



Семьдесят вторая сессия

Пункт 143 повестки дня

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 24 декабря 2017 года

[по докладу Пятого комитета (A/72/666)]

72/255. Общая система Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции [44/198](#) от 21 декабря 1989 года, [51/216](#) от 18 декабря 1996 года, [52/216](#) от 22 декабря 1997 года, [53/209](#) от 18 декабря 1998 года, [55/223](#) от 23 декабря 2000 года, [56/244](#) от 24 декабря 2001 года, [57/285](#) от 20 декабря 2002 года, [58/251](#) от 23 декабря 2003 года, [59/268](#) от 23 декабря 2004 года, [60/248](#) от 23 декабря 2005 года, [61/239](#) от 22 декабря 2006 года, [62/227](#) от 22 декабря 2007 года, [63/251](#) от 24 декабря 2008 года, [64/231](#) от 22 декабря 2009 года, [65/248](#) от 24 декабря 2010 года, [66/235 А](#) от 24 декабря 2011 года, [66/235 В](#) от 21 июня 2012 года, [67/257](#) от 12 апреля 2013 года, [68/253](#) от 27 декабря 2013 года, [69/251](#) от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года и [71/264](#) от 23 декабря 2016 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год¹,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

особо отмечая также обязанность всех организаций общей системы Организации Объединенных Наций в полной мере и оперативно

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят вторая сессия, Дополнение № 30 и исправления (A/72/30, A/72/30/Corr.1 и A/72/30/Corr.2).



консультироваться и сотрудничать с Комиссией по международной службе по вопросам, касающимся вознаграждения и условий службы,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2017 год¹;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии²;

4. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии и вновь подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот;

5. *подчеркивает* важность общей системы Организации Объединенных Наций, созданной в соответствии со статутом Комиссии, для обеспечения единства и паритета во всей Организации Объединенных Наций;

6. *с серьезной обеспокоенностью отмечает*, что некоторые организации решили не выполнять решения Комиссии, касающиеся результатов обследований стоимости жизни 2016 года и возраста обязательного увольнения;

7. *призывает* организации общей системы Организации Объединенных Наций и персонал в полной мере сотрудничать с Комиссией в применении системы коррективов по месту службы и выполнении решений, касающихся результатов обследований стоимости жизни и возраста обязательного увольнения, без неоправданных задержек;

8. *напоминает* административным руководителям и руководящим органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций о том, что невыполнение в полном объеме решений, принятых Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии, может отрицательно сказаться на выполнении требований относительно получения выгод от участия в общей системе, в том числе от участия организаций в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пункте (b) статьи 3 положений Фонда;

9. *просит* Комиссию рекомендовать надлежащие меры в отношении тех организаций, которые не сотрудничают в полной мере с Комиссией, и представить доклад по этому вопросу не позднее семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи;

10. *предлагает* Генеральному секретарю в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций обеспечить выполнение решений Генеральной Ассамблеи в полном объеме и без неоправданных задержек в рамках всей общей системы;

² Резолюция 3357 (XXIX), приложение.

I**Общие для обеих категорий сотрудников условия службы****A. Использование категорий персонала, включая категорию общего обслуживания, категорию национальных сотрудников-специалистов и категорию полевой службы**

1. *утверждает* руководящие принципы использования категории национальных сотрудников-специалистов, рекомендованные Комиссией в подпункте (а) пункта 48 и приложении II к ее докладу;

2. *предлагает* организациям общей системы Организации Объединенных Наций соблюдать существующие правила и положения, касающиеся краткосрочных назначений, не предполагающих изменения места службы, но предусматривающих направление национальных сотрудников-специалистов за пределы страны их найма;

3. *особо указывает* на необходимость соблюдения организациями руководящих принципов использования категории национальных сотрудников-специалистов в контексте краткосрочных назначений и в этой связи призывает организации не допускать неоднократных краткосрочных назначений, предусматривающих направление национальных сотрудников-специалистов за пределы страны их найма;

B. Исследование по вопросу об управлении служебной деятельностью и предложения по мерам стимулирования труда

ссылаясь на свою резолюцию 70/244, в которой она просила Комиссию пересмотреть свою рекомендацию, содержащуюся в приложении III к ее докладу за 2015 год³, и изучить необходимые для ее выполнения бюджетные и административные механизмы,

1. *утверждает* предлагаемые принципы и руководящие положения в отношении служебной аттестации и управления служебной деятельностью для учета разных уровней выполнения работы, рекомендованные в пункте 65 и приложении VI к ее докладу за 2017 год;

2. *рекомендует* организациям использовать вышеупомянутые принципы и руководящие положения для учета разных уровней выполнения работы, в том числе для использования неденежных форм поощрения и принятия мер в связи с неудовлетворительной работой;

II**Условия службы сотрудников категории специалистов и выше****A. Шкала базовых/минимальных окладов**

ссылаясь на свою резолюцию 44/198, в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2018 года, как это рекомендовано Комиссией в пункте 97 ее доклада, пересмотренной единой шкалы

³ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семидесятая сессия, Дополнение № 30 (A/70/30).

базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении VII к этому докладу;

В. Динамика величины разницы и регулирование разницы для ее поддержания на уровне, близком к желательному, которым является медиана

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 51/216 и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1-Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2017 года составляет 113,7;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции 70/244, о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

С. Вопросы коррективов по месту службы

1. *отмечает* усилия Комиссии, направленные на совершенствование системы коррективов по месту службы;

2. *просит* Комиссию представить не позднее семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи доклад о выполнении решений Комиссии, касающихся результатов обследований стоимости жизни 2016 года, в том числе информацию о любых финансовых последствиях;

3. *просит также* Комиссию продолжать прилагать усилия, направленные на совершенствование системы коррективов по месту службы, с тем чтобы свести к минимуму любую разницу между индексами заработной платы и индексами коррективов по месту службы, и в этом контексте рассмотреть вопрос о целесообразности более частого пересмотра классов коррективов по месту службы в разных местах службы;

4. *просит далее* Комиссию рассмотреть меру по устранению указанной разницы в рамках системы коррективов по месту службы в ходе проведения ею следующего цикла обследований стоимости жизни;

D. Доклад о многообразии, в том числе об обеспечении гендерного баланса и географическом распределении в общей системе Организации Объединенных наций

1. *просит* Комиссию продолжать представлять Генеральной Ассамблее информацию о ходе достижения организациями общей системы Организации Объединенных Наций — в рамках осуществления ими предусмотренных гендерных стратегий и мер — целей, заключающихся в обеспечении равной численности мужчин и женщин и расширении географического представительства в общей системе, в том числе на должностях высокого уровня;

2. *просит также* Комиссию продолжать следить за возрастной структурой персонала и представлять Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу.

*76-е пленарное заседание,
24 декабря 2017 года*