

Distr.: General
9 March 2018
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير استجابة للفقرة ٣٦ من الجزء الثاني والعشرين من قرار الجمعية العامة ٢٦٢/٧٢، الذي أذنت فيه الجمعية العامة للأمين العام بالدخول في التزامات لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بمبلغ يصل إلى ٨٢ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، وطلبت إلى الأمين العام تقديم اقتراح الميزانية المستكمل للبعثة لعام ٢٠١٨ في الجزء المستأنف الثاني من دورتها الثانية والسبعين.

وبناء عليه، يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٨ بمبلغ قدره ٤١٨ ٠٠٠ ١٥١ دولار (صاف) (إجماليه ٥٠٠ ٦٤٨ ١٦٢ دولار). ويُطلب إلى الجمعية العامة أن توافق على ميزانية بمبلغ قدره ٤١٨ ٠٠٠ ١٥١ دولار، يشمل مبلغاً قدره ٨٢ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٧٢ في إطار سلطة الالتزام، وتحميل المبلغ المقابل على الاعتماد المخصص للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.



المحتويات

الصفحة

٣	أولا - لحة عامة عن البعثة
١١	ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة
٢٢	ثالثا - الاحتياجات من الموارد
٢٢	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد
٢٣	باء - الاحتياجات من الموظفين
٢٩	١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٣٤	٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)
٣٩	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)
٤٣	٤ - الدعم المقدم للبعثة
٥٨	٥ - مكتب الكويت الموحد
٦١	٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
٧٠	رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد
٧١	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٧٢	باء - الموظفون المدنيون
٧٥	جيم - التكاليف التشغيلية
٨٣	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
٨٣	سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
		المرفقات
٨٩	الأول - الخرائط التنظيمية
٨٩	ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٩٠	باء - الدعم المقدم للبعثات
٩١	جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
٩٢	دال - مكتب الكويت الموحد
٩٣	الثاني - معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٧ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٩٨	الثالث - المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (التقديرة و/أو المساهمات العينية)
٩٩	الرابع - تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨

أولا - لمحة عامة عن البعثة

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. ومدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨) و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١) و ٢٠٤١ (٢٠١٢) و ٢٠٩٦ (٢٠١٣) و ٢١٤٥ (٢٠١٤) و ٢٢١٠ (٢٠١٥) و ٢٢٧٤ (٢٠١٦) و ٢٣٤٤ (٢٠١٧). وقرّر المجلس، بموجب قراره ٢٤٠٥ (٢٠١٨)، تمديد ولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٩.

٢ - وتتمثل مهمة البعثة في دعم شعب وحكومة أفغانستان في تحقيق السلام والاستقرار، بما يتوافق مع الحقوق والالتزامات المنصوص عليها في الدستور الأفغاني.

٣ - ولا تزال أفغانستان تواجه تحديات معقدة على الصعيد السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني وفي مجال حقوق الإنسان. وطفّت التوترات السياسية الكامنة على السطح بسبب الحالة الأمنية المتردية في عام ٢٠١٧، التي اقترنت بالإعلان عن إجراء انتخابات في عام ٢٠١٨. ويتسم المجال السياسي بظهور الفصائل السياسية المعارضة وتوجيه النقد إلى الحكومة بسبب الافتقار إلى الشمول السياسي. وتشكك المعارضة السياسية على نحو متزايد في قدرة الحكومة على توفير الأمن. وفي الوقت نفسه، بدأت الحكومة في الماضي قدما في عدد من الإصلاحات، لا سيما في مجالات مكافحة الفساد، والانتخابات، وقطاع الأمن. ولا يزال النزاع المسلح يؤدي إلى ارتفاع عدد الإصابات في صفوف المدنيين، وإلى النزوح الداخلي، وإلى انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، الأمر الذي يعرقل تقديم الخدمات الاجتماعية والمساعدات الإنسانية والإنمائية. ويتمتع الاقتصاد ببطء شديد من الخفض التدريجي للوجود العسكري الدولي في عام ٢٠١٤، ولا يزال يعتمد اعتماداً كبيراً على المساعدة الإنمائية الدولية. ولا يزال النمو الاقتصادي وثقة الجهات المانحة يتأثران بانعدام الأمن والفساد وضعف المؤسسات.

٤ - وتواجه حكومة الوحدة الوطنية أصوات معارضة متزايدة من مجموعة متنوعة من الشخصيات السياسية. وأدى الهجوم الانتحاري الواسع النطاق الذي وقع في كابل في ٣١ أيار/مايو ٢٠١٧، والذي أعقبه هجوم على جنازة ابن أحد الساسة، الذي قتل في مسيرة احتجاجية عقب الهجوم الانتحاري، إلى قيام مظاهرات مطولة وإقامة المخيمات في الشوارع اعتراضاً على الحكومة. وأدى تحديد موعد الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات في عام ٢٠١٨ إلى التعجيل بحشد الجماعات المعارضة، مما أسفر عن إنشاء العديد من التحالفات والحركات السياسية الجديدة. وعلى الرغم من أن هذه الجماعات تنتمي إلى طائفة واسعة من الفئات العرقية والجغرافية وإلى أجيال متنوعة، فهي تشترك فيما تشعر به من استياء إزاء التركيز المتصور للسلطة في القصر الجمهوري وفي انتقادها لأداء الحكومة.

٥ - وفي حين لم يحرز أي تقدم ملموس في عملية السلام بين الحكومة وحركة طالبان، فقد أحرزت حكومة الوحدة الوطنية بعض التقدم في خطة السلام في عام ٢٠١٧، بما في ذلك وضع استراتيجية للسلام، وتنظيم مؤتمر كابل بشأن التعاون في مجال السلم والأمن، ومواصلة تنفيذ الاتفاق السياسي لعام ٢٠١٦، وإن كان بطيئاً، مع جماعة الحزب الإسلامي (قلب الدين) المتمردة السابقة. وقد أحرز بعض التقدم أيضاً في مجال الإصلاحات الانتخابية. وفي آذار/مارس ٢٠١٧، عيّّن الرئيس مسؤولاً أول جديداً لشؤون الانتخابات ليرأس اللجنة الانتخابية المستقلة، وفي نيسان/أبريل، وافقت اللجنة على عملية

تقييم مراكز الاقتراع، فيما يمثل أحد الإجراءات الإصلاحية الرئيسية التي أوصت بها اللجنة الخاصة المعنية بالإصلاح الانتخابي في عام ٢٠١٥. وفي حزيران/يونيه، أعلنت اللجنة الانتخابية المستقلة ٧ تموز/يوليه ٢٠١٨ موعداً للانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات، وفي كانون الأول/ديسمبر، أكملت اللجنة عملية إعادة تقييم مواقع مراكز الاقتراع وعرضت تصوراتها بشأن تسجيل الناخبين. وبالإضافة إلى ذلك، بدأت مشاورات موسعة مع أصحاب المصلحة في الانتخابات من أجل زيادة مستوى الشفافية في الأعمال التحضيرية للانتخابات.

٦ - وواصلت البعثة في عام ٢٠١٧ جهودها الرامية إلى دعم التعاون الإقليمي من خلال اجتماع كبار مسؤولي عملية قلب آسيا - اسطنبول، الذي عقد في ١٧ آذار/مارس ٢٠١٧، والاجتماع الوزاري السابع الذي عقد في ١ كانون الأول/ديسمبر في باكو وأفضى إلى تجديد التركيز على الأمن الإقليمي ومكافحة الإرهاب وزيادة التواصل. وبالإضافة إلى ذلك، كرر المشاركون في اجتماع القمة لمنظمة شنغهاي للتعاون، الذي عقد في ٩ حزيران/يونيه في أستانا، التأكيد على التزام المنظمة ببدء عملية للحوار السياسي لدعم عملية السلام في أفغانستان. وبعد توقف دام سبع سنوات، عقدت المنظمة اجتماع فريق الاتصال المعني بأفغانستان في موسكو في ١١ تشرين الأول/أكتوبر. ونظمت فعاليات مؤتمر التعاون الاقتصادي الإقليمي السابع بشأن أفغانستان في عشق آباد يومي ١٤-١٥ تشرين الثاني/نوفمبر.

٧ - وبدأت الحكومة في وضع برامج وطنية جديدة ذات أولوية على مستوى القطاعات، وذلك ضمن إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، الذي قُدم إلى مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان، الذي عقد في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦. وللتمكن من إعداد البرامج الوطنية ذات الأولوية وتنفيذها، تعكف الحكومة على الاضطلاع بإصلاحات بالغة الأهمية، من قبيل إدخال تغييرات على عملية إعداد الميزانية الوطنية من أجل توجيه السياسة الوطنية وتحسين معدلات الإنفاق على المبادرات الإنمائية.

٨ - وعلى الجانب الاقتصادي، تحسنت مؤشرات الاقتصاد الكلي، وازدادت معدلات النمو، وإن كان ذلك ببطء شديد. وتشمل العوامل التي تؤثر في التنمية والنمو الاقتصادي الأوضاع الأمنية؛ وأداء المؤسسات الحكومية، بما فيها قوات الأمن؛ ومستويات ثقة المستثمرين؛ والاعتماد على المساعدات الدولية في مجال التنمية والأمن.

٩ - وواصلت الحكومة جهودها الرامية إلى الحد من الفساد، بطرق من بينها تعزيز الإطار القضائي. وضاعف مركز العدالة لمناهضة الفساد، الذي أنشئ في عام ٢٠١٦، من النواتج التي حققها في عام ٢٠١٧، وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، استمعت المحكمة الابتدائية إلى ٢٥ قضية مرفوعة ضد ١٠٥ متهمين، وبتت محكمة الاستئناف في ٢٢ قضية مرفوعة ضد ٧١ متهمًا وبتت المحكمة العليا في ١٩ قضية مرفوعة ضد ٥٦ متهمًا. وصدر القانون الجنائي الجديد الذي يتسق مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، بموجب المرسوم التشريعي الصادر في آذار/مارس، الأمر الذي أدى بدرجة كبيرة إلى تحسين امتثال أفغانستان للمعايير والقواعد الدولية في مجال العدالة الجنائية، وأدى في الوقت نفسه إلى إدماج بعض الممارسات الفضلى في مجال مكافحة الجريمة. ويجري حالياً إعداد استراتيجية لمكافحة الفساد، وقانون لمكافحة الفساد.

١٠ - وشهد عام ٢٠١٧ استمرار تردي الحالة الأمنية، مع وقوع ٢٣ ٧٤٤ حادثة في نهاية العام، وهو أعلى مستوى سجل حتى الآن. ففي ٣١ أيار/مايو، وقع الحادث الذي تسبب في أكبر عدد من القتلى

من بين الحوادث التي وثقتها البعثة منذ عام ٢٠٠١ في كابل عندما تسببت شاحنة مفخخة في قتل ٩٢ مدنيا وإصابة ٤٩١ شخصا. وارتفعت كذلك وتيرة الاشتباكات المسلحة بين القوات الموالية للحكومة والعناصر المناوئة لها ارتفاعا طفيفا نسبته واحد في المائة مقارنة بما كانت عليه في عام ٢٠١٦، ونسبة ٢٢ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٥. وواصلت العناصر المناوئة للحكومة فرض ضغوط على قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، ولا سيما في مقاطعات هلمند، وكونار، ونكرهار، وقندهار، وغزني، وفارياب، وقندز، وأوروزغان. ونتيجة لذلك، حدثت زيادة كبيرة في استخدام القوة الجوية من جانب كل القوات المسلحة الأفغانية والقوات العسكرية الدولية مقارنة بعام ٢٠١٦. وعلى الرغم من تعرض تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان لبعض الانتكاسات، لا سيما في نكرهار، فقد وسع التنظيم نطاقه الجغرافي ونجح في شن هجمات على أهداف بارزة في كابل.

١١ - وبالنظر إلى تردّي الوضع الأمني المتفاقم بسبب وجود تنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان وأنشطته، لا تزال حالة حقوق الإنسان قائمة في عام ٢٠١٧. ولا يزال العدد الإجمالي للإصابات في صفوف المدنيين في البلد آخذا في الارتفاع بصورة مستمرة، حيث وثقت البعثة ٤٥٣ ١٠ حالة إصابة بين المدنيين (٤٣٨ ٣ حالة وفاة، و ٧٠١٥ حالة إصابة) في عام ٢٠١٧، فيما يمثل انخفاضاً بنسبة ٩ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٦. ولا تزال معاناة النساء والأطفال بشكل غير متناسب مستمرة. فبالرغم من انخفاض الإصابات بنسبة ١٠ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٦، فإن إصابات الأطفال لا تزال تشكل نسبة ٣٠ في المائة من مجموع إصابات المدنيين. وزاد عدد الضحايا من النساء بنسبة واحد في المائة تقريبا، لكن وفيات النساء زادت بنسبة ٥ في المائة. وتواصلت البعثة المشاركة في أنشطة الدعوة الاستراتيجية من أجل تشجيع أطراف النزاع على اتخاذ تدابير ملموسة للحيلولة دون إلحاق الضرر بالمدنيين، وإنهاء ثقافة الإفلات من العقاب، وتعزيز المساءلة. وعلى الرغم من أن الاتفاق السياسي مع الحزب الإسلامي (قلب الدين) يدل على رغبة الحكومة الأفغانية في إحلال السلام، فلا تزال هناك شواغل إزاء الأحكام المتعلقة بالحصانة، فضلا عن عدم وجود إجراءات للتحري في ما يتعلق بإدماج مقاتلي الحزب في قوات الأمن.

١٢ - ولا يزال المدافعون عن حقوق الإنسان والعاملون في وسائط الإعلام يواجهون التهديد والترهيب بل وأحيانا القتل المستهدف. وساءت خلال عام ٢٠١٧ الحالة المتعلقة بحقوق النساء والمساواة بين الجنسين، ولا سيما في المناطق الخاضعة لسيطرة ونفوذ العناصر المناوئة للحكومة، حيث تواجه النساء آليات العدالة الموازية فضلا عن تناقص فرص الحصول على الرعاية الصحية والتعليم والعمل.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١٣ - تمشيا مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، تعمل البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري على تعزيز المواطنة والانساق والكفاءة والفعالية فيما بين برامج الأمم المتحدة في أفغانستان. ويخضع هذا الإطار حاليا لعملية استعراض منتصف المدة لتحقيق مواءمة أفضل لأنشطة الأمم المتحدة في البلد مع الأولويات الوطنية. وتسترشد أعمال البعثة أيضا بالإطار الوطني للسلام والتنمية لحكومة أفغانستان وتنفيذ البلد لأهداف التنمية المستدامة. وقد تعاونت البعثة تعاونا وثيقا مع الفريق القطري في المجالات المتصلة بسيادة القانون والحكم الخاضع للمساءلة، وحقوق الإنسان، والشؤون الجنسانية، مع التركيز على قضايا السياسة العامة والمسامي الحميدة الرامية إلى دعم الأنشطة البرنامجية

ذات الصلة. وترد في المرفق الثاني معلومات إضافية عن أنشطة البرامج التي تُنفذها البعثة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

١٤ - وفي مجال التعاون الإقليمي، تدعم البعثة الحكومة في عملية قلب آسيا - اسطنبول وما يتصل بها من تدابير بناء الثقة وذلك بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة، ومن بينها مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب تنسيق المساعدة الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من أخطار الكوارث، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة. وبالتنسيق مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، تؤيد البعثة أيضا مشاركة حكومة أفغانستان في مختلف المنتديات الإقليمية من أجل تيسير الحوار والتعاون مع بلدان آسيا الوسطى.

١٥ - ومن أجل تحقيق وفورات في التكاليف، تتقاسم البعثة والفريق القطري عددا من الخدمات والمباني المشتركة في جميع أنحاء البلد، ويواصلان التماس الفرص المتاحة لتحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في العمليات. وتشمل المبادرات الجارية إنشاء خدمات طبية مشتركة، وتقاسم التكاليف الإضافية للخدمات الأمنية والترتيبات الإضافية لتقاسم المواقع مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في المقاطعات. وبقيادة المسؤول المكلف، وضع فريق إدارة الأمن، بالتنسيق مع إدارة شؤون السلامة والأمن، الميزانية الخاصة بتقاسم التكاليف الأمنية المحلية وفقا للمبادئ التوجيهية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. ويشترك الفريق القطري في تكاليف الأنشطة الواردة في الميزانية الأمنية، وتركز هذه الأنشطة في المقام الأول على المسائل المتصلة بالمعايير الأمنية الدنيا للعمل.

١٦ - وسيواصل مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أنشئ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ بوصفه مبادرة لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، توطيد وإضفاء الطابع المركزي على خدمات التجهيز المحددة غير المرتبطة بالمواقع لأغراض الموارد البشرية، والسفر، والشؤون المالية، الأمر الذي يقلل من التكاليف المرتبطة بدعم الموظفين في بيئة عالية المخاطر مع السماح في الوقت نفسه للموظفين بالعمل في بيئة أكثر أمنا. وستواصل في عام ٢٠١٨ الجهود الرامية إلى تحقيق أقصى استفادة من تقاسم خدمات الدعم وما يرتبط بها من تكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تنفيذ عمليات الخدمة الذاتية للموظفين التي بدأت في شباط/فبراير ٢٠١٧، سيواصل تحسين تقديم خدمات المكتب.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٨

١٧ - ستظل أفغانستان تواجه تحديات أخرى على الصعيد السياسي والأمني والاجتماعي - الاقتصادي والإنساني وفي مجال حقوق الإنسان في عام ٢٠١٨. ومن المرجح أن تكتنف المناورات السياسية في الفترة التي تسبق الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات المتوقعة في عام ٢٠١٨ والانتخابات الرئاسية في عام ٢٠١٩. ويعد تشكيل التحالفات السياسية المتعددة للتنافس في الانتخابات والمضي قدما في خطط أعمال مختلفة دليلا على تزايد حيوية الثقافة الديمقراطية التي لا تزال فتية في البلد، إلا أن التصريحات المؤجحة للمشاعر يمكن أن تؤدي إلى زيادة عدم الاستقرار السياسي. ومن المرجح بل ومن الممكن أن يؤدي استمرار الهجمات الإرهابية في كابل إلى تأجيج الغضب العام، مما يفضي إلى اندلاع

المزيد من الاحتجاجات ضد الحكومة. ولا تزال آفاق التوصل إلى اتفاق سلام مع حركة طالبان قائمة في عام ٢٠١٨. ومن المتوقع أن تواصل حركة طالبان التركيز على تحقيق مكاسب ميدانية وليس هناك من حافز يدفعها إلى الدخول في مفاوضات مجددة. ومن المرجح أن تكون هناك صعوبة في العديد من المناطق في التوصل إلى اتفاقات لوقف إطلاق النار على الصعيد المحلي لغرض تيسير التسجيل والتصويت، الأمر الذي يمكن أن يؤدي إلى تقويض شرعية الانتخابات. ولرأي السكان في ترتيبات الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات أهمية بالغة للمشاركة السياسية، ومن ثم مصداقية هذه الترتيبات. وعلى الصعيد الإقليمي، من المرجح أن يظل من بين التحديات التوصل إلى توافق في الآراء من أجل حوار منظم وتعاون معزز لدعم إدارة الحدود والأمن الإقليمي ومشاريع التنمية المشتركة.

١٨ - وستظل الحالة الأمنية متقلبة في عام ٢٠١٨ وربما تشهد مزيداً من التدهور. وستواصل العناصر المناوئة للحكومة اختبار قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، وقد تنجح في الاستيلاء على مزيد من الأراضي وفرض السيطرة المؤقتة على بعض طرق النقل البري الرئيسية. ومن المتوقع تعزيز الالتزامات المتجددة بتقاسم المساعدة الدولية وتعيين كبار الموظفين المؤهلين من أجل تحسين فعالية قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، إلا أنه من المتوقع أن يستمر ارتفاع معدل الاستنزاف وانخفاض الروح المعنوية نتيجة لارتفاع معدلات الإصابات، والفساد المستشري، وسيظل يؤثر سلباً على قوات الأمن الأفغانية. أما العداء المتزايد بين الجماعات المسلحة، ولا سيما الجماعات المتحالفة مع قادة سياسيين، فهو من العوامل الأخرى التي قد تؤدي إلى تآكل أواصر التماسك في قطاع الأمن، وتقويض سيادة القانون، والتسبب في المزيد من عدم الاستقرار. ومن المتوقع أن يشهد عام ٢٠١٨ استمرار نشاط العناصر المناوئة للحكومة، بما في ذلك العناصر التي تتكون أساساً من المقاتلين الإرهابيين الأجانب، ومن المتوقع أن يواصل تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان الجهود الرامية إلى تجنيد أفراد من طالبان وغيرها من الجماعات الساخطة. وقد يسعى التنظيم إلى إثارة المزيد من الفتنة الطائفية من خلال شن هجمات تفضي إلى إصابات جماعية، في المراكز الحضرية التي تضم تجمعات كبيرة من الشيعة. وسيؤدي الاستمرار في زراعة المخدرات غير المشروعة والاتجار بها إلى تأجيج النزاع، وفي الوقت نفسه تقويض الحكم وسيادة القانون في جميع أنحاء البلد. ومن المرجح أن يؤدي كل ما سبق، إلى جانب الأنشطة الإجرامية الأخرى، إلى زيادة الانفلات الأمني والتأثير سلباً على عمليات الأمم المتحدة، الأمر الذي سيزيد من تعقيد إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية.

١٩ - وسيظل الاقتصاد الأفغاني مرتبطاً ارتباطاً وثيقاً بالحالة الأمنية والسياسية في البلد، ومن المتوقع أن يظل النمو الاقتصادي بطيئاً في عام ٢٠١٨. وستظل الاستدامة المالية، لا سيما فيما يتعلق بقطاع الأمن، تمثل تحدياً رئيسياً أمام الحكومة. وكانت الالتزامات المالية التي تم التعاقد بها في مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، أعلى من المتوقع، إلا أن تحقيق هذه الالتزامات يتوقف على عوامل من بينها وضع تخطيط التنمية والترتيبات المؤسسية في أفغانستان لإيصال المعونة، والقرارات السياسية المحلية في البلدان المانحة. وسيظل الاقتصاد معتمداً على المساعدة الدولية ومشوهاً بفعل الاقتصاد غير المشروع، الذي سيظل يغذي الانفلات الأمني والعنف والتمرد ويتصاعد بفعلها. وستستمر معدلات البطالة والفقر المرتفعة، الأمر الذي يؤكد الحاجة إلى إيجاد فرص عمل مستدامة وتحقيق نمو منصف لدعم خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ في أفغانستان.

٢٠ - وستظل الحالة الأمنية المتردية تؤثر في المدنيين، ولا سيما النساء والأطفال والأقليات، وتلحق أضراراً جسيمة بهم، الأمر الذي سيؤدي إلى استمرار ارتفاع مستويات النزوح والإصابات في صفوف المدنيين. ومن المرجح أن يظل الحيز المتاح للمجتمع المدني مقيداً بفعل البيئات غير الآمنة والتقييدية للمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين، والآفاق المحدودة لمشاركة المرأة في صنع القرار، بما في ذلك في عمليات السلام. ومن المتوقع أن يظل الإفلات من العقاب وانعدام المساءلة يؤثران سلباً في مؤسسات الدولة وسيادة القانون. وستظل مكافحة الفساد والاقتصاد غير المشروع من التحديات الكبيرة أمام الحكومة. بيد أن التزامها المعلن بتنفيذ تغييرات مالية وقانونية من أجل النهوض بسيادة القانون والتنمية الاقتصادية قد يؤدي إلى إحراز تقدم في هذه المجالات.

٢١ - وفي سياق التقرير الخاص للأمين العام عن الاستعراض الاستراتيجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (A/72/312-S/2017/696) المؤرخ ١٠ آب/أغسطس ٢٠١٧، تقترح البعثة مواصلة تبسيط خدمات الدعم التي تقدمها من أجل تعزيز تقديم الخدمات دون أن يؤثر ذلك في التكلفة. ويستند هذا الترتيب إلى ثلاث ركائز تشمل مجالات العمليات وإدارة الموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات. وبالإضافة إلى إعادة توزيع المجالات الوظيفية التي يشرف عليها رئيس دعم البعثة ونائبه، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، يشمل الهيكل المقترح إنشاء وحدة إدارة المشتريات، ووحدة للإمدادات العامة والوقود.

الأولويات والخطط الاستراتيجية لعام ٢٠١٨

٢٢ - تستند الأولويات الاستراتيجية للبعثة إلى قرار مجلس الأمن ٢٣٤٤ (٢٠١٧) و ٢٤٠٥ (٢٠١٨) وتوصيات الأمين العام في تقريره الخاص عن الاستعراض الاستراتيجي للبعثة. وفي سياق الاستعراض الاستراتيجي، ستحول البعثة، بالتنسيق مع منظومة الأمم المتحدة على أوسع نطاق، تركيزها من دعم خطة بناء السلام بعد انتهاء النزاع إلى دعم عملية سلام تمتلك أفغانستان زمامها وتشمل إجراء مفاوضات مباشرة في نهاية المطاف مع طالبان.

٢٣ - وستظل المكاتب الميدانية التابعة للبعثة تكتسي أهمية بالغة في تنفيذ ولاية البعثة على الصعيد المحلي، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة ودعم الحوار السياسي؛ ومبادرات السلام والمصالحة؛ وإجراء عمليات انتخابية تنسم بالمصداقية والشفافية والشمولية؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ وتكفل المكاتب الميدانية أيضاً التنسيق والاتساق والتكامل مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في مجالات الأنشطة المشتركة بين عدة قطاعات، بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للحكومة والأمم المتحدة من أجل تحقيق السلام، والاستقرار، والتنمية، وستعمل مع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية وكيانات الأمم المتحدة المعنية على دعم الاحتياجات والمبادرات الإنسانية وتيسيرها.

الاستعراض الاستراتيجي

٢٤ - طلب مجلس الأمن، في قراره ٢٣٤٤ (٢٠١٧)، إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً استراتيجياً للبعثة يتضمن دراسة للمهام الموكلة وللأولويات والموارد ذات الصلة، مع تقييم للبعثة من حيث الكفاءة والفعالية، وذلك بهدف الوصول إلى المستوى الأمثل من تقاسم أعباء العمل وتنظيم المهام ابتغاء تحسين التعاون مع سائر هيئات الأمم المتحدة. وطلب مجلس الأمن كذلك إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً إلى مجلس الأمن عن نتائج هذا الاستعراض بحلول تموز/يوليه ٢٠١٧.

٢٥ - واجتمع فريق خبراء معني بالاستعراض الاستراتيجي، بقيادة يان كويتش، الممثل الخاص للأمين العام للعراق، وطائفة كبيرة من أصحاب المصلحة في أفغانستان وفي نيويورك في أيار/مايو وأوائل حزيران/يونيه ٢٠١٧، بمن فيهم رئيس أفغانستان والمسؤول التنفيذي الأول وأعضاء مجلس الوزراء وأعضاء بارزون في البرلمان وفي الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني وممثلون عن السلك الدبلوماسي والجهات المانحة. وتمخض الاجتماع عن التقرير الخاص للأمين العام المتعلق بالاستعراض الاستراتيجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، الذي صدر في ١٠ آب/أغسطس ٢٠١٧. ورحب قرار مجلس الأمن ٢٤٠٥ (٢٠١٨) بالاستعراض الاستراتيجي ودعا إلى تنفيذه.

٢٦ - وتمشيا مع توصيات الأمين العام، فإن ميزانية البعثة لعام ٢٠١٨ تتضمن المقترحات التالية:

- (أ) إلغاء وحدة سيادة القانون، مع الاحتفاظ بقدرة أساسية قوامها ٦ وظائف؛
- (ب) إلغاء الوحدة المعنية بالحكومة، مع الاحتفاظ بقدرة أساسية قوامها ٥ وظائف؛
- (ج) إلغاء الوحدة الاستشارية العسكرية وإنهاء مهام ١١ مستشارا عسكريا، مع الإبقاء على كبير مستشارين عسكريين واحد؛
- (د) إلغاء الوحدة الاستشارية للشرطة وإنهاء مهام ٥ مستشارين للشرطة المدنية؛
- (هـ) إغلاق مكتب الولاية في فراه؛
- (و) تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية في مكتب الولاية بولاية بدخشان (فيض آباد).

٢٧ - ومن المتوقع أن تُجرى في أفغانستان انتخابات برلمانية وانتخابات رئاسية في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، على التوالي. وقد طلبت حكومة أفغانستان إلى الأمم المتحدة أن توفر الدعم التقني للدورة الانتخابية المقبلة. وستركز المساعدة المقدمة، بقيادة بعثة الأمم المتحدة هناك، على توفير الدعم التقني للهيئات المعنية بإدارة الانتخابات، فضلا عن المساعي الحميدة والدعم السياسي.

٢٨ - ومن شأن إعادة التنظيم المقترحة للمكاتب الميدانية للبعثة، بما في ذلك إغلاق مكتب الولاية في فراه وإضفاء الطابع الوطني على مكتب الولاية في بدخشان (فيض آباد)، إلى جانب تحليل تاريخ إحصاءات استخدام الطائرات، وإيلاء اهتمام مستمر للدعم الاحتياطي اللازم لمعالجة حالات الطوارئ المتصلة بالبيئة الأمنية غير القابلة للتنبؤ، أن تتيح الفرصة لتنقيح مفهوم دعم العمليات الجوية على نحو يجعلها أكثر فعالية بدرجة كبيرة من حيث التكلفة، وذلك دون المساس بعملية التنفيذ. وهذا المفهوم المنقح للعمليات يتضمن تحولا من الترتيب الحالي المتعلق بدعم عملية التوزيع المحوري الجوي، الذي لا يخدم عادةً أكثر من واحدة أو اثنتين من الجهات المقصودة من كابل، إلى تقديم الخدمات لمواقع متعددة من خلال رحلة واحدة تنطلق من كابل، من أجل ضمان شغل المقاعد بصورة أفضل وتقليص عدد ساعات الطيران. ويهدف دعم هذا المفهوم المنقح، فإنه يُقترح تعديل تشكيلة الأصول الجوية للبعثة، وخفض العدد الكلي للأصول من ست طائرات (ثلاث طائرات ثابتة الجناحين وثلاث مروحيات) إلى أربع طائرات (طائرتان ثابتتا الجناحين ومروحتان).

٢٩ - ويُتوخى أن تركز احتياجات التشغيل والدعم على الحفاظ على الممتلكات المؤجرة الرئيسية الحالية، ما عدا الممتلكات الموجودة في فراه وفيض آباد؛ وعلى استبدال كمية محدودة من المعدات الأساسية بسبب البلى والاستعمال العاديين والتقدم وانقضاء مدة الصلاحية الاقتصادية. وسيُرجأ اقتناء

الأصول ما دام لم يُبسَّ بمسائل السلامة والمسائل التشغيلية، وسيستمر تأجيل البدء في الاستبدال الضروري لأسطول البعثة العتيق من المركبات المدرعة. وسيستمر استعراض حجم المخزونات من المعدات، مثل المركبات والحواشيب، وتكييفه حسب الاحتياجات الفعلية، وسيستمر التماس وتحقيق الفرص لنقل الفائض من أصناف المعدات المناسبة إلى البعثات الأخرى. وتواصل البعثة استكشاف واستغلال التصاميم والاستعمالات الأكثر كفاءة لمعدات توليد الطاقة من أجل مواصلة تحسين نوعية وموثوقية وحدات الإمداد بالطاقة، مثل استخدام مفاتيح توقيت في أماكن المكاتب وعدادات استهلاك في الوحدات السكنية.

٣٠ - وتقترح البعثة رصد بعض الموارد التي ستلزم لتعزيز التحصين الأمني للمباني القائمة، غير أن تقييم حالة المجمّعات، ولا سيما الموجودة منها في الميدان، لا يزال جارياً وقد يتطلب الأمر رصد موارد إضافية لم يرد ذكرها في هذا التقرير. ففي أعقاب انفجار عبوة ناسفة يدوية الصنع ضخمة جدا محمولة على مركبة على أطراف حي السفارات في كابل في ٣١ أيار/مايو ٢٠١٧، قام العديد من السفارات والوكالات الدولية بخفض وجوده في أفغانستان، كما أجرت إعادة تقييم لمعاييرها المرجعية الأمنية بشأن التصدي للتهديدات الكبرى، بهدف تنفيذ تدابير إضافية لتخفيف المخاطر من أجل حماية الأفراد التابعين لها. وتعاقدت البعثة مع أحد مقدمي الخدمات لتقديم خدمات من أجل إجراء تقييمات لمدى تأثر ممتلكاتها في كابل بالانفجارات؛ وقد انصب تركيز تدابير التخفيف الرامية إلى الحد من المخاطر بوجه خاص على إنشاء حاجز صد إضافي في محيط المجمّعات، وتقييد وصول المركبات المحملة الضخمة على الطرق الشديدة القرب من المحيط. وفي الوقت الراهن، لا توجد، على ما يبدو، حاجة لكي تقوم بعثة الأمم المتحدة في ذلك البلد بتأمين أماكن بديلة في مواقع أكثر أماناً في كابل وفي مواقع المكاتب الميدانية، ولكن هذا الأمر يحتاج إلى إعادة تقييمه باستمرار.

التغيرات الأخرى

٣١ - تعكس التغيرات في الموارد انخفاضاً قدره ٨٠٠ ٥٥٤ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، أمكن التوصل إليه بفضل أوجه الكفاءة التي تعتمزم البعثة تحقيقها في عام ٢٠١٨. وهذا التخفيض المقترح ناتج عن عدة أسباب منها الجهود التي تبذلها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لتطبيق أوجه الكفاءة المتوقعة من نظام أوموجا والواردة في التقرير المرحلي الثامن للأمين العام المتعلق بمشروع التخطيط المركزي للموارد (A/71/390) على كل عملية من العمليات اليومية. واستندت أوجه الكفاءة الواردة في التقرير المرحلي الثامن المكتسبة من نظام أوموجا إلى خبرة المنظمة في هذا النظام، والتغيرات المتوقعة مستقبلاً، بما فيها عمليات بدء التنفيذ في المستقبل، وإجراء استعراض عالمي للعمليات من البداية إلى النهاية، والاستغناء عن النظم القديمة، وإدخال تحسينات على أساليب العمل والقدرات في مجال التخطيط. ويُعبّر عن أوجه الكفاءة بجملة وسائل منها قيمة مكافئ الدوام الكامل بالدولار، حيثما ينطبق ذلك. وترد معلومات إضافية عن هذا النهج في تصدير ومقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

المعلومات المتعلقة بالأداء لعام ٢٠١٧

٣٢ - واصلت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان تنفيذ ولاية المساعي الحميدة المنوطة بها دعماً للسلام والاستقرار في ذلك البلد. وتواصلت البعثة مع القادة السياسيين والدينيين ووجهاء المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء، من أجل تعزيز التماسك السياسي على الصعيدين الوطني ودون الوطني، للتخفيف من حدة النزاعات وتعزيز السلام والاستقرار. ودعمت أيضاً ٦٣ مبادرة لنزع فتيل النزاعات و ٨٠ تجمعاً مجتمعياً. ودعمت لإرساء السلام والمصالحة الوطنيين وإقامة عملية سلام تشمل الجميع في نهاية المطاف، فقد نُفذت مبادرات لبناء القدرات وتيسير الحوار مع المجلس الأعلى للسلام في أفغانستان وغيره من الكيانات. وإضافة إلى ذلك، فقد نُفذ ١١ نشاطاً لتسوية النزاعات، بما في ذلك خمسة اجتماعات مع اللجنة السياسية لحركة طالبان.

٣٣ - ودفعت الحكومة قدماً بتنفيذ الإصلاحات الانتخابية الرئيسية والتحضير للانتخابات. وأُنجزت اللجنة الانتخابية المستقلة دراسة عن الدوائر الانتخابية البرلمانية في شباط/فبراير، كما أُنجزت إعادة تقييم لمواقع مراكز الاقتراع في كانون الأول/ديسمبر. وفي حزيران/يونيه، أعلنت اللجنة أن الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس الولايات ستجرى في ٧ تموز/يوليه ٢٠١٨، في حين أنها رفعت، في كانون الأول/ديسمبر، مفهوم تسجيل الناخبين والميزانية المقترحة المتصلة به إلى الحكومة وإلى الجهات المانحة لاستطلاع آرائها وللحصول على التمويل. وتعهّدت الجهات المانحة بتمويل ما يصل إلى ٩٠ بالمائة من تكاليف تسجيل الناخبين. وأنشأت البعثة أيضاً فريق دعم الانتخابات ودعته للاجتماع، وهو فريق يعمل بوصفه آلية التنسيق الدولية الأساسية للانتخابات. وأوفدت إدارة الشؤون السياسية ثلاث بعثات متصلة بالانتخابات إلى أفغانستان. فقد أوفدت، في شباط/فبراير وحزيران/يونيه، بعثتان، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، لتقديم المشورة بشأن التواصل مع الجهات السياسية المعنية وتقديم الدعم في إعداد وثيقة مشروع جديدة. وفي ٤ تشرين الأول/أكتوبر، وقعت البعثة والبرنامج الإنمائي وهيئات إدارة الانتخابات، ووثيقة لمشروع دعم الانتخابات التابع للأمم المتحدة، تضع إطاراً للمساعدة الانتخابية التي تقدمها الأمم المتحدة إلى أفغانستان. أما البعثة الثالثة المتصلة بالانتخابات فأوفدت في شهر تشرين الثاني/نوفمبر لإجراء تقييم للقدرات المؤسسية لهيئات إدارة الانتخابات.

٣٤ - وازدادت مبادرات التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة في عام ٢٠١٧. واشتملت المبادرات المتخذة من أجل دعم عملية السلام الأفغانية على المشاركة في اجتماعين في إطار عملية موسكو للسلام، واجتماع واحد في إطار عملية كابل بشأن التعاون في مجالي السلام والأمن. ودعمت البعثة مشاركة السلطات الأفغانية في عملية قلب آسيا - اسطنبول، التي تركز على التعاون الإقليمي في مواجهة التهديدات الأمنية وفي مجال التنمية الاقتصادية. وعُقدت أيضاً ستة اجتماعات للفريق التقني الإقليمي، وأربعة اجتماعات لكبار المسؤولين، ومؤتمر وزاري واحد.

٣٥ - واستمرت أيضاً الجهود التي تبذلها البعثة لدعم وتعزيز سيادة القانون. قد قامت البعثة بأنشطة الدعوة من أجل الموافقة على القانون الجنائي المنقح، الذي أقر بموجب مرسوم رئاسي صادر في آذار/مارس. وهو يضم الجرائم والعقوبات في مدونة واحدة، ويتضمن أحكاماً من القانون الدولي، بما في ذلك الاتفاقيات والمعاهدات الدولية لحقوق الإنسان، ويشتمل على أحكام محددة تجرّم

”باتشبا بازي“ (رقص الغلمان)، وفحوص العذرية، وتجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل القوات المسلحة. ووافق مجلس الشيوخ على قانون مناهضة التعذيب في ١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨؛ وصدر القانون الأفغاني لإدارة الأراضي، الذي يتضمن أفضل الممارسات والمعايير الدولية، في آذار/مارس ٢٠١٧. وقامت البعثة أيضا بالدعوة إلى تقديم الدعم التقني واللوجستي لمركز العدالة الأفغاني لمناهضة الفساد ونسقت هذا الدعم، وترأست اجتماعات تنسيق منتظمة مع كبار موظفي مركز العدالة ومع الجهات المانحة الدولية. وأقر المجلس الأعلى المعني بسيادة القانون ومكافحة الفساد الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد في أيلول/سبتمبر، وبدأ التنفيذ عقب صدور مرسوم رئاسي في كانون الأول/ديسمبر. وشاركت البعثة أيضا في رئاسة ١٠ اجتماعات لمجلس المانحين المعني بنظام العدالة، بغرض تيسير الاتساق بين المانحين في السياسة العامة لنظام العدالة وبغرض دعم الاستراتيجية الوطنية لإصلاح نظام العدالة. وعقدت اجتماعات تنسيق قطاع العدل في الولايات في ٣١ من أصل ٣٤ ولاية، ولم تعقد في ولايات هلمند وأوروزغان وزابل بسبب انعدام الأمن. وأحالت وزارة الداخلية ١٢٦ حالة من حالات الفساد في صفوف الشرطة، ومن حالات إساءة استعمال السلطة، والاحتيايل، إلى مكتب المدعي العام. وإضافة إلى ذلك، فقد عُقد ١٢ اجتماعا لأفرقة العمل واجتماع واحد على مستوى السفراء للمجلس الدولي لتنسيق شؤون الشرطة، وذلك بغرض وضع برنامج مشترك لإصلاح قطاع الشرطة ودعم السياسات، بدعم من الجهات المانحة.

٣٦ - وواصلت البعثة رصد أثر النزاع المسلح على المدنيين والإبلاغ عنه. وفي عام ٢٠١٧، وثقت البعثة ٤٥٣ ١٠ إصابة في صفوف المدنيين، أي بانخفاض نسبته ٩ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٦. ووثقت أيضا تراجعاً بنسبة ١٣ في المائة في الإصابات الواقعة في صفوف المدنيين والناجمة عن عبوات ناسفة يدوية الصنع ومتفجرات من مخلفات الحرب، وذلك مقارنة بعام ٢٠١٦. وأسهمت أنشطة الدعوة التي تضطلع بها البعثة والمشاركة والحوار مع الأطراف الرئيسية في النزاع المسلح في قيام الحكومة وحركة طالبان بإنشاء كيانات مكرسة معنية بالتحقيق في ادعاءات وقوع إصابات في صفوف المدنيين، واتخاذ تدابير لمنع وقوع خسائر في صفوفهم. وفي آب/أغسطس، صدقت الحكومة على اتفاقية عام ١٩٨٠ المتعلقة بحظر أو تقييد استعمال أسلحة تقليدية معينة يمكن اعتبارها مفرطة الضرر أو عشوائية الأثر، وما يرتبط بتلك الاتفاقية من تعديلات وبروتوكولات، والتي قد تؤدي في حال تنفيذها إلى تحسين حماية المدنيين؛ وفي تشرين الأول/أكتوبر، أقرت الحكومة رسمياً السياسة الوطنية لمنع وقوع خسائر في صفوف المدنيين والتخفيف من أثرها.

٣٧ - وواصلت البعثة مراقبة أماكن الاحتجاز، والقيام بأنشطة الدعوة، وتقديم الدعم التقني إلى الحكومة في مراجعة التشريع المتعلق بحظر التعذيب وإساءة معاملة المحتجزين. وردا على تقرير البعثة الصادر في نيسان/أبريل، والمتعلق بمعاملة الأشخاص الذين تحتجزهم السلطات الأفغانية لأسباب متصلة بالنزاع، فقد أصدرت مديرية الأمن الوطني أمراً بالتحقيق في خمس ادعاءات بالتعرض للتعذيب في مرافق الاحتجاز التابعة للمديرية. وعلى الرغم من أن الحكومة أشارت إلى اعترامها، في نيسان/أبريل، سحب تحفظات أفغانستان على اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، والتصديق على البروتوكول الاختياري، فلم تُتخذ أي خطوات أخرى. بيد أن الحكومة أحرزت تقدماً في مجال تحسين الإطار القانوني والسياساتي من أجل منع التعذيب وإساءة المعاملة، ومن أجل توفير سبل الانتصاف للضحايا بما في ذلك قيامها، في آذار/مارس، بإصدار قانون متعلق بحظر التعذيب،

يستخدم تعريفاً للتعذيب يتماشى مع اتفاقية مناهضة التعذيب. وفي أيلول/سبتمبر، أقر الرئيس مرفقا لذلك القانون يتضمن حكماً ينص على حق ضحايا التعذيب في رفع دعاوى قانونية للانتصاف أمام المحاكم الجنائية والمدنية.

٣٨ - وواصلت البعثة الدعوة إلى تنفيذ إعلان المدارس الآمنة وقرار مجلس الأمن ٢٢٨٦ (٢٠١٦) اللذين يرميان إلى حماية المدارس والمرافق الصحية من الهجمات في النزاع المسلح. ونفذت اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح التابعة للحكومة سبع توصيات، وفي ٥ كانون الأول/ديسمبر، شرعت وزارة الدفاع في تطبيق سياستها المتعلقة بحماية الطفل التي تركز على منع ستة أنواع من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل في سياق النزاع المسلح، وعلى منع استخدام المرافق التعليمية والصحية لأغراض عسكرية.

٣٩ - وواصلت البعثة عملها من أجل القضاء على العنف ضد المرأة. وأنشئت مكاتب ادعاء خاصة بالقضاء على العنف ضد المرأة في جميع الولايات البالغ عددها ٣٤ ولاية، منها ٢٥ مكتباً عُيِّن فيها مدعيات عامات. وتمشيا مع الجهود التي تبذلها الحكومة لزيادة دور المرأة في عمليات السلام، تم تعيين ٥ أعضاء جدد من الإناث في المجلس الأعلى للسلام في تموز/يوليه، مما أدى إلى زيادة تمثيل المرأة في المجلس من ٧ نساء إلى ١٢ امرأة. ولكن في المقابل، فإن التحسينات في حقوق المرأة في القانون الجنائي الجديد قد ألغاهما حذف الفصل المتعلق بالعنف ضد المرأة. وقد أسفر نقص التمويل إلى عرقلة تنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن.

٤٠ - وأجرت البعثة ٢٠ مشاورة رفيعة المستوى مع الحكومة من أجل تعزيز فعالية أنشطة الأمم المتحدة في أفغانستان وتكاملها واتساقها، وزيادة مواءمتها مع الأولويات الإنمائية للحكومة. وإضافة إلى ذلك، فقد أجرت البعثة مشاورات مستفيضة مع الحكومة ومع المجتمع الدولي والمجتمع المدني من أجل زيادة فعالية المساعدة الإنمائية وتعزيز المؤسسات الأفغانية، بما في ذلك الهياكل الحكومية دون الوطنية. وبغية دعم قدرة الحكومة على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذ تلك التدابير، فقد بذلت البعثة مساع حميدة وقدمت مساعدة تقنية لتيسير مشاركة اللجنة المشتركة المستقلة لرصد وتقييم جهود مكافحة الفساد مع الأطراف المعنية الوطنية والدولية. كما قدمت الدعم للمديرية المستقلة للحكم المحلي في وضع آلية الإشراف التابعة لمجالس الولايات، ويسرت الحوار فيما بين الشركاء الدوليين وأصحاب المصلحة الآخرين للنهوض بتلك الجهود. وساعدت البعثة الحكومة والمجتمع المدني في تنفيذ الشراكة الحكومية المفتوحة، التي تسهّل التواصل المنتظم للحكومة مع المجتمع المدني من أجل تعزيز الحوكمة الخاضعة للمساءلة والشاملة للجميع. ودعمت البعثة أيضاً المشاركة بين مجالس الولايات والجهات الفاعلة في المجتمع المدني من أجل تحسين المساءلة.

٤١ - ولنهوض بخطة الحكومة للتنمية والإصلاح، فقد دعمت البعثة تنفيذ النواتج المتوخاة في إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة. ولهذا الغاية، فقد قدمت المساعدة التقنية والدعم والتيسير للحكومة وللشركاء في التنمية من أجل تعزيز ورصد التقدم المحرز في أولويات الإصلاح المنبثقة عن ذلك الإطار. وفي عام ٢٠١٧، أُنجز ١٠ من أصل ٢٤ من النواتج المتوخاة، في حين كان ١٤ ناتجاً متوخى قيد التنفيذ.

٤٢ - وفيما يتعلق بتنفيذ إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، ومن أصل ١٠ برامج متوخاة من برامج الأولويات الوطنية، فقد بلغت ٨ برامج مراحل مختلفة من الإنجاز. كما أُبجز إعداد البرنامج الوطني ذي الأولوية لتمكين المرأة اقتصادياً، حيث أُطلق البرنامج في آذار/مارس. ووضعت مذكرات مفاهيمية للتنمية الحضرية، وميثاق المواطنين، والزراعة، والبنية التحتية، وبرامج العدالة الوطنية ذات الأولوية؛ كما بدأ تنفيذ البرمجة المرتبطة بميثاق المواطنين في أيار/مايو. وقد بلغت خارطة طريق مدتها سبع سنوات لتطوير قطاع الصناعات الاستخراجية المراحل النهائية لاعتمادها في كانون الأول/ديسمبر. وفي تشرين الأول/أكتوبر، قدمت البعثة الدعم لإجراء مشاورات في اجتماع بين مسؤولين كبار في الحكومة وبين الشركاء الدوليين للنهوض بخطة التنمية والإصلاح في أفغانستان.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٨

الجدول ١

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨

هداف المنظمة: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية تفضي بصورة متزايدة إلى تحقيق '١' زيادة استدامة ومصادقية العمليات الانتخابية المقبلة في أفغانستان السلام والاستقرار على نحو مستدام [منقح]	مقاييس الأداء
تحقيق المعايير الرئيسية، على سبيل المثال، تقييم مراكز الاقتراع والتسجيل البيومتري للناخبين وقوائم الناخبين استناداً إلى مراكز الاقتراع، فيما يتعلق بالأعمال التحضيرية للانتخابات البرلمانية المقرر إجراؤها في تموز/يوليه ٢٠١٨ والانتخابات الرئاسية في ٢٠١٩، وذلك وفقاً للإصلاحات التي وافقت عليها الحكومة والجهات الانتخابية صاحبة المصلحة [مقياس جديد]	الأداء المستهدف: ٤
عدد الأنظمة والإجراءات والخطط المنفذة وفقاً لقانون الانتخابات الصادر في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦ [مقياس جديد]	الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٨
'٢' زيادة مبادرات التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة في إطار عملية قلب آسيا - اسطنبول [منقح]	مقاييس الأداء
عدد المبادرات والتدابير التي تتخذها الدول أو تنفذها في المنطقة لدعم عملية السلام الأفغانية	الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٣
	الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٤

عدد اجتماعات الفريق التقني الإقليمي

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٦: ٥

الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٦

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٦

عدد الاجتماعات المعقودة لكبار المسؤولين

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٦: ٣

الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٤

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٤

عقد مؤتمر وزاري بشأن عملية اسطنبول لاستعراض التقدم المحرز في مجال تدابير بناء الثقة

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
	٤	٤	'٣' إبداء أطراف النزاع استعداداً متزايداً للأداء المستهدف	
	٢		الأداء المقدر	بخصوص عقد محادثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة للجميع في المستقبل
	٢		الأداء الفعلي	[عدد مبادرات بناء القدرات وتيسير الحوار التي نُفذت بطلب من الحكومة مع المجلس الأفغاني الأعلى للسلام ومع كيانات أخرى]
	١٠	١٠	الأداء المستهدف	[عدد أنشطة تيسير الحوار لتسوية النزاع، بما في ذلك توسيع المعرفة بعمليات السلام والمفاوضات، التي أُجريت بالاشتراك مع اللجنة السياسية لحركة طالبان وغيرها من ممثلي الحركة من أجل تيسير إجراء محادثات مباشرة مع حكومة أفغانستان]
	١٢		الأداء المقدر	
	١١		الأداء الفعلي	
١١	٣٠	٦٠	الأداء المستهدف	'٤' زيادة الحوار داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها على الصعيد المحلي، بما في ذلك الحوار مع النساء والشباب، من أجل تعزيز السلام والاستقرار
٣٥	٥٢		الأداء المقدر	[عدد اجتماعات ممثلي المجتمعات المحلية التي نظمتها البعثة]
٥٥	٨٠		الأداء الفعلي	
٦٠	٦٠	٧٠	الأداء المستهدف	'٥' زيادة أنشطة التخفيف من النزاعات والمنازعات المحلية، مثل النزاعات القبلية والعرقية، والمنازعات على الأراضي، والمنازعات بين الجهات الفاعلة السياسية، وذلك بهدف دعم تعزيز الاستقرار السياسي [منقح].
٥٦	٥٨		الأداء المقدر	[عدد مبادرات نزع فتيل النزاعات التي اتخذت من خلال جهود المساعي الحميدة والتوعية السياسية التي تبذلها البعثة]
٦٧	٦٣		الأداء الفعلي	

٦	تعزيز امتثال النظام القضائي الأفغاني للقواعد والأداء المستهدف	٤
	والمعايير الدولية فيما يتعلق بمكافحة الفساد وإقامة العدل [جديد]	الأداء المقدر
	[عدد مشاريع القوانين والمراسيم التشريعية واللوائح التنظيمية التي تقدم البعثة المشورة التقنية بشأنها إلى الحكومة أو إلى المجلس الوطني، والتي تتضمن القواعد الدولية والمعايير وأفضل الممارسات]	الأداء الفعلي

النواتج

- بذل المساعي الحميدة وتيسير المساعدة التقنية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل دعم الجهود الانتخابية الموثوقة والمستدامة، لتحقيق أمور منها إنشاء قوائم الناخبين استناداً لمراكز الاقتراع وعملية تسجيل المرشحين
- تنسيق الدعم السياسي الدولي لإجراء انتخابات ذات مصداقية، بما في ذلك توجيه رسالة موحدة إلى الحكومة والأحزاب السياسية والهيئات المعنية بإدارة الانتخابات
- القيام بأنشطة الدعوة وتقديم المساعدة التقنية من أجل زيادة مشاركة النساء كمرشحات وناخبات ومراقبات في العمليات الانتخابية، وكذلك لموظفي الهيئات المعنية بإدارة الانتخابات، بسبل من بينها وضع إجراءات خاصة للتسجيل والتصويت
- بذل المساعي الحميدة للحكومة الأفغانية على الصعيد الدولي والوطني ودون الوطني، بما في ذلك مجالس المحافل القبلية، ومحافل المجتمع المدني، والمجلس الأعلى للسلام، ومجالس السلام في الولايات، والمحافل الأخرى، وذلك من أجل تعزيز السلام والاستقرار، بما في ذلك التدريب في مجال عمليات السلام واتفاقيات وقف إطلاق النار والوساطة
- بذل المساعي الحميدة والمشورة لجميع أصحاب المصلحة من أجل تيسير محادثات السلام المباشرة بين الحكومة الأفغانية وحركة طالبان، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بتدابير ومبادرات بناء الثقة مع الطرفين ومع الجهات الدولية المعنية
- تنفيذ أنشطة الدعوة مع الطرفين وغيرهما من الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، مثل المجتمع المدني والمجلس الأعلى للسلام، من أجل زيادة مشاركة النساء والشباب في مبادرات السلام على جميع المستويات
- توفير المساعي الحميدة من أجل النهوض بتيسير عملية قلب آسيا - اسطنبول والمبادرات الإقليمية الأخرى ذات الصلة، من قبيل عملية كابل
- بذل المساعي الحميدة من أجل إنشاء منصة موحدة وتقديم المشورة إلى كبار مسؤولي العدالة والمسؤولين الحكوميين بشأن وضع وتنفيذ التشريعات والاستراتيجيات والسياسات المتصلة بالعدالة، والتقييد بالمعايير الدولية، وتعزيز نظام العدالة والوصول إلى العدالة، فضلاً عن المسائل الحساسة، حال نشوئها

العوامل الخارجية

٤٣ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها والإنجازات المتوقعة، منها على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل أصحاب المصلحة توفير الدعم السياسي والمالي اللازم؛ (ب) أن يدوم الاستقرار السياسي لحكومة الوحدة الوطنية؛ (ج) أن تتحلى الحكومة بالإرادة السياسية اللازمة لتحسين سبل الحوكمة وإقامة العدالة والحد من الفساد؛ (د) ألا تؤثر التوترات فيما بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية دون الوطنية والمركزية تأثيراً سلبياً على عملية إصلاح النظام الانتخابي؛ (هـ) أن يبقى جميع أصحاب المصلحة، سواء منهم المحليون أو الدوليون، منفتحين على إمكانية عقد محادثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة للجميع في المستقبل؛ (و) ألا تتدهور الحالة الأمنية في أفغانستان إلى حد يُضعف بشكل خطير قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها.

(ب) زيادة إعمال حقوق الإنسان للجميع

'١' تحسين تنسيق الجهود فيما بين جميع أصحاب المصلحة من أجل كفالة حماية المدنيين في النزاعات المسلحة، بما يتوافق مع القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني

مقاييس الأداء

تنفيذ السياسة الوطنية المتعلقة بمنع وقوع الخسائر في صفوف المدنيين والتخفيف منها، الصادرة عن مجلس الأمن القومي؛ وتنفيذ التوجيهات بشأن منع وقوع الخسائر في صفوف المدنيين والتخفيف منها، الصادرة عن مكتب مجلس الأمن القومي [مقياس منقح]

'٢' قيام قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بما يبرهن على تحسّن احترامها لحقوق الإنسان

مقاييس الأداء

قيام الأمم المتحدة ووزارة الداخلية بإنشاء آلية لرصد الامتثال لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، تستند إلى تدابير التخفيف المتفق عليها وتعرض فصلياً للتقدم المحرز

انخفاض نسبة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع الذين تقابلهم البعثة ممن يدعون تعرضهم للتعذيب وسوء المعاملة [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٣٠ في المائة

'٣' اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح، عملاً بأحكام قراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

قيام وزارة الداخلية بإنشاء وحدات تُعنى بحماية الأطفال في جميع الولايات الـ ٣٤ [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٣٤

'٤' تعزيز الجهود الرامية إلى مكافحة العنف ضد المرأة، وفقاً للالتزامات التي تنص عليها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

مقاييس الأداء

زيادة النسبة المئوية لحالات العنف المسجّلة من قِبل مكتب المدعي العام المعني بالقضاء على العنف ضد المرأة، في عيّنة من ثماني ولايات، والتي تسفر عن ملاحقة الجناة رسمياً [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٥ في المائة

عدد الوسطاء الذين تلقوا تدريباً باستخدام مجموعة المواد التدريبية المعدّة حديثاً والمركزة على نهج قائم على حقوق الإنسان في مجال الوساطة في قضايا العنف ضد المرأة [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٤٠

'٥' تمكّن اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان والمدافعين عن حقوق الإنسان من العمل في ظلّ حد أدنى من القيود، ومن معالجة مجموعة متنوّعة من مسائل حقوق الإنسان [جديد]

مقاييس الأداء

الشروع بتنفيذ عمليات تشاركية من قِبل المجتمع المدني واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، من أجل رفع تقارير موازية إلى لجنة القضاء على جميع أشكال التمييز العنصري

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٢

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
	٢٠	٢٠	الأداء المستهدف	'٦' زيادة مشاركة المرأة في عملية الانتقال السياسي والأمني وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)
	١٠		الأداء المقدر	[عدد النساء المشاركات في مفاوضات السلام]
	صفر		الأداء الفعلي	[عدد التدابير الخاصة المؤقتة المتخذة لتعزيز مشاركة المرأة في الانتخابات]
	٢	٢	الأداء المستهدف	
	٢		الأداء المقدر	
	صفر		الأداء الفعلي	
	٤	٤	الأداء المستهدف	'٧' تعزيز الجهود المبذولة لمعالجة مسألة العدالة الانتقالية والتصدي للإفلات من العقاب
	٤		الأداء المقدر	[عدد اجتماعات الفريق العامل المعني بالعدالة الانتقالية الذي يتولى المجتمع المدني قيادته، والرامية إلى رصد التقدم المحرز وتنسيق جهود الدعوة [مقياس منقّح]]
	٨		الأداء الفعلي	

النواتج

- رصد وتوثيق الحوادث المتصلة بالنزاعات والتي تؤثر على المدنيين، بما في ذلك في تقريرين لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والمفوضية السامية لحقوق الإنسان عن حماية المدنيين في النزاع المسلح، وتقارير دورية أخرى بشأن مسائل حماية المدنيين
- توثيق حالات أو حوادث التعذيب أو سوء المعاملة، ورصد التحقيقات الجنائية في قضايا التعذيب
- الاستمرار في تقديم الخدمات الاستشارية ورصد التقدم المحرز في مكافحة التعذيب، من خلال: إعداد مذكرات استشارية عن تنفيذ الالتزامات القانونية الوطنية المتعلقة بمنع التعذيب وضمان مساءلة الجناة؛ وتقديم إسهامات خطية إلى الحكومة، وكذلك تقديم دعم تقني لصياغة التشريعات وتوجيهات عملية بشأن إنشاء آلية وقائية وطنية (وفقاً للالتزام المنصوص عليه في البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب)؛ وقيام بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والمفوضية السامية لحقوق الإنسان بتقديم تقرير واحد عن المستحقات إلى لجنة مناهضة التعذيب بحلول نيسان/أبريل ٢٠١٨ بشأن تنفيذ التزامات الحكومة والمتعلقة بمنع التعذيب

- إنشاء آلية الحوار والرصد المشتركة بين الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الأفغانية بهدف تحقيق تقدّم في تنفيذ تدابير التخفيف في إطار سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تقديم إسهامات خطية ودعم تقني إلى مؤسسات الدولة وإلى قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بشأن مسائل حقوق الإنسان، وذلك، خصوصاً، من أجل تعزيز المساءلة، بالاستعانة بسياسة حقوق الإنسان الصادرة عن وزارة الدفاع والتي جرى اعتمادها في عام ٢٠١٧
- تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والتابعة للحكومة
- توثيق الانتهاكات ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وفقاً لآلية الرصد والإبلاغ المنشأة بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- إصدار تقرير عام عن حالات العنف ضد المرأة التي تتم معالجتها عن طريق الوساطة
- تقديم توصيات إلى الحكومة بشأن المعايير الخاصة بالوساطة في قضايا العنف ضد المرأة، وتقديم ١٥ دورة تدريبية حول المبادئ والمعايير المتصلة بالوساطة والممثلة للنهج القائم على حقوق الإنسان
- تقديم إحاطات وتوجيهات تقنية للمجتمع المدني والمدافعين عن حقوق الإنسان تتعلّق بقيامهم بتقديم التقارير، على نحو مباشر وقائم على المشاركة، إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة
- تقديم الدعم التقني إلى اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في إطار إعداد دراستها الوطنية عن الضحايا في النزاع المسلح
- توثيق انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك التهديدات ضد المدافعين عن حقوق الإنسان؛ وتنظيم منتديات للمدافعين عن حقوق الإنسان والمجتمع المدني تتناول مسائل حقوق الإنسان الراهنة والناشئة
- تقديم دعم تقني، لا سيما دعم معياري وحسب الطلب، إلى اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، في مسائل حقوق الإنسان وحماية المدنيين

العوامل الخارجية

٤٤ - من المُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) عدم تسبّب تفاقم حدّة النزاع في زيادة عدد الإصابات في صفوف المدنيين زيادةً نسبية؛ (ب) عدم حدوث تردّد كبير في الحالة الأمنية نتيجة لتغيّر حجم الوجود العسكري الدولي؛ (ج) إبداء الحكومة الاستعداد لإجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان وتعزيز المساءلة تجاهها، وإظهارها القدرة على ذلك؛ (د) استمرار الدعم السياسي المقدم لتعزيز حقوق الإنسان، وبخاصة في مجالات السلام والمصالحة، وحقوق المرأة وحقوق الأقليات؛ (هـ) تقديم دعم سياسي ومالي لبرنامج حقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- (ج) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية '١' صياغة وتنفيذ سياسة الحكم على الصعيد دون الوطني [جديد] والشؤون الإنسانية، وتحسن المؤسسات الأفغانية
مقاييس الأداء
- وضع إطار عمل لتنفيذ سياسة الحكم على الصعيد دون الوطني [مقياس جديد]
- '٢' وضع وتنفيذ آليات لزيادة فعالية الخدمة المدنية وإخضاعها لقدر أكبر من المساءلة
مقاييس الأداء
- الشروع في تنفيذ الجيل الجديد من إصلاحات الإدارة العامة [مقياس جديد]

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
٤	٤	٤	٣' زيادة الفعالية وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق أنشطة منظومة الأمم المتحدة، وزيادة المواءمة مع الأولويات الإنمائية للحكومة، والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وأهداف التنمية المستدامة	
٤	٤		الأداء المقدر	
١٧	٢٠		الأداء الفعلي	
[عدد المشاورات الرفيعة المستوى مع الحكومة]				

النواتج

- تقديم خدمات المشورة والتنسيق إلى فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة الدولية وأصحاب المصلحة في مجال التنمية، لمواءمة أنشطتها مع الأولويات الإنمائية للحكومة، والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وبرامج الأولويات الوطنية، في إطار عملية الانتقال نحو توحيد أداء الأمم المتحدة
- تنسيق ورصد تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة المنقح للمساعدة الإنمائية، وتقديم تقارير نصف سنوية في هذا الشأن
- إسداء المشورة إلى شبكات المجتمع المدني على الصعيد الوطني في إطار اضطلاعها بمهامها المتعلقة بالرصد والدعوة والرامية إلى مساءلة الحكومة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتين استشاريتين
- بذل المساعي الحميدة من أجل تعزيز اتساق أعمال المجتمع الدولي، عن طريق عقد اجتماعات شهرية لمجموعة دعم المجتمع المدني، التي تشمل على جهات فاعلة دولية ووطنية، من أجل دعم التنمية وإصلاح الحوكمة والإدارة العامة
- إسداء المشورة المعيارية على الصعيد الوطني إلى المديرية المستقلة للحكم المحلي، على النحو المطلوب، من أجل صياغة سياسات الحوكمة على الصعيد الوطني وتنفيذ أنظمة الرقابة مجالس الولايات، من خلال عقد اجتماعات شهرية
- إسداء المشورة في مجال السياسات على الصعيد الوطني بشأن إصلاح الإدارة العامة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتين استشاريتين حول السياسات

العوامل الخارجية

٤٥ - من المُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) وفاء أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات المانحة، بالتزاماتها السياسية والمالية الضرورية للاضطلاع بالأعمال الإنمائية والإنسانية، بما فيها تلك المنصوص عليها في إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة؛ (ب) عدم تدهور الحالة الأمنية إلى درجة تزيد عرقلة تقديم الخدمات العامة وتحقيق التنمية وتقديم المساعدة الإنسانية؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة الإعمار.

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
الأداء المستهدف	٢٧		١' إقامة ارتباطات رفيعة المستوى وتقنية منتظمة بين الحكومة والشركاء الدوليين، من أجل استعراض تنفيذ نتائج المؤتمرات والالتزامات الإنمائية، وتعزيز نوعية الارتباطات التقنية المشتركة [جديد]	(د) تعزيز تنفيذ التزامات مؤتمرات لندن وكابل وطوكيو وبروكسل، والمعايير المحددة في إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية
الأداء المقدر				
الأداء الفعلي	٢٥	٢٩		
[عدد اجتماعات المجلس المشترك للتنسيق والرصد، والمشاورات التقنية المشتركة مع الحكومة، واجتماعات التنسيق التقني [مقياس جديد]]				
الأداء المستهدف	٣		٢' تعزيز تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، من خلال تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية، بالتشاور مع الشركاء الدوليين والوطنيين [منقح]	[عدد المشاورات مع الشركاء الوطنيين والدوليين بشأن تنفيذ مكوّنات البرامج الوطنية ذات الأولوية وفقا للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان [مقياس جديد]]
الأداء المقدر				
الأداء الفعلي				
[عدد المشاورات مع الشركاء الوطنيين والدوليين بشأن تنفيذ مكوّنات البرامج الوطنية ذات الأولوية وفقا للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان [مقياس جديد]]				
الأداء المستهدف	٥٠		٣' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعال بين الجهات المانحة، وعلى تنفيذ أولوياتها الإنمائية [منقح]	[عدد المشاورات المشتركة، المعقودة خلال أطر منها المجالس الإنمائية المشتركة بين الوزارات، والمناقشات بشأن مواءمة المعونة، من أجل تنسيق السياسات الوطنية على نحو فعال ورصد إنجاز الأولويات الإنمائية للحكومة [مقياس جديد]]
الأداء المقدر				
الأداء الفعلي				
[عدد المشاورات المشتركة، المعقودة خلال أطر منها المجالس الإنمائية المشتركة بين الوزارات، والمناقشات بشأن مواءمة المعونة، من أجل تنسيق السياسات الوطنية على نحو فعال ورصد إنجاز الأولويات الإنمائية للحكومة [مقياس جديد]]				

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية إلى أمانة المجلس المشترك للتنسيق والرصد؛ وتيسير مشاورات المجلس المشترك للتنسيق والرصد وغير ذلك من المشاورات التقنية بين الحكومة والمجتمع الدولي والجهات الأفغانية صاحبة المصلحة بشأن جدول أعمال الإصلاح والتنمية، إضافة إلى المسائل المتعلقة بفعالية المعونة
- تقديم الدعم في وضع وتنفيذ برامج وطنية مبسّطة ذات أولوية، وفي استعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين ودعمهم عن طريق بذل المساعي الحميدة، من أجل تيسير وضع البرامج الوطنية المنقّحة ذات الأولوية وتنفيذها
- تيسير إجراء ١٢ دورة تشاورية مع وزارة المالية ووزارة الاقتصاد ووزارات تنفيذية أخرى من أجل تحسين التنسيق بخصوص تنفيذ أولويات الإصلاح والتنمية، عن طريق سُبُل عدة منها الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان
- تيسير مشاركة المجتمع المدني في الحوارات الوطنية المتعلقة بالتنمية، بما في ذلك إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة

- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بشأن أولويات الإصلاح والتنمية
- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بشأن ضمان تنسيق التخطيط الإنمائي مع المساعدات الإنسانية الجارية والمقرّرة وكذلك مع أولويات الحكومة في مجالي الإصلاح والتنمية، وضمان أن يأخذ هذا التخطيط تلك المساعدات والأولويات في الاعتبار

العوامل الخارجية

٤٦ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق أهداف الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، والمعايير المحددة في مؤتمرات كابل ولندن وطوكيو وبروكسل؛ (ب) عدم تسبّب اندلاع اضطرابات أمنية أو سياسية كبيرة أو وقوع كوارث طبيعية أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى في إعاقة تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، أو البرامج الوطنية ذات الأولوية، أو إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة، أو سياسة إدارة المعونة، أو قدرة الجهات المانحة على التعاون مع الحكومة بشأن هذه المسائل.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٧-٢٠١٦	
	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات المتكررة	الميزانية المعتمدة	الفرق	النفقات ^(١)	الاعتمادات
الفرق	(٦)	(٥)	(٤)	(٣)-(٢)=(١)	(٢)	(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	-	٩٤,٠	٧٥٢,٥	(٥٠٨,٢)	٩٦٥,٦	١٤٧٣,٨
الموظفون المدنيون	-	١٠٣١٨٦,٦	١٠٦٥٣٦,٧	٣٥٢٦,٦	٢٣٣٥٧٠,٦	٢٣٠٠٤٤,٠
الاحتياجات التشغيلية	٢٢٤٢,٢	٤٨١٣٧,٤	٥٦٨٩٤,١	(٧٢١٧,٠)	١٠٨٦٩٢,٨	١١٥٩٠٩,٨
مجموع الاحتياجات	٢٢٤٢,٢	١٥١٤١٨,٠	١٦٤١٨٣,٣	(٤١٩٨,٦)	٣٤٣٢٢٩,٠	٣٤٧٤٢٧,٦

(أ) النفقات الفعلية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

٤٧ - تُقدّر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ بمبلغ ١٥١٤١٨٠٠٠ دولار (مخصوماً منها الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، مما يمثل نقصاناً صافياً قدره ١٢٧٦٥٣٠٠ دولار، مقارنةً بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٧، على النحو المبين في الجدولين ٢ و ٢٢. ويعكس الفرق الصافي بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧، في المقام الأول، ما يلي:

(أ) نقصان الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، الأمر الذي يعكس الاستغناء عن خدمات مستشارين عسكريين ومستشارين شرطيين في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(ب) انخفاض صافيّ في الاحتياجات من الموظفين المدنيين، الأمر الذي يعكس في المقام الأول النقصان الصافيّ المقترح وقدره ٢٨٨ وظيفة؛

(ج) انخفاض صافيّ في الاحتياجات اللازمة لتغطية التكاليف التشغيلية، الأمر الذي يعكس في المقام الأول إعادة تشكيل الأسطول الجوي المقترحة وانخفاض الاحتياجات اللازمة لاستهلاك الوقود وتنفيذ مشاريع التعديل والتجديد.

٤٨ - وقد اقترحت الميزانية السابقة لبعثة الأمم المتحدة لعام ٢٠١٨، الواردة في تقرير الأمين العام، A/72/371/Add.4، رصد موارد بمبلغ ٤٢٣ ٧٠٠ ١٤٠ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين). ويُعرى الفرق مقارنةً بالاحتياجات من الموارد الواردة في هذا التقرير بالأساس إلى الافتراضات المنقحة المتعلقة بشغل الوظائف المدنية، ونشر المستشارين العسكريين ومستشاري الشرطة، وبعض الجوانب التقنية والتنقيحات في الموارد المتعلقة بالتكاليف التشغيلية مثل سعر الوقود. وعلاوة على ذلك، ففي إطار بند تكاليف الموظفين المدنيين، يعكس هذا الاقتراح الوظائف المشغولة حالياً حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مع مراعاة أن التقديرات السابقة للتكاليف لعام ٢٠١٨ افترضت تنفيذ تخفيضات كبيرة في الملاك الوظيفي اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٨.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٣

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	التغير	
	الموظفون الوطنيون			مجموع الموظفين الوطنيين من الرتبة الأمم المتحدة			مجموع الخدماء الميدانية/ فئة الخدمات الوظيفية الوطنية من الرتبة الأمم المتحدة			الفئة الفنية والفئات العليا						
	متطوعو	مجموع	مجموع	الوطنية	الدولية	الوطنية	المحلية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية	الوطنية
١٥٢٩	٦١	٩٤٢	١٧٠	٣٥٦	١	١٥٦	١٩٩	١٧	٧١	٧٢	٢٧	٨	١	٢	١	
١٢٤١	٦٨	٧٣٨	١٢٦	٣٠٩	١	١٤٤	١٦٤	٧	٦١	٥٧	٢٨	٧	١	٢	١	
(٢٨٨)	٧	(٢٠٤)	(٤٤)	(٤٧)	-	(١٢)	(٣٥)	(١٠)	(١٠)	(١٥)	١	(١)	-	-	-	

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٤٩ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ ما مقداره ٢٤١ ١ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٣، مما يعكس نقصاناً صافياً قدره ٢٨٨ وظيفة، وسيشمل ٣٠٩ من الوظائف الدولية (١٦٤ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٤٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ٨٦٤ وظيفة وطنية (١٢٦ وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية و ٧٣٨ وظيفة من الرتبة المحلية) و ٦٨ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة.

٥٠ - ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية. ويتضمن الجدول ٥ تفاصيل متعلقة بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

معدلات الشواغر

٥١ - فيما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشواغر المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لعام ٢٠١٨:

(أ) الموظفون الدوليون: ١٤ في المائة (معدل الشواغر المعتمد لعام ٢٠١٧) للوظائف المنتشرة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛ و ٧ في المائة للوظائف المنتشرة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت، خلال الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. ويُطبَّق معدل شواغر نسبته ٥ في المائة على الوظائف في نيويورك لفترة ٢٠١٨ بالكامل. ويُطبق معدل شواغر نسبته ٥٠ في المائة على وظيفة واحدة برتبة أمين عام مساعد (المنسق المقيم) والوظائف المقترح إنشاؤها؛

(ب) الموظفون الوطنيون: ١٠ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٥ في المائة في الوظائف من الرتبة المحلية (معدلات الشواغر المعتمدة لعام ٢٠١٧) خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛ و ٥ في المائة في وظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٣ في المائة في الوظائف من الرتبة المحلية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. وتُطبَّق معدلات شواغر في الوظائف المقترح إنشاؤها قدرها ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والوظائف من الرتبة المحلية، على التوالي؛

(ج) متطوعو الأمم المتحدة: ٢٢ في المائة (معدل الشواغر المعتمد لعام ٢٠١٧) للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛ و ٥ في المائة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

٥٢ - وقد نشأت عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في سنة ٢٠١٧ المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: ٩,٧ في المائة في المائة للأفراد العسكريين، و ١٨,٣ في المائة لشرطة الأمم المتحدة، و ١١,١ في المائة للموظفين الدوليين، و ٨,٥ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٣,٥ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، و ٧,٧ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية

الوظائف المقترحة	التغييرات المقترحة					الوظائف المعمتدة لعام ٢٠١٧	الوحدة التنظيمية
	إعادة تصنيف	نقل ^(١)	إنشاء	إلغاء	صافي التغيير ٢٠١٨		
							١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٨	(٢)	-	(١)	-	(١)	١٠	المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٢٦	(٥)	-	-	١	(٦)	٣١	مكتب رئيس الموظفين
٢٧	(٣)	-	-	١	(٤)	٣٠	دائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقاً)
١٨	(٣)	-	-	-	(٣)	٢١	دائرة الاتصال الاستراتيجي (وحدة الاتصال الاستراتيجي والمتحدث الرسمي سابقاً)
٣	٣	-	-	٣	-	-	الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة)
-	(١١)	-	(٩)	-	(٢)	١١	القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقاً)
٢٣٨	(١٥)	-	-	١	(١٦)	٢٥٣	قسم الأمن
							٢ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام في أفغانستان (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)
٥	-	-	-	-	-	٥	المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)
٣٢	(١)	-	-	-	(١)	٣٣	دائرة الشؤون السياسية (شعبة الشؤون السياسية سابقاً)
٤	-	-	-	-	-	٤	مكتب الاتصال في طهران
٥	(١)	-	-	-	(١)	٦	مكتب الاتصال في إسلام آباد
٩	٩	-	٩	-	-	-	القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقاً)
٥	٥	-	٤	١	-	-	مكتب دعم الانتخابات (جديد)
٨	٨	-	٤	٤	-	-	مكتب السلام والمصالحة (جديد)
-	(٥)	-	-	-	(٥)	٥	الوحدة الاستشارية العسكرية
							٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)
١٢	٣	-	٣	١	(١)	٩	المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
٦	-	-	-	١	(١)	٦	وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري
-	(٢٠)	-	(٥)	-	(١٥)	٢٠	الوحدة المعنية بالحوكمة
-	(١٠)	-	(٦)	-	(٤)	١٠	وحدة سيادة القانون
-	(٤)	-	-	-	(٤)	٤	الوحدة الاستشارية للشرطة
٧	٧	-	٣	٤	-	-	قسم التنسيق بين المانحين (جديد)

الوظائف المقترحة	التغييرات المقترحة				الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧		الوحدة التنظيمية
	صافي لعام ٢٠١٨	إعادة تصنيف	نقل ^(أ)	إنشاء	إلغاء	٢٠١٧	
							٤ - الدعم المقدم للبعثة
	١٠	(٤)	-	(٦)	٢	-	١٤ (أ) مكتب رئيس دعم البعثة
							(ب) العمليات وإدارة الموارد
	٣	٢	-	١	١	-	١ مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً)
	٢٠	(١)	-	١	-	(٢)	٢١ قسم الموارد البشرية والتدريب (قسم الموارد البشرية سابقاً)
	-	(١)	-	(١)	-	-	١ وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة
	٦	٦	-	٦	-	-	وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر (قسم المالية والميزانية والتخطيط سابقاً)
	٤٩	٤٩	-	٤٩	-	-	قسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً)
	-	(٢٠)	-	(١٣)	-	(٧)	٢٠ قسم الخدمات الطبية
	-	(٩)	-	(٨)	-	(١)	٩ وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم
							(ج) إدارة سلسلة الإمداد
	٣	-	-	-	-	-	٣ مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد
	٥	٥	-	٥	-	-	وحدة إدارة المشتريات (جديدة)
	٧	(١)	-	(١)	١	(١)	٨ وحدة المشتريات (قسم المشتريات سابقاً)
	١٧	(١١)	-	(٩)	-	(٢)	٢٨ وحدة التخزين المركزي (قسم التخزين المتكامل سابقاً)
	٢٢	(٤)	-	(١)	-	(٣)	٢٦ وحدة مراقبة الحركة (قسم مراقبة الحركة سابقاً)
	٦	(٩)	-	(٩)	-	-	١٥ وحدة إدارة الممتلكات (قسم إدارة الممتلكات سابقاً)
	-	(٢٥)	-	(٢٤)	-	(١)	٢٥ قسم الهندسة
	-	(١١)	-	(٨)	-	(٣)	١١ وحدة إدارة المرافق
							قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
	-	(٥٢)	-	(٤٨)	-	(٤)	٥٢ قسم العمليات الجوية
	-	(٢٤)	-	(١٩)	-	(٥)	٢٤ قسم النقل السطحي
	-	(١٤٨)	-	(١٣١)	-	(١٧)	١٤٨ (د) تقديم الخدمات
	٢	٢	-	١	١	-	مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات
	١٩	١٩	(ب)	١٩	-	-	قسم الطيران (قسم العمليات الجوية سابقاً)
	١٦	١٦	-	١٦	-	-	وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة)
	٣٢	٣٢	-	٣٢	-	-	قسم الهندسة وصيانة المرافق
	١٣٠	١٣٠	-	١٣٠	-	-	وحدة النقل (وحدة النقل السطحي سابقاً)
	٢٢	٢٢	-	٢١	١	-	قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين

الوظائف المقترحة	التغييرات المقترحة					الوظائف المعمدة لعام ٢٠١٧	الوحدة التنظيمية
	إعادة تصنيف	نقل ^(١)	إنشاء	إلغاء	صافي التغير ٢٠١٨		
							٥ - مكتب الكويت الموحد
							(أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت
١	-	-	-	-	-	١	الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط
-	(٢)	-	-	-	(٢)	٢	قسم الأمن
							(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت
٣	-	-	-	-	-	٣	مكتب رئيس مكتب الدعم المشترك في الكويت
١٣	-	-	-	-	-	١٣	قسم الموارد البشرية
١٦	-	-	-	-	-	١٦	قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)
٣	-	-	-	-	-	٣	قسم السفر
٤	-	-	-	-	-	٤	إدارة الجودة/الأداء
							٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
							(أ) المكاتب الإقليمية
٢٩	(٢٧)	-	(٤)	١	(٢٤)	٥٦	كابل
٥٦	(٢٧)	-	-	٣	(٣٠)	٨٣	قندهار
٤٣	(١٤)	-	-	٣	(١٧)	٥٧	هرات
٥٢	(٢٥)	-	-	١	(٢٦)	٧٧	بلخ (مزار الشريف)
٥٤	(١٦)	-	-	٢	(١٨)	٧٠	ننكرهار (جلال آباد)
٤٢	(٢٠)	-	(٢)	١	(١٩)	٦٢	بكتيا (غرديز)
							(ب) مكاتب الولايات
-	(٢٨)	-	-	-	(٢٨)	٢٨	فراه (فراه)
٣٣	(٧)	-	-	١	(٨)	٤٠	باميان
٢١	(٥)	-	-	-	(٥)	٢٦	فارياب (ميمنة)
١٨	(١٨)	-	(١)	١	(١٨)	٣٦	بدخشان (فيض آباد)
٢٧	(٥)	-	١	١	(٧)	٣٢	بغلان (بل تخمري)
٣٩	(١٢)	-	١	٢	(١٥)	٥١	قندوز
							٧ - إدارة الشؤون السياسية، نيويورك
٥	-	-	-	-	-	٥	الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا
١ ٢٤١	(٢٨٨)	-	-	٣٩	(٣٢٧)	١ ٥٢٩	المجموع

(أ) من المتوقع أن تبقى المهام المتعلقة بالوظائف المقترحة نقلها كما هي، وألا يكون لعمليات النقل المقترحة أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدة التنظيمية التي تُنقل منها الوظائف.

(ب) أُعيد تصنيف وظيفة من الرتبة المحلية (وظيفة مساعد لشؤون العمليات الجوية) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية (موظف مساعد لشؤون العمليات الجوية).

الجدول ٥
الاحتياجات من الموظفين، موزعة حسب الموقع

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
	فئة		و أ ع أ ع م ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي													
	موظف متطوعو	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	الخامة فئة الخدمات العامة	المجموع للميدانية/الأمنية	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	١	٢	٣		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																
المقرر																
٨٥٤	٦١	٤٩٥	٧٥	٢٢٣	-	١٠٧	١١٦	٩	٤٠	٣٨	١٨	٧	١	٢	١	كابل
٦	-	٤	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	إسلام آباد
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	طهران
المكاتب في الأقاليم والولايات																
٥٦	-	٣٠	١٤	١٢	-	٤	٨	١	٣	٣	١	-	-	-	-	كابل
٤٠	-	٣٢	٤	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	باميان
٨٣	-	٥٨	١٢	١٣	-	٥	٨	-	٢	٥	١	-	-	-	-	قندهار
٥٧	-	٣٣	١٠	١٤	-	٥	٩	١	٣	٤	١	-	-	-	-	هرات
٢٨	-	٢٢	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	فراه (فراه)
٧٧	-	٥١	١٣	١٣	-	٥	٨	-	٣	٤	١	-	-	-	-	بلخ (مزار شريف)
٢٦	-	١٩	٣	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
٧٠	-	٤٧	١٠	١٣	-	٣	١٠	٢	٣	٤	١	-	-	-	-	ننكرهار (جلال آباد)
٥١	-	٣٦	٩	٦	-	٣	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	قندوز
٣٦	-	٢٨	٢	٦	-	١	٥	-	٣	٢	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
٣٢	-	٢٥	٣	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	بغلان (بل خُجُري)
٦٢	-	٣٩	١١	١٢	-	٤	٨	٢	٢	٣	١	-	-	-	-	بكتيا (غرديز)
٤٢	-	٢١	-	٢١	-	١٥	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	-	مكتب الكويت
٥	-	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	-	-	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)
١ ٥٢٩	٦١	٩٤٢	١٧٠	٣٥٦	١	١٥٦	١٩٩	١٧	٧١	٧٢	٢٧	٨	١	٢	١	المجموع لعام ٢٠١٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																
المقرر																
٧٧٣	٦١	٤٣٥	٦٤	٢١٢	-	١٠٢	١١٠	٣	٤٠	٣٨	١٩	٦	١	٢	١	كابل
٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	إسلام آباد
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	طهران
المكاتب في الأقاليم والولايات																
٢٩	-	١٢	٧	١٠	-	٤	٦	١	٢	٢	١	-	-	-	-	كابل

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا																			
	موظف		مجموع الوظائف		فئة الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة		فئة الأمنة		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		أع م	
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	فني وطني	الدولية	العمامة	الأمنية	الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد	١٠-مد	
٣٣	-	٢٧	٣	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باميان
٥٦	٢	٣٥	٩	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قندهار
٤٣	١	٢٥	٧	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هرات
٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بلخ (مزار الشريف)
٢١	-	١٦	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
٥٤	١	٣٥	٨	١٠	-	٣	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ننكرها (جلال آباد)
٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قندوز
١٨	-	١٦	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بغلان (بل خُمري)
٤٢	١	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بكتيا (غرديز)
٤٠	-	٢٠	-	٢٠	-	١٤	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب الكويت
٥	-	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)
١٢٤١	٦٨	٧٣٨	١٢٦	٣٠٩	١	١٤٤	١٦٤	٧	٦١	٥٧	٢٨	٧	١	٢	١	٢	١	٢	١	٢	١	المجموع لعام ٢٠١٨
(٢٨٨)	٧	(٢٠٤)	(٤٤)	(٤٧)	-	(١٢)	(٣٥)	(١٠)	(١٠)	(١٥)	١	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الجدول ٦

الاحتياجات من الموظفين: الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا																			
	موظف		مجموع الوظائف		فئة الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة		فئة الأمنة		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		أع م	
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	فني وطني	الدولية	العمامة	الأمنية	الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد	١٠-مد	
١٠	-	٣	-	٧	-	٢	٥	-	-	١	٢	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٨	-	٣	-	٥	-	٢	٣	-	-	١	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
(٢)	-	-	-	(٢)	-	-	(٢)	-	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد المقترحة لعام ٢٠١٨
																						التغيير
٣١	-	٧	١٤	١٠	-	١	٩	-	٤	٢	٢	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب رئيس الموظفين
٢٦	-	٥	١٠	١١	-	١	١٠	-	٤	٣	٢	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
(٥)	-	(٢)	(٤)	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
																						التغيير

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا																		
	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد	١٠-مد	١١-مد	
																					متطوعو الأمم المتحدة
دائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقاً)																					
٣٠	٢	٩	٨	١١	-	١	١٠	١	٢	٣	٣	١	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧
٢٧	٣	٨	٦	١٠	-	١	٩	-	٢	٤	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
(٣)	١	(١)	(٢)	(١)	-	-	(١)	(١)	-	١	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
دائرة الاتصال الاستراتيجي (وحدة الاتصال الاستراتيجي والمتحدث الرسمي سابقاً)																					
٢١	-	١٠	٤	٧	-	١	٦	-	٢	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧
١٨	-	٩	٣	٦	-	١	٥	-	١	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
(٣)	-	(١)	(١)	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة)																					
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧
٣	-	١	-	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
٣	-	١	-	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقاً)																					
١١	-	٤	٢	٥	-	-	٥	١	١	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
(١١)	-	(٤)	(٢)	(٥)	-	-	(٥)	(١)	(١)	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم الأمن																					
٢٥٣	٣	١٧٧	١	٧٢	-	٦٢	١٠	١	٦	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧
٢٣٨	٤	١٦٥	١	٦٨	-	٦٠	٨	١	٤	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
(١٥)	١	(١٢)	-	(٤)	-	(٢)	(٢)	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المجموع، الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان																					
٣٥٦	٥	٢١٠	٢٩	١١٢	-	٦٧	٤٥	٣	١٥	١٢	١٠	٣	١	-	١	-	-	-	-	-	٢٠١٧
٣٢٠	٧	١٩١	٢٠	١٠٢	-	٦٥	٣٧	١	١٢	١٢	٨	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	٢٠١٨
(٣٦)	٢	(١٩)	(٩)	(١٠)	-	(٢)	(٨)	(٢)	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

٥٣ - يرأس البعثة الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الذي يوفر القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنمائية والإنسانية. ويتولى الممثل الخاص أيضاً قيادة البعثة في جميع مهامها، وهو مسؤول عن الإشراف على العمل الذي يقوم به مكتبه بركيزته الأساسية السياسية والإنمائية، وعن كفالة اتساقهما في تنفيذ البعثة لأولوياتها الاستراتيجية. ويشغل الممثل الخاص أيضاً منصب رئيس البعثة، ويضطلع بالمسؤولية عن تدبير الشؤون التنفيذية لموارد البعثة وإدارتها.

٥٤ - وترد فيما يلي الوحدات التنظيمية التابعة للبعثة التي لديها خط إبلاغ مباشر مع الممثل الخاص، وهي: المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الذي يضم مكتب رئيس الموظفين، الذي يتألف من المكتب الأمامي لرئيس الموظفين، ووحدة تخطيط البعثة، ووحدة الشؤون القانونية، والوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، ووحدة اللغات؛ ودائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقا)؛ والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة)؛ ودائرة الاتصالات الاستراتيجية (وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي سابقا)؛ وقسم الأمن.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٥ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تخضع مباشرة لمسؤولية الممثل الخاص في عام ٢٠١٨:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان:

١' نقل وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي للشؤون السياسية) إلى مكتب السلام والمصالحة في إطار مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية) في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

٢' إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير محللي المعلومات، الشؤون السياسية)؛

(ب) مكتب رئيس الموظفين:

١' وضع مكتب رئيس الموظفين في مكتب الممثل الخاص للأمين العام من أجل تبسيط الهيكل التنظيمي والاستخدام الأمثل لقدرات المكتبين الأماميين؛

٢' إلغاء ٥ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف معاون لشؤون التنسيق)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري) في المكتب الأمامي لرئيس الموظفين، لأنه جرى أيضا في سياق الاستعراض الاستراتيجي اقتراح تبسيط نطاق مهام المكاتب الميدانية في عام ٢٠١٨؛ ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف معاون لإدارة المعلومات) في وحدة تخطيط البعثة، لانتفاء الحاجة إلى المهام المتصلة بها؛ ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (مساعد مترجم ميداني)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري) في وحدة اللغات، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

٣' إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون تخطيط البعثة) في وحدة تخطيط البعثة من أجل تعزيز التركيز على تخطيط البعثات وإدارة البرامج وتعزيز التنسيق، وكذلك تقديم المساعدة التقنية للتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، والجوانب الموضوعية في عملية الميزانية، وما يرتبط بذلك من أنشطة الرصد والإبلاغ والتعديلات في منتصف المسار، سواء في مقر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أو في المكاتب الميدانية للبعثة؛

٤' إلغاء وحدة مراجع الحسابات المقيم، والوظيفة الوحيدة فيها لموظف فني وطني (مراجع حسابات)، نتيجة لنقل الوحدة إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛

- (ج) **دائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقاً):**
- ١' تغيير اسم الوحدة لتصبح دائرة حقوق الإنسان؛
- ٢' إلغاء ٤ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان)؛ ووظيفتان لموظف فني وطني (موظف مساعد لشؤون حماية الطفل، وموظف مساعد لحقوق الإنسان)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون حقوق الإنسان)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛
- ٣' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون حقوق الإنسان) من المكتب الإقليمي في باكثيا (كرديز) لدعم عمل الدائرة بشأن المسائل المتصلة بالقضاء على العنف ضد المرأة؛
- ٤' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان) إلى المكتب الإقليمي في قندوز لتعزيز استجابة البعثة لتطور القضايا المتعلقة بحقوق الإنسان في المنطقة؛
- ٥' إنشاء وظيفة واحدة لمتطوع في الأمم المتحدة (مدير قاعدة بيانات حقوق الإنسان) للقيام بإعداد التصاميم المتخصصة وتقديم خدمات تعهد قواعد البيانات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان؛
- (د) **دائرة الاتصالات الاستراتيجية (وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي سابقاً):**
- ١' تغيير اسم الوحدة لتصبح دائرة الاتصالات الاستراتيجية؛
- ٢' إلغاء ٣ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف لشؤون الإعلام)، لأن مهام هذه الوظيفة يمكن أن يضطلع بها من تبقى من الموظفين في الدائرة، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف مساعد لشؤون الإعلام)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإعلام) لانتفاء الحاجة إلى المهام المتصلة بمهاتين الوظيفيتين؛
- (هـ) **الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة):**
- ١' إنشاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي وبما يتماشى مع قرار مجلس الأمن ٢٢٤٢ (٢٠١٥) بشأن المرأة والسلام والأمن، وكذلك توصيات الفريق المستقل الرفيع المستوى بشأن عمليات السلام. وستكون ولاية الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية هي تعميم مراعاة المنظورات الجنسانية في جميع جوانب عمل البعثة، والنهوض ببرامج المرأة والسلام والأمن. ويشمل ذلك قيادة تنفيذ قرارات مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)، و ١٨٨٨ (٢٠٠٩)، و ١٨٨٩ (٢٠٠٩)، و ١٩٦٠ (٢٠١٠) و ٢١٠٦ (٢٠١٣) و ٢١٢٢ (٢٠١٣)، و ٢٢٤٢ (٢٠١٥)، والإشراف على تنفيذها ودعمها. ويعد إنشاء الوحدة من الممارسات الجيدة التي تتكرر في جميع البعثات تحت إشراف إدارة الشؤون السياسية، مما يسלט الضوء على الدور الهام الذي يضطلع به مستشارو الشؤون الجنسانية في تقديم المشورة الاستراتيجية والسياسية لقيادة البعثة من أجل ضمان المشاركة الفعالة للمرأة في جميع جهود منع

نشوب النزاعات وحلها، وفي التشجيع على تمثيل المرأة في العمليات السياسية. ويهدف وضع الوحدة في مكتب الممثل الخاص للأمين العام إلى تيسير وصول كبير المستشارين للشؤون الجنسانية بشكل مباشر إلى القيادة العليا للتمكنين من تقديم المشورة الاستراتيجية بشأن دمج المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة؛ وإعداد ورصد خطة عمل للمرأة والسلام والأمن على نطاق البعثة؛ وتشجيع النهوض بالمرأة في مبادرات السلام والأمن، بسبل منها التوعية العامة؛ وتحقيق النتائج الجنسانية للبعثة؛

إنشاء ٣ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير مستشارين في الشؤون الجنسانية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون جنسانية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون إدارة البرامج). وسيتمولى كبير المستشارين في الشؤون الجنسانية قيادة عمل الوحدة ويكون مسؤولاً عن صياغة الاستراتيجيات وتقديم التوجيه الاستراتيجي والمشورة لقيادة البعثة والإدارة العليا، وكذلك المساعي الحميدة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ الولاية. وسيقوم موظف الشؤون الجنسانية بدعم كبير المستشارين في الشؤون الجنسانية في ضمان إدماج المنظورات الجنسانية في جميع جوانب عمل البعثة، بما يتماشى مع السياسات والتوجيهات والمبادئ الشاملة المتبعة في المنظمة والبعثة فيما يتعلق بالشؤون الجنسانية والمرأة والسلام والأمن، ويوفر ما يتصل بذلك من التوجيه والدعم التقني. وسيقدم مساعد شؤون إدارة البرامج الدعم إلى كبير المستشارين في الشؤون الجنسانية وموظف الشؤون الجنسانية في تنسيق عملية تخطيط البرامج والمشاريع وتنفيذها دعماً لبرامج المرأة والسلام والأمن وتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛

(و) **القسم المشترك للتحليل والإبلاغ** (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقاً):

إلغاء وظيفتين، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون السياسية) التي سيتم استيعاب مهامها في مكتب السلام والمصالحة؛ ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف معاون لإدارة المعلومات) التي سيتم استيعاب مهامها في إطار القدرة الموجودة في القسم؛

نقل القسم إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية) وكذلك وظائفه التسع المتبقية، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير محللي المعلومات، الشؤون السياسية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف لتكنولوجيا المعلومات)، و ٤ وظائف من الرتبة المحلية (مساعد للشؤون السياسية)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

قسم الأمن:

إلغاء ١٦ وظيفة، كما يلي: وظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف لتنسيق شؤون الأمن)، حيث يمكن للموظفين الباقين في القسم استيعاب مهامهما؛ ووظيفتان فئة الخدمة

الميدانية (وظيفة لحارس شخصي، ووظيفة لموظف أمن)؛ و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية (حارس أمن ميداني)، وكل هذا في أعقاب استعراض مهام القسم؛
 '٢' إنشاء وظيفة واحدة لمتطوع في الأمم المتحدة (موظف لوجستيات لشؤون الأمن) من أجل توفير الدعم اللوجستي للأمن.

الجدول ٧

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
	موظف متطوع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمة		المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
				الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية										
٥	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	-	٢٠١٧
٥	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	-	٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

٥٦ - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك تقديم الدعم للاضطلاع بالعمليات، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية البالغة الأهمية ووضع أولوياتها، بما يتماشى مع ولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والتعاون مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام
(الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
	موظف متطوع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمة		المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
				الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية										
٥	-	١	٤	١	-	٣	-	١	١	-	-	-	١	-	٢٠١٧
٥	-	١	٤	١	-	٣	-	١	١	-	-	-	١	-	٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتحات المتصلة بها						الفئة الفنية والفتحات العليا									
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الخلية المحلية	موظف فني وطني	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أعم	
																فئة الخدمة
دائرة الشؤون السياسية (شعبة الشؤون السياسية سابقا)																
٣٣	٢	٧	٨	١٦	-	١	١٥	١	٦	٥	٢	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٣٢	١	٧	٨	١٦	-	-	١٦	١	٦	٥	٣	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	(١)	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	١	-	-	-	-	التغيير
مكتب الاتصال في طهران																
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب الاتصال في إسلام آباد																
٦	-	٤	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقا)																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٩	-	٤	١	٤	-	-	٤	-	١	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٢)	-	-	(١)	(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
مكتب دعم الانتخابات (جديد)																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥	-	-	-	٥	-	-	٥	-	٢	٢	-	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
٥	-	-	-	٥	-	-	٥	-	٢	٢	-	١	-	-	-	التغيير
مكتب السلام والمصالحة (جديد)																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٨	-	-	٢	٦	-	-	٦	-	٣	١	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
٨	-	-	٢	٦	-	-	٦	-	٣	١	١	١	-	-	-	التغيير
الوحدة الاستشارية العسكرية																
٥	-	٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٥)	-	(٥)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

قضائية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون قضائية)؛ ووظيفتان لموظف فني وطني (موظف معاون للشؤون القضائية وموظف معاون لسيادة القانون)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

٥' وعلى الرغم من اقتراح إلغاء الوحدة الاستشارية العسكرية، مشفوعا بانسحاب ١١ من أصل ١٢ مستشارا عسكريا منتدبا للعمل في البعثة، يقترح الإبقاء على وظيفة واحدة لكبير المستشارين العسكريين في دائرة الشؤون السياسية، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(ب) مكتب الاتصال في إسلام أباد: إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية (سائق)، لأن مهام هذه الوظيفة سيتم استيعابها في إطار القدرات الموجودة بالمكتب؛

(ج) القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقا):

١' نقل القسم من مكتب الممثل الخاص للأمين العام وكذلك وظائفه التسع، وهي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير محللي المعلومات، الشؤون السياسية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف لتكنولوجيا المعلومات)، و ٤ وظائف من الرتبة المحلية (مساعد للشؤون السياسية)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

٢' إعادة تسمية الوحدة لتصبح القسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛

(د) مكتب دعم الانتخابات (جديد):

١' إنشاء المكتب ليعكس طبيعة الدعم السياسي الذي تقدمه البعثة للانتخابات في أفغانستان في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩. وسيضطلع المكتب بالإشراف على فريق الأمم المتحدة لدعم الانتخابات، الذي يتألف من موظفي البعثة والموظفين التقنيين المتعاقدين عن طريق مشروع الدعم الانتخابي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وسيكون فريق الدعم الوسيلة الرئيسية التي تدعم الأمم المتحدة من خلالها المؤسسات الأفغانية المعنية بالانتخابات، ولا سيما اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية، تحضيراً للانتخابات البرلمانية التي ستجري في تموز/يوليه ٢٠١٨؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي لشؤون الانتخابات) من أجل تقديم الدعم في بناء القدرات وإسداء المشورة التقنية إلى الهيئات الأفغانية المعنية بإدارة الانتخابات في اضطلاع كل منها بأدوارها المستقلة؛

٣' نقل ٤ وظائف، كما يلي: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون الانتخابية) ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الانتخابية) من دائرة الشؤون السياسية؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الانتخابية) من المكتب الإقليمي في بدخشان (فيض آباد)، وكلها من أجل تقديم الدعم إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية، في إطار التحضير للانتخابات البرلمانية التي ستجري في تموز/يوليه ٢٠١٨، ورصد التطورات المتعلقة بالانتخابات المقبلة، وإقامة علاقات تعاونية مع المحاورين والحفاظ عليها؛

(هـ) مكتب السلام والمصالحة (جديد):

١' إنشاء المكتب تمشيا مع الأولوية الاستراتيجية للبعثة المتمثلة في تهيئة الظروف المؤاتية للتوصل إلى تسوية سياسية، في سياق الاستعراض الاستراتيجي. وهذه القدرة الجديدة المقترحة من شأنها تعزيز جهود البعثة الرامية إلى دعم إرساء عملية سلام يقودها ويتولى زمامها الأفغان، وإسداء المشورة بشأن الوساطة وتدابير بناء الثقة، وإشراك المعارضة المسلحة، بما في ذلك تقديم الدعم إلى عملية كابل بشأن التعاون في مجالي السلام والأمن، من أجل تعزيز التعاون الإقليمي في دعم السلام والاستقرار، وهذا الأمر من شأنه أن يكمل ما تقوم به دائرة الشؤون السياسية من عمل بشأن عملية قلب آسيا، وأن يعكس توزيعا مماثلا للمسؤوليات بشأن هذه المسائل داخل حكومة أفغانستان. وعلاوة على ذلك، سيعمد المكتب إلى إشراك الجمهور في عملية السلام والمصالحة، بما في ذلك وضع وتنفيذ مبادرات السلام المحلية مع المكاتب الميدانية للبعثة، من أجل إدراج أصوات المقيمين في المناطق الريفية والنائية والنساء والشباب، وتوجيهها إلى العمليات السياسية الرفيعة المستوى. وبالإضافة إلى ذلك، سيتعاون المكتب مع مكثبي الاتصال في طهران وإسلام أباد، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى من أجل دعم وتعزيز التعاون الثنائي والمتعدد الأطراف بشأن السلام والأمن؛

٢' نقل ٤ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي للشؤون السياسية) من المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام؛ ووظيفتان لموظف فني وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) من دائرة الشؤون السياسية؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية) من المكتب الإقليمي في كابل، وكلها ترمي إلى دعم الجهود المبذولة على الصعيد الإقليمي في مجالي السلام والمصالحة (عملية كابل) وتنسيق شؤون فرقة العمل المعنية بالسلام والمصالحة؛

٣' إنشاء ٤ وظائف، كما يلي: وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفين للشؤون السياسية) لتمثيل البعثة في إطار تعاملها مع مجموعة واسعة من كبار المحاورين عبر مجالي السلام والمصالحة؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية) لقيادة جهود البعثة المعززة بشأن النهوض بدور مبادرات السلام المحلية؛ ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية) للعمل على دعم البعثة لجهود التعاون المبذولة على الصعيد الإقليمي فيما يتعلق بالسلام والمصالحة، وتنسيق شؤون فرقة العمل المعنية بالسلام والمصالحة؛

(و) الوحدة الاستشارية العسكرية: إلغاء الوحدة، ووظائفها الخمس من الرتبة المحلية (٣ سائقون، ومساعد لغوي ميداني، ومساعد إداري)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي، ونتيجة لاقتراح الاستغناء عن ١١ مستشارا عسكريا منتدبا للعمل في البعثة. ويُقترح، رغم ذلك، الإبقاء على وظيفة واحدة لكبير المستشارين العسكريين في دائرة الشؤون السياسية للاتصال بالقوات العسكرية الدولية، والإسهام في التحليل المتكامل للشعبة والبعثة ككل، وتقديم المشورة على المستوى الاستراتيجي في مجال الشؤون العسكرية إلى قيادة البعثة.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

الجدول ٩

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

	المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية														
	الموظفون الوطنيون				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا						
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف الرتبة الأمم المتحدة	موظف الرتبة المحلية	مجموع الموظفين	فئة الخدمة العامة	فئة الخدمات الميدانية/الميدانية العامة	الفرعي	٣-ف	٢-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	أعم
المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	٢	-	٧	-	٢	٥	١	١	٢	-	-	-	١	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	٢	٢	٨	-	٢	٦	-	١	٣	١	-	-	١	-
التغيير	٣	-	-	٢	١	-	-	١	(١)	-	١	-	-	-	-
وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	١	٢	٣	-	-	٣	-	١	١	١	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	١	٢	٣	-	-	٣	-	١	١	١	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة المعنية بالحكومة															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	٢٠	-	٣	٥	١٢	-	-	١٢	٣	٣	٤	١	١	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	(٢٠)	-	(٣)	(٥)	(١٢)	-	-	(١٢)	(٣)	(٣)	(٤)	(١)	(١)	-	-
وحدة سيادة القانون															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	١٠	-	٢	٣	٥	-	-	٥	-	١	٢	١	١	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	(١٠)	-	(٢)	(٣)	(٥)	-	-	(٥)	-	(١)	(٢)	(١)	(١)	-	-
الوحدة الاستشارية للشرطة															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	٤	-	١	١	٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	(٤)	-	(١)	(١)	(٢)	-	-	(٢)	-	-	(١)	(١)	-	-	-
قسم التنسيق مع الجهات المانحة (جديد):															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	٧	-	-	٢	٥	-	-	٥	-	٢	٢	١	-	-	-
التغيير	٧	-	-	٢	٥	-	-	٥	-	٢	٢	١	-	-	-

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين						
٤٩	-	٩	١١	٢٩	-	٢	٢٧	٤	٦	١٠	٤	٢	-	١	-	٢٠١٧
٢٥	-	٣	٦	١٦	-	٢	١٤	-	٤	٦	٣	-	-	١	-	٢٠١٨
(٢٤)	-	(٦)	(٥)	(١٣)	-	-	(١٣)	(٤)	(٢)	(٤)	(١)	(٢)	-	-	-	التغيير

٦٠ - يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام المسؤولية عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار الدور المزدوج الذي يضطلع به باعتباره المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٦١ - وتعتبر الوحدات التنظيمية التالية للبعثة جزءاً من ركيزة التنمية: المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛ والمنسق المقيم/وحدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ وقسم التنسيق بين المانحين (جديد).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٢ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من عملية ركيزة التنمية للبعثة في عام ٢٠١٨:

(أ) المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية):

١' نقل وظيفتين إلى قسم التنسيق بين المانحين، وهما: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف تنسيق)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)؛

٢' نقل ٥ وظائف من الوحدة المعنية بالحوكمة، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون المدنية)، ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)، ووظيفتان لاثنتين من الموظفين الفنيين الوطنيين (موظف معاون للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية)، لتقديم المشورة المعيارية دعماً لجهود الحكومة الأفغانية الرامية إلى تعزيز الحوكمة الفعالة والخاضعة للمساءلة على الصعيد دون الوطني؛

٣' إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية)؛

٤' إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (مساعد خاص) لمساعدة ودعم نائب الممثل الخاص للأمين العام في توجيه وإدارة ودعم أعمال ركيزة التنمية؛

(ب) المنسق المقيم/وحدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية:

١' إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير المنسقين)؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفي التخطيط للبعثات (الاستراتيجية)) من أجل تقديم المشورة والخبرة التقنية لتمكين الإدارة العليا من وضع وتنفيذ ورصد الاستراتيجيات التي من شأنها تعظيم الأثر الفردي والجماعي لاستجابة الأمم المتحدة في أفغانستان، مع التركيز على المهام والأهداف التي صدر بها تكليف من أجل المضي قدماً في الأولويات الإنمائية للبلد، وبالتالي تعزيز السلام والمصالحة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن هذه الوظيفة ستكفل تحسین التآزر بين أفراد فريق الأمم المتحدة القطري فيما يتعلق بضمان اتساق أنشطة الدعم؛

(ج) الوحدة المعنية بالحوكمة:

١' نقل ٥ وظائف إلى المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون المدنية)، ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية (موظف معاون للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية)؛

٢' إلغاء ١٥ وظيفة، وهي: وظيفة واحدة برتبة مد-١ (رئيس دائرة الشؤون المدنية)، ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)، و ٣ وظائف برتبة ف-٣ (موظفان للشؤون المدنية، وموظف تنسيق)، و ٣ وظائف برتبة ف-٢ (موظفون معاونون للشؤون المدنية)، و ٣ وظائف من الفئة الفنية الوطنية (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية)، و ٣ وظائف من الرتبة المحلية (مساعدان لشؤون الاتصال، ومساعد فريق)؛

٣' إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(د) وحدة سيادة القانون:

١' نقل ٦ وظائف إلى دائرة الشؤون السياسية، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون القضائية)، ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون قضائية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف شؤون قضائية)، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية (موظف معاون للشؤون القضائية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)؛

٢' إلغاء ٤ وظائف، وهي: وظيفة واحدة برتبة مد-١ (رئيس دائرة الشؤون القضائية)، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية (موظف معاون للشؤون القضائية)، ووظيفتان من الرتبة المحلية (مساعد إداري، ومساعد للشؤون القضائية)؛

٣' إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(هـ) الوحدة الاستشارية للشرطة:

١' إلغاء ٤ وظائف، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير مستشاري شؤون شرطة الأمم المتحدة ورئيس عنصر الشرطة)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف لشؤون شرطة الأمم المتحدة ورئيس العمليات)، ووظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية (موظف مساعد لشؤون إدارة البرامج)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية

(مساعد إداري). ويقترح أيضاً الاستغناء عن المستشارين الخمسة لشؤون الشرطة المدنية المنتدبين للعمل في البعثة؛

إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

قسم التنسيق بين المانحين (جديد)؛

إنشاء القسم من أجل إنجاز عبء العمل المتزايد المرتبط بولاية بعثة الأمم المتحدة في قيادة وتنسيق المساعدة الإنمائية الدولية المقدمة إلى أفغانستان. ويلزم زيادة القدرة على التنسيق بين المانحين لتلبية المطالب الجديدة، ويشمل ذلك: (أ) توحيد مهام التنسيق بين المانحين لدى البعثة وفقاً للتوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي؛ (ب) وزيادة المساهمة النوعية في تقديم الدعم للحكومة والمانحين؛ (ج) والتنسيق بين الجهود في المجالين الإنمائي والإنساني. وعلى وجه التحديد، سيعمل القسم على تقديم دعم حاسم للمجلس المشترك للتنسيق والرصد أو للاجتماع السنوي لكبار المسؤولين أو للاجتماع الوزاري؛ وعلى تيسير جهود التخطيط الاستراتيجي للتنمية وتنسيقها ورصدها، والمشاركة في تنظيمها، بما في ذلك من خلال دعم آليات التنسيق الجديدة التي استحدثتها الحكومة مؤخراً؛ ووضع ورصد أطر المساءلة المتبادلة بين الحكومة والمجتمع الدولي للنهوض بالإصلاحات الرئيسية؛ وتعزيز الموازنة وتحسين اتساق المساعدة الإنمائية الدولية مع أولويات الحكومة؛ وقيادة المنتديات التقنية بشأن المواضيع ذات الأهمية فيما يتعلق بخطة الحكومة للإصلاح والتنمية؛ ودعم نهج بناء السلام عبر برامج الأمم المتحدة على الصعيدين الوطني والمحلي، لا سيما لدعم التوصل إلى اتفاق للسلام يبرم في المستقبل؛ وتقديم التحليلات والمشورة إلى قيادة البعثة بشأن مسائل الاقتصاد والإصلاح والتنمية، بما في ذلك صلاتها بالاحتياجات الإنسانية؛

إنشاء ٤ وظائف لتلبية عبء العمل المتزايد للتنسيق بين المانحين في البعثة، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي البرامج)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون الإنسانية)، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية (موظف مساعد لإدارة البرامج، وموظف معاون للشؤون المدنية). وسيرأس كبير موظفي البرامج هذا القسم؛ وكفالة التنسيق الفعال بين المانحين والشركاء الدوليين الآخرين والحكومة؛ والعمل عن كثب مع وزراء الحكومة الأفغانية وكبار أعضاء المجتمع الدولي، بمن فيهم السفراء ورؤساء الوكالات المانحة، لتحسين الاتساق والتنسيق في المساعدة الإنمائية. وسيقوم موظف الشؤون الإنسانية بتحسين التنسيق بين الجهات المانحة بشأن العلاقة الحاسمة بين المساعدة الإنسانية والمساعدة الإنمائية من خلال تتبع اتجاهات المساعدة الإنسانية وبرامجها والمناقشات المتعلقة بها، ومواءمتها مع المساعدات الإنمائية الأطول أجلاً من أجل إقامة سبل عيش مستدامة وفرص عمل وخدمات للعائدين والمشردين داخلياً. وسيقوم الموظف المساعد لإدارة البرامج والموظف المعاون للشؤون المدنية بالتنسيق مع النظراء من الحكومة والمجتمع المدني من أجل تعزيز التنسيق والتعاون؛ وبالتواصل مع الموظفين الوطنيين في السفارات والمنظمات الدولية التي تعتمد بشكل متزايد على الموظفين الفنيين الوطنيين في إدارة ورصد البرامج الإنمائية؛ وتيسير الحوار بين السلطات

الحكومية والشركاء من المجتمع الدولي وأصحاب المصلحة الوطنيين وفيما بينهم للنهوض ب نهج استشارية للسياسات الإنمائية وتنفيذها على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ وتوفير التحليلات السياسية والاجتماعية والاقتصادية؛

٣' نقل ٣ وظائف، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف تنسيق) ووظيفة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)، من المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية) من المكتب الإقليمي في كابل.

٤ - الدعم المقدم للبعثة

الجدول ١٠

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لعنصر دعم البعثة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتات العليا													
	موظف متطوع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	
٤٠٦	٥٤	٢٦٣	٢٧	٦٢	-	٣٦	٢٦	١	١٢	١٠	٢	١	-	-	-	٢٠١٧
٣٦٩	٥٣	٢٣٠	٢٧	٥٩	-	٣٤	٢٥	١	١١	٩	٣	١	-	-	-	٢٠١٨
(٣٧)	(١)	(٣٣)	-	(٣)	-	(٢)	(١)	-	(١)	(١)	١	-	-	-	-	التغيير

٦٣ - يندرج دعم البعثة تحت المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي يتولى، في إطار الهيكل المعتمد، التنسيق والإشراف على عمل الركائز الرئيسية الثلاث، وهي مكتب رئيس دعم البعثة ونائب رئيس دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٤ - يُقترح إعادة هيكلة دعم البعثة بناء على التغييرات التي وافقت عليها الجمعية العامة في عام ٢٠١٦، وبما يعكس الحاجة إلى مواصلة توحيد هيكل دعم البعثة، الأمر الذي من شأنه أن يزيد من دعم المواءمة المطلوبة للاستفادة إلى أقصى حد من الفوائد المستمدة من التنفيذ المتعاقب للمبادرات المتعلقة بنظام التخطيط المركزي للموارد (أوموجا)، وتوظيف المكاسب السابقة. وستواصل البعثة تقلص خدماتها إلى ١١ مكتباً من المكاتب الميدانية في أفغانستان، ومكاتب الاتصال في إسلام آباد وطهران، بالإضافة إلى مقر البعثة في ثلاثة مجتمعات في كابل.

٦٥ - وفي إطار الهيكل المنقح المقترح، سيجري تجميع مهام دعم البعثة في ثلاث ركائز رئيسية، وهي العمليات وإدارة الموارد وإدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات. وهذا من شأنه أن يحل محل التوزيع الحالي للمهام نفسها بين رئيس دعم البعثة ونائب رئيس دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد. ونظراً إلى أن رئيس دعم البعثة هو المسؤول عن الإسهام في تنفيذ ولاية البعثة عن طريق توفير ما يلزم من الدعم التنظيمي واللوجستي والتكنولوجي والإداري، فإن قدرته على العمل وتقديم المشورة بشأن خطط العناصر

البرنامجية والمساعدة في تشكيلها هو أمر بالغ الأهمية لكفالة أن تكون عناصر الدعم قادرة على توفير خدمات الدعم المركزة على العملاء، والممتدة من البداية إلى النهاية والمقدمة في التوقيت السليم، وذلك إزاء الأولويات (المتنافسة). ومن شأن الهيكل المنقح التمكين من القيام بهذه المهام ودعمها.

٦٦ - وسيشمل الهيكل المنقح المقترح وحدتين تنظيميتين جديدتين، وهما: وحدة إدارة المشتريات في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، ووحدة الإمدادات العامة والوقود في إطار ركيزة تقديم الخدمات. وسوف يتم إنشاءهما وشغل الوظائف فيهما عن طريق نقل وظائف معتمدة يؤدي شاغلها مهاماً مماثلة في الوحدات التنظيمية القائمة، وهي بالتالي متعادلة من حيث التكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء وحدة جديدة في إطار مكتب رئيس دعم البعثة، وهي: وحدة البيئة والسلامة والصحة المهنتيين، ويقترح لهذا الغرض إنشاء وظيفتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة.

٦٧ - وسوف تشمل التغييرات المقترحة الأخرى في الهيكل المنقح تعديلات صغيرة ناجمة عن تنفيذ مبادرات من قبيل إدارة سلسلة الإمداد من أولها إلى آخرها. وفي هذا الصدد، يُقترح نقل الوظائف المعتمدة في وحدة إدارة الممتلكات، وهي المسؤولة عن التصرف في الممتلكات، ومهام الاستلام والفحص، إلى وحدة التخزين المركزي. ومن شأن هذا التغيير الحفاظ على القدرة الأساسية في وحدة إدارة الممتلكات، وهي المسؤولة عن كفالة الامتثال للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، والسياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الممتلكات، وعن إدارة الأصول الثابتة في إطار المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام من أجل المحاسبة والإبلاغ فيما يتعلق بالممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية، وعن الرقابة والتنفيذ لتفويض السلطة في مجال إدارة الممتلكات.

٦٨ - ويقترح إنشاء قسم الهندسة وصيانة المرافق من خلال تجميع الحد الأدنى اللازم من الموارد من الوظائف القائمة في مجال الهندسة والمرافق. وسيكون القسم مسؤولاً عن التخطيط والتشييد والإدخال في الخدمة لمرافق البعثة وهيكلها الأساسية، وعن تشغيل وصيانة المرافق.

٦٩ - وسعيًا إلى تحقيق المزيد من الاتساق، يُقترح دمج موارد قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في قسم واحد في إطار ركيزة تقديم الخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، ففي سياق الاستعراض الاستراتيجي، ينبغي النظر في إمكانية إنشاء خدمات طبية مشتركة على سبيل الأولوية، لضمان توفير رعاية طبية موحدة وتتسم بمزيد من الترشيح لفائدة جميع موظفي الأمم المتحدة. وقد أحرزت بعثة الأمم المتحدة والوكالات الرئيسية ذات المواقع المشتركة مع البعثة في كابل تقدماً كبيراً في هذا الصدد، إذ يتقاسمون تكاليف الخدمات الطبية المشتركة منذ شباط/فبراير ٢٠١٨.

٧٠ - ويرد أدناه تفاصيل الملاك الوظيفي لمكتب رئيس دعم البعثة والركائز الثلاث الموجودة تحت إشرافه.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الاحتياجات من الموظفين: مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
	موظف متطوع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخادمة العامة	الميزانية الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	د-١	د-٢	أعم	وَأَع	
١٤	١	٢	٢	٩	-	٣	٦	-	٣	٢	-	١	-	-	٢٠١٧
١٠	٣	١	١	٥	-	٢	٣	-	١	١	-	١	-	-	٢٠١٨
(٤)	٢	(١)	(١)	(٤)	-	(١)	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-	التغيير

٧١ - يتولى رئيس دعم البعثة المسؤولة عن الإدارة العامة الفعالة للموارد البشرية والمالية والمادية المخصصة للبعثة. ويدعمه رئيس العمليات وإدارة الموارد، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، ورئيس تقديم الخدمات.

٧٢ - ويتولى مكتب رئيس دعم البعثة الإدارة والإشراف على عمل قسم الشؤون المالية والميزانية والتخطيط، ووحدة مراجعة الحسابات، ووحدة البيئة والسلامة والصحة المهنيين، ووحدة سلامة الطيران.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٣ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في مكتب رئيس دعم البعثة والوحدات التنظيمية التابعة مباشرة له في عام ٢٠١٨:

(أ) إنشاء وحدة للبيئة والسلامة والصحة المهنيين لتوفير التنسيق والرصد والإشراف على تنفيذ البعثة للسياسة البيئية وسياسة إدارة النفايات والاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني؛

(ب) نقل قسم المالية والميزانية والتخطيط بوظائفه الست، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الشؤون المالية وشؤون الميزانية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من متطوعي الأمم المتحدة (موظف مالي)، إلى وحدة توفير الموارد المالية وإدارة الأداء والمخاطر في إطار ركيزة العمليات وإدارة الموارد؛

(ج) نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف إداري) إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد من أجل دعم المساندة والتنسيق للأنشطة الإدارية واللوجستية وعمليات التخطيط التي تؤثر على المكاتب الميدانية، إضافة إلى تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛

(د) نقل وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المعلومات) من وحدة مراقبة الحركة إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمداد من أجل معالجة المسائل المتصلة بمبيئات الرقابة؛

(هـ) إنشاء وظيفتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة، وهما: موظف لشؤون البيئة من أجل تيسير قيام بعثة الأمم المتحدة بتنفيذ الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني، وموظف لشؤون الصحة والسلامة المهنيين من أجل دعم امتثال البعثة لسياسات إدارة الدعم الميداني بشأن السلامة والصحة المهنيين لموظفيها ولجميع شاغلي وزوار مجمعاتها.

العمليات وإدارة الموارد

الجدول ١٢

الاحتياجات من الموظفين: العمليات وإدارة الموارد

	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتات العليا									
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	١-أع	٢-أع
مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً)														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	٣	١	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-
التغيير	٢	١	١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية والتدريب (قسم الموارد البشرية سابقاً)														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	٢١	٢	٣	٦	-	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	٢٠	٢	٣	٦	-	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-
التغيير	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر (قسم المالية والميزانية والتخطيط سابقاً)														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	٦	١	١	٣	-	١	٢	١	١	-	-	-	-	-
التغيير	٦	١	١	٣	-	١	٢	١	١	-	-	-	-	-
قسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً)														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	٤٩	٦	٢٦	٦	١١	-	١٠	١	-	١	-	-	-	-
التغيير	٤٩	٦	٢٦	٦	١١	-	١٠	١	-	١	-	-	-	-

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية والفتات العليا											
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	الفئة الفنية والفتات العليا							
											١-مد	٢-مد						
٢٠	٥	٨	٥	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام	
(٢٠)	(٥)	(٨)	(٥)	(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	التغيير		
وحدة تقديم المشورة للموظفين وراعيهم																		
٩	٣	٢	٢	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
(٩)	(٣)	(٢)	(٢)	(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	التغيير	
المجموع - العمليات وإدارة الموارد																		
٥٢	١١	٢٠	١٠	١١	-	٤	٧	-	٣	٣	١	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام	
٧٨	١٠	٣٦	١٠	٢٢	-	١٥	٧	-	٣	٣	١	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام	
٢٦	(١)	١٦	-	١١	-	١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير	

٧٤ - الوحدات التنظيمية التالية هي جزء من ركيزة العمليات وإدارة الموارد في دعم البعثة: مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد؛ وقسم الموارد البشرية والتدريب (قسم الموارد البشرية سابقاً)؛ ووحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر (قسم المالية والميزانية والتخطيط سابقاً)؛ وقسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٥ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة العمليات وإدارة الموارد لدعم البعثة لعام ٢٠١٨:

- (أ) مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً):
- ١' تغيير اسم مكتب نائب رئيس دعم البعثة ليكون مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد؛
- ٢' نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف إداري) من مكتب رئيس دعم البعثة من أجل دعم مساندة وتنسيق الأنشطة الإدارية واللوجستية وعمليات التخطيط التي تؤثر على المكاتب الميدانية، إضافة إلى تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛
- ٣' إنشاء وظيفة واحدة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف تنسيق ميداني) من أجل تقديم مهام التنبؤ ورصد الأداء والتخطيط والتنسيق المتصلة بالأنشطة التنفيذية وأنشطة توفير الموارد، بما في ذلك تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛

- (ب) **قسم الموارد البشرية والتدريب** (قسم الموارد البشرية سابقاً):
- ١' تغيير اسم القسم إلى قسم الموارد البشرية والتدريب؛
- ٢' إلغاء وظيفتين، وهما: وظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الموارد البشرية)، والأخرى لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف تدريب) نظراً لأن مهامهما يمكن أن يستوعبها الموظفون الباقون في القسم؛
- ٣' نقل وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة إلى القسم إلى جانب متطوع الأمم المتحدة الموجود فيها (موظف لشؤون وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (ج) **وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة**: نقل الوحدة إلى قسم الموارد البشرية والتدريب إلى جانب متطوع الأمم المتحدة الموجود فيها (موظف لشؤون وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (د) **وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر** (قسم المالية والميزانية والتخطيط سابقاً):
- ١' نقل قسم المالية والميزانية والتخطيط، الذي شكل أحد عناصر مكتب رئيس دعم البعثة، بجميع وظائفه الست، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الشؤون المالية وشؤون الميزانية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة موظف في وطني (موظف مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف للشؤون المالية)؛
- ٢' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر؛
- (هـ) **قسم التكنولوجيا الميدانية** (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً):
- ١' نقل قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بجميع وظائفه الـ ٤٧، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة نظم المعلومات والاتصالات)؛ وتسعة من فئة الخدمة الميدانية (٤ من فنيي الاتصالات، و ٣ مساعدين لشؤون نظم المعلومات، و ٢ من موظفي نظم المعلومات)؛ و ٥ موظفين فنيين وطنيين (٣ موظفين معاونين لنظم المعلومات، وموظف معاون لشؤون الاتصالات، وموظف مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية المكانية)؛ و ٢٦ من موظفي الرتبة المحلية (١١ مساعد لشؤون الاتصالات، و ١٠ مساعدين لنظم المعلومات، ومساعداً لخدمات البريد، ومساعد إداري، ومساعد لإدارة المعلومات، ومساعد شؤون الاستلام والفحص)؛ و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة (فنيان للشبكات المحلية والشبكات الواسعة، وموظف لنظم المعلومات، ومساعد لإدارة المعلومات، ومساعد لشؤون المعلومات الجغرافية، ومساعد لشؤون المعدات والأصول)؛
- ٢' تغيير اسم القسم إلى قسم التكنولوجيا الميدانية؛

٣' نقل وظيفتين، وهما: وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون نظم معلومات) من المكتب الإقليمي في بكتيا (غرديز) لتعزيز قدرة الدعم المركزية للقسم، تمشياً مع استراتيجية المؤسسة العامة لإضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وموظف فني وطني (مساعد لشؤون نظم المعلومات) من المكتب الإقليمي في كابل؛

(و) قسم الخدمات الطبية:

١' إلغاء ٦ وظائف، وهما: ٢ من الموظفين الفنيين الوطنيين (أطباء)، و ٤ من الرتبة المحلية (٣ ممرضين، و فني صيدلة)؛

٢' نقل القسم إلى ركيزة تقدم الخدمات بوظائفه المتبقية البالغ عددها ١٤ وظيفة، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الشؤون الطبية)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (طبيب)؛ و ٣ موظفين فنيين وطنيين (٢ من الأطباء، و ١ صيدلي مساعد)، و ٤ من الرتبة المحلية (٣ ممرضات، و سائق)، و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة (٣ تقنيين طبيين، و ٢ من الأطباء)؛

(ز) وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم:

١' إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٤ (مستشار موظفين) ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد إداري)؛

٢' نقل الوحدة إلى ركيزة تقدم الخدمات مع وظائفها المتبقية البالغ عددها ٧ وظائف، وهي: وظيفة من الرتبة ف-٣ (مستشار موظفين)، و ٢ من الموظفين الفنيين الوطنيين (مستشار موظفين معاون)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد معني برعاية الموظفين)، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة (٢ من مستشاري الموظفين، ومساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية).

إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد	فئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون	
	أع	م-٢	م-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الأممية العامة	الوظائف الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين	موظف فني الرتبة المحلية	متطوعي الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	٢	-	١	٣	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	٢	-	١	٣	
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية والفتات العليا								
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	موظف فني وطني	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمة الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	وأغ أعم	
															المجموع
وحدة إدارة المشتريات (جديدة)															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥	٢	١	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
٥	٢	١	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة المشتريات (قسم المشتريات سابقاً)															
٨	-	٢	٢	٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٧	-	٣	١	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١)	-	١	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة التخزين المركزي (قسم التخزين المتكامل سابقاً)															
٢٨	٤	١٧	٢	٥	-	٣	٢	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
١٧	٣	١٠	١	٣	-	٢	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١١)	(١)	(٧)	(١)	(٢)	-	(١)	(١)	(١)	(١)	١	-	-	-	-	التغيير
وحدة مراقبة الحركة (قسم مراقبة الحركة سابقاً)															
٢٦	٢	٢٠	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢٢	١	١٧	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٤)	(١)	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
وحدة إدارة الممتلكات (قسم إدارة الممتلكات سابقاً)															
١٥	٣	٩	-	٣	-	٢	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٦	١	٤	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٩)	(٢)	(٥)	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	التغيير
قسم الهندسة															
٢٥	٩	٩	٢	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٢٥)	(٩)	(٩)	(٢)	(٥)	-	(٢)	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-	التغيير
وحدة إدارة المرافق															
١١	٦	٤	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١١)	(٦)	(٤)	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية والفتات العليا							
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	موظف فني الرتبة الوطنية	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	وأغ أعم
قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية														
٥٢	٩	٢٧	٥	١١	-	١٠	١	-	-	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٥٢)	(٩)	(٢٧)	(٥)	(١١)	-	(١٠)	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-
قسم العمليات الجوية														
٢٤	٤	١٤	١	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٢٤)	(٤)	(١٤)	(١)	(٥)	-	(٢)	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-
قسم النقل السطحي														
١٤٨	٥	١٣٨	١	٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(١٤٨)	(٥)	(١٣٨)	(١)	(٤)	-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع - إدارة سلسلة الإمداد														
٣٤٠	٤٢	٢٤١	١٥	٤٢	-	٢٩	١٣	١	٦	٥	١	-	-	-
٦٠	٧	٣٦	٤	١٣	-	٩	٤	-	١	٢	١	-	-	-
(٢٨٠)	(٣٥)	(٢٠٥)	(١١)	(٢٩)	-	(٢٠)	(٩)	(١)	(٥)	(٣)	-	-	-	-

٧٦ - الوحدات التنظيمية التالية هي جزء من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد في دعم البعثة: مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد؛ ووحدة إدارة المشتريات (جديدة)؛ ووحدة المشتريات (قسم المشتريات سابقاً)؛ ووحدة التخزين المركزي (قسم التخزين المتكامل سابقاً)؛ ووحدة مراقبة الحركة (قسم مراقبة الحركة سابقاً)؛ ووحدة إدارة الممتلكات (قسم إدارة الممتلكات سابقاً).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٧ - تُقترح التغييرات التالية لعام ٢٠١٨ في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم البعثة:

(أ) وحدة إدارة الممتلكات (جديدة):

١' إنشاء الوحدة؛

٢' نقل ٥ وظائف: وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية (تقني مركبات من قسم النقل البري، ومساعد لشؤون المشتريات من وحدة المشتريات)؛ واثنين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المرافق من قسم الهندسة، ومساعد لشؤون الاتصالات من

قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإمدادات من وحدة التخزين المركزي)؛

(ب) وحدة المشتريات (قسم المشتريات سابقا):

١' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة المشتريات؛

٢' إلغاء وظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية (موظف مشتريات مساعد)؛

٣' نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المشتريات) إلى وحدة إدارة الممتلكات للاضطلاع بإدارة تقييم أداء الموردين؛

٤' إنشاء وظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المشتريات) لاستعراض طلبات الشراء لضمان كفاية التفاصيل والمواصفات، والقيام بعمليات اختيار الموردين، وإعداد العروض المقدمة إلى لجنة العقود المحلية، وإعداد مشاريع العقود للتوقيع عليها؛

(ج) وحدة التخزين المركزي (قسم التخزين المتكامل سابقا):

١' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة التخزين المركزي؛

٢' إلغاء وظيفتين: وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لإدارة المرافق)؛

٣' نقل ١٦ وظيفة إلى وحدة الإمدادات العامة والوقود ضمن ركيزة تقديم الخدمات: ١ ف-٣ (موظف لشؤون الإمدادات)، و ١ ف-٢ (موظف معاون لشؤون الإمدادات)؛ وواحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الوقود)، و ١٠ من الرتبة المحلية (٩ مساعدين لشؤون الإمدادات، ومساعد لشؤون الوقود)، و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعدان لشؤون الوقود، ومساعد لشؤون المخازن)؛

٤' نقل وظيفتين: وظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية (مساعد لشؤون الإمدادات) إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق ضمن ركيزة تقديم الخدمات، وواحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإمدادات) إلى وحدة إدارة المشتريات؛

٥' نقل ٩ وظائف من وحدة إدارة الممتلكات: ١ ف-٤ (موظف لإدارة الممتلكات)؛ وواحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المطالبات)، و ٥ من الرتبة المحلية (٣ مساعدين للاستلام والفحص، ومساعد لشؤون المطالبات، ومساعد للتصرف في الممتلكات)؛ و ٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون البريد، ومساعد لشؤون الاستلام والفحص)؛

(د) وحدة مراقبة الحركة (قسم مراقبة الحركة سابقا):

١' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة مراقبة الحركة؛

٢' إلغاء ٣ وظائف من الرتبة المحلية (سائقون)؛

- ٣' نقل واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المعلومات) إلى مكتب رئيس دعم البعثة لمعالجة المسائل المتصلة بميقات الرقابة؛
- (هـ) وحدة إدارة الممتلكات (قسم إدارة الممتلكات سابقاً):
- ١' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة إدارة الممتلكات؛
- ٢' نقل ٩ وظائف إلى وحدة التخزين المركزي: ١ ف-٤ (موظف لإدارة الممتلكات)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المطالبات)، و ٥ من الرتبة المحلية (ثلاثة مساعدين للاستلام والفحص، ومساعد لشؤون المطالبات، ومساعد لشؤون التصرف في الممتلكات)، و ٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون البريد، ومساعد لشؤون الاستلام والفحص)؛
- (و) قسم الهندسة:
- ١' نقل واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لإدارة المرافق) إلى وحدة إدارة المشتريات؛
- ٢' إلغاء ١ ف-٣ (مهندس)؛
- ٣' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفه الثلاث والعشرين المتبقية: ١ ف-٤ (رئيس وحدة الهندسة)، و ١ ف-٣ (مهندس)، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لإدارة المرافق، وتقني هندسة)، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية (مهندسان مساعدان)، وتسع من الرتبة المحلية (٤ ميكانيكيين للمولدات، ومساعدان لإدارة المرافق، ومساعدان لنظم التدفئة والتهوية والتكييف، وكهربائي)، و ٨ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (ستة مساعدين لإدارة المرافق، ومهندسان)؛
- (ز) وحدة إدارة المرافق:
- ١' إلغاء ٣ وظائف: ٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعدان لإدارة المرافق)، و ١ من الرتبة المحلية (مساعد لإدارة المرافق)؛
- ٢' نقل واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد إداري) إلى مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات في إطار ركيزة تقديم الخدمات؛
- ٣' نقل الوحدة إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفها السبع المتبقية: ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف لإدارة المرافق)، و ٣ من الرتبة المحلية (مساعدون لإدارة المرافق)، و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعدون لإدارة المرافق)؛
- (ح) قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية:
- ١' إلغاء ٤ وظائف: ١ من فئة الخدمة الميدانية (تقني للاتصالات السلكية واللاسلكية)، و ٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (موظف لشؤون المعدات والأصول، ومساعد لشؤون الفواتير)، و ١ من الرتبة المحلية (مساعد لنظم المعلومات)؛

٢' نقل واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد للاتصالات السلوكية واللاسلكية) إلى وحدة إدارة المشتريات؛

٣' نقل القسم إلى ركيزة العمليات وإدارة الموارد بوظائفه السبع والأربعين المتبقية: ١ ف-٤ (رئيس وحدة نظم المعلومات والاتصالات)، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية (أربعة تقنيين للاتصالات، وثلاثة مساعدين لنظم المعلومات، وموظفان لنظم المعلومات)، و ٥ من الفئة الفنية الوطنية (ثلاثة موظفين معاونين لنظم المعلومات، وموظف معاون للاتصالات السلوكية واللاسلكية، وموظف مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية المكانية)، و ٢٦ من الرتبة المحلية (١١ مساعدا للاتصالات السلوكية واللاسلكية، و ١٠ مساعدين لنظم المعلومات، ومساعدان لشؤون البريد، ومساعد إداري، ومساعد لإدارة المعلومات، ومساعد للاستلام والفحص)، و ٦ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (تقنيان للشبكة المحلية والشبكات الواسعة، وموظف لنظم المعلومات، ومساعد لإدارة المعلومات، ومساعد لشؤون المعلومات الجغرافية، ومساعد لشؤون المعدات والأصول)؛

(ط) قسم العمليات الجوية:

١' إلغاء ٥ وظائف: ١ من فئة الخدمة الميدانية (مساعد للعمليات الجوية)، و ٤ من الرتبة المحلية (ثلاثة مساعدين للعمليات الجوية، وسائق)؛

٢' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفه التسع عشرة المتبقية، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة العمليات الجوية)، و ٢ ف-٣ (موظف للعمليات الجوية، وموظف للامتثال التقني في إجراءات الطيران)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف للعمليات الجوية)، و ١ من الفئة الفنية الوطنية (موظف معاون للعمليات الجوية)، و ١٠ من الرتبة المحلية (٧ مساعدين للعمليات الجوية، وموظف مساعد للعمليات الجوية، ومساعد إداري، ومساعد لشؤون المطارات)، و ٤ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (٣ موظفين للعمليات الجوية، وموظف للسلامة من الحرائق)؛

(ي) قسم النقل السطحي:

١' إلغاء ١٧ وظيفة من الرتبة المحلية (١٦ سائقا، ومساعد إداري)؛

٢' نقل وظيفتين: ١ من فئة الخدمة الميدانية (تقني مركبات) إلى وحدة إدارة المشتريات، و ١ من الرتبة المحلية (سائق) إلى المكتب الإقليمي في بغلان (بل تخمري)؛

٣' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفه المتبقية وعددها ١٢٩ وظيفة: ٣ من فئة الخدمة الميدانية (مساعدا لشؤون النقل، وموظف للنقل)، و ١ من الفئة الفنية الوطنية (مساعد لشؤون النقل)، و ١٢٠ من الرتبة المحلية (٩٢ سائقا، و ١٣ تقنيا للمركبات، و ١١ مساعدا لشؤون النقل، و ٤ مشغلين للمركبات الثقيلة)، وخمس من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (منظمان للنقل، وتقنيان للمركبات، وميكانيكي للمركبات).

تقديم الخدمات

الجدول ١٤

الاحتياجات من الموظفين: ركيزة تقديم الخدمات

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتحات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتحات العليا											
	موظف متطوع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمة الميدانية/الأمنية العامة		المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع
				فئة الخدمة العامة	فئة الخدمة الميدانية/الأمنية									
مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-
٢	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-
قسم الطيران (قسم العمليات الجوية سابقا)														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٩	٤	٩	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-
١٩	٤	٩	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-
وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة)														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٦	٣	١٠	-	٣	-	١	٢	١	١	-	-	-	-	-
١٦	٣	١٠	-	٣	-	١	٢	١	١	-	-	-	-	-
قسم الهندسة وصيانة المرافق														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣٢	١١	١٢	٤	٥	-	٣	٢	-	١	١	-	-	-	-
٣٢	١١	١٢	٤	٥	-	٣	٢	-	١	١	-	-	-	-
وحدة النقل (وحدة النقل السطحي سابقا)														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٣٠	٥	١٢١	١	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-
١٣٠	٥	١٢١	١	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٢	٩	٥	٥	٣	-	-	٣	-	٢	١	-	-	-	-
٢٢	٩	٥	٥	٣	-	-	٣	-	٢	١	-	-	-	-
المجموع، ركيزة تقديم الخدمات														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٢١	٣٣	١٥٧	١٢	١٩	-	٨	١١	١	٦	٣	١	-	-	-
٢٢١	٣٣	١٥٧	١٢	١٩	-	٨	١١	١	٦	٣	١	-	-	-

٧٨ - وتشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة تقديم الخدمات في إطار دعم البعثة: مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات؛ وقسم الطيران (قسم العمليات الجوية سابقاً)؛ ووحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة)؛ وقسم الهندسة وصيانة المرافق؛ ووحدة النقل (قسم النقل السطحي سابقاً)؛ وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٩ - يُقترح إنشاء ركيزة تقديم الخدمات في إطار عنصر دعم البعثة. وعلاوة على ذلك، ينبغي أن تكون التغييرات التالية المقترحة في الوحدات التنظيمية جزءاً من ركيزة تقديم الخدمات لدعم البعثة لعام ٢٠١٨:

- (أ) مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات:
- ١' إنشاء المكتب؛
- ٢' إنشاء ١ ف-٥ (رئيس ركيزة تقديم الخدمات) لقيادة إدارة تقديم الخدمات وتوفير الدعم التقني إلى عملاء البعثة؛
- ٣' نقل ١ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعد إداري) من وحدة إدارة المرافق في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لتقديم الدعم الإداري؛
- (ب) قسم الطيران (قسم العمليات الجوية سابقاً):
- ١' نقل قسم العمليات الجوية من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بوظائفه التسع عشرة: ١ ف-٤ (رئيس وحدة العمليات الجوية)، و ٢ ف-٣ (موظف للعمليات الجوية، وموظف للامتثال التقني في إجراءات الطيران)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف للعمليات الجوية) و ١ من الفئة الفنية الوطنية (موظف معاون للعمليات الجوية)؛ و ١٠ من الرتبة المحلية (٧ مساعدين للعمليات الجوية، وموظف مساعد للعمليات الجوية، ومساعد إداري، ومساعد لشؤون المطارات)؛ و ٤ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (ثلاثة موظفين للعمليات الجوية، وموظف للسلامة من الحرائق)؛
- ٢' تغيير اسم القسم ليصبح قسم الطيران؛
- ٣' إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة المحلية (مساعد للعمليات الجوية) إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية (موظف مساعد للعمليات الجوية) في ضوء اقتراح إعادة هيكلة قطاع الطيران، وما يترتب على ذلك من إعادة توزيع المهام بين الموظفين المتبقين في القسم، حيث أصبح الدور الإشرافي للأنشطة أكثر وجاهة وأهمية لكفالة سلامة العمليات؛
- (ج) وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة):
- ١' إنشاء الوحدة؛
- ٢' نقل ١٦ وظيفة من وحدة التخزين المركزي في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد: ١ ف-٣ (موظف إمدادات)، و ١ ف-٢ (موظف معاون لشؤون الإمدادات)،

و ١ من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الوقود)، و ١٠ من الرتبة المحلية (٩ مساعدين لشؤون الإمدادات، ومساعد لشؤون الوقود)؛ و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (لمساعدان لشؤون الوقود، ومساعد لشؤون المخازن)؛

(د) **قسم الهندسة وصيانة المرافق:**

١' نقل قسم الهندسة من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بوظائفه الثلاث والعشرين: وظيفة ١ ف-٤ (رئيس وحدة الهندسة)، و ١ ف-٣ (مهندس)، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لإدارة المرافق، وتقني هندسة)، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية (مهندسان مساعداً)، و ٩ من الرتبة المحلية (٤ ميكانيكيين للمولدات، ومساعداً لإدارة المرافق، ومساعداً لنظم التدفئة والتهوية والتكييف، وكهربائي)، و ٨ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (٦ مساعدين لإدارة المرافق، ومهندسان)؛

٢' نقل وحدة إدارة المرافق من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بوظائفها السبع: ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف لإدارة المرافق)، و ٣ من الرتبة المحلية (مساعداً لإدارة المرافق)، و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مساعداً لإدارة المرافق)؛

٣' دمج قسم الهندسة ووحدة إدارة المرافق في قسم اسمه قسم الهندسة وصيانة المرافق؛

٤' نقل وظيفتين من الفئة الفنية الوطنية: مساعد لشؤون الإمدادات من وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لإدارة عبء عمل القسم فيما يتعلق بالمشاريع ذات الأولوية العالية المتصلة بالأمن؛ ومساعد مهندس كهربائي من المكتب الإقليمي في كابل للمساعدة في إدارة وحدة الكهرباء الميكانيكية؛

(هـ) **وحدة النقل (قسم النقل السطحي سابقاً):**

١' نقل قسم النقل السطحي من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بوظائفها الـ ١٢٩: ٣ من فئة الخدمة الميدانية (مساعداً لشؤون النقل، وموظف لشؤون النقل)، و ١ من الفئة الفنية الوطنية (مساعد لشؤون النقل)، و ١٢٠ من الرتبة المحلية (٩٢ سائقاً، و ١٣ تقنياً للمركبات، و ١١ مساعداً لشؤون النقل، و ٤ من مشغلي المركبات الثقيلة)، و ٥ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (منظمان للنقل، وتقنيان للمركبات، وميكانيكي للمركبات)؛

٢' نقل وظيفة بالرتبة المحلية (مساعد لشؤون النقل) من المكتب الإقليمي في كابل؛

٣' تغيير اسم الوحدة لتصبح وحدة النقل؛

(و) **قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين:**

١' نقل قسم الخدمات الطبية من ركيزة نائب رئيس البعثة السابقة بوظائفه الأربع عشرة: ١ ف-٤ (رئيس القسم)؛ ووحدة برتبة ف-٣ (طبيب)، و ٣ من الفئة الفنية الوطنية (طبيبان، ومساعد صيدلاني)، وأربعة من الرتبة المحلية (ثلاثة ممرضين، وسائق)، و ٥ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (٣ تقنيين طبيين وطبيبان)؛

٢' نقل وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين من ركيبة نائب رئيس البعثة السابقة بوظائفها السبع: ١ ف-٣ (مستشار لشؤون الموظفين)، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية (مستشاران معاونان لشؤون الموظفين)، و ١ من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون رعاية الموظفين)، و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مستشاران لشؤون الموظفين، ومساعد لشؤون رعاية الموظفين)؛

٣' دمج قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين وتسميتهما قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين؛

٤' إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (مدير خدمات طبية) للاضطلاع بالأنشطة الإدارية المرتبطة باقتراح تقاسم تكاليف الخدمات الطبية في البعثة مع الوكالات والصناديق والبرامج.

٥ - مكتب الكويت الموحد

الجدول ١٥

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الكويت الموحد

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتات العليا																
	مجموع الموظفين	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	فئة الخدمة الميدانية/ العامة		وأع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي														
			مجموع الوظائف الدولية	موظف فني الرتبة الوطنية	مجموع	فئة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠			
٤٢	-	٢١	-	٢١	-	١٥	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧ ^(أ)
٤٠	-	٢٠	-	٢٠	-	١٤	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨ ^(ب)
(٢)	-	(١)	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

(أ) تشمل ١ ف-٥، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من الرتبة المحلية لمكتب دعم البعثة في الكويت؛ و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ من الرتبة المحلية لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ب) تشمل ١ ف-٥ لمكتب دعم البعثة في الكويت؛ و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ من الرتبة المحلية لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

٨٠ - يتضمن مكتب الكويت الموحد عنصرين، على النحو التالي:

(أ) **مكتب دعم البعثة في الكويت**، الذي يشمل موظفي البعثة الموجودين في الكويت الذين يقومون بمهام دعم لا تتصل بمكتب الدعم المشترك في الكويت، ويضم ١ ف-٥ (موظف معني بالسلوك والانضباط) في الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، و ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، و ١ من الرتبة المحلية (حارس أمن)، وجميعهم مسؤولون مباشرة أمام رؤساء أقسامهم المقيمين في كابل. ويضم مكتب الدعم أماكن مكاتب مؤقتة للموظفين الذين يحتمل إجلأؤهم من المكاتب الميدانية للبعثة والذين لا يمكن إيواؤهم في أماكن أخرى داخل منطقة البعثة، أو إجلأؤهم من كابل، في حالات قصوى ممكنة. وفي عام ٢٠١٨، يقترح إلغاء وظيفتين في مكتب الدعم: ١ من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، و ١ من الرتبة المحلية (حارس أمن)؛

(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي يقدم خدمات إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر، بما في ذلك ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. ولا تزال الموارد من الموظفين لمكتب الدعم المشترك في الكويت مدرجة في ميزانيتي البعثتين. ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في نفس أماكن العمل التي تشغلها حاليا بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

مكتب دعم البعثة في الكويت

الجدول ١٦

الاحتياجات من الموظفين في مكتب دعم البعثة في الكويت

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	الفرقة الفنية والفرقات العليا						فرقة الخدمات العامة والفرقات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون				
	أع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخادمة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة		
														١	٢
٢٠١٧	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	٢	-	١	-	٣
٢٠١٨	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	١	-	-	-	١
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(٢)

مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١٧

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الدعم المشترك في الكويت

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	الفرقة الفنية والفرقات العليا						فرقة الخدمات العامة والفرقات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون				
	أع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخادمة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة		
														١	٢
٢٠١٧	-	-	-	-	١	١	-	-	٢	-	٢	-	١	-	٣
٢٠١٨	-	-	-	-	١	١	-	-	٢	-	٢	-	١	-	٣
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية															
٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٦	-	١٣
٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٦	-	١٣
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية والفتات العليا										
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	وأع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢									
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)																	
١٦	-	١٠	-	٦	-	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام
١٦	-	١٠	-	٦	-	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		التغيير
قسم السفر																	
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		التغيير
إدارة الجودة/الأداء																	
٤	-	١	-	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام
٤	-	١	-	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		التغيير
المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت																	
٣٩	-	٢٠	-	١٩	-	١٤	٥	١	٢	١	١	-	-	-	-	٢٠١٧	الوظائف المعتمدة لعام
٣٩	-	٢٠	-	١٩	-	١٤	٥	١	٢	١	١	-	-	-	-	٢٠١٨	الوظائف المقترحة لعام
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		التغيير

٨١ - وستواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق دعم مكتب الدعم المشترك في الكويت. ولا تزال كلتا البعثتين تضطلعان بالمساعدة عن أداء المكتب. وتحدّد الموارد المخصصة للمكتب على أساس عدد العملاء (الموظفون الدوليون والوطنيون والأفراد النظاميون) الذين يتلقون الدعم. وتتحمّل اللجنة التوجيهية لمكتب الدعم المشترك في الكويت، المؤلفة من رؤساء دعم البعثات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وممثلين عن إدارة الدعم الميداني، وفريق إدارة مكتب الدعم المشترك بالكويت، المسؤولية عن ضمان مستوى عالٍ من الجودة في تقديم الخدمات في جميع مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر التي يدعمها مكتب الدعم المشترك في الكويت.

٨٢ - وقد اضطلع مكتب الدعم المشترك في الكويت بمزيد من تفويض السلطة لتقديم خدمات الدعم في الشؤون المالية والموارد البشرية إلى مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى في عشق أباد. واتسع نطاق الدعم ليشمل مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية في عام ٢٠١٧.

٨٣ - وأُسند إلى المكتب، الذي يضم ملاك وظائفه المعتمدة في عام ٢٠١٧ ما قدره ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، مسؤوليات مزدوجة ويدعم كلتا البعثتين في أداء المهام الإدارية، في مجالات منها الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وإضافة إلى تمويل الوظائف داخل المكتب، تسهم البعثتان أيضا في تغطية تكاليفه التشغيلية.

٨٤ - وتسهم البعثتان بوظائف في مكتب الدعم المشترك. ويقدم الجدول ١٨ معلومات عن الوظائف التي تسهمان بها في المكتب في عام ٢٠١٧، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٨.

الجدول ١٨

الوظائف التي أسهمت بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مكتب الدعم المشترك في الكويت

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	الحصة (النسبة المئوية)
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧			
١٩	٢٠	٣٩	٥٤
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان			
١٠	٢٣	٣٣	٤٦
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق			
٢٩	٤٣	٧٢	١٠٠
المجموع			
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨			
١٩	٢٠	٣٩	٥٤
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان			
١٠	٢٣	٣٣	٤٦
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق			
٢٩	٤٣	٧٢	١٠٠
المجموع			
-	-	-	-
التغيير			

٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

٨٥ - سيظل الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أساسيا بالنسبة لتعامل البعثة مع الجهات المعنية في جميع مناطق أفغانستان. ويمكن الوجود الميداني البعثة من المشاركة والدعوة والرصد وتقديم التقارير بشأن مختلف القضايا المتصلة بولاية البعثة، لا سيما عن طريق أنشطة توعية السكان في المناطق النائية وفي البيئات الأمنية الصعبة.

٨٦ - وتحفظ البعثة حاليا بستة مكاتب إقليمية في كابل وقندهار وهرات وبلخ (مزار شريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وباكثيا (غرديز). وإضافة إلى ذلك، تحفظ البعثة بوجودها في ستة مكاتب في الولايات، في فراه (فراه)، وباميان، وفارياب (ميمنه)، وبدخشان (فيض آباد)، وبلغان (بل خمري) وقندوز.

- ٨٧ - والمكاتب الميدانية مسؤولة مباشرة أمام مكتب رئيس الموظفين.
- ٨٨ - وفي سياق الاستعراض الاستراتيجي، يُقترح خفض عدد مكاتب الولايات من ستة إلى خمسة مكاتب بإغلاق مكتب الولاية في فراه.
- ٨٩ - وفي إطار الهيكل المنقح المقترح، قامت البعثة باستعراض احتياجات المكاتب الميدانية من الدعم، وتُقترح تعديل أعداد موظفي الدعم لضمان قدر أكبر من الاتساق في أعداد الموظفين بين المكاتب ذات الحجم المماثل وذات الاحتياجات المماثلة. وفيما يتصل بذلك، يُقترح إعادة النظر في ترتيبات الرقابة المعمول بها في المكاتب الميدانية، على أساس تجميع المكاتب الميدانية الأحد عشر ضمن ثلاثة قطاعات. وسيؤدي ذلك إلى زيادة نطاق سيطرة الموظفين الإداريين الإقليميين الرئيسيين المسؤولين عن القطاعات الثلاثة، وهي القطاع ١ (المكاتب الشمالية والشمالية الشرقية، بما فيها بدخشان وبغلان وفارياب، ومزار شريف، وقندوز)، والقطاع ٢ (المكاتب الشرقية والجنوبية الشرقية والوسطى، بما في ذلك جلال أباد وغرديز وباميان وكابول)، والقطاع ٣ (المكاتب الجنوبية والغربية، بما في ذلك قندهار وهرات). وسيتيح تجميع المكاتب إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (موظفين إداريين إقليميين). وستكفل المبادرة كذلك تعزيز القدرة الإدارية الوطنية في المكاتب إذ لن يكون للموظف الإداري الإقليمي وجود ثابت، وستدعم مزيداً من الجهود الرامية إلى تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية في السنوات المقبلة.
- ٩٠ - ويُقترح أيضاً أن يستند قسم الخدمات الطبية في البعثة إلى الهياكل القائمة، التي شهدت إلغاء وظائف الموظفين الطبيين في بعض المكاتب الميدانية، على أساس الطمأنة بتوافر العدد الأدنى من الموظفين لمواجهة حالات الطوارئ في فريق الاستجابة للطوارئ الطبية الذي يستعين به برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مع تقاسم التكلفة بين البعثة والوكالات والصناديق والبرامج. وأمام وقف إعانة الجهات المانحة لهذه الخدمة في نهاية عام ٢٠١٧، يُقترح إنشاء وظائف جديدة لمتطوعي الأمم المتحدة في الميدان، من ذوي الخبرة في طب الطوارئ، والجمع بين احتياجات الاستجابة لحالات الطوارئ مع الدعم السريري الروتيني الذي يقدمه الموظفون الفنيون الوطنيون في ثلاثة مكاتب ميدانية. ويستند هذا المفهوم إلى التغطية الموسعة التي أصبحت ممكنة بفضل وجود موظفين طبيين يقيمون في المجمعات التي يعمل فيها الموظفون الدوليون ويعيشون، مما أدى إلى انخفاض مدة الاستجابة والتعرض المرتبطة بحالات الطوارئ التي قد تحدث بعد ساعات العمل، أو في عطلة نهاية الأسبوع والعطل الرسمية، حيث لا يوجد الموظفون الوطنيون في مكان العمل، وقد يتعذر عليهم الوصول إلى المجمعات أثناء بعض حالات الطوارئ.
- ٩١ - وتُقترح البعثة أيضاً الاستعانة تدريجياً بجهات خارجية في مجال الحراسة الأمنية الخاصة غير المسلحة لأداء مزيد من واجبات الحراسة التي يقوم بها الموظفون الوطنيون في بغلان وفارياب وغرديز وقندوز ومزار وباميان وجلال أباد وقندهار.

الجدول ١٩

احتياجات المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات الإجمالية من الموظفين

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الفئة الفنية والفئات العليا											
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	
																		٧-مد
٦١٨	-	٤٢٠	٩٣	١٠٥	-	٣٤	٧١	٧	٢٨	٣٠	٦	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ ^(أ)
٤١٤	٧	٢٧٧	٦٠	٧٠	-	٢٨	٤٢	٣	١٨	١٥	٦	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ ^(ب)
(٢٠٤)	٧	(١٤٣)	(٣٣)	(٣٥)	-	(٦)	(٢٩)	(٤)	(١٠)	(١٥)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

(أ) تشمل ستة مكاتب إقليمية وستة مكاتب في الولايات.

(ب) تشمل ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

المكاتب الإقليمية

الجدول ٢٠

احتياجات المكاتب الإقليمية من الموظفين مفصلاً

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الفئة الفنية والفئات العليا											
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	
																		٧-مد
٥٦	-	٣٠	١٤	١٢	-	٤	٨	١	٣	٣	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٢٩	-	١٢	٧	١٠	-	٤	٦	١	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٢٧)	-	(١٨)	(٧)	(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
٨٣	-	٥٨	١٢	١٣	-	٥	٨	-	٢	٥	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥٦	٢	٣٥	٩	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٢٧)	٢	(٢٣)	(٣)	(٣)	-	-	(٣)	-	-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
٥٧	-	٣٣	١٠	١٤	-	٥	٩	١	٣	٤	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٤٣	١	٢٥	٧	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(١٤)	١	(٨)	(٣)	(٤)	-	-	(٤)	(١)	(١)	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
٧٧	-	٥١	١٣	١٣	-	٥	٨	-	٣	٤	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
(٢٥)	١	(١٦)	(٧)	(٣)	-	(١)	(٢)	-	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	التغيير

(بلخ (مزار الشريف)

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا																		
	موظف	مجموع الوظائف	فئة الخدمة		و أ ع م مد- ٢ مد- ١ ف- ٥ ف- ٤ ف- ٣ ف- ٢																
			الميدانية/ الخدمات العامة	الوظائف الدولية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد							
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد	١٠-مد	١١-مد	١٢-مد
٧٠	٤٧	١٠	١٣	١٣	١٠	٢	٣	٤	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥٤	٣٥	٨	١٠	١٠	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(١٦)	(١٢)	(٢)	(٣)	(٣)	(٣)	(١)	(٢)	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ننكرهار (جلال آباد)																					
بنكيا (غرديز)																					
٦٢	٣٩	١١	١٢	١٢	٨	٢	٢	٣	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٢	٢٨	٧	٦	٦	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٢٠)	(١١)	(٤)	(٦)	(٦)	(٤)	(٢)	(٢)	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، المكاتب الإقليمية																					
٤٠٥	٢٥٨	٧٠	٧٧	٧٧	٥١	٦	١٦	٢٣	٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٧٦	١٧٠	٤٤	٥٦	٥٦	٣٣	٢	١٤	١١	٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(١٢٩)	(٨٨)	(٢٦)	(٢١)	(٢١)	(١٨)	(٤)	(٢)	(١٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

التغييرات التنظيمية المقترحة

٩٢ - يُقترح إدخال تغييرات على هيكل الملاك الوظيفي للمكاتب الإقليمية في سياق الاستعراض الاستراتيجي، ولتجسيد إعادة الهيكلة المقترحة للدعم المقدم إلى البعثة من خلال توحيد الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية. ويُقترح إلغاء بعض الوظائف من الرتبة المحلية لحراس أمن ميداني في إطار سياسة البعثة المتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية في خدمات الحراسة غير المسلحة. ومن ثم يُقترح إدخال التغييرات التالية في المكاتب الإقليمية للبعثة في عام ٢٠١٨:

(أ) كابل:

١' إلغاء ٢٤ وظيفة: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون المدنية)، و ٦ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (٤ موظفين معاونين للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون القضائية، وطبيب)، و ١٧ وظيفة من الرتبة المحلية (موظف اتصال مساعدان، ومساعد للشؤون القضائية، و ١٢ سائقاً، وفني مركبات، ومساعد معني بالأمن الميداني)؛

٢' نقل ٥ وظائف: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية) إلى قسم التنسيق بين المانحين، ووظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية) إلى مكتب السلام والمصالحة، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (مهندس كهربائي مساعد وموظف مساعد لنظم المعلومات) إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق وقسم التكنولوجيا الميدانية، على التوالي، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون النقل) إلى وحدة النقل في كابل؛

٣' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ وظيفة (موظف للشؤون السياسية) من المكتب الإقليمي في قندهار للاضطلاع بالواجبات المتعلقة بالشؤون السياسية والعمل كموظف مسؤول في غياب رئيس المكتب. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن قيادة أنشطة تنفيذ الولاية المتصلة بالمساعي الحميدة والدعم السياسي والسلام والمصالحة وقضايا الانتخابات في المنطقة الجغرافية التي يشملها المكتب الميداني. ويشمل ذلك دعم رئيس المكتب في وضع وتنفيذ خطط وأنشطة متكاملة أو منسقة مع وكالات الأمم المتحدة والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني. وستكون الوظيفة أيضاً بمثابة صلة وصل بشأن تنفيذ الولاية مع الجهات الفاعلة المحلية، بما في ذلك حكام الولايات والمقاطعات؛ ومجلس الولاية؛ وجميع موظفي الوزارات التنفيذية؛ وكبار المسؤولين القضائيين؛ وممثلو المجتمع المدني، بمن فيهم الشيوخ وزعماء القبائل والنساء والشباب والمجموعات الإثنية والدينية؛ والقوات العسكرية الدولية (إذا كان لها وجود في منطقة المسؤولية)؛ والمنظمات الدولية؛ والسلك الدبلوماسي؛ والجهات المانحة؛ ووسائل الإعلام؛

٤' إنشاء وظيفة لموظف في وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛

(ب) قندهار:

١' إلغاء ٣٠ وظيفة: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية، وموظف للشؤون المدنية)، و ٥ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون، وموظف مساعد لمراقبة الحركة)، و ٢٣ وظيفة من الرتبة المحلية (مساعدان لشؤون اتصال، ومساعد للشؤون القضائية، ومساعد لشؤون النقل، وسائق، و ١٦ موظفاً معنيا بالأمن ميداني، ومشغل لاسلكي، ومساعد لغوي ميداني)؛

٢' نقل وظيفتين: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية) إلى المكتب الإقليمي في كابل للاضطلاع بالواجبات المتعلقة بالشؤون السياسية والعمل كموظف مسؤول في غياب رئيس المكتب، ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (موظف للشؤون السياسية) من دائرة الشؤون السياسية لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام في المنطقة؛

٣' إنشاء ٣ وظائف: وظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون السياسية)، ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(ج) هرات:

١' إلغاء ١٧ وظيفة: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية، وموظف للشؤون المدنية)، ووظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف لتنسيق شؤون الأمن)، ووظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية)، و ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظف مساعد للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون سيادة القانون، وموظف

معاون للشؤون المدنية، وطبيب)، و ٩ وظائف من الرتبة المحلية (موظفا اتصال مساعداً، ومساعد للشؤون القضائية، ومساعد لغوي ميداني، و ٣ سائقين، ومساعد لشؤون النقل، ومساعد إداري)؛

٢' إنشاء ٣ وظائف: وظيفة لموظف في وطني (موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان) من أجل رصد أنشطة حقوق الإنسان والاضطلاع بها، ودعم اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في المنطقة، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد للشؤون السياسية) لدعم جهود رصد الديناميات السياسية والأمنية والاجتماعية المحلية في المنطقة، بما يشمل أنشطة التوعية الرامية إلى التواصل مع المحاورين المحليين، ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(د) بلخ (مزار الشريف):

١' إلغاء ٢٦ وظيفة: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون المدنية، وموظف للشؤون القضائية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، و ٧ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان مساعداً للشؤون المدنية، وموظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف معاون للشؤون القضائية، وطبيب، وموظف مساعد لشؤون نظم المعلومات)، و ١٦ وظيفة من الرتبة المحلية (٣ مساعدين لشؤون الاتصال، ومساعد للشؤون القضائية، ومساعد لشؤون النقل، وسائق، و ٨ حراس أمن ميداني، ومساعدان لغويان ميدانيان)؛

٢' إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(هـ) نكروهار (جلال أباد):

١' إلغاء ١٨ وظيفة: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية، وموظف تنسيق)، ووظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان)، و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)، و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية (مساعدان لشؤون الاتصال، ومساعدان للشؤون القضائية، وسائقان، و ٤ حراس للأمن الميداني، ومساعد لشؤون إدارة البرامج، ومشغل لاسلكي للأمن الميداني)؛

٢' إنشاء وظيفتين: وظيفة لموظف في وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام، ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(و) باكتيا (غرديز):

١' إلغاء ١٩ وظيفة: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون المدنية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون الانتخابات، وموظف معاون للشؤون السياسية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف إداري)، و ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون سيادة القانون، وطبيب)،

و ١١ وظيفة من الرتبة المحلية (مساعدان لشؤون الاتصال، ومساعد لشؤون القضاة، ومساعد لشؤون إدارة المرافق، ومساعد لشؤون النقل، وفني مركبات، و ٣ حراس للأمن الميداني، ومساعد لغوي ميداني، ومساعد معني بالأمن الميداني)؛

٢' نقل وظيفتين: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون حقوق الإنسان) إلى دائرة حقوق الإنسان لدعم الأعمال البالغة الأهمية الرامية إلى تحسين المساواة بين الجنسين وحالة حقوق الإنسان للمرأة في أفغانستان، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون نظم المعلومات) إلى قسم التكنولوجيا الميدانية لتعزيز قدرات الدعم المركزية للتكنولوجيا الميدانية بما يتمشى مع الاستراتيجية المؤسسية العامة المتعلقة بإضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

٣' إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب).

مكاتب الولايات

الجدول ٢١

احتياجات مكاتب الولايات من الموظفين مفصلة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها							الفئة الفنية والفتات العليا							
	فئة							فئة							
	موظف متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع ع
فراه (فراه)															
٢٨	-	٢٢	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٢٨)	-	(٢٢)	(٢)	(٤)	-	(١)	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-	-
باميان															
٤٠	-	٣٢	٤	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-
٣٣	-	٢٧	٣	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-
(٧)	-	(٥)	(١)	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-
فاراب (ميمنة)															
٢٦	-	١٩	٣	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-
٢١	-	١٦	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-
(٥)	-	(٣)	(١)	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-
بدخشان (فيض آباد)															
٣٦	-	٢٨	٢	٦	-	١	٥	-	٣	٢	-	-	-	-	-
١٨	-	١٦	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(١٨)	-	(١٢)	-	(٦)	-	(١)	(٥)	-	(٣)	(٢)	-	-	-	-	-

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية والفتات العليا																
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	موظف فني الرتبة الوطنية	مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف العامة	فئة الخدمات العامة	الخادمة الميدانية/ الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد		
																						١٠-مد	١١-مد
بغلان (بل خُمري)																							
																							الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
																							الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
																							التغيير
قندوز																							
																							الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
																							الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
																							التغيير
المجموع، مكاتب الولايات																							
																							الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧
																							الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨
																							التغيير

التغييرات التنظيمية المقترحة

٩٣ - يُقترح إدخال تغييرات على هيكل الملاك الوظيفي لمكاتب الولايات في سياق الاستعراض الاستراتيجي، وتجسيد إعادة الهيكلة المقترحة للدعم المقدم إلى البعثة من خلال توحيد الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية. ويُقترح إلغاء بعض الوظائف من الرتبة المحلية لحراس أمن ميداني في إطار سياسة البعثة المتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية في خدمات الحراسة غير المسلحة. ومن ثم يُقترح إدخال التغييرات التالية في مكاتب الولايات للبعثة في عام ٢٠١٨:

(أ) فراه (فراه):

١' إغلاق المكتب؛

٢' إلغاء ٢٨ وظيفة: وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية، وموظف للشؤون المدنية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، وموظف مساعد للشؤون المدنية)، و ٢٢ وظيفة من الرتبة المحلية (١١ حارس أمن ميداني، و ٣ من مشغلي اللاسلكي للأمن الميداني، وسائقان، ومساعد معني بالأمن الميداني، ومساعد لشؤون حقوق الإنسان، ومساعد لشؤون الاتصال، ومساعد للشؤون السياسية، ومساعد إداري، ومساعد فريق)،

(ب) **باميان:**

١' إلغاء ٨ وظائف: وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف معاون للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان)، و ٥ وظائف من الرتبة المحلية (٣ حراس للأمن الميداني، ومساعدان لشؤون الاتصال)؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون السياسية) لتمكين المكتب من توسيع نطاق أنشطته بما يتمشى مع ولاية البعثة. ولا سيما فيما يتعلق بمبادرات السلام المحلية دعماً لجهود الوساطة/تسوية المنازعات، وكذلك الحوارات المجتمعية التي تستهدف التوترات بين الطوائف. وبالإضافة إلى ذلك، ستعزز هذه الوظيفة تعزيز قدرة المكتب على رصد وتحليل الديناميات السياسية والأمنية الراهنة في المنطقة الحساسة إثنياً، وتعزيز بناء توافق الآراء دعماً للعملية الانتخابية وبرنامج حكومة الوحدة الوطنية للإصلاح، والتماسك الاجتماعي، والتعايش السلمي؛

(ج) **فارباب (ميامنة):** إلغاء ٥ وظائف، وهي وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)، ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)، و ٣ وظائف من الرتبة المحلية (حارسان للأمن الميداني، ومساعد لشؤون الاتصال)؛

(د) **بدخشان (فيض آباد):**

١' تحويل المكتب إلى مكتب وطني في سياق الاستعراض الاستراتيجي وفي ضوء للقوة النسبية للموظفين الوطنيين، وما أثبتوه من قدرة على تنفيذ ولاية المكتب ضمن السياق المحدد للولاية دون وجود دولي ثابت؛

٢' إلغاء ١٨ وظيفة: وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف تنسيق، وموظف لشؤون حقوق الإنسان)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)، و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية (١٠ حراس للأمن الميداني، ومشغل لاسلكي للأمن الميداني، ومساعد للعمليات الجوية)؛

٣' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف لشؤون الانتخابات) إلى مكتب دعم الانتخابات؛

٤' إنشاء وظيفة لموظف فني وطني (موظف للشؤون السياسية) لشغل منصب رئيس المكتب الميداني؛

(هـ) **بغلان (بل خُمري):**

١' إلغاء ٧ وظائف: وظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية)، ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)، و ٥ وظائف من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الاتصال، و ٤ حراس للأمن الميداني)؛

- ٢' نقل وظيفة من الرتبة المحلية (سائق) من قسم النقل السطحي؛
- ٣' إنشاء وظيفة من الرتبة المحلية (مساعد للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛
- (و) قندوز:
- ١' إلغاء ١٥ وظيفة: وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف إداري)، و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطينين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)، و ١٠ وظائف من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الاتصال، ومساعد لشؤون النقل، و ٥ حراس للأمن الميداني، ومساعد معني بالأمن الميداني، ومساعد لشؤون حقوق الإنسان، ومساعد لغوي ميداني)؛
- ٢' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان) من دائرة حقوق الإنسان لتعزيز استجابة البعثة للقضايا الناشئة المتعلقة بحقوق الإنسان في الولاية؛
- ٣' إنشاء وظيفتين: وظيفة لموظف في وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام، ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة (طبيب) سيكون مسؤولاً أيضاً عن توفير الخدمات لموظفي مكتب الولاية في بدخشان (فيض آباد).

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢٢

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦		
عام ٢٠١٧ مقابل	الميزانية بمجموع الاحتياجات عام ٢٠١٨		الاعتمادات	النفقات ^(١)	الفرق
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
أولاً - تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة					
١ - المراقبون العسكريون	١٠٢٧,٩	٦٩٤,١	(٣٣٣,٨)	٥١٩,٩	٥٤,٤
٢ - شرطة الأمم المتحدة	٤٤٥,٩	٢٧١,٥	(١٧٤,٤)	٢٣٢,٦	٣٩,٦
مجموع الفئة الأولى	١٤٧٣,٨	٩٦٥,٦	(٥٠٨,٢)	٧٥٢,٥	٩٤,٠
ثانياً - تكاليف الموظفين المدنيين					
١ - الموظفون الدوليون	١٣٤٧٨٤,٠	١٣١٩٨٣,٩	(٢٨٠٠,١)	٦٢٢٢٠,٦	٦٠١٦٢,٠
٢ - الموظفون الوطنيون	٨٨٣٢٤,١	٩٣٨٧١,٥	(٥٥٤٧,٤)	٤١٣٦٧,٥	٣٨٧٩٤,٢

الفرق	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦		الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
			٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦				
عام ٢٠١٧ مقابل								
٢٠١٨ عام								
الاحتياجات	مجموع	الميزانية	الاعتمادات	النفقات	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
الزيادة/النقصان	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)
(٤)-(٥)=(١)								
١ ٢٨١,٨	-	٤ ٢٣٠,٤	٢ ٩٤٨,٦	٧٧٩,٣	٧ ٧١٥,٢	٦ ٩٣٥,٩	٣ - متطوعو الأمم المتحدة	
(٣ ٣٥٠,١)	-	١٠٣ ١٨٦,٦	١٠٦ ٥٣٦,٧	٣ ٥٢٦,٦	٢٣٣ ٥٧٠,٦	٢٣٠ ٠٤٤,٠	مجموع الفئة الثانية	
							ثالثا - التكاليف التشغيلية	
١٣,٣	-	١٤٤,٤	١٣١,١	١٦٦,٠	٤٧٤,١	٣٠٨,١	١ - الخبراء الاستشاريون	
(١٨٤,٠)	-	١ ٤٨٢,٥	١ ٦٦٦,٥	(٦٧٦,٥)	٢ ٧١١,٧	٣ ٣٨٨,٢	٢ - السفر في مهام رسمية	
(٢ ٦٧٤,٤)	١ ٧٦٢,٧	٢٦ ٣٤٠,٥	٢٩ ٠١٤,٩	(٨ ٠٩٣,٩)	٥٢ ١٥٢,٢	٦٠ ٢٤٦,١	٣ - المرافق والمباني الأساسية	
(٦٠٦,١)	٨,٧	٩٨٢,٥	١ ٥٨٨,٦	٢٠٩,٥	٣ ٤١١,٣	٣ ٢٠١,٨	٤ - النقل البري	
(٣ ٦٢٣,٥)	٢,٠	١١ ٢٢١,٦	١٤ ٨٤٥,١	(٢ ٨١٤,٥)	٢٦ ٥١٨,٧	٢٩ ٣٣٣,٢	٥ - النقل الجوي	
(٤٨٤,٧)	٩٥,١	٣ ٤٤٥,٨	٣ ٩٣٠,٥	١ ١٩٣,٠	٨ ٦٨٥,٦	٧ ٤٩٢,٦	٦ - الاتصالات	
(٣٩٤,٧)	٢٣٣,٧	٢ ٣٠٦,٠	٢ ٧٠٠,٧	٢ ٦٥٤,١	٨ ٣٥٢,١	٥ ٦٩٨,٠	٧ - تكنولوجيا المعلومات	
(١٥٧,٧)	١٤٠,٠	٤٣٧,٢	٥٩٤,٩	(٢٧٠,٠)	٨٨٣,٧	١ ١٥٣,٧	٨ - الشؤون الطبية	
(٦٤٤,٩)	-	١ ٧٧٦,٩	٢ ٤٢١,٨	٤١٥,٣	٥ ٥٠٣,٤	٥ ٠٨٨,١	٩ - اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
(٨ ٧٥٦,٧)	٢ ٢٤٢,٢	٤٨ ١٣٧,٤	٥٦ ٨٩٤,١	(٧ ٢١٧,٠)	١٠٨ ٦٩٢,٨	١١٥ ٩٠٩,٨	مجموع الفئة الثالثة	
(١٢ ٧٦٥,٣)	٢ ٢٤٢,٢	١٥١ ٤١٨,٠	١٦٤ ١٨٣,٣	(٤ ١٩٨,٦)	٣٤٣ ٢٢٩,٠	٣٤٧ ٤٢٧,٦	مجموع الاحتياجات	

(أ) النفقات الفعلية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفرق عام ٢٠١٧	مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٠١٧ عام	مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(٤٦٥,٥)	٥٤,٤	٥١٩,٩	(٣٣٣,٨)	٦٩٤,١	١ ٠٢٧,٩	المراقبون العسكريون

٩٤ - يمثل الاعتماد البالغ ٤٠٠ ٥٤ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر ثلاثة مستشارين عسكريين لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة (٤٣ ٠٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٦ ٠٠٠ دولار)، وبدل ملبس (٤٠٠ دولار)، وتعويضات الوفاة والعجز (٥ ٠٠٠ دولار).

٩٥ - تمثّل النشر الفعلي للأفراد العسكريين في نشر ثلاثة مستشارين عسكريين، من المتوقع أن يُعاد اثنان منهم إلى الوطن ابتداءً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

٩٦ - ويُعزى الرصيد الحر للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً إلى انخفاض النفقات اللازمة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة توفير البعثة أماكن إقامة للمستشارين العسكريين.

٩٧ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى الاستغناء عن ١١ مستشاراً من مستشاري الشرطة العسكرية من أصل ١٢ خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ واثنين من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

الفرق عام ٢٠١٧	الميزانية المعتمدة	مجموع الاحتياجات	مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	الاعتمادات	النفقات	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
	٢٠١٧	عام ٢٠١٨			٢٧١,٥	(١٧٤,٤)		٢٣٢,٦	٣٩,٦
					٤٤٥,٩				(١٩٣,٠)

٩٨ - يمثّل الاعتماد البالغ ٦٠٠ ٣٩ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر مستشارين اثنين لشؤون الشرطة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة (٤٠٠ ٢٨ دولار)، وتكاليف السفر (٦٠٠٠ ٦ دولار)؛ وبدل ملبس (٢٠٠ دولار) وتعويضات الوفاة والعجز (٥٠٠٠ دولار). واعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، يقترح وقف الاستعانة بالمستشارين العسكريين المنتدبين للعمل في البعثة، في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

٩٩ - ويتمثّل النشر الفعلي لشرطة الأمم المتحدة في نشر مستشارين اثنين لشؤون الشرطة يتوقع إعادة كل منهما إلى الوطن بحلول ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

١٠٠ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً إلى انخفاض النفقات اللازمة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة توفير البعثة أماكن إقامة للمستشارين العسكريين.

١٠١ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى الاستغناء عن جميع مستشاري شؤون الشرطة المدنية خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

باء - الموظفون المدنيون

الفرق عام ٢٠١٧	الميزانية المعتمدة	مجموع الاحتياجات	مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	الاعتمادات	النفقات	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
	٢٠١٧	عام ٢٠١٨			١٣١ ٩٨٣,٩	(٢٨٠٠,١)		٦٢ ٢٢٠,٦	٦٠ ١٦٢,٠
					١٣٤ ٧٨٤,٠				(٢ ٠٥٨,٦)

١٠٢ - يعكس الاعتماد البالغ ٦٠ ١٦٢ ٠٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالرواتب (٣٠ ٣٨٥ ٠٠٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٢٤ ٦١١ ٨٠٠ دولار)، وبدل المخاطر (٥ ١٦٥ ٢٠٠ دولار) اللازمة لنشر الموظفين الدوليين بالمستويات المعتمدة لعام ٢٠١٧ للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، بعد تسويتها إلى ٣٠٩ وظائف للفترة المتبقية من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

١٠٣ - وتُراعى في تقديرات التكاليف معدلات الشواغر التالية: ١٤ في المائة (معدل الشواغر المعتمد لعام ٢٠١٧) للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ فيما يتعلق بالوظائف المنتشرة

في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت؛ و ٧ في المائة فيما يتعلق بالوظائف المنتشرة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت، للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. ويُطبَّق معدل شواغر نسبته ٥ في المائة على الوظائف في نيويورك لفترة ٢٠١٨ بأكملها. ويُطبَّق معدل شواغر نسبته ٥٠ في المائة على وظيفة واحدة برتبة أمين عام مساعد (المنسق المقيم) وعلى الوظائف المقترح إنشاؤها.

١٠٤ - ويستند الاعتماد المخصص للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٨١,٠ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الدوليين.

١٠٥ - وتغطي اعتمادات بدل المخاطر التعويض عن الخدمة في ظروف خطيرة، الذي يُدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، والذي يُحسب على أساس أن يحصل الموظف الدولي الواحد على مبلغ ١ ٦٠٠ دولار شهرياً لمدة ١٠ شهور، مع احتساب فترة الشهرين المخصصة للسفر الرسمي وأيام التدريب بالإضافة إلى أيام الإجازة التي لا يُطبَّق خلالها استحقاق بدل المخاطر. ويحدّد بدل الراحة والاستجمام بمبلغ قدره ٤٥٠ دولاراً لكل دورة راحة واستجمام للموظف الدولي الواحد، لتغطية تكاليف السفر إلى الوجهة المعينة للراحة والاستجمام.

١٠٦ - وبلغ المعدل المتوسط للشواغر، فيما يتعلق بالنشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٧، نسبة ١١,١ في المائة، مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ١٤ في المائة.

١٠٧ - ويتصل الرصيد الحر المسجّل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بانخفاض متوسط معدل تسوية مقر العمل إلى ٥١,٤ في المائة لأفغانستان و ٣٥,٩ في المائة للكويت في عام ٢٠١٧ مقارنةً بالمعدلات المدرجة في الميزانية البالغة ٥٢,٩ في المائة و ٣٧,١ في المائة، على التوالي.

١٠٨ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً ضرورة الاحتفاظ بمستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام ٢٠١٧ للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ والانخفاض الصافي المقترح في عدد الوظائف الدولية البالغ قدره ٤٧ وظيفة (٣٥ وظيفة من الفئة الفنية و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية)، الناتج عن اقتراح إلغاء ٦٠ وظيفة (٤٨ وظيفة من الفئة الفنية و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية) وإنشاء ١٣ وظيفة من الفئة الفنية، للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

١٠٩ - ويشمل الفرق أيضاً اقتراح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (وظيفة مساعد مراقبة الممتلكات والمخزون في وحدة التخزين المركزي، ووظيفة فني اتصالات سلكية ولاسلكية في قسم التكنولوجيا الميدانية)، مما يجسد التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي تعتمد البعثة تحقيقها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

الفرق عام ٢٠١٧		الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات مقابل عام ٢٠١٨		الاعتمادات المنفقت	
الزيادة/التقصان	عام ٢٠١٨	٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(٢ ٥٧٣,٣)	٣٨ ٧٩٤,٢	٤١ ٣٦٧,٥	٥ ٥٤٧,٤	٩٣ ٨٧١,٥	٨٨ ٣٢٤,١
الموظفون الوطنيون					

١١٠ - ويعكس الاعتماد البالغ ٢٠٠ ٧٩٤ ٣٨ دولار الاحتياجات المتعلقة بالرواتب (٤٠٠ ٨٠٣ ٢٢ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٠٠٠ ٣٥٧ ٨ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٨٠٠ ٣٥٣ ٧ دولار) والعمل الإضافي (٠٠٠ ٢٨٠ ٠ دولار) اللازمة لنشر الموظفين الوطنيين بالمستويات المعتمدة لعام ٢٠١٧ للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، بعد تسويتها إلى ٨٦٤ وظائف للفترة المتبقية من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

١١١ - وتُرَاعَى في تقديرات التكاليف معدلات الشواغر التالية: ١٠ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٥ في المائة للوظائف من الرتبة المحلية (معدلات الشواغر المعتمدة لعام ٢٠١٧) للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛ و ٥ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٣ في المائة للوظائف من الرتبة المحلية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. وتُطبَّق في الوظائف المقترح إنشاؤها معدلات شواغر قدرها ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والوظائف من الرتبة المحلية، على التوالي.

١١٢ - وحسب الاعتماد المخصص للمرتبات الوطنية في الميزانية باستخدام جداول المرتبات لأفغانستان، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٥. وحسب الاعتماد المخصص في الميزانية لمرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت باستخدام جداول المرتبات للكويت، اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

١١٣ - وحسب الاعتماد المخصص للتكاليف العامة للموظفين في الميزانية على أساس ٣٧ في المائة من صافي المرتبات الوطنية للموظفين العاملين في أفغانستان وإسلام آباد وطهران، وعلى أساس ٢٥ في المائة للموظفين العاملين في الكويت.

١١٤ - ويغطي الاعتماد المخصص لبدل المخاطر التعويض عن العمل في مركز عمل خطر. ويُخصَّص اعتماد العمل الإضافي لتعويض الموظفين الوطنيين الذين يؤديون الخدمات المطلوبة خارج ساعات العمل.

١١٥ - وبلغ معدل الشواغر، فيما يتعلق بالنشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٧، نسبة ٨,٥ في المائة و ٣,٥ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية، على التوالي، مقارنة بالمعدلين المعتمدين البالغين ١٠ في المائة و ٥ في المائة.

١١٦ - وتُعزَى التجاوزات في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً إلى دفع المرتبات وفق معدلات فعلية أعلى مقارنةً بالمعدلات المدرجة في الميزانية، وإلى انخفاض متوسط معدلات الشواغر الفعلية مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية.

١١٧ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى ما يلي:

(أ) انخفاض صافٍ مقترح في عدد الوظائف الوطنية قدره ٢٤٨ وظيفة (٤٤ وظيفة لموظفين فنيين وطنيين و ٢٠٤ وظائف من الرتبة المحلية)، ناتج عن اقتراح إلغاء ٢٦٢ وظيفة (٥٥ وظيفة لموظفين فنيين وطنيين و ٢٠٧ وظائف من الرتبة المحلية) وإنشاء ١٤ وظيفة (١٠ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٤ وظائف من الرتبة المحلية)؛

(ب) الاعتمادات المخصصة للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين لتغطية ٤٤ وظيفة من الرتبة المحلية لمدة ٤ أشهر بدلاً من ١٢ شهراً على أساس ترتيبات جديدة لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والوكالات والصناديق والبرامج.

١١٨ - ويشمل الفرق أيضا اقتراح إلغاء خمس وظائف، وهي ثلاث وظائف من الرتبة المحلية (وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية في قسم الموارد البشرية، ووظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق في وحدة التخزين المركزي، ووظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات في قسم التكنولوجيا الميدانية)؛ ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف مشتريات مساعد في وحدة المشتريات، ومساعد لشؤون نظم المعلومات في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف))، مما يجسد التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي تعتمز البعثة تحقيقها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

الفرق عام ٢٠١٧		الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات مقابل عام ٢٠١٨		الاعتمادات النفقات	
الزيادة/(النقصان)	عام ٢٠١٨	٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
١ ٢٨١,٨	٤ ٢٣٠,٤	٢ ٩٤٨,٦	٧٧٩,٣	٧٧١٥,٢	٦ ٩٣٥,٩

١١٩ - ويعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ٢٣٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر متطوعي الأمم المتحدة بالمستويات المعتمدة لعام ٢٠١٧ للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بعد تسويتها إلى ٦٨ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة للفترة المتبقية من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. وسيغطي الاعتماد التكاليف المتكررة وغير المتكررة (٥٠٠ ٦٦٤ دولار) وتكاليف دعم البرنامج المستحقة الدفع إلى مقر متطوعي الأمم المتحدة في بون، ألمانيا (٩٠٠ ٥٦٥ دولار).

١٢٠ - وتُراعى في تقديرات التكاليف معدلات الشواغر التالية: ٢٢ في المائة (معدل الشواغر المعتمد لعام ٢٠١٧) للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛ و ٧,٧ في المائة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

١٢١ - وتُعزى التجاوزات في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا إلى الزيادة المتوقعة في تكاليف الدعم البرنامجي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة وإلى انخفاض معدل الشواغر الفعلي إلى ٥ في المائة خلال عام ٢٠١٧ مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ٢٢ في المائة لعام ٢٠١٧.

١٢٢ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساسا إلى زيادة صافية مقترحة في وظائف متطوعي الأمم المتحدة قدرها ٧ وظائف، ناتجة عن اقتراح إلغاء ٥ وظائف وإنشاء ١٢ وظيفة، وتطبيق معدل شواغر مقدّر نسبته ٥ في المائة.

جيم - التكاليف التشغيلية

الفرق عام ٢٠١٧		الميزانية المعتمدة مجموع الاحتياجات مقابل عام ٢٠١٨		الاعتمادات النفقات	
الزيادة/(النقصان)	عام ٢٠١٨	٢٠١٧	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
١٣,٣	١٤٤,٤	١٣١,١	١٦٦,٠	٤٧٤,١	٣٠٨,١

١٢٣ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ١٤٤ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بخبراء استشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير المتعلقة بالتدريب المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة (٤٠٠ ٥٦ دولار) وفي أنشطة تدريب موظفي البعثة (٨٨ ٠٠٠ دولار).

١٢٤ - ويتصل التجاوز المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا بالنفقات الإضافية اللازمة لتغطية تكاليف الخدمات الاستشارية المتعلقة بعملية لتصنيف الوظائف.

١٢٥ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساسا زيادة الاحتياجات من الخدمات الاستشارية من أجل الاستعانة بخدمات خبير استشاري دولي لإجراء تقييم متعمق للمخاطر السياسية المتصلة بالانتخابات البرلمانية والرئاسية المقبلة.

الفرق عام ٢٠١٧	الميزانية المعتمدة	الاعتمادات	النفقات	الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
مقابل عام ٢٠١٨	مجموع الاحتياجات	٢٠١٧	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
الزيادة/(النقصان)	عام ٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(١٨٤,٠)	١ ٤٨٢,٥	١ ٦٦٦,٥	(٦٧٦,٥)	٢ ٧١١,٧	٣ ٣٨٨,٢	السفر في مهام رسمية

١٢٦ - ويعكس الاعتماد البالغ ٥٠٠ ٤٨٢ دولار الاحتياجات من السفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية (٨٠٠ ١٠٧٠ دولار) وأنشطة تدريبية (١٠٠ ٣٤٩ دولار) والاحتياجات من تكاليف سفر فريق الخبراء وأتاعهم (٦٠٠ ٦٢ دولار).

١٢٧ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية تكاليف السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) السفر داخل منطقة البعثة، ويشمل سفر الموظفين لتقديم الدعم التقني الضروري إلى المكاتب الميدانية ولضمان التشاور بشأن البرامج العادية بين مختلف عناصر البعثة لتمكينها من تنفيذ ولايتها على نحو فعال؛

(ب) السفر خارج منطقة البعثة، ويشمل السفر في مهام رسمية للممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه فيما يتصل بتنفيذ ولاية البعثة لحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى بشأن أفغانستان، وزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر في مهام رسمية للتشاور مع النظراء السياسيين؛ وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك.

١٢٨ - ويتصل الرصيد الحر المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا بانخفاض النفقات المتعلقة بسفر الموظفين الناجم عن الانخفاض الفعلي في أسعار السفر الجوي وعن الزيادة في استخدام التدريب الداخلي عوض التدريب الخارجي.

١٢٩ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساسا انخفاض الاحتياجات من سفر الموظفين نتيجة للخفض المقترح في مستويات الملاك الوظيفي.

مجموع الفرق عام ٢٠١٧	مقابلة عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	الميزانية المعتمدة للاحتياجات لعام ٢٠١٧	٢٠١٨	الاعتمادات المنفقتة	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	الفرق
			٢٩٠١٤,٩	٢٦٣٤٠,٥	٦٠٢٤٦,١	٥٢١٥٢,٢	(٨٠٩٣,٩)	(٢٦٧٤,٤)

١٣٠ - ويعكس الاعتماد البالغ ٨٠٠ ٩٦٥ ٢٤ دولار الاحتياجات من المرافق والهياكل الأساسية فيما يتعلق بما يلي:

(أ) مقتنيات بقيمة تبلغ ٧٠٠ ٧٦٢ ١ دولار تشمل ما يلي: الإقامة والتبريد ومعدات التبريد والتدفئة والتكييف (٦٠٠ ٢١٨ دولار) واللوازم الهندسية (٦٠٠ ٢٩٠ دولار)، والمولدات والمعدات الكهربائية (٣٤٠ ٠٠٠ دولار)، ومعدات تكرير المياه وتوزيع الوقود (٥٠ ٠٠٠ دولار) وأثاث ومعدات المكاتب (٣٢١ ٥٠٠ دولار)، ومعدات السلامة والأمن (٥٤٢ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبانٍ في كابل وفي الأقاليم والولايات في أفغانستان، وكذلك في طهران ودي (٤٠٠ ٣٧٠٥ دولار)؛

(ج) خدمات المرافق والتخلص من النفايات (٣٠٥ ٩٠٠ دولار)؛

(د) خدمات الصيانة بقيمة تبلغ ٨٠٠ ٤٥٣ ٣ دولار، وتشمل ما يلي: خدمات التنظيف في كابل والميدان (٦٨٨ ١٠٠ دولار)، وحصصة البعثة من تكاليف الخدمات المشتركة لمجمع مكتب الأمم المتحدة في أفغانستان، بما في ذلك الإيجار (٦٨٢ ١٠٠ دولار)؛ والدعم الإضافي المفاجئ ومكافحة الآفات (١٢٠ ٠٠٠ دولار)؛ وحصصة البعثة من الخدمات المشتركة، باستثناء الإيجار والأمن للمكتب الإقليمي في هرات (٦٤٩ ٨٠٠ دولار)؛ وأعمال الصيانة التشغيلية الأخرى ومحطة تكرير المياه المستعملة في كابل والميدان، ومكتبي إسلام آباد والكويت (٣٢٢ ٨٠٠ دولار)؛ وتكلفة الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بأعمال الصيانة العامة وصيانة المولدات الكهربائية (٨٠١ ٢٠٠ دولار)؛ وتكاليف أعمال الصيانة التشغيلية في طهران، وفيض آباد، ودايكوندي، وفرج استنادا إلى مذكرة تفاهم (١٨٩ ٨٠٠ دولار)؛

(هـ) خدمات الأمن بقيمة (١١ ٤٠٩ ٢٠٠ دولار)، على النحو المفصل في المرفق الرابع؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية بقيمة ٧٠٠ ٠٣٠ ٤ دولار، استنادا إلى استهلاك يقدر بـ ٥,٠١٩ ملايين لتر من وقود المولدات الكهربائية، بسعر متوسط مرجح تقديري لفترة الأشهر الستة الأخيرة يبلغ ٠,٧٧ دولار للتر الواحد (٣ ٨٥١ ٥٠٠ دولار)، ومن الوقود ومواد التشحيم (١٢٣ ٢٠٠ دولار) ورسوم التشغيل والصيانة (٥٦ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) تكاليف أخرى تشمل القرطاسية واللوازم المكتبية (٩٣ ٦٠٠ دولار)، وقطع الغيار واللوازم (٥٣١ ٠٠٠ دولار)، ولوازم الدفاع الميداني (٨١ ٥٠٠ دولار)، ومواد النظافة العامة والتنظيف (٢٦ ١٠٠ دولار)، وخدمات التعديل والتجديد (٩٠٥ ٦٠٠ دولار)، وخدمات الهندسة المعمارية والهدم (٣٥ ٠٠٠ دولار).

١٣١ - ويتصل الرصيد الحر المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا بانخفاض نفقات تسديد الدفعة السابعة للمجموع ألفا التي كانت مستحقة في عام ٢٠١٦ والتي رُصد لها اعتماد في عام ٢٠١٦؛ غير أن هذا الاعتماد ظل غير مستعمل بسبب التغيير في توقيت إدراج الأصول والخصوم. وعلاوة على ذلك، فإن

بعض المشاريع المدرجة في ميزانية عام ٢٠١٧ نُفذت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ وعُطيت تكلفتها من الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٦، وسُجل انخفاض في استهلاك الوقود، كما أُدرجت اعتمادات باعتبارها مبالغ مستردة مقابل استهلاك الوقود من وكالات أخرى كانت تستخدم مكاتب البعثة في عام ٢٠١٦.

١٣٢ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً استبعاد الاحتياجات من تنفيذ المشاريع البيئية ومشاريع التحسين، وانخفاض الاحتياجات من مشروع للطاقة الشمسية، وانخفاض الاحتياجات من خدمات الصيانة والمرافق وخدمات التخلص من النفايات وانخفاض الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف وقود المولدات الكهربائية.

الفرق عام ٢٠١٧	مجموع	الميزانية المعتمدة الاحتياجات لعام		الاعتمادات المنفقات		الفرق
		٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(٦٠٦,١)	٩٨٢,٥	١٥٨٨,٦	٢٠٩,٥	٣٤١١,٣	٣٢٠١,٨	النقل البري

١٣٣ - ويعكس الاعتماد البالغ ٩٨٢ ٥٠٠ دولار الاحتياجات من أسطول النقل البري للبعثة المكوّن من ٢٦٠ مركبة، بينها ٣ مركبات ركاب خفيفة، و ١٣ مركبة للأغراض الخاصة، و ٢٣٤ مركبة مصفحة (بينها ١٠ سيارات إسعاف) و ٩ قطع من معدات مناولة المواد، وجرار واحد لقطر الطائرات. وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٨ ما يلي:

(أ) اقتناء معدات وأدوات إضافية لورش تصليح المركبات لاستعمالها في ورش تصليح مركبات البعثة (٨ ٧٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (٣٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) أعمال تصليح وصيانة المركبات (١١٣ ٢٠٠ دولار)؛

(د) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير على المركبات وقطع معدات مناولة المواد (٩ ٣٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار (٤٤٥ ٤٠٠ دولار)؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى متوسط شهري مقدّر للاستهلاك يبلغ ٣٣ ٩٣٠ لتراً. ويبلغ السعر المتوسط المرجح لفترة الأشهر الستة الأخيرة ٠,٧٢ دولار للتر الواحد (٣٧٠ ٩٠٠ دولار).

١٣٤ - ويتصل التجاوز المسجّل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بالنفقات الإضافية الناجمة عن اقتناء مركبات مصفحة إضافية.

١٣٥ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً انخفاض الاحتياجات من أعمال تصليح وصيانة المركبات، وعلى وجه التحديد، استبدال الزجاج المضاد للرصاص المتشقق والمنزوع الغشاء لعام ٢٠١٨.

مجموع الفرق عام ٢٠١٧	الميزانية المعتمدة للاحتياجات لعام ٢٠١٨	مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/النقصان	الاعتمادات المنفقات ٢٠١٧-٢٠١٦	الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦	النقل الجوي
	٢٠١٨	٢٠١٧		٢٦ ٥١٨,٧	(٢ ٨١٤,٥)	٢٩ ٣٣٣,٢
	١١ ٢٢١,٦	١٤ ٨٤٥,١				(٣ ٦٢٣,٥)

١٣٦ - ويعكس الاعتماد البالغ ٦٠٠ ٢٢١ ١١ دولار احتياجات البعثة من الأسطول الجوي الذي سيكون في عام ٢٠١٨ مكونا من أربع طائرات تشمل طائرتين ثابتتي الجناحين وطائرتين مروحيتين وتعمل مدة إجمالية طولها ١ ٩٠٠ ساعة، على النحو التالي:

(أ) استئجار وتشغيل الطائرتين الثابتتي الجناحين (٨٠٠ ٧٥٠ ٥ دولار)؛

(ب) استئجار وتشغيل الطائرتين المروحيتين (٦٠٠ ٦٣٢ ٣ دولار)؛

(ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، على أساس استهلاك يقدر بنحو ١,٧٢٤ مليون لتر من وقود الطائرات بسعر ٠,٩٦ دولار للتر الواحد (١ ٧٠٧ ٧٠٠ دولار)؛

(د) التأمين ضد المسؤولية قِبَل الغير (٣٣ ٢٠٠ دولار)؛

(هـ) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٣١ ٢٠٠ دولار)؛

(و) معدات السلامة الجوية واللوازم المتصلة بالسلامة الجوية (٢ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) بدل الإقامة المقرر لأفراد الأطقم الجوية (٥ ٧٠٠ دولار)؛

(ح) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك رسوم الملاحة الجوية للرحلات الجوية للبعثة، ورسوم خدمات التتبع الجوي، والاشتراكات في برامج تخطيط الطيران والخرائط الإلكترونية من أجل إتاحة القيام بتخطيط سليم للرحلات الداخلية والدولية، وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٥٨ ٤٠٠ دولار).

١٣٧ - وبعد إجراء استعراض شامل لاستخدام الأسطول الجوي للبعثة وساعات الطيران فيها، يُقترح ما يلي:

(أ) خفض عدد ساعات الطيران بالنسبة للطائرتين الثابتتي الجناحين بما قدره ٢٠٠ ساعة من الساعات الـ ٥٠٠ المدرجة في الميزانية في عام ٢٠١٧ إلى ٣٠٠ ساعة في عام ٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، لوحظ في تقييم خارجي للطيران أن الطائرة HS-125 تعاني من قيود تقنية تحول دون الاستفادة منها بالكامل. فلهذه الطائرة قدرات محدودة لا سيما من حيث مداها الجوي ودرجة حرارة المدرج الجوي والحد الأقصى من المقاعد المتاحة. ولذلك يُقترح الاستعاضة عن طائرة HS-125 بطائرة CL-604. ومع أن السعر التعاقدية للطائرة CL-604 هو أعلى مقارنةً بطائرة HS-125، فإن قدرة الأولى على استيعاب عدد أكبر من الركاب ومميزات أدائها العالي سستتيح للبعثة خفض أسطولها بطائرة بيتشكرافت واحدة ثابتة الجناحين طراز B-1900D؛

(ب) خفض عدد ساعات الطيران بالنسبة للطائرتين المروحيتين بما قدره ٣٠٠ ساعة من الساعات الـ ٩٠٠ المدرجة في الميزانية في عام ٢٠١٧ إلى ٦٠٠ ساعة في عام ٢٠١٨. وعلاوة على ذلك، قررت البعثة عدم تجديد عقد إحدى هاتين الطائرتين الذي انتهى في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، وسيؤدي ذلك إلى خفض الأسطول بطائرة مروحية واحدة في عام ٢٠١٨.

١٣٨ - ويتصل الرصيد المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بإنهاء عقد طائرة مروحية واحدة اعتباراً من أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، وبانخفاض ساعات الطيران الفعلية، وبالتكاليف غير المتكررة غير المستخدمة المتعلقة بنقل الطائرة إلى موقعها وإعادةها من موقعها وطلاتها، وبانخفاض استهلاك الوقود.

١٣٩ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بشكل رئيسي تغييراً مقترحاً في تكوين الأسطول الجوي للبعثة، أي خفضه بطائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرة مروحية واحدة.

الفرق عام ٢٠١٧	مجموع		الاعتمادات المنفقات		الفرق	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
	الميزانية المعتمدة	الاحتياجات لعام	٢٠١٧	٢٠١٨			
مقابل عام ٢٠١٨	الزيادة/(النقصان)	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
		٣ ٤٤٥,٨	٣ ٩٣٠,٥	١ ١٩٣,٠	٨ ٦٨٥,٦	٧ ٤٩٢,٦	الاتصالات
		(٤٨٤,٧)					

١٤٠ - ويعكس الاعتماد البالغ ٣ ٤٤٥ ٨٠٠ دولار الاحتياجات من الاتصالات المتعلقة بما يلي:

(أ) استبدال معدات الاتصالات التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة (١٠٠ ٨٠ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، بما فيها رسوم الأجهزة المرسله المجبية، وحصص البعثة من مختلف الخطوط المستأجرة التي أنشأها مركز الخدمات العالمي، ورسوم خدمات الإنترنت والهاتف والخطوط المستأجرة محلياً، وتراخيص الترددات اللاسلكية، وصندوق بريد في نيويورك (٢٠٠ ٣٣٢ ٢ دولار)؛

(ج) صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، بما في ذلك خدمة دعم اتصالات شبكة واسعة مركزية، وخدمة دعم أجهزة الاتصال اللاسلكي الرقمية، وإبرام عقد لتقديم الدعم على النطاق العالمي مع مركز الخدمات العالمي من أجل توفير خدمة التداول عن طريق الفيديو وخدمات صيانة الإمداد المتواصل بالطاقة (٩٠٠ ٤٨٦ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٧٣ ١٠٠ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات وخدمات البث الإذاعي، ولوازم وصيانة الطباعة والاستنساخ، والاشتراكات لأغراض الإعلام (٤٧٣ ٥٠٠ دولار).

١٤١ - ويعكس التجاوز المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ تنفيذ المشروع غير الممول المتعلق بأجهزة الاتصال اللاسلكي من طراز كودان (Codan)، وأدوات ورش التصليح، ومجموعات التشخيص لأجهزة الاتصال اللاسلكي ذات الترددات العالية من طراز كودان، بما في ذلك استبدال أجهزة تحليل الطيف التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة.

١٤٢ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً الاستثمارات الكبيرة التي وظفتها البعثة في معدات الربط الشبكي في عام ٢٠١٧، وهو ما أدى إلى انخفاض كلي من الاحتياجات اللازمة لعام ٢٠١٨ والاحتياجات اللازمة لتغطية رسوم الأجهزة المرسله المجبية وقطع الغيار والخدمات الإعلامية.

مجموع الفرق عام ٢٠١٧ مقابل عام ٢٠١٨ الزيادة/(النقصان)	الميزانية المعتمدة للاحتياجات لعام		الاعتمادات المنفقات		تكنولوجيا المعلومات
	٢٠١٨	٢٠١٧	الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(٣٩٤,٧)	٢٣٠٦,٠	٢٧٠٠,٧	٢٦٥٤,١	٨٣٥٢,١	٥٦٩٨,٠

١٤٣ - ويعكس الاعتماد البالغ ٢٣٠٦٠٠٠ دولار الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بما يلي:

(أ) استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب الحجزية والطابعات بغية تحويل هذه الأخيرة إلى طابعات متعددة الوظائف تُدار مركزياً (٢١٩٧٠٠ دولار)؛

(ب) اقتناء تطبيقات برامج مختلفة (١٤٠٠٠ دولار)؛

(ج) تقديم الخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات إلى مقر البعثة في كابل وجميع المكاتب الميدانية، فضلاً عن الخدمات المركزية لتخزين البيانات بمركز الخدمات العالمي، ودعم صيانة الإمداد المتواصل بالطاقة (١١٦٥٨٠٠ دولار)؛

(د) صيانة وتصليح أصناف عدة من معدات تكنولوجيا المعلومات (٥٨٨٩٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم (٣١٧٦٠٠ دولار).

١٤٤ - ويتصل التجاوز المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بالنفقات الإضافية المتكبدة لتنفيذ مشاريع من قبيل حل نظام سيسكو لبروتوكول نقل الصوت البشري عبر الإنترنت، والشبكة اللاسلكية للمراقب المالي، ونقطة الوصول إلى الشبكة المحلية اللاسلكية، ومعدات الجدار الواقي للشبكة واستبدال محولات الوصول، وزيادة الإنفاق على تراخيص البرمجيات وخدمات تكنولوجيا المعلومات لدعم تنفيذ عدد من المشاريع المنفذة في عام ٢٠١٦.

١٤٥ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً الاستثمارات الكبيرة التي وظفتها البعثة في معدات الربط الشبكي في عام ٢٠١٧، وهو ما أدى إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لعام ٢٠١٨.

مجموع الفرق عام ٢٠١٧ مقابل عام ٢٠١٨ الزيادة/(النقصان)	الميزانية المعتمدة للاحتياجات لعام		الاعتمادات المنفقات		الشؤون الطبية
	٢٠١٨	٢٠١٧	الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(١٥٧,٧)	٤٣٧,٢	٥٩٤,٩	(٢٧٠,٠)	٨٨٣,٧	١١٥٣,٧

١٤٦ - ويعكس الاعتماد البالغ ٤٣٧٢٠٠ دولار الاحتياجات من اقتناء المعدات الطبية ومنتجات المرافق الطبية (١٤٠٠٠٠ دولار)، وتوفير الخدمات الطبية للموظفين المنتشرين في جميع المواقع في أفغانستان (٩٧٢٠٠ دولار)، واللوازم الطبية، بما فيها الأدوية واللقاحات ولوازم المختبرات (٢٠٠٠٠٠ دولار).

١٤٧ - ويتصل الرصيد الحر المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بانخفاض النفقات المتعلقة باقتناء اللوازم الطبية وعدم الإنفاق على صيانة وتصليح المعدات الطبية.

١٤٨ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً عدم احتساب احتياجات فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، وانخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية والخدمات الاستشارية، وعدم احتساب الاحتياجات الأمنية من مجموعة لوازم الإسعاف الأولي وحقبة لوازم إسعاف الإصابات الفردية.

مجموع الفرق عام ٢٠١٧ مقابل عام ٢٠١٨ الزيادة/(التقصان)	الميزانية المعتمدة للاحتياجات لعام ٢٠١٨		الاعتمادات النفقات ٢٠١٧-٢٠١٦		الفرق ٢٠١٧-٢٠١٦
	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	
(٦٤٤,٩)	١ ٧٧٦,٩	٢ ٤٢١,٨	٤١٥,٣	٥ ٥٠٣,٤	٥ ٠٨٨,١

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

١٤٩ - ويعكس الاعتماد البالغ ١ ٧٧٦ ٩٠٠ دولار الاحتياجات من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى فيما يتعلق بما يلي:

- (أ) مواد الرفاه لمجمع البعثة في كابل والمكاتب الميدانية، بما في ذلك استبدال وصيانة مرافق الرفاه والمرافق الترفيهية، والمعدات واللوازم الترويحية والترفيهية، وغيرها من مواد الرفاه (٦١ ٩٠٠ دولار)؛
- (ب) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات المخصصة لموظفي الأمن، بما في ذلك الزي الرسمي لحراس الأمن والسائقين المحليين (١٨١ ٠٠٠ دولار)؛
- (ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (١١٩ ٥٠٠ دولار)؛
- (د) المهام الرسمية التي تضطلع بها المكاتب الميدانية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛
- (هـ) تكاليف الضيافة المخصصة للممثل الخاص للأمين العام ونائبه من أجل دعم تعاطيهم الرسمي وتعاطي أفرقتهم الرفيعة المستوى مع الجهات المعنية الدولية الأخرى (١٩ ٠٠٠ دولار)؛
- (و) التأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوِّلة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٤٩ ٦٠٠ دولار)؛
- (ز) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (٤٥٠ ٠٠٠ دولار)؛
- (ح) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء مهامهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (٣١ ٥٠٠ دولار)؛
- (ط) تكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، وإعادة الشحن والتكاليف ذات الصلة من أجل تغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكلفة غرامات التأخير وتكاليف التخزين (٧٨٠ ٤٠٠ دولار)؛

(ي) حصص الإعاشة، بما في ذلك الحفاظ على حصص الإعاشة لحالات الطوارئ وتوفير المياه المصفاة في المكاتب لاستهلاك الموظفين (٦١ ٠٠٠ دولار).

١٥٠ - ويتصل التجاوز المسجل في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً بدفع تكاليف متعاقدين أفراد جرى التعاقد معهم من أجل تقديم خدمات لدعم مشروع إدارة السجلات والمحفوظات وكذلك من أجل مشروع تصنيف الوظائف في مجال الموارد البشرية.

١٥١ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بشكل رئيسي انخفاض الرسوم المصرفية الناتج عن عقد جديد أبرم مع مصرف ستاندرد تشارترد (Standard Chartered) اعتباراً من آذار/مارس ٢٠١٧.

خامساً - الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذهما

١٥٢ - يُطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

- (أ) الموافقة على رصد ميزانية قدرها ١٥١ ٤١٨ ٠٠٠ دولار (بعد خصم الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨؛
- (ب) الموافقة على تقييد مبلغ قدره ١٥١ ٤١٨ ٠٠٠ دولار (بعد خصم الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) في الاعتماد المخصص للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، بما في ذلك مبلغ ٨٢ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٧٢ في إطار سلطة الالتزام لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لعام ٢٠١٨.

سادساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذاً للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/595)

يتناول الفرع ثانياً - بآء من تقرير الأمين العام (A/71/365)، الفقرات ١٢٢-١٢٨) الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ ويقدم صورة أوسع عن الاحتياجات من الموارد بحسب البعثة، وفتة الإنفاق الرئيسية، والملاك الوظيفي. ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أن تقرير الأمين العام كان ينبغي أن يتضمن معلومات مفصلة عن أهم افتراضات الميزانية المستخدمة في إعداد تقديرات

تتفق بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وتؤكد أنها لا تزال تقدم معلومات ومبررات مفصلة بشأن جميع الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، بما فيها وظائف كبار الموظفين. والنسب الموحدة للمركبات لا تنطبق على المركبات المصفحة. والأجهزة الحاسوبية للبعثة هي ضمن نسبة ١:١ فيما يتعلق بالأغراض الفردية والعامة. وفي عام ٢٠١٧، كان هناك ١ ٤٦٨ فرداً، محتسبة

بعد تطبيق معدلات الشواغر، وما مجموعه ١ ٥٨٥ جهازاً من الأجهزة الحاسوبية. ويُطلب صيانة المخزونات غير المخصصة للأفراد بغية ضمان استمرارية تصريف الأعمال، ولا سيما في ضوء الوضع الأمني في منطقة البعثة. وإضافة إلى ذلك، تعزى الانحرافات عن النسب القياسية أساساً إلى وجود أجهزة صادرة إلى موظفين غير محسوبين على البعثة (موظفو إدارة شؤون السلامة والأمن والحراس المسلحون).

تبذل البعثة قصارى جهدها ملء الوظائف على وجه السرعة. ومع ذلك، يؤدي عدم القدرة في بعض الحالات على التوظيف من قائمة الوظائف الشاغرة وطول مدة إنجاز الإعلان عن وظيفة شاغرة محددة إلى شعور الوظائف مدة سنتين أو أكثر. ومعظم هذه الوظائف يتسم بأهمية بالغة ولا يمكن إلغاؤها. وقد أعيد النظر في الهيكل الوظيفي للبعثة في سياق المراجعة الاستراتيجية، وهو معروض في هذا التقرير.

تواصل البعثة بذل قصارى جهدها للاستفادة من الموارد الداخلية في الاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو المهام المتكررة. ولا تستعين البعثة بخبراء استشاريين إلا في الحالات التي يكون من المؤكد فيها عدم توافر المهارات/الخبرات الفنية المطلوبة داخل البعثة، وتكون الاستعانة حينها لفترات قصيرة. وتتأكد البعثة أيضاً من أن الخبراء الاستشاريين يعملون على بناء القدرات الداخلية قبل إنجاز عملهم.

استحدثت البعثة استثماراً طلب سفر في مهام رسمية، يبين من خلالها الموظف المعني، قبل حصوله على موافقة رئيس دعم البعثة، بأنه ناقش الأمر مع المشرف عليه وتلقى تأكيداً من خلاله بأن جميع الوسائل الافتراضية التي تتيح حضور الدورات التدريبية/حلقات العمل والاجتماعات (السفر في مهام رسمية) مثل التداول بالفيديو ونظام

التكاليف، بما في ذلك معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية والفعلية والمتوقعة، وقائمة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر (انظر A/69/628، الفقرة ١٨) وتفسير مفصل للفروق في النسب الموحدة للمركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات (انظر A/70/7/Add.10، الفقرات ٢٢-٢٨). وتوصي اللجنة الجمعية العامة بأن تطلب إلى الأمين العام إدراج هذه المعلومات في مشاريع الميزانية المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. (الفقرة ١٧).

تشير اللجنة الاستشارية إلى رأيها بأنه ينبغي للأمين العام أن يقدم في مقترحات الميزانية التي سيقدمها في المستقبل معلومات عن الوظائف الشاغرة، إن وجدت، منذ عامين أو أكثر في البعثات السياسية الخاصة (انظر A/68/7/Add.10، الفقرة ٢٣). ولم ترد معلومات من هذا القبيل في تقرير الأمين العام. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، كان هناك سبع وظائف قد ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في مكتب المبعوث الخاص إلى سورية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (القرار ٦٦/٢٦٤، الفقرة ٢١). وتكرر اللجنة التأكيد على رأيها بأنه ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة عامين أو أكثر وأنه ينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها. وفيما عدا ذلك، ينبغي أن يُقترح إلغاؤها (انظر A/68/7، الفقرة ١٠٧). (الفقرة ٢٢)

في حين أن اللجنة الاستشارية تعترف بالجهود المبذولة للتمكن تدريجياً من خفض الاعتماد على الخبراء الاستشاريين وما ينتج عن ذلك من انخفاض في الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١٧، فإنها تشدد على رأيها بأن الاعتماد على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن ينحصر في أدنى حد ممكن بصورة مطلقة، وأنه ينبغي للمنظمة بناء واستخدام القدرات الموجودة لديها لأداء الأنشطة الأساسية أو الوفاء بالمهام المتكررة على المدى الطويل (A/70/7، الفقرة ١١٦). (الفقرة ٢٩)

تعكس الاحتياجات المقدرة بمبلغ ٩٠٠ ٢٧٣ ١٦ دولار للسفر في مهام رسمية في عام ٢٠١٧ نقصاً بمقدار ٩٠٠ ٣٥ دولار، أو بنسبة ٠,٢ في المائة، بالمقارنة مع المخصص المعتمد لعام ٢٠١٦. ولا يقدم تقرير الأمين العام توزيعاً بحسب البعثة لمجموع الاحتياجات المقدرة، كما أنه لا يتضمن شرحاً للفروق الكبيرة بين

ويكس WebEx والبريد الإلكتروني والتداول من بعد، قد استُنُفدت. وستواصل البعثة استكشاف تلك الخيارات بالنسبة إلى جميع أنواع السفر في مهام رسمية في المستقبل.

يشترك الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في العمل عند نهاية الإجراءات المتعلقة بعملية طلب السفر. ويتمثل دوره أو دورها في إجراء معاملات طلب السفر (بما في ذلك إصدار التذاكر)، التي يكون قد صادق عليها موظف التصديق على مستوى البعثة. ويتولى الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر مسؤولية تجهيز طلب السفر سواء جرى تقديم الطلب في وقت مبكر أو متأخر. وعلى الموظف المعني بالتصديق على مستوى البعثة أن يضطلع بدور يتمثل في طرح الأسئلة على المسافر، بما في ذلك بشأن تبرير التأخر في تقديم المستندات. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في إصدار تذاكر السفر، خلال مدة أقصاها ٧٢ ساعة، حالما تتم المصادقة على طلب السفر. ولدعم البعثة في اتخاذ تدابير للحد من عدد تلك الحالات، يحيل مكتب الدعم المشترك في الكويت تقارير شهرية عن الامتثال إلى البعثة لكي تحيط بما علما. وستواصل البعثة رصد التقيد بالحجز المسبق. ومع دخول نظام أوموجا حيز التنفيذ، تحسّن التقيد بالحجز المسبق من ٢١ يوما إلى ١٦ يوما. ودكرت البعثة الموظفين بضرورة تقديم جميع طلبات السفر في مهام رسمية قبل ١٦ يوما من تاريخ المغادرة أو تقديم أسباب مقنعة لدعم طلبات السفر التي تُقدّم قبل أقل من ١٦ يوما من موعد السفر. وطلّب من موظفي التصديق في البعثة عدم الموافقة على طلبات السفر المتأخرة المقدمة من دون مبررات مرضية.

تعمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في بيئة شديدة التقلب، تكون فيها حركة الموظفين الوطنيين، في كثير من الأحيان، مقيدة. ونتيجة لذلك، لا يستطيع الوفاء بولاية البعثة، في كثير من الحالات، إلا الموظفون الدوليون. ويتألف ملاك الموظفين

الموارد المعتمدة للسفر في مهام رسمية في عام ٢٠١٦ والاحتياجات المقترحة لهذا الغرض لعام ٢٠١٧. وتتوقع اللجنة الاستشارية إدراج هذه المعلومات في تقارير الأمين العام المقبلة عن تمويل البعثات السياسية الخاصة. وعلاوة على ذلك، ففي ظل الزيادات والتحسينات المستمرة لوسائل الاتصالات المستخدمة، مثل التداول بالفيديو والبريد الإلكتروني وغير ذلك من الوسائل التي توفرها التكنولوجيا المتاحة، كانت اللجنة تتوقع أن ترى تخفيضات أكبر في الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية. وتتوقع اللجنة أيضا، مع تنفيذ نظام أوموجا، أن تنح، في سياق تقديرات الموارد المقترحة للبعثات السياسية الخاصة، معلومات مقارنة متعلقة بالرحلات المقررة والمنفذة بالفعل خلال أي سنة من السنوات. (الفقرة ٣٠)

ومع التسليم بأنه بالنسبة إلى بعض البعثات، قد تختلف طبيعة العمل المضطّلع به وما يتصل بها من احتياجات للسفر، وكذلك إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، فإن اللجنة الاستشارية غير راضية مع ذلك عن معدلات التقيد بسياسة الحجز قبل ١٦ يوما وترى أنه من غير المرضي أن يحقق بعض البعثات في عام ٢٠١٦ معدلات تقل حتى عن معدلات عام ٢٠١٥. وتتوقع اللجنة أن يتم تحليل أسباب تدني معدلات التقيد واستخلاص الدروس المستفادة واتخاذ التدابير اللازمة لضمان التقيد وتحقيق هدف الوصول بمعدّل التقيد إلى ٧٠ في المائة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشروع الميزانية المقبل تفسيراً لجميع حالات تدني معدلات تقيد البعثات السياسية الخاصة بسياسة حجز التذاكر قبل موعد السفر بـ ١٦ يوما. (الفقرة ٣٢)

يشير الأمين العام في الفقرة ١٠٣ من تقريره إلى أنه تماشيا مع طلب الجمعية العامة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦ زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، يشار على البعثات باستعراض المهام التي يؤديها الموظفون الدوليون واقتراح تحويل الوظائف إلى فئة الموظف الفني الوطني وفئة الرتبة المحلية بما يتناسب مع احتياجات

المعتمد في قوام البعثة في عام ٢٠١٧ من ٢٤,٣ في المائة من الموظفين الدوليين ومن ٧٥,٧ في المائة من الموظفين الوطنيين.

البعثة وولايتها. وكما أشير إليه في الفقرة ١٠٤، تقترح بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق إعادة تصنيف وظيفة مساعد لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد لشؤون السفر (من الرتبة المحلية) في مكتب نائب رئيس دعم البعثة في بغداد في عام ٢٠١٧. ومع التسليم بوجود ظروف أمنية أو عوامل أخرى قد تحد من إمكانية تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، فإن اللجنة الاستشارية مع ذلك غير راضية لعدم إحراز تقدم في تنفيذ قراري الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦. ونهيب اللجنة بالأمين العام إلى اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان اتخاذ الإجراءات الواجبة تلبية لقرارات الجمعية العامة. (الفقرة ٤٣)

يقدم المرفق الثالث بهذا التقرير معلومات عن المساهمات المقدمة إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الثامن بالتقرير يقدم معلومات عن الدعم المقدم مجانا من البلدان المضييفة إلى البعثات السياسية الخاصة. غير أن اللجنة تشير إلى أن هذه المعلومات لا تتضمن القيمة التقديرية لهذا الدعم. وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة بالتقديرات السنوية للمساهمات المقدمة من البلدان المضييفة. وترى اللجنة أن مشاريع ميزانيات البعثات السياسية الخاصة ينبغي أن تتضمن أيضا تبيان المساهمات العينية المقدمة من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه يتم، على سبيل المثال، إعفاء بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من رسوم المغادرة/الوصول في جميع المطارات في العراق والكويت. وتتفق اللجنة الاستشارية بأنه سيتم إدراج المعلومات المفصلة عن المساهمات العينية المقدمة من البلدان المضييفة في مشاريع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. وفيما يتعلق بالخدمات والأصول، تتفق اللجنة بأن المعلومات ذات الصلة المقدمة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى سوف تُدرج في مشاريع الميزانيات وتقارير الأداء المقبلة للبعثات السياسية الخاصة، وأن المعلومات المناظرة، بما يشمل أي إيرادات ذات صلة، سوف تُدرج في التقارير المقدمة من الكيانات التي تقدم هذه الخدمات أو الأصول. (الفقرة ٤٧)

أعد فريق إدارة مكتب الدعم المشترك في الكويت تحليلا لتكاليف ومنافع المكتب في نيسان/أبريل ٢٠١٧. وجرى تبادل الوثيقة مع مجلس مراجعي الحسابات في نيسان/أبريل ٢٠١٧.

وبينما ليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على اتخاذ ترتيب مؤقت لدعم تنفيذ نظام أوموجا، فإنها تذكر بأنه، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٧٠، يجب عند إجراء أي تغييرات على النموذج الحالي والمستقبلي لتقديم الخدمات أن يكون ذلك بموافقة الجمعية العامة. وتذكر اللجنة الاستشارية أيضا بأنها أوصت بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يدرج ضمن تقريره المقبل الذي سيحتوي على اقتراح مفصل لنموذج تقديم الخدمات على

الصعيد العالمي تصوّراً مبلوراً بصورة كاملة لتوسيع نطاق الخدمات المشتركة المقدّمة إلى الميدان، بما يشمل دراسة الجدوى والمعلومات الشاملة التي تشكل خط الأساس، لتنظر فيه الجمعية العامة، مع مراعاة التعليقات والملاحظات الواردة في تقرير اللجنة (A/71/666). وتتفق اللجنة الاستشارية بأن هذا المقترح سيلبي أيضا طلبها السابق الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٦٨ ألف، والداعي إلى توفير تحليل كامل لتكاليف وفوائد مكتب الدعم المشترك في الكويت، النوعي منها والكمي (انظر A/70/7/Add.10، الفقرة ٥٨، و A/69/628، الفقرة ٥٦). (الفقرة ٥٥)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدى الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/595/Add.4)

اتخذت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان خطوات تصحيحية للتأكد من أن جميع الوظائف المعارة مسجلة ومبررة بصورة دقيقة، وهي تواصل بذل قصارى جهدها لتنظيم الوظائف المعارة أو استرجاعها في نهاية فترة الإعارة. وتؤكد البعثة أيضا من عدم تجاوز فترة الإعارة لدورة الميزانية التي تم خلالها تنفيذ الإعارة.

يساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء العدد الكبير من ترتيبات الإعارة، وتعرب عن أسفها لأن التعديلات التي يلزم إدخالها على ملاك الموظفين لم تجر على أساس سنوي في سياق عملية إعداد الميزانية، بالنظر إلى وجود العديد من الوظائف المؤقتة منذ أمد بعيد، وأن تنقلات الموظفين تلك لم يبلغ عنها لفترة طويلة من الزمن. وتأسف اللجنة أيضا لعدم كفاية المعلومات المقدمة بشأن حدوث ترتيبات الإعارة في البعثات السياسية الخاصة الأخرى، ولعدم إبلاغ الهيئات الحكومية الدولية ذات الصلة بعمليات النقل الفعلي للموظفين، وهو ما جعلها تفحص جداول ملاك الموظفين التي لا تعكس عمليات النقل الفعلي. وتتوقع اللجنة أن تُتبع مستقبلا في تعديلات الملاك الوظيفي المقترحة فيما يتصل بالوظائف العملية العادية التي تعكس القواعد والممارسات المستقرة، وأن تبرر هذه التعديلات على النحو المناسب. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات والتوصيات في هذا الشأن في تقريرها الرئيسي (A/71/595). (الفقرة ١٨).

يوفر المرفق الرابع لهذا التقرير معلومات مفصلة استجابةً لهذه التوصية.

قررت الجمعية العامة، في الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٤/٦٩ بء، أن عرض الميزانية المتصل بتوفير خدمات الأمن يتطلب التحسين، بما في ذلك تقديم معلومات مفصلة كافية عن ذلك، وعلى الأخص، معلومات واضحة عن الموظفين المتعاقدين الذين توفرهم شركات الأمن الخاصة، وتفصيل عن كيفية الإذن بتسليم إمدادات الدعم التي تقدم إلى هؤلاء الأفراد وقيدها (انظر A/69/628/Add.2، الفقرتان ٤٢ و ٤٣). وأيدت الجمعية

العامه، في قرارها ٢٤٨/٧٠ ألف، توصية اللجنة الاستشارية بتقديم معلومات مفصلة كافية عن الاحتياجات من الموارد اللازمة لتوفير خدمات الأمن (انظر A/70/7/Add.14، الفقرة ٣٣). وطلبت اللجنة مرة أخرى، خلال مداواتها الحالية، وتلقت بالفعل، بيانا مفصلا لخدمات الأمن المقترحة، بما في ذلك عدد ومواقع الحراس ومجموع التكاليف حسب الفئة والفترة الزمنية. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة زيادة الشفافية وتقديم معلومات كافية في مشاريع الميزانية المقبلة. وتكرر اللجنة طلبها إدراج معلومات مفصلة عن الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بخدمات الأمن في مشاريع الميزانية المقبلة للبعثة. (الفقرة ٢٩)

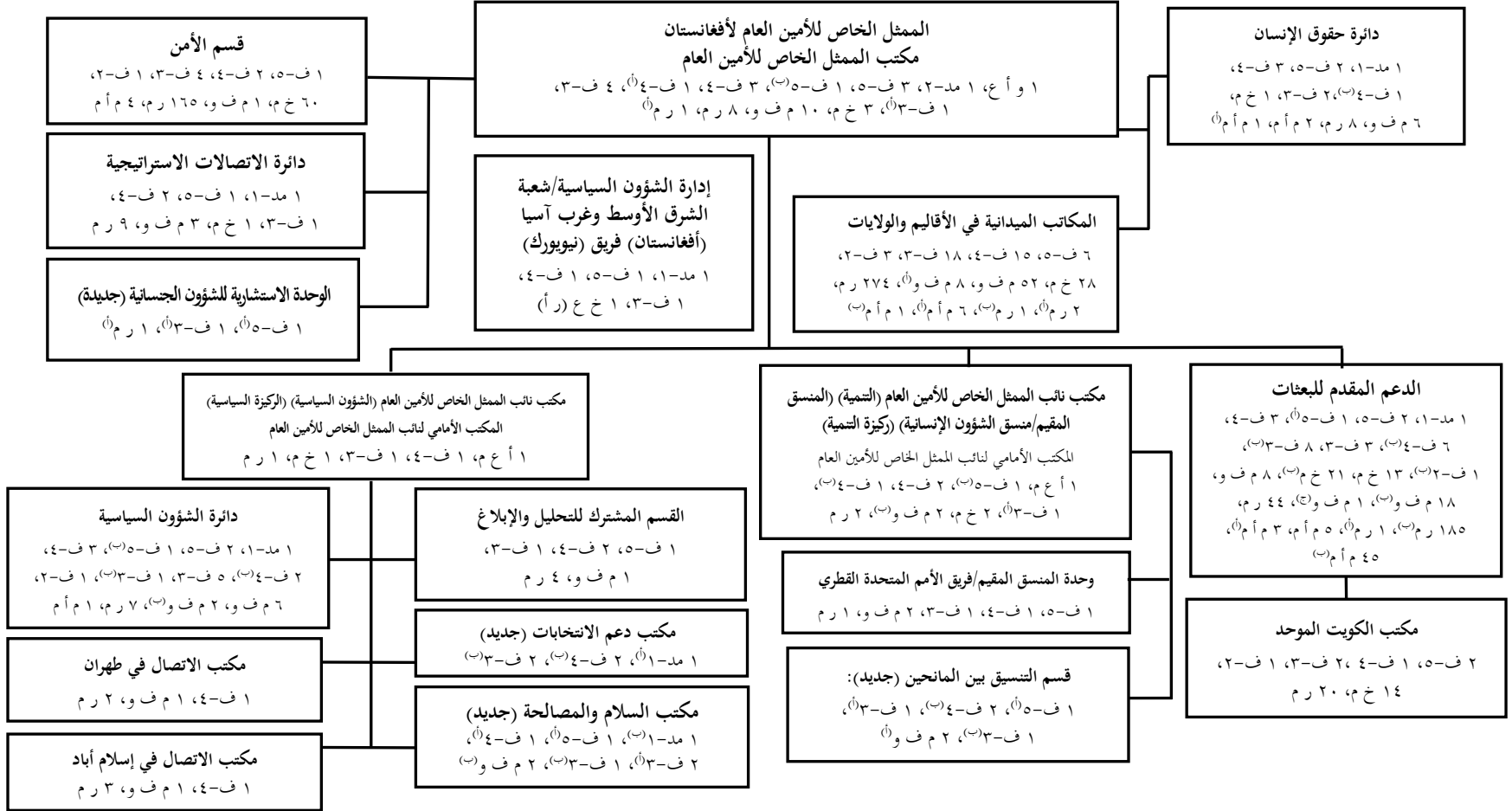
ستُقدّم معلومات إضافية بشأن هذه التوصية بشكل منفصل.

يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٠١٤ ٢٩ دولار (انظر A/71/365/Add.4، الفقرة ٢٣٥) الاحتياجات اللازمة للمرافق والهياكل الأساسية فيما يتعلق بأعمال التعديل والتجديد والتشييد، ويقترح تخصيص مبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار منه للخدمات الهندسية المعمارية وخدمات الهدم (المرجع نفسه، الفقرة ٢٣٥ (ح)). وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن مبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار مخصص للتحويل الجزئي في توليد الطاقة الكهربائية من الوقود الأحفوري إلى الطاقة الشمسية في أحد المكاتب الميدانية، وهو مشروع يجري تنفيذه تحت إشراف إدارة الدعم الميداني في جميع البعثات الميدانية بهدف تخفيض البصمة الكربونية بنسبة ٥٠ في المائة بحلول عام ٢٠٢٠. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه بعد عملية مسح أجراها مركز توحيد المعايير والتصاميم الهندسية في برينديزي لمجمعات البعثة، أوصي بخفض البصمة الكربونية في مجمعات المكاتب الميدانية الأربعة في كل من بلخ (مزار شريف) وننكرهار (جلال آباد) وقندهار وباميان. ونتيجة لذلك، اقترح تنفيذ أول مشروع لخفض البصمة الكربونية في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف). وتقدر تكلفة هذا المشروع بمبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار، بما يشمل تركيب نظام لتوليد الطاقة الشمسية بقدرة ١٥٠ كيلواط، مع توقع استرداد مبلغ الاستثمار في ظرف ٧,٧ سنوات. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة بذل الجهود الهادفة إلى التخفيف من أثرها البيئي. وترحب اللجنة بالمبادرة البيئية وتوصي البعثة بتقديم تحليل للتكلفة والفائدة من مشروع الطاقة الشمسية، بما في ذلك التكاليف التي سيتم تكبدها والوفورات المتوخاة وفترة السداد المقدرة أو فترة استرداد مبلغ الاستثمار على مدى عمر مشروع المكتب الميداني. (الفقرة ٣٢)

المرفق الأول

الخرائط التنظيمية

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



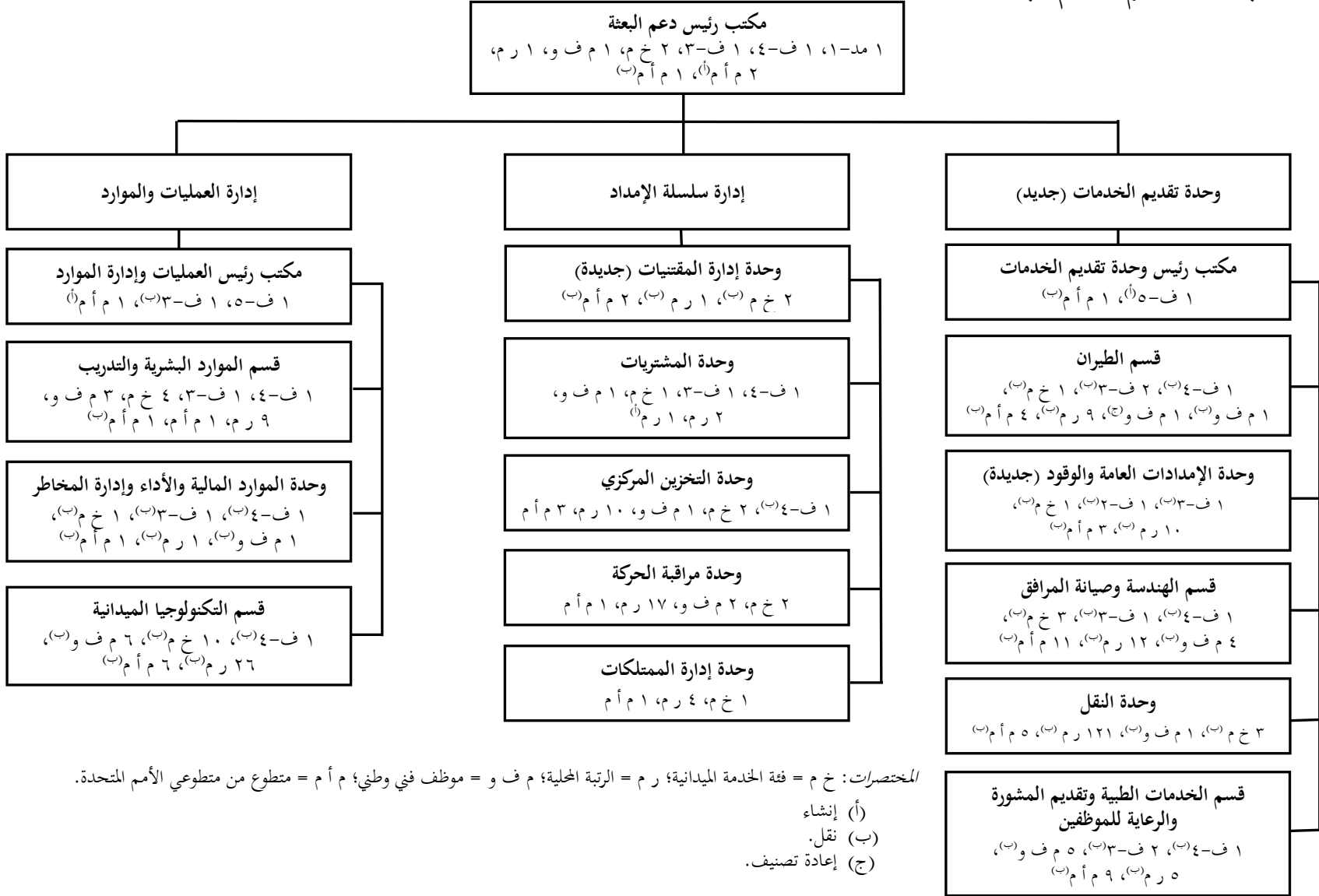
المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = ففة الخدمة الميدانية؛ ع = ففة الخدمات العامة؛ ر م = الرتبة المحلية؛ ر أ = رتب أخرى؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أم = متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

(أ) إنشاء.

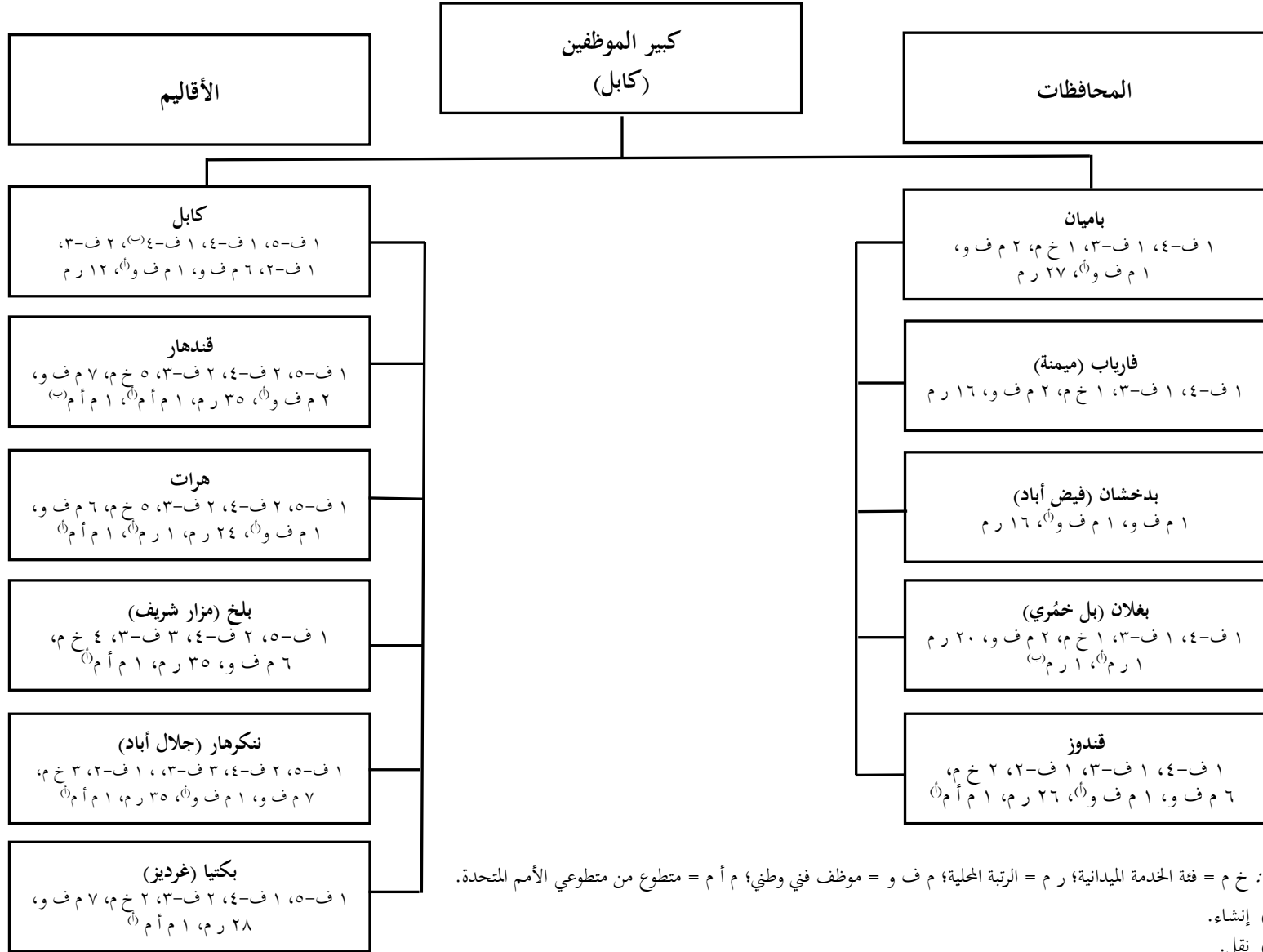
(ب) نقل.

(ج) إعادة تصنيف.

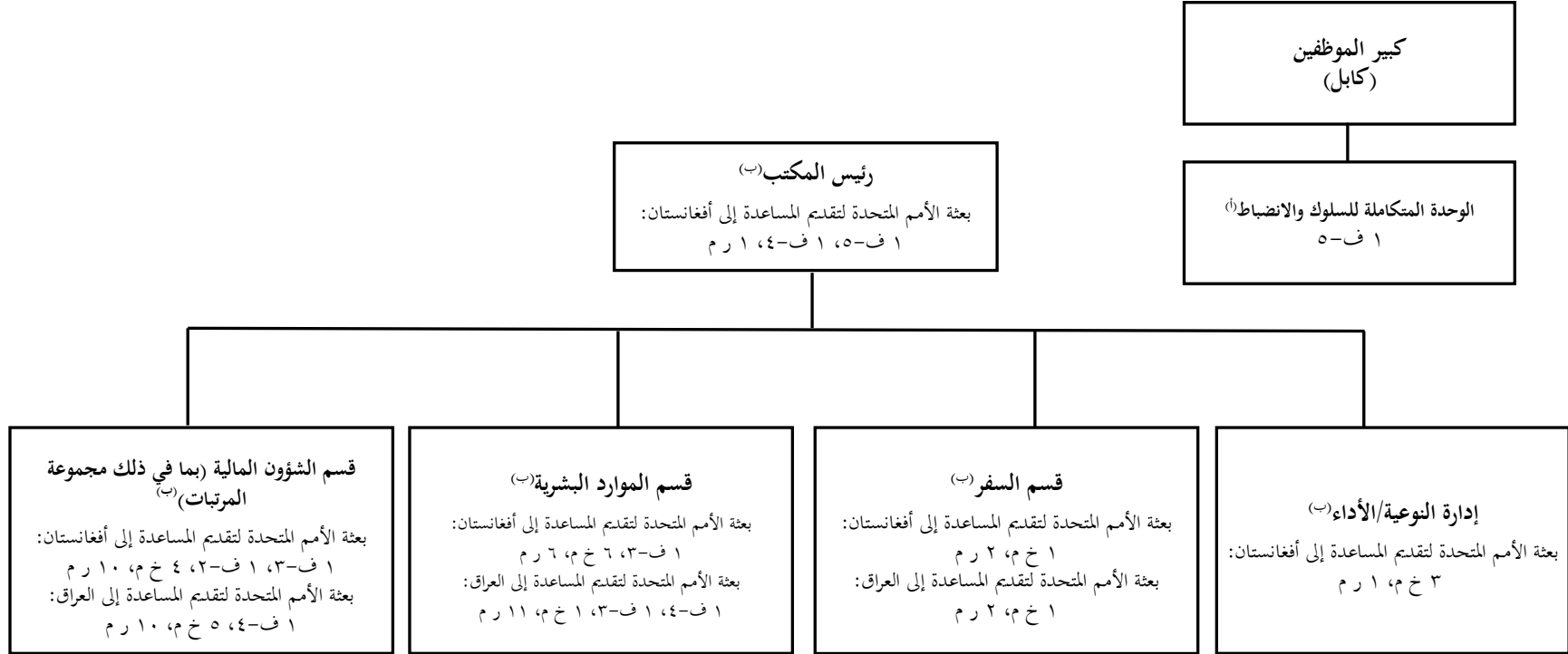
باء - الدعم المقدم للبعثات



جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



دال - مكتب الكويت الموحد



المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية.

(أ) عنصر تابع لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت.

(ب) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

المرفق الثاني

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٧ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة للأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
منصة لبدء الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	<ul style="list-style-type: none"> منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة الوكالة الدولية للطاقة الذرية الصندوق الدولي للتنمية الزراعية منظمة العمل الدولية المنظمة الدولية للهجرة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين منظمة الأمم المتحدة للطفولة مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي) منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة برنامج الأمم المتحدة للبيئة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام 	<p>قدم مكتب تنسيق العمليات الإنمائية مبلغاً قدره ٣٦٦٠١٠ دولاراً في عام ٢٠١٧ لدعم تمويل وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية وتمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم لمهام إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل به من مهام التنسيق، من قبيل الأفرقة العاملة التابعة للإطار وما يتصل بها من خطط العمل السنوية المتكاملة، التي يضعها فريق الأمم المتحدة القطري.</p>	<p>يعمل مكتب المنسق المقيم، الموجود مقره في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، في إطار هيكل متكامل، على تنسيق الأنشطة الإنمائية التي تقوم بها جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتقدم الإرشاد لها في جميع أنحاء أفغانستان. وتشمل الآليات الموجودة أفرقة العمل التابعة لأطر الأمم المتحدة التي تُنفذ من خلالها البرامج، بما في ذلك أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل بها من خطط العمل السنوية المتكاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.</p>

- مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
- مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
- صندوق الأمم المتحدة للسكان
- برنامج الأغذية العالمي
- منظمة الصحة العالمية
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

دعم الأمم المتحدة
للاختبارات

تدعم الأمم المتحدة، عملاً بالولاية المنوطة بها، تعزيز نزاهة الانتخابات المقبلة وشموليتها واستدامتها. وتقدم البعثة تحليلات سياسية متعمقة وتسعى إلى ضمان اتساق جهود المساعدة الدولية وإلى دعم المؤسسات الأفغانية في تنفيذ ما يعهد الدستور إليها من أدوار. ويوفر البرنامج الإنمائي دعماً تقنياً للجنة الانتخابية المستقلة وللجنة المستقلة المعنية بالشكاوى الانتخابية لتعزيز القدرات، إلى جانب ما يقدمه من دعم لعملية الإصلاحات الانتخابية في أفغانستان.

وفيما يلي أهم الآليات القائمة في مجال دعم الانتخابات:

خطة بدء المشروع التي تمثل آلية تمويل لدعم الانتخابات. الاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف التي يعقدها البرنامج الإنمائي و/أو البعثة للجهات المانحة وللجهات المعنية المحلية الرئيسية، حسب الاقتضاء.

فريق الأمم المتحدة الداخلي المعني بتنسيق الانتخابات، الذي يعمل على تحقيق الاتساق في النهج التي يتبناها البرنامج الإنمائي والبعثة.

تمثل خطة بدء المشروع آلية تمويل تمكن المجتمع الدولي من مواصلة دعمه للمؤسسات الانتخابية الأفغانية وللعملية الانتخابية في أفغانستان. وتسد الخطة الفجوة القائمة بين إغلاق المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية استعداداً للغد، التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٥ وبين التوقيع على وثيقة مشروع جديدة مع الحكومة.

وجرى تمديد خطة بدء المشروع الحالية لغاية تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ من أجل توفير الدعم الانتخابي وتقديم المساعدة التقنية الرئيسية للعملية الانتخابية استعداداً لانتخابات عام ٢٠١٨.

وحتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة ما مجموعه ٤٣٨ ٤٦٦ ٨ دولاراً إلى خطة بدء المشروع، بما في ذلك مبلغ ٦٥٨ ٨٨٢ ١ دولاراً في عام ٢٠١٥، ومبلغ ٥١١ ٣٤٠ ٣ دولاراً في عام ٢٠١٦، ومبلغ ٢٦٩ ٢٤٣ ٣ دولاراً للفترة من شهر كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧.

في عام ٢٠١٧، ساهمت المفوضية بمبلغ ٩٨١ ٣١٧ دولاراً لدعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان عموماً.

مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

حقوق الإنسان

يدعم التمويل الذي تقدمه المفوضية في المقام الأول الأنشطة التوعوية والمبادرات التقنية والدعوية في جميع مجالات برنامج حقوق الإنسان في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بما في ذلك: حماية المدنيين واحترام القانون الدولي الإنساني؛ وتنفيذ تدابير للقضاء على العنف الموجه ضد المرأة؛ وتهيئة سبل لجوء المرأة إلى القضاء، والنهوض بمشاركة المرأة في الحياة العامة، ولا سيما في عمليات السلام والمسائل المتصلة بالأمن؛ ومنع وإخلاء التعذيب والاحتجاز التعسفي في مرافق الاحتجاز الحكومية، وتقديم المساعدة التقنية في إنشاء آلية وقائية وطنية لمنع التعذيب؛ وحماية الطفل؛ وتيسير إجراء عملية سلام ومصالحة تقوم على المساءلة والحقوق وتكون شاملة للجميع من

خلال تيسير مبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام بقيادة المجتمع المدني الأفغاني، بما في ذلك إطلاق خرائط طريق إحلال السلام على مستوى الولايات، وعقد اجتماعات مائدة مستديرة بالتعاون مع المجتمع المدني بشأن حماية وحفظ حيز المجتمع المدني، ومن أجل تعزيز دور المجتمع المدني في متابعة التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان.

وتشمل الأنشطة الداعمة لبرنامج حقوق الإنسان ما يلي: التوثيق والإبلاغ، بوسائل منها قواعد بيانات سرية؛ وبناء قدرات الشركاء والموظفين الرئيسيين؛ والتوعية من خلال طائفة من الأساليب، بما في ذلك الدعوة وتقديم المساعدة التقنية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما في المناطق النائية وغير الآمنة.

وتشارك المفوضية، من خلال دائرة حقوق الإنسان التابعة للبعثة، مع البرنامج الإنمائي في رئاسة فريق عامل معني بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان.

قدمت البعثة الدعم للبرنامج من خلال المشاركة في اجتماعات اللجنة التقنية، التي تضم ممثلين عن الجهات المانحة والحكومة الأفغانية والبرنامج الإنمائي. ومن جملة مهام أخرى، عملت اللجنة الفنية على المسائل المتعلقة بالسياسات واستعرضت واعتمدت مشاريع البرنامج.

وقدم البرنامج الإنمائي المساعدة للمجلس الأعلى للسلام، وللأمانة المشتركة وهيكلها الموزعة على الولايات، في توسيع نطاق عناصر كل منها المتصلة بالتوعية وإعادة الإدماج وتعافي المجتمعات المحلية، من أجل تعزيز السلام والمصالحة والأمن في المجتمعات المحلية الأفغانية.

ويعمل البرنامج الإنمائي عن كثب أيضا مع وحدات الأمانة المشتركة للعمليات الميدانية والتمويل والتنمية من أجل القيام بعمليات التخطيط والتنفيذ والرصد اللازمة لعناصر البرنامج.

وقدم البرنامج الإنمائي أيضا الدعم التقني إلى الأمانة المشتركة على المستوى المركزي وإلى أفرقة الأمانة المشتركة المنتشرة في الولايات من خلال ستة مكاتب إقليمية. وانتهى البرنامج في ٣١ آذار/مارس ٢٠١٦، وأعقبته خطة انتقالية لتقديم الدعم إلى المجلس الأعلى للسلام، بدأت في نيسان/أبريل ٢٠١٦، وانتهت في شباط/فبراير ٢٠١٧. وخلال تلك الفترة، ساعد البرنامج الإنمائي المجلس الأعلى للسلام والأمانة المشتركة في ما يلي: إجراء تقييم برنامجي وهيكل للبرنامج؛ ووضع استراتيجية حكومية جديدة للسلام والمصالحة؛ وإجراء مشاورات مع الجهات صاحبة المصلحة بشأن الدعم في المستقبل؛ والاستمرار في تمويل الأنشطة وهيكل الأكثر أهمية للبرنامج.

البرنامج الأفغاني للسلام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإعادة الإدماج

بدأ البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج في عام ٢٠١٠ وانتهى في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧. وإجمالاً، تلقى البرنامج مبلغ ٥٣٦ ٦٤٧ ٢٢٧ دولاراً من تمويل الجهات المانحة. ومن هذا المجموع، يتولى البرنامج الإنمائي المسؤولية عن برجة مبلغ قدره ٩٤٦ ٩٤٤ ٤٦٩ دولاراً. وعند إقبال المشروع، كان لدى البرنامج الإنمائي رصيد غير منفق قدره ٥٢٥٩ ٠٧٢ دولاراً. وفيما يلي الحكومات المانحة التي ساهمت في البرنامج:

- أستراليا: ١١ ٩٧٠ ٠٠٠ دولار
- الدانمارك: ٧ ٩٦١ ٧٤١ دولار
- إستونيا: ٤٣ ٠٨٥ دولار
- فنلندا: ٢ ٤٧٠ ٠٠٠ دولار
- ألمانيا: ٣٩ ٥٣٥ ٤٦٩ دولار
- إيطاليا: ٥ ٦٨٣ ٦٥٦ دولار
- اليابان: ٦٧ ٠٥٥ ٩٤١ دولار
- هولندا: ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار
- جمهورية كوريا: ٩ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار

- إسبانيا: ٦ ٦٦٦ ٦٦٧ دولارا
- المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية: ١٨ ٦٦٠ ٩٧٧ دولارا
- الولايات المتحدة الأمريكية: ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار (أنفق من خلال البنك الدولي من قبل الوزارات التنفيذية)
- الولايات المتحدة: ٦ ١٠٠ ٠٠٠ دولار (من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)

التنسيق والدعوة بشأن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة قضايا مكافحة المخدرات

يهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، الذي نال الموافقة عليه في ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في أفغانستان عن طريق تعزيز نظام العدالة الجنائية وتكثيف الجهود الرامية إلى مكافحة المخدرات، بسبل تشمل بناء قدرات الحكومة الأفغانية في مجالات الصحة والتنمية البديلة (لزراعة خشخاش الأفيون) ومراقبة المحاصيل وإجراء البحوث والتعاون فيما بين الوكالات والتواصل مع الولايات.

حتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة مبلغا قدره ١٧ ٣٢١ ٨٧٩ دولارا للبرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة لعام ٢٠١٧ دعما للمشاريع الرامية إلى بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات وإيجاد بدائل لزراعة وإنتاج المخدرات. وإضافة إلى ذلك، قدمت الجهات المانحة، في عام ٢٠١٧ حتى تاريخه، مبلغا قدره ٤ ٤٥١ ٩٣٢ دولارا للبرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع للمكتب.

ويشكل البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة، للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، إطارا لدعم بلدان غرب آسيا ووسطها في تقديم استجابات مشتركة على الصعيد الإقليمي والدولي في مجال مكافحة الآثار الضارة للتجارة غير المشروع بالمخدرات والجريمة المنظمة عبر الوطنية على الأمن والحكومة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. والهدف العام للبرنامج الإقليمي هو تيسير التعاون الإقليمي وتحسين وتسليح التنسيق بين البلدان الثمانية الأعضاء في البرنامج الإقليمي، في التصدي للتجارة غير المشروع بالمخدرات، وتعاطي المخدرات غير المشروع، والجريمة. ويسهم البرنامج الإقليمي أيضا في تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي من خلال ما يلي: تحسين التنسيق، بوسائل منها، على سبيل المثال، تدابير بناء الثقة في عملية قلب آسيا - إسطنبول؛ والعمليات المشتركة لمكافحة المخدرات؛ وزيادة التدريب العملي والتدريب القائم على الحالات بشأن المسائل القانونية وبشأن مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة، والجرائم عبر الوطنية، بما في ذلك الاتجار بالبشر والمهاجرين والمخدرات؛ وتوسيع نطاق المعايير الدولية في مجال الوقاية من المخدرات ومعالجتها، وتقديم خدمات الحد من ضررها؛ وتشجيع مبادرات التنمية البديلة بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها؛ وزيادة البحوث بشأن دروب الاتجار الحالية بالمخدرات، والتدفقات المالية غير المشروعة؛ وتعزيز الوعي في مجال المخدرات والجريمة، والدعوة إلى مكافحتها.

وفي عام ٢٠١٢، أنشأ مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وبعثة الأمم المتحدة لتقلّم المساعدة إلى أفغانستان، فرقة العمل المعنية بالجريمة المنظمة العابرة للحدود الوطنية والاتجار بالمخدرات في أفغانستان، التي تجتمع لتقلّم دعم للتعاون فيما بين الوكالات في تلك المجالات. ويشارك في رئاسة هذه الاجتماعات ممثل المكتب، ونائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في للبعثة.

صُمم مشروع فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ لتوفير الرعاية للمصابين وإسعافهم وإجلائهم طبيًا في الولايات الرئيسية في أفغانستان. ويوفر هذا المشروع الدعم للعمليات الإنسانية التي تضطلع بها الأمم المتحدة والشركاء والجهات الدولية في البلد، ويساعد على تحسين القدرات الطبية الوطنية على الاستجابة للطوارئ من أجل خدمة سكان أفغانستان.

ويدير البرنامج الإنمائي هذا المشروع، بينما تستضيف البعثة في مجملاتها الموظفين الطبيين المختصين بمعالجة الإصابات، وتوفر الدعم اللوجستي، وذلك بموجب مذكرة تفاهم موقعة مع البرنامج الإنمائي.

وسيواصل المنسق المقيم ووحدة إدارة المخاطر الإشراف على أنشطة الرصد ودعمها لكفالة إنشاء وإدارة فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ بشكل فعال.

رُصد لهذا المشروع في البداية مبلغ ٢,١ مليون دولار سنويًا من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨، ويغطي تكاليف الموظفين ومرافق إسعاف المصابين. ووفرت المملكة المتحدة والسويد مبلغ ٣ ٥٧٧ ١٣٤ دولارًا لتمويل هذا المشروع.

وتلقى فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ مبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار من آلية تقاسم التكاليف المبنية عن مكتب الأمم المتحدة القطري في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨. وتبلغ حصة البعثة من هذا المجموع حوالي ٨٣ ٥٠٠ دولار.

وسينتهي التمويل من الجهات المانحة لفريق فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، في عام ٢٠١٧.

فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ

- بعثة الأمم المتحدة لتقلّم المساعدة إلى أفغانستان
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري

المرفق الثالث

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية)

الكيان المقدم للمساهمة	وصف المساهمات النقدية و/أو العينية المقدمة	القيمة السنوية التقريبية للمساهمة المقدمة (بدولارات الولايات المتحدة)
حكومة أفغانستان	تسجيل المركبات	٢٣ ٥٩٤,٣٤
حكومة أفغانستان	حقوق الهبوط في المطارات	١٥٧ ٢١٥,٢٦
حكومة أفغانستان	رسوم المطارات (المغادرة/الوصول)	٦٥٧ ٩٤٨,٠٠
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في جلال آباد: مبنى، المساحة الكلية ١ ٤٠٩ م٢	٣ ٨٨٨,٨٤
وزارة الداخلية في أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندوز: مبنى، المساحة الكلية ٢ ١٦٤ م٢	٧٧ ٩١٣,٠٠
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (كابيل): أرض، المساحة الكلية ٤ ٧٠٠ م٢	٦ ٢٠٤,٦١
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (قندوز): أرض، المساحة الكلية ٢٠ م٢	٢٤٠,٠٠
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (مزار شريف): أرض، المساحة الكلية ٢ ١٨٤ م٢	٦٥ ٥٢٠,٠٠
وزارة الداخلية في أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندوز: أرض، المساحة الكلية ١٥ ١٢٦ م٢	١٨١ ٥٠٩,٠٠
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في جلال آباد: أرض، المساحة الكلية ٢١ ٧٧٢ م٢	٨ ٤٩١ ٠٨٠,٠٠
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندهار: أرض، المساحة الكلية ٤١ ٥٥٨ م٢	٢٢٤ ٤١٣,٢٠
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في مزار شريف: أرض، المساحة الكلية ٥٥ ٢٣٤ م٢	١ ٦٥٧ ٠٢٠,٠٠
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في باميان: أرض، المساحة الكلية ١٣ ٢٠٠ م٢	١٧ ٤٢٤,٠٠

المرفق الرابع

تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات المعدل (بدولارات إجمالي التكاليف (بدولارات	المعدل (بدولارات	إجمالي التكاليف (بدولارات
ألف - حصة بعثة الأمم المتحدة من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية						
حراس	مجمع ألفا - كابل	٨٦	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٣٠٨ ٥٦٨
مشرف	مجمع ألفا - كابل	٤	١٣	٣١٩	٣١٩	١٦ ٥٨٨
حراس	مجمع ألفا - كابل (٧ حواجز)	١٧	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٦٠ ٩٩٦
مشرف	مجمع ألفا - كابل (٧ حواجز)	٣	١٣	٣١٩	٣١٩	١٢ ٤٤١
حراس	مجمع ألفا - كابل (محطة تلفزيون خورشيد أو الطريق الخلفي)	٦	١١	٢٧٦	٢٧٦	١٨ ٢١٦
مشرف	المحطة الجوية التابعة للبعثة بمطار كابل الدولي	٤	١٣	٣١٩	٣١٩	١٦ ٥٨٨
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٢٦	١٣	٨٩	٨٩	١٤٥ ٩٣٩
مشرف	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٣	١٣	١٠٣	١٠٣	٤ ٠١٦
حراس	حراس مسلحون إضافيون تابعون لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية مرابطون في مواقع ثابتة على الجانب الشمالي من مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٢	١٠	٨٩,١٠	٨٩,١٠	١٠ ٦٩١
حراس	حراس مسلحون إضافيون تابعون لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية مرابطون في مواقع ثابتة في السور الغربي من مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٢	١٠	٨٩,١٠	٨٩,١٠	١٠ ٦٩١
حراس	مكتب قندهار	٤٧	١٣	٢٧٦	٢٧٦	١٦٨ ٦٣٦
مشرف	مكتب قندهار	٧	١٣	٣١٩	٣١٩	٢٩ ٠٢٩
حراس	ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة في هرات (٨٥ في المائة)	٤١	١٣	٢٣٥	٢٣٥	١٢٥ ٠٤٢
حراس	مكتب مزار	٢٩	١٣	٢٧٦	٢٧٦	١٠٤ ٠٥٢
حراس	مكتب بل خجري	١٠	١٠	٢٧٦	٢٧٦	٢٧ ٦٠٠
مشرف	مكتب مزار	٣	١٣	٣١٩	٣١٩	١٢ ٤٤١
حراس	المحطة الجوية في مزار	٣	١٣	٢٧٦	٢٧٦	١٠ ٧٦٤
مشرف	المحطة الجوية في مزار	١	١٣	٣١٩	٣١٩	٤ ١٤٧
حراس	مكتب ميمنة	٤	١٣	٢٧٦	٢٧٦	١٤ ٣٥٢

البيان	الموقع	العمد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	المعدل (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
مشرف	مكتب ميمنة	١	١٣	٣١٩	٣١٩	٤١٤٧
حراس	مكتب جلال آباد	٢٥	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٨٩٧٠٠
مشرف	مكتب جلال آباد	٤	١٣	٣١٩	٣١٩	١٦٥٨٨
حراس	مكتب قندوز	٢٤	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٨٦١١٢
حراس	مكتب بل تخمري	١٢	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٤٣٠٥٦
مشرف	مكتب بل تخمري	١	١٣	٣١٩	٣١٩	٤١٤٧
حراس	مكتب باميان	١٥	١٣	٢٧٦	٢٧٦	٥٣٨٢٠
مشرف	مكتب باميان	٣	١٣	٣١٩	٣١٩	١٢٤٤١
حراس	مكتب غرديز	٢٨	١٣	٢٧٦	٢٧٦	١٠٠٤٦٤
مشرف	مكتب غرديز	٥	١٣	٣١٩	٣١٩	٢٠٧٣٥

المجموع الفرعي ١٥٣٢٠٠٧

باء - بدل الوجبات الخاصة للحراس المسلحين التابعين لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المرابطين في مواقع ثابتة والمنتشرين في المكاتب الميدانية

مكتب باميان	١٨	١٢	٩٠	٩٠	١٩٤٤٠
مكتب غرديز	٣٣	١٢	٩٠	٩٠	٣٥٦٤٠
مكتب جلال آباد	٢٩	١٢	٩٠	٩٠	٣١٣٢٠
مكتب قندهار	٥٤	١٢	٩٠	٩٠	٥٨٣٢٠
مكتب قندوز	٢٤	١٢	٩٠	٩٠	٢٥٩٢٠
مكتب بل تخمري	١٣	١٢	٩٠	٩٠	١٤٠٤٠
مكتب مزار	٣٢	١٢	٩٠	٩٠	٣٤٥٦٠
المحطة الجوية في مزار	٤	١٢	٩٠	٩٠	٤٣٢٠
مكتب ميمنة	٥	١٢	٩٠	٩٠	٥٤٠٠

المجموع الفرعي ٢٢٨٩٦٠

جيم - خدمات الحراس غير المسلحين المقدمة من شركة أمن خاصة

حراس	مكتب الاتصال - إسلام آباد	٦	١٢	٣٥٠	٣٥٠	٢٥٢٠٠
حراس	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	١١	١٢	٣٩٤	٣٩٤	٥٢٠٥٨
حراس	محور التوزيع - كابل	٢٦	١٢	٥٤٣	٥٤٣	١٦٩٤١٦
مشرف	محور التوزيع - كابل	١	١٢	٦٣٠	٦٣٠	٧٥٦٠
حراس	المحطة الجوية	٦	٦	٥٤٣	٥٤٣	١٩٥٤٨
حراس	مكتب باميان	٣	٦	٥٤٣	٥٤٣	٩٧٤٤
حراس	مكتب غرديز	٢	٦	٥٤٣	٥٤٣	٦٥١٦
حراس	مكتب جلال آباد	٤	٦	٥٤٣	٥٤٣	١٣٠٣٢
حراس	مكتب قندوز	٣	٦	٥٤٣	٥٤٣	٩٧٧٤

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	المعدل (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
حراس	مكتب ميمنة	٢	٦	٥٤٣	٥٤٣	٦٥١٦
حراس	مكتب مزار	٥	٦	٥٤٣	٥٤٣	١٦٢٩٠
حراس	مكتب بل مُجري	٣	٦	٥٤٣	٥٤٣	٩٧٧٤
حراس	القصر رقم ٧	٥	٦	٥٤٣	٥٤٣	١٦٢٩٠
	القصر رقم ٧	٢	٩	٥٤٣	٥٤٣	٩٧٤٤
حراس	مكتب قندهار	١٠	٦	٥٤٣	٥٤٣	٣٢٥٨٠
حارسات	مكتب مزار	٢	١٢	٥٤٣	٥٤٣	١٣٠٣٢
حارسات	مكتب بل مُجري	٢	١٢	٥٤٣	٥٤٣	١٣٠٣٢
حارسات	مكتب ميمنة	٢	١٢	٥٤٣	٥٤٣	١٣٠٣٢
حراس	١١ حارسا غير مسلح إضافيا في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) بسبب الحالة الأمنية الحرجة (تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات)	١١	٩	١٧٥	١٧٥	١٧٣٥٣
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٣٣	١٢	١٧٥	١٧٥	٢٧٩٧٥٦
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٤	١٢	٢٠٣	٢٠٣	٩٧٦٢
المجموع الفرعي ١٩٨ ٨٠٢						

دال - نشر حراس مسلحين تابعين لشركة أمن خاصة في مجموعات البعثة في جميع أنحاء البلد

حراس	المجمع ألفا ومحور التوزيع - كابل	٢١	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٦٠٦٨١٦
مشرف	المجمع ألفا ومحور التوزيع - كابل	٣	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	١١٣٨٣٢
حراس	القصر رقم ٧	٨	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٢٣١١٦٨
مشرف	القصر رقم ٧	١	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٣٧٩٤٤
حراس	مكتب قندهار	٢٢	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٦٣٥٧١٢
مشرف	مكتب قندهار	٣	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	١١٣٨٣٢
حراس	مكتب جلال آباد	١٧	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٤٩١٢٣٢
مشرف	مكتب جلال آباد	٢	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب قندوز	٢٢	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٦٣٥٧١٢
مشرف	مكتب قندوز	٢	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب باميان	١٦	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٤٦٢٣٣٦
مشرف	مكتب باميان	٢	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب بل مُجري	٨	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٢٣١١٦٨
مشرف	مكتب بل مُجري	١	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٣٧٩٤٤

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	المعدل (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
حراس	مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)	١٥	١٢	٢٠٤٧	٢٠٤٧	٣٦٨ ٤٢٤
مشرف	مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)	٢	١٢	٢٦٨٨	٢٦٨٨	٦٤ ٥٠٥
حراس	مكتب مزار	٢٤	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٦٩٣ ٥٠٤
مشرف	مكتب مزار	٢	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٧٥ ٨٨٨
حراس	مكتب ميمنة	٨	١٢	٢٤٠٨	٢٤٠٨	٢٣١ ١٦٨
مشرف	مكتب ميمنة	١	١٢	٣١٦٢	٣١٦٢	٣٧ ٩٤٤
حراس	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢٢	١٢	١٧٤٩	١٧٤٩	٤٦١ ٧١٨
مشرف	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢	١٢	٢٢٩٧	٢٢٩٧	٥٥ ١١٧
مدير مشاريع الحرس	مكتب قطري	١	١٢	١٠٢٠٠	١٠٢٠٠	١٢٢ ٤٠٠
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٧٨	١٢	٧٧٧	٧٧٧	٧٢٧ ٥٧٨
مشرف	مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٨	١٢	١٠٢١	١٠٢١	٩٧ ٩٩٠
المجموع الفرعي ٦ ٧٦١ ٥٩٥						
هاء - مهمات برية - تشمل بدل الوجبات لعناصر المرافقة المسلحة وتكلفة إيجار مركبات الحراسة						
	مكتب غرديز	١	١٢	٨٣٣	٨٣٣	٩ ٩٩٦
	مكتب قندهار	١	١٢	٤٦٠	٤٦٠	٥٥٢٠
	مكتب جلال آباد	١	١٢	٢٥٠٠	٢٥٠٠	٣٠ ٠٠٠
	مكتب مزار	١	١٢	٢٥٠٠	٢٥٠٠	٣٠ ٠٠٠
	مكتب البعثة في كابل - بما في ذلك بعثات كبار الشخصيات والمقر	١	١٢	٥٨٣٤	٥٨٣٤	٧٠ ٠٠٨
	مكتب باميان	١	١٢	٢٠٠	٢٠٠	٢٤٠٠
	مكتب قندوز	١	١٢	١٠٨٤	١٠٨٤	١٣ ٠٠٨
	مكتب هرات	١	١٢	١٠٠٠	١٠٠٠	١٢ ٠٠٠
المجموع الفرعي ١٧٢ ٩٣٢						

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	الولايات المتحدة	المعدل (بدولارات)	إجمالي التكاليف (بدولارات)
واو - حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف لإدارة شؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي						
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لدعم العمليات) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٧٣٢ ٨٢٠	٧٣٢ ٨٢٠	٧٣٢ ٨٢٠
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لرسوم المساعدة الأمنية المحلية) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٢١ ٧٥٤	٢١ ٧٥٤	٢١ ٧٥٤
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (للسموم الإدارية) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٣١ ٤٤١	٣١ ٤٤١	٣١ ٤٤١
المجموع الفرعي ٧٨٦ ٠١٥						
زاي - أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابل وقندهار بما في ذلك الكلاب وسائسو الكلاب						
مجمع ألفا - كابل		٣	١٢	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	١١٩ ٧٠٠
القصر رقم ٧		٢	١٢	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٧٩ ٨٠٠
المحطة الجوية للبعثة		٢	١٢	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٧٩ ٨٠٠
مكتب قندهار		٢	١٢	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٧٩ ٨٠٠
مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)		٢	١٢	٢ ٤١٥	٢ ٤١٥	٥٧ ٩٦٠
مكتب مزار		٢	٩	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٥٩ ٨٥٠
مكتب جلال آباد		٢	٩	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٥٩ ٨٥٠
مكتب هرات		٢	٩	٣ ٣٢٥	٣ ٣٢٥	٥٩ ٨٥٠
تكاليف تعبئة ٦ وحدات كلاب بوليسية إضافية للمكاتب الميدانية للبعثة (مزار وجلال آباد وهرات)		٦	١	١١ ٥٠٠	١١ ٥٠٠	٦٩ ٠٠٠
مدير مشروع - مكتب فطري		١	١٢	٩ ٧٧١	٩ ٧٧١	١١٧ ٢٥٢
تكاليف تشغيلية لوحدين من وحدات الكلاب البوليسية تُستخدمان في تنفيذ النطاق الغربي للسهول		٢	٩	١ ٠٧٣	١ ٠٧٣	١٩ ٣٢٠
تكاليف التعبئة في تنفيذ عملية تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات في النطاق الغربي للسهول (نقطة تفتيش مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المزودة بالكلاب البوليسية) - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٢	١	١١ ٥٠٠	١١ ٥٠٠	٧ ٤٢٥
مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٥	١٢	١ ٠٧٣	١ ٠٧٣	٦٤ ٤٠٠
المجموع الفرعي ٨٧٤ ٠٠٧						

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	المعدل (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
حاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة						
مساهمة البعثة في برنامج الأغذية العالمي عن مكتب فيض آباد (٥٠ في المائة)		١	١	٣٤ ٢٤٩	٣٤ ٢٤٩	٣٤ ٢٤٩
مساهمة البعثة في منظمة الأمم المتحدة للطفولة عن مكتب فراه (٦٣,٣٢ في المائة)		١	١	٤٠ ٠٤٧	٤٠ ٠٤٧	٤٠ ٠٤٧
مساهمة البعثة في مكتب نيلى (دايكندي)		١	١	١١ ٩٤٢	١١ ٩٤٢	١١ ٩٤٢
حصة البعثة في مكتب الكويت من التكاليف المتصلة بالأمن التي يتم تقاسمها		١	١	١٦٠ ٠٠٠	١٦٠ ٠٠٠	١٦٠ ٠٠٠
المجموع الفرعي ٢٤٦ ٢٣٨						
طاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكنتي طهران وإسلام آباد						
الخدمات المشتركة الأمنية - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف لمكتب إسلام آباد، الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٤ ٠٠٠	٤ ٠٠٠	٤ ٠٠٠
حصة البعثة من التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الاتصال في طهران.		١	١	١ ٢٧٥	١ ٢٧٥	١ ٢٧٥
المجموع الفرعي ٥ ٢٧٥						
إجمالي تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨ (مقرب)						١١ ٤٠٩ ٢٠٠