

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
9 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 136 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный
период 2018–2019 годов

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию
Афганистану**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение пункта 36 раздела XXII резолюции [72/262](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства на сумму до 82 900 000 долл. США в связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в период с 1 января по 30 июня 2018 года и просила Генерального секретаря представить обновленный предлагаемый бюджет Миссии на 2018 год на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии.

Во исполнение этой просьбы в настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2018 год для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на сумму в 151 418 000 долл. США (нетто) (162 648 500 долл. США брутто). Генеральной Ассамблее предлагается утвердить бюджет в объеме 151 418 000 долл. США, включая сумму в размере 82 900 000 долл. США, утвержденную Генеральной Ассамблеей в рамках полномочий на принятие обязательств в ее резолюции [72/262](#), и покрыть соответствующую сумму за счет ассигнований для специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	12
III. Потребности в ресурсах	26
A. Общие потребности в ресурсах	26
B. Кадровые потребности	27
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану	33
2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)	39
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)	43
4. Отдел поддержки миссии	48
5. Объединенное отделение в Кувейте	66
6. Местные отделения в регионах и провинциях	70
IV. Анализ потребностей в ресурсах	80
A. Военный и полицейский персонал	81
B. Гражданский персонал	82
C. Оперативные расходы	86
V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	94
VI. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	94
Приложения	
I. Схемы организационной структуры	101
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	101
B. Отдел поддержки Миссии	102
C. Местные отделения в регионах и провинциях	103
D. Объединенное отделение в Кувейте	104
II. Информация об основных видах деятельности по программам, выполнявшейся в 2017 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	105
III. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)	115
IV. Расходы на обеспечение безопасности в 2018 году	116

I. Общий обзор деятельности Миссии

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности на первоначальный период в 12 месяцев. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014), 2210 (2015), 2274 (2016) и 2344 (2017). В своей резолюции 2405 (2018) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2019 года.

2. Задача МООНСА заключается в оказании народу и правительству Афганистана поддержки в достижении мира и стабильности в соответствии с правами и обязанностями, закрепленными в Конституции Афганистана.

3. Афганистан продолжает сталкиваться со значительными трудностями в политической, экономической и гуманитарной областях, а также в сфере безопасности и в области прав человека. Ухудшение обстановки в плане безопасности в 2017 году и объявление о проведении выборов в 2018 году обнажили основополагающие политические противоречия. Политическая жизнь характеризуется появлением оппозиционных политических групп и критикой в адрес правительства из-за того, что оно не обеспечивает участие всех слоев населения в политической жизни. Общественность и оппозиционные политические силы все чаще ставят под сомнение способность правительства обеспечивать безопасность. В то же время правительство приступило к проведению ряда реформ, в частности, в таких областях, как борьба с коррупцией, проведение выборов и сектор безопасности. Конфликт остается причиной большого числа погибших и пострадавших среди гражданского населения, широкомасштабного вынужденного внутреннего перемещения населения и многочисленных нарушений прав человека и международного гуманитарного права, а также препятствует оказанию социальных услуг и гуманитарной помощи и помощи в целях развития. Экономика крайне медленно восстанавливается после вывода в 2014 году международного военного контингента и по-прежнему сильно зависит от международной помощи в целях развития. Отсутствие безопасности, коррупция и неразвитость институтов продолжают отрицательно сказываться на показателях экономического роста и доверии доноров.

4. Правительство национального единства сталкивается со все громче заявляющей о себе оппозицией в лице различных политических деятелей. Нападение смертника, совершенное 31 мая 2017 года в Кабуле и повлекшее большое число пострадавших и погибших, и последующее нападение на похороны сына одного из политиков, который был убит в ходе протестов, последовавших за нападением смертника, спровоцировали продолжительные демонстрации и сооружение людьми, протестующими против правительства, уличных лагерей. Установление даты проведения выборов в парламент и окружные советы в 2018 году ускорило мобилизацию оппозиционных групп и привело к формированию нескольких новых политических коалиций и движений. Эти группы объединяют в своих рядах представителей разнообразных этнических групп и разных поколений, которые проживают в самых разных местах, но их всех отличает недовольство видимой концентрацией власти в президентском дворце и критическое отношение к деятельности правительства.

5. Никакого ощутимого прогресса в установлении мира между правительством и движением «Талибан» достигнуто не было, однако правительству национального единства удалось добиться в 2017 году некоторых успехов в осу-

шествлении программы установления мира, включая разработку мирной стратегии, проведение в рамках Кабульского процесса конференции по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности и дальнейшее, хотя и медленное, выполнение положений заключенного в 2016 году политического соглашения с бывшей повстанческой группой «Хизб-и-Ислами» (группой Гульбеддина). Правительство также добилось определенного прогресса в проведении реформы избирательной системы. В марте 2017 года президент назначил нового председателя Независимой избирательной комиссии, а в апреле Комиссия утвердила порядок проведения оценки избирательных участков, что является одной из важнейших реформ, проведение которых было рекомендовано в 2015 году Специальной комиссией по реформе избирательной системы. В июне Независимая избирательная комиссия объявила о том, что выборы в парламент и окружные советы состоятся 7 июля 2018 года, а в декабре Комиссия закончила пересмотр мест расположения избирательных участков и представила документ с изложением концепции регистрации избирателей. Кроме того, для повышения прозрачности процесса подготовки к выборам Комиссия приступила к проведению широких консультаций с участниками избирательного процесса.

6. В 2017 году МООНСА продолжила работу по содействию региональному сотрудничеству, и на состоявшемся 17 марта совещании старших должностных лиц и прошедшей 1 декабря в Баку Конференции на уровне министров в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» было решено продолжать уделять основное внимание региональной безопасности, борьбе с терроризмом и развитию связей. Кроме того, участники саммита Шанхайской организации сотрудничества, состоявшегося 9 июня в Астане, подтвердили готовность этой организации начать политический диалог в поддержку афганского мирного процесса. После семилетнего перерыва Организация провела 11 октября в Москве совещание Контактной группы по Афганистану. 14 и 15 ноября в Ашхабаде состоялась седьмая Конференция регионального экономического сотрудничества по Афганистану.

7. Правительство приступило к разработке новых отраслевых национальных приоритетных программ в рамках Афганской национальной рамочной программы мира и развития, которая была представлена на Брюссельской конференции по Афганистану, состоявшейся в октябре 2016 года. С целью содействовать разработке и осуществлению национальных приоритетных программ правительство в настоящее время проводит важнейшие реформы, включая изменения в процессе подготовки государственного бюджета, стремясь, с одной стороны, сделать так, чтобы процесс подготовки бюджета способствовал проведению государственной политики, а с другой стороны — увеличить объем расходов на инициативы в области развития.

8. Что касается положения в экономической сфере, то в стране наблюдается улучшение макроэкономических показателей и, хотя и очень медленное, повышение темпов роста. К числу факторов, влияющих на развитие и экономический рост, относятся обстановка в плане безопасности, результаты работы государственных институтов, включая силы безопасности, уровень доверия со стороны инвесторов и зависимость от международной помощи в целях развития и поддержки в обеспечении безопасности.

9. Правительство продолжало вести работу по борьбе с коррупцией, в том числе посредством укрепления судебной системы. Созданный в 2016 году Центр антикоррупционного правосудия в 2017 году заработал активнее, и к декабрю 2017 года Суд первой инстанции рассмотрел 25 дел в отношении 105 обвиняемых, Апелляционный суд вынес решения по 22 делам в отношении 71 обвиняемого, а Верховный суд рассмотрел 19 дел в отношении 56 обвиняемых. В марте

законодательным декретом был введен в действие новый уголовный кодекс, который соответствует Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции и в значительной мере повышает степень соответствия афганского законодательства международным стандартам и нормам уголовного правосудия, а также предусматривает внедрение некоторых передовых методов в области криминологии. В настоящее время близится к завершению работа над стратегией борьбы с коррупцией и антикоррупционным законодательством.

10. О продолжающемся ухудшении положения в области безопасности в течение 2017 года свидетельствует тот факт, что на конец года было зарегистрировано рекордно высокое количество инцидентов — 23 744. 31 мая в Кабуле был совершен самый кровавый из терактов, зарегистрированных МООНСА с 2001 года: в результате подрыва грузовика, начиненного взрывчаткой, погибло 92 мирных жителя и был ранен 491 человек. Кроме того, возросло число вооруженных столкновений между проправительственными силами и антиправительственными элементами: по сравнению с аналогичным периодом 2016 года оно увеличилось всего на один процент, а по сравнению с 2015 годом — на 22 процента. Антиправительственные элементы продолжают вести активные действия против Афганских национальных сил обороны и безопасности, особенно в провинциях Гильменд, Кунар, Нангархар, Кандагар, Газни, Фарьяб, Кундуз и Урузган. В результате этого по сравнению с 2016 годом как афганские, так и международные вооруженные силы гораздо шире применяли авиацию. Несмотря на некоторые неудачи, особенно в Нангархаре, Исламское государство Ирака и Леванта — вилайет Хорасан (ИГИЛ-ВХ) расширило занимаемую им территорию и смогло совершить ряд резонансных нападений в Кабуле.

11. Ввиду ухудшения обстановки в плане безопасности, которое усугубляется присутствием и деятельностью ИГИЛ-ВХ, в 2017 году сохранялось удручающее положение в области прав человека. Общее число жертв среди гражданского населения в стране остается неизменно высоким: в 2017 году число зарегистрированных МООНСА погибших и пострадавших среди гражданского населения составило 10 453 человека (3438 убитых и 7015 раненых), что на 9 процентов меньше соответствующего показателя за 2016 год. По-прежнему несоразмерно страдают женщины и дети. Хотя по сравнению с 2016 годом число пострадавших детей уменьшилось на 10 процентов, дети все равно составляли 30 процентов всех пострадавших среди гражданского населения. Пострадавших женщин стало больше примерно на 1 процент, хотя число погибших женщин увеличилось на 5 процентов. Миссия продолжает вести работу в области стратегической коммуникации с целью побудить стороны конфликта принять конкретные меры для предотвращения причинения вреда гражданскому населению, искоренения культуры безнаказанности и содействия привлечению виновных к ответственности. Подписание политического соглашения с «Хизб-и-Ислами» (группой Гульбединна) свидетельствует о готовности правительства добиваться установления мира, однако положения об иммунитете и отсутствие процедуры проверки в связи с включением боевиков этой группировки в ряды сил безопасности по-прежнему вызывают обеспокоенность.

12. Правозащитники и работники средств массовой информации по-прежнему подвергаются угрозам и запугиванию, а иногда даже становятся жертвами целенаправленных убийств. Положение с правами женщин и гендерным равенством в 2017 году ухудшилось, особенно в районах, которые находятся под контролем и влиянием антиправительственных элементов и в которых женщины сталкиваются с такими проблемами, как наличие параллельных систем правосудия, ограниченный доступ к медицинскому обслуживанию и ограниченные возможности в плане получения образования и трудоустройства.

Сотрудничество с другими структурами

13. В соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях повышения слаженности, согласованности, эффективности и результативности программ Организации Объединенных Наций в Афганистане. В настоящее время проводится среднесрочный обзор Рамочной программы, призванный привести деятельность Организации Объединенных Наций в стране в более полное соответствие с национальными приоритетами. Кроме того, деятельность Миссии строится в соответствии с реализуемой правительством Афганской национальной рамочной программой мира и развития и проводимой государством работой по достижению целей в области устойчивого развития. МООНСА поддерживает тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в областях, связанных с обеспечением законности и поддержанием правопорядка, организацией подотчетного управления, правами человека и гендерными вопросами, при этом особое внимание уделяется стратегическим вопросам и добрым услугам в поддержку соответствующей программной деятельности. Дополнительная информация о программной деятельности, осуществляемой МООНСА во взаимодействии с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, приводится в приложении II.

14. По линии регионального сотрудничества МООНСА оказывает поддержку правительству в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» и в осуществлении связанных с ним мер укрепления доверия во взаимодействии со структурами Организации Объединенных Наций, включая Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Целевую группу по осуществлению контртеррористических мероприятий, Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Экономическую и социальную комиссию для Азии и Тихого океана, Управление по координации гуманитарной помощи, Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий, Всемирную продовольственную программу, Детский фонд Организации Объединенных Наций и Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. Кроме того, действуя в координации с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Миссия оказывает правительству Афганистана поддержку в обеспечении участия страны в различных региональных форумах с целью способствовать диалогу и сотрудничеству со странами Центральной Азии.

15. В целях экономии средств МООНСА и страновая группа совместно используют на территории страны ряд общих служб и помещений и продолжают изыскивать возможности для повышения эффективности своей оперативной деятельности. К реализуемым в настоящее время инициативам относятся создание совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций объединенных медицинских служб, повышение доли услуг по обеспечению безопасности, финансируемых на основе механизма совместного с этими структурами несения расходов, и расширение практики совместного размещения подразделений в провинциях. Под руководством уполномоченного должностного лица Группа по обеспечению безопасности, действуя в координации с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, подготовила в соответствии с руководящими принципами, установленными Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности, смету местных расходов на обеспечение безопасности, подлежащих покрытию на основе механизма совместного несения расходов. Расходы на деятельность, предусмотренную в смете на

обеспечение безопасности, покрываются совместно со страновой группой, и такая деятельность связана главным образом с обеспечением соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности.

16. Кувейтское объединенное бюро поддержки, созданное в декабре 2012 года в порядке реализации инициативы по совместному несению расходов МООНСА и Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), продолжит работу по объединению и централизации не привязанных к конкретному месту службы услуг по выполнению операций, связанных с людскими ресурсами, поездками и финансами, обеспечивая таким образом сокращение расходов на вспомогательный персонал в местах службы с условиями, характеризующимися повышенным риском, а также предоставляя персоналу возможность работать в более безопасных условиях. Работа по оптимизации системы совместного вспомогательного обслуживания и совместного несения связанных с ним расходов продолжится в 2018 году. Кроме того, внедрение процедур самообслуживания сотрудников, которое началось в феврале 2017 года, приведет к дальнейшему повышению качества оказываемого Бюро обслуживания.

Предположения, положенные в основу планирования на 2018 год

17. В 2018 году Афганистан будет продолжать сталкиваться с дополнительными проблемами в политической, социально-экономической и гуманитарной областях, а также в сфере безопасности и в области прав человека. В преддверии запланированных на 2018 год выборов в парламент и окружные советы и президентских выборов в 2019 году можно ожидать активизации политического маневрирования. Формирование многочисленных политических альянсов для участия в выборах и продвижения различных программ свидетельствует об укреплении все еще молодой культуры демократии в стране, однако провокационные заявления могут вызвать нарастание политической нестабильности. Существует вероятность совершения новых террористических актов в Кабуле, которые могут вызвать народный гнев и привести к новым антиправительственным протестам. Перспективы заключения в 2018 году мирного соглашения с движением «Талибан» остаются неясными. Ожидается, что «Талибан» будет и далее делать основной упор на расширение подконтрольной ему территории и что у него будет мало побудительных мотивов для проведения конструктивных переговоров. Во многих районах, вероятно, будет трудно достичь договоренности о прекращении огня на местном уровне для облегчения регистрации и участия в голосовании, что может поставить под угрозу легитимность выборов. Восприимчивость населения порядку проведения выборов в парламент и окружные советы будет иметь решающее значение для его участия в политической деятельности и, соответственно, для обеспечения доверия к ним. На региональном уровне, вероятно, будет по-прежнему трудно достичь консенсуса по вопросу о структурированном диалоге и добиться укрепления сотрудничества в интересах организации управления границами, обеспечения региональной безопасности и реализации совместных проектов в области развития.

18. В 2018 году обстановка в плане безопасности будет оставаться нестабильной и может ухудшиться. Антиправительственные элементы будут и далее испытывать на прочность Афганские силы обороны и безопасности и могут добиться успехов в захвате новых территорий и установлении временного контроля над некоторыми основными маршрутами движения наземного транспорта. Ожидается, что новые обязательства по оказанию международной помощи и новые назначения квалифицированных сотрудников на старшие должности послужат повышению эффективности сил обороны и безопасности, однако вместе с тем предполагается, что высокая текучесть кадров, низкий мо-

ральный дух из-за больших потерь и повсеместная коррупция сохранятся и продолжат негативно сказываться на состоянии афганских сил безопасности. Нарастание враждебности между вооруженными группами, особенно теми из них, которые связаны с политическими лидерами, является еще одним фактором, который может воспрепятствовать сплоченной работе сектора безопасности, негативно сказаться на обеспечении законности и поддержании правопорядка и стать причиной повышения нестабильности. Предполагается, что в 2018 году антиправительственные элементы, в том числе преимущественно иностранные боевики-террористы, продолжат вести активную деятельность, а ИГИЛ-ВХ будет продолжать вербовать наемников из настроенного против правительства движения «Талибан» и других групп. В городах со значительной долей шиитского населения ИГИЛ-ВХ может предпринять попытки дальнейшего разжигания религиозной розни, совершая для этого нападения, приводящие к массовым жертвам. Незаконное выращивание наркосодержащих растений и оборот наркотиков будут и далее подпитывать конфликт, а также подрывать работу органов власти и правопорядок по всей стране. Все это в сочетании с другими видами преступной деятельности, вероятно, приведет к ослаблению безопасности и негативно повлияет на деятельность Организации Объединенных Наций, что еще больше осложнит гуманитарный доступ.

19. Экономика Афганистана будет по-прежнему сильно зависеть от обстановки в плане безопасности и политической обстановки в стране, а темпы экономического роста, согласно прогнозам, останутся в 2018 году низкими. Одна из важнейших задач правительства будет по-прежнему заключаться в обеспечении устойчивости в бюджетно-финансовой сфере, особенно в обеспечении финансирования сектора безопасности. Объем финансовых обязательств, принятых на Брюссельской конференции по Афганистану в октябре 2016 года, оказался больше, чем ожидалось, однако выполнение этих обязательств зависит от ряда факторов, включая положение с планированием развития Афганистана, организационные механизмы оказания помощи и внутренние политические решения стран доноров. Состояние экономики будет по-прежнему зависеть от международной помощи и усугубляться теневой экономикой, которая будет оставаться фактором, который является как причиной, так и следствием неблагоприятной обстановки в плане безопасности, насилия и повстанческих настроений. Сохранятся высокие уровни безработицы и нищеты, что сделает еще более насущной необходимость обеспечения стабильного роста занятости и справедливого экономического роста в поддержку осуществления Афганистаном Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

20. Ухудшающаяся обстановка в плане безопасности будет по-прежнему пагубно сказываться на положении гражданского населения, особенно женщин, детей и меньшинств, что приведет к сохранению большого числа вынужденных переселенцев и к новым большим жертвам среди гражданского населения. Возможности для деятельности гражданского общества будут, вероятно, по-прежнему ограничены: правозащитникам и журналистам придется и далее работать в небезопасных условиях, характеризующихся и ограничениями, и перспективы участия женщин в принятии решений, в том числе в мирных процессах, будут также ограничены. Ожидается, что на деятельности государственных институтов, обеспечении законности и поддержании правопорядка будут и далее негативно сказываться безнаказанность и отсутствие подотчетности. Борьба с коррупцией и незаконной экономической деятельностью будет оставаться для правительства одной из важнейших задач. Однако заявленная правительством решимость осуществить изменения в налогово-бюджетной и правовой сферах в целях укрепления законности и правопорядка и экономического развития может способствовать достижению успехов в этих областях.

21. С учетом информации, представленной в специальном докладе Генерального секретаря о стратегическом обзоре Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (A/72/312-S/2017/696) от 10 августа 2017 года, МООНСА предлагает продолжить рационализацию ее вспомогательных служб, с тем чтобы повысить эффективность оказываемых услуг и при этом не допустить увеличения расходов. Такой механизм предусматривает три составляющих, которые охватывают управление операциями и ресурсами, управление цепью снабжения и оказание услуг. Помимо перераспределения функций, находящихся в ведении начальника и заместителя начальника Отдела поддержки миссии и начальника Службы управления цепью снабжения, пересмотренная структура предполагает, в частности, создание Группы по управлению закупочной деятельностью и Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам.

Стратегические приоритеты и планы на 2018 год

22. Стратегические приоритеты Миссии вытекают из резолюций 2344 (2017) и 2405 (2018) Совета Безопасности и рекомендаций Генерального секретаря, содержащихся в его специальном докладе о стратегическом обзоре МООНСА. Принимая во внимание результаты стратегического обзора, МООНСА, действуя в тесном сотрудничестве со всей системой Организации Объединенных Наций, перенесет акцент в своей работе с оказания поддержки в осуществлении программы постконфликтного миростроительства на оказание поддержки мирному процессу, возглавляемому Афганской стороной и включающему проведение в конечном счете прямых переговоров с движением «Талибан».

23. Отделения МООНСА на местах будут и далее играть решающую роль в выполнении мандата Миссии на местном уровне, включая оказание добрых услуг и поддержку политического диалога; осуществление инициатив, касающихся мира и примирения; обеспечение заслуживающего доверия, прозрачного и всеохватного процесса выборов; и поощрение и защиту прав человека. Отделения на местах будут также обеспечивать совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций координацию, согласованность и взаимодополняемость усилий по сквозным направлениям деятельности в соответствии со стратегическими приоритетами правительства и Организации Объединенных Наций в вопросах мира, стабильности и развития и сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций по вопросам оказания поддержки и содействия в удовлетворении гуманитарных потребностей и осуществлении гуманитарной деятельности.

Стратегический обзор

24. В своей резолюции 2344 (2017) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести стратегический обзор МООНСА для изучения предусмотренных мандатом задач, приоритетов и соответствующих ресурсов и проведения оценки эффективности и результативности Миссии в целях оптимизации разделения труда в Миссии и ее конфигурации, с тем чтобы обеспечить более эффективное сотрудничество с другими структурами Организации Объединенных Наций. Кроме того, Совет Безопасности просил Генерального секретаря до июля 2017 года представить Совету Безопасности доклад о результатах этого обзора.

25. С этой целью группа по стратегическому обзору, возглавляемая Специальным представителем Генерального секретаря по Ираку Яном Кубишем, провела в мае и начале июня 2017 года в Афганистане и Нью-Йорке встречи с широким

кругом заинтересованных сторон, в том числе с Президентом Афганистана, главой правительства, членами кабинета, основными членами парламента и представителями политических партий, организаций гражданского общества, а также с представителями дипломатического корпуса и сообщества доноров. По итогам этой работы 10 августа 2017 года был опубликован специальный доклад Генерального секретаря о стратегическом обзоре МООНСА. В своей резолюции 2405 (2018) Совет Безопасности с удовлетворением отметил выводы, сделанные по итогам стратегического обзора, и призвал к выполнению вынесенных рекомендаций.

26. В соответствии с рекомендациями Генерального секретаря в бюджет Миссии на 2018 год включены следующие предложения:

- a) упразднение Группы по вопросам законности при сохранении основного штата из шести сотрудников;
- b) упразднение Группы по вопросам государственного управления при сохранении основного штата из пяти сотрудников;
- c) упразднение Группы военных советников и отзыв 11 военных советников при сохранении одного старшего военного советника;
- d) упразднение Консультативной группы по вопросам полиции и отзыв пяти советников по вопросам гражданской полиции;
- e) закрытие регионального отделения в Фарахе;
- f) передача в ведение национальных структур регионального отделения в провинции Бадахшан (Файзабад).

27. Ожидается, что парламентские выборы в Афганистане пройдут в 2018 году, а президентские — в 2019 году. Правительство Афганистана обратилось к Организации Объединенных Наций с просьбой оказать техническую поддержку в ходе предстоящего избирательного цикла. При оказании поддержки, главную роль в которой будет играть МООНСА, основной упор будет сделан на оказание технической поддержки избирательным органам, а также на оказание добрых услуг и политической поддержки.

28. Предлагаемая реорганизация отделений Миссии на местах, включая закрытие регионального отделения в Фарахе и передачу в ведение национальных структур регионального отделения в Бадахшане (Файзабад) наряду с проведением анализа статистических данных об использовании авиасредств в прошлые периоды и обеспечением дальнейшего учета необходимости сохранения резерва на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в связи с непредсказуемой обстановкой в плане безопасности, дает возможность пересмотреть концепцию использования авиасредств в поддержку осуществляемой деятельности таким образом, чтобы повысить затратоэффективность такой поддержки при сохранении качества обслуживания. Пересмотренная концепция поддержки авиасредствами будет включать переход от используемой в настоящее время веерной сети маршрутов, в рамках которой одним рейсом из Кабула охватываются, как правило, один или два пункта назначения, к системе обслуживания, предусматривающей охват нескольких пунктов назначения одним рейсом из Кабула, что обеспечит более полную пассажирозагрузку воздушных судов и сокращение количества летных часов. В целях содействия реализации пересмотренной концепции предлагается изменить конфигурацию воздушного парка МООНСА и сократить общее количество единиц авиасредств с шести воздушных судов (три самолета и три вертолета) до четырех судов (два самолета и два вертолета).

29. Предполагается, что в порядке удовлетворения оперативных и вспомогательных потребностей основное внимание будет уделяться обслуживанию имеющихся основных объектов арендованной собственности, кроме объектов в Фарахе и Файзабаде, и замене ограниченного количества единиц основного имущества ввиду его естественного износа, устаревания и истечения его срока эксплуатации. Будет отсрочена закупка имущества для тех пунктов базирования, в которых это позволяют обстановка в плане безопасности и оперативные условия, и будет вновь отложена необходимая замена изношенного парка бронированных автомобилей Миссии. Запасы такого имущества, как транспортные средства и компьютеры, будут и далее пересматриваться, и их количество будет корректироваться с учетом реальных потребностей, а также будут и далее изыскиваться возможности передачи другим миссиям пригодных для использования единиц избыточного имущества. Для того чтобы повысить качество и надежность энергоснабжения, МООНСА продолжает изучать и применять на практике более эффективное электрогенерирующее оборудование и более эффективные варианты его использования, в том числе устанавливает в служебных помещениях выключатели с реле времени, а в жилых помещениях — электросчетчики.

30. МООНСА предлагает выделить определенный объем ресурсов для обеспечения безопасности существующих помещений посредством их дооснащения, хотя оценка помещений, особенно на местах, еще не завершена, и по ее результатам могут потребоваться дополнительные ресурсы, не предусмотренные в настоящем докладе. После произошедшего 31 мая 2017 года в Кабуле подрыва мощного автомобильного самодельного взрывного устройства на границе дипломатического квартала многие посольства и международные учреждения сократили свое присутствие в Афганистане, проанализировав уровень угрозы с использованием более высоких показателей риска с целью обезопасить своих сотрудников с помощью дополнительных мер по снижению угрозы. МООНСА заключила с одним из поставщиков договор на проведение оценки взрывостойкости ее объектов в Кабуле, причем основное внимание при принятии мер снижения опасности уделялось прежде всего увеличению ширины зон безопасности вокруг территории комплексов и ограничению доступа крупных большегрузных автомобилей на непосредственно прилегающие к комплексам дороги. В настоящее время не представляется необходимым подыскивать для МООНСА альтернативные помещения в более безопасных районах Кабула и в местах расположения полевых отделений, однако вопрос об этом необходимо постоянно держать в поле зрения.

Прочие изменения

31. Изменения в объеме ресурсов включают сокращение сметы на 554 800 долл. США (за вычетом выплат по плану налогообложения персонала), ставшее возможным с учетом выгод, которые Миссия планирует получить в 2018 году благодаря повышению эффективности. Предлагаемое сокращение ассигнований обусловлено, в частности, усилиями МООНСА по достижению в отдельных видах своей повседневной деятельности ожидаемого повышения эффективности благодаря применению системы «Умоджа», о котором говорится в восьмом докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта общеорганизационного планирования ресурсов. Повышение эффективности работы благодаря применению системы «Умоджа», о котором идет речь в восьмом докладе о ходе осуществления проекта, основано на опыте применения системы в Организации, ожидаемых будущих изменениях, включая развертывание будущих компонентов, результатах глобального обзора процессов от их начальной до конечной точки, выводе из эксплуатации систем предыдущего поколения и совершенствовании рабочих процессов и возможностей планирования. Во всех

применимых случаях экономия средств была выражена, в частности, в долларовой значении в эквиваленте полной занятости. Дополнительная информация о данном методе представлена в предисловии и введении к предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о результатах деятельности за 2017 год

32. МООНСА продолжала выполнять свой мандат в области оказания добрых услуг в поддержку усилий по установлению мира и примирению в Афганистане. Для этого Миссия поддерживала контакты с политическими, религиозными и общественными лидерами, включая женщин, чтобы способствовать поддержанию как на национальном, так и на местном уровне политической сплоченности, необходимой для снижения остроты конфликтов и для содействия установлению мира и стабильности. Кроме того, она поддержала реализацию 63 инициатив по урегулированию разногласий и проведение 80 собраний общественности. Для поддержки мира и примирения в стране и в конечном счете обеспечения всеохватного мирного процесса совместно с Афганским высшим советом мира и другими учреждениями были реализованы две инициативы по созданию потенциала и налаживанию диалога. Кроме того, было осуществлено 11 мероприятий по урегулированию конфликтов, включая пять совещаний при участии Политической комиссии движения «Талибан».

33. Правительство продолжает осуществлять ключевые реформы избирательной системы и подготовку к проведению выборов. В феврале Независимая избирательная комиссия завершила обзор избирательных округов на парламентских выборах, а в декабре закончила повторную оценку мест расположения избирательных участков. В июне Комиссия объявила, что выборы в парламент и окружные советы состоятся 7 июля 2018 года, и в декабре она представила концепцию регистрации избирателей и направила правительству и донорам предлагаемый бюджет для представления замечаний и финансирования. Доноры приняли на себя обязательства обеспечить финансирование до 90 процентов расходов по регистрации избирателей. МООНСА также создала и обеспечила работу Группу по поддержке в проведении выборов, которая является основным механизмом координации международной поддержки в проведении выборов. Департамент по политическим вопросам направил в Афганистан три миссии, связанные с проведением выборов. Две миссии, направленные в феврале и июне, были проведены совместно с ПРООН для выработки рекомендаций по организации информационно-разъяснительной работы с политическими заинтересованными сторонами и для содействия разработке нового проектного документа. 4 октября Миссия, ПРООН и избирательные органы подписали проектный документ о предоставлении Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов, благодаря чему была заложена основа для оказания Организацией Объединенных Наций помощи Афганистану в проведении выборов. Третья связанная с проведением выборов миссия была направлена в ноябре для анализа институционального потенциала избирательных органов.

34. В 2017 году расширилось региональное сотрудничество и увеличилось число принимаемых мер укрепления доверия. Среди инициатив, предпринятых в поддержку мирного процесса в Афганистане, можно отметить два совещания в рамках московского мирного процесса и одно совещание в рамках кабульского процесса сотрудничества в области мира и безопасности. МООНСА поддерживала взаимодействие с афганскими властями в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии», уделяя основное внимание региональному сотрудничеству в

борьбе с угрозами в области безопасности и экономическому развитию. Были также проведены шесть региональных совещаний технических групп, четыре совещания старших должностных лиц и совещание на уровне министров.

35. Миссия также продолжала предпринимать усилия в целях поддержки и поощрения верховенства права. МООНСА выступала за принятие пересмотренного уголовного кодекса, который был одобрен президентским указом в марте. Пересмотренный уголовный кодекс, в котором обеспечивается объединение действующих в Афганистане положений о преступлениях и наказаниях в единый кодекс и который включает в себя нормы международного права, в том числе положения международных конвенций и договоров по правам человека, содержит конкретные положения, устанавливающие уголовную ответственность за ритуал «бача-бази», практику проверки на девственность и вербовку и использование детей вооруженными силами. 14 января 2018 года верхней палатой был принят закон против пыток, а в марте 2017 года вступил в силу афганский закон о землепользовании, который отражает передовую международную практику и стандарты в данной области. МООНСА продвигала идею создания Афганского центра антикоррупционного правосудия и координировала техническую поддержку и материально-техническое обеспечение в связи с его созданием, а также председательствовала на регулярных координационных совещаниях с участием старших сотрудников Центра и международных доноров. В сентябре Высший совет по вопросам верховенства права и борьбы с коррупцией одобрил национальную стратегию борьбы с коррупцией, осуществление которой началось после издания в декабре соответствующего президентского указа. МООНСА выступила также сопредседателем 10 совещаний совета доноров по содействию правосудию, которые проводились для того, чтобы обеспечить согласованность действий доноров в поддержку политики в области правосудия и поддержать национальную стратегию реформирования системы правосудия. Провинциальные Координационные совещания по вопросам правосудия на уровне провинций были проведены в 31 из 34 провинций, но по причине отсутствия безопасности не могли быть проведены в провинциях Гильменд, Урузган и Забуль. Министерство внутренних дел направило в Генеральную прокуратуру 126 дел о коррупции, злоупотреблении должностными полномочиями и мошенничестве в полиции. Для разработки при поддержке доноров общей реформы полиции и создания платформы для содействия осуществлению политики в рамках Международного совета по координации действий полиции было проведено 12 совещаний рабочей группы и одно совещание на уровне послов.

36. МООНСА продолжала следить за тем, как военный конфликт влияет на жизнь гражданского населения, и представлять соответствующую информацию. В 2017 году Миссия зарегистрировала 10 453 погибших и пострадавших среди гражданского населения, что на 9 процентов меньше по сравнению с 2016 годом. Кроме того, она документально зафиксировала сокращение числа погибших и пострадавших среди гражданского населения в результате применения самодельных взрывных устройств и взрывоопасных пережитков войны на 13 процентов по сравнению с 2016 годом. Проводимая Миссией с основными сторонами в конфликте работа по просвещению, приобщению и диалогу способствовала созданию правительством и движением «Талибан» специальных структур для расследования сообщений о погибших и пострадавших среди гражданского населения и принятию мер по предотвращению жертв среди гражданского населения. В августе правительство ратифицировало Конвенцию 1980 года о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия, которые могут считаться наносящими чрезмерные повреждения или имеющими неизбирательное действие, и соответствующие поправки и протоколы, применение которых на практике может улучшить защиту гражданских

лиц, а в октябре правительство официально утвердило национальную политику предотвращения и сокращения потерь среди гражданского населения.

37. Миссия продолжала следить за положением дел в местах содержания под стражей, проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать правительству техническую поддержку в пересмотре законодательства, касающегося запрещения пыток и жестокого обращения с лицами, содержащимися под стражей. В порядке реагирования на опубликованный Миссией в апреле доклад об обращении с лицами, задержанными в связи с конфликтом и содержащимися под стражей в Афганистане, Национальное управление безопасности распорядилось провести расследования по пяти заявлениям о предположительном применении пыток в местах содержания под стражей, находящихся в ведении Управления. В апреле правительство сообщило о своем намерении отозвать оговорки, сделанные Афганистаном в отношении Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, и подписать Факультативный протокол к ней, однако никаких дальнейших шагов предпринято не было. Вместе с тем правительство добилось подвижек в совершенствовании нормативно-правовой базы для предупреждения пыток и жестокого обращения и в предоставлении пострадавшим правовой защиты, включая публикацию в марте закона о запрещении пыток, в котором содержится определение пытки в соответствии с Конвенцией против пыток. В сентябре президент утвердил приложение к Закону против пыток, включающее положение о том, что жертвы пыток могут добиваться компенсации как в гражданских, так и в уголовных судах на основе подачи исковых заявлений.

38. Миссия продолжала продвигать идею осуществления Декларации о безопасности школ и резолюции [2286 \(2016\)](#) Совета Безопасности, которые призваны обеспечить защиту учебных и медицинских учреждений от нападений в условиях вооруженного конфликта. Межминистерский руководящий комитет по вопросу о детях и вооруженных конфликтах выполнил семь рекомендаций, и 5 декабря Министерство обороны приступило к осуществлению своей политики в области защиты детей, в которой особое внимание уделяется предупреждению шести серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженного конфликта и использования учебных и медицинских учреждений в военных целях.

39. МООНСА продолжала работать над искоренением насилия в отношении женщин. Во всех 34 провинциях были созданы органы прокуратуры по искоренению насилия в отношении женщин, в 25 из которых были назначены прокуроры из числа женщин. В рамках усилий правительства по повышению роли женщин в мирных процессах в июле в состав Высшего совета мира были назначены 5 новых членов из числа женщин, в результате чего число женщин в Совете увеличилось с 7 до 12. В то же время позитивные подвижки в плане защиты прав женщин в новом Уголовном кодексе были сведены на нет в результате изъятия из него главы, касающейся насилия в отношении женщин. Осуществление Национального плана действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, касающейся женщин, мира и безопасности, затруднялось нехваткой финансовых средств.

40. Для повышения эффективности, интеграции и согласованности деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане и для приведения ее в соответствие с приоритетными задачами правительства в области развития МООНСА провела 20 консультаций высокого уровня с представителями правительства. Кроме того, Миссия активно консультировалась с правительством, международным сообществом и гражданским обществом, с тем чтобы повысить эффективность помощи в целях развития и укрепить афганские государствен-

ные институты, включая субнациональные структуры государственного управления. В порядке оказания содействия правительственным структурам в разработке и принятии антикоррупционных мер МООНСА оказывала добрые услуги и техническую помощь с целью способствовать взаимодействию Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке с национальными и международными заинтересованными сторонами. Кроме того, она оказывала Независимому директорату местного самоуправления содействие в разработке механизма надзора за деятельностью советов провинций, а также содействовала проведению диалога между международными партнерами и другими заинтересованными сторонами в целях продвижения этих усилий. Миссия оказывала правительству и гражданскому обществу помощь в практической реализации партнерства «Открытое правительство», что облегчает систематическое взаимодействие правительства с организациями гражданского общества в целях поощрения ответственного и всеохватного государственного управления. Кроме того, МООНСА поддерживала взаимодействие между советами провинций и организациями гражданского общества в целях улучшения подотчетности.

41. Для продвижения вперед разработанной правительством программы в области развития и реформ МООНСА оказывала поддержку в реализации результатов выполнения работы в рамках Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности. С этой целью Миссия оказывала правительству, заинтересованным сторонам и партнерам по процессу развития техническую помощь, поддержку и содействие для ускорения и отслеживания хода проведения приоритетных реформ, определенных в Рамочной программе. В 2017 году из 24 результатов выполнения работы было полностью реализовано 10, тогда как 14 находились в процессе выполнения.

42. Что касается осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития, то из десяти национальных приоритетных программ, которые предполагается реализовать, на разных этапах осуществления находятся восемь программ. Была завершена разработка и в марте началась реализация национальной приоритетной программы расширения экономических прав и возможностей женщин. Были разработаны проекты концепций для национальных приоритетных программ по таким темам, как развитие городов, гражданская хартия, сельское хозяйство, инфраструктура и правосудие, а в мае началась работа по составлению программы по созданию гражданской хартии. В декабре на заключительном этапе утверждения находилась семилетняя «дорожная карта» развития добывающей отрасли. В октябре МООНСА содействовала проведению консультаций в ходе совещания старших должностных лиц правительства и международных партнеров по продвижению вперед программы развития и реформ в Афганистане.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2018 год

Таблица 1

Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год

Цель Организации: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности

і) Повышение устойчивости будущих избирательных процессов в Афганистане и доверия к ним [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

В процессе подготовки к парламентским выборам, запланированным на июль 2018 года, и президентским выборам в 2019 году основные контрольные показатели, например оценка избирательных участков, регистрация избирателей на основе биометрических данных и подготовка списков избирателей по избирательным участкам, будут достигаться в контексте реформ, с проведением которых согласилось правительство и заинтересованные стороны, вовлеченные в процесс выборов [новый показатель]

Целевой показатель: 4

Число положений, процедур и планов, реализованных в соответствии с Законом о выборах, принятым в сентябре 2016 года [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 8

іі) Увеличение числа инициатив по региональному сотрудничеству и мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

Число инициатив и/или мер, принятых или осуществляемых государствами региона в целях содействия мирному процессу в Афганистане

Расчетный показатель на 2017 год: 3

Целевой показатель на 2018 год: 4

Число заседаний региональной технической группы

Фактический показатель за 2016 год: 5

Расчетный показатель на 2017 год: 6

Целевой показатель на 2018 год: 6

Число совещаний старших должностных лиц

Фактический показатель за 2016 год: 3

Расчетный показатель на 2017 год: 4

Целевой показатель на 2018 год: 4

Проведение в рамках Стамбульского процесса конференции на уровне министров для обзора успехов в области принятия мер укрепления доверия

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год
iii) Стороны в конфликте демонстрируют все большую открытость в отношении будущих мирных переговоров и всеохватного мирного процесса и процесса примирения [Число инициатив по созданию потенциала и содействию диалогу, принятых по просьбе правительства при участии Афганского высшего совета мира и других структур]	Целевой показатель	4	4	
	Расчетный показатель		2	
	Фактический показатель		2	
[Число мероприятий по содействию диалогу в целях урегулирования конфликтов, включая мероприятия по повышению осведомленности о мирных процессах и переговорах, проведенных при участии Политической комиссии движения «Талибан» и других представителей «Талибана» в целях содействия прямым переговорам с правительством Афганистана]	Целевой показатель	10	10	
	Расчетный показатель		12	
	Фактический показатель		11	
iv) Активизация на местном уровне внутриобщинного и межобщинного диалога, в том числе с участием женщин и молодежи, в целях содействия миру и стабильности [Число организованных МООНСА встреч с представителями местных общин]	Целевой показатель	60	30	11
	Расчетный показатель		52	35
	Фактический показатель		80	55
v) Активизация работы по смягчению последствий местных конфликтов и споров, таких как племенные и этнические конфликты, земельные споры и споры между политическими субъектами, в целях содействия повышению политической стабильности [пересмотренный показатель] [Число инициатив по урегулированию конфликтов, предпринятых благодаря добрым услугам МООНСА и проводимой ею информационно-разъяснительной работе в политической сфере]	Целевой показатель	70	60	60
	Расчетный показатель		58	56
	Фактический показатель		63	67

vi) Повышение степени соответствия афганской судебной системы международным нормам и стандартам в области борьбы с коррупцией и отправления правосудия [новый показатель]	Целевой показатель	4
[Число проектов законов, законодательных декретов и положений, в связи с которыми Миссия оказывает правительству и Национальному собранию техническую помощь и в которых учтены международные нормы, стандарты и передовая практика]	Расчетный показатель	
	Фактический показатель	

Мероприятия

- Оказание добрых услуг и содействие в оказании технической помощи в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций в целях поддержки устойчивых и заслуживающих доверия усилий по организации проведения выборов, включая составление списков избирателей по избирательным участкам и процесс регистрации кандидатов
 - Координация международной политической поддержки в интересах проведения заслуживающих доверия выборов, включая общую информационную работу с правительством, политическими партиями и избирательными органами
 - Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание технической помощи в целях расширения участия женщин в избирательных процессах в качестве кандидатов, избирателей и наблюдателей, а также аналогичная работа с сотрудниками избирательных органов, в том числе посредством утверждения специальных процедур регистрации и голосования
 - Оказание правительству Афганистана добрых услуг на международном, национальном и субнациональном уровнях, в том числе на уровне племенных джирг, форумов гражданского общества, Высшего совета мира, советов мира на уровне провинций и других форумов, для укрепления мира и стабильности, включая подготовку по вопросам мирных процессов, прекращения огня и посредничества
 - Оказание добрых услуг и консультативной помощи всем заинтересованным сторонам для содействия прямым мирным переговорам между правительством Афганистана и движением «Талибан», включая рекомендации в отношении мер укрепления доверия и инициатив с участием обеих сторон и международных заинтересованных сторон
 - Проведение информационно-разъяснительной работы со сторонами конфликта и другими основными заинтересованными сторонами, такими как организации гражданского общества и Высший совет мира, в интересах расширения участия женщин и молодежи в мирных инициативах на всех уровнях
 - Оказание добрых услуг в целях содействия прогрессу в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» и реализации других связанных с ним региональных инициатив, таких как Кабульский процесс
 - Оказание добрых услуг в целях создания общей платформы и оказания старшим должностным лицам в секторе правосудия и правительстве консультативной помощи по вопросам разработки и применения законодательства, стратегий и правил в сфере правосудия, обеспечения соответствия международным нормам, укрепления системы правосудия и доступа к нему, а также по иным важным вопросам по мере их возникновения
-

Внешние факторы

43. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что а) заинтересованные стороны будут оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку; б) сохранится стабильное политическое положение правительства национального единства; в) правительство будет проявлять политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и отправления правосудия, а также сокращения масштабов коррупции; г) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; д) все заинтересованные стороны, как внутренние, так и международные, будут по-прежнему готовы к мирным переговорам и всеохватному процессу установления мира и примирения в будущем; е) обстановка в плане безопасности в Афганистане не ухудшится настолько, что это в значительной степени ограничит способность Миссии выполнять свой мандат.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

б) Расширение соблюдения прав человека всех граждан

и) Улучшение координации усилий всех заинтересованных сторон для обеспечения того, чтобы защита гражданских лиц в условиях вооруженного конфликта соответствовала положениям международного права прав человека и положениям гуманитарного права

Показатели для оценки работы

Проведение Советом национальной безопасности национальной стратегии по предотвращению и уменьшению числа погибших и пострадавших среди гражданского населения и выполнение директив Управления по делам Совета национальной безопасности, касающихся мер по предотвращению и сокращению числа погибших и пострадавших среди гражданского населения [пересмотренный показатель]

ii) Улучшение соблюдения прав человека Афганскими национальными силами обороны и безопасности

Показатели для оценки работы

Создание Организацией Объединенных Наций и Министерством внутренних дел механизма для контроля соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, основу которого будут составлять согласованные меры по нормализации положения и проведение ежеквартального обзора достигнутых результатов

Уменьшение доли задержанных в связи с конфликтом лиц, которые в беседах с представителями Миссии заявляют о применении пыток и жестоком обращении [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 30 процентов

iii) Принятие в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом

Показатели для оценки работы

Создание Министерством внутренних дел подразделений по защите детей во всех 34 провинциях [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 34

iv) Усиление работы по борьбе с насилием в отношении женщин в соответствии с обязательствами по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Показатель для оценки работы

Увеличение в восьми провинциях, по которым делается выборка, процентной доли зарегистрированных прокурором Управления по ликвидации насилия в отношении женщин случаев, по которым были проведены официальные расследования [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 5 процентов

Число посредников, прошедших обучение по недавно разработанному учебному комплексу, основанному на использовании правозащитного подхода и предназначенному для обучения посредничеству в делах, связанных с насилием в отношении женщин [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 40

v) Независимая афганская комиссия по правам человека и правозащитники имеют возможность работать с минимальными ограничениями и заниматься широким кругом вопросов, связанных с правами человека [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Основанные на широком участии процессы инициируются гражданским обществом и Независимой афганской комиссией по правам человека для представления в Комитет по ликвидации расовой дискриминации параллельных докладов

Целевой показатель на 2018 год: 2

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>		
		<i>2018 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>
vi) Более широкое участие женщин в переходном процессе в политической сфере и в сфере безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности [Число женщин, участвующих в мирных переговорах]	Целевой показатель	20	20	
	Расчетный показатель		10	
	Фактический показатель		0	

[Число особых временных мер поощрению участия женщин в выборах]	Целевой показатель	2	2
	Расчетный показатель		2
	Фактический показатель		0
vii) Нарращивание усилий по обеспечению отправления правосудия в переходный период и борьбе с безнаказанностью	Целевой показатель	4	4
	Расчетный показатель		4
[Число совещаний рабочей группы по вопросам правосудия в переходный период, ведущую роль в которой играет гражданское общество, в целях отслеживания успехов и координации информационно-разъяснительной работы [пересмотренный показатель]]	Фактический показатель		8

Мероприятия

- Отслеживание и регистрация связанных с конфликтом инцидентов, затрагивающих гражданских лиц, включая подготовку двух совместных докладов МООНСА и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) о защите гражданских лиц в вооруженном конфликте и другие периодические доклады по вопросам, касающимся гражданских лиц
- Регистрация случаев или инцидентов, связанных с применением пыток или жестоким обращением, и наблюдение за ходом уголовных расследований случаев применения пыток
- Текущее консультирование по вопросам борьбы с применением пыток и отслеживание хода работы в этой области в форме: подготовки рекомендательных записок о выполнении национальных правовых обязательств по предупреждению пыток и привлечению виновных к ответственности; подготовки для правительства письменных материалов, в том числе оказания технической поддержки при подготовке проектов законов и оперативного руководства при создании национального превентивного механизма (в соответствии с обязательством по Факультативному протоколу к Конвенции против пыток); подготовки к апрелю 2018 года для Комитета против пыток обновленного доклада МООНСА-УВКПЧ о выполнении обязательств правительства по предотвращению пыток
- Создание совместного механизма Организации Объединенных Наций и Афганской национальной полиции для проведения диалога и мониторинга, с тем чтобы содействовать принятию смягчающих мер в рамках политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Предоставление государственным органам и Афганским национальным силам обороны и безопасности письменных материалов и технической поддержки в решении проблем в области прав человека, в особенности в целях содействия обеспечению подотчетности и с опорой на стратегию действий в области прав человека, принятую Министерством обороны в 2017 году
- Оказание технической помощи правительственному Межминистерскому руководящему комитету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Регистрация — в соответствии с механизмом наблюдения и отчетности, предусмотренного резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, — нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта
- Публикация открытого доклада о случаях насилия в отношении женщин, урегулированных при помощи посредничества

- Подготовка для правительства рекомендаций в отношении стандартов посредничества в случаях насилия в отношении женщин и проведение 15 учебных занятий, посвященных принципам и стандартам посредничества, в основе которых лежит правозащитный подход
- Проведение брифингов и техническое консультирование представителей гражданского общества и правозащитников по вопросам прямого участия в представлении докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин
- Оказание технической поддержки Независимой афганской комиссии по правам человека по вопросам проведения в стране исследования о жертвах вооруженного конфликта
- Регистрация случаев нарушения прав человека, включая угрозы в адрес правозащитников, и организация для правозащитников и представителей гражданского общества форумов по текущим и возникающим вопросам, связанным с правами человека
- Оказание Независимой афганской комиссии по правам человека технической поддержки по вопросам прав человека и защиты гражданского населения, в особенности поддержки в том, что касается нормативно-правовой базы, и поддержки по запросу этой комиссии

Внешние факторы

44. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что а) эскалация конфликта не приведет к увеличению числа жертв среди гражданского населения; б) изменение структуры международных военных сил не приведет к существенному ухудшению обстановки в плане безопасности; в) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и обеспечивать подотчетность в этой области; г) будет и далее оказываться политическая поддержка в целях поощрения прав человека — особенно в районах, где ведется работа по достижению мира и примирения, — прав женщин и меньшинств; д) программе в области прав человека будет оказываться политическая и финансовая поддержка.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

с) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в целях развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов

i) Разработка и проведение политики субнационального управления [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Разработка механизма проведения политики субнационального управления [новый показатель]

ii) Создание и внедрение механизмов содействия усилению подотчетности и повышению эффективности работы гражданской службы

Показатели для оценки работы

Начало реализации нового этапа реформ в сфере государственного управления [новый показатель]

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	
	iii) Повышение эффективности, интеграции и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций, а также повышение уровня согласованности этой деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и целями в области устойчивого развития [Число консультаций высокого уровня с представителями правительства]	Целевой показатель	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4
		Фактический показатель		20	17

Мероприятия

- Оказание консультационных и координационных услуг страновой группе Организации Объединенных Наций, международным партнерам и заинтересованным сторонам в целях приведения их деятельности в соответствие с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и национальными приоритетными программами в процессе продвижения в направлении реализации подхода «Единство действий» Организации Объединенных Наций
- Координация и мониторинг осуществления пересмотренной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и представление два раза в год доклада о ее реализации
- Предоставление — посредством проведения ежемесячных совещаний — на национальном уровне Независимому директорату местного самоуправления по его просьбе консультаций по нормативно-правовым вопросам, касающимся разработки и осуществления политики субнационального управления в сфере надзора за советами провинций
- Консультирование — посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов — сетевых организаций гражданского общества на национальном уровне по вопросам осуществления ими контрольных и информационно-разъяснительных функций для обеспечения подотчетности правительств
- Оказание добрых услуг для содействия согласованности действий международного сообщества посредством проведения ежемесячных совещаний Группы поддержки гражданского общества, включая международных и национальных субъектов, в поддержку реформ в сфере развития и административного и государственного управления
- Предоставление на национальном уровне консультаций по вопросам политики, касающимся реформы в сфере государственного управления, посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов

Внешние факторы

45. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что а) заинтересованные стороны, включая доноров, будут выполнять необходимые политические и финансовые обязательства в отношении осуществления мер в области развития и гуманитарных мер, включая те, которые сформулированы в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности; б) обстановка в плане безопасности не ухудшится до такой степени, что она будет препятствовать предо-

ставлению государственных услуг, оказанию помощи в целях развития и гуманитарной помощи; с) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	
d) Активизация работы по осуществлению обязательств, взятых на Лондонской, Кабульской, Токийской и Брюссельской конференциях, достижению целевых показателей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и реализации национальных приоритетных программ	i) Регулярное взаимодействие на высоком уровне по техническим вопросам между правительством и международными партнерами в целях проверки осуществления решений конференций и выполнения обязательств в области развития и повышения действенности совместных технических мер [новый показатель] [Число совещаний Объединенного совета по координации и контролю, совместных технических консультаций с представителями правительства и технических координационных совещаний [новый показатель]]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	27	29	25
	ii) Повышение результативности усилий, прилагаемых в целях осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития, посредством национальных приоритетных программ и в консультации с международными и национальными партнерами [пересмотренный показатель] [Число консультаций с национальными и международными партнерами по вопросу о реализации национальных приоритетных программ, которые являются составляющими элементами Афганской национальной рамочной программы мира и развития [новый показатель]]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	3		
	iii) Укрепление потенциала правительства по эффективной координации усилий доноров и решению приоритетных задач в области развития [пересмотренный показатель] [Число совместных консультаций, в том числе в форме консультаций с межучрежденческими советами по развитию и обсуждения согласованности действий по оказанию помощи в целях обеспечения эффективной координации государственной политики и контроля за выполнением приоритетных задач правительства в области развития [новый показатель]]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	50		

Мероприятия

- Оказание технической помощи секретариату Объединенного совета по координации и контролю и организация консультаций Объединенного совета по координации и контролю и других технических консультаций с участием правительства, международного сообщества и афганских заинтересованных сторон по вопросам, касающимся реформ и программы мер в области развития, а также эффективности помощи
 - Оказание поддержки в деле разработки и осуществления оптимизированных национальных приоритетных программ и анализа деятельности соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические группы по вопросам развития
 - Предоставление консультаций стратегического характера и поддержки посредством оказания добрых услуг основным заинтересованным сторонам в целях содействия разработке и осуществлению пересмотренных национальных приоритетных программ
 - Организация 12 консультаций с представителями Министерства финансов, Министерства экономики и других отраслевых министерств для улучшения координации в процессе проведения реформ и выполнения приоритетных задач в области развития, в том числе в рамках Афганской национальной рамочной программы мира и развития
 - Содействие участию гражданского общества в национальном диалоге по вопросам развития, а также в осуществлении Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности
 - Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи по вопросам, касающимся реформ и приоритетных задач в области развития
 - Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи в том, что касается обеспечения согласованности планов в области развития с оказываемой в настоящее время и планируемой гуманитарной помощью, а также с реформами и приоритетными задачами правительства и учета в планах в области развития этой деятельности
-

Внешние факторы

46. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что а) все заинтересованные стороны продолжают выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской, Токийской и Брюссельской конференциями; б) не возникнет серьезных политических кризисов или кризисов в области безопасности, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности, политики распоряжения получаемой помощью и способности доноров взаимодействовать с правительством по этим вопросам.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

Таблица 2

Общие потребности в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория	2016–2017 годы			2017 год	2018 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Разница	Утвержденный бюджет	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
							Увеличение/уменьшение
(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	
Военный и полицейский персонал	1 473,8	965,6	(508,2)	752,5	94,0	–	(658,5)
Гражданский персонал	230 044,0	233 570,6	3 526,6	106 536,7	103 186,6	–	(3 350,1)
Оперативные расходы	115 909,8	108 692,8	(7 217,0)	56 894,1	48 137,4	2 242,2	(8 756,7)
Общий объем потребностей	347 427,6	343 229,0	(4 198,6)	164 183,3	151 418,0	2 242,2	(12 765,3)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 декабря 2017 года.

47. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2018 года составляет 151 418 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), что в чистом выражении на 12 765 300 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2017 год, как показано в таблицах 2 и 22. Чистая разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом:

а) сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал в связи с отзывом военных и полицейских советников с учетом результатов стратегического обзора;

б) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал, главным образом в связи с предлагаемым чистым сокращением штатов на 288 должностей;

в) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, главным образом в связи с предлагаемой реорганизацией парка летательных аппаратов и уменьшением расходов на горюче-смазочные материалы и проекты по переоборудованию и ремонту.

48. В предыдущем бюджете МООНСА на 2018 год, содержащемся в докладе Генерального секретаря [A/72/371/Add.4](#), испрашивались ресурсы в объеме 140 423 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Разница в объеме испрашиваемых в настоящем докладе ресурсов обусловлена главным образом пересмотренными предположениями относительно фактической численности гражданского персонала, числа развернутых военных и полицейских советников и некоторыми техническими аспектами и пересмотренными потребностями в ресурсах на покрытие оперативных расходов, например ценами на топливо. Кроме того, в части расходов на гражданский персонал

в настоящем докладе предполагается, что нынешнее число заполненных должностей сохранится до 30 июня 2018 года, тогда как в предыдущих сметах расходов на 2018 год предполагалось, что с января 2018 года начнется значительное сокращение численности персонала.

В. Кадровые потребности

Таблица 3
Общие кадровые потребности

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утверждено на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	17	199	156	1	356	170	942	61	1 529
Предлагается на 2018 год	1	2	1	7	28	57	61	7	164	144	1	309	126	738	68	1 241
Изменение	–	–	–	(1)	1	(15)	(10)	(10)	(35)	(12)	–	(47)	(44)	(204)	7	(288)

Предлагаемые общие кадровые потребности

49. Как показано в таблице 3, общая предлагаемая численность должностей МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2018 года в связи с чистым сокращением 288 должностей составит 1241 должность, включая 309 должностей международных сотрудников (164 должности категории специалистов, 144 должности категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 864 должности национальных сотрудников (126 должностей национальных сотрудников-специалистов и 738 должностей местного разряда) и 68 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

50. Подробная информация о предлагаемых изменениях в численности должностей в разбивке по организационным подразделениям приводится в таблице 4. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по пунктам базирования приводится в таблице 5.

Показатели доли вакантных должностей

51. В сметы расходов на оклады и прочих расходов по персоналу на 2018 год предлагается заложить среднегодовые показатели доли вакансий:

а) международный персонал — 14 процентов (утвержденный на 2017 год показатель) в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран на период с 1 января по 30 июня 2018 года и 7 процентов в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года. В отношении должностей, базирующихся в Нью-Йорке, в течение всего 2018 года применяется показатель доли вакантных должностей в размере 5 процентов. В

отношении одной должности уровня помощника Генерального секретаря (координатор-резидент) и должностей, которые предлагается создать, применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов;

б) национальный персонал — 10 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 процентов в отношении должностей местного разряда (утвержденный на 2017 год показатель) на период с 1 января по 30 июня 2018 года; 5 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 процента в отношении должностей местного разряда на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года. Для предлагаемых новых должностей национальных сотрудников-специалистов и местного разряда доли вакансий установлены соответственно в размере 50 и 35 процентов.

с) добровольцы Организации Объединенных Наций — 22 процента (утвержденный на 2017 год показатель) на период с 1 января по 30 июня 2018 года; 5 процентов на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

52. Ожидается, что с учетом фактической численности военнослужащих, полицейских Организации Объединенных Наций и всего остального персонала Миссии в 2017 году среднегодовые показатели доли вакантных должностей будут следующими: для военнослужащих — 9,7 процента, для полицейских Организации Объединенных Наций — 18,3 процента, для международных сотрудников — 11,1 процента, для национальных сотрудников-специалистов — 8,5 процента, для сотрудников местного разряда — 3,5 процента и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 7,7 процента.

Таблица 4

Предлагаемые изменения в штатном расписании с разбивкой по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год	
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение		
<i>1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану</i>								
Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	10	(1)	—	(1)	—	(2)	8	
Канцелярия руководителя аппарата	31	(6)	1	—	—	(5)	26	
Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека)	30	(4)	1	—	—	(3)	27	
Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря)	21	(3)	—	—	—	(3)	18	
Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение)	—	—	3	—	—	3	3	
Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)	11	1(2)	(2)	—	(9)–	—	(11)(2)	–9
Секция безопасности	253	(16)	1	—	—	(15)	238	
<i>2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по политическим вопросам) (политический компонент)</i>								
Фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)	5	—	—	—	—	—	5	
Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам)	33	(1)	—	—	—	(1)	32	

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение	
Отделение связи в Тегеране	4	–	–	–	–	–	4
Отделение связи в Исламабаде	6	(1)	–	–	–	(1)	5
Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)	–	–	–	9	–	9	9
Бюро по поддержке в проведении выборов (новое подразделение)	–	–	1	–	–	5	5
Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение)	–	–	4	4	–	8	8
Группа военных советников	5	(5)	–	–	–	(5)	–
<i>3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)</i>							
Фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	9	(1)	1	3	–	3	12
Группа Координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций	6	(1)	1	–	–	–	6
Группа по вопросам государственного управления	20	(15)	–	(5)	–	(20)	–
Группа по вопросам законности	10	(4)	–	(6)	–	(10)	–
Группа полицейских советников	4	(4)	–	–	–	(4)	–
Секция координации помощи доноров (новое подразделение)	–	–	4	3	–	7	7
<i>4. Отдел поддержки миссии</i>							
а) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	14	–	2	(6)	–	(4)	10
б) Служба управления операциями и ресурсами							
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами (бывшая канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии)	1	–	1	1	–	2	3
Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов)	21	(2)	–	1	–	(1)	20
Группа поддержки Добровольцев Организации Объединенных Наций	1	–	–	(1)	–	(1)	–
Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования)	–	–	–	6	–	6	6
Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)	–	–	–	49	–	49	49
Секция медицинского обслуживания	20	(7)	–	(13)	–	(20)	–
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	9	(1)	–	(8)	–	(9)	–
в) Служба управления цепью снабжения							
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	3	–	–	–	–	–	3
Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение)	–	–	–	5	–	5	5

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение	
Группа по закупкам (бывшая Секция закупок)	8	(1)	1	(1)	–	(1)	7
Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания)	28	(2)	–	(9)	–	(11)	17
Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками)	26	(3)	–	(1)	–	(4)	22
Группа управления имуществом (бывшая Секция управления имуществом)	15	–	–	(9)	–	(9)	6
Инженерно-техническая секция	25	(1)	–	(24)	–	(25)	–
Группа эксплуатации зданий и помещений	11	(3)	–	(8)	–	(11)	–
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	52	(4)	–	(48)	–	(52)	–
Секция воздушных операций	24	(5)	–	(19)	–	(24)	–
Секция наземного транспорта	148	(17)	–	(131)	–	(148)	–
d) Служба обслуживания							
Канцелярия начальника Службы обслуживания	–	–	1	1	–	2	2
Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций)	–	–	–	19	^b	19	19
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение)	–	–	–	16	–	16	16
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений	–	–	–	32	–	32	32
Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта)	–	–	–	130	–	130	130
Секция медицинского обслуживания, консультирования и бытового обеспечения персонала	–	–	1	21	–	22	22
5. Объединенное отделение в Кувейте							
a) Отделение поддержки МООНСА в Кувейте							
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	–	–	–	–	–	1
Секция безопасности	2	(2)	–	–	–	(2)	–
b) Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Канцелярия начальника Кувейтского объединенного бюро поддержки	3	–	–	–	–	–	3
Секция людских ресурсов	13	–	–	–	–	–	13
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)	16	–	–	–	–	–	16
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	3
Группа контроля качества/управления результатами работы	4	–	–	–	–	–	4
6. Местные отделения в регионах и провинциях							
a) Региональные отделения							
Кабул	56	(24)	1	(4)	–	(27)	29
Кандагар	83	(30)	3	–	–	(27)	56
Герат	57	(17)	3	–	–	(14)	43
Балх (Мазари-Шариф)	77	(26)	1	–	–	(25)	52

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение	
Нангархар (Джелалабад)	70	(18)	2	–	–	(16)	54
Пактия (Гардез)	62	(19)	1	(2)	–	(20)	42
b) Провинциальные отделения							
Фарах (Фарах)	28	(28)	–	–	–	(28)	–
Бамиан	40	(8)	1	–	–	(7)	33
Фарьяб (Меймене)	26	(5)	–	–	–	(5)	21
Бадахшан (Файзабад)	36	(18)	1	(1)	–	(18)	18
Баглан (Пули-Хумри)	32	(7)	1	1	–	(5)	27
Кундуз	51	(15)	2	1	–	(12)	39
7. Департамент по политическим вопросам, Нью-Йорк							
Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии	5	–	–	–	–	–	5
Итого	1 529	(327)	39	–	–	(288)	1 241

^a Предполагается, что функции сотрудников на должностях, которые предлагается перевести, останутся неизменными и что предлагаемый перевод должностей не будет иметь негативных последствий для выполнения программ организационного подразделения, из которого переводятся эти должности.

^b Реклассификация одной должности местного разряда (помощник по воздушным операциям) в должность национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по воздушным операциям).

Таблица 5
Кадровые потребности с разбивкой по местам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			
										Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания/жизва-ния	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудники-специалисты		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				Мест-ный разряд	Мест-ный разряд	Объеди-ненных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2017 год																
<i>Штаб-квартира</i>																
Кабул	1	2	1	7	18	38	40	9	116	107	–	223	75	495	61	854
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	4	–	6
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Отделения в регионах и провинциях</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	3	3	1	8	4	–	12	14	30	–	56
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	4	32	–	40
Кандагар	–	–	–	–	1	5	2	–	8	5	–	13	12	58	–	83
Герат	–	–	–	–	1	4	3	1	9	5	–	14	10	33	–	57
Фарах (Фарах)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	22	–	28
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	4	3	–	8	5	–	13	13	51	–	77

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания/жива-ния	Итого, между-народ-ный персо-нал	Нацио-нальные сотруд-ники-спе-циалисты	Мест-ный разряд		
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	3	19	–	26
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	4	3	2	10	3	–	13	10	47	–	70
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3	–	6	9	36	–	51
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	2	3	–	5	1	–	6	2	28	–	36
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	25	–	32
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	3	2	2	8	4	–	12	11	39	–	62
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	15	–	21	–	21	–	42
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Общая численность в 2017 году	1	2	1	8	27	72	71	17	199	156	1	356	170	942	61	1 529

Предлагаемая численность на 2018 год

Штаб-квартира

Кабул	1	2	1	6	19	38	40	3	110	102	–	212	64	435	61	773
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4

Отделения в регионах и провинциях

Кабул	–	–	–	–	1	2	2	1	6	4	–	10	7	12	–	29
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	27	–	33
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	9	35	2	56
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	7	25	1	43
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	16	–	21
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	1	7	3	–	10	8	35	1	54
Кундуз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	16	–	18
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	1	42

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания/жизвания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Отделение в Кувейте	-	-	-	-	2	1	2	1	6	14	-	20	-	20	-	40
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Общая численность на 2018 год	1	2	1	7	28	57	61	7	164	144	1	309	126	738	68	1 241
Изменение	-	-	-	(1)	1	(15)	(10)	(10)	(35)	(12)	-	(47)	(44)	(204)	7	(288)

1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 6

Кадровые потребности: Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденная численность на 2017 год	1	-	-	1	2	1	-	-	5	2	-	7	-	3	-	10
Предлагаемая численность на 2018 год	1	-	-	1	1	-	-	-	3	2	-	5	-	3	-	8
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(2)	-	-	(2)	-	-	-	(2)
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	1	-	2	2	4	-	9	1	-	10	14	7	-	31
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	1	-	2	3	4	-	10	1	-	11	10	5	-	26
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	(4)	(2)	-	(5)
Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	3	3	2	1	10	1	-	11	8	9	2	30
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	2	4	2	-	9	1	-	10	6	8	3	27
Изменение	-	-	-	(1)	1	-	(1)	(1)	(1)	-	-	(1)	(2)	(1)	1	(3)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	2	2	-	6	1	-	7	4	10	-	21
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	1	-	6	3	9	-	18
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(1)	(1)	-	(3)
Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	4	-	11
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	(1)	(2)	(1)	(1)	(5)	-	-	(5)	(2)	(4)	-	(11)
Секция безопасности																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	6	1	10	62	-	72	1	177	3	253
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	4	1	8	60	-	68	1	165	4	238
Изменение	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	(2)	-	(4)	-	(12)	1	(15)
Итого, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденная численность на 2017 год	1	-	1	3	10	12	15	3	45	67	-	112	29	210	5	356
Предлагаемая численность на 2018 год	1	-	1	2	8	12	12	1	37	65	-	102	20	191	7	320
Изменение	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(2)	(8)	(2)	-	(10)	(9)	(19)	2	(36)

53. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство деятельностью Организации Объединенных Наций в этой стране, связанной с политической сферой, правами человека и координацией развития/гуманитарной помощи. Специальный представитель также осуществляет общее руководство Миссией и отвечает за надзор за работой своей канцелярии, политического компонента и компонента развития и за обеспечение согласованности этой работы

при выполнении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель выполняет функции руководителя Миссии и отвечает за управление ресурсами Миссии и административное руководство.

54. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются Специальному представителю: фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану, который включает Канцелярию руководителя аппарата, в состав которой входят фронт-офис руководителя аппарата, Группа по планированию работы Миссии, Группа по правовым вопросам, Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины и Лингвистическая группа, Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека), Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение), Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря) и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

55. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, находящихся в прямом подчинении Специального представителя:

а) фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану:

- i) перевод одной должности уровня Д-1 (главного специалиста по политическим вопросам) в Бюро по вопросам мира и примирения в составе канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент) с учетом результатов стратегического обзора;
- ii) упразднение одной должности класса С-5 (старшего специалиста по анализу информации, связанной с политическими вопросами);

б) Канцелярия руководителя аппарата:

- i) включение Канцелярии руководителя аппарата в структуру Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для упрощения организационной структуры и оптимального распределения потенциала между соответствующими фронт-офисами;
- ii) упразднение пяти должностей: одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по координации) и одной должности местного разряда (административного помощника) во фронт-офисе руководителя аппарата в связи с тем, что функции, выполняемые местными отделениями, также предлагается упорядочить в 2018 году с учетом результатов стратегического обзора; одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по управлению информацией) в Группе по планированию работы Миссии, в которой отпала необходимость; и одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник полевого переводчика) и одной должности местного разряда (административный помощник) в Лингвистической группе с учетом результатов стратегического обзора;
- iii) создание одной должности класса С-4 (специалиста по планированию работы Миссии) в Группе по планированию работы Миссии для усиления акцента на планировании работы и управлении программами Миссии и улучшении координации и для предоставления технической помощи в стратегическом и оперативном планировании, существенных аспектах

бюджетного процесса и соответствующем контроле, отчетности и промежуточных корректировках — как в штаб-квартире МООНСА, так и в местных отделениях Миссии;

iv) упразднение Группы ревизора-резидента и одной должности национального сотрудника-специалиста (ревизора) в ее составе в связи с переводом Группы в Управление служб внутреннего надзора;

с) Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека):

i) переименование Группы в Службу по правам человека;

ii) упразднение четырех должностей: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по правам человека), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощника специалиста по защите детей и помощника специалиста по правам человека) и одной должности местного разряда (помощника по правам человека) с учетом результатов стратегического обзора;

iii) перевод одной должности класса С-4 (специалиста по правам человека) из регионального отделения в Пактии (Гардез), сотрудник на которой будет помогать Службе в выполнении работы, связанной с искоренением насилия в отношении женщин;

iv) перевод одной должности класса С-2 (младшего специалиста по правам человека) в провинциальное отделение в Кундузе для расширения возможностей Миссии в плане реагирования на меняющиеся проблемы в области прав человека в регионе;

v) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по управлению базой данных по правам человека) для предоставления специализированных услуг по разработке и ведению баз данных по нарушениям прав человека;

d) Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря):

i) переименование Группы в Службу стратегических коммуникаций;

ii) упразднение трех должностей: одной должности класса С-3 (специалиста по общественной информации), функции которой могут быть распределены между остальными сотрудниками службы, одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по общественной информации) и одной должности местного разряда (помощника по общественной информации), в которых отпала необходимость;

e) Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение):

i) создание Группы с учетом результатов стратегического обзора и во исполнение резолюции [2242 \(2015\)](#) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности и рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям. Группе консультирования по гендерным вопросам поручено обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики во всех аспектах деятельности МООНСА и содействовать решению проблем женщин, мира и безопасности. Речь идет о выполнении лидерских функций в связи с осуществлением резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#), [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1889 \(2009\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106](#)

(2013), 2122 (2013) и 2242 (2015), надзоре за их осуществлением и поддержке осуществления этих резолюций. Создание этой группы является примером передовой практики, которой следуют все миссии под руководством Департамента по политическим вопросам и которая отражает важную роль советников по гендерным вопросам в предоставлении руководству Миссии стратегических и политических рекомендаций относительно обеспечения эффективного участия женщин во всех усилиях по предотвращению и урегулированию конфликтов и в обеспечении представленности женщин в политических процессах. Включение Группы в структуру Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря призвано облегчить прямой доступ старшего советника по гендерным вопросам к старшему руководству, с тем чтобы создать условия для предоставления стратегических рекомендаций по вопросам учета гендерной проблематики во всей деятельности Миссии, разработки и контроля за выполнением общего для всей Миссии плана действий по вопросам женщин, мира и безопасности, содействия повышению роли женщин в реализации инициатив в области мира и безопасности, в том числе посредством информационно-разъяснительной работы с общественностью, и достижения Миссией гендерных результатов;

ii) создание трех должностей: одной должности класса С-5 (старшего советника по гендерным вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по гендерным вопросам) и одной должности местного разряда (помощника по управлению программами). Старший советник по гендерным вопросам будет руководить работой Группы и отвечать за разработку стратегий и предоставление руководству Миссии и старшим руководителям стратегических указаний и рекомендаций, а также за оказание добрых услуг по всестороннему учету гендерной проблематики в деятельности по осуществлению мандата. Специалист по гендерным вопросам будет оказывать старшему советнику по гендерным вопросам помощь в обеспечении учета гендерной проблематики во всех аспектах деятельности МООНСА в соответствии с действующими в Организации и Миссии правилами, указаниями и общими принципами в отношении гендерных вопросов и вопросов женщин, мира и безопасности и будет предоставлять соответствующие указания и техническую поддержку. Помощник по управлению программами будет оказывать старшему советнику по гендерным вопросам и специалисту по гендерным вопросам помощь в координации процессов планирования и осуществления программ и проектов в поддержку решения проблем женщин, мира и безопасности и всестороннего учета гендерной проблематики;

f) **Объединенная секция анализа и отчетности** (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)

i) упразднение двух должностей: одной должности класса С-2 (младшего специалиста по политическим вопросам), функции которой будут переданы Управлению по вопросам мира и примирения, и одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по управлению информацией), функции которой будут выполняться силами имеющихся в Секции сотрудников;

ii) перевод девяти оставшихся в Секции должностей в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент): одной должности класса С-5 (старшего специалиста по анализу информации, связанной с политиче-

скими вопросами), двух должностей класса С-4 (специалиста по политическим вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по политическим вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (специалиста по информационным технологиям) и четырех должностей местного разряда (помощника по политическим вопросам) с учетом результатов стратегического обзора;

g) **Секция безопасности:**

i) упразднение 16 должностей: двух должностей класса С-3 (специалиста по координации вопросов безопасности), функции которых могут быть распределены между остальными сотрудниками Секции, двух должностей категории полевой службы (одного сотрудника личной охраны и одного охранника) и 12 должностей местного разряда (сотрудников охраны на местах) по итогам пересмотра функций Секции;

ii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности) для предоставления материально-технической поддержки в сфере безопасности.

Таблица 7

**Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии
Департамента по политическим вопросам**

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

56. Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам будет продолжать оказывать Миссии вспомогательную поддержку, в том числе предоставлять оперативную поддержку, помогать в определении приоритетности важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом Миссии и политическими потребностями и взаимодействовать с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

Таблица 8

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд			
Фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	2	5	6	1	15	1	-	16	8	7	2	33
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	3	5	6	1	16	-	-	16	8	7	1	32
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)
Отделение связи в Тегеране																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи в Исламабаде																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	4	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	3	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	3	-	6	-	-	6	2	-	-	8
Изменение	-	-	-	1	1	1	3	-	6	-	-	6	2	-	-	8

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд	
Группа военных советников																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	1	2	8	7	1	20	2	-	22	10	19	2	53	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	3	5	13	13	1	36	1	-	37	13	17	1	68	
Изменение	-	-	-	2	3	5	6	-	16	(1)	-	15	3	2	(1)	15	

57. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя по политическим вопросам и факторам, влияющим на осуществление мандата Миссии.

58. В политический компонент входят следующие организационные подразделения Миссии: фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам), Отделение связи в Тегеране, Отделение связи в Исламабаде, Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности), Бюро по поддержке в проведении выборов (новое подразделение) и Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение)

Предлагаемые организационные изменения

59. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в политический компонент Миссии:

а) **Служба по политическим вопросам** (бывший Отдел по политическим вопросам):

i) переименование Отдела в Службу по политическим вопросам;

ii) перевод шести должностей: двух должностей класса С-4 (специалиста по избирательному процессу) и одной должности класса С-3 (специалиста по избирательному процессу) в Бюро по поддержке в проведении выборов, двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшего специалиста по политическим вопросам) в Канцелярию по установлению мира и примирению в тех случаях, когда функции этих должностей, в первую очередь контакты с Высшим советом мира и соответствующими миротворческими организациями, а также работа, связанная с местными

мирными инициативами, будут централизованы с учетом результатов стратегического обзора, и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по политическим вопросам) в региональное отделение в Кандагаре для укрепления связанной с политическими вопросами работы в регионе;

iii) упразднение одной должности категории полевой службы (административного помощника) в связи с тем, что функции этой должности могут выполняться силами имеющихся в Службе сотрудников;

iv) перевод шести должностей из Группы по вопросам законности: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по судебным вопросам), двух должностей класса С-4 (специалиста по судебным вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по судебным вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшего специалиста по судебным вопросам и младшего специалиста по вопросам обеспечения законности) с учетом результатов стратегического обзора;

v) несмотря на предлагаемое упразднение Группы военных советников в сочетании с отзывом 11 из 12 военных советников, входящих в состав Миссии, с учетом результатов стратегического обзора предлагается сохранить одну должность старшего военного советника в Службе по политическим вопросам;

b) **Отделение связи в Исламабаде:** упразднение одной должности местного разряда (водителя) в связи с тем, что соответствующие функции будут выполняться силами имеющихся сотрудников Отделения;

c) **Объединенная секция анализа и отчетности** (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)

i) перевод девяти имеющихся в Секции должностей из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по анализу информации, связанной с политическими вопросами), двух должностей класса С-4 (специалиста по политическим вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по политическим вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (специалиста по информационным технологиям) и четырех должностей местного разряда (помощника по политическим вопросам) с учетом результатов стратегического обзора;

ii) переименование Группы в Объединенную секцию анализа и отчетности;

d) **Бюро по поддержке в проведении выборов** (новое подразделение):

i) создание Бюро для отражения политического характера поддержки МООНСА в проведении выборов в Афганистане в 2018 и 2019 годах. Бюро будет осуществлять надзор за деятельностью Группы Организации Объединенных Наций по поддержке в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники МООНСА и технический персонал, работающий по контрактам в рамках проекта ПРООН по оказанию поддержки в проведении выборов. Группа по оказанию поддержки станет основной структурой, через которую Организация Объединенных Наций будет поддерживать афганские избирательные учреждения, в частности Независимую избирательную комиссию и Комиссию по рассмотрению жалоб в связи с выборами, при подготовке к парламентским выборам в июле 2018 года;

ii) создание одной должности уровня Д-1 (главного специалиста по избирательному процессу) для оказания поддержки в укреплении потенциала и предоставления технических консультаций афганским органам по управлению избирательным процессом в выполнении их независимых функций;

iii) перевод четырех должностей: двух должностей класса С-4 (специалиста по избирательному процессу) и одной должности класса С-3 (специалиста по избирательному процессу) из Службы по политическим вопросам и одной должности класса С-3 (специалиста по избирательному процессу) из провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад), с тем чтобы сотрудники на всех этих должностях оказывали поддержку Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб в связи с выборами при подготовке к парламентским выборам в июле 2018 года, отслеживали события, связанные с предстоящими выборами, и налаживали и поддерживали отношения сотрудничества с партнерами;

е) **Бюро по вопросам мира и примирения** (новое подразделение)

i) создание Бюро в соответствии со стратегической приоритетной задачей Миссии — обеспечить условия, при которых может быть достигнуто политическое урегулирование, — с учетом результатов стратегического обзора. Предлагаемое новое подразделение будет поддерживать усилия Миссии по содействию налаживанию мирного процесса под руководством афганцев и самими афганцами и предоставлять консультации по вопросам посредничества, мер по укреплению доверия и вовлечения вооруженной оппозиции, включая поддержку Кабульского процесса сотрудничества в интересах мира и безопасности, в целях укрепления регионального сотрудничества в поддержку мира и стабильности, что будет дополнять работу Службы по политическим вопросам в рамках процесса «Сердце Азии» и соответствовать аналогичному разделению функций, связанных с этими вопросами, в правительстве Афганистана. Кроме того, Бюро будет взаимодействовать с общественностью в вопросах мира и примирения, в том числе совместно с местными отделениями МООНСА разрабатывать и осуществлять местные мирные инициативы, позволяющие учитывать мнения жителей сельских и отдаленных районов, женщин и молодежи и соответствующим образом оказывать влияние на политические процессы высокого уровня. В дополнение к этому Бюро будет сотрудничать с отделениями связи в Тегеране и Исламабаде и Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии в целях поддержки и поощрения двустороннего и многостороннего сотрудничества в интересах мира и безопасности;

ii) перевод четырех должностей: одной должности уровня Д-1 (главного специалиста по политическим вопросам) из фронт-офиса Специального представителя Генерального секретаря, двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшего специалиста по политическим вопросам) из Службы по политическим вопросам и одной должности класса С-3 (специалиста по политическим вопросам) из регионального отделения в Кабуле, с тем чтобы сотрудники на всех этих должностях оказывали поддержку в осуществлении региональных усилий по налаживанию сотрудничества для достижения мира и примирения (Кабульский процесс) и координировали деятельность Целевой группы по миру и примирению;

iii) создание четырех должностей: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по политическим вопросам), сотрудник на которой будет представлять Миссию при ее взаимодействии с широким кругом высокопоставленных партнеров, участвующих в мирном процессе и процессе

примирения, одной должности класса С-4 (специалиста по политическим вопросам) для руководства расширенной деятельностью Миссии по повышению роли местных мирных инициатив и двух должностей класса С-3 (специалиста по политическим вопросам) для решения вопросов, связанных с оказываемой Миссией поддержкой в осуществлении региональных усилий по налаживанию сотрудничества с целью достижения мира и примирения, и для координации деятельности Целевой группы по миру и примирению;

f) **Группа военных советников:** упразднение Группы и входящих в ее штат пяти должностей местного разряда (трех водителей, одного полевого помощника переводчика и одного административного помощника) с учетом результатов стратегического обзора и в связи с предлагаемым отзывом 11 военных советников, входящих в состав Миссии. При этом предлагается сохранить одну должность старшего военного советника в Службе по политическим вопросам для поддержания взаимодействия с международными военными силами, участия в комплексной аналитической деятельности Службы и Миссии в целом и предоставления руководству Миссии рекомендаций стратегического характера по военным вопросам.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Таблица 9

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	2	-	7	-	2	-	9
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	1	3	1	-	6	2	-	8	2	2	-	12
Изменение	-	-	-	-	1	1	-	(1)	1	-	-	1	2	-	-	3
Группа Координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	2	1	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	2	1	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Группа по вопросам государственного управления																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	4	3	3	12	-	-	12	5	3	-	20
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(4)	(3)	(3)	(12)	-	-	(12)	(5)	(3)	-	(20)
Группа по вопросам законности																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	-	-	5	3	2	-	10
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(2)	(1)	-	(5)	-	-	(5)	(3)	(2)	-	(10)
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	2	4	10	6	4	27	2	-	29	11	9	-	49
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	3	6	4	-	14	2	-	16	6	3	-	25
Изменение	-	-	-	(2)	(1)	(4)	(2)	(4)	(13)	-	-	(13)	(5)	(6)	-	(24)

60. Заместитель Специального представителя отвечает за поддержание контактов со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его функций как координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента и представителя-резидента ПРООН.

61. Составной частью компонента развития являются следующие организационные подразделения Миссии: фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Группа Координатора-резидента/Страновая группа Организации Объединенных Наций и Секция координации помощи доноров (новое подразделение).

Предлагаемые организационные изменения

62. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в компонент развития Миссии:

а) **фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам):**

i) перевод двух должностей в Секцию координации помощи доноров, а именно одной должности класса С-4 (специалиста по координации) и одной должности класса С-3 (специалиста по гражданским вопросам);

ii) перевод пяти должностей из Группы по вопросам государственного управления: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалиста по гражданским вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного младшего специалиста по гражданским вопросам и одного помощника специалиста по гражданским вопросам), сотрудники на которых будут предоставлять консультации по вопросам нормативного характера для поддержки усилий правительства в содействии эффективному и подотчетному управлению на субнациональном уровне;

iii) упразднение одной должности класса С-2 (младшего специалиста по гражданским вопросам);

iv) создание одной должности класса С-3 (специального помощника) для оказания заместителю Специального представителя Генерального секретаря помощи и поддержки в руководстве и управлении работой в рамках компонента развития и в содействии такой работе;

b) Группа Координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций:

i) упразднение одной должности класса С-5 (старшего сотрудника по координации);

ii) создание одной должности класса С-5 (старшего сотрудника Миссии по планированию (стратегические вопросы)) для предоставления консультаций и рекомендаций технического характера, позволяющих старшим руководителям разрабатывать, осуществлять и контролировать выполнение стратегий, обеспечивающих максимальную отдачу от индивидуальных и коллективных мер реагирования Организации Объединенных Наций в Афганистане, уделяя основное внимание предусмотренным мандатом задачам и целям, реализация которых будет способствовать решению национальных приоритетных задач в области развития и тем самым укреплению мира и примирению. Кроме того, сотрудник на этой должности будет обеспечивать более тесное взаимодействие в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций в обеспечении слаженной поддержки;

c) Группа по вопросам государственного управления:

i) перевод во фронт-офис заместителя Специального представителя Генерального секретаря пяти должностей: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалиста по гражданским вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного младшего специалиста по гражданским вопросам и одного помощника специалиста по гражданским вопросам);

ii) упразднение 15 должностей: одной должности уровня Д-1 (начальника Службы по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалиста по гражданским вопросам), трех должностей класса С-3 (двух специалистов по гражданским вопросам и одного специалиста по координации), трех должностей класса С-2 (младшего специалиста по гражданским вопросам), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух младших специалистов по гражданским вопросам и одного помощника специалиста по гражданским вопросам) и трех должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия и одного помощника группы);

iii) упразднение Группы с учетом результатов стратегического обзора;

d) Группа по вопросам законности:

i) перевод из Группы по вопросам законности шести должностей: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по судебным вопросам), двух должностей класса С-4 (специалиста по судебным вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по судебным вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного младшего специалиста по судебным вопросам и одного помощника специалиста по вопросам законности);

ii) упразднение четырех должностей: одной должности уровня Д-1 (начальника Службы по судебным вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по судебным вопросам) и двух должностей местного разряда (одного административного помощника и одного помощника по судебным вопросам);

iii) упразднение Группы с учетом результатов стратегического обзора;

e) Группа полицейских советников:

i) упразднение четырех должностей: одной должности класса С-5 (старшего советника по вопросам полиции Организации Объединенных Наций и руководителя полицейского компонента), одной должности класса С-4 (сотрудника полиции Организации Объединенных Наций и руководителя операций), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по управлению программами) и одной должности местного разряда (административного помощника). Также предлагается отозвать пять входящих в состав Миссии советников по вопросам гражданской полиции;

ii) упразднение Группы с учетом результатов стратегического обзора;

f) Секция координации помощи доноров (новое подразделение):

i) создание Секции для выполнения возросшего объема работы, связанной с тем, что МООНСА поручено направлять и координировать предоставляемую Афганистану международную помощь в целях развития. Укрепление потенциала в плане координации действий доноров требуется для удовлетворения новых потребностей, включая а) консолидацию существующих в Миссии функций координации действий доноров с учетом результатов стратегического обзора, б) повышение качества поддержки, оказываемой правительству и донорам, и с) координацию деятельности в области развития и гуманитарной деятельности. В частности, Секция будет оказывать крайне важную поддержку Объединенному совету по координации и контролю, ежегодному совещанию старших должностных лиц или министров, содействовать деятельности по стратегическому планированию, координации и контролю в области развития, в том числе посредством поддержки новых координационных механизмов, созданных в последнее время правительством, и участвовать в совместном осуществлении такой деятельности, разрабатывать основные положения о взаимной подотчетности между правительством и международным сообществом для содействия проведению важнейших реформ и осуществлять контроль за их выполнением, повышать согласованность и соответствие международной помощи в целях развития приоритетным задачам правительства, направлять обсуждения на технических форумах по вопросам, касающимся правительственной программы реформ и развития, способствовать применению миростроительных подходов в рамках программной деятельности Организации Объ-

единенных Наций на национальном и субнациональном уровнях в поддержку будущего мирного соглашения и готовить для руководства Миссии аналитические материалы и рекомендации по экономическим проблемам и вопросам, касающимся реформ и развития, в том числе с учетом их связи с гуманитарными потребностями;

ii) создание для выполнения возросшего объема работы, связанной с координацией действий доноров, четырех должностей: одной должности класса С-5 (старшего специалиста по программам), одной должности класса С-3 (специалиста по гуманитарным вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощника специалиста по управлению программами и младшего специалиста по гражданским вопросам). Старший специалист по программам будет руководить работой Секции, обеспечивать эффективную координацию действий доноров, других международных партнеров и правительства и тесно сотрудничать с государственными министрами Афганистана и высокопоставленными представителями международного сообщества, включая послов и руководителей учреждений-доноров, в интересах повышения согласованности и улучшения координации при оказании помощи в целях развития. Специалист по гуманитарным вопросам будет заниматься вопросами улучшения координации действий доноров с учетом крайней важности сочетания гуманитарной помощи и помощи в целях развития, для чего будет следить за тенденциями в оказании гуманитарной помощи, программами гуманитарной помощи и дискуссиями по вопросам гуманитарной помощи, принимая при этом во внимание долгосрочные потребности в помощи в целях развития для создания устойчивых источников средств к существованию, обеспечения занятости и оказания услуг возвращающимся и внутренне перемещенным лицам. Помощник специалиста по управлению программами и младший специалист по гражданским вопросам будут поддерживать связь с представителями правительства и гражданского общества для укрепления координации и взаимодействия, поддерживать связи с национальными сотрудниками в посольствах и международных организациях, которые все шире используют национальных сотрудников для управления и контроля за осуществлением программ в области развития, содействовать налаживанию диалога между правительственными органами, международными партнерами и национальными заинтересованными сторонами для продвижения совместных подходов к политике в области развития и осуществлению на национальном и субнациональном уровнях и готовить аналитические материалы по политическим, социальным и экономическим вопросам;

iii) перевод трех должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по координации) и одной должности класса С-3 (специалиста по гражданским вопросам) из фронт-офиса заместителя Специального представителя Генерального секретаря и одной должности класса С-4 (специалиста по судебным вопросам) из регионального отделения в Кабуле.

4. Отдел поддержки миссии

Таблица 10

Общие кадровые потребности Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	10	12	1	26	36	–	62	27	263	54	406
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	3	9	11	1	25	34	–	59	27	230	53	369
Изменение	–	–	–	–	1	(1)	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)	–	(33)	(1)	(37)

63. Общее руководство Отделом поддержки миссии осуществляет начальник Отдела поддержки миссии, который в рамках утвержденной структуры координирует и контролирует работу по трем основным направлениям, за которые отвечают соответственно канцелярия начальника Отдела поддержки миссии, заместитель начальника Отдела поддержки миссии и начальник Службы управления цепью снабжения.

Предлагаемые организационные изменения

64. Предлагается реорганизовать Отдел поддержки миссии с учетом изменений, утвержденных Генеральной Ассамблеей в 2016 году, и в соответствии с необходимостью дальнейшей стандартизации структуры поддержки миссии, что будет способствовать повышению согласованности, необходимой для реализации преимуществ от поэтапного осуществления инициатив в сфере организационного управления ресурсами («Умоджа») и для закрепления достигнутых ранее успехов. МООНСА продолжит предоставлять услуги 11 местным отделениям в Афганистане и отделениям связи в Исламабаде и Тегеране, а также штаб-квартире Миссии в трех комплексах в Кабуле.

65. В соответствии с предлагаемой пересмотренной структурой функции поддержки миссии будут распределены по трем основным направлениям, а именно между Службой управления операциями и ресурсами, Службой управления цепью снабжения и Службой обслуживания. Это позволит заменить существующую структуру, в рамках которой эти же функции распределяются между начальником Отдела поддержки миссии, заместителем начальника Отдела поддержки миссии и начальником Службы управления цепью снабжения. Поскольку начальник Отдела поддержки миссии отвечает за содействие осуществлению мандата Миссии путем предоставления необходимой управленческой, материально-технической, технологической и административной поддержки, его/ее способность принимать участие в разработке планов программных компонентов, давать соответствующие рекомендации и оказывать соответствующее содействие чрезвычайно важна для обеспечения того, чтобы компоненты поддержки могли предоставлять ориентированные на клиентов, своевременные и комплексные услуги по поддержке с учетом различных (конфликтующих) приоритетов. Пересмотренная структура будет способствовать осуществлению и поддержке выполнения этих функций.

66. Предлагаемая пересмотренная структура будет включать два новых организационных подразделения, а именно Группу по управлению закупочной деятельностью в составе Службы управления цепью снабжения и Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам в составе Службы обслуживания. Они будут созданы и укомплектованы за счет перевода утвержденных должностей, сотрудники на которых выполняют аналогичные функции в существующих организационных подразделениях, вследствие чего никакие дополнительные затраты не потребуются. Кроме того, предлагается создать новое подразделение в подчинении начальника Отдела поддержки миссии, а именно Группу по безопасности жизнедеятельности, в которой предлагается создать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

67. К другим предлагаемым изменениям в пересмотренной структуре относятся небольшие корректировки, вызванные осуществлением таких инициатив, как комплексное управление цепью снабжения. В этой связи предлагается перевести утвержденные должности в Группе управления имуществом, сотрудники на которых отвечают за выполнение функций, связанных с операциями по выбытию имущества и приемке и контролю, в Группу централизованного складского обслуживания. Это изменение позволит сохранить основной потенциал в Группе управления имуществом, которая отвечает за обеспечение соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и правил и процедур Организации в области управления имуществом, управления основными активами в рамках учета и отчетности по основным средствам и финансовым запасам в соответствии с МСУГС и надзора за делегированием полномочий на управление имуществом и непосредственного делегирования таких полномочий.

68. Предлагается создать Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, объединив минимально необходимые ресурсы существующих подразделений, занимающихся инженерно-техническим обслуживанием и эксплуатацией помещений. Секция будет отвечать за планирование, строительство и ввод в эксплуатацию помещений и инфраструктурных объектов Миссии и их эксплуатационно-техническое обслуживание.

69. Для повышения согласованности предлагается объединить ресурсы Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала в одну секцию в составе Службы обслуживания. Кроме того, с учетом результатов стратегического обзора необходимо в приоритетном порядке создать объединенную медицинскую службу, что обеспечит единообразное и более рациональное медицинское обслуживание всех сотрудников Организации Объединенных Наций. МООНСА и основные учреждения, занимающиеся с Миссией одни и те же помещения в Кабуле, достигли в этом направлении существенного прогресса, и с февраля 2018 года уже функционирует объединенная медицинская служба, финансируемая на основе совместного несения расходов.

70. Ниже приводится подробная информация о кадровых потребностях канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и находящихся в его/ее подчинении трех служб.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 11

Кадровые потребности: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	-	2	3	-	6	3	-	9	2	2	1	14
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	2	-	5	1	1	3	10
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(1)	-	(4)	(1)	(1)	2	(4)

71. Начальник Отдела поддержки миссии отвечает за эффективное общее управление людскими, финансовыми и физическими ресурсами, имеющимися в распоряжении Миссии. При выполнении своих функций он/она опирается на поддержку начальника Службы управления операциями и ресурсами, начальника Службы управления цепью снабжения и начальника Службы обслуживания.

72. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии осуществляет надзор за работой Секции финансов, бюджета и планирования, Группы ревизоров, Группы по безопасности жизнедеятельности и Группы по безопасности полетов и руководит работой этих подразделений.

Предлагаемые организационные изменения

73. На 2018 год предлагаются следующие изменения в канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и в организационных подразделениях, находящихся в прямом подчинении начальника Отдела:

а) создание Группы по безопасности жизнедеятельности для координации, мониторинга и отслеживания соблюдения Миссией директив в отношении охраны окружающей среды и утилизации отходов и природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки;

б) перевод шести должностей из Секции финансов, бюджета и планирования: одной должности класса С-4 (начальника Группы по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности категории полевой службы (помощника по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности местного разряда (помощника по бюджетно-финансовым вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по финансовым вопросам) в Группу по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками, входящую в состав Службы управления операциями и ресурсами;

с) перевод одной должности класса С-3 (административного сотрудника) в канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами для содействия обеспечению вспомогательной поддержки и координации административных и материально-технических мероприятий и планов, затрагивающих местные отделения, а также содействия использованию и контролю применения механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

д) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощника по управлению информацией) из Группы по управлению перевозками, входящей в состав Службы управления цепью снабжения, для решения вопросов, связанных с надзорными органами;

е) создание двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций: одной должности специалиста по экологическим вопросам для содействия осуществлению Миссией природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки и одной должности специалиста по гигиене труда и технике безопасности для обеспечения соблюдения Миссией правил Департамента в области гигиены труда и техники безопасности в отношении ее сотрудников и всех работников и посетителей, находящихся в ее помещениях.

Служба управления операциями и ресурсами

Таблица 12

Кадровые потребности: Служба управления операциями и ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами (бывшая канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	-	1	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4	-	6	3	10	2	21
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4	-	6	3	9	2	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций		
Группа поддержки Добровольцев Организации Объединенных Наций																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования)																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	1	1	6
Изменение	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	1	1	6
Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	6	26	6	6	49
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	6	26	6	49	
Секция медицинского обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	5	8	5	5	20
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(5)	(8)	(5)	(20)	
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	2	3	3	9
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(2)	(2)	(3)	(9)	

<i>Категория специалистов и выше</i>										<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	
<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>	<i>Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Итого, Служба управления операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	4	-	11	10	20	11	52
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	15	-	22	10	36	10	78
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11	-	16	(1)	26

74. В состав Службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами, Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов), Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования) и Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий).

Предлагаемые организационные изменения

75. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссии:

а) **Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами** (бывшая канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии):

i) переименование канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии в канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами;

ii) перевод одной должности класса С-3 (административный сотрудник) из канцелярии начальника Отдела поддержки миссии для содействия обеспечению вспомогательной поддержки и координации административных и материально-технических мероприятий и планов, затрагивающих местные отделения, а также содействия использованию и контролю за применением механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

iii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по координации на местах), занимающегося прогнозированием, контролем выполнения, планированием и координацией оперативной деятельности и деятельности по обеспечению ресурсами, включая использование и контроль за применением механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

б) **Секция людских ресурсов и учебной подготовки** (бывшая Секция людских ресурсов):

- i) переименование Секции в Секцию людских ресурсов и учебной подготовки;
- ii) упразднение двух должностей: одной должности местного разряда (помощника по людским ресурсам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по учебной подготовке), функции которых могут быть распределены между остальными сотрудниками Секции;
- iii) перевод из Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудника Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций);

с) **Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций**: перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудника Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций) из Группы в Секцию людских ресурсов и учебной подготовки;

д) **Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками** (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования):

- i) перевод шести должностей из Секции финансов, бюджета и планирования, которая входила в состав канцелярии начальника Отдела поддержки миссии: одной должности класса С-4 (начальника Группы по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности класса С-3 (специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности категории полевой службы (помощника по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности местного разряда (помощника по бюджетно-финансовым вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по финансовым вопросам);
- ii) переименование Секции в Группу по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками;

е) **Секция технической поддержки на местах** (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий):

- i) перевод 47 должностей из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, входящей в Службу управления цепью снабжения: одной должности класса С-4 (начальника Группы информационных систем и телекоммуникаций), девяти должностей категории полевой службы (четырёх техников по связи, трёх помощников по информационным системам и двух специалистов по информационным системам), пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (трех младших специалистов по информационным системам, одного младшего специалиста по телекоммуникациям и одного младшего специалиста по геопространственной информации), 26 должностей местного разряда (11 помощников по телекоммуникациям, десяти помощников по информационным системам, двух помощников по почтовой корреспонденции, одного административного помощника, одного помощника по управлению информацией и одного помощника по приемке и контролю) и шести должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух техников

по локальным и глобальным вычислительным сетям, одного специалиста по информационным системам, одного помощника по управлению информацией, одного помощника по географической информации и одного помощника по материальным средствам и имуществу);

ii) переименование Секции в Секцию технической поддержки на местах;

iii) перевод двух должностей: одной должности категории полевой службы (помощника по информационным системам) из регионального отделения в Пактии (Гардез) для укрепления имеющегося в Секции потенциала по централизованной поддержке в соответствии с общеорганизационной стратегией по централизации обслуживания в области информационно-коммуникационных технологий и одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по информационным системам) из регионального отделения в Кабуле;

f) Секция медицинского обслуживания:

i) упразднение шести должностей: двух должностей национальных сотрудников-специалистов (медработника) и четырех должностей местного разряда (трех медсестер и одного фармацевта);

ii) перевод Секции и остающихся в ее штате 14 должностей в Службу обслуживания: одной должности класса С-4 (начальника Медицинской группы), одной должности класса С-3 (медработника), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух медработников и одного помощника фармацевта), четырех должностей местного разряда (трех медсестер/медбратьев и одного водителя) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (трех медицинских техников и двух медработников);

g) Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала:

i) упразднение одной должности класса С-4 (консультанта персонала) и одной должности местного разряда (административного помощника);

ii) перевод Группы и остающихся в ее штате семи должностей в Службу обслуживания: одной должности класса С-3 (консультанта персонала), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшего консультанта персонала), одной должности местного разряда (помощника по бытовому обеспечению персонала) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух консультантов персонала и одного помощника по бытовому обеспечению персонала).

Служба управления цепью снабжения

Таблица 13

Кадровые потребности: Служба управления цепью снабжения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	2	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	2	5
Группа по закупкам (бывшая Секция закупок)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	2	2	-	8
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	3	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	1	-	(1)
Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	2	17	4	28
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	1	10	3	17
Изменение	-	-	-	-	-	1	(1)	(1)	(1)	(1)	-	(2)	(1)	(7)	(1)	(11)
Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	20	2	26
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	17	1	22
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(1)	(4)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны		Категория общего обслуживания	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Группа управления имуществом (бывшая Секция управления имуществом)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	-	9	3	15
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	1	6
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	(5)	(2)	(9)
Инженерно-техническая секция																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	2	9	9	25
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(2)	-	(5)	(2)	(9)	(9)	(25)
Группа эксплуатации зданий и помещений																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	6	11
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(4)	(6)	(11)
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	5	27	9	52
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(10)	-	(11)	(5)	(27)	(9)	(52)
Секция воздушных операций																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	1	14	4	24
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(2)	-	(5)	(1)	(14)	(4)	(24)
Секция наземного транспорта																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	138	5	148
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)	(1)	(138)	(5)	(148)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки- специа-листы			Местный разряд
Итого, Служба управления цепью снабжения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	6	1	13	29	-	42	15	241	42	340
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	9	-	13	4	36	7	60
Изменение	-	-	-	-	(3)	(5)	(1)	(9)	(9)	(20)	-	(29)	(11)	(205)	(35)	(280)

76. В состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения, Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение), Группа по закупкам (бывшая Секция закупок), Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания), Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками) и Группа управления имуществом (бывшая Секция управления имуществом).

Предлагаемые организационные изменения

77. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии:

- a) **Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение)**
 - i) создание Группы;
 - ii) перевод пяти должностей: двух должностей категории полевой службы (одного автомеханика из Секции наземного транспорта и одного помощника по закупкам из Группы по закупкам), двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (одного помощника по эксплуатации помещений из Инженерно-технической секции и одного помощника по телекоммуникациям из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий) и одной должности местного разряда (помощника по снабжению из Группы централизованного складского обслуживания);
- b) **Группа по закупкам (бывшая Секция закупок):**
 - i) переименование Секции в Группу по закупкам;
 - ii) упразднение одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по закупкам);
 - iii) перевод одной должности категории полевой службы (помощника по закупкам) в Группу по управлению закупочной деятельностью для контроля за работой поставщиков;

iv) создание одной должности местного разряда (помощника по закупкам) для проверки заявок на закупки на предмет правильности информации и технических характеристик, поиска подрядчиков, подготовки презентаций для местного комитета по контрактам и составления документации для подписания контрактов;

с) **Группа централизованного складского обслуживания** (бывшая Секция комплексного складского обслуживания):

i) переименование Секции в Группу централизованного складского обслуживания;

ii) упразднение двух должностей: одной должности категории полевой службы (помощника по контролю за имуществом и запасам) и одной должности местного разряда (помощника по эксплуатации помещений);

iii) перевод 16 должностей в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы обслуживания: одной должности класса С-3 (специалиста по снабжению), одной должности класса С-2 (младшего специалиста по снабжению), одной должности категории полевой службы (помощника по горюче-смазочным материалам), 10 должностей местного разряда (девяти помощников по снабжению и одного помощника по горюче-смазочным материалам) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух помощников по горюче-смазочным материалам и одного помощника по складскому обслуживанию);

iv) перевод двух должностей: одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по снабжению) в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений Службы обслуживания и одной должности местного разряда (помощника по снабжению) в Группу по управлению закупочной деятельностью;

v) перевод девяти должностей из Группы по управлению имуществом: одной должности класса С-4 (специалиста по управлению имуществом), одной должности категории полевой службы (помощника по обработке требований), пяти должностей местного разряда (трех помощников по приемке и контролю, одного помощника по обработке требований и одного помощника по операциям по выбытию имущества) и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (одного помощника по почтовой корреспонденции и одного помощника по приемке и контролю);

d) **Группа по управлению перевозками** (бывшая Секция управления перевозками):

i) переименование Секции в Группу по управлению перевозками;

ii) упразднение трех должностей местного разряда (водителей);

iii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощника по управлению информацией) в канцелярию начальника Отдела поддержки миссии для решения вопросов, связанных с надзорными органами;

e) **Группа по управлению имуществом** (бывшая Секция управления имуществом):

i) переименование Секции в Группу по управлению имуществом;

ii) перевод девяти должностей в Группу централизованного складского обслуживания: одной должности класса С-4 (специалиста по управлению имуществом), одной должности категории полевой службы (помощника по

обработке требований), пяти должностей местного разряда (трех помощников по приемке и контролю, одного помощника по обработке требований и одного помощника по операциям по выбытию имущества) и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (одного помощника по почтовой корреспонденции и одного помощника по приемке и контролю);

f) Инженерно-техническая секция:

i) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощника по эксплуатации помещений) в Группу по управлению закупочной деятельностью;

ii) упразднение одной должности класса С-3 (инженера);

iii) перевод остающихся в штате Секции 23 должностей в Службу обслуживания: одной должности класса С-4 (начальника Инженерно-технической группы), одной должности класса С-3 (инженера), двух должностей категории полевой службы (одного помощника по эксплуатации помещений и одного техника-строителя), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощника инженера), девяти должностей местного разряда (четыре механиков по генераторам, двух помощников по эксплуатации помещений, двух помощников по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и одного электрика) и восьми должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (шести помощников по эксплуатации помещений и двух инженеров);

g) Группа эксплуатации зданий и помещений:

i) упразднение трех должностей: двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощника по эксплуатации помещений) и одной должности местного разряда (помощника по эксплуатации помещений);

ii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (административного помощника) в канцелярию начальника Службы обслуживания;

iii) перевод остающихся в штате Группы семи должностей в Службу обслуживания: одной должности категории полевой службы (специалиста по эксплуатации помещений), трех должностей местного разряда (помощника по эксплуатации помещений) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощника по эксплуатации помещений);

h) Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий:

i) упразднение четырех должностей: одной должности категории полевой службы (техника по связи), двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (одного помощника по материальным средствам и имуществу и одного помощника по выставлению счетов) и одной должности местного разряда (помощника по информационным системам);

ii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощника по телекоммуникациям) в Группу по управлению закупочной деятельностью;

iii) перевод остающихся в штате Секции 47 должностей в Службу управления операциями и ресурсами: одной должности класса С-4 (начальника

Группы информационных систем и телекоммуникаций), девяти должностей категории полевой службы (четыре техника по связи, трех помощников по информационным системам и двух специалистов по информационным системам), пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (трех младших специалистов по информационным системам, одного младшего специалиста по телекоммуникациям и одного помощника специалиста по геопространственной информации), 26 должностей местного разряда (11 помощников по телекоммуникациям, 10 помощников по информационным системам, двух помощников по почтовой корреспонденции, одного административного помощника, одного помощника по управлению информацией и одного помощника по приемке и контролю) и шести должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух техников по локальным и глобальным вычислительным сетям, одного специалиста по информационным системам, одного помощника по управлению информацией, одного помощника по географической информации и одного помощника по материальным средствам и имуществу);

i) Секция воздушных операций:

i) упразднение пяти должностей: одной должности категории полевой службы (помощника по воздушным операциям) и четырех должностей местного разряда (трех помощников по воздушным операциям и одного водителя);

ii) перевод остающихся в штате Секции 19 должностей в Службу обслуживания: одной должности класса С-4 (начальника Группы по воздушным операциям), двух должностей класса С-3 (одного специалиста по воздушным операциям и одного специалиста по проверке соблюдения технических авиационных требований), одной должности категории полевой службы (специалиста по воздушным операциям), одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по воздушным операциям), 10 должностей местного разряда (семи помощников по воздушным операциям, одного помощника специалиста по воздушным операциям, одного административного помощника и одного помощника по аэродромному обслуживанию) и четырех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (трех специалистов по воздушным операциям и одного специалиста по пожарной безопасности);

j) Секция наземного транспорта:

i) упразднение 17 должностей местного разряда (16 водителей и одного административного помощника);

ii) перевод двух должностей: одной должности категории полевой службы (автомеханика) в Группу по управлению закупочной деятельностью и одной должности местного разряда (водителя) в провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри);

iii) перевод остающихся в штате Секции 129 должностей в Службу обслуживания: трех должностей категории полевой службы (двух помощников по транспорту и одного специалиста по транспорту), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по транспорту), 120 должностей местного разряда (92 водителей, 13 автомехаников, 11 помощников по транспорту и четырех водителей тяжелых транспортных средств) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух диспетчеров, двух автомехаников и одного автослесаря).

Служба обслуживания

Таблица 14

Кадровые потребности: Служба обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания/ обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Канцелярия начальника Службы обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	9	4	19
Изменение	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	9	4	19
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	3	-	10	3	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	3	-	10	3	16
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	4	12	11	32
Изменение	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	4	12	11	32
Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/ служивания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		<i>Всего</i>
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	1	121	5	130
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	1	121	5	130
Секция медицинского обслуживания, консультирования и бытового обеспечения персонала																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	5	5	9	22
Изменение	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	5	5	9	22
Итого, Служба обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	3	6	1	11	8	-	19	12	157	33	221
Изменение	-	-	-	-	1	3	6	1	11	8	-	19	12	157	33	221

78. В состав Службы обслуживания Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы обслуживания, Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций), Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение), Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта) и Секция медицинского обслуживания, консультирования и бытового обеспечения персонала.

Предлагаемые организационные изменения

79. В составе Отдела поддержки миссии предлагается создать Службу обслуживания. Кроме того, на 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в Службу обслуживания Отдела поддержки миссии:

- а) **Канцелярия начальника Службы обслуживания:**
 - i) создание канцелярии;
 - ii) создание одной должности класса С-5 (начальника Службы обслуживания) для руководства деятельностью по обслуживанию и предоставления технической поддержки клиентам Миссии;

iii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (административного помощника) из Группы по эксплуатации помещений Службы управления цепью снабжения для оказания административной поддержки;

b) Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций):

i) перевод остающихся в штате Секции воздушных операций 19 должностей из Службы управления цепью снабжения: одной должности класса С-4 (начальника Группы по воздушным операциям), двух должностей класса С-3 (одного специалиста по воздушным операциям и одного специалиста по проверке соблюдения технических авиационных требований), одной должности категории полевой службы (специалиста по воздушным операциям), одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по воздушным операциям), 10 должностей местного разряда (семи помощников по воздушным операциям, одного помощника специалиста по воздушным операциям, одного административного помощника и одного помощника по аэродромному обслуживанию) и четырех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (трех специалистов по воздушным операциям и одного специалиста по пожарной безопасности);

ii) переименование Секции в Авиационную секцию;

iii) реклассификация одной должности местного разряда (помощника по воздушным операциям) в должность национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по воздушным операциям) в связи с предлагаемой реорганизацией авиационного сектора и вызванным этим перераспределением обязанностей между остальными сотрудниками Секции, поскольку надзорные функции стали более актуальными и важными для обеспечения безопасности операций;

c) Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение):

i) создание Группы;

ii) перевод 16 должностей из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения: одной должности класса С-3 (специалиста по снабжению), одной должности класса С-2 (младшего специалиста по снабжению), одной должности категории полевой службы (помощника по горюче-смазочным материалам), десяти должностей местного разряда (девяти помощников по снабжению и одного помощника по горюче-смазочным материалам) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух помощников по горюче-смазочным материалам и одного помощника по складскому обслуживанию);

d) Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений:

i) перевод входящих в штат Инженерно-технической секции 23 должностей из Службы управления цепью снабжения: одной должности класса С-4 (начальника Инженерно-технической группы), одной должности класса С-3 (инженера), двух должностей категории полевой службы (одного помощника по эксплуатации помещений и одного техника-строителя), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощника инженера), девяти должностей местного разряда (четырёх механиков по генераторам, двух помощников по эксплуатации помещений, двух помощников

по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и одного электрика) и восьми должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (шести помощников по эксплуатации помещений и двух инженеров);

ii) перевод входящих в штат Группы по эксплуатации помещений семи должностей из Службы управления цепью снабжения: одной должности категории полевой службы (специалиста по эксплуатации помещений), трех должностей местного разряда (помощника по эксплуатации помещений) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощника по эксплуатации помещений);

iii) объединение Инженерно-технической секции и Группы по эксплуатации помещений и переименование их в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений;

iv) перевод двух должностей национальных сотрудников-специалистов: одной должности помощника специалиста по снабжению из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения для распределения работы Секции, связанной с высокоприоритетными проектами в области безопасности, и одной должности помощника инженера-электрика из регионального отделения в Кабуле для оказания помощи в управлении Электромеханической группой;

е) Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта):

i) перевод входящих в штат Секции наземного транспорта 129 должностей из Службы управления цепью снабжения: трех должностей категории полевой службы (двух помощников по транспорту и одного специалиста по транспорту), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по транспорту), 120 должностей местного разряда (92 водителей, 13 автомехаников, 11 помощников по транспорту и четырех водителей тяжелых транспортных средств) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух диспетчеров, двух автомехаников и одного автослесаря).

ii) перевод одной должности местного разряда (помощника по транспорту) из регионального отделения в Кабуле;

iii) переименование Секции в Транспортную группу;

ф) Секция медицинского обслуживания, консультирования и бытового обеспечения персонала:

i) перевод входящих в штат Секции медицинского обслуживания 14 должностей из бывшей канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии: одной должности класса С-4 (начальника Медицинской группы), одной должности класса С-3 (медработника), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух медработников и одного помощника фармацевта), четырех должностей местного разряда (трех медсестер/медбратьев и одного водителя) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (трех медицинских техников и двух медработников);

ii) перевод входящих в штат Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала семи должностей из бывшей канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии: одной должности класса С-3 (консультанта персонала), двух должностей национальных сотрудников-

специалистов (младшего консультанта персонала), одной должности местного разряда (помощника по бытовому обеспечению персонала) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (двух консультантов персонала и одного помощника по бытовому обеспечению персонала);

iii) объединение Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала и переименование их в Секцию медицинского обслуживания, консультирования и бытового обеспечения персонала;

iv) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медицинского администратора) для выполнения административных функций в связи с предлагаемым объединенным медицинским обслуживанием в рамках совместного с учреждениями, фондами и программами несения расходов на медицинское обслуживание, которое предоставляет МООНСА.

5. Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 15

Кадровые потребности Объединенного отделения в Кувейте

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы</i>			
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
Утвержденная численность на 2017 год ^a	–	–	–	–	2	1	2	1	6	15	–	21	–	21	–	42
Предлагаемая численность на 2018 год ^b	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(2)

^a Включая одну должность класса С-5, одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте и одну должность класса С-5, одну должность класса С-4, две должности класса С-3, одну должность класса С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^b Включая одну должность класса С-5 в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте и одну должность класса С-5, одну должность класса С-4, две должности класса С-3, одну должность класса С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

80. Объединенное отделение в Кувейте состоит из следующих двух компонентов:

а) **Отделения поддержки МООНСА в Кувейте**, в состав которого входят базирующиеся в Кувейте сотрудники Миссии, выполняющие вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и штатное расписание которого включает одну должность класса С-5 (специалиста по вопросам поведения и дисциплины) в составе Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, одну должность категории полевой службы (сотрудника службы охраны) и одну должность местного разряда (охранника),

сотрудники на которых подчинены непосредственно начальникам соответствующих секций, базирующихся в Кабуле. Отделение поддержки располагает временными служебными помещениями для сотрудников, которые могут быть эвакуированы из местных отделений Миссии и которых не удастся разместить в других местах в районе Миссии, или для сотрудников, которые могут быть эвакуированы из Кабула в чрезвычайной ситуации. В 2018 году в Отделении поддержки предлагается упразднить две должности: одну должность категории полевой службы (сотрудника службы охраны) и одну должность местного разряда (охранника);

б) **Кувейтского объединенного бюро поддержки**, которое предоставляет МООНСА и МООНСИ услуги, связанные с финансами, людскими ресурсами и оформлением поездок, и в штат которого входят 39 должностей, финансируемых МООНСА. Должности сотрудников Объединенного бюро поддержки по-прежнему финансируются из бюджетов МООНСА и МООНСИ. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки располагаются в помещениях, занимаемых в настоящее время МООНСИ в Эль-Кувейте.

Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

Таблица 16

Кадровые потребности Отделения поддержки МООНСА в Кувейте

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы</i>			
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/ служивания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(2)

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 17

Кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания/службы обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		Организации Объединенных Наций
Руководитель Бюро																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция людских ресурсов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция оформления поездок																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа контроля качества/управления результатами работы																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы</i>			
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/служб</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>		<i>Местный разряд</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
													<i>национальные</i>	<i>местные</i>			
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Кувейтское объединенное бюро поддержки																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	14	–	19	–	20	–	–	39
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	14	–	19	–	20	–	–	39
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

81. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет по-прежнему финансироваться МООНСА и МООНСИ. Как и ранее, ответственность за результаты работы Бюро лежит на обеих миссиях. Объем ресурсов, выделяемых на финансирование Бюро, определяется исходя из количества обслуживаемых клиентов (международных и национальных сотрудников и негражданского персонала). Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят начальники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, представители Департамента полевой поддержки и руководство Кувейтского объединенного бюро, несет ответственность за обеспечение высокого качества обслуживания в области финансов, людских ресурсов и оформления поездок во всех его аспектах, которыми занимается Кувейтское объединенное бюро поддержки.

82. На Кувейтское объединенное бюро поддержки возложены дополнительные полномочия по оказанию вспомогательных услуг в области финансов и людских ресурсов Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, базирующемуся в Ашхабаде. С 2017 года обеспечивается также вспомогательное обслуживание Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии.

83. В утвержденном штатном расписании Бюро на 2017 год насчитывается 33 должности, финансируемые МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА; занимающие их сотрудники выполняют двойные функции и оказывают поддержку как МООНСИ, так и МООНСА в выполнении административных задач, в том числе в области людских ресурсов, финансов и оформления поездок. МООНСИ и МООНСА не только финансируют должности в составе Бюро, но и участвуют в покрытии его оперативных расходов.

84. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 18 ниже содержится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2017 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2018 году.

Таблица 18
**Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ для Кувейтского
 объединенного бюро поддержки**

	<i>Международ- ный персонал</i>	<i>Националь- ный персонал</i>	<i>Всего (в процентах)</i>	<i>Доля</i>
Утвержденные на 2017 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Предлагаемые на 2018 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Изменение	–	–	–	–

6. Местные отделения в регионах и провинциях

85. Важнейшую роль во взаимодействии МООНСА с заинтересованными сторонами во всех регионах Афганистана будет по-прежнему играть присутствие ее сотрудников на местах. Такое присутствие позволяет Миссии участвовать в решении различных вопросов, имеющих отношение к ее мандату, вести по ним разъяснительную работу, следить за ними, а также представлять информацию по этим вопросам, в частности на основе контактов с населением, проживающим в отдаленных районах и в местах со сложной обстановкой в плане безопасности.

86. В настоящее время в состав Миссии входят шесть региональных отделений — в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез). Кроме того, она сохраняет присутствие в шести провинциальных отделениях — в Фарахе (Фарах), Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.

87. Местные отделения находятся в прямом подчинении канцелярии руководителя аппарата.

88. С учетом результатов стратегического обзора предлагается сократить число провинциальных отделений с шести до пяти, закрыв провинциальное отделение в Фарахе.

89. В рамках предлагаемого пересмотра структуры МООНСА провела анализ потребностей местных отделений в поддержке и предлагает скорректировать численность вспомогательного персонала для обеспечения большей согласованности численности сотрудников в отделениях аналогичного размера и с аналогичными потребностями. В связи с этим предлагается пересмотреть существующий порядок подчинения для местных отделений, сгруппировав 11 местных отделений в три сектора. Это позволит расширить сферу контроля главных региональных административных специалистов, отвечающих за три сектора, а именно сектор 1 (северные и северо-восточные отделения — в Бадахшане, Баглане, Фарьябе, Мазари-Шарифе и Кундузе), сектор 2 (восточное, юго-восточное и центральные отделения — в Джелалабаде, Гардезе, Бамиане и Кабуле) и сектор 3 (южное и западное отделения — в Кандагаре и Герате). Такая группировка

отделений позволит упразднить две должности категории полевой службы (региональные административные сотрудники). Кроме того, эта инициатива позволит увеличить численность национальных административных кадров в соответствующих отделениях, поскольку региональные административные специалисты не будут входить в штат какого-либо отделения, и создаст базу для дальнейших усилий по передаче функций национальным кадрам в будущем.

90. Кроме того, предлагается, чтобы Секция медицинского обслуживания в МООНСА опиралась на существующие структуры: в некоторых местных отделениях были упразднены должности медицинского персонала, поскольку было решено, что минимальный потенциал по чрезвычайному реагированию имеется в Группе по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая была передана на внешний подряд ПРООН и расходы на которую совместно несут МООНСА и учреждения, фонды и программы. В связи с ожидаемым в конце 2017 года прекращением внешнего финансирования этой услуги предлагается создать на местах новые должности добровольцев Организации Объединенных Наций, которые обладают опытом оказания медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях и которые будут заниматься оказанием как чрезвычайной помощи, так и обычного медицинского обслуживания, которое по-прежнему обеспечивают национальные сотрудники-специалисты в трех местных отделениях. В пользу такой концепции говорит возможность расширения охвата благодаря тому, что медицинский персонал будет проживать в комплексах, в которых работают и живут международные сотрудники, что позволит сократить время реагирования и риски, связанные с тем, что чрезвычайная ситуация может возникнуть во вне рабочее время или в выходные или праздники, когда национальные сотрудники не находятся на рабочем месте, причем в некоторых чрезвычайных ситуациях они не смогут попасть на территорию комплексов.

91. Миссия также предлагает постепенно передавать на внешний подряд все больше функций по охране, выполняемых национальными сотрудниками, невооруженным частным охранникам в Баглане, Фарьябе, Гардесе, Кундузе, Мазари-Шарифе, Бамиане, Джелалабаде и Кандагаре.

Таблица 19

Кадровые потребности региональных и провинциальных отделений

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2017 год ^a	–	–	–	–	6	30	28	7	71	34	–	105	93	420	–	618
Предлагаемая численность на 2018 год ^b	–	–	–	–	6	15	18	3	42	28	–	70	60	277	7	414
Изменение	–	–	–	–	–	(15)	(10)	(4)	(29)	(6)	–	(35)	(33)	(143)	7	(204)

^a Включая шесть региональных и шесть провинциальных отделений.

^b Включая шесть региональных и шесть провинциальных отделений.

Региональные отделения

Таблица 20

Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке по провинциальным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания/ служащих	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Кабул																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	14	30	-	56	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	1	6	4	-	10	7	12	-	29	
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(7)	(18)	-	(27)	
Кандагар																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	2	-	8	5	-	13	12	58	-	83	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	5	-	10	9	35	2	56	
Изменение	-	-	-	-	-	(3)	-	-	(3)	-	-	(3)	(3)	(23)	2	(27)	
Герат																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	1	9	5	-	14	10	33	-	57	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	5	-	10	7	25	1	43	
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(1)	(1)	(4)	-	-	(4)	(3)	(8)	1	(14)	
Балх (Мазари-Шариф)																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	-	8	5	-	13	13	51	-	77	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	3	-	6	4	-	10	6	35	1	52	
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	-	(3)	(7)	(16)	1	(25)	
Нангархар (Джелалабад)																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	2	10	3	-	13	10	47	-	70	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания/ служивания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	3	1	7	3	-	10	8	35	1	54
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	-	(1)	(3)	-	-	(3)	(2)	(12)	1	(16)
Пактия (Гарdez)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	2	2	8	4	-	12	11	39	-	62
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	2	-	6	7	28	1	42
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	(4)	(2)	-	(6)	(4)	(11)	1	(20)
Итого, региональные отделения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	6	23	16	6	51	26	-	77	70	258	-	405
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	6	11	14	2	33	23	-	56	44	170	6	276
Изменение	-	-	-	-	-	(12)	(2)	(4)	(18)	(3)	-	(21)	(26)	(88)	6	(129)

Предлагаемые организационные изменения

92. Изменения в штатном расписании региональных отделений предлагаются с учетом результатов стратегического обзора и предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии на основе стандартизации функций поддержки деятельности местных отделений. В соответствии с политикой Миссии по передаче услуг по невооруженной охране на внешний подряд предлагается упразднить некоторые должности местного разряда сотрудников охраны на местах. Таким образом, на 2018 год в региональных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

а) **Кабул:**

- i) упразднение 24 должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по гражданским вопросам), шести должностей национальных сотрудников-специалистов (четырех младших специалистов по гражданским вопросам, одного помощника специалиста по судебным вопросам и одного медработника) и 17 должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия, одного помощника по судебным вопросам, 12 водителей, одного автомеханика и одного помощника по безопасности на местах);
- ii) перевод пяти должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по судебным вопросам) в Секцию координации помощи доноров, одной должности класса С-3 (специалиста по политическим вопросам) в Бюро по

вопросам мира и примирения, двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного помощника инженера-электрика и одного помощника специалиста по информационным системам) соответственно в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений и Секцию технической поддержки на местах и одной должности местного разряда (помощника по транспорту) в Транспортную группу в Кабуле;

iii) перевод одной должности класса С-4 (специалист по политическим вопросам) из регионального отделения в Кандагаре для исполнения обязанностей, связанных с политическими вопросами, и выполнения функций исполняющего обязанности руководителя отделения в его отсутствие. Сотрудник на этой должности будет отвечать за руководство деятельностью по осуществлению мандата, связанной с оказанием добрых услуг и политической поддержки, миром и примирением и выборами, в географическом районе, находящемся в ведении соответствующего местного отделения. Речь идет об оказании руководителю отделения поддержки в связи с разработкой и осуществлением планов и мероприятий совместно или в координации с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, государственными учреждениями и организациями гражданского общества. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за взаимодействие по вопросам осуществления мандата с местными субъектами, включая губернаторов провинций и округов, совет провинции, чиновников всех отраслевых министерств, старших должностных лиц судебных органов, представителей гражданского общества, в том числе старейшин, вождей племен, женщин, молодежь, представителей этнических и религиозных групп, представителей международных вооруженных сил (при наличии таковых в зоне ответственности), международные организации, членов дипломатического корпуса, доноров и средства массовой информации;

iv) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства;

b) Кандагар:

i) упразднение 30 должностей: двух должностей класса С-4 (одного специалиста по судебным вопросам и одного специалиста по гражданским вопросам), пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (двух младших специалистов по гражданским вопросам, одного помощника специалиста по гражданским вопросам, одного младшего специалиста по вопросам законности и одного помощника специалиста по управлению перевозками) и 23 должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия, одного помощника по судебным вопросам, одного помощника по транспорту, одного водителя, 16 сотрудников охраны на местах, одного оператора радиоаппаратуры и одного полевого помощника переводчика);

ii) перевод двух должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по политическим вопросам) в региональное отделение в Кабуле для исполнения обязанностей, связанных с политическими вопросами, и выполнения функций исполняющего обязанности руководителя отделения в его отсутствие и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по политическим вопросам) из Службы по политическим вопросам для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства в регионе;

iii) создание трех должностей: двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного специалиста по политическим вопросам и одного младшего специалиста по политическим вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника);

с) Герат:

i) упразднение 17 должностей: двух должностей класса С-4 (одного специалиста по судебным вопросам и одного специалиста по гражданским вопросам), одной должности класса С-3 (сотрудника по координации вопросов безопасности), одной должности класса С-2 (младшего специалиста по гражданским вопросам), четырех должностей национальных сотрудников-специалистов (одного помощника специалиста по гражданским вопросам, одного помощника специалиста по вопросам законности, одного младшего специалиста по гражданским вопросам и одного медработника) и девяти должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия, одного помощника по судебным вопросам, одного полевого помощника переводчика, трех водителей, одного помощника по транспорту и одного административного помощника);

ii) создание трех должностей: одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по правам человека) для мониторинга и осуществления деятельности в области прав человека и для поддержки работы Независимой афганской комиссии по правам человека в регионе, одной должности местного разряда (помощника по политическим вопросам) для поддержки усилий по наблюдению за развитием местной политической и социальной обстановки и обстановки в плане безопасности в регионе, включая проведение информационно-разъяснительной работы с местными партнерами, и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника);

д) Балх (Мазари-Шариф):

i) упразднение 26 должностей: двух должностей класса С-4 (одного специалиста по гражданским вопросам и одного специалиста по судебным вопросам), одной должности категории полевой службы (сотрудника охраны), семи должностей национальных сотрудников-специалистов (двух помощников специалиста по гражданским вопросам, двух младших специалистов по гражданским вопросам, одного младшего специалиста по судебным вопросам, одного медработника и одного помощника специалиста по информационным системам) и 16 должностей местного разряда (трех помощников по связи взаимодействия, одного помощника по судебным вопросам, одного помощника по транспорту, одного водителя, восьми сотрудников охраны на местах и двух полевых помощников переводчика);

ii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника);

е) Нангархар (Джелалабад):

i) упразднение 18 должностей: двух должностей класса С-4 (одного специалиста по судебным вопросам и одного специалиста по координации), одной должности класса С-2 (младшего специалиста по правам человека), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух младших специалистов по гражданским вопросам и одного младшего специалиста по вопросам законности) и 12 должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия, двух помощников по судебным вопросам,

двух водителей, четырех сотрудников охраны на местах, одного помощника по управлению программами и одного радиста службы безопасности на местах);

ii) создание двух должностей: одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника);

f) Пактия (Гардез):

i) упразднение 19 должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по гражданским вопросам), двух должностей класса С-2 (одного младшего специалиста по выборам и одного помощника специалиста по политическим вопросам), одной должности категории полевой службы (административного сотрудника), четырех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух младших специалистов по гражданским вопросам, одного помощника специалиста по вопросам законности и одного медработника) и 11 должностей местного разряда (двух помощников по связи взаимодействия, одного помощника по судебным вопросам, одного помощника по эксплуатации помещений, одного помощника по транспорту, одного автомеханика, трех сотрудников охраны на местах, одного полевого помощника переводчика и одного помощника по безопасности на местах);

ii) перевод двух должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по правам человека) в Службу по правам человека для поддержки важной работы по улучшению положения в области гендерного равенства и прав человека в интересах женщин в Афганистане и одной должности категории полевой службы (помощника по информационным системам) в Секцию технической поддержки на местах для укрепления потенциала в области централизованной технической поддержки на местах в соответствии с общеорганизационной стратегией по централизации обслуживания в области информационно-коммуникационных технологий;

iii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника).

Провинциальные отделения

Таблица 21

Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке по провинциальным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Фарах (Фарах)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	22	-	28
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(1)	-	(4)	(2)	(22)	-	(28)
Бамиан																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	3	27	-	33
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(1)	(5)	-	(7)
Фарьяб (Меймене)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	3	19	-	26
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	2	16	-	21
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(1)	(3)	-	(5)
Бадахшан (Файзабад)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	2	3	-	5	1	-	6	2	28	-	36
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	16	-	18
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(3)	-	(5)	(1)	-	(6)	-	(12)	-	(18)
Баглан (Пули-Хумри)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	25	-	32
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	2	22	-	27
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(1)	(3)	-	(5)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы			Местный разряд
Кундуз																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	9	36	-	51
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	7	26	1	39
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	1	-	(1)	(1)	-	(1)	(2)	(10)	1	(12)
Итого, провинциальные отделения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	7	12	1	20	8	-	28	23	162	-	213
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	4	4	1	9	5	-	14	16	107	1	138
Изменение	-	-	-	-	-	(3)	(8)	-	(11)	(3)	-	(14)	(7)	(55)	1	(75)

Предлагаемые организационные изменения

93. Изменения в штатном расписании провинциальных отделений предлагаются с учетом результатов стратегического обзора и предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии на основе стандартизации функций поддержки деятельности местных отделений. В соответствии с политикой Миссии по передаче услуг по невооруженной охране на внешний подряд предлагается упразднить некоторые должности местного разряда сотрудников охраны на местах. Таким образом, на 2018 год в провинциальных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

а) Фарах (Фарах):

i) закрытие отделения;

ii) упразднение 28 должностей: одной должности класса С-4 (специалиста по политическим вопросам), двух должностей класса С-3 (одного специалиста по политическим вопросам и одного специалиста по гражданским вопросам), одной должности категории полевой службы (сотрудника охраны), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного помощника специалиста по правам человека и одного помощника специалиста по гражданским вопросам) и 22 должностей местного разряда (11 сотрудников охраны на местах, трех радистов службы безопасности на местах, двух водителей, одного помощника по безопасности на местах, одного помощника по правам человека, одного помощника по связи взаимодействия, одного помощника по политическим вопросам, одного административного помощника и одного помощника группы);

б) Бамиан:

i) упразднение восьми должностей: одной должности класса С-3 (специалиста по гражданским вопросам), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного младшего специалиста по гражданским

вопросам и одного помощника специалиста по правам человека) и пяти должностей местного разряда (трех сотрудников охраны на местах и двух помощников по связи взаимодействия);

ii) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по политическим вопросам), с тем чтобы сделать возможным расширение сферы деятельности отделения в соответствии с мандатом Миссии, особенно в том, что касается местных мирных инициатив в поддержку усилий по посредничеству и урегулированию конфликтов, а также общественного диалога для смягчения межобщинной напряженности. Кроме того, создание этой должности позволит укрепить потенциал отделения в плане мониторинга и анализа развития текущей политической ситуации и положения в области безопасности в этом характеризующемся непростой этнической обстановкой районе и более активного формирования консенсуса в поддержку процесса выборов и программы реформ правительства национального единства, социальной сплоченности и мирного сосуществования;

с) **Фарьяб (Меймене):** упразднение пяти должностей: одной должности класса С-3 (специалиста по гражданским вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по судебным вопросам) и трех должностей местного разряда (двух сотрудников охраны на местах и одного помощника по связи взаимодействия);

d) Бадахшан (Файзабад):

i) преобразование должностей в отделении в должности национальных сотрудников с учетом результатов стратегического обзора и относительно большой численности национальных сотрудников и их доказанной способности выполнять мандат в существующих в провинции специфических условиях без постоянного международного присутствия;

ii) упразднение 18 должностей: двух должностей класса С-4 (специалиста по политическим вопросам), двух должностей класса С-3 (одного специалиста по координации и одного специалиста по правам человека), одной должности категории полевой службы (сотрудника охраны), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по судебным вопросам) и 12 должностей местного разряда (10 сотрудников охраны на местах, одного радиста службы безопасности на местах и одного помощника по воздушным операциям);

iii) перевод одной должности класса С-3 (специалиста по избирательному процессу) в Бюро по поддержке в проведении выборов;

iv) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (специалиста по политическим вопросам) для выполнения функций начальника отделения;

e) Баглан (Пули-Хумри):

i) упразднение семи должностей: одной должности класса С-2 (младшего специалиста по гражданским вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощника специалиста по судебным вопросам) и пяти должностей местного разряда (одного помощника по связи взаимодействия и четырех сотрудников охраны на местах);

ii) перевод одной должности местного разряда (водителя) из Секции наземного транспорта;

iii) создание одной должности местного разряда (помощника по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства;

f) **Кундуз:**

i) упразднение 15 должностей: одной должности класса С-3 (специалиста по гражданским вопросам), одной должности категории полевой службы (административного сотрудника), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (двух младших специалистов по гражданским вопросам и одного младшего специалиста по вопросам законности) и 10 должностей местного разряда (одного помощника по связи взаимодействия, одного помощника по транспорту, пяти сотрудников охраны на местах, одного помощника по безопасности на местах, одного помощника по правам человека и одного полевого помощника переводчика);

ii) перевод одной должности класса С-2 (младшего специалиста по правам человека) из Службы по правам человека для повышения эффективности реагирования Миссии на меняющиеся проблемы в области прав человека в провинции;

iii) создание двух должностей: одной должности национального сотрудника-специалиста (младшего специалиста по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработника), который будет также отвечать за обслуживание сотрудников провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад).

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 22

Подробная смета расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			2017 год	2018 год		Разница Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)
	Ассигнования	Расходы ^a	Разница	Утвержденный бюджет	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)
I. Расходы по военному и полицейскому персоналу							
1. Военные наблюдатели	1 027,9	694,1	(333,8)	519,9	54,4	–	(465,5)
2. Полиция Организации Объединенных Наций	445,9	271,5	(174,4)	232,6	39,6	–	(193,0)
Итого, категория I	1 473,8	965,6	(508,2)	752,5	94,0	–	(658,5)
II. Расходы по гражданскому персоналу							
1. Международный персонал	134 784,0	131 983,9	(2 800,1)	62 220,6	60 162,0	–	(2 058,6)
2. Национальный персонал	88 324,1	93 871,5	5 547,4	41 367,5	38 794,2	–	(2 573,3)

Категория расходов	2016–2017 годы			2017 год	2018 год		Разница
	Ассигнования	Расходы ^a	Разница (3)=(2)-(1)	Утвержденный бюджет	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
							Увеличение/ (уменьшение)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 935,9	7 715,2	779,3	2 948,6	4 230,4	–	1 281,8
Итого, категория II	230 044,0	233 570,6	3 526,6	106 536,7	103 186,6	–	(3 350,1)
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	308,1	474,1	166,0	131,1	144,4	–	13,3
2. Официальные поездки	3 388,2	2 711,7	(676,5)	1 666,5	1 482,5	–	(184,0)
3. Помещения и объекты ин- фраструктуры	60 246,1	52 152,2	(8 093,9)	29 014,9	26 340,5	1 762,7	(2 674,4)
4. Наземный транспорт	3 201,8	3 411,3	209,5	1 588,6	982,5	8,7	(606,1)
5. Воздушный транспорт	29 333,2	26 518,7	(2 814,5)	14 845,1	11 221,6	2,0	(3 623,5)
6. Связь	7 492,6	8 685,6	1 193,0	3 930,5	3 445,8	95,1	(484,7)
7. Информационные техноло- гии	5 698,0	8 352,1	2 654,1	2 700,7	2 306,0	233,7	(394,7)
8. Медицинское обслуживание	1 153,7	883,7	(270,0)	594,9	437,2	140,0	(157,7)
9. Прочие принадлежности, услуги и оборудование	5 088,1	5 503,4	415,3	2 421,8	1 776,9	–	(644,9)
Итого, категория III	115 909,8	108 692,8	(7 217,0)	56 894,1	48 137,4	2 242,2	(8 756,7)
Общий объем потребностей в ресурсах	347 427,6	343 229,0	(4 198,6)	164 183,3	151 418,0	2 242,2	(12 765,3)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 декабря 2017 года.

A. Военный и полицейский персонал

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Расходы в 2016– 2017 годах	Разница	Утвержденный бюджет на 2017 год	Общий объем потребностей на 2018 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/(уменьшение)
Военные наблюдатели	1 027,9	694,1	(333,8)	519,9	54,4	(465,5)

94. Ассигнования в размере 54 400 долл. США предназначены для покрытия расходов в связи с направлением в Миссию трех военных советников, включая выплату суточных участникам миссии (43 000 долл. США), расходы на поездки (6000 долл. США), пособие на экипировку (400 долл. США) и выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США).

95. Фактическая численность военного персонала составляет три военных советника, двое из которых, как ожидается, будут репатрированы с 1 июля 2018 года с учетом результатов стратегического обзора.

96. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими расходами на выплату суточных участников миссии в связи с тем, что жилье для военных советников было предоставлено Миссией.

97. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным отзывом 11 из 12 военных советников в период с 1 января по 30 июня 2018 года и двух советников в период с 1 июля по 31 декабря 2018 года с учетом результатов стратегического обзора.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	445,9	271,5	(174,4)	232,6	39,6	(193,0)

98. Ассигнования в размере 39 600 долл. США предназначены для покрытия расходов в связи с направлением в Миссию двух полицейских советников, включая выплату суточных участникам миссии (28 400 долл. США), расходы на поездки (6000 долл. США), пособие на экипировку (200 долл. США) и выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США). С учетом результатов стратегического обзора с 1 июля 2018 года предлагается отозвать всех назначенных в состав Миссии полицейских советников.

99. Фактическая численность полицейских Организации Объединенных Наций составляет два полицейских советника, которые, как ожидается, будут репатрированы к 1 июля 2018 года с учетом результатов стратегического обзора.

100. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими расходами на выплату суточных участников миссии в связи с тем, что жилье для полицейских советников было предоставлено Миссией.

101. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом отзывом всех советников по вопросам гражданской полиции в период с 1 января по 30 июня 2018 года с учетом результатов стратегического обзора.

В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Международный персонал	134 784,0	131 983,9	(2 800,1)	62 220,6	60 162,0	(2 058,6)

102. Ассигнования в размере 60 162 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (30 385 000 долл. США), общих расходов по персоналу (24 611 800 долл. США) и надбавки за работу в опасных условиях (5 165 200 долл. США) международному персоналу, количество должностей которого в период с 1 января по 30 июня 2018 года соответствует уровню, утвержденному на 2017 год, а на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года будет скорректировано до 309 должностей.

103. Смета расходов исчислена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 14 процентов (утвержденный на 2017 год показатель) в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран на период с 1 января по 30 июня 2018 года и 7 процентов в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года. В отношении должностей, базирующихся в Нью-Йорке, в течение всего 2018 года применяется показатель доли вакантных должностей в размере 5 процентов. В отношении одной должности уровня помощника Генерального секретаря (координатора-резидента) и должностей, которые предлагается создать, применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов;

104. Ассигнования на выплату окладов исчислены на основе чистых среднемесячных ставок окладов для международного персонала, развернутого во всех пунктах базирования Миссии. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу исчислены по ставке в размере 81 процента от величины чистых окладов международного персонала.

105. Ассигнования на выплату надбавки за работу в опасных условиях предназначены для покрытия расходов на выплату компенсации за работу в местах службы с опасными условиями, которая выплачивается международным сотрудникам, развернутым во всех пунктах базирования только на территории Афганистана, и исчислены по ставке в размере 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника сроком на 10 месяцев с учетом 2-месячного срока, отводимого для официальных поездок, учебы и отпуска, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается. Надбавка на отдых и восстановление сил исчислена из расчета 450 долл. США на одного международного сотрудника в соответствующий период и предназначена для покрытия расходов на проезд в установленное место для проведения такого отпуска.

106. Ожидается, что с учетом фактической численности международного персонала в 2017 году средний показатель доли вакантных должностей составит 11,1 процента по сравнению с утвержденным показателем в 14 процентов.

107. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что в 2017 году применялась более низкая средняя ставка корректива по месту службы в размере 51,4 процента для Афганистана и 35,9 процента для Кувейта по сравнению с предусмотренными в бюджете показателями в 52,9 процента и 37,1 процента соответственно.

108. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год обусловлена главным образом необходимостью сохранить в период с 1 января по 30 июня 2018 года утвержденное на 2017 год количество должностей и предлагаемым чистым сокращением 47 должностей международных сотрудников (35 должностей категории специалистов и 12 должностей категории полевой службы) в связи с предлагаемым упразднением 60 должностей (48 должностей категории специалистов и 12 должностей категории полевой службы) и созданием 13 должностей категории специалистов на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

109. Эта разница обусловлена также предлагаемым упразднением двух должностей категории полевой службы (одного помощника по контролю за имуществом и запасам в Группе централизованного складского обслуживания и одного техника по связи в Секции технической поддержки на местах), что обусловлено сокращением расходов вследствие мер по повышению эффективности, которые Миссия планирует реализовать в 2018–2019 годах.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Национальный персонал	88 324,1	93 871,5	5 547,4	41 367,5	38 794,2	(2 573,3)

110. Ассигнования в размере 38 794 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (22 803 400 долл. США), общих расходов по персоналу (8 357 000 долл. США), надбавки за работу в опасных условиях (7 353 800 долл. США) и сверхурочных (280 000 долл. США) международному персоналу, количество должностей которого в период с 1 января по 30 июня 2018 года соответствует уровню, утвержденному на 2017 год, а на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года будет скорректировано до 864 должностей.

111. Смета расходов исчислена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 10 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 процентов в отношении должностей местного разряда (утвержденный на 2017 год показатель) на период с 1 января по 30 июня 2018 года и 5 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 процента в отношении должностей местного разряда на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года. Для предлагаемых новых должностей национальных сотрудников-специалистов и местного разряда показатели доли вакансий установлены соответственно в размере 50 и 35 процентов.

112. Ассигнования на выплату окладов национальному персоналу исчислены исходя из ставок шкалы окладов для Афганистана, действующей с 1 марта 2015 года. Ассигнования на выплату окладов сотрудникам местного разряда, базирующимся в Кувейте, исчислены исходя из ставок шкалы окладов, действующей с апреля 2008 года.

113. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу исчислены из расчета 37 процентов от суммы чистых окладов для национального персонала, базирующегося в Афганистане, Исламабаде и Тегеране, и из расчета 25 процентов для национального персонала, базирующегося в Кувейте.

114. Ассигнования на выплату надбавки за работу в опасных условиях предназначены для выплаты компенсации персоналу, работающему в местах службы с опасными условиями. Ассигнования на выплату сверхурочных предусматриваются для оплаты сверхурочной работы, выполняемой национальным персоналом.

115. Ожидается, что с учетом фактической численности национального персонала в 2017 году средняя доля вакансий составит 8,5 процента для национальных сотрудников-специалистов и 3,5 процента для персонала местного разряда, тогда как утвержденные показатели равны соответственно 10 и 5 процентам.

116. Перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что фактические ставки выплачиваемых окладов превышают ставки, предусмотренные в бюджете, а фактические средние доли вакансий ниже величин, заложенных в бюджет.

117. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом:

а) предлагаемым чистым сокращением числа должностей национальных сотрудников на 248 единиц (44 должности национальных сотрудников-спе-

циалистов и 204 должности сотрудников местного разряда) в результате предлагаемого упразднения 262 должностей (55 должностей национальных сотрудников-специалистов и 207 должностей сотрудников местного разряда) и создания 14 должностей (10 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей сотрудников местного разряда);

б) составлением сметы ассигнований на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу из расчета 44 должностей персонала местного разряда сроком на 4 месяца вместо 12 месяцев с учетом новых договоренностей о совместном несении расходов между МООНСА и учреждениями, фондами и программами.

118. Разница также объясняется предлагаемым упразднением пяти должностей, а именно трех должностей местного разряда (одного помощника по вопросам людских ресурсов в Секции людских ресурсов, одного помощника по эксплуатации помещений в Секции централизованного складского обслуживания и одного помощника по информационным системам в Секции технической поддержки на местах) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одного помощника специалиста по закупкам в Группе по закупкам и одного помощника по информационным системам в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф)), что обусловлено сокращением расходов вследствие мер по повышению эффективности, которые Миссия планирует реализовать в 2018–2019 годах.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 935,9	7 715,2	779,3	2 948,6	4 230,4	1 281,8

119. Ассигнования в размере 4 230 400 долл. США предназначены для покрытия расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций, количество должностей которых в период с 1 января по 30 июня 2018 года соответствует уровню, утвержденному на 2017 год, а на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года будет скорректировано до 68 должностей. Ассигнования предназначены для покрытия регулярных и единовременных расходов (3 664 500 долл. США) и вспомогательных расходов по программе, подлежащих оплате штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия (565 900 долл. США).

120. Смета расходов исчислена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 22 процента (показатель, утвержденный на 2017 год) на период с 1 января по 30 июня 2018 года и 7,7 процента на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

121. Перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом увеличением прогнозируемой суммы расходов на вспомогательное обслуживание по программе в связи с добровольцами Организации Объединенных Наций и тем, что фактическая доля вакансий в 2017 году в размере 5 процентов была ниже предусмотренного в бюджете на 2017 год показателя в размере 22 процен-

122. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом чистым увеличением числа должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на семь единиц в результате предлагаемого упразднения пяти должностей и создания 12 должностей и установления расчетной доли вакансий в размере 5 процентов.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Консультанты	308,1	474,1	166,0	131,1	144,4	13,3

123. Ассигнования в размере 144 400 долл. США предназначены для покрытия расходов на оплату услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в части не относящихся к учебной подготовке мероприятий, осуществляемых в поддержку работы Миссии в основных областях ее деятельности (56 400 долл. США), а также мероприятий по учебной подготовке персонала Миссии (88 000 долл. США).

124. Перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами на оплату услуг консультантов в связи проведением классификации должностей.

125. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год обусловлена главным образом увеличением потребностей в средствах на оплату услуг консультантов в связи с наймом международного консультанта для проведения углубленного анализа политических рисков, связанных с предстоящими парламентскими и президентскими выборами.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Официальные поездки	3 388,2	2 711,7	(676,5)	1 666,5	1 482,5	(184,0)

126. Ассигнования на сумму 1 482 500 долл. США предназначены для покрытия расходов на официальные поездки, связанные с прохождением учебной подготовки (349 200 долл. США) и не связанные с ней (1 070 800 долл. США), а также расходов на поездки и сборов, связанных с заседаниями группы экспертов (62 600 долл. США).

127. Сумма ассигнований, испрашиваемых на покрытие расходов на официальные поездки персонала, не связанные с учебной подготовкой, включает средства на покрытие расходов на следующие поездки в районе Миссии и за его пределы:

а) поездки в районе Миссии включают поездки сотрудников для оказания базовой технической поддержки отделениям на местах и обеспечения проведения регулярных консультаций по программам между подразделениями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

b) поездки за пределы района Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников Миссии в связи с выполнением мандата Миссии, участием в работе различных конференций высокого уровня по Афганистану, а также поездки в столицы стран-доноров для проведения встреч с представителями этих стран; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами; и проведение брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке.

128. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на поездки персонала ввиду более низкой фактической стоимости авиабилетов и расширения практики проведения учебной подготовки по месту работы вместо внешней учебной подготовки.

129. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на поездки персонала в результате предлагаемого сокращения штатов.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	60 246,1	52 152,2	(8 093,9)	29 014,9	26 340,5	(2 674,4)

130. Ассигнования на сумму 24 965 800 долл. США предназначены для покрытия расходов, связанных с эксплуатацией помещений и объектов инфраструктуры, к которым относятся:

a) расходы на сумму 1 762 700 долл. США на закупку оборудования для жилых помещений, холодильного оборудования и оборудования для кондиционирования воздуха, отопления и вентиляции (218 600 долл. США), инженерно-технических материалов (290 600 долл. США), генераторов и электротехнического оборудования (340 000 долл. США), водоочистного и топливораздаточного оборудования (50 000 долл. США), конторской мебели и оргтехники (321 500 долл. США) и средств охраны и обеспечения безопасности (542 000 долл. США);

b) расходы на аренду помещений в Кабуле и в регионах и провинциях Афганистана, а также в Тегеране и Дубае (3 705 400 долл. США);

c) расходы на коммунальные услуги и удаление отходов (305 900 долл. США);

d) расходы на эксплуатационно-техническое обслуживание на сумму 3 453 800 долл. США, в том числе расходы на оплату услуг по уборке помещений в Кабуле и в отделениях на местах (688 100 долл. США) и расходы на покрытие доли Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание комплекса помещений Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая арендную плату (682 100 долл. США); расходы на обеспечение обслуживания в периоды резкого увеличения объема работы и борьбу с вредителями (120 000 долл. США); расходы на покрытие доли Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание, за исключением расходов на обеспечение охраны и аренду помещений регионального отделения в Герате (649 800 долл.

США); прочие расходы на эксплуатационно-техническое обслуживание и на обслуживание водоочистных сооружений в Кабуле и на местах, а также в отделениях в Исламабаде и Кувейте (322 800 долл. США); расходы, связанные с передачей на внешний подряд общего обслуживания и технического обслуживания генераторов (801 200 долл. США); и расходы на ремонтно-эксплуатационное обслуживание в Тегеране, Файзабаде, Дикунди и Фарахе на основе меморандумов о взаимопонимании (189 800 долл. США);

е) расходы на услуги по обеспечению безопасности (11 409 200 долл. США), подробная информация о которых приводится в приложении IV;

ф) расходы на горюче-смазочные материалы для генераторов в объеме 4 030 700 долл. США из расчета потребления 5,019 млн литров генераторного топлива по средневзвешенной цене за последние шесть месяцев в 0,77 долл. США за литр (3 851 500 долл. США), горюче-смазочные материалы (123 200 долл. США) и ремонтно-эксплуатационное обслуживание (56 000 долл. США);

г) прочие расходы, в том числе расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (93 600 долл. США), запасные части и расходные материалы (531 000 долл. США), материалы для полевых защитных сооружений (81 500 долл. США), санитарно-гигиенические и моющие средства (26 100 долл. США), услуги по ремонту и переоборудованию помещений (905 600 долл. США) и работы по архитектурному проектированию и сносу помещений (35 000 долл. США).

131. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом снижением расходов на осуществление седьмого платежа за работы в комплексе «Альфа», который подлежал уплате в 2016 году и на осуществление которого средства были предусмотрены в 2016 году; эти средства оставались неизрасходованными из-за изменения момента принятия к учету активов и обязательств. Кроме того, некоторые проекты, средства на которые были предусмотрены в бюджете на 2017 год, были выполнены в декабре 2016 года за счет прогнозировавшегося неизрасходованного остатка средств за 2016 год; объем расхода топлива был меньше, чем предполагалось, и суммы, полученные от учреждений за использование в 2016 году помещений МООНСА, были зачтены в счет оплаты расходов на топливо.

132. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом исключением потребностей в ресурсах на реализацию проектов по охране окружающей среды и ремонту помещений, уменьшением потребностей в ресурсах на проект по использованию солнечных батарей, уменьшением потребностей в ресурсах на эксплуатационно-техническое обслуживание и оплату коммунальных услуг и услуг по вывозу и утилизации отходов, а также уменьшением потребностей в ресурсах на топливо для генераторов.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Наземный транспорт	3 201,8	3 411,3	209,5	1 588,6	982,5	(606,1)

133. Ассигнования на сумму 982 500 долл. США предназначены для покрытия расходов на содержание парка наземного транспорта Миссии, в состав которого входят 260 автотранспортных средств, включая 3 пассажирских автомобиля,

13 автомобилей специального назначения, 234 бронированных автотранспортных средства (включая 10 машин скорой помощи), девять единиц погрузочно-разгрузочного оборудования и один тягач для буксировки самолетов. Испрашиваемые на 2018 год ассигнования предназначены для покрытия расходов:

- a) на приобретение дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии (8700 долл. США);
- b) на аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (35 000 долл. США);
- c) на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (113 200 долл. США);
- d) на страхование ответственности перед третьими сторонами в связи с эксплуатацией автотранспортных средств и погрузочно-разгрузочного оборудования (9300 долл. США);
- e) на запасные части (445 400 долл. США);
- f) на горюче-смазочные материалы исходя из их среднемесячного расхода в объеме 33 930 литров. Средневзвешенная цена за последние шесть месяцев составляет 0,72 долл. США за литр (370 900 долл. США).

134. Перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами, понесенными в связи с приобретением дополнительных бронированных автотранспортных средств.

135. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, в частности на замену расслоившихся и треснувших пуленепробиваемых стекол в 2018 году.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Воздушный транспорт	29 333,2	26 518,7	(2 814,5)	14 845,1	11 221,6	(3 623,5)

136. Ассигнования на сумму 11 221 600 долл. США предназначены для покрытия расходов на содержание авиационного парка Миссии, который в 2018 году будет включать четыре воздушных судна (два самолета и два вертолета), из расчета общего количества часов налета, составляющего 1900 часов, включая:

- a) расходы на аренду и эксплуатацию самолетов (5 750 800 долл. США);
- b) расходы на аренду и эксплуатацию вертолетов (3 632 600 долл. США);
- c) расходы на горюче-смазочные материалы из расчета потребления приблизительно 1,724 млн литров авиационного топлива по цене 0,96 долл. США за литр (1 707 700 долл. США);
- d) расходы на страхование гражданской ответственности (33 200 долл. США);
- e) расходы на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание (31 200 долл. США);

f) расходы на средства, принадлежности и материалы для обеспечения авиационной безопасности (2000 долл. США);

g) расходы на выплату суточных членам экипажей (5700 долл. США);

h) расходы на оплату воздушно-транспортных услуг, в том числе уплату аэронавигационных сборов за рейсы МООНСА и сборов за диспетчерское сопровождение воздушных судов и оплату подписки на программное обеспечение авиационного планирования и электронные карты, необходимые для надлежащего планирования внутренних и международных полетов, а также услуг по противообледенительной обработке воздушных судов (58 400 долл. США).

137. По итогам всестороннего анализа использования воздушного парка Миссии и количества часов налета предлагается:

a) сократить количество летных часов для самолетов на 200 часов: с предусмотренных в бюджете на 2017 год 1500 часов до 1300 часов в 2018 году. Кроме того, при проведении внешней оценки работы авиапарка было отмечено, что самолет HS-125 имеет технические ограничения, которые делают невозможным его полноценное использование. Этот самолет имеет особые ограничения по дальности полета, температуре летного поля и максимальному количеству посадочных мест. В связи с этим рекомендуется заменить самолет HS-125 самолетом CL-604. Хотя стоимость аренды самолета CL-604 выше, его повышенная пассажировместимость и более совершенные эксплуатационные характеристики позволят Миссии сократить авиапарк на один самолет Бичкрафт В-1900D;

b) сократить количество летных часов для вертолетов на 300 часов: с предусмотренных в бюджете на 2017 год с 900 часов до 600 часов в 2018 году. Кроме того, было сочтено целесообразным не продлевать контракт на аренду одного из вертолетов, срок действия которого истек в сентябре 2017 года, в результате чего в 2018 году авиапарк сократится на один вертолет.

138. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что в сентябре 2017 года истек срок действия контракта на аренду одного вертолета, фактическое количество летных часов оказалось меньше запланированного, не были использованы единовременные ассигнования на обратное перебазирование, размещение и покраску воздушных судов и расход топлива был меньше, чем предполагалось.

139. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом предлагаемым изменением состава авиапарка Миссии, а именно его сокращением на один самолет и один вертолет.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Связь	7 492,6	8 685,6	1 193,0	3 930,5	3 445,8	(484,7)

140. Ассигнования в размере 3 445 800 долл. США предназначены для оплаты расходов на связь, включая:

a) расходы на замену аппаратуры связи с истекшим сроком эксплуатации (80 100 долл. США);

b) расходы на оплату услуг коммерческой связи, включая уплату сборов за доступ к ретрансляторам, уплату доли Миссии (размер которой устанавливается Глобальным центром обслуживания) в расходах на различные арендуемые каналы связи, уплату интернет-услуг, телефонной связи и аренды местных каналов связи, уплату лицензионных сборов за пользование радиочастотами, а также уплату абонирования почтового ящика в Нью-Йорке (2 332 200 долл. США);

c) расходы на техническое обслуживание аппаратуры и уплату услуг по технической поддержке систем связи, включая услуги по централизованной технической поддержке каналов связи глобальной вычислительной сети, услуги по технической поддержке каналов цифровой радиосвязи и услуги видеоконференцсвязи и техническое обслуживание систем бесперебойного питания, предоставляемые в соответствии с глобальным контрактом на оказание технической поддержки, заключенным с Глобальным центром обслуживания (486 900 долл. США);

d) расходы на запасные части, принадлежности и материалы (73 100 долл. США);

e) расходы на приобретение аппаратуры и услуг вещания, материалов и принадлежностей для печатающей аппаратуры и множительной техники и их техническое обслуживание, а также подписки на открытую информацию (473 500 долл. США).

141. Перерасход средств в 2016-2017 году связан с реализацией не обеспеченного средствами проекта закупки радиопередатчиков «Кодан», инструментов для мастерских и диагностических комплектов для коротковолновых радиопередатчиков «Кодан», включая замену спектроанализаторов с истекшим сроком эксплуатации.

142. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом выделением Миссией существенных средств на закупку сетевого оборудования в 2017 году, что привело к сокращению соответствующих потребностей в 2018 году, а также уменьшением потребностей в ресурсах на уплату сборов за доступ к ретрансляторам, приобретение запасных частей и уплату услуг в области общественной информации.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Информационные технологии	5 698,0	8 352,1	2 654,1	2 700,7	2 306,0	(394,7)

143. Ассигнования в размере 2 306 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на информационные технологии, включая:

a) расходы на замену настольных и портативных компьютеров, а также замену печатающих устройств централизованно управляемыми многофункциональными принтерами (219 700 долл. США);

b) расходы на приобретение различного программного обеспечения (14 000 долл. США);

c) расходы на обеспечение централизованного информационно-технического обслуживания штаб-квартиры Миссии в Кабуле и полевых отделений, а

также централизованного хранения данных в Глобальном центре обслуживания и технического обслуживания систем бесперебойного питания (1 165 800 долл. США);

d) расходы на техническое обслуживание и ремонт различного информационно-технического оборудования (588 900 долл. США);

e) расходы на запасные части, принадлежности и материалы (317 600 долл. США).

144. Перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами на осуществление таких проектов, как развертывание системы IP-телефонии Cisco, установка блока управления беспроводной сетью, точек доступа беспроводной ЛВС и средств защиты проводной вычислительной сети, а также замена коммутаторов подключения, и увеличением расходов на приобретение лицензий на программное обеспечение и информационно-технические услуги, необходимые для эксплуатации техники, установленной в рамках реализации ряда проектов в 2016 году.

145. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом выделением Миссий существенных средств на закупку сетевого оборудования в 2017 году, что привело к сокращению соответствующих потребностей в 2018 году.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Медицинское обслуживание	1 153,7	883,7	(270,0)	594,9	437,2	(157,7)

146. Ассигнования на сумму 437 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на приобретение медицинской техники и предметов снабжения для медицинских учреждений (140 000 долл. США), оказание медицинских услуг персоналу во всех местах базирования в Афганистане (97 200 долл. США) и закупку предметов медицинского назначения, включая медикаменты, вакцины и лабораторные материалы (200 000 долл. США).

147. Образование неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на предметы медицинского назначения и отсутствием затрат на обслуживание и ремонт медицинской техники.

148. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом исключением из сметы потребностей в ресурсах на финансирование Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, уменьшением потребностей в ресурсах на предметы медицинского назначения и консультационные услуги и исключением из сметы потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности сумм на приобретение индивидуальных аптечек первой помощи и травматологических наборов.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Расходы в 2016– 2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы Увеличение/ (уменьшение)</i>
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	5 088,1	5 503,4	415,3	2 421,8	1 776,9	(644,9)

149. Ассигнования в размере 1 776 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на прочие принадлежности, услуги и оборудование, включая:

a) расходы на приобретение предметов культурно-бытового назначения для комплекса Миссии в Кабуле и полевых отделений, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала, а также оборудования для отдыха и досуга, соответствующих принадлежностей и материалов и других товаров культурно-бытового назначения (61 900 долл. США);

b) расходы на приобретение обмундирования, флагов и знаков различия для сотрудников службы охраны, в том числе обмундирования для местных охранников и водителей (181 000 долл. США);

c) расходы на оплату обучения и учебные принадлежности и материалы (119 500 долл. США);

d) расходы на проведение официальных мероприятий полевыми отделениями (23 000 долл. США);

e) представительские расходы Специального представителя и заместителя Специального представителя, связанные с официальными контактами, которые они и подчиненные им сотрудники старшего уровня поддерживают с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

f) расходы на общее страхование наличных денежных средств, оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район Миссии (49 600 долл. США);

g) расходы на оплату банковской комиссии, взимаемой финансовыми учреждениями, в которых у Миссии имеются банковские счета, в различных пунктах базирования (450 000 долл. США);

h) расходы на выплату компенсации по различным требованиям и удовлетворение претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);

i) расходы на перевозку, включая расходы на оплату почтовых отправлений, услуг дипломатической почты, расходы на транспортно-экспедиторских услуг и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения, а также расходы на перевозку оборудования и расходы на уплату штрафа за простой и на хранение грузов (780 400 долл. США);

j) расходы на продовольственное обеспечение, включая расходы на хранение резервного запаса продовольствия и поставку фильтрованной воды для персонала в служебные помещения (61 000 долл. США).

150. Перерасход средств в 2016–2017 годах обусловлен главным образом расчетами с индивидуальными подрядчиками, нанятыми для оказания услуг в поддержку осуществления проекта архивирования и управления документацией и проекта классификации должностей в области людских ресурсов.

151. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением предполагаемой суммы банковских сборов вследствие заключения с банком «Стэндард чартерд» нового договора, вступившего в силу с марта 2017 года.

V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

152. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджет в объеме 151 418 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) для МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2018 года;

б) утвердить покрытие расходов в размере 151 418 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) за счет ассигнований на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, включая сумму в размере 82 900 000 долл. США, утвержденную Генеральной Ассамблеей в рамках полномочий на принятие обязательств в ее резолюции [72/262](#) для МООНСА на 2018 год.

VI. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/71/595](#))

В разделе II.B доклада Генерального секретаря ([A/71/365](#), пункты 122–128) говорится о предлагаемых ресурсах на 2017 год и дается более широкое представление о потребностях в ресурсах с разбивкой по миссиям, об основных категориях расходов и о штатном расписании. **Консультативный комитет по-прежнему считает, что в докладе Генерального секретаря следовало представить подробную информацию об основных бюджетных предположениях, которые использовались при подготовке сметы расходов, включая предусмотренные в бюджете, фактические и прогнозируемые показатели доли вакантных должностей, перечень вакансий, которые остаются незаполненными в течение двух или более лет (см. [A/69/628](#), пункт 18), и подробное объяснение разницы в нормативных показателях**

МООНСА согласна с этой рекомендацией и подтверждает, что Миссия продолжает предоставлять подробную информацию и обоснования в отношении всех должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, в том числе в отношении должностей старшего уровня. Нормативные показатели для транспортных средств не применяются в отношении бронированных автотранспортных средств. В МООНСА показатели обеспечения компьютерной техникой, предназначенной для индивидуального и общего пользования, соответствуют нормативному соотношению 1:1. В 2017 году численность персонала с учетом показателя доли вакансий составляет 1468 человек, а общее количество компьютерных устройств — 1585 единиц. Компьютерная техника, не закрепленная за конкретными сотрудниками,

обеспечения автотранспортными средствами и информационной техникой (см. [A/70/7/Add.10](#), пункты 22–28). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать эту информацию в будущие бюджетные предложения для специальных политических миссий. (пункт 17)

Как известно, Консультативный комитет выразил ранее мнение, что в своих будущих бюджетных предложениях Генеральному секретарю следует представлять информацию о вакансиях в специальных политических миссиях, которые остаются незаполненными в течение двух или более лет, если таковые имеются (см. [A/68/7/Add.10](#), пункт 23). Такая информация в докладе Генерального секретаря отсутствует. В ответ на запрос Комитету сообщили, что по состоянию на 30 сентября 2016 года в течение двух или более лет остаются вакантными семь должностей в Канцелярии Специального посланника по Сирии. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция [66/264](#), пункт 21). Комитет вновь подчеркивает, что в рамках общей политики следует пересматривать потребность в сохранении должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования для их сохранения. В противном случае они должны быть предложены для упразднения (см. [A/68/7](#), пункт 107).** (пункт 22)

Консультативный комитет отмечает усилия, направленные на постепенное уменьшение зависимости от консультантов, и достигнутое благодаря этому сокращение потребностей в ресурсах на 2017 год, но при этом Комитет подтверждает свое мнение о том, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организация должна наращивать и использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и для выполнения функций, которые сохраняются в течение длительного времени ([A/70/7](#), пункт 116). (пункт 29)

Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки в 2017 году составляют 16 273 900 долл. США, что свидетельствует о чистом сокращении потребностей на 35 900 долл. США, или на 0,2 процента, по сравнению с утвержденным объемом ассигнований на 2016 год. В докладе Генерального секретаря не содержится информация об общих сметных потребностях в

необходима для обеспечения бесперебойной работы, особенно с учетом обстановки в плане безопасности в районе Миссии. Кроме того, отступления от нормативных показателей обусловлены главным образом наличием устройств, выданных лицам, не входящим в состав МООНСА (сотрудники и вооруженные охранники Департамента по вопросам охраны и безопасности).

МООНСА прилагает все возможные усилия к скорейшему заполнению вакансий. Однако невозможность заполнить открывающиеся вакансии из реестра кандидатов и длительный период заполнения вакансий, объявления о которых содержат описание конкретных должностных функций, в некоторых случаях приводят к тому, что вакансии остаются незаполненными на протяжении двух или более лет. Большинство из этих должностей крайне важны и не могут быть предложены для упразднения. Структура штатов Миссии была пересмотрена в контексте стратегического обзора и представлена в настоящем докладе.

МООНСА подтверждает, что она делает все возможное, чтобы использовать внутренние ресурсы для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций регулярного характера. МООНСА привлекает консультантов на краткосрочной основе и только в случаях, когда подтверждается, что Миссия не располагает сотрудниками, обладающими необходимыми навыками/опытом. Миссия обеспечивает также, чтобы до завершения своих контрактов консультанты передавали соответствующий опыт и знания сотрудникам Миссии.

МООНСА разработала официальную форму заявки на поездку, согласно которой, прежде чем получить одобрение начальника Отдела поддержки миссии, сотрудник обсуждает необходимость поездки со своим руководителем и получает от него подтверждение того, что все средства виртуального участия в учебных занятиях/практикумах и

ресурсах для оплаты официальных поездок в разбивке по миссиям и не дано объяснение существенных расхождений между утвержденным объемом ресурсов для оплаты официальных поездок в 2016 году и предлагаемым объемом ресурсов на 2017 год. Консультативный комитет ожидает, что такая информация будет включаться в будущие доклады Генерального секретаря о финансировании специальных политических миссий. Кроме того, учитывая постоянно расширяющиеся масштабы использования таких средств связи, как видеоконференционная связь и электронная почта, и других средств, имеющихся в распоряжении благодаря существующим технологиям, и их постоянное совершенствование, Комитет ожидал увидеть более существенные сокращения потребностей в ресурсах на официальные поездки. Комитет ожидает также, что с внедрением системы «Умоджа» сравнительная информация, связанная с планируемыми и фактически совершенными в течение данного года поездками, будет представляться в контексте предлагаемых смет расходов на финансирование специальных политических миссий. (пункт 30)

Принимая во внимание, что для некоторых миссий характер работы и связанные с ней потребности в поездках, а также степень предсказуемости определенных видов поездок могут изменяться, Консультативный комитет, тем не менее, не удовлетворен показателями соблюдения правила бронирования билетов за 16 дней до поездки и считает неудовлетворительным то, что в некоторых миссиях показатель соблюдения в 2016 году был даже ниже, чем в 2015 году. Комитет ожидает, что будут проанализированы причины, обусловившие низкие показатели соблюдения, извлечены соответствующие уроки и приняты необходимые меры по обеспечению соблюдения указанного правила и достижения целевого показателя, составляющего 70 процентов. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущем в предлагаемых бюджетах объяснение всех случаев низкого уровня соблюдения в специальных политических миссиях правила предварительного бронирования билетов за 16 дней до поездки. (пункт 32)

совещаниях (официальных поездках), такие как видеоконференцсвязь, система WebEx, электронная почта или телефонная связь, были исчерпаны. МООНСА продолжит изучение возможностей использования этих вариантов применительно ко всем будущим официальным поездкам.

Специалист по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки участвует в обработке заявок на поездки на их завершающем этапе. Задача этого специалиста заключается в том, чтобы обработать заявку на поездку (включая оформление билетов), которая была утверждена удостоверяющим сотрудником на уровне Миссии. Специалист по оформлению поездок должен обработать заявку на поездку вне зависимости от того, заблаговременно была ли она представлена или с опозданием. Проведение собеседования с сотрудником, отправляющимся в поездку, в том числе для выяснения причин позднего представления заявки, относится к компетенции удостоверяющего сотрудника на уровне Миссии. Специалист по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки должен обеспечить оформление билетов не позднее чем через 72 часа после утверждения заявки на поездку. Чтобы оказать Миссии содействие в принятии мер по уменьшению количества таких случаев, Кувейтское объединенное бюро поддержки ежемесячно направляет в Миссию для ее сведения отчеты о соблюдении требований. Миссия будет продолжать следить за соблюдением требований о заблаговременном бронировании билетов. После внедрения системы «Умоджа» степень соблюдения требований о заблаговременном бронировании билетов повысилась и срок оформления сократился с 21 дня до

В пункте 103 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях 61/276 и 66/264, для обеспечения более широкого использования национального персонала миссиям рекомендуется провести обзор функций, выполняемых международными сотрудниками, и предложить преобразовать соответствующие должности в должности категории национальных сотрудников-специалистов и должности местного разряда с учетом потребностей и мандата миссий. Как отмечается в пункте 104, МООНСИ предлагает реклассифицировать в 2017 году одну должность помощника по оформлению поездок (категория полевой службы) в должность помощника по оформлению поездок (местный разряд) в канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии в Багдаде. **Учитывая, что обстоятельства, связанные с безопасностью или другими факторами, могут ограничить возможность заполнения определенных должностей национальными сотрудниками, Консультативный комитет, тем не менее, выражает неудовлетворение отсутствием прогресса в осуществлении резолюций 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи. Комитет призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения того, чтобы во исполнение этих резолюций были предприняты надлежащие действия.** (пункт 43)

Консультативный комитет отмечает, что в приложении VIII к докладу содержится информация о поддержке, оказываемой специальным политическим миссиям бесплатно принимающими странами. Однако Комитет особо отмечает, что эта информация не содержит оценочную стоимость такой поддержки. По запросу Комитету была представлена информация о годовой расчетной стоимости взносов принимающих стран. Комитет придерживается мнения о том, что в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий следует также указывать взносы в натуральной форме, получаемые от правительств и других структур Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о

16 дней. Миссия напомнила сотрудникам о необходимости представлять заявки на все официальные поездки не позднее чем за 16 дней до даты поездки или приводить веские доводы в обоснование заявок на официальные поездки, представляемых позднее чем за 16 дней до даты поездки. Удостоверившим сотрудникам Миссии было дано указание не утверждать заявки на официальные поездки, представленные с опозданием и без достаточных на то оснований.

МООНСА осуществляет свою деятельность в крайне нестабильных условиях, когда перемещение национального персонала во многих случаях ограничено. Следовательно, зачастую определенные мандатом Миссии задачи могут выполнять только международные сотрудники. В утвержденном штате Миссии в 2017 году 24,3 процента составляют международные сотрудники и 75,7 процента — национальный персонал.

В приложении III к настоящему докладу содержится информация о взносах, которые МООНСА получает от принимающей страны и/или других учреждений Организации Объединенных Наций (в виде денежных средств и/или в натуральной форме).

том, что, например, во всех аэропортах в Ираке и Кувейте МООНСИ освобождена от уплаты аэропортовых сборов за посадку/высадку. **Комитет надеется, что в будущем предлагаемые бюджеты специальных политических миссий будет включаться подробная информация о взносах в натуральной форме, получаемых от принимающих стран. Что касается услуг и активов, то Комитет надеется, что соответствующая информация, предоставляемая другими структурами системы Организации Объединенных Наций, будет включаться в будущие предлагаемые бюджеты и доклады об исполнении бюджетов специальных политических миссий и что соответствующая информация, в том числе о любых связанных с этим поступлениях, будет включаться в доклады структур, предоставляющих такие услуги или активы.** (пункт 47)

Хотя Консультативный комитет не возражает против временной меры для поддержки внедрения системы «Умоджа», он напоминает, что, согласно резолюции 70/248 Генеральной Ассамблеи, любые изменения в существующей и будущих моделях обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей. Кроме того, Консультативный комитет напоминает, что он рекомендовал просить Генерального секретаря включить в следующий доклад, содержащий подробное предложение по модели глобального обслуживания, полностью проработанную концепцию расширения охвата совместного обслуживания с включением в него местных отделений в дополнение к технико-экономическому обоснованию и всеобъемлющей исходной информации для рассмотрения Генеральной Ассамблеей с учетом комментариев и замечаний, содержащихся в его докладе (A/71/666). **Консультативный комитет надеется, что это предложение станет ответом также на его предыдущую просьбу, одобренную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/247 A, о проведении анализа всей совокупности затрат и результатов работы Кувейтского объединенного бюро поддержки как в качественном, так и количественном отношении (см. A/70/7/Add.10, пункт 58, и A/69/628, пункт 56).** (пункт 55)

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595/Add.4)

Консультативный комитет обеспокоен большим числом временно переданных должностей и выражает сожаление в связи с тем, что необходимые коррективы в штатное расписание не вносились

Анализ затрат и результатов работы Кувейтского объединенного бюро поддержки был подготовлен Группой руководителей Бюро в апреле 2017 года. Документ был предоставлен Комиссии ревизоров в апреле 2017 года.

МООНСА принимает меры по исправлению положения, с тем чтобы все переданные должности были правильно учтены, а их передача была обоснована, и прилагает все усилия к тому, чтобы

на ежегодной основе в контексте бюджетного процесса, учитывая, что многие временные должности существуют уже давно и что об этих перемещениях сотрудников не сообщалось в течение продолжительного периода времени. Комитет также выражает сожаление в связи с тем, что не была представлена достаточная информация о случаях применения мер по временной передаче должностей в других специальных политических миссиях и что соответствующие межправительственные органы не были осведомлены о фактическом распределении персонала и, как следствие, рассматривали штатные расписания, которые не отражали фактической картины. Комитет надеется, что в дальнейшем будет применяться и должным образом обосновываться нормальный процесс связанных с должностями предлагаемых кадровых изменений, который соответствует установленным правилам и принятой практике. Подробные замечания и рекомендации Комитета по этому вопросу содержатся в его основном докладе (A/71/595). (пункт 18)

В пункте 2 раздела II своей резолюции 69/274 В Генеральная Ассамблея постановила, что бюджетный документ требует доработки в части, касающейся оказания услуг по обеспечению безопасности, в том числе предоставления более подробной информации по этому вопросу, а конкретнее — уточненных данных о работающих по контрактам сотрудниках частных охранных предприятий, а также развернутой информации о том, как санкционируется выдача предметов снабжения таким сотрудникам и как обеспечивается их учет (см. A/69/628/Add.2, пункты 42 и 43). В своей резолюции 70/248 А Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета, касающуюся представления подробной информации о потребностях в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности (см. A/70/7/Add.14, пункт 33). В ходе проводимых обсуждений Комитет вновь запросил и получил подробную информацию о предлагаемых услугах по обеспечению безопасности, в том числе данные о численности и размещении охранников и размере совокупных расходов в разбивке по категориям и периодам времени. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость повышения транспарентности и представления достаточной информации в будущих бюджетных документах. Комитет повторяет свою просьбу включать в будущие бюджетные документы по МООНСА подробную информацию о потребностях в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности.** (пункт 29)

включить в штат или вернуть должности в конце периода, на который они передавались. МООНСА обеспечивает также, чтобы срок, на который передаются должности, не выходил за рамки бюджетного цикла, в рамках которого осуществляется передача.

Информация, представляемая во исполнение данной рекомендации, приводится в приложении IV к настоящему докладу.

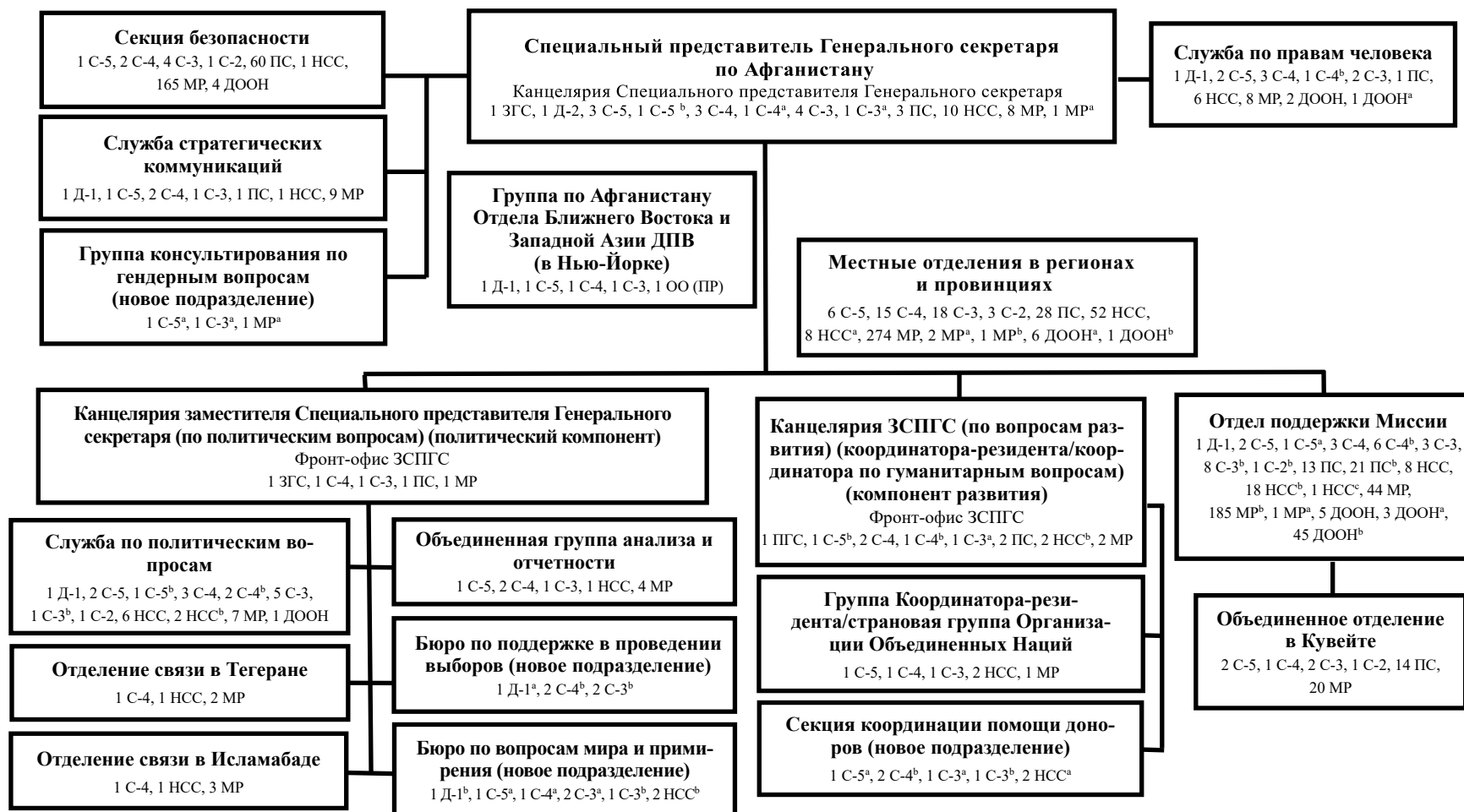
Ассигнования на сумму 29 014 900 долл. США (см. A/71/365/Add.4, пункт 235) предназначены для покрытия расходов на эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры, в частности на ремонтно-строительные работы, при этом 700 000 долл. США испрашивается на услуги по архитектурному проектированию и сносу (там же, пункт 235(h)). В ответ на соответствующий запрос Комитет был проинформирован о том, что сумма в размере 700 000 долл. США предназначена для обеспечения частичного перехода от использования электроэнергии, получаемой из ископаемого топлива, к использованию солнечной энергии в одном из отделений на местах и что этот проект осуществляется под руководством Департамента полевой поддержки во всех полевых миссиях с целью к 2020 году вдвое уменьшить углеродный след. Комитет был также проинформирован о том, что по итогам обследования, которое было проведено в комплексах МООНСА Центром технических стандартов и проектирования в Бриндизи, было рекомендовано уменьшить углеродный след в четырех комплексах отделений на местах: в Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кандагаре и Бамиане. В результате начать осуществление проекта по уменьшению углеродного следа было предложено с регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф). Стоимость проекта оценивается в 700 000 долл. США, включая установку солнечной энергосистемы мощностью 150 кВт, а прогнозируемый срок окупаемости капиталовложений в этот проект — в 7,7 года. **Консультативный комитет рекомендует Миссии продолжать усилия по минимизации воздействия на окружающую среду. Комитет с удовлетворением отмечает реализуемую экологическую инициативу и рекомендует МООНСА представить анализ затрат и выгод, сопряженных с реализацией проекта по использованию солнечной энергии, в котором будут учтены данные о понесенных расходах, потенциальной экономии средств и предполагаемом сроке отдачи или окупаемости капиталовложений на протяжении всего срока осуществления проекта в отделениях на местах.** (пункт 32)

Дополнительная информация во исполнение этой рекомендации будет представлена отдельно.

Приложение I

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



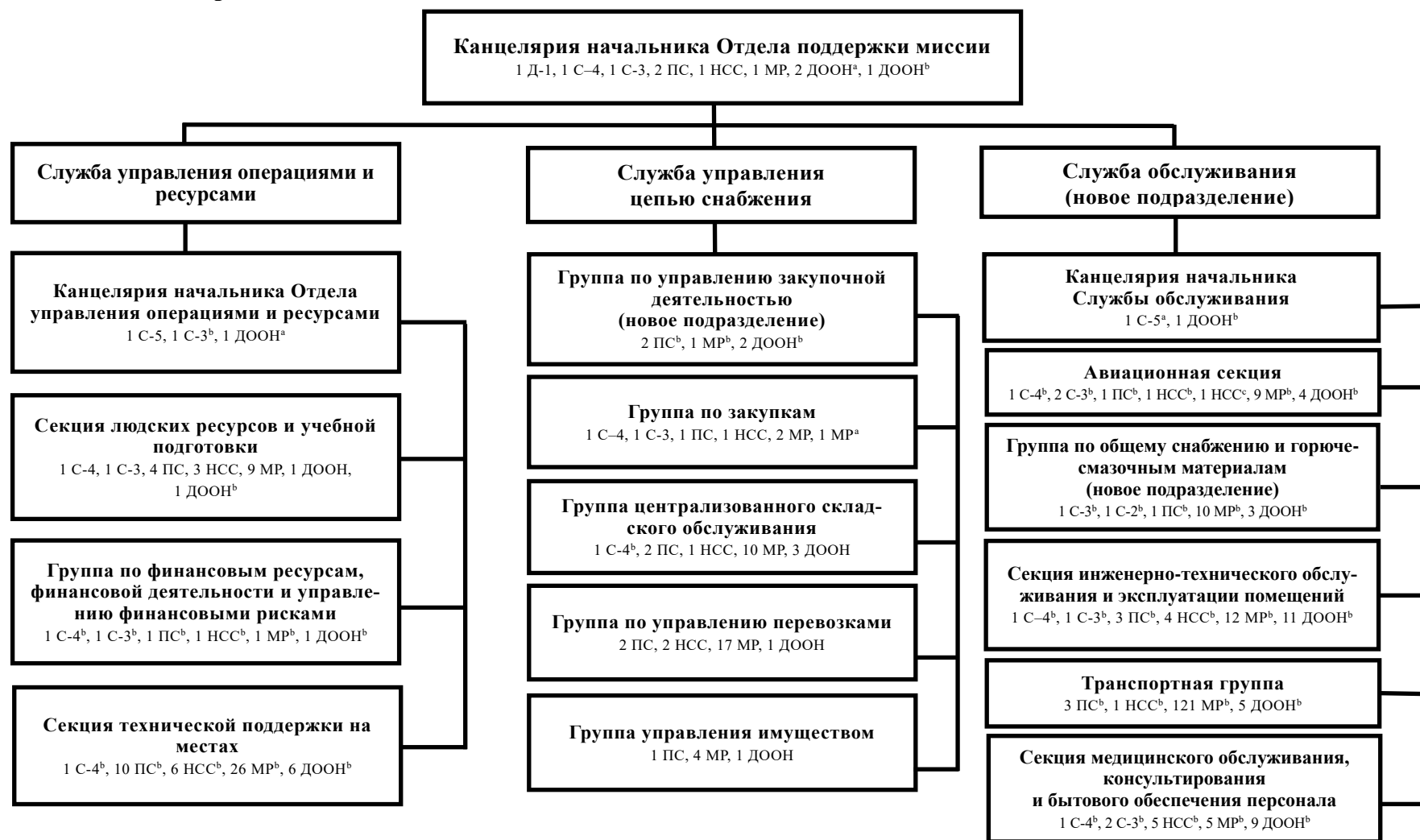
Сокращения: ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания; МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перераспределение.

^c Реклассификация.

В. Отдел поддержки миссии



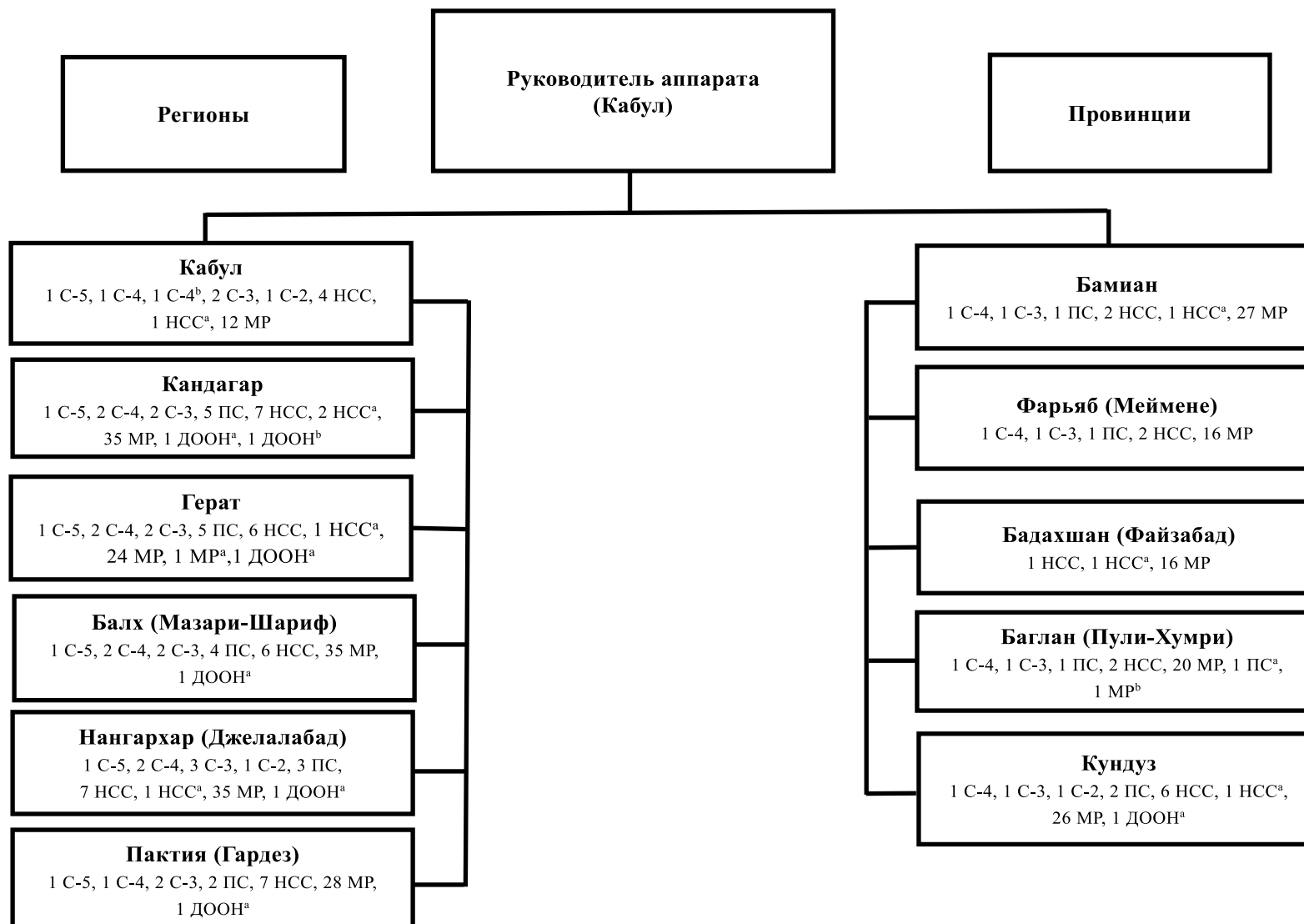
Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Создание.

^б Перераспределение.

^с Реклассификация.

С. Местные отделения в регионах и провинциях

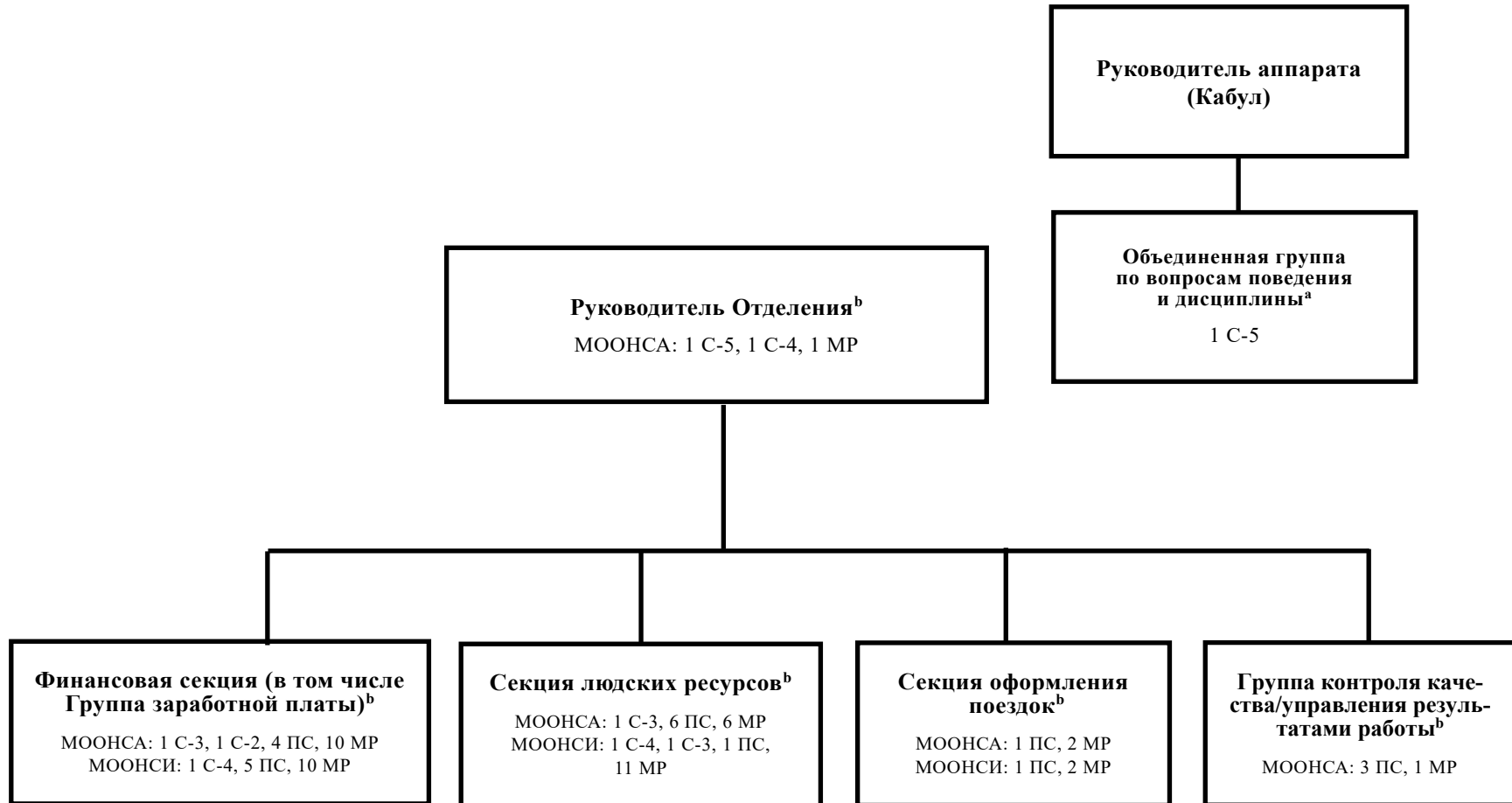


Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перераспределение.

D. Объединенное отделение в Кувейте



Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд.

^a Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^b Компонент Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Приложение II

Информация об основных видах деятельности по программам, выполнявшейся в 2017 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций 	<p>В 2017 году Управление по координации оперативной деятельности в целях развития выделило 366 010 долл. США на финансирование одной должности национального сотрудника-специалиста и выполнения координационных функций, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также сопутствующих координационных функций, таких как координация деятельности рабочих групп Рамочной программы и выполнение соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности, разрабатываемых страновой группой Организации Объединенных Наций.</p>	<p>Канцелярия Координатора-резидента, входящая в общую структуру, размещается в МООНСА. Канцелярия занимается координацией деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития и оказанием методической помощи всем работающим в Афганистане учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности. Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<ul style="list-style-type: none">• Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию• Департамент по вопросам охраны и безопасности Секретариата Организации Объединенных Наций• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде• Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры• Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде• Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам• Организация Объединенных Наций по промышленному развитию• Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием• Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов• Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП)

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения • ПРООН • МООНСА 	<p>План инициирования проектов представляет собой механизм финансирования, который позволяет международному сообществу продолжать оказывать афганским избирательным учреждениям поддержку в организации процесса выборов. Этот план позволяет ликвидировать разрыв между завершением 31 июля 2015 года проекта ПРООН-ЭЛЕКТ II и подписанием с правительством документа об осуществлении нового проекта.</p> <p>Срок реализации действующего в настоящее время Плана инициирования проектов был продлен до октября 2017 года, с тем чтобы в рамках подготовки к выборам 2018 года оказать поддержку в проведении выборов и обеспечить предоставление основной технической помощи в организации процесса выборов.</p> <p>На сегодняшний день доноры предоставили в общей сложности 8,466,438 млн долл. США на цели реализации Плана инициирования проектов, в том числе 1 882 658 долл. США в 2015 году, 3 340 511 долл. США в</p>	<p>В соответствии со своим мандатом Организация Объединенных Наций поддерживает усилия, направленные на обеспечение добросовестного, всеохватного и устойчивого характера выборов. МООНСА проводит углубленный анализ политической ситуации, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказанию помощи и принимает меры для поддержки афганских избирательных учреждений (и налаживания отношений между ними) при выполнении ими функций, закрепленных в конституции страны ПРООН предоставляет Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по рассмотрению жалоб избирателей техническую помощь, направленную на укрепление их потенциала, а также оказывает поддержку в проведении реформы избирательной системы Афганистана</p> <p>Наиболее важными механизмами поддержки в проведении выборов являются:</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека	УВКПЧ	2016 году и 3 243 269 долл. США за период с января по октябрь 2017 года.	<p>План инициирования проектов, который представляет собой механизм финансирования поддержки в проведении выборов.</p> <p>Двусторонние и многосторонние встречи доноров ПРООН и МООНСА с участием доноров и при необходимости ключевых национальных заинтересованных сторон.</p> <p>Группа Организации Объединенных Наций по координации внутренних действий, связанных с проведением выборов, отвечающая за согласование подходов между МООНСА и ПРООН.</p>
		В 2017 году УВКПЧ внесло 317 981 долл. США на цели общей поддержки программы Организации Объединенных Наций в области прав человека в Афганистане.	<p>Выделяемые УВКПЧ средства предназначены главным образом для поддержки информационно-разъяснительной работы и реализации инициатив технического и информационно-просветительского характера во всех сферах, охватываемых программами МООНСА в области прав человека, включая защиту гражданского населения и соблюдение положений международного гуманитарного права; принятие мер по ликвидации насилия в отношении женщин; обеспечение доступа женщин к правосудию и расширение участия женщин в общественной жизни, особенно в мирных процессах и в решении вопросов, связанных с безопасностью; предупреждение и искоренение практики пыток и произвольного содержания под стражей в государственных пенитенциарных учреждениях и оказание технической</p>

помощи в создании национального превентивного механизма для предупреждения пыток; защита детей; содействие подотчетному и всеохватному процессу в интересах достижения мира и примирения в Афганистане на основе учета прав человека путем поддержки проводимого под руководством национальных организаций гражданского общества «Диалога афганского народа по вопросам мира», в том числе начало работы над провинциальными «дорожными картами мирного процесса»; проведение с участием представителей гражданского общества совещаний в формате круглых столов, посвященных вопросам защиты и сохранения пространства для деятельности гражданского общества и поощрения роли гражданского общества в принятии последующих мер в связи с рекомендациями механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане.

Деятельность в поддержку программы в области прав человека включает подготовку документации и отчетности, в том числе с использованием конфиденциальных баз данных, укрепление потенциала важнейших партнеров и сотрудников и информационно-разъяснительную деятельность с использованием различных методов, включая разъяснительную работу с основными заинтересованными сторонами и ока-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа ПРООН мира и реинтеграции		<p>Осуществление Афганской программы мира и реинтеграции началось в 2010 году и завершилось 28 февраля 2017 года. В общей сложности в рамках этой программы от доноров было получено 227 647 536 долл. США. За использование на цели программы из указанного общего объема средств суммы в размере 144 469 946 долл. США отвечала ПРООН. После завершения проекта у ПРООН образовался неизрасходованный остаток на сумму 5 259 072 долл. США. Взносы на осуществление Программы поступили от правительств следующих стран-доноров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Австралии: 11 970 000 долл. США • Дании: 7 961 741 долл. США • Эстонии: 43 085 долл. США • Финляндии: 2 470 000 долл. США • Германии: 39 535 469 долл. США • Италии: 5 683 656 долл. США • Японии: 67 055 941 долл. США 	<p>зание им технической помощи, особенно в отдаленных и небезопасных районах.</p> <p>Действуя через Группу МООНСА по правам человека, УВКПЧ совместно с ПРООН выступает сопредседателем рабочей группы по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.</p> <p>МООНСА оказывала содействие Программе, принимая участие в совещаниях Технического комитета, в состав которого входят доноры, правительство Афганистана и ПРООН. В дополнение к выполнению других обязанностей Технический комитет работал над вопросами политики и проводил обзор проектов, реализуемых в рамках Программы, и утверждал их.</p> <p>ПРООН оказывала содействие Высшему совету мира, а также объединенному секретариату и его подразделениям в провинциях в расширении масштабов их информационно-разъяснительной работы и деятельности в области реинтеграции и восстановления общин в интересах поощрения мира, примирения и обеспечения безопасности в афганских общинах.</p> <p>Кроме того, ПРООН проводила работу с полевыми операциями объединенного секретариата, финансовыми подразделениями и подразделениями, занимающимися вопросами развития, в</p>

- Нидерландов: 2 500 000 долл. США
- Республики Корея: 9 000 000 долл. США
- Испании: 6 666 667 долл. США
- Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии: 18 660 977 долл. США
- Соединенных Штатов Америки: 50 000 000 долл. США (средства, проведенные через счета Всемирного банка и освоены профильными министерствами)
- Соединенных Штатов Америки: 6 100 000 долл. США (через счета ПРООН)

контексте планирования, осуществления и контроля выполнения компонентов программы.

ПРООН оказывала техническую поддержку объединенному секретариату в центре и группам объединенного секретариата в провинциях через шесть региональных отделений. Программа завершилась 31 марта 2016 года, после чего в целях оказания поддержки Высшему совету мира был принят переходный план, реализация которого началась в апреле 2016 года и завершилась в феврале 2017 года. В течение этого периода ПРООН оказывала содействие Высшему совету мира и объединенному секретариату в проведении программной и структурной оценки Программы; разработке новой государственной стратегии по вопросам мира и примирения; проведении консультаций с заинтересованными сторонами по вопросу о будущей поддержке; и продолжении финансирования важнейших мероприятий и структур в рамках этой программы.

Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2019 годы, утвержденная 16 декабря 2015 года, нацелена на обеспечение стабильности и поощрение развития Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства в таких сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие (вместо

Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками

На сегодняшний день страновой программе УНП ООН 2017 года донорами было предоставлено 17 321 879 долл. США в поддержку проектов по наращиванию потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и создания источников доходов, альтернативных выращиванию и производству наркотических средств. Кроме того, на

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		сегодняшний день доноры предоставили Региональной программе УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2017 год 4 451 932 долл. США.	<p>выращивания опийного мака), контроль за выращиванием сельскохозяйственных культур, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и проведение информационно-просветительской работы в провинциях.</p> <p>Региональная программа УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2016–2019 годы служит основой для оказания странам Западной и Центральной Азии поддержки в разработке совместных мер регионального и международного реагирования для борьбы с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступности на безопасность, управление и социально-экономическое развитие. Общая цель этой региональной программы состоит в том, чтобы содействовать региональному сотрудничеству и улучшить и упорядочить координацию действий государств-членов, участвующих в реализации восьми региональных программ, и их усилий по борьбе с незаконным оборотом наркотиков, незаконным применением наркотических средств и преступностью. Региональная программа способствует также расширению на региональном уровне возможностей для борьбы с оборотом наркотиков благодаря улучшению координации, в том числе при помощи мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»; совместных операций по борьбе с наркотиками; расширения</p>

ориентированной на практику и основанной на конкретных примерах учебной подготовки по правовым вопросам и вопросам борьбы с незаконными финансовыми потоками и трансграничной преступностью, включая торговлю мигрантами и незаконный оборот наркотиков; расширения и разработки международных стандартов по профилактике и лечению наркомании и программ снижения вреда; содействия реализации инициатив в области альтернативного развития Афганистана и соседних стран; проведения дополнительных исследований маршрутов незаконного оборота наркотиков и незаконных финансовых потоков; повышения уровня осведомленности о наркотиках и преступности и усиления информационно-просветительской работы по борьбе с ними.

В 2012 году УНП ООН и МООНСА учредили Целевую группу по трансграничной организованной преступности и незаконному обороту наркотиков в Афганистане, которая призвана способствовать межучрежденческому сотрудничеству в этих областях. На совещаниях сопредседателями выступают представитель УНП ООН и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в МООНСА.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях	<ul style="list-style-type: none"> • МООНСА • ПРООН • Группа Координатора-резидента/Страновая группа Организации Объединенных Наций 	<p>Первоначальный объем ежегодного бюджета проекта на 2016–2018 годы составлял 2,1 млн долл. США и предусматривал покрытие расходов по персоналу и расходов на оборудование для посттравматической стабилизации.</p> <p>Соединенное Королевство и Швеция выделили для финансирования этого проекта 3 577 134 долл. США.</p> <p>В 2017–2018 годах по линии механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций группе по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях было предоставлено 300 000 долл. США. На долю МООНСА из этой общей суммы приходится около 83 500 долл. США.</p> <p>В 2017 году финансирование донорами группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях прекратится.</p>	<p>Проект по созданию группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях направлен на обеспечение возможностей для оказания на территории основных провинций Афганистана травматологической помощи, обеспечения стабилизации и медицинской эвакуации. Этот проект призван обеспечить поддержку операций, осуществляемых в стране Организацией Объединенных Наций, партизанами и международными гуманитарными организациями, и должен способствовать укреплению национального потенциала в плане оказания срочной медицинской помощи в интересах афганского населения.</p> <p>ПРООН будет осуществлять руководство этим проектом, а МООНСА, действуя на основе меморандума о взаимопонимании с ПРООН, разместит на территории своего комплекса медицинских специалистов-травматологов и обеспечит соответствующую материально-техническую поддержку.</p> <p>Отвечать за контроль за деятельностью по обеспечению эффективного развертывания и функционирования группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях будут, как и прежде, координатор-резидент и Группа по управлению рисками.</p>

Приложение III

Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура, предоставляющая взнос</i>	<i>Описание полученных взносов в денежной и/или натуральной форме</i>	<i>Приблизительный годовой объем полученных взносов (в долл. США)</i>
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты регистрационного сбора за автотранспортные средства	23 594,34
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты сборов за посадку в аэропортах	157 215,26
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	657 948,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 888,84
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913,00
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204,61
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240,00
Правительство Афганистана	Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520,00
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413,20
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020,00
Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424,00

Приложение IV

Расходы на обеспечение безопасности в 2018 году

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Доля МООНСА в расходах на сотрудников службы охраны, предоставляемых Управлением по вопросам защиты и безопасности						
Охранники	Комплекс А, Кабул	86	13	276	276	308 568
Начальник службы охраны	Комплекс А, Кабул	4	13	319	319	16 588
Охранники	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	17	13	276	276	60 996
Начальник службы охраны	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	3	13	319	319	12 441
Охранники	Комплекс А, Кабул («Хуршид-ТВ» или боковой проезд)	6	11	276	276	18 216
Начальник службы охраны	Терминал МООНСА, международный аэропорт Кабула	4	13	319	319	16 588
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	126	13	89	89	145 939
Начальник службы охраны	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	3	13	103	103	4 016
Охранники	Дополнительные сотрудники вооруженной охраны, предоставляемые Афганским управлением по вопросам защиты и безопасности, на северной стороне комплекса ЮНОКА, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	12	10	89,10	89,10	10 691
Охранники	Дополнительные сотрудники вооруженной охраны, предоставляемые Управлением по вопросам защиты и безопасности, на западной стороне комплекса ЮНОКА, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	12	10	89,10	89,10	10 691
Охранники	Отделение в Кандагаре	47	13	276	276	168 636
Начальник службы охраны	Отделение в Кандагаре	7	13	319	319	29 029
Охранники	Доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание в Герате (85%)	41	13	235	235	125 042
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	29	13	276	276	104 052
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	10	10	276	276	27 600

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численность</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Ставка (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Начальник службы охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	3	13	319	319	12 441
Охранники	Терминал в Мазари-Шарифе	3	13	276	276	10 764
Начальник службы охраны	Терминал в Мазари-Шарифе	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Меймене	4	13	276	276	14 352
Начальник службы охраны	Отделение в Меймене	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Джелалабаде	25	13	276	276	89 700
Начальник службы охраны	Отделение в Джелалабаде	4	13	319	319	16 588
Охранники	Отделение в Кундузе	24	13	276	276	86 112
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	12	13	276	276	43 056
Начальник службы охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Бамиане	15	13	276	276	53 820
Начальник службы охраны	Отделение в Бамиане	3	13	319	319	12 441
Охранники	Отделение в Гардезе	28	13	276	276	100 464
Начальник службы охраны	Отделение в Гардезе	5	13	319	319	20 735
Итого						1 532 007
Специальная надбавка на питание, выплачиваемая вооруженным сотрудникам службы охраны Управления по вопросам защиты и безопасности, размещенным в полевых отделениях						
	Отделение в Бамиане	18	12	90	90	19 440
	Отделение в Гардезе	33	12	90	90	35 640
	Отделение в Джелалабаде	29	12	90	90	31 320
	Отделение в Кандагаре	54	12	90	90	58 320
	Отделение в Кундузе	24	12	90	90	25 920
	Отделение в Пули-Хумри	13	12	90	90	14 040
	Отделение в Мазари-Шарифе	32	12	90	90	34 560
	Терминал в Мазари-Шарифе	4	12	90	90	4 320
	Отделение в Меймене	5	12	90	90	5 400
Итого						228 960

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
С. Услуги невооруженной охраны, предоставляемые частным охранным предприятием						
Охранники	Отделение связи в Исламабаде	6	12	350	350	25 200
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	11	12	394	394	52 058
Охранники	Диспетчерский узел, Кабул	26	12	543	543	169 416
Начальник службы охраны	Диспетчерский узел, Кабул	1	12	630	630	7 560
Охранники	Воздушный терминал	6	6	543	543	19 548
Охранники	Отделение в Бамиане	3	6	543	543	9 744
Охранники	Отделение в Гардезе	2	6	543	543	6 516
Охранники	Отделение в Джелалабаде	4	6	543	543	13 032
Охранники	Отделение в Кундузе	3	6	543	543	9 774
Охранники	Отделение в Меймене	2	6	543	543	6 516
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	5	6	543	543	16 290
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	3	6	543	543	9 774
Охранники	Резиденция № 7	5	6	543	543	16 290
	Резиденция № 7	2	9	543	543	9 744
Охранники	Отделение в Кандагаре	10	6	543	543	32 580
Охранники (женщины)	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	543	543	13 032
Охранники (женщины)	Отделение в Пули-Хумри	2	12	543	543	13 032
Охранники (женщины)	Отделение в Меймене	2	12	543	543	13 032
Охранники	Дополнительные 11 невооруженных охранников для комплекса ЮНОКА в связи с критической ситуацией в плане безопасности (оценка взрывостойкости), доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	11	9	175	175	17 353
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	133	12	175	175	279 756
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	4	12	203	203	9 762
Итого						802 198

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численность</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Ставка (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Расходы на вооруженную охрану, предоставляемую частными охранными предприятиями в комплексах МООНСА по всей стране						
Охранники	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	21	12	2 408	2 408	606 816
Начальник службы охраны	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	3	12	3 162	3 162	113 832
Охранники	Резиденция № 7	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник службы охраны	Резиденция № 7	1	12	3 162	3 162	37 944
Охранники	Отделение в Кандагаре	22	12	2 408	2 408	635 712
Начальник службы охраны	Отделение в Кандагаре	3	12	3 162	3 162	113 832
Охранники	Отделение в Джелалабаде	17	12	2 408	2 408	491 232
Начальник службы охраны	Отделение в Джелалабаде	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Кундузе	22	12	2 408	2 408	635 712
Начальник службы охраны	Отделение в Кундузе	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Бамиане	16	12	2 408	2 408	462 336
Начальник службы охраны	Отделение в Бамиане	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник службы охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	12	3 162	3 162	37 944
Охранники	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию меж-учрежденческого комплекса в Герате (85%)	15	12	2 047	2 047	368 424
Начальник службы охраны	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию меж-учрежденческого комплекса в Герате (85%)	2	12	2 688	2 688	64 505
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	24	12	2 408	2 408	693 504
Начальник службы охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Меймене	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник службы охраны	Отделение в Меймене	1	12	3 162	3 162	37 944
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	22	12	1 749	1 749	461 718

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Начальник службы охраны	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	2	12	2 297	2 297	55 117
Управляющий проектом по обеспечению охраны	Страновое отделение	1	12	10 200	10 200	122 400
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	78	12	777	777	727 578
Начальник службы охраны	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	8	12	1 021	1 021	97 990
Итого						6 761 595

Расходы на перемещения в автоколоннах, включая расходы на питание личного состава вооруженного конвоя и аренду автотранспортных средств сопровождения

Отделение в Гардезе	1	12	833	833	9 996	
Отделение в Кандагаре	1	12	460	460	5 520	
Отделение в Джелалабаде	1	12	2 500	2 500	30 000	
Отделение в Мазари-Шарифе	1	12	2 500	2 500	30 000	
Отделение в Кабуле, включая охрану высокопоставленных лиц/штаб-квартиры	1	12	5 834	5 834	70 008	
Отделение в Бамиане	1	12	200	200	2 400	
Отделение в Кундузе	1	12	1 084	1 084	13 008	
Отделение в Герате	1	12	1 000	1 000	12 000	
Итого						172 932

Доля МООНСА в совместно финансируемой части бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящейся в ведении ПРООН

Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (оперативная поддержка)	1	1	732 820	732 820	732 820	
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (расходы на помощника по вопросам безопасности местного разряда)	1	1	21 754	21 754	21 754	
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (административные сборы)	1	1	31 441	31 441	31 441	
Итого						786 015

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Г. Услуги кинологической службы, включая собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре						
Комплекс А, Кабул		3	12	3 325	3 325	119 700
Резиденция № 7		2	12	3 325	3 325	79 800
Терминал МООНСА		2	12	3 325	3 325	79 800
Отделение в Кандагаре		2	12	3 325	3 325	79 800
Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)		2	12	2 415	2 415	57 960
Отделение в Мазари-Шарифе		2	9	3 325	3 325	59 850
Отделение в Джелалабаде		2	9	3 325	3 325	59 850
Отделение в Герате		2	9	3 325	3 325	59 850
Расходы на подготовку к созданию 6 дополнительных кинологических групп в полевых отделениях МООНСА (в Мазари-Шарифе, Джелалабаде и Герате)		6	1	11 500	11 500	69 000
Руководитель проекта, страновое отделение		1	12	9 771	9 771	117 252
Оперативные расходы на 2 кинологов для организации охраны вдоль западной ограды комплекса		2	9	1 073	1 073	19 320
Расходы на подготовку к проведению оценки взрывостойкости западной ограды (контрольно-пропускной пункт с кинологической группой Управления по вопросам защиты и безопасности), доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)		2	1	11 500	11 500	7 425
Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)		5	12	1 073	1 073	64 400
Итого						874 007

Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности

Доля МООНСА в расходах ВПП на обеспечение безопасности отделения в Файзабаде (50%)	1	1	34 249	34 249	34 249	
Доля МООНСА в расходах ЮНИСЕФ на обеспечение безопасности отделения в Фарахе (63,32%)	1	1	40 047	40 047	40 047	
Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности отделения в Нели (провинция Дайкунди)	1	1	11 942	11 942	11 942	
Доля МООНСА в финансировании расходов, связанных с обеспечением безопасности Отделения в Кувейте	1	1	160 000	160 000	160 000	
Итого						246 238

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численность</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Ставка (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для отделений в Тегеране и Исламабаде						
Общие расходы на обеспечение безопасности, доля в находящемся в ведении ПРООН бюджете Отделения в Исламабаде		1	1	4 000	4 000	4 000
Доля МООНСА в финансировании расходов, связанных с обеспечением безопасности Отделения связи в Тегеране		1	1	1 275	1 275	1 275
Итого						5 275
Всего, расходы на обеспечение безопасности на 2018 год (округленно)						11 409 200

Сокращение: ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций, ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.