



Экономический
и Социальный Совет

Distr.
GENERAL

E/CN.4/Sub.2/1993/3
30 July 1993

RUSSIAN
Original: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Подкомиссия по предупреждению
дискриминации и защите меньшинств
Сорок пятая сессия
Пункт 4 предварительной повестки дня

ОБЗОР ДАЛЬНЕЙШИХ СОБЫТИЙ В ОБЛАСТЯХ, КОТОРЫМИ ЗАНИМАЕТСЯ ПОДКОМИССИЯ

Меморандум, представленный Международным бюро труда

I. РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИЙ

1. После проведения последней сессии Подкомиссии Конвенцию № 111 о дискриминации в области труда и занятий 1958 года ратифицировали еще семь государств (Бурунди, Хорватия, Чешская Республика, Босния и Герцеговина, Кыргызстан, Словацкая Республика и Словения). Таким образом, этот документ ратифицировали 117 государств-членов. Конвенция о равном вознаграждении 1951 года (№ 100) была ратифицирована еще семью государствами (Босния и Герцеговина, Бурунди, Чешская Республика, Кыргызстан, Словацкая Республика, Словения и Шри-Ланка), и общее число ратифицировавших ее государств достигло 119. Конвенцию о трудящихся с семейными обязанностями 1981 года (№ 156) ратифицировали еще два государства (Босния и Герцеговина и Словения), после чего общее число ратифицировавших ее государств достигло 20. Конвенция о политике в области занятости 1964 года (№ 122) была ратифицирована еще семью государствами (Босния и Герцеговина, Хорватия, Чешская Республика, Корея, Кыргызстан, Словацкая Республика и Словения), после чего общее число ратифицировавших ее государств составило 81. Конвенция о трудящихся-мигрантах (пересмотренная) 1949 года (№ 97) была ратифицирована еще двумя государствами (Босния и Герцеговина и Словения), и таким образом общее число ратифицировавших ее государств достигло 17. Конвенция № 169 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, 1989 года была ратифицирована еще одним государством (Коста-Рика), после чего общее число ратифицировавших ее государств составило 5. Что касается Конвенции о социальной политике (Основные цели и нормы) 1962 года (№ 117), то новых случаев ратификации зарегистрировано не было, и таким образом общее число

государств, ратифицировавших ее, по-прежнему составляло 31. Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов 1983 года (№ 159) была ратифицирована дополнительно семью государствами (Босния и Герцеговина, Чешская Республика, Япония, Кыргызстан, Словацкая Республика, Сан-Томе и Принсипи и Словения), в результате чего общее число ратифицировавших ее государств составило 46.

II. ПРИМЕНЕНИЕ КОНВЕНЦИИ

2. В рамках регулярной программы по осуществлению контроля за соблюдением конвенций и рекомендаций МОТ Комитет экспертов по применению конвенции и рекомендаций на своей сессии, состоявшейся в марте 1993 года, высказал в отношении ратифицировавших государств ряд замечаний, которые содержатся в его ежегодном докладе, представляемом Международной конференции труда 1/. Этот доклад был в свою очередь обсужден на восьмидесятой сессии Международной конференции труда (июнь 1993 года) трехсторонним Комитетом по применению конвенций и рекомендаций, который после предложения соответствующим правительствам направить на его заседания своих представителей заслушал более детальные разъяснения представителей 45 правительств в отношении вопросов, поднятых Комитетом экспертов 2/.

3. Помимо своих комментариев относительно выполнения ратифицировавшими странами в 1993 году конвенций Комитет экспертов выразил свое особое беспокойство наметившейся в последнее время тенденцией, затрагивающей дискриминацию и уважение принципа, закрепленного в Конвенции № 111. Он заявил, что хотя в последние годы, благодаря демократизации, проходящей в целом ряде стран, был достигнут определенный прогресс, в частности в плане ликвидации в сфере занятости дискриминации, основанной на политическом мнении, а также в отношении содействия равенству в сфере занятости мужчин и женщин, активизировались другие формы дискриминации по признаку расы, национального происхождения и религии, ставя иногда под угрозу прогресс, достигнутый в других областях. Он призвал все правительства, организации трудящихся и предпринимателей принять все возможные меры для отмены действия любого статутного или регулирующего документа, предусматривающего или допускающего дискриминацию, несовместимую с положениями конвенции МОТ, и прекращения дискриминационной практики, противоречащей принципу недискриминации в сфере занятости.

4. Комитет экспертов рассмотрел также представленные государствами-членами на основании пунктов 5 и 7 статьи 19 Устава МОТ доклады относительно Конвенции о трудящихся с семейными обязанностями (№ 156) и Рекомендации (№ 165) 1981 года 3/.

III. ПРИНЯТИЕ НОВЫХ НОРМ

5. На своей семьдесят девятой сессии (июнь 1992 года) Международная конференция труда приняла Конвенцию (№ 173) о защите интересов трудящихся (в случае банкротства работодателей) и Рекомендацию (№ 80), предусматривающие особую защиту интересов трудящихся в случае банкротства их нанимателей. На восьмидесятой сессии (июнь 1993 года) Конференция приняла Конвенцию (№ 174) о предупреждении крупных промышленных аварий и Рекомендацию (№ 181) и провела первое из двух запланированных обсуждений, которые приведут к принятию новых норм относительно работы неполный день.

IV. ДЕЙСТВИЯ ПРОТИВ АПАРТЕИДА В ЮЖНОЙ АФРИКЕ

6. Со времени последней сессии Подкомиссии МОТ продолжала свою деятельность по борьбе с апартеидом в рамках пересмотренной Декларации в отношении действий против апартеида в Южной Африке, принятой Международной конференцией труда на ее семьдесят пятой сессии в 1988 году. Мероприятия по контролю за мерами против апартеида, которые должны были быть приняты правомочными членами МОТ, выполнялись главным образом Группой независимых экспертов, уполномоченных наблюдать за применением санкций и других мер против апартеида и контролировать их применение, Комитетом по дискриминации Административного совета МОТ и Комитетом по действиям против апартеида Международной конференции труда.

7. Группа независимых экспертов, созданная в 1989 году, завершила свою работу и провела свое последнее заседание в Женеве в феврале 1993 года. Как и на предыдущих заседаниях на этом заседании Группа рассмотрела ответы, полученные от правительств и организаций предпринимателей и трудящихся на вопросник, пересмотренный в ходе осуществления Декларации в отношении действий против апартеида в Южной Африке, и прилагаемой к ней Программы действий. Доклад об этом заседании был представлен Комитету по дискриминации Административного совета МОТ на его сессии в мае-июне 1993 года и Комитету по действиям против апартеида Международной конференции труда на ее восьмидесятой сессии в июне 1993 года.

8. Как и в предыдущие годы, Комитет по действиям против апартеида рассмотрел на восьмидесятой сессии Международной конференции труда специальный доклад Генерального директора о применении Декларации в отношении действий против апартеида в Южной Африке, а также документы о работе, проделанной в этой области Комитетом по дискриминации Административного совета МОТ.

9. Утверждая доклад Комитета по действиям против апартеида, Конференция приветствовала многосторонние переговоры, которые возобновились в апреле 1993 года, и соглашение о предполагаемой дате (27 апреля 1994 года) проведения свободных и демократических выборов в Учредительную ассамблею для составления конституции демократического и нерасового государства Южной Африки. Она тем не менее призвала к сохранению в силе всех применяемых санкций против Южной Африки и в то же время призвала правительство к полному слому системы апартеида и к созданию нерасового демократического общества.

10. Отметив, что сложившаяся в настоящее время обстановка насилия в Южной Африке представляет собой главное препятствие для процесса переговоров, Конференция призвала все заинтересованные стороны к сотрудничеству в попытке изменить такое положение. Конференция подчеркнула необходимость укрепления таких существующих механизмов пресечения насилия, как Национальное соглашение о мире и Комиссия по предупреждению насилия и запугивания, и призвала южноафриканских предпринимателей играть непосредственную роль в предупреждении насилия и обеспечении контроля за ним в промышленности и в стране в целом.

11. Конференция призвала правительство отменить все остающиеся в силе дискриминационные законы апартеида, принять меры по изменению укоренившегося социально-экономического неравенства и ускорить осуществление мер по распространению действия основного трудового законодательства на трудящихся в бантустанах, в государственном секторе, в сфере домашней прислуги и в сельском хозяйстве.

12. Со своей стороны, Международная организация труда должна оказывать активную помощь демократическому профсоюзному движению в Южной Африке и недавно созданным трехсторонним органам. С удовлетворением отмечая прилагаемые в настоящее время усилия по созданию нерасовой организации предпринимателей, Конференция призвала МОТ оказать свою помощь такой организации после ее создания.

13. Деятельность в области технического сотрудничества по-прежнему является важным аспектом действий МОТ против апартеида. Мероприятия по осуществлению обновленной Декларации в отношении действий против апартеида включает исследования и посещения МОТ представителями национально-освободительных движений, профсоюзов и создающейся нерасовой организации предпринимателей (два представителя кооперативного движения восточной Капской провинции; экономист-консультант АНК по политике в сфере торговли и развития; профсоюзный деятель, занимающийся потенциальной реорганизацией химической промышленности в Южной Африке; генеральные секретари как КОСАТУ, так и Национального совета профсоюзов (НАКТУ); и члены Рабочей группы, созданной с целью создания новой нерасовой федерации предпринимателей в Южной Африке).

14. Для определения приоритетов в феврале 1993 года Южную Африку посетила группа МОТ по планированию для оценки потребностей в техническом сотрудничестве и содействии в переходе к демократии. В результате этого в апреле 1993 года МОТ провела в Йоханнесбурге семинар по трудовым отношениям в государственном секторе, а два дополнительных семинара о трудовых правах сельскохозяйственных рабочих и домашней прислуги планируется провести в конце 1993 года. Кроме того, должностные лица МОТ присутствовали на конференциях в Стелленбосе и в Дурбане по аспектам трудового права и производственных отношений.

15. МОТ продолжила свои усилия по распространению информации о положении в Южной Африке и о своей работе в этой связи. Был широко распространен специальный доклад Генерального директора по выполнению Декларации в отношении действий против апартеида в Южной Африке, опубликованный для восьмидесятой сессии Международной конференции труда в 1993 году, и было подготовлено несколько докладов о деятельности МОТ против апартеида для заседаний как в рамках, так и за рамками системы Организации Объединенных Наций.

V. Свобода ассоциации в Южной Африке

16. В соответствии с процедурой, установленной в 1950 году в соглашении между Экономическим и Социальным Советом Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) и МОТ в отношении расследования жалоб о нарушениях прав профсоюзов в государствах - членах Организации Объединенных Наций, которые не являются членами МОТ, доклад Комиссии МОТ по установлению фактов и примирению (КУФП) в вопросах свободы ассоциации, созданной в мае 1991 года для рассмотрения жалобы Конгресса южно-африканских профсоюзов (КОСАТУ) был передан Административным Советом МОТ ЭКОСОСУ на его основной сессии 1992 года. В своей резолюции 1992/12 от 20 июля 1992 года ЭКОСОС с удовлетворением отметил выводы, заключения и рекомендации КУФП и просил Генерального секретаря предложить правительству Южной Африки представить доклад о мерах, которые оно приняло для их выполнения не позднее чем 31 декабря 1992 года, а также позднее через определенные интервалы до полного осуществления рекомендаций. Доклад будет передан МОТ для рассмотрения и передачи обратно ЭКОСОС с возможными замечаниями и комментариями. Несмотря на письма от Генерального секретаря

Организации Объединенных Наций правительству Южной Африки, разъясняющие инструкции резолюции относительно доклада, подлежащего представлению Организации Объединенных Наций и последующему представлению МОТ, до настоящего времени от правительства не было получено никакого доклада о мерах, принятых по выполнению рекомендаций КУФП в соответствии с процедурой, намеченной в резолюции ЭКОСОС.

VI. Положение трудящихся-арабов на оккупированных арабских территориях

17. В пятнадцатый раз подряд на протяжении пятнадцати лет Генеральный директор направил миссию с целью посещения Израиля и оккупированных арабских территорий. Как и в прошлые годы, этой поездке в марте 1993 года предшествовала подготовительная миссия в соответствующие арабские страны в целях проведения консультаций с правительственными властями, организациями предпринимателей и трудящихся, а также с Организацией освобождения Палестины (ООП). Доклад, основанный на итогах этих посещений, рассматривает эволюцию положения трудящихся-арабов, проживающих на этих территориях, и возможные меры, принятые израильскими властями по исполнению рекомендаций, сделанных в предыдущих докладах. Принимая во внимание особые условия, в которых рассматривалась данная ситуация, и в частности закрытие правительством Израиля полосы Газа и Западного берега на неопределенный период с полуночи 30 марта 1993 года, доклад рассмотрел различные аспекты равных возможностей и обращения с трудящимися оккупированных арабских территорий в экономике и на рынке труда, включая возможности в сфере образования, подготовки и занятости, условия работы, включая систему социального страхования, и аресты рабочих, положение профсоюзов, положение на Голанских высотах, создание израильских поселений и их воздействие на условия жизни и работы, и программу МОТ по техническому сотрудничеству. По каждому рассмотренному вопросу вниманию израильского правительства был представлен ряд важных выводов и рекомендаций. Доклад по этому вопросу содержится в приложении к докладу Генерального директора, представленному Международной конференции труда на ее восьмидесятой сессии в июне 1993 года 4/, которая рассмотрела его на специальном заседании Конференции.

18. Программа технического сотрудничества для арабов на оккупированных арабских территориях, которую МОТ осуществляет с 1980 года, регулярно обновляется в соответствии с потребностями, указываемыми самими бенефициариями. Для определения этих потребностей учитываются результаты обмена мнениями в ходе миссий в Израиль, на оккупированные арабские территории и арабские страны региона. Консультации проводятся со всеми заинтересованными сторонами, как это было в случае с ООП в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, касающимися помощи народу Палестины. Кроме того, во внимание принимаются обсуждения, проводимые на межучрежденческих и других совещаниях, касающихся экономического и социального содействия народу Палестины, которые регулярно созываются Организацией Объединенных Наций. Текущие проекты МОТ охватывают подготовку работников профсоюзов, подготовку предпринимателей и профессиональную реабилитацию инвалидов.

VII. Трудящиеся женщины

19. Содействие развитию равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в сфере занятости является одной из трех приоритетных тем в программе и бюджете МОТ на 1992-1993 годы и одним из пяти ключевых вопросов на 1994-1995 годы. Мероприятия осуществляются в рамках общей программы МОТ и с помощью всевозможных действий, включая международные трудовые нормы, исследования, консультативную службу, совещания, мероприятия по техническому сотрудничеству и распространение информации.

20. Основными областями действий МОТ по улучшению положения женщин-трудящихся являются:

- i) Содействие государствам-членам в принятии всесторонних национальных стратегий обеспечения полного равенства женщин в сфере занятости, что требуется в резолюции о действиях МОТ в отношении женщин-трудящихся, принятой в 1991 году. Это предполагает содействие: выработке национальной политики и документов о ее осуществлении; принятию, пересмотру и обеспечению выполнения соответствующего законодательства, основанного на международных трудовых стандартах; осуществлению практических мер, включая конкретные действия; развитию трехстороннего диалога и мерах по обеспечению равенства;
- ii) развитие организационных возможностей государств-членов в плане содействия равенству путем укрепления национальных механизмов обеспечения равных возможностей, содействия более четкому пониманию проблем пола правительствами, организациями предпринимателей и трудящихся и содействия взаимодействию на национальном, региональном и международном уровнях и обмену опытом в целях развития вспомогательных сетей;
- iii) облегчение связанных с бедностью тягот и положения особо уязвимых групп женщин путем улучшения доступа женщин к занятости, предпринимательству, подготовке, организации и социальной защите;
- iv) содействие участию женщин в процессе принятия решений на всех уровнях, в частности в правительстве и организациях предпринимателей и трудящихся.

21. В качестве части своей программы и бюджета на 1992-1993 годы МОТ претворяет в жизнь с января 1992 года особую инициативу, названную Межотдельский проект по равенству женщин в сфере занятости с целью обеспечения многоотраслевого, а также целостного и интегрированного рассмотрения сложных вопросов, которые затрагивают занятость женщин. В число задач этого проекта входят: повышение эффективности законодательства в поощрении равных прав в сфере занятости путем обеспечения практического их осуществления и определения и пересмотра правовых положений, которые подкрепляют прямую или косвенную дискриминацию в отношении женщин в сфере занятости; повышение информированности о препятствиях для равенства на рынке труда и предложения путей их сокращения и устранения; рассмотрение политических концепций, стратегий и практических мер, которые могут быть использованы МОТ и правительствами, организациями предпринимателей и рабочих в целях содействия равенству.

22. 12 рабочих тем проекта охватывают: определение различий в заработной плате между мужчинами и женщинами, а также пересмотр политики сравнимой ценности; определение сегрегации в труде; труд женщин в гибких условиях труда; обзор изменений в национальном законодательстве и другой практике, касающейся защиты материнства; оценка процедур осуществления прав женщин, изложенных в законодательстве; стратегия распространения информации о правах трудящихся-женщин, закрепленных в соответствующих международных трудовых нормах; равенство и социальная безопасность (особенно определение некоторых дискриминационных элементов и положений в существующих схемах и программах социального обеспечения); сексуальные домогательства на работе; новые коммуникационные стратегии диверсификации навыков и занятий женщин; участие женщин в профсоюзах; равенство и участие в обсуждении коллективных договоров; и оценка конкретных действий в качестве средств содействия равенству в сфере труда.

23. Результаты осуществления проекта к настоящему времени включают ряд публикаций, рабочих документов и других докладов; организацию информационных семинаров; и распространение информации об итогах его работы среди соответствующих органов и отдельных лиц в рамках и за рамками системы Организации Объединенных Наций. Среди результатов можно назвать: Компендиум условий труда, борьба с сексуальными домогательствами на работе, опубликованный в сентябре 1992 года, где рассматривается состояние этой проблемы в промышленно развитых странах и делается обзор правовых документов, политических заявлений, директив или руководящих указаний, принятых правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей, женскими и другими группами по вопросу о сексуальных домогательствах на работе. Кроме того, в нем анализируются различные программы, разработанные для повышения информированности об этой проблеме и поощрения действий, направленных на ее решение; труд о сравнительной ценности: международная перспектива (предстоящая публикация); проект доклада о роли профсоюзов в организации женщин в неорганизованных секторах (неофициальный и сельскохозяйственный); статья о "законодательстве, запрещающем сексуальные домогательства в сфере занятости: международная перспектива", опубликованная в International Labour Review, том 131, 1992, № 6. Было подготовлено также несколько рабочих документов, включая: Women workers, unions and industrial sectors in North America; Gender inequality in the labour market: Occupational concentration and segregation: A manual on methodology; Statistical measurement of gender wage differentials; Cumulative disadvantage: Women industrial workers in Malaysia and the Philippines; Les syndicats et les travailleuses dans le secteur non structuré: le cas des travailleuses domestiques à Recife, Brésil et des vendeuses sur les marchés à Ouagadougou, Burkina Faso; Collective bargaining and promotion of gender equality in South Africa; Unions and Homeworkers: Organizing Homeworkers in the Informal Sector in Australia, the Netherlands and Canada; и El Hostigamiento Sexual en el Empleo Qué se ha hecho hasta ahora en Costa Rica? (публикация ожидается). Другими подготовленными докладами являются: информационный набор (видео, карманный справочник, практический справочник от "А" до "Я") и комплекс модульной подготовки по вопросу о правах женщин-трудящихся; проекты докладов о женщинах и профсоюзах в Тринидаде и Тобаго; объединение в союзы женщин-трудящихся в различных экономических секторах Южной Африки. Кроме того, доклад о законодательных положениях и практике, касающихся защиты материнства, был представлен на сессии Административного совета в мае 1993 года, с тем чтобы оказать ему помощь в рассмотрении вопроса о пересмотре Конвенции о защите материнства (пересмотренной) № 103 1953 года.

24. В феврале 1993 года в Абиджане был проведен субрегиональный семинар для франкоязычных стран Африки о содействии участию женщин в профсоюзах. В ходе семинара обсуждались различные подходы и стратегии содействия участию женщин в профсоюзах и были рассмотрены программы и мероприятия профсоюзов, касающиеся женщин-трудящихся, а также содействие равенству мужчин и женщин в профсоюзах. На семинаре была подчеркнута необходимость для каждого профсоюза разработки плана действий по эффективному содействию участию женщин-трудящихся в деятельности союза; охвата трудящихся в неофициальном и сельскохозяйственном секторах, поскольку профсоюзы должны играть свою роль в мобилизации и укреплении этих групп трудящихся, которые чаще всего остаются без защиты и зачастую не организованы; и сбора текущих статистических данных с разбивкой по полу. Кроме того, на семинаре была подчеркнута важная роль учебы рабочих; подготовки женщин-инструкторов для просветительной работы среди трудящихся, разработки соответствующих учебных материалов для трудящихся и необходимость информирования женщин об их законных правах. В июне 1993 года в Турине был проведен межрегиональный семинар по эффективным стратегиям распространения информации о правах женщин-трудящихся с целью предварительного тестирования информационного набора и комплекса модульной подготовки по правам женщин-трудящихся, подготовленных в рамках проекта и выявления основных элементов, которые должны учитываться как при приспособлении материалов к конкретным условиям региона, так и при широком распространении материалов. И наконец, в рамках проекта была проведена работа по подготовке Международного форума по проблеме равенства женщин в меняющемся мире: задачи на будущее, намеченного на апрель 1994 года, который станет кульминационным моментом проекта и на котором, среди прочего, будут рассмотрены тенденции, вызовы, трудности и возможности, возникающие в сфере женского труда в ответ на изменения экономических и организационных структур, проанализированы варианты и подходы, трубуемые для реагирования на эти вызовы; и выявлены элементы повестки дня для будущих действий МОТ и ее трехсторонних составляющих элементов. Этот форум станет неотъемлемой частью вклада МОТ во Всемирную конференцию.

25. Продолжалось сотрудничество в рамках системы Организации Объединенных Наций. МОТ регулярно участвовала в специальных межучрежденческих заседаниях по вопросу женщин как на глобальном уровне при сотрудничестве отдела по продвижению женщин, так и на региональном уровне в сотрудничестве с региональными экономическими комиссиями. МОТ также участвовала в тридцать седьмой сессии Комиссии по положению женщин и в полной мере участвовала в подготовке четвертой Всемирной конференции по вопросу женщин и в подготовительных мероприятиях.

VIII. ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ

26. Мероприятия МОТ в связи с международной миграцией в поисках работы имели целью оказать содействие направляющим и принимающим мигрантов странам, с тем чтобы помочь им решить текущие приоритетные проблемы, сотрудничать в найме и возвращении трудящихся-мигрантов и улучшить защиту трудящихся-мигрантов и членов их семей. Поощрение применения норм МОТ, касающихся трудящихся-мигрантов, является важнейшей особенностью всех проводимых мероприятий. Основной заботой этих норм является недискриминация и равные возможности и обращение.

27. Мероприятия МОТ существенно способствовали принятию принципа равного обращения для трудящихся-мигрантов и предупреждению дискриминации против них. Однако положение большинства трудящихся-мигрантов остается предметом беспокойства, особенно в странах, которые еще не ратифицировали ни одну из соответствующих конвенций и в которых национальное законодательство и практика зачастую не согласуются с принципами МОТ. Расширение процесса миграции в поисках работы привлекает все большее внимание стран - участниц МОТ. После того как кризис в Персидском заливе продемонстрировал беззащитное положение трудящихся-мигрантов, одиннадцатая Азиатская региональная конференция (Бангкок, ноябрь-декабрь 1991 года) и семьдесят девятая (1992 год) сессия Международной конференции труда приняли резолюции, призывающие МОТ активизировать свою деятельность по защите и правам трудящихся-мигрантов и содействию им.

28. Помимо своих текущих мероприятий, касающихся международной миграции в поисках работы, таких, как технические консультативные службы в странах эмиграции в сфере разработки согласованной политики эмиграции и возвращения и средиземноморская система информации и обмена (ССИО), которая объединяет десять стран Средиземноморского района, наиболее непосредственным образом обеспокоенные проблемами региональной миграции, МОТ приступила к осуществлению нескольких мероприятий, непосредственно нацеленных на содействие и защиту трудящихся-мигрантов и сокращение дискриминации против этих трудящихся.

29. Был разработан подход комплексной подготовки к проблемам трудящихся-мигрантов в целях подготовки работников профсоюзов как в направляющих, так и в принимающих странах для усиления сотрудничества между профсоюзами в странах на обоих концах миграционного процесса и создания для них условий для лучшей защиты прав трудящихся-мигрантов. С этой целью в Тунисе с 14 по 23 декабря 1992 года был проведен семинар по проблемам просвещения среди трудящихся, объединивший представителей профсоюзов из Алжира, Кабо-Верде, Гвинеи, Мали, Марокко, Мавритании, Сенегала и Туниса, с одной стороны, и Бельгии, Франции, Германии, Италии, Нидерландов и Испании, - с другой. Подобные семинары, а также совещания представителей правительств, предпринимателей и трудящихся, как из направляющих, так и принимающих стран в Центральной и Западной Африке, будут организованы в ближайшем будущем.

30. Было начато осуществление межрегионального проекта по борьбе с дискриминацией против трудящихся-мигрантов и этнических меньшинств в сфере труда. Этот проект, сфокусированный на промышленно развитых принимающих мигрантов странах имеет целью рассмотреть проблемы неофициальной или фактической дискриминации. Предварительные выводы показывают, что такого рода дискриминация весьма широко распространена и весьма живуча. Более того, дискриминация на рынке труда серьезно мешает интеграции мигрантов в общество в целом. Задача проекта состоит в сокращении масштабов дискриминации путем информирования директивных органов, предпринимателей, трудящихся и инструкторов, занимающихся разъяснением проблем борьбы с дискриминацией, о том, как, основываясь на международном сравнении эффективных законодательных мер и учебных мероприятий, можно сделать эти меры и мероприятия более эффективными.

31. Ведется подготовка к осуществлению нового важного проекта, охватывающего порядка 30 направляющих и принимающих мигрантов стран Африки, Америки, Азии, Тихоокеанского региона и Европы. Эти страны будут отобраны в соответствии с таким критерием, как масштабы миграционного движения в них и доля мигрантов от всего населения страны. Выбор стран отразит также основные текущие

миграционные потоки с юга на север, с юга на юг и с востока на запад. Цель этой работы заключается в содействии постепенному выполнению международных трудовых норм, касающихся трудящихся-мигрантов в этих странах, с учетом их институциональных и законодательных реальностей. Соответственно ее непосредственной целью является: i) укрепление национального потенциала в соответствующих странах по созданию институциональных структур, углублению опыта и разработке методов, необходимых для регулирования потока прибывающих и отбывающих трудящихся-мигрантов; и ii) обеспечение поддержки соответствующих стран с целью достижения более широкого признания и применения международных трудовых норм, касающихся трудящихся-мигрантов.

IX. СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

32. Как и в прошлом, продолжалось выполнение договоренностей, регулирующих сотрудничество МОТ с другими международными организациями по вопросам, касающимся контроля за выполнением международных документов, и вопросам, представляющим интерес для нескольких организаций. Они касаются проблем дискриминации в области занятости и профессий, проблем коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, трудящихся-мигрантов, принудительного труда и других вопросов, подпадающих под мандат МОТ. МОТ постоянно принимает активное участие в работе Комиссии Организации Объединенных Наций по правам человека и ее Подкомиссии по предупреждению дискриминации и защите меньшинств, а также в деятельности рабочих групп Подкомиссии по коренным народам и современным формам рабства. МОТ также принимает активное участие в различных договорных органах, созданных для контроля за выполнением документов Организации Объединенных Наций в области прав человека, таких, как Комитет по правам человека, Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин и Комитет по правам ребенка. МОТ была представлена на Венской конференции по правам человека в июне 1993 года и учредила центр для координации подготовительной работы к совещанию Организации Объединенных Наций в верхах по проблемам социального развития в 1995 году.

33. Продолжалось сотрудничество между МОТ и Центром по правам человека через совместную рабочую группу с целью проведения консультаций и сотрудничества в отношении технического сотрудничества и вопросов прав человека.

Примечания

1/ Международная конференция труда, восьмидесятая сессия, 1993 год, доклад III (часть 4А): Доклад Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. В этом ежегодном докладе содержится обзор применения ратифицировавшими государствами конвенций МОТ, включая конвенции, касающиеся вопросов основных прав человека, имеющих отношение к тематике, обсуждаемой Подкомиссией, включая, например, свободу от дискриминации, свободу от принудительного труда, свободу ассоциации, вопросы, касающиеся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни. Копии ежегодного доклада Комитета регулярно доставляются в Центр Организации Объединенных Наций по правам человека и могут быть предоставлены членам Подкомиссии по их просьбе.

2/ Доклад настоящего Комитета содержится в Отчете о заседаниях каждой сессии Конференции, которая проходит в июне каждого года. В нем содержится подробный отчет об обсуждении каждого представленного на его рассмотрение дела. До опубликования в окончательном виде в Отчете о заседаниях доклад Комитета Конференции может быть получен членами Подкомиссии в форме предварительного отчета Конференции.

3/ Международная конференция труда, восьмидесятая сессия, 1993 год, доклад III (часть 4В): Трудящиеся с семейными обязанностями, общий обзор Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. В целом 153 доклада о законодательстве и практике в этой области были получены и кратко изложены в этом общем обзоре, копии которого были переданы в Центр по правам человека и могут быть предоставлены членам Подкомиссии по их просьбе.

4/ Международная конференция труда, восьмидесятая сессия, 1993 год, доклад Генерального директора, добавления (том 2), добавление II: Доклад о положении трудящихся оккупированных арабских территорий.
