

Distr.: General  
4 January 2019

## الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون  
البند ١٣٥ من جدول الأعمال

## قرار اتخذته الجمعية العامة في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨

[بناء على تقرير اللجنة الخامسة (A/73/687)]

## ٢٨١/٧٣ - تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة

إن الجمعية العامة،

إذ تشير إلى قراراتها ٢٦٦/٧٢ ألف المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٦٦/٧٢ بء المؤرخ ٥ تموز/يوليه ٢٠١٨،

وإذ تشي على الأمين العام لما يبذله من جهود متواصلة في سبيل تحسين إدارة الأمانة العامة،

وإذ تسلّم بأن إدارة الموارد البشرية مكانة محورية في تنفيذ الولايات الصادرة عن الجمعية العامة،

وقد نظرت في تقرير الأمين العام المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تقييم مقارن

لهياكل الموارد البشرية"<sup>(١)</sup> وكذلك في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة بالموضوع<sup>(٢)</sup>،

١ - تحيط علماً بتقرير الأمين العام<sup>(١)</sup>؛

٢ - تؤيد الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية<sup>(٢)</sup>؛

٣ - توافق على الاقتراح الوارد في تقرير الأمين العام؛

(١) A/73/366.

(٢) A/73/411.



٤ - تشدد على ضرورة كفاءة التفاعل المنتظم والمباشر بين إدارة الدعم العملي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لضمان أن تكون السياسات مدروسة وأكثر استجابة للاحتياجات التشغيلية لجميع كيانات الأمانة العامة، بما في ذلك في الميدان؛

٥ - تشير إلى الفقرة ٢٨ من قرارها ٢٦٦/٧٢ بآء، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في استعراضه المهام المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل، آخذاً في الاعتبار الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة.

الجلسة العامة ٦٥

٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨