



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 149 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Бюджет Базы материально-технического снабжения
Организации Объединенных Наций в Бриндизи,
Италия, на период с 1 июля 2018 года по 30 июня
2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	23
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	24
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	25
II. Финансовые ресурсы	69
А. Общая информация	69
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	70
С. Показатели доли вакантных должностей	70
D. Профессиональная подготовка	71
III. Анализ разницы	72
IV. Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания	75



V.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее.	77
VI.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 71/294 , включая одобренные Генеральной Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	78
	A. Генеральная Ассамблея	78
	B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	79
Приложения		
	I. Определения	86
	II. Схемы организационной структуры.	88
	III. Обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания	91

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 87 297 300 долл. США, что на 6 297 300 долл. США (7,8 процента) больше, чем ее утвержденный бюджет на 2017/18 год.

В 2018/19 году База будет и далее оказывать миротворческим миссиям услуги в части использования систем геопро пространственной информации и информационно-коммуникационных технологий, а также выполнять функции по планированию подрядов, доставке и возврату имущества согласно недавно введенной стратегии управления снабжением.

В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусматривается реорганизация Службы геопро пространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которая будет переименована в Службу полевого технологического обеспечения. Новая структура Службы будет оптимизирована и позволит предоставлять новаторские решения в области информационно-коммуникационных технологий в поддержку выполнения мандатов миссий по поддержанию мира.

В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на финансирование 139 должностей международного персонала и 306 должностей национального персонала. По итогам обзора структуры гражданского персонала 30 должностей временного персонала общего назначения предлагается преобразовать в штатные должности. На 2018/19 год предлагается общей сложности 445 штатных и временных должностей, что соответствует числу штатных и временных должностей, утвержденных на 2017/18 год. Одну должность предлагается перевести из Бриндизи в Валенсию, в результате чего в 2018/19 году 32 сотрудника будут базироваться в Центре информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии, а остальные 413 сотрудников будут работать в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи.

Общий объем потребностей в ресурсах для финансирования Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целями Базы посредством таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по следующим функциональным областям: функции цепи снабжения; геопро пространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; централизованное вспомогательное обслуживание и подразделения-арендаторы. Людские ресурсы Базы, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным функциональным областям.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Гражданский персонал	41 047,0	38 106,1	44 148,7	6 042,6	15,9
Оперативные расходы	41 177,5	42 893,9	43 148,6	254,7	0,6
Валовые потребности	82 224,5	81 000,0	87 297,3	6 297,3	7,8
Поступления по плану налогообложения персонала	6 265,8	6 053,2	6 645,3	592,1	9,8
Чистые потребности	75 958,7	74 946,8	80 652,0	5 705,2	7,6
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	82 224,5	81 000,0	87 297,3	6 297,3	7,8

Людские ресурсы

	Международные сотрудники	Национальные сотрудники ^a	Временные должности ^b	Итого
Канцелярия Директора				
Утвержденная численность на 2017/18 год	7	12	—	19
Предлагаемая численность на 2018/19 год	7	11	—	18
Вспомогательная служба				
Утвержденная численность на 2017/18 год	17	90	—	107
Предлагаемая численность на 2018/19 год	16	91	—	107
Служба материально-технического обеспечения				
Утвержденная численность на 2017/18 год	26	114	4	144
Предлагаемая численность на 2018/19 год	30	115	—	145
Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)				
Утвержденная численность на 2017/18 год	30	66	26	122
Предлагаемая численность на 2018/19 год	39	83	—	122
Подразделения-арендаторы				
Утвержденная численность на 2017/18 год	46	6	1	53
Предлагаемая численность на 2018/19 год	46	6	1	53
Всего				
Утвержденная численность на 2017/18 год	126	288	31	445
Предлагаемая численность на 2018/19 год	138	306	1	445
Чистое изменение	12	18	(30)	—

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Первоначально складской базой Департамента операций по поддержанию мира Секретариата служил Склад снабжения Организации Объединенных Наций, сначала находившийся в Неаполе, Италия, а затем перебазированный в Пизу, Италия. Этот склад был создан в 1956 году для хранения имущества, оставшегося после прекращения деятельности Чрезвычайных вооруженных сил Организации Объединенных Наций. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, функционирует с конца 1994 года.

2. 23 ноября 1994 года Генеральным секретарем и правительством Италии был подписан меморандум о взаимопонимании, регулирующий порядок пользования Организацией Объединенных Наций территорией и объектами в Бриндизи. 7 декабря 2001 года было подписано первое добавление к этому меморандуму, касающееся безвозмездного предоставления Базе правительством Италии трех новых складов, а 4 августа 2008 года было подписано второе добавление — относительно передачи БСООН дополнительных помещений и площадок. 23 ноября 2011 года было подписано третье добавление — о передаче БСООН правительством Италии еще шести зданий и открытой площадки. 28 января 2009 года Генеральный секретарь и правительство Испании подписали меморандум о взаимопонимании, регулирующий порядок пользования Организацией Объединенных Наций объектами, расположенными в Валенсии, Испания.

3. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций осуществляет свою деятельность как единая структура, в состав которой входят Глобальный центр обслуживания, Бриндизи, и Центр информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций, Валенсия. База обеспечивает предоставление глобальных услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, материально-техническое обеспечение и оперативное управление системой снабжения, а также вспомогательное обслуживание полевых миссий на протяжении всего их жизненного цикла — от планирования на начальном этапе до подготовки к прекращению их деятельности. Глобальный центр обслуживания, Бриндизи, продолжит принимать у себя подразделения-арендаторы, которые находятся в административном подчинении БСООН, в то время как с функциональной точки зрения они подчиняются Департаменту операций по поддержанию мира или Департаменту полевой поддержки.

4. Общая площадь территории, занимаемой Глобальным центром обслуживания, Бриндизи, составляет 368 209 кв. м, на ней расположены 53 здания, предоставленные правительством Италии в исключительное пользование Организации Объединенных Наций, и пять зданий, возведенных самой Базой, включая 19 складов, 13 мастерских и служебных зданий, 1 медицинский пункт и 25 административных и учебных зданий различной площади. Центр информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии занимает территорию общей площадью в 43 500 кв. м, на которой расположены шесть зданий, предоставленных правительством Испании в исключительное пользование Организации Объединенных Наций, включая три служебных и административных здания, один погрузочно-разгрузочный пункт, один пешеходный контрольно-пропускной пункт, один транспортный контрольно-пропускной пункт и построенная Организацией Объединенных Наций столовая.

5. Мандат БСООН заключается в оперативном, эффективном, результативном и ответственном обслуживании и обеспечении операций по поддержанию мира. База будет продолжать выполнять свои основные функции в области материально-технического обеспечения и управления цепью снабжения; инженерно-технических работ; окружающей среды; и геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий. Кроме того, База будет и далее преобразовываться в уникальное оперативное звено взаимодействия между полевыми миссиями и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в части оперативных инициатив и улучшений, в том числе применительно к культурно-бытовому обеспечению личного состава миссий и оперативным аспектам охраны и безопасности труда.

6. Исходя из этой общей цели, БСООН будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Таблицы сгруппированы по следующим функциональным областям: цепь снабжения; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; и централизованное вспомогательное обслуживание. Реализация ожидаемых достижений обеспечит выполнение Базой своего мандата, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в этой области в течение бюджетного периода. Данные о людских ресурсах относятся к отдельным функциональным областям. Объяснения разницы в численности персонала по сравнению с величинами, предусмотренными в бюджете на 2017/18 год, приводятся в разделах, посвященных соответствующим функциональным областям.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

7. Структура БСООН в настоящее время состоит из: а) Канцелярии директора, которая осуществляет контроль за тремя службами и административное обслуживание подразделений-арендаторов, расположенных в Бриндизи; б) Вспомогательной службы, которая оказывает внутренние административные и вспомогательные услуги другим службам и подразделениям-арендаторам; в) Службы материально-технического обеспечения, которая предоставляет различные логистические услуги операциям по поддержанию мира и контролирует стратегические запасы материальных средств для развертывания; г) Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которую предлагается реорганизовать и переименовать в Службу полевого технологического обеспечения в 2018/19 году в целях дальнейшего расширения технологического обеспечения миссий по поддержанию мира; и е) подразделений-арендаторов в Бриндизи, которые находятся в оперативном подчинении Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Первоочередные задачи каждого из этих структурных подразделений в 2018/19 году изложены ниже.

8. Исходные предположения для целей планирования конкретных мероприятий на 2018/19 год, включают: а) реорганизацию Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которую предлагается переименовать в Службу полевого технологического обеспечения. Служба стремится оптимизировать основные операции в сфере связи и информационных технологий, включая внедрение инноваций и технологических решений в поддержку миссий по поддержанию мира; б) пересмотр концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, который представлен в приложении III к настоящему докладу по бюджету и призван рас-

пространить концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, в частности, на предоставление вспомогательных услуг; с) оптимизацию штатного расписания посредством перевода, перепрофилирования и реклассификации должностей с целью отразить более эффективную организационную структуру, которая согласуется с результатами обзора структуры гражданского персонала, проведенного в 2017 году; и d) создание Группы по охране труда и технике безопасности в ведении Вспомогательной службы Базы.

9. В 2018/19 году БСООН осуществляет результаты обзора структуры гражданского персонала, проведенного в период с марта по июнь 2017 года и официально завершено в октябре 2017 года. Подготовленные рекомендации предусматривают преобразование 30 должностей временных сотрудников общего назначения в штатные должности, включают предложения относительно перевода 108 должностей, в том числе 92 должностей в рамках реорганизации Службы полевого технологического обеспечения, перепрофилирования шести должностей и реклассификации пяти должностей международных сотрудников.

Канцелярия Директора

10. В настоящее время Канцелярия директора включает: а) личную канцелярию директора; б) Региональный отдел авиационной безопасности; и с) Группу по центральным контрольным органам для полевых операций.

11. Канцелярия директора будет уделять особое внимание дальнейшему преобразованию БСООН в глобальный центр обслуживания и поставщика решений для миротворческих и других полевых миссий, Секретариата Организации Объединенных Наций, а также других структур Организации Объединенных Наций и внешних клиентов на основе возмещения расходов. Региональный отдел авиационной безопасности будет продолжать оказывать услуги по вопросам авиационной безопасности для связанных с ним миссий (Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)) и оказывать поддержку деятельности в рамках программы авиационной безопасности для полевых миссий Организации Объединенных Наций.

Вспомогательная служба

12. Вспомогательная служба будет продолжать предоставлять услуги по оказанию поддержки деятельности БСООН, в том числе в области закупок, людских ресурсов, финансов и бюджета, конференционного обслуживания и обучения персонала, медицинского обслуживания, управления имуществом, обеспечения безопасности и других работ по обслуживанию комплекса зданий.

13. Вспомогательная служба будет также обеспечивать расширенную оперативную поддержку полевых миссий при осуществлении мероприятий по охране труда и технике безопасности, направленной на сокращение профессиональных травм и заболеваний в полевых операциях. В целях повышения эффективности и практического осуществления мероприятий в этой области предлагается создать в рамках Вспомогательной службы Группу по охране труда и технике безопасности в составе четырех должностей за счет перевода должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела безопасности и медицинского пункта.

14. За Вспомогательной службой будут по-прежнему закреплены восемь должностей Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) для оказания вспомогательной административной поддержки

МООНПЛ в таких областях, как финансы, людские ресурсы, управление имуществом и закупки.

15. Кроме того, в рамках системы комплексного оперативного вспомогательного обслуживания закупочной деятельности миссий (КОМПАСС) продолжает предоставляться поддержка специальным политическим миссиям, в частности тем, которые располагают ограниченными возможностями для осуществления закупочной деятельности или вообще не располагают таковыми, в том числе Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) и Региональному отделению Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА). Вспомогательная служба осуществляет эти функции на основе соглашений об уровне обслуживания, в соответствии с которыми Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) и Канцелярия Координатора программ гуманитарной и экономической помощи Организации Объединенных Наций, связанных с Афганистаном (ЮНОКА), ежегодно выделяют БСООН 40 000 долл. США, и миссии не выделяют никаких должностей.

Служба материально-технического обеспечения и стратегические запасы материальных средств для развертывания

16. В 2018/19 году основное внимание в рамках Службы материально-технического обеспечения будет уделяться оказанию услуг и выполнению проектов в рамках стратегии управления цепью снабжения и пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

17. Секция поддержки планирования и подбора подрядчиков состоит из четырех подразделений, а именно: а) Группы поддержки планирования, которая будет по-прежнему выполнять функции управления глобальным имуществом, в том числе информационно-координационного центра, который проверяет имеющиеся внутренние ресурсы до приобретения из внешних источников; оказывает помощь в разработке и осуществлении предварительных расписаний вывода имущества в ликвидируемых миссиях по поддержанию мира; выполняет функции по планированию глобального спроса путем сбора и анализа данных о потребностях миссий по поддержанию мира; и предоставляет услуги по управлению глобальным имуществом; б) Группы поддержки подбора подрядчиков, которая будет оказывать оперативную и аналитическую поддержку, в том числе проводить оценку различных подходов к подбору поставщиков, в поддержку принятия решений и предоставления помощи миссиям по поддержанию мира и руководителям по линии Департамента полевой поддержки в сфере инженерно-технических работ, снабжения и транспорта; оказание технической поддержки, помощь при планировании и проектировании; поддержка планирования и подбора поставщиков на местах; и подготовка и объявление конкурсов на поставку; в) Группы контроля исполнения контрактов на местах, которая будет собирать и обобщать данные об эффективности деятельности в миссиях по отдельным глобальным системным контрактам; и д) Группы технической поддержки природоохранной деятельности, которая будет продолжать оказывать поддержку при реализации экологической политики в целях сокращения воздействия миссий на окружающую среду в таких областях, как удаление отходов, водоснабжение, удаление сточных вод и управление энергоснабжением. В целях обеспечения непрерывности обслуживания в 2018/19 году предлагается преобразовать две должности временных сотрудников общего назначения в штатные должности.

18. Секция доставки и возврата включает в себя пять основных подразделений, а именно: а) Группу централизованного складского обслуживания, которая обеспечивает складской учет, погрузочно-разгрузочные работы, приемку и контроль качества имущества, транспортировку, управление перевозками и таможенное оформление всех товарно-материальных запасов; б) Группу централизованного технического обслуживания и ремонта, которая осуществляет диагностику, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, генераторов и оборудования; в) Группу стратегических запасов материальных средств для развертывания, которая выполняет комплексные функции, включая складирование, исходящие потоки грузов и пополнение стратегических запасов материальных средств для развертывания; г) Группу материально-технической поддержки, которая обеспечивает важнейшую поддержку миссий, находящихся на начальных этапах развертывания, и обеспечение их устойчивости, а также в период ликвидации миссий посредством управления группами поддержки миссий; и е) Группу обслуживания клиентов, в которую поступают запросы в рамках цепи поставок и материально-технического снабжения и которая обеспечивает своевременное снабжение миссий по поддержанию мира.

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

19. В 2016/17 году Управление служб внутреннего надзора провело обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания (A/71/798) и рекомендовало в целях обеспечения оперативного развертывания обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая связанные с ней предпосылки и соответствующую политику в контексте управления системой снабжения и нынешних инициатив, сказывающихся на начальных этапах миссий. В этой связи БСООН провела обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, краткая информация о котором приводится в разделе IV и приложении III к настоящему докладу.

Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

20. Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (см. пункт 21 ниже)) будет продолжать на устойчивой основе обеспечивать предоставление услуг в области геопространственной информации и информационно-коммуникационных технологий, включая услуги web-хостинга и возможности для подключения важнейших систем, что обеспечивает доступ сотрудников, работающих в полевых миссиях и в Центральных учреждениях, к системе «Умоджа» и таким другим системам, как видеоконференции, система iNeed и электронная почта. Для сокращения числа случаев дублирования функций и снижения рисков Служба развернута в двух пунктах базирования, но предоставляет услуги в качестве единой уникальной обслуживающей структуры. Успех деятельности Службы обеспечивается стратегией, предусматривающей сочетание штатных кадровых ресурсов и дополнительного договорного управляемого потенциала обслуживания, который регулируется с учетом спроса на услуги.

21. В 2018/19 году предлагается провести реорганизацию Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и переименовать ее в Службу полевого технологического обеспечения. Реорганизация позволит повысить роль Службы в качестве оперативного центра для оказания поддержки и предоставления технологических услуг и решений для полевых операций и, в более широком плане, Секретариата Организации Объединенных Наций. Такое изменение согласуется со стратегией Организации в области информационно-коммуникационных технологий и рекомендациями по итогам обзора структуры гражданского персонала, завершено в октябре 2017 года. В этом общем контексте в рамках реструктуризации основное внимание будет уделяться следующим ключевым стратегическим факторам: а) оптимизации ключевых информационно-коммуникационных технологий, включая руководство в таких областях, как web-хостинг, подключение систем и мониторинг операций по поддержанию мира; б) централизации систем и уменьшению расходов на информационно-коммуникационные технологии на местах; в) поддержанию оптимального сочетания основного персонала и сотрудников службы информационно-коммуникационных технологий по контрактам для регулирования их численности; и d) комплексной оценке потенциала информационной безопасности для определения потребностей БСООН в основном персонале и сотрудниках по контрактам.

22. Подробная информация о реорганизации и соответствующих перемещениях персонала изложена в пунктах 121–149 настоящего доклада. Реорганизация не влечет за собой финансовых последствий, и Служба будет по-прежнему состоять из 122 должностей. Она будет находиться в ведении Канцелярии начальника Службы полевого технологического обеспечения. В рамках реорганизации предлагается перевести одну должность категории полевой службы из Бриндизи в Валенсию.

23. На диаграмме ниже представлена схема перемещения основных должностей в рамках новой организационной структуры.

Диаграмма
Схема реорганизации Службы полевого технологического обеспечения

2017/18 год (122 утвержденные
штатные и внештатные должности)

2018/19 год (122 предлагаемые должности)



Предлагаемые изменения

^a Секция/Группа переименована; ^b Секция/Группа разделена; ^c Секция/Группа создана; Должность развернута; Порядок подчинения

24. Новая инфраструктура согласуется со стандартной передовой международной структурой, а именно структурой библиотеки передового опыта управления информационными технологиями, которая включает два основных компонента: а) управление деятельностью по внедрению в составе 78 должностей; б) управление предоставлением услуг в составе 14 должностей. В рамках первого компонента основное внимание уделяется предоставлению решений и созданию инфраструктуры, а в рамках второго — обеспечению того, чтобы предоставляемые услуги были надлежащим образом разработаны, переданы, оценены и зарегистрированы, а также эффективно поддерживались и контролировались. Изменения на уровне секций и перемещение должностей для перехода от нынешней структуры к новой структуре представлены на схеме в диаграмме выше.

25. В настоящем докладе также содержится предложение о преобразовании 26 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в Службе полевого технологического обеспечения. Основной штат составляет важнейший ресурс для оказания постоянной минимальной поддержки, позволяющий сохранять важнейшие знания и навыки в ключевых областях.

Управление поставками

26. Секция развертывания клиентских решений (25 должностей) будет состоять из нынешней Секции систем геопространственной информации и элементов нынешней Секции дистанционного обслуживания миссий, включая потенциал для повседневной оперативной поддержки миссий по поддержанию мира в вопросах решений в области информационно-коммуникационных технологий и 4 должности из Канцелярии начальника Службы. Новая структура позволит обеспечить более тесную увязку со стратегией Организации и укрепить ориентированную на клиентов деятельность (т.е. деятельность, предусматривающую непосредственное взаимодействие с клиентами) по предоставлению решений под единым руководством в интересах улучшения предоставления услуг.

27. Секция инфраструктурных операций (53 должности) включает в себя, главным образом, нынешние Секцию инженерной поддержки спутниковых систем, Секцию сетевой поддержки, Секцию поддержки технической инфраструктуры и Секцию обслуживания центра хранения и обработки данных, а также элементы Секции дистанционного обслуживания миссий (включая потенциал для повседневной оперативной поддержки и усиленной координации в области оказания инфраструктурных услуг миссиям по поддержанию мира). Секция является крупнейшим подразделением в новой Службе полевого технологического обеспечения и одним из ключевых факторов общеорганизационной централизации и консолидации, позволяющих обеспечивать подключение клиентов по всему миру и использование ими защищенных информационно-коммуникационных систем Организации Объединенных Наций. Вся внутренняя централизованная инфраструктура миссии объединена в рамках одного общего управленческого компонента (инфраструктурные операции), которая наряду с ориентированной на клиентов деятельностью по предоставлению решений (развертывание клиентских решений) будет в совокупности составлять компонент управления поставками Службы.

Управление обслуживанием

28. Секция управления услугами и информационной безопасностью (9 должностей) состоит в основном из элементов обеспечения информационной безопасности и оперативной устойчивости, а также управленческих услуг из нынешней Канцелярии начальника Службы и дистанционного мониторинга событий в миссиях из Секции дистанционного обслуживания миссий. Новая Секция будет обладать комплексными функциями и осуществлять деятельность по управлению рисками и обеспечению безопасности в плане удовлетворения возрастающих цифровых бизнес-потребностей и угроз в сфере кибербезопасности. Эта деятельность включает межфункциональный надзор за информационной безопасностью, управление рисками, управление предоставлением услуг в области информационных технологий, управление оперативной устойчивостью, общий мониторинг событий и управление функциями службы технической поддержки, переданными на внешний подряд. Секция будет обеспечивать взаимосвязанность процессов и гарантировать эффективное и последовательное предоставление защищенных услуг.

29. Секция разработки, проектирования и планирования технологий (5 должностей) включает главным образом должности, переведенные из Секции дистанционного обслуживания миссий в целях укрепления поддержки полевых миссий в деле проектирования и предоставления инновационных технологий и решений. Исходя из потребностей на местах, Секция будет выявлять проблемы и предоставлять гибкие и устойчивые решения, предусматривающие в том числе сокращение присутствия в районах действия миссий.

Модель масштабируемой численности

30. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций будет и далее укомплектовываться основным персоналом, работа которого будет дополняться вспомогательными услугами, предоставляемыми по контрактам. На основе рекомендаций по итогам обзора структуры гражданского персонала и применения модели масштабируемой численности персонала Службы полевого технологического обеспечения БСООН создала рабочую группу, которая проводит анализ модели масштабируемой численности персонала БСООН в целом, результаты которого станут неотъемлемой частью потребностей в бюджете на 2019/20 год. Модель масштабируемой численности позволит установить связь между объемом работы и необходимым вспомогательным потенциалом и обеспечить максимальное использование имеющихся основных ресурсов, которые были рассмотрены и одобрены в рамках обзора структуры гражданского персонала.

Развертывание в двух местах базирования и централизация систем геопространственной информации и дистанционного обслуживания миссий

31. В пункте 21 своего доклада, содержащегося в документе [A/71/836/Add.10](#), Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил предоставить более полную информацию о последствиях размещения Службы полевого технологического обеспечения в двух местах и централизации систем геопространственной информации и дистанционного обслуживания миссий, включая воздействие на обслуживаемые миссии и взаимосвязь с ними. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/294](#) одобрила рекомендации Комитета. В этой связи ниже изложена более подробная информация.

Последствия размещения Службы полевого технологического обеспечения в двух местах

32. Служба полевого технологического обеспечения развернута в Валенсии и Бриндизи ввиду технической необходимости дублирования и уменьшения рисков, связанных с их размещением в одном месте.

33. В своем обзоре всеобъемлющего исследования (см. [A/70/742/Add.9](#), пункты 15 и 16) Консультативный комитет, признавая необходимость размещения дублирующих друг друга объектов в Бриндизи и Валенсии, в то же время отметил «организационные, управленческие и оперативные трудности», а также «последствия в плане управления финансовыми и людскими ресурсами» такого решения и просил продолжить анализ, чтобы охватить в нем все важные вопросы размещения Службы в двух местах.

34. В ответ на просьбы Консультативного комитета и Генеральной Ассамблеи ниже приводится резюме пересмотренного всеобъемлющего исследования.

35. Пересмотренное всеобъемлющее исследование содержит информацию о последствиях размещения Службы полевого технологического обеспечения в двух местах. Размещение дублирующих технических центров в Бриндизи и Валенсии по схеме «ведущий-ведущий» представляет собой общепромышленную оптимальную конфигурацию и позволяет Службе полевого технологического обеспечения выполнять роль стратегического фактора в концепции Генерального секретаря в области модернизации, преобразования и инновации. Суть конфигурации Бриндизи и Валенсии по схеме «ведущий-ведущий» состоит в том, что оба объекта одновременно могут выполнять важнейшие функции по предоставлению доступа к базам данных, сервисам и прикладным программам по-

средством кластерных технологий и распределения нагрузки, что позволяет оптимизировать имеющиеся возможности в обоих местах. Преимущество структуры по схеме «ведущий-ведущий» заключается в том, что она обеспечивает оптимальную доступность и сроки восстановления. Эта модель допускает полное прекращение работы одного объекта, что будет компенсироваться на другом объекте, при этом оставшийся центр данных будет продолжать оказывать необходимые производственные услуги. Это позволяет обеспечивать размещение всех важнейших общеорганизационных приложений, таких как электронная почта, системы «Умоджа» и iNeed в дублирующих технических центрах в двух местах, гарантируя глобальную устойчивость и снижение риска катастрофических сбоев на одном объекте. Структуры межсекторальных подразделений в двух технических центрах последовательно дополняют, но не дублируют друг друга, и основываются на эффективной стратегии укомплектования основным персоналом, работа которого дополняется вспомогательными услугами, предоставляемыми по контрактам, что формирует модель масштабируемой оперативной поддержки. Отмечается лишь ограниченная потребность в перемещении сотрудников между объектами, а активное использование видеоконференций между Бриндизи и Валенсией и других технологий взаимодействия обеспечивает эффективное сотрудничество, и целесообразность поездок между этими двумя объектами тщательно анализируется. Вспомогательное обслуживание сотрудников, размещенных в Валенсии, в области финансирования, людских ресурсов, эксплуатации помещений и закупок осуществляется существующими подразделениями, действующими исключительно из Глобального центра обслуживания в Бриндизи.

Дистанционное обслуживание миссий

36. БСООН успешно обеспечивает дистанционное вспомогательное обслуживание миссий по поддержанию мира, причем первоначальный экспериментальный проект проводился в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Было подготовлено технико-экономическое обоснование на 2016/17 год, которое было дополнено в 2017/18 году и содержало изложение финансовых и оперативных преимуществ модели дистанционного вспомогательного обслуживания миссий. Преимущества включают: a) укрепление потенциала дистанционного вспомогательного обслуживания миссий и общее сокращение информационно-коммуникационной инфраструктуры внутри миссий; b) оптимизацию, стандартизацию и централизацию ресурсов в соответствии с принципами, изложенными в стратегии Генерального секретаря в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) (A/69/517); c) сокращение капитальных расходов, сокращение оперативных расходов и снижение операционных рисков при одновременном повышении эффективности и результативности деятельности; d) повышение доступности услуг (продолжительность доступа); e) укрепление безопасности информационных систем и организационной устойчивости посредством доступа к надежной централизованной круглосуточной экспертной помощи; f) централизованное управление предоставлением услуг миссии, отчетность, постоянный мониторинг системы и снижение ее уязвимости; g) обеспечение защищенных конфигураций сетей и систем и защиты конфиденциальной информации в рамках миссий посредством сертификации центров хранения и обработки данных по стандарту ISO 27001 и стандарту ISO 20000; h) повышение качества клиентской поддержки посредством применения согласованных стандартов и уровней обслуживания, опирающегося на общепринятые соглашения об уровне обслуживания; i) выгоды для миссий от оптимизации ресурсов и экономии за счет эффекта

масштаба; и j) стабильно доступная, стандартизированная и надежная поддержка, предусматривающая возможность предоставления услуг конечным пользователям во всем мире через мобильный портал. Предлагается распространить этот подход в качестве устойчивой модели на ряд других миссий. Модель дистанционного вспомогательного обслуживания миссий предусматривает «ограниченное развертывание систем», которое позволяет осуществлять дистанционный контроль за инфраструктурой внутри миссии, поддержку сетей и систем и мобильных устройств пользователей в миссиях, а также предоставлять многие другие услуги, которые будут и впредь содействовать повышению эффективности. Ожидается, что модель дистанционного вспомогательного обслуживания миссий и услуги, предоставляемые миссиям по поддержанию мира, будут стандартизированы.

Централизация систем геопространственной информации

37. Централизация систем геопространственной информации продолжает приносить выгоды при обеспечении миротворческих миссий важнейшими продуктами и услугами и в деле поддержки основных и военных партнеров, что содействует укреплению безопасности и повышению информированности о положении дел на местах.

38. Генеральная Ассамблея утвердила на бюджетный период 2014/15 года (резолюция 68/284) объединение и централизацию основных функций систем геопространственной информации и сокращение систем геопространственной информации в миссиях по поддержанию мира путем расширения Секции систем геопространственной информации БСООН. Это привело к расширению перечня оперативных вспомогательных услуг в области геопространственной информации, предоставляемых всем полевым миссиям, особенно тем, которые обладают ограниченным потенциалом или не имеют его. Первоначальная цель экспериментального проекта в период 2014–2016 годов заключалась в достижении 15-процентного сокращения персонала и завершении консолидации инфраструктуры геоинформационных систем. В ходе экспериментального проекта в полевых миссиях были упразднены в общей сложности 48 должностей, и 11 штатных и временных должностей были созданы в составе БСООН. Пять должностей категории специалистов были созданы в качестве штатных должностей, в то время как другие шесть должностей категории полевой службы и должностей национальных сотрудников были созданы в качестве должностей временного персонала общего назначения. Общее сокращение персонала в области систем геопространственной информации составило 37 должностей, или 29 процентов, и экономия расходов за счет укрепления инфраструктуры систем геопространственной информации и программного обеспечения оценивается в 0,64 млн долл. США в год. Программа позволяет расширить снабжение средствами жизнеобеспечения эффективных миротворческих операций, в том числе укрепить осведомленность о ситуации на местах, безопасность, военные и логистические операции и оказывать помощь в принятии решений. Секция оказывает услуги по составлению топографических и схематических карт, а также проведению пространственного анализа и анализа рельефа местности. Она также приступила к оказанию новых услуг, касающихся получения и обработки изображений, разработки геопространственных приложений и стандартизации процессов, моделей и данных.

39. В рамках реорганизации Службы полевого технологического обеспечения потенциал систем геопространственной информации будет включен в Секцию развертывания клиентских решений, что представляет собой следующий уровень дальнейшего развития технологий, который охватывает более широкий

круг таких услуг, как выделение и обработка данных, визуализация, анализ, поддержка приложений и решений, сбор информации о деятельности и подготовка отчетности.

Подрядчики и сотрудники, занимающие помещения в Бриндизи и Валенсии

40. В пункте 55 своего доклада, содержащегося в документе [A/69/839/Add.9](#), Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие бюджетные документы по БСООН информацию об общей численности сотрудников, занимающих помещения в Бриндизи и Валенсии, а также подробную информацию об административных процедурах и механизмах возмещения затрат, расходах на аренду и техническое обслуживание помещений и о полученных поступлениях и любые другие сведения, касающиеся использования помещений Организации Объединенных Наций.

41. В 2018/19 году БСООН продолжит размещение на своих объектах в Бриндизи и Валенсии вспомогательного персонала других учреждений. Механизм возмещения затрат позволит возмещать расходы, связанные с использованием помещений не относящимся к БСООН персоналом, оказывающим поддержку структурам, которые не имеют отношения к поддержанию мира и с которыми БСООН заключила соглашения об уровне обслуживания. Расходы, связанные с такими работами по обслуживанию объектов, как уборка помещений, уход за территорией, обеспечение безопасности и техническое обслуживание, возмещаются пропорционально доле такого вспомогательного персонала. Например, возмещение расходов на обслуживание сотрудников Международного вычислительного центра Организации Объединенных Наций, работающих по проектам, не имеющим отношения к Департаменту полевой поддержки, осуществляется по схеме возмещения расходов на обслуживание объектов.

42. Расходы за пользование помещениями БСООН персоналом структур, не относящихся к БСООН, включая персонал Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и Международного вычислительного центра, который согласно условиям контрактов работает в рамках проектов Департамента полевой поддержки и миссий по поддержанию мира, не возмещаются.

43. Предполагается, что помещения в БСООН будут использовать 536 постоянных вспомогательных сотрудников других структур, большинство из которых выполняют функции, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, в то время как четыре сотрудника из Союза сотрудников отделений Организации Объединенных Наций на местах и восемь сотрудников МООНПЛ оказывают другие услуги (см. таблицу 1). Потребности, связанные с подрядчиками БСООН, отражены в настоящем бюджете, а другие подрядчики Организации Объединенных Наций и внешние подрядчики финансируются за счет других механизмов.

Таблица 1
Анализ размещения подрядчиков и персонала, не относящегося к Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, в помещениях Базы, с разбивкой по объектам

	2017/18 год		2018/19 год		Разница	Соглашение об уровне обслуживания/возмещение расходов (да или нет)
	Итого	Бриндизи	Валенсия	Всего		
Подрядчики						
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	135	30	102	132	(3)	Нет ^a
Международный вычислительный центр (клиенты Департамента полевой поддержки)	116	63	52	115	(1)	Нет ^a
Международный вычислительный центр (клиенты, не относящиеся к Департаменту полевой поддержки)	–	11	104	115	115	Да ^b
Прочие внешние подрядчики	159	119	40	159	–	Нет ^c
Итого, подрядчики	410	223	298	521	111	
Прочий персонал (должности Организации Объединенных Наций)	9	12	3	15	6	Нет ^d
Всего	419	235	301	536	117	

^a Сотрудники Международного вычислительного центра и ЮНОПС, работающие по контрактам в рамках проектов Департамента полевой поддержки и миссий по поддержанию мира. В отношении таких сотрудников расходы не возмещаются.

^b Расходы по персоналу Международного вычислительного центра, обслуживающему клиентов, не относящихся к Департаменту полевой поддержки, возмещаются через фонд возмещения расходов на операции по поддержанию мира.

^c Возмещение расходов не производится по структурам и подрядчикам, работающим над проектами для миротворческих миссий Организации Объединенных Наций, и в этих случаях расходы на оплату подрядчиков представлены в проектах бюджетов отдельных миротворческих миссий.

^d Прочие должности. Должности, не относящиеся к категории должностей сотрудников, работающих по контрактам. Эта категория включает должности в Секретариате Организации Объединенных Наций, которые расположены в БСООН, но не являются частью штатного расписания БСООН. В 2018/19 году разбивка должностей выглядит следующим образом: Управление информационно-коммуникационных технологий — одна должность; внебюджетные — две должности; Союз сотрудников отделений Организации Объединенных Наций на местах — четыре должности; и МООНПЛ — восемь должностей.

Услуги, оказываемые другим структурам, и возмещение расходов

44. В пункте 68 своего доклада, содержащегося в документе [A/70/742/Add.9](#), Консультативный комитет высказал мнение о том, что Генеральной Ассамблее должны быть представлены более четкие разъяснения относительно услуг, оказываемых другим относящимся и не относящимся к Секретариату подразделениям, и полная информация о ресурсах, выделяемых БСООН. Комитет рекомендовал регулярно включать в будущие бюджетные документы транспарентную и исчерпывающую информацию о расходах и поступлениях по линии оказания всех услуг другим как относящимся, так и не относящимся к Секретариату структурам. Любые должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов по линии поступлений от возмещения расходов, также с соответствующими примечаниями должны учитываться в схеме организационной структуры.

45. В 2018/19 году БСООН планирует сохранить заключенные с 14 структурами соглашения об уровне обслуживания, в соответствии с которыми БСООН, используя связанные с обслуживанием функции системы «Умоджа», предоставляет на условиях возмещения расходов услуги подключения и хранения данных, телекоммуникационные услуги, услуги хостинга ресурсов центров хранения и обработки данных, услуги хостинга прикладных программ, услуги по отслеживанию событий, обслуживанию комплекса зданий, обслуживанию систем геопространственной информации, обеспечению ИКТ-безопасности и эксплуатационной отказоустойчивости. Эти расходы рассчитывались на основе перечня тарифов на услуги, который пересматривается Канцелярией Контролера на ежегодной основе. Поступления и расходы на 2018/19 финансовый год оцениваются в 8,3 млн долл. США по сравнению с примерно 8,5 млн долл. США за бюджетный период 2017/18 года. В смете поступлений и расходов не дублируются суммы испрашиваемых ресурсов, включенные в проект бюджета БСООН на 2018/19 год. Анализ ожидаемых поступлений приведен в таблице 2 с разбивкой по структурам, обслуживаемым БСООН.

Таблица 2

Анализ сметных поступлений по линии возмещения расходов в 2018/19 году*(В тыс. долл. США)*

<i>Подразделения, получающие поддержку</i>	<i>Вид/подробное описание предоставляемых услуг</i>	<i>Сумма</i>
Департамент по вопросам управления (Управление информационно-коммуникационных технологий)	Размещение информации (предоставление сервера); хранение данных (предоставление резервного пространства, тиражирование, резервное копирование, обеспечение бесперебойного функционирования); услуги подключения (арендованный канал связи, интернет, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); отслеживание событий; платформа услуг (уровень доступа и борьба со спамом); и службы приложений (электронная почта)	5 849,2
Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ	Веб-хостинг (инфраструктура как услуга и предоставление серверов); хранение данных (выделение ресурсов, резервное копирование, репликация, обеспечение бесперебойного функционирования); службы приложений (база данных); услуги подключения (сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и интернет); и отслеживание событий	645,7
Международный вычислительный центр Организации Объединенных Наций	Веб-хостинг (предоставление стойко-места); услуги подключения (интернет и сетевое подключение); и обслуживание комплекса (служебных помещений)	454,1
Управление по координации гуманитарных вопросов	Веб-хостинг (стойко-место, предоставление серверов и инфраструктура как услуга); хранение данных (выделение ресурсов, репликация, резервное копирование, обеспечение бесперебойного функционирования); службы приложений (базы данных и информационно-консультационные услуги); услуги подключения (арендованный канал связи, интернет, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); и отслеживание событий	357,4
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	Веб-хостинг (предоставление серверов, интернет в качестве услуги, информационно-консультационные услуги); хранение данных (выделение ресурсов, резервное копирование, репликация, обеспечение бесперебойного функционирования); услуги подключения (арендованный канал связи, сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и интернет); телекоммуникационные услуги (видеоконференции); и отслеживание событий	350,0

<i>Подразделения, получающие поддержку</i>	<i>Вид/подробное описание предоставляемых услуг</i>	<i>Сумма</i>
Департамент по экономическим и социальным вопросам	Веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга); хранение данных (выделение ресурсов и резервное копирование); службы приложений (базы данных); услуги подключения (интернет, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); и отслеживание событий	246,1
Департамент операций по поддержанию мира (Отдел материально-технического обеспечения)	Веб-хостинг (серверная платформа проекта)	108,6
Помощь Организации Объединенных Наций в проведении судебных процессов над «красными кхмерами»	Веб-хостинг (интернет как услуга); хранение данных (выделение ресурсов); услуги подключения (сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами); телекоммуникации (голосовая связь);	63,6
Специальный трибунал по Ливану	Службы приложений (электронная почта); услуги подключения (ВЗС между абонентскими узлами); и веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга)	60,7
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Службы приложений (электронная почта); услуги подключения (интернет)	58,3
Миссия Африканского союза в Сомали	Службы приложений (электронная почта)	38,7
Контрольный механизм Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики	Услуги подключения (сетевое подключение); телекоммуникации (голосовая связь); веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга); хранение данных (выделение ресурсов и резервное копирование); службы приложений (базы данных)	32,1
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Услуги подключения (сетевое подключение); хранение данных (резервное копирование); веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга); и услуги по обеспечению безопасности	22,9
Всемирная продовольственная программа	Веб-хостинг (предоставление стойко-места); услуги подключения (интернет, сетевое подключение и обеспечение микроволновой связи); телекоммуникации (голосовая связь); и обслуживание комплекса (служебных помещений)	10,2
Всего		8 297,6

Сокращения: ИВРС — инфраструктура виртуального рабочего стола; ВЗС — виртуальная защищенная сеть.

46. Поступления по линии возмещения расходов будут использоваться БСОООН для обеспечения ИКТ-ресурсов, помещений и инфраструктуры, необходимых для оказания услуг клиентам в соответствии с заключенными с ними соглашениями об уровне обслуживания. В таблице 3 ниже приводится сводная информация о планируемых расходах с разбивкой по категориям и в дальнейшей разбивке категории «Информационно-коммуникационные технологии». В 2018/19 году База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций будет финансировать две должности за счет механизма возмещения расходов, в том числе должность старшего сотрудника по информационным системам (С-5) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Таблица 3
Анализ сметных поступлений по линии возмещения расходов в 2018/19 году
(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Смета расходов</i>
Гражданский персонал		
Международный персонал		216,2
Национальный персонал		55,6
Итого		271,8
Оперативные расходы		
Помещения и объекты инфраструктуры		441,6
Связь и информационные технологии:		7 584,2
Приобретение оборудования	1 210,2	
Телекоммуникационные и сетевые службы	88,4	
Техническое обслуживание оборудования и вспомогательное обслуживание	4 198,5	
Запасные части	41,2	
Аренда оборудования и запасных частей	389,9	
Лицензионные платежи и сборы, связанные с программным обеспечением	1 656,0	
Итого		8 025,8
Общий объем потребностей		8 297,6

Подразделения-арендаторы

47. БСОООН будет и далее размещать у себя и обслуживать ряд подразделений-арендаторов, в том числе Постоянный полицейский компонент и Постоянную судебно-пенитенциарную структуру, которые находятся в ведении Департамента операций по поддержанию мира, и Центр стратегических воздушных операций, который находится в ведении Департамента полевой поддержки (Отдел материально-технического обеспечения).

48. Постоянный полицейский компонент в составе 36 сотрудников будет и далее оказывать экспертную поддержку в связи с двумя своими основными функциями, а именно: первоначальное развертывание новых полицейских компонентов в составе миротворческих операций; и поддержка полицейских компонентов в действующих миротворческих миссиях.

49. Постоянная судебно-пенитенциарная структура в составе шести штатных должностей и одной должности временного персонала общего назначения будет и далее выполнять две свои основные функции, а именно: первоначальное развертывание новых судебно-пенитенциарных компонентов; и оказание поддержки и технической помощи существующим судебно-пенитенциарным компонентам.

50. Стратегический центр управления воздушными операциями в составе 10 должностей будет продолжать осуществление своей деятельности по четырем основным направлениям, а именно: осуществление глобального оперативного контроля за всеми рейсами за пределами миссий и предоставление клиентам стратегической авиационной поддержки, осуществление глобального управления авиационным парком, техническое управление в реальном масштабе

времени глобальной системой контроля Организации Объединенных Наций; и поддержка первоначального развертывания новых компонентов воздушных перевозок в миссиях по поддержанию мира.

Расходы на техническое обслуживание общеорганизационных систем

51. После внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» значительная часть затрат на эксплуатацию и техническое обслуживание, в том числе на услуги хостинга и сопровождения, оплата лицензий на программное обеспечение и линий связи, приобрели характер текущих эксплуатационных расходов. Для того, чтобы представить потребности в ресурсах на покрытие текущих расходов на эксплуатацию, техническое обслуживание и поддержку миротворческих операций, ассигнования по статье текущих эксплуатационных расходов будут и впредь сводиться в общую сумму и составляют в предлагаемом бюджете БСООН 17,8 млн долл. США по сравнению с суммой в размере 16,9 млн долл. США в 2017/18 году.

52. Рост потребностей обусловлен главным образом обновлением вспомогательной инфраструктуры модуля системы «Умоджа», который устарел и не будет поддерживаться производителем с сентября 2018 года. Периодически возникает необходимость в обновлении аппаратных средств, с тем чтобы обеспечить оптимальное функционирование системы «Умоджа» и эффективно управлять такими рисками, как возможность кибератак и сбоев в работе оборудования. Кроме того, обновление необходимо для обеспечения ожидаемого расширения использования основных новых модулей системы «Умоджа», связанных с внедрением модуля 2 системы «Умоджа», в том числе в области стратегического планирования, планирования в цепи снабжения, составления бюджета и управления результатами деятельности, кадрового планирования, управления программами, управления складским хозяйством, управления конференциями и мероприятиями и управления субсидиями. Кроме того, системная база данных нуждается в модернизации для задействования функций, необходимых для модуля 2 системы «Умоджа», поскольку нынешнее оборудование, на котором установлена эта система, несовместимо с новой версией базы данных.

53. Кроме того, предусмотрено выделение доли расходов Службы общеорганизационной технической поддержки (уровень 1), связанной с запросами в рамках системы «Умоджа», включая службу “Unite Identity”, которая служит основным средством для входа в систему «Умоджа».

54. На период с января по июнь 2019 года предусмотрены также эксплуатационные расходы в связи с новой системой выплат и возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, которую намечено ввести в действие в первом квартале 2019 года. Предлагаемое комплексное решение является частью модуля 2 системы «Умоджа». Это подразумевает замену устаревшей системы обработки требований правительств и охват таких других тесно взаимосвязанных процессов, как заключение о потребностях подразделений, численность личного состава и расчет выплат персоналу. Ожидается, что будут получены следующие преимущества: повышение точности расчетов в отношении меморандумов о взаимопонимании, возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в связи с оборудованием, услугами и выплатами персоналу; отказ от бумагоемких, неэффективных и ненадежных процессов; повышение согласованности и укрепление контроля в целях обеспечения соблюдения политики и процедур в отношении принадлежащего контингентам имущества; обеспечение непрерывности дея-

тельности, предоставление поддержки корпоративного уровня и сохранение институциональных знаний; и обеспечение внутриведомственной синергии и интеграции обязанностей.

Испрашиваемые ресурсы с разбивкой по пунктам базирования: Бриндизи и Валенсия

55. В пункте 15 своей резолюции [70/288](#) Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять в будущих бюджетах информацию о потребностях в ресурсах и расходах отдельно для Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и для действующего дублирующего узла связи в Валенсии. В таблице 4 ниже показаны ассигнования, включенные в предлагаемый бюджет на 2018/19 год, по соответствующим пунктам базирования. В приложении II к настоящему докладу представлена организационная структура и должности по каждому пункту базирования. Следует отметить, что должности, расположенные в пункте базирования в Валенсии, относятся исключительно к Службе полевого технологического обеспечения.

56. В пункте 40 своего доклада, содержащегося в документе [A/71/836/Add.10](#), Консультативный комитет указал, что он может выносить рекомендации в отношении расстановки кадров в каждом конкретном случае только при наличии в его распоряжении всей необходимой информации, касающейся конкретных должностей, их наименований, функций и точек размещения, и выразил надежду на то, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеей бюджетного предложения на 2017/18 год ему будут представлены подробные данные о штатном расписании по каждому из двух объектов в Бриндизи и Валенсии в отдельности, с тем чтобы Ассамблея имела возможность утвердить эти должности. Комитет также ожидает, что данные о должностях в разбивке по месту расположения будут включаться и в последующие бюджетные предложения. Запрошенная информация по всем перемещениям должностей содержится в разделе I.E настоящего доклада о предлагаемом бюджете на 2018/19 год.

Таблица 4

Испрашиваемые ресурсы на 2018/19 год с разбивкой по пунктам базирования

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Бриндизи ^a	Валенсия	Итого	В процентах от общей суммы	
				Бриндизи	Валенсия
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)=(1)/(3)	(5)=(2)/(3)
Гражданский персонал					
Международный персонал	19 913,3	2 003,5	21 916,8	90,9	9,1
Национальный персонал	20 620,1	1 438,9	22 059,0	93,5	6,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	172,9	—	172,9	100,0	—
Итого	40 706,3	3 442,4	44 148,7	92,2	7,8
Оперативные расходы					
Консультанты	415,8	—	415,8	100,0	—

Категория	В процентах от общей суммы				
	Бриндизи ^a	Валенсия	Итого	Бриндизи	Валенсия
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)=(1)/(3)	(5)=(2)/(3)
Официальные поездки	759,6	22,0	781,6	97,2	2,8
Помещения и объекты инфраструктуры	5 115,1	1 843,4	6 958,5	73,5	26,5
Наземный транспорт	461,1	21,5	482,6	95,5	4,5
Воздушный транспорт	–	–	–	–	–
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	26 200,6	6 994,1	33 194,7	78,9	21,1
Медицинское обслуживание	35,0	16,0	51,0	68,6	31,4
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 060,0	204,4	1 264,4	83,8	16,2
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–
Итого	34 047,2	9 101,4	43 148,6	78,9	21,1
Валовые потребности	74 753,5	12 543,8	87 297,3	85,6	14,4

^a Централизованные оперативные издержки относятся к расходам по Бриндизи.

Разница в потребностях в финансовых ресурсах

57. В предлагаемом бюджете на 2018/19 год отражено его увеличение на 6,3 млн долл. США (или 7,5 процента) по сравнению с утвержденной суммой на 2017/18 год. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на международный персонал в связи с применением более высокого множителя корректива по месту службы на уровне 35,6 процента к шкале окладов в предлагаемом бюджете по сравнению с множителем на уровне 24,7 процента, который применялся к шкале окладов в утвержденном бюджете на 2017/18 год; и б) более высокими расходами на выплату вознаграждения, денонмированного в евро, в том числе национальным сотрудникам и по местным контрактам в связи с изменением обменного курса евро к доллару США по сравнению с курсом, который применялся в бюджете на 2017/18 год. В период 2017/18 года применялся обменный курс в размере 0,943 евро за доллар США, основанный на операционном обменном курсе Организации Объединенных Наций по состоянию на 1 марта 2017 года, а в бюджете на 2018/19 год применяется обменный курс в размере 0,805 евро за доллар США, основанный на операционном обменном курсе Организации Объединенных Наций по состоянию на 1 февраля 2018 года. Дополнительные разъяснения представлены в анализе разницы, содержащемся в разделе III настоящего доклада.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

58. Региональный отдел авиационной безопасности будет и далее укреплять региональное сотрудничество с миссиями посредством оказания им консультативной и иной помощи в учреждении и осуществлении ими программ авиационной безопасности и в управлении такими программами, а также в обеспечении соблюдения нормативных документов, методических указаний и процедур

Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, касающихся авиационной безопасности. Кроме того, Региональный отдел авиационной безопасности будет и далее оказывать поддержку в осуществлении программы Департамента полевой поддержки по безопасности полетов в рамках различных проектов, очных и дистанционных курсов обучения и пропаганды мер техники безопасности.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

59. БСООН будет продолжать оказывать оперативную поддержку в реализации приоритетов в области охраны труда и техники безопасности в полевых миссиях и в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Это включает партнерские отношения с Международной организацией труда и Всемирным банком в деле подготовки учебных мероприятий, а также проведения учебных мероприятий в этих и таких других организациях системы Организации Объединенных Наций, как Программа развития Организации Объединенных Наций, с учетом наличия помещений и на основе возмещения затрат.

60. Продолжится предоставление миссиям специальной поддержки по просьбе Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира. Кроме того, на основании соответствующего меморандума о взаимопонимании складские услуги предоставляются Управлению по координации гуманитарных вопросов.

61. БСООН будет продолжать организовывать для Всемирной продовольственной программы (ВПП) учебную подготовку и оказывать материально-техническую поддержку, по ее просьбе, и предоставлять услуги спутниковой связи и оказывать другую необходимую поддержку в сфере ИКТ в связи с проведением учебных мероприятий, организованных ВПП на ее базе в Сан-Вито, Италия. БСООН будет также предоставлять Складу гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций, который управляется ВПП, услуги телефонной связи и передачи данных. Кроме того, БСООН будет продолжать сотрудничество с ВПП в таких представляющих для них обоим интерес областях, как воздушный транспорт, обслуживание и учебная подготовка, а также по мере необходимости оказывать ВПП материально-техническую поддержку в связи с осуществлением воздушных перевозок, включая их наземное обслуживание.

62. БСООН также будет оказывать Международному вычислительному центру и ЮНОПС услуги по компьютерному обеспечению офисов и услуги, связанные с телефонной связью через интернет и компьютерными сетями.

63. БСООН будет продолжать укреплять сотрудничество с другими учреждениями, фондами, программами и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, международными трибуналами и отделениями за пределами Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций путем предоставления услуг, связанных с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями, и видеоконференционного обслуживания на основе возмещения расходов.

64. Директор БСООН будет по-прежнему выступать в роли уполномоченного районного координатора по вопросам безопасности для всех структур системы Организации Объединенных Наций в данном районе, включая Склад гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций, ЮНОПС и Международный вычислительный центр.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

65. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированы по следующим функциональным областям: материально-техническое обеспечение; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; и централизованное вспомогательное обслуживание. Исходя из этой общей цели, в течение бюджетного периода БСОООН будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное оказание оперативной и технической поддержки обслуживаемым миссиям

1.1.1 Процентная доля клиентов из состава миссий, выразивших удовлетворение качеством обслуживания в сфере снабжения и оперативной деятельности (2016/17 год: 80 процентов; 2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 85 процентов)

1.1.2 Процентная доля планов потребностей миссий, рассмотренных и проанализированных в обоснование сводного перечня потребностей Департамента полевой поддержки (2016/17 год: 90 процентов; 2017/18 год: 90 процентов; 2018/19 год: 90 процентов)

1.1.3 Процентная доля обработанных в течение двух рабочих дней заявок миссий на получение отдельных предметов снабжения из стратегических запасов материальных средств для развертывания и из резерва Организации Объединенных Наций и обработанных в течение пяти рабочих дней заявок на несколько предметов снабжения и имеющиеся в миссиях сверхнормативные запасы (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 95 процентов; 2018/19 год: 95 процентов)

1.1.4 Процентная доля заявок миссий, по которым отправка предметов снабжения из стратегических запасов материальных средств для развертывания и из резерва Организации Объединенных Наций произведена в течение 30 дней с даты оформления распоряжения о выдаче этих предметов снабжения (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 95 процентов; 2018/19 год: 95 процентов)

1.1.5 Процентная доля транспортных средств и оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания и резерва Организации Объединенных Наций, обслуживание, ремонт и опробование которых проведены в течение 15 рабочих дней с даты заказ-наряда (2016/17 год: 97 процентов; 2017/18 год: 98 процентов; 2018/19 год: 98 процентов)

1.1.6 Процентная доля заявок миссий, по которым развертывание групп поддержки миссий осуществлено в течение 15 рабочих дней с даты получения соответствующей санкции (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 95 процентов; 2018/19 год: 95 процентов)

1.1.7 Процентная доля клиентов из состава миссий, выразивших удовлетворение качеством услуг, связанных с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями (2016/17 год: 90 процентов; 2017/18 год: 90 процентов; 2018/19 год: 92 процента)

1.1.8 Наличие доступа к централизованному хостингу полевых приложений Организации Объединенных Наций (2016/17 год: 99,8 процента; 2017/18 год: 99,5 процента; 2018/19 год: 99,8 процента)

1.1.9 Наличие доступа к инфраструктуре глобальной вычислительной сети (2016/17 год: 99,96 процента; 2017/18 год: 99,5 процента; 2018/19 год: 99,5 процента)

1.1.10 Процентная доля инцидентов и заявок на обслуживание в сфере информационно-коммуникационных технологий, по которым приняты необходимые меры, предусмотренные стандартами, закрепленными в соглашениях об уровне обслуживания (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 95 процентов; 2018/19 год: 95 процентов)

1.1.11 Эффективность использования спутниковой связи, измеренная в битах на герц (2016/17: 1,6; 2017/18 год: 2,2; 2018/19 год: 2,8)

1.1.12 Процентная доля централизованно контролируемых и отслеживаемых стратегических воздушных перевозок (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

1.1.13 Процентная доля воздушных судов, оборудованных устройствами слежения, в парке воздушных средств, зафрахтованных по долгосрочным чартерам (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов); и письмо-заказ (2016/17 год: 40 процентов; 2017/2018 год: 70 процентов; 2018/19 год: 90 процентов)

1.1.14 Процентная доля просьб миссий о предоставлении технической поддержки по экологическим вопросам, ответ на которые был представлен в течение 30 дней (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: 75 процентов; 2018/19 год: 75 процентов)

Мероприятия

Служба управления цепью снабжения

- Предоставление помощи в инженерно-техническом обеспечении природоохранных мероприятий на местах в шести операциях по поддержанию мира в таких областях, как удаление отходов, водоснабжение и удаление сточных вод и использование возобновляемых источников энергии
- Оказание 5 операциям по поддержанию мира технической и оперативной поддержки в области планирования и проектирования инженерно-технических проектов; оформление 45 актов приемки крупных инженерно-технических проектов в миссиях на общую сумму в 200 млн долл. США; и проведение 50 проверок смет расходов миссий на инженерно-технические работы
- Подготовка 2 глобальных докладов, 50 докладов по миссиям и ежеквартальных обзорных докладов по планированию потребностей в целях содействия составлению сводного перечня потребностей для Департамента полевой поддержки
- Проведение технической экспертизы в отношении транспортировки и поставки товаров и услуг общего назначения в течение 10 рабочих дней с момента получения официальной заявки от операции по поддержанию мира
- Обзор состава стратегических запасов материальных средств для развертывания в целях удовлетворения требований на первоначальном этапе развертывания миссии по поддержанию мира на ежегодной основе для включения в запасы материальных средств с новыми техническими усовершенствованиями, которые признаны необходимыми для развертывания миссии
- Техническое обслуживание, ремонт и проверка порядка 775 автотранспортных средств, входящих в стратегические запасы материальных средств для развертывания, резервные запасы Организации Объединенных Наций и автотранспортные средства БСООН, и приблизительно 820 единиц такого прочего оборудования, как генераторы и офисное оборудование, которые входят в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания и резервных запасов Организации Объединенных Наций
- Комплектование и координация 23 учебных курсов, посвященных материально-техническому обеспечению, для не менее чем 300 сотрудников полевых миссий
- Координация работ по ликвидации активов в 2 миротворческих миссиях (МООНЛ и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити). Хотя МООНЛ будет закрыта 30 июня 2018 года, последующие мероприятия по ликвидации продолжаются и после завершения миссии
- Рассмотрение и утверждение предварительного плана ликвидации активов для ликвидируемых миссий в течение 10 рабочих дней
- Предоставление полевым миссиям поддержки по вопросам материально-технического обеспечения на местах, экологическим, инженерно-техническим и иным вопросам за счет развертывания 50 групп по поддержке миссий
- 100-процентная фактическая проверка всех товарно-материальных запасов на складах
- Введение средств проведения оценки и представления отчетности об исполнении контрактов в полевых миссиях

Услуги по предоставлению геопространственной информации

- Ведение и обновление 5 глобальных баз данных и платформ решений и услуг в области геопространственной информации в поддержку 13 операций по поддержанию мира (включая Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС)) и Секретариата Организации Объединенных Наций
- Составление 200 карт (тематические, топографические и карты-схемы), производство 70 продуктов с добавленной стоимостью на основе спутниковых изображений, и web-хостинг 190 служб интернет-картографии для 150 счетов клиентских групп в 13 операциях по поддержанию мира (включая ЮНСОС)
- Предоставление и техническое обслуживание надежной защищенной платформы и решений и услуг в области глобальной геопространственной информации (United Nations GeoPortal, United Nations field street map, United Nations operational map, mission common operational picture platform, United Nations gazetteer, United Nations globe and United Nations image management and publishing system) для общего пользования и для 350 индивидуальных пользователей
- Было выполнено 300 заявок на предоставление или обслуживание продуктов для сбора оперативной информации и подготовки отчетности
- Завершение аналитической и исследовательской работы в связи с гидрогеологической разведкой для определения объектов бурения на 30 участках в миссиях по поддержанию мира

Услуги в области информационных технологий

- Эксплуатация, обслуживание и поддержка централизованного хостинга 195 приложений (таких, как «Умоджа»), включая обеспечение и тестирование способности к послеаварийному восстановлению примерно для 75 000 пользователей в операциях по поддержанию мира
- Обеспечение подтвержденного надлежащими сертификатами соответствия 2 стандартам Международной организации по стандартизации: по управлению услугами в области информационных технологий (ISO/IEC 20000) и по обеспечению информационной безопасности (ISO/IEC 27001:2013)
- Оказание 20 услуг по тестированию прикладных программ в год
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка 2 расположенных в разных географических точках сертифицированных центров хранения и обработки данных, которые предоставляют услуги хостинга, виртуальных дата-центров, инфраструктуры виртуального рабочего стола и системы обмена сообщениями “Microsoft Exchange”, со способностью к размещению и резервному копированию данных 55 000 пользователей
- Эксплуатация 10 систем поддержки инфраструктуры, необходимых для хостинга комплексной системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и подключения к ней, включая поддержку различных уровней доступа пользователей, число которых может достигать 22 000, и управление такими системами поддержки инфраструктуры
- Ежегодное обновление плана послеаварийного восстановления глобального обслуживания и проведение 2 учений по отработке порядка послеаварийного восстановления
- Завершение работы над 12 прикладными программами и проведение 5 оценок безопасности инфраструктуры
- Предоставление услуг по глобальному отслеживанию событий для 13 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС)

Телекоммуникационные услуги

- Предоставление более чем 200 объектам по всему миру (обслуживаемым миссиям и другим структурам Организации Объединенных Наций) услуг глобальной вычислительной сети, предполагающих

подключение более чем 50 000 конечных пользователей по спутниковым каналам связи, посредством аренды частных каналов связи и виртуальных частных сетей через Интернет

- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления централизованных услуг цифровой радиосвязи более чем 35 000 пользователям в 13 миссиях по поддержанию мира (включая ЮНСОС)
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления миссиям по поддержанию мира и другим структурам Организации Объединенных Наций видеоконференционных услуг с организацией в среднем 800 сеансов видеоконференцсвязи и установлением связи с 3000 конечных точек ежемесячно)
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры, необходимой для предоставления 33 обслуживаемым миссиям и другим структурам Организации Объединенных Наций услуг телефонной связи между миссиями и международной телефонной связи и рассчитанной в среднем на 1 млн телефонных звонков в месяц
- Ежеквартальные испытания аварийного переключения компонентов спутниковых и важнейших сетевых систем с Бриндизи на Валенсию и наоборот в целях обеспечения безотказности этих систем и решения любых проблем в том же квартале, в котором они были выявлены
- Эксплуатация, техническое обслуживание и поддержка инфраструктуры для управления высокопроизводительной системы спутниковой связи с динамически выделяемой полосой с учетом потребностей пользователей на 250 полевых объектах

Службы разработки, проектирования и планирования технологий

- Предоставление вспомогательных услуг по управлению проектами (справочники, типовые формы, средства и поддержка), включая 7 стандартизированных типовых форм для примерно 50 проектов, зарегистрированных на серверной платформе проектов
- Оперативное управление и реализация 25 проектов различных видов (инновации, миграция, интеграция, проектирование и преобразование услуг) и различных масштабов, включая: 10 проектов корпоративного уровня, 10 межфункциональных проектов и 5 проектов в конкретных миссиях
- Организация 2 семинаров по управлению проектами и инновационным технологиям для сотрудников миссий по поддержанию мира

Обслуживание конференций и учебных мероприятий

- Координация и поддержка конференций и учебных мероприятий для 1000 участников из миссий по поддержанию мира и 500 участников из других структур с показателем степени удовлетворенности клиентов не ниже 90 процентов

Услуги в области региональной авиационной безопасности

- Организация 7 поездок в связи с авиационной безопасностью в ВСООНК (2), ВСООНЛ (2) и МООНСИ (3)
- Предоставление услуг по обучению и повышению степени информированности по связанным с авиационной безопасностью вопросам, в том числе с помощью 4 очных курсов, 12 курсов дистанционного обучения и 51 информационно-просветительского комплекта

Услуги, связанные со стратегическими воздушными операциями

- Разработка и постановка оперативных задач, координация и контроль в отношении всех воздушных операций, которые проводятся с использованием 2 широкофюзеляжных самолетов и поручены Центру стратегических воздушных операций в поддержку ротации военнослужащих во всех миссиях по поддержанию мира

- Централизованный контроль и мониторинг 350 стратегических воздушных перевозок с помощью глобальной системы слежения для обеспечения охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций и эффективного контроля оперативных расходов
- Проведение анализа издержек и выгод и отбор летательных аппаратов для 120 стратегических операций воздушной поддержки
- Оказание миссиям по поддержанию мира содействия в получении аппаратуры слеживания для еще 15 летательных аппаратов, предоставленных на основании писем-заказов
- Публикация 12 докладов об эффективности использования стратегического парка воздушных судов для целей принятия управленческих решений и анализа издержек
- Поддержка 100-процентного развертывания системы управления информацией о воздушных операциях в отношении контрактов, планирования, профессиональной подготовки и осуществления во всех миссиях по поддержанию мира в целях изменения состава/численности авиапарка и оптимизации воздушных операций путем оптимизации сегмента воздушных перевозок

Группа центральных контрольных органов для полевых миссий/услуги по проверке рекомендаций и послужного списка

- Содействие проведению 260 обзоров критериев оценки, используемых при объявлении новых вакансий и приеме на работу
- Выполнение проверок рекомендаций и послужного списка по отобраным для назначения кандидатам (до 1200 кандидатов)

Услуги в области охраны труда

- Организация ежегодной подготовки для координаторов системы Организации Объединенных Наций по охране труда на местах и предоставление информации о несчастных случаях в результате нарушений правил охраны труда для миссий по поддержанию мира и других клиентов на основе возмещения расходов

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Обеспечение оперативного, эффективного, результативного и ответственного предоставления услуг административного комплекса

1.2.1 Процентная доля отмененных бюджетных обязательств за предыдущий год от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 3,5 процента; 2017/18 год: ≤5 процентов; 2018/19 год: <5 процентов)

1.2.2 Сохранение среднегодовой процентной доли утвержденных должностей международного персонала (без учета подразделений-арендаторов), которые остаются вакантными, в пределах целевого диапазона (2016/17 год: 14,9 процента; 2017/18 год: 16,0 ± 2 процентов; 2018/19 год: 15 ± 2 процентов)

1.2.3 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 31 процент; 2017/18 год: 37 процентов; 2018/19 год: 38 процентов)

1.2.4 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при

отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: 135; 2017/18 год: 130; 2018/19 год: 130)

1.2.5 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

1.2.6 Процентная доля всех устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: >85 процентов; 2018/19 год: >85 процентов)

1.2.7 Соблюдение полевых норм техники безопасности (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

1.2.8 Отклонение от плана спроса с точки зрения запланированного объема и своевременности закупок (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: нет данных; 2018/19 год: ≤ 20 процентов)

1.2.9 Общая оценка по индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности, превышающих 1 800 из максимум 2 000 (2016/17 год: 1 657; 2017/18 год: $\geq 1 800$; 2018/19 год: $\geq 1 800$)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки

Ревизия, оценка рисков и контроль за соблюдением требований

- Выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которые планируется осуществить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 87,3 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями
- Поддержка завершения подготовки годовых финансовых ведомостей БСООН в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Гражданский персонал

- Обеспечение в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданского персонала средней численностью 445 человек, а также 4 сотрудников Союза сотрудников отделений на местах, 8 сотрудников МООНПЛ, 83 индивидуальных подрядчиков и 84 консультантов, в

том числе посредством поддержки в обработке платежных требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, кадрового обеспечения и управлении служебной деятельностью персонала

- Проведение учебных занятий внутри Миссии для 333 гражданских сотрудников и оказание поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии для 108 гражданских сотрудников
- Оказание содействия в обработке для гражданского персонала 91 заявки на поездки в пределах района действия миссии и 138 заявок на поездки за пределы района действия миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 178 заявок на поездки для целей учебной подготовки

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий и наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Обеспечение и обслуживание 1140 вычислительных устройств (портативные компьютеры, инфраструктура виртуального рабочего стола и планшеты) в среднем 865 гражданских конечных пользователей, включая сотрудников, работающих по контрактам, и учебных помещений и залов заседаний
- Эксплуатация и обслуживание сетей голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая одну кластерную телефонную станцию, две линии микроволновой связи, а также предоставление двух тарифных планов мобильной телефонной связи и поддержка и обслуживание двух локальных вычислительных сетей на двух объектах

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 78 зданий в двух точках базирования
- Осуществление 18 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 3 солнечных электростанций, в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются местными поставщиками
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 пунктах дислокации

Управление запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 140 000 литров бензина (65 000 литров для наземного транспорта и 75 000 литров для генераторов и других устройств) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и объектах хранения в Бриндизи.

Управление цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 6,4 млн долл. США
- Распоряжение в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 213,5 млн долл. США, и ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и обслуживание 134 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств (67 легковых пассажирских автомобилей, 17 автомобилей специального назначения и

50 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов), одной станции технического обслуживания и ремонта и предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

Медицинское обслуживание

- Предоставление 3000 медицинских консультаций гражданским сотрудникам и посетителям/стажерам Организации Объединенных Наций в Бриндизи

Обеспечение безопасности и охраны

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны

Меры по охране окружающей среды

- Поддержание сертификации системы мер БСООН по охране окружающей среды согласно стандарту ISO14001:2015

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3 Оказание подразделениями-арендаторами поддержки миротворческим миссиям и другим полевым операциям в обеспечении правопорядка, законности и проведении учебной подготовки

1.3.1 Оперативная обработка запросов для развертывания в течение семи дней с момента их получения (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: нет данных; 2018/19 год: 100 процентов)

1.3.2 Оперативное развертывание сотрудников/групп постоянного полицейского компонента в течение 21 дня с момента утверждения (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: нет данных; 2018/19 год: 90 процентов)

1.3.3 Развертывание персонала постоянной судебно-пенитенциарной структуры в составе новых, реорганизуемых или находящихся на переходном этапе операций в течение 30 дней с момента принятия соответствующей резолюции Совета Безопасности или получения запроса (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: нет данных; 2018/19: 90 процентов)

1.3.4. Удовлетворительное соблюдение согласованных условий развертывания (2016/17 год: нет данных; 2017/18 год: нет данных; 2018/19: 90 процентов)

Мероприятия

Постоянный полицейский компонент

- Направление 12 миссий для оказания помощи полицейским компонентам действующих миротворческих операций на срок до 3 месяцев для содействия наращиванию потенциала национальных правоохранительных органов
- Создание или укрепление полицейских компонентов в 2 новых и/или подлежащих сокращению или ликвидации полицейских компонентах в действующих миротворческих миссиях
- Проведение 8 вспомогательных миссий в рамках усилий Организации в области миростроительства

- Проведение 4 миссий по оценке в поддержку операций по поддержанию мира и усилий Организации в области миростроительства
- Оказание 4 странам, предоставляющим полицейские контингенты, поддержки в подготовке направляемых ими сотрудников к развертыванию, которая осуществляется, в том числе, на базе учебных центров этих стран
- Оказание поддержки в управлении информацией посредством подготовки 4 документов о накопленном опыте в деятельности полицейских компонентов операций по поддержанию мира
- Организация для полевых миссий 1 учебной программы по тематике верховенства права и другим сквозным вопросам
- Участие в 2 ежегодных международных конференциях по вопросам деятельности полиции
- Участие в 14 программах по повышению квалификации, направленных на развитие навыков сотрудников постоянного полицейского компонента
- Участие 4 новых сотрудников в программе профессиональной подготовки гражданского персонала перед развертыванием

Постоянная судебно-пенитенциарная структура

- Организация 6 командировок соответствующих сотрудников в миротворческие операции на срок до трех месяцев для укрепления судебно-пенитенциарных компонентов
- Проведение 5 миссий по оперативной оценке в поддержку судебно-пенитенциарных компонентов в полевых операциях
- Осуществление информационно-просветительской деятельности, включая публикацию 4 статей и организацию 3 поездок в другие готовые к оперативному развертыванию структуры/международные организации
- Подготовка и выпуск 8 докладов о завершении работы миссий, поездках и/или об оценке в целях предоставления обновленной информации о прогрессе и достигнутых результатах и привлечения внимания к стратегическим рекомендациям и последующим действиям по итогам направления сотрудников в полевую миссию

66. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Канцелярия Директора

67. Общее руководство и управление БСООН осуществляется Канцелярией Директора. В таблице 5 показано распределение по организационным подразделениям 18 штатных должностей, испрашиваемых на 2018/19 год, в сравнении с 19 штатными должностями, утвержденными на 2017/18 год. Предлагаемые кадровые решения и изменения в организационной структуре поясняются в пунктах ниже.

Таблица 5
Людские ресурсы: Канцелярия Директора

	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Личная канцелярия Директора									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	1	–	–	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	–	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Региональный отдел авиационной безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по центральным контрольным органам для полевых миссий									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	10	–	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	8	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Всего, Канцелярия Директора									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	3	3	–	7	12	–	19
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	3	3	–	7	11	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 6
Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии директора

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Канцелярия Директора					
Должность	+1	НП	Помощник группы	Перераспределение	Из Группы обслуживания комплекса зданий, Вспомогательная служба
Группа по центральным контрольным органам для полевых миссий					
Должности	-2	НП	Помощник по людским ресурсам	Перераспределение	В Секцию людских ресурсов
Всего	-1				

Сокращение: НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

Канцелярия Директора

Канцелярия Директора

68. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания для помощника группы из Секции обслуживания комплекса зданий. Эта должность будет совместно использоваться Канцелярией директора и Региональным отделом авиационной безопасности. Ожидается, что перевод должности помощника группы позволит сократить дефицит административного потенциала в Региональном отделе авиационной безопасности и выполнить дополнительную административную работу в связи с поддержкой таких видов деятельности, как онлайн-вые и очные учебные курсы, распространение информационных материалов, управление контрактами и вопросы, связанные с проведением ревизий в Канцелярии Директора.

Группа по центральным контрольным органам для полевых миссий

69. Предлагается передать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (должность помощника по вопросам людских ресурсов) в Секцию людских ресурсов. Эти должности входили в группу субсидии на образование Группы по центральным контрольным органам для полевых миссий, и 1 октября 2017 года эти функции были переданы в Кувейтское объединенное бюро поддержки. Подразделения-арендаторы нуждаются в административной поддержке, в том числе для постоянного полицейского компонента, постоянной судебно-пенитенциарной структуры, мандаты которых требуют частого оперативного развертывания сотрудников. По итогам обзора структуры гражданского персонала было рекомендовано, чтобы вспомогательный персонал подразделений-арендаторов оказывал помощь в этой работе, в том числе в области людских ресурсов и при решении задач, связанных с поездками. Кроме того, эти должности были перераспределены в Секцию людских ресурсов для устранения пробелов в нынешней структуре, которая не в полной мере учитывает потребности. Два помощника позволят группе специализированного обеспечения предоставлять целевую поддержку при подготовке отчетности и обеспечивать стратегическое консультирование старшего руководства по кадровым вопросам.

Вспомогательная служба

70. Центральная служба будет оказывать услуги по поддержке внутренних структур БСООН в двух местах базирования. В таблице 7 показано распределение по организационным подразделениям 107 штатных должностей, испрашиваемых на 2018/19 год, в сравнении с 107 штатными должностями, утвержденными на 2017/18 год. Все эти должности будут по-прежнему расположены в Бриндизи. Предлагаемые кадровые решения и изменения в организационной структуре поясняются в пунктах ниже.

Таблица 7

Людские ресурсы: Вспомогательная служба

	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия начальника Вспомогательной службы									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	1	–	4	9	–	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	1	–	4	9	–	13

	Международный персонал					Итого	Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Центр конференционного обслуживания и обучения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция обслуживания комплекса зданий									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	-	1	1	30	-	31
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	-	-	1	1	27	-	28
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)
Секция людских ресурсов									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	1	1	1	3	7	-	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	1	1	1	3	9	-	12
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Секция закупок									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	1	1	1	3	10	-	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	1	1	1	3	11	-	14
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Медицинский пункт									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Финансово-бюджетная секция									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	1	1	2	4	9	-	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	1	1	2	4	9	-	13
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	1	-	1	10	-	11
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	-	1	-	1	8	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Группа по управлению имуществом									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	1	-	1	6	-	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	1	-	-
Группа по охране труда и технике безопасности (новая)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Всего, Вспомогательная служба									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	6	6	5	17	90	–	107
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	6	5	5	16	91	–	107
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 8
Предлагаемые изменения в людских ресурсах Центральной службы

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое реше- ние	Из/в
Канцелярия начальника, Вспомогательная служба				
Должности	-1	С-3	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассификация С-3 до С-4
	+1	С-4	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассификация С-3 до С-4
	-1	С-4	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Реклассификация С-4 до С-3
	+1	С-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Реклассификация С-4 до С-3
	-1	НП	Административный помощник	Перепрофилирование В Группу по управлению имуществом
	-1	НП	Помощник группы	Перераспределение В Секцию закупок
	+2	НП	Административный помощник	Перераспределение Из Секции обслуживания комплекса зданий
Секция обслуживания комплекса зданий				
Должности	1	ПС	Специалист по транспорту	Реклассификация До уровня сотрудника по эксплуатации помещений
	-2	НП	Административный помощник	Перераспределение В Канцелярию начальника, Вспомогательная служба
	-1	НП	Помощник группы	Перераспределение В Канцелярию директора
Секция закупок				
Должности	+1	НП	Помощник группы	Перераспределение Из Канцелярии начальника, Вспомогательная служба
Секция людских ресурсов				
Должности	+2	НП	Помощник по вопросам людских ресурсов	Перераспределение Из Группы по центральным контрольным органам для полевых миссий

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по управлению имуществом (в настоящее время — Группа по управлению имуществом)					
Должности	-1	C-3	Специалист по управлению имуществом	Перепрофилирование	В Группу подбора поставщиков, Служба управления цепью снабжения
	+1	НП	Старший помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование и Реклассификация	Из Канцелярии начальника, Вспомогательная служба
Отдел безопасности					
Должности	-1	НП	Старший помощник по охране труда	Перераспределение	В новую Группу по охране труда и технике безопасности
	-1	НП	Помощник по безопасности на местах	Перепрофилирование	В новую Группу по охране труда и технике безопасности в качестве помощника по управлению программами
Медицинский пункт					
Должности	-2	НП	Медсестра	Перераспределение	В новую Группу по охране труда и технике безопасности
Группа по охране труда и технике безопасности (новая)					
Должности	+1	НП	Помощник по управлению программами	Перепрофилирование	Из Отдела безопасности
	+1	НП	Старший помощник по охране труда	Перераспределение	Из Отдела безопасности
	+2	НП	Медсестра	Перераспределение	Медицинский пункт
Всего	—				

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

Вспомогательная служба

71. Вспомогательная служба будет обеспечивать вспомогательное обслуживание деятельности БСОООН, включая выполнение внутренних функций ее 10 организационными подразделениями. В таблице 8 показано перемещение должностей в период 2018/19 года, в том числе в предлагаемой Группе по охране труда и технике безопасности.

Канцелярия начальника, Вспомогательная служба

72. Предлагается реклассифицировать одну должность C-3 сотрудника по правовым вопросам до уровня C-4 с таким же наименованием. Первоначально Юридический отдел оказывал юридическую помощь лишь Глобальному центру обслуживания, Бриндизи, однако с учетом нынешней конфигурации Юридический отдел также должен обеспечивать широкую поддержку узла информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии. В течение последних двух бюджетных циклов объем работы увеличился, в частности объем юридических заключений в письменной или устной форме возрос на 70 процентов; объем юридической переписки по общим правовым вопросам возрос на 80 процентов; участие в совещаниях высокого уровня с представителями правительств принимающих стран возросло на 60 процентов; и участие в

заседаниях различных экспертных групп, советов и в других совещаниях различных служб и секций, а также в заседаниях с участием других учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и региональных организаций увеличилось на 70 процентов. Как было установлено по итогам обзора кадровой структуры гражданского компонента, должность уровня С-3 в настоящее время не соответствует характеру и степени ответственности, полномочиям и функциям, возложенным на единственного сотрудника по правовым вопросам при БСООН. У сотрудника по правовым вопросам не только значительно возрос объем работы, но ему приходится рассматривать важные административные и политические вопросы, имеющие значительные долгосрочные последствия для присутствия и деятельности в двух различных принимающих странах. Кроме того, сотрудник по правовым вопросам координирует и поддерживает связь со старшими должностными лицами внутри структуры и на правительственном уровне в ходе переговоров и совещаний по вопросам координации, что требует существенных правовых знаний и опыта работы на руководящем уровне.

73. Предлагается реклассифицировать одну должность С-4 сотрудника по вопросам поведения и дисциплины до уровня С-3 с таким же наименованием. После перевода функции учебной подготовки гражданского персонала перед развертыванием из БСООН в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, начиная с 1 января 2017 года, соответствующие обязанности и функции, связанные с этой должностью, сократились, и эти функции могут выполняться сотрудником на уровне С-3.

74. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания для помощника по административным вопросам в Группу по управлению имуществом.

75. По итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается передать одну должность национального сотрудника для помощника группы общей поддержки в Секцию закупок.

76. В соответствии с рекомендацией по результатам обзора структуры гражданского персонала предлагается перевести две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания для помощников по административным вопросам из Группы обслуживания комплекса зданий в Канцелярию начальника, Вспомогательная служба. Такое перераспределение отражает укрепление Группы административного управления и управления программами в ведении начальника Вспомогательной службы и централизации функций в рамках Вспомогательной службы в целях предоставления эффективной, надежной и целенаправленной поддержки в деле управления средствами для Вспомогательной службы (Бриндизи и Валенсия), Канцелярии Директора и подразделений-арендаторов. Оно позволит обеспечить применение стандартных процедур при оформлении заявок, заказов на закупки и поставку, что приведет к сокращению дублирования и повышению качества отчетности. Кроме того, Группа будет оказывать поддержку в вопросах, касающихся финансовой отчетности, оценки и контроля исполнения контрактов в отношении более чем 80 контрактов, заключенных с Вспомогательной службой, и обеспечения эффективного осуществления годового плана закупок Вспомогательной службы. Группа также отвечает за вопросы общего управления в плане найма индивидуальных подрядчиков и консультантов и за все вспомогательные мероприятия в связи с официальными поездками и поездками в целях профессиональной подготовки. Предлагаемый перевод позволит повысить внутреннюю эффективность в том, что касается освоения средств, мониторинга и управления контрактами, и позволит начальнику Вспомогательной службы иметь полное представление о средствах, выделенных Вспомогательной службе.

Группа обслуживания комплекса зданий (в настоящее время — Секция обслуживания комплекса зданий)

77. В соответствии с решениями по итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается переименовать Секцию обслуживания комплекса зданий в Группу обслуживания комплекса зданий, которую будет возглавлять сотрудник категории полевой службы.

78. Предлагается реклассифицировать одну должность категории полевой службы (сотрудник по транспорту) до уровня сотрудника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений, с тем чтобы лучше отразить специальные знания и навыки, которые необходимы для руководства и управления Группой обслуживания комплекса зданий и контроля за ее деятельностью. Группа обслуживания комплекса зданий состоит из Группы эксплуатации помещений и Транспортной группы. Группа эксплуатации помещений выполняет функции технического координатора по планированию реконструкции и ремонта. Функции и экспертные знания сотрудника по вопросам эксплуатации зданий и сооружений соответствуют требованиям оказания технической и управленческой помощи при реализации задач, возложенных на Группу обслуживания комплекса зданий ее мандатом.

79. Предлагается передать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по административным вопросам) в Канцелярию начальника Вспомогательной службы, как указано в пункте 76.

80. По итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается передать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник группы) в Канцелярию директора.

Группа по закупкам (в настоящее время — Секция закупок)

81. В соответствии с решениями по итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается переименовать Секцию закупок в Группу по закупкам, которую будет возглавлять сотрудник на должности класса С-4.

82. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания для помощника группы из Канцелярии начальника Вспомогательной службы. Главный сотрудник по закупкам осуществляет надзор за работой в трех областях: закупки и контракты для Вспомогательной службы (6 должностей); закупки и контракты для Службы полевого технологического обеспечения (5 должностей); и информационно-просветительская деятельность и соблюдение требований в области закупок (1 должность). Группа по информационно-просветительской деятельности и соблюдению требований в настоящее время состоит из одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник группы), которая прикомандирована из Канцелярии начальника. В 2015 году Секция закупок провела анализ, который показал, что для оказания надлежащих услуг необходимо, чтобы в группу по информационно-пропагандистской деятельности и соблюдению требований в области закупок входило не менее трех должностей. В результате начальник Вспомогательной службы прикомандировал в Секцию закупок одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания. По итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала было рекомендовано закрепить эту договоренность и перевести должность помощника группы в Секцию закупок для содействия дальнейшей рационализации внутренних процедур и обеспечения выполнения Секцией своих функций. Кроме того, с учетом предстоящего введения расширенных модулей управления цепью снабжения в системе «Умоджа»

ождается, что группа по информационно-пропагандистской деятельности и соблюдению требований в области закупок будет обрабатывать входящие процессы в связи с закупкой товаров в системе «Умоджа», что позволит двум группам по закупкам и контрактам взять на себя более важные закупочные функции.

Группа людских ресурсов (в настоящее время — Секция людских ресурсов)

83. В соответствии с решениями по итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается переименовать Секцию людских ресурсов в Группу людских ресурсов, которую будет возглавлять сотрудник на должности класса С-4.

84. В соответствии с рекомендацией по результатам обзора структуры гражданского персонала предлагается передать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощник по вопросам людских ресурсов) из Группы по центральным контрольным органам для полевых миссий. Эти две должности позволят улучшить оказание услуг полевым миссиям в области управления цепью снабжения и полевого технологического обеспечения, включая надлежащее укомплектование штатов посредством предоставления своевременных и эффективных услуг в области людских ресурсов в плане набора национального и международного персонала и индивидуальных подрядчиков и консультантов. Секция людских ресурсов осуществляет деятельность по набору персонала для заполнения вакантных должностей, в том числе оказание консультативной помощи руководителям, занимающимся набором персонала, относительно политики отбора персонала; обработка предложений о работе и зачислении отобранных кандидатов в штат; оформление индивидуальных подрядчиков и консультантов, включая размещение объявлений о вакантных должностях и набор кадров; предоставление соответствующих услуг в связи с поездками и получением виз; оказание директивной и консультативной помощи персоналу в отношении пособий и выплат, вопросов рабочего времени и увольнения сотрудников. Поскольку нынешняя структура Группы людских ресурсов не в полной мере учитывает потребности, два помощника группы позволяют группе специализированной поддержки оказывать целенаправленную поддержку при представлении отчетности о всей кадровой деятельности и ключевых показателях достижения целей в области гендерной и географической представленности, сроков набора персонала, нормы вакансий, что даст возможность консультирования старших руководителей по стратегическим вопросам управления людскими ресурсами.

Группа по управлению имуществом (в настоящее время — Группа по управлению имуществом)

85. В соответствии с рекомендациями по итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается перевести одну должность класса С-3 сотрудника по вопросам управления имуществом в Группу подбора поставщиков в ведении Службы управления цепью снабжения.

86. После перевода должности С-3 Группу управления имуществом будет возглавлять сотрудник на должности национального сотрудника категории общего обслуживания, и Группу предлагается переименовать в группу по управлению имуществом.

87. В этой связи предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (должность помощника по административным вопросам) из Канцелярии начальника Вспомогательной службы и реклассифицировать эту должность в должность старшего помощника по управлению имуществом. В обязанности Группы управления имуществом входят

обеспечение соблюдения финансовых положений и правил, административных инструкций, соответствующих политики и процедур в области управления имуществом и управления капитальными активами, учет на основе МСУГС, предоставление отчетности о финансовых ресурсах и товарно-материальных запасах и управленческой поддержки и делегирование полномочий по управлению имуществом. Эта функция будет обеспечивать централизованный контроль за точностью данных в системе «Умоджа», подотчетность товарно-материальных запасов и внутренний контроль за товарно-материальными запасами в системе «Умоджа» и будет играть ведущую координационную и консультативную роль для директора БСООН по всем вопросам политики управления имуществом, соблюдения требований и оценки результатов деятельности в этой области. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за осуществление надзора за деятельностью Совета по обследованию имущества и претензий.

Отдел безопасности

88. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (старший помощник по охране труда) в новую Группу по охране труда и технике безопасности (см. пункт 91).

89. Кроме того, предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по безопасности на местах) в Группу по охране труда и технике безопасности для выполнения функций помощника по управлению программами (см. пункт 92).

Медицинский пункт

90. Предлагается перевести две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (медсестры) в новую Группу по охране труда и технике безопасности (см. пункт 93).

Группа по охране труда и технике безопасности (новая)

91. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания из Отдела безопасности в Группу по охране труда и технике безопасности. Старший помощник по охране труда будет: а) оказывать услуги по управлению рисками и вспомогательной поддержки на местах Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки; б) предоставлять рекомендации сотруднику по обеспечению безопасности на местах и руководителям программ в Центральных учреждениях в Нью-Йорке по вопросам эффективного использования ресурсов и оборудования и относительно процедур обеспечения безопасности персонала; с) оказывать поддержку в подготовке отчетов о происшествиях, получать и регистрировать сообщения о происшествиях из миссий по поддержанию мира и Глобального центра обслуживания; d) вести базу данных об происшествиях; e) готовить ежеквартальный информационный бюллетень и поддерживать вебсайт; и f) предоставлять информацию и консультации относительно рисков и передовой практики.

92. Кроме того, предлагается перевести должность помощника по вопросам безопасности на местах из Секции безопасности для выполнения функций помощника по управлению программами. Сотрудник на этой должности будет отвечать за: а) разработку руководящих указаний для миссий в поддержку охраны труда; б) разработку стратегии обучения для БСООН; с) проведение анализа потребностей в учебной подготовке; d) планирование, разработку и проведение учебных курсов по вопросам управления охраной труда для координаторов по вопросам охраны труда Департамента операций по поддержанию мира/Депар-

тамента полевой поддержки, сотрудников по технике безопасности, руководителей и персонала двух департаментов, работающего в составе БСООН; е) оказание помощи в планировании и осуществлении проектов и мероприятий; и f) взаимодействие с руководителями программ в отношении отчетности о результатах работы и внутренних планов работы.

93. Предлагается передать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (медсестра) из медицинского пункта, с тем чтобы дополнить потенциал в области охраны труда, переведенный из Секции безопасности, медицинским компонентом. Медсестры будут: а) отвечать на экстренные вызовы и оказывать помощь врачам в обеспечении надлежащего лечения пациентов; б) проводить анализы крови, глюкозы и другие анализы, если это потребуется; в) готовить пациента к процедурам и сопровождать пациента в другие медицинские учреждения, если это потребуется; г) оценивать потребности клиентов при самостоятельном посещении клиники и предоставлять профилактические медицинские услуги; е) отвечать за пункт первой помощи и врачебные кабинеты, обеспечивая при этом готовность и работоспособность всего оборудования; ф) поддерживать связь с пациентами и передавать новые данные врачу в медицинском пункте; г) обеспечивать медицинское просвещение, затрагивая вопросы охраны труда и техники безопасности; h) содействовать организации профилактических медицинских ярмарок; и) обновлять статистические данные клиники и ежемесячные медицинские отчеты; и j) оказывать поддержку по вопросам техники безопасности в рамках учебных курсов и решению вопросов охраны труда по соответствующим каналам.

Служба управления цепью снабжения

94. Служба управления цепью снабжения будет продолжать оказывать миротворческим миссиям услуги по управлению снабжением, в том числе услуги по планированию, содействию в поиске поставщиков, доставке и возврату. Предлагаемое штатное расписание Службы будет включать 145 должностей в 2018/19 году по сравнению с 144 штатными и временными должностями, утвержденными на 2017/18 год. Увеличение на одну должность отражает укрепление Группы подбора поставщиков за счет должности, которая переведена из Группы управления имуществом Вспомогательной службы. Все должности Службы управления цепью снабжения расположены в Бриндизи. Предлагаемые решения в отношении должностей приводятся в нижеследующих пунктах.

Таблица 9

Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	1	–	–	2	12	–	14
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	–	–	2	10	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Группа поддержки планирования									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	3	–	3	12	–	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	3	–	4	11	–	15
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	(1)	–	–
Группа подбора поставщиков									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	6	–	8	8	–	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	7	2	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	(1)	1	2	2	(1)	–	1
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	–	–	(2)
Итого, Группа подбора поставщиков									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	6	2	10	8	–	18
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	7	2	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	(1)	1	–	–	(1)	–	(1)
Группа контроля за исполнением контрактов на местах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	2	–	3
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	2	–	3
Группа технической поддержки природоохранной деятельности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	(2)
Итого, Группа технической поддержки природоохранной деятельности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция поддержки планирования и подбора поставщиков									

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	11	2	16	22	–	38
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	4	13	2	19	23	–	42
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	1	–	4
Секция доставки и возврата									
Группа обслуживания клиентов, Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания и Группа материально-технической поддержки									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	1	2	6	9	–	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	2	5	10	–	15
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–
Группа централизованного складского обслуживания									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	50	–	53
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	50	–	52
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Группа централизованного технического обслуживания и ремонта									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	1	2	22	–	24
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	1	2	22	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция доставки и возврата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	3	3	11	81	–	92
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	4	2	3	9	82	–	91
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	1	–	(1)
Итого, Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	14	5	29	115	–	144
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	9	15	5	30	115	–	145
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 10
Предлагаемые изменения в людских ресурсах Службы управления цепью снабжения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения					
	+1	НП	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	Из Группы поддержки планирования
	-1	НП	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Группу обслуживания клиентов, Секция доставки и возврата
	-1	НП	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Группу контроля за исполнением контрактов на местах
	-1	НП	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Секцию поддержки планирования и подбора поставщиков
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков					
Должности	+1	С-5	Старший сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование и реклассификация	Из Группы подбора поставщиков (С-4)
	+1	НП	Административный помощник	Перепрофилирование и реклассификация	Из Канцелярии начальника, Служба управления цепью снабжения
Группа поддержки планирования					
Должности	+1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	Из Группы обслуживания клиентов
	+1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	Из Группы централизованного складского обслуживания
	-1	С-3	Инженер	Перераспределение	В Группу подбора поставщиков
	-1	НП	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	В Канцелярию начальника, Служба управления цепью снабжения
Группа подбора поставщиков					
Должности	-1	С-4	Сотрудник по управлению контрактами	Перепрофилирование и реклассификация	В Секцию поддержки планирования и подбора поставщиков
	+1	С-3	Инженер	Перераспределение	Из Группы поддержки планирования
	+1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из Группы управления имуществом, Вспомогательная служба
	-1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Перераспределение	В Группу контроля за исполнением контрактов на местах
	-1	НП	Помощник по вопросам управления контрактами	Перераспределение	В Группу контроля за исполнением контрактов на местах
Временный персонал общего назначения	2	ПС	Инженер-техник	Преобразование	Из должности временного сотрудника общего назначения в штатную должность

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа контроля за исполнением контрактов на местах				
+1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Перераспределение	Из Группы подбора поставщиков
+1	НП	Старший помощник по вопросам управления контрактами	Перепрофилирование и реклассификация	Из Канцелярии начальника, Служба управления цепью снабжения
+1	НП	Помощник по вопросам управления контрактами	Перераспределение	Из Группы подбора поставщиков
Группа технической поддержки природоохранной деятельности				
Временный персонал общего назначения	1	С-3	Инженер-эколог	Преобразование
	1	НП	Помощник по экологическим вопросам	
Секция доставки и возврата				
Группа обслуживания клиентов				
Должности	-1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	В Группу поддержки планирования
	+1	НП	Старший помощник по логистике	Из Канцелярии начальника, Служба управления цепью снабжения
Группа централизованного складского обслуживания				
Должности	-1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	В Группу поддержки планирования
Всего	+1			

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения

95. Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения осуществляет надзор за двумя секциями Службы. Начальнику Службы (Д-1) оказывает поддержку один человек на должности национального сотрудника. В Канцелярию начальника входит Группа административного обслуживания и управления программами в составе 1 должности С-4 и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которая обеспечивает планирование, управление и поддержку в области осуществления, оформляет заявки и осуществляет координацию внутренней учебной подготовки в Службе.

96. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) из Группы поддержки планирования. Помощник по материально-техническому обеспечению будет координировать ряд мероприятий по управлению программами под руководством начальника Группы административного обслуживания и управления программами. Функциональные подразделения Службы управления цепью снабжения нуждаются в значительном объеме координации и контроля. Координации также подлежат материалы в отношении управления качеством, мер по подтверждению сертификации, контроля за результатами работы, реагирования на результаты ревизии и учебной подготовки персонала. Пе-

ревод этой должности позволит официально оформить уже прикомандированного сотрудника, и рекомендация на этот счет была сделана по итогам обзора структуры гражданского персонала.

97. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) в Группу обслуживания клиентов в Секции доставки и возврата.

98. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) в Группу контроля за исполнением контрактов на местах.

99. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) в Группу поддержки планирования и подбора подрядчиков из Группы по вопросам администрации и управления программами, где в ней больше нет необходимости, поскольку Группа не будет выступать в качестве главного заказчика глобальных системных контрактов, что предусматривалось этой должностью.

Секция поддержки планирования и подбора поставщиков

100. Предлагается перевести одну должность С-4 (сотрудник по контролю за исполнением контрактов) из Группы подбора поставщиков и реклассифицировать ее в должность уровня С-5 старшего сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения, который будет выполнять функции начальника Секции поддержки планирования и подбора поставщиков. Служба управления цепью снабжения была реорганизована в две основные секции, утвержденные на 2017/18 год, причем Секцию доставки и возврата возглавляет начальник на должности уровня С-5, которому подчиняются пять подразделений, однако, Секция поддержки планирования и подбора поставщиков была создана без начальника Секции. Старший сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения будет обеспечивать управленческий надзор за четырьмя подразделениями этой Секции, а именно: Группой поддержки планирования, Группой подбора поставщиков, Группой контроля за исполнением контрактов на местах, и Группой технической поддержки природоохранной деятельности.

101. Должность старшего сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения была рекомендована по итогам обзора структуры гражданского персонала. Сотрудник на этой должности будет подчиняться непосредственно начальнику Службы и будет отвечать за выполнение Секцией поддержки планирования и подбора поставщиков таких порученных ей функций, как: а) поддержка планирования, включая сбор и обобщение планов потребностей миссий и координацию действий с Секцией планирования функционирования цепи снабжения Отдела материально-технического обеспечения в Департаменте полевой поддержки, в целях превращения плана потребностей в план закупок; б) поддержка подбора поставщиков, включая стандартизацию основных закупочных и подтверждающих документов; проведение технической проверки и процесс согласования при подборе поставщиков; оценку результатов планирования и подбора поставщиков и поддержку этих процессов на местах; разработку и представление проектной и тендерной документации; и ведение онлайн-баз данных и библиотеки стандартов; с) поддержка управления контрактами на местах, включая: i) контроль за исполнением недавно заключенных контрактов на стратегические запасы материальных средств для развертывания, взаимодействие с миссиями и участие в проведении ежегодной проверки состава стратегических запасов материальных запасов для развертывания; и ii) консультирование миссий по поддержанию мира в целях совершенствования

договорной базы, нормативов и методов контроля за исполнением контрактов; и процесса наращивания потенциала; и d) техническая поддержка природоохранной деятельности, в том числе: i) предоставление технической экспертной помощи по экологическим вопросам; и ii) оказание поддержки миссиям по вопросам утилизации отходов, возобновляемых источников энергии, водоснабжения и удаления сточных вод и оперативной поддержки полевым миссиям по экологическим вопросам посредством разработки простых и проверенных технических решений в области охраны окружающей среды.

102. Предлагается также перепрофилировать и реклассифицировать должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам материально-технического обеспечения) из Канцелярии начальника для выполнения функций помощника по административным вопросам в Секции поддержки планирования и подбора поставщиков. Помощник будет оказывать помощь начальнику Секции в административных вопросах, включая координацию и общее руководство бюджетной и кадровой деятельностью, и выполнять общие административные функции в четырех подразделениях Секции (Группа поддержки планирования, Группа подбора поставщиков, Группа контроля за исполнением контрактов на местах и Группа технической поддержки природоохранной деятельности). Эта должность имеет важнейшее значение для обеспечения начальника Секции непосредственной поддержкой и помощью в деле управления четырьмя основными вспомогательными группами, обслуживающими Отдел материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки и полевые миссии.

Группа поддержки планирования

103. Предлагается перевести одну должность С-4 (специалист по материально-техническому обеспечению) из Группы обслуживания клиентов в Секции доставки и возврата в Группу поддержки планирования. В 2017/18 году была создана Группа поддержки планирования в составе трех должностей класса С-3, но без руководителя Группы. Группа обслуживает полевые миссии и Отделом материально-технического обеспечения в трех важнейших областях: планирование закупок/потребностей; управление глобальными активами; и деятельность по управлению глобальным имуществом. В соответствии с рекомендациями по итогам обзора структуры гражданского персонала было предложено, чтобы Группу возглавлял сотрудник на должности С-4 (сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (планирование)). Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения будет отвечать за вопросы управления и надзора в связи с деятельностью трех групп (группа по управлению глобальными активами; группа по планированию глобальных потребностей; и группа по управлению глобальным имуществом) в рамках основных направлений деятельности Группы, к которым относятся: а) сбор и анализ данных из миссий по комплексному планированию потребностей; б) выполнение роли глобального центра обмена информацией об инженерно-технических, транспортных и снабженческих активах миссий, что предусматривает проверку существующих запасов до принятия миссиями по поддержанию мира решения о внешних закупках; и с) поддержание глобальной доступности данных в ключевых областях, затрагивающих общие результаты деятельности и соблюдение МСУГС, глобальная кодификация и поддержка системы «Умоджа».

104. Кроме того, с учетом рекомендации по итогам обзора кадровой структуры гражданского компонента предлагается перевести одну должность С-3 (сотрудник по материально-техническому обеспечению) из Секции централизованного складского обслуживания, с тем чтобы официально оформить уже прикоманди-

рованного сотрудника. Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения отвечает за вопросы транспортных средств группе управления активами. В контексте координационных функций сотрудник на этой должности будет рассматривать запросы о закупках, поступившие от миссий по поддержанию мира, в целях определения выявленных источников транспортных средств из других миссий, резерва Организации Объединенных Наций и стратегических запасов материальных средств для развертывания до решения о закупке. Группа также отвечает за оказание помощи в разработке и осуществлении предварительных планов ликвидации активов, оказание консультативных услуг миссиям и Центральным учреждениям в отношении транспортных средств и планирование потребностей в стратегических запасах материальных средств для развертывания на основе ежегодной проверки имеющихся запасов. Сотрудник по материально-техническому обеспечению будет руководить работой национального сотрудника категории общего обслуживания, занимающегося управлением транспортными активами.

105. Предлагается передать должность инженера класса С-3 в Группу подбора поставщиков.

106. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам материально-технического обеспечения) в Группу по административным вопросам и управлению программами в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения, которой необходима эта должность.

Группа подбора поставщиков

107. Предлагается перевести должность С-4 (сотрудник по управлению контрактами) в Секцию поддержки планирования и подбора поставщиков, где эту должность также предлагается реклассифицировать до уровня С-5. Группа подбора поставщиков эффективно функционирует с 2012 года, и одна должность класса С-4 необходима для выполнения более приоритетных и более стратегических функций в качестве начальника Секции.

108. Предлагается передать должность инженера класса С-3 в Группу поддержки планирования. По итогам обзора структуры гражданского персонала было рекомендовано передать эту должность, что позволит официально оформить уже прикомандированного сотрудника. Возросли объемы деятельности, обязанностей и взаимодействия с миссиями по поддержанию мира в поддержку полевых инженерно-технических работ. Дополнительные функции включают проведение технической экспертизы инженерных проектов, а также обзор бюджетных представлений из полевых миссий в отношении инженерных работ. В рамках действующей концепции управления цепью снабжения предполагается, что обзорам бюджетных документов будет придаваться еще более важное значение на начальных этапах процесса. В течение 2016/17 года было проведено 53 технические экспертизы на общую сумму в 406 млн долл. США. Тенденции свидетельствуют о том, что увеличивается число многолетних контрактов, что требует дополнительного опыта и усилий на этапе разработки, определения и расчета расходов в связи с потребностями для обеспечения оптимального соотношения цены и качества.

109. Предлагается перевести одну должность С-3 (сотрудник по вопросам управления имуществом) из Группы управления имуществом (Вспомогательная служба) для выполнения функций сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения. Группа подбора поставщиков уполномочена предоставлять технические спецификации и проводить технические оценки глобальных системных контрактов в сфере транспорта, инженерно-технических активов и

расширения услуг по стандартизации и проектированию. По итогам обзора структуры гражданского персонала было рекомендовано, чтобы сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения содействовал охвату новых категорий перевозок и предметов снабжения в дополнение к уже предоставляемому инженерному обеспечению, и, соответственно, расширил имеющийся экспертный потенциал Группы.

110. В 2017/18 году Группа контроля за исполнением контрактов на местах входила в Группу подбора поставщиков. Предлагается, чтобы Группа контроля за исполнением контрактов на местах стала отдельным подразделением в непосредственном подчинении начальника Секции поддержки планирования и подбора поставщиков (см. также пункт 112 ниже).

111. По итогам обзора структуры гражданского персонала предлагается преобразовать две должности временного персонала общего назначения (инженера-техника) категории полевой службы в штатные должности. Кроме того, предлагается переименовать эти должности следующим образом: помощник по вопросам снабжения и помощник по вопросам транспорта. Предполагается, что Группе будет предложено проводить большее число технических обзоров, а также проектировать и разрабатывать более сложные комплекты конкурсной документации. Вытекающие из последних двух финансовых периодов тенденции также свидетельствуют о том, что увеличивается число многолетних контрактов, что требует дополнительного опыта и усилий на этапе разработки, определения и расчета расходов в связи с потребностями для обеспечения оптимального соотношения цены и качества. Группа также обеспечивает техническое руководство в ходе процесса закупок, в том числе, но не ограничиваясь только этим, проводя технические оценки и поддерживая проверку образцов. В настоящее время сотрудники Секции не занимаются вопросами перевозок и/или снабжения, и преобразование этих должностей будет иметь важное значение для выполнения Группой соответствующих функций. Эти две должности будут также обеспечивать оказание поддержки Отделу материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в отношении ряда глобальных системных контрактов в сфере транспорта и поставки предметов снабжения.

Группа контроля за исполнением контрактов на местах

112. Как указывалось выше (см. пункт 110) Группа контроля за исполнением контрактов на местах ранее входила в Группу подбора поставщиков, и предлагается, чтобы Группа контроля за исполнением контрактов на местах стала отдельным подразделением в непосредственном подчинении начальника Секции поддержки планирования и подбора поставщиков. Группа контроля за исполнением контрактов на местах обладает четкими функциями, отличающимися от функций Группы подбора поставщиков, и ее общей целью является повышение эффективности управления контрактами посредством надзора и своевременной поддержки полевых операций в деле управления контрактами, и она оказывает помощь руководителям в Отделе материально-технической поддержки в связи с глобальными контрактами. В Группе контроля за исполнением контрактов на местах сохраняются должности сотрудника по управлению контрактами (С-3) и помощника по вопросам управления контрактами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) после ее отделения от Группы подбора поставщиков.

113. Предлагается также перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения

и реклассифицировать эту должность в должность старшего помощника по контролю за исполнением контрактов. Старший помощник по контролю за исполнением контрактов войдет в группу, которая состоит из одной должности класса С-3 (сотрудник по контролю за исполнением контрактов) и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по контролю за исполнением контрактов), и будет выполнять следующие функции по контролю за исполнением контрактов: а) содействовать обзору политики по контролю за исполнением контрактов; б) поддерживать расширенные функции по оценке исполнения контрактов; в) оказывать поддержку мероприятий по управлению контрактами в рамках управления по категориям; г) разработка стандартных оперативных процедур в отношении контроля за исполнением контрактов; и е) создавать каналы связи со структурами контроля за исполнением контрактов в полевых миссиях. Предлагается перевести эту должность для оказания помощи в выполнении оставшегося объема работы после предлагаемого репрофилирования должности С-4 (сотрудник по контролю за исполнением контрактов) в Секции поддержки планирования и подбора поставщиков (см. пункт 100).

Группа технической поддержки природоохранной деятельности

114. Предлагается преобразовать две должности временного персонала общего назначения: специалиста-эколога класса С-3 и национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по экологическим вопросам) в штатные должности. Поддержка в области инженерного обеспечения охраны окружающей среды предусматривает выполнение сложных дополнительных обязанностей с учетом стремления Организации уменьшить общее экологическое воздействие каждой миссии (см. резолюцию 70/286 Генеральной Ассамблеи), а также осуществления экологической стратегии. Преобразование двух должностей позволит обеспечить постоянную техническую поддержку природоохранной деятельности миссий по поддержанию мира.

115. Инженер-эколог (С-3) будет обеспечивать профессиональное инженерное обеспечение природоохранной деятельности, включая: а) подготовку технических заданий по применению надлежащих природоохранных технологий в таких областях, как энергоснабжение, водоснабжение и удаление сточных вод и твердых отходов; б) содействие в части экологической экспертизы и согласования проектов и строительства крупных сооружений, объектов, систем и проведения работ; в) посещение миротворческих миссий для оказания технической помощи в поддержку технических аспектов энерго- и водоснабжения и удаления сточных вод и твердых отходов; г) поддержку управления работой, проводимой выделенным для Группы инженерно-техническим персоналом БСООН, и координацию деятельности, осуществляемой семью сотрудниками Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде; е) проведение обзоров бюджета и технического согласования инженерных проектов с учетом природоохранных аспектов; и ф) определение и предоставление оперативного инженерного обеспечения охраны окружающей среды, включая неотложное проведение экологической оценки и восстановление качества окружающей среды.

116. Помощник по экологическим вопросам будет применять знания в области организации охраны окружающей среды в целом ряде мероприятий, включая поддержку подготовки перечня технических требований для восстановления качества окружающей среды; оказывать содействие в части экологической экспертизы и согласования проектов и строительства крупных сооружений, объектов, систем и проведения работ на местах с учетом таких аспектов, как сроки, стоимость и качество; поддерживать проведение обзоров бюджета и технического согласования инженерных проектов с учетом их природоохранной составляющей; поддерживать обеспечение соответствия решений в области инженерного

обеспечения охраны окружающей среды требованиям полевых миссий; и оказывать оперативное содействие в своевременном выявлении и удовлетворении потребностей полевых миссий в поддержке в сфере инженерного обеспечения природоохранных мероприятий.

Секция доставки и возврата

117. Начальник Секции доставки и возврата курирует пять групп, а именно Группу обслуживания клиентов (5 должностей), Группу стратегических запасов материальных средств для развертывания (4 должности), Группу материально-технического обеспечения (5 должностей), Группу централизованного складского обслуживания (52 должности) и е) Группу централизованного технического обслуживания и ремонта (24 должности).

Группа обслуживания клиентов

118. Предлагается передать должность инженера класса С-4 (сотрудник по материально-техническому обеспечению) в Группу поддержки планирования. Группа обслуживания клиентов эффективно функционирует с 2012 года, и эта должность необходима для выполнения приоритетных и более стратегических функций в качестве начальника Группы поддержки планирования. Вместо этого Группу обслуживания клиентов будет возглавлять национальный сотрудник категории общего обслуживания (старший помощник по вопросам материально-технического снабжения), как это указано в пункте 119 ниже.

119. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по материально-техническому обеспечению) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения и реклассифицировать ее в должность старшего помощника по материально-техническому обеспечению и начальника Группы обслуживания клиентов. Это соответствует рекомендации по результатам обзора структуры гражданского персонала. Старший помощник по вопросам материально-технического обеспечения будет курировать работу четырех национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группе. Функции включают: укрепление каналов связи с нынешними и потенциальными клиентами; помощь в анализе портфеля услуг; предоставление клиентам информации о портфеле услуг; контроль за эффективностью и результативностью обслуживания и выявление недостатков; и ведение и опубликование точных данных о деятельности Группы.

Группа централизованного складского обслуживания

120. Предлагается перевести одну должность С-3 (сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения) в Группу поддержки планирования с учетом потребности в экспертных знаниях для поддержки подбора поставщиков транспортных средств для миссий. Это соответствует рекомендации по результатам обзора структуры гражданского персонала. Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения отвечает за управление активами запасных частей для транспорта, и его функции будут в большей мере соответствовать деятельности Группы поддержки планирования. После перевода Группа централизованного складского обслуживания будет состоять из 52 должностей, включая 1 С-4, 1 С-3 и 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

121. В 2018/19 году Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий предлагается реорганизовать и переименовать в Службу полевого технологического обеспечения. Служба будет продолжать оказывать миссиям по поддержанию мира широкий спектр услуг, включая услуги в области геопространственной информации, связи, хостинга и другие услуги на базе информационных технологий, в том числе услуги дистанционной поддержки. Новая структура позволит обеспечить соответствие трудовых ресурсов задачам Организации в области модернизации, преобразований и новаторских решений, и ее стратегии в области ИКТ и согласуется со стандартной передовой международной структурой в Организации Объединенных Наций — библиотекой передового опыта управления информационными технологиями. Новая структура позволит Службе улучшить предоставление решений и создание инфраструктуры путем обеспечения того, чтобы предоставляемые услуги были надлежащим образом разработаны, переданы, оценены и зарегистрированы, и чтобы после их внедрения они эффективно поддерживались и контролировались.

122. В таблице 11 показано распределение по организационным подразделениям 122 штатных должностей, испрашиваемых на 2018/19 год, что соответствует общей численности штатных и временных должностей общего назначения, утвержденной на 2017/18 год. Предлагаемая новая организационная структура и соответствующие кадровые решения и изменения в организационной структуре поясняются в пунктах ниже.

Таблица 11

Людские ресурсы: Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия начальника, Служба полевого технологического обеспечения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	4	1	1	7	32	–	39
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	–	1	3	27	–	30
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	–	(4)	(5)	–	(9)
Секция сетевой поддержки									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	3	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(3)	(5)	(3)	–	(8)
Секция инженерной поддержки спутниковых систем									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	3	4	7	–	11
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(3)	(4)	(7)	–	(11)
Секция обслуживания центра хранения и обработки данных									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	4	–	7

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	–	(7)
Секция поддержки технической инфраструктуры									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	2	2	14	–	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(14)	–	(16)
Секция систем геопространственной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	5	1	8	4	–	12
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	(1)	(8)	(4)	–	(12)
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	1	1	5	–	6
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(5)	–	(6)
Итого, Секция систем геопространственной информации									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	2	5	2	9	9	–	18
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	(2)	(9)	(9)	–	(18)
Секция дистанционного обслуживания миссий									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	2	–	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(2)	–	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	2	1	5	8	12	–	20
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(5)	(8)	(12)	–	(20)
Итого, Секция дистанционной поддержки миссий									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	3	1	5	9	14	–	23
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	(5)	(9)	(14)	–	(23)
Секция развертывания клиентских решений									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	4	6	2	12	13	–	25
Чистое изменение	–	–	4	6	2	12	13	–	25

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Секция инфраструктурных операций									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	4	2	10	16	37	–	53
Чистое изменение	–	–	4	2	10	16	37	–	53
Секция управления услугами и информационной безопасностью									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	3	–	2	5	4	–	9
Чистое изменение	–	–	3	–	2	5	4	–	9
Секция разработки, проектирования и планирования технологий									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	1	–	2	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	1	–	2	3	2	–	5
Всего, Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	12	9	17	39	83	–	122
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	13	8	17	39	83	–	122
Чистое изменение	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

Таблица 12

Людские ресурсы: Служба полевого технологического обеспечения с разбивкой по местам базирования

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Служба полевого технологического обеспечения, Бриндизи									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	7	9	12	28	63	–	91
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	8	8	11	27	63	–	90
Чистое изменение	–	–	1	(1)	(1)	(1)	–	–	(1)
Служба полевого технологического обеспечения, Валенсия									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	5	–	5	11	20	–	31
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	5	–	6	12	20	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Всего, Служба полевого технологического обеспечения									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	12	9	17	39	83	–	122
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	13	8	17	39	83	–	122
Чистое изменение	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–

123. В 2018/19 году предлагается перевести одну должность из Бриндизи в Валенсию, о чем говорится в пункте 148 ниже. В приведенных ниже таблицах приведены данные о всех сотрудниках Службы полевого технологического обеспечения, включая место базирования и функциональное наименование каждой должности в соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/836/Add.10, пункт 40), одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 71/294.

Канцелярия начальника, Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

Таблица 13

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии начальника, Служба полевого технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>	<i>Место базирования</i>
Канцелярия начальника Отдела						
Должности	-1	С-3	Сотрудник по информационным системам	Перераспределение	В новую Секцию развертывания клиентских решений	} Бриндизи
	-3	НП	Помощник по информационным системам			
	-1	С-5	Начальник секции	Перераспределение	В новую Секцию инфраструктурных операций	
	-1	С-5	Начальник секции	Перераспределение	В новую Секцию управления услугами и информационной безопасностью	
	-1	С-4	Сотрудник по информационным системам			
	-1	НП	Помощник по информационным системам			
	-1	НП	Помощник группы			
Всего	-9					

Сокращение: НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

124. Канцелярия начальника Службы полевого технологического обеспечения осуществляет общее руководство и курирует работу Службы полевого технологического обеспечения, которая служит оперативным центром для поддержки и предоставления технологических услуг и решений для полевых операций и более широкой деятельности Секретариата.

125. Предлагается передать 9 должностей, включая 2 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в новые секции реорганизованной Службы полевого технологического обеспечения, должности и функций которой в рамках реорганизованной структуры будут в большей мере соответствовать стратегии в области информационно-коммуникационных технологий и передовой практике.

126. В общей сложности 13 подрядчиков, в том числе 12 в Валенсии и 1 в Бриндизи, будут находиться в подчинении Канцелярии начальника.

Секция развертывания клиентских решений

Таблица 14

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции развертывания клиентских решений

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в	Место базирования	
Должности	+1	С-5	Начальник секции	Перераспределение	Из Секции систем геопространственной информации	Бриндизи
	+1	С-4	Специалист по системам геопространственной информации			
	+1	С-3	Специалист по системам геопространственной информации			
	+3	С-2	Специалист по системам геопространственной информации			
	+1	ПС	Помощник по системам геопространственной информации			
	+4	НП	Помощник по системам геопространственной информации			
	+1	С-4	Специалист по системам геопространственной информации			
ВПОН	+1	ПС	Специалист по системам геопространственной информации	Перераспределение и преобразование	Из Секции систем геопространственной информации	Бриндизи
	+5	НП	Помощник по системам геопространственной информации			
Должности	+1	С-3	Сотрудник по информационным системам	Перераспределение	Из Канцелярии начальника	Бриндизи
	+3	НП	Помощник по информационным системам			
ВПОН	+1	С-4	Специалист по информационным системам	Перераспределение и преобразование	Из Секции дистанционной поддержки миссий	Бриндизи
	+1	С-3	Специалист по системам геопространственной информации			
	+1	НП	Помощник по системам геопространственной информации			
Всего	+25					

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

127. Предлагается создать Секцию развертывания клиентских решений, которая будет предоставлять комплексные корпоративные решения и поддержку в области полевого технологического обеспечения. Предоставляемые услуги будут включать сбор данных и управления, визуализации, анализ, бизнес-аналитику и отчетность, развертывание и поддержку решений, а также природоохранные услуги и разведку и грунтовых вод. Секция будет одним из ключевых элементов обеспечения стратегии Организации в области ИКТ и рамочной программы полевого технологического обеспечения на ближайшие пять лет; в частности в рамках такой основной деятельности, как дальнейшая централизация систем.

128. Деятельность в области геопространственной информации в рамках Секции развертывания клиентских решений будет: а) укреплять потенциал в основных областях, связанных с геопространственными данными, пространственный анализ и общеорганизационный геопортал, который обеспечивает управление содержанием геопространственной информации и совместное использование инфраструктуры; б) содействовать оптимизации и регистрации ее основных и специализированных продуктов и услуг; в) обеспечивать интеграцию с общеорганизационной архитектурой и моделью развертывания в рамках Службы полевого технологического обеспечения; г) оказывать поддержку полевых операций в области инноваций и технологических решений; и е) обеспечивать разработку новых продуктов и услуг в области геопространственной информации. Основные предоставляемые общеорганизационные услуги будут по-прежнему включать: обслуживание глобальных баз данных, платформы геопространственной информации, решения и обслуживание в связи с услугами по предоставлению геопространственной информации и стандартизированную программу обеспечения осведомленности об обстановке; создание продуктов, содержащих анализ геопространственной информации на основе спутниковых изображений; развертывание продуктов, предоставляющих возможность анализа рабочих процессов и подготовки отчетности; проведение аналитической и исследовательской работы в связи с гидрогеологической разведкой для определения объектов бурения в миссиях по поддержанию мира; обслуживание и поддержку централизованного хостинга 195 приложений, включая обеспечение и тестирование способности к послеаварийному восстановлению для пользователей в операциях по поддержанию мира; и оказание услуг по тестированию 20 прикладных программ в год.

129. Для консолидации всей функциональной деятельности, ориентированной на клиентов, в рамках одной секции предлагается перераспределить 25 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения тех классов и функциональных наименований, которые приведены в таблице 14 выше, включая: а) 12 штатных должностей и 6 должностей временного персонала общего назначения из Секции систем геопространственной информации; б) 4 должности из Канцелярии начальника; и в) 3 должности временного персонала общего назначения из Секции дистанционного обслуживания миссий. Работа Секции будет поддерживаться сотрудниками по контрактам в рамках механизмов обслуживания в соответствии с согласованными рамками, расценками и объемом предоставленных услуг.

130. Предлагается преобразовать все девять должностей временного персонала общего назначения в секции. В ходе обзора структуры гражданского персонала отмечались трудности в связи с дальнейшим использованием должностей временного персонала общего назначения вместо штатных должностей. Консолидация и централизация систем геопространственной информации и потенциала дистанционного обслуживания миссий позволяют сократить потребности, связанные с расходами по персоналу и инфраструктурой, одновременно обеспечи-

вая такие существенные нефинансовые выгоды, как высокий уровень стандартизации, сокращение сроков и затрат и повышение качества предоставляемой инфраструктуры и технической поддержки на местах, сокращение рисков и воздействия на окружающую среду в силу применения модели ограниченного присутствия. Реализация этих выгод носила ограниченный характер в связи со сложностью удержания квалифицированных сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, которые, как считается, обеспечивают более низкий уровень гарантий занятости. В результате Секция систем геопространственной информации и Секция дистанционного обслуживания миссий столкнулись с высокой текучестью кадров, которая сказывается на производительности труда, поскольку оставляющие свои должности сотрудники обладают опытом, который удается восполнить лишь посредством профессиональной подготовки новых сотрудников.

131. Предлагается также реклассифицировать должность сотрудника по системам геопространственной информации с уровня С-3 до уровня С-4. Такая реклассификация соответствует рекомендации по результатам обзора структуры гражданского персонала. Сотрудник на этой должности контролирует разработку и предоставление продуктов и услуг, что требует тщательного управления и контроля качества в связи с возможными значительными последствиями для операций миссий. Аналитическая группа обеспечивает разработку, регулирование и проведение сложного расширенного комплекса аналитических работ, включая изучение изображений, пространственной информации, ландшафта, окружающей среды и производственных процессов, поддержку геоинформационных продуктов, определение трехмерных объектов, оценку угроз безопасности и уязвимости, наблюдение на местах, разведку грунтовых вод, обнаружение массовых захоронений, гуманитарных проблем и проведение прогнозного анализа. Такие аналитические данные имеют крайне важное значение в качестве необходимой основы для обеспечения безопасности, осуществления военной, материально-технической и основной деятельности в полевых миссиях. Аналитические продукты и услуги предоставляются старшим руководителям в полевых миссиях и в Совете Безопасности и используются при принятии важнейших решений.

Секция инфраструктурных операций

Таблица 15

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции инфраструктурных операций

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в	Место базирования
Должности	+1	С-5	Начальник секции	Перераспределение	Из Канцелярии начальника	Бриндизи
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам телекоммуникаций			Перераспределение
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам телекоммуникаций	Бриндизи		
	+2	ПС	Сотрудник по вопросам телекоммуникации (1), техник по связи (1)		Валенсия	
	+3	НП	Помощник по телекоммуникациям	Бриндизи		
						Бриндизи (2) и Валенсия (1)

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в	Место базирования
	+1	С-4	Сотрудник по информационным системам	Перераспределение	Из Секции обслуживания центра хранения и обработки данных	Валенсия
	+1	С-3	Сотрудник по информационным системам			Бриндизи
	+4	НП	Помощник по информационным системам			Бриндизи (2) и Валенсия (2)
	+3	ПС	Сотрудник по вопросам телекоммуникации (1), техник по связи (2)	Перераспределение	Из Секции инженерной поддержки спутниковых систем	Валенсия (1)
	+7	НП	Техник-помощник по телекоммуникациям			Бриндизи (2)
	+2	ПС	Сотрудник по телекоммуникациям	Перераспределение	Из Секции поддержки технической инфраструктуры	Валенсия (4) и Бриндизи (3)
	+14	НП	Помощник по телекоммуникации (8), помощник по информационным системам (6)			Валенсия (1) и Бриндизи (1)
	+1	С-4	Сотрудник по информационным системам	Перераспределение	Из Секции дистанционной поддержки миссий	Бриндизи
	+2	НП	Помощник по телекоммуникации (1), помощник по информационным системам (1)			
Временный персонал общего назначения	+3	ПС	Сотрудник по информационным системам (1), сотрудник по телекоммуникациям (1), помощника по информационным системам (1)	Перераспределение и преобразование	Из Секции дистанционного обслуживания миссий, преобразование должности временного персонала общего назначения в штатную должность	Бриндизи
	+7	НП	Помощник по телекоммуникациям (3), технический помощник по телекоммуникациям (1), помощник по информационным системам (3)			
Всего	+53					

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПО — временный персонал общего назначения; НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

132. Новая предлагаемая Секция инфраструктурных операций, в которую входят в общей сложности 53 должности, является крупнейшей из четырех секций Службы полевого технологического обеспечения. Помимо одной должности из Канцелярии начальника согласно структуре 2017/18 года Секция инфраструктурных операций включает в себя большинство должностей из пяти секций, а именно: Секции сетевой поддержки (7 должностей), Секции обслуживания центра хранения и обработки данных (6 должностей), Секции инженерной поддержки спутниковых систем (10 должностей), Секции поддержки технической инфраструктуры (16 должностей) и Секции дистанционного обслуживания миссий (13 штатных и временных должностей). Такая структура позволит предоставлять соответствующие ключевые инфраструктурные услуги в рамках единого оперативного комплекса; повысить степень согласованности предоставления услуг и выполнения запросов; даст соответствующим группам возможность сосредоточиться на своих собственных областях специализации; и обеспечить оптимальное использование имеющихся ресурсов. Новая Секция станет одним из ключевых оперативных факторов обеспечения общеорганизационной централизации и консолидации в рамках стратегии в области ИКТ Работа Секции

будет поддерживаться сотрудниками по контрактам в рамках механизмов обслуживания в соответствии с согласованными рамками, расценками и объемом предоставленных услуг.

133. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций играет важнейшую роль в поддержке миссий по поддержанию мира в области информационно-коммуникационных технологий с упором на двух ключевых областях, а именно: а) предоставление серверов для центров данных хранения и обработки (программы, данные и сервисы); и б) глобальные вычислительные сети (централизованное управление и контроль за подсоединением мест базирования полевых миссий). Секция инфраструктурных операций сосредоточит свое внимание на оптимизации этих основных услуг и на преобразовании их в общесекретариатские услуги в соответствии с организационной стратегией в области ИКТ.

134. Основные услуги, предоставляемые миссиями по поддержанию мира, включают: эксплуатацию, обслуживание и поддержку сертифицированных центров хранения и обработки данных третьего уровня в двух географических местах расположения, что не требует отключений для замены и технического обслуживания оборудования; предоставление услуг web-хостинга, виртуальных центров хранения и обработки данных, инфраструктуры виртуального рабочего стола и услуг электронной почты со способностью к размещению и резервному копированию данных 55 000 пользователей; эксплуатация 10 систем поддержки инфраструктуры, необходимых для хостинга комплексной системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и подключения к ней, включая поддержку различных уровней доступа пользователей, число которых может достигать 22 000, и управление такими системами поддержки инфраструктуры; предоставление более чем 200 объектам по всему миру услуг глобальной вычислительной сети, включая обслуживаемые миссии и другие подразделения Организации Объединенных Наций; подключение более чем 50 000 конечных пользователей по спутниковым каналам связи, посредством аренды частных каналов связи и виртуальных частных сетей через интернет контролируемых в централизованном порядке интеллектуальной системой управления глобальной сети; эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления централизованных услуг цифровой радиосвязи более чем 35 000 пользователям в 12 обслуживаемых миссиях; эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления обслуживаемым миссиям и другим структурам Организации Объединенных Наций видеоконференционных услуг с организацией в среднем 800 сеансов видеоконференцсвязи и установлением связи с 3000 конечных точек ежемесячно; эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры, необходимой для предоставления обслуживаемым миссиям услуг телефонной связи между миссиями и международной телефонной связи и рассчитанной в среднем на 1 млн телефонных звонков в месяц; ежеквартальные испытания аварийного переключения компонентов спутниковых и важнейших сетевых систем с Бриндизи на Валенсию и наоборот в целях обеспечения безотказности этих систем; и эксплуатация, техническое обслуживание и поддержка инфраструктуры для управления высокопроизводительной системой спутниковой связи с динамически выделяемой полосой с учетом потребностей пользователей на 250 полевых объектах. Предоставляются внутренняя инфраструктура и круглосуточная поддержка систем защищенной зашифрованной передачи голосовых сообщений и данных, используемых старшим руководством миссий по поддержанию мира и в Центральном учреждениях.

135. Секция будет эксплуатировать все централизованно используемое оборудование, аппаратные средства, программное обеспечение, средства связи и вспомогательной инфраструктуры в Бриндизи и Валенсии для предоставления услуг,

позволяющих клиентам во всем мире безопасным образом подключаться и использовать информационно-коммуникационные системы и услуги Организации Объединенных Наций. Группа дистанционного обслуживания миссий будет предоставлять повседневную оперативную поддержку полевых миссий, в значительной мере полагаясь на инфраструктурные услуги, предоставляемые другими группами этой Секции.

136. БСООН успешно обеспечивает дистанционное вспомогательное обслуживание миссий по поддержанию мира, причем первоначальный экспериментальный проект проводился в МИНУСМА и МИНУСКА. Было подготовлено технико-экономическое обоснование на 2016/17 году, которое было дополнено в 2017/18 году и содержало изложение финансовых и оперативных преимуществ модели дистанционного вспомогательного обслуживания миссий. Информация об этих преимуществах представлена в пункте 36 настоящего доклада. Ожидается, что модель дистанционного обслуживания миссий будет стандартизирована, и миссиям по поддержанию мира будут оказываться услуги на основе двусторонних соглашений об уровне обслуживания.

Перераспределение должностей

137. Должность С-5 начальника Секции будет переведена из Канцелярии начальника Службы полевого технологического обеспечения, и сотрудник на этой должности будет руководить работой этой крупной и крайне важной с оперативной точки зрения Секции. Охватывая все элементы и функции, связанные с созданием, обслуживанием и эксплуатацией важнейшей централизованной инфраструктуры (сеть, центр хранения и обработки данных спутниковая связь), деятельность Секции будет в большей мере отвечать требованиям, изложенным в стратегии Организации Объединенных Наций в области ИКТ и рамочной программе полевого технологического обеспечения.

138. Как показано в таблице 15 выше, предлагается перевести: а) 7 должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции сетевой поддержки; б) 6 должностей (1 С-4, 1 С-3 и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции обслуживания центра хранения и обработки данных; в) 10 должностей (3 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции инженерной поддержки спутниковых систем; г) 16 должностей (2 должности категории полевой службы и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции поддержки технической инфраструктуры; и е) 3 должности (1 С-2 и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 10 должностей временного персонала общего назначения (3 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции дистанционного обслуживания миссий. Сотрудники на этих должностях будут оказывать услуги, указанные в пунктах 132–136 выше, включая существующие услуги секций, предусмотренных нынешней схемой организационной структуры.

139. Предлагается также преобразовать 10 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (3 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), о чем говорится в пункте 130 выше, с тем чтобы обеспечить удержание опытного персонала, сократить текучесть кадров и повысить производительность труда. Секция систем геопространственной информации и Секция дистанционного обслуживания миссий столкнулись с высокой текучестью кадров, которая сказывается на производительности труда, поскольку оставляющие свои

должности сотрудники обладают опытом, который удастся восполнить лишь посредством профессиональной подготовки новых сотрудников.

Секция управления услугами и информационной безопасностью

Таблица 16

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции управления услугами и информационной безопасностью

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в	Место базирования
Должности	+1	C-5	Начальник секции	Перераспределение	Из Канцелярии начальника Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	Валенсия
	+1	C-4	Сотрудник по информационным системам			Бриндизи
	+2	НП	Помощник по информационным системам (1), помощник группы (1)			Бриндизи
	+1	C-4	Сотрудник по вопросам телекоммуникаций	Перераспределение	Из Секции инженерной поддержки спутниковых систем	Бриндизи
	+1	ПС	Помощник по информационным системам	Перераспределение	Из Секции сетевой поддержки	Бриндизи
Временный персонал общего назначения	+1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Перераспределение и преобразование	Из Секции дистанционного обслуживания миссий, преобразование должности временного персонала общего назначения в штатную должность	Валенсия
	+2	НП	Помощник по вопросам телекоммуникаций (1), Помощник по информационным системам (1)			
Всего	+9					

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

140. Предлагаемая новая Секция управления услугами и информационной безопасностью будет включать девять должностей, как показано в таблице 16 выше. По мере того, как Организация реагирует на растущие потребности в цифровых процессах и киберугрозы, жизненно важное значение приобретает необходимость выработки надежных процессов управления информационными технологиями. Секция будет выполнять комплексные функции в области информационной безопасности, управления рисками, управления предоставлением услуг в области информационных технологий, управления оперативной устойчивостью, общего мониторинга событий и функции службы технической поддержки. Функции службы технической поддержки переданы на внешний подряд и будут регулироваться и контролироваться Секцией. Секция будет обеспечивать применение общих процессов, что гарантирует эффективное, последовательное и надежное предоставление услуг. Одним из ключевых элементов сохранения целостности существующей библиотеки передового опыта управления информационными технологиями является система управления услугами, и Секция в координации с подразделениями Департамента по вопросам управления ведет надежный каталог услуг и тарифную шкалу обслуживания. Работа Секции поддерживается сотрудниками по контрактам в рамках механизмов обслуживания в соответствии с согласованными рамками, расценками и объемом предоставленных услуг.

141. Секция будет обеспечивать подтверждение надлежащими сертификатами соответствия двум стандартам: международному стандарту управления услугами в области информационно-коммуникационных технологий (ISO/IEC 20000) и международному стандарту обеспечения информационной безопасности (ISO/IEC 27001:2013); ежегодное обновление плана послеаварийного восстановления глобального обслуживания и проведение двух учений по отработке порядка послеаварийного восстановления завершения работы над 12 прикладными программами и проведение 5 оценок безопасности инфраструктуры; и предоставление всем миссиям по поддержанию мира глобальных услуг по отслеживанию событий.

142. Предлагается перевести шесть должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и три должности временного персонала общего назначения (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) с сохранением наименований должностей из других организационных подразделений, занимающихся полевым технологическим обеспечением, как это показано в таблице 16 выше.

143. Кроме того, предлагается преобразовать три должности временного персонала общего назначения (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Секции в штатные должности с сохранением наименований должностей, как это показано в таблице 16. Преобразование этих должностей временного персонала общего назначения в штатные должности имеет важнейшее значение для удержания опытного персонала, сокращения текучести кадров и повышения производительности труда. С учетом важного значения функций, связанных с кибербезопасностью, информационной безопасностью, управлением рисками, управлением информационными технологиями, обеспечением оперативной устойчивости, общим отслеживанием событий и функциями службы технической поддержки, которые возлагаются на эту новую Секцию, неспособность удерживать опытных сотрудников создает организационные риски.

Секция разработки, проектирования и планирования технологий

Таблица 17

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции разработки, проектирования и планирования технологий

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в	Место базирования
Должности	+1 ПС	Помощник по информационным системам	Перераспределение	Из Секции обслуживания центра хранения и обработки данных	Из Бриндизи в Валенсию
Временный персонал общего назначения	+1 С-4	Сотрудник по информационным системам	Перераспределение и преобразование	Из Секции дистанционного обслуживания миссий, преобразование должности временного персонала общего назначения в штатную должность	Валенсия
	+1 ПС	Сотрудник по информационным системам			Валенсия
	+2 НП	Помощник по информационным системам			Валенсия
Всего	+5				

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НП — национальный персонал категории общего обслуживания.

144. Предлагается создать Секцию разработки, проектирования и планирования технологий, которая будет состоять из пяти штатных и временных должностей, финансируемых за счет нынешнего бюджета, и возглавляться сотрудником на должности С-5, финансируемой из внебюджетных ресурсов (фонд возмещения расходов операций по поддержанию мира). Опираясь на ключевую общеорганизационную стратегию в области ИКТ, новая Секция совместно с коллегами в Центральном учреждении и на местах будет выявлять, осваивать и претворять в жизнь новаторские и формирующиеся технологические решения и достигать реальных преимуществ по сравнению с традиционными подходами. Секция придерживается комплексного подхода на всех этапах от анализа возможностей и определения решений до опытной эксплуатации, внедрения в полевых миссиях, упорядочения и совершенствования существующей практики и интеграции успешных технологий. В Валенсии будут расположены в общей сложности девять подрядчиков, которые будут оказывать поддержку Секции.

145. В рамках предлагаемой модели Секции также поручено разработать структуру управления проектами; содействовать институционализации управления проектами в Службе полевого технологического обеспечения и во всей Организации; управлять глобальными и централизованными общеорганизационными проектами, которые будут доступны для всей Организации; разрабатывать и осуществлять стандартные процедуры, наилучшую практику и типовые формы, которые будут использоваться миссиями по поддержанию мира и предоставлять потенциал для управления проектами в целях управления общеорганизационными технологическими проектами.

146. Кроме того, Секция будет предоставлять вспомогательные услуги по управлению проектами, средства и поддержку для более чем 50 проектов, зарегистрированных на серверной платформе проектов; управлять проектами различных видов (инновации, миграция, интеграция, проектирование и преобразование услуг), 10 проектами корпоративного уровня, 10 межфункциональными проектами и пятью проектами в конкретных миссиях; проведет два семинара по управлению проектами и инновационным технологиям для сотрудников полевых миссий.

147. Секция создаст основной потенциал для оказания указанных услуг, дополняемый по мере необходимости персоналом, работающим на договорной основе. Управление информационно-коммуникационных технологий и Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и Секция будут стимулировать инновационную деятельность и разработку новых продуктов.

148. Четыре из пяти предлагаемых должностей в Секции в настоящее время утверждены для базирования в Валенсии. Предлагается перевести 1 должность категории полевой службы (помощник по информационным системам), которая в настоящее время расположена в Секции обслуживания центра хранения и обработки данных в Бриндизи, с тем чтобы объединить функциональные аспекты оперативной структуры Секции в одном месте. Совместное размещение позволит улучшить планирование и сотрудничество, а также надзор за деятельностью в рамках всего проекта и жизненного цикла инновации в отношении всех новых разрабатываемых инициатив, и будут способствовать тесному сотрудничеству с местными университетами, исследовательскими центрами и сотрудничающими государствами-членами.

149. Предлагается преобразовать четыре должности временного персонала общего назначения (1 С-4, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Секции в штат-

ные должности с наименованиями должностей, указанными в таблице 17. Преобразование этих должностей временного персонала общего назначения в штатные должности имеет важнейшее значение для удержания опытного персонала, сокращения текучести кадров и повышения производительности труда в новой Секции.

Подразделения-арендаторы

Таблица 18

Людские ресурсы: подразделения-арендаторы

Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Национальные сотрудники ^а	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба					
Постоянный полицейский компонент										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	17	14	2	34	2	–	–	36
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	17	14	2	34	2	–	–	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Постоянная судебно-пенитенциарная структура										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	1	–	–	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	2	–	5	1	–	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^б										
Утвержденные временные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Центр стратегических воздушных операций										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	3	3	7	3	–	–	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	3	3	7	3	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, подразделения-арендаторы										
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	22	19	5	47	6	–	–	53
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	22	19	5	47	6	–	–	53
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^а Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^б Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

150. Подразделения-арендаторы включают три организационные единицы, расположенные в Бриндизи и находящиеся в оперативном и техническом подчинении Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Эти должности финансируются из бюджета БСООН и в административном плане по-прежнему будут подотчетны Канцелярии директора. Подразделения-арендаторы предоставляют миссиям по поддержанию мира различные услуги, в том числе услуги в области верховенства права, касающиеся работы полиции, органов правосудия и исправительных учреждений, а также услуги по авиаперевозкам. Предлагается сохранить структуру подразделений-арендаторов в 2018/19 году без изменений.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	19 887,1	17 655,1	21 916,8	4 261,7	24,1
Национальный персонал	18 902,0	17 706,8	22 059,0	4 352,2	24,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	2 257,9	2 744,2	172,9	(2 571,3)	(93,7)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	41 047,0	38 106,1	44 148,7	6 042,6	15,9
Оперативные расходы					
Консультанты	268,8	400,2	415,8	15,6	3,9
Официальные поездки	1 216,9	781,1	781,6	0,5	0,1
Помещения и объекты инфраструктуры	6 980,4	6 314,4 ^a	6 958,5	644,1	10,2
Наземный транспорт	452,1	708,1	482,6	(225,5)	(31,8)
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	30 933,9	33 279,6 ^b	33 194,7	(84,9)	(0,3)
Медицинское обслуживание	43,8	51,8	51,0	(0,8)	(1,5)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 281,6	1 358,7 ^c	1 264,4	(94,3)	(6,9)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	41 177,5	42 893,9	43 148,6	254,7	0,6
Валовые потребности	82 224,5	81 000,0	87 297,3	6 297,3	7,8

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	6 265,8	6 053,2	6 645,3	592,1	9,8
Чистые потребности	75 958,7	74 946,8	80 652,0	5 705,2	7,6
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	82 224,5	81 000,0	87 297,3	6 297,3	7,8

^a Первоначальные ассигнования, утвержденные по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составляли 6 302 700 долл. США. В эту сумму включены 11 700 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

^b Складывается из сумм утвержденных ассигнований на связь и информационные технологии, которые были объединены для обеспечения сопоставимости со сметной суммой расходов на 2018/19 год.

^c Исходная сумма утвержденных ассигнований на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составляла 1 370 400 долл. США. В эту сумму не включены 11 700 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

151. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Меморандум о взаимопонимании ^a	5 535,3
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	5 535,3

^a Включая административные здания, мастерские, складские помещения и открытые площадки, предоставленные правительством Италии (на сумму в 3 239 800 долл. США), и административные здания, служебные здания и открытые площадки, предоставленные правительством Испании (на сумму в 2 295 500 долл. США).

С. Показатели доли вакантных должностей

152. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

Глобальный центр обслуживания, за исключением подразделений-арендаторов

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2016/17 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,5	16,4	15,0
Национальный персонал	3,8	3,5	6,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	9,1	9,0	15,0
Национальные сотрудники ^b	23,5	12,0	нет данных

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Должностей временных национальных сотрудников общего назначения выделять в 2018/19 году не предлагается.

153. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для БСООН, представленные в таблицах выше, определены на основе фактических средних показателей доли вакантных должностей в период с июля по декабрь 2017 года в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в пункте 39 его доклада, содержащегося в документе [A/71/836/Add.10](#). Предлагаемые нормы вакансий составляют: а) 15,0 процента для штатных должностей международного персонала в сравнении с фактическим показателем за период с июля по декабрь 2017 года на уровне 14,3 процента; б) 15,0 процента для международных сотрудников, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», в сравнении с фактическим показателем за период с июля по декабрь 2017 года на уровне 15,4 процента с учетом того, что бюджетное предложение содержит только одну должность международного сотрудника категории временного персонала общего назначения; и с) 6,0 процента для штатных должностей национальных сотрудников в сравнении с фактическим показателем за период с июля по декабрь 2017 года на уровне 4,9 процента.

D. Учебная подготовка

154. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	54,9
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	205,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	486,6
Всего	747,1

155. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал		
	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
В Миссии	52	276	162	110	141	171
Подготовка вне миссии	56	86	27	78	92	81
Всего	108	362	189	188	233	252

156. Предлагаемая программа профессиональной подготовки включает курсы технической подготовки и учебные мероприятия, направленные на повышение квалификации и развитие профессиональных навыков как национальных, так и международных сотрудников. Курсы внутренней подготовки посвящены вопросам управления снабжением, развития профессиональных навыков, энергетического менеджмента, гелиоэнергетики, ИКТ, управления проектами, обслуживания клиентов, обеспечения охраны и безопасности, закупочной деятельности и управления, а для подразделений-арендаторов организуются профильные курсы. Курсы внешней подготовки направлены на развитие навыков и повышение уровня знаний сотрудников в различных областях, в частности в сферах ИКТ и геопространственных технологий, финансов и бюджета, оценки программ профессиональной подготовки, инженерного дела и воздушного транспорта.

157. Центр конференционного обслуживания и обучения будет продолжать стремиться к более эффективному использованию средств путем укрепления внутренних учебных возможностей и максимального задействования цифровых ресурсов. Группа планирует провести новые курсы в области коммуникаций и формирования навыков коллективной работы. Центр конференционного обслуживания и обучения также продвигает БСООН в направлении цифрового обучения путем разработки цифровых платформ обучения для выработки конкретных навыков и путем дальнейшего удовлетворения потребностей персонала посредством имеющихся онлайн-ресурсов.

III. Анализ разницы¹

158. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	4 261,7	24,1

- **Параметры стоимости и управление: более высокий корректив по месту службы и преобразование 12 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности**

159. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высокого множителя корректива по месту службы на уровне 35,6 процента к шкале окладов в предлагаемом бюджете по сравнению с множителем на уровне 24,7 процента, который применялся к шкале окладов в утвержденном бюджете на 2017/18 год; б) предлагаемым преобразованием 12 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (9 должностей в Службе полевого технологического обеспечения и 3 должности в Службе управления цепью снабжения); и с) применением более низкого показателя доли вакантных должностей на уровне 15,0 процента в сравнении с показателем доли вакантных должностей на уровне 16,4 процента (средний показатель, включая подразделения-арендаторы), который применялся в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	4 352,2	24,6

- **Параметры стоимости и управление: изменение обменного курса и преобразование 18 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности**

160. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым преобразованием 18 должностей временного персонала общего назначения в 17 штатных должностей в Службе полевого технологического обеспечения и 1 штатную должность в Службе управления цепью снабжения; и б) колебанием обменного курса между евро и долларом США, который на момент составления настоящего доклада составлял 0,805 евро за доллар США по сравнению с курсом в 0,943 евро за доллар США, предусмотренным в бюджете на 2017/18 год.

161. Общее увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 6,0 процента по сравнению с показателем на уровне 3,5 процента, применявшегося в бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(2 571,3)	(93,7)

- **Управление: преобразование 26 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности**

162. Сокращение потребностей обусловлено: а) предлагаемым преобразованием 12 должностей международных сотрудников категории временного персонала общего назначения в штатные должности; и б) предлагаемым преобразованием всех 18 должностей национальных сотрудников категории временного персонала общего назначения в штатные должности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	644,1	10,2

• Параметры стоимости: новые контрактные ставки и изменение обменного курса

163. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением стоимости товаров и услуг, деноминированных в евро в связи с колебанием обменного курса евро к доллару США, который на момент составления настоящего доклада составлял 0,805 евро за доллар США по сравнению с курсом в 0,943 евро за доллар США, предусмотренным в бюджете на 2017/18 год; и б) заключением нового контракта на услуги по обеспечению безопасности в Валенсии, что привело к увеличению расходов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(225,5)	(31,8)

• Управление: отказ от замены автотранспортных средств

164. Сокращение потребностей обусловлено отсутствием ассигнований на замену автотранспортных средств, в то время как в 2017/18 году бюджет предусматривал замену пяти автотранспортных средств специального назначения, срок эксплуатации которых истек.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(94,3)	(6,9)

• Управление: сокращение потребностей в индивидуальных подрядчиках и в средствах на покрытие транспортных расходов

165. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением потребностей в средствах на покрытие транспортных расходов в связи с отказом от приобретения автотранспортных средств в 2018/19 году в сравнении с расходами на приобретение пяти автотранспортных средств специального назначения в 2017/18 году; и б) снижением расходов на прочие услуги в связи с сокращением потребностей в индивидуальных подрядчиках, обеспечивающих выполнение функций по эксплуатации помещений.

IV. Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания

166. В своем обзоре и оценке стратегических запасов материальных средств для развертывания (A/71/798) УСВН рекомендовало обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая связанные с ней предпосылки и соответствующую политику в контексте управления системой снабжения и нынешних инициатив, сказывающихся на начальных этапах миссий, для обеспечения быстрого развертывания. Затем Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 29 своего доклада, содержащегося в документе A/71/836/Add.10, просил предоставить информацию о работе, проделанной в этом направлении, в контексте следующего предложения о бюджете БСООН, и пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. Генеральная Ассамблея одобрила эту просьбу в своей резолюции 71/294. Соответственно, БСООН провела обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, и в настоящее время планирует внести следующие изменения в концепцию управления:

а) стратегический переход от ничем не ограниченного первоначального развертывания миссии к поэтапному развертыванию на основе конкретного сценария, в рамках которого четко определены этапы от первоначальной поддержки с использованием стратегических запасов материальных средств для развертывания до постепенной передачи функций в рамках стандартной цепи снабжения миссии. Сценарий основывается на тенденциях в развертывании миротворческих миссий и наращивании их потенциала, включая данные о развертывании миссий по поддержанию мира в Дарфуре, Кот-д'Ивуаре, Мали, Сомали, Центральноафриканской Республике, Чаде и Южном Судане; и согласуется с инициативой Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в области быстрого развертывания;

б) стратегический переход от подхода, основанного на материальных ресурсах, к подходу, сочетающему снабжение с предоставлением услуг. В этой связи понятие стратегических запасов материальных средств для развертывания предполагается преобразовать в понятие стратегического потенциала для развертывания. Услуги будут охватывать получение и инспектирование товаров; транспортировку и погрузочно-разгрузочные операции; законченные решения для создания экспедиционных лагерей, включая их обеспечение основными и эксплуатационными услугами; земляные работы и разведку грунтовых вод; и установку жилых помещений, энергоснабжения, установок для очистки воды, отвода сточных вод и удаления твердых отходов, информационно-коммуникационной инфраструктуры и средств медицинского обслуживания. Такое изменение содействовало бы выполнению рекомендации УСВН о желательности трансформации стратегических запасов материальных средств для развертывания из исключительно запаса материальных средств в службу, способную обеспечивать вспомогательный потенциал (A/71/798, пункт 95 а) ii));

в) расширенная модель проверки инвентарного состава, которая будет учитывать технологические новшества по всем группам товаров, соответствовать требованиям природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки и учитывать изменения в процедурах и практике. Следует, по возможности, отказаться от хранения в запасах товаров, срок выполнения заказа и до-

ставки которых короче, чем график развертывания. Такое изменение содействовало бы реализации просьбы УСВН пересмотреть нынешний состав стратегических запасов материальных средств для развертывания (там же, пункт 95 b));

d) анализ вариантов закупки путем детального изучения категорий товаров и услуг, который послужит основой для оптимизации имеющихся контрактов. Среди наиболее экономичных вариантов контрактов предпочтение следует отдавать не фактическим запасам в Бриндизи, а законченному решению с управляемыми поставщиком запасами и короткими сроками поставок. Такое изменение содействовало бы реализации просьбы УСВН об уточнении возможности для более активного использования управления материальными запасами поставщиками в отношении имущества, входящего в стратегические запасы материальных средств для развертывания, исходя из анализа затрат и выгод (там же, пункт 95 a) v));

e) стратегические запасы материальных средств для развертывания при определенных условиях могут предоставляться таким структурам, не связанным с поддержанием мира, как специальные политические миссии, подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, на основе возмещения расходов и продаваться внешним организациям-партнерам, включая региональные организации, и другим ключевым партнерам Организации Объединенных Наций в целях обеспечения эффективной плановой замены материальных средств. Поддержка структур, не связанных с поддержанием мира, позволит минимизировать потери по причине морального износа и будет содействовать обновлению запасов за счет современных моделей. БСООН будет следить за тем, чтобы такая поддержка не ставила под угрозу главную цель стратегических запасов материальных средств для развертывания операций по поддержанию мира. Такое изменение содействовало бы реализации просьбы УСВН уточнить общее видение, в том числе по вопросу о том, должны ли стратегические запасы материальных средств для развертывания использоваться исключительно для первоначального развертывания и расширения операций по поддержанию мира (там же, пункт 95 a) i)).

167. С учетом просьбы УСВН рассмотреть альтернативные места для хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к зоне действия миссий (там же, пункт 95 a) iv)) в ходе обзора концепции также был рассмотрен вопрос о размещении стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к зоне действия миссий. Однако в результате подробного изучения этого вопроса был сделан вывод о том, что передислокация стратегических запасов материальных средств для развертывания не даст преимуществ для цепи снабжения и подвергнет стратегический резерв нежелательному уровню риска. БСООН уже располагает необходимой инфраструктурой, услугами и возможностями для эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания на защищенном объекте, который географически расположен вблизи устоявшихся торговых путей, что обеспечивает оперативное развертывание с соблюдением установленных сроков в районах Восточной и Западной Африки, Ближнего Востока, Европы и Северной и Южной Америки. Потребуется значительные расходы и возникнут существенные риски, связанные с созданием нового отдельного склада, в том числе с точки зрения его управления, оперативной деятельности и безопасности. В то же время, если в будущем будет создан региональный центр снабжения для операций по поддержанию мира в Африке, то совместное размещение снаряжения в качестве «регионального резерва» на уже существующих объектах Организации Объединенных Наций может оказаться вполне целесообразным.

168. Пересмотренная концепция операций также предусматривает возможность интеграции стратегических запасов для развертывания в рамках стратегии управления цепью снабжения, согласно которой стратегические запасы материальных средств для развертывания рассматриваются в качестве одного из внутренних источников, что позволяет Организации определять чистый спрос и переходить к внешним закупкам лишь после того, как будут исчерпаны существующие активы и запасы. Снабжение миссий за счет стратегических запасов материальных средств для развертывания обеспечивает своевременную замену и не допускает морального износа товарно-материальных запасов.

169. УСВН также рекомендовало Департаменту полевой поддержки принять меры для выверки, проведения обзора и представления доклада на ежегодной основе относительно списания и пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания (там же, пункт 95 d)). В настоящее время БСООН осуществляет разработку механизма выверки списания и пополнения соответствующих запасов.

170. УСВН также рекомендовало Департаменту полевой поддержки подробно доложить директивным органам для принятия надлежащих мер о чистом переводе стратегических запасов материальных средств для развертывания стоимостью в 16,7 млн долл. США в резерв Организации Объединенных Наций и в товарно-материальные запасы БСООН (там же, пункт 95 e)). В настоящее время БСООН сотрудничает с Департаментом полевой поддержки в целях выверки чистого перевода. Как только все протоколы будут выверены, но не позднее 31 марта 2018 года, БСООН представит информацию УСВН.

171. Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания представлена в приложении III к настоящему докладу о бюджете.

172. Дополнительная подробная информация о концепции управления и ее предлагаемой реализации и финансовых последствиях, если таковые возникнут, будет представлена Генеральным секретарем на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят третьей сессии. Как отмечается ниже, Ассамблее предлагается принять к сведению пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

173. В связи с финансированием Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) **ассигновать сумму в размере 87 297 300 долл. США на содержание Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;**

б) **пропорционально распределить сумму, указанную в подпункте (а), между бюджетами отдельных действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения финансовых потребностей БСООН в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;**

с) **принять к сведению пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.**

VI. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [71/294](#), включая одобренные Генеральной Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

БСООН продолжает осуществлять изменения в целях сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала

Однако с учетом нынешних бюджетных ограничений в 2017/18 году из-за повышения курса евро по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в БСООН временно сохраняется более высокий, чем обычно, показатель доли вакантных должностей, что позволяет сократить перерасход средств в результате колебаний валютных курсов

В целях совершенствования управления утилизацией твердых отходов БСООН стремится к внедрению культуры минимизации и рециркуляции отходов; проведению экспериментальных проектов по использованию солнечной энергии для выработки электроэнергии в Валенсии и Бриндизи; в сфере водоснабжения и водоотведения она на ежемесячной основе осуществляет экологический мониторинг, сбор данных и представление отчетности об экологическом воздействии БСООН; проводится профессиональная подготовка/инструктажи для новых сотрудников по природоохранной тематике; и обеспечивается поддержание сертификации БСООН по стандарту ISO 14001 (система рационального природопользования); а также проводятся многочисленные другие мероприятия

Кроме того, БСООН оказывает обширную экологическую поддержку миссий по поддержанию мира и будет продолжать эту деятельность в 2018/19 году

Секции/подразделения по планированию закупок в миротворческих миссиях обязаны получать разрешение от сотрудников БСООН, отвечающих за глобальное управление имуществом, до осуществления любой закупочной деятельности

руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, а также в рамках учебных мероприятий и информационно-пропагандистских программ, осуществляемых в миссиях, и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

После получения запроса БСООН стремится мобилизовать имеющиеся ресурсы из полевых миссий путем выполнения функции учетно-расчетного центра

БСООН подтверждает проведение подготовки всего персонала в полном объеме

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

Консультативный комитет отмечает, что подробная информация о возможных моделях регулирования, применимых к ресурсным потребностям Базы материально-технического снабжения и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, еще не была представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи. В этой связи Комитет намерен изучить подробные сведения, касающиеся кадрового планирования на Базе материально-технического снабжения и обзора общего потенциала

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию и указывает на то, что перераспределение средств в рамках механизма пересмотра приоритетных областей выделения ресурсов осуществлялось при всестороннем учете соответствующих правил и положений и административных инструкций, относящихся к управлению ассигнованиями

По состоянию на 1 февраля 2018 года в БСООН нет должностей, остававшихся вакантными в течение двух или более лет

БСООН провела всеобъемлющий обзор структуры гражданского персонала в 2017 году, причем окончательные результаты были получены в октябре 2017 года. Результаты этого обзора послужат основой для будущих потребностей в плане людских ресурсов и организационной структуры. Внедрение будет осуществляться в течение ближайших двух бюджетных периодов (2018/19 и 2019/20 годы). Кроме того, в соответствии с рекомендациями по результатам обзора структуры гражданского персонала в БСООН созданы

вспомогательного счета, когда он будет рассматривать предложения по бюджетам операций по поддержке мира на 2017/18 год (пункт 112)

Касательно управления воздушными перевозками в целом Консультативный комитет полагает, что причины, лежащие в основе замечаний и недостатков, о которых говорилось в пунктах ниже, взаимосвязаны и требуют скоординированных усилий со стороны соответствующих подразделений Центральные учреждений, Базы материально-технического снабжения и Регионального центра обслуживания, а также на уровне отдельных миссий по поддержанию мира (пункт 118)

С учетом необходимости более эффективного управления и надзора за воздушными перевозками, о чем свидетельствуют замечания и рекомендации, содержащиеся в пунктах 122 и 126 выше, а также сохраняющихся недостатков, выявленных Комиссией ревизоров, особенно в том, что касается роли Секции воздушного транспорта, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками, Комитет считает, что эту всеобъемлющую оценку уже давно пора провести. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря ускорить завершение оценки роли и обязанностей подразделений, занимающихся управлением и надзором за использованием воздушных операций миссий по поддержанию мира и

рабочие группы по решению конкретных вопросов, в частности регулирования объемов ресурсов

По состоянию на сегодняшний день глобальная модель или система регулирования объемов ресурсов для операций БСООН применяется лишь в Службе полевого технологического обеспечения

Служба полевого технологического обеспечения применяет свою собственную модель регулирования объема ресурсов, которая была одобрена в контексте обзора структуры гражданского персонала. Основываясь на этом опыте рабочая группа разработает одну или несколько надлежащих моделей для операций БСООН

Следует отметить, что БСООН проводит весьма уникальные операции, поскольку сотрудники принимают участие, в частности, в ликвидации миссий, что требует максимальной численности персонала для выполнения технических функций. Ожидается, что всеобъемлющий доклад о моделях регулирования объема ресурсов, которые могут использоваться при выполнении функций БСООН и соответствующих программ, будет представлен в контексте предлагаемого бюджета БСООН на 2019/20 год

Секция воздушного транспорта Департамента полевой поддержки отвечает за программу воздушных перевозок и играет ведущую роль в разработке и утверждении новых инструкций относительно функций и обязанностей Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций в Бриндизи и компонента воздушного транспорта Объединенного центра управления транспортом и перевозками в Эн-теббе, Уганда. Эта инструкция была введена в действие в декабре 2017 года

Секция воздушного транспорта Департамента полевой поддержки отвечает на проведение вышеупомянутой всеобъемлющей оценки, а также обновление, определение и/или уточнение функций и обязанностей различных подразделений, находящихся в его ведении. Такая оценка была завершена в рамках инициативы Генерального секретаря по повышению эффективности и экономичности воздушных перевозок Организации Объединенных Наций одновременно с пересмотром Руководства по авиаперевозкам Департамента операций по поддержанию мира, и ее результаты будут представлены на утверждение старшего руководства Департамента полевой поддержки

После утверждения директивных документов Центр стратегических воздушных операций и компонент воздушных перевозок Объединенного центра управ-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

представить всеобъемлющий отчет по этому вопросу в следующем обзорном докладе (пункт 131)

Консультативный комитет рассчитывает получить дополнительную подробную информацию о ходе и результатах внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива в следующем обзорном докладе Генерального секретаря (пункт 147)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе и более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160)

ления транспортом и перевозками смогут внести изменения в свои типовые регламенты, ключевые показатели эффективности, планы работы и описания должностных функций

Внедрение электронной системы автоматического отпуска и учета топлива было завершено в марте 2017 года

На сегодняшний день основное преимущество заключается в том, что все операции выполняются в электронном виде и заносятся в базу данных, что позволяет повысить качество данных и расширить возможности по представлению отчетности

БСООН продолжает осуществлять мониторинг проектов посредством созданной Группы по управлению проектом и глобальной интернет-платформы по всему портфелю крупных проектов, включая проекты стоимостью менее 1 млн долл. США. Кроме того, за период с июля 2015 года БСООН разработала типовой порядок действий по управлению крупными проектами создания инфраструктуры

В начале 2017 года в общей сложности семь легковых автотранспортных средств были заменены легковыми транспортными средствами многоцелевого назначения. В настоящее время автопарк БСООН включает восемь автотранспортных средств, работающих на электроэнергии

Финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

(A/71/836/Add.10)

Просьба

Консультативный комитет отмечает, что представленная в докладе обобщенная информация о результатах нового исследования и о двух технико-экономических обоснованиях, как представляется, не учитывает в полной мере одобренную Генеральной Ассамблеей (резолюция 70/288, пункт 9) рекомендацию Комитета о проведении повторного исследования и предоставлении более полной информации о последствиях размещения Службы в двух местах (см. A/71/742/Add.9, пункт 16) или об усилиях Службы по централизации и обеспечению дистанционного обслуживания миссий и о влиянии работы Службы на выполнение мандатов (там же, пункты 45, 48 и 49). Комитет вновь заявляет о необходимости такой информации, особенно в отношении Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и обслуживаемых ею миссий, в том числе о потребностях в ресурсах в обслуживаемых миссиях, ходе осуществления мероприятий, использовании результатов таких мероприятий и влиянии работы Службы на выполнение мандатов (пункт 21)

Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 700 000 долл. США, представленная как показатель роста эффективности и результат более экономного расходования средств, не является показателем роста эффективности в чистом виде, учитывая используемую методологию. Комитет надеется, что разграничение между эффективностью и сокращением расходов будет проводиться более тщательно. Кроме того, Комитет выражает надежду на то, что включение в структуру Глобального центра обслуживания Центра стратегических воздушных операций, подотчетного напрямую Отделу материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки, будет способствовать улучшению работы и повышению эффективности деятельности Центра (A/70/742/Add.9, пункт 29). Комитет подтверждает свою позицию по вопросам управления Центром и надзора за его деятельностью в контексте улучшения работы и высказывает дополнительные соображения и замечания по этому вопросу в своем нынешнем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/71/836) (пункт 26)

Ответ

Для выполнения рекомендации Комитета в настоящем докладе в предположениях, положенных в основу планирования, представлена дополнительная информация. По запросу могут быть предоставлены полный вариант пересмотренного всеобъемлющего исследования и полные варианты двух экономических обоснований (о службах дистанционного вспомогательного обслуживания миссий и геопространственной информации). Материалы содержат подробные сведения о последствиях развертывания Службы в двух местах дислокации и о централизации и дистанционном вспомогательном обслуживании миссий и системах геопространственной информации, и о воздействии на выполнение мандатов полевых миссий. Уровень обеспечения ресурсами обслуживаемых миссий рассматривается в рамках бюджетов миссий. Для определения его значения и последствий для выполнения мандатов миссий БСООН ежегодного проводится обследование удовлетворенности клиентов. Согласно последнему обследованию показатель общей удовлетворенности качеством услуг БСООН в области полевого технологического обеспечения составил 96,15 процента

При выборе летательных аппаратов для выполнения конкретной задачи учитываются различные аспекты операции, и, исходя из анализа затрат и выгод, определяются возможности для экономии средств. К числу анализируемых различных факторов относятся стоимость контракта, пассажироместимость воздушного судна, оперативная база воздушного судна, тип операций, число пассажиров, грузоподъемность, сравнение коммерческих вариантов и возможностей использования летательных аппаратов Организации Объединенных Наций и оптимальные маршруты и высота полета

Центр стратегических воздушных операций утверждает, что было сэкономлено 700 000 долл. США за счет анализа наиболее эффективных с точки зрения затрат вариантов воздушных перевозок, что привело к повышению эффективности использования ресурсов, в данном случае использования воздушных средств по сравнению с использованием полетного времени, предусмотренного контрактами

Центр стратегических воздушных операций определяет преимущества следующим образом: с учетом того, что Организация Объединенных Наций является

*Просьба**Ответ*

Консультативный комитет напоминает о том, что ранее он уже выражал обеспокоенность по поводу управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, и ссылается на свою рекомендацию об обеспечении соблюдения правил ротации запасов (A/70/742/Add.9, пункты 37–38). Комитет отмечает, что в докладе УСВН рассматривается ряд проблем, связанных с использованием и ротацией стратегических запасов материальных средств для развертывания и управлением ими, и призывает Секретариат оперативно выполнить рекомендации УСВН. Комитет надеется получить информацию о работе, проделанной в этом направлении, в контексте следующего предложения о бюджете БСОООН, а также пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания (пункт 29)

Услуги, оказываемые другим структурам, и возмещение расходов [...] Комитет напоминает о рекомендации Генеральной Ассамблеи просить Генерального секретаря включить в будущие бюджетные документы по БСОООН информацию об общей численности сотрудников, занимающих помещения в Бриндизи и Валенсии, а также подробную информацию об административных процедурах и механизмах возмещения затрат, расходах на аренду и техническое обслуживание помещений и о полученных поступлениях и любые другие сведения, касающиеся использования помещений Организации Объединенных Наций. Комитет считает, что, хотя в докладе Генерального секретаря это рекомендация частично выполнена, необходимы дополнительные разъяснения с точки зрения запрашиваемого объема информации (пункт 30)

Признавая успехи, достигнутые в части улучшения представления информации в рассматриваемом бюджетном документе, Комитет, тем не менее, рекомендует, чтобы в будущих бюджетных предложениях информация о сметных поступлениях в счет

некоммерческой организацией, «преимущества» означают то, каким образом Организация Объединенных Наций добивается большей эффективности с точки зрения затрат (т.е. эффективность обеспечивается, когда в дополнение к рекомендациям Центра миссия сокращает незапланированные расходы)

Новая концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания представлена в приложении III к настоящему докладу и кратко излагается в разделе IV

Подробная информация представлена в разделе настоящего доклада о предположениях, положенных в основу планирования, в пунктах 40–46 и в схеме организационной структуры с разбивкой по местам базирования (приложение II). Представленная информация охватывает сотрудников и подрядчиков, занимающих помещения в Бриндизи и Валенсии и содержит подробные сведения об административных аспектах и механизмах возмещения расходов, сметных поступлениях и расходах в разбивке по клиентам и бюджетным группам расходов

Соглашения об уровне обслуживания действуют в отношении каждой структуры, включая конкретные подробные сведения об обслуживании и тарифах. Описание услуг содержится в каталоге услуг, а тарифы основаны на ежегодно утверждаемой тарифной шкале. Средства, полученные по линии возмещения расходов, лежат в основе фактически предоставленных услуг. Использование средств также утверждается посредством плана расходов в соответствии с руководящими принципами механизма возмещения расходов

В настоящем докладе содержится подробная информация о смете возмещения расходов, в том числе в связи с предыдущим ответе и в пунктах 40–46 выше

возмещения расходов представлялась в более понятном и подробном виде (пункт 31)

Консультативный комитет просил предоставить ему, но не получил подробные данные о штатном расписании по каждому из двух объектов в Бриндизи и Валенсии. Комитет указывает, что он может выносить рекомендации в отношении расстановки кадров в каждом конкретном случае только при наличии в его распоряжении всей необходимой информации, касающейся конкретных должностей, их наименований, функций и точек размещения, как это делалось в предыдущие периоды. В этой связи Комитет ожидает, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеей бюджетного предложения на 2017/18 год Генеральный секретарь предоставит ей вместо сводных данных о кадровых потребностях для Бриндизи и Валенсии в том виде, в каком они приводятся в таблице 15 предлагаемого бюджета, информацию о предлагаемых должностях по каждому из двух объектов в отдельности с тем, чтобы Ассамблея имела возможность утвердить эти должности. Комитет ожидает также, что данные о должностях в разбивке по месту расположения будут включаться и в последующие бюджетные предложения (пункт 40)

Комитет подчеркивает, что директива не может называться мандатом и надеется на скорое получение результатов пересмотра (пункт 56)

Комитет надеется, что требование о заблаговременном бронировании поездок будет соблюдаться (пункт 57)

Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу отсутствия данных о ходе выполнения просьбы Генеральной Ассамблеи о разработке модели регулирования численности для БСООН и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и надеется на то, что все связанные с этим процессы обзора и анализа будут завершены до семьдесят второй сессии Ассамблеи. Соответствующие данные и информация о любых

Как указано в пункте 148 выше, в 2018/19 году одну должность предлагается перевести из Бриндизи в Валенсию. Место базирования и наименования должностей приводятся в таблицах 13–17, а также показаны на схеме организационной структуры в разбивке по местам службы в приложении II

Следует отметить, что только Служба полевого технологического обеспечения расположена в Бриндизи и Валенсии. Остальные организационные подразделения БСООН расположены только в Бриндизи

В 2017/18 году не отмечалось какого-либо перемещения должностей между Бриндизи и Валенсией. Запрашиваемая информация о штатном расписании с разбивкой по местам службы приводится на схеме организационной структуры в приложении II к докладу о бюджете на 2017/18 год (A/71/828). В приложении II к настоящему докладу о бюджете содержится тот же уровень детализации на 2018/19 год

Региональный отдел авиационной безопасности был учрежден в качестве подразделения-арендатора в рамках экспериментального проекта согласно резолюции 60/267 Генеральной Ассамблеи и включен в состав БСООН согласно резолюции 64/270 Ассамблеи. Его функции изложены в Руководстве по безопасности полетов Департамента полевой поддержки

БСООН будет продолжать контролировать и соблюдать требование о раннем бронировании билетов для поездок. Оперативные потребности в полевых миссиях иногда оставляют для утверждения поездок не менее 21 дня, и лицам, подающим заявление на поездку, необходимо обосновать представление запроса за меньший срок. Удостоверяющие сотрудники БСООН тщательно рассматривают все представленные запросы

БСООН создала рабочие группы по рассмотрению, в частности, вопроса о модели регулирования объемов ресурсов. По состоянию на сегодняшний день модель или система регулирования объемов ресурсов для операций БСООН применяются лишь Службой полевого технологического обеспечения

Следует также отметить, что задачи БСООН вынуждают привлекать сотрудников, например, к ликвида-

*Просьба**Ответ*

последствиях для ресурсов должны быть включены в предлагаемые бюджеты на период 2018/19 года (пункт 66)

ции миссий по поддержанию мира, что требует максимальной численности персонала БСООН для выполнения технических функций, в то время как в целом происходит сокращение полевых миссий. Ожидается, что полный и всеобъемлющий доклад о моделях регулирования объема ресурсов, которые могут использоваться при выполнении функций БСООН и соответствующих программ, будет представлен в контексте предлагаемого бюджета БСООН на 2019/20 год

БСООН провела всеобъемлющий обзор структуры гражданского персонала, который был завершен в октябре 2017 года и результаты которого послужили основой для бюджетных потребностей на 2018/19 год в плане необходимого персонала и организационной структуры

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - *преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности:* утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - *преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала:* с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - *преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала:* утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

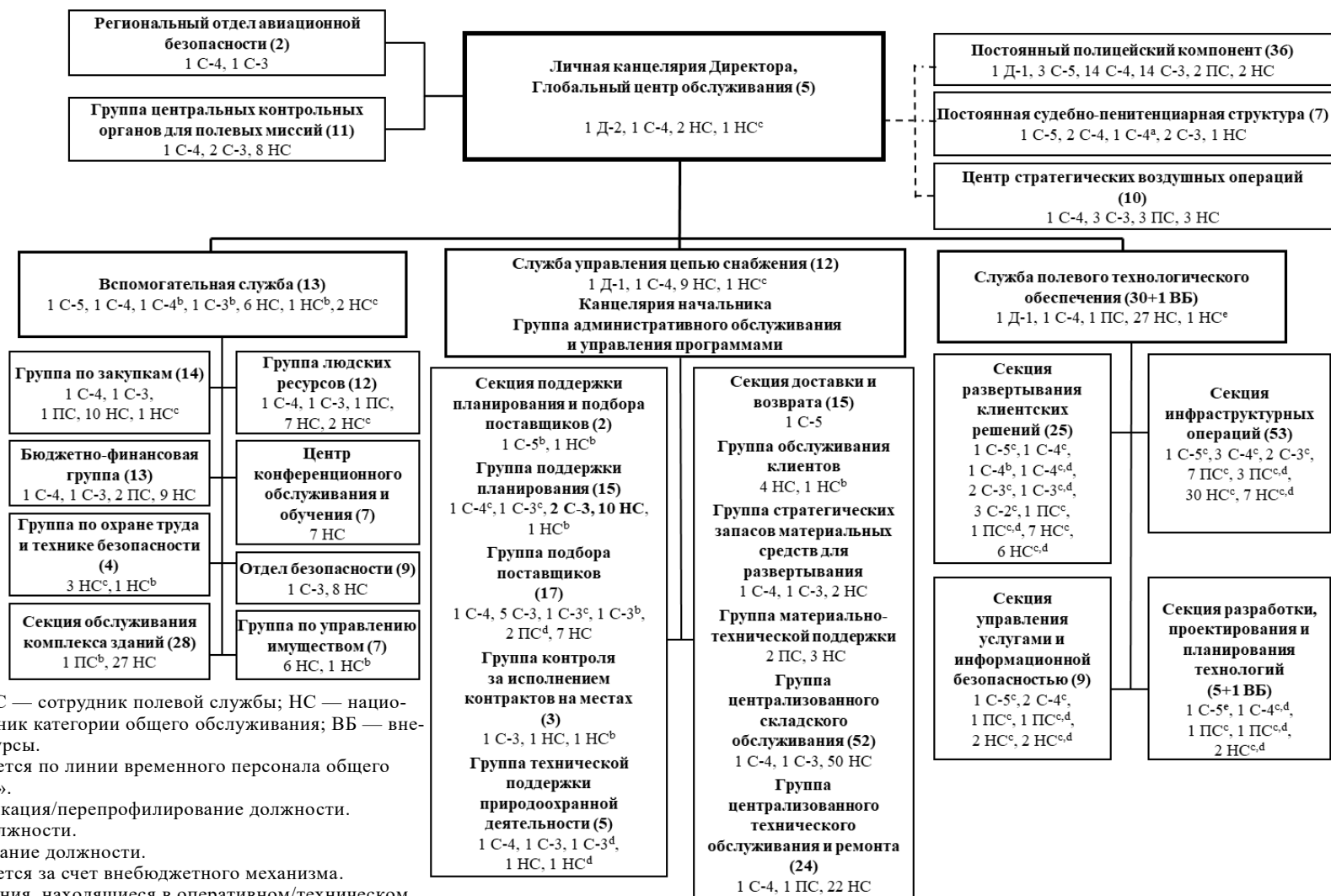
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Общие сведения



Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ВБ — внебюджетные ресурсы.

^а Финансируется по линии временного персонала общего назначения».

^б Реклассификация/перепрофилирование должности.

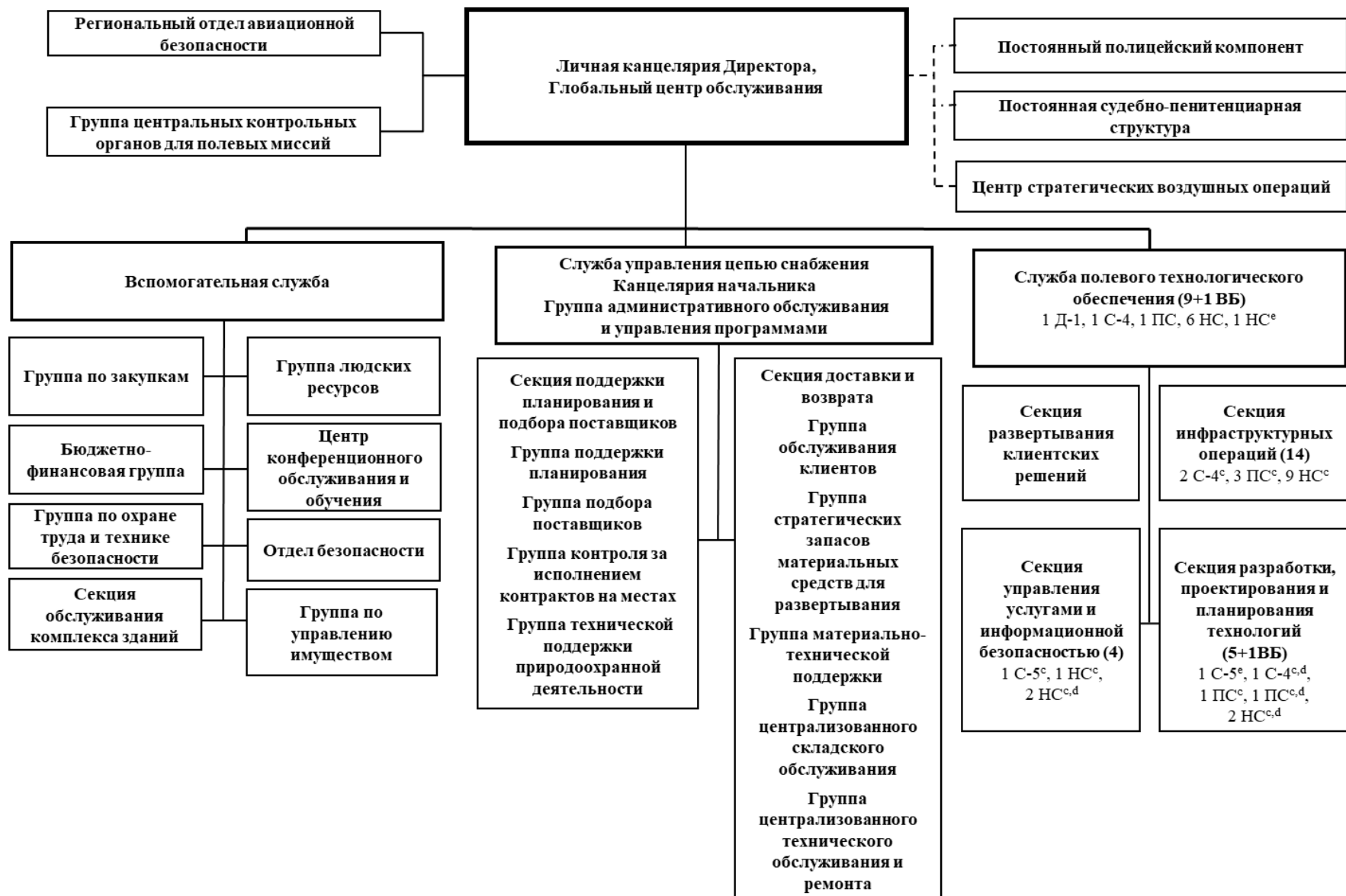
^с Перевод должности.

^д Преобразование должности.

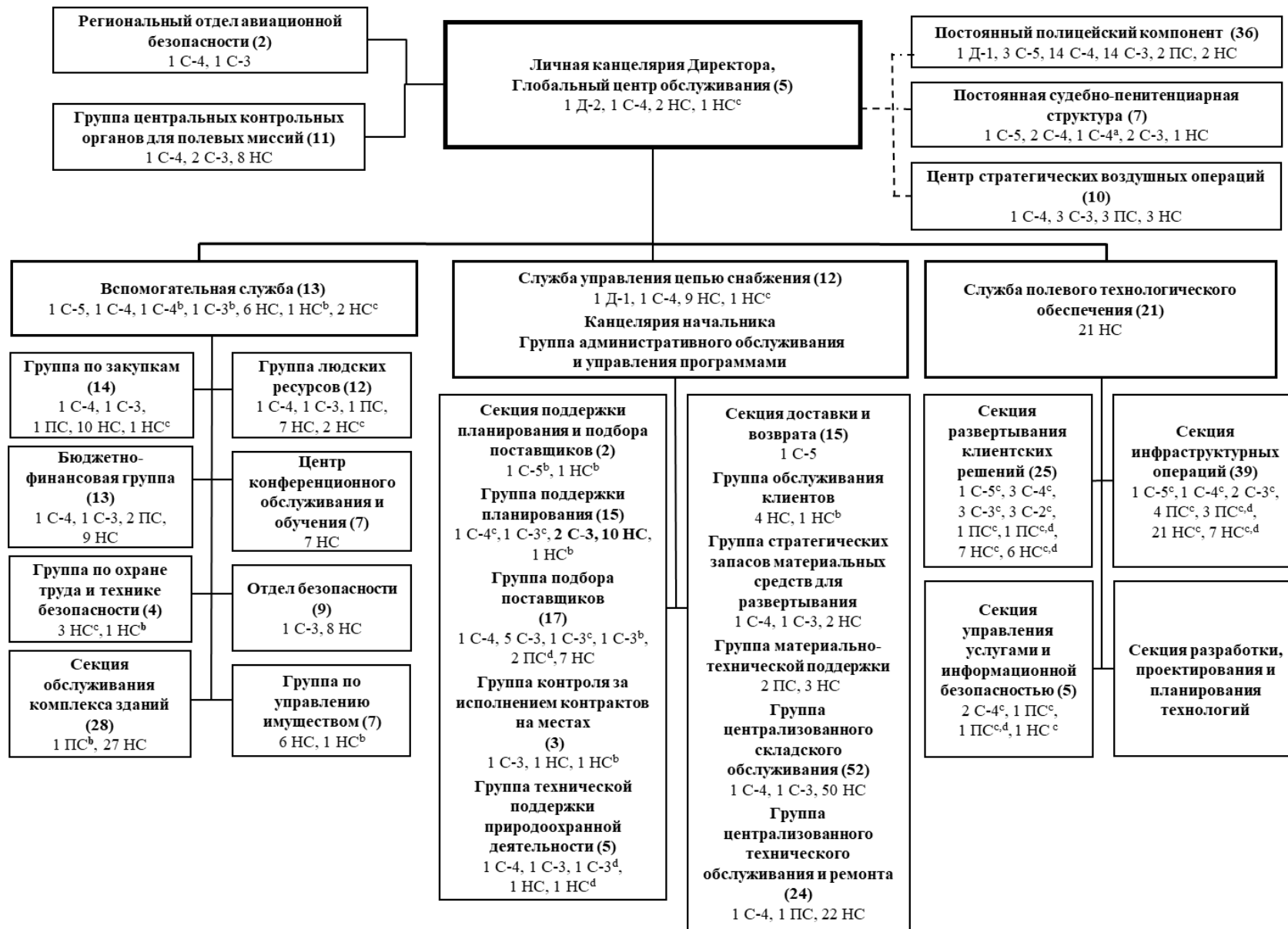
^е Финансируется за счет внебюджетного механизма.

--- Подразделения, находящиеся в оперативном/техническом подчинении Центральных учреждений и в административном подчинении Глобального центра обслуживания.

В. Валенсия



С. Бриндизи



Приложение III

Обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания

Резюме

В своей резолюции 71/294 Генеральная Ассамблея одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/836/Add.10), согласно которым Комитет надеется получить информацию о работе, проделанной в этом направлении, в контексте следующего предложения о бюджете Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

В настоящем приложении представлена последняя информация о пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, в том числе пять основных изменений: а) стратегический переход от ничем не ограниченного первоначального развертывания миссии к поэтапному развертыванию на основе конкретного сценария, в рамках которого четко определены этапы от первоначальной поддержки с использованием стратегических запасов материальных средств для развертывания до постепенной передачи функций в рамках стандартной цепи снабжения миссии; б) стратегический переход от подхода, основанного на материальных ресурсах, к подходу, сочетающему снабжение с предоставлением услуг. В этой связи понятие стратегических запасов материальных средств для развертывания предполагается преобразовать в понятие стратегического потенциала для развертывания; в) расширенная модель проверки инвентарного состава, которая будет учитывать технологические новшества по всем группам товаров, соответствовать требованиям природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки и учитывать изменения в процедурах и практике; г) среди наиболее экономичных вариантов контрактов предпочтение следует отдавать не фактическим запасам в Бриндизи, а законченному решению с управляемым поставщиком запасами и короткими сроками поставок; и е) стратегические запасы материальных средств для развертывания при определенных условиях могут предоставляться таким структурам, не связанным с поддержанием мира.

В рамках пересмотра концепции были также проанализированы альтернативные места хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к зоне действия миссий, однако, в результате подробного изучения был сделан вывод о том, что передислокация стратегических запасов материальных средств для развертывания не даст преимуществ для цепи снабжения и подвергнет стратегический резерв нежелательному уровню риска. БСООН уже располагает необходимой инфраструктурой, услугами и возможностями для эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания на защищенном объекте, который географически расположен вблизи устоявшихся, что обеспечивает оперативное развертывание с соблюдением установленных сроков в районах Восточной и Западной Африки, Ближнего Востока, Европы и Северной и Южной Америки.

Пересмотренная концепция также предусматривает возможность интеграции стратегических запасов для развертывания в рамках стратегии Организации по управлению цепью снабжения, согласно которой стратегические запасы мате-

риальных средств для развертывания рассматриваются в качестве одного из внутренних источников, что позволяет Организации определять чистый спрос и переходить к внешним закупкам лишь после того, как будут исчерпаны существующие активы и запасы.

I. Контекст

A. Введение

1. После опубликования в 2000 году доклада группы Организации Объединенных Наций по миротворческим операциям (A/55/305-S/2000/809), в пунктах 84–169 которого рассматривались вопросы быстрого и эффективного развертывания операций Организации Объединенных Наций, Секретариат Организации Объединенных Наций стремится ускорить развертывание миротворческих операций в связи с возникновением кризисных ситуаций в мире. Совет Безопасности, Генеральная Ассамблея, отдельные государства-члены и другие заинтересованные стороны призвали Организацию Объединенных Наций ускорить темпы развертывания таких миссий.

2. В числе других инициатив Секретариата Генеральная Ассамблея приняла в своей резолюции 56/292 в 2002 году концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания. За счет стратегических запасов материальных средств для развертывания осуществляются поставки оборудования для создания минимального оперативного потенциала (в течение 30 дней для обычной миссии и в течение 90 дней для комплексной миссии), который обеспечивает выполнение ее основных ключевых задач на территории основного района действий миссии в течение ограниченного периода времени.

3. Во исполнение резолюции 70/288 Генеральной Ассамблеи Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания в 2016/17 году. Управление признает, что стратегические запасы материальных средств для развертывания с момента их формирования использовались для поддержки на начальном этапе всех операций по поддержанию мира в качестве основного первоначального источника оборудования и что заинтересованные стороны дают положительную оценку этой поддержке. Развертывание стратегических запасов материальных средств для развертывания было распространено на специальные политические миссии, существующие операции по поддержанию мира, деятельность Департамента полевой поддержки по поддержке операций Африканского союза в Сомали и структур, не относящихся к Секретариату Организации Объединенных Наций (учреждения, фонды и программы).

4. В своем докладе (A/71/798) УСВН рекомендовало, что Департаменту полевой поддержки следует обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, связанных с ней предпосылок и соответствующей политики в контексте управления системой снабжения и нынешних инициатив, сказывающихся на начальных этапах миссий, для обеспечения быстрого развертывания и что пересмотренную концепцию следует представить в виде предложения государствам-членам.

5. В настоящем приложении приводятся общие понятия концепции, цели и принципы, лежащие в основе пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания в интересах обеспечения оперативного развертывания в течение необходимых сроков, которые

могли бы использоваться на начальном этапе и в период расширения операций по поддержанию мира и операций, не связанных с поддержанием мира. Определены области для дальнейшей работы, включая более подробную информацию о соответствующих последствиях, которая будет представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на второй части ее возобновленной семьдесят третьей сессии в контексте предлагаемого бюджета БСООН на 2019/20 год.

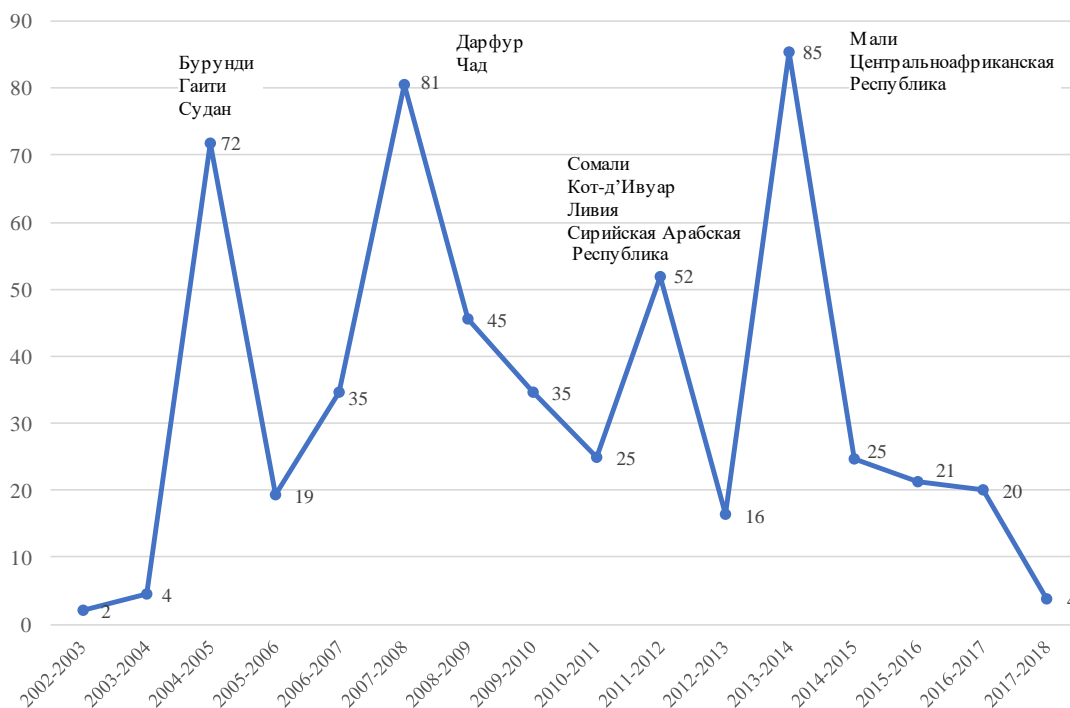
II. Данные о динамике использования стратегических запасов материальных средств для развертывания

6. С момента своего формирования в 2002 году стратегические запасы материальных средств для развертывания (СЗМСР) использовались для обеспечения материальными средствами всех операций по поддержанию мира в качестве основного источника оборудования на начальном этапе, общая стоимость которого составляет более 536 млн долл. США. Результаты обследования, проведенного в феврале 2017 года, и материалы доклада УСВН (A/71/798) указывают на то, что заинтересованные стороны дают положительную оценку всех аспектов использования стратегических запасов для развертывания. На диаграмме 1 ниже представлены ежегодная стоимость используемых стратегических запасов материальных средств для развертывания и периодические всплески в тех случаях, когда принимаются решения о новых миссиях по поддержанию мира.

Диаграмма 1

Данные об использовании стратегических запасов материальных средств для развертывания

(Данные о стоимости в млн долл. США)

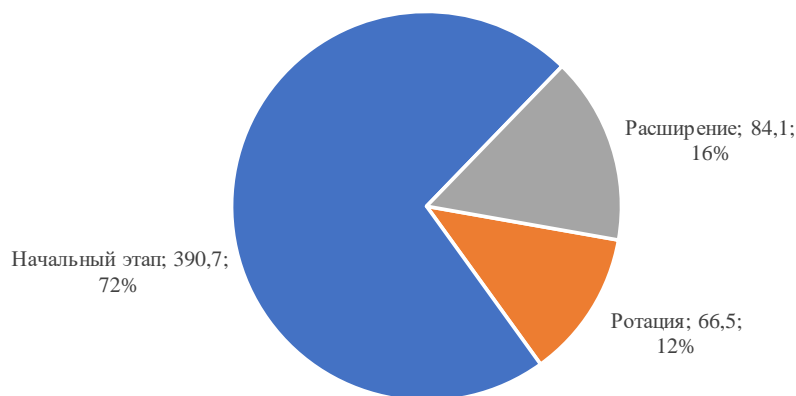


7. Согласно диаграмме 2 с момента своего создания в 88 процентах случаев основной целью использования стратегических запасов материальных средств

для развертывания была поддержка первоначального этапа и наращивания операций. Кроме того, БСООН выполняет роль информационно-координационного центра² для глобальной цепи поставок оборудования и поддерживает широкий круг существующих миссий по поддержанию мира, специальных политических миссий, поддерживаемой Организацией Объединенных Наций операции в Сомали и содействует удовлетворению чрезвычайных потребностей учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Поставка оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания в существующие операции на этапе полноценного функционирования преследует две цели: а) обеспечение необходимой замены товарно-материальных запасов; и б) предотвращение морального износа и связанного с этим списания. Необходимая поддержка оказывается также в тех случаях, когда стратегические запасы материальных средств для развертывания являются наиболее эффективным и подходящим источником оборудования и возможностей предоставления дополнительных преимуществ для поддержки миссий и операций Организации Объединенных Наций благодаря сжатым срокам и оперативности поставок. Вместе с тем важно проводить различие между вторичными целями и главной целью использования стратегических запасов материальных средств для развертывания на начальном этапе и этапе наращивания операций. На диаграмме 3 указывается, что 81,4 процента стоимости стратегических запасов материальных средств для развертывания приходится на операции по поддержанию мира и 15,5 процента на специальные политические миссии.

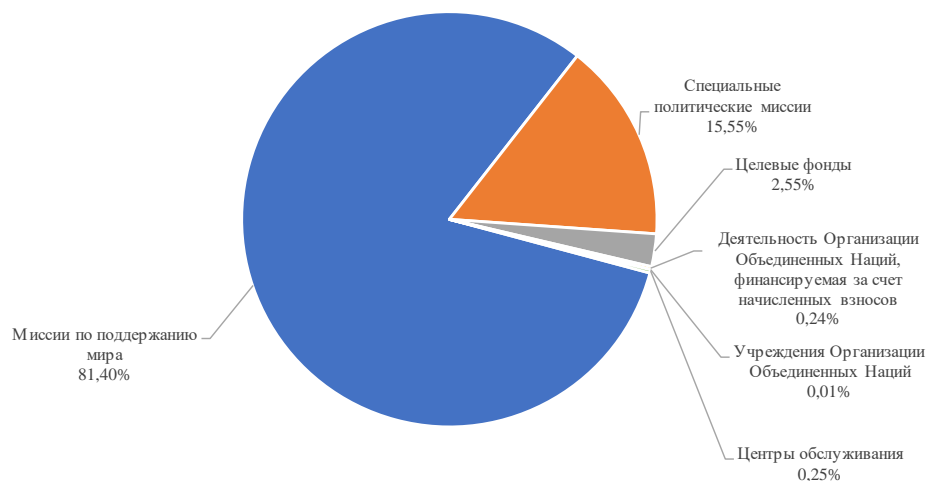
Диаграмма 2
Развертывание в разбивке по этапам миссии

(В млн долл. США)



² Выполняя роль информационно-координационного центра, БСООН определяет и передает операциям по поддержанию мира информацию о имеющихся внутренних источниках запрашиваемых миссией товаров, обеспечивая таким образом эффективную замену стратегических запасов материальных средств для развертывания, поощряя использование уже имеющихся ресурсов Организации и избегая морального износа оборудования.

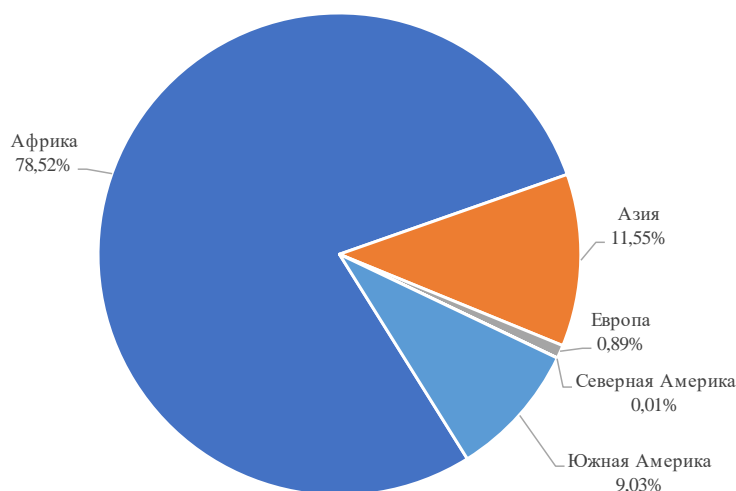
Диаграмма 3
Развертывание в разбивке по миссиям и категориям клиентов



8. Стратегические запасы материальных средств для развертывания использовались для поддержки 27 операций по поддержанию мира, в том числе всех действующих миссий, операции Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и 27 специальных политических миссий. В порядке исключения стратегические запасы материальных средств для развертывания используются для удовлетворения чрезвычайных потребностей специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

9. Как показано на диаграмме 4, с момента формирования стратегических запасов материальных средств для развертывания основное внимание уделяется операциям по поддержанию мира в Африке, на долю которых приходится 78,5 процента использованных стратегических запасов материальных средств для развертывания. В то же время в контексте истории миротворческих операций Организации Объединенных Наций следует отметить, что деятельность по поддержанию мира также осуществлялась и в других регионах, и такая тенденция, вероятно, сохранится.

Диаграмма 4
Развертывание в разбивке по регионам



10. На начальном этапе операций по поддержанию мира крайне важно обеспечить, чтобы все необходимое оборудование было развернуто, и оно функционировало в полном объеме. Формирующиеся миссии в лучшем случае обладают ограниченными возможностями для конфигурации, содержания и использования значительного количества получаемого оборудования. В этой связи БСООН играет важную роль, осуществляя дополнительную деятельность, включая операции по консолидации, укомплектованию и техническому обслуживанию. Все стратегические запасы материальных средств для развертывания, находясь на хранении, содержатся в исправном состоянии посредством планов периодического технического обслуживания. Транспортные средства заранее оборудованы высокочастотными радиостанциями, системами управления парком автотранспортных средств ("CarLog"), номерными знаками, знаками Организации Объединенных Наций и флагштоками и сконфигурированы для использования в полевых миссиях. Все единицы проходят «предотгрузочную проверку» для обеспечения эксплуатационной пригодности.

11. Стратегические запасы материальных средств для развертывания предоставляются главным образом в модульной форме, с тем чтобы разворачивать на местах завершённые решения, например, электроэнергетический модуль включает в себя генераторы, проводку, пульты управления, инструментарий и запасные части.

III. Пересмотренная концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания

A. Предположения, положенные в основу планирования

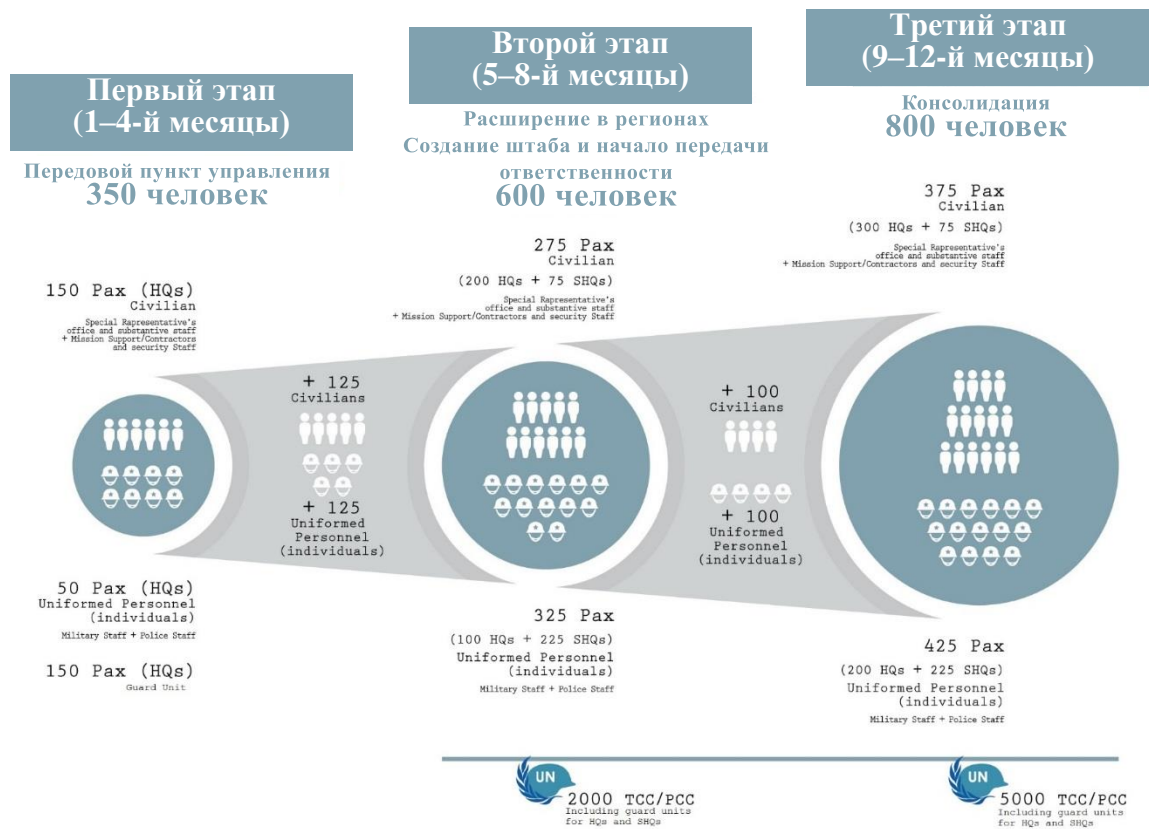
12. В ходе пересмотра концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания БСООН провела ряд мероприятий, в том числе: а) обзор нынешней модели оперативной деятельности; б) обзор директивных решений и рекомендаций надзорных органов; в) итоги рабочих совещаний по оперативному развертыванию; г) взаимодействие с Департаментом полевой поддержки; д) изучение модели оперативной деятельности штаб-квартиры Всемирной продовольственной программы в Риме, Италия; е) изучение оперативной модели деятельности базы материально-технического снабжения Организации Североатлантического договора (НАТО) в Таранто, Италия; и г) форум по вопросам оперативного развертывания на технологической ярмарке в Валенсии, которая был организована БСООН и в которой приняли участие 99 компаний.

13. В период с 1 по 3 ноября 2017 года БСООН провела трехдневное рабочее совещание в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, на котором были обсуждены и рассмотрены результаты вышеперечисленных мероприятий. Представители различных подразделений приняли участие в рабочем совещании, в том числе: а) старшие руководители и эксперты из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС); б) Департамент полевой поддержки, в том числе Канцелярия помощника Генерального секретаря; Отдел материально-технического обеспечения; и Отдел информационно-коммуникационных технологий; в) Департамент по вопросам управления, в том числе Отдел финансирования операций по поддержанию мира и Отдел закупок; и г) УСВН.

14. В ходе рабочего совещания был разработан сценарий на основе ряда предположений, положенных в основу планирования. Сценарий основывается на тенденциях в развертывании миротворческих миссий и наращивании их потенциала, включая данные о развертывании миссий в Дарфуре, Кот-д'Ивуаре, Ливии, Мали, Сирийской Арабской Республике, Сомали, Центральноафриканской Республике, Чаде и Южном Судане, и согласуется с инициативой в области оперативного развертывания.

15. На диаграмме 5 представлены пересмотренные предположения, положенные в основу планирования, которые использовались для разработки пересмотренных потребностей в стратегических запасах материальных средств для развертывания на трех этапах.

Диаграмма 5
Пересмотренные предположения, положенные в основу планирования



16. Базовый сценарий начального этапа операции по поддержанию мира состоит из трех этапов, а именно:

17. **Первый этап (1–4-й месяцы):** в ходе этого этапа в соответствии с концепцией оперативного развертывания создается передовой пункт управления для поддержки 350 сотрудников в составе: гражданского персонала (основной и вспомогательный состав миссии); отдельные группы военнослужащих и сотрудников полиции; и группа подразделения охраны в составе 150 человек. Передовой пункт управления создается для содействия первоначальным оперативным силам. Разворачивается комплексная основная передовая группа в составе: основного персонала, включая руководство миссии; группы по планированию сил и планированию сил полиции Организации Объединенных Наций; сотрудники безопасности; компонент поддержки миссии, в том числе для первоначального планирования, материально-технического обеспечения, обеспечения информационно-коммуникационных технологий, набора персонала и закупочной деятельности.

18. **Второй этап (5–8-й месяцы):** в ходе этого этапа деятельность миссии распространяется на три региональных отделения и штабы секторов в дополнение к первоначальному оперативному потенциалу; и происходит наращивание и преобразование передового пункта управления в штаб миссии; на миссию возлагается обязанность по поддержке 600 сотрудников персонала, и начинают действовать службы жизнеобеспечения развернутого военного и полицейского персонала из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (после

того, как они пройдут этап обеспечения самодостаточности). К числу поддерживаемых элементов относятся: а) основной гражданский и вспомогательный персонал миссии; б) отдельные группы негражданского персонала (военнослужащие, сотрудники полиции) в штабе миссии; в) штабы трех секторов в количестве 100 человек в каждом, поддерживаемых в индивидуальном порядке; и д) два пехотных батальона (1700 военнослужащих) и два сформированных полицейских подразделения (300 сотрудников). На этом этапе миссия проводит планирование полноценного штаба с региональными отделениями, разведку местности под базы миссии, экологические исследования и рекогносцировку, определяет потребности в складировании и начинает строительные работы.

19. **Третий этап (9-12-й месяцы):** на последнем этапе происходит постепенный переход от использования стратегических запасов материальных средств для развертывания к поддержке миссией 800 человек и к обеспечению жизнедеятельности и использованию базовой инфраструктуры для развернутого военного и полицейского персонала из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в том числе: а) основного и вспомогательного гражданского персонала; б) отдельных негражданских сотрудников в штабе миссии; в) штабов трех секторов в количестве 100 человек в каждом, поддерживаемых в индивидуальном порядке; и д) жизнеобеспечение в период развертывания трехпяти батальонов и вспомогательных военных подразделений (от 3200 до 5000 военнослужащих). Кроме того, происходит преобразование временных лагерей и первоначально развернутых временных лагерей в полупостоянные базы; секторальные пункты преобразуются в региональные центры, и начинается расширение секторальных мест дислокации. Происходит переход от поставки стратегических запасов материальных средств для развертывания к закупкам в рамках новой регулярной цепи снабжения миссии.

20. Концепция управления определяет элементы использования стратегических запасов материальных средств для развертывания на трех начальных этапах. Предполагается, что срок использования стратегических запасов материальных средств для развертывания не будет превышать 12 месяцев. Все поставленные стратегические запасы материальных средств для развертывания становятся частью оборудования, принадлежащего миссии Организации Объединенных Наций, и управляются как таковые. Для пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания бюджет новой миссии будет покрывать расходы, связанные со стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

21. Стратегические запасы материальных средств для развертывания формируют первоначальный потенциал инфраструктуры новой миссии, службы жизнеобеспечения и обеспечения функционирования, которые относятся к обязанностям Организации Объединенных Наций, включая служебные помещения миссии, базы, поддержку персонала в индивидуальном порядке, а также военного и полицейского персонала из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в той мере, в какой это не охватывается положениями о принадлежащем контингентам имуществе в меморандуме о взаимопонимании или письме-заказе.

22. Стратегические запасы материальных средств для развертывания используются также для удовлетворения экстренных и чрезвычайных потребностей миссии, в частности, в связи с изменением мандата, эвакуацией, передислокацией, стихийным бедствием, пандемией, требованиями обеспечения бесперебойности работы, нападениями и другими оперативными инцидентами, и переходом от региональной операции к миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

23. Стратегический потенциал становится частью процесса планирования цепи снабжения и подбора поставщиков, включая комплексное планирование текущей деятельности согласно плану управления цепью снабжения.

24. Ожидается, что развернутые воинские и полицейские контингенты из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, предоставляют полный комплект принадлежащего контингентам имущества; средства самообеспечения и личное снаряжение, включая оружие, боевые и вспомогательные автотранспортные средства, обслуживание второго, третьего и четвертого разрядов и запасные части и оборудование связи более низкого уровня, при том, что основное имущество содержится, обслуживается и заменяется на основе соглашений об аренде с обслуживанием.

25. Стратегические запасы материальных средств для развертывания используются для обеспечения первоначального оперативного потенциала в течение первых 12 месяцев, с тем чтобы миссия и ее военные и полицейские подразделения могли выполнять свои основные ключевые задачи до тех пор, пока не начнет функционировать цепь снабжения новой Миссии. Предполагается, что в течение одного года миссия обретает свой полный оперативный потенциал, при котором новая миссия располагает необходимыми возможностями для командования и управления своими операциями и обладает функциями оперативного обслуживания и управления цепью снабжения.

В. Вспомогательный потенциал

26. Была рассмотрена рекомендация УСВН относительно оценки «желательности изменения стратегических запасов материальных средств для развертывания из исключительно запаса материальных средств в службу, способную обеспечивать вспомогательный потенциал, и любые дополнительные ресурсы, которые могут потребоваться в этой связи».

27. С момента своего создания стратегические запасы материальных средств для развертывания включали только товары (оборудование и материалы). В ряде случаев принимающие полевые миссии не располагали возможностями для получения, проверки, установки и учета оборудования и управления им. Недостаточный потенциал отмечался в первую очередь в инженерном компоненте, в том числе в сфере создания инфраструктуры, проведения землеустроительных работ, подготовки объектов и управления ими.

28. В состоявшемся в начале 2017 года рабочем совещании Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки по вопросам оперативного развертывания в рамках операций по поддержанию мира приняли участие многие заинтересованные стороны, включая государства-члены. Участники рабочего совещания пришли к выводу о том, что во вспомогательном потенциале имеются пробелы. Эти пробелы сказываются в первую очередь в период с момента утверждения миссии (утверждения мандата) до момента, когда будут развернуты вспомогательные средства стран, предоставляющих войска, и когда они достигнут полного оперативного потенциала. Участники согласились с необходимостью преодоления пробелов во вспомогательном обслуживании с использованием ряда вариантов и учесть эти пробелы при пересмотре концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

29. Необходимость оценки вспомогательного потенциала была рассмотрена на рабочем совещании по обзору концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания, состоявшемся в ноябре 2017 года. В ходе рабочего

совещания отмечалось значение расширения потенциала стратегического развертывания за счет предоставления вспомогательных услуг. В частности, представители недавно сформированных миссий по поддержанию мира — МИНУСМА и МООНЮС, а также ЮНСОС — подтвердили желательность расширения потенциала стратегических запасов материальных средств для развертывания за счет включения вспомогательных услуг.

30. Было установлено, что следующие вспомогательные услуги имеют отношение к оперативному развертыванию: а) получение и проверка товаров; б) транспортировка и погрузочно-разгрузочные операции; в) законченные решения для создания экспедиционных лагерей, включая их обеспечение основными и эксплуатационными услугами; д) земляные работы, включая: нивелирование, площадки с твердым покрытием, оборонительные сооружения, дренаж и разведка подземных вод; и е) установка: i) сборных жилых помещений, отвечающих стандарту Организации Объединенных Наций; ii) экспедиционного палаточного имущества; iii) ограждения, доступа, освещения, бункеров и других защитных сооружений; iv) электрогенераторов и распределительной сети, в частности, генераторов, солнечных и смешанных электростанций; v) водоочистных установок, мест хранения и распределения, систем отвода сточных вод и удаления твердых отходов; vi) информационно-технологического оборудования и инфраструктуры связи; и vii) средств медицинского обслуживания в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций.

31. В качестве источников вышеупомянутого вспомогательного потенциала рассматриваются следующие практические варианты использования: а) внутреннего вспомогательного потенциала, предоставляемого Организацией Объединенных Наций через группы поддержки миссий. В настоящее время услуги групп поддержки миссий в определенной мере предоставляются БСООН, и эту деятельность можно расширить распространить на миссии Организации Объединенных Наций; б) включение вспомогательного потенциала в системные контракты, заключаемые Организацией Объединенных Наций; в) сторон, предоставляющих услуги по линии учреждений Организации Объединенных Наций, например, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; д) третьих сторон, предоставляющих услуги на коммерческой основе, и решений, предоставленных государствами-членами; и е) индивидуальных подрядчиков.

32. Поддержание вспомогательного потенциала может потребовать дополнительных ресурсов, в том числе, в частности, постоянных издержек, профессиональной подготовки, ревизий и возможностей для управления контрактами, которые будут включены в бюджет БСООН. БСООН в сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок, необходимо будет разработать всеобъемлющую стратегию и план привлечения внешних подрядчиков для вспомогательного обслуживания и определить предлагаемые требования, которые будут представлены Генеральной Ассамблее в надлежащее время.

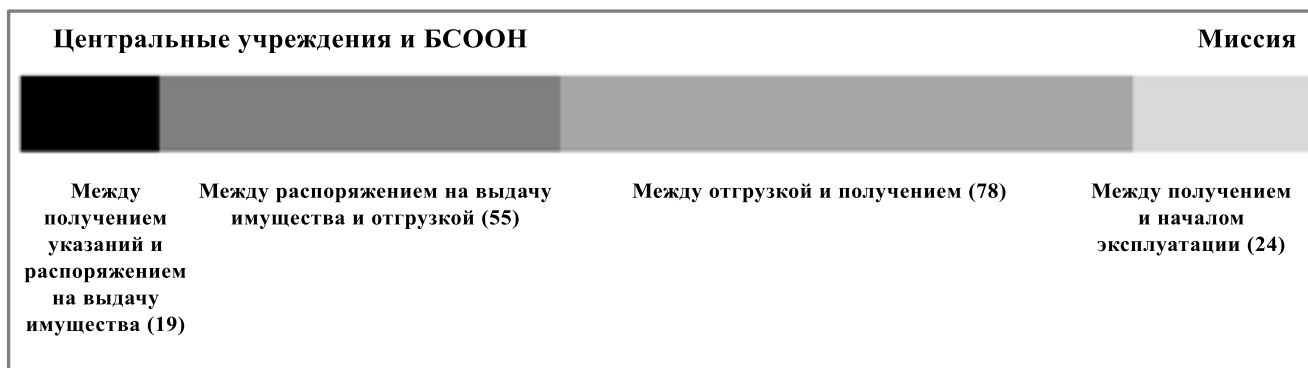
33. Включение вспомогательного потенциала в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания представляет собой стратегический переход от стратегических запасов материальных средств для развертывания на основе материальных ресурсов к резервам, которые включают услуги. В этой связи предлагается переименовать нынешние стратегические запасы материальных средств для развертывания в «стратегический потенциал для развертывания».

С. Сроки

34. БСООН рассмотрела рекомендацию УСВН относительно реализуемости нынешних сроков, предусмотренных для стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая любые практические препятствия на пути использования полномочий Генерального секретаря на принятие обязательств до утверждения мандата.

35. Фактические сроки развертывания стратегических запасов материальных средств для развертывания не имеют прямой связи с использованием предварительных полномочий на принятие обязательств. Задержки, о которых говорилось в докладе УСВН, были главным образом вызваны другими факторами, а именно: а) отсроченными решениями начать развертывание стратегических запасов материальных средств для развертывания; б) сроками доставки посредством смешанных перевозок, в особенности в связи с доставкой наземным транспортом; с) задержками на таможне в принимающих миссиях; и d) нехваткой потенциала в миссии для получения, проверки и приемки поставок. Задержки, выявленные УСВН, нашли отражение в диаграмме 6.

Диаграмма 6
Этапы процесса, касающегося стратегических запасов материальных средств для развертывания (среднее количество дней), 2002–2016 годы



Источник: Проведенный УСВН анализ данных БСООН.

36. БСООН сотрудничает с партнерами в Секретариате Организации Объединенных Наций, в том числе с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок, в целях совершенствования системы контрактов на коммерческие поставки, особенно в тех случаях, когда речь идет о доставке наземным транспортом. Кроме того, БСООН намерена решать вопросы получения, проверки и установки путем предлагаемого развертывания вспомогательного потенциала.

D. Альтернативные места для хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания

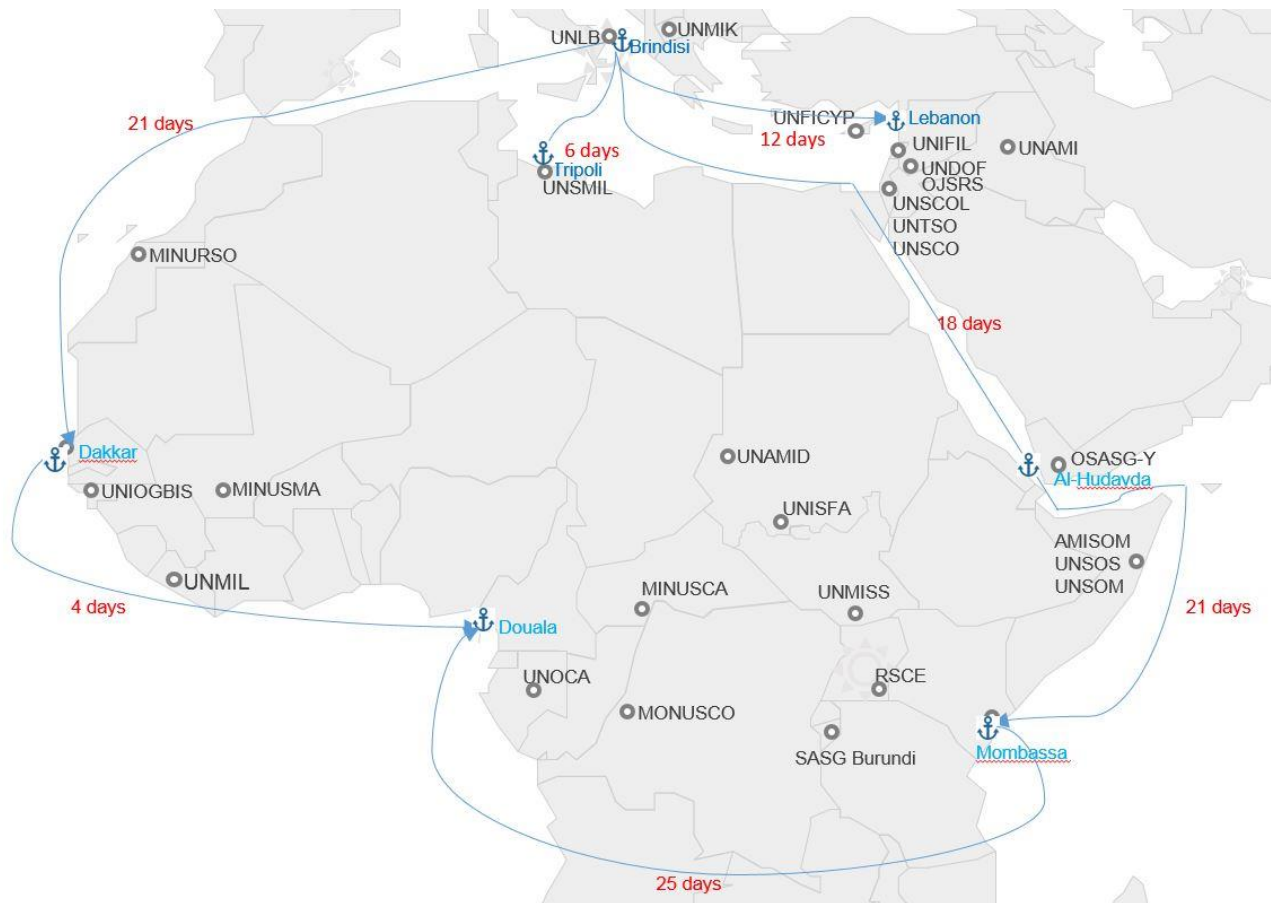
37. В докладе УСВН содержалась рекомендация Департаменту полевой поддержки рассмотреть альтернативные места хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к зоне действия миссий, в том числе посредством партнерства с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и максимального использования их опыта.

38. В настоящее время стратегические запасы материальных средств для развертывания находятся в Бриндизи, Италия, и только медицинское оборудование хранится поставщиком в Германии (запасы, находящиеся под управлением поставщика). В Бриндизи запасы оборудования сохраняются и поддерживаются в соответствии с планом периодического технического обслуживания, а также дополнительного обслуживания, о чем говорится в пункте 10 выше.

39. В ходе всеобъемлющего обзора рассматривался вопрос об альтернативных местах хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания. Возможные места в Африке вблизи нескольких нынешних операций включают Момбасу (Кения), Дуалу (Камерун) и Дакар (Сенегал). В то же время неясно, где будут проводиться следующие операции по поддержанию мира. Сроки поставок в миссии в Африке из этих мест могут быть аналогичными срокам поставки из Бриндизи. Например, понадобится примерно 29 дней (исключая перевозку наземным транспортом) для доставки груза из Момбасы в Дакар, в то время как понадобится примерно 21 день для доставки такого же груза из Бриндизи в Дакар. На диаграмме 7 приводятся приблизительные сроки в днях для доставки грузов между различными точками.

40. Разделение стратегических запасов материальных средств для развертывания между несколькими региональными хранилищами, например, в Западной и Восточной Африке было бы контрпродуктивным для использования стратегических запасов материальных средств для развертывания в качестве стратегического резерва и ограничивало бы количество оборудования в ряде мест и/или приводило бы к дублированию и завышенным уровням запасов, что снизит эффективность.

Диаграмма 7
Сроки поставок стратегических запасов материальных средств для развертывания



Сокращения: AMISOM — Миссия Африканского союза в Сомали (АМИСОМ); MINURSO — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС); MINUSCA — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА); MINUSMA — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА); MONUSCO — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК); OJSRS — Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии; OSASG-Y — Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену (КССГС (Й)); RSCE — Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда (РЦОЭ); SASG Burundi — Специальный советник Генерального секретаря по Бурунди (ССГС, Бурунди); UNAMI — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ); UNAMID — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД); UNDOF — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СОООНП); UNFICYP — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВОООНК); UNIFIL — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВОООНЛ); UNIOGBIS — Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС); UNISFA — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА); UNMIK — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК); UNMIL — Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ); UNMISS — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС); UNOCA — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА); UNSCO — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу (ЮНСКО); UNSCOL — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ); UNSMIL — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ); UNSOM — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ); UNSOS — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС); и UNTSO — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП).

41. Кроме того, возможные дополнительные последствия и риски, связанные со сроками поставок из дополнительных баз в новые районы действия миссий за пределами Африки, представляются еще более серьезными.
42. Первоначальные затраты и риски, связанные с созданием нового отдельного склада и его управлением, деятельностью и безопасностью, также будут значительными, в то время как Глобальный центр обслуживания в Бриндизи уже располагает необходимой инфраструктурой, обслуживанием и возможностями для эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания в безопасном и доступном месте. Если будет создан региональный центр снабжения в Африке для оперативного хранения оборудования существующих операций по поддержанию мира, то следует оценить возможность совместного размещения оборудования в качестве регионального резерва на имеющихся складах Организации Объединенных Наций (миссии, базы материально-технического снабжения).
43. Исходя из пересмотренных предположений, положенных в основу планирования (см. раздел III.A выше), и результатов изучения вопроса о моделях альтернативного подбора поставщиков, потребуется также провести всеобъемлющее исследование с целью определить целесообразность региональных складов, в том числе в плане: а) расходов на создание и поддержание передового места базирования; б) источников поставки; в) стоимости инфраструктуры; г) мер по обеспечению безопасности; д) соглашений с принимающей страной, в том числе в отношении хранения груза на таможенном складе, хранения предметов, на которые распространяются ограничения, ввоза и вывоза; е) прочих оперативных расходов; ж) содержания; з) внешних факторов; и) учета линий снабжения поступающими товарами; л) географического расположения поставщиков; м) политической стабильности; и н) перегруженности морских портов и задержек при разгрузке.

Е. Альтернативные модели подбора поставщиков

44. БСООН рассмотрела рекомендацию УСВН относительно возможности для более активного использования управления материальными запасами поставщиками в отношении имущества, входящего в стратегические запасы материальных средств для развертывания, исходя из анализа затрат и выгод, совместно с Отделом закупок.
45. При нынешней модели подбора поставщиков глобальные системные контракты являются основным источником поставок в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания, а мелкие расходные материалы закупаются БСООН на местном уровне с использованием местных контрактов. Разовые закупки используются для приобретения и пополнения запасов оборудования в тех случаях, когда системный контракт не заключался или истек.
46. В ходе всеобъемлющего обзора концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания были рассмотрены следующие модели подбора поставщиков: а) многочисленные контракты для закупки отдельных товаров; б) белые запасы, которые представляют собой принадлежащие поставщикам запасы, находящиеся на складе Организации Объединенных Наций; в) управляемые поставщиками материальные запасы — закупленные товары, которые хранятся на складе поставщика; г) законченные решения; д) контракты на обслуживание/вспомогательное обслуживание; е) письма-заказы, меморандумы о договоренности или резервные соглашения с государствами-членами; ж) краткосрочная аренда оборудования; з) договоренности об оплате за использование, например за энергопоставки/поставки электроэнергии.

47. После проверки инвентарного состава БСООН проведет углубленный анализ по категориям (модулям) товаров и услуг в консультации с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок. Это позволит определить наиболее подходящий вариант подбора поставщиков по каждой категории оборудования и услуг. Каждая из альтернативных моделей подбора поставщиков будет оцениваться с учетом: а) издержек; б) оперативности и своевременности; в) качества; г) инновационных решений и новых технологий; д) надежности; е) глобального охвата; ж) доступности; з) беспристрастности; и) влияния на стандартизацию; я) учета конкретных требований; и к) риска морального износа.

48. Если на рынке представлен более экономный вариант поставки (например, законченное решение, управляемые поставщиками запасы материальных средств или поставки в короткие сроки), то этому варианту будет отдано предпочтение по сравнению с хранением запасов.

Г. Управление

49. Ответственность за вопросы функционирования и управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания возложена следующим образом:

а) помощник Генерального секретаря полевой поддержки обеспечивает стратегическое руководство в вопросах функционирования и управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и определяет общую политику;

б) директор БСООН отвечает за общее управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания, в том числе планирование и разработку политики; процедуры и мониторинг, включая вопросы координации и утверждения структуры с участием основных заинтересованных сторон; пополнение и замену; и представление отчетности о расходах, связанных с оперативным функционированием стратегических запасов материальных средств для развертывания в рамках доклада об исполнении бюджета и доклада о бюджете БСООН;

в) начальник Службы управления цепью снабжения БСООН руководит повседневным функционированием стратегических запасов материальных средств для развертывания, отвечает за поддержание оперативной готовности стратегических запасов материальных средств для развертывания и вспомогательные возможности; пополнение и замену стратегических запасов материальных средств для развертывания; получение, проверку, хранение и содержание оборудования и материалов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания; инвенторизацию стратегических запасов материальных средств для развертывания путем ежегодного проведения проверки инвентарного состава; подготовку запасов к отгрузке; заключение контрактов и управление смешанными перевозками в рамках полномочий БСООН, начало перевозок (перевозки воздушным, морским и наземным транспортом), требующих заключения контрактов Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций; ведение инвентарного учета; управление бюджетными ассигнованиями на содержание стратегических запасов материальных средств для развертывания, направление запросов о выделении финансовых ресурсов в соответствии с руководящими принципами ведения учета стратегических запасов материальных средств для развертывания. Начальник Службы управления цепью снабжения БСООН проводит консультации с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок по различным аспектам глобальной си-

стемы контрактов, стратегических перевозок и соответствующим аспектам планирования и управления цепью снабжения; Начальник Службы управления цепью снабжения БСООН представляет БСООН в группах по планированию миссий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций по вопросам предоставления стратегических запасов материальных средств для развертывания, групп поддержки миссий и других услуг БСООН;

d) Управление по планированию программ, бюджету и счетам отвечает за подготовку финансовых ведомостей фонда стратегических запасов материальных средств для развертывания; предоставление полномочий на расходование средств после получения поступлений от обслуживаемых миссий; и предоставление отчетности о стратегических запасах материальных средств для развертывания в рамках доклада об исполнении бюджета БСООН и подготовку предложений в докладах о бюджете.

50. Предполагается, что БСООН закупает стратегические запасы материальных средств для развертывания, вспомогательные и иные услуги, в том числе посредством многочисленных глобальных системных контрактов, местных контрактных механизмов и других приглашений, включая меморандумы о взаимопонимании и письма-заказы, в целях обеспечения наличия и пригодности для использования стратегических запасов материальных средств для развертывания. В этих целях при выполнении своих координационных функций БСООН осуществляет замену стратегических запасов материальных средств для развертывания, которые морально устаревают или редко используются миссиями по поддержанию мира, специальными политическими миссиями, в деятельности Организации Объединенных Наций, финансируемой за счет начисленных взносов, и выставляет их на продажу для учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и региональных организаций. После отгрузки товаров из запасов (развертывание, замена или продажа) БСООН пополняет запасы за счет поступлений в фонд стратегических запасов материальных средств для развертывания путем отнесения стоимости замещения на счет утвержденного бюджета получающей структуры или посредством авансового платежа в случае структур за пределами Секретариата.

G. Структура стратегических запасов материальных средств для развертывания

51. Структура стратегических запасов материальных средств для развертывания определяется на основе анализа ряда факторов, в том числе: а) категории важности товаров; б) прогнозируемой долговечности, например, сроков хранения или технологической долговечности; и с) необходимого времени для закупки оборудования и материалов в целях включения в состав запасов или непосредственной поставки в миссии. Следует по возможности отказываться от хранения в запасах товаров, сроки поставки которых короче, чем сроки развертывания.

52. В основе разработки индивидуальных модулей для предметов снабжения, медицинского обслуживания, инженерно-технического обеспечения, информационно-коммуникационных технологий и комплексных транспортных услуг лежит модель оперативного развертывания. Хотя модель оперативного развертывания предусмотрена в отношении передовых пунктов управления, создаваемых на первом этапе (1–4-й месяцы), ее можно также применять в отношении штабов секторов на втором этапе (5–8-ой месяцы), а также в отношении аналогичных компонентов, необходимых в период консолидации на третьем этапе (9–12-ый месяцы). Расширение применения модулей и расчет издержек осуществляется с

учетом существующей системы контрактов, рыночных обследований и проделанной работы в рамках глобальной стратегии полевой поддержки и ее программы перехода к модульной системе, управляемой БСООН.

53. Входящие в состав стратегических запасов для развертывания оборудования, вспомогательные средства и возможности предназначены для удовлетворения оперативных потребностей при оказании поддержки на начальных этапах развертывания новых миссий по поддержанию мира, а также в период наращивания операций и при возникновении чрезвычайных ситуаций. Как правило стратегические запасы материальных средств для развертывания состоят из нового оборудования с полным прогнозируемым сроком эксплуатации. Излишки использованного оборудования, выявленные в других миссиях, могут использоваться для пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания или поставляться непосредственно в развертываемую миссию. Отдельные дорогостоящие единицы оборудования, выявленные в существующих или завершающихся миссиях, могут также доставляться в БСООН и включаться в состав резерва Организации Объединенных Наций³ для восстановительного ремонта и последующей поставки в другие миссии.

54. Предполагается, что БСООН проведет обзор структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания в течение шести месяцев после пересмотра Генеральной Ассамблеей концепции управления. Новая структура будет основана на сценарии, изложенном в пунктах 17–19 выше. Проверка инвентарного состава предусматривает учет технологических новшеств, требований природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки и изменений в процедурах и практике.

IV. Стратегические запасы материальных средств для развертывания и стратегия и концепция управления цепью снабжения

55. План управления цепью снабжения содержит подробные оперативные указания по осуществлению стратегии Департамента полевой поддержки по управлению цепью снабжения. Согласно этому плану стратегические запасы материальных средств для развертывания признаются в качестве одного из внутренних источников при определении чистых потребностей, что позволяет Организации использовать существующие активы и запасы и лишь затем переходить к внешним закупкам. Снабжение миссий за счет стратегических запасов материальных средств для развертывания обеспечивает также своевременную замену товарно-материальных запасов и не допускает их морального износа.

56. Ключевыми элементами интеграции стратегических запасов материальных средств для развертывания на основе принципа непрерывности цепи снабжения являются:

а) концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания и мест их складирования увязана с концепцией Департамента полевой поддержки в области централизованного складирования, что содействует применению принципа непрерывности цепи снабжения;

³ Резерв Организации Объединенных Наций состоит из подержанного оборудования из миссий, подлежащих сокращению или ликвидации, которое прошло восстановительный ремонт в Бриндизи и готово к развертыванию в рамках других операций по поддержанию мира.

b) планирование пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания предполагает удовлетворение требований глобального планирования и регулирования сводных потребностей клиентов в соответствии с планом;

c) подбор поставщиков стратегических запасов материальных средств для развертывания осуществляется в соответствии со стратегическим выбором источников поставок с использованием, когда это возможно, глобальных системных контрактов или делегирования полномочий;

d) процессы доставки и возврата должны предусматривать использование стратегических запасов материальных средств для развертывания в качестве одного из имеющихся глобальных источников товарно-материальных запасов. Как указывалось в пункте 43, могут существовать возможности для совместного размещения элементов стратегических запасов материальных средств для развертывания в региональных центрах товарно-материальных запасов или направления принадлежащего Организации Объединенных Наций оборудования, в том числе полученного из стратегических запасов материальных средств для развертывания, в такие центры в качестве регионального резерва. Это позволит приблизить стратегические запасы материальных средств для развертывания и аналогичного принадлежащего Организации Объединенных Наций оборудования к району действий операций, если такие центры, в том числе базы материально-технического снабжения существующих миссий, станут частью будущей модели цепи снабжения.

V. Финансирование стратегических запасов материальных средств

57. Финансирование формирования стратегических запасов материальных средств для развертывания было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/292](#) в размере 141 546 000 долл. США. В 2012 году Ассамблея в своей резолюции [66/266](#) постановила сократить финансовые ресурсы стратегических запасов материальных средств для развертывания на 50 000 000 долл. США. Кроме того, процентные поступления и прочие корректировки по финансовым ведомостям заносятся в качестве поступлений в фонд стратегических запасов материальных средств для развертывания в конце каждого финансового года в рамках передачи полномочий на расходование средств из года в год.

58. Предполагается также, что после стратегического перехода от стратегических запасов материальных средств для развертывания к стратегическому потенциалу для развертывания, как указывалось с пункте 32, в предложение по бюджету БСООН необходимо будет включить потребности в расходах, связанных с сохранением вспомогательного обслуживания, наряду с предусмотренными в настоящее время расходами, связанными с хранением, обслуживанием и содержанием материалов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания. БСООН представит доклад о соответствующей деятельности и расходах Генеральной Ассамблее в рамках ее доклада об исполнении бюджета и доклада о бюджете.

VI. Пополнение стратегических запасов материальных средств для развертывания

59. В случае выделения имущества из стратегических запасов материальных средств для развертывания по инициативе директора БСООН и в координации с начальником Группы стратегических запасов материальных средств для развертывания сразу же принимаются меры по их восполнению. Для модернизации запасов с учетом технологических изменений пополнение осуществляется за счет более новых моделей по сравнению с теми, которые они замещают. В этой связи БСООН будет и далее проводить ежегодную проверку структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания.

60. В бюджетах принимающих миссий будут предусматриваться расходы на закупку замещающих товаров, включая расходы на доставку, в частности, перевозку смешанными видами транспорта от поставщика до БСООН или другого пункта назначения.

61. Расходы, связанные с подготовкой к хранению и отправкой имущества из состава стратегических запасов материальных средств для развертывания в порядке его замены или ротации, будут покрываться из бюджета БСООН. Оперативные и эксплуатационные расходы, включая стоимость предметов, подлежащих замене вследствие истечения срока службы или морального износа запасов, также будут покрываться за счет бюджета БСООН.

VII. Поддержка структур, не относящихся к миротворческим операциям

62. Совет Безопасности может санкционировать поддержку Организацией Объединенных Наций миссий региональных организаций в пользу мира в рамках мандата или заявления Председателя. Предполагается, что стратегические запасы материальных средств для развертывания могут использоваться в рамках деятельности Организации Объединенных Наций по поддержке таких миссий и оставаться в качестве имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, при передаче миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, или передаваться соответствующей региональной организации или стране, предоставляющей воинские и полицейские контингенты, путем продажи оборудования.

63. Крайне важно, чтобы БСООН обеспечивала фактическую замену стратегических запасов материальных средств для развертывания, с тем чтобы свести к минимуму потери по причине морального износа и постоянно обновлять запасы за счет последних более современных моделей. В этой связи Организация может быть интересно и выгодно, чтобы стратегические запасы материальных средств для развертывания направлялись в существующие операции по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и структуре Секретариата или продавались учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и внешним структурам, в том числе региональным и субрегиональным организациям и другим ключевым партнерам Организации Объединенных Наций, при условии, что такая поддержка не ставит под угрозу главную цель стратегических запасов материальных средств для развертывания.