



Семьдесят третья сессия

Пункт 135 повестки дня

## Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций

### Доклад Пятого комитета

*Докладчик:* г-н Хишам Уссихаму (Марокко)

## I. Введение

1. На своем 3-м пленарном заседании 21 сентября 2018 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят третьей сессии пункт, озаглавленный «Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций», и передать его Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 4-м и 26-м заседаниях 15 октября и 22 декабря 2018 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах<sup>1</sup>.
3. Для рассмотрения данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:
  - а) доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: сравнительная оценка кадровых структур» (A/73/366);
  - б) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/73/411).

\* Переиздано по техническим причинам 7 января 2019 года.

<sup>1</sup> [A/C.5/73/SR.4](#) и [A/C.5/73/SR.26](#).



## **II. Рассмотрение предложений**

### **A. Проект резолюции [A/C.5/73/L.14](#)**

4. На своем 26-м заседании 22 декабря Комитет имел в своем распоряжении проект резолюции под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций» ([A/C.5/73/L.14](#)), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, координатором которых являлась представительница Объединенных Арабских Эмиратов.

5. На том же заседании Комитет принял проект резолюции [A/C.5/73/L.14](#) без голосования (см. пункт 9).

### **B. Проект решения [A/C.5/73/L.22](#)**

6. На своем 26-м заседании 22 декабря Комитет имел в своем распоряжении проект решения под названием «Вопросы, рассмотрение которых отложено» ([A/C.5/73/L.22](#)), представленный Председателем Комитета.

7. На том же заседании с заявлением выступила Председатель. До принятия проекта решения с заявлениями выступили представители Египта (от имени Группы 77 и Китая), Российской Федерации и Европейского союза<sup>2</sup>.

8. Также на том же заседании Комитет принял проект решения [A/C.5/73/L.22](#) без голосования (см. пункт 10).

---

<sup>2</sup> См. [A/C.5/73/SR.26](#).

### III. Рекомендации Пятого комитета

9. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

#### Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций

*Генеральная Ассамблея,*

*ссылаясь на свои резолюции [72/266 А](#) от 24 декабря 2017 года и [72/266 В](#) от 5 июля 2018 года,*

*выражая признательность* Генеральному секретарю за его неустанные усилия, направленные на улучшение управления в Секретариате,

*учитывая,* что управление людскими ресурсами имеет решающее значение для выполнения мандатов, возложенных Генеральной Ассамблей,

*рассмотрев доклад Генерального секретаря под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: сравнительная оценка кадровых структур»<sup>1</sup> и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>,*

1. *принимает к сведению доклад Генерального секретаря<sup>1</sup>;*
2. *одобряет выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>;*
3. *утверждает предложение, содержащееся в докладе Генерального секретаря;*
4. *особо отмечает необходимость обеспечения регулярного и прямого взаимодействия между Департаментом оперативной поддержки и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления с целью гарантировать, что правила формулируются с учетом оперативных потребностей всех структур Секретариата, в том числе на местах, и в большей степени согласуются с такими потребностями;*
5. *ссылается на пункт 28 своей резолюции [72/266 В](#) и просит Генерального секретаря рассмотреть в рамках его обзора кадровые функции, в том числе оценить прогресс, достигнутый в направлении обеспечения справедливого географического представительства, памятуя о положениях пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций.*

<sup>1</sup> [A/73/366](#).

<sup>2</sup> [A/73/411](#).

10. Пятый комитет рекомендует также Генеральной Ассамблее принять следующий проект решения:

### **Вопросы, рассмотрение которых отложено**

#### **А**

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до первой части своей возобновленной семьдесят третьей сессии рассмотрение следующих документов:

##### *Пункт 136*

*Бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов*

#### **Анализ опыта использования резервного фонда**

Доклад Генерального секретаря об анализе опыта использования резервного фонда<sup>1</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>

#### **В**

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до основной части своей семьдесят четвертой сессии рассмотрение следующих документов:

##### *Пункт 136*

*Бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов*

#### **Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства**

Доклад Генерального секретаря о Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства<sup>3</sup>

#### **Генеральный план капитального ремонта**

Шестнадцатый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления генерального плана капитального ремонта<sup>4</sup>

Доклад Комиссии ревизоров о генеральном плане капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2017 года<sup>5</sup>

Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах по Организации Объединенных Наций и генеральному плану капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2017 года<sup>6</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>7</sup>

Пятнадцатый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления генерального плана капитального ремонта<sup>8</sup>

<sup>1</sup> A/70/395.

<sup>2</sup> A/70/7/Add.7.

<sup>3</sup> A/73/222.

<sup>4</sup> A/73/317.

<sup>5</sup> A/73/5 (Vol. V).

<sup>6</sup> A/73/353.

<sup>7</sup> A/73/468.

<sup>8</sup> A/72/294 и A/72/294/Corr.1.

Доклад Комиссии ревизоров о генеральном плане капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2016 года<sup>9</sup>

Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах по Организации Объединенных Наций и генеральному плану капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2016 года<sup>10</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>11</sup>

Четырнадцатый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления генерального плана капитального ремонта<sup>12</sup>

Доклад Комиссии ревизоров о генеральном плане капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2015 года<sup>13</sup>

Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе по генеральному плану капитального ремонта за год, закончившийся 31 декабря 2015 года<sup>14</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>15</sup>

**Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

Доклад Генерального секретаря об анализе механизмов финансирования и поддержки специальных политических миссий<sup>16</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>17</sup>

*Пункт 141*

*Управление людскими ресурсами*

Доклад Генерального секретаря под названием «Глобальная стратегия в области людских ресурсов на 2019–2021 годы: повышение эффективности, транспарентности и подотчетности Организации Объединенных Наций»<sup>18</sup>

Доклад Генерального секретаря, содержащий обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2017–2018 годах<sup>19</sup>

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»<sup>20</sup>

<sup>9</sup> A/72/5 (Vol. V).

<sup>10</sup> A/72/355.

<sup>11</sup> A/72/536.

<sup>12</sup> A/71/309.

<sup>13</sup> A/71/5 (Vol. V).

<sup>14</sup> A/71/331.

<sup>15</sup> A/71/541.

<sup>16</sup> A/66/340.

<sup>17</sup> A/66/7/Add.21.

<sup>18</sup> A/73/372.

<sup>19</sup> A/73/372/Add.1.

<sup>20</sup> A/73/79.

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики»<sup>21</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>22</sup>

Доклад Генерального секретаря о мобильности<sup>23</sup>

Доклад Генерального секретаря о мобильности<sup>24</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>25</sup>

Доклад Генерального секретаря, посвященный оценке системы желательных квот<sup>26</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>27</sup>

Доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале<sup>28</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>29</sup>

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 июля — 31 декабря 2017 года<sup>30</sup>

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики<sup>31</sup>

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>32</sup>

#### *Пункт 142*

##### *Объединенная инспекционная группа*

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»<sup>33</sup>

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы,

<sup>21</sup> [A/73/79/Add.1.](#)

<sup>22</sup> [A/73/497.](#)

<sup>23</sup> [A/73/372/Add.2.](#)

<sup>24</sup> [A/72/767.](#)

<sup>25</sup> [A/73/569.](#)

<sup>26</sup> [A/73/372/Add.3.](#)

<sup>27</sup> [A/73/497.](#)

<sup>28</sup> [A/73/378.](#)

<sup>29</sup> [A/73/622.](#)

<sup>30</sup> [A/73/71.](#)

<sup>31</sup> [A/73/89.](#)

<sup>32</sup> [A/73/183.](#)

<sup>33</sup> [A/73/187.](#)

озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»<sup>34</sup>

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»<sup>35</sup>

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»<sup>36</sup>

*Пункт 145*

*Административная и бюджетная координация Организации Объединенных Наций со специализированными учреждениями и Международным агентством по атомной энергии*

Записка Генерального секретаря, препровождающая доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций о состоянии бюджетов и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций<sup>37</sup>

---

<sup>34</sup> A/73/187/Add.1.

<sup>35</sup> A/73/377 и A/73/377/Corr.1.

<sup>36</sup> A/73/377/Add.1.

<sup>37</sup> A/73/460.