



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 160(b) повестки дня

Финансирование сил Организации

Объединенных Наций по поддержанию мира на

Ближнем Востоке: Временные силы Организации

Объединенных Наций в Ливане

**Бюджет Временных сил Организации Объединенных
Наций в Ливане на период с 1 июля 2018 года по
30 июня 2019 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	56
A. Сводная информация	56
B. Взносы, не учтенные в бюджете	58
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	58
D. Коэффициенты учета вакансий	59
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество для самообеспечения	60
F. Профессиональная подготовка	61

* Повторно переиздано по техническим причинам 20 апреля 2018 года.



Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию	62
Н. Проекты с быстрой отдачей	62
III. Инцидент в Кане	63
IV. Анализ разницы	64
V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	67
VI. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	68
А. Генеральная Ассамблея	68
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	71
Приложения	
I. Определения	73
II. Схемы организационной структуры	75
Карта	77

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 482 839 600 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета в размере 482 839 600 долл. США на 160 400 долл. США меньше объема ассигнований на 2017/18 год, составляющего 483 000 000 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 256 международных сотрудников (включая 2 временных сотрудников) и 633 национальных сотрудника.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал ^a	318 252,5	350 232,8 ^a	348 047,9	(2 184,9)	(0,6)
Гражданский персонал	91 552,5	91 640,3	94 667,7	3 027,4	3,3
Оперативные расходы ^b	70 888,7	41 126,9 ^b	40 124,0	(1 002,9)	(2,4)
Валовые потребности	480 693,7	483 000,0	482 839,6	(160,4)	(0,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 536,9	12 240,2	13 063,1	822,9	6,7
Чистые потребности	468 156,8	470 759,8	469 776,5	(983,3)	(0,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	480 693,7	483 000,0	482 839,6	(160,4)	(0,0)

^a Первоначальный объем утвержденных ассигнований по категории «Военный и полицейский персонал» составлял 332 649 500 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 27 583 300 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год с учетом того, что расходы, связанные с морскими операциями контингентов, были перенесены из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и полицейский персонал».

^b Первоначальный объем утвержденных ассигнований по категории «Оперативные расходы» составлял 68 710 200 долл. США. Указанная сумма исключает сумму в размере 27 583 300 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год с учетом того, что расходы, связанные с морскими операциями контингентов, были перенесены из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и полицейский персонал».

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Международ- ный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Времен- ные долж- ности ^c	Итого
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	21	13	2	36
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	28	16	2	46
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2017/18 год	15 000	35	34	—	15 069
Предлагаемая численность на 2018/19 год	15 000	29	28	—	15 057
Поддержка					
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	198	589	—	787
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	197	589	—	786
Всего					
Утвержденная численность на 2017/18 год	15 000	254	636	2	15 892
Предлагаемая численность на 2018/19 год	15 000	254	633	2	15 889
Чистое изменение	—	—	(3)	—	(3)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978). В последний раз продление срока действия мандата Сил было санкционировано Советом в его резолюции [2373 \(2017\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 августа 2018 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана. Исходя из этой общей цели, в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые определены исходя из мандата Сил.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности цели в течение всего срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2017/18 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. В соответствии со своими резолюциями 425 (1978) и 426 (1978) Совет Безопасности создал Временные силы Организации Объединенных Наций для южной части Ливана с целью подтверждения вывода израильских войск, восстановления международного мира и безопасности и оказания помощи правительству Ливана в обеспечении возвращения ему его эффективной власти в этом районе. В своей резолюции [1701 \(2006\)](#) Совет постановил санкционировать увеличение численного состава Сил максимум до 15 000 военнослужащих в целях их дополнения и укрепления с точки зрения численности, оснащенности, мандата и масштаба операций. В той же самой резолюции Совет постановил, что помимо выполнения мандата, предусмотренного резолюциями 425 (1978) и 426 (1978), ВСООНЛ будут, в частности, осуществлять наблюдение за прекращением боевых действий, сопровождать Ливанские вооруженные силы и оказывать им поддержку в ходе их развертывания во всех южных районах страны по мере вывода Армии обороны Израиля, обеспечивать соблюдение режима «голубой линии» обеими сторонами, оказывать помощь Ливанским вооруженным силам в создании между «голубой линией» и рекой Эль-Литани района, свободного от какого бы то ни было вооруженного персонала, средств и вооружений, кроме относящихся к силам правительства Ливана и ВСООНЛ, принимать все необходимые и соответствующие их возможностям меры для обеспечения того, чтобы район их операций не использовался в целях осуществления какой бы то ни было враждебной деятельности, и оказывать правительству Ливана, по его просьбе, содействие в обеспечении контроля за границами страны и другими пунктами въезда в нее для недопущения ввоза в Ливан без его согласия оружия или связанных с ним материальных средств.

5. Штаб ВСООНЛ, в котором располагаются канцелярии Главы миссии/Командующего Силами, заместителя Главы миссии/Директора по политическим и гражданским вопросам и директора Отдела поддержки миссии, находится в Эн-Накуре, Ливан, в нескольких километрах от «голубой линии» и в 90 километрах от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и политическими вопросами, а также вспомогательный персонал, который взаимодействует с иммиграционными и таможенными службами, поставщиками и отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте, главным образом в целях облегчения поездок персонала, направляющегося в ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки имущества в обоих направлениях. Отделение в Бейруте играет важную роль в обеспечении координации региональных усилий по оказанию поддержки. Одной из важнейших задач для ВСООНЛ остается открытие отделения Сил в Тель-Авиве в целях обеспечения эффективной связи и координации усилий с военными ведомствами и другими соответствующими государственными органами Израиля.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки

6. Ниже кратко изложены основные приоритеты деятельности на 2018/19 год:

а) поддержание надежных и эффективных Сил для сдерживания, предотвращения и деэскалации конфликта в целях сохранения режима прекращения боевых действий и оказания Ливанским вооруженным силам содействия в деле поддержания стабильной и безопасной обстановки, с тем чтобы на территории района, расположенного к югу от реки Эль-Литани, не было никаких несанкционированных вооруженных формирований, средств и вооружений, а также поддержание готовности Сил к реагированию в пределах их возможностей на любые непредвиденные ситуации и враждебную деятельность в районе их действия; кроме того, в соответствии с резолюцией [2373 \(2017\)](#) Совета Безопасности, обеспечение более зримого присутствия ВСООНЛ в рамках их существующего мандата и имеющихся возможностей и повышение качества отчетности по оперативным вопросам;

б) поддержание связи и продолжение координации усилий на стратегическом уровне, в частности посредством трехстороннего механизма, в целях решения оперативных проблем безопасности и военных оперативных проблем, связанных с осуществлением резолюции [1701 \(2006\)](#), содействия принятию мер безопасности, которые обеспечивают сохранение спокойной и стабильной обстановки, ослабления или быстрой деэскалации напряженности и содействия полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению, и содействие полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии»;

в) расширение сферы охвата стратегического партнерства Сил с Ливанскими вооруженными силами, которое является одним из ключевых элементов содействия обеспечению постоянного прекращения огня и продолжения оказания поддержки в наращивании потенциала для эффективного и надежного обеспечения безопасности в районе действий и в территориальных водах Ливана;

г) оказание поддержки Ливанским вооруженным силам — в соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам проведенного в 2017 году стратегического обзора, — в создании типового полка для проведения

операций по содействию осуществлению резолюции 1701 (2016); содействие приобретению правительством Ливана морского патрульного судна для поддержки усилий Ливанских вооруженных сил; а также содействие созданию регионального центра сотрудничества между гражданскими и военными Ливанских вооруженных сил на юге страны в районе операций ВСООНЛ;

е) принятие дальнейших мер по вовлечению правительства Ливана, в частности его министерств и органов безопасности, в осуществление резолюции 1701 (2006) в южной части Ливана;

ф) оказание военно-морским силам Ливана дальнейшей поддержки на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств, а также продолжение проведения технической подготовки и оказания иной помощи, которая в конечном счете позволит военно-морским силам Ливана самостоятельно осуществлять эффективный контроль за обеспечением безопасности в территориальных водах Ливана.

7. ВСООНЛ будут продолжать укреплять свои давние отношения с местным населением на основе жизнеспособной долгосрочной стратегии, предусматривающей активизацию информационно-пропагандистской работы при необходимом учете культурных особенностей страны и гендерных аспектов, в целях дальнейшей активизации осознанной поддержки мандата и деятельности Сил со стороны населения. Для достижения этой цели предлагается сохранить объем финансирования проектов с быстрой отдачей на уровне 500 000 долл. США, как это предусматривалось в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

8. ВСООНЛ будут также продолжать интеграцию деятельности по защите гражданских лиц в ее повседневную деятельность, а также планирование на случай непредвиденных обстоятельств для защиты, в том числе путем регулярного проведения периодической учебной подготовки для всего персонала для его ознакомления с соответствующими планами. Планы на случай непредвиденных обстоятельств будут по-прежнему регулярно пересматриваться, чтобы они постоянно сохраняли свою актуальность и были осуществимыми, особенно с точки зрения любого возможного будущего влияния на деятельность Сил.

9. ВСООНЛ будут и впредь придерживаться комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), придавать первостепенное значение достижению целей Организации Объединенных Наций и обеспечивать полную согласованность действий своего военного и гражданского компонентов, а также согласованность действий ВСООНЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций с учетом того, что ВСООНЛ не могут действовать в отрыве от политического контекста этой резолюции и что обстановка в плане безопасности и политический процесс, направленный на достижение постоянного прекращения огня и долгосрочного урегулирования, зависят друг от друга.

10. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее обеспечивать оптимальное использование военных и гражданских ресурсов и оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 пунктах базирования, а также в главном штабе в Эн-Накуре. Силы будут постоянно анализировать и выявлять затратноэффективные способы оказания поддержки с учетом изменений оперативных потребностей и изменений в деятельности контингентов. Число вертолетов, находящихся в распоряжении ВСООНЛ, останется таким же, как и в предыдущем году, и Силы будут сосредоточивать внимание на оптимизации их оперативного использования. Силы будут продолжать использовать

главный маршрут снабжения наземным транспортом, и они прекратили перевозки в прибрежных водах, которые осуществлялись с использованием зафрахтованного на коммерческой основе морского судна, выведенного из эксплуатации в 2017/18 году. Снабжение ВСООНЛ продовольствием и топливом будет осуществляться на основании ряда постоянно действующих контрактов. Подразделение связи Сил в Бейруте будет по-прежнему играть крайне важную роль в решении вопросов, связанных с выполнением соглашения о статусе сил, экспортом и импортом товаров и услуг и перевозкой материальных средств и персонала, а также останется главным центром координации усилий с правительством Ливана и другими структурами Организации Объединенных Наций. Кроме того, в соответствии со стратегией Сил по охране окружающей среды и по итогам проведенного в 2017 году опроса для оценки степени удовлетворенности ВСООНЛ предложили предусмотреть ресурсы для продолжения их усилий, направленных на улучшение условий жизни военнослужащих, не находящихся на самообеспечении, в частности для замены сборных домов, мебели, холодильников, кондиционеров и генераторов.

11. В связи с рекомендациями, вынесенными по результатам проведенного в 2017 году стратегического обзора ВСООНЛ и изложенными в письме Генерального секретаря от 8 марта 2017 года (S/2017/202), Силы предлагают внести ряд изменений в свой кадровый состав для более эффективного содействия осуществлению мандата, в том числе создать Канцелярию гражданского руководителя аппарата в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами для углубления интеграции и улучшения координации деятельности Сил. Кроме того, в рамках постоянных усилий по унификации структур поддержки миссий ВСООНЛ предлагают провести реорганизацию своего Отдела поддержки миссии, которая необходима для оптимизации успешного осуществления утвержденной деятельности, а также для создания такой структуры поддержки, которая сможет обеспечить проведение сложных операций и реагировать на них в разнообразных и сложных условиях. В этой связи ВСООНЛ предлагают реорганизовать свой Отдел поддержки миссии в структуру, которая будет охватывать весь процесс оказания услуг от начала до конца в рамках полевой поддержки, позволит интегрировать подразделения на нескольких уровнях для обеспечения слаженной работы и будет свидетельствовать о признании важности обслуживания клиентов и ориентации. В рамках реорганизации предлагается создать трехкомпонентную структуру (управление операциями и ресурсами, управление процессом предоставления услуг и управление цепью снабжения), которая соответствует стандартизованному подходу, предусмотренному для полевых миссий. Реорганизация предусматривает перераспределение некоторых функций между компонентами управления процессом предоставления услуг и управления цепью снабжения, а также создание третьего компонента, а именно компонента управления операциями и ресурсами. Руководитель компонента управления операциями и ресурсами будет нести двойную ответственность за руководство компонентом по управлению операциями и ресурсами, а также за координацию стратегического управления процессом оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий на региональном уровне в рамках установленной структуры поддержки. Общую реорганизацию кадрового состава ВСООНЛ предлагается провести путем переориентации существующих утвержденных ресурсов, предусмотренных для гражданского персонала.

12. Являясь одним из лидеров в области рационального использования окружающей среды среди всех миссий Организации Объединенных Наций по поддержке мира, ВСООНЛ будут и далее оказывать технические вспомогательные услуги по охране окружающей среды, в том числе и другим миссиям. Силы

проведут ряд мероприятий по охране окружающей среды в следующих областях: энергетика, водоснабжение и удаление и очистка сточных вод; удаление осадков сточных вод и управление ликвидацией твердых отходов; а также оценка широкого экологического воздействия и систем рационального природопользования. Кроме того, ВСООНЛ будут осуществлять ряд инициатив по охране окружающей среды, таких как замена старых генераторов и систем кондиционирования воздуха на экологически безопасные модели; установка солнечных батарей; утилизация опасных/медицинских предметов в соответствии со стратегией охраны окружающей среды принимающей страны; отбор образцов и тестирование воды, почвы и воздуха, включая проведение одного экологического исследования в год; замена санитарно-гигиенических модулей; строительство двух систем биохимической очистки сточных вод; а также замена старого осветительного оборудования на энергоэффективное.

13. Силы будут и далее стремиться к снижению расходов за счет повышения эффективности, о чем говорится в разделе II.C.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

14. ВСООНЛ будут и далее тесно сотрудничать с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ). Кроме того, Силы будут продолжать играть в регионе ведущую и руководящую роль в деле координации усилий по оказанию услуг в области информационно-коммуникационных технологий и осуществления мероприятий, касающихся поведения и дисциплины, борьбы с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельности, в интересах ВСООНЛ, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), ЮНСКОЛ и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

15. ВСООНЛ будут продолжать координировать работу региональной сети учебной подготовки и изыскивать возможности для участия, заключения договоренностей о совместном покрытии расходов и использования других затратоэффективных форм сотрудничества. Кроме того, Силы будут по-прежнему оказывать другим миссиям услуги по профессиональной подготовке и осуществлять программы профессиональной подготовки без отрыва от работы. В случае совпадения потребностей в учебной подготовке в миссиях в регионе ВСООНЛ будут продолжать возглавлять работу по координации заявок на оказание помощи в проведении учебных мероприятий в рамках региона, с тем чтобы свести к минимуму дублирование инициатив по организации учебных программ.

16. ВСООНЛ — посредством своего компонента управления операциями и ресурсами — будут координировать стратегическое управление процессом оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий на региональном уровне и будут продолжать выполнять стратегические задачи по сокращению разрыва в уровнях обслуживания, добиваясь эффекта масштаба и устраняя дублирование усилий миссий в регионе (ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ОНВУП, ЮНСКОЛ и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу). Силы будут и впредь осуществлять руководство и стратегическое управление на региональном уровне в целях координации предоставления технологических услуг на местах и будут продолжать разработку и осуществление региональных планов ко-

ординации деятельности, согласующихся с задачами названных миссий, учитывая при этом конкретные мандаты каждой миссии в данном регионе, в целях достижения большего синергетического эффекта в использовании людских и материальных ресурсов.

17. Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины ВСООНЛ будет продолжать осуществлять свою предусмотренную мандатом региональную деятельность в отношении ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП, ВСООНК, ЮНСКОЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. Оказываемая ею поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, оценок рисков, информационных кампаний, вводных инструктажей и профессиональной подготовки. Все получаемые сообщения о ненадлежащем поведении будут рассматриваться в соответствии с требованиями, предусмотренными в директивных документах. Кроме того, будет оказываться содействие в планировании мер по оказанию помощи потерпевшим и создании национальных сетей для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

18. В целях обеспечения интеграции усилий ВСООНЛ будут продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии со Стратегическими рамками Организации Объединенных Наций, в которых содержатся ключевые общие цели системы Организации Объединенных Наций и рамочные положения в отношении ее сотрудничества с Ливаном на период 2017–2020 годов. В рамках совместных программных инициатив и двустороннего сотрудничества с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций ВСООНЛ будут способствовать выполнению двух из трех основных приоритетных задач, определенных в указанных рамках, а именно обеспечению мира и безопасности, а также внутренней стабильности и эффективного управления. В соответствии с совместным планом работы по осуществлению рамочных положений — в целях усиления взаимодействия в применении всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) — ВСООНЛ будут также оказывать поддержку в улучшении координации действий Ливанских вооруженных сил, стран, предоставляющих войска, и ЮНСКОЛ для содействия осуществлению процесса стратегического диалога и инициатив по развитию потенциала в поддержку муниципальной полиции и добровольцев в составе сил гражданской обороны.

19. ВСООНЛ будут продолжать свое участие в межучрежденческих координационных совещаниях на национальном и региональном уровнях и принимать участие в качестве наблюдателя в оказании гуманитарной помощи и помощи в целях развития, предоставляемой в поддержку беженцев, принимающих общин и местных учреждений на юге Ливана. ВСООНЛ будут также продолжать участвовать в деятельности тематических рабочих групп по вопросам водоснабжения и санитарии, образования, здравоохранения и обеспечения средств к существованию.

20. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее взаимодействовать с правительством Ливана с целью содействия обеспечению дальнейшего участия его министерств

и органов безопасности в деятельности на юге Ливана, а также с организациями гражданского общества в рамках конкретных проектов и инициатив, касающихся южной части Ливана, в том числе в отношении защиты детей, обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и охраны окружающей среды. ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные координационные совещания с муниципальными властями по широкому кругу важных для местных общин вопросов, касающихся социально-экономического развития. Помимо этого, Силы будут по-прежнему на регулярной основе осуществлять координацию деятельности по программам с донорами, международными и национальными неправительственными организациями, действующими в южной части Ливана, и общинными и религиозными лидерами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

21. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

22. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией Главы миссии/Командующего Силами. Информация о предлагаемом кадровом составе приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы			
Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	–	1	4	5	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	1	–	1	3	3	6
Чистое изменение (см. пункты 23, 24 и 42)	–	–	(1)	–	–	(1)	(2)	(3)
Канцелярия заместителя Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	1	–	1	3	2	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	–	1	3	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Канцелярия гражданского руководителя аппарата								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	–	–	2	–	2
Чистое изменение (см. пункты 23, 28 и 44)	–	1	1	–	–	2	–	2
Секция по правовым вопросам								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	1	4	1	5

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы			
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопросам								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	2	3
Чистое изменение (см. пункты 23 и 30)	–	–	1	–	–	1	2	3
Группа по вопросам политики и передовому опыту								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	1	2
Чистое изменение (см. пункты 32 и 39)	–	–	1	–	–	1	1	2
Группа по ВИЧ/СПИДу								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	3	5
Чистое изменение (см. пункты 33 и 45)	–	–	1	1	–	2	3	5
Объединенный аналитический центр миссии								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	1	1	5	3	8
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	2	1	6	2	8
Чистое изменение (см. пункт 35)	–	–	–	1	–	1	(1)	–
Утвержденные временные должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	2	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год ^b	–	–	–	2	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа обслуживания Комиссии по расследованию								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	1	2
Чистое изменение (см. пункт 37)	–	–	–	–	1	1	1	2
Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего								
Утвержденная численность на 2017/18 год	1	1	11	5	5	23	13	36
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1	2	14	7	6	30	16	46
Чистое изменение	–	1	3	2	1	7	3	10

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 7 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности

Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами

Международный персонал: чистое уменьшение на 1 должность — уменьшение на 2 должности (перевод из Канцелярии 2 должностей класса С-4), увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности класса С-4 и ее перевод в Канцелярию из Отделения в Бейруте)

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (перевод из Канцелярии 2 должностей национальных сотрудников)

23. В связи с созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами в Канцелярию гражданского руководителя аппарата, которую предлагается создать (см. пункт 28 ниже). Кроме того, в рамках усилий по укреплению потенциала Сил в области интеграции и координации предлагается перевести Консультативную группу по гендерным вопросам, которая в настоящее время входит в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами и штат которой состоит из одной должности советника по гендерным вопросам (С-4), одной должности специалиста по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одной должности помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), из Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами в Канцелярию гражданского руководителя аппарата в качестве отдельного подразделения, подотчетного и подчиняющегося этой Канцелярии.

24. В дополнение к вышесказанному, для повышения качества и обеспечения более своевременного представления в рамках всей миссии информации обо всех оперативных событиях и инцидентах, как это предусмотрено резолюцией [2373 \(2017\)](#) Совета Безопасности, предлагается перепрофилировать одну должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и перевести ее из Канцелярии директора по политическим и гражданским вопросам (Отделение в Бейруте) в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами. Специалист по политическим вопросам будет взаимодействовать с офицером Объединенного оперативного центра ВСООНЛ в целях улучшения координации и расширения сотрудничества между гражданским и военным компонентами по всем вопросам, касающимся представления информации.

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Национальный персонал: чистое уменьшение на 1 должность — увеличение на 1 должность (перевод в Канцелярию 1 должности национального сотрудника), уменьшение на 2 должности (перевод из Канцелярии 1 должности национального сотрудника и перепрофилирование и перевод из Канцелярии 1 должности национального сотрудника)

25. В связи с унификацией структур поддержки миссий, о которой говорится в пункте 11 выше, обязанности, связанные с обеспечением жизни и быта персонала, будут скорректированы в рамках Секции людских ресурсов, которая будет отвечать за разработку программ, направленных на улучшение качества жизни и быта сотрудников в районе миссии. В этой связи предлагается перевести одну

должность помощника по бытовому обеспечению персонала (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя Командующего Силами в Секцию людских ресурсов Отдела поддержки миссии.

26. Кроме того, в связи с рекомендацией, вынесенной по результатам Стратегического обзора в отношении процесса стратегического диалога, предлагается перевести одну должность помощника по программе (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы языкового обслуживания Канцелярии заместителя начальника службы по вопросам управления процессом предоставления услуг Отдела поддержки миссии в Канцелярию заместителя Командующего Силами с целью расширения возможностей Канцелярии по оказанию заместителю Командующего Силами поддержки в планировании и координации процесса стратегического диалога.

27. Для наращивания национального потенциала в области языкового обслуживания предлагается перепрофилировать одну должность помощника специалиста по бытовому обеспечению (национальный сотрудник-специалист) в должность помощника административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) и перевести ее из Канцелярии заместителя Командующего Силами в Группу языкового обслуживания в Канцелярии заместителя начальника службы по вопросам управления процессом я услуг.

Канцелярия гражданского руководителя аппарата

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перевод в Канцелярию 1 должности класса С-4, перепрофилирование 1 должности класса Д-1 и ее перевод в Канцелярию)

28. В связи с созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в Канцелярии Главы миссии/Командующего силами предлагается перепрофилировать должность главного специалиста по гражданским вопросам (Д-1) в должность гражданского руководителя аппарата класса Д-1 и перевести ее из Секции по гражданским вопросам в Канцелярию гражданского руководителя аппарата. Предлагается также перевести одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами в Канцелярию гражданского руководителя аппарата (см. пункт 23 выше).

29. В число подразделений, непосредственно подотчетных Канцелярии гражданского руководителя аппарата, будут входить Объединенный аналитический центр миссии, Секция по правовым вопросам, Группа обслуживания Комиссии по расследованию, Консультативная группа по гендерным вопросам, Группа по ВИЧ/СПИДу и Группа по вопросам политики и передовому опыту.

Консультативная группа по гендерным вопросам

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод в Группу 1 должности класса С-4)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод в Группу 2 должностей национальных сотрудников)

30. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в целях укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации деятельности предлагается создать Консультативную группу по гендерным вопросам, которая в настоящее время входит в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами и штат которой состоит из одной должности советника по гендерным вопросам (С-4), одной должности специалиста по гендерным вопросам

(национальный сотрудник-специалист) и одной должности помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), и перевести ее в Канцелярию гражданского руководителя аппарата (см. пункт 23 выше).

31. Консультативная группа по гендерным вопросам будет подчиняться гражданскому руководителю аппарата и будет включать гражданский и военный персонал. Она будет работать над улучшением координации между гражданскими и военными в вопросах, касающихся женщин, мира и безопасности. Благодаря тому, что Группа будет подотчетна гражданскому руководителю аппарата, будет обеспечиваться более строгий повседневный надзор и оперативная подотчетность в решении гендерных вопросов. Применение Консультативной группой по гендерным вопросам комплексного подхода позволит активизировать в рамках ВСООНЛ осуществление инициатив, связанных с гендерной проблематикой, и даст дополнительное преимущество, так как будет содействовать улучшению координации и расширению сотрудничества между гражданскими и военными в рамках ВСООНЛ и в их работе с общинами и подчеркивать важность такой координации и сотрудничества.

Группа по вопросам политики и передовому опыту

Перевод из компонента 1 «Оперативная деятельность»

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод в Группу 1 должности класса С-4)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод в Группу 1 должности национального сотрудника)

32. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в целях укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации деятельности Группа по вопросам политики и передовому опыту, которая в настоящее время входит в Канцелярию заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам и штат которой состоит из одной должности специалиста по вопросам политики и передовому опыту (С-4) и одной должности помощника по поиску информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания), будет переведена в подчинение Канцелярии гражданского руководителя аппарата и подотчетна ей.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Перевод из компонента 1 «Оперативная деятельность»

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перевод в Группу 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (перевод в Группу 3 должностей национальных сотрудников)

33. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в целях укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации деятельности Группа по ВИЧ/СПИДу, которая в настоящее время входит в Секцию по гражданским вопросам и штат которой состоит из двух должностей специалистов по ВИЧ/СПИДу (1 должность С-4, 1 должность С-3), одной должности помощника инструктора по ВИЧ/СПИДу (национальный сотрудник-специалист), одной должности помощника по управлению программой (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одной должности административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания),

будет переведена в подчинение Канцелярии гражданского руководителя аппарата и подотчетна ей.

Объединенный аналитический центр миссии

Международный персонал: увеличение на 1 должность — преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность международного сотрудника категории специалистов (С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность — преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность международного сотрудника категории специалистов (С-3)

34. Объединенный аналитический центр миссии отвечает за анализ и оценку ключевых событий, инцидентов, изменений, динамики и тенденций, касающихся региональных и организационных вопросов, которые могут иметь последствия для осуществления мандата Сил, и оказывает помощь Главе миссии/Командующему силами и руководящему составу миссии в планировании и принятии решений.

35. В последние годы события в регионе и их потенциальные последствия для осуществления мандата ВСООНЛ привели к значительному увеличению объема работы Объединенного аналитического центра миссии. Сфера информационных интересов и сфера охвата деятельности также расширились, что привело к увеличению потребностей в проведении Объединенным аналитическим центром миссии анализов и оценок. В связи с этим как никогда важно, чтобы Глава миссии/Командующий Силами и другие представители руководства миссии могли опираться на надежный аналитический потенциал для анализа и оценки упомянутых событий и их потенциального влияния на осуществление мандата. Кроме того, характер работы Объединенного аналитического центра миссии предполагает работу с потенциально конфиденциальной информацией и требует более широкого участия международного персонала. В связи с этим предлагается преобразовать должность национального сотрудника-специалиста (аналитик информации) в должность международного сотрудника категории специалистов класса С-3 (аналитик информации).

36. Кроме того, как и в утвержденном бюджете на 2017/18 год, в предлагаемом бюджете на 2018/19 год испрашиваются ассигнования на две внештатные должности аналитика информации (С-3), финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», с тем чтобы продолжать оказывать поддержку в целях содействия обеспечению связи и участия в региональном сотрудничестве в соответствии с руководящими принципами, установленными Главой миссии/Командующим Силами.

Группа обслуживания Комиссии по расследованию

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности категории полевой службы и ее перевод в Группу)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод в Группу 1 должности национального сотрудника)

37. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в целях укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации деятельности предлагается создать Группу обслуживания Комиссии по расследованию, которая будет выполнять аналитические и управленческие функции по рас-

смотрению и регистрации серьезных случаев в целях выявления пробелов в процедурах и политике, укрепления механизмов внутреннего контроля и повышения финансовой и управленческой ответственности. Группу предлагается создать путем перевода одной должности помощника Комиссии по расследованию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы по соблюдению требований и контролю в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, которая в настоящее время выполняет соответствующие функции, а также перепрофилирования одной должности специалиста по оформлению поездок (категория полевой службы) в должность административного сотрудника (категория полевой службы) и ее перевода из Секции людских ресурсов в Группу обслуживания Комиссии по расследованию.

Компонент 1. Оперативная деятельность

38. В рамках этого компонента ВСООНЛ будут продолжать уделять основное внимание своей оперативной и стратегической деятельности в целях обеспечения сохранения режима прекращения боевых действий и поддержания стабильной и безопасной обстановки, при которой в районе к югу от реки Эль-Литани отсутствовали бы несанкционированные вооруженный персонал, средства и вооружения. С этой целью ВСООНЛ будут и впредь оказывать поддержку Ливанским вооруженным силам в наращивании их потенциала посредством проведения совместных оперативных мероприятий, таких как патрулирование и наблюдение. В соответствии с резолюциями [1701 \(2006\)](#) и [2373 \(2017\)](#) Совета Безопасности ВСООНЛ будут и далее стремиться, в том числе в сотрудничестве с Ливанскими вооруженными силами, обеспечивать, чтобы район их действия не использовался для враждебной деятельности, посредством повышения осведомленности, усиления контроля, увеличения объема представляемой информации и поддержания оперативного присутствия на высоком уровне. ВСООНЛ будут и впредь поддерживать процесс стратегического диалога, направленный на расширение возможностей Ливанских вооруженных сил, с тем чтобы они могли взять на себя выполнение более значительной части задач по обеспечению безопасности, изложенных в резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, и стали ключевым элементом в деятельности по содействию обеспечению постоянного прекращения огня. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам Стратегического обзора ВСООНЛ (см. [S/2017/202](#)), ВСООНЛ будут оказывать Ливанским вооруженным силам помощь в создании типового полка на юге страны, будут содействовать в приобретении морского патрульного судна и в создании на юге страны центра Ливанских вооруженных сил по координации действий гражданских и военных. Морское оперативное соединение будет продолжать оказывать поддержку ливанским военно-морским силам в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств, а также проводить техническую подготовку и оказывать иную помощь военно-морским силам. ВСООНЛ будут поддерживать связь и координировать действия с Армией обороны Израиля и Ливанскими вооруженными силами в целях снижения вероятности возникновения трений вдоль «голубой линии» и координации и содействия осуществлению мер, которые могли бы снизить напряженность. ВСООНЛ также будут продолжать проводить регулярные трехсторонние совещания для обсуждения спорных вопросов и содействия принятию практических мер на местах; содействовать обеспечению полного соблюдения сторонами режима «голубой линии» на всем ее протяжении и фиксировать нарушения режима «голубой линии». ВСООНЛ и впредь будут использовать обсуждения в рамках Подкомитета по режиму «голубой линии» в целях содействия процессу установки визуальных маркировочных знаков для обозначения «голубой линии» и согласования дальнейших пунктов, подлежащих маркировке. ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу сил

Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающей территории к северу от «голубой линии». В соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам Стратегического обзора, ВСООНЛ будут также продолжать стремиться к применению комплексного подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) посредством постоянной тесной координации между ВСООНЛ и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группой Организацией Объединенных Наций. Благодаря стратегическому взаимодействию со сторонами, а также другими соответствующими заинтересованными сторонами ВСООНЛ будут также поддерживать усилия по обеспечению постоянного прекращения огня. ВСООНЛ будут по-прежнему регулярно взаимодействовать с министерствами и ведомствами с целью расширения участия правительства Ливана и его органов безопасности в деятельности на юге Ливана. Посредством своих скоординированных и синхронизированных усилий в области стратегических коммуникаций, включая поддержание контактов с местными органами власти и религиозными лидерами, ВСООНЛ будут и впредь поддерживать хорошие отношения с местным населением и совершенствовать свою целенаправленную информационную и коммуникационную деятельность в поддержку осуществления мандата и деятельности миссии.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана	1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее 1.1.2 Размещение Ливанских вооруженных сил во всем районе к югу от реки Эль-Литани, включая часть города Гаджара к северу от «голубой линии» и прилегающую территорию к северу от «голубой линии» 1.1.3 Освобождение района между «голубой линией» и рекой Эль-Литани от какого бы то ни было вооруженного персонала, средств и вооружений, кроме относящихся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ 1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и поддержание работы механизмов взаимодействия и координации 1.1.5 Увеличение площади, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны
<i>Мероприятия</i>	
• Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 963 600 человеко-дней с задействованием резервного потенциала, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, потенциала для принятия мер и обеспечения защиты сил • Несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 755 550 человеко-дней • Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 540 часов	

- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, проведения разведки, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и проведения учебной подготовки в объеме 856 летных часов
- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 1318 дней для осуществления наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение совместных оперативных учений с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования с целью воспреещения и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 233 600 человеко-дней
- Проведение 950 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных курсов с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил Ливана в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях в интересах повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности, дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета Безопасности
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Выполнение приблизительно один раз в месяц и по мере необходимости председательских функций на трехсторонних совещаниях и обеспечение секретариатского вспомогательного обслуживания таких совещаний
- Обеспечение по мере необходимости секретариатского вспомогательного обслуживания заседаний трехсторонних подкомитетов, включая подкомитет по «голубой линии», и оказание помощи в осуществляемой на местах работе по установке визуальных маркировочных знаков для обозначения «голубой линии» на местности. Оказание по мере необходимости содействия в проведении двухсторонних совещаний
- Проведение по мере необходимости расследований предполагаемых случаев нарушения положений резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций
- Поддержание ежедневных контактов с местными органами власти и лидерами общин в целях формирования более одобрительного отношения к деятельности, проводимой Силами во исполнение задач, возложенных на них в соответствии с мандатом, включая реагирование на соответствующие жалобы общин в районе операций и волнующие их проблемы, выявление проблем укрепления доверия, а также потенциальных конфликтных вопросов в отношениях между ВСООНЛ и местным населением и принятие необходимых мер
- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостей, включая социальные сети, местные и международные ежедневные

газеты/периодические издания, сообщения в электронных средствах массовой информации и Интернет-источниках, ежедневные утренние и дневные сводки новостей, ежедневные и еженедельные обзоры сообщений местных, региональных и международных средств массовой информации и еженедельный анализ тенденций в освещении деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации

- Ежедневное взаимодействие с международными и местными средствами массовой информации (в Ливане и Израиле), организация освещения деятельности Сил в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью и брифинги для прессы), подготовка пресс-релизов и фоторепортажей о деятельности и мероприятиях, проводимых ВСООНЛ, а также ежедневное обновление информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на социальных медийных платформах
- Подготовка аудио- и видеоматериалов на двух языках для транслирования на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным интернет-каналам (веб-сайт ВСООНЛ, социальные медийные платформы и UNifeed), включая подготовку цикла радиопередач и тематических телевизионных роликов, а также документальных фильмов о мандате, оперативной и миротворческой деятельности Сил и координации с Ливанскими вооруженными силами
- Обезвреживание наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов в целях обеспечения маршрутов доступа для разметки «голубой линии»
- Повышение степени осведомленности о наземных минах/неразорвавшихся боеприпасах посредством проведения информационных занятий для персонала Организации Объединенных Наций и работников гуманитарных организаций, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций и местных общин

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Восстановление власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех 134 муниципальных советов, а также гражданских и религиозных учреждений

1.2.2 Оказание более активной поддержки для обеспечения участия правительства Ливана, его министерств и ведомств в деятельности, осуществляемой в южной части Ливана

1.2.3 Воспреещение Ливанскими вооруженными силами присутствия любых органов власти, не подпадающих под юрисдикцию ливанского государства

1.2.4 Расширение возможностей Ливанских вооруженных сил для координации действий гражданских и военных органов

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями ливанских органов власти на центральном уровне, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана на южные районы страны, а также с представителями региональных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг местным общинам на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим подразделениям, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и координация действий с ними, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ

- Поддержание связи и координация действий путем проведения совещаний и заседаний рабочих групп с представителями учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Осуществление планирования на случай чрезвычайных ситуаций в связи с защитой гражданских лиц, в том числе с учетом гендерных аспектов
- Оказание местным органам власти консультационной помощи по вопросам, касающимся разработки проектных предложений для финансирования внешними донорами, и предоставление технических консультаций по вопросам управления проектами, а также по другим конкретным инициативам, призванным способствовать обеспечению более эффективного выполнения обязанностей местных органов управления
- Координация деятельности с Ливанскими вооруженными силами и оказание им помощи в целях улучшения координации деятельности гражданских и военных органов
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в целях содействия восстановлению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, поддержки деятельности Сил и формирования благоприятного отношения к мандату Сил со стороны принимающих общин, и реализация инициатив, направленных на урегулирование конфликтов/укрепление доверия
- Проведение совещаний, информационных кампаний, мероприятий и информационно-разъяснительной работы в общинах, подкрепленных стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти/учреждениями/группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций и оказания поддержки, расширения и совершенствования деятельности по развитию потенциала и распространению информации, а также информационно-просветительской работы
- Организация проведения опроса общественного мнения в районе действия ВСООНЛ
- Проведение ежеквартальных кампаний по информированию общественности посредством издания и распространения информационных листовок (23 350), брошюр (10 000) и буклетов (15 000), а также проведение соответствующих брифингов для прессы/мероприятий/выпуск пресс-релизов, трансляция радиопередач и видеороликов, подготовка фоторепортажей и фотовыставок/рассылок, издание ежеквартального информационного журнала и подготовка регулярных новостных сообщений для средств массовой информации о мандате и деятельности ВСООНЛ
- Выпуск и распространение ежеквартального информационного журнала на английском и арабском языках (4 выпуска в год, 80 000 экземпляров) о деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций во всем районе операций для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества и календаря на английском (1000 экземпляров) и арабском языках (22 000 экземпляров)

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

Категория	Всего
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	15 000
Предлагаемая численность на 2018/19 год	15 000
Чистое изменение	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Националь- ный персонал ^a	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы			
Канцелярия заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	2	5	2	3	12	2	14
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	2	3	2	3	10	1	11
Чистое изменение	—	—	(2)	—	—	(2)	(1)	(3)
Группа по трехсторонней координации								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	3	—	—	3	—	3
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	3	—	—	3	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Отделение в Бейруте								
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	—	—	1	2	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	—	—	1	2	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	2	3	2	7	13	20
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	2	3	2	7	13	20
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по гражданским вопросам								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	1	4	6	1	12	17	29
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	3	4	1	8	12	20
Чистое изменение	—	(1)	(1)	(2)	—	(4)	(5)	(9)
Итого, гражданский персонал								
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	3	15	11	6	35	34	69
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	2	12	9	6	29	28	57
Чистое изменение	—	(1)	(3)	(2)	—	(6)	(6)	(12)
Всего (I и II)								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	3	15	11	6	35	34	15 069
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	2	12	9	6	29	28	15 057
Чистое изменение	—	(1)	(3)	(2)	—	(6)	(6)	(12)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое уменьшение на 6 должностей

Национальный персонал: чистое уменьшение на 6 должностей

Канцелярия заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам

Международный персонал: уменьшение на 2 должности (перевод из Канцелярии 2 должностей класса С-4)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод из Канцелярии 1 должности национального сотрудника)

39. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата в целях укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации деятельности Группу по вопросам политики и передовому опыту, которая в настоящее время входит в Канцелярию заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам и штат которой состоит из одной должности специалиста по вопросам политики и передовому опыту (С-4) и одной должности помощника по поиску информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания), предлагается перевести в подчинение Канцелярии гражданского руководителя аппарата.

40. Кроме того, в Стратегическом обзоре было рекомендовано, чтобы ВСООНЛ под общим руководством Главы миссии/Командующего Силами активизировали взаимодействие с заместителем Главы миссии и ее компонентом по политическим вопросам в рамках процесса стратегического диалога. В этой связи предлагается перевести в Отделение в Бейруте одного специалиста по политическим вопросам (С-4) на условиях полной занятости для содействия процессу регулярного взаимодействия с представителями правительства принимающей страны в связи с распространением государственной власти на юге страны и оказания непосредственной поддержки Ливанским вооруженным силам в осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, а также для получения поддержки со стороны международного сообщества в удовлетворении выявленных приоритетных потребностей Ливанских вооруженных сил для осуществления указанной резолюции.

Отделение в Бейруте

Международный персонал: нулевое чистое изменение — увеличение на 1 должность (перевод в Отделение 1 должности класса (С-4) и уменьшение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности класса (С-4) и ее перевод из Отделения)

41. Как говорится в пункте 40 выше, в рамках выполнения рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, предлагается перевести одного специалиста по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам в Отделение в Бейруте.

42. Кроме того, для повышения качества и обеспечения более своевременного представления в рамках всей миссии информации обо всех оперативных событиях и инцидентах, как это предусмотрено резолюцией [2373 \(2017\)](#) Совета Безопасности, предлагается перепрофилировать одну должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и перевести ее из Канцелярии директора по политическим и гражданским вопросам, Отделение в Бейруте, в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами. (см. пункт 24 выше).

Секция стратегических коммуникаций и общественной информации

43. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, Секция общественной информации ВСООНЛ будет переименована в Секцию стратегических коммуникаций и общественной информации, с тем чтобы отразить объединение усилий гражданского и военного компонентов, направленных на повышение степени согласованности и эффективности стратегических коммуникаций в рамках ВСООНЛ. Секцией стратегических коммуникаций и общественной информации будет по-прежнему руководить начальник, который будет занимать должность уровня С-5 и подчиняться заместителю Главы миссии.

Секция по гражданским вопросам

Таблица 3

Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1 Д-1	Главный специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В Канцелярию гражданского руководителя аппарата
	-1 НСС	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1 НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1 С-2	Младший специалист по ВИЧ/СПИДу	Упразднение	
	-1 С-4	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перевод	В Группу по ВИЧ/СПИДу в Канцелярии гражданского руководителя аппарата
	-1 С-3	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перевод	
	-1 НСС	Помощник инструктора по ВИЧ/СПИДу	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник по управлению программой	Перевод	
	-1 НСОО	Административный помощник	Перевод	
Чистое изменение	-9	(см. таблицу 2)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

44. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и предлагаемым созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата предлагается перепрофилировать должность Главного специалиста по гражданским вопросам уровня Д-1 в должность гражданского руководителя аппарата (Д-1) (см. пункт 28).

45. Кроме того, предлагается Группу по ВИЧ/СПИДу, которая в настоящее время входит в Секцию по гражданским делам, перевести в Канцелярию гражданского руководителя аппарата (см. таблицу 3). В этой связи предлагается упразднить должность младшего специалиста по ВИЧ/СПИДу (С-2), поскольку в рамках Стратегического обзора было определено, что в Группе по ВИЧ/СПИДу имеется достаточный потенциал для выполнения объема работы Группы.

46. В связи с предлагаемой реорганизацией Секции по гражданским вопросам была проведена оценка ее потребностей, связанных с выполнением работы, и было установлено, что предлагаемого измененного кадрового состава Секции будет достаточно для оптимального выполнения предусмотренных мандатом задач. С учетом этого предлагается упразднить одну должность специалиста по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одну должность младшего специалиста по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист).

Компонент 2. Поддержка

47. Компонент поддержки будет и далее эффективно и результативно оказывать логистические, финансовые, административные услуги и услуги по обеспечению безопасности в целях содействия выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, улучшения обслуживания и снижения расходов за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться исходя из утвержденной численности военного персонала, который включает до 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, и предлагаемой общей численности гражданского персонала, который включает 256 международных сотрудников (в том числе 2 международных сотрудников на временных должностях) и 633 национальных сотрудника. Компонент поддержки предлагается реорганизовать в трехкомпонентную структуру, включающую компонент управления цепью снабжения, который будет стремиться обеспечивать соблюдение принципов бесперебойного комплексного предоставления услуг; компонента управления операциями и ресурсами, деятельность которого будет сосредотачиваться на выполнении вспомогательных функций с целью обеспечения согласованности в прогнозировании, контроле за выполнением работы, планировании и координации в связи с мероприятиями по обеспечению ресурсов для оперативной деятельности; а также компонента управления процессом предоставления услуг, деятельность которого будет сосредотачиваться на предоставлении логистических вспомогательных услуг посредством применения инновационных и стандартизированных процедур. Использование трехкомпонентной структуры позволит укрепить компонент поддержки Сил благодаря применению унифицированных и стандартизированных процедур, интеграции функций на основе общих целей и своевременному предоставлению качественных услуг всем клиентам. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая административное обслуживание персонала, финансово-бюджетные услуги, медицинское обслуживание, услуги в области связи и информационных технологий, транспортные услуги и услуги по наблюдению и контролю за снабжением продовольствием, топливом и предметами общего назначения, а также услуги по обеспечению безопасности всего персонала ВСООНЛ. Услуги по начислению заработной платы национальному и негражданскому персоналу будут по-прежнему предоставляться при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное оказание услуг по поддержке миссии

2.1.1 Процентная доля использованных летных часов от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых) (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: ≥ 90 процентов; 2018/19 год ≥ 90 процентов)

2.1.2 Процентная доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, от суммы пере-

несенных обязательств, относящихся к предыдущему бюджетному периоду (2016/17 год: 2 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентов; 2018/19 год: ≤ 5 процентов)

2.1.3 Среднегодовая процентная доля вакантных должностей от числа утвержденных должностей международного персонала (2016/17: 6,3 процента; 2017/18 год: 3 процента ± 1 процент; 2018/19 год: 3 процента ± 1 процент)

2.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин в общей численности международного гражданского персонала (2016/17 год: 31 процент; 2017/18 год: ≥ 33 процентов; 2018/19 год: ≥ 35 процента)

2.1.5 Среднее число рабочих дней, затрачиваемое для заполнения вакансий из реестра кандидатов — с даты прекращения приема заявлений до выбора кандидата, — по всем должностям международного персонала (2016/17 год: 32 дня; 2017/18 год: ≤ 48 дней; 2018/19 год: ≤ 48 дней)

2.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемое для найма на должности, заполняемые на основе индивидуальных объявлений о вакансии — с даты прекращения приема заявлений до выбора кандидатов, — по всем должностям международного персонала (2016/17 год: 597 дней; 2017/18 год: ≤ 130 дней; 2018/19 год: ≤ 130 дней)

2.1.7 Общая оценка в соответствии с оценочным листом Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

2.1.8 Процентная доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени приоритетности (2016/17 год: 72 процента; 2017/18 год: ≥ 85 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентов)

2.1.9 Соблюдение правил безопасности труда в полевых условиях (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

2.1.10 Общая оценка в соответствии индексом качества управления имуществом Департамента полевой поддержки по 20 ключевым показателям для оценки работы (2016/17 год: 1794; 2017/18 год: ≥ 1800; 2018/19 год: ≥ 1800)

2.1.11 Отклонение от плана удовлетворения потребностей с точки зрения объема и своевременности закупок (2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: ≤ 20 процентов)

2.1.12 Процентная доля персонала контингентов, проживающего в помещениях Организации Объединенных Наций, которые по состоянию на 30 июня соответствуют стандартам, согласно меморандумам о взаимопонимании (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

2.1.13 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами продовольствия (2016/17 год: 98,96 процента; 2017/18 год: ≥ 95 процентов; 2018/19 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление охватывающего всю миссию плана действий по охране окружающей среде в соответствии со стратегией Департамента полевой поддержки в области охраны окружающей среды
- Содействие осуществлению стратегии и плана создания системы управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки
- Рационализация и упрощение сети ОВЧ-радиосвязи и уменьшение в результате этого количества ретрансляторов ОВЧ-диапазона с 70 до 35

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение еще невыполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 вертолетов
- Обеспечение налета 1396 запланированных летных часов (514 часов для коммерческих поставщиков услуг и 882 часа для военных поставщиков услуг) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 7 воздушных судов и на территории 24 аэродромов и взлетно-посадочных площадок
- Перевозка 9721 пассажира и 4117 килограммов грузов по маршруту Эн-Накура-Бейрут и между другими местами базирования подразделений Организации Объединенных Наций

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по представлению отчетности

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — бюджетных и финансовых услуг и услуг по представлению отчетности, связанных с бюджетом в размере 482,8 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании финансовой отчетности Сил, подготовленной в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — кадровых услуг гражданскому персоналу, утвержденная численность которого составляет максимум 889 человек (254 международных сотрудника, 633 национальных сотрудника и 2 временных сотрудника), включая услуги по обработке требований, выплат, пособий и льгот, набору персонала, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Осуществление программ профессиональной подготовки без отрыва от работы для 1633 гражданских сотрудников и оказание содействия 84 гражданским сотрудникам в прохождении в рамках учебных курсов профессиональной подготовки с отрывом от работы
- Оказание содействия в оформлении 134 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 146 заявок на их поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 84 заявок на связанные с профессиональной подготовкой поездки гражданских сотрудников

Услуги по эксплуатации зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту 1515 сборных модульных зданий и 945 капитальных строений в общей сложности в 52 пунктах базирования миссии
- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию, включая содержание 100 км подъездных дорог, ведущих к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 152 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 14 небольших солнечных электростанций мощностью 353 кВт и 2 линий электропередачи в Бейруте, по которым местный поставщик услуг подает электроэнергию
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций сооружений водоснабжения и очистки воды (15 колодцев/скважин в 13 пунктах базирования и 11 установок для обработки и очистки воды в 9 пунктах базирования), а также 3 колодцев, используемых по контрактам с местными поставщиками услуг
- Оказание услуг по отведению сточных вод в 52 позициях, включая эксплуатацию и техническое обслуживание 22 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок для очистки сточных вод в 12 пунктах базирования и 80 технических септик-систем на всей территории района миссии и сбор и удаление твердых отходов в 45 пунктах базирования. Оказание услуг по уборке и защите от вредителей в 9 пунктах базирования

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление снабжением и хранение 21,2 млн литров топлива (632 261 литр для воздушных судов, 4 322 719 литров для наземного транспорта и 16 215 042 литра для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и пунктах хранения в 27 местах базирования

Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

- Поставка и техническое обслуживание 965 портативных радиостанций, 785 подвижных радиостанций для транспортных средств и 360 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной связи и видеосвязи и передачи данных, включая 3 терминала с очень малой апертурой, 11 телефонных коммутаторов, 69 комплектов аппаратуры микроволновой связи, 40 терминалов для широкополосной глобальной сети, а также предоставление 135 планов спутниковой и 750 планов мобильной телефонной связи
- Поставка и техническое обслуживание 1115 компьютеров и 283 принтеров в среднем для 1084 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала, помимо 845 компьютеров и 77 принтеров для обеспечения связи для персонала контингентов, а также оказание других общих услуг
- Техническая поддержка и обслуживание 52 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 52 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 1500 км², обновление топографических и тематических планов и составление 300 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталя уровня I+/уровня II) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (15 медицинских пунктов уровня I, 1 госпиталь уровня I+/уровня II), в 16 пунктах базирования

- Выполнение договоренностей о медицинской эвакуации с 8 медицинскими учреждениями (1 больница уровня III и 7 больниц уровня IV) в 6 местах, расположенных в районе действия миссии и в 2 за его пределами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — содействия в планировании и подборе поставщиков для приобретения товаров и сырья, по оценкам, на сумму 38,1 млн долл. США
- Прием, оформление и дальнейшая доставка грузов весом до 7825 тонн в пределах района действия миссии
- Обеспечение управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием (стоимость которого ниже пороговой величины) общей первоначальной стоимостью 119 млн долл. США, их учета и подготовки отчетности о них в соответствии с предоставленными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих максимальной утвержденной численностью 15 000 человек
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения 52 воинских подразделений в 55 географических пунктах, а также 6 судов морского оперативного соединения на предмет соблюдения требований в отношении самообеспечения, а также судов в морском порту Бейрута и подготовка соответствующей отчетности
- Поставка и хранение продовольствия, боевых сухих пайков и воды в среднем для 9130 военнослужащих в составе воинских контингентов
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат в среднем для 10 500 военнослужащих и полицейских
- Оказание содействия в оформлении 440 заявок на поездки в пределах района миссии и 32 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 4 заявок на поездки в учебных целях

Услуги по управлению парком транспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 759 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (373 легких пассажирских автомобилей, 144 автотранспортных средств специального назначения, 10 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 36 бронированных автомобилей и 170 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 2210 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам и 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок
- Аренда 125 коммерческих автобусов (вместимостью по 50 пассажиров) в рамках обеспечения перевозки военнослужащих в составе воинских контингентов в район миссии и из него в связи с ротацией персонала

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе миссии, включая круглосуточное обеспечение связи по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение охватывающих всю миссию оценок уровня безопасности на объектах, оценок рисков, связанных с безопасностью, оценок выполнения планов по обеспечению безопасности и осмотров жилых помещений

- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе к югу от реки Эль-Литани и планам действий в чрезвычайной ситуации для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)
- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности, а также инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

Вопросы поведения и дисциплины

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций в отношении мер по исправлению положения в случае ненадлежащего поведения

Гендерные вопросы

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросам женщин, мира и безопасности
- Осуществление комплексного плана по интеграции гендерного фактора на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах
- Проведение базовой учебной подготовки по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики для всего гражданского и военного персонала миссии

ВИЧ/СПИД

- Составление и распространение 9 видов специализированных материалов по ВИЧ/СПИДу для целей информирования, просвещения и коммуникации
- Проведение обязательных ориентационных и вводно-ознакомительных занятий для 10 000 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Подготовка 50 учитывающих культурные и гендерные аспекты инструкторов из числа персонала ВСООНЛ и контроль за их работой
- Профессиональная подготовка и ориентация 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг по борьбе с ВИЧ/СПИДом
- Обеспечение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультационных услуг и тестирования для всего персонала ВСООНЛ в стационарных и мобильных пунктах, включая проведение кампаний против стигматизации и дискриминации
- Проведение 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки другим миссиям в регионе при наличии структурно оформленных финансовых и других ресурсов для содействия организации поездок в такие миссии групп ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу и выплаты суточных их членам

Внешние факторы

На способность осуществлять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе: изменение политической обстановки, обстановки в плане безопасности, экономического положения и гуманитарной ситуации, не предусмотренное в предположениях, положенных в основу планирования; другие случаи форс-мажорных обстоятельств; а также изменения, внесенные в мандат в отчетный период

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

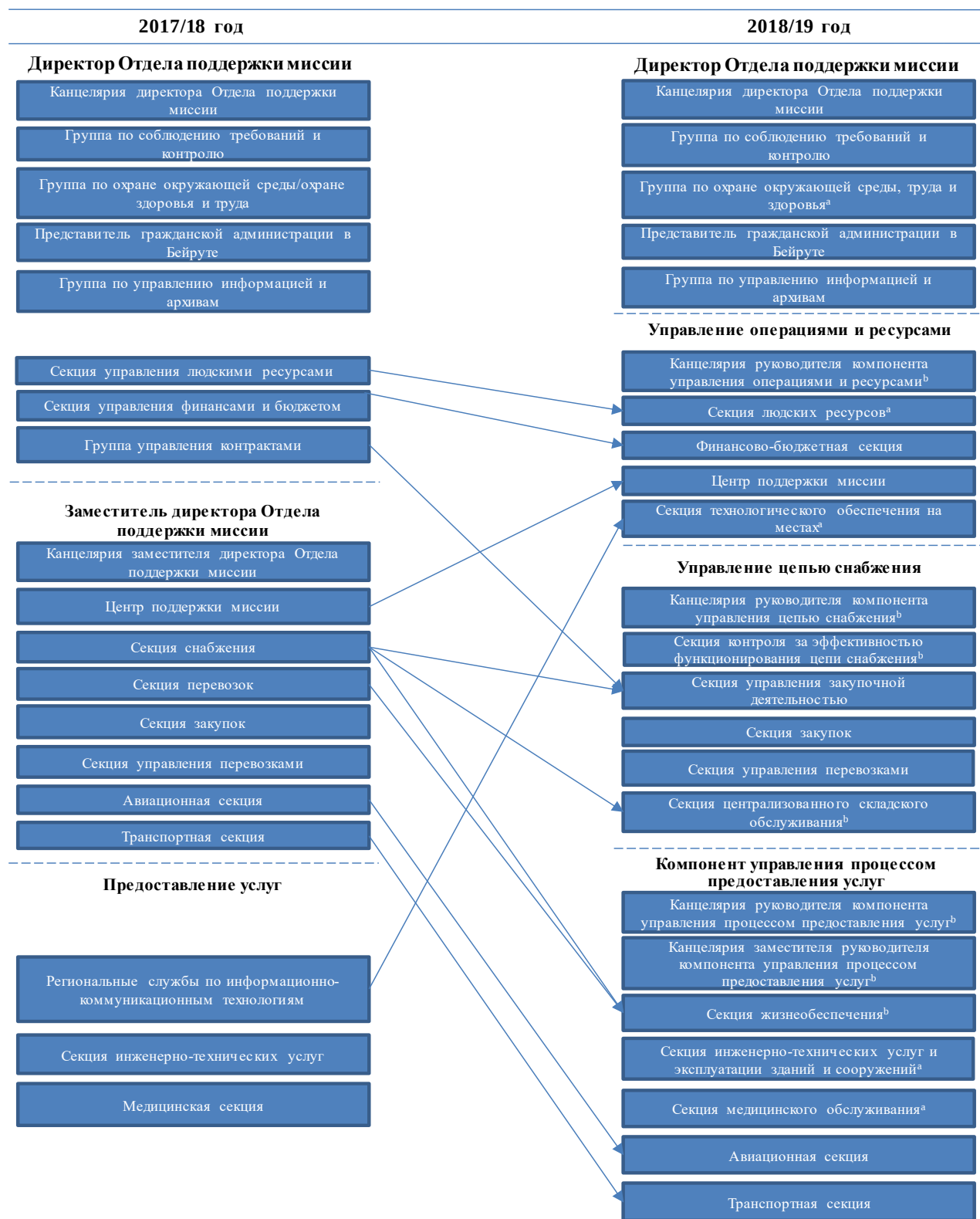
Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория по- левой службы			
Секция безопасности								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	35	38	30	68
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	35	38	30	68
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии								
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	4	17	30	77	107
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	2	–	4	7	27	34
Чистое изменение	–	–	(6)	(4)	(13)	(23)	(50)	(73)
Управление операциями и ресурсами								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	11	11	42	65	107	172
Чистое изменение	–	1	11	11	42	65	107	172
Управление процессом предоставления услуг								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	11	32	49	176	225
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	9	8	34	52	324	376
Чистое изменение	–	–	4	(3)	2	3	148	151
Управление цепью снабжения								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	12	8	60	81	306	387
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	4	3	28	35	101	136
Чистое изменение	–	(1)	(8)	(5)	(32)	(46)	(205)	(251)
Итого, Отдел поддержки миссии								
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	3	25	23	109	160	559	719
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	3	26	22	108	159	559	718
Чистое изменение	–	–	1	(1)	(1)	(1)	–	(1)
Всего, компонент 2								
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	3	27	24	144	198	589	787
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	3	28	23	143	197	589	786
Чистое изменение	–	–	1	(1)	(1)	(1)	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое уменьшение на 1 должность

48. На нижеследующей диаграмме показаны предлагаемые изменения в подразделениях в рамках компонента «Поддержка».

Диаграмма
Предлагаемые изменения в подразделениях в рамках компонента «Поддержка»



Перевод группы/секции

^a Переименованная группа/секция.

^b Вновь создаваемая группа/секция.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 5

Людские ресурсы: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

	Изме- нение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отноше- нии должности	Описание
Должность	-1	С-4	Консультант персонала	Перевод	В Секцию медицинского обслужи- вания
	-1	НСОО	Помощник Комиссии по рас- следованию	Перевод	В Группу обслуживания Комиссии по расследованию в Канцелярии гражданского руководителя аппара- та
	-1	С-4	Специалист по управлению контрактами	Перевод	В Секцию управления закупочной деятельностью (см. таблицу 24)
	-1	ПС	Специалист по управлению контрактами	Перевод	
	-2	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилиро- вание	В Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и со- оружений (см. таблицу 19)
Чистое изменение	-7				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

49. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и предлагаемым созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата предлагается перевести одну должность помощника Комиссии по расследованию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы по соблюдению требований и контролю в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Группу обслуживания Комиссии по расследованию в Канцелярии гражданского руководителя аппарата.

50. Кроме того, в связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести одну должность консультанта персонала (С-4) в Секцию медицинского обслуживания, в которой будут сосредоточены деятельность и услуги по консультированию персонала. Также предлагается перевести четыре должности из Группы управления контрактами, которая в настоящее время входит в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии, в Секцию управления закупочной деятельностью в составе компонента управления цепью снабжения, которая в рамках новой структуры поддержки миссии будет отвечать за выполнение функций, связанных с управлением контрактами и их пересмотром (см. таблицу 5).

51. Предлагается также перепрофилировать одну должность помощника по управлению контрактами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по эксплуатации зданий и сооружений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и перевести ее из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений для оказания Секции необходимого дополнительного содействия в предоставлении услуг по управлению лагерями (см. пункт 78 и таблицу 19).

Секция управления финансами и бюджетом

Таблица 6

Людские ресурсы: Секция управления финансами и бюджетом

	Изме- нение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отноше- нии должности	Описание
Должность	-1	C-5	Начальник секции	Перевод	В компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 10)
	-1	C-4	Специалист по финансам/бюджету	Перевод	
	-1	C-3	Специалист по финансам/бюджету	Перевод	В компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 10)
	-4	ПС	Специалист/помощник по финансам/бюджету	Перевод	
	-2	НСС	Младший специалист/специалист по финансам/бюджету	Перевод	
	-17	НСОО	Помощник по финансам/бюджету	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Чистое изменение	-28				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

52. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Секцию управления финансами и бюджетом в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 6).

Секция управления людскими ресурсами

Таблица 7

Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1 С-5	Начальник секции	Перевод	В компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 9)
	-1 С-4	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по профессиональному развитию персонала	Перевод	
	-1 С-3	Административный сотрудник	Перевод	
	-1 ПС	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
	-5 ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
	-1 ПС	Специалист по оформлению поездов	Перевод	
	-1 ПС	Помощник по оформлению поездов	Перевод	
	-1 НСС	Младший специалист по людским ресурсам	Перевод	
	-1 НСС	Младший специалист по профессиональной подготовке	Перевод	
	-2 НСС	Помощник специалиста по профессиональному развитию персонала	Перевод	
	-10 НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник по информационным системам	Перевод	
	-1 НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-2 НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-3 НСОО	Помощник по оформлению поездов	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник по профессиональному развитию персонала	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник по профессиональной подготовке	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник по языковому обслуживанию	Перевод	
Чистое изменение	-38			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

53. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается переименовать Секцию управления людскими ресурсами в Секцию людских ресурсов и перевести ее в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 7).

Управление операциями и ресурсами**Канцелярия руководителя компонента управления операциями и ресурсами**

Таблица 8

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя компонента управления операциями и ресурсами

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+1	Д-1	Руководитель компонента управления операциями и ресурсами	Перепрофилирование	Из региональных служб по информационно-коммуникационным технологиям
	+1	С-3	Специалист по информационным системам	Перевод	} Из Секции технологического обеспечения на местах
	+1	ПС	Техник по телекоммуникациям	Перевод	
Чистое изменение	+3				

Сокращение: ПС — категория полевой службы.

54. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается в рамках трехкомпонентной структуры поддержки миссии (управление операциями и ресурсами, управление процессом предоставления услуг и управление цепью снабжения) создать компонент управления операциями и ресурсами.

55. В этой связи предлагается перепрофилировать должность начальника служб по геопространственной информации, информационным и телекоммуникационным технологиям/предоставлению услуг (Д-1) в должность руководителя компонента управления операциями и ресурсами (Д-1) и перевести ее из региональных служб по информационно-коммуникационным технологиям в Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами.

56. Для оказания содействия руководителю компонента управления операциями и ресурсами в его работе предлагается перевести одну должность специалиста по информационным системам (С-3) и одну должность техника по телекоммуникациям (категория полевой службы) из Секции технологического обеспечения на местах в Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 8). В число подразделений, непосредственно подчиняющихся руководителю компонента управления операциями и ресурсами, входят Секция людских ресурсов, Секция управления финансами и бюджетом, Секция технологического обеспечения на местах и Центр поддержки миссии.

Секция людских ресурсов (ранее входила в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии)

Таблица 9

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+38		(см. таблицу 7)	Перевод	Перевод из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
+1	НСОО	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Перевод	Из Канцелярии заместителя Командующего Силами
-1	ПС	Специалист по оформлению поездок	Перепрофилирование	В Группу обслуживания Комиссии по расследованию в Канцелярии гражданского руководителя аппарата
-1	C-3	Специалист по профессиональному развитию персонала	Перевод	Из Группы по профессиональной подготовке в Объединенный учебный центр миссии в Центре поддержки миссии (см. таблицу 12)
-1	НСС	Младший специалист по профессиональной подготовке	Перевод	
-2	НСС	Помощник специалиста по профессиональному развитию персонала	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по профессиональной подготовке	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по профессиональному развитию персонала	Перевод	
-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по языковому обслуживанию	Перевод	
Чистое изменение		+30		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

57. В связи с унификацией структур поддержки миссий Секция управления людскими ресурсами будет переименована в Секцию людских ресурсов и переведена в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 9).

58. Кроме того, предлагается переименовать Группу по профессиональной подготовке, которая в настоящее время входит в Секцию людских ресурсов, в Объединенный учебный центр миссии и перевести ее в Центр поддержки миссии.

59. Помимо этого, предлагается перевести одну должность помощника по бытовому обеспечению персонала (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя Командующего Силами в Секцию людских ресурсов с целью сосредоточения обязанностей, связанных с обеспечением жизни и быта персонала, в Секции людских ресурсов.

60. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам Стратегического обзора, и созданием Канцелярии гражданского руководителя аппарата, о котором говорится выше, предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по оформлению поездок (категория полевой службы) в должность административного сотрудника (категория полевой службы) и перевести ее из Секции людских ресурсов в Группу обслуживания Комиссии по расследованию с целью наращивания потенциала Группы, в частности в том, что касается проведения расследований (см. пункт 37).

Секция управления финансами и бюджетом (ранее входила в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии)

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция управления финансами и бюджетом

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+28		(см. таблицу 7)	Перевод	Перевод из канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение	+28				

61. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Секцию управления финансами и бюджетом в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 6).

Секция технологического обеспечения на местах (ранее называлась «Региональные службы по информационно-коммуникационным технологиям», которые входили в компонент предоставления услуг)

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция технологического обеспечения на местах

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+86		(см. таблицу 15)	Перевод	Из региональных служб по информационно-коммуникационным технологиям
	+1	C-5	Начальник Секции технологического обеспечения на местах	Перепрофилирование	Из Секции закупок
	-1	C-3	Специалист по информационным системам	Перевод	В Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами
	-1	ПС	Техник по телекоммуникациям	Перевод	
Чистое изменение	+85				

Сокращение: ПС — категория полевой службы.

62. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается службы по информационно-коммуникационным технологиям переименовать в Секцию технологического обеспечения на местах и перевести их в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 11). В связи с этим предлагается перепрофилировать должность главного специалиста по закупкам (C-5) в должность начальника Секции технологического обеспечения на местах (C-5) и перевести ее из Секции закупок в Секцию технологического обеспечения на местах. Начальник Секции технологического обеспечения на местах будет оказывать содействие руководителю компонента управления операциями и ресурсами в выполнении его/ее обязанностей по координации стратегического управления процессом оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий на региональном уровне в рамках установленной структуры поддержки.

63. Для оказания руководителю компонента управления операциями и ресурсами содействия в его работе предлагается перевести одну должность специалиста по информационным системам (С-3) и одну должность техника по телекоммуникациям (категория полевой службы) из Секции технологического обеспечения на местах в Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 11).

Центр поддержки миссии (ранее входил в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонент снабжения)

Таблица 12

Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+12		(см. таблицу 28)	Перевод	Перевод Центра поддержки миссии из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения
	+8		(см. таблицу 9)	Перевод	Из Секции людских ресурсов в Объединенный учебный центр миссии в Центре поддержки миссии
	+7		(см. таблицу 27)	Перевод	Из Секции управления цепью снабжения
	-1 С-3		Специалист по профессиональному развитию персонала	Реклассификация	Из Центра поддержки миссии
	+1 С-4		Начальник группы, специалист по профессиональной подготовке	Реклассификация	В Центр поддержки миссии
	-1 НСОО		Помощник по языковому обслуживанию	Перевод	Из Объединенного учебного центра миссии в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг
Чистое изменение	+26				

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

64. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Центр поддержки миссии из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в компонент управления операциями и ресурсами. Центр поддержки миссии отвечает за своевременное, скоординированное и эффективное предоставление Отделу поддержки миссии услуг по планированию логистической поддержки осуществления оперативной деятельности и ключевых проектов, в том числе за изыскание и распределение ресурсов для осуществления утвержденной оперативной деятельности и проектов. Он будет также отвечать за функционирование надежной системы управления информацией в целях контроля за осуществлением ключевой вспомогательной деятельности и представления информации об основных проблемах, связанных с оказанием поддержки. В этой связи для содействия осуществлению такой ключевой деятельности предлагается перевести из Секции снабжения в Центр поддержки миссии семь должностей.

65. В соответствии с новой унифицированной структурой поддержки миссий за выполнение функций, связанных с профессиональной подготовкой, будет отвечать Объединенный учебный центр миссии, который будет создан в Центре поддержки миссии. В этой связи предлагается перевести восемь должностей из Группы по профессиональной подготовке в Секции людских ресурсов в Объединенный учебный центр миссии. Кроме того, в Объединенный учебный центр миссии будут интегрированы гражданский и военный компоненты ВСООНЛ, отвечающие за профессиональную подготовку, для обеспечения того, чтобы в плане учебной подготовки Сил учитывались потребности в профессиональной подготовке как гражданского персонала, так и военнослужащих. В этой связи и с учетом уровня управления, необходимого для обеспечения выполнения расширенных функций и обязанностей Объединенного учебного центра миссии, предлагается реклассифицировать одну должность специалиста по профессиональному развитию персонала (С-3) и преобразовать ее в должность специалиста по профессиональной подготовке (С-4), который будет выполнять функции руководителя Объединенного учебного центра миссии.

66. Кроме того, предлагается перевести одну должность помощника по языковому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг, в рамках которого были пересмотрены функции языкового обслуживания.

Управление процессом предоставления услуг

Канцелярия руководителя компонента управления процессом предоставления услуг

Таблица 13

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя компонента управления процессом предоставления услуг

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+2		(см. таблицу 21)	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения
	+1	Д-1	Руководитель компонента управления процессом предоставления услуг	Перепрофилирование	
Чистое изменение	+3				

67. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Канцелярию руководителя компонента управления процессом предоставления услуг и передать две должности из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в новую канцелярию. Предлагается также перепрофилировать должность заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) в должность руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (Д-1) и перевести ее из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в Канцелярию руководителя компонента управления процессом предоставления услуг для создания звена старшего руководства, необходимого для этого компонента.

Канцелярия заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг

Таблица 14

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+101		(см. таблицу 21)	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения
	+1	C-5	Заместитель руководителя компонента управления процессом предоставления услуг	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник по программе	Перевод	В Канцелярию заместителя Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по языковому обслуживанию	Перевод	Из Объединенного учебного центра миссии в Центре поддержки миссии
	+1	НСС	Помощник административного сотрудника	Перепрофилирование	Из Канцелярии заместителя Командующего Силами
Чистое изменение		+103			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

68. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг и передать 101 должность из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в предлагаемую новую канцелярию.

69. Предлагается также перепрофилировать должность заместителя начальника объединенных вспомогательных служб (C-5) в должность заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг уровня C-5 и перевести ее из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг с целью оказания содействия руководителю компонента управления процессом предоставления услуг в оказании целого спектра ключевых вспомогательных услуг по материально-техническому обеспечению для всех компонентов Сил и других операций, поддерживаемых ВСООНЛ в регионе (см. пункт 81).

70. Кроме того, в связи с рекомендацией, вынесенной по результатам стратегического обзора в отношении процесса стратегического диалога, предлагается перевести одну должность помощника по программе (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы по языковому обслуживанию в Канцелярии заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг в Канцелярию заместителя Командующего Силами с целью укрепления потенциала Канцелярии для оказания заместителю Командующего Силами содействия в планировании и координации процесса стратегического диалога.

71. Для наращивания национального потенциала в области языкового обслуживания предлагается перепрофилировать одну должность помощника специа-

листа по бытовому обеспечению (национальный сотрудник-специалист) в должность помощника административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) и перевести ее из Канцелярии заместителя Командующего Силами в Группу по языковому обслуживанию в Канцелярии заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг. Предлагается также передать одну должность помощника по языковому обслуживанию из Объединенного учебного центра миссии в Центре поддержки миссии в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг.

Региональные службы по информационно-коммуникационным технологиям

Таблица 15

Людские ресурсы: региональные службы по информационно-коммуникационным технологиям

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1 Д-1	Начальник служб по геопространственной информации, информационным и телекоммуникационным технологиям/предоставлению услуг	Переупрофилирование	В Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 8)
	-1 С-4	Специалист по географической информации	Перевод	Перевод в Секцию технологического обеспечения на местах в рамках компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 11)
	-1 С-4	Главный специалист по информационным технологиям	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по географической информации	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по информационным технологиям	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по информационным системам	Перевод	
	-1 С-3	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	
	-1 С-2	Младший специалист по геопространственной информации	Перевод	
	-4 ПС	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	
	-2 ПС	Специалист по информационным системам	Перевод	
	-2 ПС	Помощник по геопространственной информации	Перевод	
	-9 ПС	Помощник/техник по телекоммуникациям	Перевод	
	-10 ПС	Помощник по информационным системам	Перевод	
	-2 НСС	Младший специалист по информационным системам	Перевод	
	-2 НСОО	Помощник по геопространственной информации	Перевод	
	-2 НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-1 НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-9 НСОО	Помощник по информационным системам	Перевод	
	-11 НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перевод	
	-25 НСОО	Помощник/техник по телекоммуникациям	Перевод	
Чистое изменение	-87			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

72. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перепрофилировать должность начальника служб по геопространственной информации, информационным и телекоммуникационным технологиям/предоставлению услуг (Д-1) в должность руководителя компонента управления операциями и ресурсами (Д-1), который будет возглавлять новый компонент управления операциями и ресурсами, и передать ее из региональных служб по информационно-коммуникационным технологиям в Канцелярию руководителя компонента управления операциями и ресурсами. Руководитель компонента управления операциями и ресурсами будет нести двойную ответственность за руководство компонентом по управлению операциями и ресурсами и за координацию стратегического управления процессом оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий на региональном уровне в рамках установленной структуры поддержки. Предлагается также передать оставшиеся 86 должностей из региональных служб по информационно-коммуникационным технологиям в Секцию технологического обеспечения на местах в рамках компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 15).

Транспортная секция (ранее входила в компонент снабжения)

Таблица 16

Людские ресурсы: Транспортная секция

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+77	(см. таблицу 30)	Перевод	Из компонента снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг
	+1 НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции перевозок (см. таблицу 29)
	-1 НСОО	Водитель	Перепрофилирование	В Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений в качестве помощника по эксплуатации зданий и сооружений (см. таблицу 19)
	-1 НСОО	Помощник по запасам и снабжению	Перепрофилирование	
Чистое изменение	+76			

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

73. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается передать Транспортную секцию из компонента снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг. Предлагается также передать из Секции перевозок в Транспортную секцию одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) (см. таблицу 16).

74. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность помощника по запасам и снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в две должности помощника по эксплуатации зданий и сооружений (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и передать их из Транспортной секции в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений для оказания Секции необходимого дополнительного содействия в предоставлении услуг по управлению лагерями (см. пункт 78 и таблицу 19).

Авиационная секция (ранее входила в компонент снабжения)

Таблица 17

Людские ресурсы: Авиационная секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+9		(см. таблицу 31)	Перевод	Из компонента снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг
	+1	C-3	Специалист по воздушным операциям	Перевод	Из Секции перевозок (см. таблицу 29)
	+1	ПС	Помощник по воздушным операциям	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по финансам и бюджету	Перевод	
Чистое изменение	+12				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

75. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается передать Авиационную секцию из компонента снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг. Предлагается также передать из Секции перевозок в Авиационную секцию одну должность специалиста по воздушным операциям (С-3), одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) и одну должность помощника по финансам и бюджету (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция медицинского обслуживания

Таблица 18

Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-4	Консультант персонала	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии (см. таблицу 5)
Чистое изменение	+1				

76. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается переименовать Медицинскую секцию в Секцию медицинского обслуживания и передать одну должность консультанта персонала (С-4) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Секцию медицинского обслуживания, в которой сосредоточена деятельность и услуги по консультированию персонала.

Секция инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений

Таблица 19

Людские ресурсы: Секция инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений

	Изме- нение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+5		(см. таблицу 21)	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения
	+2	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перепрофилирование	
	+2	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перепрофилирование	Из Транспортной секции (см. таблицу 16)
	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перепрофилирование	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии (см. таблицу 5)
Чистое изменение	+10				

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

77. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается переименовать Секцию инженерно-технических услуг в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений, чтобы отразить широкий спектр инженерно-технических услуг и услуг по эксплуатации зданий и сооружений, предоставляемых Секцией. Кроме того, в рамках внедрения новой структуры поддержки миссии предлагается объединить функции, связанные с управлением лагерями, которые в настоящее время выполняются Канцелярией заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонент снабжения, в Секции инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений. В этой связи предлагается передать из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений пять должностей.

78. Управление лагерями в ВСООНЛ является междисциплинарной функцией, которая охватывает широкий спектр деятельности, включая эксплуатацию жилых зданий в лагерях; координацию деятельности служб по предоставлению коммунальных услуг и служб, занимающихся арендой и техническим обслуживанием, и управление ими; а также контроль за соблюдением норм гигиены и пожарной безопасности на объектах ВСООНЛ. В последние годы потребности в дополнительной поддержке, необходимой для обеспечения бесперебойного предоставления услуг по управлению лагерями, удовлетворялись благодаря передаче другими подразделениями Отдела поддержки миссии на основе временных договоренностей пяти должностей, а именно: одной должности помощника по языковому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одной должности помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения; одной должности водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания обслуживания) и одной должности помощника по запасам и снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Транспортной секции; а также одной должности помощника по управлению контрактами (национальный сотрудник категории общего обслуживания обслуживания) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. Учитывая наличие текущих и долгосрочных потребностей в

предоставлении услуг по управлению лагерями, предлагается перепрофилировать эти пять должностей в пять должностей помощника по эксплуатации зданий и сооружений (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и передать их в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений.

Секция жизнеобеспечения

Таблица 20

Людские ресурсы: Секция жизнеобеспечения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+32		(см. таблицу 27)	Переовод	Из Секции снабжения
	+1	C-5	Начальник Секции жизнеобеспечения	Перепрофилирование	Из Секции перевозок
Чистое изменение	+33				

79. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Секцию жизнеобеспечения в рамках компонента управления процессом предоставления услуг и перевести 32 должности из Секции снабжения в Секцию жизнеобеспечения. Секция жизнеобеспечения будет отвечать за предоставление услуг и управление контрактами на снабжение продовольствием, организацию питания, на поставку горюче-смазочных материалов, а также на закупку услуг и товаров общего назначения.

80. Учитывая крайне важное значение услуг по жизнеобеспечению для обеспечения непрерывного осуществления операций ВСООНЛ, предлагается перепрофилировать должность начальника Секции перевозок (С-5) в должность начальника Секции жизнеобеспечения уровня С-5, соразмерно уровню знаний и опыта, необходимых для управления деятельностью по оказанию таких услуг, и передать эту должность из Секции перевозок в Секцию жизнеобеспечения.

Компонент управления цепью снабжения**Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонент снабжения**

Таблица 21

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонент снабжения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	Д-1	Заместитель директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	В Канцелярию руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 13)
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	-3				
	-1	ПС	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перевод	В Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений (см. таблицу 19)
	-4	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перевод	
Итого	-5				
	-1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	В Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений в качестве помощника по эксплуатации зданий и сооружений (см. таблицу 19)
	-1	НСОО	Помощник по языковому обслуживанию	Перепрофилирование	
Итого	-2				
	-1	С-5	Заместитель начальника объединенных вспомогательных служб	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 14)
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-1	ПС	Административный сотрудник	Перевод	
	-6	НСОО	Помощник по кадрам	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по связи	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по программе	Перевод	
	-91	НСОО	Помощник по языковому обслуживанию	Перевод	
Итого	-102				
Чистое изменение	-112				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

81. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перепрофилировать должность заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) в должность руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (Д-1) и передать ее из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в предлагаемую вновь создаваемую Канцелярию руководителя компонента управления процессом предоставления

услуг для создания звена старшего руководства, необходимого для компонента управления процессом предоставления услуг. Для оказания руководителю компонента управления процессом предоставления услуг содействия в предоставлении целого спектра услуг, оказываемых в рамках этого компонента, предлагается также перепрофилировать должность заместителя начальника объединенных вспомогательных служб (С-5) в должность заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (С-5) и перевести ее из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (см. пункт 69).

82. В связи с вышесказанным предлагается также передать две должности в Канцелярию руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (см. пункт 67 выше), пять должностей в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений (см. пункт 77 и таблицу 19 выше) и 101 должность в Канцелярию заместителя руководителя компонента управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 21).

83. Предлагается также перепрофилировать одну должность помощника по языковому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в две должности помощника по эксплуатации зданий и сооружений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и передать их из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в Секцию инженерно-технических услуг и эксплуатации зданий и сооружений для оказания Секции дополнительной поддержки, необходимой в связи с предоставлением услуг по управлению лагерями (см. пункт 78 и таблицу 19).

Канцелярия руководителя компонента управления цепью снабжения

Таблица 22

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя компонента управления цепью снабжения

	Изменения	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	+1	С-5	Начальник службы снабжения	Перевод	Из Секции снабжения (см. таблицу 27)
	+1	С-3	Специалист по приемке и проверке	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
Чистое изменение	+3				

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

84. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Канцелярию руководителя компонента управления цепью снабжения и перевести из Секции снабжения в новую канцелярию три должности (см. таблицу 22).

Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения

Таблица 23

Людские ресурсы: Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+15		(см. таблицу 27)	Перевод	Из Секции снабжения
Чистое изменение	+15				

85. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения в рамках компонента управления цепью снабжения и передать в нее 15 должностей из Секции снабжения. Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения разработает и будет применять сбалансированные показатели эффективности и количественные показатели в рамках контроля за функционированием цепи снабжения ВСООНЛ и управления ею. Кроме того, она будет отвечать за выполнение функций, связанных с управлением имуществом, а также за анализ комплексных рабочих процессов, связанных со всей цепью снабжения, и представление информации о них.

Секция управления закупочной деятельностью

Таблица 24

Людские ресурсы: Секция управления закупочной деятельностью

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+4		(см. таблицу 5)	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	+12		(см. таблицу 27)	Перевод	Из Секции снабжения
Чистое изменение	+16				

86. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Секцию управления закупочной деятельностью в рамках компонента управления цепью снабжения и передать в нее четыре должности из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии и 12 должностей из Секции снабжения. Секция управления закупочной деятельностью будет выполнять вспомогательную функцию в процессе закупок в том, что касается планирования закупок, подачи заявок и оценки исполнения контрактов.

Секция закупок

Таблица 25

Людские ресурсы: Секция закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	P-5	Главный специалист по закупкам	Перепрофилирование	В Секцию технологического обеспечения на местах в качестве начальника Секции технологического обеспечения на местах
Чистое изменение	-1				

87. В связи с унификацией структур поддержки миссий и с учетом технологического прогресса и наличия механизмов внутреннего контроля за процессом закупок было решено, что в должности главного специалиста по закупкам уровня C-5 для руководства Секцией более нет необходимости. В связи с этим предлагается перепрофилировать должность главного специалиста по закупкам (C-5) в должность начальника Секции технологического обеспечения на местах (C-5) и передать ее в Секцию технологического обеспечения на местах. Начальник Секции технологического обеспечения на местах будет также оказывать содействие руководителю компонента управления операциями и ресурсами в исполнении его/ее обязанностей по координации стратегического управления процессом оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий на региональном уровне в рамках установленной структуры поддержки. В результате предлагаемого выше перепрофилирования должности Секцию закупок будет возглавлять имеющийся сотрудник по закупкам (C-4).

Секция централизованного складского обслуживания

Таблица 26

Людские ресурсы: Секция централизованного складского обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность	+56		(см. таблицу 27)	Перевод	Из Секции снабжения
Чистое изменение	+56				

88. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается создать Секцию централизованного складского обслуживания в рамках компонента управления цепью снабжения и передать в нее из Секции снабжения 56 должностей. Секция централизованного складского обслуживания будет играть центральную роль в процессах управления цепью снабжения, сосредотачивая внимание на деятельности, связанной с приемкой и проверкой; управлением складским хозяйством; инвентаризацией; распределением товарно-материальных запасов; выполнением основных функций по представлению отчетности; а также выбытием имущества.

Секция снабжения

Таблица 27

Людские ресурсы: Секция снабжения

	Изме- нение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	
Должность	-1	C-5	Начальник службы снабжения	Перевод	Перевод в Канцелярию руководителя компонента управления цепью снабжения (см. таблицу 2)
	-1	C-3	Специалист по приемке и проверке	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
Итого	-3				
	-1	C-4	Специалист по имуществу, принадлежащему контингентам	Перевод	Перевод в Центр поддержки миссии в рамках компонента управления операциями и ресурсами (см. таблицу 12)
	-1	C-3	Специалист по имуществу, принадлежащему контингентам	Перевод	
	-2	ПС	Помощник по имуществу, принадлежащему контингентам	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по имуществу, принадлежащему контингентам	Перевод	
Итого	-7				
	-1	C-3	Специалист по управлению имуществом	Перевод	Перевод в Секцию контроля за эффективностью функционирования управления цепи снабжения (см. таблицу 23)
	-1	C-3	Специалист по рассмотрению требований	Перевод	
	-1	ПС	Специалист по управлению имуществом	Перевод	
	-1	ПС	Специалист по выбытию имущества	Перевод	
	-2	ПС	Помощник по рассмотрению требований	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	-4	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по рассмотрению требований	Перевод	
Итого	-15				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	
-2	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	Перевод в Секцию управления закупочной деятельностью (см. таблицу 24)
-1	НСС	Специалист по снабжению	Перевод	
-6	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
-2	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по снабжению продовольствием	Перевод	
Итого	-12			
-1	С-4	Специалист по снабжению продовольствием	Перевод	Перевод в Секцию жизнеобеспечения в рамках компонента управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 20)
-1	С-4	Специалист по снабжению топливом	Перевод	
-2	ПС	Специалист по снабжению продовольствием	Перевод	
-1	ПС	Специалист по снабжению топливом	Перевод	
-1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	
-2	ПС	Помощник по снабжению продовольствием	Перевод	
-2	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
-1	НСС	Младший специалист по снабжению	Перевод	
-1	НСС	Младший специалист по снабжению продовольствием	Перевод	
-7	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
-9	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
-4	НСОО	Помощник по снабжению продовольствием	Перевод	
Итого	-32			
-1	С-4	Специалист по снабжению	Перевод	Перевод в Секцию централизованного складского обслуживания (см. таблицу 26)
-2	ПС	Специалист по снабжению	Перевод	
-1	ПС	Помощник по выбытию имущества	Перевод	
-4	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	
-38	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
-2	НСОО	Ремонтный рабочий	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по выбытию имущества	Перевод	
-6	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Перевод	
Итого	-56			
Чистое изменение	-125			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

89. В связи с унификацией структур поддержки миссий существующую Секцию снабжения предлагается упразднить, а ее функции передать ряду подразделений в рамках предлагаемой новой трехкомпонентной структуры поддержки миссии (см. таблицу 27).

Центр поддержки миссии

Таблица 28

Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

	Изменения	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1	С-5	Начальник секции	Перевод	В компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 12)
	-1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-2	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-2	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по связи	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и сооружений	Перевод	
Чистое изменение	-12				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

90. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Центр поддержки миссии из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии/компонента снабжения в компонент управления операциями и ресурсами (см. таблицу 28).

Секция перевозок

Таблица 29

Людские ресурсы: Секция перевозок

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1	C-5	Начальник Секции перевозок	Перепрофилирование	В Секцию жизнеобеспечения в рамках компонента управления процессом предоставления услуг в качестве начальника Секции (см. таблицу 20)
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Транспортную секцию (см. таблицу 16)
	-1	C-3	Специалист по воздушным операциям	Перевод	В Авиационную секцию (см. таблицу 17)
	-1	ПС	Помощник по воздушным операциям	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по финансам и бюджету	Перевод	
Чистое изменение	-5				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

91. В связи с унификацией структур поддержки миссий существующую Секцию перевозок предлагается упразднить, а ее функции передать ряду подразделений в рамках предлагаемой новой трехкомпонентной структуры поддержки миссии (см. таблицу 29).

Транспортная секция

Таблица 30

Людские ресурсы: Транспортная секция

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1	ПС	Главный специалист по транспорту	Перевод	Перевод в компонент управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 16)
	-2	ПС	Специалист по транспорту	Перевод	
	-9	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	
	-2	ПС	Автомеханик/автотехник	Перевод	
	-1	ПС	Ремонтный рабочий	Перевод	
	-1	НСС	Младший специалист по транспорту	Перевод	
	-13	НСОО	Помощник по транспорту	Перевод	
	-40	НСОО	Автомеханик/автотехник	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-4	НСОО	Водитель	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по запасам и снабжению	Перевод	
	-2	НСОО	Ремонтный рабочий	Перевод	

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Чистое изменение	-77				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

92. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Транспортную секцию из компонента управления цепью снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 30).

Авиационная секция

Таблица 31

Людские ресурсы: Авиационная секция

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Действие в отношении должности	Описание
Должность	-1	С-4	Главный специалист по авиации	Перевод	Перевод в компонент управления процессом предоставления услуг (см. таблицу 17)
	-1	С-2	Младший специалист по воздушным операциям	Перевод	
	-2	ПС	Помощник по авиации/воздушным операциям	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по авиации/воздушным операциям	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник метеоролога	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Чистое изменение	-9				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

93. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Авиационную секцию из компонента управления цепью снабжения в компонент управления процессом предоставления услуг.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	318 252,5	350 232,8 ^a	348 047,9	(2 184,9)	(0,6)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	318 252,5	350 232,8	348 047,9	(2 184,9)	(0,6)
Гражданский персонал					
Международный персонал	46 665,6	47 797,2	47 703,9	(93,3)	(0,2)
Национальный персонал	44 504,0	43 431,9	46 570,7	3 138,8	7,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	382,9	411,2	393,1	(18,1)	(4,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	91 552,5	91 640,3	94 667,7	3 027,4	3,3
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	348,6	100,9	59,5	(41,4)	(41,0)
Официальные поездки	973,2	973,0	869,0	(104,0)	(10,7)
Здания, сооружения и инфраструктура	13 384,2	13 859,2 ^b	16 189,6	2 330,4	16,8
Наземный транспорт	4 780,4	4 459,5	4 430,8	(28,7)	(0,6)
Воздушные операции	7 775,0	7 840,9	6 709,3	(1 131,6)	(14,4)
Морские операции	28 911,8	1 195,9 ^c	76,4	(1 119,5)	(93,6)
Связь и информационные технологии	9 595,2	7 315,7 ^d	6 644,4	(671,3)	(9,2)
Медицинское обслуживание	895,2	1 196,8	1 200,2	3,4	0,3
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 725,1	3 685,0 ^e	3 444,8	(240,2)	(6,5)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	70 888,7	41 126,9	40 124,0	(1 002,9)	(2,4)
Валовые потребности	480 693,7	483 000,0	482 839,6	(160,4)	(0,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 536,9	12 240,2	13 063,1	822,9	6,7
Чистые потребности	468 156,8	470 759,8	469 776,5	(983,3)	(0,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	480 693,7	483 000,0	482 839,6	(160,4)	(0,0)

^a Первоначальный объем утвержденных ассигнований по подкатегории «Воинские контингенты» составлял 322 649 500 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 27 583 300 долл. США,

чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год, в которой расходы на морские операции контингентов перенесены из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и гражданский персонал.

^b Первоначальный объем утвержденных ассигнований по подкатегории «Здания, сооружения и инфраструктура» составлял 13 599 900 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 259 300 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год.

^c Первоначальный объем утвержденных ассигнований по подкатегории «Морские операции» составлял 28 779 200 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 27 583 300 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год, в которой расходы на морские операции контингентов перенесены из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и гражданский персонал.

^d Указанная сумма представляет собой общий объем утвержденных ассигнований по подкатегориям «Связь» и «Информационные технологии», чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год.

^e Первоначальный объем утвержденных ассигнований по подкатегории «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составлял 3 944 300 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 259 300 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

94. Ниже приводится расчетная стоимость взносов, не учтенных в бюджете на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	4 972,4
Всего	4 972,4

^a Включает стоимость земли, зданий и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, зданий и помещений в районе к югу от реки Эль-Литани, служебных помещений подразделений по управлению перевозками в морском порту и аэропорту, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и военных позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и невзимаемых пошлин.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

95. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Здания, сооружения и инфраструктура	137,3	Замена установок для кондиционирования воздуха с целью снижения потребления электроэнергии (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 39 200 долл. США); замена генераторов и осветительных приборов, которая, как ожидается, приведет к сокращению потребления топлива и объема выбросов (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 83 100 долл. США); а также продолжение использования солнечных батарей, благодаря которому, как ожидается, будет достигнуто повышение энергоэффективности (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 15 000 долл. США)
Воинские контингенты	2 298,5	Выполнение рекомендаций, вынесенных по результатам стратегического обзора, в отношении сокращения числа судов в

Категория	Сумма	Инициатива
		составе морского оперативного соединения с 7 до 6, уменьшения количества летных часов использования вертолетов, имеющихся в составе морского оперативного соединения, с 657 до 300 часов и сокращение количества дней на проезд для персонала контингента морского оперативного соединения (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 2 091 500 долл. США); а также закупка боевых сухих пайков большими партиями (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 207 000 долл. США) Кроме того, в результате пересмотра потребностей в ресурсах на основное имущество, принадлежащее контингентам, и на самообеспечение по итогам стратегического обзора в 2018/19 году, по расчетам, будет достигнута экономия средств за счет повышения эффективности в объеме 4 400 000 долл. США. Однако эта экономия почти полностью компенсируется в 2018/19 году увеличением объема потребностей в ресурсах на возмещение расходов на содержание военнослужащих и имущество, принадлежащее контингентам, в связи с поставкой странами, предоставляющими войска, полностью пригодного для эксплуатации имущества, принадлежащего контингентам. Расчетная сумма экономии средств за счет повышения эффективности в размере 2 900 000 долл. США уже была учтена в ассигнованиях, утвержденных на 2017/18 год
Связь и информационные технологии	242,5	Снижение расходов на услуги связи благодаря использованию глобальной вычислительной сети ВСООНЛ в качестве альтернативы традиционной системе телефонной связи и уменьшению количества ретрансляторов ОВЧ-диапазона с 70 до 35 в результате рационализации и упрощения сети ОВЧ-радиосвязи
Воздушные операции (аренда воздушных судов и операции)	1 160,4	Уменьшение количества летных часов использования вертолетов с 1450 до 1396 часов в результате осуществления оперативного контроля и оптимизации использования вертолетов и снижение постоянных расходов в результате заключения нового контракта на использование коммерческих воздушных судов
Всего	3 838,7	

D. Коэффициенты учета вакансий

96. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2016/17 год	Предусмотренный в бюджете показатель на 2017/18 год	Прогнозируемый показатель на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	30,2	29,9	30,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	6,3	5,5	3,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	40,4	40,4	17,0

Категория	Фактический показатель за 2016/17 год	Предусмотренный в бюджете показатель на 2017/18 год	Прогнозируемый показатель на 2018/19 год
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,5	7,6	6,4
Временные должности ^a			
Международный персонал	50,0	—	—
Национальный персонал	—	—	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

97. Предлагаемый коэффициент учета вакансий для военнослужащих воинских контингентов в размере 30,0 процента рассчитан с учетом связанных с развертыванием тенденций, наблюдавшихся в последнее время. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий для международного и национального персонала рассчитаны с учетом средних показателей доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показателей заполнения должностей за предыдущие периоды и предлагаемых изменений в структуре вакантных должностей персонала.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество для самообеспечения

98. Потребности в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения, составляют в общей сложности 107 955 500 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма Воинские контингенты
Основное имущество	73 388,3
Имущество для самообеспечения	34 567,2
Всего	107 955,5

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	----------------	---------------------------	-------------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года
Коэффициент учета враждебных действий/вынужденного ухода	3,7	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года

В. Применительно к стране, предоставляющей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–5,5
--	---------

Г. Профессиональная подготовка

99. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	227,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	430,8
Всего	657,8

100. Ниже приводятся данные о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактически е число в 2016/17 году	Запланиров анное число на 2017/18 год	Предлагаем ое число на 2018/19 год	Фактически е число в 2016/17 году	Запланиров анное число на 2017/18 год	Предлагаем ое число на 2018/19 год	Фактически е число в 2016/17 году	Запланиров анное число на 2017/18 год	Предлагаем ое число на 2018/19 год
Подготовка без отрыва от работы	562	787	546	1 294	1 335	1 087	18 290	16 293	16 956
Подготовка с отрывом от работы ^a	52	74	60	44	40	24	4	3	4
Всего	614	861	606	1 338	1 375	1 111	18 294	16 296	16 960

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

101. В рамках учебной программы, включающей в общей сложности 202 курса (102 курса без отрыва от работы и 76 курсов с отрывом от работы для гражданского персонала и 20 курсов без отрыва от службы и 4 курса с отрывом от службы для военнослужащих), учебными курсами, посвященными всестороннему учету гендерной проблематики и повышению информированности о ней, и обязательными учебными курсами по вопросам ВИЧ/СПИДа планируется охватить примерно 10 000 военнослужащих и 600 гражданских сотрудников, а остальной персонал, охваченный программой профессиональной подготовки, пройдет обучение на курсах по совершенствованию руководителей, управленческих и организационных навыков, навыков по руководству проектами, а также основных и технических профессиональных навыков. Учебные программы будут посвящены вопросам, связанным с административным обслуживанием,

бюджетированием и финансами, воздушными перевозками, связью, инженерно-техническими работами, наземным транспортом, информационными технологиями, формированием качеств руководителя, управленческим/организационным развитием, медицинским, политическим и гражданским вопросам, а также вопросам защиты гражданских лиц, управления закупочной деятельностью/контрактами, обеспечения безопасности и снабжения/управления имуществом.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

102. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	1 295,8

103. Сметные ассигнования на оплату услуг Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в Ливане в сумме 1 295 800 долл. США предназначаются для покрытия расходов на финансирование трех должностей международных сотрудников и шести должностей национальных сотрудников, работающих на подрядной основе, включая расходы на переезд и поездки и оперативные расходы, в соответствии с соглашением об оказании поддержки и содействия ВСООНЛ в осуществлении деятельности, связанной с разминированием, в пределах района операций, заключенным с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. В этой связи Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет взаимодействовать с Главой миссии/Командующим Силами и военным персоналом ВСООНЛ в целях оказания содействия в проведении учебной подготовки, проведения приемки работ, осуществления контроля качества, технического консультирования и проведения инструктажей по технике безопасности, по мере необходимости. Это позволит обеспечить безопасность и эффективность проведения операций по разминированию. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет проводить мероприятия по информированию об опасности, связанной с наземными минами и другими взрывоопасными пережитками войны, путем проведения занятий по информированию о рисках, связанных с опасными предметами, для персонала Организации Объединенных Наций, участников гуманитарной деятельности, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций, и представителей местных общин в поддержку деятельности ВСООНЛ на юге Ливана.

Н. Проекты с быстрой отдачей

104. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (фактическая сумма)	500,0	36
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (утвержденная сумма)	500,0	25
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (предлагаемая сумма)	500,0	25

105. Ввиду того, что военное присутствие ВСООНЛ в районе операций оказывает существенное влияние на жизни местного населения, Силам необходимо постоянно оказывать поддержку местным общинам в восстановлении государственной власти, в сфере гражданского просвещения и укрепления потенциала (10 проектов), в реализации инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия (7 проектов) и в обеспечении доступа к базовым услугам (8 проектов). Исключительно важно, чтобы ВСООНЛ демонстрировали местному населению свою постоянную поддержку на всей территории района операций и чтобы они продолжали реализацию инициатив в рамках проектов с быстрой отдачей, как это рекомендовано по результатам стратегического обзора деятельности ВСООНЛ.

III. Инцидент в Кане

106. В пункте 14 своей резолюции [71/307](#) Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой принять необходимые меры для обеспечения полного выполнения пункта 8 резолюции [51/233](#), пункта 5 резолюции [52/237](#), пункта 11 резолюции [53/227](#), пункта 14 резолюции [54/267](#), пункта 14 резолюции [55/180 А](#), пункта 15 резолюции [55/180 В](#), пункта 13 резолюции [56/214 А](#), пункта 13 резолюции [56/214 В](#), пункта 14 резолюции [57/325](#), пункта 13 резолюции [58/307](#), пункта 13 резолюции [59/307](#), пункта 17 резолюции [60/278](#), пункта 21 резолюции [61/250 А](#), пункта 20 резолюции [61/250 В](#), пункта 20 резолюции [61/250 С](#), пункта 21 резолюции [62/265](#), пункта 19 резолюции [63/298](#), пункта 18 резолюции [64/282](#), пункта 15 резолюции [65/303](#), пункта 13 резолюции [66/277](#), пункта 13 резолюции [67/279](#), пункта 13 резолюции [68/292](#), пункта 14 резолюции [69/302](#) и пункта 13 резолюции [70/280](#), вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят второй сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 23 письма по этому вопросу, последним из которых было письмо от 16 января 2018 года, оставшееся без ответа.

IV. Анализ разницы¹

107. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(2 184,9)	0,6

• Управление: изменения, связанные с развертыванием

108. Сокращение потребностей в ресурсах главным образом объясняется следующим: а) уменьшением потребностей в ресурсах на основное имущество, принадлежащее контингентам, и на самообеспечение в результате пересмотра потребностей в основном имуществе, принадлежащем контингентам, и уменьшении потребностей в имуществе для самообеспечения с учетом сокращения численности персонала морского оперативного соединения в связи с рекомендациями, вынесенными по результатам стратегического обзора; б) уменьшением потребностей в ресурсах на поездки в связи с ротацией персонала в результате сокращения числа военнослужащих в составе воинских контингентов, которых предполагается заменить в течение 2018/19 года, с учетом сокращения общей численности персонала морского оперативного соединения, а также с учетом того, что ассигнования на поездки в связи с ротацией персонала были исчислены на основе расходов за предыдущие периоды, отражающих экономию за счет повышения эффективности, достигнутую благодаря продолжению использования практики обратной ротации воинских контингентов и оптимизации загрузки воздушных судов в связи с ротацией; в) применением при расчете суммы возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам доли вакантных должностей в размере 30 процентов, при том что в бюджете на 2017/18 год был применен коэффициент в размере 29,9 процента; г) уменьшением потребностей в ресурсах на морские операции контингентов в результате реорганизации морского оперативного соединения и определения объема ассигнований исходя из того, что в состав морского оперативного соединения входят шесть судов, тогда как в бюджете на 2017/18 год были утверждены ассигнования на семь судов; а также е) сокращением расчетного количества летных часов использования двух вертолетов, входящих в состав морского оперативного соединения, с 657 часов, утвержденных в бюджете на 2017/18 год, до 300 часов, рассчитанных на 2018/19 год. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах, которое главным образом объясняется следующим: а) увеличением суммы возмещения расходов на воинские контингенты и расходов на принадлежащее контингентам имущество по стандартным ставкам в результате уменьшения расчетной суммы вычетов за непоставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, ввиду того, что страны, предоставляющие войска, поставили полностью пригодное для использования основное имущество, принадлежащее контингентам; а также б) увеличением суммы возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов на самообеспечение в результате изменения категории, к которой относится ставка возмещения расходов

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

на основное имущество, связанное с мерами радиоэлектронного противодействия, в соответствии с Руководством по имуществу, принадлежащему контингентам (см. доклад Генерального секретаря, содержащийся в документе A/71/802, который Генеральная Ассамблея приняла к сведению в своей резолюции 71/296), и повышением с 1 июля 2017 года коэффициента учета враждебных действий/вынужденного ухода с 3,1 процента до 3,7 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	3 138,8	7,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

109. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом объясняется следующим: а) применением в бюджете на 2018/19 год ставок пересмотренной шкалы окладов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания; а также б) применением при расчете расходов на выплату окладов национальным сотрудникам-специалистам и национальным сотрудникам категории общего обслуживания доли вакантных должностей в размере 17 процентов и 6,4 процента соответственно, тогда как соответствующие показатели доли вакансий, примененные в бюджете на 2017/18 год, составляли 40,4 процента и 7,6 процента. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в связи с предлагаемым упразднением двух должностей национальных сотрудников-специалистов и преобразованием одной должности национального сотрудника-специалиста.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(104,0)	(10,7)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

110. Уменьшение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено обеспечением максимально возможного использования затратноэффективных методов профессиональной подготовки, в частности посредством проведения видеоконференций и веб-конференций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Здания, сооружения и инфраструктура	2 330,4	16,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

111. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом объясняется следующим: а) приобретением предметов снабжения инженерно-технического назначения, необходимых для регулярного технического обслуживания зданий, для чего в бюджете предусмотрены соответствующие ассигнования; б) приобретением расходных материалов для жилых помещений для улучшения и поддержания условий жизни военнослужащих, а также заменой изношенных установок для вентиляции и охлаждения воздуха, срок эксплуатации которых превысил срок их полезного использования; в) приобретением оборудования для обеспечения пожарной безопасности и оборудования для наблюдения и обнаружения, необходимого для обеспечения безопасности на контрольно-пропускных пунктах ВСООНЛ; г) необходимостью строительства капитальных зданий под санитарно-гигиенические блоки для замены изношенных сборных модулей с целью обеспечения надлежащих санитарных и экологических условий, а также оплатой услуг по ремонту и переоборудованию для проведения необходимых ремонтных работ в зданиях и сооружениях, лагерях и на позициях ВСООНЛ, для чего в бюджете предусмотрено соответствующие ассигнования; д) повышением сметной стоимости дизельного топлива с 0,430 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2017/18 год, до 0,496 долл. США за литр; а также е) приобретением контейнеров для раздельного сбора мусора и контейнеров для бытовых отходов в рамках продолжения осуществления программы ВСООНЛ по управлению отходами и их утилизации. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) уменьшением количества подлежащих замене генераторных установок, электроинструментов и единиц электрооборудования; а также б) уменьшением потребностей в запасных частях и предметах снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(1 131,6)	(14,4)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

112. Уменьшение потребностей в ресурсах в первую очередь объясняется сокращением потребностей в ресурсах на аренду вертолетов из-за уменьшения общего количества летных часов с 1450 часов, утвержденных в бюджете на 2017/18 год, до 1369 часов, рассчитанных на период 2018/19 года, и снижения гарантированных расходов на авиапарк для коммерческого вертолета в соответствии с договорными условиями, применимыми к данному периоду. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в связи с повышением сметной стоимости авиационного топлива с 0,470 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2017/18 год, до 0,536 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	(1 119,5)	(93,6)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

113. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется отсутствием необходимости в ассигнованиях, связанных с коммерческим судном, которое было выведено из эксплуатации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(671,3)	(9,2)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

114. Сокращение потребностей в ресурсах главным образом объясняется следующим: а) уменьшением потребностей в ресурсах на замену аппаратуры связи и информационно-технического оборудования; б) снижением затрат на предоставление доступа к Интернету в результате снижения цен местным поставщиком услуг; с) уменьшением потребностей в ресурсах на оплату услуг местной и междугородной телефонной связи с учетом планируемого использования глобальной вычислительной сети ВСООНЛ для беспроводной связи в качестве альтернативы традиционной телефонной системе; а также d) снижением расходов на техническое обслуживание систем связи и услуги в области информационных технологий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(240,2)	(6,5)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

115. Сокращение потребностей в ресурсах главным образом объясняется следующим: а) снижением расходов на услуги в связи с предоставлением Силам услуг в области деятельности, связанной с разминированием; а также б) уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие транспортных расходов, связанных с внутренними перевозками и доставкой закупаемых товаров.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

116. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 482 839 600 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 40 236 633 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Сил.

VI. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

А. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при рассмотрении, в частности, кандидатур женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

С учетом рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446), глобальном исследовании, посвященном осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, и докладе Генерального секретаря по вопросу о женщинах и мире и безопасности (S/2015/716), Консультативная группа по гендерным вопросам с 1 июля 2017 года была передана в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами. В связи с выполнением рекомендаций, вынесенных по результатам стратегического обзора деятельности ВСООНЛ, в 2018/19 году Консультативную группу по гендерным вопросам предлагается передать в Канцелярию гражданского руководителя аппарата для укрепления потенциала Сил в области интеграции и координации, сохранив при этом порядок подчиненности руководству ВСООНЛ

ВСООНЛ продолжают прилагать усилия, направленные на обеспечение гендерного паритета. Рассматриваются все имеющиеся и включенные в реестр кандидаты из числа женщин. Нанимающие персонал руководители обязаны представлять подробное обоснование в тех случаях, когда кандидаты-женщины не отбираются. Целевой показатель представительства женщин на должностях категории специалистов невысокого уровня (C-1–C-4), составляющий 40 процентов, в ВСООНЛ превышен и составляет 43 процента, при этом следует отметить, что самым большим препятствием для отбора большего числа кандидатур женщин на должности высокого уровня является ограниченное число прошедших проверку кандидатов-женщин,

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70; см. также пункты 71, 76 и 79–82)

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку

включенных в имеющиеся реестры, особенно технических специалистов и специалистов по обеспечению безопасности. В 2017 году при заполнении шести вакантных должностей высоких уровней в ВСООНЛ два кандидата-женщины были отобраны на должности уровней С-5 и Д-1. Чтобы обеспечить кандидатам-женщинам равные возможности при отборе на этапе собеседования, в отборочные комиссии по возможности назначается координатор ВСООНЛ по вопросам женщин

ВСООНЛ являются лидером в области охраны окружающей среды среди миротворческих миссий Организации Объединенных Наций и оказывают технические вспомогательные услуги в области охраны окружающей среды, в том числе другим миссиям, и будут продолжать внедрять экологически безопасные системы управления отходами и производства электроэнергии при полном соблюдении соответствующих правил и положений, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и управления отходами

Меры, принятые всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНЛ, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи, будут изложены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Такой же комментарий, как и выше

Такой же комментарий, как и выше

в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Такой же комментарий, как и выше

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Такой же комментарий, как и выше

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, а также в рамках учебных программ и программ по повышению информированности миссий и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Такой же комментарий, как и выше

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

Такой же комментарий, как и выше

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы (резолюция 70/286)

(A/70/742)

Просьба/рекомендация	Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации
Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было соблюдено требование о проведении оценки сохранения потребности в должностях, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)	ВСООНЛ принимают к сведению эту рекомендацию и подтверждают, что Силы представили требуемые данные о сохраняющихся в течение длительного времени вакантных должностях и обоснование предлагаемого сохранения или упразднения давно имеющихся вакантных должностей в 2017/18 году. ВСООНЛ продолжали соблюдать это требование при подготовке своего предлагаемого бюджета на 2018/19 год

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (резолюция 71/307)

(A/71/836/Add.5 и A/71/836/Add.5/Corr.1)

Просьба/рекомендация	Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации
Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь будет продолжать активно добиваться того, чтобы миссия более строго соблюдала правило о заблаговременной покупке билетов за 16 дней (пункт 50)	В период с начала текущего года по настоящий момент показатель соблюдения правила покупки билетов за 16 дней до поездки составил 63 процента
Консультативный комитет также рекомендует просить Генерального секретаря принять дополнительные меры по оптимизации поездок и обеспечению рационального использования ресурсов, выделяемых на поездки, и представить информацию о направленных на это усилиях в его следующем предлагаемом бюджете (пункт 51)	Случаи несоблюдения правила 16 дней произошли в результате непредвиденных событий, включая позднее получение из Центральных учреждений факсимильного сообщения с просьбой/приглашением, случаи медицинской эвакуации, задержки, вызванные выдачей виз военнослужащим, поездки в краткосрочные командировки, о которых не было заранее известно, и случаи увольнения по соглашению сторон
	ВСООНЛ готовы добиваться оптимизации поездок и обеспечивать рациональное использование своих ресурсов, выделяемых на поездки, и в этой связи будут обеспечивать, чтобы весь персонал, который потенциально может совершать поездки, был осведомлен об этой политике и чтобы ему было рекомендовано следовать инструкциям на этот счет. Были приняты дополнительные меры для представления конкретного обоснования несвоевременной подачи заявок на поездки и для напоминания сотрудникам о необходимости соблюдения установленного требования посредством регулярных радиосообщений в рамках ВСООНЛ. В этой связи в предлагаемом бюджете на 2018/19 год отражено сокращение бюджетных ассигнований на официальные поездки

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет принимает к сведению запланированные ВСООНЛ экологические инициативы и призывает миссию продолжать свои усилия в целях уменьшения общего экологического воздействия ВСООНЛ в соответствии с просьбой, высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#). Комитет надеется, что в будущем в бюджетные доклады будет включаться более подробная информация об осуществлении экологических инициатив (пункт 61)

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

ВСООНЛ являются лидером в области охраны окружающей среды среди миротворческих миссий Организации Объединенных Наций и оказывают технические вспомогательные услуги в области охраны окружающей среды, в том числе другим миссиям, и будут продолжать внедрять экологически безопасные системы управления отходами и производства электроэнергии при полном соблюдении соответствующих правил и положений, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и управления отходами. Подробные сведения о природоохранной деятельности Сил приводятся в дополнительной информации

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовались следующие термины:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

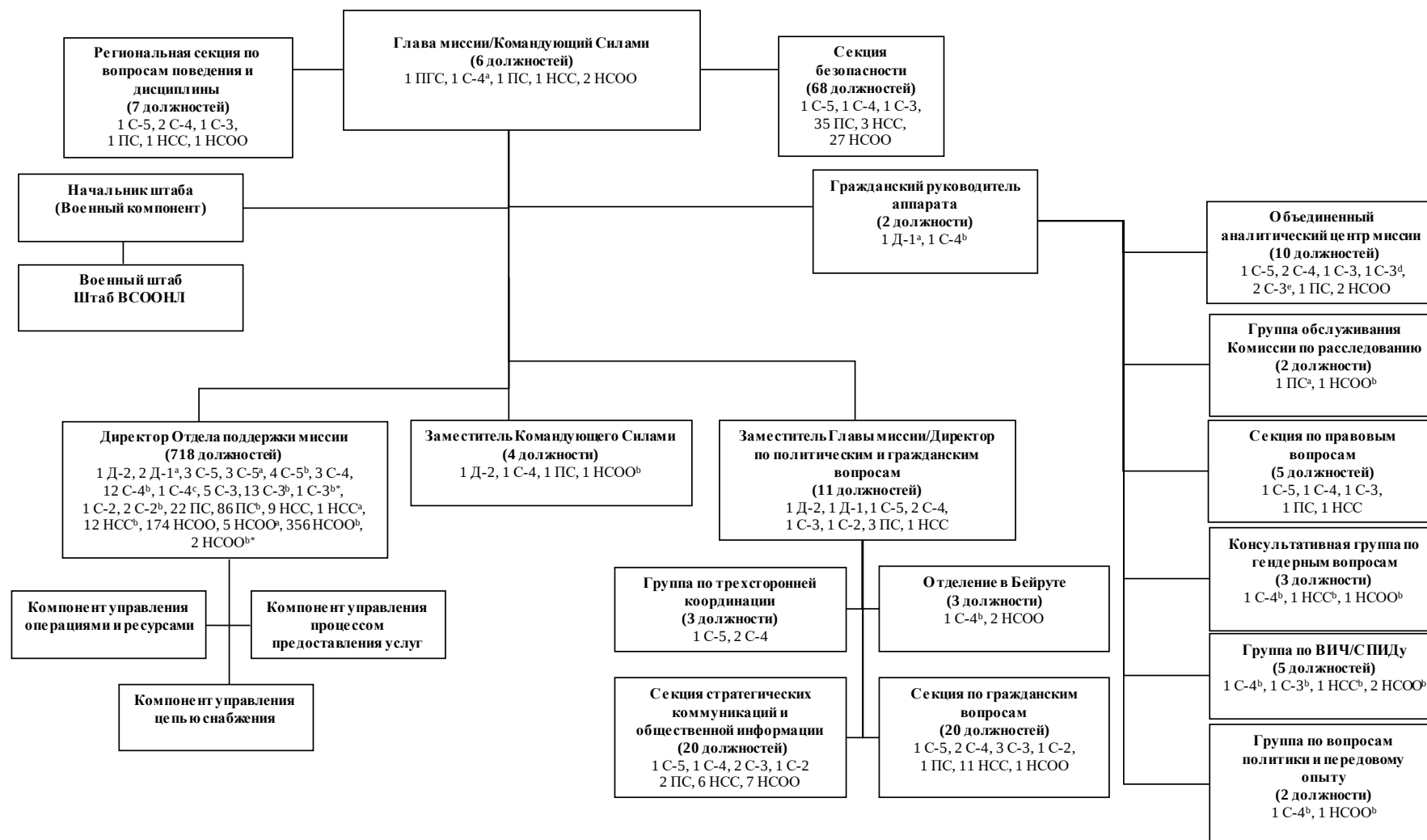
В разделе IV настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

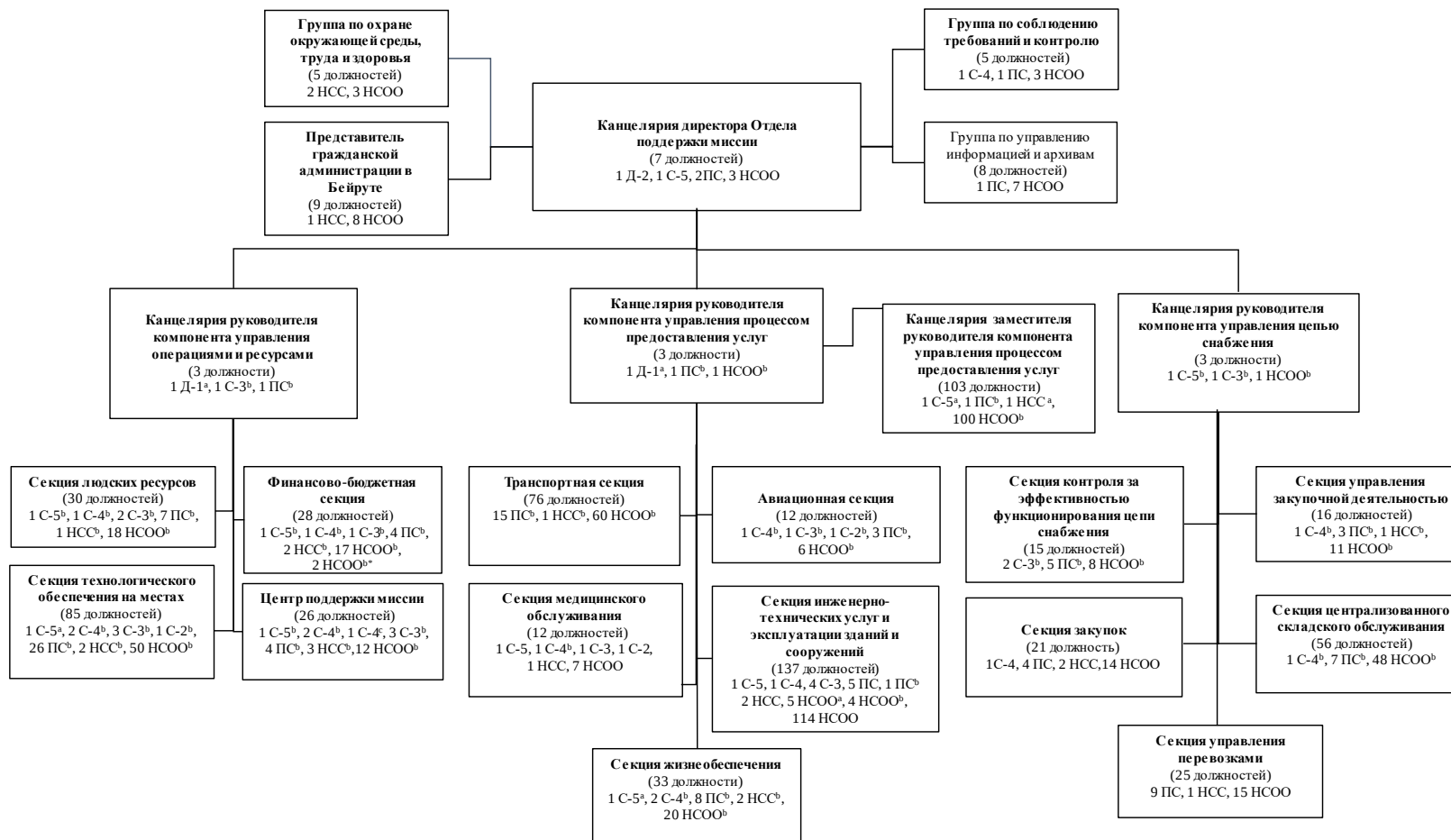
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Оперативная деятельность



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

* Базируются в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

^c Реклассификация.

^d Преобразование.

^e Временная должность.

A/72/776

