



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/5/Add.42/Amend.1  
3 February 1988

RUSSIAN

Original: ENGLISH/FRENCH

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ  
ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ  
СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Первоначальные доклады государств-участников

СЕНЕГАЛ

## Часть первая

Министерство юстиции

### ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН ИЛИ ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН В СЕНЕГАЛЕ

С незапамятных времен – причем не обязательно вспоминать Адама и Еву – женщина всегда была рядом с мужчиной. Общество по мере своего поступательного развития признало фактическое положение дел, которое для верующих означает, что мужчина и женщина являются представителями бога на земле. По мнению других людей, жизнь организована подобным образом природой.

Однако в зависимости от представлений о женщинах, которые сложились у мужчин, возникли две противоположные концепции в отношении места и роли женщины в жизни мужчины. С одной стороны, это концепция "женщины – спутницы мужчины", а с другой стороны, концепция "женщины, дополняющие мужчину".

Согласно концепции "женщины-спутницы" для мужчины женщина является средством продолжения рода и создания материальных ценностей, необходимых для его совместной жизни с женщиной. По мнению тех, кто придерживается этой точки зрения, у женщины нет никаких прав; она просто смиряется с той судьбой, которую уготовил ей мужчина.

Согласно концепции "женщины, дополняющей мужчину" женщина играет незамеченную роль в жизни мужчины, и он ничего не представляет собой без нее. По мнению тех, кто придерживается этой точки зрения, женщина располагает теми же правами, что и мужчина, однако в некоторых ситуациях, возникающих в их совместной жизни, она оказывается в неравноправном положении.

С появлением религии возник раскол между двумя этими концепциями. Тем не менее, две основные религии выступали в пользу концепции "женщины-спутницы".

Так, христианство поддерживает эту концепцию, устанавливая власть мужа, нерасторжимость брака и понятие слабого пола.

В соответствии с исламом в качестве нормы также признается эта концепция, поскольку вводится понятие приданого в качестве условия выхода женщины замуж, женщине выделяется половина доли мужчины при разделе наследства и утверждается право на предоставление развода, которое допускает самостоятельное принятие женщиной решения о расторжении брака со своей женой.

Регулирование общественной жизни в соответствии с позитивным правом шло параллельно развитию статуса женщин, которые оставались в подчиненном положении по отношению к мужчинам.

Например, в соответствии с французским правом в гражданском кодексе признаются права мужа на свою жену и утверждается полная неспособность женщины, а также принцип незыблемости брака.

В Африке, в частности в Сенегале, развитие статуса женщин происходило под давлением проникновения ислама и религий метрополий, которые сталкивались с традиционным обычным правом, для которого, как ни странно, также была характерна концепция неравноправия женщины.

Взаимодействие этих факторов оказало неблагоприятное воздействие на женщин, которые страдали от различных последствий общественного развития исламских и колониальных государств.

В течение длительного времени женщина оставалась рабом мужчины, причем это неблагоприятно сказывалось на ее правовом и социальном статусе. Именно так во всех законах и обычаях, регулирующих вопросы брака, закрепилась концепция исключительного права мужчины на развод, а власть мужа превратилась в своего рода феодальное господство над женой, которая традиционно имела право лишь на наполовину доли мужчины при разделе наследства и которая по-прежнему не обладала "правоспособностью" для осуществления и использования своих прав.

Есть еще два унижающих достоинство аспекта, которые женщины Сенегала не могут забыть, а именно: традиция насильственного брака, которая лишает их любого права на добровольное вступление в брак, и чрезвычайно большой калым, который практически представляет собой цену на женщину.

Эти два аспекта также связаны, с одной стороны, с требованием о принудительных работах, навязываемых колониальными властями с целью привития африканцам вкуса к работе. Выполняя принудительные работы, отец семьи, который не мог выполнить свои обязательства в отношении колониальных властей, практически вынужден был продавать свою дочь за самый большой калым, чтобы получить средства, необходимые для погашения задолженности. С другой стороны, эти же два аспекта связаны с самим представлением африканцев о женщинах, а именно: средства, с помощью которого мужчины продолжают род и создают материальные ценности, в соответствии с которым уход дочери из семьи требует компенсации в виде товаров эквивалентной стоимости.

С течением времени создавшееся положение настолько усугубилось, что колониальные законодатели вынуждены были отреагировать и ввести в силу закон, известный как "декрет Мандела", в результате которого были запрещены принудительные браки и установлены фиксированные ставки калыма за сенегальских женщин.

Однако лишь благодаря воздействию двух мировых конфликтов в 1914 и 1945 годах статус женщин начал изменяться в более благоприятном направлении. Например, во Франции уход мужчин на фронт вынудил государственные власти вмешаться и установить правоспособность женщин. Последний закон по этому вопросу был принят в 1942 году, и в соответствии с ним женщины обладают теми же правами, что и мужчины. Этот факт стал важным поворотным пунктом в развитии статуса женщин в этой стране.

С другой стороны, в Сенегале женщины приобрели права лишь после окончания второй мировой войны. Так, лишь после того, как женщины, наравне с мужчинами, были признаны гражданами Французской Республики в 1946 году, женщины получили право выполнять чрезвычайно важную роль в социально-профессиональных и социально-политических движениях, которые были разрешены в этот же период.

Следует напомнить, что основная цель этих движений заключалась в предоставлении независимости бывшим французским территориям. Принимая участие в борьбе, женщины, подобно солдатам передовой линии, считали свое участие средством освобождения от двойного ига — колониального и брачного.

После достижения независимости в результате бескровной борьбы и постоянных усилий всего народа без различия по признаку пола первые органы власти не игнорировали роль женщин в этой победе и продемонстрировали свою признательность в первых законах, принятых нарождающимся государством.

Непосредственно после признания суверенитета Сенегала на международном уровне власти включили в число своих первоочередных задач разработку целостной политики в отношении женщин, основанной на идеалах свободы, эмансипации и равенства полов.

Основатели Конституции, которая является основным законом, определяющим деятельность государственных учреждений, не ограничились отражением стремления к равенству между мужчинами и женщинами лишь в преамбуле, что характерно для многих документов, и закрепили этот принцип в самом законе, а именно в

статье 7, которая гласит: "Все люди равны перед законом. Мужчины и женщины равноправны. В Сенегале не отдается никакого предпочтения в зависимости от места рождения человека, его личного или семейного положения.

Стремление к равноправному отношению к мужчинам и женщинам, закрепленное в Конституции, нашло затем конкретное отражение в последующих законодательных и директивных постановлениях, принятых в Сенегале. К их числу можно отнести Кодекс о семье, Кодекс о социальном обеспечении и общие статуты, касающиеся гражданской службы и организации и состава государственных учреждений. Это же стремление нашло отражение на международном уровне в отношениях Республики Сенегал с международными учреждениями.

Торжественно провозгласив приверженность основным правам, закрепленным в Декларации прав человека 1789 года и Всеобщей декларации прав человека от 10 декабря 1948 года, Республика Сенегал ратифицировала все международные конвенции, конкретно касающиеся прав женщин, или присоединилась к ним. К ним относятся:

- Конвенция о борьбе с торговлей совершеннолетними женщинами, подписанная в Женеве 11 октября 1933 года;
- Международный договор о борьбе с торговлей белыми рабынями, подписанный в Париже 18 мая 1904 года, с внесенными в него в Нью-Йорке 4 мая 1949 года поправками;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый Организацией Объединенных Наций 16 декабря 1966 года;
- Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый Организацией Объединенных Наций 16 декабря 1966 года;
- Международная конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая Организацией Объединенных Наций 16 декабря 1966 года.

В соответствии со статьей 18 последней из перечисленных конвенций Республика Сенегал подготовила настоящий доклад, в котором рассматриваются не только законодательные, юридические и административные меры, принятые этой страной в целях осуществления положений Конвенции, но также и достигнутый в этом отношении прогресс.

Постоянно стремясь провести переоценку концепции, согласно которой женщина является незаменимым дополнением мужчины, Республика Сенегал придерживается логического исторического развития статуса женщин, признавая, что последние должны обладать равными с мужчинами правами и обязанностями.

Цель настоящего доклада заключается в рассмотрении каждого права, провозглашенного в Конвенции, и сопоставлении его с действующими в Сенегале законами, с тем чтобы оценить масштабы усилий правительства в отношении улучшения положения женщин в стране.

## СТАТЬЯ 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Республика Сенегал еще не внесла в свое национальное законодательство определение дискриминации в отношении женщин, содержащееся в Конвенции. Однако это вскоре произойдет подобно тому, как определение, содержащееся в Конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, нашло отражение в законе № 81-77 от 10 декабря 1977 года, который внес в Уголовный кодекс соответствующую поправку.

В любом случае, если внимательно ознакомиться с упомянутой выше статьей 7 Конституции, то можно прийти к выводу, что при внесении этого определения в сенегальское законодательство не возникнет никаких проблем, поскольку в основном законе фактически уже заложено определение дискриминации в отношении женщин, которое соответствует положениям Конвенции.

Благодаря приведенным ниже мероприятиям можно будет провести оценку всего комплекса мероприятий, проводимых государственными властями с целью максимального осуществления этой концепции и эффективного противодействия любой дискриминации, подпадающей под это определение.

Следует отметить, что Республика Сенегал выражает полное согласие с определением, содержащимся в Конвенции, которое, по ее мнению, должным образом отражает ее собственные устремления, а также стремление международного сообщества обеспечить неоспоримое равенство между мужчинами и женщинами на всех уровнях.

## СТАТЬЯ 2. ЛИКВИДАЦИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ РАВНОПРАВИА С МУЖЧИНАМИ

Следует отметить, что, получив признание на международном уровне, Республика Сенегал вскоре провозгласила приверженность принципам, закрепленным в Декларации прав человека и гражданина 1789 года и во Всеобщей декларации прав человека 1948 года, которые осуждают дискриминацию во всех ее формах и проявлениях.

По этой причине в соответствии со статьей 1 Конституции, в которой содержится определение светского, демократического и социального характера Республики, государственные власти непосредственно закрепили принцип равенства всех граждан перед законом без каких бы то ни было исключений.

Затем этот вопрос затрагивается в статье 4, в которой осуждаются любые акты дискриминации во всех ее формах и проявлениях и предусматривается суровое наказание за нее в соответствии с существующим законодательством.

Наконец, в соответствии с уже упомянутой статьей 7 данное определение отражает конкретные аспекты вопроса о дискриминации в отношении женщин.

Таким образом, требования подпункта (а) статьи 2 удовлетворены, поскольку в основном законе проблема дискриминации в целом и дискриминации в отношении женщин в частности, рассматривается в рамках трех аспектов.

Что касается мер по обеспечению эффективного осуществления этих положений Конституции, то конкретный характер этих мер, которые в основном носят законодательный и директивный характер, станет очевидным в ходе проведенного ниже обсуждения.

Что касается подпункта (б) данной статьи, то его положения нашли отражение в том, что в случае нарушения закрепленного в Конституции принципа полного равноправия между мужчинами и женщинами применяется обычная процедура, которая заключается в аннулировании данного акта, будь то законодательного, директивного или частного характера. Сенегальские суды делают все возможное для обеспечения соблюдения каждым человеком положений Конституции.

Это относится к числу обязанностей судей, которые председательствуют в судах, поскольку пункт 2 статьи 80 национальной Конституции предусматривает, что при осуществлении своих функций судьи подчиняются лишь закону, в то время как статья 81 возлагает на них обязанности по охране прав и свобод, закрепленных в этом же документе.

Эффективная защита женщин от любых дискриминационных актов, к которой призывают положения подпункта (с) статьи 2 Конвенции, является реальностью в Сенегале, поскольку судьи считают ее одним из основных элементов своих официальных обязанностей. Фактически не проводится никакого разграничения между правами мужчин и женщин в национальных судах, услугами которых могут пользоваться отдельные лица независимо от их пола при условии, что подаваемый иск касается нарушения одного из его или ее основных прав.

Учреждения и государственные власти Сенегала взяли на себя обязательство, содержащееся в подпункте (d) данной статьи в отношении того, что они будут воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин. Это обязательство соблюдается на всех уровнях как государственного сектора, так и в ходе частных контактов отдельных лиц с этими властями или государственными учреждениями.

Это же касается обязательств, закрепленных в подпункте (e) в отношении частных физических или юридических лиц, которым предлагается действовать в соответствии с конституционными положениями, направленными на ликвидацию дискриминации в отношении женщин.

Что касается подпункта (f), направленного на изменение или отмену действующих законов, постановлений или обычаев, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин, то Республика Сенегал стремится к прогрессу в этой области с момента достижения страной национальной независимости. Например, на начальном этапе в соответствии с законом № 60-56 от 14 ноября 1960 года законодательные органы постановили, что гражданское состояние отдельного лица определяется обычным правом и что в случае коллизии обычаев в вопросах, касающихся жены, при заключении брака или разводе преобладающее право имеет обычное право, которым пользуются женщины (статья 16). Ранее в результате подчиненного положения женщин в таких случаях применялось обычное право, которым пользуется муж.

Затем после введения в действие Кодекса о семье законодательные органы приняли решение отказаться от применения всех положений обычного права, касающихся споров по вопросу о гражданском состоянии отдельных лиц в Сенегале.

Наконец, по вопросу о положениях уголовного законодательства, которые являются дискриминационными в отношении женщин и упоминаются в подпункте (g) статьи 2, следует отметить, что в соответствии с законодательством Сенегала положения Уголовного кодекса и всего уголовного законодательства в отношении женщин предусматривают охрану их прав. Например, в соответствии со статьей 300 Уголовного кодекса считается преступлением осуществление брачных отношений в соответствии с традиционным обычаем путем полового акта с ребенком в возрасте менее 13 лет, и данное правонарушение наказывается лишением свободы на срок от двух до пяти лет. Это также касается осуществления аборта независимо от согласия и несогласия женщины. Наконец, еще одним примером охраны прав женщин является суровое наказание за изнасилование, которое считается преступлением в соответствии с сенегальским законодательством.

Обобщая положения статьи 2 Конвенции, можно отметить, что у Республики Сенегал не возникает никаких проблем в деле их применения, даже несмотря на то, что определение дискриминации, содержащееся в Конвенции, еще не внесено в национальное законодательство, но оно уже фигурирует в основном законе страны.

### СТАТЬЯ 3. ПУТИ И СРЕДСТВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ГАРАНТИРОВАНИЯ РАВНОПРАВИА МЕЖДУ МУЖЧИНАМИ И ЖЕНЩИНАМИ

Подобрав подобную формулировку в отношении статьи 3 Конвенции, мы преследовали целью охватить все подразумеваемые в тексте меры по обеспечению всестороннего развития женщин на основе осуществления прав человека и основных свобод в условиях равенства с мужчинами.

Для начала мы хотели бы напомнить положения статей 1, 4 и 7 Конституции Сенегала, которые направлены непосредственно на ликвидацию всех форм дискриминации по признаку пола.

Что касается более конкретно путей и средств, упомянутых в статье 3 Конвенции, и не вдаваясь в детали, мы должны отметить в первую очередь, что равноправие мужчин и женщин при осуществлении избирательного права гарантируется пунктом 4 статьи 2 Конституции. Далее статья 3 Конституции запрещает ограничивать состав политических партий одним из полов.

Кроме того, в соответствии со статьей 14 государство стремится обеспечить охрану семьи и брака, а в соответствии со статьей 15 - естественное право родителей на воспитание своих детей при содействии государства и государственных учреждений.

Наконец, каждый раз, когда в Конституции упоминаются основные права человека, используется термин "лицо" или "гражданин". Это отражает стремление государственных властей обеспечить и гарантировать развитие мужчин и женщин в Сенегале на равноправной основе.

Законодательные органы учитывают Женского аспект при разработке всех законодательных и директивных актов, касающихся основных прав человека в связи с его или ее участием в экономическом, социальном, культурном и политическом развитии или других аспектах жизни. Создание в 1978 году министерства по вопросам положения женщин, которое затем в 1983 году превратилось в министерство социального развития, и провозглашение женского дня в Сенегале являются красноречивым свидетельством стремления к обеспечению всестороннего развития женщин и улучшению их положения во всех областях жизни общества.

Нет сомнения в том, что все конкретные меры, которые были приняты сенегальскими властями, обеспечат гарантии основных прав и свобод женщин на основе равенства с мужчинами.

#### СТАТЬЯ 4. ПРАВА УЯЗВИМЫХ ГРУПП И ПРИНЯТИЕ ВРЕМЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕР

Принятие временных специальных мер, направленных на скорейшее установление фактического равенства между мужчинами и женщинами, основано на том, что женщины рассматриваются в качестве уязвимой группы населения, которая требует особого внимания со стороны политических властей. Однако, как отмечалось выше, по мнению сенегальских законодательных органов, женщины являются составной частью общества и они обладают равными правами и обязанностями с мужчинами. Они не относятся к меньшинствам или группе лиц, не принимающих активного участия в жизни сенегальского общества.

По этой причине сенегальские законодатели сочли нецелесообразным принимать специальные или временные меры для ускорения установления определенного равноправия между мужчинами и женщинами, а предпочли конкретные и постоянные меры в соответствии с требованиями правовых документов, разработанных международным сообществом по вопросу о правах человека, к числу которых также относятся права женщин.

Примером такого подхода может служить решение о преобразовании министерства по вопросам положения женщин в министерство социального развития, в то время как основная функция этого министерства по-прежнему заключается в поиске путей и средств обеспечения сбалансированного развития мужчины и его незаменимого дополнения, которым является женщина.

Охрана материнства в Сенегале является не временной, а постоянной мерой, отражающей одно из основных прав мужчин и женщин, которые совместно несут ответственность за продолжение рода.

## СТАТЬЯ 5. ИЗМЕНЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МОДЕЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

Необходимость изменения моделей поведения мужчин и женщин связана с содержанием во введении к настоящему докладу анализом двух подходов со стороны мужчин к роли и месту женщин в обществе, а именно: концепции "женщины-спутницы" и концепции "женщины, дополняющие мужчину".

Как уже указывалось, первая концепция в определенной степени возобладала во всем мире и, в частности, в Сенегале, причем установившаяся религия и колонизация содействовали ее укоренению. Возникает также проблема обычаев, которые, как и традиционная практика, приобретают обязательный характер для тех, кто их придерживается. В Сенегале обычаи играют центральную роль в развитии мужчин и женщин в силу того, что последние верят в них и придерживаются их.

Обычаи являются эффективным средством, которое используется религией для формирования характеров мужчин и женщин в этой стране. В этой связи неудивительно, что различные аспекты общественной жизни (заключение брака, раздел наследства и т.д.) основываются на заимствованных из ислама обычаях народов волоф и серер или заимствованном из христианства обычае народа диола и т.д.

Распространив на Сенегал колониальный режим, колониалисты в первую очередь подвергли критике те обычаи, которые они хотели бы ликвидировать с помощью политики ассимиляции, которую они проводили. Однако, встретив противодействие в этой области, колониальные власти в конечном счете приняли эти же обычаи, которые они стали использовать в качестве средства для осуществления своей политики ассимиляции.

Как уже отмечалось, первые государственные власти Сенегала также придерживались этого подхода и первоначально считали обычай средством общественного развития. Однако после введения в действие Кодекса о семье в соответствии с его статьей 830 и последующими статьями государство открыто выступило за отмену конкретных обычаев на том основании, что вместо них введен в действие закон, который выражает волю народа и философское обоснование которого заключается в борьбе за обеспечение полного равноправия между мужчинами и женщинами.

Обычаи, существующие в Сенегале, привели к возникновению моделей поведения мужчин, которые основаны на мысли о превосходстве мужчин, а женщины рассматриваются как "слабый пол". Например, согласно обычаю, на основании концепции неполноценности женщин последние могли получать лишь начальное образование; кроме того, они всегда должны подавать мужчине бокал, стоя на коленях, а в случае серьезного спора со своим мужем они не имели права защищать себя.

Нет сомнения в том, что лишь благодаря систематическому применению законодательства в общественных отношениях в конце концов удастся достичь желательного равноправия между мужчинами и женщинами.

Что касается семейного образования, то государственные власти Сенегала серьезно занимаются этим вопросом и понимают, что население нуждается в таком виде образования. Возвращаясь к вопросу об обычаях, следует отметить, что именно на основе обычаев возникло представление о том, что материнство является своего рода принудительной работой для женщин, которых мужчины покупают за чрезвычайно большой выкуп, с тем чтобы обеспечить рождение потомства и, таким образом, компенсировать свои расходы.

В течение двух десятилетий все сенегальское законодательство начиная от Конституции и кончая отдельными законами, регулирующими семейные отношения, были направлены на искоренение этих представлений и утверждение мысли о том, что материнство является общественной функцией женщины, которая имеет полную свободу в деле принятия решения и планирования деторождения.

Национальное законодательство закрепило принцип совместной ответственности мужчины и женщины за воспитание своих детей в интересах последних.

Несомненно четкое применение этого законодательства, к чему в настоящее время стремятся государственные власти, в ближайшем будущем приведет к изменению социального и культурного поведения мужчин и женщин и навсегда ликвидирует укоренившиеся традиционные предрассудки и практику, которые основаны на концепции неполноценности женщин и превосходства мужчин.

Наконец, следует отметить, что министерство социального развития и входящие в него отделы по проблемам женщин и благосостояния семьи также безустанно стремятся к достижению этой цели с помощью проведения конкретных мероприятий на местах, то есть непосредственно с семьями и в рамках передач средств массовой информации, адресованных всем заинтересованным лицам, с тем чтобы добиться осознания ими необходимости порвать с устаревшей и традиционной практикой, согласно которой женщины являются средством производства, которое мужчины могут эксплуатировать по своему усмотрению.

## СТАТЬЯ 6. РАБСТВО, ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ, ТОРГОВЛЯ ЖЕНЩИНАМИ

Сенегал избежал рабства и осуждает все формы этого явления. Именно поэтому став суверенным членом международного сообщества, Республика Сенегал присоединилась ко всем международным документам, касающимся этого вопроса, а именно:

- Конвенция о рабстве, подписанная в Женеве 25 сентября 1926 года;
- Международный договор о борьбе с торговлей белыми рабынями, подписанный в Париже 18 мая 1904 года;
- Конвенция о борьбе с торговлей совершеннолетними женщинами, подписанная в Женеве 11 октября 1933 года;
- Дополнительная Конвенция об упразднении рабства, работорговли и институтов и обычаев, сходных с рабством, подписанная в Женеве 7 сентября 1956 года;
- Международная конвенция о борьбе с торговлей людьми и эксплуатацией проституции третьими лицами, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 2 декабря 1949 года;
- Международная конвенция о борьбе с захватом заложников, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 17 декабря 1979 года.

На национальном уровне принцип запрещения рабства закреплен в основном законе, во втором пункте статьи 7 которого отмечается, что "в Сенегале не отдается никакого предпочтения в зависимости от места рождения человека, его личного или семейного положения".

Этот принцип нашел также отражение в Уголовном кодексе, в статьях 334-337 которого предусматривается суровое наказание за любые действия, которые в силу своего произвольного характера ставят под угрозу личную свободу. В качестве наказания предусматриваются пожизненные принудительные работы или лишение свободы на срок от 10 до 20 лет тем, кто:

- действуя без приказа, изданного компетентными властями, за исключением тех случаев, когда в соответствии с законодательством предписывается арест лиц, против которых выдвинуто обвинение, производит арест, задержание или похищение любого лица;

- предоставляет помещение с целью задержания или похищения;
- вступает в соглашение, направленное на лишение третьего лица свободы, будь то бесплатно или за определенную плату;
- передает или принимает лицо под залог в силу какой бы то ни было причины.

Уголовный кодекс предусматривает высшую меру наказания, если арестованное, задержанное или похищенное лицо используется в качестве заложника для получения выкупа или обеспечения безнаказанности преступников.

Что касается эксплуатации женской проституции, то в соответствии с Уголовным кодексом Сенегала эта практика рассматривается в качестве сводничества, и статьи 323, 324 и пункт 3 статьи 326, текст которых приводится ниже, свидетельствуют о той решимости, с которой власти пресекают это правонарушение.

Статья 323. "Любое лицо, будь то мужчина или женщина, считается сводником (сводницей) и наказывается тюремным заключением на срок от одного до трех лет и штрафом в размере от 250 000 до 2 500 000 франков, а также в случае необходимости более строгими мерами наказания, если данное лицо:

- 1) каким бы то ни было образом сознательно содействует, поощряет или предоставляет помещение для проституции третьего лица или его использования с целью проституции;
- 2) в какой бы то ни было форме получает доходы от проституции третьего лица или получает финансовую помощь от лица, которое на регулярной основе занимается проституцией;
- 3) сознательно проживает с лицом, которое на регулярной основе занимается проституцией;
- 4) поддерживая регулярные отношения с одним или несколькими лицами, занимающимися проституцией, не может каким-либо иным образом объяснить источник доходов, соответствующий его или ее образу жизни;
- 5) подстрекает, поощряет или содействует проституции третьего лица даже в случае его совершеннолетия и с его согласия, или использует это лицо для проституции или сводничества;
- 6) выступает в качестве посредника в рамках любой сделки между лицами, занимающимися проституцией или сводничеством, и лицами, эксплуатирующими или извлекающими доходы из проституции или сводничества третьих лиц;
- 7) препятствует путем угрозы, давления, махинаций или каким-либо другим путем работе компетентных учреждений, занимающихся вопросами предотвращения, контроля, оказания помощи или перевоспитания лиц, занимающихся проституцией или проблемами, связанными с проституцией".

Статья 324. "В качестве меры наказания избирается тюремное заключение на срок от двух до пяти лет и штраф в размере от 300 000 до 4 млн. франков в следующих случаях:

- 1) преступление в отношении несовершеннолетнего;
- 2) если преступление сопровождалось угрозами, давлением, насилием, злоупотреблением властью или обманом;
- 3) лицо, совершившее преступление, открыто или скрытно обладало оружием;

4) лицо, совершившее преступление, является супругом, отцом, матерью или попечителем жертвы или лицом, обладающим определенными правами в отношении жертвы;

5) лицо, совершившее преступление, в силу своих официальных функций обязано принимать участие в борьбе против проституции, охране здоровья и поддержании общественного порядка;

6) преступление было совершено в отношении нескольких лиц;

7) жертвы преступления были вынуждены пойти на проституцию за пределами национальной территории;

8) жертвы преступления передавались или были вынуждены пойти на проституцию по их прибытии на национальную территорию или вскоре после их прибытия;

9) преступление было совершено несколькими лицами, сообщниками или соучастниками".

Пункт 3 статьи 326. "Лицам, совершившим правонарушения, отраженные в статьях 323 и 324, в приговоре суда может быть предложено возместить любые возможные издержки тех лиц, будь то мужчин или женщин, проституция которых эксплуатировалась или предполагалась ее эксплуатация или эксплуатации проституции которых они содействовали. В тех случаях, когда эти расходы были предварительно оплачены администрацией, они погашаются в виде судебных издержек".

Что касается принудительных или обязательных работ, которым подвергаются женщины, то следует отметить, что эта практика также не применяется в Сенегале, поскольку в пункте 1 статьи 20 Конституции закреплен основополагающий принцип, согласно которому "каждый человек имеет право на работу и право на поиски занятости. Никому не может быть отказано в работе по причине его происхождения, мнений или убеждений".

Исходя из этого основополагающего принципа, в статье 3 Кодекса о труде запрещаются принудительные работы, к которым относятся "любая служба или работа, которые навязываются лицу с помощью угрозы каким бы то ни было наказанием и на которую это лицо не выразило добровольного согласия".

В пункте 1 статьи 249 Кодекса о труде также предусматривается, что "следующие лица подвергаются наказанию в виде штрафа в размере от 20 000 до 100 000 франков и тюремным заключением на срок от шести дней до трех месяцев или лишь одной из этих двух мер наказания:

а) любое лицо, признанное виновным в нарушении положений статьи 3 о запрещении принудительных работ и пункта 2 статьи 113 о выплате зарплаты спиртом или алкогольными напитками";

...

с) любое лицо, которое с помощью насилия, угрозы, обмана или обещания принуждает или пытается принудить третье лицо поступить на работу вопреки своему желанию или которое теми же средствами препятствует или пытается препятствовать поступлению третьего лица на работу или выполнению им своих обязанностей в соответствии с его или ее контрактом".

Наконец, следует подчеркнуть, что практика торговли людьми также никогда не существовала в Сенегале.

## СТАТЬЯ 7. ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРАВА ЖЕНЩИН И ПРАВО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ФУНКЦИИ

Политические и гражданские права, предоставленные отдельным лицам на основе их гражданства, в соответствии с Конституцией Сенегала признаются и гарантируются независимо от признака пола, причем единственное требование заключается в том, чтобы гражданин Сенегала достиг совершеннолетия, обладал гражданскими и политическими правами и не подпадал под любую форму лишения правоспособности, предусмотренную законодательством.

В статье 2 Конституции закрепляется основополагающий принцип, согласно которому "национальный суверенитет принадлежит сенегальскому народу, который осуществляет его через своих представителей или в рамках референдумов. Ни одна из групп населения или отдельные лица не могут подвергаться сомнению осуществление суверенитета. Выборы, будь то прямые или косвенные, всегда являются всеобщими и равными. В соответствии с имеющимся законодательством они обычно проводятся путем тайного голосования. Все граждане Сенегала независимо от признака пола, которые достигли совершеннолетия и обладают гражданскими и политическими правами, имеют право принимать участие в голосовании в соответствии с теми условиями, которые предусмотрены в законодательстве".

Это положение Конституции закрепляет принципиальное право женщин на участие во всех выборах и во всех государственных референдумах на основе равноправия с мужчинами. Этот принцип поддерживается и конкретизируется в статье L1 Кодекса о выборах (закон № 76-96 от 21 августа 1976 года с внесенными в него поправками в соответствии с законами № 77-57 от 26 мая 1977 года, 77-83 от 21 июля 1977 года и 77-95 от 17 октября 1977 года), который предусматривает, что граждане Сенегала независимо от их пола, которые достигли 21 года, обладают гражданскими и политическими правами и не подпадают под какую-либо форму лишения правоспособности, предусмотренную в законодательстве, имеют право на участие в голосовании".

В статье L3 этого закона предусматриваются случаи, в которых граждане Сенегала теряют право на участие в голосовании и указывается, что "следующие лица не вносятся в списки для голосования:

- 1) лица, осужденные за совершение преступления;
- 2) лица, приговоренные к тюремному заключению или условно приговоренные к тюремному заключению на срок более одного месяца, независимо от того, сопровождается ли эта мера наказания штрафом, за совершение одного из следующих правонарушений: кража, подделка, злоупотребление доверием, присвоение и хищение, совершенные государственными должностными лицами, коррупция, давление, подделка денег и документов, ложные показания, преступления против морали и в целом все правонарушения, наказание за совершение которых определяется в виде тюремного заключения на срок более пяти лет;
- 3) лица, приговоренные к тюремному заключению на срок более трех месяцев или условно приговоренные к тюремному заключению на срок более шести месяцев за правонарушения, не перечисленные в подпункте 2, без ущерба для положений статьи L5;
- 4) лица, проявившие неуважение к суду;
- 5) нереабилитированные банкроты о банкротстве которых было объявлено сенегальским судом или решением, которое было вынесено за границей и имеет силу в Сенегале;
- 6) совершеннолетние лица, лишённые правоспособности;

7) осужденные лица, которые в соответствии с положениями статьи 34 Уголовного кодекса утратили право избирать и быть избранными".

Право избирать и быть избранным, которое, как указывалось, принадлежит гражданам Сенегала обоих полов, охраняется Уголовным кодексом, который предусматривает суровое наказание за нарушение этого права гражданами или официальными лицами, на которых возложено наблюдение за его осуществлением.

Например, в соответствии со статьей 103 Уголовного кодекса наказывается тюремным заключением сроком от шести месяцев до двух лет и утратой права избирать и быть избранным на срок от пяти до десяти лет любой гражданин, который, будучи ответственным за подсчет голосов, поданных гражданами, подделывал избирательные бюллетени, увеличивая или уменьшая их подлинное число или внося в избирательные бюллетени, принадлежащие неграмотным избирателям, иные фамилии помимо тех, которые ему было предложено внести.

Статья 104 Кодекса о выборах касается лиц, виновных в совершении перечисленных выше правонарушений, и предусматривает их "наказание в виде тюремного заключения на срок от двух до шести месяцев, а также лишением права избирать и быть избранным на срок от двух до пяти лет".

Наконец, статья 105 предусматривает "наказание в виде тюремного заключения на срок от одного месяца до одного года и штрафа в размере от 20 000 до 100 000 франков для тех лиц, которые каким-либо образом вмешивались или пытались вмешаться в процесс голосования, нарушили или пытались нарушить его тайность и изменили или пытались изменить его результаты.

"Если виновный является государственным служащим, занимающим должность в административном или судебном аппарате, должностным лицом или клерком правительственного или государственного учреждения или же лицом, возглавляющим одно из государственных министерств, то мера наказания увеличивается вдвое".

В заключение следует отметить, что в законодательстве, регулирующем деятельность организации, в которых существуют выборные должности, не проводится какого-либо различия по признаку пола в отношении условий, предъявляемых к выборности. Эти должности могут занимать любые заинтересованные в них лица без каких-либо ограничений или различий по признаку пола.

Что касается права женщин участвовать в разработке государственной политики, то следует отметить, что такая политика разрабатывается в рамках программ, которые обычно формулируются внутри политических партий.

В статье 3 Конституции Сенегала предусматривается, что политические партии должны стимулировать население к участию в выборах, соблюдая при этом положения Конституции и принцип национального суверенитета и демократии. Политическим партиям запрещается в своей деятельности проявлять дискриминацию на основе расовой принадлежности, а также принадлежности к этнической группе, полу, религии, секте, языку или району.

В статье 1 закона № 81-17 от 6 мая 1981 года, касающейся политических партий, указывается, что "политические партии создаются в форме сенегальских ассоциаций в соответствии с положениями статей 812-814 кодекса гражданских и коммерческих обязательств. Кроме того, на них распространяются положения настоящего закона".

В статье 2 вышеупомянутого закона, касающейся условий, регулирующих создание политических партий, вводятся конституционные требования статьи 3 основного закона, которые должны быть четко зафиксированы в уставах.

В статьях 812 и 814 кодекса гражданских и коммерческих обязательств предусматривается, что:

- ассоциации создаются без каких-либо препятствий и официальных требований, за исключением требования о предварительном заявлении и регистрации такого заявления;
- компетентные административные органы не могут отказать в такой регистрации, за исключением случаев, идущих вразрез с законом, в частности:
- если уставы не соответствуют законам;
- если цели ассоциации являются незаконными или вступают в конфликт с общественным порядком;
- если создание такой ассоциации предполагает восстановление ранее расформированной ассоциации;
- причины отказа в регистрации должны быть обоснованными и что такой отказ может быть опротестован в Верховном суде как дело *ultra vires*;
- цели ассоциации должны быть четко сформулированы и должны касаться одного вида деятельности или связанной с ним деятельности; в частности, ассоциации помимо политических партий или связанных с ними групп должны воздерживаться от политической деятельности.

В этом контексте формулирование государственной политики основано на программах политических партий, в отношении разработки которых в Сенегале не существует каких-либо препятствий и в составлении которых могут принимать участие женщины без каких-либо проявлений дискриминации.

Что касается права женщин занимать государственные посты и осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления, то здесь руководящий принцип также зафиксирован в Конституции, в пункте 1 статьи 20 которой указывается, что "каждый имеет право на труд и право на получение работы. Происхождение, убеждения или вероисповедание не могут служить причиной для отказа в праве на труд".

В отношении применения этого принципа в статье 8 закона № 61-33 от 15 июня 1961 года, касающийся общих положений о государственных служащих, указывается, что "при применении настоящих положений не проводится какого-либо различия между женщинами и мужчинами без ущерба для специальных положений, которые могут быть приняты в рамках конкретных уставов".

Подтвержденный таким образом принцип равенства между мужчинами и женщинами в том, что касается их права занимать государственные посты и осуществлять все государственные функции, соблюдается в Сенегале весьма строго в конкретных ситуациях. Ниже приводится ряд показательных примеров:

- в рамках правительственного аппарата Республики, с момента последнего его реформирования, женщины занимают три должности министра;
- в Национальном собрании из 120 депутатов, представляющих всю страну, более 20 парламентских мест занимают женщины;
- в Экономическом и Социальном Совете - консультативном органе по экономическим вопросам - более 10 членов являются женщинами;
- женщины-судьи составляют одну четвертую часть от всех членов Верховного суда (четыре женщины из каждых шестнадцати членов Суда);
- женщины занимают высокие административные должности в правительственных учреждениях на всех уровнях;
- во все учреждения военного профиля, такие, как военный медицинский колледж и политехнический институт женщины принимаются на тех же условиях, что и мужчины;
- в полувойсках организациях, таких, как полиция и таможенная служба

В целом можно без преувеличения сказать, что сегодня в Сенегале любая должность в государственном аппарате открыта для женщин, которым везде предоставляется доступ к подобным должностям без каких-либо препятствий или ограничений.

Что касается права женщин на участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны, то достаточно сказать, что в Сенегале женщины составляют фактически основу этих организаций и ассоциаций и являются их наиболее активными членами. В настоящее время в различных сферах общественной, политической и экономической жизни страны действует более тысячи таких организаций и ассоциаций.

#### СТАТЬЯ 8. ПРАВО ЖЕНЩИН ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВОИ ПРАВИТЕЛЬСТВА НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Подготовка дипломатов в Сенегале осуществляется в Национальном административно-юридическом колледже (ЭНАМ), куда принимаются как женщины, так и мужчины, имеющие ученую степень магистра права и сдавшие успешно вступительные экзамены. Соответственно, на данном уровне, где применяется критерий объективного отбора, какие-либо проявления дискриминации по признаку пола отсутствуют.

После окончания вышеупомянутого Национального колледжа молодые дипломаты поступают на службу в министерство иностранных дел, которое назначает их на должности в свои различные центральные учреждения и на дипломатические должности за рубежом в рамках процедуры, лишенной каких-либо проявлений дискриминации по признаку пола.

Кроме того, можно с удовлетворением отметить, что в дипломатическом ведомстве в Дакаре должность директора по политическим и культурным вопросам занимает женщина, весьма удовлетворительно исполняющая свои обязанности.

Что касается вопроса о праве женщин на участие в деятельности международных организаций, то в Сенегале эта проблема также отсутствует, поскольку делегации, представляющие страну на данном уровне, обычно возглавляются и мужчинами и женщинами без проведения каких-либо различий по признаку пола. Так, например, делегацию Сенегала на Конференции Организации Объединенных Наций по борьбе со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, проводившуюся в Вене, Австрия, в июне 1987 года, возглавляла г-жа Мари Сарр Мбодж - министр государственного здравоохранения.

То же самое можно сказать и в отношении многочисленных миссий в международные организации всего мира, которые возглавляют женщины, выполняющие свои функции, как правило, весьма удовлетворительно. Все вышесказанное служит еще одним доказательством того, что женщины беспрепятственно и достойно могут представлять свою страну за рубежом.

#### СТАТЬЯ 9. ПРАВА ЖЕНЩИН В ОТНОШЕНИИ ГРАЖДАНСТВА

Гражданство - это узы политической и юридической лояльности, связывающие индивидуума с конкретным государством, в полном соответствии с которым осуществляются гражданские и политические права, делающие этого индивидуума гражданином.

В соответствии с законодательством Сенегала основу гражданства составляет одновременно и кровная связь человека (*jus sanguinis* или "принцип крови") и связь с территорией (*jus soli* или "принцип почвы"). Гражданство может быть также приобретено путем вступления в брак в тех случаях, когда женщина-иностранка выходит замуж за гражданина Сенегала.

И наконец, гражданство может быть также приобретено на основании акта государственной власти или натурализации.

В законодательстве Сенегала не проводится какого-либо различия по признаку пола в той степени, в какой это касается предоставления гражданства. Именно поэтому при ссылке на лицо, подавшее просьбу о получении гражданства, в законодательстве проводится различие только между взрослым индивидуумом и ребенком.

Например, в статье 1 закона № 61-10 от 7 марта 1961 года, касающегося вопросов гражданства Сенегала, указывается, что "любой родившийся в Сенегале человек, один из родителей которого также родился в этой стране, является гражданином Сенегала".

В том случае, когда индивидуум не в состоянии доказать, что один из его родителей родился в Сенегале, он может получить сенегальское гражданство на основании приобретения гражданства де-факто, если этот индивидуум на постоянной основе и публично вел себя как гражданин Сенегала и на постоянной основе и публично рассматривался населением и властями Сенегала как гражданин Сенегала.

В статье 3 этого же закона оговаривается, что "новорожденный, которого нашли на территории Сенегала и родители которого неизвестны, является гражданином Сенегала". Тем не менее, такой ребенок лишается гражданства Сенегала, если до достижения им совершеннолетия будет доказано, что он является потомком иностранца, и если в соответствии с законодательством государства этого человека он приобретает его (или ее) гражданство.

Что касается приобретения гражданства Сенегала посредством заключения брака, то в пункте 1 статьи 7 закона № 61-10 говорится, что "женщина-иностранка, выходящая замуж за мужчину-сенегальца, приобретает гражданство Сенегала сразу же после заключения брака при условии, что правительство сохраняет за собой право в течение одного года лишить ее гражданства специальным постановлением.

Тем не менее, если законодательство ее страны позволяет ей сохранить свое гражданство, то она имеет право до заключения брака отказаться от гражданства Сенегала".

В отношении последствий заключения брака между сенегальской женщиной и мужчиной-иностранцем или же изменения гражданства мужа во время заключения брака в статье 20 этого же закона предусматривается, что "сенегальская женщина, выходящая замуж за мужчину-иностранца, не теряет своего гражданства, если она специально не заявит о своем намерении сделать это до момента заключения брака.

Такое заявление действительно только в том случае, если она имеет право на приобретение гражданства своего мужа".

По нашему мнению, сочетание всех вышеупомянутых правовых положений, независимо от того, является ли женщина гражданкой Сенегала или нет, гарантирует ей:

- право выбрать гражданство своего мужа или отказаться от такого гражданства, если это в интересах женщины;
- сохранение своего сенегальского гражданства при заключении брака с иностранцем или же при изменении гражданства своего мужа во время заключения брака;
- неприобретение статуса лица без гражданства в результате заключения брака, поскольку ее заявление об отказе от сенегальского гражданства действительно только в том случае, если она имеет право на приобретение

Что касается вопроса о равных правах мужчин и женщин на передачу своего гражданства своим детям, то этот вопрос регулируется в законе № 61-10, в котором определяется гражданство Сенегала. Например, в соответствии со статьей 5 этого закона "гражданами Сенегала являются следующие лица:

- 1) законнорожденный ребенок, родившийся от отца-сенегальца;
- 2) законнорожденный ребенок, родившийся от матери-сенегалки и отца, не имеющего гражданства или гражданство которого неизвестно;
- 3) внебрачный ребенок, в том случае, когда один из его родителей, в отношении которого установлено родство первой степени, является гражданином Сенегала;
- 4) внебрачный ребенок, в том случае, когда один из его родителей, в отношении которого установлено родство второй степени, является гражданином Сенегала и когда другой родитель является лицом без гражданства или его гражданство неизвестно".

В статье 8 данного закона гарантируется право на приобретение гражданства Сенегала начиная с возраста 18 лет и до достижения совершеннолетия:

- 1) законнорожденному ребенку, родившемуся от матери-сенегалки и отца-иностранца;
- 2) внебрачному ребенку, в том случае, когда один из его родителей, в отношении которого установлено родство второй степени, является гражданином Сенегала, а другой родитель - иностранцем".

В статье 9 этого же закона, касающейся законнорожденных детей, указывается, что "внебрачный ребенок, узаконенный в несовершеннолетнем возрасте, приобретает сенегальское гражданство, если его отец является гражданином Сенегала. Ребенок, который узаконивается посредством усыновления, приобретает сенегальское гражданство, если его отец является гражданином Сенегала".

И в заключение в статье 10, подкрепляющей другие положения, предусматривается, что "сенегальское гражданство в силу своих прав и на тех же основаниях, что и родители, при условии, что их родство устанавливается в соответствии с законом, приобретают следующие лица:

- 1) законнорожденный или узаконенный несовершеннолетний ребенок, отец или мать-вдова которого приобретают сенегальское гражданство;
- 2) несовершеннолетний законнорожденный ребенок, если сенегальское гражданство приобретено одним из его родителей, по отношению к которому устанавливается родство первой степени, или же, в зависимости от обстоятельств, оставшимся в живых родителем".

Эти положения не распространяются на несовершеннолетних детей, состоящих в браке.

Из вышеуказанного следует, что законодательство Сенегала в отношении гражданства гарантирует не только права женщин в этой области, но и прежде всего полное равенство между мужчинами и женщинами в том, что касается передачи гражданства своим детям независимо от юридического статуса последних.

#### СТАТЬЯ 10. ПРАВА ЖЕНЩИН В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ НА ОСНОВЕ РАВЕНСТВА С МУЖЧИНАМИ

При анализе законодательства Сенегала в отношении образования и профессиональной подготовки можно увидеть, что в нем отсутствуют какие-либо проявления дискриминации по признаку пола.

Так например, в статье 16 Конституции на государство и государственные учреждения возлагается обязанность по обеспечению всех необходимых условий и созданию государственных учреждений для гарантированного обучения детей.

В статье 17 основного закона задача по обучению молодежи возлагается на государственные школы, а также на религиозные учреждения и организации.

В статье 18 признается право этих учреждений и общин на создание частных школ при наличии соответствующего разрешения и под контролем государства с целью поддержки усилий государственных властей в деле образования молодежи.

В соответствии с вышеупомянутыми конституционными положениями в законе № 71-36 от 3 июня 1971 года, призванном обеспечить директивные направления развития политики Сенегала в области образования и известном как закон о национальной политике в области образования, излагаются конкретные правила, которые фактически удовлетворяют всем содержащимся в Конвенции требованиям в отношении доступа женщин наравне с мужчинами к образованию и профессионально-технической подготовке и к участию в спортивных мероприятиях.

Так например, в статье 1 этого закона указывается, что "в соответствии с настоящим законом целью национальной политики в области образования является:

- 1) повышение культурного уровня населения;
- 2) воспитание свободных мужчин и женщин, способных создавать условия для личного совершенствования на всех уровнях, содействовать научно-техническому прогрессу и предлагать эффективные решения проблем в области национального развития".

В статье 2 этого же закона устанавливается принцип демократичности национальной системы образования Сенегала, которая основывается на общепризнанном праве каждого на получение образования и профессиональной подготовки в соответствии со своими способностями и участие в производительном труде во всех его формах в соответствии со своими возможностями.

В пункте 2 этой статьи излагаются основные элементы национальной системы образования Сенегала, а именно:

- равенство всех граждан независимо от происхождения и убеждений;
- свобода и терпимость;
- отделение школы от церкви.

В статье 4 этого же закона № 71-36 предусматривается постоянный характер национальной системы образования Сенегала, которая призвана дать возможность всем гражданам получать информацию и профессиональную подготовку во всех сферах общественной жизни с целью расширения своих знаний и, таким образом, повышения своего общественного положения.

В статье 5 закона указывается, что эти цели вытекают из двойной задачи по обеспечению общего образования и профессиональной подготовки для квалифицированных работников и руководящего персонала на всех уровнях с целью приобретения средств для преобразования общества и среды обитания.

И наконец, в статье 7 при обсуждении различных форм образования указывается, что "национальная система образования в соответствии с возможностями отдельных лиц, на которых она рассчитана, и целями, которые она преследует, существует в трех основных формах:

1) образование молодежи школьного и студенческого возраста в рамках школьной и университетской систем: общее образование, техническая подготовка или профессионально-техническое обучение, целью которых является приобретение учащимися теоретических и практических знаний или профессиональных навыков определенного уровня;

2) образование женщин и взрослого населения, уже занятых каким-либо из видов производительного труда, по прошествии более или менее продолжительного периода после окончания школы: такое обучение направлено на закрепление знаний, повышение профессиональной квалификации и производительности труда с целью социально-культурного развития;

3) образование молодежи и взрослого населения, не посещавшего школы, в задачу которого входит повышение производительности труда и расширение кругозора мужчин и женщин посредством обучения функциональной грамотности, а также других мероприятий и просветительских программ".

Вышеуказанные законодательные положения со всей очевидностью свидетельствуют, что государственные власти Сенегала принимают все необходимые меры с учетом материального и человеческого фактора с целью реализации задач, поставленных в законе о национальной системе образования, в конкретную реальность, бенефициариями которой в конечном итоге будут мужчины и женщины, проживающие в Сенегале.

Таким образом, условия доступа к профессионально-техническому обучению и к получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельской местности, так и в городских районах являются одинаковыми для мужчин и женщин и не предполагают каких-либо различий по признаку пола.

Такое равенство обеспечивается далее и тем фактом, что все государственные учебные заведения и учреждения по профессиональному обучению открыты для всех лиц, стремящихся получить знания общего или технического характера.

Учебные программы, а также экзамены и услуги преподавателей доступны всем лицам, посещающим учебные заведения Сенегала, независимо от того, расположены они в сельских или в городских районах. В рамках системы образования Сенегала не допускаются какие-либо различия с точки зрения квалификации преподавателей, учебных помещений или оборудования.

Совместное обучение - единственная форма обучения, признаваемая в Сенегале. Учебники по школьной программе и по профессионально-технической подготовке, а также сама учебная программа являются одинаковыми для всех посещающих учебные заведения. В этой связи можно отметить, что для сенегальского общества не характерна какая-либо стереотипизация роли мужчин и женщин на всех уровнях образования.

Предоставление стипендий и пособий на профессионально-техническую подготовку входит в обязанность национальной комиссии, состоящей из представителей всех министерств, общественных и профессиональных организаций, а также организаций родителей учащихся.

Критерии, регулирующие предоставление стипендий и пособий, основаны в большей степени на идее стимулирования учащихся и студентов к обучению в тех областях знаний, в которых существует наибольшая потребность на национальном уровне, а не на различиях по признаку пола, которые ни в коей мере не учитываются в процессе отбора.

Как определено в законе о национальной системе образования, программы непрерывного обучения являются одинаковыми для всех, что, кроме того, верно и для программ обучения функциональной грамотности взрослого населения, которые предназначены для всех возрастных групп и предполагают предоставление одина-

Что касается вопроса о сокращении числа женщин, не заканчивающих учебные заведения, то государственные власти Сенегала, вполне осознающие масштабы этой проблемы, разработали целую систему, призванную заменить традиционные формы обучения профессиональной подготовкой в таких областях, как кройка и шитье, вязание, приготовление пищи и т.п., в специально созданных для этой цели центрах.

Возможности участвовать в спортивных мероприятиях открыты для всех, кто в них заинтересован. Любая дискриминация в этой области невозможна в Сенегале, где все население гордится выступлениями девушек и женщин по всем видам спорта как в индивидуальном, так и в командном зачете.

Благосостояние семьи — область, которой власти Сенегала уделяют первоочередное внимание. С этой целью в рамках министерства социального развития правительство учредило бюро по вопросу благосостояния семьи, в задачу которого входит расширение доступа семей и будущих супружеских пар к конкретной информации образовательного характера, которая необходима им для обеспечения своего здоровья и благосостояния.

Аналогичные функции выполняют также действующие в рамках системы министерства государственного здравоохранения центры по охране здоровья матери и ребенка, услуги которых также предоставляются всем тем, кто нуждается в консультациях по вопросам благосостояния семьи.

#### СТАТЬЯ 11. ПРАВО ЖЕНЩИН НА ТРУД, НА ОДИНАКОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИ НАЙМЕ НА РАБОТУ И НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С тех пор, как Сенегал стал одним из суверенных членов международного сообщества, власти страны уделяют первоочередное внимание праву на труд.

Так, например, на международном уровне декретом № 64-004 от 6 января 1964 года Республика Сенегал ратифицировала конвенции Международной организации труда №№ 10, 12, 19, 52, 81, 89, 100 и 101.

В законе § 66-14 от 18 января 1966 года предусмотрена ратификация следующих принятых в Женеве в 1964 году конвенций Международной организации труда:

- № 120, Конвенция о гигиене в торговле и учреждениях;
- № 121, Конвенция о пособиях в случаях производственного травматизма;
- № 122, Конвенция о политике в области занятости.

На национальном уровне в первом пункте статьи 20 Конституции провозглашается принцип о том, что "каждый имеет право на труд и право на получение работы. Происхождение, убеждения или вероисповедание не могут служить причиной для отказа в праве на труд".

Пятый пункт этой же статьи предусматривает, что "специальные законы определяют условия оказания трудящимся помощи и защиты со стороны общества".

Неотъемлемое право женщин на труд подтверждается в законе № 61-34 от 15 июня 1961 года, касающегося трудового законодательства Сенегала, в котором в статье 1 работник определяется как "лицо независимо от пола и гражданства, которое принимает решение применить на практике свои профессиональные навыки за определенное вознаграждение под руководством другого лица или частного или государственного корпоративного органа".

В статье 3 этого же закона устанавливается принцип о запрещении принудительного или обязательного труда, который определяется как "любой труд или предоставляемые услуги, требуемые от индивидуума под угрозой какого-либо наказания, которые соответствующее лицо не намеревается осуществлять по своей собственной воле".

В соответствии со статьей 249 этого же законодательства штрафные санкции за принуждение к принудительному или обязательному труду предусматривают штраф в размере 20 000 - 100 000 франков и тюремное заключение сроком от 6 дней до 3 месяцев.

Что касается возможностей в отношении занятости и применения одних и тех же критериев отбора при найме на работу, то здесь следует отметить, что в Сенегале отсутствуют проявления какой-либо формы дискриминации по признаку пола в отношении выбора профессии; в этой области применяется единственный критерий - компетенция и способность выполнять ту или иную работу.

Что касается права на свободный выбор профессии или рода работы, то женщины не встречаются здесь с какими-либо препятствиями и пользуются теми же правами, что и мужчины в отношении продвижения по службе, гарантий занятости и условий работы, а также правом на получение профессионально-технической подготовки и переподготовку на основе полного равенства.

Что касается права на равное вознаграждение и равный подход, то этот вопрос регулируется в статье 104 трудового законодательства, которая предусматривает:

"При одинаковых условиях в отношении характера труда, профессиональной квалификации и производительности вознаграждение за такой труд является равным для всех работников независимо от их происхождения, принадлежности к тому или иному полу, возраста и положения. Вознаграждение не выплачивается в случае отсутствия работника на рабочем месте за исключением случаев, особо оговоренных в правилах, коллективных соглашениях или соглашениях, заключаемых между сторонами".

Таким образом, принцип равной оплаты за равный труд подтверждается в трудовом законодательстве и в соответствии со статьей 85 является обязательным положением, которое должно присутствовать во всех заключаемых коллективных соглашениях.

Трудовом на социальное обеспечение в Сенегале обеспечивается на равноправной основе как для мужчин, так и для женщин. Так, например, статья 85 трудового законодательства, касающаяся коллективных соглашений, которые подлежат продлению, предусматривает в пункте 11, что организация, управление и финансирование социальных и медико-социальных служб должны быть предусмотрены в специальной статье такого коллективного соглашения.

Кроме того, в законе № 73-37 от 31 июля 1973 года, касающемся кодекса социального обеспечения, гарантируется весьма эффективная социальная защита как работающим мужчинам, так и женщинам на равноправной основе.

Так, например, в статье 1 этого закона предусматривается, что "настоящим учреждается план социального обеспечения для лиц наемного труда, подпадающих под действие трудового законодательства и кодекса торгового флота", а в статье 2 руководство осуществлением такого плана возлагается на Управление социального обеспечения (Caisse de securite sociale).

План социального обеспечения состоит из двух разделов:

- раздел, посвященный пособиям на семью;
- раздел, предусматривающий профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соответствующую компенсацию,

а также распространяется на такие аспекты социального обеспечения, которые впоследствии могут быть учреждены для блага трудящихся.

Что касается раздела о пособиях на семью, то в статье 3 закона предусматривается, что такие пособия устанавливаются для лиц наемного труда, подпадающих под действие трудового законодательства или кодекса торгового флота и имеющих на иждивении одного или более детей, проживающих в Сенегале и официально зарегистрированных актами гражданского состояния.

В соответствии со статьей 6 лицом, имеющим на иждивении ребенка, является любое лицо, которое на постоянной основе берет на себя всестороннюю ответственность за обеспечение жилищных условий, питания, ухода и воспитания ребенка.

Тем не менее, согласно этой же статье, работающая женщина рассматривается как женщина, имеющая на иждивении детей, только в том случае, если ее муж не работает по найму.

Статья 7 данного закона предусматривает пособия семьям в отношении только тех находящихся на иждивении детей работающего по найму работника, которые подпадают под одну из нижеследующих категорий:

- 1) дети, рожденные от состоящего в браке работника при условии, что они официально внесены в акты гражданского состояния и что брак зарегистрирован в официальном порядке;
- 2) дети, усыновленные (удочеренные) в соответствии с законом;
- 3) дети незамужней работающей женщины, чье родство установлено на основании добровольного признания или решения суда;
- 4) дети, чье родство установлено как в отношении женатого работающего мужчины, так и его супруги в соответствии с законом.

Статья 14 предусматривает подразделение пособий на семью на следующие категории:

- пособие в дородовой период;
- пособие по беременности и родам;
- пособие на семью;
- суточное пособие по беременности и родам;
- пособие натурой и любые другие пособия, которые могут быть установлены в соответствии с законом.

В статье 15 предусматривается, что "право на получение пособий в дородовой период имеет:

- супруга любого работающего по найму мужчины;
- любая работающая по найму незамужняя женщина;
- любая работающая по найму женщина, чей муж не занят на производстве и не получает заработную плату в период между датой установления беременности и датой приема в родильное отделение".

Пособия в дородовой период выплачиваются в течение девяти месяцев до момента рождения ребенка, если свидетельство о беременности и медицинская справка направляются в Управление социального обеспечения в течение первых трех месяцев беременности.

В статье 18 закона предусматривается, что "право на получение пособий по беременности и родам предоставляется супруге любого работающего по найму мужчины, любой работающей по найму незамужней женщине и любой работающей по найму женщине, муж которой не работает на производстве и не получает заработную плату и которая под наблюдением врачей рождает жизнеспособного ребенка, официально внесенного в акты гражданского состояния.

Эта система вступает в силу в момент рождения ребенка и сохраняет ответственность до момента достижения ребенком возраста одного года".

В статье 20 этого же закона предусматривается следующий порядок выплаты пособий по беременности и родам:

- выплаты в размере шестимесячного оклада с момента рождения ребенка или же непосредственно после подачи заявления на получение пособия;
- выплаты в размере шестимесячного оклада по достижению ребенком возраста шести месяцев;
- выплаты в размере шестимесячного оклада по достижению ребенком возраста 12 месяцев;
- выплаты в размере трехмесячного оклада по достижению ребенком 18-месячного возраста;
- выплаты в размере трехмесячного оклада по достижении двухлетнего возраста.

В случае рождения нескольких детей рождение каждого ребенка рассматривается как отдельное рождение.

В статье 21 предусматривается, что "пособие на семью выплачивается работнику за каждого ребенка, находящегося на его иждивении, в возрасте от 12 до 15 лет.

Максимальный возраст увеличивается до 18 лет, если ребенок отдан в ученичество, и до 21 года, если ребенок продолжает учебу или если в результате инвалидности или неизлечимой болезни он не может выполнять оплачиваемую работу".

В статье 24, которая касается суточного пособия, выплачиваемого в период отпуска по беременности и родам, предусматривается, что в соответствии с положениями пункта 6 статьи 138 кодекса законов о труде беременная работающая женщина имеет право на получение суточного пособия во время отпуска по беременности и родам в течение 6 недель до родов и 8 недель после родов.

Выплата суточного пособия производится при условии:

- подтверждения, что претендентка на получение пособия является оплачиваемой работницей;
- представления медицинской справки, удостоверяющей беременность;
- фактического перерыва в профессиональной деятельности, подтверждаемого уведомлением от нанимателя;
- представления платежной ведомости за месяц, предшествующий тому месяцу, когда работница прекращает работу.

В статье 26 говорится, что отпуск по беременности и родам может быть продлен максимум на три недели в случае неспособности возобновить работу в результате болезни, явившейся следствием беременности или родов.

В этом случае для выплаты пособия по беременности и родам необходимо представить справку о невозобновлении работы.

Что касается пособий в натуральной форме, то в статье 31 кодекса законов о социальном обеспечении предусматривается, что помимо денежных пособий, о которых говорится в предыдущих разделах, пособия в натуральной форме предоставляются женам и детям работников или любым лицам, на которых лежит ответственность исключительно по уходу за ребенком. Такие пособия, в соответствии с положениями этой статьи, оплачиваются из специального фонда Управления социального обеспечения под названием Фонд социального вспомоществования и поддержки семьи.

И наконец, в статье 32 говорится, что "помимо предоставления пособий в натуральной форме, деятельность Управления социального обеспечения в области социального вспомоществования и поддержки семьи предусматривает предоставление медико-социальных услуг и социальных услуг и управление ими".

В отношении раздела, касающегося плана социального обеспечения в случае производственных травм и профессиональных заболеваний, в статье 33, которая регулирует эти вопросы, предусматривается, что: "Производственная травма - это травма, причиненная по любой причине работнику:

- 1) в результате работы или во время работы;
- 2) во время поездки от места жительства к месту работы и обратно, если поездка не прерывается или если не происходит отклонения от обычного маршрута поездки по причине, обусловленной личными интересами или не зависящей от работы;
- 3) во время поездки и перевозок, расходы по которым несет наниматель в соответствии с положениями кодекса законов о труде".

Что касается профессиональных заболеваний, то в статье 35 со ссылкой на план, включенный в статью 34, говорится, что профессиональные заболевания - это:

- 1) болезненные проявления острого или хронического отравления, возникающего у работника, который обычно подвергается воздействию определенных ядовитых веществ;
- 2) вирусные заболевания, если пострадавший обычно занят выполнением точно определенных видов работ;
- 3) инфекционные заболевания, причиной которых, как предполагается, является окружающая среда или конкретная обстановка, в которой приходится выполнять точно определенные виды работ;
- 4) вирусные или паразитические заболевания, которые могут передаваться во время работы в районах, которые считаются особо зараженными.

Что касается размеров компенсации, то в статье 58 кодекса говорится, что компенсация выплачивается пострадавшему или его бенефициарам и включает:

- 1) пособия в размере не более:
  - суточных пособий, выплачиваемых работнику в течение периода временной нетрудоспособности;
  - пенсии, выплачиваемой пострадавшему в случае постоянной нетрудоспособности или бенефициарам в случае фатального исхода;
- 2) оплату или возмещение расходов, вызванных лечением, восстановлением функций организма, восстановлением трудоспособности и переподготовкой.

Как можно увидеть, право сенегальских работников на социальное обеспечение, хотя в настоящее время и ограничено по своим масштабам, тем не менее основывается на равенстве мужчины и женщины, причем единственным критерием является тот факт, что человек работает.

Что касается равенства положения в случае инвалидности или выплаты пенсии по старости, то здесь необходимо только отметить, что в законе № 81-52 от 10 июля 1981 года, в котором содержится кодекс в отношении гражданских и военных пенсий для лиц, вышедших в отставку, не проводится никакого различия между мужчинами и женщинами в отношении права на такие пенсии и единственным критерием здесь также является статус государственного служащего, который вносил взносы в Национальный пенсионный фонд.

Это же можно сказать и о положениях, регулирующих создание Института страхования и пенсионеров Сенегала (ИПРЕС) для работников частного сектора.

Право на охрану здоровья и безопасные условия работы гарантируется и охраняется для всех работников без каких-либо различий по признаку пола, как мы видели, кодексом законов о социальном обеспечении (статьи 31 и 32).

Однако это право также признается и эффективно охраняется кодексом законов о труде.

Так, в статьях 158-163 кодекса законов о труде, касающихся здравоохранения и безопасных условий работы, предусматриваются различные меры по охране труда начиная от учреждения технического консультативного комитета для оказания помощи министерству труда в связи с изучением проблем в этой области и кончая требованием о создании медицинской службы или аптек для оказания первой помощи на всех рабочих местах за счет нанимателя.

За выполнением этих мер следит инспектор по вопросам труда и социального обеспечения, который обладает широкими полномочиями вплоть до уголовных санкций.

Что касается дискриминации в отношении женщин по причине брака или материнства, то в Сенегале в кодексе законов о социальном обеспечении, как отмечалось выше, и в кодексе законов о труде, как это будет показано ниже, создан всеобъемлющий механизм жестких мер для защиты работающих женщин, входящих в эти две категории.

Так, статья 8 кодекса законов о труде разрешает замужним женщинам, обладающим профессией или специальностью, вступать в профсоюзы и участвовать в управлении или в руководстве ими без разрешения их мужей.

Кроме того, среди причин для приостановления действия трудовых договоров, предусмотренных в статье 57, в пункте 5 можно отметить, что для беременных работающих женщин предусмотрен период отдыха.

В статье 85-8 говорится, что в условия коллективных договоров, вопрос о продлении которых сейчас рассматривается, должны включаться "конкретные условия работы для женщин и молодежи на определенных предприятиях в сфере применения договора".

Статья 136 устанавливает "период отдыха для женщин и молодежи продолжительностью как минимум 11 часов подряд", а в отношении ночной работы женщин и молодежи в промышленности в тексте содержится ссылка на положения Вашингтонских конвенций, вступивших в действие в Сенегале на основании указа от 28 декабря 1937 года.

Что касается ночной работы, то в указе № 70-1892 от 20 февраля 1970 года, определяющем часы, в течение которых работа считается ночной, в статье 1 предусмотрено, что "вся работа, выполняемая в период с 22 часов до 5 часов, считается ночной".

В этой связи статья 141 разрешает инспектору по вопросам труда и социального обеспечения требовать освидетельствования здоровья женщин и молодежи официальным врачом в целях проверки, не выходит ли порученная им работа за рамки их физических возможностей. Требование о таком освидетельствовании выдвигается в том случае, если об этом просят лица, интересы которых затронуты.

Женщина или молодой человек не могут выполнять работу, которая, как было признано, выходит за рамки его или ее физических возможностей, и они должны быть определены на подходящую работу; если это невозможно, то договор прерывается и вместо уведомления работнику выплачивается обязательная компенсация.

В статьях 138 и 139 этого кодекса предусмотрены подлинные меры по охране материнства работающих женщин.

Так, в статье 138 предусмотрено, что "беременная женщина, состояние которой подтверждено медицинской справкой или очевидно, может прекратить работу без предварительного уведомления и без обязательства выплатить по этой причине компенсацию за разрыв договора.

Что касается материнства, то женщина имеет право прекратить работу на 14 недель подряд, включая 8 недель после даты родов; такой перерыв в работе не может рассматриваться как повод для разрыва договора.

Такой перерыв в работе может быть продлен на три недели в случае должным образом подтвержденного заболевания, явившегося следствием беременности или родов.

Этой возможности для беременной женщины прервать свой трудовой договор на 14 недель соответствует обязательство со стороны нанимателя не нанимать беременную женщину в течение четырех недель до предполагаемой даты родов и в течение 6 недель после даты родов.

Такому перерыву в работе может предшествовать неоплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается на основании медицинской справки, свидетельствующей об абсолютной необходимости отдыха.

В течение перерыва в работе наниматель не может представить беременной женщине предупреждение об увольнении. Она также имеет право в течение этого периода на специальную помощь, предоставляемую в целях обеспечения для нее необходимого прожиточного минимума и внимания, обусловленного ее состоянием, на условиях, закрепленных в законодательстве в области социального обеспечения. Любая договоренность о противном автоматически лишается силы.

Вышеприведенные положения не наносят ущерба применению статей 57 и 58 настоящего кодекса, когда во время перерыва в работе, о котором говорилось выше, возникает должным образом подтвержденное заболевание, связанное или не связанное с беременностью или родами".

В соответствии со статьей 139 мать имеет право делать перерывы для кормления ребенка в течение 15 месяцев начиная со времени рождения ребенка.

Общая продолжительность таких перерывов не может превышать один час в течение рабочего дня.

В этот период мать может покинуть свое рабочее место без предварительного уведомления и без обязательства выплатить компенсацию за нарушение договора.

Как можно увидеть, Сенегал, несмотря на ограниченность своих ресурсов, не жалеет усилий для обеспечения специальной защиты работающих женщин в связи с их браком или материнством.

Необходимо признать, что это, тем не менее, является лишь минимумом и что трудовое законодательство, которое постоянно изменяется, будет и впредь развиваться в интересах работающих женщин как состоящих, так и не состоящих в браке.

## СТАТЬЯ 12. ПРАВО ЖЕНЩИН НА МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ, ВКЛЮЧАЯ ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ МАТЕРИ И РЕБЕНКА

Статистически система здравоохранения в Республике Сенегал на 95 процентов состоит из медико-санитарных учреждений, принадлежащих государству.

Нижняя ступень системы здравоохранения находится на уровне деревень, где работающие на добровольных началах, но официально зарегистрированные акушерки оказывают в диспансерах помощь женщинам во время беременности, родов и в послеродовой период с использованием традиционных методов ухода за ребенком.

В деревне как в центре сельской общины имеется также медицинский пункт, где работает средний медицинский персонал, который также может оказать помощь беременным женщинам.

Кроме того, в административном центре каждого района (arrondissement) имеется медико-санитарное учреждение, в котором работает средний медицинский персонал и имеется родильное отделение с необходимыми работниками.

В центрах департаментов имеются медицинские отделы, в которых работают врачи, имеется родильное отделение и более многочисленный персонал. Следует также упомянуть наличие на этом уровне центров, которые занимаются охраной здоровья матери и ребенка и которые держат под наблюдением беременных женщин, а также детей в течение первых 12 лет их жизни.

В каждом административном региональном центре имеется больница, оборудованная всеми средствами и способная предоставлять любую помощь, известную современной медицине.

Что касается доступа общественности к этим медицинским учреждениям, то следует отметить, что вплоть до уровня больниц все основные виды помощи предоставляются бесплатно. В больницах за лечение берется плата, однако лица, которые могут представить подтверждение того, что у них нет средств, обслуживаются бесплатно.

Следует отметить, что успех политики в области здравоохранения в Сенегале обусловлен созданием приблизительно десять лет назад системы "первичного медико-санитарного обслуживания", предусматривающей внесение умеренного финансового взноса пациентами, которые затем имеют гарантию того, что они получают все необходимое для их здоровья.

Все эти средства имеются в распоряжении всех жителей, и никакой дискриминации по признаку пола или по соображениям социального характера не проводится.

Наряду с правом на медицинскую помощь министр социального развития создал во всех административных округах центры по планированию семьи, которым оказывает поддержку Ассоциация за благосостояние семьи (ASBEF).

Эти центры консультируют и бесплатно предоставляют противозачаточные средства всем женщинам по их просьбе.

Кроме того, во всех департаментах бесплатно функционируют центры по охране здоровья матери и ребенка. Они оказывают помощь беременным женщинам и консультируют по вопросам питания детей. Они также предоставляют медикаменты и диетические продукты для грудных детей.

## СТАТЬЯ 13. ДРУГИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН

В законодательстве Сенегала предусмотрена система свободного доступа к экономической и общественной деятельности. Так, в нормативных документах, касающихся торговли, промышленности и туризма, не проводится никакого различия между мужчинами и женщинами в отношении доступа к соответствующим видам деятельности.

Что касается условий предоставления семейных пособий, то здесь следует отметить достижения, упомянутые в статье 11.

Что касается права на банковские кредиты, то это право является, конечно, неотъемлемым элементом экономической деятельности. Поэтому банки и финансовые учреждения, функционирующие в Сенегале, не проводят никакого различия по признаку пола при предоставлении банковских кредитов, и основным критерием является обеспечение кредита, что гарантирует им получение обратно предоставленных средств.

В отношении права на участие в спортивной и культурной жизни также следует упомянуть замечания по этому вопросу, которые приводились в настоящем документе в статье 10.

Особо следует отметить то, что доступ к этим различным видам деятельности в Сенегале никоим образом не ограничивается.

## СТАТЬЯ 14. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЖЕНЩИН В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Государственные власти в Сенегале хорошо знают о той важной роли, которую играют сельские женщины в экономическом и социальном развитии страны, 80 процентов населения которой проживает и работает в сельской местности.

Поэтому благодаря созданию системы общинного развития компетентные органы обеспечивают для женщин особое место, что проявляется в их всестороннем участии в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях.

Что касается доступа женщин к медицинской помощи, то здесь следует вновь упомянуть приведенные выше замечания.

В настоящее время, правда, программы социального обеспечения для женщин в сельской местности нет. Однако закон № 71-37, касающийся кодекса законов о социальном обеспечении, не исключает эту возможность, которая действительно предусмотрена в его первой статье.

Женщинам в сельской местности предоставляется доступ к информации и услугам в области планирования семьи, и они могут воспользоваться ими во всех медико-санитарных центрах.

Исходя из концепции, разработанной в законе о системе национального образования, государственные власти учредили в рамках министерства национального образования департамент, отвечающий за ликвидацию неграмотности среди взрослого населения и детей, у которых нет возможности посещать школу.

Огромную пользу от этого вида обучения и самовыражения получают именно женщины.

Государственные власти создали также для женщин два учебных заведения, занимающихся профессионально-технической подготовкой и профессиональной ориентацией.

Одно из них - это педагогическое училище для подготовки преподавателей технических дисциплин из числа женщин, а другое - национальный центр подготовки преподавателей домоводства в сельской местности.

В указе № 67.855 от 17 июля 1967 года предусмотрено, что центр национальной подготовки преподавателей домоводства в сельской местности отвечает за:

- подготовку преподавателей для популяризации в сельской местности методов домоводства и ведения небольшого семейного фермерского хозяйства;
- сотрудничество с другими органами, занимающимися всеми видами деятельности, связанными с улучшением положения женщин.

Указом № 65-649 от 24 сентября 1965 года было учреждено педагогическое училище для подготовки преподавателей технических дисциплин из числа женщин, и ему была поручена задача подготовки преподавателей, отвечающих за:

- обучение теоретическим и практическим аспектам технического образования женщин;
- преподавание домоводства и обществоведения в начальных и средних государственных учебных заведениях и в увязке с деятельностью, направленной на улучшение положения женщин;
- сотрудничество с другими органами, занимающимися всеми видами деятельности, направленными на улучшение положения женщин.

Что касается участия женщин в кооперативных группах, то следует обратить внимание на тот факт, что сразу после получения независимости Республика Сенегал избрала систему единого общинного развития сельского населения.

Поэтому после учреждения министерства сельскохозяйственного развития государственные органы сосредоточили свои усилия на создании системы кооперативов в сельской местности, которая уже доказала свою жизнеспособность. Можно отметить, что женщины здесь играют ведущую роль и что в нормативных документах, регулирующих участие в кооперативной деятельности, не проводится никакой дискриминации по признаку пола.

Наряду с этими системами, созданными правительством, сенегальские женщины, проживающие в сельской местности, создали и другие кооперативы, которые занимаются мелкомасштабным производством с использованием традиционных методов обработки сырья (карликовая пальма, карите, воск, каучук), и эта деятельность также осуществляется весьма успешно. В настоящее время ведется работа по созданию национальной федерации групп, содействующих улучшению положения женщин, и она будет завершена в 1987 году.

Все вышесказанное свидетельствует о тех масштабах, в которых женщины принимают участие во всех видах общинной жизни, общественной и экономической деятельности, а иногда они и берут на себя инициативу в этих областях.

Касаясь доступа женщин к сельскохозяйственным кредитам, следует напомнить, что в банковском законодательстве Сенегала не проводится никакого различия между мужчинами и женщинами при предоставлении кредитов на этом уровне, и единственным критерием является представление гарантий о выплате.

Закон № 64-46 от 17 июля 1964 года о национальном наследии и указы, регулирующие его выполнение, вызвали подлинную земельную реформу в Сенегале. Эти нормативные документы обусловили передачу государству права владения на все незанятые земли, которые могут быть переданы тем, кто пожелает их обрабатывать, без какой-либо дискриминации по признаку пола. Распределение таких земель производится на основании решения сельского совета, в котором широко представ-

В настоящее время Сенегал – это страна, которая придает огромное значение обеспечению надлежащих условий жизни для своего народа. Так, анализ текущих программ строительства недорогого жилья, а также программ водоснабжения и электрификации в сельской местности четко свидетельствует о том, что к концу нынешнего столетия население Сенегала будет иметь наилучшие жилищные условия в субрегионе и будет лучше всех обеспечено средствами связи и телекоммуникации. Это, конечно, произойдет при участии женщин, которые являются основой семьи.

## СТАТЬЯ 15. РАВЕНСТВО ПЕРЕД ЗАКОНОМ – ПРАВОСПОСОБНОСТЬ – СВОБОДА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ЖЕНЩИН

Принцип равенства мужчин и женщин перед законом закреплен главным образом в статье 7 Конституции, в которой говорится: "Все люди равны перед законом. Мужчины и женщины равны с юридической точки зрения. В Сенегале не предоставляются никакие льготы или привилегии на основании места рождения, личности или семьи".

Этот принцип воплощается в жизнь в виде права любого лица обращаться в сенегальские суды и отстаивать там свои права в случае их ущемления.

В соответствии с этим пункт 1 статьи 2 кодекса уголовного процесса предусматривает, что "возбудить гражданский иск в отношении возмещения ущерба, причиненного в результате любого правонарушения, может любой человек, который лично пострадал от ущерба, причиненного непосредственно в результате такого правонарушения".

Статья 76 кодекса предусматривает, что "любое лицо, которое заявляет о причиненном ему в результате преступления или правонарушения ущербе, может при представлении жалобы магистрату, занимающемуся данным вопросом, предъявить гражданский иск либо лично, или через адвоката, или в письме. Это лицо устанавливает либо сразу, либо позже размер компенсации за ущерб, который был понесен".

Проблема обеспечения право- и дееспособности женщин пользоваться этими правами и осуществлять их была решена в Сенегале еще до завоевания им независимости, т.е. в то время, когда наша страна была французской колонией.

Закрепив в Конституции принцип равенства мужчин и женщин перед законом, правительство Сенегала предоставило женщинам в соответствии с внутригосударственным правом полную право- и дееспособность осуществлять все необходимые в гражданской жизни юридические акты, не зависящие ни от каких решений.

Что касается управления женским имуществом, семейный кодекс Сенегала определяет три вида актов распоряжения имуществом в связи с заключением брака:

- акт-распоряжение имуществом, в соответствии с которым управление имуществом жены поручено мужу, который, однако, может быть освобожден от выполнения данных обязанностей, если установлено, что такое управление подвергает имущество риску, соответствующее решение о чем выносит судья, к которому жена имеет прямой доступ;
- совместное управление имуществом и собственностью, когда муж и жена имеют равное право совместно управлять (в отличие от раздельного управления) накопленным имуществом;
- разделение систем собственности посредством свободного управления женой ее собственностью независимо от мужа.

Что касается свободы передвижения женщин, то в соответствии с сенегальским законом 65-11 от 4 февраля 1965 года с внесенными в него в соответствии с законом 81-19 от 6 мая 1981 года поправками отменены все ограничения свободы всех жителей Сенегала в отношении въезда в страну и выезда из нее.

Что касается выбора домициля, то следует напомнить о том, что домициль — это основное местожительство определенного лица, которое может свободно определять его.

Однако, что касается замужних женщин, то в статье 13 семейного кодекса провозглашается принцип юридического домициля и предусматривается, что "домицилем замужней женщины является домициль ее мужа или дом, выбранный мужем, за исключением тех случаев, когда суд определяет раздельный домициль".

Этот принцип вытекает из другого принципа, закрепленного в статье 152 семейного кодекса и предусматривающего, что "муж является главой семьи. Он осуществляет данные функции в общих интересах семьи и детей".

Из этого принципа логически вытекает статья 153 кодекса, в соответствии с которой "право выбора местожительства семьи принадлежит мужу; жена обязана жить в одном доме с мужем и встречать его там.

Когда выбранное мужем местожительство представляет для семьи опасность физического или морального плана, жене в исключительных случаях судья может разрешить выбрать другой домициль для себя и своих детей".

Предоставляемая мужу привилегия выбора совместного местожительства должна рассматриваться как осуществление функции, не имеющей ничего общего с прошлой патриархальной властью, когда она полностью принадлежала мужу. Данная привилегия оправдана, поскольку, когда выбор мужа не удовлетворяет жену и имеются серьезные основания для ее неудовлетворенности, судья может отклонить выбор мужа и разрешить жене иметь раздельное местожительство.

Данная ситуация объясняется изменением положения об обязанности супругов проживать вместе. До 1977 года статьей 332 уголовного кодекса предусматривалось наказание за уход жены из дома, что являлось отражением принципа власти мужа, который ни при каком обстоятельстве не разрешал жене покидать дом без его разрешения.

В соответствии с законом 77-33 от 22 февраля 1977 года данное положение было изменено — важным шагом стало аннулирование статьи 332 уголовного кодекса. В соответствии было установлено, что уход из семьи является правонарушением, касающимся как мужа, так и жены, что вытекает из статьи 350 уголовного кодекса, проект которого выглядит следующим образом:

"Наказание в виде лишения свободы на срок от трех месяцев до одного года и штрафа от 20 000 до 250 000 франков несут:

1) один из супругов (в широком понимании), который, не имея на то серьезных оснований, покидает местожительство семьи на срок более двух месяцев и полностью или частично уклоняется от выполнения моральных или материальных обязанностей, вытекающих из брака и родительской ответственности; двухмесячный период может быть прерван лишь возвращением домой, предполагающим твердое желание возобновить семейную жизнь;

2) муж, который, не имея на то серьезных оснований, покидает свою жену более чем на два месяца, зная о ее беременности".

Это новое правонарушение ограничивает полномочия мужа по выбору домициля в том, что уход из дома является правонарушением со стороны мужа, поступившего таким образом. В качестве последнего замечания по данному вопросу следует отметить, что законодательство Сенегала, касающееся выбора домициля мужем, должно рассматриваться в свете других правовых положений, определяющих семейную жизнь, а также различных факторов, связанных с возможными решениями представителей законодательных органов по вопросу о положении женщин.

И наконец, следует также отметить, что в любой общности людей, основанной на семье, должно быть руководящее начало, т.е. сначала один человек выдвигает инициативу, а затем она обсуждается другими людьми, которые могут принять или отклонить ее. Именно этими соображениями руководствовались представители законодательных органов Сенегала, когда решался вопрос о том, что главой семьи является муж.

## СТАТЬЯ 16. ПРАВО ЖЕНЩИН ВСТУПАТЬ В БРАК, ВЫБИРАТЬ МУЖА И СОЗДАВАТЬ СЕМЬЮ

В статье 14 Конституции Сенегала брак и семья рассматриваются как естественная и моральная основа общности людей и охраняются государством, которое вместе с государственными органами несет социальную ответственность за физическое и духовное развитие семьи.

Статья 15 того же документа предусматривает, что "родители имеют право и обязанность воспитывать своих детей. В ходе осуществления этой задачи им помогают государство и государственные органы.

Молодежь охраняется государством и государственными органами от эксплуатации и морального безразличия".

На основе данного конституционного принципа закон 72-41 от 1 июня 1972 года, воплощающий сенегальский семейный кодекс, регулирует в деталях институты брака и семьи.

В соответствии с этим право на вступление в брак официально признается в статье 100 данного документа, в которой данный институт определяется как "супружеские узы", которые скрепляют семью на основе священного союза мужчины и женщины в браке. Эти узы разрываются только в случае смерти одного из супругов или в результате развода. Разрыв супружеских отношений лишь сокращает их последствия.

В соответствии с сенегальским правом, браку может предшествовать помолвка, предусмотренная семейным кодексом, статья 101 которого определяет ее как "торжественное соглашение, в соответствии с которым мужчина и женщина обязуются вступить в брак".

Однако, хотя помолвка признана официально, представители законодательных органов считают ее чисто добровольной формальностью, что определено статьей 102.

В соответствии с этими статьями со 105 по 107, которые устанавливают юридическую силу, предусмотрено, что:

- продолжительность помолвки не должна превышать одного года;
- обрученные обязуются не поддерживать контактов с третьей стороной;
- обрученные не несут ответственность за содействие, обеспечение или помощь в отношении друг друга;
- о любом невыполнении одного из обязательств можно заявить в суд, который определит, является ли оно законным основанием для разрыва помолвки;
- право разрыва помолвки предоставляется обоим обрученным, и такой разрыв может, в зависимости от конкретного случая, повлечь за собой возврат полученного подарка.

Таким образом, в соответствии с сенегальским правом помолвка имеет юридическую силу и может разбираться в суде.

Среди основных условий признания союза, закрепленных семейным кодексом, некоторые имеют важное значение, а именно: согласие на вступление в брак будущих супругов и их родителей, различие полов, установленный срок вдовства для вдов или разведенных женщин и отсутствие нерасторгнутых предшествующих супружеских уз для женщины.

В статье 108 кодекса предусмотрено, что каждый из будущих супругов, включая даже несовершеннолетних, должен дать личное согласие на вступление в брак.

Такое согласие будущих супругов удостоверяется чиновником-регистратором, отвечающим за торжественные церемонии на различных уровнях:

- прежде всего во время вручения ему каждым из будущих супругов различных предметов, необходимых для регистрации, как предусмотрено статьей 115;
- во время подготовки стандартной формы до торжественной церемонии, позволяющей ему обеспечить, при фактическом присутствии будущих супругов, ответы на вопросы, предусмотренные статьей 116, в отношении согласия, приданого, выбора числа жен по желанию мужчины и акта распоряжения имуществом по случаю заключения брака;
- во время самой торжественной церемонии при фактическом участии будущих супругов, на которой сотрудник бюро регистрации может задать им основной вопрос, хотят ли они взять друг друга как мужа и жену и ответ на который, в соответствии со статьями 122 и 123 кодекса, должен быть "ДА".

В соответствии со статьей 109 необходимо согласие родителей будущих супругов, не достигших совершеннолетия. Это объясняется концепцией черных африканцев на вступление в брак в Сенегале, в соответствии с которой семьи играют главную роль в осздании семьи.

В соответствии с сенегальским правом в таком согласии указывается будущий партнер по браку, которому дано это согласие, и оно является необходимым условием брака.

Такое согласие настолько важно, что кодексом предусмотрены жесткие наказания. Например, отсутствие согласия будущих супругов является основанием для абсолютного аннулирования брака, который может не охраняться (статья 139). Отсутствие согласия родителей может быть отвергнуто судьей, если оно не обосновано.

Статья 111 семейного кодекса касается проблемы минимального возраста будущих супругов, который равен 20 годам для мужчин и 16 годам для женщин. Однако президент Республики может сделать исключение для одного из будущих супругов, если на то имеются веские основания.

Проблеме возраста вступления в брак отводится также важное место в сенегальских законодательных документах. В соответствии с этой статьей 300 уголовного кодекса предусмотрено, что вступление в половые отношения с состоящим в браке несовершеннолетним лицом, не достигшим 13 лет, карается лишением свободы от 2 до 5 лет и от 5 до 10 лет, если это влечет за собой серьезные увечья или болезнь несовершеннолетнего, даже временную.

Что касается официальной регистрации брака, то семейным кодексом предусмотрено несколько форм признания семейных уз.

Во-первых, это церемония бракосочетания, предусмотренная статьями 115-124, в соответствии с которыми будущие супруги участвуют в торжественной церемонии и прямо отвечают на вопросы чиновника-регистратора и скрепляют союз, который он затем официально регистрирует.

Существует также выдача свидетельств о заключении брака чиновником-регистратором, предусмотренная статьями 125-128, в соответствии с которыми чиновник-регистратор, выслушав заявление будущих супругов по стандартной форме, лично присутствует на торжественной церемонии и собирает подписи двух свидетелей сторон, которые заносятся в официальную регистрационную книгу.

Данная формальность сохранена в кодексе из уважения к мусульманским правилам церемонии бракосочетания, в соответствии с которыми будущим супругам не разрешается входить в мечеть; их представляют их семьи.

Существует также регистрация с опозданием, предусмотренная статьей 147, в соответствии с которой будущие супруги, которые не участвовали ни в церемонии бракосочетания, ни зарегистрировались у чиновника-регистратора, могут в течение двух месяцев после заключения брака обратиться к чиновнику-регистратору в присутствии двух свидетелей с каждой стороны официально зарегистрировать свой союз.

И наконец, существует другой вид регистрации с опозданием, который происходит после истечения двух месяцев, предусмотренных в статье 147. Эта форма предусмотрена в статье 87, которая позволяет принимать решения о санкционировании регистрации, в соответствии с которой судья, убедившись на основе заявлений свидетелей в том, что процедура прошла нормально, уполномочивает чиновника-регистратора зарегистрировать брак.

Все эти формальности, предусмотренные кодексом, свидетельствуют о заботе сенегальских государственных органов о том, чтобы брак регистрировался в официальной книге регистрации рождений, брака и смерти.

С заключением брака у супругов появляется ряд взаимных прав и обязанностей, предусмотренных статьями 149-151 и 375-376.

Например, супруги обязуются вести совместную жизнь и проявлять друг к другу уважение и любовь, преданность и взаимную заботу и оказывать помощь в целях охраны моральных и материальных ценностей семьи и детей. Кроме того, в соответствии со статьей 375 "при всех системах супруги обязуются друг перед другом и перед третьими сторонами заботиться о сохранении брака и воспитании своих детей".

Супруги ежедневно вносят вклад в обеспечение семьи и не обязаны предоставлять средства друг другу или получать средства друг от друга. Если один из супругов не справляется с выполнением обязанностей по обеспечению семьи, может быть наложен арест на имущество для погашения долга.

Каждый из супругов может лично заключать договоры, касающиеся расходов, вытекающих из брака. Другой супруг несет такую же ответственность за появившиеся долги. Однако такая совместная ответственность отсутствует, когда расходы явно завышены по сравнению с уровнем жизни семьи или когда заключен неравноправный договор о расходах с третьей стороной.

Статья 376 предусматривает, что, если один из супругов явно не выполняет обязательств по обеспечению семьи и, таким образом, ущемляет интересы семьи, судья может предложить все необходимые меры и, например, запретить соответствующему участнику брачного союза осуществлять действия, связанные с распоряжением движимым или недвижимым имуществом без согласия другой стороны.

Кроме того, в соответствии со статьей 371 Кодекса как жена, так и муж пользуются в полном объеме гражданскими и юридическими правами. Их права и полномочия определяются лишь законом.

И наконец, статьей 374 Кодекса предусматривается, что каждый участник брачного союза может открыть любой депозитный счет и любой счет ценных бумаг на его или ее собственное имя. Участник брачного союза, имеющий счет, может по отношению к стороне, открывшей счет, свободно распоряжаться вложенными средствами и ценными бумагами.

Что касается свободного регулирования рождения общих детей, никаких положений по этому вопросу в кодексе нет. Однако ясно, что такое решение принимается обоими супругами.

Что касается приобретения имущества и управления им, следует добавить, что пункт 2 статьи 371 предусматривает, что приобретенное женой в результате индивидуальной трудовой деятельности независимо от ее мужа имущество является отдельным имуществом, которым она управляет и которое находится в ее распоряжении при всех системах в соответствии с правилами раздела имущества.

Что касается осуществления родительских полномочий в отношении общих детей, статья 277 кодекса предусматривает, что такие полномочия осуществляют совместно отец и мать.

В браке родительские полномочия осуществляет отец как глава семьи. Однако, если решения, принятые отцом, ущемляют интересы детей или семьи, они могут быть изменены или отменены судом по вопросам domicilia детей по просьбе матери.

Родительские полномочия осуществляет мать, если только судья совета палаты не примет иного решения:

- 1) в случае полного или частичного отстранения отца от осуществления родительских полномочий, что касается прав, которых он лишен;
- 2) в случае когда отец больше не является главой семьи, будучи не в состоянии выразить свои пожелания в связи с ограничением его право- и/или дееспособности, отсутствием, удаленностью или по любым другим причинам;
- 3) когда отец признан виновным в проявлении невнимательности к семье;
- 4) когда родительские полномочия перешли к матери.

В соответствии с данными положениями, если супруги живут раздельно, но решения или постановления суда о раздельном жительстве не было, судья может в интересах детей и на основе заявления матери или прокурора передать родительские полномочия матери.

Статья 278 предусматривает, что при вынесении решения или выдаче удостоверения о разводе или разрыве семейных отношений устанавливается опека для каждого ребенка, нести ответственность за которого, в зависимости от того, что является лучшим для ребенка, поручается одному из родителей или, если необходимо, третьей стороне. Опекун ребенка осуществляет родительские полномочия.

Что касается развода, семейный кодекс представляет собой один из наиболее либеральных законов мира, поскольку он устанавливает две процедуры развода.

Во-первых, существует развод по обоюдному согласию в соответствии со статьями кодекса со 158 по 164, который основан на общей инициативе супругов, которые соглашаются на все условия, касающиеся детей и общей собственности.

Затем они представляют просьбу о разводе судье, который определяет, соблюдены ли все юридические условия, и сразу же удостоверяет развод.

Существует также оспариваемый развод, предусмотренный статьями 165-180, который в отличие от предыдущей формы развода является разводом, который может быть определен как средство правовой защиты в целях расторжения союза двух индивидуумов, которые любили друг друга и решили забыть друг друга навсегда.

Данная философия развода вытекает из либерального характера оснований, которые один из супругов может выдвинуть при подаче заявления о разводе судье. Статья 165 предусматривает, что каждый из супругов может предъявить иск о разводе, выдвигая в качестве довода одну из причин, предусмотренных законом.

Статья 166 предусматривает, что развод может быть объявлен по одной из перечисленных ниже причин:

- иск об отсутствии одного из супругов;
- измена одного из супругов;
- вынесение одному из супругов судебного приговора, компрометирующего его имя и честь;
- неспособность мужа обеспечивать жену;
- отказ одного из супругов выполнять обязательства, связанные с заключением брака;
- невнимательное отношение к семье;
- плохое обращение, несдержанность, грубость или серьезные травмы или оскорбления, в результате чего совместная жизнь становится невозможной;
- установленное медициной необратимое бесплодие;
- тяжелая и неизлечимая болезнь одного из супругов, проявившаяся в браке;
- несовместимость характеров, в результате чего дальнейшее проживание становится невыносимым.

Установленная процедура оспариваемых разводов предусматривает большую свободу того из супругов, кто подает заявление и который впоследствии может использовать все основания при обращении в высокий суд, открытый для него или нее.

Итоговые результаты развода отражены в решении, когда оно становится окончательным в отношении супругов.

И наконец, следует отметить, что семейным кодексом не разрешен развод, даваемый мужем жене, поскольку он считается унижающим для женщины, которая оказывается покинутой в результате одного лишь желания мужчины.

Что касается равенства прав и обязанностей мужчин и женщин в отношении опеки и попечительства, закон о попечительстве Сенегала не проводит различия между мужчинами и женщинами в отношении пола опекуна, что предусмотрено статьями 305-334 семейного кодекса.

В соответствии с этой статьей 305 предусматривает, что опекунство предоставляется:

- 1) всем законнорожденным детям, если отец и мать умерли или ограничены в право- и/или дееспособности;
- 2) внебрачным детям, если между ними и общими родителями не установлены

3) всем детям, если юридическое выполнение родительских прав заменено попечительством или если единственное лицо, способное в соответствии с законом или на основе передачи полномочий осуществлять родительские права, умирает или лишается родительских прав или его или ее право- и/или дееспособность ограничивается.

Статьи 309 и 310 уточняют, что опекун может быть назначен либо в завещании или советом попечителей, однако никакого различия по признаку пола при таком назначении не проводится.

Что касается равенства прав и обязанностей мужчин и женщин в отношении усыновления, следует отметить, что в сенегальском праве данная проблема решена и в статье 224 семейного кодекса предусмотрено, что право на усыновление имеют:

- двое супругов, проживших пять лет со дня свадьбы и не расторгнувших семейных отношений, и одному из которых по крайней мере 30 лет;
- один из супругов в отношении детей супруга или супруги;
- любой человек, не состоящий в браке, которому больше 35 лет.

И наконец, что касается выбора фамилии, то статья 7 кодекса предусматривает, что замужняя женщина носит свою фамилию, но имеет право во время супружеской жизни и во время вдовства использовать фамилию своего мужа.

Женщина, расторгнувшая семейные отношения со своим мужем, носит фамилию своего мужа, если только судья не примет иного решения.

Что касается равенства выбора профессии, то данный вопрос регулируется семейным кодексом в статьях 154 и 371, которые предоставляют женщинам право выбирать профессии, отличные от профессий их мужей. С другой стороны, если супругам предстоит решать вопрос о совместной деятельности, то само собой разумеется, что решение выносится лишь на основе равенства.

В заключение следует признать, что Республика Сенегал, которая заранее реагирует на все проблемы, стоящие перед международным сообществом и упомянутые в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, наглядно показывает, что она не ошиблась в выборе концепции "женщины как важное дополнение мужчин" в качестве основного компонента политики в области улучшения положения женщин. Во всяком случае, изменение правового статуса женщин во всем мире показывает, что это был рациональный выбор.

## ЧАСТЬ ДВА

### МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

#### I. Общая социальная, экономическая, политическая и правовая структура

Сенегал как государство с установленной правовой системой в своей Конституции, которая регулирует общую организацию государства, поставил задачу искоренить все формы дискриминации. В рамках данной общей политической и правовой системы гарантия основополагающих прав человека, как определено Всеобщей декларацией прав человека и Африканской хартией прав человека и людей, распространяется на женщин.

#### II. Принятые правовые меры - результаты ратификации

Тот факт, что конвенция ратифицирована, означает, что она может быть применена в случае споров, касающихся дискриминации в отношении женщин. То есть женщины могут обратиться в суд с требованием применения положений конвенции.

Одним из результатов ратификации конвенции является ликвидация дискриминации в отношении женщин в соответствующих секторах (армия, полиция).

#### III. Институты и государственные органы, ответственные за обеспечение осуществления принципа равенства

Все институты и государственные органы, как правило, ответственны за обеспечение применения положений конвенции. Однако непосредственно за обеспечение соблюдения принципа равенства во всех секторах экономической, социальной и культурной жизни отвечает министерство социального развития.

Женщины, являющиеся жертвами дискриминации, могут обратиться не только в министерство социального развития, но также в компетентные суды Сенегала.

#### IV. Методы поощрения, направленные на целостное развитие женщин

Совместно с директором по положению женщин министерства социального развития руководители женских организаций помогают женщинам полностью осуществлять свои права путем распространения информации, повышения осведомленности и обеспечения организации.

Эти задачи осуществляются ассоциациями и группами женщин путем проведения неофициальных бесед, дискуссий и других подобных мероприятий.

#### V. Конституционные, законодательные и другие действующие положения

В соответствии с законом 72-25 и декретом 72.1288 женщинам были предоставлены равные права в области пользования землей, находящейся в государственной собственности. Практическим результатом этих мер является более свободный и широкий доступ женщин к пользованию землей. Мы не располагаем статистическими данными, однако исходя из фактического положения дел можно сказать, что в отношении пользования землей женщины пользуются теми же привилегиями, что и мужчины.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

- 1.\* Типовой закон о национальном образовании 71-36 от 3 июня 1971 года.
- 2.\* Закон 72-25 от 19 апреля 1972 года о сельских общинах.
- 3.\* Министерство внутренних дел: декрет 72-1288 от 27 октября 1972 года об условиях распределения и перераспределения земель, находящихся в государственной собственности, в рамках сельской общины.
4. Информационная записка о проекте СЕН/82/004 ПРООН/МОТ/ФКРООН, пред-кооперативные группы женщин в сельских районах.

---

\*Правительство Сенегала представило данные документы на французском языке в Центр по социальному развитию и гуманитарным вопросам Отделения Организации Объединенных Наций в Вене. Консультацию в отношении данных документов можно получить в Отделении по вопросам улучшения положения женщин.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

О ПРОЕКТЕ СЕН/82/004 ПРООН/МОТ/КФРООН

"ПРЕДКООПЕРАТИВНЫЕ ГРУППЫ ЖЕНЩИН В СЕЛЬСКИХ РАЙОНАХ"

Февраль 1987 года

## I. ИСТОРИЯ ВОПРОСА

По просьбе правительства Сенегала ПРООН, МОТ и ФКРООН согласились начиная с октября 1982 года осуществлять совместно с министерством социального развития представленный директором по положению женщин проект под названием: "Предкооперативные группы женщин в сельских районах".

На ФКРООН возложена ответственность за финансирование части проекта, связанной с "трудосберегающим оборудованием", на которое выделено около 1,5 млн. долларов США.

На ПРООН возложена ответственность за финансирование отдельных частей проекта, таких, как "техническая помощь", "обучение" и "управление и другие мероприятия", на которые выделено около 897 000 долларов США.

С самого начала осуществления данного проекта техническую помощь ему оказывает МОТ (один старший технический консультант).

## II. ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Вкратце задачи проекта СЕН/82/004 выглядят следующим образом:

1. обеспечивать выполнение задач сельских женщин путем внедрения техники, облегчающей обработку основной сельскохозяйственной продукции;
2. предоставлять возможность женским группам управлять такой техникой без посторонней помощи, эффективно и с выгодой;
3. создавать для групп сеть и систему механического контроля, обеспечивающие наилучшие условия для технического обслуживания и ремонта техники;
4. повышать доход и уровень жизни членов групп путем развития и/или укрепления их традиционной экономической деятельности;
5. обучать всех участников проекта, чтобы они на высоком профессиональном уровне выполняли возложенные на них обязанности".

## III. МАСШТАБ ПРОЕКТА

В ходе первой фазы (с октября 1982 года по апрель 1985 года) осуществление проекта СЕН/82/004, предполагающего установку трудосберегающего оборудования в трех районах страны (восемь департаментов).

В ходе нынешней, второй фазы (с мая 1985 года до марта 1987 года) проект достиг поистине национального масштаба, охватив семь других районов страны (то есть 22 департамента) в результате установки трудосберегающего оборудования.

Число женских групп, занимающихся установкой оборудования, приводится ниже:

ФАЗА I

ФАЗА II

СЕГО

120

347

467

Бенефициарии данной установки оборудования, учитывая только членов групп, несут ответственность перед населением, в чьих интересах это делается, и составляют (число членов):

| ФАЗА I | ФАЗА II | ВСЕГО  |
|--------|---------|--------|
| 15 092 | 38 725  | 53 817 |

#### IV. ОСУЩЕСТВЛЯЕМАЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

| ОБЛАСТЬ         | ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ   | РЕЗУЛЬТАТЫ   |
|-----------------|--|--|
| 1. ИССЛЕДОВАНИЯ | Отбор групп, которые могут получить выгоды от трудосберегающего оборудования | Обследовано 808 групп и [пропуск в тексте оригинала]                                     |
|                 | Изучение потребностей групп в отношении трудосберегающего оборудования       | 7 различных видов трудосберегающего оборудования были определены подходящими             |
|                 | Призыв в отношении высказывания предложений                                  | Опубликовано 2 призыва в отношении высказывания предложений (включая один международный) |
|                 | Изучение предложений   | Изучено 76 предложений по оборудованию   |
|                 | Проверка предложенного оборудования  | Проверено 14 единиц оборудования на запланированных для установки местах                 |
|                 | Заказы на оборудование   | Было сделано 39 заказов на оборудование (по бюджету ФКРООН)                              |
|                 | Разработка образца дробилки для проса и организация ее местного производства | Местными кузнецами было произведено 345 дробилок для проса                               |
| 2. СОДЕЙСТВИЕ   | Установка трудосберегающего оборудования в группах бенефициариев             | Распределено 620 единиц трудосберегающего оборудования                                   |
|                 | Создание децентрализованных хранилищ запасных частей                         | Создано 27 ведомственных хранилищ  |
|                 | Исследование по определению новых видов деятельности для групп               | Обследовано 111 групп  |
| 3. ОБУЧЕНИЕ     | Обучение сотрудников управленческих комитетов женских групп                  | 1 400 женщин-руководителей прошли подготовку на трехдневных семинарах                    |
|                 | Подготовка операторов оборудования   | Подготовлено 920 операторов на трехдневных семинарах                                     |

| ОБЛАСТЬ                                   | ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ   | РЕЗУЛЬТАТЫ   |
|---|--|--|
|   | Подготовка руководителей и сотрудников рекламной службы министерства социального развития  | 286 сотрудников и руководителей прошли подготовку на трехдневных семинарах   |
|   | Подготовка руководителей женских групп на низовом уровне   | Подготовлено 40 координаторов на периодических семинарах   |
|   | Подготовка ведомственных операторов по контролю и обслуживанию оборудования  | На 10-дневных семинарах подготовлено 38 операторов для сельской местности  |
|   | Подготовка кузнецов по производству дробилок для проса   | На двух 5-дневных семинарах подготовлено и переподготовлено 8 кузнецов   |
|   | Выпуск учебных/подготовительных пособий и справочников   | Издано 6 учебных пособий; издано 2 подготовительных пособия  |
| 4. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | Подготовка периодических балансовых отчетов и оперативных отчетов групп  | К концу 1985 года было издано 95 балансовых отчетов и оперативных отчетов (в стадии подготовки на конец 1986 года) |
|   | Проведение различных анализов, изучений и выпуск проектной документации, касающейся текущего положения и перспектив предкооперативного движения женщин | В 1986 году издано 12 различных документов   |

#### V. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА

Третья фаза проекта, запланированная на период с апреля 1987 года по декабрь 1988 года, является предметом переговоров с управлением ПРООН.

В течение того же периода представляется возможным организовать совместные мероприятия таким образом, чтобы все задачи проекта, направленные на обеспечение скорейшего развития женского национального предкооперативного движения, были осуществлены.