

٨١/١٩٨٧ - تنمية الموارد البشرية

ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

اذ يعيد تأكيد الدور الحاسم للموارد البشرية في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية ،
واذ يضع في اعتباره أن عملية التنمية الطويلة الأجل للبلدان النامية هدف من الأهداف
الرئيسية للتعاون الدولي والأنشطة الانمائية لمنظومة الأمم المتحدة وأن تنمية الموارد البشرية أمر
أساسي لتحقيق ذلك الهدف ،

واذ يسلم بأن تدريب العاملين الوطنيين هو جزء هام لا يتجزأ من تنمية الموارد البشرية ،
واذ يشير الى الأهمية التي تعلق على تنمية الموارد البشرية في الاستراتيجية الانمائية
الدولية لعقد الأمم المتحدة الانمائي الثالث^(٤٦) ،

واذ يشير أيضا الى قرار الجمعية العامة ٢١٣/٤٠ المؤرخ في ١٧ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٨٥
بشأن دور العاملين الوطنيين المؤهلين في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للبلدان النامية والى قرار
المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٧٣/١٩٨٦ المؤرخ في ٢٣ تموز/ يوليه ١٩٨٦ بشأن تنمية الموارد
البشرية ،

واذ يحيط علما بالمقرر ١٥/٨٧ الذي اتخذه مجلس ادارة برنامج الأمم المتحدة الانمائي
في ١٨ حزيران /يونيه ١٩٨٧ بشأن تنمية الموارد البشرية^(٤٧) ،

واذ يرى أنه لكل بلد نام أن يقرر المحتوى الممكن لبرنامج وطني لتنمية الموارد البشرية ،
واذ يأخذ في اعتباره الخبرة الهائلة والقدرة التقنية التي اكتسبتها مؤسسات منظومة الأمم
المتحدة في تنمية الموارد البشرية في مجالات اختصاص كل منها ، واقتناعا منه بالحاجة الى زيادة
تنسيق هذه الأنشطة ،

واذ يحيط علما بالمذكرة التي قدمتها لجنة التنسيق الادارية عن تنسيق أنشطة منظومة الأمم
المتحدة في مجال تنمية الموارد البشرية ومساهماتها في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للبلدان
النامية ، والآراء المعرب عنها في الموجز الذي قدمه رئيسا الاجتماعات المشتركة للجنة البرنامج
والتنسيق ولجنة التنسيق الادارية^(٤٨) ،

واذ يؤكد على دوره الأساسي في تنسيق أنشطة منظومة الأمم المتحدة في مجال تنمية الموارد
البشرية ،

(٤٦) قرار الجمعية العامة ٥٦/٣٥ ، المرفق .

(٤٧) أنظر الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ، ١٩٨٧ ، الملحق رقم ١٢

• المرفق الأول (E/1987/25)

(٤٨) E/1987/83 ، الفرع ثالثا .

- ١ - يحيط علماً بمذكرة الأمين العام عن تنمية الموارد البشرية (٤٩)؛
- ٢ - يحيط علماً أيضاً بتقرير الأمين العام عن دور العاملين الوطنيين المؤهلين في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للبلدان النامية (٥٠)؛
- ٣ - يعيد تأكيد ضرورة اتباع نهج متكامل ومتعدد التخصصات تجاه تنمية الموارد البشرية من جميع جوانبها في برنامج عمل الأمم المتحدة وسائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛
- ٤ - يرجو من الأمين العام ، آخذاً في اعتباره الدراسات السابقة والمناقشات التي جرت في السلسلة الثانية والعشرين من الاجتماعات المشتركة بين لجنة البرنامج والتنسيق ولجنة التنسيق الإدارية ، وكذلك التقرير الشامل المقرر تقديمه الى مجلس ادارة برنامج الأمم المتحدة الانمائي في دورته الخامسة والثلاثين ، تقديم تقرير شامل ، بعد التشاور مع هيئات ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة ، عن تنمية الموارد البشرية وأنشطة المنظومة ككل في ذلك الميدان ، يتضمن استنتاجاته وتوصياته ، الى الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الرابعة والأربعين من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي ، لكي تنظر فيه وتتخذ الاجراء المناسب ؛
- ٥ - يدعو حكومات الدول الأعضاء الى تزويد الأمين العام بمعلومات عن خبرتها في تنمية الموارد البشرية ، بما في ذلك العاملون الوطنيون المؤهلون ، ليعكسها في تقريره ؛
- ٦ - يرجو من الأمين العام أن يأخذ هذا القرار في الحسبان على النحو الواجب لدى اعداد الخطة المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩٥ ؛
- ٧ - يطلب الى جميع أجهزة ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تنفذ هذا القرار وأن تنقل وجهات نظرها بشأن هذه المسألة الى الأمين العام .

الجلسة العامة ٣٦
٨ تموز / يوليه ١٩٨٧

٨٢/١٩٨٧ - الاجتماعات المشتركة بين لجنة البرنامج والتنسيق
ولجنة التنسيق الادارية

ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

اذ يذكر بقراره ٥٠/١٩٨٦ ، الموعر في ٢٢ تموز/ يوليه ١٩٨٦ ،

وان يؤكد على ما للاجتماعات المشتركة من أهمية في تنسيق أنشطة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ،

• A/42/335-E/1987/84 (٤٩)

• A/42/275-E/1987/76 (٥٠)