

Distr.: General
7 February 2018
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون
البند ١٥٣ من جدول الأعمال
تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولاً -	الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف -	لمحة عامة
٥	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
٨	دال -	أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٠	ثانياً -	الموارد المالية
٣٠	ألف -	الموارد الإجمالية
٣١	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٣١	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٣٢	دال -	عوامل الشغور
٣٣	هاء -	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي



٣٣ التدريب	واو -
٣٤ خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٣٦ تحليل الفروق	ثالثا -
٤٠ الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
 موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٠/٧١، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
٤١ الجمعية العامة	ألف -
٤١ اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
٤٤		
		المرفق
٤٥ التعاريف	الأول -
٤٧ المخطط التنظيمي	الثاني -
٤٩ الخريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من ١ تموز/ يوليو ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، التي تبلغ ٥٥ ١٥٢ ٠٠٠ دولار لا تشمل التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة ٥٩٢ ٢٠٠ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ٥٥ ١٥٢ ٠٠٠ دولار زيادةً قدرها ١ ١٥٢ ٠٠٠ دولار، أو ٢,١ في المائة، مقارنةً بالاعتماد البالغ قدره ٥٤ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار الذي رُصد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر ما يصل عدده إلى ٨٦٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٩ ضابطاً من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٣٩ موظفاً دولياً (من بينهم موظف معيّن في وظيفة مؤقتة) و ١١٩ موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بالهدف المحدد لها من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج والمبوبة حسب العناصر (الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم). وتُستب الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة في القوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

وُرُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بنواتج بعينها ترمع القوة تحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق					
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفترة
(٧,٧)	(١ ٨٤٨,٨)	٢٢ ١٠٧,٦	٢٣ ٩٥٦,٤	٢٢ ٨٦١,١	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
١٨,٧	٢ ٤٥٤,٦	١٥ ٥٧٨,٦	١٣ ١٢٤,٠	١٣ ٦٢٨,٦	الموظفون المدنيون
٣,٢	٥٤٦,٢	١٧ ٤٦٥,٨	١٦ ٩١٩,٦	١٧ ٥١٧,٢	التكاليف التشغيلية
٢,١	١ ١٥٢,٠	٥٥ ١٥٢,٠	٥٤ ٠٠٠,٠	٥٤ ٠٠٦,٩	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١٦,٢	٣٥٥,٠	٢ ٥٥٢,٩	٢ ١٩٧,٩	٢ ٢٦٣,٧	
١,٥	٧٩٧,٠	٥٢ ٥٩٩,١	٥١ ٨٠٢,١	٥١ ٧٤٣,٢	صافي الاحتياجات
(٩,١)	(٥٩,٠)	٥٩٢,٢	٦٥١,٢	٥٤٣,٥	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٢,٠	١ ٠٩٣,٠	٥٥ ٧٤٤,٢	٥٤ ٦٥١,٢	٥٤ ٥٥٠,٤	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(١)

المجموع	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	التوجيه التنفيذي والإدارة	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٥	-	٥	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
٥	-	٥	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
العناصر						
الشؤون السياسية والمدنية						
٢٧	١٦	١١	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
٢٨	١٦	١٢	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
العنصر العسكري						
٨٦٦	٢	٢	-	٨٦٢	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
٨٣٨	٢	٢	-	٨٣٤	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
شرطة الأمم المتحدة						
٧١	١	١	٦٩	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
٧١	١	١	٦٩	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
الدعم						
١٤٤	-	١٠٠	١٨	٢٦	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
١٤٥	١	١٠٠	١٨	٢٦	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
المجموع						
١ ١١٣	-	١١٩	٣٧	٦٩	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
١ ٠٨٧	١	١١٩	٣٨	٦٩	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(٢)	٢٠١٩/٢٠١٨
(٢٦)	١	-	١	-	صافي التغيير	(٢٨)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) بما يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) استند في القوام المقترح إلى تأييد مجلس الأمن في قراره ٢٣٩٨ (٢٠١٨) التوصية المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة بأن يكون القوام المأذون به لها ٨٦٠ فرداً عسكرياً.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) بموجب قراره ١٨٦ (١٩٦٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٣٩٨ (٢٠١٨) الذي مدد بموجبه ولاية القوة إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٨.
- ٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على بلوغ هدف عام هو كفالة تحقيق السلام والأمن في قبرص وإعادة الأوضاع فيها إلى حالتها الطبيعية.
- ٣ - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز نواتج رئيسية ذات صلة، مبيّنة في الأطر الواردة أدناه. وقد رُتبت هذه الأطر وفقاً لعناصر مستمدة من ولاية القوة (هي الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الموظفين، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - يقع مقر القوة ومقر القطاع ٢ في نيقوسيا، التي يوجد فيها أيضاً مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، بينما يقع مقر القطاع ١ في سكوربيوتيسا ومقر القطاع ٤ في فاماغوستا. وتقدّم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين ولأفراد شرطة الأمم المتحدة الموجودين في مقار قطاعها الرئيسية والمنتشرين في ٦ معسكرات و ١٢ قاعدة دوريات ومركز مراقبة و ٨ مراكز تابعة لشرطة الأمم المتحدة موزعة في جميع أنحاء الجزيرة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ٢٣٦٩ (٢٠١٧) المؤرخ ٢٧ تموز/يوليه ٢٠١٧، أن يجري استعراضاً استراتيجياً لقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص يركز فيه على الاستنتاجات والتوصيات التي توضح سبل تشكيل القوة على النحو الأمثل لتمكينها من تنفيذ ولايتها الحالية. وقد أحيل تقرير الأمين العام عن الاستعراض الاستراتيجي لقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص الذي يتضمن استنتاجاته وتوصياته (S/2017/1008) إلى مجلس الأمن في ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧. وفي ٣٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، رحّب مجلس الأمن في قراره ٢٣٩٨ (٢٠١٨) بالتقرير المعد عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة وأيد تنفيذ التوصيات الواردة فيه في حدود الموارد المتاحة. وبناءً على ذلك، عُدلت مستويات القوام العسكري وبعض جوانب ملاك الموظفين المدنيين تمشياً مع التوصيات الواردة في الاستعراض الاستراتيجي، بما في ذلك تعزيز وزيادة التركيز على الاتصال والتحليل. وسيُجرى مزيد من عمليات التقييم الداخلي لفعالية وكفاءة التوصيات المنفذة بهدف إدخال تعديلات إضافية في المستقبل.

٧ - وسيستمر التركيز في أنشطة القوة على تهيئة ظروف مؤاتية للتوصل إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص وإعادة الأوضاع فيها إلى حالتها الطبيعية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة المحافظة على الهدوء على طول المنطقة العازلة التي تمتد لمسافة ١٨٠ كيلومتراً، بما في ذلك العمل مع كلا الجانبين للحفاظ على الوضع العسكري القائم ورصد الأنشطة المدنية وإدارتها، وبوسائل منها اتخاذ تدابير لمنع استخدام المنطقة العازلة على نحو غير مآذون به. وستواصل القوة أيضاً تيسير تسوية النزاعات والخلافات بين الطائفتين، وتعزيز الحوار والتعاون من خلال أنشطة تشارك فيها الطائفتان، وتقديم المساعدة الإنسانية إلى أفراد كلتا الطائفتين، حسب الاقتضاء. وستولي القوة تركيزاً مشدداً لعملها في مجال الاتصال مع القوتين المتواجهتين وأيضاً عبر أنشطة الاتصال بين شرطة الأمم المتحدة والمدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، ستأكد القوة من تزويد الممثلة الخاصة للأمين العام وكبار المسؤولين الآخرين بما يلزم لاتخاذ قرارات تقوم على الأدلة من خلال توفير تحليل مفصل وتقييمات تنبؤية.

٨ - ومع إزالة الألغام من المنطقة العازلة وفتح المعابر السبعة في السنوات الأخيرة وتوقع فتح معبرين آخرين بحلول منتصف عام ٢٠١٨، تزايدت الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، ولا سيما أنشطة المدنيين الذين يسعون إلى الاشتغال بالزراعة أو الصيد أو الحصول على عمل أو حتى القيام بأعمال بناء، سواء كان ذلك بإذن من القوة أم لا. وهذه الزيادة المستمرة في الأنشطة المدنية تؤدي إلى تزايد احتمال حدوث توترات، ليس بين المدنيين فحسب، بل وبين المدنيين والقوتين المتواجهتين أيضاً، وهو ما يمكن بدوره أن يزيد من حدة التوتر بين القوتين المتواجهتين نفسيهما. ومن المتوقع أن تستمر وتزداد الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، وسيظل مطلوباً من القوة أن تضطلع بمزيد من العمل للتقليل من أي تصاعد محتمل في حدة التوتر بين الطائفتين وإدارته. وسيكون لفهم التصورات المحلية على نحو جيد، والاضطلاع بعملية الاتصال المدني والعسكري على الصعيد المحلي بصورة فعالة ومنسقة، وقيام القطاعات بتزويد المقر بالتحليلات الشاملة المتعلقة بمختلف العناصر، أهمية خاصة في التعامل مع هذه التوترات. وستكون هناك حاجة إلى مزيد من القدرات المدنية في المقر لضمان تدفق المعلومات في الوقت المناسب وتحليل المدخلات وموافاة قيادة القوة بالتحليلات الشاملة والمشورة.

٩ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستعزز القوة دعمها للمجتمع المدني بأن تكون عامل ربط وجمع بين الجماعات الساعية إلى تعزيز مساهمتها في عملية السلام من خلال التنسيق والتعاون مع الآخرين. وستواصل القوة أيضاً تيسير تنفيذ تدابير بناء الثقة التي طلبها زعيما الطائفتين واتفقا عليها، أو اتخاذ تدابير أخرى حسب الاقتضاء. وستشمل هذه التدابير فتح معابر جديدة، والحفاظ على قدرة تقنية لإزالة الألغام بدعم من دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام. وستشمل أنشطة إزالة الألغام تحليل المخاطر المستقبلية للذخائر غير المنفجرة، عند الاقتضاء، والتخطيط لأنشطة التخفيف من المخاطر المزمع تنفيذها في المستقبل.

١٠ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستواصل القوة تيسير عمل ثنائي لجان تقنية، منها اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية ولجنة المعابر ولجنة التراث الثقافي. وعلى نحو ما طلب مجلس الأمن في قراره ٢٣٩٨ (٢٠١٨)، ستواصل القوة بالتعاون مع مقر الأمم المتحدة التخطيط للمرحلة الانتقالية فيما يتعلق بالتسوية، وستخطط وتنقذ أي تغييرات أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي الذي أجري في عام ٢٠١٧.

١١ - وستستمر القوة في مساعدة الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، بصفتها المستشارة الرئيسية لمستشار الأمين العام الخاص المعني بقبرص ونائبته، في أمور منها الجهود التي تبذلها لدعم المفاوضات بين

زعيمَي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك. وعند الضرورة، ستواصل القوة أيضاً تقديم الدعم الفني واللوجستي لمكتب المستشار الخاص، لأغراض عقد اجتماعات اللجان التقنية المشتركة بين الطائفتين والأفرقة العاملة وغيرها من أفرقة الخبراء التي تناقش المسائل ذات الاهتمام المشترك، وكذلك تقاسم الدعم في مجالي الإعلام والاتصالات. وتحقيقاً لهذا الغرض، ستعيّن القوة عند الضرورة موظفين فنيين وموظفي دعم وضباط شرطة من أجل دعم بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص وتيسير أعمال اللجان التقنية حسب الاقتضاء.

١٢ - وفي إطار جهود مجلس الأمن الرامية إلى التصدي للأثر غير المتناسب والفريد للنزاع المسلح على المرأة، شدد المجلس في قراره ١٣٢٥ (٢٠٠٠) على أهمية مساهمتها المتكافئة ومشاركتها الكاملة في جميع الجهود الرامية إلى حفظ السلام والأمن وتعزيزهما. وفي القرار نفسه، أعرب المجلس عن استعداده لمراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وحثّ الأمين العام على أن يكفل احتواء جميع العمليات الميدانية على عنصر جنساني حيثما كان ذلك مناسباً. وفي ضوء أحكام ذلك القرار وما نصت عليه الولاية المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني الواردة في الاستراتيجية الجنسانية التطلعية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨ التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، ستواصل القوة وبعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص على السواء التركيز على القضايا الجنسانية خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، بدعم من مستشارة الشؤون الجنسانية، من أجل كفالة تحقيق القوة الأهداف المحددة في القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وفي جميع قرارات مجلس الأمن اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، وآخرها القرار ٢٢٤٢ (٢٠١٥).

١٣ - وستواصل القوة أيضاً التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري في قبرص، الذي يضم بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، لكفالة أقصى قدر من التآزر دعماً للجهود التي تبذلها الأطراف المعنية من أجل التوصل إلى تسوية دائمة وتنفيذها. وستواصل القوة تقديم الدعم إلى بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص واللجنة المعنية بالمفقودين وستستمر في تلبية احتياجاتهما السياسية والإعلامية المتنامية.

١٤ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقترح القوة إعادة تنظيم عنصر دعم البعثة التابع لها تمشياً مع عملية مواءمة هيكل دعم البعثة في البعثات الميدانية في محاولة لكفالة توفير دعم ميداني يخدم احتياجات العملاء مع تقديم خدمات كاملة. وسيتيح ذلك دمج وحدات متعددة على مستويات متعددة في هيكل موحد ومفهوم بوضوح من حيث المهام والأدوار والمسؤوليات. وتتناسب إعادة الهيكلة المقترحة مع حجم القوة، وتقتصر على توسيع قسم تقديم الخدمات فيها ليستوعب قسم الهندسة وإدارة المرافق وإعادة تسمية خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات لتصبح وحدة التكنولوجيا الميدانية.

١٥ - وسيواصل عنصر الدعم تقديم الخدمات المالية واللوجستية والإدارية والأمنية التي تحتاجها القوة لتنفيذ ولايتها. وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، سيشرف عنصر الدعم على أعمال بناء كبرى يراد بها استيعاب الأفراد العسكريين المتوخى نقلهم من فندق ليدرا بالاس إلى المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة، تمشياً مع التوصية المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة. وعلى غرار الفترات السابقة، ستستند الافتراضات الرئيسية التي تُبنى عليها عمليات القوة وخططها خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ إلى

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢١ - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام مهام توجيه البعثة وإدارتها عموماً.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو المجموع	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون						مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام
		أع م	مد-١	ف-٤	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	
٥	-	-	-	٣	١	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٥	-	-	-	٣	١	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

العنصر ١: الشؤون السياسية والمدنية

٢٢ - ستواصل القوة، عملاً بالولاية المنوطة بها، تيسير تسوية مسائل شتى بين الطائفتين، لا سيما لمنع نشوب أي توترات يمكن أن تعرّض أي عملية سياسية للخطر. وستستمر القوة في التشجيع على تعزيز الحوار والتعاون، عن طريق دعم الأنشطة وأشكال التفاعل التي تشارك فيها الطائفتان على نطاق الجزيرة، من خلال أداء دور الجهة الداعية للاجتماع والتي تشكل حلقة الوصل بينهما. ويُذكر على وجه الخصوص أن العناصر الثلاثة للقوة ستقوم جميعها، عملاً بتوصيات الاستعراض الاستراتيجي، بتعزيز وزيادة وظائف الاتصال التي تضطلع بها، بسبل منها نشر الموظفين المدنيين الدوليين في القطاعات. وستدعم القوة التدابير المتخذة حالياً ومستقبلاً لبناء الثقة، بما في ذلك فتح معبرين إضافيين على الأقل في المنطقة العازلة في عام ٢٠١٨. وستواصل القوة جهودها الرامية إلى الإسهام في عودة الأوضاع إلى طبيعتها، بسبل منها إدارة الأنشطة المدنية المأذون بها وغير المأذون بها في المنطقة العازلة. وستستمر القوة أيضاً في تقديم المساعدة الإنسانية لأفراد كلتا الطائفتين، على النحو المطلوب.

٢٣ - ووفقاً للنهج المتكامل الذي يتبعه الأمين العام فيما يتعلق بالقوة والمساعي الحميدة التي يبذلها، ستواصل القوة تقديم المساعدة إلى الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، باعتبارها المستشار الرئيسي لمستشار الأمين العام الخاص المعني بقبرص ونائبته، في جهودها الرامية إلى تشجيع الحوار ودعم المفاوضات بين زعمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك وممثليهما، إذا ومتى أمكن ذلك. وسيواصل مكتب الممثلة الخاصة تنسيق التخطيط للمرحلة الانتقالية فيما يتعلق منها بالتوصل إلى تسوية وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٣٩٨ (٢٠١٨)، مع التخطيط، بالتزامن مع ذلك وبشكل مفضل، لتنفيذ أي قرار قد يصدر عن مجلس الأمن على أساس التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة. وسيؤدي الإنشاء المقترح لخلية التحليل المشتركة للبعثة برئاسة كبير محللي المعلومات معني بالشؤون السياسية (ف-٥) إلى إجراء تمارين تحليلية وتقييمات تنبؤية، بالاشتراك مع مجموعة واسعة من المحاورين الخارجيين ومع العمل عن كثب مع العناصر الأخرى وبعثة الأمين العام للمساعي الحميدة وغيرها من كيانات الأمم المتحدة في قبرص.

٢٤ - وستواصل القوة تقديم المساعدة إلى بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص بشأن عدة قضايا، منها ما يتصل بالمسائل السياسية ومسائل حفظ السلام، وبتيسير أعمال اللجان التقنية، وتنفيذ التدابير التي تنبثق عن مداورات اللجان والرامية إلى تحسين التواصل اليومي بين الطائفتين. وسيُبدل أيضاً مزيد من الجهود بشأن المسائل الجنسانية والأهداف الواردة في قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن وفي جميع القرارات اللاحقة ذات الصلة. وستقدم القوة أيضاً دعماً سياسياً ولوجستياً وإدارياً وفي مجال الاتصالات الاستراتيجية إلى بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص. وفي إطار الجهود الرامية إلى كفاءة أن تبقى الإدارة العليا مطلعاً على التطورات الجارية في الجزيرة وقادرة على الاستجابة لها حسب الاقتضاء، سيواصل مكتب الإعلام التابع للقوة إطلاع موظفي القوة وقيادتها في الوقت المناسب على الأخبار المتأتية من كلتا الطائفتين. وستظل وسائل التواصل الاجتماعي مصدراً متنامياً للمعلومات، وستكفل القوة تضمين رصدها لوسائل الإعلام بشكل عام عملية رصد وتحليل الاتجاهات السائدة في وسائل التواصل الاجتماعي. وستنقذ القوة أيضاً استراتيجية للاتصالات تكفل الفهم الجيد لولايتها ودعم العمل الذي تضطلع به مع الطائفتين. وسيواصل مكتب الممثلة الخاصة ضمان التنسيق المناسب مع فريق الأمم المتحدة القطري. وستسعى القوة أيضاً، حيثما أمكن وفي حدود الموارد المتاحة، إلى تنفيذ مبادرات يقودها المقرر، مثل برنامج تقدير الحالة العسكرية، الذي يتمثل هدفه المعلن في تحديد وتلبية احتياجات البعثات الميدانية ومقر الأمم المتحدة على صعيد تقدير الحالة العسكرية.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-١ تحسّن العلاقات بين طائفتي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك
- ١-١-١ زيادة عدد المشاريع والمناسبات الاجتماعية والثقافية والاجتماعات السياسية والاقتصادية واجتماعات المجتمع المدني المشتركة وما يتصل بها من أنشطة أخرى تتم في إطار جهود التيسير التي تبذلها القوة والتي تساهم في تحسين العلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام على الجزيرة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٦٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٢٥)
- ١-١-٢ فهم جميع أنواع الحوادث المتعلقة بالأنشطة المدنية التي قد تؤدي إلى إثارة التوتر بين الجانبين ومنعها أو تسويتها، من خلال جهود التيسير التي تبذلها القوة أو الإجراءات المباشرة التي تتخذها
- ١-١-٣ زيادة في وعي الجمهور بولاية القوة ودورها في تهيئة الظروف المؤاتية لتعزيز العملية السياسية
- ١-١-٤ تعزيز التفاعل مع منظمات المجتمع المدني النسائية بشأن تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في الأنشطة المشتركة بين الطائفتين وتدعيم تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في أنشطة توعية الجمهور من أجل تحسين التصورات العامة، من جانب الطائفتين، لدور المرأة في إيجاد تسوية سياسية مستدامة

النواتج

- تقديم الدعم لمبادرات بناء الثقة، وزيادة تيسير أنشطة اللجان التقنية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ قراراتها، وتيسير عملية التفاوض برعاية بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص
- الاتصال أسبوعياً بالسلطات المختصة والأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني، بما يشمل أولئك الذين يركزون على المساواة بين الجنسين، وبأفراد الطائفتين القبرصيتين، ووكالات الأمم المتحدة وبرامجها، والجهات المانحة، وأعضاء السلك الدبلوماسي، وذلك بهدف توسيع الاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين وتعزيزها من أجل منع وقوع المشاكل أو تسويتها حين وقوعها، بما في ذلك المشاكل ذات التبعات القانونية، التي يمكن أن تتسبب في إثارة التوترات؛ وتعزيز الثقة والاطمئنان بين الطائفتين؛ وتحسين علاقات التفاعل المتكرر بينهما
- إجراء تحليل للمعلومات المجمعة خلال أنشطة الاتصال الأسبوعية وللتغير في التصورات المحلية، وتقديم هذا التحليل إلى الأقسام المعنية وخلية التحليل المشتركة للبعثة
- تنفيذ استراتيجية في مجال الإعلام والاتصالات تندرج ضمن الجهود المبذولة على نطاق أوسع لتحسين العلاقات بين الطائفتين، وتعزيز مشاركة المجتمع المدني والمنظمات التي تركز على المساواة بين الجنسين لدعم التوصل إلى تسوية شاملة، ودعم الجهود المبذولة في إطار بعثة المساعي الحميدة، بسبل منها إعداد ٣٦٠ تقرير رصد لوسائل الإعلام، و ١٢٠ موجزاً إعلامياً/للحالة، و ٦٠٠ خبر مترجم من الأخبار التي يتم الحصول عليها من رصد وسائل الإعلام، و ٥٠ تقريراً ثنائي اللغة لرصد وسائل الإعلام في نهاية الأسبوع، و ١٠٠٠ إحاطة إعلامية، وتنظيم لقاءات صحفية وبيانات صحفية بانتظام للممثلة الخاصة والمستشار الخاص، حسب الاقتضاء
- تنفيذ استراتيجية لتحليل وسائل التواصل الاجتماعي تشمل تحليل الأخبار، وآراء الجهات المؤثرة الرئيسية، والنشاط السياسي، والحوار العام المتعلق بمشكلة قبرص، مع إعداد ٥٢ تقريراً في السنة
- تخطيط نواتج وسائل التواصل الاجتماعي وإعدادها وتنفيذها، بما في ذلك نشر ٣٠٠ رسالة على موقع فيسبوك، و ٥٠٠ على موقع تويتر، و ٢٥٠ على موقع فليكر، و ٢٤ على موقع يوتيوب، و ٢٠٠ تحديث للموقع الشبكي، و ٤ حملات شاملة في وسائل التواصل الاجتماعي
- تقديم الدعم الإعلامي لما عدده ١٢ مناسبة مشتركة بين الطائفتين على نطاق الجزيرة من أجل التواصل/التوعية الإعلامية
- الدعم الإعلامي للجهود المبذولة في مجال الاتصالات فيما يتعلق بإزالة الألغام والاستغلال والاعتداء الجنسين والقضايا الجنسانية، بما في ذلك إعداد ٤ أشرطة فيديو، و ١٠ مقالات/نشرات صحفية، و ٣ لقاءات مفتوحة، وترجمة ٢٠ وثيقة، وتنظيم لقاءات إعلامية، عند الاقتضاء
- تعزيز القدرة على الإسهام في سرود وسائل الإعلام لدى كلتا الطائفتين والصحافة الدولية، بتقديم ٣٠٠ إحاطة عن المعلومات الأساسية، وإجراء ٥٠ مقابلة إعلامية و ٥٠ زيارة إعلامية، وإصدار ٣٠ بياناً صحفياً
- العمل بشكل منظم على تيسير أنشطة اللجنة التقنية المعنية بالمساواة بين الجنسين وغيرها من الكيانات التي تركز على المساواة بين الجنسين، بالتعاون مع بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١-٢ إحرار تقدم نحو عودة أوضاع المعيشة إلى طبيعتها في المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة وبالنسبة للقبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب
- ١-٢-١ مواصلة المشاريع المدنية المأذون بها في المنطقة العازلة، بما في ذلك المشاريع الزراعية، ومشاريع البناء التجاري والسكني، ومشاريع إصلاح البنى التحتية وصيانتها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥)

- ١-٢-٢ مواصلة الأنشطة المدنية المأذون بها في المنطقة العازلة (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨٨ ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥٠٠)
- ١-٢-٣ حل جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات في كلا الجانبين
- ١-٢-٤ تحسين رسم الخرائط وأدوات الامتثال لرصد الأنشطة المدنية وتوثيق حوادث عدم الامتثال في المنطقة العازلة
- ١-٢-٥ وضع وتنفيذ خطة لتعزيز الوجود الميداني للقوة والاتصال المنسق في القطاعات

النواتج

- التنسيق الأسبوعي بين العناصر على مستوى قيادة القطاعات (بين رؤساء أقسام الشؤون المدنية، وشرطة الأمم المتحدة، والقادة العسكريين) لأنشطة الشؤون المدنية في جميع القطاعات
- القيام على أساس شهري بالتحقق من المعلومات (البيانات والخرائط) وتحليلها، دعماً لإدارة الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة وفي أنحاء الجزيرة
- القيام أسبوعياً بتجميع معلومات عن التصورات السائدة لدى المجتمعات المحلية، ويشمل ذلك ممثلي المجتمعات المحلية والنساء والشباب، سعياً إلى تحسين أهداف العمل وتعزيز التفاعل بين الطائفتين
- الاضطلاع أسبوعياً بزيارات إلى طائفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال وبأنشطة اتصال معهما
- عقد ستة اجتماعات مع السلطات المختصة لتناول مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تعني القبارصة الأتراك في الجنوب
- عقد اجتماعات يومية مع السلطات المحلية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال للإجراءات التي تعتمدها القوة فيما يتعلق باستخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية
- إجراء تقييم يومي لطلبات الترخيص للمدنيين بالدخول إلى المنطقة العازلة والاضطلاع بأنشطة فيها
- التفاعل مع السلطات يومياً من أجل تسوية المسائل التعليمية والثقافية والدينية والبيئية والقانونية وغيرها من المسائل التي تمس الطائفتين على الجانبين
- القيام بزيارات شهرية إلى أماكن الاحتجاز ومراقبة الإجراءات القضائية لرصد حالة ورفاه السجناء والمحتجزين من أبناء الأقليات (بما في ذلك عدم التمييز ضدهم) في كلا جانبي الجزيرة، وتوفير مرافقين للزيارات العائلية، حسب الاقتضاء
- العمل عن طريق الاتصال بالسلطات المعنية وجماعات المجتمع المدني لدى كلا الجانبين على تيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع في الجانبين وفي المنطقة العازلة، بما في ذلك توفير المرافقين، حسب الحاجة
- إسداء المشورة القانونية بشأن المسائل المتصلة بتنفيذ ولاية القوة والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة

- ١-٣-٣ زيادة الإلمام بالحالة من حيث العوامل التي تؤثر على تنفيذ ولاية القوة، عن طريق إنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة
- ١-٣-١ إصدار خلية التحليل المشتركة للبعثة تقارير تحليلية موجهة إلى قيادة القوة ومتعلقة بالمسائل السياسية والمدنية والأمنية وغيرها من التطورات التي يمكن أن تؤثر على السياق السياسي والتشغيلي للبعثة (٢٠١٧/٢٠١٨: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦)

النواتج

- وضع وتنفيذ خطة لجمع المعلومات على نطاق البعثة، وتقديم أكثر من ٦ منتجات تحليلية وتقييمات تنبؤية إلى الممثلة الخاصة للأمين العام ورئيسة البعثة من أجل دعم صنع القرار القائم على الأدلة
- إجراء أنشطة اتصال أسبوعية مع شبكة من الأطراف السياسية والأمنية وأطراف المجتمع المدني، بغية الحصول على مدخلات من طائفة عريضة من المصادر تستفيد منها القوة في تقاريرها التحليلية المقدمة إلى قيادة القوة بشأن المسائل السياسية والمدنية والأمنية

العوامل الخارجية

يتعاون الطرفان على تهيئة ظروف مؤاتية لتحسين العلاقات

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، الشؤون السياسية والمدنية

خامساً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمه - الميدانية	أ ع م - مد-١ - ف-٤ - ف-٢	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع		
مكتب كبير المستشارين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٢	١	٤	—	٤	—	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	٣	١	٥	—	٥	—	٥
صافي التغيير	—	١	—	١	—	١	—	١
قسم الشؤون المدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	٣	١	٥	١٣	١٨	—	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	—	٣	١	٥	١٣	١٨	—	١٨
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم شؤون الإعلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	١	١	٢	٣	٥	—	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	—	١	١	٢	٣	٥	—	٥
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—
مجموع الموظفين المدنيين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٦	٢	١١	١٦	٢٧	—	٢٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	٧	٢	١٢	١٦	٢٨	—	٢٨
صافي التغيير	—	١	—	١	—	١	—	١

(أ) بما يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الجدول ٣

الموارد البشرية: مكتب كبير المستشارين

الوصف	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير	صافي التغير
الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	كبير محللي المعلومات المعني بالشؤون السياسية/ رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة	ف-٥	١+	١+

٢٥ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب كبير المستشارين من أربع وظائف هي: كبير للمستشارين (مد-١)، وموظف للشؤون السياسية (ف-٤)، وموظف للشؤون القانونية (ف-٤)، ومساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية). ومكتب كبير المستشارين مكلف بالإشراف على مكثي الشؤون السياسية والقانونية في القوة وتنسيق أعمالهما. ويتولّى شاغل وظيفة كبير المستشارين أيضاً الإشراف على عمل مكتب الإعلام وقسم الشؤون المدنية وتنسيقه، وهو مسؤول عن تنسيق عمل جميع عناصر القوة بالنيابة عن مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام، وعن المسائل المشتركة التي يُعنى بها أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري. وهو يشرف أيضاً على أنشطة التخطيط التي تضطلع بها القوة، وعلى مسؤوليات أخرى تُسند عادة إلى كبير الموظفين في بعثات حفظ السلام الأخرى.

٢٦ - ويغطي عمل القوة مساحةً جغرافية واسعة تقع في منطقة ذات أوضاع متقلبة. ولا توجد في القوة حالياً وحدة للشؤون السياسية، كما أنّ القدرات التحليلية المتوفرة فيها محدودة. وتشير نتائج الاستعراض الاستراتيجي للقوة إلى أنّ القدرات الحالية في مجال التنسيق والتحليل ودفق المعلومات غير كافية، وسيتمّ تعزيزها من أجل النهوض بقدرة القوة على الاتصال والتعاون في إطار جميع العناصر وعلى جميع المستويات. وفي هذا الصدد، أوصى الاستعراض الاستراتيجي بإنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة. وتمشياً مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لكبير محللي المعلومات معني بالشؤون السياسية/رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة (ف-٥). وسيتمّكن شاغل هذه الوظيفة قيادة القوة من فهم التحديات التشغيلية والطويلة الأجل واستباقها والتصدي لها، ومنها التوترات بين الطائفتين القبرصيتين، والتوترات بين اليونان وتركيا، والتحديات الجديدة التي قد تؤثر على العمليات. وسيقدّم كبير محللي المعلومات المعني بالشؤون السياسية/رئيس الخلية الدعم لرئيسة البعثة وفريق الإدارة العليا في تحديد الاحتياجات ذات الأولوية من المعلومات؛ وفي وضع خطة لجمع المعلومات وتنفيذها، بالاشتراك مع رؤساء العناصر وجهات الاتصال الخارجية لتلبية هذه الاحتياجات ذات الأولوية من المعلومات؛ وتقديم تحليل متكامل بسبل منها إعداد التقارير الاستراتيجية العادية والمخصصة. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم المباشر إلى قيادة البعثة في صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي والتخطيط للطوارئ.

العنصر ٢: العنصر العسكري

٢٧ - تماشياً مع التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي، ستسعى القوة إلى إزالة بعض أوجه التكرار والاستفادة إلى أقصى درجة ممكنة من تسيير الدوريات المشتركة بين الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. إضافةً إلى ذلك، ستستفيد القوة من التكنولوجيا في أنشطتها المتعلقة بالرصد، عن طريق تحديث نظام الدوائر

التلفزيونية المغلقة الخاص بما حول المنطقة العازلة واكتساب خاصيات القدرة على الرؤية الليلية. ومع هذه التحسينات، ستخفيض القوة عدد الأفراد العسكريين الذين يجري نشرهم إلى ٨٠٢ من الأفراد.

٢٨ - وسيستمر العنصر العسكري للقوة في التركيز على الأنشطة المرتبطة مباشرةً بصون الاستقرار في المنطقة العازلة، مما يساعد على تهيئة الظروف المؤاتية لتحسين العلاقات بين الطائفتين. وسيواصل العنصر العسكري اتباع نهج استباقي في إدارة المنطقة العازلة ومراقبتها. وستظل الأولوية الرئيسية تتمثل في منع أي تدهور في الحالة الأمنية، وهو ما قد يحدث عمداً في حالات استثنائية أو يكون، وهو المرجح، ناتجاً عن حادث أو سوء فهم ما. ومن أجل تحقيق هذه الأهداف، سيواصل العنصر العسكري القيام بدوريات في المنطقة العازلة، وسيظل يحتفظ بمراكز مراقبة وييسر عقد اجتماعات الاتصال مع القوتين المتواجهتين والسلطات المدنية على حد سواء. وسيُستفاد من الاجتماعات التكتيكية والعملية مع القوتين المتواجهتين لتخفيف حدة التوترات وتسوية المسائل على أدنى المستويات، مما يمكن القوة من تهيئة البيئة الهادئة اللازمة لإتاحة التعاون السياسي بين الجانبين، في حالة توافر الإرادة والالتزام الضروريين لذلك لديهما. وسيواصل العنصر العسكري تسيير الدوريات المتنقلة (جواً وعلى المركبات والدراجات وسيراً على الأقدام) ودعم تدابير بناء الثقة وضمان التزويد الكامل لمراكز المراقبة الدائمة بالأفراد. وستنفذ أنشطة إزالة الألغام للأغراض الإنسانية، على النحو المتفق عليه بين الجانبين، حتى تصبح قبرص خاليةً من الألغام. وسيواصل العنصر العسكري دعم عنصر الشرطة والشؤون المدنية بالقوة، وكذلك دعم جهود بعثة الأمين العام للمساعدة الحميدة، حسب الاقتضاء.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢ المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة ١-١-٢ الإبقاء على عدد انتهاكات وقف إطلاق النار في أدنى المستويات (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ١٩٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥٠؛ ٢٥٠/٢٠١٩: ٢٥٠)

النواتج

- ٨٣ ٠٦٤ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة، تتألف من ٧٧ ٠٦٤ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود (٣ جنود لكل دورية × ٤٩٤ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ٣ ٦٤٠ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع شرطة الأمم المتحدة (جنديان لكل دورية × ٣٥ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ١٠٤ أيام من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع مكتب الأنشطة المدنية المتكامل للقطاع (جندي واحد لكل دورية × دوريتان أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ٢ ٢٥٦ يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية (٤ جنود لكل دورية × ٤٧ دورية شهرياً × ١٢ شهراً)
- ٥ ٧٢٠ يوماً من أيام عمل الدوريات المتنقلة للمراقبين العسكريين ولفرق الاتصال، تتألف من ١ ٨٧٢ يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع ١ (جنديان لكل دورية × ١٨ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ١ ٥٦٠ يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع ٢ (جنديان لكل دورية × ١٥ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ٢ ٢٨٨ يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع رقم ٤ (جنديان لكل دورية × ٢٢ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ١٠ ٢٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود في الخدمة المتعلقة بالعمليات أو في القواعد في منشآت الأمم المتحدة الكائنة في ٦ مناطق معسكرات، تتألف من ٣ ٢٨٥ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ١، معسكر سانت مارتن (٥ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)

ومعسكر روكا (٤ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٢ ١٩٠ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ٢، ثكنات وولسلي (٦ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١ ٨٢٥ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ٤، معسكر الجنرال ستيفانيك (٤ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً) ومعسكر سانت استيفان (جندي واحد لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٢ ٩٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (٨ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)

- ١٢ ٠٤٥ يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة الدائمة (١١ مركزاً × جندي واحد لكل مركز × ٣ نوبات × ٣٦٥ يوماً)
- ٣٦٥ يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة النهارية (مركز واحد × جندي واحد لكل مركز × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٣ ٧٢٥ يوماً من أيام عمل الجنود لحفظ أمن منشآت الأمم المتحدة في ٦ من مناطق المعسكرات، تتألف من ٢ ٩٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ١، معسكر سانت مارتن ومعسكر روكا (جنديان لكل معسكر × معسكران × نوبتان × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٢ ٩٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ٢، ثكنات وولسلي (٨ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٤ ٣٨٠ يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع ٤، معسكر الجنرال ستيفانيك ومعسكر سانت استيفان (٣ جنود لكل معسكر × معسكران × نوبتان × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١٣ ٥٠٥ أيام من أيام عمل الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (٣٧ جندياً لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)
- ١ ١٨٨ ساعة طيران للدعم الجوي والدوريات الجوية (٩٩ ساعة طيران شهرياً × ١٢ شهراً) على كامل امتداد المنطقة العازلة
- ٧ ٦٨٣ اتصالاً يومياً بالقوتين المتواجهتين على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تتألف من ٢ ٢٠٨ اتصالات على مستوى مقر قيادة القوة (١٤ اتصالاً أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً × ٣ ضباط اتصال، واتصال واحد شهرياً × ١٢ شهراً من جانب قائد القوة، واتصال واحد شهرياً × ١٢ شهراً من جانب رئيس الأركان) و ٥ ٤٧٥ اتصالاً على مستوى القطاعات (١٥ اتصالاً × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٦ ٢١٠ أيام من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بقوام فصيلة، تتألف من ١٧ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة الاحتياطية القطاعية (١٦ جندياً للفصيلة الواحدة × ٣ قطاعات × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ساعتين بالتحرك؛ و ٩ ٨٥٥ يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (٩ جنود للفصيلة الواحدة × ٣ قطاعات × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ٣٠ دقيقة بالتحرك؛ و ٢١ ٩٠٠ يوم من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة (٣٠ جندياً للفصيلة الواحدة × فصيلتان × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ساعتين بالتحرك؛ و ٢ ١٩٠ يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (فصيلتان × ٣ قطاعات × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١ ٠٩٥ يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بطائرات هليكوبتر (٣ جنود × طائرة هليكوبتر واحدة × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ٣٠ دقيقة بالتحرك؛ و ٣ ٦٥٠ يوماً من أيام عمل الجنود في دوريات الشرطة العسكرية (جنديان من جنود الشرطة العسكرية التابعة للقوة في كل دورية × ٥ دوريات يومياً × ٣٦٥ يوماً)
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة باستخدام نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظام العالمي لتحديد المواقع، وقدرة المراقبة الليلية
- ٣ ٨٥٠ يوماً من أيام العمل للدعم المقدم من الجنود، تتألف من ١ ٢٥٠ يوماً من أيام العمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وبعثة المساعي الحميدة، والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية واجتماعات زعمي الجانبين وممثليهما؛ و ١ ٥٠٠ يوماً من أيام العمل لتوفير الدعم المقدم من الجنود للمناسبات الرسمية؛ و ٥٠٠ يوم من أيام العمل للدعم المقدم من الجنود لأنشطة إعادة الإمداد باللوازم الإنسانية؛ و ١ ٩٥٠ يوماً من أيام العمل لتوفير الدعم المقدم من الجنود لأغراض المساعدة العسكرية في المناسبات الخاصة بالطائفتين، بما في ذلك أنشطة الحجاج، والمناسبات التذكارية، والمظاهرات، والاجتماعات المشتركة بين الطائفتين

- صيانة ورصد سباح طوله ٢٩٢ ١٣ متراً حول حقول الألغام الأربعة المتبقية؛ والتخطيط للإجراءات المتعلقة بالألغام وإجراء عمليات مسح غير تقنية؛ وتقديم توجيهات تقنية حول المتفجرات الخطرة والإدارة المأمونة للذخيرة؛ وتوفير توجيهات حول المتفجرات الخطرة من أجل تيسير قيام اللجنة المعنية بالمفقودين بعمليات مأمونة؛ وتقديم تدريب للتوعية بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، دعماً لحماية القوة وتدابير بناء الثقة وإعادة الأوضاع إلى حالتها الطبيعية

العوامل الخارجية

تعاون القوتان المتواجهتان لتيسير تنفيذ ما سبق

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٢، العنصر العسكري

الفترة	المجموع	الموظفون الدوليون							ثانياً - الموظفون المدنيون	
		متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ -	ف-٥ -	مد-٢ -	و أ ع -	
						ف-٢	ف-٤	مد-١	أ ع م	
أولاً - الوحدات العسكرية										
المعتمدة ٢٠١٧/٢٠١٨	٨٦٢									
المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٨٣٤									
صافي التغير	(٢٨)									
مكتب قائد القوة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٤	-	٢	٢	١	-	-	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٤	-	٢	٢	١	-	-	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع (أولاً وثانياً)										
المعتمد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٨٦٦	-	٢	٢	١	-	-	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٨٣٨	-	٢	٢	١	-	-	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨
صافي التغير	(٢٨)	-	-	-	-	-	-	-	-	

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: شرطة الأمم المتحدة

٢٩ - ستواصل شرطة الأمم المتحدة الإسهام في حفظ القانون والنظام في المنطقة العازلة، مع التركيز على تعزيز الثقة بين الطائفتين من جهة والقائمين على خدمات الشرطة من جهة أخرى وعلى الأنشطة المتصلة بالاستخدام المدني للمنطقة العازلة. وسيطلب تحقيق هذا الهدف أن تعزز شرطة الأمم المتحدة الدعم الذي تقدّمه إلى العناصر الأخرى، من خلال تحسين أنشطة الدوريات التي تقوم بها ومواصلة بناء علاقاتها مع سلطات الشرطة والقائمين على خدماتها لدى الجانبين ومع المنظمات غير الحكومية فيهما،

وذلك من أجل وضع استراتيجيات أكثر فعالية لمكافحة الجريمة والقيام، حسب الاقتضاء، بتيسير التحقيق في الجرائم المرتكبة في المنطقة العازلة. وتحقيقاً لذلك الغرض، ستستمر شرطة الأمم المتحدة في استكشاف سبل توطيد التعاون بين سلطات الشرطة من كلا الجانبين فيما يتعلق بالأنشطة الإجرامية التي تضر بالطائفتين. وتسهم تلك الجهود أيضاً في تعزيز الدعم الذي تقدمه شرطة الأمم المتحدة للعنصرين العسكري والمدني للقوة. علاوة على ذلك، ستواصل شرطة الأمم المتحدة تقديم دعمها للمساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ تدابير بناء الثقة، وهو ما يتمثل تحديداً في تيسير اجتماعات اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية، وتقديم المساعدة التقنية لغرفة الاتصالات المشتركة والإشراف عليها. وستواصل شرطة الأمم المتحدة أيضاً تقديم الدعم لتشغيل المعايير السبعة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٣ تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة ١-٣-١ انخفاض عدد الحوادث/الانتهاكات الجسيمة نتيجة لزيادة التدابير الوقائية والتعاون مع أجهزة الشرطة لدى كل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٥٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٥٠)

النواتج

- ٨٤٠ يوماً من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة (ضابطان × ٨ فرق شرطة × ٣٦٥ يوماً)
- ٢ ٥٥٥ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال رصد المعايير (ضابط واحد × ٧ معابر × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٢٠ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب (ضابطان × ٥ أيام أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ٣ ٩٥٢ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة للقيام بأنشطة تتعلق بتنظيم الاستخدام المدني للمنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (٧ ضباط شرطة × ٥ أيام أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً = ١ ٨٢٠، بالإضافة إلى ٤١ ضابطاً من ضباط الشرطة × يوم واحد أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً = ١ ٣٣٢)
- ٣١٢ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال مع سلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون (ضابطان × ٣ أيام من الاجتماعات أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ٧٢٨ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات المرافقة الأمنية عند معبر ليمنيتيس/يشيليرماك (ضابطان من ضباط الشرطة كل يوم × ٧ أيام أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ٤٨ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية (ضابط واحد × يوم واحد من الاجتماعات أسبوعياً × ٤٨ أسبوعاً)
- ٢٦٠ يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة (ضابط واحد من ضباط الشرطة × ٥ أيام أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)

بالاس. ولتحسين القابلية للمقارنة والمساءلة فيما يتعلق بأداء هذه الخدمات، عزز العنصرُ إطارَ الميزنة القائمة على النتائج الخاص به.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٤ تزويد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية
- ١-٤-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (عدا ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 90 في المائة)
- ٢-١-٤ الالتزامات الملغاة من ميزانية السنة السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرجلة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨,٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 5 في المائة)
- ٣-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥,٦ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٧ في المائة)
- ٤-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للإناث من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥٠ في المائة)
- ٥-١-٤ متوسط عدد أيام العمل اللازمة للاستقدام على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة ولغاية اختيار المرشح لشغلها، بالنسبة لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 48 ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ≥ 45)
- ٦-١-٤ الدرجة الإجمالية في سجل أداء الإدارة البيئية لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)
- ٧-١-٤ النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ≤ 85 في المائة)
- ٨-١-٤ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)
- ٩-١-٤ الدرجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني والمستند إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٩٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٨٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ≤ 1800)

٤-١-١٠ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تمثيلاً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٤-١-١١ امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥,٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥,٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٥,٠ في المائة)

٤-١-١٢ حوادث المرور في الشهر الواحد (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣,٤ في الشهر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣ في الشهر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣ في الشهر)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمثيلاً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني المتعلقة بالبيئة
- تقلص الدعم من أجل تنفيذ استراتيجية وخطة إدارة سلسلة الإمداد التي وضعتها إدارة الدعم الميداني
- الاستعاضة عن ٣٠ حاسوباً مكتيباً متقادماً بحواسيب تابعة جزئياً للبنية الأساسية للحواسيب المكتبية الافتراضية (زيادة بنسبة ٢٥ في المائة مقارنة بمعدل النشر الحالي)، مما يؤدي إلى خفض استهلاك الطاقة وتقليل الاحتياجات من الدعم والصيانة وتسريع وتيرة النشر

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية المقرر إتمام تنفيذها بحلول نهاية العام (٣١ كانون الأول/ديسمبر) وأي توصيات لم تنفذ بعد من توصيات مجلس مراجعي الحسابات المقدمة عن سنوات مالية سابقة، كما وافقت عليها الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٣ طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه ١ ١٨٨ ساعة من ساعات الطيران المقرر الحصول عليها من موردين عسكريين لأغراض تسيير الدوريات والمراقبة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده ٣ طائرات و ١٧ مطاراً وموقعاً لمبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ عن ميزانية مقدارها ٥٥,٧ مليون دولار تشتمل على تبرعات عينية مدرجة بما قيمتها ٠,٦ مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة للبعثة

- وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة، امثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

الخدمات المتعلقة بالموظفين المدنيين

- توفير خدمات الموارد البشرية لقوام أقصاه ١٥٨ من الموظفين المدنيين المأذون بهم (٣٩ موظفاً دولياً، منهم موظف واحد يشغل وظيفة مؤقتة؛ و ١١٩ موظفاً وطنياً)، بما يشمل تقديم الدعم المباشر من أجل تجهيز المطالبات والمزايا والاستحقاقات، وعمليات الاستقدام واختيار الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتمشى مع السلطة المفوضة للبعثة
- تقديم دورات تدريبية في البعثات لـ ٢٢٥ موظفاً مدنياً (٥٢ موظفاً دولياً و ١٧٣ موظفاً وطنياً)، ودعم تقديم التدريب خارج البعثة لما عدده ٢٣ موظفاً مدنياً (١٢ موظفاً دولياً و ١١ موظفاً وطنياً)
- تقديم الدعم لتجهيز ٤٦ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ٢٣ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين

الخدمات المتعلقة بالمرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ٥٧ موقعاً من مواقع البعثة في ٢٦ مكاناً، بما في ذلك تلبية طلبات لتوفير الخدمات يبلغ متوسطها السنوي ٣ ٥٠٠ طلب
- تنفيذ ٧ من مشاريع البناء والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة ٧٥ كيلومتراً من الطرق و ١٧ موقعاً لهبوط طائرات الهليكوبتر
- تشغيل وصيانة ٥٢ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة مرافق الإمداد بالمياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك ٦ محطات لمعالجة المياه وتنقيتها في ٤ مواقع تابعة للبعثة
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ٢٦ موقعاً تابعاً للبعثة
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس في ٢٦ موقعاً تابعاً للبعثة وتوفير خدمات المطاعم في ٦ مواقع

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات الإمداد والتخزين لما قدره ١٤٨ ٩٧٤ لترًا من الوقود (٤٢٠ ٢١١ لترًا للعمليات الجوية، و ٦١٩ ٨٠٠ لتر للنقل البري، و ١٤٢ ٩٢٨ لترًا للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى) والإمداد بالزيت و مواد التشحيم في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في مختلف أنحاء الجزيرة

خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٣٢٤ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و ٢٢٥ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و ٤٦ محطة إرسال واستقبال ثابتة
- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات الصوتية وبالفاكس والفيديو ونقل البيانات، و ٨ مقسمات هاتفية، و ٣٤ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٥ محطات طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير ٣٨٤ من خطط خدمات الهاتف الساتلي والمحمول
- توفير ودعم ٢٥٥ جهازاً حاسوبياً و ٤٥ طابعة لقوام من المستعملين النهائيين متوسطه ٣٠١ من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى ١٩٠ جهازاً حاسوبياً و ١٩ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ٦ شبكات محلية وشبكات واسعة النطاق في ٢٥ موقعاً

- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١٠.٠٠٠ كيلومتر مربع، وتعهد البيانات المصنفة حسب الطبقات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد ٣٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٣ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول و ٨ محطات إسعاف أولي) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادتان من المستوى الأول) والمرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٤ عيادات من المستوى الأول) في ٦ مواقع
- تعهد ترتيبات الإحلاء الطبي إلى ٧ مرافق طبية (مرفقان من المستوى الثالث و ٥ مرافق من المستوى الرابع) في ٤ مواقع داخل منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ٧,٢ ملايين دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة للبعثة
- إدارة ممتلكات ومنشآت ومعدات ومخزونات مالية وغير مالية ومعدات تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية إجمالية قدرها ٢١,٢ مليون دولار، وحصرها جميعاً والإبلاغ عنها، بما يتمشى مع السلطة المفوضة للبعثة

الخدمات المتعلقة بالأفراد النظاميين

- التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لفائدة قوام مأذون به أقصاه ٩٢٩ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٦٢ من ضباط الأركان العسكريين و ٧٩٨ من أفراد الوحدات و ٦٩ من ضباط شرطة الأمم المتحدة)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالامتثال لتزبيبات المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي بالنسبة لعدد ٣ وحدات عسكرية في ٤ مواقع جغرافية
- توريد وتخزين وحصص الإعاشة العادية وحصص الإعاشة الخاصة بالعمليات والمياه المعبأة لقوام متوسطه ٨٠٢ من أفراد الوحدات العسكرية (بمن فيهم ضباط الأركان)
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٨٦٩ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تقديم الدعم لتجهيز ١٠ من طلبات السفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ٣ طلبات سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ١٩٩ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة (١٤٣ مركبة ركاب خفيفة، و ٣٠ مركبة للأغراض الخاصة، و ٤ سيارات إسعاف، و مركبتان مدرعتان، و ٢٠ من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات) و ٢٣ مركبة مملوكة للوحدات و ٦٥ مركبة مستأجرة، وتوفير خدمات السلامة على الطرق وغيرها من خدمات النقل

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- القيام، بالتعاون مع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، بإنجاز حملتين لتقديم خدمات المشورة والفحص السريين والطوعيين بشأن فيروس نقص المناعة البشرية تستهدفان أفراد القوة من جميع الفئات
- إجراء أنشطة اتصال من أجل التغيير الاجتماعي والسلوكي بغية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية والتعلم من الأقران والمواد الإعلامية والتواصلية لجميع أفراد القوة

الأمين

- إعداد الوثائق الأمنية المهمة باستخدام أحدث البيانات وتقديمها للجهة المعنية، بما في ذلك الخطة الأمنية القطرية وتقييمات المخاطر الأمنية والتقارير المقدمة عن الحوادث والمستجدات والاستعراضات الأمنية وتقارير الإجلاء والاستقبال الأمنية القطرية
- تنفيذ تدابير كافية للسلامة من الحرائق لكفالة فعالية الاستجابة لحالات الطوارئ المتصلة بالحرائق، وتخفيف آثارها، والوقاية منها في جميع مرافق الأمم المتحدة
- إصدار أكثر من ١٣٠٠ بطاقة هوية خاصة بالأمم المتحدة وتصريح لدخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة إلى مختلف فئات الموظفين الذين يلزمهم دخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة ومعسكر القبعات الزرق
- تنسيق خدمات الحماية اللصيقة لكبار موظفي القوة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- إجراء عمليات مسح أمني لأماكن إقامة المسؤول المكلف/رئيس البعثة وموظفين آخرين
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على التعامل مع الحرائق

العوامل الخارجية

قد تؤثر عدة عوامل في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها التغييرات التي تطرأ في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، والظروف القاهرة الأخرى، والتغييرات المدخلة على الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، والفروق في امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات.

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الفئة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
المتعمد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٦
المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٦
صافي التغير	-
ثانيا - الموظفون المدنيون	
و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	
أ ع م - مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي	
الموظفون المدنيون	متطوعو الأمم المتحدة
المجموع	المجموع
قسم الأمن	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٥ - - ٣ ٢ ١ - ١ - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٥ - - ٣ ٢ ١ - ١ - -
صافي التغير	- - - - - - - -
مكتب رئيس دعم البعثة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٨ - ٥ ٣ ١ - ١ ١ -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٨ - ٥ ٣ ١ - ١ ١ -

متطوعو الأمم المتحدة المجموع		الموظفون الدوليون						ثانياً - الموظفون المدنيون	
		الموظفون الوطنيون ^(د)	المجموع الفرعي	الخدمات الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٢	مد-١	أع-٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير									
قسم إدارة الموارد البشرية									
٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير									
قسم المالية والميزانية									
١٠	-	٩	١	-	-	١	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
١٠	-	٩	١	-	-	١	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير									
قسم المشتريات									
٨	-	٧	١	-	-	١	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٨	-	٧	١	-	-	١	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير									
وحدة التكنولوجيا الميدانية^(هـ)									
٢٠	-	١٢	٨	٧	١	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٢٠	-	١٢	٨	٧	١	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير									
قسم الهندسة وإدارة المرافق									
٢١	-	٢٠	١	-	١	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
(٢١)	-	(٢٠)	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير (انظر الجدول ٧)
قسم تقديم الخدمات									
٢٤	-	٢٣	١	١	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٤٥	-	٤٣	٢	١	١	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
٢١	-	٢٠	١	-	١	-	-	-	
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١	-	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١	-	-	١	١	-	-	-	-	
صافي التغير									
المجموع الفرعي									
٢٤	-	٢٣	١	١	-	-	-	-	المعتمد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٤٦	-	٤٣	٣	٢	١	-	-	-	المقترح للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٢	-	٢٠	٢	١	١	-	-	-	صافي التغير (انظر الجدول ٨)

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	و أ ع - مد- ٢ - ف- ٥ - ف- ٣ - الخدمه المجموع	الوطنيون ^(١)	الموظفون الأمم المتحدة	المتطوعو المجموع	ف- ٢	ف- ٤	الميدانية الفرعي	المجموع
قسم إدارة سلسلة الإمداد								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	١٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-	١٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٥	٢	١٠	١٨	١٠٠	١١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٥	٢	١١	١٩	١٠٠	١١٩
صافي التغير	-	-	-	-	١	١	-	١
المجموع (أولاً وثانياً)								
المعتمد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٥	٢	١٠	١٨	١٠٠	١٤٤
المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٥	٢	١١	١٩	١٠٠	١٤٥
صافي التغير	-	-	-	-	١	١	-	١

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) يعاد تسمية خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات لتصبح وحدة التكنولوجيا الميدانية.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: إضافة وظيفة مؤقتة دولية واحدة

وحدة التكنولوجيا الميدانية

٣١ - تمشياً مع إعادة تنظيم هيكل دعم البعثة على النحو المبين في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يُقترح تغيير اسم خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات إلى وحدة التكنولوجيا الميدانية. وستحتفظ الوحدة الجديدة بملاك الموظفين نفسه والمهام نفسها حتى يتسنى لها إتاحة حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للقوة لتمكينها من الاضطلاع بولايتها بكفاءة وعلى نحو فعال من حيث التكلفة.

الجدول ٧
الموارد البشرية: قسم الهندسة وإدارة المرافق

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التعبير	الوظائف
إلى قسم تقديم الخدمات	نقل	كبير مهندسين	ف-٣	١-	
	نقل	تقني كهرباء	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد لشؤون الصحة والسلامة	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد للرسم الهندسي	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١-	
	نقل	رئيس عمال	خ ع و	١-	
	نقل	عامل صيانة	خ ع و	٢-	
	نقل	كهربائي	خ ع و	٢-	
	نقل	ميكانيكي مولدات	خ ع و	١-	
	نقل	تقني تدفئة وتهوية وتبريد	خ ع و	٤-	
	نقل	نجار	خ ع و	٢-	
	نقل	سباك	خ ع و	١-	
	نقل	بناء	خ ع و	١-	
	نقل	دهان	خ ع و	١-	
	نقل	عامل صيانة	خ ع و	١-	
				المجموع الفرعي	٢١-

الجدول ٨
الموارد البشرية: قسم تقديم الخدمات

التعبير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف المؤقتة	١+	موظف عمليات جوية	إنشاء	
المجموع الفرعي	١+			
الوظائف	١+	كبير مهندسين	نقل	
	١+	تقني كهرباء	نقل	
	١+	مساعد لشؤون الصحة والسلامة	نقل	
	١+	مساعد للرسم الهندسي	نقل	
	١+	مساعد إداري	نقل	
	١+	رئيس عمال	نقل	
	٢+	عامل صيانة	نقل	
	٢+	كهربائي	نقل	
	١+	ميكانيكي مولدات	نقل	
	٤+	تقني تدفئة وتجميد	نقل	
	٢+	نجار	نقل	
	١+	سباك	نقل	
	١+	بناء	نقل	
	١+	دقمان	نقل	
	١+	عامل صيانة	نقل	
المجموع الفرعي	٢١+			
صافي التغيير	٢٢+			

٣٢ - وفي إطار عملية إعادة الهيكلة المقترحة على النحو المبين في الفقرة ١٤، ستُنقل مهام قسم الهندسة وإدارة المرافق إلى قسم تقديم الخدمات. وبناء على ذلك، يُقترح نقل جميع الوظائف الحالية في قسم الهندسة وإدارة المرافق، على النحو المعروض في الجدول ٧، إلى قسم تقديم الخدمات.

قسم تقديم الخدمات

٣٣ - يتألف الملاك الوظيفي المعتمد لقسم تقديم الخدمات من ٢٤ وظيفة (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). ويتولى قسم تقديم الخدمات المسؤولية عن حصص الإعاشة وعن خدمات الطيران وخدمات النقل البري. وهو مسؤول أيضا عن تحسين الكفاءة والفعالية والقدرة على الاستجابة وتحسين رضا العملاء في مجال تقديم الخدمات. ومع الاستيعاب المقترح لقسم الهندسة وإدارة المرافق ونقل ٢١ وظيفة على النحو المبين في الفقرة ٣١ أعلاه، ستشمل مسؤوليات

القسم أيضاً بناء المرافق وصيانتها وإصلاحها، بما في ذلك مسارات الدوريات ومواقع هبوط الطائرات، إضافة إلى إدارة المرافق العامة ومسائل الصحة البيئية والسلامة.

٣٤ - ويعمل حالياً في قسم تقديم الخدمات كاتب لشؤون الطيران (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يؤدي مهام إدارية وإحصائية محدودة تتعلق بالطيران، بما في ذلك إعداد التقارير واستكمال الاستثمارات. وبالتالي، فإن هيكل ملاك الموظفين في القسم لا يمثل للهيكل الموحد الذي يحدده دليل الأمم المتحدة للطيران. ويؤدي الافتقار إلى الموظفين ذوي الخبرة في مجال إدارة عمليات الطيران إلى عدم تأدية المهام الهامة على الوجه الكافي، بما في ذلك إدارة المخاطر ومراقبة جودة العمليات الجوية، مما قد يفضي إلى ارتفاع مستوى التعرض للمخاطر التشغيلية. وهذا ما أكدته تقييم الطيران الذي أجرته إدارة الدعم الميداني في قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص في حزيران/يونيه ٢٠١٦. وقد خلص التقييم إلى أن عمليات الطيران التي تضطلع بها القوة تشوبها أوجه قصور كبيرة. ولوحظ وجود تحديات تعترض الإشراف على عمليات التخطيط وإسناد المهام وتنفيذ الرحلات الجوية والإبلاغ بشأن عمليات الطيران. وقد نتجت المسائل المشار إليها عن اتباع عمليات عفا عنها الزمن، وعن محدودية القدرات، ونقص خبرات الأمم المتحدة فيما يتعلق بمجال الطيران.

٣٥ - ولكي تنفذ الأمم المتحدة عمليات طيران حديثة موحدة المعايير وتمارس الرقابة الإدارية وتضع السياسات والإجراءات الرامية إلى تصحيح أوجه القصور المشار إليها وتزويد القوة على نحو فعال بقدرة تشغيلية إضافية، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف عمليات جوية (فئة الخدمة الميدانية). وسيشرف شاغل الوظيفة على أنشطة الطيران، بما في ذلك إدارة موارد الطيران، وسيساعد في تنفيذ خطط وبرامج العمليات الجوية.

ثانيا - الموارد المالية
ألف - الموارد الإجمالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق					
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)	(٣)	(٢)	(١)	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(١٠.٠)	(٢ ١٧٥.١)	١٩ ٥٢٤.٣	٢١ ٦٩٩.٤	٢٠ ٦٥٥.١	الوحدات العسكرية
١٤.٥	٣٢٦.٣	٢ ٥٨٣.٣	٢ ٢٥٧.٠	٢ ٢٠٦.٠	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
(٧.٧)	(١ ٨٤٨.٨)	٢٢ ١٠٧.٦	٢٣ ٩٥٦.٤	٢٢ ٨٦١.١	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
١٩.٦	١ ٠٨٥.١	٦ ٦١٠.١	٥ ٥٢٥.٠	٥ ٦٤٢.١	الموظفون الدوليون
١٩.٢	١ ٤٢٣.٥	٨ ٨٣٠.٥	٧ ٤٠٧.٠	٧ ٧٩٢.٠	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
(٢٨.١)	(٥٤.٠)	١٣٨.٠	١٩٢.٠	١٩٤.٥	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
١٨.٧	٢ ٤٥٤.٦	١٥ ٥٧٨.٦	١٣ ١٢٤.٠	١٣ ٦٢٨.٦	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(١٧.٥)	(٧.٠)	٣٣.١	٤٠.١	٣٤.٨	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
-	-	٢٥٩.٨	٢٥٩.٨	٢٧٥.٩	السفر في مهام رسمية
١٢.٧	٩٨٠.٧	٨ ٧٣١.١	٧ ٧٥٠,٤ ^(د)	٧ ٤٣٠.٦	المرافق والبنى التحتية
(١١.١)	(٢٩٤.٧)	٢ ٣٥٩.٢	٢ ٦٥٣.٩	٢ ٤٧١.٩	النقل البري
٤.٧	١١٤.٤	٢ ٥٦٥.٣	٢ ٤٥٠.٩	٢ ٦٤٩.٧	العمليات الجوية
-	-	-	-	٤٠.٢	العمليات البحرية
٦.٠	١٠٣.٢	١ ٨٢٧.٣	١ ٧٢٤,١ ^(ب)	١ ٨٢٢.٣	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(١٧.٠)	(٧٥.٥)	٣٦٧.٩	٤٤٣.٤	٣٣٠.٥	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(١٧.٢)	(٢٧٤.٩)	١ ٣٢٢.١	١ ٥٩٧,٠ ^(ج)	٢ ٤٦١.٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	
النسبة المئوية	المبلغ	(٣)	(٢)	(١)	الفرقة
	(٢) - (٣) = (٤)				
	(٢) ÷ (٤) = (٥)				
-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
٣.٢	٥٤٦.٢	١٧ ٤٦٥.٨	١٦ ٩١٩.٦	١٧ ٥١٧.٢	المجموع الفرعي
٢.١	١ ١٥٢.٠	٥٥,١٥٢.٠	٥٤ ٠٠٠.٠	٥٤ ٠٠٦.٩	إجمالي الاحتياجات
١٦.٢	٣٥٥.٠	٢ ٥٥٢.٩	٢ ١٩٧.٩	٢ ٢٦٣.٧	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١.٥	٧٩٧.٠	٥٢ ٥٩٩.١	٥١ ٨٠٢.١	٥١ ٧٤٣.٢	صافي الاحتياجات
(٩.١)	(٥٩.٠)	٥٩٢.٢	٦٥١.٢	٥٤٣.٥	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(٥)
٢.٠	١ ٠٩٣.٠	٥٥ ٧٤٤.٢	٥٤ ٦٥١.٢	٥٤ ٥٥٠.٤	مجموع الاحتياجات

- (أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والبنى التحتية ٤٠٠ ٧٧٠٢ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ٤٨ ٠٠٠ دولار يشكل أساساً للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.
- (ب) هو مبلغ المخصصات الموحدة المعتمدة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الذي يشكل أساساً للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.
- (ج) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للوظائف والخدمات والمعدات الأخرى ١ ٦٤٥ ٠٠٠ دولار. ولا يشمل هذا الرقم مبلغ ٤٨ ٠٠٠ دولار يشكل أساساً للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.
- (د) تشمل تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ على مبلغ قدره ٥٩٢ ٢٠٠ دولار مقدم من حكومة قبرص.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

- ٣٦ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:
- (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرقة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(١)	٨٥٦,٦
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	
المجموع	٨٥٦,٦

- (أ) القيمة السوقية لتكاليف مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإقامة التي تقدمها حكومة قبرص إلى القوة مجانباً لاستخدام الوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

- ٣٧ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	٩٩,٠	سيؤدي تركيب الألواح الشمسية في مقر القوة إلى خفض تكلفة الكهرباء. وستمكن هذه العملية القوة من خفض ما تطلقه من انبعاثات غازات الدفيئة عن طريق استخدام الطاقة الشمسية كمصدر بديل ومتحدد للطاقة، بالإضافة إلى تحقيق وفورات في الأجل الطويل
تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٤٠,٠	انخفاض في الاحتياجات من وصلات الموجات الرقمية الدقيقة من ثلاثة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى اثنتين بسبب الانتهاء من أشغال الترقية في شبكة الموجات الدقيقة. وقد أدى ذلك إلى توافر شبكة مستقرة وقابلة للاستمرار قل احتياجها للصيانة، وإلى زيادة الموثوقية
العمليات الجوية	٤٢,٠	تخفيض مقترح في ساعات الطيران قدره ٢٢ ساعة مقارنةً بساعات الطيران المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تنفيذاً للتوجيهات الصادرة عن الأمين العام في ٢٠ نيسان/أبريل ٢٠١٧ بشأن تحقيق أوجه الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة في عمليات الطيران. هذا بالإضافة إلى المكاسب الناتجة عن الكفاءة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، التي انخفض بفضلها عدد ساعات الطيران بمقدار ١١٠ ساعات مقارنة بعدد ساعات الطيران المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
المجموع	١٨١,٠	

دال - عوامل الشغور

٣٨ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ عوامل الشغور التالية:
(بالنسبة المئوية)

الفئة	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	النسبة الفعلية للفترة	النسبة المدرجة في النسبة المتوقعة للفترة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	-	-	-	٦,٧
شرطة الأمم المتحدة	١,٤	٣,٠	٣,٠	٣,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	-	-	-	-
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	٥,٦	٦,٠	٦,٠	٧,٠
الموظفون الوطنيون	-	-	-	-
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٥٠,٠	-	-	٢٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢,٦	٤,٠	٤,٠	٢,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)	-	-	-	-
الموظفون الدوليون	-	-	-	٥٠,٠

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣٩ - ويُراعى في حساب معدلات الشغور المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المنشأ المقرر لما مجموعه ٨٠٢ من الأفراد العسكريين. ويراعى في حساب معدلات الشغور المقترحة للموظفين الدوليين والوطنيين متوسط معدلات السنة المالية الحالية حتى تاريخه، وأنماط شغل الوظائف التي درجت عليها العادة في الماضي، والتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٠ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي البالغ مجموعها ٨٣٦ ٥٠٠ دولار والموزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري			الفترة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	وحدات العسكرية	
٦٦١,٨		٦٦١,٨	المعدات الرئيسية
١٧٤,٧		١٧٤,٧	الاكتفاء الذاتي
٨٣٦,٥		٨٣٦,٥	المجموع
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	-	-	-
عامل ظروف التشغيل المكثف	-	-	-
عامل العمل العدائي/التحلي القسري	١,٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	١ حزيران/يونيه ٢٠١٧
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٣,٨-٠,٣		

واو - التدريب

٤١ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري		الفترة
		السفر في مهام رسمية
٦٧,٩		السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
		الولائم والخدمات والمعدات الأخرى
٥٣,٩		رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
١٢١,٨		المجموع

٤٢ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مع مقارنة لما كان عليه في الفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	
٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٦	
١ ٦٧٩	١ ٨٤٨	١ ٦٦٨	١٧٣	١٢٥	١٥٠	٥٢	٤٠	٤٩	التدريب الداخلي ^(أ)
٣	١	٢	١١	١٨	٢	١٢	١٢	٣	التدريب الخارجي ^(ب)
١ ٦٨٢	١ ٨٤٩	١ ٦٧٠	١٨٤	١٤٣	١٥٢	٦٤	٥٢	٥٢	المجموع

(أ) جرى تحديث التدريب الداخلي للفترتين ٢٠١٧/٢٠١٦ و ٢٠١٨/٢٠١٧ ليشمل التدريب الإجباري على السلوك والانضباط.

(ب) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوحسيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٤٣ - ويعكس برنامج التدريب للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ الاحتياجات المقترحة البالغة ١٢١ ٨٠٠ دولار والمطلوبة لتعزيز المهارات التقنية لموظفي القوة. وستغطي الدورات التدريبية مجالات السلوك والانضباط، مع التركيز على الاستغلال والانتهاك الجنسيين، علاوة على الإدارة، والميزانية، والشؤون المالية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، والتطوير التنظيمي، وإدارة الموارد البشرية، والأعمال الهندسة، والمشتريات، وإدارة العقود، وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة الممتلكات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٤٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٢٩٩,٤

٤٥ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستواصل القوة أنشطة إزالة الألغام التي تقوم بها، وهي الأنشطة التي ما فتئت تسهم في التدابير الجارية لبناء الثقة وستساعد في نهاية المطاف في إخلاء قبرص من الألغام. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ اعتماداً قدره ٤٠٠ ٢٩٩ دولار للخدمات التي ستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إدارتها والإشراف عليها وسيجري التعاقد عليها من خلال مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ويشمل هذا الاعتماد التكاليف المتعلقة بالأفراد والسفر والتكاليف التشغيلية الأخرى.

٤٦ - وستُنقذ أنشطة البرنامج وفقاً للأولويات التي حددتها رئيسة البعثة، وستركز على ما يلي:

(أ) تخطيط الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقييمها لتيسير مواصلة إزالة الألغام في المناطق التي يحددها زعيمها القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك بوصفها مناطق تتطلب التطهير، تمهيداً للاتفاق على تسوية؛

(ب) إجراء عمليات مسح غير تقنية للمواقع ذات الأولوية؛ (ج) توفير الخبرة المتخصصة والتوجيه بشأن المسائل المتصلة بمخاطر المتفجرات وإدارة الذخائر؛ (د) تقديم التوجيه التقني إلى اللجنة المعنية بالمفقودين لإسداء المشورة فيما يتعلق بمخاطر المتفجرات في مواقع دفنها، وذلك لكفالة سلامة أفرادها وعملياتها؛

(هـ) توفير التدريب التوعوي لموظفي القوة فيما يتصل بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب. وسيساعد البرنامج على الحدّ من مخاطر تعرّض حفظة السلام والموظفين التابعين للقوة للتهديدات الناجمة عن وجود الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ وسيساهم في تعزيز حماية القوة؛ وبيسر دعم القوة لتدابير بناء الثقة بين الطائفتين ولالأعمال التحضيرية الرامية إلى التوصل لاتفاق تسوية؛ ويساهم في تحقيق الهدف المشترك المتمثل في إخلاء قبرص من الألغام.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٤٧ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يختص بتحليل الفروق في الموارد. وقد استُخدمت في هذا التقرير المصطلحات نفسها التي وردت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ١٧٥,١)	(١٠,٠)	الوحدات العسكرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٤٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى النشر المقرر لما مجموعه ٨٠٢ من الأفراد العسكريين وفقاً للتوصية المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة، مقارنةً بنشر عدد ٨٨٨ فرداً على نحو ما اعتمد في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وإلى توقع انخفاض أسعار تذاكر السفر الجوي المخصصة لتناوب القوات وإعادتهم إلى الوطن حسب الاتجاه المشهود في السنوات السابقة.

٤٩ - وهذا الانخفاض في الاحتياجات تقابله جزئياً زيادةً في الاحتياجات لبدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة لما يلي: (أ) ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة، مما أدى إلى تطبيق سعر صرف قدره ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بسعر صرف قدره ٠,٩٥٦ يورو طبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) زيادة عدد ضباط الأركان العسكريين بالمقر المستحقين لبدل الإقامة المقرر للبعثة من ٥٢ إلى ٦٢ ضابطاً. وتشكل الزيادة في عدد ضباط الأركان العسكريين جزءاً من عملية إعادة تنظيم العنصر العسكري استناداً إلى التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٢٦,٣	١٤,٥	شرطة الأمم المتحدة

• معايير التكاليف: التغيير في أسعار صرف العملات الأجنبية

٥٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة وأثر ذلك على الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة، حيث يُطبَّق سعر صرف قدره ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بسعر الصرف البالغ ٠,٩٥٦ يورو الذي طبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار زيادةً أو نقصاناً.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩,٦	١ ٠٨٥,١	الموظفون الدوليون

• معايير التكاليف: التغير في أسعار صرف العملات الأجنبية

٥١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تأثير مضاعف تسوية مقر العمل الأعلى، البالغ ٢١,٧ في المائة، على تكاليف المرتبات للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بالمضاعف البالغ قدره ٩,٥ في المائة الذي طُبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وهو الأمر الناجم أساساً عن ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة؛ وإلى اقتراح إنشاء وظيفة واحدة كبير محللي المعلومات معني بالشؤون السياسية/رئيس لخلية التحليل المشتركة للبعثة (ف-٥).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩,٢	١ ٤٢٣,٥	الموظفون الوطنيون

• معايير التكاليف: التغير في أسعار صرف العملات الأجنبية

٥٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة، مما أدى إلى تطبيق سعر صرف قدره ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بسعر الصرف البالغ ٠,٩٥٦ يورو الذي طُبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٨,١)	(٥٤,٠)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى قرار الإدارة استخدام متعاقدين أفراد لتقديم المساعدة المؤقتة اللازمة لتغطية الإجازات المرضية الممتدة أو إجازة الأمومة أو تغطية الزيادة المفاجئة في الاحتياجات من الموظفين فيما يتعلق بأعباء العمل في فترات الذروة، بما في ذلك المساعدة القانونية أثناء جلسات المحاكم المحلية والتغطية الإعلامية في عطلة نهاية الأسبوع. ونتيجة لذلك، أُدرجت الاحتياجات المتعلقة بالمساعدة القصيرة الأجل لفترة السنتين ٢٠١٨/٢٠١٩ تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف للعمليات الجوية (فئة الخدمة الميدانية) في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٩٨٠،٧	١٢،٧	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٥٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) أنشطة البناء المقترحة لمرة واحدة، بما في ذلك اقتراح شراء مرافق سابقة التجهيز، من أجل استيعاب نقل القوات من مرفق فندق ليدرا بالاس، الذي اعتبره فريق الاستعراض الاستراتيجي غير آمن ويعرض الأفراد العسكريين لخطر الحرائق، إلى المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة؛ (ب) الاستعاضة المقترحة عن ستة مولدات قديمة تجاوزت عمرها الاقتصادي النافع بوحدة أكثر كفاءة في استهلاك الوقود. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات من الألواح الشمسية خلال المرحلة الأخيرة من مبادرة الحضرة ٢٠٢٠/٢٠٥٠: الطاقة البديلة والمتجددة في البعثات الميدانية التي بدأت خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ واستمرت تنفيذها لثلاث سنوات، وعدم الحاجة إلى معدات لمعالجة المياه مقارنةً باعتماد احتياجات تمثل في محطتين لمعالجة مياه الصرف مراعتين للبيئة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٩٤،٧)	(١١،١)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى تخفيض عدد المركبات المستأجرة خلال السنة الثانية من الخطة الخمسية المعتمدة للاستعاضة عن المركبات المستأجرة بمركبات مملوكة للأمم المتحدة، وإلى توقع انخفاض تكلفة الإصلاح والصيانة في ضوء الجودة النسبية لأسطول القوة والاتجاه الملحوظ في هذا الصدد خلال الفترتين المائيتين الماضيتين.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١١٤،٤	٤،٧	العمليات الجوية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى التكلفة المضمونة المتوقع تكبدها لإعادة طلاء الطائرات، وذلك استناداً إلى الشروط التعاقدية لطلبات التوريد المقدمة إلى بلد مساهم بقوات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦٠٠	١٠٣٠٢	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٥٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) الاقتناء المقترح لمعدات الاتصالات الخاصة بأماكن الإقامة الجديدة للأفراد العسكريين الذين نُقلوا من فندق ليدرا بالاس، وفقاً للتوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي؛ (ب) الاستبدال المقترح لخادومين من الحجم المتوسط وأثنين من وسائل التخزين تجاوز جميعها عمره الاقتصادي النافع بغية استيعاب الطلب المتزايد على تخزين البيانات بشكل آمن وموثوق، وذلك في ضوء زيادة الاعتماد على التطبيقات الرقمية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٧٠٠)	(٧٥٠٥)	الشؤون الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى الانخفاض المتوقع في الاحتياجات من الأدوية. ويتفق ذلك مع تنفيذ توصية مراجعي الحسابات بالحفاظ على مستويات مناسبة من المستهلكات الطبية والتخلص من المخزون الفائض. كما أدخلت إدارة القوة شرط "في الوقت المناسب" في عقدها المتعلق بشراء الأدوية لكي يتم شراء اللوازم الطبية استناداً إلى الاحتياجات الحالية والفورية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٧٠٢)	(٢٧٤٠٩)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى النطاق المحدود المقرر لأنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها، وربما يتخذ الطرفان قراراً بتوسيع نطاق برنامج إزالة الألغام. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات من تكاليف الشحن الأخرى وما يتصل بها من تكاليف لعمليات الشراء المقترح تنفيذها لاستيعاب نقل الأفراد العسكريين من فندق ليدرا بالاس؛ (ب) زيادة الاحتياجات من الخدمات التعاقدية مع الأفراد بالنظر إلى قرار الإدارة استخدام متعاقدين أفراد لتقديم المساعدة المؤقتة اللازمة لتغطية الإجازات المرضية الممتدة أو إجازة الأمومة أو تغطية الزيادة المفاجئة في الاحتياجات من الموظفين فيما يتعلق بأعباء العمل في فترات الذروة، بما في ذلك المساعدة القانونية أثناء

جلسات المحاكم المحلية والتغطية الإعلامية في عطلة نهاية الأسبوع. ونتيجة لذلك، أُدرجت الاحتياجات المتعلقة بالمساعدة القصيرة الأجل لفترة السنتين ٢٠١٨/٢٠١٩ تحت هذا البند (انظر الفقرة ٥٣).

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٠ - ترد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٥٥ ١٥٢ ٠٠٠ دولار للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، بما يشمل مبلغا قدره ٢٤ ٠٣٣ ٠٠٠ دولار يمول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (١٧ ٥٣٣ ٠٠٠ دولار) ومن حكومة اليونان (٦ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) تقسيم مبلغ ٢ ٥٩٣ ٢٥٠ دولارا كإنصبة مقررة عن الفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٨؛

(ج) تقسيم مبلغ قدره ٢٨ ٥٢٥ ٧٥٠ دولاراً، يمثل المتبقي من رصيد الاعتماد المشار إليه في الفقرتين الفرعيتين (أ) و(ب) أعلاه، كإنصبة مقررة للفترة من ١ آب/أغسطس ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بمعدل شهري قدره ٢ ٥٩٣ ٢٥٠ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلته في
قراريها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٠/٧١، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية
لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

خصصت القوة لذلك موظفاً للشؤون الجنسانية يكون مسؤولاً مباشرة أمام الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تواصل القوة تعزيز التكافؤ بين الجنسين على جميع المستويات وفي جميع الفئات، لا سيما في الرتب العليا، وذلك في إطار ما تبذله من جهود لاستقدام الموظفين واستبقائهم، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل.

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، لا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

في إطار الجهود المبذولة للحد من البصمة البيئية لعمليات حفظ السلام وتمشياً مع تنفيذ مبادرات الأمين العام في مجال الإدارة البيئية، تستهدف القوة تنفيذ ما يلي:

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

(أ) المرحلة الثالثة من مشروع تركيب الألواح الشمسية في معسكر روكا بالقطاع ١، بتكلفة تقدر بمبلغ ٣٣٠.٠٠٠ دولار؛

(ب) تركيب إضاءة أمنية تعمل بالطاقة الشمسية في عدة معسكرات للاستعاضة عن تلك التي تعمل بالكهرباء؛

(ج) الاستعاضة عن نُظْم توليد الطاقة القديمة بمولدات هجينة تعمل بالديزل؛

(د) تركيب اثنتين من محطات معالجة مياه الصرف، حصلت عليهما القوة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ للحد من التلوث البيئي.

خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقرر القوة القيام بمشروع بناء لمرة واحدة يراد به استيعاب الأفراد العسكريين المنقولين من فندق ليدرا بالاس إلى المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة، تمشياً مع التوصية المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للقوة.

سُتدرج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة، فيما يتعلق بالمسائل التي أُثيرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ إلى ٨٢ من القرار، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

تطلب إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود ولو حالة واحدة مثبتة بالأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين هو أمر غير مقبول بالمرّة، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرتين ٧١ و ٧٦ والفقرات ٧٩ إلى ٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بما والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن

يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تؤكد القوة أنه لم يكن لديها وقت صدور التقرير وظائف شاغرة لأكثر من سنتين

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦).

يشمل أسطول القوة ٢٦ مركبة ركاب مستأجرة (٢٢ مركبة خفيفة ومركبتان متوسطتان وأخريان ثقيلتان)، وهو ما يعادل ١٤ في المائة من أسطول مركبات الركاب الخفيفة البالغ ١٨١ مركبة، باستثناء الحافلات الصغيرة. والقوة بصدد طلب العروض لاستئجار مركبتين كهربائيتين وأخريين هجئتين كمرحلة أولى، بهدف تخفيض مستويات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتخفيف البصمة البيئية للقوة عموماً.

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة ١٦٠).

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

(A/71/836/Add.3)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

جرى استعراض ملاك الموظفين المدنيين بالقوة في أوائل عام ٢٠١٨. وكان من المقرر إجراء الاستعراض بعد اختتام الاستعراض الاستراتيجي للقوة الذي تم في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧. ولم تكن نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين، بما في ذلك توصياته، متاحة وقت إعداد التقرير.

تعرب اللجنة الاستشارية عن خيبة أملها لعدم الوفاء بالولاية الصادرة عن الجمعية العامة، وتعتبر التفسيرات المقدمة من الأمانة العامة غير مرضية. وتكرر اللجنة رأيها القائل بأنه ينبغي إجراء عمليات استعراض منتظمة لملاك الموظفين المدنيين، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض ملاك موظفي القوة المدنيين قبل تقديم مشروع ميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ (الفقرة ١٦).

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

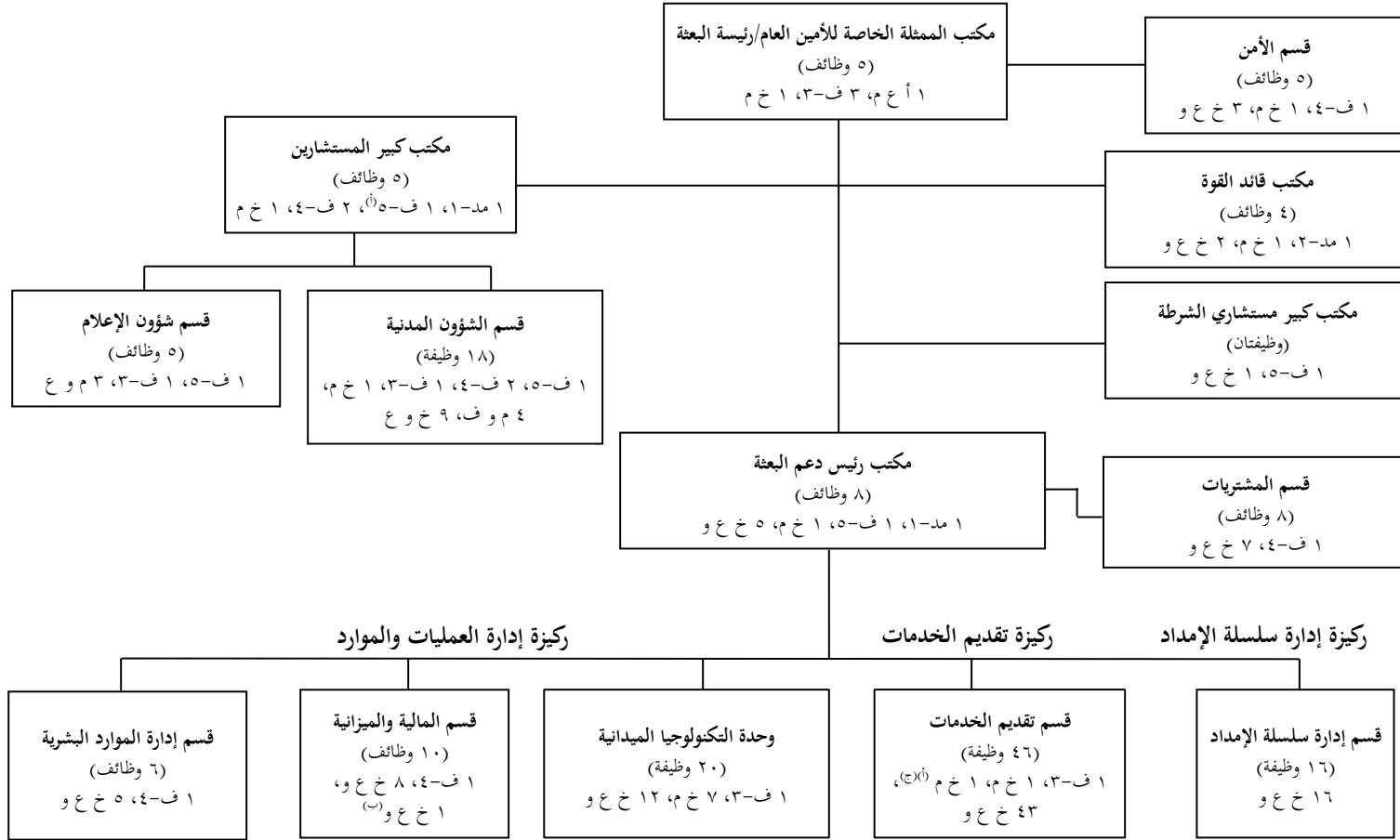
- استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):
- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
 - **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها أداء مهمة معينة تنفيذاً لأنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
 - **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
 - **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
 - **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
 - **تحويل الوظيفة:** ترد فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاةً للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.
 - **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.

- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخطط التنظيمي
ألف - المكاتب الفنية والإدارية

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ م و ع: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

(أ) وظيفة مؤقتة أو ثابتة جديدة.

(ب) موجودة في مركز العمل بالكويت.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

