

Distr.: General
11 December 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقرير المرحلي عن تطبيق الاستخدام المرن لأماكن العمل في مقر الأمم المتحدة

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولاً - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في التقرير المرحلي للأمين العام عن تطبيق الاستخدام المرن لأماكن العمل في مقر الأمم المتحدة (انظر A/73/370 و A/73/370/Corr.1). واجتمعت اللجنة في أثناء نظرها في التقرير مع ممثلي الأمين العام الذين قدموا معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها بردود خطية وردت في ٢٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨.

٢ - ويُقدّم تقرير الأمين العام عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٢/٧٢ ألف، الذي طلبت الجمعية فيه إلى الأمين العام، في جملة أمور، أن يستمر في تنفيذ استراتيجيات الاستخدام المرن لأماكن العمل في نيويورك في عام ٢٠١٨؛ وأن يلتزم بأوجه التكامل بين استراتيجيات الاستخدام المرن لأماكن العمل وترتيبات الدوام المرنة؛ وأن يستكمل نشرة الأمين العام بشأن ترتيبات العمل المرنة.

ثانياً - حالة المشروع وأثره على الإنتاجية

٣ - يشير التقرير إلى أنه حتى آب/أغسطس ٢٠١٨، كان قد جرى تحويل الأماكن إلى أماكن عمل مرنة في ١٤ طابقاً في مبنى الأمانة العامة، بما فيها طابق واحد كان العمل جارٍ على تحويله إلى أماكن عمل مرنة. وقد أسفر المشروع حتى الآن عن توفير أماكن عمل إضافية في مبنى الأمانة العامة تستوعب ٦٩٠ موظفاً، ومكّن المنظمة، على النحو المخطط له، من إنهاء عقود الإيجار في المباني التجارية الثلاثة (مباني دبليو نيوز Daily News، ومصرف اتحاد الأمم المتحدة الائتماني الفدرالي United Nations Federal Credit Union، وإينوفيشين Innovation). وأشار فيه كذلك إلى أنه في أوائل عام ٢٠١٨،



أضيف الطابق السابع من مبنى الأمانة العامة إلى المشروع في حدود نفس تقديرات تكاليف المشروع الإجمالية، وذلك أساساً للتمكين من القيام بعمليات الانتقال اللازمة لإخلاء مبنى إينوفيشن Innovation (انظر A/73/370، A/73/370/Corr.1، الفقرتان ٥ و ٦، والجدول ١).

٤ - وتشير الفقرة ٢٩ من التقرير إلى أن التقرير السابق للأمين العام قدّر أن يوفر المشروع طاقة استيعابية إضافية كلية تتسع لـ ١ ١٥٤ موظفاً، غير أن إضافة الطابق السابع إلى المشروع ستؤدي إلى إحداث طاقة استيعابية إضافية كلية تتسع تقريباً لـ ١ ٢٢٢ موظفاً، مما يمثل زيادة في هذا العدد قدرها ٦٨ موظفاً. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول الوارد أدناه الذي يبين التغييرات في عدد أماكن العمل والطاقة الاستيعابية لأماكن العمل قبل وبعد تنفيذ المشروع.

الجدول ١

التغييرات في عدد أماكن العمل والطاقة الاستيعابية لأماكن العمل قبل وبعد تنفيذ مشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل^(١)

البيان	عدد أماكن العمل قبل المشروع	العدد المتوقع لأماكن العمل بعد تنفيذ المشروع	المكاسب المتوقعة
أماكن العمل ^(ب)	٢ ٢٨٥	٣ ٢٦٥	٩٨٠
الطاقة الاستيعابية ^(ج)	٢ ٢٨٥	٣ ٥٠٧	١ ٢٢٢

(أ) لأغراض المقارنة، لا يُعرض في هذا الجدول سوى عدد أماكن العمل المتاحة في الطوابق المزمع تنفيذ مشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل فيها.

(ب) عدد الحيزّات الفردية الفعلية المتاحة للموظفين لاستخدامها في أغراض العمل، بما فيها الحيزّات المخصصة وغير المخصصة.

(ج) عدد الموظفين الذين يمكن استيعابهم. وفي إطار الاستخدام المرن لأماكن العمل، تكون الطاقة الاستيعابية أكبر من عدد حيزّات العمل، وذلك نظراً إلى استخدام حيزّات العمل غير المخصصة، حيث لا يكون جميع الموظفين على رأس عملهم أو لا يكونون في المكتب طوال كل يوم عمل.

٥ - ترحب اللجنة الاستشارية بالتقدم المحرز في تنفيذ مشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل. واللجنة على ثقة من أن التقارير المقبلة للأمين العام ستتضمن معلومات عن الإشغال الفعلي، بالإضافة إلى الطاقة الاستيعابية، وعن الطوابق التي حُوّلت الأماكن فيها إلى أماكن عمل مرنة، قبل وبعد تنفيذ المشروع.

٦ - ويشير الأمين العام إلى أن المشروع يستلزم التواصل المستمر مع المستخدمين، الذي يجري من خلاله باستمرار جمع الدروس المستفادة من جميع الطوابق التي حُوّلت الأماكن فيها إلى أماكن عمل مرنة، ويجري من خلاله أيضاً إدخال التعديلات وإدراجها في تنفيذ المراحل اللاحقة، إذا اعتُبر ذلك ضرورياً. ويشير التقرير إلى أنه متى شغل الموظفون الطوابق التي حولت الأماكن فيها إلى أماكن عمل مرنة، فسيظل التواصل المستمر يشكل عاملاً رئيسياً لضمان تحديد أي قضايا ومعالجتها ومراعاتها في تنفيذ المشروع في المستقبل (انظر A/73/370 و A/73/370/Corr.1، الفقرتان ٨ و ٩). واللجنة الاستشارية واثقة من أن الأمين العام سيواصل استعراض تنفيذ المشروع، بما في ذلك استخدام الحيزّات

في الطوابق التي حولت الأماكن فيها إلى أماكن عمل مرنة، وذلك من أجل البناء على الدروس المستفادة وتحسين مراحل التنفيذ المقبلة.

٧ - ويشير التقرير أيضا إلى أن الدراسة التي أجريت في أيار/مايو ٢٠١٨ بشأن شاغلي الطوابق ١٢ و ١٤ و ٢٠ و ٢١ من مبنى الأمانة العامة، باستخدام نفس المزيج الذي تم استخدامه في عام ٢٠١٧ والذي يشمل الدراسة الاستقصائية التي أجريت عبر الإنترنت بشأن الرضا عن أماكن العمل، ورصد مواقع العمل في الطوابق المعنية، والمناقشات التي تجريها الأفرقة المتخصصة. وسجلت الدراسة الاستقصائية معدل استجابة تناهز نسبته ٥٠ في المائة، بينما بلغ عدد المشاركين في جلسات الأفرقة المتخصصة ٢٠ مشاركا. ويشير التقرير إلى أن الرضا عن مكان العمل يُستخدم بمثابة مقياس بديل للإنتاجية، وأن النتيجة الرئيسية التي توصلت إليها الدراسة الاستقصائية هي أن الدرجات الإجمالية لرضا الموظفين وفعالية أماكن العمل المقيسين باستخدام مؤشر أداء أماكن العمل استمرت في الارتفاع. ويشير التقرير أيضاً إلى أن الإدارة العليا رأت أنه حدثت زيادة في إجمالي إنتاجية الفريق، في حين رأى المديرون من الرتب الوسطى أنه حدث انخفاض طفيف في الإنتاجية (انظر A/73/370 و A/73/370/Corr.1، الفقرات ١٠ إلى ١٣ والفقرة ١٦). وتلاحظ اللجنة الاستشارية من جديد أن تقييم أثر الاستخدام المرن لأماكن العمل على الإنتاجية لم يحصل بعد وتؤكد من جديد أنه يمكن وضع منهجيات تطبق على مختلف المكاتب والوظائف والرتب (انظر A/72/7/Add.29، الفقرة ٧). وتشير اللجنة إلى طلب الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٧٢ ألف، بأن يتضمن تقرير الأمين العام مؤشرات موثوقة لقياس منافع المشروع من الجانبين النوعي والكمي، إضافة إلى العوامل الأخرى لتحسين الإنتاجية ورفاه الموظفين بصفة عامة. ومع أخذ ذلك في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يرتب إجراء تقييم مستقل لمشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل، بما في ذلك أثره على الإنتاجية وعلى رفاه الموظفين، والدروس المستفادة، وأن يُدرج نتائج التقييم في تقريره المرحلي المقبل.

ثالثا - ترتيبات العمل المرنة

٨ - يشير التقرير إلى أن عدد الموظفين في الأمانة العامة كلها الذين اغتتموا فرصة ترتيبات العمل المرنة في عام ٢٠١٧ بلغ حوالي ١٠٠ ٤ موظف. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه من بين الـ ١٠٠ ٤ موظف، كان هناك ١ ٣٦٥ موظفاً في الأمانة العامة في نيويورك. ويشير التقرير أيضاً إلى أن نشرة الأمين العام بشأن ترتيبات العمل المرنة قد نقحت لتمكين المديرين والموظفين من استخدام ترتيبات العمل عن بُعد بطريقة تتلاءم إلى أقصى حد مع سياق عملهم، الذي يشمل على سبيل المثال لا الحصر، العمل من مكان بعيد لفترة تصل إلى ستة أشهر، على أن يكون مفهوماً بأن الإذن بالعمل عن بُعد لن يغير طريقة إدارة الموظفين وتقييمهم. ومن المقرر أن تصدر نشرة الأمين العام المنقحة بشأن ترتيبات العمل المرنة بحلول نهاية عام ٢٠١٨ (انظر A/73/370، و A/73/370/Corr.1، الفقرتان ١٨ و ١٩).

٩ - وتشير الفقرة ٢١ من التقرير إلى أنه من بين الموظفين العاملين في أماكن العمل المرنة، هناك زيادة ملحوظة في استخدام أسلوب العمل عن بُعد، بسبب عدد من الجوانب التي تيسر الاستخدام المرن لأماكن العمل عن بُعد، من قبيل استخدام الحواسيب المحمولة والاتصالات الإلكترونية والتطبيقات الشبكية. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن التنقيحات التي يجري النظر حالياً في إدخالها

على نشرة الأمين العام تشمل أسلوب العمل عن بُعد لفترة تصل إلى ستة أشهر، مع إمكانية تمديدتها بصورة استثنائية لمدة ثلاثة أشهر. وأبلغت اللجنة أيضا بأن العمل عن بُعد لن يؤدي إلى تغيير بدل تسوية مقر العمل، أو دفع الاستحقاقات المرتبطة بالعمل في مركز عمل مختلف، من قبيل السفر إلى مركز العمل الجديد، أو استقرار الموظف وأفراد أسرته المستحقين، أو شحن الأمتعة الشخصية.

١٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، بأنه سيتم أيضا تنقيح النشرة لإدخال المزيد من المرونة اللازمة لاستيعاب الموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن النشرة المنقحة ستأخذ في الاعتبار جميع الموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة.

١١ - وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أنها قدمت في التقارير السابقة ملاحظات وتوصيات بشأن إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة (انظر على سبيل المثال A/73/458).

رابعاً - تكاليف وخطة المشروع

١٢ - يشير التقرير إلى أن فريق المشروع وضع المتطلبات اللازمة لصياغة عقد التشييد وعقد توريد أثاث محطات العمل بحيث يلبى احتياجات المشروع باستخدام تصاميم الوحدات التركيبية ذات الأسعار الثابتة في عناصر التصميم الخاصة بطوابق مبنى الأمانة العامة التي يمكن إضافتها أو إزالتها أو تعديلها بطريقة أخرى حسب احتياجات الإدارات التي تستخدمها. ويبلغ متوسط تكاليف الوحدة لجميع الطوابق الثلاثة عشر المحولة إلى أماكن عمل مرنة حتى الآن ٢١٥ ٨٢٨ دولاراً للتشييد و ٢٢٦ ٤٠٣ دولاراً لأثاث محطات العمل. ويُقترح أن يستمر تقدير تكاليف الوحدة لكل طابق للمراحل التالية على أساس تكاليف الوحدة للعقود المصممة خصيصاً المبرمة في أيار/مايو ٢٠١٧ (انظر A/73/370، و A/73/370/Corr.1، الفقرات ٢٣ و ٢٤ و ٢٦).

١٣ - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول الوارد أدناه بشأن التكاليف الفعلية لكل طابق استناداً إلى عقد التشييد وعقد توريد أثاث محطات العمل.

الجدول ٢

التكاليف الفعلية لكل طابق

(بدولارات الولايات المتحدة)

رقم الطابق في مبنى الأمانة العامة	تاريخ الإنجاز	التشييد	أثاث محطات العمل	المجموع
١٨	حزيران/يونيه ٢٠١٦	٨٩٠ ٩٥٤,٠٣	٤٠٣ ١٢٥,٠٠	١ ٢٩٤ ٠٧٩,٠٣
١٩	حزيران/يونيه ٢٠١٦	١ ٠٤٢ ٠٥١,٥٠	٤١٩ ٥٨٠,٠٠	١ ٤٦١ ٦٣١,٥٠
١٣	حزيران/يونيه ٢٠١٦	٩٨٤ ٧٣٨,٦٧	٥٠٦ ٢٨٠,٠٠	١ ٤٩١ ٠١٨,٦٧
المجموع الفرعي ٢٠١٦				٢ ٩١٧ ٧٤٤,٢٠
١٢	تموز/يوليه ٢٠١٧	٨٠٥ ٣٦٧,٠٠	٣٠٦ ١١٤,٩٠	١ ١١١ ٤٨١,٩٠
٢٠	تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧	٧٦٤ ١٧٨,٨٨	٣٤٠ ٣٦١,٧٩	١ ١٠٤ ٥٤٠,٦٧
٢١	تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧	٨٢٣ ٦٣٩,٠٠	٤٣٦ ٦٨٨,١٨	١ ٢٦٠ ٣٢٧,١٨
١٤	شباط/فبراير ٢٠١٨	٧٩٧ ٣١٢,٠٠	٤٢٥ ٤٨٢,٤٥	١ ٢٢٢ ٧٩٤,٤٥

رقم الطابق في مبنى الأمانة العامة	تاريخ الإنجاز	التشييد	أثاث محطات العمل	المجموع
٣٠	آذار/مارس ٢٠١٨	٨٢٠ ٩٧٨,٠٠	٣٩١ ٥٤٦,٣٤	١ ٢١٢ ٥٢٤,٣٤
٣١	نيسان/أبريل ٢٠١٨	٩٣٠ ٩٥٤,٠٠	٤٣٥ ٢٠٧,٩٧	١ ٣٦٦ ١٦١,٩٧
المجموع الفرعي ٢٠١٧				٧ ٢٧٧ ٨٣٠,٥١
١٧	أيار/مايو ٢٠١٨	٧٢٢ ٢٧١,٠٠	٣٦٤ ٩٧٦,٤٦	١ ٠٨٧ ٢٤٧,٤٦
٧(ب)	آب/أغسطس ٢٠١٨	٦٠٢ ٦٥٦,٠٠	٤٤٠ ١٥٤,٥٧	١ ٠٤٢ ٨١٠,٥٧
١١	تموز/يوليه ٢٠١٨	٧٧٦ ٤٨٣,٠٠	٣٨٤ ٧١٥,٠٨	١ ١٦١ ١٩٨,٠٨
١٠	آب/أغسطس ٢٠١٨	٨٠٥ ٢٠٧,٠٠	٣٨٧ ٧٠٢,٨٠	١ ١٩٢ ٩٠٩,٨٠
المجموع الفرعي ٢٠١٨				٤ ٤٨٤ ١٦٥,٩١
				٢ ٩٠٦ ٦١٧,٠٠
				١ ٥٧٧ ٥٤٨,٩١

(أ) فيما يتعلق بتشبيد هذه الطوابق، استخدمت العقود القائمة تحت الطلب.

(ب) جزء من الطابق.

١٤ - وفيما يتعلق بتكاليف الوحدات من السلع والخدمات، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه تم تركيب أجهزة الحد من الضجيج بيضاء اللون في كل طابق للمساعدة على الحد من مستويات الضجيج في مخططات الطوابق المفتوحة، بتكلفة قدرها ٢٧ ٥٠٠ دولار لكل طابق. وترى اللجنة الاستشارية أن التقارير المقبلة للأمين العام ينبغي أن تشمل تكاليف الوحدات من السلع والخدمات المشتراة في إطار فتي التشبيد وأثاث محطات العمل.

١٥ - ويشير التقرير إلى أن مجموع تكلفة المشروع ما زال يبلغ ٤٠٠ ٩٨١ ٥٤ دولار، أنفق منه مبلغ قدره ٢١ ٦٤٨ ٥٠٠ دولار خلال الفترة ٢٠١٥-٢٠١٧. ولا تتوقع الأمانة العامة حدوث أي انحراف عن المبلغ المأذون به لنفقات عام ٢٠١٨ البالغ قدرها ٦٠٠ ١٢ ٧٠٠ دولار. وبلغت النفقات الفعلية في عام ٢٠١٨ حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٨ ما مقداره ٢٧٠ ٧٩٣ ٨ دولاراً. وتبلغ تكلفة إكمال الجدول الزمني المنقح للمشروع خلال الفترة ٢٠١٩-٢٠٢٠ ما مقداره ٣٠٠ ٦٣٢ ٢٠ دولار، سيلزم منه مبلغ قدره ٦٠٠ ١٢ ٧٠٠ دولار في عام ٢٠١٩، وسيلزم منه أيضاً مبلغ قدره ٧ ٩٣١ ٧٠٠ دولار في عام ٢٠٢٠ (انظر A/73/370، و A/73/370/Corr.1، الفقرتان ٣٦ و ٣٧).

١٦ - ويذكر الأمين العام أن الوفورات في تكاليف الايجار تقدر بمبلغ قدره ٦٠٠ ٨١٤ ١٨ دولار للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، ومن ثم، يمكن خلال فترة السنتين تلك تغطية معظم تكاليف المشروع البالغة ٢٠٠ ٤٠١ ٢٥ دولار من خلال استخدام الوفورات البالغة ٦٠٠ ٨١٤ ١٨ دولار في تكاليف الايجار، وبذلك تبقى احتياجات تمويل قدرها ٦٠٠ ٥٨٦ ٦٠٠ دولار يتعين تخصيص اعتمادات لها من أجل المشروع في المراحل التالية من المشروع في عام ٢٠١٩ (انظر A/73/370، و A/73/370/Corr.1 الفقرة ٤٧).

١٧ - ويشير التقرير كذلك إلى أنه خلال فترة التنفيذ الكامل لمشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل على مدى فترة ست سنوات من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠٢٠، ستوفر المنظمة مبلغاً قدره ٥٧,٨ مليون دولار في تكاليف الايجار في نهاية عام ٢٠٢١، ناجماً عن إنهاء عقود ايجار في المباني التجارية الثلاثة. ومن ثم، سيؤدي تنفيذ المشروع إلى تحقيق وفورات صافية للمنظمة قدرها ٢,٨ مليون دولار خلال الفترة ٢٠١٥-٢٠٢١ (انظر A/73/370، و A/73/370/Corr.1، الفقرة ٤٨).

١٨ - وزودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بالجدول الوارد أدناه الذي يبين توزيع الوفورات المتأتية من الإيجار خلال الفترة الممتدة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩، مبنوية حسب الشهر والمبنى.

الجدول ٣

توزيع الوفورات المتأتية من الإيجار خلال الفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩

(بـدولارات الولايات المتحدة)

المباني			الشهر	السنة
مبنى ديلبي نيوز Daily News	مبنى مصرف اتحاد الأمم المتحدة الاتحادي الفدرالي UNFCU	مبنى اينوفيشين Innovation		
٢٠١ ٧١٣			أيار/مايو	٢٠١٧
٢٠١ ٧١٣			حزيران/يونيه	
٢٠١ ٧١٣			تموز/يوليه	
٢٠١ ٧١٣			آب/أغسطس	
٢٠١ ٧١٣			أيلول/سبتمبر	
٢٠١ ٧١٣			تشرين الأول/أكتوبر	
٢٠١ ٧١٣			تشرين الثاني/نوفمبر	
٢٠١ ٧١٣			كانون الأول/ديسمبر	
١ ٦١٣ ٧٠٠			الوفورات في عام ٢٠١٧	
٢٠١ ٧١٣			كانون الثاني/يناير	٢٠١٨
٢٠١ ٧١٣			شباط/فبراير	
٢٠١ ٧١٣			آذار/مارس	
٢٠١ ٧١٣			نيسان/أبريل	
٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣		أيار/مايو	
٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣		حزيران/يونيه	
٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣		تموز/يوليه	
٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣		آب/أغسطس	
٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣		أيلول/سبتمبر	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	تشرين الأول/أكتوبر	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	تشرين الثاني/نوفمبر	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	كانون الأول/ديسمبر	
٧ ٣٧٩ ٦٨٨			الوفورات في عام ٢٠١٨	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	كانون الثاني/يناير	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	شباط/فبراير	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	آذار/مارس	
٨٥٥ ٥٥٨	٢٩٩ ٠٥٨	٢٠١ ٧١٣	نيسان/أبريل	

المباني			الشهر	السنة
مبنى ديلي نيوز Daily News	مبنى مصرف اتحاد الأمم المتحدة الاتتماني الفدرالي UNFCU	مبنى اينوفيشين Innovation		
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	أيار/مايو	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	حزيران/يونيه	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	تموز/يوليه	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	آب/أغسطس	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	أيلول/سبتمبر	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	تشرين الأول/أكتوبر	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	تشرين الثاني/نوفمبر	
٢٠١ ٧١٣	٢٩٩ ٠٥٨	٨٥٥ ٥٥٨	كانون الأول/ديسمبر	
١٦ ٢٧٥ ٩٤٢			الوفورات في عام ٢٠١٩	

١٩ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأن الطاقة الاستيعابية الإضافية التي ستنشأ نتيجة المشروع على ما تبقى من الطوابق في مبنى الأمانة العامة سوف يقلل من الاحتياجات الإجمالية لحيزات الإيجار على مر الزمن، وستؤخذ في الاعتبار خلال المفاوضات على عقود الإيجار المقبلة. وترى اللجنة الاستشارية أن تقارير الأمين العام المقبلة ينبغي أن تتضمن معلومات مفصلة عن الوفورات المتأتية من الإيجار.

خامساً - الاستنتاج

- ٢٠ - ترد الإجراءات التي يُقترح أن تتخذها الجمعية العامة في الفقرة ٥١ من التقرير. توصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة أعلاه، بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي:
- (أ) أن توافق على تنفيذ المراحل الإضافية للمشروع على النحو المبين في الجدول الزمني الوارد في الفرع الثامن من تقرير الأمين العام وحسب خطة تكاليف المشروع الواردة في الفرع التاسع من ذلك التقرير؛
- (ب) أن توافق على استمرار ثلاث وظائف مؤقتة (١ برتبة ف-٥ و ١ برتبة ف-٤ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لفريق المشروع؛
- (ج) أن تأذن للأمين العام بالدخول في التزامات في حدود مبلغ ٦٠٠ ٧٠٠ ١٢ دولار فيما يتعلق بتكاليف المشروع في عام ٢٠١٩؛
- (د) أن تعتمد مبلغاً قدره ٦٠٠ ٥٨٦ ٦ دولار في إطار العنصر ٥، شعبة الشؤون الإدارية، نيويورك، من الباب الفرعي ٢٩ باء، إدارة الدعم العملي، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، يحتمل على صندوق الطوارئ؛
- (هـ) أن تطلب إلى الأمين العام تقديم التقرير التالي إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الرابعة والسبعين.