



第七十二届会议

议程项目 153

联合国驻塞浦路斯维持
和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2018 年 7 月 1 日至 2019 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	3
A. 概况	3
B. 规划假设和特派团支助举措	3
C. 区域特派团合作	7
D. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	23
A. 概况	23
B. 未编入预算的捐助	24
C. 增效	24
D. 空缺率	25
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	25
F. 培训	26



G. 探雷和扫雷服务	26
三. 差异分析	27
四. 有待大会采取的行动	29
五. 为执行大会第 70/286 和 71/300 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政 和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	30
A. 大会	30
B. 行政和预算问题咨询委员会	32
附件	
一. 定义	33
二. 组织结构图	34
地图	36

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2018年7月1日至2019年6月30日期间预算,数额为55 152 000美元,不包括编入预算的价值592 200美元的自愿实物捐助。

数额为55 152 000美元的拟议预算比2017/18年度54 000 000美元批款增加1 152 000美元,即增加2.1%。

拟议预算用于部署最多860名军事特遣队人员、69名联合国警察、39名国际工作人员(包括1个临时职位)和119名本国工作人员。

联塞部队2018年7月1日至2019年6月30日财政期间所需资源总额已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果框架与该部队的目标相联系。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联塞部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2016/17年度)	分摊数 (2017/18年度)	费用估计数 (2018/19年度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	22 861.1	23 956.4	22 107.6	(1 848.8)	(7.7)
文职人员	13 628.6	13 124.0	15 578.6	2 454.6	18.7
业务费用	17 517.2	16 919.6	17 465.8	546.2	3.2
所需资源毛额	54 006.9	54 000.0	55 152.0	1 152.0	2.1
工作人员薪金税收入	2 263.7	2 197.9	2 552.9	355.0	16.2
所需资源净额	51 743.2	51 802.1	52 599.1	797.0	1.5
(编入预算的)自愿实物捐助	543.5	651.2	592.2	(59.0)	(9.1)
所需资源共计	54 550.4	54 651.2	55 744.2	1 093.0	2.0

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	共计
行政领导和管理						
2017/18 年度核定数	—	—	5	—	—	5
2018/19 年度拟议数	—	—	5	—	—	5
构成部分						
政治事务和民政						
2017/18 年度核定数	—	—	11	16	—	27
2018/19 年度拟议数	—	—	12	16	—	28
军事						
2017/18 年度核定数	862	—	2	2	—	866
2018/19 年度拟议数	834	—	2	2	—	838
联合国警察						
2017/18 年度核定数	—	69	1	1	—	71
2018/19 年度拟议数	—	69	1	1	—	71
支助						
2017/18 年度核定数	26	—	18	100	—	144
2018/19 年度拟议数	26	—	18	100	1	145
共计						
2017/18 年度核定数	888	69	37	119	—	1 113
2018/19 年度拟议数 ^d	860	69	38	119	1	1 087
净变动	(28)	—	1	—	1	(26)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 对联塞部队的战略审查建议部队的核定兵力为 860 名军事人员，拟议数基于安全理事会第 2398(2018)号决议对该建议的核可。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。特派团任务期限的最近一次延长是安理会第 2398(2018)号决议核准的,其中安理会将其任务期限延至 2018 年 7 月 31 日。

2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全及回归正常状态。

3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付有关重要产出,为实现若干预期成绩做出贡献,具体见下文各框架所示。这些框架按照联塞部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类。

4. 预期成绩有助于在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。与 2017/18 年度核定预算相比的人数差异在有关构成部分下予以说明。

5. 联塞部队和第 2 区总部设在尼科西亚,这也是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向位于各主要区总部以及部署在该岛各地 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的实务人员、军事人员、联合国警务人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 安全理事会在其 2017 年 7 月 27 日第 2369(2017)号决议中要求秘书长对联塞部队进行一次战略审查,审查结果和建议侧重于部队应当如何进行最佳组合以执行其现有任务。秘书长关于联塞部队战略审查的报告概述了审查结论和建议(S/2017/1008),已于 2017 年 11 月 28 日提交给安全理事会。2018 年 1 月 30 日,安全理事会在其第 2398(2018)号决议中欢迎关于对联塞部队进行战略审查的报告并核可在现有资源范围内执行其建议。因此,已根据战略审查的建议,包括加强和更多重视联络和分析的建议,对军事部门的兵力水平和文职人员配置的有些方面进行了调整。将对已落实建议的效力和效率开展进一步内部评估,以期在今后进行进一步调整。

7. 联塞部队的活动将继续把重点放在创造有利于全面解决塞浦路斯问题和恢复正常状态的各种条件。在这方面,联塞部队将继续保持 180 公里缓冲区的平静状态,包括同双方一起维持军事现状,并监测和管理民事活动,包括采取措施,禁止未经授权使用缓冲区。联塞部队还将继续促进解决两族之间的冲突和争端,通过族群间活动促进相互对话与合作,并视需要向两族成员提供人道主义援助。部队将更加重视其联络工作,包括与对立双方部队的联络、通过联合国警察的联络和民事联络。此外,联塞部队还将通过提供详细分析和预测性评估,确保秘书长特别代表和其他高级官员都有能力作出循证决定。

8. 缓冲区排雷、近年来开放七个过境点以及到 2018 年年中预期开设两个新的过境点，均导致缓冲区内平民活动的增加，特别是无论是否得到联塞部队授权，平民都在想方设法开展农作、狩猎、工作甚至建造活动。这种平民活动不断增加的现象加剧了造成平民之间以及平民和对立双方部队之间紧张关系的风险，而这种情况反过来又可加剧对立双方部队之间的紧张关系。预计缓冲区内的平民活动将继续增多，并将继续需要联塞部队开展更多工作，以减少和应对两族间可能升级的紧张关系。了解当地的看法，在地方一级进行有效协调的军事和民事联络，从区一级向总部提供跨部门分析，这些工作对于处理这些紧张关系尤为重要。将需要增加总部的文职能力，以确保及时的信息流通，分析意见投入，并向部队领导层提供贯穿各领域的分析和咨询意见。

9. 2018/19 年度期间，联塞部队将加强其对民间社会的支持，具体做法是通过与其他方面的协调与合作，充当寻求加强其对和平进程贡献的各团体的连接者和召集人。联塞部队还将继续推动执行两族领导人要求和商定的建立信任措施或酌情采取其他措施。这些措施将包括开放新的过境点以及在联合国地雷行动处支持下维持技术排雷能力。排雷活动将包括酌情分析未爆弹药的未来风险和规划今后的缓解活动。

10. 2018/19 年度期间，联塞部队将继续为八个技术委员会(包括犯罪和刑事事项技术委员会、过境点技术委员会和文化遗产技术委员会)的工作提供便利。根据安全理事会第 2398(2018)号决议的要求，联塞部队还将与联合国总部合作，继续保持与解决方案有关的过渡期规划，并将规划和执行 2017 年进行的战略审查所建议的任何修改。

11. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长以秘书长塞浦路斯问题特别顾问之首席顾问和副手的身份做出努力，包括支持希族塞人和土族塞人领导人之间开展谈判。必要时，联塞部队将向特别顾问办公室提供实务和后勤支助，为两族间技术委员会、工作组及其他专家小组开会讨论共同关切的事项提供此等支助，并提供媒体和沟通支助。为此，联塞部队将在必要时按要求指定实务人员、支助人员和警察，以支持秘书长塞浦路斯斡旋任务并为各技术委员会提供便利。

12. 为努力应对武装冲突对妇女造成的过度且独特的影响，安全理事会第 1325(2000)号决议强调了妇女平等充分参与所有维护和促进和平与安全的努力的重要性。安理会在同一项决议中表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在外地行动中纳入一个关于性别平等的构成部分。考虑到这项决议的规定以及维持和平行动部和外勤支助部 2014-2018 年性别平等前瞻性战略所概述的性别平等主流化任务，联塞部队和秘书长塞浦路斯斡旋任务在 2018/19 年度期间将继续在联塞部队性别平等顾问的支持下注重性别平等问题，以确保联塞部队实现第 1325(2000)号决议及其后安全理事会关于妇女、和平与安全的所有决议，包括最近第 2242(2015)号决议所阐述的目标。

13. 联塞部队将继续与塞浦路斯联合国国家工作队协调，包括与秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署和塞浦路斯失踪人员调查委员会协调，以确保发挥最大程度的协同增效作用，支持有关各方努力达

成并执行持久的解决方案。联塞部队将继续提供支助，并应对秘书长塞浦路斯斡旋任务以及失踪人员调查委员会日益增长的政治需求和新闻需求。

14. 2018/19 年度期间，联塞部队提议按照外地特派团内特派团支助结构的协调统一重组特派团支助，以努力确保以客户为导向提供外地支助，并采用端对端服务提供模式。这将有助于在一个职能、作用和责任得到统一和明确理解的架构内，在多个层面整合多个单位。拟议的重组与部队规模相适应，仅限于扩大部队的服务交付科以吸纳工程和设施管理科，并将地理空间信息和电信技术处更名为外地技术股。

15. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的财务、后勤、行政和安保服务。2018/19 年度期间，支助构成部分将监督主要施工工程，工程的目的是根据部队战略审查建议，为从莱德拉宫酒店搬到联合国保护区的军事人员提供住宿。与以往各期一样，2018/19 年度联塞部队行动和计划所依赖的主要假设取决于为联塞部队充分有效执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取进一步提高效率的措施。

16. 在部队继续承诺减少环境足迹方面，拟议预算包括编列经费，继续投资于清洁和可再生能源，包括在四个营地安装太阳能安全灯，在一个营地升级电气装置以符合最新电气标准，并更换部队持有的老化备用发电机，这些备用发电机早已超过了平均使用寿命，不再符合任务区实行的严格排放规定。

17. 此外，联塞部队计划根据租赁合同在其车辆编制中引入两辆电动轿车和两辆混合动力轿车，取代四辆化石燃料动力车。同样，联塞部队将继续审查其持有的轻型客车，以将车辆换成燃料效率更高的车型。此外，联塞部队将努力通过处置高里程的老化车辆，缩减整体车队规模，以减少间接费用。在继续执行该部队用联合国所属车辆取代租用车辆的五年计划期间，已编列经费，用于购置 19 辆轻型客车。

18. 在增效举措、最佳做法和资源重新排序方面，联塞部队将与以往预算期一样，在可行情况下延长设施和基础设施、通信、信息技术和其他设备等各个领域超过正常使用寿命的设备的使用年限。此外，在需要进行重大翻修或改进的地方，部队将在可行情况下更多地使用可再生能源。

C. 区域特派团合作

19. 联塞部队将继续充当联合国在该区域各特派团的指定安全区以及在阿拉伯叙利亚共和国和也门开展工作的联合国各实体的行政派任地点。由于该区域日益不稳定，加上塞浦路斯周边局势持续存在紧张风险，区域各特派团需要持续开展合作。在这方面，联塞部队将继续与联合国在该区域的其他特派团，包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处及联合国中东进程特别协调员办事处保持密切合作。联塞部队将继续参加区域部队指挥官会议。

D. 成果预算编制框架

20. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配备方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

21. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2017/18 年度核定员额	1	—	—	3	1	5	—	—	5
2018/19 年度拟议员额	1	—	—	3	1	5	—	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

22. 根据其任务规定，联塞部队将继续促进解决两族间的各种问题，特别是防止可能危及任何政治进程的任何紧张局势。联塞部队将继续通过发挥召集和联接作用，支持全岛两族间活动和互动，促进加强对话与合作。特别是，继战略审查之后，部队的三个构成部分将加强和增加其联络职能，包括向各区部署国际文职人员。部队将支持正在开展的和新的建立信任措施，包括在 2018 年新开放至少两个通过缓冲区的过境点。联塞部队将继续努力，促进恢复正常状态，包括通过管理缓冲区内经过授权和未经授权的平民活动。联塞部队还将继续视需要向两个族群的成员提供人道主义援助。

23. 依照秘书长就联塞部队和斡旋工作采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题特别顾问的首席顾问和副手作出努力，鼓励希族塞人和土族塞人领导人及其代表进行对话并在可能情形下开展进一步谈判。特别代表办公室将继续根据安全理事会第 2398(2018)号决议协调与解决方案有关的过渡期规划，同时详细规划实施安全理事会根据联塞部队战略审查建议做出的任何决定。拟议设立的由一名政治事务高级信息分析员(P-5)领导的特派团联合分析中心将作出分析和预测性评估，与一系列广泛的外部对话者接触，并与其他构成部分、秘书长塞浦路斯斡旋任务和联合国驻塞浦路斯其他实体密切合作。

24. 联塞部队将继续为秘书长塞浦路斯斡旋任务提供协助，包括在以下方面：涉及政治和维持和平问题的事项，为各技术委员会提供便利，以及执行委员会审议后形成的旨在改善两族间日常关系的措施。还将就性别平等问题以及安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议及随后所有有关决议所述目标作出

更大努力。联塞部队还将为秘书长塞浦路斯斡旋工作提供政治、战略沟通、后勤和行政支助。为努力确保高级管理层了解情况并能够视需要应对岛上的事态发展，联塞部队新闻办公室将继续及时向部队人员和领导层提供关于两个族群的最新消息。社交媒体将继续是一个不断发展的信息来源，联塞部队将确保对社交媒体趋势的监测和分析在其总体媒体监测中得到反映。联塞部队还将实施一项沟通战略，确保部队任务广为人知，并支持部队开展族群间工作。特别代表办公室将继续确保与联合国国家工作队进行适当协调。联塞部队还将视可能在现有资源范围内努力落实总部牵头的诸如态势感知方案等举措，该方案的既定目标是确定和满足外地特派团和联合国总部的态势感知需要。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人与土族塞人改善两族间关系	<p>1.1.1 增加在联塞部队协助下举办的联合项目、社会和文化活动、政治、民间社会和经济会议及其他相关活动，以促进改善两族间关系，并加强岛上的和平选区建设(2016/17 年度：367；2017/18 年度：400；2018/19 年度：425)</p> <p>1.1.2 通过联塞部队的协助或直接行动，理解、预防或解决与平民活动有关且可能引起双方之间紧张关系的所有事件</p> <p>1.1.3 增进公众对联塞部队形象及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识</p> <p>1.1.4 加强与妇女民间社会组织的接触，以便将性别考虑因素纳入两族间活动，并进一步将性别考虑因素纳入公共外联活动，使两族公众进一步认识到妇女在找到可持续政治解决办法方面的作用</p>

产出

- 支持建立信任举措，为技术委员会的活动提供更多便利，加强支持执行其各项决定，以及为秘书长塞浦路斯斡旋任务主持下的谈判进程提供便利
- 每周与相关当局、政党和民间社会代表(包括关注性别平等问题的代表)、塞人社区成员、联合国各机构和方案、捐助者和外交界联络，以期扩大和加强两族间接触和联合活动，防止或解决各种问题，包括可能导致局势紧张且具有法律影响的问题；促进两族之间的信心和信任；加强两族间的有效互动
- 向相关各区和特派团联合分析中心提供对每周联络期间收集到的资料和地方看法变化进行的分析
- 实施新闻和传播战略，并将此作为更广泛努力的一部分，以改善两族间关系，让关注性别平等问题的民间社会和组织更多地参与支持全面解决方案，支持斡旋任务，包括 360 份媒体监测报告、120 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、50 份周末双语媒体监测报告、1 000 份简报以及酌情定期组织特别代表和特别顾问与记者的座谈会并发表新闻谈话
- 执行社交媒体分析战略，其中包括分析新闻、主要有影响力人士的意见、政治活动以及关于塞浦路斯问题的公共对话，每年编写 52 份报告

- 规划、编制并执行社交媒体产出，包括 300 个脸书帖子、500 个推特帖子、250 个 Flickr 帖子、24 个 YouTube 帖子、200 条网站更新和 4 次全面的社交媒体运动
- 向 12 次全岛两族外联/媒体宣传活动提供公共信息支持
- 向涉及排雷、性剥削和性虐待以及性别平等问题的传播工作提供公共信息支助，包括 4 个视频、10 篇文章/新闻稿、3 次市民大会、翻译 20 份文件以及视需要组织媒体座谈会
- 通过 300 份背景介绍、50 篇媒体采访、50 次媒体访问和发表 30 篇新闻谈话，加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力
- 与秘书长塞浦路斯斡旋任务协作，经常为性别平等问题技术委员会以及关注性别平等问题的其他实体的活动提供便利

预期成绩	绩效指标
1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展	<p>1.2.1 维持缓冲区内经过授权的平民项目，包括农业项目、商业和住宅建设、基础设施修理和维护项目(2016/17 年度：36；2017/18 年度：85；2018/19 年度：70)</p> <p>1.2.2 维持缓冲区内经过授权的平民活动（2016/17 年度：2 188；2017/18 年度：2 500；2018/19 年度：2 500)</p> <p>1.2.3 双方少数族裔提出的所有问题都得到解决</p> <p>1.2.4 加强摸底和合规工具，以监测民事活动，并记录缓冲区内违规事件</p> <p>1.2.5 制定和实施一项计划，以加强联塞部队的实地存在和协调各区的联络</p>

产出

- 每周在区指挥一级(民政、联合国警察和军事指挥官)就各区的民政活动开展一次跨部分协调
- 每月核查和分析信息(数据和地图)，以支持缓冲区内和全岛的平民活动
- 每周收集关于当地社区(包括当地社区代表以及妇女和青年)看法的信息，从而更有针对性地进行参与和开展社区间互动
- 每周对北部希族塞人和马龙派教徒社区进行访问和联络
- 与有关当局举行 6 次会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题
- 每日会晤地方当局和平民，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序
- 每日评估平民进入缓冲区及在缓冲区开展活动的申请
- 每日与有关当局进行互动，解决影响双方族群的教育、文化、宗教、环境、法律和其他问题
- 每月探访拘留所并观察司法程序，以监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监
- 通过联络双方有关当局和民间社会团体，为前往双方和缓冲区内场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送
- 就与联塞部队在缓冲区执行任务以及与平民活动有关的问题提供法律咨询

预期成绩	绩效指标
1.3 通过特派团联合分析中心，增强对影响执行联塞部队任务各要素的态势感知	1.3.1 由特派团联合分析中心就可能影响特派团政治和业务环境的政治、民事和安全事项及其他事态发展向部队领导层发送分析报告 (2017/18 年度：0；2018/19 年度：6)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 制定和执行一项全特派团信息收集计划，并向秘书长特别代表兼特派团团长提供超过 6 份支持循证决策的分析产品和预测性评估 每周与政治、民间社会和安全联络网进行联络，从各种来源为联塞部队向部队领导层提供的关于政治、民政和安全事务的分析报告提供投入 	
外部因素	
双方将开展合作，为改善关系创造条件	

表 2
人力资源：构成部分 1，政治事务和民政

五. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
高级顾问办公室										
2017/18 年度核定员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4	
2018/19 年度拟议员额	—	1	3	—	1	5	—	—	5	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
民政科										
2017/18 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	13	—	18	
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	13	—	18	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
新闻科										
2017/18 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5	
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员共计										
2017/18 年度核定员额	—	1	6	2	2	11	16	—	27	
2018/19 年度拟议员额	—	1	7	2	2	12	16	—	28	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 1 个员额

表 3

人力资源：高级顾问办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-5	政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任	设立	
净变动	+1				

25. 高级顾问办公室的核定人员编制包括四个员额：1 名高级顾问(D-1)、1 名政治事务干事(P-4)、1 名法律事务干事(P-4)和 1 名行政助理(外勤人员)。高级顾问办公室的任务是监督和协调联塞部队各政治和法律事务办公室的工作。高级顾问还监督和协调新闻办公室和民政科的工作，并负责代表秘书长特别代表办公室协调部队所有构成部分的工作以及联合国国家工作队成员之间的共同问题。高级顾问还监督联塞部队的规划活动和在其他维持和平特派团通常属于办公室主任的其他责任。

26. 联塞部队在一个动荡不安地区内开展大范围行动。目前，联塞部队没有政治股，其内部分析能力有限。根据部队战略审查结果，目前的协调、分析和信息流动能力不足、需要加强，以提高部队在所有部门和级别进行联络和接触的能力。在这方面，战略审查建议设立一个特派团联合分析中心。根据战略审查的建议，拟设立一个政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任员额(P-5)。任职者将使部队领导层了解、预测和应对行动挑战和较长期的挑战，包括塞浦路斯两个族群之间的紧张关系、希腊和土耳其之间的紧张关系以及可能影响行动的新挑战。政治事务高级信息分析员兼主任将支持特派团团长和高级管理小组确定优先信息需求，制定和执行一项收集计划，与各构成部分首长和外部联系人进行合作，以满足这些优先信息需求，并提供综合分析，包括通过标准战略报告和临时战略报告。任职者将直接支持特派团领导进行决策、战略规划以及行动和应急规划。

构成部分 2：军事

27. 根据战略审查的建议，联塞部队将力求消除一些工作上的重复并优化军事和警务人员的联合巡逻。此外，部队将在其监测活动中利用技术，具体做法是升级缓冲区周围的闭路电视系统，并获取夜视能力。有了这些改进，部队将把部署的军事人员人数减少到 802 人。

28. 联塞部队军事构成部分将继续重点处理与维持缓冲区稳定直接相关的活动，从而帮助创造条件，改善族群间关系。军事构成部分将继续采取积极主动办法，管理和控制缓冲区。关键的优先事项仍然是防止安全局势恶化，这种恶化在例外情况下可能是有意为之，但最有可能是意外或误解造成的。为了实现其目标，军事构成部分将继续在缓冲区进行巡逻，维持观察哨所，并便利与对立双方部队以及与文职当局举行联络会议。与对立双方部队进行的战术和业务会议将用于在最低一级上缓和紧张局势和解决问题，这将使联塞部队得以创造必要的平静环境，

以便在双方均有意愿并作出承诺的前提下进行政治接触。军事构成部分将继续开展流动巡逻(空中、汽车、自行车和步行巡逻),支持建立信任措施,并确保常设观察哨配齐人手。按照双方的商定,将实施人道主义排雷活动,以实现塞浦路斯无地雷的目标。军事构成部分将继续支持联塞部队的警察和民政构成部分,并酌情支持秘书长斡旋任务的努力。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1 将违反停火次数维持在最低水平(2016/17 年度: 194; 2017/18: 250; 2018/19 年度: 250)

产出

- 83 064 个流动巡逻人日,包括: 77 064 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 494 次巡逻×52 周); 3 640 个与联合国警察联合进行的巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 35 次巡逻×52 周); 104 个与区民政综合办事处联合进行的巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 2 次巡逻×52 周); 2 256 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 47 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻人日,包括: 第 1 区 1 872 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 18 次巡逻×52 周); 第 2 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 15 次×52 周); 第 4 区 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)
- 在 6 个营区内对联合国设施的 10 220 个行动/基地执勤人日,包括: 第 1 区的 3 285 个人日,圣马丁营地(每个营地 5 人×365 日)和罗加营地(每个营地 4 人×365 日); 第 2 区的 2 190 个人日,沃斯利兵营(每个营地 6 人×365 日); 第 4 区的 1 825 个人日,斯特凡尼克将军营地(每个营地 4 人×365 日)和圣伊什特万营地(每个营地 1 人×365 日); 联合国保护区内的 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日)
- 常设观察哨 12 045 个人日(11 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×365 日)
- 昼间观察哨 365 个人日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×365 日)
- 为维护 6 个营区内联合国设施安全的 23 725 个人日,包括: 第 1 区圣马丁营地和罗加营地的 2 920 个人日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×365 日); 第 2 区沃斯利兵营的 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日); 第 4 区斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地的 4 380 个人日(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×365 日); 联合国保护区内的 13 505 个人日(每个营地 37 人×365 日)
- 整个缓冲区空中支援和空中巡逻 1 188 小时(每月 99 个飞行小时×12 个月)
- 就缓冲区相关问题与对立双方部队各级进行 7 683 次日常联络,包括在联塞部队总部一级进行 2 208 次联络(每周 14 次联络×52 周×3 名联络官; 部队指挥官每月 1 次联络×12 个月; 参谋长每月 1 次联络×12 个月)和在区一级进行 5 475 次联络(15 次联络×365 日)
- 56 210 个排级快速反应预备人日,包括 17 520 个可在接到通知后 2 小时内出动的区快速反应预备人日(每排 16 人×3 个区×365 日); 9 855 个可在接到通知后 30 分钟内出动的快速反应预备人日(每排 9 人×3 个区×365 日); 21 900 个可在接到通知后 2 小时内出动的机动预备部队快速反应预备人日(每排 30 人×2 个排×365 日); 2 190 个快速反应预备人日(2 个排×3 个区×365 日); 1 095 个可在接到通知后 30 分钟内出动的直升机快速反应预备人日(3 人×1 架直升机×365 日); 3 650 个宪兵巡逻人日(每次巡逻 2 名部队宪兵×每天 5 次巡逻×365 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区

- 3 850 个部队支助人日，包括：为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为体、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日；为正式活动提供 150 个支助人日；为人道主义再补给活动提供 500 个支助人日；为包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议在内的社区活动提供 1 950 个支助人日的军事援助
- 维护和监测余下 4 个雷区的 13 292 米长的雷区围栏；开展地雷行动规划和非技术勘测；开展爆炸物危险和弹药安全管理方面的技术指导；开展爆炸物危险指导，推动失踪人员委员会安全运作；开展地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训，为保护部队、建立信任措施、恢复正常状态提供支持

外部因素

对立双方部队愿意合作

表 4

人力资源：构成部分 2，军事

职类									共计	
一. 军事特遣队										
2017/18 年度核定数									862	
2018/19 年度拟议数									834	
净变动									(28)	
国际工作人员										
		副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
二. 文职人员										
部队指挥官办公室										
2017/18 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	—	—	4
2018/19 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	2	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至二)										
2017/18 年度核定数	—	1	—	—	1	2	2	—	—	866
2018/19 年度拟议数	—	1	—	—	1	2	2	—	—	838
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(28)

^a 本国一般事务人员。

构成部分 3：联合国警察

29. 联合国警察将继续促进维护缓冲区的法律和秩序，工作重点是增进两族和双方警察部门之间的信任以及与平民使用缓冲区相关的活动。为实现这一目标，联合国警察必须加强对其他部分的支持，通过加强其巡逻活动并继续增进与双方警察当局和部门以及非政府组织的关系，制定更有效的打击犯罪战略并为调查缓冲区内的犯罪行为提供必要便利。为此，联合国警察将继续寻找各种方式，促进双方警察当局就影响两族的犯罪活动展开合作。这些努力还将有助于加强联合国警

察对联塞部队军事和文职部分的支持。此外，联合国警察将在实施建立信任措施方面，即在推动召开犯罪和刑事事项技术委员会会议以及为联合通信室提供技术援助和监督方面，继续支持秘书长的斡旋工作。联合国警察还将继续支助七个过境点的作业。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强	3.1.1 由于采取更多预防措施并与双方警察部门和其他执法机构合作，发生的严重事件/违反情况次数减少(2016/17 年度：173；2017/18 年度：155；2018/19 年度：150)

产出

- 5 840 个联合国警察巡逻日(2 名警察×8 个警察小队×365 日)
- 2 555 个联合国警察监测过境点人日(1 名警察×7 个过境点×365 日)
- 520 个联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人提供人道主义援助人日(2 名警察×每周 5 日×52 周)
- 3 952 个联合国警察开展与规范联合国缓冲区民用有关活动人日(7 名警察×每周 5 日×52 周=1 820 个人日，加上 41 名警察×每周 1 日×52 周=2 132 个人日)
- 312 个联合国警察与双方警察当局和其他执法机构联络人日(2 名警察×每周 3 天会议×52 周)
- 728 个联合国警察在利姆尼蒂斯/耶希尔河过境点协助护送人日(每日 2 名警察×每周 7 日×52 周)
- 48 个联合国警察向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助人日(1 名警察×每周 1 天会议×48 周)
- 260 个联合国警察为联合通信室提供联络和监测人日(1 名警察×每周 5 日×52 周)

外部因素

双方警察当局愿意合作

表 5
人力资源：构成部分 3，联合国警察

职类									共计
一. 联合国警察									
2017/18 年度核定数									69
2018/19 年度拟议数									69
净变动									—
	国际工作人员								
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
二. 文职人员									
高级警务顾问办公室									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

共计(一至二)									
2017/18 年度核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
2018/19 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 4: 支助

30. 支助部门将继续提供高成效及高效率的财务、后勤、行政和安保服务,通过交付相关产出、改进服务及实现增效,支持部队执行任务。将向 860 名军事特遣队人员、69 名联合国警察和 158 名文职人员提供支助。支助范围涵盖所有支助事务,包括财务和预算、艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、保健、地理空间信息和电信技术、空中和水陆运输业务以及补给作业。2018/19 年度期间,根据战略审查的建议,支助部分将监督旨在安置从莱德拉宫酒店迁出的军事人员的主要施工工程。为了改进上述事务业绩的可比性和问责制,该构成部分已加强成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供迅速、有成效、高效率、负责任的支助服务	<p>4.1.1 已执行飞行时数占核定飞行时数的百分比(不包括搜索和救援以及医疗后送/伤员后送)(2016/17 年度:98%;2017/18 年度:≥90%;2018/19 年度:≥90%)</p> <p>4.1.2 上一年预算债务核销额占上期债务结转额的百分比(2016/17 年度:8.7%;2017/18 年度:≤5%;2018/19 年度:≤5%)</p> <p>4.1.3 核定国际员额的年平均空缺百分比(2016/17 年度:5.6%;2017/18 年度:6%;2018/19 年度:7%)</p> <p>4.1.4 女性国际文职人员的年平均百分比(2016/17 年度:47%;2017/18 年度:≥50%;2018/19 年度:≥50%)</p> <p>4.1.5 所有国际候选人甄选中,名册征聘从空缺通知结束到选定候选人的平均工作日数(2016/17 年度:60;2017/18 年度:≤48;2018/19 年度:≤45)</p> <p>4.1.6 外勤支助部环境管理记分卡总得分(2017/18 年度:100;2018/19 年度:100)</p> <p>4.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2017/18 年度:≥85%;2018/19 年度:≥85%)</p> <p>4.1.8 外地职业安全风险管理的遵守情况(2016/17 年度:70%;2017/18 年度:100%;2018/19 年度:100%)</p>

预期成绩	绩效指标
	4.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标所得的外勤支助部资产管理指数总得分(2016/17 年度: $\geq 1\ 896$; 2017/18 年度: $\geq 1\ 800$; 2018/19 年度: $\geq 1\ 800$)
	4.1.10 截至 6 月 30 日按照谅解备忘录入住符合标准的联合国房地特的遣队人员百分比(2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)
	4.1.11 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2016/17 年度: 95.7%; 2017/18 年度: $\geq 95\%$; 2018/19 年度: $\geq 95\%$)
	4.1.12 每月道路交通事故数(2016/17 年度: 每月 3.4 次事故; 2017/18 年度: 每月 3 次事故; 2018/19 年度: 每月 3 次事故)

产出

改进服务

- 按照外勤支助部的环境战略执行全特派团环境行动计划
- 支持执行外勤支助部供应链管理战略和蓝图
- 更换 30 台旧的带虚拟桌面基础设施瘦客户机的台式计算机(比现有部署增加 25%), 以降低电力消耗, 减少所需支助和维护, 加快部署时间

审计、风险和合规服务

- 执行目标为在年底(12 月 31 日)前予以执行的内部监督事务厅建议以及管理层接受的上一财政年度审计委员会提出的建议中任何尚待执行的建议

航空服务

- 运行和保养共计 3 架旋转翼飞机
- 由军事供应方提供共计 1 188 个计划飞行小时, 用于巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送
- 监督 3 架飞机、17 个简易机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 提供预算、财务和会计服务, 预算额 5 570 万美元, 其中包括已编入预算的自愿实物捐助 60 万美元
- 按照《国际公共部门会计准则》和《联合国财务条例和细则》, 完成联塞部队年度财务报表

文职人员事务

- 根据授权, 为最多 158 名核定文职人员(包括 1 个临时职位在内的 39 名国际工作人员、119 名本国工作人员)提供人力资源服务, 包括就以下事项提供直接支助: 报销、处理应享权利和福利、征聘和工作人员遴选、员额管理、预算编制以及工作人员业绩管理
- 为 225 名文职人员(52 名国际工作人员和 173 名本国工作人员)提供随团培训课程, 为 23 名文职人员(12 名国际工作人员和 11 名本国工作人员)提供特派团外培训支助
- 支持处理文职人员的 46 项行动区外非培训类旅行申请和 23 项培训类旅行申请

设施、基础设施和工程服务

- 为 26 个地点的总共 57 个特派团驻地提供保养和维修服务，包括平均每年受理 3 500 项服务申请
- 实施 7 个建筑、翻新和改建项目，包括养护 75 公里道路和 17 个直升机着陆点
- 运行和维护 52 台联合国所属发电机
- 在 4 个特派团驻地运行和维护联合国所属供水和水处理设施，包括 6 个水处理和净化厂
- 在 26 个特派团驻地提供废物管理服务，包括液体和固体废物的收集和处置
- 在 26 个特派团驻地提供清洁、场地保养、病虫害防治和洗衣服务，在 6 个驻地提供餐饮服务

燃料管理事务

- 管理岛上各配送点和储存设施 974 148 公升燃料(211 420 公升用于空中业务，619 800 公升用于陆运，142 928 公升用于发电机和其他设施)的供应和储存以及机油和润滑油的供应

地理空间及信息和电信技术事务

- 提供和支持 324 部手提式无线电台、225 个车用移动无线电台以及 46 个基站无线电台
- 运行和维护一个语音、传真、视频和数据通信网络、8 个电话交换台、34 个微波中继器、5 个宽带全球域网终端，并提供 384 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 301 名文职和军警最终用户提供和支持 255 台计算设备和 45 台打印机，另为特遣队人员联网提供 190 台计算机和 19 台打印机以及其他共同服务
- 在 25 个驻地支持和维护 6 个局域网和广域网
- 分析覆盖 10 000 平方公里的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作 300 张地图

医疗服务

- 在 6 个地点运作和维护联合国所属医疗设施(3 个一级诊所/医务室和 8 个急救站)，支持特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)和联合国所属医疗设施(4 个一级诊所)
- 维持向任务区内 4 个地点的 7 个医疗设施(2 个三级和 5 个四级医疗设施)的医疗后送安排

供应链管理事务

- 根据授权，为估计值为 720 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史总成本为 2 120 万美元的低于门槛值设备

军警人员事务

- 最多 929 名核定军事和警务人员(62 名军事参谋人员、798 名特遣队人员和 69 名联合国警察)的部署、轮调和返国
- 检查、核查和报告 4 个地理地点的 3 个军事单位特遣队所属装备和自我维持合规情况
- 为平均 802 名军事特遣队人员(包括参谋人员)供应和储存口粮、作战口粮和瓶装水
- 协助处理平均 869 名军警人员的报销和应享福利
- 协助处理 10 项特派团外非培训类旅行申请和 3 项培训类旅行申请

车辆管理和陆运事务

- 运行和维护 199 辆联合国所属车辆(143 辆轻型客车、30 辆特殊用途车辆、4 辆救护车、2 辆装甲车以及 20 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、23 辆特遣队所属车辆以及 65 辆租用车辆，并提供道路安全和其他运输服务

艾滋病毒/艾滋病

- 在联黎部队艾滋病毒/艾滋病股的协作下，对联塞部队各类人员开展两次艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展旨在预防艾滋病毒的社会和行为变化宣传活动，包括对联塞部队所有人员开展提高敏感度活动和同伴教育，提供信息和宣传材料

安保

- 编制和提交最新的重要安保文件，包括具体国家安保计划、安全风险评估、事故报告、最新安保情况和审查以及国家疏散和接收安保报告
- 为所有联合国设施执行适当的消防安全措施，确保进行有效的火灾急救、减轻火灾和预防火灾工作
- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放 1 300 多张联合国身份证和联合国保护区通行证
- 协调部队高级工作人员和到访高级官员的近身保护
- 为指定官员/特派团团长和其他工作人员进行住所调查
- 为特派团所有新进工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

外部因素

若干因素可能会对按计划交付拟议产出的能力产生影响，包括政治、安全、经济和人道主义方面的变化、其他不可抗力事件、本报告所述期间任务规定的变化，以及东道国政府遵守部队地位协定各项规定方面的差异

表 6

人力资源：构成部分 4，支助

职类	共计								
一. 军事特遣队									
2017/18 年度核定数	26								
2018/19 年度拟议数	26								
净变动	—								
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
安保科									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室									
2017/18 年度核定员额	—	1	1	—	1	3	5	—	8
2018/19 年度拟议员额	—	1	1	—	1	3	5	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

人力资源管理科									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	—	6
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
财务和预算科									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	9	—	10
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	9	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
采购科									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤技术股 ^b									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	1	7	8	12	—	20
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	1	7	8	12	—	20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
工程和设施管理科									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	20	—	21
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 7)	—	—	—	(1)	—	(1)	(20)	—	(21)
服务交付科									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	—	1	1	23	—	24
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	1	1	2	43	—	45
净变动	—	—	—	1	—	1	20	—	21
2017/18 年度核定临时职位 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2018/19 年度拟议临时职位 ^c	—	—	—	—	1	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1
小计									
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	1	1	23	—	24
2018/19 年度拟议数	—	—	—	1	2	3	43	—	46
净变动(见表 8)	—	—	—	1	1	2	20	—	22
供应链管理科									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	16	—	16
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	16	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职工作人员小计									
2017/18 年度核定员额	—	1	5	2	10	18	100	—	118

2018/19 年度拟议员额	—	1	5	2	11	19	100	—	119
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1
共计(一至二)									
2017/18 年度核定数	—	1	5	2	10	18	100	—	144
2018/19 年度拟议数	—	1	5	2	11	19	100	—	145
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1

^a 本国一般事务人员。

^b 地理空间信息和电信技术处更名为外勤技术股。

^c 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 1 个国际临时职位

外勤技术股

31. 根据本报告第 14 段所述对特派团支助结构的改组，拟议将地理空间信息和电信技术处更名为外勤技术股。新单位将保持原有人员编制和职能，为联塞部队提供信息和电信技术解决方案，推动部队以高效率 and 具有成本效益的方式执行任务。

表 7

人力资源：工程和设施管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	总工程师	调动	至服务交付科
	-1	本国一般事务人员	电工	调动	
	-1	本国一般事务人员	健康与安全助理	调动	
	-1	本国一般事务人员	文书起草助理	调动	
	-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
	-1	本国一般事务人员	监工	调动	
	-2	本国一般事务人员	维修工	调动	
	-2	本国一般事务人员	电工	调动	
	-1	本国一般事务人员	发电机技师	调动	
	-4	本国一般事务人员	供暖、通风和空调系统技师	调动	
	-2	本国一般事务人员	木工	调动	
	-1	本国一般事务人员	管道工	调动	
	-1	本国一般事务人员	泥瓦工	调动	
	-1	本国一般事务人员	油漆工	调动	
	-1	本国一般事务人员	维修工	调动	
小计	-21				

表 8
人力资源：服务交付科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
职位	+1	外勤人员	空中作业干事	设立	
小计	+1				
员额	+1	P-3	总工程师	调动	自工程和设施管理科
	+1	本国一般事务人员	电工	调动	
	+1	本国一般事务人员	健康与安全助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	文书起草助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	监工	调动	
	+2	本国一般事务人员	维修工	调动	
	+2	本国一般事务人员	电工	调动	
	+1	本国一般事务人员	发电机技师	调动	
	+4	本国一般事务人员	供暖、通风和空调系统技师	调动	
	+2	本国一般事务人员	木工	调动	
	+1	本国一般事务人员	管道工	调动	
	+1	本国一般事务人员	泥瓦工	调动	
	+1	本国一般事务人员	油漆工	调动	
	+1	本国一般事务人员	维修工	调动	
小计	+21				
净变动	+22				

32. 作为第 14 段所述拟议改组的一部分，工程和设施管理科的职能将移交服务交付科。因此，拟议将表 7 所示的工程和设施管理科现有所有员额调至服务交付科。

服务交付科

33. 服务交付科核定人员编制包括 24 个员额(1 个外勤人员和 23 个本国一般事务人员)。服务交付科负责处理口粮、空运和陆运服务。该科还负责提高服务交付的效率、反应能力、成效和客户满意度。拟议吸纳工程和设施管理科并按上文第 31 段所述调动 21 个员额后，服务交付科还将负责巡逻路线和着陆点等设施的建造、维护和修理，管理公用事业以及环境健康和安全问题。

34. 目前，服务交付科有一名航空办事员(本国一般事务人员)，履行编写报告、完成表格等与航空有关的有限行政和统计任务。因此，该科的人员配置结构不符合联合国航空手册所规定的标准结构。缺乏拥有航空作业管理经验的工作人员导致对空中作业风险管理和质量控制等重要任务覆盖不足，进而可能导致面临更高的作业风险。2016 年 6 月外勤支助部在联塞部队进行的空中作业评估证实了这

一点。评估确定，联塞部队的航空作业存在严重不足。评估指出，在监督规划、分配和执行飞行任务、航空报告方面面临挑战。程序过时、能力有限、联合国航空专门知识匮乏是造成上述问题的原因。

35. 为了执行标准的当代联合国航空作业、管理监督、政策和程序，纠正已经注意到的效率低下问题，向部队有效提供额外业务能力，拟议设立一个空中作业干事临时职位(外勤人员)。任职者将监督航空活动，包括管理航空资源，并将协助执行空中行动计划和方案。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2015/16)	(2016/17)	(2017/18)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	20 655.1	21 699.4	19 524.3	(2 175.1)	(10.0)
联合国警察	2 206.0	2 257.0	2 583.3	326.3	14.5
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	22 861.1	23 956.4	22 107.6	(1 848.8)	(7.7)
文职人员					
国际工作人员	5 642.1	5 525.0	6 610.1	1 085.1	19.6
本国工作人员	7 792.0	7 407.0	8 830.5	1 423.5	19.2
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	194.5	192.0	138.0	(54.0)	(28.1)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	13 628.6	13 124.0	15 578.6	2 454.6	18.7
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	34.8	40.1	33.1	(7.0)	(17.5)
公务差旅	275.9	259.8	259.8	—	—
设施和基础设施	7 430.6	7 750.4 ^a	8 731.1	980.7	12.7
陆运	2 471.9	2 653.9	2 359.2	(294.7)	(11.1)
空中作业	2 649.7	2 450.9	2 565.3	114.4	4.7
海上作业	40.2	—	—	—	—
通信和信息技术	1 822.3	1 724.1 ^b	1 827.3	103.2	6.0
医务	330.5	443.4	367.9	(75.5)	(17.0)

类别	支出 (2015/16) (1)	分配数 (2016/17) (2)	费用估计数 (2017/18) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2 461.3	1 597.0 ^c	1 322.1	(274.9)	(17.2)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	17 517.2	16 919.6	17 465.8	546.2	3.2
所需资源毛额	54 006.9	54 000.0	55 152.0	1 152.0	2.1
工作人员薪金税收入	2 263.7	2 197.9	2 552.9	355.0	16.2
所需资源净额	51 743.2	51 802.1	52 599.1	797.0	1.5
(编入预算的)自愿实物捐助 ^d	543.5	651.2	592.2	(59.0)	(9.1)
所需资源共计	54 550.4	54 651.2	55 744.2	1 093.0	2.0

^a 设施和基础设施核定分摊数原为 7 702 400 美元。表中数字包含一笔 48 000 美元的数额，以构成与 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^b 系信息和通信技术核定分摊数总和，以构成与 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^c 其他用品、服务和设备核定分摊数原为 1 645 000 美元。表中数字扣除了一笔 48 000 美元的数额，以构成与 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^d 2018/19 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 592 200 美元。

B. 未编入预算的捐助

36. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

类别	估计值
部队地位协定 ^a	856.6
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	856.6

^a 由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供的联合国观察哨、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

37. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	99.0	在联塞部队总部安装太阳能电池板将减少电力费用，使部队得以利用太阳能这一替代和可再生能源，减少其温室气体排放，并产生长期结余
信息和通信技术	40.0	所需数字微波中继器由 2017/18 年度的三个减至两个，原因是微波网络完成升级。升级后稳定、持久的网络降低了维护需求，提升了可靠性

类别	数额	举措
空中业务	42.0	拟议将 2017/18 年度期间核定飞行时数减少 22 个小时，以执行秘书长 2017 年 4 月 20 日关于航空作业效率和成本效益的指示。这是对 2017/18 年度期间增效的补充，2017/18 年度期间飞行时数比 2016/17 年度期间核定飞行时数减少了 110 个小时
共计	181.0	

D. 空缺率

38. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2016/17 年度 实际数	2017/18 年度 预算数	2018/19 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	—	—	—
军事特遣队	—	—	6.7
联合国警察	1.4	3.0	3.0
建制警察部队	—	—	—
文职人员			
国际工作人员	5.6	6.0	7.0
本国工作人员			
本国专业干事	50.0	—	25.0
本国一般事务人员	2.6	4.0	2.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	—	50.0

^a 在一般临时人员项下供资。

39. 军事和警务人员的拟议空缺率考虑到计划部署的 802 名军事人员。国际和本国工作人员的空缺率考虑到本财年迄今为止的平均空缺率、以往的在职模式和拟议人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

40. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 836 500 美元，详见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	661.8	—	661.8
自我维持	174.7	—	174.7
共计	836.5	—	836.5

特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 任务区有关			
条件因数	—	—	—
条件因数	—	—	—
被迫放弃因数	1.7	2017年7月1日	2017年6月1日
B. 国有关			
因数	0.3–3.8		

F. 培训

41. 2018年7月1日至2019年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅，培训类	67.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	53.9
共计	121.8

42. 与以往各期间相比，2018年7月1日至2019年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数	2018/19年度 拟议数	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数	2018/19年度 拟议数	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数	2018/19年度 拟议数
内部 ^a	49	40	52	150	125	173	1 668	1 848	1 679
外部 ^b	3	12	12	2	18	11	2	1	3
共计	52	52	64	152	143	184	1 670	1 849	1 682

^a 对2016/17和2017/18年度期间内部培训作了更新，纳入了行为和纪律必修培训。

^b 包括意大利布林迪西联合国后勤基地，及任务区以外地区。

43. 2018/19年度期间的培训方案反映出121 800美元的拟议所需资源，用于加强联塞部队工作人员的技术技能。培训课程涵盖的领域有：行为和纪律(重点是性剥削和性虐待)、行政、预算、财务、性别平等主流化、信息技术、领导力、组织发展、人力资源管理、工程、采购、合同管理、供应链管理和财产管理。

G. 探雷和扫雷服务

44. 2018年7月1日至2019年6月30日期间探雷和扫雷事务方面所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	299.4

45. 2018/19 年度期间，联塞部队将继续开展排雷活动，据此继续推进正在开展的建立信任措施，最终将有助于实现塞浦路斯完全清除地雷。2018/19 年度拟议预算中包含了一笔 299 400 美元的经费，用于由地雷行动处管理和监督、通过项目署订约的服务。这笔经费涵盖人事、差旅以及其他业务费用。

46. 方案活动将根据特派团团长确定的优先事项加以实施，方案重点是：(a) 对地雷行动进行规划和评估，以协助在希族塞人和土族塞人领导人指定需要清除的雷区继续开展排雷，为解决协议作准备；(b) 对优先地点进行非技术性勘查；(c) 就涉及爆炸物危险和弹药管理的事项提供专门知识和指导；(d) 向失踪人员委员会提供技术指导，以便就埋葬地的爆炸物危险提供咨询意见，从而确保其人员和行动的安全；(e) 向联塞部队工作人员提供了解地雷和战争遗留爆炸物的培训。方案将有助于减少地雷和战争遗留爆炸物对联塞部队维持和平人员和工作人员的威胁，帮助加强部队保护，推进联塞部队对社区间建立信任措施的支助及和解协议的筹备，并推进实现塞浦路斯无地雷的这一共同目标。

三. 差异分析¹

47. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 部分。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(2 175.1)	(10.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

48. 所需资源减少的主要原因是根据部队战略审查所作建议计划部署军事人员 802 人，而 2017/18 年度期间预算核准部署 888 人，且根据前几年的趋势预计部队轮调和返国的机票费用也有所减少。

49. 所需经费减少额因特派任务生活津贴的所需经费增加而被部分抵销，增加的因由是：(a) 欧元兑美元升值，据此采用了 1 美元兑 0.837 欧元的汇率，而 2017/18 年度采用的汇率是 0.956 欧元；(b) 有资格领取特派任务生活津贴的总部军事参谋人员人数由 52 人增加到 62 人。军事参谋人员的人数增加是依据战略审查所作建议对军事部分进行重组的一部分。

	差异	
联合国警察	326.3	14.5%

- 费用参数：汇率变动

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异进行了分析。

50. 所需经费增加的主要原因是欧元兑美元的升值对于特派任务生活津贴的所需经费产生了影响，据此采用了 1 美元兑 0.837 欧元的汇率，而 2017/18 年度核定预算采用的汇率是 0.956 欧元。

	差异	
国际工作人员	1 085.1	19.6%

- 费用参数：汇率变动

51. 所需经费增加的主要原因是：工作地点差价调整数乘数提高到 21.7% 对 2018/19 年度期间薪金费用产生的影响，相比之下 2017/18 年度期间核定预算采用了 9.5% 的乘数，主要是由于欧元兑美元的升值；拟设一个政治事务高级信息分析师/特派团联合分析中心主任员额(P-5)。

	差异	
本国工作人员	1 423.5	19.2%

- 费用参数：汇率变动

52. 所需经费增加的主要原因是欧元兑美元的升值，据此采用了 1 美元兑 0.837 欧元的汇率，而 2017/18 年度核定预算采用的汇率是 0.956 欧元。

	差异	
一般临时人员	(54.0)	(28.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

53. 所需资源减少的主要原因是管理层决定聘用个体订约人来提供临时协助，以应付长期病假、产假或工作量高峰期所需人员配置激增的情况，包括在地方法院庭审期间的法律援助和周末媒体报道方面。据此，在 2018/19 年度期间，短期人员的所需资源列在其他用品、服务和设备项下。所需资源减少额因拟在一般临时人员项下设立 1 个空中作业干事员额(外勤人员)而被部分抵销。

	差异	
设施和基础设施	980.7	12.7%

- 管理：投入和产出增加

54. 所需经费增加的主要原因是：(a) 拟议开展一次性的建筑活动，包括拟议购置预制设施，以安置从莱德拉宫酒店设施搬迁到联合国保护区的部队，因为战略审查小组认为前者不安全，对军事人员构成火灾隐患；(b) 拟以燃料效率更高的发电机更换 6 个已超过有用经济年限的老旧发电机。所需资源增加额被部分抵销，因为从 2016/17 年度开始为期三年的“2020/50 绿化倡议——外地特派团替代和可再生能源”的最后期间内对太阳能电池板的需求减少，而且不需要水处理设备，相比之下 2017/18 年度期间核准购置了 2 套环境友好型废水处理厂。

	差异	
陆运	(294.7)	(11.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

55. 所需资源减少的原因是，根据以联合国所属车辆取代租赁车辆的核定 5 年计划在计划第 2 年内租赁的车辆减少，加之鉴于部队的车队相对较新和以往 2 个财政期间注意到的趋势，预计修理和维护费用减少。

	差异	
空中业务	114.4	4.7%

- 管理：投入增加，产出不变

56. 所需资源增加的原因是与部队派遣国签订的协助通知书合同条件规定的飞机重新油漆预计保障价位。

	差异	
通信和信息技术	103.2	6.0%

- 管理：投入增加，产出增加

57. 所需资源增加的原因是：(a) 根据战略审查的建议将军事人员从莱德拉宫酒店迁移到新的住地，为此拟购置通信设备；(b) 鉴于日益依赖数字应用的情况，拟更换已超出其有用经济寿命的两个中型服务器和两个媒体储存设备，以满足对安全可靠的数据储存设备日益增长的需求。

	差异	
医务	(75.5)	(17.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

58. 所需经费减少的原因是预测对药物的需求减少。这是为了执行审计建议，即维持适当水平的医疗消耗品并处置多余的库存。此外，部队管理层在其药物采购合同中列入了“随时按要求提供”的条款，以便根据现时和即刻的需求采购医疗用品。

	差异	
其他用品、服务和设备	(274.9)	(17.2%)

- 管理：投入减少，产出不变

59. 所需资源减少的主要原因是双方在决定扩大排雷方案之前，计划开展范围有限的探雷和扫雷活动。所需资源减少额被部分抵销，因为：(a) 拟为安置迁自莱德拉宫酒店的军事人员而所作采购的其他运费和相关费用的所需资源增加；(b) 个体订约服务的所需资源增加，原因是管理层决定使用个体订约人提供临时协助，以应付长期病假、产假或工作量高峰期所需人员配置激增的情况，包括在地方法院庭审期间的法律援助和周末媒体报道方面。据此，在本项目下编列 2018/19 年度期间短期人员的所需资源(见第 53 段)。

四. 有待大会采取的行动

60. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 55 152 000 美元，用作联塞部队 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括通过塞浦路斯政府自愿捐款(17 533 000 美元)和希腊政府自愿捐款(6 500 000 美元)获得的 24 033 000 美元；

(b) 为 2018 年 7 月 1 日至 31 日期间摊款 2 593 250 美元；

(c) 如果安全理事会决定延续联塞部队的任务期限，则按每月 2 593 250 美元的标准为 2018 年 8 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间分摊上文(a)和(b)分段所列批款的余额 28 525 750 美元。

五. 为执行大会第 70/286 和 71/300 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。</p>	<p>联塞部队设有一个专门的性别平等事务干事职位，直接向秘书长特别代表兼特派团团长报告。</p>
<p>确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。</p>	<p>联塞部队在其征聘和留用工作中继续在所有各级和类别中、尤其在高级职等中促进性别均等，并充分尊重公平地域分配原则。</p>
<p>请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。</p>	<p>作为减少维和行动环境足迹努力的一部分，并为执行秘书长环境管理举措，联塞部队旨在开展：</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 1 区 Roca 营地第三阶段太阳能板安装项目，估计费用为 330 000 美元； (b) 在各营地安装太阳能安保照明灯，以取代电力安保照明灯； (c) 以柴油混合发电机替代老旧发电系统；

- (d) 安装两个在 2017/18 年度期间购置的废水处理厂以减少环境污染。

请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)。

2018/19 年度期间,联塞部队拟开展一项一次性的建筑项目,以安置根据部队战略审查建议从莱德拉宫酒店迁移到联合国保护区的军事人员。

回顾共同一致的立场,即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件,也是不允许的,并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段;另见第 71、76 和 79 至 82 段)。

包括联塞部队在内的所有维持和平特派团对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的答复,将列入秘书长关于采取特别措施防止性剥削和性虐待问题的报告。

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策,并请秘书长在下一份报告中向大会报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调,使受害者能够立即得到基本协助和支持,解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控,并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息,以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素,包括部队改编(换盔),在部署前未进行行为标准培训,某些特遣队部署时间过长,特遣队的生活条件,包括没有福利和通讯设施,无法与家人保持联系,以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来,某些特遣队纪律不够严明,在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素,并提出减轻这些风险的建议,同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调必须培训所有人员防止性剥削和性虐待，并将其作为部署前训练以及特派团培训和提高认识的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。	联塞部队证实，在编写本报告之时没有任何空缺两年以上的员额。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	联塞部队的车队中有 26 辆轿车型租赁车辆(22 辆轻型、2 辆中型和 2 辆重型)，相当于 181 辆轻型客车的 14%，但小客车除外。部队正在进行招标工作，计划先租赁 2 辆电动车和 2 辆混合动力车，以期减少车辆的二氧化碳排放水平，以及部队的总体环境足迹。

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

(A/71/836/Add.3)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会对没有完成大会赋予的任务感到失望，并认为秘书处所作的解释并不令人满意。行预咨委会重申文职人员配置审查应定期进行，并建议大会请秘书长在提交 2018/19 年度预算之前审查联塞部队的文职人员配置情况(第 16 段)。	2018 年初进行了联塞部队的文职人员配置审查。审查定于部队战略审查完成后进行，而战略审查于 2017 年 11 月进行。本报告编写之时，文职人员配置审查的结果、包括其建议都尚未拟具。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟作变动方面使用了以下术语(见第一节):

- **员额的设立:** 如果必须增加资源又无法从其他部门调配资源,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动,即拟议设立新员额。
- **员额的改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额,现拟议用于执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 拟议在某一员额的义务和职责发生实质性变化时将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 对某一核定员额,如不再需要用于执行作为核定该员额依据的活动,也不再需要执行特派团其他优先受权活动时,拟议予以裁撤。
- **员额的改划:** 员额的改划有三种可能的备选做法:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在履行的职能具有持续性,拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性,根据第 59/296 号决议第八节第 11 段,提议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

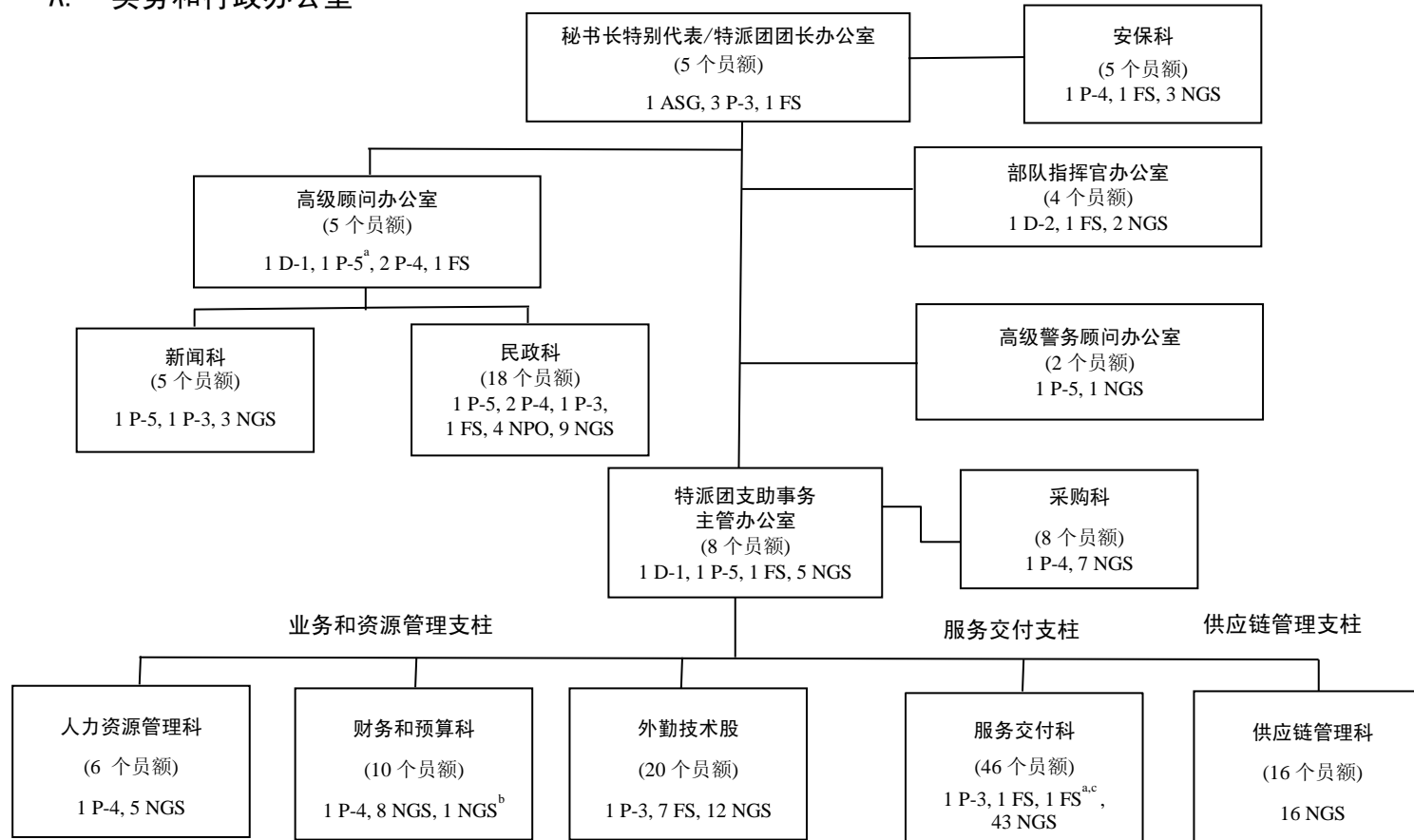
本报告第三节说明,按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,造成每项资源差异的最主要因素如下:

- **任务:** 因任务规模或范围发生变化或所定任务致使预期成绩发生变化而导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；NGS：本国一般事务人员；NPO：本国专业干事。

^a 新员额或职位。

^b 位于科威特工作地点。

^c 在一般临时人员项下供资。

B. 军事构成部分

