

Distr.  
GENERAL

A/48/6 (Sect.10)  
30 September 1993  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

## الجمعية العامة



الدورة الثامنة والأربعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥\*

الجزء الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب ١٠ - إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية

المحتويات

<u>الصفحة</u>	
٢	استعراض عام
٩	ألف - أجهزة تقرير السياسة
١١	باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
١٣	جيم - برنامج العمل
٢٧	دال - دعم البرنامج

\* تتضمن هذه الوثيقة الباب ١٠ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وستصدر الميزانية البرنامجية المقترحة الكاملة بالشكل المطبوع النهائي بوصفها "الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثامنة والأربعون، رقم ٦ (A/48/6/Rev.1).

131033

131093 121093 93-50495

## الباب ١٠ - إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية

## الجزء الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية

## استعراض علم

الجدول ١٠-١ موجز الاحتياجات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب البرنامج  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٣ المنقحة	
			النسبة المئوية	المبلغ			
٣٦٦,٧	٢٣,٢	٣٤٣,٥	-	-	٣٤٣,٥	-	ألف - أجهزة تقرير السياسة
١٤١٨,٤	١٠١,٨	١٣١٦,٦	١٦,٦	١٨٨,٢	١١٢٨,٤	-	باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٥٨٩٥,٨	١٧٧٣,٤	٢٤١٢٢,٤	(٥,١)	(١٣٢١,٥)	٢٥٤٤٣,٩	-	جيم - برنامج العمل
٢٤٤٩,٣	١٥٣,٦	٢٢٩٥,٧	-	(١,٢)	٢٢٩٦,٩	-	دال - دعم البرامج
٣٠١٣٠,٧	٢٠٥٢,٠	٢٨٠٧٨,٧	(٣,٨)	(١١٣٤,٥)	٢٩٢١٢,٧	١٠٨٤٣,٥	المجموع ، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نفقات ١٩٩٢-١٩٩٣ المقدرة	
١٤٨٠,٠ ٢٨١٤٤,٠	(أ) الخدمات المقدمة لدعم : ١' منظمات الأمم المتحدة الأخرى ٢' الأنشطة الخارجة عن الميزانية:	١١٢٠,٠ ٢٥٦٤٦,٩	
٢٩٦٧٤,٠		٣٦٧٦٦,٩	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
٨٠٠٠٠,٠ ٢٣٠٠٠,٠ ٦٦٥٠٠,٠	(ج) المشاريع التنفيذية : برنامج الأمم المتحدة الإنمائي صندوق الأمم المتحدة للسكان الصناديق الاستثمارية لمشاريع التعاون التقني	١٧٢١٠٠,٠ ٢٨٦٠٠,٠ ٦١٣٠٠,٠	
١٦٩٥٠٠,٠		٢٦٢٠٠٠,٠	مجموع (ج)
١٩٩١٧٤,٠		٢٩٨٧٦٦,٩	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
٢٢٩٢٥٤,٧	مجموع التكلفة		

## الجدول ٢-١٠ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ حسب وجوه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	وجه الإنفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
٢٧٨٩٠,٠	١٩٢٩,٢	٢٥٩٦٠,٧	(٤,١)	(١١٣٢,٣)	٢٧٠٩٤,٠	١٠٢٠٤,٢	تكاليف الموظفين
٥٦٧,٨	٣٠,٢	٥٣٧,٦	-	-	٥٣٧,٦	٢٠١,٦	الخبراء الاستشاريون والخبراء
٩٤١,٧	٥٣,٥	٨٨٨,٢	-	-	٨٨٨,٢	٢٠٤,٥	السفر في مهام رسمية
٢٢,٨	١,٣	٢١,٥	(٥,٢)	(١,٢)	٢٢,٧	٨,٥	الخدمات التعاقدية
٥٤١,٠	٢٨,٧	٥١٢,٣	-	-	٥١٢,٣	١٦٥,٤	مصرفات التشغيل العامة
٣٣,٠	١,٨	٣١,٢	-	-	٣١,٢	١١,٧	اللوازم والمواد
١٣٣,٩	٧,٢	١٢٦,٧	-	-	١٢٦,٧	٤٧,٥	الأثاث والمعدات
٢٠١٢٠,٢	٢٠٥٢,٠	٢٨٠٧٨,٢	(٣,٨)	(١١٣٤,٥)	٢٩٢١٧,٧	١٠٨٤٢,٥	المجموع

## الجدول ٢-١٠ الاحتياجات من الوظائف

الوحدة التنظيمية: إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		
		الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية		
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	
								الغئة الفنية وما فوقها
١	١	-	-	-	-	١	١	وكيل الأمين العام
٦	٥	٣	٣	-	-	٣	٣	مد - ٢
٢٧	٣٤	١٩	٢٦	-	-	٨	٨	مد - ١
٣٨	٤٥	٢٢	٢٨	-	-	١٦	١٧	ف - ٥
٣٨	٤٢	١٥	١٨	-	-	٢٣	٢٤	ف - ٤
٢٦	٢٧	١١	١٢	-	-	١٥	١٥	ف - ٣
٤	٦	-	-	-	-	٤	٦	ف - ١/٢
١٤٠	١٦٠	٧٠	٨٧	-	-	٧٠	٧٣	المجموع
								فئة الخدمات العامة
١٤	١٧	٨	١١	-	-	٦	٦	الرتبة الرئيسية
١٦٣	٢١٧	٦٠	١٠٦	-	-	١٠٣	١١١	الرتب الأخرى
١٢٧	٢٣٤	٦٨	١١٧	-	-	١٠٩	١١٧	المجموع
٣١٧	٣٩٤	١٣٨	٢٠٤	-	-	١٧٩	١٩٠	المجموع الكلي

١-١٠ أنشئت إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية على أساس مذكرة الأمين العام المؤرخة ٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢ بشأن المرحلة الثانية من إعادة تشكيل الأمانة العامة (A/47/753) وقرار الجمعية العامة ٢١٢/٤٧ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، بشأن كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة.

٢-١٠ ويرد تحديد مسؤوليات هذه الإدارة في تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ التي تغطي المرحلة الثانية من إعادة تشكيل الأمانة العامة (A/C.5/47/88) وقرار الجمعية العامة ٢١٢/٤٧ باء المؤرخ ٦ أيار/مايو ١٩٩٣.

٣-١٠ وتضطلع إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية بمجموعتين من المهام المتصلة. فسوف:

(أ) تعمل بوصفها وكالة منفذة، حسب الاقتضاء، للبرامج/المشاريع المتصلة، على الترتيب، بالتنمية المؤسسية وتنمية الموارد البشرية، في مجالات مختارة مثل التخطيط والسياسات والهيكل الأساسية الإنمائية، والإدارة العامة، وإدارة المشاريع، والموارد الطبيعية وتخطيط الطاقة وإدارتها. ولدى تنفيذ أنشطة التعاون التقني التي تضطلع بها مع البلدان النامية في المجالات السابقة، ستعطي أهمية خاصة إلى احتياجات أقل البلدان نمواً والبلدان ذات الاقتصادات التي تمر بمرحلة الانتقال؛

(ب) تكون مركز التنسيق في مقر الأمم المتحدة لتوفير الخدمات الإدارية ومهام التنفيذ لأغراض التعاون التقني، وفي هذا الصدد يتوخى الأمين العام أن يتضمن مكتب خدمات المشاريع الموجود حالياً ضمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وذلك بوصفه كيانا شبه مستقل. وستقوم بالإضافة إلى ذلك بتولي بعض مهام الإدارة المالية على نحو ما يسندة إليها المراقب المالي.

٤-١٠ وسوف تسهم الإدارة في توفير الدعم الفني للهيئات الحكومية الدولية التي تعالج قضايا في المجالات المذكورة أعلاه، كما أنها ستعمل بوصفها مركز تنسيق لتقديم التقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن أنشطة التعاون التقني التي تضطلع بها الأمم المتحدة.

٥-١٠ ولاحظت الجمعية العامة في القرار ٢١٢/٤٧ بآء أن مواصلة إعادة تشكيل الأمانة العامة في القطاعين الاقتصادي والاجتماعي ستنبوي في جملة أمور، على إضفاء الطابع اللامركزي في اللجان الإقليمية، وطلبت أن تتم هذه اللامركزية وفقاً للمعايير التي ووفق عليها من جانب الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وأن تقوم على أساس مزايا نسبية محددة تحديداً واضحاً.

٦-١٠ وكما يبين الأمين العام للجمعية العامة في تقريره عن التقديرات المنقحة (A/C.5/47/88)، استعرضت فرقة عمل مشتركة بين الوكالات ما يمكن اتخاذه من تدابير لتعزيز وظائف اللجان الإقليمية. وقد وصف توفير الخدمات الاستشارية والاضطلاع بالأنشطة في ميدان الموارد الطبيعية والطاقة بأتهما عنصران من عناصر برامج العمل الجارية سيستفيدان بوجه خاص من انتهاز اللامركزية وما يقابلها من إعادة توزيع للموارد. وترد النهج والمعايير التي تم الاسترشاد بها في الاضطلاع بأعمال فرقة العمل في تقرير الأمين العام عن التعاون الإقليمي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ١٩٩٣ في الوثيقة E/1993/85.

٧-١٠ وكما هو مبين في الفقرة ٤٥ من الجزء الأول من الميزانية البرنامجية المقترحة هذه فإن تفاصيل التوزيع الجديد للمسؤوليات وما يناظر ذلك أن نقل للموارد المتصلة ببرامج الطاقة والموارد الطبيعية، بما فيها المياه والمعادن، ما زالت موضع مشاورات بين وحدات الأمانة العامة المعنية، وهي اللجان الإقليمية وإدارة دعم التنمية والخدمات الإدارية

وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد). ونتيجة هذه المشاورات سترد في مقترحات تعرض على الجمعية العامة في دورتها الثامنة والأربعين. ونتيجة لذلك فإن الموارد المتصلة بهذه البرامج المبينة أدناه عرضة للتغيير في ضوء نتائج المشاورات الجارية.

٨-١٠ إن المسؤوليات الحالية للإدارة والأنشطة ذات الصلة تقابل، كليا أو جزئيا، البرامج التالية للخطة المتوسطة الأجل: البرنامج ١٢، قضايا التنمية العالمية وسياساتها (البرامج الفرعية ٨ و ٩ و ١٠)؛ والبرنامج ٢١، الإدارة العامة والمالية العامة؛ والبرنامج ٢٥، القضايا والسياسات الاجتماعية العالمية، (البرنامج الفرعي ٢)؛ والبرنامج ٢٦، إدماج الفئات الاجتماعية (البرامج الفرعية ١ و ٢ و ٣)؛ ورهنا بالقرارات التي قد تتخذ بشأن اللامركزية، فإن مسؤوليات الإدارة تتضمن أيضا عددا من البرامج الفرعية في إطار البرنامجين ١٩: الموارد الطبيعية، و ٢٠: الطاقة. ولدى اضطلاعها بأنشطة التعاون التقني، ستولي الإدارة اهتماما خاصا لبعدي التنمية المؤسسية وتنمية الموارد البشرية من البرنامج ١٥، أقل البلدان نموا والبلدان غير الساحلية والجزرية النامية؛ والبرنامج ٤٥، أفريقيا: الحالة الاقتصادية الحرجة، الانعاش والتنمية. ولم يتم حتى الآن برمجة الوظائف الأخرى للإدارة في الخطة المتوسطة الأجل. إذ أن ذلك سيتم في سياق تنقيحات الخطة التي ستقدم إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والأربعين.

٩-١٠ وفي الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ ستركز الإدارة على تنفيذ (الدعم التقني) على الصعيد القطري للولايات الموضوعية للأمانة العامة للأمم المتحدة في عدد من المجالات الهامة، وخاصة السياسة والتخطيط الاقتصادي، والإدارة المالية، وتنمية الموارد البشرية، وتصريف الأعمال، والإدارة العامة، والتخصيص، والتنمية المستدامة. ونظرا لولايتها المتعددة القطاعات والتخصصات الفريدة بوصفها وكالة رئيسية من الوكالات المنفذة التابعة للأمم المتحدة، ولما لها من دراية فنية، فإن إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية ستقوم بتنفيذ نهج متعدد القطاعات للتعاون التقني وبناء المؤسسات في ثلاثة مجالات، حيثما اقتضى الأمر ذلك، وستطور المزايا المقارنة للإدارة في هذه الميادين الفنية بعناية بالاتصال الوثيق مع الإدارة والأجهزة الأخرى في منظومة الأمم المتحدة.

١٠-١٠ وستمثل الآثار داخل الإدارة ذاتها في أن أنشطة دعم التعاون التقني سيتم الاضطلاع بها بطريقة متكاملة وبمشاركة كبيرة من خبراء يختارون من عدد من التخصصات ذات الصلة الرفيعة المستوى، ولتعبئة هذه الأفرقة المتعددة التخصصات، سيتم إنشاء عدد من "مراكز التنسيق" المتخصصة مصحوبة بـ "فرق عمل"، وذلك استجابة للمتطلبات والأولويات المتغيرة لأقل البلدان نموا. وينبغي ألا تعتبر مركز التنسيق هذه للمشاريع المتعددة التخصصات على أنها الوحدات المؤسسية، بل أنها ستعتمد، عند الاقتضاء، على الموارد المتأتية من داخل الإدارة ومن خارجها، حسب الاقتضاء.

١١-١٠ وتعرض الأنشطة والاحتياجات من الموارد المتصلة بها حسب البرنامج في الخطة المتوسطة الأجل، حيثما انطبق ذلك، أو حسب القطاع الرئيسي لمسؤوليات الإدارة. ولا يزال الهيكل التنظيمي للإدارة قيد الاستعراض وسيتم وضعه في صورته النهائية خلال عام ١٩٩٣. وفي هذه المرحلة، فإن الإشارة إلى الوحدات/الشعب التنظيمية للإدارة في سرد البرنامج ستكون إشارة مؤقتة. وللأسباب ذاتها يرد الاعتماد المخصص للإدارة في الفترة ١٩٩٣-١٩٩٢ في جداول هذا الباب على مستوى الإدارة فقط.

١٢-١٠ وفيما يلي النسبة المئوية المقدرة لتوزيع الموارد الاجمالية للإدارة:

الموارد الخارجة	الميزانية العادية	عن الميزانية	(النسبة المئوية)
ألف- أجهزة تقرير السياسة	١,٢	-	
باء- التوجيه التنفيذي والإدارة	٤,٧	٠,٢	
جيم- برنامج العمل	٨٦,٠	٩٣,٨	
دال- دعم البرامج	٨,١	٦,٠	
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	

١٣-١٠ وفي إطار برنامج العمل، ستكون النسبة المئوية المقدرة لتوزيع الموارد فيما بين مجالات الأنشطة في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ كما يلي:

الموارد الخارجة	الميزانية العادية	عن الميزانية	(النسبة المئوية)
١ - الإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية	٢٥,٥	٥٧,٤	
٢ - إدارة تخطيط الموارد الطبيعية والطاقة	٥١,١	١٤,٧	
٣ - الإدارة العامة والتنظيم العام	٢٣,٤ <sup>(ب)</sup>	٢٧,٩ <sup>(ب)</sup>	
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	

(أ) هذا التوزيع قابل للتغيير في ضوء نتائج المشاورات الجارية بشأن اللامركزية.

١٤-١٠ وقد أعلن مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بموجب مقرره ٤٢/٩٣ المؤرخ ١٨ حزيران/يونيه ١٩٩٣، أنه يوافق على الطرائق المحددة المتعلقة بإدماج مكتب خدمات المشاريع في إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية، على النحو المبين في تقرير فرقة العمل المعنية بمكتب خدمات المشاريع رهنا بتوفر عدد من الشروط الواردة في الفقرات ٥ (أ) إلى ٥ (ج) من المقرر. وفيما يلي هذه الشروط:

(أ) أن يتمتع مكتب خدمات المشاريع بأقصى قدر ممكن من الاستقلالية:

(ب) أن يستمر مكتب خدمات المشاريع في العمل بتعاون وثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وأن يكفل، على وجه الخصوص، الإبقاء على الروابط الوثيقة القائمة في الوقت الحالي مع الممثلين المقيمين في الميدان، وذلك بوسائل من بينها الاستخدام الملائم الكامل لخدمات المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أساس سداد التكاليف مع توفر ما يكفي من مساهلة؛

(ج) أن يعمل مكتب خدمات المشاريع على مواصلة تطوير تعاونه مع الأجزاء الأخرى في منظومة الأمم المتحدة بما فيها، على وجه الخصوص، الوكالات المتخصصة؛

(د) أن تتوفر لدى مكتب خدمات المشاريع القدرة على الاحتفاظ بخبرته الرفيعة المستوى وبالتزام موظفيه، وذلك من خلال قدرته على الاستعانة بموظفين ذوي كفاءة عالية، وتطوير قدراتهم وتعيينهم، بطرق من بينها الإبقاء على الآلية الحالية للتناوب مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وعلى ممارساته وإجراءاته الحالية التي تتصل بتطوير قدرات الموظفين ونقلهم من خلال ترتيبات ملائمة مع الأمانة العامة للأمم المتحدة؛

(هـ) أن يظل مكتب خدمات المشاريع معتمدا على التمويل الذاتي بالكامل مع توفر القدرة لديه على مواصلة العمليات التنفيذية حسبما يكون لازما، وأن يكون لديه، لمواجهة الظروف الطارئة، صندوق للاحتياطي يحدد المجلس حجمه وطرق إدامته استنادا إلى مقترحات يقدمها مجلس إدارة خدمات المشاريع؛

(و) أن تتوفر لمكتب خدمات المشاريع حرية استخدام الخدمات المركزية الأفعل من حيث التكلفة، بما فيها خدمات الأمانة العامة للأمم المتحدة أو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

(ز) أن يبقي مكتب خدمات المشاريع على قواعد الشراء التي يتبعها في الوقت الحالي وأن يواصل تحسينها؛

(ح) أن تتوفر لدى مكتب خدمات المشاريع القدرة على التفاوض وإبرام الاتفاقات مع الحكومات المتلقية وإدارات الأمم المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجهات المانحة الثنائية والمؤسسات المالية الدولية فيما يتعلق بخدمات التنفيذ التي يقدمها، مع مراعاة مبادئ المساعدة المتعددة الأطراف؛

١٥-١٠ وكما طلب مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الفقرة ٨ من مقرره ٤٢/٩٣، قام مجلس إدارة مكتب خدمات المشاريع بإعداد جدول زمني لتنفيذ نقل المكتب. ويركز المجلس أساسا على إدراج توصيات مجلس الإدارة في الخطط المتعلقة بنقل مكتب خدمات المشاريع لكي تزود لجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والجمعية العامة بالمعلومات والايضاحات الإضافية التي لا يزال مجلس الإدارة يعتبرها ضرورية، وسيقدم تقرير إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والأربعين في هذا الشأن.



## ألف أجهزة تقرير السياسة

الجدول ٤-١٠ موجز الاحتياجات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب البرامج

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة		
			النسبة المئوية	المبلغ				
								ألف - أجهزة تقرير السياسة
١٥٢,٥	٨,١	١٤٤,٤	-	-	١٤٤,٤	-		لجنة الموارد الطبيعية
٧٥,٠	٥,٣	٦٩,٧	-	-	٦٩,٧	-		فريق الخبراء المعني ببرنامج الأمم المتحدة للإدارة العامة والمالية العامة
١٣٩,٢	٩,٨	١٢٩,٤	-	-	١٢٩,٤	-		فريق الخبراء المخصص المعني بالتعاون الدولي في المسائل الضرائبية
٣٦٦,٧	٢٣,٢	٣٤٣,٥	-	-	٣٤٣,٥	-		المجموع

الجدول ٥-١٠ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	وجه الانفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
٣٦٦,٧	٢٣,٢	٣٤٣,٥	-	-	٣٤٣,٥	-	السفر في مهام رسمية
٣٦٦,٧	٢٣,٢	٣٤٣,٥	-	-	٣٤٣,٥	-	المجموع، الميزانية العادية

## لجنة الموارد الطبيعية

١٦-١٠ لجنة الموارد الطبيعية هيئة فرعية تابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي صلاحياتها محددة في مرفق قرار الجمعية العامة ٢٣٥/٤٦ المؤرخ ١٣ نيسان/أبريل ١٩٩٢. وتتكون اللجنة من ٢٤ عضوا يعملون بصفتهم الشخصية، وينتخبهم المجلس الاقتصادي والاجتماعي لفترة أربع سنوات. وتجتمع اللجنة كل سنتين لمدة اسبوعين. والمقرر عقد دورتها الأولى في عام ١٩٩٤.

اجتماع فريق الخبراء المعني ببرنامج الأمم المتحدة  
للادارة العامة والمالية العامة

١٧-١٠ قرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي بقراره ١١٩٩ (د-٤٢)، المؤرخ ٢٤ أيار/مايو ١٩٦٧، استعراض برنامج الأمم المتحدة للادارة العامة والمالية العامة من وقت لآخر، في اجتماع للخبراء، وأن يقدم اليه تقرير عن الاجتماع للنظر فيه. ومن المقرر وفقا لمقرر المجلس ٢٨٧/١٩٩٢ المؤرخ ٣٠ تموز/يوليه ١٩٩٢، عقد الاجتماع الحادي عشر لفريق الخبراء المعني ببرنامج الأمم المتحدة للادارة العامة والمالية العامة في عام ١٩٩٢، وسيشارك فيه ٢٠ خبيراً يدعوهم الأمين العام بصفتهم الشخصية. وليس هناك مواعيد دورية مقررة للانعقاد، وان كانت الاجتماعات تعقد عامة كل سنتين لمدة ما بين ١٠ الى ١٤ يوماً.

## فريق الخبراء المخصص المعني بالتعاون الدولي في المسائل الضرائبية

١٨-١٠ أنشئ هذا الفريق وفقاً لقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٢٧٣ (د-٤٣)، المؤرخ ٤ آب/أغسطس ١٩٦٧، كفريق الخبراء لاستكشاف طرق ووسائل تسهيل ابرام المعاهدات الضرائبية بين البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية. وقد أطلق المجلس الاسم الحالي على الفريق في قراره ١٣/١٩٨٠ المؤرخ ٢٨ نيسان/أبريل ١٩٨٠، ويتكون الفريق من ٢٥ من خبراء الضرائب (١٠ من البلدان المتقدمة النمو و ١٥ من البلدان النامية) تسميهم حكوماتهم ولكنهم يعملون بصفتهم الشخصية. ويجتمع الفريق كل سنتين لمدة اسبوعين.

## الاحتياجات من الموارد (بالمعدلات الحالية)

## السفر في مهام رسمية

١٩-١٠ سيلزم اعتماد مجموعه ٣٤٣ ٥٠٠ دولار لتغطية تكاليف السفر في اطار الأنشطة التي تضطلع بها أجهزة تقرير السياسة وذلك على النحو التالي:

(أ) سفر أعضاء لجنة الموارد الطبيعية لحضور الدورة الأولى للجنة في عام ١٩٩٤ (٤٠٠ ١٤٤ دولار)<sup>(١)</sup>؛

(١) ترد احتياجات لجنة الموارد الطبيعية في هذا الباب انتظاراً لنتائج المشاورات المتصلة باضفاء طابع اللامركزية على الأنشطة في مجال الموارد الطبيعية المشار إليها في الفقرة ٧-١٠.

(ب) سفر الخبراء لحضور الاجتماع الثاني عشر لخبراء برنامج الأمم المتحدة للإدارة العامة والمالية العامة في عام ١٩٩٥ (٦٩ ٧٠٠ دولار)؛

(ج) سفر الخبراء لحضور اجتماع فريق الخبراء المخصص المعني بالتعاون الدولي في المسائل الضرائبية في عام ١٩٩٥ (١٢٩ ٤٠٠ دولار).

باء - التوجيه التنفيذي والادارة

الجدول ٦-١٠ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	وجه الانفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
١ ٣٣٨,٠	٩٧,٦	١ ٢٤٠,٤	١٧,٨	١٨٨,٢	١ ٠٥٢,٢	-	تكاليف الموظفين
٨٠,٤	٤,٢	٧٦,٢	-	-	٧٦,٢	-	السفر في مهام رسمية
١ ٤١٨,٤	١٠١,٨	١ ٣١٦,٦	١٦,٦	١٨٨,٢	١ ١٢٨,٤	-	المجموع، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نفقات ١٩٩٢-١٩٩٢ المقدرة	
٢٥٥,٩	(أ) الخدمات المقدمة لدعم : الأنشطة الممولة من خارج الميزانية	٢٢٩,٥	
٢٥٥,٩		٢٢٩,٥	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
-	(ج) المشاريع التنفيذية :	-	
-		-	مجموع (ج)
٢٥٥,٩		٢٢٩,٥	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
١ ٦٧٤,٢	مجموع التكلفة		

## الجدول ٧-١٠ الاحتياجات من الوظائف

## الوحدة التنظيمية : مكتب وكيل الأمين العام

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة	
		الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية	
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣
١	١	-	-	-	-	١	١
١	١	-	-	-	-	١	١
١	١	١	١	-	-	-	-
١	-	-	-	-	-	١	-
٤	٣	١	١	-	-	٣	٢
٥	٥	-	-	-	-	٥	٥
٥	٥	-	-	-	-	٥	٥
٩	٨	١	١	-	-	٨	٧

٢٠-١٠ يوفر مكتب وكيل الأمين العام التوجيه المتعلق بالسياسة والتنظيم عموماً للإدارة. كما أن وكيل الأمين العام هو أيضاً رئيس مجلس إدارة مكتب خدمات المشاريع الذي أنشأه الأمين العام لمساعدته في تقديم التوجيه في مجال السياسة والتنظيم فيما يتعلق بأداء مكتب خدمات المشاريع.

## الاحتياجات من الموارد (بالمعدلات الحالية)

## تكاليف الموظفين

٢١-١٠ ستشمل موارد الموظفين في مكتب وكيل الأمين العام الوظائف التالية: وظيفة واحدة من رتبة وكيل الأمين العام، ووظيفة واحدة من الرتبة مد - ١ وخمس وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء وظيفة جديدة من الرتبة ف - ٤ للمساعد الخاص لوكيل الأمين العام. وقد نقلت هذه الوظيفة مؤقتاً إلى المكتب في عام ١٩٩٣ في إطار سياسة معالجة الشواغر.

## السفر في مهام رسمية

٢٢-١٠ تتصل الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٧٦ ٢٠٠ دولار) بسفر وكيل الأمين العام وموظفي مكتبه لحضور اجتماعات الهيئات الحكومية الدولية، ومجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ولجنة التنسيق الإدارية، والبنك

الدولي، وصندوق النقد الدولي، واللجان الإقليمية بفرض تنسيق الإجراءات الرامية إلى التنفيذ الفعال لمقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والهيئات الأخرى ذات الصلة التابعة للأمم المتحدة.

### جيم - برنامج العمل

#### ١ - الإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية

الجدول ٨-١٠ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	وجه الانفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
٦٢٢٠,٠	٤٤٩,٨	٥٨٧٠,٢	(٣,١)	(١٨٨,٢)	٦٠٥٨,٤	-	تكاليف الموظفين
١٦٢,٧	٨,٧	١٥٥,٠	-	-	١٥٥,٠	-	الخبراء الاستشاريون والخبراء
١٢٩,٥	٦,٩	١٢٢,٦	-	-	١٢٢,٦	-	السفر في مهام رسمية
٦٦١٢,٢	٤٦٥,٤	٦١٤٧,٨	(٧,٩)	(١٨٨,٢)	٦٢٣٦,٠	-	المجموع، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نفقات ١٩٩٢-١٩٩٢ المقدرة	
١٤٨٠,٠ ٧٣٩٨,٤	(أ) الخدمات المقدمة لدعم : '١' منظمات الأمم المتحدة الأخرى '٢' الأنشطة الممولة من خارج الميزانية	١١٢٠,١ ٩٦٠٢,٧	
٨٨٧٨,٤		١٠٧٢٢,٧	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
٢٣٨٥٠,٠ ٢٢٠٠٠,٠ ٤١٥٣٠,٠	(ج) المشاريع التنفيذية : برنامج الأمم المتحدة الإنمائي صندوق الأمم المتحدة للسكان الصناديق الاستثنائية لمشاريع التعاون التقني	٦٠١١٧,٠ ٢٨٦٠٠,٠ ٤٤٢٧٦,٠	
٩٨٣٨٠,٠		١٣٢٩٩٣,٠	مجموع (ج)
١٠٧٢٥٨,٤		١٤٣٧١٥,٧	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
١١٢٨٧١,٦	مجموع التكلفة		

## الجدول ٩-١٠ الاحتياجات من الوظائف

البرنامج : الإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة			
	الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية			
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	
								الفئة الفنية وما فوقها
٣	٣	٢	٢	-	-	١	١	مد - ٢
١٠	١٢	٨	١٠	-	-	٢	٢	مد - ١
١٢	١٧	٨	١٣	-	-	٤	٤	ف - ٥
١٠	١٣	٢	٥	-	-	٧	٨	ف - ٤
٦	٥	٢	٢	-	-	٣	٣	ف - ٣
٤١	٥٠	٢٤	٣٧	-	-	١٧	١٨	المجموع
								فئة الخدمات العامة
١	٤	١	٤	-	-	-	-	الرتبة الرئيسية
٣٩	٤٨	١٤	٢٣	-	-	٢٥	٢٥	الرتب الأخرى
٤٠	٥٢	١٥	٢٧	-	-	٢٥	٢٥	المجموع
٨١	١٠٢	٣٩	٥٩	-	-	٤٢	٤٢	المجموع الكلي

٢٣-١٠ السند التشريعي لبرنامج العمل في مجال الإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية، مستمد من البرنامج ١٢، قضايا التنمية العالمية وسياساتها (البرامج الفرعية ٨، التخطيط المتكامل والسياسات المتكاملة في ميدان التنمية، و ٩، تخطيط وتنسيق التعاون الدولي (بما في ذلك البرمجة القطرية)، و ١٠، تصميم وتنفيذ البرامج الناشئة الشاملة لعدة قطاعات)، والبرنامج ٢٥، القضايا والسياسات الاجتماعية العالمية (البرنامج الفرعي ٢، رسم السياسة الاجتماعية وتخطيطها وتنسيقها)، والبرنامج ٢٦، إدماج الفئات الاجتماعية (البرامج الفرعية ١، إدماج الشباب في التنمية، و ٢ إدماج المسنين في التنمية، و ٣، إدماج المعوقين في التنمية)، من الخطة المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧، بصيغتها المنقحة (A/47/6/Rev.1).

٢٤-١٠ ونظراً لأن الخطة المتوسطة الأجل الحالية للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧، لا تعكس بصورة كاملة الولايات التشريعية الجديدة الناشئة عن قرارات الجمعية العامة ذات الصلة، تُقسم المقترحات المتعلقة بالميزانية البرنامجية والمتصلة بالأنشطة في مجال الإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية، إلى مجالات محددة بدلاً من تقسيمها إلى برامج فرعية. وستعرض المقترحات المتعلقة بهيكل البرامج الفرعية للأنشطة التي ستضطلع بها الإدارة، في إطار التنقيحات المقبلة لخطة المتوسطة الأجل.

## (أ) إدارة التخطيط الانمائي والسياسات الانمائية

٢٥-١٠ سيتم التشديد خلال فترة السنتين على أنشطة التعاون التقني في مجالات برمجة الاستثمار العام والادارة والرصد؛ وقضايا الدين الخارجي وميزان المدفوعات؛ والتخطيط القصير الأجل والتخطيط التنفيذي، والعجز في الميزانيات، وتنسيق المساعدة الخارجية، وتعبئة الموارد والأنشطة المالية المتعلقة ببرامج التكيف الهيكلي والانعاش؛ وسيقدم الدعم في مجال إعداد وتعزز نظم معلومات لأغراض التخطيط والادارة. كما ستقدم المساعدة أيضا في مجال إعداد الاستراتيجيات الانمائية الوطنية، والتخطيط القطاعي والتخطيط بمنظور طويل الأجل، وأساليب التنبؤ والتخطيط الشامل لعدة أقطار وعلى الصعيد دون القومي (الاقليمي). كما ستقدم المساعدة، عند الاقتضاء، من خلال توفير الدراية الفنية، والتدريب، والبحوث الموجهة نحو التنفيذ الرامية الى إعداد نماذج ومنهجيات ابتكارية من أجل تعزيز فعالية وكفاءة التخطيط الانمائي وأنشطة ادارة التنمية الاجتماعية - الاقتصادية في البلدان النامية. وسيقدم دعم خاص الى البلدان الافريقية والى أقل البلدان نموا، والى البلدان الجزرية النامية، والى البلدان التي تشملها فئات خاصة أخرى والتي تكون في أشد الحاجة الى تلك المساعدة. وسينظر في طرائق التعاون التقني فيما بين البلدان النامية، عند الاقتضاء. وستقدم المساعدة الى برنامج الأغذية العالمي في تقييم الطلبات المقدمة من الحكومات من أجل الحصول على المعونة الغذائية.

٢٦-١٠ وسيتم توفير التعاون التقني بناء على طلب الحكومات، من أجل تعزيز قدرة البلدان النامية على تنسيق وادارة المساعدة التقنية والمالية الخارجية، في اطار أولوياتها وسياساتها وخططها الانمائية الاقتصادية والاجتماعية العامة. وستقدم المساعدة، بما في ذلك المساعدة في مجال البرمجة القطرية التي يضطلع بها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وفي مجال إعداد مذكرات الاستراتيجيات القطرية، من خلال توفير الدراية الفنية، والتدريب، والبحوث الموجهة نحو التنفيذ والرامية الى إعداد منهجيات وأساليب محسنة لتعزيز قدرة البلدان النامية على تنسيق وادارة المعونة. وسيقدم دعم خاص الى أقل البلدان نموا والى البلدان النامية الأخرى التي تواجه معوقات وحيث تكون المساعدة الخارجية مهمة بصفة خاصة.

٢٧-١٠ وقد أدركت الجمعية العامة في قرارات متعاقبة ما تتسم به الاحتياجات الشاملة لعدة قطاعات في البلدان الافريقية الواقعة جنوب الصحراء الكبرى من تعقد واستعجال. وسيتم انشاء مركز تنسيق لهذا الغرض، بغية تركيز الدراية الفنية التقنية على مشاكل افريقيا.

٢٨-١٠ ومن بين التوصيات الرئيسية لقرار الجمعية العامة ١٩٩/٤٧، أنه ينبغي للحكومات المتلقية المهمة، استنادا الى أولويات وخطط البلدان المتلقية، ومن أجل ضمان الادماج الفعال للمساعدة المقدمة من منظومة الأمم المتحدة في العملية الانمائية للبلدان أن تعد مذكرات الاستراتيجية القطرية، بمساعدة منظومة الأمم المتحدة وتعاونها، وستقدم الادارة المساعدة بناء على الطلب في إعداد تلك البيانات استنادا الى الدراية التقنية الواسعة للادارة.

الأنشطة

## ١ - خدمات الهيئات التداولية

أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماعان لأفرقة خبراء مخصصة بشأن ادراج بيانات الحسابات النقدية وموازن المدفوعات في نظام معلومات الادارة والتخطيط في القطاع العام، ورصد الآثار الاجتماعية والاقتصادية لبرامج التكيف الهيكلي الوطنية.

٢ - الأنشطة التنفيذية

(أ) تقديم خدمات استشارية في مجالات: برمجة الاستثمارات الحكومية، وتنظيمها ورصدها؛ وقضايا الديون الخارجية وميزان المدفوعات؛ والتخطيط القصير الأجل والتنفيذي؛ والعجز في الميزانيات؛ وتنسيق المساعدة الخارجية؛ وتعبئة الموارد المالية والأنشطة المتصلة ببرامج التكيف الهيكلي والانتعاش؛ وإعداد وتعزيز نظم المعلومات لأغراض التخطيط والإدارة؛ وإعداد الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، بما في ذلك إعداد مذكرات الاستراتيجيات القطرية؛ والتخطيط القطاعي؛ والتخطيط من منظور طويل الأجل؛ وأساليب التنبؤ والتخطيط على صعيد عدة أقطار وعلى الصعيد دون الوطني؛ (الأقليمي)؛

(ب) المشاريع الميدانية: ١٤٠ مشروعاً للتعاون التقني في ٧٠ بلداً.

(ب) تخطيط وإدارة الهياكل الأساسية المادية

٢٩-١٠ سيتم التركيز خلال فترة السنتين على بناء القدرة إلى البرامج والمشاريع التي تنفذها البلدان على الصعيد الوطني في مجال التنمية المستدامة (جدول أعمال القرن ٢١)، ولاسيما المتصلة بتخطيط وإدارة وتطوير الهياكل الأساسية المادية وقدرات النقل ذات الصلة.

الأنشطة١ - المواد المنشورة

منشوران متكرران: نشرة النقل و خلاصة دراسات النقل.

٢ - الأنشطة التنفيذية

(أ) تقديم خدمات استشارية بشأن تنمية الموارد البشرية، وتعزيز المؤسسات الوطنية، والسياسات المستمدة من جدول أعمال القرن ٢١، على الصعيد الوطني، والمتعلقة بالهياكل الأساسية المادية وقطاعات النقل، وبناء القدرة فيما يتصل بالتخطيط والتنظيم الشاملين للنقل والهياكل الأساسية المادية ذات الصلة؛

(ب) التدريب الجماعي: حلقة دراسية بشأن البلدان النامية الحضرية (تعقد في إفريقيا)؛

(ج) مشاريع ميدانية: ٢٥ مشروعاً للتعاون التقني في ٢٠ بلداً.

(ج) تقييم تنمية الموارد البشرية ومتطلبات تكوين رؤوس الأموال البشرية، في إطار الاستراتيجيات الشاملة لعدة قطاعات.

٣٠-١٠ سينصب التركيز خلال فترة السنتين على تنفيذ أهداف ومقاصد المبادئ التوجيهية لسياسات وبرامج التنمية الاجتماعية الإنمائية في المستقبل القريب وأهداف ومقاصد الاستراتيجية الإنمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الإنمائي الرابع من خلال نشر استنتاجات البحوث، لا سيما فيما يتعلق بالنهج الابتكارية لتحليل البحوث والسياسات في مجال التنمية الاجتماعية. وسيتم تقديم الدعم والمساعدة إلى البلدان النامية في مجال استراتيجيات وسياسات وتخطيط التنمية الاجتماعية والبعد الاجتماعي للتكيف؛ وإدماج المرأة في عملية التنمية؛ والتنمية الريفية والمجتمعية؛ وإدماج الفئات الضعيفة في التنمية (الشباب والمسنين والمعوقين)؛ والجوانب البيئية للتنمية الاجتماعية والديمقراطية؛ وتخفيف الفقر



المدقع. وسيقدم دعم خاص إلى البلدان الأفريقية وأقل البلدان نمواً والبلدان النامية والجزرية والبلدان التي تقع في فئات خاصة أخرى تشتد فيها الاحتياجات.

#### الأنشطة

##### الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن تعزيز قدرات البلدان في مجال تصميم السياسات والبرامج الاجتماعية؛ وتقنيات التنبؤ للسكان الأساسيين ومكوناتها الحاسمة والتخطيط السكاني المتعدد الجنسيات ودون الإقليمي والإقليمي؛ وتنسيق المساعدة التقنية والمالية الخارجية في إطار الأولويات الإنمائية الديمغرافية والاجتماعية - الاقتصادية للبلدان النامية وسياساتها وخططها؛

(ب) التدريب الجماعي: حلقة تدريبية أقاليمية بشأن الأبعاد الاجتماعية - الاقتصادية للنهج المتسمة بطابع المشاركة للتنمية المحلية والمجتمعية؛

(ج) المشاريع الميدانية: ٣٠ مشروعاً من مشاريع التعاون التقني في ٢٠ بلداً.

#### **الاحتياجات من الموارد (بالتكاليف الحالية)**

##### تكاليف الموظفين

٣١-١٠ في أعقاب استعراض للاحتياجات من الموظفين لتنفيذ الأنشطة الوارد وصفها أعلاه، يقترح إلغاء وظيفة واحدة من الفئة ف - ٤. وكان قد أعيد نقل هذه الوظيفة إلى هذا الباب الفرعي في عام ١٩٩٣ من أجزاء أخرى تابعة للإدارة.

##### الخبراء الاستشاريون والخبراء

٣٢-١٠ تبلغ الاحتياجات المقدرة لهذا البند ١٥٥٠٠٠ دولار، بما فيها (أ) اعتماد لخبراء استشاريين يتصل بالخبرة المتخصصة والمساعدة لتحسين نظام المعلومات الخاص بتخطيط القطاع العام وإدارته (١٠٥٠٠٠ دولار)؛ وإعداد تقارير / دراسات تقنية عن الأبعاد الاجتماعية لنهج المشاركة للتنمية المحلية والمجتمعية وعن النهج الابتكارية في التنمية الاجتماعية؛ (ب) الاحتياجات الخاصة باجتماعين لغريق خبراء بشأن إدراج بيانات الحسابات النقدية وميزان المدفوعات في النظام ورصد الآثار الاجتماعية والاقتصادية لبرامج التكيف الهيكلي الوطنية (٥٠٠٠٠ دولار).

##### السفر في مهام رسمية

٣٣-١٠ تتصل الاحتياجات المقدرة (١٢٢ ٦٠٠ دولار) بسفر الموظفين لجمع البيانات وتقديم احتياجات البلدان والمشاورات والاجتماعات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى واللجان الإقليمية والمنظمات الأخرى ذات الصلة المباشرة ببرنامج العمل.

## ٢ - الإدارة العامة وإدارة التنمية

الجدول ١٠-١٠ موجز الاحتياجات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب وجوه الاتفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	
			النسبة المئوية	المبلغ			
١٢ ٧٤٩,٢	٨٤٥,٢	١١ ٩٠٤,١	(١٠,٤)	(١ ٢٨٩,٧)	١٢ ٢٩٢,٨	-	تكاليف الموظفين
٢٢٨,٢	١٢,٧	٢٢٥,٥	-	-	٢٢٥,٥	-	الخبراء الاستشاريون والخبراء
٢٢٦,٥	١٢,٥	٢٢٤,٠	-	-	٢٢٤,٠	-	السفر في مهام رسمية
١٢ ٢٢٤,٠	٨٧٠,٤	١٢ ٢٥٢,٦	(١٠,٤)	(١ ٢٨٩,٧)	١٢ ٧٤٢,٢	-	المجموع ، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نقطة ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نقطة ١٩٩٢-١٩٩٢ المقدرة	
٤ ٢٩٥,٧	(أ) الخدمات المقدمة لدعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية	١٥ ١٤٧,٢	
٤ ٢٩٥,٧		١٥ ١٤٧,٢	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية	-	
-		-	مجموع (ب)
١٧ ٧٥٠,٠ ٥ ٢٧٠,٠	(ج) المشاريع التنفيذية: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الصناديق الاستمائية لمشاريع التعاون التقني	٢٨ ٦٩٧,٠ ٤ ١٢٢,٠	
٢٢٠٢٠,٠		٤٢ ٨٢٩,٠	مجموع (ج)
٢٧٤١٥,٧		٥٧٩٧٦,٢	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
٤٠ ٦٢٩,٧	مجموع التكلفة		

## الجدول ١٠-١١ الاحتياجات من الوظائف

## الوحدة التنظيمية: الإدارة العامة وإدارة التنمية

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة			
	الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية			
١٩٩٤-١٩٩٥	١٩٩٢-١٩٩٣	١٩٩٤-١٩٩٥	١٩٩٢-١٩٩٣	١٩٩٤-١٩٩٥	١٩٩٢-١٩٩٣	١٩٩٤-١٩٩٥	١٩٩٢-١٩٩٣	
								الفئة الفنية وما فوقها
١	٢	-	١	-	-	١	١	مد - ٢
٦	٧	٣	٤	-	-	٢	٢	مد - ١
١٥	١٩	٧	١٠	-	-	٨	٩	ف - ٥
١٢	٢٠	٢	٩	-	-	١٠	١١	ف - ٤
٩	١٦	٢	٩	-	-	٧	٧	ف - ٣
٢	٥	-	-	-	-	٢	٥	ف - ١/٢
٤٦	٦٩	١٤	٣٣	-	-	٣٢	٣٦	المجموع
								فئة الخدمات العامة
٥	٧	١	٣	-	-	٤	٤	الرتبة الرئيسية
٥١	١٢٠	٨	٦٩	-	-	٤٢	٥١	الرتب الأخرى
٥٦	١٢٧	٩	٧٢	-	-	٤٦	٥٥	المجموع
١٠٢	١٩٦	٢٣	١٠٥	-	-	٧٩	٩١	المجموع الكلي

٣٤-١٠ سينصب تركيز هذا البرنامج، خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ على القضايا الآخذة في الظهور الخاصة بتفسير الأعمال والتي تشمل النهج التقليدية والمعتمدة فيما بين الحكومات والأكثر ابتكاراً على السواء لتسهيل بناء المؤسسات. ويهدف برنامج الأنشطة إلى مساعدة الحكومات في جهودها الرامية إلى تصميم عمليات سليمة لآلياتها الحكومية، بما في ذلك نظم شؤون الموظفين والنظم المالية والإعلامية والهيكلية؛ واستحداث الآليات ذات الصلة لتسهيل تنمية القطاع الخاص والأعمال التجارية الخاصة؛ وتنمية الموارد البشرية من أجل الاشتراك في الإدارة العامة الرفيعة الأداء. وسيتم إيلاء اهتمام خاص للعمل مع أقل البلدان نمواً، وعلى وجه الخصوص في أفريقيا، والبلدان التي تمر بمرحلة انتقال إلى الاقتصاد السوقي. وستركز الأنشطة على مساعدة حكومات تلك البلدان في وضع استراتيجيات مناسبة لبناء المؤسسات وتنمية الموارد البشرية المتصلة بالتنمية الاجتماعية - الاقتصادية السريعة تحت أكثر الظروف إجهاداً.

٣٥-١٠ يستمد السند التشريعي لجزء من الأنشطة الوارد وصفها أدناه من البرنامج ٢١، الإدارة العامة والمالية العامة في الخطة متوسطة الأجل للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧ بصيغتها المنقحة (A/47/6/Rev.1). وحيث أن الخطة لا تعكس على نحو كامل الولايات التشريعية الطويلة الأجل الجديدة الناشئة عن آخر قرارات الجمعية العامة، فإن المقترحات الواردة أدناه تنقسم إلى ٦ مجالات خاصة بدلاً من برامج فرعية. وستقدم المقترحات فيما يتعلق بهيكل البرنامج الفرعي للأنشطة التي ستضطلع بها الإدارة في سياق التنقيحات القادمة للخطة المتوسطة الأجل.

(أ) نظم التوجيه والإدارة العامة

٣٦-١٠ سينصب التركيز، خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ على التوجيه الفعال والعلاقات والإصلاح الإداري من خلال نهج شامل يدرج المؤسسات ذات الصلة من جميع القطاعات في أطر منسقة للأنشطة الإنمائية، مع اتباع كل مؤسسة وكل قطاع أدوارا مناسبة في وضع السياسات وتنفيذها ورصدها وتقييمها. وستشمل الأنشطة نهجا ابتكارية للتوجيه والإدارة العامة بغية تحفيز التنمية وتمكين الناس من أداء أدوارهم والتنافس من أجل قدر أكبر من الكفاءة والتركيز على البعثات، وتمويل النتائج بدلا من المدخلات، وعلى وجه الخصوص تحويل الحكومات لتكون توقعية وقادرة على تنظيم المشاريع ولا مركزية وذات توجه سوقي، من أجل تعزيز التغيير من خلال السوق. وستقدم المساعدة التقنية إلى المؤسسات الحكومية، بما في ذلك المساعدة المتعلقة بالتحليل أو إسداء المشورة أو المعدات أو التدريب فيما يتعلق باحتياجات محددة للعملية الانتخابية للبلد. وستشمل أنشطة المساعدة التقنية إقامة وحفظ سجلات مدنية وانتخابية والمساعدة القانونية والسوقية والتثقيف المدني وتثقيف الناخبين والاتصالات وتكنولوجيات عد الأصوات والإعلام وبناء المؤسسات.

الأنشطة١ - خدمات الهيئات التداولية

وثائق الهيئات التداولية: تقرير واحد إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن الاجتماع الحادي عشر للخبراء المعنيين ببرنامج الأمم المتحدة للإدارة العامة والمالية العامة.

٢ - المواد المنشورة

(أ) منشور واحد متكرر: التغييرات والاتجاهات في الإدارة العامة؛

(ب) أربعة منشورات غير متكررة: دليل الإدارة العامة؛ كتيب عن العملية الانتخابية والإدارة؛ تعزيز القدرة على إدارة السياسة البيئية وإدارة التنظيم؛ ومبادئ توجيهية للإصلاح الهيكلي في الإدارة.

٣ - الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن التوجيه والأطر القانونية والتنظيمية والإصلاح والتحديث الإداريين والمواضيع ذات الصلة؛ والبرمجة القطرية؛ والاستعراضات القطاعية والتقييم القطاعي أو الموضوعي؛ والمساعدة الانتخابية؛ والاستشارات الداخلية والخارجية التنظيمية والعلاقات العامة/الخاصة فضلا عن العلاقات المركزية/المحلية، بما في ذلك إضفاء الطابع اللامركزي؛

(ب) المشاريع الميدانية: ١٠ مشاريع للتعاون التقني في ٧ بلدان.

(ب) تنمية الموارد البشرية والتنظيم والتدريب وإدارة شؤون الموظفين

٣٧-١٠ سيركز برنامج العمل على وضع برامج توجيهية وطرائق وتقنيات لتستخدم في تنظيم ووزع الموارد البشرية لتنظيم القطاع العام وتصميم وتنفيذ برامج لتطوير الإدارة. وسيتم تقديم المساعدة لمؤسسات التدريب في البلدان النامية ولتحديث وتطوير مناهج تطوير الإدارة ولتحسين طرق التدريب وتصميم مواد تدريب للإداريين الأقدم من أجل النهوض بمهاراتهم. وسيتم تقديم الدعم لبناء القدرات لإعادة النظر في سياسات وبرامج وميزانيات

التنمية وتكييفها مع أخذ الجوانب البيئية في الاعتبار، بما في ذلك تقييم الاحتياجات من التدريب لزيادة الوعي البيئي لدى المسؤولين العاملين وإدراج القضايا البيئية والإنمائية في مناهج التدريب استناداً إلى طائفة متنوعة من التخصصات العلمية والتكنولوجية والاقتصادية والاجتماعية.

#### الأنشطة

##### ١ - المواد المنشورة

أربعة منشورات غير متكررة: مبادئ توجيهية لتخطيط وتطوير تنمية الموارد البشرية في القطاع العام: التدريب من أجل تطوير إدارة المدن؛ نموذج يحتذى للنهوض بالمرأة في الخدمة العامة؛ ومبادئ توجيهية لوضع وتنفيذ سياسة للتأهب للكوارث.

##### ٢ - الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن تطوير الإدارة والتدريب في إطار نظم الخدمة العامة والمواضيع ذات الصلة؛ والبرمجة القطرية؛ والاستعراضات القطاعية والتقييم القطاعي أو الموضوعي؛ وتعزيز المؤسسات المسؤولة عن تطوير الإدارة والتدريب؛

(ب) المشاريع الميدانية: ١٥ مشروعاً للتعاون التقني في ١٠ بلدان.

##### (ج) تنمية القطاع الخاص وإدارة المؤسسات

٢٨-١٠ سينصب التركيز، خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥، على تحويل المؤسسات العامة والخدمات العامة إلى القطاع الخاص، بما في ذلك وضع استراتيجيات للتخصيص، وتعبئة الدعم العام واستراتيجية العمالة التجارية وتقييمها، واختيار المؤسسات وطرق البيع والجوانب المالية والقانونية وإصدار التراخيص/الامتيازات وترويج المنافسة، فضلاً عن إصلاح المؤسسات العامة، بما في ذلك إعادة التشكيل ونظم استراتيجيات الشراكة ورصدها ودور الحكومات/المؤسسات، وتعريف السطح البيئي، والتعاقد القائم على الأداء ونظم معلومات الوكالات جهة الوصل، وإعادة تأهيل المؤسسات وتحويل الأداء، وتنظيم اختيار وتعاقب الموظفين. وستقدم المساعدة التقنية لتنمية القطاع الخاص، بما في ذلك تطوير القدرة على تنظيم المشاريع، والمؤسسات الصغيرة الحجم والمتوسطة الحجم، وتنمية التعاونيات، ووضع سياسة للتنافس قائمة على التدريب والتفويض في مجال المهارات في الأعمال التجارية. وسيولى اهتمام خاص لتنمية القطاع المالي، بما في ذلك إنشاء وتعزيز النظم المصرفية ورأس المال الاستثماري وإدارة مؤسسات التمويل الإنمائي وحماية المستثمرين ومؤسسات الأسواق الرأسمالية.

#### الأنشطة

##### ١ - المواد المنشورة

ثلاثة منشورات غير متكررة: استراتيجيات التحويل إلى القطاع الخاص في البلدان ذات الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال؛ استراتيجيات التحويل للقطاع الخاص في أقل البلدان نمواً؛ ومبادئ توجيهية بشأن التعاقد المستند إلى الأداء.

## ٢ - الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن تحليل وتقدير الاحتياجات؛ وتطوير البرامج القطاعية ودون القطاعية والدراسات المتصلة بذلك؛ والبرمجة القطرية والاستعراضات القطاعية والتقييم القطاعي أو الموضوعي؛ وتعزيز المؤسسات المسؤولة عن الإصلاح شبه الحكومي والتحويل إلى القطاع الخاص ووضع الضوابط والقضايا ذات الصلة؛

(ب) المشاريع الميدانية: ٣ مشاريع للتعاون التقني في ٣ بلدان.

## (د) دعم بناء القدرات للبرامج/المشاريع المنفذة على الصعيد الوطني في القطاعين العام والخاص

٣٩-١٠ سينصب التركيز، خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥، على بناء القدرات في مجالات تنمية الموارد البشرية، بما في ذلك الأنشطة الرامية إلى تكوين رؤوس الأموال البشرية وإلى النهوض بمساهمة مختلف الفئات الاجتماعية في التنمية، وبناء المؤسسات، بما في ذلك التغيير المؤسسي وإدارة الشركات. وسيقدم الدعم لوضع إطار مستدام للهياكل والإجراءات والسياسات الخاصة بتعيين أصحاب المهارات المنتجة والاحتفاظ بهم وتنميتهم في إطار نظام للقيم يؤدي إلى استخدام هذه الهياكل والسياسات وتحويلها على نحو فعال إلى برامج ونواتج مشاريع دائمة.

٤٠-١٠ وستقدم المساعدة أيضا لإنشاء أطر برامج قطاعية أو دون قطاعية؛ وإدارة وتدريب المهارات التقنية والفنية والإدارية واستخدامها استخداما فعالا.

## الأنشطة

## الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن: بناء القدرات الأقاليمية ودون الإقليمية والوطنية ودون الوطنية في جميع جوانب تصميم البرامج وتخطيط وتنفيذ البرامج (إدارة شؤون موظفي المشاريع والتدريب والإدارة وتدريب المدربين وشراء المعدات وإدارة الميزانية والإدارة المالية، وما إلى ذلك)؛

(ب) المشاريع الميدانية: ١٢ مشروعا للتعاون التقني في ١٢ بلدا.

## (هـ) الإدارة المتكاملة لنظم المعلومات

٤١-١٠ ستقدم المساعدة، خلال فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥، لتطوير نظم المعلومات التي يمكنها أن تكفل تكامل البيانات من نظم عديدة ذات صلة مثل نظم تجهيز معاملات المنظمة (الحسابات والمرتببات والمشتريات) ونظم الضبط التشغيلي (جداول الخدمة وإدارة قوائم الجرد وإدارة شؤون الموظفين والرقابة على الميزانية)، ونظم ضبط الإدارة (تصنيف الوظائف ورصد الأداء المالي وإدارة مراجعة الحسابات ونظم دعم القرارات) ونظم إدارة القضايا الاستراتيجية (تخصيص الموارد والتنبؤ). وتشكل هذه النظم مجتمعة العناصر الرئيسية لنظم الإدارة العامة والإدارة المالية وتزداد كفاءتها وفعاليتها إلى الحد الأقصى عندما يتم تكاملها بمدونات ورابطات مشتركة مناسبة.

## الأنشطة

## ١ - المواد المنشورة

(أ) منشوران متكرران: نشرة إخبارية ويومية (استعراض الابتكارات التنظيمية)؛

(ب) ثلاثة منشورات غير متكررة: مبادئ توجيهية لإدماج النظم المتعددة للمعلومات في البلدان النامية؛ برامج الإدارة العامة لإدارة المعلومات في البلدان النامية؛ ودليل المؤسسات والوكالات العاملة في ميدان الإدارة العامة والمالية العامة.

#### ٢ - الأنشطة التنفيذية

(أ) خدمات استشارية بشأن إدارة المعلومات وتكنولوجيا المعلومات ونظم المعلومات الإدارية والمواضع ذات الصلة؛ والبرمجة القطرية والاستعراضات القطاعية والتقييم القطاعي أو الموضوعي؛ وتعزيز المؤسسات المسؤولة عن إدارة المعلومات والمعلوماتية والحوسبة ونظم المعلومات الإدارية؛

(ب) المشاريع الميدانية: ١٥ مشروعاً للتعاون التقني أو عناصرها في ١٠ بلدان.

#### (و) نظم الإدارة المالية العامة

٤٢-١٠ ترمي الاجراءات والأهداف في هذا الميدان الى دعم ومساعدة البلدان النامية من خلال الخبرة والتدريب ومن خلال البحوث العملية المنحى. وتشمل الميادين التي سيقدم فيها الدعم والمساعدة تقديم المشورة بشأن السياسة المالية (الضريبية، والنقدية، وإدارة احتياطي العملة الأجنبية وغير ذلك)، ووضع نظم إدارة مالية سياسية المنحى، وتعزيز تناغم الخطة والميزانية، وتكامل التنمية والميزانيات المتكررة؛ والتنبؤ ومراقبة تنفيذ الميزانية؛ والمحاسبة، ومراجعة الحسابات، والأخذ باللامركزية؛ ودور المرأة في الإدارة المالية؛ والمعونة الخارجية ونظم رصد وإدارة الديون. وستشمل الأنشطة أيضا تطوير وتشجيع التعبئة الفعالة للموارد المالية، والضرائب، ولاسيما تدابير إصلاح النظم الضريبية، ومكافحة التهرب الضريبي وتوسيع القاعدة الضريبية. وسيتم تقديم دعم خاص الى البلدان الافريقية وأقل البلدان نموا، والبلدان النامية غير الساحلية والجزرية، والبلدان المارة بمرحلة انتقالية الى اقتصاد سوقي.

#### الأنشطة

##### ١ - خدمات الهيئات التداولية

وثائق الهيئات التداولية: تقرير واحد الى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن فريق الخبراء المخصص للتعاون الدولي في المسائل الضريبية.

##### ٢ - المواد المنشورة

(أ) منشور واحد متكرر: ملحق للاتفاقات الضريبية الدولية؛

(ب) ستة منشورات غير متكررة: تحسين آليات الميزانية من أجل الإدارة الفعالة للأموال العامة؛ ومبادئ توجيهية للإدارة المالية في البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ وتحسين الإدارة المالية المتكاملة في أقل البلدان نموا؛ ومبادئ توجيهية بشأن اتفاقية للمساعدة المتبادلة في مجال تحصيل الضرائب (الضرائب الدولية)؛ وإصلاح المحاسبة في الدول المستقلة حديثا؛ ومبادئ توجيهية بشأن تحسين الإدارة الضريبية في البلدان النامية.

## ٣ - الأنشطة التنفيذية

(أ) تقديم خدمات استشارية بشأن التحليل وتقييم الاحتياجات؛ ووضع البرامج القطاعية ودون القطاعية والدراسات ذات الصلة؛ والبرمجة القطرية؛ والاستعراضات القطاعية والتقييم القطاعي أو المواضيعي؛ وتعزيز المؤسسات وتنمية الموارد البشرية من أجل الميزنة، والمحاسبة، ومراجعة الحسابات، وتعبئة الموارد، وإدارة المعونة، وغيرها من مهام الإدارة المالية؛ ووضع وتنفيذ سياسات مالية ملائمة، بما في ذلك الإصلاحات الضريبية والتدابير الإدارية؛

(ب) المشاريع الميدانية: ٢٢ مشروعاً للتعاون التقني أو عناصر منها في ١٩ بلداً.

## الاحتياجات من الموارد (بالمعدلات الجارية)

## تكاليف الموظفين

٤٣-١٠ متابعة استعراض الاحتياجات من الموظفين للاضطلاع بالأنشطة الوارد وصفها أعلاه، ومن المقترح إلغاء أربعة وظائف بالمرتبة الفنية (١ ف - ٥، و ١ ف - ٤، و ٢ ف - ١/٢) و ٨ وظائف بمرتبة الخدمات العامة. وقد نقلت هذه الوظائف بصفة مؤقتة إلى هذا البرنامج في عام ١٩٩٣ من ميادين أخرى في الإدارة.

## الخبراء الاستشاريون والخبراء

٤٤-١٠ تشمل الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٢٢٥ ٥٠٠ دولار) ما يلي:

(أ) اعتماد من أجل الخبراء الاستشاريين (١٤٥ ٠٠٠ دولار) يتعلق بالخبرة الخارجية في مجال الاستقصاءات الوطنية عن التغييرات والاتجاهات في الإدارة العامة؛ وتنظيم وإدارة السياسة البيئية؛ والعملية الانتخابية والإدارة؛ وتنمية الموارد البشرية في القطاع العام؛ والتحول إلى القطاع الخاص في البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ والتغلب على العقبات في سبيل تنمية روح المبادرة لدى المرأة؛ والوحدات النموذجية التدريبية المتعلقة بإدارة المشاريع؛ ووضع برامج حاسوبية للإدارة العامة من أجل إدارة المعلومات؛ ومبادئ توجيهية لتحسين الإدارة الضريبية في البلدان النامية؛ والقضايا والقيود في الإدارة المالية في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقالية؛ ونظم البيانات وبناء القدرات من أجل إدارة المعونات؛

(ب) أربعة اجتماعات لأفرقة الخبراء (٨٠ ٥٠٠ دولار) بشأن الاستقصاءات الوطنية عن التغييرات والاتجاهات في الإدارة العامة والمالية العامة؛ وتعزيز القدرة على تنظيم وإدارة السياسة البيئية؛ وبناء القدرات من أجل إدارة المعونات والمشاريع؛ والإدارة المالية المتكاملة في أقل البلدان نمواً.

## السفر في مهام رسمية

٤٥-١٠ تتعلق الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٢٢٤ ٠٠٠ دولار) بسفر الموظفين من أجل جمع البيانات، وتقييم الاحتياجات القطرية فيما يتعلق ببرنامج العمل، وكذلك من أجل الإبقاء على الاتصال بالوكالات المتخصصة والمنظمات الحكومية الدولية الأخرى بشأن قضايا تدخل في إطار برنامج العمل.



## ٣ - الموارد الطبيعية وتخطيط وإدارة الطاقة

الجدول ١٠-١٢ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٢ المنقحة	وجه الانفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
٥٧٧٠,٨	٤٢٢,٤	٥٢٤٨,٤	٥,٠	٢٥٦,٤	٥٠٩٢,٠	-	تكاليف الموظفين
١٦٥,٩	٨,٨	١٥٧,١	-	-	١٥٧,١	-	الخبراء الاستشاريون والخبراء
١٢١,٩	٦,٤	١١٥,٥	-	-	١١٥,٥	-	السفر في مهام رسمية
٦٠٥٨,٦	٤٣٧,٦	٥٦٢١,٠	٤,٧	٢٥٦,٤	٥٣٦٤,٦	-	المجموع، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نقبات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نقبات ١٩٩٢-١٩٩٢ المقدرة	
٤٠٢٤,١	(أ) الخدمات المقدمة لدعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية	٦٢٦٨,٠	
٤٠٢٤,١		٦٢٦٨,٠	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
٢٨٤٠٠,٠ ١٩٧٠٠,٠	(ج) المشاريع التنفيذية : برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الصناديق الاستثمارية لمشاريع التعاون التقني	٧٢٢٨٦,٠ ١٢٨٩٢,٠	
٤٨١٠٠,٠		٨٦١٧٨,٠	مجموع (ج)
٥٢١٧٤,١		٩٢٤٤٦,٠	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
٥٨١٨٢,٧	مجموع التكاليف		

## الجدول ١٠-١٣ الاحتياجات من الوظائف

## البرنامج: الموارد الطبيعية وتخطيط وإدارة الطاقة

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		
		الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية		
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	
								الفئة الغنية وما فوقها
١	-	-	-	-	-	١	-	مد - ٢
٩	١٤	٧	١٢	-	-	٢	٢	مد - ١
٦	٧	٣	٤	-	-	٣	٣	ف - ٥
٦	٨	٢	٤	-	-	٤	٤	ف - ٤
٥	٦	-	١	-	-	٥	٥	ف - ٣
١	١	-	-	-	-	١	١	ف - ١/٢
٢٨	٣٦	١٢	٢١	-	-	١٦	١٥	المجموع
								فئة الخدمات العامة
٢	٥	١	٤	-	-	١	١	الرتبة الرئيسية
٢٩	٣٦	٧	١٤	-	-	٢٢	٢٢	الرتب الأخرى
٣١	٤١	٨	١٨	-	-	٢٣	٢٣	المجموع
٥٩	٧٧	٢٠	٣٩	-	-	٣٩	٣٨	المجموع الكلي

٤٦-١٠ وكما أشير في الفقرة ٤٥ من الجزء الأول من الميزانية البرنامجية المقترحة والفقرة ٧-١٠ أعلاه، لا يزال وضع هذا النشاط في هيكل البرنامج وتوزيع المسؤوليات وإعادة توزيع الموارد المقابلة الملحقين بالبرامج المتعلقة بالطاقة والموارد الطبيعية، بما في ذلك المياه والمعادن، موضع مشاورات بين الكيانات المعنية. وستعكس نتيجة تلك المشاورات في المقترحات التي ستقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والأربعين. ولهذا السبب، لا يشمل هذا الباب وصفا تفصيليا للأنشطة التي ستضطلع بها إدارة دعم التنمية والخدمات الإدارية في فترة السنتين المقبلة. وسيتضمن التقرير المتعلق بالأخذ باللامركزية والذي سيقدم في مرحلة لاحقة وصفا للأنشطة. والموارد في الجدولين ١٠-١٠ و ١١-١٠ هي لذلك دلالية فقط في هذه المرحلة ويمكن أن تكون موضعا للتغيير في ضوء القرارات التي قد تتخذ بشأن الأخذ باللامركزية والأنشطة والموارد ذات الصلة باللجان الإقليمية.

## دال - دعم البرنامج

## ١ - المكتب التنفيذي

الجدول ١٠-١٤ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات ١٩٩٥-١٩٩٤	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	نمو الموارد		الأساس المحتسب لفترة سنتين	اعتمادات ١٩٩٢-١٩٩٣ المنقحة	وجه الانفاق
			النسبة المئوية	المبلغ			
١ ٧١١,٩	١١٤,٣	١ ٥٩٧,٦	-	-	١ ٥٩٧,٦	-	تكاليف الموظفين
٦,٧	٠,٣	٦,٤	-	-	٦,٤	-	السفر في مهام رسمية
٢٢,٨	١,٣	٢١,٥	(٥,٢)	(١,٢)	٢٢,٧	-	الخدمات التعاقدية
٥٤١,٠	٢٨,٧	٥١٢,٣	-	-	٥١٢,٣	-	مصروفات التشغيل العامة
٣٣,٠	١,٨	٣١,٢	-	-	٣١,٢	-	اللوازم والمواد
١٣٣,٩	٧,٢	١٢٦,٧	-	-	١٢٦,٧	-	الأثاث والمعدات
٢ ٤٤٩,٣	١٥٣,٦	٢ ٢٩٥,٧	-	(١,٧)	٢ ٢٩٦,٩	-	المجموع ، الميزانية العادية

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نقذات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقذرة	مصدر الأموال	نقذات ١٩٩٢-١٩٩٣ المقذرة	
٤ ٠٠٠,٠	(أ) الخدمات المقدمة لدعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية	٤ ٤٠٠,٠	
٤ ٠٠٠,٠		٤ ٤٠٠,٠	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
-	(ج) المشاريع التنفيذية :	-	
-		-	مجموع (ج)
٤ ٠٠٠,٠		٤ ٤٠٠,٠	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
٦ ٤٤٩,٣	مجموع التكلفة		

## الجدول ١٠-١٥ الاحتياجات من الوظائف

## الوحدة التنظيمية : المكتب التنفيذي

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		
		الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية		
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	
								الفئة الفنية وما فوقها
١	١	-	-	-	-	١	١	ف - ٥
١	١	-	-	-	-	١	١	ف - ٤
٧	٧	-	-	-	-	٧	٧	المجموع
								فئة الخدمات العامة
١	١	-	-	-	-	١	١	الرتبة الرئيسية
٨	٨	-	-	-	-	٨	٨	الرتب الأخرى
٩	٩	-	-	-	-	٩	٩	المجموع
١١	١١	-	-	-	-	١١	١١	المجموع الكلي

٤٧-١٠ ويقدم المكتب التنفيذي الخدمات الى الادارة فيما يتعلق بادارة شؤون الموظفين والادارة المالية وتخطيط الموارد، ويدعم تنفيذ برنامج عمل الادارة.

## الاحتياجات من الموارد (بالمعدلات الحالية)

## تكاليف الموظفين

٤٨-١٠ في إطار الاعتماد الاجمالي الخاص بتكاليف الموظفين (١ ٥٩٧ ٦٠٠ دولار) من المقدر أنه سيكون من المطلوب اعتماد يبلغ ٢٩٤ ٤٠٠ دولار من أجل شغل وظائف الموظفين القائمين باجازة مرضية طويلة وأجازة أمومة في جميع برامج الادارة، وتعيين موظفين اضافيين خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل ذروته (١٦٦ ٤٠٠ دولار) ومن أجل العمل الاضافي الذي يمثل الساعات الاضافية المتوقع أن يعمل فيها موظفو الادارة ككل خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل ذروته (١٢٨ ٠٠٠ دولار).

السفر في مهام رسمية

٤٩-١٠ تخصص الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٦٤٠٠ دولار) لسفر موظفي المكتب التنفيذي من أجل الدعم الإداري والتنسيق مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف.

الخدمات التعاقدية

٥٠-١٠ سيفطى الاعتماد تحت هذا البند (٢١٥٠٠ دولار) تكاليف الطباعة الخارجية لعدد من منشورات الإدارة.

مصرفات التشغيل العامة

٥١-١٠ تتعلق الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٥١٢٣٠٠ دولار) بالنفقات التالية:

(أ) استئجار الأثاث والمعدات (٢٥٧٨٠٠ دولار)، وهو يمثل تكاليف استئجار المعدات المطلوبة لنشر "خلاصة التنمية" (٥٦٠٠٠ دولار) وتكاليف استئجار وصيانة معدات الحاسوب (٢٠١٨٠٠ دولار) المطلوبة بهدف وضع برامج حاسوبية لاستخدامها داخليا ولدعم أنشطة التعاون التقني؛

(ب) الاتصالات (٤٧٧٠٠ دولار)، بما في ذلك تكاليف الاتصالات الهاتفية والاتصالات بالفاكس والمصرفات الأخرى ذات الصلة؛

(ج) الضيافة (٥٣٠٠ دولار) تغطية الاحتياجات الناشئة عن المهام الرسمية للإدارة؛

(د) صيانة معدات التشغيل الآلي في المكاتب (١٩٩٦٠٠ دولار) وتعلق بالصيانة التعاقدية لمعدات التجهيز الإلكتروني للبيانات المتصلة بالحاسوب المركزي؛

(هـ) خدمات متنوعة (١٩٠٠ دولار) وتعلق بالاحتياجات المختلفة للإدارة خلال فترة السنتين.

اللوازم والمواد

٥٢-١٠ تتعلق الاحتياجات المقدرة تحت هذا البند (٣١٢٠٠ دولار) باللوازم والمواد المكتبية القابلة للاستهلاك ولا سيما لوازم تجهيز البيانات المتعلقة بالإدارة ككل.

الأثاث والمعدات

٥٣-١٠ من المقترح إدراج اعتماد يبلغ ١٢٦ ٧٠٠ دولار لاستبدال المعدات المكتبية (٣ ٧٠٠ دولار) واقتناء واستبدال معدات التشغيل الآلي في المكاتب (١٢٣ ٠٠٠ دولار) في إطار برنامج الابتكارات التكنولوجية المدار على مستوى عالمي.

٢ - إدارة أنشطة التعاون التقني

الجدول ١٦-١٠ ملخص التقديرات للفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ حسب وجوه الانفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات ١٩٩٥-١٩٩٤ المقدرة	مصدر الأموال	نفقات ١٩٩٢-١٩٩٢ المقدرة	
٨٠٦٩,٩	(أ) الخدمات المقدمة لدعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية	-	
٨٠٦٩,٩		-	مجموع (أ)
-	(ب) الأنشطة الفنية :	-	
-		-	مجموع (ب)
-	(ج) المشاريع التنفيذية :	-	
-		-	مجموع (ج)
٨٠٦٩,٩		-	مجموع (أ) و (ب) و (ج)
٨٠٦٩,٩	مجموع التكاليف		

## الجدول ١٧-١٠ الاحتياجات من الوظائف

## البرنامج: إدارة أنشطة التعاون التقني

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		
		الموارد الخارجة عن الميزانية		الميزانية العادية		الميزانية العادية		
-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	-١٩٩٤ ١٩٩٥	-١٩٩٢ ١٩٩٣	
								<u>الفئة الفنية وما فوقها</u>
								مد - ٢
١	-	١	-	-	-	-	-	مد - ١
١	-	١	-	-	-	-	-	ف - ٥
٢	-	٢	-	-	-	-	-	ف - ٤
٨	-	٨	-	-	-	-	-	ف - ٣
٦	-	٦	-	-	-	-	-	ف - ٢
-	-	-	-	-	-	-	-	
١٩	-	١٩	-	-	-	-	-	<b>المجموع</b>
								<u>فئة الخدمات العامة</u>
								الرتبة الرئيسية
٥	-	٥	-	-	-	-	-	الرتب الأخرى
٢١	-	٢١	-	-	-	-	-	
٢٦	-	٢٦	-	-	-	-	-	<b>المجموع</b>
٥٥	-	٥٥	-	-	-	-	-	<b>المجموع الكلي</b>

١٠-٥٤ تتعلق الموارد السابقة بتنفيذ مهام التعاون التقني ومن المحتمل تحديد موعد لإدماجها في مكتب خدمات المشاريع. وسيتم في وقت لاحق من السنة، بعد الانتهاء من الترتيبات التنظيمية وترتيبات العمل المتعلقة بإدماج مكتب خدمات المشاريع في الإدارة، تحديد المستوى الفعلي للموارد وأعداد ورتب الوظائف التي سيتم إدماجها.