضاء* (تابع)
١١١-٨٢	٩٦,٤٢	١١٣	-	١٧	٣١	٢٣	٢٤	١٢	٤	١	١	١١١	فرنسا
		(٤٦)		(٧)	(١٤)	(١٣)	(٥)	(٦)	(١)			(٤٧)	
١٤-٤	٨,٥٢	٧١	١	٢١	٢٢	٢٠	٥	٢	-	-	-	٦٨	الغلبين
		(٤١)	(١)	(١٤)	(١٥)	(٩)	(١)	(١)				(٣٩)	
١٨-٩	١٣,٦٦	٨	-	-	٣	٣	١	١	-	-	-	١٠	فنزويلا
		(٥)			(٢)	(٢)	(١)					(٧)	
١٩-١٠	١٤,٤٩	١٠	-	-	٤	٣	٢	-	١	-	-	١١	فنلندا
		(٧)			(١)	(١)						(٢)	
١٤-٢	٦,٠٧	٥	-	-	١	-	٢	٢	-	-	-	٨	فيجي
		(١)			(١)							(١)	
١٤-٣	٧,٧٧	٣	-	١	١	١	-	-	-	-	-	٣	فييت نام
		(١)		(١)								(١)	
١٤-٢	٦,٢٢	٥	-	-	-	-	١	٢	-	١	-	٥	قبرص
١٤-٢	٦,٦٥	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	قطر
١٤-٢	٦,٩٠	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	قيرغيزستان
١٦-٧	١١,٥٢	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	كازاخستان
١٤-٢	٦,٣٥	١٤	-	٢	٥	٥	١	١	-	-	-	١٤	الكامبيرون
		(٣)		(٢)	(١)							(٣)	
١٤-٣	٧,٩٥	٢	-	-	-	١	-	-	١	-	-	صفر	كرواتيا
		(٢)				(١)			(١)			(صفر)	
١٤-٢	٦,٢٧	٢	-	-	-	١	-	١	-	-	-	٣	كمبوديا
٦١-٤٥	٥٢,٧٦	٥٨	-	٨	٧	٢٢	١٣	٥	٢	-	١	٥٦	كندا
		(١٧)		(٦)	(٥)	(٣)	(١)	(١)			(١)	(١٥)	
١٤-٣	٧,٥١	١٠	-	٥	١	٤	-	-	-	-	-	١١	كوبا
		(٤)		(٢)		(٢)						(٤)	
١٤-٢	٦,٥٢	١٢	-	٢	٦	٤	-	-	-	-	-	١٢	كوت ديفوار
					(٧)							(٢)	
١٤-٢	٦,١٢	٣	-	١	-	١	١	-	-	-	-	٣	كوستاريكا

.../...

البلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
كولومبيا	١٠	-	-	١	-	٤	٢	٢	-	-	١٠	٨,٦٦	١٤-٤
	(١)						(١)				(١)		
الكونغو	٦	-	-	-	-	١	٣	١	-	-	٥	٦,١١	١٤-٢
الكويت	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٩,٦٦	١٤-٥
كينيا	١٤	-	-	-	٢	٣	٥	١	١	-	١٢	٦,٧٧	١٤-٢
	(٢)						(١)		(١)		(٢)		
لاتفيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٧,٩٠	١٤-٣
لبنان	٢٠	-	-	١	٢	٥	٦	٤	٢	-	٢٠	٦,١٢	١٤-٢
	(٥)						(١)	(٢)	(٢)		(٥)		
لختنشتاين	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٥	١٤-٢
لكسمبرغ	٤	-	-	-	-	-	١	-	٣	-	٤	٦,٨٠	١٤-٢
	(١)								(١)		(١)		
ليبيريا	٨	-	-	-	-	٧	٣	٣	-	-	٨	٦,١١	١٤-٢
	(٣)						(٢)	(١)			(٣)		
ليتوانيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٨,٢٢	١٤-٣
ليسوتو	٧	-	-	-	-	-	٣	٣	١	-	٧	٦,١٠	١٤-٢
	(٥)						(٢)	(٢)	(١)		(٥)		
مالطة	٦	-	-	-	٤	١	١	١	-	-	٦	٦,٠٦	١٤-٢
	(١)										صفر		
مالي	١٠	-	-	-	١	١	٥	٣	-	-	١٠	٦,٢٩	١٤-٢
ماليزيا	١٥	-	١	-	٢	٥	٣	٤	-	-	١٥	٨,١٣	١٤-٣
	(٣)							(٣)			(٣)		
مدغشقر	٩	-	-	-	١	١	٥	١	١	-	٩	٦,٣٧	١٤-٢
	(١)						(١)				(١)		
مصر	١٣	-	١	-	-	٢	٦	١	٢	١	١٤	٨,٣١	١٤-٤
	(٢)					(١)	(١)				(٢)		

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
المغرب	١١	-	-	-	٢	٢	٢	٤	-	-	١١	٧,٠٠	١٤-٢
	(٣)						(١)	(٣)			(٤)		
مقدونيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,١٠	١٤-٢
المكسيك	٢٨	-	-	-	١	٦	٤	٧	٦	-	٢٤	٢١,١٩	٢٦-١٦
	(١٣)				(١)	(١)	(٢)	(٤)	(٣)		(١١)		
ملاوي	٩	-	-	-	١	٤	٢	٢	-	-	١٠	٦,٢٧	١٤-٢
	(١)					(١)					(١)		
ملاييف	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٦	١٤-٢
المملكة العربية السعودية	٤	-	-	-	١	١	١	١	١	-	٤	٢٠,٥٣	٢٥-١٦
					(١)	(١)	(١)		(١)		(٤)		
المملكة المتحدة ^(١)	٨٩	١	-	٢	١٢	١٨	٢٢	٩	١٦	٣	٨٣	٨١,٨٨	٩٤-٧٠
	(٣٦)				(١)	(٣)	(٦)	(٦)	(١٢)	(٣)	(٣١)		
منغوليا	١	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	٦,١١	١٤-٢
	(١)							(١)			(١)		
موريتانيا	٥	-	-	١	-	١	-	٣	١	-	٦	٦,١٠	١٤-٢
موريشيوس	١٢	-	-	١	٢	٤	٣	١	-	-	١١	٦,٠٨	١٤-٢
موزامبيق	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٦,٤٢	١٤-٢
موناكو	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٥	١٤-٢
ميانمار	٦	-	-	-	-	-	٤	٢	-	-	٦	٧,١٣	١٤-٢
ميكرونيزيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٥	١٤-٢
ناميبيا	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٦,٠٨	١٤-٢
النرويج	١٣	-	-	-	-	-	-	١	١٢	-	١٣	١٤,١٧	١٩-٩
	(٧)								(٧)		(٧)		
النمسا	٢٠	١	-	١	١	٦	٥	٥	٢	-	٢١	١٧,٢٣	٢٢-١٢
	(٨)				(١)	(١)	(٣)	(٣)	(٢)		(٩)		
نيبال	١٢	-	-	-	٢	١	٣	٢	-	-	٨	٦,٥٨	١٤-٢
النيجر	٥	-	-	-	١	-	٢	١	-	-	٤	٦,٢٥	١٤-٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
الدول الأعضاء (تابع)													
	(٢)				(١)		(١)				(٢)		
نيجيريا	١٦	-	-	١	٤	٤	٤	٢	-	١	١٦	١١,٧٤	١٧-٧
	(١)							(١)			(١)		
نيكاراغوا	٤	-	-	-	-	٢	١	-	٤	-	٧	٦,١٥	١٤-٢
	(٢)					(١)			(٤)		(٥)		
نيوزيلندا	١١	-	-	-	٣	٢	٣	-	٤	-	١٢	٩,٥٥	١٤-٥
	(٥)				(١)	(١)	(١)		(٢)		(٥)		
هايتي	٨	-	١	-	٢	-	١	١	١	-	٦	٦,٢٢	١٤-٧
	(٤)				(١)		(١)	(١)	(١)		(٤)		
الهند	٤٢	٢	-	٢	١	٣	٨	١٦	١٠	-	٤٢	٣٣,٠٥	٢٨-٢٨
	(٩)					(١)	(٢)	(٦)	(١)		(١٠)		
هندوراس	٢	-	-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	٦,١٨	١٤-٢
هنگاريا	٩	-	-	-	-	-	٢	١	٤	-	٧	٨,٨٣	١٤-٤
	(٣)						(١)	(١)	(١)		(٢)		
هولندا	٣٢	-	-	-	١	١٠	٦	٦	١٣	-	٣٦	٢٨,٥٥	٢٣-٢٤
	(٢)						(١)	(١)	(٢)		(٤)		
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٨٧ (١٧٩)	٢ (٢)	١	٩ (٢)	٢٨ (٥)	٧٩ (٢٩)	١٠٨ (٥٧)	١٠١ (٥٣)	٤٢ (٢٣)	-	٣٧١ (١٧٣)	٣٨٣,٤٧	٤٤١-٢٢٨
اليابان	٨٨	١	١	٢	٤	٥	١٩	٢٨	٢٨	-	٨٨	١٩٣,٨٧	٢٢٣-١٦٥
	(٤٢)			(٢)	(١)	(٣)	(٥)	(١٢)	(١٨)		(٤١)		
اليمن	٩	-	-	-	٢	١	٥	١	-	-	٩	٦,٣٣	١٤-٢
	(١)						(١)				(١)		
يوغوسلافيا	١٤	-	-	-	٣	١	٢	-	٥	-	١١	٨,٤٩	١٤-٤
	(٣)						(١)				(١)		
اليونان	١٣ (٥)	-	١	-	٢	-	٣ (٢)	٢ (١)	٦ (٣)	-	١٣ (٦)	١١,٣٥	١٦-٧
المجموع الفرعي	٤٣٥	٢١	١٥	٦٦	٢٤	٢٨٦	٦٥٩	٦٣٢	٤٤٠	٧	٢ ٥٤٢	٣٥٩,٤٧	٤١٣-٣٠٦

النطاق المستصوب	تقطعة الوسط	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين العام المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين ٩٢/٦/٢٠	بلد الجنسية
													الدول الأعضاء (تابع)
		(٧٩٧)	٨	(٢٠٧)	(٢٣٩)	(٢٠٠)	(١٠٢)	(٣)	(٩)	(١)	(٣)	(٧٩٠)	
													بلدان أخرى
		٨ (١)	-	٤	١	٢ (١)	١	-	-	-	-	١٤ (٢)	تشيكوسلوفاكيا سابقاً ^(ب)
		صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	فلسطين
		٥	-	١	١	١	٢	-	-	-	-	٥	عديمو الجنسية
		(١)		(١)								(صفر)	
		١٤ (٥)	-	١ (١)	١	٤ (٢)	٦ (١)	٢ (١)	-	-	-	١٣ (٥)	سويسرا
		٢٧	-	٦	٢	٧	٩	٢	-	-	-	٢٧	المجموع الفرعي
		(٧)		(٢)		(٣)	(١)	(١)				(٧)	
		٢ ٥٧٢	٧	٤٤٨	٦٣٥	٦٦٦	٤٧٥	٢٤٢	٦٦	١٥	٢١	٢ ٦٠٨	المجموع
		(٨٠٤)	(٨)	(٢٠٩)	(٢٣٩)	(٢٠٣)	(١٠٣)	(٣١)	(٩)	(١)	(٣)	(٧٩٧)	

(أ) من بينهم عشرة موظفين من إقليم هونغ كونغ.

(ب) في انتظار تحديد الجنسية (التشيكية أو السلوفاكية).

الجدول ٤ ألف

الموظفون في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي
حسب المنطقة والرتبة
(مع بيان عدد الموظفين)
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	المدير العالم/ وكيل الأمين العالم	الأمين المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين ٩٢/٦/٣٠	نقطة الوسط	النطاق المستصوب
أفريقيا	٤٣٥ (٧٣)	٤	٣	١٢ (١)	٤٩ (٢)	٨٦ (٨)	١٢٣ (٢٠)	٩٧ (٢٤)	٤٩ (١٨)	١ (١)	٤٢٤ (٧٤)	٣٦٩,٤٧	٤١٣-٣٠٦
آسيا والمحيط الهادئ	٤٢٩ (١٨١)	٥	٣	٨ (٢)	٤٧ (٥)	٤٧ (١١)	٩٨ (٣٣)	١١٨ (٥٧)	٩٥ (٥٤)	١ (١)	٤١٥ (١٦٣)	٥١٤,٧٠	٥٩٢-٤٣٧
أوروبا (الشرقية)	٢٤٦ (٢٤)	١	-	٧ (١)	١٩ (١)	٢٢ (٨)	٧٣ (٨)	٨١ (٦)	٣٤ (٥)	-	٢٢٧ (٢١)	٣٦٤,٢٧	٤٠٧-٣٠١
أوروبا (الغربية)	٥٩٦ (٢٠٠)	٦	٣	١٧ (٢)	٥٦ (١٠)	١٢٣ (٢٦)	١٣٠ (٤٣)	١٣٩ (٥٨)	١٣١ (٦٤)	٣ (٣)	٦٠٨ (٢٠٤)	٦٢١,٥١	٧١٥-٥٢٨
أمريكا اللاتينية	٢٢٣ (٧٧)	١	٣	٦ (٢)	١٣ (٢)	٥٤ (١٥)	٤٤ (١٧)	٤٩ (٢٢)	٥٠ (٢٠)	٢ (٢)	٢٢٧ (٧٨)	١٩٦,٢٠	٢٢٥-١٦٧
الشرق الأوسط	١٣١ (٢٨)	١	٢	٢ (٤)	٢٠ (٥)	٣١ (٥)	٤٤ (١٠)	١٨ (٣)	١٤ (٧)	-	١٣٢ (٢٩)	١٤٤,٦٦	١٦٦-١٢٣
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٥١٦ (٢٢٧)	٣	١	١٤ (٣)	٤١ (٧)	١٠٣ (٣٦)	١٤٧ (٨٩)	١٣٢ (٧١)	٨٧ (٣٩)	-	٥٠٨ (٢٢٨)	٥٠٩,٨٥	٥٨٨-٤٣٢
مناطق أخرى	٣٢ (٧)	-	-	-	٢ (١)	٩ (١)	٧ (٣)	٣ (٢)	٦ (٢)	-	٢٧ (٧)		
المجموع	٢ ٦٠٦ (٧٩٧)	٢١ (٣)	١٥ (١)	٦٦ (٩)	٢٤٢ (٣١)	٤٧٥ (١٠٧)	٦٦٦ (٢٠٨)	٦٣٥ (٢٣٩)	٤٤٦ (٢٠٩)	٧ (٦)	٥٧٣ (٨٠٤)		

الجدول ٦

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية
الخاصة حسب الجنسية والرتبة

(مع بيان عدد الوظائف)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	بلد الجنسية
١٣٣ (٥)	-	٢	٧٩ (٤)	٣٨ (١)	١٤	١٣٥ (٥)	الدول الأعضاء الاتحاد الروسي
٢٧ (١٣)	-	٣	٦ (٣)	١٢ (٧)	٦ (٣)	٢٤ (١٣)	الأرجنتين
٥ (١)	-	١	١ (١)	-	٣	٦ (١)	الأردن
٣٠ (٩)	-	٤ (١)	٧ (٤)	١٣ (٢)	٦ (١)	٢٥ (٦)	إسبانيا
١ (١)	-	-	-	١ (١)	-	١ (١)	أستراليا
٢ (صفر)	-	-	١	١	-	٣ (١)	إسرائيل
٢ (١)	-	-	-	٢ (١)	-	٢ (١)	أكوادور
٣ (٢)	-	-	-	١ (١)	٢ (١)	٤ (٢)	ألمانيا
صفر (صفر)	-	-	-	-	-	١ (١)	أنتيغوا وبربودا
٦ (٣)	-	١	١ (١)	٢ (١)	٢ (١)	٦ (٣)	أوروغواي
٦	-	-	٦	-	-	٦	أوكرانيا
٢ (١)	-	١ (١)	١	-	-	١	أيرلندا
٢ (١)	-	-	١ (١)	١	-	٢ (١)	إيطاليا
١ (١)	-	-	-	-	١ (١)	١ (١)	باراغواي
١٤ (٦)	-	٢ (٢)	٦ (١)	٤ (٢)	٢	١٢ (٥)	بلجيكا
١ (صفر)	-	-	-	١	-	٢ (١)	بلغاريا
١	-	-	١	-	-	١	بنما

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	ف - ١	ف - ٢	ف - ٣	ف - ٤	ف - ٥	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	بلد الجنسية
١	-	-	١	-	-	١	بنين
١ (١)	-	-	-	١ (١)	-	١ (١)	بوليفيا
٨ (٤)	-	-	٤ (٢)	٣ (٢)	١	٩ (٥)	بيرو
٦	-	-	٤	٢	-	٦	بيلاروس
٢ (١)	-	-	١ (١)	-	١	٢ (١)	ترينيداد وتوباغو
١٣ (١)	-	-	٦	٧ (١)	-	١٤ (٢)	تونس
٢ (٢)	-	-	٢ (٢)	١ (١)	-	٢ (٢)	جامايكا
٢	-	-	٢	١	-	٣	الجزائر
٢٢ (٦)	-	١	١٠ (٤)	٩ (١)	٢ (١)	٢٢ (٦)	الجمهورية العربية السورية
١	-	-	١	-	-	صفر	زيمبابوي
٦	-	-	٤	٢	-	٦	السنگال
٦	-	-	٢	٢	١	٦	السودان
١٦ (٨)	-	٢	٢ (٢)	٨ (٥)	٤ (١)	١٦ (٨)	شيلي
١٢٨ (٣١)	-	٢ (٢)	٦٨ (١٨)	٣٩ (٩)	١٨ (٢)	١٣١ (٣١)	الصين
١	-	-	-	١	-	١	العراق
٢	-	-	١	١	-	٢	غانا
١ (١)	-	-	١ (١)	-	-	١ (١)	غواتيمالا
٢ (٢)	-	-	٢ (٢)	-	-	٢ (٢)	غيانا
١١٢ (٧٥)	-	٧ (٣)	٢٤ (٢٨)	٤٨ (٣٠)	٢٣ (١٤)	١١٥ (٧٤)	فرنسا
١٢ (٥)	-	٢ (١)	٧ (٣)	٣ (١)	-	١٢ (٥)	كندا
٤ (١)	-	١	-	٢ (١)	-	٤ (١)	كوبا
١	-	-	١	-	-	١	كوت ديفوار
١	-	-	١	-	-	١	كوستاريكا
٧ (٦)	-	-	٢ (٣)	٢ (٢)	٢ (١)	٧ (٦)	كولومبيا

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	ف - ١	ف - ٢	ف - ٣	ف - ٤	ف - ٥	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	بلد الجنسية
٩ (٥)	-	٢ (١)	٥ (٣)	١ (١)	١	٧ (٣)	لبنان
١	-	-	١	-	-	١	مالي
١	-	-	-	١	-	١	ماليزيا
١ (١)	-	-	١ (١)	-	-	١ (١)	مدغشقر
٨٩ (٢٢)	-	٢ (١)	٣١ (١٠)	٤٠ (٩)	١٦ (٢)	٨٧ (٢٢)	مصر
٣	-	١	٢	-	-	٢	المغرب
٥ (٣)	-	-	١ (١)	٢ (٢)	٢	٥ (٣)	المكسيك
٦٩ (٢٢)	-	٢ (٢)	٩ (٢)	٤٢ (٢٢)	١٦ (٦)	٧٠ (٣١)	المملكة المتحدة
٣ (١)	-	-	١	٢ (١)	-	٢ (١)	النمسا
١	-	-	١	-	-	١	نيوزيلندا
٢ (١)	-	١ (١)	١	-	-	٢ (١)	هولندا
٨٦ (٤٨)	-	١٣ (١٠)	٢٨ (١٨)	٣٧ (١٧)	٨ (٣)	٨٦ (٥٠)	الولايات المتحدة الأمريكية
١	-	-	١	-	-	١	اليمن
٨٨٧ (٣٠٢)	-	٥١ (٢٥)	٣٦١ (١١٦)	٣٣٤ (١٢٤)	١٣١ (٣٧)	٨٨٧ (٣٠٠)	المجموع الفرعي
							بلدان أخرى
٢	-	-	٢	-	-	٢	فلسطين
١	-	-	-	١	-	١	عديمو الجنسية
١٠ (٦)	-	-	٢ (٢)	٦ (٤)	٢	١٠ (٨)	سويسرا
١٣ (٦)	-	-	٤ (٢)	٧ (٤)	٢	١٣ (٨)	المجموع الفرعي
٨٨٠ (٣٠٨)	-	٥١ (٢٥)	٣٥٥ (١١٨)	٣٤١ (١٢٨)	١٣٣ (٣٧)	٨٨٠ (٣٠٦)	المجموع

الجدول ٦ ألف

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية
الخاصة حسب المنطقة والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	المنطقة
١٢٧ (٢٤)	-	٣ (١)	٥٤ (١١)	٥٣ (١٠)	١٧ (٢)	١٢٤ (٢٥)	أفريقيا
١٣١ (٣٢)	-	٣ (٢)	٦٩ (١٨)	٤١ (١٠)	١٨ (٢)	١٣٤ (٣٢)	آسيا والمحيط الهادئ
١٤٦ (٥)	-	٢	٨٩ (٤)	٤١ (١)	١٤	١٤٩ (٦)	أوروبا (الشرقية)
٢٣٧ (١٢٨)	-	١٧ (١٠)	٦٠ (٣٦)	١١١ (٦٠)	٤٩ (٢٢)	٢٣٣ (١٢١)	أوروبا (الغربية)
٨٠ (٤٢)	-	٧	٢٠ (١٣)	٣٥ (٢٢)	١٨ (٧)	٧٨ (٤٣)	أمريكا اللاتينية
٤٠ (١٢)	-	٤ (١)	١٨ (٨)	١٢ (٢)	٦ (١)	٤٠ (١١)	الشرق الأوسط
١٠٦ (٥٩)	-	١٥ (١١)	٤١ (٢٦)	٤١ (١٩)	٩ (٣)	١٠٩ (٦٢)	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
١٣ (٦)	-	-	٤ (٢)	٧ (٤)	٢	١٣ (٦)	مناطق أخرى
٨٨٠ (٣٠٦)	-	٥١ (٢٥)	٣٦٦ (١١٨)	٣٤١ (١٢٨)	١٣٣ (٣٧)	٨٨٠ (٣٠٦)	المجموع

الجدول ٧

موظفو الفئة الفنية وما فوقها المعينون خصيصا
لخدمة البعثات بحسب الجنسية والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	بلد الجنسية
											الدول الأعضاء
٥	-	١	-	٣	١	-	-	-	-	صفر	الاتحاد الروسي
٢	-	-	١	١	-	-	-	-	-	٢	اثيوبيا
صفر										١	الأرجنتين
٦ (١)	١ (١)	٢	-	١	١	-	١	-	-	٣ (صفر)	اسبانيا
٣	-	-	-	١	١	-	-	١	-	٢	استراليا
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	افغانستان
٤ (٣)	-	-	٢ (٢)	١ (١)	١	-	-	-	-	صفر (صفر)	ألمانيا
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	صفر	اندونيسيا
٤ (١)	-	-	١ (١)	-	-	-	٣	-	-	١ (صفر)	أوروغواي
٤ (١)	-	١	١ (١)	١	-	-	-	١	-	١ (صفر)	ايرلندا
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	ايسلندا
٦ (١)	-	٤ (١)	١	-	١	-	-	-	-	صفر (صفر)	ايطاليا
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	صفر	باراغواي
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	باكستان
٢ (١)	-	-	١ (١)	-	-	-	-	١	-	صفر (صفر)	البرازيل
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	بلجيكا
٣	-	-	-	٣	-	-	-	-	-	١	بلغاريا
١	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	بنغلاديش
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	بنن
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	بوركينا فاسو
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	بوروندي
٤	-	-	-	٣	-	-	-	١	-	٤	بولندا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	بوليفيا
٣	-	١	٢	-	-	-	-	-	-	١	بيرو

عدد الموظفين في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين العام المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	بلد الجنسية
١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	تركيا
١ (١)	-	١ (١)	-	-	-	-	-	-	-	صفر (صفر)	تونس
١ (١)	-	-	١ (١)	-	-	-	-	-	-	صفر (صفر)	جامايكا
١ (١)	-	١ (١)	-	-	-	-	-	-	-	صفر (صفر)	الدانمرك
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	صفر	زامبيا
١	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	زمبابوي
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	سان تومي وبرينسيبي
٢	-	-	١	-	٢	-	-	-	-	١	سري لانكا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	السلفادور
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	السودان
٢	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٣	السويد
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	سيراليون
٥ (٢)	-	٢	٢ (٢)	-	١	-	-	-	-	صفر (صفر)	شيلي
١ (١)	-	-	-	١ (١)	-	-	-	-	-	صفر (صفر)	الصين
٥	-	-	-	٤	-	-	-	١	-	صفر	غانا
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	غرينادا
٩ (٢)	-	-	٤ (٢)	٢	١	١	١	-	-	٢ (صفر)	فرنسا
صفر										١	فنلندا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	فيجي
١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	قبرص
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	كازاخستان
١٠ (٤)	-	٢	٢ (٢)	٤ (١)	١ (١)	-	-	-	-	٢ (صفر)	كندا
١ (١)	-	-	-	-	١ (١)	-	-	-	-	صفر (صفر)	كولومبيا
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	صفر	ماليزيا
٩ (٤)	١	٥ (٣)	١ (١)	١	١	-	-	-	-	١ (صفر)	المملكة المتحدة
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	صفر	ميانمار
١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	صفر	النرويج
صفر										١	النمسا
٢	-	-	-	١	-	-	-	١	-	صفر	نيبال

عدد الموظفين في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢	بلد الجنسية
صفر										١	نيجيريا
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١	الهند
٢ (١)	١ (١)	-	-	-	-	-	١	-	-	١ (صفر)	هولندا
٢٤ (٩)	١	٦ (٢)	٦ (٢)	٧ (٥)	٢	١	١	-	-	٤ (١)	الولايات المتحدة الأمريكية
٣	-	-	-	١	١	١	-	-	-	١	اليابان
٣	-	١	١	١	-	-	-	-	-	صفر	يوغوسلافيا
١٥٥ (٣٦)	٤ (٢)	٣٠ (٨)	٣٢ (١٥)	٤٦ (٨)	١٨ (٢)	٥	٩	٩	٢	٤٢ (١)	المجموع الفرعي
											بلدان أخرى
٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	سويسرا
٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	المجموع الفرعي
١٥٧ (٣٦)	٥ (٢)	٣٠ (٨)	٣٣ (١٥)	٤٦ (٨)	١٨ (٢)	٥	٩	٩	٢	٤٢ (١)	المجموع

الجدول ٧ ألف

موظفو الفئة الفنية وما فوقها المعينون خصيصا
لخدمة البعثات بحسب المنطقة والرتبة

(مع بيان عدد الوظائف)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣)

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	الأمين العام المساعد	وكيل الأمين العام	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣	المنطقة
١٦ (١)	-	١ (١)	٢	١٠	١	-	١	١	-	٤ (صفر)	أفريقيا
٢٠ (١)	-	٣	٢	٥ (١)	٥	١	١	٢	١	٧ (صفر)	آسيا والمحيط الهادئ
١٦	-	٢	١	١١	١	-	-	١	-	٥	أوروبا (الشرقية)
٤٦ (١٤)	٣ (٢)	١٣ (٥)	٩	٨ (١)	٥	٢	٣	٢	-	١٣ (صفر)	أوروبا (الغربية)
١٨ (٥)	-	٣	٨ (٤)	-	٣ (١)	-	٣	١	-	٣ (صفر)	أمريكا اللاتينية
٣	-	-	-	١	-	١	-	١	-	٣	الشرق الأوسط
٣٦ (١٤)	١	٨ (٢)	١٠ (٥)	١١ (٦)	٣ (١)	١	١	-	١	٧ (١)	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	مناطق أخرى
١٥٧ (٣٦)	٥ (٢)	٣٠ (٨)	٣٣ (١٥)	٤٦ (٨)	١٨ (٢)	٥	٩	٩	٢	٤٢ (١)	المجموع

جیم - جداول آخری

الجدول ٩

في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢)

المنظمة	رئيسة الأمين العام المساعد وما فوقها	مد ٢	مد ١	ف ٥	ف ٤	ف ٣	ف ٢	ف ١	الجموع	المجموع الكلي	النسبة المئوية للنساء
الأمم المتحدة	١	١٢	٣١	١٤٩	٣٦١	٤١٤	٢٥٣	٤٧	١ ٢٦٤	٤ ٠٠٢	٣١,٦
برنامج الأمم المتحدة الانمائي	٢	٧	١٣	٧٣	٩٠	١٢٣	١٤٤	٤٤	٤٩٦	١ ٤٧٣	٣٢,٧
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	١	١	٦	٢٨	٥٣	٤٤	٣٢	٥	١٧٠	٣٩٥	٤٣,٠
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	١	صفر	٢	١٥	٣٣	٢٩	٧٠	٢٢	١٧٢	٥٠٩	٣٢,٨
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	٢	صفر	٣	١٢	٢٥,٠
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	صفر	صفر	٢	١	٣	٨	٨	صفر	٢٧	١٤١	١٥,٨
مركز التجارة الدولية	صفر	صفر	صفر	١	٦	٥	٤	صفر	١٦	٦٦	٢٤,٢
لجنة الخدمة المدنية الدولية	صفر	صفر	١	صفر	٣	صفر	٣	صفر	٧	١٩	٣٦,٨
جامعة الأمم المتحدة	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	٢	صفر	٣	٢٣	١٣,٠
محكمة العدل الدولية	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	٤	صفر	٥	١٧	٢٩,٤
منظمة العمل الدولية ^(١)	١	٢	٧	١٦	٧٢	٧٢	٢٠	صفر	١٩١	٧٥٢	٢٥,٤
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة	صفر	١	٣	٢٥	٦٥	٩٠	٨٩	٢	٢٥٥	١ ٣٨٣	١٨,٤
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	١	١	٩	٣١	٦٠	٨٦	٦٨	١٠	٢٦٥	٩١٧	٢٨,٩
منظمة الصحة العالمية	صفر	٤	٩	٦٨	٨١	٨٠	٢٨	٦	٢٧٦	١ ١١٢	٢٤,٨
منظمة الصحة للبلدان الأمريكية	صفر	صفر	١	٨	١٣	٢٠	١١	٨	٦١	١٨٧	٣٢,٦
البنك الدولي للائتمان والتنمية ^(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	١ ٢١٥	٤ ٥١٥	٢٦,٩
صندوق النقد الدولي ^(٣)	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٣١	٩٣٦	٣٦,٤
منظمة الطيران المدني الدولي	صفر	صفر	صفر	٦	١٧	١٩	٢٧	صفر	٦٠	٣١٠	١٩,٤
الاتحاد البريدي العالمي	صفر	صفر	صفر	صفر	٤	١٠	صفر	صفر	١٤	٨٣	١٦,٩
الاتحاد الدولي للمواصلات السلكية واللاسلكية	صفر	صفر	١	٢	١٧	١٦	٦	١	٣٩	٢٨٠	١٣,٩
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	صفر	١	صفر	٢	١٤	١١	صفر	صفر	٢٨	١٣٨	٢٠,٨
المنظمة البحرية الدولية	صفر	صفر	١	١	١٣	٧	٥	صفر	٢٧	١٠٩	٢٥,٥
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	صفر	صفر	١	٢	١٢	١٠	٥	١	٣١	١٣٩	٢٢,٣
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	صفر	صفر	١	٥	٤	١٢	٤	صفر	٢٦	١١٦	٢٢,٤
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	صفر	١	صفر	٩	٣٧	٣١	١٦	صفر	٩٤	٣٩٩	٢٣,٦
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	صفر	صفر	٣	١١	٢٠	٤٥	٢٠	صفر	٩٩	٦٩٩	١٤,٢
اللجنة المؤقتة لمنظمة التجارة الدولية/الغات	صفر	صفر	صفر	١٠	١٩	١٨	٦	صفر	٥٣	١٦٨	٣١,٥
المجموع	٧	٣٠	٩١	٤٦٣	٩٩١	١ ١٥١	٨٠٢	١٤٢	٥ ٢٢٣	١٨ ٨٩٦	٢٧,٦

حواشي الجدول ٩

(أ) يشمل أرقام موظفات المركز الدولي للتدريب التقني والمهني المتطور، تورين.

(ب) يرد مجموع الأرقام الخاصة لموظفات البنك الدولي للإنشاء والتعمير/المؤسسة المالية الدولية وصندوق النقد الدولي فقط حيث أن رتبهم تختلف عن رتب موظفات المنظمات التي تطبق النظام الموحد للأجور والبدلات الخاص بالأمم المتحدة.

(*) يشمل المجموع الموظفين الوطنيين.

- - - - -