



大会

Distr.: General
23 December 2017
Chinese
Original: English

第七十二届会议

议程项目 141

人力资源管理

第五委员会的报告

报告员：费利佩·加西亚·兰达先生(墨西哥)

一. 引言

1. 在 2017 年 9 月 15 日第 2 次全体会议上，大会根据总务委员会的建议，决定将题为“人力资源管理”的项目列入第七十二届会议议程，并分配给第五委员会。
2. 第五委员会在 2017 年 10 月 31 日和 12 月 23 日第 9 和第 29 次会议上审议了该项目。在委员会审议该项目过程中所作的发言和发表的意见，已反映在相关简要记录中。¹
3. 委员会在审议该项目时，面前有下列文件：
 - (a) 秘书长关于“秘书处的组成：工作人员统计数据”的报告(A/72/123)；
 - (b) 秘书长关于《工作人员条例和细则》修正案的报告(A/72/129/Rev.1)；
 - (c) 秘书长关于 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 期间秘书长处理纪律事项和可能犯罪行为案件的做法的报告(A/72/209)；
 - (d) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/72/558)；
 - (e) 秘书长转递联合检查组题为“联合国系统的知识管理”的报告的说明(A/72/325)以及他本人和联合国系统行政首长协调理事会对该报告的评论意见(A/72/325/Add.1)。

¹ A/C.5/72/SR.9 和 A/C.5/72/SR.29。



二. 决议草案 [A/C.5/72/L.10](#) 的审议情况

4. 在 12 月 23 日第 29 次会议上，委员会已收到委员会主席在吉布提代表协调的非正式协商基础上提出的题为“人力资源管理”的决议草案([A/C.5/72/L.10](#))。
5. 在同次会议上，委员会未经表决通过了决议草案 [A/C.5/72/L.10](#)(见第 6 段)。

三. 第五委员会的建议

6. 第五委员会建议大会通过下列决议草案：

人力资源管理

大会，

回顾《联合国宪章》第八、九十七、一百和一百零一条，

又回顾其 1987 年 12 月 21 日第 42/220A 号、1994 年 12 月 23 日第 49/222A 号、1995 年 7 月 20 日第 49/222B 号、1997 年 4 月 3 日第 51/226 号、1997 年 12 月 22 日第 52/219 号、1998 年 9 月 8 日第 52/252 号、1999 年 4 月 7 日第 53/221 号、2001 年 6 月 14 日第 55/258 号、2003 年 4 月 15 日第 57/305 号、2004 年 4 月 8 日第 58/285 号、2004 年 6 月 18 日第 58/296 号、2004 年 12 月 23 日第 59/266 号、2005 年 4 月 13 日第 59/287 号、2005 年 9 月 16 日第 60/1 号、2005 年 12 月 23 日第 60/238 号、2006 年 5 月 8 日第 60/254 号、2006 年 5 月 8 日第 60/260 号、2006 年 12 月 22 日第 61/244 号、2007 年 6 月 29 日第 61/276 号(第八节)、2007 年 12 月 22 日第 62/238 号(第二十一节)、2008 年 4 月 3 日第 62/248 号、2008 年 12 月 24 日第 63/250 号、2009 年 4 月 7 日第 63/271 号、2010 年 12 月 24 日第 65/247 号、2011 年 12 月 24 日第 66/234 号、2013 年 4 月 12 日第 67/255 号、2013 年 12 月 27 日第 68/252 号、2014 年 4 月 9 日第 68/265 号、2015 年 12 月 23 日第 70/244 号、2016 年 6 月 17 日第 70/286 号和 2016 年 12 月 23 日第 71/263 号决议，以及其他相关决议和决定，

审议了秘书长提交大会的关于人力资源管理的相关报告¹ 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，²

又审议了联合检查组关于联合国系统知识管理的报告³ 和秘书长以及联合国系统行政首长协调理事会关于该报告的评论意见，⁴

1. 重申联合国工作人员是本组织的宝贵资产，赞扬他们为促进联合国宗旨和原则所作的贡献；
2. 缅怀所有为联合国事业而献身的工作人员；
3. 认可行预咨委会报告所载结论和建议，但以符合本决议的规定为前提；
4. 核准秘书长报告⁵ 中提出的《工作人员条例》拟议修正案，注意到报告中载述的《工作人员细则》修正案，但以符合本决议的规定为前提；

¹ [A/72/123](#)、[A/72/129/Rev.1](#)、[A/72/209](#)。

² [A/72/558](#)。

³ [A/72/325](#)。

⁴ [A/72/325/Add.1](#)。

⁵ [A/72/129/Rev.1](#)。

5. 决定为落实正常退休年龄既得权利而提出的新的工作人员细则 13.13(C) 内容应如下:

2017 年 12 月 31 日或之前年满 60 或 62 岁工作人员的法定离职年龄不应重新设定为 65 岁, 包括已超过 60 或 62 岁(视具体情况而定)法定离职年龄但因特殊情况而留用至 2018 年 1 月 1 日以后的工作人员。

6. 注意到关于审查和简化监管框架的承诺, 决定推迟对条例 3.6 的任何修改。
