



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/47/831
22 December 1992
RUSSIAN
ORIGINAL: SPANISH

Сорок седьмая сессия
Пункт 113 повестки дня

ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Хорхе ОСЕЛЬЯ (Аргентина)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 3-м пленарном заседании 18 сентября 1992 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей сорок седьмой сессии пункт, озаглавленный "Общая система Организации Объединенных Наций", и передать его на рассмотрение Пятого комитета.
2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 23, 27, 29, 31, 35 и 50-м заседаниях, проходивших соответственно 10, 17, 19 и 24 ноября и 11 и 19 декабря 1992 года. Замечания, сделанные в ходе обсуждения Комитетом данного пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах (A/C.5/47/SR.23, 27, 29, 31, 35 и 50).
3. При рассмотрении этого пункта Комитет имел в своем распоряжении восемнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 1/.

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок седьмая сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/47/30 и Corr.1).

II. РАССМОТРЕНИЕ ПРОЕКТА РЕЗОЛЮЦИИ A/C.5/45/L.7

4. На 50-м заседании, состоявшемся 19 декабря 1992 года, Председатель Комитета представил проект резолюции A/C.5/47/L.7, подготовленный после проведения неофициальных консультаций.

5. На том же заседании Комитет принял проект резолюции A/C.5/47/L.7 без голосования (см. пункт 6).

III. РЕКОМЕНДАЦИЯ ПЯТОГО КОМИТЕТА

6. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Общая система Организации Объединенных Наций: доклад
Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев восемнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 2/ и другие соответствующие доклады 3/,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единообразия условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

I

A. РОЛЬ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

вновь подтверждая, что в соответствии со статьей 9 своего статута Комиссия по международной гражданской службе при исполнении своих функций руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала,

2/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок седьмая сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/47/30 и Corr.1).

3/ Там же, Дополнение № 9 (A/47/9); и A/47/7/Add.6; A/47/578; A/C.5/47/25, A/C.5/47/36, A/C.5/47/37, A/C.5/47/38 и A/C.5/47/66.

напоминая о своей просьбе Комиссии провести оценку последствий для общей системы Организации Объединенных Наций резолюции R.1024 Административного совета Международного союза электросвязи в отношении выплаты специальной должностной надбавки,

напоминая также о своей просьбе к Комиссии предложить меры, которые следует принять всем организациям общей системы Организации Объединенных Наций по обеспечению более полного соблюдения и уважения общей системы окладов, надбавок и условий службы,

отмечая с сожалением, что была произведена еще одна выплата специальной должностной надбавки персоналу Международного союза электросвязи, несмотря на то, что Генеральная Ассамблея в разделе II своей резолюции 46/191 от 20 декабря 1991 года высказалась против таких действий,

1. вновь подтверждает центральную роль Генеральной Ассамблеи в определении условий службы для общей системы Организации Объединенных Наций в целом, а также центральную роль Комиссии по международной гражданской службе как независимого технического органа, ответственного перед Ассамблеей за регулирование и координацию таких условий службы в общей системе;

2. отмечает с удовлетворением усилия, предпринимаемые Комиссией по расширению своих контактов с руководящими органами, административными руководителями и персоналом организаций общей системы Организации Объединенных Наций с целью укрепить взаимосвязанность компонентов этой системы и ее единство и в этой связи подчеркнуть ее преимущества;

3. поддерживает точку зрения Комиссии относительно последствий для общей системы Организации Объединенных Наций резолюции R.1024 Административного совета Международного союза электросвязи в отношении выплаты специальной должностной надбавки;

4. настоятельно предлагает руководящим органам и административным руководителям всех организаций обеспечивать, чтобы Комиссия в соответствии с ее статусом приглашалась участвовать в заседаниях, на которых планируется рассматривать вопросы, касающиеся окладов, надбавок, пособий, льгот и других условий службы;

5. отмечает, что Комиссия в 1993 году изучит вопросы, касающиеся ускоренного увеличения надбавки за знание иностранных языков и рабочего времени;

В. УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В РАБОТЕ КОМИССИИ

подтверждая, что положения пункта 2 статьи 28 статута Комиссии по международной гражданской службе, получившие дальнейшее развитие в правилах процедуры Комиссии, предусматривают, что представители персонала имеют право, совместно или каждый в отдельности, представлять факты и соображения по любому вопросу, входящему в сферу компетенции Комиссии, и что представители персонала могут участвовать в заседаниях и могут обращаться в Комиссию по вопросам, включенным в ее повестку дня,

ссылаясь на раздел II своей резолюции 45/241 от 21 декабря 1990 года, в которой она выразила удовлетворение в связи с налаживанием более активного диалога между Комиссией и представителями организаций и персонала, и раздел I резолюции 46/191, в которой она с удовлетворением отметила улучшение функционирования Комиссии,

выражает сожаление в связи с прекращением участия органов персонала в работе Комиссии и настоятельно призывает возобновить диалог между Комиссией по международной гражданской службе и органами персонала, который имеет первостепенное значение для достижения целей общей системы;

С. ПЕРЕВОД ПРОГРАММЫ РАБОТЫ ПЯТОГО КОМИТЕТА НА ДВУХГОДИЧНУЮ ОСНОВУ

приветствуя изменения, которые Комиссия по международной гражданской службе вносит в свою программу работы в связи с переводом программы работы Пятого комитета на двухгодичную основу,

принимая к сведению выводы относительно нынешнего плана работы Комиссии, сформулированные в пункте 29 ее доклада 2/,

одобряет предлагаемые меры по рассмотрению шкалы базовых/минимальных окладов в порядке исключения на ежегодной основе и своевременному рассмотрению других срочных вопросов, касающихся окладов, как это предусмотрено в пункте 28 доклада Комиссии 2/;

II

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

А. АСПЕКТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗНИЦЕЙ

напоминая о своем решении согласно которому принцип Ноблемера должен по-прежнему служить основой для определения условий службы сотрудников категории специалистов и выше в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

напоминая также о том, что она одобрила методологический подход, изложенный в пункте 173d тома II пятнадцатого годового доклада Комиссии по международной гражданской службе 4/, к исчислению разницы в чистом вознаграждении,

ссылаясь далее на раздел IV резолюции 46/191, в котором она постановила, без ущерба для предыдущих решений о поддержании среднего за пятилетний период размера разницы на уровне, близком к медиане, что любое повышение корректива по месту службы в Нью-Йорке, предпосылки для осуществления которого могут

4/ Там же, сорок четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/44/30), том II.

возникнуть до 1994 года, может производиться так, чтобы это не приводило к превышению верхнего предела разницы, и в этой связи одобрила процедуру, предлагаемую для регулирования системы коррективов по месту службы в рамках нынешнего диапазона разницы, содержащуюся в пункте 109b семнадцатого годового доклада Комиссии 5/.

1. принимает к сведению выводы Комиссии по международной гражданской службе, содержащиеся в главе IV ее доклада 2/ и касающиеся эволюции разницы и ее регулирования в течение пятилетнего периода 1990-1994 годов;

2. принимает также к сведению исследование Комиссии по вопросу о методологии определения разницы в стоимости жизни между Нью-Йорком и Вашингтоном, О.К., в контексте исчисления разницы в чистом вознаграждении;

3. просит Комиссию учитывать мнения, выраженные государствами-членами в отношении завершения вышеупомянутого исследования, и представить Генеральной Ассамблее доклад о применении данной методологии;

В. ШКАЛА БАЗОВЫХ/МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ

ссылаясь на раздел I.N своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, в которой она одобрила установление нижнего предела чистых окладов в сравнении с соответствующими пределами чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора,

утверждает введение с 1 марта 1993 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующие поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, изложенные в приложении II к настоящей резолюции, и принимает к сведению мнения, выраженные в этой связи государствами-членами, и ее увязку с матрицей для расчета надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, упомянутой в разделе V настоящей резолюции;

С. КОМПАРАТОР

напоминая, что в разделе VI своей резолюции 46/191 Генеральная Ассамблея одобрила выводы Комиссии в отношении методологии проведения проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы, которая изложена в приложении V к тому I ее семнадцатого годового доклада 5/.

5/ Там же, сорок шестая сессия, Дополнение № 30 (A/46/30).

напоминая также, что в разделе VI своей резолюции 46/191 она предложила Комиссии проанализировать возможное влияние закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих на размеры вознаграждения у нынешнего компаратора, федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, включив в этот анализ полную информацию по всем системам специальных выплат, введенным гражданской службой-компаратором, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу,

отмечая, что проведенные Комиссией в ответ на просьбу Административного комитета по координации сопоставления размеров вознаграждения с другими крупными международными организациями, не входящими в общую систему, показали, что размеры вознаграждения в этих организациях выше, чем в организациях общей системы,

вновь предлагает Комиссии завершить этап I ее исследования по определению наиболее высокооплачиваемой гражданской службы и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии и в этой связи предлагает Комиссии также изучить все аспекты применения принципа Ноблемера с целью обеспечить конкурентоспособность общей системы Организации Объединенных Наций;

D. СИСТЕМА СУБСИДИРОВАНИЯ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ

напоминая о своей просьбе к Комиссии по международной гражданской службе изучить опыт, накопленный за время функционирования нынешней системы субсидирования арендной платы в местах расположения штаб-квартир, которая содержится в разделе III ее резолюции 45/241,

1. соглашается с выводами Комиссии по международной гражданской службе, изложенными в пункте 130 ее доклада 2/;

2. просит Комиссию обеспечить, чтобы условия применения системы субсидирования арендной платы были доведены до сведения организаций;

E. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

памятуя о разделах I и II своей резолюции 46/191, в которых она признала, что общая система Организации Объединенных Наций и Комиссия по международной гражданской службе должны эффективно реагировать на особые потребности и проблемы участвующих организаций, подчеркнув, что вопросы, касающиеся таких потребностей и проблем, должны решаться в рамках общей системы,

принимая во внимание мнения Комиссии о введении специальных профессиональных надбавок в рамках общей системы, изложенные в пунктах 172-175 и 177 ее доклада 2/, и мнения, выраженные государствами-членами в Пятом комитете,

подчеркивая, что специальные профессиональные надбавки должны вводиться лишь в исключительных случаях наличия явных трудностей с набором и удержанием персонала, когда такие трудности установлены Комиссией в тесном сотрудничестве с заинтересованными организациями,

1. одобряет, в принципе, подход, изложенный Комиссией по международной гражданской службе в пункте 177 ее доклада 2/ применительно к введению специальных профессиональных надбавок в общей системе, и просит Комиссию представить рекомендации на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее сорок восьмой сессии;

2. подчеркивает, что специальные профессиональные надбавки должны использоваться с соблюдением положений пункта 174 доклада Комиссии и что они должны применяться в отношении конкретных должностей, когда существуют очевидные проблемы, связанные с набором и удержанием персонала, и что их предоставление должно быть ограничено во времени;

3. просит Комиссию рассмотреть практическую возможность и последствия учета специальных профессиональных надбавок при исчислении разницы и просит также Комиссию представить доклад Ассамблеи на ее сорок девятой сессии;

Г. НАДБАВКИ НА ИЖДИВЕНЦЕВ

ссылаясь на раздел I.G своей резолюции 44/198, в которой она предложила Комиссии по международной гражданской службе пересмотреть методологию определения надбавок на иждивенцев в свете налоговой практики компаратора,

принимая во внимание проведенный Комиссией обзор этого вопроса, содержащийся в пунктах 178-193 ее доклада 2/,

1. утверждает увеличение с 1 января 1993 года размера надбавки на детей на 21 процент и увеличение с той же даты на 50 процентов размера надбавки на иждивенцев второй ступени и рекомендации Комиссии по международной гражданской службе относительно критериев предоставления права на получение надбавок и относительно сохранения системы надбавок в местной валюте;

2. отмечает, что Комиссия будет пересматривать размер надбавок на иждивенцев каждые два года с целью обеспечить, в частности, чтобы принимались во внимание все соответствующие изменения законодательства в области налогообложения и социального обеспечения;

Г. УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ ПОМОЩНИКОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ И СТРУКТУРА ШКАЛЫ ОКЛАДОВ

ссылаясь на раздел V своей резолюции 45/241, в которой она предложила Комиссии по международной гражданской службе вновь рассмотреть на всесторонней основе вопрос о вознаграждении сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций на должностях уровней помощника Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и эквивалентных уровней,

/...

принимая к сведению рекомендации Комиссии, изложенные в пункте 173 ее семнадцатого годового доклада 5/ и вновь изложенные в пункте 207 ее восемнадцатого годового доклада 2/,

ссылаясь также на раздел VII своей резолюции 46/191, в которой она отложила рассмотрение рекомендаций Комиссии до своей текущей сессии,

напоминая далее, что в разделе IX своей резолюции 46/191 она предложила Комиссии включить в свою программу работы обзор разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов для отдельных классов должностей и представить доклад Генеральной Ассамблее как только предоставится возможность,

памятуя о предложениях Генерального секретаря, касающихся условий службы заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря 6/, и докладах Генерального секретаря о надбавках на представительские расходы для этой категории персонала в Организации Объединенных Наций 7/,

принимая к сведению мнения, выраженные по этому вопросу Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 8/,

принимая во внимание замечания, высказанные государствами-членами в Пятом комитете,

принимая также к сведению рекомендацию, вынесенную Комиссией Административным комитетом по координации, относительно размеров вознаграждения персонала на должностях классов Д-1 и Д-2 и выводы Комиссии, изложенные в пункте 176 ее доклада 2/,

1. просит Комиссию по международной гражданской службе разработать в тесном сотрудничестве с организациями надлежащие руководящие принципы применения пересмотренной системы покрытия расходов на жилье для имеющих на это право сотрудников, которая изложена в пункте 173с ее семнадцатого годового доклада 5/, с учетом мнений, высказанных государствами-членами;

2. постановляет вернуться к рассмотрению вопроса об условиях службы помощников Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря, а также сотрудников на должностях эквивалентных уровней, включая вопрос о надбавках на представительские расходы, как только для этого представится возможность;

6/ А/С.5/47/37, пункты 10-28.

7/ А/С.5/46/32 и А/С.5/47/39.

8/ А/47/7/Add.6, пункты 10-20.

3. предлагает Комиссии продолжить рассмотрение структуры шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше на должностях всех уровней с учетом, в частности, общего размера разницы, установленного Генеральной Ассамблеей, и несоответствия размеров разницы для различных классов должностей категории специалистов и представить Ассамблее доклад по этому вопросу на ее сорок девятой сессии;

III

МЕТОДОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБСЛЕДОВАНИЙ ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ссылаясь на раздел XIII своей резолюции 45/241 и раздел X своей резолюции 46/191, в которых, в частности, она предложила Комиссии по международной гражданской службе представить доклад об обзоре методологии проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир,

принимая во внимание выводы Комиссии по этому вопросу, изложенные в главе V ее доклада 2/,

напоминая о своей просьбе к Генеральному секретарю, содержащейся в разделе XIII ее резолюции 45/241, представить Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о процедурах, с помощью которых Генеральный секретарь и другие административные руководители могли бы принимать меры в отношении шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, не соответствующих рекомендациям Комиссии, только после консультаций с надлежащими межправительственными органами и Комиссией,

1. одобряет подтверждение Комиссией по международной гражданской службе принципа Флемминга, сформулированного на ее пятнадцатой сессии в качестве основы для определения условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий;

2. принимает к сведению решения Комиссии о внесении в методологию уточнений и изменений, изложенные в пункте 231 ее доклада 2/, и процедуры для их вступления в силу, изложенные в пункте 232 доклада, при том понимании, что такие изменения будут учитываться начиная с обследования окладов, проводимого в настоящее время в Париже;

3. призывает все организации обеспечить невозобновление выплаты временных коррективов к окладам до тех пор, пока организациями не будут приняты решения по рекомендациям Комиссии на основе всеобъемлющего обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания;

4. выражает сожаление по поводу того, что она до сих пор не получила доклад о процедурах, подлежащих применению в том случае, если то, как проводится обследование окладов сотрудников категории общего обслуживания, противоречит рекомендациям Комиссии, приветствует намерение Генерального секретаря осуществить резолюцию 45/241 и просит Генерального секретаря представить этот доклад не позднее сорок девятой сессии Ассамблеи;

IV

СУБСИДИИ НА ОБРАЗОВАНИЕ

ссылаясь на раздел III.В своей резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года, в которой она утвердила в качестве временной меры рекомендации Комиссии по международной гражданской службе в отношении порядка возмещения расходов за счет субсидии на образование при установлении различных валютных зон,

1. одобряет пересмотренную методологию определения размеров субсидии на образование, содержащуюся в приложении VII к докладу Комиссии по международной гражданской службе 2/;
2. утверждает увеличение максимальных размеров возмещения в пяти валютных зонах, как это рекомендовано Комиссией в пункте 252 ее доклада;
3. предлагает Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад о практике выплаты субсидии на образование на основе пересмотренной методологии с учетом мнений государств-членов по этому вопросу;

V

СИСТЕМА НАДБАВКИ ЗА МОБИЛЬНОСТЬ И РАБОТУ В ТРУДНЫХ УСЛОВИЯХ

ссылаясь на раздел I.Е своей резолюции 44/198, в которой она ввела надбавку за мобильность и работу в трудных условиях с 1 июля 1990 года и предложила Комиссии по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты этой надбавки и субсидии при назначении,

ссылаясь также на раздел V своей резолюции 46/191, в которой она просила Комиссию включить в ее доклад о практике выплаты надбавки за мобильность и работу в трудных условиях анализ эффективности затрат на применение системы этой надбавки, а также оценку преимуществ в области управления кадрами,

1. принимает к сведению выводы Комиссии по международной гражданской службе в отношении функционирования системы надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, содержащиеся в главе VII ее доклада 2/;
2. поддерживает сохранение существующих параметров системы надбавки за мобильность и работу в трудных условиях;
3. принимает к сведению также намерение Комиссии провести обзор функционирования системы после того, как будет накоплено больше опыта в области ее применения;
4. предлагает Комиссии включить в ее предстоящий обзор следующие элементы:
 - а) процедуру корректировки, которая увязывает показатели матрицы с пересмотренными ставками шкалы базовых/минимальных окладов;

b) процентные показатели, относящиеся к матрице, в сопоставлении также с процентными показателями, применяемыми в гражданской службе-компараторе, и, особенно, процентные показатели, относящиеся к местам службы категорий Н и А;

c) анализ того, насколько каждая из составных частей, определяющих показатели матрицы, отвечает потребностям организаций;

d) точную количественную оценку экономии средств;

и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад по этому вопросу;

VI

ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ссылаясь на раздел XI своей резолюции 45/241, в которой она предложила Комиссии по международной гражданской службе, действуя совместно с организациями общей системы и с представителями персонала, изучить конкретные и практические меры по воплощению в конкретные действия ранее выносившихся рекомендаций и предложений, касающихся положения женщин в системе Организации Объединенных Наций,

высоко оценивая работу, проделанную Рабочей группой Комиссии по вопросу о положении женщин в системе Организации Объединенных Наций и кратко описанную в главе VIII доклада Комиссии 2/,

1. настоятельно призывает организации общей системы начать осуществление в 1993 году последовательного плана улучшения положения женщин в каждой организации при полном соблюдении их основных документов и с учетом рекомендаций Комиссии. В рамках этого процесса организациям следует уделять внимание не только представленности, продвижению по службе и развитию карьеры женщин, но и вопросам, связанным с совмещением работы и выполнением семейных обязанностей, найму на работу супругов и созданию в организациях таких условий, которые благоприятствуют равноправному участию мужчин и женщин в их работе;

2. предлагает Комиссии продолжать на регулярной основе представлять доклады как о степени выполнения ранее вынесенных рекомендаций в этой области, так и о новых инициативах, предложенных ею или выдвинутых организациями в целях улучшения положения женщин в общей системе;

/...

VII

АСПЕКТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ссылаясь на свои предложения в разделе XII резолюции 45/241 и в разделе VIII резолюции 46/191 о том, чтобы Комиссия по международной гражданской службе в первоочередном порядке возобновила активное рассмотрение вопросов существа, охватываемых статьями 13 и 14 ее статута, и особенно провела обзор систем поощрения за служебные заслуги и служебной аттестации в рамках общей системы,

отмечая, в частности, включение исследований по вопросам служебной аттестации и учета служебных заслуг в программу работы Комиссии на 1993 и 1994 годы,

настоятельно призывает Комиссию по международной гражданской службе в дополнение к исследованиям, проводимым в области вознаграждения, уделять равное внимание в программе своей работы мерам, призванным способствовать рациональному управлению кадрами в международной гражданской службе, включая прогнозирование в области набора на службу, планирование людских ресурсов, рациональное использование возможностей персонала и повышение квалификации персонала и его обучение.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше а/, в которой указаны годовые валовые оклады и чистые эквиваленты после вычета налогов по плану налогообложения персонала (в доли. США)

(вступает в силу с 1 марта 1993 года)

Класс/ступень	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
ЗТС															
Валовые	148 296														
Чистые И	86 914														
Чистые О	78 122														
ПТС															
Валовые	134 454														
Чистые И	79 716														
Чистые О	72 087														
А-2															
Валовые	109 444	111 946	114 448	116 948	119 450	121 952									
Чистые И	66 711	68 012	69 313	70 613	71 914	73 215									
Чистые О	61 183	62 273	63 364	64 454	65 545	66 636									
А-1															
Валовые	96 315	98 417	100 529	102 667	104 810	106 952	109 094	111 237	113 377						
Чистые И	59 847	60 961	62 075	63 187	64 301	65 415	66 529	67 643	68 756						
Чистые О	55 304	56 308	57 296	58 228	59 162	60 096	61 030	61 964	62 897						
С-5															
Валовые	84 528	86 430	88 332	90 234	92 136	94 036	95 938	97 840	99 740	101 673	103 612	105 548	107 487		
Чистые И	53 600	54 608	55 616	56 624	57 632	58 639	59 647	60 655	61 662	62 670	63 678	64 685	65 693		
Чистые О	49 669	50 579	51 488	52 397	53 306	54 214	55 123	56 033	56 941	57 794	58 640	59 484	60 329		
С-4															
Валовые	69 020	70 843	72 661	74 480	76 302	78 120	79 941	81 794	83 649	85 502	87 355	89 213	91 066	92 921	94 775
Чистые И	45 271	46 255	47 237	48 219	49 203	50 185	51 168	52 151	53 134	54 116	55 098	56 083	57 065	58 048	59 031
Чистые О	42 103	43 000	43 894	44 789	45 686	46 580	47 476	48 363	49 249	50 135	51 021	51 909	52 795	53 681	54 567
С-3															
Валовые	55 753	57 431	59 111	60 787	62 467	64 145	65 839	67 550	69 259	70 970	72 680	74 389	76 098	77 807	79 519
Чистые И	38 014	38 937	39 861	40 783	41 707	42 630	43 553	44 477	45 400	46 324	47 247	48 170	49 093	50 016	50 940
Чистые О	35 520	36 356	37 192	38 027	38 864	39 699	40 538	41 380	42 220	43 062	43 904	44 744	45 585	46 426	47 268
С-2															
Валовые	44 351	45 779	47 226	48 675	50 123	51 572	53 021	54 468	55 953	57 453	58 953	60 456			
Чистые И	31 517	32 344	33 169	33 995	34 820	35 646	36 472	37 297	38 124	38 949	39 774	40 601			
Чистые О	29 603	30 359	31 110	31 862	32 614	33 366	34 118	34 869	35 620	36 367	37 114	37 862			
С-1															
Валовые	33 277	34 580	35 910	37 256	38 600	39 944	41 292	42 636	43 980	45 337					
Чистые И	24 949	25 744	26 537	27 331	28 124	28 917	29 712	30 505	31 298	32 092					
Чистые О	23 565	24 299	25 028	25 758	26 486	27 215	27 945	28 674	29 402	30 130					

И - ставка для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О - ставка для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

а/ Данная шкала составлена на основе включения 6,9 пункта множителя коррективы по месту службы в чистый базовый оклад. С 1 марта 1993 года будут внесены соответствующие поправки в индексы коррективов по месту службы и множители. Впоследствии изменения в классах коррективов по месту службы будут осуществляться на основе изменений вновь консолидированных индексов коррективов по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных НацийПоложение 3.3

Заменить вторую таблицу в пункте b (i) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, <u>применяемые к валовым базовым окладам</u>	
	Для сотрудников, имеющих на ижди- вении супругу (супруга) или ребенка	Для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	13,0	17,1
Следующие 5000 долл. США в год	31,0	34,2
Следующие 5000 долл. США в год	34,0	38,4
Следующие 5000 долл. США в год	37,0	41,7
Следующие 5000 долл. США в год	39,0	43,7
Следующие 10 000 долл. США в год	41,0	45,8
Следующие 10 000 долл. США в год	43,0	48,1
Следующие 10 000 долл. США в год	45,0	50,2
Следующие 15 000 долл. США в год	46,0	50,8
Следующие 20 000 долл. США в год	47,0	52,2
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	48,0	56,4
