

# 联合国 大会



Distr.  
LIMITED

A/C.5/35/L.31/Rev.1  
8 December 1980  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH



第三十五届会议  
第五委员会  
议程项目 99

## 国际公务员制度委员会的报告

阿根廷、法国、德意志联邦共和国、意大利、日本、巴基斯坦、菲律宾、特立尼达和多巴哥、大不列颠及北爱尔兰联合王国：订正的决议草案

大会，

赞赏地注意到国际公务员制度委员会第六次年度报告，

重申委员会在运用共同人事政策和标准、方法和安排建立一个单一和统一的国际公务员制度方面所起的中心作用，

赞同委员会在其工作中所采有系统的综合办法，

—

1. 赞赏地注意到委员会在继续致力于检查诺贝尔梅耶原则的适用情况，并请委员会尽早完成其检查工作，特别是为了使联合国专门人员以上职类的薪酬补偿总额相当于选定比较国公务员的薪酬补偿总额，并确定目前用以比较的仍是报酬最高的公务员制度；

2. 请委员会依照 34/165 号决议，充分考虑到可能的反常现象的原因，

对服务地点差价调整制度的目的和作用加紧进行并迅速完成根本和全面的检查，并把检查结果提交大会第三十六届会议；

3. 欣悉委员会愿意应会员国的要求，向它们提供意见，使它们能够制订调整离国服务的工作人员薪给的制度，但以这种援助既不影响委员会执行其规约规定的职责，也不需要增加经费为原则；

## 二

1. 注意到委员会根据其规约第13条和第14条所赋予的权力而取得的进展；

2. 注意到秘书长决定自1981年1月1日起实行职位叙级总标准；

3. 请委员会、秘书长和接受委员会规约的各组织首长充分合作，贯彻执行委员会制定的职务分类的共同标准，确保适当的考虑各组织的个别情况和需要，并以最节约的方式利用资源；

## 三

1. 注意到委员会按照其规约第12条对一般事务人员和有关职类的目前一般最佳条件进行的调查，包括在日内瓦进行的第二次这种调查；

2. 请委员会考虑到大会第二十五届会议期间各方在第五委员会表示的意见，继续研究关于进行调查以确定一般事务人员及其他当地征聘人员职类的服务条件、包括确定薪给毛额的一般原则和方法；

四.

1. 决定按照委员会报告第101段,将专门人员以上职类工作人员的服务地点差价调整数30点并入基薪,于1981年1月1日生效,其结果见委员会报告附件二、三和四和委员会报告附件五的更正中所载薪给表(毛额和净额)、服务地点差价调整数额表、工作人员薪给税率表和应计养恤金薪酬数额,并决定服务地点差价调整数制度的基数从纽约1973年11月的100改为纽约1977年10月的基数;

2. 决定按照委员会报告第156段的建议,订正教育补助金的规定下的费用偿还办法;

3. 请委员会审查向所有国际征聘工作人员,无论其工作所在地一律提供教育补助金的可能性;

4. 核可委员会按照其报告第224和226段的建议,在确定符合规定的服务地点以前,根据生活和工作条件将各服务地点分类并增加回笈假的次数和增加教育补助金下所规定的旅行权利;

5. 注意到委员会打算研究为在最困难的服务地点工作的工作人员提供更多的金钱鼓励;

6. 核可附于本决议的《联合国工作人员条例》的修正案,从1981年1月1日起生效,以取代现行的薪给净额和毛额表、服务地点差价调整数额、工作人员薪给税率表和应计养恤金薪酬表,并使关于教育补助金以及回笈假和教育补助金下所规定的旅行权利的修正案开始生效;

五.

1. 请委员会尽早开始对已列入其工作方案的联合国语文鼓励制度进行审查;

2. 欢迎按照委员会报告第104段的建议, 审查工作人员薪给税制度和平衡征税基金之间的关系;

3. 请委员会继续审查能否建立一个费用低而效用大的死亡抚恤金缴款制度, 并将审查结果提交大会第三十七届会议;

## 六.

1. 决定在编制提交大会第三十六届会议的关于委员会秘书处长期需要的研究报告期间, 在委员会秘书处生活费科设立三个临时员额(一个P-3、一个G-5、一个G-4), 从1981年1月1日起生效;

2. 请委员会继续向大会提出委员会年度报告中各项建议所涉及一切经费问题。

附件  
《联合国工作人员条例》  
的修正案

条例 3.2

将第一段第三句原来修改如下：

“每一子女每学年领取这项补助金的数额应为可以承认的教育费用最初 \$ 3,000 的 75%，其次 \$ 1,000 的 50%，再次 \$ 1,000 的 25%，补助金的最高限额为 \$ 3,000”。

修改同一段第四句原文并在该段结尾增加第五句如下：

“这种子女还可支领每一学年从肄业学校到工作人员服务地点往返一次的旅费，但如指定的服务地点当地没有适当的学校以工作人员本国语言并依其文化传统教学，则在工作人员无权渡回籍假的一年，可以支领这种旅费两次。这种旅行的路线须经秘书长核准，但旅费以不超过从本国到服务地点的往返旅费为限”。

将第三段第二句原文修改如下：

“每一伤残子女每年支领这种补助金的数额应等于 \$ 5,000 以内实际支付的教育费用的 75%，但补助金最高限额为 \$ 3,750”。

条例 3.3

将(b)(一)款修改如下：

“(b)(一) 按本条例附件一第 1 款和第 3 款所定薪给率支薪的工作人员，其薪给税应按下开税率计算：

每年应征税的薪酬总额 (以美元计)	税率 (百分数)	
	有受扶养配偶或 受扶养子女的工作 人员	无受扶养配偶、也 无受扶养子女的工作 人员
最初 \$ 16,000.....	14.7	19.4
其次 \$ 4,000.....	31	36
其次 \$ 4,000.....	34	39.1
其次 \$ 4,000.....	37	42.1
其次 \$ 5,000.....	39	44.7
其次 \$ 5,000.....	42	47.7
其次 \$ 5,000.....	44	49.9
其次 \$ 6,000.....	47	52.6
其次 \$ 6,000.....	50	55.5
其次 \$ 6,000.....	52	57.5
其次 \$ 7,000.....	53.5	58.9
其次 \$ 7,000.....	55	59.9
其次 \$ 7,000.....	56	60.9
其次 \$ 8,000.....	57	62.1
其余应征税薪酬.....	59	64.5

### 条例 5. 3

加插下列一段为第二段：

“但如派往指定服务地点服务遇有生活和工作上极为困难或困难的条件下，合格的工作人员将分别准予每隔 12 个月或 18 个月享有回籍假一次。”

#### 附件一

#### 薪给表及有关的规定

将第 1 段原文修改如下：

“联合国开发计划署署长与主要专门机构行政首长享有同等地位，应支年薪 \$ 125,400；发展和国际经济合作总干事应支年薪 \$ 125,400；副秘书长应支年薪 \$ 96,765；助理秘书长应支年薪 \$ 85,864，但须依照工作人员条例 3.3 规定的工作人员薪给税计划及当地适用的服务地点差价调整数办理。如符合其他条件，并应支领一般工作人员支领的津贴。”

以下列各表代替附件一结尾各表：

专门人员以上职类薪给表  
分列年薪毛额及扣除工作人员薪给税后的净额

(以美元计)

(1981年1月1日起生效)

		级												
职等		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副 书 长		96765												
净额 D		55076.65												
净额 S		50011.58												
助 理 书 长		85864												
净额 D		50524.52												
净额 S		46042.46												
D-2		67009	68931	70908	72927									
净额 D		42172.19	43051.95	43941.60	44850.15									
净额 S		38626.70	39407.34	40200.11	41009.73									
D-1		55919	57732	59531	61342	63193	64998	66755						
净额 D		36939.12	37809.36	38672.88	39537.03	40397.75	41237.07	42054.08						
净额 S		33997.58	34768.10	35532.68	36297.57	37058.33	37800.18	38522.31						
P-5		48661	50086	51495	52856	54218	55605	57005	58405	59810	61231			
净额 D		33318.33	34041.00	34745.50	35426.00	36107.00	36788.40	37460.40	38132.40	38810.64	39485.42			
净额 S		30776.32	31420.27	32047.28	32652.92	33259.01	33864.13	34459.13	35054.13	35654.65	36251.95			
P-4		38167	39398	40630	41862	43101	44367	45627	46887	48211	49547	50884	52173	
净额 D		27611.52	28300.88	28990.80	29680.72	30371.53	31042.51	31710.31	32378.11	33079.83	33771.50	34440.00	35084.50	
净额 S		25671.67	26288.40	26905.63	27522.87	28140.88	28740.96	29338.20	29935.44	30563.02	31180.42	31775.38	32348.99	
P-3		30518	31589	32648	33713	34814	35939	37055	38157	39202	40237	41282	42315	43375
净额 D		23103.90	23757.29	24403.28	25031.54	25670.12	26322.62	26969.90	27605.92	28191.12	28770.72	29355.92	29934.40	30516.75
净额 S		21600.46	22192.72	22778.35	23345.90	23921.73	24510.10	25093.77	25666.66	26190.21	26708.74	27232.29	27749.82	28270.75
P-2		24233	25097	25967	26832	27706	28589	29492	30387	31205	32184	33078		
净额 D		19194.79	19739.11	20287.21	20832.16	21382.78	21927.29	22478.12	23024.07	2357.85	24120.24	24663.24		
净额 S		18026.91	18527.17	19030.90	19531.73	20037.78	20533.72	21033.08	21528.02	22024.61	22521.76	23013.00		
P-1		18200	18964	19740	20516	21318	22120	22935	23724	24513	25285			
净额 D		15166.00	15693.16	16228.60	16748.56	17277.68	17807.20	18345.10	18865.84	19371.19	19857.55			
净额 S		14304.00	14792.96	15289.60	15770.25	16258.67	16747.08	17243.42	17723.92	18189.03	18636.02			

D = 适用于有受抚养配偶或子女的工作人员数额。

S = 适用于无受抚养配偶或子女的工作人员数额。



服务地点差价调整数额表  
 (每一指数点的美元数值)  
 (1981年1月1日起生效)  
 (一) 增加数(当地生活费用高于基准)

		级												
职等		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长	D	454.19												
	S	412.04												
助理秘书长	D	416.77												
	S	379.37												
D-2	D	347.25	354.80	362.31	369.82									
	S	318.40	324.91	331.73	338.24									
D-1	D	315.32	320.80	325.96	331.42	336.61	342.16	347.44						
	S	290.33	295.35	299.78	304.49	308.95	313.76	318.56						
P-5	D	289.79	294.25	298.49	302.78	307.64	311.64	316.55	321.16	325.73	330.02			
	S	267.75	271.75	275.52	279.31	283.70	286.94	291.36	295.46	299.28	303.39			
P-4	D	242.89	248.36	253.86	259.02	265.11	269.72	274.34	278.97	283.81	289.93	295.70	301.26	
	S	225.65	230.61	235.60	240.30	245.58	249.72	253.83	257.96	262.35	267.64	272.98	278.03	
P-3	D	203.93	209.79	215.03	220.02	225.58	231.16	237.00	242.60	247.34	251.80	256.53	260.99	266.06
	S	190.21	195.56	200.31	204.77	209.84	214.89	220.26	225.35	229.59	233.54	238.06	242.00	246.59
P-2	D	169.42	174.53	179.03	183.88	188.67	193.50	198.32	202.84	207.66	212.49	217.00		
	S	159.05	163.32	167.60	171.92	176.50	180.81	185.11	189.40	193.72	198.00	202.30		
P-1	D	135.08	139.65	144.18	148.74	153.30	157.84	162.69	166.66	170.94	175.22			
	S	126.91	131.23	135.53	139.84	144.16	148.19	152.50	156.24	160.29	164.03			

D=适用于有受抚养配偶或子女的工作人员。

S=适用于无受抚养配偶或子女的工作人员。

服务地点差价调整数额表  
(每一指数点的美元数值)

(续)

(二) 减少数(当地生活费用低于基准)

		级												
职等		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长	D	440.37												
	S	399.50												
助理秘书长	D	404.19												
	S	367.96												
D-2	D	336.77	344.05	351.33	358.70									
	S	308.72	315.14	321.60	328.07									
D-1	D	295.35	302.25	309.15	316.05	322.93	329.55	335.97						
	S	271.97	278.14	284.26	290.38	296.46	302.31	308.01						
P-5	D	266.47	272.23	277.83	283.20	288.66	293.97	299.38	304.74	310.15	315.51			
	S	246.20	251.36	256.35	261.16	266.04	270.73	275.55	280.33	285.10	289.91			
P-4	D	220.88	226.40	231.92	237.44	242.97	248.25	253.49	258.73	264.23	269.79	275.29	280.54	
	S	205.18	210.17	215.16	220.15	225.09	229.84	234.54	239.24	244.18	249.14	254.08	258.78	
P-3	D	184.83	190.05	195.22	200.25	205.35	210.57	215.75	220.84	225.52	230.16	234.84	239.47	244.12
	S	172.47	177.22	181.91	186.47	191.11	195.85	200.54	205.14	209.36	213.54	217.80	221.97	226.15
P-2	D	153.39	157.91	162.29	166.65	171.06	175.41	179.82	184.19	188.57	192.95	197.30		
	S	143.80	147.88	151.92	155.88	159.93	163.89	167.90	171.91	175.88	179.86	183.83		
P-1	D	121.27	125.47	129.72	133.94	138.15	142.36	146.67	150.74	154.85	158.85			
	S	114.10	118.02	122.00	125.94	129.82	133.66	137.59	141.33	145.12	148.76			

D=适用于有受抚养配偶或子女的工作人员。

S=适用于无受抚养配偶或子女的工作人员。

专门人员以上职类应计养恤金薪酬

及扣除工作人员薪给税后的净额

(供计算离职偿金)

(将30点并入基薪后建议的薪给表)

职等	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
秘书长PR	114047												
净额 D	62162.58												
净额 S	56146.96												
助理 秘书长PR	101199												
净额 D	56894.72												
净额 S	51585.76												
I-2 PR	78976	81241	83572	85952									
净额 D	47532.85	48529.46	49538.99	50562.40									
净额 S	43795.98	44281.61	45173.81	46075.84									
D-1 PR	65906	68042	70164	72290	74479	76606	78676						
净额 D	41659.36	42652.32	43606.84	44567.34	45549.62	46490.02	47400.84						
净额 S	38173.42	39051.22	39971.80	40757.71	41632.14	42469.28	43278.67						
P-5 PR	57351	59031	60691	62296	63901	65536	67186	68836	70501	72166			
净额 D	37626.50	38433.11	39229.91	39980.88	40727.22	41487.51	42254.78	43009.50	43756.77	44508.03			
净额 S	34606.26	35320.38	36025.88	36689.87	37349.54	38021.54	38699.71	39369.51	40037.19	40704.86			
P-4 PR	44982	46434	47885	49338	50799	52291	53776	55261	56821	58396	59971	61490	
净额 D	31368.98	32135.28	32907.57	33667.16	34397.74	35143.63	35886.15	36623.44	37372.26	38128.28	38884.30	39606.01	
净额 S	29032.97	29720.95	30408.95	31087.56	31737.77	32401.62	33062.46	33718.07	34381.08	35050.48	35719.87	36358.53	
P-3 PR	35969	37230	38478	39734	41031	42357	43672	44972	46203	47424	48654	49872	51121
净额 D	26340.36	27071.67	27785.72	28489.36	29215.44	29958.13	30674.36	31363.36	32015.90	32662.82	33314.74	33934.06	34558.62
净额 S	24526.09	25185.54	25827.52	26457.02	27106.60	27771.05	28411.71	29027.91	29611.50	30190.06	30773.10	31325.10	31880.95
F-2 PR	28560	29579	30604	31624	32654	33694	34759	35814	36872	37932	38985		
净额 D	21910.02	22531.71	23156.80	23779.02	24407.51	25021.10	25638.50	26250.44	26864.05	27478.84	28069.83		
净额 S	20518.06	21081.66	21648.34	22212.41	22782.18	23336.48	23893.21	24445.01	24998.32	25552.69	26081.69		
P-1 PR	21450	22350	23265	24180	25125	26070	27030	27960	28900	29801			
净额 D	17365.35	17959.35	18567.27	19161.77	19757.13	20352.50	20957.31	21543.23	22111.33	22666.81			
净额 S	16339.37	16887.48	17444.73	17996.56	18543.73	19090.90	19646.75	20185.23	20700.56	21204.13			

PR=应计养恤金薪酬。  
D=适用于有受抚养配偶或子女的工作人员。  
S=适用于无受抚养配偶或子女的工作人员。