

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add. 25
29 March 1979
RUSSIAN
ORIGINAL: ARABIC/
FRENCH

Первая очередная сессия 1979 года
Пункт 3 повестки дня

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

ДОКЛАДЫ О ПРАВАХ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ СТАТЬЯМИ 6-9
ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ ПАКТА В
СООТВЕТСТВИИ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 1988 (LX)

СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА

[18 января 1979 года]

Статья 6 - Права рабочих

1 - Право свободного выбора работы

В соответствии с положениями Кодекса о труде трудовые отношения представляют собой договорные отношения, основанные, главным образом, на согласии двух договаривающихся сторон с положениями закона. Рабочий волен согласиться выполнять работу, оговоренную в договоре, или отказаться от нее и заключить другой договор. Свобода рабочего заключать договор ограничивается лишь в том случае, если он не подходит для выполнения работы и определенных видов работ, требующих особых физических качеств и состояния здоровья, квалификации и профессиональной подготовки. Что касается свободных профессий, которые не являются объектом договорных отношений, то каждый человек имеет полную свободу выполнять работу по своему выбору, если только эта работа не запрещена законом.

2 - Действующие законы и правила, касающиеся политических и экономических свобод

Экономические принципы установлены Конституцией, которая гласит, что экономика государства представляет собой плановое социалистическое хозяйство, целью которого является ликвидация всех форм эксплуатации.

Конституция гласит также, что каждый гражданин имеет право участвовать в политической, экономической, социальной и культурной жизни в пределах, установленных законом.

3 - Обеспечение занятости

В соответствии с Конституцией государство обязано обеспечивать работой всех граждан, поскольку труд является правом и обязанностью каждого. В своих планах развития и капиталовложений правительство предусматривает осуществление различных проектов, обеспечивающих расширение рынка труда и широкие возможности для трудоустройства граждан. Кроме того, существует система найма, основанная на принципе равенства возможностей, который применяется государственными бюро по трудоустройству, расположенными во всех мухафазах, что облегчает гражданам поиск работы в соответствии с их способностями и в порядке поступления их заявлений в целях защиты прав каждого человека.

Статья 7: применение принципа справедливости в отношении рабочих и обеспечение соответствующих условий труда

I - Действующие законы и положения, способствующие развитию и защите прав рабочих во всех областях

Закон требует установления минимальной заработной платы и создания в каждой мухафазе комиссии, в которой представлены организации рабочих и предпринимателей. Эта Комиссия собирается не реже одного раза в год для выработки предложений в отношении минимального уровня заработной платы. Комиссия имеет также право выступать с предложениями об увеличении заработной платы с учетом основных потребностей рабочих. Эти предложения представляются министру труда и социальных дел, который устанавливает размер минимальной заработной платы (Кодекс о труде, раздел 3, глава 6). Закон регулирует наем на работу детей и женщин (Главы 3 и 4 указанного Кодекса). Им также предусматривается разработка положений о труде, которые могут предоставлять более широкие права, чем те, которые установлены законом. Кроме того, законодательным декретом № 49 1962 года была введена новая форма защиты рабочих от произвольного увольнения, что раньше недостаточно четко регулировалось законом. Прежде чем уволить рабочего, предприниматель обязан соблюсти точно установленные процедуры и получить согласие специальной комиссии, предусмотренной для этой цели законодательством. Законодательным декретом № 74 1961 года и поправками к нему закреплено право рабочего на оплачиваемый еженедельный выходной день. Законодательными декретами № 67 1966 и № 14 1971 года предусматривается право на получение семейных пособий теми трудящимися, условия труда которых подпадают под положения Кодекса о труде и которые работают на различных предприятиях государственного сектора, в государственных органах, иностранных компаниях и учреждениях и в концессионных компаниях. После принятия чрезвычайного закона № 112 1961 года и поправок к нему рабочим было предоставлено право на получение части прибыли компаний частного сектора.

/...

Условия труда и улучшение состояния здоровья рабочих

Статья 65 Кодекса о труде обязывает предпринимателя обеспечить рабочим на предприятии пункт медицинской помощи, а когда численность рабочих превышает 100 человек в радиусе 15 км работодатель должен иметь диспансер и поручить врачу посещение и медицинское обслуживание рабочих. Кроме того, когда численность рабочих превышает 500 человек, предприниматель должен создать им условия для пользования услугами медиков-специалистов, а также для проведения в случае необходимости хирургических операций. Если рабочий пользовался предусмотренными в предыдущих пунктах медицинскими услугами в государственной больнице или в больнице благотворительного общества, предприниматель обязан оплатить дирекции госпиталя расходы на обслуживание, медикаменты и пребывание. Кроме того, статья 50 Кодекса социального страхования обязывает предпринимателя выполнять предписания, обеспечивающие защиту рабочих от несчастных случаев на производстве. Статья 5 обязывает также Институт социального страхования проводить исследования по предотвращению несчастных случаев на производстве. Сирийская Арабская Республика ратифицировала также Конвенцию МОТ о защите от радиации (№ 115), Конвенцию МОТ о снабжении машин защитными приспособлениями (№ 119), Конвенцию МОТ о защите от опасности отравления бензолом (№ 136) и Конвенцию № 139 о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях.

2 - Равенство возможностей в продвижении по службе

Продвижение рабочих по работе не регламентируется Кодексом о труде, поскольку эти положения содержатся в трудовых положениях и договорах. Возможности продвижения рабочих в государственном секторе равны.

3 - Продолжительность труда и отдыха, досуг и оплачиваемые праздничные дни

Продолжительность рабочего дня составляет, как правило, 8 часов с перерывом не менее часа на еду и отдых. На вредных или опасных производствах продолжительность рабочего дня сокращена до 7 часов в соответствии с декретами министерств, принятыми в соответствии с законом. Она может быть увеличена до 9 часов в день в тех случаях, когда работа не требует от рабочего непрерывного труда и когда эти случаи предусмотрены декретами министров. В соответствии с законом рабочий имеет право на еженедельный оплачиваемый выходной день и на 14-дневный ежегодный отпуск с полным сохранением зарплаты. Продолжительность отпуска увеличивается до 21 дня, когда стаж рабочего превышает 10 лет. Нерабочие дни, приходящиеся на религиозные и национальные праздники, оплачиваются и составляют 11 дней в год в соответствии с декретом министерства, принятым в соответствии с законом.

/...

Статья 8

Рабочие имеют право создавать профессиональный союз и вступать в него. Это право предусматривается в законодательном декрете № 84 1968 года и поправках к нему; такие союзы существуют и действуют совершенно свободно. Конституция Сирии разрешает также проведение демонстраций в пределах установленных законов.

Статья 9: социальное обеспечение

Рабочий, болезнь которого документально подтверждена, получает в течение первых 90 дней пособие в размере 70 процентов от его заработной платы; это пособие увеличивается до 80 процентов в течение последующих 90 дней того же года (статья 63 Кодекса о труде). Статья 133 указанного Кодекса предусматривает право работающей женщины на 60-дневный отпуск по беременности и родам, который охватывает как предродовой, так и послеродовой период. Отпуск по беременности и родам оплачивается полностью, если непрерывный стаж работницы на данном предприятии до прекращения работы составляет свыше семи месяцев. Работающая кормящая мать имеет право на дополнительный перерыв в размере полчаса в день. В зависимости от условий работы предприниматель обязан предоставлять женщинам отдельное место на работе. Что касается инвалидов, то статья 29 Кодекса о труде обязывает предпринимателей принимать на работу лиц, предлагаемых ин бюро по трудоустройству, из списка инвалидов с восстановленной трудоспособностью в пределах двух процентов от общего числа их рабочих. Предприниматель имеет право использовать эту категорию работников иным образом, помимо предлагаемого. Следует отметить, что министерство труда и социальных дел создало приюты и дома восстановления трудоспособности инвалидов. В нашей стране нет Кодекса социального обеспечения, однако мы имеем Кодекс социального страхования, в первой главе которого предусматривается страхование от несчастных случаев на работе, а во второй — страхование по старости, инвалидности и на случай смерти.
