



Тридцать пятая сессия  
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ  
Пункт 99а предварительной повестки дня\*

## ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

Состав СекретариатаГеографическое распределение сотрудников категории специалистовПромежуточный доклад Генерального секретаря

## СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
ВВЕДЕНИЕ .....	1-3	2
I. ОЦЕНКА ЖЕЛАТЕЛЬНЫХ КВОТ .....	4-19	3
II. ФАКТОРЫ И КРИТЕРИИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КВОТЫ .....	20-32	9
III. АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ТАБЛИЦЫ .....	33-34	15
IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	35	16

---

\* A/35/150.

## ВВЕДЕНИЕ

1. Настоящий доклад представлен во исполнение раздела I резолюции 34/219 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1979 года, в которой Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря подготовить ряд докладов и материалов в отношении системы желательных квот представленности государств-членов в должностях Секретариата, подлежащих географическому распределению. Призывая к подготовке этих докладов и исследований, Генеральная Ассамблея предусматривала проведение всеобъемлющего обзора данного вопроса на ее тридцать пятой сессии. В связи с этим в резолюции, в частности, указывается на возможность пересмотра существующей системы при помощи изменения удельного веса критерия членства и критерия взноса при исчислении желаемых квот.
2. Следует напомнить о том, что вопросы, рассмотренные в резолюции 34/219, были предметом подробного исследования, предпринятого Генеральной Ассамблеей на ее шестнадцатой и семнадцатой сессиях в начале 60-х годов. Этот обзор был проведен Генеральной Ассамблеей на основе доклада 1/, представленного Комитетом экспертов во исполнение резолюции 1559 (XV) Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1960 года. Широкое расхождение во мнениях государств-членов в то время не дало возможности Генеральной Ассамблее достичь решения по этому вопросу, и она призвала исполняющего обязанности Генерального секретаря внести предложения, направленные на сближение позиций. Прения на последней сессии Генеральной Ассамблеи, предшествовавшие принятию резолюции 34/219, вскрыли аналогичные разногласия среди государств-членов по этому сложному и важному вопросу.
3. Генеральный секретарь представляет настоящий доклад Генеральной Ассамблее в соответствии с пунктом 2 раздела I резолюции 34/219, в которой Ассамблея просила его представить доклады по меньшей мере за шесть недель до открытия тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи. В данном докладе рассматриваются те аспекты резолюции 34/219, которые относятся к фактическому представлению данных и альтернативных таблиц, т.е. в ответ на просьбы, содержащиеся в пунктах 1a, 1b (i) и (ii) и первой части пункта 1e. Соответственно, в докладе не выносятся какого-либо суждения относительно желательности применения альтернатив, представленных в данном докладе. Что касается других аспектов резолюции, то Генеральный секретарь намеревается впоследствии представить Ассамблее доклад на основе тщательной оценки связанных с этим сложных вопросов и с учетом консультаций, которые он намерен провести по вопросу о том, как наилучшим образом определить желательные квоты представительства государств-членов в Секретариате для должностей, подлежащих географическому распределению.

---

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестнадцатая сессия, Пятый комитет, приложения, пункт 61 повестки дня, документ A/4776.

## I. ОЦЕНКА ЖЕЛАТЕЛЬНЫХ КВОТ

4. В пункте 1а раздела I резолюции 34/219 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить:

"а) подробный доклад, характеризующий основы для исчисления желательных квот (должностей, подлежащих справедливому географическому распределению), действующих в 1979 году, включая факторы и критерии, которые определили размеры этих желательных квот, указав соответствующее процентное выражение каждого из них".

Основа для исчисления этих квот становится наиболее понятной при ее рассмотрении с учетом эволюции понятия "желательных квот" и системы для их исчисления.

5. Понятие "желательных квот" для государств-членов было впервые введено в 1948 году и служило как в качестве определения цели достижения справедливого распределения персонала, так и в качестве мерила прогресса, достигнутого в этом отношении. Эти "желательные квоты" всегда определялись в отношении тех должностей, которые "подлежали географическому распределению". Это понятие не регулирует управление уже назначенными кадрами и не влияет на их функции, продвижение по службе или на другие связанные с этим вопросы.

6. Система "желательных квот" была разработана в качестве средства улучшения географического распределения персонала Секретариата в соответствии с резолюцией 153 (II) Генеральной Ассамблеи от 15 ноября 1947 года. В этой резолюции Ассамблея просила Генерального секретаря "принять все возможные меры к тому, чтобы обеспечить улучшение настоящего распределения персонала по географическому признаку, включая установление таких правил и положений, которые могут оказаться необходимыми для выполнения требований Устава, уточненных в настоящей резолюции". В первом пункте преамбулы этой резолюции была поставлена цель достичь "уравновешенного распределения личного состава Секретариата по географическому принципу, улучшив таким образом настоящее распределение, являющееся следствием неизбежных затруднений, имевших место в первоначальных стадиях Организации".

7. Генеральный секретарь издал бюллетень 2/, в котором указывалось, что при назначении сотрудников приоритет будет отдаваться недопредставленным государствам-членам до тех пор, пока не будет достигнуто

---

2/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, третья сессия, приложения, пункт 40 повестки дня, документ A/652, приложение 1, Бюллетень 77 Генерального секретаря от 11 апреля 1948 года.

более сбалансированное географическое распределение, и что не будет производиться никаких назначений из чрезмерно представленных стран, за исключением тех случаев, когда на этот пост достаточно квалифицированного кандидата из не полностью представленных стран не имеется, и пока (за исключением случаев срочной и непредвиденной необходимости назначения на должность) не будет представлено достаточное время для надлежащего изыскания таких кандидатов. Было определено ориентировочное руководящее правило в отношении критерия представительства, связанное со шкалой взносов государств-членов, и было сочтено, "что численное представительство страны в Секретариате удовлетворительно, если процент не подданных в общем числе сотрудников Секретариата не отличается более чем на 25 процентов от процента ее взноса в общий бюджет Организации Объединенных Наций. Это допустимое отклонение на 25 процентов в случае, когда речь идет о превышении процентов сотрудников - граждан той или иной страны над процентом ее взноса в общий бюджет, не распространяется на страны, чей вклад в бюджет составляет более 10 процентов. При этом ни одна страна не будет считаться чрезмерно представленной, если в Секретариате работают менее четырех ее подданных".

8. Использование шкалы взносов было первоначально предложено Консультативной группой экспертов, назначенной Исполнительным секретарем Подготовительной комиссии по рекомендации ее Исполнительного комитета и впоследствии вновь назначенной Генеральным секретарем по просьбе Генеральной Ассамблеи, изложенной в пункте 18 резолюции 13 (1) от 13 февраля 1946 года. В своем докладе (UN A/C.5/AD, глава II, пункт 4b) эта Группа отметила, что "коэффициент распределения должностей, связанный с долей взносов государств, может стать приблизительным мерилom до разработки эффективной системы". Генеральный секретарь отметил, что сама шкала взносов была установлена на основе целой совокупности относящихся к делу критериев и что нормы представительства для сравнения соответствуют соображениям, обсуждавшимся на Генеральной Ассамблее, и что шкала является достаточно гибкой, чтобы предоставить разумную свободу действий и самостоятельность администрации. Не допуская превышения числа сотрудников - граждан стран, взносы которых превышают 10 процентов, такой метод исходит из признания нежелательности того, чтобы какое-либо государство-член вследствие своих экономических преимуществ получило бы непропорционально большое число постов в Секретариате.

9. В своей резолюции I559 (XV) от 18 декабря 1960 года Генеральная Ассамблея приняла решение о дальнейшем исследовании этого вопроса. В этой резолюции Ассамблея предложила Комитету экспертов, назначенному Генеральным секретарем в соответствии с резолюцией I446 (XIV) Генеральной Ассамблеи от 5 декабря 1959 года, "изучить категории должностей, подлежащих географическому распределению, и критерии для определения числа должностей для каждого государства-члена в целях обеспечения широкого географического распределения персонала Секретариата, учитывая, среди прочего, относительную важность различных должностей". Большинство членов Комитета выступило за новую формулу, согласно которой для каждого государства-члена устанавливается цифра, соответствующая разумным ожиданиям участия данного государства-члена в составе служащих Секретариата в должностях, подлежащих географическому распределению 3/. В этой формуле приняты во внимание такие факторы, как членство в Организации, численность населения, желательность обеспечения общего географического равновесия для семи главных географических районов мира и размер взносов каждого государства-члена в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций. Минимальная квота для каждого государства-члена была установлена в размере двух должностей, причем она должна была быть увеличена на одного сотрудника за каждые 10 миллионов населения вплоть до 150 миллионов, а сверх 150 миллионов - на одного дополнительного сотрудника за каждые 30 миллионов населения государства-члена. Дробные числа относились на квоту государств данного региона и составляли региональный излишек, которым пользовались по мере выяснения потребностей службы и наличия квалифицированных кандидатов. Остающиеся свободными должности предоставлялись каждому государству-члену в соответствии с его взносом в бюджет.

10. В ходе прений на шестнадцатой сессии было достигнуто взаимопонимание по ряду подходов, в частности, в отношении введения факторов, отражающих членство и размер населения, а также взнос в бюджет, однако по другим важным вопросам соглашения не было достигнуто. Поэтому Генеральному секретарю было предложено представить на семнадцатой сессии обоснованное заявление о его соображениях относительно способов улучшения географического распределения персонала Секретариата 4/.

11. На семнадцатой сессии исполняющий обязанности Генерального секретаря в своем докладе 5/ предложил новую формулу, в которой были приняты во внимание факторы членства, численности населения и размера взноса. Было предложено установить минимальную квоту в размере от

---

3/ См. Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестнадцатая сессия, Пятый комитет, приложения, пункт 61 повестки дня, документ A/4776, пункт 73.

4/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестнадцатая сессия, Пятый комитет, приложения, пункт 61 повестки дня, документ A/5063, пункт 51.

5/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семнадцатая сессия, Пятый комитет, приложения, пункт 70 повестки дня, документ A/5270.

одной до пяти должностей для каждого государства-члена. Резервировалось 100 должностей для учета таких различий в численности населения, которые не учитываются достаточным образом в двух других факторах. Равновесие должностей достигалось на основе процентного соотношения полученных взносов. Фактор взноса определял положение приблизительно 60 процентов из 1 500 сотрудников. Исполняющий обязанности Генерального секретаря был согласен с тем, что членство подчеркивает принцип универсальности и способствует включению в состав Секретариата граждан всех государств-членов. Он отметил, что шкала взносов широко признается в качестве основного фактора, однако вес, который должен придаваться этому фактору различен: от 72 процентов в предложении Комитета экспертов до  $33\frac{1}{3}$  процента в одном из предложений, выдвинутых на предыдущей сессии.

12. Касаясь фактора численности населения, исполняющий обязанности Генерального секретаря обратил внимание на различия в численности населения различных государств-членов и на те неблагоприятные последствия для цели устранения диспропорций в географическом распределении персонала, которые повлекли бы за собой непосредственное применение факторов численности населения государств-членов и придание ему значительного веса. Он предложил применять к этому фактору нижний и верхний предел, как это практиковалось в отношении шкалы взносов. Однако он отметил, что при разработке окончательной шкалы взносов численность населения принималась во внимание. В то время, как и сейчас, для государств-членов с доходом на душу населения ниже определенного уровня устанавливался уменьшенный объем взносов. Это приводило к тому, что из двух государств-членов с одним и тем же национальным доходом страна с большим населением имела меньшую ставку взноса и в результате получала меньшее количество должностей, выделяемых ей в соответствии с фактором взноса. Поэтому для учета фактора численности населения он предложил создать резерв в 100 должностей, который компенсировал бы это сокращение и, помимо прочего, обеспечивал бы Генеральному секретарю большую административную гибкость, нежели при использовании одного лишь фактора численности населения.

13. Ассамблея утвердила предложения исполняющего обязанности Генерального секретаря в своей резолюции 1852 (XVII) от 19 декабря 1962 года. Новый метод был основан на использовании отдельных исчислений для первой и второй цифр каждой квоты. Первая цифра основывалась на факторе членского состава из расчета одна должность для каждого государства-члена. При этом принимался во внимание тот факт, что в то время многие государства-члены имели не более одного представителя на должностях, подлежащих географическому распределению. Вторая цифра основывалась на факторе членского состава из расчета пяти или, начиная с 1968 года, шести должностей для каждого государства-члена; эта цифра отражала, таким образом, такое положение, при котором большинство государств-членов имели пять или шесть своих граждан на таких должностях. Таким образом, эта квота отражала переходный период, в течение которого квота государств-членов с большим размером взносов

сокращалась в пользу государств-членов с небольшим объемом взносов. Для государств-членов с небольшим объемом взносов первая цифра этой квоты была меньше второй. Для государств-членов с большим объемом взносов первая цифра была больше, чем вторая. У некоторых государств-членов со средним объемом взносов первая и вторая цифры совпадали. Такая аномалия была одной из основных причин введения применяемой в настоящее время системы.

14. В своей резолюции 31/26 от 29 ноября 1976 года Ассамблея приняла новый метод установления желаемых квот постов для государств-членов и новую желаемую квоту 2-7 для государств-членов с минимальным долевым взносом для обеспечения более широкого распределения постов, подлежащих географическому распределению. Квоты были рассчитаны на основе базовой цифры в 2 700 постов и с учетом всех трех факторов: членского состава, численности населения и размера взносов. В следующем пункте поясняется, каким образом были исчислены желаемые квоты на 1979 год.

15. На 30 июня 1979 года фактор членского состава представлял собой произведение числа государств-членов (151) на среднюю величину (4,5) минимальной желаемой квоты (2-7), то есть составлял 679,5 должностей - 25,2 процента от базовой цифры 2 700 должностей. Фактор численности населения, как и прежде, исчислялся с учетом сокращения долевых взносов государств-членов с низким уровнем дохода на душу населения. Цифра в 240 должностей, учитывающая фактор численности населения, т.е. 8,9 процента от базовой цифры в 2 700 должностей, остается неизменной с 1977 года. Оставшиеся 1 780,5 должностей, после вычитания из базовой цифры в 2 700 должностей, 679,5 должностей с учетом фактора членского состава и 240 должностей с учетом фактора численности населения приходится на фактор взносов и составляют 65,9 процента.

16. Средняя величина квоты каждого государства-члена была определена путем прибавления доли должностей этого государства с учетом фактора членства, т.е. 4,5 должности, к доле должностей с учетом фактора взноса. Для государства-члена, выплачивающего минимальный взнос, эта величина составляет 0,01 процента от 1 780,5 должности, что включает в себя фактор взноса, а именно 0,17805 должности плюс 4,5 должности, что составляет 4,67805 должности. Для государства-члена, выплачивающего максимальный взнос, эта величина составляет 25 процентов от 1 780,5, а именно 445,125 должности плюс 4,5 должности, или 449,125 должности. Верхний и нижний уровень каждой квоты были определены путем прибавления и вычитания 15 процентов от средней величины, но не менее 2,5 должности, и округления результата до ближайшего целого числа.

17. В пункте e раздела I резолюции 34/219 содержится просьба о:

"e) подробном описании метода расчета нынешних взвешенных желательных квот". В этом пункте также содержится просьба о проведении исследования, замечания о котором излагаются выше в пункте 3. Поскольку в формуле для установления желательных квот все должности рассматриваются одинаково, давно было признано, что в этой формуле не учитывается относительное значение должностей на различных уровнях. С 1967 года в докладах Генерального секретаря сообщалось о взвешенном распределении персонала по должностям, подлежащим географическому распределению, и каждой должности давался вес, эквивалентный тарифной ставке-брутто в год члена персонала на низшей ступени своего уровня, округленной до ближайшей сотни долларов США. Таким образом, должность на уровне заместителя Генерального секретаря (ЗГС) (оклад - 76 030 долл. США в год) получает вес в 76,0 пункта, а должность на уровне помощника (С-1) (оклад - 14 300 долл. США в год) - в 14,3 пункта. Взвешенное штатное положение каждого государства-члена определяется путем умножения числа граждан каждого государства на каждом уровне на вес уровня и сложения этих цифр, в результате чего получается единый вес для каждого государства.



18. Взвешенные желательные квоты, на основании которых измеряется взвешенное штатное положение каждого государства-члена, исчисляются путем преобразования исходной цифры в 2 700 и факторов членства, населения и взноса в цифры, отражающие вес должностей, подлежащих географическому распределению на каждом уровне. По состоянию на 30 июня 1979 года число занятых должностей, подлежащих географическому распределению, на уровне заместителя Генерального секретаря составляло 0,96 процента от общего числа таких должностей. Этот процент от исходной цифры в 2 700 должностей, или 26 должностей, был помножен на вес должности заместителя Генерального секретаря, или 76,0, в результате чего был получен общий вес в 1 970 пунктов для должностей уровня заместителя Генерального секретаря. Аналогичным образом, число таких должностей, занимаемых на уровне С-1, составляло 2,5 процента от общего числа таких должностей. Таким образом, вес, данный уровню С-1, составлял 2,5 процента от 2 700, или 68 должностей, помноженных на 14,3, вес уровня С-1, а общий вес для уровня С-1 - 972 пунктам. В результате сложения весов на каждом уровне получается базовая цифра в 81,796 пункта. Вес уровня сотрудника первого класса (С-4) (29,9 пункта), на котором общий вес является самым значительным, был использован для определения веса фактора членства: 4,5 помножить на 151 и еще раз на 29,9 (20 317 пунктов), а также веса фактора населения: 240 помножить на 29,9 (7 176 пунктов). Вес базовой цифры (81,796 пункта) за вычетом веса фактора членства (20 317 пунктов) и за вычетом веса фактора населения (7 176 пунктов) дает вес фактора взноса (54 303 пункта). Затем квоты были подсчитаны так, как подсчитываются невзвешенные квоты: вначале была определена соответствующая средняя величина, а затем - верхний и нижний уровни каждой квоты путем прибавления и вычитания 15 процентов средней величины, но не менее 74,75 пункта, веса 2,5 должности.

19. Резерв по населению для каждого региона был определен путем распределения 240 должностей, что включает в себя фактор населения пропорционально общему числу сокращений государств-членов региона. Взвешенные и невзвешенные квоты для каждого региона были установлены путем прибавления суммы средних величин для каждого государства-члена региона к резерву по населению для региона и прибавления и вычитания 15 процентов от результата для получения верхнего и нижнего уровня региональных квот.

## II. ФАКТОРЫ И КРИТЕРИИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КВОТЫ

20. Членство в Организации всегда было одним из факторов географического распределения должностей. Первые квоты 1947 года предполагали желательность приема по меньшей мере одного гражданина каждого государства на должности, подлежащей географическому распределению. С 1963 года минимальный показатель был увеличен до двух должностей. В соответствии с первыми квотами 1947 года также предполагалось, что ни одно государство-член не является чрезмерно представленным, если лишь три гражданина этого государства занимают должности, подлежащие географическому распределению. Эта цифра в 1963 году была увеличена до пяти, в 1968 - до шести, а в 1970 - до семи человек.

/...

21. До 1963 года фактор членства был единственным фактором, помимо фактора взноса, и вопрос о его весе в процентах конкретно не рассматривался. Когда в 1963 году прибавился фактор населения, было отмечено, что при раздельном подсчете первых и вторых цифр квоты факторы членства и взноса получали различные процентные веса для нижнего и верхнего уровня квоты, в то время как фактор населения всегда составлял 6,6 процента. Фактор членства в то время составлял 7,4 процента для первой цифры и 37,0 процента - для второй цифры квот. Если бы этот метод подсчета квот использовался в 1948 году, то процентный вес фактора членства составлял бы тогда 4,8 и 14,5 процента, соответственно, для первой и второй цифр.

22. С 1977 года фактор членства подсчитывался на основе средней величины минимальной квоты, а его процентное выражение повысилось с 24,5 до 25,3 процента на 1 января 1980 года с увеличением числа государств-членов. Когда число государств-членов возрастает, вес фактора членства всегда растет, если только не будет одновременно увеличиваться исходная цифра подсчета квот.

23. Хотя фактор членства всегда учитывался при подсчете квот, он всегда брался в совокупности с другими факторами. Если учитывать один только фактор членства, исходя из 2 700 должностей (2,700/152 = 17,8), то каждое государство-член будет иметь лишь около 18 должностей.

24. Шкала взносов в регулярный бюджет также всегда учитывалась при подсчете желательных квот. Ее процентное выражение варьировалось от 95,2 процента в 1948 году до 52,8 процента при подсчете верхнего уровня квот в 1967 году. С каждым изменением во взносах государств-членов приходится пересчитывать квоты, с тем чтобы учесть новый взнос каждого государства-члена. В настоящее время процентное выражение фактора взноса составляет 65,8 процента.

25. Нынешний фактор населения был введен в 1963 году, с тем чтобы компенсировать сокращение взносов государств-членов с низким уровнем дохода на душу населения. Это лишь косвенным образом связано с населением государства-члена. Если государство-член обладает значительным валовым национальным продуктом, а также большим населением, его доход на душу населения может превышать 1 800 долл. США в год. Следовательно, его взнос не будет сокращен, а количество населения уже не будет иметь значения.

26. До 1963 года численность населения государств-членов при подсчете квот не учитывалась, если не говорить о сокращении их долевых взносов в том случае, если доход на душу населения был ниже определенной величины. Это приводило к снижению квот таких государств-членов и к одновременному повышению квоты других государств-членов. Начиная с 1963 года, когда был введен резерв населения для каждого региона для компенсации общего сокращения взносов государств-членов в регионе, этому фактору был дан отдельный вес. Этот вес варьировался от 6,5 процента в период между 1968 и 1972 годами до 8,9 процента с 1977 года.

27. В приводимой ниже таблице указывается число государств-членов, число сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, исходная цифра, величины факторов членства и численности населения, а также вес факторов членства, взноса и населения по каждому году, начиная с 1948 года. Вес фактора членства до 1963 года подсчитывался для обеих цифр квоты в отношении общего числа сотрудников, занимающих в течение каждого года должности, подлежащие географическому распределению.

28. Влияние на желательные квоты оказывают не только факторы членства, взноса и населения. На них также влияет общее число должностей, подлежащих географическому распределению, - это число используется для определения квот, нижний уровень квоты и процент отклонения, используемый для установления верхнего и нижнего уровней квот. Поэтому до принятия какого-либо решения о том, какие варианты необходимо изучить, следует рассмотреть вопрос об этом влиянии.

ТАБЛИЦА

Число государств-членов, число сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, исходная цифра, а также размер и процентное выражение факторов членства, населения и взноса по годам

Год	Число го-сударств-членов	Число сотруд-ников	Исход-ная цифра	Фактор член-ства		Резерв по населению	Процентное выражение				
				1-я цифра	2-я цифра		Член-ство		Взнос		Населе-ние
							1-я цифра	2-я цифра	1-я цифра	2-я цифра	
1948	58	1 198	-	1	или 3	-	4,8	14,5	95,2	85,5	-
1949	58	1 249	-	1	или 3	-	4,6	13,9	95,4	86,1	-
1950	59	1 294	-	1	или 3	-	4,6	13,7	95,4	86,3	-
1951	59	1 331	-	1	или 3	-	4,4	13,3	95,6	86,7	-
1952	59	1 344	-	1	или 3	-	4,4	13,2	95,6	86,8	-
1953	59	1 262	-	1	или 3	-	4,7	14,0	95,3	86,0	-
1954	59	1 172	-	1	или 3	-	5,0	15,1	95,0	84,9	-
1955	75	1 161	-	1	или 3	-	6,5	19,4	93,5	80,6	-
1956	79	1 163	-	1	или 3	-	6,8	20,4	93,2	79,6	-
1957	81	1 214	-	1	или 3	-	6,7	20,0	93,3	80,0	-
1958	80	1 236	-	1	или 3	-	6,5	19,4	93,5	80,6	-
1959	82	1 272	-	1	или 3	-	6,4	19,3	93,6	80,7	-
1960	82	1 314	-	1	или 3	-	6,2	18,7	93,8	81,3	-
1961	99	1 384	-	1	или 3	-	7,2	21,5	92,8	78,5	-
1962	104	1 425	-	1	или 3	-	7,3	21,9	92,7	78,1	-
1963	111	1 389	1 500	1	или 5	100	7,4	37,0	86,0	56,4	6,6
1964	112	1 434	1 500	1	или 5	100	7,5	37,3	85,9	56,1	6,6
1965	114	1 491	1 500	1	или 5	100	7,6	38,0	85,8	55,4	6,6
1966	118	1 647	1 500	1	или 5	100	7,9	39,3	85,5	54,1	6,6
1967	122	1 789	1 500	1	или 5	100	8,1	40,6	85,3	52,8	6,6
1968	124	1 908	2 000	1	или 6	130	6,2	37,2	87,3	56,3	6,5
1969	126	2 031	2 000	1	или 6	130	6,3	37,8	87,2	55,7	6,5

/...

ТАБЛИЦА (продолжение)

Год	Число го-сударств-членов	Число сотрудников	Исход-ная цифра	Фактор член-ства		Резерв по населению	Процентное выражение					
				1-я цифра	2-я цифра		Член-ство		взно-с		Населе-ние	
							1-я цифра	2-я цифра	1-я цифра	2-я цифра	1-я цифра	2-я цифра
1970	126	2 170	2 000	1	или 6	130	6,3	37,8	87,2	55,7	6,5	
1971	127	2 250	2 000	1	или 6	130	6,4	38,1	87,1	55,4	6,5	
1972	132	2 256	2 000	1	или 6	130	6,6	39,6	86,9	53,9	6,5	
1973	132	2 316	2 200	1	или 6	130	6,0	36,0	88,1	58,1	5,9	
1974	135	2 382	2 400	1	или 6	200	5,6	33,7	86,1	58,0	8,3	
1975	138	2 469	2 400	1	или 6	200	5,7	34,5	86,0	57,2	8,3	
1976	144	2 616	2 600	1	или 6	220	5,5	33,2	86,0	58,3	8,5	
1977	147	2 672	2 700	4,5		240		24,5		66,6	8,7	
1978	149	2 714	2 700	4,5		240		24,8		66,3	8,9	
1979	151	2 797	2 700	4,5		240		25,2		65,9	8,9	
1980	152		2 700	4,5		240		25,3		65,8	8,9	

/...

29. Число должностей, подлежащих географическому распределению, на основе которого осуществляется расчет квот, влияет на желательные квоты государств-членов, поскольку если эта исходная цифра увеличивается, а число государств-членов остается неизменным, то процентное выражение фактора членства понижается, и вес фактора взноса повышается. Если исходная цифра не изменяется, но увеличивается число государств-членов, то процентное выражение фактора членства повышается, а вес фактора взноса понижается. Процентное выражение фактора населения не изменяется под влиянием изменений исходной цифры, однако соответствующим образом изменяется размер резерва по населению не только для каждого региона, но и в целом. Следовательно, число должностей, подлежащих географическому распределению, является важным элементом, который следует учитывать при принятии решения о том, как следует подсчитывать квоты.

30. В 1962 году исходная цифра 1 500 была связана с числом сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 2359 А (XXII) от 19 декабря 1967 года одобрила предложение Генерального секретаря о повышении этой цифры до 2 000 при том, что она будет пересмотрена в свете накопленного опыта, поскольку число сотрудников на таких должностях составляло уже 1 789 человек. В 1973 году была принята новая цифра - 2 200. В 1975 году Генеральный секретарь предложил в своем докладе (A/IOI84, пункт 28), чтобы число должностей, "предусмотренных системой, было изменено от 2 400 до 2 600, с тем чтобы больше приблизиться к действительному положению". Цифра 2 700, одобренная Генеральной Ассамблеей в резолюции 31/26, была определена на основе общего числа должностей, которое может быть достигнуто к следующему, 1977 году. По приведенной выше таблице можно проследить взаимосвязь между исходной цифрой, используемой для подсчета квот, и числом сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, каждый год.

31. Квота для государства-члена, который выплачивает минимальный взнос в размере 0,01 процента бюджета, определяет процентное выражение факторов членства и населения, поскольку фактор членства непосредственно связан со средней величиной минимальной квоты. Минимальная квота, однако, может также устанавливаться путем определения процентного выражения, которое дается фактору членства и другим факторам, а далее - путем вычитания из этой величины средней величины минимальной желательной квоты. Затем в качестве минимальной квоты могут быть выбраны любые комбинации цифр, т.е. величины, одинаково отстоящие и в ту, и в другую сторону от средней величины. Например, вместо минимальной квоты со средней величиной в 4,5 и возможным отклонением по меньшей мере в 2,5 можно установить возможное отклонение в 1,5 или 3,5, и тогда минимальная квота будет составлять соответственно 3-6 или 1-8.

32. Уровни минимальной квоты влияют на подсчет более высоких квот, поскольку они должны иметь, по меньшей мере, ту же минимальную степень отклонения в ту или другую сторону от своих подсчитанных средних величин. Предусматриваемое в настоящее время минимальное отклонение по крайней мере в 2,5 должности обеспечивает всем государствам-членам, долевые взносы которых составляют менее 0,75 процента, квоту минимум в 5 должностей. Отклонение на 15 процентов предоставляет государствам-членам, выплачивающим высокие взносы, квоту в размере 5 или более должностей, в зависимости от размера средней величины квоты и всегда в той же пропорции к средней величине.

### III. АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ТАБЛИЦЫ

33. В пункте 1b раздела I резолюции 34/219 Генеральному секретарю предлагается представить:

"b) ряд альтернативных таблиц, содержащих данные о желательной представленности всех государств-членов, на основе перераспределения нынешнего процентного выражения критериев взноса и членства, с тем чтобы удельный вес критерия членства составлял 50 процентов или чтобы удельный вес критерия членства в процентном выражении был бы равен удельному весу критерия взноса в процентах при сохранении в то же время существующего процентного выражения фактора численности населения; эти альтернативные таблицы, в которых будет учтена новая шкала взносов на 1980, 1981 и 1982 годы, будет включать:

- i) диапазон повышения нижнего уровня существующей минимальной желательной квоты;
- ii) повышение верхнего уровня существующей минимальной желательной квоты;"

34. Запрашиваемые таблицы содержатся в приложении к данному докладу. Они основаны на процентных величинах, указанных в резолюции. Альтернативные таблицы в столбцах B-G основаны на перераспределении критериев членства и взноса и отражают величину фактора членства в размере 50 процентов (столбцы E, F и G), равные процентные величины для факторов членства и взноса (столбцы B, C и D). Для сравнения в столбце A воспроизводится процентная величина, действующая в настоящее время. Существующая процентная величина фактора населения была сохранена. Данные таблиц рассчитывались точно так же, что и в прошлом году - по шкале взносов за 1980, 1981 и 1982 годы. В таблицах указаны квоты государств-членов по каждому уровню взносов. Исходная цифра в 2 700 должностей и резерв по населению в 240 должностей был использован для сравнения с нынешними желательными квотами. В таблицах содержится размер повышения нижних уровней квот с 3 до 6 и повышения верхнего уровня с 7 до 11, 12, 13 или 14.

/...

Эти верхние и нижние уровни тесно связаны посредством степени отклонений со средней величиной минимальной квоты и с весом фактора членства. Таблицы основаны на отклонении в 15 процентов или, по меньшей мере, на 2,5 должности (столбец А), 3 должности (столбцы В и Е), 4 должности (столбцы С и F) или 5 должностей (столбцы D и G).

#### IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

35. Генеральный секретарь выражает надежду на то, что приведенная выше информация окажет содействие в осуществлении дальнейшего активного поиска общей позиции по этому трудному, но важному вопросу.



Альтернативные квоты 152 государств-членов с разными взносами, подсчитанные на основании исходной цифры в 2 700 должностей и резерва по населению 240 должностей и различных минимальных квот

	A	B	C	D	E	F	G
Фактор членства (в процентном выражении)	684 (25,3%)	----- I 216 ----- (45,0%)			----- I 368 ----- (50,7%)		
Показатель сред- ней величины	4,5	----- 8,0 -----			----- 9,0 -----		
Степень отклонения + или - 15 процентов	2,5	3	4	5	3	4	5
Минимальная квота	2-7	5-II	4-I2	3-I3	6-I2	5-I3	4-I4
Фактор населения (в процентном выражении)	240 (8,9%)	----- 240 ----- (8,9%)			----- 240 ----- (8,9%)		
Фактор взноса (в процентном выражении)	I 776 (65,8%)	----- I 244 ----- (46,0%)			----- I 092 ----- (40,4%)		

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ КВОТЫ

	A	B	C	D	E	F	G
0,01	2-7	5-11	4-12	3-13	6-12	5-13	4-14
0,02	2-7	5-11	4-12	3-13	6-12	5-13	4-14
0,03	3-8	5-11	4-12	3-13	6-12	5-13	4-14
0,04	3-8	5-11	4-12	3-13	6-12	5-13	4-14
0,05	3-8	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,06	3-8	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,07	3-8	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,08	3-8	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,09	4-9	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,10	4-9	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,11	4-9	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,12	4-9	6-12	5-13	4-14	7-13	6-14	5-15
0,16	5-10	7-13	6-14	5-15	8-14	7-15	6-16
0,19	5-10	7-13	6-14	5-15	8-14	7-15	6-16
0,20	6-11	7-13	6-14	5-15	8-14	7-15	6-16
0,21	6-11	8-14	7-15	6-16	8-14	7-15	6-16
0,23	6-11	8-14	7-15	6-16	9-15	8-16	7-17
0,25	6-11	8-14	7-15	6-16	9-15	8-16	7-17

/...

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ КВОТЫ

	A	B	C	D	E	F	G
0,27	7-12	8-14	7-15	6-16	9-15	8-16	7-17
0,30	7-12	9-15	8-16	7-17	9-15	8-16	7-17
0,33	8-13	9-15	8-16	7-17	10-16	9-17	8-18
0,35	8-13	9-15	8-16	7-17	10-16	9-17	8-18
0,39	9-14	10-16	9-17	8-18	10-16	9-17	8-18
0,42	9-14	10-16	9-17	8-18	11-17	10-18	9-19
0,48	11-16	11-17	10-18	9-19	11-17	10-18	9-19
0,50	11-16	11-17	10-18	9-19	11-17	10-18	9-19
0,58	12-17	12-18	11-19	10-20	12-18	11-19	10-20
0,60	13-18	12-18	11-19	10-20	13-19	12-20	11-21
0,65	14-19	13-19	12-20	11-21	13-19	12-20	11-21
0,71	15-20	14-20	13-21	12-22	14-20	13-21	12-22
0,74	15-20	14-20	13-21	12-22	14-20	13-21	12-22
0,76	15-20	14-20	13-21	12-22	14-20	13-21	12-22
0,78	16-21	15-21	14-22	13-23	15-21	14-22	13-23
0,83	16-22	15-21	14-22	13-23	15-21	14-22	13-23
1,05	20-26	18-24	17-25	16-26	17-24	16-24	15-25
1,22	22-30	20-27	19-27	18-28	19-26	18-26	17-27
1,24	23-31	20-27	19-27	18-28	19-26	19-27	18-28
1,27	23-31	20-27	20-28	19-29	19-26	19-27	18-28
1,31	24-32	21-28	20-28	19-29	20-27	19-27	18-28
1,39	25-34	21-29	21-29	20-30	21-28	20-28	19-29
1,46	26-35	22-30	22-30	21-31	21-29	21-29	20-30
1,62	28-38	24-32	24-32	23-33	23-31	23-31	22-32
1,63	28-38	24-33	24-33	23-33	23-31	23-31	22-32
1,70	29-40	25-34	25-34	24-34	23-32	23-32	23-33
1,83	31-43	26-35	26-35	26-36	25-33	25-33	24-34
3,28	53-72	41-56	41-56	41-56	38-52	38-52	38-52
3,45	56-76	43-59	43-59	43-59	40-54	40-54	40-54
4,46	71-96	54-73	54-73	54-73	49-66	49-66	49-66
6,26	98-133	73-99	73-99	73-99	66-89	66-89	66-89
8,31	129-175	95-128	95-128	95-128	88-115	88-115	88-115
9,58	148-201	108-146	108-146	108-146	97-131	97-131	97-131
11,10	171-232	124-168	124-168	124-168	111-150	111-150	111-150
25,00	381-515	271-367	271-367	271-367	240-324	240-324	240-324

-----