



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 November 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 165 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
Африканского союза-Организации
Объединенных Наций в Дарфуре**

Пересмотренный бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
А. Общая информация	7
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	8
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	20
II. Финансовые ресурсы	64
А. Общая информация	64
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	65
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	66
D. Показатели доли вакантных должностей	66
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	67
F. Профессиональная подготовка	68
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	69



Н.	Другая деятельность по программам	69
III.	Анализ разницы	71
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	76
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/259 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	77
А.	Генеральная Ассамблея	77
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	81
Приложения		
I.	Определения	84
II.	Схемы организационной структуры	86
Карта	91

Резюме

Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/259](#) В просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на основной части ее семьдесят третьей сессии пересмотренный предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года с учетом решений, которые могут быть приняты Советом Безопасности по итогам стратегического обзора Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД).

Во исполнение резолюции [2429 \(2018\)](#) Совета Безопасности в настоящем докладе приводится пересмотренный бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 727 522 700 долл. США.

В пересмотренном бюджете предусматривается поэтапное сокращение к 30 июня 2019 года максимальной численности негражданского и гражданского персонала до 35 военных наблюдателей, 4015 военнослужащих в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций, 1740 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 531 международного сотрудника, 878 национальных сотрудников, 68 добровольцев Организации Объединенных Наций, 97 сотрудников на внештатных должностях и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствии с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции [2148 \(2014\)](#) и дополнительно подтвержденными в его резолюции [2429 \(2018\)](#): а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; в) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) оказание поддержки. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые относятся к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)*

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Сметные расходы (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	Процентная доля
Военный и полицейский персонал	558 709,3	486 313,4	338 394,1	(147 919,3)	(30,4)
Гражданский персонал	253 206,8	244 270,0	203 846,1	(40 423,9)	(16,5)
Оперативные расходы	216 218,8	180 357,8	185 282,5	4 924,7	2,7
Валовые потребности	1 028 134,9	910 941,2	727 522,7	(183 418,5)	(20,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 926,9	24 164,6	19 178,1	(4 986,5)	(20,6)
Чистые потребности	1 004 208,0	886 776,6	708 344,6	(178 432,0)	(20,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 028 134,9	910 941,2	727 522,7	(183 418,5)	(20,1)

^a Включая полномочия на принятие обязательств на сумму 385 678 500 долл. США, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/259 В](#).

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	66	39	–	–	–	105
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Компоненты										
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	29	52	–	1	–	82
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	10	16	–	–	–	26
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2017/18 год	142	8 593	960	1 540	84	61	–	8	6	11 394
Предлагаемая численность на 2018/19 год	35	4 015	760	1 740	53	34	–	2	6	6 645
Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	31	50	–	3	–	84
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	10	14	–	–	–	24
Помощь										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	502	1 617	97	116	–	2 332
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	390	774	97	66	–	1 327
Всего										
Утвержденная численность на 2017/18 год	142	8 593	960	1 540	712	1 819	97	128	6	13 997
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^d	35	4 015	760	1 740	531	878	97	68	6	8 130
Чистое изменение	(107)	(4 578)	(200)	200	(181)	(941)	–	(60)	–	(5 867)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Максимальная утвержденная численность гражданского и негражданского персонала с 30 июня 2019 года в соответствии с резолюцией Совета Безопасности [2429 \(2018\)](#).

Операция началась в 2018/19 году с разрешенной численностью, утвержденной на период 2017/18 года и указанной в таблице выше. Запланированное сокращение численности военного и полицейского персонала до максимального утвержденного уровня до 30 июня 2019 года и соответствующего гражданского персонала отражено в таблице ниже.

Людские ресурсы

	Утвержденная численность на 2017/18 год	Фактический показатель			Запланированное развертывание ^a		
		Июль 2018 года	Август 2018 года	Сентябрь 2018 года	По состоянию на 31 декабря 2018 года	По состоянию на 31 марта 2019 года	По состоянию на 30 июня 2019 года
Военные наблюдатели	142	105	100	90	35	35	35
Воинские контингенты	8 593	8 734	8 702	8 652	5 431	5 431	4 015
Полиция Организации Объединенных Наций	960	935	895	829	760	760	760
Сформированные поли- цейские подразделения	1 540	1 532	1 532	1 534	1 740	1 740	1 740
Международные сотруд- ники	712	644	637	630	625	621	531
Национальные сотруд- ники	1 819	1 764	1 764	1 761	1 546	1 465	878
Временные должности	97	86	86	89	97	97	97
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	128	119	119	116	105	102	68
Персонал, предоставляе- мый правительствами	6	6	6	6	6	6	6
Всего	13 997	13 925	13 841	13 707	10 345	10 257	8 130

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1769 \(2007\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2429 \(2018\)](#), в которой Совет продлил мандат до 30 июня 2019 года.
2. В своем докладе от 16 марта 2018 года ([A/72/794](#)) Генеральный секретарь впервые представил предлагаемый бюджет ЮНАМИД на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года. Он обратился к Генеральной Ассамблее с просьбой ассигновать сумму в размере 782 590 500 долл. США брутто (760 818 100 долл. США нетто) на содержание Операции и начислить эту сумму государствам-членам в виде взносов. Как указал Генеральный секретарь, предлагаемый бюджет был составлен без ущерба для последующих решений Совета Безопасности относительно будущего Операции.
3. В своем докладе от 7 мая 2018 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 771 356 900 долл. США брутто на 12-месячный период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (см. [A/72/789/Add.7](#), пункт 42).
4. Впоследствии, в соответствии с просьбой провести обзор Операции, содержащейся в заявлении Председателя Совета Безопасности от 31 января 2018 года ([S/PRST/2018/4](#)), рекомендации по итогам стратегического обзора были доведены до сведения Совета в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД ([S/2018/530](#)) от 1 июня 2018 года.
5. С учетом проведенного стратегического обзора Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/259](#) просила Генерального секретаря представить Ассамблее в ходе основной части ее семьдесят третьей сессии пересмотренный предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, составленный с учетом решений, которые могут быть приняты Советом Безопасности; и уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с обеспечением функционирования Операции в период с 1 июля по 31 декабря 2018 года на сумму, не превышающую 385 678 500 долл. США.
6. В настоящем докладе содержится пересмотренный предлагаемый бюджет Операции на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, составленный с учетом рекомендаций по итогам стратегического обзора, одобренного Советом Безопасности в его резолюции [2429 \(2018\)](#), в объеме 727 522 700 долл. США брутто (708 344 600 долл. США нетто).
7. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.
8. В контексте достижения этой общей цели ЮНАМИД в бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по компонентам: а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; в) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и д) оказание поддержки. При этом в контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы общесистемной поддержки Организацией Объединенных

Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься определением задач, которые уже не входят в ее мандат, либо могут эффективнее решаться страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом ее сравнительных преимуществ и которые подлежат передаче в ведение страновой группы.

9. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017/18 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

10. Операцию возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций на уровне заместителя Генерального секретаря. Единственному специальному представителю оказывает помощь заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководят Командующий силами на уровне помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами (на уровне Д-2), а работой Отдела полиции — Комиссар полиции также на уровне Д-2 и заместитель Комиссара полиции на уровне Д-1.

11. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Хартуме и Дарфуре.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

12. В период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в рамках своего мандата и имеющихся ресурсов ЮНАМИД будет по-прежнему уделять основное внимание решению пересмотренных стратегических приоритетных задач, одобренных Советом Безопасности в его резолюции 2429 (2018): а) защита гражданских лиц, наблюдение и представление докладов по вопросам прав человека, сексуального и гендерного насилия и серьезных нарушений в отношении детей, содействие оказанию гуманитарной помощи и обеспечению охраны и безопасности гуманитарного персонала; б) посредничество между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; и с) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных и иных местных конфликтов, которые могут негативно сказаться на обстановке в плане безопасности, в том числе посредством принятия мер по устранению их первопричин, во взаимодействии с правительством Судана, страновой группой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом.

13. В соответствии с просьбой о проведении обзора, содержащейся в заявлении Председателя Совета Безопасности от 31 января 2018 года (S/PRST/2018/4), группа по совместному обзору Африканского союза-Организации Объединенных Наций совершила 2–13 апреля 2018 года поездку в Хартум и Дарфур.

Подробные рекомендации по итогам стратегического обзора были доведены до сведения Совета Безопасности в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД (S/2018/530) от 1 июня 2018 года.

14. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД (S/2017/437) от 18 мая 2017 года, и опираясь на поддержку, выраженную Советом Безопасности в его резолюции 2363 (2017) и подтвержденную в его резолюции 2429 (2018), ЮНАМИД будет и далее придерживаться двухвекторного подхода в Дарфуре. Операция сосредоточит свое внимание на военной защите, обезвреживании взрывоопасных пережитков войны и оказании чрезвычайной помощи в районе Джебель-Марры. В других районах Дарфура Операция в целях недопущения возобновления конфликта сосредоточит свое внимание на стабилизации ситуации посредством поддержки общесистемного подхода в Дарфуре на основе концепции переходного периода, предусматривающего передачу функций страновой группе Организации Объединенных Наций в четырех приоритетных областях: а) верховенство права (полиция, правосудие и исправительные учреждения); б) обеспечение жизнестойкости и источников средств к существованию/долговременные решения для перемещенных лиц и принимающих общин; с) экстренное предоставление услуг внутренне перемещенным лицам; и d) права человека.

15. В процессе осуществления своего мандата ЮНАМИД будет руководствоваться общесистемным подходом к ситуации в Дарфуре, в соответствии с резолюцией 2429 (2018) Совета Безопасности, с упором на миротворческую деятельность и изыскании устойчивых решений для устранения основных причин конфликта с помощью ныне применяемого Операцией двухвекторного подхода в целях предотвращения их возобновления и предоставления правительству Судана, страновой группе Организации Объединенных Наций, гражданскому обществу и международным субъектам возможности подготовиться к окончательному уходу ЮНАМИД. В рамках концепции операции по поддержанию мира Операция будет уделять особое внимание посредничеству в рамках политического процесса, а на местном уровне основное внимание будет уделяться защите гражданских лиц, обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны и оказанию чрезвычайной помощи в координации с гуманитарной страновой группой. Миротворческие усилия будут сосредоточены в районе и вокруг района столкновений между правительственными силами и элементами группировки Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида в общем районе Джебель-Марры, где будут располагаться 13 опорных пунктов, включая новый штаб Операции, который будет переведен из Эль-Фашира в Залингей 1 января 2019 года. Остальные опорные пункты, расположенные за пределами общего района Джебель-Марры, постепенно будут закрыты к концу декабря 2018 года.

16. В рамках общесистемной концепции на переходный период особое внимание будет уделяться обеспечению устойчивых решений для устранения основных причин конфликта в течение двух лет посредством принятия мер в четырех вышеупомянутых приоритетных областях, определенных в качестве имеющих исключительно важное значение для предотвращения возобновления конфликта. Деятельность в этих областях будет планироваться и проводиться совместно оперативной структурой подразделений связи взаимодействия из столиц четырех штатов — Эль-Фашира, Ньялы, Эд-Даэйна и Эль-Генейны, а существующие в этих штатах отделения ЮНАМИД в штатах и отделения связи ЮНАМИД перестанут действовать с 31 декабря 2018 года. Деятельность подразделений связи взаимодействия в штатах будет осуществляться под

руководством страновой группы Организации Объединенных Наций при поддержке со стороны ЮНАМИД в течение переходного периода в условиях совместного размещения в целях передачи осуществления общих приоритетных задач в общем районе Джебель-Марры. Двухлетний переходный период позволит также учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций расширить свое присутствие и мобилизовать ресурсы для удовлетворения долгосрочных потребностей населения Дарфура, связанных с развитием.

17. В соответствии с резолюцией 2429 (2018) Совета Безопасности утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД в течение 2018/19 года будет сокращаться и к 30 июня 2019 составит 4050 военнослужащих. Военный компонент будет к 31 декабря 2018 года включать в себя следующие элементы:

а) силы для выполнения мандата, включающие штаб сил, три батальона, один резервный батальон, подразделение военной полиции и вспомогательные средства, которые будут располагаться в шести опорных пунктах;

б) две роты для центра материально-технического снабжения в Эль-Фашире в качестве временного элемента защиты; и

с) элемент временной защиты для трех сверхкрупных лагерей в Ньяле (две роты), Эд-Даэйне (одна рота) и Эль-Генейне (две роты и госпиталь уровня II) — в общей сложности пять рот и один госпиталь.

18. Медицинское учреждение уровня III в Ньяле будет понижено до уровня II и переведено в Залингей. Семь рот, выполняющих роль временных элементов защиты в Эль-Фашире, Эль-Генейне, Ньяле и Эд-Даэйне, наряду с одной инженерной ротой должны быть репатриированы не позднее 30 июня 2019 года.

19. Военный компонент будет осуществлять операции на скоординированной и децентрализованной основе, используя постоянные, временные и мобильные базы. Данный компонент будет осуществлять активное патрулирование, устанавливать контрольно-пропускные пункты, проводить наблюдение и осуществлять сопровождение, что будет дополняться активными контактами и координацией со сторонами конфликта на всех уровнях. Усилия этого компонента будут также направлены на обеспечение эффективной доставки гуманитарной помощи в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

20. В соответствии с резолюцией Совета Безопасности 2429 (2018), утвержденная численность полицейского компонента ЮНАМИД будет составлять 2500 человек, включая 760 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 11 сформированных полицейских подразделений численностью до 1740 человек (6 сформированных полицейских подразделений численностью 140 человек каждое, 3 сформированных полицейских подразделений численностью 180 человек каждое, 1 сформированное полицейское подразделение численностью 160 человек и 1 сформированное полицейское подразделение численностью до 200 человек). В течение бюджетного периода полицейский компонент будет оказывать поддержку физической защите гражданского населения и содействовать оказанию гуманитарной помощи, а также проводить демонстративное патрулирование в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в прилегающих районах и в районах возвращения, а также по маршрутам миграции, особенно используемым женщинами и детьми. Полицейский компонент будет также обеспечивать вооруженное сопровождение для учреждений Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала в ходе оценок на местах и миссий по наблюдению; создавать безопасные условия посредством координации усилий по формированию и обучению полиции правительства Судана в Дарфуре; и осуществлять ориентированные на общины инициативы по поддержанию общественного

порядка, в том числе по вопросам сексуального и гендерного насилия и защиты детей, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.

21. Действуя через Единого специального представителя, ЮНАМИД будет и далее поддерживать усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза на переговорах между правительством Судана и не подписавшими соглашение движениями, с тем чтобы побудить стороны к прекращению боевых действий и продолжению переговорного процесса в целях достижения всеобъемлющего мира. Операция продолжит работу по укреплению всеохватности мирного процесса, руководствуясь соответствующими резолюциями Совета Безопасности и программой Африканского союза и Организации Объединенных Наций по содействию мирному процессу в Дарфуре, а также используя в качестве основы для обсуждения Дохинский документ о мире в Дарфуре.

22. ЮНАМИД будет продолжать оказывать процессу внутридарфурского диалога и консультаций техническую и логистическую поддержку в целях расширения роли местных жителей в обеспечении мирного процесса, укрепления роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания новых механизмов содействия миру и примирению в Дарфуре. Операция будет также продолжать взаимодействовать с правительством Судана и сотрудничать с основными учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, местными и международными партнерами и членами Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для того, чтобы обеспечить различным комиссиям и Фонду реконструкции и развития Дарфура возможность осуществить оставшиеся положения Дохинского документа.

23. Прогресс в осуществлении мирного процесса в значительной степени будет зависеть от согласия сторон конфликта возобновить переговоры в соответствии с положениями соглашения о «дорожной карте» или на основе Дохинского документа, а также от готовности группировки Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида присоединиться к мирному процессу без каких-либо условий. Кроме того, прогресс в осуществлении Дохинского документа будет зависеть от того, будут ли полностью сформированы и задействованы после роспуска Дарфурской региональной администрации комиссии остающиеся комиссии, а именно Дарфурская земельная комиссия, Комиссия по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Комиссия по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, недавно созданная Комиссия по делам кочевников и Фонд реконструкции и развития Дарфура.

24. Комиссия по прекращению огня будет продолжать отслеживать соблюдение соглашения о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, заключенных в соответствии с Дохинским документом, осуществлять наблюдение за этим процессом и представлять соответствующие доклады. В этой связи Комиссия также будет продолжать оказывать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции содействие в проверке и демобилизации бывших комбатантов. Комиссия будет также следить за развитием событий, связанных с усилиями по привлечению сторон, не подписавших Дохинский документ, к мирному процессу. Операция будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку, включая предоставление военных кадровых ресурсов, транспортных услуг и конторского оборудования, что имеет существенно важное значение для бесперебойного функционирования Комиссии.

25. Операция будет и далее оказывать содействие Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками Дарфурского мирного процесса. Кроме того, Операция будет отслеживать и поддерживать, в соответствующих случаях, осуществляемые под руководством правительства инициативы по обеспечению безопасности и контролю над вооружениями на уровне общин в целях стабилизации ситуации в общинах, находящихся под угрозой насилия или подверженных конфликтам.

26. ЮНАМИД будет продолжать выполнять свой мандат по защите гражданского населения в соответствии с двухвекторным подходом, сочетающим деятельность по поддержанию мира и деятельность по стабилизации, уделяя особое внимание защите внутренне перемещенных лиц и созданию безопасных условий. В соответствии с пересмотренной структурой Операция будет применять подлинно комплексный подход к своему мандату по защите гражданского населения путем сочетания элементов, касающихся политического диалога, защищенности и физической защиты, с постепенным сокращением зависимости от физической защиты и защиты посредством присутствия. Цель будет заключаться в том, чтобы Операция оптимизировала свои усилия по осуществлению защитных мер, направленных на дальнейшую стабилизацию обстановки на всей территории Дарфура. Применение двухвекторного подхода будет и далее способствовать такому переходу от осуществляемой в гуманитарных целях деятельности по защите гражданских лиц к содействию созданию безопасных условий в соответствии с нормами международного гуманитарного права и стандартами в области прав человека.

27. Операция будет продолжать взаимодействовать с членами местных общин в целях укрепления механизмов раннего предупреждения и сбора информации в целях предотвращения угроз физического насилия в отношении гражданских лиц и в целях реагирования на такие угрозы. ЮНАМИД будет одновременно увеличивать масштабы поддержки, оказываемой правительству Судана в обеспечении долговременных безопасных условий. В районах операций по поддержанию мира особое внимание будет уделяться, в частности, обеспечению физической защиты затронутого конфликтом населения, включая внутренне перемещенных лиц и лиц, находящихся в особой опасности, в частности женщин и девочек.

28. ЮНАМИД будет продолжать сотрудничество с государственными ведомствами, Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Дарфурской земельной комиссией, местной администрацией, организациями гражданского общества, местными механизмами посредничества и влиятельными деятелями и группами в целях содействия предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов. Операция сосредоточит свои усилия на укреплении механизмов раннего предупреждения и обмена информацией и на поддержке ключевых процессов посредничества и примирения на местном уровне и будет и далее уделять первоочередное внимание проведению мероприятий и обеспечению ресурсов в целях содействия урегулированию конфликтов, которые могут негативно влиять на безопасность в регионе. Операция будет также и далее поддерживать традиционные механизмы примирения и инициативы по примирению, цель которых состоит в содействии мирному сосуществованию и обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. В сотрудничестве с Дарфурской земельной комиссией и страновой

группой Организации Объединенных Наций Операция будет поддерживать контакты с местными администрациями, в том числе с лидерами внутренне перемещенных лиц и кочевников, органами власти штатов и местными органами власти для обсуждения вопросов, связанных с землепользованием, правом собственности на землю и владением земель, в соответствии с положениями Дохинского документа о мире в Дарфуре. Операция будет также поддерживать усилия по предотвращению конфликтов и содействию мирному сосуществованию между земледельцами и кочевниками-скотоводами, особенно во время сельскохозяйственного и миграционного сезона, с помощью диалога и информационно-пропагандистских мероприятий, действуя в сотрудничестве с местными властями, местной администрацией и другими соответствующими государственными органами.

29. В контексте перехода к общесистемному подходу и решению совместной приоритетной задачи, коей является обеспечение верховенства права, сотрудничество Операции с партнерами из страновой группы будет нацелено на распространение государственной власти на все районы, укрепление потенциала правоохранительных органов в судебной и пенитенциарной областях и оказание поддержки местным механизмам урегулирования конфликтов, в том числе в сельских судах, для повышения ответственности и уменьшения межобщинных конфликтов и конфликтов из-за ресурсов. Операция будет поддерживать концепцию перехода и стабилизации посредством осуществления совместной деятельности в области верховенства права в рамках совместных подразделений связи взаимодействия в штатах, которые предлагается создать в Эль-Фашире, в Ньяле, Эль-Генейне и Эд-Дазйне, с целью передачи таких функций подразделениям страновой группы Организации Объединенных Наций, обладающим сравнительными преимуществами. Кроме того, Операция будет укреплять свое взаимодействие с партнерами из страновой группы, государственными ведомствами Судана и национальными неправительственными организациями на стратегическом уровне, чтобы обеспечить беспрепятственную и успешную передачу предусмотренных ее мандатом задач структурам, имеющим сравнительные преимущества, и чтобы продолжать оказывать поддержку предусмотренному Дохинским документом механизму отправления правосудия в переходный период, включая Специального прокурора по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре.

30. В соответствии с применяемым Операцией двухвекторным подходом ЮНАМИД будет взаимодействовать с судебными и пенитенциарными органами правительства Судана в целях проведения в Джебель-Марре и в других районах Дарфура предусмотренных мандатом мероприятий по укреплению верховенства права, включая создание мобильных судов, для обеспечения оперативного привлечения к ответственности лиц, предположительно виновных в совершении преступлений, и оказания поддержки в деле создания потенциала и восстановления инфраструктуры. В районе Джебель-Марры ЮНАМИД будет оказывать содействие скорейшему восстановлению системы уголовного правосудия и оказывать техническую помощь в связи с модернизацией базовой инфраструктуры пенитенциарных учреждений, судов и прокуратур.

31. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать нарушения прав человека и посягательства на права человека в Дарфуре; продолжать укреплять правозащитный потенциал государственных учреждений, организаций гражданского общества и общинных организаций; обеспечивать платформу для конструктивного диалога с правительством Судана; взаимодействовать с международными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций, вооруженными движениями и основными национальными заинтересованными сторонами, в том числе с субъектами системы

уголовного правосудия и соответствующими органами безопасности, для решения проблем в области прав человека, в том числе связанных с сексуальным насилием и насилием по признаку пола; оказывать техническую и иную поддержку правозащитным учреждениям и механизмам отправления правосудия правительства Судана в переходный период, с тем чтобы они могли более эффективно выполнять свои мандаты; и содействовать работе независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане и работе Африканской комиссии по правам человека и народов и ее специальных механизмов. Будут по-прежнему прилагаться усилия по обеспечению всестороннего учета вопросов прав человека в ходе мирных и политических процессов и в рамках оказания гуманитарной помощи в Дарфуре, как это предусмотрено политической должной осмотрительности в вопросах прав человека.

32. Операция будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в Дарфуре, в том числе путем проведения кампаний, направленных на недопущение сексуальных надругательств над детьми со стороны миротворцев, прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами и повышение осведомленности сторон конфликта об обеспечении и защите благополучия детей, затронутых конфликтом. Операция будет и далее в процессе взаимодействия с правительством Судана и страновой группой Организации Объединенных Наций отстаивать интересы детей, укреплять потенциал национальных партнеров путем проведения учебной подготовки и разъяснительной работы по вопросам прав детей и защиты детей и создавать в Дарфуре комитеты и координационные центры по защите детей в целях повышения роли местных субъектов в деятельности по защите детей.

33. Отдел ЮНАМИД по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет содействовать осуществлению программы работы Операции путем осуществления мер по удалению и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны, с тем чтобы сотрудники ЮНАМИД и гуманитарных организаций могли безопасно посещать ранее недоступные районы. В районах Дарфура, где Операция будет постепенно передавать свои функции страновой группе Организации Объединенных Наций и оказывать поддержку деятельности по укреплению мира, Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет содействовать более масштабным усилиям по стабилизации путем оперативного реагирования на инциденты, связанные со взрывоопасными пережитками войны, обезвреживания взрывоопасных предметов в приоритетных районах и оказания поддержки лицам, пострадавшим в результате инцидентов, вызванных взрывоопасными пережитками войны. Во всех районах операций ЮНАМИД будет уделять первоочередное внимание мероприятиям по обнаружению взрывоопасных пережитков войны и их обезвреживанию в населенных пунктах, куда возвращаются беженцы, и проведению разъяснительной работы среди внутренне перемещенных лиц по рискам, связанным со взрывоопасными пережитками войны. В районах за пределами Джебель-Марры Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет передавать свои обязанности, касающиеся устранения угроз, связанных со взрывоопасными пережитками войны, страновой группе Организации Объединенных Наций и продолжать укреплять потенциал Национального центра по деятельности, связанной с разминированием, чтобы он мог взять на себя выполнение этих функций. Операция будет также принимать меры к тому, чтобы опорные пункты, из которых будут выводиться воинские контингенты ЮНАМИД, обследовались и объявлялись свободными от взрывоопасных предметов, чтобы уменьшить риски для местных общин.

34. При выполнении своего мандата ЮНАМИД будет обеспечивать соблюдение принципа гендерного равенства и прав женщин и будет выполнять свои

обязанности, вытекающие из соответствующих резолюций Совета Безопасности. Операция будет неизменно учитывать гендерные аспекты при реализации всех элементов своего мандата, чтобы обеспечить более широкое участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессах, урегулировании конфликтов, работе органов управления, постконфликтном планировании, защите гражданского населения и усилиях по расширению социально-экономических прав и возможностей женщин. Кроме того, Операция будет по-прежнему координировать усилия по проведению во всех районах Дарфура консультаций, посвященных ходу осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и приуроченных к празднованию Всемирного дня открытых дверей, и продолжать оказывать техническую помощь Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Программе развития Организации Объединенных Наций путем обмена информацией и содействия разработке стратегий, позволяющих страновой группе Организации Объединенных Наций обеспечивать всесторонний учет гендерных аспектов в своих программах и мероприятиях. Операция будет выступать в защиту прав женщин и за предотвращение насилия по признаку пола посредством координации и проведения кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием» и мероприятий по случаю Международного женского дня.

35. В 2018/19 году предлагается упразднить в общей сложности 1183 должности, включая 211 штатных и внештатных должностей в рамках третьего этапа осуществления решений, принятых по итогам обзора кадровой структуры гражданского компонента, проведенного в 2017/18 бюджетном году. Упразднение остальных 972 штатных и внештатных должностей связано с предлагаемой реконфигурацией Операции в 2018/19 бюджетном году в соответствии с резолюцией Совета Безопасности 2429 (2018). Предлагаемые сокращения будут осуществляться в три этапа, включая упразднение 384 штатных и внештатных должностей в конце декабря 2018 года, упразднение 88 штатных и внештатных должностей в конце марта 2019 года и упразднение 711 штатных и внештатных должностей в конце 2019 года.

36. Из-за плохого состояния дорожной сети, сложного ландшафта и непредсказуемой обстановки в плане безопасности Операция для перевозки персонала и оборудования на всей территории Дарфура будет по-прежнему использовать преимущественно воздушный транспорт. В этой связи Операция будет продолжать содержать и эксплуатировать 3 самолета и 17 вертолетов до конца 2018/19 года, в том числе 4 средних военных вертолета общего назначения и девять зафрахтованных на коммерческой основе гражданских вертолетов, что отражает сокращение количества самолетов на 1 единицу, а вертолетов — на 4 единицы по сравнению с 2017/18 годом.

37. ЮНАМИД будет стремиться к консолидации, унификации и оптимизации существующей информационно-коммуникационной инфраструктуры в целях формирования платформы, которая и далее будет обеспечивать надежное и непрерывное обслуживание в рамках всей Операции, принимая в то же время надлежащие меры по обеспечению безопасности в целях уменьшения риска кибератак и физических нападений. В этой связи в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год предусмотрены средства для замены морально устаревшей аппаратуры связи и устаревшего информационно-технологического оборудования.

38. В связи с реконфигурацией Операции в 2017/18 году ЮНАМИД будет продолжать обустройство 11 опорных пунктов для размещения дополнительного

личного состава, завершит оставшиеся работы по строительству новой временной оперативной базы в Голо и завершит перепланировку семи лагерей для сформированных полицейских подразделений. Больше внимания будет уделяться использованию внутренних ресурсов, в том числе инженерно-технических сил и средств, когда это возможно, для обеспечения более полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений в 12 военных лагерях. Кроме того, в соответствии с дальнейшей реконфигурацией Операции согласно результатам стратегического обзора, проведенного в апреле 2018 года, ЮНАМИД будет принимать меры для закрытия в 2018/19 году 13 опорных пунктов/центров охраны общественного порядка и трех секторальных штабов и модернизации существующего лагеря в Залингее для удовлетворения потребностей целевой группы по Джебель-Марре в штаб-квартире. Будет проводиться регулярный ремонт и регулярное техническое обслуживание аэродромов и взлетно-посадочных площадок в целях обеспечения бесперебойной работы воздушного транспорта.

39. Операция оптимизирует свой парк автотранспортных средств, в том числе посредством сокращения количества легковых пассажирских автотранспортных средств, с тем чтобы привести количество имеющихся в ее распоряжении автотранспортных средств в соответствие с предполагаемым сокращением численности персонала. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год никаких ассигнований на приобретение транспортных средств не предусматривается.

40. В рамках своей стратегии по дальнейшему уменьшению негативного экологического воздействия, оказываемого Операцией, ЮНАМИД передаст на внешний подряд управление площадкой для мусоросброса в Зам-заме в целях содействия безопасному удалению твердых отходов. ЮНАМИД будет и далее переводить свои системы водоснабжения на подачу воды самотеком с установкой работающих на солнечной энергии насосных систем, чтобы уменьшить зависимость от использования генераторов и топлива.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

41. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет и далее поддерживать контакты, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности Миссии Организации Объединенных Наций в Республике Южный Судан (МООНЮС) и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА). МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут продолжать проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций, наряду с ежеквартальными личными встречами. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и далее способствовать этим усилиям. Кроме того, в своей резолюции 2429 (2018) Совет настоятельно призвал к тесной координации действий между миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, включая ЮНАМИД, ЮНИСФА, МООНЮС, Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Представители Объединенной аналитической ячейки Операции будут и впредь поддерживать диалог со своими коллегами из МООНЮС, ЮНИСФА, МИНУСКА и МООНПЛ для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную

безопасность и функции, выполняемые там Организацией Объединенных Наций. Операция в рамках имеющихся у нее ресурсов будет обмениваться информацией об «Армии сопротивления Бога» с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

42. Операция будет и далее тесно сотрудничать с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях увеличения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращения и реинтеграции перемещенных групп населения и осуществления перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

43. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности, Европейским союзом, а также с другими ключевыми заинтересованными субъектами, чтобы способствовать оказанию поддержки и содействия деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

44. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет продолжать оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНАМИД, поддержку в таких вопросах, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление льгот, оформление официальных поездок, обработка заявок (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении путевых расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка, конференционное обслуживание и услуги в области информационных технологий.

45. Операция будет и далее сотрудничать с Региональным отделением закупок в Энтеббе в целях рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации требований, предъявляемых к заключаемым в регионе стандартным контрактам. С этой целью для Регионального отделения закупок, осуществляющему деятельность согласно резолюции Генеральной Ассамблеи [69/273](#) под руководством Отдела закупок Секретариата, снова предусмотрены пять должностей (1 должность класса С-3 и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

46. Согласно резолюции [2063 \(2012\)](#) Совета Безопасности основным механизмом для координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по проведению и планированию соответствующих мероприятий будет оставаться комплексная стратегическая рамочная программа общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре. В контексте этой рамочной программы ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций стремятся с учетом своих сравнительных преимуществ укрепить взаимосвязь между развитием гуманитарной деятельности и мирным процессом. На период с июля 2017 года по июнь 2019 года была разработана новая комплексная стратегическая рамочная программа с указанием совместных стратегических приоритетов и запланированных результатов, которые должны быть достигнуты в трех областях: верховенство права и права человека, долговременные решения

и миростроительство в интересах обеспечения безопасности человека. Главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций остается Координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам для Судана, который будет налаживать связи с более широким кругом гуманитарных организаций, тесно сотрудничать с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и соответствующими учреждениями, фондами и программами с целью выработки единой концепции и в целях содействия применению в Дарфуре принципа «Единая Организация Объединенных Наций».

47. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут и впредь каждые два месяца проводить координационные совещания высокого уровня с участием старших руководителей для обеспечения скоординированного подхода к вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе касающимся усилий, предпринимаемых для содействия окончательной передаче страновой группе Организации Объединенных Наций тех функций, в выполнении которых она обладает относительными преимуществами. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет и далее активизировать поддержку, которую она оказывает заинтересованным сторонам в Дарфуре, посредством мобилизации ресурсов и наращивания потенциала в деле урегулирования конфликта и использования традиционных механизмов примирения, с тем чтобы способствовать обеспечению мирного сосуществования и общего доступа к природным ресурсам, что необходимо для устранения первопричин конфликтов.

48. В контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций эти две структуры будут делать все для того, чтобы планирование долговременных решений, касающихся перемещенных лиц, осуществлялось с применением географического подхода на основе анализа причин перемещения населения, а также проблем, возможностей и соответствующего потенциала, и будут предлагать надлежащие меры в этой связи. На начальном этапе работа будет сосредоточена на двух экспериментальных районах в Северном и Центральном Дарфуре, а мероприятия будут проводиться с учетом имеющихся ресурсов и поставленных приоритетных задач, а также наличия доступа.

49. Операция, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и далее укреплять сотрудничество между собой на всех уровнях за счет активизации совместных полевых миссий по контролю, оценке и проверке в поддержку целенаправленной информационно-разъяснительной работы для получения доступа к нуждающимся в защите группам населения и для расширения гуманитарного пространства, чтобы способствовать беспрепятственным поставкам гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. Проведение на местах координационных форумов с участием гражданских и военных представителей под общим руководством ЮНАМИД и Управления по координации гуманитарных вопросов будет способствовать улучшению координации, обмену информацией и материально-технического обеспечения в плане предоставления партнерам по гуманитарной деятельности сопровождения и оказания им прочей логистической поддержки.

50. В рамках Совместной группы по защите на уровне штаба Операции и на секторальном уровне ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и впредь регулярно проводить совещания в целях содействия осуществлению стратегии защиты гражданского населения и обсуждения вопросов его защиты и мер реагирования на повседневные и чрезвычайные ситуации как на политическом, так и

на оперативном уровнях. Кроме того, главным форумом Операции для целей раннего предупреждения и анализа ситуации и впредь будут заседания Объединенного оперативного центра.

51. ЮНАМИД в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет проводить совместные мероприятия с целью актуализации соответствующей тематики и укрепления потенциала, которые будут планироваться и осуществляться на основе комплексных стратегических рамок, совместной программы в области верховенства права и прав человека, механизмов контроля, анализа и информирования о случаях сексуального насилия в условиях конфликта и механизма наблюдения и информирования о серьезных нарушениях прав детей в ситуациях вооруженного конфликта. Кроме того, будут проводиться оценки для обеспечения того, чтобы экономические, социальные и культурные права учитывались в процессе планирования и осуществления проектов на уровне общин.

52. В качестве секретариата страновой целевой группы, на которую возложена задача по наблюдению и информированию о нарушениях, совершаемых в отношении детей, Операция будет собирать и представлять информацию по Дарфуру для ежеквартальной обзорной записки глобального характера, составляемой Рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и ежегодного доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. ЮНАМИД будет продолжать следить за выполнением резолюции [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности о детях и вооруженных конфликтах в качестве сопредседателя (совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)) проводимых на уровне штатов ежемесячных совещаний рабочих групп механизма наблюдения и отчетности в целях своевременной, точной и объективной проверки и документирования нарушений в отношении детей.

53. Операция будет также продолжать выполнять функции секретариата в связи с осуществлением резолюций Совета Безопасности о борьбе с сексуальным насилием. Операция будет координировать механизмы наблюдения, анализа и отчетности применительно к случаям сексуального насилия в связи с конфликтом, представлять информацию о характере и динамике сексуального насилия в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях, представлять информацию о сторонах конфликта, которые подозреваются в совершении сексуального насилия в условиях конфликта, и оказывать в приоритетном порядке помощь лицам, пострадавшим от сексуального насилия в условиях конфликта.

54. В течение бюджетного периода предусмотренная мандатом деятельность по обеспечению верховенства права будет осуществляться совместными усилиями ЮНАМИД, страновой группы Организации Объединенных Наций и правительственных органов Судана в рамках совместной программы в области верховенства права и прав человека в Дарфуре. Будут по-прежнему прилагаться постоянные усилия для получения донорской поддержки для осуществления совместных мероприятий в целях решения широкого круга вопросов в области верховенства права.

55. Кроме того, Совет Безопасности в своей резолюции [2429 \(2018\)](#) поддержал концепцию переходного периода, которая даёт ЮНАМИД и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций возможность взаимодействовать в процессе совместного анализа, планирования и оказания услуг для достижения общей цели — устранения коренных причин конфликта и предотвращения возобновления конфликта, — используя для этого структуру подразделений связи взаимодействия в столицах четырех штатов Дарфура (Эль-Фашир, Эд-Даэйн, Ньяла и Эль-Генейна), где секторальные штабы Операции прекратят свою деятельность с 31 декабря 2018 года. Четырьмя приоритетными

областями в контексте переходного периода, являются: а) обеспечение верховенства права, включая деятельность полиции; б) реализация долговременных решений для перемещенных лиц и принимающих общин; с) экстренное предоставление услуг внутренне перемещенным лицам; и d) защита прав человека.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

56. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

57. Общее руководство и управление миссией обеспечивается Канцелярией Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр, Объединенная аналитическая ячейка миссии, а также отделения в штатах и отделения связи. Канцелярия заместителя Единого специального представителя, Группа по координации на местах, подразделения связи взаимодействия в штатах и Отдел по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

58. Подразделения, осуществляющие руководство и управление, будут обеспечивать выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата согласно принципам Организации Объединенных Наций, регулирующим логистическую, финансовую и административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью содействия применению в деятельности по миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. Подразделения, относящиеся к руководству и управлению ЮНАМИД, будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению вопросов обеспечения мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление^a

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	3	2	2	9	4	–	13
По состоянию на 31 декабря 2018 года	1	–	4	1	1	7	2	–	9
По состоянию на 31 марта 2019 года	1	–	4	1	1	7	2	–	9
По состоянию на 30 июня 2019 года	1	–	4	1	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	(1)	1	(1)	(1)	(2)	(2)	–	(4)
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	5	1	10	8	–	18
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	2	5	1	9	4	–	13
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	2	5	1	9	4	–	13
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	5	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(4)	–	(5)
Отделения в штатах и отделения связи									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	6	–	6	6	18	14	–	32
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	4	–	–	4	8	4	–	12
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	4	–	–	4	8	4	–	12
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(6)	–	(6)	(6)	(18)	(14)	–	(32)
Группа координации на местах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	–	1	1	3	–	–	3
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	–	1	1	3	–	–	3
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Подразделения связи взаимодействия в штатах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	2	20	–	22	27	–	49
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	2	20	–	22	27	–	49
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Чистое изменение	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Бюро по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	4	–	9
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	2	2	1	5	3	–	8

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	2	2	1	5	3	–	8
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	3	5	1	9	–	–	9
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	3	5	1	9	–	–	9
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	3	5	1	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	–	(4)	(3)	–	(7)
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	3	2	–	5	2	–	7
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	3	2	–	5	2	–	7
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Канцелярия заместителя Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	2	1	6	3	–	9
По состоянию на 31 декабря 2018 года	1	–	2	3	2	8	2	–	10
По состоянию на 31 марта 2019 года	1	–	2	3	2	8	2	–	10
По состоянию на 30 июня 2019 года	1	–	2	3	2	8	2	–	10
Чистое изменение	–	–	–	1	1	2	(1)	–	1
Всего									
Утвержденные должности на 2017/18 год	2	8	19	25	12	66	39	–	105
По состоянию на 31 декабря 2018 года	2	6	18	39	11	68	44	–	120
По состоянию на 31 марта 2019 года	2	6	18	39	11	68	44	–	120
По состоянию на 30 июня 2019 года	2	2	18	39	7	68	40	–	108
Чистое изменение	–	(6)	(1)	14	(5)	2	1	–	3

^a Предлагаемое упразднение должностей вступает в силу в конце календарного месяца. Другие предлагаемые изменения в области людских ресурсов вступают в силу с начала следующего календарного месяца.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Канцелярия Единого специального представителя

59. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции в связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с

31 декабря 2018 года пять штатных должностей в Канцелярии Единого специального представителя.

60. Предлагается перевести одну штатную должность пресс-секретаря (С-5) из Секции коммуникации и общественной информации в Канцелярию Единого специального представителя. Этот перевод предлагается для обеспечения в Канцелярии Единого специального представителя непосредственного и более эффективного потенциала в области коммуникации в поддержку осуществления резолюции 2429 (2018) Совета Безопасности. Ввиду сложностей, связанных с реконфигурацией Операции в рамках двухвекторного подхода, крайне важно, чтобы информация о деятельности Операции и ее будущем была последовательной, точной и предоставлялась на единой основе. Предполагается, что прямое подчинение главе ЮНАМИД будет способствовать укреплению консультативной функции пресс-секретаря и позволит ему более эффективно и с большей точностью осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации и общественностью по вопросам, касающимся осуществления мандата Операции.

61. Предлагается также перевести одну штатную должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) из Канцелярии руководителя аппарата в Канцелярию Единого специального представителя для оказания помощи в деятельности по координации, осуществляемой этой канцелярией в целях укрепления отношений между Операцией и национальными институциональными партнерами и правительством страны.

Канцелярия руководителя аппарата

62. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года три штатные должности в Канцелярии Единого специального представителя.

Отделения в штатах и отделения связи

63. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам совместного стратегического обзора Операции, планируется с 31 декабря 2018 года закрыть отделения в штатах и отделения связи, расположенные в Эль-Фашире, Эд-Даэине, Ньяле и Эль-Генейне. В связи с этим предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 17 должностей в отделениях в штатах и отделениях связи, а 3 должности будут с 1 января 2019 года переведены во вновь созданную Группу по координации деятельности на местах. Хотя отделения в штатах и отделения связи фактически прекратят свою деятельность к концу декабря 2018 года, необходимо будет иметь сотрудников в каждом из вышеупомянутых мест до 30 июня 2019 года для оказания поддержки Операции в ликвидации, закрытии и выполнении процедур передачи имущества соответствующим органам власти штатов. С этой целью три сотрудника, включая одного сотрудника на должности Д-1, одного сотрудника на должности категории полевой службы и одного национального сотрудника-специалиста, будут оставаться в каждом из четырех секторальных штабов (всего 12 должностей) в рамках отделений в штатах и отделений связи до 30 июня 2019 года, когда эти должности будут упразднены.

Группа координации на местах

64. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам совместного стратегического обзора, планируется с 31 декабря 2018 года закрыть отделения в штатах и отделения связи, расположенные в Эль-Фашире, Эд-Даэине, Ньяле и Эль-Генейне. Функции, осуществляемые в рамках структуры отделения в штате и отделения связи в Центральном Дарфуре, однако, сохраняются. В связи с этим

предлагается создать новое подразделение — Группу по координации деятельности на местах, под руководством которой отделение в Центральном Дарфуре может и впредь оказывать заместителю Единого специального представителя поддержку в осуществлении предусмотренной мандатами деятельности по поддержанию мира в общем районе Джебель-Марры, в том числе в 13 опорных пунктах. Для Группы предусмотрены три должности (1 Д-1, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), которые будут переведены из отделений в штатах и отделений связи.

Подразделения связи взаимодействия в штатах

65. В соответствии с итогами стратегического обзора Операции четыре отделения в штатах и отделения связи, расположенные в Эль-Фашире, Эд-Дазйне, Ньяле и Эль-Генейне, планируется закрыть с 31 декабря 2018 года, а процедуры, связанные с ликвидацией, планируется завершить к концу июня 2019 года. Таким образом, вся основная деятельность в этих столицах штатов будет прекращена с 1 января 2019 года и вместо этого будет осуществляться с помощью новой структуры — подразделений связи взаимодействия в штатах — в рамках реализации рассчитанной на переходный период концепции вывода Операции в двухлетний срок, в течение которого Операция будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях поддержания мира в Дарфуре и подготовки правительства Судана, страновой группы Организации Объединенных Наций, партнеров из числа организаций гражданского общества и международных субъектов к запланированному свертыванию Операции. Подразделения связи взаимодействия в штатах под руководством страновой группы Организации Объединенных Наций должны полностью функционировать с 1 января 2019 года и отвечать за осуществление программ в области верховенства права и прав человека, за реализацию долговременных решений для перемещенных лиц и принимающих общин и за непосредственное предоставление услуг перемещенным лицам. Эти программы будут осуществляться в вышеупомянутых столицах штатов совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и ЮНАМИД в партнерстве с соответствующими правительствами штатов и местными общинами. Эффективное осуществление этих программ позволит Операции эффективно выполнять свои мандаты в области миростроительства и стабилизации.

66. Подразделения связи взаимодействия в штатах будут включать 11 должностей, переведенных из Секции по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах, 10 должностей, переведенных из Секции по координации действий по защите гражданских лиц и связям с гуманитарными организациями, 3 должности, переведенные из Группы консультирования по гендерным вопросам, 13 должностей, переведенных из Секции по правам человека, 2 должности, переведенные из Группы по вопросам защиты детей, 7 должностей, переведенных из Консультативной секции по верховенству права, судебной системе и пенитенциарным учреждениям, и 3 перепрофилированные должности. В этой связи предлагается с 1 января 2019 года перепрофилировать одну должность младшего сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) из Секции по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах в должность младшего сотрудника по связям с гуманитарными организациями для оказания поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций в реализации совместных функций, связанных с реализацией долгосрочных решений и непосредственным предоставлением услуг после закрытия секторальных отделений ЮНАМИД. Кроме того, предлагается с 1 января 2019 года перепрофилировать две должности младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) из Секции по вопросам

управления и стабилизации обстановки в общинах в должности сотрудников по гендерным вопросам для оказания поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций по всем вопросам, связанным с гендерной проблематикой, после закрытия секторальных отделений ЮНАМИД.

Отдел по правовым вопросам

67. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Отделе по правовым вопросам.

Объединенный оперативный центр

68. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года семь штатных должностей в Объединенном оперативном центре.

Объединенная аналитическая ячейка миссии

69. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Объединенном оперативном центре миссии.

Канцелярия заместителя Единого специального представителя

70. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Канцелярии заместителя Единого специального представителя.

71. Кроме того, предлагается перевести одну должность сотрудника по планированию миссии (С-4) из Канцелярии руководителя аппарата в Канцелярию заместителя Совместного специального представителя и реклассифицировать ее в должность класса С-3. Сотрудник по планированию миссии (С-3) будет оказывать поддержку заместителю Совместного специального представителя в вопросах, касающихся деятельности в переходный период, в том числе посредством тесной координации деятельности с координатором-резидентом и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Чрезвычайно важно, чтобы в течение переходного периода Операции тесно взаимодействовала и сотрудничала со страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам совместного планирования и разработки стратегий на переходный период.

72. Кроме того, предлагается с 1 января 2019 года перевести одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) из Канцелярии Единого специального представителя в Канцелярию заместителя Единого специального представителя в целях оказания большей административной поддержки Канцелярии заместителя Единого специального представителя в свете возросших обязанностей Канцелярии в сфере надзора в связи с ее предлагаемым переводом в Хартум.

Таблица 2
Кадровые изменения: руководство и управление

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия Единого специального представителя	Упразднение	(5)	1 Д-1, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перераспределение	1	С-5	Из Секции коммуникации и общественной информации
	Перераспределение	1	Национальный сотрудник-специалист	Из Канцелярии руководителя аппарата
	Перераспределение	(1)	Категория полевой службы	В Канцелярию заместителя Единого специального представителя
Канцелярия руководителя аппарата	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
	Упразднение	(2)	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Перераспределение	(1)	С-4	В Канцелярию заместителя Единого специального представителя
	Перераспределение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	В Канцелярию Единого специального представителя
Отделения в штатах и отделения связи	Упразднение	(29)	5 Д-1, 5 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перераспределение	(3)	1 Д-1, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы	В Группу координации на местах
Группа координации на местах	Перераспределение	3	1 Д-1, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы	Из отделений в штатах и отделений связи
Подразделения связи взаимодействия в штатах	Перераспределение	11	3 С-3 и 8 должностей национальных сотрудников-специалистов	Из Секции по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
	Перераспределение	10	6 С-3, 2 С-2 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	Из Секции по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями
	Перераспределение	3	1 С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	Из Группы консультирования по гендерным вопросам
	Перераспределение	13	1 С-4, 3 С-3, 4 С-2 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов	Из Секции по правам человека
	Перераспределение	2	Национальные сотрудники-специалисты	Из Группы по вопросам защиты детей

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перераспределение	7	1 С-4, 1 С-3 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов	Из Консультативной секции по верховенству права, судебной системе и пенитенциарным учреждениям
	Перепрофилирование	3	Национальные сотрудники-специалисты	Из Секции по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
Бюро по правовым вопросам	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Объединенный оперативный центр	Упразднение	(7)	3 С-4, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Объединенная аналитическая ячейка миссии	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Канцелярия заместителя Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Перераспределение	1	С-4	Из Канцелярии руководителя аппарата
	Перераспределение	1	Сотрудник категории полевой службы	Из Канцелярии Единого специального представителя
	Реклассификация	(1)	С-4	В должность класса С-3
	Реклассификация	1	С-3	Из должности класса С-4
Всего		3		

Компонент 1: поддержка посреднического процесса

73. В этот компонент включены мероприятия по оказанию сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре поддержки в его выполнении, а не подписавшим его сторонам — в достижении политического урегулирования с правительством Судана на основе Дохинского документа. Операция будет и далее поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза с целью побуждения движений, не подписавших Документ, к продолжению переговоров в целях подписания соглашения о прекращении военных действий и всеобъемлющем мире. Операция будет оказывать основную и техническую поддержку в деле осуществления Дохинского документа на местном уровне, способствуя проведению внутридarfурского диалога и обеспечивая инклюзивное участие гражданского общества, внутренне перемещенных лиц, молодежи, женщин и страновой группы Организации Объединенных Наций.

74. ЮНАМИД будет также продолжать оказывать техническую поддержку остающимся комиссиям, а именно Дарфурской земельной комиссии, Комиссии по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссии по вопросам установления истины, правосудия и примирения, Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и недавно созданной Комиссии по делам кочевников, а также Фонду реконструкции и развития Дарфура. Комиссии и Фонд, которые в настоящее время находятся в ведении секретариата, учрежденного при президенте, будут функционировать под контролем Управления по наблюдению за мирным процессом в Дарфуре.

75. В соответствии с резолюцией 2242 (2015) Совета Безопасности Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана будет и далее поддерживать осуществление программы действий, касающейся женщин и мира и безопасности, в том числе путем содействия реализации положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся женщин и гендерного равенства, а также посредством расширения возможностей дарфурских женщин в области анализа и урегулирования конфликтов и развития навыков ведения переговоров, с тем чтобы обеспечить их эффективное участие в мирном процессе.

76. Коммуникационная стратегия Операции будет направлена на ведение активной информационно-разъяснительной работы с использованием цифровых, печатных, аудиовизуальных и других средств освещения событий. Общая цель будет заключаться в обеспечении предоставления соответствующим заинтересованным сторонам точной и своевременной информации с использованием всех возможных платформ. ЮНАМИД, действуя в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет также обеспечивать всестороннюю информационную работу в кризисных ситуациях в случае необходимости принятия чрезвычайных мер по защите или в случае возникновения гуманитарных проблем на местах, с тем чтобы обеспечить доставку гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление в сотрудничестве с правительством Судана оставшихся положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре

1.1.1 Проведение во взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану переговоров с целью заключения соглашения о прекращении огня и заключения всеобъемлющего мирного соглашения (2016/17 год: подписание группировкой Движение за справедливость и равенство, возглавляемой Джibriлом Ибрагимом, и группировкой Освободительная армия Судана/Минни Минави соглашения о «дорожной карте» в целях обеспечения дальнейшего участия в мирном процессе; 2017/18 год: дальнейшее взаимодействие с правительством Судана и вооруженными движениями в целях ведения переговоров для подписания соглашения о прекращении боевых действий; 2018/19 год: начало мирных переговоров между правительством Судана и не подписавшими Документ движениями в целях заключения всеобъемлющего мирного соглашения)

1.1.2 Дальнейшее осуществление положений Дохинского документа, в частности касающихся разделения властных полномочий, распределения материальных благ, договоренности о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, а также внутреннего диалога и консультаций (2016/17 год: 75 процентов; 2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 85 процентов)

Мероприятия

- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана и подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с представителями не подписавших Документ вооруженных движений, с тем чтобы вовлечь их в мирный процесс
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация 2 совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии
- Оказание поддержки, в том числе технической и логистической, в вопросах планирования и проведения процесса внутридарфурского диалога и консультаций, включая проведение 3 консультаций с представителями дарфурской диаспоры и 4 предварительных консультаций с беженцами в Чаде; проведение 1 конференции для дарфурских беженцев в Чаде и соседних странах; и проведение заключительного раунда Дарфурского диалога и консультаций на региональном уровне
- Организация ежеквартальных заседаний Комиссии по прекращению огня в Дарфуре и секторальных подкомиссий по прекращению огня для обсуждения вопросов, касающихся нарушений соответствующих мирных соглашений и договоренностей по вопросам безопасности, урегулирования споров между сторонами, подписавшими Документ, и выявления проблем, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Содействие участию различных заинтересованных сторон в мирном процессе посредством оказания им логистической поддержки на уровне штатов и административных округов, включая перевозку персонала и организацию форумов, для проведения мероприятий, связанных с мирным процессом
- Организация 5 семинаров-практикумов по подготовке инструкторов для 40 женских общественных организаций по вопросам примирения, урегулирования конфликтов и посредничества для расширения участия женщин в мирном процессе на всех его уровнях
- Организация ежеквартальных консультаций с женскими организациями гражданского общества по вопросам осуществления положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся женщин и гендерного равенства
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности ЮНАМИД путем распространения тематических информационно-просветительских и коммуникационных материалов с изложением основных аргументов в поддержку осуществления мандата Операции, а именно: 8 тематических семинаров-практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 5 дискуссий по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; проведение и постановка 10 культурных мероприятий и театрализованных представлений; 10 спортивных мероприятий; 10 музыкальных мероприятий; 3 дней открытых дверей — в сотрудничестве с другими основными секциями; 8 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 18 посещений начальных и средних школ для проведения информационно-просветительской работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение аудиоинформационных кампаний в целях освещения деятельности Операции, а именно: трансляция 52 еженедельных 30-минутных эпизодов радиосериала; 8 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД, транслируемых в прямом эфире государственными радиостанциями Дарфура; трансляция 140 выпусков выходящей в эфир 3 раза в неделю 30-минутной радиопрограммы “UNAMID Today” («ЮНАМИД сегодня»), освещающей деятельность Операции и истории из личного опыта; трансляция 120 выпусков радиопрограммы “Yala Nebni Darfur” («Давайте отстроим Дарфур»),

выходящей в журнальном формате; трансляция выходящей 1 раз в месяц одночасовой серии радиосериала о молодежи, детях и гендерных проблемах; и трансляция 8 различных радиообъявлений службы общественной информации по основным касающимся Операции вопросам

- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео-, фото- и печатные материалы, в том числе 1 документального видеофильма продолжительностью 15 минут о реконфигурации Операции; 8 новостных видеосюжетов продолжительностью 2–3 минуты каждый о деятельности Операции, размещенных в социальных сетях и в системе «ЮНИФид»; 3 ежеквартальных выпусков журнала с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; выпуск 2 ежегодных журналов, рассказывающих о деятельности военного и полицейского компонентов; 1 печатного выпуска комиксов, посвященного мандату Операции; 50 различных транспарантов/плакатов по основным вопросам в целях повышения осведомленности общественности о проводимых информационно-разъяснительных мероприятиях/кампаниях; 4 тематических буклетов по основным вопросам; 10 000 экземпляров календаря на 2019 год в трех различных форматах; 3 крупных фотомероприятий, включая 1 фотовыставку за пределами Дарфура; и 1 фотопубликация
- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение на нем, согласно обстоятельствам, ежедневных сводок новостей и различных информационных записок и пресс-релизов о событиях в Операции; обновление информации на внешнем веб-сайте Операции и на социальных медийных платформах для повышения осведомленности о работе, выполняемой основными подразделениями во исполнение мандата Операции, особенно о процессе посредничества; проведение два раза в месяц брифингов для представителей прессы; ежедневная рассылка новостей средствам массовой информации и распространение их сообщений; и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки органу-преемнику Дарфурской региональной администрации; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; обеспечение функционирования комиссий в полном объеме в штатах Дарфура и в столице Хартуме; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности; способность и готовность органа-преемника Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; завершение переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре; и обеспечение надлежащего финансирования, способствующего завершению внутридарфурского внутреннего диалога и консультаций

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»^a

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре (ранее Секция по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	6	1	14	12	–	26
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	3	2	1	7	2	–	9

	Международный персонал						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	3	2	1	7	2	–	9
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	3	2	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	–	(7)	(10)	–	(17)
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	7	4	15	40	1	56
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	1	2	–	3	14	–	17
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	1	2	–	3	14	–	17
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	2	–	3	14	–	17
Чистое изменение	–	(1)	(2)	(5)	(4)	(12)	(26)	(1)	(39)
Итого									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	9	13	5	29	52	1	82
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	4	4	1	10	16	–	26
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	4	4	1	10	16	–	26
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	4	1	10	16	–	26
Чистое изменение	–	(1)	(5)	(9)	(4)	(19)	(36)	(1)	(56)

^a Предлагаемое упразднение должностей вступает в силу в конце календарного месяца. Другие предлагаемые изменения в области людских ресурсов вступают в силу с начала следующего календарного месяца.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: сокращение на 19 штатных должностей

Национальный персонал: уменьшение на 36 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 1 внештатную должность

Группа по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре (ранее Секция по политическим вопросам)

77. Секция по политическим вопросам будет переименована в Группу по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре, с тем чтобы лучше отразить характер деятельности, которую предстоит осуществлять Группе. Группа будет состоять из шести сотрудников, базирующихся в Хартуме, и трех сотрудников, работающих в Залингейе.

78. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 17 штатных должностей в Группе по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре.

Секция коммуникации и общественной информации

79. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 38 штатных и внештатных должностей в Секции коммуникации и общественной информации.

Таблица 4
Кадровые изменения: поддержка посреднического процесса

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре	Упразднение	(17)	2 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
Секция коммуникации и общественной информации	Упразднение	(38)	1 Д-1, 1 С-4, 5 С-3, 4 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перераспределение	(1)	С-5	В Канцелярию Единого специального представителя
Всего		(56)		

Компонент 2: защита гражданских лиц

80. ЮНАМИД будет и далее способствовать стабилизации ситуации в плане безопасности в районе операций в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура, уделяя особое внимание району Джебель-Марры. Это потребует улучшения координации действий всех подразделений Операции, включая координацию действий военных и полицейских подразделений и мероприятий, касающихся защиты детей и гражданского населения, соблюдения прав человека, обезвреживания боеприпасов, обеспечения верховенства права и управления, а также стабилизации обстановки в общинах.

81. Мандат Операции в области защиты гражданского населения будет включать присутствие в 13 опорных пунктах в общем районе Джебель-Марры; более эффективное взаимодействие с членами местных общин в целях укрепления механизмов раннего предупреждения и сбора информации для предотвращения угроз физического насилия в отношении гражданских лиц и реагирования на такие угрозы; и реализацию комплексного подхода к вопросам защиты гражданского населения в рамках всех компонентов Операции и во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций. Механизмы координации защиты гражданского населения и раннего предупреждения в масштабах всей Операции будут функционировать как в штабе Операции, так и в далеко удаленных местах. ЮНАМИД будет одновременно оказывать поддержку правительству Судана в обеспечении долговременных безопасных условий. Кроме того, Операция проведет всеобъемлющее картирование районов, обстановка в которых считается достаточно стабильной, чтобы способствовать достойному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц.

82. В рамках имеющихся ресурсов и возможностей Операция будет продолжать оказывать необходимую поддержку гуманитарному сообществу, в том числе путем предоставления вооруженного сопровождения в Джебель-Марре

для миссий по оценке и контролю и в процессе транспортировки и распределения предметов чрезвычайной помощи и предварительного размещения гуманитарной помощи на опорных пунктах ЮНАМИД.

83. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, по защите находящегося в опасности гражданского населения, по предотвращению вооруженных нападений и по поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои силы и средства, с задействованием всего имеющегося потенциала и ресурсов, с учетом сокращения численности воинских контингентов. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения, ввода и вывода войск, оперативного задействования сил быстрого реагирования, осуществления миссий медицинского назначения и проведения воздушной разведки. В военный компонент по-прежнему будут входить офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между военным руководством Суданских вооруженных сил на местах и структурами разведки и штабами сил. Его основные приоритеты на этот период будут включать защиту гражданских лиц, содействие оказанию гуманитарной помощи и обеспечение охраны и безопасности гуманитарного персонала, создание эффективной структуры командования и управления в по-новому обозначенном общем районе Джебель-Марры путем создания штаба сил в Залинге, осуществление традиционной деятельности по поддержанию мира в Джебель-Марре и укрепление оперативного потенциала целевой группы по Джебель-Марре, в том числе путем расширения военного присутствия.

84. В течение бюджетного периода полицейский компонент будет обеспечивать физическую защиту гражданского населения в 13 опорных пунктах в общем районе Джебель-Марры посредством проведения демонстративного патрулирования в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в прилегающих районах и в районах возвращения, а также по маршрутам миграции, особенно используемым женщинами и детьми. Функции по поддержанию общественного порядка и впредь будут обеспечиваться в опорных пунктах и общинах внутренне перемещенных лиц, с уделением особого внимания повышению осведомленности и актуализации гендерной проблематики путем создания секций по защите семьи и детей в полицейских структурах правительства Судана. Операция будет продолжать посещать центры содержания под стражей и местные полицейские участки для наблюдения за благополучием содержащихся под стражей лиц, контроля за системой направления жертв сексуального и гендерного насилия к специалистам и отслеживания дел, связанных с сексуальным и гендерным насилием. Полицейский персонал будет продолжать взаимодействовать с лидерами общин внутренне перемещенных лиц, молодежи, женщин и руководителями местных органов власти в целях создания комитетов по координации вопросов охраны и безопасности в лагерях для внутренне перемещенных лиц. Полицейский компонент будет взаимодействовать с другими компонентами Операции и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках совместной программы в области верховенства права и прав человека в Дарфуре для осуществления предусмотренной мандатом деятельности полиции для постепенной передачи функций страновой группе Организации Объединенных Наций.

85. Отдел ЮНАМИД по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет содействовать осуществлению программы работы Операции путем осуществления мер по удалению и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны, с тем чтобы сотрудники ЮНАМИД и гуманитарных организаций могли безопасно посещать ранее недоступные районы. Деятельность по устранению минной опасности будет также проводиться в районах, куда в первую очередь будут возвращаться внутренне перемещенные лица. В районе Джебель-Марры, который

по-прежнему усеян минами, Операция сосредоточит свои усилия на обезвреживании взрывоопасных боеприпасов и на информировании населения о минной опасности. Операция будет также принимать меры к тому, чтобы опорные пункты, из которых осуществляется вывод воинских контингентов ЮНАМИД, обследовались и объявлялись свободными от взрывоопасных предметов для уменьшения опасности для местных общин.

86. ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься наблюдением, расследованиями и документированием и проводить информационно-пропагандистскую работу по вопросам прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Операция будет также продолжать следить за соблюдением прав человека в системе правосудия, поддерживать меры по борьбе с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных субъектов и поддерживать работу мандатария специальных процедур Совета по правам человека (независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане). Операция будет и далее прилагать усилия для всестороннего учета прав человека во всех мирных и политических процессах, касающихся стратегий защиты гражданского населения и гуманитарного реагирования. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать соблюдение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении проектов по оказанию поддержки структурам и силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

87. Операция будет продолжать следить за осуществлением резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и поддерживать диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы они выполняли свои обязательства по составлению и реализации в установленные сроки планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей. К участию в диалоге будут приглашены также лидеры этнических групп, что позволит разработать стратегические планы на уровне общин, направленные на прекращение и предотвращение вербовки детей и их использования в конфликтах. Операция будет и далее своевременно, точно, достоверно и объективно отслеживать нарушения, совершаемые в отношении детей сторонами конфликта, и сообщать о таких нарушениях. Операция будет и впредь выступать за учет интересов детей в мирном процессе, когда это применимо, а также за учет интересов детей в процессе планирования и составления программ в области постконфликтного восстановления и реконструкции после достижения и осуществления всеобъемлющего мирного соглашения.

88. Операция будет и впредь оказывать поддержку правительству Судана в укреплении верховенства права и в восстановлении системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура, с тем чтобы улучшить доступ к правосудию и способствовать формированию культуры верховенства права, особенно в районах возвращения. В Джебель-Марре Операция будет осуществлять мероприятия по поддержке судебных органов, органов прокуратуры и пенитенциарной системы путем содействия модернизации инфраструктуры и укреплению потенциала в сфере верховенства права. В рамках концепции создания подразделений связи взаимодействия в штатах ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут совместно оказывать поддержку правительству Судана в его усилиях по распространению верховенства права и государственной

власти на отдаленные районы в целях укрепления доверия общественности к верховенству права и правоохранительным учреждениям, уменьшения межобщинных конфликтов, повышения ответственности, создания безопасной, надежной и гуманной пенитенциарной системы и создания условий, благоприятных для поиска долгосрочных решений и добровольного возвращения перемещенного населения. Совместная страновая группа ЮНАМИД-Организации Объединенных Наций будет также оказывать поддержку правительству в укреплении общинных механизмов урегулирования конфликтов и примирения, с тем чтобы они могли выполнять посреднические функции и урегулировать конфликты, связанные с природными ресурсами, а также местные конфликты; в укреплении законодательства и политики в области землепользования и управления ресурсами; а также оказывать техническую и стратегическую консультативную помощь и поддержку судебным органам в улучшении координации между институтами правосудия, включая пенитенциарные учреждения.

89. Операция будет и далее содействовать осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре посредством оказания поддержки механизмам правосудия переходного периода, в том числе Специальному суду по Дарфуру и Специальной прокуратуре по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре. Операция будет также продолжать следить за судебными разбирательствами по уголовным делам и обеспечивать учебную подготовку для неправительственных организаций в целях расширения их возможностей по отслеживанию судебных процессов, с тем чтобы можно было после прекращения деятельности ЮНАМИД передать эти функции таким организациям.

90. Операция будет продолжать содействовать достижению гендерного равенства и добиваться расширения доступа дарфурских женщин к правосудию посредством проведения информационно-просветительской и разъяснительной работы по вопросам обеспечения физической защиты женщин и детей в районе Джебель-Марры. ЮНАМИД в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать поддержку властям штатов и переходным институтам в обеспечении учета гендерной проблематики в их директивных, программных и законодательных документах и способствовать укреплению организаций гражданского общества, в особенности женских групп и организаций, а также в проведении информационно-просветительской и разъяснительной деятельности по гендерным вопросам на уровне штатов и на местном уровне.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре

2.1.1 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2016/17 год: 244; 2017/18 год: 170; 2018/19 год: 150)

2.1.2 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2016/17 год: 5; 2017/18 год: 157; 2018/19 год: 150)

2.1.3 Сокращение числа сопровождающихся насилием межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2016/17 год: 34; 2017/18 год: 30; 2018/19 год: 25)

2.1.4 Количество обезвреженных взрывоопасных боеприпасов на всей территории Дарфура, в первую очередь в районе Джебель-Марры (2016/17 год: 5036; 2017/18 год: 15 500; 2018/19 год: 7500)

2.1.5 Количество мер реагирования на связанные с взрывоопасными боеприпасами инциденты, принятых в результате деятельности по обследованию местности в Дарфуре, в первую очередь в Джебель-Марре (2016/17 год: 268; 2017/18 год: 207; 2018/19 год: 200)

2.1.6 Сокращение количества уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в районах возвращения (2016/17 год: 489; 2017/18 год: 422; 2018/19 год: 380)

Мероприятия

- В общей сложности 597 915 человеко-дней несения службы военнослужащими рот (32 роты в период с июля по сентябрь 2018 года, 31 рота в октябре 2018 года, 27 рот в ноябре 2018 года и 26 рот в период с декабря 2018 года по июнь 2019 года), готовыми предпринять необходимые действия
- 398 610 человеко-дней несения службы военнослужащими штабной роты в связи с осуществлением стационарной охраны, выполнением административной работы и поддержанием радиосвязи для штаба сил/секторальных штабов (июль-декабрь 2018 года) и для штаба сил (январь-июнь 2019 года)
- В общей сложности 225 526 человеко-дней несения службы 7 ротами резерва сил и 1 госпиталем уровня II в качестве временных элементов стационарной и мобильной охраны 1 логистического центра и 3 сверхкрупных лагерей в период с января по июнь 2019 года (1246 военнослужащих в течение 181 дня)
- В общей сложности 255 500 человеко-дней несения службы 4 ротами резерва сил/секторов в период с июля по декабрь 2018 года (184 дня) и 1 резервным батальоном сил (в составе 4 рот) в период с января по июнь 2019 года (181 день), готовыми предпринять необходимые действия в любой части оперативного района (175 военнослужащих в одной роте из расчета 4 рот в течение 365 дней)
- 6416 человеко-дней несения службы офицерами связи взаимодействия в связи с поддержанием тесных контактов с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования вопросов, связанных с конфликтом (27 офицеров связи взаимодействия на протяжении 184 дней, 4968 человеко-дней; и 8 офицеров связи взаимодействия на протяжении 181 дня, 1448 человеко-дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 1440 летных часов для обеспечения высокомобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках оказания поддержки гражданским и военным транспортным вертолетам и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения (4 военных вертолета общего назначения из расчета 30 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- 112 672 человеко-дня несения службы для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозку материальных средств в рамках доставки гуманитарной помощи (56 военнослужащих на автоколонну из расчета 7 автоколонн в течение 184 дней и 56 военнослужащих на автоколонну из расчета 4 автоколонн в течение 181 дня)
- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития, услуг в области безопасности, включая логистическую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации, во всем районе операций
- Несение патрульной полицейской службы для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка в общинах, на всей территории Дарфура в объеме 106 332 человеко-дней (6 сотрудников полиции на патруль из расчета 55 патрулей в день в течение 184 дней и 6 сотрудников полиции на патруль из расчета 42 патрулей в день в течение 181 дня)

- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 308 726 человеко-дней (64 человека личного состава в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений в течение 184 дней и 90 человек личного состава в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений в течение 181 дня)
- Обеспечение сотрудниками сформированных полицейских подразделений резервной поддержки и защиты полицейских Организации Объединенных Наций и охраны объектов ЮНАМИД, сопровождение ими гуманитарной помощи и выполнение ими функций сил быстрого реагирования во всех районах Дарфура в объеме 154 363 человеко-дней (32 полицейских в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений в течение 184 дней и 45 полицейских в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений в течение 181 дня)
- Организация 40 учебных курсов для 720 добровольных стражей порядка из лагерей и общин для внутренне перемещенных лиц для последующей интеграции в Народные полицейские силы в целях оказания суданской государственной полиции помощи в поддержании общественного порядка в 13 опорных пунктах, в том числе 20 учебных занятий по охране общественного порядка для 360 добровольных стражей порядка и 20 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 360 добровольных стражей порядка
- Организация 15 семинаров-практикумов по вопросам охраны общественного порядка, прав человека, сексуального и гендерного насилия и защиты семьи и детей для 450 членов народных полицейских сил в целях повышения их способности осуществлять деятельность по охране общественного порядка во всех пяти штатах Дарфура
- Проведение ежемесячных совместных полевых миссий по оценке обстановки в выявленных районах повышенной напряженности в сотрудничестве с комплексными полевыми группами по защите
- Проведение оценки наличия взрывоопасных предметов в 200 предполагаемых районах их присутствия и ликвидация 7500 единиц взрывных устройств на всей территории Дарфура, в том числе в Джебель-Марре
- Непосредственное разъяснение опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны, для 80 000 бенефициаров на всей территории Дарфура, в том числе в Джебель-Марре
- Осуществление программы обучения приносящим доход видам деятельности с охватом до 25 человек, пострадавших в результате происшествий, вызванных взрывоопасными пережитками войны
- Проведение обследования местности и обезвреживание взрывоопасных пережитков войны в опорных пунктах и секторальных отделениях, подлежащих закрытию, перед их передачей правительству Судана
- Проведение 2 учебных занятий для соответствующих национальных учреждений, участвующих в деятельности, связанной с разминированием в Дарфуре, с тем чтобы повысить их способность решать проблемы, связанные с оставшимися взрывными устройствами, и способствовать передаче функций, связанных с деятельностью по разминированию, после ухода ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Создание долговременной безопасной обстановки в Дарфуре

2.2.1 Количество контактов с соответствующими органами правительства Судана по вопросам, касающимся потребностей в защите и принципов международного гуманитарного права, в целях повышения их способности обеспечивать более безопасные условия (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 175)

Мероприятия

- Подготовка 6 докладов с оценкой угроз с целью улучшения анализа превентивных и ответных мер в контексте защиты гражданских лиц

- Проведение картирования районов, обстановка в которых считается достаточно стабильной, чтобы способствовать достойному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- Создание 10 сетей по защите женщин и укрепление уже существующих сетей с уделением особого внимания районам пребывания вынужденных переселенцев и районам, куда они возвращаются

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Улучшение положения гражданского населения в Джебель-Марре благодаря более надежной защите и расширению доступа к гуманитарной помощи

2.3.1 Улучшение в рамках всей Операции координации мер по предотвращению и реагированию, связанных с защитой гражданских лиц

2.3.2 Количество гуманитарных миссий/автоколонн, сопровождаемых ЮНАМИД (2016/17 год: 674; 2017/18 год: 650; 2018/19 год: 550)

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний Совместной группы по защите в штабе Операции и ежемесячных совещаний секторальных совместных групп по защите (или пришедших им на смену механизмов координации) в целях оказания поддержки и выработки руководящих указаний по вопросам политики и оперативной деятельности, связанным с реализацией стратегии Операции по защите гражданского населения
- Проведение 100 миссий по оценке и проверке состояния дел с защитой гражданского населения в удаленных местах, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными партнерами страновой группы
- Организация 10 совместных военно-гражданских координационных форумов в целях улучшения планирования поддержки, оказываемой Операцией партнерам по гуманитарной деятельности, включая обеспечение сопровождения в целях безопасности и оказание другой материально-технической помощи, в координации с Управлением по координации гуманитарных вопросов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Число стратегий, директивных документов и планов действий, разработанных правительством Судана и/или надзорными и законодательными органами для поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2; 2018/19 год: 2)

2.4.2 Количество информационно-просветительских мероприятий, проведенных Национальной комиссией по правам человека в контексте осуществления её плана действий в области прав человека (2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2; 2018/19 год: 3)

2.4.3 Увеличение количества ответов, представленных правительством Судана в связи с нарушениями прав человека в Дарфуре (2016/17 год: 32; 2017/18: 39; 2018/19 год: 50)

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи и поддержки правительственному Консультативному совету по правам человека в Дарфуре и Национальной комиссии по правам человека посредством проведения

в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) 4 совещаний и 2 учебных семинаров-практикумов

- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультативной помощи комитетам штатов посредством проведения 3 совещаний и 2 семинаров-практикумов по таким вопросам, как борьба с насилием в отношении женщин, реализация планов работы этих комитетов, превентивные стратегии, меры, принимаемые в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, и институциональное развитие
- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультативной помощи законодательным органам штатов в Дарфуре посредством проведения 2 совещаний и 2 семинаров-практикумов по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 120 выездов на места для отслеживания и изучения ситуации в области прав человека, в том числе 80 посещений мест предполагаемых нарушений и местных общин в целях установления фактов и 40 последующих поездок для того, чтобы удостовериться в принятии мер и улучшении ситуации
- Оказание в сотрудничестве с УВКПЧ технической помощи дарфурским структурам по обеспечению правосудия в переходный период, посредством организации 3 семинаров-практикумов в целях повышения их способности бороться с безнаказанностью, содействовать примирению, накапливать знания в области прав человека и укреплять навыки и потенциал основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ 8 учебных курсов для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, сотрудников пенитенциарных учреждений, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов по вопросам отправления правосудия в целях содействия применению международных стандартов в области прав человека и повышению ответственности
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека и распространение учебных материалов по правозащитной тематике, в том числе просветительских брошюр, пакетов и плакатов, с целью повышения осведомленности гражданского общества и общин в 5 секторах о национальных и международных документах в области прав человека
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ 2 семинаров-практикумов с целью ознакомления страновой группы Организации Объединенных Наций и национальных органов власти с принципами должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Проведение в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» 3 Всемирных дней открытых дверей в районе Джебель-Марры с целью предоставления женщинам форума для взаимодействия с руководством штатов и системой Организации Объединенных Наций по вопросу о ходе осуществления положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности
- Оказание поддержки в контексте гендерного равенства, в том числе посредством организации 10 информационно-просветительских семинаров-практикумов для традиционных лидеров по вопросам защиты прав женщин и девочек, проведение 10 семинаров-практикумов для членов сети по защите женщин в лагерях для внутренне перемещенных лиц по вопросам гендерного насилия и 4 мероприятий по случаю Международного женского дня
- Оказание поддержки в создании в 5 участках полиции правительства Судана в районе Джебель-Марры специальных подразделений по гендерным вопросам, с тем чтобы лица, пострадавшие от сексуального и гендерного насилия, могли сообщать правоохранительным органам о таких происшествиях
- Организация 10 семинаров-практикумов по вопросам сексуального и гендерного насилия и по правам человека женщин для 30 членов сети по защите женщин в лагерях для внутренне перемещенных лиц

2.5 Постепенное устранение серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей участниками конфликта

2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен с целью прекращения вербовки и использования детей в межобщинных конфликтах, а также пресечения других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 3)

2.5.2 Количество комитетов по защите детей в Дарфуре, члены которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2016/17 год: 45; 2017/18 год: 40; 2018/19 год: 34)

2.5.3 Увеличение количества сторон конфликта, прошедших подготовку по вопросам прав детей и защиты детей в целях повышения их осведомленности и углубления знаний о 6 серьезных нарушениях прав детей и международных нормах и стандартах (2016/17 год: 3; 2017/18 год: 4; 2018/19 год: 7)

Мероприятия

- Организация 6 встреч с лидерами этнических групп для оказания консультативной помощи и поддержки в разработке и осуществлении стратегических планов на уровне общин с целью прекращения и предотвращения использования детей в межобщинных конфликтах
- Организация 4 встреч с вооруженными группами в целях содействия принятию мер, направленных на предотвращение вербовки и использования детей-солдат в межобщинных конфликтах
- Организация 70 учебных мероприятий по проблематике прав детей и защиты детей по меньшей мере для 2800 участников на национальном уровне, занимающихся защитой детей, включая представителей организаций гражданского общества, добровольных стражей порядка в общинах, работников государственных учреждений Судана, а также членов общинных комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов об актуализации проблематики и укреплении потенциала и 4 докладов о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация 200 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки и подтверждения сообщений о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях, совершаемых в отношении детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля
- Организация в общинах 22 информационно-разъяснительных кампаний под лозунгом «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами и использования детей общинами в качестве боевиков в межэтнических столкновениях, и организация 7 учебных занятий по вопросам защиты

детей для личного состава вооруженных сил и вооруженных групп в рамках кампании «Обучение сторон конфликта методам защиты детей/повышение ответственности субъектов на местах в деле защиты детей» с целью укрепления потенциала и повышения осведомленности сторон конфликта о поощрении и защите благополучия детей, затронутых конфликтом

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура, в том числе в районе Джебель-Марры, путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в разрешении межобщинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию

2.6.1 Увеличение количества гражданских споров, посредничество и разрешение по которым осуществляется в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2016/17 год: 95; 2017/18 год: 2000; 2018/19 год: 3000)

2.6.2 Количество директивных документов, методических материалов и инструкций, разработанных и утвержденных для улучшения управления пенитенциарными учреждениями и повышения ответственности работников этих учреждений, особенно в приоритетных областях, как это предусмотрено в пятилетнем стратегическом плане для пенитенциарных учреждений Дарфура (2016/17 год: 8; 2017/18 год: 8; 2018/19 год: 8)

2.6.3 Увеличение числа сотрудников пенитенциарных учреждений, прошедших учебную подготовку по недавно принятым стандартным оперативным процедурам для управления пенитенциарными учреждениями и их функционирования (2016/17 год: 370; 2017/18 год: 590; 2018/19 год: 708)

2.6.4 Число курсов по подготовке инструкторов для сотрудников полиции правительства Судана по современной демократической практике поддержания общественного порядка (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 41; 2018/19 год: 38)

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи посредством проведения 4 совещаний главных судей, генеральных прокуроров и руководителей пенитенциарных учреждений по вопросам восстановления системы уголовного правосудия в районах возвращения в Северном Дарфуре, Южном Дарфуре и в районе Джебель-Марры)
- Оказание консультативной помощи по техническим и стратегическим вопросам для органов юстиции, включая Специального прокурора по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре, в Северном Дарфуре, Южном Дарфуре и Западном Дарфуре, в том числе по вопросам улучшения координации между органами юстиции для повышения эффективности деятельности по предоставлению услуг в области правосудия и обеспечению подотчетности, посредством проведения 3 совещаний
- Организация 2 семинаров-практикумов по вопросам мониторинга судебных разбирательств для организаций гражданского общества и неправительственных организаций, в том числе 1 такого семинара в районе Джебель-Марры

- Строительство 2 сельских судов в Северном Дарфуре и в районе Джебель-Марры и 2 прокуратур и 3 тюрем в районе Джебель-Марры
- Организация 2 семинаров-практикумов для 40 судей сельских судов и 3 семинаров-практикумов по укреплению потенциала для 60 судей сельских судов в районе Джебель-Марры в целях содействия урегулированию и разрешению земельных споров в городских и сельских судах
- Организация с целью укрепления потенциала двухдневного семинара-практикума по применению более совершенных методов расследования для 80 участников, в том числе прокуроров и сотрудников полиции, в Северном, Южном и Восточном Дарфуре и в районе Джебель-Марры
- Организация учебного семинара-практикума для 20 специальных прокуроров и работников прокуратур по вопросам расследований и уголовного преследования, связанных со случаями сексуального и гендерного насилия в условиях конфликта
- Организация 2 совещаний с Национальным комитетом по развитию пенитенциарных учреждений по вопросам осуществления реформы пенитенциарной системы во всех штатах Дарфура в соответствии с пятилетним стратегическим планом для пенитенциарных учреждений в Дарфуре
- Организация 10 учебных курсов во всех штатах Дарфура, включая Джебель-Марру, для 648 новых и 298 уже действующих сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам, касающимся основных обязанностей тюремного персонала и организации обучения в процессе несения службы, соответственно, 1 учебного курса для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам, касающимся среднего управленческого звена, и 1 курса подготовки инструкторов для 40 сотрудников пенитенциарных учреждений в целях повышения их квалификации в области подготовки кадров
- Оказание технической поддержки правительству Судана в разработке восьми типовых регламентов в целях повышения эффективности управленческой и оперативной деятельности в том, что касается охраны и безопасности в тюрьмах, для обеспечения соблюдения международных стандартов
- Организация 156 координационных совещаний по вопросам безопасности с полицией правительства Судана, внутренне перемещенными лицами и гуманитарными учреждениями в 13 опорных пунктах, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами
- Организация 676 информационно-разъяснительных занятий для руководства полиции правительства Судана по вопросам сексуального и гендерного насилия для содействия набору женщин в ряды добровольцев по поддержанию общественного порядка
- Организация 5 семинаров по проблемам сексуального и гендерного насилия, сексуального насилия в условиях конфликта и семьи и по учету гендерной проблематики для учрежденной в составе полиции правительства Судана группы по защите женщин в целях содействия созданию в полицейских участках секций по защите семей и детей; проведение 10 семинаров-практикумов по проблеме сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта и по вопросам защиты семей и детей для 200 членов общинных комитетов; проведение 5 семинаров-практикумов по вопросам защиты семей и детей для 150 женщин-полицейских из полиции правительства Судана
- Проведение 38 учебных курсов для 696 сотрудников полиции правительства Судана, в том числе 4 курсов по правам человека, 4 курсов по вопросам защиты гражданских лиц, 4 курсов по вопросам охраны общественного порядка, 4 курсов по вопросам регулирования кризисных ситуаций для 68 участников, 4 курсов по борьбе с беспорядками, 4 учебных курсов по вопросам проведения следственных действий на месте преступления, 4 курсов по защите семей и детей и 4 курсов по уголовным расследованиям с участием в каждом из указанных курсов 68 человек, а также 1 общего курса подготовки инструкторов для 22 участников, 1 курса по вопросам стратегического руководства для 22 участников и 4 курсов подготовки инструкторов по типовым регламентам для 108 участников

Внешние факторы

Дальнейшее направление странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, военного и полицейского персонала, с учетом предусмотренных мандатом возможностей и ресурсов и в соответствии с их меморандумами о договоренности, для поддержания эффективного потенциала военных и полицейских сил; оказание правительством Судана и уклоняющимся от участия в переговорах движениями всестороннего содействия и предоставление ими свободного и беспрепятственного доступа ЮНАМИД и партнерам по гуманитарной деятельности для предоставления защиты и гуманитарной помощи населению, затронутому конфликтом; оказание донорами достаточной поддержки учреждениям, фондам и программам, занимающимся оказанием гуманитарной помощи и вопросами развития, позволяющей им оказывать гуманитарную помощь наиболее уязвимым группам населения, затронутому конфликтом; оказание правительством Судана содействия и поддержки в устранении препятствий для посещения мест, где нарушаются права человека; дальнейшее проведение операций по удалению взрывоопасных пережитков войны в Дарфуре в качестве одной из приоритетных задач правительства и обеспечение беспрепятственного доступа к «загрязненным» районам и обеспечение свободы передвижения средств, персонала и подрядчиков в этих районах, в частности в Джебель-Марре и районах возвращения внутренне перемещенных лиц; приверженность правительства Судана проведению реформе пенитенциарных учреждений и системы отправления правосудия в Дарфуре и его готовность выделять необходимые бюджетные ассигнования; и предоставление двусторонними и многосторонними донорами достаточных финансовых средств для реализации совместных программ по вопросам верховенства права и прав человека в Дарфуре

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданского населения»^a

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	142
Предлагаемая численность на 2018/19 год	35
Чистое изменение	(107)
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	8 593
Предлагаемая численность на 2018/19 год	4 015
Чистое изменение	(4 578)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	960
Предлагаемая численность на 2018/19 год	760
Чистое изменение	(200)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	1 540
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 740
Чистое изменение	200
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	6
Предлагаемая численность на 2018/19 год	6
Чистое изменение	–

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	–	–	2	4	2	–	6
По состоянию на 31 декабря 2018 года	1	1	–	–	1	3	2	–	5
По состоянию на 31 марта 2019 года	1	1	–	–	1	3	2	–	5
По состоянию на 30 июня 2019 года	1	1	–	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Отдел полиции									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	13	–	1	16	–	–	16
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	2	11	–	1	14	–	–	14
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	2	11	–	1	14	–	–	14
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	2	11	–	1	14	–	–	14
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Секция по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	10	1	17	14	–	31
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	4	2	1	8	11	–	19
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	4	2	1	8	11	–	19
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	2	1	8	11	–	19
Чистое изменение	–	–	(1)	(8)	–	(9)	(3)	–	(12)
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	7	–	10
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	1	1	–	2	5	–	7
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	1	1	–	2	5	–	7
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	18	1	29	23	8	60
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	4	11	1	17	8	2	27
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	4	11	1	17	8	2	27
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	11	1	17	8	2	27
Чистое изменение	–	–	(5)	(7)	–	(12)	(15)	(6)	(33)
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	–	3	5	–	8
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	1	1	–	2	3	–	5
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	1	1	–	2	3	–	5
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(2)	–	(3)
Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	4	4	3	12	10	–	22

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	3	2	1	7	5	–	12
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	3	2	1	7	5	–	12
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	3	2	1	7	5	–	12
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(2)	(5)	(5)	–	(10)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	6	34	35	8	84	61	8	153
По состоянию на 31 декабря 2018 года	1	6	24	17	5	53	34	2	89
По состоянию на 31 марта 2019 года	1	6	24	17	5	53	34	2	89
По состоянию на 30 июня 2019 года	1	6	24	17	5	53	34	2	89
Чистое изменение	–	–	(10)	(18)	(3)	(31)	(27)	(6)	(64)
Всего (I–VI)									
Утвержденная численность на 2017/18 год									11 394
Предлагаемая численность на 2018/19 год									6 645
Чистое изменение									(4 749)

^a Предлагаемое упразднение должностей с конца календарного месяца. Другие предлагаемые изменения в области людских ресурсов с начала следующего календарного месяца.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 31 штатную должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 27 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей

Канцелярия командующего силами

1. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Канцелярии командующего силами.

Отдел полиции

92. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года две штатные должности в Отделе полиции.

Секция по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями

93. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года две штатные должности в Секции по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями.

Секция по правам человека

94. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 20 штатных и внештатных должностей в Секции по правам человека.

Группа по защите детей

95. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Группе по защите детей.

Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам

96. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года три штатные должности в Консультативной секции по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам.

97. Предлагается также преобразовать с 1 января 2019 года одну штатную должность категории полевой службы в штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания, для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

Таблица 6

Кадровые изменения: защита гражданского населения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия командующего силами	Упразднение	(1)	Полевая служба	
Отдел полиции	Упразднение	(2)	С-5	
Секция по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями	Упразднение	(2)	1 С-5 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(10)	6 С-3, 2 С-2 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	В отделения связи в штатах
Группа консультирования по гендерным вопросам	Перевод	(3)	1 С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	В отделения связи в штатах
Секция по правам человека	Упразднение	(20)	1 С-5, 3 С-4, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(13)	1 С-4, 3 С-3, 4 С-2 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов	В отделения связи в штатах
Группа по защите детей	Упразднение	(1)	С-5	
	Перевод	(2)	Национальный сотрудник-специалист	В отделения связи в штатах
Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам	Упразднение	(3)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	(7)	1 С-4, 1 С-3 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов	В отделения связи в штатах
	Преобразование	(1)	Категория полевой службы	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должности категории полевой службы
Всего		(64)		

Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

98. В рамках своей реализуемой в масштабах всей миссии стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в районе Джебель-Марра Операция сосредоточит свои усилия на укреплении систем раннего предупреждения и потенциала в области обмена информацией, предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами, поддержке ключевых процессов посредничества и примирения на местном уровне и укреплении потенциала заинтересованных сторон в районе Джебель-Марра. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и поддерживать инициативы по примирению, призванные поощрять мирное сосуществование и содействовать обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет содействовать разработке и внедрению институциональных механизмов в целях устранения первопричин конфликтов. В связи с меняющимся характером конфликта в районе Джебель-Марра и возвращением внутренне перемещенных лиц в родные места Операция перейдет к этапу миростроительства, укрепления системы управления и распространения государственной власти в целях установления в Дарфуре прочного мира.

99. Операция будет содействовать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками мирного процесса. Операция будет продолжать осуществление ориентированных на подверженную риску молодежь проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях предотвращения вербовки такой молодежи негосударственными вооруженными группами и сокращения масштабов насилия в общинах. Этот подход будет предусматривать создание возможностей для обеспечения средств к существованию и обучения на рабочих местах, в том числе благодаря строительству объектов инфраструктуры в общинах, которое позволит добиться стабилизации обстановки в общинах. Кроме того, Операция будет поддерживать возглавляемые правительством Судана инициативы по содействию обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории Дарфура.

100. Инициатива, связанная с созданием проектов по стабилизации обстановки в общинах, которая осуществляется с 2015 года в целях стабилизации обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в группы, занимающиеся вооруженным насилием и бандитизмом, по-прежнему будет иметь далеко идущие последствия для усилий, предпринимаемых в области политического посредничества и миростроительства в Дарфуре. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в составлении, разработке, реализации, мониторинге и оценке проектов по стабилизации обстановки в общинах, которые направлены на устранение первопричин конфликтов, и в осуществлении мероприятий по восстановлению в общинах по всему Дарфуру. Эта деятельность призвана способствовать реализации четырех компонентов инициативы: а) обеспечению безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; в) поиску долговременных решений для общин, подверженных риску; и д) расширению доступа к основным услугам в общинах, подверженных риску. При осуществлении этой деятельности планируется взять за основу и продолжать расширять мероприятия, проводимые в рамках инициативы правительства Судана, включая продолжение всеохватного национального диалога, который свидетельствует о применении более широкого общегосударственного подхода к действиям вооруженных групп и процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции; а также инициативу правительства по обеспечению добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц в родные общины, в рамках которой признается необходимость проведения мероприятий по предоставлению основных услуг и созданию инфраструктуры в общинах репатриантов в качестве составных элементов укрепления сплоченности общин и мирного сосуществования их жителей.

101. Операция будет прилагать усилия для расширения участия женщин в деятельности по предотвращению конфликтов и посредничеству и продолжать содействовать учету гендерной проблематики в директивных документах и стратегиях Операции.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование

3.1.1 Сокращение количества местных конфликтов благодаря проведению всеохватного диалога, более активному вовлечению общин и миростроительству (2016/17 год: 34; 2017/18 год: 13; 2018/19 год: 7)

3.1.2 Количество соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами межобщинных конфликтов (2016/17 год: 18; 2017/18 год: 7; 2018/19 год: 7)

3.1.3 Создание официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2016/17 год: создание официальных координационных механизмов; 2017/18 год: укрепление координационных механизмов на уровне штатов и их внедрение на уровне административных округов; 2018/19 год: укрепление сотрудничества между координационными механизмами)

3.1.4 Количество принятых на уровне штатов планов действий по предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 3; 2018/19 год: 5)

Мероприятия

- Организация 2 конференций по урегулированию конфликтов и примирению в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и прекращении боевых действий
- Организация совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 совещаний с Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в целях взаимодействия с ней в проведении мероприятий по устранению первопричин конфликтов
- Организация 6 совещаний с Дарфурской земельной комиссией по проблемам землепользования и землевладения, соблюдения традиционных и исторических прав на землю (включая традиционные права землепользования («хавакир») и маршруты миграции («масарат»)) и использования природных ресурсов в целях устранения первопричин конфликтов в Дарфуре
- Проведение 10 диалогов между группами земледельцев и скотоводов на основе координации с местной администрацией, органами этнического самоуправления и другими компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 10 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 10 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов по вопросам мирного сосуществования и комитетов по примирению («аджавид») там, где они существуют, в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения соглашений о прекращении боевых действий и местных соглашений о мире
- Проведение 3 информационно-разъяснительных кампаний, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц, для распространения на уровне общин сведений о недавно подписанных местных соглашениях о мире
- Организация 10 совещаний с лидерами местных общин и представителями органов этнического самоуправления и компетентных органов государственной власти в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Организация 3 совещаний с представителями организаций гражданского общества, авторитетными общественными деятелями и гражданами Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в Дарфуре
- Оказание технической консультационной помощи местным органам власти в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций для обновления планов действий на уровне штатов, направленных на предотвращение и урегулирование межобщинных конфликтов
- Организация 5 совещаний с представителями координационных механизмов штатов в канцеляриях губернаторов и представителями соответствующих правительственных учреждений для обсуждения вопросов, касающихся межобщинного насилия, примирения и миростроительства
- Организация 6 практикумов по наращиванию потенциала в области миростроительства и 6 семинаров по вопросам благого управления для местных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, должностных лиц правительства и местных органов власти, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация 5 совещаний с представителями традиционной администрации с целью обеспечить участие женщин в традиционном процессе примирения
- Организация 4 практикумов в целях укрепления навыков членов женской сети по ведению переговоров и посреднической деятельности в районе Джебель-Марра

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы

3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах по стабилизации обстановки в общинах (2016/17 год: 2255; 2017/18 год: 692; 2018/19 год: 1500)

3.2.2 Увеличение числа бывших комбатантов, участвующих в программах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и получающих поддержку на этапе повторной интеграции в общины (2016/17 год: 2024; 2017/18 год: 2467; 2018/19 год: 2500)

Мероприятия

- Разработка и осуществление в сотрудничестве с местными партнерами-исполнителями, молодежью, лидерами общин, соответствующими учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях сокращения масштабов вооруженного насилия
- Организация ежемесячных совещаний с участием Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, страновой группы Организации Объединенных Наций и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата средств на реадaptацию для содействия демобилизации бывших комбатантов
- Привлечение заинтересованных сторон и оказание материально-технической поддержки Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим партнерам для осуществления правительственной программы Судана по сокращению запасов гражданского оружия и боеприпасов к нему

Внешние факторы

Сокращение или увеличение количества межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами конфликта мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; наличие финансирования, необходимого для материально-технической поддержки и поездок участников в целях распространения идей мира среди местного населения на всей территории Дарфура; функционирование и деятельность Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и земельных комиссий, которые в значительной степени зависят от правительства Судана; ожесточенность столкновений, количество жертв среди гражданских лиц и масштабы вынужденного перемещения населения, обусловленных факторами и трудностями, не связанными с межобщинными конфликтами; готовность соответствующих сторон прийти к соглашению о прекращении боевых действий и готовность правительства поддержать такие шаги; готовность правительства Судана и сторон конфликта сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших соответствующий документ; оказание всеми заинтересованными сторонами, включая общинных лидеров, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и государственных служащих, поддержки в осуществлении в ряде общин проектов по стабилизации обстановки в общинах; твердая решимость правительства Судана выполнять план действий по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями в Дарфуре; и наличие негражданского персонала для сопровождения и обеспечения охраны сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»^а

	Международный персонал					Итого персонал ^б	Национальный персонал ^б	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	–	–	(7)	(12)	(2)	(21)	(36)	(3)	(60)
Всего									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	–	–	(7)	(12)	(2)	(21)	(36)	(3)	(60)

^а Предлагаемое упразднение должностей с конца календарного месяца. Другие предлагаемые изменения в области людских ресурсов с начала следующего календарного месяца.

^б Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 21 штатную должность

Национальный персонал: сокращение на 36 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности

Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах

102. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 46 штатных и внештатных должностей в Секции по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах.

Таблица 8

Кадровые изменения: поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах	Упразднение	(46)	1 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 5 С-2, 2 должности категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	(11)	добровольцев Организации Объединенных Наций 3 С-3 и 8 должностей национальных сотрудников-специалистов	В отделения связи в штатах
	Перепрофилирование	(3)	Национальный сотрудник-специалист	В отделения связи в штатах
Всего		(60)		

Компонент 4: «Поддержка»

103. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Операции путем реализации соответствующих мероприятий, улучшения качества услуг и достижения экономии за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться военным наблюдателям численностью до 142 человек, военнослужащим в составе воинских контингентов численностью до 8593 человек, полицейским Организации Объединенных Наций численностью до 960 человек, сотрудникам сформированных полицейских подразделений численностью до 1740 человек, международным сотрудникам численностью до 712 человек, национальным сотрудникам численностью до 1819 человек, сотрудникам на временных внештатных должностях численностью до 97 человек, добровольцам Организации Объединенных Наций численностью до 128 человек и сотрудникам, предоставляемым правительствами, численностью до 6 человек. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции

4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2016/17 год: 63 процента; 2017/18 год: 74 процента; 2018/19 год: \geq 90 процентам)

4.1.2 Доля аннулированных бюджетных обязательств за предыдущий год в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 9,9 процента; 2017/18 год: 8,0 процента; 2018/19 год: \leq 5 процентам)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2016/17 год: 13,1 процента;

2017/18 год: 13,3 процента; 2018/19 год: 10 процентов ± 2 процента)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 28 процентов; 2017/18 год: 29 процентов; 2018/19 год: ≥ 35 процентам)

4.1.5 Среднее число рабочих дней, необходимое для подбора сотрудника из числа кандидатов, включенных в реестр, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все должности международного персонала (2016/17 год: 70; 2017/18 год: 52; 2018/19 год: ≤ 48)

4.1.6 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на международные должности (2016/17 год: 185; 2017/18 год: 184; 2018/19 год: ≤ 130)

4.1.7 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 65; 2018/19 год: 100)

4.1.8 Процентная доля устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 79 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентам)

4.1.9 Соблюдение политики в области управления рисками в контексте соблюдения техники безопасности сотрудниками на местах (2016/17 год: 65 процентов; 2017/18 год: 40 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка согласно индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности (2016/17 год: 1288; 2017/18 год: 1379; 2018/19 год: ≥ 1800)

4.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещений Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о договоренности (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций, регулирующих доставку, обеспечение качества и управление запасами пайков (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 99 процентов; 2018/19 год: ≥ 95 процентам)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и детального плана управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 воздушных судов (3 самолета, 13 вертолетов)
- Выполнение запланированных авиарейсов в общем объеме 9442 летных часа (8002 коммерческими авиаперевозчиками, 1440 военными авиаперевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 16 воздушных судов и 26 аэродромов и посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг и услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 727,5 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам максимальной утвержденной численностью 2756 человек (712 международных сотрудников, 1819 национальных сотрудников, 97 временных сотрудников и 128 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, пособий и льгот и в таких областях, как организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 28 объектах миссии
- Осуществление 8 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1354 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (включая 70 водоочистных и утилизационных установок и 90 скважин)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 28 объектах

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 33,7 млн литров топлива (6,2 млн литров для воздушного транспорта, 3,9 млн литров для наземного транспорта и 23,6 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 3584 портативных радиостанций, 1910 мобильных радиостанций для транспортных средств и 63 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 3 наземные узловые станции, 58 терминалов с очень малой апертурой, 133

телефонных коммутатора и 123 линии микроволновой связи, а также предоставление мобильной телефонной связи

- Предоставление и техническое обслуживание 3483 единиц компьютерной техники и 363 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 3629 человек в дополнение к 430 единицам компьютерной техники и 2 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Техническая поддержка и обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей на 103 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 493 180 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 4000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (4 клиники уровня I/амбулатории и 1 госпиталь уровня II) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (18 клиник уровня I/передовых медицинских групп, 1 госпиталь уровня II+, 1 госпиталь уровня II и 1 госпиталь уровня I+) в 18 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 2 больницами/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 4 госпиталях уровня IV в 3 пунктах базирования за пределами района миссии

Услуги по управлению цепью снабжения

- Содействие предоставлению услуг по управлению цепью снабжения, включая поддержку в сфере планирования и поиска поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 95,1 млн долл. США; приемку, оформление и последующее распределение до 8856 тонн грузов в пределах района миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 950,0 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 11 435 человек (142 военных наблюдателя, 285 штабных офицеров, 8308 военнослужащих в составе воинских контингентов, 960 полицейских Организации Объединенных Наций и 1740 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 30 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью 8122 человека
- Помощь в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и причитающиеся выплаты, в среднем для 8970 военнослужащих и полицейских и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1308 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 585 легковых пассажирских автомобилей, 317 автомобилей специального назначения, 13 машин скорой помощи, 20 бронированных автомобилей и 373 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), на базе 8 главных мастерских и 23 ремонтных пунктов в 28 местах дислокации, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Служба охраны

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование 462 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 6325 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала миссии и проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала миссии и реализация программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, включая взаимное просвещение среди сотрудников

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 9
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»^a

	Международный персонал					Итого	Добровольцы Организации Национальный персонал ^b		Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба					
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	10	12	29	31	5	65	
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	6	8	9	24	26	5	55	
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	6	8	9	24	26	3	53	
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	5	7	8	21	21	–	42	
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(4)	(8)	(10)	(5)	(23)	
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	17	15	81	114	308	36	458	
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	16	15	76	108	271	24	403	
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	16	15	76	108	242	23	373	
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	12	59	85	141	8	234	
Чистое изменение	–	–	(4)	(3)	(22)	(29)	(167)	(28)	(224)	
Обслуживающее подразделение										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	14	29	103	147	666	52	865	

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	13	27	96	137	628	52	817
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	13	27	92	133	576	52	761
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	21	73	108	243	39	390
Чистое изменение	–	–	(1)	(8)	(30)	(39)	(423)	(13)	(475)
Утвержденные временные должности на 2017/18 год									
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, обслуживающее подразделение									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	14	30	118	163	747	52	962
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	13	28	111	153	709	52	914
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	13	28	107	149	657	52	858
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	22	88	124	324	39	487
Чистое изменение	–	–	(1)	(8)	(30)	(39)	(423)	(13)	(475)
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	7	6	75	89	165	23	277
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	1	7	7	77	92	162	22	276
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	1	7	7	77	92	162	22	276
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	6	6	58	71	103	19	193
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(17)	(18)	(62)	(4)	(84)
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	10	98	113	434	–	547
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	5	8	94	107	341	–	448
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	5	8	94	107	341	–	448
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	5	8	84	97	256	–	353
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(14)	(16)	(178)	–	(194)
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	5	1	9	7	–	16
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	2	4	1	7	4	–	11
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	2	4	1	7	4	–	11
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	4	1	7	4	–	11
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(3)	–	(5)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	1	–	–	1	6	–	7
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	1	–	–	1	6	–	7

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	53	75	370	502	1 617	116	2 235
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	4	50	69	353	476	1 438	103	2 017
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	4	50	69	349	472	1 357	100	1 929
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	4	45	58	283	390	774	66	1 230
Чистое изменение	–	–	(8)	(17)	(87)	(112)	(843)	(50)	(1 005)
Утвержденные временные должности^c на 2017/18 год									
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	53	76	385	518	1 698	116	2 332
По состоянию на 31 декабря 2018 года	–	4	50	70	368	492	1 519	103	2 114
По состоянию на 31 марта 2019 года	–	4	50	70	364	488	1 438	100	2 026
По состоянию на 30 июня 2019 года	–	4	45	59	298	406	855	66	1 327
Чистое изменение	–	–	(8)	(17)	(87)	(112)	(843)	(50)	(1 005)

^a Предлагаемое упразднение должностей с конца календарного месяца. Другие предлагаемые изменения в области людских ресурсов с начала следующего календарного месяца.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое сокращение на 112 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 843 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 50 внештатные должности

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 8 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 10 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 внештатных должностей

104. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года пять штатных должностей в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, упразднить с 31 марта 2019 года две внештатные должности и упразднить с 30 июня 2019 года еще 11 штатных и внештатных должностей.

Таблица 10
Кадровые изменения: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Группа контроля за исполнением контрактов	Упразднение	(1)	Полевая служба	
Объединенный учебный центр персонала миссий	Упразднение	(15)	1 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
Группа по безопасности жизнедеятельности	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Группа Комитета внутренней проверки, Комитета по претензиям и контролю за имуществом и Местного комитета по контрактам	Перевод	(5)	1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции принадлежащего контингентам имущества и управления имуществом
Всего		(23)		

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 29 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 167 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 28 внештатных должностей

105. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 56 штатных и внештатных должностей в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии, упразднить с 31 марта 2019 года 30 штатных и внештатных должностей и упразднить с 30 июня 2019 года еще 139 штатных и внештатных должностей.

106. Как и в отношении других полевых миссий, в соответствии с намерением Генерального секретаря в отношении ЮНАМИД будет реализовано преимущество, связанное с дополнительным обязательством по децентрализации руководящих функций с 1 января 2019 года. В соответствии с этой инициативой, направленной на обеспечение более рационального соотношения между полномочиями по распоряжению ресурсами и ответственностью за выполнение мандата, Генеральный секретарь в своем докладе о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года отметил, что для обеспечения того, чтобы передача функций от Центральным учреждениям полевым миссиям сопровождалась соответствующим перераспределением ресурсов, шесть должностей специалистов в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки будут упразднены и переданы в состав некоторых крупных и сложных миссий

(см. A/72/790/Rev.1, пп. 17 и 177). Появление дополнительной должности С-3 в составе ЮНАМИД позволит Операции реализовать преимущества, обусловленные этими мероприятиями по расширению возможностей полевых миссий, и обеспечить контроль над ресурсами.

Таблица 11

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция управления людскими ресурсами	Упразднение	(17)	1 С-4, 2 С-3, 3 должности категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	Упразднение	(12)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Центр поддержки миссии	Упразднение	(9)	2 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Финансово-бюджетная секция	Упразднение	(5)	1 должность категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Учреждение	1	С-3	
Группа конференционного управления и письменного перевода	Упразднение	(93)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Упразднение	(70)	11 должностей категории полевой службы, 34 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 25 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
Секторальные отделения	Упразднение	(19)	3 С-5, 1 С-3, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Всего		(224)		

Обслуживающее подразделение

Международный персонал: сокращение на 39 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 423 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 13 внештатных должностей

107. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 48 штатных должностей в обслуживающем подразделении, упразднить с 31 марта 2019 года 56 штатных должностей и упразднить с 30 июня 2019 года еще 371 штатную и внештатную должность.

108. В Группе эксплуатации зданий и помещений предлагается сохранить в 2018/19 году 97 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», поскольку Операция не смогла передать на внешний подряд выполнение функций, связанных с эксплуатацией зданий и помещений, как это первоначально предполагалось. В состав Группы войдут 1 должность С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 80 должностей сотрудников категории полевой службы, финансируемых в 2018/19 году по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 12

Кадровые изменения: обслуживающее подразделение

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника обслуживающего подразделения	Упразднение	(5)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Авиационная секция	Упразднение	(7)	1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Транспортная секция	Упразднение	(110)	2 С-3, 15 должностей категории полевой службы и 93 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция медицинского обслуживания и здравоохранения	Упразднение	(11)	1 должность национального сотрудника-специалиста и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(317)	1 С-4, 3 С-3, 9 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 290 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция служб жизнеобеспечения	Упразднение	(25)	2 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Всего		(475)		

Служба управления цепью снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 18 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 62 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 внештатные должности

109. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года шесть штатных и внештатных должностей в Службе управления цепью снабжения и упразднить с 30 июня 2019 года еще 83 штатные и внештатные должности.

110. Кроме того, в соответствии с руководящими указаниями о перераспределении функций управления имуществом предлагается перевести с 1 января 2019 года из Группы Комитета внутренней проверки, Комитета по претензиям и контролю за имуществом и Местного комитета по контрактам все пять штатных должностей в Секцию принадлежащего контингентам имущества и управления имуществом.

- **Таблица 13**
Кадровые изменения: Служба управления цепью снабжения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	Упразднение	(10)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Секция управления перевозками	Упразднение	(39)	1 С-4, 6 должностей категории полевой службы, 32 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция закупок	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Группа планирования закупок и оформления заявок	Упразднение	(3)	2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
Группа комплексного складского обслуживания	Упразднение	(19)	6 должности категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция принадлежащего контингентам имущества и управления имуществом	Упразднение	(17)	общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перевод	5	1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы Комитета внутренней проверки, Комитета по претензиям и контролю за имуществом и Местного комитета по контрактам
Всего		(84)		

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: сокращение на 16 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 178 штатных должностей

111. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 99 штатных должностей в Секции охраны и безопасности и упразднить с 30 июня 2019 года еще 95 штатных должностей.

Таблица 14

Кадровые изменения: Секция охраны и безопасности

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция охраны и безопасности	Упразднение	(194)	2 С-3, 14 14 должностей категории полевой службы и 178 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Всего		(194)		

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: сокращение на 2 штатные должности

Национальный персонал: сокращение на 3 штатные должности

112. В контексте корректировки численности персонала в соответствии с реконфигурацией Операции предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 5 штатных должностей в Группе по вопросам поведения и дисциплины.

Таблица 15
Кадровые изменения: Группа по вопросам поведения и дисциплины

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	(5)	1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Всего		(5)		

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Разница				
	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов ^a (2018/19 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 555,2	5 417,0	2 748,1	(2 668,9)	(49,3)
Воинские контингенты	426 758,2	375 262,8	243 134,8	(132 128,0)	(35,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	67 064,3	48 080,3	35 596,0	(12 484,3)	(26,0)
Сформированные полицейские подразделения	58 331,6	57 553,3	56 915,2	(638,1)	(1,1)
Итого	558 709,3	486 313,4	338 394,1	(147 919,3)	(30,4)
Гражданский персонал					
Международный персонал	163 052,9	153 045,4	129 344,1	(23 701,3)	(15,5)
Национальный персонал	76 947,1	79 777,5	63 388,6	(16 388,9)	(20,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 536,3	5 356,4	5 273,8	(82,6)	(1,5)
Временный персонал общего назначения	5 609,6	5 812,0	5 560,9	(251,1)	(4,3)
Персонал, предоставляемый правительствами	60,9	278,7	278,7	—	—
Итого	253 206,8	244 270,0	203 846,1	(40 423,9)	(16,5)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	91,3	233,0	14,0	(219,0)	(94,0)
Официальная поездка	4 523,4	2 851,7	2 528,4	(323,3)	(11,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	58 368,7	53 276,6 ^b	45 365,0	(7 911,6)	(14,9)
Наземный транспорт	11 370,0	7 793,7	7 227,3	(566,4)	(7,3)

Категория	Разница				
	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов ^a (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Воздушный транспорт	73 754,5	65 588,2	56 830,0	(8 758,2)	(13,4)
Морской транспорт	606,7	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	29 673,8	19 962,2 ^c	19 103,5	(858,7)	(4,3)
Медицинское обслуживание	1 205,4	946,0	857,5	(88,5)	(9,4)
Оборудование [техника] специального назначения	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	34 814,5	29 706,4 ^d	53 356,8	23 650,4	79,6
Проекты с быстрой отдачей	1 810,4	–	–	–	–
Итого	216 218,8	180 357,8	185 282,5	4 924,7	2,7
Валовые потребности	1 028 134,9	910 941,2	727 522,7	(183 418,5)	(20,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 926,9	24 164,6	19 178,1	(4 986,5)	(20,6)
Чистые потребности	1 004 208,0	886 776,6	708 344,6	(178 432,0)	(20,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 028 134,9	910 941,2	727 522,7	(183 418,5)	(20,1)

^a Включая полномочия на принятие обязательств на сумму 385 678 500 долл. США, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/259 В.

^b Первоначальный объем ассигнований, утвержденных по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составлял 52 949 100 долл. США. В эту сумму включена сумма в размере 327 500 долл. США для обеспечения сопоставимости с соответствующим показателем сметы расходов на 2018/19 год.

^c Данная сумма отражает совокупные ассигнования, утвержденные по статье «Информационно-коммуникационные технологии», для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

^d Первоначальный объем ассигнований, утвержденных по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составлял 30 033 900 долл. США. В эту сумму не включена сумма в размере 327 500 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

113. Ниже приведена информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	2 072,4
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	2 072,4

^a Включая стоимость земельного участка, предоставленного правительством Судана (624 400 долл. США), и услуг, оказываемых в соответствии с соглашением о статусе сил, в том числе предоставления права посадки в аэропортах, аэропортовых сборов

и сборов за посадку/высадку (1 242 700 долл. США), а также сборов за регистрацию автотранспортных средств (205 300 долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

114. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	443,2	Ассигнования на аренду копировальной техники более не требуются в связи с установкой в 2017/18 году многофункциональных принтеров.
Всего	443,2	

Д. Показатели доли вакантных должностей

115. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2016/17 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	8,2	1,0	2,0
Воинские контингенты	13,3	1,0	2,0
Полиция Организации Объединенных Наций	7,9	1,0	2,0
Сформированные полицейские подразделения	(1,0)	1,0	2,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,0	11,5	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	21,3	14,9	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,3	3,6	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	22,1	25,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	0,0	0,0	0,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	5,9	7,0	1,0
Национальные сотрудники-специалисты	–	0,0	17,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,5	4,0	10,0

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2016/17 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2017/18 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2018/19 год</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	1,0	1,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

116. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Операции, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются последние данные о фактической динамике развертывания и сокращение утвержденной численности негражданского персонала в соответствии с резолюциями 2363 (2017) и 2429 (2018) Совета Безопасности. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику этих показателей в прошлом, текущие показатели заполнения должностей и предполагаемые обстоятельства, которые могут возникнуть в ходе осуществления Операции на протяжении бюджетного периода, а также запланированное сокращение численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

117. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 96 395 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	<i>Сметная сумма</i>		<i>Всего</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	43 603,1	12 749,9	56 353,0
Имущество, используемое на основе самообеспечения	33 518,0	6 524,8	40 042,8
Всего	77 121,1	19 274,7	96 395,8

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
--------------------------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Г. Профессиональная подготовка

118. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	638,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	468,4
Всего	1 106,8

119. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>
Внутренняя подготовка	222	328	180	346	782	438	3	525	34
Внешняя подготовка ^a	245	160	139	135	97	44	65	35	35
Всего	467	488	319	481	879	482	68	560	69

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

120. В 2018/19 году для международного и национального персонала, а также военного и полицейского персонала будет организована профессиональная

подготовка в целях совершенствования различных оперативно-функциональных и технических навыков в таких областях, как развитие управленческих навыков, безопасность, управление снабжением/имуществом и бюджетно-финансовые операции.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

121. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 200,2

122. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы по международному и национальному персоналу (2 416 200 долл. США); контракты и гранты для проведения осмотра, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны (4 608 300 долл. США); расходы на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных пережитков войны, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (197 000 долл. США); и расходы, связанные с функционированием отделений связи в штатах, включая расходы по персоналу и прочие оперативные расходы (360 700 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 618 000 долл. США.

Н. Другая деятельность по программам

123. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Передача функций страновой группе Организации Объединенных Наций	15 000,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	3 875,7
Деятельность в области миростроительства	556,8
Деятельность по обеспечению верховенства права	450,0
Всего	19 882,5

124. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на период 2018/19 года предусматриваются ассигнования в размере 19 882 500 долл. США для поддержки другой деятельности по программам, включая 15 000 000 долл. США на деятельность по расширению возможностей страновой группы Организации Объединенных

Наций осуществлять при поддержке со стороны ЮНАМИД программные мероприятия в рамках недавно созданных отделений связи в штатах в соответствии с концепцией перехода, одобренной Советом Безопасности в его резолюции 2429 (2018). В рамках стратегического обзора Операции четыре отделения в штатах и отделения связи, расположенные в Эль-Фашире, Эд-Даэине, Ньяле и Эль-Генейне, планируется закрыть с 31 декабря 2018 года и завершить все официальные процедуры, связанные с их ликвидацией, к концу июня 2019 года. В результате этого вся основная деятельность в этих столицах штатов будет прекращена с 1 января 2019 года и мероприятия будут осуществляться в рамках новой структуры, в которую войдут отделения связи в штатах, в соответствии с концепцией перехода, предусматривающей постепенное свертывание Операции в течение двухлетнего периода, в ходе которого Операция будет во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций прилагать усилия для поддержания мира в Дарфуре и предоставления правительству Судана, страновой группе Организации Объединенных Наций, партнерам из числа организаций гражданского общества и международным заинтересованным сторонам возможности подготовиться к запланированному окончательному свертыванию Операции. Ожидается, что отделения связи в штатах, которые будет возглавлять страновая группа Организации Объединенных Наций, начнут функционировать в полном объеме с 1 января 2019 года и будут отвечать за осуществление программ для более эффективного осуществления мандата в ходе переходного этапа в четырех приоритетных областях, определенных в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД от 1 июня 2018 года (S/2018/530) и одобренных Советом Безопасности в его резолюции 2429 (2018), а именно: а) верховенство права; б) обеспечение жизнестойкости и источников средств к существованию/долговременные решения для перемещенных лиц и принимающих общин; в) экстренное предоставление услуг внутренне перемещенным лицам; и d) права человека. Эти программы будут осуществляться в вышеупомянутых столицах штатов совместно страновой группой Организации Объединенных Наций и ЮНАМИД в партнерстве с соответствующими правительствами штатов и местными общинами. Успешное осуществление этих предусмотренных мандатом мероприятий будет способствовать более эффективному осуществлению мандата Операции и закреплению ее успехов в перечисленных выше приоритетных областях в свете предполагаемого свертывания Операции в июне 2020 года. Поставленные цели будут достигаться благодаря сосредоточению внимания на инициативах, направленных на устранение коренных причин конфликта в Дарфуре, а также на инициативах поощрения национального руководства и инвестиций. Кроме того, как подчеркивалось в специальном докладе, чтобы не допустить возобновления конфликта после предполагаемого свертывания Операции, по завершении ее работы потребуются дальнейшая поддержка со стороны Организации Объединенных Наций в четырех приоритетных областях. Переход от миротворческой деятельности к оказанию поддержки, ориентированной на развитие, будет осуществляться в рамках совместных мероприятий ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций в области планирования, приоритизации и осуществления. В этом контексте совместное осуществление программных мероприятий будет способствовать плавному переходу. Сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в качестве партнеров-исполнителей позволит партнерам страновой группы продемонстрировать свою способность успешно реализовывать программы по поддержке и занять стратегическую позицию в целях мобилизации дополнительных донорских инвестиций в четырех приоритетных областях после свертывания Операции.

125. Помимо этого, в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на период 2018/19 года предусматриваются ассигнования в размере 4 882 500 долл. США для поддержки другой деятельности по программам в районе Джебель-Марра, включая: а) осуществление проектов по стабилизации обстановки в общинах, в том числе проектов, направленных на укрепление мира и стабилизацию обстановки в общинах, предоставление комплексных мер поддержки на этапе реинтеграции и возможностей для профессиональной подготовки посредством создания инфраструктуры в общинах (3 875 700 долл. США); б) осуществление деятельности в области миростроительства в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности применительно к предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов, к поддержке усилий по наращиванию потенциала государственной полиции Судана и реализации инициативы по организации работы полиции с населением, к оказанию поддержки субъектам системы уголовного правосудия и к укреплению механизмов поощрения гендерного равенства и прав женщин в Дарфуре (556 800 долл. США); и с) осуществление деятельности по обеспечению верховенства права, которая направлена на содействие восстановлению учреждений системы уголовного правосудия в районах возвращения, укрепление потенциала местных судов по урегулированию земельных споров и других факторов конфликта и содействие осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру путем оказания поддержки Специальному суду по Дарфуру и Специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре. В связи с этим ЮНАМИД будет оказывать поддержку в области наращивания потенциала и логистическую и инфраструктурную поддержку ключевых судебных и пенитенциарных учреждений в отдельных приоритетных областях, в том числе в районе Джебель-Марра (450 000 долл. США).

III. Анализ разницы¹

126. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(2 668,9)	(49,3)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

127. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией военных наблюдателей в 2017/18 и 2018/19 годах в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции 2363 (2017) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность военных наблюдателей к концу 2017/18 года была сокращена с 147 до 142 человек. Далее во исполнение резолюции 2429 (2018) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность военных наблюдателей была сокращена с 142 до 35 человек к концу 2018/19 года.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(132 128,0)	(35,2)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

128. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией воинских контингентов в 2017/18 и 2018/19 годах в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность военнослужащих воинских контингентов к концу 2017/18 года была сокращена с 15 698 до 8593 человек. Далее во исполнение резолюции [2429 \(2018\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность военнослужащих воинских контингентов была сокращена с 8593 до 4015 человек к концу 2018/19 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(12 484,3)	(26,0)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

129. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией полицейских Организации Объединенных Наций в 2017/18 и 2018/19 годах в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность полицейских Организации Объединенных Наций к концу 2017/18 года была сокращена с 1583 до 960 человек. Далее во исполнение резолюции [2429 \(2018\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность полицейских Организации Объединенных Наций была сокращена с 960 до 760 человек к концу 2018/19 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(638,1)	(1,1)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

130. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением расходов на грузовые перевозки и развертывание персонала в связи с тем, что в период 2018/19 года репатриация сотрудников сформированных полицейских подразделений не планируется. Сокращение потребностей отчасти компенсируется увеличением суммы возмещения расходов на сформированные полицейские подразделения в результате увеличения численности персонала, развернутого в составе некоторых сформированных полицейских подразделений, в соответствии с резолюцией [2429 \(2018\)](#) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(23 701,3)	(15,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

131. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом упразднением 130 штатных должностей международных сотрудников в 2017/18 году и предлагаемым упразднением 87 штатных должностей международных сотрудников с 31 декабря 2018 года, а также 4 штатных должностей с 31 марта 2019 года в соответствии с реконфигурацией Операции. Кроме того, с 30 июня 2019 года будут упразднены еще 90 штатных должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(16 388,9)	(20,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

132. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом упразднением 51 должности национальных сотрудников-специалистов и 368 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в 2017/18 году, предлагаемым упразднением 31 должности национальных сотрудников-специалистов и 243 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 декабря 2018 года и упразднением 81 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 марта 2019 года в соответствии с реконфигурацией Операции. Кроме того, еще 19 должностей национальных сотрудников-специалистов и 568 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания будут упразднены с 30 июня 2019 года. Сокращение потребностей отчасти компенсируется увеличением расходов на выплаты за работу в опасных условиях в результате увеличения размера выплат за работу в опасных условиях для национального персонала начиная с января 2018 года в соответствии с решением Комиссии по международной гражданской службе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(251,1)	(4,3)

• Параметры расходов: изменение ставок окладов

133. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением более низкой средней ставки окладов в отношении должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, с тем чтобы более точно отразить кадровый состав Операции. Сокращение потребностей отчасти компенсируется увеличением расходов на выплаты за работу в опасных условиях в результате увеличения размера выплат за работу в опасных условиях для национального персонала начиная с января 2018 года в соответствии с решением Комиссии по международной гражданской службе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(219,0)	(94,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

134. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом потребностями в ресурсах, связанных с участием Операции в проекте по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам, предусмотренными по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(323,3)	(11,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

135. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением потребностей в связи с поездками в 2018/19 году в результате уменьшения численности гражданского и негражданского персонала в соответствии с реконфигурацией Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(7 911,6)	(14,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

136. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом закрытием 12 опорных пунктов/пунктов охраны общественного порядка в 2017/18 году и запланированным закрытием еще 13 опорных пунктов/пунктов охраны общественного порядка и трех секторальных штаб-квартир в 2018/19 году, в результате чего уменьшается потребность в ресурсах для приобретения различных предметов, включая оборудование для очистки воды и распределения топлива, генераторы, электрооборудование и сооружения из сборных конструкций, а также сокращением потребностей в ресурсах на ремонтно-эксплуатационные услуги. Сокращение потребностей в ресурсах также обусловлено уменьшением потребностей, связанных со строительными работами и работами по переоборудованию и ремонту. Уменьшение потребностей в ресурсах отчасти компенсируется увеличением расходов на топливо и горюче-смазочные материалы в связи с прогнозируемым ростом цен: 1,04 долл. США за литр в 2018/19 году по сравнению с 0,91 долл. США за литр в 2017/18 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(566,4)	(7,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

137. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением прогнозируемого объема потребляемого дизельного топлива: 3,9 млн литров в 2018/19 году по сравнению с 4,6 млн литров в 2017/18 году. Уменьшение потребностей отчасти компенсируется прогнозируемым ростом цен: 1,04 долл. США за литр дизельного топлива в 2018/19 году по сравнению с 0,91 долл. США за литр в 2017/18 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(8 758,2)	(13,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

138. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением количества единиц техники на один самолет и четыре вертолета в течение 2018/19 года, а также снижением ожидаемого показателя использования военных вертолетов общего назначения и связанным с этим уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию и сокращением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	(858,7)	(4,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

139. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на техническое обслуживание и вспомогательные услуги в связи с закрытием 12 опорных пунктов/пунктов охраны общественного порядка в 2017/18 году и запланированным закрытием еще 13 опорных пунктов/пунктов охраны общественного порядка и трех секторальных штаб-квартир в 2018/19 году. Сокращение потребностей в ресурсах отчасти компенсируется расходами на необходимую для эффективного оказания оперативной поддержки плановую замену устаревшего имущества, которое больше не пригодно для использования и не подлежит ремонту.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(88,5)	(9,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

140. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением расходов на медицинское обслуживание в связи с запланированным сокращением численности гражданского персонала в соответствии с реконфигурацией Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(23 650,4)	(79,6)

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

141. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом ассигнованиями в размере 15,0 млн долл. США на финансирование другой деятельности по программам, ориентированной на расширение возможностей страновой группы Организации Объединенных Наций осуществлять при поддержке со стороны ЮНАМИД программные мероприятия в рамках недавно созданных отделений связи в штатах в соответствии с концепцией перехода, одобренной Советом Безопасности в его резолюции [2429 \(2018\)](#). Увеличение потребностей обусловлено также увеличением расходов на грузовые перевозки и смежных расходов в связи с реорганизацией военного и полицейского компонентов, закрытием 13 опорных пунктов/пунктов охраны общественного порядка и трех секторальных штаб-квартир, а также реорганизацией секторального отделения в Залингее, которое будет функционировать в качестве штаб-квартиры Операции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

142. В связи с финансированием Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 727 522 700 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, включая сумму в размере 385 678 500 долл. США, утвержденную ранее на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года согласно положениям резолюции [72/259](#) В Генеральной Ассамблее;

б) начислить государствам-членам взносы на дополнительную сумму в размере 341 844 200 долл. США на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2019 года с учетом суммы в размере 385 678 500 долл. США, ранее начисленной государствам-членам в виде взносов на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года согласно положениям резолюции [72/259](#) В Генеральной Ассамблее.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/259 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на

За последние пять бюджетных циклов Операция перевела на национальную основу свыше 170 штатных должностей, включая штатные должности категории полевой службы, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и по снижению затрат. В 2017/18 году Операция перевела на национальную основу 26 штатных и внештатных должностей, включая 20 штатных должностей категории полевой службы. В пересмотренном бюджете на 2018/19 год содержится предложение преобразовать одну должность категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Несмотря на усилия, предпринимаемые Операцией для заполнения вакантных должностей, на сроках найма персонала отрицательно сказывались постоянные задержки с выдачей виз отобранному кандидатам и отказы в их выдаче.

Операция поддерживает данную инициативу, и в этой связи старший советник по гендерным вопросам подчиняется Единому специальному представителю.

ЮНАМИД предприняла значительные усилия для увеличения числа кандидатур женщин для заполнения в Операции должностей старших уровней (С-5 и выше), и благодаря этому в Операции в

старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10–1–2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих

отношении старших руководящих должностей (Д-2 и выше) с 30 июня 2018 года был обеспечен гендерный паритет. Процентная доля женщин на должностях уровней Д-1 и С-5 составляет 31 процент и 19 процентов соответственно. Операция будет по-прежнему стремиться увеличить число женщин на должностях старшего уровня, а также среди своих сотрудников в целом.

Преследуя цель по уменьшению своего воздействия на окружающую среду, Операция завершила работы по организации свалки с грунтовой засыпкой в Ньяле и пункта контролируемого сброса мусора в Замзаме для утилизации твердых отходов, обеспечила централизованную очистку сточных вод для уменьшения нагрузки на генераторы, установила фотоэлектрические панели для энергоснабжения информационно-коммуникационной инфраструктуры и снижения зависимости от ископаемых видов топлива, а также провела учебные и информационно-просветительские мероприятия по вопросам передовой практики в области сохранения энергоресурсов, водоснабжения и утилизации отходов.

Операция обеспечивает соблюдение стандарта «10–1–2», касающегося реагирования на потери, в отношении всех случаев травм и ранений, а также по мере необходимости обеспечивает возможности для укрепления потенциала, проведения учебной подготовки и получения образования.

ЮНАМИД подтверждает, что принимаются эффективные меры в целях обеспечения безопасности собранной информации.

Операция в настоящее время занимается созданием механизма управления проектами для контроля за осуществлением инженерно-строительных проектов, который, как ожидается, будет развернут к

случаях, многолетние планы и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся принципов управления имуществом, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

конецу 2018 года. Операция будет и далее прилагать усилия для обеспечения точности своих потребностей в области строительства путем совершенствования методов планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением. В предложении Операции по бюджету на 2018/19 год никаких многолетних проектов не предусмотрено.

Группа планирования закупок и оформления заявок Операции, созданная в период 2015/16 года, отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех элементов системы снабжения Операции, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы заключается в проверке имеющихся уровней запасов до принятия каких-либо решений о закупках. Начальник Группы является назначенным должностным лицом, отвечающим за реализацию этой и других соответствующих директивных мер, направленных на недопущение ненужных покупок.

Операция использует имеющиеся на местах строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, местный потенциал и знания задействуются посредством найма индивидуальных подрядчиков для обеспечения текущего обслуживания и осуществления краткосрочных строительных проектов.

В настоящее время для осуществления закупочной деятельности Операция по возможности использует Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда.

Следующие меры, направленные на усиление безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, уже реализуются: а) в рамках стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в Операцию, ЮНАМИД проводит всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, посвященный обстановке в плане безопасности в районе миссии; б) Секция охраны и безопасности ЮНАМИД ежедневно проводит для Авиационной секции оценку угроз для авиации; в) ежедневный инструктаж для членов экипажа включает оценку угроз для авиации и инструктаж по снижению рисков для авиации; и д) на основании результатов ежедневной оценки угроз для авиации Авиационная секция может запросить развертывание сил для защиты территории и/или задействовать специальные договоренности с

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76, 79, 80, 81 и 82).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе,

правительством Судана в определенных местах посадки во всех случаях, когда это рекомендуется по результатам оценки авиационных рисков.

Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, по всем миротворческим миссиям, включая ЮНАМИД, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, а также в рамках учебных мероприятий и информационно-пропагандистских программ, осуществляемых в миссиях, и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/72/789/Add.7 и резолюция 72/259 В Генеральной Ассамблеи)

Хотя изменение в методологии, рекомендованное Комиссией ревизоров в отношении расчета стоимости основных средств по стандартным расценкам, является сквозным по своему характеру вопросом для всех операций по поддержанию мира, Комитет

Операция в настоящее время занимается созданием механизма управления проектами, который, как ожидается, будет развернут к концу 2018 года и будет способствовать более эффективному контролю и отчетности в отношении строительных проектов.

надеется, что в будущем Операция обеспечит надлежащую отчетность и учет самостоятельно созданных активов (пункт 5).

Консультативный комитет согласен с Комиссией ревизоров в том, что Центральным учреждениям следует оказать дальнейшую поддержку ЮНАМИД в приведении ее структур в соответствие с скорректированной концепцией миссии и планом миссии для того, чтобы содействовать координации и повышать эффективность. Комитет считает, что такая постоянная поддержка крайне важна с учетом проводимого стратегического обзора и его потенциального воздействия на Операцию (пункт 25).

Консультативный комитет вновь повторяет свою точку зрения о том, что природоохранные работы ЮНАМИД, в частности в области производства солнечной электроэнергии, продолжают осуществляться низкими темпами и остаются преимущественно на этапах планирования. Комитет напоминает, что он настоятельно призывает Операцию в ряде случаев активизировать свои усилия по охране окружающей среды и стремиться к использованию альтернативных возобновляемых источников энергии, с тем чтобы свести к минимуму потребность в оборудовании, работающем на ископаемых видах топлива, в том числе в генераторах. Кроме того, Комитет по-прежнему подчеркивает необходимость наращивания усилий в целях сокращения общего экологического воздействия ЮНАМИД в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#) (см. [A/72/636](#), пункт 49; и [A/71/836/Add.7](#), пункт 64) (пункт 38).

Сквозные вопросы

([A/70/742](#) и резолюция [70/286](#) Генеральной Ассамблеи)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Кроме того, что касается внедрения методологии для оценки стоимости объектов незавершенного строительства, то Операция примет меры к тому, чтобы соответствующие сотрудники прошли необходимое обучение, в том числе в рамках ую подготовку, в том числе путем участия в семинаре по вопросам незавершенного строительства в системе «Умоджа».

ЮНАМИД провела тесные консультации с Департаментом операций по поддержанию мира, посвященные ее кадровому составу, и приводит свои структуры в соответствие с скорректированной концепцией миссии.

В рамках своей стратегии, направленной на использование альтернативных возобновляемых источников энергии и сведение к минимуму использования генераторов, Операция недавно приобрела фотоэлектрическую установку мощностью 50 кВт, предназначенную для монтажа в нынешней штаб-квартире в Эль-Фашире, которая будет действовать в качестве оперативного вспомогательного после запланированного на 1 января 2019 года перевода штаб-квартиры миссии в Залингей. Кроме того, Операция постоянно стремится уменьшить воздействие своей деятельности на окружающую среду, проводя информационно-просветительские кампании по вопросам энергосбережения и рассылая информационные сообщения и письма по электронной почте всем сотрудникам миссии.

Операция подтверждает, что все должности, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, по состоянию на 30 июня 2018 года упразднены.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

В период 2018/19 года Операция не планирует приобретать легковые пассажирские автотранспортные средства, в том числе автомобили с кузовом типа «седан», автомобили многоцелевого назначения и автомобили, работающие на альтернативных видах топлива.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

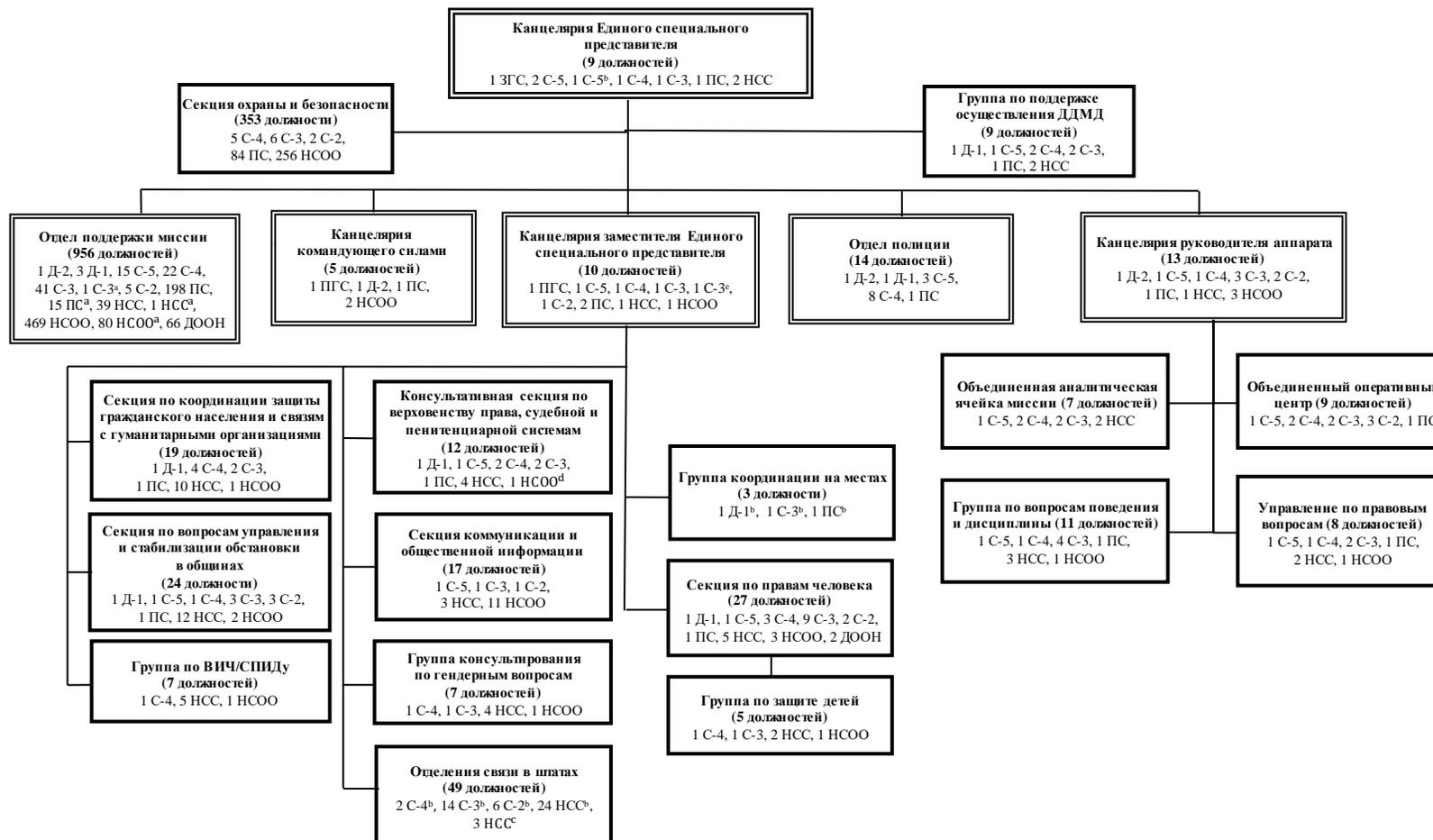
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения, все пункты базирования (1574 должности)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Временный персонал общего назначения.

^б Перевод.

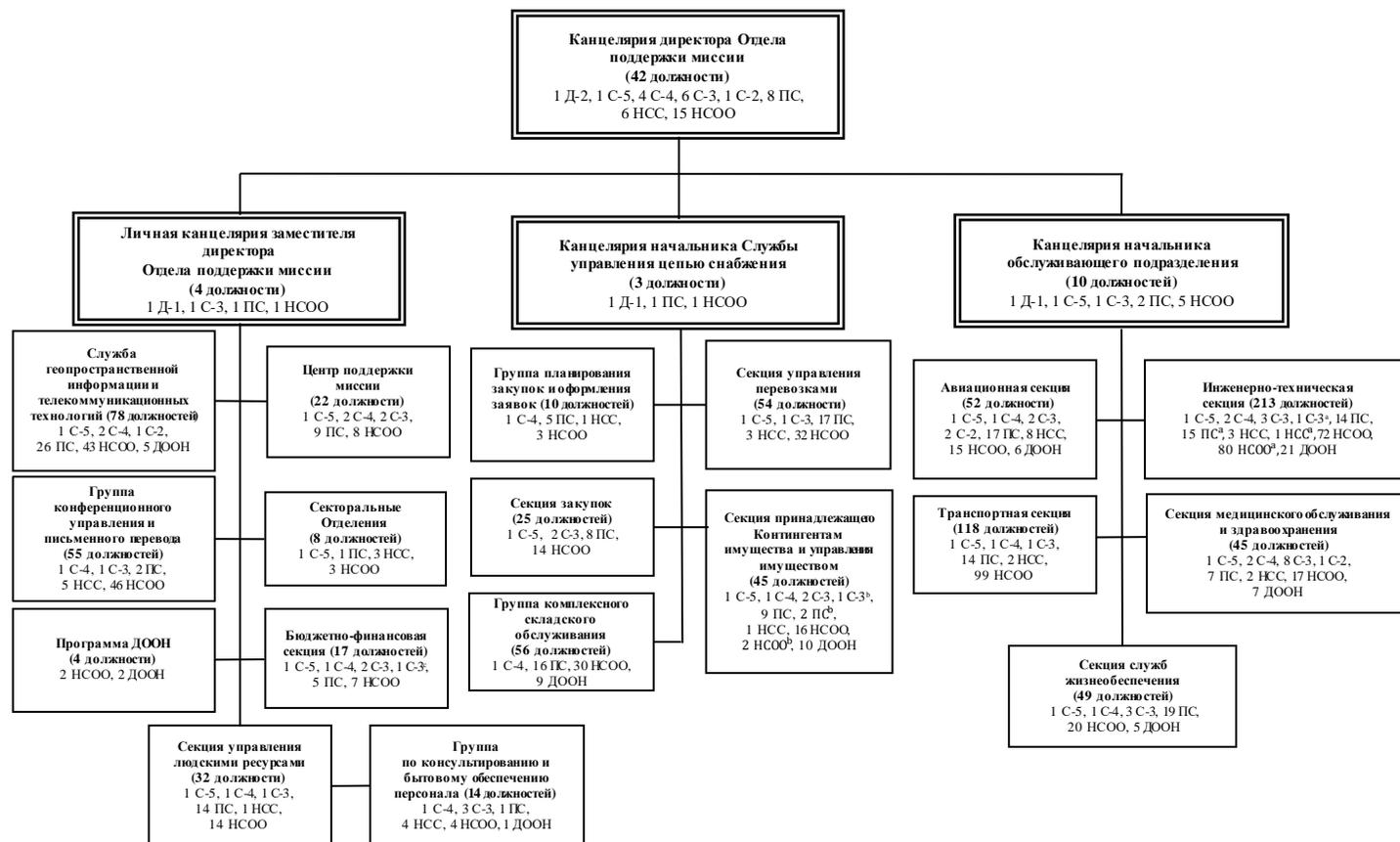
^с Перепрофилирование.

^д Преобразование.

^е Реклассификация.

В. Отдел поддержки миссии

Отдел поддержки миссии, все пункты базирования (956 должностей)



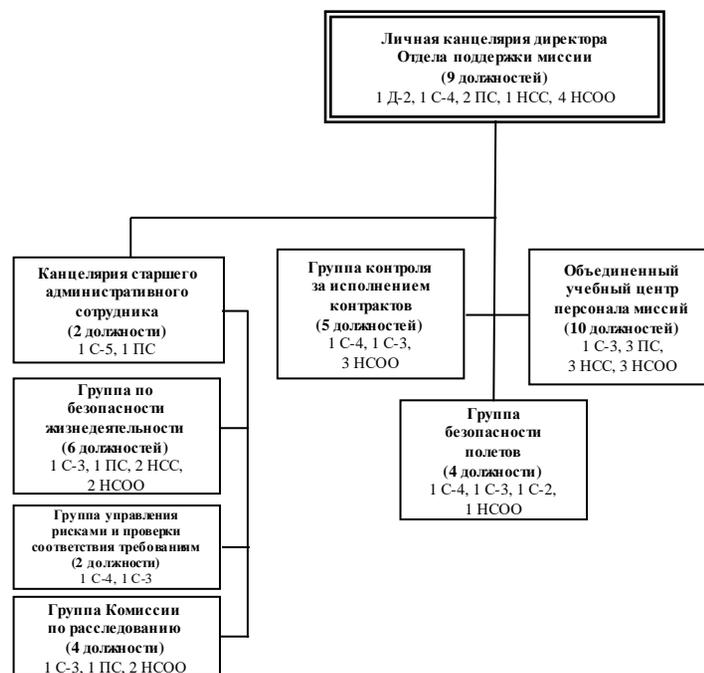
Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Временный персонал общего назначения.

^b Перевод.

^c Учрежденная должность.

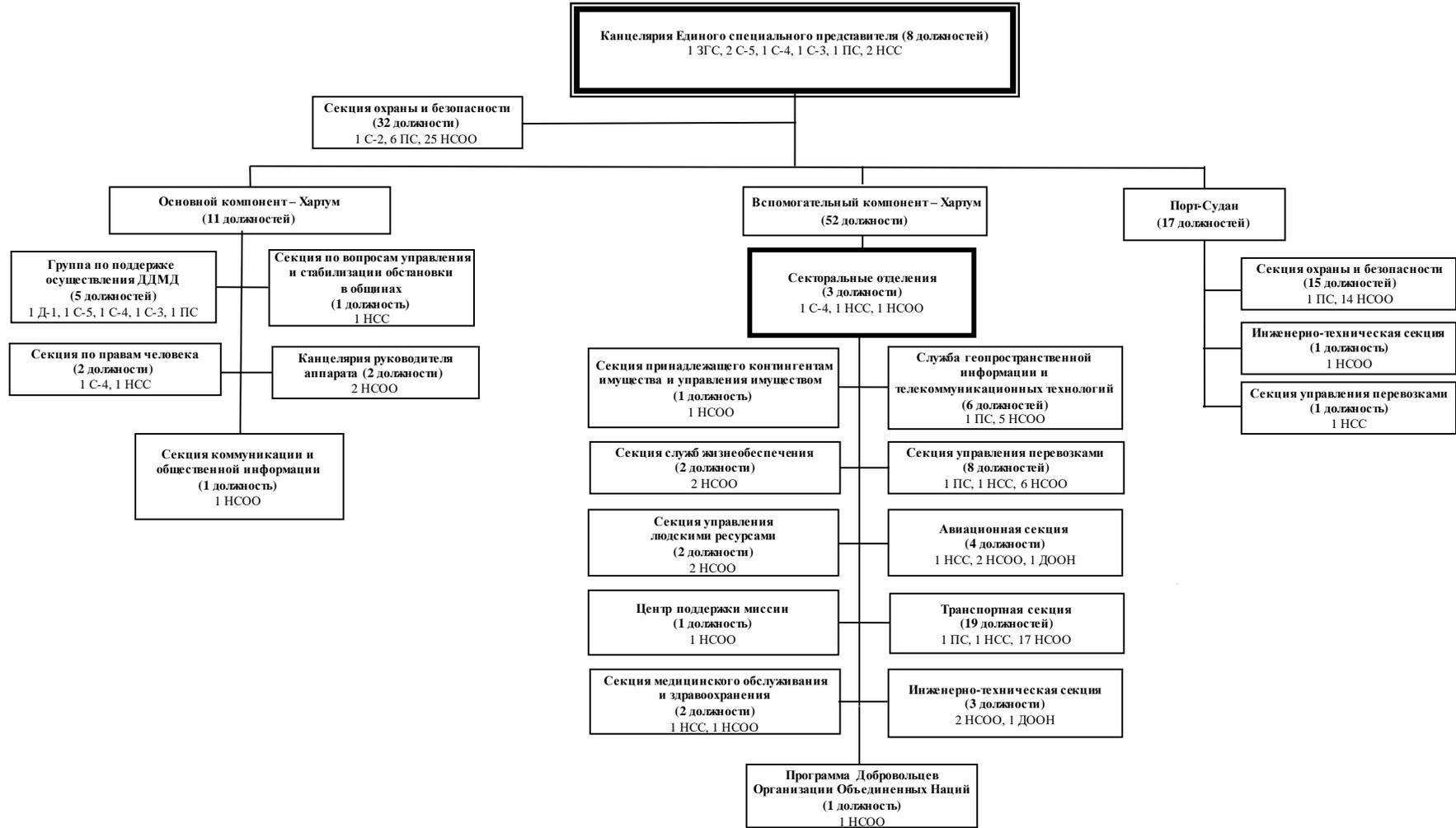
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии, все пункты базирования (42 должности)



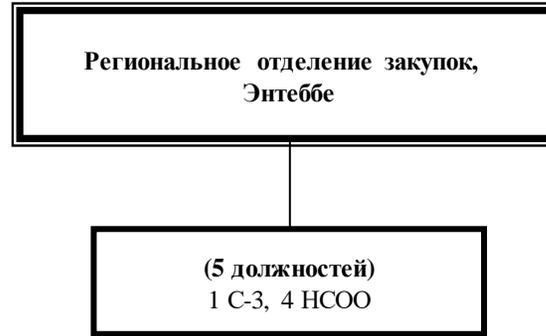
Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

С. Основные и административные подразделения за пределами Дарфура (120 должностей)

(Хартум, 103 должности; Порт-Судан, 17 должностей)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

D. Региональное отделение закупок, Энтеббе, Уганда (5 должностей)

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

