

1987/81. 人力资源开发

经济及社会理事会,

重申人力资源在社会—经济发展进程中的关键作用,

铭记发展中国家的长期发展进程是联合国系统国际合作和发展活动的主要目标之一,而人力资源的开发是实现这一目标的关键,

确认培训本国合格人员是人力资源开发的一个重要和不可分割的组成部分,

回顾《联合国第三个发展十年国际发展战略》对开发人力资源的重视,⁴⁶

还回顾大会1985年12月17日关于本国合格人员在发展中国家社会和经济发展中所起作用的第40/213号决议和经济及社会理事会1986年7月23日关于开发人力资源的第1986/73号决议,

注意到联合国开发计划署理事会1987年6月18日通过的关于人力资源开发的第87/15号决定,⁴⁷

认为每个发展中国家应自己决定开发人力资源的国家方案可能包括的内容,

考虑到联合国系统内各组织在其各自主管领域的人力资源开发方面取得了可观的经验和技術能力,并确信需更好地协调这类活动,

注意到行政协调委员会关于联合国系统内人力资源开发活动的协调及其为实现发展中国家经济和社会目标作出的贡献的说明和方案和协调委员会与行政协调委员会联席会议主席所作的总结中阐述的看法,⁴⁸

强调其在协调联合国系统人力资源开发活动中的核心作用,

1. 注意到秘书长关于人力资源开发的说明;⁴⁹

⁴⁶ 大会第35/56号决议,附件。

⁴⁷ 《经济及社会理事会正式记录,1987年,补编第12号》(E/1987/25),附件一。

⁴⁸ E/1987/83,第三节。

⁴⁹ A/42/335-E/1987/84。

2. 还注意到秘书长关于本国合格人员在发展中国家社会和经济发展中所起作用的进度报告；⁹⁰

3. 重申有必要在联合国以及联合国系统其他各组织的工作方案中对人力资源开发所有各方面的问题采取综合的多学科的办法；

4. 请秘书长参考以前的研究报告和方案和协调委员会与行政协调委员会第二十二届联席会议上的讨论情况以及将提交给联合国开展计划署理事会第三十五届会议的综合报告，在与联合国系统各机构和组织协商之后，就人力资源开发以及整个联合国系统在这一领域的活动，通过经济及社会理事会向大会第四十四届会议提出载有结论和建议的综合报告，供其审议和采取适当行动；

5. 请各会员国政府向秘书长提供它们在开发人力资源包括培训本国合格人员方面经验的资料，以便在其报告中予以反映；

6. 请秘书长在拟订1989—1994年期间中期计划时充分考虑到本决议；

7. 要求联合国系统各机关和各组织执行本决议，并向秘书长转达它们对该问题的看法。

1987年7月8日

第36次全体会议

⁹⁰ A/42/275-E/1987/74.