

وإذ يضع في اعتباره ضرورة تجنب الازدواجية في التزامات الإبلاغ ، وبخاصة في ضوء العبء الذي يسببه وجود نظم إبلاغ عديدة في وقت واحد للدول الأعضاء ، ولاسيما الدول ذات الموارد المحدودة ، فضلاً عن الصعوبات المالية التي تواجه منظومة الأمم المتحدة .

١ - يرجو من الأمين العام أن يراعي المبادئ التوجيهية التالية عند زيادة تطوير وتنفيذ نظام الإبلاغ لرصد واستعراض وتقييم التقدم في مجال النهوض بالمرأة :

(أ) ينبغي أن تكون الاستبيانات ووسائل جمع البيانات بسيطة ومركزة وبوضوح وعملية بقدر الإمكان ، وينبغي الاعتماد إلى أبعد مدى ممكن على نظم الإبلاغ القائمة :

(ب) ينبغي تحديد مجموعة واضحة ومناسبة من المؤشرات الإحصائية وغيرها من المؤشرات القابلة للقياس مثل مستوى مشاركة المرأة في صنع القرارات وفي القوى العاملة المأجورة وفي القطاع غير الرسمي وكذلك الإيرادات النسبية للنساء والرجال ومعرفة القراءة والكتابة ، والتدريب والتعليم ، والعمر المتوقع ، وذلك لتسهيل جمع ومقارنة وتحليل البيانات وتحديد أوجه القصور في الاحتياجات من المعلومات :

(ج) ينبغي تدعيم مراكز التنسيق التابعة للأمم المتحدة وعقد اجتماعات منتظمة مشتركة بين الوكالات لتعزيز التنسيق بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجال الاستعراض والتقييم :

(د) ينبغي أن يتناول الإبلاغ على الصعيد العالمي المواضيع ذات الأولوية التي تحددها لجنة مركز المرأة في برنامج عملها في المستقبل ، كما ينبغي إتاحة هذه التقارير للجنة للنظر في هذه المواضيع :

(هـ) إن التقارير التي تقدمها الدول إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة ذات صلة مباشرة بمهمة اللجنة في مراقبة وتقييم تنفيذ استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة :

٢ - يؤكد ملاءمة دورة مدتها سنتان لرصد التقدم المحرز على نطاق المنظومة في تنفيذ الاستراتيجيات التطلعية ودورة مدتها خمس سنوات للاستعراض والتقييم في الأجل الطويل لمواصلة الدورة التي أقامها المؤتمر العالمي لاستعراض وتقييم منجزات عقد الأمم المتحدة للمرأة : المساواة والتنمية والسلام :

٣ - يدعو الدول الأعضاء إلى التعاون الكامل مع لجنة مركز المرأة في أنشطة الرصد والاستعراض والتقييم التي تضطلع بها ، وإلى أن تراعي بصفة خاصة احتياجات الأمم المتحدة في هذا الصدد عند قيامها بتطوير الأجهزة الوطنية ونظم الإبلاغ :

٤ - يدعو الأمين العام والأمعاء التنفيذيين للجان الإقليمية والرؤساء التنفيذيين للوكالات المتخصصة والمؤسسات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة إلى تطوير وتنفيذ نظام بسيط ومختصر ومباشر يمثل جزءاً لا يتجزأ من برامجهم ، لإبلاغ اللجنة عن تأثير برامجهم وأنشطتهم على المرأة وفاعلية تلك البرامج والأنشطة في وضع مصالح واحتياجات المرأة ضمن المسار الرئيسي لمؤسساتهم ، وضمان تقديم هذه التقارير في الوقت المناسب بما يتيح أخذها في الاعتبار في عملية البرمجة والميزنة للأمم المتحدة :

٥ - يأذن للجنة مركز المرأة بأن تضع ، بالتشاور مع اللجنة الإحصائية ومجلس أمناء المعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة والهيئات المختصة الأخرى ، ترتيبات رسمية لجمع وتوزيع المعلومات المطلوبة لتمكين لجنة مركز المرأة من الاضطلاع بوظائفها في الرصد والاستعراض والتقييم :

٦ - يرجو من الأمين العام أن يقدم تقريراً من خلال لجنة مركز المرأة في دورتها الثانية والثلاثين إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته العادية الأولى لعام ١٩٨٨ عن تنفيذ هذا القرار ، مع إيلاء اهتمام خاص للفقرة ١ .

الجلسة العامة ١٤

٢٦ أيار/مايو ١٩٨٧

١٩/١٩٨٧ - تحسين مركز المرأة داخل منظومة الأمم المتحدة

إن المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

إذ يضع في اعتباره الفقرة ٢٥٦ من استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة^(٣) التي أوصى فيها بأن تتخذ منظومة الأمم المتحدة ، في جملة أمور ، جميع التدابير الضرورية لتحقيق توازن عادل بين الموظفين من النساء والرجال على الصعيدين الإداري والفني في جميع المجالات الأساسية فضلاً عن الوظائف الميدانية ،

وإذ يشير إلى قراره ١٩/١٩٨٦ المؤرخ في ٢٣ أيار/مايو ١٩٨٦ ،

وإذ يسلم بأن مشاركة المرأة في إطار منظومة الأمم المتحدة ، وبخاصة في متابعة وتنسيق تنفيذ الاستراتيجيات التطلعية وكذلك على مستوى تقرير السياسات ، هي وسيلة أساسية تتيح لخبرة المرأة التأثير على جميع جوانب سياسات وبرامج المنظمات التي تصوغ التنمية العالمية ،

وإذ يدرك أنه في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٦ كانت النسب المتوية للمرأة في الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوظائف الخاضعة

٢ - يدعو المنظمات غير الحكومية إلى التعاون في الأنشطة التي يضطلع بها لتنفيذ الاستراتيجيات التطلعية ، وفي الأعمال التحضيرية لدورة اللجنة في عام ١٩٩٠ ، وتقديم الدعم لها :

٣ - يوصي بأن تعقد مؤتمرات عالمية لاستعراض وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجيات التطلعية خلال عقد التسعينات ، في موعد تحدده الجمعية العامة في وقت لا يتجاوز عام ١٩٩٠ ، وفي عام ٢٠٠٠ :

٤ - يقرر تسمية لجنة مركز المرأة هيئة تحضيرية لهذه المؤتمرات العالمية .

الجلسة العامة ١٤

٢٦ أيار/مايو ١٩٨٧

٢١/١٩٨٧ - تحسين قدرة لجنة مركز المرأة على الاضطلاع بولايتها

إن المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

إذ يذكر بولاية لجنة مركز المرأة المتمثلة في تعزيز حقوق المرأة ومركزها والنهوض بها ، وهو أمر يحظى بأعلى درجات الأولوية في الأمم المتحدة ،

وإذ يذكر أيضاً باستراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة ، التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها ١٠٨/٤٠ المؤرخ في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٥ ، الذي ذكر فيه أن مهام اللجنة ينبغي أن تتضمن رصد تنفيذ الاستراتيجيات التطلعية حتى عام ٢٠٠٠^(٢٢) .

وإذ يشير كذلك إلى قرار الجمعية العامة ٢١٣/٤١ المؤرخ في ١٩ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٦ الذي أقرت فيه الجمعية العامة توصيات فريق الخبراء الحكومي الدولي الرفيع المستوى لاستعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة^(٢٣) .

وإذ يعيد تأكيد الحاجة إلى تقليل الآثار المالية إلى أدنى حد وزيادة النتائج الموضوعية إلى أقصى حد ، وكذلك أهمية إعطاء أولوية عليا لاهتمامات المرأة في برامج الأمم المتحدة ،

وإذ يضع في اعتباره ضرورة قيام اللجنة برصد واستعراض وتقييم الاستراتيجيات التطلعية ضماناً لسرعة تنفيذها ،

(٢٢) تقرير المؤتمر العالمي لاستعراض وتقييم مخرجات عقد الأمم المتحدة للمرأة : المساواة والتنمية والسلام ، نيروبي ، ١٥ - ٢٦ تموز/يوليه ١٩٨٥ (منشورات الأمم المتحدة ، رقم البيع A.85.IV.10) ، الفصل الأول ، الفرع ألف ، الفقرة ٣١٩ .

(٢٣) انظر : الوثائق الرسمية للجمعية العامة ، الدورة الحادية والأربعون ، الملحق رقم ٤٩ (A/41/49) .

للتوزيع الجغرافي في الرتب التنفيذية ف - ٥ ومد - ١ ومد - ٢ هي ٩٧ و ٨٧ و ٢٣ في المائة على التوالي^(٢٤) .

وإذ يشعر بالقلق لأن الأزمة المالية الحالية للأمم المتحدة قد تؤدي إلى انخفاض النسبة المثوية للنساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي انخفاضاً ملحوظاً خلال عامي ١٩٨٧ و ١٩٨٨ .

وإذ يدرك أن الجمعية العامة ، في قرارها ٢٠٦/٤١ دال المؤرخ في ١١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٦ ، قد رجحت الأمين العام أن يتخذ التدابير الضرورية لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي كي يحقق ، بالقدر الممكن ، نسبة مشاركة إجمالية تبلغ ٣٠ في المائة من مجموع هذه الوظائف بحلول عام ١٩٩٠ ، دون المساس بمبدأ التوزيع الجغرافي العادل للوظائف .

١ - يرجو من جميع أجهزة منظومة الأمم المتحدة تحسين الآليات التي يتم من خلالها الإعلان عن الوظائف الشاغرة بهدف تحسين وصول المرأة إليها :

٢ - يكرر تأكيد طلبه إلى جميع الدول الأعضاء أن تواصل دعمها للجهود التي تبذلها الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة لزيادة نسبة النساء في الفئة الفنية وما فوقها بوسائل من بينها تسمية عدد أكبر من المرشحات :

٣ - يبحث لجنة مركز المرأة على أن تستعرض تطور توظيف المرأة في أمانات الأمم المتحدة وأمانات الوكالات المتخصصة وأن ترصد التقدم المحرز .

الجلسة العامة ١٤

٢٦ أيار/مايو ١٩٨٧

٢٠/١٩٨٧ - المؤتمرات العالمية المقبلة المعنية بالمرأة

إن المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

إذ يشير إلى قرار الجمعية العامة ١٠٨/٤٠ المؤرخ في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٥ ، الذي أقرت فيه الجمعية العامة استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة^(٢٥) .

وإذ يسلم بأهمية التقييم الدوري ، على الصعيد العالمي ، للأنشطة التي يضطلع بها لتنفيذ الاستراتيجيات التطلعية .

١ - يوصي بأن تعقد لجنة مركز المرأة في عام ١٩٩٠ دورة أطول أمداً تمثل فيها الدول الأعضاء تمثيلاً رفيع المستوى ، لاستعراض وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة :

(٢٤) A/41/627 ، الجدول زاي .