Nations Unies ST/SGB/1999/2

Secrétariat

8 avril 1999

Circulaire du Secrétaire général

Amendements au Statut du personnel

Le Secrétaire général, se référant au Statut du personnel de l'Organisation des Nations Unies établi par l'Assemblée générale conformément à l'Article 101 du Statut de la Charte, tel que publié dans la circulaire ST/SGB/1998/20 intitulée «Statut du personnel», promulgue les amendements ci-après, que l'Assemblée a approuvés dans ses résolutions 53/209 du 18 décembre 1998 et 53/221 du 7 avril 1999 :

1. Au sous-alinéa i) de l'alinéa b) de l'article 3.3, le deuxième tableau est remplacé par le tableau ci-après, que l'Assemblée a approuvé dans sa résolution 53/209 avec effet au 1er mars 1999 :

	Taux de contribution servant à déterminer les traitements de base bruts (en pourcentage)	
Montant total soumis à retenue (en dollars É.-U.)	*Fonctionnaires ayant un conjoint ou un enfant à charge*	*Fonctionnaire n'ayant ni conjoint ni enfant à charge*
Première tranche de 15 000 dollars par an	9,0	11,8
Tranche suivante de 5 000 dollars par an	18,1	24,4
Tranche suivante de 5 000 dollars par an	21,5	26,9
Tranche suivante de 5 000 dollars par an	24,9	31,4
Tranche suivante de 5 000 dollars par an	27,5	33,4
Tranche suivante de 10 000 dollars par an	30,1	35,6
Tranche suivante de 10 000 dollars par an	31,8	38,2
Tranche suivante de 10 000 dollars par an	33,5	38,8
Tranche suivante de 10 000 dollars par an	34,4	39,7
Tranche suivante de 15 000 dollars par an	35,3	40,7
Tranche suivante de 20 000 dollars par an	36,1	43,9
Au-delà	37,0	47,2

2. Le tableau intitulé «Barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur» qui figure à l'annexe I du Statut du personnel est remplacé par le tableau annexé à la présente circulaire.

99-10699 (F) 300499 040599

3. Avec effet au 8 avril 1999, le texte de l'article 4.4 du Statut est remplacé par le texte ci-après :

«Sous réserve des dispositions du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, et sans entraver l'apport de talents nouveaux aux divers échelons, il doit être pleinement tenu compte, pour les nominations aux postes vacants, des aptitudes et de l'expérience que peuvent posséder des personnes qui sont déjà au service de l'Organisation. La même considération s'applique, à charge de réciprocité, aux institutions spécialisées reliées à l'Organisation. Le Secrétaire général peut limiter aux seuls candidats internes, tels qu'il les définit, le droit de faire acte de candidature à des postes vacants devant être pourvus par des fonctionnaires nommés pour une période d'un an au moins dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel. Dans ce cas, les autres candidats ne sont autorisés à présenter leur candidature, aux conditions définies par lui, que lorsqu'aucun candidat interne ne satisfait aux critères énoncés au paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte ou ne possède les qualifications requises pour occuper le poste en question.»

Le Secrétaire général
(*Signé*) Kofi A. **Annan**

Annexe

Barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Montants annuels bruts et équivalents nets après déduction des contributions du personnel*

Date d'entrée en vigueur : 1er mars 1999

(En dollars des États-Unis)

Classe		Échelons														
		I	*II*	*III*	*IV*	*V*	*VI*	*VII*	*VIII*	*IX*	*X*	*XI*	*XII*	*XIII*	*XIV*	*XV*
Secrétaire général adjoint																
SGA	Brut	151 440														
	Net F	104 662														
	Net C	94 190														
Sous-Secrétaire général																
SSG	Brut	137 683														
	Net F	95 995														
	Net C	86 926														
Directeur																
D-2	Brut	112 824	115 311	117 797	120 283	122 768	125 256									
	Net F	80 334	81 901	83 467	85 033	86 599	88 166									
	Net C	73 801	75 114	76 427	77 739	79 052	80 365									
Administrateur général																
D-1	Brut	99 848	101 948	104 047	106 142	108 243	110 346	112 476	114 605	116 732						
	Net F	72 068	73 410	74 751	76 090	77 432	78 773	80 115	81 456	82 796						
	Net C	66 615	67 793	68 970	70 146	71 324	72 493	73 617	74 741	75 864						
Administrateur hors classe																
P-5	Brut	88 099	89 975	91 875	93 775	95 674	97 571	99 471	101 371	103 269	105 169	107 067	108 966	110 878		
	Net F	64 545	65 759	66 973	68 187	69 401	70 613	71 827	73 041	74 254	75 468	76 681	77 894	79 108		
	Net C	59 963	61 075	62 142	63 208	64 273	65 337	66 403	67 469	68 534	69 600	70 665	71 730	72 773		
Administrateur de 1re classe																
P-4	Brut	72 631	74 438	76 257	78 085	79 917	81 743	83 573	85 403	87 232	89 060	90 898	92 756	94 606	96 459	98 311
	Net F	54 516	55 701	56 883	58 066	59 251	60 433	61 617	62 801	63 984	65 167	66 349	67 536	68 718	69 902	71 086
	Net C	50 767	51 856	52 940	54 024	55 111	56 194	57 279	58 364	59 448	60 533	61 594	62 636	63 674	64 713	65 753
Administrateur de 2e classe																
P-3	Brut	59 386	61 057	62 731	64 400	66 088	67 782	69 477	71 174	72 867	74 564	76 275	77 994	79 711	81 430	83 148
	Net F	45 777	46 888	48 001	49 111	50 224	51 335	52 447	53 560	54 671	55 784	56 895	58 007	59 118	60 230	61 342
	Net C	42 730	43 752	44 776	45 798	46 821	47 843	48 865	49 888	50 909	51 932	52 951	53 970	54 989	56 008	57 027
Administrateur de 1re classe																
P-2	Brut	47 805	49 265	50 721	52 180	53 636	55 098	56 594	58 087	59 585	61 080	62 573	64 071			
	Net F	37 953	38 949	39 942	40 937	41 930	42 925	43 920	44 913	45 909	46 903	47 896	48 892			
	Net C	35 598	36 501	37 401	38 302	39 202	40 105	41 021	41 934	42 851	43 766	44 680	45 596			
Administrateur de 2e classe																
P-1	Brut	36 422	37 791	39 157	40 525	41 891	43 258	44 627	46 018	47 418	48 820					
	Net F	30 044	31 001	31 956	32 912	33 867	34 822	35 779	36 734	37 689	38 645					
	Net C	28 341	29 222	30 102	30 983	31 863	32 743	33 625	34 494	35 359	36 226					

F = Fonctionnaires ayant un conjoint ou un enfant à charge.

C = Fonctionnaires n'ayant ni conjoint ni enfant à charge.

* Ce barème sera appliqué parallèlement à l'incorporation d'un montant correspondant à 2,48 % de l'indemnité de poste. Les indices et coefficients d'ajustement applicables dans tous les lieux d'affectation devront être révisés en conséquence, avec effet au 1er mars 1999. Le classement aux fins des ajustements sera ensuite modifié compte tenu des révisions apportées aux indices d'ajustement.