



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
25 July 2018  
Russian  
Original: English

**Вторая очередная сессия 2018 года**  
4–7 сентября 2018 года, Нью-Йорк  
Пункт 3 предварительной повестки дня  
**Гендерное равенство в ПРООН**

**Стратегия ПРООН по обеспечению гендерного  
равенства на 2018–2021 годы**

*Резюме*

В настоящем докладе излагается стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы, являющаяся третьей стратегией в данной области. В ней сформулированы основополагающие принципы и приоритеты подхода ПРООН к проблеме обеспечения гендерного равенства и определены отправные точки для достижения целей в области гендерного равенства в рамках трех областей развития, предусмотренных Стратегическим планом ПРООН на 2018–2021 годы. В данной стратегии также определены приоритетные области реализации предлагаемого в Стратегическом плане стратегического решения 6 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек». В основу стратегии положена концепция, содержащаяся в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В стратегии нашли отражение рекомендации, вынесенные по итогам проведенной в 2015 году независимой оценки вклада ПРООН в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, и ответы руководства в этой связи. При разработке стратегии были учтены требования Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и положения общей главы стратегических планов ПРООН, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

В приложении, размещенном на веб-сайте Исполнительного совета, обсуждаются уроки, извлеченные в ходе реализации предыдущей стратегии.

*Элементы решения*

Исполнительный совет, возможно, пожелает: а) поддержать новую стратегию ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы



(DP/2018/21), в рамках которой намечена масштабная программа действий поощрению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех областях деятельности ПРООН; b) выразить ПРООН признательность за организацию в рамках подготовки стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы открытого для широкого круга участников консультативного процесса; c) с признательностью отметить тот факт, что новая стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы основывается на результатах, достигнутых в ходе реализации предыдущей стратегии; d) с удовлетворением отметить обеспечение со стороны ПРООН учета гендерной проблематики во всех сферах ее деятельности в области развития; и e) выразить ПРООН признательность за приверженность делу осуществления институциональных мер в целях обеспечения учета гендерной проблематики.

---

## Содержание

I. Введение.....	4
II. Стратегические установки.....	6
III. Работа в партнерстве.....	8
IV. Подход ПРООН к учету гендерных аспектов и руководящие принципы стратегии по обеспечению гендерного равенства.....	11
V. Стратегическое решение 6: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек.....	13
VI. Три области развития и отправные точки для обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов ..	16
VII. Институциональные преобразования в целях достижения результатов в деле обеспечения гендерного равенства.....	22

## I. Введение

1. Данная стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы является третьей стратегией в данной области. Она составлена с учетом уроков, извлеченных в ходе осуществления предыдущей стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы, и отражает результаты проведенной независимой оценки осуществления Стратегического плана ПРООН и ее глобальной и региональных программ на 2014–2017 годы (DP/2017/32), а также основные рекомендации, вынесенные по итогам проведенной в 2015 году независимой оценки вклада ПРООН в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, и ответы руководства в этой связи (DP/2016/11, приложение 2). По сути, стратегия является выражением приверженности ПРООН: а) укреплению мер, направленных на проведение структурных преобразований, призванных содействовать ускорению процесса достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, вместо сосредоточения внимания преимущественно на осуществлении программ, ориентированных на женщин в качестве бенефициаров; б) расширению процесса внедрения тематики гендерного равенства в деятельность ПРООН в таких сферах, как окружающая среда, энергетика и кризисное реагирование и последующее восстановление; в) принятию более действенных мер по приведению программ ПРООН в соответствие с ее общеорганизационной позицией в том, что касается главенствующей роли мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в деятельности по достижению устойчивого развития; и д) развитию институциональных механизмов по актуализации гендерной проблематики, таких как присуждение почетного знака «Равенство мужчин и женщин» и использование гендерного маркера, обеспечивающих наличие поддающихся количественной оценке норм и стимулов для достижения прогресса. В данной стратегии, в соответствии с положениями общей главы стратегических планов ПРООН, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), также нашло отражение признание важнейшей роли усилий по налаживанию партнерского взаимодействия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях устранения коренных причин сохраняющегося гендерного неравенства, проявляющегося, в том числе, в наличии дискриминационных видов практики и дискриминационных социальных норм, и инвестирования средств в подготовку специалистов по гендерным вопросам и формирование соответствующего кадрового потенциала во всех сферах деятельности ПРООН в области развития, в частности в таких, как изменение климата и предотвращение кризисов и восстановление, в которых, несмотря на их важнейшее значение с точки зрения достижения устойчивого развития, соответствующая деятельность слишком часто осуществляется без учета гендерного аспекта. Кроме того, в стратегии отмечается исключительно большое значение выполняемой ПРООН на глобальном уровне руководящей роли в вопросах утверждения гендерного равенства и прилагаемых ею усилий с целью поощрения и поддержки женщин-руководителей и усиления ответственности и подотчетности за достижение гендерного равенства в рамках Программы.

2. Гендерное равенство является основополагающим правом человека, реализация которого закладывает необходимую базу для построения мирного, процветающего и устойчивого мира. Обеспечение гендерного равенства — важнейший компонент деятельности ПРООН по оказанию поддержки странам в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и

достижении намеченных в ней целей, а также в реализации других согласованных государствами-членами обязательств. Повестка дня на период до 2030 года нацелена на построение мира, в котором обеспечивается «всеобщее уважение к правам человека и человеческому достоинству» и «в котором каждая женщина и девочка пользуется полным гендерным равенством и устранены все юридические, социальные и экономические барьеры на пути расширения ее прав и возможностей». Обеспечение гендерного равенства является важнейшим аспектом усилий по реализации одного из основных принципов Повестки дня на период до 2030 года — принципа «никто не должен быть забыт», поскольку женщины перепредставлены среди самых отстающих. ПРООН, располагающая наибольшей оперативной платформой в рамках системы Организации Объединенных Наций, осуществляющая оперативную деятельность на местах примерно в 170 странах и территориях и обладающая экспертными знаниями в областях, имеющих ключевое значение для достижения целей в области устойчивого развития, прекрасно подходит для выполнения функций координатора усилий по оказанию помощи странам в достижении этих целей посредством выявления взаимосвязей между различными сложными аспектами процесса достижения устойчивого развития. ПРООН намерена организовывать совещания с участием представителей отраслевых министерств и партнеров по процессу развития в целях обсуждения гендерных аспектов процессов искоренения нищеты, поддержания мира, ускорения структурных преобразований в интересах устойчивого развития и повышения устойчивости к кризисам и потрясениям и для обеспечения того, чтобы опыт, потребности и вклад женщин и мужчин учитывались и использовались в деятельности по достижению устойчивого развития.

3. В данной стратегии сформулированы ключевые принципы и приоритеты ПРООН применительно к достижению целей в области гендерного равенства в рамках трех областей развития, предусмотренных стратегическим планом на 2018–2021 годы. В стратегическом плане определены шесть межсекторальных стратегических решений, одно из которых, стратегическое решение 6, предусматривает оказание содействия в укреплении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин и девочек. В стратегии определены приоритетные направления деятельности по реализации стратегического решения 6 и отправные точки для достижения целей в области гендерного равенства в рамках каждой из трех предусмотренных стратегическим планом областей развития. Поскольку каждый итоговый показатель стратегического плана привязан к целому ряду целей в области устойчивого развития, данная стратегия не ограничивается рамками цели 5, касающейся гендерного равенства, а направлена на оказание содействия достижению всех 17 целей.

4. Стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства базируется на содержащемся в Пекинской платформе действий 1995 года требовании относительно необходимости использования всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций методологии всестороннего учета гендерной проблематики; она разрабатывалась с учетом согласованных выводов 1997/2 Экономического и Социального Совета о внедрении гендерного подхода во все стратегии и программы системы Организации Объединенных Наций, а также нормативной базы, сформулированной в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; включенные в нее положения также закреплены в целях в области устойчивого развития, резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности и связанных с ней резолюциях и в резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций. Стратегия также согласуется с требованиями Общесистемного плана

действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, рекомендациями, представленными в рамках ответа руководства в связи с проведенной в 2015 году независимой оценкой вклада ПРООН в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, и положениями общей главы стратегических планов ПРООН, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ЮНФПА.

## II. Стратегические установки

5. Во всех областях развития приходится сталкиваться как со старыми, так и новыми проблемами, которые оказывают различное воздействие на женщин и мужчин и либо ведут, либо способны привести к подрыву достижений в сфере обеспечения гендерного равенства. К числу этих проблем относятся последствия изменения климата и стихийных бедствий; рост числа затяжных конфликтов; распространение воинствующего экстремизма; появление новых форм насилия в отношении женщин, одной из которых является травля в киберпространстве; дискриминационные социальные нормы, урбанизация; продолжающиеся процессы миграции и перемещения населения, а также проблемы, связанные с «четвертой промышленной революцией», сопровождающейся появлением новых технологий, влияющих на экономику всех стран и на все сферы экономической деятельности. Кроме того, отмечаемые в некоторых регионах демографические тенденции, связанные с процессами старения населения и увеличением в его рядах доли молодежи, порождают гендерные аспекты, требующие уделения им должного внимания.

6. Сохранение, несмотря на достигнутые успехи, существенных проявлений гендерного неравенства не позволяет женщинам реализовывать свои права и возможности и препятствует глобальному прогрессу во всех областях развития. В сферах принятия политических решений и управления главенствующую роль по-прежнему играют мужчины, а на долю женщин приходится менее 25 процентов от общей численности парламентариев в мире и 18,3 процента от числа министров в составе правительств.<sup>1</sup> В мировом масштабе показатель распространенности инвалидности среди женщин выше, чем среди мужчин.<sup>2</sup> Почти в двух третях стран женщины чаще мужчин оказываются в ситуациях, связанных с отсутствием продовольственной безопасности.<sup>3</sup> Женщины в первую очередь испытывают на себе последствия кризисов. Во всем мире женщины несут неизмеримо большую, чем мужчины, нагрузку в том, что касается неоплачиваемой работы по уходу, выполняя в два с половиной раза больший объем неоплачиваемой работы по уходу и ведению домашнего хозяйства, чем мужчины.<sup>4</sup> Участие женщин на рынке труда зачастую носит сугубо неформальный характер, в результате чего на них не распространяются меры социальной защиты. На глобальном уровне гендерный разрыв в оплате труда составляет 23 процента.<sup>5</sup> На протяжении всей своей жизни женщины подвергаются различным формам гендерного насилия и дискриминации и лишены равного доступа к юридическим правам и основным услугам, в том числе в таких областях, как здравоохранение, образование и правосудие. Гендерное неравенство оказывает негативное воздействие

<sup>1</sup> Межпарламентский союз.

<sup>2</sup> Доклад Генерального секретаря о положении женщин-инвалидов и девочек-инвалидов и состоянии Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней, июль 2017 года (A/72/227, пункт 12).

<sup>3</sup> UN-Women. 2018. Turning Promises into Action: Gender Equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development. New York: UN-Women.

<sup>4</sup> Там же

<sup>5</sup> Там же

на здоровье миллионов женщин и девочек во всем мире и лишает общество в целом возможности воспользоваться благами, связанными с установлением более равноправных отношений между полами.

**Диаграмма 1. Гендерный разрыв на глобальном уровне**



*Источник:* ILO, 2017. World Employment and Social Outlook: Trends for Women. Geneva: ILO; UN-Women. 2018. Turning Promises into Action: Gender Equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development. New York: UN-Women.

7. Повестка дня на период до 2030 года и намеченные в ней цели в области устойчивого развития свидетельствуют о том, что обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин являются неперенным условием достижения устойчивого развития. Помимо девяти задач в рамках цели 5, касающейся гендерного равенства, тема равенства полов затрагивается также в контексте 36 задач и 54 показателей в рамках других целей. Указанные задачи касаются таких вопросов, как сокращение масштабов нищеты, занятость, производительность труда в сельскохозяйственной отрасли, голод, здравоохранение и питание, водоснабжение и санитария, планирование с учетом изменения климата, участие в общественной жизни и устойчивое развитие городов и населенных пунктов. Сокращение гендерного разрыва за счет достижения этих целевых показателей окажет мультипликационное воздействие на весь спектр целей и будет способствовать их скорейшему претворению в жизнь. Например, предоставление женщинам равного с мужчинами доступа к производственным ресурсам позволило бы повысить урожайность производимых их фермерскими хозяйствами культур на 20 – 30 процентов, что могло бы привести к увеличению общего объема сельскохозяйственного производства в развивающихся странах на 2,5 – 4 процента в год и сокращению числа голодающих в мире на 12 – 17 процентов.<sup>6</sup> Проведенный анализ 182 мирных соглашений показал, что в тех

<sup>6</sup> Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО). 2011 г. «Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства, 2010-2011 гг.: Устранение гендерного разрыва в интересах развития». Рим: ФАО.

случаях, когда женщины участвуют в их подготовке и принятии в качестве свидетелей, сигнатариев, посредников и/или участников переговоров, на 35 процентов повышается вероятность того, что такое соглашение будет оставаться в силе на протяжении не менее 15 лет.<sup>7</sup> По оценкам ПРООН, достижение гендерного равенства в области образования и на рынке труда способно привести к увеличению к 2030 году объема мирового валового внутреннего продукта на 4,4 трлн. долл. США, или на 3,6 процента, и уменьшению доли населения мира, живущего в условиях крайней нищеты (1,90 долл. США в день), на 0,5 процентных пункта.<sup>8</sup>

**Диаграмма 2. Результаты устранения гендерного разрыва**



*Источник:* Dugarova, E., *Gender Equality as an Accelerator for Achieving the Sustainable Development Goals* (готовится к публикации в 2018 году), Нью-Йорк: ПРООН и Структура «ООН-женщины»; ФАО. 2011 г. «Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства, 2010-2011 гг.: Устранение гендерного разрыва в интересах развития». Рим: ФАО; Stone, L., 2015. "Quantitative Analysis of Women's Participation in Peace Processes". См. M. O'Reilly et al, 2015. *Reimagining Peacemaking: Women's Roles in Peace Processes*. New York: International Peace Institute.

### III. Работа в партнерстве

8. ПРООН привержена тесному сотрудничеству в рамках системы Организации Объединенных Наций, прежде всего со Структурой «ООН-женщины», в целях оказания поддержки странам в достижении устойчивого развития. Как указано в общей главе стратегических планов ПРООН, ЮНФПА,

<sup>7</sup> Stone, L., 2015. "Quantitative Analysis of Women's Participation in Peace Processes". См. M. O'Reilly et al, 2015. *Reimagining Peacemaking: Women's Roles in Peace Processes*. International Peace Institute.

<sup>8</sup> Подробнее см. Dugarova, E., *Gender Equality as an Accelerator for Achieving the Sustainable Development Goals* (готовится к публикации в 2018 году), Нью-Йорк: ПРООН и Структура «ООН-женщины».

ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины», укрепление сотрудничества предполагает проведение страновыми группами Организации Объединенных Наций (СГООН) совместного анализа проблем, повышение эффективности, разработку и осуществление совместных программ, укрепления партнерств с участием многих заинтересованных сторон, в том числе с частным сектором, и поддержку новаторских механизмов финансирования в целях обеспечения гендерного равенства. В интересах укрепления процесса совместного накопления знаний будет также вестись работа по расширению совместного мониторинга и оценки. К числу основных направлений совместной деятельности, которые подробно изложены в приложении к общей главе, относятся поощрение участия женщин, в том числе на руководящих постах, в работе политических институтов и в политических процессах и предупреждение и искоренение гендерного насилия, в том числе путем устранения вредных видов практики и изменения дискриминационных социальных норм, установок и моделей поведения.

9. ПРООН принимает активное участие в деятельности ряда межучрежденческих целевых групп и координационных механизмов, включая Справочно-информационную группу по гендерным вопросам и гуманитарной деятельности Межучрежденческого постоянного комитета и Межучрежденческую сеть по делам женщин и равенству полов. Кроме того, ПРООН оказывает техническую помощь другим учреждениям Организации Объединенных Наций в освоении и приведении в соответствие с собственной практикой таких механизмов, как гендерное маркирование и присуждение почетного знака «Равенство мужчин и женщин».

10. ПРООН тесно взаимодействует со Структурой «ООН-женщины» в вопросах осуществления общесистемной деятельности по обеспечению гендерного равенства, включая разработку оценочного листа по гендерному равенству для определения эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в контексте осуществления Общесистемного плана действий. Оценочный лист представляет собой составленный с учетом целей в области устойчивого развития свод норм, призванных содействовать улучшению показателей осуществляемой на уровне СГООН деятельности в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. ПРООН будет продолжать оказывать содействие в разработке и использовании таких оценочных листов на местах в координации со Структурой «ООН-женщины» и другими учреждениями.

11. ПРООН будет строить свою работу на основе партнерского взаимодействия с другими учреждениями и программами Организации Объединенных Наций, такими как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов и Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), а также региональными организациями. ПРООН также намерена поддерживать партнерские отношения со Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями. Области сотрудничества с учреждениями Организации Объединенных Наций уделяется внимание во всех разделах данной стратегии.

12. **ПРООН будет работать на всех уровнях в тесном взаимодействии с организациями гражданского общества (ОГО)**, женскими организациями, общинными группами, включая ассоциации инвалидов, а также организациями, объединяющими в своих рядах мужчин и юношей, в стремлении обеспечить достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. ПРООН будет выступать за задействование сторонников гендерного равенства и учет мнения женщин на всех уровнях процесса претворения в жизнь Повестки

дня на период до 2030 года и будет оказывать странам содействие в создании необходимых условий и возможностей, которые позволяли бы женским организациям и сетям и гражданскому обществу в целом принимать действенное участие в работе по обеспечению гендерного равенства и устойчивого развития.

**13. ПРООН будет во взаимодействии с партнерами добиваться расширения сотрудничества с частным сектором**, который является одним из важнейших партнеров в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за счет совершенствования методов организации труда и обеспечения достойных условий работы. Это, в частности, предполагает поощрение участия женщин и назначения их на руководящие должности, создание на рабочих местах условий, исключающих возможность какого-либо преследования или притеснения, и внедрение механизмов, обеспечивающих гармоничное сочетание неоплачиваемого и оплачиваемого труда женщин по уходу. ПРООН будет в тесном взаимодействии со Структурой «ООН-женщины» и Международной организацией труда (МОТ) содействовать обеспечению достойной работы и по-прежнему уделять первоочередное внимание таким инициативам, как сертификация на право получения почетного знака «Равенство мужчин и женщин» предприятиями частного сектора. ПРООН будет тесно сотрудничать с такими учреждениями, как Структура «ООН-женщины» и Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций, в деле мобилизации частного капитала на цели реализации инвестиционных проектов, учитывающих гендерные аспекты, и расширения доступа женщин к финансовым услугам.

**14. В качестве признанного авторитета** в данной области ПРООН будет в сотрудничестве с научными кругами, аналитическими центрами и средствами массовой информации выступать в поддержку основанных на фактических данных исследований по вопросам гендерного равенства и той исключительно важной роли, которую оно играет в обеспечении достижения целей в области устойчивого развития, и оказывать содействие в их проведении, а также укреплять и распространять свои информационные продукты, стимулировать инновации и отслеживать достигнутые странами успехи на основе использования существующих и новых индексов и издаваемых ею важнейших глобальных и региональных докладов о развитии человеческого потенциала. Описанные выше партнерские механизмы также показывают, какой вклад новые технологии способны вносить в укрепление гендерного равенства.

### Вставка 1. Обеспечение гендерного равенства на рабочем месте

В целях ликвидации сохраняющегося гендерного неравенства на рабочем месте ПРООН выступила с **инициативой о присуждении почетного знака «Равенство мужчин и женщин» государственным и частным предприятиям.**

**Присуждение этого почетного знака** является выражением поддержки усилий, прилагаемых компаниями с целью обеспечить соблюдение стандартов гендерного равенства в таких областях, как:

- устранение различий в оплате труда мужчин и женщин;
- усиление роли женщин в процессах принятия решений;
- разработка и осуществление стратегий, направленных на обеспечение сбалансированного сочетания служебных и семейных обязанностей;
- искоренение сексуальных домогательств на рабочем месте;
- расширение доступа женщин к нетрадиционным для них профессиям.

С начала осуществления инициативы в 2009 году на право получения почетного знака были сертифицированы более 400 государственных и частных компаний в 10 странах. В настоящее время сфера применения этой инициативы,

## IV. Подход ПРООН к учету гендерных аспектов и руководящие принципы стратегии по обеспечению гендерного равенства

15. Признавая, что обеспечение гендерного равенства является одним из предварительных условий достижения целей в области устойчивого развития и фактором, способствующим ускорению этого процесса, ПРООН твердо намерена содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также обеспечению всестороннего учета этих аспектов во всех сферах своей деятельности. В том что касается учета гендерной проблематики, ПРООН использует двоякий подход: Программа содействует расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством осуществления целенаправленных мер, учитывающих гендерные аспекты, а также принимает во внимание гендерные аспекты при разработке, планировании, осуществлении и оценке всех стратегий и программ. При этом ПРООН намерена опираться на результаты гендерного анализа и полученные данные с разбивкой по признаку пола и применять комплексные, межсекторальные подходы для решения взаимосвязанных проблем в области развития. В основе деятельности ПРООН по внедрению гендерного подхода лежат сформулированные ниже базовые принципы.

16. **Права человека.** В данной стратегии применительно к сфере развития используется подход, основывающийся на принципе уважения прав человека. ПРООН намерена обеспечивать, чтобы: при разработке программ за основу принимались результаты исследований и анализа пробелов в деле осуществления прав человека женщин и мужчин; принципы и нормы в области прав человека применялись на всех этапах программно-го цикла; а при анализе положения, оценке осуществления и составлении соответствующих докладов четко фиксировался достигнутый прогресс в деле достижении гендерного равенства в соответствии с принципами и нормами, предусмотренными Пекинской платформой действий, Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении

женщин, другими международными договорами по правам человека, включая Конвенцию о правах инвалидов, а также глобальными и региональными обязательствами.

17. Данная стратегия основывается на той посылке, что цели в области устойчивого развития могут быть достигнуты только при условии предоставления всем людям возможности реализовать свои устремления и свой потенциал и задействия и должной оценки их опыта и вклада. **Все женщины и мужчины в ней рассматриваются в качестве активных проводников перемен** и, как следствие, в ней уделяется пристальное внимание обеспечению расширения прав и возможностей маргинализированных групп населения и наделению их способностью самостоятельно принимать жизненно важные для них решения и участвовать в развитии своих обществ. Соответственно, осуществляемые при поддержке ПРООН мероприятия **не будут сводиться лишь к определению числа бенефициаров в разбивке по полу, а будут направлены на содействие расширению прав и возможностей женщин и мужчин и наделение их соответствующими функциями**, а также на устранение имеющегося гендерного разрыва.

18. В стратегии также подтверждается приверженность ПРООН делу поддержки партнеров в их усилиях по преодолению **множественных и перекрестных форм дискриминации**, основывающихся, в частности, на таких признаках, как нищета, географическое местоположение, миграционный статус, идентичность, этническая принадлежность, возраст, раса, религия, инвалидность и другие. Непременным условием реализации принципов «никого не забыть» и «охватить в первую очередь самых отстающих» является укрепление механизмов, обеспечивающих выявление и охват групп населения, страдающих от множественных форм дискриминации.

19. В стратегии признается, что **изменение взаимоотношений между полами и устранение неравенства в распределении властных полномочий между ними** имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства и устойчивого развития. ПРООН будет предпринимать инициативы, содействующие ускорению структурных преобразований, направленных на обеспечение гендерного равенства, и устранению препятствующих его достижению институциональных, социальных, политических и правовых барьеров. Это предполагает налаживание взаимодействия с партнерами, в том числе религиозными и традиционными лидерами, в целях устранения коренных причин гендерного неравенства и изменения дискриминационных социальных норм, установок и практики, не позволяющих женщинам и девочкам реализовывать свои права и возможности.

20. Важным аспектом этой стратегии, который перекликается с положениями инициативы «HeforShe», представляющей собой осуществляемую Организацией Объединенных Наций в глобальных масштабах кампанию солидарности с борьбой за достижение гендерного равенства, **является вовлечение мужчин и мальчиков** в качестве союзников в деятельности, направленную как на ликвидацию гендерного разрыва и расширение прав и возможностей женщин и девочек, так и на устранение дискриминационных подходов и методов и деспотических форм утверждения мужского доминирования, которые затрагивают как женщин, так и мужчин. Это имеет особенно важное значение с точки зрения предупреждения и пресечения всех форм насилия по признаку пола, а также устранения неравенства в распределении функций и возможностей между женщинами и мужчинами, девочками и мальчиками, как в быту, так и в общественной жизни. В этой связи могут использоваться различные подходы, включая проведение информационно-просветительских кампаний с целью пропаганды

позитивных мужских начал, в том числе преимуществ, связанных с привлечением мужчин к деятельности по уходу и расширением предоставляемых мужчинам и мальчикам возможностей для широкого участия в обсуждении тех или иных вопросов на семейном, общинном и политическом уровнях и в контексте различных секторов и поколений.

21. Принимая во внимание то, что ПРООН работает в партнерстве с правительствами и в различных страновых контекстах, Программа намерена придерживаться контекстуального подхода, основанного на учете особенностей соответствующих стран, считая своей главной задачей задействование своих комплексных страновых платформ для решения проблем, требующих многосекторальных мер реагирования и касающихся, в том числе, дискриминационных норм и стандартов, и для мобилизации партнерских механизмов в рамках системы Организации Объединенных Наций в поддержку страновых усилий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в контексте достижения целей Повестки дня на период до 2030 года.

22. **Внедрение инновационных механизмов** является одним из важнейших направлений деятельности ПРООН в сфере гендерной проблематики. Достижение гендерного равенства требует выработки новаторских подходов, которые могут заключаться в проведении общинных бесед по сложным темам или организации кампаний в поддержку изменения моделей поведения с целью поставить под сомнение правомерность дискриминационных социальных норм и обычаев, лежащих в основе гендерного неравенства. Внедрение технических новшеств, будь то приложения, обеспечивающие банковские услуги по мобильной связи, или новые, экологически чистые источники энергии, может привести к устранению структурных и социальных барьеров, не позволяющих женщинам получить доступ к финансовым и другим услугам, и ликвидации традиционных патриархатных схем передачи информации, ресурсов и полномочий. ПРООН может также использовать свой собственный опыт в деле стимулировании усилий по достижению гендерного равенства, накопленный в рамках реализации инициативы по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин», для оказания странам-партнерам содействия во внедрении новаторских механизмов поощрения гендерного равенства в частном и государственном секторах.

## **V. Стратегическое решение 6: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек**

23. В то время как ПРООН занимается, в соответствии с принятым на себя обязательством, поощрением гендерного равенства и внедрением гендерной проблематики во все сферы своей деятельности, в стратегическом решении 6 основное внимание уделяется глубоко укоренившимся структурным барьерам, увековечивающим гендерное неравенство и препятствующим достижению устойчивого развития. Стратегическое решение 6 должно осуществляться не изолированно, а в качестве неотъемлемой части всего комплекса стратегических решений. Сосредоточив внимание на ключевых приоритетных областях охвата стратегического решения 6, ПРООН сможет добиться проведения радикальных преобразований, которые будут содействовать обеспечению гендерного равенства и ускорению процесса достижения устойчивого развития. К числу таких приоритетных областей относятся: устранение структурных барьеров, препятствующих расширению экономических прав и возможностей женщин, включая несоразмерное бремя выполняемой женщинами неоплачиваемой работы по уходу; предупреждение и пресечение гендерного насилия; поощрение участия

женщин во всех процессах принятия решений, в том числе на руководящих должностях; и укрепление стратегий, учитывающих гендерные факторы, в рамках деятельности по предупреждению кризисов (конфликтов и бедствий), обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий.

24. Устранение структурных барьеров, препятствующих расширению экономических прав и возможностей женщин, включая несоразмерное бремя выполняемой женщинами неоплачиваемой работы. Необходимо обеспечить принятие действенных мер в целях комплексного устранения структурных барьеров и основанных на дискриминации по признаку пола видов практики, препятствующих женщинам в осуществлении их социально-экономических прав, ограничивающих их экономические, социальные и политические возможности и ослабляющих их устойчивость к потрясениям любого рода. Для этого потребуются устранить проблему лежащего на женщинах несоразмерно тяжелого бремени неоплачиваемой работы по уходу, в том числе за счет привлечения к этой работе мужчин;<sup>9</sup> обеспечить предоставление женщинам равных прав на собственность, получение кредитов, владение земельными и природными ресурсами, достойную работу и равный доступ к основным услугам, включая услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья. Также потребуются обеспечить укрепление национального потенциала в области сбора и использования данных в разбивке по полу и возрасту для целей проведения гендерного анализа и составления бюджета с учетом гендерных факторов, что является важнейшим условием обеспечения учета гендерных аспектов при разработке макроэкономической политики и программ в области социальной защиты. Со стороны ПРООН потребуются оказание странам помощи в составлении планов действий по достижению целей в области устойчивого развития, в том числе посредством организации миссий по интеграции, ускорению и поддержке в области политики, в целях установления взаимосвязи между обеспечением гендерного равенства и достижением прогресса в реализации целей в области устойчивого развития. В совокупности эти реформы окажут стимулирующее воздействие на прогресс в отношении различных целей, содействуя активизации усилий в рамках достижения цели 1 — ликвидация нищеты, цели 3 — здоровье и благополучие, цели 4 — качественное образование, цели 5 — гендерное равенство, цели 8 — достойная работа, цели 10 — сокращение неравенства, цели 13 — борьба с изменением климата, и др. Важными партнерами в деле продвижения этой повестки дня являются, в частности, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ЮНЭЙДС, МОТ, Всемирный банк, региональные банки развития, региональные экономические и социальные комиссии, организации гражданского общества и частный сектор.

25. **Предупреждение и пресечение гендерного насилия.** Насилие по признаку пола, которое имеет место на всех континентах и во всех странах и в основном затрагивает женщин и девочек, является грубым нарушением основополагающих прав человека и основных свобод и наносит серьезный ущерб не только здоровью и экономическому благополучию жертв и их семей, но и экономике целых общин и стран. ПРООН будет обращать внимание на важную связь между гендерным насилием и достижением целей в области устойчивого развития, в частности цели 1, касающейся ликвидации нищеты, цели 3, касающейся здоровья и благополучия, цели 10, касающейся сокращения неравенства, и цели 16, касающейся содействия построению миролюбивого и открытого общества, обеспечения доступа к правосудию для всех и создания основанных на широком участии учреждений, и будет оказывать поддержку национальным органам в вопросах выработки межсекторальных инициатив по противодействию

<sup>9</sup> Забота о семьях, уход за детьми, престарелыми, больными и инвалидами, заготовка продовольствия, древесного и иных видов топлива и воды.

такому насилию и сокращению масштабов этого явления. ПРООН намерена поддерживать тесное взаимодействие с национальными партнерами в области обеспечения функционирования соответствующих правовых и политических механизмов и оказывать поддержку усилиям по наращиванию национального потенциала в сфере предотвращения насилия и искоренения безнаказанности преступников, обеспечивая доступ к правосудию и инструментам защиты женщинам и девочкам, прежде всего тем из них, кто сталкивается с множественными и перекрестными формами дискриминации, как, например, инвалиды. ПРООН будет тесно сотрудничать с партнерами по системе Организации Объединенных Наций, в первую очередь Структурой «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЭЙДС, ЮНИСЕФ и УВКПЧ, а также с гражданским обществом, частным сектором и мужчинами и мальчиками. В числе важнейших инициатив в этой связи следует отметить совместную инициативу Европейского союза и Организации Объединенных Наций «Прожектор», призванную покончить с насилием в отношении женщин и девочек, и развернутую Генеральным секретарем кампанию «Сообща покончим с насилием в отношении женщин».

**26. Поощрение участия женщин во всех процессах принятия решений, в том числе на руководящих должностях.** Выделение данной приоритетной области призвано привлечь внимание к важнейшей задаче обеспечения участия женщин, в том числе на руководящих должностях, во всех процессах принятия решений, включая уставные органы политических учреждений, систему государственного управления, судебную систему, частный сектор и местные, региональные и глобальные форумы по рассмотрению таких вопросов, как борьба с изменением климата, уменьшение опасности бедствий, разоружение, предотвращение конфликтов, миростроительство и восстановление в посткризисный период. С этой целью ПРООН будет оказывать поддержку национальным партнерам в деле разработки и осуществления правовых и политических реформ, направленных на обеспечение участия женщин в процессе принятия решений, и осуществлять инициативы, направленные на выработку у женщин навыков такого участия и выполнения руководящих функций. Одной из ключевых инициатив в этом плане является инициатива по обеспечению гендерного равенства в системе государственного управления. ПРООН будет продолжать в тесном взаимодействии с партнерами, прежде всего Структурой «ООН-женщины», Департаментом Организации Объединенных Наций по политическим вопросам, Межпарламентским союзом и региональными нормообразующими органами, прилагать усилия, направленные на продвижение глобальных норм и видов национальной практики, способствующих назначению женщин на руководящие должности в сфере политики и государственного управления. ПРООН будет на основе тесного сотрудничества с женскими организациями добиваться наделения женщин такими руководящими функциями и будет содействовать достижению гендерного равенства и отведению женщинам руководящей роли на рабочем месте, в том числе посредством реализации инициативы по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин».

**27. Укрепление стратегий, учитывающих гендерные факторы, в рамках деятельности по предупреждению кризисов (конфликтов и бедствий), обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий.** В то время как кризисы, обусловленные будь то конфликтами или бедствиями, затрагивают всех, женщины и девочки зачастую в несоразмерно большей степени страдают от их последствий в силу сравнительно неблагоприятного положения, в котором они находятся, возложенных на них в обществе специфических функций и обязанностей, а также высокого уровня распространенности гендерного насилия. В то же время в ходе кризисов и в период после их завершения женщины зачастую

оказываются на переднем крае, играя ключевую роль в обеспечении благополучия и жизнестойкости их семей и общин. Концепция восстановления по принципу «сделать лучше, чем было» предполагает внедрение аспектов, касающихся гендерного равенства и участия женщин, в деятельность по предотвращению кризисов, обеспечению готовности к ним и восстановлению уже на самых ранних этапах. В порядке содействия усилиям в области предотвращения конфликтов и обеспечения готовности к кризисным ситуациям и восстановления в посткризисный период ПРООН будет предоставлять материалы гендерного анализа, иные полученные данные с разбивкой по признаку пола и способствовать обеспечению деятельного участия женщин и женских организаций в процессах принятия решений. При поддержке ПРООН будут разрабатываться инициативы по восстановлению и стабилизации, направленные на создание условий, которые позволяли бы женщинам вносить собственный вклад в обеспечение устойчивых источников средств к существованию и улучшать свое социально-экономическое положение. ПРООН будет сотрудничать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, региональными организациями и партнерами, представляющими гражданское общество, в целях обеспечения учета мнения женщин и их опыта при разработке инициатив, направленных на предотвращение и пресечение насильственного экстремизма. В числе важнейших инициатив в этой связи следует отметить учреждение Женского фонда содействия миру и гуманитарной деятельности (совместно со Структурой «ООН-женщины» и ЮНФПА), который оказывает поддержку женским общественным организациям в посткризисных ситуациях; осуществление инициативы Фонда миростроительства по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи (совместно с Фондом миростроительства Генерального секретаря); и деятельность в рамках механизма Глобального координационного центра по вопросам правосудия и безопасности (совместно с Департаментом Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Структурой «ООН-женщины» и УВКПЧ), призванную обеспечивать предоставление жертвам гендерного насилия доступа к правосудию и укрепление направленных на защиту их интересов правовых норм в кризисных и посткризисных ситуациях.

## **VI. Три области развития и отправные точки для обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов**

28. В Стратегическом плане ПРООН на 2018 – 2021 годы первоочередное внимание уделяется мероприятиям, которые предстоит осуществить в рамках трех различных областей развития, определяющих три конечных результата осуществления плана: а) области, в которой одной из главных задач является ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях; б) области, в которой приоритетное внимание уделяется задаче ускорения структурных преобразований в интересах достижения устойчивого развития; и с) области, в которой необходимо обеспечить повышение устойчивости к воздействию потрясений и кризисов. Порой той или иной стране приходится одновременно решать все эти задачи, что требует выработки специальных решений, надлежащим образом учитывающих имеющиеся конкретные изъятия и препятствия. Ниже приводятся отправные точки для обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и выполнения обязательства никого не забыть в каждой из этих стран.

## Конечный результат 1: Искоренение нищеты во всех ее формах и проявлениях

29. Искоренить нищету во всех ее формах и проявлениях невозможно без устранения конкретных аспектов гендерного неравенства, не позволяющих женщинам вырваться из тисков нищеты. В мире в возрастной группе от 24 до 35 лет среди лиц, живущих в условиях крайней нищеты, на каждые 100 мужчин насчитывается 122 женщины.<sup>10</sup> Кроме того, женщинам чаще, чем мужчинам, приходится жить на доход, составляющий менее 50 процентов от уровня среднего показателя в этой области.<sup>11</sup> К углублению нищеты среди женщин ведут также последствия изменения климата. Для успешного искоренения нищеты потребуются ликвидация структурных барьеров, сокращение и перераспределение лежащего на женщинах бремени неоплачиваемой работы по уходу и предоставление им доступа к достойной работе и равной оплате труда, энергетическим и водным ресурсам, земельной и другим видам собственности, финансовым услугам и кредитам, средствам производства и производственным ресурсам, социальным услугам и социальной защите. Также потребуются преобразование дискриминационных подходов и видов практики, включая насилие по признаку пола, не позволяющих женщинам и девочкам принимать равноправное участие в экономической, социальной и политической жизни. Искоренение нищеты потребует устранения множественных форм дискриминации, которые могут меняться в течение жизни и которые могут ассоциироваться, в частности, с юношеским или пожилым возрастом. К числу стратегических отправных точек для обеспечения учета вопросов гендерного равенства в рамках данного конечного результата Стратегического плана относятся:

а) Оказание поддержки странам в целях учета вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте осуществления Повестки дня на период до 2030 года, Парижского соглашения об изменении климата и других согласованных на международном уровне документов, а также деятельности по планированию мероприятий в области развития на региональном, национальном и местном уровнях. Это подразумевает отражение аспектов, касающихся гендерного равенства, в работе миссий по поддержке в области политики и обеспечению того, чтобы в рамках деятельности ПРООН в поддержку планирования и осуществления целей в области устойчивого развития на всех уровнях учитывались гендерные факторы, подчеркивалась взаимосвязь между достижением гендерного равенства и ускорением процесса реализации всех целей и принимались во внимание национальные и местные планы и финансовые ассигнования, выделяемые на устранение факторов, лежащих в основе гендерного неравенства, которое препятствует прогрессу в достижении этих целей;

б) Оказание поддержки национальным и местным партнерам в целях расширения доступа и контроля со стороны женщин в отношении ресурсов и базовых услуг, в том числе в таких областях, как финансовые и нефинансовые активы, жилье, рабочие места, образование, чистая энергия и технологии, здравоохранение (включая борьбу с ВИЧ и охрану сексуального и репродуктивного здоровья), социальная защита (включая медицинское страхование и пенсионное обеспечение) и оказание услуг по уходу, с уделением особого внимания наиболее маргинализированным и самым отстающим группам населения, включая малоимущих женщин и женщин-инвалидов;

в) Оказание партнерам поддержки в искоренении такого явления, как профессиональная сегрегация, и решении проблемы, связанной с лежащим на

<sup>10</sup> UN-Women. 2018. *Turning Promises into Action: Gender Equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development*. New York: UN-Women.

<sup>11</sup> Там же

женщинах и девочках несоразмерным бременем неоплачиваемой работы и обусловленным им дефицитом времени с помощью таких мер, как организация государственных и частных служб по предоставлению доступных и надежных услуг по уходу (за детьми, лицами преклонного возраста, инвалидами и больными), а также утверждение норм и положений, предусматривающих предоставление женщинам и мужчинам равных прав на получение отпуска по уходу за ребенком и обеспечивающих баланс между работой и личной жизнью. Кроме того, налаживание взаимодействия с партнерами в целях инвестирования в важнейшие объекты инфраструктуры в таких областях, как водоснабжение и санитария, производство чистой и доступной энергии, строительство безопасных дорог, обеспечение учета гендерных различий при организации общественных мест и служб, например рынков и транспортных систем, может содействовать сокращению времени, которое женщины затрачивают на работу по уходу;

d) Оказание поддержки в проведении правовых и политических реформ, направленных на ликвидацию разрыва в оплате труда мужчин и женщин, устранение формальных и неформальных барьеров, ограничивающих доступ женщин к определенным профессиям и сферам образования, и укрепление мер правовой защиты женщин от дискриминации на рабочем месте и посягательств на их права;

e) Оказание поддержки национальным и местным институтам в оценке имеющихся рисков с гендерной точки зрения и привлечении женщин и женских организаций к разработке и осуществлению стратегий управления рисками, уменьшения и преодоления их последствий;

f) Оказание поддержки партнерам в обеспечении устойчивого управления природными ресурсами с учетом гендерных аспектов, в том числе земельными, водными и лесными ресурсами, и в предоставлении женщинам более широких возможностей в плане управления и владения различными видами собственности, такими как земля, недвижимость и финансовые средства, а также участия на правах партнеров в создаваемых в рамках формирования экологически безопасных и инклюзивных производственно-сбытовых цепочек новых микро-, малых и средних предприятиях;

g) Оказание поддержки правительствам в обеспечении предоставления женщинам равноправного доступа к «чистым», доступным и экологически безопасным источникам энергии. Это подразумевает, в частности, поддержку отведения женщинам роли потребителей, руководителей и предпринимателей в рамках процесса перехода к экологически чистым системам производства электроэнергии;

h) Оказание поддержки в осуществлении и отслеживании эффективности мер, направленных на повышение руководящей роли женщин в процессах принятия решений в частном и государственном секторах и в сфере государственного управления, включая правительственные органы, отраслевые министерства и децентрализованные управленческие структуры;

i) Оказание поддержки предпринимаемым на национальном уровне усилиям по разработке и внедрению правовых и политических механизмов, призванных содействовать предупреждению и искоренению гендерного насилия. Это предполагает, в частности, содействие усилиям, прилагаемым национальными партнерами в целях оказания многосекторальной поддержки и предоставления соответствующих услуг пострадавшим, оказание помощи в проведении исследований и информационно-пропагандистских кампаний по предупреждению и пресечению гендерного насилия и претворении в жизнь наиболее эффек-

тивных стратегий по охвату в наибольшей степени подвергшихся маргинализации групп населения, а также вовлечение мужчин и мальчиков в деятельность по изменению моделей поведения, порождающих гендерное насилие.

## **Конечный результат 2: Ускоренное проведение структурных преобразований, необходимых для устойчивого развития**

30. Неравенство между мужчинами и женщинами относится к числу основных проявлений неравенства в целом, которые должны быть устранены в целях ускорения структурных преобразований, необходимых для обеспечения прогресса в области развития. Женщины занимают только 23,7 процента мест в парламентах, что на 10 процентных пунктов больше, чем в 2000 году, но по-прежнему значительно ниже уровня паритета.<sup>12</sup> В мировом масштабе разрыв в оплате труда мужчин и женщин составляет 23 процента, а показатель участия женщин в трудовой деятельности — 49 процентов по сравнению с 76 процентами среди мужчин.<sup>13</sup> Предоставление женщинам возможности принимать полноценное и равноправное участие в социальной, экономической и политической жизни способствует укреплению экономики и повышению уровня открытости общин и их устойчивости к потрясениям. Это указывает на необходимость принятия действенных мер в целях комплексного устранения структурных барьеров и основанных на дискриминации по признаку пола видов практики, препятствующих женщинам в осуществлении их прав, подрывающих их здоровье и благополучие, ограничивающих их экономические, социальные и политические возможности и ослабляющих их способность справляться с нарастающими проблемами, обусловленными ухудшением состояния окружающей среды и изменением климата. В числе таких мер следует отметить содействие участию женщин в политической жизни на всех уровнях, проведение правовых, политических и институциональных реформ, направленных на устранение гендерной дискриминации в законодательстве и на рынках труда и расширение доступа женщин к материальным ценностям и услугам и их контролю над этими сферами. К числу стратегических отправных точек для обеспечения учета вопросов гендерного равенства в рамках данного конечного результата относятся:

а) Оказание правительствам поддержки в обеспечении включения в региональные, национальные и местные стратегии, планы и бюджеты в области развития учитывающих гендерную проблематику предложений по решению проблемы адаптации к изменению климата и смягчения его последствий;

б) Обеспечение доступа женщин к профессиональной подготовке, достойной работе, технологиям и возможностям финансирования в целях содействия их участию в переходе к моделям развития с нулевым уровнем выбросов углерода;

в) Оказание поддержки национальным партнерам в деле реализации разрабатываемых с учетом гендерных факторов мер регулирования рынков труда и в преобразовании рынков труда таким образом, чтобы это способствовало устранению разницы в оплате труда мужчин и женщин и гендерной сегрегации в области профессиональной деятельности, а также поддержки в предоставлении женщинам более широких возможностей в плане получения достойной работы и достижения гендерного равенства в государственном и частном секторах. ПРООН намерена работать во взаимодействии со Всемирным банком, ЮНИСЕФ, МОТ и Структурой «ООН-женщины» и будет, опираясь на уроки, извлеченные из опыта работы в Латинской Америке, продолжать расширять

<sup>12</sup> Межпарламентский союз.

<sup>13</sup> ILO, World Employment Social Outlook Trends 2017.

сферу охвата своей программы сертификации для присуждения почетного знака «Равенство мужчин и женщин» государственным и частным предприятиям;

d) Оказание правительствам поддержки в использовании цифровых технологий и больших данных для расширения доступа женщин к системе государственной регистрации и выдачи удостоверений личности, что позволит обеспечить более широкий охват женщин предоставляемыми государством услугами, в том числе в плане получения информации о возможностях выделения кредитов и оказания медицинской помощи и о состоянии рынков;

e) Укрепление институционального потенциала в области проведения политических и правовых реформ в целях активизации участия женщин в процессе принятия решений. Это предполагает, в частности, реализацию инициатив, направленных на расширение участия женщин в качестве избирателей и кандидатов, повышение гражданской активности молодых женщин, поощрение участия женщин в работе переходных и конституционных органов и наделение парламентов более широкими полномочиями по разработке и принятию законодательств, обеспечивающих учет гендерных факторов;

f) Оказание поддержки странам в разработке и проведении реформы нормативно-правовой базы и осуществлении инициатив по наращиванию потенциала, призванных содействовать созданию условий для задействования женских организаций гражданского общества и расширению и повышению эффективности их участия в деятельности по достижению устойчивого развития;

g) Оказание поддержки национальным институтам и задействование общинных лидеров в целях обеспечения осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и гендерных обязательств, принятых в рамках других договоров в области прав человека, содействия предоставлению женщинам доступа к правосудию в рамках как формальной, так и неформальной систем, и повышения руководящей роли женщин в судебной системе, в сфере безопасности и области права;

h) Обеспечение отражения аспектов, касающихся гендерного равенства, в нормативно-правовой базе, стратегиях и деятельности институтов, занимающихся вопросами сохранения биоразнообразия, устойчивой эксплуатации природных ресурсов и справедливого распределения выгод от использования таких ресурсов и соответствующих знаний и опыта. Это предполагает, в частности, обеспечение полноценного участия женщин в процессе принятия решений, касающихся использования, регулирования и охраны экосистем.

### **Конечный результат 3. Укрепление устойчивости к потрясениям и кризисам**

31. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин являются неперенным условием укрепления потенциала отдельного человека, институтов и общества в сфере устойчивости к потрясениям. Системное неравенство, особенно между мужчинами и женщинами в экономической, социальной и политической сферах, усиливает воздействие экономических, экологических и политических потрясений, препятствуя тем самым устойчивому восстановлению и обеспечению прочного мира. Так, например, изменение климата оказывает непропорционально большое воздействие на женщин и детей. В период конфликта отмечается значительный рост числа убийств и других видов преступлений с применением насилия. В то время как мужчины чаще погибают на полях сражений, женщины в ходе конфликта подвергаются сексуальному насилию, их похищают, пытаются и принуждают покинуть свои дома. Укрепление способности женщин противостоять таким невзгодам позволяет странам более эффективно реагировать на бедствия и кризисы, в основе которых могут лежать

экологические, экономические или социальные факторы, и не допускать, чтобы кризисы, включая чрезвычайные ситуации в сфере здравоохранения, приводили к обострению гендерного неравенства, например в результате увеличения объема выполняемой женщинами неоплачиваемой работы. В тех случаях, когда деятельность по предотвращению кризисов, обеспечению готовности к ним и преодолению их последствий, включая деятельность по восстановлению институтов управления, отвечает потребностям как женщин, так и мужчин, и содействует достижению гендерного равенства, у общин появляется возможность обеспечить восстановление в соответствии с принципом «лучше, чем было» и повысить свою устойчивость к потрясениям. К числу стратегических отправных точек для обеспечения учета вопросов гендерного равенства в рамках данного конечного результата Стратегического плана относятся:

а) Оказание поддержки странам в подготовке к возможным потрясениям, кризисам и преодолению их последствий посредством упорядочения норм в области землевладения и юридической документации, в том числе документации, касающейся выдачи удостоверений личности, а также выявления потребностей и предоставления женщинам и мужчинам равного доступа к услугам в сфере страхования;

б) Обеспечение учета гендерных факторов при оценке потребностей в период после бедствий и на этапах миростроительства и планирования восстановительной деятельности, удовлетворение потребностей мужчин и женщин, в частности в таких областях, как здравоохранение, безопасность, снабжение безопасной питьевой водой и санитария, жилье и образование, а также обеспечение участия женщин в процессах принятия решений;

в) Изыскание на основе учета потребностей рынка таких возможностей для трудоустройства и получения средств к существованию в период кризиса и посткризисных ситуациях, которые не способствуют укреплению гендерных стереотипов, а помогают женщинам и девочкам приобретать профессиональные навыки, получать доступ к достойной работе и устойчивой занятости и способствуют предотвращению насилия по признаку пола;

г) Оказание партнерам поддержки в повышении роли женщин и женских организаций в процессе миростроительства, деятельности, направленной на пресечение и предотвращение насильственного экстремизма, и обеспечение учета при разработке стратегий и планов по предотвращению насильственного экстремизма гендерных аспектов экстремистской идеологии и отражение в них роли женщин и тех преимуществ и знаний, которые они способны принести в их разработку и осуществление;

е) Налаживание в странах, переживающих кризис, работы по устранению барьеров, в том числе правовых, на пути участия женщин в традиционно мужских сферах деятельности;

ф) Оказание партнерам поддержки в осуществлении резолюций Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности и молодежи, мире и безопасности и содействие участию женщин, включая девушек, в период конфликта и в постконфликтных ситуациях в работе директивных форумов, в том числе занимающихся вопросами оказания посреднических услуг, ведения переговоров и осуществления миростроительной деятельности, а также механизмов по содействию формированию консенсуса и уменьшению социальной напряженности. ПРООН будет разрабатывать и внедрять программы по защите правозащитников и укреплению женских организаций, в том числе объединяющих в своих рядах молодых женщин, в целях укреплении мира и безопасности;

g) Обеспечение того, чтобы в принимаемых в целях достижения устойчивого, экологичного восстановления инновационных решениях за основу принимался принцип участия в их реализации женщин и находили отражение потребности, озабоченности и вклад женщин и предусматривались основанные на результатах гендерного анализа меры реагирования;

h) Обеспечение участия женщин в принятии решений, касающихся внедрения основанных на использовании устойчивых источников энергии систем в затронутых кризисом районах, и предоставление женщинам равных с мужчинами возможностей в сфере трудоустройства и более широкого доступа к любым иным возможностям, которые могут появиться в результате роста объема услуг в этой сфере;

i) Обеспечение участия женщин и женских групп уже на самых ранних этапах в деятельности по предотвращению конфликтов и уменьшению опасности бедствий и в долгосрочном планировании и осуществлении мер, направленных на повышение устойчивости к потрясениям, в том числе путем привлечения их к разработке и внедрению предусматривающих учет гендерных факторов систем раннего предупреждения и мер обеспечения готовности;

j) Укрепление национального потенциала по обеспечению учета гендерных аспектов в работе механизмов координации помощи и управления финансовой деятельностью;

к) Принятие мер по предупреждению и пресечению гендерного насилия в кризисных ситуациях, в том числе посредством учета потребностей мужчин и мальчиков, в целях устранения коренных причин насилия и содействия предоставлению возмещения за связанные с конфликтами злоупотребления и нарушения, с которыми сталкиваются женщины в рамках переходных процессов.

## **VII. Институциональные преобразования в целях достижения результатов в деле обеспечения гендерного равенства**

32. ПРООН твердо намерена добиваться выполнения в полном объеме принципов и требований, предусмотренных Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В своем качестве ведущего подразделения Организации Объединенных Наций в области осуществления Общесистемного плана действий ПРООН будет сотрудничать со Структурой «ООН-женщины» в обеспечении полного соблюдения его положений и будет ежегодно представлять Структуре «ООН-женщины» доклад о достигнутом в этом отношении прогрессе.

### **Руководящая роль в обеспечении гендерного равенства**

33. Выполнение руководящей роли в обеспечении гендерного равенства предполагает проявление дальновидности, энтузиазма и приверженности. Для достижения поставленной цели требуется изменение гендерного баланса в существующих директивных органах и дискриминационной практики, присутствующей, как на официальном, так и неофициальном уровне, в деятельности организации и осуществляемой ею работе по реализации программ и стратегий. Твердая приверженность обеспечению гендерного равенства исходит от руководства. В соответствии с Общесистемным планом действий и обязательствами, взятыми на себя Генеральным секретарем и Администратором ПРООН в их качестве международных борцов за гендерное равенство, высшее и старшее руководство

ПРООН будет последовательно отстаивать гендерное равенство, рассматривая эту деятельность в качестве неотъемлемой части работы ПРООН и усилий по достижению устойчивого развития. В рамках этой деятельности:

- a) руководители старшего звена будут освещать вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в своих публичных выступлениях, заявлениях и информационно-разъяснительной работе;
- b) старшие руководители будут обеспечивать гендерный баланс в рамках встреч с делегациями и организуемых ПРООН совещаний групп экспертов и проводимых под эгидой Программы мероприятий;
- c) следуя заявленной Генеральным секретарем приверженности делу достижения гендерного равенства, старшие руководители ПРООН также будут «следить за тем, чтобы по мере возможности в ходе всех страновых поездок» они «могли встречаться с представителями женских организаций гражданского общества и/или посещать штаб-квартиры программ, осуществляемая в рамках которых деятельность направлена на содействие достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин».

#### Подотчетность и надзор

34. ПРООН будет продолжать практику включения вопросов подотчетности за результаты работы по обеспечению гендерного равенства в показатели деятельности общей системы подотчетности. В дополнение к мерам подотчетности предусматривается введение мер стимулирования сотрудников к повышению эффективности их усилий по обеспечению гендерного равенства. К числу основных компонентов такой системы подотчетности относятся:

- a) **Схема ответственности** за обеспечение подотчетности в области гендерного равенства. Первым звеном в реализации этой стратегии является Канцелярия Администратора, за ней следуют директора бюро и представители в странах, на которых возложена ответственность за достижение результатов в области гендерного равенства на местах;
- b) **Руководящий и имплементационный комитет по гендерным вопросам** ПРООН под председательством Администратора, заседания которого проводятся не реже одного раза в год. Комитет будет следить за осуществлением стратегии по обеспечению гендерного равенства, заниматься разработкой для организации руководящих принципов в области политики и выступать в роли органа коллегиального обзора.\* Рекомендации Комитета будут иметь обязательную силу;

#### Вставка 2. Гендерное равенство: контрольный перечень для руководства страновых отделений

- ✓ Разработка и осуществление стратегии по обеспечению гендерного равенства в страновом отделении;
- ✓ Разработка эффективной гендерной архитектуры и подготовка специалистов по гендерным вопросам;
- ✓ Принятие надлежащих шагов по внедрению механизма обеспечения подотчетности в сфере учета гендерной проблематики;
- ✓ Осуществление стратегии ПРООН по обеспечению гендерного паритета;
- ✓ Содействие, посредством убеждения личным примером, формированию приемлемой для всех и основанной на взаимном уважении организационной культуры

\* Требование Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

- с) **Исполнительный совет ПРООН**, являющийся основным механизмом надзора за деятельностью ПРООН в области осуществления стратегии по обеспечению гендерного равенства.\* ПРООН будет продолжать практику представления Исполнительному совету ежегодных докладов о прогрессе, достигнутом в деле осуществления этой стратегии;\*
- д) **Механизм учета гендерных аспектов в рамках организации служебной деятельности сотрудников.** ПРООН будет следить за тем, чтобы показатели осуществления стратегии по обеспечению гендерного равенства и плана действий по обеспечению гендерного паритета использовались в качестве одного из критериев успешной работы при проведении служебной аттестации всех руководителей старшего и среднего звена. На руководителей старшего звена возлагается задача определения элементов стратегии по обеспечению гендерного равенства, имеющих непосредственное отношение к работе возглавляемых ими групп/отделов, согласования со своими сотрудниками итоговых показателей, которые могут быть достигнуты, и отражения результатов выполнения этого соглашения в соответствующих планах работы и оценках;
- е) **Общеорганизационная система мониторинга ПРООН** (управление, основанное на конкретных результатах) и инструменты, с помощью которых Программа будет на постоянной основе обеспечивать всесторонний учет вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, с тем чтобы быть в состоянии оценивать прогресс в достижении трех конечных результатов в области развития, предусмотренных в Стратегическом плане;\*
- ф) **Проверки и оценки.** При вынесении любых оценок и принятии по ним соответствующих мер ПРООН будет руководствоваться принятыми в системе Организации Объединенных Наций нормами и стандартами оценки, включая нормы и стандарты в области гендерного равенства.\*<sup>14</sup> Оценка хода осуществления стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства будет проведена по крайней мере один раз. Гендерные вопросы будут включаться в проводимые организацией ежегодно проверки на основе оценки рисков;
- г) **Отслеживание потоков ресурсов.** ПРООН будет продолжать применять и совершенствовать такой показатель, как гендерный маркер, рассматривая его в качестве основного инструмента отслеживания потоков ресурсов, выделяемых в организации на цели обеспечения гендерного равенства.\*

### **Политика, планирование и разработка программ**

35. ПРООН будет уделять пристальное внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на всех этапах программного цикла. Обеспечение учета гендерных факторов в области политики и планирования на всех уровнях позволяет сотрудникам составить четкое представление о путях и механизмах интегрирования вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в деятельность ПРООН и способствует повышению ответственности за достижение результатов в области гендерного равенства.

36. **Предназначенные для реализации на страновом или региональном уровне программные документы, программы и проекты** должны разрабатываться с учетом результатов гендерного анализа.\* В обосновании соответствующих программ и проектов должны приводиться меры по устранению структур-

<sup>14</sup> Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, 2005 г. "Стандарты оценки в системе Организации Объединенных Наций" и "Нормы оценки в системе Организации Объединенных Наций".

ных барьеров на пути к достижению гендерного равенства, а в контексте предлагаемых приоритетных областей — указывать конкретные преобразования, которые должны быть проведены в целях содействия достижению гендерного равенства по меньшей мере в одной области деятельности. Соответствующие схемы, определяющие соотношение между результатами и ресурсами, должны включать по крайней мере один основанный на учете гендерных факторов конечный результат и ориентировочные итоговые данные и показатели.

37. Страновым отделениям и оперативным подразделениям ПРООН предлагается разработать стратегию достижения гендерного равенства и план действий по ее осуществлению, обеспечивающий воплощение общесистемной стратегии в конкретные действия и бюджетные ассигнования, направленные на реализацию страновой программы.

38. ПРООН будет стремиться к постепенному увеличению объема планируемых мероприятий, конкретно ориентированных на обеспечение достижения гендерного равенства посредством осуществляемых ею в этой области программ. В этой связи ПРООН ставит перед собой задачу в течение периода осуществления данной стратегии в конечном итоге добиться, чтобы 15 процентов от средств, выделяемых на осуществление всех страновых программ и проектов, направлялись на достижение гендерного равенства и/или расширение прав и возможностей женщин, что должно стать их главной целью (гендерный маркер ГМ3).

**Инициатива по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин» — новаторский механизм проведения организационных преобразований**

39. Инициатива ПРООН по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин» побуждает страновые отделения к внедрению вопросов гендерного равенства во все аспекты их деятельности в области развития. В рамках данной инициативы, осуществление которой началось в 2011 году, действуют программа сертификации и учебная платформа, призванные оказывать страновым отделениям/подразделениям содействие в устранении имеющихся пробелов, документальном оформлении новаторских решений и опыта и их распространении и пропаганде организационных преобразований, направленных на достижение гендерного равенства. С 2011 года почетные знаки различной степени — золотые, серебряные и бронзовые — были присуждены более чем 50 страновым отделениям. В течение периода осуществления стратегического плана на 2018 – 2021 годы ПРООН намерена расширить сферу охвата программы по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин» с целью обеспечить, чтобы большее число страновых отделений могли принять участие в деятельности по наращиванию потенциала и проведению организационных преобразований в целях обеспечения гендерного равенства.

40. Кроме того, Инициатива ПРООН по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин» получает все большее признание во всем мире, и сегодня ПРООН также оказывает содействие другим подразделениям и партнерам в рамках системы Организации Объединенных Наций, ставящим перед собой задачу разработать собственные нормы в области сертификации на право получения почетного знака «равенство мужчин и женщин» и придать стимул повышению эффективности усилий по обеспечению гендерного равенства. В стремлении обеспечить использование опыта, накопленного ею в рамках осуществления инициативы по присуждению почетного знака «Равенство мужчин и женщин»,

ПРООН будет оказывать партнерам в рамках системы Организации Объединенных Наций и вне ее консультативную поддержку в ознакомлении с ее передовой практикой.

### **Наращивание гендерного потенциала**

41. Гендерная архитектура и потенциал ПРООН в гендерной области будут приведены в соответствие с действующими в рамках всей системы Организации Объединенных Наций требованиями в области учета гендерной проблематики, в частности требованиями, предусмотренными в резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и Общесистемном плане действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В рамках этих усилий на глобальном, региональном и страновом уровнях будет сформирован соответствующий потенциал в области гендерного равенства, необходимый для осуществления настоящей стратегии.

42. Критерии, касающиеся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, будут включены в число основных ценностей и/или профессиональных качеств, предусмотренных для всех сотрудников, особенно на должностях уровня С-4 и выше.\*

43. Кроме того, ПРООН считает необходимым создание в рамках всех страновых отделений междисциплинарных координационных групп по гендерным вопросам, возглавляемых руководителем старшего звена (заместитель представителя-резидента/страновой директор). Эти группы, объединяющие в своем составе оперативный персонал и сотрудников по программам, будут заниматься обеспечением учета гендерной проблематики в рамках всего портфеля программ, отслеживанием и оценкой результатов работы по достижению гендерного равенства и урегулированием организационных вопросов, в том числе таких, как обеспечение гендерного паритета, создание благоприятных условий и учет гендерных факторов в сфере общения. Результатом такого наращивания потенциала должно стать не простое увеличение числа специалистов по гендерным вопросам, а повышение качественного уровня их деятельности.

44. Помимо создания координационных групп по гендерным вопросам предлагается включать в состав страновых отделений специализирующихся на этих вопросах экспертов, которые могли бы оказывать техническую поддержку подразделениям по программам и оперативным подразделениям, а также брать на себя ведущую роль в разработке и осуществлении гендерно ориентированных программ и программ, ориентированных на женщин, налаживании партнерских отношений с женскими движениями и формировании подхода соответствующего странового отделения к ведению информационно-пропагандистской работы по гендерным вопросам.<sup>15</sup> ПРООН будет в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций, многосторонними и двусторонними партнерами и представителями академических кругов и местными сетями гражданского общества прилагать усилия в целях наращивания технических знаний и создания групп экспертов, которых при необходимости можно будет привлекать к решению тех или иных задач.

<sup>15</sup> Evaluation of UNDP gender mainstreaming 2005. Strengthen gender expertise in country offices, page 48. <[http://web.undp.org/evaluation/documents/EO\\_GenderMainstreaming.pdf](http://web.undp.org/evaluation/documents/EO_GenderMainstreaming.pdf)>

45. ПРООН будет стремиться к обеспечению того, чтобы в рамках всех курсов профессиональной подготовки, мероприятий по обмену опытом и других учебных мероприятий организовывались занятия на тему обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин под руководством эксперта по гендерным вопросам.

#### **Создание инклюзивной, основанной на признании многообразия и безопасной среды для всех**

46. ПРООН твердо привержена цели создания **инклюзивной, основанной на признании многообразия и гармоничной рабочей среды**, обеспечивающей уважение достоинства всех людей. Поощрение культуры, основанной на принципах равенства, достоинства и уважения, подразумевает изменение тех ценностей и убеждений, которые способствуют сохранению иерархических структур и укреплению дискриминационных норм, порождающих неравенство. Необходимым условием создания в организации атмосферы открытости и безопасности являются гендерная сбалансированность и многообразие ее кадрового состава, проявляющего абсолютную нетерпимость в отношении всех форм ненадлежащего поведения.

47. В соответствии с предложенной Генеральным секретарем новой стратегией Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного паритета и настоящей стратегией ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018-2021 годы ПРООН ставит перед собой задачу обеспечить полную гендерную сбалансированность среди всех категорий сотрудников в целом и добиться полного паритета на всех руководящих должностях старшего звена к 2019 году и для каждого класса сотрудников — к 2021 году.<sup>16</sup> ПРООН стремится к достижению ощутимого прогресса в преобразовании ее культуры и улучшении условий труда, с тем чтобы все ее сотрудники имели равные возможности для профессионального и карьерного роста и могли вносить весомый вклад в утверждение в коллективе атмосферы уважения, заботы и восприимчивости к переменам, исключаящую любую возможность преследования, дискриминации или домогательств. Недавно ПРООН была принята стратегия обеспечения гендерного паритета, согласующаяся с положениями Общесистемного плана действий.

48. ПРООН **намерена вести непримиримую борьбу с любыми формами домогательства и/или злоупотребления служебным положением** на рабочем месте или в связи с выполнением служебных обязанностей. Такое поведение и такие действия противоречат Уставу Организации Объединенных Наций, Положениям и правилам о персонале и Стандартам поведения для международной гражданской службы. Политика, которой ПРООН намерена придерживаться в отношении преследований на рабочем месте и злоупотреблений служебным положением, будет доведена до сведения Исполнительного совета.

49. **Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства** — это следствие нашей неспособности обеспечить защиту, в результате чего причиняется вред тем, чьи интересы мы призваны оберегать. Положения и правила о персонале Организации Объединенных Наций запрещают сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства.<sup>17</sup> По **данной ссылке** можно перейти на веб-

<sup>16</sup> ПРООН ставит перед собой задачу и намерена добиться достижения полного паритета (50/50) при том понимании, что стратегия Организации Объединенных Наций допускает отклонение в размере 3 процентов от абсолютного показателя в отношении представленности женщин на должностях или в подразделениях, где особенно сложно достичь полного паритета.

<sup>17</sup> «Сексуальная эксплуатация» означает любое злоупотребление или покушение на злоупотребление уязвимым положением, властью или доверием в сексуальных целях,

страницу ПРООН, посвященную борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, где излагается политика Организации Объединенных Наций в этой области и приводится другая полезная информация.

50. ПРООН выработан целый ряд мер по предотвращению и пресечению сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. К их числу относятся планируемое создание бесплатной, круглосуточной, конфиденциальной международной телефонной службы доверия, позволяющей сотрудникам сообщать о случаях домогательств или надругательств и получать соответствующую консультативную помощь, ужесточение политики защиты от преследования и организация обязательных курсов по вопросам этики, притеснений, дискриминации и злоупотребления служебным положением на рабочем месте, а также сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

---

---

включая, в частности, приобретение денежной, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица. «Сексуальное надругательство» означает физическое действие или угрозу физическим действием против половой неприкосновенности либо с применением силы, либо в неравных условиях, либо с принуждением.