



第五十三届会议
议程项目 119
人力资源管理

秘书处的员额结构 秘书长的报告

摘要

本报告是依照大会 1997 年 12 月 22 日第 52/220 号决议第一节第 19 段提出的,该段请秘书长提出一份报告,说明秘书处过去十年期间员额结构的变化,他打算为本组织更新拟定的中、短期前瞻性人力资源管理政策,以及此种政策对未来员额发展应有的影响。本报告提供过去五个两年期的统计资料。

目录

段次 页次

一. 引言	1	2
二. 核定员额职等	2	2
三. 员额数目在统计上的变化	3-5	2
四. 前瞻性人力资源管理政策	6-9	2
五. 结论	10-12	2
附件 从 1988-1989 到 1998-1999 各个两年期核定的(常设和临时)员额		4

一. 引言

1. 本报告是依照大会 1997 年 12 月 22 日第 52/220 号决议第一节第 19 段提出的,该段请秘书长提出一份报告,说明秘书处过去十年期间员额结构的变化,他打算为本组织更新拟定的中、短期前瞻性人力资源管理政策,以及此种政策对未来员额结构应有的影响。

二. 核定员额职等

2. 过去五个两年期核定的(常设和临时)员额数目的历史资料见本文件附件所载的表。所提资料包括经常预算(总支出各款)和收入第 3 段(生利事业)中核定的员额。分析范围限于经常预算员额有关的统计资料。

三. 员额数目在统计上的变化

3. 秘书处的员额结构是在中期计划的框架内作为两年期方案预算的审查和核定过程的一个组成部分核定的。因此,它与大会批准的具体方案和次级方案密切相关。所以,员额的明确职等和数目与负责方案预算各款的每个组织实体所承担的职能直接挂钩。秘书长只在提出方案概算时,才会在高度选择性的基础上请求增设新员额。

4. 从 1988 年至 1999 年,秘书处核定员额总数减少了 1 155 个(11.7%)。专业以上职类的员额总数减少了 216 个(5.6%)。在同一时期,一般事务人员和有关职类的员额总数减少了 939 个(15.5%)。在专业以上职等之内,副秘书长职等的员额总数一直相当稳定,但助理秘书长的员额总数却减少了 18%。D-2 员额总数减少了 12%,D-1 员额减少了 5%,P-4 员额减少了 4%,P-3 员额减少了 1.5%,P-2/1 员额减少了 23%。P-5 员额总数增加了 0.6%。在 1998-1999 两年期,所有员额总数有特别显著的减少。在专业以上职类,上两年期与现两年期相较,减少了 343 个员额,几乎 9%。在一般事务人员和有关职类,核定员额总数在过去两个两年期减少了 1 204 个(19%)。

5. 过去十年,专业以上职类员额与一般事务人员和有关职类员额之间的比率没有显著的改变。在 1988-1989 两年期,这个比率是 39%对 61%。到了 1998-1999 两年期,这个比率是 41%对 59%。在专业以上职类中,1988-1989 两年期 P-1 至 P-3 的工作人员与总数的比率是 42%对 58%,在 1998-1999 年则为 41%对 59%。

在同一期间内,主任职等的工作人员与整个职类的总数的比率也没有什么改变 - 从 1988-1989 两年期 9.2%对 90.8%减到 1998-1999 两年期 9.1%对 90.9%。

四. 前瞻性人力资源管理政策

6. 关于秘书长的前瞻性人力资源管理政策方面的短期和中期目标,秘书长的全面设想载于他题为“革新联合国:改革方案”的报告,¹其中除其他外,秘书长要求有一个精简的、避免重复而产生更大影响的结构;一批有权力而负责任的工作人员和管理人员;一个规模缩小但更有效的联合国秘书处;一个鼓励优良鼓励并能负责取得会员国指定成果的组织。

7. 后来,在大会第五十三届会议,秘书长在其关于人力资源管理改革的报告²中提出一个人力资源管理的最新战略计划。在该文件中,秘书长概述全面战略方向、进行中的工作和他今后为了在联合国内部进一步发展现代化人力资源管理能力而打算采取的行动。这个战略的每个构成部分都是互相关联的,集合起来成为他为了振兴联合国而采取的政策。

8. 人力资源管理的改革战略有几方面是特别为了讨论联合国内部如何吸引并留住初级专业人员,因而有助于“恢复秘书处的活力”。初级专业人员的经常职业发展方案对这一类工作人员已经产生影响。秘书长在他关于人力资源管理改革的报告中表示,他打算为起职一级专业人员建立一个新的职业发展方案,并制订一个有管理的调职制度,其明确目的是在这些关键的工作人员职业的最初阶段,向他们提供扩大经验的机会,使其有更大的职业发展机会。³

9. 作为人力资源管理改革的一个构成部分和基本步骤,秘书处已经扩大人力资源的规划能力,来比较秘书处全体工作人员的人口统计资料并确保加强继任人选的规划。

五. 结论

10. 兹值秘书处各单位职务不断改变之际,如不与方案预算的需要密切挂钩,就很难为整个秘书处制订一个最适当的员额结构。在这项工作中,必须把每个部、厅、处看作独立的实体,以确保方案管理人员在员额和工作人员两方面都获得必要的资源。各个部、厅、处的作用和职务不断改变,因而很难抽象地确定最适当的员额结构。每个部、厅、处的任务细节决定每个职等为执

行该项任务所需的员额数目。因此,员额结构反映方案的决定。

11. 管理事务部扩大了人力资源规划能力,正在与方案管理人员合作分析各该部、厅、处内部人力资源的趋势,以便预测空缺,查明因退休和其他减员方式而丧失的技术和能力,并确保联合国能够有效地履行当前和未来的任务,同时又能满足个别工作人员的发展需要和职业愿望。

12. 管理事务部将监测每个部、厅、处的员额结构的改变,并与方案管理人员合作确保员额的概算不仅考虑到方案的需要,也考虑到工作人员所需的职业发展。在联合国今后的员额结构方面,秘书长将继续遵循会员国在方案预算的核定过程中所制订的优先次序。

注

¹ A/51/950 和 Add.1-6.

² A/53/414.

³ 同上,第 45 段。

附件

从 1988-1989 到 1998-1999 各个两年期核定的
(常设和临时)员额

(经常预算)

专业以上职类	支出各款共计						收入第 3 款(生利事业)					
	1988-1989 ^a	1990-1991 ^b	1992-1993 ^c	1994-1995 ^d	1996-1997 ^e	1998-1999 ^f	1988-1989 ^a	1990-1991 ^b	1992-1993 ^c	1994-1995 ^d	1996-1997 ^e	1998-1999 ^f
副秘书长	27	28	21	23	24	26	-	-	-	-	-	-
助理秘书长	22	20	16	16	16	18	-	-	-	-	-	-
D-2	85	84	78	83	83	75	-	-	-	-	-	-
D-1	267	266	274	279	270	253	1	1	1	1	1	1
P-5	667	662	679	704	719	671	2	2	1	2	2	2
P-4	1 145	1 140	1 146	1 175	1 185	1 098	7	7	7	6	7	9
P-3	1 059	1 072	1 079	1 127	1 150	1 044	10	10	10	10	10	7
P-2/1	565	555	535	538	517	436	8	8	8	7	5	5
小计	3 837	3 827	3 828	3 945	3 964	3 621	28	28	27	26	25	24
一般事务人员和有关职类	6 059	6 057	6 089	6 324	6 048	5 120	138	138	137	134	113	110
共计 ^g	9 896	9 884	9 917	10 269	10 012	8 741	166	166	164	160	138	134

^a 1988-1989 两年期的数据来自《大会正式记录,第四十四届会议,补编第 6 号》(A/44/6/Rev.1)。

^b 1990-1991 两年期的数据来自《大会正式记录,第四十六届会议,补编第 6 号》(A/46/6/Rev.1)。

^c 1992-1993 两年期的数据来自《大会正式记录,第四十八届会议,补编第 6 A 号》(A/48/6/Rev.1/Add.1)。

^d 1994-1995 两年期的数据来自未公布资料的订正拨款阶段。

^e 1996-1997 两年期的数据来自《大会正式记录,第五十二届会议,补编第 6 号(A/52/6/Rev.1) 和未公布资料。

^f 1998-1999 两年期的数据来自未公布资料。

^g 根据大会 1992 年 12 月 23 日第 47/212 号决议要求的订正概算报告(A/C.5/47/88)中所载的概算,总员额表包括第 39 款中保留的 22 个员额。]