



Generalversammlung

Verteilung: Allgemein
4. Januar 2019

Dreiundsiebzigste Tagung
Tagesordnungspunkt 135

Resolution der Generalversammlung, verabschiedet am 22. Dezember 2018

[*aufgrund des Berichts des Fünften Ausschusses (A/73/687)*]

73/281. Paradigmenwechsel im Management der Vereinten Nationen

Die Generalversammlung,

unter Hinweis auf ihre Resolutionen 72/266 A vom 24. Dezember 2017 und 72/266 B vom 5. Juli 2018,

in Würdigung der fortgesetzten Anstrengungen des Generalsekretärs, das Management des Sekretariats zu verbessern,

in dem Bewusstsein, dass ein gutes Personalmanagement für die Erfüllung der von der Generalversammlung erteilten Mandate unverzichtbar ist,

nach Behandlung des Berichts des Generalsekretärs „Paradigmenwechsel im Management der Vereinten Nationen: Vergleichende Bewertung von Personalmanagementstrukturen“¹ und des entsprechenden Berichts des Beratenden Ausschusses für Verwaltungs- und Haushaltsfragen²,

1. *nimmt Kenntnis* von dem Bericht des Generalsekretärs¹;
2. *schließt sich* den Schlussfolgerungen und Empfehlungen im Bericht des Beratenden Ausschusses für Verwaltungs- und Haushaltsfragen² an;
3. *billigt* den im Bericht des Generalsekretärs enthaltenen Vorschlag;
4. *betont*, dass sichergestellt werden muss, dass die Hauptabteilung Operative Unterstützung und die Hauptabteilung Managementstrategie, Grundsatzpolitik und Regeleinhaltung regelmäßig und direkt zusammenarbeiten, um zu gewährleisten, dass Grundsätze und Regeln übereinstimmen und den operativen Bedürfnissen aller Sekretariatsstellen, einschließlich im Feld, besser entsprechen;

¹ A/73/366.

² A/73/411.



5. *verweist* auf Ziffer 28 seiner Resolution 72/266 B und ersucht den Generalsekretär, die Personalverwaltungsaufgaben in seine Überprüfung einzubeziehen und dabei auch eine Bewertung der im Hinblick auf eine ausgewogene geografische Vertretung erzielten Fortschritte vorzunehmen, eingedenk des Artikels 101 Absatz 3 der Charta der Vereinten Nationen.

*65. Plenarsitzung
22. Dezember 2018*
