



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/13/Add.23  
11 July 1989

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-  
УЧАСТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Вторые периодические доклады государств-  
участников

Добавление

ЮГОСЛАВИЯ

## В в е д е н и е

1) Этот доклад был подготовлен в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а также в соответствии с руководящими принципами составления вторых и более сжатых периодических докладов об осуществлении этой Конвенции (Доклад Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (7 сессия/Официальные отчеты, срок третьей сессии, дополнение № 38(A/43/38)).

Таким образом, он является продолжением первоначального доклада об осуществлении Конвенции, рассмотренного на IV сессии КЛДЖ в 1985 году (SR 52, 28 января 1985 года), и национального доклада о достигнутых в стране результатах деятельности по улучшению положения женщин, представленного на Всемирной конференции в рамках Десятилетия женщины ООН в Найроби. Особое внимание в докладе уделяется тенденциям в области развития, связанным с положением и ролью женщин в стране в последние годы, изменениям законодательства, социально-экономическим и политическим преобразованием и мерам, направленным на улучшение их положения и повышение их роли, а также проблемам, к которым КЛДЖ проявил особый интерес при обсуждении первоначального доклада.

Законы и другие положения, регулирующие реализацию различных статей Конвенции, перечислены в Приложении I, а соответствующие статистические показатели - в Приложении II.

2) Найробийские перспективные стратегии в области улучшения положения женщин и доклад югославской делегации о созыве Всемирной конференции в рамках Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций 1985 года были рассмотрены правительственными, парламентскими, социально-политическими органами и органами самоуправления страны. Текст стратегий был переведен на национальные языки Югославии. Они были приняты во внимание при подготовке плановых документов и документов о развитии страны, а также при утверждении текущих политических мер в области экономики и социального обеспечения.

Мы хотели бы отметить, что Скупщина Социалистической Федеративной Республики Югославии продолжает регулярно рассматривать вопрос об осуществлении ее "Резолюции об основных направлениях социальной деятельности по улучшению социально-экономического положения и повышению роли женщин в нашем социалистическом самоуправляющемся обществе" 1978 года и дает руководящие указания и рекомендации законодательным, планирующим и всем другим органам, отвечающим за социальное и автономное развитие, относительно контроля за положением женщин, привлечения их к политической жизни и реализации целей социального развития и относительно обеспечения их равенства. Скупщина СФРЮ рассмотрела последний доклад в 1985 году вместе с докладом Всемирной конференции в Найроби, а следующий доклад будет рассмотрен в конце 1989 года. После Всемирной конференции в Найроби правительство СФРЮ создало Югославскую комиссию для координации деятельности по достижению целей ООН, связанных с улучшением положения женщин. Помимо этой комиссии в соответствии с федеративной структурой страны в ряде республик и краев были созданы соответствующие правительственные комиссии или парламентские комитеты, которые представляют собой национальный механизм, призванный направлять социальную деятельность и мероприятия государственных органов в этой области.

Национальная комиссия является консультативным органом правительства по вопросам развития сотрудничества с Организацией Объединенных Наций в этой области. Помимо прочего, Комиссия контролирует, рассматривает и координирует деятельность по реализации целей ООН, связанных с улучшением положения и повышением роли женщин, подготавливает доклады и представляет правительству свое мнение относительно сотрудничества Югославии в этой области с соответствующими органами Организации Объединенных Наций, неприсоединившимися и другими развивающимися странами и различными органами и организациями, подерживающими с ней двусторонние и многосторонние связи.

Комиссия разрабатывает Программу действий по осуществлению долгосрочных стратегий Организации Объединенных Наций в области улучшения положения женщин к 2000 году. В соответствии с этой программой уже реализован ряд мероприятий. Одним из наиболее важных явилось проведение Югославского симпозиума специалистов по планированию, статистиков и научных работников (Белград, июнь 1988 года), на котором были рассмотрены направления и меры развития и обновления системы статистического контроля за положением женщин в стране с целью обеспечения более объективной оценки выполнения долгосрочных стратегий и планирования государственной политики в этой области.

3) Поскольку в стране действует система социалистического самоуправления, функции национального механизма выполняют органы самоуправления предприятий и государственных учреждений, местных общин и коммун, районов, республик и краев, т.е. ассамблей их делегатов. В последние годы во всех них, а также в неправительственных организациях, т.е. в социально-политических и профсоюзных организациях, ассоциациях граждан и профессиональных ассоциациях значительно активизировалась деятельность по изучению, дифференциации и решению неотложных и долгосрочных проблем, связанных с положением и ролью женщин в социально-экономической, политической, социальной и культурной жизни страны.

Большое число предприятий, коммун и других социальных общин и самоуправляющихся организаций включают меры по непосредственному решению насущных социальных проблем женщин в программы своей работы. Такая повышенная активность самоуправляющихся, выборных и общественных, т.е. политических органов и организаций страны обусловлена серьезными проблемами, с которыми сталкиваются югославские женщины в ходе текущих социальных, экономических, политических перемен в стране. Эти проблемы, в свою очередь, привели к более широкому рассмотрению и преобразованию социального, экономического и политического положения женщин как проблемы непосредственно связанной с комплексным развитием и тенденциями развития страны, т.е. ее различных районов.

Тем не менее, социализация процесса выработки политических решений и традиционных функций государства путем развития системы социального самоуправления внесла значительный вклад в повышение активности неправительственных организаций, в частности общественно-политических организаций, как фактора социальной сознательности и активности населения, направленной на регулярное обсуждение и решение проблем, с которыми сталкиваются женщины, и на мобилизацию значительной части женского населения на решение вопросов подобного рода и проблем социального развития.

В Югославии не существует самостоятельных женских организаций. Конференции женщин, созданные в рамках Социалистического союза трудового народа, самой массовой общественно-политической организации страны, на всех организационных уровнях от коммуны до федерации, являются постоянно действующими органами. На основе совместных совещаний с конференциями женщин или самостоятельной деятельности этих органов была активизирована работа в области улучшения положения женщин. В качестве примера можно привести ряд обсуждавшихся проблем: положение женщин в сфере обобществленного труда, охрана труда женщин, профессиональная ориентация женщин и повышение квалификации, идеологические аспекты положения женщин, положение женщин в отраслях с низким коэффициентом прироста капитала, женщины и развитие сельских районов, кадровая политика и т.д.

4) За рассматриваемый период СФРЮ, как и ряд других развивающихся стран, столкнулась в своей общественно-экономической жизни и своем развитии с серьезными проблемами, которые, в свою очередь, отразились на политической, общественной, государственной и культурной жизни. Внешняя задолженность страны, проблемы выхода на рынки развитых стран, вызванные нарастающими протекционистскими тенденциями, и развитие, основанное на экстенсивном и количественном росте экономических параметров, чрезмерное потребление капиталовложений и ориентация на производство сырья и энергии обусловили общеизвестные перекосы в структуре и функционировании экономики.

Долгосрочная программа экономической стабилизации, осуществляемая с 1983 года, к настоящему времени дала лишь частичные результаты. Удалось добиться лишь минимального роста валового национального продукта и национального дохода, а также промышленного производства. Темпы роста занятости и инвестиционной деятельности весьма низки, что отрицательно отражается на производительности труда. В 1988 году темпы инфляции достигли 250 процентов в год, что привело к снижению реального уровня жизни, то есть доходов граждан, отбросив страну на несколько лет назад. Женщины, работающие в отраслях с низким приростом капитала, женщины, где доходы были и так невелики по сравнению с доходами в других сферах экономики, оказались в особенно трудном положении. Объясняется это как серьезными материальными затруднениями, с которыми столкнулись отрасли, где они работают, так и их низкой квалификацией, в связи с чем их труд оплачивается ниже. Инфляция также осложнила положение других групп женского населения, в первую очередь матерей-одиночек, женщин-инвалидов и престарелых женщин, пенсионерок, получающих низкие пенсии. Действуя через систему социального обеспечения, государство и общество стараются защитить эти группы населения.

Рост инфляции в Югославии привел также к росту цен на ряд товаров (в первую очередь, бытовых электроприборов), которые облегчают бремя женщин по уходу за семьей и ведению домашнего хозяйства, и поэтому многие семьи из-за падения уровня жизни не могут их приобрести.

Помимо сокращения возможностей найти работу и трудностей, связанных с недостаточно справедливой оценкой их труда, особенно на трудоемких работах, где женщины составляют подавляющее большинство трудящихся на них, особенно остро отражается проблема сокращения ресурсов, выделяемых на общее и коллективное потребление, т.е. на финансирование социальных и государственных услуг. Эти тенденции объективно влияют на качество здравоохранения, образования и связанного с ним обслуживания, качество услуг и помощи, предоставляемых семье, ухода за детьми и т.д. и, в свою очередь, ложатся дополнительным грузом на плечи женщин.

С 1987 года и особенно с 1988 года страна взяла курс на последовательное осуществление экономических и социальных реформ. Поправки к Конституции СФРЮ, закон о предприятиях и комплекс общенациональных законов были приняты для достижения основной цели – укрепления рыночной экономики и повышения ее производственного потенциала, конкурентоспособности и эффективности, активизации экономической деятельности и тенденций в этой области, расширения капиталовложений и занятости и устранения тенденций к снижению уровня жизни.

Было принято решение о многообразии форм собственности, а также о стимулировании мелких предприятий и частного сектора, более полном вовлечении в международное разделение труда, ориентации на современные технологии и нововведения. Эта ориентация соответствует, главным образом, необходимости более активного вовлечения женщин в развитие и производство.

5) После подготовки первоначального доклада в автономном крае Косово возникли серьезные социально-экономические и политические проблемы, которые также вызвали ухудшение положения женщин.

Их положение в Косово было уже хуже, чем в других районах страны. Это объяснялось в первую очередь рядом исторических факторов, например положением женщин в семье, где их удел – лишь вести домашнее хозяйство и выполнять сельскохозяйственные работы. Помимо этого, в семьях традиционно много детей. Образовательный уровень женщин в Косово низок, что осложняет их трудоустройство в и так сложной ситуации в сфере занятости и тормозит процесс их социальной эмансипации. Естественно, социально-экономическое развитие создает условия для постепенного преодоления этих проблем. Об этом свидетельствуют ответы, приведенные в последующих частях этого доклада, а также таблицы, подкрепляющие их статистическими данными.

С учетом нынешнего высокого уровня инфляции и ухудшения условий жизни положение женщин в Косово становится еще более сложным. Все эти трудности становятся еще острее, поскольку на этих факторах спекулируют определенные силы в Косово, которые, держа женщин в таких трудных условиях, проводят в крае сепаратистскую политику и таким образом стремятся достигнуть своих целей. К примеру этому служит пропаганда той идеи, что у женщины должно быть много детей.

Эта политика опирается, в частности, на систему угнетения и физического террора в отношении неалбанского населения, особенно женщин, с целью заставить этих людей покинуть край и создать этнически чистое Косово. Результатом такой деятельности является дальнейшее ухудшение положения женщин неалбанской национальности, которые часто подвергаются моральному и физическому насилию, при этом для достижения сепаратистских целей используется терроризм.

Стремясь не допустить дальнейшего обострения этого положения и постепенно преодолеть его, общество и правительство СФРЮ ввели (временно) ограничительные меры правового порядка, призванные защитить личную неприкосновенность и имущество, а также основные права человека и безопасность всех граждан. Общественно-политические организации мобилизуют население на сопротивление силам сепаратистов в Косово.

6) Широко известно, что Югославия, являющаяся членом Движения неприсоединения, строго и последовательно проводит свою внешнюю политику и сотрудничает с международным сообществом, следуя принципам неприсоединения. Это находит отражение в ее международной деятельности в области создания общих условий для улучшения положения женщин. Направленные на достижение этой цели усилия также являются элементом нашей политики сотрудничества с соседними странами региона и с международным сообществом, в первую очередь через систему Организации Объединенных Наций.

Что касается деятельности Движения по улучшению положения женщин, Югославия играет активную роль в инициировании, рассмотрении и осуществлении совместных мер, принимаемых Движением в этой области. Это касается, в частности, VIII Конференции глав государств или правительств неприсоединившихся стран в Хараре в 1986 году, которая уделила немало внимания проблеме женщин и их роли в обществе и подтвердила свою готовность к осуществлению Найробийских перспективных стратегий. Югославская делегация принимала также участие в сессиях соответствующих органов ООН и Генеральной Ассамблеи.

В своей международной политике Югославия постоянно и последовательно подчеркивала, что улучшение положения женщин в контексте международных отношений связано, главным образом, с борьбой за мир и развитие и с соблюдением независимости, суверенитета и равенства всех народов; с этим же связаны цели Движения неприсоединения и его усилия, направленные на утверждение новых экономических и политических отношений в международном сообществе, способствующих ускорению экономического и социального прогресса развивающихся стран, то есть на установление нового международного экономического порядка, а также борьбу против колониализма и неоколониализма, расовой дискриминации и апартеида, против всех форм агрессии, гегемонии и интервенционизма в международном сообществе.

## Часть I

(К статьям 1-6)

В первоначальном докладе об осуществлении Конвенции содержится подробное перечисление правовых и социально-экономических принципов, содержащихся в положениях Конституции СФРЮ, касающихся прав и равенства мужчин и женщин в стране. Эти положения имеют непреходящую ценность и являются одной из

основ общественного порядка в стране – социалистического самоуправления. В нем также указывается, что в соответствии с федеральной и самоуправляющейся системой страны эти права конкретно определяются и развиваются в конституциях социалистических республик и социалистических автономных краев, а также регулируются уставами коммун и муниципалитетов и уставными документами огромного числа самоуправляющихся организаций трудящихся, местных общин, общественных и других организаций.

Конституция предусматривает особую защиту женщин в двух случаях: на работе и в связи с рождением ребенка. Однако, поскольку равенство мужчин и женщин является основным социальным и конституционным принципом, оно особо регулируется большим числом законов и других положений, практически охватывающих все разделы Конвенции.

Учитывая социальные преобразования, тенденции и проблемы развития страны, с 1983 года в ее законодательство и законоположения были внесены значительные поправки. Цель этих изменений состояла не только в том, чтобы улучшить защиту женщин на работе и в связи с рождением ребенка, но и в том, чтобы создать более благоприятную социальную обстановку для достижения равенства и улучшения положения женщин. В части I приложения к настоящему докладу перечисляются действующие в настоящее время законоположения и законы.

Необходимо также отметить, что право на автономное самоуправление, то есть на принятие самоуправляющимися общинами и организациями актов, которые подробно регулируют положение и защиту женщин с учетом местных условий, приобретает все большую роль в югославской административной и правовой системе.

Наиболее важной чертой социальной деятельности последних лет являются, тем не менее, усилия, направленные на то, чтобы вовлечь как можно большее число женщин в процесс принятия решений, направленных на осуществление развития общества и решение жизненно важных проблем всех граждан. Определенные положительные результаты были достигнуты в увеличении числа женщин в системе самоуправления и выборных органов всех уровней, особенно на предприятиях и в коммунах, в расширении их представительства на руководящих должностях в общественном секторе, а также в привлечении большего внимания общественности, науки и средств массовой информации к проблемам социального положения женщин\*.

В 1987 году численность членов советов трудящихся 30 000 югославских предприятий и организаций составляла 441 816 человек. Женщины составляли чуть менее 1/3 этого количества (142 375 человек). Однако из 35 796 директоров и управляющих на долю женщин приходилось лишь 6,4 процента. Число выборных делегатов в советы социально-политических обществ (это базовый уровень представительной структуры граждан и трудящихся) в 1986 году составляло 445 539 человек, из которых почти 25 процентов были женщины; в том же году женщины составляли 17,1 процента из 50 743 членов советов коммун, 392 женщины входили в число 1 911 членов скупщин краев и республик, и на долю женщин приходилось 15,6 процента из 308 членов Скупщины СФРЮ. Начиная с 1983-1985 годов женщины занимали ряд высших политических должностей в стране – премьер-министра, заместителя председателя Скупщины СФРЮ, двух председателей веч Скупщины, членов правительства СФРЮ, председателя Совета Союза профсоюзов Югославии, председателя Конференции Союза социалистической молодежи Югославии\*\*.

\*Женщины составляют 50,5 процента населения и 39 процентов занятого населения. Данные о занятости по республикам и краям приводятся в прилагаемых таблицах.

\*\*Больше женщин работало в органах исполнительной власти республик председателями коммун и исполнительных советов коммун, судьями и т.д. За рассматриваемый период число женщин, работающих в дипломатических и консульских представительствах, было по-прежнему недостаточным, как и число югославок, представляющих страну в международных органах – это уже отмечалось в первоначальном докладе.

В приложении II к настоящему докладу содержатся некоторые показатели, свидетельствующие об активности женщин в сфере самоуправления и общественно-политической деятельности. В нем не дается отдельных данных о членстве и деятельности женщин в общественно-политических организациях, в Социалистическом союзе трудового народа, в Союзе профсоюзов, в Союзе социалистической молодежи и в Союзе коммунистов, однако по мере роста доли женщин среди работающего населения и по мере повышения уровня образования населения как в абсолютных, так и в относительных цифрах, становится очевидно, что число членов и социальная база этих организаций расширяются, при этом растет и внимание, которое они уделяют положению женщин.

## Часть II

(К статьям 7-9)

Что касается регулирования и осуществления избирательного права и других политических прав женщин, то каких-либо изменений или отклонений от основных направлений или правовых норм, описанных в первоначальном докладе, не произошло. Число женщин в органах самоуправления и общественных директивных органах, особенно в выборных органах, постепенно растет, но, в целом, оно недостаточно и по-прежнему невелико. Оно не соответствует ни фактическому участию и вкладу женщин в общественную и экономическую жизнь страны, ни их активности в первичных общинах и организациях самоуправления. Однако причиной тому является, главным образом, не дискриминационное отношение к женщинам как к гражданам, трудящимся и самостоятельным членам общества, а скорее тяжелые и плохие условия труда и жизни, их обязанности в семье и домашнем хозяйстве, не позволяющие женщинам играть более активную роль в самоуправлении и общественно-политической жизни.

Социально-политические организации и органы общин на всех уровнях настаивают на осуществлении принципа равенства и полного представительства женщин во всех общественных, самоуправляющихся и политических органах, в том числе в органах исполнительной и административной власти и в органах управления. Однако на практике имеются отклонения от этого принципа, которые особенно видны в некоторых областях, таких как органы исполнительной власти и управления, органы управления в экономике, науке и т.д.

Проведенные в стране исследования показывают, что эти отклонения являются результатом воздействия ряда важных факторов: недостаточно развитой системы и практики оказания помощи семье в ведении домашнего хозяйства и в уходе за детьми, что особенно негативно сказывается на положении и возможностях женщин; характера труда и занятости, которые в большинстве случаев определяются необходимостью зарабатывать себе на жизнь; все еще недостаточного уровня квалификации и образования женщин, несмотря на положительные сдвиги, происходящие в сфере образования в стране; и, наконец, сохранения и влияния традиционных взглядов на положение и роль женщин в обществе, в соответствии с которыми общественная жизнь не является той сферой, где женщины должны проявлять себя в первую очередь. В этой связи исследования показали, что женщины тоже нередко воспринимают эти ценности по-своему, в частности они считают, что у них нет достаточно опыта, компетентности или квалификации для выполнения государственных и общественных функций.

Таким образом, очевидно, что правильный курс, которого следует придерживаться, состоит в решении проблемы представительства и участия женщин в экономической, социальной и государственной жизни страны, в вовлечении женщин в процесс развития как чрезвычайно важной производственной и творческой силы, создающей материальные и социальные условия для многостороннего проявления этого потенциала, в том числе профессиональной, самоуправленческой и политической активности женщин. Эти идеи полностью поддержаны соответствующими органами власти страны.

Часть III

(К подпунктам А, В, С статьи 10)

В связи с этой статьей Конвенции в первоначальном докладе была сделана ссылка на статью 165 конституции СФРЮ 1974 года, предусматривающую обязательное восьмилетнее среднее образование и провозглашающую равенство доступа к образованию для всех лиц, независимо от пола. Право на образование, закрепленное конституциями всех социалистических республик и социалистических автономных краев, является основой любой деятельности, законодательной и иной, в области образования.

В первоначальном докладе не делалось особого упора на том, что к 1980 году была завершена реформа образовательной системы. Помимо прочего, цели этой реформы заключались в том, чтобы изменить традиционную систему образования, в соответствии с которой одни школы давали общую и теоретическую подготовку, а другие - техническую и профессиональную ориентацию, а также преодолеть традиционное разделение труда на мужской и женский путем обучения девушек профессиям и ремеслам технического характера. Это обусловило изменения в образовательной структуре трудоустраиваемой молодежи. По данным ряда частичных исследований результатов реформы, второй из указанных целей, вопреки ожиданиям, полностью добиться не удалось.

Последние изменения в образовательной структуре, тем не менее, свидетельствуют о том, что происходят положительные перемены в области занятости и положения женщин в целом.

Показатели свидетельствуют, что уровень грамотности растет. В соответствии с последней переписью населения в 1981 году неграмотные составляли 9,5 процента (по сравнению с 15,1 процента в 1971 году) населения в возрасте старше 10 лет, причем среди неграмотных на долю женщин приходилось 14,7 процента, а на долю мужчин 4,1 процента (по сравнению с 22,2 процента и 7,5 процента, соответственно, в 1971 году). Этот процент неравномерно распределяется по районам, поскольку есть области, где неграмотность полностью искоренена. По-прежнему существуют значительные различия между районами, особенно в том, что касается женской неграмотности. Данные о женской неграмотности свидетельствуют, что речь идет главным образом о женщинах в возрасте старше 50 лет из слаборазвитых районов. Начатые специальные программы ликвидации неграмотности, в основном, дали хорошие результаты.

Имеющиеся данные свидетельствуют, что в 1985/86 учебном году число девочек, регулярно посещавших начальную школу, составляло 48,2 процента этой возрастной группы. Поскольку эти данные не включают число учеников специальных школ, можно утверждать, что обеспечен почти полный охват девочек восьмилетним образованием, хотя не все из них завершают курс обучения. Проблема отсева, когда речь идет о девочках, особенно остро стоит в некоторых районах страны. Естественно, принимаются меры к тому, чтобы все девочки получали полное начальное образование и имели равные возможности для продолжения учебы и трудоустройства. Общество прилагает особые усилия для того, чтобы дать всем детям в горных районах возможность посещать школу (обеспечивает транспортом, питанием и т.д.). Приходится порой сталкиваться со все еще сильными предрассудками в отношении посещения детьми школы, особенно когда речь идет о девочках. В таких случаях с родителями детей и окружающими их взрослыми проводится разъяснительная работа, направленная на то, чтобы приостановить отсев девочек из последних классов начальной школы путем изменения отношения к этому вопросу, обычаев и т.д.

Процент девочек, охваченных системой среднего образования, также постоянно растет. В 1986/87 учебном году доля девочек, регулярно посещавших средние учебные заведения, составляла 47,5 процента этой возрастной группы (в 1982/83 году она составляла примерно 46,9 процента).

Имеющиеся данные свидетельствуют, что в 1987/88 учебном году доля девушек, посещавших учебные заведения, составляла 42 процента от общей численности учащихся, а доля девушек, посещавших двухгодичные школы, куда принимаются лица, получившие среднее образование, составляла 51 процент. Как видно, различия между мужчинами и женщинами с точки зрения их образовательного уровня сокращаются быстрее на уровне средних и старших классов средней школы, и медленнее на уровне высшего образования. Причина этого заключается в том, что еще не везде уделяется достаточно внимания профессиональной ориентации молодежи и еще не удалось избавиться от односторонней ориентации девушек на "женские профессии" - как правило, для получения этих профессий требуется более короткий срок обучения и т.д.

Предоставление женщинам доступа к высшему образованию, естественно, ведет к увеличению числа женщин специалистов, кандидатов и докторов наук. В 1987 году степень кандидата наук получили 1 750 человек, в том числе 533 женщины, а степень доктора наук - 998 человек, среди которых 271 женщина. Такое соотношение считается неблагоприятным, но и в этой области можно проследить долгосрочную позитивную тенденцию.

(К подпункту D статьи 10)

Образование можно, безусловно, активно стимулировать через систему выплаты стипендий и пособий ученикам и студентам. Имеющиеся данные свидетельствуют, что в 1985 году из 132 тыс. лиц, получавших стипендии и пособия, 43,6 процента составляли женщины (по сравнению с 43 процентами в 1983 году). Важно также, что женщины составляют 55,6 процента лиц, получающих стипендии из Фонда имени Тито (за особые способности) (в 1983 году эта цифра составляла 51,5 процента). Критерии предоставления стипендий и пособий, помимо материального положения и особых требований некоторых форм профессиональной подготовки, связанных с экономическим и социальным развитием разных районов. При выдаче стипендий или пособий гарантируется равноправие, независимо от пола. Хотя данные о предоставлении стипендий и пособий девушкам довольно обнадеживающие, структура стипендий и пособий, определяемая сферой деятельности и тех, кто их предоставляет, свидетельствует, что политика предоставления стипендий лишь частично ускоряет и регулирует процесс обучения женщин, устраняя деление профессий на женские и мужские.

(К подпункту E статьи 10)

В нашей стране все больше внимания уделяется образованию взрослых как неотъемлемой части системы непрерывного образования. Начальное, равно как и последующее образование считается необходимым условием для трудоустройства, самоуправления и дальнейшего профессионального роста всех граждан, включая женщин. Помимо других документов, резолюция Скупщины СФРЮ 1978 года об основных направлениях социальной политики в области улучшения социально-экономического положения и повышения роли женщин в нашем социалистическом самоуправляющемся обществе также придает большое значение образованию женщин.

Имеющиеся данные свидетельствуют, что в 1985/86 году женщины составляли 41,8 процента взрослого населения, обучающегося в начальных классах, и 30 процентов учащихся средней школы.

О масштабах и значении кампаний ликвидации неграмотности среди взрослых говорилось в первоначальном докладе, и основные тенденции и оценки этого факта остаются в силе.

Что касается образования взрослых, то особое внимание уделяется образованию рабочих. Согласно законодательству о труде образование рабочих является правом и даже обязанностью самих рабочих, их предприятий, ассоциаций и

общества в целом. Точных данных обо всех формах, типах и видах обучения рабочих и работниц не имеется. В этой области обычно соблюдается формальное равноправие. К тому же через систему обучения без отрыва от производства и на дому женщины могут повышать свою квалификацию или проходить переподготовку, то есть проходить курс общего и социально-экономического обучения в обычных школах, в учебных центрах для рабочих на предприятиях, в центрах обучения взрослых и в других учебных заведениях для взрослых. По-прежнему вызывает неудовлетворение тот факт, что женщины чаще, чем мужчины, стремятся пройти более короткий курс социального и общего обучения, и реже, чем мужчины, проходят профессиональную подготовку и повышают свою квалификацию, что серьезнейшим образом отражается на служебном росте и профессиональной мобильности работников.

Результатом нынешнего экономического кризиса является также увеличение числа работников некоторых отраслей и предприятий, деятельность которых под влиянием экономических трудностей и технологических изменений утратила необходимость. К ним относится значительное число женщин. В подобных случаях таким работникам приходится искать новую работу, а для этого необходима дополнительная профессиональная подготовка или переподготовка. Информация, поступающая из органов по трудоустройству, свидетельствует, что именно женщинам, в силу все еще низкой квалификации или недостаточной профессиональной подготовки, труднее всего пройти курс обучения с целью повторного трудоустройства.

Необходимо отметить, что в 1982 году Югославия ратифицировала конвенцию МОТ № 140 об оплачиваемом учебном отпуске.

(К подпункту F статьи 10)

Помимо ряда разъяснений, приведенных по подпунктам А, В, С статьи 10, следует отметить, что девушки и женщины, не закончившие среднюю школу, могут на равных основаниях с мужчинами учиться на любых существующих курсах, особенно на курсах для взрослых, в том числе для рабочих.

(К подпункту G статьи 10)

Никакие дополнения к первоначальному докладу не нужны.

(К подпункту H статьи 10)

Пояснения по этому подпункту приводятся в комментарии к статье 16.

(К подпункту B пункта 2 статьи 10)

См. доклад (статья 12 и статья 16, подпункт E)

(К подпункту A пункта 1 статьи 11)

За рассматриваемый период были приняты поправки к ряду положений, касающихся права на труд. Были утверждены поправки к Конституции СФРЮ и внесены изменения в Акт о работе в общественном секторе\*, а в 1985 году был принят новый Социальный договор о принципах общей политики в области занятости и их реализации в СФРЮ. Цель этого социального договора состоит в том, чтобы сформулировать политику в области занятости, которая остановит рост

-----  
\*См. приложение I.

безработицы. Социальным договором предусматривается принятие различных мер в рамках общей политики в области занятости, цель которых заключается в обеспечении в СФРЮ полной производительной занятости. Одна из этих мер обусловлена необходимостью создать предпосылки для расширения занятости специалистов и обеспечения возможностей переподготовки безработных специалистов и, в частности, для быстрого обеспечения работой молодых специалистов и женщин.

(К подпункту В пункта 1 статьи 11)

Что касается равных возможностей в области занятости, в том числе применения одинаковых критериев при найме на работу, то нам хотелось бы отметить, что суть внесенных изменений, т.е. поправок к Конституции, Акту о труде в общественном секторе и Социальному договору о политике в области занятости, заключается, среди прочего, в создании новых, более благоприятных условий для обеспечения равноправия при найме на работу.

Поправки к Акту о труде в общественном секторе нацелены на совершенствование структуры занятости (с учетом пола, образования) и создание новых возможностей для найма молодежи, как мужчин, так и женщин. В соответствии с этими новыми нормами единственным предварительным условием для работы на конкретной должности может быть лишь наличие двух квалификационных уровней. Когда два кандидата, обладающие более низкой и более высокой образовательной подготовкой, претендуют на одно и то же место, предпочтение оказывается тому, у кого выше уровень образования. В соответствии с другой поправкой к тому же Акту, нанимающая организация обязана принимать определенное число стажеров. Если она не соблюдает это положение, то должна вносить определенную сумму в ряд фондов, которые предназначены для создания новых рабочих мест.

Что касается равных возможностей в области трудоустройства, то необходимо отметить положения, действующие в ряде республик, где имеется большое число безработных. В частности их фамилии заносятся в квалификационные списки, которые нанимающие организации обязаны принимать во внимание при отборе кандидатов на основе открытого конкурса и при наличии заявлений от нескольких кандидатов. При внесении фамилий в такие списки применяются следующие критерии: насколько успешно учился желающий получить работу в школе; положение ее/его семьи, то есть домашнего хозяйства; состояние здоровья членов семьи; число иждивенцев; возраст кандидата и т.д.

Тем не менее, мы должны отметить, что в эти положения о списках, вероятно, будут внесены изменения в связи с переходом на рыночные условия хозяйствования, в результате чего предпочтение будет отдаваться только наиболее способному из нескольких кандидатов.

В 1987 году СФРЮ ратифицировала Конвенцию № 156 о равных возможностях и обращении для рабочих и работниц, семейных рабочих, что еще раз подтвердило правовые решения, уже существующие в стране.

Данные о тенденциях в области общей занятости, а также занятости женщин, появившиеся после последнего доклада, свидетельствуют о тенденции к постоянному росту. На конец 1987 года доля женщин среди 6 703 000 человек, занятых в производстве страны, составляла 39 процентов (в 1983 году она составляла 37 процентов). Из них 34 процента заняты в экономике, а 61 процент - в неэкономической сфере. К тому же, в частном секторе занято около 160 000 человек, из которых 37 процентов составляют женщины.

Вместе с подобным ростом занятости возросла и безработица. В конце 1987 года число безработных составляло 1 081 000 человек, из них 55 процентов - женщины.

Естественно, уровни занятости и безработицы в различных республиках и краях существенно отличаются от вышеуказанного среднего уровня по Югославии и в развитых районах страны более благоприятны, чем в слаборазвитых.

Женщины составляют 50,5 процента всего населения, и в то же время около 39 процентов работающего населения и даже 55 процентов лиц, ищущих работу, что свидетельствует о том, что в этой сфере естественные пропорции пока еще не установились, хотя в целом они значительно улучшились.

(К подпунктам С, D, E, F пункта 1 статьи 11)

Информация, приведенная в первоначальном докладе, дополняется рядом фактов, касающихся гарантии занятости.

Сложное экономическое положение, ухудшение условий для предпринимательской деятельности и внедрение рыночной экономики и в этой связи банкротство нанимающих организаций, неудовлетворенный спрос на рабочие места в производстве и безработица обусловили введение более жестких критериев для гарантии занятости. В частности, трудовое законодательство и поправки к Конституции содержат ряд изменений, касающихся расторжения трудовых договоров, которые, естественно, отражаются на нынешней системе гарантии занятости.

Была сохранена система, в соответствии с которой трудовые договоры с рабочими в общественном секторе расторгаются помимо их воли в случаях нарушения трудовой дисциплины, прекращения существования нанимающей организации. Мы должны отметить, что в соответствии с действующим законодательством, занятость гарантируется всем трудящимся, независимо от пола. Вот почему не имеется четкой оговорки о гарантии занятости женщин, в частности беременных женщин и матерей с маленькими детьми. Югославия ратифицирована Конвенцию МОТ № 103 о защите материнства, которая запрещает разрывать трудовые договоры с женщинами, мотивируя это недобросовестным и некачественным трудом, в том числе нарушениями рабочей дисциплины во время декретного отпуска.

В первоначальном докладе рассказывается о защите всех трудящихся, независимо от пола, которая предусмотрена действующим трудовым законодательством в случае, если по экономическим или техническим причинам их труд в нанимающей организации становится ненужным. Мы хотели бы обратить внимание на изменение, внесенное в пункт 13 поправки X к Конституции СФРЮ. В соответствии с этой конституционной поправкой трудовые договоры не могут быть прерваны из-за того, что в результате технологических или других производственных усовершенствований, повышающих производительность труда и качество выпускаемой продукции, труд какого-либо лица больше не нужен этому предприятию до тех пор, пока ему не будет предоставлена другая работа, соответствующая его способностям, или пока не обеспечено иным образом осуществление его права на труд (например, в сфере частной деятельности) или других законных прав в области труда (компенсация личного дохода, досрочный выход на пенсию, пособия по безработице и т.д.).

Новым в конституционных положениях является то, что материальное обеспечение должно гарантироваться не только путем защиты непрерывности трудового договора, но и путем осуществления ряда прав в области социального обеспечения.

Ожидается, что в будущем при избытке рабочей силы необходимая подготовка к другой работе, предполагающая получение дополнительной квалификации или переквалификацию, будет осуществляться чаще.

Что касается расторжения трудового договора, то мы должны отметить, что в последние годы все республики уделяли особое внимание включению в свои законы оговорку о возможности для женщин расторгать свои трудовые договоры по достижении пенсионного возраста на тех же условиях, что и для мужчин. В частности, работающая женщина в СФРЮ получает право на полную пенсию по возрасту

на пять лет раньше мужчины, после 35 лет работы, а не после 40, как мужчины, с учетом ее материнских функций. В соответствии с измененным законодательством во всех республиках женщины могут теперь работать и при 35-летнем стаже до 40 лет, если они хотят этого. Однако, учитывая сложную социально-экономическую ситуацию, отразившуюся на положении безработных, выдвигаются инициативы сократить трудовой стаж. Положение в области занятости (проблема скрытой безработицы) также вызывает необходимость повышения мобильности трудящихся, наиболее продуктивного использования рабочей силы и наиболее эффективной эксплуатации производственных мощностей. Изменения в Акте о труде в общественном секторе, в республиканских и/или краевых законах о трудовых отношениях, открывают дополнительные возможности для работы неполный день. Эти возможности могут быть использованы, если того требуют характер работы, организация труда или особые обстоятельства (Сербия, Босния-Герцеговина, Черногория).

В одной из республик (Словения) неполный рабочий день можно ввести для обеспечения занятости населения, тогда как в другой республике (Македония) он позволяет нанимать на одно место двух работников (по совместительству), которые нуждаются в этом по личным или другим мотивам (например, для ухода за ребенком).

Такая форма работы предусмотрена не только для женщин, мужчины также могут использовать ее. Особое правовое условие при этом заключается в том, что такая работа возможна лишь в определенных случаях, если работники соглашались с этим или таково их желание и если предоставляющая работу организация в своих подзаконных актах разработала критерии для определения личного дохода. Необходимо отметить, что Акт о труде в общественном секторе гласит, что на работника, работающего по меньшей мере половину рабочего дня, распространяются все права и обязанности, действующие в отношении работника, занятого полный рабочий день, или эти права и обязанности действуют в объеме, пропорциональном продолжительности его рабочего дня, его вкладу в трудовой процесс и результатам его труда.

Кроме этой формы занятости неполный рабочий день, в других случаях также обеспечены более или менее одинаковые условия для матерей или работников (мужчины или женщины), ухаживающих за маленькими детьми. Существуют различия в продолжительности и порядке установления сокращенного рабочего дня в связи с уходом за ребенком для лиц, работающих как полный, так и неполный рабочий день, учитывая совокупность прав, которыми пользуется работник по месту работы.

В Боснии-Герцеговине работница, если пожелает, может работать половину рабочего дня до тех пор, пока ребенок не достигнет пятилетнего возраста. Такой укороченный рабочий день считается полным рабочим временем, но не дает права на получение заработной платы в полном объеме.

В Черногории, Хорватии, Сербии, Словении, Косово и Воеводине предоставляется возможность работать половину рабочего дня до достижения ребенком трехлетнего возраста, если ребенок, по мнению медицинского совета, нуждается в материнском уходе ввиду общего состояния его здоровья. В этом случае рабочий день считается полным, и работница имеет право на получение половины оклада и соответствующую компенсацию на основе положений об охране здоровья.

В Сербии (в соответствии с законодательством) и в Косово (в рамках постановлений о самоуправлении) работник, выполняющий родительские обязанности, в том числе приемный родитель ребенка в возрасте до пяти лет и работница старше 45 лет имеют право на работу, то есть заключать трудовой договор о работе, по крайней мере, половину рабочего дня.

В соответствии с общими положениями о самоуправлении в Словении работница может в интересах ребенка (возраст ребенка не учитывается) работать половину рабочего дня и, кроме того, она имеет возможность работать половину

рабочего дня до достижения ребенком трехлетнего возраста, если это обусловлено состоянием здоровья ребенка, однако эта работа не считается работой полный рабочий день, хотя при этом она пользуется всеми правами (включая права на пенсионное страхование в объеме, пропорциональном продолжительности рабочего дня).

Следует также отметить, что отец ребенка может пользоваться всеми указанными правами вместо работающей матери, если между родителями достигнуто согласие по этому вопросу; в некоторых республиках такое положение применимо во всех случаях, а в других (Сербия, Косово, Македония, Хорватия) лишь в случае, если мать умирает, оставляет ребенка или лишена этих прав в силу имеющихся веских оснований.

Право работающей женщины на равную компенсацию за равный труд гарантируется в соответствии с конституционными и законодательными положениями, и официальные барьеры, препятствующие его осуществлению, отсутствуют. Тем не менее, одни лишь нормативные меры не гарантируют фактического равенства между мужчинами и женщинами в отношении их дохода. Некоторые статистические данные и региональные исследования свидетельствуют о том, что средний индивидуальный доход женщин ниже по сравнению со средним индивидуальным доходом мужчин на 10 процентов или даже 20 и более процентов, или что в семье доход женщины составляет 70,5 процента дохода мужчины. Это несоответствие можно объяснить различиями в профессиональной занятости мужчин и женщин и более низкой квалификацией женщин в целом, тем фактом, что женщины заняты на трудоемких работах, на которых оплата труда в целом ниже средней, а также тем, что они в принципе выполняют более легкую работу, не занимают равные с мужчинами и более высокооплачиваемые посты, что они часто не готовы пойти на риск, связанный с изменением работы и тем, что они чаще выбирают работу с меньшими возможностями для продвижения по службе.

Считается, что перечисленные причины свидетельствуют об общих проблемах соблюдения принципа "равной компенсации". Если учесть, что указанные различия в индивидуальных доходах являются результатом оценки результатов труда в соответствии с принятыми объективными критериями и в соответствии с Конвенцией МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности необходимо рассмотреть понятие "труд равной ценности" и проблему сопоставимости данных, на основе которых возникают статистические различия в доходах. Существует мнение, что речь идет не о неравенстве мужчин и женщин в плане индивидуальных доходов, а скорее о реальном неравенстве, недоступности всех постов для женщин и положении, сложившемся в отраслях экономики в силу различий, обусловленных природными условиями, факторами развития или состоянием рынка.

(К пункту 2 статьи 11)

Все права, перечисленные в докладе 1983 года, сохраняются в силе. С 1983 года в законодательстве некоторых федеральных территорий предусмотрены некоторые новые права, в частности, увеличен отпуск по уходу за ребенком до одного года, а также продлен отпуск по уходу за ребенком-инвалидом. Предоставлена возможность работать более короткий рабочий день и брать отпуск с временным прекращением действия прав в связи с уходом за ребенком. Помимо обеспечения интересов ребенка цель расширения данного права заключается и в том, чтобы решить проблему неблагоприятных тенденций в области рождаемости, то есть значительного снижения уровня рождаемости в отдельных районах страны.

В 1987 году Югославия ратифицировала Конвенцию МОТ № 156 о равных возможностях для работающих мужчин и женщин, выполняющих семейные обязанности. В ходе консультаций и подготовительной работы для принятия Конвенции с участием республиканских и краевых органов по вопросам труда, Совета Союза профсоюзов Югославии, Экономической палаты Югославии и других заинтересованных органов и организаций отмечалось, что наше законодательство уже обеспечивает более высокий уровень защиты трудящихся, выполняющих семейные обязанности, по сравнению с положениями Конвенции.

Конституционные положения предусматривают равенство защиты всех граждан от любой формы дискриминации, включая дискриминацию на основе семейных обязанностей. Соответствующими положениями Конституции предусматривается специальная социальная защита матерей, детей и семьи.

Несмотря на значительные усилия общества обеспечить юридическое и фактическое равенство женщин в области социального обеспечения, явно ощущаются неблагоприятные последствия текущего экономического кризиса. Ограничительная экономическая политика и недостаточно дифференцированная социальная политика, в частности в области здравоохранения, образования, социальной помощи и ухода за детьми ставит под угрозу основные достижения общества. Формируются узкоэкономические взгляды, основанные на том, что преобразование отношений необходимо осуществлять путем обеспечения сбалансированности индивидуального и общественного потребления, то есть путем повышения затрат семьи на воспитание будущего поколения, что сказывается на положении женщин. Такие тенденции в настоящее время характерны также для системы и политики налогообложения (которая недостаточно дифференцирована в социальном плане) в области жилищного строительства и финансирования ряда основных государственных услуг.

В следующих пунктах перечислены новые права и дается более подробное объяснение программы в области охраны детства и социальной помощи, осуществление которой позволит родителям сочетать семейные обязанности с трудовыми и общественными.

(К подпункту А пункта 2 статьи 11)

Трудовой договор может быть расторгнут вопреки воле работника или работницы лишь в исключительных случаях, предусмотренных законодательством. К основаниям для расторжения трудовых соглашений, предусмотренным законодательством, не относится беременность или семейное положение. Увольнение с работы на этом основании является незаконным. В случае незаконного расторжения трудового договора работник имеет право потребовать от предприятия через суд восстановления в правах и возмещения убытков. В 1984 году Югославия ратифицировала Конвенцию МОТ № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя, в соответствии с которой запрещено расторжение трудовых договоров в связи с семейным положением, выполнением семейных обязанностей, беременностью, отпуском по уходу за ребенком.

(К подпункту В пункта 2 статьи 11)

В соответствии с трудовыми законодательствами республик и автономных краев устанавливаются следующие сроки оплачиваемого декретного отпуска: 180 дней в Черногории, Хорватии и Косово, 270 дней в Сербии и Македонии и 365 дней в Боснии-Герцеговине, Словении и Воеводине.

Когда в соответствии с республиканским и краевыми законодательствами продолжительность декретного отпуска меньше года, работающая женщина имеет право, если она того желает, работать половину рабочего дня. В соответствии с законодательствами республик и краев во время декретного отпуска компенсируется до 100 процентов личного дохода работника с постоянным перерасчетом в соответствии с ростом личных доходов на предприятии за последние три месяца (ранее за предыдущий год). В Хорватии, Словении и Сербии трудящиеся, воспитывающие детей-инвалидов и близнецов, имеют дополнительное право на более продолжительный отпуск по уходу за ребенком. В 1986 году в Сербии в соответствии с законодательством предусматривалось, что трудящиеся, воспитывающие детей-инвалидов, имеют право в рамках пенсионного страхования и страхования по инвалидности продлить отпуск по уходу за ребенком до прекращения инвалидности ребенка, но максимум до достижения ребенком пятилетнего возраста.

Исходя из того, что уход за ребенком является совместным правом и обязанностью обоих родителей, законодательство о трудовых отношениях предусматривает, что отец ребенка, в частности лицо, обеспечивающее уход за ребенком, пользуется определенными правами и формами защиты, указанными выше.

Работающие мужчины и женщины имеют право на оплачиваемый отпуск, когда они не могут работать в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи, как это предусмотрено законами о медицинском страховании.

Помимо декретного отпуска в соответствии с законами республик и краев работницы имеют право работать неполный рабочий день до достижения ребенком трех или пяти лет или на отпуск без содержания на основе трудовых соглашений до достижения ребенком трех или пяти лет.

Во время декретного отпуска работница пользуется всеми правами в рамках медицинского и пенсионного страхования и страхования по инвалидности, а также другими социальными правами в том же объеме, как и во время работы.

С целью предоставления женщинам реальной возможности трудоустройства и совмещения работы с общественной жизнью социальные органы, органы самоуправления и общественные предприятия дошкольные учреждения и школы осуществляют программы общественного питания для трудящихся и детей, а также опекают дошкольников и школьников в то время, когда родители работают и т.д.

Общественное питание для трудящихся организовано практически на всех крупных предприятиях, которые предоставляют горячее питание бесплатно или по сниженным ценам\*. Трудящиеся на небольших предприятиях и заводах, не имеющих возможности готовить горячую пищу, не обеспечиваются питанием на работе, однако они получают сухой паек или талоны на питание. По данным Союза профсоюзов Югославии, который уделяет особое внимание социальному положению трудящихся, около 95 процентов занятых в промышленности и на производстве обеспечиваются горячим питанием бесплатно или по очень низким ценам.

---

\*На эти цели выделяется 4 процента от общего национального дохода.

Дети в детских садах имеют завтрак, обед и полдник. Школьникам предоставляется легкий завтрак, и все больше городских начальных школ предоставляют также обед. В настоящее время обеспечение питанием учащихся средних школ и училищ, а также студентов высших учебных заведений связано с серьезными проблемами, поскольку возможности для организации питания имеются не везде. Питание студентов обеспечивается за счет социальных фондов.

Уход за дошкольниками, родители которых работают, осуществляется в детских садах и организуется и контролируется социальными органами. Уход за детьми и обучение в детских садах организовано в соответствии со специальными программами, рассчитанными на определенный возраст детей. Хотя в последние годы деятельность детских садов значительно активизировалась и сеть таких учреждений значительно расширилась, общее положение по-прежнему является неудовлетворительным, особенно в районах, где большой процент работающих женщин, и спрос намного превышает предложение.

Кроме того, учитывая сложившееся экономическое положение, в связи с ростом цен на продукты питания и другие товары, детские учреждения не способны компенсировать быстрый рост расходов на содержание детей, что приводит к увеличению стоимости обслуживания и более широкому привлечению помощи родителей. Увеличение доли родителей в расходах на содержание детей приводит к тому, что рабочие семьи с низкими доходами забирают детей из этих учреждений. С другой стороны, детские учреждения вынуждены брать детей тех родителей, кто может оплачивать эти услуги, что приводит к изменению социальной структуры контингента воспитанников. В некоторых районах недостаточное использование возможностей таких учреждений приводит к росту эксплуатационных расходов, что отрицательно сказывается на качестве предоставляемых услуг, положении работающих в них и т.д. Таким образом, дорогостоящие учреждения почти недоступны семьям с низким доходом. Поэтому этим семьям предоставляются различные виды материальной помощи, с них не взимается плата за детские сады, а в школах они пользуются бесплатным питанием.

В 1981 году из общего числа детей в возрасте от одного до семи лет ясли и детские сады посещали: в Социалистической Республике Словении 40,6 процента детей, в Социалистической Республике Хорватии 36,2 процента детей, в Социалистической Республике Сербии 35 процентов детей, в Социалистической Республике Македонии 17,4 процента детей, в Социалистической Республике Черногории 15,6 процента детей, в Социалистической Республике Боснии и Герцеговины 5 процентов детей, в социалистическом автономном крае Воеводина 20,9 процента детей, в социалистическом автономном крае Косово 4 процента детей, а в 1986 году эти учреждения посещали: в Социалистической Республике Словении 49,1 процента детей или около 76 593 детей, в Социалистической Республике Сербии около 27-30 процентов или 140 000 детей, в Социалистической Республике Боснии и Герцеговины 6,71 процента, в Социалистической Республике Хорватии 51 процент, в Социалистической Республике Македонии 26,8 процента, в Социалистической Республике Черногории 8,71 процента, в социалистическом автономном крае Воеводина 25 процентов или 49 804 ребенка. По сравнению с 1970 годом, когда в этих учреждениях насчитывалось 92 000 мест, в 1985 году их число возросло более чем в четыре раза и достигло 401 000 мест. Средства, выделяемые для этих учреждений, увеличились с 23 млн. динар в 1981 году до 103 400 млн. динар в 1985 году.

Эти данные свидетельствуют о том, что имеются значительные различия в численности детей, посещающих детские учреждения в зависимости от региона, и их число значительно ниже по сравнению с потребностями работающих родителей. Родители, проживающие в новых городских районах, сталкиваются с особыми трудностями. Недавно эту проблему усложнили меры по ограничению неэкономических инвестиций, что замедлило строительство новых детских учреждений.

В последние годы наблюдается постепенное сокращение других форм детского обслуживания, таких, как продленный день в школах или содержание детей в течение всего дня в начальных школах, организация оздоровления и отдыха детей, работа школьных столовых и т.д., что вызвано главным образом увеличением платы, взимаемой с родителей за эти услуги. В Воеводине данному вопросу придается особое значение.

Особое внимание уделяется воспитанию и защите дошкольников с серьезными умственными и физическими недостатками, их реабилитации и профессионально-технической подготовке.

Помимо общественного питания и ухода за детьми, улучшению условий быта и труда родителей способствует организация служебного транспорта для перевозки рабочих и санитарно-медицинского обслуживания на крупных предприятиях, а также в школах и детских садах, что позволяет им уделять больше времени семье.

(К подпункту D пункта 2 статьи 11)

Республиканские и краевые законы о трудовых отношениях и об охране труда предусматривают права и меры, обеспечивающие защиту всех работающих женщин, и специальные права и меры для защиты работающих женщин в период беременности, кормления ребенка и до достижения им пяти лет. Общая защита интересов всех трудящихся (женщин) включает в себя запрещение тяжелого ручного труда, подземных, подводных и других работ, которые в силу их психофизических особенностей могут причинить вред, представлять повышенную опасность и отрицательно сказаться на здоровье и жизни женщин.

Особая охрана интересов женщин в период беременности определяется в Хорватии законом о трудовых отношениях, где перечислены работы и другие задания, которые не могут выполняться во время беременности, а также говорится о праве беременных работниц на более благоприятный для них персональный доход в случае перевода на другую работу. В соответствии с законодательствами Черногории и Воеводины работница во время беременности или при наличии ребенка в возрасте до двух лет не может назначаться на работу, связанную с переездом в другое место жительства.

В соответствии с положениями всех законов производственные организации в своих правовых документах о самоуправлении обязаны конкретно перечислять работы, запрещенные для беременных женщин.

Все республиканские и краевые законы полностью и без исключения запрещают выполнение беременными женщинами ночных и сверхурочных работ.

Федеральные и республиканские законы запрещают работу беременных женщин с источниками ионизирующего излучения.

(К статье 11, пункт 3)

В настоящее время в связи со специальным законодательством, направленным на охрану интересов работающих женщин, ведутся дискуссии относительно того, в какой степени такое законодательство оказывает отрицательное влияние на равенство возможностей в области трудоустройства и продвижения по службе.

Учитывая то, что законами страны предусматривается охрана прав всех трудящихся, работающих в ночное время, и прежде всего жесткая охрана прав работающих женщин в случае беременности, родов и ухода за ребенком, а также то, что на международном уровне и во многих странах созданы условия для решения в более современном виде вопроса о запрещении ночного труда женщин, Югославия будет добиваться пересмотра Конвенции МОТ № 89 о ночном

труде женщин в промышленности (пересмотренный вариант), или принятия нового документа МОТ. Югославия выступает за то, чтобы вопросы охраны прав женщин регулировались в основном так же и на тех же принципах, что и вопросы охраны прав мужчин, с учетом необходимости охраны роли женщины как продолжателя рода. Вопрос ограничения ночного труда для женщин потребует более сложного решения, согласующегося с заявлениями МОТ о равных возможностях для женщин и равном отношении к ним и основанного на соответствующих документах конференций неприсоединившихся и развивающихся стран, а также Всемирной конференции для обзора и оценки достижений Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций в Найроби. Все это направлено на то, чтобы эта форма охраны прав и интересов женщины не превратилась в фактор, ограничивающий осуществление ее права на труд.

(К статье 12, пункт 1)

Конституция СФРЮ, конституции республик и краев гарантируют охрану здоровья всем гражданам в рамках национальной системы здравоохранения. Все медицинское обслуживание является бесплатным, при этом граждане вносят лишь минимальную часть стоимости услуг и медикаментов. Женщины, как правило, полностью освобождаются от покрытия расходов на медицинское обслуживание, связанное с беременностью и сопутствующими осложнениями, родами и осложнениями после них. Это же относится и к медицинским абортам, а для неработающих женщин в возрасте до 19 лет - ко всем абортам. Ученицы средних школ и студентки освобождены от оплаты контрацептивов.

Число учреждений по медицинскому обслуживанию женщин увеличилось с 984 в 1982 году до 11 233 в 1986 году. Количество посещений гинекологических клиник, женских консультаций и консультаций по вопросам планирования семьи возросло с 8 920 000 в 1982 году до 9 502 000 в 1986 году. В 1984 году имело место снижение числа обращений беременных женщин (вследствие снижения уровня рождаемости) с 497 000 до 476 000, количество посещений гинекологических клиник увеличилось с 2 641 000 до 2 770 000, а центров по вопросам планирования семьи - с 342 000 до 380 000.

На состоянии здоровья женщин помимо бесплатного медицинского обслуживания в рамках национальной системы здравоохранения сказываются и другие факторы. К ним относятся общая загрязненность окружающей среды и резкое падение жизненного уровня вследствие экономических трудностей, испытываемых страной. Этим объясняется ухудшение качества питания, увеличение числа абортотворных заболеваний, в частности, таких, как опухоли, заболевания нервной системы, крови, кровеносных органов, расстройства кровообращения (число случаев всех этих заболеваний возросло в период 1984-1986 годов). Число заболеваний и ухудшения здоровья, вызванных осложнениями, связанными с беременностью, родами и послеродовым периодом, сократилось в 1984-1986 годах со 101 393 до 87 904 в 1985 году и до 83 784 в 1986 году. Снизилось и число осложнений, связанных с беременностью и больничными родами и абортотворными, однако, уменьшение случаев осложнений связано также с падением числа живорождений, а именно с 377 383 в 1984 году до 359 626 в 1986 году.

(К статье 13)

Во введении было уже упомянуто о том, что федеральная, республиканские и краевые конституции гарантируют равенство прав, свобод и обязанностей всем гражданам независимо от пола. Женщины, как и мужчины, пользуются всеми правами, связанными с получением семейных пособий. Женщины имеют право пользоваться банковскими, жилищными и другими кредитами на совершенно равных условиях с мужчинами.

В Югославии не существует ни формальных, ни практических препятствий для участия женщин в спортивных и культурных мероприятиях.

(К статье 14, пункт 1 и пункт 2, подпункт А)

В первоначальном докладе приведена общая информация о положении сельских женщин, а также подчеркнута значительная роль, которую играют женщины среди сельских жителей, как в структуре экономически активного населения, так и в обеспечении средств существования семьи.

Чтобы дополнить эту информацию, мы хотели бы упомянуть также о следующих мерах, принимаемых в стране, для улучшения положения женщин:

Статья 61 Конституции СФРЮ имеет особое значение для положения женщин, поскольку устанавливает, что труд фермера и членов его семьи с использованием средств, находящихся в частном пользовании, представляет собой основу их самостоятельного положения в системе общественно-экономических отношений. Это значит, что жена, дети и другие члены сельских домашних хозяйств, даже если они сами не обладают собственностью, пользуются всеми основанными на труде правами, как и сам владелец собственности. Так, например, они могут вступать в различного рода фермерские ассоциации (кооперативы, ассоциации с предприятиями). Что касается фермерских кооперативов, то членом кооператива может стать любой член семьи, а не только владелец земли. В качестве членов кооператива они участвуют в распределении общих доходов пропорционально их трудовому вкладу. Это особенно важно для женщин, поскольку их индивидуальный труд в сельском хозяйстве берется в качестве основы для выплат, связанных с такой работой на владельцев собственности и практически не отличающихся от выплат работницам в объединенных трудовых коллективах, использующих общественные средства производства.

В соответствии с действующей с 1988 года 20-й поправкой к Конституции СФРЮ все фермеры, т.е. все лица, обрабатывающие землю, могут объединять свой труд и свои земли и/или другие средства в рамках фермерских кооперативов и других типов фермерских ассоциаций (организации фермеров-арендаторов, кооперативные общества, формальные и неформальные типы фермерских ассоциаций) или с работниками объединенных трудовых коллективов. Упомянутая конституционная поправка, касающаяся фермерских ассоциаций, направлена на практическую реализацию общественно-политических задач, содержащихся в Долгосрочной программе экономической стабилизации, задач, поставленных на XIII съезде Союза коммунистов Югославии, в принятой в 1987 году Скупщиной СФРЮ Программе мер по снижению инфляции. Их смысл состоит в том, что основное внимание при осуществлении политики развития следует уделять созданию условий для более быстрого развития агропромышленного комплекса, связанного с развитием других секторов экономики, что для этого необходимо более скоординированная национальная политика в области сельского хозяйства и что необходимо продлить максимальные сроки землепользования, стимулировать частный и укреплять кооперативный сектор, особенно в сельском хозяйстве. Укрепление фермерских кооперативов на основе различных форм ассоциаций самоуправления, объединения земель и других ресурсов будет способствовать утверждению сельскохозяйственных производителей, включая женщин, и откроет им гораздо более широкие возможности для более полного участия в экономической деятельности на основе различных форм кооперативных организаций.

Такое положение, в частности, означает фактическое устранение такой ситуации, когда женщина находилась в условиях патриархальных отношений, что являлось причиной ее личной и социальной зависимости.

Право на самоуправление и на этой основе право на выбор и реализацию планов развития осуществляется фермерами - мужчинами и женщинами - на основе вовлечения в процессы самоуправления в фермерских кооперативах и других типах ассоциаций индивидуальных производителей, а также в их местные общины, в сообщества по интересам на основе самоуправления и в общественно-политические сообщества.

Женщины-фермеры принимают заметное участие в общественной и политической жизни, однако еще не в такой степени, как мужчины. Активнее становится их деятельность и в органах самоуправления кооперативов, однако в целом она еще не достигла должного уровня. Еще менее удовлетворительным является участие женщин в органах управления фермерских кооперативов и других форм ассоциаций. Вовлечение женщин-фермеров, входящих в ассоциации, в процесс самоуправления и общественную жизнь реализуется в некоторых местах через посредство местных организаций женщин-фермеров.

Конституция СФРЮ и основанные на ней законоположения закладывают базу для эффективного развития производственных коллективов фермеров, строящихся на принципе самоуправления, и, тем самым, базу для развития сельскохозяйственного производства в частном и общественном секторах, а все это оказывает значительное влияние и на общественное положение фермеров. Положительные перемены сказываются также на положении сельских женщин. Однако их положение зависит также от уровня развития конкретного региона и от того, является ли этот регион равнинным или холмистым и горным. Так, положение женщин в холмистой и горной местности в целом более тяжелое. В этих районах владельцем земли, как правило, является мужчина, хотя зачастую он работает в промышленном секторе или за рубежом. Кооперативные отношения налаживает глава семьи, а работа выполняется женщинами, на которых лежит также основное бремя домашних обязанностей. При таком положении дел молодежь, особенно молодые женщины, склонны уезжать из сельской местности в поисках образования и трудоустройства в других секторах.

(К статье 14, пункт 2, подпункт С)

За время, истекшее после представления первоначального доклада, произошли значительные изменения в области обеспечения и страхования фермеров в случае потери трудоспособности.

На основании того, что фермеры находятся в том же положении, что и работники сферы обобществленного труда и при условии, что они платят подоходный налог, гарантирующий им право не только на медицинское обслуживание (национальная система здравоохранения), но и на пенсионное обеспечение и другие виды социального страхования, вступивший в силу 1 июля 1983 года Закон об основных правах на пенсионное обеспечение по старости и страховании в случае потери трудоспособности, установил единую систему пенсионного обеспечения и страхования при утере трудоспособности для работников сферы обобществленного труда и других трудящихся. Таким образом, в соответствии с указанным федеральным законом, объединенные фермеры (владельцы и члены домашних хозяйств, которые объединили свой труд, средства, землю, орудия труда и другие ресурсы, находящиеся в их пользовании, в рамках фермерских кооперативов или других типов ассоциации), а также фермеры-арендаторы впервые охвачены обязательным страхованием.

Для фермеров, не относящихся к объединенным фермерам, федеральный закон предусматривает возможность их материального и социального обеспечения в рамках системы пенсионного обеспечения и страхования в случае потери трудоспособности в соответствии с республиканскими и/или краевыми законами. В этой связи федеральный закон предусматривает возможность введения обязательного или добровольного страхования для таких отдельных фермеров. Таким образом, на основе существующей системы пенсионного обеспечения и страхования в случае потери трудоспособности обязательное страхование охватывает всех объединенных фермеров. В большинстве республик и/или автономных краев остальные фермеры тоже охвачены системами обязательного страхования.

В федеральное и республиканские/краевые законодательства внесены изменения, отменяющие прежнюю систему пенсионного обеспечения фермеров, которая была основана на принципе "одно домашнее хозяйство - одна пенсия". Такое материальное страхование основывалось на праве собственности. Женщины, не являющиеся собственниками, не были и не могли быть застрахованы в некоторых

республиках лишь потому, что были застрахованы их супруги. Новая система обязательного страхования основывается теперь не на праве собственности, а на труде. Она применима ко всем фермерам, застрахованным на обязательной или на добровольной основе независимо от пола, и весьма благоприятно отразилась на положении женщин-фермеров и сельских женщин в целом.

Страхование объединенных фермеров охватывает тот же круг прав, которыми пользуются работники объединенных трудовых коллективов (они не имеют права досрочного выхода на пенсию), а фермеры, не относящиеся к объединенным фермерам, имеют право на пенсии по старости и нетрудоспособности и на пенсию по случаю потери кормильца.

Изменения в пенсионном обеспечении и страховании в случае потери трудоспособности способствуют большей материальной и социальной защищенности всех фермеров, включая женщин, а значит их более достойному положению в обществе. Однако следует отметить, что реализация правовых положений связана с определенными проблемами. Так, практика показывает, что вопреки принципу обязательного страхования женщины-фермеры зачастую не пользуются страхованием. Они сознательно предпочитают положение домохозяйек, чтобы уйти от обязанности платить страховые взносы. Доходы семьи зачастую настолько низки, что она не в состоянии платить взносы на страхование за нескольких человек.

В рамках системы социального обеспечения объединенные фермеры имеют право на пособия на детей, единовременное крупное денежное пособие, временную финансовую помощь, выплаты из объединенных средств и т.д.

(К статье 14, пункт 2, подпункт D)

В последние годы число девушек в сельской местности, охваченных средним, углубленным средним и высшим образованием, почти сравнялись с числом получающих образование юношей. Значительно выросло количество учениц в средних сельскохозяйственных школах, где они составляют 41 процент от общего числа учащихся. На сельскохозяйственных факультетах женщины составляют 39 процентов, на ветеринарных факультетах - 34 процента, а на факультетах лесного хозяйства - 30 процентов от общего числа студентов.

Просветительские программы для взрослых равно доступны всем фермерам, независимо от пола. Кроме того, заботу об их образовании и профессиональной подготовке проявляют органы (кооперативные, самоуправления и т.д.) объединенных фермеров (специальные лекции), местные организации женщин-фермеров и консультативные учреждения.

(К статье 16)

Полная информация по этому вопросу уже представлена в первоначальном докладе. В этом докладе содержится подробная информация о семейном законодательстве, которое основано на конституционном определении брака и семейных отношений, а также на конституционном принципе, закрепляющем социальную защиту семьи.

После 1974 года в семейном законодательстве Югославии произошли дополнительные важные изменения, последнее из которых - кодификация семейного законодательства - имело место в 1984 году в автономном крае Косово. Вече некоторых республик и/или автономных краев периодически анализируют осуществление действующего законодательства. В данном докладе мы представим некоторую дополнительную информацию для иллюстрации ответов на вопросы, заданные делегации Югославии при рассмотрении первоначального доклада.

Действующее семейное законодательство на деле осуществляет тот принцип, что брак должен рассматриваться прежде всего как союз, основанный на добровольном согласии и равенстве обоих супругов. В основе формирования семьи лежит ее социальный характер. Признание необходимости усиления заботы общества о детях привело в 1980 году к соответствующим изменениям в законодательстве.

В соответствии с законами всех республик и автономных краев вступление в брак разрешается в возрасте не моложе 18 лет. В качестве исключения несовершеннолетние, не достигшие 18 лет, могут вступать в брак лишь с разрешения органов социального обеспечения, а в некоторых республиках требуется решение суда. Для таких случаев минимальное возрастное ограничение не устанавливается. Как и в законодательных документах других стран подразумевается 15-летний возраст, хотя согласно статистическим данным браки заключаются даже до достижения 15 лет, однако такие случаи единичны и имеют место в районах, где еще сильны обычаи. В 1987 году отмечено лишь четыре таких случая.

(К статье 16, пункт 1, подпункт С)

Учитывая важность вопросов, поставленных при обсуждении доклада, мы хотели бы в дополнение к информации, представленной в первоначальном докладе, сообщить следующее:

Принцип равенства жены и мужа в браке в равной мере распространяется на развод. В соответствии со всеми республиканскими и краевыми законами жена может подать на развод на тех же основаниях, что и муж.

Расторжение брака возможно на основании совместного решения, то есть соглашения между супругами, или на основании причин для развода, то есть неприемлемости брака. В подобных случаях цель разбирательства развода состоит не столько в том, чтобы установить виновность одной из сторон в расторжении брака, а в том, действительно ли и в какой степени брак перестал быть приемлемым. Хотя понятие неприемлемости брака юридически не определено, это не вызывает затруднений в юридической практике. Когда пребывание в браке теряет смысл вследствие отсутствия общности, взаимной неприязни, ссор и т.п., тогда развод является единственным выходом.

В случае расторжения брака по взаимному согласию супруги сами должны прийти к соглашению по вопросам воспитания, опекуновства и содержания детей.

В случае судебного разбирательства дела о разводе суд, основываясь на мнении компетентного органа по социальному обеспечению, выносит решение о том, на чье попечение передается ребенок, а также о других вопросах, касающихся его содержания, и принимает соответствующее постановление. Первоочередное внимание при этом уделяется интересам ребенка. Согласно судебной практике особо учитываются возраст ребенка, состояние его здоровья, а также положение родителей. Помимо их финансовой обеспеченности важное значение имеют, например, жилищные условия разведенных родителей. Кроме того, согласно судебной практике, то обстоятельство, что один из разведенных родителей состоит в незарегистрированном браке, не является основанием для отказа в опекуновстве над ребенком, поскольку зарегистрированные и незарегистрированные брачные союзы уравниваются в правах.

Не теряет актуальности вопрос о том, имеют ли женщины приоритетные права на опекуновство ребенка в случае развода. В югославской судебной практике преобладает мнение, что малолетний ребенок должен оставаться со своей матерью и лишь в исключительных случаях с отцом. Однако существует мнение, что такое стереотипное разделение ролей должно быть изменено.

Сторонники этой точки зрения подчеркивают, что необходимо рассматривать фактические возможности и средства отца и матери и лишь затем принимать судебное решение, исходя при этом всегда исключительно из интересов ребенка.

В исключительных случаях опекунов над ребенком может передаваться также третьей стороне или учреждению (например, институту по обучению несовершеннолетних-инвалидов в тех случаях, когда родители были лишены родительских прав по причине алкоголизма, продолжительного отсутствия и т.д.).

(К статье 16, пункт 1, подпункт D)

Право на рождение ребенка, суть которого отражена в первоначальном докладе, осуществляется родителями совместно и на основе согласия. Они уравниваются во всех правах и обязанностях. За период, охватываемый этим докладом, в положениях, регулирующих эту область, никаких изменений не произошло.

(К статье 16, пункт 1, подпункт E)

При рассмотрении первоначального доклада были заданы конкретные вопросы, касающиеся планирования семьи в Югославии. Учитывая их, а также важное значение, которое стало придаваться в нашей стране в последние три года росту численности населения и планированию семьи, в данном докладе мы представим некоторую дополнительную информацию, касающуюся также аспектов планирования семьи, которые затрагиваются в статьях 5 и 12 Конвенции.

В 1987 году по инициативе Скупщины СФРЮ был проведен анализ осуществления резолюции по вопросам планирования семьи, принятой Союзным вече Скупщины в 1969 году. В этой резолюции намечена политика долгосрочного планирования семьи на основе принципа свободного решения вопроса о числе детей как одним из основных прав человека, закрепленном также в Конституции СФРЮ. При этом ставится задача, чтобы рождение детей было желанным.

Задача по созданию необходимых условий для практического осуществления этого принципа возложена на компетентные специализированные и просветительские службы, а также службы социального обеспечения и здравоохранения. В резолюции подчеркивается, что планирование семьи нельзя смешивать с демографической политикой некоторых других стран, направленной либо на увеличение рождаемости, либо на ее сокращение. Точнее говоря, планирование семьи должно не только затрагивать вопросы количества, то есть ориентироваться на большее или меньшее число детей, но и содействовать гуманизации межличностных отношений, свободному и ответственному отношению каждого индивидуума и каждого родителя к закону биологического воспроизводства. В основе резолюции лежит мысль о том, что при выборе человеком своего общественного положения он должен делать также свой выбор в отношении личной и семейной жизни. Решение о рождении ребенка должно согласовываться с социальным развитием общества. Целью и основной направленностью резолюции являлась разработка активной демографической политики, которая в качестве неотъемлемой части общественно-экономической стратегии должна согласовываться с общими мерами в целях развития, а не только с теми, которые прямо или косвенно направлены на изменение уровня рождаемости.

Упомянутый анализ осуществления резолюции показывает, что со времени ее принятия были осуществлены многочисленные общественно-политические, медицинские, благотворительные, нормативные, просветительские и информационные мероприятия, которые, оценивая их в целом, расширили осведомленность людей относительно права на свободное решение вопроса о числе детей и относительно ответственного, планируемого и сознательного отцовства и материнства.

Законодательство республик и краев, прямо или косвенно регламентирующее вопросы планирования семьи, получило дальнейшее развитие в таких направлениях, как здравоохранение, социальное обеспечение, семейные и трудовые отношения, образование и воспитание.

В рамках своего общего развития медицинское обслуживание добилось значительных результатов в области планирования семьи в том, что касается предупреждения нежелательного рождения и создания условий для запланированного рождения детей. Развитие сети учреждений и подготовка персонала в области медицинского обслуживания женщин, детей и молодежи, наряду с активной ролью службы здравоохранения, способствовали подъему уровня медицинского просвещения и сделали более доступным медицинское обслуживание: имеет место рост числа обследований беременных женщин, обращений в центры планирования семьи, родов под наблюдением врачей, обследований в детских клиниках - все это способствует снижению уровня смертности матерей и детей.

Расширена сеть социальных центров и детских воспитательных учреждений; возросло число детей, охваченных непосредственным детским медицинским обслуживанием.

Были предприняты шаги, направленные на включение дисциплин, касающихся отношений между полами и регулирования рождаемости, в учебные программы для детей и молодежи всех возрастов.

Со стороны различных учреждений, институтов и специалистов наблюдается постоянный рост заинтересованности и участия в научно-исследовательской работе в области планирования семьи.

Достижению этих результатов способствовали принятие и осуществление резолюции Скупщины СФРЮ об основном направлении социальной деятельности в целях улучшения общественно-экономического положения и роли женщин в социалистическом обществе самоуправления и резолюции Скупщины СФРЮ об основах политики развития государственного здравоохранения, а также принятые в республиках и краях резолюции, касающиеся планирования семьи и воспроизводства населения.

Тем не менее в целом, с учетом опыта осуществления резолюции в течение ряда лет, оценка достигнутых результатов представляется значительно более низкой вследствие их существенного различия по регионам и действия различных факторов, связанных с осуществлением мер и мероприятий, намеченных в резолюции. Результаты деятельности в области здравоохранения, образования, информации, научных исследований и социальной сфере, которые в резолюции определены в качестве основных направлений деятельности, были бы, несомненно, намного значительнее, если бы в процессе их развития большее внимание уделялось вопросам планирования семьи и если бы эта деятельность носила целостный, непрерывный и согласованный характер при более рациональном использовании имеющихся материальных средств. Поэтому достигнутые результаты не в полной мере оправдали связанные с резолюцией ожидания, особенно с региональной точки зрения и с точки зрения их воздействия на развитие населения, что влечет нежелательные демографические, экономические и социальные последствия.

Отражением этих проблем являются, в частности, существенные региональные отличия в воспроизводстве населения и в продолжающейся - по данным на 1987 год, когда Скупщине был представлен упомянутый анализ осуществления резолюции 1969 года, - устойчивой тенденции к сокращению рождаемости. По сравнению с 1969 годом, когда средний уровень естественной рождаемости в Югославии составлял 9,6 на 1 000 человек, в 1987 году он упал до 6,1. В районах с низким уровнем рождаемости, а именно в Хорватии, Сербии (за исключением автономных краев) и Словении в 1969 году уровень рождаемости

составлял 5,4 - 9,8 на 1 000 человек, а в 1987 году - 1,3 - 3,4. В Боснии и Герцеговине, Черногории и Македонии в 1969 году уровень рождаемости составлял 15,3 - 16,9, а в 1987 году - 9,2 - 11,6. В Косово, несмотря на тенденцию к сокращению (29,9 на 1 000 человек в 1969 году), сохраняется исключительно высокий уровень рождаемости - 24,7 на 1 000 человек в 1987 году. Обратные тенденции отмечаются в другом автономном крае Югославии, где уровень рождаемости уже в 1969 году составлял 3,3 на 1 000 человек, а в 1987 году он впервые стал отрицательным - -0,3.

Низкие уровни рождаемости, характерные для большинства населения Югославии, не достигают уровня, который необходим для простого воспроизводства населения, и постепенно ведут к заметному старению населения. С другой стороны, стремительный рост населения в некоторых частях страны создает проблемы на другом конце возрастной пирамиды, суть которых в постоянном увеличении доли молодых поколений в общем населении.

Установление на основе упомянутого анализа этих тенденций и их далеко идущих последствий для всего общественно-экономического развития страны побудило Скупщину СФРЮ подготовить новую резолюцию об основах политики в области развития населения и планирования семьи, в которой планирование семьи как право индивидуума свободно решать вопрос о числе детей, его обязанность и обязанность социального строя за рациональное воспроизводство населения будут сведены в единое целое и станут своего рода компонентами общего процесса социального и экономического развития. Предполагается, что эта резолюция будет принята в 1989 году и явится основой для многочисленных согласованных мероприятий, проводимых всеми республиканскими и краевыми компетентными органами и службами и направленных на обеспечение простого воспроизводства населения в интересах благополучия семьи и общества в целом.

В сжатом виде предлагаемая резолюция предусматривает следующие принципы и направления деятельности:

- обеспечение в предстоящий период общего развития населения, как во всех регионах в целом, так и в каждом в отдельности;
- внимательное отношение к медицинским, социальным и другим вопросам в интересах индивидуума, семьи и общества; для этого во всех регионах желательно стремиться к семье с двумя-тремя детьми;
- реализация этой цели должна предусматриваться планами общественно-экономического развития и стимулироваться различными мерами в рамках общественно-экономической политики;
- эти меры должны, в частности, способствовать рождению второго и третьего ребенка в регионах с низким уровнем рождаемости, а в регионах с высоким уровнем рождаемости - постепенному его снижению, с тем чтобы в семье было 2-3 ребенка и чтобы при этом полностью соблюдались общие принципы Всемирной организации здравоохранения и других специализированных международных учреждений. Эти принципы, в частности, основаны на том, что с медицинской точки зрения наилучшим временем для родов является возраст 19-25 лет, что промежутки между рожденьями должны составлять не менее двух лет, что рождение четвертого и более ребенка может быть вредным для здоровья матери и младенца.

Необходимо, в частности, подчеркнуть, что предусматриваемые в проекте резолюции меры не оспаривают принципа свободного решения вопросов, касающихся рождения детей как основного, конституционного права человека и

что эти меры носят прежде всего стимулирующе-превентивный и просветительский характер и связаны с вовлечением многочисленных факторов, которые необходимы для их осуществления в области здравоохранения, социального обеспечения и ухода за детьми, образования и воспитания, информационной и издательской деятельности, а также науки при полной поддержке общественно-политических объединений и организаций и их компетентных органов и служб.

(К статье 16, пункт G)

Как уже указывалось, законодательство основывается на том принципе, что брак представляет собой равноправные отношения двух свободных людей, связанных обязательствами по созданию нового союза, а позднее – семьи. Равенство предполагает свободу выбора профессии и занятия супругов. Супруги обязаны участвовать в поддержании семьи в соответствии со своими возможностями.

Вопрос равноправия в отношении выбора фамилии рассмотрен в первоначальном докладе.

\* \* \*

Представляя данный доклад об осуществлении Конвенции, правительство Югославии выражает свою готовность к дальнейшему обсуждению, а также принятию предложений, касающихся политики и мероприятий в целях содействия улучшению положения и роли женщин в стране.

Оно осведомлено об имеющихся достижениях и недостатках в осуществлении Конвенции, а также об общественных, материальных и субъективных факторах, которые оказывают благоприятное или неблагоприятное воздействие на реализацию целей Конвенции. Однако оно в рамках своих полномочий будет и впредь принимать все меры, направленные на обеспечение наиболее полной реализации этих целей.

## Приложение I

### РАЗЪЯСНЕНИЕ НЕКОТОРЫХ ОСНОВНЫХ КОНЦЕПЦИЙ С ЦЕЛЮ ЛУЧШЕГО ПОНИМАНИЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ СФРЮ

1. В Конституции понятие "социалистическая собственность" определяется как выражение социалистических общественно-экономических отношений, как основа свободного объединенного труда и руководящей роли рабочего класса в сфере производства и в целом в системе общественного воспроизводства, а также как основа личной собственности, приобретенной трудом, направленным на удовлетворение человеческих потребностей и интересов.

2. Вся система социалистического самоуправления основана на объединении труда и ресурсов в рамках первичных организаций объединенного труда, создаваемых в сфере производства и услуг. Они являются основными ячейками, в которых работники на основе особого соглашения объединяют свой труд с находящимися в общественной собственности средствами производства и приобретают право на самоуправление и вытекающие из него обязанности. В соответствии с Конституцией и Законом об объединенном труде первичная организация объединенного труда должна быть "органически единой" с технической, экономической и общественной точек зрения. В первичной организации объединенного труда работники принимают решения непосредственно на основе референдума или через выбранных делегатов и делегаций. Помимо совета трудящихся - своего органа управления - работники первичной организации объединенного труда выбирают также делегации, которые в соответствии с руководящими принципами действуют в вышестоящих административных и рабочих органах, местных общинах, сообществах, действующих на основе самоуправления и общности интересов, и вечах общественно-политических организаций.

3. В теории и на практике в Югославии исходят из того, что труд в сфере социального обслуживания является составной частью всего общественного производительного труда; социальные услуги способствуют развитию производительных сил, производительности труда и повышению уровня материального развития в сфере материального производства. Конституция СФРЮ определяет взаимосвязь между этими двумя различными сферами общественного труда как свободный обмен труда. Такая форма обмена труда существует в тех областях, где рыночные отношения не могут являться основной формой обмена. Свободный обмен труда производится через посредство сообществ, строящихся на основе самоуправления и общности интересов и объединяющих непосредственных пользователей определенных видов услуг (граждан, трудящихся и трудовых организаций, у которых есть спрос на услуги в таких областях, как образование, воспитание детей, здравоохранение и др.), а также работников этих организаций самоуправления, которые по роду своей деятельности удовлетворяют этот спрос (школы, детские учебные учреждения, больницы и т.п.).

4. Помимо первичной организации объединенного труда другой основной ячейкой общественно-политической системы является местная община. Если первичная организация является той основной ячейкой, где трудящиеся организуются на основе самоуправления по месту работы, то местная община является основной ячейкой, где трудящиеся и граждане организуются на основе самоуправления по месту проживания.

5. Делегатами являются члены делегаций, избранных трудящимися в организациях объединенного труда, строящихся на основе самоуправления, местными общинами и общественно-политическими организациями. Эти делегации принимают участие в работе вечей общественно-политических обществ, и с этой целью внутри делегаций выбираются, в свою очередь, делегаты в веча общин, краев, республик и Союзное вече. Делегаты должны отстаивать те позиции, которые были предварительно выработаны избравшими их делегациями или вечами.

6. Делегатская система является той основой, на которой строятся веча (общинные, краевые, республиканские и Союзное), т.е. на основе объединения делегаций от трудовых организаций, местных общин и общественно-политических организаций. Делегатская система дает трудящимся возможность принимать непосредственное участие в вечах, препятствует созданию политической оппозиции при принятии решений со стороны отдельных групп и содействует примирению непосредственных и долгосрочных интересов различных слоев населения и общества в целом. Делегатская система как институт политической системы представляет собой новое явление и служит особым связующим звеном между системой самоуправления и государством. Это общий принцип, на котором строится вся общественно-политическая система Югославии.

Приложение II

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

A) Общественно-политическая система и самоуправление

Таблица 1: Делегации и члены делегаций в веча скупщин общественно-политических объединений, 1986 год

	Делегации				
	Всего	Общественные предприятия	Индивидуальные производители	Служащие государственных и политических органов	Местные общины
Делегации, члены которых избираются	51 367	30 880	5 229	1 946	13 212
Другие делегации <sup>1/</sup>	14 634	12 515	165	1 925	29
Члены избранных делегаций	444 539	255 374	45 701	17 093	127 371
- в том числе женщины	107 322	87 111	2 479	6 399	11 333
Члены других делегаций <sup>1/</sup>	203 986	175 528	2 732	25 285	441

<sup>1/</sup> В Югославии все организации объединенного труда (находящиеся в общественной собственности государственные предприятия) и другие организации с числом работающих более тридцати избирают свои делегации, которые представляют их в правительственных органах и органах самоуправления на уровне общественных советов (вечей). В организациях с числом работающих менее тридцати делегации ("другие делегации") не избираются, в данном случае в качестве делегации выступают скорее все работающие.

Таблица 2: Делегаты в веча скупщин общественно-политических объединений, 1986 год

	Всего	Женщины	Процент женщин
Скупщина СФРЮ	308	48	15,6
Скупщины социалистических республик (6)	1 478	286	19,3
Скупщины социалистических автономных краев (2)	434	106	24,4
Скупщины общин	50 743	8 670	17,1

Таблица 3: Количество делегатов-членов советов трудящихся в 1985 и 1987 годах

	ООТ, имеющие советы трудящихся				ООТ, не имеющие советов трудящихся			
	Организации/ Общины	Всего	Женщины	Молодежь	Организации/ Общины	Всего	Женщины	Молодежь
Всего	31 273	460 507	143 454	44 719	6 829	122 024	55 878	12 789
Первичные организации объединенного труда (ПООТ)	29 775	441 816	142 375	39 156	6 315	157 428	53 079	10 929
	15 982	213 486	56 963	22 602	1 710	34 812	13 457	3 749
	14 335	139 794	53 141	18 765	1 427	29 627	11 898	2 776
Трудовые коллективы без ПООТ	8 280	123 941	46 868	12 680	3 945	67 205	31 499	7 030
	8 958	133 469	51 621	12 526	3 918	67 647	32 089	6 770
Трудовые коллективы, включая ПООТ	3 446	76 191	19 445	5 452	23	383	164	27
	3 202	70 969	18 478	4 731	6	98	43	13
Смешанные коллективы объединенного труда	295	11 619	2 064	790	3	52	22	7
	290	11 214	2 125	669	2	22	14	1
Трудовые коллективы	3 270	35 270	18 114	3 195	1 148	19 572	10 736	1 976
	2 990	32 370	17 010	2 465	962	60 034	9 035	1 369

Таблица 4: Число руководителей, т.е. председателей правлений в ООТ в 1985 и 1987 годах

	Всего	Женщины	%
Всего	37 942	2 335	6,2
	35 796	2 304	6,4
Первичные организации объединенного труда (ПООТ)	17 654	819	4,6
	15 684	768	4,9
Трудовые коллективы без ПООТ	12 205	1 198	9,4
	12 835	1 285	10,0
Трудовые коллективы, включая ПООТ	3 440	80	2,3
	3 179	77	2,4
Смешанные коллективы объединенного труда	297	4	1,3
	283	3	1,1
Трудовые коллективы	4 346	234	5,4
	3 817	223	5,8

(В) ТРУД, ЭКОНОМИКА, ЗАНЯТОСТЬ

Таблица 5: Численность женщин, работающих в общественном секторе, с разбивкой по видам деятельности в 1983, 1985 и 1987 годах

(в тыс. человек)

	1 9 8 3	%	1 9 8 5	%	1 9 8 7	%
Общая численность работающих в обществен- ном секторе	6 096,6	100	6 337,7	100	6 703,2	100
- число женщин	2 249,0	36,89	2 409,5	38,02	2 603,3	38,84
Общая численность занимающихся хозяйст- венными видами деятельности	5 052,3	100	5 293,7	100	5 558,6	100
- число женщин	1 620,5	32,07	1 750,8	33,07	1 898,0	34,15
Общая численность занимающихся нехозяй- ственными видами деятельности	1 044,6	100	1 084,1	100	1 144,6	100
- число женщин	628,5	60,17	658,7	60,76	705,2	61,61

Таблица 6: Население СФРЮ с разбивкой по видам деятельности и полу по данным переписи 1981 года

	Всего*	Женщины	Процент
Общая численность населения СФРЮ	22 424 711	11 340 933	50,6
Экономически активное население	9 870 745	3 754 229	38,0
Лица с личным доходом	1 870 171	931 935	49,8
Несамодеятельное население	10 520 241	6 574 221	62,5

\*Общая численность активного населения с личным доходом и несамодеятельного населения не совпадает с общей численностью населения страны, поскольку в нее не включены лица, давшие ответ "Родился за границей" и "Неизвестно" на вопрос "Занятие до убытия из страны". Этот вопрос касался лиц, временно работающих за границей, и проживающих вместе с ними семей.

Таблица 7: Доля женщин в общей численности занятых в общественном секторе

Год	Доля женщин (процент)
1945	26,8
1954	24,2
1964	28,7
1974	33,8
1975	34,0
1976	34,4
1977	34,5
1978	34,8
1979	35,1
1982	36,5
1983	36,9
1984	37,4
1985	37,6
1986	38,3
1987	38,8

Таблица составлена на основании  
"Официального бюллетеня СФРЮ, 1987 год"  
(105-3 и 105-4, стр. 135-137)

Таблица 8: Доля женщин в общей численности работающих в СФРЮ (в процентах)

	1979.	1982.	1984.	1986.	1987.
ВСЕГО	35,1	36,5	37,4	38,3	38,8
Хозяйственные виды деятельности	30,1	31,7	32,6	33,6	34,1
Нехозяйственные виды деятельности	58,3	59,8	60,5	61,3	61,6
Промышленное производство и горнодобывающая промышленность	34,3	35,1	35,8	36,9	37,3
Сельское хозяйство и рыболовство	22,8	25,5	26,3	26,7	26,8
Лесное хозяйство	9,4	10,1	10,4	10,9	11,4
Водное хозяйство	9,8	10,7	10,9	11,1	10,8
Гражданское строительство	7,8	8,8	9,5	9,8	10,3
Транспорт и связь	13,7	14,2	15,0	15,6	16,1
Торговля	46,3	48,1	48,6	49,9	50,5
Сфера обслуживания и туризм	60,1	60,7	60,4	60,3	60,3
Ремесла	17,1	18,3	19,4	19,9	20,7
Жилье и коммунальные услуги	17,7	18,3	18,4	17,8	17,8
Финансовые и другие службы	49,8	50,8	51,1	50,9	51,6
Образование и культура	53,0	53,5	53,9	54,4	54,7
Здравоохранение и социальное обеспечение	74,5	75,7	75,8	75,8	76,0
Общественно-политические объединения и организации	47,5	49,7	50,8	51,8	52,1

Таблица составлена на основании "Официального бюллетеня СФРЮ - 1987 год" (105.3 и 105.4, стр. 135-138)

Таблица 9: Доля женщин в общей численности занятых в общественном секторе по республикам и краям (в процентах)

Республика/край	1976	1978	1982	1983	1984	1986	1987
Босния и Герцеговина	29,1	30,1	32,3	32,6	33,3	34,6	35,5
Черногория	31,0	31,8	33,5	33,8	34,5	35,8	36,8
Хорватия	38,3	38,5	39,8	40,3	40,7	41,2	41,7
Македония	29,5	29,6	32,8	32,7	33,6	34,9	35,5
Словения	43,4	43,6	45,3	45,0	45,5	45,9	45,9
Сербия	32,0	32,4	-	-	-	36,2	36,9
- Непосредственно Сербия	32,4	32,8	34,0	34,6	35,9	37,2	37,9
- Косово	20,4	20,6	21,1	21,1	21,3	22,3	22,6
- Воеводина	34,3	35,0	30,4	36,8	37,5	38,7	39,3
СФРЮ	34,5	34,9	36,5	36,9	37,4	38,3	38,8

Таблица 10: Количество женщин, занятых в общественном секторе, с разбивкой по отраслям деятельности в 1983, 1985 и 1987 годах (тыс.человек)

	1 9 8 4	%	1 9 8 6	%	1 9 8 7	%
Всего	2 249,0	100	2 2409,5	100	2 603,2	100
В экономике	1 620,5	72,5	1 750,8	72,66	1 898,0	72,91
- Промышленное производство и горнодобывающая промышленность	840,1	37,35	919,9	38,18	1.010,1	38,80
- Сельское хозяйство и рыболовство	56,2	2,50	60,6	2,52	65,5	2,52
- Лесное хозяйство	6,8	0,30	7,2	0,30	7,8	0,30
- Водное хозяйство	2,1	0,09	2,1	0,09	2,2	0,08
- Гражданское строительство	54,9	2,44	55,6	2,31	59,8	2,30
- Транспорт и связь	61,3	2,73	67,2	2,79	72,8	2,80
- Торговля	301,5	13,41	315,9	13,11	336,7	12,93
- Сфера обслуживания и туризм	133,5	5,94	141,3	5,86	147,6	5,67
- Ремесла	33,9	1,51	36,0	1,49	39,5	1,52
- Жилье и коммунальные услуги	21,7	0,96	23,4	0,97	22,3	0,86
- Финансовые и другие службы	109,6	4,87	122,9	5,10	134,6	5,17
- Образование и культура	226,4	10,07	231,7	9,62	242,1	9,30
- Здравоохранение и социальное обеспечение	265,2	11,79	284,2	11,89	311,5	11,97
- Общественно-политические объединения и организации	135,7	6,03	14 ,6	5,88	150,4	5,78

Таблица 11: ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 1983-1987 ГОДАХ (в тыс. человек)

	1983	1984	1985	1986	1987
Электроэнергетика	11,7	12,1	12,4	13,2	13,5
Добыча угля	4,6	4,9	5,4	5,8	5,9
Первичная переработка угля	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
Добыча нефти и газа	0,8	0,7	1,0	1,0	1,0
Производство нефтепродуктов	2,5	2,7	2,7	2,8	2,9
Добыча железной руды	0,8	0,9	0,9	1,1	0,9
Черная металлургия	7,6	8,0	8,5	9,3	9,8
Добыча руд цветных металлов	2,7	2,9	2,9	3,0	3,0
Цветная металлургия	2,4	2,8	2,8	2,5	2,7
Обработка цветных металлов	2,8	2,8	3,1	3,2	3,4
Добыча неметаллических минералов	2,5	2,5	1,6	1,7	1,7
Переработка неметаллических минералов	18,2	18,5	19,1	19,7	20,1
Обработка металла	53,1	54,4	56,8	58,1	58,6
Станкостроение	23,1	23,5	24,9	26,6	28,5
Автомобилестроение	26,2	26,9	28,0	29,3	31,9
Судостроение	3,4	3,6	3,3	3,5	3,5
Производство электрических машин и механизмов	67,0	68,7	70,8	75,0	76,7
Производство химических продуктов	13,7	14,0	14,9	15,9	16,8
Переработка химических продуктов	36,9	38,1	38,6	39,5	41,1
Добыча песка и камня	2,0	2,1	2,0	2,1	2,2
Производство строительных материалов	12,0	12,3	11,8	12,0	11,7
Производство пиломатериалов и досок	11,7	12,0	12,5	13,0	12,7
Изготовление конечных продуктов из древесины	38,6	40,6	41,7	42,9	44,9
Изготовление и переработка бумаги	15,2	15,3	15,6	15,8	16,9
Хлопчатобумажное и текстильное производство	84,5	86,4	89,2	91,6	93,4

Производство тканей	189,6	203,8	222,3	237,5	254,6
Выделка кожи и меха	5,0	5,2	5,9	6,6	6,6
Изготовление обуви и кожаных изделий	67,7	73,5	80,1	88,5	93,4
Производство резины	10,6	10,9	11,5	11,7	12,0
Производство пищевых продуктов	73,4	75,3	77,5	80,1	83,9
Производство напитков	12,4	12,3	12,1	12,5	12,6
Производство кормов	1,1	1,2	1,2	1,4	1,4
Выращивание и переработка табака	9,0	8,8	9,4	9,6	10,0
Полиграфия	21,4	21,6	21,5	22,6	21,9
Переработка сырьевых материалов	0,0	0,5	1,1	2,0	2,9
Производство различных товаров	6,4	6,5	6,4	6,5	6,5

Таблица 12: ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 27 ЛЕТ,  
ЗАНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕННОМ СЕКТОРЕ, С РАЗБИВКОЙ  
ПО ПОЛУ В 1985 и 1986 ГОДАХ (в скобках)

	Всего	Мужчины	Женщины
Всего	1 199 520 (1 457 061)	699 346 (823 910)	500 174 (633 151)
Хозяйственные виды деятельности	1 069 310 (1 282 665)	664 032 (779 856)	405 278 (502 809)
Нехозяйственные виды деятельности	130 210 (174 396)	35 314 (44 054)	94 896 (130 342)

Таблица 13: ЧИСЛЕННОСТЬ НУЖДАЮЩИХСЯ В РАБОТЕ  
В 1983, 1985 и 1987 ГОДАХ

	1983	1985	1987
Всего	916 000	1 064 000	1 087 000
Женщины	520 000	506 000	606 000

Таблица 14: ЧИСЛО ЖЕЛАЮЩИХ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ В ПЕРВЫЙ РАЗ  
В 1983, 1985 и 1987 ГОДАХ

	1983	1985	1987
Всего	627 657	737 840	774 561
Женщины	380 763	432 898	454 245

Таблица 15

Количество желающих трудоустроиться с разбивкой по квалификации, возрасту и полу

по состоянию на 31 декабря 1987 года

Квалификация	В О З Р А С Т														
	до 18 лет		18-25 лет		25-30 лет		30-40 лет		40-50 лет		старше 50 лет				
	в сумме	жен.	в сумме	жен.	в сумме	жен.	в сумме	жен.	в сумме	жен.	в сумме	жен.	в сумме	жен.	жен.
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
ВСЕГО	1087094	606400	78988	40135	550720	310515	215758	122124	158475	93667	55038	29150	28115	10809	
% женщин	55,8	55,8		50,8		56,4		56,6		59,1		52,9		38,4	
Незаконченное образование	90220	49183	3015	1179	12179	6009	12749	6488	26674	16776	20731	12494	14872	6237	
% женщин	54,5	54,5		39,1		49,3		50,9		62,9		60,3		41,9	
Законченное образование	330134	187506	47535	24698	127483	68226	58121	31348	68471	45176	20702	11680	7822	3378	
% женщин	56,8	56,8		51,9		53,5		59,1		65,9		56,4		43,2	
Незаконченное среднее образование	14622	5292	1059	358	5504	1997	3641	1338	2675	1074	1245	473	498	52	
% женщин	36,2	36,2		33,8		36,3		36,7		40,1		37,9		10,4	
Общая программа основ профессиональной подготовки	33577	17583	2271	1320	15729	8002	6837	3756	6339	3454	1760	851	641	200	
% женщин	52,4	52,4		58,1		50,9		54,9		54,5		48,4		31,2	
Общая программа основ профессиональной подготовки и законченный первый год профессиональной подготовки	212009	94045	18722	8584	136677	63308	29401	12700	18586	7604	5831	1465	2792	384	
% женщин	44,4	44,4		45,8		46,3		43,2		40,9		25,1		13,8	
Законченное среднее образование	343736	214459	6386	3996	235284	149942	73519	45155	24387	13447	3226	1554	934	365	
% женщин	62,4	62,4		62,6		63,7		61,4		55,1		48,2		39,1	

Таблица 15 (продолжение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Технические специалисты	27681	8156 29,5	389	160 41,1	22076	6456 29,2	3854	1246 32,3	1174	275 23,4	142	16 11,3	46	3 6,5
% женщин														
Электротехника	16367	4346 26,6	249	115 46,2	13035	3333 25,6	2584	755 29,2	438	132 30,1	47	10 21,3	14	1 7,1
% женщин														
Текстильная промышленность	5755	4447 77,3	80	55 68,7	4541	3512 77,3	842	657 78,0	251	199 79,3	34	21 61,8	7	3 42,9
% женщин														
Деревообработка	3331	2195 65,9	84	67 72,8	2619	1781 68,0	490	297 60,6	101	45 44,5	31	5 16,1	6	-
% женщин														
Кожевенное производство	430	324 75,3	20	14 70,0	344	262 76,2	38	29 76,3	25	18 72,0	2	1 50,0	1	-
% женщин														
Гражданское строительство	14900	7640 51,3	223	115 51,6	10678	5619 52,6	3005	1474 49,1	800	386 48,3	130	32 24,6	64	14 21,9
% женщин														
Химическое производство	13790	10569 76,6	182	123 67,6	10480	7965 76,0	2489	2023 81,3	561	419 74,7	70	33 47,1	8	6 75,0
% женщин														
Добыча полезных ископаемых, геология	3945	1857 47,1	611	117 19,1	2560	1423 55,6	589	263 44,7	120	42 35,0	61	10 16,4	4	2 50,0
% женщин														
Геология	1550	757 48,8	31	22 70,9	1365	686 50,3	132	43 32,6	16	4 25,0	2	1 50,0	4	1 25,0
% женщин														
Другие специалисты	7706	5480 71,1	101	78 77,2	6270	4501 71,6	1047	739 70,6	236	140 59,3	45	19 42,2	7	3 42,9
% женщин														
Транспорт	7110	2827 39,8	179	87 48,6	5465	2354 43,1	927	307 33,1	398	63 15,8	96	4 4,2	45	12 26,7
% женщин														
Сельское хозяйство	18449	9312 50,5	321	230 71,6	13963	7135 51,1	2968	1365 46,0	981	495 50,5	183	73 39,9	33	14 42,4
% женщин														
Лесное хозяйство	2215	1141 51,5	58	34 58,6	1656	893 53,9	299	141 47,2	152	71 46,7	40	2 5,0	10	-
% женщин														
Ветеринария	2141	854 39,9	32	20 62,5	1808	711 39,3	252	106 42,1	39	14 35,9	6	2 33,3	4	1 25,0
% женщин														

Таблица 15 (продолжение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Экономика % женщин	64224	49614 77,2	1598	1175 73,5	46952	36931 78,7	12063	9141 75,8	2893	1954 67,5	544	310 57,0	194	103 53,1
Обществ. питание % женщин	7173	4976 69,4	111	94 84,7	5470	3818 69,8	1196	805 67,3	397	222 65,9	39	22 56,4	20	15 75,0
Библиотечное дело % женщин	1012	826 81,6	38	36 94,7	751	636 84,7	194	131 67,5	28	22 78,6	-	-	1	1 100,0
Медицина % женщин	26464	22774 86,1	615	566 92,0	21037	18025 85,7	3538	3083 87,1	1076	940 87,4	159	135 84,9	39	25 64,1
Преподавание % женщин	5800	4121 71,0	105	85 80,9	3684	2804 76,1	1417	919 64,9	433	215 49,6	118	74 62,7	43	24 55,8
Худож. ремесла % женщин	1560	1108 71,0	26	22 84,6	1016	756 74,4	374	250 66,8	113	67 59,3	20	10 50,0	11	3 27,3
Закончили среднюю школу % женщин	44173	24507 55,5	593	418 70,5	19340	11896 61,5	15725	8303 52,8	7628	3489 45,7	748	344 46,0	139	57 41,0
Закончили другие слец. школы % женщин	67940	46628 68,6	740	363 70,5	40174	28445 70,8	19496	13078 67,1	6587	4235 64,3	709	430 60,6	234	77 32,9
Углубленное среднее образование ВСЕГО % женщин	28805	18272 63,4	-	-	11214	8215 75,3	12242	7309 59,7	4326	2319 53,6	788	335 42,5	235	94 40,0
Специальное об- разование всех направлений % женщин	4310	1488 34,5	-	-	1620	746 46,0	1833	546 29,8	684	170 24,8	127	19 15,0	46	7 15,2
Торгово-эконом. деятельность % женщин	5765	3408 59,1	-	-	1997	1334 66,8	2711	1571 57,9	912	451 49,5	166	43 25,9	29	9 31,0
Соц. обслуживание % женщин	733	629 81,4	-	-	254	226 89,0	358	289 80,7	129	99 76,7	28	13 46,4	4	2 50,0
Управленческая и правовая деятельность % женщин	1502	988 65,8	-	-	344	257 74,7	825	558 67,6	273	158 57,8	43	13 30,2	17	2 11,8
Медицина % женщин	768	626 81,5	-	-	416	344 82,7	233	188 80,7	86	70 81,4	25	17 68,0	8	7 87,5

Таблица 15 (продолжение)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Преподавание % женщин	11501	8908	77,5	-	-	5379	4612	4231	3068	1482	974	315	191	94	63
Другое углубленное среднее образование % женщин	4186	2225	53,2	-	-	1204	696	2051	1089	760	397	134	39	37	4
Высшие учебные заведения и академии ВСЕГО % женщин	33919	20029	59,0	-	-	6649	4815	19231	11021	6984	3801	744	293	311	99
Металлургия % женщин	36	15	41,7	-	-	8	4	21	6	6	5	1	-	-	-
Машиностроение % женщин	413	49	11,7	-	-	41	17	249	23	105	8	14	-	4	1
Электротехника % женщин	543	119	21,9	-	-	90	29	343	67	83	22	20	1	7	-
Гражданское строительство % женщин	825	293	35,5	-	-	158	88	481	158	167	44	12	2	7	1
Архитектура % женщин	848	543	64,0	-	-	141	115	460	299	200	110	28	14	19	5
Технология % женщин	572	376	65,7	-	-	146	109	270	168	125	82	22	11	9	6
Сельское хозяйство % женщин	1597	777	48,6	-	-	444	293	880	365	240	107	21	11	12	1
Лесное хозяйство % женщин	445	202	45,4	-	-	77	45	228	103	106	49	23	5	11	-
Правоведение % женщин	5449	3275	60,1	-	-	1141	830	3309	1947	895	467	66	20	38	11
Философия % женщин	4641	3049	65,7	-	-	990	762	2439	1581	1083	644	94	44	35	18
							77,0		64,8		59,5		46,8		51,4

Таблица 15 (продолжение)

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Экономика % женщин	5379	3240 60,2	-	-	1359	998 73,4	3085	1742 56,5	839	475 56,6	66	19	30	6 20,0
Биология % женщин	1574	1162 73,8	-	-	244	205 84,0	854	636 74,5	397	275 69,3	61	37	18	9 50,0
Естественные науки % женщин	1740	1096 63,0	-	-	266	199 74,8	968	593 61,3	449	277 61,7	46	20	11	7 63,6
Медицина % женщин	2837	1881 66,3	-	-	288	210 72,9	1907	1278 67,0	542	345 63,6	71	34	29	14 48,3
Отоларингология % женщин	1320	854 64,7	-	-	66	49 74,2	640	416 65,0	541	354 65,4	63	34	10	1 10,0
Юридическое дело % женщин	392	354 90,3	-	-	131	122 93,1	192	169 88,0	61	56 91,8	5	4	3	3 100,0
Зеленария - медицина % женщин	240	114 47,5	-	-	43	22 51,7	130	61 46,9	58	29 50,0	4	2	5	-
Юбыва полезных ископаемых % женщин	215	74 34,4	-	-	29	15 51,7	141	49 34,8	35	10 28,6	7	-	3	-
Геодезия % женщин	32	8 25,0	-	-	7	1 14,3	21	6 28,6	4	1 25,0	-	-	-	-
Транспорт % женщин	387	62 16,0	-	-	60	29 48,3	147	25 17,0	113	8 7,1	46	-	21	-
Физкультура % женщин	626	189 30,2	-	-	100	60 60,0	383	101 26,4	128	25 19,5	8	1	7	2 28,6
Политические науки % женщин	1331	818 61,5	-	-	301	213 70,8	794	478 60,2	224	126 56,3	9	1	3	-
Академии искусств % женщин	850	435 51,2	-	-	174	131 75,3	379	190 50,1	264	93 35,2	23	14	10	7 70,0
Другие высшие учеб- ные заведения % женщин	1627	1044 64,2	-	-	345	269 77,8	910	560 61,5	319	189 59,2	34	19	19	7 36,8
Ученая степень % женщин	72	31 43,1	-	-	1	1 100,0	17	9 52,9	33	16 48,5	11	5	10	-
Магистры наук % женщин	70	30 42,9	-	-	1	1 100,0	17	9 52,9	32	16 50,0	10	4	10	-
Доктора искусств и наук % женщин	2	1 50,0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-

(С) ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА

Таблица 16: Охват молодежи начальным и средним образованием в 1984-1987 годах

	школы	классы	Учащиеся			
			общая численность		закончили	
			всего	девушек	всего	полную программу
<b>ПОЛНОЕ НАЧАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>						
1984/85	12 215	105 145	2 823 951	1 360 608	312 319	312 319
1985/86	12 144	106 126	2 833 747	1 365 758	318 732	318 732
1986/87 <sup>х)</sup>	12 069	107 078	2 833 231	1 366 777	319 570	319 570
<b>ПОЛНОЕ СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>						
1984/85		31 647	938 218	445 560	258 826	244 422
1985/86	1 270 <sup>х)</sup>	30 955	910 199	431 735	260 719	238 710
1986/87 <sup>х)</sup>	1 248 <sup>х)</sup>	30 879	901 351	428 447	254 622	233 080
<b>Обучение по новой программе</b>						
1984/85		31 213	923 435	437 802	246 852	233 190
1985/86	1 270	30 955	910 199	431 735	260 719	238 710
1986/87	1 248	30 879	901 351	428 447	254 622	233 080
<b>Первый этап (общая основная программа)</b>						
1984/85	780	10 796	311 024	143 256		
1985/86	574	9 016	259 163	117 220		
1986/87	579	8 989	258 076	117 704		
<b>Второй этап (конечная ступень)</b>						
1984/85	742	9 218	271 576	131 417	163 470	156 726
1985/86	732	9 425	276 511	133 018	176 338	166 226
1986/87	734	7 867	229 562	109 261	177 134	165 020
<b>Без этапов</b>						
1984/85	628	11 199	340 835	163 129	83 382	76 464
1985/86	653	12 514	374 525	181 497	84 381	72 484
1986/87	652	14 023	413 713	201 482	77 488	68 060

Таблица 17: Охват молодежи средним образованием

	школы	классы	Учащиеся			
			общая численность		закончили	
			всего	девушек	всего	полную программу
Естественные науки, математика, информатика	351	1 411	43 163	21 821	15 263	15 080
Гидрометеорология	1	4	134	71	58	58
Машиностроение	581	4 274	127 850	13 037	54 858	49 913
Энергетика	24	137	4 219	286	1 836	1 788
Электротехника	323	1 708	56 113	7 511	24 764	22 933
Гражданское строительство, геодезия	201	1 075	31 519	10 089	11 337	10 990
Добыча полезных ископаемых, геология	49	222	6 712	1 680	2 935	2 280
Химическое производство	163	740	21 283	14 700	7 426	6 997
Полиграфия	34	128	3 729	2 273	1 687	1 511
Пожарное дело	9	17	547	283	260	220
Транспорт	147	685	20 465	5 409	9 556	7 604
Судостроение	12	19	384	25	149	149
Текстильное производство	271	1 167	36 445	32 802	16 194	14 452
Производство кожи и резины	100	355	10 777	7 578	4 117	3 751
Металлургия	49	166	4 434	986	1 814	1 439
Здравоохранение	119	890	31 840	26 335	11 449	10 926
Сельское хозяйство	252	1 215	38 029	19 394	14 667	14 291
Производство пищевых продуктов	130	411	11 595	7 205	5 265	5 005
Лесное хозяйство	38	110	3 481	1 175	1 684	1 503
Переработка древесины	174	615	16 934	6 147	5 576	5 170
Ветеринария	34	88	3 327	1 032	1 230	1 205
Торговля	166	673	23 100	17 612	12 603	10 327
Судебное дело/производство	138	622	20 987	15 731	7 541	7 173
Сфера обслуживания и туризма	210	1 035	30 657	17 307	13 144	10 428
Торгово-экономическая деятельность	282	1 400	47 537	38 539	18 447	17 023
Переводческая деятельность	79	362	10 651	9 119	3 338	3 233
Преподавание	149	642	20 401	17 159	5 586	5 530
Ремесло	49	217	6 447	4 199	1 576	1 524
Культура	114	387	12 936	10 113	4 032	3 944
Сфера услуг	50	160	5 339	4 897	2 303	2 242

Таблица 18: Преподаватели начальных и средних школ

	Обычные начальные школы		Средние школы	
	всего	женщины	всего	женщины
1983/84	134 703	82 345	63 371	29 476
1984/85	134 862	82 681	62 643	29 331
1985/86	137 201	84 341	62 797	29 988

Таблица 19: Углубленное среднее и высшее образование  
и численность студентов в 1983-1988 годах

	Учебные заведения	Студенты			
		Дневное обучение		Общая численность	
		всего	женщины	всего	женщины
1983/84	350	374 255	168 405	271 505	128 630
1874/85	340	359 175	163 007	263 141	124 025
1984/86	330	349 013	160 254	253 397	121 662
1987/88	322	346 787	165 000	256 840	126 990

Таблица 20: ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ И ИХ СОСТАВ, 1985-1988 ГОДЫ

	Студенты						Преподаватели						Младшие преподаватели					
	общая численность			дневное обучение			общая численность			дневное обучение			общая численность			дневное обучение		
	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины	всего	женщины		
1985/86	349013	160254	253397	121662	17608	3760	14163	3241	8021	3014	6718	2700						
1986/87	349654	164367	252735	124298	15394	3017	12003	2573	9598	3707	8151	3363						
1987/88*	346787	165000	256840	126990	15750	3083	12317	2669	9923	3879	8403	3498						
Факультеты*	291157	138720	224445	109452	12303	2370	10035	2107	9358	3670	8013	3328						
Естественные науки	9	16053	9633	13190	8111	860	218	826	214	591	269	585	266					
Естественные и прикладные науки	1	2239	1764	2697	1747	184	22	163	21	60	27	48	20					
Технические дисциплины	84	95653	27685	83074	25078	3928	577	3024	461	3024	815	2586	762					
Медицина	12	20888	12193	20445	11818	1741	430	1387	365	2241	987	1714	824					
Стоматология	4	3665	1919	3608	1875	259	83	180	61	255	134	175	85					
Аптечное дело	3	2294	1947	2229	1895	101	57	103	56	104	86	104	86					
Сельское хозяйство	10	19575	7865	15351	6477	599	98	508	89	562	188	517	170					
Лесное хозяйство	4	3976	1250	3425	1076	158	18	146	14	138	38	134	37					
Ветеринария	3	4207	1415	4198	1409	207	54	203	54	147	55	130	47					
Генетика	1	2214	1096	1983	1025	229	32	145	27	99	47	91	47					
Экономика	23	38148	22483	21326	14082	933	164	771	146	414	178	375	169					
Туризм, обслуживание и международная торговля	3	2137	1170	1278	735	69	13	49	12	21	7	16	7					
Правоведение	19	29954	16320	16777	10289	503	76	435	72	291	114	270	112					
Политические науки	4	5277	2782	3175	1898	225	44	166	38	91	31	68	27					
Научные методы организации	3	3343	1401	1516	780	120	14	95	12	36	12	35	12					
Философия и филология	12	28424	20357	20193	15015	1386	321	1226	303	945	540	920	528					

Таблица 20 (продолжение)

Педагогика и преподавание	6	5923	4938	5007	4192	466	142	357	117	127	81	110	74
Дефектология	2	1631	1250	1003	819	54	21	42	19	45	34	44	33
Физическое воспитание	7	4014	972	3432	919	264	33	195	23	90	24	83	19
Национальная оборона	1	1042	280	538	212	15	3	15	3	8	3	8	3
<u>Академии и отделения искусств</u>	20	4551	2518	4359	2456	823	169	647	51	226	109	184	90
Изыщные искусства	5	1310	644	1292	636	232	29	183	25	46	9	37	8
Прикладные искусства	1	348	206	347	206	54	11	54	11	17	5	17	5
Музыка	9	2199	1392	2124	1354	368	105	284	93	125	82	101	67
Театральные искусства	5	694	276	596	268	169	24	126	22	33	13	29	10
<u>Высшие учебные заведения</u>	91	51079	23762	28036	15082	2624	544	1635	411	339	100	206	80
Технические дисциплины	26	15930	4431	8946	2876	887	133	477	92	140	34	76	29
Транспорт	6	1571	371	987	259	157	16	63	12	41	3	19	1
Медицина	4	2502	2041	1808	1479	155	50	42	24	22	16	13	11
Сельское хозяйство	6	1821	709	1374	595	170	11	88	6	27	13	17	8
Экономика	10	7793	4272	3610	2199	244	58	163	43	24	3	11	3
Судебное и канцелярское делопроизводство	3	2684	1562	715	567	61	10	31	6	2	-	1	-
Педагогика	29	14876	9511	9187	6573	831	244	689	213	42	22	38	21
Государственная медицина	3	527	439	332	285	28	11	14	6	12	4	3	2
Внутренние дела	3	2836	226	824	123	77	10	54	8	28	4	27	4
Организация труда	1	539	200	253	126	14	1	14	1	1	1	1	1

Таблица 21: ЧИСЛЕННОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ В СРЕДНИХ И ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ С УГЛУБЛЕННОЙ ПРОГРАММОЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОЛЖНОСТЯМ В 1987/88 ГОДУ

	Преподаватели										
	Общая численность	Всего Префес-со-ры	адъюнк-т-профессо-ра	ассистенты-профессо-ров	старшие препода-ватели и препода-ватели	профессоры углубленных средних учебных заведений	препода-ватели средних учебных заведений	другие	Младшие препода-ватели		
Общая численность	25672	15750	4363	2842	3524	2047	1724	851	389	9923	
женщины				515	830	508		322	51	3879	
Отделений	21561	12363	4058	2632	3287	1986	-	-	-	9158	
женщины	6040	2370	538	470	824	488	-	-	50	3670	
Академии и отде-ления искусств		823	305	210	247	61	-	-	-	226	
Углубленные	278	169	49	45	56	20	-	-	-	109	
средние учебные заведения	2963	2624	-	-	-	-	1724	651	49	339	
женщины	644	544	-	-	-	-	321	222	1	100	

1) С учетом преподавателей средних учебных заведений с углубленной программой в Словении.

Таблица 22: РАБОТНИКИ, МАГИСТРЫ И ДОКТОРА  
ИСКУССТВ И НАУКЕ

	Работники			Магистры наук			Доктора наук					
	1962	1985	1986	1987	1945	1985	1986	1987	1962	1985	1986	1987
	1986				1986				1986			
Всего	2898	266	233	234	28210	1080	1876	1750	16808	962	913	998
Женщины	...	98	94	97	8324	642	592	533	3311	218	206	271

(D) ДЕМОГРАФИЯ  
Таблица 23: ОЦЕНКА ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ В РЕСПУБЛИКАХ И КРАЯХ

	Сербия										
	Югославия	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Общая численность	Территория республик вне автономных краев	Косово	Воеводина	
1969	Всего	20209508	3668677	520484	4395846	1604719	1707393	8312389	5180963	1189140	1942286
	Мужчины	9914853	1806092	255657	2111212	810922	818867	4112103	2550764	612761	948578
	Женщины	10294655	1862585	264827	2284634	793797	888526	4200286	2630199	576379	993708
1971	Всего	20571755	3759893	530854	4431489	1653887	1729941	8465691	5257667	1253975	1954049
	Мужчины	10102714	1841669	259925	2141726	838069	837441	418388	2589433	642477	951974
	Женщины	10469041	1918224	270929	2289763	815818	892500	4281807	2668234	611498	1002075
1981	Всего	22470775	4135743	586164	4605821	1916109	1895264	9331674	5701025	1594919	2035730
	Мужчины	11106828	2056626	290658	2228996	971680	920418	4638450	2820799	823804	993847
	Женщины	11363947	2079117	295506	2376825	944429	974845	3693224	2880226	771115	1041883
1984	Всего	22959114	4270588	605999	4643069	1992154	1918717	9528587	5766068	1716306	2046213
1986	Всего	23270578	4355950	618897	4665143	2041259	1933365	9656064	5803412	18034330	2049222
1987	Всего	2341100	339800	62500	467200	206500	193700	971400	581600	184800	205000

Таблица 24: Средний возраст и коэффициент старения населения с разбивкой по полу

	СФРЮ	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Сербия			Косово	Воеводина
							Всего	Территория республике вне автономных краев			
<b>СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ</b>											
1948	Мужчины 27,3 Женщины 29,2	23,0 24,3	26,1 28,8	29,0 31,1	25,8 26,5	29,7 31,6	28,0 29,8	28,0 29,8	24,3 26,0	29,7 31,5	
1953	Мужчины 27,7 Женщины 29,5	23,4 25,0	26,1 28,7	29,3 31,9	26,2 26,7	29,8 32,2	28,6 30,0	28,5 29,9	24,2 25,7	30,3 32,3	
1961	Мужчины 28,6 Женщины 30,7	24,0 25,8	26,3 28,6	30,8 33,5	26,4 26,9	30,6 33,1	29,6 31,5	30,4 32,0	23,8 25,2	30,9 33,1	
1971	Мужчины 30,2 Женщины 32,3	25,8 27,7	27,4 29,8	32,2 35,1	27,6 28,1	31,5 34,8	31,2 33,0	32,5 34,1	23,2 24,0	33,2 35,4	
1981	Мужчины 31,8 Женщины 34,1	28,8 30,7	29,6 31,9	33,8 37,2	29,3 30,1	32,5 36,0	32,8 34,6	34,6 36,3	23,9 24,5	34,8 37,4	
1982	Мужчины 32,0 Женщины 34,4	29,1 31,1	29,9 32,2	34,0 37,4	29,5 30,4	32,6 36,2	32,9 34,8	34,9 36,6	24,0 24,9	35,0 37,4	
1983	Мужчины 32,2 Женщины 34,5	29,4 31,4	30,1 32,4	34,1 37,5	29,7 30,6	32,8 36,4	33,1 35,0	35,1 36,8	24,1 24,8	35,1 37,8	
<b>КОЭФФИЦИЕНТ СТАРЕНИЯ</b>											
1953	21,8	10,4	22,4	27,9	17,3	30,3	23,8	23,5	15,1	30,6	
1961	26,1	13,3	24,3	35,0	17,3	35,4	28,9	30,4	14,7	36,5	
1971	34,4	17,8	28,0	48,4	21,2	45,4	39,0	44,6	14,8	50,3	
1981	36,6	21,7	28,5	52,6	24,1	46,0	39,4	48,2	12,3	55,4	
1983	38,9	23,9	30,4	54,9	25,6	47,7	41,7	52,0	12,5	58,2	

Таблица 25: Демографический прогноз с разбивкой по полу  
(среднее отклонение рождаемости)  
(тыс. человек)

	1987	1990	1995	2000
Всего	23 593	24 107	24 907	25 653
Мужчины	11 690	11 966	12 399	12 803
Женщины	11 903	12 141	12 509	12 850

Таблица 26: Удельный уровень рождаемости

	1955	1965	1975	1981	1982	1983	1984	1985	1986
В целом	100,8	82,6	68,5	64,3	65,8	65,0	65,3	63,3	62,0
Возраст матерей									
Моложе 15	0,1	0,1	0,3	0,3	0,4	0,3	0,2	0,2	0,1
15-19	42,0	48,3	54,2	43,3	44,2	43,5	44,3	43,8	42,4
15	2,1	4,0	5,6	4,3	5,0	4,7	5,0	4,8	4,5
16	9,2	15,4	17,7	13,7	15,0	15,4	15,2	14,8	14,3
17	27,6	40,9	41,8	32,7	33,7	34,0	35,1	34,0	32,3
18	61,9	84,6	80,0	63,0	63,0	61,2	61,2	62,5	61,0
19	105,6	122,0	122,1	102,6	103,4	101,0	102,6	100,1	98,4
20-24	186,3	188,6	162,4	159,0	162,8	160,4	160,6	154,6	151,3
20	144,7	170,2	156,5	141,5	141,6	137,3	138,7	134,8	131,7
21	175,4	189,7	163,4	161,7	162,4	160,0	158,0	151,1	150,7
22	198,7	194,5	171,3	168,6	169,8	167,8	170,2	162,2	157,6
23	211,2	196,3	161,7	164,6	175,1	170,8	168,2	164,2	158,6
24	202,7	190,0	158,8	159,2	165,4	165,7	167,5	160,3	158,1
25-29	176,1	152,1	126,2	120,9	124,7	123,9	125,5	123,1	121,9
25	205,8	184,7	150,5	147,1	154,0	151,8	156,9	151,9	148,9
26	185,9	166,4	134,0	138,0	138,8	140,8	140,7	139,9	139,9
27	177,4	153,6	123,4	119,6	127,2	124,9	125,1	122,8	121,3
28	160,8	135,8	116,6	107,4	108,2	110,7	110,1	107,2	107,2
29	149,0	122,2	95,6	91,3	96,8	93,7	96,8	94,2	91,1
30-34	113,4	85,8	67,4	61,1	61,0	60,1	60,3	58,3	57,0
35-39	78,6	42,7	30,7	24,7	25,0	24,5	24,3	23,2	22,3
40-44	30,3	14,9	9,4	6,9	6,5	6,1	6,0	5,7	5,5
45-49	7,7	4,9	1,1	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6
50 и старше	1,4	0,8	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

## КОЛИЧЕСТВО ЖИВОРОЖДЕННЫХ НА 1 000 ЧЕЛОВЕК

	Сербия																				
	Босния и Герцеговина					Словения					Всего		Косово	Воеводина							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1950	30,3	38,6	30,0	24,8	40,3	24,4	29,5	28,0	36,1	25,5											
1960	23,5	34,1	28,1	18,4	31,7	17,6	21,2	18,0	44,1	17,8											
1969	18,9	23,9	21,7	14,5	25,1	16,3	18,3	15,2	39,1	13,6											
1970	17,8	21,4	20,3	13,9	23,2	16,0	17,5	14,8	36,5	13,0											
1971	18,3	22,0	20,5	14,6	22,9	16,3	17,9	14,8	37,5	13,4											
1972	18,3	21,5	20,3	14,8	22,7	16,5	18,1	15,1	37,1	13,6											
1973	18,1	20,1	19,5	15,1	22,0	16,9	18,1	15,3	35,9	13,8											
1974	18,1	19,8	19,0	15,0	22,2	16,2	18,4	15,5	36,5	13,8											
1975	18,2	19,8	18,8	14,8	22,5	16,8	18,5	15,6	35,1	14,4											
1976	18,2	19,6	18,9	14,8	22,3	17,0	18,7	15,6	35,5	14,7											
1977	17,7	18,5	18,7	14,9	21,5	16,6	18,0	15,2	33,5	14,3											
1978	17,4	17,7	18,2	15,0	21,1	16,8	17,7	14,7	32,1	15,0											
1979	17,1	17,0	17,6	15,0	21,2	16,8	17,4	14,7	30,7	14,2											
1980	17,1	17,3	18,2	14,9	21,0	15,9	17,6	14,3	34,2	14,1											
1981	16,4	17,2	17,6	14,6	20,6	15,4	16,2	13,2	30,2	13,7											
1982	16,7	17,6	17,8	14,4	20,5	15,2	17,0	13,8	32,3	13,6											
1983	16,4	17,6	17,8	14,2	19,9	14,2	16,7	14,0	29,6	13,5											
1984 1)	16,4	16,9	17,3	14,1	20,0	14,7	16,8	14,0	31,1	12,8											
1985 1)	15,9	16,2	16,8	13,6	19,4	14,5	16,3	13,3	31,0	12,2											
1986 1)	15,4	15,7	16,1	13,0	19,0	13,8	15,9	12,9	20,0	11,9											

Таблица 28

ЕСТЕСТВЕННЫЙ ПРИРОСТ НАСЕЛЕНИЯ НА 1 000 ЧЕЛОВЕК

	СФРЮ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Босния и Герцеговина	Черногория	Хорватия	Македония	Словения	Всего	Территория республик без автономных краев	Косово	Воеводина	
1950	17,3	25,1	20,7	12,5	25,6	12,6	16,1	15,6	29,1	11,5
1960	13,6	23,8	20,4	8,4	21,6	8,0	11,3	9,0	29,9	7,7
1969	9,6	16,3	15,3	9,8	16,9	5,4	8,8	5,9	29,9	3,3
1970	8,9	14,3	13,6	3,9	15,6	5,9	8,2	5,7	27,6	2,8
1971	9,6	15,4	14,4	4,5	15,4	6,2	8,9	6,1	29,3	3,2
1972	9,1	14,5	13,8	4,0	14,9	6,1	8,6	5,7	29,1	2,8
1973	9,5	13,7	13,4	4,9	14,8	6,8	9,1	6,5	28,1	3,5
1974	9,7	13,8	13,2	5,0	15,2	6,4	9,6	7,0	29,1	3,3
1975	9,5	13,4	13,0	4,7	15,3	6,6	9,4	6,7	28,0	3,6
1976	9,7	13,4	12,8	4,9	15,4	6,8	9,8	6,8	28,5	4,3
1977	9,3	12,4	12,5	5,0	14,4	6,8	9,2	6,3	26,9	4,1
1978	8,7	11,4	11,9	4,4	14,3	6,6	8,6	5,5	25,7	4,2
1979	8,5	10,9	11,1	4,5	14,4	6,8	8,4	5,6	24,6	3,4
1980	8,3	10,9	11,8	4,0	13,9	5,9	8,4	5,0	28,5	2,7
1981	7,5	10,8	11,4	3,5	13,6	5,5	6,8	3,6	24,1	2,2
1982	7,8	11,2	11,7	3,5	13,5	4,9	7,5	4,2	25,9	1,9
1983	6,8	10,5	10,8	2,3	12,6	3,4	6,7	3,8	23,0	1,4
1984 1)	7,1	10,6	11,2	2,3	12,7	3,8	7,1	3,9	25,3	1,1
1985 1)	6,8	10,0	10,6	2,3	12,0	4,0	6,7	3,2	25,3	0,7
1986 1)	6,4	9,5	9,8	2,0	11,8	3,4	6,3	2,7	24,5	0,3

Таблица 29

ДИНАМИКА АБОРТОВ<sup>1)</sup> И РОЖДЕНИЙ

	Число абортот				Число рождений			
	1970	1975	1978	1981	1975	1978	1981	1983
СФРЮ	254 432	293 219	335 102	384 862	391 048	384 284	384 284	377 092
Босния и Герцеговина	23 176	36 571	39 221 <sup>2)</sup>	54 453	79 503	73 925	74 724	74 724
Черногория	4 567	6 036	6 025	7 713	10 600	10 643	10 691	10 691
Хорватия	43 437	44 608	44 646	55 712	67 408	69 121	65 925	65 925
Македония	15 074	17 644	23 175	29 731	39 967	39 209	39 583	39 583
Словения	12 046	12 350	20 154	22 837	30 000	30 542	27 383	27 383
Сербия	156 132	176 010	201 881	214 416	163 490	160 844	158 786	158 786
Сербия без автономных краев	119 579	130 347	151 961	160 995	84 982	81 204	80 946	80 946
Косово	4 087	7 759	7 633	10 848	49 678	49 431	50 052	50 052
Воеводина	32 466	37 904	42 287	42 573	28 830	30 209	27 788	27 788

1) Учтены все аборты: искусственные и состоявшиеся (самопроизвольные и криминальные).

2) Данные за 1977 год.

Таблица 29 (продолжение)

	1950	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Республика Сербия -												
авт. край Косово	35 395	48 022	50 227	49 678	51 760	50 248	49 431	48 507	53 571	48 517	53 383	50 052
% с помощью специалистов	8,4	35,0	38,2	40,7	44,0	46,0	48,3	51,3	53,4	55,3	60,5	42,2
% без помощи специалистов	91,6	65,0	61,8	59,3	56,0	54,0	51,7	48,7	46,6	44,7	39,5	57,8
Республика Сербия -												
авт. край Косово	43 702	27 353	27 457	28 830	29 476	28 680	30 209	28 798	28 841	28 161	27 881	27 788
% с помощью специалистов	80,4	97,2	98,6	98,9	98,8	98,9	99,2	99,4	99,4	99,4	99,6	99,7
% без помощи специалистов	19,6	2,8	1,4	1,1	1,2	1,1	0,8	0,6	0,6	0,6	0,4	0,3

1) Включены все живорожденные и мертворожденные дети.  
Демографическая статистика.