



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/5/Add. 18  
4 November 1983

Russian  
ORIGINAL: ENGLISH

---

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин (КЛДЖ)  
Четвертая сессия

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ  
ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ СОГЛАСНО  
СТАТЬЕ 18 КОНВЕНЦИИ

Предварительные доклады государств-участников

ЮГОСЛАВИЯ

## ВВЕДЕНИЕ

1. Согласно статье 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Социалистическая Федеративная Республика Югославия представляет настоящий доклад Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций.

Поскольку это первый доклад Югославии после ратификации Конвенции, то мы хотим представить несколько фактов с целью рассказать о борьбе югославского народа за равенство в Югославии и объяснить сущность современной социальной, политической и экономической системы в Югославии.

Характерной особенностью Югославии в предвоенный период, между первой и второй мировыми войнами, с 1918 по 1941 год, было то, что ее социально-экономическая система основывалась на капиталистических производственных отношениях, т.е. на частной собственности на средства производства. Система, основывающаяся на неравенстве, при которой национальности и народ были лишены свободы, переживавшая период экономической отсталости и бедности, характеризовалась также неравенством женщин, их общим несправедливым положением в обществе.

В ходе национально-освободительной войны (1941-1945 годы) прогрессивные общественные силы, ведя борьбу против оккупантов и коллаборационистов, создавая новое общество, одновременно ликвидировали основы прежней государственной машины. В этой борьбе было провозглашено равенство народов, независимо от расы, пола, религии, образования и социального положения. Борьба за всеобщее равенство означала также борьбу за равенство женщин. Национально-освободительная борьба, будучи с самого начала борьбой с участием широких народных масс и социалистической революцией, привлекла в ряды борцов как мужчин, так и женщин. В ходе этой борьбы и в результате ее равенство стало реальностью.

Создание новой социалистической общественной системы означало закладку основ нового статуса человека и гражданина, а поэтому также нового статуса женщин в обществе и семье.

Произошедшие существенные социальные изменения, послужившие основой для постепенной ликвидации дискриминации в отношении женщин, сводились к следующему: к ликвидации частной собственности на средства производства и к введению государственной собственности, а также, как это было в 1951 году, к постепенному введению общественной собственности в качестве основы самоуправления; к ускоренному экономическому и социальному развитию, позволившему охватить женщин и мужчин совместным трудом, и к постепенному исчезновению роли семьи как экономической ячейки; к развитию таких самоуправляющихся и политических социальных институтов, через которые трудящиеся и граждане постепенно овладевали всем общественным воспроизводством, и в этих рамках к социализации функций семьи и домашнего хозяйства.

Во время первых выборов, состоявшихся после войны в 1945 году, народ в ходе плебисцита вновь заявил о своих чаяниях, заявлявшихся во время вооруженной борьбы, и проголосовал за ликвидацию монархии. Год спустя, в 1946 году, была принята первая Конституция Федеративной Народной Республики Югославии, ликвидировавшая все привилегии, основанные на собственности, и все формы неравенства национальностей и индивидумов.

Именно тогда в Югославии началось формирование общественных отношений, при которых материальное и общественное положение стало зависеть от того, как человек работает, а не от личной собственности на средства производства, а также сложилась возможность развития новых отношений между мужчиной и женщиной в обществе. Этот процесс начался с упразднения отношений, при которых все

права предоставлялись мужчине как владельцу семейной собственности или как кормильцу семьи, и с ликвидации исключительно неблагоприятного социального положения и роли женщины, обусловленных ее биологической функцией материнства.

Введение рабочего самоуправления на государственных экономических предприятиях означало конец периода административной формы управления экономикой и обществом. Процесс формирования и совершенствования общественного самоуправления был продолжен в связи с принятием новой Конституции в 1974 году. Эта Конституция заложила основы самоуправления как комплексной системы социальной, экономической и политической организации общества на всех организационных уровнях. После принятия Конституции были приняты такие важные законы, как Закон об объединенном труде и Закон о принципах системы общественного планирования, а также Закон об общественном плане развития Югославии.

2. Многие положения Конституции СФРЮ провозглашают основные принципы, утверждающие равенство человека и гражданина, а также фактическое равенство женщины в социально-политической жизни, в праве на образование, труд, здравоохранение, при вступлении в брак и в семейных отношениях. Вышеупомянутые положения определяют также основную директивную линию в некоторых областях, являющихся предметом обсуждения в настоящем докладе. В плане ответа на некоторые статьи Конвенции были процитированы и разъяснены соответствующие статьи Конституции СФРЮ. Вышеупомянутые положения Конституции были включены в конституции республик и автономных краев, а также во все юридические акты страны.

В соответствии с Конституцией СФРЮ законодательной юрисдикцией наделены федерация, шесть социалистических республик и два автономных края, часть Социалистической Республики Сербии. Что касается правоположения женщины, то законодательные полномочия федерации сводятся к регулированию основных прав всех лиц наемного труда и основных прав трудящихся в целях гарантирования их социального обеспечения и права на сплоченность. В других областях, касающихся статуса женщины, как, например, брак и семейные отношения, право наследования, здравоохранение и благосостояние, образование и т.д., отношения регулируются законами республик и автономных краев. Вышеназванные законы были внесены в перечень в плане пояснения соответствующих статей Конвенции и перечислены в приложении к настоящему докладу.

Однако юридическая система Югославии в ее практическом претворении в жизнь не ограничивается конституциями, законами и юридическими актами. Многие из соответствующих проблем, непосредственно влияющих на положение женщины главным образом в таких областях, как уход за детьми, социальное обеспечение, занятость, домашнее и коммунальное строительство, здравоохранение, пенсионное страхование и потеря трудоспособности, воспитание и образование, регулируются непосредственно самими трудящимися путем принятия законов органами самоуправления на уровне основных организаций объединенного труда или смешанных организаций. Некоторые вопросы решаются трудящимися через своих представителей на уровне местных общин, краев и республик, а по проблемам, представляющим общий интерес для всей страны, на федеральном уровне. Организации самоуправления, социально-политические общины и другие общественные организации используют общественные договоры с целью претворения в жизнь решений органов самоуправления по вопросам, касающимся более широких сфер, особенно тех, которые имеют общесоциальную значимость, и приведения этих актов в соответствие с конституцией и законом.

3. В дополнение к положениям Конституции, гарантирующим равенство полов, а также к Закону об объединенном труде и к законам о труде, предусматривающим равенство в наиболее важной сфере жизни - в труде, социально-политические и другие организации в целях регулирования положения женщины, приняли большое количество других документов, в том числе резолюцию об основных направлениях общественной деятельности в целях улучшения социально-экономического положения и повышения роли женщины в обществе с социалистическим самоуправлением, одобренную Скупщиной СФРЮ в 1978 году.

Провозглашение Организацией Объединенных Наций 1975 года международным годом женщин послужило поводом в нашей стране для анализа результатов, достигнутых вследствие усилий, предпринятых с целью улучшения социального положения женщин, и дало толчок к усилению активности в отношении тех социальных проблем, которые особенно сильно влияют на общественное положение женщины.

В вышеуказанной резолюции Скупщины СФРЮ была определена национальная стратегия достижения равенства между мужчиной и женщиной, а также были детально разработаны определенные аспекты и задачи в соответствии с планом действия во всем мире. Резолюция исходит, в частности, из того факта, что идейно-политические и нормативно-юридические основы, гарантирующие статус и право трудящихся принимать решения относительно своей работы, ее условий и ее результатов и тем самым гарантирующие справедливое положение мужчины и женщины, а также равноправное социальное положение женщины вообще, записаны в Программе Союза коммунистов Югославии, в Конституции СФРЮ, в Законе об объединенном труде и в соответствующих законах; что осуществление на практике равенства мужчины и женщины в обществе с самоуправлением является неотъемлемой частью борьбы за производственные отношения, основанные на самоуправлении, и за наше социальное и экономическое развитие в целом; что абсолютно необходима дальнейшая тщательная разработка социальных установок и проведение соответствующих организованных социальных мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и повышение роли женщины, а также на поощрение международного сотрудничества в целях улучшения положения женщины в мире в качестве неотъемлемой части борьбы за мир и за новый международный экономический порядок. Резолюция также определяет основные направления общественной деятельности в целях обеспечения более всестороннего образования и занятости женщины и улучшения общественного положения женщины в сельских местностях.

После Конференции женщин неприсоединившихся стран, состоявшейся в Багдаде в 1979 году, и Всемирной конференции женщин в Копенгагене Скупщина СФРЮ в целях контроля за выполнением Резолюции и применением ее положений в общественной практике обсудила Доклад, представленный ей в 1981 г. Союзным исполнительным вече по этому вопросу. Скупщина приняла решения относительно дальнейшего применения и выполнения положений Резолюции как в национальном, так и в международном плане, а также относительно постоянного и полного контроля за выполнением ее на практике, и обсудила некоторые ее аспекты с точки зрения ряда специфических проблем, касающихся статуса женщины.

4. На международной арене Югославия выступает как полноправный член движения неприсоединившихся стран. На этой основе Югославия, будучи одним из координаторов в движении неприсоединения по вопросу о роли женщины в процессе развития, принимает активное участие во всех основных встречах и конференциях неприсоединившихся стран и вносит свой вклад в формулировку положений о социальном положении женщины в обществе. Югославия принимала также активное участие в подготовке и проведении по линии Организации Объединенных Наций Десятилетия женщин и проявила особую активность в рамках Группы 77 в подготовке и работе всемирных конференций по положению женщины, состоявшихся в Мехико и Копенгагене. Югославия также активно готовится и участвует в подготовительных мероприятиях к предстоящей Всемирной конференции женщин в Найроби в 1985 году.

Югославия в определении своей позиции на этих конференциях по вопросу улучшения положения женщины исходила из тех предпосылок,

- что проблемы улучшения положения женщины - это по существу проблемы социальных отношений и что их решение - это неотъемлемая часть борьбы за улучшение экономических и социальных условий, за более высокий жизненный уровень трудящихся и за возможность для них принимать решения о том, как использовать плоды своего труда; что это может быть достигнуто не только в результате экономического развития, но и посредством сознательной организованной деятельности прогрессивных сил общества, в которой на равной основе примут участие и женские массы; в рамках международного сообщества это является частью движения за мир во всем мире, мире, основанном на уважении независимости, суверенитета и равенства всех народов, за новые экономические и социально-политические отношения в мире, за ускорение экономического и социального развития развивающихся стран и за установление нового международного экономического порядка, а также часть движения против колониализма, расовой дискриминации и апартеида, и любой агрессии, интервенции, давления и гегемонии.

5. Что касается выполнения некоторых статей Конвенции, то мы хотим особо подчеркнуть, что в настоящем докладе приводятся примеры, касающиеся соответствующих международных конвенций, ратифицированных Югославией. При выполнении вышеупомянутых международных конвенций Югославия не столкнулась с какими-либо особыми затруднениями в связи с тем, что общественно-политический строй Югославии предусматривает для женщины такую роль и положение в обществе, которые без труда гарантируют практическое выполнение положений вышеуказанных международных конвенций.

## ЧАСТЬ I

### (К Статье 2, пункты А и В)

1. Основные свободы, права и обязанности человека и гражданина записаны в положениях Конституции СФРЮ от 1974 года и в конституциях республик и автономных краев.

Статья 153 Конституции СФРЮ гласит: "Свобода и права человека и гражданина, определенные настоящей Конституцией, осуществляются благодаря взаимопомощи людей, посредством выполнения ими своих обязанностей и ответственности одного перед всеми и всех перед каждым. Каждый человек и гражданин пользуется равными свободами и имеет равные права с другими членами общества. Эти свободы и права ограничиваются только конституционно-установленными интересами социалистического общества. Каждый обязан уважать свободы и права других и несет за это ответственность".

Положения Конституции СФРЮ и соответствующие положения конституций республик и автономных краев гарантируют равные права всем гражданам. Статья 154 Конституции провозглашает принцип: "Граждане равны в своих правах и обязанностях независимо от национальности, расы, пола, языка, вероисповедания, образования или социального положения. Перед законом все равны".

Конституция особо оговаривает защиту прав женщины только в области охраны труда (Статья 162) и в области материнства (Статья 188).

### (К пунктам С и D)

1. В соответствии с параграфами 1 и 2 Статьи 180 Конституции СФРЮ "Каждому предоставляется право на равную защиту своих прав при рассмотрении дела в суде, государственных учреждениях и других органах и организациях, которые принимают решения, касающиеся его прав, обязанностей и интересов. Каждому гарантируется право на апелляцию или другую юридическую меру против постановлений

судов, государственных учреждений или других органов и организаций, которые принимают решение, касающееся его прав или интересов, основанных на законодательных актах".

(К пунктам Е, F, G);

В Югославии не существует законов или юридических актов, допускающих какую бы то ни было дискриминацию человека. Конституционные принципы, на которых основывается равноправие людей в Югославии, представлены в ответах к Статье 2, пункты А и В.

(К Статье 3.)

Непосредственное участие женщин во всех звеньях системы социалистического самоуправления, во всех социально-политических и общественных организациях (социально-бытовых и благотворительных, профессиональных, культурно-массовых и т.д.), в которых все граждане, имеющие к ним отношение, независимо от пола сообща решают все общественные и личные проблемы, оказывает решающее воздействие на установление новых отношений между людьми, на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщины, на ускорение процесса общественного развития. В этом деле исключительную роль играет Социалистический союз трудового народа Югославии и его деятельность, поскольку он является наиболее представительной политической организацией и одновременно объединенным фронтом организованных социалистических сил, в котором согласованно выступают другие социально-политические организации, т.е. Союз коммунистов Югославии, Союз профсоюзов Югославии, Союз социалистической молодежи Югославии, Союз объединений ветеранов народно-освободительной войны Югославии, а также различные общественные организации (Совет планирования семьи, Совет общественной заботы о детях и т.д.) и гражданские ассоциации. Вышеупомянутые социально-политические организации, а также многие другие общественные организации оказывают большое влияние на формирование общественного мнения, являются инициаторами многих конкретных мероприятий. Они также представляют собой составную часть системы органов народного представительства, создаваемых на основе делегатского принципа, и через эти каналы проводят большую работу, оказывающую влияние на социальное положение женщин, и осуществляют меры по дальнейшему претворению в жизнь прав женщин на справедливое и равноправное положение в обществе.

В рамках Социалистического союза трудового народа Югославии конференции и/или советы по вопросам экономического, социального и политического положения женщины функционируют в качестве специфических форм деятельности органов Социалистического союза. Они следят за выполнением социальных установок, касающихся положения женщины, и вносят на рассмотрение Социалистического союза и других общественных организаций (профсоюзов, молодежных организаций) предложения относительно специфических женских проблем, возникающих в ходе трудового процесса вследствие их материнских и многочисленных домашних обязанностей.

Содержание и методы работы этих органов определяются проблемами, типичными для положения женщин в конкретных общинах, и тем, что многие организации и институты во все более разветвляющейся системе социального самоуправления занимаются вопросами социального статуса женщин. Таким образом, советы и конференции являются не единственными представителями интересов женщин в вопросах, касающихся их социального положения и их деятельности, и также не единственной движущей силой в борьбе за решение их специфических проблем. Они представляют собой скорее специфическую форму работы Социалистического союза, посредством которой различные мнения и предложения, касающиеся деятельности, имеющей общесоциальную значимость, принимают согласованную форму в соответствии с программными принципами Союза коммунистов Югославии. До сих пор конференции и советы в своей работе в области социального статуса женщин обращались с соответствующими вопросами к определенной общине или коммуне, республиканским и краевым органам или выходили на федеральный уровень, если вопросы требовали согласования. Конференция по социальному положению женщины Югославии,

кроме того, ведет важную работу в международной области, прилагая всесторонние усилия для выполнения задач, вытекающих из программы Декады женщин Организации Объединенных Наций, и улучшения положения женщин во всем мире. С этой целью Конференция организовала несколько международных семинаров, посвященных роли женщины в деле развития, в планировании семьи и других областях. И наконец, в ноябре 1982 года в сотрудничестве с ЮНЕСКО и ЮНИСЕФ был проведен 11-й международный семинар на тему: "Участие женщин в общественных процессах принятия решений".

(К Статье 5)

1. В нашем ответе относительно выполнения этой статьи Конвенции мы хотели бы прежде всего подчеркнуть, что в югославском обществе общепринятое понятие семьи сводится к следующему: любой постоянный союз лиц, живущих совместно, в котором один из родителей или взрослый человек ухаживает за детьми, считается семьей. Брак не является определяющим фактором семьи. Таковым является рождение ребенка или усыновление ребенка, или любая форма постоянного ухода за ребенком.

В этом контексте и для того, чтобы покончить с традиционными представлениями о положении мужчины и женщины и о семейных отношениях, в Югославии в числе прочих мер проводится организованная работа, направленная на развитие более гуманных отношений между полами, подготовка детей, подростков и взрослых к семейной жизни - сознательным, основанным на чувстве ответственности, социально активным родительским обязанностям. Особую роль в достижении этой цели играют образование и воспитание, охватывающие детей всех возрастов от дошкольного возраста до университетского, а также воспитание в семье. Элементы гуманизации отношений между полами включены в рабочие программы всех просветительных учреждений. Таким путем молодое поколение учится с самого начала, как правильно рассматривать отношения между полами, получает знания, необходимые для вступления в брак и для выполнения родительских обязанностей, и в рамках этого учится самостоятельно принимать решения относительно обзаведения потомством. Выполнение этих задач достигается путем включения соответствующих тем в учебные программы, организации лекций, семинаров, привлечения к этому средств массовой информации, а также через работу, связанную со вступлением в брак, и посредством консультаций по вопросам семьи.

2. На основе общепринятых общественных концепций и в результате осуществления исследовательских проектов в целях оказания помощи школе и делу просвещения в республиках и краях педагогические институты постоянно занимаются подготовкой учителей для работы в этой области и принимают меры к тому, чтобы соответствующие темы включались в программу обучения детей, молодежи и взрослых.

3. В целях получения высшего образования кадрами, работающими в данной области, в Югославии успешно осуществляется несколько исследовательских проектов. В качестве части трех исследовательских проектов, выполняемых совместно с Фондом содействия активности населения ООН, для 160 экспертов различного профиля были организованы курсы усовершенствования на тему "Гуманизация отношений между полами и ответственный подход к родительским обязанностям".

(К Статье 6)

Защита человеческой жизни и неприкосновенность человека провозглашены в Конституции СФРЮ и в соответствующих положениях конституций республик и автономных краев. Защита женщины от всех форм торговли ими, а также от использования их в целях проституции предусматривается Уголовным кодексом СФРЮ и уголовными кодексами административных единиц, входящих в федерацию. \*

---

\* См. Приложение II.

Согласно Статье 251 Уголовного кодекса СФРЮ торговля белыми рабами и использование женщин в целях проституции являются преступными действиями. Эта Статья указывает, что "любое лицо, вербующее, принуждающее, соблазняющее и подстрекающее женщину к проституции или любым путем участвующее в передаче лица женского пола другому лицу в целях проституции, подлежит наказанию тюремным заключением сроком от 3 месяцев до 5 лет. Если действие, указанное в параграфе 1 настоящей Статьи, совершено с помощью силы, угрозы применения силы либо обманным путем против несовершеннолетней особы женского пола, то преступник подлежит тюремному заключению сроком от 1 года до 10 лет".

В 1951 году Югославия ратифицировала Конвенцию о запрещении торговли людьми и использовании проституции.

## ЧАСТЬ II

(К Статье 7, пункты А, В, С)

1. Право человека и гражданина избирать и баллотироваться на выборах провозглашено Конституцией СФРЮ и конституциями республик и автономных краев, а также соответствующими законами административных единиц, входящих в федерацию.\*

В Конституции СФРЮ говорится: "Все граждане, достигшие восемнадцатилетнего возраста, имеют право избирать и быть избранными членами делегаций в основных самоуправляющихся организациях и общинах, а также избирать и быть избранными делегатами в органы народного представительства социально-политических общин.

Рабочие в организациях объединенного труда\*\* и трудящиеся во всех видах деятельности, основанной на коллективном труде, коллективных средствах и на общих интересах, независимо от возраста, имеют право избирать и быть избранными в состав делегаций в органы народного представительства социально-политических общин и избирать депутатов в эти общинные органы.

Рабочие организации объединенного труда и трудящиеся, занятые во всех видах деятельности, основанной на коллективном труде, коллективных средствах и на общих интересах, независимо от возраста, имеют право избирать и быть избранными членами или депутатами органов управления этих организаций" (Статья 156).

Эти принципы конституции и соответствующие положения вышеупомянутых законов гарантируют полное равенство полов при голосовании на выборах и во время народных референдумов, а также возможность для них голосовать и баллотироваться во все публично избираемые органы.\*\*\*

В 1954 году Югославия ратифицировала Конвенцию о политических правах женщин.

2. Вышеупомянутые принципы, определенные конституцией и законами, обеспечивают равные возможности гражданам всех категорий через своих депутатов принимать участие в определении и проведении общеполитического курса и занимать руководящие должности на всех уровнях. Однако, несмотря на это, по имеющимся сведениям, участие женщин все еще неадекватно вносимому ими вкладу в социально-

\* См. Приложение II.

\*\* См. Приложение I.

\*\*\* См. Приложение III, таблицы 1, 2, 3 и 4.

политическую жизнь страны. Это требует проведения постоянной работы, направленной на вовлечение большего числа женщин в политическую жизнь страны, что во многих документах по существу считается программной целью югославского общества.

(К Статье 8)

Общее количество женщин с высшим образованием, занятых на дипломатической и консульской службах в Югославии и за ее пределами, равняется 174 человек, в то время как число мужчин на такого рода должностях достигает 967 человек. Число женщин в составе государственных делегаций на международных форумах несколько выше, особенно среди экспертов. Как правило, женщины<sup>1</sup> участвуют в работе органов ООН, занимающихся вопросами благосостояния и благотворительности, в сессиях и семинарах ЮНЕСКО.

(К Статье 9, параграф 1)

Получение, изменение и сохранение гражданства точно определены Конституцией (Статья 200), соответствующими положениями конституций республик и автономных краев, а также соответствующими законами.

Статья 200 Конституции СФРЮ устанавливает: "Граждане СФРЮ, находясь за границей, пользуются защитой Социалистической Федеративной Республики Югославии. Ни один гражданин Социалистической Федеративной Республики Югославии не может быть лишен гражданства, выслан или выдан как преступник другому государству".\*

В соответствии с вышеупомянутыми прогрессивными законоположениями, вступление женщины в брак с иностранцем не влечет за собой изменения ее гражданства. Изменение гражданства мужа не влияет на гражданство жены. Вступление в брак не может лишить человека его гражданства.

(К параграфу 2)

Закон СФРЮ о гражданстве, определяющий основные условия получения и утраты гражданства, не содержит положений, проводящих различие между мужчинами и женщинами, то есть дискриминирующие женщин как относительно получения и утраты гражданства, так и относительно гражданства детей.

В 1958 году Югославия ратифицировала Конвенцию ООН о гражданстве замужних женщин.

ЧАСТЬ III

(К статье 10, пункты А, В, С, D)

Право на образование регулируется Конституцией СФРЮ и конституциями республик и автономных краев, а также республиканскими и краевыми юридическими актами.\*\*

Статья 165 Конституции СФРЮ гласит: "Начальное, как минимум восьмилетнее, образование является обязательным. Экономические и прочие условия открытия и функционирования школ и других учреждений, занимающихся обучением граждан, и оказание содействия их деятельности, обеспечиваются в соответствии с законом заинтересованными самоуправляющимися общинами на основе взаимодействия

\* Дополнительный перечень законов административных единиц, входящих в федерацию, по вопросам гражданства.

\*\* См. Приложение

и солидарности трудящихся, организаций объединенного труда и других самоуправляющихся организаций и общин, а также социально-политических общин. Граждане на равных условиях, определенных законом, имеют право приобретать знания и проходить профессиональную подготовку на всех уровнях системы образования, во всех категориях школ и других просветительных учреждений".

Тот факт, что в Югославии на развитие образования и воспитания ассигнуется свыше 5% национального дохода, свидетельствует о том, что общество придает особое значение делу просвещения.

Как свидетельствуют все проведенные до настоящего времени в Югославии исследования, а также последние данные о системе образования, в улучшении системы образования (обязательное восьмилетнее обучение в школе, реформа в области образования и т.д.), а также в создании условий для максимального охвата женщин образованием на всех уровнях были достигнуты значительные успехи. Хорошие результаты были достигнуты в охвате начальным образованием девочек: в 1981-1982 учебном году доля девочек достигла 48%. В средней школе, 2-х летних полувьсших учебных заведениях и в высшей школе количество девочек составило 50% от общего числа зарегистрированных учащихся. С 1975 года доля девочек в общем числе учащихся средних школ в процентном выражении была следующей: в 1975 году - 45,8%, в 1980 году - 45,2% и в 1981/82 году - 46,6 процента. Однако все еще заметна традиционная склонность молодых женщин выбирать себе профессию в следующих областях: образование (75%), здравоохранение (83%), профессии в области экономики и торговли (75%), в то время как в школах для квалифицированных рабочих девушки составляют 27 процентов. Но эти показатели отражают положение в Югославии в целом. Если же взять отдельно сведения по административным единицам, входящим в федерацию, то они будут иными. Показательны, например, сведения по сербскому автономному краю - Воеводине, где число девушек в профессиях сферы производства с 1978 года значительно возрастает. Это особенно заметно в сельском хозяйстве, в пищевой промышленности (с 39,5% в 1978/79 году до 49% в 1981/82 году), а также в нефтеперерабатывающей, химической и текстильной отраслях, в кожевенной и каучуковой промышленности (с 50,6% до 63% в 1981/82 году). В эти позитивные перемены вносит свой вклад организованная деятельность общественных организаций, а также деятельность самоуправляющихся просветительных учреждений и преподавательского состава, работающего в сфере профессиональной подготовки. И только в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности и на транспорте сохраняется традиционное деление на мужские и женские профессии, так как процент девушек, готовящихся для этих профессий, исключительно низок (9,4% в 1981/82 году).

За последние годы отмечается заметный рост числа женщин, имеющих степень магистра и доктора наук. В 1976 году число женщин, получивших степень магистра и звание специалистов, составило 365 чел., а в 1981 году - 542 чел.; женщин, имеющих степень доктора, в 1975 году было 125 чел., а в 1981 году - 189 чел.

(К пунктам Е и F)

Система образования в Югославии включает в себя также различные формы обучения взрослых, охватывающие не только курсы ликвидации неграмотности для населения, но и подготовку специалистов для школьных профессий всех уровней - для начальной, средней и высшей школы.

Из общего числа взрослых, продолжающих свое образование, 34% составляют женщины, многие из которых не работают и путем участия в учебном процессе желают приобщиться к общественной деятельности. Женщины продолжают стремиться к получению среднего образования и особенно такого, которое позволило бы им освоить такие профессии, которые имеет большинство югославских женщин.

Так, например, согласно последней переписи населения, состоявшейся в 1981 году, в Социалистической Республике Сербии среди лиц младше 50 лет неграмотность сократилась приблизительно до 3%, а проходящая повсеместно общественная кампания нацелена на полную ликвидацию неграмотности в ближайшие 4-5 лет. Для выполнения этой задачи были созданы такие необходимые предпосылки, как: система обучения взрослых читать и писать, а также их начальное образование были на законном основании полностью приравнены к начальному образованию детей и молодежи. Просветительные организации (школы) на территории республики несут непосредственную ответственность за ликвидацию неграмотности в своих районах. Программы ликбеза и начального образования взрослых были разработаны применительно к условиям жизни и работы взрослых. Средства массовой информации (пресса, радио и телевидение), а также социально-политические организации популяризируют эту кампанию и ведут работу среди неграмотных по вовлечению их в учебу. Для проведения в жизнь кампании по распространению грамотности был учрежден специальный общественный орган - Республиканский исполнительный совет образования взрослых, который постоянно контролирует и содействует проведению работы в рамках кампании по распространению грамотности среди взрослых.

( К пункту 6 )

Неотъемлемой и обязательной частью процесса образования на всех уровнях является физическая подготовка. В соответствии с этим положением для всех категорий учащихся не существует никакой разницы между возможностью заниматься физической подготовкой как учебной дисциплиной и другими дисциплинами.

(К пункту Н)

Ответы на вопросы этого пункта даны в ответах к статье 5, пункт 8, и к пункту 12, касающихся сферы здравоохранения и планирования семьи. \*

---

\* См. Приложение III, таблицы 5, 6, 7, 8, 9 и 10

(К Статье 11)

(К параграфу 1, пункт(а))

Право на труд определено следующими законами:

- Конституцией Социалистической Федеративной Республики Югославии;
- конституциями социалистических республик и социалистических автономных краев;
- Законом об объединенном труде (Официальный бюллетень СФРЮ № 53/76);
- Уголовным кодексом Социалистической Федеративной Республики Югославии (Официальный бюллетень СФРЮ № 44/76);
- Законом о принципах системы общественного планирования и Законом об общественном плане развития Югославии (Официальный бюллетень СФРЮ № 6/76, 66/80);
- Общественным договором о принципах политики совместной работы в Югославии (Официальный бюллетень СФРЮ № 56/77).\*

Кроме того, Югославия ратифицировала Международное соглашение о гражданских и политических правах и Международное соглашение о правах в области экономической, социальной и культурной жизни, а также около 60 соглашений МОТ. В соответствии со Статьей 210 Конституции СФРЮ вышеупомянутые соглашения после ратификации стали органической частью юридической системы СФРЮ.

В соответствии с Конституцией СФРЮ каждому лицу независимо от национальности, расы, пола, языка, религии, образования и социального положения гарантируется право на труд и свободу труда; каждый свободен в выборе себе занятия и работы и имеет доступ к любой работе и любой деятельности в обществе на равных условиях. В обязанности всех лиц, ответственных за управление и распоряжающихся ресурсами, находящимися в общественной собственности, а также социально-политических общин, входит создание предельно благоприятных условий для осуществления права на труд (Статьи 159 и 160).

Закон об объединенном труде определяет, что любое лицо, отвечающее требованиям, установленным рабочими в основных организациях, может в соответствии с потребностями трудового процесса, условиями работы и служебными задачами в данной конкретной организации, по своему усмотрению устанавливать трудовые взаимоотношения на равных договорных условиях и при одинаковых обстоятельствах, в соответствии с предписаниями самоуправления и законом (Статьи 167 и 168). Этот закон устанавливает общие условия трудовых взаимоотношений для лиц старше 15 лет и практически здоровых, а также обязывает, чтобы постановления самоуправления, регулирующие трудовые взаимоотношения, а также права, обязанности и ответственность рабочих соответствовали закону и соглашениям самоуправления, постановлениям местных органов власти и общественным договорам (Статья 179, параграф 2) и содержали бы условия, позволяющие рабочим устанавливать трудовые взаимоотношения. Этот же акт (Статья 168, параграф 4) определяет, что иностранные граждане и лица без гражданства могут устанавливать трудовые отношения на вышеуказанных общих условиях и на условиях, установленных специальным федеральным законом.

Кроме того, проведение публичного конкурса или объявление на замещение должности служит важным элементом процедуры установления трудовых взаимоотношений, которые, принимая во внимание право рабочих на свободный выбор и свободу компетентного органа соответствующей организации принимать решение, гарантирует равное отношение к рабочим в процессе работы.

Уголовный кодекс СФРЮ квалифицирует как преступные действия, нарушающие свободу объединенного труда, свободу торговли и оказания услуг, свободу участия граждан в трудовом процессе на равных условиях по месту их работы, а также нарушающие равенство организаций объединенного труда.

\* См. Приложение II.

Уголовные кодексы республик и краев считают преступным несоблюдение постановлений местных органов власти или других юридических актов или предписаний самоуправления, влекущее за собой нарушения прав, касающихся установления или прекращения трудовых взаимоотношений.

Таким образом, в Югославии в соответствии с природой взаимных отношений рабочих в процессе объединенного труда гарантируется свободное установление трудовых взаимоотношений рабочими, основанное на договоре и на равных условиях, а также защита этого права судом и другими компетентными органами посредством организации трудового процесса. Аналогичным образом охраняется право рабочих заниматься трудом, соответствующим его профессиональной подготовке или мастерству, приобретенному в процессе труда, и другие связанные с этим права, касающиеся или возникающие на базе трудового процесса, что исключает возможность любой дискриминации рабочих, включая дискриминацию по признаку пола.

(К пункту b))

В соответствии с упомянутыми положениями Конституции, положениями Закона об объединенном труде и другими постановлениями женщинам предоставляется полностью гарантированное право равных возможностей при найме на работу, включая соблюдение применения одинаковых критериев при отборе кандидатов на конкретную должность.

Однако на практике все еще существуют некоторые трудности при трудоустройстве женщин, что подтверждается также фактом наличия среди них большего количества безработных, чем среди мужчин. Поэтому компетентные органы и организации, прежде всего самоуправляемые профессиональные общины по трудоустройству, постоянно принимают соответствующие меры, направленные на то, чтобы способствовать ускорению трудоустройства женщин. Доля женщин в общем количестве занятых в социальном секторе имеет постоянную тенденцию к росту: в 1945 году количество занятых женщин составляло 26,8 процента от числа всех занятых, а в 1982 году эта доля достигла 36,5 процента. Постоянное увеличение количества женщин в общем числе занятых обеспечивалось более быстрым ростом занятости женщин по сравнению с общими темпами роста занятости. Эти темпы роста занятости женщин в качестве одной из наиболее важных предпосылок в осуществлении их эмансипации были оценены как удовлетворительные, поскольку количество женщин составляет 38,7 процента от всего самодеятельного населения (по данным переписи населения от 1981 года).\*

Рассматривая долю женщин в различных областях деятельности, следует отметить, что в Югославии, как и во многих развитых странах, все еще существуют отрасли, в которых преимущественно используется женский труд. В соответствии с данными за 1982 год доля женщин, занятых в экономической деятельности, составляла 31,7 процента (большая часть приходится на производство готовой текстильной продукции - 78,8 процента, в банковском деле - 72,6 процента и в производстве текстильной пряжи и тканей - 61,4 процента), в то время как их доля в неэкономической деятельности составляла 59,8 процента. Наибольшее количество женщин занято в системе здравоохранения и социального обеспечения (75,7 процента), а также в области образования и культуры - 53,5 процента по отношению к общему числу занятых.

(К пунктам (c), (d), (e) и (f))

Право женщин на свободный выбор профессий и рода деятельности обеспечивается в соответствии с постановлениями, цитируемыми в параграфе 1, пункт (a) настоящего доклада.

Что касается права женщин-рабочих на продвижение по службе, мы хотели бы подчеркнуть, что автоматическое продвижение по службе,

---

\* В некоторых республиках эта цифра достигает 45 процентов.

определяющееся исключительно квалификацией и выслугой лет, является несовместимым с характером взаимоотношений между рабочими в коллективах объединенного труда. Рабочий может получить повышение по службе только имея профессиональные достижения, и продвижение зависит от объективных возможностей, которые имеются в соответствующей организации объединенного труда.

Равные возможности для продвижения по службе для мужчин и женщин проистекают из закрепленного конституцией принципа равных прав, обязанностей и ответственности граждан и права трудящихся пользоваться плодами своего труда и материального прогресса общества в соответствии с принципом: "От каждого по способности - каждому по труду".

Закон об объединенном труде предусматривает, что рабочие в объединенных трудовых коллективах обязаны способствовать при помощи соответствующей внутренней организации труда, а также отношений, касающихся распределения и отчисления доходов в базовых организациях развитию трудовой и творческой инициативы рабочих при выполнении всех видов работ и всех производственных заданий, а также на всех этапах производственного процесса, и обеспечивать что их вклад в успехи, достигнутые общим трудом, соответственно фиксируется (Статья 47, параграф 2, пункт 4).

Основным принципом является, что рабочие имеют право и обязаны выполнять работу или трудовое задание, для выполнения которых они установили рабочие взаимоотношения.

В течение периода рабочих взаимоотношений рабочие могут быть в соответствии с постановлениями и законом о самоуправлении приписаны к базовой организации, в которой они выполняют работу или производственное задание, которое соответствует уровню их профессиональной квалификации или же их профессии, необходимой для выполнения этого вида работы, в соответствии с установленными рабочими требованиями, а также в соответствии с критериями, которые закреплены в таких постановлениях. Профессиональная квалификация рабочих или их профессиональные навыки, накопленные в процессе работы, лежат в основе всех случаев, когда рабочие переводятся на другие виды работ или им даются другие производственные задания. Это представляет собой социальный критерий, который одновременно обеспечивает индивидуальные права и интересы каждого рабочего, а также общие интересы всех рабочих в организации объединенного труда. В исключительных случаях рабочий может быть выделен, с его согласия, временно или постоянно для выполнения работ или производственных заданий, для которых требуется более низкая квалификация, чем та, которую он имеет.

Рабочему, повышающему свою квалификацию при помощи обучения и в ходе работы, предоставляется возможность выполнять более сложные и более ответственные виды работ и производственных заданий, которые ему поручаются с учетом требований, проистекающих из интересов выполнения данной работы и также в соответствии с его профессиональной подготовкой.

Обеспечение права на работу всех рабочих, включая женщин, также гарантируется соответствующими постановлениями.

Конституция СФРЮ (Статья 159) предусматривает, что рабочий может быть уволен не по собственному желанию только при условиях и с соблюдением процедуры, предусмотренных законом.

Закон об объединенном труде, в частности, защищает рабочих от прекращения производственных отношений, что может быть вызвано структурными, экономическими или технологическими изменениями, определенными в статье 213, пункт 1, который гласит: "Производственные отношения рабочих не могут быть прекращены, если их работа больше не нужна в данной конкретной организации, в силу интеграции базовых организаций, появления технологических и других достижений, приводящих к росту производительности труда и большему совершенствованию базовой организации". При планировании технологических и других видов нововведений в своих базовых организациях должны предусматриваться условия для рабочих, которые будут затронуты такими нововведениями, а также должны

обеспечиваться ресурсы для организации новых рабочих мест в рамках той же организации или в других организациях объединенного труда для рабочих, которые будут сокращены, то есть должны обеспечиваться ресурсы для их профессиональной подготовки.

Самоуправляемые профессиональные общины по трудоустройству также принимают участие в осуществлении этих целей, используя свои собственные ресурсы.

Решение о прекращении производственных отношений рабочего и причины для принятия такого решения должны быть переданы рабочему в письменном виде вместе с инструкциями, касающимися его права подачи жалобы (статья 219 Закона об объединенном труде). Рабочий может подать жалобу против принятия такого решения компетентному органу в рамках базовой организации и, если он не удовлетворен решением, принятым на основании его жалобы, рабочий может возбудить судебное рассмотрение с целью защиты своих прав в компетентном суде, рассматривающем вопросы объединенного труда.

Статья 225 Закона об объединенном труде предусматривает, что в случае, если ответственное лицо в базовой организации объединенного труда не в состоянии осуществить окончательное решение суда, выработанное в ходе рассмотрения и направленное на защиту прав рабочего, то это лицо совершает серьезное нарушение обязательств по труду, вследствие чего мера прекращения производственных отношений может быть применена к нему. Кроме того, республиканские и провинциальные уголовные законодательства рассматривают, как особое уголовное преступление случаи, в которых не было осуществлено окончательное решение суда о возвращении рабочего на рабочее место, когда его производственные отношения были отменены вразрез с существующими постановлениями.

Что касается осуществления права женщин-рабочих на профессиональную подготовку и переподготовку, повышение профессионального уровня и перидическое обучение, мы ссылаемся на тот факт, что Закон об объединенном труде, равно как и законодательства по труду республик и краёв предусматривают право и обязанность рабочих постоянно повышать свои знания, компетенцию и профессиональную подготовку с целью более успешного выполнения определенных видов работ и поручаемых им заданий. Согласно существующей ныне практике большинство рабочих-женщин и рабочих-мужчин в ходе производственного процесса проходили обучение для того, чтобы компетентно выполнять работу и поручаемые им производственные задания, а также для того, чтобы в соответствии с требованиями производства выполнять более сложные виды работ в процессе труда и деятельности организаций объединенного труда. Обязанностью рабочих является решать все вопросы, связанные с правами и обязанностями рабочих в сфере, касающейся обучения и совершенствования в соответствии с требованиями производственного процесса и положениями общего указа о самоуправлении, который регулирует производственные отношения. В соответствии с положениями законов о труде республик и провинций в обязанности базовой организации объединенного труда входит устанавливать правила, которые согласовывались бы с принятыми и планируемыми программами развития для обучения и подготовки рабочих в соответствии с требованиями объединенного труда.

Общий указ о самоуправлении, который регулирует трудовые отношения предусматривает также право рабочих на отпуск с целью профессиональной подготовки и совершенствования, а также право на получение компенсации и оплату за обучение, равно как и решение других вопросов в области материальных и других предпосылок для реализации возможностей каждой личности в сфере профессиональной подготовки и совершенствования рабочих. Общий указ о самоуправлении определяет также обязанности таких рабочих по отношению к базовой организации объединенного труда. Рабочие предоставляют ресурсы, необходимые для профессионального обучения, из доходов, т.е. из чистого дохода базовой организации, а также из своих личных доходов.

Кроме того, мы хотим указать на тот факт, что самоуправляемые профессиональные общества по обучению, являясь институтом, выражающим взаимосвязь между производственным трудом и обучением, представляют собой основу, в рамках которой возможно реализовать потребности рабочих в обучении более полно, рационально и в наиболее организованной форме. Реформа системы образования создала открытую систему образования, составной частью которой является профессиональное обучение и обучение в ходе работы. Изучение квалификационного профиля занятых в производстве женщин показывает, что по отношению к общему количеству занятых квалификационный профиль мужчин и женщин проявляет тенденцию к унификации. Квалификационный профиль женщин постоянно улучшается, в основном благодаря развитию системы образования.

Квалификационный профиль занятых в производстве женщин является собой очень благоприятную картину с точки зрения высшего, среднего специального и среднего образования. Следует сказать, что женщины с более высокой квалификацией в большей степени участвуют в социальной сфере производства, что означает, с одной стороны, что хорошо подготовленная женщина в большей степени подходит для труда, относящегося к социальной сфере, то есть она готова применить знания, полученные в ходе ее обучения, и с другой стороны, что сегодня уже существует больше поколений женщин, образование которых не закончилось на начальном уровне, как это имело место раньше.

Данные о квалификационном профиле женщин, занятых в социальном секторе, представлены в приводимой ниже таблице:

Образовательный уровень - квалификация	% 31 декабря 1978 года
Высшее образование	6,5
Среднее специальное образование	7,9
Среднее образование	28,7
Начальное образование	5,7
Высококвалифицированные рабочие	1,8
Квалифицированные рабочие	21,6
Полуквалифицированные рабочие	15,4
Неквалифицированные рабочие	12,4
Общее число	100,0

Право женщин-рабочих на получение равного вознаграждения за равный труд гарантировано Конституцией СФРЮ, которая предусматривает в Статье 2, что только результаты труда определяют экономический и социальный статус человека на основе равных прав и обязанностей. В соответствии со статьей 126 Закона об объединенном труде личный доход трудящегося определяется в зависимости от результатов его труда и, исходя из того вклада, который он лично вносит в настоящее время своим трудом и управлением и пополнением социальных ресурсов - в том, что касается его личных и прошлых вкладов в социальный труд, направленных на повышение доходов его базовой организации в соответствии с принципом распределения доходов по труду и пропорционально росту производительности его личного труда и труда всех трудящихся в других базовых организациях, с которыми рабочий сотрудничает в плане труда и ресурсов, а также в соответствии с ростом общего социального труда.

В дополнение к принципу вознаграждения по труду рабочие в базовых организациях также применяют принцип солидарности, прежде всего используя ресурсы для коллективного потребления с целью удовлетворить некоторые социальные и другие запросы рабочих с более низкими личными доходами и членов их семей.

Рабочие в базовой организации определяют основы и критерии для распределения ресурсов, из которых формируются личные доходы, в соответствии с общим указом о самоуправлении. При помощи основ и критериев для распределения ресурсов, из которых формируются личные доходы рабочих в базовых организациях, обеспечивается то, что их личные доходы определяются на основе производственного вклада каждого рабочего и в зависимости от результатов труда и деятельности базовой организации.

Статья 129, пункт 3 Закона об объединенном труде предусматривает, что производственный вклад рабочего будет определяться в зависимости от количества и качества труда, в частности учитывая объем и сложность труда, качество результатов, полученных при помощи этого труда, использования рабочих часов, фактора ответственности в работе и условий работы. Рабочий, который вносит вклад, предлагая нововведения, рационализаторские предложения или какие-либо другие формы созидательной деятельности в работе с социальными ресурсами, которые дают возможность увеличивать доходы базовой организации, имеет право на получение специальной компенсации в этой базовой организации в соответствии с условиями, предусмотренными в общем указе о самоуправлении этой организацией, а также в соответствии с законом.

Мы хотели бы упомянуть тот факт, что в 1952 году СФРЮ ратифицировала Конвенцию № 100 от 1961 года Международной организации труда о равной оплате для мужчин и женщин за равный труд.

Вышеупомянутые положения Конституции СФРЮ и Закон об объединенном труде полностью исключают какую бы то ни было возможность дискриминации женщин-рабочих в части, касающейся вознаграждения. Однако тот факт, что большинство женщин, занятых в экономике, работают в тех отраслях промышленности, в которых личные доходы в целом находятся на уровне ниже среднего (к примеру в текстильной промышленности), показывает, что все еще является актуальным предпринять соответствующие меры в этой области, в особенности такие меры, которые затрагивают выбор системы профессиональной подготовки и профессии молодыми женщинами.

Права на социальное обеспечение, в особенности право на получение пенсии по старости и по нетрудоспособности, права в случае безработицы, болезни и в других случаях потери трудоспособности, равно как другие права, получаемые на основе или за счет труда, предоставляются работающим женщинам и работающим мужчинам на равных условиях. Область социального обеспечения регулируется следующими законами и другими постановлениями:

- Конституция СФРЮ и конституции социалистических республик и социалистических автономных краёв;
- Закон об основных правах на пенсию и страхование в случае нетрудоспособности (Official Gazette СФРЮ, № 23/82);
- законы республик и краёв по вопросам пенсионного обеспечения и получения пособий по нетрудоспособности;
- законодательные акты и другие постановления, разработанные самоуправляемыми профессиональными обществами в отношении выхода на пенсию и страхования в случае потери трудоспособности.

В соответствии со Статьей 63 Конституции СФРЮ социальное страхование обеспечивается за счет обязательного страхования на основе принципа взаимности и солидарности, а также на основе учета бывшей работы в самоуправляемых профессиональных общинах и на основе вкладов, отчисляемых из личных доходов рабочих.

Система социального страхования предоставляет рабочим и членам их семей право на медицинское страхование в случае безработицы и права в области пенсионного обеспечения, а также право на страхование в случае снижения или потери трудоспособности и в случае наступления старости и смерти кормильца.

Права, проистекающие из системы социального страхования, гарантируются и осуществляются на основе принципа самоуправления, и таким образом в большей части регулируются общими указами о самоуправлении соответствующих самоуправляемых профессиональных общин. Закон и другие постановления государственных органов регулируют лишь основные права. В осуществление своих прав рабочие в таких общинах (включая лиц, живущих на пенсию, лиц, работающих самостоятельно и временно безработных граждан) и члены их семей пользуются полным медицинским обеспечением, которое охватывает примерно 77% всего населения. Частные фермеры также полностью охвачены системой здравоохранения. На этой основе медицинское обеспечение предоставляется примерно для 22% всего населения.

Число лиц, не охваченных системой медицинского страхования, является минимальным, менее 1% от уровня всего населения. Эти лица обеспечиваются обязательными формами медицинского обеспечения полностью за счет государства.

В случае временной потери трудоспособности из-за болезни рабочие независимо от пола имеют право на компенсацию в течение периода такой нетрудоспособности. Уровень такой компенсации должен составлять не менее 60% от среднего личного дохода. Если нетрудоспособность явилась следствием травмы, полученной на производстве, или же профессионального заболевания, то рабочие имеют право на получение компенсации в сумме, полностью соответствующей их личным доходам. В дополнение к компенсации застрахованное лицо получит также возмещение транспортных расходов, имеющих отношение к лечению, а также расходов по похоронам, равно как и будет оказываться помощь после смерти семье умершего.

Источники для выплаты вышеупомянутых компенсаций составляются из вкладов, оплачиваемых рабочими за счет их личных доходов, которые накапливаются в самоуправляемых профессиональных общинах в целях медицинского страхования. Компенсация личных доходов рабочего в течение первых тридцати дней временной нетрудоспособности, как правило, оплачивается той организацией объединенного труда, в которой работает застрахованный рабочий.

Право на получение пенсии по старости предоставляется бенефициару, который достигает установленного законом возраста и имеет выслугу лет, необходимую для выхода на пенсию. Бенефициар мужского пола может получить пенсию по старости по достижении шестидесятилетнего возраста, а женского - по достижении пятидесятипятилетнего возраста при условии, что выслуга лет составляет двадцать лет. Также мужчина может получить пенсию по старости по достижении шестидесятилетнего возраста, а женщина - по достижении шестидесятилетнего возраста при условии, что их выслуга лет составила по крайней мере пятнадцать лет. Бенефициар, прослуживший сорок лет (мужчина) и/или (женщина), прослужившая тридцать пять лет, имеет право на получение пенсии по старости независимо от своего возраста. Законы республик и автономных краёв предусматривают возможность более раннего выхода на пенсию, если выслуга лет составляет тридцать пять лет для мужчин, достигших пятидесятилетнего возраста, или тридцать лет для женщин, достигших пятидесятилетнего возраста. Оговаривается, что эти пенсии назначаются только до тех пор, пока бенефициар не достигнет предусмотренного пенсионного возраста, необходимого для того, чтобы он получил пенсию по старости (шестьдесят и/или пятьдесят пять лет).

Сумма пенсии по старости устанавливается на основе пенсионной базы, которая складывается на основе среднего личного дохода рабочего в течение последних десяти лет или в течение любых десяти лет непрерывного стажа, которые просчитываются в соответствии с уровнем личных доходов в течение предпоследнего года, подпадающего под действие системы страхования, при этом учитываются другие факторы, имеющие значение. Процентное отношение, в соответствии с которым устанавливается уровень пенсии, является не менее 35% от базовой пенсии для мужчин и 40% от базовой пенсии для женщин, таким образом общий размер пенсии по старости составляет 85% базовой пенсии и для мужчин и для женщин.

Как видно из вышеизложенного, право на получение пенсии по старости предоставляется женщинам-работникам на более благоприятных условиях (более низкий возрастной ценз и более низкая выслуга лет), чем мужчинам. С точки зрения защиты статуса женщины следует отметить, что структура, обеспечивающая пенсию, предусматривает также право на получение пенсии за умершего. Это право признается при условии соблюдения определенных условий и предоставляется членам семьи бенефициара - супругам, детям (рожденным в браке или внебрачным детям, усыновленным детям, приемным детям и т.д.), а также родителям (отцу и матери, приемным отцу и матери), которые находились на иждивении умершего бенефициара.

Члены семьи имеют право на получение пенсии за умершего в случае смерти бенефициара при условии, что бенефициар имел установленную законом выслугу лет к моменту смерти, а также что соблюдены необходимые условия на получение им пенсии по выслуге лет или по нетрудоспособности или же что он являлся получателем одной из этих пенсий.

Разведенное лицо также может получить право на получение пенсии за умершего, если суд вынесет решение, что это лицо имеет право на получение средств к существованию. В соответствии с положениями Федеративного закона об отставке и страховании по нетрудоспособности пенсия за умершего должна составляться на основе пенсии по старости или пенсии по нетрудоспособности, которую получил бы бенефициар к моменту своей смерти, или пенсии, которую бенефициар получал бы до своей смерти, исходя из того, что размер в процентах пенсии за умершего для супругов или детей-сирот не должен быть ниже 73% от базовой пенсии.

В случае потери трудоспособности бенефициар вне зависимости от пола имеет право на:

- право на получение пенсии по нетрудоспособности в случае полной неспособности выполнять основную или какую-нибудь другую соответствующую работу, а также в случае частичной нетрудоспособности - если бенефициар достиг определенного возраста, необходимого для получения таких прав в соответствии с законами, регулирующими порядок получения пособия по нетрудоспособности;
- право на получение соответствующей компенсации в случае снижения трудоспособности, проистекающее из осуществления права на профессиональную реабилитацию и занятость; право на получение пособия, временных выплат, компенсация вследствие укороченной рабочей недели, компенсация вследствие снижения заработной платы при переходе на другую работу, возмещение транспортных расходов и расходов по переезду, а также расходов на жилье и питание, вызванных профессиональной реабилитацией;
- право на денежную компенсацию в случае травматизма - в случае потери, серьезных повреждений или серьезных нарушений функций отдельных органов тела;
- право на получение пособия по уходу в случае, если необходим постоянный уход за другим членом семьи.

Особая система защиты женщин от работы на тех видах работ, которые могут отрицательно сказаться на их здоровье или жизни и представлять собой большой риск, прежде всего с точки зрения обеспечения их функции деторождаемости, предусмотрена Конституцией СФРЮ и конституциями других республик и автономных краёв, а также Законом об объединенном труде и законами о труде и законами об охране профессии, которые изданы в других республиках и автономных краях. Вышеупомянутые законодательные акты в особенности предусматривают следующие формы защиты работающих женщин:

а) Право работающей женщины на более короткий рабочий день: Статья 184, пункт 9 Закона об объединенном труде предусматривает, что работающие женщины могут работать не полный рабочий день на основании и в соответствии с законом. Целью этого положения Закона - дать возможность женщинам,

которые в силу семейных причин не могут работать полный рабочий день, работать неполный рабочий день, что представляет собой новую форму защиты женщин и материнства. Законы и законодательства о труде республик и краёв предусматривают, что работающие женщины могут использовать это право при определенных условиях.

b) Защита женщин путем запрещения особо тяжелых видов работ и работ, оказывающих отрицательное воздействие на здоровье. В Статье 179, параграфе 3; пункте 6 Закона об объединенном труде предусматривается, что обязанностью рабочих базовой организации объединенного труда является обеспечение в рамках общего указа о самоуправлении, регулирующего производственные отношения в соответствии с законом, соглашений о самоуправлении, постановлений и социальных договоров, особой защиты женщин от тяжелых видов работ и работ, оказывающих отрицательное воздействие на их здоровье. В республиканских и краевых законодательствах по труду и по безопасности труда предусматривается, что женщины не могут выполнять работы или производственные задания, связанные с особо тяжелой физической работой, работой под землей или в воде, равно как с другими видами работ, которые могут повлечь за собой опасность и представлять большой риск для здоровья и жизни женщин с точки зрения физических и психических аспектов. Мы хотели бы подчеркнуть, что СФРЮ ратифицировала конвенцию № 45 от 1952 года, разработанную Международной организацией труда об использовании женского труда для подземных работ в угольных шахтах всех категорий.

c) Законы о труде и безопасности труда республик и автономных краев запрещают ночные работы для женщин в области промышленности, гражданском строительстве и транспорте, в то время как в некоторых республиках под эти положения подпадают также ремесла. Все упомянутые республиканские и краевые законы также предусматривают определенные исключения в части, касающейся запрещения ночных работ для женщин.

Введение ночных работ должно быть санкционировано административным органом, ответственным за вопросы труда в республиках или автономных краях с предварительного согласия профсоюзов, а также Совета по экономике, максимум на срок до одного года. Для сведения: в 1956 году СФРЮ ратифицировала Конвенцию МОТ № 89 о ночных работах для женщин на промышленных предприятиях (пересмотренную) от 1948 года.

(К параграфу 2, пункт (а))

Законодательство, цитируемое в ответах, относящихся к Статье 11, параграф 1, пункты e, d, e и f (Защита труда), исключает возможность увольнения на основании беременности или декретного отпуска, равно как дискриминацию в отношении ограничения производственных отношений, проистекающую из супружеского статуса; как отмечалось в этой части доклада, цитируемые правила также предоставляют возможность принятия соответствующих санкций. Осуществление этих положений конвенции оценивается как успешное, поскольку в практике не имели место случаи прекращения производственных отношений женщин-рабочих на основании беременности и рождения детей.

Закон об объединенном труде (Статья 189, параграф 1) предусматривает право обязанности рабочих в базовой организации объединенного труда обеспечить право работающих женщин на получение декретного отпуска в соответствии с соглашением о самоуправлении, регулирующим аспекты объединенного труда рабочих базовой организации, а также в соответствии с законом, социальными договорами и соглашениями о самоуправлении.

Законодательство о труде социалистических республик и автономных краев предусматривает предоставление непрерывного декретного отпуска на срок от 180 дней до года для работающих женщин в период их беременности и рождения ребенка

В соответствии с законодательством о труде республик и краев отец ребенка, приемные родители и/или лица, воспитывающие ребенка, в случае смерти матери или в случае, если мать отказывается от ребенка и в других аналогичных случаях, так же имеет право на получение декретного отпуска.

В соответствии с трудовым законодательством всех республик и автономных краев женщина может получить свой декретный отпуск за сорок пять дней до родов и обязана взять такой отпуск за двадцать восемь дней до родов. Если работающая женщина выполняет рекомендации компетентных медицинских органов и у нее происходят преждевременные роды ей предоставляется право получения полного декретного отпуска. В случае, если ребенок рождается мертвым или если ребенок умирает в период декретного отпуска, женщина может продолжать свой декретный отпуск такое время, которое будет сочтено необходимым врачами для того, чтобы поправиться после родов и прийти в себя после психической травмы, вызванной потерей ребенка, и этот период составляет, по крайней мере, от тридцати до сорока двух дней.

В период декретного отпуска работающая женщина имеет право на полную материальную компенсацию ее личных доходов, складывающуюся исходя из среднего уровня ее личных доходов в предыдущий год.

В соответствии со статьей 189, параграф 1 Закона об объединенном труде, рабочие в базовой организации имеют право и обязаны обеспечить реализацию права женщин работать укороченный рабочий день после родов и во время ухода за детьми в соответствии с соглашением о самоуправлении в отношении объединенного труда в базовой организации и в соответствии с законом, постановлениями в социальной области и с соглашениями о самоуправлении.

В соответствии с законодательством о труде социалистических республик и автономных краев работающие женщины, имеющие детей в возрасте от восьми месяцев до одного года, имеют право работать половину рабочего времени.

Общий указ о самоуправлении, регулирующий производственные отношения, также предусматривает график использования рабочих часов, то есть график отсутствия на работе женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, при условии того, что общее количество рабочих часов с учетом такого отсутствия будет составлять половину всего рабочего времени.

В соответствии с законодательством о труде большинства республик и автономных краев, после того как ребенок достигает возраста одного года женщине предоставляется право работать половину рабочего времени до тех пор пока ребенок не достигнет трехлетнего возраста или если, по мнению лечащего врача, ребенок требует особого ухода в силу общего состояния здоровья.

Укороченный рабочий день, вызванный уходом за ребенком, должен считаться полным рабочим днем. Компенсация личных доходов в возмещение суммы, подлежащей выплате работающим женщинам, соответствующей оплате за полный рабочий день, выплачивается на основании правил, установленных системой медицинского страхования.

В соответствии с законодательством о труде большинства республик и автономных краев, при определенных условиях отец ребенка или лицо, воспитывающее ребенка, также могут получить право на укороченный рабочий день в случае необходимости ухода за ребенком.

Хотелось бы также отметить, что в 1955 году Югославия ратифицировала конвенцию МОТ № 103 от 1952 года (пересмотренную) о защите материнства.

(К пункту (с))

Конституция СФРЮ (Статья 188, параграф 1), равно как и соответствующие положения конституций республик и автономных краев, предусматривают, что матерям и детям предоставляется особое социальное обеспечение. На этой основе социальное обеспечение детей в Югославии предполагает различные меры и виды деятельности в области здравоохранения, образования, социального обеспечения и ухода за детьми. Кроме того особое внимание уделяется помощи в развитии сети учреждений, связанных с воспитанием детей дошкольного и школьного возраста помимо прочего, имеющих целью помочь родителям согласовать таким образом свои семейные обязанности с работой, а также с их деятельностью в социально-политической и других сферах. Значительные усилия в социальной области, направляемые на достижение этой цели, дают все лучшие результаты.

(К пункту (d))

Положение, предусматривающее особую заботу о беременных женщинах, было описано в ответе к статьям 11, пункты с, d, e, и f (защита женщин путем запрещения сверхурочных и ночных работ в период беременности и ухода за ребенком и защита женщин путем запрещения особо тяжелых видов работ и работ, оказывающих отрицательное воздействие на здоровье).

(К параграфу 3)

Меры, направленные на защиту женщин, цитируемые в этой части доклада, время от времени пересматриваются в свете новых достижений в области научного и других видов развития. В этой связи мы хотели бы отметить, что в югославской системе, при составлении законодательства, регулирующего более широкие аспекты социальных интересов, включая положения, предусматривающие особую защиту работающих женщин, проводятся наиболее возможно широкие консультации, как правило, обеспечивающие то, что работающие люди и граждане, равно как и заинтересованные организации (профсоюзы и другие социально-политические организации, экономические советы и т.д.), представляют свои точки зрения по предложенным положениям законодательства еще на подготовительной стадии. Так, к примеру, сейчас в некоторых республиках и автономных краях проходит широкое публичное обсуждение по вопросу о возможности продления декретного отпуска.

(К статье 12, параграф 1)

1. Право на медицинское обеспечение и на осуществление свободного решения по вопросам семейного планирования зафиксировано конституцией СФРЮ и конституциями республик и автономных краев, равно как соответствующими республиканскими и краевыми законодательствами.\*

\* / См. приложение II.

В добавление к вышеуказанным постановлениям право на медицинское страхование также регулируется общим указом о самоуправлении самоуправляемых профессиональных обществ по трудоустройству, занимающихся вопросами медицинского страхования. \*\*

Конституция СФРЮ в статье 186, параграфе 1 предусматривает, что каждому гражданину предоставляется право на медицинское обслуживание. Параграф 2 той же статьи предусматривает, что случаи, когда граждане, не подпадающие под действие медицинского страхования, получают медицинское обслуживание на основе социальных ресурсов, должны регулироваться отдельно законодательными документами.

Статья 162, параграф 5 Конституции предусматривает, что "рабочий имеет право на медицинское и другие виды обслуживания, а также на личную безопасность во время работы". Конституция СФРЮ в статье 188, параграфе 1 содержит положение, касающееся обеспечения матери и ребенка. Тесно связанной с этой статьей Конституции является статья 191, гласящая что "право принимать решение в вопросах планирования семьи является составной частью прав человека. Это право может быть ограничено только по соображениям здоровья".

2. Как государство, выступающее за подписание и подписавшее Тегеранскую декларацию 1968 года прав человека, в которой право на принятие решений в области планирования семьи считается одним из основных прав человека, Югославия проводит активную работу, для того чтобы это право человека полностью воплощалось в жизнь. Резолюция 1969 года Ассамблеи СФРЮ по вопросу о планировании семьи усилило социальную активность в этом направлении и предопределила важность междисциплинарного подхода к планированию семьи и к содействию установлению более человеческих отношений между полами с учетом того факта, что деятельность по планированию семьи до настоящего времени в основном проводилась с медицинской точки зрения.

(К параграфу 2)

1. На основании конституционных принципов, законодательства республик и краев, а также указа самоуправляемых профессиональных обществ, занимающихся вопросами здравоохранения и охраной здоровья, предусматривают более детализированное изложение этих прав, обеспечивающих практическое осуществление специального обеспечения защиты здоровья матери и ребенка.

Введение в практику обязательных форм медицинского обслуживания, которые полностью финансируются обществами по медицинскому страхованию из своих фондов, создало материальную основу для планируемой деятельности по охране здоровья матери и ребенка во всех частях страны. Следует отметить, что предоставление видов услуг и осуществление мер, подпадающих под действие обязательных форм медицинского обслуживания, осуществляются бесплатно для всех, кто ими пользуется и не могут осуществляться на основании каких-либо условий.

Права, относящиеся к системе здравоохранения матерей, включают следующие: ознакомление населения, в основном его молодой части, с противозачаточными методами и средствами, предоставление медицинских услуг, относящихся к планированию семьи, а также право на применение всех видов противозачаточных средств; право на производство аборта в случае нежелательной беременности; право на медицинское обследование; лечение беременных женщин амбулаторно и в больнице; вызов на дом медицинских сестер и проведение профилактической работы среди беременных женщин; профессиональную медицинскую помощь во время родов, которая предоставляется в больнице или дома; послеродовую помощь матери и новорожденному ребенку, осуществляемую на дому; гинекологические обследования, которые производятся спустя шесть недель, три месяца и полгода после родов; бесплатное обеспечение лекарствами во время беременности, рождения ребенка и

на период до полугода после его рождения; право на зубоврачебное обслуживание в период беременности и в течение полугода после родов; а также право на амбулаторное лечение на дому или госпитализацию по поводу любых осложнений, вызванных течением беременности и родами.

В добавление к вышеуказанным правам, относящимся к медицинскому обеспечению, закон предусматривает право на получение денежной компенсации для закупки вещей, необходимых для каждого новорожденного ребенка.

В частности, медицинское обслуживание женщин включает лечение и диагностику различных гинекологических болезней, полное медицинское обслуживание в период беременности и родов, а также различные аспекты, связанные с предотвращением беременности. Программы медицинского обслуживания предусматривают половое обучение для обоих полов, в особенности с упором на проблематику нежелательной беременности.

2. К специализированным учреждениям, занимающимся вопросами медицинского обслуживания женщин, относятся клиники и информативные центры. Основная деятельность клиник направлена на охрану здоровья беременных женщин, а также на охрану здоровья женщин в послеродовой период и лечение различных гинекологических заболеваний, а также реабилитацию пациентов, и на защиту основной функции материнства - воспроизводства потомства. Как правило, в каждом муниципалитете имеется женская клиника - специализированное медицинское учреждение.

Центры по планированию семьи в своей деятельности затрагивают все аспекты планирования семьи, общего медицинского обучения, равно как работу по обучению, ведущуюся с целью создания более гуманных отношений между полами. Эти информативные центры приданы гинекологическим - акушерским управлениям рабочих организаций в области здравоохранения, т.е. управлениям, занимающимся вопросами предупреждения беременности и планирования семьи, и в тех местах, где не имеется таких специализированных учреждений, врачи-терапевты занимаются также вопросами планирования семьи. Результаты деятельности в области планирования семьи зависят в значительной степени от уровня развития сети системы здравоохранения.\*

В 1955 году Югославия ратифицировала Конвенцию об охране материнства.

(К Статье 13)

1. С учетом обязательств социальных общин предоставлять материальную поддержку семьям, особенно тем семьям, соответствующий уровень материального обеспечения которых недостаточен, законы и другие правила предусматривают права, которые можно классифицировать, как "доходы семьи", которые включают следующее: права, проистекающие из страхования на случай потери трудоспособности и выхода на пенсию в соответствии с законом о выходе на пенсию и страхования на случай наступления нетрудоспособности, в том числе право на получение пенсии умершего в случае, если застрахованное лицо умирает, право на получение помощи и субсидий и право вдовы на получение материальных субсидий и выходного пособия;

- права, проистекающие из Закона о социальном обеспечении и заботы о детях, Закона об обеспечении для членов семей лиц, находящихся на военной службе, а также в соответствии с постановлениями о субсидиях детям, то есть право на основную денежную компенсацию, субсидии членам семей, субсидии по нетрудоспособности, дополнительные денежные субсидии, выплата за оказания помощи и поддержки другим лицом, выплата на самообеспечение, пособие на детей и субсидии, необходимые для закупок вещей для новорожденных детей, равно как получение поддержки в случае смерти.

\* См. таблицы 11, 12 и 13.

Общество также предоставляет материальную помощь семьям, принимая участие в расходах, которые проистекают из содержания детей в детских садах и яслях; обеспечивая бесплатное содержание в домах престарелых и инвалидов; организуя кафетерии в школах и общежитиях; и обеспечивая права учащихся и студентов на получение стипендии и кредитов в зависимости от финансовых возможностей их семей.

При осуществлении этих прав постоянно соблюдается конституционный принцип равных прав и равенства всех людей и граждан.

2. Право человека и гражданина на жизнь в окружающей среде, не наносящей ущерба здоровью (Статья 192, параграф 1 Конституции СФРЮ), равно как параграф 2 той же Статьи, который предусматривает, что "социальная община обеспечивает условия для реализации этого права", предоставляет равные возможности всем гражданам в занятиях спортом и проведении досуга. Граждане реализуют это право, принимая участие в соответствии со своими интересами в деятельности различных спортивных обществ и организаций, а также через спортивные общества и другие виды деятельности, связанные с досугом в местных общинах. Подобным же образом трудящиеся могут организовать различные виды спортивной деятельности в период отдыха в рамках своих рабочих организаций.

Представители молодого поколения принимают участие в спортивной деятельности и отдыхе, участвуя в занятиях физкультурой, которая включает обязательное проведение занятий на открытом воздухе.

(К Статье 14, параграфу 1)

В прошлом положение женщины в сельскохозяйственных районах было исключительно тяжелым не только в силу общего низкого уровня развития общества, но также из-за вековой зависимости женщины от главы семьи. Степень такого подчиненного положения женщины варьировалось в пределах Югославии. Тот факт, что следы такого подхода все еще наблюдаются в супружеских и семейных отношениях, указывает на тяжелое прошлое и социальный статус женщины до революции.

Наиболее существенные изменения в положении женщины в сельскохозяйственных районах сегодня связаны с их утверждением в качестве рабочих в сельскохозяйственном производстве. Лишь только с ростом социального и экономического престижа труда был проложен путь к новому качественному положению женщин в сельскохозяйственных районах. Признание всех гражданских прав женщин после революции дало новое звучание ряду мероприятий и мерам в социальной области и в области образования, и женщина, занятая в сельскохозяйственном производстве, играет все более значительную роль в экономике.

В Югославии женщины составляют наибольшую экономически активную часть населения, занятого в сельскохозяйственном производстве. В соответствии с переписью 1981 года, 4 276 020 граждан были заняты в сельскохозяйственном производстве на территории СФРЮ; 2 351 239 из них составляли женщины, что составляет 55 процентов. Из 1 180 766 человек экономически активного населения в сельском хозяйстве женщины составляют 47,5 процента. В смешанных хозяйствах в 83% всех случаев женщина организует и проводит фермерскую деятельность. Следует также отметить, что в период с 1978 по 1981 год количество женщин, занятых в общественном секторе сельскохозяйственного производства, увеличилось с 36 100 до 45 500, а также то, что в 1981 году они составляли 26,2% от общего количества рабочей силы, занятой в этом секторе. Эти цифры наглядно иллюстрируют тот факт, что роль женщины в развитии сельского хозяйства приобретает растущее значение не только с точки зрения выполнения собственно работы, но также и в организационной сфере. Женщины-фермеры играют существенную роль в достижении целей и задач материального развития производства как в общественном, так и в частном секторах.

Рост участия женщин в сельскохозяйственном производстве имеет различные экономические и социальные последствия. Это участие делает возможным и увеличивает экономическую независимость женщины в сельскохозяйственных районах и, таким образом, приводит к ее признанию в обществе. Следовательно, роль женщины, ее положение и обращение с ней в супружеских и семейных взаимоотношениях также изменяются.

(К параграфу 2, пункт А)

Постоянное активное развитие сельскохозяйственного производства, увеличивающиеся доходы производителей и развитие социальных отношений имеют исключительно важное значение в деле улучшения положения женщин в сельском хозяйстве. Всякие колебания в таком развитии, в частности все еще встречающаяся недооценка важности человеческого фактора, также отражаются на положении женщины в сельскохозяйственных районах. Принятие и осуществление Закона об объединенном труде, равно как и Закона об объединенных фермерах имеет большое значение для женщины как производителя сельскохозяйственной продукции.

Конституция СФРЮ, Закон об объединенном труде и законы социалистических республик и автономных краев, регулирующие деятельность ассоциации фермеров, предоставляют большую возможность для организаций фермеров в различных формах: фермерские кооперативы, базовые организации фермеров, созданные на договорной основе, рабочие организации фермеров, созданные на договорной основе, а также базовые совместные организации. С точки зрения обязанностей и обязательств все эти законы приравнивают личный труд фермеров к личному труду рабочих в коллективах объединенного труда. Новое качественное звучание в деле создания системы самоуправления, социально-экономических и производственных отношений в сельскохозяйственных районах имеет чрезвычайное большое значение для дальнейшего совершенствования социального статуса женщины в сельскохозяйственном производстве и в сельскохозяйственных районах. Каждый рабочий на ферме может подписать соглашение о самоуправлении и ассоциации своего труда, что залagает основы процесса, при котором женщины также приобретают статус ассоциированного фермера и приобретают таким образом все социально-экономические права и права по самоуправлению в соответствии с действующим законодательством.

Участники фермерского хозяйства, занятые непосредственно в сельскохозяйственном производстве, вне зависимости от того, владеют ли они формально землей или нет, имеют право на создание ассоциации на основе их личного труда в соответствии с законом об Ассоциации фермеров. Тот факт, что каждый активный участник хозяйства имеет право ассоциировать свой труд, ускоряет процесс защиты прав женщин в сельскохозяйственных районах и открывает перспективы для их равноправного участия при помощи трудового вклада во всех социально-экономических отношениях. Установление критериев, регулирующих получение доходов и их пропорциональное распределение в соответствии с личным вкладом всех ассоциированных производителей в создание общего дохода имеет важное значение с точки зрения равноправного статуса сельских женщин, поскольку их труд является таким образом объективно оцененным и признается обществом.

(К пункту В)

Ответ на этот вопрос содержится в ответе к Статье 12, относящейся к области здравоохранения и планирования семьи.

(К пункту С)

Статья 189 Конституции СФРЮ предусматривает, что граждане, не способные работать и не имеющие необходимых средств к существованию, имеют право на получение помощи от общины. Таким путем осуществлялось право всех граждан на обеспечение такого рода.

Услуги в сфере социального обеспечения организованы через систему деятельности коммунальных административных органов, отвечающих за социальное обеспечение единообразно на всей территории Югославии. Социальное обеспечение также организовано через систему деятельности добровольных общественных организаций (Красный Крест) или через систему местных общин.

В соответствии с законами республик и автономных краев, регулируемыми системой социального обеспечения и заботу о детях, компетентные органы по социальному обеспечению предоставляют соответствующие услуги для определенных категорий граждан, включая детей, лишенных родительской заботы, физически и умственно отсталых детей, трудных детей и детей, чье развитие было нарушено в силу семейных проблем, равно как и следующим группам населения: лицам, не имеющим материальной поддержки и абсолютно не имеющим возможности работать, пожилым людям, лишенным семейной заботы, недееспособным лицам, лицам с социальным негативным поведением и всем другим взрослым людям, которые нуждаются в социальной помощи.

(К пункту D)

Более высокий уровень сельскохозяйственного производства и дальнейшего развития отношений самоуправления в сельскохозяйственных областях требуют соответствующего уровня общепрофессиональной и социально-экономической подготовки женщин-фермеров. Современное сельскохозяйственное производство зависит от уровня образования как базы для применения современной технологии и повышения уровня знаний. Уровень сельскохозяйственных знаний зависит от общеобразовательного уровня. Система образования в значительной степени способствовала существенному снижению числа неграмотных женщин в сельскохозяйственных районах.

В послевоенный период были организованы сельскохозяйственные и кооперативные сельскохозяйственные курсы в дополнение к экономическим курсам на дому, которые представляли собой форму образования сельскохозяйственного населения в массовом масштабе и давали возможность такого образования женщинам, живущим в сельскохозяйственных районах. К примеру, Комитет женщин кооперативных фермеров за последние четыре года обеспечил обучение нескольких тысяч женщин-фермеров. Такого рода лекции и курсы в основном представляют собой систему подготовки для женщин, нацелены на работу в сфере сельскохозяйственного производства, равно как и учат женщин вести домашнее хозяйство, делая особый упор на планирование семейного бюджета и рациональное питание. Однако эти формы стали слишком узкими для системы общего образования и профессиональной подготовки женщин-фермеров, хотя они и сыграли определенную изначальную функцию в социальной организации сельскохозяйственных женщин. Ныне эти формы заменяются более долговременными, более структурно организованными формами общего и профессионального обучения женщин-рабочих, которые создают предпосылки для более быстрого включения женщин в сельскохозяйственное производство.

Профессиональные сельскохозяйственные службы, центры обучения взрослых, обычные и вечерние школы, университеты, курсы, семинары, лекции и аналогичные формы обучения, при помощи которых сельскохозяйственные рабочие могут ознакомиться с последними достижениями в науке, технологии и сельскохозяйственном производстве, являются чрезвычайно важными для деятельности по ведению общего обучения и профессиональной подготовки. В дополнение к системе обычных школ существуют также специальные "зимние школы", нацеленные на подготовку сельскохозяйственных рабочих с точки зрения улучшения сельскохозяйственного производства и их активного участия в принятии решений в системе самоуправления. Опыт Югославии, имеющийся на сегодняшний день, показал, что работа по обучению женщин-фермеров оказывает положительное влияние на улучшение качества и увеличение производства продуктов питания, на развитие и специализацию производства, равно как способствует экономичному ведению домашнего хозяйства.

(К пункту Е)

В добавление к работе в области сельского хозяйства женщины принимают все большее участие в других существенных видах деятельности, которые дают их хозяйству дополнительный доход. Так, к примеру, на сезонной основе они занимаются кустарным промыслом, предлагают услуги в сфере туристического обслуживания и занимаются своим домашним хозяйством и т.д.

Югославия представляет собой страну с богатыми народными традициями, которые разнятся в зависимости от различных республик и автономных краев. К примеру, в Социалистической Республике Сербии более 50 000 женщин сельскохозяйственных районов заняты в кустарном производстве. В соответствии с некоторыми данными, среднее количество производителей 20 000 - 30 000 заняты в надомном производстве в каждой республике и крае. Значение надомного производства как особого вида экономической деятельности прежде всего проявляется в его дополняющей роли в достижении сбалансированного экономического развития, в расширении ассортимента рынка при помощи большего количества и более разнообразного набора товаров и услуг, в создании лучших условий для занятости, равно как и в лучшем использовании имеющихся материальных потенциалов.

(К пункту F)

Женщины в сельскохозяйственных районах имеют те же возможности для занятия политической деятельностью, которые примерно соответствуют возможностям женщин, живущих в городских районах, поскольку социально-политические организации нацелены на достижение одинаковых целей и работают по одинаковым программам как в городах, так и в сельскохозяйственных районах. Участие женщин в работе советов местных общин показывает до какой степени они принимают участие в политической жизни, поскольку местные общины являются местом, где разрабатываются меры по удовлетворению насущных потребностей семей. Нужды, которые удовлетворяются при помощи этой формы организации, всегда носят более определенный характер в местных общинах сельскохозяйственных местностей, чем в промышленных районах. Сельскохозяйственные местные общины традиционно организовывали жизнь своих граждан более успешно, равно как и более успешно удовлетворяли их потребности, чем это имеет место в местных общинах в городах. Поскольку большинство женщин являются одновременно и фермерами и в то же время отвечают за свои семейные обязанности и обязанности по хозяйству (воспитание детей, ведение хозяйства и т.д.), это в значительной степени отражается на их конкретных социально-политических видах деятельности.\*

(К статье 15, параграф 1)

Конституция СФРЮ, в части касающейся свобод, прав и обязанностей мужчин и граждан (статья 153 по 175), обеспечивает полное равенство мужчин и женщин перед законом. Статья 154 Конституции, которая полностью цитировалась в части, касающейся статьи 2, предусматривает полное равенство всех людей перед законом.

(К параграфу 2)

В соответствии со статьей 180 Конституции СФРЮ, которая цитировалась в связи со статьей 2 все граждане имеют равные возможности в защите своих прав перед законным судом, государственными агентствами и другими органами и организациями.

\* См. приложение III - таблица № 14.

(К параграфу 3)

В Югославии средства, каким-либо образом ограничивающие производственные возможности женщины по признаку пола, на основании закона считаются недействительными.

(К параграфу 4)

Конституция СФРЮ гарантирует гражданам свободу передвижения и неприкосновенность жилья. Ограничения свободы передвижения или неприкосновенности жилья могут быть установлены на основании закона, но только лишь с целью обеспечения уголовного делопроизводства; для того чтобы предотвратить распространение заразных заболеваний или для того, чтобы защитить общественный правопорядок, или если принятие такой меры диктуется интересами безопасности государства (статья 183 Конституции).

Все республики и автономные края приняли законы, которые в соответствии с конституционным принципом гарантируют свободу передвижения и неприкосновенность жилья для граждан, а также регулируют вопросы передвижения граждан и выбора жилья. Ни одно положение закона о Паспортной системе граждан СФРЮ не делает разграничения по признаку пола. Все граждане СФРЮ равны и имеют равные права на получение паспорта и получение выездных виз на пересечение границы государства и для пребывания за границей. Закон о пересечении государственной границы и перемещении в приграничные районы, регулирующий вопросы пересечения государственных границ и движения и пребывания лиц в пограничных районах, а также предусматривающий меры по обеспечению безопасности государственных границ, не содержит положений, которые каким-либо образом проводили разграничения между мужчиной и женщиной, то есть содержали бы дискриминацию по признаку пола.

(К статье 16, параграф 1)

В соответствии с параграфом 1 статьи 190 Конституции СФРЮ каждая семья пользуется особой социальной защитой. Эта же статья Конституции обуславливает основные принципы, регулирующие вопросы брака и брачных отношений. В соответствии с параграфами 1 и 2 статьи 190 настоящей Конституции "каждая семья пользуется социальной защитой. Брак, а также брачные и семейные правовые отношения регулируются законодательным актом. Брак на законном основании регистрируется компетентным учреждением на основе свободного соглашения будущих супругов".

Вопросы брака и семейных отношений регулируются в Югославии на основе законов республик и автономных краев.

(К параграфу 1, пункты А, В, С)

Свобода принятия решения и равенство супругов являются основными принципами, присущими социальной системе Югославии, которые находят свое применение в брачных и семейных отношениях, в то время как взаимная нежность, любовь, уважение, взаимопонимание, доверие являются моральными компонентами брака, не требующими непосредственных юридических санкций.

Свободное согласие на вступление в брак является одним из существенных элементов надежного брака. Упомянутое выше свободное согласие и участие компетентного государственного учреждения указываются в качестве основных элементов брака в законах всех автономных административных единиц. Такое согласие должно соответствовать фактической воле будущих супругов.

Принцип равноправия мужа и жены в брачной жизни был провозглашен в качестве основы брачных отношений, и именно в соответствии с этим принципом были установлены все другие права и обязанности мужа и жены при последовательном соблюдении конституционного принципа равенства полов. Взаимоотношения между супругами регулируются либо с точки зрения супругов как личностей без учета имущественных соображений, или с точки зрения их поведения, которое сказывается на имущественных отношениях. По той причине, что в браке, помимо интересов супругов, интересы семьи связаны с интересами общества в целом, развод не может быть получен по усмотрению самих супругов, а существуют установленные законом причины, на основе которых может быть потребован развод. Некоторые нововведения в семейное право Югославии были сделаны с помощью правил, утвержденных в некоторых автономных административных единицах, которые еще в большей степени обеспечивают защиту положения женщин и их детей при бракоразводных процессах. Так, например, в законодательстве Социалистической Республики Хорватии в целях наиболее полной и равноправной защиты женщин и детей без предварительного согласия жены запрещен развод по инициативе мужа во время беременности жены или до того времени, когда их ребенок достигнет определенного возраста. В законодательстве Социалистической Республике Сербии также ограничены права матери начинать бракоразводный процесс во время беременности, главным образом, с целью защиты интересов ребенка. В 1964 году СФРЮ ратифицировала Конвенцию о согласии на брак, о минимальном брачном возрасте и регистрации браков.

Семейное право Югославии отказалось от концепции развода как санкции за нарушение супружеских обязанностей. Это объясняется тем фактом, что общество заинтересовано в сохранении брака до тех пор, пока он выполняет соответствующие функции. Не существует какого бы то ни было социального оправдания для длительного ограничения прав и свободы лица по причине нарушения им супружеских обязанностей. По этой причине законы автономных административных единиц, главным образом, принимают во внимание невозможность дальнейшего совместного проживания, что лишает брак возможности выполнения своих функций, независимо от того, кто из супругов виновен в создавшихся обстоятельствах.

(К пункту D)

Что касается основных принципов, регулирующих взаимоотношения между родителями и детьми, в Конституции обуславливается, что правом и обязанностью родителей является воспитание и образование своих детей, а также то, что дети обязаны заботиться о своих родителях, когда они нуждаются в помощи (статья 190, параграф 3). Дети, родившиеся вне брака, обладают теми же правами и обязанностями, как и дети, рожденные в браке (статья 190, параграф 4).

Взаимоотношения между родителями и детьми, в соответствии с законодательством Югославии, устанавливаются с момента рождения ребенка в браке или вне брака или путем усыновления ребенка. Дети, родившиеся вне брака, уравниваются с теми, кто родился в браке с точки зрения всех прав и обязанностей как в отношении их родителей, так и родственников.

Сущность взаимоотношений между родителями и детьми составляет основу законодательно зафиксированных их обоюдных прав и обязанностей. В соответствии с семейным правом автономных административных единиц родители имеют право заботиться о своих детях как личностях, а также об их правах и интересах. Родители обязаны растить своих детей, заботиться о их жизни и здоровье, воспитывать их в духе преданности своей родине, следить за их образованием и профессиональным обучением в соответствии с их способностями, наклонностями и желанием, с тем чтобы подготовить их к самостоятельной жизни и работе. Их обязанностью является материальное обеспечение своих детей в соответствии со своими средствами. Как предусматривает семейное право автономных федеральных единиц, родительское право используется в интересах детей, что фактически является

результатом характера и существа родительских прав. Родители осуществляют свои права совместно и по соглашению, а в случае их несогласия достойное решение принимается компетентной попечительской организацией и/или судом в том случае, если требуется защита имущественных прав ребенка.

(К пункту Е)

В соответствии с положениями Конституции СФРЮ, подтверждающей право человека свободно решать вопросы планирования семьи, в некоторых автономных административных единицах предусмотрено, что работник регистрационного бюро рекомендует будущим супругам до фактического вступления в брак посетить соответствующее медицинское учреждение, с тем чтобы ознакомиться с возможностями и преимуществами планирования семьи и с условиями, обеспечивающими рождение здорового ребенка, а также посетить консультацию по вопросам брака.

Другие аспекты планирования семьи были освещены в разъяснении к пункту В статьи 5 и к статье 12.

(К пункту F)

1. Опекунство является одной из форм регулируемого законом социального обеспечения, с помощью которого общество предоставляет особую защиту малолетним, лишенным родительского ухода, а также определенной категории взрослых с целью защиты их личности. Другой целью опекунства является соблюдение имущественных и других интересов подопечных. В соответствии с законами всех автономных административных единиц предполагаемый опекун должен обладать качествами и возможностью выполнять свои опекунские обязанности и дать предварительное согласие выполнять роль опекуна. В качестве опекунов назначаются в первую очередь родственники подопечного, в том случае, если это совпадает с интересами подопечного. При назначении опекуна не играет никакой роли принцип пола, а в первую очередь учитываются возможности данного лица выполнять свои обязанности. При назначении опекуна принимаются также во внимание желание подопечного, если последний в состоянии его выразить, а также пожелания ближайших родственников подопечного.

В Югославии компетентные органы социального обеспечения назначают на роль опекуна физическое лицо. Принимая это решение, компетентные органы устанавливают также степень полномочий опекуна. Если подопечный имеет какое-либо имущество, органы по опеке принимают меры к регистрации этого имущества, оценке его и передаче его под наблюдение опекуна; опекун распоряжается этой собственностью под постоянным наблюдением компетентных органов. В законах автономных административных областей точно указываются имущественные вопросы, которые может решать опекун от имени своего подопечного.

2. Усыновление является наиболее полной и наиболее эффективной формой семейной и правовой защиты детей, лишенных родительского ухода, так как это обеспечивает развитие ребенка в семье, в которой приемные родители берут на себя роль родителей и осуществляют все родительские права и обязанности. В соответствии с законодательствами всех автономных административных единиц, целью усыновления являются интересы усыновляемых детей, и усыновление не может быть осуществлено, если оно расходится с их интересами. Так как родительские права являются сущностью усыновления, к ним применяются те же положения по совместному осуществлению прав супругов при их обоюдном согласии, как указывается в разъяснении к подпункту D параграфа 1 настоящей статьи.

В законодательствах всех автономных административных единиц указывается, что приемным родителем может быть лишь лицо, которое занято на оплачиваемой работе и которое обладает качествами, необходимыми для успешного выполнения родительских прав и обязанностей.

(К пункту G)

Выбор собственной фамилии является одним из личных прав супругов. Равенство прав супругов в отношении выбора фамилии по случаю бракосочетания последовательно соблюдается в законодательствах всех автономных единиц. Супруги могут согласиться взять в качестве своей семейной фамилии фамилию одного из супругов или каждый из них может сохранить свою собственную фамилию, или добавить фамилию другого супруга к своей собственной фамилии, или принять фамилию другого супруга и добавить к ней свою собственную фамилию. Таким образом, закон обеспечивает максимальную возможность выбора, равного для обоих супругов.

Супруги имеют право на развитие своей личности, что включает трудовые и интеллектуальные способности, а также независимое участие во всех формах социальной жизни. В соответствии с законодательством всех автономных административных единиц, каждый супруг независим в выборе своей работы или профессии.

(К пункту H)

В отношении прав собственности, т.е. приобретения, распоряжения, использования и отчуждения собственности, правовая система СФРЮ никоим образом не запрещает и не ограничивает право женщин распоряжаться их собственностью. В том, что касается собственности супругов, в соответствии с семейным правом, существуют две категории собственности супругов, состоящих в браке: отдельная собственность каждого из них и их общая собственность. Общей собственностью является собственность, приобретенная в браке. Супруги распоряжаются или извлекаются от этой собственности совместно и по обоюдному соглашению. Размер доли каждого супруга определяется лишь в том случае, когда общая собственность подлежит разделу как в случае раздела по взаимному соглашению, так и в случае судебного решения. Супруг-владелец собственности распоряжается своей отдельной и собственностью по своему усмотрению. Имущественные взаимоотношения в браке детально регулируются, поэтому супруги могут устанавливать свои имущественные взаимоотношения лишь в рамках закона.

Документы супругов на совместную недвижимую собственность вносятся в земельные регистрационные книги или другие общественные реестры с точным указанием доли каждого из супругов.

При распоряжении своей собственностью супруги могут согласиться, что функции по распоряжению собственностью, использованию и отчуждению совместной собственности или ее части могут быть поручены одному из супругов, что согласуется с нормальными взаимоотношениями в браке, так как, в противном случае, было бы исключительно нерационально, чтобы все правовые действия, связанные с собственностью, совершались обоими супругами.

(К параграфу 2)

Вступать в законный брак могут лишь лица, достигшие установленного возраста, что означает достижение физической и умственной зрелости. Поэтому несовершеннолетие является препятствием для вступления в брак, и этим путем защищаются интересы таких лиц. Законодательство всех автономных федеральных единиц устанавливает возраст 18 лет как минимальный возраст для вступления в брак, но указывается также более низкий возрастной предел 16 лет. Суд может разрешить лицу в возрасте между шестнадцатью и восемнадцатью годами вступить в брак по его/ее предложению по уважительным причинам, если суд установит, что данное лицо достигло физической и умственной зрелости, необходимой для выполнения супружеских прав и обязанностей. Прежде чем принимать решение, суд запрашивает мнение органов опеки, заслушивает мнение лица, сделавшего данное предложение, его/ее родителей или опекунов, а также лицо, с которым он/она желает вступить в брак. Суд, рассматривающий это дело, также запрашивает мнение медицинского учреждения.

РАЗЪЯСНЕНИЕ НЕКОТОРЫХ ОСНОВНЫХ КОНЦЕПЦИЙ В ЦЕЛЯХ ЛУЧШЕГО  
ПОНИМАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
СИСТЕМЫ СФРЮ

1. В Конституции дается определение социалистической собственности как выражения социалистических социально-экономических отношений, как основы свободного коллективного труда и правящего положения рабочего класса в производстве и во всей системе социального воспроизводства, а также как основы личной собственности, приобретенной путем труда в целях удовлетворения потребностей и интересов граждан.

2. Вся система социалистического самоуправления основывается на коллективизации труда и объединении ресурсов в рамках базовых коллективных трудовых организаций, созданных как в сфере производства, так и в сфере обслуживания. Это является первичной ячейкой, в которой рабочие посредством специального соглашения объединяют свой труд со средствами производства, являющимися собственностью общества, и приобретают права и обязанности, связанные с самоуправлением предприятий. В соответствии с Конституцией и Законом о коллективном труде базовая коллективная трудовая организация должна быть "естественным целым" в технологическом, экономическом и социальном отношении. В базовой коллективной трудовой организации рабочие принимают решения непосредственно, путем референдумов или через делегатов и делегации. Помимо рабочего совета, который является их органом управления, рабочие в базовой коллективной трудовой организации избирают также делегации, которые в соответствии с их руководящими принципами ведут дела в вышестоящих организационных и рабочих органах, местных общинах, самоуправляющихся объединениях, получающих доход, и на съездах социально-политических сообществ.

3. В югославской теории и практике отправным пунктом является то, что труд по социальной деятельности является неотъемлемой частью всей социальной производительной работы; социальная деятельность содействует развитию производительных сил, повышению производительности труда и большему материальному развитию в сфере материального производства. Конституция СФРЮ определяет связь между этими двумя различными сферами социального труда как свободный трудовой обмен. Это является формой трудового обмена в тех областях, в которых рыночные отношения не могут служить основной формой обмена. Свободный трудовой обмен осуществляется с помощью самоуправляющихся объединений, получающих доход, объединяющих непосредственных потребителей некоторых видов услуг (граждан, рабочих и рабочие организации, которые имеют нужду в сфере например, образования, ухода за детьми, здравоохранения и пр.) и рабочих тех самоуправляющихся предприятий, которые по характеру своего труда удовлетворяют эти нужды (школы, учебные заведения для детей, больницы и т.п.).

4. Помимо базовой коллективной трудовой организации, местная община является другой базовой ячейкой социально-политической системы. В то время как первая является базовой ячейкой, в которой рабочие создают собственную организацию на основе самоуправления в соответствии со своим местом работы, местная община является базовой ячейкой, в которой работники и граждане создают свою организацию на основе самоуправления в соответствии с местом жительства.

5. Делегатами являются члены делегации, избранные рабочими в самоуправляющихся коллективных трудовых организациях, местных общинах, социально-политических организациях. Эти делегации принимают участие в работе собраний общественно-политических объединений, и для этой цели делегаты избирают из своей среды делегатов на съезды общин, краев, республик и федераций. Эти делегаты обязаны придерживаться той позиции, которая ранее была утверждена избравшими их делегациями или съездами.

6. Съезды (общинные, краевые, республиканские и федеральные) созываются на основе выборов делегатов, т.е. на основе совместных делегаций от рабочих организаций, местных общин и общественно-политических организаций. Система делегатов позволяет представителям трудящихся непосредственно присутствовать на съездах, препятствует политической оппозиции участвовать в принятии решений от имени отдельных групп и обеспечивает согласование краткосрочных и долгосрочных интересов различных слоев общества и общества в целом. Система делегатов как фактор политической системы является новшеством и видом особой связи между системой самоуправления и государством. Она является общим принципом, пронизывающим всю социально-политическую систему Югославии.

## ПРИЛОЖЕНИЕ II

### ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ДРУГИЕ ПРАВИЛА, РЕГУЛИРУЮЩИЕ НЕКОТОРЫЕ ОБЛАСТИ, УПОМЯНУТЫЕ В НЕКОТОРЫХ СТАТЬЯХ НАСТОЯЩЕЙ КОНВЕНЦИИ

#### Статья 6.

Правила, относящиеся к области, упомянутой в статье 6 настоящей Конвенции:

- Уголовный кодекс СФРЮ (Официальная газета СФРЮ, № 44/76) - статья 251;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Боснии и Герцеговины (Официальная газета Социалистической Республики Боснии и Герцеговины, № 16/77 и № 19/77) - статья 102;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Черногории (Официальная газета Социалистической Республики Черногории №№ 26/78, 11/81 - статья 76;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Хорватии (Народный журнал Социалистической Республики Хорватии, №№ 25/77 и 50/78) - статья 100;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Македонии (Официальная газета Социалистической Республики Македонии, №№ 25/77 и 30/78) - статья 105;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Словении (Официальная газета Социалистической Республики Словении, №№ 12/77 и 3/78 - статья 101;
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Сербии (Официальная газета Социалистической Республики Сербии, №№ 26/77, 28/77 и 43/77, 20/79) - статья 291;
- Уголовный кодекс Социалистического Автономного Края Косово (Официальная газета Социалистического Автономного Края Косово, № 20/77) - статья 82;
- Уголовный кодекс Социалистического Автономного Края Воеводины (Официальная газета Социалистического Автономного Края Воеводины, №№ 17/77 и 24/77) - статья 76.

#### Статья 7.

Законодательные правила автономных административных единиц, регулирующие положение в области, упомянутой в статье 7 настоящей Конвенции:

Социалистическая Республика Босния и Герцеговина

- Акт о референдуме (Официальная газета, № 29/77);

Социалистическая Республика Черногория

- Закон о выборе делегатов на съезды общин (Официальная газета, № 3/78) и Закон о референдумах и других формах принятия решений путем выражения личного мнения (Официальная газета, №№ 31/77, 6/78);

Социалистическая Республика Хорватия

- Акт о референдуме (Народный журнал, № 17/79);

Социалистическая Республика Македония

- Закон об общих принципах референдумов и принятия решений путем выражения личного мнения (Официальная газета, № 19/79);

Социалистическая Республика Словения

- Закон об избирательных правах (Официальная газета № 7/74), и Закон о референдумах и других формах выражения личного мнения (Официальная газета, № 23/77);

Социалистическая Республика Сербия

- Закон о регистрации трудящихся и граждан, имеющих избирательные права;

Социалистический Автономный Край Воеводина

- Закон о регистрации рабочих и других трудящихся и граждан, имеющих избирательные права (Официальная газета, № 24/77) и Закон о референдумах и других формах принятия решений путем выражения личного мнения (Официальная газета, № 24/77);

Социалистический Автономный Край Косово

- Закон об избрании и отзыве делегатов Съезда/общин (Официальная газета, № 1/78) и Акт о референдуме (Официальная газета, № 5/79);

Статья 9.

Правила, относящиеся к области, упомянутой в статье 9 настоящей Конвенции:

- Закон о гражданстве СФРЮ (Официальная газета СФРЮ, № 58/76);
- Закон о гражданстве СР Боснии и Герцеговины (Официальная газета, №№ 10/77, 1/79);
- Закон о гражданстве СР Черногории (Официальная газета, №№ 26/75 и 30/75);
- Закон о гражданстве СР Словении (Официальная газета, № 23/76);
- Закон о гражданстве СР Македонии (Официальная газета, № 19/77);
- Закон о поправках к Закону о гражданстве СР Сербии (Официальная газета, № 13/83);

Статья 10.

Правила, относящиеся к области, упомянутой в статье 10 настоящей Конвенции:

СР Босния и Герцеговина

- Закон о начальном образовании (Официальная газета, №№ 16/78, 1/79, 23/79, 30/81);
- Закон о среднем образовании с профессиональным уклоном (Официальная газета, №№ 20/79, 30/80, 25/81);
- Закон о высшем образовании (Официальная газета, №№ 18/77, 22/81);

СР Черногория

- Закон о начальном образовании (официальная газета, №№ 17/78, 20/78, 29/79);
- Закон о среднем образовании с профессиональным уклоном (Официальная газета, №№ 6/80, 11/80);
- Закон о высшем образовании (Официальная газета, №№ 36/76, 38/76, 17/80);

СР Хорватия

- Закон о начальном образовании (Народный журнал, № 4/80);
- Закон о среднем образовании (Народный журнал, №№ 30/71, 27/76, 32/77, 28/79);
- Закон о высшем образовании (Народный журнал, №№ 15/77, 24/78, 28/79).

СР Македония

- Закон о начальном образовании (Официальная газета, №№ 11/76, 4/77, 9/77, 46/78);
- Закон о среднем образовании (Официальная газета, № 25/79);
- Закон о высшем образовании (Официальная газета, №№ 49/79, 36/79);

СР Словения

- Закон о начальном образовании (официальная газета № 5/80);
- Закон об образовании с профессиональным уклоном (Официальная газета, № 11/80);

СР Сербия

- Закон о начальном образовании (Официальная газета №№ 51/78, 30/79, и 39/81);
- Закон об образовании с профессиональным уклоном (Официальная газета, № 29/79);
- Закон о высшем образовании (Официальная газета, №№ 2/79, 22/80, 31/81);

САК Воеводина

- Закон об образовании (Официальная газета, №№ 14/77, 1/79, 17/79, 18/80, 24/80, 30/80, 70/81).

САК Косово

- Закон о начальном образовании (Официальная газета, №№ 28/79, 7/80, 46/80);
- Закон о среднем образовании и образовании с профессиональным уклоном (Официальная газета, №№ 3/80, 7/80, 26/80, 46/80);
- Закон о высшем образовании (Официальная газета, №№ 43/74, 28/79).

Статья 11

1. Законодательные правила автономных административных единиц о праве на труд:

СР Босния и Герцеговина

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, №№ 36/77, 11/78, 12/79, 26/82);
- Закон о найме рабочей силы (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, №№ 14/78, 21/81);
- Уголовный кодекс СР Боснии и Герцеговины (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, №№ 16/77, 19/77);
- Социальный договор по вопросам найма рабочей силы (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, № 5/82).

СР Черногория

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета Социалистической Республики Черногории, № 31/82);
- Закон о найме рабочей силы (Официальная газета СР Черногории, № 34/81);
- Уголовный кодекс Социалистической Республики Черногории (Официальная газета СР Черногории, №№ 26/78, 11/81);
- Социальный договор по вопросам найма рабочей силы (Официальная газета СР Черногории, № 3/78);

СР Хорватия

- Закон о трудовых отношениях при коллективном труде (Народный журнал СР Хорватии, № 40/82);
- Закон о найме рабочей силы (Народный журнал 53/74, 14/78, 33/82);
- Уголовный кодекс СР Хорватии (Народный журнал СР Хорватии, №№ 25/77, 50/78);

СР Македония

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета СР Македонии, №№ 45/77, 3/83);
- Закон о найме рабочей силы и страховании в случае безработицы (Официальная газета СР Македонии, №№ 13/78, 2/79);

- Уголовный кодекс СР Македонии (Официальная газета СР Македонии, №№ 25/77, 30/77);

- Социальный договор по вопросам найма рабочей силы (Официальная газета СР Македонии, № 5/80),

#### СР Словения

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета СР Словении, №№ 24/77, 30/78, 27/82);

- Закон о найме рабочей силы и страховании в случае безработицы (Официальная газета СР Словении, № 8/78);

- Уголовный кодекс СР Словении (Официальная газета СР Словении, №№ 12/77, 3/78);

#### СР Сербия

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета СР Сербии, №№ 56/81, 7/82, 24/82);

- Закон о найме рабочей силы (Официальная газета СР Сербии, №№ 31/77, 7/82);

- Уголовный кодекс СР Сербии (Официальная газета СР Сербии, № 50/79),

#### САК Косово

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета САК Косово, №№ 47/77, 27/78, 2/79, 33/82);

- Закон о найме рабочей силы (Официальная газета САК Косово, № 27/81);

- Уголовный кодекс САК Косово (Официальная газета САК Косово, № 20/77);

- Социальный договор о принципах политики найма рабочей силы в САК Косово в период с 1981 по 1985 год (Официальная газета САК Косово, № 42/81).

#### САК Воеводина

- Закон о трудовых отношениях (Официальная газета САК Воеводины, № 32/81);

- Закон о найме рабочей силы и правах рабочих в период временной безработицы для самоуправляющихся объединений, получающих доход (Официальная газета САК Воеводины, №№ 26/75, 14/78);

- Уголовный кодекс САК Воеводины (Официальная газета САК Воеводины, №№ 17/77, 24/77);

- Социальный договор по вопросам найма рабочей силы (Официальная газета САК Воеводины, № 10/78).

Помимо этого, некоторые вопросы в отношении применения закона о праве на труд регулируются общими актами в области найма рабочей силы,

принятыми органами самоуправления организаций коллективного труда и самоуправляющихся объединений, получающих доход.

2. Законы и другие законодательные постановления в области социального страхования:

СР Босния и Герцоговина

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета СР Боснии и Герцоговины, №№ 14/79, 2/80, 25/81).

СР Черногория

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета СР Черногории, №№ 28/72, 11/74, 16/78, 7/81).

СР Хорватия

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Народный журнал СР Хорватии, №№ 20/78, 29/79, 8/81, 22/81).

СР Македония

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета СР Македонии, №№ 39/78, 6/79, 43/80).

СР Словения

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета СР Словении, №№ 19/77, 30/78).

СР Сербия

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета СР Сербии №№ 51/72, 9/74, 42/75, 53/75, 51/76, 26/77, 27/77, 40/77, 54/77, 53/78, 30/79, 42/80, 57/80).

САК Косово

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета САК Косово, №№ 37/72, 13/74, 11/76).

САК Воеводина

- Закон о страховании по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности (Официальная газета САК Воеводины, №№ 26/72, 2/73, 19/73, 21/74, 27/75, 37/78);

- Законы республик и краев в области медицинского страхования;

- Законы республик и краев о выплатах пособий на детей;

- Постановления самоуправляющихся объединений, получающих доход в области страхования по выходе на пенсию и в случае потери трудоспособности.

- Постановления самоуправляющихся объединений получающих доход в области медицинского страхования.

## Статья 12

Законодательные постановления в области здравоохранения:

### СР Босния и Герцеговина

- Закон о здравоохранении (Официальная газета, № 47/80).

### СР Черногория

- Закон о здравоохранении и страховании на случай болезни (Официальная газета, № 38/81).

### СР Хорватия

- Закон о здравоохранении и страховании на случай болезни (Народный журнал, № 10/80).

### СР Македония

- Закон о здравоохранении (Официальная газета, №№ 20/77, 11/71, 26/71 и 29/73).

### СР Словения

- Закон о здравоохранении (Официальная газета, № 1/80).

### СР Сербия

- Закон о здравоохранении (Официальная газета, № 30/79).

### САК Воеводина

- Закон о здравоохранении и медицинском обслуживании (Официальная газета, №№ 24/72, 30/76).

### САК Косово

- Закон о здравоохранении и медицинском обслуживании (Официальная газета, № 55/75).

Помимо вышеупомянутых постановлений, право на страхование на случай болезни регулируется также общими актами органов самоуправления самоуправляющихся объединений получающих доход и обществами по страхованию на случай болезни.

2. Постановления в области использования права на планирование семьи:

- Закон об условиях и процедуре в случае аборта (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, № 29/77);
- Закон об условиях и процедуре в случае аборта (Официальная газета СР Черногории, №№ 29/79, 31/79);
- Закон о мерах по охране здоровья при использовании права на планирование семьи;
- Закон об абортах (Официальная газета СР Македонии, № 19/77);
- Закон о мерах по охране здоровья при использовании права на планирование семьи (Официальная газета СР Словении, № 11/77);

- Закон об условиях и процедуре в случае аборта (Официальная газета СР Сербии, № 26/77);

- Закон об условиях и процедуре получения разрешения на аборт с внесенными в него поправками (Официальная газета САК Воеводины, № 26/78);

- Закон об условиях и процедуре получения разрешения на аборт (Официальная газета САК Косово, № 47/77).

## Статья 16

Законодательные положения о браке и семейных отношениях:

- СР Босния и Герцеговина - Семейное право (Официальная газета СР Боснии и Герцеговины, № 21/79);

- СР Словения - Закон о браке и семейных отношениях (Официальная газета СР Словении, № 15/76);

- СР Хорватия - Закон о браке и семейных отношениях (Народный журнал, № 11/78);

- СР Сербия - Закон о браке и семейных отношениях (Официальная газета СР Сербии, № 22/80);

- СР Македония - Закон о браке (Официальная газета СР Македонии, № 30/73, 13/78); Закон об отношениях между родителями и детьми, Акт об усыновлении, Закон об опекунстве (все три закона опубликованы в Официальной газете СР Македонии, № 5/73); Акт об усыновлении, с поправками (Официальная газета СР Македонии, № 49/74); Закон о специальной процедуре судопроизводства при судебных процессах по семейным делам (Официальная газета СР Македонии, № 13/78);

- СР Черногория - Закон о браке (Официальная газета СР Черногории, № 15/73); Закон об отношениях между родителями и детьми (Официальная газета СР Черногории, № 54/75); Акт об усыновлении (Официальная газета СР Черногории, № 28/77); Закон об опекунстве (Официальная газета СР Черногории, № 30/80);

- САК Воеводина - Закон о браке и Закон об отношениях между родителями и детьми (Официальная газета САК Воеводины, № 2/75); Акт об усыновлении (Официальная газета САК Воеводины, № 24/76); и Закон об опекунстве (Официальная газета САК Воеводины, № 24/71);

- САК Косово - Закон о браке и Закон об отношениях между родителями и детьми (Официальная газета САК Косово, № 43/74); Акт об усыновлении (Официальная газета САК Косово, № 30/80) и Закон об опекунстве (Официальная газета САК Косово, № 30/84).

Приложение III

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В СКУПЩИНЕ СФРЮ, СКУПЩИНАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ  
РЕСПУБЛИК И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ АВТОНОМНЫХ КРАЕВ - 1982 ГОД

Таблица 1

в процентах

	Всего	Женщин	%
Скупщина СФРЮ	308	54	17,53
Скупщина СР/САК:			
Босния и Герцеговина	320	74	23,13
Черногория	165	21	12,73
Хорватия	356	46	12,92
Македония	250	30	12,00
Словения */			
Сербия	340	94	27,65
Косово	190	46	24,21
Воеводина	245	73	29,80

Таблица 2

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В СЪЕЗДАХ ОБЩИН

в процентах

	Всего	Женщин	%
СФРЮ			
Босния и Герцеговина	10 941	1 956	17,88
Черногория			
Хорватия	11 063	1 833	16,57
Македония	3 860	561	15,31
Словения */			
Сербия	21 058	3 894	18,49
Территория СР Сербии вне территорий СА краев	13 164	2 176	16,53
Косово	2 484	352	14,17
Воеводина	5 410	1 366	25,25

**ЗАМЕЧАНИЯ:** Цифры для таблиц, приведенные в Приложении III, взяты из статистических ежегодников СФРЮ и соответствующих документов Федерального статистического управления.

\*/ Данных по Словении не имеется, так как данная республика ввела так называемый "переменный мандат", т.е. состав съездов меняется на каждой сессии.

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В РАБОЧИХ СОВЕТАХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА И  
ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ В 1979 ГОДУ

Таблица 3

	Организации, в которых созданы рабочие советы			Организации, в которых все рабочие участвуют в совете		
	Общее число делегатов	%	Женщин	Рабочих	%	Женщин
ОБЩЕЕ ЧИСЛО	445 765	129 693	29,09	135 697	59 271	43,68
Промышленность и горная промышленность	145 208	35 450	24,41			
Сельское хозяйство и рыболовство	23 049	3 288	14,27			
Лесное хозяйство	6 090	627	10,30			
Управление водными ресурсами	1 636	177	10,82			
Гражданское строительство	36 580	3 806	10,40			
Транспорт и средства связи	24 345	3 588	14,74			
Торговля	50 800	16 742	32,96			
Общественное питание и туризм	17 854	8 000	44,81			
Ремесленное производство	11 560	1 994	17,25			
Жилье и коммунальные услуги	9 979	1 687	16,91			
Финансовое и другое обслуживание	10 053	3 109	30,93			
Образование и культура	78 518	32 827	41,81			
Здравоохранение и социальное обеспечение	30 093	18 398	61,14			

Таблица 4

Число местных общин и делегатов в советах  
местных общин в 1980 году

	Местные общины, пред- ставившие сообщения	Число членов органов самоуправления	
		Всего	% женщин
Всего по СФРЮ	11 222	253 547	10,63
Городские	1 767	64 414	19,64
Сельские	7 814	143 371	5,82
Смешанные	1 641	45 762	13,01
Босния и Герцеговина	1 933	50 592	9,40
Черногория	283	5 869	9,84
Хорватия	2 711	47 937	10,96
Македония	1 530	14 413	3,56
Словения	971	28 288	19,07
СР Сербия	3 794	106 448	9,82
территория СР Сербии вне пределов территорий СА краев	2 846	72 927	8,28
Косово	365	10 297	6,51
Воеводина	583	23 224	16,13

Таблица 5

КОЛИЧЕСТВО ШКОЛ, КЛАССОВ, УЧАЩИХСЯ И УЧИТЕЛЕЙ  
на 1981/1982 годы

	Кол-во школ	Кол-во классов	Число учащихся		Число учителей	
			всего	девушек- учащихся	всего	число женщин- учителей
ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ						
СФР ЮГОСЛАВИЯ	12 537	104 012	2 816 353	1 354 266	132 766	80 809
СР Босния и Герцеговина	2 409	10 786	609 480	293 481	22 829	13 453
СР Черногория	577	3 381	84 482	40 488	4 318	2 129
СР Хорватия	2 838	29 389	508 694	247 442	26 545	19 144
СР Македония	1 190	10 019	273 112	129 965	12 125	5 637
СР Словения	838	8 779	220 034	107 827	12 629	10 356
СР Сербия	4 685	41 658	1 120 551	535 063	54 320	30 090
Территория СР Сербии вне территорий СА краев	3 251	22 696	594 076	287 859	29 973	18 364
САК Косово	906	10 923	326 041	150 003	13 281	3 991
САК Воеводина	528	8 039	200 434	97 201	11 066	7 735
Восьмилетние начальные школы	4 778	87 346	2 464 198	1 183 349	116 140	71 305
СР Босния и Герцеговина	797	15 842	499 671	239 980	19 045	11 282
СР Черногория	162	2 741	73 447	35 180	3 668	1 902
СР Хорватия	1 043	17 010	449 134	218 448	23 170	16 623
СР Македония	474	8 653	245 995	116 895	10 758	5 168
СР Словения	435	7 699	200 147	98 142	11 441	9 293
СР Сербия	1 867	35 401	995 804	474 704	48 058	27 037
Территория СР Сербии вне территорий СА краев	1 014	18 387	515 620	249 640	25 648	15 835
САК Косово	471	9 300	285 312	130 551	11 674	3 710
САК Воеводина	382	7 714	194 872	94 513	10 736	7 482

Таблица 6

СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
2-1. КОЛИЧЕСТВО ШКОЛ, КЛАССОВ И УЧАЩИХСЯ  
В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОМ И УРОВНЕМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

	Количе- ство школ	Количе- ство классов	Общее число учащихся	
			Всего	Девушек- учащихся
СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О СРЕДНЕМ ОБРАЗОВАНИИ		34 438	1 040 922	485 432
СР Босния и Герцеговина		6 807	235 680	109 155
СР Черногория		1 011	32 066	15 244
СР Хорватия		8 260	204 414	103 485
СР Македония		2 524	87 339	38 003
СР Словения		3 068	88 846	43 534
СР Сербия		12 768	392 577	176 031
Территория СР Сербии вне территорий СА Краев		7 064	222 877	108 228
САК Косово		2 610	85 441	26 479
САК Воеводина		3 094	84 259	41 324

Таблица 7

ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ,  
ЧИСЛО СТУДЕНТОВ И УЧИТЕЛЕЙ НА 1981/82 ГОД

	СФРЮ	Бос- ния и Гер- цего- вина	Чер- ного- рия	Хор- ва- тия	Маке- до- ния	Сло- ве- ния	ВСЕГО	С е р б и я		
								Терри- тория Сербии вне терри- торий СА Краев	Ко- со- во	Вое- води- на
Количество школ:	358	52	13	83	32	26	145	99	17	30
Число студентов:										
- всего	402037	60263	7545	65089	45313	26207	197620	119199	40371	30050
- женщин	183426	28953	3620	31461	20404	14167	84821	57295	10720	16800
Число студен- тов дневных отделений:										
- всего	265309	37350	3553	056	27124	19567	128657	82910	26037	19710
- женщин	129498	10443	1875	21984	12614	11276	60306	42678	7614	10014

	С е р б и я										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	СФРЮ	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Всего	Территория би вне терри-рий СА краев	Косо-во	Вое-водина	
ОБЩЕЕ ЧИСЛО	57 286	7 160	876	14 328	4 740	6 494	23 688	16 068	3 500	4 120	
женщин	25 213	3 228	371	6 171	2 084	3 388	9 971	7 449	920	1 602	
Ф А К У Л Ь Т Е Т Ы											
ВСЕГО	30 703	4 314	552	7 482	3 108	1 939	13 308	9 678	1 650	1 980	
женщин	13 711	1 880	241	3 445	1 296	978	5 871	4 660	385	826	
ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ И МАТЕМАТИКА	1 488	124	-	271	161	111	821	562	79	180	
женщин	840	64	-	162	88	61	465	363	11	91	
АРХИТЕКТУРА	556	70	-	63	209	72	142	142	-	-	
женщин	252	20	-	35	108	32	57	57	-	-	
ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	921	123	-	248	112	66	372	270	27	75	
женщин	198	20	-	66	12	17	83	72	2	9	
ГЕОДЕЗИЯ	78	-	-	49	-	9	20	20	-	-	
женщин	17	-	-	13	-	3	1	1	-	-	
МАШИНОСТРОЕНИЕ	2 121	302	42	531	115	89	1 042	809	87	146	
женщин	144	23	4	16	3	-	98	84	7	7	
ТРАНСПОРТНОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ	211	1	-	90	-	-	120	120	-	-	
женщин	21	-	-	6	-	-	15	15	-	-	
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ	1 617	205	28	491	166	178	549	366	100	83	
женщин	197	35	2	46	17	10	87	68	9	10	



Таблица 8 (Окончание)

1	2	3	4	5	6	7	8	С е р б и я		
								Всего	Террито- рия Сер- бии вне террито- рий СА краев	Косо- во
ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО	399 95	48 8	- -	103 18	91 20	42 2	115 47	115 47	- -	- -
ВЕТЕРИНАРИЯ	294 97	58 17	- -	81 21	- -	28 9	127 51	127 51	- -	- -
ЭКОНОМИКА	5 704 2 902	1 104 583	125 64	1 269 666	688 287	251 146	2 267 1 156	1 739 1 009	212 52	316 95

Таблица 9

	Количество школ	Количество классов	Число учащихся		Общее число учителей	
			Всего	Число женщин-учащихся	Всего	Число женщин-учителей
СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ 1981/82 ГОДАХ						
СФР ЮГОСЛАВИЯ	201	914	20 975	9 709	1 469	863
СР Босния и Герцеговина	7	30	898	300	42	21
СР Черногория	2	8	96	41	14	8
СР Хорватия	31	163	3 007	1 024	158	87
СР Македония	28	139	3 877	1 891	198	111
СР Словения	22	89	1 741	832	230	111
СР Сербия	111	485	11 556	5 621	827	503
Территория СР Сербии вне территорий СА Краев	79	355	8 652	4 396	623	395
САК Косово	4	19	526	109	49	4
САК Воеводина	28	111	2 378	1 116	155	104

ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК ЗА 1981 ГОД \*  
Таблица 10

	СФРЮ						С е р б и я		
	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Всего	Терр. Сербии	вне терр. СА Краев	Косово Воеводина
Всего	2	135	116	3	184	1 123	894	18	211
Женщин	542	21	143	23	30	324	235	3	86

ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК ЗА 1981 ГОД \*

	СФРЮ						С е р б и я		
	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Всего	Терр. Сербии	вне терр. СА Краев	Косово Воеводина
Всего	352	67	277	36	78	492	403	22	60
Женщин	189	12	53	7	7	110	94	2	14

\* Лица, получившие степень кандидатов и докторов наук в 1981 году

Таблица 11

СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ ПО ДАННЫМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ  
РЕСПУБЛИК И АВТОНОМНЫХ КРАЕВ

	1952-1954		1960-1964		1974-1975		1978-1979	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
СФР ЮГОСЛАВИЯ	56,9	59,3	62,3	65,4	66,9	71,1	67,5	72,9
СР Босния и Герцеговина	52,8	54,8	59,2	62,6	65,5	70,8	67,7	72,2
СР Черногория	58,4	59,9	62,0	65,4	69,5	73,9	71,0	71,0
СР Хорватия	59,0	63,2	64,3	69,0	66,7	73,5	67,0	66,9
СР Македония	54,9	55,1	60,8	61,8	66,6	70,2	68,6	71,7
СР Словения	63,0	66,1	66,2	71,9	66,7	74,2	67,0	75,0
СР Сербия	57,1	58,8	62,7	64,7	67,3	71,1	68,0	67,9
- Территория СР Сербии вне территорий СА Краев	59,1	61,1	64,8	67,0	68,5	72,7	69,3	69,3
- САК Косово	48,6	45,3	57,1	55,5	65,5	67,4	67,5	67,5
- САК Воеводина	58,3	62,1	63,6	68,3	67,1	72,7	67,5	67,5

Таблица 12

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖЕНЩИН В 1980 ГОДУ

	СФРЮ	Бос- ния и Гер- цего- вина	Чер- ного- рия	Хор- ва- тия	Маке- до- ния	Сло- ве- ния	С е р б и я			
							Всего	Терр. Сер- бии вне терр. СА Краев	Косо- во	Вое- води- на
Клиники и кон- сультативные центры	948	122	-	136	110	155	425	173	29	223
МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ										
специалисты	740	129	12	121	53	65	360	268	14	78
терапевты	108	42	1	6	3	9	47	29	8	10
старший и средний медицинский персонал	1989	393	30	291	178	166	931	588	86	257
младший медицинский персонал	152	33	-	24	27	6	62	40	1	21

Таблица 12 (продолжение)

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖЕНЩИН В 1980 ГОДУ

	СФРЮ	Бос- ния и Гер- цего- вина	Чер- ного- рия	Хор- ва- тия	Маке- до- ния	Сло- ве- ния	С е р б и я			
							Всего	Терр. Сер- бии вне терр. СА Краев	Косо- во	Вое- води- на
<b>ЧИСЛО ПОСЕЩЕНИЙ</b>										
<b>ГИНЕКОЛОГОВ</b>										
в консультативных центрах по вопросам беременности и планирования семьи (в тысячах - всего)										
	8576	1511	132	1374	665	664	4230	3000	220	1010
<b>В ТОМ ЧИСЛЕ</b>										
<b>ПЕРВИЧНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ</b>										
гинекологов	2540	338	51	381	215	153	1402	997	1009	269
женских консультаций по вопросам беремен-ности	463	84	10	82	59	56	172	103	27	42
консультаций по вопросам плани-рования семьи	321	41	-	33	46	50	151	101	8	42
<b>ПОСЕЩЕНИЕ НА ДОМУ - КОММУ-НАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, В ТЫСЯЧАХ ЧЕЛОВЕК</b>										
посещение беременных женщин	191	43	2	33	30	13	70	43	9	18
прием родов	484	78	11	100	34	43	218	111	12	95
посещение других женщин	272	54	2	12	4	10	190	153	12	25

Таблица 13

ЧИСЛО НОВОРОЖДЕННЫХ

Г о д ы	1951	1961	1971	1975	1976	1977	1978	1979	1980
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ОБЩЕЕ ЧИСЛО ЖИВЫХ НОВОРОЖ- ДЕННЫХ	446254	442180	375762	388037	392364	384637	381387	378803	382120
Пол									
мужской	231037	216952	194632	200476	202749	199158	197683	196100	197371
женский	215217	205228	181130	187561	189615	185479	183704	182703	184479
Место рождения- медицинское учреждение		186175	256970	301709	312203	312495	317563	321418	326281
Вне медицинских учреждений		236005	118792	86328	80161	72142	62824	57385	55839
Оказание профес- сиональной помощи									
Роды с професси- ональной помощью		225040	275353	313924	323196	323196	326139	329118	333050
Роды без профес- сиональной помощи		197140	100409	72113	69168	61883	52248	49685	49070
Число умерших на 1000 новорож- денных						35,6	33,8	32,7	31,3

Таблица 14

СЕЛЬСКОЕ НАСЕЛЕНИЕ ПО РОДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОЛУ НА 1981 ГОД

ОБЩЕЕ ЧИСЛО	4 278 020
- мужчины	1 926 781
- женщины	2 351 239
ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	2 487 755
- мужчины	1 306 970
- женщины	1 180 786
- число работающих на личных сельскохозяйственных участках с целью получения средств к существованию	2 362 730
- мужчины	1 217 985
- женщины	1 144 745
Доля сельскохозяйственного населения в общем населении страны, в процентах	20
Доля экономически активного сельского населения в общем числе экономически активного населения, в процентах	27