



大会

Distr.: Limited
23 December 2017
Chinese
Original: English

第七十二届会议

第五委员会

议程项目 141

人力资源管理

委员会主席在非正式磋商后提出的决议草案

人力资源管理

大会，

回顾《联合国宪章》第八、九十七、一百和一百零一条，

又回顾其 1987 年 12 月 21 日第 [42/220A](#) 号、1994 年 12 月 23 日第 [49/222A](#) 号、1995 年 7 月 20 日第 [49/222B](#) 号、1997 年 4 月 3 日第 [51/226](#) 号、1997 年 12 月 22 日第 [52/219](#) 号、1998 年 9 月 8 日第 [52/252](#) 号、1999 年 4 月 7 日第 [53/221](#) 号、2001 年 6 月 14 日第 [55/258](#) 号、2003 年 4 月 15 日第 [57/305](#) 号、2004 年 4 月 8 日第 [58/285](#) 号、2004 年 6 月 18 日第 [58/296](#) 号、2004 年 12 月 23 日第 [59/266](#) 号、2005 年 4 月 13 日第 [59/287](#) 号、2005 年 9 月 16 日第 [60/1](#) 号、2005 年 12 月 23 日第 [60/238](#) 号、2006 年 5 月 8 日第 [60/254](#) 号、2006 年 5 月 8 日第 [60/260](#) 号、2006 年 12 月 22 日第 [61/244](#) 号、2007 年 6 月 29 日第 [61/276](#) 号(第八节)、2007 年 12 月 22 日第 [62/238](#) 号(第二十一节)、2008 年 4 月 3 日第 [62/248](#) 号、2008 年 12 月 24 日第 [63/250](#) 号、2009 年 4 月 7 日第 [63/271](#) 号、2010 年 12 月 24 日第 [65/247](#) 号、2011 年 12 月 24 日第 [66/234](#) 号、2013 年 4 月 12 日第 [67/255](#) 号、2013 年 12 月 27 日第 [68/252](#) 号、2014 年 4 月 9 日第 [68/265](#) 号、2015 年 12 月 23 日第 [70/244](#) 号、2016 年 6 月 17 日第 [70/286](#) 号和 2016 年 12 月 23 日第 [71/263](#) 号决议，以及其他相关决议和决定，

审议了秘书长提交大会的关于人力资源管理的相关报告¹ 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，²

¹ [A/72/123](#)、[A/72/129/Rev.1](#)、[A/72/209](#)。



又审议了联合检查组关于联合国系统知识管理的报告³ 和秘书长以及联合国系统行政首长协调理事会关于该报告的评论意见，⁴

1. 重申联合国工作人员是本组织的宝贵资产，赞扬他们为促进联合国宗旨和原则所作的贡献；

2. 缅怀在联合国工作中献身的所有工作人员；

3. 认可行预咨委会的报告所载结论和建议，但以符合本决议的规定为前提；

4. 核准秘书长报告⁵ 所提出的《工作人员条例》拟议修正案，注意到报告阐述的《工作人员细则》修正案，但以符合本决议的规定为前提；

5. 决定就落实正常退休年龄既得权利所提出的新设工作人员细则 13.13(C) 应如下：

2017 年 12 月 31 日或之前年满 60 或 62 岁工作人员的法定离职年龄不应重新调整至 65 岁，包括该工作人员已超过规定离职年龄即 60 或 62 岁(视具体情况而定)但 2018 年 1 月 1 日以后例外留用的情况。

6. 注意到关于审查和简化监管框架的承诺，决定推迟修改联合国工作人员条例和工作人员细则第 3.6 条。

² [A/72/558](#)。

³ [A/72/325](#)。

⁴ [A/72/325/Add.1](#)。

⁵ [A/72/129/Rev.1](#)。