



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
23 December 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пятый комитет

Пункт 141 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Проект резолюции, представленный Председателем Комитета после неофициальных консультаций

Управление людскими ресурсами

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8, 97, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на свои резолюции [42/220](#) А от 21 декабря 1987 года, [49/222](#) А и В от 23 декабря 1994 года и 20 июля 1995 года, [51/226](#) от 3 апреля 1997 года, [52/219](#) от 22 декабря 1997 года, [52/252](#) от 8 сентября 1998, [53/221](#) от 7 апреля 1999 года, [55/258](#) от 14 июня 2001 года, [57/305](#) от 15 апреля 2003 года, [58/285](#) от 8 апреля 2004 года, [58/296](#) от 18 июня 2004 года, [59/266](#) от 23 декабря 2004 года, [59/287](#) от 13 апреля 2005 года, [60/1](#) от 16 сентября 2005 года, [60/238](#) от 23 декабря 2005 года, [60/254](#) от 8 мая 2006 года, [60/260](#) от 8 мая 2006 года, [61/244](#) от 22 декабря 2006 года, [61/276](#), раздел VIII, от 29 июня 2007 года, [62/238](#), раздел XXI, от 22 декабря 2007 года, [62/248](#) от 3 апреля 2008 года, [63/250](#) от 24 декабря 2008 года, [63/271](#) от 7 апреля 2009 года, [65/247](#) от 24 декабря 2010 года, [66/234](#) от 24 декабря 2011 года, [67/255](#) от 12 апреля 2013 года, [68/252](#) от 27 декабря 2013 года, [68/265](#) от 9 апреля 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [70/286](#) от 17 июня 2016 и [71/263](#) от 23 декабря 2016 года и на свои другие соответствующие резолюции и решения,

рассмотрев соответствующие доклады Генерального секретаря об управлении людскими ресурсами, представленные Генеральной Ассамблее¹, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

¹ [A/72/123](#), [A/72/129/Rev.1](#) и [A/72/209](#).

² [A/72/558](#).



рассмотрев также доклад Объединенной инспекционной группы об управлении знаниями в системе Организации Объединенных Наций³, а также замечания Генерального секретаря и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу⁴,

1. вновь подтверждает, что персонал Организации Объединенных Наций является бесценным достоянием Организации, и высоко оценивает его вклад в содействие достижению целей и соблюдению принципов Организации Объединенных Наций;

2. воздает дань памяти всем сотрудникам, которые погибли, служа Организации;

3. одобряет выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам², с учетом положений настоящей резолюции;

4. утверждает предлагаемые поправки к Положениям о персонале и принимает к сведению поправки к Правилам о персонале, которые приведены в докладе Генерального секретаря⁵, с учетом положений настоящей резолюции;

5. постановляет, что пункт (с) нового правила 13.13, предложенного с целью осуществления приобретенного права на выход на пенсию по достижении обычного возраста выхода на пенсию, гласит следующее:

«Возраст обязательного увольнения сотрудника, которому исполняется 60 лет или 62 года 31 декабря 2017 года или до этой даты, не изменяется на 65 лет, в том числе в случае, если этот сотрудник в порядке исключения продолжает работать после 1 января 2018 года, достигнув возраста обязательного увольнения, который в зависимости от конкретного случая может составлять 60 лет или 62 года».

6. отмечает готовность пересмотреть и упростить нормативную базу и постановляет отложить внесение каких-либо изменений в положение 3.6.

³ [A/72/325](#).

⁴ [A/72/325/Add.1](#).

⁵ [A/72/129/Rev.1](#).