

Distr.: General
22 December 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون
البند ١٣٥ من جدول الأعمال

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد هشام أوسي حمو (المغرب)

أولا - مقدمة

- ١ - قررت الجمعية العامة، في جلستها العامة الثالثة، المعقودة في ٢١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، بناء على توصية المكتب، أن تدرج في جدول أعمال دورتها الثالثة والسبعين البند المعنون "استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة" وأن تحيله إلى اللجنة الخامسة.
- ٢ - ونظرت اللجنة الخامسة في هذا البند خلال جلستها ٤ و ٢٦ المعقودتين في ١٥ تشرين الأول/أكتوبر و ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. وترد البيانات التي أدلى بها والملاحظات التي أبدت خلال نظر اللجنة في البند في المحضرين الموجزين ذوي الصلة^(١).
- ٣ - وللنظر في هذا البند، كانت الوثيقتان التاليتان معروضتين على اللجنة:
 - (أ) تقرير الأمين العام المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تقييم مقارن لهياكل الموارد البشرية" (A/73/366)؛
 - (ب) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع (A/73/411).

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩.

(١) A/C.5/73/SR.4 و A/C.5/73/SR.26.



ثانيا - النظر في المقترحات

ألف - مشروع القرار A/C.5/73/L.14

- ٤ - في الجلسة ٢٦، المعقودة في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر، كان معروضا على اللجنة مشروع قرار معنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة" (A/C.5/73/L.14)، قدمته رئيسة اللجنة بناء على مشاورات غير رسمية نسقتها ممثلة الإمارات العربية المتحدة.
- ٥ - وفي الجلسة نفسها، اعتمدت اللجنة مشروع القرار A/C.5/73/L.14 بدون تصويت (انظر الفقرة ٩).

باء - مشروع المقرر A/C.5/73/L.22

- ٦ - في الجلسة ٢٦، المعقودة في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر، كان معروضا على اللجنة مشروع مقرر عنوانه "المسائل التي أرحى النظر فيها إلى مرحلة لاحقة" (A/C.5/73/L.22)، قدمته رئيسة اللجنة.
- ٧ - وفي الجلسة نفسها، أدلت الرئيسة ببيان. وأدلى ممثلو كل من مصر (باسم مجموعة الـ ٧٧ والصين) والاتحاد الروسي والاتحاد الأوروبي ببيانات قبل اعتماد مشروع المقرر^(٢).
- ٨ - وفي الجلسة نفسها أيضا، اعتمدت اللجنة مشروع المقرر A/C.5/73/L.22 دون تصويت (انظر الفقرة ١٠).

(٢) انظر: A/C.5/73/SR.26.

ثالثا - توصيات اللجنة الخامسة

٩ - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع القرار التالي:

تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة

إن الجمعية العامة،

إذ تشير إلى قراراتها ٢٦٦/٧٢ ألف المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٦٦/٧٢ بء المؤرخ ٥ تموز/يوليه ٢٠١٨،

وإذ تشني على الأمين العام لما يبذله من جهود متواصلة في سبيل تحسين إدارة الأمانة العامة،

وإذ تسلم بأن إدارة الموارد البشرية مكانة محورية في تنفيذ الولايات الصادرة عن الجمعية العامة،

وقد نظرت في تقرير الأمين العام المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تقييم مقارن

لهياكل الموارد البشرية"^(١) وكذلك في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة بالموضوع^(٢)،

١ - تحيط علما بتقرير الأمين العام^(١)؛

٢ - تؤيد الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية^(٢)؛

٣ - توافق على الاقتراح الوارد في تقرير الأمين العام؛

٤ - تشدد على ضرورة كفاءة التفاعل المنتظم والمباشر بين إدارة الدعم العملي وإدارة

الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لضمان أن تكون السياسات مدروسة وأكثر

استجابة للاحتياجات التشغيلية لجميع كيانات الأمانة العامة، بما في ذلك في الميدان؛

٥ - تشير إلى الفقرة ٢٨ من قرارها ٢٦٦/٧٢ بء، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في

استعراضه المهام المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل،

أخذا في الاعتبار الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة.

(١) A/73/366.

(٢) A/73/411.

١٠ - وتوصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة أيضا باعتماد مشروع المقرر التالي:

المسائل التي أرجى النظر فيها إلى مرحلة لاحقة

ألف

تقرّر الجمعية العامة أن ترجى إلى الجزء الأول من دورتها الثالثة والسبعين المستأنفة النظر في الوثائق التالية:

البند ١٣٦

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

استعراض خبرة استخدام صندوق الطوارئ

تقرير الأمين العام عن استعراض خبرة استخدام صندوق الطوارئ^(١)

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٢)

باء

تقرّر الجمعية العامة أن ترجى إلى الجزء الرئيسي من دورتها الرابعة والسبعين النظر في الوثائق التالية:

البند ١٣٦

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

مكتب الأمم المتحدة للشراكات

تقرير الأمين العام عن مكتب الأمم المتحدة للشراكات^(٣)

المخطط العام لتجديد مباني المقر

التقرير المرحلي السنوي السادس عشر للأمين العام عن تنفيذ المخطط العام لتجديد مباني المقر^(٤)

تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن المخطط العام لتجديد مباني المقر للسنة المنتهية في

٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧^(٥)

(١) A/70/395.

(٢) A/70/7/Add.7.

(٣) A/73/222.

(٤) A/73/317.

(٥) A/73/5 (Vol. V).

- تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بشأن الأمم المتحدة والمخطط العام لتجديد مباني المقر^(٦)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٧)
- التقرير المرحلي السنوي الخامس عشر للأمين العام عن تنفيذ المخطط العام لتجديد مباني المقر^(٨)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن المخطط العام لتجديد مباني المقر للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦^(٩)
- تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقريره عن الأمم المتحدة وعن المخطط العام لتجديد مباني المقر للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦^(١٠)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(١١)
- التقرير المرحلي السنوي الرابع عشر للأمين العام عن تنفيذ المخطط العام لتجديد مباني المقر^(١٢)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن المخطط العام لتجديد مباني المقر عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥^(١٣)
- تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقريره عن المخطط العام لتجديد مباني المقر للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥^(١٤)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(١٥)
- التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن**
- تقرير الأمين العام عن استعراض الترتيبات اللازمة لتمويل البعثات السياسية الخاصة ودعمها^(١٦)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(١٧)

(٦) A/73/353.

(٧) A/73/468.

(٨) A/72/294 و A/72/294/Corr.1.

(٩) A/72/5 (Vol. V).

(١٠) A/72/355.

(١١) A/72/536.

(١٢) A/71/309.

(١٣) A/71/5 (Vol. V).

(١٤) A/71/331.

(١٥) A/71/541.

(١٦) A/66/340.

(١٧) A/66/7/Add.21.

البند ١٤١

إدارة الموارد البشرية

- تقرير الأمين العام المعنون "الاستراتيجية العالمية للموارد البشرية للفترة ٢٠١٩-٢٠٢١: بناء أمة متحدة أكثر فعالية وشفافية وخضوعاً للمساءلة"^(١٨)
- تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لإصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨^(١٩)
- تقرير الأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين"^(٢٠)
- تقرير الأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة: الموظفون المقدمون دون مقابل والموظفون المتقاعدون والخبراء الاستشاريون وفرادى المتعاقدين"^(٢١)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٢٢)
- تقرير الأمين العام عن تنقل الموظفين^(٢٣)
- تقرير الأمين العام عن تنقل الموظفين^(٢٤)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٢٥)
- تقرير الأمين العام عن تقييم نظام النطاقات المستصوبة^(٢٦)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٢٧)
- تقرير الأمين العام عن تعديلات على النظامين الأساسي والإداري للموظفين^(٢٨)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٢٩)

.A/73/372 (١٨)

.A/73/372/Add.1 (١٩)

.A/73/79 (٢٠)

.A/73/79/Add.1 (٢١)

.A/73/497 (٢٢)

.A/73/372/Add.2 (٢٣)

.A/72/767 (٢٤)

.A/73/569 (٢٥)

.A/73/372/Add.3 (٢٦)

.A/73/497 (٢٧)

.A/73/378 (٢٨)

.A/73/622 (٢٩)

تقرير الأمين العام عن ممارسات الأمين العام المتبعة في المسائل التأديبية وحالات السلوك الإجرامي المحتمل، من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧^(٣٠)

تقرير الأمين العام عن أنشطة مكتب الأخلاقيات^(٣١)

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع^(٣٢)

البند ١٤٢

وحدة التفتيش المشتركة

مذكرة من الأمين العام يوجه فيها الانتباه إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض الآليات والسياسات التي تتناول تضارب المصالح في منظومة الأمم المتحدة"^(٣٣)

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقاته وتعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض الآليات والسياسات التي تتناول تضارب المصالح في منظومة الأمم المتحدة"^(٣٤)

مذكرة من الأمين العام يوجه فيها الانتباه إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض برامج التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة"^(٣٥)

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقاته وتعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض برامج التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة"^(٣٦)

البند ١٤٥

تنسيق شؤون الإدارة والميزانية بين الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والوكالة الدولية للطاقة الذرية

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة^(٣٧).

.A/73/71 (٣٠)

.A/73/89 (٣١)

.A/73/183 (٣٢)

.A/73/187 (٣٣)

.A/73/187/Add.1 (٣٤)

.A/73/377/Corr.1 و A/73/377 (٣٥)

.A/73/377/Add.1 (٣٦)

.A/73/460 (٣٧)