

**46/191. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе**

*Генеральная Ассамблея,*

*рассмотрев семнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе<sup>57</sup> и другие соответствующие доклады<sup>58</sup>,*

I

**РОЛЬ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ  
ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

*ссылаясь на свою резолюцию 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года, в которой она учредила Комиссию по международной гражданской службе,*

*ссылаясь также на свои резолюции 42/221 от 21 декабря 1987 года, 43/226 от 21 декабря 1988 года и 44/198 от 21 декабря 1989 года, в которых она, в частности, просила провести обзор функционирования Комиссии,*

1. *подтверждает* центральную роль Генеральной Ассамблеи в определении условий службы для общей системы Организации Объединенных Наций в целом, а также центральную роль Комиссии по международной гражданской службе как независимого технического органа, ответственного перед Ассамблеей за регулирование и координацию таких условий службы в общей системе;

2. *подтверждает также,* что при исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, изложенными в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями общей системы и в статуте Комиссии, признанном этими организациями, и направленными на создание единой целостной международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и процедур в отношении персонала;

3. *принимает к сведению* доклад Административного комитета по координации об обзоре функционирования Комиссии<sup>59</sup> и мнения, выраженные Комиссией по этому вопросу и содержащиеся в томе II ее доклада<sup>57</sup>;

4. *подтверждает* актуальность статута Комиссии;

5. *с удовлетворением отмечает* улучшение функционирования Комиссии и призывает Комиссию продолжать усилия по совершенствованию своего функционирования в целях обеспечения более эффективно-

<sup>57</sup> Там же, сорок шестая сессия, Дополнение № 30 (A/46/30), тома I и II.

<sup>58</sup> Там же, Дополнение № 9 (A/46/9); и A/46/7/Add.7, A/46/275, A/C.5/46/28, A/C.5/46/31, A/C.5/46/33, A/C.5/46/35, A/C.5/46/45 и A/C.5/46/65.

<sup>59</sup> A/46/275.

го в рамках общей системы решения проблем и удовлетворения потребностей различных организаций;

6. *подтверждает* право Комиссии в соответствии с ее статутом проводить закрытые заседания, признавая при этом важное значение обеспечения как можно более полного участия организаций и персонала в работе Комиссии;

7. *предлагает* Комиссии продолжать расширять свои контакты с руководящими органами, административными руководителями и персоналом организаций общей системы с целью укрепления взаимосвязанности компонентов этой системы и ее единства и в этой связи подчеркнуть ее преимущества;

8. *одобряет* усилия Комиссии, направленные на сохранение целостности и единообразия условий службы персонала общей системы с целью повысить эффективность деятельности общей системы и обеспечить равное отношение ко всем сотрудникам;

9. *предлагает* руководящим органам организаций общей системы приглашать Комиссию участвовать в их соответствующих заседаниях, когда рассматриваются вопросы, касающиеся окладов, надбавок, пособий и льгот и других условий службы;

10. *выражает свою признательность* Комиссии за совершенствование формы представления ее годовых докладов и предлагает Комиссии продолжать свои усилия, направленные на повышение ясности и транспарентности ее докладов и рационализацию ее программы работы;

11. *призывает* государства-члены следить за тем, чтобы цели и задачи общей системы, содержащиеся в решениях и рекомендациях Комиссии и одобренные Генеральной Ассамблеей, полностью учитывались в решениях руководящих органов организаций общей системы;

II

**РЕГУЛИРОВАНИЕ И КООРДИНАЦИЯ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

*ссылаясь на свою резолюцию 45/268 от 28 июня 1991 года, в которой она подчеркнула обязательства всех организаций общей системы Организации Объединенных Наций проводить консультации и всесторонне сотрудничать с Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с условиями службы и пенсиями,*

*подчеркивая* важное значение и преимущества сохранения взаимосвязанности компонентов общей системы и ее единообразия,

1. *напоминает* о том, что на административных руководителях организаций общей системы Организа-

ции Объединенных Наций лежит ответственность за обеспечение применения правил и положений их организаций с должным учетом их обязательств в рамках общей системы;

2. *выражает сожаление* в связи с решением Международного союза электросвязи предоставить специальную должностную надбавку работающим в штаб-квартире сотрудникам категории специалистов и выше, что противоречит нормам общей системы, и предлагает руководящему органу Союза соблюдать свои обязательства в рамках общей системы;

3. *поддерживает* мнение Комиссии по международной гражданской службе о том, что решение, принятое Международным союзом электросвязи в отношении специальных должностных надбавок, не совместимо с концепцией общей системы;

4. *выражает сожаление* в связи с тем, что решение Административного совета Международной организации труда создать добровольный сберегательный фонд дополнительных выплат было принято без предварительной консультации с Комиссией;

5. *подчеркивает*, что решения Международного союза электросвязи и Международной организации труда никоим образом не должны служить прецедентом для других организаций общей системы или для самих Международного союза электросвязи и Международной организации труда;

6. *принимает к сведению* решение Координационного комитета Всемирной организации интеллектуальной собственности учредить рабочую группу по вопросам вознаграждения сотрудников категории специалистов и в этой связи предлагает Координационному комитету привлечь к всестороннему участию в деятельности рабочей группы соответствующие органы общей системы и запрашивать, при необходимости, мнения этих органов по любому докладу или сделанным выводам и обеспечивать их представление одновременно с докладом рабочей группы руководящему органу Всемирной организации интеллектуальной собственности;

7. *предлагает* административным руководителям организаций общей системы проводить консультации с Комиссией и с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций до представления предложений, касающихся условий службы сотрудников, их соответствующим руководящим органам во избежание принятия решений, противоречащих статуту Комиссии и положениям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, признанным организациям;

8. *вновь обращается с призывом* к организациям общей системы Организации Объединенных Наций воздерживаться от установления для своих сотрудников, будь то путем включения положений в свои положения о персонале либо другим путем дополнительных

льгот и пособий, поскольку такие действия нанесли бы ущерб общей системе, в рамках которой ко всем сотрудникам должно быть равное отношение независимо от нанимающих их организаций;

9. *настоятельно призывает* руководящие органы организаций общей системы полностью соблюдать принимаемые Генеральной Ассамблеей решения по рекомендациям Комиссии и Правления Пенсионного фонда в отношении условий службы сотрудников;

10. *предлагает* Комиссии и Правлению Пенсионного фонда выработать надлежащие рекомендации по обеспечению более полного соблюдения и уважения всеми руководящими органами общей системы окладов, надбавок и условий службы;

### III

#### СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И СМЕЖНЫХ КАТЕГОРИЙ

1. *утверждает* введение с 1 января 1992 года для категории общего обслуживания и смежных категорий персонала шкалы ставок налогообложения персонала, содержащейся в приложении I к тому I доклада Комиссии по международной гражданской службе<sup>57</sup>, и процедуру ее введения, изложенную в пункте 88 тома I этого доклада;

2. *утверждает также* вступление в силу с 1 января 1992 года поправок к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, содержащихся в пункте 2 приложения I к настоящей резолюции, в целях замены нынешней шкалы налогообложения персонала для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий;

### IV

#### АСПЕКТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗНИЦЕЙ

*напоминая*, что в пункте 2 раздела I своей резолюции 40/244 от 18 декабря 1985 года она одобрила пределы от 110 до 120 при желательной средней величине 115 для разницы между чистым вознаграждением сотрудников категории специалистов и выше в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и чистым вознаграждением сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов при том понимании, что эта разница будет поддерживаться на уровне, близком к желательной средней величине, в течение определенного периода времени,

*напоминая также*, что в пункте 5 раздела I.C своей резолюции 44/198 она предложила Комиссии по международной гражданской службе осуществлять контроль за разницей в размерах годового чистого вознаграждения в течение пятилетнего периода начиная с 1990 календарного года с целью обеспечения, насколько это возможно, чтобы к концу данного периода сред-

негодовая разница за эти годы была близка к желательной средней величине 115,

*напоминая далее* о том, что в разделе VII своей резолюции 45/241 от 21 декабря 1990 года она предложила Комиссии продолжать следить за эволюцией разницы, а также за последствиями потенциальных изменений размеров вознаграждения в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в результате вступления в силу закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии рекомендации с целью избежать длительного моратория на повышение коррективов по месту службы в течение пятилетнего периода, начавшегося с 1990 календарного года,

*принимая во внимание* рекомендации Комиссии, содержащиеся в пункте 116 тома I ее доклада<sup>57</sup>, и мнения по ним, выраженные Административным комитетом по координации и государствами-членами в Пятом комитете,

*принимая во внимание также* информацию, представленную Комиссией в отношении предполагаемого влияния вступления в силу закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих на размеры вознаграждения в гражданской службе-компараторе и, следовательно, на размеры разницы,

1. *постановляет*, без ущерба для предыдущих решений о поддержании среднего за пятилетний период размера разницы на уровне, близком к медиане, что любое повышение корректива по месту службы в Нью-Йорке, предпосылки для осуществления которого могут возникнуть до 1994 года, может производиться так, чтобы это не приводило к превышению верхнего предела разницы;

2. *предлагает* Комиссии по международной гражданской службе продолжать следить за дальнейшим осуществлением закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих, включая последствия реализации его положений о местных коррективах в 1994 году, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу, с тем чтобы Ассамблея могла рассмотреть вопрос о среднем за пятилетний период размере разницы, близком к желательной средней величине 115;

3. *одобряет* процедуру, предлагаемую для регулирования системы коррективов по месту службы в рамках нынешнего диапазона разницы, содержащуюся в пункте 109 b тома I доклада Комиссии<sup>57</sup>;

## V

### ШКАЛА БАЗОВЫХ НОМИНАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ

*ссылаясь* на раздел I.E своей резолюции 44/198, в котором она утвердила введение с 1 июля 1990 года надбавки за мобильность и работу в трудных условиях,

*ссылаясь также* на раздел I.H той же резолюции, в котором она одобрила установление с той же даты шкалы минимальных чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше на основе соответствующих размеров чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора,

*ссылаясь далее* на свою просьбу к Комиссии по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты надбавки за мобильность и работу в трудных условиях и субсидии при назначении и учитывая мнения, выраженные по этому вопросу в Пятом комитете, в частности об увязке шкалы минимальных чистых окладов с надбавкой за мобильность и работу в трудных условиях,

1. *предлагает* Комиссии по международной гражданской службе включить в ее доклад, который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии, анализ эффективности затрат на применение системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, а также оценку преимуществ в области управления персоналом и подробную информацию об экономии по другим статьям административных расходов, полученной в результате внедрения нынешней системы;

2. *утверждает* введение с 1 марта 1992 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, приводимой в приложении II к настоящей резолюции, и соответствующие поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, изложенные в пункте I приложения I к настоящей резолюции;

## VI

### КОМПАРАТОР

*подтверждая*, что принцип Ноблемера должен по-прежнему служить основой для сопоставления вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций и в наиболее высокооплачиваемой гражданской службе,

*напоминая*, что в разделе I.B своей резолюции 44/198 Генеральная Ассамблея просила Комиссию по международной гражданской службе предложить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии методологию проведения каждые пять лет периодических проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы,

1. *одобряет* выводы Комиссии по международной гражданской службе в отношении методологии проведения проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы, которая изложена в приложении V к тому I ее доклада<sup>57</sup>, и предлагает осуществлять разработку и применение этой методологии по возможности с наименьшими затратами;

2. *предлагает* Комиссии в связи с информацией, испрашиваемой в пункте 2 раздела IV настоящей резолюции, проанализировать возможное влияние закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих на размеры вознаграждения у нынешнего компаратора, федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, включив в этот анализ полную информацию по всем системам специальных выплат, введенным гражданской службой-компаратором, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу;

3. *предлагает* Комиссии запросить мнения Генеральной Ассамблеи по этому вопросу после завершения осуществления этапа I методологии;

## VII

### УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ ПОМОЩНИКОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ

*ссылаясь* на раздел V своей резолюции 45/241, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе вновь рассмотреть на всесторонней основе вопрос о вознаграждении сотрудников организации общей системы Организации Объединенных Наций на должностях уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря и эквивалентных уровней,

*принимая во внимание* рекомендации Комиссии, содержащиеся в пункте 173 тома I ее доклада<sup>57</sup>,

*отмечая*, что выдвигаются предложения по перестройке Секретариата и что Генеральный секретарь намерен провести обзор надбавок на представительские расходы, гонораров и связанных с этим вопросов,

*принимая во внимание* мнения, выраженные Административным комитетом по координации, Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам и государствами — членами Пятого комитета по этому вопросу,

*постановляет* отложить принятие решения по рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе, касающимся условий службы сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций на должностях уровней помощника Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и эквивалентных уровней, до своей сорок седьмой сессии;

## VIII

### АСПЕКТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

*ссылаясь* на свое предложение, содержащееся в разделе XII ее резолюции 45/241, о том, чтобы Комис-

сия по международной гражданской службе возобновила активное рассмотрение вопросов существа, охватываемых статьями 13 и 14 статута Комиссии,

*ссылаясь также* на содержащиеся в резолюциях 43/226 и 44/198 мнения относительно заинтересованности и производительности сотрудников, включая учет выдающихся служебных заслуг,

*подчеркивая* важное значение активного осуществления Комиссией своего мандата в отношении кадровой политики и, в частности, обеспечения заинтересованности сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций,

*предлагает* Комиссии по международной гражданской службе провести в первоочередном порядке свой обзор систем поощрения и служебной аттестации в рамках общей системы в качестве одного из средств повышения производительности и эффективности с точки зрения затрат;

## IX

### ПРОГРАММА РАБОТЫ

1. *принимает к сведению* изменения, которые Комиссии по международной гражданской службе необходимо было внести в свою программу работы в связи с испрошенными Генеральной Ассамблеей докладами, касающимися:

a) определения компонента расходов на жилье в совокупном вознаграждении;

b) создания экспериментального проекта в целях моделирования функционирования предлагаемой Комиссией системы в ограниченном числе периферийных мест службы, где сложно или невозможно проводить обоснованные сопоставления расходов на жилье;

c) пересмотренной системы субсидирования арендной платы;

d) предоставления материальных прав экспатриантов сотрудникам, проживающим на родине и работающим в местах службы, расположенных в другой стране;

e) методологии определения надбавок на иждивенцев;

2. *предлагает* Комиссии представить эти доклады в кратчайшие сроки;

3. *предлагает также* Комиссии включить в свою программу работы обзор разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов для отдельных классов должностей и представить доклад Генеральной Ассамблее в кратчайшие сроки;

## X

МЕТОДОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБСЛЕДОВАНИЙ ОКЛАДОВ  
СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ссылаясь на пункт 4 раздела XIII своей резолюции 45/241, в котором Генеральная Ассамблея приняла к сведению то, что Комиссия по международной гражданской службе проведет в 1991 году обзор методологии проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир, и предложила Комиссии представить Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад по этому вопросу,

ссылаясь также на раздел XIV той же резолюции, в котором она предложила Комиссии рассмотреть вопрос о соотношении условий службы сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников других категорий, а также более широкий вопрос о найме и удержании персонала,

принимая во внимание результаты обследований наилучших преобладающих условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в Женеве и Вене, проведенных Комиссией в соответствии со статьей 12 своего статута, и связанные с ними последствия,

принимая во внимание также решение Комиссии завершить в 1992 году свой обзор методологии проведения обследований наилучших преобладающих условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир,

предлагает Комиссии по международной гражданской службе в срочном порядке завершить эти обзоры и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад по этому вопросу.

79-е пленарное заседание,  
20 декабря 1991 года

## ПРИЛОЖЕНИЕ I

## Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

## Положение 3.3

1. Заменить вторую таблицу в подпункте b (i) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, применяемые к валовым базовым окладам	
	Сотрудник, имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка	Сотрудник, не имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год . . . . .	13,0	17,3
Следующие 5000 долл. США в год . . . . .	31,0	34,3
Следующие 5000 долл. США в год . . . . .	34,0	38,5
Следующие 5000 долл. США в год . . . . .	37,0	41,8
Следующие 5000 долл. США в год . . . . .	39,0	43,8
Следующие 10 000 долл. США в год . . . . .	41,0	45,9
Следующие 10 000 долл. США в год . . . . .	43,0	48,1
Следующие 10 000 долл. США в год . . . . .	45,0	50,4
Следующие 15 000 долл. США в год . . . . .	46,0	51,0
Следующие 20 000 долл. США в год . . . . .	47,0	52,6
Остальные подлежащие налогообложению выплаты. . . . .	48,0	57,0

2. Заменить таблицу в подпункте b (ii) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения (в процентах)
Первые 2000 долл. США в год . . . . .	15
Следующие 2000 долл. США в год . . . . .	18
Следующие 2000 долл. США в год . . . . .	20

---

<i>Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)</i>	<i>Ставки, налогообложения (в процентах)</i>
Следующие 2000 долл. США в год . . . . .	21
Следующие 4000 долл. США в год . . . . .	22
Следующие 4000 долл. США в год . . . . .	23
Следующие 4000 долл. США в год . . . . .	24
Следующие 6000 долл. США в год . . . . .	25
Следующие 6000 долл. США в год . . . . .	25,5
Следующие 6000 долл. США в год . . . . .	26
Следующие 8000 долл. США в год . . . . .	26,5
Следующие 8000 долл. США в год . . . . .	27
Следующие 8000 долл. США в год . . . . .	27,5
Следующие 8000 долл. США в год . . . . .	28
Остальные подлежащие налогообложению выплаты . . . . .	29

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ II**  
**Шкала окладов сотрудников категорий специалистов и выше\***  
**Годовые валовые оклады и чистые эквиваленты после вычета налогов по плану налогообложения персонала**  
**(в долл. США)**  
**(Вступает в силу с 1 марта 1992 года)**

	Ступень														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
<b>Класс</b>															
<b>Заместитель Генерального секретаря</b>															
ЗГС	137 508														
Чистые И	81 304														
Чистые О	73 003														
<b>Помощник Генерального секретаря</b>															
ПГС	124 560														
Чистые И	74 571														
Чистые О	67 436														
<b>Директор</b>															
Д-2	101 163	103 504	105 844	108 183	110 523	112 863									
Чистые И	62 405	63 622	64 839	66 055	67 272	68 489									
Чистые О	57 375	58 382	59 388	60 394	61 400	62 406									
<b>Главный сотрудник</b>															
Д-1	89 026	90 992	92 958	94 923	96 889	98 855	100 837	102 840	104 842						
Чистые И	55 984	57 026	58 068	59 109	60 151	61 193	62 235	63 277	64 318						
Чистые О	51 673	52 605	53 537	54 469	55 400	56 332	57 235	58 096	58 957						
<b>Старший сотрудник</b>															
С-5	78 037	79 783	81 558	83 338	85 117	86 894	88 674	90 453	92 230	94 009	95 789	97 566	99 345		
Чистые И	50 140	51 083	52 026	52 969	53 912	54 854	55 797	56 740	57 682	58 625	59 568	60 510	61 453		
Чистые О	46 433	47 289	48 133	48 977	49 820	50 663	51 506	52 350	53 192	54 035	54 879	55 721	56 565		
<b>Сотрудник первого класса</b>															
С-4	63 635	65 313	67 015	68 717	70 420	72 122	73 824	75 528	77 230	78 931	80 645	82 383	84 117	85 851	87 587
Чистые И	42 349	43 269	44 188	45 107	46 027	46 946	47 865	48 785	49 704	50 623	51 542	52 463	53 382	54 301	55 221
Чистые О	39 368	40 198	41 032	41 866	42 701	43 535	44 369	45 204	46 038	46 871	47 701	48 525	49 346	50 168	50 991
<b>Сотрудник второго класса</b>															
С-3	51 421	52 937	54 453	56 002	57 573	59 142	60 713	62 284	63 855	65 433	67 031	68 631	70 230	71 830	73 430
Чистые И	35 560	36 424	37 288	38 151	39 015	39 878	40 742	41 606	42 470	43 334	44 197	45 061	45 924	46 788	47 652
Чистые О	33 227	34 014	34 801	35 582	36 361	37 139	37 919	38 698	39 477	40 257	41 040	41 824	42 608	43 392	44 176
<b>Младший сотрудник</b>															
С-2	40 903	42 214	43 522	44 832	46 181	47 535	48 891	50 246	51 602	52 956	54 311	55 691			
Чистые И	29 483	30 256	31 028	31 801	32 573	33 345	34 118	34 890	35 663	36 435	37 207	37 980			
Чистые О	27 679	28 388	29 095	29 804	30 508	31 211	31 914	32 618	33 321	34 024	34 727	35 428			
<b>Помощник</b>															
С-1	30 638	31 856	33 072	34 290	35 524	36 781	38 041	39 298	40 556	41 815					
Чистые И	23 339	24 082	24 824	25 567	26 309	27 051	27 794	28 536	29 278	30 021					
Чистые О	22 034	22 718	23 401	24 086	24 768	25 449	26 130	26 810	27 491	28 172					

И – ставка для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О – ставка для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

\* Данная шкала составлена на основе включения шести пунктов множителя коррективы по месту службы в чистый базовый оклад. С 1 марта 1992 года будут внесены соответствующие поправки в индексы коррективов по месту службы и множители. Впоследствии изменения в классах коррективов по месту службы будут осуществляться на основе изменений вновь консолидированных индексов коррективов по месту службы.