


Distr.: General
9 March 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون
البند ١٣٦ من جدول الأعمال
الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة
السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدى الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير في سياق قرار الجمعية العامة ٢٦٢/٧٢ عن المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، الذي أذنت بموجبه للأمين العام بالدخول في التزامات بمبلغ لا يتجاوز ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

ويتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف البعثة في عام ٢٠١٨ بمبلغ (صافيه) ٤٠٠ ١٩٥ ١١٤ دولار (إجماليه ١٠٠ ٤٥٥ ١٢٣ دولار). ويطلب إلى الجمعية العامة أن توافق على الميزانية البالغة ٤٠٠ ١٩٥ ١١٤ دولار، بما في ذلك المبلغ ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار في سلطة الالتزام التي وافقت عليها الجمعية في قرارها ٢٦٢/٧٢، وأن تحمل المبلغ المقابل على الاعتماد المخصص للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

٣	أولاً - لحة عامة عن البعثة
٩	ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة
٢٢	ثالثاً - الاحتياجات من الموارد
٢٢	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد
٢٣	باء - الاحتياجات من الموظفين
٥١	رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد
٥٢	ألف - الوحدات العسكرية
٥٢	باء - الموظفون المدنيون
٥٣	جيم - التكاليف التشغيلية
٦٠	خامساً - حالة المشروع المقرر لتحديد مجمع المقر المتكامل في بغداد
٦١	سادساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		سابعاً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٦٢	
		المرفق
٦٧	الخرائط التنظيمية لعام ٢٠١٨

أولا - لمحة عامة عن البعثة

الخلفية والولاية والهدف

١ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ١٤٨٣ (٢٠٠٣)، تعيين ممثل خاص للعراق لتقديم المساعدة إلى البلد في عملية انتقاله السياسي، وفي تلبية احتياجاته في مجالات المساعدة الإنسانية وإعادة البناء والتنمية. وفي وقت لاحق، أنشأ المجلس بموجب قراره ١٥٠٠ (٢٠٠٣) بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من أجل مساندة الممثل الخاص في تنفيذ ولايته المذكورة أعلاه. وقد استعرض المجلس هذه الولاية ووسع نطاقها بموجب قراره ١٧٧٠ (٢٠٠٧) و ٢١٠٧ (٢٠١٣)، وجددها بموجب قراراته ١٨٣٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٣ (٢٠٠٩) و ١٩٣٦ (٢٠١٠) و ٢٠٠١ (٢٠١١) و ٢٠٦١ (٢٠١٢) و ٢١١٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٩ (٢٠١٤) و ٢٢٣٣ (٢٠١٥) و ٢٢٩٩ (٢٠١٦). وفي تموز/يوليه ٢٠١٧، اتخذ مجلس الأمن القرار ٢٣٦٧ (٢٠١٧) الذي مدد بموجبه ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٨.

٢ - وتشمل الولاية الحالية للبعثة، بناء على طلب حكومة العراق، عددا من المجالات الرئيسية، بما في ذلك تقديم المشورة والدعم والمساعدة إلى حكومة العراق وشعبه في النهوض بالحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية؛ وتقديم المساعدة في العملية الانتخابية؛ وتيسير الحوار الإقليمي بين العراق وجيرانه؛ وتعزيز حماية حقوق الإنسان والإصلاح القضائي والقانوني؛ وتعزيز المساواة بين الجنسين؛ وتعزيز تنسيق وتحسين التنفيذ في المجالين الإنساني والإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك، صدر تكليف لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣)، بأن تعزز وتدعم وتسهل الجهود التي تبذلها الحكومة العراقية فيما يخص إعادة جميع الكويتيين وراعايا البلدان الثالثة إلى أوطانهم أو إعادة رفاتهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية، التي استولى عليها العراق.

٣ - ولا يزال العراق يواجه تحديات كبيرة في المجالات السياسية والإنسانية والمتعلقة بحقوق الإنسان والشؤون الأمنية رغم تحرير المناطق التي كان يحتلها سابقاً ما يسمى بتنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام على يد قوات الأمن العراقية، بما في ذلك قوات الحشد الشعبي، والبشمركة في إقليم كردستان ومقاتلو العشائر فضلاً عن قوات التحالف الدولي. ومن المتوقع أن تظل الأوضاع الأمنية غير مستقرة، لأن الإرهابيين والجماعات المتطرفة، بما في ذلك تنظيم الدولة الإسلامية وتنظيم القاعدة، سيحاولون استغلال الانقسامات العرقية أو القبلية أو الطائفية وتعميقها.

٤ - ومن غير المحتمل أن يترجم فوراً تحرير محافظة نينوى من تنظيم الدولة الإسلامية إلى استقرار يعم جميع أنحاء المنطقة. ومن المتوقع أن يتواصل الوجود المسلح الكبير في المحافظة في مناطق الحدود الداخلية المتنازع عليها. وقد تنشأ توترات بين هذه القوات رغم الجهود التي تبذلها الحكومة للحد من عدد الأسلحة وقصرها على أولئك الذين تأذن لهم بها الدولة. ولذلك، ينبغي الإسراع في وضع ترتيبات سياسية وأمنية جامعة وفعالة، بما في ذلك إنشاء إدارات محلية فعالة، في المناطق المحررة لضمان تحقيق الاستقرار في الأجل الطويل في مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، بما في ذلك عودة النازحين داخلياً إلى ديارهم طوعاً وعلى نحو يحفظ لهم كرامتهم.

٥ - وقد أُرجئت انتخابات مجالس المحافظات التي كان من المقرر إجراؤها في بادئ الأمر في عام ٢٠١٧ بينما تتواصل الاستعدادات المكثفة لانتخابات مجلس النواب إثر الموافقة على إجرائها في

١٢ أيار/مايو ٢٠١٨. ومن المتوقع أن تتبع ذلك مفاوضات مطولة لتشكيل حكومة جديدة. وعلاوة على ذلك، أدى كل من استفتاء أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ على استقلال إقليم كردستان الذي أُجري في الإقليم وفي جزء من المناطق المتنازع عليها (بما فيها محافظة كركوك) وإعلان المحكمة الاتحادية العراقية لاحقاً عدم دستورية ذلك الاستفتاء إلى نشوب خلافات بين الحكومة الاتحادية وإقليم كردستان. وما زالت الحكومة الاتحادية تطالب باستعادة بسط السلطة الاتحادية الكاملة على جميع المناطق المتنازع عليها في إقليم كردستان وعلى صادرات النفط من هذا الإقليم والمعابر الحدودية الخارجية للبلد الواقعة في الإقليم، بما في ذلك المطاران الدوليان في أربيل والسليمانية.

٦ - وينخرط القادة السياسيون العراقيون من جديد وعلى نحو متزايد في عملية المصالحة الوطنية، بدعم من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق على أساس الولاية المنوطة بها. ومن خلال لجنة متابعة وتنفيذ المصالحة الوطنية، قدمت البعثة ورقتها غير الرسمية بشأن "التسوية الوطنية" إلى مكتب رئيس الوزراء. ودعمت البعثة جهود المصالحة من خلال المشاورات وحلقات العمل ومناقشات الموائد المستديرة في جميع أرجاء العراق في وقت ما زال فيه الممثل الخاص للأمين العام يتواصل مع الشخصيات السياسية العراقية لتشجيعهم على المشاركة. ورغم أن عملية المصالحة الوطنية من المتوقع أن تحرز تقدماً، من المحتمل أن يتأخر البحث عن اتفاق تسوية نهائية نتيجة انتخابات مجلس النواب. بيد أنه من المرجح أن تعيد المفاوضات على تشكيل الحكومة التي ستلي الانتخابات تنشيط الزخم لتحقيق المصالحة الوطنية والاجتماعية.

٧ - وقد ظلّ أثر الأنشطة الإرهابية ووجود مختلف الجماعات المسلحة والمليشيات والعصابات الإجرامية يتردد صدها، ويقوض الجهود الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وعودة النازحين داخلياً، وإضعاف مصداقية وسلطة سيادة القانون. وقد عانى المواطنون العراقيون معاناة لا توصف من جراء قيام تنظيم الدولة الإسلامية بعمليات تطهير بناء على الانتماء الإثني والاختطاف والإيذاء البدني والجنسي واستخدام الأفراد غير المقاتلين دروعاً بشرية، وغير ذلك من انتهاكات واسعة النطاق لحقوق الإنسان، بما في ذلك تخريب سبل العيش والممتلكات وتدميرها، وتدنيس الأماكن الدينية والثقافية. وتأثر بذلك بشكل خاص أفراد الطوائف الإثنية والدينية المتنوعة في العراق، والنساء والفتيات، والأقليات الجنسية، والأشخاص المرتبطون (أو الذين يُظن أنهم مرتبطون) بالحكومة.

٨ - أما النساء والفتيات، ولا سيما اللائي يعشن في المناطق التي تشهد نزاعات مسلحة، فيزداد ضعفهن، ولا يزلن معرضات للعنف الجنسي بسبب النزاع ونوع الجنس. وإذا لم تُعالج بطريقة سليمة الآثار المترتبة على العنف الجنسي، بما في ذلك عدم قبول النساء المرتبطات بتنظيم الدولة الإسلامية وأمهات الأطفال المولودين نتيجة اغتصاب والتميز ضدهن، فمن المرجح أن يثير ذلك شواغل متصلة بالحماية ويعوّق إمكانية المصالحة داخل الطوائف وبينها. وما تزال حكومة العراق تحرز تقدماً نحو وضع اللمسات الأخيرة على مشروع خطة تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي الناجم عن النزاعات والتصدي له. ورغم الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني في مجال الدعوة، لم يحرز سوى تقدم محدود في سياق خطة العمل الوطنية العراقية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن. ومن الضروري بذل جهود متضافرة لزيادة تمثيل المرأة وتحسين مشاركتها في الحياة السياسية والمصالحة الوطنية وفي العمليات الانتخابية.

٩ - وفي المناطق التي شهدت عمليات تحرير قامت بها قوات الحكومة، ظلّ السكان يعانون أيضاً من أنشطة الجماعات المسلحة التي قامت بعمليات اغتيال واختطاف مستهدفة، وغير ذلك من أعمال

العنف والتخويف. ولا يزال العنف والنزاعات المسلحة، التي غالباً ما تتسم بطابع عشائري، تؤثر تأثيراً مدمراً في حقوق النساء والفتيات وحقوق مختلف الطوائف الإثنية والدينية والأشخاص ذوي الإعاقة، وفي حرية التعبير والحق في التجمع وغيرها من الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

١٠ - وبانتهاء معظم العمليات العسكرية الرئيسية ضد تنظيم الدولة الإسلامية، من المتوقع أن تنقلص كثيراً العمليات الإنسانية في العراق في عام ٢٠١٨. غير أن الاحتياجات ما زالت قائمة، ولا يزال أكثر من ٨,٧ ملايين نسمة عرضة للخطر، بمن فيهم أكثر من ٢,٦ مليون نسمة ما زالوا مشردين ونحو ٣,٢ ملايين نسمة عادوا إلى مناطقهم الأصلية. وتتباين الظروف التي يواجهها العائدون تبانياً كبيراً؛ فبعض المناطق شديدة التلوث بالألغام والذخائر غير المنفجرة، في حين تعرضت البنى التحتية العامة، بما فيها المدارس والمستوصفات، لأضرار بالغة في مناطق أخرى. وقد دُمّرت عشرات الآلاف من المنازل جراء النزاع، وفي العديد من المناطق، لا تعمل الخدمات الأساسية إلا بحدّها الأدنى. ومن المهم للغاية ضمان الطابع الطوعي لعمليات العودة، مع التأكيد على أن استمرار بذل الجهود لضمان الاستقرار وتقديم الخدمات الأساسية في مناطق العودة.

١١ - وانتهاء العمليات العسكرية الواسعة النطاق ضد تنظيم الدولة الإسلامية قد حول اهتمام حكومة العراق والمجتمع الدولي نحو إيلاء الأولوية إلى مجموعة كبيرة من المسائل الأساسية السياسية والانتخابية والأمنية والمسائل المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والحكم وإعادة التعمير، ومسائل التنمية الاقتصادية. وسيكون لتناول هذه المسائل على نحو شامل وجامع، يضمن مشاركة شباب البلد ونسائه وطوائفه الإثنية والدينية المتنوعة، أهمية بالغة إذا ما أرادت الحكومة تحقيق المصالحة والتسوية الوطنية والاجتماعية، من أجل ضمان مستقبل العراق دولة مستقرة وآمنة، ودولة اتحادية وديمقراطية شاملة للجميع، يستطيع فيها المواطنون كلّهم المشاركة مشاركة كاملة وعلى قدم المساواة دون تمييز، ويتمتعون بالمساواة في الحقوق والعدالة.

١٢ - وتحرير المناطق التي يحتلها تنظيم الدولة الإسلامية وفرص إجراء انتخابات في المستقبل قد زادا من اهتمام مجموعة من الأطراف المؤثرة بدور البعثة وما يُتوقع منها، ولا سيما فيما تضطلع به من مساع حميدة بشأن العلاقات بين بغداد وإربيل، وتسوية مسألة الحدود الداخلية المتنازع عليها، والمصالحة الوطنية والاجتماعية، وتقديم المساعدة الانتخابية وتحقيق الاستقرار في المناطق المحررة. وبفضل حيادها الذي يحظى بالاحترام، فإن الأمم المتحدة ستواصل الاضطلاع بدور الشريك الرائد الذي يدعم حكومة العراق وشعبه للعمل بفعالية مع جميع الجهات الفاعلة من أجل تيسير الحوار السياسي والمصالحة الوطنية. ومن المتوقع أن توجه نداءات للبعثة للقيام بدور أكبر في دعم الجهود الإنسانية وتحقيق الاستقرار وإعادة التعمير وإجراء الإصلاحات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وإصلاح قطاع الأمن وإلغاء التعبئة العامة وتحقيق المصالحة.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١٣ - تعمل الأمم المتحدة، ولا سيما البعثة، في إطار من التعاون الوثيق مع الحكومة وشركاء آخرين من المجتمع المدني في العراق من أجل ضمان الاتساق والكفاءة والتوافق بين البرامج والسياسات والأنشطة عند تنفيذ مجالات هامة من الولاية. وتشمل الأطر التنسيقية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ وبرنامج التعافي والصمود للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، وفق الأولويات المحددة في إطار

الشراكة مع حكومة العراق وخطة الاستجابة الإنسانية للعراق لعام ٢٠١٧ والإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٤ - وتعمل البعثة أيضاً مع ممثلي الدول الأعضاء والنظراء العراقيين من أجل تعزيز بناء القدرات التقنية وتحسين الدعم المقدم إلى حكومة العراق في مجال مكافحة الإرهاب، وتنسق مع فريق الأمم المتحدة القطري والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب تنفيذ مبادراتها دعماً للمؤسسات الوطنية المعنية بإصلاح قطاع الأمن. وتعمل البعثة مع الفريق القطري في تنفيذ مجموعة من الأنشطة الرامية إلى تعزيز احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون وحمايتها. وتتعاون البعثة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل بناء قدرات اللجان المختصة في مجلس النواب والمفوضية العليا لحقوق الإنسان في العراق. وقد عملت أيضاً مع البرنامج الإنمائي على مجموعة من المبادرات المتصلة بالعدالة الانتقالية والمصالحة المجتمعية. وفي إطار الشراكة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، نُفذت البعثة مشاريع تهدف إلى الإصلاح القانوني والمؤسسي لنظام العدالة الجنائية.

١٥ - وتواصل البعثة التعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لتقديم المساعدة التقنية وإسداء المشورة إلى حكومة العراق من أجل تنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و٢٠١٤-٢٠١٨، والاستراتيجية الوطنية المعنية بالتهوض بالمرأة، و٢٠١٤-٢٠١٨، والاستراتيجية الوطنية للقضاء على العنف ضد المرأة، و٢٠١٧-٢٠١٤. وعلاوة على ذلك، دعمت البعثة تنفيذ سجل الأداء الجنساني لفريق الأمم المتحدة القطري. وتدعم البعثة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً مبادرات المفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل تعزيز مشاركة المرأة الشاملة للجميع في الانتخابات. وقد نظمت البعثة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماعات تشاورية مع ممثلي المجتمع المدني والقيادات النسائية بشأن تعزيز مشاركة المرأة في عمليات المصالحة والتسوية. ولا تزال البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري يعملان معاً في التصدي للعنف الجنسي الناجم عن النزاعات في إطار البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي الناجم عن النزاعات والتصدي له. وتم تحقيق المزيد من التعاون في إطار الفريق العامل المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠). ووفقاً لقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، تواصل البعثة التعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وممثلي المجتمع المدني في إطار آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وكذلك مع الوزارات المعنية بقضايا حماية الأطفال.

١٦ - وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، تدعم البعثة حكومة العراق في إعداد خطة التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ والآليات المتصلة بها، واستراتيجية الحد من الفقر، وإطار إعادة التعمير، وتعزيز إدماج أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وقد قدّم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة والبعثة الدعم إلى الشركاء الوطنيين والدوليين في مجال تنفيذ عمليات الطوارئ. وقدّمت البعثة أيضاً، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والمنظمة الدولية للهجرة، الدعم المتواصل في مجال بناء القدرات اللازمة لتعزيز اعتماد الحكومة المركزية وحكومة إقليم كردستان على الذات في مجال تنسيق المساعدة الإنسانية وإيصالها. وعمل المكتب والبعثة، بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية والجهات المانحة، على الدعوة من أجل عودة النازحين داخليا بطريقة آمنة ومأمونة إلى المناطق التي بات الدخول إليها ميسوراً في الآونة الأخيرة.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٨

١٧ - في أعقاب تدمير الهياكل التنظيمية لتنظيم الدولة الإسلامية في العراق عام ٢٠١٧، ترجح التوقعات في الأجلين القصير والمتوسط أن يبذل العراق جهوداً إيجابية بهدف زيادة الاستقرار والأمن وإجراء الإصلاحات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، وتحقيق المصالحة الوطنية والاجتماعية، بالإضافة إلى التعاون بطريقة محسنة ومتوازنة مع البلدان في المنطقة وبلدان العالم العربي والمجتمع الدولي على نطاق أوسع. ولكن رغم هذه الجوانب الإيجابية، ستظلّ الحالة غير مستقرة على الصعيد السياسي والأمني والاجتماعي والاقتصادي بسبب انعدام الأمن وعدم تلبية المطالب السياسية، وبسبب التوترات الطائفية والإثنية والنزوح الداخلي والفساد وعدم المساواة في الحصول على الخدمات الأساسية وعدم ضمان الاحترام الكامل لحقوق الإنسان وسيادة القانون وحمايتها وبسبب عوامل إقليمية.

١٨ - وعلى الصعيد السياسي، سيتعيّن على البعثة أن تبذل جهوداً كبيرة في مجالات المساعدة التقنية الانتخابية والدعم السياسي والمسعاعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام. ومن المرجح أن تؤكد المفاوضات السياسية التي ستجري من أجل تشكيل الحكومة ضرورة بذل مزيد من الجهود من أجل تحقيق المصالحة الوطنية والاجتماعية. وتتوقف قدرة الحكومة على التصدي للتحديات الأمنية على قدرتها على إصلاح قوات الأمن الوطنية وإعادة بنائها لتصبح قوة فعالة والاضطلاع بما يلزم من إصلاحات لقطاع الأمن لتفرض سيطرتها على أعمال العنف داخل حدود البلد، وذلك من بين أمور أخرى. وما تزال عواقب استفتاء ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ وأثرها السلبى على العلاقات بين بغداد وإربيل، يؤثران على الأنشطة التشريعية (بما في ذلك اعتماد الميزانية الاتحادية)، والإصلاحات الإدارية، والاستقرار في تلك المناطق ذات الحدود الداخلية المتنازع عليها. وتؤيد بعض الأقليات الطائفية في نينوى، لا سيما اليزيديون في سنجار والمسيحيون في سهل نينوى، تأييداً قوياً الحصول على المزيد من الاستقلال الذاتي في مناطقها من خلال إنشاء وحدات إدارية جديدة. ويُطلب من البعثة مساعدة الأقليات ونظرائها في بغداد وإربيل في تحديد تدابير وحلول بناءة لبناء الثقة.

١٩ - ومن المرجح أيضاً أن يستمر تأثير المسائل الإقليمية في العراق، بما في ذلك النزاع السوري وغير ذلك من الاتجاهات الإقليمية المتسمة بجدّة التوتر الطائفي. وستبقى العوامل السياسية بعد إلحاق شبه هزيمة بتنظيم الدولة الإسلامية في الجمهورية العربية السورية بوصفه قوة إقليمية عوامل هامة للمشهد السياسي والأمني في العراق، ولا سيما فيما يتعلق بقوات الحشد الشعبي. وقد أثار تعاون قوات الحشد الشعبي والجماعات المرتبطة بها مع النظراء الإقليميين ردود فعل من بعض جيران العراق المباشرين وغير المباشرين، ومن المحتمل أن يؤثر هذا التعاون في وضع العراق الإقليمي. ومن المرجح أن يؤثر النزاع بين حكومة تركيا، من جهة، وحزب العمال الكردستاني من جهة أخرى على المشاعر الشعبية في إقليم كردستان، فضلاً عن مواقف تركيا تجاه العراق والجمهورية العربية السورية.

٢٠ - ومن المحتمل كذلك أن يؤثر عدم استقرار الأوضاع تأثيراً سلبياً على سيادة القانون وحقوق الإنسان، لا سيما حقوق النساء والأطفال والأقليات العرقية والدينية والأشخاص ذوي الإعاقة؛ والحقوق السياسية، بما فيها حرية التعبير والمشاركة في العمليات السياسية بلا تمييز؛ والاستفادة من الخدمات الأساسية على أساس عدم التمييز. وسيظلّ تعزيز حماية حقوق الأقليات الإثنية والدينية المتنوعة وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واحترامها، والعمل على تحقيق المساواة وعدم التمييز في الحصول على الخدمات الأساسية في طليعة أنشطة البعثة، إلى جانب تعزيز احترام الحقوق الثقافية والاجتماعية والاقتصادية.

٢١ - وفي أعقاب تحرير مناطق خاضعة لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية، ازداد تركيز الحكومة على إعادة التعمير وعودة النازحين وعلى الأهداف الطويلة الأجل لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وقد وضع في صيغته النهائية في أواخر عام ٢٠١٧ كل من الوثيقة المعنونة "رؤية الحكومة لعام ٢٠٣٠"، وخطة التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، وإطار التعمير والتنمية الوطنية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٦، واستراتيجية الحد من الفقر، وتخضع حالياً لاستعراض سياسي. وستقدم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري الدعم في إعداد إطار جديد للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠١٨. وسيركز الفريق أيضاً على برنامج القدرة على الصمود والتعافي. وستتطلع البعثة والفريق بدور هام في دعم ترجمة الخطط الوطنية لإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية إلى خطط للمحافظات.

٢٢ - وقد وُضعت خطة للاستجابة الإنسانية لعام ٢٠١٨ ويجري البحث عن تمويل لها لتمكين الشركاء من التعجيل بتنفيذها.

الأولويات والخطط الاستراتيجية لعام ٢٠١٨

٢٣ - عملاً بأحكام الفقرة ٧ من قرار مجلس الأمن ٢٣٦٧ (٢٠١٧)، أجرى فريق استعراض خارجي مستقل تقيماً خارجياً ومستقلاً لأولويات البعثة وهيكلها وملاكها الوظيفي ومواردها من أجل تحديد المجالات التي للبعثة فيها مزايا نسبية وأوجه تآزر مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في العراق من أجل التأكد من أن البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري مشكلان تشكيليًا يمكنهما من الاضطلاع بالمهام المقررة لها بأنسب وأجمع طريقة.

٢٤ - وبعد تحرير الموصل وهزيمة تنظيم الدولة الإسلامية، ستصبح محافظة نينوى، ومركزها الموصل، منطقتان ذات أولوية قصوى للبعثة. وستتولى البعثة إنشاء فريق الموصل من أجل القيام عن كسب برصد الحقوق السياسية وحقوق الإنسان والحالة الأمنية في المحافظة، وبذل المساعي الحميدة مع السلطات المحلية، والاتصال مع مختلف الجماعات المسلحة، والدعوة إلى إجراء حوار شامل وعملية مصالحة شاملة من أجل تحقيق السلام والاستقرار. وسيتخذ الفريق موقفاً له في بادئ الأمر في إربيل ريثما يُنشأ مبنى مشترك للأمم المتحدة في الموصل. وسيتألف الفريق من موظفي البعثة في مكتب الشؤون السياسية، ومكتب حقوق الإنسان، ومكتب الإعلام، قسم الأمن.

٢٥ - وقد أعد فريق من إدارة شؤون السلامة والأمن في المقر تقيماً للهيكل الأمني مع التركيز بوجه خاص على أمن المبنى وعمل وحدات حراس الأمم المتحدة في الفترة من ٢٩ كانون الثاني/يناير إلى ٥ شباط/فبراير ٢٠١٨. والنتائج التي تمخضت عن التقييم، التي اعتبرت أيضاً بمثابة توصيات منبثقة عن الاستعراض المستقل، سترد في ميزانية عام ٢٠١٩ التي ستراعي أيضاً البيئة الأمنية في مرحلة ما بعد الانتخابات. وتواصل البعثة دعم أجهزة نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في العراق من خلال توفير الأمن والخدمات المشتركة على أساس استرداد التكاليف. ويوفر أمن البعثة الدعم الأمني، بما في ذلك أمن المباني، والدعم العملي للبعثات الميدانية، وغرفة اللاسلكي، والتدريب، ومراقبة الدخول إلى الفريق القطري والاتصال به، وهو ما أقر به أعضاء الفريق القطري في العراق. ومع ذلك، قررت إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن أن تكاليف توظيف ١٤ موظفاً دولياً و ١٥ موظفاً وطنياً ستتحملها البعثة حصراً ولن تشارك فيها كيانات أخرى تابعة للفريق القطري، مما يترتب تكلفة إضافية قدرها ١,٣ مليون دولار في ميزانية البعثة لعام ٢٠١٨. وستجري إدارة شؤون السلامة والأمن والشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة

المسائل الأمنية في وقت لاحق من هذا العام استعراضاً للبقاء بالمهام ليحدد بدقة الاحتياجات من الموظفين التي ينبغي إدراجها في إطار هذه الآلية.

٢٦ - وفيما يتعلق باستعراض وإعادة تنظيم الوحدات المعنية بالتنسيق والتعاون في الشؤون الإنسانية تحت إشراف نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، وفقاً لفريق الاستعراض المستقل، سيجري استعراض شامل بقيادة فريق من مقر الأمم المتحدة في عام ٢٠١٨ ويدرج في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٩.

٢٧ - وبناء على التوصيات الصادرة عن الهيئات الاستشارية، بذلت البعثة جهوداً من أجل تعزيز ملاك الموظفين الوطنيين في البعثة. ومع ذلك، يتعين عليها أن تكفل استمرارية الأعمال في الأوقات التي لا تسمح فيها الحالة الأمنية للموظفين الوطنيين بالحضور إلى العمل لإنجاز مهام بالغة الأهمية. وقد حُدد عدد من المجالات التي يمكن فيها تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية ومن المتوقع أن تزداد هذه المجالات بعد إجراء المزيد من الاستعراض. وتشمل الاستراتيجية التي وضعت لعام ٢٠١٩ تحويل بعض الوظائف الدولية الشاغرة إلى وظائف وطنية وبعض تلك التي ستشعر في عام ٢٠١٨.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

معلومات عن الأداء في عام ٢٠١٧

٢٨ - واصلت قيادة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تنفيذ ولايتها الرامية إلى بذل المساعي الحميدة من أجل تقديم العون والمساعدة على المضي قدماً في عملية المصالحة الوطنية التي يقودها العراقيون ويمتلكها العراقيون. ودعماً لهذه الجهود، أجزت البعثة اتصالات مع القيادات السياسية والدينية والمجتمعية في البلد من أجل مساعدة حكومة العراق على صياغة وتنفيذ عملية مصالحة وطنية ومجتمعية شاملة وجامعة، بالتنسيق مع لجنة تنفيذ ومتابعة المصالحة الوطنية التابعة لمكتب رئيس الوزراء.

٢٩ - وقد اضطلعت البعثة بأنشطة مختلفة دعماً للمصالحة الوطنية. وفي إطار تركيز البعثة على الشباب الذين يشكلون أكثر من نصف سكان العراق، أُنجزت البعثة مشروعاً بعنوان "العراق: الشباب والتعايش"، يتضمن سبعة منتديات منفصلة في جميع أنحاء العراق تضم مختلف قطاعات الشباب. وقد اختتم المشروع بمؤتمر وطني عُقد في بغداد في ٢٠ أيار/مايو. وعرض ممثلو الجهات المشاركة على مستشار رئيس الوزراء المعني بالمصالحة الوطنية التوصيات المنبثقة عن المنتديات. ومن أجل إشراك قادة المجتمعات المحلية والمجتمع المدني في حوار مركّز حول مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، عقدت البعثة ست مواعيد مستديرة بعنوان "العراق بعد النزاع" في جميع أنحاء البلد، وعقدت مؤتمر قمة وطنياً ختامياً في بغداد، بحث فيه المشاركون التحديات الرئيسية التي تواجه العراق بعد هزيمة تنظيم الدولة الإسلامية. وعقدت البعثة سلسلة من المنتديات للصحفيين، بالتنسيق الوثيق مع لجنة تنفيذ ومتابعة المصالحة الوطنية التابعة لمكتب رئيس الوزراء، بهدف إطلاعهم على مفهوم وعملية المصالحة الوطنية.

٣٠ - وبالإضافة إلى ذلك، نظمت البعثة سلسلة من مناقشات الموائد المستديرة في عدة محافظات من أجل تبادل الرؤى والتحديات والفرص المتعلقة بالمصالحة الوطنية مع القادة السياسيين المحليين وقادة المجتمعات المحلية.

٣١ - وشاركت البعثة أيضاً في نشاطين إضافيين لدعم المصالحة الوطنية، وهما: جلسة لبناء القدرات بالتعاون مع مديرية الأقليات التابعة للجنة المصالحة الوطنية، ومشروع بحثي بشأن المنازعات على الأراضي والتغيرات الديمغرافية في الجزء الشمالي من العراق بغية تمكين البعثة من الاستجابة بصورة أكثر فعالية للنزاعات المحتملة التي قد تندلع في المناطق التي كانت تخضع لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية.

٣٢ - وفي عام ٢٠١٧، كثفت البعثة الدعم الذي تقدمه إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق من خلال إسداء المشورة التقنية بشأن استعراض الإطار القانوني للانتخابات، وتسوية المنازعات الانتخابية، وأنشطة الاتصال الخارجية، بهدف المساعدة على بناء قدرات المفوضية. وواصلت البعثة أيضاً إسداء المشورة إلى المفوضية بشأن التدابير التي تتيح إمكانية تسجيل الناشرين داخلياً كناخبين من أجل تشجيع مشاركتهم في الانتخابات. وبالإضافة إلى ذلك، قدمت البعثة خبرتها بشأن الخيارات المتاحة لاعتماد الوسائل التكنولوجية في إحصاء عدد الأصوات وإعلان نتائج الانتخابات. وبمخت البعثة مع لجنة اختيار مفوضي المفوضية العليا للانتخابات المسائل المتعلقة بتحسين الشمول والشفافية في عملية الاختيار. وقدمت البعثة، بناء على دعوة من مجلس النواب، المشورة التقنية بشأن التعديلات التي أدخلت على قانون انتخابات مجالس المحافظات والأفضية، وقانون انتخابات مجلس النواب، وقانون المفوضية العليا المستقلة للانتخابات. وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧، أذن مركز التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة المعني بالانتخابات بإيفاد بعثة إلى العراق لتقييم الاحتياجات الانتخابية من أجل تقييم المتطلبات وتحديد أولويات المساعدة الانتخابية للأمم المتحدة في الوقت الذي يستعد فيه البلد لعدد من المناسبات الانتخابية، بما في ذلك الانتخابات المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٨.

٣٣ - وشجعت البعثة المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان العراق على مواصلة المشاركة من خلال اجتماعاتهما المنتظمة، وعلى إنشاء لجان عاملة في مجال تبادل قواعد بيانات سجلات الناخبين وتبادل الخبرة الانتخابية وفقاً للذاكرة المتفاهم الموقع بين المؤسستين. وقد أدى ذلك إلى إقامة حوار تمهيدي وتبادل الزيارات على المستوى التقني.

٣٤ - وواصلت البعثة العمل على إصلاح نظام العدالة الجنائية، بالتعاون مع الحكومة والجهاز القضائي والشركاء من المجتمع المدني، الأمر الذي سيؤدي إلى إجراء محاكمات وفقاً للأصول القانونية وتطبيق معايير المحاكمات العادلة في نظام العدالة الجنائية في العراق، وسيكفل وصول الفئات المهمشة أو المعرضة للخطر إلى العدالة. ونظمت البعثة أيضاً دورة تدريبية للموظفين المكلفين بإنفاذ القانون، ودورة تدريبية ذات طابع مؤسسي في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون، في إطار المناهج التدريبية لهؤلاء الموظفين. وقد نُظمت دورة تدريبية في مجال حماية المدنيين ورصد حقوق الإنسان وإعداد التقارير بشأنها بالتعاون مع الصحفيين، والمراسلين العاملين بالمؤسسات الإعلامية الحكومية، والمدافعين عن حقوق الإنسان، ومنظمات الشبيبة، بهدف زيادة احترام وحماية حرية التعبير والاجتماع.

٣٥ - ووفقاً لولاية البعثة في مجال تنفيذ برنامج المرأة والسلام والأمن في العراق، قامت البعثة بالدعوة إلى تعزيز المشاركة الكاملة للمرأة في العمليات الانتخابية وفي وضع السياسات واتخاذ القرارات على جميع المستويات، مع التركيز بوجه خاص على المناطق المحررة من تنظيم الدولة الإسلامية. ومع استمرار تقلص الحيز العام لمشاركة النساء، عقدت البعثة سلسلة من الاجتماعات التشاورية مع الزعماء السياسيين ورؤساء الكتل السياسية لتابعة الالتزامات المتعلقة بكفالة تمثيل المرأة ومشاركتها الفعالة في عمليتي المصالحة الوطنية والتسوية. وتواصلت البعثة أيضاً الدعوة مع الحكومة لإنشاء آليات وأطر قانونية تضمن مشاركة المرأة في

جميع فروع الحكومة الثلاثة وفي عمليات المصالحة الوطنية والمجتمعية. وبالمثل، دعت البعثة إلى أن يكون مجلس مفوضي المفوضية أكثر شمولاً بسبب عدم اختيار أي امرأة بين أعضائه. وفي عام ٢٠١٧، أنشئت ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وفقاً لولاية البعثة. واستمر طوال عام ٢٠١٧ التعاون مع المسؤولين في الحكومة ومع الزعماء الدينيين والمجتمع المدني لتحديد استراتيجيات التصدي للعنف الجنسي الناجم عن النزاعات.

٣٦ - وواصلت البعثة رصد آثار النزاع المسلح على المدنيين وإعداد تقارير عنها وتقديم معلومات آنية عن أنماط انتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها إلى مقر الأمم المتحدة وإلى المجتمع الدولي. ونشرت البعثة في عام ٢٠١٧ تقريرين عن حماية المدنيين، وتقريرين عن الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق، وتقريرين مخصصين، أحدهما عن حقوق المرأة بعد مرحلة تنظيم الدولة الإسلامية، والآخر عن حماية الأقليات. وواصلت البعثة، بالإضافة إلى ذلك، العمل مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على بناء قدرات المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان، والمفوضية العليا لحقوق الإنسان بالعراق، ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان.

٣٧ - وقامت البعثة بزيارات رصد إلى مخيمات النازحين داخلياً، وتعاونت مع السلطات الحكومية من أجل تعزيز الامتثال لمعايير حقوق الإنسان في مراكز الفحص ومخيمات النازحين داخلياً. واستأنفت البعثة زيارات الرصد إلى السجون التابعة لوزارة العدل، وقدمت المشورة التقنية إلى مديري السجون بشأن الامتثال للمعايير الدولية للاحتجاز. وإضافة إلى ذلك، قدمت البعثة الدعم التقني إلى الحكومة وشركاء الأمم المتحدة فيما يتعلق بوضع السياسات والبرامج وإقامة دورات تدريبية على مكافحة الإرهاب مع حماية واحترام حقوق الإنسان؛ واتقاء التطرف واستئصاله؛ وكفالة مراعاة حقوق الإنسان في الدورات التدريبية والبرامج الخاصة بإصلاح قطاع الأمن.

٣٨ - وبختمت البعثة مع الحكومة مسألة المقابر الجماعية، بما في ذلك ضرورة حماية كل مقبرة جماعية ونبشها وإجراء تحقيق شفاف في كل مقبرة جماعية ومقاضاة الجناة؛ ومحاسبة المسؤولين عن توجيه التهديدات وعن عمليات الخطف والقتل وتدمير الممتلكات الخاصة بالنازحين داخلياً في المناطق الخاضعة لسيطرة الحكومة؛ ومحاسبة تنظيم الدولة الإسلامية على الجرائم التي ارتكبتها أفرادها بحق رجال ونساء وأطفال، بمن فيهم الأقليات، عن طريق الدعوة إلى وضع آليات تكفل الملاحقة القضائية لمرتكبي الجرائم الدولية كالإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية بموجب القانون الجنائي العراقي. وبالإضافة إلى ذلك، تواصلت البعثة مع اللجان البرلمانية المعنية، وأعضاء جماعات المجتمع المدني ووسائل الإعلام لتشجيعها على إدخال إصلاحات تشريعية على مشاريع القوانين لتشجيع الامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

٣٩ - ونظمت البعثة دورات لتدريب المدربين وبناء القدرات لصالح منظمات المجتمع المدني ومسؤولي الحكومة بغرض تعزيز مشاركة المجتمع المدني في رصد حقوق الإنسان وإعداد تقارير عنها وفي تدارك أوجه القصور في احترام وحماية حقوق الإنسان على صعيد المجتمع المحلي. وقدمت البعثة الدعم إلى حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان لتجريباً مشاورات حول وضع خطة عمل وطنية في مجال حقوق الإنسان، بناء على التوصيات الصادرة عن الاستعراض الدوري الشامل للعراق الذي انتهى منه مجلس حقوق الإنسان في آذار/مارس ٢٠١٥. وبالمثل، دعمت البعثة حكومة إقليم كردستان في وضع خطة عمل للإقليم في مجال حقوق الإنسان.

٤٠ - وواصلت البعثة دعم وتيسير تنسيق المساعدة الإنسانية بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والفريق القطري للعمل الإنساني، وتوفير معلومات آنية وتحليل الاتجاهات السائدة. وحشدت البعثة الدعم والموارد، على الصعيدين الإقليمي والدولي، للاستجابة استجابة سريعة ومرنة بغية تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة. وبدأ العمل بنهج منسق للتعاون الإنمائي الخارجي تحقيقاً لأغراض الخطة الإنمائية الوطنية والأطر الاستراتيجية الأخرى، مثل برنامج التعافي والقدرة على الصمود، واستراتيجية الحد من الفقر، والإطار الوطني لإعادة الإعمار. ومن أجل تشجيع وتيسير التخطيط القائم على الأدلة والدعوة على المستويين الاستراتيجي والتنفيذي، تلقت الجهاز المركزي للإحصاء دعماً تقنياً في تدشين مبادرة ثورة البيانات.

الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨

٤١ - فيما يلي بيان الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨.

هدف المنظمة: تشجيع العمليات السياسية الشاملة للجميع، وإعلاء شأن حقوق الإنسان وحماتها، ودعم الاستقرار في العراق.				
مقاييس الأداء				
مؤشرات الإنجاز	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
(أ) إنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة '١'	عدد اللقاءات مع الجهات العراقية	الأداء المستهدف ٣٠٠	٣٠٠
	صاحبة المصلحة لتشجيع المصالحة الوطنية الشاملة للجميع	الأداء المقدر	٣٠٠	٢٥٠
		الأداء الفعلي	٣٠٠	٣٠٠
	'٢' عدد اللقاءات الرفيعة المستوى لدعم تحسين العلاقات بين بغداد وإربيل	الأداء المستهدف ٥٠	٥٠	٤٠
		الأداء المقدر	٥٠	٢٥
		الأداء الفعلي	٥٠	٤٠
	'٣' عدد الفعاليات التي تهدف إلى مراعاة مختلف الآراء في عملية المصالحة الوطنية، والحد من النزاع الداخلي، وتحسين الاعتراف بحقوق الأقليات، وزيادة مشاركة المرأة	الأداء المستهدف ٢٠	٢٥	١٥
		الأداء المقدر	٢٥	١٠
		الأداء الفعلي	٢٥	١٥

النواتج

- الدعوة إلى إقامة حوار سياسي شامل للجميع حول المصالحة الوطنية من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص بناء على وثيقة رؤية تشاورية تهدف إلى تشجيع تحقيق المصالحة الوطنية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الأحزاب السياسية والمسؤولين الحكوميين من أجل تخفيف حدة التوتر بين النخب السياسية، وتيسير مشاركة الأحزاب السياسية الصغيرة في عملية اتخاذ القرارات

- عقد اجتماعات نصف شهرية مع الأحزاب السياسية والمسؤولين في الحكومة والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية بهدف تشجيع وتيسير مراعاة مختلف الآراء والمواقف في عمليات الحوار السياسي الشامل للجميع والمصالحة الوطنية، إضافة إلى خمسة أنشطة للتوعية الاجتماعية بمشاركة المجتمع المدني والقواعد الشعبية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الجهات المحلية صاحبة المصلحة، بما في ذلك ممثلو المجتمع المحلي والمجتمع المدني والزعماء السياسيين، إضافة إلى الزعماء السياسيين المحليين، بهدف تشجيع المصالحة المستدامة والشاملة للجميع على مستوى المجتمع المحلي، وكذلك تنظيم حوار بين المجتمعات المحلية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي الحكومة الاتحادية والمسؤولين في حكومة إقليم كردستان من أجل تحسين العلاقات بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان، وإسداء المشورة بشأن تقاسم الإيرادات، وإدارة المواد الهيدروكربونية، والحدود الداخلية المتنازع عليها
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع المعنيين من المسؤولين في الحكومة الاتحادية، ومسؤولي حكومة إقليم كردستان والأحزاب السياسية، بهدف تشجيع حل المسائل المتعلقة بالحدود الداخلية المتنازع عليها في كركوك والمناطق الأخرى من خلال بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة من جانب الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، إضافة إلى تنظيم ثلاثة منتديات تهدف إلى تعزيز الاستقرار والإدارة الشاملة في مناطق محافظة نينوى المحررة من تنظيم الدولة الإسلامية من خلال تشجيع الحوار بين الجهات صاحبة المصلحة على الصعيدين المحلي والوطني
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع الزعماء الدينيين من أجل تعزيز الحوار وتحسين التفاهم بين الزعماء الدينيين، وتيسير التوافق في الآراء بشأن السبل الكفيلة بمكافحة التطرف العنيف وخطابات التحريض الطائفي، وكذلك تنظيم جلستين للحوار بين الأديان
- التواصل مع الجهات السياسية الفاعلة لرفع نسبة مشاركة المرأة في الحوار السياسي الشامل للجميع والمصالحة الوطنية إلى ٢٥ في المائة على أقل تقدير من خلال عقد عشرة اجتماعات ثنائية واجتماع واحد على نطاق أكبر في بغداد
- الدعوة إلى عقد ١٠ منتديات استشارية مع الزعماء الدينيين، واستضافتها، لبحث مسألة التصدي للعنف الجنسي الناجم عن النزاعات
- عقد اجتماع واحد لمنظمات المجتمع المدني بمناسبة اليوم العالمي المفتوح بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)
- عقد ٣ اجتماعات مع القادة السياسيين بشأن إشراك المرأة في العملية السياسية وفي المفاوضات الرامية إلى تحسين العلاقات بين بغداد وإربيل
- تنظيم ١٠ منتديات مع القيادات السياسية وممثلي المجتمع المدني من النساء بشأن تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، الرامية إلى تعزيز مشاركة المرأة وتمثيلها في العمليات السياسية والانتخابية والإدارية وعمليات المصالحة الوطنية
- تنظيم ٤ اجتماعات مع القادة السياسيين الذكور من أجل الدعوة إلى صياغة توصيات ومقترحات بشأن المشاركة في المستقبل بهدف زيادة مشاركة المرأة في عمليات اتخاذ القرار على مستوى الأحزاب السياسية وكذلك على المستوى الوطني ومستوى المحافظات
- تنظيم لقاءين قطريين للتوعية العامة بحضور ١٥٠ من النظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني وسائل الإعلام وعموم الناس، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للتنوع الثقافي من أجل الحوار والتنمية وبمناسبة اليوم الدولي للسلام، ونشر ٥ مقالات على شبكة الإنترنت أو في الرسائل الإخبارية و ٥ منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي و ٥ نشرات صحفية، وتنظيم ٥ أنشطة للتوعية الإعلامية لتشجيع الحوار والتسامح واحترام التنوع

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
					(ب) تعزيز الحوار الإقليمي وتطبيع علاقات العراق مع البلدان المجاورة
			الأداء المستهدف ٢٠	١' عدد اللقاءات الرفيعة المستوى مع الجهات صاحبة المصلحة في العراق وعلى الصعيد الإقليمي من أجل تعزيز التعاون الإقليمي، بما في ذلك بشأن الحرب على تنظيم الدولة الإسلامية ومكافحة الإرهاب، ومن أجل تشجيع الحوار السياسي والسلام والاستقرار	
			الأداء المقدر		
			الأداء الفعلي		
١٠	١٢	١٢	٢٠	٢' عدد المبادرات والاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف مع حكومتي العراق والكويت لدعم عملية تحسين العلاقات مع الكويت، والجهود المبذولة للبحث عن المفقودين الكويتيين وغيرهم من مواطني البلدان الأخرى أو رفاتهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية	
			الأداء المقدر		
			الأداء الفعلي		
٢٠	١٢	١٢			
١٠	١٢	١٢			

النواتج

- تنظيم ٤ زيارات للممثل الخاص إلى جمهورية إيران الإسلامية، إضافة إلى زيارات الممثلين/المبعوثين الخاصين الآخرين وأفرقة الرصد التابعة للأمم المتحدة في المنطقة، بما في ذلك المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية وفريق الوساطة التابع له، ومنسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات، من أجل تعزيز الاستقرار والتعاون على الصعيد الإقليمي
- تنظيم ٤ زيارات للممثل الخاص إلى العراق والقيادات العليا لبعثة الأمم المتحدة إلى الأردن بغرض إجراء مناقشات مع المحاورين العراقيين الرئيسيين الموجودين في عمان من أجل تشجيع وتيسير جهود المصالحة الوطنية في العراق، بالتنسيق مع مكتب اتصال البعثة في عمان
- عقد اجتماعين مع مسؤولين في حكومة العراق وحكومات بلدان مجاورة لتشجيع وتيسير التعاون الإقليمي من أجل مكافحة الإرهاب من خلال بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة من جانب الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
- القيام بالمتابعة وتقديم الدعم كل أسبوعين إلى المبادرات التي تنفذها حكومة العراق، وبوجه خاص وزارتا الدفاع والخارجية، والآلية الثلاثية الأطراف بشأن المفقودين من الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة، التي تضطلع البعثة بمركز مراقب لها وتقدم تقارير عن نتائجها، وكذلك إجراء متابعة وإسداء المشورة والدعم كل أسبوعين إلى الجهود التي يبذلها العراق بشأن الممتلكات الكويتية المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية
- تنظيم حملة واحدة على وسائل التواصل الاجتماعي تستهدف الشباب في البلدان المجاورة، ونشر ٣ مقالات على شبكة الإنترنت أو الرسائل الإخبارية، وتنظيم ٣ أنشطة توعية إعلامية لتشجيع الحوار وتطبيع العلاقات مع البلدان المجاورة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
			الأداء المستهدف ٢٤	'١' عدد المشاركات في مجال الدعوة الرامية إلى إحراز تقدم في اعتماد الأولويات التشريعية الرئيسية	(ج) التقدم المحرز في تطبيق الدستور والترويج له، ودعم الاستقرار السياسي
			الأداء المقدر		
			الأداء الفعلي		
			الأداء المستهدف ٢٤	'٢' عدد المشاركات في مجال الدعوة الرامية إلى تعزيز العلاقات الفعالة بين الحكومة الاتحادية وسلطات المحافظات	
			الأداء المقدر		
			الأداء الفعلي		

النواتج

- أنشطة الدعوة الرامية إلى المضي قدماً في إنشاء إطار قانوني ومؤسسي شامل في حين وقته بموجب الدستور العراقي، بحيث ينظم انتخابات المحافظات والانتخابات البرلمانية من خلال بذل المساعي الحميدة لدى أعضاء مجلس النواب والحكومة، إضافة إلى ممثلي الأحزاب السياسية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة وممثلي الأحزاب السياسية لتشجيع التوصل إلى توافق سياسي في الآراء بشأن كفاءة إجراء عمليات انتخابية شاملة في حين وقتها
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة وممثلي الأحزاب السياسية من أجل الدعوة إلى اعتماد التشريعات ذات الأولوية التي لم يبت فيها والتي تعلي شأن مشاركة الجميع والمساواة، بغية تعزيز الإطار القانوني والمؤسسي الديمقراطي في العراق
- اجتماعات شهرية يعقدها الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية، بما في ذلك مشاركتها مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية، وممثلي جماعات الأقلية، والتنظيمات النسائية، والمجتمع المدني، إضافة إلى الزعماء الدينيين والمجتمعيين، من أجل دعم تشكيل حكومة شاملة ومثلة للجميع عن طريق تشجيع تعزيز المشاركة المتساوية في جميع مكونات العملية السياسية
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة وممثلي الأحزاب السياسية من أجل تشجيع مزيد من الالتزام بتنفيذ إصلاح مؤسسي شامل، بما في ذلك إصلاح القطاع الأمني
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية من أجل تشجيع تنفيذ تدابير لامركزية الإدارة، بما في ذلك تفعيل نقل السلطات الإدارية والمالية إلى المحافظات، بغرض تحسين تقديم الخدمات الحكومية وقدرتها على الاستجابة للمطالب الشعبية

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
١	٣	٢	٢	تعديل الإطار القانوني الانتخابي ومواءمته الأداء المستهدف	(د) إحراز تقدم في تدعيم المفوضية العليا المستقلة للانتخابات لتمكينها من إجراء انتخابات فعالة
١	٣	٢	٢	الأداء المقدر	مع أحكام الدستور العراقي، وإسداء المشورة التقنية إلى اللجان المختصة في مجلس النواب ومجلس الوزراء، إضافة إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات، بشأن تعديل القوانين واللوائح ذات الصلة اللازمة لإجراء انتخابات
١	-	-	-	الأداء الفعلي	
		١٨	٦	الأداء المستهدف	'٢' زيادة عدد الاجتماعات التي تُعقد مع اللجان البرلمانية بشأن اقتراحات الإصلاح التشريعي لاختيار مجلس المفوضين التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات، ولتعزيز مهام الإشراف على الانتخابات البرلمانية
	١٢	١٨	١٨	الأداء المقدر	
٦	١٢	١٨	١٨	الأداء الفعلي	
		١٥	١٥	الأداء المستهدف	'٣' تقديم التقارير التقنية والاستشارية إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل تعزيز قدرتها على إدارة الانتخابات وتنظيمها
	١٠	١٥	١٥	الأداء المقدر	
٥	١٠	١٥	١٥	الأداء الفعلي	
		٣	٣	الأداء المستهدف	'٤' زيادة عدد الخطط التشغيلية الموسوعة والمنقذة لتسجيل الناخبين وإجراء انتخابات
١	٢	٣	٣	الأداء المقدر	
١	٢	٣	٣	الأداء الفعلي	

النواتج

- عقد اجتماعات كل شهرين مع مجلس النواب واللجان المختصة من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى مبادرات الإصلاح التشريعي في مجال الانتخابات وتعزيز الرقابة البرلمانية على العمليات الانتخابية ومجلس المفوضين
- تقديم ورقيّ خيارات إلى اللجان المختصة العاملة على تعديل القوانين الانتخابية، تراعيان الظروف الوطنية في العراق وتحددان الممارسات الجيدة فيما يتعلق بالإطار القانوني الانتخابي، استناداً إلى التجارب العالمية المشابهة ذات الصلة بهذا الموضوع
- تقديم ١٥ تقريراً تقنياً وتوصية إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن التدابير المقترحة لما يلي: (أ) تطوير سجل الناخبين لتمكين الناخبين المؤهلين للتصويت من المشاركة في الانتخابات على نطاق أوسع، بمن فيهم الناخبون؛ (ب) وتحسين إجراءات الاقتراع وإحصاء عدد الأصوات ونتائج الانتخابات؛ (ج) وتنفيذ عملية تسجيل الأحزاب السياسية ورصدها؛ (د) وتعزيز التفاعل مع الجهات المعنية بالانتخابات وعموم الناس
- عقد ٣٠ جلسة عمل تقنية مع الأقسام واللجان التنفيذية المختصة التابعة للمفوضية في مجالات تدريب موظفي الانتخابات، والتنسيق الميداني، ووضع إجراءات الانتخابات، والتسجيل البيومتري للناخبين، وإدارة نتائج الانتخابات، وإدارة المعلومات وقواعد البيانات،

والتوعية العامة، وتصميم الرسوم البيانية، وتسجيل الأحزاب السياسية، بما يؤدي إلى وضع الخطط التنفيذية والجدول الزمني للانتخابات وتنفيذها في المواعيد المحددة

- تنظيم ٦ دورات تدريبية داخلية في الأقسام المختصة التابعة لإدارة العمليات بالمفوضية في مجالات آليات توزيع مراكز الاقتراع، وإعداد التقارير الانتخابية، وجمع وتحليل البيانات، وتطوير الإجراءات الانتخابية، وآليات توزيع المقاعد، وتدابير مكافحة التلاعب بالانتخابات، ومشاركة المرأة والشباب والأقليات والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين في الانتخابات
- عقد ١٠ منتديات للتنسيق بين فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين في الانتخابات وفريق الشؤون الجنسانية التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل صياغة السياسة الجنسانية للمفوضية، واجتماعي مائدة مستديرة وحلقتي عمل بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني لفريق الشؤون الجنسانية التابع للمفوضية، و ٣ حلقات عمل لتعزيز مشاركة المرأة على أوسع نطاق في العمليات الانتخابية
- تيسير عقد ٦ حوارات بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات والاستفتاء في إقليم كردستان بشأن تنفيذ أحكام مذكرة التعاون والتنسيق المشتركة المتعلقة بالأنشطة الانتخابية على الصعيد الإقليمي
- عقد ٤ جلسات إحاطة انتخابية لأعضاء السلك الدبلوماسي في العراق لإطلاعهم على آخر المستجدات الانتخابية وتنسيق دعم الجهات المانحة الدولية والدعم التقني المقدم إلى كل من المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق ومجلس النواب والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات والاستفتاء في إقليم كردستان (على أن ينفذ النشاط الأخير وفقاً لمذكرة التعاون المشتركة مع المفوضية)
- تنظيم لقاء قطري للتوعية العامة (مائدة مستديرة، حلقة عمل، حلقة نقاش) بحضور ٥٠ من النظراء الحكوميين والمجتمع المدني والإعلاميين وأفراد من عموم الناس، حول موضوع الانتخابات من أجل تهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية وإعطاء معلومات عن العمليات الانتخابية المقبلة وخيارات المشاركة، ونشر ٥ مقالات على شبكة الإنترنت أو في الرسائل الإخبارية و ٥ منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي و ٥ نشرات صحفية، وتنظيم خمسة أنشطة إعلامية لتسليط الضوء على أهمية الانتخابات

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
١	٣	٣	الأداء المستهدف ٣	مشاريع القوانين (أو التعديلات المدخلة عليها) المقدمة إلى أعضاء مجلس النواب في بغداد وبرلمان إقليم كردستان العراق والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان.	(هـ) إحراز تقدّم صوب تعزيز سيادة القانون وتحسين احترام حقوق الإنسان
١	٢	٢	الأداء المقدر		
١	٢	٣	الأداء الفعلي		
٢	٢	٢	الأداء المستهدف ٢	عدد الزيارات إلى العراق في إطار آلية الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان وغيرها من آليات الحماية	'٢' عدد الزيارات إلى العراق في إطار آلية الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان وغيرها من آليات الحماية
٢	٢	٢	الأداء المقدر		
٣	٣	١	الأداء الفعلي		
١	٢	١	الأداء المستهدف ٢	التقارير المنتظمة المقدمة من قِبل العراق إلى هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة وغيرها من آليات حقوق الإنسان، على نحو مخصّص أو وفقاً للالتزامات المتعلقة بتقديم التقارير	'٣' التقارير المنتظمة المقدمة من قِبل العراق إلى هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة وغيرها من آليات حقوق الإنسان، على نحو مخصّص أو وفقاً للالتزامات المتعلقة بتقديم التقارير
١	٢	١	الأداء المقدر		
٢	١	١	الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
٤	٤	٤	الأداء المستهدف ٤	'٤' قيام المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان بإصدار تقارير سنوية منتظمة عامة ومواضيعية عن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان	
٤	٤	٤	الأداء المقدر		
٤	٤	٥	الأداء الفعلي		

النواتج

- تنظيم ١٢ دورة تدريبية في مجالي بناء القدرات والتدريب التقني لفائدة ١٤ مفوضاً من المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان، ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان و/أو موظفي المفوضية/المجلس في ٦ مجالات ذات أولوية هي: رصد حالة حقوق الإنسان وتقديم التقارير عنها؛ وتلقي الشكاوى الفردية والبت فيها؛ ومراقبة حالة السجون وأماكن الاحتجاز؛ وتنقيف عامة الناس في مجال حقوق الإنسان؛ وحقوق المرأة؛ وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- عقد اجتماعات شهرية، يتم خلالها إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم، مع لجنة الرقابة التي أنشأتها حكومة العراق لتنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل الواردة في خطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان
- إصدار ٥٠ تقريراً (أسبوعياً) عن انتهاكات حقوق الإنسان في العراق من أجل تعميمها داخل الأمم المتحدة، ومجموعة الحماية، والمنظمات غير الحكومية الشريكة وغيرها من الشركاء من المجتمع الدولي
- إصدار ١٠٠٠ كتيب بشأن حقوق الإنسان لفائدة أفراد الشرطة وبطاقات ذاكرة حول حقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين، وتوزيعها على الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين في العراق وإقليم كردستان
- وضع منهج لحقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين، يتعلّق بمعايير إنفاذ القوانين المدنية والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان/سيادة القانون؛ وإقامة ٤ دورات لتدريب المدربين، في مدارس الشرطة
- إرسال ١٢ رسالة دعوة إلى السلطات العراقية بشأن الانتهاكات والتجاوزات المزعومة لحقوق الإنسان، وبشأن مسائل أخرى مثيرة للقلق
- إقامة ٣٠ دورة تدريبية حول الرصد والتحليل والإبلاغ والدعوة في مجال تعزيز وحماية حقوق الإنسان، لفائدة المجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية، والموظفين المسؤولين عن إنفاذ القانون، وهيئة القضاة وأعضاء مجلس النواب، والمسؤولين في الحكومة
- نشر تقريرين عن حماية المدنيين و/أو الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق
- إصدار تقريرين عن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان
- القيام بشماني زيارات رصد إلى مخيمات النازحين داخلياً في كلٍّ من العراق الاتحادي وإقليم كردستان، لإجراء مقابلات مع النازحين داخلياً ورصد الامتثال لمعايير حقوق الإنسان في مراكز الفرز ومخيمات النازحين داخلياً
- القيام بعشر زيارات رصد إلى سجون وزارة العدل، وتقديم المشورة التقنية إلى مديري السجون من خلال تقديم توصيات بشأن الامتثال للمعايير الدولية الناظمة للاحتجاز
- عقد ما مجموعه ١٢ اجتماعاً رفيع المستوى مع الجهات المحاوره التالية: وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ورئيس مجلس النواب، واللجنة البرلمانية لحقوق الإنسان، تتناول مسائل حقوق الإنسان ذات الصلة وأنشطة

الدعوة المتعلقة بها، ولا سيما التوصيات الصادرة عن هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة، والإجراءات الخاصة، والمسؤولين الرفيعي المستوى في مجال حقوق الإنسان

- عقد ١٢ اجتماعاً مع اللجنة المعنية بحقوق الإنسان التابعة لمجلس النواب، بشأن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان وبشأن التشريعات المتعلقة
- إصدار نشرة شهرية عن أعداد الخسائر في صفوف المدنيين لقياس أثر العنف والأعمال الإرهابية والنزاعات المسلحة في جميع أنحاء العراق
- تقديم إسهامات شهرية عن الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال إلى آلية الرصد والإبلاغ المعنية بمسألة الأطفال والنزاعات المسلحة، المنشأة عملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- إجراء تدريب على العنف الجنسي الناجم عن النزاعات في بغداد وإربيل، لفائدة ٦٠ من المسؤولين في الحكومة
- إنشاء فرقة عمل مشتركة بين الوزارات للإشراف على تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي في حالات النزاع والتصدي له
- وضع ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي الناجم عن النزاعات، امتثالاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٩٩ (٢٠١٦)
- تنظيم لقاءين قطريين للتوعية العامة لفائدة ١٥٠ من النظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني ومثلي وسائط الإعلام وأفراد من عموم الناس، وذلك بمناسبة يوم حقوق الإنسان واليوم العالمي لحرية الصحافة واليوم الدولي للمرأة، ونشر ١٠ مقالات على الإنترنت أو في الرسائل الإخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، و ٥ نشرات صحفية، وتنظيم ٥ أنشطة توعية إعلامية لتشجيع احترام حقوق الإنسان وإعمال الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للمرأة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
٢٠	٢٠	٢٥	٥٥	عدد المنتديات التي تتلقى الدعم لتيسير	(و) إحراز تقدم صوب تعزيز التنمية المستدامة والمساعدة الإنسانية
٢٠	٢٥	٥٤	الأداء المقدر	وضع برامج مشتركة بين منظومة الأمم المتحدة وحكومة العراق، وفقاً لإطار	
٢٠	٦٦	٥٣	الأداء الفعلي	الإنعاش والقدرة على الصمود وخطة التنمية الوطنية	
٨	٢٥	٣٠	الأداء المستهدف	عدد منتديات تبادل المعارف التي تتلقى	'٢'
٢٥	٣٠	٣٠	الأداء المقدر	الدعم لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين	
٢٥	٣٤	٣٨	الأداء الفعلي	الاستراتيجي والتنفيذي	
			الأداء المستهدف	عدد أهداف ومؤشرات التنمية المستدامة	'٣'
			الأداء المقدر	القابلة للقياس الكمي في الخطة الحكومية للرصد	
			الأداء الفعلي		
١٦	٢١٦	٢١٦	الأداء المستهدف	عدد الاجتماعات المعقودة مع حكومة	'٤'
٢١٦	٢١٦	١١٥	الأداء المقدر	العراق والمجتمع المدني لدعم وتعزيز حقوق الفئات الضعيفة من السكان، لا سيما	
٢١٦	١٦١	١٠٤	الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
				النازحون داخلياً واللاجئون والعائدون والنساء والفتيات والشباب والأقليات	
٥٠	٥٥	٥٥	١١٠	عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى	'٥' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى
٥٠	٥٥	١١٠		الأداء المقدر	المعقودة مع الجهات العراقية المعنية، لمناقشة القضايا المتعلقة بتحقيق
٥٠	١١٠	١٠٤		الأداء الفعلي	الاستقرار وإعادة التعمير والتنمية

النواتج

- توزيع ١٠٠ من المنتجات الإعلامية، لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي
- وضع إطار خمس سنواتي واحد لعمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للعراق (٢٠١٨-٢٠٢٢)، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق، يوجز أولويات التنمية في مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية ويتمشى مع خطة أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وخطة التنمية الوطنية الموضوعية حديثاً
- إعداد إطار خمس سنواتي واحد للرصد والتقييم لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وخطة عمل سنوية مشتركة واحدة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق
- إعداد ٢٤ تقريراً ميدانياً للتحقق والإبلاغ، وتوزيعها على الشركاء المعنيين، عن ما يلي: (أ) الادعاءات المتعلقة بتجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان؛ (ب) والإصابات بين المدنيين؛ (ج) وآلية الرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح؛ (د) والعنف الجنسي والجنساني؛ (هـ) وحالات العنف الجنسي الناجم عن النزاعات
- تنفيذ مشروعين في مجال إدارة المعلومات (منصتان لقاعدتي بيانات)، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، وهما قاعدة بيانات للرصد والتقييم، وقاعدة بيانات عن تدفقات التعاون الإنمائي الحالية، تغطيان كل محافظة على حدة والبلد ككل
- وضع استراتيجية خمس سنواتية واحدة مشتركة للأمم المتحدة تتعلق بتعبئة الموارد، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، لدعم تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية
- إعداد تقرير سنوي واحد حول الثغرات في الإحصاءات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة والتي تشوب بيانات الإحصاءات القومية، بهدف التمكين من تنفيذ أهداف خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ ووضع استراتيجية للأمم المتحدة لدعم الحكومة في سد تلك الثغرات
- تقديم ٤٨ تقريراً عن الحالة الإنسانية إلى المركز المشترك للتنسيق والرصد وإلى مركز التنسيق المشترك المعني بالأزمات، بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- عقد اجتماعات شهرية على مستوى القواعد الشعبية في كل محافظة على حدة، لدعم وتعزيز الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل المصالحة الوطنية
- عقد اجتماعات شهرية مع مسؤولين حكوميين وأصحاب مصلحة عراقيين رئيسيين، حول مسائل ذات أهمية بالغة تتعلق بالشؤون الإنسانية وتحقيق الاستقرار والتنمية
- عقد منتديين لتنسيق التنمية، بالتنسيق مع الحكومة، دعماً لتنفيذ الخطة الإنمائية الوطنية وإطار عمل إعادة التعمير

- إعداد ٤ تقارير فصلية عن أهم المسائل المتعلقة بالتنمية وتحقيق الاستقرار وإعادة التعمير في المحافظات
- تنظيم لقاء واحد للتوعية العامة على صعيد البلد لفائدة ١٥٠ شاباً وشابة بمناسبة اليوم الدولي للشباب؛ ونشر ٥ مقالات على الإنترنت أو في الرسائل الإخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، ونشرة صحفية واحدة؛ وتنظيم ٣ أنشطة توعية إعلامية، من أجل تمكين الشباب العراقيين وتشجيع وتعزيز تنميتهم ومشاركتهم في الحياة العامة وتسهيل دوره في بناء السلام (مكتب الإعلام)
- تنظيم لقاء قطري للتوعية العامة لفائدة ٢٠٠ جهة من الجهات الحكومية النظرية وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين وعموم الناس، وذلك بمناسبة يوم البيئة العالمي، ونشر ٥ مقالات على الإنترنت أو في الرسائل الإخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، ونشرة صحفية واحدة؛ وتنظيم نشاطين للتوعية الإعلامية، وذلك لتشجيع حماية البيئة والممارسات المستدامة (مكتب الإعلام)
- تنفيذ ٣ أنشطة في مجال التوعية، بالتعاون مع كيانات أخرى في الأمم المتحدة وفي خارجها كذلك (مثل TEDx - بغداد) من شأنها أن تسهم في تمكين الشباب العراقي، وتشجيع وتعزيز مشاركته في الحياة العامة وريادة الأعمال وبناء السلام

العوامل الخارجية

٤٢ - يُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها، بشرط ما يلي: (أ) أن تبقى الحالة الأمنية مستقرة بما فيه الكفاية للوصول إلى الفئات السكانية المتضررة وإلى الجهات المعنية الرئيسية من أجل حماية المدنيين؛ وأن يكون لدى الأمم المتحدة ما يكفي من الموارد الأمنية واللوجستية لتتمكن من تنفيذ أنشطة التوعية التي يضطلع بها موظفوها؛ (ب) وأن يظل أصحاب المصلحة ملتزمين بالحوار الوطني الشامل للجميع وبالتماسك الاجتماعي ووحدة العراق؛ (ج) وأن يكون هناك قدر كاف من الإرادة السياسية وتوافق الآراء بين الزعماء السياسيين من أجل إكمال واعتماد الإطار القانوني والتنظيمي والمؤسسي اللازم لإجراء الانتخابات. وأن تظل الظروف الأمنية مؤاتية، مما يسمح بإجراء الانتخابات في جميع مناطق العراق، وأن يكون هناك ما يكفي من القدرة على إجراء انتخابات ذات مصداقية؛ (د) وأن تكون نتائج الانتخابات مقبولة من جميع أصحاب المصلحة وأن تفضي إلى تشكيل حكومة اتحادية دون الكثير من التأخير؛ (هـ) وأن تظل حكومة العراق ملتزمة بتعزيز احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ (و) وأن يتم تطبيع العلاقات بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان، مما يؤدي إلى حل الخلافات بين الكيانين؛ (ز) وأن يتوفر ما يكفي من القدرات ضمن الهياكل والمؤسسات على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما يتيح استمرار التعاون بين الأمم المتحدة وحكومة العراق وحكومة إقليم كردستان والمجتمع المدني، من أجل تسوية المسائل المتبقية المتصلة بالحكومة والأمن والاقتصاد؛ (ح) وألا تقع كوارث طبيعية أو من صنع الإنسان تؤثر سلباً على الموارد البشرية والمالية؛ (ط) وألا يؤثر ما يقع من أحداث في المنطقة ككل تأثيراً سلبياً على الاستقرار السياسي الداخلي في العراق؛ (ي) وألا تحدث تحركات سكانية كبرى إضافية عبر الحدود نتيجة لاندلاع نزاع إقليمي؛ (ك) وألا تندهر العلاقات الشائبة بين العراق والبلدان المجاورة، لا سيما جمهورية إيران الإسلامية والمملكة العربية السعودية وتركيا، إلى حد لا تستطيع البعثة بعده إنجاز ولايتها بصورة كاملة؛ (ل) وألا يكون للأحداث في الجمهورية العربية السورية، وكذلك للتنافس الإقليمي، أثر سلبي كبير على الاستقرار في العراق، وعلى أنشطة البعثة في البلد؛ (م) وألا تندهر العلاقات بين جمهورية إيران الإسلامية والولايات المتحدة الأمريكية إلى درجة تصدير التنافس إلى داخل العراق، مما يؤدي إلى زعزعة الاستقرار في البلد.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوصاً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	النفقات الفعلية ^(أ)	الاعتمادات	الفرق	الفرق
عام ٢٠١٧ مقابل عام ٢٠١٨	الاحتياجات غير المتكررة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)
(١٧)=(٥)-(٤)	(٦)	(٥)	(٤)	(١)	(٢)	(٣)	(٣)=(٢)-(١)
(٢٥,٦)	-	٨٢٦١,٤	٨٢٨٧,٠	١٤٩٦٠,٧	١٦٢٧٥,٢	١٣١٤,٥	١٣١٤,٥
١٢٥١,٣	-	٨٢٥٢١,٧	٨١٢٧٠,٤	١٦٩٦٨٣,٥	١٦٢٢٥٣,١	٧٤٣٠,٤	٧٤٣٠,٤
(٤٥٧٥,٥)	-	٢٣٤١٢,٣	٢٧٩٨٧,٨	٥٠٧٣٦,٨	٥٧٤٣٩,٨	(٦٧٠٣,٠)	(٦٧٠٣,٠)
(٣٣٤٩,٨)	-	١١٤١٩٥,٤	١١٧٥٤٥,٢	٢٣٥٣٨١,٠	٢٣٥٩٦٨,١	(٥٨٧,١)	(٥٨٧,١)

(أ) النفقات الفعلية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧

٤٣ - تُقدَّر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ بمبلغ ٤٠٠ ١٩٥ ١١٤ دولار (مخصوصاً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره ٣ ٣٤٩ ٨٠٠ دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٧، كما هو مبين بالتفصيل في الجدولين ١ و ١٦. ويعكس الفرق الصافي بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧، في المقام الأول، ما يلي:

(أ) حدوث انخفاض صافي في الاحتياجات من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة، مما يعكس تطبيق معدّل تأخر في النشر بنسبة ١ في المائة على تقديرات عام ٢٠١٨، مقابل عدم استخدام معدّل التأخر في النشر في عام ٢٠١٧؛

(ب) حدوث زيادة صافية في الاحتياجات من الموظفين المدنيين، تُعزى أساساً إلى الزيادة المقترحة في التكاليف العامة للموظفين المدرجة في الميزانية للموظفين الدوليين ويقابلها جزئياً التخفيض الصافي المقترح لعدد قدره ١٥ موظفاً مدنياً، على النحو المفصّل في الجدول ٣، والترتيب المقترح لتقاسم التكاليف الخاصة بنائب الممثل الخاص للأمين العام لشؤون التنمية والشؤون الإنسانية على أساس رتبة أمين عام مساعد، والمدرجة في الميزانية بموجب اتفاق لتقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وخصصت لتكلفة المرتب والتكاليف العامة للموظفين بنسبة ٥٠ في المائة في الميزانية؛

(ج) نقصان صافي تحت بند التكاليف التشغيلية، يُعزى أساساً إلى التخفيضات المنفّذة في إطار البنود التالية: '١' المرافق والهياكل الأساسية، وذلك بسبب انخفاض أسعار العقود المبرمة للحصول

على خدمات الأمن والصيانة، وانخفاض تكاليف الإيواء في البصرة نتيجة لنقل أماكن إقامة الموظفين الدوليين من الفنادق إلى مجمع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ '٢' والنقل الجوي، وذلك نتيجة لإعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة، مما أدى إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لتشغيل الأسطول، وانخفاض أسعار العقود المبرمة للحصول على الوقود والزيوت ومواد التشحيم؛ '٣' والاتصالات، بسبب انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات، وانخفاض رسوم الأجهزة الساتلية المرسله المجبية ورسوم الاتصال عبر شبكة الإنترنت، وانخفاض أسعار العقود.

٤٤ - وكانت الميزانية السابقة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لعام ٢٠١٨، الواردة في تقرير الأمين العام (A/72/371/Add.5)، المؤرخ ٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧، قد اقترحت رصد موارد قدرها ٢٠٠ ٤١ ١١١ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين). ويرجع الفرق بالمقارنة مع الاحتياجات من الموارد الواردة في هذا التقرير أساساً إلى زيادة في تكاليف الموظفين المدنيين، وهو ما يعكس اقتراح إنشاء ثلاث وظائف نتيجة تقييم خارجي مستقل للبعثة، والافتراضات المنقحة المتعلقة بالتكاليف العامة للموظفين الدوليين، فضلاً عن الزيادة في الاحتياجات من الخدمات الاستشارية التي تعكس نتائج التقييم الخارجي المستقل.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٤٥ - تم تلقي موارد قدرها ٥٠,٧ مليون دولار لتمويل الأنشطة المتصلة بتشبيد مجمع الأمم المتحدة المتكامل، على النحو المبين في الفقرات من ١٠٨ إلى ١١١ أدناه.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموظفين

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتات العليا												
	الموظفون الوطنيون	فئة الخدمة الميدانية/ فئمة خدمات الأمن العامة	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أ ع م	و أ ع	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧				
٨٦٨	٤٠٢	١١٦	٣٥٠	-	٢٠٧	١٤٣	٧	٥٣	٥٧	١٦	٦	١	٢	١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٨٦٨	٤٠٢	١١٦	٣٥٠	-	٢٠٧	١٤٣	٧	٥٣	٥٦	١٧	٦	١	٢	١	الوظائف المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢/٧٢
٨٥٣	٤٠٣	١١٨	٣٣٢	-	١٨٩	١٤٣	٧	٥٣	٥٣	٢٠	٦	١	٢	١	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١٥)	١	٢	(١٨)	-	(١٨)		-	-	(٣)	٣	-	-	-	-	التغيير

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٤٦ - يبلغ مجموع الملاك الوظيفي المقترح للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ ما قدره ٨٥٣ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٢، تتضمن ٣٣٢ وظيفة لموظفين دوليين (١٤٣ من الفئة الفنية و ١٨٩ من فئة الخدمة الميدانية) و ٥٢١ وظيفة لموظفين وطنيين (١١٨ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية و ٤٠٣ موظفين من الرتبة المحلية)، إضافةً إلى قوام مأذون به مؤلف من ٢٤٥ فرداً من أفراد الوحدات التابعين لوحدة الحراسة.

٤٧ - ويتضمن الجدول ٣ تفاصيل التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية. ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل متعلقة بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

معدلات الشغور

٤٨ - في ما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشغور المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لعام ٢٠١٨: ٢: ١ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٨ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ١٣ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ١١ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

٤٩ - وقد نشأ عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في عام ٢٠١٧ المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: ٢،١ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٧،١ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٨،٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٧،٧ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية

الوظائف المقترحة	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢٢/٧٢ ^١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	الوحدة التنظيمية
	إعادة صياغة	تصنيف التغيير	نقل ^(٢)	إنشاء	إلغاء			
٦	(١)	-	-	-	(١)		٧	المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام
٢	-	(ج)	-	-	-		٢	وحدة الشؤون الجنسانية
١	-	-	-	-	-	١	-	وحدة حماية المرأة
٢	-	-	-	-	-		٢	وحدة حماية الطفل
٣١	١	-	١	-	-		٣٠	مكتب رئيس الأركان
٤٢	-	-	-	١	-	(١)	٤٢	مكتب حقوق الإنسان
١٩	-	-	-	١	-		١٨	مكتب الإعلام
٢٣٧	(١٨)	(٥)(٢)	١	-	(١٩)		٢٥٥	قسم الأمن
٩	-	-	-	-	-		٩	المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
١٢	-	-	-	٢	(١)		١١	وحدة التحليل المشتركة
٦٠	١	(د)	(١)	٢	-		٥٩	مكتب الشؤون السياسية
١٢	-	-	-	-	-		١٢	مكتب المساعدة الانتخابية
٦	-	-	-	-	-		٦	المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية
٣٥	(١)	-	-	-	(١)		٣٦	الوحدة الميدانية
٧	١	-	-	٢	(١)		٦	وحدة التنسيق
٤	-	-	-	-	-		٤	المكتب الأمامي لرئيس دعم البعثة
٧	-	-	-	-	-		٧	وحدة الميزانية والشؤون المالية
٢	-	-	-	-	-		٢	وحدة إدارة العقود
٤	-	-	-	-	-		٤	المكاتب الإقليمية (أربيل وكركوك)
٢	-	-	-	-	-		٢	وحدة إدارة المعلومات
١	(١)	-	-	-	(١)		٢	وحدة التخطيط والرصد والامتثال
١٢	١	-	١	-	-		١١	قسم الموارد البشرية
-	-	-	(٥)	-	(١)		٦	مكتب نائب رئيس دعم البعثة
٦	-	-	٥	١	-		-	مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد
١٢	-	-	-	-	-		١٢	قسم الخدمات الطبية
٢	(١)	-	(١)	-	-		٣	وحدة تقديم المشورة للموظفين
١٩	-	-	-	-	-		١٩	قسم إدارة المرافق والخدمات
٢٠	-	-	-	-	-		٢٠	قسم المشتريات
٥	-	-	-	-	-		٥	قسم التدريب

الوظائف المقترحة	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢/٧٢ ^١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	الوحدة التنظيمية
	إعادة صافي لعام ٢٠١٨	تصنيف التغيير	نقل (ب)	إنشاء	إلغاء			
٢٢	-	-	-	-	-	٢٢	٢٢	قسم إدارة الممتلكات
٤	-	-	-	-	-	٤	٤	مكتب رئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات
٣٨	-	-	-	-	-	٣٨	٣٨	قسم التخزين المركزي
٣٨	-	-	-	-	-	٣٨	٣٨	قسم الهندسة
٥٦	٢	(١)	-	٢	-	٥٤	٥٤	قسم النقل السطحي
٣٦	-	-	-	-	-	٣٦	٣٦	قسم مراقبة الطيران والحركة
٤٥	(١)	-	-	-	(١)	٤٦	٤٦	قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
١٤	-	-	-	-	-	١٤	١٤	قسم الموارد البشرية (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
١٦	-	-	-	-	-	١٦	١٦	قسم الشؤون المالية (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
٣	-	-	-	-	-	٣	٣	قسم السفر (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
٤	(١)	-	(١)	-	-	٥	٥	مكاتب الدعم في نيويورك
٨٥٣	(١٥)	-	-	١١	(٢٦)	-	٨٦٨	المجموع

(أ) بموجب قرار الجمعية العامة ٢٦٢/٧٢، قررت الجمعية إنشاء وظيفة واحدة لكبير مستشاري حماية المرأة (ف-٥) وإلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)

(ب) من المتوقع أن تبقى المهام المتعلقة بالوظائف المقترحة نقلها كما هي، وألا يكون لعمليات النقل المقترحة أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدة التنظيمية التي تُنقل الوظائف منها

(ج) وظيفة واحدة من رتبة ف-٤ (مستشار للشؤون الجنسانية) إلى وظيفة من رتبة ف-٥ (كبير مستشارين للشؤون الجنسانية)

(د) وظيفة واحدة من رتبة ف-٤ (ضابط تنسيق الأمن الميداني) إلى وظيفة برتبة ف-٥ (نائب المستشار الأمني لشؤون الدعم)

(هـ) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (موظف للحماية اللصيقة) إلى وظيفة من الرتبة ف-٣ (منسق الحماية اللصيقة)

(و) وظيفة من رتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية) إلى وظيفة من رتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون السياسية/رئيس المكتب)

(ز) وظيفة من رتبة ف-٤ (كبير موظفي النقل) إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من الرتبة م-٦ (موظف لشؤون النقل)

الجدول ٤
الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧/المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢/٧٢	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بما		الرتبة المحلية						
	وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	مجموع الوظائف من الفئة المرتبة	الوطنيون	المجموع
بغداد	١	٢	١	٥	١٢	٣٨	٣١	٥	٩٥	١٤١	٢٣٦	٨١	١٩٨	٥١٥
مطار بغداد الدولي	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١٨	٢١	٢	١٧	٤٠
البصرة	-	-	-	-	-	٢	٣	-	٥	٤	٩	٤	١٣	٢٦
إربيل	-	-	-	-	٤	٥	١٠	١	٢٠	٢٢	٤٢	١٩	٨٥	١٤٦
كركوك	-	-	-	-	-	٣	٥	-	٨	١٤	٢٢	٥	٢١	٤٨
الكويت	-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	٨	١١	-	٦٤	٧٥
طهران	-	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	٢	١	١	٤
عمّان	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	١	-	١	٢
الموصل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١
النجف	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١	٣	٢	٦
نيويورك	-	-	-	-	-	٣	٢	-	٥	-	٥	-	-	٥
المجموع	١	٢	١	٦	١٧	٥٦	٥٣	٧	١٤٣	٢٠٧	٣٥٠	١١٦	٤٠٢	٨٦٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨														
بغداد	١	٢	١	٥	١٤	٣٥	٣٢	٤	٩٤	١٢١	٢١٥	٦٣	٢٠٠	٤٧٨
مطار بغداد الدولي	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١٧	٢٠	٢	١٦	٣٨
البصرة	-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	١	٤	٥	١٠	١٩
إربيل	-	-	-	-	٤	٥	١١	٢	٢٢	٢٨	٥٠	١٩	٨٧	١٥٦
كركوك	-	-	-	-	١	٢	٥	-	٨	١٤	٢٢	٥	٢٠	٤٧
طهران	-	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	٢	١	١	٤
عمّان	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	١	-	١	٢
الموصل	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	-	٢	١	٣	٦
النجف	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١	٣	٢	٦
الأنبار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
صلاح الدين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
ديالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢

الرتبة المحلية	فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية والفئات العليا													
	والفئات المتصلة بها															
	الوظائف	مجموع	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	أعم	وَأَع						
الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نينوى
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دهوك
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السليمانية
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بابل
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كربلاء
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	القادسية
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	واسط
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ذي قار
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المتن
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ميسان
٧٤	٦٣	-	١١	-	٨	٣	-	١	٢	-	-	-	-	-	-	الكويت
٤	-	-	٤	-	-	٤	-	٢	٢	-	-	-	-	-	-	نيويورك
٨٥٣	٤٠٣	١١٨	٣٣٢	-	١٨٩	١٤٣	٧	٥٣	٥٣	٢٠	٦	١	٢	١	-	المجموع
(١٥)	١	٢	(١٨)	-	(١٨)	-	-	-	(٣)	٣	-	-	-	-	-	التغيير

١ - الممثل الخاص للأمين العام

الجدول ٥

الاحتياجات من الموظفين - مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الوظائف	فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية والفئات العليا													
	الموظفون الوطنيون															
	الوظائف	مجموع	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	أعم	وَأَع						
الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	
٧	-	١	-	٦	-	٢	٤	-	١	١	١	-	-	-	١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٦	-	١	-	٥	-	٢	٣	-	١	-	١	-	-	-	١	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة القضايا الجنسانية																
٢	-	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢	-	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨

		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
الموظفون الوطنيون		الخادمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين		وَأَع أَع م ٢-مد ١-مد ١-ف-٥ ٤-ف-٣ ٢-ف-٢												
الموظفون المتطوعون من الفئة الرتبية الأمم المجموع		مجموع الوظائف الوطنية الفنية المحلية للتنجاة		المجموع الفرعي الأمن العامة الوظائف												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	التغيير
وحدة حماية المرأة																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢/٧٢
١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة حماية الطفل																
٢	-	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢	-	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب رئيس الأركان																
٣٠	-	٥	١١	١٤	-	٢	١٢	١	٤	٣	٣	-	١	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٣١	-	٥	١١	١٥	-	٢	١٣	١	٤	٣	٤	-	١	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	التغيير
مكتب حقوق الإنسان																
٤٢	-	١٠	١٥	١٧	-	١	١٦	-	٧	٦	٢	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٤١	-	١٠	١٥	١٦	-	١	١٥	-	٧	٥	٢	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة بموجب القرار ٢٦٢/٧٢
٤٢	-	١٠	١٥	١٧	-	١	١٦	-	٧	٦	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب الإعلام																
١٨	-	٤	٩	٥	-	-	٥	١	١	١	١	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
١٩	-	٥	٩	٥	-	-	٥	١	١	١	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الأمن																
٢٥٥	-	١١٩	١٠	١٢٦	-	١١٥	١١	٢	٤	٥	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢٣٧	-	١١٧	١٠	١١٠	-	٩٧	١٣	٢	٥	٥	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١٨)	-	(٢)	-	(١٦)	-	(١٨)	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	التغيير
المجموع، مكتب الممثل الخاص للأمين العام																
٣٥٦	-	١٣٩	٤٧	١٧٠	-	١٢٠	٥٠	٤	١٧	١٨	٧	٢	١	-	١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧

وَأَع أُع م ٢-مد ١-ف ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف	الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	الخدمة	الموظفون	الخدمة	الموظفون	الخدمة	الموظفون
١	٢	١	١٧٠	٤٧	١٣٩	٣٥٦
١	٢	١	١٥٥	٤٧	١٣٨	٣٤٠
-	-	-	(١٥)	-	(١)	(١٦)
١	٢	١	١٥٥	٤٧	١٣٨	٣٤٠
-	-	-	(١٥)	-	(١)	(١٦)
١	٢	١	١٥٥	٤٧	١٣٨	٣٤٠
-	-	-	(١٥)	-	(١)	(١٦)

الوظائف المعتمدة بموجب القرار

٢٦٢/٧٢

الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨

التغيير

٥٠ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة والممثل الخاص للأمين العام:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام: الممثل الخاص للأمين العام هو رئيس البعثة، ويضطلع بالولاية التي أناطها مجلس الأمن بالبعثة، بدعم من طاقم المكتب المباشر. والممثل الخاص هو أيضا مسؤول الأمم المتحدة المعيّن لشؤون الأمن في العراق. والمكتب الأمامي مسؤول عن دعم الممثل الخاص في جميع مجالات عمل البعثة، بما في ذلك توفير الدعم الفني والإداري، وكذلك الاتصال مع جميع عناصر البعثة ومقر الأمم المتحدة في نيويورك.

(ب) وحدة الشؤون الجنسانية المسؤولة عن إسداء المشورة للممثل الخاص والقيادة العليا للبعثة بشأن الاستراتيجيات الرامية إلى كفاءة التنفيذ الفعال لقرارات مجلس الأمن الحالية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وكذلك بشأن سياسة إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في عمليات حفظ السلام، واستراتيجية إدارة الشؤون السياسية بخصوص المرأة والسلام والأمن خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠٢٠، التي تم الشروع فيها استجابة لاستعراضات السلام والأمن التي أجريت في عام ٢٠١٥. وتقدم الوحدة أيضا المشورة الفنية إلى عناصر البعثة الفنية من أجل دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة، وتعزيز كذلك الشؤون الجنسانية بوصفها مسألة شاملة لعدة قطاعات في أنشطة البعثة.

(ج) وحدة حماية المرأة المسؤولة عن إنشاء آلية ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي الناجم عن النزاعات، وعن دعم حكومة العراق في تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي الناجم عن النزاعات والتصدي له، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة. وتركيز الانتباه على التصدي للعنف الجنسي الناجم عن النزاعات أمرٌ بالغ الأهمية من أجل تحديد وتوفير استجابات أفضل للناجيات من العنف الجنسي، والسعي إلى تحقيق العدالة ومحاسبة المسؤولين عن جرائم العنف الجنسي، والإسهام في نهاية المطاف في تحقيق السلام والاستقرار في العراق؛

(د) وحدة حماية الطفل المسؤولة عن إسداء المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام وقيادة البعثة والحكومة العراقية بشأن المسائل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح وبشأن تنفيذ آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة الستة المبينة في قرار مجلس الأمن ١٢٦١ (١٩٩٩) وما تلاه من قرارات مواضيعية متعلقة بالأطفال والنزاع المسلح. وعلاوة على ذلك، تشارك الوحدة في أنشطة الدعوة والحوار

من أجل معالجة ووضع الاستراتيجيات والآليات الرامية إلى إنهاء الانتهاكات الجسيمة بناء على أحكام قرارات مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١)؛

(هـ) مكتب رئيس الأركان المسؤول عن ضمان عمل البعثة بشكل متكامل ومتسق في كل المجالات وعبر جميع عناصرها ومواقعها. والمكتب هو الجهة الرئيسية المعنية بالتخطيط والتنسيق الاستراتيجيين للبرامج داخل البعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق والسفارات، وغيرها من الشركاء الدوليين والوطنيين. ويقوم رئيس الأركان، بصفته هذه، بالإشراف على الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي والعملي، وتنسيق السياسات، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات. وتشمل المسؤوليات الأخرى دعم ومتابعة المسائل المتصلة بالبروتوكولات والمسائل الإدارية التي تتعلق بحركة الموظفين والبعثات الرفيعة المستوى إلى العراق. ويشترك المكتب أيضا العديد من الجهات الفاعلة الداخلية والخارجية فيما يتعلق بعمليات التخطيط المعقدة، ويرصد التنفيذ، ويشترك في إعداد ميزانية البعثة، واستعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل وتنفيذه ورصده، وينسق الدعم الذي تقدمه البعثة إلى فرقة العمل المتكاملة المعنية بالعراق في المقر والكيانات المعادلة بشأن أدوات التخطيط الرئيسية الأخرى وفق سياسة التقييم والتخطيط المتكاملين؛

(و) مكتب حقوق الإنسان المسؤول عن عدد من المجالات الأساسية التي تشكل أوجه القصور الرئيسية في حقوق الإنسان وسيادة القانون التي تركز عليها دورات العنف المستمرة في العراق، وهي: حماية المدنيين من آثار النزاع المسلح والإرهاب؛ والقانون الشامل للعدالة الجنائية/الإصلاح المؤسسي، بما في ذلك السياسات الرامية إلى مكافحة الإرهاب والتطرف العنيف مع احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والعدالة الانتقالية والمصالحة العشائرية؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي الناجم عن النزاعات؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية الأقليات ومشاركتها الكاملة والمتساوية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في العراق؛ وتحسين الحيز الديمقراطي وكفالة احترام الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛ وبناء القدرات المؤسسية للدولة، بما في ذلك المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ولجان مجلس النواب، والجهاز القضائي، والموظفون المكلفون بإنفاذ القوانين، والوزارات؛ ويؤدي المكتب مهامه من خلال مكاتب تقع في البصرة والموصل وكركوك وإربيل وبغداد والنجف؛

(ز) مكتب الإعلام المسؤول عن إسداء المشورة، وتخطيط وتنفيذ أنشطة الاتصال الموجهة إلى المجتمع العراقي وإلى أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين بهدف تعزيز فهم دور البعثة والأمم المتحدة في البلد، وكذلك تحقيق فهم أفضل للعراق في إطار الأمم المتحدة. ويعمل المكتب من بغداد والمكاتب الإقليمية في إربيل وكركوك والموصل، ويأخذ بزمام المبادرة في تنفيذ الاستراتيجية الإعلامية المتكاملة للبعثة، وكذلك أنشطة الإعلام والتوعية في العراق؛

(ح) قسم الشؤون الأمنية المسؤول عن توفير الخدمات الأمنية لجميع موظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في العراق. ويكفل القسم توفير بيئة تمكينية من أجل التنفيذ الآمن لولاية الأمم المتحدة وبرامجها. والقسم مسؤول أيضا عن توفير برامج التدريب ذات الصلة بالأمن إلى جميع موظفي المنظمات في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتنفيذ آلية لتتبع الموظفين من أجل مراقبة تحركات كل الموظفين القادمين إلى العراق والمغادرين منه وتحركاتهم في داخله. ويرأس القسم المستشار الأمني الرئيسي (مد-١) الذي تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن، وهو مسؤول مباشرة أمام الممثل

الخاص وإدارة شؤون السلامة والأمن. ويتألف القسم من الأركان الأربعة التالية: وحدة خطط الأمن الاستراتيجية والدعم الإداري/مكتب مستشار الأمن الرئيسي؛ ووحدة الاتصال بالحكومة العراقية؛ ووحدة التحقيقات الخاصة؛ ووحدة الدعم والتنسيق اللوجستيين. وينتشر موظفو الأمن في بغداد ومطار بغداد الدولي، وفي المكاتب الموجودة في البصرة وإربيل وكركوك والنجف. ويشمل القسم وظيفة من الرتبة ف-٤ تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن، لنائب مستشار أمني لشؤون العمليات مسؤول عن جميع وحدات العمليات، على النحو المبين أدناه:

١' مركز المعلومات والعمليات الأمنية المسؤول عن إدارة المعلومات الأمنية، والتخطيط للعمليات، وتوفير الدعم لأنشطة المنظمات في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ويضم المركز وحدة الخطط الأمنية ومركز عمليات الأمن ووحدة تنسيق المعلومات الأمنية؛

٢' وحدة الحماية اللصيقة، التي توفر خدمات أمن الحماية الشخصية إلى قيادة البعثة والموظفين الآخرين في منظمات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ولدى الوحدة أربعة أفرقة للحماية اللصيقة في بغداد؛

٣' وحدات تنسيق أمن المناطق، التي تتألف من أربع وحدات منتشرة في بغداد، وهي وحدة تنسيق أمن المناطق في بغداد؛ والوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل؛ وقاعدة الدعم الأمامية في مطار بغداد الدولي ووحدة الأمن الفرعية في النجف. ووحدة تنسيق أمن المناطق في إقليم كردستان مسؤولة عن العمليات في مركز العمليات في إقليم كردستان العراق، الذي يرأسه موظف أمن (ف-٤) تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن) يعمل بصفته موظف التنسيق الأمني لإقليم كردستان العراق. ووحدة تنسيق أمن المناطق في كركوك مسؤولة عن تنسيق المهام الأمنية في مركز عمليات كركوك. ووحدة تنسيق أمن المناطق في البصرة مسؤولة عن تنسيق أنشطة الأمن في مركز عمليات البصرة. وتعمل وحدة الأمن في الكويت بمثابة قاعدة الدعم لقسم الأمن في العراق لإنجاز مهام الاتصال مع البلد المضيف والمسؤول المكلف في الكويت.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥١ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام الممثل الخاص للأمين العام:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام: إلغاء وظيفة لمساعد خاص (ف-٤) بما يتفق وترشيد أنشطة البعثة والاستخدام الأمثل لمواردها، إذ تبين أن المهام الموكلة إليها يمكن أن تؤديها على نحو واف ووظيفة كل من المستشار الخاص (ف-٥) والمساعد الخاص (ف-٣).

(ب) وحدة القضايا الجنسانية: إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٤ (مستشار للشؤون الجنسانية) إلى وظيفة كبير مستشاري الشؤون الجنسانية (ف-٥). ولا تزال خطة الشؤون الجنسانية والمرأة والسلام والأمن تمثل أولوية بالنسبة للبعثة، ويلزم إعادة تركيز العمل من خلال تكثيف المشاركة ودعم الخطة. وعلاوة على ذلك، ووفقاً لولاية البعثة والاضطلاع بمسؤوليات إدارة الشؤون السياسية والبعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢٢٩٩ (٢٠١٦)، هناك حاجة إلى تكثيف الجهود الرامية إلى تعزيز مشاركة

المرأة في جهود المصالحة والجهود الانتخابية في مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية. وتتوقع الوحدة أن تزداد أنشطة إشراك الجهات الفاعلة السياسية من الذكور وكذلك زعماء العشائر والزعماء الروحيين في جميع أنحاء العراق لتعزيز مشاركة النساء في فترة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية وفي جهود المصالحة والعمليات الانتخابية، وفي عمليات صنع القرار. وعلاوة على ذلك، يؤكد قرار المجلس ٢٢٤٢ (٢٠١٥) ضرورة إشراك المرأة في مكافحة التطرف العنيف لأن المرأة من الأقليات كانت الأكثر تضرراً من التطرف العنيف بسبب النزاع الدائر مع تنظيم الدولة الإسلامية. وستكفل إعادة التصنيف المقترح إلى الرتبة الأعلى التعاون وإقامة الشراكات مع الشركاء الحكوميين على المستويين الاتحادي والإقليمي في الاجتماعات الرفيعة المستوى مع الحكومة، ومع منظمات المجتمع المدني التي تعمل على تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، ودعم الأطر والأجهزة الوطنية المتعلقة بتمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. وإضافة إلى ذلك، ستدعم الوظيفة ال المعاد تصنيفها جهود الدعوة الرامية إلى تنفيذ مبادرة سلام نينوى من جانب عضوات مجلس النواب من نينوى، وهذه هي أول مبادرة تتخذها المرأة ويعتمدها مجلس النواب؛

(ج) مكتب رئيس الأركان: إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٤) في كركوك إلى وظيفة كبير موظفين للشؤون السياسية/رئيس مكتب في كركوك (ف-٥)، ونقل هذه الوظيفة من مكتب الشؤون السياسية إلى مكتب رئيس الأركان لإعادة تنظيم التسلسل الإداري مع هيكل البعثة، بحيث يكون رؤساء المكاتب مسؤولين مباشرة أمام رئيس الأركان. ومن المتوقع ألا يكون للنقل المقترح تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة؛

(د) مكتب حقوق الإنسان: إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) في الموصل، على نحو ما أوصي به في التقييم المستقل الخارجي للبعثة والحالة الراهنة في المنطقة. ومحافظة نينوى هي منطقة ذات أولوية قصوى بالنسبة للبعثة فيما يتعلق بمعالجة الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان التي وقعت أثناء النزاع مع تنظيم الدولة الإسلامية. وسيقوم شاغل الوظيفة برصد حالة حقوق الإنسان عن كثب في المحافظة تمثيلاً مع ولاية البعثة في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك القضايا التي تشمل حماية المدنيين وسيادة القانون، والتطورات الحاصلة في طوائف الأقليات، والعودة الآمنة للنازحين داخلياً، وبناء قدرة الحكومة المحلية والمجتمع المدني على المطالبة بحقوقه، والدعوة إلى التقيد بالتزامات العراق بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان. وسيقود شاغل الوظيفة أيضاً عملية التحقق من عمليات اكتشاف المقابر الجماعية وسيقدم الدعم في مجال الأعمال ذات الصلة بالموصل التي يقوم بها فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة الذي سيُنشأ بموجب قرار مجلس الأمن رقم ٢٣٧٩ (٢٠١٧).

(هـ) مكتب الإعلام: إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية) في الموصل. ومع إنشاء مكتب تابع للبعثة من أجل تغطية شؤون مدينة الموصل ومحافظة نينوى بعد انهيار تنظيم الدولة الإسلامية، من الضروري أن يكون لمكتب الإعلام وجود محلي من أجل إنشاء شبكة محلية لجهات الاتصال مع وسائل الإعلام وإشراك وسائل الإعلام والمجتمع المدني في أنشطة التوعية، فضلاً عن دعم أقسام أخرى تابعة للبعثة في الميدان وتغطية الأحداث الجارية في المدينة.

(و) قسم الأمن: التغييرات التالية على ملاك الموظفين:

١' نقل وظيفة لضابط تنسيق للأمن الميداني (ف-٤)، موجودة حالياً في مقر الأمم المتحدة، إلى البعثة وإعادة تصنيفها إلى وظيفة نائب مستشار الشؤون الأمنية (ف-٥)، بالنظر إلى الطابع المعقد للمهام المرتبطة بالوظيفة وأهميتها البالغة للهيكل العملياتي للقسم. ويُفترض الاقتراح توسيع نطاق تلك المهام من أجل إدراج المسؤوليات الشاملة لعدة مجالات مثل دعم المستشار الأمني الرئيسي (مد-١) في الإشراف على موظفي الأمن في العراق، وإدارة وحدة التحقيقات الخاصة، ووحدة التدريب الأمني، ووحدة الدعم والتنسيق اللوجستيين؛

٢' إلغاء ثلاث وظائف لموظفي أمن (فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون الأمن (الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون السلامة من الحرائق في مكتب البصرة نتيجة لإجراء استعراض داخلي لعمليات البعثة في مركز الجنوب؛

٣' إلغاء ١٤ وظيفة لموظفي الحماية اللصيقة (فئة الخدمة الميدانية) تشمل فريق الحماية اللصيقة ٥ الذي وقّر الدعم المكرس لفريق الأمم المتحدة القطري، حيث تقرّر أن المهام التي يؤديها شاغلو هذه الوظائف تتجاوز احتياجات البعثات؛

٤' إعادة تصنيف وظيفة لموظف حماية لصيقة (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة منسقة لشؤون الحماية اللصيقة (ف-٣) لإدارة أربعة من أفرقة الحماية اللصيقة.

الجدول ٦

الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتنات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتنات العليا										
	الخدمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين الوطنيين	خدمات الخدمات الوظيفية من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	أعم	و	
٥	-	-	٥	-	-	٢	٣	-	-	-	-	-	-
٤	-	-	٤	-	-	٢	٢	-	-	-	-	-	-
(١)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-

٥٢ - يقدم الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية المساندة إلى البعثة من مقر الأمم المتحدة في نيويورك.

٥٣ - ونظراً إلى استمرار حالة الغموض بشأن الجوانب السياسية والاقتصادية والأمنية في العراق، والمشاركة الرئيسية للأمم المتحدة في المصالحة الوطنية والإقليمية والإصلاح والانتخابات، تظل قدرة الإدارة على الاستجابة لطلبات المساندة أساسية، وتتراوح مهامها بين تقديم الدعم العملياتي، والمساعدة في تحديد وترتيب أولويات الأهداف الاستراتيجية الحيوية وفقاً لولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

الجدول ٧

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا																
	الموظفون الوطنيون	الخاتمة المبتدئة/ فئة الخدمات العامة	أع	أعم	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	العمامة	الدولية	الفنية	المحلية	الرتبية	الأسم	متطوعو المجموع
المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية																			
٩	-	٢	١	٦	-	١	٥	-	١	٢	-	١	-	١	-	٢	-	٢	٩
٩	-	٢	١	٦	-	١	٥	-	١	٢	-	١	-	١	-	٢	-	٢	٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة التحليل المشتركة																			
١١	-	١	٣	٧	-	١	٦	-	٤	١	١	-	-	-	-	-	-	-	١١
١٢	-	١	٥	٦	-	-	٦	-	٤	١	١	-	-	-	-	-	-	-	١٢
١	-	-	٢	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
مكتب الشؤون السياسية																			
٥٩	-	١٢	٢٥	٢٢	-	١	٢١	١	٦	١٠	٣	١	-	-	-	-	-	-	٥٩
٦٠	-	١٣	٢٥	٢٢	-	١	٢١	١	٦	١٠	٣	١	-	-	-	-	-	-	٦٠
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
مكتب المساعدة الانتخابية																			
١٢	-	٥	٢	٥	-	-	٥	-	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	١٢
١٢	-	٥	٢	٥	-	-	٥	-	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية																			
٩١	-	٢٠	٣١	٤٠	-	٣	٣٧	١	١١	١٥	٦	٣	-	١	-	١١	-	١١	٩١
٩٣	-	٢١	٣٣	٣٩	-	٢	٣٧	١	١١	١٥	٦	٣	-	١	-	١١	-	١١	٩٣
٢	-	١	٢	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢

٥٤ - الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة مسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية:

(أ) المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية: يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية قيادة الركن

السياسي للبعثة ويشرف على عمل مكتب الشؤون السياسية ومكتب المساعدة الانتخابية ووحدة التحليل المشتركة ومكتب الاتصال في طهران؛

(ب) وحدة التحليل المشتركة التي تتولى مسؤولية تزويد البعثة بتحليل مركز ومتكامل واستشاري، وذلك اعترافاً بحقيقة أن بعثات الأمم المتحدة المتكاملة تحتاج إلى استراتيجية متكاملة وقدرة على تنسيق وجمع المعلومات من مصادر متعددة بغية تقديم المشورة إلى كبار القادة؛

(ج) مكتب الشؤون السياسية: يعتبر المكتب عنصراً محورياً للتوعية والعمل السياسيين اللذين تقوم بهما البعثة. فهو يقدم التخطيط السياسي الفني والطويل الأجل والتحليل الاستراتيجي إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية وإلى مقر الأمم المتحدة. ويقيم المكتب اتصالات مع الأحزاب السياسية ومؤسسات الدولة الرسمية ومجلس النواب والسلك الدبلوماسي والمجتمع المدني والمنظمات النسائية والشبابية والمجتمعات المحلية في جميع أنحاء العراق ومع الكيانات الأخرى المعنية. ويضطلع المكتب بدور ريادي في تقديم المشورة والتوجيه والتوصيات إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، وفي إعداد مبادرات متنوعة وتنظيمها والمشاركة فيها ومتابعتها بهدف تعزيز الولاية الأساسية للبعثة. ويضطلع المكتب بدور رئيسي في عملية تلبية طلب قدامته حكومة العراق لتيسير عملية المصالحة الوطنية، عن طريق حشد موارده على مستويات منها مستوى القواعد الشعبية، من خلال تكثيف مشاركته المجتمعية. ويعمل المكتب أيضاً على بناء توافق سياسي بشأن الإصلاحات التي اقترحتها رئيس الوزراء استجابة للمطالب الشعبية. وسيدعم المكتب العملية الانتخابية وكذلك عملية تشكيل الحكومة من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية. ويُتظر من المكتب أن يعمل على إعداد مبادرات سياسية لدعم أنشطة تحقيق الاستقرار والتعمير التي ينفذها فريق الأمم المتحدة القطري في المناطق التي استعادت السيطرة عليها من تنظيم الدولة الإسلامية. ويتألف المكتب من أفرقة معنية بمجالات المصالحة الوطنية، والتعاون الإقليمي، والدعم البرلماني، وشؤون المحافظات، والإبلاغ والتحليل. وبالإضافة إلى العمل في مجال المصالحة الوطنية، يرصد فريق المصالحة الوطنية التطورات الإقليمية ويقيم اتصالات مع السلك الدبلوماسي في بغداد لكفالة اتساق مواقف المجتمع الدولي دعماً لحكومة العراق. ويمثل المكتب في مكاتب البعثة الموجودة في نيويورك وعمّان وبغداد والبصرة والموصل وكركوك وإربيل والنجف، ويؤدي مهامه منها. وإضافة إلى ذلك، هناك ١٤ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية يعملون في بابل وكربلاء والنجف وصالح الدين والمثنى والبصرة وديالى ونيوى والقادسية وواسط والأنبار وميسان وذي قار ودهوك؛

(د) مكتب المساعدة الانتخابية الذي يتولى مسؤولية دعم الأنشطة الانتخابية التي تنفذها البعثة وفقاً للولاية المسندة إليه. والمساعدة الانتخابية متاحة في الوقت الراهن في بغداد وإربيل ونيويورك.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٥ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٨ في ملاك موظفي الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية:

(أ) وحدة التحليل المشتركة:

١' إنشاء وظيفتين لموظف ببحوث تحليلية (موظف وطني من الفئة الفنية)، إحداهما في بغداد والثانية في البصرة، لتعزيز قدرة الوحدة على تجميع المعلومات وتجهيزها باللغة العربية، لتحسين قدرتها على تيسير الاتصال بين الحكومة والجهات الفاعلة في مجال مكافحة الإرهاب من خلال كادر وطني مؤهل لديه معرفة بالحالة على أرض الواقع، ويعزز قدرة الوحدة على السفر إلى المناطق التي يتعذر أو يصعب على الموظفين الدوليين الوصول إليها، ويملك أيضاً معرفة بالعادات المحلية ونضجاً سياسياً. وستغطي الوظيفة في البصرة في ضوء التقييم المستقل والخارجي للبعثة، خمس محافظات جنوبية في العراق وكذلك ديالى وجنوب الأنبار.

٢' إلغاء وظيفة موظف أمن من فئة (الخدمة الميدانية) من أجل إنشاء وظيفة الموظف الوطني من الفئة الفنية المذكورة أعلاه بهدف دعم جهود تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية؛

(ب) مكتب الشؤون السياسية:

١' أوصى التقييم المستقل والخارجي للبعثة أيضاً بإنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-٤) لرئاسة المكتب في مدينة الموصل. فبعد تحرير الموصل وقرب انتهاء وجود تنظيم الدولة الإسلامية، ستصبح محافظة نينوى، ومركزها الموصل، منطقة ذات أولوية قصوى للبعثة. وتقترب البعثة فتح مكتب في مدينة الموصل لكي ترصد عن كثب الحالة السياسية والأمنية في محافظة نينوى، بما في ذلك التطورات المتعلقة بمجموعات الأقليات، وتبذل المساعي الحميدة مع السلطات المحلية، وتتواصل مع شتى الجماعات المسلحة، وتدعو إلى الحوار والمصالحة الشاملين للجميع لتحقيق السلام والاستقرار. وبالإضافة إلى ذلك، تضم محافظة نينوى عدداً من المناطق (سنجار وسهول نينوى) معظمها تقطنها أقليات وتدّعي كل من الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان أنها تابعة لها (وتعرف بالمناطق المتنازع عليها). ومن المرجح أن يبقى الوضع في بعض هذه المناطق غير مستقر في بيئة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، ويمكن أن تصبح بؤر توتر للنزاع بين الطرفين إذا واصلت حكومة إقليم كردستان سلوك مسار تقرير المصير. وبالنظر إلى هذا الاحتمال، من الضروري إيفاد موظف للشؤون السياسية إلى الموصل لكفالة مواكبة البعثة لأهم الاتجاهات والتطورات فيما يتعلق بمنع احتمال اندلاع أعمال عنف، وتعزيز السلام والاستقرار، والنهوض بولاية البعثة.

٢' إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) لإيفاده إلى الموصل من أجل دعم رئيس مكتب الموصل؛

٣' إعادة تصنيف وظيفة واحدة من موظف للشؤون السياسية (ف-٤) في كركوك إلى وظيفة كبير موظفي الشؤون السياسية/رئيس المكتب (ف-٥) ونقل هذه الوظيفة من مكتب الشؤون السياسية إلى مكتب رئيس الأركان. وسيؤدي شاغل الوظيفة دور كبير المسؤولين الذي يقدم المشورة الموثوق بها والخيارات إلى كبار موظفي الأمم المتحدة والمحاورين الوطنيين والدوليين لوضع استراتيجيات معالجة الأسباب السياسية والاجتماعية للنزاع من أجل المساعدة على حل النزاعات ومنع تكرارها. وقد تغيرت

(أ) المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية: يتولى نائب الممثل الخاص أيضاً مسؤوليات منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويتولى قيادة فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني، ويشرف على مرفق التمويل لتحقيق الاستقرار الفوري التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وإضافة إلى ذلك، يركز نائب الممثل الخاص للأمين العام على الأولويات الرئيسية للولاية، بما فيها تنسيق الجهود الإنسانية، ودعم تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة حديثاً وعودة السكان النازحين، وتشجيع وتيسير بناء اللحمة الاجتماعي والمصالحة، وتنسيق الدعم المقدم لأنشطة الإنعاش والتنمية وخطة التعمير الحكومية وخطة التنمية الوطنية؛

(ب) الوحدة الميدانية التي تقدّم الدعم على شكل تنسيق ومعلومات إلى البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والسلطات الحكومية والشركاء في مجاليّ تقديم المساعدة الإنسانية والتنمية. وتدعم الوحدة أيضاً جهود تحقيق الاستقرار في المناطق التي أمكن الدخول إليها حديثاً، وتعمل على تعزيز العودة الآمنة والطوعية للسكان النازحين، وتيسّر أنشطة الإنعاش، وتدعم المصالحة الشعبية، وتنسق مع المنظمات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية والشركاء المانحين لكفالة اتساق الاستجابات والمشاركة على مستوى المحافظات والأقضية والمدن. وللوحدة ممثلون في بغداد وإربيل وكركوك والبصرة وهي تعمل في هذه المدن وفي كل من محافظات الأنبار وصلاح الدين وديالى ونيوى ودهوك والسليمانية وابل وكربلاء والنجف والقادسية وواسط والنجف وذي قار والمثنى وميسان؛

(ج) وحدة التنسيق التي تتولى مسؤولية تقديم الدعم إلى الحكومة، وتعمل بمثابة حلقة وصل بين الأمم المتحدة وحكومة العراق ضمن المركز المشترك للتنسيق والرصد؛ وتشرف على جميع أطر السياسات والتخطيط ذات الصلة؛ وتيسّر التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك الأنشطة المتكاملة ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والإطار الاستراتيجي المتكامل؛ وتدعم العلاقات مع الجهات المانحة والحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين فيما يتعلق بأولويات التعمير والتنمية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٧ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٨ في ملاك الموظفين في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية:

(أ) **الوحدة الميدانية:** إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الإنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية)، حيث تقرر أنه لم تعد هناك حاجة إلى المهام التي يؤديها شاغل هذه الوظيفة نتيجة تقييم للقدرة التي تتمتع بها البعثة حالياً في مجال التنسيق في المحافظة؛

(ب) وحدة التنسيق:

'١' إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الإنسانية (ف-٤)، حيث تقرر أنه لم تعد هناك حاجة إلى المهام التي يؤديها شاغل هذه الوظيفة نتيجة تغير أولويات البعثة بعد تحرير الموصل؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-٤) في بغداد من أجل دعم الجهود التي تشمل الأركان الإنسانية والإنمائية والسلام والأمن فيما يتعلق بالتنسيق تحقيقاً للمصالحة ودعم حكومة العراق/حكومة إقليم كردستان؛

٣' إنشاء وظيفة واحدة لموظف للرصد والتقييم/موظف برامج (موظف وطني من الفئة الفنية) لتعزيز دور مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية في دعم جهود الرصد التي تقودها الحكومة من أجل تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ في جميع أنحاء البلد، ودعم الإدارة القائمة على النتائج.

٤ - دعم البعثة

الجدول ٩

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لدعم البعثة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا														
	الموظفون الوطنيون	الخادمة الميدانية/ فئة مجموع الوظائف من الفئة الرتبة الأمم المتطوعو	المجموع	الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد			
٣٣٥	-	٢١٦	٩	١١٠	-	٧٦	٣٤	١	١٧	١٣	٢	١	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام
٣٣٥	-	٢١٧	٩	١٠٩	-	٧٧	٣٢	١	١٦	١٢	٢	١	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
-	-	١	-	(١)	-	١	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	التغيير

٥٨ - يندرج دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في ثلاثة مجالات رئيسية، هي مكتب رئيس دعم البعثة ومكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات ومكتب نائب رئيس دعم البعثة. ويُقترح في عام ٢٠١٨ إلغاء مكتب نائب رئيس دعم البعثة، وإنشاء ركن للعمليات وإدارة الموارد.

٥٩ - ورئيس دعم البعثة هو المستشار الرئيسي لرئيس البعثة في المسائل المتصلة بالدعم الإداري والتقني، ويقدم إليه الدعم نائب رئيس دعم البعثة المسؤول عن التنسيق والرقابة على العمليات وكفالة تقديم الخدمات التمكينية الرئيسية إلى العملاء، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد المسؤول عن إدارة وتنسيق تدفق السلع والخدمات الخاصة بسلسلة الإمداد وتوفير الخدمات التقنية. وسيتولى رئيس العمليات وإدارة الموارد ورئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات بالتناوب مهام نائب رئيس دعم البعثة.

٦٠ - وسيواصل دعم البعثة التركيز على الموازنة التدريجية لهياكله التنظيمية المنشأة في إطار استراتيجية تقسيم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيواصل فريق إدارة دعم البعثة التركيز على المهام البالغة الأهمية داخل البعثة والمرتبطة بموقع معين، وفي الوقت نفسه سيكون في وضع أفضل يسمح له بتقديم خدمات معززة عالية الجودة، وتقديم المشورة والدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام من أجل تنفيذ ولاية البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١٠

الاحتياجات من الموظفين: مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا														
	الموظفون الوطنيون	الخاتمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين	الخاتمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون
الموظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون
الموظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون	موظفون الوطنيون
المكتب الأمامي لرئيس دعم البعثة																	
٤	-	-	-	٤	-	١	٣	-	١	١	-	١	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٤	-	-	-	٤	-	١	٣	-	١	١	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة الميزانية والشؤون المالية																	
٧	-	٣	-	٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٧	-	٣	-	٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة إدارة العقود																	
٢	-	١	-	١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٢	-	١	-	١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المكتبان الإقليميان (إربيل وكركوك)																	
٤	-	٢	-	٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٤	-	٢	-	٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة إدارة المعلومات																	
٢	-	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٢	-	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة التخطيط والرصد والامتثال																	
٢	-	-	-	٢	-	١	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
١	-	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الموارد البشرية																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
١٢	-	٥	١	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨

الموظفون والوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
	الموظفون الوطنيون	الخادمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين	الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع أ	أع ب			
١٢	-	٥	١	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-	-	التغيير
المجموع، مكتب رئيس دعم البعثة															
٢١	-	٦	-	١٥	-	٦	٩	-	٦	٢	-	١	-	-	الوظائف للمعمدة لعام ٢٠١٧
٣٢	-	١١	١	٢٠	-	١١	٩	-	٥	٣	-	١	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
١١	-	٥	١	٥	-	٥	-	-	(١)	١	-	-	-	-	التغيير

٦١ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة ورئيس دعم البعثة:

- (أ) المكتب الأممي لرئيس دعم البعثة الذي سيواصل رئيس دعم البعثة من خلاله تقديم المشورة الاستراتيجية إلى القيادة العليا للبعثة بشأن الدعم الإداري واللوجستي والتنظيمي اللازم لتنفيذ ولاية البعثة، بما في ذلك تنفيذ استراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي؛
- (ب) وحدة الميزانية والمالية التي تتولى مسؤولية تنفيذ سياسات الميزانية وإجراءاتها، وإعداد ميزانية البعثة وتقارير أدائها، ورصد وتنفيذ الميزانية المعتمدة، والإشراف على تنفيذ ميزانية الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، وإعداد مختلف التقارير والتحليلات؛
- (ج) وحدة إدارة العقود التي تتولى مسؤولية إدارة عقود البعثة المتعلقة بالسلع والخدمات؛
- (د) المكتبان الإقليميان (إربيل وكركوك) اللذان يتوليان مسؤولية الاضطلاع بأنشطة الدعم العملي في مكتب البعثة الإقليمي في إربيل، وفي مجمع البعثة في كركوك؛
- (هـ) وحدة إدارة المعلومات التي تتولى مسؤولية إدارة جميع مراسلات البعثة؛
- (و) وحدة التخطيط والرصد والامتثال التي تتولى مسؤولية الاضطلاع بمهام التخطيط الشامل في جميع مجالات دعم البعثة، وتجمع في الوقت عينه بين مهام الرصد والتنسيق والامتثال، لكفالة تقيّد البعثة بجميع التعميمات الإدارية والتوجيهات والتقارير الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، من ضمن جهات أخرى؛
- (ز) قسم الموارد البشرية الذي يتولى مسؤولية إدارة الموارد البشرية في البعثة. ورئيس قسم الموارد البشرية هو المستشار الفني للسياسات والممارسات في مجال الموارد البشرية في البعثة، ويُقيم حواراً نشطاً مع مكتب الدعم المشترك في الكويت لكفالة حصول موظفي البعثة على خدمات فعالة في الوقت المحدد. ويتألف القسم من الوحدات التالية: '١' وحدة التوظيف؛ '٢' مكتب دعم العملاء؛ '٣' وحدة الدعم المتخصص؛ '٤' خلية الإدارة التنظيمية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٢ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام مكتب رئيس دعم البعثة:

(أ) وحدة التخطيط والرصد والامتثال: إلغاء وظيفة موظف تخطيط (ف-٣) لم تُشغل منذ أكثر من سنتين؛

(ب) قسم الموارد البشرية: نقل هذا القسم، بما في ذلك كبير موظفي شؤون الموارد البشرية (ف-٤)، وموظفين اثنين لشؤون الموارد البشرية (الخدمة الميدانية)، وثلاثة مساعدين لشؤون الموارد البشرية، وخمسة مساعدين لشؤون الموارد البشرية (الرتبة المحلية)، من مكتب العمليات وإدارة الموارد المقترح (يسمى حالياً مكتب نائب رئيس دعم البعثة) إلى مكتب رئيس دعم البعثة، نظراً إلى أن القسم يعمل بصورة وثيقة مع مكتب رئيس دعم البعثة، لكي يعكس اتساقاً أفضل في سلسلة المساءلة. ويُقترح أيضاً نقل موظف لشؤون الرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) من وحدة تقديم المشورة للموظفين حالياً تحت إشراف مكتب نائب رئيس دعم البعثة).

مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
	الخامسة	الميدانية/ فئة	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع	أع م	أع م
الموظفون الوطنيون متطوعو الأمم المجموع	الخامسة	الميدانية/ فئة	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع	أع م	أع م
	٦	٤	٢	١	١	-	-	-	١	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(٦)	(٤)	(٢)	(١)	(١)	-	-	-	(١)	-	-	-

٦٣ - أنشئت وظيفة نائب رئيس دعم البعثة في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في عام ٢٠١٤ استجابة لتوصية منبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في عام ٢٠١٣. وكانت مهام شاغل هذه الوظيفة تتمثل في الإشراف على إدارة المشتريات، والخدمات الطبية، والتدريب، والموارد البشرية، وتقديم المشورة للموظفين، وإدارة المرافق، والمهام المتعلقة بإدارة الممتلكات.

٦٤ - وسيشمل ركن العمليات وإدارة الموارد المقترحة الشراء وتقديم المشورة إلى الموظفين، والتدريب، والمهام المتعلقة بإدارة المرافق والممتلكات، والخدمات الطبية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

- ٦٥ - يُقترح إلغاء مكتب نائب رئيس دعم البعثة، وإنشاء ركن العمليات وإدارة الموارد. ويُقترح أيضاً إلغاء وظيفة نائب رئيس دعم البعثة (ف-٥) وإنشاء وظيفة رئيس العمليات وإدارة الموارد (ف-٥).
- ٦٦ - ويُقترح أيضاً نقل الوظائف المتبقية في مكتب نائب رئيس دعم البعثة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف من الرتبة المحلية) إلى مكتب العمليات وإدارة الموارد المقترح.

العمليات وإدارة الموارد

الجدول ١٢

الاحتياجات من الموظفين: العمليات وإدارة الموارد

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا															
	الموظفون الوطنيون	الخدمة الميدانية/ فئة مجموع الوطنيون	الموظفون الوطنيون	مطلوعو من الفئة الرتبية الأمم المجموع	الخدمات الوطنية	الخدمات الدولية	الخدمات العامة	الأمن	التفريغ	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع أ	
مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد																		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٦	-	٤	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
٦	-	٤	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الخدمات الطبية																		
١٢	-	٣	-	٩	-	٤	٥	-	٤	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
١٢	-	٣	-	٩	-	٤	٥	-	٤	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الموارد البشرية																		
١١	-	٥	-	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١١)	-	(٥)	-	(٦)	-	(٥)	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة تقديم المشورة للموظفين																		
٣	-	١	-	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
٢	-	-	-	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم إدارة المرافق وخدماتها																		
١٩	-	١٣	-	٦	-	٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف للمتعهد لعام ٢٠١٧
١٩	-	١٣	-	٦	-	٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
	الموظفون الوطنيون	الخادمة الميدانية/ فئة مجموع الموظفين	موظفون متطوعو من الفئة الرتبة الأمم المجموع	فئة الوظائف	الخدمات العامة	الأمن العامة	الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	أع م	أع أ	
قسم المشتريات																
	٢٠	-	١٤	١	٥	-	٤	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
	٢٠	-	١٤	١	٥	-	٤	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم التدريب																
	٥	-	٢	١	٢	-	١	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
	٥	-	٢	١	٢	-	١	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم إدارة الممتلكات																
	٢٢	-	١٤	-	٨	-	٧	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
	٢٢	-	١٤	-	٨	-	٧	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المجموع، العمليات وإدارة الموارد																
	٩٢	-	٥١	٣	٣٨	-	٢٧	١١	-	٥	٦	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
	٨٦	-	٥٠	٢	٣٤	-	٢٣	١١	-	٥	٥	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
	(٦)	-	(١)	(١)	(٤)	-	(٤)	-	-	-	(١)	١	-	-	-	التغيير

٦٧ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة ورئيس العمليات وإدارة الموارد:

(أ) مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد الذي يتولى مسؤولية توفير الدعم العام وإدارة العمليات وموارد البعثة؛

(ب) قسم الخدمات الطبية الذي يتولى مسؤولية توفير الخدمات الصحية والرعاية الطبية والرفاه لأفراد البعثة من المدنيين وغير المدنيين. ويقع المكتب الرئيسي في بغداد، وتوجد عيادة من المستوى ١ في مكثي إربيل وكركوك؛

(ج) وحدة تقديم المشورة للموظفين التي تتولى مسؤولية تهيئة بيئة عمل قائمة على الاحترام، ودعم تطوير قدرات الموظفين ليكونوا على أهبة الاستعداد ولتتمتعوا بالقدرة على الصمود، ويكونوا قادرين على تحمل الإجهاد في العمل ومتطلباته. ويقع مقر هذه الوحدة في إربيل، ويوجد موظفو الدعم في بغداد؛

(د) قسم إدارة المرافق والخدمات الذي يتولى مسؤولية توفير الخدمات التعاقدية المتعلقة بالتنظيف، وغسل الملابس، وصيانة الصالة الرياضية، وجمع القمامة، وتصريف مياه المجاري، وخدمات

البريد والحقيبة الدبلوماسية والبريد الخاص والإيواء، لدعم الموظفين في جميع المواقع. ولدى القسم مكاتب في بغداد، ومطار بغداد الدولي، والكويت، وإربيل، وكركوك؛

(هـ) قسم المشتريات الذي يتولى مسؤولية كفالة شراء السلع والخدمات وتسليمها إلى البعثة على نحو منسق ومقتصد ويتسم بالكفاءة. ويتألف هذا القسم من أربع وحدات تقع في بغداد وإربيل والكويت؛

(و) قسم التدريب الذي يتولى مسؤولية تنفيذ سياسة الأمم المتحدة للتعليم والتطوير الوظيفي بغية سد الثغرات في مهارات موظفي البعثة وتيسير نموهم وتطويرهم الوظيفي، بما في ذلك تنسيق عملية توفير التدريب الداخلي والخارجي. ولدى القسم مكاتب في إربيل وبغداد والكويت؛

(ز) قسم إدارة الممتلكات الذي يتولى مسؤولية تقديم خدمات الدعم المتعلقة بإدارة الممتلكات، بما في ذلك مراقبة الممتلكات والمخزون، واستلام البضائع وفحصها، وتجهيز المطالبات، ومجلس حصر الممتلكات، والتصرف في الأصول، وإدارة الأصول الثابتة. ويتألف القسم من أربع وحدات، هي: '١' وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون في بغداد والكويت وإربيل؛ '٢' ووحدة الاستلام والفحص في بغداد والكويت وإربيل؛ '٣' ووحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات في بغداد والكويت؛ '٤' ووحدة التصرف في الممتلكات في بغداد.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٨ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد:

(أ) مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد: إنشَاء هذا المكتب للإشراف على المشتريات، وتقديم المشورة إلى الموظفين، والتدريب، والمهام المتعلقة بإدارة المرافق والممتلكات، والخدمات الطبية. ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة واحدة لرئيس العمليات وإدارة الموارد (ف-٥) من أجل الإشراف على المهام المذكورة أعلاه، ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف من الرتبة المحلية من المكتب السابق لنائب رئيس دعم البعثة؛

(ب) قسم الموارد البشرية: نقل القسم بالكامل مع ملاكته من الموظفين إلى مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تحسين أداء القسم لمهامه العملياتية، وتحسين الاتساق في سلسلة المساءلة.

(ج) وحدة تقديم المشورة للموظفين: نقل موظف لشؤون الرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) إلى قسم الموارد البشرية في مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تبسيط توزيع المهام المتعلقة بالرفاه في جميع البعثات بحيث تُدرج هذه المهام ضمن إطار عنصر الموارد البشرية.

إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا											
	الموظفون الوطنيون	مجموع الوظائف من الفئة الوطنية	المجموعة المباني/فئة الخدمات الأمن	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع أ	و أ	
														الموظفون الوطنيون
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات														
٤	-	٢	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٤	-	٢	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم التخزين المركزي														
٣٨	-	٢٦	٢	١٠	-	٩	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٣٨	-	٢٦	٢	١٠	-	٩	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الهندسة														
٣٨	-	٣٣	-	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٣٨	-	٣٣	-	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم النقل السطحي														
٥٤	-	٤٧	-	٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥٦	-	٤٩	-	٧	-	٧	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
٢	-	٢	-	-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	-	-	التغيير
قسم مراقبة الطيران والحركة														
٣٦	-	١٨	١	١٧	-	١٤	٣	١	١	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٣٦	-	١٨	١	١٧	-	١٤	٣	١	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات														
٤٦	-	٢٩	٣	١٤	-	١١	٣	-	٢	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٤٥	-	٢٨	٣	١٤	-	١١	٣	-	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المجموع، إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات														
٢١٦	-	١٥٥	٦	٥٥	-	٤٢	١٣	١	٦	٥	١	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢١٧	-	١٥٦	٦	٥٥	-	٤٣	١٢	١	٦	٤	١	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
١	-	١	-	-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	-	-	التغيير

٦٩ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات:

(أ) مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات: يتولى رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤولية عن عمليات الشراء والتخزين والتسليم والإدارة، لكي يكفل ترشيد عملية الشراء وتقديم الخدمات؛

(ب) قسم التخزين المركزي، وهو مسؤول عن توفير اللوازم العامة؛ وإدارة العقود المبرمة لتقديم الخدمات الأمنية والخدمات الطبية والخدمات الإعلامية؛ وإدارة خدمات الدعم المعيشي والتزود بالوقود؛ والتنبؤ بالاحتياجات من الإمدادات والدعم؛ والميزنة، وطلبات التوريد، والتحوط، وإدارة المخزون لإصدار وتوزيع اللوازم والمعدات؛ وتنظيم العقود القصيرة الأجل والطويلة الأجل للدعم المعيشي، وعقود الخدمات الأمنية والخدمات الإعلامية؛ وضم المخازن المتخصصة بتجميعها في مستودع مركزي مع مستودعات إقليمية أصغر حجماً تكون قريبة من منطقة عمليات البعثة، واعتماد الإدارة المركزية للبضائع والسلع الأساسية؛ وإدارة توفير الوقود للمركبات والمولدات الكهربائية؛

(ج) قسم الهندسة، ويتولى المسؤولية عن تخطيط المباني وإدارتها وتجديدها وصيانتها وتشغيلها بفعالية وكفاءة، بما في ذلك المشاريع المتصلة بالتشييد؛

(د) قسم النقل السطحي، ويتولى المسؤولية عن توفير مرافق وخدمات النقل البري لجميع الموظفين وأفراد الوحدات العسكرية في جميع مواقع البعثة، والفريق القطري للأمم المتحدة على أساس استرداد التكاليف؛

(هـ) قسم مراقبة الطيران والحركة، ويتولى المسؤولية عن تخطيط وإدارة عمليات البعثة المتعلقة بمراقبة الطيران والحركة. ويضم القسم مركز تنسيق التحركات ووحدة الدعم التقني والميزانية/الإدارة، وكلاهما موجود في قاعدة الدعم الأمامية للبعثة في مطار بغداد الدولي. ولدى القسم مكاتب اتصال بالمقر في وسط بغداد وفي مكنتي إربيل والكويت؛

(و) قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات، ويتولى المسؤولية عن القيام بمهام التخطيط والتركييب والصيانة المتعلقة بجميع البنى التحتية والنظم الخاصة بتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في منطقة البعثة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٠ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات:

(أ) **قسم النقل السطحي**: إعادة تصنيف وظيفة واحدة لكبير موظفي النقل (ف-٤) إلى وظيفة موظف نقل (الخدمة الميدانية) لإدارة القسم، وذلك تماشياً مع عملية تخفيض الأسطول البري للبعثة بسبب شطب ونقل مركبات، إضافة إلى عدم شراء أي مركبات إضافية وعدم الاستعاضة عن أسطول مركبات البعثة المتقاعد منذ عام ٢٠١٣، وزيادة الاحتياجات من الإشراف على الصيانة المتخصصة والاتجاهات المتصلة بإدارة النقل؛ وإنشاء وظيفتي سائق سيارة (من الرتبة المحلية) لدعم زيادة الحركة في

إربيل الناجمة عن تحركات البعثة في محافظة نينوى (الموصل) والأجزاء المحررة من إقليم كردستان العراق. ومن المتوقع ألا يكون لإعادة التصنيف المقترحة تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة؛

(ب) قسم تكنولوجيا المعلومات والمعلومات والاتصالات: إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية)، لأن الوظيفة ظلت شاغرة لمدة سنتين وتقرر أنه لن تعود هناك حاجة إلى المهام التي يضطلع بها شاغل هذه الوظيفة.

٥ - مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١٤

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الدعم المشترك في الكويت

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
	الموظفون الوطنيون	الخسامة الميدانية/ فئة مجمع الموظفين	المجموع	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أ ع م	أ ع	م				
	متطوعو الأمم المجموع	من الفئة الوطنية الوطنية	مجموع	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية
١٤	-	١١	-	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-
١٤	-	١١	-	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٦	-	١٠	-	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-
١٦	-	١٠	-	٦	-	٥	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣٣	-	٢٣	-	١٠	-	٧	٣	-	١	٢	-	-	-	-	-	-
٣٣	-	٢٣	-	١٠	-	٧	٣	-	١	٢	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧١ - سيظل مكتب الدعم المشترك في الكويت يحصل على دعم كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. ولا تزال كلتا البعثتين مسؤولتين عن أداء المكتب. وتحدد الموارد المخصصة للمكتب على أساس عدد العملاء (الموظفون الدوليون والوطنيون والأفراد النظاميون) الذي يتلقون الدعم. وتتولى اللجنة التوجيهية لمكتب الدعم المشترك في

الكويت، المؤلفة من رؤساء دعم البعثات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وممثلين عن إدارة الدعم الميداني، والفريق الإداري لمكتب الدعم المشترك بالكويت، المسؤولية عن ضمان مستوى عال من الجودة في تقديم الخدمات في جميع مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر التي يدعمها المكتب.

٧٢ - وقد تولى مكتب الدعم المشترك في الكويت صلاحيات إضافية من أجل تقديم خدمات الدعم المتصلة بالشؤون المالية والموارد البشرية إلى مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى الذي يوجد مقره في عشق آباد. كما قُدم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن في عام ٢٠١٧.

٧٣ - ويضطلع المكتب، الذي بلغ لديه في عام ٢٠١٧ ملاك الموظفين المعتمد ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بمسؤوليات مزدوجة، ويدعم كلاً من البعثتين في الاضطلاع بالمهام الإدارية، بما في ذلك في مجالات الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وإضافة إلى تمويل الوظائف داخل المكتب، تغطي البعثتان أيضاً تكاليف تشغيل المكتب.

٧٤ - وتسهم البعثتان بوظائف في مكتب الدعم المشترك في الكويت. ويقدم الجدول ١٥ معلومات عن الوظائف التي ساهمت بها البعثتان في المكتب في عام ٢٠١٧، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٨.

الجدول ١٥

الوظائف التي ساهمت بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في مكتب الدعم المشترك في الكويت

الحصصة (النسبة المئوية)	الموظفون		المجموع
	الوطنيون	الدوليون	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧			
٥٤	٣٩	٢٠	١٩
			بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤٦	٣٣	٢٣	١٠
			بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١٠٠	٧٢	٤٣	٢٩
			المجموع
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨			
٥٤	٣٩	٢٠	١٩
			بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤٦	٣٣	٢٣	١٠
			بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١٠٠	٧٢	٤٣	٢٩
			المجموع
-	-	-	-
			التغيير

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٦

التكاليف التقديرية المفصلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦				
عام ٢٠١٧ مقابل عام ٢٠١٨	الاحتياجات المتكررة	الميزانية المتعمدة	الفرق	النفقات الفعلية ^(١)	الاعتمادات	فئة الإنفاق	
الزيادة/(النقصان)	غير المتكررة	مجموع الاحتياجات	(١)-(٢)=(٣)	(٢)	(١)		
(٤)-(٥)=(٧)	(٦)	(٥)	(٤)	(٢)	(١)		
أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
-	-	-	-	-	-	١ - المراقبون العسكريون	
(٢٥,٦)	-	٨ ٢٦١,٤	٨ ٢٨٧,٠	(١ ٣١٤,٥)	١٤ ٩٦٠,٧	١٦ ٢٧٥,٢	٢ - الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	-	-	٣ - الشرطة المدنية
(٢٥,٦)	-	٨ ٢٦١,٤	٨ ٢٨٧,٠	(١ ٣١٤,٥)	١٤ ٩٦٠,٧	١٦ ٢٧٥,٢	المجموع، الفئة الأولى
ثانياً - الموظفون المدنيون							
١ ٢٩٠,٥	-	٦١ ٩٠٣,٩	٦٠ ٦١٣,٤	٣ ٨٩٩,٧	١٢٥ ٦٣٥,٤	١٢١ ٧٣٥,٧	١ - الموظفون الدوليون
(٣٩,٢)	-	٢٠ ٦١٧,٨	٢٠ ٦٥٧,٠	٣ ٥٣٠,٦	٤٤ ٠٤٨,٠	٤٠ ٥١٧,٤	٢ - الموظفون الوطنيون
١ ٢٥١,٣	-	٨٢ ٥٢١,٧	٨١ ٢٧٠,٤	٧ ٤٣٠,٤	١٦٩ ٦٨٣,٥	١٦٢ ٢٥٣,١	المجموع، الفئة الثانية
ثالثاً - التكاليف التشغيلية							
٢٢٨,٦	-	٤٢٨,٦	٢٠٠,٠	١٦٢,٠	٦٠٥,٧	٤٤٣,٧	١ - الخبراء الاستشاريون
(٧٨,٨)	-	١ ٣٩٠,٩	١ ٤٦٩,٧	(٨٢,٧)	٢ ٨٤٤,٤	٢ ٩٢٧,١	٢ - السفر في مهام رسمية
(١ ٤٧٦,٧)	-	٧ ٤٨٦,٧	٨ ٩٦٣,٤	(٢ ٧٨٥,٣)	١٣ ٨٨٧,٢	١٦ ٦٧٢,٥	٣ - المرافق والهياكل الأساسية
(١٠٦,٥)	-	٨٦٠,٤	٩٦٦,٩	(٦٢٢,٤)	١ ٤٧٣,١	٢ ٠٩٥,٥	٤ - النقل البري
(١ ٥٧٧,٦)	-	٤ ٣٩٣,٤	٥ ٩٧١,٠	(١ ٩١٢,٩)	١١ ٤٦٣,٨	١٣ ٣٧٦,٧	٥ - النقل الجوي
(١ ١٥٦,٥)	-	٣ ٩٧٦,٦	٥ ١٣٣,١	(٥ ٤١١,٦)	٥ ١٥٥,٤	١٠ ٥٦٧,٠	٦ - الاتصالات
١٦٢,٥	-	٢ ٠٨٣,٠	١ ٩٢٠,٥	٣ ٨٣٩,٩	٧ ٦٦٨,٤	٣ ٨٢٨,٥	٧ - تكنولوجيا المعلومات
(١٢١,٧)	-	٣٨٧,١	٥٠٨,٨	(٦٠٥,٣)	٢٨٧,٥	٨٩٢,٨	٨ - الشؤون الطبية
(٤٤٨,٨)	-	٢ ٤٠٥,٦	٢ ٨٥٤,٤	٧١٥,٢	٧ ٣٥١,٢	٦ ٦٣٦,٠	٩ - اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(٤ ٥٧٥,٥)	-	٢٣ ٤١٢,٣	٢٧ ٩٨٧,٨	(٦ ٧٠٣,١)	٥٠ ٧٣٦,٨	٥٧ ٤٣٩,٨	المجموع، الفئة الثالثة
(٣ ٣٤٩,٨)	-	١١٤ ١٩٥,٤	١١٧ ٥٤٥,٢	(٥٨٧,٢)	٢٣٥ ٣٨١,٠	٢٣٥ ٩٦٨,١	مجموع الاحتياجات

(أ) النفقات الفعلية حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

ألف - الوحدات العسكرية

الميزانية المعتمدة لمجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧ لعام ٢٠١٧ مقابل ٢٠١٨	اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		الفرق	الوحدات العسكرية	
	لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٨		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(٢٥,٦)	٨ ٢٦١,٤	٨ ٢٨٧,٠	(١ ٣١٤,٥)	١٤ ٩٦٠,٧	١٦ ٢٧٥,٢

٧٥ - يغطي مبلغ ٤٠٠ ٨ ٢٦١ دولار الاحتياجات اللازمة لنشر ٢٤٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، مع الأخذ في الاعتبار تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية (٠٩٥ ٧٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٩١٢ ٩٠٠ دولار)، والإجازات الترفيهية والبدل اليومي (١٩٠ ٣٠٠ دولار)، والتعويض عن الوفاة والعجز (٩٨ ٠٠٠ دولار)، وحصص الإعاشة (٢ ٤٢٤ ٣٠٠ دولار)، وتكاليف المعدات المملوكة للوحدات المتكبدة عن سداد تكاليف المعدات الرئيسية التي جلبتها الوحدة المعنية على أساس الاستئجار الشامل للخدمات وفقاً لمذكرة التفاهم الخاصة بكل منها (٨ ٣٠٠ دولار)، وتكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات لتغطية تكاليف الشحن الجوي والأمتعة غير المصحوبة استناداً إلى العقد الحالي (٥٣١ ٩٠٠ دولار). وقد طُبق معدل شغور نسبته ١,٠ في المائة في حساب التكاليف التقديرية لعام ٢٠١٨.

٧٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة أساسية إلى انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة، وذلك بسبب تطبيق معدل تأخر النشر بنسبة ١,٢ في المائة على تقديرات عام ٢٠١٨ مقارنة بعدم تطبيق هذا المعدل على تقديرات العام ٢٠١٧.

٧٧ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً إلى انخفاض الأسعار التعاقدية لتذاكر السفر الجوي المتصل بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، فضلاً عن نقل المعدات المملوكة للوحدات ونشرها.

باء - الموظفون المدنيون

الميزانية المعتمدة لمجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧ مقابل ٢٠١٨	اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		الفرق	الموظفون الدوليون	
	لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٨		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
١ ٢٩٠,٥	٦١ ٩٠٣,٩	٦٠ ٦١٣,٤	٣ ٨٩٩,٧	١٢٥ ٦٣٥,٤	١٢١ ٧٣٥,٧

٧٨ - يغطي مبلغ ٩٠٠ ٦١ ٩٠٣ دولار تكاليف المرتبات (٢٩ ٥٥٢ ٨٠٠ دولار) والتكاليف العامة للموظفين (٢٨ ٤٤٩ ٠٠٠ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٣٣٢ موظفاً دولياً (١٤٣ موظفاً من الفئة الفنية و ١٨٩ موظفاً من فئة الخدمة الميدانية)، وبدل الخطر المحتسب بالمعدل الشهري المقرر بمبلغ ١ ٦٠٠ دولار لقوام الموظفين المستحقين والبالغ ٢٦٦ موظفاً (٣ ٩٠٢ ١٠٠ دولار). وقد طُبق معدل شغور بنسبة ٨,٠ في المائة في حساب التكاليف التقديرية للوظائف المستمرة لعام ٢٠١٨. وبالنسبة للوظائف المقترحة إنشاؤها، طبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة.

٧٩ - ويستند الاعتماد المرصود للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً الزيادة المقترحة في التكاليف العامة للموظفين، التي رُصدت لها نسبة ٩٥,٩ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الدوليين.

٨٠ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض معدلات الشغور عما كان مدرجاً في الميزانية (بلغ متوسط المعدل المتوقع ٧,١ في المائة بدلاً من نسبة ١٢ في المائة المدرجة في الميزانية).

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦		
٢٠١٧	عام ٢٠١٨	مقابل ٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	الفرق
٢٠ ٦١٧,٨	٢٠ ٦٥٧,٠	٣ ٥٣,٦	٤٤ ٠٤٨,٠	٤٠ ٥١٧,٤	الموظفون الوطنيون (٣٩,٢)

٨١ - يغطي مبلغ ٢٠ ٦١٧ ٨٠٠ دولار مرتبات الموظفين (١٠٠ ٤٤٤ ١٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٤٠٠ ٤٠٦ ٤٠٠ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٥٢١ موظفاً وطنياً (١١٨ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية و ٤٠٣ موظفين من الرتبة المحلية)؛ وبدل المخاطر لـ ٣٢٧ موظفاً بمعدل ٥٨٥ دولاراً شهرياً (٣٠٠ ٦٩٢ ١ دولار)؛ وتكاليف العمل الإضافي المقدرة بـ (٧٥ ٠٠٠ دولار). وتُطبق معدلاً شغور قدرهما ١٣,٠ في المائة و ١١,٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من الرتبة المحلية على التوالي، في حساب التكاليف التقديرية للوظائف المستمرة لعام ٢٠١٨. وبالنسبة للوظائف المقترح إنشاؤها، يطبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة على التوالي.

٨٢ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى ارتفاع المرتبات والتكاليف العامة للموظفين وبدل المخاطر نتيجةً لانخفاض معدلات الشغور الفعلي عما كان مدرجاً في الميزانية (بلغ متوسط المعدل المتوقع للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ٨,٦ في المائة بدلاً من نسبة ٢٠ في المائة المدرجة في الميزانية، كما بلغ متوسط المعدل المتوقع لموظفي الخدمة العامة الوطنيين ٧,٧ في المائة بدلاً من نسبة ١٢ في المائة المدرجة في الميزانية)، فضلاً عن ارتفاع النسبة المئوية للموظفين المعيلين.

٨٣ - وتُحسب المخصصات المرصودة في الميزانية للمرتبات باستخدام جداول المرتبات الخاصة بالعراق، التي بدأ تطبيقها في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من الرتبة المحلية. كما ترد في الميزانية المخصصات المرصودة لمرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت على أساس جداول المرتبات الخاصة بالكويت، والتي بدأ تطبيقها في ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

٨٤ - وأدرجت الاعتمادات المرصودة للتكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٣٠,٥ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الوطنيين.

جيم - التكاليف التشغيلية

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦		
٢٠١٧	عام ٢٠١٨	مقابل ٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	الفرق
٢٢٨,٦	٤٢٨,٦	٢٠٠,٠	١٦٢,٠	٦٠٥,٧	الخبراء الاستشاريون ٤٤٣,٧

٨٥ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٤٢٨ ٦٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بخبراء استشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير التدريبية المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة، بما في ذلك المسائل الانتخابية والسياسية (٣٠٠ ٣٨٣ دولار) وأنشطة لتدريب موظفي البعثة (٤٥ ٣٠٠ دولار).

٨٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى الزيادة في الاحتياجات من الخدمات الاستشارية والناجمة عن الحاجة إلى القيام بأنشطة فنية متصلة بالانتخابات المقرر إجراؤها في العراق في عام ٢٠١٨. وتعلق الاحتياجات الإضافية أيضاً بنتائج التقييم المستقل والخارجي للبعثة، وستسمح للبعثة بالانخراط على نطاق أوسع في القضايا الاستراتيجية ذات الأولوية الواردة في الاستعراض، بما في ذلك الإصلاحات على الصعيد السياسي/إصلاح القطاع الأمني، والمصالحة الوطنية، والحدود الداخلية المتنازع عليها.

٨٧ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى شرط إضافي فرضه مجلس الأمن بموجب قراره ٢٣٦٧ (٢٠١٧) بإجراء استعراض مستقل وخارجي لملاك موظفي البعثة وهيكلها من أجل كفاءة أن تكون البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في العراق على أتم استعداد وأفضل كفاءة للقيام بالمهام المكلفين بها.

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧ مقابل ٢٠١٨		اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦ ٢٠١٧-٢٠١٦		السفر في مهام رسمية
١٣٩٠,٩	١٤٦٩,٧	(٨٢,٧)	٢٨٤٤,٤	٢٩٢٧,١

٨٨ - يغطي مبلغ ١٣٩٠ ٩٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للسفر في مهام رسمية للقيام بأنشطة غير تدريبية (٨٧٩ ٥٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٤٥٠ ٢٠٠ دولار) والسفر المتصل بأفرقة خبراء (٦١ ٢٠٠ دولار).

٨٩ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية لتنفيذ أنشطة غير تدريبية السفر داخل منطقة البعثة وخارجها على النحو التالي:

(أ) السفر داخل منطقة البعثة يشمل سفر الموظفين لإجراء مشاورات مع النظراء الحكوميين والجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية والإشراف على المكاتب الإقليمية والميدانية لعمليات الأمم المتحدة، وإجراء مشاورات سياسية مع الكيانات المحلية، وبعثات تقييم حالة حقوق الإنسان؛

(ب) السفر خارج منطقة البعثة يشمل سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في مهام رسمية تتصل بتنفيذ ولاية البعثة لحضور مختلف المشاورات السياسية الرفيعة المستوى داخل المنطقة وخارجها مع مختلف الكيانات، وعقد اجتماعات مع النظراء رفيعي المستوى في مقر الأمم المتحدة، وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن.

٩٠ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية تتصل بأنشطة التدريب تخصيص اعتماد يغطي نفقات السفر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا ومركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي بأوغندا، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، أو غيرها من مواقع التدريب لحضور دورات تدريبية في المجالات الإدارية.

٩١ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض عدد الرحلات الرسمية نتيجة لزيادة تواتر استخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتاحة في المنظمة.

الميزانية المعتمدة لمجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٧
(١ ٤٧٦,٧)	٧ ٤٨٦,٧	٨ ٩٦٣,٤	(٢ ٧٨٥,٣)	١٣ ٨٨٧,٢	١٦ ٦٧٢,٥

٩٢ - يغطي مبلغ ٧ ٤٨٦ ٧٠٠ دولار تكاليف المرافق والهياكل الأساسية التي تشمل ما يلي:

(أ) عمليات شراء بمبلغ ١ ٤٤٨ ٤٠٠ دولار تشمل مرافق جاهزة الصنع وأماكن إقامة ومعدات تبريد (١٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ ولوازم هندسية (٢٠٣ ٧٠٠ دولار)؛ ومولدات ومعدات كهربائية (٣٧١ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات معالجة المياه وتوزيع الوقود (١٣ ٥٠٠ دولار)؛ وأثاث مكاتب (٣٢١ ٨٠٠ دولار)؛ ومعدات مكاتب (٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات الأمن والسلامة (٣٧٣ ٤٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبان في عمان وطهران والبصرة والموصل ومرافق للاجتماعات على نطاق البعثة (٧٤٤ ٩٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات (١ ٤١٦ ٦٠٠ دولار)؛

(د) مختلف خدمات الصيانة لنظم الدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مخاطبة الجمهور وآلات النسخ التصويري ونظم مراقبة الدخول والخدمات الساتلية وعقود خدمات صيانة المرافق ومولدات الكهرباء وأعمال السباكة ونظم الكهرباء وتكييف الهواء والتدفئة ونظم تنقية المياه ومعالجة النفايات وخدمات فحص المياه (١ ٨٢١ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) خدمات وأفراد الأمن، بما في ذلك ٢٢ حارساً غير مسلح من شركة خاصة بمعدل سنوي متوقع قدره ٩٧ ١٥٢ دولاراً للكويت، و ١٦ حارساً بمعدل سنوي متوقع قدره ٧٩ ٦٨٠ دولاراً لإربيل، وكلاب للكشف عن المتفجرات في ثلاثة مواقع مختلفة بمعدل سنوي متوقع قدره ١٢١ ٦٠٠ دولار للموقع الواحد (٥٤١ ٧٠٠ دولار)؛

(و) تعديل وتحديد مرافق البعثة، لا سيما التعزيزات الأمنية في مختلف مواقع البعثة في إربيل وبغداد وكركوك والكويت (٢٣٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) البنزين والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية استناداً إلى استهلاك يقدر بـ ١ ٠٩٦ ٠٠٠ لتر من وقود المولدات الكهربائية بمتوسط سعر يبلغ ٠,٧٧ دولار للتر الواحد في إربيل، و ٠,٦٥ دولار للتر الواحد في بقية مناطق العراق، و ٠,٤٠ دولار للتر الواحد في الكويت (٨٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ح) التكاليف الأخرى، بما فيها القرطاسية واللوازم المكتبية (١٦٥ ٣٠٠ دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (١١٦ ١٠٠ دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (١٠٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (٧٤ ٠٠٠ دولار).

٩٣ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض أسعار عقود خدمات الأمن والصيانة، وانخفاض تكاليف السكن في البصرة، نتيجة لنقل أماكن إقامة الموظفين الدوليين من الفنادق إلى المجمع الخاص التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٩٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض النفقات المتعلقة بما يلي: (أ) خدمات الصيانة، نتيجة لانخفاض أسعار العقود؛ (ب) واستئجار أماكن العمل، بسبب

عدم إنشاء وجود مادي في النجف لأسباب أمنية؛ (ج) وخدمات الأمن، نتيجة لانخفاض أسعار العقود؛ (د) وخدمات تعديل وتجديد الأبنية، وذلك في الغالب نتيجة للاستفادة من الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل من أجل صيانة المجمع في بغداد.

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦			النقل البري
مقابل ٢٠١٨	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(١٠٦,٥)	٨٦٠,٤	٩٦٦,٩	(٦٢٢,٤)	١٤٧٣,١	٢٠٩٥,٥	

٩٥ - يغطي مبلغ ٤٠٠ ٨٦٠ دولار احتياجات أسطول النقل البري للبعثة، المؤلف من ٣٧٨ مركبة، بما في ذلك ١٧٧ مركبة ركاب (جميعها مدرعة باستثناء ٢٢ غير مدرعة) و ١٣٤ مركبة أخرى (مركبات مدرعة رباعية الدفع لاحتياطي العمليات، و ١٣ شاحنة، و ١٢ مركبة معدات لمناولة المواد، و ٤ سيارات إسعاف، و ٣ مركبات شحن، و ٦ مركبات مدرعة لمقاومة الألغام من طراز (RG-32)، و ٧ باصات متوسطة الحجم). وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٨ ما يلي:

- (أ) شراء مركبات ومعدات وعدة ورش (٢٠٠ ١٧٠ دولار)؛
 (ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للأعمال الهندسية (٣٣ ٠٠٠ دولار)؛
 (ج) خدمات تصليح وصيانة المركبات (١٤٣ ٤٠٠ دولار)؛
 (د) احتياجات عقود التأمين التي تغطي المسؤولية قبل الغير (٢٧ ٣٠٠ دولار)؛
 (هـ) قطع غيار (٢٩٠ ٩٠٠ دولار)؛
 (و) البنزين والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بـ ٢٧٥ ٠٠٠ لتر ومتوسط تكلفة يبلغ ٠,٢٨ دولار للتر الواحد (١٩٥ ٦٠٠ دولار).

٩٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات من البنزين والزيوت ومواد التشحيم بسبب توقع ارتفاع معدل استرداد التكلفة من فريق الأمم المتحدة القطري، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتصليح والصيانة.

٩٧ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض تكاليف شراء قطع الغيار الناجم عن تقييد الحركة البرية في العراق، وانخفاض استهلاك الوقود بسبب تطبيق خدمات الاستخدام المشترك للسيارات والقيود المفروضة على الحركة البرية في العراق، وكلاهما ناتج عن الحالة الأمنية.

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦			النقل الجوي
مقابل ٢٠١٨	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(١٥٧٧,٦)	٤٣٩٣,٤	٥٩٧١,٠	(١٩١٢,٩)	١١٤٦٣,٨	١٣٣٧٦,٧	

٩٨ - يغطي مبلغ ٤٣٩٣ ٤٠٠ دولار احتياجات البعثة من الأسطول الجوي، الذي يضم اثنتين من الطائرات الثابتة الجناحين تعملان إجمالاً لمدة تقدر بـ ٩٧٥ ساعة طيران، على النحو التالي:

- (أ) خدمات النقل الجوي (٨ ٢٠٠ دولار)؛

- (ب) رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية (١٠٠ ١٩٠ دولار)؛
- (ج) بدل إقامة أفراد الأطقم الجوية (١١ ٧٠٠ دولار)؛
- (د) البنزين والزيوت و مواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بـ ٥٨٣ ٣٦٣ لتراً من وقود الطائرات، بمعدل ٠,٩٨ دولار للتر الواحد (٥٧١ ٧٠٠ دولار)؛
- (هـ) عقد تأمين المسؤولية قَبْلَ الغير (١٦ ٦٠٠ دولار)؛
- (و) الاستئجار والتشغيل (٣ ٥٩٥ ١٠٠ دولار).

٩٩ - بعدما تحسنت الظروف الأمنية في عام ٢٠١٦، باعتبارها عاملاً رئيسياً في تحديد القدرة الجوية للبعثة، تقرر أنه يمكن الاستعاضة عن طائرتين نفائتين من الطائرات التنفيذية عالية الأداء بطائرة واحدة ثابتة الجناحين ذات دفع توربيني، وطائرة نفائة تنفيذية أقل أداء، بحيث يمكن لهما معاً تنفيذ جميع عمليات الدعم الجوي المتوقعة. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أنه من المقترح تخفيض ساعات الطيران المقدرة من ١ ١٢٥ ساعة في عام ٢٠١٧ إلى ٩٧٥ ساعة في عام ٢٠١٨.

١٠٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة، مما أدى إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لتشغيل الأسطول، وانخفاض سعر العقد الخاص بالبنزين والزيوت و مواد التشحيم.

١٠١ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة في عام ٢٠١٦، مما أدى إلى انخفاض تكاليف استئجاره وتشغيله.

الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		
٢٠١٨ مقابل	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(١ ١٥٦,٥)	٣ ٩٧٦,٦	٥ ١٣٣,١	(٥ ٤١١,٦)	٥ ١٥٥,٤	١٠ ٥٦٧,٠

١٠٢ - يغطي مبلغ ٣ ٩٧٦ ٦٠٠ دولار النفقات اللازمة لما يلي:

- (أ) شراء واستبدال أجهزة لاسلكي وسواتل وهواتف ومعدات متنوعة (١ ٠٥٠ ٨٠٠ دولار)؛
- (ب) الاتصالات التجارية، وتشمل رسوم استئجار جهاز ساتلي مرسل مجيب، ورسوم الربط بشبكة الإنترنت، ورسوم خطوط الألياف الضوئية المحورية والخطوط المستأجرة في العراق، ورسوم خط إنترنت أوروبي احتياطي يعمل من خلال محطة طرفية صحنها الساتلي متناهي الصغر، وخطوط اتصال بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا، والقدرة على الاتصال بفالنسيا في إسبانيا، ورسوم الهواتف الساتلية والنقالة والأرضية، ورسوم خدمات نظام تتبع المركبات (٢ ٠٢٤ ٣٠٠ دولار)؛
- (ج) تكاليف صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، وتشمل رسوم التداول عن بُعد بواسطة الفيديو، والخدمات المتقدمة عبر نظام سيسكو (Cisco)، وتحديث نظام إدارة الاتصالات وترخيصه، وخدمات أخصائي تقني محلي، وخدمات مَدَّ كاباتات وشبكات ألياف، وخدمات متقدمة عبر نظام موتورولا، ورسوم الخدمات السلكية واللاسلكية (٤ ٦٠ ٦٠٠ دولار)؛
- (د) قطع الغيار واللوازم (٢٣١ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) شراء معدات الإعلام (١٦ ٣٠٠ دولار)؛

(و) خدمات الإعلام، بما في ذلك الطباعة والاستنساخ واللوازم (١٣٧ ٧٠٠ دولار)؛

(ز) الاشتراكات في وسائط الإعلام الدولية والمحلية (٥٥ ٢٠٠ دولار).

١٠٣ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) شراء المعدات نتيجة وجود مخزون كاف من عام ٢٠١٧؛ (ب) والاتصالات التجارية نتيجة انخفاض رسوم الجهاز الساتلي المرسل المجيب ورسوم الربط بشبكة الإنترنت؛ (ج) وصيانة المعدات وأجهزة دعم الاتصالات نتيجة انخفاض أسعار العقود.

١٠٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض النفقات المتعلقة بشراء معدات الاتصالات وتكاليف الاتصالات التجارية، بما في ذلك عدم توفير خدمات الإنترنت في دهوك والنحف حيث إن البعثة لم تنشئ وجودا لها في هاتين المنطقتين بسبب الحالة الأمنية.

اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧		الفرق	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	عام ٢٠١٧	عام ٢٠١٨	مقابل ٢٠١٨	الفرق
٣٨٢٨,٥	٧٦٦٨,٤	١٩٢٠,٥	٢٠٨٣,٠	١٦٢,٥	تكنولوجيا المعلومات

١٠٥ - يغطي مبلغ ٢,٠٨٣,٠٠٠ دولار النفقات اللازمة لما يلي:

(أ) تكاليف استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة والشاشات والحواديم ومفاتيح الشبكات وموجهات الشبكات والحواسير الوقائية للشبكات ومعدات متنوعة (٦٣٧ ٩٠٠ دولار)؛

(ب) شراء مختلف مجموعات وتطبيقات البرمجيات ودعمها وصيانتها، وتكاليف تراخيص البرمجيات المؤسسية (٢٣٩ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات الدعم المركزي لتكنولوجيا المعلومات وتخزين البيانات (٧٠٠ ٦٠٠ دولار)؛

(د) صيانة وإصلاح معدات تكنولوجيا المعلومات (٣١٤ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم (١٩٠ ٨٠٠ دولار).

١٠٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى زيادة الاحتياجات لاستبدال المعدات حيث إن أغلبها بلغ نهاية دورة عمره النافع، وزيادة الاحتياجات المتعلقة بصيانة وإصلاح المعدات الناجمة عن استخدام المعدات الموجودة منذ فترة طويلة.

١٠٧ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى زيادة النفقات المتعلقة بما يلي: (أ) شراء معدات إضافية لتكنولوجيا المعلومات بسبب الحاجة إلى استبدال عدد من الحواسيب المحمولة وأجهزة التخزين يزيد عما كان مدرجا في الميزانية؛ (ب) وخدمات تكنولوجيا المعلومات الناجمة عن إضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات، بما يشمل استخدام كابلات جديدة وتحديث الهياكل الأساسية الأخرى لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الأمر الذي أدى إلى خلق احتياجات إضافية خلال مراحل تنفيذه، وتوفير دعم إضافي للحواسيب المحمولة وأجهزة التخزين الجديدة في المقر ببغداد؛ (ج) وأعمال صيانة وإصلاح إضافية لمعدات تكنولوجيا المعلومات.

الميزانية المعتمدة لمجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		
مقابل ٢٠١٨	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(١٢١,٧)	٣٨٧,١	٥٠٨,٨	(٦٠٥,٣)	٢٨٧,٥	٨٩٢,٨

١٠٨ - يغطي مبلغ ٣٨٧ ١٠٠ دولار تكاليف الخدمات الطبية المقدمة إلى موظفي البعثة الموزعين على جميع المواقع في العراق، بما في ذلك عمليات الإجراء الطبي وتكاليف علاج الأفراد العسكريين في مستشفيات غير تابعة للبعثة (٤٠٠ ٢١٦ دولار)؛ وشراء لوازم طبية (٧٠٠ ١٧٠ دولار).

١٠٩ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات من الخدمات واللوازم الطبية.

١١٠ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض عدد عمليات الإجراء الطبي المنفذة، وإلى وجود مخزونات كافية من اللوازم الطبية المرحلة من عام ٢٠١٧

الميزانية المعتمدة لمجموع الاحتياجات الفرق ٢٠١٧			اعتمادات الفترة النفقات الفعلية للفترة		
مقابل ٢٠١٨	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(٤٤٨,٨)	٢٤٥٥,٦	٢٨٥٤,٤	٧١٥,٢	٧٣٥١,٢	٦٦٣٦,٠

اللوازم والخدمات

والمعدات الأخرى

١١١ - يغطي مبلغ ٢,٤٥٥,٦٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف الرفاه لأفراد وحدات الحراسة والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة (٦٣ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف الزي الرسمي لأفراد الأمن والتجهيزات اللازمة لـ ٢٤٥ وحدة من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة بما في ذلك تكاليف الشحن ذات الصلة (٤٠ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (٢٩٢ ١٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف الخدمات الأخرى، من قبيل خدمات التنظيف وصيانة المباني، وخدمات غسل الملابس، وجمع القمامة (١ ٥٤٧ ٥٠٠ دولار)؛

(هـ) تكاليف الضيافة (٤٥ ٠٠٠ دولار)؛ والتأمين العام (٤٥ ٠٠٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية (٥٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومطالبات متنوعة (٨ ٠٠٠ دولار)؛ والتكاليف المتصلة بالشحن (١٠٢ ٦٠٠ دولار)؛ وحصص الإعاشة (٢٠٦ ١٠٠ دولار).

١١٢ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى انخفاض أسعار العقود المتعلقة بحصص الإعاشة واسترداد التكلفة الكاملة للخدمات المقدمة إلى فريق الأمم المتحدة القطري.

١١٣ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى ارتفاع تكاليف التنظيف وجمع القمامة في المجموع الموسع ضمن المنطقة الدولية في بغداد بسبب إضافة وحدات سكنية جديدة نتيجة البناء المنفذ باستخدام الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد.

خامسا - حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد

١١٤ - كان الغرض من إنشاء الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد هو تشييد مجمع متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في العراق.

١١٥ - وفي ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠، تلقى الصندوق الاستئماني مبلغ ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، ومبلغا آخر قدره ٦٤٤ ٧٦٠ دولارا من حكومات إيطاليا، وبولندا، والجمهورية التشيكية، والسويد، ولكسمبرغ، واليونان، بتحويل أموالها مما كان يُسمى سابقاً الصندوق الاستئماني لدعم إنشاء كيان قائم بذاته لتوفير الأمن لوجود الأمم المتحدة في العراق. وفي ٧ حزيران/يونيه ٢٠١١، تلقى الصندوق الاستئماني مساهمة أخرى قدرها ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، وبذلك بلغ مجموع المساهمات التي تلقاها الصندوق الاستئماني ٦٤٤ ٧٦٠ ٥٠ دولارا.

١١٦ - وحتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بلغ مجموع الأموال المتراكمة التي خصصت للصندوق الاستئماني ٧٠٦ ١٠٥ ٤٧ دولارات، أنفق منها مبلغ ٧٥٧ ٧٥١ ٣٣ دولارا على شتى مشاريع التجديد و/أو التشييد، إضافة إلى مبلغ آخر قدره ٩٣٩ ٨٦٧ ٧ دولارا في شكل التزامات مسبقة، وبذلك بلغ رصيد الميزانية المتبقية غير المستهلكة ١٠ ٤٨٦ ٥٠ دولارات.

١١٧ - وتشمل مشاريع الصندوق الاستئماني الجارية حاليا أو التي في المراحل النهائية لعمليات الشراء بناء وتأثيث المبنى السكني (جيم) المؤلف من ثلاثة طوابق و ١١٦ وحدة سكنية (٧٧٧ ٠٦١ ١٣ دولارا)؛ وتحسين شبكات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٣٣٣ ٠٢١ ١ دولارا)؛ وتجديد جميع المباني القائمة وصيانة وتحميل الباحات المزروعة (١٥ ٠١٥ ٥٩٨ ١ دولارا). وتشمل المشاريع قيد التصميم ما يلي: تشييد مبنى مكاتب مؤلف من أربعة طوابق (٤٠٠ ٠٠٠ ١٠ دولارا)؛ وتحسين مرافق الخدمات (٠٠٠ ٠٠٠ ٦٥٠ دولارا)؛ وتحديث أجهزة أحراس الإنذار بنشوب حرائق وإطفائها (٢٧٥ ٣٧٨ ٣ دولارا)؛ وتجديد ورشة تصليح مركبات النقل (٠٠٠ ١٨٠ ١٨٠ دولارا)؛ وتجديد مبنى المكاتب الرئيسية (٠٠٠ ٦٩٥ ٦٩٥ دولارا)، وكلها موجودة في بغداد.

سادسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١١٨ - يُطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

(أ) أن توافق على مبلغ ٤٠٠ ١٩٥ ١١٤ دولار (مخصصا منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) المخصص لميزانية البعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨؛

(ب) أن توافق على قيد مبلغ ٤٠٠ ١٩٥ ١١٤ دولار (مخصصا منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) في الاعتماد المرصود للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، بما في ذلك مبلغ قدره ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار في سلطة الالتزام التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٧٢ للبعثة لعام ٢٠١٨.

سابعاً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة
و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/72/7Add.15)

لا يتضمن هذا الاقتراح طلب إنشاء قدرة إضافية في شعبة الشرق
الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية.

يقدم الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا
التابعة لإدارة الشؤون السياسية الدعم إلى البعثة من مقر الأمم
المتحدة في نيويورك، ويتألف من ثلاثة موظفين برتبة ف-٤
وموظفين اثنين برتبة ف-٣. ومن المقترح إنشاء وظيفة واحدة
لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥)، لدعم اعتماد
الاستراتيجيات والسياسات بشأن المسائل المتصلة بالعلاقات بين
بغداد وإربيل. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن
عبء عمل الفريق المعني بالعراق ازداد عموماً، بما في ذلك في ما
يتعلق بالاستعراض المستقل المذكور أعلاه، حيث إن الفريق مكلف
باختيار وتعيين الخبراء، وتحديد الاختصاصات، وتخطيط عملية
الاستعراض، فضلاً عن تقديم الدعم اللوجستي والإداري (انظر
A/71/371/Add.5، الفقرتان ٤٥ و ٤٦). وترى اللجنة أن
مستوى الملاك الحالي للموظفين (٣ موظفين برتبة ف-٤
وموظفان برتبة ف-٣) المكرس لتقديم الدعم في المقر في
نيويورك، كافٍ الآن، وذلك، لجملة أمور منها أن الحالة العامة
في الميدان أخذت تتحسن على ما يبدو، على النحو المبين
في تقرير الأمين العام. وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة إلى
أن غالبية الأنشطة المتعلقة بالتقييم المستقل الذي أجراه
خبيران استشاريان قد أُنجزت. (الفقرة ١٢)

الوظائف المؤقتة الثلاث (٢ ف-٤، ١ م ف و) المقترح إنشاؤها نتيجة
من النتائج التي توصل إليها تقييم خارجي مستقل. وبالإضافة إلى
ذلك، من المقترح زيادة الاحتياجات من الخدمات الاستشارية للسبب
نفسه. ولذلك، تعكس الميزانية المقترحة الحالية أحدث افتراضات
التخطيط في البعثة.

وترى اللجنة الاستشارية أنه ريثما تصدر نتائج التقييم
المستقل، فإنه من السابق لأوانه تقديم توصيات محددة بشأن
الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى
العراق في هذا الوقت، نظراً إلى أنّ افتراضات التخطيط
الحالية للبعثة قد لا تعكس الاحتياجات الفعلية من الموارد
للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر
٢٠١٨. ولذلك، ومع أخذ تعليقاتها وتوصياتها الواردة في
الفقرات السابقة وكذلك في تقريرها الرئيسي

(A/72/7/Add.10) في الاعتبار، توصي اللجنة بأن تأذن الجمعية العامة للأمين العام بالدخول في التزامات بمبلغ أقصاه ٥٠ مليون دولار لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لفترة ستة أشهر من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. (الفقرة ١٧).

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/595)

عُدلت المؤشرات لتبين ما يمكن لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تحقيقه على نحو واقعي وما يمكن مساءلتها بشأنه خلال عام ٢٠١٨: فتم تعديل مؤشر "عدد القوانين التي يعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الرئيسية" ليصبح نصها "عدد أنشطة الدعوة إلى إحراز تقدم في اعتماد الأولويات التشريعية الرئيسية"؛ واستعيض عن مؤشر "عدد المؤسسات الحكومية والمستقلة التي أنشئت أو جُددت وفقاً لأحكام الدستور" بـ "عدد أنشطة الدعوة إلى تعزيز العلاقات الفعالة بين الحكومة الاتحادية وسلطات المحافظات"؛ واستعيض عن مؤشر "اعتماد العدد المطلوب من القوانين والأطر التنظيمية لإجراء الانتخابات" بـ "الإطار القانوني الانتخابي المعدل الذي يتمشى مع الممارسات الدولية السليمة. وأسديت المشورة الفنية إلى اللجان ذات الصلة في مجلس النواب ومجلس الوزراء وكذلك المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن تعديل القوانين ذات الصلة اللازمة لإجراء الانتخابات".

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن عرض مؤشرات الإنجاز بالنسبة لبعض البعثات يحتاج إلى دقة أفضل. وكمثال على ذلك، يشمل أحد مؤشرات الإنجاز لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية، في جملة أمور أخرى، زيادة مشاركة ممثلي الحكومة ومثلي جميع أطراف الجماعات المعارضة السورية. وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار، بأن أطراف جماعات المعارضة لا تشمل الجماعات المدرجة في قائمة مجلس الأمن كمنظمات إرهابية. وفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، تشمل مؤشرات الإنجاز "عدد القوانين التي يعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الرئيسية" و "اعتماد العدد المطلوب من القوانين والأطر التنظيمية لإجراء الانتخابات". وفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، تتضمن مؤشرات الإنجاز "تحسين احترام القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني لضمان حماية المدنيين في خضم النزاعات المسلحة". ويبدو أن هذه الأنشطة تدخل في نطاق مسؤولية سلطات الدولة. وفي مكتب المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان، تدرج البعثة ضمن الإنجازات المتوقعة منها "توطيد السلام والاستقرار داخل السودان وجنوب السودان". وتتوقع اللجنة أن تتوخى البعثة صياغة الإنجاز المتوقع بدقة أفضل ليعكس ولايتها على نحو أفضل. وفي بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، تورد البعثة ضمن الإنجازات المتوقعة منها "اعتماد دستور يستوفي المعايير الدولية الدنيا". وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن من الممكن تحسين بعض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ذات الصلة لكي تُبين بشكل أفضل ما يمكن لكل بعثة من البعثات تحقيقه على نحو واقعي، والأنشطة التي يمكن مساءلة البعثة بشأنها أثناء فترة الأداء ذات الصلة (انظر A/69/628، الفقرة ٣٥، و A/70/7/Add.10، الفقرة ٤٧). (الفقرة ٤٥)

لا تزال المساهمات العينية إلى حد كبير على حالها لعام ٢٠١٧، ومن المتوقع أيضا أن تبقى كذلك في عام ٢٠١٨. وهي قيد الاستعراض المستمر.

وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الثامن للتقرير يقدم معلومات عن الدعم المقدم مجانا من البلدان المضيفة إلى البعثات السياسية الخاصة. غير أن اللجنة تشير إلى أن هذه المعلومات لا تتضمن القيمة التقديرية لهذا الدعم. وعند الاستفسار، رُودت اللجنة بالتقديرات السنوية للمساهمات المقدمة من البلدان المضيفة (انظر A/71/595، المرفق الرابع). وترى اللجنة أن مشاريع ميزانيات البعثات السياسية الخاصة ينبغي أن تسجل أيضا المساهمات العينية المقدمة من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه يتم، على سبيل المثال، إعفاء بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من رسوم المغادرة/الوصول في جميع المطارات في العراق والكويت. وتثق اللجنة الاستشارية بأنه سيتم إدراج المعلومات المفصلة عن المساهمات العينية المقدمة من البلدان المضيفة في مشاريع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. وفيما يتعلق بالخدمات والأصول، تتفق اللجنة بأن المعلومات ذات الصلة المقدمة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى سوف تدرج في مشاريع الميزانيات وتقارير الأداء المقبلة للبعثات السياسية الخاصة، وأن المعلومات المناظرة، بما يشمل أي إيرادات ذات صلة، سوف تدرج في التقارير المقدمة من الكيانات التي تقدم هذه الخدمات أو الأصول. (الفقرة ٤٧)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/71/595/Add.5)

يُقتَرَح تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية في وحدة التحليل المشتركة إلى وظيفة وطنية في عام ٢٠١٨.

فيما يتعلق باقتراح إلغاء ما مجموعه ١١ وظيفة وطنية (وظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩ وظائف من الرتبة المحلية)، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن سياسة البعثة تقتضي الاحتفاظ بالموظفين الوطنيين والاقتصر على إلغاء الوظائف التي انتفت الحاجة إلى المهام المتصلة بها. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد توصيتها بأن يبذل الأمين العام الجهود اللازمة من أجل تعزيز ملاك الموظفين الوطنيين في البعثة، حيثما يكون ذلك مناسبا، وذلك من خلال تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية إذا ما توفّر الأفراد المؤهلون في سوق العمل المحلية (انظر أيضا A/70/7/Add.15، الفقرة ١٩). (الفقرة ١٨).

ورد بيان ذلك في المرفق الثاني لهذا التقرير، في الهيكلين التنظيميين بآء (الدعم المقدم للبعثات) وجميم (مكتب الدعم المشترك في الكويت).

يشير الأمين العام إلى أن مكتب إدارة سلسلة الإمداد وتقدم الخدمات يشمل قسم التخزين المركزي، بعد دمج بقسم إدارة المشتريات بهدف توحيد عمليات التخطيط، وشراء الأصناف المتعلقة بدعم الحياة والإمدادات الرئيسية، والتخزين وإدارة المخزون، وإدارة الأصول. ويشير الأمين العام أيضا إلى أن إدارة الدعم الميداني عاكفة على مناقشة المعلومات المتعلقة بأوجه الكفاءة التي تحققت والدروس التي استُخلصت نتيجة لهذا الدمج (انظر A/71/365/Add.5، المرفق الأول، و A/70/7/Add.15، الفقرتان ٢٠ و ٢١). وتكرر اللجنة الاستشارية طلبها إدراج معلومات عن أوجه الكفاءة التي تحققت وعن الدروس المستفادة نتيجة لعملية الدمج المذكورة أعلاه في التقرير المقبل للأمين العام عن البعثة (انظر A/70/7/Add.15، الفقرة ٢١). وطلبت اللجنة موافقتها بالهيكل التنظيمي لمكتب إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، الذي يبين ملاك الموظفين وخطوط مسؤولياتهم حسب مختلف المواقع، لكنها لم تستلمه، وتأمل في أن تقدّم هذه المعلومات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. (الفقرة ٢٠)

تقرير مجلس مراجعي الحسابات، المجلد الأول (A/72/5 (Vol. I) و A/72/5 (Vol. I) Corr.1)

أجرت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تقييما شاملا للاحتياجات التدريبية في أيار/مايو ٢٠١٥. وأخذت نتائج تقييم الاحتياجات التدريبية لعام ٢٠١٦ في الاعتبار في تخطيط التدريب وإعداد الميزانية لعام ٢٠١٦. وعقدت حلقة عمل لمدة نصف يوم بشأن إعداد ورصد ميزانية التدريب في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، تلته استعراضات مع رؤساء الأقسام في ٢٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ و ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ و ٢٩ آذار/مارس ٢٠١٧. ومن المقرر إجراء الاستعراض المقبل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧ وستستعرض نفقات الميزانية في إطار ميزانية التدريب المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٧ والمبادئ التوجيهية المتبعة فيها.

عززت البعثة آليات الرقابة الداخلية لضمان المساءلة المادية عن الأسلحة والذخيرة. وعيّن حراس ومفوضون في جميع أنحاء البلد لهذا الغرض. وأدرج تعداد يومي وشهري للأسلحة والذخيرة في الممارسة العملية. وتعززت بشكل كبير إمكانية الوصول إلى مخازن الأسلحة وأمنها.

أحيط علما بالتوصية. ومع ذلك، فإن الممارسة الحالية لإدارة مخزون إدارة الممتلكات، التي تشمل عمليات تفتيش مادية مشتركة مع موظفي

يوصي المجلس بأن تعد بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق ميزانيتها للتدريب بناء على تحليل للاحتياجات التدريبية، وأن تكفل متابعة التدريب على نحو سليم. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٢٨)

يوصي المجلس بأن تعزز بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق آلياتها للرقابة الداخلية على إدارة الأسلحة والذخيرة. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٤٦)

دعم البعثة والوصول المأمون إلى الأسلحة والذخائر، أثبتت فعاليتها. ولم يُلاحظ أي أوجه تباين منذ تنفيذها.

اعتمدت المبادئ التوجيهية التقنية الدولية المتعلقة بالذخائر في إجراءات التشغيل الموحدة الحالية لإدارة الأسلحة والذخائر.

أنشئ مكتب الدعم المشترك في الكويت للاضطلاع بعمليات مكتب الدعم الإداري في مجالي الشؤون المالية والموارد البشرية. والوحدات التابعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق الموجودة في الكويت هي: قسم المشتريات وقسم النقل البري وقسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (التي ضمت في قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية) وقسم الأمن وقسم التخزين المركزي وقسم الهندسة. ويتتبع قسم المشتريات من أسواق الكويت ما يلزمه محليا في العراق؛ ويتعهد قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات موقع التخزين الاحتياطي للبعثة؛ ويقوم قسم التخزين المركزي بتخزين بضائع البعثة قبل إرسالها إلى العراق؛ وتقوم أقسام الأمن والنقل البري وإدارة الممتلكات وإدارة المرافق والخدمات وقسم الهندسة بتقديم الخدمات اللازمة لتأمين المجمع وصيانته وإدارته. وتوفّر الكويت أيضا مركزا يمكن للبعثة أن تنتقل إليه بسهولة إذا تعرض أمنها للخطر.

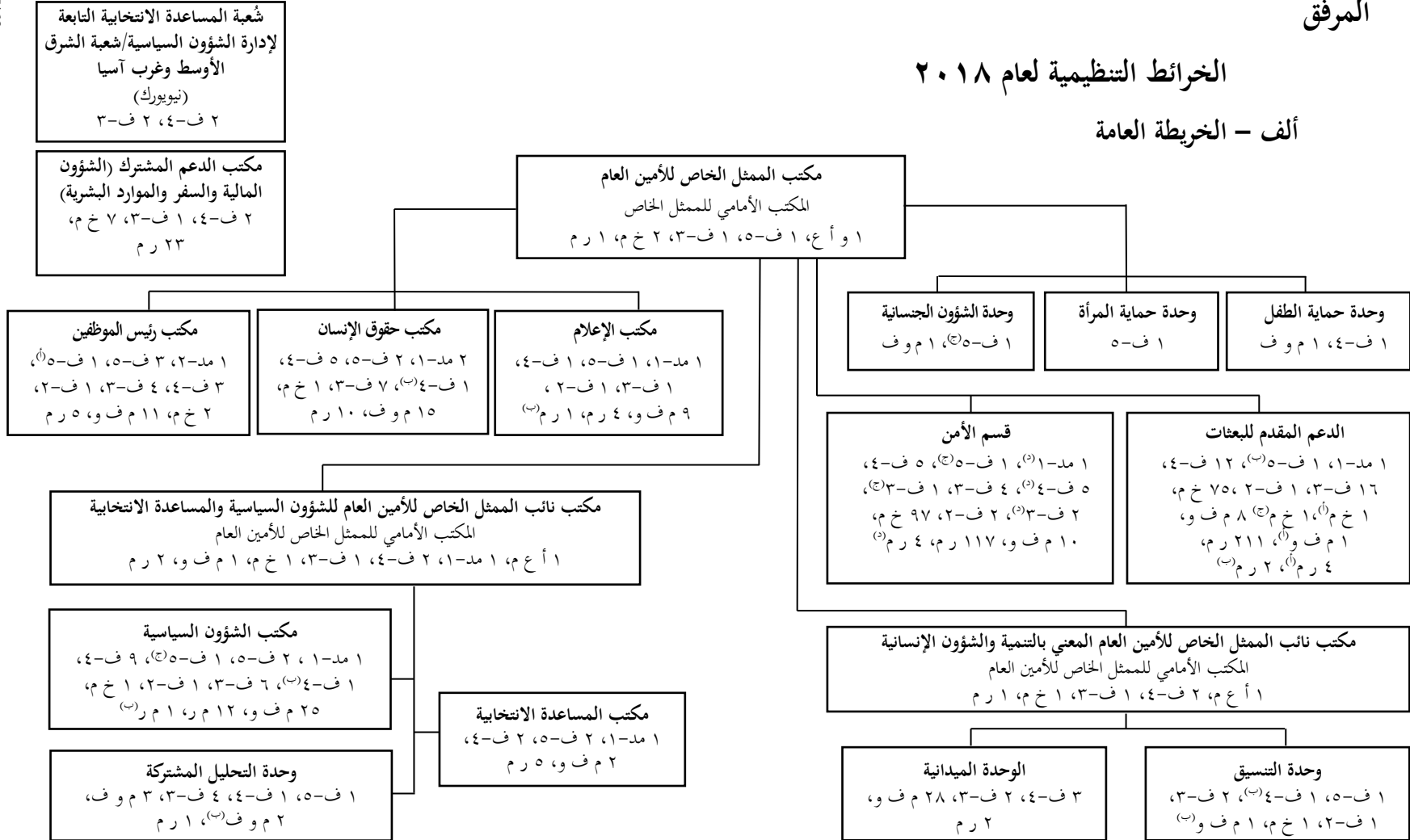
يوصي المجلس كذلك بأن تنظر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في اعتماد المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة المتعلقة بإدارة المخزون من الذخائر والأسلحة. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٤٧)

يوصي المجلس بأن تنظر الإدارة في تكليف مكتب الدعم المشترك في الكويت بجميع الوظائف الخاصة ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وفقا لجدول زمني معقول. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٥٣)

المرفق

الخرائط التنظيمية لعام ٢٠١٨

ألف - الخريطة العامة



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف في وطني؛ وأ ع = وكيل أمين عام.

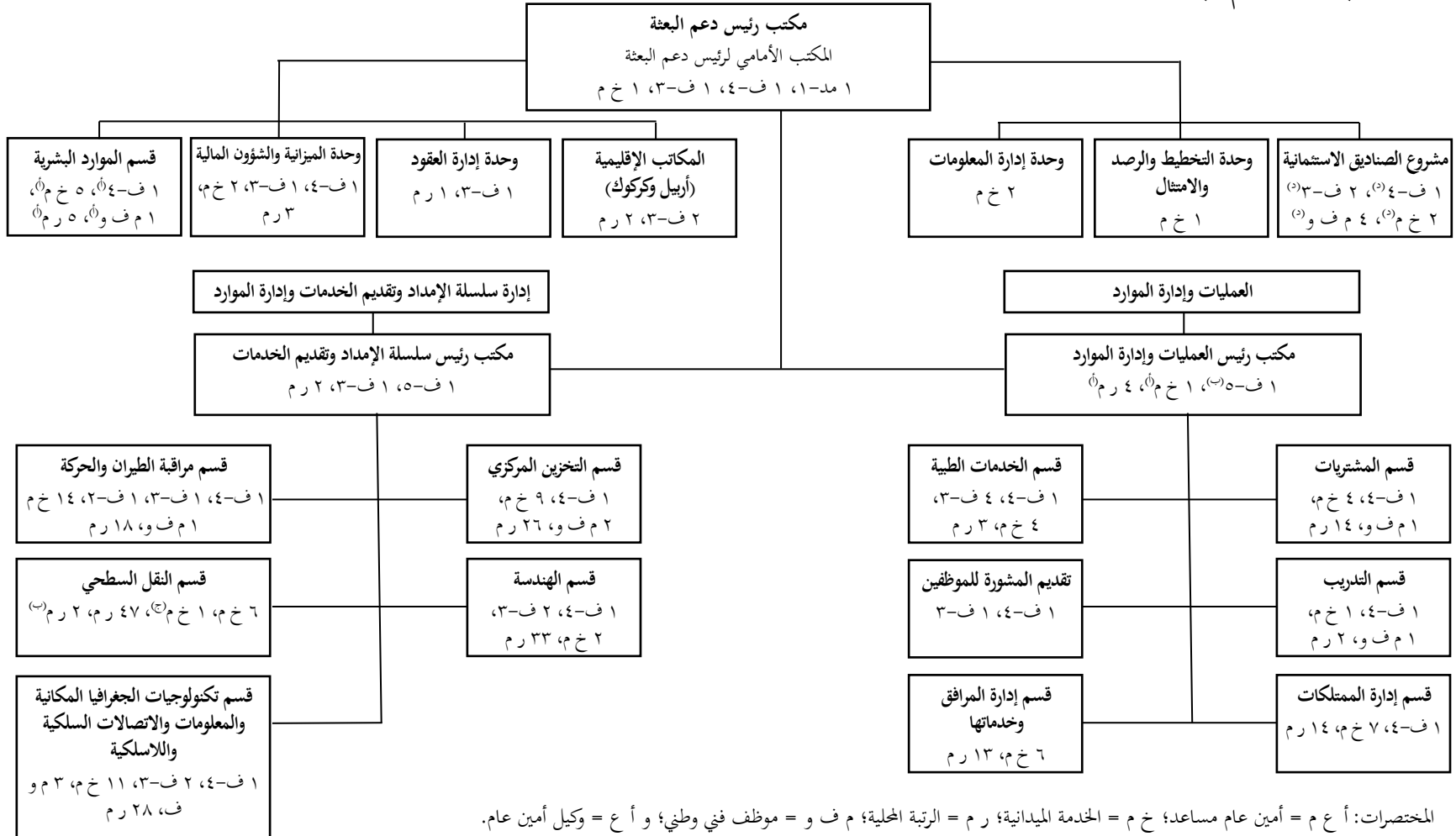
(أ) نقل.

(ب) إنشاء.

(ج) إعادة تصنيف.

(د) ممولة من إدارة شؤون السلامة والأمن.

باء - دعم البعثة



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ و أ ع = وكيل أمين عام.

(أ) إعادة توزيع .

(ب) إنشاء.

(ج) إعادة تصنيف.

(د) ممولة من الصندوق الاستثماري لدعم تشييد وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل باستخدام موارد بغداد.

جيم - مكتب الدعم المشترك في الكويت^(١)

(١) هيكل تنظيمي موحد يبين بالتفصيل الوظائف في كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان التي تشكل مكتب الدعم المشترك في الكويت