

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
9 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 136 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию
содействия Ираку**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется в соответствии с резолюцией [72/262](#) Генеральной Ассамблеи о специальных вопросах, связанных с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, в которой Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства на сумму до 50 000 000 долл. США в связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в период с 1 января по 30 июня 2018 года.

В настоящем докладе содержится предлагаемая смета потребностей в ресурсах МООНСИ на 2018 год в размере 114 195 400 долл. США (нетто) (123 455 100 долл. США брутто). Генеральной Ассамблее предлагается утвердить бюджет на сумму 114 195 400 долл. США, включая сумму 50 000 000 долл. США, утвержденную Ассамблеей в резолюции [72/262](#) в порядке предоставления полномочий на принятие обязательств, и выделить соответствующую сумму из ассигнований на специальные политические миссии, предусмотренных по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	10
III. Потребности в ресурсах	22
А. Общий объем потребностей в ресурсах	22
В. Кадровые потребности	24
IV. Анализ потребностей в ресурсах	55
А. Воинские контингенты	55
В. Гражданский персонал	56
С. Оперативные расходы	57
V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде	65
VI. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	65
VII. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	66
Приложение	
Схемы организационной структуры на 2018 год	71

I. Общий обзор деятельности Миссии

Справочная информация, мандат и цель

1. В резолюции 1483 (2003) Совет Безопасности просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии для предоставления Специальному представителю поддержки в выполнении этого мандата Совет резолюцией 1500 (2003) учредил Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Мандат МООНСИ был пересмотрен и расширен Советом в резолюциях 1770 (2007) и 2107 (2013) и продлевался в резолюциях 1830 (2008), 1883 (2009), 1936 (2010), 2001 (2011), 2061 (2012), 2110 (2013), 2169 (2014), 2233 (2015) и 2299 (2016). В июле 2017 года Совет принял резолюцию 2367 (2017), которой он продлил мандат МООНСИ до 31 июля 2018 года.
2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ предусматривает выполнение ряда ключевых функций, включая консультирование, оказание поддержки и помощи правительству и народу Ирака в продвижении вперед всеохватного политического диалога и национального примирения; оказание помощи в проведении выборов; содействие региональному диалогу между Ираком и его соседями; содействие защите прав человека и проведению судебно-правовой реформы; поощрение гендерного равенства; содействие повышению координации и эффективности деятельности в гуманитарной сфере и в области развития. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2107 (2013) Совета Безопасности МООНСИ поручено поощрять и поддерживать усилия правительства Ирака в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, захваченные Ираком, и способствовать таким усилиям.
3. Ирак по-прежнему сталкивается со значительными политическими и гуманитарными проблемами и проблемами в областях прав человека и безопасности, несмотря на освобождение иракскими силами безопасности, в том числе силами народной мобилизации, формированиями «пешмерга» Иракского Курдистана и силами местных племен совместно с международной коалицией районов, ранее оккупированных «Исламским государством Ирака и Леванта» (ИГИЛ). Ожидается, что обстановка в плане безопасности будет оставаться нестабильной, так как террористы и экстремистские группы, в том числе ИГИЛ и «Аль-Каида», пытаются эксплуатировать и углублять религиозные, племенные и этнические разногласия.
4. Освобождение мухафазы Найнава от ИГИЛ вряд ли сразу же приведет к стабилизации обстановки в этом регионе. Ожидается, что в районах вдоль спорной внутренней границы мухафазы будет сохраняться значительное вооруженное присутствие. Между этими силами могут возникать трения, несмотря на принимаемые правительством меры с целью сократить количество оружия и ограничить владение им только теми, у кого есть выданное государством разрешение. Поэтому в освобожденных районах необходимо срочно создать всеохватные и эффективные политические механизмы и механизмы безопасности, включая эффективные местные органы власти, для достижения долгосрочной стабильности в период после освобождения от ИГИЛ, в том числе на этапе добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц.
5. Выборы в советы мухафаз, изначально запланированные на 2017 год, были отложены, тогда как интенсивная подготовка к проведению выборов в Совет

представителей, назначенных на 12 мая 2018 года, продолжается. Ожидаются длительные переговоры по формированию нового правительства. Кроме того, референдум по вопросу о независимости Иракского Курдистана, состоявшийся в самом регионе и в некоторых спорных районах (в том числе в мухафазе Киркук), и последующее объявление Федерального суда Ирака о его неконституционности привели к разногласиям между федеральным правительством и Иракским Курдистаном. Федеральное правительство продолжает требовать полного восстановления федеральной власти во всех спорных районах в Иракском Курдистане, над экспортом нефти из этого региона и над расположенными в нем пунктами пересечения внешней границы Ирака, в том числе над двумя международными аэропортами: в Эрбиле и в Сулеймании.

6. Иракские политические лидеры все активнее участвуют в процессе национального примирения, поддерживаемом МООНСИ в соответствии с ее мандатом. МООНСИ представила канцелярии премьер-министра через Комитет по осуществлению программы национального примирения и последующей деятельности неофициальный документ на тему национального урегулирования. МООНСИ поддерживает усилия по примирению, проводя консультации, семинары и обсуждения за круглым столом по всему Ираку, а Специальный представитель Генерального секретаря продолжает взаимодействовать с иракскими политическими силами с целью привлечь их к сотрудничеству. Ожидается, что процесс национального примирения будет продвигаться вперед, но достижение соглашения об окончательном урегулировании может затянуться из-за позднего проведения выборов в Совет представителей. Однако переговоры по формированию правительства, которые состоятся после выборов, скорее всего, придадут импульс процессу примирения в стране и обществе.

7. Последствия террористической деятельности и присутствие различных вооруженных группировок, ополчений и преступных групп продолжают тормозить и подрывать усилия по поощрению и защите прав человека и обеспечению возвращения внутренне перемещенных лиц и ослабляют доверие к верховенству права и его авторитет. Иракские граждане испытывают неисчислимые страдания в результате целенаправленно осуществляемых ИГИЛ этнических чисток, похищений, физического и сексуального насилия, использования ИГИЛ некомбатантов в качестве «живого щита» и других массовых нарушений и ущемлений прав человека со стороны ИГИЛ, включая повреждение и уничтожение источников средств к существованию и имущества, а также осквернение религиозных и культурных объектов. Особенно страдают представители различных этнических и религиозных групп в стране, женщины и девочки, сексуальные меньшинства и люди, связанные (или считавшиеся связанными) с правительством.

8. Женщины и девочки, особенно в районах, затронутых вооруженным конфликтом, становятся все более уязвимыми и по-прежнему подвергаются гендерному и сексуальному насилию в связи с конфликтом. Если не принять надлежащие меры, то последствия сексуального насилия, в том числе маргинализация и дискриминация женщин, связанных с ИГИЛ, и матерей с детьми, родившимися в результате изнасилования, могут привести к проблемам в области защиты гражданского населения и препятствовать внутриобщинному и межобщинному примирению. Правительство Ирака продолжает добиваться прогресса в завершении работы над проектом плана осуществления совместного коммюнике о предотвращении сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагировании на него. Несмотря на информационно-пропагандистские усилия Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества, был достигнут лишь ограниченный прогресс в реализации в Ираке национального плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о жен-

щинах и мире и безопасности. Необходимо предпринимать согласованные усилия для расширения представленности и участия женщин в политическом процессе, процессе национального примирения и избирательном процессе.

9. Население за пределами территорий, освобожденных правительственными силами, продолжает страдать от действий вооруженных групп, совершающих целенаправленных убийства и похищения людей и другие акты насилия и запугивания. Насилие и вооруженный конфликт, зачастую имеющие племенной характер, продолжали подрывать права женщин и девочек, различных этнических и религиозных общин и инвалидов, а также права на свободу выражения мнений и собраний и другие экономические, социальные и культурные права.

10. Поскольку крупные военные операции против ИГИЛ по большей части завершены, ожидается, что гуманитарные операции в Ираке в 2018 году значительно сократятся. Однако гуманитарные потребности сохраняются: свыше 8,7 млн человек по-прежнему уязвимы, в том числе более 2,6 млн человек, которые остаются на положении перемещенных лиц, и около 3,2 млн человек, которые вернулись в районы своего происхождения. В районах, куда они вернулись, сложились самые разные условия: некоторые районы сильно загрязнены минами и нераззорвавшимися боеприпасами, в других был причинен серьезный ущерб государственной инфраструктуре, в том числе школам и больницам. В ходе конфликта были разрушены десятки тысяч домов, во многих районах едва функционируют основные службы. Крайне необходимо обеспечить добровольность возвращения и в то же время активизировать постоянные усилия по обеспечению стабильности и оказанию основных услуг в районах возвращения.

11. С прекращением широкомасштабных военных операций против ИГИЛ правительство Ирака и международное сообщество переключили свое внимание на решение широкого спектра принципиально важных вопросов, касающихся политической деятельности и выборов, безопасности, прав человека и верховенства права, государственного управления, восстановления и экономического развития. Решение этих вопросов на всеобъемлющей и инклюзивной основе при обеспечении участия иракской молодежи, женщин и различных этнических и религиозных групп будет иметь первостепенное значение для достижения правительством национального и общественного примирения и урегулирования, с тем чтобы гарантировать будущее Ирака как стабильного, безопасного, федеративного, объединенного и демократически инклюзивного государства, в жизни которого все граждане смогут в полной мере и на равной основе участвовать без какой-либо дискриминации, пользуясь равными правами и доступом к системе правосудия.

12. Освобождение удерживаемых ИГИЛ районов и перспективы предстоящих выборов привлекли внимание широкого круга заинтересованных сторон к роли и ожидаемому вкладу МООНСИ, прежде всего в том, что касается предоставления ею добрых услуг в таких вопросах, как отношения между Багдадом и Эрбилем, спорные внутренние границы, национальное и общинное примирение, оказание помощи в проведении выборов и стабилизация обстановки в освобожденных районах. Благодаря своей беспристрастности, Организация Объединенных Наций будет и впредь играть роль важного партнера, который помогает правительству и народу Ирака эффективно сотрудничать со всеми сторонами в целях содействия политическому диалогу и национальному примирению. Ожидаются призывы к более активному участию МООНСИ в поддержке гуманитарной деятельности, стабилизации, политических, экономических и социальных реформ и реформ силовых структур, демобилизации и примирения.

Сотрудничество с другими структурами

13. Организация Объединенных Наций, в частности МООНСИ, работает в тесном сотрудничестве с другими правительственными партнерами и организациями гражданского общества в Ираке с целью обеспечить слаженность, эффективность и скоординированность программ, стратегий и мероприятий при реализации различных аспектов мандата. Координационные механизмы включают Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы и программу восстановления и повышения жизнестойкости на 2018–2019 годы (в соответствии с приоритетами, установленными вместе с правительством Ирака), План гуманитарного реагирования для Ирака на 2017 год и комплексную стратегическую рамочную программу на 2016–2017 годы.

14. МООНСИ также взаимодействует с представителями государств-членов и их иракскими партнерами в целях укрепления технического потенциала правительства Ирака и активизации оказываемой ему поддержки в борьбе с терроризмом и координирует свои инициативы по оказанию национальным учреждениям поддержки в реформировании силовых структур совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и Исполнительным директором Контртеррористического комитета. МООНСИ взаимодействует со страновой группой в осуществлении ряда инициатив, направленных на поощрение уважения и защиты прав человека и верховенства права. Миссия и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) сотрудничают в целях укрепления потенциала соответствующих комитетов Совета представителей и Независимой верховной комиссии по правам человека. Кроме того, МООНСИ сотрудничает с ПРООН в реализации ряда инициатив, касающихся правосудия в переходный период и примирения на уровне общин. В партнерстве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека Миссия осуществляет проекты, направленные на проведение правовой и институциональной реформы в системе уголовного правосудия.

15. МООНСИ и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») продолжают сотрудничать в оказании правительству Ирака технической поддержки и предоставлении ему консультаций по вопросам осуществления национального плана действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности на 2014–2018 годы, национальной стратегии по улучшению положения женщин на 2014–2018 годы и национальной стратегии по искоренению насилия в отношении женщин на 2014–2017 годы. Кроме того, МООНСИ оказала помощь во внедрении оценочного листа по гендерным вопросам, разработанного страновой группой Организации Объединенных Наций. МООНСИ и Структура «ООН-женщины» также поддерживают инициативы Независимой высшей избирательной комиссии по поощрению более широкого участия женщин в выборах. МООНСИ и Структура «ООН-женщины» организовали консультационные совещания с участием представителей гражданского общества и женщин-лидеров по вопросам расширения участия женщин в процессах примирения и урегулирования. МООНСИ и страновая группа продолжают работать сообща в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в рамках совместного коммюнике о предотвращении сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагировании на него. Также было налажено сотрудничество в рамках Рабочей группы по механизмам контроля, анализа и информирования в соответствии с резолюцией [1960 \(2010\)](#) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией [1612 \(2005\)](#) Совета МООНСИ продолжает сотрудничать с Детским фондом Организации Объединенных Наций, другими учреждениями Организации Объединенных Наций и представителями гражданского общества

в рамках механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов, а также с соответствующими министерствами по вопросам защиты детей.

16. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСИ оказывает правительству Ирака помощь в подготовке национального плана развития на 2018–2022 годы и связанных с ним документов — стратегии сокращения масштабов нищеты и рамочной программы восстановления — и способствует интеграции целей в области устойчивого развития. Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата и МООНСИ оказывали национальным и международным гуманитарным партнерам поддержку в проведении чрезвычайных операций. Кроме того, МООНСИ в сотрудничестве с ПРООН, Управлением и Международной организацией по миграции продолжала оказывать помощь в укреплении потенциала центрального правительства и регионального правительства Курдистана для самостоятельной координации и доставки гуманитарной помощи. Действуя совместно с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и донорами, Управление и МООНСИ проводили информационно-пропагандистскую работу в целях безопасного возвращения внутренне перемещенных лиц в недавно освобожденные районы.

Предположения, положенные в основу планирования на 2018 год

17. После уничтожения в 2017 году организационной структуры ИГИЛ в Ираке краткосрочные и среднесрочные перспективы Ирака, по всей вероятности, будут характеризоваться позитивными усилиями, направленными на укрепление стабильности и безопасности, проведение политических, экономических и социальных реформ и достижение национального и общественного примирения, а также более конструктивным и сбалансированным сотрудничеством со странами региона, арабским миром и международным сообществом. Однако, несмотря на эти позитивные аспекты, ситуация по-прежнему будет характеризоваться политической, социальной и экономической нестабильностью из-за отсутствия безопасности, невыполнения политических требований, межконфессиональной и межэтнической напряженности, внутренних перемещений, коррупции, неравного доступа к основным услугам, неспособности обеспечить полное уважение и защиту прав человека и верховенства права и различных региональных тенденций.

18. На политическом направлении Миссии потребуется приложить значительные усилия в таких областях, как оказание технической помощи в проведении выборов, политическая поддержка и оказание добрых услуг Специальным представителем Генерального секретаря. На политических переговорах о формировании правительства будет, вероятно, подчеркнута необходимость активизации усилий по достижению примирения в стране и обществе. Способность правительства решать проблемы в области безопасности будет зависеть, в частности, от его способности реформировать национальные силы безопасности и повысить их эффективность и провести необходимые реформы в силовых структурах, чтобы установить контроль над насилием в стране. Референдум 25 сентября 2017 года и его негативные последствия для отношений между Багдадом и Эрбилем будут и впредь сказываться на законодательной деятельности (включая утверждение федерального бюджета), реформе государственного управления и стабильности в районах со спорными внутренними границами. Некоторые меньшинства в Найнаве, особенно езиды в Синджаре и христиане на равнинах Найнавы, будут активно выступать за повышение автономии их районов за счет

создания новых административных образований. Миссии предлагается помогать меньшинствам и властям в Багдаде и Эрбиле в выработке конструктивных мер укрепления доверия и поиске решений.

19. Кроме того, на обстановке в Ираке будут, по-видимому, и дальше сказываться региональные проблемы, такие как сирийский конфликт, и региональные тенденции, отличающиеся возросшей межконфессиональной напряженностью. Политическая динамика в Сирийской Арабской Республике после почти полного разгрома там сил ИГИЛ будет по-прежнему иметь значение для Ирака в политическом плане и в плане безопасности, особенно в том, что касается сил народной мобилизации. Сотрудничество сил народной мобилизации и связанных с ними групп с региональными партнерами вызвало реакцию со стороны некоторых непосредственных соседей Ирака и других расположенных поблизости стран, и это, вероятно, будет сказываться на положении Ирака в регионе. Конфликт между правительством Турции и Рабочей партией Курдистана, по всей видимости, будет и далее влиять на народные настроения в Иракском Курдистане, а также на отношение в Турции к Ираку и Сирийской Арабской Республике.

20. Эта взрывоопасная ситуация также будет продолжать оказывать потенциально негативное воздействие на усилия по обеспечению верховенства права и прав человека, в частности прав женщин, детей, этнических и религиозных меньшинств и инвалидов; политических прав, включая право на свободное выражение мнения и недискриминационное участие в политических процессах, а также недискриминационный доступ к основным услугам. На переднем плане деятельности Миссии будут оставаться содействие принятию мер по защите и соблюдению прав различных этнических и религиозных меньшинств и прав инвалидов и гарантирование равного и недискриминационного доступа к основным услугам, а также укрепление уважения культурных, социальных и экономических прав.

21. После освобождения районов, находившихся под контролем ИГИЛ, правительство стало уделять больше внимания восстановлению, возвращению перемещенных лиц и достижению долгосрочных целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В конце 2017 года была закончена подготовка правительственной концепции развития на период до 2030 года, национального плана развития на 2018–2022 годы, национального плана реконструкции и развития на 2017–2026 годы и стратегии сокращения масштабов нищеты, и теперь они находятся на рассмотрении политических органов власти. МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать поддержку в подготовке новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в 2018 году. Страновая группа также будет уделять внимание программе повышения жизнестойкости и восстановления. МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут играть важную роль в поддержке преобразования национальных планов по реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в планы на уровне мухафаз.

22. Был разработан план гуманитарного реагирования на 2018 год, и ищутся средства для того, чтобы партнеры могли ускорить его осуществление.

Стратегические приоритетные задачи и планы на 2018 год

23. В соответствии с пунктом 7 резолюции Совета Безопасности [2367 \(2017\)](#) группа по независимому внешнему обзору провела независимую внешнюю оценку приоритетов, структуры, штатного расписания и ресурсов МООНСИ с

целью определить области, в которых у Миссии есть сравнительные преимущества, и области, в которых она может взаимодействовать с другими структурами системы Организации Объединенных Наций, действующими в Ираке, добиваясь усиленного общего эффекта, с целью обеспечить, чтобы конфигурация Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций позволяли оптимальным и наиболее эффективным образом решать порученные им задачи.

24. С освобождением Мосула и разгромом ИГИЛ мухафаза Найнава, центром которой является Мосул, станет одной из важнейших областей деятельности Миссии. МООНСИ создаст в Мосуле группу, чтобы внимательно следить за политической ситуацией и положением в области прав человека и в области безопасности в мухафазе Найнава и оказывать добрые услуги местным властям, поддерживать связь с различными вооруженными группами и вести пропаганду за всеобщий диалог и примирение ради мира и стабильности. Группа сначала будет базироваться в Эрбиле, пока в Мосуле не будет создан объединенный комплекс Организации Объединенных Наций. В состав группы будут входить сотрудники Миссии из отделов по политическим вопросам, правам человека, общественной информации и безопасности.

25. С 29 января по 5 февраля 2018 года группа из Департамента по вопросам охраны и безопасности Секретариата провела оценку системы безопасности с особым упором на безопасность помещений и территории и работу групп охраны Организации Объединенных Наций. Выводы по итогам этой оценки, которые также были сформулированы в качестве рекомендаций по итогам независимого обзора, будут отражены в бюджете на 2019 год, в котором также будет учтена ситуация с безопасностью после выборов. МООНСИ продолжает оказывать поддержку органам системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в Ираке в оказании общих услуг и обеспечении безопасности на основе возмещения расходов. Миссия оказывает поддержку в обеспечении безопасности, включая охрану территории, оперативную поддержку полевых миссий, работу центра радиосвязи, обучение, контроль за доступом и поддержание связи со страновой группой, что признается членами страновой группы. Однако Департамент определил, что расходы по персоналу (14 международных и 15 национальных сотрудников), оказывающему такую поддержку, будут покрываться исключительно Миссией без участия страновой группы, в результате чего расходы МООНСИ в 2018 году увеличатся на 1,3 млн долл. США. Департамент и Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности проведут в этом году анализ целесообразности, чтобы точно определить кадровые потребности этого механизма.

26. Что касается обзора и реорганизации подразделений, занимающихся координацией гуманитарной деятельности и развитием под руководством заместителя Специального представителя (координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам), то в 2018 году группа из Центральных учреждений проведет всеобъемлющий обзор, результаты которого будут отражены в предлагаемом бюджете на 2019 год.

27. В соответствии с рекомендациями консультативных органов Миссия начала укреплять национальный кадровый компонент Миссии. При этом Миссия должна обеспечивать непрерывность деятельности в условиях, когда ситуация в плане безопасности не позволяет национальным сотрудникам присутствовать на рабочем месте для выполнения важнейших функций. Был определен ряд областей, в которых будет возможен перевод должностей в категорию национальных, и ожидается, что в результате дальнейшего обзора число таких областей увеличится. Стратегия на 2019 год предполагает перевод ряда вакантных

должностей международных сотрудников и некоторых международных должностей, которые станут вакантными в 2018 году, в категорию национальных.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о результатах деятельности за 2017 год

28. Руководство МООНСИ продолжало выполнять свой мандат на предоставление добрых услуг по оказанию содействия в продвижении вперед процесса национального примирения под руководством Ирака и под его ответственностью. В порядке содействия этим усилиям Миссия поддерживала связь с политическими, религиозными и общинными лидерами страны, чтобы помочь правительству Ирака в разработке и осуществлении всеобъемлющего и инклюзивного процесса национального и общинного примирения, действуя в координации с Национальным комитетом по примирению канцелярии премьер-министра.

29. Для содействия национальному примирению МООНСИ проводила различные мероприятия. Принимая во внимание, что молодежь составляет более половины населения Ирака, МООНСИ завершила проект под названием «Ирак: молодежь и сосуществование», в рамках которого по всей стране было организовано семь отдельных форумов с участием различных групп молодежи. Этот проект завершился проведением 20 мая в Багдаде национальной конференции. Рекомендации, вынесенные на этих форумах, были направлены представителями участников советнику премьер-министра, занимающемуся вопросами национального примирения. Для вовлечения лидеров общин и гражданского общества в предметный разговор о том, что произойдет после освобождения от ИГИЛ, Миссия организовала по всей стране шесть «круглых столов» на тему «Ирак после конфликта» и заключительный национальный саммит в Багдаде, на котором были рассмотрены основные задачи Ирака после разгрома ИГИЛ. Действуя в тесной координации с Национальным комитетом по примирению при канцелярии премьер-министра, МООНСИ провела серию форумов для журналистов, чтобы ознакомить их с концепцией и процессом национального примирения.

30. Кроме того, МООНСИ организовала в нескольких мухафазах серию «круглых столов» с участием местных политических и общинных лидеров для обсуждения концепций, проблем и перспектив, связанных с национальным примирением.

31. МООНСИ также участвовала в двух дополнительных мероприятиях в поддержку национального примирения: учебном мероприятии для Отдела по делам меньшинств Комитета по национальному примирению и исследовательском проекте по земельным спорам и демографическим изменениям в северной части Ирака, проведенном с целью повысить эффективность реагирования Миссии на конфликты, которые могут возникнуть после разгрома ИГИЛ.

32. В 2017 году Миссия активизировала поддержку Независимой высшей избирательной комиссии, предоставляя ей технические консультации по пересмотру избирательного законодательства, урегулированию избирательных споров и проведению внешних информационно-пропагандистских мероприятий в целях содействия наращиванию потенциала Комиссии. МООНСИ также продолжала консультировать Комиссию относительно мер по обеспечению регистрации избирателей из числа внутренне перемещенных лиц в целях поощрения их участия в выборах. Кроме того, МООНСИ предоставляла консультации относительно возможностей для использования технологий при подсчете голосов и передаче результатов выборов. Миссия сотрудничала с Комитетом по отбору упол-

номоченных Комиссии в целях повышения степени инклюзивности и транспарентности процесса отбора. По приглашению Совета представителей МООНСИ предоставляла технические консультации по подготовке поправок к закону о выборах в советы мухафаз и округов, закону о выборах в Совет представителей и закону о Независимой высшей избирательной комиссии. В ноябре 2017 года общесистемный координационный центр Организации Объединенных Наций по вопросам выборов санкционировал направление в Ирак миссии по оценке потребностей, связанных с выборами, чтобы оценить потребности и определить приоритеты Организации Объединенных Наций в оказании помощи в проведении выборов во время подготовки страны к различным выборам, в том числе запланированным на 2018 год.

33. МООНСИ рекомендовала Независимой высшей избирательной комиссии Ирака и Независимой высшей комиссии Иракского Курдистана по выборам и проведению референдума продолжать взаимодействовать в рамках регулярных совещаний и создать рабочие комитеты для совместного использования реестра избирателей и обмена опытом проведения выборов в соответствии с подписанным меморандумом о сотрудничестве между этими двумя структурами. В результате состоялся первый диалог и обмен визитами на техническом уровне.

34. Совместно с партнерами из правительства, судебных органов и гражданского общества МООНСИ продолжала работу, направленную на реформирование системы уголовного правосудия, чтобы обеспечить соблюдение надлежащей правовой процедуры и стандартов справедливого судебного разбирательства в системе уголовного правосудия Ирака и гарантировать доступ к правосудию для маргинализованных групп и групп повышенного риска. Кроме того, МООНСИ организовала профессиональную подготовку для сотрудников правоохранительных органов и подготовила курсы по правам человека и верховенству права для включения в их учебные программы. Чтобы гарантировать более строгое уважение и защиту свободы выражения мнений и собраний, для журналистов, работников государственных средств массовой информации, правозащитников и молодежных групп была проведена учебная подготовка по вопросам защиты гражданского населения и мониторинга и документирования положения в области прав человека.

35. В соответствии со своим мандатом на осуществление программы деятельности по вопросу о женщинах и мире и безопасности в Ираке Миссия ведет пропаганду за всестороннее участие женщин в избирательных процессах, политической жизни и принятии решений на всех уровнях, уделяя особое внимание районам, освобожденных от ИГИЛ. Поскольку пространство для участия женщин в общественной жизни продолжает уменьшаться, Миссия приступила к проведению ряда консультационных совещаний с политическими лидерами и руководителями политических блоков для отслеживания выполнения обязательств по обеспечению представленности и эффективного участия женщин в процессах урегулирования и национального примирения. Кроме того, МООНСИ продолжает добиваться от правительства создания механизмов и правовых рамок, которые гарантировали бы представленность женщин во всех трех ветвях власти, а также в национальных и местных процессах примирения. Миссия также выступает за то, чтобы женщины были включены в состав Совета уполномоченных Высшей независимой избирательной комиссии. В 2017 году в соответствии с мандатом МООНСИ были созданы механизмы контроля, анализа и информирования. В течение всего 2017 года продолжалось взаимодействие с должностными лицами государства, религиозными лидерами и представителями гражданского общества с целью выработки стратегий борьбы с сексуальным насилием, связанным с конфликтом.

36. МООНСИ продолжала отслеживать и документировать последствия вооруженного конфликта для мирных жителей и представлять Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и международному сообществу в режиме реального времени информацию о характере нарушений прав человека. В 2017 году Миссия опубликовала два доклада о защите гражданского населения, два доклада об общей ситуации в области прав человека в Ираке и два специальных доклада — о правах женщин после освобождения от ИГИЛ и о защите меньшинств. Кроме того, МООНСИ продолжала сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в укреплении потенциала национального учреждения по правам человека (Независимой верховной комиссии по правам человека) и Регионального совета Курдистана по правам человека.

37. МООНСИ проводила контрольные поездки в лагеря для внутренне перемещенных лиц и совместно с государственными органами добивалась соблюдения стандартов в области прав человека в центрах сортировки и лагерях для внутренне перемещенных лиц. Миссия возобновила контрольные поездки в тюрьмы, находящиеся в ведении Министерства юстиции, и предоставляла начальникам тюрем техническую консультационную помощь по вопросам соблюдения международных стандартов содержания под стражей. Кроме того, МООНСИ оказывала правительству и партнерам Организации Объединенных Наций техническую помощь в том, что касается подготовки стратегий, программ и учебных курсов, посвященных борьбе с терроризмом при обеспечении защиты и соблюдения прав человека; предотвращению радикализации; дерадикализации; и обеспечению того, чтобы права человека учитывались в программах подготовки по вопросам реформирования сектора безопасности и при осуществлении таких реформ.

38. МООНСИ взаимодействовала с правительством в связи с обнаружением массовых захоронений, в том числе в выполнении задач по защите каждого массового захоронения, проведения там раскопок и транспарентных расследований и привлечения к судебной ответственности виновных, а также в связи с обеспечением ответственности за угрозы, похищения, убийства и уничтожение частной собственности внутренне перемещенных лиц в контролируемых правительством районах и привлечением к ответственности за преступления, совершенные ИГИЛ в отношении мужчин, женщин и детей, в том числе меньшинств, путем поощрения создания механизмов, гарантирующих, чтобы такие международные преступления, как геноцид, военные преступления и преступления против человечности, подвергались судебному преследованию в соответствии с уголовным правом Ирака. Кроме того, Миссия проводила информационно-пропагандистскую работу с соответствующими парламентскими комитетами, членами групп гражданского общества и средствами массовой информации по вопросам реформы законодательства, с тем чтобы законопроекты в большей степени соответствовали международным стандартам в области прав человека.

39. Миссия проводила для организаций гражданского общества и правительственных должностных лиц занятия по подготовке инструкторов и укреплению потенциала в целях активизации участия гражданского общества в мониторинге и документировании положения в области прав человека и в выявлении недостатков в том, что касается уважения и защиты прав человека на уровне общин. МООНСИ помогла правительству Ирака и региональному правительству Курдистана провести консультации в целях разработки национального плана действий в области прав человека на основе рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора положения в Ираке, который был завершен Советом по правам человека в марте 2015 года. Кроме того, Миссия оказала

региональному правительству Курдистана помощь в разработке регионального плана действий в области прав человека.

40. МООНСИ продолжала поддерживать и обеспечивать координацию гуманитарной помощи с Управлением по координации гуманитарных вопросов и гуманитарной страновой группой, предоставляя информацию в режиме реального времени и проводя анализ тенденций. Миссия мобилизовала поддержку и ресурсы на региональном и международном уровнях в целях обеспечения быстрого и гибкого реагирования в интересах стабилизации обстановки в освобожденных районах. Стал применяться скоординированный подход к внешнему сотрудничеству в области развития в том, что касается осуществления национального плана развития и других стратегических документов, таких как программа восстановления и повышения устойчивости, стратегия сокращения масштабов нищеты и национальная рамочная программа восстановления. В целях поощрения и поддержки планирования на основе фактических данных и проведения информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях Центральному статистическому управлению оказывалась техническая помощь в осуществлении инициативы, связанной с революцией в использовании данных.

Цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год

41. Ниже излагаются цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год.

Цель Организации: содействие всеохватным политическим процессам, поощрение и защита прав человека и поддержка стабилизации в Ираке

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
а) Прогресс в достижении национального примирения в Ираке	i) Число совещаний, проведенных с участием иракских заинтересованных сторон в целях содействия всеобъемлющему национальному примирению	Целевой показатель	300	300	300	300
		Расчетный показатель		300	300	250
		Фактический показатель		300	300	300
	ii) Число мероприятий высокого уровня в поддержку усилий по улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем	Целевой показатель	50	50	40	50
		Расчетный показатель		50	40	25
		Фактический показатель		50	40	50
	iii) Число мероприятий, проведенных в целях учета различных мнений в процессе национального примирения, сокращения масштабов внутреннего конфликта и более широкого признания прав меньшинств и расширения участия женщин	Целевой показатель	20	25	15	15
		Расчетный показатель		25	15	10
		Фактический показатель		25	15	15

Мероприятия

- Информационно-пропагандистская деятельность в целях содействия всеохватному политическому диалогу по вопросу о национальном примирении с помощью добрых услуг Специального представителя и заместителя Специального представителя в рамках консультационного концептуального документа, призванного содействовать национальному примирению
- Проведение еженедельных совещаний с участием представителей политических партий и правительственных должностных лиц в целях ослабления напряженности между политическими элитами и облегчения участия мелких политических партий в процессе принятия решений
- Проведение каждые 2 недели совещаний с участием представителей политических партий, правительственных должностных лиц и представителей гражданского общества и общинных лидеров в целях содействия учету различных взглядов и позиций в процессах всеохватного политического диалога и национального примирения, а также проведение 5 общественных информационно-пропагандистских мероприятий с участием гражданского общества и низовых организаций
- Проведение еженедельных совещаний с участием местных заинтересованных сторон, в том числе представителей общин и гражданского общества и местных политических лидеров, для содействия устойчивому и всеобъемлющему примирению на уровне общин, а также организация 1 межобщинного диалога
- Проведение еженедельных совещаний с участием должностных лиц федерального правительства и должностных лиц регионального правительства Курдистана в целях улучшения отношений между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана и консультирование по вопросам распределения доходов, управления нефтегазовой отраслью и спорных внутренних границ
- Проведение каждые 2 недели совещаний с участием соответствующих должностных лиц федерального правительства, должностных лиц регионального правительства Курдистана и политических партий в целях содействия решению вопросов, связанных со спорными внутренними границами в Киркуке и других районах, посредством оказания консультационной помощи и добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов
- Проведение ежемесячных совещаний с участием основных заинтересованных сторон, а также 3 форумов, призванных способствовать стабилизации обстановки и инклюзивному управлению в районах Найнавы, освобожденных от ИГИЛ, путем поощрения диалога между заинтересованными сторонами на местном и национальном уровнях
- Проведение каждые 2 недели совещаний с участием религиозных лидеров в целях поощрения диалога и улучшения взаимопонимания между религиозными лидерами и содействия достижению консенсуса в отношении путей борьбы с насильственным экстремизмом и конфессиональной пропагандой, а также организация 2 сессий в рамках межконфессионального диалога
- Проведение информационно-пропагандистской работы среди политических деятелей, с тем чтобы достичь по крайней мере 25-процентного участия женщин во всеохватном политическом диалоге и процессе национального примирения, в рамках 10 двусторонних совещаний и 1 более крупного совещания в Багдаде
- Информационно-пропагандистская деятельность и проведение 10 консультационных форумов с участием религиозных лидеров по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта
- Проведение 1 совещания с участием организаций гражданского общества по случаю Всемирного дня открытых дверей по резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности
- Проведение 3 совещаний с политическими лидерами относительно включения женщин в политический процесс и переговоры по улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем
- Проведение 10 форумов с участием политических лидеров и представителей гражданского общества из числа женщин по вопросам реализации иракского национального плана действий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности в целях расширения участия женщин и их представленности в политических и избирательных процессах и процессах государственного управления и национального примирения
- Проведение 4 совещаний с участием политических лидеров из числа мужчин для проведения разъяснительной работы с целью добиться подготовки рекомендаций и предложений относительно дальнейшей деятельности, направленной на расширение участия женщин в процессах принятия решений на уровне политических партий на национальном уровне и на уровне мухафаз
- Проведение 2 общенациональных информационно-пропагандистских мероприятий для 150 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня культурного разнообразия во имя диалога и развития и Международного дня мира и подготовка 5 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 5 сообщений в социальных сетях, 5 пресс-релизов и 5 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения диалога, терпимости и уважения разнообразия

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
b) Расширение регионального диалога и нормализация отношений с соседними странами	i) Число мероприятий высокого уровня, проведенных с участием иракских и региональных заинтересованных сторон в целях развития регионального сотрудничества, в том числе в борьбе с ИГИЛ и терроризмом, и поощрения политического диалога, мира и стабильности	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	20			
	ii) Число инициатив и двусторонних и многосторонних совещаний с участием представителей правительств Ирака и Кувейта в целях содействия усилиям по укреплению отношений с Кувейтом, поиску пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращению кувейтской собственности, в том числе национальных архивов	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	20	12	12	10

Мероприятия

- 4 поездки Специального представителя в Исламскую Республику Иран, а также посещения страны другими специальными представителями и посланниками и наблюдательными группами Организации Объединенных Наций в регионе, включая Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и его посредническую миссию, Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Группу по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями в целях поощрения региональной стабильности и сотрудничества
- 4 поездки Специального представителя по Ираку и старшего руководства МООНСИ в Иорданию для проведения обсуждений с ключевыми иракскими заинтересованными сторонами, базирующимися в Аммане, с целью способствовать усилиям по национальному примирению в Ираке в координации с отделением связи МООНСИ в Аммане
- Проведение 2 совещаний с участием должностных лиц правительства Ирака и соседних стран для содействия региональному сотрудничеству в борьбе с терроризмом посредством оказания добрых услуг и консультационной помощи Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов
- Проведение каждые 2 недели последующих мероприятий и оказание поддержки в связи с инициативами правительства Ирака, в частности министерств обороны и иностранных дел, и трехстороннего механизма по вопросу о пропавших без вести гражданах Кувейта и третьих стран, в котором МООНСИ имеет статус наблюдателя и о работе которого она представляет доклады, а также проведение каждые 2 недели последующих мероприятий и предоставление консультаций и поддержки в связи с усилиями Ирака по возвращению пропавшего кувейтского имущества, включая национальные архивы
- Проведение в социальных сетях 1 кампании, ориентированной на молодежь в соседних странах, подготовка 3 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях и проведение 3 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения диалога и нормализации отношений с соседними странами

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год
с) Прогресс в реализации и содействии претворению в жизнь положений Конституции и поддержка политической стабильности	i) Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия принятию основных приоритетных законодательных актов	Целевой показатель	24		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
	ii) Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия установлению эффективных отношений между федеральным правительством и органами власти мухафаз	Целевой показатель	24		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			

Мероприятия

- Проведение информационно-пропагандистских мероприятий в целях содействия своевременному созданию в соответствии с Конституцией Ирака инклюзивной и всеобъемлющей нормативно-правовой и институциональной базы, необходимой для проведения выборов в мухафазах и парламентских выборов, в рамках предоставления добрых услуг членам Совета представителей и правительства, а также представителям политических партий
- Проведение еженедельных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий для содействия достижению политического консенсуса относительно своевременного проведения инклюзивных избирательных процессов
- Проведение каждые 2 недели совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий для содействия принятию оставшихся приоритетных законодательных актов, которые будут способствовать обеспечению инклюзивности и равенства и упрочению тем самым демократической, нормативно-правовой и институциональной базы
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам ежемесячных совещаний, в том числе с участием членов Совета представителей и правительства, представителей политических партий, представителей групп меньшинств и женских групп и гражданского общества, а также религиозных и общинных лидеров, чтобы поддержать формирование инклюзивного и представительного правительства путем поощрения равного участия во всех компонентах политического процесса
- Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий с целью укрепить их приверженность осуществлению всеобъемлющей институциональной реформы, в том числе реформы силовых структур
- Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий для содействия осуществлению мер по децентрализации системы государственного управления, включая эффективное делегирование административных и налоговых полномочий мухафазам, в целях повышения эффективности государственных услуг и удовлетворения потребностей населения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
d) Прогресс в укреплении Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы	i) Внесение поправок в избирательное законодательство и обеспечение того, чтобы оно соответствовало положениям Конституции Ирака, и предоставление соответствующим комитетам Совета представителей и Совета министров, а также Независимой высшей избирательной комиссии технических консультаций по внесению поправок в соответствующие законы и регламенты, необходимые для проведения выборов	Целевой показатель	2	2	3	1
		Расчетный показатель		2	3	1
		Фактический показатель		—	—	1

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
	ii) Увеличение числа совещаний с участием парламентских комитетов по рассмотрению предложений о проведении законодательных реформ в целях отбора кандидатов в состав Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии и укрепления парламентских функций надзора за ходом выборов	Целевой показатель	6	18		
		Расчетный показатель		18	12	
		Фактический показатель		18	12	6
	iii) Представление Независимой высшей избирательной комиссии технических докладов и проведение для нее консультаций с целью укрепления ее способности курировать и организовывать выборы	Целевой показатель	15	15		
		Расчетный показатель		15	10	
		Фактический показатель		15	10	5
	iv) Увеличение числа разрабатываемых и осуществляемых оперативных планов регистрации избирателей и проведения выборов	Целевой показатель	3	3	2	1
		Расчетный показатель		3	2	1
		Фактический показатель		3	2	1

Мероприятия

- Проведение каждые 2 месяца совещаний с участием Совета представителей и соответствующих комитетов для оказания технической консультационной помощи и поддержки в осуществлении инициатив по реформированию избирательного законодательства и для усиления парламентского надзора за избирательными процессами и работой Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии
- Подготовка 2 документов с вариантами действий для комитетов, которые занимаются поправками в избирательное законодательство, с учетом ситуации в стране и с изложением передовых методов разработки законов о выборах на основе сопоставимого международного опыта
- Подготовка для Независимой высшей избирательной комиссии 15 технических докладов и наборов рекомендаций по предлагаемым мерам в целях: а) совершенствования реестра избирателей с тем, чтобы обеспечить более широкое участие в выборах тех, кто имеет право голосовать, включая перемещенных лиц; б) совершенствования процедур баллотировки, подсчета голосов и подведения результатов выборов; в) проведения регистрации политических партий и наблюдения за ними; и д) активизации взаимодействия с участниками избирательного процесса и общественностью
- Проведение 30 технических рабочих совещаний с участием соответствующих секций и оперативных комитетов Независимой высшей избирательной комиссии по таким вопросам, как подготовка персонала, занимающегося выборами, разработка процедур проведения выборов, координация на местах, биометрическая регистрация избирателей, обработка результатов выборов, управление информацией и базами данных, информационно-разъяснительная работа с общественностью, графическое оформление и регистрация политических партий в целях разработки и своевременного осуществления оперативных планов, касающихся выборов, и соответствующих графиков работы
- Проведение для соответствующих секций Департамента по вопросам оперативной деятельности Независимой высшей избирательной комиссии 6 внутренних учебных курсов в таких областях, как создание механизмов для распределения избирательных участков, освещение процесса выборов, сбор и анализ данных, разработка процедур проведения выборов, создание механизмов для распределения мест, принятие мер по борьбе с фальсификацией результатов выборов и обеспечение участия женщин, молодежи, меньшинств, инвалидов и перемещенных лиц в выборах
- Проведение 10 координационных форумов с участием целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным аспектам выборов и группы по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии для выработки гендерной политики Комиссии, проведение 2 «круглых столов» и 2 семинаров по учету гендерной проблематики для группы по гендерным вопросам Комиссии и 3 семинаров, призванных содействовать более широкому участию женщин в избирательных процессах

- Содействие проведению между Независимой высшей избирательной комиссией Ирака и Независимой высшей комиссией Иракского Курдистана по выборам и проведению референдума 6 диалогов об осуществлении положений совместного меморандума о сотрудничестве и координации связанных с выборами мероприятий на региональном уровне
- Проведение для членов дипломатического корпуса в Ираке 4 брифингов по вопросам выборов в целях представления обновленной информации об избирательных процессах и координации международной донорской и технической поддержки, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссией Ирака, Совету представителей и Независимой высшей Иракского Курдистана комиссии по выборам и проведению референдума (в последнем случае это необходимо делать в соответствии с положениями совместного меморандума о сотрудничестве с Комиссией)
- Проведение 1 общенационального информационно-пропагандистского мероприятия («круглого стола», семинара и дискуссионного форума) для 50 представителей правительства, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по тематике выборов для содействия созданию условий, благоприятствующих проведению заслуживающих доверия выборов, и распространения информации о предстоящих избирательных процессах и возможностях для участия и подготовка 5 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 5 сообщений в социальных сетях, 5 пресс-релизов и 5 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях пропаганды важности участия в выборах

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
е) Прогресс в укреплении верховенства права и улучшении положения с соблюдением прав человека	i) Представление членам Совета представителей в Багдаде и парламента Иракского Курдистана законопроектов (или поправок к ним), которые соответствуют международным стандартам в области прав человека	Целевой показатель	3	3	3	1
		Расчетный показатель		2	2	1
		Фактический показатель		3	2	1
	ii) Число посещений Ирака мандатариями специальных процедур Совета по правам человека Организации Объединенных Наций и представителями других правозащитных механизмов	Целевой показатель	2	2	2	2
		Расчетный показатель		2	2	2
		Фактический показатель		1	3	3
	iii) Представление Ираком регулярных докладов договорным органам Организации Объединенных Наций и другим правозащитным механизмам в особом порядке или в соответствии с обязательствами по представлению докладов	Целевой показатель	2	1	2	1
		Расчетный показатель		1	2	1
		Фактический показатель		1	1	2
	iv) Регулярная публикация Независимой верховной комиссией по правам человека Ирака и Региональным советом Курдистана по правам человека ежегодных общих и тематических докладов по вопросам прав человека, вызывающим обеспокоенность	Целевой показатель	4	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4	4
		Фактический показатель		5	4	4

Мероприятия

- Проведение 12 курсов, посвященных наращиванию потенциала и технической подготовке, для 14 уполномоченных Независимой верховной комиссии по правам человека, Регионального совета Курдистана по правам человека и/или сотрудников Комиссии/Совета в 6 приоритетных областях: мониторинг ситуации в области прав человека и представление докладов; получение и рассмотрение индивидуальных жалоб; наблюдение за положением в тюрьмах и местах содержания под стражей; просвещение населения по вопросам прав человека; права женщин; права инвалидов
- Проведение ежемесячных совещаний, в ходе которых будут предоставляться технические консультации и поддержка, с участием надзорного комитета, учрежденного правительством Ирака для выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, в рамках национального плана действий в области прав человека

- Представление 50 (еженедельных) докладов о нарушениях прав человека в Ираке для распространения среди структур Организации Объединенных Наций, групп по защите и партнеров из числа неправительственных организаций и других международных партнеров
- Распространение в Ираке и Иракском Курдистане 1000 справочников по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников полиции, и дидактических карточек по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников правоохранительных органов
- Осуществление учебной программы по правам человека для сотрудников правоохранительных органов, посвященной гражданским стандартам правоохранительной деятельности, которые соответствуют международным стандартам в области прав человека и принципам верховенства права, и проведение 4 учебных занятий для подготовки инструкторов в полицейских училищах
- Направление иракским властям 12 информационно-разъяснительных писем относительно предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека и по другим вопросам, вызывающим озабоченность
- Проведение для представителей гражданского общества, неправительственных организаций, правоохранительных и судебных органов, парламентариев и правительственных должностных лиц 30 учебных занятий по вопросам контроля, анализа, отчетности и пропаганды в области поощрения и защиты прав человека
- Публикация 2 докладов о защите гражданских лиц и/или общей ситуации в области прав человека в Ираке
- Публикация 2 докладов по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность
- Проведение 8 контрольных поездок в лагерь для внутренне перемещенных лиц в Ираке и Иракском Курдистане в целях опроса внутренне перемещенных лиц и мониторинга соблюдения стандартов в области прав человека в центрах сортировки и лагерях для внутренне перемещенных лиц
- Проведение 10 контрольных поездок в тюрьмы, находящиеся в ведении Министерства юстиции, и проведение для начальников тюрем технических консультаций по вопросам соблюдения международных стандартов содержания под стражей
- Проведение 12 совещаний высокого уровня, посвященных актуальным проблемам и информационно-пропагандистской работе в области прав человека, особенно выполнению рекомендаций договорных органов Организации Объединенных Наций, мандатариев специальных процедур и высокопоставленных должностных лиц, занимающихся вопросами прав человека, с участием представителей Министерства юстиции, Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства труда и социального развития, спикера Совета представителей и парламентского комитета по правам человека
- Проведение 12 совещаний по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность, и по находящимся на рассмотрении законам с участием Комитета по правам человека Совета представителей
- Ежемесячная публикация данных о жертвах среди гражданского населения в результате актов насилия, террористических актов и вооруженного конфликта на всей территории Ирака
- Представление ежемесячных материалов о нарушениях прав детей для механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов, учрежденного резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности
- Проведение в Багдаде и Эрбиле для 60 государственных должностных лиц профессиональной подготовки по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта
- Создание межведомственной целевой группы для контроля за осуществлением совместного коммюнике о предотвращении сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагировании на него
- Создание механизмов контроля, анализа и отчетности о сексуальном насилии в условиях конфликта в соответствии с резолюцией 2299 (2016) Совета Безопасности
- Проведение 2 общенациональных информационно-пропагандистских мероприятий для 150 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Дня прав человека, Всемирного дня свободы печати и Международного женского дня и подготовка 10 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 10 сообщений в социальных сетях, 5 пресс-релизов и 5 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения уважения прав человека и содействия расширению социальных, экономических и политических прав женщин

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
f) Прогресс в достижении устойчивого развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи	i) Число форумов, проведенных в целях содействия совместному составлению программ системой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака с учетом рамочной программы восстановления и повышения устойчивости и национального плана развития	Целевой показатель	55	25	20	20
		Расчетный показатель		54	25	20
		Фактический показатель		53	66	20
	ii) Число форумов для обмена знаниями, проведенных в целях содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	30	30	25	8
		Расчетный показатель		30	30	25
		Фактический показатель		38	34	25
	iii) Число поддающихся количественной оценке целей в области устойчивого развития и показателей в правительственном плане мониторинга	Целевой показатель	5			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				
	iv) Число совещаний, проведенных с участием правительства Ирака и гражданского общества в целях поощрения и укрепления прав уязвимых групп населения, в частности внутренне перемещенных лиц, беженцев, репатриантов, женщин, девочек, молодежи и меньшинств	Целевой показатель	115	216	216	16
		Расчетный показатель		115	216	216
		Фактический показатель		104	161	216
v) Число совещаний на высоком уровне, проведенных с участием иракских заинтересованных сторон для обсуждения вопросов, касающихся стабилизации, восстановления и развития	Целевой показатель	110	55	55	50	
	Расчетный показатель		110	55	50	
	Фактический показатель		104	110	50	

Мероприятия

- Распространение 100 информационных продуктов для содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях
- Разработка в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака пятилетней Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака на 2018–2022 годы с изложением приоритетов в области развития в период после освобождения от ИГИЛ и в соответствии с целями в области устойчивого развития и недавно разработанным национальным планом развития
- Разработка в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака пятилетней рамочной программы по мониторингу и оценке осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и одного годового совместного плана работы
- Распространение среди соответствующих партнеров 24 подготовленных на местах докладов, в которых подтверждаются и документируются: а) сообщения о нарушениях и ущемлении прав человека; б) жертвы среди гражданского населения; в) результаты работы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в ходе вооруженных конфликтов; г) случаи сексуального и гендерного насилия; д) случаи сексуального насилия в условиях конфликта
- Осуществление в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций 2 проектов по управлению информацией (платформа для баз данных по проектам), а именно: создание базы данных для мониторинга и оценки и

базы данных о денежных потоках, направляемых на сотрудничество в целях развития в каждой мухафазе и на общенациональном уровне

- Подготовка в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций пятилетней совместной стратегии мобилизации ресурсов в рамках Организации Объединенных Наций для содействия осуществлению новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
- Подготовка 1 годового доклада о пробелах в национальной статистике по целям в области устойчивого развития в порядке содействия достижению этих целей и разработка стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию правительству поддержки в устранении этих пробелов
- Подготовка 48 докладов о гуманитарной ситуации для Совместного центра по координации и наблюдению и Объединенного центра по координации действий в кризисных ситуациях в сотрудничестве с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Проведение ежемесячных встреч на низовом уровне в каждой мухафазе в целях поддержки и расширения усилий правительства по достижению национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с участием государственных должностных лиц и ключевых иракских заинтересованных сторон по насущным вопросам, касающимся гуманитарной деятельности, стабилизации, восстановления и развития
- Проведение совместно с правительством 2 форумов по координации процесса развития в целях содействия осуществлению национального плана развития и рамочной программы восстановления
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов о ключевых вопросах, касающихся развития, стабилизации обстановки и восстановления в мухафазах
- Проведение 1 общенационального информационно-пропагандистского мероприятия для 150 молодых людей по случаю Международного дня молодежи и подготовка 5 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 10 сообщений в социальных сетях, 1 пресс-релиза и проведение 3 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях расширения прав и возможностей иракской молодежи, поощрения и стимулирования их развития и участия в общественной жизни и повышения их роли в миростроительстве (Отдел общественной информации)
- Проведение 1 общенационального информационно-пропагандистского мероприятия для 200 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня окружающей среды и подготовка 5 статей для публикации в Интернете/рассылки в информационных бюллетенях, 10 сообщений в социальных сетях, 1 пресс-релиза и проведение 2 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях пропаганды охраны окружающей среды и неистощительных методов природопользования (Отдел общественной информации)
- Проведение в сотрудничестве с подразделениями Организации Объединенных Наций и другими субъектами (например, TEDx Baghdad) 3 информационно-просветительских мероприятий, которые будут способствовать расширению прав и возможностей молодежи Ирака и поощрять и стимулировать их участие в общественной жизни, предпринимательской деятельности и миростроительстве

Внешние факторы

42. Ожидается, что МООНСИ достигнет своих целей, если: а) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа к пострадавшему населению и основным заинтересованным сторонам в целях защиты гражданского населения, а Организация Объединенных Наций будет располагать достаточными ресурсами для гарантирования безопасности и материально-технического обеспечения ее персонала при проведении им информационно-пропагандистской работы; б) заинтересованные стороны будут по-прежнему привержены проведению инклюзивного национального диалога и обеспечению социальной сплоченности и единства в Ираке; в) политические лидеры проявят достаточную политическую волю и достигнут консенсуса в том, что касается завершения разработки и внедрения правовой, нормативной и институциональной базы, необходимой для проведения выборов; ситуация в плане безопасности останется благоприятной для проведения выборов во всех районах Ирака; будет достаточно ресурсов для проведения заслуживающих доверия выборов; г) результаты выборов будут признаны всеми заинтересованными сторонами, а федеральное правительство будет сформировано по итогам выборов

без значительных задержек; е) правительство Ирака будет и дальше проявлять приверженность делу поощрения уважения и защиты прав человека и верховенства права; ф) отношения между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана нормализуются, а разногласия между ними будут урегулированы; г) национальные и субнациональные структуры и учреждения будут обладать достаточным потенциалом для обеспечения дальнейшего взаимодействия Организации Объединенных Наций, правительства Ирака, регионального правительства Курдистана и гражданского общества в решении сохраняющихся проблем в областях государственного управления, безопасности и экономики; h) не произойдет стихийных бедствий или антропогенных катастроф, которые потребуют перераспределения людских и финансовых ресурсов; i) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке; j) не будет дальнейших крупных трансграничных перемещений населения в результате региональных конфликтов; k) двусторонние отношения между Ираком и соседними странами, в частности Исламской Республикой Иран, Саудовской Аравией и Турцией, не ухудшатся до такой степени, что Миссия не сможет в полной мере выполнять свой мандат; l) события в Сирийской Арабской Республике и региональная конкуренция не будут оказывать существенного отрицательного воздействия на стабильность в Ираке и на работу Миссии в этой стране; m) отношения между Исламской Республикой Иран и Соединенными Штатами Америки не ухудшатся до такой степени, что это приведет к нестабильности в Ираке.

III. Потребности в ресурсах

A. Общий объем потребностей в ресурсах

Таблица 1

Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			2017 год	2018 год		Разница (между 2017 и 2018 годом) Увеличение/ (уменьшение)
	Ассигнования	Фактические расходы ^a	Разница (3)=(2)-(1)	Утвержден- ный бюджет	Всего	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)
Военный и полицейский персонал	16 275,2	14 960,7	(1 314,5)	8 287,0	8 261,4	–	(25,6)
Гражданский персонал	162 253,1	169 683,5	7 430,4	81 270,4	82 521,7	–	1 251,3
Оперативные расходы	57 439,8	50 736,8	(6 703,0)	27 987,8	23 412,3	–	(4 575,5)
Общий объем потребностей	235 968,1	235 381,0	(587,1)	117 545,2	114 195,4	–	(3 349,8)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 декабря 2017 года.

43. Объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2018 года, составляет 114 195 400 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 3 349 800 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2017 год (см. таблицы 1 и 16). Чистая разница между потребностями на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом следующим:

а) чистым сокращением расходов на военный и полицейский персонал, что вызвано прежде всего уменьшением расходов на пайки, так как при составлении сметы на 2018 год использовался показатель задержки с развертыванием в размере 1 процента, а в 2017 году этот показатель не применялся;

б) чистым увеличением расходов на гражданский персонал, вызванным в основном предлагаемым увеличением общих расходов по персоналу в категории международного персонала и частично компенсируемым предлагаемым чистым сокращением 15 должностей гражданского персонала (см. таблицу 3) и предлагаемым совместным покрытием расходов на заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам (должность уровня помощника Генерального секретаря) (в соответствии с соглашением о совместном покрытии расходов с ПРООН расходы на оклад и общие расходы по персоналу на эту должность закладываются в бюджет в размере 50 процентов);

с) чистым сокращением оперативных расходов, что вызвано прежде всего уменьшением расходов на: i) помещения и объекты инфраструктуры в связи со снижением договорных ставок на услуги по обеспечению безопасности и техническое обслуживание и сокращением расходов на жилье в Басре в результате перевода международных сотрудников из гостиниц в жилые помещения в комплексе ПРООН; ii) воздушный транспорт в связи с реорганизацией авиационного парка Миссии, что привело к более низким расходам по контрактам на эксплуатацию авиационного парка, и уменьшением договорной цены на горючесмазочные материалы; iii) связь, что объясняется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования, снижением расходов на эксплуатацию ретранслятора спутниковой связи и доступ к Интернету и более низкими ставками по контрактам.

44. Предыдущая смета потребностей в ресурсах МООНСИ на 2018 год, содержащаяся в докладе Генерального секретаря от 6 октября 2017 года (A/72/371/Add.5), составляла 111 041 200 долл. США (за вычетом налогообложения персонала). Разница в объеме потребностей в ресурсах по сравнению со сметой, представленной в настоящем докладе, объясняется главным образом увеличением расходов по гражданскому персоналу в результате предлагаемого по итогам независимой внешней оценки деятельности Миссии создания трех должностей, пересмотренными предположениями в отношении общих расходов по международному персоналу, а также увеличением потребностей в услугах консультантов, обусловленным результатами независимой внешней оценки.

Внебюджетные ресурсы

45. Были получены ресурсы в объеме 50,7 млн долл. США для финансирования мероприятий, связанных со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций (см. пункты 108–111 ниже).

В. Кадровые потребности

Таблица 2
Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальные сотрудники		Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд
Утвержденная численность на 2017 год	1	2	1	6	16	57	53	7	143	207	–	350	116	402	868
Численность, утвержденная в соответствии с резолюцией 72/262	1	2	1	6	17	56	53	7	143	207	–	350	116	402	868
Предлагаемая численность на 2018 год	1	2	1	6	20	53	53	7	143	189	–	332	118	403	853
Изменение	–	–	–	–	3	(3)	–	–	–	(18)	–	(18)	2	1	(15)

Предлагаемые общие кадровые потребности

46. Как показано в таблице 2, предлагаемый штат МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2018 года включает 853 должности, в том числе 332 должности международных сотрудников (143 должности категории специалистов, 189 должностей категории полевой службы) и 521 должность национальных сотрудников (118 должностей национальных сотрудников-специалистов и 403 должности местного разряда), а также контингент группы охраны утвержденной численностью 245 человек.

47. Подробная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании с разбивкой по организационным подразделениям приводится в таблице 3. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования приводится в таблице 4.

Показатели доли вакантных должностей

48. Среднегодовые показатели доли вакантных должностей, заложенные в сметы расходов на выплату окладов и прочих расходов по персоналу на 2018 год, составляют: в категории военного персонала — 1,0 процента; в категории международного персонала — 8,0 процента; в категории национальных сотрудников-специалистов — 13,0 процента; в категории сотрудников местного разряда — 11,0 процента;

49. Фактические же среднегодовые показатели доли вакантных должностей в Миссии в 2017 году составляют: в категории военного персонала — 1,2 процента; в категории международных сотрудников — 7,1 процента; в категории национальных сотрудников-специалистов — 8,6 процента; в категории сотрудников местного разряда — 7,7 процента.

Таблица 3
Предлагаемые изменения в штатном расписании с разбивкой
по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Должности, утвержденные в соответствии с резолюцией 72/262 ^a	Предлагаемые изменения				Предлагаемые должности на 2018 год	
			Упразднение	Учреждение	Перераспределение ^b	Реклассификация		Чистое изменение
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	7		(1)	–	–	–	(1)	6
Группа по гендерным вопросам	2		–	–	–	c	–	2
Группа по защите женщин	–	1	–	–	–	–	–	1
Группа по защите детей	2		–	–	–	–	–	2
Канцелярия руководителя аппарата	30		–	–	1	–	1	31
Отдел по правам человека	42	(1)	–	1	–	–	–	42
Отдел общественной информации	18		–	1	–	–	–	19
Секция по вопросам безопасности	255		(19)	–	1	d,e	(18)	237
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов	9		–	–	–	–	–	9
Объединенная аналитическая группа	11		(1)	2	–	–	–	12
Отдел по политическим вопросам	59		–	2	(1)	f	1	60
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	12		–	–	–	–	–	12
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам	6		–	–	–	–	–	6
Группа полевой поддержки	36		(1)	–	–	–	(1)	35
Группа координации	6		(1)	2	–	–	1	7
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	4		–	–	–	–	–	4
Бюджетно-финансовая группа	7		–	–	–	–	–	7
Группа контроля за исполнением контрактов	2		–	–	–	–	–	2
Региональные отделения (Эрбиль, Киркук)	4		–	–	–	–	–	4
Группа по управлению информацией	2		–	–	–	–	–	2
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований	2		(1)	–	–	–	(1)	1
Секция людских ресурсов	11		–	–	1	–	1	12
Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии	6		(1)	–	(5)	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами	–		–	1	5	–	–	6
Секция медицинского обслуживания	12		–	–	–	–	–	12
Группа консультирования персонала	3		–	–	(1)	–	(1)	2

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Должности, утвержденные в соответствии с резолюцией 72/262 ^a	Предлагаемые изменения				Предлагаемые должности на 2018 год
			Упразднение	Учреждение	Перераспределение ^b	Реклассификация	
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений	19		–	–	–	–	19
Секция закупок	20		–	–	–	–	20
Секция учебной подготовки	5		–	–	–	–	5
Секция управления имуществом	22		–	–	–	–	22
Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания	4		–	–	–	–	4
Секция централизованного складского обслуживания	38		–	–	–	–	38
Инженерно-техническая секция	38		–	–	–	–	38
Секция наземного транспорта	54		–	2	–	g	56
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	36		–	–	–	–	36
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	46		(1)	–	–	–	(1) 45
Секция людских ресурсов (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	14		–	–	–	–	14
Финансовая секция (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	16		–	–	–	–	16
Секция оформления поездок (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	3		–	–	–	–	3
Нью-Йоркские вспомогательные отделения	5		–	–	(1)	–	(1) 4
Всего	868	–	(26)	11	–	–	(15) 853

^a В резолюции 72/262 Генеральная Ассамблея постановила учредить одну должность старшего советника по вопросам защиты женщин (С-5) и упразднить одну должность специалиста по правам человека (С-4).

^b Предполагается, что функции сотрудников на должностях, которые предлагается перевести, останутся неизменными и что предлагаемый перевод должностей не будет иметь негативных последствий для выполнения программ организационного подразделения, из которого переводятся эти должности.

^c 1 должность советника по гендерным вопросам (С-4) в должность старшего советника по гендерным вопросам уровня (С-5).

^d 1 должность специалиста по координации вопросов безопасности на местах (С-4) в должность заместителя советника по вопросам поддержки безопасности (С-5).

^e 1 должность сотрудника личной охраны (категории полевой службы) в должность координатора личной охраны (С-3).

^f 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность старшего специалиста по политическим вопросам/руководителя отделения (С-5).

^g 1 должность начальника Секции перевозок (С-4) в должность специалиста по перевозкам (категории полевой службы уровня 6).

Таблица 4
Кадровые потребности с разбивкой по местам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, между-народ-ный персо-нал	Национальный персонал				
									Итого	Полевая служба	Категория общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специа-листы	Мест-ный разряд	Итого		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2									
Утвержденная численность на 2017 год/численность, утвержденная в соответствии с резолюцией 72/262																	
Багдад	1	2	1	5	12	38	31	5	95	141	–	236	81	198	515		
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	1	3	18	–	21	2	17	40		
Басра	–	–	–	–	–	2	3	–	5	4	–	9	4	13	26		
Эрбиль	–	–	–	–	4	5	10	1	20	22	–	42	19	85	146		
Киркук	–	–	–	–	–	3	5	–	8	14	–	22	5	21	48		
Кувейт	–	–	–	–	–	2	1	–	3	8	–	11	–	64	75		
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4		
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2		
Мосул	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1		
Эн-Наджаф	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	3	2	6		
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	5		
Всего	1	2	1	6	17	56	53	7	143	207	–	350	116	402	868		
Предлагаемая численность на 2018 год																	
Багдад	1	2	1	5	14	35	32	4	94	121	–	215	63	200	478		
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	1	3	17	–	20	2	16	38		
Басра	–	–	–	–	–	2	1	–	3	1	–	4	5	10	19		
Эрбиль	–	–	–	–	4	5	11	2	22	28	–	50	19	87	156		
Киркук	–	–	–	–	1	2	5	–	8	14	–	22	5	20	47		
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4		
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2		
Мосул	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2	1	3	6		
Эн-Наджаф	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	3	2	6		
Анбар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Салах-эд-Дин	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Дияла	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Найнава	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Дахук	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Сулеймания	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2		
Бабиль	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1		
Кербела	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1		
Кадисия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1		

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Васит	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Ди-Кар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Эль-Мутанна	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Майсан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Кувейт	-	-	-	-	-	2	1	-	3	8	-	11	-	63	74
Нью-Йорк	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	4
Всего	1	2	1	6	20	53	53	7	143	189	-	332	118	403	853
Изменение	-	-	-	-	3	(3)	-	-	-	(18)	-	(18)	2	1	(15)

1. Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 5

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																
Утвержденная численность на 2017 год	1	-	-	-	1	1	1	-	4	2	-	6	-	1	-	7
Предлагаемая численность на 2018 год	1	-	-	-	1	-	1	-	3	2	-	5	-	1	-	6
Изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)
Группа по гендерным вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по защите женщин																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Численность, утвержденная в соответствии с резолюцией 72/262	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-спе-циалисты	Мест-ный разряд	Добро-вольцы Ор-ганизации Объединен-ных Наций	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по защите детей																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	1	-	3	3	4	1	12	2	-	14	11	5	-	30
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	1	-	4	3	4	1	13	2	-	15	11	5	-	31
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Отдел по правам человека																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	2	6	7	-	16	1	-	17	15	10	-	42
Численность, утвержденная в соответствии с резолюцией 72/262	-	-	-	-	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	2	6	7	-	16	1	-	17	15	10	-	42
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Отдел общественной информации																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	4	-	18
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Секция по вопросам безопасности																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	5	4	2	11	115	-	126	10	119	-	255
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	97	-	110	10	117	-	237
Изменение	-	-	-	-	1	-	1	-	2	(18)	-	(16)	-	(2)	-	(18)
Всего, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2017 год	1	–	1	2	7	18	17	4	50	120	–	170	47	139	–	356	
Численность, утвержденная в соответствии с резолюцией 72/262	1	–	1	2	8	17	17	4	50	120	–	170	47	139	–	356	
Предлагаемая численность на 2018 год	1	–	1	2	11	16	18	4	53	102	–	155	47	138	–	340	
Изменение	–	–	–	–	3	(1)	1	–	3	(18)	–	(15)	–	(1)	–	(16)	

50. Специальному представителю Генерального секретаря непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря: Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на Миссию Советом Безопасности, при поддержке сотрудников личной канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Личная канцелярия отвечает за оказание Специальному представителю поддержки во всех областях деятельности Миссии, включая предоставление основной и административной поддержки, а также поддержание связи со всеми компонентами Миссии и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке;

б) Группа по гендерным вопросам, которая отвечает за консультирование Специального представителя и старшего руководства Миссии относительно стратегий эффективного выполнения резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, а также относительно политики Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки по вопросам гендерного равенства в рамках операций по поддержанию мира и стратегии Департамента по политическим вопросам на период 2016–2020 годов, которая касается женщин и мира и безопасности и осуществление которой началось в ответ на обзоры по вопросам мира и безопасности, проведенные в 2015 году. Группа также обеспечивает техническое консультирование основных компонентов Миссии в целях содействия учету гендерной проблематики во всей деятельности Миссии и пропаганды гендерной проблематики в качестве сквозного вопроса во всей деятельности Миссии;

с) Группа по защите женщин, которая отвечает за создание механизма контроля, анализа и отчетности в отношении связанного с конфликтом сексуального насилия и за поддержку усилий правительства Ирака по осуществлению совместного коммюнике о предотвращении сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагировании на него в партнерстве с системой Организации Объединенных Наций. Уделение пристального внимания борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, имеет решающее значение для определения и предоставления более эффективных услуг жертвам сексуального насилия,

обеспечения правосудия и привлечения к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, и установления в конечном счете мира и стабильности в Ираке;

d) Группа по защите детей, которая отвечает за консультирование Специального представителя, руководства Миссии и правительства Ирака по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов и применения механизма наблюдения и отчетности в отношении шести серьезных нарушений, о которых говорится в резолюции 1261 (1999) Совета Безопасности и последующих тематических резолюциях, касающихся детей и вооруженных конфликтов. Кроме того, Группа проводит информационно-пропагандистскую работу и организует диалоги в целях обсуждения и разработки стратегий и механизмов для прекращения серьезных нарушений в соответствии с мандатом, определенным Советом в резолюциях 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011);

e) Канцелярия руководителя аппарата, которая отвечает за обеспечение целостного и слаженного функционирования Миссии во всех областях, по всем компонентам и во всех местах. Канцелярия служит основным контактным центром по вопросам планирования и координации стратегических программ в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Ирака, посольствами и другими международными и национальными партнерами. Руководитель аппарата курирует работу основных механизмов и процессов, позволяющих обеспечить всеобъемлющее выполнение мандата Миссии, в частности в таких областях, как стратегическое и оперативное планирование, координация политики, принятие решений на руководящем уровне и управление информацией. Другие обязанности включают оказание поддержки и выполнение протокольных и административных функций, касающихся перемещения персонала и миссий высокого уровня в Ираке. Канцелярия также взаимодействует с многочисленными внутренними и внешними субъектами в отношении комплексных процессов планирования, следит за осуществлением, участвует в подготовке бюджета Миссии и в обзоре, осуществлении и мониторинге осуществления Комплексной стратегической рамочной программы и координирует поддержку, которая оказывается на уровне Миссии базирующейся в Центральных учреждениях Объединенной целевой группе по Ираку и аналогичным подразделениям в использовании других ключевых инструментов планирования в соответствии со стратегией комплексной оценки и планирования;

f) Отдел по правам человека, отвечающий за деятельность в ряде ключевых областей, а именно за устранение главных проблем, которые препятствуют обеспечению прав человека и верховенства права и лежат в основе продолжающихся циклов насилия в Ираке: за защиту гражданского населения от последствий вооруженного конфликта и терроризма; всеобъемлющее реформирование уголовного законодательства и институтов уголовного правосудия, включая разработку стратегий по борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом при условии соблюдения и защиты прав человека и верховенства права; обеспечение правосудия в переходный период и примирения на уровне общин; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты женщин и детей от сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия, связанного с конфликтом; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты меньшинств и их полного и равноправного участия в политической, экономической и общественной жизни Ирака; расширение политического пространства для проведения демократических преобразований и обеспечение уважения экономических, социальных и культурных прав; укрепление потенциала государственных учреждений, включая национальные правозащитные учреждения, комитеты Совета представителей, судебные органы, правоохранительные учреждения и

министерства. Отдел осуществляет свою деятельность из отделений, расположенных в Басре, Мосуле, Киркуке, Эрбиле, Багдаде и Эн-Наджафе;

g) Отдел общественной информации, который отвечает за консультирование, планирование и проведение коммуникационных мероприятий, предназначенных для иракского общества и для внешних и внутренних заинтересованных сторон, в целях улучшения понимания роли МООНСИ и Организации Объединенных Наций в стране, а также обеспечения более глубоких знаний об Ираке в Организации Объединенных Наций. Отдел осуществляет свою деятельность из Багдада и региональных отделений в Эрбиле и Киркуке и играет ведущую роль в осуществлении комплексной стратегии Миссии в области общественной информации, а также информационно-пропагандистской деятельности в Ираке;

h) Секция по вопросам безопасности, которая отвечает за оказание услуг по обеспечению безопасности всех сотрудников МООНСИ и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, находящихся в Ираке. Секция обеспечивает благоприятные условия для безопасного выполнения мандата и программ Организации Объединенных Наций. Секция также отвечает за организацию учебных программ по вопросам безопасности для всех сотрудников организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и использует механизм отслеживания местонахождения сотрудников для контроля за поездками всех сотрудников в Ирак и из Ирака и их перемещением внутри страны. Секцию возглавляет главный советник по вопросам безопасности (должность Д-1, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который отчитывается непосредственно перед Специальным представителем и Департаментом. Секция состоит из следующих четырех компонентов: Группы стратегического планирования в области безопасности и оказания административной поддержки при Канцелярии главного советника по вопросам безопасности, Группы связи с правительством Ирака, Специальной группы по расследованиям и Группы по материально-технической поддержке и координации. Сотрудники по вопросам безопасности размещаются в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и отделениях в Басре, Эрбиле, Киркуке и Эн-Наджафе. В состав Секции входит заместитель советника по вопросам безопасности операций (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который несет ответственность за все оперативные подразделения, перечисленные ниже:

i) Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности, который отвечает за управление информацией по вопросам безопасности, оперативное планирование и поддержку деятельности организаций системы обеспечения безопасности. В состав Центра входят Группа по планам обеспечения безопасности, Оперативный центр безопасности и Информационно-координационная группа по безопасности;

ii) Группа непосредственного охранения, которая обеспечивает личную охрану и безопасность руководства Миссии и другого персонала организаций системы обеспечения безопасности. Группа имеет четыре подразделения непосредственного охранения в Багдаде;

iii) районные группы по координации обеспечения безопасности в составе четырех подразделений, размещенных в Багдаде, а именно: Группы по координации обеспечения безопасности в Багдаде, Подгруппы по обеспечению безопасности помещений, Передовой базы снабжения в Багдадском международном аэропорту и Подгруппы по обеспечению безопасности в Эн-Наджафе. Группа по координации обеспечения безопасности в Иракском Курдистане отвечает за работу оперативного центра в Иракском

Курдистане, возглавляемого сотрудником по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который выполняет функции специалиста по координации вопросов безопасности в Иракском Курдистане. Группа по координации обеспечения безопасности в Киркуке отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Киркуке. Районная группа по координации обеспечения безопасности в Басре отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Басре. Группа по вопросам безопасности в Кувейте выполняет роль вспомогательной базы Секции по вопросам безопасности в Ираке и отвечает за поддержание связи со страной пребывания и уполномоченным должностным лицом по Кувейту.

Предлагаемые организационные изменения

51. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Специальному представителю Генерального секретаря:

а) **личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря:** упразднение одной должности специального помощника (С-4) в рамках мер по оптимизации деятельности и использования ресурсов Миссии, поскольку было решено, что соответствующие функции могут надлежащим образом выполняться специальным советником (С-5) и специальным помощником (С-3);

б) **Группа по гендерным вопросам:** реклассификация одной должности советника по гендерным вопросам (С-4) в должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5). Гендерные вопросы и вопрос о женщинах и мире и безопасности по-прежнему приоритетны для Миссии, и необходимо переориентировать работу путем активизации деятельности по решению этих вопросов и расширения поддержки в этой связи. Кроме того, в соответствии с мандатом Миссии и в целях выполнения обязанностей Департамента по политическим вопросам и МООНСИ, предусмотренных в резолюции [2299 \(2016\)](#) Совета Безопасности, необходимо активизировать усилия по расширению участия женщин в процессах примирения и проведения выборов после освобождения от ИГИЛ. Группа планирует увеличить число мероприятий с участием политических деятелей и вождей племен и религиозных лидеров из числа мужчин по всему Ираку в целях расширения участия женщин в процессах примирения, проведения выборов и принятия решений после освобождения от ИГИЛ. Кроме того, в резолюции [2242 \(2015\)](#) Совета подчеркивается необходимость вовлечения женщин в борьбу с насильственным экстремизмом, так как женщины из числа меньшинств в наибольшей степени пострадали от насильственного экстремизма в результате конфликта с ИГИЛ. Предлагаемое повышение класса должности позволит обеспечить сотрудничество и взаимодействие с правительственными партнерами на федеральном и региональном уровнях в ходе мероприятий высокого уровня, проводимых совместно с правительством и организациями гражданского общества в целях выполнения национального плана действий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и поддержки национальных структур и механизмов, содействующих расширению прав и возможностей женщин и обеспечению гендерного равенства. Кроме того, сотрудник на реклассифицированной должности будет поддерживать информационно-пропагандистскую деятельность в интересах осуществления Найнавской мирной инициативы, выдвинутой женщинами — парламентариями Найнавы, — первой женской инициативы, которая была принята Советом представителей;

с) **Канцелярия руководителя аппарата:** реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4), базирующегося в Киркуке, в должность старшего специалиста по политическим вопросам/руководителя отделения (С-5) в Киркуке и ее перевод из Отдела по политическим вопросам в Канцелярию руководителя аппарата в связи с изменением порядка подчинения в структуре Миссии, в соответствии с которым руководители отделов подчиняются теперь непосредственно руководителю аппарата. Ожидается, что предлагаемый перевод никак не отразится на осуществлении программ соответствующих организационных подразделений;

д) **Отдел по правам человека:** создание одной должности специалиста по правам человека (С-4), базирующегося в Мосуле, в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам независимой внешней оценки МООНСИ, и с учетом текущей ситуации в регионе. Мухафаза Найнава — одна из важнейших областей деятельности Миссии по устранению серьезных нарушений прав человека, имевших место во время конфликта с ИГИЛ. Сотрудник на этой должности будет внимательно следить за положением в области прав человека в мухафазе в соответствии с правозащитным мандатом Миссии, в том числе в вопросах, связанных с защитой гражданского населения, обеспечением верховенства права, положением меньшинств, безопасным возвращением внутренне перемещенных лиц, укреплением потенциала местных органов власти и гражданского общества для отстаивания своих прав, и проводить разъяснительную работу с целью добиться соблюдения Ираком его обязательств по международному праву прав человека. Этот сотрудник будет также руководить проверкой обнаруженных массовых захоронений и помогать следственной группе Организации Объединенных Наций, которая будет учреждена в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности, в ее работе в Мосуле;

е) **Отдел общественной информации:** создание одной должности помощника по вопросам общественной информации (местный разряд), базирующегося в Мосуле. В связи с созданием отделения МООНСИ для города Мосул и мухафазы Найнава после разгрома ИГИЛ необходимо присутствие Отдела общественной информации на месте для создания местной сети контактов со средствами массовой информации и привлечения средств массовой информации и гражданского общества к информационно-пропагандистским мероприятиям, а также оказания поддержки другим подразделениям МООНСИ на местах и освещения событий в городе;

ф) **Секция безопасности:** предлагаются следующие изменения в штатном расписании:

i) перевод одной должности специалиста по координации вопросов безопасности на местах (С-4), который в настоящее время базируется в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, в Миссию и реклассификация этой должности в должность заместителя советника по вопросам безопасности (С-5) ввиду сложности функций, связанных с этой должностью, и их важности для оперативной структуры Секции. При этом предполагается расширение этих функций за счет охвата таких сквозных обязанностей, как оказание поддержки главному советнику по вопросам безопасности (Д-1) в осуществлении надзора за сотрудниками по вопросам безопасности в Ираке и в управлении работой Специальной группы по расследованиям, Группы подготовки по вопросам безопасности и Группы по материально-технической поддержке и координации;

ii) упразднение трех должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), одной должности помощника по вопросам

безопасности (местный разряд) и одной должности помощника по вопросам пожарной безопасности (местный разряд) в отделении в Басре по итогам внутреннего обзора деятельности Миссии в этом южном центре операций;

iii) упразднение 14 должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы), составляющих группу личной охраны 5, которая оказывает специальную поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций, так как было решено, что функции, выполняемые сотрудниками на этих должностях, превышают потребности Миссии;

iv) реклассификация одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность координатора личной охраны (С-3), который будет управлять работой четырех групп личной охраны.

Таблица 6
Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии
Департамента по политическим вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	3	2	-	5	-	-	5	-	-	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)

52. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам оказывает Миссии поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.

53. С учетом сохраняющихся в Ираке факторов неопределенности в политической и экономической областях и в области безопасности и критически важного участия Организации Объединенных Наций в национальных и региональных процессах примирения, реформ и выборов по-прежнему необходимо, чтобы Департамент имел возможности удовлетворять потребности в поддержке, включая оперативную поддержку, помощь в определении и установлении приоритетности стратегически важных задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии и взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 7

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9
Предлагаемая численность на 2018 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая группа																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	1	–	7	3	1	–	11
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	–	6	5	1	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	2	–	–	1
Отдел по политическим вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	3	10	6	1	21	1	–	22	25	12	–	59
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	3	10	6	1	21	1	–	22	25	13	–	60
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	2	–	–	5	–	–	5	2	5	–	12

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	2	2	-	-	5	-	-	5	2	5	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	3	6	15	11	1	37	3	-	40	31	20	-	91
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	3	6	15	11	1	37	2	-	39	33	21	-	93
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	2	1	-	2

54. В непосредственном подчинении у заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов: заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отдела по политическим вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Объединенной аналитической группы и отделения связи в Тегеране;

б) Объединенная аналитическая группа, которая отвечает за обеспечение Миссии целенаправленного, комплексного и перспективного анализа информации, необходимость которого обусловлена тем, что комплексные миссии Организации Объединенных Наций нуждаются в комплексной стратегии для координации действий по сбору информации, поступающей из различных источников, для консультирования старших руководителей;

в) Отдел по политическим вопросам: Отдел является главным компонентом, отвечающим за политическую информационно-пропагандистскую и коммуникационную работу Миссии. Он обеспечивает планирование и стратегический анализ основной и долгосрочной политики для Специального представителя, заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Отдел поддерживает связь с политическими партиями, официальными государственными учреждениями, парламентом, дипломатическим сообществом, представителями гражданского общества, женскими и молодежными группами, местными общинами по всему Ираку и другими заинтересованными сторонами. Отдел играет ведущую роль в предоставлении

консультаций, советов и рекомендаций Специальному представителю и заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, а также в разработке, подготовке и реализации различных инициатив по выполнению основного мандата Миссии и в осуществлении последующей деятельности в связи с ними. Отдел также играет ключевую роль в удовлетворении просьб правительства Ирака об оказании содействия процессу национального примирения посредством направления своих сотрудников на места для активного вовлечения общин в этот процесс. Отдел также способствует формированию политического консенсуса в отношении реформ, предложенных премьер-министром в ответ на требования населения. Отдел будет поддерживать избирательный процесс, а также процесс формирования правительства посредством добрых услуг, оказываемых Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов. Ожидается, что Отдел будет разрабатывать политические инициативы в поддержку деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций по стабилизации и восстановлению в районах, освобожденных от ИГИЛ. Отдел состоит из групп, занимающихся вопросами национального примирения, регионального взаимодействия, парламентской поддержки, делами мухафаз и мониторингом и анализом. Помимо участия в процессе национального примирения, Группа по национальному примирению следит за региональными событиями и поддерживает связь с дипломатическим сообществом в Багдаде с целью обеспечить согласованность позиций международного сообщества при оказании поддержки правительству Ирака. Отдел имеет представителей в отделениях МООНСИ в Нью-Йорке, Аммане, Багдаде, Басре, Мосуле, Киркуке, Эрбиле и Эн-Наджафе и осуществляет свою деятельность из них. Кроме того, 14 национальных сотрудников-специалистов базируются в Бабиле, Кербеле, Эн-Наджафе, Салах-эд-Дине, Эль-Мутанне, Басре, Дияле, Найнаве, Кадисии, Васите, Анбаре, Майсане, Ди-Каре и Дахуке;

d) Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, который отвечает за поддержку мероприятий по проведению выборов, организуемых Миссией в соответствии с ее мандатом. Отдел по оказанию помощи в проведении выборов в настоящее время имеет представителей в Багдаде, Эрбиле и Нью-Йорке.

Предлагаемые организационные изменения

55. В 2018 году в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, предлагается внести следующие изменения:

а) Объединенная аналитическая группа:

i) создание двух должностей сотрудников по анализу результатов исследований (национальные сотрудники-специалисты) — одной в Багдаде и одной в Басре, чтобы расширить возможности Группы обобщать и обрабатывать информацию на арабском языке и тем самым повысить ее способность содействовать поддержанию связей между правительством и структурами по борьбе с терроризмом, благодаря пониманию ситуации на местах, включая понимание местных обычаев и уровня политической зрелости, и более широким возможностям для поездок в районы, не доступные или труднодоступные для международных сотрудников. Сотрудник в Басре, создание должности которого было рекомендовано по итогам независимой внешней оценки МООНСИ, будет заниматься пятью южными мухафазами Ирака, а также Диялой и югом Анбара.

ii) упразднение одной должности сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) для создания вышеупомянутой должности национального сотрудника-специалиста в рамках усилий по переводу должностей в категорию национальных;

b) Отдел по политическим вопросам:

i) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4), который возглавит Отдел в городе Мосул (это также было рекомендовано по итогам независимой внешней оценки МООНСИ). После освобождения Мосула и в связи с тем, что присутствие ИГИЛ в Ираке подходит к концу, мухафаза Найнава, центром которой является Мосул, станет одной из важнейших областей деятельности Миссии. МООНСИ предлагает открыть в городе Мосул подразделение Отдела, чтобы внимательно следить за развитием политической ситуации и ситуации в плане безопасности в мухафазе Найнава, в том числе за событиями, касающимися меньшинств; оказывать добрые услуги местным властям, поддерживать контакты с различными вооруженными группами и пропагандировать инклюзивный диалог и примирение в интересах мира и стабильности. Кроме того, мухафаза Найнава включает ряд областей (Синджар и равнины Найнавы), которые в основном заселены меньшинствами и на которые заявляют свои права как федеральное правительство, так и региональное правительство Курдистана (так называемые спорные районы). Даже после освобождения от ИГИЛ обстановка в некоторых из этих районов, скорее всего, останется неустойчивой, и они могут стать очагами конфликтов между этими двумя сторонами, если региональное правительство Курдистана продолжит курс на самоопределение. Ввиду этого направление специалиста по политическим вопросам в Мосул необходимо для обеспечения информированности Миссии о важных тенденциях и событиях, с тем чтобы она была готова предотвратить возможную вспышку насилия и могла заниматься укреплением мира и стабильности и дальнейшим выполнением своего мандата;

ii) создание одной должности административного помощника (местный разряд), который будет направлен в Мосул для оказания помощи руководителю Отдела в Мосуле;

iii) реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4), базирующегося в Киркуке, в должность старшего специалиста по политическим вопросам/руководителя отделения (С-5) и перевод этой должности из Отдела по политическим вопросам в Канцелярию руководителя аппарата. Сотрудник на этой должности будет предоставлять квалифицированную консультационную помощь и предлагать варианты действий старшим должностным лицам Организации Объединенных Наций и национальным и международным партнерам при разработке стратегий по устранению политических и социальных причин конфликта в целях урегулирования и предотвращения возобновления конфликтов. Социально-политическая обстановка в Киркуке изменилась и еще больше осложнилась в результате референдума, проведенного в Иракском Курдистане 25 сентября 2017 года. В частности, давние проблемы спорных внутренних границ, распределения доходов от нефти и регионального влияния в регионе обострились и сказываются на отношениях между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана. С учетом обострившихся разногласий, политического значения региона для отношений между Багдадом и Эрбилем и весьма сложных условий работы чрезвычайно важно, чтобы указанные функции выполнял сотрудник уровня С-5.

Кроме того, предлагается также перевести эту должность в Канцелярию руководителя аппарата в рамках изменения порядка подчинения.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 8

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	-	2	1	-	4	1	-	5	-	1	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	-	2	1	-	4	1	-	5	-	1	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа полевой поддержки																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	3	2	-	5	-	-	5	29	2	-	36
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	3	2	-	5	-	-	5	28	2	-	35
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)
Группа координации																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	1	-	6	-	-	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	1	-	6	1	-	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	1	6	5	1	14	2	-	16	29	3	-	48
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	1	6	5	1	14	2	-	16	29	3	-	48
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

56. В непосредственном подчинении у Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия заместителя Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам: заместитель Специального представителя также выполняет обязанности координатора-резидента Организации Объединенных Наций, координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН и в таком качестве руководит страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой, а также осуществляет надзор за Механизмом финансирования для незамедлительной стабилизации ПРООН. Заместитель Специального представителя уделяет первоочередное внимание основным приоритетным задачам в рамках мандата, включая координацию гуманитарных усилий, поддержку стабилизации обстановки в недавно освобожденных районах и возвращение перемещенных лиц, укрепление и поощрение социальной сплоченности и примирения, а также координацию деятельности по поддержке процессов восстановления и развития и правительственной программы реконструкции и национального плана развития;

б) Группа полевой поддержки, которая обеспечивает координацию и информационную поддержку Миссии, страновой группе Организации Объединенных Наций, правительственным органам и партнерам по гуманитарной деятельности и процессу развития. Она также поддерживает усилия по стабилизации в ставших недавно доступными районах, содействует безопасному и добровольному возвращению перемещенных лиц, способствует деятельности по восстановлению, поддерживает примирение на местном уровне и повестку дня правительства в области развития и координирует деятельность с неправительственными организациями, общинными организациями и партнерами-донорами в целях обеспечения согласованного реагирования и взаимодействия на уровне мухафаз, округов и городов. Эта группа представлена и действует в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Басре и в каждой из мухафаз Анбар, Салах-эд-Дин, Дияла, Найнава, Дахук, Сулеймания, Бабиль, Кербела, Кадисия, Васит, Эн-Наджаф, Ди-Кар, Эль-Мутанна и Майсан;

в) Группа координации, которая отвечает за оказание поддержки правительству Ирака, выступая в качестве связующего звена между Организацией Объединенных Наций и правительством в рамках Совместного центра по координации и наблюдению; курируя работу всех соответствующих механизмов в области политики и планирования; содействуя координации усилий Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе комплексных мероприятий по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Комплексной стратегической рамочной программы; поддерживая отношения с донорами, правительством и другими заинтересованными сторонами по приоритетным вопросам реконструкции и развития.

Предлагаемые организационные изменения

57. В 2018 году в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, предлагается внести следующие изменения:

а) **Группа полевой поддержки:** упразднение одной должности специалиста по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист), так как после оценки имеющегося координационного потенциала МООНСИ в этой мухафазе было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются;

b) **Группа координации:**

i) упразднение одной должности специалиста по гуманитарным вопросам (С-4), так как в результате изменения приоритетов Миссии после освобождения Мосула было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются;

ii) создание в Багдаде одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-4), который будет оказывать компонентам гуманитарной деятельности, развития и мира и безопасности поддержку в усилиях по координации процесса примирения и по содействию правительству Ирака/региональному правительству Курдистана;

iii) создание одной должности специалиста по вопросам контроля и оценки/специалиста по программам (национальный сотрудник-специалист) для повышения роли Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов в оказании правительству поддержки в мониторинге осуществления по всей стране Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и для поощрения управления, ориентированного на конкретные результаты.

4. Отдел поддержки Миссии

Таблица 9

Общие кадровые потребности Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный персонал	Разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	13	17	1	34	76	–	110	9	216	–	335
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	2	12	16	1	32	77	–	109	9	217	–	335
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	1	–	(1)	–	1	–	–

58. Отдел поддержки Миссии находится под общим руководством начальника Отдела поддержки Миссии, который координирует и контролирует работу трех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии, Канцелярии начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания и Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии. В 2018 году предлагается упразднить Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии и создать Отдел управления операциями и ресурсами.

59. Начальник Отдела поддержки Миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и ему оказывают помощь заместитель начальника Отдела поддержки Миссии, который отвечает за координацию и оперативный надзор и предоставление клиентам основных вспомогательных услуг, и начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания, который отвечает за организацию и координацию поставок товаров и услуг в рамках системы снабжения и техническое обслуживание. Обязанности заместителя начальника

Отдела поддержки Миссии будут выполняться на основе ротации начальниками Отдела управления операциями и ресурсами и Отдела управления системой снабжения и обслуживания.

60. Отдел поддержки Миссии будет продолжать заниматься постепенным упорядочением своих организационных структур, созданных согласно глобальной стратегии полевой поддержки. Руководители, отвечающие за поддержку Миссии, будут по-прежнему уделять первоочередное внимание выполнению важнейших внутренних функций Миссии в привязке к местам базирования, при этом новая схема даст больше возможностей для повышения качества услуг, консультаций и поддержки, предоставляемых Специальному представителю Генерального секретаря в целях выполнения мандата Миссии.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 10

Кадровые потребности: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал						
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	-	-	4
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюджетно-финансовая группа																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	-	3	-	7
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	-	3	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа контроля за исполнением контрактов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	2
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	-	2	-	4

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по управлению информацией																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)
Секция людских ресурсов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	5	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	1	5	-	12
Всего, Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	-	2	6	-	9	6	-	15	-	6	-	21
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	-	3	5	-	9	11	-	20	1	11	-	32
Изменение	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	5	-	5	1	5	-	11

61. В непосредственном подчинении у начальника Отдела поддержки Миссии находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, из которой начальник Отдела поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать стратегическое консультирование старшего руководства Миссии по вопросам управления и материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии, включая осуществление глобальной стратегии полевой поддержки;

б) Бюджетно-финансовая группа, которая отвечает за осуществление бюджетной политики и процедур, подготовку бюджета Миссии и отчетов о его

исполнении, контроль и исполнение утвержденного бюджета, надзор за исполнением бюджета Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде и подготовку различных отчетов и аналитических справок;

с) Группа контроля за исполнением контрактов, которая отвечает за управление контрактами Миссии в отношении товаров и услуг;

d) региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке), которые отвечают за оказание оперативной поддержки в региональном представительстве МООНСИ в Эрбиле и в комплексе МООНСИ в Киркуке;

e) Группа управления информацией, которая отвечает за управление всей перепиской Миссии;

f) Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований, которая отвечает за комплексное планирование во всех областях поддержки Миссии, одновременно выполняя функции контроля, координации и обеспечения соблюдения требований, с тем чтобы гарантировать выполнение Миссией, в частности, всех административных циркуляров, директив и положений докладов Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора;

g) Секция людских ресурсов, которая отвечает за управление людскими ресурсами Миссии. Начальник Секции выполняет обязанности советника по вопросам кадровой политики и практики в Миссии и поддерживает связь с Кувейтским объединенным бюро поддержки в целях обеспечения своевременного и эффективного обслуживания сотрудников Миссии. В состав Секции входят следующие подразделения: i) Группа по набору персонала; ii) Служба поддержки клиентов; iii) Группа специализированного обеспечения; iv) Группа организационного управления.

Предлагаемые организационные изменения

62. В 2018 году в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии, предлагается внести следующие изменения:

a) **Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований:** упразднение одной должности специалиста по планированию (С-3), которая остается вакантной более двух лет;

b) **Секция людских ресурсов:** перевод Секции, в том числе начальника Секции людских ресурсов (С-4), двух специалистов по людским ресурсам (категория полевой службы), трех помощников по людским ресурсам (категория полевой службы) и пятерых помощников по людским ресурсам (местный разряд), из предлагаемого Отдела управления операциями и ресурсами (в настоящее время Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии) в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии, с учетом того, что Секция работает в тесном контакте с Канцелярией начальника Отдела поддержки Миссии, и в рамках оптимизации порядка подотчетности. Предлагается также перевести одного специалиста по бытовому обслуживанию персонала (национальный сотрудник-специалист) из Группы консультирования персонала (в настоящее время находится в составе Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии).

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 11

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал			Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	(4)	-	(6)

63. В МООНСИ должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии была учреждена в 2014 году в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в 2013 году. Сотрудник на этой должности курирует выполнение функций, связанных с управлением закупками, медицинским обслуживанием, учебной подготовкой, людскими ресурсами, консультированием персонала, эксплуатацией помещений и управлением имуществом.

64. Предлагаемый Отдел управления операциями и ресурсами будет отвечать за выполнение функций, связанных с закупками, консультированием персонала, учебной подготовкой, управлением имуществом, эксплуатацией помещений и медицинским обслуживанием.

Предлагаемые организационные изменения

65. Предлагается упразднить Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии и создать Отдел управления операциями и ресурсами. Предлагается также упразднить должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии (С-5) и учредить должность начальника Отдела управления операциями и ресурсами (С-5).

66. Кроме того, предлагается перевести оставшиеся должности из Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии (1 должность категории полевой службы и 4 должности местного разряда) в предлагаемый Отдел управления операциями и ресурсами.

Отдел операций и управления ресурсами

Таблица 12

Кадровые потребности: Отдел управления операциями и ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
Секция медицинского обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	4	-	5	4	-	9	-	3	-	12
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	4	-	5	4	-	9	-	3	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция людских ресурсов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	5	-	11
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(5)	-	(6)	-	(5)	-	(11)
Группа консультирования персонала																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	13	-	19
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	13	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция закупок																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	1	14	-	20

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				
									Итого	Категория левой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2					Местный	Разряд		
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	1	14	-	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция учебной подготовки																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция управления имуществом																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	-	14	-	22
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	-	14	-	22
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, Отдел управления операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	6	5	-	11	27	-	38	3	51	-	92
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	6	5	-	11	23	-	34	2	50	-	86
Изменение	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	(4)	-	(4)	(1)	(1)	-	(6)

67. В непосредственном подчинении у начальника Отдела управления операциями и ресурсами находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами, которая отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами Миссии;

б) Секция медицинского обслуживания, которая отвечает за предоставление медико-санитарных услуг и благополучие гражданского и негражданского персонала Миссии. Главное отделение находится в Багдаде, а клиника уровня I находится в каждом из отделений в Эрбиле и Киркуке;

в) Группа консультирования персонала, которая отвечает за создание достойных условий работы и оказание сотрудникам помощи в адаптации к рабочей нагрузке и требованиям и повышении стрессоустойчивости. Группа базируется в Эрбиле, а вспомогательный персонал — в Багдаде;

г) Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений, которая отвечает за оказание услуг по контрактам на уборку, стирку, обслуживание спортивного зала, сбор мусора, ассенизацию, доставку обычной и дипломатической

почты и курьерскую доставку и обеспечивает размещение персонала во всех местах базирования. Секция имеет отделения в Багдаде, Багдадском международном аэропорту, Кувейте, Эрбиле и Киркуке;

е) Секция закупок, которая отвечает за обеспечение скоординированной, эффективной и экономичной закупки и поставки товаров и услуг для Миссии. Секция состоит из четырех подразделений, базирующихся в Багдаде, Эрбиле и Кувейте;

ф) Секция учебной подготовки, которая отвечает за реализацию политики Организации Объединенных Наций в области обучения и повышения квалификации персонала в целях устранения пробелов в подготовке и содействия профессиональному и служебному росту сотрудников МООНСИ, включая координацию внутренних и внешних учебных курсов. Секция имеет отделения в Эрбиле, Багдаде и Кувейте;

г) Секция управления имуществом, которая отвечает за оказание вспомогательных услуг по управлению имуществом, включая инвентарный контроль и учет, приемку и проверку товаров, обработку требований контрагентов, выполнение инвентаризационных функций, ликвидацию имущества и управление недвижимым имуществом. Секция состоит из следующих четырех подразделений: i) Группа контроля за имуществом и инвентарного учета в Багдаде, Кувейте и Эрбиле; ii) Группа по приемке и проверке в Багдаде, Кувейте и Эрбиле; iii) Группа по требованиям и инвентаризации имущества в Багдаде и Кувейте; и iv) Группа по ликвидации имущества в Багдаде.

Предлагаемые организационные изменения

68. В 2018 году в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела управления операциями и ресурсами, предлагается внести следующие изменения:

а) **Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами:** создание Отдела, который будет курировать выполнение функций, связанных с закупками, консультированием персонала, учебной подготовкой, управлением имуществом, эксплуатацией помещений и медицинским обслуживанием. Кроме того, предлагается учредить должность начальника Отдела управления операциями и ресурсами (С-5), который будет следить за осуществлением вышеупомянутых функций, и перевести одну должность категории полевой службы и четыре должности местного разряда из бывшей Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии;

б) **Секция людских ресурсов:** перевести всю Секцию и ее штат в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии с целью повысить оперативную функциональность Секции и оптимизировать порядок подотчетности;

в) **Группа консультирования персонала:** перевод одного специалиста по бытовому обслуживанию персонала (национальный сотрудник-специалист) в Секцию людских ресурсов в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии с целью оптимизировать выполнение функций по обеспечению условий жизни и быта персонала в рамках всей Миссии, в связи с чем эти функции будут переданы компоненту людских ресурсов.

Отдел управления системой снабжения и обслуживания

Таблица 13

Кадровые потребности: Отдел управления системой снабжения и обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													Местный			Разряд
Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция централизованного складского обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	2	26	-	38
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	2	26	-	38
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Инженерно-техническая секция																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	33	-	38
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	33	-	38
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция наземного транспорта																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6	-	7	-	47	-	54
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	49	-	56
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	1	-	-	-	2	-	2
Секция воздушного транспорта и управления перевозками																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	14	-	17	1	18	-	36

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>		<i>Местный разряд</i>		
													<i>Местный персонал</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	14	-	17	1	18	-	36	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	3	29	-	46	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	3	28	-	45	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	
Итого, Отдел управления системой снабжения и обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	6	1	13	42	-	55	6	155	-	216	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	4	6	1	12	43	-	55	6	156	-	217	
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	1	-	-	-	1	-	1	

69. В непосредственном подчинении у начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания находятся следующие организационные подразделения Миссии:

а) Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания: начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания отвечает за закупки, хранение и отпуск предметов снабжения, управление их запасами и обслуживание, обеспечивая оптимальное протекание этих процессов;

б) Секция централизованного складского обслуживания, которая отвечает за организацию общего снабжения; контроль за исполнением контрактов на охранные услуги, медицинские услуги и услуги в области общественной информации; управление услугами по обеспечению жизнедеятельности и снабжению топливом; прогнозирование потребностей в поставках и поддержке; составление бюджета, оформление заявок, снабжение и управление имуществом на выдачу и распределение предметов снабжения и оборудования; оформление краткосрочных и долгосрочных контрактов на обеспечение жизнедеятельности и предоставление охранных услуг и услуг в области общественной информации; объединение специализированных складских помещений в централизованное складское хозяйство с небольшими региональными пунктами хранения, расположенными вблизи районов действия Миссии, и централизованную обработку товаров и сырья; управление поставками топлива для автотранспортных средств и генераторов;

с) Инженерно-техническая секция, которая отвечает за эффективное и действенное планирование, использование, оснащение, ремонт и эксплуатацию помещений, включая осуществление связанных со строительством проектов;

д) Секция наземного транспорта, которая отвечает за предоставление наземного транспорта и транспортных услуг для всего гражданского персонала и воинских контингентов во всех местах базирования МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов;

е) Секция воздушного транспорта и управления перевозками, которая отвечает за планирование и регулирование осуществляемых Миссией воздушных перевозок, и управление воздушным движением. Секция состоит из Центра по координации перевозок и Группы по технической поддержке и бюджетно-административным вопросам, которые находятся на передовой базе снабжения МООНСИ в Багдадском международном аэропорту. Секция имеет отделения связи в штаб-квартире в центральном районе Багдада и отделения в Эрбиле и Кувейте;

ф) Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которая отвечает за планирование, установку и техническое обслуживание всей геопространственной, информационно-технической и телекоммуникационной инфраструктуры и систем в районе деятельности Миссии.

Предлагаемые организационные изменения

70. В 2018 году в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания, предлагается внести следующие изменения:

а) **Секция наземного транспорта:** реклассификация должности начальника транспортной секции (С-4) в должность специалиста по транспорту (категория полевой службы), который будет управлять этой секцией, в связи с сокращением автопарка Миссии, вызванным списанием и переводом автотранспортных средств в другие места, отказом от приобретения дополнительных автотранспортных средств и от замены стареющего автопарка Миссии с 2013 года, увеличением потребностей в специалистах по надзору за техническим обслуживанием и тенденциями в области управления транспортом; создание двух должностей водителей (местный разряд) в связи с увеличением перевозок в Эрбиле, вызванным переводом подразделений Миссии в мухафазу Найнава (Мошул) и освобожденные районы Иракского Курдистана. Ожидается, что предлагаемая реклассификация никак не отразится на осуществлении программ соответствующих организационных подразделений;

б) **Секция геопространственных, информационных и коммуникационных технологий:** упразднение одной должности помощника по информационным технологиям (местный разряд), поскольку эта должность остается вакантной на протяжении двух лет и было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются.

5. Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 14

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>				<i>Местный разряд</i>
													<i>Специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
Секция людских ресурсов																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	11	-	14	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	11	-	14	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Финансовая секция																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	10	-	16	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	5	-	6	-	10	-	16	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Секция оформления поездок																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

71. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет и дальше пользоваться поддержкой МООНСИ и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА). Как и ранее, ответственность за выполнение

работы Бюро лежит на обеих миссиях. Объем ресурсов, выделяемых на финансирование Бюро, определяется исходя из количества обслуживаемых клиентов (международных и национальных сотрудников и негражданского персонала). Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят начальники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, представители Департамента полевой поддержки и руководство Бюро, несет ответственность за обеспечение высокого качества обслуживания в областях финансов, людских ресурсов и оформления поездок во всех его аспектах, которыми занимается Бюро.

72. На Кувейтское объединенное бюро поддержки возложены дополнительные полномочия по оказанию вспомогательных услуг в области финансов и людских ресурсов Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, базирующемуся в Ашхабаде. С 2017 года обеспечивается также вспомогательное обслуживание Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

73. В утвержденном штатном расписании Бюро на 2017 год насчитывается 33 должности, финансируемые МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА; занимающие их сотрудники выполняют двойные функции и оказывают поддержку как МООНСИ, так и МООНСА в выполнении административных задач, в том числе в областях людских ресурсов, финансов и оформления поездок. МООНСИ и МООНСА не только финансируют должности в составе Бюро, но и участвуют в покрытии его оперативных расходов.

74. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 15 приводится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2017 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2018 году.

Таблица 15
Должности, выделяемые МООНСИ и МООНСА для Кувейтского объединенного бюро поддержки

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>	<i>Доля (в процентах)</i>
Утвержденные на 2017 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Предлагаемые на 2018 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Изменение	–	–	–	–

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 16
Подробная смета расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			2017 год	2018 год	Разница	
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница	Утвержденный бюджет	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2017 и 2018 годом) Увеличение/ (уменьшение)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	–	–	–	–	–	–	–
2. Воинские контингенты	16 275,2	14 960,7	(1 314,5)	8 287,0	8 261,4	–	(25,6)
3. Гражданская полиция	–	–	–	–	–	–	–
Итого, категория I	16 275,2	14 960,7	(1 314,5)	8 287,0	8 261,4	–	(25,6)
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	121 735,7	125 635,4	3 899,7	60 613,4	61 903,9	–	1 290,5
2. Национальный персонал	40 517,4	44 048,0	3 530,6	20 657,0	20 617,8	–	(39,2)
Итого, категория II	162 253,1	169 683,5	7 430,4	81 270,4	82 521,7	–	1 251,3
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	443,7	605,7	162,0	200,0	428,6	–	228,6
2. Официальные поездки	2 927,1	2 844,4	(82,7)	1 469,7	1 390,9	–	(78,8)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	16 672,5	13 887,2	(2 785,3)	8 963,4	7 486,7	–	(1 476,7)
4. Наземный транспорт	2 095,5	1 473,1	(622,4)	966,9	860,4	–	(106,5)
5. Воздушный транспорт	13 376,7	11 463,8	(1 912,9)	5 971,0	4 393,4	–	(1 577,6)
6. Связь	10 567,0	5 155,4	(5 411,6)	5 133,1	3 976,6	–	(1 156,5)
7. Информационные технологии	3 828,5	7 668,4	3 839,9	1 920,5	2 083,0	–	162,5
8. Медицинское обслуживание	892,8	287,5	(605,3)	508,8	387,1	–	(121,7)
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 636,0	7 351,2	715,2	2 854,4	2 405,6	–	(448,8)
Итого, категория III	57 439,8	50 736,8	(6 703,1)	27 987,8	23 412,3	–	(4 575,5)
Общий объем потребностей	235 968,1	235 381,00	(587,2)	117 545,2	114 195,4	–	(3 349,8)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 декабря 2017 года.

A. Воинские контингенты

	Ассигнования на 2016–2017 годы	Фактические расходы на 2016–2017 годы	Разница	Утвержденный бюджет на 2017 год	Общий объем потребностей на 2018 год	Разница (между 2017 и 2018 годом)
Воинские контингенты	16 275,2	14 960,7	(1 314,5)	8 287,0	8 261,4	(25,6)

75. Сумма в размере 8 261 400 долл. США предназначена для покрытия расходов на содержание 245 военнослужащих в составе воинских контингентов с учетом возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам (4 095 700 долл. США), расходов на поездки (912 900 долл. США), выплаты отпускного денежного пособия и суточных (190 300 долл. США), выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (98 000 долл. США), расходов на пайки (2 424 300 долл. США), возмещения за принадлежащее контингентам имущество в отношении основного имущества, привезенного соответствующим контингентом на условиях аренды с обслуживанием, согласно положениям соответствующего меморандума о взаимопонимании (8300 долл. США) и расходов на доставку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере, соответствующем стоимости воздушной перевозки грузов и несопровождаемого багажа согласно условиям действующего контракта (531 900 долл. США). Смета расходов на 2018 год была рассчитана с учетом доли вакантных должностей в размере 1,0 процента.

76. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением расходов на пайки из-за использования при составлении сметы на 2018 год показателя задержки с развертыванием в размере 1,2 процента, тогда как в 2017 году этот показатель не применялся.

77. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы главным образом объясняется более низкими договорными расценками на авиабилеты для поездок в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, а также на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

V. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы на 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Международные сотрудники	121 735,7	125 635,4	3 899,7	60 613,4	61 903,9	1 290,5

78. Сумма в размере 61 903 900 долл. США предназначена для покрытия расходов на выплату окладов (29 552 800 долл. США) и общих расходов по персоналу (28 449 000 долл. США) в отношении штата в составе 332 международных сотрудников (143 сотрудника категории специалистов и 189 сотрудников категории полевой службы) и выплаты надбавки за работу в опасных условиях имеющим на это право 266 сотрудникам по установленной ставке 1600 долл. США в месяц (3 902 100 долл. США). Смета расходов на 2018 год рассчитана с учетом 8-процентной доли вакансий для сохраняемых должностей. В отношении должностей, которые предлагается создать, применялся 50-процентный показатель доли вакансий.

79. Ассигнования на выплату окладов определяются на основе чистых средних месячных ставок окладов для международного персонала во всех пунктах базирования Миссии. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом предлагаемым увеличением общих расходов по персоналу, которые заложены в бюджет в размере 95,9 процента чистых окладов международных сотрудников.

80. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакантных должностей (в среднем 7,1 процента вместо заложенных в бюджет 12 процентов).

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы на 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Национальный персонал	40 517,4	44 048,0	3 530,6	20 657,0	20 617,8	(39,2)

81. Сумма в размере 20 617 800 долл. США предназначена для покрытия расходов на выплату окладов (14 444 100 долл. США) и общих расходов по персоналу (4 406 400 долл. США) в отношении штата в составе 521 национального сотрудника (118 национальных сотрудников-специалистов и 403 сотрудника местного разряда), на выплату надбавки за работу в опасных условиях 327 сотрудникам из расчета 585 долл. США в месяц (1 692 300 долл. США) и сметных расходов на выплату сверхурочных (75 000 долл. США). При составлении сметы расходов на 2018 год применялся 13-процентный показатель доли вакансий для сохраняемых должностей национальных сотрудников-специалистов и 11-процентный показатель для сохраняемых должностей сотрудников местного разряда. В отношении должностей, которые предлагается создать, применялся соответственно 50-процентный и 35-процентный показатель доли вакантных должностей.

82. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом увеличением окладов, общих расходов по персоналу и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях в результате более низких, чем предусматривалось в бюджете, фактических показателей доли вакантных должностей (для национальных сотрудников-специалистов — в среднем 8,6 процента вместо заложенных в бюджет 20 процентов, а для национальных сотрудников категории общего обслуживания — в среднем 7,7 процента вместо заложенных в бюджет 12 процентов), а также более высокими расходами на сотрудников, имеющих иждивенцев.

83. Ассигнования на выплату окладов заложены в бюджет с применением шкал окладов для Ирака, вступивших в силу 1 января 2016 года в отношении национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда. Ассигнования на выплату окладов сотрудников местного разряда в Кувейте заложены в бюджет с применением шкалы окладов для Кувейта, вступившей в силу 1 апреля 2008 года.

84. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете на уровне 30,5 процента чистых окладов национальных сотрудников.

C. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Консультанты	443,7	605,7	162,0	200,0	428,6	228,6

85. Сумма в размере 428 600 долл. США предназначена для покрытия расходов на привлечение консультантов для оказания технической и специальной экспертной помощи в связи с не относящимися к профессиональной подготовке мероприятиями, осуществляемыми в поддержку работы Миссии в основных областях ее деятельности, включая проведение выборов и решение политических вопросов (383 300 долл. США), и учебными мероприятиями для персонала Миссии (45 300 долл. США).

86. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом увеличением потребностей в консультационных услугах в связи с необходимостью проводить основные мероприятия, касающиеся запланированных в Ираке на 2018 год выборов. Дополнительные потребности также обусловлены результатами независимой внешней оценки МООНСИ; эти ресурсы позволят Миссии уделять больше внимания стратегическим вопросам, которые были выделены в качестве приоритетов по итогам обзора, включая политические реформы и реформы силовых структур, национальное примирение и спорные внутренние границы.

87. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными потребностями в связи с призывом Совета Безопасности, с которым тот обратился в резолюции 2367 (2017), провести независимую внешнюю оценку структуры и штатного расписания Миссии с целью обеспечить, чтобы конфигурация Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций позволяли им оптимальным и наиболее эффективным образом решать порученные им задачи.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Официальные поездки	2 927,1	2 844,4	(82,7)	1 469,7	1 390,9	(78,8)

88. Сумма в размере 1 390 900 долл. США предназначена для покрытия расходов на официальные поездки для проведения мероприятий, не связанных с профессиональной подготовкой (879 500 долл. США), и учебных мероприятий (450 200 долл. США), а также на поездки, связанные с группами экспертов (61 200 долл. США).

89. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки персонала на мероприятия, не связанные с профессиональной подготовкой, охватывают следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в районе действия Миссии: поездки сотрудников для проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями, для наблюдения за деятельностью Организации Объединенных Наций в региональных и полевых отделениях, для проведения политических консультаций с местными субъектами, а также миссии по оценке положения в области прав человека;

б) поездки за пределами района действия Миссии: официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, предусматривающего участие в различных политических консультациях высокого уровня с различными субъектами в регионе и за его пределами, проведение совещаний с

партнерами высокого уровня из Централных учреждений Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности.

90. Испрашиваемые ассигнования на официальные поездки персонала на учебные мероприятия включают средства для покрытия расходов на поездки на Базу материально-технического снабжения в Бриндизи (Италия), в Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда), в распоряжение Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане и в другие места проведения профессиональной подготовки для посещения учебных занятий по административным вопросам.

91. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением числа официальных поездок благодаря более широкому и частому использованию имеющихся у Миссии информационно-коммуникационных технологий.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей (между 2017 и 2018 годом)</i>	<i>Разница 2018 годом)</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	16 672,5	13 887,2	(2 785,3)	8 963,4	7 486,7	(1 476,7)

92. Сумма в размере 7 486 700 долл. США предназначена для покрытия расходов на помещения и объекты инфраструктуры, включая расходы на:

а) закупки на сумму 1 448 400 долл. США, включая помещения из сборных конструкций, оборудование для жилых помещений и холодильное оборудование (160 000 долл. США); инженерно-технические средства (203 700 долл. США); генераторы и электрооборудование (371 000 долл. США); водоочистное оборудование и оборудование для распределения топлива (13 500 долл. США); конторскую мебель (321 800 долл. США); конторское оборудование (5000 долл. США); оборудование для обеспечения охраны и безопасности (373 400 долл. США);

б) аренду помещений в Аммане, Тегеране, Басре и Мосуле и конференционных помещений во всем районе действия Миссии (744 900 долл. США);

в) коммунальные услуги и удаление отходов (1 416 600 долл. США);

г) различные работы по техническому обслуживанию систем видеонаблюдения, систем громкоговорящей связи, фотокопируемых машин, систем контроля доступа и спутниковых систем, услуги по контрактам на ремонт и эксплуатацию помещений, генераторов, водопроводных систем, систем электропитания, систем кондиционирования воздуха и отопления, систем очистки воды и обработки отходов и систем проверки качества воды (1 821 700 долл. США);

д) услуги по обеспечению безопасности и персонал службы охраны, включая расходы на 22 невооруженных охранников частной компании по сметной годовой ставке 97 152 долл. США в Кувейте, 16 сотрудников охраны по сметной годовой ставке 79 680 долл. США в Эрбиле и собак для обнаружения взрывчатых веществ в трех местах базирования по сметной годовой ставке 121 600 долл. США (541 700 долл. США);

f) переоборудование и ремонт помещений, главным образом в целях усиления безопасности на различных объектах в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Кувейте (230 000 долл. США);

g) топливо и горюче-смазочные материалы для генераторов исходя из прогнозируемого потребления в объеме 1 096 000 литров топлива для генераторов по средней цене 0,77 долл. США за литр в Эрбиле, 0,65 долл. США за литр на остальной территории Ирака и 0,40 долл. США за литр в Кувейте (823 000 долл. США);

h) прочие расходы, включая расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (165 300 долл. США); запасные части, принадлежности и материалы (116 100 долл. США); материалы для полевых защитных сооружений (105 000 долл. США); санитарно-гигиенические и моющие средства (74 000 долл. США).

93. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом снижением договорных ставок на услуги по обеспечению безопасности и техническое обслуживание и сокращением расходов на жилье в Басре в результате перевода международных сотрудников из гостиниц в жилые помещения в комплексе ПРООН.

94. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы обусловлен главным образом недорасходом средств на: а) ремонтно-эксплуатационные услуги в результате снижения договорных цен; б) аренду помещений, поскольку по соображениям безопасности не было обеспечено физическое присутствие в Эн-Наджафе; в) услуги по обеспечению безопасности в результате снижения договорных цен; г) услуги по переоборудованию и ремонту, поскольку для содержания комплекса в Багдаде в основном использовались средства Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Наземный транспорт	2 095,5	1 473,1	(622,4)	966,9	860,4	(106,5)

95. Сумма в размере 860 400 долл. США предназначена для покрытия расходов на автопарк Миссии, в состав которого входят 378 транспортных средств, включая 177 пассажирских транспортных средств (все бронированные, кроме 22 транспортных средств с брезентовым покрытием) и 134 других транспортных средства (полноприводные бронированные автотранспортные средства оперативного резерва, 13 грузовиков, 12 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 4 машины скорой помощи, 3 грузовых фургона, 6 БТР RG-32 с противоминной защитой и 7 автобусов средней вместимости). Испрашиваемые на 2018 год ассигнования предназначены для покрытия следующих расходов:

a) приобретение автотранспортных средств и ремонтного оборудования и инструментов (170 200 долл. США);

b) аренда специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (33 000 долл. США);

c) ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (143 400 долл. США);

d) страхование гражданской ответственности (27 300 долл. США);

е) закупка запасных частей (290 900 долл. США);

ф) приобретение топлива и горюче-смазочных материалов для генераторов исходя из прогнозируемого потребления в объеме 275 000 литров по средней цене 0,28 долл. США за литр (195 600 долл. США).

96. Разница между потребностями в ресурсах на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на горюче-смазочные материалы в связи с ожидаемым поступлением от страновой группы Организации Объединенных Наций более высокой суммы в порядке возмещения расходов и уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на ремонт и техническое обслуживание.

97. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом сокращением расходов на приобретение запасных частей в результате ограничения наземных перевозок в Ираке и более низким потреблением топлива в связи с внедрением совместного использования автомобилей и ограничением наземных перевозок в Ираке, что в обоих случаях обусловлено соображениями безопасности.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Воздушный транспорт	13 376,7	11 463,8	(1 912,9)	5 971,0	4 393,4	(1 577,6)

98. Сумма в размере 4 393 400 долл. США предназначена для покрытия следующих расходов на авиационный парк Миссии в составе двух самолетов, которые планируется эксплуатировать в течение в общей сложности 975 летных часов:

а) услуги по воздушным перевозкам (8200 долл. США);

б) сборы за посадку и наземное обслуживание (190 100 долл. США);

в) выплата суточных членам летных экипажей (11 700 долл. США);

д) горюче-смазочные материалы исходя из прогнозируемого потребления авиационного топлива в объеме 583 363 литра по расценке 0,98 долл. США за литр (571 700 долл. США);

е) страхование гражданской ответственности (16 600 долл. США);

ф) аренда и эксплуатация (3 595 100 долл. США).

99. Вследствие улучшения в 2016 году обстановки в плане безопасности, являющейся важным фактором при определении состава авиапарка МООНСИ, было решено, что два высокоскоростных реактивных самолета бизнес-класса можно заменить одним турбовинтовым самолетом и одним менее мощным реактивным самолетом бизнес-класса, которые можно использовать для проведения всех планируемых операций по воздушной поддержке. Кроме того, предлагается сократить количество планируемых летных часов с 1125 в 2017 году до 975 в 2018 году.

100. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом реорганизацией авиационного парка Миссии и, как следствие, сокращением расходов по контрактам на эксплуатацию авиационного парка, а также снижением договорной цены на горюче-смазочные материалы.

101. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток за 2016–2017 годы объясняется главным образом реорганизацией в 2016 году авиационного парка Миссии и, как следствие, сокращением расходов на аренду и эксплуатацию авиатранспортных средств.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Связь	10 567,0	5 155,4	(5 411,6)	5 133,1	3 976,6	(1 156,5)

102. Сумма в размере 3 976 600 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) приобретение и замену радио-, спутникового, телефонного и прочего оборудования (1 050 800 долл. США);

б) оплату коммерческой связи, включая расходы на аренду спутникового ретранслятора, плату за доступ к Интернету, плату за пользование опτικο-волоконными магистральной и арендуемыми линиями связи в Ираке, европейской резервной дублирующей Интернет-сетью передачи данных с помощью наземного терминала узкополосной связи (VCAT), линиями связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и с Валенсией (Испания), плату за пользование спутниковой, мобильной и проводной связью и системой слежения за передвижением автомобильного транспорта (2 024 300 долл. США);

с) техническое обслуживание оборудования и техническую поддержку, включая расходы на видеоконференции и телеконференции, оплату специальных услуг компании «Сиско», модернизацию системы управления связью и оплату лицензии на нее, услуги местных технических специалистов, услуги по прокладке волоконных кабелей/организации сетей, специальные услуги компании «Моторола» и пользование проводной и беспроводной связью (460 600 долл. США);

д) приобретение запасных частей и принадлежностей и материалов (231 700 долл. США);

е) приобретение оборудования для целей общественной информации (16 300 долл. США);

ф) услуги в области общественной информации, включая типографские услуги, размножение материалов и приобретение принадлежностей (137 700 долл. США);

г) подписку на международные и местные средства массовой информации (55 200 долл. США).

103. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на: а) приобретение оборудования, благодаря достаточным запасам, оставшимся с 2017 года; б) коммерческую связь в результате снижения платы за эксплуатацию спутникового ретранслятора и доступ к Интернету; с) техническое обслуживание оборудования и вспомогательных устройств связи в результате снижения договорных расценок.

104. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом сокращением расходов на приобретение аппаратуры связи и платы за коммерческую связь, в том числе вследствие

неподключения к Интернету в Дахуке и Эн-Наджафе, поскольку Миссия не установила в этих районах присутствие по сообщениям безопасности.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Информационные технологии	3 828,5	7 668,4	3 839,9	1 920,5	2 083,0	162,5

105. Сумма в размере 2 083 000 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) замену настольных и портативных компьютеров, мониторов, серверов, сетевых коммутаторов и маршрутизаторов, межсетевых экранов и прочего оборудования (637 900 долл. США);

б) приобретение и эксплуатацию различных пакетов программного обеспечения и приложений и их техническую поддержку и оплату корпоративных лицензий (239 000 долл. США);

в) централизованное информационно-технологическое вспомогательное обслуживание и хранение данных (700 600 долл. США);

г) техническое обслуживание и ремонт оборудования информационных технологий (314 700 долл. США);

е) приобретение запасных частей и принадлежностей и материалов (190 800 долл. США).

106. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на замену оборудования, поскольку большая его часть достигла установленного срока эксплуатации, а также увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на техническое обслуживание и ремонт оборудования в результате продолжительного использования имеющегося оборудования.

107. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом увеличением расходов на: а) дополнительное приобретение оборудования информационных технологий в связи с необходимостью замены большего количества портативных компьютеров и накопительных устройств, чем предусматривалось в бюджете; б) услуги в области информационных технологий в результате централизации таких услуг, в том числе проведения новых кабелей и модернизации других объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры, что потребовало дополнительных ресурсов на этапе реализации этих проектов и дополнительных ассигнований на техническое обслуживание новых портативных компьютеров и накопительных устройств в штаб-квартире в Багдаде; в) дополнительное техническое обслуживание и ремонт оборудования информационных технологий.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Медицинское обслуживание	892,8	287,5	(605,3)	508,8	387,1	(121,7)

108. Сумма в размере 387 100 долл. США предназначена для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников Миссии во всех местах базирования в Ираке, включая медицинскую эвакуацию и госпитализацию военнослужащих в больницах за пределами района действия Миссии (216 400 долл. США), и на приобретение предметов медицинского назначения (170 700 долл. США).

109. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на предметы медицинского назначения и медицинское обслуживание.

110. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом уменьшением числа медицинских эвакуаций и наличием достаточных запасов предметов медицинского назначения, оставшихся с 2017 года.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Фактические расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница (между 2017 и 2018 годом)</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 636,0	7 351,2	715,2	2 854,4	2 405,6	(448,8)

111. Сумма в размере 2 405 600 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) обеспечение жизни и быта сотрудников охранных подразделений и гражданского персонала Организации Объединенных Наций (63 800 долл. США);

б) приобретение форменной одежды для сотрудников службы безопасности и снаряжения для 245 сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций, включая расходы на доставку (40 500 долл. США);

в) оплату обучения и предметов снабжения и услуг, связанных с учебной подготовкой (292 100 долл. США);

г) оплату прочих услуг, таких как услуги по уборке помещений, прачечное обслуживание и уборка мусора (1 547 500 долл. США);

е) представительские услуги (45 000 долл. США); общее страхование (45 000 долл. США); оплату банковских сборов (55 000 долл. США); урегулирование разных претензий (8000 долл. США); перевозку (102 600 долл. США); пайки (206 100 долл. США).

112. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом снижением договорных цен на пайки и полным возмещением расходов на услуги, оказанные страновой группе Организации Объединенных Наций.

113. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах обусловлен главным образом более высокими расходами на уборку помещений и вывоз мусора в расширенном комплексе в международной зоне Багдада в результате добавления новых жилых помещений, сооруженных с использованием средств Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

V. **Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде**

114. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором должны разместиться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден Целевой фонд для поддержки строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

115. 31 марта 2010 года Целевой фонд получил 25 млн долл. США от правительства Ирака и еще в общей сложности 760 644 долл. США от правительств Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чехии и Швеции, которые перевели свои средства из бывшего Целевого фонда поддержки отдельной структуры с конкретной задачей обеспечивать безопасность присутствия Организации Объединенных Наций в Ираке. 7 июня 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос в размере 25 млн долл. США, после чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 644 долл. США.

116. По состоянию на 31 декабря 2017 года из Целевого фонда было выделено в общей сложности 47 105 706 долл. США, из которых 33 751 757 долл. США было израсходовано на различные проекты ремонтно-строительных работ, а сумма предварительных обязательств составила 7 867 939 долл. США, в результате чего неизрасходованный остаток равняется 5 486 010 долл. США.

117. Проекты Целевого фонда, которые в настоящее время осуществляются или находятся на заключительных этапах процесса закупок, включают строительство и оснащение рассчитанного на 116 жилых единиц трехэтажного здания С (13 061 777 долл. США); модернизацию информационно-коммуникационных сетей (1 021 333 долл. США); ремонт всех существующих зданий и ландшафтные работы (1 598 015 долл. США). Разрабатываемые проекты включают строительство четырехэтажного административного здания (10 400 000 долл. США); модернизацию служебных помещений (650 000 долл. США); модернизацию систем пожарной сигнализации и пожаротушения (378 275 долл. США); ремонт автомастерской (180 000 долл. США); ремонт главного административного здания (695 000 долл. США) (все объекты находятся в Багдаде).

VI. **Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее**

118. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджет МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2018 года в размере 114 195 400 долл. США (за вычетом налогообложения персонала);

б) утвердить покрытие расходов в размере 114 195 400 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) за счет ассигнований на специальные политические миссии, выделенных по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, включая 50 000 000 долл. США в рамках полномочий на принятие обязательств, утвержденных Генеральной Ассамблеей в резолюции 72/262 для МООНСИ на 2018 год.

VII. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/72/7/Add.15)

Группа по Ираку в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии в составе Департамента по политическим вопросам оказывает Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и имеет в своем штате три должности С-4 и две должности С-3. Предлагается создать одну должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в поддержку осуществления стратегий и политики по вопросам, касающимся отношений между Эрбилем и Багдадом. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что объем работы группы по Ираку в целом увеличивается, в том числе в связи с проведением вышеупомянутой независимой оценки: группе было поручено найти и нанять двух экспертов, определить их круг полномочий и спланировать процесс оценки, а также оказывать материально-техническую и административную поддержку (см. A/71/371/Add.5, пункты 45 и 46). Комитет считает, что нынешний объем кадровых ресурсов (3 С-4 и 2 С-3), выделенных для оказания вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях в Нью-Йорке, достаточен на данный момент, в частности с учетом того, что, как представляется, проявляются признаки улучшения обстановки на местах в целом, как указано в докладе Генерального секретаря. Кроме того, Комитет указывает, что большая часть работы, связанной с проведением независимой оценки двумя консультантами, уже завершена (пункт 12).

Консультативный комитет считает, что в ожидании результатов независимой оценки на данном этапе преждевременно выносить конкретные рекомендации по предлагаемому бюджету МООНСИ, поскольку нынешние предположения, положенные в основу планирования Миссии, могут не отражать фактических потребностей в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2018 года. Поэтому с учетом его замечаний

Настоящее предложение не содержит просьбы о создании дополнительных должностей в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам.

По итогам независимой внешней оценки предлагается создать три должности (2 должности класса С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста). Кроме того, по итогам оценки предлагается увеличить расходы на консультантов. То есть настоящее бюджетное предложение отражает самые последние предположения, положенные в основу планирования деятельности Миссии.

и рекомендаций, содержащихся в предшествующих пунктах, а также в его основном докладе (A/72/7/Add.10), Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в связи с финансированием МООНСИ на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года в объеме не более 50 млн долл. США (пункт 17).

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595)

Консультативный комитет отмечает, что формулировки показателей достижения результатов по некоторым миссиям нуждаются в дальнейшей доработке. Например, один из показателей достижения результатов для Канцелярии Специального посланника по Сирии включает расширение участия представителей правительства и всего спектра сирийских оппозиционных групп. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что весь спектр не включает группы, включенные Советом Безопасности в перечень террористических организаций. В МООНСИ в качестве показателей достижения результатов указано следующее:

«Число законов, принятых Советом представителей для реализации основных положений Конституции» и «Принятие необходимого количества законов и нормативно-правовых актов для проведения выборов». В МООНСА одним из показателей достижения результатов является «Улучшение соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права в целях обеспечения защиты гражданского населения в вооруженных конфликтах». Такая деятельность, как представляется, входит в сферу ответственности органов государственной власти. В Канцелярии Специального посланника по Судану и Южному Судану в число ожидаемых достижений включено «Укрепление мира и стабильности в Судане и Южном Судане». Комитет ожидает, что миссия уточнит формулировку этого ожидаемого достижения, чтобы она лучше отражала ее мандат. В МООНПЛ в качестве ожидаемого достижения указывается «Принятие конституции, которая отвечала бы минимальным международным стандартам». **Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что формулировки некоторых ожидаемых достижений и соответствующих показателей достижения результатов можно улучшить, чтобы точнее показать, каких реальных достижений можно ожидать от соответствующих миссий и видов деятельности, за которые миссия может нести**

Формулировки показателей были исправлены с учетом того, что МООНСИ может реально осуществить, и того, за что она может реально нести ответственность в 2018 году: показатель «Число законов, принятых Советом представителей для реализации основных положений Конституции» был заменен на «Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия принятию основных приоритетных законодательных актов»; показатель «Число правительственных и независимых организаций, учрежденных или восстановленных в соответствии с Конституцией» был заменен на «Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных для содействия установлению эффективных отношений между федеральным правительством и органами власти мухафаз»; показатель «Принятие требуемого числа законов и нормативно-правовой базы для проведения выборов» был заменен на «Внесение поправок в избирательное законодательство и обеспечение того, чтобы оно соответствовало положениям Конституции Ирака, и предоставление соответствующим комитетам Совета представителей и Совета министров, а также Независимой высшей избирательной комиссии технических консультаций относительно внесения поправок в соответствующие законы, необходимые для проведения выборов».

ответственность в течение соответствующего периода исполнения бюджета (см. A/69/628, пункт 35, и A/70/7/Add.10, пункт 47) (пункт 45).

Консультативный комитет отмечает, что в приложении VIII к докладу содержится информация о поддержке, оказываемой специальным политическим миссиям бесплатно принимающими странами. Однако Комитет особо отмечает, что эта информация не содержит оценочную стоимость такой поддержки. По запросу Комитету была представлена информация о годовой сметной стоимости взносов принимающих стран (см. A/71/595, приложение IV). Комитет придерживается мнения о том, что в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий следует также указывать взносы в натуральной форме, получаемые от правительств и других структур Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, например, во всех аэропортах в Ираке и Кувейте МООНСИ освобождена от уплаты аэропортовых сборов за посадку/высадку. **Комитет надеется, что в будущем предлагаемые бюджеты специальных политических миссий будет включать подробная информация о взносах в натуральной форме, получаемых от принимающих стран. Что касается услуг и активов, то Комитет надеется, что в будущем предлагаемые бюджеты и доклады об исполнении бюджетов специальных политических миссий будет включаться соответствующая информация, предоставляемая другими структурами системы Организации Объединенных Наций, и что соответствующая информация, в том числе о любых связанных с этим поступлениях, будет включаться в доклады структур, предоставляющих такие услуги или активы (пункт 47).**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595/Add.5)

Что касается предлагаемого упразднения в общей сложности 11 национальных должностей (2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей местного разряда), то в ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что политика МООНСИ состоит в том, чтобы сохранять должности национальных сотрудников и упразднять только те должности, необходимость в которых отпала. **В связи с этим Консультативный комитет повторяет свою рекомендацию о том, что Генеральному секретарю следует предпринять усилия для укрепления**

Взносы в натуральной форме в основном остались неизменными в 2017 году, и ожидается, что в 2018 году они останутся на том же уровне. Такие взносы постоянно держатся в поле зрения.

В 2018 году предлагается преобразовать одну должность категории полевой службы в Объединенной аналитической группе в должность национального сотрудника.

национального кадрового компонента Миссии путем перевода должностей в категорию национального персонала, когда это целесообразно, с учетом наличия квалифицированных специалистов на местном рынке труда (см. также A/70/7/Add.15, пункт 19) (пункт 18).

Генеральный секретарь указывает, что Отдел управления системой снабжения и обслуживания Миссии включает Секцию централизованного складского обслуживания после ее слияния с Секцией управления закупочной деятельностью, цель которого заключалась в том, чтобы консолидировать процессы планирования, приобретения предметов жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, складирования, учета товарно-материальных запасов и управления активами. Генеральный секретарь также указывает, что информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в результате этого слияния, обсуждается в Департаменте полевой поддержки (см. A/71/365/Add.5, приложение I, и A/70/7/Add.15, пункты 20 и 21). Консультативный комитет повторяет свою просьбу о том, чтобы информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в результате вышеупомянутого слияния, была включена в следующий доклад Генерального секретаря о МООНСИ (см. A/70/7/Add.15, пункт 21). Комитет запросил, но не получил, схему организационной структуры Отдела управления системой снабжения и обслуживания с информацией о должностях и порядке подчинения в разбивке по местам базирования и надеется, что такая информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (пункт 20).

Доклад Комиссии ревизоров (том I) (A/72/5 (Vol. I) и A/72/5 (Vol. I)/Corr.1)

Комиссия рекомендует МООНСА и МООНСИ при составлении их бюджетных смет на учебную подготовку анализировать потребности в учебной подготовке и обеспечивать надлежащую проверку происхождения такой подготовки (глава II, пункт 328).

Эта информация была включена в приложение к настоящему докладу — схемы организационной структуры В (Отдел поддержки Миссии) и С (Кувейтское объединенное бюро поддержки).

МООНСИ провела всеобъемлющую оценку потребностей в учебной подготовке в мае 2015 года. Результаты оценки были приняты во внимание при планировании учебной подготовки и составлении бюджета на 2016 год. 30 сентября 2016 года состоялся продолжавшийся полдня семинар по составлению бюджетной сметы на учебную подготовку и контролю за ее реализацией, после чего 22 ноября 2016 года и 26 января и 29 марта 2017 года были проведены обзоры с участием начальников секций. Следующий обзор, который намечено провести в ноябре 2017 года, будет посвящен анализу бюджетных расходов в соответствии с утвержденной на 2017 год бюджетной сметой МООНСИ на учебную подготовку и руководящими принципами Миссии.

Комиссия рекомендует МООНСИ укрепить механизмы своего внутреннего контроля запасов оружия и боеприпасов (глава II, пункт 346).

Комиссия далее рекомендует МООНСИ рассмотреть вопрос о применении Международного технического руководства по боеприпасам при управлении запасами боеприпасов и оружия (глава II, пункт 347).

Комиссия рекомендует администрации рассмотреть вопрос о передаче в разумные сроки всех функций, связанных с МООНСА и МООНСИ, Кувейтскому объединенному бюро поддержки (глава II, пункт 353).

МООНСИ укрепила механизмы внутреннего контроля для обеспечения физического учета оружия и боеприпасов. По всей стране были назначены ответственные за оружие лица и их заместители. Была введена в практику ежедневная и ежемесячная инвентаризация оружия и боеприпасов. Доступ к оружейным складам был значительно ужесточен, а их охрана значительно усилена.

Рекомендация принята к сведению. Вместе с тем нынешняя практика управления имуществом и инвентарными запасами, включающая проведение инвентаризационных проверок совместно с персоналом Отдела поддержки Миссии и защищенный доступ к оружию и боеприпасам, доказала свою эффективность. После внедрения этой практики недостатков выявлено не было.

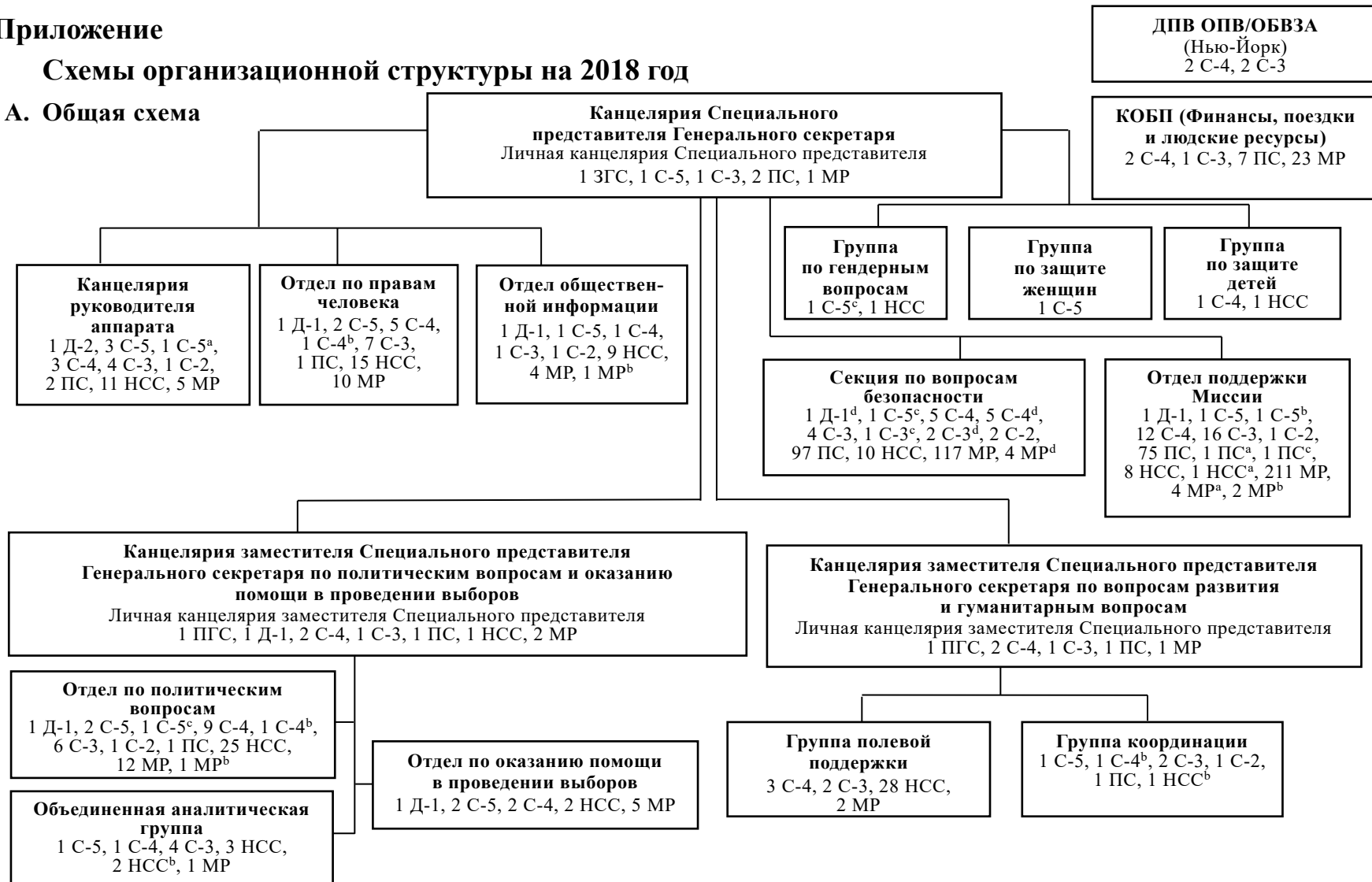
Положения Международного технического руководства по боеприпасам включены в действующий типовой порядок действий по управлению запасами оружия и боеприпасов.

Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано для обработки финансовой и кадровой документации. В Кувейте базируются следующие подразделения МООНСИ: Секция закупок, Секция наземного транспорта, Секция информационно-коммуникационных технологий (входит в состав Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий), Секция безопасности, Секция централизованного складского обслуживания и Инженерно-техническая секция. Секция закупок отбирает поставщиков для Ирака из числа местных подрядчиков на кувейтском рынке; Секция информационно-коммуникационных технологий обеспечивает функционирование резервного сайта Миссии; Секция централизованного складского обслуживания обеспечивает хранение товаров Миссии до их отправки в Ирак; Секция безопасности, Секция наземного транспорта и Инженерно-техническая секция оказывают услуги, необходимые для защиты, обслуживания и эксплуатации комплекса. Кувейт также обеспечивает базу, на которую могут быстро перебраться сотрудники Миссии в случае угрозы безопасности.

Приложение

Схемы организационной структуры на 2018 год

А. Общая схема



Сокращения: ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; КОБП — Кувейтское объединенное бюро поддержки; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОБВЗА — Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии; ОПВ — Отдел по оказанию помощи в проведении выборов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

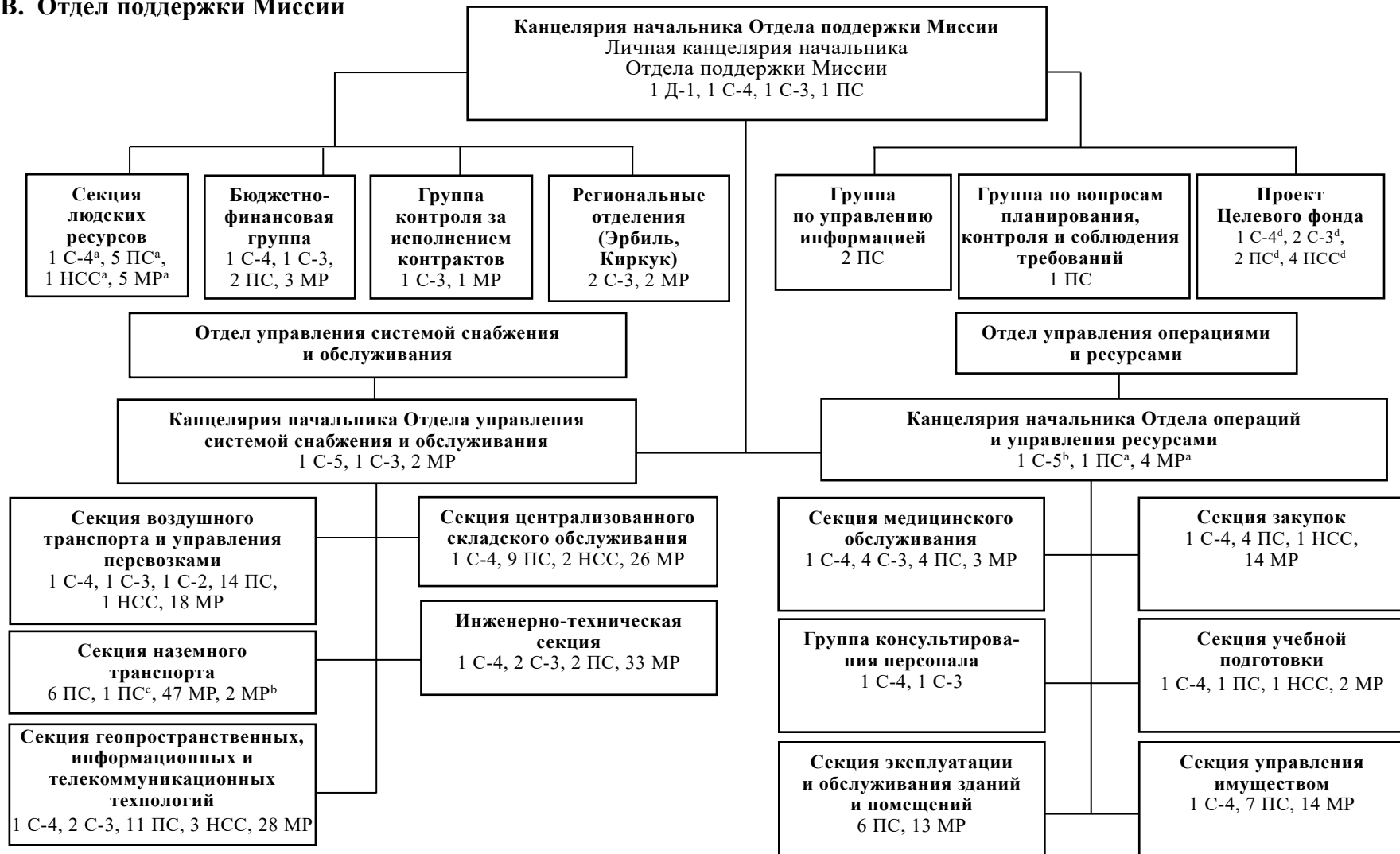
^а Переведенные должности.

^б Учрежденные должности.

^с Реклассифицированные должности.

^д Финансируются за счет Департамента по вопросам охраны и безопасности.

В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

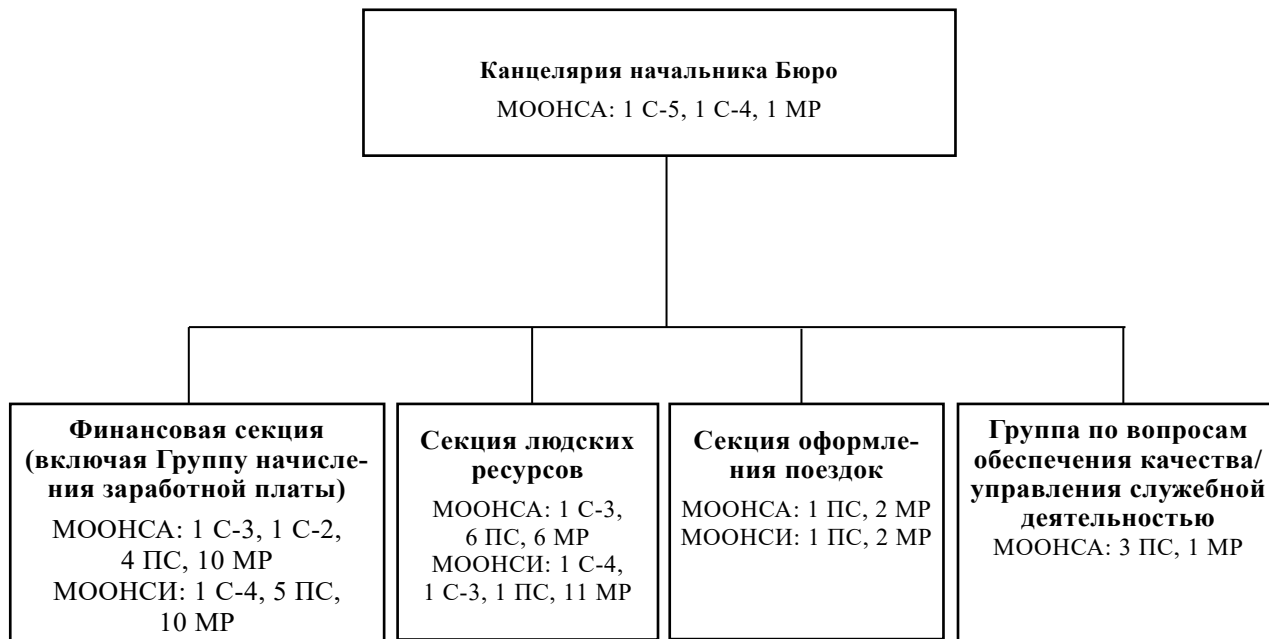
^а Переведенные должности.

^б Учрежденные должности.

^с Реклассифицированные должности.

^д Финансируются за счет ресурсов Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

С. Кувейтское объединенное бюро поддержки¹



¹ Сводная схема организационной структуры с указанием должностей МООНСИ и МООНСА, которые составляют штатное расписание Кувейтского объединенного бюро поддержки.