



**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.  
GENERAL  
E/1984/6/Add.17  
21 September 1987  
RUSSIAN  
Original: English

---

Первая очередная сессия 1988 года

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,  
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Первоначальные доклады, представленные государствами-  
участниками Пакта в соответствии с резолюцией 1988(LX)  
Совета в отношении прав, рассматриваемых в статьях 6-9

АВСТРИЯ

/17 декабря 1986 года/

## Статья 6

1. В связи с гарантией право на труд важное значение имеет первое из всех основных прав, изложенных в статьях 6-18 Основного государственного закона 1867 года, являющегося составной частью Конституции Австрии.

2. В статье 6 указывается, что "каждый гражданин может ... заниматься любым видом деятельности, приносящей доход, при условии соблюдения положений закона". Целью этой свободы зарабатывать себе на жизнь трудом является предоставление каждому свободного выбора вида деятельности, приносящей доход, вообще, то есть гарантия права "заниматься любым видом профессиональной деятельности". Таким образом любой законный способ приобретения собственности (дохода) гарантируется Конституцией. Свобода заниматься деятельностью, приносящей доход, гарантируется независимо от того, предусматривается ли или не предусматривается соответствующая доходная деятельность обычным законодательством. Хотя основное право заниматься любым видом деятельности, приносящей доход, ограничено всего лишь одной оговоркой - "при условии соблюдения положений закона", - закон противоречит статье 6 Основного государственного закона, "если в нем содержится скрытое намерение лишить какое-либо лицо права заниматься деятельностью, приносящей доход".

3. В статье 18 Основного государственного закона предусматривается следующее: "каждый человек имеет право выбирать себе занятие и пройти подготовку для его осуществления любым образом и в любом месте по своему желанию". Это положение гарантирует конституционную свободу выбора своего занятия и подготовки к нему. Оно предусматривает неограниченную свободу выбора занятия и прохождения необходимой профессиональной подготовки (в том числе за границей). Тот факт, что для приобретения некоторых профессий официально требуется прохождение специальной профессиональной подготовки, для того чтобы гарантировать достаточную квалификацию (например, это касается врачей), не противоречит статье 18 Основного закона.

4. Средства правовой защиты отдельного лица, обеспечиваемой в соответствии со статьями 6 и 18 Основного государственного закона, частично дублируют друг друга в том, что касается предпосылок и содержания. В основном имеется пять различных сфер, в каждой из которых вступает в силу правовая конституционная защита: свободный выбор собственной деятельности, приносящей доход; подготовка к собственной деятельности, приносящей доход; допущение собственной деятельности, приносящей доход, или занятия; подготовки к собственной деятельности, приносящей доход, или занятию и прекращение человеком деятельности, приносящей доход, или занятия.

5. Эти основные права обеспечивают каждому человеку позитивное право выбирать свою профессиональную деятельность. Подразумеваемое в них запретительное положение о том, что никто не может принуждаться к осуществлению какой-либо деятельности, приносящей доход, дополняется и усиливается запрещением принудительного или обязательного труда. В пункте 2 статьи 4 Европейской конвенции об охране прав человека и основных свобод предусматривается, что "никто не может быть принуждаем к выполнению принудительного или обязательного труда".

6. Австрия ратифицировала как Конвенцию о принудительном труде (№ 29), принятую в 1930 году Международной организацией труда (МОТ), так и Конвенцию об упразднении принудительного труда (№ 105) 1957 года.

7. Помимо этих основных прав, представляющих собой общие конституционные рамки для осуществления деятельности, приносящей доход, в Федеральной конституции Австрии содержится ряд положений, касающихся основных прав, которые обеспечивают особую конституционную защиту некоторым видам деятельности, осуществляемой на регулярной или даже на коммерческой основе. К их числу относятся, в частности, издание газет в соответствии со свободой печати (статья 13 Основного государственного закона), а также свободой науки (статья 17 Основного государственного закона).

8. Поскольку оговорка дает какую-то возможность урезать степень защиты свободы занятости, предусматриваемой обычным законодательством, это может быть осуществлено лишь в соответствии с принципом равенства (статья 7 Федеральной конституции), а также с правом соответствующего лица на владение имуществом (статья 5 Основного государственного закона). В остальном австрийское законодательство основывается на принципе свободного заключения договоров, а поэтому свобода заключения договора о найме составляет правовую основу трудовых отношений. Во многих сферах, особенно в том, что касается заработной платы и условий труда, заключаются также коллективные договоры.

9. Ратифицировав Конвенцию о дискриминации в области труда и занятий (№ III), принятую МОТ в 1958 году, Австрия обязалась запретить любую дискриминацию в отношении трудящихся на основании пола.

10. Кроме того, обеспечивается защита равноправного положения женщин в соответствии со статьей III Конвенции о политических правах женщины, которая имеет статус конституционного положения. Согласно постановлению Конституционного суда в отношении принципа равноправия неравное отношение к мужчинам и женщинам допускается в том случае, если такое неравноправное отношение оправдывается природой соответствующего пола. Поэтому по случаю ратификации Конвенции о политических правах женщины Австрия заявила о том, что она резервирует за собой право применять статью III этой Конвенции в отношении военной службы в рамках ограничений, налагаемых национальным законодательством. Таким образом, на основе равноправия, предоставляемого им в этой статье, женщины не должны делать вывод о том, что они имеют право на несение воинской повинности.

11. По случаю Международного года женщины Федеральное министерство социальной администрации распределило миллион экземпляров Декларации о ликвидации дискриминации в отношении женщин среди правительственных и неправительственных учреждений, с тем чтобы обеспечить ее распространение во всех слоях общества и способствовать изменению отношения к женщинам, в результате чего в конечном счете улучшилось бы их положение во всех сферах жизни.

12. Цели Организации Объединенных Наций в связи с проведением Международного года женщины, которые сформулированы в резолюции 3010 (XXVII) Генеральной Ассамблеи, были доведены до сведения широких слоев общественности благодаря специальной деятельности Федерального министерства социальной администрации (подготовка докладов и выступлений; публикация ряда брошюр, таких как серии, посвященные социальному и профессиональному статусу женщин; исследовательская работа и организация проектов).

13. Раздел II Закона о развитии трудовых ресурсов представляет собой основу для работы служб профессиональной ориентации.

14. К услугам служб профессиональной ориентации и бюро по найму прибегают на добровольной основе; поэтому ни от кого не могут потребовать начать обучаться рабочей профессии или приступить к любой другой подготовке, предлагаемой службой профессиональной ориентации или принять на работу лицо, рекомендованное ему службой профессиональной ориентации. Служба профессиональной ориентации обязана в своей деятельности принимать во внимание, с одной стороны, соответствующие устремления, а также профессиональную квалификацию лиц, обращающихся за советом, а с другой стороны – экономические возможности трудоустройства этих лиц.

15. Профессиональная ориентация, а также обучение рабочей профессии и другие виды профессиональной подготовки предоставляются бесплатно.

16. Услуги по профессиональной ориентации должны предоставляться беспристрастно; никто не должен испытывать дискриминацию по отношению к себе или пользоваться предпочтением на основании его пола, происхождения, расовой принадлежности, религии или политических взглядов. Принцип беспристрастности, соблюдение которого требуется от служб профессиональной ориентации, в равной степени относится ко всем учреждениям, ответственным за вопросы, касающиеся социальной и экономической политики, особенно к ассоциациям как трудящихся, так и работодателей.

17. Все факты, обнаруживаемые исключительно благодаря официальной деятельности службы профессиональной ориентации, должны рассматриваться как конфиденциальная информация.

18. Служба профессиональной ориентации гарантирует каждому человеку свободу выбора своего занятия путем предоставления информации о рынке труда, который с трудом поддается изучению, и тем самым облегчает ему реальный выбор. Выбор облегчается далее путем индивидуальной ориентации. Такие услуги – информация о трудоустройстве и индивидуальная ориентация – гарантируют по возможности наилучшее развитие личности человека, а также его наиболее эффективное трудоустройство на рынке труда, обеспечивающее полную отдачу как в количественном, так и в качественном отношении.

19. Австрия ратифицировала Конвенцию о развитии людских ресурсов (№ 142), принятую МОТ в 1975 году.

20. Существуют специальные службы профессиональной ориентации для молодежи, для выпускников средних школ, для студентов, для выпускников высших учебных заведений, а также для взрослых; они приспособлены к соответствующим потребностям отдельных групп.

21. Требуются специальные меры для включения или возвращения в трудовую жизнь (трудовая реабилитация) лиц с физическими или умственными недостатками (физически неполноценных или умственно отсталых лиц, а также лиц, не способных адаптироваться к жизни в обществе). В сентябре 1978 года Федеральное министерство социальной администрации организовало программу интеграции лиц с физическими или умственными недостатками (Программа реабилитации), в соответствии с которой предусматривается создание "защищенных мастерских". Такого рода мероприятие следует прежде всего рассматривать как заботу общества, поскольку оно предоставляет лицам с физическими или умственными недостатками возможность приобрести независимость, развивать свою личность, а также зарабатывать собственные деньги. Поскольку продукцию, получаемую в результате такой работы, можно продавать, расходы на такого рода заведения могут быть менее значительными, чем в случае обычной трудотерапии. Однако основной целью должно быть трудоустройство лиц с физическими или умственными недостатками на открытом рынке рабочей силы. Лицо с физическими или умственными недостатками имеет законное право на реабилитацию.

22. Трудовая реабилитация лиц с физическими или умственными недостатками регламентируется главным образом следующими законами:

a) Закон 1947 года об оказании помощи жертвам войны, регламентирующий трудовую реабилитацию лиц, ставших инвалидами во время войны.

b) Закон 1947 года о социальном обеспечении жертв войны, согласно которому, в дополнение к самим жертвам войны, все другие получатели пособий для жертв войны имеют право на получение профессиональной подготовки.

c) Закон 1969 года о трудоустройстве лиц с физическими недостатками, регулирующий защиту лиц с физическими недостатками от увольнения, а также обязующий частных и государственных работодателей принимать на работу лиц с физическими недостатками.

d) Закон о всеобщем социальном страховании, регулирующий вопросы трудовой реабилитации в связи со страхованием от несчастного случая и страхованием по старости.

e) Закон о пенсиях личному составу вооруженных сил, регулирующий вопросы трудовой реабилитации в связи с инвалидностью, полученной в период службы в вооруженных силах.

f) Закон о развитии трудовых ресурсов, предусматривающий, что лицам, которые ввиду ухудшения их физического или умственного состояния не способны без поддержки трудоустроиться или продолжать работу, предоставляется финансовая помощь для получения работы или подготовки или же для трудоустройства или обучения.

g) Закон 1968 года о туберкулезе, согласно которому государство несет расходы по лечению, а пациент имеет право на экономическую помощь, чтобы обеспечить свое собственное существование и существование своей семьи.

h) Закон 1973 года об отрицательных последствиях вакцинации, согласно которому государство несет расходы в связи с лечением в целях реабилитации.

23. В отношении профессиональных училищ, университетов и институтов, предназначенных для образования взрослых, см. доклад Австрии относительно статьи I3 данного Пакта (E/1982/3/Add.37).

24. Ввиду заметного экономического спада в середине 80-х годов, который можно отнести за счет международных экономических событий, в Австрии также увеличилась безработица (приложения I-III), которая уже не ограничивалась более маргинальными группами населения (причины личного характера или отсутствие квалификации), как это показано в приложениях IV-VI.

25. На 31 августа 1986 года число лиц наемного труда в Австрии составляло 2 854 421 человека. По сравнению с предыдущим годом число лиц наемного труда увеличилось на 21 806 человек (то есть на 0,77%); коэффициент занятости в Австрии оказался на втором месте по величине за всю историю. Коэффициент безработицы составлял 3,8%.

26. Органы управления рынком рабочей силы ставят целью уменьшение хронической безработицы, которая чрезвычайно затрудняет повторное трудоустройство, а также ликвидацию безработицы среди молодежи в возрасте до 25 лет. Органы управления рынком рабочей силы пытаются помочь безработным этих групп населения найти работу по меньшей мере на 12 месяцев путем поощрения обучения без отрыва от

производства, предоставления субсидий на трудоустройство или поощрения трудоустройства в благотворительных заведениях и государственных органах на шестимесячный период. Кроме того, была организована и осуществляется специальная программа трудоустройства для молодежи, в которой учитываются соответственно возрастная группа, пол, а также конкретные проблемы.

27. Еще одним заслуживающим особого внимания аспектом политики в области труда являются меры, принимаемые с целью поощрения обучения с отрывом от производства, с тем чтобы с выгодой использовать период безработицы для повышения работоспособности и возможности доступа на рынок рабочей силы.

28. Другие области, заслуживающие первоочередного внимания органов управления рынком рабочей силы, описываются ниже.

#### Создание рабочих мест

29. Создание рабочих мест означает создание или сохранение работ, которым угрожает исчезновение по причинам регионального характера, вследствие цикличности или сезонности, а также по особым соображениям конкретного предприятия.

30. Для выравнивания краткосрочных колебаний уровня занятости, органы управления рынком рабочей силы предоставляют субсидии в целях сохранения рабочих мест или создания дополнительных возможностей занятости, для того чтобы способствовать обеспечению работой и предотвратить или уменьшить безработицу. Для этого создаются дополнительные возможности занятости для безработных или для тех, кто в ближайшее время будет затронут безработицей вследствие закрытия предприятия, свертывания производства или реорганизации предприятия. В 1984 году расходы на эти цели достигли 89,2 млн.шилл., в результате чего удалось сохранить 2748 рабочих мест (в 1983 году - 8505 рабочих мест).

31. Краткосрочные колебания уровня занятости должны выравниваться среди прочего, путем предоставления субсидий для компенсации потерянных заработков в случае краткосрочной работы. Такая субсидия рабочим, занятым на кратковременных работах, может предоставляться работодателям, если органы управления рынком рабочей силы получают своевременное уведомление о проблемах занятости и если не имеется другой возможности сохранить работу. В 1984 году было израсходовано 34,2 млн. шилл. (в 1982 году 26 млн.шилл., в 1983 году - 104,6 млн.шилл.) в общей сложности на 9041 человека (в 1982 году - на 18 140 человек, в 1983 году - на 27 433 человека).

32. Субсидии предоставляются также для решения долгосрочных проблем занятости. Такие субсидии облегчают создание и сохранение рабочих мест в районах, которые не только испытывают краткосрочные проблемы неполной занятости, но и находятся под угрозой безработицы вследствие реорганизационных мероприятий или свертывания производства или которым приходится сталкиваться с проблемами миграции. В 1984 году было сохранено или создано приблизительно 2300 рабочих мест (в 1982 году - 3500, в 1983 году - 3700), которые обошлись примерно в 29,7 млн.шилл. (в 1982 году - в 146,4 млн.шилл., в 1983 году - в 202,6 млн.шилл.).

33. Субсидии, предоставляемые в связи с мероприятиями по реорганизации и перестройке на предприятиях, имеют особенно важное экономическое значение. Такие субсидии могут предоставляться в виде займов с начислением процентов или беспроцентных, субсидий с начислением процентов или ссуд, обязательства по погашению которых может взять на себя предприятие. В 1984 году на эти цели было израсходовано 395,9 млн.шилл. (в 1983 году - 515 млн.шилл.).

34. В рамках экспериментальной политики в области рабочей силы, охватывающей главным образом содействие осуществлению программ в области занятости, основывающихся на принципе самопомощи, оказывалась помощь в создании новых предприятий, а также в возобновлении работы предприятий, подлежавших ликвидации. В 1984 году средства, израсходованные для этой конкретной цели составили 16,6 млн.шилл. (в 1983 году - 5 млн.шилл.), в результате чего было сохранено 161 рабочее место (в 1983 году - 58 рабочих мест).

#### Стимулирование профессиональной мобильности

35. Такая программа стимулирования включает все виды подготовки, непосредственно связанные с занятостью, и осуществляется в форме таких учебных мероприятий, как вводное обучение, переподготовка, подготовка без отрыва от производства, профессиональная подготовка вне системы ученичества, краткосрочная подготовка квалифицированных рабочих, стажировка, подготовительное обучение, обучение конкретному виду работы, а также дальнейшее обучение на рабочем месте. В этой связи основная задача заключается в том, чтобы обучить тех, кто не имеет работы или может ее потерять, с тем чтобы дать им возможность повысить уровень своих знаний, своего мастерства и работоспособности, чтобы сохранить постоянную работу и увеличить возможности найти работу. Цель такого вида подготовки заключается в том, чтобы оптимально использовать период безработицы для повышения уровня знаний и квалификации безработных для повышения их работоспособности. Это осуществляется главным образом путем стимулирования программ занятости на основе принципа самопомощи при одновременном увеличении возможности последующего трудоустройства и заботе о том, чтобы предотвратить ухудшение социального положения безработных. Неуклонно возрастает значение обучения процессам электронной обработки данных, которая вскоре будет внедрена на большинстве предприятий.

36. В 1984 году расходы на стимулирование профессиональной мобильности достигли 868,6 млн.шилл. (в 1983 году - 795 млн.шилл.).

37. Обзор развития этой программы стимулирования приводится в приложении VII.

#### Особая забота о лицах с физическими или умственными недостатками

38. В соответствии с Законом о развитии трудовых ресурсов лица с физическими, умственными или психическими недостатками, а также лица, которые по разным причинам с трудом адаптируются к требованиям свободного рынка рабочей силы, должны рассматриваться как особая категория лиц. В рамках деятельности органов управления рынком рабочей силы услуги по профессиональной ориентации были предоставлены в 1981 году 13 493 лицам с физическими или умственными недостатками, в 1982 году - 15 754, в 1983 году - 16 801 и в 1984 году - 17 591 такому лицу.

39. С целью включения лиц с физическими или умственными недостатками в трудовую жизнь в 1984 году было израсходовано в целом 209,8 млн.шилл. (в 1983 году - 167,4 млн.шилл., в 1982 году - 121,4 млн.шилл.), в том числе 138,1 млн.шилл. было затрачено на стимулирование профессиональной мобильности (в 1983 году - 123,2 млн.шилл., в 1982 году - 89,4 млн.шилл.), приблизительно 51,6 млн.шилл. - на создание рабочих мест (в 1983 году - 34,6 млн.шилл., в 1982 году - 25,9 млн.шилл.) и примерно 20,1 млн.шилл. - на ученичество и профессиональное обучение (в 1983 году - 9,2 млн.шилл., в 1982 году - 6,1 млн.шилл.).

Особая забота о молодежи и лицах, которые в течение длительного периода были безработными

40. В отношении молодежи, принадлежащей к возрастной группе 15-18 лет, среди которой коэффициент безработицы в 1984 году составлял 2,5%, были приняты следующие меры:

a) Стимулирование ученичества для молодежи, которая находится в особенно неблагоприятном положении на рынке рабочей силы (оказание помощи молодым людям, которые, несмотря на то, что в принципе они имеют данные для трудоустройства, при сложившихся обстоятельствах практически почти не имеют шансов на обучение ремеслу либо по социальным причинам, либо вследствие физических или умственных недостатков).

b) Содействие развитию обучения девушек таким рабочим профессиям, в которых занят малый процент женщин.

c) Содействие дополнительному обучению на предприятиях и в мастерских.

d) Продолжение обучения в том случае, если период ученичества не удалось завершить (содействие прохождению альтернативного обучения, с тем чтобы обеспечить завершение конкретной подготовки).

e) Организация подготовительных курсов для молодежи в целях расширения их возможностей найти работу.

41. В отношении безработных, принадлежащих к возрастной группе 19-24 лет, предлагаются следующие меры:

a) Организация так называемой "Кампании 8000" в целях создания дополнительных возможностей занятости путем содействия развитию подготовки без отрыва от производства (как правило, 70% расходов на персонал и материалы), стимулирования занятости (как максимум, 70% ежемесячной суммарной заработной платы) или создания рабочих мест в общинах, благотворительных заведениях или же благодаря местным инициативам по трудоустройству (до 100% ежемесячной суммарной заработной платы).

b) Содействие раннему трудоустройству молодежи.

c) Меры по содействию молодежи, которая находится в особенно неблагоприятном положении на рынке рабочей силы.

d) Меры по улучшению возможностей трудоустройства молодых квалифицированных рабочих.

e) Меры в интересах выпускников учебных заведений.

f) Меры по улучшению возможностей трудоустройства лиц, только что окончивших высшее учебное заведение.

42. В рамках такого рода кампаний в армию рабочей силы было вовлечено приблизительно 14 500 человек; связанные с этим затраты составили 150 987 млн. шилл.

Снижение возраста выхода на пенсию путем предоставления специальных пособий

43. Закон о специальных пособиях предусматривает следующие меры в отношении трудящихся старшего возраста:

а) Трудящиеся старшего возраста, работающие в черной металлургии или горнодобывающей промышленности, имеют возможность получать своего рода предварительную пенсию за выслугу лет начиная с 57 лет (женщины - с 52 лет).

б) Ранний выход на пенсию ввиду продолжительной безработицы облегчается для лиц, достигших возраста 59 лет (женщины - 54 года).

44. В 1984 году специальные пособия были предоставлены 5762 лицам (в 1983 году - 5091 человеку), обратившимся с заявлениями на получение пенсий по старости. 1787 лицам (в 1983 году - 1634 человекам), работавшим в горнодобывающей промышленности, и 2857 лицам, работавшим в черной металлургии.

Выплаты за периоды неблагоприятной погоды в строительной промышленности

45. Такого рода выплата компенсирует строительным рабочим потерю заработков вследствие неблагоприятной погоды, с тем чтобы они могли иметь постоянную занятость и не зависеть от погодных условий. Эти пособия финансируются за счет взносов как работодателя, так и трудящегося, а, если сумма оказывается недостаточной для того, чтобы покрыть расходы, - за счет средств из Фонда страхования на случай безработицы.

46. В 1984 году было компенсировано в общей сложности 6,21 млн. рабочих часов (в 1983 году - 5,25 млн. рабочих часов; в 1982 году - 7,02 млн. рабочих часов). В 1982 году общая сумма расходов в этой области составляла 364,7 млн. шилл., в 1983 году - 284,9 млн. шилл., а в 1984 году - 344 млн. шилл. Взносы из Фонда страхования на случай безработицы в 1984 году составили приблизительно 65 млн. шилл. (в 1983 году - 5,7 млн. шилл.).

Финансовое обеспечение в случае неплатежеспособности

47. Закон об обеспечении компенсации в случае неплатежеспособности предусматривает, что по требованию, предъявленному в течение четырех месяцев с момента объявления о неплатежеспособности работодателя, трудящийся имеет право получить чистую сумму причитающихся ему выплат (то есть валовую сумму заработков за вычетом подоходного налога и социального страхования) от Бюро по трудоустройству из средств так называемого Фонда компенсации заработков, потерянных в случае неплатежеспособности. Затем этот фонд пытается взыскать выплаченные суммы с работодателя во время судебного разбирательства дела о банкротстве или в связи с судебным решением о частичном удовлетворении кредиторов.

48. В 1984 году с этой целью было выплачено приблизительно 1,7 млрд. шилл. примерно 23 000 трудящимся (в 1983 году - 1,37 млрд. шилл. 21 557 трудящимся).

Пособия по безработице и материнству

49. К числу наиболее важных пособий, предоставляемых органами управления рынком рабочей силы в этих областях, относятся следующие:

а) Все лица, способные работать и желающие работать, которые являются безработными и которые проработали определенный период времени, то есть, если они имеют подтверждение того, что они проработали определенный минимальный период,

в течение которого они выплачивали взносы по страхованию на случай безработицы, имеют право на получение пособия по безработице.

b) Лицо, не имеющее работы, которое использовало свое право на получение пособия по безработице или пособия по материнству, которое имеет австрийское гражданство, которое способно и желает работать и относится к категории нуждающихся, имеет право на получение пособия нуждающимся.

c) Мать, получившая законное право до рождения своего ребенка, проработав в Австрии и выплачивая взносы по страхованию на случай безработицы в период своей работы, имеет право на пособие по материнству.

d) Специальные пособия нуждающимся могут предоставляться матери-одиночке после выплаты пособия по материнству до достижения ее ребенком возраста трех лет.

50. Подробнее см. раздел о социальном обеспечении.

51. В приложении VIII приводятся данные о числе получателей пособий по безработице, пособий нуждающимся, пособий по материнству и пособий особо нуждающимся.

52. В 1984 году расходы в связи с пособиями по безработице составили приблизительно 6,52 млрд.шилл. (в 1983 году – 6,7 млрд.шилл.), с пособиями нуждающимся – 2,19 млрд.шилл. (в 1983 году – 2,05 млрд.шилл.), с пособиями по материнству – приблизительно 2,63 млрд.шилл. (в 1983 году – 2,6 млрд.шилл.) и с пособиями особо нуждающимся – 550 млн.шилл. (в 1983 году – 460 млн.шилл.).

53. Австрия ратифицировала Конвенцию о политике в области занятости (№ I22), принятую МОТ в 1964 году.

#### Статья 7

54. В Австрии объем вознаграждения, которое обязан выплачивать работодатель, зависит в основном только от показателей работы трудящегося, но не от размера его семьи. Однако государство путем ряда мер стремится обеспечить, чтобы чистый доход семейного трудящегося был в основном выше, чем сопоставимый чистый доход бессемейного трудящегося и повышался в соответствии с числом детей. С помощью налоговых мер, а также выравнивания бремени, связанного с содержанием семей, государство намеревается перераспределить доход в интересах семьи, с тем чтобы семейным трудящимся можно было также гарантировать приемлемый уровень жизни.

55. В соответствии с австрийским законодательством вопрос о сумме вознаграждения согласуется изначально между работодателем и трудящимся. Однако для огромного большинства трудящихся такое неконтролируемое соглашение о вознаграждении является возможным только в том случае, если согласованная сумма вознаграждения выше, чем минимальные ставки, устанавливаемые в коллективных договорах и уставах (Satzungen), в трудовых соглашениях, в минимальных ставках заработной платы, в твердых ставках для учеников, а также в ставках оплаты труда надомников и в коллективных договорах о работе надомников.

56. Коллективными договорами являются договоры, заключаемые в письменной форме между представителями работодателей и представителями трудящихся, которые главным образом регламентируют взаимные права и обязанности, возникающие в связи с подрядом на выполнение работы, включая, в частности, сумму вознаграждения. Положения коллективных договоров не могут отклоняться или ограничиваться трудовыми соглашениями или подрядами на выполнение работ, поскольку ими регулируются правовые отношения между работодателями и трудящимися. Специальные соглашения,

поскольку они не запрещены в соответствии с коллективным договором, имеют силу лишь в том случае, если их условия более благоприятны для трудящегося, чем коллективный договор, или если они относятся к вопросам, которые не регулируются в соответствии с коллективным договором.

57. Что касается трудовых отношений, то коллективный договор остается в силе после истечения срока его действия до тех пор, пока не вступит в силу новый коллективный договор или не будет заключено новое индивидуальное соглашение с заинтересованными трудящимися.

58. Поскольку на отдельных предприятиях существует договоренность о специальной прогрессивной оплате труда, которая не устанавливается на основе коллективного договора или устава (Satzung), владелец предприятия (работодатель) и трудовой совет должны заключать трудовое соглашение относительно таких выплат, которое имеет такую же силу в отношении индивидуального соглашения, как и коллективный договор.

59. Коллективные договоры, которые приобрели очень большое значение, могут частично или целиком приниматься в качестве устава (Satzung). В результате этого соответствующий коллективный договор становится применимым также ко всем трудовым отношениям, которые еще не охвачены другим коллективным договором на местном уровне, в личной или профессиональной областях, указанных в уставе, то есть которые находятся вне обычной сферы его применения.

60. Минимальные ставки заработной платы представляют собой установленный минимальный уровень вознаграждений и возмещения расходов. Минимальные ставки заработной платы могут устанавливаться только для тех групп трудящихся, которые не имеют возможности заключить коллективный договор, и в том случае, если минимальные вознаграждения и минимальные суммы возмещения расходов не установлены путем принятия коллективного договора в качестве устава (Satzung). Минимальные ставки заработной платы устанавливаются, в частности, для трудящихся-надомников и для персонала, обслуживающего частные землевладения, поскольку установление их заработной платы не подчиняется предписанию глав правительств соответствующих земель.

61. Заработная плата для учеников определяется в большинстве случаев коллективными договорами. В остальных случаях уровень заработной платы зависит от договоренности, зафиксированной в контракте на ученичество. При отсутствии такой договоренности относительно заработной платы применяются ставки за равноценную, аналогичную или сходную работу стажеров: в спорных случаях вопрос решается согласно местной практике.

62. В отношении работы надомников могут заключаться коллективные договоры о работе надомников между представителями работодателей и трудящихся, регулирующие условия труда и сроки поставки и имеющие такую же юридическую силу, как и коллективные договоры. Если такой коллективный договор о работе надомников не заключен, могут быть определены ставки заработной платы за надомную работу для соответствующих отраслей производства, которые являются юридически обязательными для применения в пределах конкретной профессиональной области или конкретной местности и должны рассматриваться как минимальное условие.

63. В Общем гражданском кодексе (статья II52) и в ряде специальных законов (Закон о трудящихся, работающих по найму, Закон о персонале по обслуживанию частных землевладений, Закон об актерах) содержатся положения, согласно которым определяется соответствующий размер вознаграждения, если не было заключено никакого договора с работодателем о сумме подлежащего выплате вознаграждения. В таких случаях считается предусмотренным какое-то достаточное вознаграждение или же вопрос о сумме вознаграждения решается согласно местной практике.

64. Если согласно трудовому соглашению, который не подлежит ни одной из вышеуказанных форм установления размера заработной платы, была достигнута договоренность относительно вознаграждения, уровень которого значительно ниже обычной ставки, а поэтому противоречит государственной политике, то согласно статье 879 Общего гражданского кодекса такое соглашение считается недействительным и лишается юридической силы, особенно если оно было заключено в результате злоупотребления непредусмотрительностью, стесненным финансовым положением, слабостью рассудка, неопытностью или возбужденным состоянием договаривающейся стороны. В случае возбуждения судебного дела, в ходе которого подтверждается недействительностью соглашения, суд может определить размер достаточного вознаграждения.

65. Размер заработной платы административного персонала, судей и учителей регулируется законом.

66. В Австрии уровень заработной платы не адаптируется автоматически к национальному индексу стоимости жизни или национальному доходу. Однако в случае требований о повышении заработной платы рабочих и служащих профсоюзы принимают в расчет повышение стоимости жизни, а также увеличение объема производства. То же самое относится к установлению уровня заработной платы, что осуществляется с помощью государственных органов (минимальная заработная плата); в этом случае также требования о повышении заработной платы рабочих и служащих представляются ассоциациям трудящихся. Ежемесячный валовой доход плюс специальные добавочные вознаграждения (13-я и 14-я зарплаты) австрийского трудящегося, а также распределение доходов показаны в приложении IX.

67. Австрия ратифицировала Конвенцию о равном вознаграждении (№ 100), принятую МОТ в 1951 году.

68. На национальном уровне равные условия труда и, в частности, равная оплата за равноценную работу гарантируются Законом о равном обращении, который применим к трудовым отношениям в соответствии с частным правом. Этот Закон предусматривает, что в вопросах установления уровня вознаграждения никто не должен подвергаться дискриминации на основании пола. Дискриминация означает любое неоправданно отличающееся от других обращение в ущерб интересам какого-либо лица. Кроме того, этим Законом предусматривается создание специальной комиссии (Комиссия по вопросам равного обращения Федерального министерства социальной администрации), которая должна заниматься всеми вопросами, касающимися дискриминации в установлении уровня вознаграждения. В задачи данной Комиссии входит следующее: сообщать о вопросах, касающихся дискриминации в установлении уровня заработной платы, а также определять в каждом конкретном случае, имелись ли нарушения положений Закона о равном обращении. Если Комиссия приходит к заключению о том, что случай нарушения имел место, она должна предложить работодателю пути достижения равного обращения и потребовать, чтобы он устранил дискриминацию. Если работодатель не примет предложенные меры, деклараторное решение о нарушении Закона о равном обращении может быть передано в суд по вопросам труда.

69. С принятием Закона о защите жизни, здоровья и нравственности трудящихся (Закон о защите трудящихся) защита трудящихся получила новую правовую основу в соответствии с новыми требованиями технологии и медицины. С принятием Закона о ночных сменах/тяжелой работе трудящимся предприятий, имеющим ночные смены, при определенных условиях также предоставляется внутреннее медицинское обслуживание.

70. К числу других заслуживающих упоминания регулирующих положений относятся Общий декрет о защите трудящихся, Декрет о защите трудящихся, выполняющих строительные работы, вспомогательную или связанную с этим работу, Декрет о защите жизни и здоровья трудящихся, выполняющих взрывные работы, Декрет о защите жизни и здоровья трудящихся черной металлургии, а также Декрет о защите жизни и

здоровья трудящихся текстильной промышленности. В результате принятия Закона о защите трудящихся уже изданы, среди прочего, Декрет о пневматических операциях, требующих погружения, Декрет о физической пригодности трудящихся для некоторых видов деятельности, Декрет о требовании специализированных знаний для некоторых видов занятий, Декрет о запрещении или ограничении некоторых видов занятий для трудящихся женщин и Декрет о правилах эксплуатации и ремонта кранов. Право на безопасные и здоровые условия труда обеспечивается, среди прочего, Законом о радиационной защите и Декретом о радиационной защите, изданным на основе этого Закона, Декретом об эксплуатации паровых котлов, а также правительственным постановлением, опубликованным вслед за принятием Закона об электротехнике.

71. В области горнодобывающей промышленности к этому имеет отношение прежде всего Закон о горнодобывающей промышленности (статьи 134, 205, 206 и 217). К числу декретов, заслуживающих упоминание в этой связи, относятся, в частности, следующие: Общий декрет о политике безопасности в горнодобывающей промышленности, а также Декрет о борьбе с пылью.

72. В соответствии с Законом о горнодобывающей промышленности работодатели, занятые горным делом, обязаны принимать специальные меры по защите жизни и здоровья трудящихся, особенно по предупреждению несчастных случаев или заболеваний, которые могут возникнуть в результате горных работ, или такие меры, которые могут оказаться необходимыми в связи с санитарными требованиями, связанными с работой на рудниках и в шахтах. Кроме того, в нем содержатся положения относительно помещений и рабочих мест, выходов, транспорта, оборудования, рабочих операций и методов, а также складского оборудования, лиц, ответственных за технику безопасности, служб, ответственных за технику безопасности, внутренних медицинских служб, а также Комитета по вопросам техники безопасности. Эти положения применимы ко всем трудящимся.

73. Соответствующие положения в области сельского и лесного хозяйства содержатся в Законе о сельскохозяйственной рабочей силе.

74. Вопросы труда в домашних хозяйствах регулируются положениями Закона о работе в домашних хозяйствах.

75. Соответствующие положения, регулирующие надомный труд, содержатся в Законе о труде надомников, а также в Декрете, которым в целях защиты трудящихся запрещается надомная работа в некоторых отраслях производства.

76. Вышеупомянутые правила техники безопасности и санитарные нормы применяются к трудящимся. В этой связи не имеет значения, основывается ли занятость на трудовом соглашении или же на каком-либо другом виде договора. Кроме того, защита гарантируется и в том случае, когда занятость не основывается на юридически действительном соглашении. Поэтому термин "трудящиеся" включает также учеников, неоплачиваемых стажеров, студентов и учащихся, работающих в качестве практикантов во время своих каникул, а также безвозмездно работающих членов семьи.

77. Для того чтобы избежать риска для жизни и здоровья трудящихся, федеральный министр по делам коммерции, торговли и промышленности может в соответствии с Кодексом законов о промышленности определять в порядке постановления, какие меры должны приниматься лицами, занятыми в торговле или предпринимательской деятельности, при организации места, где предстоит осуществлять такую деятельность. Промышленные предприятия могут организовываться и эксплуатироваться только при условии одобрения со стороны ответственного органа, если имеется вероятность того, что применение машин и устройств, методы работы, оборудование или что-либо другое, связанное с такими предприятиями, может поставить под угрозу жизнь или

здоровье лиц, занятых в данном конкретном виде деятельности, или членов семьи, помогающих в работе предприятия, которые не охватываются положениями Закона о защите трудящихся.

78. Правила технической и санитарной защиты трудящихся, предназначенные главным образом для предотвращения несчастных случаев и профессиональных болезней, и надлежащая организация условий труда, а также защита от риска потери работы рабочих и служащих в сельском и лесном хозяйстве предусматриваются в кодексах законов о труде в сельском хозяйстве. Кроме того, в соответствии с положениями кодексов законов о труде в сельском хозяйстве были выпущены декреты о защите трудящихся, занятых в сельском и лесном хозяйстве, а также декреты о предупреждении несчастных случаев в сельском и лесном хозяйстве, касающиеся защиты трудящихся.

79. Соблюдение правил техники безопасности и санитарных норм на предприятиях контролируется трудовыми инспекторатами, а также трудовыми советами. В 1982 году проведены 104 783 инспекции (в 1983 году - 102 538; в 1984 году - 100 471) на 101 951 предприятии (в 1983 году - на 100 125; в 1984 году - на 98 122). В 1982 году такой инспекционной деятельностью были охвачены в целом 1 749 795 трудящихся (в 1983 году - 1 701 326, в 1984 году - 1 681 580 человек). При проведении инспекции предприятия на месте трудовые инспекторы должны привлекать к участию представительные органы предприятия.

80. Кроме того, каждый старший по должности несет ответственность за соблюдение существующих правил по технике безопасности и охраны труда. В тех случаях, когда численность постоянно работающего персонала превышает определенное число, должны назначаться лица, ответственные за технику безопасности, а также должны быть созданы служба, ответственная за соблюдение мер безопасности и внутреннее медицинское обслуживание, а также комитет по вопросам техники безопасности.

81. За нарушения правил техники безопасности и санитарных норм применяются взыскания, строгость которых зависит от серьезности нарушений.

82. Предприятия в областях сельского и лесного хозяйства контролируются сельскохозяйственными и лесоводческими инспекторатами. Кроме того, ответственность за контроль над введением и соблюдением правил, касающихся защиты трудящихся, несет трудовой совет. На тех предприятиях, где имеются трудовые советы, они должны приглашаться сельскохозяйственными и лесоводческими инспекторатами или инспектировании предприятий. На тех предприятиях, где трудовые советы не имеются, трудящиеся должны уведомляться о присутствии инспекторов. Контролю со стороны сельскохозяйственных и лесоводческих инспекторов подлежат также помещения общего пользования и рабочие места, жилые помещения, предоставляемые владельцем предприятия, и санитарно-технические установки.

83. Также подлежит контролю соблюдение правил в горнодобывающей промышленности, особенно тех правил, которые касаются защиты жизни и здоровья людей, охраны окружающей среды и профессиональной подготовки в области горнодобывающей промышленности. С этой целью горные инспектораты (Berghauptmannschaften) должны проводить инспекции через регулярные промежутки времени. В 1981 году было проведено 1586 инспекций на 360 действующих горнодобывающих предприятиях.

84. Специальный контроль обеспечивается как на государственных предприятиях, так и в муниципальных корпорациях. Для того чтобы гарантировать надлежащий контроль, представителям трудящихся разрешается по их требованию проверять все имеющиеся документы относительно предупреждения несчастных случаев, а также соблюдение правил эксплуатации предприятий. Аналогичные положения применяются в отношении трудящихся предприятий отдельных земель Федерации.

85. Законные представители трудящихся несут ответственность за контроль за соблюдением правил, касающихся трудового законодательства и предупреждения несчастных случаев, в частности, за соблюдением положений о защите от профессиональных болезней.

86. Действия, в результате которых какое-либо лицо было убито или получило физические увечья или же пострадало его здоровье вследствие небрежности или при определенных обстоятельствах, а также действия, которые всего лишь ставят под угрозу жизнь человека, здоровье или угрожают ему физическим увечьем вследствие небрежности, подлежат наказанию в виде штрафа или тюремного заключения в соответствии с Уголовным кодексом. Данные о количестве несчастных случаев на производстве приводятся в приложениях X-XII; данные о частоте случаев профессиональных болезней, а также их распределении среди отдельных отраслей экономики приводятся в приложениях XIII и XIV.

87. Австрия ратифицировала Конвенцию об инспекции труда в промышленности и торговле (№ 81), принятую МОТ в 1947 году.

88. Федеральное министерство социальной администрации назначило Комиссию по защите трудящихся, которая должна предоставлять консультации и сообщать об основных вопросах, касающихся защиты жизни, здоровья и морального состояния трудящихся, а также передавать опыт в области защиты трудящихся и вообще способствовать развитию деятельности в этой области. Комиссия призвана также сообщать о разработке и давать оценку проектов новых правил, предназначенных для защиты трудящихся.

89. Часы работы регулируются главным образом положениями Закона о труде, а также несколькими специальными законами и положениями. В Австрии обычная рабочая неделя составляет 40 часов; как правило, эти 40 часов распределяются на пять рабочих дней в неделю, причем не разрешается, чтобы рабочее время превышало девять часов в день. В случае повышенного спроса на работу рабочее время может быть продлено на пять часов сверхурочной работы в неделю, а также на 60 дополнительных часов сверхурочной работы в течение одного календарного года как максимум. В тех случаях, когда рабочий день продолжается более шести часов, должен соблюдаться перерыв продолжительностью не менее полчаса.

90. Для подавляющего большинства трудящихся в Австрии обязательным является непрерывный период отдыха продолжительностью не менее 36 часов в неделю. Эти 36 часов должны включать воскресенье и, как правило, начинаться с 13 часов в субботу. За исключением некоторых отраслей (например, транспорт, гостиничное обслуживание и общественное питание), работа в воскресенье обычно запрещается. Если же в силу соответствующих особых правил работа выполняется в воскресенье, в большинстве случаев по условиям соответствующих коллективных договоров рабочее время должно оплачиваться по двойной ставке.

91. Из-под действия запрещения работы по воскресным дням исключаются отрасли, работающие круглосуточно, предприятия, процесс работы на которых ограничивается определенным временем по своей природе, а также отрасли, которые не могут останавливать работу по воскресеньям в силу требований, предъявляемых к общественному транспорту. Вид и продолжительность обязательного альтернативного времени отдыха для отраслей таких категорий подробно регламентируется постановлениями, если продолжительность работы по воскресеньям составляет более трех часов. Если, например, от трудящихся требуется работа в субботу и воскресенье, то субботний и воскресный отдых заменяется 36 часами отдыха в течение недели, причем этот период должен включать целый день недели.

92. Вообще следует заметить, что численность трудящихся, на которых не распространяется обязательное соблюдение правила о дне отдыха в воскресенье, составляет менее 5%.

93. Если работу приходится выполнять в государственные праздники, трудящийся должен получать соответствующее вознаграждение плюс дополнительную оплату, которая рассчитывается на основе его основной оплаты и в большинстве случаев составляет двойную ставку. Однако в некоторых коллективных договорах предусматривается специальное дополнительное вознаграждение за работу, выполненную во время государственных праздников. Например, в соответствии с коллективными договорами в пищевой промышленности, производстве напитков и табачной промышленности работа, выполненная во время государственных праздников, оплачивается по обычной ставке плюс 150% дополнительно, если она выполнялась в обычное рабочее время, и по обычной ставке плюс 200% дополнительно, если она выполнялась в ночное время.

94. По коллективному договору в строительной промышленности рабочий получает дополнительную оплату за работу, выполненную во время государственного праздника, если праздник приходится на рабочий день, в который трудящийся имеет право отдыхать по случаю государственного праздника с непрерывной выплатой заработной платы, причем размер дополнительной оплаты достигает 50% обычной заработной платы; если государственный праздник приходится на рабочий день, в течение которого, в силу недельного распределения часов работы, работа обычно не производится, размер дополнительной оплаты достигает 100% обычной ставки.

95. Право на отпуск трудящийся получает в первый год работы, после того как он проработает непрерывно в течение шести месяцев, а впоследствии в начале каждого года работы; продолжительность отпуска первоначально составляет 30 рабочих дней вплоть до того момента, когда стаж его работы достигнет 20 лет, 34 рабочих дня до достижения 25-летнего стажа работы и 36 рабочих дней после достижения 25-летнего стажа работы.

96. Для расчета продолжительности отпуска должно быть вычислено общее число лет работы у одного и того же работодателя без перерывов продолжительностью более трех месяцев за один раз. Однако это правило не применяется, если перерыв в работе произошел по причине прекращения работы самим трудящимся, преждевременного ухода в отставку без уважительной причины или увольнения из-за проступка совершенного трудящимся. При расчете продолжительности отпуска должны включаться предыдущие работы в рамках других трудовых отношений в Австрии, если их продолжительность составляла не менее шести месяцев, а также периоды деятельности в качестве рабочих-добровольцев в развивающихся странах и периоды работы не по найму в Австрии, если их продолжительность составляла не менее шести месяцев; включаемые в расчет периоды не должны в сумме превышать пяти лет. Периоды школьного обучения в Австрии, а также соответствующие периоды школьного обучения за границей, кроме периодов обязательного обучения в общеобразовательных школах, должны включаться в расчетный период; их продолжительность должна составлять не более четырех лет, причем в том случае, если им предшествовали периоды работы продолжительностью не более двух лет. Период обучения в высшем учебном заведении, завершенный успешно, должен включаться в расчетный период и добавлять как максимум еще пять лет.

97. Если трудящийся заболевает (или же с ним происходит несчастный случай не по его вине) во время его отпуска, и период болезни составляет более трех дней, то дни болезни не засчитываются как дни отпуска. Однако работодатель должен быть немедленно уведомлен об этом.

98. Трудящийся имеет также право на вознаграждение в период его отпуска. Это обеспечивает, чтобы трудящийся, отправляясь в отпуск, не испытывал никакого экономического ущерба. Трудящийся получает авансом выплату за весь период своего отпуска.

99. Право на выплату компенсации за отпуск (соответствующей сумме выплаты за отпуск) возникает после прекращения работы, если дни отпуска не были полностью использованы и если не имеется возможности использовать их или если это было бы нецелесообразно, учитывая, что трудящемуся, о котором идет речь, уже предоставлено право на отпуск. Право на получение расчета за отпуск (целый множитель; 52-я часть выплаты за отпуск в неделю с начала года, за который положен отпуск) возникает, если трудящийся, о котором идет речь, не имеет права на выплату компенсации за отпуск и если он не прекратил работы до истечения трудового соглашения без уважительной причины.

100. Соглашения об отработке отпуска в период работы по найму не допускаются законом, поскольку период отпуска должен использоваться для отдыха трудящегося.

### Статья 8

101. В Австрии право на свободу ассоциации и право на свободу собраний представлены в конституционном порядке в соответствии со статьей I2 Основного государственного закона 1867 года и статьей II Конвенции об охране прав человека и основных свобод.

102. В статье I2 Основного государственного закона указывается, что австрийские граждане имеют право на свободу собраний и создание ассоциаций. Осуществление этих прав регламентируется специальными законами.

103. Статья II Конвенции об охране прав человека и основных свобод гласит:

"1. Все имеют право на свободу мирных собраний и каждый человек имеет право на свободу ассоциации с другими лицами, включая право образовывать и вступать в профсоюзы для защиты своих интересов.

2. Никаких ограничений не может быть наложено на пользование этими правами, за исключением тех, которые предписаны законом и необходимы в демократическом обществе в интересах национальной безопасности или общественной безопасности, для предотвращения беспорядков или преступлений, для охраны здоровья или нравственности или для защиты прав и свобод других лиц. Эта статья не должна препятствовать наложению законных ограничений на пользование этими правами членами вооруженных сил, полиции или административных органов государства".

104. На основе этих положений Австрийский конституционный суд определил, что ввиду использования множественного числа, а именно, "профсоюзы", статья II Конвенции об охране прав человека и основных свобод исключает возможность монополии профсоюзов и предусматривает возможность существования более чем одного профсоюза. Кроме того, государство может вмешиваться в вопросы создания и членства лишь тех профсоюзов, которые подлежат ограничениям, упомянутым в статье II.

105. Из формулировки "каждый имеет право образовывать профсоюзы" следует, что это положение относится к ассоциациям, которые образуются по личной инициативе. Система профсоюзов, учрежденная самим государством, не допускающая личной инициативы, была бы не совместима со статьей II Конвенции об охране прав человека и основных свобод.

I06. Из формулировки "для защиты своих интересов" следует, что Конвенция об охране прав человека и основных свобод допускает осуществление и развитие коллективных мер профсоюзами в интересах своих членов и что такие меры должны быть возможными в договаривающихся государствах. Поэтому члены профсоюза имеют право на то, чтобы их организация заслушивалась, и, в соответствии со статьей II Конвенции об охране прав человека и основных свобод, национальное законодательство должно предоставить профсоюзам право бороться за интересы своих членов.

I07. Положения, относящиеся к профсоюзам, содержатся в Законе, касающемся ассоциаций, в котором вышеупомянутые конституционные положения облечены в конкретные формулировки. Закон, касающийся ассоциаций, не содержит никаких положений, запрещающих определенным категориям трудящихся образовывать ассоциации и профсоюзы или вступить в них.

I08. В целях охраны свободы ассоциации в Австрии еще в 1870 году была отменена уголовная ответственность за договоренность между трудящимися с целью осуществления изменений в трудовых отношениях и дифференциальных ставках зарплаты, а также улучшений условий труда.

I09. В соответствии со специальными положениями, устанавливающими санкцию, запрещается принуждать трудящегося путем запугивания или насильно вступать в профессиональную ассоциацию или в любую другую добровольную ассоциацию или же выходить из состава такой ассоциации. Любое принуждение со стороны работодателя или какой-либо третьей стороны подлежит уголовному преследованию. В равной степени наказуемым является намерение изгнать трудящихся с предприятия путем запугивания или насильно вследствие того, что они являются или не являются членами какой-либо профессиональной ассоциации или другой добровольной ассоциации.

II0. Австрия ратифицировала Конвенцию о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87), принятую МОТ в 1948 году.

III. В Австрии не имеется ограничений в отношении права на организацию, касающегося присоединения ассоциаций трудящихся и работодателей к соответствующим национальным или международным организациям.

II2. В силу традиции Австрия является страной, в которой забастовки происходят не часто. В 1983 году в Австрии произошли четыре крупные забастовки (в 1982 году - две). В целом 208 рабочих и служащих (в 1982 году - 91) участвовали в этих забастовках, которые продолжались в общей сложности 4115 часов (в 1982 году - 2755 часов). Средняя продолжительность забастовок на одного бастующего составляла 19 час.47 мин. (в 1982 году - 30 час.16 мин.). Только 0,0076% всех австрийских трудящихся участвовали в какой-либо забастовке в 1983 году (в 1982 году - 0,003%); в среднем это составило 5,4 сек. забастовочного времени на каждого австрийского трудящегося (в 1982 году - 3,6 сек.).

II3. В 1984 году произошли две забастовки, в которых в целом участвовали 268 трудящихся. Забастовки продолжались в общей сложности 4349 часов, что соответствует 16 час.14 мин. на одного бастующего. Только 0,0098% всех австрийских трудящихся участвовали в забастовках в 1984 году; в среднем это составило 5,7 сек. забастовочного времени на каждого австрийского трудящегося.

II4. Вообще можно сказать, что в Австрии не имеется закона, касающегося конфликтов в промышленности, то есть не существует единой системы положений, относящихся к различным формам конфликтов в промышленности (забастовки, локауты, бойкоты). Существует лишь несколько разрозненных положений в разных документах.

II5. Трудоустройство на предприятии, затронутом забастовкой или локаутом, считается нецелесообразным.

II6. Трудящиеся, участвующие в забастовке или уволенные с работы и лишенные вознаграждения в результате такой защитной меры, как локаут, не имеют права на пособие по безработице.

II7. Бюро по трудоустройству не разрешается рекомендовать трудящимся работу на предприятиях, затронутых забастовкой или локаутом, и предлагать работу бастующим или уволенным в результате локаута рабочим.

II8. Бастующие или уволенные в результате локаута рабочие могут добровольно застраховаться на случай болезни на период урегулирования конфликта в промышленности. Договоренности между работодателями, имеющие целью снизить заработную плату или навязать менее благоприятные условия работы путем закрытия предприятия или увольнения рабочих, договоренности между трудящимися, имеющие целью добиться повышения заработной платы или более благоприятных условий работы путем прекращения работы совместными усилиями, а также все соглашения в поддержку тех, кто настаивает на вышеперечисленных мерах, или же ставящие под угрозу тех, кто не желает поддерживать эти меры, не имеют юридической силы. Кроме того, каждый, кто препятствует или пытается препятствовать путем запугивания или применения силы осуществлению работодателями или трудящимися их права на свободу, предоставления работы или поступления на работу, для того чтобы вынудить, распространить или осуществить насильно одну из вышеперечисленных мер, подлежит уголовному преследованию.

#### Статья 9

II9. Система социального обеспечения в Австрии начала свое существование еще в последние два десятилетия XIX века. Однако национальная политика в социальной области консолидировалась только после первой и второй мировых войн.

II20. Национальная политика в социальной области развивалась на двух уровнях: как политика, направленная на защиту прав трудящегося населения в его непосредственной трудовой жизни - в качестве политики в области рабочей силы и защиты ее прав, - и как политика, направленная на защиту трудящегося населения от социальных невзгод, являющихся преимущественно результатом договорных отношений, на защиту от последствий болезни, инвалидности, старости, несчастных случаев и безработицы.

II21. Важнейшими положениями в этой области являются следующие:

- a) Закон о всеобщем социальном страховании.
- b) Закон о социальном страховании в промышленности.
- c) Закон о социальном страховании фермеров.
- d) Федеральный закон о социальном страховании лиц, работающих не по найму.
- e) Закон о страховании от болезней и несчастных случаев государственных служащих.
- f) Закон о страховании на случай безработицы.
- g) Закон о защите работающих матерей.

- h) Закон о распределении бремени, связанного с содержанием семьи.
- i) Закон о помощи жертвам войны.
- j) Закон о пенсиях личному составу вооруженных сил.
- к) Закон о социальном обеспечении жертв войны.

#### А. Социальное страхование

122. Система социального страхования включает пенсионное страхование, страхование от болезней и страхование от несчастных случаев. Число лиц, прямо застрахованных по системе социального страхования, приводится в приложении XV.

123. Фонды социального страхования образуются прежде всего за счет взносов, подлежащих выплате застрахованными лицами, а если речь идет о трудящихся, то и их работодателями. Поскольку взносы по пенсионному страхованию не покрывают полностью суммы страховых пособий, государство вносит вклад в виде условного обязательства. Кроме того, государство вносит вклад в систему страхования от болезней и несчастных случаев фермеров.

124. Трудовой доход застрахованного лица составляет основу для исчисления размера взносов. Однако для цели исчисления суммы взносов трудовой доход принимается в расчет только до определенной максимальной суммы (принцип максимального взноса). Лица, имеющие низкий уровень доходов, не подлежат обязательному страхованию от болезней и пенсионному страхованию. Данные о ставках взносов за 1984 год приводятся в приложении XVI; поступления и расходы всей системы социального страхования показаны в приложении XVII.

125. Страховые взносы пенсионеров по страхованию от болезней образуются за счет фондов пенсионного страхования; начиная с 1985 года эти взносы определяются в размере 10% от пенсионных выплат, а с 1986 года они будут составлять 10,3%. Удерживается сумма, составляющая 3% пенсий, выплачиваемых пенсионерам (за исключением тех, кто получает пенсию, выплачиваемую сиротам).

126. Социальное страхование является обязательным, то есть страхованием автоматически охватывается каждый, кто занимается деятельностью, приносящей доход (например, работает по найму), в результате чего обеспечивается охват страхованием от болезней, от несчастных случаев и пенсионным страхованием, а в случае работающих по найму - страхованием на случай безработицы.

127. Лица, не подлежащие обязательному страхованию, могут приобрести страховой полис по системе добровольного страхования. В области страхования от болезней такая возможность предоставляется любому лицу в форме самострахования. В области страхования от несчастных случаев предусматривается самострахование для лиц, работающих не по найму, которые не подлежат обязательному страхованию. В области пенсионного страхования предусматривается продолжение страхования на добровольной основе после прекращения работы по найму.

#### I. Пенсионное страхование

128. Пособия по пенсионному страхованию включают пенсии за выслугу лет, пенсии по частичной утрате трудоспособности или полной нетрудоспособности, пенсии в связи с потерей кормильца, а также с мерами по восстановлению и охране здоровья. Предварительным условием для получения пособий по пенсионному страхованию является определенный минимум периодов действия договоров страхования

(квалификационных периодов). Квалификационный период для пенсий за выслугу лет считается завершенным, когда застрахованное лицо наберет не менее 180 месяцев страхования за последние 30 лет, предшествующие дню получения права на пенсию.

I29. Что касается пенсий по инвалидности (по частичной утрате трудоспособности, по нетрудоспособности) и пенсий в связи с потерей кормильца, если то, от чего лицо застраховано, случается до достижения возраста 55 лет у мужчины и 50 лет - у женщины, то квалификационный период считается завершенным, когда застрахованное лицо набрало 60 месяцев страхования за последние 120 календарных месяцев, предшествующих дню получения права на пенсию. Если же то, от чего лицо застраховано, случается после достижения возраста 55 лет у мужчины (50 лет - у женщины), квалификационный период в отношении этих пенсий продлевается, в зависимости от возраста застрахованного лица, на один месяц за каждый месяц жизни сверх этого возраста до 180 месяцев страхования как максимум, а установленный период - на два календарных месяца до 360 календарных месяцев как максимум.

I30. Мужчины получают право на пенсию за выслугу лет по достижении возраста 65 лет, а женщины - 60 лет. Мужчины имеют право на досрочный выход на пенсию после достижения возраста 60 лет, а женщины - 55 лет, если они были застрахованы в течение длительного периода и если они являются безработными (застрахованное лицо должно получать страховые пособия по безработице в течение 52 недель за последние 15 месяцев, предшествующих дню получения этого права).

I31. В зависимости от категории заинтересованных трудящихся, в соответствии с системами индивидуального пенсионного страхования пенсии предоставляются лицам, частично утратившим трудоспособность, или нетрудоспособным: работающим по найму, если они частично утратили трудоспособность (инвалидность, нетрудоспособность), лицам, работающим не по найму, если они навсегда утратили способность заниматься деятельностью, приносящей доход.

I32. Рабочие, занимавшиеся преимущественно трудом высокой и средней квалификации, считаются инвалидами (нетрудоспособными), если их трудоспособность понижается до уровня, составляющего менее половины трудоспособности физически и умственно здорового застрахованного лица, обладающего аналогичной квалификацией и равноценными знаниями или способностями. Рабочие, которые не занимались преимущественно трудом высокой или средней квалификации, считаются инвалидами, если они утрачивают способность зарабатывать по меньшей мере половину того, что обычно зарабатывает здоровое застрахованное лицо.

I33. Лица, работающие не по найму, и фермеры считаются неспособными заниматься деятельностью, приносящей доход, если они навсегда утратили способность к обычному занятию. Значительная помощь в связи с нетрудоспособностью, инвалидностью или утратой профессиональной трудоспособности предоставляется застрахованным лицам по достижении ими полных 55 лет.

I34. В области пенсионного страхования исчисление пенсии (оценочный базис) основывается на последних 120 месяцах страхования, предшествующих 1 января того календарного года, в котором пенсия будет подлежать выплате.

I35. Как правило, размер пенсии достигает 79,5% оценочного базиса, если имеется полных 45 лет страхования.

I36. Пенсия вдовы (вдовца) достигает 60% пенсии застрахованного лица. Сироты, потерявшие одного из родителей, получают 40% вдовой пенсии, а потерявшие обоих родителей - 60%. Пенсии сиротам выплачиваются до достижения возраста 18 лет; если сирота продолжает образование или профессиональное обучение после достижения 18 лет, эта пенсия выплачивается до достижения возраста 26 лет.

137. Пенсионеры (а также вдовы и вдовцы и сироты, начиная с 14 лет и старше), которые являются беспомощными и требуют постоянного ухода и внимания, имеют право на получение в дополнение к пенсии специальной добавки на уход, размер которой достигает половины причитающейся пенсии. В этой связи предусматриваются минимальный и максимальный уровни гарантированной суммы.

Специальная добавка на уход

	1983 г.	1984 г.	1985 г.	1986 г.
Минимальный уровень	2000 шилл.	2110 шилл.	2194 шилл.	2266 шилл.
Максимальный уровень	2465 шилл.	2533 шилл.	2584 шилл.	2627 шилл.

138. Положениями предусматривается, что получатели маленьких пенсий, не имеющие дохода или имеющие лишь весьма незначительный доход, которые не имеют поддержки от родственников, получают добавку к своим пенсиям (государственное пособие по социальному обеспечению). Для каждого вида пенсий ежегодно определяется минимальный предел (приложение XVIII). В том случае, если общая сумма пенсий, поступлений из других источников и выплат содержания оказывается ниже этого предела, разница должна быть покрыта добавочными выплатами.

139. 1 января каждого календарного года пенсии приводятся в соответствие с заработками лиц, работающих по найму. Пенсии выплачиваются ежемесячно авансом. В мае и октябре в дополнение к пенсиям выплачиваются приплаты к пенсиям, размер каждой из которых достигает одной ежемесячной пенсии. Таким образом, выплаты пенсий производятся 14 раз в год.

2. Страхование от болезней

140. Пособия по страхованию от болезней предоставляются как застрахованным лицам, так и их иждивенцам, которые не охвачены своим собственным обязательным страхованием от болезней. Законными иждивенцами признаются супруга (супруг) и дети застрахованного лица; при определенных обстоятельствах родители и другие родственники (например, внуки, пасынки и падчерицы) также считаются иждивенцами, если они проживают в домашнем хозяйстве застрахованного лица. Дети могут считаться иждивенцами до достижения ими возраста 18 лет; после данного возрастного предела они считаются иждивенцами в том случае, если они обучаются в высшем учебном заведении или проходят профессиональную подготовку. В отношении студентов возрастным пределом, как правило, являются 26 лет. В отношении детей, которые являются нетрудоспособными в результате болезни или физического или умственного недостатка, возрастной предел для страхования от болезни не установлен.

141. Охваченная обязательным страхованием молодежь должна не менее одного раза в год проходить медицинский осмотр. К категории молодежи относятся лица в возрасте 15-19 лет. Помимо такого медицинского осмотра для молодежи, австрийское законодательство предусматривает общий профилактический медицинский осмотр для взрослых, целью которого является раннее обнаружение эндемических заболеваний, таких как рак, диабет, а также сердечно-сосудистые заболевания.

142. В случае болезни лечение, лекарственные средства и медицинская помощь оплачиваются компанией, осуществляющей страхование от болезней. Однако застрахованное лицо может также консультироваться с врачом, который не зарегистрирован в системе страхования от болезней. В таком случае гонорар врачу застрахованный выплачивает сам и имеет право на возмещение расходов в размере, не превышающим ту сумму, которую компании, осуществляющей страхование от болезней, пришлось бы выплатить за лечение зарегистрированным врачом. Система страхования от болезней

для государственных служащих, лиц, работающих не по найму, и фермеров предусматривает долевое участие застрахованного лица в расходах, составляющее, как правило, 20%.

I43. Страхование материнства охватывает беременность, роды, а также любые связанные с ними последствия. Застрахованные лица и их иждивенцы имеют право на пособия по беременности и родам. Как правило, страхование от болезней охватывает лечение в больнице или специальной родильной клинике в течение как максимум 10 дней. Однако в случае осложнений, вызывающих необходимость дальнейшего лечения в условиях больницы, этот период может быть продлен. В соответствии с Законом об охране материнства работодателям не разрешается заставлять работать женщин в течение восьми последних недель до ожидаемой даты родов или в течение первых восьми недель после родов (при этом они в достаточной мере защищены от увольнения). На время этого периода, в течение которого им не разрешается работать, женщины имеют право на еженедельное пособие, которое должно выплачиваться компанией, осуществляющей страхование от болезней.

I44. Компания, осуществляющая страхование от болезней, должна нести расходы по медицинской помощи, если такие расходы превышают определенный минимальный размер (в 1985 году – 162 шилл.). Застрахованное лицо обязано нести часть расходов за всю медицинскую помощь, обеспечиваемую страховой компанией, а именно, оно должно оплачивать не менее 10% расходов, независимо от размера вышеупомянутого минимума. Это не относится к тем лицам, которые постоянно зависят от пенсий и тому подобных пособий, а также к детям, еще не достигшим возраста 15 лет, которые не участвуют в таком долевым покрытии расходов, поскольку они постоянно нуждаются в защите.

I45. Кроме того, застрахованное лицо имеет право на лечение в стационаре, если это необходимо для его болезни или если уход за ним в домашних условиях невозможен. Лечение в стационаре должно обеспечиваться в течение такого периода, какой необходим для его болезни. В течение первых четырех недель иждивенцы должны оплачивать 10% расходов на лечение. С начала пятой недели лечение в стационаре для иждивенцев предоставляется бесплатно. Более того, компании, обеспечивающие страхование от болезней, несут расходы по транспортировке в больницу и из больницы.

I46. В том случае, если болезнь приводит к утрате трудоспособности, лица, работающие по найму, которые имеют страховой полис в компании, обеспечивающей страхование от болезней, имеют право на получение, начиная с четвертого дня болезни, пособия по болезни, которое должно выплачиваться в каждом отдельном случае болезни в течение максимального периода, составляющего 78 недель. Пособие по болезни исчисляется на основе заработков застрахованного лица в период, непосредственно предшествующий болезни. Его размер достигает 50% заработков (60% с 43-го дня) и может быть увеличен на определенный процент для жены и других иждивенцев застрахованного лица. Право на выплату пособия по болезни отсрочивается на период, в течение которого утратившее трудоспособность лицо получает выплаты по больничному листу от своего работодателя.

I47. Застрахованное лицо получает пособие на семью или суточное содержание вместо пособия по болезни в период, в течение которого уход за ним в больнице оплачивается компанией социального страхования или в течение которого оно должно находиться в доме отдыха, доме для выздоравливающих или санатории. Пособие на семью соответствует двум третям пособия по болезни. Застрахованное лицо, не имеющее иждивенцев, получает пособие на семью в размере 50% пособия по болезни в течение периода лечения в стационаре.

I48. В случае смерти застрахованного лица или одного из его иждивенцев выплачивается единовременное пособие на похороны, размер которого достигает 6000 шилл. (в случае мертворождения - 1000 шилл.).

### 3. Страхование от несчастных случаев

I49. Система страхования от несчастных случаев предусматривает предупреждение несчастных случаев и профессиональных болезней, первую помощь при несчастных случаях на производстве и финансовую компенсацию вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных болезней.

I50. Несчастными случаями на производстве являются те несчастные случаи, которые связаны по месту, времени или причине с оплачиваемой деятельностью, в отношении которой существует договор о страховании. Страхование охватывает также несчастные случаи, происшедшие по пути на работу или с работы, а также от места работы до приемной врача, если застрахованному лицу была необходима консультация врача в рабочее время. Некоторые другие несчастные случаи также признаются несчастными случаями на производстве, даже если потерпевшее лицо, возможно, не охвачено страхованием (например, несчастные случаи, происшедшие при попытке спасти жизнь другого человека, при взятии донорской крови, при оказании помощи во время пожара или при выполнении обязанностей в качестве члена добровольной пожарной бригады, Красного Креста, Службы предупреждения о лавинах или аналогичных организаций). Несчастные случаи, которые происходят в то время, когда жертва действует в качестве распорядителя или проходит курс профессионального обучения (повышения квалификации), также относятся к категории производственных. Несчастные случаи, происходящие со школьниками или студентами и имеющие причинную связь с процессом обучения, также считаются несчастными случаями на производстве. В областях сельского и лесного хозяйства определение несчастных случаев на производстве является еще более широким, поскольку на фермах существует весьма тесная связь между домашним хозяйством и производственной деятельностью.

I51. К числу профессиональных болезней, которые четко перечислены в соответствующем законодательстве, относятся те, которые являются следствием профессиональной деятельности (например, нарушения в организме, вызванные свинцом, фосфором, ртутью, мышьяком, рентгеновскими лучами и радиоактивными материалами, сотрясениями в результате работы с компрессорами, работой в кессонах, пылью и чрезмерным уровнем шумов). Кроме того, некоторые болезни признаются профессиональными, если они являются результатом работы на конкретных предприятиях (например, серая катаракта на предприятиях, производящих или использующих в производстве стекло; инфекционные болезни в результате работы в больницах, частных или государственных благотворительных учреждениях или в медицинских и научных лабораториях). Общая статья Закона о социальном страховании предусматривает, что нарушения в организме, не указанные в официальном перечне, могут в отдельных случаях также рассматриваться как профессиональные болезни.

I52. Предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных болезней является делом первостепенной важности в работе государственной системы страхования от несчастных случаев. По этой причине были созданы специальные службы по предупреждению несчастных случаев, которые сотрудничают с соответствующими государственными органами, а также с организациями работодателей и трудящихся в вопросах предупреждения несчастных случаев. С этой целью применяются, среди прочих, следующие методы: общественные кампании по предупреждению несчастных случаев, организация консультаций и подготовки для всех отдельных лиц и учреждений, заинтересованных в предупреждении несчастных случаев, проведение исследований причин несчастных случаев на производстве и профессиональных болезней.

I53. Медицинское лечение жертв несчастных случаев должно осуществляться с применением всех целесообразных средств, для того чтобы уменьшить нарушения в организме, происходящие в результате несчастного случая на производстве или профессиональной болезни, с тем чтобы предотвратить любое понижение способности застрахованного лица зарабатывать или чтобы просто предупредить ухудшение состояния здоровья застрахованного лица по причине производственной травмы или профессиональной болезни. Медицинское лечение, лекарственное лечение, медицинская и другие виды помощи предоставляются бесплатно, так же как и больничное лечение в травматологических больницах и отделениях травматологии.

I54. Восстановление здоровья предназначено для того, чтобы дать возможность застрахованному лицу вернуться к его прежней работе или к другому занятию. В период профессионального обучения пострадавший рабочий имеет право на пособие переходного периода, составляющее не менее 60% его заработков до несчастного случая. Помощь в трудоустройстве на подходящую работу оказывается в тесном сотрудничестве с национальными бюро по трудоустройству.

I55. Финансовая компенсация после несчастных случаев на производстве или профессиональных болезней может быть востребована в виде пенсии по инвалидности, пенсии в связи с потерей кормильца, пенсии вдовы (вдовца), а также пособий на похороны. Пенсии по инвалидности исчисляются в соответствии с базой оценки (то есть общей суммой заработков застрахованного лица в году, предшествовавшем несчастному случаю) и степенью нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессиональной болезни. Пенсии в связи с потерей кормильца исчисляются в соответствии с оценочной базой, которую имел покойный. Если степень потери трудоспособности по причине несчастного случая на производстве или профессиональной болезни составляет не менее 20%, страховая компания должна выплачивать пенсию по инвалидности. Пока застрахованное лицо является полностью нетрудоспособным, размер ежегодной пенсии по инвалидности будет составлять две трети оценочной базы (полная пенсия). Если пострадавший рабочий утратил трудоспособность лишь частично, размер пенсии будет соответствовать степени потери трудоспособности (частичная пенсия). Даже несмотря на то, что пенсии по инвалидности определяются на годовой основе, выплаты производятся ежемесячно (14 раз в год). Нетрудоспособные лица, способность зарабатывать у которых уменьшилась по меньшей мере на 50%, имеют право быть отнесенными к категории лиц с тяжелой формой нетрудоспособности. Они получают добавку в размере 20% пенсии по инвалидности. Кроме того они получают добавки в размере 10% своих пенсий (включая добавку в связи с тяжелой формой нетрудоспособности) на каждого ребенка в возрасте моложе 18 лет. В некоторых случаях такие добавки выплачиваются на детей после достижения ими 18 лет (если дети учатся или проходят профессиональную подготовку или же если они неспособны работать).

I56. Нетрудоспособные рабочие, требующие постоянного ухода и внимания, поскольку в результате несчастного случая или болезни они стали беспомощными, имеют право на получение специальной надбавки на уход в дополнение к полному размеру пенсии. Такая надбавка достигает в каждом случае половины полного размера пенсии.

I57. Единовременные пособия вместо пенсий по категории инвалидности в размере не более 25% могут выплачиваться тем лицам, которые безоговорочно соглашаются на получение таких пособий вместо пенсий. Выплата пенсий более высокого размера может быть также прекращена полностью или частично, уступив место единовременному пособию, если этого пожелает потерявшее трудоспособность лицо или если представляется подтверждение целесообразного использования средств.

I58. В случае смерти застрахованного лица вследствие несчастного случая на производстве или профессиональной болезни (даже если со времени факта несчастного случая до появления его последствий, послуживших причиной смерти, возможно,

проходит несколько лет) по страхованию от несчастных случаев подлежат выплате пенсии вдовам и вдовцам, пенсии сиротам и пенсии находившимся на иждивении братьям, сестрам или родителям. Размер пенсий вдовам (вдовцам) достигает 20% оценочного базиса. Пенсия увеличивается до 40% в тех случаях, когда вдовой (вдовцом) утрачена трудоспособность на 50% или когда вдова достигла возраста 60 лет (вдовец - 65 лет). В случае повторного вступления в брак вдовы (вдовца) выплата ее/его пенсии прекращается и выплачивается единовременное пособие в размере 2,5 суммы ежегодных пенсий. Пенсии сиротам составляют 20% оценочного базиса для сирот, потерявших одного родителя, и 40% - для сирот, потерявших обоих родителей. Эти пенсии выплачиваются до достижения сиротами возраста 18 лет и после 18 лет в том случае, если сироты проходят курс обучения или профессиональной подготовки или если они неспособны работать вследствие болезни или инвалидности. Общая сумма всех пособий в связи с потерей кормильца не может в совокупности превышать 80% оценочного базиса в каждом случае.

I59. Вдова (вдовец) рабочего с тяжелой формой нетрудоспособности, которая (который) не имеет права на получение пенсии вдовы (вдовца), поскольку его смерть не была следствием несчастного случая на производстве, получает единовременное компенсационное пособие в размере 40% оценочного базиса. Если же смерть застрахованного лица была следствием несчастного случая на производстве или профессиональной болезни, то по страхованию от несчастных случаев подлежат выплате пособия на похороны.

#### 4. Страхование по безработице

I60. Страхование по безработице является самой новой частью системы социального страхования и регламентируется в соответствии с отдельным законодательством. Оно является обязательным, то есть каждый работающий по найму трудящийся в Австрии охвачен страхованием по безработице. Предварительными условиями для получения пособий по безработице являются следующие: трудоспособность, желание работать и безработица застрахованного рабочего, а также завершение установленного периода ожидания; требуется подтверждение того, что взносы выплачивались в течение определенного минимального периода (52 недели за последние два года, предшествующие подаче заявления на пособие), в течение которого трудящийся работал по найму и выплачивал взносы в соответствии с системой страхования по безработице. Пособия по безработице выплачиваются в течение как минимум 12 и как максимум 30 недель. Размер пособий по безработице определяется на основе средних заработков застрахованного лица за последний месяц работы по найму. В зависимости от оценочного базиса его размер колеблется в настоящее время в пределах 45,50 - 251,50 шилл. в день. Дополнительно выплачиваются добавки на содержание семьи (в размере 360 шилл. в месяц на каждого бенефициара).

I61. По истечении периода выплаты пособий по безработице (или пособий по беременности и родам) застрахованным лицам могут быть предоставлены пособия по чрезвычайной помощи. При определении суммы, подлежащей выплате в качестве пособия по чрезвычайной помощи, принимаются во внимание все экономические обстоятельства застрахованного лица и членов его семьи, проживающих с ним в одном домашнем хозяйстве. Пособия по чрезвычайной помощи предоставляются до тех пор, пока выполняются условия, дающие право на их получение, то есть временного ограничения в данном случае не существует. Однако для того, чтобы иметь возможность проверить дальнейшее соответствие этим требованиям, пособия выплачиваются только за периоды в 26 недель.

I62. Выплаты авансом могут производиться застрахованным лицам, подавшим заявления на получение пенсии в связи с прекращением трудовой деятельности, инвалидностью или постоянной потерей трудоспособности, для того чтобы покрыть переходный период до получения права на пенсию.

I63. Женщины, находящиеся на законных основаниях в отпуске после рождения ребенка, имеют право на получение пособий в связи с отпуском по беременности и родам. Такие пособия предоставляются также женщинам, усыновившим (удочерившим) ребенка. Матери, родившие ребенка в возрасте моложе 20 лет, имеют право на получение специального пособия. В настоящее время размер пособий в связи с отпуском по беременности и родам составляет I28,90 шилл. в день; матери-одиночки получают I92,80 шилл. в день. На период отпуска по беременности и родам (пока ребенку не исполнится один год) за женщиной сохраняется место ее работы.

I64. Матери, не состоящие в браке, которые не могут приступить к работе, поскольку они ухаживают за ребенком, в связи с рождением которого им выплачивались пособия по беременности и родам и которого у них нет возможности устроить в какое-либо детское учреждение, имеют право на получение специальных пособий по чрезвычайной помощи. Такое пособие выплачивается до тех пор, пока ребенку не исполнится три года.

I65. Общее пособие по специальной помощи предоставляется мужчинам старше 59 лет и женщинам старше 54 лет, для того чтобы облегчить переход к досрочному прекращению трудовой деятельности в случае безработицы. В некоторых отраслях экономики (в угольной промышленности, на некоторых горнодобывающих предприятиях, в сталелитейной промышленности) имеется возможность получения пособий по специальной помощи несколько раньше (для мужчин - в 55 лет, для женщин - в 50 лет).

I66. В случае возбуждения дела о банкротстве с наложением ареста на имущество работодателя (а также в случае возбуждения дела о неплатежеспособности, введения надзора или прекращения дела о банкротстве ввиду отсутствия достаточного объема собственности) все выплаты, причитающиеся на законном основании его работникам, бывшим работникам и их иждивенцам, потерявшим кормильца, гарантируются специальными защитительными положениями. Существует специальный фонд, из средств которого производятся все выплаты, относящиеся к заработной плате рабочих и служащих, дополнительным выплатам в связи с прекращением работы, компенсациям за ущерб и любым другим обязательствам, связанным с работой по найму. Претензии в соответствии с этими положениями имеют обратную силу, если для предмета иска не срок исковой давности, или если они предъявляются не позднее, чем через три месяца после банкротства в случае возбуждения дела о неплатежеспособности.

#### В. Пособия на содержание семьи

I67. В дополнение к пособиям, выплачиваемым по системе социального страхования, в различных законах предусматривается широкий круг мер, направленных на содействие и консультативные услуги семьям.

I68. В целях сокращения числа рождений с высокой степенью риска и снижения показателей детской смертности существует целый ряд положений по охране здоровья, направленных на защиту беременных трудящихся женщин и охрану здоровья матери и ребенка в послеродовой период.

I69. Как правило беременным женщинам не разрешается выполнять какую-либо работу, которая может оказаться опасной либо для матери, либо для ребенка. Поэтому запрещаются все виды работы, для выполнения которых женщинам приходится все время стоять; по истечении пятого месяца беременности женщинам разрешается работать стоя в течение всего четырех часов. Запрещаются также работы, связанные с подъемом или переноской тяжестей или с опасностью возникновения профессиональных болезней, или в связи с которыми женщина может подвергаться таким опасным воздействиям, как излучение, пыль, газы или испарения, чрезмерная жара, холод, сырость. Исключаются также сдельная работа и работа на сборочной линии, где требуется

установленная скорость выполнения работы, а также другие виды работы, где оплата зависит от объема производства продукции, или же работы, связанные с особенно высоким риском несчастных случаев.

I70. Кормящие матери имеют право на специальный перерыв в работе для кормления своих детей. Мать, работающая 4-8 часов, имеет право на перерыв для кормления продолжительностью не менее 45 минут. Продолжительность перерывов на кормление увеличивается до двух периодов по 45 минут (или одного периода в 90 минут) в те дни, когда мать работает более 8 часов. Такие перерывы на кормление не разрешается вычитать из времени обычных обеденных перерывов, как не разрешается и удерживать из суммы заработной платы оплату времени, затраченного на перерывы на кормление.

I71. Трудящиеся женщины не могут быть уволены в период беременности, в течение четырех месяцев после родов и в течение отпуска по беременности и родам, а также в течение четырех недель после его окончания за следующими исключениями: отсутствие на рабочем месте без разрешения, постоянное пренебрежение своими обязанностями, алкоголизм, оскорбление работодателя. Защита против получения уведомления об увольнении или увольнения распространяется также на матерей, находящихся в отпуске по беременности и родам в связи с усыновлением (удочерением) ребенка.

I72. В связи с рождением ребенка после медицинского освидетельствования выплачивается пособие по случаю рождения ребенка, которое делится на три части. Первая часть пособия выплачивается сразу же после рождения ребенка или через неделю после его рождения, вторая - когда ребенку исполнится один год, а третья - по достижении им возраста двух лет. Первая часть пособия достигает 2000 шилл. на каждого ребенка. Эта сумма увеличивается до 5000 шилл. на ребенка, когда ребенку исполняется одна неделя, и если как ребенок, так и мать подвергались медицинскому освидетельствованию в период беременности. Право на получение первой части этого пособия приобретают родившие детей матери, имеющие австрийское гражданство и проживающие в Австрии. Женщина, не имеющая австрийского гражданства, но проживающая в Австрии, получает право на это пособие лишь в том случае, если она постоянно проживала в Австрии не менее трех лет, непосредственно предшествующих рождению ребенка, или если ребенок является гражданином Австрии. Вторая и третья части пособия в связи с рождением ребенка, каждая из которых достигает 3000 шилл. на ребенка, выплачиваются по достижении ребенком возраста одного (двух) лет и при условии прохождения медицинских освидетельствований.

I73. Лица, постоянно или обычно проживающие в Австрии, имеют право на получение пособия на содержание семьи (1100 шилл. в месяц на ребенка) при наличии малолетних детей, а также при наличии детей старшего возраста, не достигших 27 лет, если они продолжают свое профессиональное обучение. Дети, достигшие предельного возраста, которые предположительно останутся навсегда неспособными зарабатывать на жизнь (дети с физическими или умственными недостатками) получают ежемесячное пособие в размере 1300 шилл., если трудоспособность утрачивается в возрасте до 21 года или в период последующего профессионального обучения, но в любом случае до достижения возраста 27 лет как максимум. На детей с наследственной нетрудоспособностью выплачивается более высокая сумма пособия на содержание семьи.

I74. При определенных обстоятельствах государство обеспечивает выплаты в качестве аванса на содержание малолетних детей, если ответственные за выплаты лица не платят алиментов и приказы суда о наложении ареста на их имущество оказались безрезультатными. Решения о выплате в качестве аванса алиментов принимаются опекунами судами и судами по защите прав.

I75. Школьники и студенты в возрасте моложе 27 лет в начале учебного (академического) года имеют право на различные льготные тарифы на оплату проезда всеми видами общественного транспорта в Австрии. Студенты, проживающие в интернатах, имеют право на пособия для оплаты путевых расходов на поездки из интерната домой. Размер таких пособий зависит от расстояния. Учебники, которые выбираются по усмотрению преподавательского персонала, предоставляются всем учащимся и студентам бесплатно. Для того чтобы облегчить доступ к образованию в средних и высших учебных заведениях (колледжах) предоставляются пособия на образование. Их размер зависит от успехов ребенка в учебном заведении, а также от доходов родителей и размера семей. Пособия предоставляются также детям, проживающим в интернатах и обучающимся в средних и высших учебных заведениях или в политехнических школах; они рассчитаны на частичное покрытие расходов на питание и жилище.

I76. Супружеские пары, вступившие в брак впервые, которые постоянно проживают в Австрии, получают пособия в связи с вступлением в брак (7500 шилл. на каждого).

I77. Службы, предоставляющие консультации по вопросам семьи и брака, открыты для каждого нуждающегося в совете человека, независимо от семейного положения, возраста или пола; услуги предоставляются бесплатно и при полной гарантии сохранения анонимности. Такие консультативные службы укомплектованы врачами, социальными работниками, психологами и юристами, к которым можно обратиться за консультацией по всем вопросам экономического, социального, правового характера, а также касающимся проблем супружеских отношений. Консультанты обязаны сохранять профессиональную тайну.

I78. Семьи, оказавшиеся в бедственном положении в силу особых обстоятельств, возникших не по их вине (например, в результате смерти или продолжительного периода нетрудоспособности кормильца, стихийных бедствий, таких как землетрясение и т.п.), имеют право на специальную помощь с целью облегчения или улучшения их положения в том случае, если в число иждивенцев входят дети, на которых выплачивается пособие на содержание семьи. Еще одно условие предоставления данного специального вида помощи, размер которого не ограничен, заключается в следующем: бенефициар должен иметь австрийское гражданство или быть апатридом, не имеющим другого постоянного места проживания, кроме Австрии, или же беженцем, подпадающим под положения Женевской конвенции.

I79. Определенные расходы в интересах детей подлежат вычету из подоходного налога: например, выплаты взносов по страхованию от болезней или страхованию жизни, чрезвычайные расходы по различным причинам (например, если ребенок не имеет возможности получить соответствующее школьное образование поблизости от дома, должны предусматриваться расходы на его экипировку, расходы, связанные с продолжительной и тяжелой болезнью ребенка; выплаты алиментов на содержание детей, рожденных вне брака, или детей из распавшихся семей; расходы, связанные с содержанием детей, которые, по всей вероятности, навсегда останутся нетрудоспособными).

I80. Источниками финансовых средств на оказание такой специальной помощи является поступление за счет подоходного налога с работодателей (4,5% от общей суммы заработной платы трудящегося за один месяц), поступления за счет дополнительного налога, взимаемого с предприятий сельского и лесного хозяйства, а также сборов, взимаемых с земель (Länder) (в размере 24 шилл. с жителя земли (Land) в год).

### С. Социальное обеспечение

181. Характерной особенностью пособий такого рода являются оказание помощи какой-либо особой группе лиц (жертвам особых обстоятельств) или же выплаты в качестве вознаграждения за специальные услуги. Пособия выплачиваются авансом на ежемесячной основе 14 раз в год и в большинстве случаев их размер не ограничивается какими-то установленными пределами.

182. Все австрийцы, прошедшие военную службу в качестве солдат, здоровье которых ухудшилось в результате этого, а также их иждивенцы в случае их смерти имеют право на получение соответствующего социального пособия от государства (Закон о социальном обеспечении жертв войны). Гражданские лица также имеют право на такое пособие, если им был причинен ущерб, когда они были вовлечены в военные действия не по своей воле, или если в период военной оккупации Австрии был нанесен ущерб их здоровью также не по их вине. Ветераны, имеющие ранения и увечья, имеют право на получение пенсий, медицинского лечения, зубоврачебной помощи, лекарств и лечебных средств, лечения в стационаре, ортопедической помощи, профессионального обучения и социальной помощи. В случае их смерти иждивенцы имеют право на получение пособий в связи со смертью и пенсий в связи с потерей кормильца.

183. Пенсия инвалида войны состоит из базовой суммы и дополнительного пособия. Дополнительное пособие выплачивается ветеранам с тяжелой формой инвалидности, доходы которых не превышают определенные пределы. Добавочные дополнительные пособия выплачиваются находящимся на иждивении, слепым и беспомощным ветеранам, нуждающимся в постоянном уходе. При отсутствии обязательного охвата в соответствии с системой страхования от болезней вдовы, сироты и родители охватываются страхованием от болезней для лиц, потерявших кормильца в результате войны. Договор о страховании от болезней для лиц, потерявших кормильца в результате войны может заключаться на добровольной основе следующими лицами: детьми и супругами ветеранов с тяжелой формой инвалидности, если лицо с тяжелой формой инвалидности имеет право на получение пособия на содержание семьи в расчете на таких иждивенцев и до тех пор, пока оно имеет такое право; лица, безвозмездно взявшие на себя обязанности по уходу за получателем пособия, выплачиваемого в связи с уходом за ним, или пособия, выплачиваемого слепым, причем не только на временной, но на постоянной основе, которые зависят от выплаты таких пособий и относятся к категории нуждающихся.

184. Рядовые австрийских вооруженных сил, здоровью которых был нанесен ущерб во время службы в регулярной армии или в национальных чрезвычайных войсках, включая профессиональную подготовку, полученную во время службы, или добровольную сверхсрочную службу в государственных вооруженных силах, имеют право на компенсационные выплаты от государства (система социального обеспечения личного состава вооруженных сил). Размер пособий преимущественно соответствует размеру пособий, выплачиваемых жертвам войны.

185. Государство также берет на себя заботу о мужчинах и женщинах (или об их иждивенцах, потерявших кормильца), участвовавших в борьбе за свободу и независимость Австрии, которые попали в тюрьму по этой причине или здоровью которых был нанесен серьезный ущерб. Это также относится к лицам, испытавшим тяжелые лишения в результате преследований на политических основаниях или на основаниях происхождения, религии или национальной принадлежности (социальное обеспечение жертв событий, связанных с войной). Все лица, которые могут доказать, что им был нанесен ущерб, имеют право на выплату денежных пособий или на медицинское лечение, на выплату компенсации за незаконный арест или потерю дохода и за прекращение служебной карьеры или образования, в зависимости от обстоятельств. Пособия за

особенно тяжелые лишения выплачиваются, среди прочего, в форме пособий на уход, пособий для слепых, пособий для лиц с тяжелой формой инвалидности, пособий в связи с необходимостью специальной диеты и пособий на постоянный уход и заботу. Если жертва борьбы за свободную и демократическую Австрию или политических преследований не выжила или умерла в результате последствий такого преследования, то его/ее иждивенцам причитаются пенсия в связи с потерей кормильца, а также пособие на содержание, если они относятся к категории нуждающихся.

186. Австрия в числе первых стран мира стала оказывать помощь тем, кто не по своей вине стал жертвой преступлений (социальное обеспечение жертв преступлений). Право на получение таких пособий приобретают австрийские граждане, получившие телесные повреждения или потерпевшие ущерб для своего здоровья в результате преднамеренного преступления, которое карается более чем шестью месяцами тюремного заключения, или которые оказались третьими сторонами в таких преступлениях, если только они не были вовлечены в преступное деяние, и которые в результате этого частично утратили потенциальный доход. В случае смерти пережившие их иждивенцы имеют право на помощь в виде компенсационных выплат в размере утраченного дохода или алиментов на содержание, а также на оплату расходов по медицинскому лечению и ортопедической помощи. Кроме того, нетрудоспособные лица имеют право на оплату мер по восстановлению здоровья и ухода, а также на пособия, выплачиваемые слепым. Дети получают помощь до тех пор, пока они не будут способны сами зарабатывать себе на жизнь.

#### D. Социальная помощь

187. В рамках Федерального министерства социальных дел была создана в качестве центра информации и консультаций социальная служба.

188. Социальная помощь имеет целью обеспечить лицам, которые нуждаются в поддержке общества, возможность вести достойную человека жизнь. В системе социального обеспечения она служит последним средством, к которому прибегают в каких-либо чрезвычайных обстоятельствах, и в ней используются новейшие методы обеспечения благосостояния. Меры, которые предполагается предпринять в соответствии с системой социальной помощи, должны выбираться таким образом, чтобы дать возможность нуждающемуся в помощи лицу стать по возможности независимым от помощи или по крайней мере способствовать его/ее освобождению от зависимости. Социальная помощь включает помощь в обеспечении лицу средств существования и помощь в конкретных чрезвычайных обстоятельствах. Юридическое основание в соответствии с общим правом существует только в отношении первого вида помощи. Это включает расходы на жизнь, уход, лечение, помощь матерям по беременности и родам, а также субсидии на образование и профессиональное обучение. Прожиточный минимум может обеспечиваться в виде денежных пособий, пособий, выплачиваемых натурой, или персональной помощи. Размер финансовой помощи, позволяющей обеспечить прожиточный минимум человека, исчисляется в соответствии с нормами, установленными правительствами земель (Land) путем издания предписаний. Однако нуждающиеся лица должны использовать разумную сумму своих собственных средств и в определенных пределах использовать свои доходы и собственность для покрытия расходов на жизнь. С другой стороны, пособия в чрезвычайных обстоятельствах предоставляются на добровольной основе. Они включают, в частности, помощь в создании и сохранении экономической основы жизни, а также финансовую помощь для преодоления чрезвычайных обстоятельств. Они могут предоставляться в денежной форме, натурой, а также в виде персональных услуг (уход в домашних условиях, помощь семье, помощь в долгосрочном ведении домашнего хозяйства, консультативные услуги по общим и

специальным вопросам, услуги по содействию участию в культурной жизни, по организации отдыха для престарелых и инвалидов). Право на такую помощь может зависеть от умеренного взноса со стороны получателя или его иждивенцев.

I89. Цифровые данные о расходах по социальной помощи содержатся в приложении XIX.

Приложение I

СТАТИСТИКА БЕЗРАБОТИЦЫ

Год	Мужчины			Женщины			Всего		
	Число	Изменения по сравнению с предыдущим годом или кварталом	Доля в %	Число	Изменения по сравнению с предыдущим годом или кварталом	Доля в %	Число	Изменения по сравнению с предыдущим годом или кварталом	Доля в %
1983	79 800	+14 700	4,7	47 600	+ 7 300	4,1	127 100	+22 000	4,5
1984	80 600	+ 800	4,7	49 900	+ 2 300	4,3	130 500	+ 3 100	4,5
Первый квартал	127 200	+ 4 600	7,5	52 100	+ 3 300	4,5	179 300	+ 7 900	6,3
Второй квартал	66 600	- 200	3,9	45 100	+ 700	3,9	111 700	+ 500	3,9
Третий квартал	51 400	+ 400	3,0	41 700	+ 2 600	3,6	93 100	+ 3 000	3,2
Четвертый квартал	77 200	- 1 700	4,5	60 500	+ 2 700	5,1	137 700	+ 1 000	4,8

Источник: Федеральное министерство социальной администрации.

Приложение II

БЕЗРАБОТИЦА ПО ОСНОВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ, 1983 ГОД

Профессиональная группа	Зарегистрированные безработные, 1983				
	Число	Изменения по сравнению с предыдущим годом			
		1983	1983		Последний квартал 1983
		Всего	Доля в %	Всего	Доля в %
Работники сельского и лесного хозяйства	3 926	+ 393	+ 11,1	+ 103	+ 2,4
Каменщики	1 680	+ 230	+ 15,9	- 44	- 2,6
Работники строительной промышленности	22 101	+ 1 853	+ 9,2	- 68	- 0,3
Металлурги, электротехники	16 996	+ 3 378	+ 24,8	- 405	- 2,6
Работники деревообрабатывающей промышленности	3 787	+ 705	+ 22,9	- 187	- 5,2
Работники текстильной промышленности	1 263	+ 323	+ 34,4	+ 81	+ 6,7
Работники швейной и обувной промышленности	3 155	+ 289	+ 10,1	- 430	-12,5
Работники пищевой промышленности, производства напитков и табачной промышленности	2 201	+ 559	+ 34,0	+ 307	+14,0
Неквалифицированные разнорабочие	9 047	+ 2 214	+ 32,4	+ 1148	+14,0
Работники торговли	9 708	+ 1 824	+ 23,1	+ 1042	+10,8
Работники гостиниц и общественного питания	14 431	+ 2 663	+ 22,6	+ 2693	+12,2
Уборщики	4 218	+ 711	+ 20,3	+ 683	+16,1
Работники общей администрации и конторские служащие	13 643	+ 2 732	+ 25,0	+ 1678	+13,0
Прочие	21 220	+ 4 156	+ 24,4	+ 1065	+ 5,3
Всего	127 376	+22 030	+ 20,9	+ 7666	+ 5,9
Мужчины	79 819	+14 694	+ 22,6	+ 3513	+ 4,7
Женщины	47 557	+ 7 336	+ 18,2	+ 4153	+ 7,7

Источник: Федеральное министерство социальной администрации.

## Приложение III

## БЕЗРАБОТИЦА ПО ОСНОВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ, 1984 ГОД

Профессиональная группа	Зарегистрированные безработные, 1984				
	Число	Изменения по сравнению с предыдущим годом			
		1984	1984		Последний квартал 1984
		Всего	Доля в %	Всего	Доля в %
Работники сельского и лесного хозяйства	4 070	+ 144	+ 3,7	- 64	- 1,5
Каменщики	1 546	- 134	- 8,0	- 181	- 11,2
Работники строительной промышленности	22 420	+ 319	+ 1,4	- 987	- 5,0
Металлурги, электротехники	15 987	- 1009	- 5,9	- 1212	- 7,8
Работники деревообрабатывающей промышленности	3 735	- 52	- 1,4	+ 27	+ 0,8
Работники текстильной промышленности	1 132	- 131	-10,4	- 255	- 19,8
Работники швейной и обувной промышленности	3 032	- 123	- 3,9	+ 206	+ 6,8
Работники пищевой промышленности, производства напитков и табачной промышленности	2 337	+ 136	+ 6,2	+ 65	+ 2,6
Неквалифицированные разнорабочие	9 723	+ 676	+ 7,5	+ 221	+ 2,4
Работники торговли	10 129	+ 421	+ 4,3	+ 278	+ 2,6
Работники гостиниц и общественного питания	16 002	+ 1571	+10,9	+ 2405	+ 9,7
Уборщики	4 536	+ 318	+ 7,5	+ 57	+ 1,2
Работники общей администрации и конторские служащие	14 245	+ 602	+ 4,4	+ 120	+ 0,8
Прочие	21 576	+ 356	+ 1,7	+ 334	+ 1,6
Всего	130 470	+ 3094	+ 2,4	+ 1014	+ 0,7
Мужчины	80 599	+ 780	+ 1,0	- 1686	+ 2,1
Женщины	49 871	+ 2314	+ 4,9	+ 2700	+ 4,7

Источник: Федеральное министерство социальной администрации.

Приложение IV

ДОЛЯ МОЛОДЕЖИ В ПОКАЗАТЕЛЯХ БЕЗРАБОТИЦЫ

	1980 год		1981 год		1982 год		1983 год	
	Всего	% от общей численности безработных <u>a/</u>	Всего	% от общей численности безработных <u>a/</u>	Всего	% от общей численности безработных <u>a/</u>	Всего	% от общей численности безработных <u>a/</u>
Лица, обучившиеся рабочей профессией и подавшие заявление на получение работы <u>b/</u>	2 500	4,5	2 300	3,2	3 200	2,9	4 100	3,1
Безработные в возрасте 15-19 лет	1 500	2,7	2 100	2,9	3 900	3,6	6 400	4,9
19-25 лет	8 400 <u>c/</u>	15,1	12 800 <u>c/</u>	17,9	23 000 <u>c/</u>	21,2	28 200	21,4
Безработная молодежь Всего	12 400	22,3	17 200	24,0	30 100	27,7	38 700	29,4
Показатели безработицы среди молодежи, в %	1,7		2,3		4,0		5,1	
Общая численность безработных <u>a/</u>	55 700	100,0	71 600	100,0	108 500	100,0	131 500	100,0
Общий процент безработных	2,0		2,5		3,8		4,6	

a/ Включая лиц, обучившихся рабочей профессии и подавших заявление на получение работы.

b/ За исключением июня, июля и августа.

c/ Оценка.

Приложение V

ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗРАБОТИЦЫ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

Возрастная группа	Мужчины			Женщины			Всего		
	1981	1982	1983	1981	1982	1983	1981	1982	1983
	Моложе 17 лет	0,26	0,54	0,80	0,80	1,67	2,41	0,50	1,03
18-19 лет	0,84	1,99	2,71	1,56	2,75	3,71	1,19	2,36	3,19
15-19 лет (включая лиц, обучившихся рабочей профессией и подавших заявления на получение работы) а/	1,05	2,11	2,79	2,04	3,48	4,74	1,51	2,75	3,69
20-(24) 29 лет	1,09	(2,92)	(3,74)	2,06	(2,77)	(3,35)	1,52	(2,85)	(3,55)
25-29 лет	-	2,37	3,33	-	2,86	3,89	-	2,57	3,56
30-39 лет	1,09	2,29	2,98	2,38	2,90	3,45	1,59	2,53	3,16
40-49 лет	1,00	2,10	2,61	2,13	2,66	2,98	1,42	2,31	2,75
50-59 лет	1,29	2,26	2,86	1,85	2,43	2,82	1,50	2,32	2,85
60-64 лет	0,94	1,49	1,88	1,44	1,97	2,00	1,12	1,67	1,93
65 лет и старше	0,48	0,57	0,51	0,91	1,11	1,17	0,66	0,79	0,77
Всего	1,04	2,22	2,90	1,99	2,67	3,26	1,43	2,41	3,04
включая лиц, обучившихся рабочей профессией и подавших заявления на получение работы а/	1,09	2,30	2,99	2,10	2,82	3,45	1,50	2,51	3,18

Источник: Статистическая оценка числа занятых, произведенная Австрийской Федерацией учреждений социального страхования; федеральное министерство социального администрирования: число зарегистрированных безработных на конец августа.

а/ Лица, обучившиеся рабочей профессией и подавшие заявления на получение работы по сведениям на конец декабря.

Приложение VI

ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗРАБОТИЦЫ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ  
И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ПЕРИОДА

Год	Продолжительность периода безработицы в месяцах	Доля в % по возрастным группам			
		Всего	моложе 24 лет	25-49 лет	50 лет и старше
1983	до 3 месяцев	48,7	17,7	26,6	4,4
	до 6 месяцев	25,5	6,0	16,1	3,4
	до 12 месяцев	16,8	2,7	11,0	3,2
	более 12 месяцев	9,0	0,6	5,3	3,0
	Всего	100,0	27,0	59,0	14,0
1984	до 3 месяцев	49,3	18,9	26,3	4,0
	до 6 месяцев	22,4	5,6	14,0	2,8
	до 12 месяцев	15,4	2,6	10,1	2,7
	более 12 месяцев	12,9	0,9	8,1	4,0
	Всего	100,0	28,0	58,5	13,5

Источник: Федеральное министерство социальной администрации.

Приложение VII

Таблица 1: Число лиц, получивших помощь от государства в период 1981-1984 годов в виде участия в выплате взносов, покрытии транспортных расходов, стоимости жилища и питания и расходов, связанных с повышением стоимости жизни

Год	Лица, получившие помощь от государства		
	Всего	Мужчины	Женщины
1981	10 426	5 512	4 914
1982	14 287	8 450	5 837
1983	21 702	13 522	8 180
1984	25 584	15 556	10 028

Таблица 2: Число лиц, получивших помощь от государства в период 1981-1984 годов в связи с покрытием стоимости прожиточного минимума

Год	Лица, получившие помощь от государства		
	Всего	Мужчины	Женщины
1981	5 508	3 254	2 254
1982	8 593	5 733	2 860
1983	24 286	16 041	8 245
1984	18 960	11 735	7 225

Приложение VIII

ЧИСЛО ПОЛУЧАТЕЛЕЙ ПОСОБИЙ И СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗАТРАТЫ  
НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ В МЕСЯЦ (ВКЛЮЧАЯ СТРАХОВАНИЕ ЗДОРОВЬЯ)

Год	1981	1982	1983	1984
Получатели пособия по безработице	43 387	66 865	75 347	71 308
Среднегодовые затраты в шилл.	6 777	7 116	7 367	7 598
Получатели пособий нуждающимся	6 486	11 849	21 625	27 032
Среднегодовые затраты в шилл.	5 783	5 682	6 145	6 708
Получатели пособия в связи с рождением ребенка	37 896	40 193	39 744	38 507
Среднегодовые затраты в шилл.	4 853	5 137	5 397	5 696
Получатели пособия для особо нуждающихся	6 050	7 558	8 598	8 637
Среднегодовые затраты в шилл.	3 958	4 180	4 442	5 310

Приложение IX

Таблица I ПОДУШЕВОЙ ДОХОД ЛИЦ НАЕМНОГО ТРУДА В 1970 ГОДУ  
И В 1975-1984 ГОДАХ

Год	Общая сумма заработной платы рабочих и служащих в млрд. шиллингов	Число работающих (1000)	Подушевой доход в месяц <u>а/</u>					
			в шилл.				Годовой прирост в %	
			валовой		чистый		реальный	
			номинальный (1976=100)	реальный (1976=100)	номинальный (1976=100)	реальный (1976=100)	валовой	чистый
1970	150,51	2 373	5 390	8 000	4 330	6 530		
1976	301,43	2 630	9 550	10 150	7 820	6 330	+3,6	+5,2
1978	331,47	2 652	10 420	10 420	8 400	8 400	+2,4	+0,8
1977	386,15	2 708	11 230	10 590	3 970	8 510	+2,6	+1,3
1978	335,34	2 729	12 070	10 950	9 250	8 420	+2,4	-1,1
1979	421,07	2 753	12 750	11 000	9 730	8 520	+1,2	+1,2
1980	453,67	2 703	13 540	11 030	10 350	8 480	-0,2	-0,5
1981	487,64	2 791	14 560	11 070	11 010	8 390	+0,1	-1,1
1982	503,43	2 751	15 400	11 010	11 630	8 320	-0,5	-0,8
1983	527,81	2 727	15 130	11 170	12 150	3 440	+1,5	+1,4
1984	552,17	2 733	16 640	11 030	12 580	8 250	-1,3	-2,3

Источник: Австрийское центральное статистическое управление.

а/ 12х = годовой доход.

Таблица 2 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ МЕЖДУ РАБОТАЮЩИМИ ЛИЦАМИ  
В АВСТРИИ а/ В 1970 ГОДУ И В 1975-1984 ГОДАХ

На указанную дату а конце июля текущего года	Всего			Мужчины			Женщины		
	25%	50%	75%	25%	50%	75%	25%	50%	75%
	месячный доход менее ... шилл. (база для расчета)								
	Лица наемного труда <u>б/</u>								
1970	2 700	3 855	5 206	3 475	4 536	5 909	2 095	2 970	3 810
1975	4 728	6 855	9 431	6 141	8 183	10 709	3 627	6 268	6 899
1976	5 113	7 432	10 240	6 648	8 057	11 676	3 942	5 724	7 636
1977	5 545	7 950	10 989	7 067	9 425	12 567	4 344	6 174	8 157
1978	5 872	8 434	11 730	7 517	10 025	13 456	4 583	6 569	8 053
1979	6 199	9 932	12 470	7 944	10 800	14 319	4 863	9 172	
1980	6 626	9 581	13 396	8 481	11 520	15 375	5 191	7 480	9 820
1981	7 130	10 272	14 288	9 127	12 286	18 349	5 000	8 072	10 571
1982	7 683	10 850	15 052	9 674	12 005	17 316	5 917	8 515	11 205
1983	7 753	11 113	15 300	9 854	13 000	17 648	6 130	8 301	11 756
1984	2 144	11 687	16 135	10 328	13 780	18 493	6 457	9 252	12 296
	Рабочие <u>с/</u>								
1970	2 007	3 640	4 811	3 346	4 200	5 351	1 839	2 709	3 340
1975	4 371	6 424	8 608	5 788	7 802	9 580	3 206	4 890	5 877
1976	4 730	6 922	9 263	6 252	8 185	10 304	3 468	5 042	6 319
1977	5 156	7 397	9 851	6 000	8 681	10 936	3 617	5 482	6 709
1978	5 387	7 858	10 427	7 055	9 206	11 620	4 018	5 809	7 256
1979	5 719	8 315	11 148	7 480	9 834	12 415	4 247	6 162	7 710
1980	6 129	8 962	12 056	7 983	10 614	13 442	4 588	6 641	8 316
1981	6 618	9 626	12 810	8 698	11 317	14 216	4 915	7 143	8 977
1982	6 968	10 078	13 289	9 048	11 779	14 731	5 107	7 428	9 410
1983	7 070	10 243	13 306	9 174	11 857	14 817	5 2 9	7 577	9 639
1984	7 485	10 820	14 188	9 678	12 558	15 803	5 620	8 014	10 197
	Служащие <u>б/д/е/</u>								
1970	3 075	4 385	8 215	4 018	5 575	7 000	2 551	3 510	4 572
1975	6 250	7 662	10 980	7 179	9 946	13 400	4 224	6 073	8 112
1976	6 756	8 362	12 070	7 861	10 982	14 822	4 610	6 839	8 913
1977	6 161	8 992	13 036	8 354	11 876	16 750	5 049	7 150	9 622
1978	6 553	9 590	14 139	8 932	12 789	18 080	6 200	7 500	10 211
1979	6 834	10 024	14 890	9 335	13 475	18 970	6 536	7 980	10 723
1980	7 273	10 638	15 789	9 885	14 343	20 200	6 916	8 473	11 449
1981	7 037	11 453	16 912	10 663	16 364	21 500	6 372	9 136	12 297
1982	8 407	12 309	18 115	11 458	16 488	22 900	6 808	9 811	13 231
1983	8 743	12 027	18 801	11 811	17 070	23 500	7 125	10 220	13 581
1984	9 078	13 308	19 503	12 226	17 711	24 604	7 387	10 618	14 306

Источник: Австрийская федерация учреждений социального страхования.

а/ Расчеты произведены Палатой труда на основе статистики уровней заработной платы, собранной Австрийской федерацией учреждений социального страхования. Первый квартал (25%) и третий квартал (75%) плотности распределения служащих по уровням заработной платы.

б/ В некоторые годы третий квартал превышает максимальный предел основы для расчетов, а поэтому можно лишь дать оценку.

с/ Включая учеников.

д/ За исключением постоянных гражданских служащих.

е/ Третий квартал превышает максимальный предел основы для расчетов, а поэтому можно лишь дать оценку.

Приложение X

СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, О КОТОРЫХ БЫЛО ДОВЕДЕНО ДО СВЕДЕНИЯ РАБОЧИХ ИНСПЕКТОРАТОВ  
В 1982 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПРИЧИНАМ И СЛЕДСТВИЯМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Причина несчастного случая Следствие несчастного случая	Несчастные случаи		Число	в том числе: аварии		
	Число	Процентная доля от общего числа		Процентная доля от общего числа		
				всех аварий	несчастных случаев	несчастных случаев по одной и той же причине
Преобразование энергии и энергоснабжение	291	0,261	7	2,893	0,006	2,405
Передача энергии	150	0,134	-	-	-	-
Производящее и обрабатывающее оборудование	12 455	11,167	5	2,066	0,005	0,040
Конвейерные установки, средства транспортировки, прочие механические при- способления	3 343	2,997	40	16,529	0,036	1,197
Инструменты	5 819	5,217	1	0,413	0,001	0,017
Ядовитые вещества и их воздействие	3 644	3,267	7	2,893	0,006	0,192
Прочие несчастные случаи	69 368	62,192	66	27,272	0,059	0,095
Несчастные случаи за предела- ми предприятия или рабочего места	16 469	14,765	116	47,934	0,104	0,704
Общее число	111 539	100,000	242	100,000	0,217	-

Приложение XI

СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, О КОТОРЫХ БЫЛО ДОВЕДЕНО ДО СВЕДЕНИЯ РАБОЧИХ ИНСПЕКТОРАТОВ  
В 1983 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПРИЧИНАМ И СЛЕДСТВИЯМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Причина несчастного случая Следствие несчастного случая	Несчастные случаи		Число	в том числе: аварии		
	Число	Процентная доля от общего числа		Процентная доля от общего числа		
				всех аварий	несчастных случаев	несчастных случаев по одной и той же причине
Преобразование энергии и энергоснабжение	304	0,298	II	3,957	0,011	3,618
Передача энергии	126	0,123	-	-	-	-
Производящее и обрабатывающее оборудование	II 801	II,567	7	2,518	0,007	0,059
Конвейерные установки, средства транспортировки, прочие механические приспособления	3,047	2,987	32	II,510	0,031	0,050
Инструменты	5 342	5,236	-	-	-	-
Ядовитые вещества и их воздействие	3 400	3,333	4	1,439	0,004	0,118
Прочие несчастные случаи	64 485	63,207	74	26,619	0,072	0,115
Несчастные случаи за пределами предприятия или рабочего места	I3 517	I3,249	I50	53,957	0,147	I,110
Общее число	I02 022	I00,000	278	I00,000	0,272	-

Приложение XII

СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, О КОТОРЫХ БЫЛО ДОВЕДЕНО ДО СВЕДЕНИЯ РАБОЧИХ ИНСПЕКТОРАТОВ  
В 1984 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПРИЧИНАМ И СЛЕДСТВИЯМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Причина несчастного случая Следствие несчастного случая	Несчастные случаи		в том числе: аварии		
	Число	Процентная доля от общего числа	Число	Процентная доля от общего числа	
				всех аварий	несчастных случаев
Преобразование энергии и энергоснабжение	259	0,257	8	3,587	0,008
Передача энергии	97	0,096	-	-	-
Производящее и обрабатывающее оборудование	II 641	II,553	5	2,242	0,005
Конвейерные установки, средства транспортировки, прочие механические при- способления	2 829	2,807	27	12,108	0,027
Инструменты	5 655	5,612	-	-	-
Ядовитые вещества и их воздействие	3 141	3,117	7	3,139	0,007
Прочие несчастные случаи	65 360	64,865	65	29,148	0,064
Несчастные случаи за предела- ми предприятия или рабочего места	II 782	II,693	III	49,776	0,110
Общее число	100 764	100,000	223	100,000	0,221
					3,088
					0,954
					0,223
					0,099
					0,942
					-

Приложение XIII

ЧАСТОТА СЛУЧАЕВ ОТДЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БОЛЕЗНЕЙ

Профессиональные болезни	1984	1983	1982
Понижение остроты слуха под воздействием шума	568	528	626
Кожные болезни	293	280	217
Инфекционные болезни	92	105	103
Силикоз или силикатоз, силикотический туберкулез, фиброз легких в результате работы с твердыми сплавами	40	42	46
Бронхиальная астма	40	35	18
Болезни нижних дыхательных путей и легких, вызываемые химическими раздражающими или токсичными веществами	14	14	9
Болезни нижних дыхательных путей и легких, вызываемые частицами пыли хлопка-сырца или льна	0	8	0
Болезни, вызываемые химическими токсичными веществами	5	6	14
Болезни, вызываемые окисью углерода	6	5	9

Приложение XIV

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БОЛЕЗНЕЙ ПО СЕКТОРАМ

	<u>1982</u>	<u>1983</u>	<u>1984</u>
Производство и обработка металлов	378	383	391
Общественная санитария и социальное обеспечение	138	135	140
Строительная промышленность	125	81	96
Пищевая промышленность, производство напитков и табачная промышленность		65	67
Личная санитария и гигиена; похоронное обслуживание	54	75	63
Деревообрабатывающая промышленность; производство музыкальных инструментов и игрушек	69	68	52
Производство изделий из камня и стекла	60	42	49
Горнодобывающая промышленность; выемка камня и грунта	29	46	42
Производство текстиля и текстильных изделий (кроме одежды и постельного белья)	35	22	38
Производство и переработка бумаги	22	12	35
Производство и переработка химических веществ, резины и минеральных масел	32	27	28
Отрасль гостиничного обслуживания и общественного питания	10	22	23
Работники торговли и складов	15	27	17
Печатное дело и копирование; издательское дело	0	6	11

Приложение XV

СРЕДНЕГОДОВОЕ ЧИСЛО ЛИЦ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ,  
В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ СТРАХОВАНИЯ

Вид страхования	1975	1979	1980	1981	1982	1983	1984
Страхование от болезней <u>a/</u>	4 600 300	4 775 400	4 799 300	4 820 000	4 842 000	4 846 100	4 868 800
Страхование от несчастных случаев <u>b/</u>	3 121 800	4 993 000	4 975 300	4 941 100	4 884 800	4 840 400	4 827 600
Пенсионное страхование рабочих	1 359 100	1 354 500	1 352 500	1 339 900	1 298 900	1 264 700	1 265 300
Пенсионное страхование служащих	962 500	1 062 300	1 069 200	1 084 000	1 086 000	1 082 600	1 088 900
Пенсионное страхование лиц, работающих не по найму	396 700	363 900	373 600	374 800	371 000	370 500	377 600
Пенсионное страхование горняков	18 600	15 800	15 600	15 200	15 000	14 100	13 900
Страхование на случай безработицы	2 159 200	2 242 500	2 252 400	2 258 000	2 221 000	2 188 500	2 199 500

Источники: Австрийская Федерация учреждений социального страхования; Федеральное министерство социальной администрации. Расхождения в округленных цифрах не скорректированы.

a/ Включая страхование от болезней фермеров.

b/ Лица, работающие по найму в сельском и лесном хозяйстве, по данным ежеквартальных выборочных обследований (микрореперисей), проводимых Австрийским центральным статистическим управлением.

## Приложение XVI

## СТАВКИ ВЗНОСОВ, 1984 ГОД

	Процентная доля		
	Всего	Работодатели	Трудящиеся
Трудящиеся, охваченные системой страхования от болезней	5,0	2,5	2,5
Рабочие, подпадающие под действие Закона о непрерывной выплате вознаграждения	6,3	3,15	3,15
Государственные служащие	6,4	3,2	3,2
Прочие застрахованные лица	7,5	3,75	3,75
Охваченные системой страхования от несчастных случаев			
Рабочие и служащие	1,5	1,5	-
Государственные служащие	0,47	0,47	-
Охваченные системой пенсионного страхования			
Рабочие и служащие	22,7	12,45	10,25
Горнорабочие	27,2	17,45	9,75
Лица, работающие по найму в торговле и промышленности			
Охваченные системой страхования от болезней			7,7
Охваченные системой пенсионного страхования			13,0
Новые ставки взносов по страхованию от несчастных случаев определяются ежегодно			
Фермеры			
Охваченные системой страхования от болезней			4,8
Охваченные системой страхования от несчастных случаев			1,9
Охваченные системой пенсионного страхования			12,5

Приложение XVII

ПОСТУПЛЕНИЯ И РАСХОДЫ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Вид страхования	Поступления (в 1000 шилл.)			Расходы (в 1000 шилл.)			
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		
		взносы застрахованных	государства		прочие	выплаты	административные расходы
Страхование от болезней а/	49 289 361 100,0	43 210 138 87,7	685 309 1,4	48 102 439 100,0	43 706 409 91,0	1 837 630 3,8	2 558 400 5,2
Страхование от несчастных случаев	7 671 046 100,0	7 027 393 91,6	214 491 2,8	7 386 412 100,0	6 032 846 81,7	619 856 8,4	733 710 9,9
Пенсионное страхование	129 908 793 100,0	74 395 084 57,3	31 065 335 23,9	129 336 854 100,0	124 697 533 96,4	3 361 362 2,6	1 276 959 1,0
Пенсионное страхование	108 461 299 100,0	69 340 673 63,9	18 334 643 16,9	107 968 794 100,0	104 175 480 96,5	2 678 768 2,5	1 114 546 1,0
Пенсионное страхование лиц, работающих не по найму	63 106 515 100,0	32 070 090 50,8	12 381 526 19,6	62 825 199 100,0	60 708 767 96,6	1 447 542 2,3	668 890 1,1
рабочих	42 159 571 100,0	36 533 145 86,7	5 113 003 12,1	41 961 639 100,0	40 375 138 96,2	1 167 392 2,8	419 109 1,0
служащих	3 195 213 100,0	737 438 23,1	840 114 26,3	3 181 956 100,0	3 091 575 97,2	63 834 2,0	26 547 0,8
горнорабочих	21 447 494 100,0	5 054 411 23,6	12 730 692 59,3	21 367 060 100,0	20 522 053 96,0	682 594 3,2	162 413 0,8
Пенсионное страхование лиц, работающих не по найму	186 869 200 100,0	124 662 615 66,7	31 965 135 17,1	184 824 705 100,0	174 436 788 94,4	5 818 848 3,1	4 569 069 2,5
Социальное страхование, всего							

Источник: Австрийская федерация учреждений социального страхования.

а/ Включая страхование от болезней лиц, работающих не по найму.

Приложение XVIII

УСТАНОВЛЕННЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ СУММЫ ДОБАВОК К ПЕНСИЯМ  
(в шилл.)

	<u>1982</u>	<u>1983</u>	<u>1984</u>	<u>1985</u>
Для лиц, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет:				
а) если они проживают в одном домашнем хозяйстве со своей супругой(супругом)	5677	5989	6259	6466
b) если вышеупомянутое условие (а) к ним неприменимо	3955	4173	4370	4514
Для лиц, имеющих право на получение пенсии вдовы(вдовца)	3955	4173	4370	4514
Для лиц, имеющих право на получение пенсии, выплачиваемой сиротам:				
а) до возраста 24 лет, если умерли оба родителя	1477 2219	1558 2341	1620 2435	1673 2515
b) с возраста 24 лет и старше, если умерли оба родителя	2623 3955	2767 4173	2878 4340	2973 4483
Минимальный размер увеличивается для лиц, имеющих право на пенсию из их собственного фонда пенсионного страхования, на каждого ребенка (статья 252 Закона о всеобщем социальном страховании), чистый доход которых ниже минимального размера пенсии, выплачиваемой сиротам, имеющим одного родителя, до достижения ими возраста 24 лет (см. выше)	425	448	466	481

Приложение XIX

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ НУЖДЫ В АВСТРИИ ЗА ПЕРИОД 1956-1984 ГОДОВ

Год	Расходы на социальные нужды <u>a/</u> (в млн. шилл.)	ВПП <u>b/</u>	Доля расходов на социальные нужды (в %)
1956	19,879	118,912	16,7
1957	22,796	131,641	17,3
1958	24,450	137,101	17,8
1959	25,219	145,984	18,0
1960	28,006	182,872	17,2
1961	32,033	180,339	17,8
1962	36,706	191,990	19,1
1963	40,407	206,835	19,5
1964	44,402	226,606	19,6
1965	48,860	246,325	19,8
1966	54,069	268,265	20,2
1967	60,686	285,440	21,3
1968	67,026	306,711	21,9
1969	73,661	334,896	22,0
1970	79,254	375,880	21,1
1971	89,316	419,620	21,3
1972	99,895	479,540	20,8
1973	112,893	545,460	20,8
1974	131,670	618,560	21,3
1975	157,156	656,120	24,0
1976	177,010	724,750	24,4
1977	193,782	796,190	24,3
1978	220,850	842,330	26,2
1979	238,791	918,540	26,0
1980	257,586	994,700	26,9
1981	281,469	1 056,250	26,6
1982	306,113	1 138,100	26,9
1983	325,544	1 206,592	27,0
1984	342,717	1 289,667	26,6

a/ С 1970 года введена новая калькуляция; до 1969 года новые цифры исчислялись на основе цифр, показанных в предыдущих калькуляциях.

b/ В рыночных ценах. С 1965 года и далее калькуляция основывается на валовом внутреннем продукте; цифры за годы предшествующие 1964 году, которые основывались на валовом национальном продукте, начиная с 1964 года выведены как индексы на основе новой калькуляции.