



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
10 October 2018  
Russian  
Original: English

Семьдесят третья сессия  
Пункт 136 повестки дня  
Бюджет по программам на двухгодичный период  
2018–2019 годов

## **Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию  
содействия Ираку**

**Доклад Генерального секретаря**

### *Резюме*

В настоящем докладе представлена предлагаемая смета потребностей в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2019 год на сумму 105 775 700 долл. США нетто (114 557 800 долл. США брутто).

\* Периздан по техническим причинам 2 ноября 2018 года.



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии . . . . .	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты . . . . .	8
III. Потребности в ресурсах . . . . .	22
А. Общий объем потребностей в ресурсах . . . . .	22
В. Кадровые потребности . . . . .	23
IV. Анализ потребностей в ресурсах . . . . .	64
А. Военские контингенты . . . . .	64
В. Гражданский персонал . . . . .	65
С. Оперативные расходы . . . . .	67
V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде . . . . .	73
VI. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам . . . . .	74
<b>Приложение</b>	
I. Схемы организационной структуры . . . . .	77
II. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме) . . . . .	80
III. Расходы на обеспечение безопасности в 2019 году . . . . .	81

## I. Общий обзор деятельности Миссии

1. Совет Безопасности в своей резолюции [1483 \(2003\)](#) просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии для оказания Специальному представителю поддержки в выполнении этого мандата Совет своей резолюцией [1500 \(2003\)](#) учредил Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Мандат Миссии был пересмотрен и расширен Советом в его резолюциях [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался в его резолюциях [1830 \(2008\)](#), [1883 \(2009\)](#), [1936 \(2010\)](#), [2001 \(2011\)](#), [2061 \(2012\)](#), [2110 \(2013\)](#), [2169 \(2014\)](#), [2233 \(2015\)](#), [2299 \(2016\)](#) и [2367 \(2017\)](#). В своей резолюции [2421 \(2018\)](#) Совет постановил продлить мандат МООНСИ до 31 мая 2019 года.

2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ предусматривает ведение информационно-просветительской работы и оказание добрых услуг в целях содействия формированию всеохватной и светской политической системы; оказание поддержки правительству в пересмотре конституции и разработке приемлемых процедур урегулирования споров о внутренних границах; поощрение регионального диалога и сотрудничества, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев; оказание поддержки правительству и народу Ирака в продвижении процесса примирения на уровне отдельных сообществ и на общенациональном уровне, включая решение проблем меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; оказание помощи в налаживании процессов проведения выборов; поощрение уважения прав человека и содействие обеспечению законности и поддержанию правопорядка, включая оказание поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности; содействие работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; ведение борьбы с терроризмом, включая предотвращение радикализации; и реформирование сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию. Кроме того, в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#) Совета Безопасности МООНСИ поручено поощрять и поддерживать усилия правительства Ирака в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их оков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, захваченные Ираком, и способствовать таким усилиям.

3. Ирак переживает переходный этап в политической и гуманитарной сферах. 12 мая 2018 года в стране состоялись выборы в национальный парламент (Совет представителей) — первые такие выборы после победы над так называемым Исламским государством Ирака и Леванта (ИГИЛ) и четвертые выборы в парламент, проведенные в соответствии с Конституцией 2005 года. Выборы проходили в целом в мирной обстановке, хотя относительно низкая явка избирателей и оспаривание результатов сигнализировали о необходимости укрепления доверия к избирательному процессу, и не в последнюю очередь в свете предстоящих выборов в советы мухафаз, которые запланированы на 22 декабря 2018 года.

4. Ожидаются длительные переговоры по формированию нового правительства ввиду изменения политических союзов и, в частности, хрупкого согласия между политической оппозицией и основными партиями Курдистана.
5. Между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана сохраняются разногласия по поводу распределения ресурсов, а также восстановления федеральной власти в спорных районах. В связи с этим обстановка в мухафазе Киркук, вероятно, будет оставаться нестабильной.
6. Что касается гуманитарной ситуации, то, несмотря на переход от восстановления к стабилизации, гуманитарный кризис в Ираке продолжается. Более 1,9 миллиона человек по-прежнему находятся в положении перемещенных лиц и нуждаются в гуманитарной помощи. Часто возникают серьезные проблемы с обеспечением защиты, в том числе в лагерях для внутренне перемещенных лиц. Сохраняются значительные проблемы в гуманитарной сфере и в таких областях, как права человека и обеспечение безопасности.
7. В этих условиях МООНСИ оказывает свои добрые услуги в поддержку мирного политического перехода и формирования нового, представительного федерального правительства. С этой целью Миссия продолжает содействовать применению всеохватного подхода к обеспечению политической стабильности и поощрению всестороннего и равного участия женщин, молодежи и этнических и религиозных меньшинств в политической, экономической, социальной и культурной жизни Ирака.

#### **Сотрудничество с другими структурами**

8. Объединенная целевая группа по вопросам национального примирения, в состав которой входят МООНСИ, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Международная организация по миграции и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), распространяет информацию и координирует деятельность в поддержку национального примирения. Тогда как ПРООН уделяет основное внимание примирению на уровне отдельных сообществ, Миссия работает над достижением примирения между политическими сторонами на национальном уровне. МООНСИ и ПРООН также оказывают помощь правительству в проведении реформы сектора безопасности, в том числе путем консультирования по соответствующим аспектам нормативно-правовой базы.
9. В рамках своих усилий по борьбе с насильственным экстремизмом в Ираке МООНСИ совместно с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и религиозными организациями работает над повышением осведомленности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. В этой связи МООНСИ провела ряд встреч с влиятельными религиозными лидерами в целях разработки и осуществления стратегий борьбы с насильственным экстремизмом в Ираке. МООНСИ также оказывала помощь Исполнительному директорату Контртеррористического комитета и Управлению Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) в разработке контртеррористической стратегии для правительства. Кроме того, Миссия оказывала содействие в создании местного представительства Сектора по предупреждению терроризма УНП ООН, которое будет заниматься

формированием потенциала правительства для борьбы с незаконным оборотом наркотиков, преступностью и терроризмом.

10. Миссия продолжала оказывать помощь в проведении выборов на основе комплексного подхода, привлекая для этого имеющихся специалистов и ресурсы страновой группы Организации Объединенных Наций, включая ПРООН, Структуру «ООН-женщины» и Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. Миссия тесно сотрудничала со Структурой «ООН-женщины» и ПРООН в оказании Независимой высшей избирательной комиссии помощи в проведении выборов, связанной с гендерными аспектами.

11. МООНСИ осуществляла взаимодействие с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, правительством Ирака и гражданским обществом в рамках широкого круга видов деятельности, направленных на содействие обеспечению защиты прав человека и законности, в частности для женщин и этнических и религиозных меньшинств. В соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности МООНСИ продолжала сотрудничать с ЮНИСЕФ, другими структурами Организации Объединенных Наций и гражданским обществом в укреплении системы наблюдения и представления сообщений о грубых нарушениях прав детей в условиях вооруженного конфликта.

#### **Предположения, положенные в основу планирования, и стратегические приоритетные задачи на 2019 год**

12. При условии, что к концу 2018 года будет сформировано и приведено к присяге новое правительство, в 2019 году МООНСИ совместно с новым правительством, ключевыми политическими субъектами, гражданским обществом и другими структурами Организации Объединенных Наций будет работать над определением путей достижения стабильности.

13. В частности, МООНСИ будет взаимодействовать с новым правительством в целях активизации процесса национального примирения, уделяя основное внимание общинам, в которых наблюдается наибольший раскол, как то Туз-Хурмату и Киркуке, и сохраняющимся проблемам, препятствующим возвращению перемещенных лиц в такие округа, как Аль-Хавиджа, Синджар и Эль-Каим. В целях усиления своей работы в уязвимых или раздробленных общинах и для ведения пропаганды всеохватного политического диалога и примирения в районах, которые ранее находились под контролем ИГИЛ, МООНСИ будет широко опираться на свое новое местное отделение в Мосуле и усиленный потенциал своего местного отделения в Киркуке.

14. МООНСИ будет содействовать, в том числе путем посредничества и налаживания контактов на местном уровне, политическому диалогу, направленному на восстановление мирного сосуществования внутри общин и между ними, основанного на уважении прав человека и верховенстве права. Этот диалог имеет целью достичь договоренности в отношении национального примирения на демократических началах и конституционной основе.

15. В этом контексте МООНСИ будет добиваться повышения роли женщин в определении будущего для Ирака. Из мандата МООНСИ вытекает необходимость укрепления ключевой роли женщин в восстановлении общественных структур, которую они могут сыграть благодаря своему всестороннему и значимому политическому участию в усилиях по миростроительству и процессе национального примирения. В этой связи МООНСИ будет сотрудничать с

гражданским обществом в деле создания консультативной группы по вопросам участия женщин в процессе примирения и в политике и будет оказывать поддержку в формировании фракции женщин в парламенте путем разработки основ ее функционирования и создания ее потенциала. Кроме того, МООНСИ будет ратовать за создание располагающего достаточными ресурсами и персоналом национального органа, ответственного за координацию осуществления национального плана действий Ирака по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности.

16. Исходя из предположения о том, что парламентские выборы в Курдистане будут проведены до конца 2018 года, МООНСИ будет готова оказывать свои добрые услуги как федеральному правительству, так и региональному правительству Курдистана в целях решения проблем, которые могут вызвать разногласия между новыми администрациями. Возможно, потребуется взглянуть по-новому на такие проблемы, как оспариваемые внутренние границы, в том числе в связи со статусом Киркука, и распределение ресурсов и доходов, включая управление нефтегазовой отраслью. Помимо этого МООНСИ будет оказывать поддержку политическим силам и фракциям в Курдистане в деле возобновления диалога и сотрудничества в рамках демократической системы в качестве необходимого условия для того, чтобы новое региональное правительство Курдистана могло стать более эффективным партнером в переговорах с Багдадом.

17. Главным образом в порядке выполнения функций Специального представителя и с опорой на свое местное отделение в Тегеране МООНСИ будет продолжать работать на региональном уровне над укреплением репутации Ирака в качестве надежного партнера. МООНСИ также будет стремиться содействовать обсуждению вопросов, которые по-прежнему определяют взаимные отношения, таких как управление водными ресурсами, борьба с терроризмом и морские границы. В соответствии с резолюцией 2107 (2013) Совета Безопасности МООНСИ будет расширять свое участие в решении проблемы пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран и пропавшей кувейтской собственности, включая национальные архивы, определив ряд областей для дальнейшей конкретной деятельности, включая осуществление экспериментального проекта по обследованию участков массовых захоронений с использованием георадара и организацию подготовки технических групп Ирака и Кувейта.

18. Миссии потребуется сохранить в 2019 году достаточный потенциал для оказания помощи в проведении выборов в целях содействия осуществлению последующей деятельности (включая работу с жалобами) после выборов в советы мухафаз, запланированных на 22 декабря 2018 года. Через шесть месяцев после выборов в советы мухафаз должны быть проведены выборы в окружные советы. Такие выборы будут проводиться впервые, в связи с чем Независимой высшей избирательной комиссии потребуется решать множество задач, в частности, определить границы избирательных округов и обновить базу биометрических данных избирателей. Исходя из опыта проведения выборов в Совет представителей в 2018 году, Комиссия, возможно, также предпримет всесторонний пересмотр своих процедур и механизмов при содействии со стороны Организации Объединенных Наций, уделив при этом основное внимание применению новых технологий для проведения выборов и нормативно-правовой базе и институциональным механизмам, которые будут служить основой для проведения выборов в Ираке в будущем. Тогда как на ПРООН возлагается задача взять на себя ответственность за оказание прямой технической помощи избирательным органам, включая управление административными аспектами, укомплектованием

штатов и ресурсами, МООНСИ будет продолжать осуществлять стратегическое руководство.

19. Отдел по правам человека МООНСИ будет продолжать осуществлять программы, направленные на укрепление институциональных возможностей Ирака для принятия мер в связи с нарушениями и ущемлениями прав человека и для обеспечения законности. Основное внимание в докладах о правах человека будет уделяться, среди прочего, массовым захоронениям, надлежащей процедуре, процессу справедливого судебного разбирательства и нормам содержания под стражей (включая свободу от пыток), а также ответственности за нарушения и ущемления прав человека.

20. Действуя в рамках положений совместного коммюнике о предупреждении сексуального насилия, связанного с конфликтами, и реагировании на него, МООНСИ будет и далее вести информационно-разъяснительную работу в политической сфере, в том числе в форме содействия предупреждению сексуального насилия, связанного с конфликтами, посредством использования показателей раннего предупреждения и усиления соответствующей работы. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет тесно сотрудничать с межведомственной технической группой в целях контроля выполнения плана осуществления совместного коммюнике.

21. Используя созданные национальные платформы и платформы Организации Объединенных Наций и механизмы мониторинга и представления информации и действуя через суды и ведомственные комитеты, Организация Объединенных Наций будет содействовать осуществлению плана действий правительства Ирака по предотвращению и пресечению серьезных нарушений прав детей. Например, МООНСИ будет оказывать поддержку правительству в его усилиях по обеспечению прекращения практики использования и вербовки детей в вооруженных конфликтах, а также того, чтобы Ирак был исключен из соответствующего списка стран, приводимого в ежегодном докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах.

22. В то же время Отдел по правам человека будет в тесном сотрудничестве с Независимой верховной комиссией по правам человека и Региональным советом Курдистана по правам человека заниматься составлением «дорожной карты», которая поможет им создать потенциал, позволяющий им взять на себя функции, выполняемые в настоящее время Отделом по правам человека. После того, как будет создан этот потенциал, МООНСИ спланирует передачу этих функций вышеупомянутым иракским учреждениям и переориентирует свою работу на предоставление технических консультаций и наращивание потенциала.

23. МООНСИ готова к оказанию поддержки приступающей к работе Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ИГИЛ в выполнении ее мандата в соответствии с резолюцией 2379 (2017) Совета Безопасности по сбору, сохранению и обеспечению хранения доказательств предполагаемого совершения зверских преступлений членами ИГИЛ. Отдел по правам человека предоставит информацию о массовых захоронениях и будет давать юридические консультации по вопросам иракского уголовного законодательства и процедур, тогда как другие компоненты Миссии будут оказывать на основе возмещения расходов оперативную, материально-техническую и административную поддержку и услуги по обеспечению безопасности.

24. В соответствии с пересмотренным мандатом МООНСИ, содержащимся в резолюции 2421 (2018) Совета Безопасности, МООНСИ расширит координацию и поддержку деятельности Ирака в целях развития в следующих четырех важнейших областях: поддержание и укрепление стратегических партнерств в целях развития; разработка общесистемных инструментов Организации Объединенных Наций в области планирования, отчетности и информационно-пропагандистской деятельности в поддержку выполнения приоритетных задач Ирака в области развития; оказание поддержки в мониторинге хода процесса развития страны; и содействие усилению координации деятельности Организации Объединенных Наций в целях обеспечения ее слаженности и ее соответствия программам и оперативным задачам. Кроме того, обзор деятельности Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов, проведенный в июле 2018 года во исполнение рекомендации, вынесенной по результатам независимой внешней оценки 2017 года, побудил МООНСИ сформировать новое подразделение по координации деятельности в целях развития, с тем чтобы улучшить поддержку, оказываемую Ираку, и уделять при этом больше внимания процессам восстановления и развития.

25. Структуры системы Организации Объединенных Наций, действующие в Ираке, намерены согласовать свою следующую рамочную программу по оказанию помощи в целях развития (на 2020–2024 годы) с приоритетными задачами нового правительства, а также с новым национальным планом развития (на 2018–2022 годы), рамочной программой восстановления и развития (на 2017–2026 годы) и стратегией сокращения масштабов нищеты (на 2018–2022 годы). Неотъемлемым элементом таких усилий будут по-прежнему являться осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение поставленных в ней целей в области устойчивого развития.

## II. Мандат Миссии и запланированные результаты

### Информация о результатах деятельности за 2018 год

26. Взаимодействуя с соответствующими заинтересованными политическими сторонами, руководство МООНСИ прилагало усилия к тому, чтобы способствовать нормализации отношений между федеральным правительством в Багдаде и региональным правительством Курдистана в Эрбиле, что привело, в частности, к возобновлению международного воздушного сообщения с Эрбилем и Сулейманией. Руководство МООНСИ также сотрудничало с правительством и политическими лидерами в целях содействия принятию федерального бюджета 2018 года, в котором предусматривается распределение доходов между Багдадом и Эрбилем. Принятие федеральным правительством решения о выплате заработной платы гражданским служащим в региональном правительстве Курдистана привело к дальнейшему улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем. В дополнение к этим усилиям МООНСИ подготовила для представления обеим сторонам варианты решения сложного вопроса о спорных территориях.

27. В порядке реализации своей стратегии предотвращения конфликтов МООНСИ направила посредников для налаживания взаимодействия с Советом мухафазы Сулеймания, а также с представителями организаций гражданского общества с целью воспрепятствовать насилию в результате протестов против коррупции и по поводу неуплаты заработной платы и отсутствия гражданских свобод. Аналогично этому МООНСИ наладила контакты с различными вооруженными группами в освобожденных районах, в результате чего удалось

избежать конфликтов между этими группами и тем самым смягчить последствия для общин меньшинств, включая женщин и детей в Найнаве.

28. МООНСИ неоднократно вступала в контакты с политическими субъектами и организациями гражданского общества в мухафазе Киркук с целью добиться снижения политической и социальной напряженности (например, во время проведения в мае выборов в Совет представителей) и примирения в ее общинах, в среде которых наблюдается глубокий раскол. Существенным шагом вперед, сделанным в последнее время благодаря посредническим усилиям МООНСИ, стало достижение договоренности между политическими субъектами в отношении проведения выборов в советы мухафаз, которые запланированы на декабрь 2018 года и которые будут проводиться впервые с 2005 года.

29. В целях дальнейшего содействия национальному примирению в Ираке МООНСИ руководила информационно-пропагандистской работой среди адресных групп, гражданского общества и парламентариев в поддержку принятия законодательства, в том числе законов о борьбе с дискриминацией и общей амнистии. Ожидается, что закон о борьбе с дискриминацией будет принят новым парламентом. МООНСИ продолжала взаимодействовать с Комиссией по национальному примирению в решении вопросов учета интересов меньшинств в Ираке и оказывала помощь в создании отделений связи Комиссии в Синджаре и Барталахе в мухафазе Найнава для учета интересов меньшинств. Миссия также помогала укреплять потенциал правительственной Комиссии по поддержке меньшинств. В преддверии выборов в Совет представителей МООНСИ вела работу среди политических партий и лидеров меньшинств с целью обеспечить более глубокое понимание ими избирательного процесса и фактическое представительство меньшинств в новом парламенте.

30. В порядке оказания поддержки Независимой высшей избирательной комиссии в проведении выборов в Совет представителей 12 мая 2018 года Миссия предоставляла широкую техническую помощь в связи с разработкой и выполнением оперативных планов и графиков. Специалисты оказывали Комиссии поддержку и выносили ей методические рекомендации по широкому кругу вопросов, не в последнюю очередь для ограничения проблем в связи с использованием новых технологий для проведения выборов, необходимостью обеспечить участие избирателей из числа внутренне перемещенных лиц, настоятельной необходимостью обеспечить согласованность исходной информации для проведения выборов, а также изготовлением и выдачей карточек регистрации избирателей.

31. На уровне мухафаз МООНСИ проводила работу по оценке готовности Независимой высшей избирательной комиссии и иракских сил безопасности к проведению выборов. В день выборов Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций направили 26 групп наблюдателей за выборами в более чем 200 избирательных участков по всей стране, включая избирательные пункты для внутренне перемещенных лиц. После выборов МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций направили группы наблюдателей за выборами следить за проведением последующего пересчета опротестованных бюллетеней.

32. Миссия также контактировала с Советом представителей и его соответствующими комитетами в ходе проведения обсуждения, по итогам которого были приняты основы законодательства по выборам Совета представителей и выборам советов мухафаз, что позволило избежать конституционного кризиса.

33. МООНСИ содействовала разработке хартии «За честные выборы», кодекса поведения политических партий в ходе избирательного процесса, и организовывала еженедельные заседания комитета по контролю соблюдения этой хартии как в Иракском Курдистане, так и в Багдаде, который служил форумом для обсуждения политическими партиями нарушений указанной хартии и выработки возможных решений. МООНСИ также оказывала содействие в координации работы между Независимой высшей избирательной комиссией и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистана в период, когда последняя занималась подготовкой к проведению выборов в региональный парламент Курдистана, которые состоялись 30 сентября 2018 года.

34. МООНСИ продолжала отслеживать последствия вооруженного конфликта для гражданского населения и представлять в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и международному сообществу информацию о закономерностях, характеризующих нарушения и ущемления прав человека. В 2018 году МООНСИ опубликовала два доклада: об общей ситуации в области прав человека в Ираке и сборник материалов о массовых захоронениях на территории, находившейся под контролем ИГИЛ.

35. В то же время МООНСИ ходатайствовала перед правительством о защите каждого массового захоронения и проведении раскопок и транспарентного расследования в каждом из таких мест; о привлечении к ответственности виновных за угрозы, похищения, убийства и уничтожение частной собственности внутренне перемещенных лиц в контролируемых правительством районах; и о привлечении к ответственности виновных за преступления, совершенные ИГИЛ. Миссия продолжала выступать за то, чтобы в уголовном законодательстве Ирака предусматривалось судебное преследование таких международных преступлений, как геноцид, военные преступления и преступления против человечности.

36. Совместно с партнерами из правительства, судебных органов и гражданского общества МООНСИ вела работу, направленную на осуществление реформы законодательства и нормативных основ в целях укрепления надлежащей правовой процедуры и стандартов справедливого судебного разбирательства в системе уголовного правосудия Ирака. Эти реформы были также направлены на обеспечение равного доступа к правосудию и устранение дискриминационных положений, которые нарушали права и препятствовали защите маргинализированных групп, включая женщин, детей, лиц с ограниченными возможностями здоровья и этнические и религиозные меньшинства.

37. МООНСИ проводила регулярные инспекции в пенитенциарных учреждениях Министерства юстиции и выносила начальникам тюрем рекомендации по соблюдению международных норм содержания под стражей.

38. МООНСИ обеспечивала подготовку сотрудников правоохранительных органов (сотрудников полиции, прокуроров и судей) по вопросам прав человека и верховенства права, для чего она включала материалы по этим вопросам в учебные программы соответствующих учебных заведений. Для журналистов, правозащитников и молодежных групп организовывалась подготовка по вопросу о свободе выражения мнений и собраний. По всей стране было проведено более 30 занятий для организаций гражданского общества и правительственных должностных лиц по подготовке инструкторов и созданию потенциала в целях активизации участия гражданского общества в деятельности по наблюдению за положением в области прав человека и информированию о нем, а также по защите прав человека на уровне общин. Ранее полному осуществлению

запланированной деятельности препятствовал ограниченный доступ к некоторым частям страны.

39. МООНСИ продолжала содействовать координации оказания гуманитарной помощи с Управлением по координации гуманитарных вопросов и гуманитарной страновой группой, предоставляя информацию и проводя анализ тенденций. Миссия мобилизовывала поддержку и ресурсы на региональном и международном уровнях в целях обеспечения быстрого и гибкого реагирования в интересах содействия стабилизации обстановки в освобожденных районах. 6 марта 2018 года началась реализация плана оказания гуманитарной помощи на 2018 год — она началась с призыва мобилизовать сумму в размере 569 млн долл. США для оказания помощи нуждающимся в ней 3,4 миллиона человек, находящихся в наиболее уязвимом положении. По состоянию на июль 2018 года сумма поступивших взносов доноров составила 55 процентов от суммы, предусмотренной призывом.

40. Кроме того, Организация Объединенных Наций оказывала поддержку в осуществлении программы восстановления и обеспечения жизнеспособности Ирака (2018–2019 годы), которая была провозглашена в феврале на Кувейтской международной конференции по вопросам восстановления Ирака. После этого Организация Объединенных Наций в сотрудничестве с правительством Ирака и Группой Всемирного банка приступила к официальному оформлению создания механизма финансирования реконструкции и развития Ирака и Фонда Организации Объединенных Наций для восстановления и обеспечения жизнеспособности и формализации структуры Исполнительного комитета правительства.

41. После провозглашения правительством плана национального развития (2018–2022 годы) Организация Объединенных Наций приступила к подготовке новой рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (2020–2024 годы). Впоследствии был утвержден план работы по ее подготовке и был произведен сбор данных для проведения общего анализа по стране. В то же время страновая группа Организации Объединенных Наций сосредоточила свои усилия на осуществлении двухлетней программы восстановления и обеспечения жизнеспособности Ирака, призванной ускорить реализацию социального аспекта правительственной программы реконструкции.

#### **Цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2019 год**

42. Ниже излагаются цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2019 год.

*Цель Организации:* содействие всеохватным политическим процессам, поощрение и защита прав человека и поддержка стабилизации в Ираке

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы			
			2019 год	2018 год	2017 год	2016 год
а) Прогресс в достижении национального примирения в Ираке	i) Число мероприятий, проведенных с участием иракских заинтересованных сторон в целях	Целевой показатель	308	300	300	300
		Расчетный показатель		300	300	300

содействия всеобъемлющему национальному примирению	Фактический показатель			300	300
ii) Число мероприятий высокого уровня в поддержку усилий по улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем	Целевой показатель	50	50	50	40
	Расчетный показатель		50	50	40
	Фактический показатель			50	40
iii) Число мероприятий, проведенных в целях учета различных мнений в процессе национального примирения, сокращения масштабов внутреннего конфликта, более широкого признания прав меньшинств и расширения участия женщин	Целевой показатель	20	20	25	15
	Расчетный показатель		30	25	15
	Фактический показатель			25	15

#### Мероприятия

- Информационно-пропагандистская деятельность в целях продвижения всеохватного политического диалога по вопросу о национальном примирении посредством оказания Специальным представителем Генерального секретаря по Ираку и заместителем Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов добрых услуг в координации с новым правительством на основе его концептуального документа по национальному примирению и с Советом представителей. Ранее МООНСИ консультировала Национальный альянс, а также суннитские политические партии в связи с подготовкой документа по национальному примирению. Проведение встреч с представителями этих партий будет продолжаться. Миссия также организовывала проведение практикумов и совещаний «за круглым столом» по вопросам национального примирения с участием представителей меньшинств, женщин и молодежи и будет продолжать эту работу
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя еженедельных встреч с должностными лицами федерального правительства и должностными лицами регионального правительства Курдистана в целях дальнейшего улучшения отношений между Багдадом и Эрбилем на основе оказания добрых услуг для урегулирования нерешенных вопросов, особенно вопросов передачи полномочий и укрепления федерализма, распределения доходов и управления границами
- Проведение ежемесячных совещаний с участием религиозных лидеров по вопросам борьбы с насильственным экстремизмом в Ираке на основе межконфессионального диалога и взаимодействия между различными сообществами, включая меньшинства, направленных на выработку общенационального решения проблемы насильственного экстремизма на основе оказания добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя
- Проведение еженедельных совещаний с участием представителей политических партий и членов парламента и советов мухазф на национальном и субнациональном уровнях в целях содействия налаживанию и формированию политических процессов для ведения диалога, направленного на учет интересов народа страны и содействие осуществлению правительственных программ и стратегий на национальном и субнациональном уровнях
- Проведение каждые две недели совещаний с участием представителей партий и лидеров, представляющих общины меньшинств на национальном и субнациональном уровнях, в целях обеспечения поощрения и защиты прав общин меньшинств в Ираке через Отдел по политическим вопросам
- Проведение еженедельных совещаний с участием местных заинтересованных сторон, в том числе представителей общин и гражданского общества и местных политических лидеров в Киркуке, Басре и Найнаве, в целях содействия устойчивому и всеобъемлющему примирению на уровне общин
- Проведение еженедельных совещаний с участием должностных лиц федерального правительства и должностных лиц регионального правительства Курдистана в целях улучшения отношений между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана и для обсуждения выносимых рекомендаций в отношении распределения доходов, управления нефтегазовой отраслью и спорных внутренних границ
- Проведение совещаний с различными заинтересованными сторонами на местном и национальном уровнях и на уровне мухазф для разработки вариантов и механизмов урегулирования проблемы спорных внутренних границ, в рамках которых основное внимание уделяется провинциям Дияла, Киркук, Найнава и Салах-эд-Дин

- Оказание Специальным представителем по Ираку и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, а также заместителем Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, действующими в координации с федеральным правительством и его учреждениями, а также администрациями мухафаз, поддержки правительству в его усилиях по проведению реформ посредством предоставления услуг технических специалистов
- Проведение шести совещаний (в Эрбиле, Багдаде и четырех других мухафазах) по случаю Всемирного дня открытых дверей по резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Проведение ежемесячных совещаний с политическими лидерами и руководителями блоков, посвященных осуществлению национального плана действий Ирака и повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, а также вопросам учета гендерной проблематики в программах и структурах политических партий
- Проведение еженедельных совещаний с политическими лидерами из числа мужчин для разъяснения им необходимости разработки рекомендаций и предложений относительно дальнейшей деятельности, направленной на расширение участия женщин в процессах принятия решений на уровне политических партий, а также на национальном уровне и на уровне мухафаз; проведение каждые две недели совещаний с политическими лидерами по вопросам расширения представительства женщин в структурах политических партий; проведение каждые две недели совещаний с политическими лидерами по вопросам вовлечения женщин в диалог, имеющий целью улучшение отношений между Багдадом и Эрбилем
- Создание совещательной группы по вопросу о женщинах в политике и процессе примирения после проведения консультаций
- Проведение каждые две недели совещаний с участием представителей организаций гражданского общества, женских и молодежных групп и меньшинств с целью обеспечить их участие в процессах управления и принятия решений
- Проведение двух общенациональных информационно-пропагандистских мероприятий для 150 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня культурного разнообразия во имя диалога и развития и Международного дня мира; подготовка пяти статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 15 сообщений в социальных сетях, трех пресс-релизов и пяти информационно-пропагандистских кампаний в средствах массовой информации в целях поощрения диалога, терпимости и уважения многообразия

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2019 год	2018 год	2017 год	2016 год	
b) Расширение регионального диалога и нормализация отношений с соседними странами	i) Число мероприятий высокого уровня, проведенных с участием иракских и региональных заинтересованных сторон в целях развития регионального сотрудничества, в том числе в борьбе с ИГИЛ и терроризмом, и поощрения политического диалога, мира и стабильности	Целевой показатель	25	20		
		Расчетный показатель		20		
		Фактический показатель				
	ii) Число инициатив и двусторонних и многосторонних совещаний с участием представителей правительств Ирака и Кувейта в целях содействия усилиям по укреплению отношений с Кувейтом, поиску пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращению кувейтской собственности, в том числе национальных архивов	Целевой показатель	25	20	12	12
		Расчетный показатель		20	12	12
		Фактический показатель			12	12

#### Мероприятия

- Четыре поездки Специального представителя или заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов в Исламскую Республику Иран, а также посещения страны другими специальными представителями и посланниками и группами по наблюдению Организации Объединенных Наций, работающими в регионе, включая Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и его посредническую

миссию, Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Группу по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, в целях содействия обеспечению региональной стабильности и сотрудничеству в борьбе с насильственным экстремизмом и терроризмом в регионе

- Четыре поездки Специального представителя по Ираку и старшего руководства МООНСИ в Иорданию для проведения встреч с ключевыми иракскими заинтересованными сторонами, базирующимися в Аммане, с целью способствовать усилиям по национальному примирению в Ираке
- Проведение двух совещаний с участием должностных лиц правительства Ирака и соседних стран в целях поощрения и содействия осуществлению регионального сотрудничества в борьбе с терроризмом посредством оказания добрых услуг и консультационной помощи Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов
- Рассмотрение каждые две недели хода осуществления инициатив правительства Ирака, в частности Министерства обороны и Министерства иностранных дел, и трехстороннего механизма по вопросу о пропавших без вести гражданах Кувейта и третьих стран, в котором МООНСИ имеет статус наблюдателя и о работе которого она представляет доклады, и оказание поддержки в реализации этих инициатив, а также рассмотрение каждые две недели хода осуществления Ираком усилий по возвращению пропавшего кувейтского имущества, включая национальные архивы, и консультации и оказание поддержки в связи с осуществлением этой деятельности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2019 год	2018 год	2017 год	2016 год
с) Прогресс в реализации и содействии претворению в жизнь положений Конституции и поддержка политической стабильности	i) Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия принятию основных приоритетных законодательных актов	Целевой показатель	25	24	
		Расчетный показатель		24	
		Фактический показатель			
	ii) Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия налаживанию эффективных отношений между федеральным правительством и органами власти мухафаз	Целевой показатель	25	24	
		Расчетный показатель		24	
		Фактический показатель			

#### Мероприятия

- Проведение информационно-пропагандистской работы в целях содействия своевременному созданию основанной на Конституции Ирака инклюзивной и всеобъемлющей нормативно-правовой и институциональной базы, необходимой для реализации будущих положений Конституции о федерализме, распределении доходов и создании федерального совета, через механизм оказания добрых услуг членам Совета представителей и правительства, а также представителям политических партий
- Проведение еженедельных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и руководителей политических партий для содействия достижению политического консенсуса относительно осуществления программ правительства на основе принятия законов, которые будут служить необходимой нормативно-правовой базой
- Проведение каждые две недели совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий для разъяснения необходимости принятия оставшихся приоритетных законодательных актов и в целях содействия процессу национального и общественного примирения
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов ежемесячных совещаний, в том числе с участием членов Совета представителей и правительства, руководителей парламентских комитетов, лидеров групп меньшинств в составе политических партий и представителей женских групп и гражданского общества, а также религиозных и общинных лидеров, в целях поддержки принятия законов, направленных на повышение политической стабильности и поощрение обеспечения равных прав для всех граждан Ирака

- Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий с целью добиться их более глубокой приверженности осуществлению всеобъемлющей институциональной реформы, в том числе реформы сектора безопасности
- Проведение ежемесячных совещаний с руководителями политических блоков с целью добиться включения в закон о политических партиях положения об установлении 30-процентной квоты для женщин
- Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий для содействия осуществлению мер по децентрализации системы государственного управления, включая фактическое делегирование административных и фискальных полномочий мухафазам, в целях повышения эффективности государственных услуг и удовлетворения потребностей населения
- Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей из числа женщин в целях продвижения идеи создания женской парламентской фракции

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2019 год	2018 год	2017 год	2016 год	
d) Прогресс в укреплении Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы	i) Внесение поправок в избирательное законодательство и обеспечение того, чтобы оно соответствовало положениям Конституции Ирака, и предоставление соответствующим комитетам Совета представителей и Совета министров, а также Независимой высшей избирательной комиссии технических консультаций по внесению поправок в соответствующие законы и регламенты, необходимые для проведения выборов	Целевой показатель	1	2	2	3
		Расчетный показатель		2	2	3
		Фактический показатель			–	–
	ii) Число совещаний с участием парламентских комитетов по рассмотрению предложений о проведении законодательных реформ и в целях укрепления парламентских функций надзора за ходом выборов	Целевой показатель	6	6	18	–
		Расчетный показатель		6	18	12
		Фактический показатель			18	12
	iii) Представление Независимой высшей избирательной комиссии технических докладов и ее консультирование в целях укрепления ее способности курировать и организовывать выборы	Целевой показатель	5	15	15	–
		Расчетный показатель		15	15	10
		Фактический показатель			15	10
	iv) Число разрабатываемых и осуществляемых оперативных планов регистрации избирателей и проведения выборов	Целевой показатель	1	3	3	2
		Расчетный показатель		3	3	2
		Фактический показатель			3	2

#### Мероприятия

- Проведение каждые два месяца совещаний с участием Совета представителей и соответствующих комитетов для оказания технической консультационной помощи и поддержки в осуществлении инициатив по реформированию избирательного законодательства и для усиления парламентского надзора за избирательными процессами и работой Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии

- Подготовка двух документов с вариантами действий для соответствующих комитетов, которые занимаются разработкой поправок к избирательному законодательству, с учетом национального контекста в Ираке и уроков, извлеченных из опыта проведения выборов в 2018 году, и с изложением передовых методов разработки основ избирательного законодательства исходя из соответствующего сопоставимого международного опыта
- Подготовка для Независимой высшей избирательной комиссии пяти технических докладов и наборов рекомендаций по предлагаемым мерам в отношении: а) дальнейшего совершенствования реестра биометрических данных избирателей; б) использования технологий для подсчета голосов и обработки результатов выборов; в) совершенствования процедур баллотировки, подсчета голосов и подведения результатов выборов; г) рассмотрения жалоб и споров, связанных с выборами, и принятия мер по ним; и е) активизации взаимодействия с участниками избирательного процесса и общественностью
- Проведение 26 технических рабочих совещаний с участием соответствующих секций и оперативных комитетов Независимой высшей избирательной комиссии по таким вопросам, как подготовка персонала, занимающегося выборами, разработка процедур проведения выборов, координация на местах, биометрическая регистрация избирателей, обработка результатов выборов, управление информацией и базами данных, информационно-разъяснительная работа с общественностью, графическое оформление и регистрация политических партий в целях разработки и своевременного осуществления оперативных планов, касающихся выборов, и соответствующих графиков работы
- Организация для соответствующих секций Независимой высшей избирательной комиссии пяти внутренних учебных занятий по таким вопросам, как установление границ избирательных участков; сбор и анализ данных о выборах и составление отчетности по ним с разбивкой по признаку пола; механизмы распределения мест при проведении выборов в мухафазах и округах; механизмы урегулирования жалоб и спорных ситуаций, связанных с выборами; учет гендерных аспектов во всех избирательных процессах; и обеспечение участия в выборах женщин, молодежи, меньшинств, лиц с ограниченными возможностями здоровья и перемещенных лиц
- Проведение шести форумов по координации работы между целевой группой Организации Объединенных Наций по гендерным аспектам выборов и группы по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии в целях выработки и усиления гендерной стратегии Комиссии и наблюдения за ее осуществлением; проведение двух семинаров по гендерной проблематике для членов Независимой высшей избирательной комиссии, представителей организаций гражданского общества и активистов, посвященных содействию более широкому и значимому участию женщин в избирательных и политических процессах
- Проведение одного опроса для сбора данных о масштабах участия избирателей из числа женщин и мужчин в национальных выборах 2018 года в сотрудничестве с подразделением по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии и аналогичными органами в различных мухафазах
- Организация проведения четырех диалогов между Независимой высшей избирательной комиссией Ирака и Независимой высшей избирательной комиссией Иракского Курдистана по вопросу об осуществлении положений совместного меморандума о сотрудничестве и координации связанных с выборами мероприятий на региональном уровне
- Проведение для членов дипломатического корпуса в Ираке ежеквартальных брифингов по вопросам выборов в целях ознакомления их с последней информацией об избирательных процессах и координации международной донорской и технической поддержки, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссией Ирака, Совету представителей и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана (в последнем случае это предусмотрено положениями совместного меморандума о сотрудничестве с Комиссией)
- Проведение одного организуемого Независимой высшей избирательной комиссией Ирака общенационального информационно-пропагандистского общественного мероприятия для 50 занимающихся вопросами выборов представителей заинтересованных сторон и правительства, а также представителей гражданского общества, средств массовой информации и общественности по тематике выборов для содействия созданию условий, благоприятствующих проведению заслуживающих доверия выборов, и распространения информации о предстоящих избирательных процессах и возможностях для участия в них, подготовка пяти статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, пяти сообщений в социальных сетях, пяти пресс-релизов и пяти информационно-пропагандистских кампаний в средствах массовой информации в целях пропаганды важности проведения выборов

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
			2019 год	2018 год	2017 год	2016 год
е) Прогресс в укреплении законности и правопорядка и	і) Представление членам Совета представителей в Багдаде и	Целевой показатель	3	3	3	3

улучшении положения с соблюдением прав человека	парламента Иракского Курдистана законопроектов (или поправок к ним), которые соответствуют международным стандартам в области прав человека	Расчетный показатель	2	2	2
		Фактический показатель		3	2
ii) Число посещений Ирака мандатариями специальных процедур Совета по правам человека Организации Объединенных Наций и представителями других правозащитных механизмов		Целевой показатель	2	2	2
		Расчетный показатель		2	2
		Фактический показатель			1
iii) Представление Ираком регулярных докладов договорным органам Организации Объединенных Наций и другим правозащитным механизмам в особом порядке или в соответствии с обязательствами по представлению докладов		Целевой показатель	2	2	1
		Расчетный показатель		1	1
		Фактический показатель			1
iv) Регулярная публикация Независимой верховной комиссией по правам человека Ирака и Региональным советом Курдистана по правам человека ежегодных общих и тематических докладов по вопросам прав человека, вызывающим обеспокоенность		Целевой показатель	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4
		Фактический показатель			5

#### Мероприятия

- Проведение 12 учебных занятий, посвященных созданию потенциала и технической подготовке, для 15 уполномоченных Независимой верховной комиссии по правам человека, Регионального совета Курдистана по правам человека и/или сотрудников Комиссии/Совета в шести приоритетных областях: наблюдение за положением в области прав человека и представление соответствующей информации; получение и рассмотрение индивидуальных жалоб; наблюдение за положением в тюрьмах и местах содержания под стражей; просвещение населения по вопросам прав человека; права женщин; права лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Проведение ежемесячных совещаний, в ходе которых будут предоставляться технические консультации и поддержка, с участием надзорного комитета, учрежденного правительством Ирака для выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, в рамках национального плана действий в области прав человека
- Представление еженедельных докладов о нарушениях прав человека в Ираке для распространения в рамках Организации Объединенных Наций и среди других международных партнеров
- Представление ежемесячных докладов о нарушениях прав человека в Ираке, содержащих сводную информацию о тенденциях и событиях в отчетном месяце, для распространения в рамках Организации Объединенных Наций
- Распространение в Ираке и Иракском Курдистане 1000 справочников по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников полиции, и дидактических карточек по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников правоохранительных органов
- Составление учебной программы по правам человека для сотрудников правоохранительных органов, посвященной гражданским стандартам правоохранительной деятельности, которые соответствуют международным стандартам в области прав человека и принципам верховенства права, и проведение четырех учебных занятий для подготовки инструкторов в полицейских училищах
- Направление иракским властям 15 информационно-разъяснительных писем относительно предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека и по другим вопросам, вызывающим озабоченность
- Проведение для представителей гражданского общества, неправительственных организаций, правоохранительных и судебных органов, парламентариев и правительственных должностных лиц 30 учебных занятий по вопросам

наблюдения за положением в области поощрения и защиты прав человека, его анализа и представления информации о нем и ведения информационно-пропагандистской работы в этой области

- Проведение для членов Межведомственного комитета, соответствующих должностных лиц Министерства юстиции и членов парламентского комитета по правам человека, который занимается вопросами, связанными с обязательствами Ирака по международным договорам представлять соответствующую информацию, а также представителей организаций гражданского общества, правозащитников и членов Независимой верховной комиссии по правам человека четырех учебных занятий, посвященных подготовке неофициальных сообщений
- Публикация двух докладов о защите гражданских лиц и/или общей ситуации в области прав человека в Ираке
- Публикация трех докладов по тематике вопросов прав человека, вызывающих озабоченность
- Проведение 20 совещаний с участием старших судебных приставов, прокуроров, адвокатов, представителей гражданского общества и правительственных должностных лиц по вопросам осуществления нормативно-правовой реформы системы правосудия в целях укрепления законности и правопорядка в Ираке
- Проведение ежемесячных встреч с членами Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ИГИЛ по вопросам, касающимся координации и поддержки
- Составление карт установленных до настоящего времени мест совершения преступлений/мест массового захоронения и определение всех возможностей по проведению судебно-медицинской экспертизы и потребностей, связанных с проведением раскопок и эксгумацией тел в местах массовых захоронений, а также установление личности жертв и сбор материалов для судебно-медицинской экспертизы
- Организация одного семинара по проблемам, возникающим при проведении расследований чудовищных преступлений в Ираке
- Проведение 30 контрольных проверок в ходе судебных разбирательств в судах Ирака на предмет соблюдения надлежащей процедуры и международных норм
- Проведение 10 инспекций в тюрьмах, находящихся в ведении Министерства юстиции, и техническое консультирование начальников тюрем в форме вынесения им рекомендаций по вопросам соблюдения международных норм содержания под стражей
- Проведение в общей сложности 12 совещаний высокого уровня, посвященных соответствующим проблемам и информационно-пропагандистской работе в области прав человека, особенно выполнению рекомендаций договорных органов Организации Объединенных Наций, мандатариев специальных процедур и высокопоставленных должностных лиц, занимающихся вопросами прав человека, с участием представителей Министерства юстиции, Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства труда и социального развития, спикера Совета представителей и парламентского комитета по правам человека
- Проведение десяти совещаний с участием членов Комитета по правам человека Совета представителей по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность, и по находящимся на рассмотрении проектам законов
- Ежемесячная публикация данных о жертвах среди гражданского населения в результате актов насилия, террористических актов и вооруженного конфликта на всей территории Ирака
- Представление ежемесячных материалов о нарушениях прав детей для механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в ходе вооруженных конфликтов, учрежденного резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности
- Представление плана действий по решению проблемы использования и вербовки детей силами народной мобилизации на обсуждение правительством Ирака и Организацией Объединенных Наций
- Проведение ежеквартальных совещаний с Межведомственным комитетом в целях контроля хода осуществления плана действий и мер, принимаемых в связи с предполагаемыми нарушениями различными сторонами
- Проведение двух совещаний Группой друзей по вопросу о детях в вооруженных конфликтах с целью информировать государства-члены о ходе осуществления в Ираке деятельности, связанной с повесткой дня по вопросу о детях в вооруженных конфликтах, и заручиться политической поддержкой для пресечения серьезных нарушений прав детей в Ираке
- Подготовка материалов для ежегодного доклада Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (раздел по Ираку)
- Организация двух учебных занятий для в общей сложности 60 правительственных должностных лиц в Багдаде (1) и Эрбиле (1) по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта
- Подготовка материалов для ежегодного доклада Генерального секретаря о сексуальном насилии в условиях конфликта с использованием механизмов контроля, анализа и отчетности, предусмотренных в резолюции 1960 (2010) Совета Безопасности
- Проведение трех общенациональных информационно-пропагандистских общественных мероприятий для 200 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по

случаю Дня прав человека, Всемирного дня свободы печати и Международного женского дня; подготовка десяти статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 20 сообщений в социальных сетях, десяти пресс-релизов и пяти информационно-пропагандистских кампаний в средствах массовой информации в целях поощрения уважения прав человека и содействия расширению социальных, экономических и политических прав женщин

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2019 год	2018 год	2017 год	2016 год	
f) Прогресс в укреплении процесса устойчивого развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи	i) Число форумов, в проведении которых была оказана поддержка и которые были организованы в целях содействия совместному составлению программ системой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака с учетом рамочной программы восстановления и повышения устойчивости и национального плана развития	Целевой показатель	20	55	25	20
		Расчетный показатель		55	54	25
		Фактический показатель			53	66
	ii) Число форумов для обмена знаниями, в проведении которых была оказана поддержка и которые были организованы в целях содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	30	30	30	25
		Расчетный показатель		30	30	30
		Фактический показатель			38	34
	iii) Число поддающихся количественной оценке целей и показателей в области устойчивого развития в правительственном плане мониторинга, достижению которых способствует система Организации Объединенных Наций	Целевой показатель	5	5		
		Расчетный показатель		5		
		Фактический показатель				
	iv) Число совещаний, проведенных с участием правительства Ирака и гражданского общества в целях поощрения и укрепления прав уязвимых групп населения, в частности внутренне перемещенных лиц, беженцев, репатриантов, женщин, девочек, молодежи и меньшинств	Целевой показатель	120	115	216	216
		Расчетный показатель		115	115	216
		Фактический показатель			104	161
	v) Число совещаний на высоком уровне, проведенных с участием иракских заинтересованных сторон для обсуждения вопросов, касающихся стабилизации, восстановления и развития	Целевой показатель	110	110	55	55
		Расчетный показатель		110	110	55
		Фактический показатель			104	110

#### Мероприятия

- Распространение пяти информационных продуктов с целью содействовать осуществлению планирования на основе фактических данных и информационно-пропагандистской работе, связанной с проводимой политикой, на стратегическом и оперативном уровнях
- Разработка в сотрудничестве с правительством Ирака пятилетней рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака (на 2020–2024 годы), в которой будут изложены приоритетные задачи Организации Объединенных Наций в области развития, подлежащие выполнению в поддержку реализации

приоритетных задач правительства (изложенных в национальном плане развития (на 2018–2022 годы)) и в соответствии с целями в области устойчивого развития

- Разработка в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака пятилетней рамочной программы по мониторингу и оценке осуществления рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (на 2020–2024 годы) и совместного плана работы
- Разработка в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций пятилетней совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов для содействия осуществлению новой рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (на 2020–2024 годы)
- Подготовка годового доклада о ходе осуществления деятельности по реализации целей в области устойчивого развития в Ираке на добровольной основе при технической поддержке со стороны Межучрежденческой группы Организации Объединенных Наций по контролю и оценке
- Подготовка ежемесячных докладов о гуманитарной ситуации для Совместного центра по координации и наблюдению и Объединенного центра по координации действий в кризисных ситуациях в сотрудничестве с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Проведение ежемесячных встреч на низовом уровне в мухафазах, которым уделяется первоочередное внимание, в целях поддержки и активизации усилий правительства по достижению национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с участием правительственных должностных лиц и ключевых иракских заинтересованных сторон по важнейшим вопросам, касающимся гуманитарной деятельности, стабилизации, реконструкции и развития
- Проведение на национальном уровне во взаимодействии правительством двух форумов по координации процесса развития в поддержку осуществления национального плана развития (на 2018–2022 годы)
- Подготовка четырех докладов по ключевой тематике, связанной с процессами развития, стабилизации обстановки и восстановления в мухафазах
- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского общественного мероприятия для 150 молодых людей по случаю Международного дня молодежи и подготовка десяти статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 30 сообщений в социальных сетях, одного пресс-релиза и трех информационно-пропагандистских кампаний в средствах массовой информации в целях расширения прав и возможностей иракской молодежи, поощрения и стимулирования ее развития и участия в общественной жизни и содействия повышению ее роли в миростроительстве
- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского общественного мероприятия для 150 молодых людей по случаю Международного дня добровольцев и подготовка десяти сообщений в социальных сетях в целях пропаганды принципа добровольческой деятельности и ее роли в миростроительстве
- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского общественного мероприятия для 100 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня окружающей среды; подготовка пяти статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 20 сообщений в социальных сетях, двух пресс-релизов и трех информационно-пропагандистских кампаний в средствах массовой информации в целях пропаганды охраны окружающей среды и неистощительных методов природопользования
- Внесение вклада в информационно-пропагандистскую деятельность, организуемую другими структурами, входящими и не входящими в систему Организации Объединенных Наций, в целях расширения прав и возможностей иракской молодежи, поощрения и стимулирования ее развития и участия в общественной жизни, содействия развитию ее предпринимательских навыков и активизации ее роли в миростроительстве
- Проведение в сотрудничестве со структурами, входящими и не входящими в систему Организации Объединенных Наций (например, “TEDx Baghdad”) трех информационно-пропагандистских мероприятий, которые будут способствовать расширению прав и возможностей иракской молодежи и побуждать ее к участию в общественной жизни, предпринимательской деятельности и миростроительстве и стимулировать такое участие

## Внешние факторы

43. Предполагается, что МООНСИ реализует свои цели при условии, что: а) не возникнет задержек с формированием нового правительства, оно разработает четкую программу реформ и проявит политическую волю к осуществлению

этих реформ; b) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа к пострадавшему населению и основным заинтересованным сторонам в связи с выполнением мандата, а Организация Объединенных Наций будет располагать достаточными ресурсами для обеспечения безопасности ее персонала и оказания ему материально-технической поддержки при проведении им информационно-пропагандистской работы; c) заинтересованные стороны, особенно новое правительство, будут по-прежнему преисполнены решимости добиваться национального и социального примирения в Ираке; d) политические лидеры проявят достаточную политическую волю и достигнут консенсуса в том, что касается завершения разработки и утверждения нормативно-правовой и институциональной базы, необходимой для проведения реформ сектора безопасности и интеграции различных ополченческих формирований и негосударственных субъектов в состав иракских сил безопасности; e) новое правительство также будет проявлять приверженность делу поощрения уважения и защиты прав человека и обеспечения законности и поддержания правопорядка; f) новое правительство также будет преисполнено решимости осуществлять национальный план развития (на 2018–2022 годы); g) отношения между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана нормализуются, что приведет к урегулированию разногласий между ними; h) национальные и субнациональные структуры и учреждения будут обладать достаточным потенциалом для обеспечения дальнейшего взаимодействия между Организацией Объединенных Наций, правительством Ирака, региональным правительством Курдистана и гражданским обществом в решении сохраняющихся проблем в областях государственного управления, безопасности и экономики; i) не произойдет стихийных бедствий или антропогенных катастроф, которые негативно скажутся на наличии людских и финансовых ресурсов; j) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке; k) не будет происходить дальнейших крупных трансграничных перемещений населения в результате региональных конфликтов; l) двусторонние отношения между Ираком и соседними странами, в частности Ираном (Исламская Республика), Саудовской Аравией и Турцией, не ухудшатся до такой степени, что Миссия не сможет выполнять свой мандат; и m) события в Сирийской Арабской Республике и региональная конкуренция не будут оказывать существенного отрицательного воздействия на стабильность в Ираке и на работу Миссии в этой стране.

### III. Потребности в ресурсах

#### A. Общий объем потребностей в ресурсах

Таблица 1

**Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)**

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2018 год			2019 год		Разница с суммами за 2018 год (6)=(4)-(1)	Чистые потребности (7)=(4)+(3)
	Ассигнования (1)	Сметные расходы (2)	Разница (3)=(2)-(1)	Общий объем потребностей (4)	Единовременные потребности (5)		
Военный и полицейский персонал	8 261,4	8 014,3	(247,1)	5 599,8	–	(2 661,6)	5 352,7
Гражданский персонал	79 524,9	84 046,7	4 521,8	77 941,9	–	(1 583,0)	82 463,7
Оперативные расходы	20 843,7	20 514,8	(328,9)	22 234,0	–	1 390,3	21 905,1
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>108 630,0</b>	<b>112 575,8</b>	<b>3 945,8</b>	<b>105 775,7</b>	–	<b>(2 854,3)</b>	<b>109 721,5</b>

44. Смета предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2019 года составляет 105 775 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), что на 2 854 300 долл. США в чистом выражении меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2018 год (см. таблицы 1 и 16). Чистая разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется в основном следующим:

а) чистым уменьшением расходов на военный и полицейский персонал, которое вызвано главным образом возмещением расходов страновой группой Организации Объединенных Наций, а также сокращением потребностей в ресурсах на перевозку и доставку принадлежащего контингентам имущества и продовольственного обеспечения ввиду снижения соответствующих ставок по контрактам;

б) чистым уменьшением расходов на гражданский персонал, которое вызвано главным образом чистым сокращением числа должностей гражданского персонала на 52 единицы, в том числе ввиду упразднения 14 должностей сотрудников по вопросам безопасности, финансируемых на основе совместного несения расходов, и реклассификации трех должностей международных сотрудников в должности национального персонала;

в) чистым увеличением оперативных расходов, которое вызвано главным образом повышением требуемых расходов: i) по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с увеличением требуемых расходов на приобретение средств охраны и обеспечения безопасности и повышением расходов на аренду и обеспечение безопасности помещений для нового отделения в Мосуле; и ii) по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в результате включения в этот бюджетный класс расходов на перевозки в рамках Миссии, что частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах на воздушные операции ввиду сокращения ставок по контрактам на

аренду и эксплуатационное обслуживание авиационных средств, а также заключения нового соглашения о совместном несении расходов на одно авиационное средство между Миссией и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

### Внебюджетные ресурсы

45. Были получены ресурсы на сумму 50,8 млн долл. США для финансирования деятельности, связанной со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций, информация о чем приводится в пунктах 108–111 ниже.

## В. Кадровые потребности

Таблица 2

### Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов			Местный разряд
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	1	6	19	53	53	7	142	189	–	331	118	403	–	<b>852</b>
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	1	6	18	51	55	6	140	174	–	314	104	380	2	<b>800</b>
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(2)	2	(1)	(2)	(15)	–	(17)	(14)	(23)	2	(52)

### Предлагаемые общие кадровые потребности

46. Как показано в таблице 2, предлагаемый штат МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2019 года включает в общей сложности 800 должностей (что на 52 должности в чистом выражении меньше числа должностей в предыдущем периоде), в том числе 314 должностей международных сотрудников (143 должности персонала категории специалистов и 174 должности персонала категории полевой службы), 484 должности национального персонала (104 должности национальных сотрудников-специалистов и 380 должностей персонала местного разряда) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций, а также штат Группы охраны в составе военнослужащих контингентов утвержденной численностью 245 человек.

47. Подробная информация о предлагаемых изменениях числа должностей с разбивкой по организационным подразделениям приводится в таблице 3. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования приводится в таблице 4.

### Показатели доли вакансий

48. В смету расходов на выплату окладов и прочих расходов по персоналу на 2019 год предлагается заложить следующие среднегодовые показатели доли

вакансий: для военного персонала — 1 процент; для международного персонала — 10,8 процента; для категории национальных сотрудников-специалистов — 6,2 процента; для сотрудников местного разряда — 5,6 процента; и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 35 процентов.

49. С учетом фактической численности военного персонала и всего остального персонала Миссии в 2018 году на этот год прогнозируются следующие среднегодовые показатели доли вакансий: для военного персонала — 1,2 процента; для международного персонала — 6,3 процента; для категории национальных сотрудников-специалистов — 7,6 процента; и для сотрудников местного разряда — 6,2 процента.

Таблица 3

**Предлагаемые изменения числа должностей с разбивкой по организационным подразделениям**

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2018 год	Предлагаемые изменения					Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2019 год
		Упразднение	Учреждение	Перераспределение	Реклассификация			
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>								
Личная канцелярия	6	—	—	—	—	—	—	6
Группа по гендерным вопросам	2	—	—	—	—	—	—	2
Группа по защите женщин	1	—	—	—	—	—	—	1
Группа по защите детей	2	—	—	—	—	—	—	2
Канцелярия руководителя аппарата	30	(2)	1	—	—	(1)	—	29
Отдел по правам человека	41	—	3	—	—	3	—	44
Отдел общественной информации	19	—	—	—	—	—	—	19
Секция безопасности	237	(14)	—	—	—	(14)	—	223
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов</b>								
Личная канцелярия	5	—	—	—	—	—	—	5
Отделение связи в Тегеране	4	—	—	—	—	—	—	4
Объединенная аналитическая группа	12	—	—	—	—	—	—	12
Отдел по политическим вопросам	61	(2)	4	—	—	2	—	63
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	12	—	—	—	—	—	—	12
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам</b>								
Личная канцелярия	6	—	—	—	—	—	—	6
Группа полевой поддержки	35	(20)	—	—	(15)	—	(35)	—
Группа координации	7	(2)	—	—	(5)	—	(7)	—
Отдел по координации деятельности в целях развития	—	—	—	—	20	—	20	20
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>								
Личная канцелярия	4	—	1	—	—	—	1	5
Группа по вопросам окружающей среды	—	—	1	—	—	—	1	1

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2018 год	Предлагаемые изменения					Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2019 год
		Упразднение	Учреждение	Перераспределение	Реклассификация			
Бюджетно-финансовая группа	7	(1)	–	(6)	–	(7)	–	
Группа контроля за исполнением контрактов	2	–	–	(2)	–	(2)	–	
Региональные отделения (Эрбиль, Киркук)	4	–	–	(4)	–	(4)	–	
Группа по управлению информацией	2	–	–	(2)	–	(2)	–	
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований	1	–	–	–	–	–	1	
Секция людских ресурсов	12	(1)	–	(11)	–	(12)	–	
<b>Служба операций и управления ресурсами</b>								
Личная канцелярия	6	–	–	–	–	–	6	
Группа материально-технического обеспечения	–	–	–	2	–	2	2	
Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)	–	–	–	4	<sup>a</sup>	4	4	
Секция технологического обеспечения на местах	–	(3)	–	48	<sup>b,c</sup>	45	45	
Секция медицинского обслуживания	12	–	–	(12)	–	(12)	–	
Группа по консультированию персонала	2	–	–	(2)	–	(2)	–	
Секция людских ресурсов	–	–	–	11	–	11	11	
Бюджетно-финансовая группа	–	–	–	6	–	6	6	
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений	19	–	–	(19)	–	(19)	–	
Секция закупок	20	(3)	–	–	–	(3)	17	
Секция учебной подготовки	5	–	–	–	–	–	5	
Секция управления имуществом	22	(3)	–	(8)	–	(11)	11	
<b>Служба управления цепью снабжения и оказания услуг</b>								
Канцелярия начальника Службы	4	–	–	(2)	–	(2)	2	
Секция централизованного складского обслуживания	38	–	–	(18)	–	(18)	20	
Секция управления закупочной деятельностью	–	–	3	6	–	9	9	
Группа жизнеобеспечения	–	–	–	23	–	23	23	
Секция инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений	38	–	–	18	<sup>d</sup>	18	56	
Секция наземного транспорта	56	(5)	–	(1)	–	(6)	50	
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	36	(4)	–	–	–	(4)	32	
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	45	–	–	(45)	–	(45)	–	

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2018 год	Предлагаемые изменения					Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2019 год
		Упразднение	Учреждение	Перераспределение	Реклассификация			
Секция медицинского обслуживания	–	–	1	14	е	15	15	
<b>Кувейтское объединенное бюро поддержки</b>								
Секция людских ресурсов	14	(4)	–	–	–	(4)	10	
Финансовая секция	16	(3)	1	–	–	(2)	14	
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	3	
<b>Нью-Йоркское бюро поддержки</b>								
Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства	4	–	–	–	–	–	4	
<b>Всего</b>	<b>852</b>	<b>(67)</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(52)</b>	<b>800</b>	

<sup>a</sup> Реклассификация одной должности административного сотрудника уровня С-3 в должность административного сотрудника уровня С-4.

<sup>b</sup> Реклассификация одной должности помощника по телекоммуникациям категории полевой службы в должность помощника по телекоммуникациям местного разряда.

<sup>c</sup> Реклассификация одной должности помощника по информационным технологиям категории полевой службы в должность помощника по информационным технологиям местного разряда.

<sup>d</sup> Реклассификация одной должности техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд) в должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов).

<sup>e</sup> Реклассификация одной должности административного помощника категории полевой службы в должность административного помощника местного разряда.

Таблица 4  
Кадровые потребности с разбивкой по местам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Итого, между-народ-ный персо-нал	Категория националь-ных сотруд-ников-специ-алистов	Мест-ный раз-ряд	Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего		
<b>Утвержденная численность на 2018 год</b>																
Багдад	1	2	1	5	14	35	32	4	94	121	–	215	63	200	–	478
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	1	3	17	–	20	2	16	–	38
Басра	–	–	–	–	–	2	1	–	3	1	–	4	5	10	–	19
Эрбиль	–	–	–	–	4	5	11	2	22	28	–	50	19	87	–	156
Киркук	–	–	–	–	–	3	5	–	8	14	–	22	5	20	–	47
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Мосул	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Категория национальных сотрудников-специалистов</i>	<i>Местный ряд</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
															<i>Полевая служба</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>
Эн-Наджаф	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3	2	-	6
Анбар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Салах-эд-Дин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Дияла	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Найнава	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Дахук	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Сулеймания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Бабиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Кербела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Кадисия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Васит	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Ди-Кар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Эль-Мутанна	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Майсан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Кувейт	-	-	-	-	-	2	1	-	3	8	-	11	-	63	-	74
Нью-Йорк	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	-	4
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>142</b>	<b>189</b>	<b>-</b>	<b>331</b>	<b>118</b>	<b>403</b>	<b>-</b>	<b>852</b>

**Предлагаемая численность на 2019 год**

Багдад	1	2	1	5	14	32	32	3	90	105	-	195	65	196	-	456
Багдадский международный аэропорт	-	-	-	-	-	1	1	-	2	15	-	17	1	15	-	33
Басра	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	5	10	1	19
Эрбиль	-	-	-	-	4	6	9	2	21	22	-	43	19	80	1	143
Киркук	-	-	-	-	-	3	5	-	8	12	-	20	4	21	-	45
Тегеран	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2	1	1	-	4
Амман	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мосул	-	-	-	-	-	2	2	-	4	12	-	16	-	6	-	22
Эн-Наджаф	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	2	-	5
Анбар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Салах-эд-Дин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Дияла	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Найнава	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Дахук	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сулеймания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бабиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кербела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд	Организации Объединенных Наций			
														Полевая служба	Категория общего обслуживания	
Кадисия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Васит	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ди-Кар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Эль-Мутанна	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Майсан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кувейт	-	-	-	-	-	2	2	1	5	8	-	13	-	49	-	62
Нью-Йорк	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	4	-	-	-	-	4
<b>Общая численность</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>51</b>	<b>55</b>	<b>6</b>	<b>140</b>	<b>174</b>	<b>-</b>	<b>314</b>	<b>104</b>	<b>380</b>	<b>2</b>	<b>800</b>
<b>Изменение</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(15)</b>	<b>-</b>	<b>(17)</b>	<b>(14)</b>	<b>(23)</b>	<b>2</b>	<b>(52)</b>

### 1. Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 5

#### Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международных сотрудников-специалистов	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
<b>Личная канцелярия</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	1	-	-	-	1	-	1	-	3	2	-	5	-	1	-	6
Предлагаемая численность на 2019 год	1	-	-	-	1	-	1	-	3	2	-	5	-	1	-	6
<b>Изменение</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Группа по гендерным вопросам</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
<b>Изменение</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Группа по защите женщин</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
													Местный разряд	Специалистов		
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа по защите детей</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	1	-	3	3	4	1	12	2	-	14	11	5	-	30
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	1	-	3	2	5	-	11	2	-	13	11	5	-	29
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)
<b>Отдел по правам человека</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	18	10	-	44
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
<b>Отдел общественной информации</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция безопасности</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	97	-	110	10	117	-	237
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	89	-	102	10	111	-	223
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8)	-	(8)	-	(6)	-	(14)
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	1	-	1	2	10	15	18	4	51	102	-	153	47	139	-	338

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
										<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ- ный пер-сонал</i>	<i>Категория националь-ных со-трудников-специали-стов</i>		<i>Мест- ный разряд</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>				<i>Итого</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	1	2	10	14	19	3	50	94	–	144	50	132	–	326	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	(1)	1	(1)	(1)	(8)	–	(9)	3	(6)	–	(12)	

50. Специальному представителю Генерального секретаря непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря: Специальный представитель Генерального секретаря является руководителем Миссии и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на Миссию Советом Безопасности, опираясь на поддержку сотрудников личной канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Личная канцелярия отвечает за оказание Специальному представителю поддержки во всех областях деятельности Миссии, включая предоставление основной и административной поддержки, а также поддержание связи со всеми компонентами Миссии и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке;

б) Группа по гендерным вопросам, которая отвечает за консультирование Специального представителя и старшего руководства Миссии относительно стратегий эффективного выполнения резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, а также относительно директивы Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки по вопросам гендерного равенства в рамках операций по поддержанию мира и стратегии Департамента по политическим вопросам на период 2016–2020 годов, которая касается женщин и мира и безопасности и была выдвинута по результатам обзоров по вопросам мира и безопасности, проведенных в 2015 году. Группа также обеспечивает техническое консультирование основных компонентов Миссии в целях содействия учету гендерной проблематики во всей деятельности Миссии и продвижения гендерной проблематики в качестве сквозного вопроса во всей деятельности Миссии;

в) Группа по защите женщин, которая отвечает за создание механизма контроля, анализа и отчетности в отношении связанного с конфликтом сексуального насилия и за поддержку усилий правительства Ирака по осуществлению совместного коммюнике о предотвращении сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагировании на него в партнерстве с системой Организации Объединенных Наций. Уделение пристального внимания борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, имеет решающее значение для определения и предоставления более эффективных услуг жертвам сексуального насилия, обеспечения правосудия и привлечения виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, и содействия в конечном счете установлению мира и стабильности в Ираке;

d) Группа по защите детей, которая отвечает за консультирование Специального представителя, руководства Миссии и правительства Ирака по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, и применения механизма наблюдения и отчетности в отношении шести серьезных нарушений, о которых говорится в резолюции 1261 (1999) Совета Безопасности и последующих тематических резолюциях, касающихся детей и вооруженных конфликтов. Кроме того, Группа проводит информационно-просветительскую работу и организует диалоги в целях обсуждения и разработки стратегий и механизмов, направленных на то, чтобы положить конец серьезным нарушениям, в соответствии с мандатом, определенным Советом в резолюциях 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011);

e) Канцелярия руководителя аппарата, которая отвечает за обеспечение целостного и слаженного функционирования Миссии во всех областях, по всем компонентам и повсеместно. Канцелярия служит основным контактным центром по вопросам планирования и координации стратегических программ в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Ирака, посольствами и другими международными и национальными партнерами. В рамках выполнения этой функции канцелярии руководитель аппарата курирует работу основных механизмов и процессов, обеспечивающих возможность комплексного выполнения мандата Миссии, в частности в таких областях, как стратегическое и оперативное планирование, координация политики, юридическое консультирование, принятие решений на руководящем уровне и управление информацией. Другие функции включают оказание поддержки и выполнение протокольных и административных функций, касающихся перемещения персонала и миссий высокого уровня в Ираке. Канцелярия также взаимодействует с многочисленными внутренними и внешними субъектами в осуществлении сложных процессов планирования, следит за выполнением деятельности, участвует в подготовке бюджета Миссии и пересмотре, осуществлении и контроле выполнения комплексных стратегических рамок и координирует поддержку, которая оказывается на уровне Миссии базирующейся в Центральном учреждении Объединенной целевой группе по Ираку и аналогичным структурам в использовании других ключевых инструментов планирования в соответствии со стратегией комплексной оценки и планирования;

f) Отдел по правам человека, отвечающий за деятельность в ряде ключевых областей, а именно за устранение главных проблем, которые препятствуют уважению прав человека, обеспечению законности и поддержанию правопорядка и лежат в основе продолжающихся циклов насилия в Ираке: за защиту гражданского населения от последствий вооруженного конфликта и терроризма; всеобъемлющее реформирование уголовного законодательства и институтов уголовного правосудия, включая разработку стратегий по борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом при условии соблюдения и защиты прав человека и верховенства права; обеспечение правосудия в переходный период и примирения на уровне общин; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты женщин и детей от сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия, связанного с конфликтом; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты меньшинств и их полного и равноправного участия в политической, экономической и общественной жизни Ирака; расширение возможностей для проведения демократических преобразований и обеспечение уважения экономических, социальных и культурных прав; а также формирование потенциала государственных учреждений, включая национальные

правозащитные учреждения, комитеты Совета представителей, судебные органы, правоохранительные учреждения и министерства. Отдел осуществляет свою деятельность через отделения, расположенные в Басре, Мосуле, Киркуке, Эрбиле, Багдаде и Эн-Наджафе;

g) Отдел общественной информации, который отвечает за консультирование, планирование и осуществление коммуникационной деятельности, направленной на информирование иракского общества и внешних и внутренних заинтересованных сторон в целях улучшения понимания роли МООНСИ и Организации Объединенных Наций в стране, а также углубления знаний об Ираке в Организации Объединенных Наций. Отдел осуществляет свою деятельность из Багдада и через региональные отделения в Эрбиле, Киркуке и Мосуле и играет ведущую роль в осуществлении комплексной стратегии Миссии в области общественной информации, а также в проведении информационно-просветительской работы в Ираке;

h) Секция безопасности, которая отвечает за обеспечение безопасности всех сотрудников МООНСИ и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, находящихся в Ираке. Секция обеспечивает создание благоприятных условий для безопасного выполнения мандата и программ Организации Объединенных Наций. Секция также отвечает за организацию учебных программ по вопросам безопасности для всех сотрудников организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и использует механизм отслеживания местонахождения сотрудников для контроля за поездками всех сотрудников в Ирак и из Ирака и их перемещением внутри страны. Секцию возглавляет главный советник по вопросам безопасности (должность Д-1, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который находится в непосредственном подчинении Специального представителя и Департамента. Секция состоит из следующих четырех компонентов: Группы по стратегическому планированию в области безопасности и административной поддержке в составе канцелярии главного советника по вопросам безопасности, Группы связи с правительством Ирака, Специальной группы по расследованиям и Группы по материально-технической поддержке и координации. Сотрудники по вопросам безопасности размещаются в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и отделениях в Басре, Эрбиле, Киркуке, Мосуле и Эн-Наджафе. В состав Секции входит заместитель советника по вопросам безопасности операций (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который несет ответственность за все оперативные подразделения, перечисленные ниже:

i) Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности, который отвечает за управление информацией по вопросам безопасности, оперативное планирование и поддержку деятельности организаций системы обеспечения безопасности. В состав Центра входят Группа по планам обеспечения безопасности, Оперативный центр безопасности и Информационно-координационная группа по безопасности;

ii) Группа непосредственного охранения, которая обеспечивает личную охрану и безопасность руководства Миссии и другого персонала организаций системы обеспечения безопасности. Группа имеет четыре подразделения непосредственного охранения в Багдаде;

iii) районные группы по координации обеспечения безопасности, к которым относятся четыре подразделения, размещенные в Багдаде, а именно:

Группа по координации обеспечения безопасности в Багдаде, Подгруппа по обеспечению безопасности помещений, Передовая база снабжения в Багдадском международном аэропорту и Подгруппа по обеспечению безопасности в Эн-Наджафе. Группа по координации обеспечения безопасности в Иракском Курдистане отвечает за работу оперативного центра в Иракском Курдистане, возглавляемого сотрудником по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который выполняет функции сотрудника по координации вопросов безопасности в Иракском Курдистане. Группа по координации обеспечения безопасности в Киркуке отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Киркуке. Районная группа по координации обеспечения безопасности в Басре отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Басре. Районная группа по координации обеспечения безопасности в Найнаве отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Найнаве. Группа по вопросам безопасности в Кувейте выполняет роль вспомогательной базы Секции по вопросам безопасности в Ираке и отвечает за поддержание связи со страной пребывания и уполномоченным должностным лицом по Кувейту.

#### **Предлагаемые организационные изменения**

51. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Специальному представителю Генерального секретаря:

а) канцелярия руководителя аппарата: предлагаются следующие изменения в штате сотрудников, находящихся в подчинении руководителя аппарата:

i) упразднение одной должности специалиста по программам (С-4) и одной должности младшего специалиста по управлению программами (С-2) в рамках мер по упорядочению деятельности и оптимизации ресурсов Миссии, поскольку надзорные функции, ранее выполнявшиеся специалистом по программам (С-4), переданы специальному помощнику (С-3) и личному помощнику (категория полевой службы), а программные функции, выполняемые младшим специалистом по управлению программами (С-2), включены в число функций специалиста по планированию (С-4) и специалиста по управлению программами (категория национальных сотрудников-специалистов);

ii) создание одной должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3), который будет помогать начальнику Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины в выполнении его или ее функций и обязанностей, предусматриваемых новой системой подотчетности за обеспечение поведения и дисциплины, путем осуществления внутреннего контроля качества и оказания вспомогательной поддержки по вопросам существа в целях содействия работе начальника Группы, что обусловлено увеличением объема работы Группы. Под руководством начальника Группы сотрудник на этой должности будет согласовывать с координационными центрами и другими компонентами миссии работу по подготовке соответствующих докладов, а также рассматривать все случаи ненадлежащего поведения и рекомендовать для принятия меры в связи с этими случаями. Кроме того, занимающий эту должность сотрудник будет обеспечивать функционирование системы управления данными по всем

категориям ненадлежащего поведения персонала и следить за ее работой и участвовать в выполнении таких задач, как получение и обработка заявлений о возможных случаях ненадлежащего поведения, руководство работой других членов группы, разработка и проведение учебных занятий, разработка предлагаемых стратегий предупреждения ненадлежащего поведения, выполнение оценок рисков, осуществление функций мониторинга и подготовки отчетности по вопросам обеспечения жизни и быта и отдыха персонала и координация с другими учреждениями Организации Объединенных Наций работы по осуществлению мер по оказанию поддержки потерпевшим;

б) Отдел по правам человека: предлагается создать три должности специалиста по правам человека (категория национальных сотрудников-специалистов) в соответствии с мандатом МООНСИ содействовать привлечению к ответственности виновных в нарушении прав человека. На эти должности будут назначены лица, обладающие специальным опытом в области наблюдения за правовыми процессами и в вопросах обеспечения законности и поддержания правопорядка; сотрудники на этих должностях будут взаимодействовать с судебными и пенитенциарными структурами и выполнять юридическую экспертизу внутренней правовой базы и практики. Сотрудники на этих новых должностях будут также выполнять жизненно важную функцию сбора данных для анализа соблюдения надлежащих процедур и норм справедливого судебного разбирательства и вносить вклад в подготовку документов и информационно-просветительскую работу, направленные на приведение нормативной базы Ирака в соответствие с международными нормами. Помимо наблюдения за правовыми процессами и мониторинга содержания лиц под стражей эти сотрудники — в соответствии с выводами по результатам независимой и внешней оценки МООНСИ — будут также оказывать помощь в мониторинге случаев связанного с конфликтом сексуального насилия и информировании о них и предоставлении юридических консультаций в отношении уголовного права и процедур, чтобы МООНСИ могла выполнять свою функцию поддержки усилий, связанных с привлечением виновных к ответственности, и принимать меры к устранению общепризнанных проблем в области обеспечения законности и поддержания правопорядка в Ираке;

с) Секция безопасности; предлагаются следующие изменения в штатном расписании Секции безопасности:

i) создание Районной группы по координации обеспечения безопасности в Найнаве, которая будет располагаться в Мосуле. Эта группа будет отвечать за выполнение оценок безопасности, завершение разработки процедур управления рисками безопасности и координацию деятельности с местными органами власти, с тем чтобы Организация Объединенных Наций могла осуществлять свою деятельность в Мосуле и прилегающих районах. Руководителем Группы предлагается назначить сотрудника по координации вопросов безопасности на местах (С-4), который будет переведен из Эрбиля. Ввиду нестабильной обстановки в плане безопасности в регионе заместителем сотрудника по координации вопросов безопасности на местах для оказания поддержки и обеспечения бесперебойной работы будет назначен сотрудник по координации вопросов безопасности (С-3). С этой целью предлагается передать в Мосул должность сотрудника по координации вопросов безопасности на местах (С-3) из Басры. Кроме того, предлагается передать в Мосул три должности сотрудников по вопросам

безопасности (категория полевой служба) из Эрбиля для выполнения основных функций поддержки, включая введение процедур контроля доступа, осуществление мер по обеспечению физической безопасности и обеспечение информационной безопасности;

ii) перевод одного сотрудника по вопросам безопасности (категория национальных сотрудников-специалистов) из Багдадского международного аэропорта в Эрбиль для замены сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), должность которого предлагается передать в Мосул, и сохранения тем самым необходимого штата сотрудников по вопросам безопасности в Эрбиле;

iii) создание шести должностей радиооператора (местный разряд) и 10 должностей помощника по вопросам безопасности (местный разряд), которые будут финансироваться на основе механизма совместного несения расходов на обеспечение безопасности с участием страновой группы Организации Объединенных Наций и сотрудники на которых будут выполнять обязанности охранников для объединенного комплекса Организации Объединенных Наций в Мосуле;

iv) создание Группы непосредственного охранения для обеспечения охраны в ходе всех поездок на места на основе тесной координации с органами безопасности на местном уровне. Эта группа будет дополнительно обеспечивать охрану всех высокопоставленных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих Мосул, а также выполнять важные функции аварийно-спасательной группы при чрезвычайных ситуациях, в том числе при проведении эвакуации пострадавших или медицинской эвакуации. Штат этой группы будет включать девять должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы) и одну должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд), которые будут переданы из штата существующих групп непосредственного охранения;

v) дальнейшее упорядочение штатов Секции безопасности на основе определения надлежащего объема ресурсов, требуемых для обеспечения поддержки Миссии, и благодаря упразднению 14 финансируемых на основе механизма совместного несения расходов должностей сотрудников по вопросам безопасности, которые предоставляют услуги страновой группе Организации Объединенных Наций, а именно: одной должности оператора защищенной радиоаппаратуры на местах (местный разряд, Багдад), четырех должностей помощника по вопросам безопасности на местах (местный разряд, Эрбиль), одной должности помощника по вопросам безопасности на местах (местный разряд, Киркук), двух должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы, Багдад), четырех должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы, Багдад), одной должности сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы, Эрбиль) и одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы, Киркук).

Таблица 6  
Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии  
Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	-	4
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	-	4
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

52. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства оказывает Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке продолжает характеризоваться неопределенностью и Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, реформ и выборов, по-прежнему крайне необходимо, чтобы Департамент располагал возможностями для удовлетворения потребностей в оказании вспомогательной поддержки, включая оперативную поддержку, помощь в определении и установлении приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии и взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

## 2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 7

### Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд		
Личная канцелярия																
Утвержденная численность на 2018 год	-	1	-	1	-	2	1	-	5	1	-	6	1	2	-	9

#### Личная канцелярия

Утвержденная численность на 2018 год

- 1 - 1 - 2 1 - 5 1 - 6 1 2 - 9

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов			Местный разряд
<b>Предлагаемая численность на 2019 год</b>	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенная аналитическая группа</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	–	6	5	1	–	12
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	–	6	5	1	–	12
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по политическим вопросам</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	3	11	6	1	22	1	–	23	25	13	–	61
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	2	11	7	1	22	1	–	23	26	12	2	63
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–	–	1	(1)	2	2
<b>Отдел по оказанию помощи в проведении выборов</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	2	2	–	–	5	–	–	5	2	5	–	12
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	2	2	–	–	5	–	–	5	2	5	–	12
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	–	3	6	16	11	1	38	2	–	40	33	21	–	94
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	3	5	16	12	1	38	2	–	40	34	20	2	96
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–	–	1	(1)	2	2

53. В непосредственном подчинении заместителя Специального представителя находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов: заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и курирует работу Отдела по политическим вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Объединенной аналитической группы и отделения связи в Тегеране;

б) Объединенная аналитическая группа, отвечающая за подготовку для Миссии целенаправленного, комплексного и перспективного анализа информации, потребность в котором объясняется тем, что комплексные миссии Организации Объединенных Наций нуждаются в комплексной стратегии для координации действий по сбору информации, поступающей из различных источников, для консультирования старших руководителей;

в) Отдел по политическим вопросам: Отдел является главным подразделением, отвечающим за информационно-пропагандистскую и коммуникационную работу Миссии в политической сфере. Он обеспечивает долгосрочное директивное планирование основной деятельности и стратегический анализ для Специального представителя, заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, других учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Централных учреждений Организации Объединенных Наций. Отдел поддерживает связь с политическими партиями, официальными государственными учреждениями, парламентом, советами мухафаз, дипломатическим корпусом, гражданским обществом, женскими и молодежными группами, группами меньшинств и местными общинами по всему Ираку и другими соответствующими структурами. Отдел играет ведущую роль в консультировании руководства Миссии и вынесении ему методических и других рекомендаций, а также в разработке, подготовке и реализации различных инициатив по выполнению основного мандата Миссии и осуществлению последующего контроля. Отдел играет ключевую роль в поддержке реализации важных инициатив федерального правительства Ирака, например, оказывая содействие процессу национального примирения посредством направления своих сотрудников на места для активного вовлечения общин в этот процесс. Отдел также работает над формированием политического консенсуса в отношении подлежащих принятию ключевых законов, ежегодного утверждения федерального бюджета, назначения членов ряда независимых комиссий и правительственной программы реформ. Отдел будет и далее содействовать реализации инициатив, направленных на улучшение отношений между Багдадом и Эрбилем, реформированию сектора безопасности, обеспечению защиты и поощрению прав меньшинств, усилиям по борьбе с экстремистской идеологией, а также осуществлению инициатив по предотвращению конфликтов посредством оказания добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя. Ожидается, что Отдел будет разрабатывать политические инициативы в поддержку деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций по стабилизации и восстановлению в районах, освобожденных от ИГИЛ. Сотрудники Отдела объединены в группы, которые занимаются вопросами национального примирения (включая отношения между Багдадом и Эрбилем), регионального взаимодействия и парламентской поддержки, а также делами мухафаз, делами меньшинств и мониторингом и

анализом. Кроме того, Отдел поддерживает регулярные контакты с дипломатическим корпусом в Багдаде в целях содействия согласованию позиций международного сообщества в связи с оказанием поддержки правительству Ирака. Отдел готовит аналитические отчеты и ежедневные сводки и составляет еженедельные и тематические зашифрованные телеграммы в адрес Центральных учреждений, а также ежеквартальный доклад Генерального секретаря Совету Безопасности. Отдел осуществляет свою деятельность через отделения МООНСИ, расположенные в Багдаде, Басре, Эрбиле, Мосуле и Киркуке. Кроме того, 13 национальных сотрудников-специалистов базируются в мухафазах Бабиль, Кербела, Эн-Наджаф, Салах-эд-Дин, Эль-Мутанна, Дияла, Кадисия, Васит, Анбар, Майсан, Ди-Кар и Дахук;

d) Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, который отвечает за поддержку связанной с проведением выборов деятельности, осуществляемой Миссией в соответствии с ее мандатом. Отдел консультирует Независимую высшую избирательную комиссию по вопросам политики на высоком уровне и оказывает ей целевую техническую помощь в вопросах проведения выборов при подготовке и организации запланированных выборов в Ираке. Он взаимодействует с парламентскими и министерскими комитетами, занимающимися надзором за выборами и пересмотром избирательного законодательства и институциональной базы для проведения выборов. Отдел оказывает поддержку в реализации инициатив по укреплению отношений между иракскими избирательными учреждениями и заинтересованными сторонами, которые направлены на повышение инклюзивности и транспарентности избирательных процессов и доверия к ним. Специалисты по оказанию помощи в проведении выборов в настоящее время размещаются в Багдаде, Эрбиле и Нью-Йорке.

### **Предлагаемые организационные изменения**

54. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов:

Отдел по политическим вопросам:

a) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Киркуке. После референдума, проведенного в Иракском Курдистане 25 сентября 2017 года, политическая и социальная обстановка в Киркуке еще более осложнилась. Давние проблемы спорных внутренних границ, распределения доходов от нефти и регионального влияния в этом районе обострились, что сказывается на отношениях между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана. В этой связи необходимо создать дополнительный штат, необходимый для работы Отдела и решения новых задач в этом регионе;

b) создание двух новых должностей помощника по политическим вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) — одной в Басре и одной в Эрбиле. Добровольцы Организации Объединенных Наций на этих должностях будут оказывать помощь в проведении исследовательской работы, мониторинге средств массовой информации и составлении отчетов и информационных записок, а также организовывать встречи с политическими субъектами, представителями международных сообществ и другими политическими

деятели, оказывать помощь посещающим соответствующие районы группам и миссиям и предоставлять услуги устного перевода;

с) закрытие отделения связи в Аммане и, соответственно, упразднение двух должностей в этом отделении, а именно одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) и одной должности помощника по языковому обеспечению (местный разряд). Это отделение было создано для поддержания контакта с ключевыми иракскими политическими деятелями, базирующимися в Иордании. После возвращения значительной части иракской политической диаспоры в Багдад потребность в отделении в Аммане отпала;

д) создание одной новой должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в Мосуле, сотрудник на которой будет оказывать помощь начальнику Отдела в вопросах основной деятельности и замещать начальника Отдела в его отсутствие. Тогда как начальник Отдела представляет Миссию, следит за политическими событиями и координирует деятельность отделения в Мосуле, специалист по политическим вопросам (С-3) будет поддерживать контакты с общинами меньшинств и заниматься урегулированием конфликтов, связанных, в частности, с так называемыми спорными районами, в которых сохраняется нестабильная обстановка.

### 3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 8

#### Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/ служивания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Категория национальных сотрудников-специалистов</i>			<i>Местный разряд</i>
<b>Личная канцелярия</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	1	-	-	-	2	1	-	4	1	-	5	-	1	-	6
Предлагаемая численность на 2019 год	-	1	-	-	-	2	1	-	4	1	-	5	-	1	-	6
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа полевой поддержки</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	3	2	-	5	-	-	5	28	2	-	35
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(3)	(2)	-	(5)	-	-	(5)	(28)	(2)	-	(35)

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
<b>Группа координации</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	1	-	6	1	-	-	7
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	(1)	(1)	(2)	(1)	(5)	(1)	-	(6)	(1)	-	-	(7)
<b>Отдел по координации деятельности в целях развития</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	2	4	1	8	-	-	8	10	2	-	20
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	1	2	4	1	8	-	-	8	10	2	-	20
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	1	-	-	1	6	5	1	14	2	-	16	29	3	-	48
Предлагаемая численность на 2019 год	-	1	-	-	1	4	5	1	12	1	-	13	10	3	-	26
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	-	(3)	(19)	-	-	(22)

55. Заместитель Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам выполняет обязанности координатора-резидента Организации Объединенных Наций и координатора по гуманитарным вопросам и руководит страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой. Кроме того, заместитель Специального представителя уделяет первоочередное внимание основным предусмотренным мандатом приоритетным задачам, включая координацию гуманитарной деятельности, оказание поддержки в стабилизации обстановки в освобожденных районах и содействия возвращению перемещенных лиц, поощрение укрепления социальной сплоченности и примирения и содействие этим процессам, а также координацию деятельности по поддержке процессов восстановления и развития и выполнения правительственной программы реконструкции и национального плана развития. На заместителя Специального представителя возложена обязанность руководить работой системы Организации Объединенных Наций по выработке стратегии и планированию, осуществлению и контролю выполнения программ развития, как это предусмотрено в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и в комплексных стратегических рамках. Заместитель Специального представителя также координирует коммуни-

кационную и информационно-пропагандистскую деятельность и деятельность по мобилизации ресурсов и осуществляет руководство этими видами деятельности.

56. Канцелярии заместителя Специального представителя непосредственно подчинены следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия заместителя Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам, которая отвечает за административное руководство и управление канцелярией заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и за координацию, содействие осуществлению и планирование деятельности заместителя Специального представителя;

б) Отдел по координации деятельности в целях развития, который отвечает за оказание помощи Специальному представителю/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в выполнении роли и функций координатора-резидента. Отдел содействует межучрежденческой координации в рамках системы Организации Объединенных Наций посредством разработки и обеспечения функционирования директивных механизмов и механизмов планирования и координации, включая стратегическое планирование, управление программами и деятельностью, директивное руководство, управление знаниями и информационно-пропагандистскую и коммуникационную деятельность, и при этом прилагает усилия к повышению слаженности в работе структур Организации Объединенных Наций и эффективности программ в целях достижения результатов. На Отдел также возложена обязанность оказывать поддержку правительству Ирака, выступая в качестве связующего звена между Организацией Объединенных Наций и системой механизмов правительства для координации осуществления его плана национального развития; курировать работу всех соответствующих механизмов в области политики и планирования; содействовать координации деятельности Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе совместной деятельности, осуществляемой по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и комплексных стратегических рамок; и содействовать поддержанию контактов с донорами, правительством и другими заинтересованными сторонами по приоритетным вопросам реконструкции и развития.

57. Отдел по координации деятельности в целях развития обеспечивает координацию деятельности Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций, государственных органов и партнеров по процессу развития в мухафазах, которым уделяется первоочередное внимание, и оказывает им информационную поддержку. Он также оказывает поддержку в осуществлении усилий по стабилизации в освобожденных районах, способствует безопасному и добровольному возвращению перемещенного населения, содействует процессу восстановления и выполнению программы правительства в области развития и координирует работу с неправительственными организациями, общинными организациями и партнерами-донорами для обеспечения слаженности принимаемых мер и осуществляемой деятельности на уровне мухафаз, округов и городов. Сотрудники Отдела работают в Багдаде, Анбаре, Киркуке, Дияле, Салах-эд-Дине, Найнаве, Эрбиле и Басре, и его деятельность охватывает десять мухафаз, которым уделяется первоочередное внимание.

### Предлагаемые организационные изменения

58. В соответствии с вынесенной по результатам независимой внешней оценки МООНСИ рекомендацией, касающейся обзора деятельности и постепенного упразднения Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов, Программа развития Организации Объединенных Наций и Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата организовали в мае 2018 года совместную миссию по оценке для проведения обзора деятельности Отделения комплексной координации и вынесения рекомендаций в отношении его перепрофилирования и реорганизации. Они рекомендовали переориентировать деятельность Отделения, с тем чтобы оно уделяло основное внимание процессам восстановления и развития, изменить его название с учетом географической привязки и сократить в целом численность его персонала.

59. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании организационных подразделений, подчиненных непосредственно канцелярии заместителя Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам: вместо Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов будет создан новый отдел — Отдел по координации деятельности в целях развития — посредством объединения Группы полевой поддержки и Группы координации. Отдел по координации деятельности в целях развития будет поддерживать и укреплять стратегические партнерские связи, разрабатывать инструменты планирования, отчетности и информационно-пропагандистской деятельности в поддержку выполнения приоритетных задач правительства в области развития, оказывать поддержку в осуществлении мониторинга хода процесса развития страны и содействовать координации деятельности Организации Объединенных Наций в целях обеспечения ее слаженности и ее соответствия программам и оперативным задачам. В результате объединения Группы полевой поддержки и Группы координации в Отдел по координации деятельности в целях развития число должностей в штатном расписании сократится с 42 до 20 единиц. Число охватываемых соответствующей деятельностью мухафаз также сократится: с 18 до 10 мухафаз, которым уделяется первоочередное внимание. Соответственно, предлагается упразднить одну должность специалиста по гражданским вопросам (С-4) в Багдаде и одну должность специалиста по гуманитарным вопросам (С-4) в Басре. Кроме того, предлагается упразднить одну должность административного помощника (местный разряд) в Багдаде и 19 должностей специалиста по гуманитарным вопросам (категория национальных сотрудников-специалистов), а именно: две должности в Багдаде, одну — в Салахе-эд-Дине, одну — в Дияле, одну — в Васите, одну — в Бабиле, одну — в Кербеле, одну — в Эн-Наджафе, одну — в Кадисии, две — в Дахуке, две — в Сулеймании, одну — в Эрбиле, одну — в Мосуле, две — в Киркуке, одну — в Майсане и одну — в Эль-Мутанне.

## 4. Отдел поддержки миссии

Таблица 9

## Общие кадровые потребности Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Категория националь-ных со-циальных специали-стов		Мест-ный разряд		
													1	2			
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	2	12	16	1	32	77	–	109	9	217	–	335	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	2	13	16	–	32	70	–	102	10	209	–	321	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	1	–	<b>(1)</b>	–	<b>(7)</b>	–	<b>(7)</b>	<b>1</b>	<b>(8)</b>	–	<b>(14)</b>	

60. Подразделения Отдела поддержки миссии функционируют под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы управления цепью снабжения и оказания услуг и Службы операций и управления ресурсами.

61. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и ему помогают начальник Службы операций и управления ресурсами, который отвечает за координацию деятельности и надзор за нею и за обеспечение оказания клиентам основных вспомогательных услуг, и начальник Службы управления цепью снабжения и оказания услуг, который отвечает за организацию и координацию прохождения товаров и услуг по цепи снабжения и оказание технических услуг.

62. Отдел поддержки миссии будет продолжать уделять основное внимание постепенному упорядочению своих организационных структур, созданных в рамках общесистемной реорганизации компонентов поддержки миссий. В соответствии с этой стратегией предлагается создать в 2019 году, используя кадровые ресурсы существующих организационных подразделений, Секцию управления закупочной деятельностью, Группу материально-технического обеспечения и Группу жизнеобеспечения для дальнейшего совершенствования функций планирования закупок, управления контрактами и материально-технического обеспечения. Предлагается создать новую группу — Группу по вопросам окружающей среды — с целью обеспечить синергизм и координацию уже достигнутых МООНСИ значительных успехов в области охраны окружающей среды и дополнить их, а также для осуществления надзора за реализацией директив Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении охраны окружающей среды и обращения с отходами и экологической стратегии Департамента полевой поддержки, координации деятельности по их выполнению и вынесения рекомендаций, касающихся такой деятельности. Кроме того, предлагается изменить в целом порядок подчинения подразделений в рамках Отдела поддержки миссии с целью стандартизировать оказание услуг.

63. Что касается Службы операций и управления ресурсами, то предлагается перевести в эту службу четыре подразделения, которые в настоящее время подчинены канцелярии начальника Отдела поддержки миссии (Секция людских ресурсов, Бюджетно-финансовая группа, региональные отделения и Группа по управлению информацией). Кроме того, предлагается вывести Секцию технологического обеспечения на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий) из состава Службы управления цепью снабжения и оказания услуг и слить ее с Группой по управлению информацией в составе Службы операций и управления ресурсами.

64. Что касается Службы управления цепью снабжения и оказания услуг, то предлагается перевести в эту службу три подразделения из Службы операций и управления ресурсами, а именно Секцию эксплуатации и обслуживания зданий и помещений, Секцию медицинского обслуживания и Группу по консультированию персонала. Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений будет объединена с Инженерно-технической секцией, а Секция медицинского обслуживания будет слита с Группой по консультированию персонала. Кроме того, предлагается создать отдельную Группу материально-технического обеспечения и новую группу — Группу жизнеобеспечения, — а также перевести в рассматриваемую службу из канцелярии начальника Отдела поддержки миссии Группу контроля за исполнением контрактов с целью сформировать на ее базе Секцию управления закупочной деятельностью.

65. Руководители компонента поддержки миссии будут по-прежнему уделять первоочередное внимание выполнению важнейших функций в рамках Миссии в привязке к местам базирования, но при этом благодаря указанным изменениям у них будет больше возможностей для повышения качества услуг, консультаций и поддержки, предоставляемых Специальному представителю Генерального секретаря.

66. В таблице 10 представлена сводная информация о предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии.

Таблица 10

**Сводная информация об организационных изменениях, предлагаемых в рамках реорганизации компонента Отдела поддержки миссии**

<i>Организационное подразделение</i>	<i>Исходное подразделение</i>	<i>Принимающее подразделение</i>
Бюджетно-финансовая группа	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Служба операций и управления ресурсами
Группа контроля за исполнением контрактов <sup>a</sup>	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг
Региональные отделения	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Служба операций и управления ресурсами
Группа по управлению информацией <sup>b</sup>	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Служба операций и управления ресурсами
Секция людских ресурсов	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Служба операций и управления ресурсами
Секция медицинского обслуживания	Служба операций и управления ресурсами	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг

Организационное подразделение	Исходное подразделение	Принимающее подразделение
Группа по консультированию персонала <sup>c</sup>	Служба операций и управления ресурсами	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений <sup>d</sup>	Служба операций и управления ресурсами	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг
Секция технологического обеспечения на местах <sup>e</sup>	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг	Служба операций и управления ресурсами
Группа по вопросам окружающей среды	Не имеет отношения <sup>f</sup>	Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии
Группа материально-технического обеспечения	Не имеет отношения <sup>f</sup>	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг
Секция управления закупочной деятельностью	Не имеет отношения <sup>f</sup>	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг
Группа жизнеобеспечения	Не имеет отношения <sup>f</sup>	Служба управления цепью снабжения и оказания услуг

<sup>a</sup> Сливаётся с Секцией управления закупочной деятельностью.

<sup>b</sup> Сливаётся с Секцией технологического обеспечения на местах.

<sup>c</sup> Сливаётся с Секцией медицинского обслуживания.

<sup>d</sup> Сливаётся с Инженерно-технической секцией.

<sup>e</sup> Ранее Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

<sup>f</sup> Новая группа/секция.

### Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 11

### Кадровые потребности: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				
									Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Категория националь-ных со-трудников-специали-стов		Мест-ный Объединен-ных Наций	Добро-вольцы Ор-ганизации	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	Итого			
<b>Личная канцелярия</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	-	-	4
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>
<b>Группа контроля за исполнением контрактов</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	<b>(2)</b>

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников		Добровольцы Организации Объединенных Наций		
													Местный разряд	Специалистов			
<b>Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	-	2	-	4	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	-	(2)	-	(2)	-	(4)	
<b>Группа по управлению информацией</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	-	-	(2)	
<b>Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Группа по вопросам окружающей среды</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	
<b>Бюджетно-финансовая группа</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	-	3	-	7	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	(2)	-	(4)	-	(3)	-	(7)	
<b>Секция людских ресурсов</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	5	-	12	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
													Местный разряд	Итого		
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(5)	-	(6)	(1)	(5)	-	(12)
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	1	-	3	5	-	9	11	-	20	1	11	-	32
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	1	-	1	2	-	4	2	-	6	-	1	-	7
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(2)	(3)	-	(5)	(9)	-	(14)	(1)	(10)	-	(25)

67. В непосредственном подчинении начальника Отдела поддержки миссии находятся следующие организационные подразделения МООНСИ:

а) личная канцелярия, через которую начальник Отдела поддержки миссии будет и далее обеспечивать стратегическое консультирование старшего руководства МООНСИ по вопросам управленческой, материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии, включая осуществление глобальной стратегии полевой поддержки;

б) Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований, которая отвечает за комплексное планирование во всех областях поддержки Миссии, одновременно выполняя функции контроля, координации и обеспечения соблюдения требований с целью гарантировать выполнение МООНСИ, среди прочего, всех административных циркуляров и указаний и рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора;

в) Группа по вопросам окружающей среды, которая в связи с увеличением размеров комплексов МООНСИ и численности персонала в них обеспечивает синергизм и координацию принимаемых Миссией экологических мер, а также чтобы эти меры дополняли уже достигнутые МООНСИ значительные успехи в деле сведения к минимуму воздействия ее деятельности на окружающую среду. Она будет координировать выполнение Миссией директив Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении охраны окружающей среды и обращения с отходами и экологической стратегии Департамента полевой поддержки, а также следить и осуществлять надзор за их реализацией. Она будет регулярно проводить оценки на местах для выявления возможностей повышения эффективности и снижения рисков для здоровья и окружающей среды и будет выносить рекомендации группам и секциям, исполняющим указанные распоряжения, а также группам охраны Организации Объединенных Наций.

#### Предлагаемые организационные изменения

68. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании организационных подразделений, подчиненных непосредственно канцелярии начальника Отдела поддержки миссии:

- a) личная канцелярия начальника Отдела:
- i) учреждение одной должности старшего административного помощника (местный разряд), который будет оказывать услуги административной поддержки личной канцелярии и замещать административного помощника (категория полевой службы) в надлежащих случаях;
  - ii) создание Группы по вопросам окружающей среды и учреждение одной должности эколога (С-3), что необходимо для сведения к минимуму воздействия деятельности Миссии на окружающую среду и для выполнения мер по обеспечению соблюдения стандарта ISO 14001;
- b) Группа по управлению информацией: перевод Группы в Секцию технологического обеспечения на местах для упорядочения функций в целях обеспечения эффективного оказания услуг;
- c) Секция людских ресурсов, Бюджетно-финансовая группа и региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке): перевод этих подразделений в Службу операций и управления ресурсами в подчинение начальника этой службы;
- d) Группа контроля за исполнением контрактов: перевод Группы в Секцию управления закупочной деятельностью, входящую в состав Службы управления цепью снабжения и оказания услуг.

### Служба операций и управления ресурсами

Таблица 12

#### Кадровые потребности: Служба операций и управления ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Категория националь-ных со-трудников-специали-стов	Мест-ный разряд	Добро-вольцы Ор-ганизации Объединен-ных Наций	Всего
<b>Личная канцелярия</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа материально-технического обеспечения</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2
<b>Секция технологического обеспечения на местах</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
													Местный разряд	Объединенных Наций		
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	2	29	-	45
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	2	29	-	45
<b>Секция медицинского обслуживания</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	4	-	5	4	-	9	-	3	-	12
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	(4)	-	(5)	(4)	-	(9)	-	(3)	-	(12)
<b>Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
<b>Секция людских ресурсов</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	4	-	11
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	4	-	11
<b>Бюджетно-финансовая группа</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	4	2	-	6
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	4	2	-	6
<b>Группа по консультированию персонала</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	-	-	-	(2)
<b>Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	13	-	19

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Категория национальных сотрудников</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	
													<i>Местный разряд</i>	<i>Местный разряд</i>		
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(6)</b>	-	<b>(6)</b>	-	<b>(13)</b>	-	<b>(19)</b>
<b>Секция закупок</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	1	14	-	20
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	4	1	12	-	17
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	<b>(2)</b>	-	<b>(3)</b>
<b>Секция учебной подготовки</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция управления имуществом</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	-	14	-	22
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	-	6	-	11
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(3)</b>	-	<b>(3)</b>	-	<b>(8)</b>	-	<b>(11)</b>
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	5	5	-	11	23	-	34	2	50	-	86
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	8	4	-	13	27	-	40	5	62	-	107
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>(1)</b>	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	-	<b>21</b>

69. В непосредственном подчинении начальника Службы операций и управления ресурсами, который отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами МООНСИ, находятся следующие организационные подразделения:

а) Секция закупок, которая отвечает за обеспечение скоординированной, эффективной и экономичной закупки и поставки товаров и услуг для Миссии. Секция состоит из трех подразделений, базирующихся в Багдаде, Эрбиле и Кувейте;

b) Секция учебной подготовки, которая отвечает за реализацию стратегии Организации Объединенных Наций в области учебной подготовки и повышения квалификации персонала в целях устранения пробелов в подготовке сотрудников МООНСИ и содействия их служебному и профессиональному росту, в том числе за координацию внутренней и внешней учебной подготовки. Секция имеет отделения в Эрбиле, Багдаде и Кувейте;

c) Секция управления имуществом, которая отвечает за оказание вспомогательных услуг, связанных с инвентарным контролем имущества, обработкой требований контрагентов, деятельностью комитета по контролю за имуществом и управлением недвижимым имуществом. В состав Секции входят два подразделения: i) Группа контроля за имуществом и инвентарного учета, базирующаяся в Багдаде, Кувейте и Эрбиле, и ii) Группа комитета по контролю за имуществом, базирующаяся в Багдаде и Кувейте;

d) Секция людских ресурсов, которая отвечает за управление людскими ресурсами Миссии. Начальник Секции выполняет обязанности советника по кадровой политике и процедурам в МООНСИ и поддерживает связь с Кувейтским объединенным бюро поддержки в целях обеспечения своевременного и эффективного обслуживания сотрудников Миссии. В состав Секции входят Группа по набору персонала, Группа поддержки клиентов, Группа специализированного обеспечения, Группа организационного управления и Группа бытового обеспечения персонала;

e) Бюджетно-финансовая группа, которая отвечает за осуществление бюджетной политики и процедур, подготовку бюджета Миссии и отчетов о его исполнении, исполнение утвержденного бюджета и контроль его исполнения, надзор за исполнением бюджета Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде и подготовку различных отчетов и аналитических материалов;

f) региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке), которые отвечают за оказание оперативной поддержки в региональном отделении МООНСИ в Эрбиле и в комплексе МООНСИ в Киркуке;

g) Секция технологического обеспечения на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий), которая отвечает за планирование всей геопространственной, информационно-технической и телекоммуникационной инфраструктуры и систем, установку их компонентов и их техническое обслуживание в районе деятельности МООНСИ.

h) Группа материально-технического обеспечения, ранее входившая в состав Службы управления цепью снабжения и оказания услуг.

### **Предлагаемые организационные изменения**

70. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании организационных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении начальника Службы операций и управления ресурсами:

a) Секция людских ресурсов, Бюджетно-финансовая группа и региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке):

i) в соответствии с внедрением новой общесистемной организационной структуры компонента поддержки миссии, на которую переходят миссии

Организации Объединенных Наций, предлагается передать Секцию людских ресурсов, Бюджетно-финансовую группу и региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке), находящиеся в ведении канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, в подчинение начальника Службы операций и управления ресурсами;

ii) предлагается также упразднить одну должность финансового помощника (местный разряд) в Бюджетно-финансовой группе и одну должность помощника по людским ресурсам (местный разряд) в Секции людских ресурсов, поскольку было определено, что функции сотрудников на этих должностях можно фактически передать другому вспомогательному персоналу и это не приведет к какому-либо снижению эффективности;

iii) в связи с расширением присутствия МООНСИ в результате создания ее отделения в Мосуле и ввиду необходимости выполнять функции поддержки миссии из Эрбиля предлагается повысить с С-3 до С-4 класс должности сотрудника по вопросам поддержки миссии на уровне регионального отделения в региональном отделении в Эрбиле. Эта реклассификация необходима ввиду увеличения объема и сложности функций по поддержке отделений в Эрбиле и Мосуле, включая надзор за всей деятельностью по поддержке миссии в региональном отделении в Киркуке, оказание материально-технической и административной поддержки отделению МООНСИ в Мосуле, в котором не планируется создание подразделения поддержки миссии, усиление координации деятельности и взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций в Эрбиле и установление связей с местными органами управления и другими организациями, а также оказание материально-технической и административной поддержки в связи с ожидаемым в 2019 году проведением широкомасштабной деятельности Следственной группой Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ИГИЛ;

b) Секция медицинского обслуживания и Группа по консультированию персонала: в соответствии с переподчинением подразделений в рамках новой общесистемной структуры компонента поддержки миссии предлагается объединить эти подразделения в одно подразделение, которое будет входить в состав Службы управления цепью снабжения и оказания услуг;

c) Секция управления имуществом:

i) предлагается упразднить одну должность помощника по обработке требований (категория полевой службы), одну должность помощника по обработке требований (местный разряд) и одну должность помощника по приемке и проверке (местный разряд), поскольку эти должности в настоящее время являются вакантными и было определено, что в них больше нет необходимости;

ii) в соответствии с реорганизацией Отдела поддержки миссии предлагается перевести следующие восемь должностей в Секцию централизованного складского обслуживания: одну должность инспектора по приемке и проверке (категория полевой службы) (Багдад), две должности помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Багдад), одну должность помощника по приемке и проверке (категория полевой службы) (Эрбиль), две должности помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Эрбиль), одну должность помощника по приемке и проверке (местный разряд)

(Кувейт) и одну должность помощника по операциям по выбытию имущества (местный разряд) (Багдад);

d) Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений: в соответствии с общесистемной реорганизацией компонентов поддержки миссий предлагается перевести эту секцию в Службу управления цепью снабжения и оказания услуг и слить ее с Инженерно-технической секцией;

e) Секция закупок: в соответствии с реорганизацией Отдела поддержки миссии предлагается реорганизовать эту секцию, преобразовав входящие в ее состав четыре группы в три группы, и упразднить три должности, а именно: две должности помощника по закупкам (местный разряд) и одну должность специалиста по закупкам (категория полевой службы);

f) Секция технологического обеспечения на местах: в соответствии с внедрением новой общесистемной организационной структуры компонента поддержки миссии предлагается перевести Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий из Службы операций и управления ресурсами в Службу управления цепью снабжения и оказания услуг и переименовать ее в Секцию технологического обеспечения на местах. Кроме того, предлагается:

i) перевести из канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Секцию технологического обеспечения на местах Группу по управлению информацией, штат которой состоит из двух должностей помощника по управлению информацией (категория полевой службы);

ii) преобразовать одну должность помощника по телекоммуникациям (категория полевой службы) на передовой базе снабжения в Багдадском международном аэропорту и одну должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы) в Эрбиле в должности национального персонала;

iii) передать одну должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы) из Багдада в Багдадский международный аэропорт для обеспечения вспомогательной поддержки информационно-технической инфраструктуры и предоставления услуг;

iv) передать из Секции централизованного складского обслуживания в Секцию технологического обеспечения на местах функцию технической поддержки системы охранного наблюдения и, соответственно, одну должность помощника по снабжению (местный разряд);

v) упразднить одну должность специалиста по географической информации (категория национальных сотрудников-специалистов) в Багдаде, поскольку в этой должности более нет необходимости;

vi) упразднить две должности помощника по информационным технологиям (местный разряд): одну — в Багдаде и одну — в Кувейтском бюро;

g) Группа материально-технического обеспечения: предлагается создать для координации материально-технического обеспечения, связанного с конкретными видами деятельности МООНСИ, отдельную Группу материально-технического обеспечения, на которую будут возложены функции, ранее выполнявшиеся Службой управления цепью снабжения и оказания услуг. Эта группа будет также заниматься вопросами развертывания в составе Миссии группы охраны Организации Объединенных Наций и связанным с этим оформлением

поездов и виз. Штат Группы материально-технического обеспечения будет включать одного специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одного административного помощника (местный разряд), которые будут переведены из личной канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения и оказания услуг.

### Служба управления цепью снабжения и оказания услуг

Таблица 13

#### Кадровые потребности: Служба управления цепью снабжения и оказания услуг

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Категория национальных сотрудников	Местный разряд		
<b>Личная канцелярия начальника Службы</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	(2)
<b>Секция централизованного складского обслуживания</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	2	26	-	38
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	13	-	20
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)	(1)	(13)	-	(18)
<b>Секция управления закупочной деятельностью</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	-	6	-	9
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	-	6	-	9
<b>Группа жизнеобеспечения</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	18	-	23
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	18	-	23
<b>Секция инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	33	-	38

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Категория национальных сотрудников-специалистов</i>	<i>Местный разряд</i>		
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	8	-	11	1	44	-	56
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	-	<b>18</b>
<b>Секция наземного транспорта</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	49	-	56
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	44	-	50
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	<b>(5)</b>	-	<b>(6)</b>
<b>Секция воздушного транспорта и управления перевозками</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	14	-	17	1	18	-	36
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	13	-	15	1	16	-	32
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	-	<b>(2)</b>	-	<b>(2)</b>	-	<b>(4)</b>
<b>Секция технологического обеспечения на местах</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	3	28	-	45
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	-	<b>(3)</b>	<b>(11)</b>	-	<b>(14)</b>	<b>(3)</b>	<b>(28)</b>	-	<b>(45)</b>
<b>Секция медицинского обслуживания</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	2	5	-	7	3	-	10	1	4	-	15
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>7</b>	<b>3</b>	-	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	-	<b>15</b>
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	4	6	1	12	43	-	55	6	156	-	217
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	5	9	-	15	41	-	56	5	146	-	207
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>(1)</b>	<b>3</b>	<b>(2)</b>	-	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>(10)</b>	-	<b>(10)</b>

71. В непосредственном подчинении начальника Службы управления цепью снабжения и оказания услуг, который отвечает за закупки товаров и услуг, хранение и отпуск предметов снабжения, управление их запасами и оказание услуг,

а также за обеспечение упорядоченного осуществления закупочной деятельности и обслуживания для всех компонентов Миссии во всех местах базирования, находятся следующие организационные подразделения МООНСИ:

а) Секция централизованного складского обслуживания, которая отвечает за организацию общего снабжения; контроль качества и управление контрактами на услуги по обеспечению безопасности, медицинские услуги и услуги в области общественной информации; организацию жизнеобеспечения и снабжения топливом; прогнозирование потребностей в снабжении и поддержке; бюджетирование; приемку и проверку товаров и услуг; управление запасами в связи с отпуском и распределением предметов снабжения и оборудования; оформление краткосрочных и долгосрочных контрактов на закупку предметов снабжения и услуг для систем жизнеобеспечения и безопасности и услуг в области общественной информации; объединение специализированных складских помещений в централизованное складское хозяйство при сохранении небольших региональных складов, расположенных вблизи районов деятельности Миссии, и централизованное управление запасами сырьевых и других товаров; и управление поставками топлива для транспортных средств и генераторов;

б) Секция инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений, которая отвечает за эффективное и результативное выполнение деятельности по планированию помещений и объектов, управлению ими, их оснащению, ремонту и эксплуатации, включая осуществление связанных со строительством проектов;

в) Секция наземного транспорта, которая отвечает за обеспечение всего гражданского персонала и воинских контингентов во всех местах базирования МООНСИ, а также страновой группы Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов средствами и услугами наземного транспорта и технического обслуживания автотранспортных средств;

г) Секция воздушного транспорта и управления перевозками, которая отвечает за планирование воздушных операций и перевозок Миссии и управление ими и в состав которой входят Центр по координации перевозок и Группа по технической поддержке и бюджетным и административным вопросам, размещающиеся на передовой базе снабжения МООНСИ в Багдадском международном аэропорту. Секция имеет отделения связи в штаб-квартире в центральном районе Багдада, в отделения Миссии в Эрбиле и Кувейтском бюро;

д) Секция медицинского обслуживания, которая отвечает за предоставление медико-санитарных услуг и благополучие гражданского и негражданского персонала Миссии. Головной офис располагается в Багдаде, а клиники уровня I находятся в каждом из отделений в Эрбиле и Киркуке;

е) Секция управления закупочной деятельностью, которая отвечает за координацию разработки плана закупок Миссии и контроль его выполнения. Секция выполняет функции централизованного оформления заявок на закупку и оценивает выполнение контрактов поставщиками;

ж) Группа жизнеобеспечения, которая отвечает за жизнеобеспечение и снабжение топливом и управление контрактами на услуги по организации питания, закупку резервных запасов продовольствия для чрезвычайных ситуаций и всех видов топлива и других горюче-смазочных материалов и общее снабжение товарами и услугами.

### Предлагаемые организационные изменения

72. На 2019 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании Службы управления цепью снабжения и оказания услуг и организационных подразделений, входящих в ее состав:

а) личная канцелярия начальника Службы: передача одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одной должности административного помощника (местный разряд), сотрудники на которых выполняют функцию материально-технического обеспечения в рамках данной Службы, в отдельную Группу материально-технического обеспечения в составе Службы операций и управления ресурсами с целью улучшить координацию функций, связанных с материально-техническим обеспечением;

б) Секция наземного транспорта:

i) в Багдаде: упразднение одной должности автомеханика (категория полевой службы) и одной должности помощника по транспорту (местный разряд) и передача одной должности помощника по транспорту (местный разряд) в Секцию управления закупочной деятельностью в рамках осуществления инициативы по объединению в составе одного подразделения персонала, выполняющего функции оформления заявок на закупку, планирования закупок и управление контрактами;

ii) в Эрбиле: передача двух должностей водителей (местный разряд) в Мосул в порядке содействия осуществлению деятельности в мухафазе Найнава и упразднение одной должности автомеханика (местный разряд), которая оставалась вакантной более двух лет;

iii) в Кувейте: упразднение двух должностей водителей (местный разряд) ввиду уменьшения соответствующих потребностей;

с) Секция воздушного транспорта и управления перевозками: в соответствии с внутренней реорганизацией Секции в целях повышения эффективности оказания услуг предлагается:

i) упразднить одну должность младшего специалиста по воздушным операциям (С-2) в Багдаде, поскольку Секцией будет руководить специалист по воздушным операциям (С-3), а находящийся в его подчинении персонал будет размещаться в двух пунктах (в Багдаде и Эрбиле) — по три сотрудника в каждом из них (один помощник по воздушным операциям (категория полевой службы) и два помощника по управлению перевозками (местный разряд)). Соответственно, предлагается также передать одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль и одну должность помощника по управлению перевозками (местный разряд) из Эрбиля в Киркук в связи с возобновлением полетов, осуществляемых в поддержку деятельности региональное отделения в Киркуке;

ii) упразднить одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в Эрбиле и одну должность помощника группы (местный разряд) в Багдаде, поскольку обе эти должности остаются вакантными и было определено, что в них более нет необходимости;

iii) упразднить одну должность помощника по воздушным операциям (местный разряд) в Кувейте в рамках оптимизации численности персонала

отделения связи Секции в Кувейте в связи с сокращением оперативной деятельности;

d) Секция управления закупочной деятельностью: в соответствии с общесистемной реорганизацией компонентов поддержки миссий предлагается создать Секцию управления закупочной деятельностью в целях оптимизации имеющихся ресурсов и предоставления комплексной административной поддержки в том, что касается планирования и осуществления закупок, складского обслуживания и управления контрактами и активами. В этой связи предлагается:

i) перевести в Секцию управления закупочной деятельностью персонал Отдела поддержки миссии, который отвечает за выполнение функций оформления заявок на закупку, планирования закупочной деятельности и управления контрактами, а именно: персонал Группы контроля за исполнением контрактов, которая ранее была подчинена канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и штат которой включает одного специалиста по управлению контрактами (С-3) и одного помощника по управлению контрактами (местный разряд); одного специалиста по управлению контрактами (категория полевой службы) и одного помощника по снабжению (категория полевой службы) из Секции централизованного складского обслуживания; одно помощника по транспорту (местный разряд) из Секции наземного транспорта; и одного электрика (местный разряд) из Секции инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений (бывшая Инженерно-техническая секция);

ii) создать три должности помощника по оформлению заявок на закупку (местный разряд) в целях обеспечения дополнительного потенциала для выполнения закупочных операций;

iii) включить семь из указанных должностей (одну должность класса С-3, две должности категории полевой службы и четыре должности местного разряда) в штат рассматриваемой секции в Багдаде и две должности (местный разряд) в ее штат в Эрбиле;

e) Секция централизованного складского обслуживания: в рамках реорганизации Отдела поддержки миссии предлагается:

i) перевести двух сотрудников категории полевой службы в Секцию управления закупочной деятельностью и передать одну должность местного разряда в Секцию технологического обеспечения на местах, как это указано выше;

ii) передать из Секции управления имуществом в Секцию централизованного складского обслуживания восемь должностей, сотрудники на которых отвечают за приемку и проверку товаров, а именно: одну должность инспектора по приемке и проверке (категория полевой службы) (Багдад), две должности помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Багдад), одну должность помощника по приемке и проверке (категория полевой службы) (Эрбиль), две должности помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Эрбиль), одну должность помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Кувейт) и одну должность помощника по операциям по выбытию имущества (местный разряд) (Багдад);

iii) создать отдельную Группу жизнеобеспечения, которая будет отвечать за управление жизнеобеспечением и снабжением топливом, и, соответственно, передать в нее следующие 23 должности: одну должность

помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) (Багдад), одну должность помощника по приемке и проверке (категория полевой службы) (Эрбиль), одну должность инспектора по приемке и проверке (категория полевой службы) (Багдад), одну должность помощника по снабжению (категория полевой службы) (Багдад), четыре должности помощника по снабжению топливом (местный разряд) (Багдад), одну должность помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Кувейт), две должности помощника по приемке и проверке (местный разряд) (Багдад), девять должностей помощника по снабжению (местный разряд) (Багдад), одну должность помощника по снабжению (местный разряд) (Эрбиль), одну должность складского помощника (местный разряд) (Киркук) и одну должность специалиста по снабжению топливом (категория национальных сотрудников-специалистов) (Багдад);

f) Секция инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений:

предлагается:

i) перевести одного электрика (местный разряд) в создаваемую Секцию управления закупочной деятельностью в рамках централизации функции оформления заявок на закупку и планирования закупочной деятельности, которую будет возложена на эту секцию;

ii) преобразовать одну должность техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд) в должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов) с учетом расширения обязанностей по выполнению инженерно-технических и эксплуатационных работ в результате запланированного перевода всех международных сотрудников к концу 2018 года из комплекса «Тамими» в новые помещения в комплексе «Диван» и установки гибридной системы электроснабжения с фотоэлектрическими панелями и дизельным генератором и энергосберегающей системы отопления, вентиляции и охлаждения инверторного типа, что привело к значительному увеличению сложности и объема инженерно-технических работ и связанных с ними функций;

g) Секция медицинского обслуживания: в соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам независимой внешней оценки, предлагается увеличить в штате Отдела поддержки миссии долю национального персонала а именно:

i) преобразовать должность административного помощника (категория полевой службы), который выполняет функции, связанные с административной поддержкой, документацией и бюджетом, в должность национального персонала местного разряда и передать ее в Багдад, чтобы сотрудник на этой должности размещался в том же месте, что и начальник Секции медицинского обслуживания, в целях улучшения координации, выполнения задач и контроля;

ii) создать одну должность стоматолога (категория национальных сотрудников-специалистов) в Багдаде, чтобы обеспечить оказание соответствующих базовых услуг, которые не предоставляются в «зеленой зоне». Создание этой должности считается крайне важным для оказания зубоветеринарной помощи нуждающимся в ней международным сотрудникам и

персоналу Группы охраны Организации Объединенных Наций ввиду установленных по соображениям безопасности ограничений на передвижение международного персонала и персонала этой группы;

h) Группа жизнеобеспечения: предлагается создать отдельное подразделение, отвечающее за управление жизнеобеспечением и снабжением топливом. Как указано выше, в штатное расписание этой Группы будут включены 23 должности сотрудников Секции центрального складского обслуживания, уже выполняющих эти функции.

## 5. Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 14

### Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов	Местный разряд			
<b>Секция людских ресурсов</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	11	-	14	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	7	-	10	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(4)</b>	-	<b>(4)</b>	
<b>Финансовая секция</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	10	-	16	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	1	2	5	-	7	-	7	-	14	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>(3)</b>	-	<b>(2)</b>	
<b>Секция оформления поездок</b>																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников-специалистов			Местный разряд
<b>Общая численность</b>																
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	2	1	1	4	7	-	11	-	16	-	27
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	(7)	-	(6)

73. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет и далее опираться на содействие со стороны МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и других миссий. Как и ранее, ответственность за выполнение работы Бюро лежит как на МООНСИ, так и на МООНСА. Объем ресурсов, выделяемых Бюро, определяется исходя из числа обслуживаемых клиентов (численности международного и национального персонала и негражданского персонала). Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят начальники отделов поддержки миссии МООНСА и МООНСИ, представители Департамента оперативной поддержки и руководство Бюро, несет ответственность за обеспечение высокого качества обслуживания в областях финансов, людских ресурсов и оформления поездок, обеспечиваемого Бюро.

74. В утвержденном штатном расписании Бюро насчитывается 33 должности, финансируемые МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА; занимающие их сотрудники выполняют двойные функции и оказывают поддержку обеим миссиям в выполнении административных задач, в том числе в областях людских ресурсов, финансов и оформления поездок. МООНСИ и МООНСА не только финансируют должности в составе Бюро, но и участвуют в покрытии его оперативных расходов.

75. Должности для Бюро выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 15 приводится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2018 году, и о должностях, которые предлагается выделить на 2019 год.

#### Предлагаемые организационные изменения

76. Кувейтское объединенное бюро поддержки предоставляет полный набор услуг по совершению соответствующих операций миссиям, которые являются его основными клиентами и к которым относятся МООНСИ, МООНСА, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. По результатам оценки потребностей Кувейтского объединенного бюро поддержки было решено, что следует перераспределить требующийся Бюро штат сотрудников по миссиям, которые являются его основными

клиентами, для обеспечения того, чтобы каждая миссия несла надлежащее бремя расходов.

77. В соответствии с этим предлагаются следующие изменения в штате должностей Кувейтского объединенного бюро поддержки, финансируемых МООНСИ:

а) создание одной должности младшего специалиста по финансовым вопросам (С-2) вместо соответствующей должности, которая ранее финансировалась МООНСА;

б) упразднение трех должностей финансового помощника (местный разряд) и четырех должностей помощника по людским ресурсам (местный разряд) и создание вместо них пяти соответствующих должностей, которые будут финансироваться другими миссиями из числа основных клиентов Бюро.

Таблица 15

**Должности, выделяемые Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку и Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану для Кувейтского объединенного бюро поддержки**

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>	<i>Доля (в процентах)</i>
Утвержденные должности на 2018 год				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
<b>Общая численность</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>72</b>	<b>100</b>
Предлагаемые должности на 2019 год				
МООНСА	13	21	34	56
МООНСИ	11	16	27	44
<b>Общая численность</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>100</b>
<b>Изменение</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>	<b>(11)</b>	<b>—</b>

## IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 16  
**Подробная смета расходов**  
*(В тыс. долл. США)*

Категория расходов	2018 год			2019 год			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница с суммами за 2018 год	Чистые потребности
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
<b>I. Военный и полицейский персонал</b>							
1. Воинские контингенты	8 261,4	8 014,3	(247,1)	5 599,8	–	(2 661,6)	5 352,7
<b>Итого</b>	<b>8 261,4</b>	<b>8 014,3</b>	<b>(247,1)</b>	<b>5 599,8</b>	<b>–</b>	<b>(2 661,6)</b>	<b>5 352,7</b>
<b>II. Гражданский персонал</b>							
Международный персонал	58 815,1	59 811,6	996,5	57 338,3	–	(1 476,8)	58 334,8
Национальный персонал	20 709,8	24 235,1	3 525,3	20 589,5	–	(120,3)	24 114,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	14,1	–	14,1	14,1
<b>Итого</b>	<b>79 524,9</b>	<b>84 046,7</b>	<b>4 521,8</b>	<b>77 941,9</b>	<b>–</b>	<b>(1 583,0)</b>	<b>82 463,7</b>
<b>III. Оперативные расходы</b>							
Консультанты и консультационные услуги	328,5	328,5	–	379,0	–	50,5	379,0
Официальные поездки	1 269,1	1 269,1	–	1 534,7	–	265,6	1 534,7
Помещения и объекты инфраструктуры	6 868,2	6 906,3	38,1	7 445,5	–	577,3	7 483,6
Наземный транспорт	785,1	785,1	–	957,3	–	172,2	957,3
Воздушные операции	4 008,8	3 646,9	(361,9)	3 087,6	–	(921,2)	2 725,7
Связь и информационные технологии	5 072,8	5 072,8	–	5 078,6	–	5,8	5 078,6
Медицинское обслуживание	353,2	340,1	(13,1)	310,4	–	(42,8)	297,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 158,0	2 166,0	8,0	3 440,9	–	1 282,9	3 448,9
<b>Итого</b>	<b>20 843,7</b>	<b>20 514,8</b>	<b>(328,9)</b>	<b>22 234,0</b>	<b>–</b>	<b>1 390,3</b>	<b>21 905,1</b>
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>108 630,0</b>	<b>112 575,8</b>	<b>3 945,8</b>	<b>105 775,7</b>	<b>–</b>	<b>(2 854,3)</b>	<b>109 721,5</b>

### A. Воинские контингенты

*(В тыс. долл. США)*

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Воинские контингенты	8 261,4	8 014,3	(247,1)	5 599,8	(2 661,6)	5 352,7

78. Ассигнования в объеме 5 599 800 долл. США предусматриваются с учетом потребностей в ресурсах на содержание 245 военнослужащих в составе воинских контингентов для выплаты сметной суммы возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 897 000 долл. США), оплаты поездок (637 600 долл. США), выплаты отпускного денежного довольствия и суточных (132 800 долл. США), выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (68 300 долл. США), покрытия расходов на продовольственное обеспечение (1 646 800 долл. США), выплаты возмещения за принадлежащее контингентам основное имущество (5800 долл. США) и оплаты перевозки и доставки на место принадлежащего контингентам имущества (211 500 долл. США). При составлении сметы было учтено, что сумма расходов в размере 2 471 700 долл. США подлежит возмещению страновой группой Организации Объединенных Наций. Смета расходов на 2019 год рассчитана исходя из доли вакансий в размере 1 процента.

79. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом тем, что в несении расходов участвует страновая группа Организации Объединенных Наций, а также сокращением требуемых расходов на перевозку и доставку на место принадлежащего контингентам имущества ввиду уменьшения фактического количества перевозимого имущества.

80. Прогнозируемое образование свободного от обязательств остатка средств в 2018 году объясняется главным образом меньшим, чем предусматривалось, количеством имущества, подлежащего перевозке и доставке на место.

## В. Гражданский персонал

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Международный персонал	58 815,1	59 811,6	996,5	57 338,3	(1 476,8)	58 334,8

81. Сумма в размере 57 338 300 долл. США предусматривается для покрытия расходов на выплату окладов (27 309 600 долл. США) и общих расходов по персоналу (26 475 000 долл. США) из расчета на 314 международных сотрудников (140 сотрудников категории специалистов и выше 174 сотрудника категории полевой службы) и предоставления выплаты за работу в опасных условиях имеющим на это право 249 сотрудникам по установленной ставке 1600 долл. США в месяц (3 553 700 долл. США). Смета расходов на 2019 год рассчитана исходя из того, что доля вакансий для сохраняемых должностей составляет 10,8 процента. Для должностей, которые предлагается создать, в смету заложена доля вакансий в размере 50 процентов.

82. Ассигнования на выплату окладов определяются на основе чистых средних месячных ставок окладов международного персонала во всех пунктах базирования МООНСИ. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом

предлагаемым упразднением 18 должностей и преобразованием 3 должностей международного персонала в должности национального персонала.

83. Прогнозируемый перерасход средств в 2018 году объясняется тем, что фактическая доля вакансий ниже показателя, заложенного в бюджет (средняя доля составляет 6,3 процента, тогда как в бюджет заложен показатель в размере 12,4 процента).

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Национальный персонал	20 709,8	24 235,1	3 525,3	20 589,5	(120,3)	24 114,8

84. Сумма в размере 20 589 500 долл. США предусматривается для покрытия расходов на выплату окладов (14 304 100 долл. США) и общих расходов по персоналу (4 561 200 долл. США) из расчета на 484 национальных сотрудника (104 национальных сотрудника-специалиста и 380 сотрудников местного разряда), предоставления выплаты за работу в опасных условиях 299 сотрудникам из расчета 585 долл. США в месяц (1 649 200 долл. США) и выплаты расчетной суммы сверхурочных (75 000 долл. США). Смета расходов на финансирование сохраняемых должностей в 2019 году рассчитана исходя из того, что показатели доли вакансий для должностей национальных сотрудников-специалистов и персонала местного разряда составляют соответственно 6,2 процента и 5,6 процента. Для должностей, которые предлагается создать, в смету заложены показатели доли вакансий соответственно в размере 50 и 35 процентов.

85. Перерасход средств в 2018 году объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на выплату окладов, покрытие общих расходов по персоналу и предоставление выплаты за работу в опасных условиях в результате того, что фактические показатели доли вакансий ниже показателей, заложенных в бюджет (средняя доля для должностей национальных сотрудников-специалистов составляет 7,6 процента, тогда как в бюджет заложен показатель в размере 18,1 процента, а средняя доля для должностей персонала местного разряда составляет 6,2 процента, тогда как в бюджет заложен показатель в размере 11,5 процента).

86. Ассигнования на выплату окладов заложены в бюджет исходя из ставок шкал окладов для национальных сотрудников-специалистов и персонала местного разряда в Ираке, действующих с 1 января 2016 года. Ассигнования на выплату окладов сотрудникам местного разряда, размещенным в Кувейте, заложены в бюджет исходя из ставок шкалы окладов для Кувейта, действующей с 1 апреля 2008 года.

87. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете исходя из средней ставки в размере 28,9 процента от суммы чистых окладов национального персонала.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	14,1	14,1	14,1

88. Сумма в размере 14 100 долл. США предназначается для содержания штата сотрудников в составе двух добровольцев Организации Объединенных Наций. Для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается создать, в смету заложена доля вакансий в размере 35 процентов.

### С. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Консультанты и консультационные услуги	328,5	328,5	–	379,0	50,5	379,0

89. Сумма в размере 379 000 долл. США предусматривается с учетом потребностей в ресурсах на привлечение консультантов для оказания технических и специализированных экспертных услуг в связи с деятельностью, которая не относится к учебной подготовке и является вспомогательной для основных видов деятельности Миссии, включая проведение совместного анализа, организацию выборов и решение политических вопросов (345 816 долл. США), а также в связи с учебной подготовкой персонала МООНСИ (33 174 долл. США).

90. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на оплату услуг консультантов в связи с привлечением специалистов по взаимоотношениям с заинтересованными сторонами при проведении выборов и специалистов по оценке динамики конфликтов.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Официальные поездки	1 269,1	1 269,1	–	1 534,7	265,6	1 534,7

91. Сумма в размере 1 534 700 долл. США предназначается для покрытия расходов на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

(963 400 долл. США), и связанные с ней (510 100 долл. США), а также на другие требуемые поездки (61 200 долл. США).

92. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах на официальные поездки персонала, не связанные с учебной подготовкой, включает средства на покрытие расходов на следующие поездки в районе Миссии и за его пределы:

а) поездки в районе Миссии: поездки сотрудников для проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями, для наблюдения за деятельностью Организации Объединенных Наций в региональных отделениях и отделениях на местах, для проведения политических консультаций с местными структурами, а также в связи с миссиями по оценке положения в области прав человека;

б) поездки за пределы района Миссии: официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, участием в политических консультациях на высоком уровне с различными структурами в регионе и за его пределами, проведением совещаний с партнерами высокого уровня из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности.

93. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах на официальные поездки персонала, связанные с учебной подготовкой, включает средства на покрытие расходов на поездки на Базу материально-технического снабжения в Бриндизи (Италия), в Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда) и в другие места прохождения учебной подготовки.

94. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом прогнозируемым увеличением потребностей в ресурсах на поездки в районе Миссии ввиду открытия отделения в Мосуле.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Помещения и объекты инфраструктуры	6 868,2	6 906,3	38,1	7 445,5	577,3	7 483,6

95. Сумма в размере 7 445 500 долл. США предназначается для покрытия расходов на помещения и объекты инфраструктуры, к которым относятся:

а) расходы на сумму 2 597 500 долл. США на закупку строений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования (210 500 долл. США), инженерно-технических материалов (55 600 долл. США), генераторов и электротехнического оборудования (162 500 долл. США), конторской мебели (279 700 долл. США), оргтехники (4400 долл. США) и средств охраны и обеспечения безопасности (1 884 800 долл. США);

б) расходы на аренду помещений в Тегеране, Басре и Мосуле и конференционных помещений во всем районе действия Миссии (784 000 долл. США);

в) расходы на коммунальные услуги и удаление отходов (851 300 долл. США);

d) расходы на выполнение различных работ по техническому обслуживанию систем видеонаблюдения, систем громкоговорящей связи, фотокопировальных машин, систем контроля доступа и спутниковых систем, а также на оплату услуг по контрактам на ремонт и эксплуатацию помещений, генераторов, водопроводных систем, систем электроснабжения, систем кондиционирования воздуха и отопления, систем очистки воды и обращения с отходами и систем проверки качества воды (1 678 100 долл. США);

e) расходы на услуги по обеспечению безопасности и персонал службы охраны на сумму 682 200 долл. США, включая расходы на содержание 22 невооруженных охранников частной компании в Кувейте из расчета прогнозируемой годовой суммы в размере 89 400 долл. США, 16 сотрудников охраны в Эрбиле из расчета прогнозируемой годовой суммы в размере 82 800 долл. США и собак для обнаружения взрывчатых веществ в трех местах базирования (270 000 долл. США), а также на покрытие доли Миссии в расходах в комплексе в Мосуле (240 000 долл. США);

f) расходы на переоборудование и ремонт помещений, главным образом в целях усиления безопасности на различных объектах в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Кувейте (145 000 долл. США);

g) расходы на топливо и горюче-смазочные материалы для генераторов из расчета прогнозируемого потребления 435 103 литров генераторного топлива, приобретаемого по средней цене 0,80 долл. США за литр в Эрбиле, 0,77 долл. США за литр на остальной территории Ирака и 0,38 долл. США за литр в Кувейте (373 600 долл. США);

h) прочие расходы, в том числе расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (126 800 долл. США); запасные части, принадлежности и материалы (90 300 долл. США); материалы для полевых защитных сооружений (47 000 долл. США); и санитарно-гигиенические и моющие средства (69 700 долл. США).

96. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах в связи с приобретением средств охраны и обеспечения безопасности, включающих усовершенствованное противопожарное оборудование и камеры наблюдения в Багдаде, а также увеличением потребностей в ресурсах для аренды офисных помещений и оплаты услуг по обеспечению безопасности.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Наземный транспорт	785,1	785,1	–	957,3	172,2	957,3

97. Сумма в размере 957 200 долл. США предназначается для содержания парка наземного транспорта Миссии, в состав которого входят 332 автотранспортных средства, включая 84 пассажирских транспортных средства (80 транспортных средств общего назначения и 4 миниавтобуса), 18 автомобилей специального назначения (7 автобусов и 11 грузовых автомобилей), 1 машина скорой помощи с брезентовым покрытием, 5 бронетранспортеров, 169 бронированных

автотранспортных средств (152 полноприводных бронированных автомобиля, 3 бронированные машины скорой помощи, 6 БТР RG с противоминной защитой, 6 бронированных миниавтобусов и 2 бронированных легковых автомобиля), 14 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования (вилочные погрузчики), 6 прицепов, 27 единиц съемного оборудования и 8 других транспортных средств (машины связи, аэродромные транспортные средства и пожарные автомобили). Предлагаемая смета потребностей в ресурсах на 2019 год включает средства на покрытие следующих расходов:

- a) на приобретение автотранспортных средств и оборудования и инструментов для автомеханических мастерских (233 000 долл. США);
- b) на аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (40 100 долл. США);
- c) на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (153 600 долл. США);
- d) на страхование гражданской ответственности (26 300 долл. США);
- e) на приобретение запасных частей (252 400 долл. США);
- f) на горюче-смазочные материалы из расчета прогнозируемого потребления 302 470 литров ГСМ, приобретаемых по средней цене 0,68 долл. США за литр (251 900 долл. США).

98. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах в связи с заменой 11 средних транспортных средств общего назначения средней грузоподъемности ввиду того, что у них истек срок полезного использования и в соответствии с планом поэтапной замены транспортных средств Миссии.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Воздушные операции	4 008,8	3 646,9	(361,9)	3 087,6	(921,2)	2 725,7

99. Сумма в размере 3 087 600 долл. США предусматривается на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что общее количество часов налета составит 743, и предназначается для покрытия следующих расходов:

- a) на оплату воздушно-транспортных услуг (16 000 долл. США);
- b) на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание (190 100 долл. США);
- c) на выплату суточных членам экипажей (11 700 долл. США);
- d) на горюче-смазочные материалы из расчета предполагаемого потребления 583 363 литров авиационного топлива, приобретаемого по цене 1,20 долл. США за литр (700 000 долл. США);

- e) на страхование гражданской ответственности (16 900 долл. США);
- f) на аренду и эксплуатацию воздушных судов (2 152 900 долл. США).

100. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом снижением цен по контрактам на аренду и эксплуатацию воздушных судов, а также заключением договоренности с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов на содержание одного из двух воздушных судов МООНСИ.

101. Прогнозируемое образование свободного от обязательств остатка средств в 2018 году объясняется главным образом более низкими, чем предусматривалось, ценами по контрактам на аренду и эксплуатацию воздушных судов.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Связь и информационные технологии	5 072,8	5 072,8	–	5 078,6	5,8	5 078,6

102. Сумма в размере 5 078 600 долл. США предназначается для покрытия расходов:

a) на приобретение и замену аппаратуры связи, сетевой аппаратуры и информационно-технических средств для хранения данных (1 501 070 долл. США);

b) на оплату телекоммуникационных и сетевых услуг, включая расходы на аренду спутникового ретранслятора, плату за подключение к Интернету, плату за пользование оптико-волоконными магистральной и арендуемыми линиями связи в Ираке и терминалами узкополосной связи (BCAT), оплату Интернет-услуг и плату за пользование линиями связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и Вспомогательной базой Организации Объединенных Наций в Валенсии (Испания), спутниковой, мобильной и проводной связью и системой слежения за передвижением автотранспортных средств (1 429 300 долл. США);

c) на техническое обслуживание аппаратуры и оплату услуг по технической поддержке систем связи, включая расходы на видеоконференции и телеконференции, оплату специальных услуг компании «Сиско», модернизацию системы управления связью и оплату лицензии на нее, на оплату услуг по прокладке волоконных кабелей/организации волоконных сетей, оплату специальных услуг компании «Моторола» и плату за пользование проводной и беспроводной связью (1 084 300 долл. США);

d) на запасные части, принадлежности и материалы (382 600 долл. США);

е) на программное обеспечение, приобретение лицензий и оплату обще-организационных лицензий (497 200 долл. США);

ф) на услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая подписку на международные и местные средства массовой информации (184 090 долл. США).

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Медицинское обслуживание	353,2	340,1	(13,1)	310,4	(42,8)	297,3

103. Сумма в размере 310 400 долл. США предназначается для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников МООНСИ во всех местах базирования в Ираке, включая медицинскую эвакуацию и госпитализацию военнослужащих в больницах за пределами района Миссии (156 400 долл. США), и на приобретение предметов медицинского назначения (154 000 долл. США).

104. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на предметы медицинского назначения, а также тем, что предлагается не передавать услуги по медицинской эвакуации на внешний подряд, а использовать для целей такой эвакуации воздушные суда Миссии.

105. Прогнозируемое образование свободного от обязательств остатка средств в 2018 году объясняется главным образом меньшим, чем предусматривалось, числом медицинских эвакуаций и наличием достаточных запасов предметов медицинского назначения.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Разница с суммой за 2018 год	Чистые потребности
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 158,0	2 166,0	8,0	3 440,9	1 282,9	3 448,9

106. Сумма в размере 3 440 900 долл. США предназначается для покрытия расходов:

а) на обеспечение жизни и быта сотрудников групп охраны и гражданского персонала Организации Объединенных Наций (63 400 долл. США);

б) на оплату обучения и учебные принадлежности и материалы (191 000 долл. США);

с) на оплату прочих услуг, как то услуг по уборке помещений, прачечных услуг и услуг по уборке мусора (1 692 900 долл. США);

д) на представительские услуги (45 000 долл. США), общее страхование (45 000 долл. США), оплату банковской комиссии (191 000 долл. США), урегулирование разных претензий (8000 долл. США), услуги по перевозке (882 600 долл. США), продовольственное обеспечение (191 000 долл. США) и индивидуальные услуги по контрактам (131 000 долл. США).

107. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2019 год и объемом утвержденного бюджета на 2018 год объясняется главным образом переносом сумм требуемых ресурсов на оплату расходов на перевозки в связи с приобретением оборудования из других классов расходов в класс расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

## **V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде**

108. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором должны разместиться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд для поддержки строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

109. 31 марта 2010 года Целевой фонд получил сумму в размере 25 млн долл. США от правительства Ирака и сумму в размере 760 644 долл. США от правительств Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чехии и Швеции, которые перевели свои средства из бывшего целевого фонда, предназначенного для другой структуры. 7 июня 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 644 долл. США.

110. По состоянию на 14 июня 2018 года из целевого фонда были выделены средства на общую сумму 47 105 706 долл. США, из которой средства в объеме 35 046 800 долл. США были израсходованы на различные проекты по ремонту и строительству, а сумма в размере 9 257 371 долл. США представляет собой сумму уже принятых обязательств, в результате чего неизрасходованный остаток составляет 2 801 535 долл. США.

111. Проекты, которые финансируются из целевого фонда и которые находятся на стадии осуществления или на заключительных этапах процесса закупок, включают строительство и оснащение рассчитанного на 116 жилых единиц трехэтажного здания (здание С) (13 061 777 долл. США), модернизацию системы охранного телевидения (321 695 долл. США) и переоснащение 81 жилой единицы, поврежденной во время землетрясения (1 737 940 долл. США). Проекты на стадии разработки включают строительство трехэтажного административного здания и ремонт трех основных административных зданий (1 364 135 долл. США) (все объекты находятся в Багдаде).

## VI. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые во исполнение рекомендации*

**Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/72/7/Add.10)**

Что касается вопроса о приобретении автотранспортных средств, то в докладе Генерального секретаря указывается, что для дальнейшего поощрения реализации инициативы Департамента полевой поддержки установлен более строгий надзор и контроль за приобретением новых легковых пассажирских автомобилей. Хотя для пополнения стареющих автопарков по-прежнему может допускаться закупка ограниченного количества таких автомобилей в соответствии с оперативными требованиями, ожидается, что после завершения разработки планов пересмотра и преобразования автопарков общее количество автомобилей, благодаря мерам по надзору за списанием большего числа автомобилей, отвечающих критериям срока эксплуатации, пробега или общего состояния, будет сокращено. В то же время большинство операций по закупке автотранспортных средств в 2018 году должно быть приостановлено ввиду переключения внимания на перераспределение имеющихся запасов между миссиями (A/72/371, пункт 86). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ассигнования на приобретение автотранспортных средств испрашиваются на 2018 год для четырех миссий (МООНСОМ, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, ЮНОЦА и МООНСИ). **Комитет с удовлетворением отмечает более строгий контроль и надзор за приобретением автотранспортных средств и соответствующее перераспределение имеющихся запасов автотранспортных средств между миссиями. Кроме того, Комитет считает, что в тех случаях, когда такое перераспределение между миссиями оказывается слишком затратным, следует подумать о целесообразности утилизации запасов на местах (пункт 45).**

Что касается заполнения должностей в специальных политических миссиях за последние четыре бюджетных цикла национальными сотрудниками, а также предлагаемого преобразовании имеющихся

В рамках своей стратегии по обновлению стареющего парка транспортных средств МООНСИ запросила ресурсы на замену 10 легковых автомобилей в 2018 году и просит выделить ресурсы для замены еще 11 транспортных средств — автомобилей общего назначения средней грузоподъемности — в 2019 году. Следует отметить, что последний раз замена транспортных средств в Миссии производилась в 2011 году, вследствие чего в целях более эффективного использования парка имеющихся транспортных средств Миссии пришлось принять такие меры, как введение системы совместного пользования автомобилями. Ресурсы на приобретение автотранспортных средств были запрошены только после детального анализа всех вариантов получения таких средств, потребностей Миссии в парке автотранспортных средств и их текущего списания.

МООНСИ продолжает осуществлять преобразование имеющихся должностей в должности национального персонала, насколько это возможно с учетом потребностей в выполнении мандата. В

должностей в должности национального персонала в 2018 году, то Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что число должностей международного персонала, преобразованных в должности национального персонала, составило три в 2014 году, четыре в 2015 году, 12 в 2016 году и одну в 2017 году и что две должности предлагается преобразовать в должности национального персонала в 2018 году (за исключением одной новой должности). **Комитет отмечает тенденцию к сокращению в последние годы числа должностей, преобразуемых в должности национального персонала, в специальных политических миссиях. Комитет выражает разочарование по поводу отсутствия прогресса в осуществлении резолюций 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи, в которых Ассамблея призвала к более широкому использованию национальных сотрудников. Признавая, что обстоятельства, связанные с обеспечением безопасности или другими факторами, могут ограничивать возможности заполнения определенных должностей национальными сотрудниками, Комитет вновь призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения того, чтобы эти резолюции были надлежащим образом выполнены (см. A/71/595, пункт 43) (пункт 59).**

В этой связи Консультативный комитет отмечает предлагаемое перераспределение функциональных областей, находящихся в ведении начальника и заместителя начальника Отдела поддержки миссии и начальника Службы управления цепью снабжения МООНСА, в 2018 году (см. A/72/7/Add.14, пункт 26) и предлагаемые организационные изменения в системе управления цепью снабжения МООНСИ, в соответствии с которыми Отдел поддержки миссии будет продолжать сосредотачивать внимание на постепенной оптимизации организационных структур, созданных в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки (см. A/72/371/Add.5, пункты 53 и 63). Комитет представил замечания и рекомендации в отношении текущей деятельности по разработке стратегии управления цепочкой снабжения в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (см. A/71/836, пункты 94–98). **Комитет считает, что существует необходимость в большей ясности в отношении проводимых в настоящее время обзоров и пересмотра структуры компонентов поддержки**

бюджете на 2018 год было предложено преобразовать одну должность в должность национального персонала; в бюджете на 2019 год предлагается преобразовать в должности национального персонала три должности. Миссия намерена продолжать постепенно преобразовывать имеющиеся должности в должности национального персонала, чтобы достичь желаемого соотношения должностей национального и международного персонала, рекомендованного в контексте независимой внешней оценки, с учетом общих потребностей в выполнении мандата.

В предлагаемом бюджете на 2019 год Миссия предложила провести дополнительную реорганизацию своего компонента поддержки в соответствии с принятой в общей системе моделью компонентов поддержки миссий для операций по поддержанию мира и крупных специальных политических миссий. МООНСИ будет продолжать анализировать необходимость дальнейшей реорганизации ее компонента поддержки с учетом, которая может потребоваться для эффективного выполнения ее мандата, и предлагать соответствующие изменения.

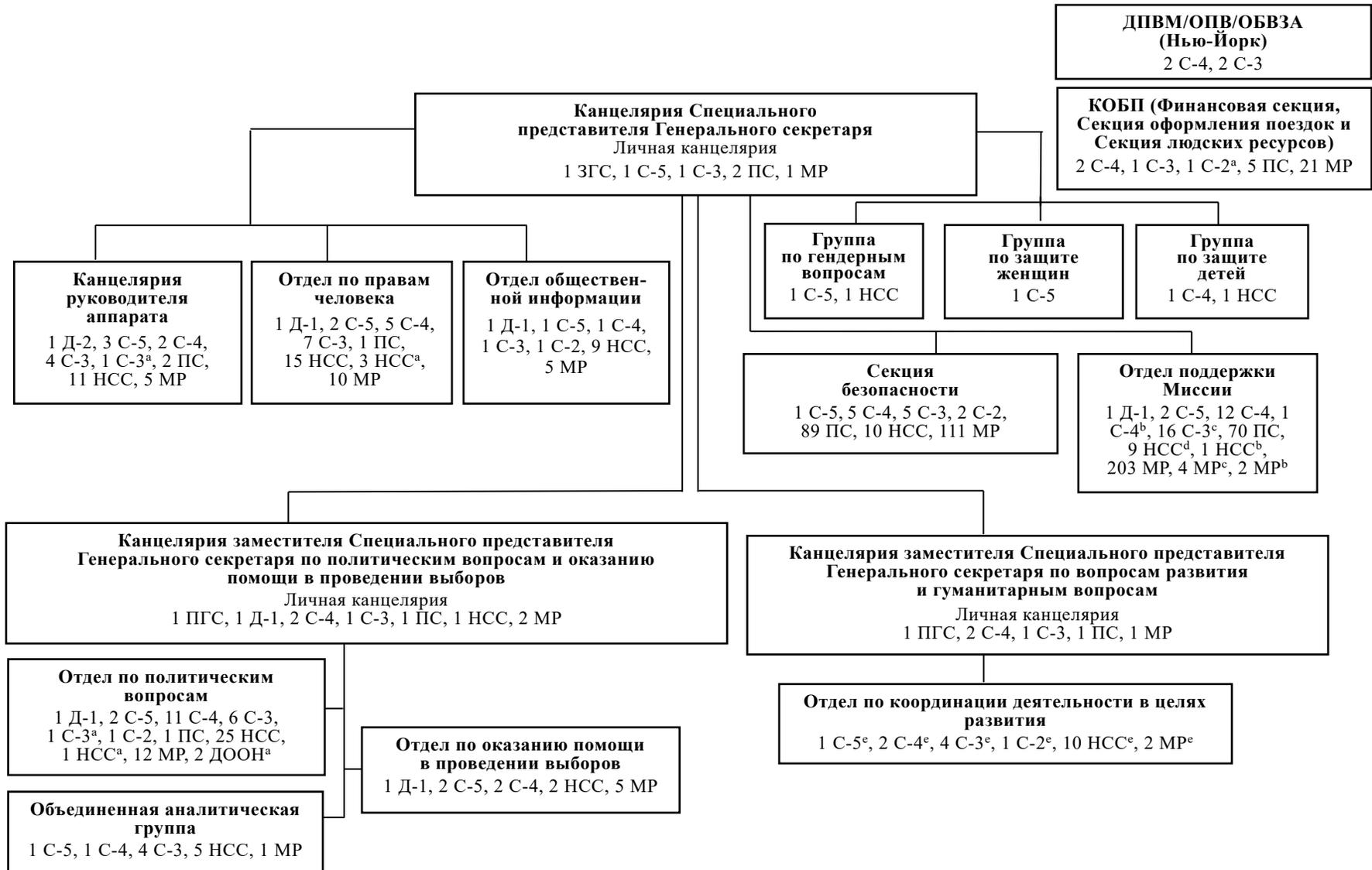
**миротворческих операций и полевых специальных политических миссий. Комитет вернется к этому вопросу в контексте предстоящего его рассмотрения бюджетов миротворческих миссий на 2018/19 год (пункт 63).**

---

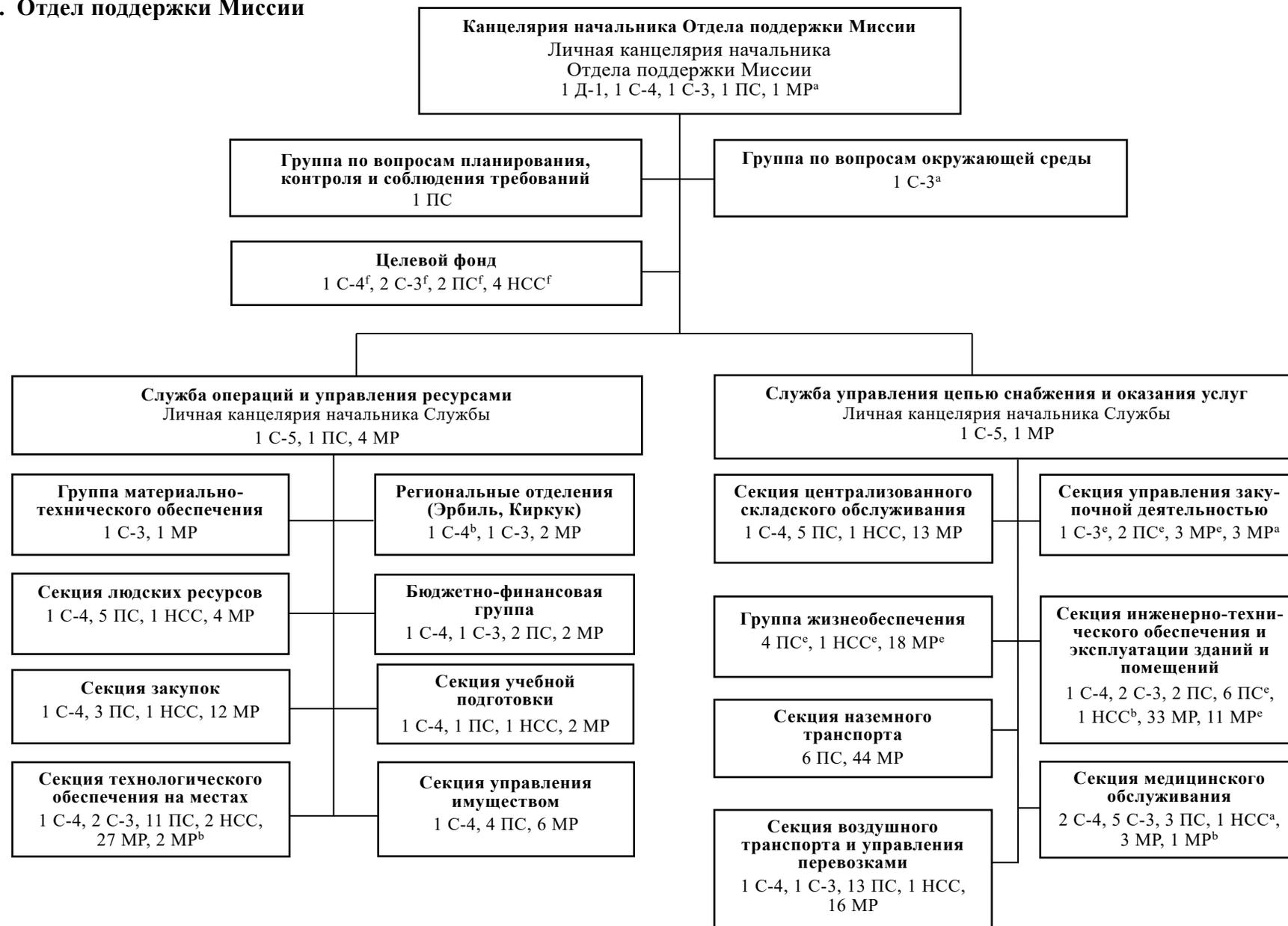
## Приложение I

## Схемы организационной структуры

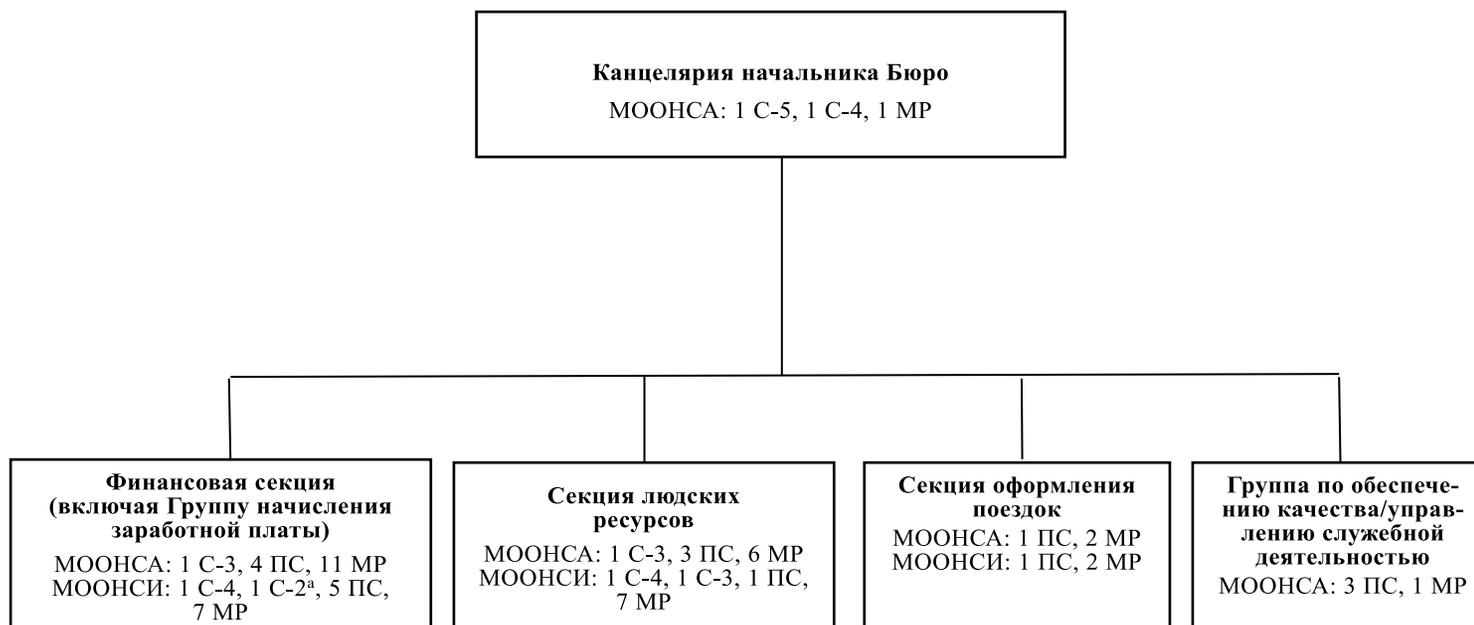
## А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку



## В. Отдел поддержки Миссии



### С. Кувейтское объединенное бюро поддержки<sup>g</sup>



*Сокращения:* ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; КОБП — Кувейтское объединенное бюро поддержки; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; ОБВЗА — Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии; ОПВ — Отдел по оказанию помощи в проведении выборов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

<sup>a</sup> Учреждаемые должности.

<sup>b</sup> Реклассифицируемые должности.

<sup>c</sup> 16 должностей, утвержденных в 2018 году, минус одна реклассифицируемая должность уровня С-3 плюс одна учреждаемая должность С-3.

<sup>d</sup> Девять должностей, утвержденных в 2018 году, минус одна упраздняемая должность НСС плюс одна учреждаемая должность НСС.

<sup>e</sup> Перераспределяемые должности.

<sup>f</sup> Финансируются из Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

<sup>g</sup> Включая должности как из штата МООНСИ, так и из штата МООНСА.

## Приложение II

### Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура</i>	<i>Описание взносов</i>	<i>Приблизительный годовой стоимостной объем (в долл. США)</i>
Правительство Кувейта	Капитальное здание	4 015 900
Правительство Ирака — Багдад	Капитальное здание	3 966 100
Правительство Ирака — Багдадский междуна- родный аэропорт	Капитальное здание	505 100
Правительство Ирака — Эрбиль	Капитальное здание	152 900
Правительство Ирака — Киркук	Капитальное здание	617 600
<b>Итого</b>		<b>9 257 600</b>
Правительство Кувейта	Инфраструктура	12 300
Правительство Ирака — Багдад	Инфраструктура	764 400
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктура	10 000
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктура	79 100
<b>Итого</b>		<b>865 800</b>
Правительство Ирака	Освобождение от уплаты сборов за посадку в аэропортах	293 000
Правительство Ирака	Освобождение от уплаты аэропортовых сбо- ров (за посадку/высадку)	1 600
<b>Итого</b>		<b>294 600</b>
<b>Всего</b>		<b>10 417 900</b>

## Приложение III

### Расходы на обеспечение безопасности в 2019 году

(В долл. США)

	Пункт базирования	Количество	Число месяцев	Удельная стоимость	Общая сумма расходов
<b>А. Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности</b>					
Обмундирование, флаги и знаки различия	Багдад	1	1	35 215	35 215
Средства наблюдения и обнаружения — система замкнутого телевидения, оснащенная блоком обнаружения попыток несанкционированного доступа	Багдад	1	1	650 000	650 000
Средства охраны и обеспечения безопасности — рентгеновский аппарат	Багдад	5	1	40 000	200 000
Средства охраны и обеспечения безопасности — арочный металлодетектор	Багдад	4	1	6 000	24 000
Система громкоговорящей связи на базе интернет-протокола	Багдад	50	1	500	25 000
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — контроллер	Багдад	3	1	600	1 800
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — контроллер	Эрбиль	1	1	600	600
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — контроллер	Киркук	1	1	600	600
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — бесконтактный считыватель с запасными частями	Багдад	6	1	250	1 500
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — бесконтактный считыватель с запасными частями	Эрбиль	2	1	250	500
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — бесконтактный считыватель с запасными частями	Киркук	2	1	250	500
Система контроля доступа/радиочастотной идентификации — система контроля доступа в здания	Багдад	1	1	190 000	190 000
Боеприпасы — патроны калибра 9 мм и дымовые гранаты	Багдад	1	1	53 000	53 000
Запас светозумовой гранаты многократного использования не смертельного действия	Багдад	100	1	25	2 500
Система досмотра днища транспортных средств	Эрбиль	1	1	19 100	19 100
Запасные части для огнестрельного оружия	Багдад	1	1	23 000	23 000
Система радиочастотной идентификации — система контроля доступа в служебные помещения с использованием ключ-карты	Багдад	21	1	200	4 200
Система радиочастотной идентификации — система контроля доступа в служебные помещения с использованием ключ-карты	Эрбиль	21	1	200	4 200
Комплект средств индивидуальной защиты для сотрудников охраны	Багдад	30	1	927	27 800
Низкопрофильный бронежилет для сотрудников охраны	Багдад	10	1	1 360	13 600
Телевизор для системы оперативного наблюдения, 60-дюймовый, с PC-картой	Багдад	4	1	2 500	10 000
Противотаранный шламбаум	Багдад	1	1	1 600	1 600
Зеркало для досмотра транспортных средств	Багдад	9	1	71	643
Зеркало для досмотра транспортных средств	Эрбиль	6	1	71	429
Зеркало для досмотра транспортных средств	Киркук	6	1	71	429

	<i>Пункт базирования</i>	<i>Количество</i>	<i>Число месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Предупреждающий дорожный знак	Эрбиль	1	1	1 000	1 000
Идентификационная карточка и расходные материалы для системы радиочастотной идентификации	Багдад	1	1	35 000	35 000
Ручной металлоискатель	Багдад	2	1	250	500
Ручной металлоискатель	Эрбиль	1	1	250	250
Ручной металлоискатель	Киркук	1	1	250	250
Кольцевая система пожаротушения с гидрантом	Багдад	2	1	12 250	24 500
Противопожарная система	Багдад	4	1	113 000	452 000
Огнетушитель	Багдад	1	1	28 000	28 000
Запчасти/расходные материалы для огнетушителей	Багдад	1	1	26 000	26 000
Бутафорное оружие	Багдад	2	1	4 500	9 000
Аптечка для оказания первой помощи	Багдад	4	1	860	3 440
Аптечка для оказания первой помощи	Эрбиль	3	1	860	2 580
Аптечка для оказания первой помощи	Басра	3	1	860	2 580
Индивидуальная аптечка первой помощи	Багдад	25	1	76	1 909
Индивидуальная аптечка первой помощи	Эрбиль	10	1	76	764
Индивидуальная аптечка первой помощи	Киркук	10	1	76	764
Индивидуальная аптечка первой помощи	Басра	10	1	76	764
Ручной прибор для измерения скорости	Багдад	2	1	33	67
Ручной прибор для измерения скорости	Эрбиль	1	1	33	33
Химический фонарь	Багдад	10	1	5	50
Химический фонарь	Эрбиль	5	1	5	25
Химический фонарь	Киркук	5	1	5	25
Фонари Maglight с зарядным устройством и запасными лампочками и батарейками	Багдад	3	1	68	205
Фонари Maglight с зарядным устройством и запасными лампочками и батарейками	Эрбиль	2	1	68	136
Фонари Maglight с зарядным устройством и запасными лампочками и батарейками	Киркук	2	1	68	136
Фонари Maglight с зарядным устройством и запасными лампочками и батарейками	Кувейт	2	1	68	136
Фонари Maglight с зарядным устройством и запасными лампочками и батарейками	Басра	2	1	68	136
Выпуклое зеркало настенного крепления	Багдад	6	1	257	1 543
Выпуклое зеркало настенного крепления	Эрбиль	4	1	257	1 029
Выпуклое зеркало настенного крепления	Киркук	4	1	257	1 029
Ручной мегафон	Багдад	2	1	188	375
Ручной мегафон	Эрбиль	1	1	188	188
Ручной мегафон	Киркук	1	1	188	188
<b>Итого</b>					<b>1 884 815</b>
<b>В. Услуги по обеспечению безопасности</b>					
Охранник	Кувейт	22	12	339	89 400
Охранник	Эрбиль	16	12	431	82 800

	<i>Пункт базирования</i>	<i>Количество</i>	<i>Число месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Багдад/Багдадский международный аэропорт	1	12	14 500	174 000
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Эрбиль	1	12	8 000	96 000
Услуги по обеспечению безопасности (доля МООНСИ в расходах на обеспечение безопасности комплекса)	Мосул	1	12	20 000	240 000
<b>Итого</b>					<b>682 200</b>

### С. Группы охраны Организации Объединенных Наций

#### *Возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам*

Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдад	130	12	985	1 537 166
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдадский международный аэропорт	38	12	985	449 325
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Киркук	77	12	985	910 475
<i>Поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией</i>					
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдад	130	1	3,036	394 697
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдадский международный аэропорт	38	1	3,036	115 373
Билет на коммерческий рейс — Непал	Киркук	77	1	1,656	127 518
<i>Отпускное денежное пособие</i>					
Отпускное денежное пособие	Багдад	130	1	220	28 542
Отпускное денежное пособие	Багдадский международный аэропорт	38	1	220	8 343
Отпускное денежное пособие	Киркук	77	1	220	16 906
<i>Суточные</i>					
Суточные для всех военнослужащих	Багдад	130	12	27	41 910
Суточные для всех военнослужащих	Багдадский международный аэропорт	38	12	27	12 251
Суточные для всех военнослужащих	Киркук	77	12	27	24 823
<i>Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности</i>					
Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности		1	1	68 306	68 306
<i>Продовольственное обеспечение</i>					
Продовольственное обеспечение из расчета трехразового питания в комплексе «Диван»	Багдад	130	12	465	725 278
Продовольственное обеспечение — ночное питание в комплексе «Диван»	Багдад	30	12	155	55 791
Бутилированная вода	Багдад	130	12	24	37 714
Бутилированная вода	Багдадский международный аэропорт	38	12	24	11 024
Бутилированная вода	Киркук	77	12	22	20 620
Продовольственные запасы — из расчета трехразового питания	Багдадский международный аэропорт	38	12	558	254 405

	<i>Пункт базирования</i>	<i>Количество</i>	<i>Число месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Продовольственные запасы — ночное питание	Багдадский международный аэропорт	12	12	124	17 853
Продовольственные запасы — из расчета трехразового питания	Киркук	77	12	558	515 355
Продовольственные запасы — ночное питание	Киркук	8	12	91	8 728
<i>Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество</i>					
Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании	Багдад	130	12	2	2 802
Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании	Багдадский международный аэропорт	38	12	2	819
Непал — подписанный меморандум о взаимопонимании	Киркук	77	12	2	2 175
<i>Перевозка и доставка на место имущества, принадлежащего контингентам</i>					
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиационные грузы (в кубометрах)	Багдад	8	1	17 564	138 372
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиационные грузы (в кубометрах)	Киркук	9	1	8 050	73 178
<b>Итого</b>					<b>5 599 751</b>
<b>Всего (округленная сумма)</b>					<b>8 166 800</b>