



## Экономический и Социальный Совет

Distr.  
GENERAL

E/AC.51/1994/L.7/Add.27  
15 September 1994  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

### КОМИТЕТ ПО ПРОГРАММЕ И КООРДИНАЦИИ

Тридцать четвертая сессия (часть II)  
29 августа-16 сентября 1994 года  
Пункт 8 повестки дня

### УТВЕРЖДЕНИЕ ДОКЛАДА КОМИТЕТА О РАБОТЕ ВТОРОЙ ЧАСТИ ЕГО ТРИДЦАТЬ ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ

#### Проект доклада

Докладчик: г-н Ё Тэ Хён (Республика Корея)

#### Добавление

### ВОПРОСЫ ПРОГРАММ

#### D. Обзор и разработка процедур и норм, включая анализ рабочей нагрузки для обоснования создания, упразднения, реклассификации, преобразования и перераспределения должностей

1. На своем 24-м заседании 9 сентября Комитет рассмотрел доклад Генерального секретаря о процедурах и нормах создания, упразднения, реклассификации, преобразования и перераспределения должностей (A/49/339).

#### Обсуждение

2. Некоторые делегации приветствовали доклад и выразили мнение, что предложения, предусматривающие применение Генеральным секретарем более гибкого подхода при реклассификации должностей на уровне С-2/1-С-5, являются оправданными. Одновременно с этим высказывалось мнение, что нынешние классификационные нормы, возможно, являются слишком завышенными и их необязательно принимать в качестве надлежащей основы. По мнению некоторых делегаций, доля должностей на уровне С-5 должна быть ограничена 20 процентами от числа должностей на уровне С-2/1-С-5 при условии проведения в будущем обзора.

3. Выражалась также озабоченность в связи с возможными финансовыми последствиями и, по мнению ряда делегаций, критерии, касающиеся создания, упразднения, реклассификации, преобразования и перераспределения должностей должны носить более конкретный характер. Некоторые делегации также выражали обеспокоенность в связи с существованием возможности того, что применение гибкого подхода в этой связи может привести к переводу ресурсов из одних разделов бюджета по программам в другие в нарушение финансовых положений и правил Организации.

4. Некоторые делегации также выражали мнение, согласно которому при рассмотрении вопроса о создании должностей, руководители программ/департаментов или управлений в письменном виде должны изложить причины учреждения новой должности или должностей и причины, по которым текущие потребности не могут быть удовлетворены на основе использования должностей, имеющихся в настоящее время в этом департаменте или управлении.

#### Выводы и рекомендации

5. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря и вынес рекомендацию о необходимости дальнейшего рассмотрения доклада соответствующим главным комитетом Генеральной Ассамблеи на первой части сорок девятой сессии.

-----