



Семьдесят вторая сессия

Пункт 134 повестки дня

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 5 июля 2018 года

[по докладу Пятого комитета (A/72/682/Add.2)]

72/303. Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции [59/272](#) от 23 декабря 2004 года и [60/254](#) от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции [60/260](#) от 8 мая 2006 года и свои резолюции [60/283](#) от 7 июля 2006 года, [61/245](#) от 22 декабря 2006 года, [63/276](#) от 7 апреля 2009 года, [64/259](#) от 29 марта 2010 года, [66/257](#) от 9 апреля 2012 года, [67/253](#) от 12 апреля 2013 года, [68/264](#) от 9 апреля 2014 года, [69/272](#) от 2 апреля 2015 года, [70/255](#) от 1 апреля 2016 года и [71/283](#) от 6 апреля 2017 года,

подтверждая свою приверженность повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и ответственности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

особо отмечая, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

признавая и подтверждая важную роль надзорных органов в развитии системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,

рассмотрев седьмой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: укрепление системы подотчетности Секретариата в контексте новой парадигмы управления¹, а также соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

¹ [A/72/773](#).

² [A/72/885](#).



1. *принимает к сведению* седьмой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: укрепление системы подотчетности Секретариата в контексте новой парадигмы управления¹;

2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²;

3. *подчеркивает* незаменимую роль механизмов внешнего и внутреннего надзора, которую они играют благодаря регулярному проведению аудиторских проверок и вынесению соответствующих рекомендаций, и что полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов, направленных на улучшение работы руководителей по контролю за деятельностью, за которую они несут ответственность, является неотъемлемой частью любой эффективной системы подотчетности;

4. *ссылается* на пункт 6 своей резолюции [71/283](#) и в этой связи просит Генерального секретаря активизировать его усилия по обеспечению выполнения содержащихся в нем положений, в том числе ведение среди сотрудников на всех уровнях работы по разъяснению Основных положений Секретариата Организации Объединенных Наций о борьбе с мошенничеством и коррупцией³ и правил, регламентирующих защиту от преследования⁴;

5. *с удовлетворением отмечает* усилия Генерального секретаря по формированию высокой культуры подотчетности в рамках всего Секретариата, принимает во внимание, что культура подотчетности определяется действиями руководства организации, и подчеркивает, что эффективная система подотчетности является основополагающим условием успешного управления Организацией;

6. *подчеркивает* важность соблюдения Устава Организации Объединенных Наций, ее резолюций и положений и правил в качестве одного из важнейших компонентов подотчетности;

7. *ссылается* на пункты 8 и 10 своей резолюции [71/283](#);

8. *просит* Генерального секретаря и далее прилагать усилия, направленные на совершенствование культуры подотчетности в Секретариате, в том числе путем дальнейшего поощрения, в частности, создания условий, благоприятствующих информированию о мошенничестве, бесхозяйственном использовании ресурсов и проступках, и продолжать принимать надлежащие меры по защите сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, и по предотвращению преследования;

9. *ссылается* на пункт 17 доклада Консультативного комитета, с сожалением отмечает, что по-прежнему отсутствует последовательность в осуществлении и контроле выполнения резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся непосредственно системы подотчетности, и представлении отчетности об их соблюдении, и вновь заявляет о том, что соответствующую информацию следует включать в доклады об исполнении бюджета по программам;

10. *вновь заявляет*, что своевременное представление документов является важным аспектом подотчетности Секретариата перед государствами-членами, отмечает прилагаемые усилия по решению основополагающих проблем, связанных с документацией, и в этой связи просит Генерального

³ [ST/IC/2016/25](#), приложение.

⁴ [ST/SGB/2017/2/Rev.1](#).

секретаря обеспечить, чтобы в договоры старших руководителей по-прежнему включался соответствующий показатель работы руководителей;

11. *ссылается* на пункт 27 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря более подробно информировать о принимаемых мерах по борьбе с сексуальными домогательствами в Организации и включить информацию по данному вопросу в его следующий доклад об управлении людскими ресурсами;

12. *ссылается также* на пункт 35 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включить в его восьмой доклад об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций всеобъемлющую информацию о результатах его усилий, связанных с упорядочением и упрощением внутренней нормативной базы для подотчетности;

13. *подтверждает*, что управление по результатам и отчетность о выполнении работы являются важными основными элементами всеобъемлющей системы подотчетности;

14. *отмечает* важность управления по результатам и необходимость укрепления потенциала Секретариата для обеспечения контроля осуществления программ и представления отчетности об этом и просит представить в восьмом очередном докладе последнюю информацию о принятых мерах;

15. *отмечает также* разработку плана мер по внедрению управления по результатам в Секретариате Организации Объединенных Наций на 2018–2021 годы⁵ в качестве одного из важнейших элементов системы подотчетности и просит включить в восьмой очередной доклад последнюю информацию о ходе выполнения этого плана мер;

16. *особо отмечает*, что оценка и самооценка являются существенно важными инструментами управления и что старшие руководители несут ответственность за использование результатов оценки и самооценки для улучшения служебной деятельности и обучения, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжать принимать конкретные меры по расширению внутренних возможностей для выполнения самооценки, включая оказание поддержки в выполнении самооценки в рамках Секретариата, используя при этом имеющиеся знания и опыт надзорных органов с целью сделать все возможное во избежание полного и/или частичного дублирования усилий;

17. *подчеркивает*, что Генеральному секретарю необходимо принять меры по устранению недостатков в нынешней системе делегирования полномочий посредством установления четко определенных функций и обязанностей лиц на всех уровнях, которым передаются полномочия, введения системных механизмов отчетности о контроле за передачей полномочий и их применении, принятия мер по уменьшению рисков и защите, а также определения мер, которые будут приниматься в случаях нарушения или превышения полномочий;

18. *отмечает* меры, принимаемые для укрепления договоров со старшими руководителями, и просит Генерального секретаря включать в будущие очередные доклады о подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций информацию об эффективности этих договоров в качестве инструментов подотчетности;

⁵ A/72/773, приложение II.

19. *ссылается* на пункт 19 своей резолюции [71/283](#) и просит Генерального секретаря включать в будущие очередные доклады общий обзор положения с подотчетностью в Секретариате, в том числе информацию о результатах осуществления конкретных мер по обеспечению подотчетности.

*104-е пленарное заседание,
5 июля 2018 года*
